

Women's Peace and Humanitarian Fund
RAPPORT ANNUEL 2023

Pays	BURUNDI	Soumis par PUNO(s) UN Women ou NUNO(s) ¹	Nom de l'entité : ONU FEMMES Nom du Représentant(e) : Clara Mah Anyangwe
Numéro de projet de MPTF	00103750 (MPTFO)	Partenaire(s) de mise en œuvre	<ol style="list-style-type: none"> 1) Association de la Promotion de la Fille Burundaise (APFB) 2) Saemaul Undong Burundi (SUB) 3) Association pour ne Jeunesse Africaine Progressiste 4) Cadre d'Accompagnateurs pour la Création d'Emploi et le Développement au Burundi-CACEDEBU 5) Agir pour la Solidarité et le Développement Durable (ASDD) 6) Unissons-nous pour la Promotion des Vulnérables(UPV)
Période du rapport	Rapport Annuel 2023 (1 janvier à 31 décembre 2023)	Locations du projet	<i>Énumérez-les provinces/régions où les projets sont mis en œuvre</i> Bujumbura, Muyinga et Kirundo
Appel à Propositions <i>Sélectionnez tous les appels correspondants</i>	<input checked="" type="checkbox"/> Cycle de financement régulier <i>Spécifier l'appel (Appel 1, 2, 3, etc.) CFP 4</i> <input type="checkbox"/> Partenariat WPHF/Spotlight <i>Spécifier l'appel (Appel 1, 2, 3, etc.) _____</i> <input type="checkbox"/> Fenêtre d'intervention d'urgence COVID-19	Budget total approuvé (USD)	1,102,100
Effets WPHF² auxquels le rapport contribue pour la période du rapport <i>Sélectionnez tous les Effets correspondants</i>	<input type="checkbox"/> Effet 1: Environnement favorable à la mise en œuvre des engagements FPSS <input checked="" type="checkbox"/> Effet 2: Prévention des conflits <input type="checkbox"/> Effet 3: Réponse humanitaire <input type="checkbox"/> Effet 4: Résolution des conflits <input type="checkbox"/> Effet 5: Protection <input type="checkbox"/> Effet 6: Consolidation de la paix et relèvement post-conflit	Montant transféré (USD)	1,102,100
Date de début du programme	Décembre 2021		
Date de fin prévue du programme	Mars 2024		

¹ Organisations non UN, uniquement applicable à la fenêtre d'intervention rapide pour les processus de paix

² Selon le modèle intégré (imbriqué) du cadre de résultats du WPHF, les effets du WPHF sont équivalentes au niveau d'impact pour les partenaires



Résumé Exécutif

En 1 page, résumez les réalisations les plus importantes du Programme au cours de la période considérée. Le résumé devrait être une analyse et une consolidation des réalisations et devrait servir de résumé autonome des résultats du pays WPHF pour l'année. Veuillez inclure :

a) Contexte du WPHF: aperçu des appels à propositions (CFP) qui ont été lancés (date), et détails sur les réunions du NSC, combien d'OSC ont été sélectionnées et quand la mise en œuvre devrait commencer / a commencé

b) l'impact global/consolidé du WPHF au niveau des pays (comment le financement du WPHF a contribué à l'agenda FPS, à l'égalité des sexes et à la consolidation de la paix, à l'action humanitaire sensible au genre, etc.) et expliquez s'il existe des liens avec les processus nationaux (plan d'action national, réponse humanitaire, processus de paix, etc.) et comment le WPHF / les bénéficiaires de subventions y ont contribué.

c) une phrase avec les bénéficiaires directs et indirects consolidés (désagrégé par sexe).

d) défis globaux

e) si le pays a reçu un financement supplémentaire pour des initiatives de renforcement des capacités ou d'apprentissage par les pairs, une phrase sur les résultats du projet de renforcement des capacités.

Le Fonds des Femmes pour la Paix et L'Action Humanitaire (WPHF) appuie le Burundi depuis 2016. Il vise à redynamiser l'action, stimuler le changement significatif et le financement de la participation, du leadership et de l'autonomisation des femmes dans les situations de conflit et de crise humanitaire dans le monde pour créer des sociétés pacifiques, égalitaires et des communautés cohésives et résilientes.

Au cours de 2022, avec le 4ème cycle de financement, ONU FEMMES-Burundi a fait le suivi des partenaires qui travaillent sur **l'effet 2 « Participation significative des femmes à la prévention des conflits »** axé sur l'accroissement significatif de la participation et de la prise de décision des femmes dans les processus de prévention et de réponse aux conflits. Ce résultat a été réalisé par cinq (5) partenaires programmatiques (Association de la Promotion de la Fille Burundaise (APFB), Saemaul Undong Burundi (SUB), Association pour une Jeunesse Africaine Progressiste (AJAP), Cadre d'Accompagnateurs pour la Création d'Emploi et le Développement au Burundi-CACEDEBU et Unissons-nous pour la Promotion des Vulnérables(UPV) ainsi qu'un (1) partenaire du volet « Appui institutionnel » qui est Agir pour la Solidarité et le Développement Durable (ASDD).

Les projets développés ont tous contribué à la prévention des conflits (axe 2 du WPHFund) à travers le positionnement des femmes dans les mécanismes communautaires de prévention et résolution des conflits. Ainsi, 3467 conflits ont été pacifiquement réglés par les femmes et 2811 se sont soldés à l'amiable en faisant écouter la voix et les priorités des femmes dans la résolution des conflits. 309 conflits ont été référés à l'administration et à la justice. Ces conflits sont à 83% portés à la connaissance des mécanismes locaux par des femmes sont de natures conjugales et/ou familiales, socio-politiques, foncières et économiques.

Dans le même ordre d'idée de prévention des conflits, au courant de 2023, 51 dialogues communautaires ont été organisés sur des thématiques en rapport avec l'adhésion à des initiatives génératrices de revenu, la lutte contre le concubinage, et les violences faites aux femmes et aux filles, le leadership et la participation des femmes. Les sessions des tables rondes organisées dans la cadre de ces projets ont permis à un total de 972 personnes dont 706 de sexe féminin (soit 69%) contre 266 de sexe masculin (31%) d'améliorer les connaissances sur les thèmes susmentionnés

Les projets ont permis de :

1. Renforcer les capacités de 27 femmes occupant les premières places dans les conseils collinaires, sur le règlement des conflits en assurant une prise en compte du genre et sur l'intégration des priorités des femmes dans le règlement des conflits. A leur tour celles-ci ont étendu les capacités à 405 membres des conseils des notables collinaires dont 110 sont des femmes âgées de plus de 25 ans et 50 ans et 295 sont des hommes dont l'âge est compris entre 27 et 60 ans en ciblant ainsi que des personnes à besoin spécifiques (personnes vivant avec handicap, à la lumière du principe de ne laisser personne pour compte).
2. D'identifier les points forts et les points faibles du positionnement de la femme dans les institutions.

3. De prendre l'autonomisation des femmes comme une stratégie privilégiée pour assurer la durabilité des initiatives des femmes pour la prévention des conflits. Ainsi dans toute la couverture géographique des projets, 97 initiatives génératrices de revenu ont été mises en place et rendues opérationnelles au courant de l'année 2023.

Au total, 3423 bénéficiaires directes (2718 femmes, 643 hommes et 62 filles) ciblées pour tous les projets, les principaux résultats atteints au cours de l'année 2023 par les partenaires Saemaul Undong et les consortia de AJAP. Les profils des bénéficiaires comprennent les réfugiés, les veuves, les mères célibataires, les albinos, les Twa, les jeunes et les Femmes médiatrices, issus du forum des femmes, du conseil national de la jeunesse, du Comité mixte de sécurité, des femmes leaders et de notables collinaires appartenant à 294 associations communautaires défenseuses des droits des femmes, y compris l'organisation des femmes médiatrices, des provinces de Bujumbura, Kirundo et Muyinga. Ces personnes ont été renforcées sur les thématiques de leadership et promotion de bonne gouvernance, de prévention et la gestion pacifique des conflits familiaux et communautaires ; de gestion des coopératives/groupements communautaires, de sociothérapie, d'assistance psychologique adéquate des victimes des violences basées sur le genre, de leadership et de masculinité positive pour contribuer au relèvement du statut social des femmes par les partenaires APFB, AJAP, Saemaul Undong, UPV et CACEDEBU.

L'année 2023 a été marquée de principaux défis liés à :

1. Changement climatique

- Une Sècheresse prolongée a sévi dans la région nord du pays en particulier en province de Kirundo : ceci a affecté et conditionné la mise en place des initiatives génératrices de revenu, les limitant au commerce des aliments produits en saison comme activité, une meilleure stratégie de développer les communautés et d'assurer la pérennité des initiatives de résolution de conflits et de cohésion sociale.
- La dévaluation de la monnaie burundaise (FBU) : ce facteur a eu pour incidence le manque de carburant pour la conduite des missions mise en place des activités. Depuis le début du projet, le prix du litre de Gasoil est passé de 2 650 Bif à 3 795 Bif (soit une augmentation de 1 145 BIF ce qui vaut une hausse de 43%). Cela a entraîné la hausse des autres prix des produits alimentaires et également du prix de transport. Cela est également attesté par les estimations de l'Institut National des Statistiques du Burundi (INS Burundi) qui a établi l'inflation moyen pour le mois de Juillet pour les produits alimentaires à 38.6 contre 37. 5 8 au mois de juin de la même année.

Ceci se répercute sur les ressources financières du projet ce qui pousse à revoir la planification et la durée de certaines activités notamment les sessions de formations.

Dans le cadre de de renforcement des organisations des femmes, ONU Femmes a bénéficié d'un fonds supplémentaire de WPHFund (Annex 12) et le financement d'un projet de renforcement des capacités des partenaires à hauteur de 89 000 usd. Le projet est en cours de mise en œuvre mais vise le renforcement des plus de 20 partenaires de la société civile et des partenaires de ONU Femmes, tant gouvernementaux que d'organisations au niveau institutionnel, au niveau des capacités programmatiques. Le projet est en cours de mise en œuvre jusqu'au mois de Juin 2024.

En 2023, ONU Femmes a lancé le 5è appel à proposition sur l'axe 2 « prévention des conflits ». La sélection des partenaires a été confirmé par le comité de pilotage au mois de Décembre 2023. 3 organisations de la société civile ont été approuvées pour l'appui institutionnel (Centre d'Initiatives et d'Actions pour le Développement Durable au Burundi (CIAD Burundi), Centre d'Initiatives et d'Actions pour le Développement Durable au Burundi (CIAD Burundi)

Solidarité pour la Paix et le développement intégré Burundi (SOPADI-BDI) tandis que 5 ont reçu de l'appui programmatique (Association des Femmes Rapatriées du Burundi (AFRABU), Solidarité pour la Paix et le développement intégré Burundi (SOPADI-BDI), ICIRORE C'AMAHORO (ICCA), Actions pour la paix et la gouvernance pour le développement durable (APG-Inkingi), Unissons-nous pour la Promotion des Batwa (UNIPROBA)

1. Profil des partenaires

Utilisez le tableau suivant pour une présentation par projet/organisation. Ajouter une nouvelle ligne pour chaque projet. Se référer aux définitions dans les notes au bas de la page.

Appel à propositions ³	Nom de l'organisation principale	Type d'organisation ⁴	Couverture géographique de L'organisation ⁵	Effet du WPHF ⁶	Lieu du projet (État, province ou région)	Nom du partenaire de mise en œuvre(s), type d'organisation et couverture géographique ⁷ .	Date de début et de fin du projet selon le PCA ⁸	Budget total approuvé (USD)
CFP4	Association de la Promotion de la Fille Burundaise (APFB)	Women's Rights/Youth Led	Locale	Effet 2	Kirundo (Bugabira Busoni Kirundo Bwambarangwe Gitobe Ntega) et Muyinga (Giteranyi Gasorwe, Muyinga)	AFRABU/Association Fontaine Isoko	31-Mars-2022 01-Mars-2024	\$ 200,000
	Saemaul Undong Burundi (SUB)	Women/Youth Rights	18 provinces du Burundi/ National	Effet 2	Bujumbura (Mugingomanga, Isare Kabezi Kanyosha Mubimbi Nyabiraba) et Muyinga (Buhinyuza Muyinga Mwakiro)	N/A	30-Mai-2022 31-Déc-2023	\$ 200,000
	Association pour une Jeunesse Africa	Youth Rights/Led	18 provinces du Burundi/ National	Effet 2	Bujumbura (Mukike Mutambu Mutimbuzi)	Action Burundaise pour l'Afrique –A.B.A ; Flambeau de la vie	31-Mars-2022 31-Déc-2023	\$ 200,000

³ Pour chaque subvention, indiquez s'il s'agit de l'Appel à propositions pays 1 ; Appel à propositions pays 2 ; Appel à propositions pays 3 ; Partenariat Spotlight/WPHF ; Intervention d'urgence COVID-19

⁴ Sélectionnez parmi les types d'organisations suivant : i) Dirigée par une femme ; ii) Pour les droits des femmes ; iii) les deux (dirigée par une femme et pour les droits des femmes) ; iv) droits des femmes et jeunes ; v) Organisation de jeunesse (dirigée par des jeunes) ; ou v) Autre, comme identifiée par l'organisation elle-même.

⁵ Choisir parmi : i) Internationale ; ii) Nationale ; iii) Sous-nationale/régionale ; ou iv) Communautaire (locale), pour chaque subvention. Des organisations internationales opèrent dans plus d'un pays. Les organisations nationales ont une couverture nationale. Une organisation sous-nationale travaille dans plusieurs provinces/états/régions au sein du même pays, mais ne couvre pas toutes les provinces/États/régions du pays. Les organisations communautaires ou locales concentrent leur travail au niveau communautaire et n'ont pas d'interventions au niveau régional, national ou international.

⁶ Les effets du WPHF sont : Effet 1 : Environnement favorable à la mise en œuvre des engagements FPS ; Effet 2 : Prévention des conflits ; Effet 3 : Réponse humanitaire ; Effet 4 : Résolution des conflits ; Effet 5 : Protection ; Effet 6 : Consolidation de la paix et récupération. Selon le modèle intégré (imbriqué) du cadre de résultats du WPHF, les effets du WPHF sont équivalentes au niveau d'impact pour les partenaires.

⁷ Pour chaque partenaire de mise en œuvre (ceux qui sont sur la page couverture et qui ont reçu un transfert), indiquez s'ils sont i) dirigés par des femmes ; ii) Pour les droits des femmes ; iii) les deux (dirigée par une femme et pour les droits des femmes) ; iv) droits des femmes et jeunes ; v) Organisation de jeunesse (dirigée par des jeunes) ; ou v) Autre, comme identifier par l'organisation.

⁸ Utilisez les dates officielles de début et de fin comme indiquées dans le contrat. Si le projet a reçu une prolongation, veuillez le noter.

Appel à propositions ³	Nom de l'organisation principale	Type d'organisation ⁴	Couverture géographique de L'organisation ⁵	Effet du WPHF ⁶	Lieu du projet (État, province ou région)	Nom du partenaire de mise en œuvre(s), type d'organisation et couverture géographique ⁷ .	Date de début et de fin du projet selon le PCA ⁸	Budget total approuvé (USD)
	ine Progressiste (AJAP)				Isare, Nyabiraba) et Muyinga (Butihinda Gashoho Giteranyi Gasorwe)		31-Mars-2022 31-Oct-2023	
	Cadre d'Accompagnateurs pour la Création d'Emploi et le Développement au Burundi- CACEDEBU	Youth Rights/Led	18 provinces du Burundi/ National	Effet 2	Bujumbura (Mugongomanga Mukike Mutambu Mutimbuzi) et Kirundo (Vumbi)	Collaboration pour la promotion de la solidarité et de la paix au Burundi- COPROSOPABU / Maitrise, Apprentissage et Technique- MAT/ Action pour la Paix et le Développement Communautaire « APADECO»	26-Oct-2022 31-Mars-2024	\$ 100,000,00
	Agir pour la Solidarité et le Développement Durable (ASDD)	Women/Youth Rights	18 provinces du Burundi/ National	Institutionnel	Tout le territoire national	N/A	18-Juillet-2022 30-Juin-2023	\$ 30,000
	UPV, Unissons-nous pour la Promotion des Vulnérables	Women/Youth Rights	Sub-National	Effet 2	Kirundo (Busoni, Bwambarangwe Gitobe Ntega Vumbi), Muyinga (Butihinda Gashoho, Buhinyuza, Mwakiro)	N/A	24-Aout-2022 31-Mars-2024	\$ 200,000,

2. Bénéficiaires Consolidés

- a) Remplissez la feuille Excel intitulée « Modèle de bénéficiaire du WPHF » pour chaque projet et joignez-la à ce rapport lors de la soumission. Les instructions pour cette feuille de travail se trouvent dans le modèle.
- b) Dans le tableau ci-dessous, indiquez le nombre consolidé des bénéficiaires directs atteints pour la totalité des projets au cours de la période visée par le rapport, dans votre pays, selon le sexe/groupe d'âge. Sélectionnez également les différentes intersections (ex., réfugiés/PDI, personnes vivant avec un handicap ou tout autre variable importante dans votre pays). Référez-vous aux définitions dans les notes de bas de page.

	ANNÉE DE RAPPORT ACTUELLE			CUMULATIF		
	Bénéficiaires directs pour l'année	Bénéficiaires indirects	Nombre d'OSC, d'organisations communautaires ou de groupes de femmes soutenus	Bénéficiaires directs	Bénéficiaires indirects	Nombre d'OSC, d'organisations communautaires ou de groupes de femmes soutenus
Filles (0-17)	62			62		
Femmes (18+)	3064			3064		
Garçons (0-17)	0			0		
Hommes (18+)	882			882		
Total	4008	17986	294	4008	29631	294
<i>Sélectionnez tout ce qui s'applique</i>						
<input checked="" type="checkbox"/> Réfugié/IDPs <input checked="" type="checkbox"/> Personnes/femmes handicapées <input checked="" type="checkbox"/> Survivantes de VSBG <input checked="" type="checkbox"/> Mères adolescentes/ célibataires <input checked="" type="checkbox"/> Veuves <input checked="" type="checkbox"/> Jeunes/adolescents <input checked="" type="checkbox"/> Autres, veuillez préciser : les minorités ethniques (Twa)						

***ATTACHEZ le modèle de bénéficiaire du WPHF.**

3. Contexte/Nouveaux développements

Décrivez toutes les évolutions pertinentes dans le contexte de la paix/sécurité/réponse humanitaire/politique/droits de l'homme/femmes dans le pays au cours de la période du rapport. Décrivez plus précisément comment cette évolution affecte les femmes et les filles.

La mise en œuvre des différents projets des partenaires a été marquée par ce qui suit :

Au niveau politique et diplomatique : Les projets de CfP4 ont été financés alors que le Burundi était dans la phase de la capitalisation de la paix où, la paix et la cohésion ont été placées comme priorités nationales pour gérer des traumatismes et les séquelles des violences passées et prévenir les conflits communautaires. En dépit des avancées au niveau national, le conflit à l'Est de la République Démocratique du Congo est devenu une sérieuse menace au niveau régional sur les plans politico-sécuritaire et humanitaire. A la fin de ce projet, les risques de dégénération du conflit de l'Est de la RD Congo au niveau des pays avoisinant le Burundi sont croissants, en laissant présager un nombre élevé de réfugiés et des retombées politiques, et économiques sur toute la Région des Grands Lacs et la SADEC.

Au niveau sécuritaire, depuis le 11 janvier 2024, le Burundi a décidé de fermer toutes ses frontières terrestres avec le Rwanda qu'il accuse d'abriter et de soutenir les rebelles burundais. Cette mesure présente des risques en termes de réduction des opportunités économiques surtout pour les femmes vivant dans les zones géographiques frontalières des deux pays, y compris la Province de Kirundo, zone d'intervention du WPHFund au Burundi .

Au niveau humanitaire, la période de mise en œuvre a été caractérisée par :

(1) Au niveau du rapatriement : Plus de 700 000 réfugiés burundais ont été rapatriés de la Tanzanie, la perspective retenue dès décembre 2023 à février 2024⁹, a été de rapatrier au moins 1500 réfugiés chaque mois.

⁹ Communiqué Conjoint 23ème Réunion de la Commission Tripartite Pour le Rapatriement Volontaire des Réfugiés Burundais vivant en République Unie de Tanzanie



3. Contexte/Nouveaux développements

Décrivez toutes les évolutions pertinentes dans le contexte de la paix/sécurité/réponse humanitaire/politique/droits de l'homme/femmes dans le pays au cours de la période du rapport. Décrivez plus précisément comment cette évolution affecte les femmes et les filles.

La zone de Muyinga étant un des points d'entrée des réfugiées dont 80% sont constitués par des femmes et des enfants, les projets de l'appel à proposition à travers le consortium de APFB (APFB/ AFRABU/ FONTAINE SIOKO) et AJAP ont permis de prendre en considération l'intégration cette catégorie pour une cohésion entre la population hôte et les rapatriés.

Aussi, (2) un déficit hydrique a sévi de septembre à décembre 2023 dans la Région Nord, et la province de Kirundo a été la plus touchée. Des efforts de renforcement de la résilience économique du Gouvernement et des Agences Nations Unies (FAO et PAM) ont été initiés et appuyés par les initiatives de résilience économique prévues dans le cadre des projets financés par le WPHFund.

En addition à ceci, une épidémie de choléra et de poliomyélite a beaucoup affecté le Burundi et principalement la région de Bujumbura, qui est une zone d'intervention des projets. Ces maladies liées à des conditions sanitaires précaires et le manque d'eau potable affecte plus les enfants et la condition des femmes. Le partenaire Saemul Undong Burundi et AJAP à travers les séances de sensibilisations et aussi de socio thérapie ont mobilisé les femmes sur les règles d'hygiène et aussi de faire vacciner les enfants pour éradiquer la polio.

Au niveau normatif, le Burundi a organisé le Forum des Femmes leaders du Burundi sous le haut Patronage de la Première Dame du Pays Madame Angéline NDAYISHIMIYE, et a accueilli Son Excellence Chebet Rachel, Première Dame du Kenya, Son Excellence Azan Maryam, Première Dame du Zanzibar, Son Excellence Nyiramongi Jeannette, Première Dame du Rwanda, ainsi que de nombreuses autres personnalités de renom. Ce forum a beaucoup positionné ONU Femmes dans le domaine de la nutrition, des chaînes de valeur, expliquant l'orientation des initiatives d'autonomisation économique basées sur l'agro pastoral.

4a. Résultats Atteints (Narratif)

a) Fournissez une brève description consolidée au niveau pays de l'impact et des résultats atteints pour tous les projets (1-2 paragraphes maximum)

b) Par la suite, décrivez les résultats obtenus¹⁰ ou en cours¹¹ pour CHAQUE projet par domaine d'impact du WPHF dans le pays. Utilisez tous les indicateurs d'impact et de résultat pertinents du cadre de résultats pour illustrer les changements, y compris le changement par rapport à l'année précédente. Ne décrivez pas les extrants ou les activités. Assurez-vous que les liens entre les projets et la consolidation de la paix, l'égalité des genres et le FPS soient expliqués.

c) Si une organisation a reçu du financement dans deux domaines d'impact (ex., le volet 1 (domaine d'impact 1) et un autre domaine d'impact), veuillez décrire les résultats pour chaque domaine séparément. Pour les pays ayant plus de 10 projets, vous pouvez consolider l'impact et les résultats par domaine d'impact du WPHF, plutôt que pour chaque projet individuellement. Complétez le tableau de l'annexe A : Cadre des résultats pour les détails et les progrès réalisés par rapport à chaque indicateur d'effet (résultat) et niveau d'impact.

Impact/résultats généraux du pays :

Impact 2 « Participation effective et prise de décisions accrues des femmes aux processus et interventions relatifs à la prévention des conflits »

¹⁰ Les progrès réalisés en matière d'Effets sont définis comme un changement réel de la valeur des indicateurs suivis pour les résultats respectifs. On considère qu'un résultat ou un extrant a été atteint lorsque ses objectifs ont été atteints.

¹¹ Les progrès vers un résultat signifient que l'objectif n'a pas encore été atteint, mais qu'il existe des preuves (à travers les données) d'atteindre les cibles vers la réalisation éventuelle de l'Effet.



Au cours de 2023, A la fin de la deuxième année de mise en œuvre du projet, 3423 personnes dont 2718 femmes, 62 filles de 15 à 17 ans ainsi que 643 hommes en provenance de 294 organisations de femmes ont été ciblées pour bénéficier du projet.; et 3467 conflits ont été résolus L'impact atteint par le projet au moment du rapportage est :

Association de la Promotion de la Fille Burundaise (APFB) :

En termes d'impact, un mécanisme de résolution des conflits a été mis en place

Le profil des participants a été diversifié et était constitué de femmes leaders bénéficiaires du projet, de représentants de la justice, les représentants de la Police Judiciaire, de jeunes filles de moins de 18 ans, de représentants du Forum National des Femmes , des agents du Centre de Développement Familial et Communautaire (CDFC), des femmes médiatrices membres du Réseau des Femmes Actrice de Paix et de Dialogue (RFAPD), des membres du conseil collinaires des notables ainsi que des administratifs sur différents échelons (Communal, zonal, collinaire) . Les thématiques débattues ont porté sur les grossesses non désirées chez les jeunes filles, la régularisation des mariages, le Code des personnes et de la famille, la bonne gestion du patrimoine familial; les conflits liés à la consommation d'alcool et d' autres stupéfiants, , la cohabitation pacifique dans le foyer, le concubinage, ainsi que l'abandon scolaire etc.

Saemaul Undong Burundi(SUB) :

Pour renforcer la prévention des conflits :

- 27 femmes qui se trouvent dans les conseils collinaires ont été renforcées sur, le règlement des conflits sensible au genre et sur l'intégration des priorités des femmes dans le règlement des conflits. A leur tour, elles ont partagé ces capacités à leurs pairs membres des conseils respectifs. Au total, 405 membres des conseils des notables collinaires ont été atteints par ces formations, dont 110 femmes âgées de plus de 25 ans et 50 ans et 295 hommes dont l'âge est compris entre 27 ans et 60 ans. . Parmi ces personnes figurent deux personnes vivant avec handicap dont une femme.
- 50 sacs à dos et 30 registres ont été distribués aux notables collinaires pour faciliter leur travail au niveau des communautés. Le développement et utilisation de la socio-thérapie comme approche de prévention des conflits a permis de former 30 personnes en provenance de Nyabiraba, Mugongomanga, Kanyosha, Kabezi, Isare et Mubimbi de la province Bujumbura ainsi que les communes Muyinga, Mwakiro et Buhinyuza de la province Muyinga.-Grace à cette approche, 415 conflits ont été reçus et traités, 309 conflits (soit 74%) ont eu une médiation réussie (36 relatifs aux violences conjugales 59 cas de violences psychologiques 51 liés à l'alcoolisme 60 liés au concubinage 92 violences économiques 1 violence physique) tandis que 106 ont été référés à la justice et à l'administration.

Cette approche permet d'aborder les thématiques suivantes :

- Les types de familles
- La fenêtre de Joghari
- L'identité sociale
- La socialisation et les systèmes sociaux
- Les préjugés
- Les jeux et leur importance
- Les émotions
- Les supports pédagogiques
- Les cercles de Hofsted

Au total, cette approche a permis de toucher et de former les bénéficiaires sur la socio thérapie 27 groupes de 416 personnes composés de 219 femmes et 197 hommes . En plus, ces groupes ont bénéficié des projets de relèvement économique d'élevage des porcs et de lapins. Au total, et 98 porcs et 158 lapins ont été achetés et distribués parmi les membres des différents groupements. Une machine de production des tourteaux et des savons a été installée dans la commune Nyabiraba et bénéficiera directement à 300 femmes regroupées dans les groupements précédemment mis en place des anciens projets appuyés par Onu femmes sur le fonds WPHF

AJAP



1591 conflits (889 conflits conjugaux et/ou familiaux, 289 conflits socio-politiques, 334 conflits fonciers et économiques et 79 conflits ont été transférés en justice dont 3 cas de violences sexuelles faites aux filles et femmes) ont été résolus par les bénéficiaires. Au total, 1205 personnes dont 383 hommes et 822 femmes ont été concernées par ces conflits

CACEDEBU

Suite à une soumission tardive, aucun impact n'a été rapporté par le partenaire

UPV, Unissons-nous pour la Promotion des Vulnérables

Suite à une soumission tardive, aucun impact n'a été rapporté par le partenaire

Agir pour la Solidarité et le Développement Durable (ASDD)

ASDD a pu se maintenir pendant 6 mois grâce au financement institutionnel accordé. Aussi 3 staffs ont été employés grâce au financement institutionnel accordé et des documents stratégiques dont le manuel des politiques et procédures administratives et financières, la politique de lutte contre la corruption et la politique PEAS ont été adoptés par l'organisation pour assurer la continuité de ses activités. Le projet a duré du 18 juillet 2022 au 30 juin 2023

4b. Produits et activités réalisés

Résumez les progrès réalisés sur les PRODUITS/EXTRANTS et les activités clés sous forme narrative pour chaque projet. Indiquez comment ces produits/extrants ont été atteints (ou sont en train de l'être) et expliquez si des écarts ont eu lieu par rapport aux résultats prévus au cours de la période visée par le rapport. Assurez-vous que toutes les données sont désagrégées si vous rapportez sur les formations, le renforcement des capacités ou d'autres produits/extrants. Veuillez mettre les noms des organisations dans le même ordre que dans la section 4a. Notez que vous N'AVEZ PAS besoin de remplir l'annexe A pour le niveau des produits. Pour les pays ayant plus de 10 projets, veuillez regrouper les produits par domaine de résultats.

Association de la Promotion de la Fille Burundaise (APFB)

Produit 1 : un renforcement des capacités des femmes en matière de prévention de conflits, de plaidoyer et de gestion des associations est effectué.

- ➔ 45 tables rondes communautaires ont été animées à l'endroit de 321 intervenants sur les défis de consolidation de la paix : Au total 972 personnes dont 706 sont de sexe féminin (soit 69%) contre 266 (soit 31%) de sexe masculin ont acquis leurs connaissances grâce à ces activités.
- ➔ Sur base des défis communautaires à la prévention des conflits identifiés par les bénéficiaires des groupements, 51 tables rondes communautaires ont été organisées entre les acteurs locaux et l'administration dans 9 communes d'intervention. Au total 972 personnes dont 706 sont de sexe féminin (soit 69%) contre 266 (soit 31%) de sexe masculin ont été très outillés par ces activités.
- ➔ 9 sessions d'échange d'expériences dans la prévention des conflits à l'endroit de 174 personnes dont 144 femmes et (soit 83%) et 30 hommes (soit 17%) ont permis aux bénéficiaires de s'outiller mutuellement
- ➔ 9 sessions de coaching et accompagnement des femmes leaders dans leurs initiatives de plaidoyer et de prévention des conflits ont été organisées à l'endroit de 252 bénéficiaires dont 183 femmes (soit 73% des femmes) contre 69 hommes (soit 27%) dans 6 communes de la province Kirundo (Kirundo, Ntega, Busoni, Gitobe, Bwambarangwe et Bugabira) et 3 communes de la province Muyinga (Muyinga, Gasorwe et Giteranyi). Le profil des participants dans ces sessions était composé essentiellement par des représentants de la Police Judiciaire, des représentants de la justice des femmes leaders des groupements et les élus au niveau collinaire.
- ➔ Dans le but de rendre complémentaire les mécanismes de prévention des conflits et ceux de développement, 84 personnes dont 78 femmes bénéficiaires du projet ont participé à une activité de



4b. Produits et activités réalisés

Résumez les progrès réalisés sur les PRODUITS/EXTRANTS et les activités clés sous forme narrative pour chaque projet. Indiquez comment ces produits/extrants ont été atteints (ou sont en train de l'être) et expliquez si des écarts ont eu lieu par rapport aux résultats prévus au cours de la période visée par le rapport. Assurez-vous que toutes les données sont désagrégées si vous rapportez sur les formations, le renforcement des capacités ou d'autres produits/extrants. Veuillez mettre les noms des organisations dans le même ordre que dans la section 4a. Notez que vous N'AVEZ PAS besoin de remplir l'annexe A pour le niveau des produits. Pour les pays ayant plus de 10 projets, veuillez regrouper les produits par domaine de résultats.

connexion avec la Banque d'Investissement et de développement pour les Femmes (BIDF). Cette activité a permis aux bénéficiaires de connaître différentes opportunités offertes par la BIDF ainsi que les procédures à suivre pour bénéficier d'un crédit. Un plaidoyer a été mené en faveur de l'ouverture des Guichets de la BIDF dans toutes les provinces pour accroître l'accès des femmes aux opportunités qu'offre cette institutions des femmes ainsi que de la réduction des taux d'intérêts.

Association pour une Jeunesse Africaine Progressiste (AJAP)

Produit 1.1

Les femmes et les filles dont les capacités sont renforcées sont des agents de changement communautaire résilients et contribuent efficacement dans la consolidation de la paix au niveau communautaire et au renforcement de la cohésion sociale

1205 personnes dont 383 hommes et 822 femmes et filles ont bénéficié des initiatives de relèvement du statut socio-économique des femmes et des filles dans la province de Bujumbura et Muyinga à travers (1) la promotion de bonne gouvernance dans 120 associations communautaires défenseuses des droits des femmes bénéficiaires du projet ; (2) la prévention et la gestion pacifique des conflits familiaux et communautaires ; (3) la gestion rationnelle des coopératives/groupements communautaires féminins ; (4) l'assistance psychologique adéquate des victimes des violences basées sur le genre et ; (5) adoption des attitudes favorables au leadership féminin et à la masculinité positive ; (6) le plaidoyer en faveur des filles à travers la non-violence active ; (7) le partage des tâches dans les ménages ; (8) la création des activités génératrices des revenus pour l'amélioration des revenus familiaux

Produit 1.2. 120 associations locales défenseurs des droits des femmes dont les capacités organisationnelles et opérationnelles ont été renforcées ont des compétences de promotion des droits des filles et des femmes, d'accélérer la participation des femmes dans le processus de consolidation de la paix et de conduire un processus transformatif pro-genre respectueux, égalitaire et durable

Pour arriver à ce résultat,

- 3 fora d'échange ont été organisés à l'endroit de 90 hommes/groupes d'hommes respectivement en commune Isare (27 Janvier 2023), en commune Nyabiraba (01 juin 2023) et en commune Gashoho (12 juin 2023), sur l'importance du partage des tâches dans le ménage pour l'amélioration des revenus et de la capacité des femmes à prévenir et à résoudre des conflits communautaires pour briser la résistance des hommes à impliquer les femmes dans la gestion du patrimoine familial;
- 3 ateliers de 2 jours de formation ont été suivis par 120 responsables des associations communautaires (90 hommes et 30 femmes) sur les principes de gestion des associations et l'importance de la bonne gouvernance dans la prévention des conflits ; à Isare en faveur de 120 responsables des associations communautaires (80 hommes et 40 femmes) sur les mécanismes de résolution pacifique des conflits, la non-violence active et sur le rôle à jouer pour une paix durable conservatrice des relations respectueuses et égalitaires entre les hommes et les femmes ;
- 8 sessions d'échange ont été organisées dans toutes les communes cibles du projet (excepté la commune de Mutimbuzi dont les leaders se sont joints à ceux des autres communes) au mois de mai et au mois de



4b. Produits et activités réalisés

Résumez les progrès réalisés sur les PRODUITS/EXTRANTS et les activités clés sous forme narrative pour chaque projet. Indiquez comment ces produits/extrants ont été atteints (ou sont en train de l'être) et expliquez si des écarts ont eu lieu par rapport aux résultats prévus au cours de la période visée par le rapport. Assurez-vous que toutes les données sont désagrégées si vous rapportez sur les formations, le renforcement des capacités ou d'autres produits/extrants. Veuillez mettre les noms des organisations dans le même ordre que dans la section 4a. Notez que vous N'AVEZ PAS besoin de remplir l'annexe A pour le niveau des produits. Pour les pays ayant plus de 10 projets, veuillez regrouper les produits par domaine de résultats.

juin 2023 en faveur de 75 hommes leaders et 44 femmes/filles leaders locaux sur l'importance de l'intégration des femmes aux comités mixtes de sécurité ;

- 9 initiatives agricoles et commerciales ont été développées par les associations locales défenseuses des droits des femmes et des filles bénéficiaires du projet.

Saemaul Undong Burundi

Résultat 1 : L'approche traditionnelle des Conseils de notables investis (conseils des Bashingantahe) et ceux des nouveaux notables élus intègrent au moins 30% les femmes et leurs priorités des femmes.

Résultat 2 : Les femmes leaders utilisent l'approche de sociothérapie dans la prévention et le règlement des conflits.

- Une formation sur les techniques de la sociothérapie a été réalisée pour 30 personnes -Des conflits ont été résolus grâce aux séances de sociothérapie animées par les leaders : sur 415 conflits reçus, 309 conflits (soit 74%) ont été résolus (36 relatifs aux violences conjugales 59 cas de violences psychologiques 51 liés à l'alcoolisme 60 liés au concubinage 92 violences économiques 1 violence physique)
- 27 groupes de 416 personnes composés de 219 femmes et 197 hommes ont bénéficié de séances de sociothérapie et ont entamé de nouvelles étapes dans la vie communautaire. En plus de la prévention et résolution des conflits, des groupements d'épargne afin d'intégrer le relèvement économique. Des projets de relèvement économique d'élevage des porcs et de lapins. Au total, 98 porcs et 158 lapins ont été achetés et distribués parmi les membres des différents groupements. Une machine de production des tourteaux et des savons a été installée dans la commune Nyabiraba et bénéficiera directement à 300 femmes regroupées dans les groupements précédemment constitués au cours de la mise en œuvre des anciens projets appuyés par Onu femmes sur le fonds WPHF

Résultat 3 : Les femmes médiatrices aux capacités renforcées participent à la prévention et au règlement des conflits, aux organes et instances communautaires et capitalisent les acquis des projets précédents.

Le projet a touché 24 femmes élues collinaires dont les capacités ont été renforcées sur les techniques de résolution des conflits tandis que 166 femmes ont été sensibilisées sur les pratiques nutritionnelles.

Les 166 ménages ont été renforcés dans l'élevage des porcs et de lapins en introduisant des techniques liées à l'élevage de ces derniers en ce qui concerne la construction et 98 porcs ont été achetés pour 98 ménages en raison d'un porc par ménage et 158 lapins en raison de 2 lapins par ménages au minimum pour 68 ménages. Une machine de production des tourteaux et des savons a été installée dans la commune Nyabiraba et bénéficiera directement à 300 femmes regroupées dans les groupements précédemment des anciens projets appuyés par Onu femmes sur le fonds WPHF.

Unissons-nous pour la Promotion des Vulnérables(UPV)

Produit 1 : Les femmes et jeunes filles y compris les résidents, les déplacés et les membres de la communauté hôte des communes de Mwakiro, Buhinyuza, Vumbi et Ntega ont amélioré leurs capacités sur les droits de l'homme en général et particulièrement ceux de la femme, les techniques de transformation des conflits ainsi que la lutte contre les VBG dans la communauté



4b. Produits et activités réalisés

Résumez les progrès réalisés sur les PRODUITS/EXTRANTS et les activités clés sous forme narrative pour chaque projet. Indiquez comment ces produits/extrants ont été atteints (ou sont en train de l'être) et expliquez si des écarts ont eu lieu par rapport aux résultats prévus au cours de la période visée par le rapport. Assurez-vous que toutes les données sont désagrégées si vous rapportez sur les formations, le renforcement des capacités ou d'autres produits/extrants. Veuillez mettre les noms des organisations dans le même ordre que dans la section 4a. Notez que vous N'AVEZ PAS besoin de remplir l'annexe A pour le niveau des produits. Pour les pays ayant plus de 10 projets, veuillez regrouper les produits par domaine de résultats.

- ⇒ 45 associations féminines ont été identifiées comme bénéficiaires du projet, en collaboration avec l'administration locale. Les critères objectifs de sélections étaient basés sur leur existence légale, leur inclusivité ainsi que sur leur programme. A travers 9 groupes composés chacun de 5 femmes représentant 5 groupements par commune d'intervention, 45 femmes et filles ont été formées sur la transformation des conflits par la réconciliation et la médiation, les droits de la femme et la lutte contre les violences faites aux femmes et aux filles. Elles ont aussi été formées pour participer dans la transformation positive des conflits communautaires et soutenir les victimes des VBG dans toutes les communes.
- ⇒ 200 femmes des groupements associatifs, des femmes leaders des confessions religieuses, des femmes leaders des partis politiques, des femmes élues dans des instances de l'administration locale des communes Mwakiro ,Buhinyuza ,Buhinyuza ,Butihinda ,Gitobe ,Bwambarangwe ,Busoni ,Vumbi et Ntega ont été renforcées sur les thématique de résolution des conflits, médiation et réconciliation
- ⇒ 400 personnes ont été mobilisées et sensibilisées en masse à travers 2 émissions médiatiques (Barushenguhere) sur la transformation positive des conflits communautaires et la lutte contre les violences basées sur le genre. Les 2 émissions ont été produites et diffusées par la radio Isanganiro.
- ⇒ 90 femmes des associations bénéficiaires des provinces de Muyinga et Kirundo ont été formées à élaborer des plans d'affaires pour leurs associations et 20 femmes des quatre groupements plus performants des communes d'intervention de la province de Muyinga sont accompagnées pour l'élaboration des initiatives de microprojets économiques.

Accompagnateurs pour la Création d'Emploi et le Développement au Burundi (CACEDBU)

Résultat 1. : Des femmes et des filles regroupés dans des clubs de paix et de solidarité disposent des connaissances et des capacités techniques dans la prévention, la résolution pacifique des conflits.

- ⇒ 495 personnes dont 55 hommes et 450 femmes membres des clubs de paix et de solidarité et des hommes appartenant à des catégories des vulnérables dont les rapatriées, les réfugiées, les personnes vivant avec handicaps, les albinos, les minorités telles que les Twa, les filles mères, les déplacés suite aux catastrophes naturelles ont été identifiées comme bénéficiaires directs au projet
- ⇒ 45 acteurs locaux (les responsables des Directions Provinciales de Développement Familial et Social (2), les assistants sociaux communaux (5), les membres du forum des femmes (7), les membres des Conseils National de la Jeunesse du Burundi (7), les femmes médiatrices (7), les représentants provinciaux et communaux du bureau de l'Ombudsman (7), les élus du conseil des Notables (10) ont été ciblées pour accompagner le projet
- ⇒ 15 conseillers collinaires dont 60 % de femmes ont été renforcés sur les techniques de prévention et résolution des conflits

Agir pour la Solidarité et le Développement Durable (ASDD)

Résultat 1 : ASDD dispose des compétences et des capacités permettant aux bénéficiaires des interventions d'ASDD de recevoir de façon régulière et satisfaisante les services disponibles offerts.

- ⇒ Trois contrats pour trois staffs existants d'ASDD ont été signés pour une période de 14 mois (Le coordinateur du projet, le comptable et le chargé des programmes)
- ⇒ Cinq documents institutionnels ont été mis à la disposition de ASDD. Il s'agit du manuel des politiques et procédures administratives et financières, de la politique de lutte contre la corruption, de la politique de



4b. Produits et activités réalisés

Résumez les progrès réalisés sur les *PRODUITS/EXTRANTS* et les activités clés sous forme narrative pour chaque projet. Indiquez comment ces produits/extrants ont été atteints (ou sont en train de l'être) et expliquez si des écarts ont eu lieu par rapport aux résultats prévus au cours de la période visée par le rapport. Assurez-vous que toutes les données sont désagrégées si vous rapportez sur les formations, le renforcement des capacités ou d'autres produits/extrants. Veuillez mettre les noms des organisations dans le même ordre que dans la section 4a. Notez que vous *N'AVEZ PAS* besoin de remplir l'annexe A pour le niveau des produits. Pour les pays ayant plus de 10 projets, veuillez regrouper les produits par domaine de résultats.

- protection contre les Exploitations et Abus Sexuels (PEAS), du plan stratégique de l'ASDD, du manuel d'achat et de gestion des biens et procédures de passation de marchés et de gestion des biens
- ⇒ 32 membres d'ASDD, 20 personnes (staff et bénévoles) sont renforcées sur les outils de gestion d'ASDD élaborés (le manuel des politiques et procédures administratives et financières, la politique de lutte contre la corruption et la politique PEAS) la paix, la cohésion sociale, la gestion des conflits ainsi que les droits des femmes
 - ⇒ Appui institutionnel financier et matériel composé de Paiement du loyer pour le bureau d'ASDD pour une période de six mois (Juillet-Aout, Septembre, octobre, Novembre et Décembre 2022), frais d'eau et d'électricité, frais de réparation de matériel informatique, frais de matériel usuel de bureau a été mis à la disposition de ASDD de Juillet à Décembre 2022

5. Résultats inattendus (optionnelle)

Décrivez les changements ou événements inattendus (ou imprévus). Ceux-ci peuvent être positifs ou négatifs. S'il s'agit d'un résultat inattendu négatif, décrivez comment cela a été ou sera atténué. Par exemple, le résultat escompté était que les femmes augmentent leurs ressources économiques grâce à des activités génératrices de revenus dans des contextes post-conflit, mais cette augmentation a provoqué des cas de violence domestique à l'égard des femmes. Pour remédier à cette situation, le projet X a mis en œuvre de nouvelles activités visant à inclure les hommes dans les réunions de groupe.

Dans le cadre de la prévention des conflits familiaux, les projets financés ont tous adopté une approche d'inclusion des hommes pour un changement des mentalités en faveur de la protection des droits des femmes et de la réduction des conflits communautaires et sociaux. Ainsi l'approche socio thérapie n'a ciblé que des couples tandis que d'autres approches ont engagés les hommes lors des dialogues communautaires pour pallier aux maux sociaux

6. Une histoire spécifique (1/2 page maximum)

Incluez un exemple/profil d'une personne ou d'une OSC, une histoire de réussite ou une étude de cas pour mettre en évidence un exemple concret qui a été important au cours de la période visée par le rapport. Cela peut être au niveau programmatique (un résultat spécifique) ou une histoire individuelle. Ajoutez des photos pour illustrer l'histoire et incluez des légendes. L'histoire doit illustrer l'objectif principal du projet (domaine d'impact du WPHF). Assurez-vous que la personne ou l'organisation ait consenti à l'utilisation de l'histoire et de la photo dans le rapport annuel, le site Web, la communauté de pratique et/ou les réseaux sociaux du WPHF pour assurer la protection / sécurité. Si l'obtention d'une histoire peut causer un préjudice individuel ou un stress émotionnel, veuillez plutôt envisager de faire une histoire sur une organisation.

Grâce aux compétences acquises, il m'est facile de gérer cette conférence nationale de mon église :

« Je m'appelle Verdiane I, je suis mariée et mère de deux filles et un garçon, je suis aussi enseignante en troisième année primaire et présidente de l'association MUKENYEZI MENYA. De surcroît, je viens d'être élue comme la représentante nationale des femmes de mon église MORAVE Burundi. Le projet « Abakenyezi nkingi z'Amahoro » est entrain de marquer ma vie et cela grâce aux formations que j'ai reçues l'année passée sur la résolution pacifique des conflits. Au paravent, c'était difficile pour moi de comprendre comment les Chrétiens de mon église entraînent en conflit. Je pensais que tout chrétien ne devrait pas faire partie d'une situation conflictuelle. Pour moi si un d'eux se retrouvait impliqué dans un conflit, je prenais cela étant comme scandale. Donc, grâce à ce projet



6. Une histoire spécifique (1/2 page maximum)

Incluez un exemple/profil d'une personne ou d'une OSC, une histoire de réussite ou une étude de cas pour mettre en évidence un exemple concret qui a été important au cours de la période visée par le rapport. Cela peut être au niveau programmatique (un résultat spécifique) ou une histoire individuelle. Ajoutez des photos pour illustrer l'histoire et incluez des légendes. L'histoire doit illustrer l'objectif principal du projet (domaine d'impact du WPHF). Assurez-vous que la personne ou l'organisation ait consenti à l'utilisation de l'histoire et de la photo dans le rapport annuel, le site Web, la communauté de pratique et/ou les réseaux sociaux du WPHF pour assurer la protection / sécurité. Si l'obtention d'une histoire peut causer un préjudice individuel ou un stress émotionnel, veuillez plutôt envisager de faire une histoire sur une organisation.

j'ai su et je suis convaincu que les conflits sont neutres, naturels et normales. Pour ce, toute personne peut un jour se retrouver dans un conflit. Personne n'est épargné. Donc, en tant que femme leader cela m'aide à pouvoir d'abord comprendre ces personnes en conflits et les aider ensuite.

Dans la résolution pacifique des conflits, j'imposais la solution aux parties en conflits car je me disais que je suis mieux outillée, mais j'ai vu que c'est mieux de les guider afin qu'ils puissent trouver leurs propres solutions par le dialogue.

Deuxième chose, j'ai appris comment gérer un groupement, je me disais que j'étais importante que les autres dans notre groupement mais ce projet m'a ouvert les yeux et j'ai compris qu'il ne faut rien faire sans toutefois consulter l'assemblée des membres ; que sans eux l'association ne peut pas exister. Bref ce projet m'a vraiment beaucoup aidé. Ce n'était pas facile de se faire élire pour cette conférence des femmes de mon église MORAVE mais grâce aux encouragements reçus lors de formations et rencontres faits dans le cadre de ce projet BAKENYEZI NKINGI Z'AMAHORO je me suis dit Verdiane vas-y et va faire de ton mieux, tu vas y arriver et me voilà déjà sur le bon

chemin. Je lance un appel vibrant à tout le monde a bien soutenir la femme dans tous les domaines car elle est capable seulement, elle a besoin de votre soutien morale »

Au cours du projet, différentes descentes de suivi ont été effectuées. Les descentes ont permis de se rendre compte de l'évolution des AGR initiés par les groupements et d'changer avec les participants sur les défis rencontrés. Il a été constaté que toutes les 70 groupements ont des activités génératrices de revenus viables et qu'à côté des activités de groupe, certains bénéficiaires développent des AGRs personnels au sein de leurs ménages. Comme stratégies de pérennisations après l'appui de WPHF et ONU Femmes, les bénéficiaires ontpris certaines mesures sont :

- *Mise en place d'un système d'épargne et crédit et un fond de solidarité pour renforcer la cohésion sociale*
- *Les femmes et les filles bénéficiaires sont engagées dans la prévention et résolution pacifique des conflits*
- *Mise en place d'un réseau de prévention et gestion pacifique des conflits*
- *Création des autres groupements qui ont besoin de l'accompagnement*
- *Le système d'épargne et crédit va continuer même après le projet*
- *Les organes de gestion des associations déjà mis en place sont solides*

7. Produits de connaissance et communications/visibilité

Reportez les nouveaux outils de connaissances ou matériel de communication développés par l'UNW CO ou les bénéficiaires de subventions au cours de la période considérée. Cela peut comprendre des études de cas, d'enquêtes ou de recherches importantes, d'évaluations menées au cours de la période visée par le rapport.

Cette section devrait également inclure une liste et une description de tout nouvel outil, réseau social, article de presse, site Web, etc., élaborés pour accroître la visibilité des projets et du programme, ainsi que du WPHF.

** Veuillez joindre une copie de l'étude/l'évaluation/l'enquête/l'évaluation en annexe et inclure les liens Internet dans cette section, le cas échéant.*

APFB



Pour la visibilité du projet, après chaque activité, un article est rédigé et publié sur les réseaux sociaux de l'APFB accessibles sur notre Site web¹²

De plus, le compte Twitter officiel de la province Kirundo a fait une publication sur le projet accessible à travers le lien suivant¹³:

Durant ce trimestre, l'Agence Burundaise de Presse a fait une publication sur les activités du projet qui peut être consulté sur le lien suivant¹⁴

https://twitter.com/ABPInfos/status/1685191398595657728?t=fB6kfHZ1t_oeFPvHQXJrSQ&s=19

Enfin, un film documentaire et un bulletin sur l'impact du projet ont été produits.

AJAP

Pour la communication et la visibilité, l'AJAP a utilisé, des fiches de suivi-évaluation, un plan de suivi, un plan de communication, des termes de références pour chaque activité, un plan opérationnel, prise de photos, des vidéos,

publication sur les réseaux sociaux et le site web. Les activités réalisées peuvent être consultées sur les liens suivants :

<https://ajapafricaine.org/>

<https://www.facebook.com/ajapafricaine.org/>

<https://ajapafricaine.org/videos/>

<https://twitter.com/ajapafricaine1>

Saemaul Undong Burundi

Des modules des formations sur les techniques de la sociothérapie ont été produits et servent de guide pour les leaders dans la communauté. Une copie est jointe au présent rapport.

¹² www.apfb-burundi.org / <https://www.apfb-burundi.org/lancement-dun-nouveau-projet-bakenyezi-nkingi-zamahoro-femmes-piliers-dune-paix-durable/> .

¹³ https://twitter.com/KirundoProvince/status/1560275848938237954?s=20&t=Oc5zQkJfY53s0j0cm7_ljg .

¹⁴ https://twitter.com/ABPInfos/status/1685191398595657728?t=fB6kfHZ1t_oeFPvHQXJrSQ&s=19

8. Renforcement des capacités des organisations locales de la société civile par le bureau de pays/ l'entité de gestion de ONU Femmes

**Si votre pays a reçu un financement supplémentaire du WPHF pour des initiatives de renforcement des capacités, veuillez en faire état dans les sections 4a et 4b ci-dessus.*

Décrivez brièvement toutes les séances de renforcement des capacités (webinaires, en personne, ateliers, etc.) qui ont été menées avec les OSCs/partenaires par le bureau pays d'ONU Femmes, ou d'autres agences externes. NE PAS inclure le renforcement des capacités qui a été effectué par les OSCs et leurs projets (à l'exception du prix Women Have Wings)¹⁵. Indiquer i) le sujet ; ii) qui a mené le renforcement des capacités ; iii) quand et où (en personnel / en ligne) a-t-il eu lieu ; iv) le nombre d'organisations et de personnes qui y ont participé (ventilé par sexe). Si un sondage de formation (avant et après, ou après seulement) a été réalisé, veuillez partager les résultats principaux. Enfin, si des documents de renforcement des capacités ont été produits et peuvent bénéficier à d'autres OSC, veuillez les partager pour qu'ils puissent être ajoutés à la communauté de pratique du WPHF.

le projet de renforcement des capacités sera mis en œuvre de Mars à Juin 2024. Ce projet a connu un retard lié à la période de validation du comité de pilotage.

9. Risques et mesures atténuation

À l'aide du tableau ci-dessous, identifiez et i) évaluez les risques au cours de la période ; ii) la probabilité que ce risque se produise ; iii) l'impact qu'il aurait sur le projet, le programme ou le pays. Quelles sont les mesures de prévention et d'atténuation pour minimiser ce risque ou d'y répondre s'il se produit ? Tenez compte des risques liés à la COVID-19, aux conflits/tensions nouveaux ou croissants, aux changements climatiques, aux risques programmatiques ou institutionnels, au suivi et à l'évaluation et au Do No Harm (Ne pas Nuire)

Risque Contexte, Programmatique, institutionnel (décrire brièvement)	Niveau de risque 4=Très élevé 3=Haut 2=Moyen 1=Faible	Probabilité 5=Très élevé 4=Probable 3=Possible 2=Peu probable 1=Rare	Impact 5=Extrême 4=Majeur 3=Modéré 2=Mineur 1=Insignifiant	Mitigation Mesures d'atténuation prises au cours de la période visée par le rapport (veuillez inclure de nouveaux risques, le cas échéant)
Contexte :	1	2	1	Adaptation :
La situation Humanitaire qui est caractérisée par la prolongation de la saison sèche due au changement climatique qui s'observe dans la zone d'action du projet risque de déboucher sur un déplacement de la population dont les bénéficiaires du projet		2		1) mener des entretiens réguliers avec les administratifs afin d'être à mesure de contribuer aux mesures administratives à travers les résultats du projet et d'engager des discussions avec le partenaire ONU Femmes en cas de besoin. 2) renforcer le suivi des bénéficiaires à travers les points focaux communaux et provinciaux des organisations partenaires.

10. Délais et adaptations/révisions

S'il y a eu des délais de retard, expliquez-les et les raisons/facteurs qui y ont contribué, les mesures prises pour atténuer les délais futurs et les adaptations apportées pour tenir compte de ceux-ci. Indiquer les ajustements

¹⁵ Pour les organisations qui ont participé aux prix Women Have Wings, veuillez utiliser cette section pour rendre compte des principaux résultats et activités réalisés.

majeurs de stratégies, de cibles ou de résultats et extraits clés qui ont eu lieu. Cette section devrait également inclure les changements de contrats, les changements programmatiques ou ceux liés à la COVID-19.

Des retards ont été enregistrés dans le renforcement des capacités et ci-dessous les retards dus à Quantum

Pour les organisations UPV et CACEDEBU, le rapport a connu un retard retardé et, par conséquent, les progrès ne sont pas signalés pour 2023. En 2024, le bureau national va procéder au recueil des données et du rapport .

11. Leçons apprises¹⁶

Quels défis et quelles leçons ont été tirés au cours de la période considérée, tant au niveau des bénéficiaires que du pays ? Pour chaque défi, identifiez et décrivez le défi, ainsi que les facteurs qui ont pu y contribuer, et comment le défi a été relevé au cours de la période, ou comment il sera abordé à l'avenir. Résumez la leçon clé qui peut aider le projet ou WPHF à s'améliorer dans l'avenir. Inclure les défis programmatiques et opérationnels. Ajoutez des lignes si besoin.

Identifier le défi/décrire <i>Les défis peuvent être programmatiques ou opérationnels affectant la mise en œuvre du projet, ou d'un organisme ou d'une communauté.</i>	Quels sont les facteurs/raisons qui contribuent à ce défi ?	Comment le défi a-t-il été relevé ? Qu'est-ce qui a été fait différemment, ou que fera-t-on pour relever le défi ?	Leçon apprise <i>À la suite du défi, qu'avez-vous (et les partenaires) appris de la situation, ou à améliorer le projet ou pour des interventions futures ?</i>
1. Le retard enregistré au début de la mise en œuvre du projet	La mise en place d'un nouveau système de gestion interne à ONU Femmes (QUANTUM) e réajustement des projets pour une harmonisation des politiques internes avec les capacités de gestion des partenaires	ONU femmes a étendu les projets des partenaires en termes de délais et de cout	des formations sur le systèmes doivent être systématiques pour permettre des transferts des budgets en temps réel pour les bénéficiaires
2. Capacités de gestion des projets des partenaires	Sur 6 partenaires sélectionnés 3 sont nouveaux pour la gestion des projets.	<ul style="list-style-type: none"> - Session de renforcement de capacités des partenaires - Séances de suivi et d'échanges avec les partenaires - Annex 12 	Le suivi régulier des partenaires permet de renforcer leurs capacités Des sessions régulières avec les pairs sont effectuées sur la gestion du projet et la communication. Les sessions trimestrielles (quartely call) sont perçues comme des sessions d'encouragement et de visibilité du partenaire qui enregistre plus de progrès dans la gestion.
Insuffisance de moyens	Pénuries répétitives de	Organisation des activités	les activités de formation liées

¹⁶ Une leçon apprise est une réflexion systématique des défis (ou des succès) qui se sont produits au cours de la période et ce qui a entraîné un changement, une adaptation ou une amélioration, ou un changement ou une adaptation planifiée à l'avenir.

11. Leçons apprises¹⁶

Quels défis et quelles leçons ont été tirés au cours de la période considérée, tant au niveau des bénéficiaires que du pays ? Pour chaque défi, identifiez et décrivez le défi, ainsi que les facteurs qui ont pu y contribuer, et comment le défi a été relevé au cours de la période, ou comment il sera abordé à l'avenir. Résumez la leçon clé qui peut aider le projet ou WPHF à s'améliorer dans l'avenir. Inclure les défis programmatiques et opérationnels. Ajoutez des lignes si besoin.

de déplacement des partenaires pour la mise en œuvre des projets	carburant au pays tout au long de 2023, et hausse de son prix	dans les zones proches des provinces pour raccourcir la distance des participants, ainsi que le coût du carburant	aux mêmes résultats doivent être combinées pour réduire les déplacements
--	---	---	--

12. Innovations et meilleures pratiques¹⁷

Décrivez les pratiques novatrices/innovantes (programmatiques et opérationnelles) qui ont été mise en œuvre au cours de la période visée, en particulier celles qui peuvent être utiles à l'avenir pour la programmation humanitaire et/ou l'agenda femmes, paix et sécurité. Les innovations et les meilleures pratiques peuvent être au niveau des projets ou du pays. Veuillez fournir des détails tels que le nom de l'OSC, etc.

a) Innovations :

- L'Implication des administrateurs communaux dans la co-facilitation des tables rondes communautaires a permis une participation active et surtout l'imprégnation des élus locaux notamment les membres des conseils collinaires et les chefs de zone ce que les participants ont hautement apprécié.
- La diversification des profils des participants a été un des points forts lors de l'animation des tables rondes. En effet, presque tous les services locaux décentralisés au niveau communal étaient représentés notamment les services de la justice, de la police, les CDFC, l'administration . Ceci a permis aux administratifs de mieux assimiler les défis des communautés et aussi de renforcer des cadres d'échange entre la population et les communautés pour la prévention des conflits et des maux sociaux.
- Faire participer les hommes dans les groupements a permis une émergence de changement de comportement et de mentalité des communautés pour écarter certains stéréotypes discriminatoires envers les femmes comme le fait de trouver normale qu'un groupement composé par les hommes et des femmes peut être dirigé par une femme, qu'une femme soit leader et qu'une femme puisse ramener de l'argent à la maison.

b) Meilleures pratiques :

- Afin de créer une cohésion durable dans la communauté, les couples qui terminent la thérapie et réconciliés sont maintenus dans les groupes dynamiques qui osent aborder des thématiques multisectorielles (santé, la nutrition, la croissance de revenu).pour la meilleure vie communautaire et surtout travailler sur la durabilité des acquis à travers la création de groupements d'épargne de et de crédit
- Le réseautage stratégique des femmes leaders dans la province de kirundo a permis de créer un espace important pour les femmes au sein de la communauté dans la défense pour les droits des femmes, la prévention des conflits et le développement
- Dans le cadre d'assurer la pérennisation des acquis, les groupes de la zone mageyo commnue Mubimbi qui ont suivi les séances de thérapie, ont créé des projets de protection de l'environnement dans les villages avoisinants. Ces villages reboisés permettent aux femmes de garder leur groupe, d'interagir et surtout de continuer à être actives dans la prévention et résolution des conflits tout en promouvant la protection de l'environnement.

¹⁷ Une meilleure pratique est une stratégie, l'approche, la technique ou le processus qui s'est avéré fonctionner bien et plus efficace ou approprié pour résoudre un problème basé sur l'expérience, l'évaluation ou par rapport à d'autres pratiques, et est donc recommandé comme un modèle. Il s'agit également d'une pratique qui a été testée ou validée et qui a le potentiel d'être reproduite et il est utile de partager avec d'autres personnes travaillant dans des contextes, des secteurs ou avec des groupes cibles similaires.



13. Audits and gestion financière

Si un partenaire a été audité pendant la période du rapport, mentionnez le processus et les résultats de cet audit. S'il y a un rapport, prière de le joindre en pièces-jointes/annexe (pour utilisation interne uniquement).

Tous les partenaires seront audités au courant de 2024

14. Prochaines étapes et actions prioritaires

Au courant de 2024, les étapes prioritaires porteront sur :

- L'accélération de la mise en œuvre des projets des partenaires UPV et CACEDEBU
- *La mise en œuvre du projet de renforcement des capacités des partenaires*
- *La finalisation des documents du CfP5*
- *Préparation et réalisation de la mission du WPHFund au Burundi*

ANNEXE A: Cadre de résultats

À l'aide du Cadre de résultats du document de projet, fournissez une mise à jour sur la réalisation des indicateurs d'impacts et des résultats pour chaque projet dans le tableau ci-dessous, y compris une subvention de renforcement des capacités, le cas échéant. S'il n'a pas été possible de collecter des données sur les indicateurs, expliquez clairement pourquoi, précisez vos plans sur comment et quand ces données seront collectées.

***NE PAS INCLURE les produits** car ceux-ci sont présentés dans la section narrative 4b seulement. Pour les projets qui se sont terminés au cours de l'année du rapport, le niveau d'impact doit être indiqué. Pour les autres organisations et, où possible, les progrès réalisés pour les indicateurs d'impact devraient être signalés.

Veillez-vous assurer que les résultats présentés dans ce tableau sont conformes au récit (section 4a).

Résultats attendus ¹⁸	Indicateurs ¹⁹	Ligne de Base (si pertinent)	Cible prévue (si pertinent)	Résultats/progrès (contre chaque indicateur) ²⁰	Raison de la variance contre la cible prévue (le cas échéant)
Nom de l'organisation/projet : APFB (Association pour la Promotion de la Fille Burundaise)					
Impact du WPHF : Participation effective et prise des décisions accrues par des femmes aux processus et interventions relatifs à la prévention des conflits	2.1. Nombre/Pourcentage de femmes participant à la prise de décisions dans le cadre de processus et d'interventions liés à la prévention des conflits 2.2. Nombre et types de mécanismes de prévention des conflits sensibles au genre	N/A	N/A	<ol style="list-style-type: none"> 27% des femmes dans le écanisme des abahuza 1 mécanisme de prévention des conflits basé sur le réseautage entre les femmes leaders, les femmes de la 	cible atteinte
Résultat 1: <i>le savoir-faire de la femme et son rôle dans la consolidation de la paix au niveau communautaire est accru et un réseau de</i>	# bénéficiaires directs renforcées	Baseline : 0	1400	1750	Elargissement de la zone d'action dans le cadre de la facilitation de la coordination 25 personnes ont été ciblées par groupement sur 70 groupements formés au total

¹⁸ Rapport sur les résultats de chaque organisation/projet individuellement.

¹⁹ Utilisez les indicateurs du document de projet, en veillant à ce que la ventilation de l'indicateur soit également incluse.

²⁰ Rapport sur les progrès réalisés par rapport à chaque indicateur, soulignant la valeur de l'indicateur pour la période et les résultats cumulatifs. Ces résultats devraient correspondre à la description des sections 4a et/ou 4b.

Résultats attendus ¹⁸	Indicateurs ¹⁹	Ligne de Base (si pertinent)	Cible prévue (si pertinent)	Résultats/progrès (contre chaque indicateur) ²⁰	Raison de la variance contre la cible prévue (le cas échéant)
<i>prévention et d'alerte précoce contre les conflits est Opérationnel</i>	% des bénéficiaires du projet qui ayant accru les connaissances leur permettant de s'impliquer dans la participation et la prévention de conflit	Baseline : 0	Cible : 80%	97%	Les participants ont compris la matière plus qu'escomptés. Cela est dû au fait que la plupart d'entre eux étaient capables de lire et écrire, ce qui leur a facilité la compréhension.
	# de bénéficiaires des groupements identifiés	Baseline : 0	Cible : 1 400	1 750	Au lieu de cibler des groupements de 20 personnes, il a été jugé bon d'identifier des groupements de 25 personnes pour parier aux possibles déplacements de certains bénéficiaires. Sur les 25 membres par groupement 6% soit 1 à 2 personnes sont des hommes et 94% soit 23 à 24 sont des femmes dont l'âge sera comprise entre de 18 et 60 ans, 44% de personnes devraient être âgés d'au moins 30 ans au plus.
	# de tables rondes tenues sur les questions liées aux défis de consolidation de la paix au niveau de la communauté.	Baseline : 0	Cibles : 42	Atteint : 42	Les tables rondes sont des cadres d'échanges entre les acteurs locaux les solutions possibles aux défis communautaires A cette fin, elles sont organisées ponctuellement au cours du projet et en fonction des défis identifiés. Compte tenu de la durée du projet, le niveau déjà atteint est satisfaisant.
Nom de l'organisation/projet Association pour la jeunesse progressiste africaine AJAP					
Participation effective et prise de décisions accrues des femmes aux processus	1.1. Nombre de femmes participant à la prise de décisions dans le cadre de processus et	Valeur de base : non précisé	-110 filles des de moins de 18 ans c'est-à-dire 17% des	1205 personnes dont 383 hommes et 822	- -Les moins de 18ans n'ont pas été associées du fait que la quasi-totalité est au banc de

Résultats attendus ¹⁸	Indicateurs ¹⁹	Ligne de Base (si pertinent)	Cible prévue (si pertinent)	Résultats/progrès (contre chaque indicateur) ²⁰	Raison de la variance contre la cible prévue (le cas échéant)
et interventions relatifs à la prévention des conflits	d'interventions liés à la prévention des conflits		filles et des femmes bénéficiaires du projet ; -550 filles et femmes de plus de 18ans 83% des filles et des femmes bénéficiaires du projet	femmes et filles bénéficiaires directs du projet <input type="checkbox"/> 1591 conflits (889 conflits conjugaux et/ou familiaux, 289 conflits socio-politiques, 334 conflits fonciers et économiques et 79 conflits transférés en justice dont 3 cas de violences sexuelles faites aux filles et femmes) ont été résolus par les bénéficiaires ; <input type="checkbox"/> (27 initiatives agro-pastorales et commerciales développées par 922 bénéficiaires du projet dont 822 femmes et 100 hommes (15 initiatives à Bujumbura et 12 initiatives à Muyinga) appuyées techniquement et financièrement ; création de 8 groupements de solidarité et des coopératives (3 à MUYINGA et 5 à Bujumbura), animation de 5 séances collinaires en faveur de 150 jeunes sur la masculinité positive (à Bujumbura) ; <input type="checkbox"/> création de 27 paillottes de paix (à Bujumbura) et ; <input type="checkbox"/> Intégration de 37 femmes et filles au comité	l'école et ne pouvaient pas participer dans les activités organisées pendant les périodes scolaires. Pour ceux qui n'ont pas participé au banc de l'école, leur apparence montrait qu'elles étaient encore très mineures suite au retard de croissance sans capacité mentale de retenir les enseignements et de les divulguer. L'administration locale a proposées d'identifier les plus

Résultats attendus ¹⁸	Indicateurs ¹⁹	Ligne de Base (si pertinent)	Cible prévue (si pertinent)	Résultats/progrès (contre chaque indicateur) ²⁰	Raison de la variance contre la cible prévue (le cas échéant)
				mixte de sécurité (16 à MUYINGA et 21 à Bujumbura).	
Effets (Résultats) Les femmes et les filles participent dans la prévention et la résolution des conflits et conduisent un processus inclusif de relèvement socio-économique des femmes et au niveau communautaire	Nombre de bénéficiaires directs du projet (désagrégé par sexe, groupe d'âge tels que les rapatriés, les réfugiés, retournés, etc.)	0	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 450 (dont 110 filles de moins de 18 ans et 340 filles et femmes de plus de 18 ans) filles les plus vulnérables dont les rapatriés, les réfugiés congolais, les retournés et les survivantes de la traite ayant abandonnés à cause du manque des frais de scolarité consécutif au confinement ✓ 60 représentants des associations des jeunes dirigées par des filles ou des femmes; ✓ 300 Membres du comité mixte de sécurité; ✓ 30 représentants de l'administration locale; ✓ 120 représentants des associations/groupements locaux défenseurs des droits des femmes; 30 filles ou femmes dirigeants des coopératives ou entreprises privées 	<p>1205 personnes dont 383 hommes et 822 femmes et filles contribuent au relèvement du statut socio-économique des femmes et des filles dans la province de Bujumbura et Muyinga à travers (1) la promotion de bonne gouvernance dans 120 associations communautaires défenseuses des droits des femmes bénéficiaires du projet ; (2) la prévention et la gestion pacifique des conflits familiaux et communautaires ; (3) la gestion rationnelle des coopératives/groupements communautaires féminins ; (4) assistance psychologique adéquate des victimes des violences basées sur le genre et ; (5) adoption des attitudes favorables au leadership féminin et à la masculinité positive ; (6) plaidoyer en faveur des filles à travers la non-violence active ; (7) partage des tâches dans les ménages ; (8) création des activités génératrices des revenus pour l'amélioration des revenus familiaux.</p>	-

Résultats attendus ¹⁸	Indicateurs ¹⁹	Ligne de Base (si pertinent)	Cible prévue (si pertinent)	Résultats/progrès (contre chaque indicateur) ²⁰	Raison de la variance contre la cible prévue (le cas échéant)
	Nombre/Types des conflits résolus par des filles et des femmes formées	0	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 550 conflits conjugaux ; ➤ 1650 conflits socio-politiques ; 275 conflits fonciers.	889 c'est-à-dire 161% des conflits conjugaux et/ou familiaux prévus ; <input type="checkbox"/> 289 c'est-à-dire 18% des conflits sociopolitiques prévus ; <input type="checkbox"/> 334 c'est-à-dire 121% des conflits fonciers et économiques prévus ; <input type="checkbox"/> 79 conflits transférés en justice dont 3 cas de violences sexuelles faites aux filles et femmes) ont été résolus par les bénéficiaires.	Le pourcentage des conflits politiques a été moindre car le projet a été réalisé en dehors de la période électorale (où 19 les tensions politiques augmentent)
	Nombre de bénéficiaires indirects du projet	0	Au moins 6450000 personnes c'est-à-dire la moitié de la population burundaise dans 2 ans.	Au moins 16255 bénéficiaires indirects ont déjà bénéficié des activités du projet en prenant les membres des familles et de l'entourage socioprofessionnel des bénéficiaires directs du projet	-.
Nom de l'organisation/projet SAEMAUL UNDONG					
Impact du WPHF : Participation effective et prise de décision accrue des femmes aux processus et interventions relatif à la prévention des conflits	1. Nombre/ pourcentage de femmes participant à la prise de décision dans le cadre de processus et interventions liées à la prévention des conflits	N/A	30%	27,6%	Le mécanismes établis par le pouvoir public pour l'élection des membres du conseil n'ont pas été favorables à la sensibilisation des femmes pour se faire élire : le temps a été trop court.
	2. Nombre et types de mécanismes de prévention de conflits sensibles au genre	n/A	5	2	Deux types de prévention de conflits sont utilisées jusqu'à maintenant : le mécanisme communautaires des ABAHUZA et ABAKANGURIRAMAHORO. Nous avons encore du temps pour atteindre la cible prévue
Effets (Résultats)1 : L'approche traditionnelle des Conseils de notables	Indicateur 1 : les notables traditionnels et élus sont renforcées	Nombre de notables Valeur de base	Cible 624	561 femmes	le contexte socio culturel exerce une grande influence sur la

Résultats attendus ¹⁸	Indicateurs ¹⁹	Ligne de Base (si pertinent)	Cible prévue (si pertinent)	Résultats/progrès (contre chaque indicateur) ²⁰	Raison de la variance contre la cible prévue (le cas échéant)
investis (conseils des Bashingantaha) et ceux des nouveaux notables élus intègrent au moins 30% les femmes et leurs priorités des femmes.		0			participation des femmes aux élections.
	Indicateur 2 : les femmes intègrent le conseil des notables	Pourcentage de femmes dans le conseil des notables Valeur de base 0	Cible 30%	27,6%	Le mécanisme établis par le pouvoir public pour l'élection des membres du conseil n'ont pas été favorables à la sensibilisation des femmes pour se faire élire : le temps a été trop court.
Effets (Résultats)2 : Les femmes leaders utilisent l'approche de sociothérapie dans la prévention et le règlement des conflits.	Indicateur 1 Les femmes leaders et femmes médiatrices sont renforcées en sociothérapie	Nombre de femmes renforcées 0	30%	80%	Dans ce domaine de résolution de conflit dans la communauté, on a trouvé que la grande partie des personnes qui se donnent volontairement sont des femmes. C'est pour cette raisons qu'on a renforcées plus de femmes que les hommes. Sur 30 personnes formées, 24 sont des femmes.
	Indicateur 2 Les femmes leaders et femmes médiatrices renforcées en sociothérapie sont opérationnelles	0	75%	96,6%	Sur 30 personnes renforcées, une seule n'a pas été efficace dans la communauté
Effets (Résultats)3 : Les femmes médiatrices aux capacités renforcées participent à la prévention et au règlement des conflits, aux organes et instances communautaires et capitalisent les acquis des projets précédents.	Indicateur 1 Les anciens projets appuyés par WPHF et ONU FEMMES sont dans la province Bujumbura sont identifiés et cartographiés Nombre de rencontre organisées	Étude réalisée Valeur de base 0	Cible 1	1	Les activités continuent encore
		Nombres de rencontres organisées Valeur de base 0	9	2	
	Indicateur 2 Les conflits sont prévenus et réglés par les femmes leaders	Nombre de femmes/filles formées sur le leadership des femmes, la	Cible 104	104	

Résultats attendus ¹⁸	Indicateurs ¹⁹	Ligne de Base (si pertinent)	Cible prévue (si pertinent)	Résultats/progrès (contre chaque indicateur) ²⁰	Raison de la variance contre la cible prévue (le cas échéant)
		sociothérapie et la nutrition Valeur de base 14 Nombre de femmes/filles sensibilisées sur les pratiques nutritionnelles Valeur de base 30 Nombre de conflits traitées Valeur de base 18	Cible 930 Cible 1218	416 415	L'activité a été faite par les groupes formés en socio thérapie y relatives et ces groupes continuent
	Indicateur 3 Les anciens projets sont encadrés	Nombre de réseaux de coopératives créées Valeur de base 1 Nombre de femmes participant à la résolution des conflits Valeur de base 108 Nombre de séances Valeur de base 0	Cible 6 Cible 162 Cible 47	-	Les activités relatives à ce résultat sont planifiées dans les actions qui seront réalisées durant la période qui va suivre

Résultats attendus ¹⁸	Indicateurs ¹⁹	Ligne de Base (si pertinent)	Cible prévue (si pertinent)	Résultats/progrès (contre chaque indicateur) ²⁰	Raison de la variance contre la cible prévue (le cas échéant)
Coordination	Nombre de personnels appuyées	Valeur de base 6	Cible 6	6	- 100% atteinte
Nom de l'organisation/projet : CACEDEBU					
Impact du WPHF La population de la zone d'action du projet mène une vie sociale quasi sans conflits	Les indicateurs d'impact fournis par WPHF La population de la zone d'action du projet mène une vie sociale quasi sans conflits	N/A	N/A	Pas des résultats	A rapporter à la fin du projet
Effets 1 (Résultats) Des femmes et des filles regroupées dans des clubs de paix et de solidarité disposent des connaissances et des capacités techniques dans la prévention, la résolution pacifiques des conflits	<u>Indicateur 1</u> : Nombre de femmes et filles membres des clubs de paix qui initient des actions de prévention/résolution des conflits Cible : 450 femmes et filles	N/A	450	30 femmes	Les activités sont en cours, nous n'avons pas encore achevé le projet.
	<u>Indicateur 2</u> Nombre de femmes et filles membres des clubs formés sur la prévention, la résolution pacifique des conflits Cible : 150 femmes et filles	N/A	450	30 femmes	Les activités sont en cours, nous n'avons pas encore achevé le projet.
	<u>Indicateur 1.2.1</u> : Nombre initiatives dans la prévention/résolution des conflits sont conduits par les membres des clubs de paix Cible : 15 initiatives	15	15	-	Les activités sont en cours, nous n'avons pas encore achevé le projet.
Nom de l'organisation/projet : Unissons nous pour la promotion des vulnérables					
Résultat 1 : 80% des femmes, les jeunes, les dirigeants communautaires, les chefs traditionnels, les femmes résidents, réfugiés ou déplacés des communes de	Nombre d'initiatives par types mises en œuvre par les leaders locaux, les femmes formées dans la résolution pacifiques et la prévention des VBG ;	N/A	n/A	45 femmes et filles formées pour participer dans la transformation positive des conflits communautaires et soutenir les victimes des VBG ont été effectuées dans toutes les communes. Ainsi 9	

Résultats attendus ¹⁸	Indicateurs ¹⁹	Ligne de Base (si pertinent)	Cible prévue (si pertinent)	Résultats/progrès (contre chaque indicateur) ²⁰	Raison de la variance contre la cible prévue (le cas échéant)
Muyinga, Mutimbuzi, Nyabiraba et Gasorwe, Kabezi, Mukike, Kanyosha, Buhinyuza et Butihinda disposent des capacités techniques pour résoudre pacifiquement les Conflits et prévenir des actes de violences basées sur le genre	Nombre de conflits résolus par les femmes bénéficiaires de notre projet	N/A	N/A	Pas des résultats	A rapporter à la fin du projet
	Nombre de femmes et de jeunes filles impliquées dans mécanismes de résolution des conflits locaux	N/A	N/A	Pas des résultats	A rapporter à la fin du projet
Produit 1.1 : Les femmes, les jeunes filles y compris les résidents, les réfugiées, les déplacées et les membres de la communauté hôte des communes d'intervention améliorent leurs capacités sur les droits de l'homme et de la femme en particulier, les techniques de résolutions pacifiques des conflits ainsi que les aspects de lutte contre les VBG	Nombre de femmes qui ont participé dans la formation (désagréger par âge et statut)	0	270	. Pas des résultats	Activité en cours
	% des femmes et jeunes filles formées qui ont 75% aux tests d'évaluation post formation	0	95%	Pas des résultats	A rapporter à la fin du projet
Résultat 2 : 80 % des femmes, les jeunes, les chefs traditionnels des communes d'intervention participent dans des initiatives d'autonomisations de la femme, de plaidoyer et de lobbying, pour la réduction des conflits sociaux,	Nombre d'initiatives de renforcement économique des femmes membres des groupements à vocation de coopératives appuyées, Nombre d'initiatives de plaidoyer entreprises par les femmes et les chefs traditionnels formées	N/A	N/A	Pas encore de progrès	A rapporter à la fin du projet
Nom de l'organisation/projet : ASDD					

Résultats attendus ¹⁸	Indicateurs ¹⁹	Ligne de Base (si pertinent)	Cible prévue (si pertinent)	Résultats/progrès (contre chaque indicateur) ²⁰	Raison de la variance contre la cible prévue (le cas échéant)
Impact Un environnement favorable à la mise en œuvre des engagements relatifs à l'agenda Femmes, Paix et Sécurité (FPS).	1.1 La durée moyenne (en mois) durant laquelle l'organisation pourra se maintenir grâce au financement institutionnel accordé 1.2 Nombre/pourcentage d'employés retenus grâce au financement institutionnel accordé 1.3 Nombre/types de stratégies d'adaptation, d'outils ou de dispositifs adoptés par l'organisation pour assurer la continuité de ses activités	N/A	N/A	Pas encore de progrès	A rapporter à la fin du projet
Résultat 1 : L'ASDD disposent des compétences et des capacités permettant aux bénéficiaires des interventions de d'ASDD de recevoir de façon régulière et satisfaisante les services disponibles offerts.	Nombre de bénéficiaires directs du projet (désagrégé par sexe, groupe d'âge ou autres variables) ayant accès aux services offert	23 mères célibataires	186 mères célibataires	-Trois contrats pour trois staffs existants d'ASDD ont été signés pour une période de 14 mois(Le coordinateur du projet, le comptable et le chargé des programmes) - Paiement des salaires mensuels pour 3 staffs d'ASDD - Les réunions du personnel ont été organisées dans le but d'améliorer les activités - Paiement des frais de déplacement et de communication aux bénévoles d'ASDD - Attribution des tâches aux bénévoles - Deux bénévoles ont contribué dans l'exécution des activités prévues pour l'année 2022 -Trois documents de gestion d'ASDD ont été mis à jour :Le manuel des politiques et procédures administratives et	Cible atteinte à plus de 100%

Résultats attendus ¹⁸	Indicateurs ¹⁹	Ligne de Base (si pertinent)	Cible prévue (si pertinent)	Résultats/progrès (contre chaque indicateur) ²⁰	Raison de la variance contre la cible prévue (le cas échéant)
				financières; la politique de lutte contre la corruption, la politique PEAS. -32 membres d'ASDD, 20 personnes (staff et bénévoles) sont renforcés sur les outils de gestion d'ASDD élaborés - Achat de 3 Tables de bureau - Achat de 9 chaises de bureau - Achat de 1 étagère - Achat de 1 armoire - Achat de 2 ordinateurs laptop	
	Pourcentage de personnel et bénévoles ayant acquis de nouvelles connaissances sur les outils et stratégies organisationnels adopté	0	100%		