



REPUBLIQUE DU SENEGAL
MINISTERE DES FORCES ARMEES
DIRECTION DU CONTROLE, DES ETUDES
ET DE LA LEGISLATION



Le Ministre

B - - - 0 2 9 4

N° _____ /MFA/DIRCEL/DEC^B

Dakar, le

27 MARS 2024

- Objet** : Demande de révision du document de projet (PRODOC) du Fonds de l'initiative Elsie.
- Référence** : Lettre n°392/MINT/DGPN/SP du 22 mars 2024.
- Pièce-Jointe** : Formulaire de révision du projet signé.

Monsieur le Ministre,

Par la correspondance en référence, vous avez bien voulu solliciter la signature de la demande de révision du document de projet (PRODOC) du Fonds de l'initiative Elsie.

A cet effet, je vous transmets en retour le document signé.

Je vous prie de croire, **Monsieur le Ministre**, à l'assurance de ma considération distinguée.

A

Monsieur Mouhamadou Makhtar CISSE,
Ministre de l'Intérieur.

-Dakar-

Pour le Ministre des Forces Armées
et par délégation
Le Directeur



Demande de révision du document de projet (PRODOC) du Fonds de l'Initiative Elsie

Pour toute **demande de révision de budget** et/ou d'**extension sans frais**¹, veuillez remplir cette **demande de révision de PRODOC du Fonds** accompagnée des annexes suivantes, et envoyer votre demande signée au Secrétariat du Fonds :

- **Annexe A** - Plan de travail actualisé
- **Annexe B** - Budget actualisé, le cas échéant
- **Annexe C** - PRODOC original

Effacez toutes les instructions en bleu avant de soumettre le formulaire

Informations sur le projet : Renseignez les informations requises dans chaque case			
T/PCC et Nom de l'institution de sécurité : Direction générale de la police nationale			
Titre du projet :	Accroître la participation active des femmes policières dans les missions de paix de l'ONU et des listes nationales de réserve à long terme.		
Description du projet :	Le projet vise d'une part à accroître le recrutement des femmes dans la Police et l'intégration d'une approche genre pour créer un environnement permettant leur prise en compte dans la planification de tous les projets et programmes et d'autre adopter une stratégie de communication sensibilisation pour contourner les obstacles, enfin développer des formation pour leur permettre d'accéder à des postes de responsabilité et encourager leur déploiement dans les opérations de maintien de la paix. Concernant les résultats attendus de ce projet, le personnel féminin de la Police passera de 9.18% à 15% et leur participation dans les opérations de maintien de la paix passera en moyenne à 21% en 2021, 26% en 2022 et 30% en 2023 à partir de 16% en 2019. Un vivier de 100 femmes sera créé pour tout déploiement dans une OMP en 2022.		
Localisation du projet :	Place Washington Dakar Pays : Sénégal Site web : cabdgp@gmail.com		
Date de début initiale :	23 juillet 2021	Date du transfert de fonds :	23 juillet 2021
Date de fin initiale :	30 juillet 2023	Nouvelle date de fin :	31 Decembre 2024
Date de fin actuelle :	30 mars 2024		
Coût initial du projet (en dollars US) :	383,413,000 FCFA \$687,120.07 USD	Recherche de fonds supplémentaires :	Montant en US\$
		Coût total du projet modifié :	Montant en US\$

¹ Pour les demandes de révision de projet, le bénéficiaire du Fonds doit soumettre un PRODOC actualisé et ses annexes.

Nature de la modification - cochez la ou les case(s) qui s'applique(nt)
☐ Révision du budget : i) augmentation du budget ; ii) variation entre les catégories budgétaires ; iii) modification du budget total ou d'un résultat.
☒ Extension de projet sans frais

BÉNÉFICIAIRE T/PCC DU FONDS Lorsque le bénéficiaire du Fonds est un T/PCC, la signature des entités suivantes est requise :	BÉNÉFICIAIRE DU FONDS – ORGANISATION DES NATIONS UNIES PARTICIPANTES (ONUP) Lorsque le bénéficiaire du Fonds est une ONUP, la signature des entités suivantes est requise :
Nom de l'entité gouvernementale de coordination² : Ministère des Forces Armées	Nom de l'entité des Nations Unies³ :
Nom du signataire : Colonel BA Poste : [REDACTED] Signature : [REDACTED] Date : 06 MARS 2024 Numéro de téléphone : 77 529 80 56 Courriel : [REDACTED]	Nom du signataire : Poste : Signature : Date : Numéro de téléphone : Courriel :
Nom de l'entité nationale (EN)⁴ :	Numéro du projet Atlas (ONU-Femmes) :
Nom du signataire : Seydou Bocar YAGUE Poste : Directeur général de la Police nationale Signature : [REDACTED] Date : [REDACTED] Numéro de téléphone : 775290000 Courriel : [REDACTED]	
Numéro du projet (de la page du MPTFO) 00127850	Numéro du projet (de la page du MPTFO)

Justification : Veuillez fournir une justification détaillée à l'appui de votre demande de révision de projet.
La demande de révision sans frais est motivée par : - Des retards dans le versement des fonds dus à des lenteurs administratives liées à la coordination au niveau du Sénégal. Ainsi un délai supplémentaire est nécessaire pour la mise en œuvre effective de toutes les activités. D'où la nécessité de repousser la date de fin du projet jusqu'au 31 décembre 2024).

² Il doit s'agir de l'entité signataire du mémorandum d'accord (MoA)

³ À faire signer par le ou la Responsable/Représentant-e du Bureau de pays de l'ONUP.

⁴ Chef-fe d'état-major des armées/Ministre de la défense ou Chef-fe de la police/Ministre de l'intérieur

- A cela, il faut ajouter le contexte préélectoral marqué par des manifestations sur la voie publique. Le personnel chargé de la mise en œuvre du projet est aussi engagé dans les services d'ordre et dans l'encadrement sécuritaire de tout le processus électoral allant de la campagne électorale aux élections proprement et à la proclamation des résultats. A cela il faut ajouter la possibilité d'un second tour si aucun candidat ne remporte les élections au premier tour. Dans ce cas aussi le personnel de l'unité de gestion du projet Elsie sera engagé de nouveau.
- En plus de cela, la Police nationale du Sénégal travaille sur une révision du projet (budget et activité), mais la finalisation de cette documentation serait postérieure à la date de fin de projet actuel fixée au 31 mars 2024. Par conséquent, cette demande d'extension est faite pour garantir la régularisation des dates en attendant la soumission d'une demande de révision des activités et du budget actualisé et détaillé d'extension du projet et de demande de la troisième tranche.

Au regard de cela nous sollicitons une extension du projet Elsie police Sénégal sans frais jusqu'au 31 décembre 2024 pour nous permettre de poursuivre et finaliser de manière efficiente la mise en œuvre du projet ainsi que de compléter avec précision tous les rapports relatifs au projet.

Annexe A - Plan de travail actualisé :

- à remplir pour une demande de révision de budget et pour une demande de révision d'extension sans frais
- inclure une copie de votre plan de travail mis à jour indiquant la nouvelle date de fin.

Plan de travail 2024 / Chronogramme

Résultat du Fonds2 : Accroissement de la participation significative des femmes en uniforme dans les missions de paix de l'ONU à travers des projets nationaux qui adressent les obstacles identifiés

Objectif : Accroissement du nombre de femmes policières membres des unités de police constituées fortement paritaires de 16% à 30%						
Activités	Produits	Indicateurs	Base en référence	Cibles	Progrès depuis le début du projet	Plan de travail 2024/calendrier
2.5 Déploiement d'unités fortement paritaires	Unités fortement paritaires déployées	Nombre et pourcentage de déployées, par femmes fonction.	16%	35% en 2023	MINUSMA 9 : 18% (déployée depuis le 22/08/2022) MONUSCO : 23% déployée depuis le 03/02/2023 MINUSCA 19% déployée depuis le 20/10/2023	MINUSCA GSU déployé en 2024
		Nombre d'unités fortement paritaires déployées. ¹	0	3	1 déployée (MINUSMA) 1 déployée (MONUSCO) 1 déployée en (MINUSCA)	1 unité fortement paritaire (MINUSCA)
		Nombre de femmes officiers à des postes de commandement dans chaque contingent et ratio homme-femme à des postes de commandement.			MINUSMA9 03 Femmes Officiers, -MONUSCO3 02 Femmes Officiers, -MINUSCA8 01 Femmes Officiers.	-

Résultat du Fonds 3 : Augmentation de la réserve de femmes en uniforme pouvant être déployées en tant que personnel de maintien de la paix de l'ONU

Activités	Produits	Indicateurs	Base de référence	Cibles	Progrès cumulatif depuis le début du projet	Plan de travail 2024 / Calendrier
Objectif : Amélioration du cadre politique et institutionnel prenant en compte du genre à tous les échelons						
2.1 Identifier le contenu d'un politique genre	Un audit genre de la DGPN est réalisé et le contenu d'une politique genre est disponible	Nombre d'audit genre développés	0	01	Un audit genre fait et partagé avec le comité de pilotage Recrutement d'un consultant chargé de l'audit. Atelier de cadrage de l'audit de l'audit genre	N/A – déjà réalisé
					Atelier de partage et de validation de l'audit Le premier draft de la politique genre est disponible	N/A – déjà réalisé

2.2 Organiser une rencontre plaidoyer avec la hiérarchie afin d'avoir leur aval pour l'élaboration de la politique et s'assurer de leur soutien pour l'adoption de dispositions favorisant l'accès effectif des femmes aux différents corps de la Police et l'institutionnalisation d'un système de quotas de 30% de femmes de recrutement à chaque concours de la Police (direct ou professionnel) ainsi qu'un système de quota de 30% de femme à toutes les offres de renforcement de capacité	1 atelier d'une journée organisé pour 30 personnes	Nombre d'ateliers organisés	0	1	Une déclaration d'engagement à accompagner le projet est signé par les autorités de la Police.	N/A – déjà réalisé
		Nombre de personnes présentes (désagréé par genre, fonction/rang)	0	35 personnes DGNP (01) Directeur adjoint (1) directeurs de la police nationale (10) Commissaires de Police (06) lieutenants de Police (04) adjudants de Police (03)		

				agents de police (10) total 35 dont 25 hommes et 10 filles	
2.3 Élaborer et valider un document de politique genre assorti d'une stratégie de mise en œuvre et d'un plan d'action	Une politique de genre est promulguée	Politique genre adoptée et promulguée	0	1	-1atelier de revue documentaire des textes, règlements, politiques et pratiques insensibles au genre -les axes stratégiques de la politique genre déterminés -Draft politique genre partagé. - la Division genre de la police nationale est créée et le décret est signé par le ministre de l'intérieur
					Trimestre 1 : Draft de la Politique genre Trimestre 2 : axes stratégiques de la politique genre 1. atelier de partage de la politique genre avec la hiérarchie et des experts genre. 2. atelier de partage et de validation de la politique genre avec les collègues policiers et des partenaires de la police Trimestre 3 : division genre de la police nationale créée et le décret signé et publié

2.4 Élaborer et valider les textes portant attributions, organisation fonctionnellement et ressources de la cellule genre, mettre en place et rendre opérationnelle les sections genres des Directions de la Police et élaboration des politiques pour accroître la participation des femmes dans les opérations de paix	Un plan d'action élaborée et adopté pour la mise en œuvre du politique genre et un plan d'action pour accroître la participation des femmes aux opérations de paix.	Plan d'action de mise en œuvre du politique genre et d'accroissement de la participation des femmes aux OMP adopté		1		Trimestre 3 : 1. activité de sensibilisation et de dissémination de la nouvelle politique genre auprès de directions ciblées de la police nationale Trimestre 4: 1- Mise en place de sections genres dans 04 régions du Sénégal à travers un atelier de 04 jours 2- Développement d'un plan d'action genre pour 2025- 2027
2.3 Organiser un atelier de quatre jours des experts Juristes/genre pour identifier, analyser et combler les lacunes des textes insensibles au genre / égalité des chances entre femmes et hommes	Atelier d'experts organisé et les textes/règlements insensibles aux genres sont identifiés et des amendements sont proposés.	Nombre d'ateliers organisés et nombre de personnes présentes (désagrégué par genre, fonction/rang) Propositions de révisions des textes et règlements pour être sensible au genre (désagrégué par type de règlement, texte)	0	1	-04 (Quatre) réunions de préparation de l'atelier -élaboration des TDRs et de l'agenda -Mise en place d'un comité de relecture des textes -Revue documentaire effectué et des propositions de nouveaux textes et de révision de texte faites	N/A – déjà réalisé

2.4 Recherche, analyse, collecte de données, connaissances utiles à l'élaboration de politiques visant à accroître la participation significative des femmes en uniforme aux opérations de paix des Nations unies	Lignes directrices adoptées pour augmenter le taux de présélection phase 1 des femmes pour les SAAT, les UPC et les procédures de redéploiement	0	1			
	Des lignes directrices sont adoptées en vue d'améliorer l'équilibre hommes-femmes au sein de la police, en particulier en matière de recrutement, de sélection et de développement professionnel des femmes au sein des forces de police					

Nombre et types de lignes directrices adoptées

Système de quota de 30% de femmes à chaque campagne de recrutement et de formations

développement professionnel mis en place

Activités	Produits	Indicateurs	Base de référence	Cibles	Progrès cumulatif depuis le début du projet	Plan de travail 2024 / Calendrier
Objectif: Renforcement des capacités des femmes de la police nationale et création de vivier de femmes éligibles au déploiement						
3.1 Fournir aux femmes de la Police des formations pour faciliter leur réussite aux concours professionnels et aux fonctions de décision.	1 formation pour 50 femmes par année pour 3 ans pour améliorer les capacités dans les admissions aux concours professionnels et aux postes de responsabilité comme par exemple les compétences en (e.g. droit, gestion administrative, liberté publique, techniques d'audition de rapport).	Nombre de femmes formées pour faciliter leur réussite aux concours professionnels et aux fonctions de décision Ratio homme-femme à des postes de décision	0	150 au bout de 3 ans	45 femmes formées en 2021 (03 ont réussi) 60 femmes formées en 2022 sur les 60 femmes formées en 2022, 19 ont réussi définitivement les concours dont 08 officiers et 11 sous-officiers. 50 femmes formées en 2023 dont 30 ont réussi TOTAL: 155 formées pour le concours professionnel 52 réussies	N/A – déjà réalisé
3.2 Créer un vivier annuel de 100 femmes pouvant être déployées dans les UPC fortement paritaires et de 50 femmes pouvant être déployées comme IPO à partir de 2021. ²	Base de données qui répertorie les compétences des femmes formées aux questions des OMP et le profil de chacune est spécifié en tenant compte de la liste des profils requis par le	Vivier créé et mis à jour	0	300 femmes au bout de 3 ans UPC	225 femmes UPC 50 IPO 50 femmes IPO dont 17 déjà déployées	Trimestre 3 : 1. une formation préparation FPU de 75 femmes est prévue pour le second trimestre 2024. 2. une formation préparation SAAT est prévue lorsque la date des examens AMSAAT sera fixée.

Département des Opérations de Paix des Nations Unies, publiée périodiquement par la Division de la Police	Nombre de femmes éligibles au déploiement au sein du roster (désagrégué par profile/compétences)		150 femmes au bout de 03 ans pour les IPO Chef de section : 09 (Adjudant) Adjoint chef de section : 09	14 déjà déployées à la MINUSCA 8 01 officier administration 01 adjoint chef de section 02 infirmières 10 opérationnelles 25 Déployées à la MINUSMA9 32 déjà déployées à la MONUSCO 3 27 déployées en centrafricaine 29 déjà formées en attente de déploiement à la MONUSCO Soit un total de 141 sur le vivier de 275 formées (225 UPC et 52 IPO femmes)	Il y'a lieu de signaler que cette formation a été organisée une seule fois Durant le projet. Ainsi pour un objectif de 150 femmes nous avons formé 50; Cela ne dépend pas seulement de nous car la demande de SAAT est faite conjointement avec la gendarmerie du Sénégal et laissée à l'appréciation des nations unies Objectifs : ➤ FPU : 300 femmes dans le vivier. ➤ IPO : cela dépendra des résultats des SAAT.
		0	Elément s d'intervention (70 % du vivier) Gestionnaire(logistique)) :06 Transmission : 06 Personnel médical : 06		

3.3 Organiser annuellement pour 5 jours, pendant 2 ans, une formation de pré-sélection pour préparer aux sélections internes pour les FPU et à la réussite aux évaluations des Nations Unies (phase 2: examens FPAT). ³	1 formation est dispensée annuellement pendant 2 années à 150 femmes par année sur : *les activités de maintien de la paix *les activités de Police des Nations Unies *les compétences de tir et de maniement de l'arme *les normes en matière de droit de l'homme et de droit humanitaire en rapport avec le maintien de la paix pour permettent le déploiement dans 3 FPU Mixtes dans les Opérations de maintien de la paix	Nombre de femmes formées pour pré-sélection interne FPU	0	300 (150 par an)	225 14 déjà déployées à la MINUSCA 25 déployées à la MINUSMA 32 déjà déployées à la MONUSCO 3 27 à déployer en centrafricaine 29 en attente de déploiement pour la MONUSCO Total 127	Trimestre 4: ✓ une formation préparée FPU de 75% est prévue pour compléter le vivier et arriver à 300 femmes.
3.4 Formation pré-AMS SAAT pour un déploiement en tant qu'OPI (conduite, tir, langue)	3 formations avec 50 femmes par année sur la langue, la conduite et le tir en préparation pour l'AMS-SAAT	Nombre de formations réalisées (tir, langue, conduite) Nombre de femmes formées	0 0	03 150	1 52	Trimestre 03 ou 04: ✓ une formation AM SAAT est envisagée

	en 2021, 2022 et 2023							
3.5 Faire une demande de SAAT exclusivement féminin à la division Police pour évaluer 50 femmes en 2021, 50 en 2022 et 50 femmes en 2023	3 AMS-SAAT pour évaluer 50 femmes en 2021, 50 en 2022 et 50 femmes en 2023	Nombre d'examens AMS-SAAT organisés	0	3	1	Trimestre 03 ou 04: ✓ une formation AM SAAT est envisagée Trimestre 4: ✓ Examen SAAT organisé		
		Nombre-et pourcentage de femmes qui ont passé le test AMS-SAAT et qui l'ont réussi	X	X	sur 52 femmes formées 20 ont réussi les tests SAAT soit 38% sur une liste de 52 candidats ayant réussi aux tests SAAT (hommes et femmes) 20 sont des femmes soit 32,25%			
		Nombre de femmes nommées, sélectionnées et déployées en tant qu'IPO.			17 femmes sélectionnées et effectivement déployées			
3.6 Créer un réseau de femme policières et encourager celles occupant des postes de responsabilité et celles ayant une expérience d'une OMP à prendre sous leur aile d'autres femmes pour être leur mentor.	Une amicale des policiers est créée	Nombre de femmes qui participent au réseau de femmes policières	0	865	228			

Objectif : Accroissement du recrutement des femmes dans la police nationale.

3.7 Développer une très forte communication de masse à chaque recrutement de la Police pour inciter les femmes remplissant les critères à se présenter	Campagnes de communication de masse à chaque recrutement de la police mis en place	Nombre de campagnes et outils de communication qui incluent des messages spécifiques pour les femmes	0	843	218 10 banderoles 04 émissions télé 01 émission radio 04 capsules vidéos 200 teeshirts 555 personnes sensibilisées	Trimestre 3 : ✓ une activité de sensibilisation en interne incluant les hommes policiers pour s'approprier de la stratégie genre de la police.
3.8 Dispenser des formations aux femmes de divers horizons éducatifs et centre d'instruction militaire afin de les aider à réussir les concours d'entrée à la Police Nationale et de faire partie de la réserve permanente de jeunes prêtes à participer aux future OMP.	1 formation de 5 jours pour 50 femmes par année pour 3 ans dispensées pour améliorer les capacités et compétences en (e.g. sport, droit publique, droit pénal, culture général) pour leur admission au concours d'entrée dans Police Nationale.	Nombre de femmes formées à la préparation au concours d'entrée dans la police nationale	0	150	-60 femmes formées en 2022 - 100 femmes formées en 2023	N/A – déjà réalisé
		Nombre et pourcentage de femmes qui ont passé le concours d'entrée.			Toutes les femmes formées ont passé le concours, il n'y a pas eu de désistement	
		Nombre et pourcentage de femmes qui ont réussi le concours d'entrée.			19 femmes ont réussi le concours en 2022 Pour 2023 45 femmes ont réussi le concours direct	
		Nombre et pourcentage de personnel féminin désagréé par fonction au début et à la fin du projet	865 femmes/9.18 %	1065 femmes/11.1 %	245	

3.9 Développer avec la société civile une très forte communication de sensibilisation des populations par des messages sur l'importance de l'intégration des femmes dans la Police, l'utilité des OMP et les enjeux de la présence des policières dans les OMP	Organiser annuellement chaque 8 Mars conjointement avec la société civile un atelier de sensibilisation sur la nécessité de la participation des femmes aux OMP	Nombre d'ateliers et de campagnes de sensibilisation mis en œuvre Nombre de personnes présentes aux ateliers (désagrégué par genre, fonction, affiliation)		01	Trimestre 1 : ✓ rencontre du 08 mars, tenue d'une activité de sensibilisation sur le thème "hommes - femmes, ensemble pour accélérer le changement. Cette activité va réunir 150 participants dont 100 femmes policières et 50 policiers homes. Trimestre 2 : Trimestre 3 :
3.10 Promouvoir la visibilité des femmes policières et l'égalité des sexes dans les médias traditionnels et sociaux	Produire et diffuser un film documentaire sur les exemples de femmes ayant réussi à intégrer la Police et les opérations de paix servant de modèles de leader féminin policière	Nombre de supports médias de sensibilisation (désagrégué par type)	20 émissions radios, 3 émissions télévisées	03 émissions radio 05 émissions télé 04 capsules vidéo 1 film documentaire 1 compte twitter 1 compte facebook	Trimestre 1 : ✓ Diffuser le film et le commenter lors de l'atelier du 15 mars pour ensuite y faire des commentaires à l'issue en vue de sa validation si tout est OK. Trimestre 2 : ✓ Partager le film avec les media et utiliser le film lors des sensibilisations meme à la fin du projet (pour perreniser les acquis du projet)

Annexe B : Budget actualisé
- à remplir uniquement en cas de demande de fonds supplémentaires

Insérez ici une copie de votre budget actualisé :

- Utilisez une copie de votre document budgétaire MS Excel original et actualisez-le pour refléter les coûts supplémentaires sollicités ;
- Surlignez en jaune tous les postes dont le montant a changé (augmentation ou diminution) ;
- Fournissez une explication pour chaque coût supplémentaire demandé dans la « Colonne L – Observations » ;
- Veillez à ce que la catégorie 8 du GNUD (coûts indirects) **représente exactement 7 %** du budget total actualisé ;
- Veillez à ce que le montant total du projet modifié en page 1 corresponde au total du nouveau budget ;
- Envoyez par courriel une copie de votre document budgétaire MS Excel au secrétariat du Fonds.

Annexe C : PRODOC original signé

- Envoyez par courriel une copie du PRODOC original signé au Secrétariat du Fonds.