FONDO MULTIDONANTE DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LA PAZ
FORMATO PARA LA REVISIÓN DE PROYECTOS

Fecha de presentación:	06 de noviembre / 2023				
Organización participante:	ONU Mujeres Colombia				
Contacto:	Name of Entity: UN Women Colombia Name of Representative: Bibiana Aido Almagro				
Número de Proyecto:	UN MPTF project: 132016 (linked to WPHF # 132015) UN Women project: 132155				
Título de Proyecto:	Convocatoria abierta para fortalecer capacidades de las mujeres y sus organizaciones en el nivel local, para participar en el diseño, implementación y seguimiento de iniciativas territoriales, y generar condiciones para la construcción y sostenibilidad de la paz en las zonas de focalización territorial PDET				
Zona geográfica, beneficiarios	Nariño: Policarpa y Leiva. Guaviare: San José del Guaviare, El Retorno, Calamar y Miraflores. Meta: Uribe, Mesetas, Puerto Lleras, Puerto Rico, Puerto Concordia, Vista Hermosa, La Macarena y Mapiripán. Bolívar: El Carmen de Bolívar, María la Baja y Zambrano. Sucre: Ovejas, Los Palmitos, Chalán, San Onofre. Norte de Santander: El Tarra, Hacarí, San Calixto, Sardinata, Teorama, Tibú. Valle del Cauca: Buenaventura, Pradera				
Presupuesto total aprobado:	US$ 905,730				
Monto y porcentaje de costes indirectos:	US$ 59.253 / 6,54%				
Fecha de Aprobación del Comité de Dirección:	Mecanismo Financiación Organizacional (A): 29 de noviembre de 2021 / Acta 36 Mecanismo Financiación Programática (B): 16 de marzo de 2022 / Acta 37				
Duración del Proyecto:	18 meses	**Fecha de inicio:**	24 de junio de 2022	**Fecha de finalización:**	23 de diciembre de 2023

1. Tipo de Revisión Requerida

☒ Extensión de la duración del proyecto. 23 de Junio / 2024

☐ Variación superior a 20.000 dólares en las líneas presupuestarias.

☐ Aumento del presupuesto total del proyecto

☐ Cambio en el marco programático *(presentar documento de proyecto revisado)*

2. Gastos del Proyecto hasta la fecha:

Project: 132016

Pagos	USD 793.503
Compromisos	
Total Ejecutado	USD 793.503

3. Razón por la que se solicita la revisión:

En el año 2021 se lanzó la Convocatoria abierta para fortalecer capacidades de las mujeres y sus organizaciones en el nivel local, para participar en el diseño, implementación y seguimiento de iniciativas territoriales, y generar condiciones para la construcción y sostenibilidad de la paz en las zonas de focalización territorial PDET,en una alianza entre el Fondo Multidonante de Naciones Unidas, el Fondo para la Mujer, la Paz y la Acción Humanitaria WPHF y ONU Mujeres.

Esta convocatoria se enmarca en la ventana no gubernamental del Fondo Multidonante de las Naciones Unidas Fondo, a través de la cual podrán presentar proyectos organizaciones no gubernamentales, locales y redes de mujeres.

Los recursos destinados a proyectos de esta convocatoria fueron transferidos la Agencia de la ONU para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de la Mujer (ONU Mujeres), quien es responsable de proveer servicios de coordinación y comunicación, administración de recursos, vinculación contractual, monitoreo y administración de auditorías, fortalecimiento de capacidades, rendición de cuentas de los fondos desembolsados a las entidades implementadoras y de los resultados alcanzados.

En los Comités Directivos del 29 de noviembre de 2021 y el 16 de marzo de 2022, fueron aprobados para esta convocatoria 5 proyectos en el Mecanismo de Financiación Organizacional (A), y 5 proyectos en el Mecanismo Financiación Programática (B).

Si bien, la vigencia de la Convocatoria se programó de acuerdo con el periodo de implementación de los proyectos (18 meses), el desembolso del recurso a ONU Mujeres y la formalización de los acuerdos con los socios implementadores, requirieron de un tiempo adicional, situación que afectó el inicio de la implementación. Esta situación sumada al contexto y las dinámicas de territorio y la necesidad de preparar la estrategia de cierre y salida de las iniciativas, es lo que justifica una revisión de proyecto y la solicitud de extensión en tiempo.

3.1 Solicitud de ampliación de tiempo:

Avances y resultados:

- 10 OSC fortalecieron sus capacidades técnicas y de funcionamiento, para mantener su trabajo en territorio, posicionar su agenda reivindicativa y consolidar el liderazgo y participación de las mujeres en espacios de decisión.

- 1451 mujeres con competencias y habilidades a nivel personal y colectivo para ejercer su liderazgo e incidencia social y política en contextos locales de construcción de paz. Desplegando esfuerzos para transformación de sus entornos y el cierre de brechas de género en materia de participación política y autonomía económica.
- 21 estrategias programáticas elaboradas y en implementación, para colocar sus propuestas y agenda reivindicativa en el centro de la agenda pública.
- 22 acciones e iniciativas de incidencia asociadas a los procesos de relacionamiento y diálogo político con diferentes actores, para el posicionamiento de las agendas y propuestas, en el marco del proceso electoral que se avecina.

Mecanismo Fortalecimiento Organizacional

Cualificación de competencias y habilidades en los equipos de trabajo, para ejercer su liderazgo e incidencia social y política en los escenarios de construcción de paz territorial. Desplegando esfuerzos para la transformación de sus entornos y el cierre de brechas de género en materia de participación política y autonomía económica.

- Derechos de las mujeres y enfoque de género (SGAs Asomea y Buscafuturo)
- Diplomado en métodos de resolución de conflicto y la prevención de la violencia basada en género (SGs Mujeres Unidas del Salado)
- Mujeres capacitadas en prácticas de comunicación asertiva, resolución de conflictos autocuidado y VBG. (SGA Asomea)
- Liderazgo, autogestión, básico de formulación de proyectos y comunicación con enfoque de género (SGA Buscafuturo)

Identificación de escenarios y actores para la interlocución e incidencia con la institucionalidad local, al igual que con otros actores a nivel territorial, materializados en estrategias y planes de trabajo, para el posicionamiento de iniciativas y propuestas que integran sus agendas reivindicativas.

- Identificación y ruta de seguimiento a plataformas de información para ejercer veeduría, seguimiento a proyectos de inversión, presupuestación pública con enfoque de género (SGA Buscafuturo).

Mejoramiento en los sistemas organizativos y estratégicos de sus procesos organizativos, en términos de planes estratégicos, propuestas de incidencia y comunicación, estrategias de sostenibilidad organizativa, al igual que procesos de planeación, monitoreo, seguimiento y evaluación de proyectos

- Elaboración de manuales de procedimiento de adquisiciones, de contratación y pagos de nómina, para ciclos de pago en efectivo. (SGAs Buscafuturo, Mujeres Unidas del Salado y Asomea)
- Una estrategia de comunicación elaborada (SGA Buscafuturo)

Adecuación de sedes organizativas, en términos de infraestructura, ampliaciones, remodelaciones y compra de mobiliario básico. Al igual que la adquisición de equipos y activos necesarios para su funcionamiento (TV, laptops, computadoras, cámaras, entre otros.

- 4 organizaciones han cerrado el mejoramiento de sus sedes, principalmente a través de adecuación de espacios, impermeabilizaciones, cielos rasos, pintura, refuerzo de columnas, cercados y pintura de murales. (SGAs Asophino, ASOMEA Mariamulata y Mujeres Unidas del Salado)
- 2 organizaciones adquirieron activos para su fortalecimiento entre ellos sillas, mesas, Impresora, Archivador, Proyector, Cabina de Sonido, telón para proyectar, computadores y programas contables. (SGAs Asophino y ASOMEA)

Estructuración de iniciativas de sostenibilidad de los procesos organizativos, vinculados a los ejes programáticos de trabajo. Buscando la diversificación de alternativas de generación de ingresos, para mantener y sostener sus apuestas organizativas.

- Se dieron procesos de cualificación de capacidades en temas como mercado y marketing digital con el fin de diversificar sus formas de comercializar productos. (SGA ASOMEA)
- Desarrollo de una comercializadora de huevos para el sostenimiento y generación de ingreso de la organización. (SGA ASOMEA)
- Planeación, consultas y solicitud de permisos para el establecimiento del Centro de resolución de conflictos (SGA Mujeres Unidas del Salado)

Pagos de nómina y remuneración a los equipos de trabajo y personal vinculado a las organizaciones, como manera de corresponder a su trabajo, al rol que desempeñan en territorio y a generar condiciones de dignidad para las mujeres dentro de su rol de liderazgo.

- Las personas miembros de las organizaciones han podido prestar sus servicios a nivel administrativo, técnico y gerencial con una remuneración a partir del recurso del proyecto. (SGAs Buscafuturo, Mariamulata, Mujeres Unidas del Salado, Asomea, Asophino)
- Se han contratado profesionales en temas como comunicaciones y manejo de redes sociales, contadores, consultorías sobre violencias de género, derechos de las mujeres y rutas de atención. (SGAs Buscafuturo, Mariamulata, Mujeres Unidas del Salado, Asomea, Asophino)

Mecanismo Programático

5 procesos de alistamiento técnico y programático de los proyectos, a partir de consultas y diálogos territoriales para definición de requerimientos, condiciones organizativas para viabilizar los resultados comprometidos.

- Conformación de equipos de trabajo, de acuerdo con los requerimientos corporativos, los énfasis a desarrollar y las dinámicas propias de las organizaciones y el territorio.
- Ajustes a las estrategias de intervención, sobre la base de los resultados de los procesos de diagnóstico, las condiciones territoriales, las iniciativas impulsadas desde el gobierno nacional, entre otras.
- Actualización de la planificación de los proyectos, con el propósito de cumplir con los compromisos adquiridos en el mismo, teniendo en cuenta las condiciones de las mujeres, al igual que los equipos de trabajo.
- Adquisición de equipos, plataformas y herramientas informáticas e instrumentos para generación de condiciones de trabajo, sobre la base de las condiciones del territorio y las demandas de las mujeres y sus procesos organizativos.
- Procesos de socialización de los proyectos, vinculando a autoridades, entidades territoriales y comunidades, estableciendo mecanismos de relacionamiento para contribuir al fortalecimiento de capacidades locales y la construcción de la paz.

5 procesos de caracterización y diagnóstico a mujeres, grupos familiares y organizaciones, permitiendo establecer criterios de priorización, que facilitara la focalización del grupo meta que se beneficiaría de los componentes comprometidos en los proyectos.

- Actualización de análisis de contexto y coyuntura en los municipios focalizados, sobre la base de las conflictividades en los territorios, el incremento de las violencias basadas en género, las precarias situaciones económicas, los riesgos psicosociales y las labores de cuidado que encabezan.

5 propuestas conceptuales y metodológicas elaboradas y en proceso de implementación, para el impulso de procesos de cualificación de capacidades a mujeres lideresas y sus organizaciones en territorios, con énfasis en eliminación de violencias basadas en género, autocuidado, iniciativas y rutas PDET, procesos de dialogo territorial, mecanismos alternativos de participación ciudadana y derechos humanos con enfoque de género, ruta para la construcción de los planes de desarrollo , mediación y transformación de conflictos desde la incidencia política de las mujeres, fortalecimiento de liderazgos, entre otros.

- Generación de condiciones psicosociales y fortalecimiento de mecanismos de afrontamiento, para restablecer las relaciones de confianza entre las mujeres lideresas y defensoras, teniendo en cuenta un contexto de alto riesgo para abordar temas asociados a la seguridad y protección.
- Una Escuela Política para Mujeres se desarrolla a través de módulos y su objetivo es otorgar herramientas efectivas para la comprensión de los espacios políticos y de incidencia a nivel local, regional y nacional.

2 organizaciones han iniciado el trabajo en materia de protección. Una con la atención de casos individuales con lideresas y la otra a través de la creación de estrategias locales frente a las garantías y protección de derechos como pilares para la construcción de la paz.

5 estrategias de incidencia y comunicación en proceso de construcción, identificando actores, escenarios, mensajes para el posicionamiento de la labor de mujeres y sus organizaciones.

- Elaboración e impulso de campañas y piezas de comunicación, orientadas a posicionar sus procesos organizativos y las agendas de las mujeres en sus territorios.
- A su vez las mujeres han participado en la elaboración de documentos y en distintos escenarios para establecer un diagnóstico sobre la implementación de planes de desarrollo e iniciativas PDET en los territorios.
- En la elaboración de planes de veeduría y control frente a diferentes políticas que afectan a las mujeres a nivel territorial, así como para la exigencia de la implementación del Enfoque de Género del acuerdo de paz.

Solicitud de revisión:

Teniendo en cuenta los avances en la implementación de los proyectos, los requerimientos de contexto que han surgido de acuerdo con las dinámicas territoriales y la necesidad de preparar la estrategia de cierre y salida de las iniciativas, conjuntamente con algunos de los socios implementadores se ha identificado la necesidad de adelantar una enmienda a la convocatoria, que permita extender en 6 meses su implementación (23 de junio del 2024). Lo cual permitiría:

- Consolidar las capacidades organizaciones y técnicas de los socios implementadores
- Cumplir con la totalidad de productos y resultados comprometidos en los proyectos
- Generar condiciones de sostenibilidad de los procesos liderados por las mujeres y lideresas en territorio.
- Adelantar los procesos de rendición de cuentas (técnicos y financieros), comprometidos en los Acuerdos de Asociados formalizados entre UN Women y los Socios Implementadores.

A continuación, una matriz con la actualización de las fechas de cierre y montos de los 10 Acuerdos con organizaciones de sociedad civil, vinculados al presente proyecto. Algunos de los cuales se extienden al año 2024, y los otros estarán desarrollando sus procesos de rendición de cuentas finales, durante los primeros meses del mismo año

Lead Organization Name	Project Start and End Date as per PCAs	Total Approved Budget (USD)
Corporación para el desarrollo social, tecnológico y económico de Colombia - CORPDESARROLLO	11/07/2022 30/08/2023	149,999
CORPORACIÓN YO PUEDO	17/06/2022 15/10/2023	149,923
ASOCIACIÓN COLECTIVO MUJERES AL DERECHO	21/06/2022 30/12/2023	149,459
Fundación Comité Permanente Por La Defensa De Los Derechos Humanos (CPDH)	21/06/2022 16/09/2023	123,308
Fundación Akina Saji	16/06/2022 31/12/2023	137,733
Asociación de Productores Piscícolas y Agropecuarios Nuevo Horizonte "Asopinho"	21/06/2022 24/08/2023	29,866
Asociación de Mujeres Buscando Futuro -BUSCAFUTURO-	16/06/2022 15/12/2023	25,465
Corp. María Mulata	17/06/2022 30/09/2023	30,000
Asociación Mujeres Unidas del Salado	16/06/2022 19/12/2023	28,159
Asociación mujeres emprendedoras activas Veta central "ASOMEA"	16/06/2022 22/07/2023	22,564

Documentos Adjuntos:

- ☐ Presupuesto Revisado *(para cambios en el presupuesto)*
- ☐ Acta del comité del proyecto
- ☐ Documento de Proyecto Revisado *(para cambios en el marco programático)*

Parte B: Firma *(A completar por la(s) Organización(es) Participante(s))*		
Firma	**Fecha**	**Nombre/Título**
[redacted]	25/10/23	**Maria Ines Salamanca Vidak** Representante Adjunta ONU Mujeres Colombia

Parte C: Revisión Administrativa *(A completar por la Secretaría Técnica)*	
4. Comentarios de la Secretaría Técnica:	No se presentan cambios programáticos que requieran revisión de los Comités del Fondo.
5. Recomendación de la Secretaría Técnica:	Diana Heredia. Analista de programas ST MPTF. VoBo
6. Aprobación de las partes correspondientes:	Alice Beccaro. Coordinadora ST MPTF [redacted]

Parte D: Decisión del Comité de Dirección *(A completar por la Secretaría Técnica)*
7. Decisión del Comité de Dirección: ☐ Aprobación ☐ Aprobación con modificaciones/condiciones ☐ No aprobación
Comentarios (si procede):
Presidente del Comité de Dirección …… …… **Firma** **Fecha** **Co-Presidente del Comité de Dirección** …… …… **Firma** **Fecha**