

**FONDO MULTIDONANTE DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LA PAZ**  
**FORMATO PARA LA REVISIÓN DE PROYECTOS**



<b>Fecha de presentación:</b>	06 de noviembre / 2023				
<b>Organización participante:</b>	ONU Mujeres Colombia				
<b>Contacto:</b>	Name of Entity: UN Women Colombia Name of Representative: Bibiana Aido Almagro				
<b>Número de Proyecto:</b>	UN MPTF Project: 132014 (linked to WPHF # 132013) UN Women project: 132156				
<b>Título de Proyecto:</b>	Convocatoria Sociedad Civil: Convocatoria abierta para fortalecer las capacidades de las organizaciones no gubernamentales locales, redes de mujeres y de víctimas, para promover el empoderamiento social, político y económico de las mujeres y niñas víctimas del desplazamiento forzado”				
<b>Zona geográfica, beneficiarios</b>	Antioquia: Ituango, Yondó, Medellín, Valdivia; Arauca: Arauca, Saravena, Tame, Fortul; Cauca: Cajibío, Popayán, Miranda; Chocó: Quibdó e Istmina; Nariño: Barbaças, Roberto Payán, Magüi Payán, Ricaurte, Pasto, Pupiales, La Unión, San Lorenzo y Tumaco. Norte Santander: Cúcuta				
<b>Presupuesto total aprobado:</b>	US \$ 1,250,000				
<b>Monto y porcentaje de costes indirectos:</b>	US \$81.776 / 6.54%				
<b>Fecha de Aprobación del Comité de Dirección:</b>	Mecanismo Financiación Organizacional (A): 29 de noviembre de 2021 / Acta 36 Mecanismo Financiación Programática (B): 16 de marzo de 2022 / Acta 37				
<b>Duración del Proyecto:</b>	18 meses	<b>Fecha de inicio:</b>	17 de junio de 2022	<b>Fecha de finalización:</b>	16 de diciembre de 2023

**1. Tipo de Revisión Requerida**

- Extensión de la duración del proyecto. (16 de junio / 2024)
- Variación superior a 20.000 dólares en las líneas presupuestarias.
- Aumento del presupuesto total del proyecto
- Cambio en el marco programático (*presentar documento de proyecto revisado*)

**FONDO MULTIDONANTE DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LA PAZ**  
**FORMATO PARA LA REVISIÓN DE PROYECTOS**



FONDO MULTIDONANTE  
DE LAS NACIONES UNIDAS  
PARA LA PAZ

**2. Gastos del Proyecto hasta la fecha:**

Pagos	\$1.121.554
Compromisos	
Total Ejecutado	\$1.121.554

**3. Razón por la que se solicita la revisión:**

En el año 2021 se lanzó la Convocatoria abierta para fortalecer las capacidades de las organizaciones no gubernamentales locales, redes de mujeres y de víctimas, para promover el empoderamiento social, político y económico de las mujeres y niñas víctimas del desplazamiento forzado en una alianza entre el Fondo Multidonante de Naciones Unidas, el Fondo para la Mujer, la Paz y la Acción Humanitaria WPHF y ONU Mujeres.

Esta convocatoria se enmarca en la ventana no gubernamental del Fondo Multidonante de las Naciones Unidas Fondo, a través de la cual podrán presentar proyectos organizaciones no gubernamentales, locales y redes de mujeres.

Los recursos destinados a proyectos de esta convocatoria fueron transferidos la Agencia de la ONU para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de la Mujer (ONU Mujeres), quien es responsable de proveer servicios de coordinación y comunicación, administración de recursos, vinculación contractual, monitoreo y administración de auditorías, fortalecimiento de capacidades, rendición de cuentas de los fondos desembolsados a las entidades implementadoras y de los resultados alcanzados.

En los Comités Directivos del 29 de noviembre de 2021 y el 16 de marzo de 2022, fueron aprobados para esta convocatoria 8 proyectos en el Mecanismo de Financiación Organizacional (A), y 7 proyectos en el Mecanismo Financiación Programática (B).

Si bien, la vigencia de la Convocatoria se programó de acuerdo con el periodo de implementación de los proyectos (18 meses), el desembolso del recurso a ONU Mujeres y la formalización de los acuerdos con los socios implementadores, requirieron de un tiempo adicional, situación que afectó el inicio de la implementación. Esta situación sumada al contexto y las dinámicas de territorio y la necesidad de preparar la estrategia de cierre y salida de las iniciativas, es lo que justifica una revisión de proyecto y la solicitud de extensión en tiempo.

**3.1 Solicitud de ampliación de tiempo:**

**Avances y resultados:**

- 2.568 personas (86% mujeres y niñas) se beneficiaron directamente del WPHF.
- 15 OSC fortalecieron sus capacidades técnicas y de funcionamiento, para mantener su trabajo en territorio, posicionar su agenda reivindicativa y consolidar el liderazgo y participación de las mujeres en espacios de decisión.
  - OSC con planes estratégicos, propuestas de incidencia, piezas de comunicación, manuales de procedimientos administrativos y lineamientos, e instrumentos de PME.
  - Sedes organizativas adecuados (infraestructura, remodelaciones, compra de mobiliario y adquisición de activos.



- 1368 mujeres con competencias y habilidades a nivel personal y colectivo para ejercer su liderazgo e incidencia social y política en contextos locales de construcción de paz. Desplegando esfuerzos para transformación de sus entornos y el cierre de brechas de género en materia de participación política y autonomía económica. (Las cuales vinculan los 7 proyectos de la Convocatoria / Mec. Programático).
- 203 iniciativas productivas, con apoyo técnico y financiero, para la generación de ingresos y empoderamiento económico de las mujeres. Ha incluido: Formación en asociatividad, contabilidad básica, temas productivo y comercial, Planes de negocios, Mejoramiento infraestructura e insumos productivos. (Las cuales vinculan 3 proyectos de la Convocatoria / Mec. Programático).
- 8 estrategias programáticas elaboradas y en implementación, para colocar sus propuestas y agenda reivindicativa en el centro de la agenda pública (Las cuales vinculan los 7 proyectos de la Convocatoria / Mec. Programático).

### **Mecanismo Fortalecimiento Organizacional**

Mejoramiento en los sistemas organizativos de sus procesos organizativos, en términos de planes estratégicos, propuestas de incidencia y comunicación, al igual que procesos de planeación, monitoreo, seguimiento de proyectos

- 6 manuales de procedimiento que contienen los temas de: adquisiciones, contratación y pagos de nómina, para ciclos de pago en efectivo. (SGAs Cayenas, Humanizarte, Ecosur, FUNDEM)
- Una (1) Propuesta técnica y metodológica de la escuela de liderazgo. (Ecosur)
- Una (1) propuesta de recuperación de memoria y sanación, para la gestión de emociones. (Ecosur)

Adecuación de sedes organizativas, en términos de infraestructura, ampliaciones, remodelaciones y compra de mobiliario básico. Al igual que la adquisición de equipos y activos necesarios para su funcionamiento (TV, laptops, computadoras, cámaras, entre otros.

- 3 organización ha terminado el mejoramiento de su sede, principalmente a través de adecuación de espacios, impermeabilizaciones, cielos rasos, pintura (SGACAYENAS, FUNDEM, Mujer Afro empoderada)
- 2 organizaciones han avanzado con la adquisición de activos para su fortalecimiento entre ellos sillas, mesas, Impresora, Archivador, Proyector, Cabina de Sonido, telón para proyectar, computadores y programas contables.

Cualificación de competencias y habilidades en los equipos de trabajo, para ejercer su liderazgo e incidencia social y política en los escenarios de construcción de paz territorial. Desplegando esfuerzos para la transformación de sus entornos y el cierre de brechas de género en materia de participación política y autonomía económica.

- Mujeres capacitadas en de temas de derechos humanos, Ley 1257/2008 y VBG, Rutas de Atención. (SGAs de Mujer y Vida, Cayenas, Ecosur, Fundem)
- Mujeres capacitadas en salud sexual y reproductiva. (SGA Mujer y Vida)
- Procesos de capacitación en temas agrícolas y comercialización: identificación de procesos de logísticos para la generación escalonada de productos agrícolas y diversificación agropecuaria, circuitos cortos de comercialización, mercadeo social. (SGA Humanizarte)
- Cualificación en capacidades administrativas y habilidades de gestión. (SGA Mujer Afro empoderada)
- Capacitación en emprendimiento, liderazgo económico, economías feministas (SGA las Varas)

Identificación de escenarios y actores para la interlocución e incidencia con la institucionalidad local, al igual que con otros actores a nivel territorial, materializados en estrategias y planes de trabajo, para el posicionamiento de iniciativas y propuestas que integran sus agendas reivindicativas.

**FONDO MULTIDONANTE DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LA PAZ**  
**FORMATO PARA LA REVISIÓN DE PROYECTOS**



FONDO MULTIDONANTE  
DE LAS NACIONES UNIDAS  
PARA LA PAZ

- Coordinación conjunta de un espacio amplio de articulación entre organizaciones de mujeres del norte del Cauca para diseñar una estrategia de posicionamiento de las propuestas y agendas de las mujeres en el escenario regional de los Diálogos Vinculantes. (SGA Empoderarte)
- Ejercicio de Incidencia con Consejera Presidencial para la Equidad. Participación en la instalación de Puesto de Mando Unificado por la vida de las mujeres por parte del gobierno nacional en Quibdó. (SGA Empoderarte)

Estructuración de iniciativas de sostenibilidad de los procesos organizativos, vinculados a los ejes programáticos de trabajo. Buscando la diversificación de alternativas de generación de ingresos, para mantener y sostener sus apuestas organizativas.

- 1 estrategia de sostenibilidad establecida, con la elaboración del balance contable mensual de entradas y salidas para mantener y hacer sostenible el restaurante Sabores de mi Tierra. (SGA Mujer y Vida)
- Estructuradas siete (7) iniciativas económicas de las mujeres para el trabajo con: Ají (encurtido), cúrcuma y abonos orgánicos. (SGA Humanizarte)
- Entrega de tierra y materia prima, plan de negocios a través de la transformación de la materia prima en productos orgánicos. (SGA ECOSUR)

Pagos de nómina y remuneración a los equipos de trabajo y personal vinculado a las organizaciones, como manera de corresponder a su trabajo, al rol que desempeñan en territorio y a generar condiciones de dignidad para las mujeres dentro de su rol de liderazgo.

- Las personas miembros de las organizaciones han podido prestar sus servicios a nivel administrativo, técnico y gerencial con una remuneración a partir del recurso del proyecto. (SGAs ECOSUR, Mujer Afroempoderada, Empoderarte, Las Varas, FUNDEM, Humanizarte, Cayenas y Mujer y Vida)
- Se han contratado profesionales en temas como comunicaciones y manejo de redes sociales, contadores, consultorías sobre violencias de género, derechos de las mujeres y rutas de atención. (SGAs ECOSUR, Mujer Afroempoderada, Empoderarte, Las Varas, FUNDEM, Humanizarte, Cayenas y Mujer y Vida)

### **Mecanismo Programático**

7 procesos de alistamiento técnico y programático de los proyectos, a partir de consultas y diálogos territoriales para definición de requerimientos, condiciones organizativas para viabilizar los resultados comprometidos.

- Conformación de equipos de trabajo, de acuerdo con los requerimientos corporativos, los énfasis a desarrollar y las dinámicas propias de las organizaciones y el territorio.
- Ajustes a las estrategias de intervención, sobre la base de los resultados de los procesos de diagnóstico, las condiciones territoriales, las iniciativas impulsadas desde el gobierno nacional, entre otras.
- Actualización de la planificación de los proyectos, con el propósito de cumplir con los compromisos adquiridos en el mismo, teniendo en cuenta las condiciones de las mujeres, al igual que los equipos de trabajo.



- Adquisición de equipos, plataformas y herramientas informáticas e instrumentos para generación de condiciones de trabajo, sobre la base de las condiciones del territorio y las demandas de las mujeres y sus procesos organizativos.
- Procesos de socialización de los proyectos, vinculando a autoridades, entidades territoriales y comunidades, estableciendo mecanismos de relacionamiento para contribuir al fortalecimiento de capacidades locales y la construcción de la paz.

7 procesos de caracterización y diagnóstico a mujeres, grupos familiares y organizaciones, permitiendo establecer criterios de priorización, que facilitara la focalización del grupo meta que se beneficiaría de los componentes comprometidos en los proyectos.

- Actualización de análisis de contexto y coyuntura en los municipios focalizados, sobre la base de las conflictividades en los territorios, el incremento de las violencias basadas en género, las precarias situaciones económicas, los riesgos psicosociales y las labores de cuidado que encabezan.

7 propuestas conceptuales y metodológicas elaboradas y en proceso de implementación, para el impulso de procesos de cualificación de capacidades a mujeres lideresas y sus organizaciones en territorios, con énfasis en estrategias de protección y autocuidado, análisis de riesgo, iniciativas y rutas PDET, procesos de dialogo territorial, asociatividad, contabilidad básica, formación comercial y empoderamiento de administración del dinero agroecología entre otros.

- Generación de condiciones psicosociales y fortalecimiento de mecanismos de afrontamiento, para restablecer las relaciones de confianza entre las mujeres lideresas y defensoras, teniendo en cuenta un contexto de alto riesgo para abordar temas asociados a la seguridad y protección.
- Cadena de valor de emprendimientos productivos, procesos de comercialización y/o servicios
- Temáticas de formación para empleabilidad
- Política pública / Economía social y autonomía económica

7 estrategias de incidencia y comunicación **en proceso de construcción**, identificando actores, escenarios, mensajes para el posicionamiento de la labor de mujeres y sus organizaciones.

- Acciones de incidencia en los nuevos escenarios de participación dispuestos por el Gobierno Nacional. Diálogos Territoriales Vinculantes, para la elaboración del Plan Nacional de Desarrollo.
- Elaboración e impulso de campañas y piezas de comunicación, orientadas a posicionar sus procesos organizativos y las agendas de las mujeres en sus territorios.

7 organizaciones vinculadas al Mecanismo de financiación Programático, han iniciado la transferencia de capacidades y recursos a 14 organizaciones aliadas territoriales, en términos de cualificación de habilidades y herramientas en aspectos relacionados con lineamientos administrativos y financieros, de incidencia y comunicación, al igual que en liderazgo y resolución de conflictos.



- Se identificaron escenarios y actores para la interlocución e incidencia con la institucionalidad local, al igual que se empezaron a desarrollar destrezas para el diálogo político, la elaboración de iniciativas y el posicionamiento de estas, en el marco de la agenda de las mujeres.

Elaboración y difusión de piezas y propuestas de comunicación por parte de las organizaciones, orientadas a contribuir a la des-estigmatización y visibilización de la labor de las mujeres líderes. Las cuales incluyen planes de medios, identificación de actores, mensajes y medios de difusión.

- 23 planes y/o piezas de comunicaciones construidas colectivamente
- Se ha avanzado en la elaboración de planes de comunicaciones para el fortalecimiento de las organizaciones en este tema, también en la creación de estrategias, cambios y actualización de logos, fortalecimiento en el uso de redes sociales, y piezas específicas de comunicación.

203 iniciativas productivas individuales, con apoyo técnico y financiero desde los proyectos, para la generación de ingresos para las mujeres. Donde se han articulado esfuerzos de formación y capacitación, un apoyo técnico y finalmente han recibido los insumos requeridos de acuerdo con sus planes de inversión.

- Proyectos de avícolas y cría de especies menores (gallinas, pollos y cerdos); 9 de en transformación de alimentos; estructuración de viveros para la producción de alimentos; proyectos de comercialización (Tiendas, papelerías, artesanías, confecciones, venta de ropa, variedades misceláneas y productos belleza.)

#### **Solicitud de revisión:**

Teniendo en cuenta los avances en la implementación de los proyectos, los requerimientos de contexto que han surgido de acuerdo con las dinámicas territoriales y la necesidad de preparar la estrategia de cierre y salida de las iniciativas, conjuntamente con algunos de los socios implementadores se ha identificado la necesidad de adelantar una enmienda a la convocatoria, que permita extender en 6 meses su implementación (16 de junio del 2024). Lo cual permitiría:

- Consolidar las capacidades organizaciones y técnicas de los socios implementadores, desde el acompañamiento de ONU Mujeres y la Secretaría Técnica
- Cumplir con la totalidad de productos y resultados comprometidos en 6 proyectos que aun se encuentran en implementación.
- Generar condiciones de sostenibilidad de los procesos liderados por las mujeres y líderes en territorio, en los 6 proyectos que aún se encuentran en implementación.
- Adelantar los procesos de rendición de cuentas (técnicos y financieros), comprometidos en los 15 Acuerdos de Asociados formalizados entre UN Women y los Socios Implementadores para la implementación de sus proyectos.

A continuación, una matriz con la actualización de las fechas de cierre y montos de los 15 Acuerdos con organizaciones de sociedad civil, vinculados al presente proyecto. Algunos de los cuales se extienden al año 2024, y los otros estarán desarrollando sus procesos de rendición de cuentas finales, durante los primeros meses del mismo año

**FONDO MULTIDONANTE DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LA PAZ**  
**FORMATO PARA LA REVISIÓN DE PROYECTOS**



Lead Organization Name	Project Start and End Date as per PCAs	Total Approved Budget (USD)
Asociación Municipal Mujeres Ideales de Ituango (AMII)	16/06/2022 15/02/2024	148,225
Organización Femenina Popular - OFP	17/06/2022 15/10/2023	150,000
Asociación de Apoyo al Desarrollo, APOYAR	17/06/2022 15/09/2023	147,696
Mambrú Internacional	22/06/2022 30/11/2023	100,171
Aldeas Infantiles	24/06/2022 15/09/2023	150,000
CODHES	16/06/2022 15/11/2023	150,000
Fundación Grupo de Acción y Apoyo para Personas Trans -GAAT	24/06/2022 15/04/2024	100,000
Corporación Humanizarte	16/05/2022 15/06/2023	30,000
Fundación Mujer, Familia y Trabajo las Cayenas	16/05/2022 27/05/2023	30,000
Corporación Ecológica Educativa. ECOSUR.	16/05/2022 20/11/2023	29,972
Fundación para el empoderamiento de la mujer EMPODERARTE	16/05/2022 24/10/2023	30,000
Fund. Mujer Afro Empoderada	16/05/2022 21/11/2023	28,639
Fundación Mujer Vida	17/06/2022 22/12/2023	21,877
Fundación para el Desarrollo Empresarial FUNDEM	16/06/2023 13/08/2023	27,776
Consejo Comunitario Rescate las Varas	20/08/2022 30/09/2023	23,868

**Documentos Adjuntos:**

- Presupuesto Revisado (*para cambios en el presupuesto*)
- Acta del comité del proyecto
- Documento de Proyecto Revisado (*para cambios en el marco programático*)



Parte B: Firma <i>(A completar por la(s) Organización(es) Participante(s))</i>		
Firma	Fecha	Nombre/Título
	06/11/23	<b>Maria Ines Salamanca Vidak</b> Representante Adjunta <a href="#">ONU Mujeres Colombia</a>

Parte C: Revisión Administrativa <i>(A completar por la Secretaría Técnica)</i>	
<b>4. Comentarios de la Secretaría Técnica:</b>	No se presentan cambios programáticos que requieran revisión por parte de los Comités MPTF.
<b>5. Recomendación de la Secretaría Técnica:</b>	Diana Heredia. Analista de programas ST MPTF Vo.Bo
<b>6. Aprobación de las partes correspondientes:</b>	Alice Beccaro. Coordinadora ST MPTF 
Parte D: Decisión del Comité de Dirección <i>(A completar por la Secretaría Técnica)</i>	
<b>7. Decisión del Comité de Dirección:</b>	
<input type="checkbox"/> Aprobación <input type="checkbox"/> Aprobación con modificaciones/condiciones <input type="checkbox"/> No aprobación	
<b>Comentarios (si procede):</b>	
<b>Presidente del Comité de Dirección</b>	
.....	.....
<b>Firma</b>	<b>Fecha</b>
<b>Co-Presidente del Comité de Dirección</b>	
.....	.....
<b>Firma</b>	<b>Fecha</b>