

**PROGRAMA CONJUNTO “DESARROLLO RURAL INTEGRAL SOSTENIBLE – JP IXIL II”
INFORME NARRATIVO ANUAL
PERÍODO DEL INFORME: ENERO A DICIEMBRE 2023**

<p align="center">Título y Número de Programa</p> <ul style="list-style-type: none"> Desarrollo Rural Integral Sostenible Número del Programa: 123944 Número Oficina MPTF:² 00133844 	<p align="center">País, localidad(es), área(s) prioritaria(s) / Resultados estratégicos¹</p> <p><i>Quiché Guatemala, Centro América</i></p>
<p align="center">Organizaciones participantes</p> <ul style="list-style-type: none"> PNUD FAO OPS-OMS UNICEF 	<p align="center"><i>Priority area/ strategic results</i></p> <p>Gobernanza eficaz e inclusiva, adaptación al cambio climático, resiliencia, desarrollo económico y gestión de riesgo</p> <p align="center">Asociados en la implementación</p> <ul style="list-style-type: none"> Secretaría General de Planificación y Programación de la Presidencia (SEGEPLAN) Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación (MAGA), Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MSPAS) Municipalidades de: Nebaj, Cotzal y Chajul del departamento de Quiché.
<p align="center">Costos del Programa (US\$)</p> <p>Presupuesto total aprobado en el documento de programa: 8,974,358:</p> <ul style="list-style-type: none"> FAO 1,715,000 OPS-OMS 1,397,415 UNDP 4,760,625 UNICEF 1,011,575 <p>TOTAL: 8,974,358</p>	<p align="center">Duración del Programa (meses)</p> <p>Duración total (meses) 60 meses</p> <p>Fecha de inicio³ 01/08/2022</p> <p>Fecha original de finalización⁴ 19/08/2027</p> <p>Fecha actual de finalización⁵ 31/12/2025</p>
<p align="center">Evaluaciones de Programa</p> <p>Evaluación / Revisión: (si corresponde)</p> <p><input type="checkbox"/> Si <input checked="" type="checkbox"/> No Date: dd.mm.yyyy</p> <p>Evaluación de mitad de período. (si corresponde)</p> <p><input type="checkbox"/> Yes <input checked="" type="checkbox"/> No Date: dd.mm.yyyy</p>	<p align="center">Informe enviado por</p> <ul style="list-style-type: none"> Nombre: Ana María Díaz Título: Representante Residente de País Organización participante líder: PNUD GTM Dirección de email: ana.maria.diaz@undp.org

¹ Strategic Results, as formulated in the Strategic UN Planning Framework (e.g. UNDAF) or project document;

² The MPTF Office Project Reference Number is the same number as the one on the Notification message. It is also referred to as “Project ID” on the project’s factsheet page the [MPTF Office GATEWAY](#)

³ The start date is the date of the first transfer of the funds from the MPTF Office as Administrative Agent. Transfer date is available on the [MPTF Office GATEWAY](#)

⁴ As per approval of the original project document by the relevant decision-making body/Steering Committee.

⁵ If there has been an extension, then the revised, approved end date should be reflected here. If there has been no extension approved, then the current end date is the same as the original end date. The end date is the same as the operational closure date which is when all activities for which a Participating Organization is responsible under an approved MPTF / JP have been completed. As per the MOU, agencies are to notify the MPTF Office when a programme completes its operational activities.

Abreviaciones y acrónimos

AA	Agente Administrativo
ACA	Abordaje de la Conflictividad Agraria
AGEXPORT	Asociación Guatemalteca de Exportadores
CADER	Centro de Aprendizaje para el Desarrollo Rural
CAI	Conflicto Armado Interno
CAP	Centro de Atención Permanente
CDN	Comité Directivo Nacional
CGP	Comité Gerencial de Programa
CIT	Coordinación Inter agencial Territorial
CIMSA	Comité Integral de Mujeres de Santa Avelina
CMC	Consejo de Microcuenca
COAPED	Consejo de Coordinación Agrícola y Pecuario Departamental
COAPEM	Consejo de Coordinación Agrícola y Pecuario Municipal
COCODE	Consejo Comunitario de Desarrollo
CODEDE	Consejo Departamental de Desarrollo
CODEP	Consejo Departamental de Planificación y Coordinación del Sector Público Agropecuario, Forestal e Hidrobiológico
CODEUR	Consejos de Desarrollo Urbano y Rural
COGUANOR	Comisión Guatemalteca de Normas
COLRED	Coordinadora Local de Reducción de Desastres
COMRED	Coordinadora Municipal de Reducción de Desastres
COMUDE	Consejo Municipal de Desarrollo
COMUSA	Comisión Municipal de Salud
COMUSAN	Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional
CONADUR	Consejo Nacional de Desarrollo Urbano y Rural
DDRISS	Dirección Departamental de Redes Integradas de Servicios de Salud
DGR	Dirección de Gestión de Riesgo, SEGEPLAN
DMM	Dirección Municipal de la Mujer
DMP	Dirección Municipal de Planificación
DMS	Distrito Municipal de Salud
DRI	Desarrollo Rural Integral
DVGT	Directrices Voluntarios para la Gobernanza de la Tierra
EAI	Enfrentamiento Armado Interno
EIMS	Estrategia Integrada de Municipios Saludables
ELCSA	Escala Latinoamericana y Caribeña de Seguridad Alimentaria
EP	Emprendimientos Productivos
ERACOT	Escuela de Rescate Artístico Cultural Oxlaval Tz'ichin
FAO	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura
GDT	Gestión de Desarrollo Territorial
GLR	Gestores Locales de Riesgo
GMR	Gestión Municipal & Resiliencia
HF	Hábitat Familiar
IE	Indicador de Efecto
IF	Ingreso Familiar
IP	Indicador de Producto
INAB	Instituto Nacional de Bosques
INFOM	Instituto Nacional de Fomento Municipal
LB	Línea de Base
h/m	hombres/mujeres
MAGA	Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación
MARN	Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales
mhGAP	Guía de intervención para los trastornos mentales, neurológicos y por consumo de sustancias
MINEDUC	Ministerio de Educación
MiPYME	Micro, Pequeño y Mediano Empresa
MIS	Modelo Incluyente de Salud
ML	Meta Lograda
MNV	Movimiento Nacional de Víctimas
MoU	Memorando de Entendimiento (<i>Memorandum of Understanding</i>)
MP	Meta Planificada
MPTF	Fondo de Fideicomiso Multi-Socios (<i>Multi Partner Trust Fund</i>)
MSPAS	Ministerio de Salud y Asistencia Social
OACNUDH	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OIT	Organización Internacional de Trabajo
OMAS	Oficina Municipal de Agua & Saneamiento

OMS	Organización Mundial de la Salud
ONG	Organización No Gubernamental
OPS	Organización Panamericana de Salud
OSC	Organizaciones de la Sociedad Civil
PAFFEC	Programa de Agricultura Familiar para el Fortalecimiento de la Economía Campesina
PAJUST	Programa de Acompañamiento a la Justicia de Transición
PC	Programa Conjunto
PDM	Plan de Desarrollo Municipal
PINPEP	Programa de Incentivos Forestales para Poseedores de Pequeñas Extensiones de Tierra de Vocación Forestal o Agroforestal (<15Ha)
PND	Plan Nacional de Desarrollo
PNDRI	Política Nacional de Desarrollo Rural Integral
PNR	Programa Nacional de Resarcimiento
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
POA	Plan Operativo Anual
PUNO	Organizaciones Participantes de las NU (<i>Participating UN Organizations</i>)
Q	Quetzales (moneda oficial guatemalteca)
RGM	Ranking de la Gestión Municipal
SA	Seguridad Alimentaria
SAA	Secretaría de Asuntos Agrarios
SAA	Standard Administrative Arrangement
SCALL	Sistema de Cosecha de Agua de Lluvia
SCEP	Secretaría de Coordinación Ejecutiva de la Presidencia
SECONRED	Secretaría Ejecutiva de la Coordinadora de Reducción de Desastres
SEGEPLAN	Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia
SEK	Coronas Suecas
SEPREM	Secretaría Presidencial de la Mujer
SESAN	Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
SINIT	Sistema Nacional de Información Territorial
SMI	Salud Materno Infantil
SNER	Sistema Nacional de Extensión Rural
SNU	Sistema de las Naciones Unidas
TAFF	Tablero de Avance Físico y Financiero
TDR	Términos de Referencia
UNDAF	Marco de Asistencia de NU al Desarrollo (<i>UN Development Assistance Framework</i>)
UCO	Unidad de Coordinación Operativa
UPCV	Unidad de Prevención Comunitaria de la Violencia
UTD	Unidad Técnica Departamental

INDICE

RESUMEN EJECUTIVO	3
I. Propósito	5
II. Resultados	6
a. Información narrativa de resultados.....	6
Lecciones aprendidas:	19
Evaluación cualitativa:	19
Análisis de riesgos:	20
b. Evaluación de desempeño en base a indicadores.....	21
III. Revisiones programáticas	31
IV. Recursos.....	31

RESUMEN EJECUTIVO

El Informe de Avances del Programa Conjunto “Desarrollo Rural Integral Sostenible Ixil” (PC DRIS) cubre el periodo de enero a diciembre de 2023 y reporta los avances y desafíos en su implementación. Este informe

responde a los requerimientos de reporte sobre avances indicados en el convenio (Standard Administrative Arrangement - SAA) firmado con el donante (Suecia) y en línea con el Memorándum de Entendimiento (MoU) entre las Organizaciones Participantes del SNU (PUNO), el informe se consolida basándose en datos, información y estados financieros aportados por FAO, OPS-OMS, UNICEF y PNUD. No es una evaluación del Programa Conjunto ni un estudio del desempeño de las Organizaciones Participantes (PUNO). El informe provee a los Comités Gerencial de Programa y Directivo Nacional (Steering Committee), una visión integral sobre los logros y retos vinculados con el PC DRIS Ixil, permitiendo tomar decisiones estratégicas y medidas correctivas en donde sea aplicable.

Durante el 2023, el PC DRIS Ixil logró avanzar orientando acciones al desarrollo de capacidades para contribuir a la mejora de las condiciones de vida de las personas, la gestión del desarrollo territorial y la gobernanza pacífica e incluyente, en los municipios de Chajul, Cotzal y Nebaj del departamento del Quiché.

1170 familias ampliaron sus conocimientos en prácticas de agricultura inteligente que les ha permitido establecer 1109 huertos familiares convencionales y 61 huertos del tipo “square foot garden”. En el año 2022 las familias no disponían de huertos familiares activos, fue durante el 2023 que se logró escalar de 0% (0 familias) con huertos familiares activos a 100% de familias (1170 familias) con huertos en producción de los cuales 659 los han complementado con módulos de producción de aves de traspatio. Dichas acciones han permitido aumentar la disponibilidad y diversidad de la dieta de las familias al disponer de alimentos ricos en vitaminas, minerales y proteína de alto valor biológico.

Se implementó un proceso de transferencia de conocimientos y asistencia técnica dirigido a familias que posibilitó el establecimiento de 26 micro unidades de producción de huevo y 2 granjas avícolas que produjeron 64,080 huevos de las cuales el 48% fue destinado para consumo familiar y el 52% para la venta; generando ingresos económicos por Q 64,088.00.

992 familias mejoraron y diversificaron la dieta por medio de la producción, preparación y consumo de alimentos de alto valor nutritivo (huevos, carne de aves de patio, hortalizas y plantas nativas producidas en los huertos familiares). 51 Jóvenes caficultores fueron capacitados y con asistencia técnica para el manejo del cultivo del café, lo que dio como resultado la comercialización de 363 quintales de café pergamino generando ingresos por un monto de Q490,185.00 correspondientes a la temporada 2022-2023

50 familias en condiciones de alto riesgo desarrollaron conocimientos sobre el hábitat familiar seguro, gestión de riesgo y planificación del sitio familiar. 2 grupos de mujeres desarrollaron capacidades socio-empresariales no agrícolas y liderazgo que les permitió establecer emprendimientos productivos y conformar alianzas comerciales para la venta de productos. Grupos de mujeres, redes de jóvenes, líderes/esas y comisiones de salud comunitarias desarrollaron conocimientos sobre prevención de violencia social y de género, el abuso de alcohol, y estilos de vida saludables. Los Consejos Comunitarios de Desarrollo (COCODE) de 19 comunidades del área de cobertura del Programa, ampliaron sus conocimientos sobre organización, participación y la Ley de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural. 19 comunidades priorizadas integraron y/o reestructuraron las Coordinadoras Locales de Reducción de Desastres (COLRED) las cuales fueron capacitadas en preparación, respuesta y recuperación ante desastres

El Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social con el acompañamiento del programa conjunto realizaron acciones dirigidas a fortalecer los conocimientos de 79 comadronas y 15 auxiliares de enfermería del área de cobertura del programa sobre la “Estrategia de comadronas promotoras de la lactancia materna”, además, se avanzó en el proceso de certificación de 5 puestos de salud del municipio de Nebaj en la iniciativa de servicios de lactancia materna. Se identificaron actores nacionales y locales del sector privado para la mejora de la cobertura y prestación de servicios WASH; así mismo, se realizó la primera feria de saneamiento en el municipio de Nebaj. teniendo una participación de tres ferreterías y seis organizaciones gubernamentales.

Con el acompañamiento del INFOM y SEGEPLAN las municipalidades de la región Ixil formularon participativamente sus planes anuales de capacitación y establecieron un programa de capacitación dando como resultado que 57 funcionarios de los gobiernos locales de los municipios de Nebaj, Cotzal y Chajul (33 H/ 24 M) ampliaran sus conocimientos para brindar servicios públicos de calidad y disponer de instrumentos para la gestión estratégica de los municipios. Las Autoridades Ancestrales Maya Ixil cuentan con un Plan de Vida de

las estructuras ancestrales en ejercicio de sus derechos e identidad, para la revitalización del tejido social y la armonización de esfuerzos por lograr el “Buen Vivir” en el territorio, además cuentan con conocimientos sólidos para establecer procesos de consulta para la obtención del consentimiento, libre previo e informado según la legislación vigente. SEGEPLAN ha implementado iniciativas para alinear la inversión pública a las prioridades comunitarias y a facilitar la participación de los ciudadanos en los espacios de participación del SISICODE a través de varios mecanismos, entre ellos la Unidad Técnica Departamental (UTD) y la Red de Directores Municipales de Planificación (DMP). El MINEDUC desarrolló capacidades en evaluación de índices de seguridad y gestión de riesgo en centros educativos. SECONRED reorganizó y capacitó a los mecanismos municipales para la reducción de riesgos a desastres en los 3 municipios de cobertura del programa. La SEPREM capacitó y brindó asistencia técnica a las DMM de los municipios de la región Ixil.

El Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación -MAGA- del departamento de Quiché en coordinación con el Programa reorganizaron el Consejo de coordinación agrícola y pecuario Departamental -COAPED- y 3 Consejos de coordinación agrícola y pecuario municipal -COAPEM- de los municipios de Nebaj, Cotzal y Chajul los cuales están integrados por programas y proyectos del MAGA + 29 organizaciones vinculadas al sector agropecuario y forestal brindándoles capacitación y asistencia técnica para la mejora de las intervenciones a nivel de los territorios priorizados.

La Oficina de Fondos de Participación Múltiple (Oficina MPTF) del PNUD funge como Agente Administrativo (AA) de este Programa Conjunto, que recibe, administra y maneja las contribuciones del Donante y desembolsa estos fondos a las Organizaciones Participantes de las Naciones Unidas (PUNO, por sus siglas en inglés), de acuerdo con las decisiones de las partes. PNUD Guatemala, en delegación de la Oficina MPTF, consolida los informes narrativos anuales del Programa Conjunto y los presenta al CDN y al Donante.

I. Propósito

El Programa tiene como objetivo general aumentar la resiliencia de la población priorizada a factores de estrés socioeconómico, ambiental y climático y reducción de sus privaciones de la pobreza multidimensional relacionadas con la seguridad alimentaria y nutricional, salud, educación, vivienda, agua y saneamiento e ingresos, desde la perspectiva del uso sostenible de los recursos naturales, los ecosistemas, la biodiversidad, la gestión de riesgo y la adaptación del cambio climático.

El PC reconoce que el desarrollo rural integral logra ser sostenible únicamente si es liderado por la institucionalidad pública. En este sentido, el marco programático del PC presenta una alta alineación con el Marco político-normativo nacional relacionado con el desarrollo rural incluyente y sostenible, en particular con: Plan Nacional de Desarrollo K’atun Nuestra Guatemala 2032, Política Nacional de Desarrollo Rural Integral;; Gran Cruzada Nacional por la Nutrición; Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres y el Plan de Equidad de Oportunidades (2008 – 2023); Plan de Acción Nacional de Cambio Climático; Política Nacional de Diversidad Biológica y Estrategia de Diversidad Biológica; Plan de Acción 2012- 2022; Política ambiental de género; Ley de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres de Origen Natural o Provocado y la Política Nacional para la Reducción de Riesgos a los Desastres en Guatemala; Ley de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural; Política de Fortalecimiento de las Municipalidades⁴¹; Política del Gobierno de Guatemala (PGG) 2020-2024, Política Nacional de Competitividad 2018-2032; Política Nacional de Empleo Digno 2017-2032.

Está guiado por un enfoque integral, multidimensional, multisectorial y multinivel que apoyará el aumento de la resiliencia para el bienestar de todos y todas a fin de lograr un desarrollo territorial rural sostenible e inclusivo, mediante el desarrollo de capacidades de las instituciones sectoriales, gobiernos locales, sociedad civil organizada.

Con fundamento en la teoría del cambio tiene como propósitos: i) Reducir las privaciones de la pobreza relacionadas con la seguridad alimentaria nutricional, salud, educación, vivienda, agua y saneamiento, aumentando los ingresos y la resiliencia de las personas, con énfasis en niñez, mujeres y juventud. ii) Mejorar la autogestión y la resiliencia comunitaria; promoviendo la participación y la autogestión para el uso sostenible de los recursos naturales, los ecosistemas, la biodiversidad y la gestión del riesgo y CC de las organizaciones comunitaria. iii) Potenciar la coordinación interinstitucional local y multinivel (local – nacional), así como el acompañamiento a los gobiernos locales en la territorialización de la política pública y la atención integral para todas y todos, especialmente para las personas en situación de exclusión y vulnerabilidad

II. Resultados

Los resultados obtenidos en el marco del PC DRIS se describen y se deben por impulsar y contribuir en ampliar las capacidades en la población para fortalecer el enfoque de derecho, el empoderamiento en la vía ascendente de la población hacia la institucionalidad, entretanto la protección se da en la senda descendente de la institucionalidad a la población.

a. Información narrativa de resultados

Este apartado del informe, describe como el PC ha contribuido a apoyar a construir la resiliencia para lograr un desarrollo territorial sostenible, inclusivo, incluyendo la gestión de recursos naturales, adaptación al cambio climático a través del desarrollo de capacidades de instituciones sectoriales, gobiernos locales y sociedad civil que contempla familias, organizaciones comunitarias, asociaciones, redes de productores/as, jóvenes y mujeres, así como la iniciativa privada para abordar los vínculos, las opciones y las conexiones multinivel, multisectores para realizar análisis, planificación, ejecución y financiación. Los resultados esperados del PC DRIS planteados son los siguientes:

Resultado 1. *Familias, en particular mujeres y jóvenes, incluyendo niñez menor de 5 años, han mejorado su seguridad alimentaria, salud, educación, hábitat (vivienda + entorno), los servicios de agua y saneamiento, ampliado sus oportunidades de ingresos y aumentada su resiliencia ante eventos extremos y el cambio climático; y organizaciones comunitarias con una autogestión para el desarrollo mejorada y con competencias ampliadas para el uso sostenible de los recursos naturales*

Durante el período que se reporta se contribuyó en la promoción de entornos favorables para el desarrollo de actividades productivas, emprendimientos agrícolas, gestión de recursos naturales y adaptación al clima para lo cual se implementó un proceso de fortalecimiento dirigido a redes de promotores agropecuarios, grupos de productores (especialmente mujeres y jóvenes), empresas juveniles rurales en procesos de gestión y manejo de los sistemas productivos familiares adaptados al clima, gestión de emprendimientos agrícolas, mercadeo y comercialización esto con el fin de contribuir a la mejora de la seguridad alimentaria, diversidad de la dieta, generación de ingresos y desarrollo económico local, promoviendo una producción sostenible adaptada al clima además en contribución al manejo de los recursos naturales y la gestión y cogestión de cuencas se fortalecieron capacidades de organizaciones de productoras/es, Consejo de Microcuenca, organizaciones sectoriales y unidades técnicas municipales como actores claves para el desempeño de su rol como gestores de los recursos naturales de los municipios.

253 familias (94 mujeres y 159 hombres) dedicadas a la producción de hortalizas y café han fortalecido sus conocimientos y capacidades organizativas, productivas, BPA, BPM y comerciales lo cual han contribuido a la generación de ingresos por un monto de Q. 161,963.00 por la comercialización de los productos generados en los sistemas de producción (tomate, chile pimiento, fresa, huevos, café).

Se avanzó en el desarrollo de los contenidos técnicos de las cartillas para los procesos educativos en los temas de agua, saneamiento básico, higiene, salud sexual y reproductiva, alimentación y nutrición.

Con el liderazgo de la DRISS se realizó un análisis de la situación en salud mental en el municipio aplicando estrategias cualitativas y cuantitativas y se inició la fase de diagnóstico de los sistemas de agua y saneamiento en las comunidades priorizadas de la región Ixil.

Para promover, proteger y apoyar la lactancia materna exclusiva y continuada se realizaron coordinaciones con los Distritos municipales de salud para fortalecer la estrategia de **Comadronas Promotoras de Lactancia Materna**, esta estrategia permitió que las comadronas trabajaran en conjunto con los servicios de salud, enfocados en el cumplimiento de los 10 pasos para una lactancia materna eficaz. Se realizaron encuentros de seguimiento e intercambios de experiencias a nivel comunitario que permitieron mejorar los conocimientos de 79 comadronas, beneficiando a 15 comunidades de los municipios de Nebaj y Chajul.

En seguimiento a la Iniciativa de servicios de salud Amigos de la Lactancia Materna - ISSALM - se capacitó a 15 auxiliares de enfermería en el curso de 20 horas de Lactancia Materna, este personal atiende a mujeres embarazadas, puérperas y madres lactantes en 6 puestos de salud del municipio de Nebaj. Se brindó apoyo técnico a 5 puestos de salud del municipio de Nebaj, con el objetivo de avanzar con el proceso de la certificación de la Iniciativa de Servicios de la Lactancia Materna.

Las Direcciones Municipales de Planificación en el contexto de la red de DMP que coordina SEGEPLAN; consolidaron las capacidades y competencias de 18 COCODE en comunidades⁶ de los municipios de Chajul, Cotzal y Nebaj para mejorar la gestión del desarrollo de sus territorios con énfasis en SAN, salud, y manejo de los recursos naturales de la cuenca, aplicando el enfoque de gestión de riesgo y género.

50 familias de 4 comunidades del área de cobertura del Programa (Pulay, Nebaj, Villa Hortensia, Cotzal y Jala las Flores y Chel, Chajul) ampliaron sus conocimientos en planificación y gestión de riesgo; además 41 familias han elaborado planes participativos de hábitat familiar que les ha permitido iniciar procesos de adaptación a los efectos de la variabilidad climática en su entorno familiar.

SECONRED departamental mejoró la comprensión y gestión del riesgo en el territorio a través de la integración y/o reorganización de 19 coordinadoras locales para la reducción de riesgo a desastres -COLRED- las cuales ahora cuentan con conocimientos en preparación, respuesta y recuperación post crisis.

Producto Conjunto 1.1. *Familias principalmente niñez menores de 5 años mejoran su seguridad alimentaria y nutricional.*

P.A. 1.1.1 Familias aumentan su disponibilidad y acceso a alimentos de origen vegetal y animal provenientes de sus sistemas productivos y del aprovechamiento de los bienes y servicios de agrobiodiversidad, mediante el enfoque de SMART agricultura. **Meta 2023: 800 familias Avance de la meta: 100%.**

Durante el 2023 se identificaron y priorizaron 16 comunidades para participar en el Programa Conjunto considerando los índices de vulnerabilidad ambiental, pobreza, inseguridad alimentaria y potencial organizativo. Dicha priorización se realizó con la participación de autoridades y funcionarios municipales, instituciones sectoriales y organizaciones no gubernamentales integrantes de la COMUSAN.

Se caracterizaron los sistemas productivos de las familias participantes de las 16 comunidades priorizadas que incluyó: i) características generales y servicios básicos, ii) potencialidades productivas, iii) actividades generadoras de ingresos, iv) Remesas, v) reservas de granos básicos vi) flujo de sistemas de producción, vi) flujos de comercialización viii) necesidades básicas de las familias en temas agropecuarios. Dichos análisis se utilizaron para plantear el plan de fortalecimiento de capacidades el cual se implementó en las comunidades y se capacitaron a 1170 Familias representadas por 43 hombres 1127 mujeres de las cuales el 77% han implementado entre 5 y 18 prácticas de agricultura adaptada al clima.

P.A. 1.1.2 Familias aumentan la diversidad de su dieta, el consumo de alimentos nutritivos e inocuos, especialmente de origen animal. **Meta 2023: 500 familias. Avance de la meta: 100%.**

28 familias incrementaron sus ingresos familiares anuales en Q3,375.00 como resultado de establecer unidades de producción de huevos para autoconsumo y venta. Durante el 2022 las 28 familias no producían huevos. Durante el 2023 cómo respuesta del programa conjunto se implementó un proceso de transferencia de conocimientos y asistencia técnica dirigido a familias que posibilitó el establecimiento de 26 micro unidades de producción de huevo y 2 granjas avícolas que produjeron 64,080 huevos de las cuales el 48% fue destinado para consumo familiar y el 52% para la venta; generando ingresos económicos por Q 64,088.00.

992 familias han mejorado y diversificado la dieta por medio de la producción, preparación y consumo de alimentos de alto valor nutritivo (huevos, carne de aves de patio, hortalizas y plantas nativas producidas en los huertos familiares).

⁶ **Nebaj:** Palop, Pulay, Canaquil, Xoloché, Parrámos Chiquito, Cocop, **Cotzal:** Santa Avelina, San Felipe Chenlá, Chichel, Chisis, Villa Hortensia I, Vichibalá; **Chajul:** Xix, Chel, Sontzaj, Jalá Las Flores, Xolcuay, Juil, Estrella Polar

18 grupos CADER de los tres municipios atendidos en proceso de capacitación en los cuales se han fortalecido las capacidades de 992 mujeres en preparación, diversificación, consumo de alimentos con alto valor nutritivo especialmente plantas criollas, nativas y proteína de origen animal especialmente consumo de huevos producidas por ellas mismas y las cuales han mejorado.

1000 familias representantes de diferentes comunidades de los municipios de Nebaj, Cotzal y Chajul, representantes de 26 organizaciones gubernamentales y no gubernamentales conocen y promueven la utilización del recetario de la gastronomía Ixil como instrumentos para promover una alimentación adecuada y saludable especialmente incorporando alimentos propios de la región y de alto valor nutritivo.

Se Elaboraron en conjunto con UNIFEC/Unión Europea 2 spot radiales para promocionar las ferias gastronómicas y la importancia del consumo de alimentos de alto valor nutritivo especialmente de proteína de origen animal.

P.A. 1.1.3 Familias excedentarias incrementan sus ingresos derivados de la producción, agregación de valor y comercialización de lo producido en finca y los recursos disponibles en la unidad productiva. **Meta 2023: 200 familias capacitadas y generando ingresos.; Avance de la meta: 100%.**

253 familias (94 mujeres y 159 hombres) dedicadas a la producción de hortalizas y café han fortalecido sus conocimientos y capacidades organizativas, productivas, BPA, BPM y comerciales lo cual han contribuido a la generación de ingresos por un monto de Q. 161,963.00 por la comercialización de los productos generados en los sistemas de producción (tomate, chile pimiento, fresa, huevos, café).

102 productores enfocados a generar ingresos con mantenimiento e implementación de prácticas de agricultura sostenible adaptada al clima y de manejo de recursos naturales con enfoque de cuenca y quienes han implementado entre 7 y 9 prácticas en el cultivo del Café y 6 practicas por productores en producciones de hortalizas y huevos.

La consecución de los logros se realizó por medio de la selección de familias con potencial para incursionar en el mercado con los cuales se inició la caracterización de las actividades potenciales generadoras de ingresos, la elaboración del plan de capacitación en temas productivos, BPA, BP, el fortalecimiento de capacidades y la implementación de prácticas agrícolas adaptadas al clima.

PA. 1.1.4 Promotores/as y jóvenes con capacidades desarrolladas para facilitar asistencia técnica a familias para potenciar la agricultura familiar para autoconsumo y mercado. **Meta 2023: 54 promotores formados: Avance de la meta: 100%.**

Se capacitó y brindó asistencia técnica a 91 promotores agropecuarios, 12 promotores especializados en café, 32 jóvenes agentes de cambio, (47 mujeres y 88 hombres) a través del modelo de transferencia de conocimientos “*Campesino a Campesino*” orientado a la mejora de los sistemas de producción, cuidado del medio ambiente, adaptación al cambio climático, empresarialidad rural y fortalecimiento organizativo

1347 familia fueron atendidas y acompañadas técnicamente por promotores agropecuarios, promotores especializados en café y jóvenes agentes de cambio en temas empresariales para la mejora de los sistemas productivos familiares con énfasis en procesos de comercialización, generación de ingresos, agricultura SMART y prácticas adaptadas al clima para la mejora de los sistemas productivos familiares.

Se conformaron 3 redes de promotores agropecuarios una por municipio del área Ixil brindándoles instrumentos de gestión, fortalecimiento de capacidades en temas agrícolas y pecuarios que brindarían soporte técnico a los grupos de familias organizados en 16 comunidades atendidas por el proyecto.

El proceso de fortalecimiento de capacidades hacia promotores agropecuarios se realizó por medio de: i) la selección de los líderes agrícolas en las diferentes comunidades ii) elaboración de diagnóstico de conocimientos, iii) elaboración de plan de capacitación, iv) conformación de red de promotores, v) implementación de proceso de capacitación teórico-práctica, vi) Giras de campo e intercambio de experiencias.

PA. 1.1.5 Familias, en especial mujeres con niños menores de 5 años, con conocimientos para reducir la desnutrición crónica infantil y desarrollo adecuado de la niñez. **No se asignó meta 2023.**

N/A reprogramado. No se asignó presupuesto al producto.

PA. 1.1.6 Familias tienen acceso a servicios de nutrición y salud en contextos humanitarios y de inseguridad alimentaria, a través de las brigadas de nutrición. **No se asignó meta 2023.**

N/A reprogramado. No se asignó presupuesto al producto.

PA. 1.1.7 Familias con mecanismos implementados para la identificación y tratamiento oportuno de niñas y niños menores de 5 años con desnutrición aguda. *Meta 2023: Estrategia de intervención diseñada. Avance: 0%*

N/A reprogramado.

PA.1.1.8 Familias con un programa educativo sobre salud sexual y reproductiva, higiene dentro del hábitat familiar, limpieza del ambiente, alimentación y nutrición. *Meta 2023: 800 familias participando en un proceso de capacitación. Avance: 10%.*

N/A reprogramado.

PA.1.1.9 Familias capacitadas en igualdad de género, las nuevas masculinidades, y nutrición. *Meta 2023: Auxiliares de enfermería de los municipios de Nebaj, Cotzal y Chajul capacitados. Avance: 0%.*

N/A reprogramado

PA. 1.1.10 Familias con conocimientos y habilidades aumentadas para identificar los factores de vulnerabilidad y planificar el hábitat familiar *Meta 2023: 50 familias con planes participativos de Hábitat Familiar.; Avance: 100%.*

Durante el 2023 se realizaron reuniones de coordinación y planificación con personal de SECONRED y SEGEPLAN para definir la ruta de atención a las familias. Como fase inicial se revisó y ajustó el instrumento para medir la vulnerabilidad del sitio familiar. Se identificaron y seleccionaron 50 familias para participar en el programa de hábitat familiar seguro tomando en consideración las familias con vulnerabilidad alta y media del hábitat familiar. A través de talleres y visitas familiares se capacitaron a 50 familias (15 de la aldea Pulay del municipio de Nebaj y 26 de la aldea Villa Hortensia II del municipio de Cotzal, 6 de Jala las Flores; 4 de Chel del municipio de Chajul) en temas de gestión de riesgos, medidas adaptativas al cambio climático y planificación. Las familias aumentaron sus conocimientos sobre el riesgo e identificaron vulnerabilidades de su hábitat familiar, lo que les sirvió de insumos para formular 41 planes participativos de hábitat familiar que incorporan medidas adaptativas del sitio familiar al cambio climático. 16 familias han construido medidas adaptativas del sitio familiar a los efectos del cambio climático.

PA. 1.1.11 Familias con conocimientos, actitudes y prácticas para implementar y mejorar abastecimiento de agua y saneamiento en poblaciones dispersas, *No se asignó meta 2023.*

N/A reprogramado. No se asignó presupuesto al producto.

Producto Conjunto 1.2. *Familias, principalmente mujeres y jóvenes, acceden a servicios sociales (salud, educación y servicios básicos de la vivienda) de calidad (con pertinencia cultural y criterio de sostenibilidad ambiental y sensibles al género).*

PA. 1.2.1 Familias con capacidades ampliadas para gestionar los factores determinantes de la muerte materno – infantil en forma integral y con pertinencia cultural. *Meta 2023: Preparar de materiales educativos y estrategias de capacitación y educación. Avance: 0% .*

N/A Reprogramado

PA. 1.2.2 Familias acceden a una estrategia de promoción de los servicios de salud de calidad y vivienda saludable. *Meta 2023: Preparar de materiales educativos y estrategias de capacitación y educación. Avance: 3.3 %.*

Durante el período de reporte se avanzó en los procesos de planificación, gestión e identificación de consultores para la realización del diagnóstico. De igual forma a través de un proceso participativo con funcionarios del

DRISS se tuvo un avance incipiente con el desarrollo de los contenidos técnicos de las cartillas para los procesos educativos en los temas de agua, saneamiento básico, higiene, salud sexual y reproductiva, alimentación y nutrición.

PA.1.2.3 Familias con capacidades fortalecidas en salud mental y reducción de factores de riesgo (alcohol, drogas, tabaco etc.). **Meta 2023: Análisis situacional de la salud mental en los tres Municipios, Nebaj, Cotzal y Chajul y elaboración de instrumentos de educación comunitaria y de capacitación institucional Avance: 50% .**

Fue realizado un análisis de la situación en salud mental en el municipio con una estrategia cualitativa y cuantitativa, de manera coordinada con la DRISS y con participación de la comunidad, se identificaron brechas y se generaron líneas de trabajo para el 2024 en el tema.

PA.1.2.4 Familias tienen acceso a hospitales, servicios de salud y servicios comunitarios amigos de la lactancia materna. **Meta 2023: Autoevaluación de servicios de salud en relación a ISSALM y Capacitación a comadronas en relación a Estrategia de Comadronas de la Lactancia Materna. Avance Promedio de la meta: 63.3 %.**

Las acciones relativas al producto se orientaron la promoción, protección y apoyo a la lactancia materna con el propósito de facilitar y promover el acceso de las mujeres a información, consejería y acceso a cuidados relacionados a la lactancia materna para garantizar la alimentación óptima de los bebés en los periodos de prenatal, parto y posparto. En el contexto del proceso de certificación o recertificación de los servicios como Amigos de la Lactancia Materna se realizó una autoevaluación de los servicios de salud en relación con ISSALM. Con el propósito de fortalecer las competencias de las Comadronas Promotoras de la Lactancia Materna se realizaron encuentros de reforzamiento con la participación de 79 comadronas Promotoras de la Lactancia Materna, que permitió superar la meta 2023 (30 comadronas). No se realizó el reconocimiento a Comadronas Promotoras de Lactancia Materna debido a que no fue posible la coordinación entre comunidades para reunir a las comadronas en un lugar específico e iniciar los 4 encuentros previos al reconocimiento. Se realizó En relación a capacitación para el personal de salud se alcanzó la meta en 50% (30 planificado y 15 capacitados).

PA. 1.2.5 Familias con prácticas para aumentar la capacidad adaptativa y de resiliencia de la vivienda a los efectos del cambio climático implementadas. **Meta 2023: Construir pequeñas mejoras de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático. Avance: 71.3%**

Durante el período que se reporta 41 familias esquematizaron las medidas adaptativas que se construirán en los sitios familiares y definieron los roles y recursos para la construcción de pequeñas obras de adaptación al cambio climático en sus sitios familiares. 15 familias de la aldea Pulay del municipio de Nebaj, realizaron mejoras adaptativas del hábitat familiar a los efectos de la variabilidad climática. Las mejoras incluyeron: construcción de pisos, repello de paredes, división de ambientes y techo de viviendas.

PA. 1.2.6 Niñas/os de primaria con un programa didáctico - pedagógico orientado a facilitar el acceso a materiales didácticos y a técnicas de lectura diseñado e implementado. **No se asigno meta 2023.**

N/A Reprogramado para el ejercicio anual 2024 por ajuste presupuestario.

PA. 1.2.7 Mujeres y jóvenes con oportunidades ampliadas para acceder a procesos de formación y tecnologías de producción desde su cultura en el marco de la Universidad Ixil. **Meta 2023: Implementar proceso de formación de mujeres y jóvenes en tecnologías de la producción. Avance: 93.8%.**

Las acciones para alcanzar el producto se orientaron al fortalecimiento de capacidades de los jóvenes, (hombres y mujeres) para la promoción de liderazgos, participación ciudadana y empoderamiento. El inicio del proceso se abordó desde dos estrategias: i) mayor empoderamiento económico de los jóvenes, ii) mayor compromiso cívico y participación de los jóvenes en la toma de decisiones, la vida política y la gobernanza local. Se realizaron 4 reuniones de coordinación y planificación con personal de la Universidad Ixil para definir la hoja de ruta. Se realizó un diagnóstico de los activos y necesidades en materia de capacidades de los jóvenes que

permitió la identificación y selección de 30 jóvenes (16 mujeres y 14 hombres) que participaron en el programa de formación en tecnologías de producción de bienes y formación cívica y participación asociada a la cosmovisión del pueblo Ixil. Dentro del proceso de formación se desarrollaron 4 talleres de capacitación en temáticas relacionadas a mejorar la autoestima, liderazgo, participación y la Ley de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural.

PA. 1.2.8 Niñas/os con un programa de educación resiliente orientado impulsar la gestión de riesgos a desastres para promover espacios seguros y protectores para el aprendizaje diseñado e implementado. **Meta 2023: *Evaluar y/o validar resultados sobre la seguridad de los centros educativos priorizados -ISCE-***. **Avance: 100%**

El abordaje del producto se definió en reuniones entre funcionarios del MINEDUC y SECONRED con presencia en los municipios del área de cobertura del Programa. Se identificaron y seleccionaron 3 escuelas para participar en la promoción de centros educativos seguros (). Se hizo una revisión documental, actualización y validación de los resultados de la evaluación de seguridad de 3 centros educativos priorizados -ISCE- y se definieron las medidas de reducción de vulnerabilidades que se van a atender durante el ejercicio 2024.

PA.1.2.9 Centros escolares mejoran el acceso a sistemas de agua y saneamiento. **No se asignó meta 2023 para el producto.**

Reprogramado 2024. No se asignó presupuesto al producto.

PA.1.2.10 Comunidades mejoran los sistemas de agua y saneamiento. **Meta 2023: *Diagnósticos situacionales de AyS en comunidades priorizadas en los municipios de Nebaj, Cotzal y Chajul.*** **Avance: 2. 8%.**

Durante el período de avanzó en la identificación y selección de las comunidades y se encuentra en ejecutando la fase de diagnóstico de los sistemas de agua y saneamiento. Se brindará seguimiento al proceso en el ejercicio 2024.

PA.1.2.11 Comunidades cuentan con sistemas mejorados acceden a acciones de seguimiento educativo y monitoreo en su situación de agua, saneamiento e higiene. **Meta 2023: *Elaboración de propuesta de monitoreo de agua y saneamiento en las comunidades priorizadas.*** **Avance 0 %.**

Se reprogramó para el ejercicio anual 2024.

Producto Conjunto 1.3. *Mujeres y jóvenes con capacidades desarrolladas para ampliar su participación política y empoderamiento económico.*

PA. 1.3.1 Mujeres y jóvenes con un programa de formación política y liderazgo diseñado e implementado, orientado a promover su participación ciudadana. **Meta 2023: *30 jóvenes participando en un proceso de formación en DDHH, política y liderazgo.*** **Avance: 97.8 %.**

Se elaboró un mapeo de actores claves que realizan acciones orientadas a promover liderazgo juvenil en los municipios de Nebaj y Cotzal. Se sostuvieron 3 reuniones con funcionarios locales de la procuraduría de los derechos humanos de Nebaj -PDH- y con funcionarios municipales de las oficinas de la adolescencia y juventud lo que posibilitó la implementación de la fase I del contenido temático del programa de formación cívica dirigido a la juventud. En coordinación con las DMM de los municipios del área de cobertura del programa y la SEPREM, se impulsó la eliminación de todo tipo de violencia contra la mujer a través de la conmemoración de día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres.

PA. 1.3.2 Mujeres y jóvenes con conocimientos, competencias y oportunidades de financiamiento para establecer emprendimientos y acceder al mercado laboral ampliado. **Meta 2023: *Implementar proceso de formación en “marcha digital” y uso de redes sociales en la transacción de bienes, servicios y conexos con énfasis en juventud y mujeres.*** **Avance: 100%.**

Se realizaron 3 reuniones con funcionarios de las oficinas municipales de desarrollo local OMDEL, de la juventud y adolescencia OMNAJ y con el delegado departamental del ministerio de economía para socializar la iniciativa y definir la estrategia de abordaje. Se identificaron 30 jóvenes (17 mujeres y 13 hombres) para participar en el programa de desarrollo empresarial con énfasis en “marcha digital” para emprendimientos productivos no agrícolas.

P.A. 1.3.3 Mujeres y jóvenes con empresas integrados en MERCARED disponen de instrumentos innovadores para desarrollar oportunidades de mercado y de valor agregado en sus emprendimientos productivos agropecuario y forestales con enfoque de adaptación al CC. **Meta 2023 3 organizaciones de jóvenes capacitados Avance: 100%.**

175 jóvenes integrantes de 7 organizaciones de la MERCARED (miel, café, hortalizas, frutales, huevos) en proceso de capacitación y acompañamiento en temas productivos, empresarialidad rural, conservación del medio ambiente y adaptación al cambio climático. i) 10 talentos, ii) tierra Ixil, iii) APROMIEL, iv) APROCAFI, v) Nueva Generación Cafetalera, vi) ADIVI, vii) Las Pilas. 27 jóvenes productores de Tomate de dos organizaciones capacitados y con asistencia técnica para fortalecer sus conocimientos y habilidades sobre empresarialidad rural para mejorar la gestión de sus emprendimientos productivos agrícolas quienes han generado ingresos por un monto de Q. 94,500.00 siendo estas 10 talentos y Tierra Ixil,

51 Jóvenes caficultores capacitados y con asistencia técnica para el manejo del cultivo del café quienes comercializaron 363 quintales de café pergamino generando ingresos por un monto de Q490,185.00 correspondientes a la temporada 2022-2023, Se elaboró un (1) diagnóstico de la situación organizativa, empresarial, legal, funcionamiento e infraestructura de la MERCARED y de las organizaciones que la integran elaborado como base para la elaboración del plan de capacitación dirigido a grupos de jóvenes.

Producto Conjunto 1.4. *Comunidades priorizadas con capacidades desarrolladas para la autogestión comunitaria, económica y la gobernanza SAN con enfoque de microcuencas.*

PA. 1.4.1 COCODE con capacidades desarrolladas para promover el desarrollo rural integral y sostenible, con sensibilidad del género, etaria, y del Pueblo Ixil, tanto en la fase de planificación como la de gestión, incidencia e implementación. **Meta 2023: 15 COCODE participando en un (1) proceso de formación sobre el SISCODE, Planificación Territorial e incidencia. Avance: 100%.**

Durante el período se validó el instrumento para realizar el diagnóstico de COCODE bajo el liderazgo de la SEGEPLAN departamental. Se realizaron los diagnósticos orgánico funcional de 19 COCODE de los municipios de Nebaj (Palop, Pulay, Canaquil, Xoloché, Parramos Chiquito, Cocop); Cotzal (Santa Avelina, San Felipe Chenlá, Chichel, Chisis, Vichibalá, Villa Hortensia I y II) y Chajul (Xix, Chel, Sontzaj, Estrella Polar, Juil, Xolcuay y Jalá las Flores). Se revisó y ajustó la currícula de formación de COCODE en el marco de la red de Directores Municipales de Planificación. 19 COCODE fueron capacitados en el nivel I y II de la currícula Sensibilización y comprensión.

PA. 1.4.2 COLRED y BRIF con capacidades desarrolladas para promover la gestión de riesgo a nivel comunitario. **Meta 2023: 15 COLRED integradas y participando en un proceso de formación sobre sistema CONRED, preparación, respuesta y recuperación. Avance: 100% .**

La SECONRED y funcionarios de las DMP de los municipios de Nebaj, Cotzal y Chajul integraron y/o reorganizaron 19 COLRED las cuales fueron capacitadas en preparación, respuesta y recuperación.

PA.1.4.3 COCOSAN se empoderan y participan activamente para mejorar las condiciones de seguridad alimentaria y nutricional de sus comunidades. **No se asignó meta 2023.**

N/A no se le asigno presupuesto al producto.

P.A. 1.4.4 Organizaciones comunitarias (consejos de microcuena y organizaciones de productores/as) con prácticas de uso eficiente de los recursos naturales para fortalecer la seguridad hídrica y la seguridad alimentaria y nutricional aumentando la capacidad adaptativa y de resiliencia a los efectos del CC de forma articulada con

los planes de manejo microcuenca **Meta 2023: 3 consejos de microcuenca y 7 organizaciones de productores en proceso de fortalecimiento de capacidades Avance 100%**.

3 consejos de microcuenca: i) río La Planta (río Azul), ii) río Sichel y iii) río Xacbal) con participación de 24 líderes (1 mujeres y 23 hombres) y 7 organizaciones de productores siendo estas i) 10 talentos, ii) tierra Ixil, iii) APROMIEL, iv) APROCAFI, v) Nueva Generación Cafetalera, vi) ADIVI, vii) Las Pilas. con participación de 37 personas jóvenes (8 mujeres y 29 hombres) en proceso de fortalecimiento de capacidades para la gestión de microcuencas e implementación de prácticas de adaptación al cambio climático.

Durante el 2023 se sostuvieron 12 reuniones comunitarias con organizaciones y técnicos municipales lo que permitió el acercamiento y definir la ruta de implementación del proyecto. Se socializaron las acciones y prácticas de adaptación al cambio climático y se recopilaron datos sobre el sistema de gobernanza actual de las comunidades enfocado hacia el manejo de cuencas.

Se identificaron actores claves principalmente técnicos municipales, técnicos del MAGA y otras ONGs, líderes y lideresas y autoridades comunitarios vinculadas a el manejo de microcuencas con quienes se seleccionaron los temas que se han trabajado en la región Ixil sobre el manejo integrado de cuencas y cuáles son los temas que consideran de mayor importancia para el fortalecimiento de dichos procesos en la actualidad.

Se formuló un plan de fortalecimiento de capacidades dirigido a líderes comunitarios e integrantes de los consejos de microcuencas, en donde se priorizaron temáticas para la gestión y cogestión de microcuencas y prácticas de adaptación al cambio climático.

Se elaboró un plan de fortalecimiento de capacidades técnicas y metodológicas dirigido a equipos técnicos de las oficinas municipales (OFM, UMGAR, OMC y OMRN), organizaciones con enfoque ambiental presentes en los municipios de Nebaj, Cotzal y Chajul, e integrantes de la MERCARED, la priorización de los temas fue con el apoyo y participación activa de los técnicos de las diferentes organizaciones.

PA.1.4.5 Comisiones comunitarias de salud fortalecidas para la participación activa en espacios de toma de decisión en asuntos de salud y para la promoción y el mejoramiento de los servicios de salud. **Meta 2023: Elaborado un mapeo de comisiones comunitarias. Avance: 0%**.

N/A reprogramado 2024

PA.1.4.6 Comunidades con un proceso de formación y entendimiento colectivo sobre la equidad de género y las nuevas masculinidades diseñado participativamente con las autoridades comunitarias Maya Ixiles, e implementado a través de las escuelas y COCODE. **Meta 2023: Diseñada participativamente una propuesta de formación escolar sobre equidad de género y nuevas masculinidades en el contexto Ixil. Avance: 0%**

N/A reprogramado 2024

Resultado 2. Instituciones sectoriales y gobiernos locales con capacidades desarrolladas para atender las privaciones de la población y gestionar el desarrollo rural integral y sostenible, con, enfoque de género y derechos, equidad de oportunidades, gestión de riesgo y resiliencia climática.

Durante el período que se reporta, se contribuyó en el fortalecimiento de los mecanismos de coordinación para el desarrollo agropecuario en los niveles departamental, intermunicipal y municipal. En este sentido, se ha fortalecido al Consejo de Coordinación Agrícola y Pecuario Departamental COAPED del Quiché y Los Consejos Agrícola y Pecuario Municipal de los municipios de Santa María Nebal, San Juan Cotzal y San Gaspar Chajul como instancias clave para la coordinación institucional e interinstitucional y fomentar los servicios de extensión rural y el desarrollo agropecuario departamental. Se impulsaron procesos para potenciar los mecanismos de coordinación a nivel municipal orientado a la adaptación y mitigación al cambio climático lo cual lo lideran la oficina técnica municipal destinada al cuidado del ambiente.

24 técnicos de 11 organizaciones gubernamentales, no gubernamentales y organizaciones de productores recibieron asistencia técnica para la promoción e implementación de prácticas de adaptación al cambio climático en el marco de SMART agricultura.

Se acompañó a 3 Oficinas municipales de agua y saneamiento OMAS (Nebaj, Cotzal y Chajul) para establecer la situación relacionada a la prestación de servicios e identificar necesidades y una respuesta programática orientada al fortalecimiento de capacidades del personal técnico.

Se realizó la identificación de actores del sector privado que realizan la venta de productos de saneamiento en el área de cobertura del programa y se realizó la primera feria de saneamiento en el municipio de Nebaj. En esta actividad participó el sector privado quienes presentaron los diferentes productos de saneamiento y servicios que prestan en esta área de negocios, teniendo una participación de tres (3) ferreterías y seis (6) organizaciones gubernamentales.

A través de la Dirección de Capacitación del INFOM completó el proceso de capacitación dirigido a 57 funcionarios municipales (31 H y 26 M) con énfasis en legislación aplicada a la gestión municipal, servicios públicos de calidad, comunicación asertiva, DDHH, rendición de cuentas, transparencia y competencias municipales a quienes se les otorgó la acreditación correspondiente. La SCEP capacitó a funcionarios municipales sobre el Sistema Electrónico para la Administración de Procesos de Proyectos de Consejos de Desarrollo (SIPROCODE) herramienta digital que facilita la planificación y seguimiento a la ejecución de los proyectos financiados a través del Sistema de Consejo de Desarrollo.

Funcionarias de la SEPREM ampliaron los conocimientos de 3 directoras municipales de la mujer del área de cobertura del programa en temas de planificación y uso del clasificador presupuestario con enfoque de género. Comisiones del COMUDE priorizadas recibieron acompañamiento técnico en la formulación de planes operativos anuales y en el diseño de instrumentos de monitoreo para el seguimiento (Monitoreo y valoración de los avances en la implementación de los planes).

Funcionarios de la SECONRED departamental con el acompañamiento del programa implementaron acciones para fortalecer 3 mecanismos municipales para la gestión del riesgo (COMRED).

La alcaldía indígena de Nebaj amplió sus conocimientos legales y metodológicos para la realización de procesos para la obtención del consentimiento libre, previo e informado -CLPI- acorde a la normativa internacional y nacional.

El MAGA departamental de Quiché actualizó el plan estratégico para el departamento Quiché y brindó asistencia técnica para la formulación de 3 planes estratégicos de los COAPEM de los municipios de Nebaj, Cotzal y Chajul.

Producto Conjunto 2.1. *Municipios priorizados con capacidades desarrolladas para promover el desarrollo rural integral sostenible, con sensibilidad de género y equidad de oportunidades en sus municipios.*

PA. 2.1.1 SEGEPLAN con capacidades fortalecidas para el cumplimiento de la estrategia de implementación del Plan de Desarrollo Municipal y Ordenamiento Territorial (PDM-OT). ***No se asignó meta para el 2023***

Se reprogramó para el ejercicio anual 2024

PA. 2.1.2 Los territorios priorizados fortalecidos para la planificación y programación en el marco de la gestión por resultados orientado a las metas del PGG y las Prioridades. ***Meta 2023. Establecido un programa de formación de servidores públicos municipales con la participación de al menos 40 funcionarios y empleados municipales. Avance: 100%.***

La alianza interinstitucional conformada por SEGEPLAN, INFOM y SCEP se realizó un proceso de fortalecimiento de capacidades de los servidores públicos de las municipalidades de Nebaj, Cotzal y Chajul. SEGEPLAN brindó asistencia técnica a DMP en pre-inversión, inversión, planificación, AGRIP y uso de la plataforma SIPLAN entre otros. A través de la Dirección de Capacitación del INFOM completó el proceso de capacitación dirigido a 57 funcionarios municipales (31 H y 26 M) a quienes se les otorgó la acreditación correspondiente. La SCEP realizó 2 talleres de capacitación teórico práctico sobre la herramienta digital SIPROCODE.

PA. 2.1.3 Los territorios priorizados con una DMM con capacidades desarrolladas para promover la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer. *Meta 2023: 3 Directoras Municipales de Planificación capacitadas en el uso del clasificador presupuestario con enfoque de género. Avance: 100%.*

Bajo la coordinación de la Secretaría Presidencial de la Mujer -SEPREM- departamental y con las -DMM- se planificaron las intervenciones del programa: i) Análisis y ajustes de los POA 2024 ii) Taller de capacitación sobre la aplicación del manual de clasificaciones presupuestarias para el sector público con enfoque de género iii) Conmemoración del día internacional de la mujer.

PA. 2.1.4 Mecanismos de coordinación a nivel municipal (COMUDE) con capacidades desarrolladas que fomenten la participación y coordinación interinstitucional de acuerdo con el índice de participación ciudadana (RGM) para enfrentar los múltiples desafíos del desarrollo y las prioridades nacionales. *Meta 2023: 3 comisiones del COMUDE con instrumentos para el seguimiento (Monitoreo y evaluación) de los planes operativos anuales diseñados. Avance: 100%.*

Durante el año 2023 la Secretaría de Coordinación Ejecutiva de la Presidencia -SCEP- realizó acciones destinadas a impulsar el COMUDE como un mecanismo clave entre la oferta institucional y la demanda ciudadana, para lo cual entre otras acciones se mencionan: i) Asistencia técnica para la formulación de Planes Operativos Anuales de 3 Comisiones de los COMUDE (COMUSAN) de los municipios de Nebaj y Cotzal; y, ii) Se diseñaron 3 instrumentos de monitoreo para el seguimiento de los planes operativos anuales.

PA.2.1.5 Plan de trabajo para realizar diálogos interculturales entre personal de los DMS y las comunidades para mejorar la atención en salud y su política de comadronas. *Meta 2023: 3 diálogos interculturales (Nebaj, Cotzal y Chajul) para la planeación del trabajo de plantas medicinales entre Comadronas y Servicios de salud realizados. Avance: 0%.*

N/A reprogramado 2024

P.A. 2.1.6 Gobiernos municipales y unidades técnicas con capacidades para implementar el Plan municipal de adaptación y mitigación al cambio climático para mejorar la resiliencia y manejo integral de los recursos naturales en las microcuencas. *Meta 2023: 3 municipalidades asistidas técnicamente en implementación de planes de adaptación y mitigación al cambio Climático. Avance: 66 %.*

Se estableció un proceso de capacitación y asistencia técnica dirigida a 2 municipalidades y sus unidades técnicas (Oficina forestal municipal y oficina de cuencas, recursos naturales y medio ambiente) con el propósito de formular e implementar planes municipales de adaptación al cambio climático.

Se capacitó y brindó asistencia técnica a 24 técnicos de 11 organizaciones gubernamentales, no gubernamentales y organizaciones de productores para la promoción e implementación de prácticas de adaptación al cambio climático en el marco de SMART agricultura. Se elaboró un registro documental sobre planes y estrategias de adaptación y mitigación al cambio climático, para los municipios priorizados, los cuales sirvieron de base para definir temas de formación y estrategias para el abordaje de diversos temas de interés, que permitan la gestión y cogestión de las microcuencas priorizadas con relación a la adaptación al cambio climático.

Se realizó una evaluación de conocimientos sobre planes y estrategias de adaptación y mitigación al cambio climático a los técnicos de las oficinas técnicas municipalidades y otros actores clave de los municipios enfocados a promover la adaptación y mitigación del cambio climático lo cual sirvió de base en el diseño el plan de asistencia técnica dirigido a las oficinas técnicas municipales. 3 oficinas técnicas municipales recibieron acompañamiento técnico en los diferentes espacios de coordinación y toma de decisión a nivel municipal en temas ambientales y que promueven la adaptación al cambio climático.

PA.2.1.7 Direcciones y unidades municipales a cargo de la protección social para niñez con capacidades desarrolladas para facilitar el acceso a medidas de protección social. *No se asignó meta al producto durante el 2023.*

N/A no se asignó presupuesto al producto.

PA.2.1.8 Municipios y Oficinas Municipales de Agua y Saneamiento (OMAS) fortalecen sus capacidades de gestión de servicios de WASH. **Meta 2023: Personal de 2 OMAS capacitados sobre la aplicación del modelo ASH en los municipios. Avance: 100%.**

Se realizó un diagnóstico funcional de 3 Oficinas municipalidades de agua y saneamiento OMAS que permitió identificar necesidades y definir una propuesta de fortalecimiento de capacidades para el personal técnico.

PA. 2.1.9 Programa para promover el desarrollo integral y la cohesión comunitaria desde la visión multiétnica, pluricultural y multilingüe, diseñado e implementado. **Meta 2023: Establecido un proceso de capacitación dirigido a integrantes de estructuras indígenas y ancestrales sobre aspectos legales y metodológicos para la obtención del consentimiento, previo, libre e informado. Avance: 100%.**

Se desarrollaron 3 talleres (2 presenciales y 1 virtual) dirigidos a integrantes de la Alcaldía Indígena de Nebaj e integrantes de la Asociación Nuk'ich Xaol Chemol Txumb'al Tenam Ixil orientados a fortalecer los conocimientos sobre el fundamento legal y metodología para el consentimiento, previo, libre e informado en territorios en donde habitan pueblos originarios / indígenas. Se actualizó el documento sobre antecedentes históricos de las estructuras ancestrales del pueblo Ixil para la transferencia intergeneracional de dichos conocimientos.

PA.2.1.10 Comisión Interinstitucional de Dialogo del área Ixil y autoridades ancestrales Maya Ixil disponen de una estrategia para el abordaje de los conflictos históricos por tenencia de tierra que incluye el abordaje de casos priorizados utilizando las DVGT. **No se asignó meta 2023.**

N/A no se asignó presupuesto al producto

PA.2.1.11 SEGEPLAN fortalecida para brindar soporte al departamento en la planificación y programación de la gestión del desarrollo sostenible con enfoque de gestión por resultados orientadas a las Prioridades Nacionales de Desarrollo. **No se asignó meta 2023.**

N/A no se programó presupuesto al producto.

Producto Conjunto 2.2. *Instituciones sectoriales con capacidades desarrolladas para mejorar la territorialización de la política pública relacionada con el desarrollo rural integral sostenible, con sensibilidad de género y equidad de oportunidades.*

PA. 2.2.1 SEGEPLAN con capacidades ampliadas para acompañar a los gobiernos locales en los procesos de planificación, SNIP, mediante la facilitación de mecanismos y tecnologías innovadoras de información y comunicación digital. **Meta 2023: 3 municipalidades con evaluación de avances en la implementación de la fase IV del PDM – OT. Avance: 100%.**

Durante el período de reporte se realizaron 6 reuniones de coordinación y planificación con el delegado departamental de SEGEPLAN departamental como contraparte nacional del PNUD en el marco del programa conjunto. En dichas reuniones se realizó un diagnóstico rápido para el abordaje conjunto que permitió la identificación de acciones de acompañamiento que se operativizaron durante el ejercicio 2023: i) Se realizó una evaluación de avances del nivel de avance en la implementación de la fase IV del PDM - OT en las municipalidades de Nebaj, Cotzal y Chajul, ii) Se capacitó a 21 directores municipales de planificación -DMP- en el AGRIP versión actualizada 2022⁷ y en el uso de instrumentos de planificación municipal para la elaboración del PEI – POM -POA; iii) SEGEPLAN lideró el diseño de una guía para acompañar a los gobiernos locales en el proceso de transición e inducción del poder local. iv) Funcionarios de SEGEPLAN departamental planificaron, organizaron y facilitaron 2 encuentros de los mecanismos de coordinación que lidera SEGEPLAN en el departamento: Red de Directores Municipales de Planificación (Compartir buenas prácticas en

⁷ AGRIP: Análisis de gestión de riesgo en proyectos de inversión pública. Segeplan.

ordenamiento territorial en los municipios) y de la Unidad Técnica Departamental del Quiché (Realizar análisis del valor social de la inversión pública con recursos CODEDE en el departamento).

PA. 2.2.2 SECONRED con capacidades desarrolladas para fomentar la gestión de riesgos en los territorios con enfoque de igualdad de género. **Meta 2023: Funcionarios y empleados de 3 municipalidades capacitados en gobernanza para la gestión de riesgo y lineamientos para elaboración de planes municipales de recuperación post desastre. Avance: 100% .**

El personal de la SECONRED departamental en coordinación con los responsables de las UMGIR de los municipios de Nebaj, Cotzal y Chajul facilitaron 3 talleres municipales en los que participaron 47 servidores públicos municipales en los cuales se transfirieron conocimientos sobre gobernanza para la gestión de riesgo y se brindaron los lineamientos para la formulación de planes de recuperación post desastre. Así mismo, capacitaron a los integrantes de las COMRED en i) Evaluación de daños y necesidades, ii) Funciones de las Comisiones de la COMRED/COE, iii) Identificación y manejo de albergues, iv) Registro y evacuación de personas, v) Movilización de recursos e instituciones para atender la emergencia, vi) Flujo de comunicación y coordinación vii) Implementación de planes de contingencia municipal.

PA. 2.2.3 Mecanismos de coordinación a nivel departamental con capacidades desarrolladas para articular la institucionalidad pública y privada para enfrentar los múltiples desafíos del desarrollo. **Meta 2023: 1 Encuentro de la Unidad Técnica Departamental realizado. Avance: 100%.**

La delegación departamental de SEGEPLAN del departamento de Quiché durante el año 2023 asesoró técnicamente a los gobiernos locales y al Sistema de Consejos de Desarrollo en sus diferentes niveles en los procesos de planificación y programación, inversión pública y cooperación para el desarrollo. La red de directores municipales de planificación -DMP- constituyó el mecanismo clave en el fortaleciendo de la capacidad de gestión en los gobiernos locales en los procesos de pre-inversión e inversión Pública. Para lograr éste cometido la SEGEPLAN planificó, coordinó y facilitó 6 reuniones y 1 encuentro con la red de DMP (21 DMPs en donde destacan la asistencia para la elaboración de los PEI – POM -POA; el uso de la guía para el análisis y gestión del riesgo en proyectos de inversión pública -AGRIP- que permite estimar el nivel de riesgo al que podría estar expuesto un proyecto, por medio de la identificación de las amenazas presentes en el sitio y/o en sus cercanías las que de acuerdo a la frecuencia y la intensidad con que se presentan, podrían incidir en la vida útil de los proyectos y el intercambio de experiencias sobre la implementación de la fase IV del PDM – OT. SEGEPLAN también planificó y dirigió 6 reuniones y un encuentro con la Unidad Técnica departamental -UTD- que posibilitaron entre otras cosas la identificación de brechas funcionales de la UTD acorde a las competencias que les asigna la Ley y reglamento de los Consejos de desarrollo Urbano y Rural y a la elaboración del POA 2024 de la UTD.

PA. 2.2.4 Mecanismos de coordinación a nivel nacional (CONADUR) fortalecidos para la articulación multinivel y aumentar la participación ciudadana. **No se asignó meta 2023.**

N/A No se asignó presupuesto al producto.

P.A.2.2.5 MAGA con capacidades desarrolladas para fomentar el desarrollo agropecuario, con sensibilidad de género e igualdad de oportunidades. **Meta 2023: 30 funcionarios del MAGA capacitados Avance: 100%.**

1 Consejo de coordinación agrícola y pecuario Departamental COAPED de Santa Cruz del Quiche Reorganizado y 3 Consejo de coordinación agrícola y pecuario Municipal COAPEM organizados en el área Axil (Nebaj, Cotzal y Chajul) los cuales están integrados por programas y proyectos del MAGA + 29 organizaciones vinculadas al sector agropecuario y forestal. 31 funcionarios del MAGA y 20 funcionarios de ONG's, organizaciones de productores participaron en el proceso de fortalecimiento de capacidades orientado a mejorar los servicios de extensión y desarrollo agropecuario en los territorios del departamento del Quiche.

Con el liderazgo de funcionarios del Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación se facilitaron espacios de análisis y consensos para la formulación de 4 planes estratégicos: 1 Plan estratégico del MAGA departamental Quiche y 3 plan estratégico de los COAPEM de los municipios de Nebaj, Cotzal y Chajul que

establecen las líneas estratégicas, seguimiento y evaluación de las acciones para fortalecer la gobernanza agropecuaria en el departamento.

Los mecanismos COAPED y COAPEM sirvieron para el abordaje de temas de análisis y prospectiva entre los que se pueden mencionar: i) Identificación de cuellos de botella en las estructuras de gobernanza Agropecuaria, ii) Planificación estratégica, iii) Ley de alimentación escolar, iv) Gestión de estructuras de gobernanza, v) Seguimiento y evaluación, vi) Gestión de proyectos vii) Vinculación y articulación de actores, viii) Manejo de Sistemas de producción, iv) Manejo de módulos de aves, x) Agricultura SMART y adaptación al cambio climático.

PA.2.2.6 Personal de vigilancia sanitaria del agua que labora en distritos de salud, cuenta con equipo e insumos para realizar análisis de agua. **Meta 2023: Identificación de necesidades de equipamiento, capacitación para vigilancia sanitaria de EDAS brotes asociados a alimento y agua y saneamiento. Avance: 44%.**

Se acompañó al personal del DRISS en la elaboración de un diagnóstico de la situación de EDAS, enfermedades hídricas y por alimentos en los 3 municipios del área de cobertura del programa. Además, se desarrolló un proceso de capacitación en sala de situación virtual para la vigilancia sanitaria de EDAS, y estudio de brotes asociados a alimentos o agua.

PA.2.2.7 Fortalecidas las capacidades de Equipos de salud distritales, municipales y de la DAS para que aseguren la vigilancia epidemiológica e intervenciones para la prevención de enfermedades transmitidas por agua, por los alimentos y los ambientes insalubres, incluidas las geo helmintiasis. **Meta 2023: Identificación de necesidades para la implementación de salas situacionales. Avance: 70%.**

Las **salas situacionales en salud** son herramientas valiosas para el análisis y la toma de decisiones en el ámbito de la salud. Dentro de las acciones realizadas para contribuir a mejorar estas salas están: i) Capacitación en el uso efectivo de las salas situacionales que incluyó a) cómo recopilar, procesar y analizar datos relevantes; b) La importancia de establecer objetivos específicos claros, alcanzable y de bajo costo, c) Importancia de identificar y priorizar los indicadores más relevantes para monitorear la situación de salud. Estos pueden incluir tasas de enfermedades, cobertura de servicios, recursos disponibles, etc., d) Combinar el análisis cuantitativo (números, estadísticas) con el cualitativo (contexto, percepciones) para obtener una visión completa.

PA.2.2.8 Actores nacionales y locales del sector privado se involucran para mejorar la cobertura y sostenibilidad de servicios de WASH. **Meta 2023: Feria de saneamiento con la participación del sector privado y gobierno local realizada Avance: 100%.**

Se realizó un diagnóstico de situación de OMAS en los 3 municipios. Se desarrollaron 9 talleres (presenciales y virtuales) que permitieron desarrollar los temas: modelo de gestión, planificación, establecimiento de tarifas, cloración de agua y formulación de proyectos. Se realizó la primera feria de saneamiento en el municipio de Nebaj con la participación del sector privado (3) ferreterías y seis (6) organizaciones gubernamentales, quienes presentaron diferentes productos de saneamiento y servicios que prestan en esta área de negocios.

Producto Conjunto 2.3. Municipios priorizados con habilidades desarrolladas para impulsar la gestión integral de los residuos y desechos sólidos.

PA. 2.3.1 Capacidad institucional municipal y mancomunada ampliada para la gestión integral de los residuos y desechos sólidos. **No se asignó meta 2023.**

N/A reprogramado 2024. no se asignó presupuesto al producto.

PA.2.3.2 Municipalidades y mecanismo de coordinación a nivel municipal (COMUDE) con capacidades desarrolladas orientadas a la gestión integral de los residuos y desechos sólidos y líquidos. **Meta 2023: Realizados 3 diálogos municipales para el establecimiento de la mesa técnica. Avance: 33%.**

Se avanzó en los procesos de planificación, gestión, identificación de consultores para la creación de la mesa técnica.

PA. 2.3.3 Población en general sensibilizada en el cambio de hábitos para una cultura de gestión integral de residuos y desechos sólidos para fomentar la conservación del medio ambiente y la calidad de vida las personas. *No se asignó meta 2023.*

N/A No se asignó presupuesto al producto.

PA. 2.3.4 Estrategia intermunicipal para el manejo integral de los desechos sólidos diseñada. *No se asignó meta 2023.*

N/A No se asignó presupuesto al producto.

PA.2.3.5 Guía para la gestión de residuos sólidos domiciliarios mediada pedagógicamente e implementada en escuelas del área de cobertura del programa. **Meta 2023: Identificadas las características culturales de Nebaj, Cotzal y Chajul. Avance: 40%.**

El documento final se concluirá en el primer trimestre 2024.

Retrasos en la implementación: i) El proceso de elecciones generales (presidente, diputados y alcaldes) se realizó el 25 de junio 2023. La judicialización de los resultados del proceso eleccionario por parte del sistema de justicia provocó manifestaciones de diversos sectores que paralizaron el país durante 17 días calendario. El rechazo de la población al intento de desconocer la voluntad popular se alargó hasta el 31 de diciembre 2023. Dichas acciones provocaron un nivel de incertidumbre inclusive a nivel local que provocaron cierto retraso en la implementación de acciones del programa. ii) En los municipios del área de cobertura del programa únicamente 1 de los 3 alcaldes se reeligió (municipio de Cotzal), lo que causó desmotivación de las autoridades, funcionarios y empleados municipales de las 2 municipalidades donde no hubo reelección (Nebaj, Chajul), iii) Reducción presupuestaria por parte del donante y consecuentemente de la temporalidad establecida originalmente del programa que requirió hacer una reducción en las metas y de presupuesto asignado a productos de las AFP que implementan el Programa. Se realizaron reuniones de análisis sustantivos y presupuestarios con funcionarios y personal de las AFP y posteriormente se hicieron los ajustes sustantivos y presupuestarios. El plan de cierre anticipado fue aprobado por el donante.

Desafíos:

Los desafíos identificados: a) Realizar esfuerzos recíprocos para robustecer la buena armonía de trabajo con la institucionalidad sectorial, gobiernos locales y familias bajo el nuevo esquema de implementación del programa conjunto afectado por la reducción presupuestaria y del plazo del programa. b) Identificación y priorización de productos y resultados intermedios que abonen al alcance de los efectos establecidos en la teoría del cambio; y, c) Fortalecer las acciones Inter agenciales e intesectoriales dirigidas a familias y otros actores en el territorio.

Lecciones aprendidas:

i) La difusión (información y comunicación) del quehacer de los Programas, además de permitir la rendición de cuentas, incentiva la réplica de acciones de interés a otros ámbitos territoriales; ii) Para consolidar capacidades de familias, organizaciones, instituciones y gobiernos locales requiere procesos estratégicos cuya temporalidad permita la apropiación de las variables y cambios deseados; iii) En el área Ixil el acercamiento a las autoridades municipales y comunitarias de forma conjunta contribuyen a la fluidez de la información de los proyectos y propician una mejor coordinación para promover la participación de las familias en los procesos de los proyectos.

Evaluación cualitativa:

El programa a pesar de la incertidumbre política y a lo interno el recorte presupuestario logró cumplir con su objetivo principal de mejorar las condiciones para un desarrollo rural integral y el manejo sostenible de los recursos naturales en 18 comunidades de los municipios de Nebaj, Chajul y Cotzal en el departamento del Quiché. Las intervenciones del PC lograron reducir la vulnerabilidad y aumentar la resiliencia en las familias y organizaciones de las comunidades del área de cobertura del programa. Clave para este logro ha sido la

estrecha coordinación, el acompañamiento y el trabajo conjunto entre las agencias y las instituciones sectoriales asociadas (PNUD-SEGEPLAN/SECONRED/INFOM/SCEP/SEPREM/PDH, FAO-MAGA/INAB, y OPS/OMS/UNICEF-MSPAS), y las relaciones armoniosas de trabajo y las bases de confianza construidas con las autoridades y equipos técnicos municipales y con las autoridades ancestrales. La coordinación y armonía Inter agencial permitió el logro de las metas y posicionamiento de agencias y de la cooperación en la región Ixil y sigue incidiendo en un trabajo asociativo entre las instituciones sectoriales que trabajan a nivel municipal y en las comunidades, lo que contribuye al entendimiento y al esfuerzo conjunto por lograr la integralidad del desarrollo y bienestar de la población a futuro

Análisis de riesgos:

El Programa elaboró una matriz de monitoreo de los supuestos y riesgos (internos y externos) que pudieran afectar la ejecución del PC y un plan de acción para abordar dichos supuestos y riesgos ante una eventual ocurrencia. Entre los riesgos monitoreados están: Riesgo ambiental: Se presentaron incendios forestales en el territorio que fueron atendidos oportunamente por el sistema de coordinadoras CONRED. Como medida de mitigación se fortalecieron los mecanismos de gestión de riesgos, se socializaron los planes de acción para la resiliencia departamental, municipal y comunitaria. (COLRED, COMRED y CODRED). En general no se presentaron riesgos ambientales de gran magnitud que afectaran la ejecución del programa. No se presentaron riesgos económicos y sociales de relevancia. Riesgo Político: Debido a que el programa se desarrolló en período electoral, la judicialización de los resultados y el hecho de querer desconocer la voluntad popular provocó cierres de carreteras y manifestaciones que tuvieron una duración de aproximadamente 28 días; aunque la incertidumbre política finalizó con la toma de posesión del nuevo presidente constitucional de Guatemala enero de 2024. Como medida de mitigación se implementará la fase III de la Guía para el proceso de transición de autoridades municipales orientada a coordinar y vincular a las instituciones con mandato para asistir a las municipalidades para orientar a las nuevas autoridades y equipos técnicos municipales sobre las acciones estratégicas para el desarrollo rural integral tanto municipal como del PC, así mismo, mantener un flujo constante de comunicación con autoridades municipales sobre las acciones estratégicas del PC.

b. Evaluación de desempeño en base a indicadores

	Objetivos alcanzados en los indicadores	Razones de la desviación con el objetivo planificado (si aplica)	Fuente de verificación
<p>Resultado 1. Familias, en particular mujeres y jóvenes, incluyendo niñez menor de 5 años, han mejorado su seguridad alimentaria, salud, educación, hábitat (vivienda + entorno), los servicios de agua y saneamiento, ampliado sus oportunidades de ingresos y aumentada su resiliencia ante eventos extremos y el cambio climático; y organizaciones comunitarias con una autogestión para el desarrollo mejorada y con competencias ampliadas para el uso sostenible de los recursos naturales.</p> <p>Indicadores:</p> <p>Línea de base:</p> <p>Planned tarjet:</p> <p>Resultado 2. Instituciones sectoriales y gobiernos locales con capacidades desarrolladas para atender las privaciones de la población y gestionar el desarrollo rural integral y sostenible, con, enfoque de género y derechos, equidad de oportunidades, gestión de riesgo y resiliencia climática.</p> <p>Indicador:</p> <p>Línea base: En proceso de elaboración</p>		<p>Los avances en los indicadores de resultados se medirán al finalizar el proyecto.</p>	
<p>Producto 1.1 Familias principalmente niñez menores de 5 años mejoran su seguridad alimentaria y nutricional</p> <p>Ind 1.1.1 Al finalizar el proyecto, 800 familias aumentan la producción agropecuaria e incorporan al menos tres prácticas de adaptación al cambio climático.</p>	<p>Meta 2023: 800 familias aumentan la producción agropecuaria e incorporan al menos tres prácticas de adaptación al cambio climático. Avance: 100% se ha aumentado la producción</p>		<p>Listados de familias Fotografías Registros de producción Entrevistas a familias</p>

<p>Ind 1.1.2 Al finalizar el proyecto, 500 familias que diversifican su dieta y aumentan el consumo de proteína de origen animal (huevos).</p> <p>Ind 1.1.3 Al finalizar el proyecto, 200 de familias incrementan sus ingresos provenientes de su producción familiar, de ellas al menos el 30 % son mujeres.</p> <p>Ind 1.1.4 Al finalizar el proyecto, 40 promotores/as y jóvenes capacitados en producción para autoconsumo y mercado, al menos el 30 % son mujeres y al menos el 10 % especializados según actividad productiva.</p> <p>Ind 1.1.5 En el quinto año de implementación, # de familias en especial mujeres con niños menores de 5 años que han participado en un programa de orientación de desarrollo, salud, y aprendizaje por sexo.</p> <p>Ind 1.1.6 En el quinto año de implementación, x% de niños menores de 5 años de las comunidades atendidas que se benefician de monitoreo de crecimiento</p> <p>Ind 1.1.7 En el quinto año de implementación, % de menores de 5 años con Desnutrición Aguda que reciben atención oportuna a través de las RISS y telemedicina. Según normas de atención del MSPAS. Desglosado por sexo y edad.</p>	<p>agropecuaria de 1170 familias y 1127 han implementado más de 3 prácticas de agricultura adaptada al clima</p> <p>Meta 2023: 500 familias diversifican su dieta y aumentan el consumo de proteína de origen animal (huevos). Avance: 100% se ha mejorado la diversidad de 992 familias.</p> <p>Meta 2023: 200 familias incrementan sus ingresos provenientes de su producción familiar. Avance 100% 253 familias mejoran sus capacidades productivas e inician con la generación de ingresos y de las cuales 27% son mujeres</p> <p>Meta 2023: 54 promotores/as y jóvenes capacitados en producción para autoconsumo y mercado, al menos el 30 % son mujeres y al menos el 10 % especializados según actividad productiva. Avance: 100% (91 promotores Agropecuarios, 12 promotores especializados en café, 32 jóvenes agentes de cambio, (47 mujeres y 88 hombres) de los cuales 35% son mujeres y 24% son especializados según actividad productiva)</p> <p>No se asignó meta 2023.</p> <p>No se asignó meta 2023.</p> <p>Meta 2023: Estrategia de intervención diseñada. Avance: 0%</p>	<p>N/A reprogramado 2024. No se asignó presupuesto al producto</p> <p>N/A reprogramado. No se asignó presupuesto al producto</p> <p>Reprogramado 2024</p>	<p>Listados de familias Fotografías Registros de producción Entrevistas a familias</p> <p>Listados de familias participando en las actividades de generación de ingresos Fotografías Registros financieros Entrevistas a familias</p> <p>Listados de promotores desagregados por género Agendas de talleres Fotografías Informes Entrevistas con productores (as)</p>
---	--	---	---

<p>Ind 1.1.8 100% de familias priorizadas con niños y niñas con desnutrición aguda y mujeres embarazadas, capacitados en señales de peligro de desnutrición y de riesgo obstétrico y en prácticas de higiene del hogar</p> <p>Ind 1.1.9 En el quinto año de implementación, % de familias que han sido atendidas por personal de DAS y DMS capacitados para la incorporación de género e interculturalidad para el abordaje de nutrición.</p> <p>Ind 1.1.10 En el quinto año de implementación, 300 familias con planes participativos de hábitat familiar formulados</p> <p>Ind 1.1.11 En el quinto año de implementación por lo menos x% de familias usan servicios de agua segura (desagregado por miembros de la familia, edad, sexo).</p> <p>Línea base: Está en proceso de elaboración</p>	<p>Meta 2023: 800 familias participando en un proceso de capacitación sobre las señales de peligro de desnutrición y riesgo obstétrico Avance: 10%</p> <p>Meta 2023: Auxiliares de enfermería de los municipios de Nebaj, Cotzal y Chajul capacitados en género e interculturalidad para el abordaje nutricional. Avance: 0%</p> <p>Meta 2023: 50 familias con planes de hábitat familiar participativo Avance: 100%</p> <p>No se asignó meta 2023</p>	<p>Se inició el proceso de priorización de familias. El producto de reprogramó para el ejercicio anual 2024</p> <p>Reprogramado 2024</p> <p>N/A reprogramado 2024 No se asignó presupuesto al producto</p>	<p>Listado de familias Fotografías Visitas en el lugar Entrevistas a familias Planes de hábitat</p>
<p>Producto 1.2 Familias, principalmente mujeres y jóvenes, acceden a servicios sociales (salud, educación y servicios básicos de la vivienda) de calidad (con pertinencia cultural y criterio de sostenibilidad ambiental y sensibles al género).</p> <p>Indicadores / Metas</p> <p>Ind 1.2.1 Al finalizar el proyecto, 80% de familias que conocen los determinantes sociales para la salud materna e infantil y adolescentes con pertinencia cultural.</p> <p>Ind 1.2.2 En el quinto año de implementación del proyecto, % de las familias priorizadas beneficiadas con acceso a las acciones de salud, nutrición y vivienda saludable.</p> <p>Ind 1.2.3 En el quinto año de implementación del proyecto, % de familias capacitadas en identificación y atención de SM y reducción de factores de riesgo.</p>	<p>Meta 2023: Preparar de materiales educativos y estrategias de capacitación y educación. Avance: 0%</p> <p>Meta 2023: Preparar de materiales educativos y estrategias de capacitación y educación. Avance: 3.3 %</p> <p>Meta 2023: Análisis situacional de la salud mental en los tres Municipios, Nebaj, Cotzal y Chajul y elaboración de instrumentos de educación comunitaria y de capacitación institucional Avance: 50%</p>	<p>Reprogramado para el ejercicio anual 2024</p> <p>Se reprogramó el product para el ejercicio anual 2024</p> <p>El recorte presupuestario requirió el ajuste en las metas y plazos establecidos originalmente</p>	<p>Documento</p>

<p>Ind 1.2.4 Al finalizar el proyecto, # de familias con infantes menos de seis meses, con conocimientos en el uso de servicios de salud y servicios comunitarios amigos de la lactancia.</p>	<p>Meta 2023: 1) 4 Servicios de Salud autoevaluados, 2) 30 Comadronas capacitadas con la estrategia CPLM, 3) 30 personal de salud capacitados Avance: 100%</p>		<p>Informes Fotografías Entrevistas Listados de participantes</p>
<p>Ind 1.2.5 En el quinto año de implementación del proyecto, # de familias que implementan al menos una práctica para mejorar; a) el diseño y calidad de materiales de construcción, b) el confort, y, c) para reducir la exposición a las características del relieve (altas pendientes y causas naturales)</p>	<p>Meta 2023: Construir pequeñas mejoras de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático. Avance: 71.3%</p>	<p>Bloqueos de carreteras durante 18 días post elecciones generales.</p>	<p>Listados de familias Fotografías Visitas a las familias Informes</p>
<p>Ind 1.2.6 En el quinto año de implementación del proyecto, # de niños (as) que acceden a material didáctico y técnicas de lectura según estándares nacionales del MINEDUC</p>	<p>No se asignó meta ni presupuesto 2023</p>	<p>Reprogramado ejercicio anual 2024.</p>	
<p>Ind 1.2.7 En el quinto año de implementación del proyecto, # de jóvenes y principalmente mujeres (60%) que acceden a un programa de formación superior sobre: 1) Tecnología e innovación para la producción, 2) manejo de recursos y preservación del medio ambiente; y 3) Historia y cultura ixil; desglosada por sexo</p>	<p>Meta 2023: Implementar proceso de formación de mujeres y jóvenes en tecnologías de la producción. Avance: 93.8%</p>		<p>Listados de participantes Fotografías Entrevistas</p>
<p>Ind 1.2.8 En el quinto año de implementación del proyecto, # de centros educativo con acceso a: a) Internet con fines pedagógicos, b) suministro básico de agua potable, c) instalaciones de saneamiento básico diferenciadas por sexo y d) instalaciones básicas para el lavado de manos.</p>	<p>Meta 2023: Evaluar y/o validar resultados sobre la seguridad de los centros educativos priorizados -ISCE-. Avance: 100%</p>		<p>Listados de escuelas Fotografías Informe</p>
<p>Ind 1.2.9 En el quinto año de implementación x% de los CE de las comunidades atendidas, cuentan con al menos X obras, medidas y/o mecanismos de rehabilitación de módulos higiénicos, diseñada y/o mejorada y/o construida</p>	<p>No se asignó meta ni presupuesto 2023 para el producto.</p>	<p>Reprogramado ejercicio anual 2024</p>	
<p>Ind. 1.2.10 Al finalizar el proyecto, # de comunidades que cuentan con un sistema de agua y saneamiento mejorados.</p>	<p>Meta 2023: Diagnósticos situacionales de agua y saneamiento en comunidades priorizadas en los municipios de Nebaj, Cotzal y Chajul. Avance: 2. 8%</p>	<p>Reprogramado para el ejercicio anual 2024.</p>	
<p>Ind 1.2.11 En el quinto año de implementación 24 comunidades que han implementado acciones de monitoreo en sus sistemas de agua y saneamiento.</p>	<p>Meta 2023: Elaboración de propuesta de monitoreo de agua y saneamiento en las comunidades priorizadas. Avance 0 %</p>	<p>Ajuste presupuestario. Reprogramado para ejecutarse en el 2024</p>	

<p>Línea base: Está en proceso de elaboración</p>			
<p>Producto 1.3. Mujeres y jóvenes con capacidades desarrolladas para ampliar su participación política y empoderamiento económico.</p> <p>Indicadores / Metas</p> <p>Ind 1.3.1. Al finalizar el proyecto, # de mujeres y jóvenes que han completado las fases I y II del Programa de formación política y liderazgo desglosado por sexo</p> <p>Ind 1.3.2. Al finalizar el proyecto, # de mujeres y jóvenes con conocimientos ampliados sobre a) innovación tecnológica aplicada al marketing, b) oportunidades de financiamiento para establecer emprendimientos y c) acceso al mercado laboral, desglosados por sexo</p> <p>Ind 1.3.3 En el quinto año de implementación del proyecto, # de empresas juveniles, con participación al menos del 30% de mujeres han incorporado tecnología innovadora en la transformación de productos y subproductos agropecuarios y forestales vinculados a mercados y que al menos han incrementado 15 % de sus ingresos.</p> <p>Línea base: Está en proceso de elaboración</p>	<p>Meta 2023: 30 jóvenes participando en un proceso de formación en DDHH, política y liderazgo. Avance: 97.8 %</p> <p>Meta 2023: Implementar proceso de formación en “marcha digital” y uso de redes sociales en la transacción de bienes, servicios y conexos con énfasis en juventud y mujeres. Avance: 100%</p> <p>Meta 2023: 3 empresas juveniles con participación al menos del 30% de mujeres capacitados han incorporado tecnología innovadora en la transformación de productos y subproductos agropecuarios. Avance: 100% están en proceso de capacitación integrantes de 7 organizaciones de productores juveniles</p>		<p>Listados de participantes desagregados por género Fotografías Entrevistas</p> <p>Listados de participantes desagregados por género Fotografías Entrevistas</p> <p>Listados de empresas Fotografías Listados desagregados por sexo Informes Entrevistas</p>
<p>Producto 1.4. Comunidades priorizadas con capacidades desarrolladas para la autogestión comunitaria, económica y la gobernanza SAN con enfoque de microcuencas.</p> <p>Indicadores / Metas</p> <p>Ind 1.4.1. Al finalizar el proyecto, # COCODES con conocimiento, instrumentos de gestión y equipados.</p> <p>Ind 1.4.2. Al finalizar el proyecto, # de COLRED que han articulado a su estructura orgánica a las Brigadas de Respuesta a Incendios Forestales -BRIF- con</p>	<p>Meta 2023: 15 COCODE participando en un (1) proceso de formación sobre el SISCODE, Planificación Territorial e incidencia. Avance: 100%</p> <p>Meta 2023: 15 COLRED integradas y participando en un proceso de formación sobre</p>		<p>Listados de comunidades Listados de integrantes de COCODE Fotografía Entrevistas</p> <p>Listados de comunidades Listados de integrantes de COLRED Fotografía</p>

<p>capacidades desarrolladas para la atención de incendios forestales según los establecido en el PNR</p> <p>Ind 1.4.3 En el quinto año de implementación, # de COCOSAN con planes y proyectos que reflejan la prioridad de la nutrición.</p> <p>Ind 1.4.4 En el quinto año de implementación, 3 Consejos de microcuencas utilizan los planes de Manejo de microcuencas como instrumento de gestión y al menos implementan tres prácticas de uso eficiente de los recursos naturales en coordinación con organizaciones locales.</p> <p>Ind 1.4.5 En el quinto año de implementación, % de CCS que participan activamente en el autocuidado y la gestión de la salud comunitaria y ambiental, con énfasis en mujeres, niñez y adolescentes.</p> <p>Ind 1.4.6 Al finalizar el proyecto, # comunidades priorizadas que participan en el programa educativo sobre equidad de género y pertinencia cultural para salud y nutrición.</p> <p>Línea base En proceso de elaboración</p>	<p>sistema CONRED, preparación, respuesta y recuperación. Avance: 100%</p> <p>No se asignó meta 2023 ni presupuesto al producto</p> <p>Meta 2023: 3 consejos de microcuenca y 7 organizaciones de productores en proceso de fortalecimiento de capacidades Avance: 100%</p> <p>Meta 2023: 3 de Consejos de microcuencas capacitados en gestión de cuenca para el uso eficiente de los recursos naturales en coordinación con organizaciones locales. Avance: 100%</p> <p>Meta 2023: Diseñada participativamente una propuesta de formación escolar sobre equidad de género y nuevas masculinidades en el contexto Ixil. Avance: 0%</p>	<p>Reprogramado ejercicio anual 2024</p>	<p>Entrevistas</p> <p>Listados de integrantes de los Consejos Fotografías Informes entrevistas</p> <p>Listados de integrantes de los Consejos Fotografías Informes entrevistas</p>
<p>Producto Conjunto 2.1. Municipios priorizados con capacidades desarrolladas para promover el desarrollo rural integral sostenible, con sensibilidad de género y equidad de oportunidades en sus municipios.</p> <p>Indicadores / Metas</p> <p>Ind 2.1.1 Al finalizar el proyecto, # de municipalidades que han completado la fase iv del Plan de Desarrollo Municipal y Ordenamiento Territorial en congruencia con los lineamientos de la SEGEPLAN.</p> <p>Ind 2.1.2 Al finalizar el proyecto, # de municipalidades con oficinas de acceso a información con conocimientos en TICs y competencias desarrolladas para el uso de plataformas informáticas para la rendición de cuentas a los ciudadanos.</p>	<p>No se asignó meta ni presupuesto para el 2023</p> <p>Meta 2023. Establecido un programa de formación de servidores públicos municipales con la participación de al menos 40 funcionarios y empleados municipales. Avance: 100%</p>		<p>Listados Fotografías Informes Agendas</p>

<p>Ind 2.1.3 Al finalizar el proyecto, # de municipios con Direcciones Municipales de la Mujer (DMM) que han diseñado políticas públicas que promueven la igualdad de género y empoderamiento de la mujer.</p> <p>Ind 2.1.4 En el quinto año de implementación, # de mecanismos de coordinación municipal que ha incrementado su índice de desempeño (según criterios establecido en la matriz estándar para evaluar el funcionamiento de los mecanismos de coordinación BM) tomando como referencia la línea de base.</p> <p>Ind 2.1.5 En el quinto año de implementación, % de DAS y DMS capacitados en política de comadronas y en la metodología de diálogos interculturales.</p> <p>Ind 2.1.6 En el quinto año de implementación, # de Municipalidades implementan plan municipal de adaptación y mitigación al cambio climático y acompañan técnicamente a los consejos de microcuencas en la implementación de sus PMM.</p> <p>Ind 2.1.7 Al finalizar el proyecto, # de Municipalidades con planes y presupuestos que reflejan la prioridad del desarrollo infantil, incluyendo prioridades para los niños más vulnerables</p> <p>Ind 2.1.8 En el quinto año de implementación, Número de propuestas de agua y saneamiento presentadas por la Municipalidad</p> <p>Ind 2.1.9 # de niveles orgánicos dentro de la estructura ancestral Maya Ixil funcionando en concordancia con sus saberes y costumbres # de COMUDE que cuentan con asesoría indígena debidamente acreditados conforme los Artículos 5, 7 y 9 de la Ley de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural</p> <p>Ind 2.1.10 Al finalizar el proyecto, # de diálogos realizados para el abordaje de conflictos de tenencia de la tierra utilizando DVG T</p>	<p>Meta 2023: 3 Directoras Municipales de Planificación capacitadas en el uso del clasificador presupuestario con enfoque de género. Avance: 100%</p> <p>Meta 2023: 3 comisiones del COMUDE con instrumentos para el seguimiento (Monitoreo y evaluación) de los planes operativos anuales diseñados. Avance: 100%</p> <p>Meta 2023: 3 diálogos interculturales (Nebaj, Cotzal y Chajul) para la planeación del trabajo de plantas medicinales entre Comadronas y Servicios de salud realizados. Avance: 0%</p> <p>Meta 2023: 3 municipalidades asistidas técnicamente en implementación de planes de adaptación y mitigación al cambio Climático. Avance: 66 %</p> <p><i>No se asignó meta al producto durante el 2023.</i></p> <p>Meta 2023: Personal de 2 OMAS capacitados sobre la aplicación del modelo ASH en los municipios. Avance: 100%</p> <p>Meta 2023: Establecido un proceso de capacitación dirigido a integrantes de estructuras indígenas y ancestrales sobre aspectos legales y metodológicos para la obtención del consentimiento, previo, libre e informado. Avance: 100%</p> <p>No se asignó meta ni presupuesto 2023</p>	<p>Reprogramado ejercicio anual 2024</p>	<p>Fotografías Listados de participantes Agendas Entrevistas</p> <p>Instrumentos para el seguimiento (monitoreo y evaluación)</p> <p>Listados Fotografías Informes Entrevistas</p> <p>Listados Fotografías Informes Entrevistas</p>
--	---	--	---

<p>Ind 2.1.11 Al finalizar el proyecto, # de mancomunidades con capacidades fortalecidas (conocimientos, instrumentos de gestión y equipadas)</p> <p>Línea base: En proceso de elaboración</p>	<p>No se asignó meta ni presupuesto 2023</p>		
<p>Producto Conjunto 2.2. Instituciones sectoriales con capacidades desarrolladas para mejorar la territorialización de la política pública relacionada con el desarrollo rural integral sostenible, con sensibilidad de género y equidad de oportunidades.</p> <p>Indicadores / Metas</p> <p>Ind 2.2.1 # de secretarías de planificación y programación de la presidencia con conocimientos, instrumentos de gestión y nuevas tecnologías de información y comunicación digital aplicada a los procesos de planificación, OT y SNIP que contribuyen al fortalecimiento de los gobiernos locales.</p> <p>Ind 2.2.2 # de Coordinadoras departamentales y municipales capacitadas para aplicar el enfoque de género en el diseño de instrumentos utilizados en la preparación y respuesta a emergencias</p> <p>Ind 2.2.3 # de mecanismos a nivel departamental (UT, CODRED y CODESAN) que han diseñado un marco regulatorio para su funcionamiento e instrumentos de monitoreo y evaluación de planes anuales y multianuales en concordancia con la legislación vigente.</p> <p>Ind 2.2.4 # de mecanismos a de coordinación a nivel nacional han diseñado un instrumento que compila las buenas prácticas y las áreas de mejora en las cuales puedan enfocarse los esfuerzos para aumentar la articulación multinivel y participación ciudadana</p> <p>Ind 2.2.5 Al 3o. año de implementación del proyecto MAGA cuenta con capacidades institucionales y mecanismos para generar propuestas para la mejora de la producción agropecuaria y al 5o. año al menos una</p>	<p>Meta 2023: 3 municipalidades con evaluación de avances en la implementación de la fase IV del PDM – OT. Avance: 100%</p> <p>Meta 2023: Funcionarios y empleados de 3 municipalidades capacitados en gobernanza para la gestión de riesgo y lineamientos para elaboración de planes municipales de recuperación post desastre. Avance: 100%</p> <p>Meta 2023: 1 Encuentro de la Unidad Técnica Departamental para la valoración del valor social de la inversión pública en el departamento realizado. Avance: 100%</p> <p>No se asignó meta ni presupuesto 2023</p> <p>Meta 2023: 30 Funcionarios del MAGA capacitados, Avance: 100%</p>		<p>Documento</p> <p>Listados de participantes Fotografías Informes Entrevistas</p> <p>Listados de participantes Fotografías Informes Entrevistas</p> <p>Listados de participantes Fotografías Informes Entrevistas</p>

<p>propuesta presentada al COMUDE para gestión de financiamiento del CODEDE.</p> <p>Ind 2.2.6 En el quinto año de implementación, # de distritos de salud fortalecidos con equipos de análisis de agua.</p> <p>Ind 2.2.7 Número de equipos de distritos de salud con capacidades fortalecidas en vigilancia epidemiológica y prevención de enfermedades transmitidas por agua y alimentos. % de los DMS y Hospitales que cuentan con sala situacional para nutrición para toma de decisiones oportuna.</p> <p>Ind 2.2.8 En el quinto año de implementación, # de actividades planificadas en servicios de WASH que involucra acciones de uno o más instituciones o actores privados a nivel departamental o nacional.</p> <p>Línea base: En proceso de elaboración</p>	<p>Meta 2023: Identificación de necesidades de equipamiento, capacitación para vigilancia sanitaria de EDAS brotes asociados a alimento y agua y saneamiento. Avance: 44%</p> <p>Meta 2023: Identificación de necesidades para la implementación de salas situacionales. Avance: 70%</p> <p>Meta 2023: Feria de saneamiento con la participación del sector privado y gobierno local realizada Avance: 100%</p>		<p>Documento</p> <p>Documento</p> <p>Informes Fotografías Entrevistas</p>
<p>Producto 2.3. Municipios priorizados con habilidades desarrolladas para impulsar la gestión integral de los residuos y desechos sólidos.</p> <p>Indicadores / Metas</p> <p>Ind. 2.3.1 Un Gobierno Local que ha diseñado planes de manejo integral de residuos y desechos sólidos de forma participativa entre el sector público, privado y organizaciones de la sociedad civil</p> <p>Ind. 2.3.2 # de mesas técnicas municipales para la gestión de residuos y desechos sólidos integradas en el marco del COMUDE que han participado en un proceso de capacitación y que han recibido asistencia técnica de las instancias rectoras.</p> <p>Ind. 2.3.3 # de campañas de comunicación masiva (radial, televisión por cable y redes sociales) para impulsar la disposición responsable de los desechos sólidos diseñada e implementada.</p>	<p>No se asignó meta ni presupuesto 2023</p> <p>Meta 2023: Realizados 3 diálogos municipales para el establecimiento de la mesa técnica. Avance: 33%</p> <p>No se asignó meta ni presupuesto al producto 2023</p>		<p>Informes Fotografías Listados de participantes</p>

<p>Ind. 2.3.4 # de estrategias intermunicipales para el manejo integral de los residuos y desechos sólidos diseñadas</p> <p>Ind. 2.3.5 # de programas educativos para el manejo integral de residuos y desechos sólidos dirigido a las comunidades educativas diseñados e implementados</p> <p>Línea base: En proceso de elaboración</p>	<p>No se asignó meta ni presupuesto al producto 2023</p> <p>Meta 2023: Identificadas las características culturales de Nebaj, Cotzal y Chajul.</p> <p>Avance: 40%</p>		<p>Borrador de documento</p>
---	---	--	------------------------------

III. Revisiones programáticas

- En febrero de 2023 se comunicó una reducción presupuestaria, lo que condujo a realizar ajustes al marco programático del PC
- En octubre de 2023, se informó que el PC ya no tendría financiamiento, por lo que se elaboró un plan de cierre anticipado con la participación de las agencias, fondos y programas que implementan el Programa. Durante el 2024 se realizará una revisión sustantiva y financiera.

IV. Recursos

La gestión financiera, de adquisiciones y de recursos humanos se realiza aplicando normas y procedimientos estándares de las agencias, Fondos y Programas participantes. La implementación asociativa con las instituciones sectoriales y gobiernos locales promueve la complementariedad de recursos y esfuerzos en el desarrollo de capacidades de familias, organizaciones comunitarias, y de las estructuras a nivel municipal y departamental, y ha permitido las réplicas a otras familias, comunidades y municipios en el departamento del Quiché con fondos propios municipales, provenientes del CODEDE, e institucionales.