



**Spotlight
Initiative**
*To eliminate violence
against women and girls*

Informe narrativo final del programa

Título del programa:
Iniciativa spotlight Honduras

Fecha de inicio del programa:
01 enero 2019 – 30 de junio 2023

Período de reporte:
Duración completa del programa



Programme Title & Programme Number

- Programme Title: Iniciativa Spotlight Programa de País en Honduras (Spotlight Initiative Country Programme in Honduras)

- MPTF Office Project Reference Number:¹ 00112284

Recipient Organization(s)

- ONU Mujeres, PNUD, UNFPA, UNICEF

Programme Cost (US\$)

- Total Phase I budget, and (where OSC approved) Phase II budget as per the Spotlight CPD/RPD: **\$11,638,804 USD**

- Phase I and (where OSC approved) Phase II Spotlight funding:² **\$10,285,714 USD**

- Agency Contribution: **\$1,353,089 USD**

- Spotlight Funding and Agency Contribution by Agency:

Name of RUNO	Spotlight Phase I (+ II, where OSC approved) (USD)	UN Agency Contributions (USD)
PNUD	\$2,936,255	\$210,134
UNFPA	\$2,062,007	\$366,224
ONU MUJERES	\$3,662,070	\$186,000
UNICEF	\$1,625,381	\$590,732

Priority regions/areas/localities for the programme

Municipios de Choloma, Intibucá, La Ceiba, San Pedro Sula y Tegucigalpa.

Key Partners

Contrapartes gubernamentales:

Secretaría de la Presidencia; Ministerio Público; Corte Suprema de Justicia; Secretaría de Asuntos de la Mujer (SEMUJER); Programa Ciudad Mujer; Secretaría de Derechos Humanos, Justicia, Gobernación y Descentralización; Ministerio de Seguridad (Subsecretaría de Prevención); Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL), Instituto Nacional de Estadísticas (INE), Secretaría de Educación (SEDUC), Dirección de Niñez, Adolescencia y Familia (DINAF); Secretaría de Finanzas; Comisionado Nacional de los Derechos Humanos (CONADEH); Asociación de Municipios de Honduras (AMHON); alcaldías municipales de las ciudades de Choloma, Intibucá, La Ceiba, San Pedro Sula y Tegucigalpa; Oficinas Municipales de la Mujer (OMMs);

ONG/OSC: se han establecido alianzas con numerosas organizaciones de sociedad civil tanto nacionales, locales como internacionales, como ser Mujeres en las Artes, Centro de Derechos de Mujeres, Ayuda en Acción (ver listado completo en Anexo C)

Otras: *Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH)*; Instituto Universitario de Democracia, Paz y Seguridad (IUDPAS), Universidad Tecnológica Centroamericana (UNITEC); organizaciones del sector privado, organizaciones religiosas, medios de comunicación.

Programme Start and End Dates

Start Date: 01.01.2019 End Date: 30.06.2023

Report Submitted By:

Coordinadora residente: Alice Shackelford

Índice

Lista de acrónimos	5
Resumen Ejecutivo	7
Cambios contextuales significativos y estado general de implementación	10
Contexto en la implementación del Programa y contexto sociopolítico	10
Emergencias por el COVID-19 y tormentas tropicales	10
“La Otra Pandemia” – Incremento de los casos de VCMNyF	11
Cómo el contexto afectó al Programa y medios de adaptación	13
Una mirada hacia la sostenibilidad	15
Gobernanza y Coordinación del Programa	17
A. Comité Directivo Nacional	17
B. Grupo de Referencia Nacional o Regional de la Sociedad Civil (GNRSC)	19
C. Coordinación interagencial, comités técnicos y otros mecanismos de gobernanza	21
D. Uso de herramientas interagenciales de Reforma de las Naciones Unidas	23
Alianzas Programáticas	25
A. Gobierno	25
B. Organizaciones de Sociedad Civil	29
C. Delegación de la Unión Europea	31
D. Cooperación con otras agencias de las Naciones Unidas (aparte de las RUNO)	32
E. Otros socios, incluyendo para movilización de recursos	33
Resultados	36
A. Capturando transformaciones más amplias a través de los resultados	36
Reportando la implementación del Monitoreo y Evaluación Participativos (P-MER)	38
B. Capturando el cambio a nivel de resultados	39
Pilar 1: Marco Legal y de Políticas	39
Pilar 2: Instituciones	41
Pilar 3: Prevención y cambio de normas	44
Pilar 4: Servicios de calidad	52
Pilar 5: Datos	56
Pilar 6: Movimiento de mujeres	59
Titulares de derechos (“Beneficiarios” del Programa Spotlight)	63
Desafíos y Medidas de Mitigación	65
Lecciones Aprendidas y Nuevas Oportunidades	69
Buenas Prácticas, Innovadoras y Prometedoras	72
Comunicación y Visibilidad	81
Mirando hacia el futuro: garantizar que las contribuciones de Spotlight se mantengan	97
Anexos	99

¹ The Multi-Partner Trust Fund (MPTF) Office Project Reference Number is the same number as the one on the Notification message. It is also referred to as “Project ID” on the project’s factsheet page the [MPTF Office GATEWAY](#).

² The Spotlight Contribution refers to the amount transferred to the Recipient UN Organizations, which is available on the [MPTF Office GATEWAY](#).

Lista de acrónimos

Lista de acrónimos

ACNUR	Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados	NIMD	Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria
AMHON	Asociación de Municipios de Honduras	NNAJ	Niñas, niños, adolescentes y jóvenes
AMIR	Asociación de Mujeres Indígenas Rurales	OACNUDH	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos
APOMUH	Asociación Apoyo Mutuo Entre Mujeres Honduras	OBC	Organizaciones de Base Comunitaria
ARG	Análisis Rápido de Género	OCR	Oficina de la Coordinadora Residente
ASOPRO-CCAN	Asociación Productores de Cacao Cuenca Cangrejal	ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible
CDM	Centro de Derechos de Mujeres	OMM	Oficinas Municipales de la Mujer
CDN	Comité Directivo Nacional	ONAG	Observatorio Nacional de Género
CEDAW	Convención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación hacia las Mujeres	ONU	Organización de las Naciones Unidas
CEM-H	Centro de Estudios de la Mujer de Honduras	OSC	Organizaciones de Sociedad Civil
CEPROSAF	Centro de Promoción en Salud y Asistencia Familiar	PIEJGH	Plan de Igualdad, Equidad y Justicia de Género en Honduras
CICESCT	Comisión Interinstitucional contra la Explotación Sexual Comercial y Trata de Personas	PIH	Plan Internacional Honduras
CISIMVMyF	Comisión Interinstitucional de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y los Femicidios	P-MER	<i>Participatory Monitoring, Evaluation and Reporting</i> (por sus siglas en Inglés)
COPECO	Comisión Permanente de Contingencias	POA	Plan Operativo Anual
CVG	Cure Violence Global (Organización internacional que desarrolla programas para la reducción de violencia desde un enfoque de Salud Pública).	POE	Procedimiento Operativo Estándar
DIPPDIV	Dirección de Protección de las Personas desplazadas internamente por la violencia	PSEA	<i>Protection from Sexual Exploitation and Abuse</i> (por sus siglas en inglés)
DUE	Delegación de la Unión Europea	PSG	Presupuestos sensibles a género
EAGP	Escuela de Alta Gerencia Pública	RDS	Red de Desarrollo Sostenible
EDD	Ecuménicas por el Derecho a Decidir	RIA	Evaluación Rápida e Integrada
ERI	Equipo de Respuesta Inmediata	RUNO	Agencias receptoras de Naciones Unidas (por sus siglas en inglés)
EVCMNyF	Eliminación de la Violencia Contra Mujeres y Niñas y Femicidios	SASA	Metodología de prevención de violencia que significa "ahora" en la lengua kiswahili y sus hacen alusión a sus etapas <i>Start, Awareness, Support, Action</i> (por sus siglas en inglés)
FENAPA-PEDISH	Federación Nacional de Madres, Padres y Familias de Personas con Discapacidad de Honduras	SEDESOL	Secretaría de Desarrollo Social
FUNADEH	Fundación Nacional Para el Desarrollo de Honduras	SEDS	Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad
GIG	Grupo Interagencial de Género	SEDOC	Secretaría de Educación
GNRSC	Grupo Nacional de Referencia de Sociedad Civil	SEMUJER	Secretaría de Asuntos de la Mujer
GSC	Grupo Sociedad Civil	SESAL	Secretaría de Salud
INAM	Instituto Nacional de la Mujer	SIGADENAH	Sistema Integral de Garantía de Derechos de la Niñez y Adolescencia en Honduras
INE	Instituto Nacional de Estadísticas	SMART	Plataforma del sistema de Monitoreo y Evaluación de la Iniciativa Spotlight
IUDPAS	Instituto Universitario en Democracia, Paz y Seguridad	SNU	Sistema de las Naciones Unidas
LESHO	Lengua de Señas Hondureña	SPE	Secretaría de Planificación Estratégica
LGTBIQ+	Personas Lesbianas, Gay, Transexuales, Bisexuales, Intersexuales, Queer y otras orientaciones	TIC	Tecnologías de la Información y Comunicaciones
LI-VCM	Ley Integral de la Violencia Contra las Mujeres	ToT	<i>Training of Trainers</i> (formación de formadores)
MADIGEP	Medidas de Apoyo al Desarrollo Institucional y a la Gestión Pública	UDIMUF	Unidad de Desarrollo Integral de la Mujer y la Familia
MAIE	Módulo de Atención Integral Especializado	UIM	Unión Iberoamericana de Municipalistas
MIG	Mesa de Igualdad de Género	UNAH	Universidad Nacional Autónoma de Honduras
MOMUCLAA	Movimiento de Mujeres de la Colonia López Arellano y Aledaños	VAC	Encuesta de Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes
MP	Ministerio Público	VBG	Violencia basada en género
MTA	<i>Mid-Term Assessment</i> (por sus siglas en inglés)	VCMN	Violencia contra las mujeres y las niñas
MUA	Mujeres en las Artes	VCMNA	Violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes
		VCMNyF	Violencia contra las Mujeres y las Niñas y Femicidios
		VNU	Programa de Voluntarios de las Naciones Unidas

Resumen Ejecutivo

Resumen Ejecutivo

Durante el primer año de la implementación, a pesar de la complejidad del contexto político nacional que obligó a realizar algunos ajustes a la acción programática, **el Programa logró sentar las bases programáticas para desarrollar diversas actividades preparatorias entre las agencias implementadoras, que constituyen la base para el avance del Programa**, incluyendo la creación de sus estructuras organizativas, como ser el Comité Directivo Nacional (CDN) y Grupo Nacional de Referencia de la Sociedad Civil (GNRSC). También fue un momento clave en el que se comenzaron a realizar acciones de articulación y socios a nivel local, mediante presentaciones en los cinco municipios priorizados (Intibucá, La Ceiba, Choloma, San Pedro Sula y Distrito Central).

En el año 2020, Honduras enfrentó los impactos de tres grandes fenómenos que presentaron un gran desafío para el avance de la agenda de igualdad de género en el país las actividades previstas en el plan de trabajo de Spotlight: a) la pandemia por COVID-19, b) la inestabilidad política, la polarización social y el contexto preelectoral y, c) el impacto devastador de las tormentas tropicales Eta y Iota. No obstante, **a pesar de la adversidad del contexto, el Programa, de manera articulada con sus actores asociados, logró avanzar con el desarrollo de sus objetivos, incorporando ajustes innovadores para adaptarse a las diversas situaciones y dar respuestas rápidas a las necesidades emergentes**, así como mecanismos para asegurar la inclusión de organizaciones y personas en situación de mayor vulnerabilidad, para no dejar a nadie atrás.

A pesar de los desafíos anteriores, la Iniciativa Spotlight logró continuar desarrollando sus actividades y alcanzar importantes avances, tanto en el **establecimiento y fortalecimiento de alianzas multiactorales clave, incluyendo la articulación más estrecha para la planificación e implementación estratégica con la Delegación de la Unión Europea, organizaciones de sociedad civil e instituciones de gobierno**, como acciones encaminadas al logro de los resultados previstos para cada uno de los seis pilares.



En términos de la gobernanza de la Iniciativa y con base a las lecciones aprendidas y el seguimiento a las recomendaciones emanadas de la Evaluación de Medio Término (MTA por sus siglas en inglés), se revisaron los términos de referencia del GNRSC, la reestructuración de cargos dentro del mismo y la implementación de una Secretaría Técnica, con el fin fortalecer una colaboración y comunicación más estrecha entre su membresía. Asimismo, a pesar de las limitaciones que implicó el contexto de emergencias y electoral y cambio de estructura del gobierno central, se pudieron llevar a cabo diferentes reuniones del Comité Directivo Nacional, logrando sostener una comunicación más fluida entre sus diversos integrantes, el establecimiento de las prioridades de trabajo y la aprobación de los planes y presupuestos.

En relación con la reforma de la ONU orientada al trabajo armonizado, se logró **incorporar acciones de forma gradual para avanzar hacia este objetivo y promoviendo un ejemplo de una mejor articulación interagencial con el compromiso de las agencias participantes y el liderazgo de la Oficina de la Coordinadora Residente (OCR)**, para lograr que Spotlight sea una “iniciativa común, con liderazgos compartidos, orientaciones comunes y procesos de gestión y coordinación unificados”.

Es importante resaltar aquí, que la **Delegación de la Unión Europea en el país ha ejercido un papel clave como socio activo del programa, participando en las actividades programáticas y operativas de la Iniciativa**, incluyendo la revisión de planes de trabajo, eventos públicos y misiones sobre el terreno, además de su integración en las reuniones del CDN y el GNRSC. Cabe destacar también que a lo largo del período de implementación y bajo el liderazgo de la Coordinadora Residente, **se ha fortalecido el trabajo interagencial, tanto a nivel del equipo de Representantes, como del personal técnico y operativo, siendo visible este trabajo conjunto** en la realización de misiones a terreno, lanzamiento de iniciativas, eventos públicos, establecimiento de alianzas institucionales y también, en la búsqueda de soluciones estratégicas para hacer más eficaz y efectivo el trabajo de la Iniciativa y su posterior propuesta de sostenibilidad.

Un elemento importante que contribuirá a dar fuerza a la continuidad a los resultados alcanzados por la Iniciativa ha sido la **aprobación de la estrategia de sostenibilidad en conjunto con los diferentes actores de la gobernanza del Spotlight, la cual permite visibilizar los resultados de gestión y la necesidad de consolidar y ampliar el espectro de trabajo sobre el cambio de normas institucionales y sociales en torno a la violencia contra las mujeres y niñas y los femicidios (VCMNyF) en el país y acciones de incidencia** para lograr el abordaje de los planes específicos para reducir los índices de violencia y las altas cifras de femicidios en el país. Para este fin la Iniciativa construyó de manera participativa con los diversos sectores y actores con los que interactúa, una estrategia fortalecida para la sostenibilidad, que identifica sus mayores logros y prácticas prometedoras y recomendaciones para asegurar la continuidad de las acciones prioritarias de cara al cierre de sus actividades. Asimismo, un paso clave es el **diseño conjunto de la estrategia del Spotlight 2.0, definiendo las actividades clave bajo una teoría de cambio basada en las lecciones aprendidas en la implementación** y ya articulando a las personas responsables de poner en marcha esta estrategia y así mismo un trabajo conjunto en la identificación de fondos para su implementación.

A manera de resumen, y como se refleja en este documento, a través de la implementación articulada y participativa con diferentes socios y actores clave de los 6 pilares fundamentales de la Iniciativa, se mencionan algunos logros destacados a continuación:

1,174

funcionarias y funcionarios

a nivel central y local con capacidades fortalecidas en diferentes ámbitos para la eliminación de la violencia contra las mujeres y niñas y femicidios.

192

miembros de organizaciones de sociedad civil

con mejores capacidades en incidencia, planificación, presupuestación, manejo de información y atención con mejores servicios.

227

periodistas y comunicadores

con mejores capacidades para el tratamiento de los hechos noticiosos de casos de violencia contra mujeres y niñas y femicidios, así como sensibilización en temática de igualdad de género.

250

miembros de organizaciones basadas en la fe, líderes religiosos e influenciadores

que han tenido diálogos abiertos en búsqueda de la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas, así como un trato igualitario entre mujeres y hombres.

14,186

mujeres y niñas

con acceso mejorado a servicios esenciales y atención a la violencia basada en género.

23

campañas de comunicación y sensibilización

desafiando normas y estereotipos de género.

280,971

mujeres y niñas con acceso a programas comunitarios

para la prevención de la violencia basada en género y cambio de normas y estereotipos de género.

26,315

hombres y niños que han asistido a programas transformadores

dirigidos a masculinidades saludables y no violentas a nivel comunitario.

Más de 50

investigaciones, estudios, análisis

sobre los diferentes tipos de violencia contra las mujeres y niñas, legislación, capacidades institucionales, presupuesto público, planificación, situación de la mujer en contextos locales, datos de violencia entre otros.

Cambios contextuales significativos y estado general de implementación

Contexto en la implementación del Programa y contexto sociopolítico

Honduras, a la fecha, sigue enfrentando una multicrisis heredada de varias décadas atrás cuyos efectos se potenciaron con la pandemia COVID-19 y las consecuencias de las tormentas tropicales Eta e Iota en 2020. El país tiene un crecimiento insuficiente para disminuir la pobreza y la desigualdad, con un mercado laboral altamente informal para las mujeres y un sistema de protección social débil. Entre las afectaciones más preocupantes para las mujeres, se destacan la feminización de la pobreza, los altos índices de violencia de género, las altas tasas de desempleo, el escaso acceso a servicios esenciales como salud, incluyendo salud sexual y reproductiva, y acceso a la justicia.

Desde el 2019 la Iniciativa Spotlight en Honduras ha implementado sus actividades para alcanzar los resultados establecidos en los seis pilares incluidos en el marco programático global. Hacia finales de 2019, el Programa avanzó en diversas actividades de todos sus resultados, sin embargo, fueron necesarios algunos ajustes para adaptar la implementación debido al contexto nacional y a otros factores externos que ocasionaron ciertos retrasos al inicio de las actividades. Durante 2020, Honduras enfrentó los impactos de tres grandes fenómenos que acentuaron los desafíos para el avance de la agenda de igualdad de género en el país y representó un reto en la implementación: a) la pandemia por COVID-19, b) la inestabilidad política, las protestas sociales ocasionadas por escándalos de corrupción y el contexto preelectoral y c) el impacto devastador de los huracanes Eta y Iota. El programa identificó que una manera eficiente de agilizar muchas de las actividades es a través del trabajo conjunto a nivel local.

El proceso electoral realizado a finales de 2021, aunque afortunadamente fue desarrollado de manera pacífica y sin mayores incidencias, sí generó —especialmente en las Organizaciones de Sociedad Civil (OSC) un período de tensión y ralentización de actividades, debido al contexto señalado anteriormente, así como cambió el enfoque de funcionarios y funcionarias estatales en el período electoral. Cabe destacar que, por primera vez en la historia hondureña, una mujer, Iris Xiomara Castro Sarmiento, logró por medio de elecciones democráticas realizadas en noviembre del 2021, acceder a la Presidencia de Honduras. Debido a este proceso de elecciones, en el 2022 hubo un cambio en la estructura de gobierno en el país, posterior a la toma de posesión el 27 de enero del 2022, ante un contexto desafiante y de muchas demandas por resolver a las mujeres, adolescentes y niñas, cuyos planteamientos y necesidades se han venido acrecentando y demandando por los grupos y movimientos feministas. Si bien, el cambio de estructura de Estado busca efficientar el funcionamiento del aparato público, también el Programa ha sufrido debido a la ralentización de procesos y actividades, burocracia en toma de decisiones y rotación de personal que ya eran enlaces clave o con capacidades instaladas provistas por el Programa. A pesar de estos retos, el inicio de 2023 comienza con un compromiso sentido por los actores involucrados en la Iniciativa Spotlight, como son las instituciones de gobierno que representan al Comité Directivo Nacional, lideradas por la Secretaría de Asunto de la Mujer, el Grupo Nacional de Referencia de la Sociedad Civil, las Agencias implementadoras del Sistema de las Naciones Unidas y la Delegación de la Unión Europea en Honduras, mediante la aprobación de la estrategia de sostenibilidad, la cual fue realizada de manera conjunta y participativa con todos los actores durante el último trimestre de 2022, basado en un ejercicio de identificación de las principales prioridades identificadas.

Emergencias por el COVID-19 y tormentas tropicales

En Honduras, la pandemia del COVID-19 ha tenido impactos negativos en la vida de las mujeres y niñas, incluyendo: i) el incremento de los casos de la violencia basada en género durante el confinamiento, con un aumento del 4.1% de las denuncias por violencia doméstica e intrafamiliar, posterior al confinamiento en el país; ii) acceso limitado a los servicios de violencia basada en género (VBG) que se han visto afectados, tanto por la libertad de movilidad, como por la escasez de disponibilidad de servicios debido a las restricciones; iii) aumento en la carga adicional de tareas de cuidado, asumidas especialmente por las mujeres y niñas y en muchos casos, pérdida de su autonomía económica, debido a la sobre carga de trabajo, incrementando en un aproximado de 5.5 horas más del tiempo que generalmente las mujeres dedican al trabajo de cuidado no remunerado, exponiendo a las mujeres y niñas a mayores vulnerabilidades. En 2021, el COVID-19 siguió

planteando enormes dificultades para las mujeres y las niñas, así como para las organizaciones de derechos de las mujeres. De acuerdo con el Análisis Rápido de Género (ARG) de CARE y ONU Mujeres en 2021, el 45% de las mujeres declara que desde que comenzó la pandemia, ellas o una conocida habían experimentado alguna forma de violencia contra la mujer (ONU Mujeres, 2021)³. Por otra parte, el, señala que “en Honduras, los efectos de las multicrisis resultan en un incremento en la pobreza multidimensional, en las manifestaciones de violencia basada en género, las dificultades de acceder a servicios esenciales y la protección de derechos fundamentales, incluyendo los derechos de las mujeres y las niñas”. Las mujeres se ven afectadas por una espiral de delitos que atentan contra su integridad y sus vidas. Esto se puede ver agravado por contextos de crisis, como la derivada por la pandemia de COVID-19 y las tormentas tropicales que han afectado al país en los últimos años.

Las mujeres enfrentan múltiples desigualdades en los diferentes ámbitos de la vida social, económica y política que se traducen en pérdidas del desarrollo humano (PNUD, 2022). Esto se refleja en el Índice de Desigualdad de Género (GII por sus siglas en inglés), que tiene una escala entre 0 (plena igualdad) y 1 (plena desigualdad); incluyendo tres dimensiones: salud reproductiva, empoderamiento y participación en el mercado laboral. Para Honduras el GII (2021) es de 0.431, ubicándolo en la posición 107 de 170 países. En tal sentido, las desigualdades de género siguen presentes en el país, representando brechas que limitan la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

Para afrontar este panorama complejo, que produjo cambios en la implementación, se adoptaron diferentes tipos de medidas, como la ejecución y seguimiento al plan de aceleración por COVID-19, que priorizó actividades claves para acelerar la ejecución del Programa, así como la virtualización de diferentes procesos, como fueron reuniones, capacitaciones, conferencias, webinarios y otros y la utilización de plataformas digitales como punto de diálogo y encuentro con los diferentes actores tanto a nivel nacional como local, para poder enfrentar a los retos que se derivaban de la pandemia por la dificultad debido a los confinamientos, el limitado aforo en eventos presenciales, el adaptar a las organizaciones y municipalidades a cerrar la brecha tecnológica que era existente previo a la pandemia, por lo que también se apoyó a las instituciones en equipos y software de tecnología para acortamiento de distancias. También se apoyaron los esfuerzos de las organizaciones para poder atender la emergencia humanitaria producto de las tormentas tropicales Eta e Iota con la distribución de kits de dignidad y alimentos básicos a cerca de 10,000 mujeres y niñas afectadas por las inundaciones y alojadas en casas refugio y en albergues, a su vez se entregó formación de VBG y de denuncias en caso de violencia o acoso en los centros de albergue, para que pudieran atenderse en casos de peligro.

“La Otra Pandemia” – Incremento de los casos de VCMNyF

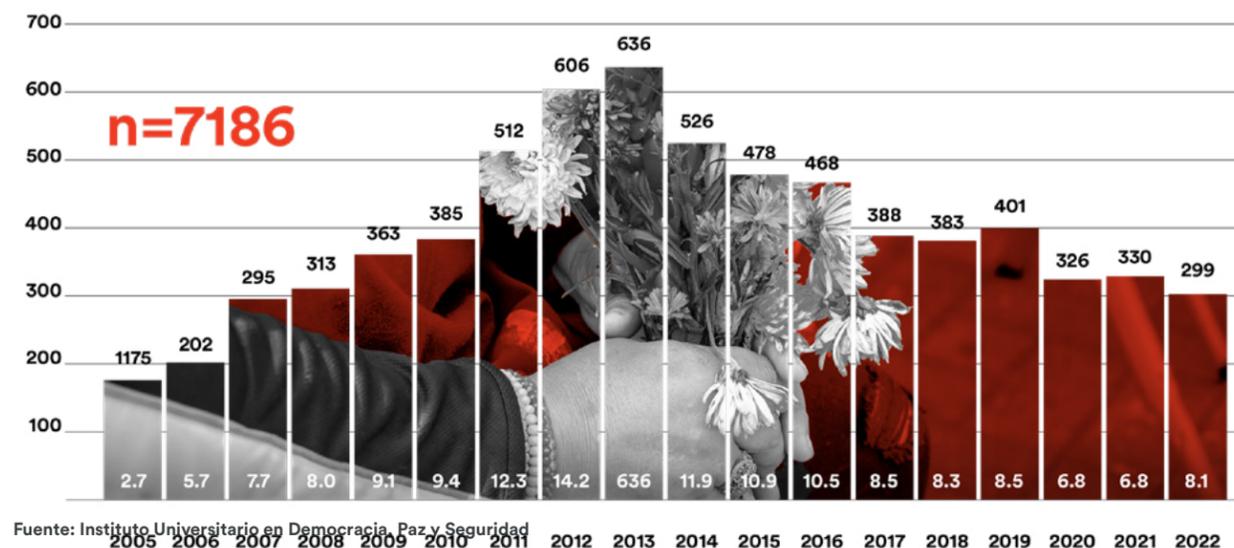
La violencia contra mujeres y niñas (VCMN) ha sido denominada como la “otra pandemia”, puesto que ha sido una problemática que se agudizó producto de las medidas de confinamiento y encierros para reducción de casos de COVID-19 y también a raíz de la movilización de personas a lugares seguros como resultado del paso de las tormentas tropicales, ambos que desde 2020 han venido afectando las cifras de VCMN. Las evidencias que colocan a Honduras en una situación en que las mujeres enfrentan mayor prevalencia en indicadores de violencia contra la integridad física y sexual, en contraste con las altas tasas de mortalidad por homicidio mostradas por los hombres, de modo que 9 de cada 10 denuncias por delitos sexuales y violencia doméstica tuvieron como víctima a una mujer frente a un 90 % de homicidios que tuvieron como víctima a un hombre durante 2019 y cifras similares en los años consecuentes.

Según datos proporcionados por el del Observatorio de la Violencia del Instituto Universitario en Democracia, Paz y Seguridad (IUDPAS), Secretaría de Seguridad y los diferentes observatorios de medios de comunicación de las organizaciones de la sociedad civil que monitorean los hechos delictivos, denuncias y muertes violentas de mujeres y femicidios, desde el 2019 ha habido incrementos de las mismas, agudizados por la pandemia que promovió el confinamiento de la víctimas con su agresor, agudización del contexto multicrisis del país, incluyendo los diferentes tipos de violencia en el país y la dificultad para atender las necesidades de las

³ CARE y ONU Mujeres. *Análisis Rápido de Género – ARG. Honduras, 2021. Desafíos para las mujeres y niñas ante una sostenida crisis sanitaria y ambiental*, 2021.

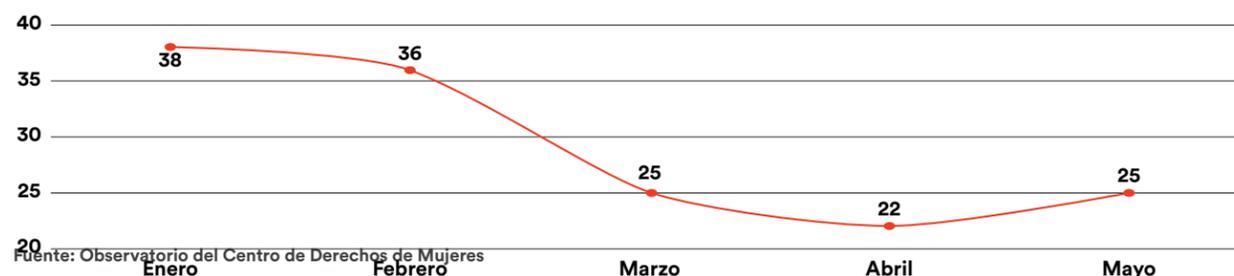
víctimas y sobrevivientes. En la gráfica a continuación se puede comparar el comportamiento de los índices de muertes violentas de mujeres y femicidios en los últimos años.

Ilustración 1. Número de casos de femicidios y tasas por cada 100 mil habitantes de 2005 -2022



En el gráfico se puede analizar que, si bien los números de casos de femicidios han disminuido, es necesario un trabajo continuado para eliminar las causas de la ocurrencia de los índices de violencia contra las mujeres y las niñas y su forma más letal como es el femicidio. Al 31 de mayo de 2023, ya a pocos meses del cierre de la Iniciativa en el país, se reportan 146 muertes violentas de mujeres y femicidios, lo que de acuerdo al IUDPAS, cada 20 horas con 41 minutos muere una mujer en Honduras⁴ y según los datos recolectados por el Observatorio del Centro de Derechos de Mujeres (CDM), los datos registrados se han venido reportando de la siguiente manera:

Ilustración 2. Número de casos de femicidios en Honduras en 2023



Según *informes de 2022 del Centro de Derechos de Mujeres*, en 2022, hubo 2,800 casos de violencia intrafamiliar que ingresaron a los Juzgados de Letras de lo Penal. De estos, 207 recibieron resoluciones

⁴ Fuente: IUDPAS. Ver la infografía completa del 2023 en el siguiente enlace: https://drive.google.com/file/d/1SGcMCJQvSWteJdyS/1X16rpcYI2cNO-h/view?usp=drive_link

condenatorias. Es decir, solo el 7% de los casos de violencia intrafamiliar cometido contra mujeres recibió resolución condenatoria. Además, muchas de las resoluciones pueden ser de casos de años anteriores. Esto es una gran preocupación por los índices de impunidad en el país.

Cómo el contexto afectó al Programa y medios de adaptación

Pese a un contexto complejo y agudizado por las crisis humanitarias arriba mencionadas, la Iniciativa Spotlight logró adaptar su implementación utilizando medios creativos de aceleramiento de la ejecución y estrategias claras y contundentes de abordaje. Asimismo, se identificaron mecanismos para asegurar la inclusión de organizaciones y personas en situación de mayor vulnerabilidad, para no dejar a nadie atrás, y además se promovieron acciones orientadas a una efectiva articulación de las agencias implementadoras, en el marco de la Reforma como un solo Sistema de las Naciones Unidas (SNU). También, el Programa logró implementar sus actividades, tanto en el establecimiento y fortalecimiento de alianzas multiactorales clave, incluyendo la articulación más estrecha para la planificación e implementación estratégica con la Delegación de la Unión Europea, organizaciones de sociedad civil e instituciones de gobierno, como acciones encaminadas al logro de los resultados previstos para cada uno de los seis pilares. La articulación de socios clave ayudaron a poder adaptar el Programa a través de actividades innovadoras, trabajo en red con organizaciones comunitarias de base, trabajo interinstitucional a nivel local e involucramiento de las organizaciones de mujeres a nivel local en cada una de las actividades de trabajo. Una de estas asociaciones clave para el abordaje de la situación de las mujeres y las niñas en el complejo contexto que vivió el país, ha sido la articulación de trabajo con el Instituto Nacional de la Mujer (INAM), que en 2022 fue relevado a grado ministerial como Secretaría de Estado en Asuntos de la Mujer (SEMujER) que ha permitido establecer una serie de acciones encaminadas a contribuir a su fortalecimiento como ente rector y normador de las políticas públicas en favor de las mujeres, y apoyarle para asegurar la continuidad de su trabajo a pesar de las limitaciones impuestas por la pandemia y las emergencias por los desastres naturales y en el marco de la estrategia de sostenibilidad de la Iniciativa Spotlight. El Plan de Emergencia COVID-19 aprobado en 2020 contempló acciones diversas incluyendo compra de equipos de bioseguridad, fortalecimiento de servicios de atención tanto desde las OSC como de municipalidades, dotación de equipamiento de cómputo y software para asegurar la continuidad del trabajo y de atención de SEMujER y de las Casas Refugio, acciones encaminadas a promover el autocuidado de las defensoras de derechos humanos, acciones comunicacionales para informar sobre rutas de atención y para orientar a las mujeres sobrevivientes de violencia, entre otras.

Pese a un contexto complejo y agudizado por las crisis humanitarias arriba mencionadas, la Iniciativa Spotlight logró adaptar su implementación utilizando medios creativos de aceleramiento de la ejecución y estrategias claras y contundentes de abordaje.

Las nuevas modalidades de trabajo virtual también se aplicaron en el trabajo de formación de funcionarios públicos a nivel nacional y local y la creación de la Escuela Virtual de Género, como pieza clave en el proceso formativo en temas de planificación con enfoque de género y presupuestación sensible a género, asimismo estas modalidades de trabajo virtual e híbrido fueron utilizadas para el trabajo de las organizaciones de mujeres que elaboraron una plataforma de capacitación digital y un currículo educativo para el fortalecimiento de conocimientos en incidencia y abogacía contra la VBG. A pesar de las restricciones impuestas por la pandemia para la presencialidad en el desarrollo de las acciones en el terreno, incluyendo el trabajo de campo para la recopilación de información y la investigación, el Programa ha identificado con sus asociados la implementación, mecanismos y herramientas para adaptar las iniciativas y lograr los resultados propuestos. Esto incluyó, por ejemplo, la creación de figuras de enlace del Programa en el terreno que coordinaron y agilizaron la implementación de las acciones, o el reajuste y adaptación de los métodos de investigación, pasando de lo presencial a lo virtual. Asimismo, se logró reforzar la visibilidad de la presencia de Spotlight en los municipios a través de misiones estratégicas, lideradas por la coordinadora residente y el embajador de la Unión Europea, que incluyeron visitas de campo y reuniones con los diferentes actores locales en cada municipio.

Como estrategias de prevención de la VCMNyF a nivel nacional y local, el Programa ha realizado un amplio abanico de acciones, incluyendo la formulación de un conjunto de cajas de herramientas, metodologías comunitarias para la prevención y abordaje de la VCMNyF. Se han involucrado también actores no tradicionales que han abierto nuevas oportunidades para la prevención de la VCMNyF en el ámbito laboral junto al sector privado y, por otra parte, también con las iglesias en asociación con organizaciones basadas en la fe. Entre estos, cabe mencionar el desarrollo e implementación de herramientas en alianza con instancias gubernamentales, para el abordaje de la violencia sexual y la educación integral de la sexualidad en el sector educativo y para prevenir la violencia sexual en el ámbito comunitario.

La Iniciativa Spotlight logró posicionarse dentro de las instituciones del estado a nivel nacional y local y con las organizaciones de sociedad civil y movimientos de mujeres como un programa ambicioso con resultados específicos en la eliminación de la violencia contra las mujeres y niñas y, a pesar de los retos y dificultades de los contextos experimentados durante el tiempo de implementación, si fueron cumplidos los resultados esperados y planteados, especialmente al crear espacios donde se pudo romper con grandes limitantes estructurales a nivel del Estado, donde grupos conservadores habían dejado de lado la importancia de abordar diferentes ámbitos y temáticas en pro de la reducción de la VCMNyF. Se pudo dar un acompañamiento y asesoría a las organizaciones de mujeres para sus labores de incidencia en la legislación, qué a pesar que aún las mismas no han sido aprobadas por el Congreso Nacional, si hay pasos avanzados hacia un proceso de adaptación y aprobación de ellas, habiendo dado acompañamiento no solo a las organizaciones pero también a las diferentes Comisiones dentro del Poder Legislativo para dar voz a las demandas de reformas a las diferentes leyes, en el marco del cumplimiento de los diferentes protocolos y normativas internacionales en garantizar la igualdad de derechos de las mujeres. A pesar del complejo contexto, se llegó hasta la formación y seguimiento de los operadores de justicia de manera transversal y en medida de lo posible al fortalecimiento institucional de los garantes de los procesos judiciales del país. También, siendo un tema que antes de Spotlight estaba rezagado y era impensable abordar, se logró un proceso conjunto de formación hacia la educación integral de la sexualidad en el ámbito educativo, mismo que ya ha sido piloteado y que está a cortos pasos de su implementación completa e igualmente la temática de violencia basada en género ha sido impulsada en el ámbito de educación terciaria en el país a través de procesos formativos en la máxima casa de estudios universitarios en el país, la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH). También el logro de implementar la primera Encuesta Nacional de Violencia contra la Mujer con el Instituto Nacional de Estadística ha sido un gran resultado, puesto que el país no contaba con datos diferenciados de los tipos de violencia y la respuesta. El trabajo en red con las organizaciones de

el Programa ha realizado un amplio abanico de acciones, incluyendo la formulación de un conjunto de cajas de herramientas, metodologías comunitarias para la prevención y abordaje de la VCMNyF

mujeres a nivel local y, especialmente aquellas que son de base comunitaria y grupos emergentes ha dado voz a aquellas mujeres que antes no se habían sentido parte de los procesos de cambio en el país, quienes han fortalecido sus organizaciones para implementar sus innovadoras acciones con el apoyo de organizaciones más robustas, dando espacios de trabajo conjunto y de incidencia, especialmente a nivel local.

Ya que se han experimentado contextos no tan favorables para la Iniciativa y un diseño ambicioso desde su teoría de cambio con un corto tiempo de implementación para encontrar oportunidades en contextos complejos, se pudo comprobar que el trabajo a nivel local es clave para poder abordar desde este plano los trabajos hacia la eliminación de la VCMN, garantizando el involucramiento de las autoridades locales y el trabajo coordinado con las organizaciones de sociedad civil han logrado hacer cambios significativos y de experiencias replicables a diferentes contextos. Se ha identificado que ha sido clave garantizar la vinculación para estar al tanto cómo las mismas suman y con planteamientos válidos que toca múltiples actores.

Una mirada hacia la sostenibilidad

La Iniciativa Spotlight en Honduras ha venido abordando no solo las formas de violencia más conocidas (VCMNyF), sino también su interacción con nuevas formas de violencia (por ej. la trata, la acción de las bandas, el desplazamiento forzado, la ciberviolencia y las dinámicas de migración). A través de las intervenciones que se han realizado a la fecha, el Programa ha trabajado en fortalecer la respuesta institucional existente en el país, acelerando las intervenciones efectivas, tomando en cuenta mejores evidencias e impulsando la innovación. Además, refuerza las actividades encaminadas a la prevención de la violencia, con el fin de transitar hacia un abordaje mayormente preventivo y predictivo y de manera integral que promueva la resiliencia y reduzca vulnerabilidades, involucrando a gobierno central, gobiernos locales, sociedad civil y otros socios.

Con el fin de impulsar acciones de sostenibilidad de los esfuerzos realizados desde 2019, la Iniciativa desarrolló de manera conjunta un proceso de construcción participativa de su estrategia de sostenibilidad, en conjunto con las instituciones de gobierno miembros del Comité Directivo Nacional, las diferentes agencias implementadoras (RUNO), la Unión Europea y el GNRSC. Este plan de sostenibilidad es un correlación estratégica y operativa, mediante el cual se asegura mantener vigentes los procesos de gestión técnica y de incidencia política en el tema de género y de VCMNyF, que contribuya a asegurar la inclusión y continuidad de las acciones, capacidades, conocimientos y procesos promovidos desde la Iniciativa, con una visión de resultados a largo plazo; con el objetivo de fortalecer esfuerzos conjuntos a nivel nacional para eliminar la violencia contra mujeres y niñas, prevenir la VCMN e incidir en la disminución de los números de muertes violentas de mujeres y femicidios, cambio de normas y patrones sociales y culturales que promueven la VCMN y fortalecer a las organizaciones de mujeres y feministas y su liderazgo.

Para lograr posicionar esta estrategia, la Iniciativa ha trabajado en coordinación directa con la SEMUJER, de manera que esta pueda apropiarse y liderar la implementación de esta, con un trabajo directo del GNRSC en sus labores de liderazgo y fortalecimiento, como lo dicta su propia estrategia de sostenibilidad, integrada en el documento en general⁵. Asimismo, parte de las acciones de sostenibilidad es el traspaso del repositorio de información de la Iniciativa Spotlight a SEMUJER y al GNRSC, para que sean garantes de compartir con las diferentes instituciones, organizaciones y programas y proyectos enfocados para la eliminación de la VCMNyF los diferentes saberes recolectados y almacenados en el sitio, como medio de divulgación.

⁵ La estrategia de sostenibilidad puede consultarse en el siguiente enlace: https://drive.google.com/file/d/1HbEFTT1lqern55KEimQ6IvBCxQGrc6/view?usp=drive_link

Gobernanza y coordinación del programa

Gobernanza y Coordinación del Programa

En términos de la gobernanza y coordinación desde la Iniciativa y con base a las lecciones aprendidas y el seguimiento a las recomendaciones emanadas de la Evaluación de Medio Término (MTA por sus siglas en inglés)⁶, se pudo lograr la revisión y reestructuración de cargos dentro del GNRSC, siendo al mismo tiempo, liderado por una Secretaría Técnica para definir las acciones de trabajo conjunto mediante un plan de trabajo y fortalecer una colaboración más estrecha, incluyendo organizaciones que representaban diferentes interseccionalidades “sin dejar a nadie atrás”. Asimismo, a pesar de las limitaciones que implicó el contexto de emergencias y electoral, el Comité Directivo Nacional (CDN) logró consolidarse y articularse, utilizando mecanismos de comunicación desde procesos virtuales hasta reuniones presenciales con conectividad virtual para los participantes que no pudieran estar presencialmente, logrando sostener una comunicación más fluida entre sus diversos integrantes, el establecimiento de las prioridades de trabajo y la aprobación de los planes y presupuestos y la estrategia de sostenibilidad consolidada. El CDN ha sido un vehículo de poder generar sinergias y fomentar trabajo articulado con otras instituciones de gobierno, siendo también un medio para poder facilitar procesos que estaban retrasados y poder crear comunicaciones a más alto nivel en los diferentes poderes del Estado.

La Unión Europea (UE) como aliado en la implementación junto con el Sistema de las Naciones Unidas (SNU), participa en los procesos de coordinación y toma de decisiones, contribuye al posicionamiento político y a dar mayor visibilidad a los aportes que brinda la Iniciativa al país. Se ha logrado un trabajo conjunto y fortalecido mediante comunicación constante con el equipo de la UE desde el trabajo conjunto con el Embajador y el equipo técnico de la delegación, siendo actor clave en diversas actividades del Programa, desde la planificación y diseño, hasta la implementación de las mismas y como articulador de relaciones de trabajo con otros programas y proyectos financiados por la UE en el país.

En relación con la reforma de la ONU orientada al trabajo armonizado, se han ido incorporado acciones de forma gradual para avanzar hacia este objetivo y se seguirá progresando en la medida en que al interior del SNU, se promueva una mejor articulación interagencial con el compromiso de las agencias participantes y el liderazgo de la Oficina de la Coordinadora Residente (OCR), para lograr que Spotlight sea una “iniciativa común, con liderazgos compartidos, orientaciones comunes y procesos de gestión y coordinación unificados”, para que, mediante el mandato y expertise de cada Agencia del Sistema, se pueda llegar a cada uno de los beneficiarios meta y organizaciones comunitarias de base, bajo el mandato de “no dejar a nadie atrás”.

A. Comité Directivo Nacional

La creación del CDN en el contexto de polarización social del país, permitió crear un puente para facilitar diálogo político entre gobierno y sociedad civil en temas de interés, como la agenda legislativa, aprobación del protocolo facultativo de la Convención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación hacia las Mujeres (CEDAW) y actividades de incidencia para el trabajo articulado con otras instituciones del Estado y el Poder Legislativo y Judicial en materia de VCMNyF. El CDN ha sido la instancia decisoria de mayor nivel, para asegurar la implementación coordinada y eficaz del Programa. Mediante las reuniones del CDN se ha logrado tener un espacio de diálogo sincero y franco entre las instituciones representadas y las organizaciones de sociedad civil, dejando entrever las necesidades de las mujeres y niñas y las brechas y desafíos que persisten a pesar de los esfuerzos realizados.

⁶ Informe final de la Evaluación de Medio Término (MTA) de la Iniciativa Spotlight Honduras, 2021: https://drive.google.com/file/d/1WXOefESOVja3E_apLb-_t3DpCYaf6zAM/view



El CDN fue copresidido por la Coordinadora Residente del SNU en Honduras y del 2019 al 2021 por la Secretaría de Coordinación General del Gobierno;

en *2022 en el cambio de Gobierno* se trasladó la copresidencia a la Secretaría de la Presidencia, quienes en acuerdo unánime nombraron a SEMUJER como la institución de gobierno que lideraría el CDN, esto para garantizar el fortalecimiento de la ahora Secretaría de Estado en materia de la igualdad de mujeres y niñas. Durante el tiempo de ejecución del Programa, el CDN logró realizar 10 reuniones de trabajo, en las cuales se logró realizar las siguientes actividades:

- Aprobación de presupuestos y de modificaciones al plan de trabajo de la Iniciativa.
- Conformación de instituciones del Estado para ser parte del CDN en los temas relevantes a VCMNyF e incluyendo al GNRSC.
- Proceso de articulación de trabajo con la Secretaría de Asuntos de la Mujer (SEMUJER).
- Proceso de fortalecimiento y seguimiento a las estrategias de trabajo de la Comisión Interinstitucional de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios (CISMVMF).
- Consolidación de hoja de ruta de acciones de trabajo enmarcadas en la Iniciativa mediante el trabajo a nivel técnico de un *petit comité*.
- Seguimiento a las necesidades clave expresadas por la Red de Violencia hacia las Mujeres de La Ceiba, a través de la reapertura de la Unidad de Muertes Violentas del Ministerio Público en ese municipio.
- Seguimiento a la ratificación del protocolo facultativo de la CEDAW.
- Seguimiento al Presidente del Congreso Nacional y las diferentes comisiones para la incidencia en los pendientes legislativos en materia de VCMNyF.
- Diseño conjunto y aprobación de la estrategia de sostenibilidad de la Iniciativa Spotlight.
- Planificación conjunta de actividades priorizadas en el marco del Spotlight 2.0. La participación del GNRSC dentro del CDN ha sido clave para las labores

de incidencia en muchos procesos de trabajo que las organizaciones de la sociedad civil vienen trabajando, así como espacio para dar voz a las diferentes organizaciones a nivel comunitario y local, donde se han dado espacios para que desde la experiencia de trabajo de las organizaciones, se puedan seguir identificando las brechas y desafíos como país e identificar de manera conjunta el trabajo que como organizaciones y Estado se debe articular y vincular. También ha sido un espacio estratégico para la articulación con diferentes instituciones del Estado y del poder legislativo para proponer acciones de trabajo e incidencia.

Las reuniones del CDN han demostrado ser un excelente espacio para la promoción de un diálogo abierto para el intercambio de información entre autoridades de Gobierno y representantes de la sociedad civil en el abordaje de temas clave sobre situación de la violencia contra las mujeres y las niñas en Honduras. El liderazgo del SNU y el Gobierno en dichas reuniones, con la participación de la Unión Europea y diversas Secretarías de Estado, ha contribuido a promover una mejor toma de decisiones y dar respuestas más expeditas a las problemáticas identificadas.

Según la estrategia de sostenibilidad de la Iniciativa Spotlight, se fortalece la correlación estratégica y operativa entre los diferentes actores miembros del CDN y se establece el liderazgo del Comité en la implementación de la estrategia, a través de relación coordinada de asocio que dará seguimiento a la misma y a los diferentes temas relacionados en materia del VCMNyF, en asocio con el SNU y en liderazgo con SEMUJER y el GNRSC.



B. Grupo de Referencia Nacional o Regional de la Sociedad Civil (GNRSC)

Las acciones de fortalecimiento de las organizaciones de sociedad civil y movimiento de mujeres se han visto fortalecidas a través de la creación del GNRSC, que constituye una plataforma para el análisis, reflexión y asesoría continua para el mejor abordaje de la VCMN. El GNRSC ha sido bastante activo proveyendo orientación y asesoramiento en la planificación e implementación del Programa, especialmente en temas como las normas sociales y en brindar sus aportes para el análisis de la situación de país y escenarios prospectivos desde una perspectiva feminista y la definición de prioridades para la Iniciativa.

El Grupo Nacional de Referencia de Sociedad Civil es una red estratégica/sustantiva de personas eminentemente calificadas con diversa experiencia y perspectivas en las áreas prioritarias del Programa: femicidio y violencia femicida. La participación en este grupo se entiende a título personal que garantice la objetividad de la participación, lo que se han reforzado con las normas y tratamiento ante posibles conflictos de intereses.

Desde la propia conformación del GNRSC, se promovió que el espacio fuese incluyente de manera que reflejara las necesidades y realidades tanto de las organizaciones de mujeres y feministas, así como de colectivos que enfrentan las diferentes formas de discriminación y violencia, incluyendo grupos LGBTIQ+ y mujeres indígenas y afrohondureñas.

Las personas representantes del GNRSC fueron electas en una amplia asamblea con la participación de casi 80 personas durante la fase de diseño y validación del proyecto Spotlight en octubre de 2018, llegando a ser 16 participantes. Para el 2022, se actualizó la membresía de esta instancia contando con la inclusión de cuatro nuevas integrantes, tras la salida de algunas de sus miembros, haciendo un total de 17 participantes. Estas inserciones corresponden a mujeres transexuales, mujeres campesinas, mujeres artistas, mujeres jóvenes y mujeres garífunas (aumentando la participación en el GNRSC de este pueblo afro-hondureño).

Debido a dificultades que el GNRSC atravesaron producto de escasos recursos (en tiempo y dinero), la pandemia y amenazas de las organizaciones de mujeres y activistas en 2021 se propuso la contratación de una *Secretaría Técnica* como petición concreta del GNRSC en Honduras, misma que llevó a cabo funciones concretas que han sido de apoyo al accionar del Grupo Nacional de Referencia. Este enfoque se alinea con el objetivo de la Iniciativa de cambiar el paradigma del poder (incluido el poder financiero y de toma de decisiones), incorporar principios descoloniales y feministas y reconocer el liderazgo y la experiencia de la sociedad civil como un socio clave e igualitario. Durante el período de implementación de la Iniciativa, se llevaron a cabo espacios de diálogo entre las organizaciones parte del Grupo; se logró promover, facilitar y dar seguimiento a la diseminación de información y fueron diseñadas e implementadas acciones de incidencia impulsadas colectivamente desde el GNRSC para abogar conjuntamente por la eliminación y prevención de la violencia contra mujeres y niñas, haciendo énfasis en el trabajo conjunto para lograr acciones específicas en espacios como mesas interinstitucionales lideradas por el gobierno y que a solicitud, el GNRSC fueron parte de estas o logrando su incorporación. También se logró revisar que la membresía del GNRSC incluyera las organizaciones que garantizaran interseccionalidad, garantizando representación de muchos grupos representados bajo el principio de no dejar a nadie atrás. A pesar de los logros obtenidos por el GNRSC, es necesario mayor involucramiento, compromiso y espacios de trabajo para poder coordinar de manera ordenada para crear espacios de sinergia entre las organizaciones y que haya mejor comunicación, cobertura y participación de las organizaciones como mecanismo de incidencia, así como incluir mayor representación de trabajo con la niñez.



A finales de 2022 el GNRSC a través de la Secretaría Técnica presentó su propuesta de sostenibilidad⁷, realizada mediante reuniones de seguimiento con base en las acciones implementadas en la Iniciativa Spotlight. El propósito de las acciones enmarcadas en esta estrategia es “contar con lo que tenemos” y que han sido en buena medida, productos de la Iniciativa.

Como parte de los ejes definidos en la estrategia de sostenibilidad de la Iniciativa Spotlight, se define la consolidación del GNRSC como un órgano asesor permanente en materia de género por parte de las organizaciones de sociedad civil, mediante el establecimiento y firma de convenio marco de colaboración y trabajo conjunto del GNRSC, SNU e instituciones de gobierno, así como el proceso de gestión de recursos y estrategia de incidencia de las organizaciones parte del GNRSC. Dentro de las acciones para el cumplimiento de este punto se establece la discusión sobre el seguimiento del GNRSC como órgano asesor de VCMNyF, en el marco del Spotlight o como espacio independiente y funcional y promover reuniones del GNRSC para discutir sostenibilidad a nivel de presupuestos y acciones.

C. Coordinación interagencial, comités técnicos y otros mecanismos de gobernanza

La **Mesa de Igualdad de Género (MIG)** de la Cooperación Internacional en Honduras, es una instancia muy activa. Se reúne mensualmente para intercambiar información sobre iniciativas de cooperación, aprendizajes, facilitación de coordinación con redes, organizaciones de sociedad civil e instituciones del país, así como para proponer pronunciamientos de la cooperación internacional sobre temas específicos de género. Spotlight es parte integrante de la MIG, logrando posicionar y coordinar temas de interés común para el abordaje de la violencia contra mujeres y niñas. La MIG se ha sumado a las actividades en el marco de los 16 días de activismo lideradas por Spotlight y también se ha logrado posicionar y coordinar temas de interés común para el abordaje de la VCMN.

En el **Grupo Interagencial de Género (GIG) del Sistema de Naciones Unidas**, la Iniciativa Spotlight participa como asesora y colaboradora en temas de VCMNyF. A partir del 2020, se ha reactivado el GIG debido a los incrementos de VCMNyF resultado de la pandemia y de las tormentas tropicales; en el 2021 se hicieron aportes técnicos al nuevo marco de cooperación de país del SNU que cuenta ahora con un resultado específico para la violencia contra mujeres y niñas y también se ha transversalizado en sus demás resultados y también se ha contribuido en el proceso de revisión del Análisis Común de País de 2022. Esto colaboró a que Spotlight estuviera visible junto con las demás Agencias, Fondos y Programas del SNU, articulando acciones de género promoviendo la reforma de la ONU.

El **sub-clúster de Violencia Basada en Género (VBG)** liderado por el Sistema de las Naciones Unidas bajo el clúster de protección para emergencias, se reactivó por la pandemia del COVID-19 en abril 2020, y pudo dar respuesta a la emergencia humanitaria por las tormentas Eta y Iota. El sub-clúster, cuenta con un plan de acción que se actualiza regularmente y sostiene reuniones quincenales. Esta plataforma aglutina treinta y siete (37) instancias multisectoriales. Esto ha constituido una oportunidad para el intercambio de información con la Iniciativa Spotlight, al realizar un trabajo coordinado y avanzar en acuerdos para una respuesta integral. También en conjunto con el Subclúster de VBG obtuvo uno de sus principales estableciendo un sello de campaña denominado “La Otra Pandemia” que se ha utilizado para visibilizar la violencia contra las mujeres y niñas y pudo ser posicionado por las diferentes organizaciones a nivel nacional y local.

La **Comisión Interinstitucional de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios (CISIMVMF)**, creada en agosto de 2018, forma parte de los acuerdos del Decreto 106-2016 y su reglamento mediante Decreto 001-2019, que reformó la ley del Ministerio Público, como un logro de la lucha de las mujeres y feministas organizadas, cuya finalidad es contar con un espacio en el cual, gobierno

⁷ Estrategia de sostenibilidad del GNRSC, que es parte integral de la estrategia conjunta de la sostenibilidad de la Iniciativa Spotlight. Para ver la estrategia del GNRSC, consultar el enlace: https://drive.google.com/file/d/1N11BShisDutpwcCEyBA2qyf6Uo7Kuv/view?usp=share_link

y sociedad civil, confluían para dar seguimiento a casos y para hacer propuestas de creación y reformas de leyes y de políticas públicas que contengan acciones que contribuyan a erradicar los femicidios y muertes violentas de mujeres en el país. La Iniciativa Spotlight, se ha integrado como observador de la Mesa y el objetivo es contribuir a su fortalecimiento y apuntar a su sostenibilidad. Uno de los principales logros desde la CISIMVMF y como parte de la Iniciativa Spotlight fue el fortalecimiento a la Comisión y la creación conjunta de la Ley de Alerta Morada para mujeres desaparecidas, su reglamento y presupuesto, que está ya en proceso de aprobación por parte del Legislativo, creando este mecanismo para dar respuesta temprana en el caso de desaparición y activación de protocolos especiales de seguimiento.

La **Comisión Interinstitucional contra la Explotación y Trata de Personas (CICEST)** inició su accionar en el 2002 como resultado de los compromisos contraídos por el Estado de Honduras en la Primera Conferencia Mundial realizada en Estocolmo, Suecia y la segunda realizada en Yokohama, Japón, para prevenir y erradicar la Explotación Sexual Comercial de niños y niñas (ESC). Estos compromisos incluyeron la creación de un espacio interinstitucional que impulsara la prevención y erradicación de la explotación sexual de niños, es así, que se empieza a trabajar de manera coordinada bajo el liderazgo de la cooperación internacional, en la conformación de la Comisión. Spotlight ha trabajado de la mano en fortalecer el trabajo de la CICEST a través de un proceso de fortalecimiento de la capacidad estratégica y operativa de CICESCT en la atención especializada de los delitos de explotación sexual y trata, diseño y desarrollo de una plataforma para el registro y seguimiento de casos de trata y explotación, con inclusión de las características y dimensiones de la trata interna y externa en Honduras y procesos de incidencia política para la reforma legislativa en relación a tipos penales y penas de explotación sexual y trata de personas y para introducir enfoques protectores y mayor inversión orientada a la atención especializada de víctimas/ sobrevivientes y reactivar la alerta Amber. **Uso de herramientas interagenciales de Reforma de las Naciones Unidas**

D. Uso de herramientas interagenciales de Reforma de las Naciones Unidas

Para establecer una adecuada coordinación interagencial de la Iniciativa Spotlight y articular mejor los esfuerzos programáticos, estableciendo sinergias entre las actividades enmarcadas en el Programa, la Iniciativa ha diseñado de manera conjunta las siguientes herramientas de seguimiento y articulación:

1. Matriz de articulación municipal:

A través de esta **herramienta** se da seguimiento a las actividades que el Spotlight está realizando en los cinco municipios priorizados, en el marco de los resultados e indicadores y con los socios estratégicos.

2. Ficha de actores clave a nivel de municipios

Esta **ficha** enumera de manera individual a cada socio, ya sea de OSC, municipalidades, gobierno o academia, con la que la Iniciativa Spotlight está trabajando a nivel local, esta con el fin de identificar cuáles son los socios claves con los cuales articular en los municipios.

3. Matriz de planificación de productos:

Esta **matriz** tiene como objetivo mapear aquellos productos resultado de la implementación de actividades, con el objetivo de tener un inventario de los mismos e identificar puntualmente las acciones a trabajar con las organizaciones de la sociedad civil.

4. Repositorio

El **repositorio de Spotlight** sirve como una biblioteca de recolección de información sobre cada uno de los productos generados por el programa, reportes presentados, desempeño de indicadores y productos de comunicación. El repositorio tiene como objetivo conformar un sistema de información digital para la gestión del conocimiento a través del acopio, gestión y acceso electrónico de la documentación generada por la Iniciativa Spotlight con fines de preservación digital, acceso y divulgación a los diferentes actores y socios. De esta manera, el repositorio servirá de depósito central de almacenamiento sostenible de la memoria de los productos creados, lecciones aprendidas, buenas prácticas y abordajes innovadores. Es un sitio vivo que se mantiene en permanente actualización y es alimentado de forma interagencial.

5. El Co-Laboratorio de Organizaciones de Sociedad Civil (OSC):

El **Co-Laboratorio** es un centro de información y aprendizaje de las mejores prácticas de las socias implementadoras, además de contener formatos y formularios de reporte, guías para la implementación de acciones de monitoreo y evaluación y lineamientos de uso de marca, pautas de visibilidad. Esta es una actividad que surgió como respuesta a las necesidades de las organizaciones de sociedad civil durante la implementación de sus proyectos, convirtiéndose en punto de encuentro desde donde se han organizado talleres grupales de seguimiento. Se realizó un **intercambio de saberes y una sistematización** de los aportes de las OSC durante la fase I, con énfasis en la divulgación y sostenibilidad de los abordajes innovadores, llamado Impacto Violeta, con el fin de compartir conocimiento, lecciones aprendidas y buenas prácticas en el contexto de la prevención y la respuesta a la VCMN, mismas que fueras recogidas en un catálogo que permite acceder a las **15 experiencias de impacto** que se han convertido en prácticas viables y replicables desde la perspectiva de la participación local, el empoderamiento de las mujeres, y los espacios de actuación y consolidación de redes.

6. Catálogo y mapeo de productos de comunicación y de conocimiento:

Este **catálogo** tiene como propósito facilitar la visualización y el acceso de los materiales de comunicación social elaborados en el marco de la Iniciativa Spotlight. Por las características propias de cada proyecto, parte de los productos fueron elaborados por profesionales de las artes, cultura y comunicación, mientras que otros surgieron de las propias bases de las organizaciones de sociedad civil, como resultado de capacitaciones y concursos. Sin embargo, todos, sin excepción, ofrecen grandes posibilidades para sensibilizar a diferentes públicos por lo que son de gran interés y ayuda para trabajar por la igualdad de género y VCMNyF.

Todas estas herramientas han permitido una entrega de información y de colaboración interagencial de manera eficiente, coherente y coordinada para brindar información de todos los pilares articulando la diseminación y divulgación de la información a los diferentes actores y socios, entregando actividades “como una sola”, según la reforma de la ONU.

Alianzas Programáticas

Alianzas Programáticas

A. Gobierno

Secretaría de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer (SEMUJER)

Anteriormente Instituto Nacional de la Mujer (INAM) es el mecanismo nacional a través del cual se coordinan acciones, identifican oportunidades de incidencia, y se conocen necesidades de atención prioritaria con instituciones centrales y locales en beneficio de las mujeres y niñas hondureñas. La SEMUJER es el mecanismo rector de las políticas públicas de género, responsable de la planificación estratégica para el logro de la equidad y la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Acompaña a instituciones de nivel central y local que velan por el cumplimiento de políticas y planes nacionales. A través de SEMUJER se ha implementado la Escuela Virtual de Género para el proceso formativo de los funcionarios y funcionarias y el Observatorio Nacional de Género (ONAG). También a nivel local se ha trabajado directamente con las Oficinas Municipales de la Mujer, aliado clave para el trabajo municipal y desarrollo de capacidades y de acciones estratégicas. Las acciones con la SEMUJER se han desarrollado también para la sostenibilidad de los procesos de la Iniciativa, siendo la institución que ahora lidera el Comité Directivo Nacional y quien será responsable de liderar las acciones enmarcadas en la estrategia de sostenibilidad y quienes harán el proceso de transferencia de guías y manuales y los módulos de capacitación en materia de género para ser quienes lideren el proceso de réplica con las diferentes instituciones del Estado.



A través de SEMUJER se ha implementado la Escuela Virtual de Género para el proceso formativo de los funcionarios y funcionarias y el Observatorio Nacional de Género (ONAG).

Ministerio Público (MP)

es otro de los aliados clave para el trabajo de la Iniciativa, ya que, desde su quehacer como ente estatal especializado en promover la actuación de la justicia en defensa de la legalidad de los intereses de diversos sectores de la sociedad, la coordinación es clave para el trabajo de defensoría de las mujeres y las niñas. En tal sentido, se trabaja en coordinación con diversas fiscalías, con la finalidad de revisar los protocolos de actuación y la mejora de servicios de atención a víctimas y sobrevivientes. En 2022 fue entregada una unidad móvil para atención de mujeres y niñas víctimas de violencia de género, con la finalidad de facilitar los servicios esenciales para la atención de las víctimas y sobrevivientes de cualquiera de las manifestaciones de violencia y ahora está a cargo de la administración el Módulo Atención Integral Especializado (MAIE) del MP. También, se desarrolló un intercambio con el Ministerio Público de Colombia entre los Programas de Protección a Víctimas y Testigos para adquirir las capacidades necesarias y guiar la elaboración del protocolo de protección para las personas participantes en el proceso penal, sobre todo en caso de femicidios y violencia basada en género.



Secretaría de Seguridad (SEDS)

Es un socio clave para acciones tanto de prevención como de atención a la VCMNyF. Por ello se ha priorizado el trabajo en el ámbito de la planificación y de un plan respuesta a violencia contra niñez, entre otros. En esta Secretaría se han coordinado acciones con la Unidad de Planificación y Presupuestación, la Agencia Técnica para la Investigación Criminal (ATIC), la Dirección de Operaciones Generales y la Unidad de Prevención. Se han llevado acciones de trabajo con la SEDS siendo la instancia responsable del eje de prevención de violencia, dentro del Sistema Integral de Garantía de los Derechos de la Niñez y Adolescencia en Honduras (SIGADENAH), también se trabajó en finalizar el Plan Nacional de Prevención de Violencia contra la Niñez, que conlleva una inclusión de las 7 estrategias INSPIRE y la coordinación con más de 20 instancias y sociedad civil, se desarrolló un apoyo específico para concluir con IUDPAS, el estudio secundario de violencia sexual y se ha trabajado en conjunto directamente con la Sub-Secretaría de Seguridad de Prevención en Asuntos Policiales para fortalecer y verificar acciones conjuntas para las acciones de investigación de casos de muertes violentas de mujeres y femicidios. Este apoyo implica la extensión y adecuación de la unidad de investigación en la ciudad de La Ceiba.

Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL)

Antes Secretaría de Desarrollo Social e Inclusión Social (SEDIS), ha sido instancia rectora de las políticas sociales y articuladora de programas y proyectos, orientados a la reducción de la pobreza, con oportunidades de inclusión y desarrollo humano de forma integral a los sectores vulnerables, en riesgo y en exclusión social y en coordinación con SEMUJER, el trabajo se ha dirigido al fortalecimiento de plataformas comunitarias, de la información pública y realización de campañas, para promover normas, actitudes y comportamientos por la igualdad de género.

Instituto Nacional de Estadísticas (INE)

Es un órgano técnico y autónomo del gobierno. Su objetivo es el de coordinar el Sistema Nacional de Estadística, garantizando que se llevan a cabo las actividades de estadística oficiales de forma integral, coordinada, fluida y de conformidad con los reglamentos habituales. El INE también es la entidad pivotante para toda la información estadística recopilada. La encuesta nacional sobre salud que lleva a cabo el INE es una herramienta clave para recopilar información estadística sobre la violencia contra las mujeres y niñas. Se ha venido realizando un trabajo formativo a las funcionarias y funcionarios en como recolectar, manejar y analizar datos relacionados a VCMN y la inclusión del enfoque de género en diferentes encuestas nacionales y locales. En el 2022 se brindó un apoyo técnico al INE en el desarrollo de la *primera encuesta especializada* (a nivel nacional) sobre los diferentes tipos de violencia perpetrados contra las mujeres y niñas de 15 años y más, en los ámbitos público y privado, capacitando a las encuestadoras y en el diseño y validación de la boleta. El informe borrador de la encuesta procederá a una socialización/validación previa al informe final que se espera estará presentar por el INE a finales de julio, con apoyo del Programa Infosegura.



El INE también es la entidad pivotante para toda la información estadística recopilada.

Secretaría de Salud (SESAL)

Es el ente rector de los servicios de salud, el trabajo se ha encaminado a fortalecer capacidades para el abordaje integral de la VBG, para contribuir a proveer una respuesta coordinada, multisectorial y de calidad de servicios esenciales para víctimas/sobrevivientes de VCMNyF, en línea con estándares internacionales y herramientas establecidas en el paquete de servicios esenciales, que es una propuesta global de las agencias del SNU, que determina estándares de atención de manera integral. La SESAL ha sido un actor fundamental en el proceso de elaboración de rutas de atención integral y ha participado en los procesos de formación, sobre todo para la atención psicosocial a sobrevivientes de VBG.

Secretaría de Educación (SEDUC)

Es el ente rector de los servicios de educación en el país. Con la SEDUC se ha trabajado en la implementación del pilotaje de la caja de herramientas “Contas Conmigo” para madres, padres y tutores que incluye la guía de abordaje del abuso sexual desde el ámbito escolar y también la guía de actuación ante el acoso sexual a nivel del sistema educativo formal dirigida a personal docente y administrativo de la SEDUC. Esto es clave para la reforma educativa que incluye la educación y cuidado de niñas y niños promoviendo educación integral de la sexualidad y prevención de acoso y violencia en el ámbito educativo.



Secretaría de Planificación Estratégica (SPE)

Antes Secretaría de Coordinación General de Gobierno (SCGG), se ha trabajado en el desarrollo de una guía para la transversalización del enfoque de género en las guías institucionalizadas para el diseño de instrumentos de planificación y políticas públicas, de aplicación por instituciones centrales y territoriales. En 2021, se concretaron los lineamientos que acompañan la metodología y están vigentes para su uso obligatorio a partir del ciclo de planificación para el 2022. A partir de la nueva estructura gubernamental, estas actividades se coordinan desde la Secretaría de la Presidencia.

Escuela de Alta Gerencia Pública (EAGP)

Incluyó al más alto nivel de funcionarios/as, incluyendo Secretarios/as de Estado, en el proceso formación a nivel de directores y coordinadores de las instituciones de planeación y las vinculadas a provisión de servicios y la gestión de datos y estadísticas. La EAGP fue un socio clave para la implementación inicial de procesos de formación en el sector público, en el nivel de tomadores de decisión. Posteriormente los procesos formativos fueron trasladados a SEMUJER, quienes son los garantes de mantener los materiales y el sitio de formación virtual y los procesos de educación continua con los funcionarios y funcionarias.

Asimismo, se han realizado alianzas con las instituciones clave de protección de los Derechos de la Mujer a nivel nacional: se ha diseñado un curso destinado a fortalecer capacidades de funcionarios/as de diversas instituciones de gobierno y de sociedad civil, tanto de nivel central y municipal, en coordinación con SEMUJER, sobre el tema de presupuestos públicos sensibles a género desde la plataforma virtual de la Escuela Virtual de Género. También se han coordinado actividades e iniciativa con las diputadas que integran la **Comisión de Género del Congreso Nacional**. La Secretaría de Salud y también el **Programa Presidencial Ciudad Mujer**, han sido actores fundamentales para el intercambio de experiencias y han participado activamente en la revisión de protocolos de atención a sobrevivientes de violencia basada en género.

En cuanto al trabajo institucional a nivel local, **las municipalidades de Choloma, La Ceiba, Intibucá y del Distrito Central**, son socias implementadoras, en tanto que, con **la municipalidad de San Pedro Sula**, se han desarrollado diversas acciones de articulación para la atención en emergencias y el levantamiento de

diagnósticos para acciones a futuro. Los objetivos de trabajo en estos municipios han estado enfocados en el desarrollo de estrategias de prevención y atención de sobrevivientes de violencia basada en género, comunicación para el cambio de normas sociales, la promoción de rutas de atención y líneas de denuncia y el ofrecimiento de servicios psicosociales especializados y gratuitos para niñas, niños y mujeres, también se han desarrollado en conjunto con otros socios las agendas locales para prevención de la VBG en cada municipio, con procesos formativos en planificación y presupuestación, acciones que han sido sumadas a los Planes Operativos Anuales (POA) de los municipios. Para algunas acciones clave en el municipio de Intibucá, se ha incluido adicionalmente al municipio de La Esperanza, dada su cercanía geográfica y que todas las instancias clave del sector público para el abordaje de la VCMNyF tienen su presencia estratégica en este y no Intibucá, con lo que se logra un mayor impacto en la zona. También de manera específica se han desarrollado sinergias mediante la alianza con las redes de mujeres de Intibucá para el abordaje en prevención y atención de VBG. En el municipio de La Ceiba se ha dado seguimiento al proceso de socialización y sensibilización a la ordenanza local contra el acoso sexual callejero que prohíbe y sanciona a quienes cometan acoso sexual en espacios públicos, este proceso se ha llevado a cabo en alianza con la Red Contra la Violencia hacia las Mujeres de La Ceiba y; a través de un proceso de acción participativa comunitaria, se ha levantado información sobre la VCMNyF en el municipio a fin de generar capacidades colectivas en actores sociales locales, para el levantamiento de información y análisis para la formulación de propuestas a nivel municipal en Intibucá, Choloma y La Ceiba.

B. Organizaciones de Sociedad Civil

Durante el período de implementación de la Iniciativa, se ha demostrado que el trabajo coordinado, apoyo progresivo y financiamientos y subvenciones a organizaciones y movimientos de mujeres y feministas y organizaciones de base comunitaria son esenciales para abordar la VCMN. Se ha trabajado en conjunto con una diversidad de organizaciones locales y comunitarias de base fortaleciendo estrategias y acciones y movimientos para catalizar el cambio desde los cimientos. Algunas formas de trabajo con las organizaciones de sociedad civil incluyen el haber promovido espacios en base a la metodología de aprender haciendo que ha permitido de igual forma empoderar procesos y actividades que no solo fueron efectivas para el logro de los objetivos de la Iniciativa, sino que les deja un modelo de prácticas que podrán ser implementadas como parte de un modelo de continuidad a las acciones locales. Este ha incluido intercambios intergeneracionales a través de conversatorios, desarrollo de acuerdos para generar mentoría a microempresas sobre el posicionamiento de la temática en el contexto laboral, potenciamiento de redes de mitigación, aspectos de salud mental, intercambio de experiencias, entre otros. Asimismo, el afianzar capacidades con actores de sociedad civil y tomadores de decisiones a través de la apertura de relacionamientos y la posibilidad que ha representado el nivel de participación en todas las etapas de los procesos. Se ha gestado un mayor acercamiento entre diferentes instancias que abordan la temática de VCMN en los territorios, estimando que, a partir de la necesidad de llegar a los actores, los mecanismos de coordinación y complementariedad se potenciaron, con los cual se establecieron relaciones que continuarán como parte de los potenciales socios para dar continuidad a un mecanismo de gestión más integral y eficiente en torno a la lucha de la VCMN.

Algunas experiencias con actores clave del proceso se detallan a continuación:

El **Centro de Derechos de Mujeres** que generó espacios de trabajo conjunto en red con organizaciones de base como UDIMUF, APOMUH y grupos de mujeres en Tegucigalpa e Intibucá, para fortalecer sus conocimientos en derechos y sus capacidades e iniciativas de incidencia en contra de la violencia contra las mujeres, logrando fortalecer el trabajo articulado y en red, impulsando y apalancando acciones y resultados.

Mujeres en las Artes (MUA) encargada de fortalecer las capacidades municipales y locales para que la utilización del arte, el uso de tecnologías y la gestión cultural sean vías para promover la igualdad y trabajar en el cambio de normas sociales con alta calidad en la producción, así como las masculinidades transformadoras. El desarrollo de estos procesos combina el empoderamiento femenino, el diálogo interpersonal como proceso de reflexión, cuestionamiento y solución para hacer frente a la situación que se vive, el arte como elemento disruptivo y transformador, y la comunicación en diferentes plataformas y formatos incluido el entretenimiento educativo. Cada estrategia conecta las audiencias meta, niñas, niños, adolescentes y mujeres con pares, padres

y madres de familia, las comunidades y se articulan con los gobiernos locales y consejos municipales de infancia y juventud de los municipios priorizados con quienes se incide para que la agenda cultural para la prevención de violencias y el cambio de normas sociales sea una prioridad. Asimismo, y con miras a la sostenibilidad de los procesos, gracias a la figura del voluntariado y de la formación de líderes y lideresas, la estrategia integra a las redes de adolescentes y jóvenes de los municipios, quienes son formados en VBG y distintas técnicas artísticas.

Red de Violencia contra las Mujeres y las Niñas de La Ceiba, esta organización aglutina organizaciones del estado, organismos internacionales y sociedad civil de La Ceiba, con el fin de coordinar y vincular las acciones en terreno encaminadas a la prevención, atención y abordaje de la violencia basada en género. Uno de los resultados de esta Red ha sido la aprobación de la Ordenanza Municipal contra el Acoso Callejero. Como Spotlight, la participación ha sido el financiamiento del protocolo para la implementación de la misma.

Plan Internacional (PIH) Los objetivos de trabajo con la Iniciativa estuvieron orientados en esta primera fase a fortalecer capacidades del personal de las organizaciones socias, feministas, de mujeres, mixtas y municipales de las zonas Spotlight y la capacitación de personal educativo y voluntario local para prevenir desde la niñez la violencia sexual. También en 2022 se logró un asocio para el fortalecimiento del trabajo en red de organizaciones por medio de las subvenciones feministas. Se ha logrado un trabajo de cambio de normas sociales a través del Programa “CREARTE” odas son organizaciones de mujeres y feministas de base comunitaria de reciente creación; las cuales se enfocan específicamente en el abordaje de mujeres y niñas que se enfrentan a múltiples discriminaciones que las colocan en una situación de violencia particular, como mujeres y niñas pertenecientes a pueblos originarios, mujeres rurales, mujeres con discapacidad, mujeres viviendo con VIH, mujeres vinculadas al comercio del sexo, mujeres trans y otras identidades pertenecientes al colectivo LGBTIQ+.

Cure Violence Global (CVG), ha sido un socio clave para el desarrollo de metodologías epidemiológicas de salud pública con cuyos resultados se pretende la incidencia de alto nivel nacional para mejorar los programas de prevención de violencia contra las mujeres y los femicidios. CVG trabaja a su vez con organizaciones locales. Los socios durante la implementación de las actividades se hicieron con el Ministerio Internacional Cristo es la Roca en San Pedro Sula y Movimiento de Mujeres de la Colonia López Arellano (MOMUCLA) en Choloma.

OXFAM Honduras socio clave para la firma de un acuerdo, debido a su presencia en todo el territorio nacional y su trayectoria en el trabajo con organizaciones de juventud y de mujeres. El asocio se formalizó a través de la firma de un acuerdo de cooperación para la realización de procesos de diálogo intergeneracional, fortalecimiento de la creación de redes, así como la promoción de procesos innovadores para influir en las políticas públicas para la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas y otros grupos que sufren diversos tipos de discriminación y el fortalecimiento de la capacidad de gestión administrativa y financiera de las organizaciones de sociedad civil. El trabajo con las organizaciones ha aportado a resultados estratégicos enfocados en el desarrollo de abordajes preventivos a las violencias, incluyendo la perspectiva interseccional, implicando a grupos de mujeres y hombres jóvenes y adolescentes en las comunidades, utilizando estrategias innovadoras como el uso de podcasts, herramientas audiovisuales, teatro, spots, cine, cuentos y arte, lo cual ha contribuido a crear un acervo de materiales y productos disponibles en cajas de herramientas. Las acciones incluyeron reforzamiento y adaptación de los servicios legales y psicológicos de manera virtual, creación de protocolos y facilitación de materiales básicos de bioseguridad, y ajuste de fondos logísticos para la compra de licencias y equipos tecnológicos, que facilitaron la realización de encuentros virtuales para aquellas actividades que habían sido planificadas inicialmente de manera presencial y que como resultado de la pandemia se tuvieron que adaptar a la virtualidad.

Grupo Sociedad Civil (GSC) se asocia con la Iniciativa con su proyecto “Cuidando la vida: Desarrollo de intervención integral de las defensoras de los derechos humanos de las mujeres en el contexto del COVID-19” que logró intervenir “cuidando a quienes cuidan”, es decir, desarrollando una estrategia integral de protección-acción, una respuesta a las necesidades de las mujeres cuidadoras de víctimas de la violencia contra las mujeres en general. Este proceso partió de un diagnóstico de la situación de las defensoras para diseñar un manual y materiales de sensibilización para promover su autocuidado y generar prácticas y conocimientos que les permitan una intervención integral en contextos de crisis.

El trabajo con el **Foro Nacional de SIDA**, se encamina a cumplir con los objetivos sobre el fortalecimiento de capacidades de sociedad civil, para la abogacía e incidencia en contra de la VBG, para lo cual fue estratégico el diseño de una plataforma digital y su currículo, que ha servido para la formación de mujeres y jóvenes sobre todo, población viviendo con VIH y población LGBTIQ+, que serán capacitados para poder hacer incidencia en contra de la VBG, relevando sus necesidades específicas, dando cumplimiento al objetivo de “no dejar a nadie atrás”. También se atendieron en espacios seguros a mujeres víctimas de violencia que fueron afectadas por el paso de las tormentas tropicales y que recibieron gestión de casos, acompañamiento, orientación y servicios legales y psicológicos, tanto que las organizaciones de sociedad civil pidieron extender estos espacios a otras comunidades, aumentando el radio de acción debido a los buenos resultados de los mismos.

La **Unidad de Desarrollo Integral de la Mujer y la Familia (UDIMUF)** han trabajado en acciones orientadas a prevenir la violencia contra las mujeres en las empresas, se desarrolló en conjunto una investigación sobre las violencias en el entorno laboral y el desarrollo de módulos de capacitación para prevención de VBG en ambientes laborales y validada por representantes de diferentes empresas.

Ecuménicas por el Derecho a Decidir (EDD) desarrolló un proceso de trabajo con organizaciones basadas en la fe mediante los diálogos interreligiosos sobre la violencia contra las mujeres y femicidios. También la Iniciativa trabajó para fortalecer el observatorio de medios de comunicación de EDD y en 2022 se dirigió un proceso participativo en miras de la creación de la estrategia de sostenibilidad de los diálogos interreligiosos.

Ayuda en Acción elaboró un diagnóstico rápido en asocio con la Iniciativa, que informa sobre la realidad que viven las mujeres y las niñas hondureñas de los pueblos lenca, tolupán, garífuna y misquito ante el fenómeno de la violencia basada en género y otros tipos de violencia estructural. Se recogen las voces de las mujeres y las niñas a partir de su identidad étnica y su cosmovisión sociocultural, sus medios de vida y la normativa institucional. Este diagnóstico ha resaltado la vivencia de mujeres y niñas, que superan sus circunstancias en unidad con otras mujeres. También se fortalecieron las capacidades de recolección, análisis y difusión de datos sobre la problemática de la VCMNyF e incidencia de jóvenes del Distrito Central, La Ceiba e Intibucá, incorporando en su análisis la comunidad LGBTIQ+.

C. Delegación de la Unión Europea

El compromiso, presencia y activa participación de los representantes de la Delegación de la Unión Europea (DUE) al más alto nivel, ha producido sinergias y ha interactuado de manera conjunta en diversas actividades clave del Programa, contribuyendo a una toma de decisiones fortalecida y consensuada, a generar un mayor posicionamiento político y a dar mayor visibilidad a los aportes que brinda la Iniciativa al país. Entre estas actividades, destacan las misiones conjuntas a territorios realizadas por la Coordinadora Residente y el Embajador, donde se articula con los diversos actores de gobierno y sociedad civil, ha permitido conocer de primera mano el trabajo que realiza la Iniciativa, contribuyendo a una retroalimentación informada para fortalecer el trabajo conjunto.

Asimismo, bajo el liderazgo del Embajador y de la Coordinadora Residente, se han llevado a cabo tanto de manera virtual como presencial, diversas reuniones tanto con representantes de las RUNO, el CDN, instancias clave de gobierno, el equipo técnico interagencial y el GNRSC. La participación de la DUE en los procesos de coordinación y la toma de decisiones a nivel técnico también involucra la articulación y activa participación del jefe de cooperación con la coordinadora nacional de la Iniciativa, para lo cual se han establecido los respectivos canales de comunicación.

La coordinación con la DUE ha permitido la mayor divulgación y visibilidad de las acciones desarrolladas por la Iniciativa, a través de una relación estrecha entre las responsables de comunicación, lo que permite que, a través de sus diversos canales de comunicación y redes sociales, o la participación en actividades emblemáticas conjuntas, se pueda llegar a mayores audiencias. Asimismo, esta coordinación contribuye a la interacción de la Iniciativa Spotlight con otros programas de la Unión Europea en el país que realizan actividades similares, que favorece el establecimiento de coordinaciones y sinergias.



D. Cooperación con otras agencias de las Naciones Unidas (aparte de las RUNO)

En el marco del proceso de formación y adaptación del Modelo de Protocolo Latinoamericano, se realizaron múltiples reuniones de intercambio de procesos y creación de sinergias con la Oficina del **Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (OACNUDH)** con quien se coordinó de manera conjunta, la consultoría sobre los alcances y adaptación del Protocolo Latinoamericano de Femicidios. En este ámbito, también se coordinó la definición de contenidos para el Curso de Capacitación impartido por FLACSO Argentina, contribuyendo a incrementar el proceso formativo.

Asimismo, se coordinó con el **Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR)**, a través de las organizaciones locales que brindan apoyo a las mujeres y niñas sobrevivientes y víctimas de VBG, sobre todo, aquellas que sufren por situaciones de desplazamientos forzados y atenciones especializadas, orientadas a mujeres y niñas de las caravanas migrantes. Para ello, se sostiene con ACNUR, un asocio denominado Blueprint que integra una programación conjunta para estos fines con el fin de articular acciones locales.

Se establecieron coordinaciones con el **Programa de Voluntarios de las Naciones Unidas (VNU)**, para asignar personal de voluntarios que contribuya a fortalecer áreas de trabajo, tanto en temas especializados, como monitoreo, evaluación y manejo de datos, como es asistencia técnica a las instituciones con las que se trabaja. El trabajo del personal voluntario como extensionistas locales en los municipios, ha sido clave para lograr posicionar la Iniciativa y establecer relaciones a nivel municipal y con las OSC.

El programa VNU, contribuye a la paz y el desarrollo en el mundo a través del voluntariado. Trabajan con asociados para integrar a voluntarios cualificados, altamente motivados y debidamente respaldados, en programas de desarrollo y para fomentar el valor y el reconocimiento mundial del voluntariado. Esto ha permitido poder fortalecer al equipo técnico de la Iniciativa y tener contactos en territorio dentro de las comunidades priorizadas, acelerando la implementación con socios y con gobiernos locales.

E. Otros socios, incluyendo para movilización de recursos

Con el programa **Medidas de Apoyo al Desarrollo Institucional y a la Gestión Pública (MADIGEP)** auspiciado por la Unión Europea, se revisaron en conjunto las guías institucionales de planificación estratégica. Las reuniones en las que se presentaron propuestas fueron también espacios de orientación en temas como interseccionalidad. El aporte de una guía formulada con el apoyo de la Iniciativa Spotlight y SEMUJER para incorporar el enfoque de género, marcó el inicio de un proceso a mediano plazo liderado desde la Secretaría de Coordinación General del Gobierno, para revisar varios instrumentos normativos de planificación, aplicables a 114 instituciones nacionales, con esto se ha logrado ir más allá de las instituciones sectoriales que directa o tradicionalmente, trabajan los temas de violencia contra mujeres y niñas.

Junto a la **Unión Iberoamericana de Municipalistas (UIM)** se desarrolló un diplomado de agendas locales, con un enfoque innovador que resultó en propuestas de agendas locales para la EVCMyF para incidir en procesos de planificación local. La metodología piloteada en Honduras será utilizada por la UIM para cursos similares en otros países, con este curso que ahora es adoptado por la Asociación de Municipios de Honduras (AMHON), se puede replicar a fortalecer los conocimientos a otras municipalidades, donde los funcionarios y funcionarias pueden construir con la misma metodología sus propias agendas locales.

Con el **Instituto Universitario para la Democracia, la Paz y la Seguridad (IUDPAS)**, se firmó un convenio para la implementación de un Observatorio de Medios para el análisis del abordaje de la violencia contra las mujeres por parte de los principales medios de comunicación del país. Se realizó un *análisis del abordaje de los medios de comunicación en Honduras* en temas de violencia con énfasis en la violencia contra las mujeres y las niñas. Con esto se logró analizar el tratamiento informativo que realizan los medios de comunicación a los temas de VCMNyF y de esta manera se desarrollaron procesos formativos con periodistas y medios de comunicación sobre el tratamiento sensible y ético del hecho noticioso. Este proceso metodológico ha quedado establecido dentro del IUDPAS y se pretende continuar con distintos análisis posteriores al Programa. También se realizó un proceso de capacitación sobre el ciclo de gestión de datos sobre violencia contra las mujeres niñas y femicidios (VCMNyF).

Diversos medios de comunicación y periodistas: en alianza con el consorcio IUDPAS y la empresa Sien Comunicaciones, se desarrolló el proceso de “Fortalecimiento de capacidades de los generadores de opinión en el tratamiento de la información con perspectiva de género”, que consistió en un ciclo de seis conversatorios virtuales denominados “Desafíos para avanzar en la comunicación con perspectiva de género” dirigidos a periodistas de los medios de comunicación de los cinco municipios Spotlight. Entre estas instancias de comunicación participó la Corporación Telecentro, que agrupa a más de una docena de emisoras de radio y televisión con gran audiencia a nivel nacional (y que involucró tanto a sus periodistas como al personal administrativo de sus empresas) y se firmó un convenio con HCH, que es el medio de comunicación de televisión y radio de mayor audiencia en el país, para transmitir la campaña “La otra pandemia” que alcanzó alrededor de dos millones de personas a nivel nacional. A través de este convenio se capacitó a periodistas de ese importante medio de comunicación. Lo que “vende” y eleva el nivel de audiencia, es la agenda noticiosa sobre el crimen organizado, la corrupción, el narcotráfico, la violencia política y los delitos sangrientos, que compite, con novedades sobre espectáculos y deporte, además de la tendencia cada vez más creciente de noticias falsas en las redes sociales. Por ello, aún es un reto incluir en la agenda de los medios de comunicación, los temas de género en general y la VCMNyF en particular, y otras violencias que, además, reciban el tratamiento idóneo en el marco de los derechos humanos. Este debe ser un proceso continuo para siguientes procesos formativos, puesto que, en un país con altos índices de violencia, aún se demanda mejorar la sensibilidad del periodismo en el tratamiento de la noticia.

Con la **Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH)** se desarrolló un proceso formativo con periodistas y estudiantes de comunicaciones de todos los municipios de influencia a través de talleres presenciales para el abordaje ético de las violencias hacia las mujeres y las niñas y el lanzamiento de la plataforma virtual en asocio con la Escuela de Periodismo de la UNAH. Para abordar la VCMNyF se desarrolló un pilotaje e implementación del curso de Prevención de Violencia Basada en Género en el Ámbito Universitario.

Con la **Asociación de Municipios de Honduras (AMHON)**, entidad independiente de asesoría y acompañamiento a las oficinas municipales y mancomunidades de municipios que trabaja en alianza con la Secretaría de Gobernación y Descentralización y con la SEMUJER, se ha convertido en un socio importante de la IS para fortalecer procesos de formación con enfoque de género y de prevención de VCMNyF a nivel local. Con la AMHON se convino el acompañamiento a las instancias municipales, con énfasis en las oficinas municipales de la mujer (OMM) para fortalecer sus capacidades en planificación y presupuestación sensible al género y a la VCMN. Paralelo a los procesos de formación, se realizó un pilotaje para que las OMM creen un fondo de emergencia para mujeres sobrevivientes de violencia basada en género, incluyendo mujeres indígenas, para iniciar o fortalecer sus emprendimientos y promover su autonomía económica.

Resultados

Resultados

A. Capturando transformaciones más amplias a través de los resultados

Ejemplos de efectos de acciones de un pilar en otro pilar

En La Ceiba, como parte del trabajo de **fortalecimiento a las organizaciones de sociedad civil (pilar 2)** que forman parte de la red de mujeres contra la violencia de La Ceiba, se logró impulsar su **trabajo en planificación e incidencia logrando elaborar y socializar la medida esencial para la prevención y reducción de violencia hacia las niñas y mujeres (pilar 3)**, se logró junto con el Consejo de Protección a la Niñez, la aprobación de la Política pública municipal para la prevención, detección, atención y erradicación del embarazo infantil, y la Política del acoso callejero así como la socialización de la Ley de Alerta Morada (pilar 1). En Intibucá **la acción del pilar 3, y su trabajo en el empoderamiento de niñas, adolescentes y mujeres y la sensibilización en VBG, incide directamente en el pilar 4, porque la población adolescente, jóvenes y mujeres son capaces de identificar los diferentes tipos de violencia.** De igual forma ayudan a promover espacios de reflexión y promoción de las rutas de denuncia y servicios de atención para víctimas, generando una perspectiva más amplia de cambios dentro de sus comunidades.

El trabajo **desarrollado en el pilar 2, mediante el desarrollo de capacidades a funcionarios** de la Alcaldía en el Diplomado en Agendas Locales para la eliminación de la violencia contra las mujeres y niñas y los femicidios (EVCMNyF), permite que **hoy en día se priorice la gobernanza y fortalezcan la participación de niñas y mujeres (pilar 3)**. Esto se evidencia porque dentro de la política de niñez, adolescencia y juventud del municipio un eje estratégico es la igualdad y equidad de género para niñas y adolescentes, jóvenes y mujeres. Asimismo, el año pasado se aprobó **una línea de presupuesto para trabajar la temática de género y brindar una atención adecuada a las adolescentes y mujeres** que han sido vulneradas en sus derechos, y este año se pretende retomar con la red municipal y enfatizar en la participación de adolescentes y mujeres, al menos en un 50%.

A través de las iniciativas realizadas con el trabajo conjunto para la formación y fortalecimiento de las **capacidades instituciones en presupuestación sensible a género con SEMUJER y organizaciones de sociedad civil (Pilar 2)**, se ha fortalecido el **análisis del presupuesto nacional y cómo este ha sido formulado para satisfacer las acciones de fortalecimiento de mujeres, reducción de brechas de género y EVCMNyF (Pilar 1)**, y esto ha tomado como resultado el liderazgo de SEMUJER para la conformación y fortalecimiento de la mesa interinstitucional de presupuestos sensibles a género que lo integran diferentes instituciones del estado, organizaciones de la sociedad civil y las comisiones de género y de presupuesto del Congreso Nacional de la República representado a máximo nivel por el Vicepresidente del Legislativo. A su vez, esto ha promovido el **acompañamiento para los procesos de veeduría de las organizaciones de la sociedad civil en el presupuesto para la EVCMNyF (Pilar 6)**.

Como resultado de todas estas acciones, se han creado y consolidado **estrategias de trabajo integrales y preventivas con instancias actoras en los distintos estratos de la sociedad, incluyendo varias no habituales, como generadoras de opinión, como medios de comunicación, iglesias y la empresa privada.** Además, es de especial relevancia, la planificación de una **investigación sobre la tolerancia a la violencia en la población general y dentro de las instituciones**, que incluye una combinación innovadora de técnicas cuantitativas y cualitativas, que ha proporcionado evidencia clave, para elaborar la estrategia integral de comunicación, basada en cambio de normas sociales. Esta estrategia de **Comunicación para el Desarrollo se comenzó a implementar como medidas a corto plazo durante la Iniciativa**, sin embargo, acciones a más largo plazo se encuentran establecidas para su implementación posterior al Programa y que queda como parte de la sostenibilidad.



La Iniciativa Spotlight contribuyó a la respuesta por la emergencia Eta y Iota con información sobre VBG y kits de dignidad/bioseguridad

dirigidos a 1500 mujeres y niñas en albergues en la zona norte y Francisco Morazán. Se contribuyó con la protección ante la COVID-19, distribuyendo 380 kits de bioseguridad e higiene para 210 mujeres, 96 niñas y 79 niños en Casas Refugios y 749 personas del área de salud que atienden a mujeres sobrevivientes de VBG, especialmente al personal de Consejerías de Familia en La Ceiba, San Pedro Sula, Intibucá y el Distrito Central.

Los equipos comunitarios de lideresas y líderes comunitarios tienen enfoques epidemiológicos de respuesta, por lo que en 3 regiones lograron la movilización de más de 16,000 personas para salvaguardar sus vidas, previo y durante las tormentas tropicales Eta y Iota. **Han trabajado en conjunto con las Oficinas Municipales de la Mujer, Médicos del Mundo, ACNUR, Foro de Mujeres por la Vida y Save the Children, para acelerar un proceso de recuperación y la identificación de mujeres y niñas víctimas de violencia.** En SPS, en la zona de Rivera Hernández, coordinaron la gestión y manutención con más de 12 organizaciones de al menos 61 familias en albergues por 51 días (87 niñas, 76 niños, 72 mujeres y 53 hombres, 15 mujeres adultas mayores, 10 hombres adultos mayores). **Para la recuperación emocional de las personas más afectadas por las tormentas tropicales, se hicieron 32 actividades solo en esa zona.**

Durante la pandemia, **el equipo de Choloma entregó más de 30,000 mascarillas e implementos de bioseguridad;** durante y posttormentas tropicales, se dio apoyo a cinco albergues instalados en las zonas más afectadas, logrando con su propia gestión el apoyo a 24,768 personas. En todas las zonas se hacen acciones comunitarias para la habilitación de 16 centros educativos.

Las municipalidades, Mujeres en las Artes y Plan International, ofrecieron **kits de higiene y kits de dignidad a 17,768 personas. 13,905 personas recibieron primeros auxilios psicológicos en espacios afectados y albergues, en su mayoría mujeres y niñas.**

Reportando la implementación del Monitoreo y Evaluación Participativos (P-MER)

Monitoreo participativo con organizaciones

A través del uso de metodologías participativas por medio de técnicas cualitativas de recolección de datos, se midió el impacto de las organizaciones participantes dentro del proyecto liderado por CEPROSAF. Se dinamizó la sesión a través de un ejercicio de visualización y una serie de preguntas generadoras: ¿Qué nos ha hecho disfrutar más en este proyecto, que nos asegure incluirlo en nuestros proyectos futuros?; ¿de qué forma ha contribuido el proyecto a nuestro crecimiento, al empoderamiento de nuestras comunidades y al florecimiento y bienestar de la vida de las mujeres y las niñas?; ¿cuáles han sido los desafíos y qué aprendizajes nos podemos llevar a un siguiente proyecto? Con estas preguntas se indagó información sobre buenas prácticas, cambios más importantes y retos y aprendizajes del proyecto que deben ser incluidas en futuras iniciativas. Estos insumos fueron recogidos a través de la herramienta en línea Jamboard, lo que permitió la elaboración en tiempo real de paneles de ideas colectivas.

Colaboratorio de OSC.

Se trata de un centro de información y aprendizaje sobre las mejores prácticas de las organizaciones socias, con el fin de que toda la información se encuentre en un único repositorio que incluye, formatos y formularios de reporte, guías para la implementación de acciones de monitoreo y evaluación y también lineamientos de uso de marca y pautas de visibilidad. Para facilitar la gestión de un creciente número de organizaciones contrapartes, se realizaron en el mes de octubre de 2020, sesiones grupales para el fortalecimiento en temas técnicos y transversales a la Iniciativa Spotlight, como elementos de comunicación y branding, monitoreo y evaluación, así como aspectos financieros y administrativos dirigidos a las organizaciones socias implementadoras de la Iniciativa Spotlight. Estos espacios generan interacción entre las diferentes socias y refuerzan la pertenencia de las organizaciones como parte fundamental de la IS y lograr un primer contacto con las personas responsables de cada una de las áreas. En todas las sesiones, la media de participación fue de 40 personas, representantes de 15 organizaciones.

Recolección participativa de datos con instituciones de gobierno y OSC

Tomando ventaja de la familiaridad que han adquirido nuestras contrapartes en el desarrollo de reuniones virtuales, en plataformas como Zoom, se consideró oportuno realizar el seguimiento y monitoreo de los indicadores de los pilares 2 y 5, mediante el empleo de esta plataforma. La modalidad virtual facilitó la realización de 16 reuniones en las que participaron funcionarios (27) y miembros (6) de organizaciones de sociedad civil. La metodología empleada consistió en la aplicación del modelo para el seguimiento de la Iniciativa Spotlight en Honduras diseñado en 2019, el cual contiene una guía de monitoreo, fichas de indicadores, instrumentos de recolección de datos y un plan de monitoreo y evaluación para cada pilar. Se revisó cada una de estas herramientas y se aplicaron los instrumentos de recolección de datos en cada una de las sesiones de Zoom, en función del tipo de socio (actores nacionales, locales y miembros de organizaciones de sociedad civil). Estos instrumentos de recolección de datos están diseñados para dar respuesta a las variables y niveles de desagregación requeridos por la plataforma de captura web (SMART) de la iniciativa, adicionalmente cuentan con algunas preguntas tipo cualitativo con el fin de capturar información que permita explicar algunos de los resultados. Por lo anterior, aparte de obtener información para el llenado de la plataforma SMART, se obtuvo información adicional sobre los retos y avances en la implementación de planes y programas para eliminar la VCMNyF, las capacidades que existen para elaborar e incidir en la presupuestación con perspectiva de género para eliminar la VCMNyF, las capacidades de gestión de datos de prevalencia e incidencia de VCMNyF y sobre la generación de productos de conocimiento en relación con la VCMNyF. Más allá de desarrollar el monitoreo y evaluación de los pilares 2 y 5, se reconoce la importancia de establecer diálogos con nuestros socios implementadores de manera periódica por las siguientes razones: para conocer qué acciones están llevando a cabo y evaluar qué oportunidades de colaboración existen con base a las necesidades identificadas las mismas instituciones; para conocer de manera personalizada quiénes son nuestras contrapartes y establecer vínculos de confianza que faciliten nuestro que hacer; y para conocer posibles inconformidades que tienen las instituciones con la Iniciativa. Si bien el monitoreo descrito estuvo enfocado en la recolección de datos para los indicadores del pilar 2 y 5, también se obtuvo información relevante para los demás pilares de la iniciativa.

B. Capturando el cambio a nivel de resultados

Pilar 1: Marco Legal y de Políticas

Se han fortalecido las capacidades de actores institucionales a nivel nacional y a nivel local para desarrollar planes de acción nacionales o territoriales sobre femicidio, basados en evidencia que están en línea con los estándares internacionales de derechos humanos, cuentan con marcos de monitoreo y evaluación, con crecientes asignaciones financieras y presupuestos apropiados para su implementación, e incluyen a aquellos grupos que enfrentan múltiples formas de discriminación interseccional. **Para este fin fue desarrollado el Análisis Integrado Rápido (RIA) respecto a la alineación de leyes, planes y políticas sobre VCMN a los ODS, con estándares y tratados internacionales.** El RIA reveló que hay una alineación importante respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y estándares y tratados internacionales en VCMN, pero este hecho en sí mismo, no asegura la implementación efectiva de los instrumentos legales y de políticas, ni la reducción de brechas de atención a la VCMN que existen en el país. También, fue elaborado un **análisis sobre vacíos en la tipificación de feminicidio en la legislación y políticas nacionales, junto a recomendaciones sobre áreas a fortalecer para la adaptación del Modelo del Protocolo Latinoamericano y su posterior aplicación en Honduras,** a través de las instituciones operadoras de justicia y facilitó la elaboración de un documento titulado “Armonización entre la iniciativa de Ley Integral contra la Violencia contra la Mujer y otras iniciativas legales sobre VCM y fortalecimiento del enfoque de interseccionalidad de la violencia en la LI-VCM” que está contribuyendo al debate de la reforma legal. **Tres comisiones interinstitucionales** (Comisión Interinstitucional contra la Explotación Sexual Comercial y Trata de Personas (CICESCT), Dirección de Protección a los Desplazados Internos por Violencia (DIPDIV), Comisión Interinstitucional de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios (CISIMVMF)) y 1 grupo de trabajo (Red contra la Violencia hacia la Mujer de La Ceiba) **fueron apoyados en procesos formativos, para fortalecer mecanismos multiactorales en temas de planificación, género, VCMN, normativa internacional y nacional (nuevo Código Penal y propuesta de ley integral contra la violencia), y autocuidado y manejo de crisis.** También se realizó un análisis multiactor de las posibilidades, obstáculos, mapas de poder para aprobación de la propuesta de Ley Integral contra las Violencias hacia las Mujeres, la Ley de Casas Refugio, el Protocolo Facultativo de la CEDAW, la Ley de Violencia Política, el Protocolo de Autocuidado en Situaciones de Crisis para Mujeres Defensoras en situaciones de crisis a través de un proceso de construcción participativa e impulsión desde la sociedad civil de estrategia de incidencia basado en el análisis multiactor.

Asimismo, se diseñó y lanzó junto a SEMUJER un curso especializado virtual sobre el **marco jurídico internacional y nacional para la implementación de políticas dirigidas a contrarrestar los femicidios y otras formas de violencia contra las mujeres y niñas que tuvo una modalidad para sociedad civil y otra para el funcionariado público.** Por otro lado, en el marco del contexto electoral de Honduras, sumando esfuerzos junto a el Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria (NIMD), se impulsó una **formación dirigida a líderes políticas y candidatas a cargos de elección popular de los cinco municipios de influencia de Spotlight, ampliándose a seis municipios adicionales.** Este proceso denominado “Mujeres políticas para una democracia inclusiva: nuevos liderazgos partidarios” creó y reforzó conocimientos y capacidades existentes en 174 mujeres líderes políticas y candidatas a cargos de elección popular, también hubo un proceso de fortalecimiento de capacidades a mujeres políticas sobre litigio estratégico e incidencia política en base al mapeo de poder e intervenciones estratégicas.

Como respuesta a las nuevas presiones generadas como efecto del COVID-19 y en aras de incrementar el reconocimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos por parte del Estado, se desarrolló conjuntamente entre la Secretaría de Derechos Humanos y el Grupo Sociedad Civil (GSC) un **modelo pedagógico para fortalecer el protocolo de protección de las defensoras de los derechos humanos en contextos de crisis.** Este proceso partió de un diagnóstico de la situación de las defensoras para diseñar un manual y materiales de sensibilización para promover su autocuidado. Continuando con las iniciativas impulsadas desde el movimiento de mujeres y feministas, bajo el liderazgo del GSC se logró conformar un consorcio que sumó a FENAPAPEDISH, a la Red de Mujeres Artistas y a la Colectiva de Cineastas Hondureñas quienes a partir de un **diagnóstico sobre las violencias que enfrentan las mujeres viviendo con discapacidad y un mapeo sobre mujeres hondureñas artistas, lograron producir revistas, cuentos auto editables y piezas documentales para impulsar acciones de incidencia para la prevención de violencias hacia mujeres con discapacidad.**



Mediante un proceso altamente participativo a nivel central y local y junto con las organizaciones de mujeres y feministas, fue elaborada a solicitud de la Comisión Interinstitucional de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios (CISIMVMF) y de manera conjunta el **borrador de ley de Alerta Morada de Búsqueda Inmediata de Mujeres Desaparecidas y su Reglamento, para la creación de un mecanismo de alerta temprana ante la desaparición de mujeres y niñas en Honduras junto a su reglamento y presupuesto, que tiene por finalidad la activación inmediata de un mecanismo de alarma, para la búsqueda, localización y resguardo de niñas, adolescentes y mujeres**, que por cualquier circunstancia se encuentren desaparecidas, evitando que tras su desaparición puedan ser objeto de vejámenes, víctimas de femicidio, asesinadas, o trasladadas a otras comunidades y países. Asimismo, recogen los procesos replicables identificados en la Misión de Conocimiento y Aprendizaje realizada a finales de agosto de 2022 al Estado de México, en el que participaron 15 personas de la CISIMVMF bajo el acompañamiento técnico de Spotlight. Este intercambio produjo que en el mes de junio de 2023 una misión similar procedente de México viniera a Honduras a reunirse con diferentes actores tanto como del Ejecutivo, el Legislativo y Judicial y también con organizaciones de sociedad civil para lograr el intercambio efectivo y hacer incidencia para la importancia de la pronta aprobación del proyecto de Ley de Alerta Morada en el país.



se realizó un proceso de fortalecimiento con la CICESCT, desarrollando entre otras actividades de elaboración de su plan estratégico 2023-2030

Asimismo, se realizó un proceso de fortalecimiento con la CICESCT, desarrollando entre otras actividades de elaboración de su plan estratégico 2023-2030, actualización de su sitio web, **capacitaciones sobre cómo mejorar la respuesta especializada a víctimas de explotación sexual y trata dirigida a todo el personal y el Equipo Respuesta Inmediata (ERI), así como de otros funcionarios y funcionarias vinculados con la CICESCT**, diseño de una base de datos para el sistema de registro, información y mapeo digital para mejorar el análisis y estrategias de prevención y atención de la comisión, creación de una red de información con los actores locales e institucionales para mejorar el registro, la verificación y seguimiento de casos y riesgos vinculados a la explotación sexual y trata y la creación de una propuesta de **estrategia de incidencia y abogacía para lograr la reforma legislativa en los delitos de trata de personas y explotación sexual con el fin de homologar con estándares internacionales en cuanto a persecución a agresores y mejorar la centralidad en niñez sobreviviente.**

Bajo este resultado, también se ha elaborado y socializado con actores clave un análisis de la inversión con enfoque de género de los ejercicios presupuestarios nacionales de 2020 y 2021. Este **análisis de los presupuestos nacionales 2021 (aprobado y ejecutado), y 2022 (aprobado y ejecutado hasta el mes de junio)** se ha enfocado en evaluar la proporción del gasto público dedicado a la defensa de los derechos humanos de las mujeres y niñas. El análisis fue realizado por en coordinación con SEMUJER y propone una serie de recomendaciones para la inclusión de un enfoque de género en los presupuestos nacionales, y para la elaboración del presupuesto del nuevo Plan de Igualdad, Equidad y Justicia de Género en Honduras (PIEJGH). Así mismo da orientaciones para la realización de ejercicios de veeduría social desde la sociedad civil. También se realizó un diagnóstico sobre el funcionamiento de los servicios a sobrevivientes de VBG prestados por el Sistema Nacional de Emergencia 911 que incluye **necesidades institucionales y sociales para su mejora, con la participación de las voces de las usuarias y sus aliadas.**

Bajo este resultado, también se ha elaborado y socializado con actores clave un análisis de la inversión con enfoque de género de los ejercicios presupuestarios nacionales de 2020 y 2021. Este **análisis de los presupuestos nacionales 2021 (aprobado y ejecutado), y 2022 (aprobado y ejecutado hasta el mes de junio)** se ha enfocado en evaluar la proporción del gasto público dedicado a la defensa de los derechos humanos de las mujeres y niñas. El análisis fue realizado por en coordinación con SEMUJER y propone una serie de recomendaciones para la inclusión de un enfoque de género en los presupuestos nacionales, y para la elaboración del presupuesto del nuevo Plan de Igualdad, Equidad y Justicia de Género en Honduras (PIEJGH). Así mismo da orientaciones para la realización de ejercicios de veeduría social desde la sociedad civil. También se realizó un diagnóstico sobre el funcionamiento de los servicios a sobrevivientes de VBG prestados por el Sistema Nacional de Emergencia 911 que incluye **necesidades institucionales y sociales para su mejora, con la participación de las voces de las usuarias y sus aliadas.**

Pilar 2: Instituciones



En el ámbito del fortalecimiento institucional, la apuesta subyacente es la formación, de manera que estos procesos sean sostenibles, replicables y que evidencien el conocimiento y su aplicación mejorada. La capacitación busca modificar las prácticas institucionales, mejorando la perspectiva de género en las políticas públicas como parte del proceso de gestión de los municipios, las instituciones del gobierno central y las organizaciones de mujeres. Como resultado, las instituciones clave, a nivel nacional y local, cuentan con evidencia y capacidades fortalecidas para la planificación y gestión basada en resultados y con enfoque de género, orientadas a desarrollar y ejecutar programas innovadores que prevengan y respondan a la VCMNyF.

Para la obtención de este resultado se apoyó a SEMUJER en la **revisión y actualización de la guía de enfoque de género en planificación de entidades públicas, incorporando herramientas de ejercicios y aplicación práctica, en respuesta a necesidades expresadas por participantes del curso virtual en presupuestación sensible a género.** También se formularon diagnósticos relacionados con **necesidades de formación sobre planificación con gestión por resultados y enfoque de género en las municipalidades priorizadas.** Con base en los resultados, se diseñaron 5 módulos del curso que se impartió a las áreas de género, planificación y desarrollo humano de los municipios y de las instancias a nivel central, que asesoran y acompañan a los municipios en procesos de planificación y presupuestación. En los procesos a nivel local, se apoyó a las municipalidades hacia la transición de una planificación focal a planificación con enfoque en resultados. Como apoyo a SEMUJER se elaboró en conjunto una **guía para operativizar el índice de inversión en género, como herramienta para generar el índice, regularmente, como seguimiento al financiamiento de inversiones en género de las instituciones y de verificación de la ejecución de planes y presupuestos.**

Siguiendo una metodología pedagógica modular y definiendo una fase de prácticas acorde a los objetivos de cada módulo, se diseñaron dos diplomados virtuales: 1) un diplomado virtual dirigido a funcionarios gubernamentales para **fortalecer capacidades en planificación estratégica institucional basada en resultados para la eliminación de la VCMNyF,** y 2) el diplomado virtual de agendas locales para la eliminación de la VCMNyF, los cuales se encuentran ya alojados en las plataformas educativas de SEMUJER y la AMHON respectivamente, permitiendo la institucionalización de estos cursos para que sean replicados para funcionarios periódicamente. Representantes de organizaciones de mujeres y feministas y funcionarios de los municipios priorizados por la Iniciativa, fortalecieron sus **capacidades en materia de planificación estratégica para la eliminación de la VCMNyF, por medio del diplomado que fue llevado a cabo en colaboración con la Unión Iberoamericana de Municipalistas (UIM) y la AMHON.** Del diálogo generado entre la sociedad civil y las administraciones se elaboraron cinco (5) propuestas para la incorporación de acciones concretas contra la violencia hacia las mujeres y niñas en los **planes de desarrollo municipal y los planes de la gestión por resultados de cada municipio con el acompañamiento activo de las OMM.** También se apoyó a instituciones del Estado en los **procesos formativos de VBG.** Para reforzar conocimientos sobre Presupuestación Sensible a Género (PSG) adquiridos en 2020, en alianza con FLACSO Argentina se implementó el curso virtual que alcanzó a 72 participantes de instituciones clave y de organizaciones de sociedad civil. Entre otros temas, el curso abordó las **herramientas para el análisis del presupuesto desde la perspectiva de género, y su monitoreo y evaluación.**



Se ha apoyado a SEMUJER en la actualización del Plan Nacional Contra las Violencias hacia las Mujeres 2023-2033

el cual es un instrumento que sirve como guía para definir las líneas estratégicas en el corto, mediano y largo plazo para el abordaje no solo de las causas inmediatas de las violencias sino además de las causas que producen la violencia, relacionadas con la prevalencia de patrones socioculturales discriminatorios y excluyentes. Por otro lado, 52 funcionarias y funcionarios del Poder Judicial se han capacitado para el Análisis Multidimensional de la VCMNyF, desde la mirada de la sociología jurídica para la administración de la justicia.

Otro resultado clave de destacar es que se ha **fortalecido la coordinación interinstitucional nacional y local (en los municipios priorizados) para obtener mejores resultados en el abordaje de la VCMNyF.** Esto se ha logrado a través de la actualización y aprobación de la política local de la niñez y juventud en el municipio de Intibucá. Asimismo, se ha logrado la actualización y aprobación de la política local de igualdad y equidad de género en el municipio de La Ceiba, con apoyo e incidencia de las organizaciones de sociedad civil y redes locales de mujeres, dentro de las acciones enmarcadas en la política, se ha apoyado el proceso de implementación de la ordenanza en contra del acoso callejero, mediante la socialización de este instrumento a través de una campaña de acompañamiento y socialización a diferentes sectores de la población.



Igualmente, actores nacionales (congresistas, funcionarios gubernamentales clave y defensoras/es de los derechos de las mujeres), a nivel nacional y nivel local, tienen mayores conocimientos, capacidades y herramientas para crear presupuestos con perspectiva de género enfocados en acabar con el femicidio. Esto se ha logrado a través del desarrollo de un **módulo de formación virtual en Planeación Estratégica con Perspectiva de Género, dirigidos a 46 funcionarios públicos, cuya implementación está a cargo de SEMUJER.** También han sido desarrollados procesos formativos sobre veeduría social en San Pedro Sula, Intibucá y La Ceiba con un total de 50 representantes de organizaciones de sociedad civil y de las municipalidades, incluyendo intercambio de experiencias.

En el 2023, se desarrolló un curso ágil y resumido para funcionarios de alto nivel. El curso denominado Ruta 15x15, (15 días y 15 minutos diarios) en la plataforma Whatsapp, está orientado a **tomadores de decisión para el manejo de principios y conceptos clave de la planificación y presupuestación con enfoque de género.** Este curso es fácilmente replicable y se aloja en la Escuela de Género de SEMUJER. También, se priorizaron acciones en **planificación estratégica y presupuestación sensible a género para un funcionariado nuevo de unidades de planificación y de género de las instituciones, para fortalecer capacidades en el marco del ciclo de planificación anual del Gobierno.**

Para las instituciones centrales de planificación en temas de género (SEMUJER, Secretaría de la Presidencia, y SEFIN) y el INE, se optó por apoyar un proceso de certificación en el **sello de igualdad de género en las instituciones públicas, que es una metodología desarrollada por el PNUD.** El proceso impulsa acciones para la **transversalización de género en varias dimensiones,** tanto a lo interno de las instituciones, respecto a su planificación, arquitectura, ambientes laborales favorables, como a lo externo referente a **participación, alianzas y rendición de cuentas, y resultado e impacto de las políticas públicas.**

Pilar 3: Prevención y cambio de normas



Se han desarrollado programas nacionales y territoriales para promover normas, actitudes y comportamientos equitativos en materia de género, incluyendo la educación sexual integral, en línea con los estándares internacionales para los entornos educativos escolares y extraescolares. Con este fin, y pese a la suspensión de clases presenciales en los años 2020 y 2021 y de forma parcial en 2022, se logró culminar con el proceso de **diseño, elaboración e implementación de la estrategia de pilotaje para la implementación de la caja de herramientas "Contás Conmigo", un material diseñado para abordar la educación integral de la sexualidad con madres, padres y tutores**, así como la Guía de Actuación ante el Acoso Sexual y la Guía de Abordaje del Abuso Sexual Infantil desde el Ámbito Escolar.

Igualmente, fue revisada la plataforma IBERTEL de la Secretaría de Educación, donde se alojan ambas guías. Es importante aclarar que, en el caso de la Guía de Actuación ante el Acoso Sexual, es un documento dirigido a personal docente y administrativo de la SEDUC, la meta actual es que dicho curso sea requisito para todo el personal contratado y por contratar, independientemente del tipo de acuerdo. Para abordar la VCMNyF ha sido finalizada la etapa del pilotaje y se ha preparado el proceso de actualización y adaptación del **curso de Prevención de la Violencia Basada en Género en el Ámbito Universitario, mismo que será implementado en el campus virtual de la UNAH, dirigida las y los estudiantes de todas las carreras universitarias**, supliendo horas de trabajo social, siendo una herramienta que sensibilizará a profesionales universitarios en cómo **abordar la violencia, saber identificarla y denunciarla y así promover un cambio de normas desde la juventud** hasta el inicio de sus vidas profesionales.

A nivel comunitario y de la educación no formal, se desarrollaron **procesos de sensibilización y reflexión para el cambio de normas llevados al seno de las familias tienen impactos positivos para la prevención de la VCMN, por lo que se realizó la formulación e implementación de un kit educativo en asocio con la SEDESOL para llevar estos procesos formativos a hogares de 185 municipios**, incluyendo los 5 municipios priorizados por la Iniciativa, esta información y capacitación se desarrolló para prevenir la violencia sexual, esto se ha realizado con la implementación de la caja de herramientas por técnicos del programa "Adolescentes que Sueñan, Familias que Apoyan".



Con este kit se apoyó, además, al **abordaje de los derechos sexuales y reproductivos para la prevención de embarazos en adolescentes**. A fin de lograr que los objetivos de promoción de la igualdad de género y la prevención de la violencia de género, incluyendo la violencia sexual, se implementen de manera sostenible, el trabajo con redes de mujeres a nivel comunitario fue de suma importancia. En tal sentido, y en asocio con el Centro de Derechos de la Mujer (CDM) se implementaron procesos formativos con 100 mujeres líderes, para contribuir a desarrollar sus capacidades en la defensa de sus derechos y establecimiento del diálogo para la incidencia política en los municipios de Choloma, La Ceiba e Intibucá.



También, mediante la Iniciativa, se han establecido y fortalecido **plataformas comunitarias de abogacía para desarrollar estrategias y programas, incluyendo diálogos comunitarios que buscan las reflexiones sobre normas sociales, el análisis comunitario, y la participación en el diseño de estrategias locales, lo que permitió un mayor apropiamiento y movilización auténtica de las comunidades**. Esta participación amplió la información en el espacio público y la realización de campañas para promover normas, actitudes y comportamientos, incluyendo aquellos relacionados con la sexualidad y la reproducción de las mujeres y niñas, la confianza en sí mismas, su autoestima y la transformación de masculinidades nocivas. A manera de buscar evidencia y eficacia para el abordaje de las normas sociales en Honduras se desarrolló el **Estudio de Tolerancia Social e Institucional de la Violencia contra mujeres, niñas y adolescentes (VCMNA), que tiene el objetivo de identificar las principales normas sociales que producen y reproducen la VCMNA, y medir los niveles de tolerancia a la violencia tanto el de la población en general, como de las personas que trabajan en instituciones vinculadas a su abordaje**. El análisis realizado cualitativamente para este Estudio de Tolerancia a la VCMNA prioriza seis normas sociales y sus principales creencias normativas en Honduras: roles rígidos de género, ley del silencio, adultocentrismo y misoginia, entre otros. Este estudio fue presentado a las diferentes instituciones del estado, organizaciones de sociedad civil y población en general a través de un evento de alto nivel que además contó con un panel de expertos para hablar de cómo abordar estas normas sociales y hacer hincapié en la necesidad de reforzar una política contra

El análisis realizado cualitativamente para este Estudio de Tolerancia a la VCMNA prioriza seis normas sociales y sus principales creencias normativas en Honduras: roles rígidos de género, ley del silencio, adultocentrismo y misoginia, entre otros.

estas normas que vulnerabilizan a mujeres, niñas y adolescentes. Este ha sido un estudio exhaustivo e integral, siendo el primero en abordar esta temática de manera profunda en el país, y de además integrar una teoría de cambio propuesta para el abordaje de las normas sociales identificadas. Además, se logró socializar con diferentes actores y es una herramienta de trabajo para futuras intervenciones.

A fin de garantizar que las iniciativas de prevención de la VCMNyF fueran adoptadas e implementadas debidamente, junto con el SIGADENAH se trabajó el **Plan Nacional de Prevención de violencia con el apoyo de una plataforma multisectorial de 12 instituciones gubernamentales y de sociedad civil con el objetivo de continuar fortaleciendo capacidades de las OSC**, veinticinco organizaciones de los municipios de Spotlight fueron certificadas por Plan Internacional Honduras en la Capacitación de Entrenadores (ToT) sobre la metodología de **Campeonas y Campeones para el Cambio** que se dirige a promover el empoderamiento de jóvenes y adolescentes (hombres y mujeres), la transformación de normas sociales y promoción de masculinidades no violenta lo que permitió un proceso de réplica de esta metodología.

Para conocer la voz de las y los jóvenes, se ha vinculó al menos a adolescentes participantes de esta iniciativa en **U-Report**, como un medio de monitoreo e información donde se compartieron mensajes y se levantaron percepciones e información sobre temas específicos relacionados a prevención de violencia e igualdad de género, conociendo de primera mano sus opiniones, percepciones y reacciones, también durante la pandemia se llevaron a cabo conversatorios virtuales intergeneracionales, sobre masculinidades, violencia sexual y empoderamiento para la reducción de VBG, incluyendo en estos procesos a personas con discapacidad. Para generar diálogos intergeneracionales y fomentar la autoestima de las niñas, en la conmemoración del día internacional de la niña, se llevó a cabo un evento que tuvo como lema “La Fuerza de las Niñas Imparables” donde niñas sostuvieron un diálogo intergeneracional con autoridades, mujeres adultas y adolescentes, destacadas en los deportes a nivel nacional, para discutir sobre sus derechos y se destacaron los logros y desafíos que enfrentan las mujeres de todas las edades y el impacto social que tienen sus historias para desafiar estereotipos.

La Subsecretaría de Seguridad en Prevención realizó un cambio de enfoques progresivo y lanzó la primera campaña “Por una Sociedad Sin Barreras” a favor de las niñas, abogando por la igualdad de género y la igualdad de las niñas. Habiéndose sumado el Estado a las iniciativas por la igualdad, se logró concluir el plan nacional de respuesta a la violencia hacia niñas y niños, en el que participaron 11 instituciones estatales lideradas por SIGADENAH y la Subsecretaría de Seguridad en Prevención, que recoge las estrategias de INSPIRE, marcando un hito en los enfoques preventivos del Estado.

junto con el SIGADENAH se trabajó el Plan Nacional de Prevención de violencia con el apoyo de una plataforma multisectorial de 12 instituciones gubernamentales y de sociedad civil con el objetivo de continuar fortaleciendo capacidades de las OSC

Habiéndose sumado el Estado a las iniciativas por la igualdad, se logró concluir el plan nacional de respuesta a la violencia hacia niñas y niños

Aunando a este esfuerzo, se creó la campaña “Previniéndote” como una forma de generar la comunicación preventiva hacia niñas y niños, educación en derechos humanos y promover el empoderamiento de las niñas; también incluyó diversas piezas de comunicación como videos, campañas en redes sociales, eventos públicos, talleres con instituciones educativas y el desarrollo de murales alusivos a la igualdad y el empoderamiento con enfoque étnico en los municipios priorizados por la Iniciativa Spotlight, los cuales fueron realizados por las niñas y adolescentes de las zonas de intervención.



Por otra parte, se logró la implementación del modelo epidemiológico de Cure Violence (Curar la Violencia), lo que permitió instalar **mecanismos comunitarios que dirigen procesos para cambios de normas sociales orientados a la reducción de femicidios en 30 comunidades de los municipios de San Pedro Sula y Choloma con altos índices de violencias y con impactos críticos por las situaciones de emergencias y que son controladas por narcotráfico y pandillas**. A pesar de los desafíos de implementación durante el tiempo de pandemia, liderazgos locales se organizaron en equipos y adquirieron competencias para la mediación y el desafío de normas sociales, que exacerbaban la violencia de género en las comunidades más violentas; interviniendo directamente en incidentes violentos contra mujeres y niñas, que van desde violencia sexual, explotación sexual y trata, utilización para trasiego y venta de drogas, amenazas a muerte, cobros de extorsiones, acoso por grupos, secuestro domiciliario, raptos, restricciones de movilidad, hasta vinculación forzada con pandillas.

La Iniciativa Spotlight contribuyó al cumplimiento del Decreto 99-2020 «Medidas Especiales de Difusión, Prevención y Atención de la Violencia Contra la Mujer y acciones para garantizar la igualdad de género durante la vigencia de la emergencia nacional declarada a raíz de la Pandemia COVID-19”, a través del apoyo brindado a SEMUJER para el cumplimiento de su responsabilidad de informar sobre la VBG. A través de este apoyo, **se llegó a toda la población a nivel nacional que tuvo acceso a las cadenas de televisión realizadas por el gobierno sobre la incidencia del COVID-19, en las cuales se transmitieron, además, mensajes sobre la VBG**. En el marco de las acciones del sub-clúster de VbG para la respuesta humanitaria a las tormentas tropicales ETA e IOTA, de manera participativa se diseñó la campaña “La Otra Pandemia” con la cual se logró llegar a aproximadamente dos millones de personas, ya que los productos comunicacionales elaborados fueron transmitidos por el canal de televisión con mayor audiencia en el país y replicado por otros canales de los municipios de intervención de la iniciativa.



El arte, la gestión cultural y las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC), fueron catalizadores para lograr la participación de las comunidades de forma presencial en eventos simbólicos comunitarios, expresiones culturales y artísticas, construcciones colectivas, campañas radiales, visitas domiciliarias y hasta procesos en línea, para lograr el cuestionamiento a normas sociales arraigadas, empoderar y sumarse en propuestas auténticamente locales. Este proceso fue realizado en el marco del programa CREATE, implementado en asocio con Mujeres en las Artes (MUA) y guiado por voluntarias y voluntarios de CREATE, junto con la creación de redes de jóvenes municipales, comunicadoras y comunicadores infantiles y juveniles, que desde lograron transformar sus formas de estar en comunidad y movilizándose a favor de la coexistencia, respetando la dignidad y la vida de las mujeres y las niñas. El COVID-19 no paró el trabajo, lo transformó y se utilizaron metodologías y otras formas de comunicación, adaptándose a las distintas medidas de confinamiento. **Las plataformas de jóvenes voluntarias y voluntarios lograron sumar personas e instancias organizativas como artistas, profesionales de la artesanía y voluntarias y voluntarios**, quienes se tomaron el espacio público para debatir sobre la crianza con igualdad, las oportunidades para mujeres y niñas y sus derechos, los desafíos y las violencias y aparte de la movilización comunitaria, se realizó una propuesta de esculturas gigantes de rostros de mujeres denominada COEXISTIMOS. La transformación de normas de género, eliminación de estereotipos y prácticas discriminatorias dirigida a adolescentes y hombres, se logró instalar en las comunidades intervenidas; mediante un proceso de trabajo que va desde el trabajo entre pares a las comunidades; se conjugaron redes sociales y procesos de formación a través de capacitaciones transformadoras para desafiar las normas de género como **Campeones y Campeonas para el Cambio, metodología que tiene como objetivo el empoderamiento de adolescentes mujeres y aliar a los jóvenes hombres por la igualdad y la formación en masculinidades saludables** y; se logró el trabajo en comunidades con agresores adolescentes, hombres adultos y generadores de violencia, que incitan o ejercen poderes en el nivel local contra los jóvenes y las mujeres. El desarrollo de estos procesos combinó el **empoderamiento femenino, el diálogo interpersonal como proceso de reflexión, cuestionamiento y solución para hacer frente a la situación que se vive, el arte como elemento disruptivo y transformador, y la comunicación en diferentes plataformas y formatos incluido el entretenimiento educativo**. Cada estrategia conectó las audiencias meta, niñas, niños, adolescentes y mujeres con pares, padres y madres de familia, las comunidades y se articularon con los gobiernos locales y consejos municipales de infancia y juventud de los municipios priorizados con quienes se incidió para que la agenda cultural para la prevención de violencias y el cambio de normas sociales sea una prioridad. Asimismo, como estrategia de sostenibilidad de los procesos, gracias a la figura del voluntariado y de la formación de líderes y lideresas, la estrategia integró a las redes de adolescentes y jóvenes de los municipios, quienes son formados en VBG y distintas técnicas artísticas. Hoy en día, cuatro de los cinco municipios de Spotlight **tienen redes de voluntarios activos, que desarrollan sus propios procesos para generar un mayor eco en sus comunidades**.

A esto se sumaron los esfuerzos propios de cada municipio por promover una **sociedad con igualdad de derechos para hombres y mujeres, como eventos para promover la igualdad de género**, incluida la pintura de algunos murales alusivos a la igualdad; de la feria “psico actívate” y la celebración del día de la juventud, que promocionan la igualdad de género; el desarrollo de campañas en medios de comunicación y redes sociales, que incluyen casos de la vida real. Con el objetivo de generar sinergias entre pares a través de acciones de mediación comunitaria para eliminar creencias sobre las relaciones de poder; el proceso de formación en talleres de masculinidades y Fotovoz, para fortalecer conocimientos en prácticas de mediación comunitaria a través de la exposición “**Toda la luz del mundo cabe dentro de un ojo**”.

Para desafiar las normas sociales que promueven la ocurrencia de VCMNyF, se implementaron campañas que desafiaban las normas y los estereotipos de género y mediante el voluntariado comunitario del programa se realizó la producción “**El minuto**” y los videoblogs de las artistas facilitadoras de talleres que se han difundido por TikTok, FB, Instagram, YouTube y Twitter. También por medio de las radios locales y la Red de Desarrollo Sostenible (RDS) se difundieron diferentes piezas de campaña a públicos comunitarios.

Con relación al cambio de norma social de las masculinidades dominantes, por masculinidades sanas y transformadoras, se desarrolló el **modelo metodológico que la estrategia “Creciendo en igualdad”, involucrando a voluntarios, líderes y jóvenes, quienes cuestionan la violencia basada en género, los estereotipos “masculinos”, y las actitudes misóginas que de ella derivan**. Las actividades se realizaron con jóvenes de diferentes culturas (lenca, garifunas y mestizos) en diferentes municipios y se socializaron con oficinas municipales de niñez y mujer, organizaciones comunitarias, iglesias, organizaciones no gubernamentales y líderes y lideresas locales. La finalidad fue la **generación de sinergias para eliminar creencias sobre relaciones de poder llegando a pares y al público comunitario. Los resultados de las actividades orientadas hacia los jóvenes hombres indican que estos reconocen que la violencia de género expresa formas de desigualdad predominantes en nuestra sociedad, desapruaban los roles asignados tradicionalmente a mujeres y hombres y promueven acciones de sensibilización y promoción de una sociedad más igualitaria**. Adicional al proceso realizado desde CREATE, también se desarrollaron actividades lideradas por adolescentes para aumentar la comprensión de los hombres sobre el poder y el abuso, y así aumentar los **factores de protección contra el abuso sexual, los municipios de manera directa extendieron el trabajo en masculinidades sanas y transformadoras, vinculando a más adolescentes y jóvenes**. Este trabajo a la par se complementó con el desarrollo de foros virtuales sobre “**Masculinidades, poderes y cuidados: el papel de los hombres en la búsqueda de la equidad y la prevención de violencias**” y “**La otra pandemia, la de siempre, la violencia contra las mujeres**”, espacio que contó con participación de la coordinadora de la organización Visitación Padilla.





El trabajo en masculinidades sanas también se extendió con personal de las Organizaciones de Base Comunitaria (OBC), las cuales fueron formados en la temática de forma presencial, y posteriormente desarrollaron acciones de réplica. Para fortalecer aún más el proceso de transformación de masculinidades en los municipios de Intibucá y La Esperanza se desarrollaron capacidades de ocho técnicos, que se desempeñan en las oficinas de niñez en temas de **prevención de violencia basado en género, derechos de la niñez, nuevas masculinidades y rutas de atenciones, para poder garantizar un mejor servicio y atención a la población con casos de vulneración de derechos y generar los espacios de partición a niñas, niños, adolescente y jóvenes desde la instancia municipal.** También 40 técnicos y técnicas de diversas edades e instituciones (Fundación Nacional Para el Desarrollo de Honduras (FUNADEH), Centros de Alcance comunitarios, Foro Nacional del SIDA), han sido capacitados en Masculinidades Transformadoras en los municipios de Tegucigalpa, San Pedro Sula, Choloma y La Ceiba. En complemento, se ha diseñado y entregado a las autoridades municipales de La Ceiba, el **Protocolo de Implementación de la Ordenanza Municipal contra el Acoso Callejero y en enero de 2023, en el marco del Día de la Mujer Hondureña se realizó una campaña mediática en el municipio, para la sensibilización con transportistas y otros sectores y socialización mediática a diferentes actores y organizaciones.**



Para transformar normas sociales en las comunidades indígenas La organización Intibucana Las Hormigas que, liderando redes locales de mujeres, desarrollaron la metodología SASA, creada por Alzando Voces (Raising Voices) y adaptada al contexto con el

proyecto “Niñas adolescentes y mujeres caminando por territorios indígenas lenca libres de violencia”. SASA, que significa AHORA en lengua en Kiswahili, hace hincapié en la necesidad urgente de prevenir la violencia contra la mujer. SASA, que también es un acrónimo de sus cuatro fases: Inicio, Consciencia, Apoyo y Acción (en inglés Start, Awareness, Support, Action), **está basada en el diálogo, la participación y movilización social para generar y acelerar los cambios requeridos a nivel individual, interpersonal, comunitario e institucional, haciendo frente a la relación entre este tipo de violencia y la desigualdad de poder que existe entre hombres y mujeres, niñas y niños.** La metodología SASA para prevenir la violencia contra las mujeres se desarrolló en cinco comunidades indígenas lenca de Intibucá, con las organizaciones Alzando Voces y Las Hormigas.



Otro resultado alcanzado es que las y los generadores de opinión y tomadores de decisiones en instituciones relevantes formales y referentes culturales (como medios de comunicación, deportes, líderes religiosos y comunitarios, etc.) tienen mayor capacidad para abogar por la implementación de legislación y políticas sobre femicidios y por normas, actitudes y comportamientos favorables a la equidad de género y a los derechos de las mujeres y las niñas. Con este fin, se logró impulsar el trabajo con generadores de opinión y referentes culturales, iniciando con el diseño y puesta en marcha del sistema del **Observatorio de Medios de Comunicación sobre VCMNyF, el cual indagó sobre el abordaje de catorce medios de comunicación sobre el tema de VCMNyF.** Este proceso además se desarrolló simultáneamente con una **serie de jornadas de capacitación a periodistas** que contaron con la facilitación de tres periodistas y comunicadoras argentinas y un periodista hondureño gracias a una alianza con la Embajada de Argentina. También se realizó un **proceso formativo con 113 periodistas, comunicadores, publicistas y estudiantes de periodismo y comunicaciones de todos los municipios de influencia a través de talleres presenciales para el abordaje ético de las violencias hacia las mujeres y las niñas.** Se realizó el lanzamiento del Programa de Formación en Periodismo y Género a través de una plataforma virtual en asocio con la Escuela de Periodismo de la UNAH que consta de cuatro módulos formativos con 17 videos tutorados, siendo éste un requisito del art. 140 de las Normas Académicas para graduación de los estudiantes de esta carrera. También fueron otorgadas dos becas-estímulos para la investigación de dos historias sobre violencias contra mujeres y niñas en Honduras.

En cuanto al trabajo con organizaciones basadas en fe, siendo en el país un generador de opinión clave dentro de la sociedad, a nivel central el proyecto “Las Ecueménicas no juzgamos, apoyamos: contrarrestando fundamentalismos religiosos para una vida libre de violencia”, se realizó una serie de **diálogos virtuales que alcanzaron más de 200 personas vinculadas a organizaciones de sociedad civil, iglesias, instituciones, academia, organizaciones basadas en fe y feligresía de diferentes territorios de Honduras.** A su vez, se recolectaron y sistematizaron datos estadísticos sobre VCMNyF, lo que generó la publicación de diversos boletines con un mejoramiento en el enfoque y diagramación. Y para sistematizar las experiencias y en miras de un proceso de replicabilidad, se elaboró de manera participativa la estrategia de sostenibilidad de los diálogos interreligiosos e interinstitucionales para la eliminación de la violencia contra las mujeres y niñas en Honduras, como resultado de los segundos diálogos interreligiosos, junto a liderazgos religiosos, organizaciones de sociedad civil, instituciones públicas

y comunidad garífuna. Por su parte, en la Costa Atlántica de Honduras, se realizó el trabajo en prevención con iglesias de alta membresía e iglesias comunitarias de La Ceiba, de la mano de CEPROSAF con la participación de más de 50 personas vinculadas a la toma de decisiones. Gracias a este proyecto, se **amplió el pacto de igualdad entre las organizaciones basadas en fe a nivel central, logrando además como resultado la elaboración e implementación de nueve planes asumidos por las iglesias participantes para la promoción de la igualdad y la prevención de violencia basada en género**. Para impulsar y sumar acciones en pro de la sostenibilidad de los diálogos interreligiosos, en asocio con la organización Otros Cruces, se logró **contribuir al debate colectivo con enfoque de derechos, entre actores de la sociedad hondureña con alta incidencia en la construcción y reproducción de las normas sociales, así como lideresas promotoras de cambios estructurales en materia de género, desarrollo y estado laico, creando un espacio para el intercambio de expectativas de la estrategia de trabajo conjunto y el fomento de compromisos a corto, mediano y largo plazo** entre los actores clave de organizaciones basadas en fe, sociedad civil e instancias gubernamentales.



Además, se desarrolló una **investigación sobre violencias contra las mujeres en el entorno laboral en empresas de La Ceiba**, en términos generales, la investigación señala que las experiencias de **violencia basada en género se traducen en experiencias negativas significativas, siendo el acoso sexual el tipo de violencia más señalado por las participantes, y la violencia psicológica las más notable en cuanto a frecuencia de ocurrencia**. Esto resulta en el retiro laboral o en el cambio de ocupación, especialmente de las mujeres, quienes son en su mayoría ocupan posiciones con menores ingresos y poseen menos oportunidades para lograr un empleo digno sin ser sometidas a un escrutinio y discriminación. A su vez, se desarrolló un **proceso formativo con organizaciones de sociedad civil, representantes de Cámaras de Comercio, encargados de Recursos Humanos de empresas privadas, representantes del Poder Judicial, y representantes de las OMM sobre prevención de la violencia hacia las mujeres en el ámbito laboral, en San Pedro Sula y la Ceiba**. El curso ha sido virtualizado para su réplica a organizaciones de sociedad civil, empresas y personal de Cámaras de Comercio.

Pilar 4: Servicios de calidad

Como resultado alcanzado en este Pilar, las instituciones gubernamentales relevantes y organizaciones de mujeres, a nivel nacional y nivel territorial, han mejorado sus conocimientos y capacidades para brindar servicios esenciales integrales, coordinados y de calidad, incluyendo los de salud, servicios sociales y acceso a la justicia a las mujeres y niñas sobrevivientes a la violencia, especialmente aquellas que experimentan formas de discriminación interseccional. Para lograr la implementación de un paquete de servicios esenciales en Honduras se inició con la **revisión de las regulaciones existentes, como punto de partida para identificar las acciones para el ajuste de dichas regulaciones, la evaluación de las capacidades de los proveedores de servicios y las brechas existentes en la coordinación de los proveedores de servicios**.

El resultado de la revisión conjunta ha dado como resultado un **documento de un análisis y la formulación de una propuesta para mejorar los protocolos y lineamientos para la atención de la violencia de género, desde los servicios de salud, sociales, judiciales y policiales**. Por otra parte, se realizó un análisis del marco legal y de políticas públicas nacionales y cómo éstas se implementan a nivel local y comunitario, especialmente en relación con la provisión de servicios esenciales para las mujeres sobrevivientes de la violencia. Este mapeo fue aplicado a organizaciones de la sociedad civil e instituciones gubernamentales prestadoras de servicios a VCMN. Otro aporte importante es la elaboración de la **propuesta de programa sobre la reparación integral para sobrevivientes de VBG y sus familias, incluyendo las familias de víctimas de femicidios**. El Programa tiene el objetivo de brindar una respuesta holística e interseccional a las secuelas ocasionadas por la VBG en los distintos ámbitos: personal, familiar y comunitario. Persigue propiciar una respuesta amplia del Estado frente a su obligación de ofrecer una reparación adecuada, que adopte medidas, métodos y formas diversas en el escenario judicial, teniendo a las víctimas como centro de la acción, generando medidas dentro y fuera del contexto jurisdiccional. La reparación a las sobrevivientes por los daños sufridos ha sido de las menos abordadas. En respuesta a la necesidad del acceso a la reparación, se validó la propuesta del Programa de Reparación Integral para sobrevivientes de la violencia de género y las familias de las víctimas de femicidio. El ejercicio se realizó con la participación del Poder Judicial, La Procuraduría General de la República, el Ministerio Público, SEMUJER, la Secretaría de Salud y organizaciones de la sociedad civil. Esta propuesta de programa además de ser fundamental para la respuesta integral a sobrevivientes es la única que se ha elaborado en el país en esta materia.

Asimismo, se logró **elaborar y validar las rutas de atención para los sectores de salud, justicia y protección para cada uno de los municipios**. Este trabajo implicó el contar con el mapeo de todos los servicios en cada municipio, proceso que se realizó de manera participativa con todos los actores involucrados incluyendo organizaciones de sociedad civil. Esta acción fue clave pues el ejercicio generó espacios de coordinación. Siempre para el **fortalecimiento de capacidades, fiscales del Ministerio Público en Tegucigalpa y San Pedro Sula recibieron formación sobre las rutas de atención contribuyendo con ello a la mayor coordinación interinstitucional**. También fueron **construidas y validadas las Rutas de Referencia de las niñas, niños y adolescentes sobrevivientes de violencia de género**, junto a actores locales de los municipios de Tegucigalpa, San Pedro Sula, Choloma, Intibucá y La Ceiba, fortaleciendo las capacidades de los gobiernos locales, de las OMM y de las organizaciones de mujeres y feministas. Además, fueron **diseñadas y socializadas las Rutas de Referencia para la atención de mujeres sobrevivientes de Violencia Basada en género** a nivel de los municipios de Tegucigalpa, San Pedro Sula, Choloma, Intibucá y La Ceiba.



A través de la plataforma del sub-clúster de VBG se **fortalecieron las capacidades de psicólogas y trabajadoras sociales que atienden directamente a sobrevivientes de VBG**, tanto del sector gubernamental como de organizaciones de la sociedad civil y ONG de la cooperación internacional. La formación abarcó los cinco municipios brindando técnicas terapéuticas para la atención, además, como resultado se elaboró una guía de técnicas psicoterapéuticas para el trabajo con sobrevivientes de VbG que es de mucha utilidad para el trabajo de las organizaciones.

En apoyo al Ministerio Público se ha fortalecido el **proceso de monitoreo de casos de mujeres víctimas de violencia de género en los municipios de Tegucigalpa, San Pedro Sula y Choloma** y fue entregada la **unidad móvil para atención de mujeres y niñas víctimas de violencia de Género al Ministerio Público** cuyo objetivo es ofrecer una solución inmediata a las necesidades de atención de las víctimas de violencia basada en género. Con este acercamiento directo y novedoso hasta las comunidades y barrios postergados se pretende ofrecer una **solución inmediata a las necesidades de atención a las niñas, adolescentes y mujeres, brindándoles servicios in situ en el área de salud, legal, clínica forense y psicológica**, y de esta manera practicar las primeras diligencias investigativas en relación con la denuncia y las derivaciones correspondientes.

Además, **psicólogas y psicólogos de instituciones del estado, proyectos y sociedad civil han sido fortalecidas en espacios de psicoterapia y salud mental para sobrevivientes de violencia sexual y personas LGBTIQ+**, en los municipios priorizados.

La Comisión contra la Explotación y Trata, **CICESCT**, fue **apoyada por el programa en la propuesta de reforma al Código Penal y la elaboración de la ley contra la trata para mejorar los tipos penales de explotación sexual y trata y mejorar de esta manera la persecución penal**. Ha generado una amplia coordinación para mejorar los servicios y se ha vinculado con las zonas de mayor prevalencia, para reactivar los comités locales habiéndose constituido en las zonas garífunas por el alto nivel de denuncias. Se construyó un **sistema de registro y monitoreo que permite llevar un control mejorado de las asistencias a víctimas y sus procesos judiciales**. Así mismo, se avanzó en la planificación estratégica de la institución para fortalecer la misma y combatir estos delitos.



Otro resultado clave de destacar es que las mujeres y niñas sobrevivientes de violencia y sus familias conocen y pueden acceder a servicios esenciales de calidad, incluyendo la recuperación de la violencia en el medio plazo y el acceso a nuevas oportunidades. Para la atención de mujeres y niñas y niños en emergencias frente a situaciones de violencia, se desarrolló desde la Comisión Permanente de Contingencias (COPECO) un **protocolo para recibir denuncias y fortalecer las capacidades de la Línea 911, que es el número de atención de emergencias nacional**. Este protocolo pretende reducir el tiempo de referencia y mejorar la eficiencia de la respuesta en casos de VCMN. También se desarrolló el proceso diagnóstico del Sistema Nacional de Emergencia 911 para la atención de casos de violencia contra las mujeres y niñas.

En apoyo al trabajo de sociedad civil, a través del trabajo del Foro Nacional de SIDA, se atendieron en **espacios seguros mujeres de lugares afectados por las tormentas tropicales en San Pedro Sula y Choloma**. En estos espacios se impartieron charlas sobre sus derechos, VBG y otros temas, a la vez se realizó **gestión de casos de VBG, donde se les brindó orientación y acompañamiento para acceder a servicios de salud, incluidos servicios de salud sexual y reproductiva, servicios legales y psicológicos**. Asimismo, dentro de los espacios seguros recibieron directamente apoyo psicosocial. Todo este trabajo contribuyó al empoderamiento de estas mujeres y un mayor acceso a servicios de salud y justicia. Los espacios de atención psicológica desde la municipalidad de La Ceiba también se extendieron a hombres agresores, quienes recibieron acompañamiento profesional para reducir comportamientos violentos, y se les vinculó con jornadas de sensibilización y concientización sobre tipos de violencia contra la mujer, la importancia de la igualdad de género y del desarrollo de masculinidades sanas y transformadoras. Como parte del proceso, adicionalmente y en coordinación con otros actores y organizaciones locales, **en cada espacio seguro se acondicionó un lugar donde las mujeres que acuden con sus hijos e hijas puedan contar con un espacio donde se les atiende, brinde meriendas con actividades lúdicas, de lectura y de acuerdo con la edad de ellos**, formación en temas de autoestima y sensibilización sobre temas de género.

Otro resultado clave de destacar es que las mujeres y niñas sobrevivientes de violencia y sus familias conocen y pueden acceder a servicios esenciales de calidad

en cada espacio seguro se acondicionó un lugar donde las mujeres que acuden con sus hijos e hijas puedan contar con un espacio donde se les atiende, brinde meriendas con actividades lúdicas, de lectura y de acuerdo con la edad de ellos

Uno de los grandes retos que se enfrenta en la prevención y atención de la violencia de género, es que niñas, adolescentes, mujeres y la comunidad en general, reconozcan que ciertas prácticas normalizadas constituyen violencias, y una vez que las logran identificar conozcan la importancia de la denuncia, las rutas de atención y los servicios esenciales a los cuales pueden acceder independientemente de que se reporte la violencia, uno de ellos el de psicología, que es ofrecido por los equipos técnicos que les visitan. Sin embargo, la prestación de esos servicios esenciales de calidad (salud, judiciales y policiales, de coordinación, sociales) implica a la par un gran reto para las alcaldías, porque para ello deben ser conscientes de los recursos con los que cuentan y, asimismo, deben poder establecer los enlaces requeridos para que el mensaje con el que le llegan a la comunidad tenga un sustento en la realidad y no aumente la desconfianza y la barrera para la denuncia. Para lograr esto, desde las alcaldías municipales fueron apoyadas para mejorar su coordinación interna de manera que garanticen la oferta de servicios completa, de calidad y eficiente, y a la par han tenido que desarrollar campañas de información y sensibilización frente al tema que incluye espacios de concientización y reflexión en comunidades, campañas de perifoneo y la difusión de cuñas y spots de televisión en los medios locales e incluso, realizar ferias donde se acercan la institucionalidad y los servicios a las comunidades.

En el ámbito del empoderamiento económico, 100 mujeres y sus familias pertenecientes a varias organizaciones y PYME de los municipios priorizados, recibieron capital semilla para la compra de insumos. Se compraron cien sacos de abono, cien sacos de urea y cien libras de semillas, que fueron entregadas a las organizaciones beneficiadas con producto agroforestal para el desarrollo de emprendimientos: Casa Refugio Ixchel, Red Promotoras de Sambo Creek y Red de Mujeres de Corozal en La Ceiba, APOMUH y MOMUCLAA en Choloma. Asimismo, se procedió a la entrega del siguiente equipo a ASOPROCCAN, tres batidoras industriales, tres refrigeradoras, una granizadora. Y finalmente se hizo la entrega a la Asociación de Mujeres Indígenas Rurales (AMIR). Es importante tomar en cuenta que, el apoyo al empoderamiento económico inició con el mapeo de iniciativas de empoderamiento económico para mujeres y niñas sobrevivientes de violencia a través del consorcio entre UDIMUF y RETE ONG en los cinco municipios priorizados, el cual fue socializado a más de cien mujeres sobrevivientes de violencia a nivel municipal. Se realizaron mesas de trabajo virtuales previo al encuentro nacional en cada uno de los municipios priorizados con una amplia participación de organizaciones de mujeres y feministas, de sociedad civil, así como instituciones municipales, empresas y ONG, en donde se llegaron a acuerdos de trabajo conjunto y de recomendaciones para el fomento de la autonomía económica de las mujeres víctimas/sobrevivientes de violencia.

Pilar 5: Datos

Como resultado, se ha logrado que actores clave, incluyendo funcionarios de instituciones relevantes que manejan estadísticas, proveedores de servicios en las distintas áreas sectoriales del gobierno y organizaciones que abogan por los derechos de las mujeres, fortalezcan sus capacidades para recopilar de forma regular datos relacionados con VCMNyF, en línea con los estándares internacionales o regionales, para orientar la toma de decisión sobre leyes, políticas y programas. Para lograr este objetivo, la estrategia de trabajo se enfocó en un proceso de incidencia mediante la formación para funcionarios responsables de datos de instituciones clave como el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), el Ministerio Público, el Poder Judicial, la Secretaría de Seguridad y SEMUJER.

La Iniciativa Spotlight se asoció con el proyecto Infosegura PNUD/USAID, y se ha concretado la elaboración de un Índice de violencia contra las mujeres y niñas en Honduras, cuyo objetivo es brindar una medición agregada de la violencia contra las mujeres y las niñas que permita monitorear a nivel nacional la evolución de la problemática, desde una perspectiva multidimensional, como insumo para el desarrollo de políticas públicas integrales orientadas hacia avanzar a una vida libre de violencia para todas las mujeres y niñas. Un resultado importante de este índice es que resalta el efecto de los datos sobre desapariciones y desplazamiento respecto a los niveles de VCMN, es decir, no se puede reducir la violencia si no se abordan las desapariciones de mujeres y niñas y las mujeres y niñas víctimas de trata. El índice como herramienta se seguirá generando anualmente como parte del trabajo del Observatorio Nacional de Género del SEMUJER para lo cual se formaron capacidades a lo interno del SEMUJER para su institucionalización. Durante el 2022 se presentó el índice al nuevo gobierno para que se fortalezca el uso de la herramienta para la toma de decisiones.



Por otra parte, también se elaboró un diagnóstico rápido en asocio con Ayuda en Acción, que informa sobre la realidad que viven las mujeres y las niñas hondureñas de los pueblos lenca, tolupán, garífuna y misquito ante el fenómeno de la violencia basada en género y otros tipos de violencia estructural. Se recogen las voces de las mujeres y las niñas a partir de su identidad étnica y su cosmovisión sociocultural, sus medios de vida y la normativa institucional. Este diagnóstico ha resaltado la vivencia de mujeres y niñas, que superan sus circunstancias en unidad con otras mujeres



Se realizó un ciclo de formación orientado principalmente a integrantes de los observatorios regionales de violencia

También, se realizó un apoyo técnico para la implementación de la primera encuesta especializada sobre VCMN, específicamente para la elaboración del protocolo de investigación, la socialización del instrumento de encuesta con las organizaciones de mujeres y feministas y el fortalecimiento de capacidades de las encuestadoras para la aplicación del instrumento, asegurando la no revictimización de las víctimas y el manejo de eventos de violencia que se pudieran presentar en el campo, todo en conjunto con INE.

En alianza con el Instituto Universitario en Democracia, Paz y Seguridad (IUDPAS), se capacitaron funcionarios y miembros de organizaciones de sociedad civil durante el desarrollo del ciclo de gestión de datos sobre VCMNyF, proceso de formación cuyo objetivo fue fortalecer las capacidades de representantes de instituciones y organizaciones de sociedad civil en la gestión de datos para que cuenten con herramientas para la producción, análisis, uso y difusión de información que cumplan con estándares de calidad y orienten la toma de decisiones para la definición de políticas públicas y programas que aborden esta problemática. En 2023, se continuó la colaboración con el IUDPAS para la difusión de datos actualizados sobre VCMN y femicidios en el marco de actividades del 8 de marzo. Esto incluyó el desarrollo de un ciclo de conferencias sobre *“Una lectura descolonial de la violencia sexual”*, Conversatorio y muestra artística itinerante *“Etimología de la Ausencia”* y Conversatorio *“Vulnerabilidad de las Mujeres”*. Además, se realizó un ciclo de formación orientado principalmente a integrantes de los observatorios regionales de violencia, que forman parte de la red de generación de datos del IUDPAS.

En asocio con Ayuda en Acción, se fortalecieron las capacidades de recolección, análisis y difusión de datos sobre la problemática de la VCMNyF e incidencia, de 70 jóvenes, incorporando en su análisis la comunidad LGBTQ+. Este proceso derivó en la **elaboración de tres investigaciones sobre VCMN las cuales fueron presentadas a tomadores de decisión y actores locales y nacionales en los municipios de Distrito Central, La Ceiba e Intibucá. La presentación de los hallazgos de las investigaciones permitió visibilizar la problemática para que los actores locales realicen sinergias para tomar acciones que prevengan y eliminen toda forma de violencia y además posicionó a las y los jóvenes como protagonistas de un cambio no solo posible, sino muy probable.**



Con la Red contra la Violencia hacia las Mujeres de La Ceiba se estableció una alianza para **fortalecer las capacidades de las organizaciones que integran la Red, respecto al análisis de casos de muertes violentas de mujeres y femicidios.** Estas capacidades mejoradas permitirán una **participación más técnica en los espacios interinstitucionales de la que forma parte la red, así como la definición de estrategias que permitan dar seguimiento a los casos y hacer incidencia con actores locales y nacionales.**



Asimismo, en conjunto con el Grupo Sociedad Civil (GSC), se llevó a cabo la investigación para la acción participativa sobre la gestión de información para VCMNyF en tres municipios del país (Intibucá, Choloma y La Ceiba) a fines de comprender mejor la situación de violencia que viven las mujeres y niñas en estas regiones. Para el desarrollo de la investigación se utilizó la metodología para la acción participativa comunitaria (*Research to Action*), en la cual los actores en la investigación no solo fueron espectadores, sino que también parte de todo el proceso de construcción de saberes. La investigación para la acción, realizada de forma participativa comunitaria es una metodología que busca realizar el análisis situacional de género, tomando en consideración desde el inicio, a los actores locales y presentando los resultados de la investigación, para que a través de la **construcción colectiva se definan las acciones que la comunidad misma acuerda realizar.** Esta metodología, funciona en doble vía, pues además de los **resultados de la investigación, las y los actores locales se fortalecen y encuentran la forma de enfrentar coordinados la VCMNyF.** Los resultados del proceso incluyen tres investigaciones sobre VCMN y el femicidio en los municipios de Intibucá, Choloma y La Ceiba, **fortalecimiento de las capacidades de investigación de 28 investigadores comunitarios en los tres municipios, y socialización de tres planes de acción a partir de los resultados generados con autoridades locales.** Las investigaciones y la metodología se socializaron con 50 mujeres que pertenecen a redes comunitarias de mujeres organizadas y a 150 estudiantes de distintas carreras sociales de la UNAH, en el municipio de Tegucigalpa.

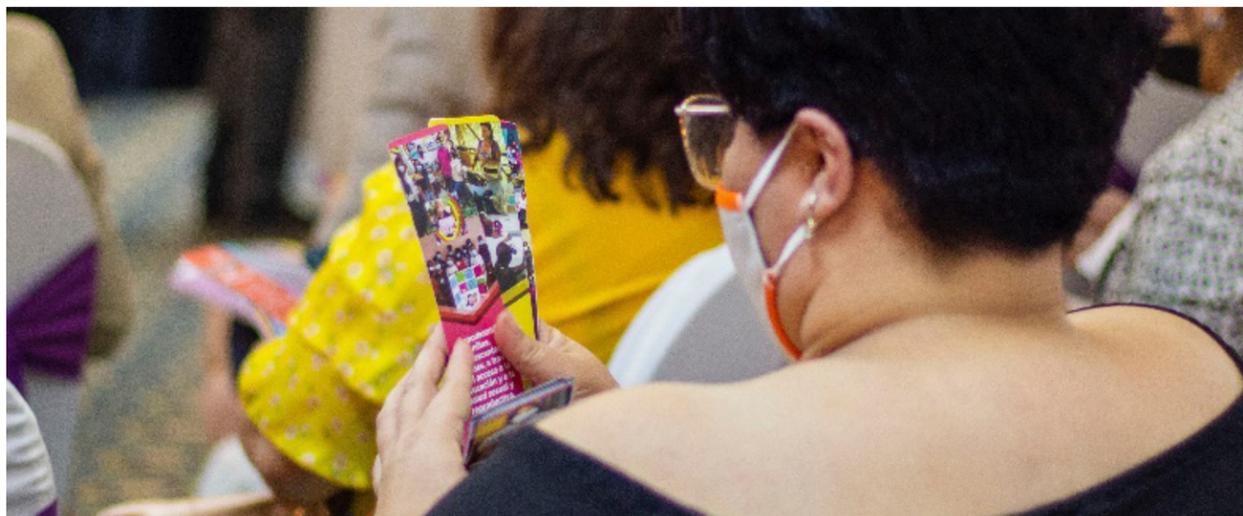
Pilar 6: Movimiento de mujeres

Como resultado en este pilar, se ha logrado que las organizaciones de mujeres y organizaciones relevantes de la sociedad civil hayan visto incrementadas las oportunidades y el apoyo para compartir conocimientos, crear redes y alianzas y para abogar conjuntamente por la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y el abordaje de la VCMNyF, en particular, coordinándose con actores relevantes a nivel subnacional, nacional, regional y global.



Se consiguió realizar un **primer diagnóstico de capacidades y necesidades auto percibidas de las organizaciones de sociedad civil que trabajan en la erradicación de la violencia basada en género, el cual sirvió tanto para visibilizar las organizaciones y el trabajo que están realizando, como para la toma de conciencia de las experiencias de trabajo en red que ya existen entre ellas, a través de la metodología de sociograma o mapa relacional.** Junto con el asocio de OXFAM en Honduras, se impulsó un proceso de llamado a propuestas, abierto a toda la comunidad de sociedad civil para elaborar estrategias innovadoras para el abordaje de las violencias en tiempos de COVID-19. Mediante este llamado a propuestas, la Iniciativa trabajó con 31 OSC, de las cuales al menos 17 son Organizaciones de Base Comunitaria (OBC) u organizaciones más pequeñas de mujeres y feministas que pusieron toda su experiencia y compromiso para la eliminación de la VCMNyF en Honduras. Al menos diez de estas organizaciones pusieron al centro de sus acciones a colectivos que confrontan diversas violencias interseccionales; todas además han implementado proyectos enfocados al abordaje preventivo y la respuesta a la VCMNyF, **el trabajo de incidencia y abogacía, el fortalecimiento del trabajo en red y las alianzas estratégicas, con una tendencia a la utilización de evidencias construidas por investigaciones propias y análisis de datos.** Otro aspecto que ha destacado es que, en la mayoría de los casos, los convenios se han establecido en **modalidad de consorcio donde una organización política, técnica y administrativamente más consolidada apoya a otras organizaciones que están en proceso de fortalecimiento.**

También otro aspecto destacable han sido los cinco proyectos que desarrollaron formas pedagógicas innovadoras para el abordaje efectivo de la VCMNyF **a través de la cultura, el arte y las TIC, resultando en la producción de una gama de productos comunicacionales a partir del uso del teatro, revistas, cuentos, podcast, cine minutos, spots, documentales y muestras de arte que cuentan con manuales, guías metodológicas y plataformas donde están alojados.**



A manera de sistematizar todo este rico proceso de creación de proyectos con el objetivo de la EVCMN, se desarrolló un **proceso de diálogos de saberes para identificar participativamente los aportes de las OSC socias de la Iniciativa Spotlight, elaborando 15 dossiers sobre experiencias de impacto de los proyectos.** Esto constituye un esfuerzo sostenido para que las OSC puedan **compartir aprendizajes, experiencias y desafíos compartidos gracias a la Iniciativa Spotlight para hacer evidente el conocimiento y expertise colectivo de los abordajes a la violencia contra las mujeres y las niñas en el país desde las organizaciones de sociedad civil,** el cual fue compartido a través de un encuentro denominado Foro Impacto Violeta.

Siempre en el marco del convenio de trabajo con OXFAM, dieciséis organizaciones de mujeres y feministas defensoras de derechos de las mujeres y las niñas, fortalecieron su gestión institucional y de proyectos, a través de la alianza OXFAM con UNITEC mediante el **diplomado sobre fortalecimiento de capacidades con el objetivo de aumentar la agencia y la capacidad de las organizaciones para diseñar, implementar y evaluar sus futuros programas y proyectos, los cuales puedan ser competitivos para aumentar sus posibilidades de acceso a fondos concursables.**



Gracias al gran éxito logrado con el proceso de subvenciones anterior, en 2022 se realizó un segundo llamado a propuestas público para la selección de organizaciones con capacidad de creación de procesos de subvenciones y fortalecimiento a organizaciones de mujeres y feministas. Plan Internacional Honduras fue la organización postulante seleccionada que colaboró con la Iniciativa Spotlight en el desarrollo de este proceso. Esta convocatoria de Subvenciones Feministas estuvo abierta exclusivamente para propuestas que buscarán beneficiar de manera directa a grupos y organizaciones consideradas pequeñas y de base comunitaria, como ser: organizaciones de mujeres y/o feministas, organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres y las niñas y las redes, colectivos y plataformas de mujeres y feministas integradas por varias organizaciones y aquellos grupos de mujeres y feministas o de defensa de los derechos de las mujeres y las niñas sin personería jurídica. Los tipos de proyectos financiados debían orientarse al **fortalecimiento de capacidades y aumento de oportunidades para promover la sostenibilidad de redes y alianzas exitosas y prometedoras previamente establecidas a nivel local, nacional, regional y/o global que permitiera trabajar de manera coordinada en el abordaje de la VCMNyF, el empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género;** proyectos dirigidos a reforzar estrategias de sostenibilidad de abordajes innovadores a la violencia contra mujeres y niñas durante la pandemia, incluyendo la réplica de estrategias exitosas usando el arte, la cultura y las tecnologías de la información y la comunicación (TICs) y; proyectos orientados al fortalecimiento de capacidades instaladas de las organizaciones que fomenten la sostenibilidad de sus propios programas y proyectos sobre femicidios e igualdad de género y les permitan incidir de forma más efectiva. Como resultado de este proceso de llamado a propuestas, se trabajó en conjunto para fortalecer a 14 organizaciones, 5 organizaciones sombrilla y 9 organizaciones subvencionadas implementadoras, generando trabajo en red y fortalecimiento a esas organizaciones comunitarias de base.



Esta convocatoria de Subvenciones Feministas estuvo abierta exclusivamente para propuestas que buscarán beneficiar de manera directa a grupos y organizaciones consideradas pequeñas y de base comunitaria



A través del trabajo del Foro Nacional de Sida, se elaboró una **plataforma para la capacitación virtual que permitió la puesta en marcha de los laboratorios de conocimiento, abordando los temas del enfoque de derechos en el contexto de la prevención de la violencia contra mujeres, jóvenes y niñas; derecho a la salud y la salud sexual y reproductiva, la importancia de la educación integral de la sexualidad;** el abordaje de la violencia contra mujeres, jóvenes y niñas; características de la violencia, manifestaciones, abordaje y prevención, el abordaje de la infección por VIH, COVID-19 y la violencia contra las mujeres, jóvenes y niñas; la incidencia política, sobre la violencia basada en género, retos y brechas. Esta plataforma virtual influyó positivamente en el fortalecimiento de competencias y conocimientos de cincuenta jóvenes y mujeres viviendo con VIH de los municipios Spotlight. Al mismo tiempo, utilizando la metodología del Teatro de la Oprimida, se produjeron creaciones colectivas escénicas para la prevención de la violencia basada en género contra las mujeres y niñas y los femicidios. La metodología de teatro se organizó en cinco espacios virtuales, que abordaron cinco temas y contenidos que se relacionaron entre sí, mismos que estaban basados en los laboratorios del conocimiento desarrollados. En este espacio se contó con un promedio por semana de treinta y ocho personas participantes. Igualmente, lideresas de organizaciones de feministas y de mujeres han sido capacitadas para la coordinación de los espacios seguros móviles. Fue apoyada la campaña ICW sobre el estigma de mujeres viviendo con VIH/SIDA. También fueron **fortalecidas las capacidades para el autocuidado de voluntarias y defensoras de integrantes de APOMUH.** Fue apoyada la Red contra la Violencia hacia las mujeres y las niñas de La Ceiba para la socialización del protocolo de implementación de la Ordenanza Municipal contra el Acoso Callejero. Fue apoyado el grupo de masculinidades de La Ceiba para el fortalecimiento organizacional de la misma.



Otro resultado destacable es que las organizaciones de mujeres y organizaciones relevantes de sociedad civil cuentan con mayor apoyo para usar los mecanismos de veeduría social para fortalecer su abogacía e incidencia en pro de la prevención y respuesta a la VCMNyF y en pro de la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres. Esto se ha conseguido con el apoyo y **fortalecimiento de 48 organizaciones, colectivas y redes de mujeres y feministas de base comunitaria a través de una convocatoria pública de fondos.** Esta acción fue implementada como fruto de las recomendaciones y análisis del movimiento feminista a nivel local, regional y global, de forma que podamos aumentar las posibilidades de las **redes de mujeres de base comunitaria al acceso a fondos que les permitan ampliar su trabajo y poner sus conocimientos al servicio de su comunidad, a la vez que se priorizan procesos de fortalecimiento interno y sostenibilidad de los propios grupos.**

Titulares de derechos (“Beneficiarios” del Programa Spotlight”)

Números Indicativos	Directos de la duración del programa	Indirectos de la duración del programa	Comentarios / Explicaciones
Mujeres (18 años en adelante)	688,132	651,518	Mujeres con acceso a programas comunitarios, campañas, comunicación, incidencia, trabajo en red y asistencia
Niñas (De 5 a 17 años)	139,090	111,833	Niñas con acceso a programas comunitarios, campañas, comunicación y asistencia
Hombres (18 años en adelante)	425,328	395,040	Hombres con acceso a programas de masculinidades transformadoras, programas comunitarios, campañas, comunicación y sensibilización
Niños (De 5 a 17 años)	89,699	71,154	Niños con acceso a programas de masculinidades transformadoras, programas comunitarios, campañas, comunicación y asistencia
TOTAL	1,342,249	1,229,545	

Desafíos y Medidas de Mitigación

Desafíos y Medidas de Mitigación

Los desencuentros entre el gobierno con gremios de sectores clave

como la salud y educación por las propuestas de reformas institucionales, fueron una constante durante el 2019, lo que generó la paralización de actividades en ambos sectores debido a la alta conflictividad y manifestaciones sociales. Esto

supuso que algunas de las acciones previstas para iniciar en el primer año de implementación, tuvieron que posponerse e identificarse otras acciones clave para no paralizar las actividades. Parte de las estrategias fue el trabajo coordinado a nivel local, así como impulsar acciones coordinadas con las organizaciones de sociedad civil. Esto provocó que se pudiera trabajar de manera consistente y al haber articulaciones fuertes a nivel de territorio, resultó más fácil generar compromisos a nivel central.

La influencia de sectores conservadores

en procesos de toma de decisión en algunas esferas del aparato estatal ralentizó los avances que ya están estandarizados en otros países, especialmente en algunas áreas relacionadas con educación integral de la sexualidad y salud sexual y reproductiva.

Esta situación demoró los procesos de formación en salud sexual y reproductiva que se llevarían a cabo de forma conjunta con la Secretaría de Educación (SEDUC) ya que estos sectores conservadores incidieron para que se paralizara la implementación, aduciendo que los contenidos deben ser revisados. Fue hasta 2022 que se pudo implementar de manera completa la caja de herramientas “Contas Conmigo”, a través de procesos de pilotaje y formación a personal administrativo de la SEDUC.

La posición de estos sectores conservadores y patriarcales

entre otros, también se ha permeado a nivel político y es visible, por ejemplo, en la incidencia para la revisión de las diferentes propuestas legislativas que desde Spotlight se han impulsado, en conjunto con las demandas de las organizaciones de mujeres

y feministas. Estas situaciones crean fuertes tensiones en las relaciones entre gobierno y sociedad civil y la Iniciativa ha sido un vehículo para crear espacios de diálogo y mediar en la búsqueda de soluciones. Estos espacios han sido de gran importancia para las organizaciones de sociedad civil, que han tenido un espacio de voz para poder externar las necesidades de aprobación en materia legislativa.

El lento avance del proceso de descentralización

afecta la capacidad de autogobierno de los gobiernos locales, que todavía dependen en gran medida de las transferencias que realiza el gobierno central. Esto si bien es una debilidad para el trabajo de las municipalidades, significó más bien una oportunidad para que las acciones propuestas por la Iniciativa sean bienvenidas en el entorno local, facilitando la coordinación de actividades entre la Iniciativa, autoridades y actores locales.

Debido a la brecha tecnológica entre contrapartes

muchas organizaciones de base comunitaria no tuvieron acceso ni entrenamiento a las nuevas tecnologías, problemática que se evidenció aún más durante la pandemia del COVID-19, ante la necesidad de virtualizar gran parte de las acciones formativas y de articulación. Pese a esto, las actividades pudieron ser realizadas en formatos virtuales e híbridos, pero deja una oportunidad para que nuevos procesos tomen en cuenta dentro de la planificación se considere el fortalecimiento de capacidades de las mujeres para el uso de tecnologías informáticas, la dotación de equipos y software para instituciones clave para asegurar la continuidad de sus acciones de manera virtual; o la adaptación de las acciones programáticas para responder a las necesidades de ayuda humanitaria enfatizando en apoyar la prevención y abordaje de la VCMN en contextos de crisis.

Dificultades en implementar temas de la Iniciativa

en el marco de la pandemia y las repercusiones de los huracanes y tormentas tropicales. Contexto de crisis económica, violencia, migración, capacidad institucional y explotación sexual por alimentos, entre otras. Poco a poco se fueron abriendo espacios de trabajo virtuales, reuniones en espacios de trabajo híbridos hasta que la presencialidad fue retomándose. Las nuevas tecnologías de la comunicación fueron clave. En los procesos de emergencia debido a las tormentas tropicales se realizaron aportes a los albergues en apoyo a las organizaciones de mujeres encargadas.

La puesta en marcha de una nueva forma de trabajo

bajo una sola ONU, requiere ciertos cambios en los procesos internos que necesitan tiempo, nuevas herramientas y articulaciones, también que la implementación fue afectada a cortos meses de finalización producto del cambio del sistema administrativo financiero que estaba en proceso de implementación, mismo que produjo lentitud en el pago de compromisos, reflejar niveles de ejecución y adaptación a un nuevo modelo de trabajo. Aunque el Programa de país enfrentó algunos retrasos y se resolvió obstáculos de manera continuada, el resultado final de trabajar como una sola ONU, bajo la premisa de la reforma de las Naciones Unidas, ha permitido que el programa logre resultados de manera más eficaz, al aprovechar mejor el valor añadido de cada organismo y tener un impacto positivo más sostenible en las mujeres y las niñas de Honduras a largo plazo.

Se presentaron muchos cambios en la voluntad política

y las prioridades del gobierno y de actores claves se centraron hacia el proceso electoral y no en el cumplimiento de demandas ni de la continuación de procesos de trabajo conjunto. Sin embargo, la transición de gobierno representó la oportunidad para presentar la Iniciativa a distintos ministerios con sus más altas autoridades, y para facilitar espacios de diálogo entre autoridades ministeriales que tienen el mandato para abordar la temática de VCMNyF, a fin de compartir los avances, procurar la continuidad de procesos claves y la definición de acciones conjuntas para la sostenibilidad. La rotación de personal requirió de tiempo para afianzar relaciones con los nuevos funcionarios y funcionarias, por lo tanto, fue necesario entablar reuniones de construcción de canales de comunicación tanto a nivel central, como en el nivel local. La presencia en terreno de los enlaces técnicos locales permitió la socialización de los avances de la Iniciativa, facilitando la construcción de nuevas relaciones con las corporaciones municipales incluyendo a funcionarios. Como se describe en la sección sobre el Comité Directivo Nacional, se apoyó una nueva estructura de miembros del Comité, que una vez instalada agilizó procesos en marcha.

Ante lo relevante que ha resultado el trabajo articulado con las organizaciones de sociedad civil y movimientos feministas

en el contexto de la Iniciativa, aun cuando no se había previsto a este nivel de profundidad, su futura implementación puede considerar algunos elementos que podrían enriquecer aún más la gestión de resultados en torno a las capacidades y nivel de motivación que se ha generado, en tal sentido valorar y tomar en cuenta: la locación de las comunidades con las que se va a implementar un proceso ya que no solo se realizó trabajo en las cabeceras departamentales, sino en comunidades específicas a través de organizaciones socias; los niveles de riesgo a los que se exponen especialmente mujeres y niñez en el marco de los procesos para potenciar sus capacidades y la tipificación de los acompañamientos que demandan para empoderarles de manera más certera.

Lecciones Aprendidas y Nuevas Oportunidades

Lecciones Aprendidas y Nuevas Oportunidades

A. Lecciones Aprendidas

- La Iniciativa Spotlight se sumó a la respuesta de la arquitectura humanitaria del SNU, contemplada por el subclúster de VBG, dentro del clúster de protección. Se logró coordinar los esfuerzos de los diferentes actores humanitarios definidos en la arquitectura humanitaria, incluyendo agencias, fondos y programas dentro del SNU, instancias clave de gobierno, cooperación internacional y organizaciones de sociedad civil, para brindar una respuesta efectiva que pudiera contribuir a la prevención y atención de la violencia basada en género (VBG). Esto implicó reorientar las actividades, para hacer frente, de forma conjunta, a los nuevos desafíos y demandas del país, los cuales fueron construidos de manera coordinada con sociedad civil, participando organizaciones de mujeres y feministas, con amplia experiencia en el área de violencia contra mujeres y niñas.
- El formular un plan de trabajo a nivel municipal de manera conjunta entre las agencias fue crítico para desarrollar sinergias y aclarar confusiones entre las intervenciones de varias instituciones y actores locales y nacionales. En un inicio, la falta de un plan de trabajo bien articulado impidió avanzar de manera integradora con las actividades planificadas. Un plan integrado para cada municipio facilita la comprensión del alcance de la iniciativa de forma que los recursos, actores y programas del municipio se puedan ver y manejar de manera articulada. Asimismo, a partir del 2021, se logró contratar cuatro (4) enlaces técnicos locales mediante el Programa de Voluntarios de SNU (UNV), los cuales jugaron un papel muy importante para el posicionamiento de la Iniciativa Spotlight a nivel local, y la planificación de actividades territoriales en los municipios de acción de la Iniciativa Spotlight. Los enlaces técnicos locales han acompañado procesos de planificación municipal para incorporar programas y proyectos para la EVCMNyF, mediante la generación de espacios de trabajo conjunto y diálogo entre actores locales, redes y organizaciones de mujeres y autoridades locales. También, facilitaron la realización de actividades de las RUNO, y colaboraron en la coordinación de las visitas territoriales para la presentación de resultados y recolección de las principales demandas, con representantes de la Unión Europea y las Naciones Unidas. Este acompañamiento técnico resultó clave para fortalecer la calidad de la implementación técnica de las actividades, la presencia de la iniciativa en los territorios municipales y el acceso a las comunidades, por lo que en una nueva intervención se debe integrar desde el principio como parte del personal técnico clave.
- El enfoque conjunto de Iniciativa Spotlight con el gobierno y las organizaciones de la sociedad civil, a través de los espacios creados mediante el Comité Directivo Nacional, tiende puentes y facilita la disposición de los actores para establecer diálogos sobre temas políticamente sensibles, así como ser el mecanismo que mantiene informadas a las OSC de los procesos de trabajo e iniciativas desde el gobierno y generar sinergias para que las demandas de las organizaciones sean incluidas dentro de la agenda gubernamental. Ante algunas dificultades para conciliar tensiones entre instituciones de gobierno y sociedad civil, sobre todo en el nivel central debido a la polarización social y política que persiste, aunque ahora en menor medida, una estrategia que facilita la implementación de la Iniciativa es impulsar acciones a nivel local donde es más factible establecer coordinaciones, desarrollando asociaciones entre gobiernos locales y redes y organizaciones de mujeres establecidas localmente, ya que hay un mayor espacio para desarrollar iniciativas relacionadas con la igualdad de género y la prevención de la violencia y que el espacio de incidencia a nivel local puede ser un impulsor de políticas a nivel central, como ha sido el caso del trabajo en la municipalidad de La Ceiba.
- Los procesos que requieren de cambios de normas culturales, articulación interinstitucional y en la agenda política requieren de períodos más extensos de tiempo, lo que implica que es un tema que debe continuar trabajándose, promover la voluntad política para lograr del recurso humano y financiero suficiente para la sostenibilidad de los procesos iniciados. A pesar de los avances y los esfuerzos desarrollados, es fundamental continuar trabajando y fortaleciendo el cambio de normas sociales asociadas a los roles rígidos de género, las masculinidades dominantes y el adultocentrismo. Es un reto articular mayores esfuerzos y sinergias para implementar más procesos de reducción y prevención de VBG y fomento de la igualdad de género en comunidades rurales en donde la cultura machista, patriarcal está arraigada y donde las estructuras de poder son sumamente desiguales. Para continuar con el proceso, se encuentra enmarcadas actividades relacionadas dentro de la estrategia de sostenibilidad, incluyendo espacios divulgación del estudio de normas sociales y

la implementación de la estrategia de comunicación para el desarrollo, además de intervención sistémica a hombres y niños para que realmente se consigan cambios sostenibles que nos acerquen a la igualdad y equidad de género, con ambientes libres de violencias contra niñas, adolescentes y mujeres.

- Un aspecto clave en los logros del Programa ha sido que este permitió dar voz a aquellas mujeres provenientes de organizaciones de base comunitaria y movimientos emergentes. Estas acciones son necesarias continuarlas, mediante el trabajo en red que se ha articulado mediante los dos llamados a propuestas a subvenciones, que han dejado en evidencia que las sinergias entre organizaciones empoderan y amplifican los movimientos feministas en el país. Debe continuarse y priorizar el trabajo para llegar al fortalecimiento de organizaciones de mujeres y feministas de base y más pequeñas, las cuales tienen más dificultades para alcanzar financiamiento a través de financiamiento en cascada desde organizaciones de mujeres y feministas más consolidadas. En este mismo orden, para continuar con el proceso, se acciones específicas dentro de la estrategia de sostenibilidad para el fortalecimiento sobre aspectos administrativos y programáticos a las organizaciones socias de la Iniciativa Spotlight, lo cual facilita los procesos administrativos-financieros para el desembolso y la mejor gestión de los fondos, organizaciones que con sus propuestas innovadoras buscan maneras creativas para desafiar estereotipos de género y normas sociales que promueven la violencia de género.
- De cara a las acciones de sostenibilidad que se han estado trabajando de manera conjunta con el involucramiento de todos los actores que conforman la gobernanza de la Iniciativa, incluyendo al CDN, al GNRSC y al equipo interagencial del SNU, se deben generar los presupuestos para llevar a cabo las acciones priorizadas y un mayor monitoreo a los compromisos asumidos de acuerdo con el rol que desempeña cada mecanismo. Por otra parte, se requiere fortalecer la participación significativa y cualitativa del GNRSC en todo el proceso y niveles como un ente asesor y de incidencia para que la temática de prevención y reducción de la violencia contra niñas, adolescentes y mujeres sea una prioridad en la agenda nacional. Es necesario que el GNRSC articule de mejor manera sus espacios de comunicación la cual permitirá un trabajo más fluido y ágil para ser esa convergencia entre el movimiento feminista y el gobierno.



B. Nuevas oportunidades

- La estructura de gobernanza de Spotlight es integral, sin embargo, trabajar de manera más coherente e integral tanto con el Comité Directivo Nacional, como con el Grupo Nacional de Referencia de Sociedad Civil, que se requiere una funcionalidad oportuna, efectiva y representativa y revisar la macroestructura y microestructura y la interrelación entre ellos.
- Ya que se ha demostrado que el trabajo coordinado con las organizaciones de sociedad civil es clave, es importante apostarle a las organizaciones y movimientos de mujeres, ampliando sus coberturas hacia redes que son emergentes o con limitado acceso a recursos y con los financiamientos en cascada.
- La evidencia demuestra también que la autonomía en la movilización de feministas en el ámbito doméstico y contextos nacionales es un factor crítico dar cuenta del cambio de política para eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas. Iniciativa Spotlight busca potenciar a los grupos de mujeres y feministas a través de un apalancamiento de esfuerzos, donde las organizaciones fortalecidas e históricas puedan impulsar un proceso de trabajo en red que haga que pueda empoderar a aquellas organizaciones pequeñas y con menos capacidad administrativa, pero sí con un alto sentido de búsqueda de derechos, creando redes de apoyo a nivel grupal y a nivel individual.
- La participación es uno de los puntos clave debido a que la estrategia de sostenibilidad de la Iniciativa está cimentada sobre un componente fuerte de participación y de este depende, en una alta medida, el éxito de la misma. La participación es un componente muy importante para la sostenibilidad dado que con ella se espera que tanto instituciones, organizaciones y socios se apropien tanto la estrategia como el tema, si en algún momento el proceso participativo se viera suspendido o mal enfocado esto podría limitar las posibilidades de éxito de la estrategia.
- Habiéndose desarrollado acciones concretas a través de un modelo de intervención basado en pilotaje en los 5 municipios priorizados por la Iniciativa Spotlight, se ha obtenido evidencia que el trabajo a nivel local garantiza el fortalecimiento de las intervenciones directas e involucrando a las organizaciones de sociedad civil a nivel local, empoderando a las comunidades, organizaciones y sector privado a que sumen sus esfuerzos hacia el logro de los resultados.
- A través de una relación coordinada de asocio con las instituciones gubernamentales y de acuerdos de trabajo, liderados desde el Comité Directivo Nacional, se ha establecido una canal de comunicación colaborativo entre el Sistema de las Naciones Unidas, las organizaciones de sociedad civil representadas desde el Grupo Nacional de Referencia de Sociedad Civil y las instituciones de gobierno, quienes a través de un sistema de gobernanza articulado, garantizan que las acciones de trabajo puedan lograr elementos contributivos hacia la sostenibilidad de las intervenciones.

Buenas Prácticas, Innovadoras y Prometedoras

Buenas Prácticas

Plataforma de U-Report.

La experiencia desarrollada a través de la plataforma de U-Report, permitió realizar una encuesta de conocimientos básicos sobre la VCMN en el contexto de la COVID-19 para acercarse a las realidades de los hogares y las comunidades, el acceso a los servicios esenciales y sus necesidades y preferencias con el fin de abrir un espacio virtual de conversación en Facebook Live. Por la forma en que fue diseñada, el contenido de los webinars y la audiencia alcanzada fue definitivamente un hito en el trabajo conjunto en todas sus etapas; esta experiencia permitió el trabajo articulado entre las cuatro agencias implementadoras que permitió juntar creatividad, competencias, y contactos/redes. Esta experiencia fue seleccionada para ser presentada a nivel global a la Comunidad de Práctica de la Iniciativa Spotlight

Curso virtual en presupuestación sensible a género.

El diseño de este curso permitió un trabajo de equipo que conjugó creatividad, experticias y contactos de dos agencias receptoras de Naciones Unidas (RUNO por sus siglas en inglés), trabajando en simultáneo con SEMUJER. Fue un proceso ideal de coordinación y coherencia técnica. Además, se escogió la participación mixta de funcionarios municipales, organizaciones de sociedad civil, parlamentarias, y funcionarios de oficinas centrales, apuntando a que los espacios de formación pueden ser los puntos de encuentro de sectores que no interactúan normalmente.

Diplomado virtual en agendas locales para la eliminación de la violencia contra las mujeres, las niñas y el femicidio.

El objetivo del diplomado fue brindar, a través de una plataforma virtual, capacitación técnica a nivel municipal sobre temas relativos a la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y la violencia contra las mujeres y las niñas incluyendo el femicidio, además de presupuestación sensible a género, dirigido a autoridades y personal de las entidades municipales incluyendo organizaciones de sociedad civil. El impacto directo de esta experiencia fue la elaboración de cinco propuestas para los municipios de Distrito Central, Choloma, La Ceiba, Intibucá y San Pedro Sula, realizadas en consenso por personal técnico municipal y representantes de sociedad civil de cada municipio, a fin de que las acciones propuestas se incorporen en los planes de desarrollo y los planes de la gestión por resultados de cada municipio.

Creación del “Fondo de emergencia” para fomentar la independencia económica de mujeres

El propósito de la creación de este fondo fue diseñado en el marco de la pandemia para acompañar a las Oficinas Municipales de la Mujer en los municipios de Intibucá, Distrito Central, Choloma y La Ceiba, en su acción comunitaria de respuesta, en base a necesidades identificadas y promover acciones para fomentar la independencia económica de las mujeres en condiciones de vulnerabilidad debido a la violencia de género. Se priorizó la entrega de un fondo de emergencia dirigido a mujeres emprendedoras y sobrevivientes de violencia, a partir del aumento de casos de violencia, desde el inicio de la pandemia y el impacto de las tormentas tropicales (Eta y Iota), que ocasionaron pérdidas de viviendas e infraestructura y la pérdida de miles de empleos en aquellos sectores de actividad con más peso para el empleo femenino. La actividad consistió en la entrega de un fondo de \$700 USD, a treinta y cinco (35) mujeres emprendedoras y sobrevivientes de violencia. Para la puesta en marcha de esta actividad, los equipos técnicos de la AMHON, las oficinas municipales de la mujer y la Iniciativa Spotlight, en el nivel central, establecieron una ruta técnica. Los aspectos claves de este proceso fueron, dentro de la parte técnica, el proceso de selección de las beneficiarias del fondo, que incluyó la preselección por parte del equipo técnico de las OMM, la elaboración de un instrumento para recopilar información socioeconómica, sobre violencia basada en género y las aptitudes de las beneficiarias para sostener un emprendimiento, la entrevista de las beneficiarias mediante la utilización de este instrumento y su posterior selección, la capacitación de las beneficiarias seleccionadas que a pesar de la situación de pandemia,

se trasladaron a la zona centro del país para fortalecer sus capacidades en el manejo administrativo de un negocio, sus conocimientos sobre violencia basada en género, entre otros temas. Esta oportunidad, les permitió a estas mujeres viajar fuera de sus comunidades y crear redes con sus demás compañeras. Después de este proceso de formación, las beneficiarias seleccionadas recibieron el apoyo del equipo técnico de la OMM y la AMHON, para elaboración de sus planes de negocio y presupuesto y se procedió a compra y entrega de los insumos a las beneficiarias.

La construcción del plan nacional de respuesta para la Violencia contra las Niñas, Niños y Adolescentes (VAC).

Si bien es un proceso que requiere de altas capacidades de negociación e incidencia, el trabajo interinstitucional mediante plataformas sostenibles comprueba una mejor aceptación de los procesos de cambio. Este tipo de prácticas se fortalece mediante el aporte de evidencia de comprobado éxito a nivel internacional. El Plan nacional de respuesta para la VAC tiene como base la plataforma multisectorial del Sistema Integral de garantía de Derechos de la Niñez y Adolescencia en Honduras (SIGADENAH). Está basado en la estrategia INSPIRE y la encuesta VAC, fue construido involucrando desde su concepción a niñas, niños y adolescentes, así como a técnicos de instituciones del estado y la sociedad civil y organismos de cooperación internacional. El proceso enlaza información y evidencia la aplicación de prácticas de resultados comprobados. Su adecuación que pone a las niñas y niños en el centro de la intervención desde el inicio genera una verdadera corresponsabilidad interinstitucional.

Involucramiento y participación de Niñas, Niños y Adolescentes (NNA) en los procesos que les atañen.

Los procesos participativos de consulta a niñas, niños y adolescentes, así como a influenciadores e implementadores demostró resultados sobresalientes para el diseño y construcción de estrategias de comunicación y líneas de acción del plan nacional de respuesta, obteniendo insumos que no se registraron por parte del personal técnico consultado, por lo cual debe aplicarse en todo el diseño previo de intervenciones y estrategias.

El voluntariado como agente del cambio.

A lo largo de los años, Mujeres en las Artes se ha caracterizado por impulsar procesos exitosos y sostenidos de formación de voluntarios con jóvenes. En el marco del programa CREARTE se consolidó un grupo de voluntarias y voluntarios en los municipios priorizados, que han asumido la responsabilidad de la realización de réplicas y de difundir los contenidos centrales sobre desigualdades de género con públicos comunitarios. Esta experiencia es valiosa, ya que garantiza el fortalecimiento de capacidades de actores locales que podrán contribuir en iniciativas posteriores enfocadas en la transformación de normas sociales de género negativas, para construir entornos sociales más equitativos y justos.

Buenas prácticas desde lo local: recomendaciones de la experiencia de Intibucá.

El desarrollo de talleres mensuales de la metodología habilidades para la vida con adolescentes y jóvenes de los grupos comunitarios, permite fortalecer su liderazgo y su actuación como agentes de cambio. Las jornadas de prevención de violencia incluyen stands informativos, que se desarrollan en asocio con diferentes cooperantes, y que tienen como objetivo el llevar a la población información precisa de determinados temas. La práctica en territorios como Intibucá, donde prima la ruralidad, es una gran herramienta para acercar la institucionalidad a las personas. La implementación de las ferias psico-actívate: bajo diferentes actividades lúdicas que promueven la salud mental. Estas ferias se desarrollan en diferentes comunidades, brindando herramientas con información necesaria para identificar los indicadores de violencia. Las jornadas deportivas y ferias de conocimientos, cuya finalidad es romper con los estereotipos de género y asimismo, formar a jóvenes en temas de prevención de violencia.

Las réplicas con mujeres de las comunidades como estrategia para difundir aprendizajes a más mujeres.

Las réplicas se definen como una estrategia de transferencia de conocimientos e intercambio de aprendizajes de forma que pueda garantizarse un efecto multiplicador hacia las mujeres de las redes y grupos comunitarios. Estas réplicas fueron facilitadas bajo el enfoque metodológico de “aprender-haciendo”, donde las facilitadoras utilizan materiales y medios que afianzan los procesos participativos al compartir sus conocimientos con otras. Los cuatro módulos de fortalecimiento fueron reproducidos o replicados con 704 mujeres de Intibucá y La Esperanza. La guía de facilitación, como material educativo impreso está estructurado con diez temas para que las facilitadoras los desarrollen de una forma práctica y vivencial. Cada tema tiene su guion y una serie de pasos que facilitan la introducción a las actividades, estableciendo los tiempos previstos para su desarrollo. Asimismo, se incluyen los textos e indicaciones que ayudan a brindar una idea clara de los contenidos, motivan la discusión y el aprendizaje en el grupo. Una buena práctica que garantizó el éxito de las réplicas en las comunidades fue que el proyecto proporcionó a las facilitadoras un set conteniendo la guía didáctica, marcadores, cartulinas, papelógrafos y los recursos financieros para la dotación de una merienda básica a las participantes.

Fortaleciendo habilidades tecnológicas en las redes de mujeres en Intibucá.

Un proceso que sentó las bases para el manejo de tecnologías informáticas enfocadas a sus necesidades particulares fue el taller de computación donde se incorporaron veinte mujeres indígenas lenkas de los municipios de Intibucá y La Esperanza. Este taller, desarrollado por una consultora conocedora de la cultura educativa de la zona, tuvo una duración de sesenta horas y dejó, además de nuevas habilidades en las mujeres capacitadas, un manual adaptado para retroalimentar constantemente sus aprendizajes. El taller de computación es considerado como novedoso y relevante porque desarrolla habilidades y genera en las redes de mujeres indígenas lenkas, mayor independencia de las instancias institucionales, anteriormente todos los servicios de apoyo sobre la transcripción de cualquier solicitud o propuesta habían sido hechos a través de oficinas municipales y otras organizaciones solidarias; con este nuevo conocimiento las redes de mujeres tienen la oportunidad de rebasar las capacidades con que ya cuentan, ya que dispondrán de mayor tiempo y espacio en la construcción de sus iniciativas. Este proceso de formación tuvo otro impacto no previsto en las mujeres jóvenes, que es el aprovechamiento de esta nueva habilidad para su crecimiento profesional y posibles opciones laborales.

Subvenciones Feministas.

Spotlight ha puesto en marcha el proyecto de Subvenciones Feministas en alianza con Plan Internacional para el financiamiento de propuestas desarrolladas por organizaciones de mujeres y feministas de base, con el objetivo de fortalecer su estructura y su capacidad a acceder a fuentes de financiamiento, y el desarrollo de estrategias comunitarias de prevención de la violencia hacia las mujeres, con un enfoque interseccional. Se socializó el fondo de manera presencial en los cinco municipios priorizados por la Iniciativa Spotlight, alcanzando la participación de un total de 160 personas de: grupos y redes de mujeres y feministas (24), organizaciones de sociedad civil que trabajan en defensa y protección de derechos de mujeres y niñas (19), grupos garífunas feministas (1), grupos LGBTIQ+ (4), voluntarios (11), redes juveniles (12), autoridades y actores locales claves (46), medios de comunicación (27), representantes GNRSC (4) y organizaciones indígenas lenkas (12). Aplicaron a la convocatoria un total de 27 organizaciones y grupos trabajando en red para la presentación de 13 proyectos a la convocatoria de subvenciones feministas. 5 propuestas fueron seleccionadas para la implementación de proyectos con impacto en los 5 municipios de Spotlight.

Los proyectos seleccionados van orientados a acciones de visibilización en el marco de la campaña de los 16 días de activismo para la promoción de los derechos de la comunidad LGBTIQ+; la creación y el fortalecimiento de redes de mujeres garífuna y el posicionamiento de reivindicaciones de los derechos políticos de las mujeres garífunas; los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres con discapacidad; la construcción de liderazgos femeninos para la defensa de los derechos humanos, sexuales y reproductivos de las mujeres, y la construcción de masculinidades efectivas; acciones de visibilidad para la prevención de la violencia comunitaria.

Espacios Seguros - Atención de la violencia de género en contexto de emergencia.

Los Espacios Seguros surgen a raíz la respuesta humanitaria ante las emergencias que dejaron a su paso las tormentas tropicales Eta e Iota (2020), especialmente en la zona norte del país (San Pedro Sula y Choloma), donde familias especialmente lideradas por mujeres encontraron refugio en los albergues. Evidentemente ante la situación de emergencia se interrumpieron los servicios para las mujeres y las niñas en cuanto a la atención a salud, salud sexual reproductiva y la atención de las situaciones derivadas de la violencia basada en género. Es en este contexto de emergencia donde surge la necesidad de los Espacios Seguros, con el fin de garantizar el acceso a estos servicios a las mujeres y las niñas que se encontraban en el en los diferentes albergues. Una vez que las familias volvieron a sus hogares se ve la necesidad de continuar con esta atención, especialmente en aquellos casos donde las mujeres y las niñas ha sido víctimas de cualquier forma de violencia. En tal sentido, Foro Nacional del SIDA (organización contraparte), para continuar con la atención, gestiona espacios a nivel de los territorios de La Ceiba, San Pedro Sula y Choloma, donde realizan acompañamiento, gestión de casos, apoyo psicosocial y remisión a los servicios esenciales a las víctimas y sobrevivientes de la violencia de género. Muchos de estos espacios son facilitados por las alcaldías, organizaciones locales y otros son financiado con fondos propios de Foro Nacional del SIDA, tal es el caso del Espacio Seguro de San Pedro Sula.

Prácticas Innovadoras

Adaptación del modelo de Cure Violence para eliminar y reducir femicidios y violencia contra niñas, adolescentes y mujeres.

Para responder al reto que enfrentaba Spotlight Honduras de no dejar a nadie atrás e involucrar a las poblaciones que viven en las zonas con presencia de maras y pandillas y redes de narcotráfico de los Municipios priorizados por la Iniciativa, donde muy pocas organizaciones logran la entrar. Desde el 2019, la Iniciativa firmó un convenio con la Universidad de Chicago para implementar un cambio a la metodología tradicional que lidera la Universidad que tenía sólo como norte la reducción de homicidios y violencia juvenil, y logró que se puedan identificar y desarrollar intervenciones para reducir y prevenir femicidios y la violencia contra niñas, adolescentes y mujeres. La adaptación se ha logrado con la inclusión de mujeres en los equipos comunitarios que antes eran de solo hombres (actualmente tiene 13 mujeres y 17 hombres), la capacitación periódica en género y VBG, el seguimiento a procesos y la adaptación del software de reporte, que permite consignar el trabajo que se hace en estos territorios. En el 2021, esta adaptación del modelo Cure Violence con énfasis en VBG que inició y fue probada en Honduras se extendió a países como México y Colombia.

Ciberfeminismo liderado por mujeres jóvenes en las comunidades en Distrito Central.

El proyecto desarrollado por CEM-H vinculó a mujeres jóvenes con formadoras y facilitadoras de temáticas con el empoderamiento feminista y tomadoras de decisiones que actualmente ocupan cargos como diputadas en el Congreso Nacional de Honduras. Lo anterior, fortalece a las participantes que viven en barrios y colonias del Distrito Central, donde impera el machismo, delincuencia, crimen organizado, asociaciones delictivas y prácticas socioculturales que vulneran los derechos de estas. Parte de la implementación del proyecto implicó ciberacciones participativas y de creación de materiales audiovisuales a las 25 participantes directas de los conversatorios y procesos formativos, con el objetivo de que pudieran plasmar sus vivencias, ideas y aprendizajes mediante la creación de videos animados y podcast (Las Pañoletas), que toman un sentido como medio informativo sobre la violencia en contra de mujeres y niñas. A su vez, sirven como insumos de libre expresión en espacios digitales donde actualmente se normaliza la violencia y se promueve una cultura social apática y distante a abordar esta temática. Como método de recopilación y exposición de fotografías tomadas por las jóvenes parte de la orientación de fotografía de la escuela de formación en TIC, se creó la Galería virtual feminista (CEM-H ART). Esta permite conocer a profundidad el contenido artístico y fotografías de arte conceptual que han trabajado las mujeres jóvenes parte del proyecto, constituyendo con la misma una forma de exteriorizar sus denuncias. La galería tiene fotos de las artistas, su descripción y perfil.

Diálogos interreligiosos para trabajar con las iglesias y líderes espirituales al servicio de la prevención de la VCMN.

A través del proceso de diálogos interreligiosos se continúa una práctica prometedora que ya había tenido una experiencia previa en el país. En esta ocasión, incluye el liderazgo de mujeres líderes espirituales y de fe, lo cual permite la creación de un intercambio mucho más rico, horizontal y participativo. A su vez, esto permitió proporcionar instrucción en las congregaciones religiosas sobre los fundamentalismos religiosos y dotar de un mayor acceso a conocimientos sobre temas de violencia de género y derechos sexuales y reproductivos. Adicionalmente, se encontró que está iniciativa generó interés y apertura de medios de comunicación para informar sobre temas de VCMN y logró proporcionar espacios de intercambio con otros líderes religiosos que están al frente para servir de ayuda a niñas y mujeres víctimas de violencia y abusos, creación de lazos y fortalecer la lucha. Como próximos pasos para el seguimiento de los diálogos interreligiosos, se sugiere profundizar en la problemática de salud pública y de derechos humanos de las mujeres y niñas para la prevención de las violencias que les afectan, se recomienda ampliar los diálogos a otros sectores religiosos de sociedad civil y a otras formas de espiritualidad, expandiéndose a otras regiones territoriales, que permitan una articulación mediante reuniones virtuales y presenciales. En seguimiento al proyecto “Las Ecuménicas no juzgamos, apoyamos: contrarrestando fundamentalismos religiosos para una vida libre de violencia” implementado en el 2021, se realizó un segundo ciclo de diálogos interreligiosos con líderes de las iglesias católicas, evangélicas y de la espiritualidad garífuna para construir estrategias de prevención de las violencias hacia las mujeres y niñas. Se incorporaron a los diálogos organizaciones de sociedad civil e instituciones de gobierno para fortalecer el abordaje interinstitucional. Como producto de los diálogos entre los diferentes actores se construyó de forma participativa una estrategia de sostenibilidad de los diálogos interreligiosos e interinstitucionales que recoge todo el proceso, las reflexiones, cosmovisiones y ejes estratégicos en los que hay que seguir trabajando para garantizar la sostenibilidad de este proceso. Participaron en la elaboración de la estrategia de sostenibilidad más de 70 personas. En total, se han alcanzado este año a más de 250 personas actores, líderes y líderes de la comunidad religiosa, sociedad civil e institucional para luchar para la prevención y eliminación de violencia basada en género.

Cine-escuela para transformar los imaginarios de jóvenes y adolescentes basados en la equidad de género.

La organización Glasswing International, como organización sombrilla, en asocio con la Colectiva de Cineastas Hondureñas e Iconic Women, tres organizaciones que, con un amplio enfoque multidisciplinario, lideradas por mujeres y con el objetivo de empoderar a las mujeres y las niñas en Honduras, trabajan para desarrollar el proyecto llamado “Escuela de cine: transformando imaginarios”. Este proyecto ha buscado promover roles e imaginarios positivos y equitativos en la juventud hondureña, mediante la adquisición de conocimientos sobre género y sus múltiples formas, así como la adquisición de conocimientos técnicos de cinematografía y conocimientos en TIC y STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemática), que permita a los y las participantes enfrentar, identificar y cambiar los estereotipos y la violencia de género normalizada por los medios de comunicación, redes sociales, y producciones audiovisuales. Como resultado del proceso, cincuenta y nueve (59) jóvenes realizaron el producto final de un “cineminuto”, cuyo trabajo refleja el aprendizaje adquirido y la capacidad de análisis y reflexión que la juventud demuestra con respecto a temas de género y violencia hacia las mujeres.

Escuela de narrativas y artes feministas para empoderar a mujeres jóvenes.

Junto con Grupo Sociedad Civil, FENAPAPEDISH y la Colectiva de Cineastas Hondureñas se desarrolló un espacio de formación intensivo e integral donde adquirir habilidades y capacidades narrativas con puntos de vista feminista y equidad de género mediante un proceso activo que le permitirá crear y contar una obra de arte cinematográfica de corta duración, un “cineminuto”. Cada módulo compartirá conceptos y sumará con nuevas propuestas artísticas con el fin de provocar la realización de sus propias obras. Cuenta con una sesión sincrónica donde invitaremos al diálogo y la exploración creativa. Estos espacios nos permiten conocer historias desde otro punto de vista, visibilizar temas que tenemos miedo tocar o tratar. Asimismo, nos damos cuenta de que puede ser un espacio hasta terapéutico en el que debemos cuidar como lo abordamos y parte de esto es empatizar con sus experiencias.

Cuidando la vida. Acompañamiento y fortalecimiento de defensoras de derechos humanos.

El proyecto desarrollado por Grupo Sociedad Civil busca mejorar la seguridad de las defensoras de derechos de las mujeres, creando un grado de conciencia sobre el cuidado que deben tener hacia ellas mismas, y sobre la necesidad de aplicar herramientas y mecanismos de protección y autocuidado con la participación de más de treinta (30) defensoras de derechos humanos. Asimismo, se generó un diagnóstico y un protocolo de autocuidado dirigido a mujeres pertenecientes a redes comunitarias de mujeres, organizaciones de mujeres y feministas, con miras a mejorar la atención a mujeres víctimas y sobrevivientes de la VCMN, en el contexto del Estado de confinamiento generado a raíz del COVID-19.

EducArte para EmpoderArte.

Por su potente poder de interpelar y generar reflexiones y otras formas sanas de relación, Spotlight apoyó el proyecto de CEPROSAF que ha encontrado en el arte una de las mejores formas para abordar, de manera creativa y diferente, la VCMNyF, señalar la problemática, y a la vez, guiar hacia el qué hacer ante estos casos. CEPROSAF encontró en la Dirección Departamental y la Dirección Municipal de Educación, el Movimiento de Mujeres por la Paz Visitación Padilla “Las Chonas”, las y los docentes y las madres y padres de familia, sus aliados naturales. El proyecto tuvo una lógica estratégica que generó una fructífera sinergia. Primero hizo parte de la iniciativa a las y los docentes para que comprendieran la problemática en toda su dimensión y de esta forma encontrar una mayor apertura y compromiso para llegar y motivar al alumnado. El cuerpo docente recibió formación virtual y luego en una actividad separada, estudiantes de los 10 centros educativos, participaron en un proceso de formación sobre VCMNyF y concursos de cuentos y dibujos que fueron diseñados e impresos para reforzar los conocimientos y mensajes entre estudiantes, alumnos y docentes.

Rutas de Referencia para la atención de víctimas de violencia basada en género.

Las mujeres sobrevivientes de violencia basada en género deben poder acceder a servicios que salvan vidas de una manera rápida y segura. Como mínimo, esto requiere: de una red de proveedores de servicios multisectoriales calificados; y de una ruta o sistema de remisiones que respalde el acceso oportuno, seguro y confidencial de las personas sobrevivientes a los servicios. Los Procedimiento Operativo Estándar (POE), detallan las operaciones mínimas tanto para la prevención como para la respuesta a la VBG, incluyendo a organizaciones y/o grupos comunitarios como responsables de las acciones en los cuatro sectores principales de dar respuesta a nivel de: salud, psicosocial, legal/justicia y seguridad. Las rutas de referencia fueron diseñadas de acuerdo con la entrada de la víctima (salud, protección y justicia) y hay una ruta para mujeres. La construcción de las mismas se hizo de manera conjunta con las organizaciones de sociedad civil y las y los funcionarios de las distintas entidades del estado involucradas en el proceso. Para una mayor comprensión de las rutas de referencia por parte de las y los funcionarios y de las mujeres se realizaron diseños y formatos amigables y populares de fácil manejo y comprensión, adicionalmente se produjeron en formato audiovisual, el que cuenta con la interpretación de señas (LESHO), así como en la lengua garífuna y misquita, logrando de esta manera la inclusión desde el punto de vista intercultural y sector discapacidad auditiva.

Fortalecer las capacidades de investigación social sobre VCMNyF y prácticas de investigación realizadas por jóvenes y comunidad LGBTIQ+.

La práctica consiste en la transferencia de capacidades, a jóvenes líderes, para la investigación e incidencia política sobre el tema de Violencia Contra las Mujeres y Niñas (VCMN), en los municipios de Intibucá, La Ceiba y Distrito Central. Esta práctica aborda el pilar 5, el cual establece el apoyo a la gestión integrada de la información y el fortalecimiento de capacidades para recopilar y analizar datos sobre VCMNyF a fin de comprender el impacto diferenciado de la violencia generalizada sobre las mujeres y las niñas y la comunidad LGBTIQ+ que existe en Honduras. Dio inicio el 17 de enero del 2022 y finalizó el 20 de diciembre del 2022. El proyecto tuvo como objetivo fortalecer capacidades de recolección, análisis y difusión de datos sobre la problemática de la VCMNyF en el sector juventud, incorporando en su análisis la comunidad LGBTIQ+ para la generación de productos de conocimiento que orienten la toma de decisiones.

Prácticas Prometedoras

Organizaciones basadas en Fe comprometidas en prevención de la VCMN.

Esta práctica se enmarca en el PILAR 3 de la Iniciativa Spotlight, implementada por la organización CEPROSAF en La Ceiba (Honduras). En esta actividad se logró que las Organizaciones Basadas en Fe se comprometan a trabajar en la EVCMN es una experiencia innovadora a través de espacios de diálogo, formación y reflexión. Se inició durante la pandemia de tal manera que las reuniones se llevaron a cabo de manera virtual, situación que no permitía una mayor interacción con presencia de la organización en las iglesias para compartir experiencias y visiones. Se invitó a la reflexión profunda y análisis de la situación real que se vive en la sociedad, y esto se dio durante la capacitación. Se replicó de manera efectiva la información a los grupos conformados dentro de la iglesia y a la congregación y se elaboraron acuerdos con las iglesias de mayor membresía para el diseño e implementación de planes de acción con actividades creativas enfocadas a la prevención de la VCMN.

La construcción del Índice de violencia.

Por primera vez en Honduras, se desarrolló un índice de violencia contra las mujeres y las niñas como una medición agregada de indicadores que permite el seguimiento de resultados desde una perspectiva multidimensional, lo que contribuye a fortalecer el desarrollo de políticas públicas integrales y basadas en evidencia para procurar una vida libre de violencia para todas las mujeres y las niñas. Es una herramienta que permite tener una medida concisa y a la vez, facilita el análisis de la evolución de la violencia contra las mujeres y las niñas en el país, con una mirada multidimensional, construida con la agregación de algunos indicadores clave. La utilidad del índice servirá además para articular esfuerzos programáticos de instancias rectoras, para integrar información que se encuentra dispersa, para facilitar la interlocución política con diferentes sectores que trabajan en violencia contra las mujeres y las niñas y factores asociados, para establecer metas para avanzar en la reducción de la violencia contra las mujeres y las niñas, y para contribuir a generar condiciones de contexto, marcos normativos y arquitectura institucional. El índice está compuesto de indicadores directos de violencia como muertes violentas y femicidios, y de indicadores indirectos como tasa de impunidad y número de mujeres retornadas, entre otros. El índice arroja resultados sobre el comportamiento de la violencia multidimensional contra mujeres y niñas del período 2013-2019. Previo a este esfuerzo, no existía en el país una herramienta similar. En sí mismo, el índice puede ampliar los indicadores que lo componen en la medida que haya disponibilidad de datos en serie. También, puede adaptarse en otros países y permitir la comparabilidad. En el 2022 y 2023 se presentó el índice a diferentes audiencias, incluyendo la academia, sociedad civil, medios de comunicación e instituciones del sector público y privado, a fin de propiciar diálogos que coloquen la prevención y atención a la VCMN en el centro de atención del país. El índice pasará a ser parte de la oferta de información de SEMUJER en su Observatorio Nacional de Género.

El arte como elemento de reflexión y cambio.

La realización de eventos simbólicos en espacios públicos ha facilitado la mediación con audiencias a un nivel comunitario. Esto ha permitido incrementar el cuestionamiento de normas sociales de género basadas en la desigualdad y, en cambio, reconocer la imposición de roles y estereotipos de género que justifican dichas relaciones, promover el reconocimiento de la autonomía de las mujeres sobre sus cuerpos y la relevancia de garantizar sus derechos sexuales como una de las condiciones básicas para su empoderamiento.

Alianzas para la prevención de la violencia hacia las mujeres en el ámbito laboral.

Se han generado alianzas con las dos Cámaras de Comercio más importantes del país para el diseño de protocolos de prevención de la violencia hacia las mujeres en el ámbito laboral. Se diseñó un curso de cuatro módulos para la identificación, denuncia y atención a los casos de violencia en el ámbito laboral. El curso se implementó de manera presencial en dos ciudades del país con la participación de más de 60 personas, representantes de sociedad civil, de los gobiernos locales, encargados de Recursos Humanos de empresas pequeñas y medianas, empresarias, representantes de las Cámaras de Comercio y del Poder Judicial. El curso ha sido adaptado en versión virtual para su réplica desde espacios de sociedad civil, de cooperación o de gobierno.

Investigación para la Acción Participativa en Intibucá, Choloma y La Ceiba.

En alianza con el Grupo Sociedad Civil, se realizó un proceso denominado “Investigación para la Acción Participativa, donde se utilizó la metodología para la acción participativa comunitaria (*Research to Action*), en la cual los actores en la investigación no solo fueron espectadores, sino que también parte de todo el proceso de construcción de saberes. La investigación para la acción, realizada de forma participativa comunitaria es una metodología que busca realizar el análisis situacional de género, tomando en consideración desde el inicio, a los actores locales y presentando los resultados de la investigación para que a través de la construcción colectiva se definan las acciones que la comunidad misma acuerda realizar. Funciona en doble vía, pues además de los resultados de la investigación, las y los actores locales se fortalecen y encuentran la forma de enfrentar coordinados la VCMNyF.

Esta metodología permitió diagnosticar, intervenir y evaluar los procesos psicosociales, que salvaguarda el protagonismo de las y los participantes. Con un enfoque de métodos mixtos (cualitativo-cuantitativo) se utilizaron técnicas de recolección de información que permitieron la búsqueda de información sobre la situación de VCMN+F. Así como también se desarrollaron rondas de validación y presentación de los resultados con todos los involucrados del proceso de investigación.

Lecciones Aprendidas y Nuevas Oportunidades

Comunicación y Visibilidad

A. Resumen general

Uno de los logros a resaltar es el posicionamiento de la marca Spotlight en los diferentes actores involucrados con el programa, ya es una marca confiable y el público la ha visto como esta estrategia nacional integral en temas de EVCMN. A través de este posicionamiento se ha conseguido que los diferentes socios repliquen los mensajes creados lo que ha mejorado los alcances de las publicaciones mediante redes sociales, así como el apoyo con los medios de comunicación tradicionales y uso de diferentes plataformas creativas para divulgación de campañas y mensajes.

Los eventos públicos han tenido alta participación de los diferentes socios, así como una cobertura de los medios de comunicación, quienes han contribuido a llevar más allá los mensajes. Debido a las medidas de confinamiento y de restricción de movilidad producto de la pandemia y las tormentas tropicales, fue necesario recurrir a plataformas digitales para poder llevar a cabo los eventos masivos, posteriormente estos fueron más abiertos a la presencialidad, pero siempre considerando visibilizar más allá mediante herramientas híbridas. En el contexto de la emergencia sanitaria causada por la COVID-19, el gobierno emitió un decreto de emergencia donde establecen medidas de confinamiento y a la vez acciones de atención a la violencia contra las mujeres y las niñas, además de la activación de líneas de atención como el 911.

Además, se produjeron distintas piezas comunicacionales que fueron publicadas a través de las redes sociales utilizadas por la Iniciativa, como ser las redes de “La otra pandemia”, del Sistema de Naciones Unidas y de la Unión Europea, organizaciones de la sociedad civil y proyectos de la cooperación, entre otros. Los principales voceros oficiales de la Iniciativa han sido la coordinadora residente del Sistema de Naciones Unidas y el embajador de la Unión Europea en Honduras. Con sus aportes, se realizaron distintas notas de prensa, entrevistas y participaciones en eventos de alto nivel, los cuales han sido difundidos en medios a nivel nacional e internacional. Esto, ayudó a colocar la Iniciativa en el ojo de las audiencias meta en las zonas de influencia del programa y fuera de ellas, facilitando la creación de una amplia plataforma de comunicaciones para entablar nuevas alianzas con el gobierno entrante, organizaciones sin fines de lucro y organizaciones de sociedad civil.

B. Mensajes

- **Debido al incremento de la VCMN durante la pandemia, se produjeron algunas piezas de comunicación con los siguientes mensajes:**
 - a. Llamada de ayuda al 911 (mujeres).
 - b. Masculinidades (hombres).
 - c. Tipos de violencia (público en general).
 - d. Generalidades sobre la Iniciativa Spotlight (público en general).
 - e. 30 cápsulas educativas sobre diversos temas relacionados con la violencia contra
 - f. Las mujeres y las niñas, estereotipos de género y días emblemáticos
- **Se realizaron distintas piezas con los siguientes mensajes:**
 - g. Prevención de distintas formas de violencia contra las mujeres y las niñas
 - h. Reducción y prevención de casos de femicidios.
 - i. Denuncia de casos de violencia (llamada de ayuda al 911)
 - j. Información general sobre la Iniciativa Spotlight
 - k. Reducción de casos de violencia y abuso de grupos LGTBI+
 - l. Masculinidades transformadoras
 - m. Estereotipos de género
 - n. Acoso laboral
 - o. Acoso escolar
 - p. Fin a los femicidios

● **Campañas y productos comunicacionales.**

- q. Publicaciones con presentación de datos seguidos de “Debemos actuar YA #ConEllas”, esto con el fin de humanizar los datos. No solo es un número, son mujeres.
- r. Promover interacción en RRSS con mensajes de acción #ConEllas. Ejemplos utilizados: Estamos #ConEllas, luchamos #ConEllas, pongamos fin a la violencia estamos #ConEllas, yo alzo la voz #ConEllas, yo denuncio #ConEllas
- s. Seguir fortaleciendo los esfuerzos para erradicar la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes.
- t. Acción, buenas prácticas, experiencias e impacto que ha realizado Spotlight en su implementación en Honduras.
- u. Únete a alzar tu voz #ConEllas para poner fin a la violencia contra las mujeres. ¡Todos y todas podemos ayudar a erradicarla!
- v. Hoy decimos basta a los más de 250 femicidios que han sucedido este año
- w. Continuemos la lucha contra la violencia hacia las mujeres y las niñas. Por una vida sin violencia, por #UnAmanecerNaranja

C. Eventos públicos y visibilidad



Evento de Lanzamiento de la Iniciativa Spotlight

El 13 de marzo de 2019 se realizó el evento público de lanzamiento de la Iniciativa Spotlight en Honduras. El evento contó con expertas del Gobierno y de la sociedad civil quienes compartieron en un panel y llamaron a la reflexión sobre los desafíos alrededor del trabajo en la erradicación de la violencia hacia las niñas y mujeres. Ellas abordaron los temas de fortalecimiento de un marco jurídico y normativo propicio, la relevancia de contar con instituciones eficaces y coordinadas, la necesidad del acceso a datos estadísticos de calidad para políticas y programas basados en evidencia y la importancia de la transformación de normas sociales y comportamientos individuales que sustentan la violencia

Enlace: <https://fb.watch/jpLTEVbVYc/>



Foro de Alto Nivel sobre la Violencia contra las Mujeres y las Niñas y los Femicidios

El martes 21 de septiembre de 2021, la Iniciativa Spotlight en Honduras organizó un foro sobre la violencia contra las mujeres y las niñas y los femicidios. Su fin era presentar a las instancias involucradas e interesadas, los resultados de la primera fase de la Iniciativa Spotlight. En el evento de alto nivel, participaron organizaciones de mujeres, organismos internacionales e instancias de Estado, ligadas al mandato primordial de la Iniciativa. La estructura del evento estuvo compuesta por dos partes: la primera, un evento de tipo protocolario, y la segunda dirigida a la presentación de los resultados por parte de las y los involucrados directos.

Adicionalmente, el evento permitió abrir el proceso de diálogo y reflexión conjunta con instituciones claves sobre los retos y perspectivas para la lucha contra la violencia hacia mujeres y niñas, y presentar los avances y resultados de la primera fase de Iniciativa Spotlight en el país. La modalidad bajo la que se realizó el evento fue híbrida, ya que un número reducido de personas clave estuvieron de manera presencial, dadas las restricciones de bioseguridad y las otras audiencias participaron de manera virtual.

A través de redes sociales se abrió el evento al público en general, logrando de esta manera llegar a una mayor audiencia. Además, el foro contó con la participación de representantes del Sistema de Naciones Unidas, la Unión Europea, el Observatorio de la Violencia (IUDPAS), de las organizaciones de sociedad civil, mujeres y feministas, entes del Estado y población beneficiaria de la primera fase de la Iniciativa Spotlight.



Presentación de diagnóstico rápido sobre la violencia contra las mujeres y niñas indígenas y garífunas

Bajo el convenio con Ayuda en Acción se realizó el levantamiento del “Diagnóstico rápido sobre la violencia contra las mujeres y niñas indígenas y garífunas”. Dicho convenio consideraba en sus actividades la devolución de estos a la población en general, autoridades municipales, organizaciones de mujeres a nivel local y programas y proyectos que se desarrollan en la zona de influencia del estudio. En tal sentido, se desarrolló

un evento en Intibucá, en el cual además se firmó un pacto social con las autoridades municipales y la sociedad civil del municipio.

Posteriormente, en Tegucigalpa en un evento de alto nivel, se presentaron los resultados en una “sala de diálogo” donde las lideresas de diferentes grupos étnicos expusieron la situación de vulnerabilidad y violencia que presentan las mujeres de cada grupo étnico, con la atenuante de que las violencias que enfrentan son diferentes de acuerdo con la cosmovisión característica y única de cada etnia. Este evento contó con la presencia de la ministra de SEMUJER, el embajador de la Unión Europea, la coordinadora residente, el secretario de la Secretaría de Pueblos Indígenas, personas claves en el sector e invitados especiales de la cooperación internacional. El mismo fue virtualizado.

Enlace: <https://bit.ly/3JUyle8>



Lanzamiento de la campaña “La otra pandemia”

“La otra pandemia” es la campaña de comunicación liderada por el sub-clúster de violencia que ha sido financiada por la Iniciativa Spotlight. Como parte de esta campaña se produjeron las siguientes piezas de comunicación: una docuserie de cinco capítulos en la que se entrelazan los pilares de la Iniciativa, las historias son contadas a partir de los testimonios de mujeres sobrevivientes de violencia, activistas de los movimientos de mujeres y con la

intervención del embajador de la UE y coordinadora residente SNU. La campaña consta de una miniserie animada de cinco capítulos donde aborda de manera creativa el tema de las masculinidades positivas y diez episodios de *podcast*. Estas piezas fueron desarrolladas con expertas y expertos de las organizaciones y entes del gobierno que forman parte del sub-clúster de violencia y de la Iniciativa Spotlight.

Para la difusión de esta campaña se desarrolló un evento de alto nivel en el cual se contó con la presencia del dueño de HCH (uno de los medios con mayor cobertura e influencia en el país), con quien además desde la coordinación del Sistema de las Naciones Unidas se firmó una carta de entendimiento. Al evento, además, asistió el embajador de la Unión Europea y representantes de la cooperación internacional, la ministra de SEMUJER y representantes del Estado ligadas al abordaje de la VBG como Ciudad Mujer, entre otras.

Enlace del evento: <https://fb.watch/jpN6BUMacB/>



Evento de presentación del Estudio de Tolerancia Social e Institucional a la Violencia contra Mujeres, Niñas y Adolescentes en Honduras

El 3 de mayo de 2022 se realizó de manera presencial, con transmisión en vivo de manera virtual el evento de presentación del estudio de tolerancia social e institucional a la VCMNA en Honduras, en la cual se reunieron a diferentes miembros de organizaciones de sociedad civil, instituciones de la nueva administración gubernamental y

medios de comunicación. Se realizó la presentación de los hallazgos y principales recomendaciones que se abordan en el estudio por parte del Señor Gianluca Giuman, autor principal Estudio representando a Sayara Internacional. Adicionalmente se llevó a cabo un panel de intercambio sobre los hallazgos, desafíos, temas prioritarios y siguientes pasos con base en el estudio por parte de diferentes representantes de organizaciones de sociedad civil con un enfoque interseccional para mostrar los diferentes retos enfrentados por las diferentes normas sociales. Se contó con la presencia de la Designada Presidencial, Doris Gutierrez; Embajador de la Unión Europea en Honduras, Jaume Segura; la Secretaría de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer, Doris García y la Coordinadora Residente del Sistema de las Naciones Unidas en Honduras, Alice Shackelford. El evento tuvo una alta cobertura mediática y métricas altas en redes sociales.

Enlaces:

Evento en Facebook:

<https://fb.watch/hZC0aLq-xy/>

Documentación del evento:

https://drive.google.com/drive/folders/1sC7HTqwDZUvBH41aCqiYO3JPKQKYZIX?usp=share_link

Fotografías del evento:

https://drive.google.com/drive/folders/1-ADyK84K7v-OpKyNgYbOSbU59cRYZVE9?usp=share_link



Conversatorio de Alto Nivel: La urgencia de una estrategia nacional para erradicar los femicidios en Honduras

El día 29 de junio de 2022 se realizó de manera presencial, con transmisión en vivo de manera virtual un conversatorio con las diferentes instituciones del Estado y organizaciones de sociedad civil acerca de una temática de suma importancia en el país, llamado “La Urgencia de una estrategia nacional para erradicar los femicidios en Honduras”.

Esta se llevó a cabo mediante una modalidad panel, para el cual la moderadora Jessica Sánchez del GNRSC lideró la conversación hacia aquellos esfuerzos que se han hecho como país para la erradicación de la violencia y femicidios y cuáles son los principales desafíos que se presentan a través de sociedad y Estado para poder abordar la temática. El evento con la presencia de la Coordinadora Residente de las Naciones Unidas, Alice Shackelford; representando a la Delegación de la Unión Europea en Honduras, Sonia Vega y como panelistas, la Sub Secretaria de Estado en el Despacho de Seguridad en Asuntos Policiales, Julissa Villanueva; la Sub Secretaria de Estado en Derechos Humanos, Mirtha Gutierrez; del Centro de Estudios de la Mujer (CEM-H) Suyapa Martínez y por SIEN Comunicaciones, Yovanny Argueta, quienes fueron los que implementaron el observatorio de medios de comunicación de VCMN junto con el IUDPAS en 2021. El evento tuvo alta presencia mediática y de transmisión en redes sociales.

Enlaces:

Evento en Facebook:

<https://fb.watch/hZChVQYKW1/>

Documentación del evento:

https://drive.google.com/drive/folders/1yDm_Sz_Tlpy49ra0aD-uNE4xmeYAB4sF?usp=share_link

Fotografías del evento:

https://drive.google.com/drive/folders/14W0DX6VWfUKoGwtXXnhgTJj-dTeUXels?usp=share_link



Presentación de resultados de los estudios sobre las violencias que viven las niñas, mujeres y jóvenes dentro de sus hogares y entorno

El día 28 de septiembre de 2022 se realizó de manera presencial, la presentación de los resultados de un proceso formativo de investigación de jóvenes, con acompañamiento de la organización social Ayuda en Acción. En este proceso formativo se desarrollaron capacidades de investigación social con jóvenes,

beneficiarias y beneficiarios del proyecto sobre la temática de VCMN y Femicidios dado que la violencia de género es un fenómeno complejo que afecta severamente a las niñas, mujeres, jóvenes, incluyendo a las personas que se identifican como población LGBTIQ+. Las investigaciones se realizaron en La Ceiba, Intibucá y el Distrito Central donde las y los jóvenes fueron las y los protagonistas, diseñando herramientas de investigación y levantando información. A partir de las presentaciones se motivó a que las y los representantes del gobierno central, organizaciones de la sociedad civil y cooperación internacional expresen sus compromisos ante las evidencias presentadas y se entregaron los certificados de este proceso formativo.

Con esta iniciativa se han logrado capacitar a más de 60 jóvenes indígenas, garífunas y de la comunidad LGTBIQ+ de los municipios de La Ceiba, Distrito Central e Intibucá. Todos estos jóvenes pertenecen a seis organizaciones juveniles: HUMAC, COMVIDA La Ceiba y Distrito Central, Colectivo Violeta, Jóvenes Contra la Violencia, Red de Jóvenes de Intibucá y voluntarias de la Oficina Municipal de Niñez, Adolescencia y Juventud. Además de recibir talleres sobre derechos y formas de llevar a cabo investigaciones, pudieron llevar a cabo una parte práctica plasmada en los trabajos ahora presentados.

Enlaces: **Publicación en redes sociales:**
<https://fb.watch/hZG8ESgRLY/>

Fotografías del Evento:
https://drive.google.com/drive/folders/1Leb-HQoZCT26aauv0loR8obgUHQtMGg?usp=share_link



Evento final de presentación de Estrategia de Sostenibilidad de Diálogos Interreligiosos e Interinstitucional en la lucha contra la violencia hacia mujeres, niñas y femicidios en Honduras

El día 14 de diciembre de 2022 se realizó de manera presencial, la presentación de la estrategia de sostenibilidad de los diálogos interreligiosos para la lucha contra la VCMNyF. El proceso de socialización de los diálogos fue llevado a cabo desde el 2020 por la organización

Ecuménicas por el derecho a Decidir (EDD), de manera virtual y en algunos casos presencial, con la participación de más de 200 personas pertenecientes a organizaciones basadas en fe, iglesias y feligresía, los cuales se centraron en modificar subjetividades, actitudes y comportamientos de líderes y lideresas de organizaciones basadas en fe, creencias y espiritualidades, así como de aquellas poblaciones beneficiarias alcanzadas, que

les permitan visibilizar adecuadamente la violencia contra las mujeres y las niñas y los femicidios y prevenir su ocurrencia, así como trabajar en pro de la igualdad de género y de los derechos de niñas y mujeres. Esta estrategia de sostenibilidad es el resultado material de los análisis, consensos y acuerdos alcanzados de manera participativa e interinstitucional a través de la participación de más de 60 actores clave de OBF, Gobierno y OSC durante los espacios presenciales y virtuales sostenidos durante agosto, septiembre y octubre de 2022. Este mismo proceso se realizó el 5 de diciembre también de manera presencial en la ciudad de La Ceiba.

Enlaces: **Evento en Facebook:**
https://drive.google.com/drive/folders/14-agT0zXomQjZ9XFnDdLHWOZjrKs6IMG?usp=share_link

D. Campañas



16 días de activismo 2019: Pinta el mundo de Naranja: ¡Generación Igualdad se opone a la violación!

Para avanzar hacia el cumplimiento de EVCMN, se presentaron una serie de actividades detonantes de procesos previstos en el marco de resultados de la Iniciativa Spotlight, a través de acciones de impacto mediático que impulsen el cambio de actitudes, normas sociales y comportamientos que producen y reproducen la violencia de género, con énfasis en los femicidios, la cual ha sido

“normalizada y legitimada” en un país donde prevalece la impunidad en los casos de toda forma de violencia contra las mujeres y niñas. Para ello, se involucró a generadoras/es de opinión pública, como periodistas, comunicadores/as, artistas, agentes culturales y a otros actores de la sociedad civil vinculados a los ámbitos de la comunicación, organizaciones de defensa de derechos de las mujeres, cultura, juventudes, arte y género en cada municipio.

Enlace carpeta de contenidos: <https://drive.google.com/drive/folders/1XhTil-TEYiXZLLfsydoUyg8sbG206Blr>



16 días de activismo 2020: “Ahora es Cuando”

Campaña para provocar entre las mujeres, las organizaciones de la sociedad civil, los gobiernos locales, la academia y la empresa privada diálogos de cara a un nuevo tiempo, además del análisis de dónde estábamos en ese momento, espacialmente en un punto donde la violencia hacia las mujeres y las niñas había aumentado por el confinamiento y que se incrementó por la catástrofe de los fenómenos naturales que afectaron el territorio nacional. Es así que fue el

llamado fue reconstruir un país “libre de violencia contra las mujeres y las niñas”, pero, además, el llamado para que esta transformación se realice con las mujeres como agentes activas y protagonistas del desarrollo.

Enlaces: **Sitio web de la campaña:** <https://www.facebook.com/AhoraEsCuandoHn>
Carpeta de contenidos: <https://drive.google.com/drive/folders/1Rz071R3qh3x2QWKKFN6TKKKFjbvcMMh>



16 días de activismo 2021: “Se llamaba como vos y como yo, tenía nombre y una historia”

En 2021 en Honduras, la Mesa de Igualdad de Género del G-16 se unió para dar vida a la campaña “Se llamaba como vos y como yo, tenía nombre y una historia” como una forma de hacer un llamado acerca de los femicidios, la expresión más cruel de las violencias que viven las mujeres. Como parte de la campaña, se desarrolló una muestra itinerante en la cual 18 artistas de las artes plásticas plasmaron en imagen mensajes que representan las diferentes formas de violencia que viven las mujeres y las niñas, por su condición de origen

étnico, colectivos, discapacidad o por el simple hecho de ser mujer. A la campaña le dio vida la canción con el mismo nombre, interpretada por la banda musical “Puras Mujeres”. El uso de esta pieza musical y la muestra de arte itinerante fueron factores de éxito de la campaña y posicionamiento del mensaje. Otro elemento fundamental fue el involucramiento de las organizaciones de la sociedad civil a nivel local, ya que esto permitió que sintieran sentido de pertenencia hacia la campaña, apropiándose de la misma y sintiendo que no solo era de la iniciativa. La campaña ha sido diseñada por Spotlight e implementada por todas las agencias del Sistema de Naciones Unidas, las agencias de cooperación internacional de la MIG, el sub-clúster de violencia y las OSC, difundida a través de redes sociales.

Documentos de la campaña: https://drive.google.com/drive/folders/1z1qguO6vihJSLGNI5i6i_ARlpR8TEAnT



16 días de activismo 2022: “Únete a alzar tu voz con ellas”

La campaña de los 16 días de activismo del 2022 se denominó “Únete a alzar tu voz con ellas” se describe en alusión a la campaña global “¡ÚNETE! Activismo para poner fin a la violencia contra mujeres y niñas” y la campaña de la Iniciativa Spotlight “Un Amanecer Naranja.” La campaña tuvo como objetivo la esperanza de un mañana diferente por medio de la acción conjunta de diferentes actores para prevenir y erradicar la violencia contra mujeres y niñas. Asimismo, se pretende por medio de un esfuerzo conjunto, amplificar las voces de los movimientos activistas en

favor de los derechos de las mujeres. La campaña se realizó en redes sociales, también en eventos presenciales llevados a cabo a nivel territorial en los municipios de intervención y generó medios audiovisuales y promocionales, así como movilizaciones de grupos de mujeres y feministas.

Enlaces: **Documentos de la campaña:** https://drive.google.com/drive/folders/1DSHS5C3DYyMNsR83H5ySUML5ZUekfHYS?usp=share_link
Ejemplo de publicación en redes sociales: <https://www.facebook.com/onuhn/photos/a.308266636047306/2140118136195471/>
Campaña impulsada por CREATE: <https://www.facebook.com/creartemua.hn/posts/pfbid02TXQzwrR77AzCkMqnvqtBHv9yM4oGnknWUhrEjrJHLP4E5VQCW7Ky7BZUgLfBQnYqI>



Campaña “La Otra Pandemia”

Campaña para sensibilizar a las audiencias meta a partir de historias de sobrevivientes de violencia de género y dejar en manifiesto las rutas de atención y el trabajo de la Iniciativa Spotlight para la prevención, abordaje y atención de la VBG. La Iniciativa Spotlight con el sub-clúster de violencia basada en género lanzaron la campaña “La otra pandemia”, como parte de la estrategia de comunicación del mismo nombre. La campaña está compuesta por los siguientes productos de comunicación: Una docuserie, de cinco capítulos, con historias de la vida real, una serie animada de cinco capítulos sobre diferentes tipos de masculinidades, un podcast con una serie de diez episodios, con treinta minutos de duración cada uno, en los que se abarcan diferentes temas de género e invitados especialistas en el área.

Documentos de la campaña: https://drive.google.com/drive/folders/1KZUkjQfGmQ3uXoUxfj_Oby4_ERV1nioV



Caja de herramientas de la campaña “¡Qué se sepa!”

La campaña “¡Qué se sepa!” es una iniciativa para la prevención de la violencia. Con ella se busca fomentar la concientización sobre la importancia de la denuncia en casos de abuso contra las mujeres y niñas y fomentar el compromiso público. Para la campaña se realizaron distintas piezas audiovisuales que fueron socializadas por medios digitales, logrando llegar a una mayor audiencia.

Documentos de la campaña: <https://drive.google.com/drive/folders/1w3U5g-aZ8vkcXCOCmWFwf494HxlprJIV>



Campaña contra la homofobia

La campaña tiene como mensaje principal el hecho de que todas las personas son libres de elegir quiénes son y a quién amar, sentirse seguras y protegidas. Se resalta la aceptación y apoyo de la familia como un factor protector importante. Esta iniciativa hace un llamado para construir espacios seguros y defender los derechos humanos de todas las personas LGBTIQ+.

Fue realizada el 17 de mayo, Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia. A través de esta campaña el Sistema de Naciones Unidas afirma su compromiso con los derechos humanos y las libertades fundamentales que son universales y que toda persona tiene derecho a la vida, libertad y la búsqueda de la felicidad.

Documentos de la campaña: https://drive.google.com/drive/folders/1cZCf_DSPGaOP5yywi8GcpICmDTqviOVX



Campaña “Un Amanecer Naranja”

Esta campaña pone a disposición herramientas, capacidades técnicas, conocimientos y experiencias que ha cosechado durante los años de trabajo, para diseñar e implementar la iniciativa de forma conjunta con instancias del Gobierno, Municipios, academia, organizaciones de sociedad civil, organizaciones de base local, empresas, colectivos y figuras públicas que se integren como socios estratégicos. La campaña buscó promover acciones para informar, sensibilizar e incidir en la población general y actores clave, como potenciales agentes de cambio sobre la VBG; establecer alianzas estratégicas y coadyuvar esfuerzos y contribuir en la lucha para erradicar la VBG y mostrar resultados y herramientas de Spotlight de los años de implementación. Esta campaña fue realizada en 3 fase, la primera un *blackout* con cifras e incorporar el hashtag #ConEllas en las comunicaciones de redes sociales, la segunda es promover los contenidos realizados anteriormente y socializando productos para potenciarlos y la tercera es un llamado a la acción que se juntó con los 16 días de activismo promoviendo acciones conjuntas para la EVCMMN.

Enlaces: Documentos de la campaña: https://drive.google.com/drive/folders/1Vx0-86pY6gHICvFDRLb0y1mOFig4Kffc?usp=share_link
 Ejemplo de publicación en redes sociales: <https://www.facebook.com/onuhn/videos/1269580727139796>



Campañas lideradas por el Proyecto “CREATE”

A través del Proyecto CREATE impulsado por la Iniciativa Spotlight e implementado por Mujeres en las Artes (MUA), se han llevado a cabo campañas que abordan el cambio de normas sociales y estereotipos de género. La primera campaña es la de la Protección de la Explotación y Abuso Sexual (PSEA por sus siglas en inglés) para evitar el abuso, acoso y explotación sexual hacia los implementadores y beneficiarios o voluntarios del Proyecto y hacer énfasis en los códigos de ética del Sistema de Naciones Unidas. La otra campaña es sobre masculinidades saludables, buscando la igualdad de derechos de hombres y mujeres, evitar la discriminación

y eliminar los diferentes estereotipos de género, misma que incluyó publicaciones en redes sociales, afiches, cuñas radiales, videos y una radionovela llamada “Detrás de la Mentira”.

Enlaces: Documentos de la campaña: https://drive.google.com/drive/folders/1hIFm5-tFIQYR3StETC8Ktqn2tyXBuk24?usp=share_link
 Ejemplo de publicación en redes sociales: <https://www.facebook.com/creartemua.hn/photos/a.1947276385386544/5272598879520928/>

E. Historias de Interés Humano:



Samuel promueve normas equitativas de género que reconocen los derechos y libertades de las niñas

Samuel Deras es un chico voluntario de 18 años, que se considera a sí mismo como un líder en la organización de grupos y en la incidencia en su municipio, Intibucá. Desde muy pequeño estuvo involucrado en movimientos sociales como los comunicadores infantiles y ha participado en diferentes formaciones y actividades de Derechos Humanos. “He influido en la vida de muchas personas jóvenes para que defiendan sus derechos y se animen a participar en los espacios de toma de decisiones. A través de talleres de liderazgo trabajamos con muchas adolescentes y les recalamos lo importante que es la defensa de sus derechos y denunciar cuando se necesite” menciona Samuel.

Enlace de la historia: https://drive.google.com/drive/folders/1mYwn56gEzfEINKs7_g9TYi2jFDtu7kam



Recuperando mi comunidad

“No me importa si es la una, a las tres o las cinco de la madrugada, cada vez que recibimos una llamada, estamos allí para ayudar.” Estas son las palabras de Melania, una voluntaria interruptora de violencia y activa miembro del Movimiento de Mujeres de la Colonia López Arellano y Alrededores (MOMUCLAA), una organización de base comunitaria que por 30 años ha trabajado arduamente para defender los derechos de las mujeres en la municipalidad de Choloma, Cortes, en el norte de Honduras. El municipio de Choloma ha sido uno de los lugares con mayor incidencia en crimen y violencia. En 2019, 38 mujeres fueron reportadas muertas como resultado de la violencia, pero en el 2020, gracias a los esfuerzos en equipo de hombres y mujeres como Melania, esa cifra bajó a 13.

Enlace a la historia: https://drive.google.com/file/d/12QzF3nFkzuyuHIQGaQm5m8fMBgMKiOP/view?usp=share_link



Atención de la violencia contra las mujeres y niñas en tiempo de crisis

Zully Rodríguez trabaja en el Centro de Promoción en Salud y Asistencia Familiar (CEPROSAF), ella nos relata la forma en la que su organización ha logrado vencer todos los retos en este tiempo de pandemia, motivadas por el compromiso de la defensa de los derechos de las mujeres y niñas y la urgencia la urgencia que representaba la situación de violencia de género que se estaba viviendo durante el confinamiento de la pandemia de la COVID-19.

Enlace a la historia:

https://drive.google.com/file/d/1GtDilfoY98bY_jcAr3bYg9l4q80PMzv/view?usp=share_link

Lideresas y voluntarias de UDIMUF recorren kilómetros para llevar ayuda a mujeres y niñas afectadas por el paso de las tormentas Eta e Iota Honduras Spotlight Programme | Annual Narrative Progress Report



Frenar las violencias machistas, también es cosa de hombres

El equipo de comunicación de la Iniciativa Spotlight se trasladó hasta la aldea de Corozal en La Ceiba, Atlántida para conocer la experiencia de jóvenes garífunas, participantes de las formaciones sobre masculinidades transformadoras. Para poder poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas, es necesario hacer cambios radicales en las normas sociales y los estereotipos de género que la refuerzan y la justifican, y que las sociedades han replicado históricamente. Lamentablemente este tipo de violencias puede terminar en situaciones que muestran su forma más extrema como es el femicidio.

En ese sentido desde la Iniciativa Spotlight y bajo el convenio establecido con la organización Mujeres en las Artes (MUA) surge el proyecto CREARTE, orientado a transferir conocimientos por medio del uso de metodologías ligadas al arte, la cultura y las tecnologías de Información y Comunicación (TIC). CREARTE, desarrolla jornadas de capacitación utilizando diversas técnicas del arte como la fotografía, la música, la danza y el dibujo, entre otras, para abordar junto a varones jóvenes temas como la igualdad de género y la reflexión y el aprendizaje sobre masculinidades positivas y transformadoras. Asimismo, trabaja de manera simultánea en sensibilizar a niñas y adolescentes sobre el enfoque de género y su empoderamiento.

Enlace a la historia:

https://drive.google.com/file/d/1XEfSG6WYeR_FU2ZAsAZ2NvgkDXIQFYBs/view?usp=share_link

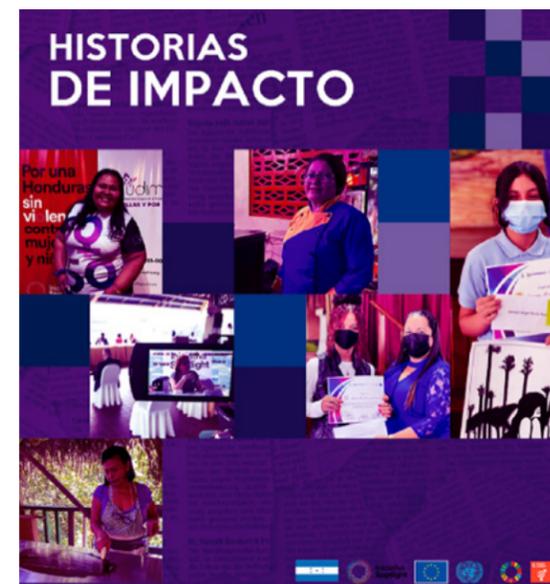


Transformando vidas a través de la formación

Francisca Gómez (42), pertenece a la Red de Mujeres de la Municipalidad de Intibucá, como presidente de la Junta Directiva del sector número 4. Comenzó su trayectoria hace más de 6 años con la invitación a una capacitación por parte de la Oficina Municipal de la Mujer (OMM), y desde entonces su hambre por ser agente de cambio y por el conocimiento ha continuado contagiando a decenas de mujeres, adolescentes y niñas en diversas comunidades.

Enlace a la historia:

https://drive.google.com/file/d/1w1hvuQUq5dMJ2sB4bWWfRKOLJJ52lhEu/view?usp=share_link



Historias de Impacto

Recopilación de 4 historias de vida, de mujeres y adolescentes que luchan en contra de la violencia contra las mujeres y las niñas en el país, mediante enfoque innovadores y acompañamiento por parte de la Iniciativa

Enlace a la historia:

https://drive.google.com/file/d/18PEdv3Vy4XS_umEVi7G2JXCnv1UKJ-18/view?usp=sharing

F. Testimonios:

“Estamos muy comprometidos en la lucha contra la violencia contra las mujeres y niñas y Spotlight es el reflejo de ese compromiso de la Unión Europea y el Sistema de Naciones Unidas para, recordemos, cumplir con el Objetivo de Desarrollo Sostenible número 5 que es la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.”

Jaume Segura, Embajador de la Unión Europea en Honduras

“La creación de un curso sobre la prevención de la violencia de género es necesaria en esta sociedad donde existe un pensamiento sexista. Así que creo que crear un curso para este tipo de violencia no solo abriría las puertas a muchas mujeres, sino que también cambiaría el pensamiento de muchos hombres con respecto a las mujeres”

Estudiante universitaria que participó en un grupo focal sobre violencia de género.

“La ruta de atención es todos los servicios que la sobreviviente necesita para atender la salud, para atender sus necesidades de apoyo psicosocial, salud mental, el acceso a la justicia y a servicios legales y también a servicios que tengas que ver con su recuperación o su empoderamiento económico. Las sobrevivientes pueden entrar a esa ruta para acceder a diferentes servicios por diferentes puertas.”

Aleyda Ramírez, Especialista de Género y Coordinadora de Spotlight - UNFPA

“Las capacitaciones que he recibido desde la Iniciativa nos han servido para fortalecer nuestras capacidades en temas como la gestión de la agenda municipal y presupuesto, con una visión desde las necesidades de las mujeres y las niñas; pero sobre todo a crear y generar relaciones con otros actores locales importantes para lograr eliminar o disminuir la violencia que viven las mujeres a nivel local”.

Adriana Belinda Rodríguez, Coordinadora de la Red de Mujeres de La Ceiba

“Yo recibí los talleres sobre masculinidades positivas y realmente me sorprendió conocer que yo hacía cosas que no eran adecuadas, por ejemplo, la discriminación y detallitos que eran violencia contra las mujeres. Ahora yo en mi trabajo, con mi familia he cambiado, ya que trato de que las mujeres y los hombres sean iguales. En mi casa me involucro más en las actividades de la casa y corrijo a mis sobrinos y hermanos en el comportamiento”.

Cristian Adalid Bueso (19), Choloma, Cortés

“Yo había aprendido que decirles cosas a las mujeres en la calle era normal, pero me di cuenta de que los piropos no son normales, que eso también es violencia, por eso yo ahora hablo con mis amigos y primos y les explico. Algunos me hacen caso, otros no. Con lo que he aprendido trato de ser un mejor ser humano y he comprendido que los temas de mujeres también son temas de hombres”.

Dixon Josué Crisanto Mejía, 17 años | Participante de ‘Masculinidades transformadoras’

“El mayor problema en la formación de periodistas está en la academia, donde no hemos formado al periodista con la conciencia que deberían tener para visibilizar este tipo de problemas. Nos hemos limitado a formarlos en cómo hacer la noticia, pero no contextualizarlo en la sociedad. Ellos invisibilizan el fenómeno de la violencia y para ellos eso no es noticia. El reportero debe darse cuenta de que en la medida que lo hagamos público, la autoridad va a tener que actuar y esa persona va a tener que cambiar su comportamiento”.

Silvia Vallejo, docente Escuela de Periodismo, Universidad Autónoma de Honduras | Observatorio de Medios de Comunicación sobre Violencia contra Mujeres, Niñas y Femicidios

“Por las condiciones del país es una crisis, y son estos espacios que compartimos con proyectos como Spotlight, los que como Gobierno buscamos para cambiar la situación de las mujeres y niñas en Honduras”.

Dessiré Flores Dubón, Sub-Secretaria en la Secretaría de Estado del Despacho de la Presidencia | Participante del Taller ABC de Género.

G. Fotografías

https://drive.google.com/drive/folders/1ZH2km_klaL5XzMrgMETmF_5vALChdCGz?usp=sharing

H. Videos

https://drive.google.com/drive/folders/1lcYEZRG-g1yoxS5yXUqa4VXHYYhpBG2HK?usp=drive_link



Mirando hacia el futuro: garantizar que las contribuciones de Spotlight se mantengan

Mirando hacia el futuro: garantizar que las contribuciones de Spotlight se mantengan

La estrategia de sostenibilidad de la Iniciativa Spotlight es una correlación estratégica y operativa entre el Sistema de las Naciones Unidas, la Unión Europea, mediante el cual se asegura mantener vigentes los procesos de gestión técnica y de incidencia política en el tema de género y de VCMNyF, que contribuya a asegurar la inclusión y continuidad de las acciones, capacidades, conocimientos y procesos promovidos desde la Iniciativa, con una visión de resultados a largo plazo. El proceso de construcción de la misma se ha realizado de manera participativa y mediante de reuniones técnicas junto con las instituciones de gobierno parte del Comité Directivo Nacional, la representación del Grupo Nacional de Referencia de la Sociedad Civil y el equipo interagencial de Spotlight, quienes no solamente participaron priorizando las actividades, pero también desde sus puntos de vista se definieron las áreas de trabajo realizadas.

La estrategia se compone de una serie de actividades priorizadas en dos grupos, sostenibilidad operativa y sostenibilidad de incidencia política. Se dividieron las prioridades en 6 dimensiones de trabajo, similares a los pilares de la Iniciativa Spotlight: Dimensión I: Legislación y políticas públicas, Dimensión II: Fortalecimiento institucional, Dimensión III: Prevención de VCMNyF en el ámbito educativo, Dimensión IV: Prevención de VCMNyF en el sector salud, Dimensión V: Proceso de cambio de normas y comportamientos para prevención de VCMNyF, Dimensión VI: Reparación integral de víctimas y sobrevivientes de VCMNyF, Dimensión VII: Manejo de datos relacionados con VCMNyF, Dimensión VIII: Fortalecimiento de organizaciones de sociedad civil y feministas. El centro de gravedad para la gobernanza y la rendición de cuentas se ha trasladado completamente al nivel nacional y está representado por el Comité Directivo Nacional copresidido por los CR del Sistema de Naciones Unidas (SNU) y el Gobierno Nacional, para garantizar que los programas se adapten a los requisitos de financiación liderados por los países y respondan a las prioridades y contextos locales. Se espera trabajar a través de pooled funds o fondos combinados, que se encuentra en proceso de búsqueda de financiamiento por los diferentes actores involucrados.

A su vez, el Grupo Nacional de Referencia de Sociedad Civil también presentó su estrategia de sostenibilidad, siempre acorde a la estrategia general, las acciones y estrategias surgieron de reuniones de seguimiento del GNRSC en base a las acciones que ya se estaban desarrollando en el marco de la Iniciativa Spotlight, encontrándose algunas en fase de inicio o medio término. La intención de los ejes de la presente estrategia es “contar con lo que tenemos” y que han sido en buena medida, productos del Spotlight.

Ambos documentos se consolidaron en una sola estrategia de sostenibilidad, y fue aprobada en reunión de Comité Directivo Nacional el día 2 de febrero de 2023.

Asimismo, el programa está trabajando en una propuesta de *nota conceptual para un Spotlight 2.0*, como mecanismo de búsqueda de fondos y actividades priorizadas bajo el esquema propuesto a nivel de Secretariado. Puesto que se cuenta con evidencia de la efectividad de un marco integral para abordar en un contexto multicausal de la VCMNyF, es necesario que se siga trabajando a través de estos modelo que si funcionan, involucrando a los actores en todo el proceso y abordando las causas raíz, esto a través de un abordaje de 360° a través del modelo ecológico feminista, creando un proceso de cambio a nivel individual, familiar, comunitario, social y estatal, apuntando a la disminución de las cifras de VCMNyF y la mejora de la calidad de vida de las mujeres, niñas y adolescente, haciendo un entorno más justo, en equidad e igualdad de derechos. Para este fin, se propone continuar desde la base de las lecciones aprendidas, buenas prácticas y prácticas prometedoras e innovadoras el ejercicio de modelo integrador mediante una nueva y mejorada generación de programas integrales para eliminar la VCMNyF a través del modelo de trabajo de la Iniciativa Spotlight, llamado Spotlight 2.0

Anexos

Anexos

Anexo A: Marco de Resultados

Anexo B: Matriz de Riesgo

Anexo C: Informe de participación de las OSC

Anexo D: Plantilla de informes de prácticas innovadoras, prometedoras o de buenas prácticas

Anexo F: Activos / Equipos / Suministros principales

Accede a los anexos:



Informe narrativo final del programa



Annex A 2023

Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Indicator 1.1 Laws and policies on VAWG/HP in place that adequately respond to the rights of all women and girls, including exercise/access to SRHR, and are in line with international HR standards and treaty bodies' recommendations.	Legal age of Marriage				
	0	0	0	0	
	Parental Authority in Marriage				
	0	0	0	0	
	Parental Authority in Divorce				
	0	0	0	0	
	Inheritance rights of Widows				
	0	0	0	0	
	Inheritance rights of Daughters				
	0	0	0	0	Este indicador no será reportado en 2023
	Laws on Domestic Violence				
	0.25	0.5	0.5	0	
Laws on Rape					
0.25	0.5	0.5	0		
Laws on Sexual Harassment					
0.25	0	0	0		
Indicator 1.2 National and/or sub-national evidence-based, costed and funded action plans and M&E frameworks on VAWG/HP are in place that respond to the rights of all women and girls and are developed in a participatory manner.	National level				
	Evidence-based	Evidence-based	Evidence-based	Evidence-based	Ley de Alerta Morada para Mujeres Desaparecidas, Plan Nacional contra la Violencia
	Sub-National Level				
Does not apply/ there is no plan	Evidence-based, Costed, Funded	Evidence-based, Costed, Funded	Evidence-based, Costed, Funded	Ordenanza Municipal para prevención del acoso sexual en el municipio de La Ceiba	
Indicator 1.3 Laws and policies are in place that guarantee the ability of women's rights groups, autonomous social movements, CSOs and women human rights defenders/feminist activists to advance the human rights agenda.	Yes	Yes	Yes	Yes	
Output Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Indicator 1.1.1 Number of draft new and/or strengthened laws and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination developed that respond to the rights of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination and are in line with international HR standards, within the last year.	Developed or Strengthened				
	0	0	16	9	Este indicador no será reportado en 2023 Este indicador no será reportado en 2023
Indicator 1.1.3 Number of draft laws and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination which have received significant inputs from women's rights advocates within the last year.	9	0	14	13	Este indicador no será reportado en 2023
Indicator 1.1.4 Number of women's rights advocates with strengthened capacities to draft legislation and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination, within the last year.	0	0	28	23	Este indicador no será reportado en 2023
Indicator 1.1.5 Number of Parliamentarians and staff of human rights institutions with strengthened capacities to advocate for, draft new and/or strengthen existing legislation and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination and implement the same, within the last year.	Parliamentarians				
	0	25	38	12	
	Women Parliamentarians				
	0	25	36	6	
	Human Rights Staff				
	0	0	85	76	Fortalecimiento de capacidades a Mujeres Políticas sobre Litigio Estratégico e Incidencia Política en base al Mapeo de Poder e Intervenciones estratégicas
Women Human Rights Staff					
0	0	7	5		
Indicator 1.2.1 Number of evidence-based national and/or sub-national action plans on ending VAWG developed that respond to the rights of all women and girls, have M&E frameworks and proposed budgets within the last year.	National				
	Evidence-based, Programs & activities costed, M&E Plan, Needs of ALL women & girls	0	10	Evidence-based, Programs & activities costed, M&E Plan, Needs of ALL women & girls	Este indicador no será reportado en 2023
Sub-National					

	0Does not apply/ there is no plan	0	5	Evidence-based, Programs & activities costed, M&E Plan, Needs of ALL women & girls	Este indicador no será reportado en 2023
Government Officials					
Indicator 1.2.2 Number of key government officials with strengthened capacities to draft and costed action plans on ending VAWG and accompanying M&E frameworks, within the last year.	0	40	131	51	Capacitación a funcionarios/as de las OMM en el diseño y desarrollo de módulo de auditoría social, incluyendo intercambio de experiencias
	Women Government Officials				
	0	35	55	10	
Indicator 1.2.3 Number of women's rights advocates with strengthened capacities to draft and cost action plans on ending VAWG and accompanying M&E frameworks.					
	0	20	65	20	Capacitación a OSC en el diseño y desarrollo de módulo de auditoría social, incluyendo intercambio de experiencias
Number of Laws & Policies which received inputs from Women's Rights Advocates					
Indicator 1.3.2 Number of draft laws and policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda which have received significant inputs from women's rights advocates.	0	1	4	4	
Government Officials demonstrate awareness					
Indicator 1.3.3 Number of key government officials with increased awareness of human rights standards and obligations and strengthened capacities to develop laws and policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda, within the last year.	0	42	89	48	Diagnóstico sobre el funcionamiento de los servicios a sobrevivientes de VBG prestados por el Sistema Nacional de Emergencia 911 que incluya necesidades institucionales y sociales para su mejora, que incluya voces de las usuarias y sus aliadas
	those Officials who participate in developing laws & policies				
	0	0	29	10	
	Women Government Officials demonstrate awareness				
	0	21	33	34	
Women Officials who participate in developing laws & policies					
	0	0	10	5	
Women Human Rights Defenders demonstrate awareness					
Indicator 1.3.4 Number of women human rights defenders with strengthened capacities to contribute to the development of laws and policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda.	0	21	73	10	Redes de mujeres de Los Pinos y Nueva Suyapa, mujeres viviendo con discapacidad, mujeres indígenas, mujeres afrohondureñas, mujeres LGTBIQ +, mujeres viviendo con VIH, mujeres jóvenes, mujeres migrantes / desplazadas (entrevistas), Udimuf, Visitación Padilla, Calidad de Vida para la elaboración del diagnóstico de funcionamiento del servicio 911
	Contribute to developing laws and policies				
	0	21	39	20	

Outcome 2 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Coordination Mechanism?					
Indicator 2.1 Existence of a functioning regional, national and/or sub-national coordination and oversight mechanisms at the highest levels for addressing VAWG/HP that include representation from marginalized groups.	Yes	Yes	Yes	Yes	
Is there a national budget allocation?					
Indicator 2.2 Percentage of national budget being allocated to the prevention and elimination of all forms of VAWG/HP.	Yes	Yes	Yes	Yes	
What is the percentage of national budgets being allocated?					
	0%	0.21%	0.21%	2%	
Output Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Indicator 2.1.1 Number of institutions that develop strategies, plans and/or programmes to prevent and respond to VAWG, including for those groups of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination.	0	4	21	6	Un programa voluntario de reconocimiento institucional Especialmente diseñado para Instituciones Públicas Para apoyar y reconocer a las instituciones públicas que se comprometen y mejoran en el avance de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres Este indicador no será reportado en 2023
Indicator 2.1.4 Number of other sectors' programmes and/or development plans at the national or subnational levels developed with significant inputs from women's rights advocates.	0	12	23	1	Este indicador no será reportado en 2023
Indicator 2.1.5 Number of targeted national and sub-national training institutions for public servants that have integrated gender equality and VAWG in their curriculum, as per international standards.	4	2	6	4	
Government Officials					
Indicator 2.1.7 Number of key government officials with strengthened capacities to develop and deliver programmes that prevent and respond to VAWG, within the last year.	0	314	486	200	Planificación con enfoque de género en instituciones públicas, capacitación en sello de género para instituciones públicas y capacitación en gestión estratégica basada en resultados de EVCMN
	Women Government Officials				
	0	244	388	120	

Indicator 2.2.1 Multi-stakeholder VAWG coordination mechanisms are established at the highest level and/or strengthened, and are composed of relevant stakeholders, with a clear mandate and governance structure and with annual work plans, within the last year.	Established at the highest level	Established at the highest level, Composed of relevant stakeholders, With a clear mandate and governance structure, With annual work plans	Established at the highest level, Composed of relevant stakeholders, With a clear mandate and governance structure, With annual work plans	Established at the highest level	*Comisión Interinstitucional de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios (CIMVMYF) Comisión Interinstitucional Contra la Explotación Sexual Comercial y Trata de Personas de Honduras (CICESCT) Comisión Interinstitucional para la Protección de Personas Desplazadas Internamente por la Violencia (CIPPDV)
Indicator 2.2.3 Number of national and sub-national multi-stakeholder coordination mechanisms that are costed.	3	3	3	1	
National Level Meetings					
Indicator 2.2.4 Number of meetings of regional, national and/or sub-national multi-stakeholder coordination mechanisms, within the last year.	12	12	48	24	*Comisión Interinstitucional de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios (CIMVMYF) Comisión Interinstitucional Contra la Explotación Sexual Comercial y Trata de Personas de Honduras (CICESCT)
Sub-National Level Meetings					
	0	0	6	6	
Indicator 2.3.1 Number of dedicated and multi-sectoral programmes developed that include proposed allocations of funds to end VAWG, within the last year.	19	1	5	75	
Government Officials					
Indicator 2.3.3 Number of key government officials with greater knowledge, capacities and tools on gender-responsive budgeting to end VAWG, within the last year.	0	116	359	200	Capacitación para fortalecimiento en planificación y PSG dirigido a instituciones públicas
Women Government Officials					
	0	95	281	120	
Indicator 2.3.4 Number of women's rights advocates with greater knowledge and capacities on gender-responsive budgeting to end VAWG.	0	0	136	150	Este indicador no será reportado en 2023

Outcome 3 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Indicator 3.1 Percentage of people who think it is justifiable for a man to (subject) beat his wife/intimate partner.	11%	9%	9%	8%	Datos recogidos en las encuestas del Estudio de Tolerancia Social e Institucional, Muestra de 2033 personas, promedio de personas que respondieron al menos de acuerdo o totalmente de acuerdo en alguna de las preguntas del indicado (192), estudio presentado y validado en 2022
Female Genital Mutilation					
Indicator 3.2 a) Percentage of people who think it is justifiable to subject a woman or girl to FGM (in areas where FGM takes place)	0%	0%	0%	0%	Not Applicable
Child Marriage					
b) Percentage of people who think it is justifiable to subject a woman or girl to child marriage.	35%	7%	7%	20%	Datos recogidos en las encuestas del Estudio de Tolerancia Social e Institucional, Muestra de 2033 personas, promedio de personas que respondieron al menos de acuerdo o totalmente de acuerdo en alguna de las preguntas del indicador. Estudio presentado y validado en 2022
Indicator 3.3 Existence of with at least 3 evidence-based, transformative/comprehensive prevention strategies/programmes that address the rights of those marginalized and are developed in a participatory manner.	0	0	3	3	Este indicador no será reportado en 2023
Output Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Indicator 3.1.1 Existence of a draft new and/or strengthened Comprehensive Sexuality Education in line with international standards	No	Yes	Yes	Yes	Caja de herramientas sobre educación integral de la sexualidad y VBG, dirigida al programa de padres y madres, tutores y encargados de la SEDUC.
In-School Programmes					
	0	0	207	2,886	Debido al cierre de las escuelas producto de la pandemia de COVID-19, durante 2020 fueron clausurados los programas a nivel escolar, ya que las clases se recibían de manera virtual, pero con muy limitado acceso a servicios de internet para virtualizar. Es por ello que el programa decidió trabajar de manera comunitaria, a través de programas en las comunidades y en sitios públicos, siempre alcanzando a la población meta. Para 2022 se retomó la presencialidad parcial en las escuelas y por ello se pudieron llevar algunas actividades a nivel escolar.
In-School Programmes Girls	0	0	129	2789	
In-School Programmes Boys	0	0	78	97	
Out-of-School Programmes	0	0	134392	2,324	
Indicator 3.1.2 Number of young women and girls, young men and boys who participate in either both in- and out-of school programmes that promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours and exercise of rights, including reproductive rights, within the last year.	Out-of-School Programmes Girls	0	81889	2092	Debido al cierre de las escuelas producto de la pandemia de COVID-19, durante 2020 fueron clausurados los programas a nivel escolar, ya que las clases se recibían de manera virtual, pero con muy limitado acceso a servicios de internet para virtualizar. Es por ello que el programa decidió trabajar de manera comunitaria, a través de programas en las comunidades y en sitios públicos, siempre alcanzando a la población meta. Es por ello que los números llegaron a cifras altas puesto que se podía contar con más personas a nivel comunitario ya que era más fácil contar con sus familiares, amigos y otras personas relacionadas.
	Out-of-School Programmes Boys	0	52503	232	
	National or Sub-National				

Indicator 3.1.3 Number of national and/or sub-national programmes developed for inclusion in educational curricula to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including targeting young women and girls, young men and boys facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year.	0	0	8	1	
Indicator 3.2.1 Number of women, men, girls and boys who regularly attend community programmes to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including in relation to women's and girls' sexuality and reproduction, within the last year.	0	2,556	703263	270,000	Producto de actividades comunitarias con plataformas de voluntarios, se llegó a más personas de las previstas. Estas plataformas incluyen a mujeres, hombres, jóvenes, niñas y niños, a través de actividades de arte, cultura, TICs para prevención de la VCMN, aparte con estos programas se dirigió a masculinidades, a comunidades digitales, campañas educativas y movilización comunitaria con mensajes de sensibilización y educación (ver https://www.facebook.com/createmia.hn) También los proyectos orientados desde las organizaciones de sociedad civil y movimientos de mujeres promovió la participación de mujeres y jóvenes en actividades de prevención de la VCMN a través de arte, cultura y TICs.
Indicator 3.2.2 Number of people reached by campaigns challenging harmful social norms and gender stereotyping, within the last year.	0	3,054	934145	750,000	Debido a actividades comunitarias con plataformas de voluntarios, se llegó a más personas de las previstas. Estas plataformas incluyen a mujeres, hombres, jóvenes, niñas y niños, a través de actividades de arte, cultura, TICs para prevención de la VCMN, aparte con estos programas se dirigió a masculinidades, a comunidades digitales, campañas educativas y movilización comunitaria con mensajes de sensibilización y educación (ver https://www.facebook.com/createmia.hn), estas campañas incluyen información, educación y comunicación en tema de violencia basado en género y machista; una campaña de comunicación y sensibilización sobre el acceso a los servicios de SSR para las mujeres con discapacidad y prevención de la violencia sexual
	Total				
Indicator 3.2.3 Number of men and boys who regularly attend gender transformative programmes addressing violent masculinities and men's violence towards women and girls in community centres, schools and other relevant spaces, within the last year.	0	0	26889	3,832	Como resultado del proceso formativo en masculinidades transformadoras de CREATE y Campeones y Campeonas para el Cambio, metodología que tiene como objetivo el empoderamiento de adolescentes mujeres y aliar a los jóvenes hombres por la igualdad y la formación en masculinidades saludables y, se logró el trabajo en comunidades con agresores adolescentes, hombres adultos y generadores de violencia, que inclian o ejercen poderes en el nivel local contra los jóvenes y las mujeres. Muchos hombres producto del voluntariado invitaron a sus pares y el proceso fue algo replicador y transformador ya que muchos jóvenes participaron de los procesos educativos y artísticos relacionados. Ver https://www.facebook.com/createmia.hn
	Men				
	0	0	22826	3472	
	Boys				
	0	0	4063	360	
Indicator 3.2.4 Number of communities with advocacy platforms established and/or strengthened to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including in relation to women and girls' sexuality and reproduction.	28	0	155	63	Este indicador no será reportado en 2023
Indicator 3.2.5 Number of campaigns challenging harmful social norms and gender stereotyping, including of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination, developed and disseminated during the past year.	1	4	32	15	*1. campaña de información, educación y comunicación en tema de violencia basado en género y machista 2. Campaña de comunicación y sensibilización sobre el acceso a los servicios de SSR para las mujeres con discapacidad y prevención de la violencia sexual 3. Campaña para sensibilizar sobre la ordenanza municipal contra el acoso callejero en La Ceiba 4. Campaña 8 de marzo
Indicator 3.2.6 Number of networks of men and boys developed and/or strengthened to advocate against VAWG and stand for promoting gender equitable values and behaviours during the past year.	0	0	19	12	
Indicator 3.3.1 Number of news outlets that develop standards on ethical and gender-sensitive reporting, within the last year.	0	0	6	13	Este indicador no será reportado en 2023
Indicator 3.3.3 Number of news and other media stories/reports that sensitively report on VAWG and GEWE more broadly, in the last year.	0	0	50	75	Este indicador no será reportado en 2023
	Journalists				
Indicator 3.3.4 Number of journalists with strengthened capacity to sensitively report on VAWG and GEWE more broadly.	0	113	340	52	Debido a los resultados obtenidos en 2021 con el observatorio de medios de comunicación y el proceso de formación a periodistas, se dejó en evidencia la necesidad de seguir formado más periodistas y comunicadores en el tratamiento ético de la noticia, es por ello que se diseñó e implementó el Curso Virtual modular para periodistas, comunicadores, publicistas y estudiantes de periodismo y comunicación sobre "Medios de Comunicación y abordaje del tema de VCMNyN", donde, al ser virtual, pudo alcanzar a más comunicadores para formarlos en el tratamiento del hecho noticioso de la VCMNyF
	Women Journalists				
	0	75	75	27	
	Decision Makers				
Indicator 3.3.5 Number of key informal decision makers and decision makers in relevant institutions with strengthened awareness of and capacities to advocate for implementation of legislation and policies on ending VAWG and for gender-equitable norms, attitudes and behaviours and women and girls' rights, within the last year.	0	250	464	50	Se realizó un proceso de encuentro con los diálogos interreligiosos en 2021, sin embargo al ser un gran éxito, se continuó el proceso de diálogos con iglesias de gran membresía de La Ceiba y se creó la estrategia de sostenibilidad de estos diálogos, incluyendo un Espacio de encuentro y formación en cada uno de los Municipios priorizados por la IS dirigido a líderes de organizaciones basadas en Fé, sobre Prevención VCMN y femicidios con la organización Otros Cruces. Ver estrategia de sostenibilidad de los diálogos aquí https://drive.google.com/file/d/1bVD3TappbgnqIFG2Pec9YFGEJXWSQL/view?usp=drive_link
	Women Decision Makers				
	0	217	371	25	

Outcome 4 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Women					
Indicator 4.1 Number of women and girls, including those facing intersecting and multiple forms of discrimination, who report experiencing physical or sexual violence and seek help, by sector.	5755	0	1211	25255	Este indicador no será reportado en 2023
	Girls				
	300	0	25	2300	
Reported					
	19,840	12,831	244483	79,360	Datos reportados al sistema 911 de enero a abril de 2023 Fuente: Observatorio del CDM
Brought to Court					
Indicator 4.2 a) number of VAWG cases reported to the police; b) number of cases reported to the police that are brought to court; and c) number of cases reported to the police that resulted in convictions of perpetrators.	3,968	2,800	4728	21,824	Fuente CDM Nota: Solo el 7% de violencia intrafamiliar obtiene resoluciones condenatorias. Este es un problema estructural y una deuda que a pesar del fortalecimiento de Spotlight va más allá de las acciones que dependen de un proceso mejorado del hecho investigativo por parte del Ministerio Público y Poder Judicial. https://drive.google.com/file/d/1HbZW8FVdjsqniG_giQW8DNjXlqYxaJaa/view?usp=drive_link
	Convictions				
	1,190	207	319	4,760	Fuente CDM Nota: Solo el 7% de violencia intrafamiliar obtiene resoluciones condenatorias. Este es un problema estructural y una deuda que a pesar del fortalecimiento de Spotlight va más allá de las acciones que dependen de un proceso mejorado del hecho investigativo por parte del Ministerio Público y Poder Judicial. https://drive.google.com/file/d/1HbZW8FVdjsqniG_giQW8DNjXlqYxaJaa/view?usp=drive_link
MIS					
Indicator 4.3 A dedicated VAWG management information system (MIS) is in place at national level which can measure number of women/girl victims/survivors of violence that have received quality, essential multi-sectoral services.	No	No	No	No	
Output Indicator					
Women					
Indicator 4.1.2 Number of women and girls with access to programmes developed to integrate VAWG response into SRH, education and migration services.	0	0	1646	1000	Este indicador no será reportado en 2023
	Girls				
	0	0	468	750	
Developed					
Indicator 4.1.3 Existence of national guidelines or protocols that have been developed and/or strengthened in line with the guidance and tools for essential services.	No	Yes	Yes	Yes	
	Strengthened				
	No	Yes	Yes	Yes	
Government Service Providers					
Indicator 4.1.4 Number of government service providers who have increased knowledge and capacities to deliver quality and coordinated essential services to women and girl survivors of violence, within the last year.	0	335	668	700	La desviación del dato acumulado radica en que luego de muchos atrasos se firmó un convenio marco de fortalecimiento institucional al Ministerio Público, sin embargo al momento de implementar coincidió con una huelga de fiscales que comenzó en febrero y finalizó en abril de 2023, estos 3 meses produjeron atrasos para la implementación del plan de formación. Sin embargo siempre se realizaron procesos formativos en años anteriores y al comienzo de este año en relación a las rutas de atención para mujeres víctimas y sobrevivientes y rutas de atención para niñas, niños y adolescentes con docentes de centros educativos
Women's Rights Organizations					
Indicator 4.1.5 Number of women's rights organisations who have increased knowledge and capacities to deliver quality, coordinated essential services to women and girls' survivors of violence, within the last year.	0	0	80	35	Este indicador no será reportado en 2023
Government Service Providers					
Indicator 4.1.6 Number of government service providers who have increased knowledge and capacities to better integrate VAWG response into sexual and reproductive health, education and migration services, within the last year.	0	0	19	100	Debido a que el Programa encontró una negativa al inicio de las actividades en la implementación de la caja de herramientas "Contas Conmigo" fue difícil poder llegar a un mayor pilotaje de las guías como se tuvo previsto al inicio de la definición de metas. Estos procesos de formación y pilotaje comenzaron el año pasado pero con menos personas, siempre para poder validar y entregar de manera formal a la SEDUC estas guías. Aún no se formaliza en el sector educativo formal la implementación de estas, pero al haberse validado (aún en menor escala) y entregado, se pretende poderlas implementar en el próximo periodo académico y también las guías para prevención de acoso sexual dentro de la SEDUC, ambas entregadas este año de manera formal. También incluyó el proceso de validación de las rutas de atención a las niñas, niños y adolescentes.
	Women Government Service Providers				
	0	0	4	70	
Number of Networks identified at Baseline					

Indicator 4.1.8 Number of local networks established among authorities and communities to prevent and respond to VAWG that include adequate representation of women and girls facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year.	0	0	4	2	Este indicador no será reportado en 2023	
Developed						
Indicator 4.1.9 Existence of national guidelines or protocols for essential services that have been developed and/or strengthened that specifically address the needs of women and girls facing multiple and intersecting forms of discrimination.	No	Yes	Yes	Yes	Este indicador no será reportado en 2023	
Strengthened						
	No	Yes	Yes	Yes		
a) Girls with Knowledge of ES						
	0	0	217	4650	Este indicador no será reportado en 2023	
a) Women with Knowledge of ES						
Indicator 4.2.1 Number of women and girl survivors of violence that have increased KNOWLEDGE of a) to quality essential services, and b) accompaniment/support initiatives, including longer-term recovery within the last 12 months	0	0	1510	10200		
b) Girls with Knowledge of longer term services						
	0	0	0	4650		
b) Women with Knowledge of longer term services						
	0	0	1249	10200		
a) Girls with ACCESS to ES						
	0	32	8083	3258	Rutas de atención para niñas, niños y adolescentes	
a) Women with ACCESS to ES						
Indicator 4.2.2 Number of women and girl survivors/victims and their families, including groups facing multiple and intersecting forms of discrimination, that have increased ACCESS to a) to quality essential services and b) accompaniment/support initiatives, including longer-term recovery services, within the last 12 months	0	0	5342	4050		
b) Girls with Access to Recovery Services						
	0	0	0	3258		
b) Women with Access to Recovery Services						
	0	0	1175	4050		
Strategies Designed						
Indicator 4.2.3 Existence of strategies for increasing the knowledge and access to services for women and girls, including groups facing multiple and intersecting forms of discrimination.	No	Yes	Yes	Yes	Este indicador no será reportado en 2023	
Strategies Designed that include LNOB						
	No	Yes	Yes	Yes		

Outcome 5 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Prevalence					
Indicator 5.1 Existence of globally comparable data on the prevalence (and incidence, where appropriate) of VAWG/HP, collected over time	No	Yes	Yes	Yes	Encuesta ENDESA y Encuesta Nacional sobre violencia
	Incidence				
	No	Yes	Yes	Yes	
IPV					
Indicator 5.2 Existence of publicly available data, reported on a regular basis, on various forms of VAWG/HP (at least on intimate partner violence, non-partner sexual violence, family violence, harmful practices when relevant, and trafficking and femicide) at country level	Yes	Yes	Yes	Yes	Boletines del Observatorio Nacional de la Violencia IUDPAS
	Femicide				
	Yes	Yes	Yes	Yes	
Indicator 5.3 National statistics related to VAWG/HP incidence and prevalence are disaggregated by income, sex, age, ethnicity, disability, and geographic location and other characteristics relevant in national contexts	N/a - does not apply	Income, Sex, Age, Ethnicity, Disability, Geographic Location, Forms of violence	Income, Sex, Age, Ethnicity, Disability, Geographic Location, Forms of violence	Income, Sex, Age, Ethnicity, Disability, Geographic Location	Primera Encuesta Nacional sobre la Situación de la Mujer hondureña
Output Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Indicator 5.1.1 National Statistical Offices has developed/adapted and contextualized methods and standards at national level to produce prevalence and/or incidence data on VAWG	Yes	Yes	Yes	Yes	El Instituto Nacional de Estadística (INE), está en el proceso de presentación de los resultados (julio) de la primera encuesta especializada (a nivel nacional) sobre los diferentes tipos de violencia perpetrados contra las mujeres y niñas de 15 años y más, en los ámbitos público y privado. La Iniciativa Spotlight, tuvo la oportunidad de apoyar específicamente en la elaboración del protocolo de investigación, la socialización del instrumento de encuesta con las organizaciones de mujeres y feministas y el fortalecimiento de capacidades de las encuestadoras para la aplicación del instrumento, asegurando la no revictimización y el manejo de eventos de violencia que se pudieran presentar en el campo.

National Statistics Officers					
Indicator 5.1.3 Number of National Statistics Officers who have enhanced capacities to produce data on the prevalence of VAWG/HP, and incidence where appropriate, within the last year	0	0	21	25	Este indicador no será reportado en 2023
	Women National Statistics				
	0	0	16	18	
Government Personnel					
Indicator 5.1.4 Number of government personnel from different sectors, including service providers, who have enhanced capacities to collect prevalence and/or incidence data, including qualitative data, on VAWG in line with international and regional standards, within the last year	0	36	96	40	Ciclo de Gestión de Datos sobre Violencia contra las Mujeres Niñas y Femicidios en asocio con el IUDPAS/UNAH
	Women Government Personnel				
	0	29	63	20	
Indicator 5.1.5 Number of women's rights advocates with strengthened capacities to collect prevalence and/or incidence data, and qualitative data, on VAWG	0	58	162	50	Investigación para la acción participativa sobre la gestión de información sobre Violencia Contra las Mujeres y Niñas y Femicidio (VCMN+FF) en los municipios de La Ceiba, Choloma e Intibucá
Knowledge products					
Indicator 5.2.1 Number of knowledge products developed and disseminated to the relevant stakeholders to inform evidence-based decision making, within the past 12 months	0	11	15	10	
Government Personnel					
Indicator 5.2.3 Number of government personnel, including service providers, from different sectors with strengthened capacities on analysis and dissemination of prevalence and/or incidence data on VAWG, within the last year	0	36	106	50	Ciclo de Gestión de Datos sobre Violencia contra las Mujeres Niñas y Femicidios en asocio con el IUDPAS/UNAH
	Women Government Personnel				
	0	29	43	25	
Indicator 5.2.4 Number of women's rights advocates with strengthened capacities on analysis and dissemination of prevalence and/or incidence data on VAWG, within the last year	0	73	177	40	Como resultado del proceso de Investigación para la acción participativa sobre la gestión de información sobre Violencia Contra las Mujeres y Niñas y Femicidio (VCMN+FF) en los municipios de La Ceiba, Choloma e Intibucá, se realizó un proceso de formación de investigación y de identificación de necesidades a nivel local en conjunto con las organizaciones de mujeres. También, a solicitud de apoyo de la Red Contra la Violencia de La Ceiba, se apoyó a las organizaciones con una capacitación en análisis de casos de muertes violentas de mujeres para hacer incidencia dentro de su municipio. Anteriormente se estimaba trabajar solamente a nivel central con las organizaciones de mujeres, sin embargo las necesidades sentidas a nivel local produjo que se llevara el proceso de fortalecimiento hacia ellas.

Outcome 6 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Indicator 6.1 Number of women's rights organisations, autonomous social movements and relevant CSOs. Including those representing youth and groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalization, increase their coordinated efforts to jointly advocate on ending VAWG	0	48	128	15	Debido al éxito de las primeras subvenciones a 34 organizaciones, se llevó a cabo un proceso adicional para fortalecer a 14 organizaciones adicionales. A su vez, a las anteriores organizaciones se les continuó fortaleciendo en procesos de seguimiento de las experiencias innovadoras con un proceso denominado Impacto Violeta que es una colección de saber recolectados por las organizaciones y su acompañamiento, donde quedaron lecciones aprendidas muy buenas de todo el proceso https://drive.google.com/file/d/1Dua2ZfF0JeYsnHozNjOEK0nzKD60Qai/view?usp=drive_link
Indicator 6.3 Number of women's rights organisations, autonomous social movements and CSOs, including those representing youth and groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalization, report having greater influence and agency to work on ending VAWG	0	68	191	15	Fondo para OSC para reforzar estrategias de sostenibilidad de abordajes innovadores en la pandemia. Replicar las estrategias que tuvieron gran alcance de Arte, Cultura y TICs. Debido al éxito de las primeras subvenciones a 34 organizaciones, se llevó a cabo un proceso adicional para fortalecer a 14 organizaciones adicionales. A su vez, a las anteriores organizaciones se les continuó fortaleciendo en procesos de seguimiento de las experiencias innovadoras con un proceso denominado Impacto Violeta que es una colección de saber recolectados por las organizaciones y su acompañamiento, donde quedaron lecciones aprendidas muy buenas de todo el proceso https://drive.google.com/file/d/1Dua2ZfF0JeYsnHozNjOEK0nzKD60Qai/view?usp=drive_link
Output Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Indicator 6.1.1 Number of jointly agreed recommendations on ending VAWG produced as a result of multi-stakeholder dialogues that include representatives of groups facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year.	0	1	60	5	Este indicador se logró como resultado de diferentes procesos de diálogos articulados con organizaciones basadas en la fe, donde a nivel local se generaron diferentes espacios de compartir saberes y de monitoreo de casos de violencia. Todos estos encuentros se sistematizaron en https://drive.google.com/file/d/1KgF8eKHfQeQcdHYD2gnWImWepoVRQ2G/view?usp=drive_link además del trabajo en planes de acción comunitarios. También se realizaron encuentros para la sistematización de estos diálogos y en 2023 un grupo de trabajo con la organización Otro Cruces para conclusión del proceso de diálogos interreligiosos mediante el método de café mundial https://drive.google.com/file/d/1bV03TAppbnqpfGZP6e09YFGEJEXWSQi/view?usp=drive_link
Indicator 6.1.3 Number of CSOs representing youth and other groups facing multiple and intersecting forms of discrimination that are	9	0	24	15	14 organizaciones: 5 organizaciones sombrillas, y 9 organizaciones subvencionadas implementadoras: CASIOPEA (La Ceiba); Red de Mujeres de Sambo Creek, Red de
LNOB					

Integrated with coalitions and networks of women's rights groups and civil society working on ending VAWG, within the last year.	8	7	31	5	Lorozaí, y Red de Nueva Armenia (mujeres armenourenas); NLF-S (mujeres jóvenes); ICW (Mujeres viviendo con VIH); AMWAS, AMMA, REDMU;
Indicator 6.1.4 Number of women's rights groups, networks and relevant CSOs with strengthened capacities to network, partner and jointly advocate for progress on ending VAWG at local, national, regional and global levels, within the last year.	0	7	87	8	Debido al éxito de las primeras subvenciones a 34 organizaciones, se llevó a cabo un proceso adicional para fortalecer a 14 organizaciones adicionales. A su vez, a las anteriores organizaciones se les continuó fortaleciendo en procesos de seguimiento de las experiencias innovadoras con un proceso denominado Impacto Violeta que es una colección de saber recolectados por las organizaciones y su acompañamiento, donde quedaron lecciones aprendidas muy buenas de todo el proceso. Cabe mencionar que nunca se dejaron de trabajar con las organizaciones de la primera subvención, lo que ha sido un proceso exitoso de seguimiento a todo el proceso de fortalecimiento de las organizaciones, especialmente las organizaciones de base comunitaria https://drive.google.com/file/d/1Dua2Zf0JeYsnHozNjOEKb0nzKD60Qai/view?usp=drive_link
Indicator 6.2.1 Number of supported women's rights groups and relevant CSOs using the appropriate accountability mechanisms for advocacy around ending VAWG, within the last year	0	20	55	42	Fondo para OSC para reforzar estrategias de sostenibilidad de abordajes innovadores en la pandemia. Replicar las estrategias que tuvieron gran alcance de Arte, Cultura y TICs.
CSOs with strengthened capacities					
Indicator 6.3.1 Number of women's rights groups and relevant CSOs representing groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalization that have strengthened capacities and support to design, implement, monitor and evaluate their own programmes on ending VAWG, within the last year.	0	14	77	15	Fondo para OSC para reforzar estrategias de sostenibilidad de abordajes innovadores en la pandemia. Replicar las estrategias que tuvieron gran alcance de Arte, Cultura y TICs.



**ANNEX B - FINAL PROGRAMME REPORT
RISK MANAGEMENT REPORT**

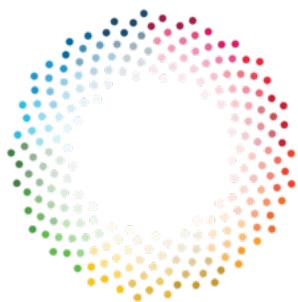
Country Programme / Regional Programme: Honduras

Reporting Period: **January 2019 - June 2023** (entire programme duration)

Instructions: Kindly note how your programme has managed all identified risks over its duration. Please also update the section on "Assumptions" at the bottom of the matrix, as necessary. **Please list the risks identified for the entirety of the programme in column A; column F should briefly note if the risk materialized (if it occurred during your programme's implementation); and column G should note how your programme mitigated/addressed the risk (or planned to address the risk).**

Risk Assessment			Risk Monitoring:		Did the risk occur?	Addressing the Risk:	Responsible Person/Unit
			How (and how often) did your programme monitor the risk(s) during the reporting period?		YES or NO if YES, please include a brief explanation of what happened	Please include the mitigating and/or adaptation measures planned for/taken	
Risk	Likelihood: Almost Certain – 5 Likely – 4 Possible – 3 Unlikely – 2 Rare – 1	Impact: Extreme – 5 Major – 4 Moderate – 3 Minor – 2 Insignificant – 1	Periodicity	Source for monitoring			
Please include all risks planned for (or faced) over your programme's entire duration							
Contextual risks							
Political polarization:							
The interaction and dialogue between civil society and the institutions of the State can be affected and put at risk;	4	3	Quarterly	Meeting agreements	Yes (The political context in the country was a major issue during the implementation of the program from 2019 to 2021. In 2022 the government changed and it was more open to talk about issue related to VAWG)	Close contact sustained with the different partners involved, detecting possible risks at early stage, taking and coordinating appropriate management measures with them and strengthening their capacities for multi-stakeholder dialogue, in order to minimize conflicts and increase negotiating capacities.	Spotlight Coordination and UN Resident Coordinator
Updated risk In the framework of social or political conflict, risk or exposure of women and girls of being victims of different types of violence may increase.	3	3	Monthly	News, data collection from institutions	Yes (The numbers of femicides are falling out, however there's still an issue)	Follow up of news and reports	Spotlight Coordination and RUNOs
Positioning of conservative views: Under the banner of fighting against "gender ideology", some political and religious leaders have recently managed to position conservative views and agendas which push back on and put at risk the women's rights agenda. This is compounded by the lack of openness and/or resistance of some institutional actors to include in their plans and budgets specific measures for groups which suffer multiple forms of intersecting discrimination (e.g. LGTB)	5	3	Monthly	News, meetings with CSO	Yes (especially in the topics related to gender norms, SDGs and sexual and reproductive health)	<ul style="list-style-type: none"> Clearly explain to national and municipal authorities the objectives of the Spotlight Initiative. Clearly identify the entry points (those where there is consensus) and partners who could be strategic allies for the programmes. Act based on evidence and avoid the use of terms which have a certain stigma, replacing them with others which are more acceptable to opposing views. Identify possible alliances with successful programs and projects, based on evidence, that have managed to reduce the incidence of violence using a religious approach, especially with civil society organizations and local leaders 	Spotlight Coordination, UN Resident Coordinator and NSCRG
High levels of criminality and insecurity. In this context, addressing criminal violence is one of the Government's priorities. However, the focus on the "major challenges" of security, if not accompanied by a specific strategy focused on VAWG, may mean that this type of violence falls out of sight and is relegated to the background or an	2	3	Quarterly	News, meetings with CSO	Yes (especially high level events such and mass shootings in criminal organizations)	Spotlight must specifically highlight the magnitude of VAWG and femicide and the need to implement differentiated strategies to address specific factors that determine VAWG and its various causes.	Spotlight Coordination and RUNOs
Security risks of Spotlight interventions where there is a significant presence of criminal activities.	5	3	Weekly	News, reports from COS HN	No	Define a local intervention strategy which includes actions and messages to develop social support and a mechanism for protection of community leaders and networks of women and girls, enabling a protected work environment. - Work with local church groups which have more contact and access to organized crime	Spotlight Coordination and RUNOs
Social and cultural values and attitudes or fear which prevent women from seeking attention from service providers	4	2	Quarterly	Studies, research reports	Yes (especially the lack of trust in the judiciary system and the national police)	<ul style="list-style-type: none"> Explain their project objectives to all community and/or external groups, involving them in the Initiative. Communication/socialization strategies specifically aimed at women victims and survivors. Based on evidence and clearly identified entry points (those where there is consensus and partners can be strategic allies for the programme), with due care, address sensitive but priority subjects for changing norms and behaviours. Ensure cultural sensitivity in interventions to enhance the effectiveness of the first contact with key stakeholders in the 	Spotlight Coordination and RUNOs
Natural disasters: Hurricanes, tropical storms, floods, landslides, fire, earthquakes	3	4	Quarterly	Climate reports, lessons learned in activities under hurricanes ETA and IOTA	Yes (ETA and IOTA were tropical storm in 2020 that had major impact in the activities)	Follow up reports on natural disaster risks to prepare response activities that prevent VAWG in shelters and provide for basic needs of victims.	Spotlight Coordination and RUNOs
New risk: COVID-19 exposure and contagion Institutional and civil society stakeholders and counterparts are constantly at risk for themselves and their families. This can affect them in their health, time and availability to work on programmed activities.	3	4	Monthly	Reports from RUNOs	Yes (the mobility restrictions were regulated by the government from 2020 to early 2022)	Consider additional margins of time for planned activities. Have additional points of contacts in case the main focal point is not available or cannot continue with an activity.	Spotlight Coordination and RUNOs
Programmatic risks							
Resistance of some actors to education and integral care in sexual and reproductive health programming.	5	3	Quarterly	News and meetings with CSO	Yes (The changes in the new SEDUC authorities led to more openness to implement the validations of the toolkits and the handbooks)	<ul style="list-style-type: none"> Based on evidence, avoid the use of terms which have a certain stigma, replacing them with others which are more acceptable to the opposing view. Strengthen the work with the adolescent population. Focus efforts on adolescent education and health programmes (i.e. adolescent pregnancy and reproductive health programmes) which are a catalytic public objective to make a general impact on the subject of education and integral sexual and reproductive health. 	Spotlight Coordination, UN Resident Coordinator and NSCRG
Institutional risks							

Updated Risk Institutional fragility, with possible legislative setbacks, and lack of prioritization of the institutionalization of gender focus in the public entities, including attention to VAWG. In this framework, tendency to reduction of specialized entities on differentiated care for women and girls in institutions. In the context of response to Covid-19, there still some restrictions related to in person meeting that sometimes just allows a small number of participants, it leads to use also virtual platforms to conduct trainings or meetings.	4	3	Quarterly	Report from institutions and CSO	Yes	Thought Spotlight, make the most of opportunities to strategically advocate at the highest levels within institutions to highlight, based on evidence, the importance for governmental promotion of gender equality and addressing VAWG in particular. Multi-stakeholder strategy specifically aimed at strengthening M&E mechanisms to follow up on existing recommendations and to promote the strengthening of specialized units (i.e. courts dealing with domestic violence) and, as far as possible, the re-establishment pre-existing specialized units	Spotlight Coordination, UN Resident Coordinator and NSCRG
Political visibility versus institutional strengthening As a response to the institutional weaknesses, the tendency to create ad hoc bodies and other thematic initiatives which could rapidly and effectively respond to specific problems has intensified. The changes in the new government structures and new national plans related to relevant gender topics and to address topics that the new authorities wants to promote, takes time due to political polarization and time for the new government to settle and make strategic action plans. This is an opportunity to position the issue of VAWG at the highest level, but at the same time a risk, if, in a context of political polarization, Spotlight is too closely associated with national programmes.	4	2	Quarterly	Report from institutions and CSO	Yes	-Manage in a balanced way Spotlights' association with national programmes – like City of Women – seeking how to collaborate with these initiatives, taking them as opportunities to engage the political will on the issue of VAWG-F, but at the same time strengthening coordination with the institutions responsible for defining and providing services to women, both at the national and local level -Maintain dialogue with CSOs for early detection of any risks of reaction among the	Spotlight Coordination, RUNOs and UN Resident Coordinator
High turnover of public officials	4	2	Quarterly	Report from public institutions including central and local governments	Yes (the government changed in 2022 and it was a major setback since the public officials changed and the public structures needed more	Work with different levels of officials in key institutions on the outcomes of the programme. Training programs developed to enable repeating to new public officials.	Spotlight Coordination and UN Resident Coordinator
New Risk: Primary elections in March 2021 and Presidential elections in November 2021 National partners and project counterparts may focus their emphasis and efforts on issues other than project activities. It could have an impact on the delay in implementation of planned activities; delay in decision making related to approval of project work plans and design.	5	3	Quarterly	Report from institutions and CSO	Yes	Include additional margins of time for selected activities. Review and update work plans based on changes in context. Keep abreast of social unrest potential at certain periods of time.	Spotlight Coordination, RUNOs and UN Resident Coordinator
New Risk: Delay in the designation of the new authorities , in charge of the government institutions at national and local level, which are partners for the implementation of the IS activities, in addition, the designation of the authorities in the government institutions members of the National Steering Committee, for the approval of documents and decisions at the	5	4	Bi-weekly	News, meetings with CSO	Yes	Work with different levels of officials in key institutions on the outcomes of the programme. Training programs developed to enable replication of trainings with new public officials	Spotlight Coordination, RUNOs and UN Resident Coordinator
Fiduciary risks							
Disbursement of resources to civil society partners or other sectors, with the risk of fragmenting activities and being tied to their pace of execution	5	2	Bi-monthly	Report from partners and RUNOs	Yes	Financing of CSOs under Pillar 6 will be done through the UN Trust Fund to End Violence against Women, which will be used to channel resources to the CSOs, based on an open and transparent process and with established implementation monitoring and support mechanisms. There is a risk that, even well managed, must be assumed, given that strengthening the CSOs is part of the programme	Spotlight Coordination and RUNOs



**Spotlight
Initiative**

**SPOTLIGHT INITIATIVE
INNOVATIVE, PROMISING OR GOOD PRACTICES AND KNOWLEDGE PRODUCTION
REPORTING TEMPLATE (ANNEX D)**

**COUNTRY/REGION: HONDURAS
REPORTING PERIOD: 01 ENERO 2019 – 30 DE JUNIO 2023**



Section A: Innovative, Promising and Good Practices

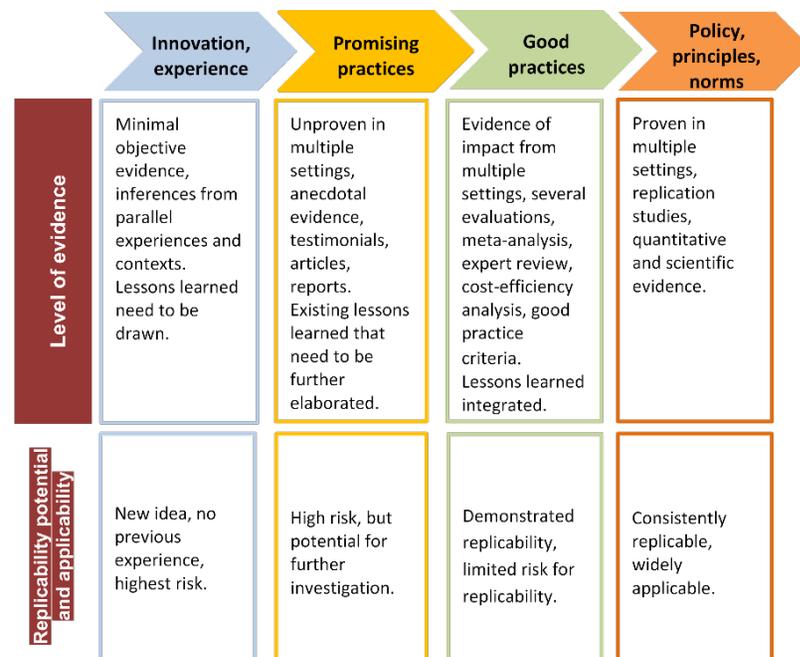
Guidance and Template on Innovative, Promising and Good Practices

As a **Demonstration Fund**, the Spotlight Initiative aims to demonstrate how a significant, concerted and comprehensive investment in ending violence against women and girls (EVAWG) and gender equality can make a lasting difference in the lives of women and girls and in the achievement of all SDGs. It is thus critical that innovative, promising and good practices, in the field of EVAWG and in the context of implementing a “new way of working”, have the **potential for adaptability, sustainability, replicability and scale-up**.¹ This is both within the UN system and with various stakeholders to maximize the transformative potential of the Initiative. It is critical that these practices are documented and shared widely for uptake and continuous improvement to contribute to the evidence base and eliminate violence against women and girls.

This brief guidance and template ensures a common understanding of “**Innovative, Promising and/or Good Practices**” in the Spotlight Initiative. It provides a set of criteria to determine whether a practice is innovative, promising, or good, as well as a template for documentation. Please see the definitions just below / on the next page for further clarification.²

State of a practice: good practice or promising practice?

The following set of criteria will help you to determine whether a practice is a good practice:



Adapted from Hancock, J. (2003): *Scaling-up for increased impact of development practice: Issues and options in support of the implementation of the World Bank's Rural Strategy. Rural Strategy Working Paper, World Bank, Washington D.C.*

¹ Guidelines on good practices, UNHCR. 2019. Accessible here: <https://www.unhcr.org/5d15fb634>

² Good Practice Template, FAO. 2016. Accessible here: <http://www.fao.org/3/a-as547e.pdf>



Definition of an **Innovative Practice**

An **innovative practice** is a **new solution** (method/idea/product) with the **transformative ability to accelerate impact**. Innovation can entail improved ways of working with new and diverse partners; can be fuelled by science and technology; or can involve new social and business models, behavioural insights, or path-breaking improvements in delivering essential services and products, among other solutions. It does **not** have to involve technology; most important is that **innovation is a break from previous practice with the potential to produce significant positive impact**.³

Definition of a **Promising Practice**

A **promising practice** has demonstrated a **high degree of success in its single setting**, and the possibility of replication in the same setting is guaranteed. It has generated some quantitative **data** showing positive outcomes over a period of time. A promising practice has the **potential** to become a good practice, but it doesn't yet have enough research or replication to support wider adoption or upscaling. As such, a promising practice incorporates a process of continuous learning and improvement.

Definition of a **Good Practice**

A **good practice** is not only practice that is good, but one that **has been proven to work well and produce good results** and is therefore recommended as a model. It is a successful experience that has been **tested and validated**, in the broad sense, has **been repeated and deserves to be shared**, so that a greater number of people can adopt it.

³ Please refer to the "[Spotlight Initiative Guidance on Innovation](#)" for more information.+



<p>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</p>	<p>Plan Anual de Trabajo de Spotlight Honduras (Buena práctica)</p>
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? <i>(When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</i></p>	<p>Se desarrolló un plan anual para 2020 en una plantilla que permite ver actividades por pilar, por RUNO, por municipio y por socio. Comenzó en octubre de 2019 y finalizó en febrero. En el transcurso del 2020, la plantilla permitirá actualizaciones.</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>El propósito inicial fue tener un plan de trabajo a nivel municipal por cada municipio para socializarlo y comunicarlo fácilmente, presentando una mirada integral de las intervenciones como Spotlight y diferenciando responsabilidades a cargo de las RUNOs</p>
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Los beneficiarios son tanto los socios de los municipios como los socios a nivel central.</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>En el contexto de reforma del sistema ONU, esta herramienta simplifica la mirada por partes de un programa complejo y multi-agencia.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>Los desafíos fueron la rigurosidad para el llenado de la plantilla, acordar los elementos centrales a incluir. Requirió de varias reuniones interagenciales con los desarrolladores de la plantilla, así como reuniones de articulación técnica por pilar.</p>





Spotlight Initiative

Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?	Se tiene una herramienta de fácil uso por las RUNOs y que hace posible comunicar tanto planes como avances por municipio.
Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i>	A futuro se puede considerar incluir renglones presupuestarios.
Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i>	Es una herramienta fácilmente replicable.
Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i>	Para que sea sostenible, debe usarse y continuamente mejorarse.
Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?	Aun no se valida con los socios.
Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i>	Esta herramienta surge de la necesidad de articulación técnica general y del requerimiento de presentar las intervenciones como Spotlight, no como agencias ONU.

Título de la Buena Práctica, Innovadora o Prometedora	La experiencia desarrollada a través de la plataforma de U-Report (Buena Práctica)
Provea una descripción de la buena práctica, innovadora o prometedora. ¿A cuáles pilares de la Iniciativa Spotlight se dirige?	Por la forma en que fue diseñada, el contenido de los webinars y la audiencia alcanzada fue definitivamente un hito en el trabajo conjunto. Especialmente dirigida a los pilares 3 y 4, ya que





Spotlight Initiative

<p>(¿Cuándo comenzó la actividad? ¿Cuándo estará finalizada o es una actividad en curso?)</p>	<p>se realizaron tanto espacios de prevención como divulgación de acceso a servicios esenciales.</p> <p>Se utilizó la plataforma U-Report, una herramienta de mensajería social, lanzada por UNICEF, y diseñada para dar a los jóvenes hondureños una mayor voz en temas de importancia nacional para recoger un análisis rápido del nivel de conocimientos y los intereses en temáticas para los webinars. Se alcanzó una participación de 500 personas en la encuesta previa.</p> <p>Se realizaron 6 webinars virtuales durante los meses de mayo y abril y 2020, en el periodo de confinamiento en Honduras.</p>
<p>Objetivo de la Práctica: ¿Cuáles son las metas de esa actividad?</p>	<p>En el marco del COVID-19, y aprovechando las herramientas existentes, se plantea el desarrollo de foros y conversatorios virtuales que generen espacios de intercambio de conocimientos, experiencias y datos con perspectiva de género que pongan el protagonismo en los liderazgos jóvenes como agentes de cambio.</p> <p>El objetivo es apoyar a la creación de espacios de diálogo activos, críticos y participativos entre personas diversas jóvenes y adolescentes, que permitan reflexionar sobre el impacto y alcance de la crisis sanitaria en las vidas de las personas y en la violencia que experimentan, especialmente las más vulnerables. Y, a la vez, desde donde los jóvenes puedan generar estrategias y soluciones resilientes desde distintos campos, áreas y disciplinas, como el arte, la cultura, las TICs, el deporte, la salud mental, las redes de organizaciones, entre otras, para participar en la prevención y atención comunitaria de la crisis.</p>
<p>Interesados involucrados: ¿Quiénes son los beneficiarios o grupo objetivo de esta práctica? Describa como todos los interesados están involucrados.</p>	<p>Fue además una iniciativa trabajada de manera muy articulada entre las 4 agencias implementadoras (juntar creatividad, competencias, y contactos/redes).</p> <p>Público objetivo son adolescentes y jóvenes, hombres y mujeres en Honduras, principalmente personas entre 12 y 30 años.</p> <p>Se busca potenciar los liderazgos de jóvenes, fomentando también diálogos intergeneracionales que permitan reforzar el relevo generacional del trabajo en atención y prevención de violencias.</p>



	<p>A través de otras redes y recursos, se buscará ampliar la audiencia para alcanzar el rango de hombres y mujeres adultos y participación de otros agentes de la ciudadanía que puedan tener diálogos con las juventudes.</p>
<p>¿Qué hace de esta una buena práctica, innovadora o prometedora? Identifique aquellos componentes que hacen que esta sea una buena práctica, innovadora o prometedora para los esfuerzos de EVAWG y / o en la reforma de las Naciones Unidas.</p>	<p>Recolección de datos y percepción de la juventud hondureña sobre la VCMN durante el COVID-19 para responder mejor a ambas pandemias. Esta información ayudó a crear temas para las conversaciones virtuales.</p> <p>Nos permitió sistematizar y socializar informaciones que permitan comprender mejor la realidad y desarrollar acciones efectivas y preventivas, en las que tanto mujeres y niñas estén mejor informadas sobre la violencia basada en género, los mecanismos de denuncia y de atención, así como de la involucración de toda la comunidad para el desarrollo de recursos y estrategias para la prevención de las violencias basadas en género. Así, desde estos espacios de encuentro se permita dialogar y reducir los grados de estrés enfrentado en esta crisis mundial y nos ayuden a encontrar soluciones para garantizar una vida libre de violencia para las mujeres y las niñas.</p>
<p>¿Qué retos han encontrado y cómo se superaron?</p>	<p>Uno de los desafíos fue lograr que los adolescentes participaran de manera activa en los conversatorios en línea aun cuando la conectividad y los recursos económicos son limitados en la mayoría de la población, en un país con la cobertura más baja de internet en Centroamérica con solo 39 por ciento.</p> <p>Sabemos con certeza que cuanto más nos involucramos con los jóvenes y las partes interesadas, más eficaz puede ser la Iniciativa Spotlight. Hemos realizado sesiones prácticas con jóvenes</p>
<p>Resultados e Impacto: ¿Cuáles han sido los resultados hasta el momento? ¿Contribuyen a un impacto a largo plazo?</p>	<p>Más de 11.000 jóvenes y adultos participaron en las 6 conversaciones virtuales/webinars a través de la página de Facebook de U-report Honduras (Facebook Live)</p>





**Spotlight
Initiative**

	<p>11 horas de información actualizada sobre la violencia de género desarrollada por 17 ponentes y U-Reporteros intervenciones.</p> <p>4 de los 6 conversatorios contaron con un intérprete de lenguaje de señas con el objetivo de promover la participación de personas con discapacidades auditivas.</p> <p>Se consideraron cuestiones éticas.</p>
<p>Adaptabilidad (Opcional)</p> <p><i>¿De qué manera puede adaptarse para usarse en un futuro?</i></p>	
<p>Replicabilidad / Escalabilidad (Opcional)</p> <p><i>¿Cuáles son las posibilidades de extender esta práctica más ampliamente?</i></p>	<p>. Está práctica fue seleccionada para ser presentada a nivel global a la Comunidad de Práctica de la Iniciativa Spotlight</p>
<p>Sostenibilidad</p> <p><i>¿Qué hace que esta práctica sea sostenible?</i></p>	
<p>Validación (solo para las buenas prácticas): ¿Se ha validado la práctica? ¿Hay alguna confirmación de que los beneficiarios / usuarios están dirigidos apropiadamente para sus necesidades y hay validación de experto?</p>	





Spotlight Initiative

Detalles adicionales e información de contacto: ¿Hay algunos detalles que sean importantes para las buenas prácticas, innovadoras o prometedoras? Por favor provea los detalles de la persona punto focal para esta práctica y materiales incluyendo fotos o videos.

<https://drive.google.com/file/d/1fvWoTEElein42cfruaP2AUaD0Y9nnb-J/view?usp=sharing>

<https://unwomen.sharepoint.com/:f:/r/teams/SpotlightHNONU/Shared%20Documents/Comunicaci%C3%B3n%20Spotlight/Webinars%20conversatorios%20covid19-Spotlight?csf=1&web=1&e=GoXTAq>

Título de la Buena Práctica, Innovadora o Prometedora	Diseño del curso virtual en presupuestación sensible a género (Buena Práctica)
Provea una descripción de la buena práctica, innovadora o prometedora. ¿A cuáles pilares de la Iniciativa Spotlight se dirige? (¿Cuándo comenzó la actividad? ¿Cuándo estará finalizada o es una actividad en curso?)	Se diseña un curso virtual previo al contexto de pandemia, como un piloto para medir su efectividad y aceptación en ámbito local y que reuniera tanto a funcionarios de las municipalidades, como a representantes de la sociedad civil a fin de facilitar procesos futuros de presupuestación sensible a género y asegurar capacidades de veeduría social. La actividad corresponde al pilar 2 sobre fortalecimiento institucional.
Objetivo de la Práctica: ¿Cuáles son las metas de esa actividad?	La meta de la actividad fue pilotear un proceso para evaluar su posibilidad de réplica como mecanismo para capacitar a más personas y generar espacios locales conjuntos de formación entre funcionarios y representantes de la sociedad civil. El indicador del marco de resultados al que apunta es el de capacidades mejoradas de funcionarios y de miembros de la sociedad civil para la presupuestación sensible al género.
Interesados involucrados: ¿Quiénes son los beneficiarios o grupo objetivo de esta práctica? Describa como todos los interesados están involucrados.	Se escogió la participación mixta de funcionarios municipales, organizaciones de sociedad civil, parlamentarias, y funcionarios de oficinas centrales, apuntando a que los espacios de formación pueden ser los puntos de encuentro de sectores que no interactúan normalmente.
¿Qué hace de esta una buena práctica, innovadora o prometedora? Identifique aquellos componentes que hacen que esta sea una buena práctica, innovadora o prometedora para los esfuerzos de EVAWG y / o en la reforma de las Naciones Unidas.	Permitió un trabajo de equipo que conjugó creatividad, experticias y contactos de 2 RUNOs, trabajando en simultáneo con el INAM. Fue un proceso óptimo de coordinación y coherencia técnica.





**Spotlight
Initiative**

	La experiencia ganada con el diseño y la implementación del curso virtual ha sido insumo importante para el diseño de cursos y diplomados en otros temas, como el único medio posible en el contexto actual de pandemia.
¿Qué retos han encontrado y cómo se superaron?	Los retos más importantes se refieren principalmente al uso y acceso de tecnología a nivel local por parte de los participantes. Otro factor fue el contexto de pandemia que impidió que algunos participantes no concluyeran el curso.
Resultados e Impacto: ¿Cuáles han sido los resultados hasta el momento? ¿Contribuyen a un impacto a largo plazo?	Un resultado importante es un grupo de personas con capacidades mejoradas que ahora pueden profundizar conocimientos en cursos futuros, así como aplicar mejor los principios y técnicas de PSG.
Adaptabilidad (Opcional) <i>¿De qué manera puede adaptarse para usarse en un futuro?</i>	El curso puede adaptarse para tener formación sincrónica y asincrónica. Puede también incorporar más ejercicios prácticos con herramientas para aplicación en ejercicios reales de presupuestación.
Replicabilidad / Escalabilidad (Opcional) <i>¿Cuáles son las posibilidades de extender esta práctica más ampliamente?</i>	Actualmente el curso virtual se está adaptando para su entrega al INAM, para formar parte de la Escuela Virtual de Género de la Institución a fin de replicarlo en otros municipios de Honduras.
Sostenibilidad <i>¿Qué hace que esta práctica sea sostenible?</i>	El INAM podrá replicar el curso para 293 municipios restantes del país, sin costo alguno para los participantes y con costos para el INAM relativos al personal facilitador del curso. La capacitación en PSG y el acompañamiento a procesos de presupuestación a nivel local son una parte importante del Plan Estratégico Institucional del INAM.
Validación (solo para las buenas prácticas): ¿Se ha validado la práctica? ¿Hay alguna confirmación de que los beneficiarios / usuarios están dirigidos apropiadamente para sus necesidades y hay validación de experto?	No.





Spotlight Initiative

Detalles adicionales e información de contacto: ¿Hay algunos detalles que sean importantes para las buenas prácticas, innovadoras o prometedoras? Por favor provea los detalles de la persona punto focal para esta práctica y materiales incluyendo fotos o videos.	<p>Pauline Sfez pauline.sfez@unwomen.org</p> <p>Karla Posas karla.posasmeza@unwomen.org</p> <p>Maria Castro maria.castro@undp.org</p> <p>Evidencias INNOVAHUB - Google Drive</p>
---	--

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Voluntariado CREATE (Buena práctica)
Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)	Mujeres en las Artes (MUA) ha impulsado procesos de formación de voluntariados con jóvenes. En el contexto del programa CREATE asociado a Spotlight se consolidó un grupo de voluntarias y voluntarios en los municipios beneficiarios, estos han asumido la responsabilidad de formarse en contenidos sobre equidad de género, para la posterior replicación y difusión de dichos contenidos con públicos comunitarios más amplios. Esta práctica contribuye a la Prevención y cambio de normas, pues su finalidad es la transformación de normas que justifican y legitiman la violencia basada en género.
Objective of the practice: What were the goals of the activity?	Las actividades de formación de voluntarios se dirigen al cumplimiento de los siguientes objetivos: a) aprendizaje y discusión de conceptos centrales para comprender qué es la violencia basada en género: roles, estereotipos, masculinidades hegemónicas, derechos sexuales y reproductivos, entre otros; b) desarrollo de capacidades para diseñar y preparar herramientas y materiales para su implementación en espacios públicos, y, además, desarrollo de habilidades para el diseño y ejecución de dichas actividades; y, c) propiciar el empoderamiento de los jóvenes para que ellos asuman la dirección y coordinación de los eventos públicos, siendo los responsables de difundir contenidos que promuevan un cambio en las normas sociales de género desde las cuales se perpetúan relaciones desiguales entre hombres y mujeres.
Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.	Los principales involucrados en esta práctica son las y los adolescente y jóvenes: por un lado, son el grupo poblacional que ha recibido una formación más sostenida y sistemática en los temas de mayor interés a lo largo del programa, por otro, se les capacita en el desarrollo de



	<p>habilidades para que ocupen un rol central en la estrategia de difusión de contenidos a nivel interpersonal y comunitario, finalmente, su trabajo es acompañado continuamente por el equipo coordinador del programa, garantizado con ello el cumplimiento de los objetivos programáticos y el fortalecimiento de la capacidad de liderazgo de cada voluntario.</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Esta experiencia es valiosa, ya que garantiza el fortalecimiento de capacidades de actores locales que podrán contribuir en iniciativas posteriores enfocadas en la transformación de normas sociales de género negativas, para construir entornos sociales más equitativos y justos.</p> <p>En los últimos años, Mujeres en las Artes ha apostado por la formación de voluntariados en diferentes iniciativas de desarrollo sustentadas en el arte como medio de transformación social. La experiencia en el programa CREARTE ha permitido confirmar la importancia de otorgar un lugar relevante a las juventudes en los procesos formativos y abrir espacios que faciliten el fortalecimiento de sus liderazgos para la toma de decisiones en proyectos de interés social a nivel comunitario. Por lo tanto, es una práctica que puede ser tomada como modelo en futuras intervenciones.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>Al igual que el resto de las actividades planificadas en los últimos años, la implementación de los eventos simbólicos estuvo condicionada por la pandemia por COVID – 19 y las medidas sanitarias establecidas por las autoridades del país. Esto obligó a la adopción de las medidas de bioseguridad requeridas en los diferentes espacios que involucraba la participación de los voluntarios.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>En el 2021 165 voluntarias y voluntarios formados, los cuales participaron en las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Treinta (30) voluntarios participaron en capacitaciones e implementaciones de conocimientos, herramientas y prácticas de mediación cultural, orientadas a la prevención de la VBG, incluida la violencia sexual. •Treinta (30) voluntarios participaron en talleres creativos de empoderamiento de adolescentes voluntarias mujeres con edades entre los 14 y 20 años.





Spotlight Initiative

	<ul style="list-style-type: none"> •Treinta (30) voluntarios contribuyeron en la producción de acciones comunitarias en 2 municipios por medio del laboratorio creativo con adolescentes voluntarias para el reconocimiento y empoderamiento del cuerpo a través de la danza. •Setenta y cinco (75) voluntarios participaron en la producción del evento simbólico en los 16 días de activismos con voluntarias de 6 municipios.
<p>Adaptable (Optional)</p> <p><i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	
<p>Replicable/Scale-Up (Optional)</p> <p><i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>La formación de voluntarios en el programa CREARTE que se vincula a Spotlight es un ejemplo de replicabilidad de experiencias similares impulsadas por Mujeres en las Artes en proyectos similares. Las posibilidades de extender esta práctica dependen de que se otorgue un rol central a las adolescentes y jóvenes en el diseño, ejecución y seguimiento de actividades puntuales. Para ello es necesario que su participación sea transversal a lo largo de los programas de desarrollo y cuenten con el respaldo del equipo coordinador.</p>
<p>Sustainable</p> <p><i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>La sostenibilidad de esta práctica descansa en dos aspectos:</p> <ol style="list-style-type: none"> La fortaleza del voluntariado CREARTE reside en gran medida en el interés de los propios adolescentes y jóvenes por adquirir conocimientos sobre diversos temas de interés y relevancia social para el país, jóvenes que también tienen capacidad y compromiso para liderar y contribuir en procesos de desarrollo social en sus comunidades. La organización Mujeres en las Artes ha desarrollado experiencias exitosas similares a lo largo de los años, por lo tanto, su trayectoria institucional comprueba que la creación y el acompañamiento de voluntarios puede ser sostenible, siempre que estos ocupen un lugar relevante en los ejes programáticos de cada iniciativa.
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>Un número significativo de las actividades del programa se han implementado con el apoyo directo de los voluntarios CREARTE. El equipo de voluntarios se ha formado conceptualmente en el programa y ha contribuido a su sostenimiento por medio del diseño, gestión y ejecución de tareas específicas y la amplia difusión de los contenidos sobre equidad de género, la</p>





	<p>promoción de masculinidades sanas y prácticas positivas que fomenten el respeto y derechos de las niñas, adolescentes y mujeres en sus comunidades.</p> <p>Actualmente, el Programa se extiende más allá de los municipios Spotlight y alcanza una cobertura geográfica de 17 municipios, donde se cuenta con la presencia de voluntarios en cada uno de ellos.</p>
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</p>	<p>Ver enlace: https://createhn.com/voluntariado/</p> <p>Nancy Zuniga- Oficial de Protección UNICEF. Email: nzuniga@unicef.org</p> <p>Leonardo Mier – Especialista de Protección UNICEF. Email: lmier@unicef.org</p> <p>Elizabeth Pérez, consultora SBC/C4D de UNICEF, eperez@unicef.org</p>

<p>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</p>	<p>Formulación de Políticas Públicas con base en consulta Inicial a Niñas, Niños y Adolescentes (Buena práctica)</p>
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>El Plan Nacional de Respuesta para la Prevención de la Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes en Honduras 2021-2026 se dirige al pilar 3 y pilar 1 de Spotlight, se construyó desde su base realizando un proceso de consulta pública con más de 50 niñas y niños de cinco (05) municipios. Esta práctica innovadora para el desarrollo de una política pública brindó elementos que no fueron obtenidos posteriormente por parte de las instituciones participantes del grupo multisectorial, lo que permitió responder a necesidades específicas desde las bases del Plan Nacional.</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>Contar con un documento de política pública que sirva como marco de referencia para intervenciones multisectoriales en prevención de violencia contra niñas, niños y adolescentes en el país, que contará con su voz y participación.</p>
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Los beneficiarios directos son las niñas, niños y adolescentes a nivel nacional. Adicionalmente participan del plan instituciones del Estado rectoras en siete pilares del Plan Nacional de</p>





Spotlight Initiative

	<p>Respuesta. Debido al enfoque municipal del Plan Nacional, las autoridades municipales y actores locales son también grupos de interés.</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>A diferencia de otros instrumentos de política pública que se diseñan desde su base en el punto de vista institucional y son posteriormente socializados y validados con el público meta, el Plan Nacional de Respuesta inició el proceso de construcción mediante las necesidades de niñas, niños y adolescentes de diferentes municipios a nivel nacional, brindando la oportunidad de responder a las verdaderas necesidades de prevención de violencia que experimentan en su vida y comunidades.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>Al realizar la comparación con el punto de vista técnico de las instituciones del Estado, los abordajes fueron diferentes, por lo que fue necesario presentar los resultados de los ejercicios con niñas, niños y adolescentes a los técnicos de instituciones para luego partir de ese punto en la construcción de estrategias y abordajes.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>El Plan Nacional de Respuesta fue lanzado en el mes de noviembre de 2021 y contribuyen a un cambio a nivel nacional y territorial para la prevención de la violencia en el corto, mediano y largo plazo al ser el primer instrumento de política pública que operativiza instrumentos previamente existentes, constituyendo una ruta para las intervenciones de manera multisectorial</p>
<p>Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>Se recomienda que todos los instrumentos e intervenciones sean construidas desde su base tomando en cuenta las verdaderas necesidades de los beneficiarios y no desde el punto de vista institucional el cual puede omitir elementos trascendentales y problemas invisibilizados.</p>
<p>Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>El método puede ser utilizado por todos los actores que desean formular intervenciones y políticas públicas, incluyendo en sus propuestas y hojas de ruta el tiempo necesario para realizar estas consultas iniciales y recolección de información con los beneficiarios finales desde la base de construcción</p>
<p>Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>Tomar como base las verdaderas necesidades de los beneficiarios finales resulta en una adecuada aceptación y por ende posibilidad de implementación de las actividades al brindar</p>





	respuestas a los verdaderos problemas que enfrentan las personas en sus comunidades en el día a día y no una intervención que responda a postulaciones técnicas de manera unilateral.
Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?	El Plan Nacional de Respuesta fue socializado y validado con múltiples actores al ser construido de manera multisectorial, tanto con instituciones del Estado, instancias de cooperación internacional y la sociedad civil que corroboraron los enfoques desde sus diferentes intervenciones en campo.
Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i>	<p>Es de vital importancia que el grupo de consulta inicial se componga de beneficiarios de diferentes zonas, ya que los problemas y necesidades varían de acuerdo a la ubicación geográfica, contexto y condiciones.</p> <p>Personas de contacto:</p> <p>Gustavo Bardales, Subsecretaría de Prevención. Correo electrónico: gustavobardales@gmail.com</p> <p>UNICEF, Nancy Zuniga. Email: nzuniga@unicef.org</p>

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Formulación e implementación multisectorial basada en evidencia (Buena práctica)
Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)	<p>El Plan Nacional de Respuesta para la Prevención de la Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes en Honduras 2021-2026, fue basado para responder a los hallazgos de la Encuesta de Violencia contra la Niñez (VACS por sus siglas en inglés) y se construyó bajo el modelo INSPIRE (7 estrategias para la prevención de la violencia contra la niñez), teniendo en el centro de la intervención la evidencia de éxito de intervenciones para la formulación de estrategias que respondiera a los problemas existentes en el país.</p> <p>De igual forma, el Plan Nacional no fue centralizado en una institución, sino que fue formulado reconociendo la competencia de las instituciones del Estado y actores como rectoras de cada</p>





Spotlight Initiative

	<p>estrategia de acuerdo con su competencia y no solamente como implementadores de acciones y rendidores de cuentas. Finalmente, el Plan Nacional se instaló desde una plataforma interinstitucional que responde a los compromisos de país a nivel internacional como lo es el Sistema Integral de Garantía de Derechos de la Niñez y Adolescencia en Honduras (SIGADENAH). Esta práctica contribuye a los pilares 1, 3, 4 y 5</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>Construir instrumentos de política pública basada en evidencia para el abordaje de soluciones mediante un modelo verdaderamente interinstitucional, articulado e instalado en las instancias idóneas para su sostenibilidad y apropiación.</p>
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Los beneficiarios directos son las niñas, niños y adolescentes a nivel nacional. Adicionalmente participan del plan instituciones del Estado rectoras en siete (07) pilares del Plan Nacional de Respuesta. Así mismo se refuerza la institucionalidad y la trascendencia de instrumentos de política pública más allá de ciclos administrativos. Mediante este modelo, más de 8 instituciones del Estado actores de la sociedad civil y organismos de cooperación internacional se vinculan en una implementación efectiva y articulada.</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>El diseño de instrumentos de política pública basada en evidencia y bajo una articulación intersectorial permite el abordaje mediante soluciones comprobadas a nivel nacional e internacional, lo cual efectiviza las intervenciones, permite la reducción temporal de medición de efectividad y aborda elementos comprobados para la prevención de la violencia contra niñas, niños y adolescentes. Así mismo un instrumento con corresponsabilidad en la ejecución, permite una verdadera articulación que reduce el riesgo de sostenibilidad y la necesidad de apropiación de instrumentos externos al quehacer institucional, incluyendo los niveles territoriales.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>La institucionalidad hondureña carece en muchas ocasiones de mediciones de las intervenciones, lo cual dificulta identificar evidencia de éxito de prácticas, programas y/o proyectos. En tal sentido fue necesario identificar los elementos de evidencia con que se contaba por parte de las instituciones y socios que integraban los siete (07) pilares del Plan Nacional de Respuesta para su inclusión en la matriz de acciones.</p>





Spotlight Initiative

<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>El Plan Nacional de Respuesta fue lanzado en el mes de noviembre del pasado año y contribuyen a un cambio a nivel nacional y territorial para la prevención de la violencia en el corto, mediano y largo plazo al ser el primer instrumento de política pública que operativiza instrumentos previamente existentes, constituyendo una ruta para las intervenciones de manera multisectorial</p>
<p>Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>Se recomienda que todos los instrumentos e intervenciones sean construidos basados en evidencia, ya que se cuenta con diferentes instrumentos de medición de la problemática y sistematización de experiencias que pueden ayudar a construir las intervenciones sin la necesidad de obviar soluciones efectivas que han demostrado su impacto y resultados positivos. Así mismo, la verdadera articulación requiere de un trabajo conjunto en cada paso y no un conjunto de intervenciones que luego suman sus resultados aislados, así como posicionar estos instrumentos en plataformas supra institucionales que permitan su sostenibilidad a largo plazo.</p>
<p>Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>El método puede ser utilizado por todos los actores que desean formular intervenciones y políticas públicas, incluyendo en sus propuestas y hojas de ruta en tiempo necesario alcanzar verdaderos acuerdos y compromisos, lo que con lleva a la verdadera voluntad de alcanzar valor público y no el protagonismo de los actores, constituyendo de esta forma verdaderos procesos de negociación.</p>
<p>Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>Llegar a acuerdos de implementación donde los actores son co-responsables de la implementación y no solamente responsabilidades derivadas y rendición de cuentas, permite una verdadera participación y respaldo de las iniciativas, al no imponer solamente deberes, sino elaborar de forma consensuada las respuestas de acuerdo con la capacidad real de implementación. De igual forma, integrar los esfuerzos en diferentes niveles reduce el factor de discontinuidad, ya que se incorporan las acciones en diferentes plataformas y mecanismos de acción.</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>El proceso de construcción del Plan Nacional de Respuesta fue socializado y validado previo a su apropiación para que los diferentes actores corroborasen la incorporación de sus deberes y responsabilidades de manera conjunta.</p>





Spotlight Initiative

<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Es de vital importancia que el grupo de consulta inicial se componga de acuerdo con los mandatos de cada institución y actor, evitando la duplicidad, así como crear verdaderos mecanismos de consenso y negociación, y no solamente espacios unilaterales para la toma de decisiones. Finalmente, aunque represente un tiempo de mayor esfuerzo, la socialización y validación de una forma participativa tomando en cuenta a cada uno de los actores, garantiza un mejor diseño de las intervenciones mediante las diferentes experiencias y abordajes.</p> <p>Personas de contacto:</p> <p>Nancy Zúniga, UNICEF. Correo electrónico: nzuniga@unicef.org</p> <p>Gustavo Bardales, Subsecretaría de Prevención. Correo electrónico: gustavobardales@gmail.com</p>
--	--

<p>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</p>	<p>Diplomado Virtual en Agendas Locales para la Eliminación de la Violencia contra las mujeres, las niñas y el femicidio (Buena práctica)</p>
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>El desarrollo de capacidades para planificar con enfoque en resultados y enfoque de género a nivel local, tanto de funcionarios como de organizaciones de la sociedad civil, es una meta importante de la IS. Lo distintivo del proceso realizado es que el desarrollo de capacidades se hizo de manera conjunta, con la participación tanto de funcionarios como de representantes de la sociedad en un diplomado. La participación conjunta no se limitó a estar en las sesiones de capacitación, sino a la realización conjunta del trabajo final: desarrollar una agenda local para la EVCMN+F, que conllevó a identificar un problema, desarrollar un árbol de problemas y un árbol de soluciones, a definir metas y determinar indicadores para medir resultados – todo de manera conjunta. Las agendas desarrolladas se convirtieron en propuestas concretas a incluir en los procesos de planificación y presupuestación municipal.</p> <p>El diplomado fue diseñado e implementado de manera conjunta con la Unión Iberoamericana de Municipalistas (UIM), quien tomó este modelo de diplomado para replicar en otros cursos que la UIM ofrece. El diplomado se convirtió en parte de la oferta de formación de la AMHON, quien tiene un rol</p>





Spotlight Initiative

	<p>de acompañamiento a las municipalidades a través de la formación de funcionarios en su plataforma de carrera administrativa. Para el 2022, AMHON tiene previsto ya la réplica del diplomado.</p> <p>Asociación de Municipios de Honduras (AMHON): asociación encargada de los 298 alcaldes y alcaldesas del país representantes de su municipio, que se encarga de promover y facilitar la autonomía municipal, el desarrollo integral, el desempeño de los gobiernos municipales, la democracia y la gobernabilidad territorial.</p>
Objective of the practice: What were the goals of the activity?	Brindar a través de una plataforma virtual capacitación técnica a nivel municipal sobre temas relativos a la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y la violencia contra las mujeres y las niñas incluyendo el femicidio, dirigido tanto a personal de las entidades municipales como a organizaciones feministas, defensoras de derechos de la mujer y de sociedad civil.
Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.	<p>-Beneficiarias: 76 personas participaron en el diplomado, de las cuales el 53% son miembros del personal de las corporaciones municipales de Distrito Central, Choloma, San Pedro Sula, Intibucá y La Ceiba y un 25% pertenecen a organizaciones de sociedad civil.</p> <p>-Unión Iberoamericana de Municipalistas (UIM): diseño e implementación del diplomado</p> <p>-Asociación de Municipios de Honduras (AMHON): convocatoria a alcaldes y sus funcionarios, custodia del diplomado para futuras réplicas</p> <p>-Municipios de San Pedro Sula, Choloma, La Ceiba, Intibucá y Tegucigalpa: asegurar la participación de funcionarios claves de planificación y género, y compromiso para discutir agendas locales desarrolladas para su incorporación en procesos de planificación para el 2022.</p> <p>-INAM: acompañar técnicamente el proceso, participar del diplomado, apoyar las Oficinas Municipales de la Mujer en su seguimiento a las agendas locales, coordinar con la AMHON réplicas del curso.</p> <p>-Organizaciones de sociedad civil en los 5 municipios: participar de trabajo conjunto en la agenda local para EVCMN+F, con su seguimiento y para procesos de rendición de cuentas a sectores del municipio.</p>
What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.	El proceso innovativo de esta buena práctica se establece en que fue más allá del proceso de generación de capacidades: El trabajo final del Diplomado Virtual fue la realización en forma conjunta entre funcionarios municipales y representantes de sociedad civil, de sendas propuestas para incorporar acciones concretas contra la violencia hacia las mujeres y las niñas en los planes





**Spotlight
Initiative**

	<p>de desarrollo municipales y en los planes de la gestión por resultados de cada municipio, al cual pertenecían. Este Diplomado Virtual aproximó las visiones de gobiernos municipales y organizaciones de sociedad civil sobre las problemáticas específicas, analizando elementos y características principales de sus territorios.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<ul style="list-style-type: none">•El tiempo de formación resultó escaso para la profundización en temas técnicos, específicamente en la técnica de planificación bajo causa lógica, la creación de valor público y el enfoque en resultados. Fue reiterada la solicitud de algunos participantes de tener mayor alcance y profundidad con ejercicios de acompañamiento y asistencia técnica para la formulación de los planes municipales.•La virtualización del proceso planteó varias dificultades técnicas y tecnológicas para algunos participantes. Algunas relacionadas con las limitadas condiciones de conectividad a Internet por factores climáticos y otras derivadas de la falta de experiencia en el manejo de tecnologías de información y comunicación.•Los diferentes niveles de formación y disciplinas a las que pertenecían los miembros registrados representaron un desafío para las tutoras y facilitadores, en el sentido de buscar la mayor comprensión del conocimiento y la selección de la información compartida.•En cuanto a los temas técnicos y conceptuales se identifica que la planificación estratégica municipal y la planificación operativa anual debe acompañarse de presupuestación sensible a género, que a su vez se nutra de un ejercicio de costeo riguroso, con enfoque territorial y transversal de género. <p>En el diplomado mismo, se incluyó la figura de tutorías, es decir tanto sesiones complementarias de aclaración de dudas y para acompañar el desarrollo de las agendas locales, como acompañamiento motivacional vía correo electrónico y WhatsApp. Esta figura fue clave para compensar por fallas tecnológicas y para reforzar conocimientos técnicos.</p> <p>Posterior al diplomado, se ha continuado un proceso de asistencia técnica a los municipios en la medida que vayan construyendo sus ejercicios de planificación. Por otra parte, las limitaciones</p>





**Spotlight
Initiative**

	<p>técnicas de algunos participantes en territorios lejanos, se ha subsanado por medio de refrescamientos para que realicen sus análisis situacionales y establezcan procesos de veeduría al trabajo de los municipios, que se hacen a través de sesiones formativas mixtas, parte presencial y parte virtual.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>La reflexión colectiva y metodología constructivista utilizada en el Diplomado Virtual que produjo propuestas concretas aumentó el interés y la importancia de procesos más profundos. Por ejemplo, el municipio de Intibucá solicitó a Spotlight el acompañamiento técnico para revisar su Política Municipal de Género, y su Política de Niñez y Juventud, y el municipio de La Ceiba, ha finalizado su fase diagnóstica para elaborar también su Política Municipal de Género. Además, el funcionariado municipal está sensibilizado y formado para poner en práctica sus conocimientos, que se traducirán en una visión estratégica de largo plazo, a través de estas políticas públicas municipales. En el Distrito Central existe un interés particular en desarrollar su política de género el cual será un punto de incidencia en la agenda de las nuevas autoridades municipales que asumieron funciones en el mes de enero 2020.</p>
<p>Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>La experiencia es adaptable a las necesidades de los municipios que deseen implementar un proceso de formación. Los contenidos de los módulos pueden contextualizarse en base a normativas nacionales y locales. (tanto leyes, como directrices de planificación y presupuestación). Se sugiere que donde se replique, se inicie con una fase diagnóstica de las capacidades que existen en cada municipio en los temas de planificación de la gestión basado en resultados con enfoque de género y presupuestación sensible a género.</p>
<p>Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>La experiencia es pertinente replicarla en todos los Municipios de Honduras, pues se ha adoptado como metodología oficial para dirigir la planificación municipal, la gestión por resultados con enfoque de género. Así mismo es importante para las gerencias municipales conocer presupuestos sensibles a género para maximizar las acciones que le exige el porcentaje del presupuesto que obligatoriamente deben dirigir los municipios a proyectos de desarrollo para las mujeres.</p> <p>Adicional a la formación de capacidades, el proceso formativo sensibilizó sobre las ventajas de planificar para mitigar la VCMN y el femicidio, y diseñar presupuestos sensibles a género en todas las acciones del municipio, tanto a lo interno como hacia la población que atienden. Esta</p>



	<p>experiencia demostró, que, si el diseño y la implementación de las capacitaciones virtuales es cuidadosamente planeado, se pueden extraer beneficios concretos, más allá del conocimiento teórico de los participantes.</p>
<p>Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>La experiencia es sostenible en todo su concepto. La construcción de agendas locales en forma conjunta y participativa entre gobierno municipal y sociedad civil está vinculada a que la gestión por resultados en planificación implica necesariamente la veeduría social que puedan hacer las organizaciones de sociedad civil. Entonces, todos los actores de un determinado territorio consensuan las acciones para prevenir, atender, sancionar y reparar la violencia contra las mujeres. Si todos los procesos formativos que se diseñan incluyeran este principio, de acercar visiones, inicialmente diferentes, los logros de las capacitaciones se producirían a corto plazo, como ocurrió con esta experiencia.</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>Participantes de Sociedad civil han manifestado interés fresco en acercarse a las municipalidades para conocer más de cerca el funcionamiento de procesos de planificación y presupuestación, para participar activamente en la identificación de problemas, la planificación para atender y/o resolver el problema y para dar seguimiento a las acciones y presupuestos planificados en sus municipios.</p> <p>A continuación, compartimos el link del video, que contiene el testimonio de las participantes del municipio de Choloma:</p> <p>https://fb.watch/bfTzSCdr8D/</p> <p>A la fecha no se cuenta con una validación experta.</p>
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>María Castro, PNUD. Correo electrónico: maria.castro@undp.org</p>





Spotlight Initiative

<p>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</p>	<p>Fondo de emergencia para fomentar la autonomía económica de mujeres sobrevivientes de violencia (Buena práctica)</p>
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>La actividad consiste en la entrega de un fondo de \$ 700, a 35 mujeres emprendedoras y sobrevivientes de violencia. Esta necesidad fue identificada por parte de los municipios en el contexto de la pandemia y las tormentas tropicales. Para la puesta en marcha de esta actividad, los equipos técnicos de la AMHON, las oficinas municipales de la mujer y la Iniciativa Spotlight, en el nivel central, establecieron una ruta técnica. Los aspectos claves de este proceso fueron, dentro de la parte técnica, el proceso de selección de las beneficiarias del fondo, que incluyó la preselección por parte del equipo técnico de las OMM, la elaboración de un instrumento para recopilar información socioeconómica, sobre violencia basada en género y las aptitudes de las beneficiarias para sostener un emprendimiento, la entrevista de las beneficiarias mediante la utilización de este instrumento y su posterior selección, la capacitación de las beneficiarias seleccionadas que a pesar de la situación de pandemia, se trasladaron a la zona centro del país para fortalecer sus capacidades en el manejo administrativo de un negocio, sus conocimientos sobre violencia basada en género, entre otros temas. Esta oportunidad, les permitió a estas mujeres emprendedoras y sobrevivientes de violencia viajar fuera de sus comunidades y crear redes con sus demás compañeras. Muchas de estas mujeres no habían salido de sus comunidades. Después de este proceso de formación, las beneficiarias seleccionadas recibieron el apoyo del equipo técnico de la OMM y la AMHON, para elaboración de sus planes de negocio y presupuesto y se procedió a compra y entrega de los insumos a las beneficiarias.</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>En el marco de la emergencia del COVID-19, acompañar a las Oficinas Municipales de la Mujer en los municipios de Intibucá, Distrito Central, Choloma y La Ceiba, en su acción comunitaria de respuesta, en base a necesidades identificadas y promover acciones para fomentar la independencia económica de las mujeres en condiciones de vulnerabilidad debido a la violencia de género.</p>
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>-Beneficiarias: 35 mujeres emprendedoras y sobrevivientes de violencia en los municipios de Intibucá, Distrito Central, Choloma y La Ceiba.</p> <p>-Socios Institucionales:</p> <p>-Asociación de Municipios de Honduras (AMHON): asociación encargada de los 298 alcaldes y alcaldesas del país representantes de su municipio, que se encarga de promover y facilitar la</p>





Spotlight Initiative

	<p>autonomía municipal, el desarrollo integral, el desempeño de los gobiernos municipales, la democracia y la gobernabilidad territorial.</p> <p>-Los municipios de Intibucá, Distrito Central, Choloma y La Ceiba, a través de las Oficinas Municipales de la Mujer: es el mecanismo a nivel local que integra diferentes instituciones y organizaciones públicas, privadas y sociedad civil representadas en el espacio local para abordar y desarrollar las acciones que contempla la Política Nacional de la Mujer en su conjunto y contribuir al ejercicio real de los derechos humanos de las Mujeres en el municipio.</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Esta es una buena práctica ya que responde a las necesidades identificadas por la AMHON y las coordinadoras de las oficinas municipales de la mujer, en los municipios mencionados, a partir del aumento de casos de violencia contra mujeres y niñas, desde el inicio de la pandemia y el impacto de las tormentas tropicales, Eta y Iota, que ocasionaron pérdidas de viviendas e infraestructura y la pérdida de miles de empleos. Esto considerando que algunos de los sectores de actividad con más peso para el empleo femenino son también algunos de los más afectados por la crisis del COVID-19 y por el desastre climático, como el comercio, el turismo, la industria manufacturera y el servicio doméstico. Es por todo lo anterior, que se consideró prioritario activar este fondo de emergencia para promover la autonomía económica de mujeres sobrevivientes de violencia.</p> <p>La entrega de los insumos a 35 mujeres emprendedoras es una práctica prometedora porque aparte de beneficiar a 35 mujeres emprendedoras y sobrevivientes de violencia de género, se ha fortalecido la capacidad de las oficinas municipales de la mujer, para canalizar fondos de emergencia para fortalecer la autonomía económica de mujeres sobrevivientes de violencia. El proceso seguido para identificar a las beneficiarias directas, manteniendo principios de ética y no revictimización, es replicable tanto en otros municipios como en programas orientados al empoderamiento económico de la mujer.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<ul style="list-style-type: none">•Sostener reuniones virtuales con los equipos técnicos de las oficinas municipales de la mujer, debido a que en la mayoría de las municipalidades la conexión a internet es muy débil.•Que las Oficinas Municipales de la Mujer, cumplan con los requerimientos administrativos en tiempo, para la compra de insumos para los emprendimientos, por la falta de suficiente personal técnico para atender todas las funciones de esta unidad.





Spotlight Initiative

	<ul style="list-style-type: none">•Dificultad para establecer una relación con el municipio de San Pedro Sula, a pesar de que se contactaron a sus funcionarios por distintas vías de comunicación.•Seguimiento y asesoría por parte del equipo técnico de la AMHON, a las oficinas municipales de la mujer, por no contar con suficiente personal para trasladarse a los municipios y darle seguimiento a la implementación de las actividades. <p>A pesar de los retos, se contó con la asistencia de los enlaces técnicos de la Iniciativa Spotlight, que están instalados en los municipios, quienes se involucraron en todas las etapas del proceso, para la adecuada implementación técnica y administrativa de esta actividad. Adicionalmente, el equipo técnico y administrativo de la AMHON, se trasladó a los municipios para acelerar la implementación de las actividades.</p>
Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?	Se entregaron insumos para iniciar o fortalecer los emprendimientos de 35 mujeres sobrevivientes de violencia en los municipios de La Ceiba, Choloma, Intibucá y Distrito Central. Al mismo tiempo se fortaleció la capacidad de las oficinas municipales de las mujeres para entregar fondos de emergencia que incentivan la autonomía económica de mujeres sobrevivientes de violencia, mediante un proceso de identificación de las beneficiarias que mantuvo principios de ética y no revictimización.
Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i>	Si, es adaptable porque se puede replicar la ruta técnica y administrativa para la entrega del fondo. Se cuenta con un instrumento para la selección de las beneficiarias que puede funcionar como referencia para otras iniciativas en dónde se busque apoyar la autonomía económica de mujeres emprendedoras y sobrevivientes de violencia. Está prevista la socialización del proceso con ONU Mujeres y con PNUD para aplicación en otros proyectos en 2022.
Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i>	Se ha fortalecido la capacidad de la AMHON (asociación con alcance en los 298 municipios de Honduras) y las oficinas municipales de los municipios mencionados anteriormente, para entregar fondos de emergencia para incentivar la autonomía económica de mujeres sobrevivientes de violencia. Este tipo de iniciativas son prioritarias en el contexto de pandemia y crisis climática que afecta a Honduras, ya que como se mencionó anteriormente, los sectores de actividad con más peso para el empleo femenino han sido los más afectados.





Spotlight Initiative

<p>Sustainable</p> <p><i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>Se requiere la voluntad de las municipalidades para aprobar líneas presupuestarias destinadas a eliminar la violencia contra las mujeres y niñas, en este caso la autonomía económica de las mujeres, pero también incentivar las alianzas estratégicas con otros actores territoriales para que inviertan en este tema.</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>Se cuentan con testimonios donde las mismas beneficiarias hablan sobre su experiencia.</p> <p>A la fecha no se cuenta con una validación externa.</p>
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>María Castro, PNUD. Correo electrónico: maria.castro@undp.org</p>

<p>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</p>	<p>Las réplicas con mujeres de las comunidades como estrategia para difundir aprendizajes a más mujeres (Buena práctica)</p>
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>Las réplicas se definen como una estrategia de transferencia de conocimientos e intercambio de aprendizajes de forma que pueda garantizarse un efecto multiplicador hacia las mujeres de las redes y grupos comunitarios. Estas réplicas fueron facilitadas bajo el enfoque metodológico de aprender-haciendo, donde las facilitadoras utilizan materiales y medios que afianzan los procesos participativos al compartir sus conocimientos con otras.</p> <p>Cada tema tiene su guion y una serie de pasos que facilitan la introducción a las actividades, estableciendo los tiempos previstos para su desarrollo. Asimismo, se incluyen los textos e indicaciones que ayudan a brindar una idea clara de los contenidos, motivan la discusión y el aprendizaje en el grupo.</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>Las réplicas funcionan como un agente multiplicador de las actividades aprendidas, así como el aprendizaje por medio de pares, con el objetivo de crear vínculos, generar sinergias y promover la participación de las mujeres en la comunidad.</p>





Spotlight Initiative

<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Los 4 módulos de fortalecimiento fueron reproducidos o replicados con 704 mujeres de Intibucá y La Esperanza. La guía de facilitación, como material educativo impreso está estructurado con 10 temas para que las facilitadoras los desarrollen de una forma práctica y vivencial.</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Una buena práctica que garantizó el éxito de las réplicas en las comunidades fue que el proyecto proporcionó a las facilitadoras un set conteniendo la guía didáctica, marcadores, cartulinas, papelógrafos y los recursos financieros para la dotación de una merienda básica a las participantes, ya que muchas de ellas se dedican a las labores del hogar.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>Organizar las actividades en momentos que no interfirieran con sus labores del hogar, por lo que se debió coordinar tiempos entre las participantes. Dentro de la implementación, se tuvo algunas limitantes con algunos de los conceptos a ser aprendidos, por lo que se tuvo que reforzar algunas de las temáticas</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>El convenio con ASONOG alcanzó a 16 comunidades de mujeres indígenas lencas en los municipios de Intibucá y La Esperanza, en los que se levantó un diagnóstico participativo con las OMM y las propias mujeres en los municipios, logrando el fortalecimiento de las redes de mujeres lencas en capacidades de gestión gerencial, presupuestos participativos con enfoque de género y espacios de capacitación en el diseño, e implementación de sus propios programas, con réplicas a más de 700 mujeres, lo que dio lugar a la generación de propuestas de proyectos basadas en las necesidades identificadas por las propias redes de mujeres.</p>
<p>Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	
<p>Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>Ya que existen los materiales, cajas de herramientas y guías didácticas, más el proceso de aprendizaje de las beneficiarias directas, es fácilmente replicable a otras redes de mujeres que desean implementar estas estrategias en sus comunidades.</p>



<p>Sustainable</p> <p><i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>La sostenibilidad de esta práctica radica en que las mujeres se empoderan de la temática, es un aprendizaje vivencial que hace que se refuercen los conceptos y que puede contribuir mediante este proceso a más mujeres que deseen aprender las redes de mujeres, con acompañamiento de las OMM.</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>Se logró conseguir muchos testimonios, como los que se muestran a continuación:</p> <p>“Lo mejor (ha sido) el empoderamiento de los temas, porque cuando recibimos las capacitaciones de líderes, fuimos como alumnas y cuando ya fuimos a dar la réplica fuimos como maestras, ahí teníamos que estudiar, volver a repasar y prácticamente nos empoderamos”. María Ángela Gutiérrez, Presidenta Red de mujeres de La Esperanza “Las mujeres a lo interno de cada comunidad elegían sus capacitadoras de réplicas, eso hizo que nuevas mujeres se convirtieran en nuevas lideresas” Facilitadoras técnicas de ASONOG</p> <p>Además, el proyecto juntó los testimonios de las beneficiarias en el video que se encuentra en este enlace: https://drive.google.com/file/d/1aTyagsVieZzqvrOthSJqHafUQ7M-D5M/view?usp=sharing</p>
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Ver enlace: https://drive.google.com/file/d/1z7vaFX4WMBwueUnlhtPutRXp0ulwyDjj/view?usp=sharing</p> <p>Vita Randazzo, ONU Mujeres. Correo electrónico: vita.randazzo@unwomen.org</p>

<p>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</p>	<p>Fortaleciendo habilidades tecnológicas en las redes de mujeres en Intibucá</p> <p>(Buena práctica)</p>
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>Un proceso que sentó las bases para el manejo de tecnologías informáticas enfocadas a sus necesidades particulares fue el taller de computación donde se incorporaron 20 mujeres indígenas lencas de los municipios de Intibucá y La Esperanza. Este taller, desarrollado por una consultora conocedora de la cultura educativa de la zona, tuvo una duración de 60 horas y dejó, además de nuevas habilidades en las mujeres capacitadas, un manual adaptado para retroalimentar constantemente sus aprendizajes.</p>





Spotlight Initiative

<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>Este taller tiene como objetivo el fortalecer conocimiento y dotar de nuevas habilidades tecnológicas a las redes de mujeres, las cuales generan un empoderamiento al contar con los conocimientos necesarios para el manejo de sus propios recursos</p>
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>20 mujeres indígenas lencas de los municipios de Intibucá y La Esperanza</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Aunado con los talleres y procesos de réplica, esta capacitación, dado de una manera pedagógica para este grupo indígena, proporciona una apertura a la sostenibilidad y a las estrategias de planteamiento de los proyectos, buscando la participación y empoderamiento de las mujeres de la zona, que brinda muchas oportunidades de réplica debido a os manuales para el proceso de generar mayores conocimientos a otras redes de mujeres.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>Organizar las actividades en momentos que no interfirieran con sus labores del hogar, por lo que se debió coordinar tiempos entre las participantes.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>Con este nuevo conocimiento las redes de mujeres tienen la oportunidad de rebasar las capacidades con que ya cuentan, ya que dispondrán de mayor tiempo y espacio en la construcción de sus iniciativas. Este proceso de formación tuvo otro impacto no previsto en las mujeres jóvenes, que es el aprovechamiento de esta nueva habilidad para su crecimiento profesional y posibles opciones laborales.</p>
<p>Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>Los manuales pueden ser fácilmente adaptables para el uso en otras comunidades y redes de mujeres, con otros contextos tanto indígenas como grupos afrodescendientes.</p>
<p>Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>Ya que existen los manuales adecuados para las mujeres de la comunidad lenca, por lo que pueden ser fácilmente replicables</p>





Spotlight Initiative

Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i>	La sostenibilidad de esta práctica radica en que las mujeres se empoderan de las herramientas tecnológicas, les permite poder conseguir una oportunidad de empleo, así como colaborar con otras mujeres en los procesos de réplica.
Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?	Se logró conseguir muchos testimonios, como los que se muestran a continuación: “Ahora los proyectos que hacemos ya no se van a ir escritos en físico, (antes) se iba a hacer en digital a las instituciones, entonces, se tiene que tener conocimientos para cuando le piden por ejemplo a la presidenta, que debe enviar un proyecto o un perfil en computadora” Taller con la red de mujeres de La Esperanza
Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i>	Vita Randazzo, ONU Mujeres. Correo electrónico: vita.randazzo@unwomen.org

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Subvenciones Feministas (Buena práctica)
Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)	ONU Mujeres ha puesto en marcha el proyecto de Subvenciones Feministas en alianza con Plan Internacional para el financiamiento de propuestas desarrolladas por organizaciones de mujeres y feministas de base, con el objetivo de fortalecer su estructura y su capacidad a acceder a fuentes de financiamiento, y el desarrollo de estrategias comunitarias de prevención de la violencia hacia las mujeres, con un enfoque interseccional.





Spotlight Initiative

	<p>Se socializó el Fondo de manera presencia en los cinco municipios priorizados por la Iniciativa Spotlight, alcanzando la participación de un total de 160 personas de: Grupos y Redes de mujeres y feministas (24), Organizaciones de Sociedad Civil que trabajan en defensa y protección de derechos de mujeres y niñas (19), grupos Garífunas Feministas (1), grupos LGTBI (4), voluntarios (11), redes Juveniles (12), autoridades y actores locales claves (46), medios de Comunicación (27), representantes GNRSC (4) y organizaciones Indígenas Lencas (12).</p> <p>Aplicaron a la convocatoria un total de 27 organizaciones y grupos trabajando en red para la presentación de 13 proyectos a la convocatoria de subvenciones feministas. 5 propuestas fueron seleccionadas para la implementación de proyectos con impacto en los 5 municipios de Spotlight.</p> <p>Los proyectos seleccionados van orientados a acciones de visibilización en el marco de la campaña de los 16 días de activismo para la promoción de los derechos de la comunidad LGTBIQ; la creación y el fortalecimiento de redes de mujeres garífuna y el posicionamiento de reivindicaciones de los derechos políticos de las mujeres garífunas; los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres con discapacidad; la construcción de liderazgos femeninos para la defensa de los derechos humanos, sexuales y reproductivos de las mujeres, y la construcción de masculinidades efectivas; acciones de visibilidad para la prevención de la violencia comunitaria.</p>
Objective of the practice: What were the goals of the activity?	El objetivo de las Subvenciones Feministas es apoyar y fortalecer organizaciones, colectivas y redes de mujeres y feministas de base comunitaria para aumentar sus posibilidades para acceder a fondos que les permitan ampliar su trabajo y poner sus conocimientos al servicio de su comunidad, a la vez que se priorizan procesos de fortalecimiento interno y sostenibilidad de los propios grupos.
Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.	Las beneficiarias directas son las organizaciones, redes, y colectivos de mujeres del nivel comunitario, y a través de ellas mujeres lencas, garífunas, mujeres viviendo con discapacidad, de la comunidad LGTBIQ
What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.	Esta acción es la segunda iniciativa de financiamiento de redes de mujeres comunitarias implementada a través de subvenciones de convocatoria abierta, en el marco de la Iniciativa Spotlight. El Fondo desarrollado en el año 2022 fue implementado como fruto de las recomendaciones y análisis del movimiento feminista a nivel local, regional y global.



	<p>Las subvenciones a nivel comunitario han demostrado el impacto positivo sobre las capacidades organizativas de las redes de mujeres que no tienen acceso a financiamiento, y sobre sus capacidades de articulación con otras organizaciones.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>El financiamiento a organizaciones y redes de base, permite el desarrollo de intervenciones con mujeres que tradicionalmente no se benefician de los proyectos de las agencias del Sistema.</p> <p>Como acción innovadora, destacan las ollas comunitarias organizadas en San Pedro Sula y Choloma como espacios de ruptura de normas sociales y estereotipos para eliminar la violencia contra mujeres y niñas, con la participación de toda la comunidad, hombres, mujeres, niños y niñas.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>Se han fortalecido 9 organizaciones y redes de mujeres comunitarias, las cuales 5 representan grupos que enfrentan múltiples formas de discriminación: mujeres viviendo con VIH (ICW), mujeres con discapacidad (Asociación Mariposa), mujeres jóvenes (NLPS), mujeres afro hondureñas (Red de Mujeres Garífunas de Corozal, Red de Sambo Creek y Red de Nueva Armenia).</p> <p>Se han desarrollado estrategias innovadoras para la prevención de las violencias contra las mujeres y niñas para alcanzar mujeres que no entran normalmente en los proyectos financiados por ONU Mujeres.</p>
<p>Adaptable (Optional)</p> <p><i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	





Spotlight Initiative

<p>Replicable/Scale-Up (Optional)</p> <p><i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	
<p>Sustainable</p> <p><i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>El convenio ha permitido consolidar las capacidades técnicas y administrativas de las organizaciones y redes comunitarias para permitir su acceso a otras fuentes de financiamiento.</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Vita Randazzo, ONU Mujeres. Correo electrónico: vita.randazzo@unwomen.org</p>

<p>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</p>	<p>Espacios Seguros (Buena práctica)</p> <p>Atención de la violencia de género en contexto de emergencia</p>
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>Los Espacios Seguros surgen a raíz la respuesta humanitaria ante las emergencias que dejaron a su paso las tormentas tropicales Eta e Iota (2020), especialmente en la zona norte del país (San Pedro Sula y Choloma), donde familias especialmente lideradas por mujeres encontraron refugio en los albergues.</p> <p>Evidentemente ante la situación de emergencia se interrumpieron los servicios para las mujeres y las niñas en cuanto a la atención a salud, salud sexual reproductiva y la atención de las situaciones derivadas de la violencia basada en género.</p>





**Spotlight
Initiative**

	<p>Es en este contexto de emergencia donde surge la necesidad de los Espacios Seguros, con el fin de garantizar el acceso a estos servicios a las mujeres y las niñas que se encontraban en el en los diferentes albergues.</p> <p>Una vez que las familias volvieron a sus hogares se ve la necesidad de continuar con esta atención, especialmente en aquellos casos donde las mujeres y las niñas ha sido víctimas de cualquier forma de violencia.</p> <p>En tal sentido, FOROSIDA (organización contra parte), para continuar con la atención, gestiona espacios a nivel de los territorios de La Ceiba, San Pedro Sula y Choloma, donde realizan acompañamiento, gestión de casos, apoyo psicosocial y remisión a los servicios esenciales a las víctimas y sobrevivientes de la violencia de género.</p> <p>Muchos de estos espacios son facilitados por las alcaldías, organizaciones locales y otros son financiado con fondos propios de FOROSIDA, tal es el caso del Espacio Seguro de San Pedro Sula.</p>
Objective of the practice: What were the goals of the activity?	Garantizar el acceso a servicios de respuesta multisectorial para la atención y prevención de VBG a mujeres adultas, niñas y adolescentes, en un primer momento como parte de la respuesta humanitaria y luego como respuesta antes la necesidad que las niñas y mujeres tienen de ser atendidas y que el estado no presta la respuesta necesaria de manera inmediata, especialmente en contextos de emergencia.
Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.	Las principales involucradas en esta práctica son: Mujeres adultas (hijos e hijas menores de 10 años) Mujeres jóvenes, Mujeres adolescentes Niñas y niños menores de 10 años años
What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.	En los Espacios Seguros se brindan los siguientes servicios: ➤ Atención y apoyo psicosocial a mujeres adultas, niñas y adolescentes que acudan a los espacios seguros (fijos y móviles)



	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Acompañamiento en gestión de casos que soliciten o demanden algún servicio ya sea en el área de salud, protección, apoyo psicosocial especializado, legal. ➤ Servicios de Telemedicina (con enfoque orientativo) ➤ Seguimientos a los casos asistidos para asegurar la calidad de servicios recibidos o si requiere de otros servicios. ➤ Jornadas de sensibilización y actividades de interés de acuerdo a las necesidades de las mujeres, niñas y niños, priorizando en su empoderamiento ➤ jornadas de sensibilización, priorizando en la prevención de la VBG y que incluye Masculinidades Positivas, dirigidas a personal técnico de las organizaciones aliadas del municipio, hombres ofensores, hombres del entorno familiar y comunitario de las mujeres.
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>El compromiso de las autoridades a nivel local</p> <p>Lograr que las instituciones del estado brinden la atención adecuada con calidad y calidez a las mujeres y niñas víctimas de violencia de género.</p> <p>Lograr la sostenibilidad de los espacios seguros a nivel presupuestario y del personal técnico.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>En el 2022 se atendieron a:</p> <p>1175 mujeres, niñas y adolescents atendidas en los espacios seguros de San Pedro Sula y Choloma, en temas de salud mental, salud sexual reproductiva, gestión de casos de violencia basada en género (salud, legal, justicia, protección).</p>
<p>Adaptable (Optional)</p> <p><i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>Por medio de algunas instituciones del estado como:</p> <p>Consejerías de Familia (SESAL)</p> <p>Oficinas Municipales de la Mujer (SEMujER)</p>



	Ciudad Mujer (SEMUJER)
<p>Replicable/Scale-Up (Optional)</p> <p><i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>En la actualidad existen Espacios Seguros en otros territorios que no son parte del area de influencia de la iniciativa Spotlight, adicionalmente se ha implementado la modalidad de Espacios Seguros Móviles, que buscan atender a más mujeres, adolecstes y niñas en condición de vulneración de derechos por violencia de género.</p> <p>Los Espacios Seguros deben formar parte del protocolo de organización de albergues con enfoque de género, en momentos de emergencia</p>
<p>Sustainable</p> <p><i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p> <p><i>Sostenible ¿Qué se necesita para que la práctica sea sostenible?</i></p>	<p>La sostenibilidad de la práctica depende de lo siguiente:</p> <p>Compromiso por parte de las autoridades locales para facilitar los espacios físicos para el funcionamiento.</p> <p>Disponibilidad financiera para cubrir los costos del personal técnico de FOROSIDA.</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>Las mujeres, adolescentes y niñas que asisten a los espacios seguros, manifiestan la necesidad de contar con entes que les brinden la atención mínima a sus necesidades, especialmente aquellas que les brinda el acompañamiento, apoyo psicosocial y la gestión de los casos donde han sufrido algún tipo de violencia de género</p>
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative,</p>	<p>Marco Carias, Representante Auxiliar UNFPA. Email: carias@unfpa.org</p>





**Spotlight
Initiative**

promising, or good practice? *Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.*

Suyapa Maradiaga- Asistente Técnica para la Iniciativa Spotlight/UNFPA. Email: maradiaga@unfpa.org

Título de la Buena Práctica, Innovadora o Prometedora	Co-laboratorio de OSC (Práctica Innovadora)
<p>Provea una descripción de la buena práctica, innovadora o prometedora. ¿A cuáles pilares de la Iniciativa Spotlight se dirige? (¿Cuándo comenzó la actividad? ¿Cuándo estará finalizada o es una actividad en curso?)</p>	<p>Ha servido como un centro de información y aprendizaje de las mejores prácticas de las organizaciones socias, esto con el fin de que toda la información se encuentre en un repositorio que incluye, formatos y formularios de reporte, guías para la implementación de acciones de Monitoreo y Evaluación y también lineamientos de uso de marca, pautas de visibilidad y demás actividades de monitoreo y evaluación.</p> <p>Esta es una actividad en curso durante el desarrollo de los convenios con las organizaciones de sociedad civil, como punto de encuentro y desde donde se organizan encuentros grupales de seguimiento.</p> <p>Está formada por:</p> <ul style="list-style-type: none">- Centro de documentación- Foro- Sesiones grupales de intercambio de aprendizaje y fortalecimiento de capacidades <p>Iniciativa Spotlight Honduras (google.com)</p>
<p>Objetivo de la Práctica: ¿Cuáles son las metas de esa actividad?</p>	<p>Como parte de los esfuerzos para fortalecer a las organizaciones en la elaboración de propuestas competitivas y adecuadas, el día 3 de junio de 2020 se organizó un webinar de presentación del Llamado a propuestas lanzado por la Iniciativa Spotlight para el desarrollo de propuestas innovadoras a través del arte, cultura y TICs con la participación de aproximadamente 50 personas pertenecientes a organizaciones de sociedad civil, además de la participación de la Delegación de la UE en Honduras y la Coordinadora de la Iniciativa Spotlight.</p>





Spotlight Initiative

<p>Interesados involucrados: ¿Quiénes son los beneficiarios o grupo objetivo de esta práctica? Describa como todos los interesados están involucrados.</p>	<p>En todas las sesiones la media de participación ha sido de 40 personas representantes de 15 organizaciones.</p> <p>Tanto para las acciones grupales sincrónicas como asincrónicas las personas participantes son previamente consultadas a través de formularios de necesidades y de fechas disponibles, para agendar las sesiones. También está operativo un foro grupal desde donde se comparte información de interés.</p>
<p>¿Qué hace de esta una buena práctica, innovadora o prometedora? Identifique aquellos componentes que hacen que esta sea una buena práctica, innovadora o prometedora para los esfuerzos de EVAWG y / o en la reforma de las Naciones Unidas.</p>	<p>Como prácticas prometedoras, para facilitar la gestión de un creciente número de organizaciones contrapartes, se han realizado en el mes de octubre sesiones grupales para el fortalecimiento en temas técnicos y transversales a la Iniciativa Spotlight, como elementos de comunicación y branding, monitoreo y evaluación, así como aspectos de finanzas y administrativos a las organizaciones socias implementadoras de la Iniciativa Spotlight. Estos espacios generan interacción entre las diferentes socias y refuerzan la pertenencia de las organizaciones como parte fundamental de la IS, así como para tener una primera toma de contacto con las personas responsables de cada una de las áreas.</p>
<p>¿Qué retos han encontrado y como se superaron?</p>	<p>En la participación esperada del foro o comunidad de aprendizaje creada en google groups, las personas no se han involucrado activamente en la creación de temas o conversaciones. Para resolver esto se ha creado un grupo de whatsapp que ha agilizado la interacción y conversación con las participantes.</p>
<p>Resultados e Impacto: ¿Cuáles han sido los resultados hasta el momento? ¿Contribuyen a un impacto a largo plazo?</p>	<p>Los resultados son una media de 50 personas conectadas a las sesiones grupales convocadas en el marco de laboratorio, para los temas de fortalecimiento en aspectos de comunicación, monitoreo, administración y salud mental.</p> <p>Se espera recoger datos de satisfacción y de valoración de la experiencia con las socias contrapartes.</p>
<p>Adaptabilidad (Opcional) <i>¿De qué manera puede adaptarse para usarse en un futuro?</i></p>	<p>Se podría adaptar esta experiencia a través de un grupo de Facebook que facilite mejor la interacción y el intercambio de las participantes.</p>





Spotlight Initiative

<p>Replicabilidad / Escalabilidad (Opcional)</p> <p><i>¿Cuáles son las posibilidades de extender esta práctica más ampliamente?</i></p>	<p>Se considera que se puede extender esta prácticas como parte de los fortalecimientos que se realicen a todas las socias implementadoras de la Iniciativa Spotlight, con espacios para sociedad civil y socios de gobierno.</p>
<p>Sostenibilidad</p> <p><i>¿Qué hace que esta práctica sea sostenible?</i></p>	
<p>Validación (solo para las buenas prácticas): ¿Se ha validado la práctica? ¿Hay alguna confirmación de que los beneficiarios / usuarios están dirigidos apropiadamente para sus necesidades y hay validación de experto?</p>	
<p>Detalles adicionales e información de contacto: ¿Hay algunos detalles que sean importantes para las buenas prácticas, innovadoras o prometedoras? Por favor provea los detalles de la persona punto focal para esta práctica y materiales incluyendo fotos o videos.</p>	<p>Doris Otis doris.otis@unwomen.org</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1miYOKdNEA7YRJsI27HzEF_D1G94pt66g?usp=sharing</p> <p>Fotos y videos de las sesiones: Sesiones apoyo en monitoreo</p> <p>Sesión Salud mental en tiempos de crisis 12.02.21</p> <p>Sesiones de comunicación</p>





**Spotlight
Initiative**

Título de la Buena Práctica, Innovadora o Prometedora	Organizaciones basadas en Fe comprometidas en PVCMN (Práctica Innovadora)
Provea una descripción de la buena práctica, innovadora o prometedora. ¿A cuáles pilares de la Iniciativa Spotlight se dirige? (¿Cuándo comenzó la actividad? ¿Cuándo estará finalizada o es una actividad en curso?)	<p>Esta práctica se enmarca en el PILAR 3 de la Iniciativa Spotlight, implementada por la organización CEPROSAF en La Ceiba (Honduras). Es una actividad finalizada en 2020.</p> <p>Lograr que las Organizaciones Basadas en Fe se comprometieran a trabajar en la PVCMN es una experiencia innovadora a través de espacios de diálogo, formación y reflexión. Se inició durante la pandemia de tal manera que las reuniones se llevaron a cabo de manera virtual, situación que no permitía una mayor interacción con presencia de la organización en las iglesias para compartir experiencias y visiones.</p>
Objetivo de la Práctica: ¿Cuáles son las metas de esa actividad?	<p>Invitar a la reflexión profunda y análisis de la situación real que se vive en la sociedad, y esto se dio durante la capacitación.</p> <p>Replicar de manera efectiva la información a los grupos conformados dentro de la iglesia y a la congregación.</p> <p>Elaborar acuerdos con las iglesias de mayor membresía para el diseño e implementación de planes de acción con actividades creativas enfocadas a la PVCMN.</p>
Interesados involucrados: ¿Quiénes son los beneficiarios o grupo objetivo de esta práctica? Describa como todos los interesados están involucrados.	<p>Iglesias de mayor membresía e iglesias comunitarias:</p> <p>Se realizó con las cuatro iglesias de mayor membresía: Iglesia Menonita, Ministerio Internacional Kayros y dos iglesias católicas: Parroquias Natividad y San Isidro.</p> <p>Y en la modalidad presencial: Con las seis iglesias comunitarias: Vida Cristiana en Plenitud de Corozal, Palabra Viviente de Sambo Creek, Iglesia de Dios de la Col. Las Mercedes, Iglesia Pentecostal Filadelfia de la Col. 1ro de Mayo, Iglesia Pentecostal Col Suyapa e Iglesia Católica Nuestra Señora de Guadalupe de Col. El Confite.</p>





**Spotlight
Initiative**

<p>¿Qué hace de esta una buena práctica, innovadora o prometedora? Identifique aquellos componentes que hacen que esta sea una buena práctica, innovadora o prometedora para los esfuerzos de EVAWG y / o en la reforma de las Naciones Unidas.</p>	<p>La metodología reflexiva-participativa y el intercambio de experiencias permitió una percepción significativa del conocimiento.</p>
<p>¿Qué retos han encontrado y como se superaron?</p>	<p>El formato virtual de la actividad se prestó a la no aceptación de algunas iglesias por considerar que las agencias donantes no eran afines a sus doctrinas. En ese sentido, se tuvo que sustituir algunas iglesias de mayor membresía para completar el proceso de captación. Después de reorganizarse, también tuvimos que acomodar los tiempos, los horarios de las personas que iban a participar, el uso de la tecnología y la temática a desarrollar en el proceso. Así mismo, fue muy importante la reunión con la facilitadora para evitar interferir en la doctrina y solamente hablar del tema de PVMCN.</p>
<p>Resultados e Impacto: ¿Cuáles han sido los resultados hasta el momento? ¿Contribuyen a un impacto a largo plazo?</p>	<p>CEPROSAF está apoyando los planes, facilitando insumos y material educativo, fortaleciendo algunos temas que requieren actualización, así mismo, proporcionando boletines e información actual para su análisis y devolución del tema a los grupos de liderazgo, conformados dentro de sus iglesias y a la congregación.</p> <p>Es importante compartir las impresiones y comentarios de los líderes de las organizaciones de fe sobre su pensamiento de la situación de la violencia antes y después de la capacitación:</p> <p>“Antes considerábamos que era una situación de pareja que no era incumbencia de la iglesia”</p> <p>“Se nos decía que el hombre es la cabeza del hogar y él tomaba las decisiones solo”</p> <p>“Creíamos que la violencia solo sucedía a través de golpes y nunca mirábamos a las hermanas con golpes o moretes, entonces pensábamos, ella no sufre violencia”</p> <p>“Considerábamos que la violencia solo ocurre en los hogares donde no son creyentes o en las familias seculares”</p> <p>“No sabíamos nada del abuso, hostigamiento y del acoso sexual y no sabíamos distinguir lo que estaba sucediendo en realidad, no conocíamos las estadísticas actuales sobre el acoso, abuso y femicidio”</p>





**Spotlight
Initiative**

	“La capacitación nos permitió ampliar nuestro conocimiento, aplicarlo en nuestra familia de la fe, en los grupos de jóvenes, de mujeres y matrimonios”.
Adaptabilidad (Opcional) <i>¿De qué manera puede adaptarse para usarse en un futuro?</i>	
Replicabilidad / Escalabilidad (Opcional) <i>¿Cuáles son las posibilidades de extender esta práctica más ampliamente?</i>	
Sostenibilidad <i>¿Qué hace que esta práctica sea sostenible?</i>	
Validación (solo para las buenas prácticas): ¿Se ha validado la práctica? ¿Hay alguna confirmación de que los beneficiarios / usuarios están dirigidos apropiadamente para sus necesidades y hay validación de experto?	
Detalles adicionales e información de contacto: ¿Hay algunos detalles que sean importantes para las buenas prácticas, innovadoras o prometedoras? Por favor provea los detalles de la persona punto focal para esta práctica y materiales incluyendo fotos o videos.	Vita Randazzo vita.randazzo@unwomen.org Experiencia innovadora diálogos interreligioso - CEPROSAF





**Spotlight
Initiative**

Título de la Buena Práctica, Innovadora o Prometedora	Curando la Violencia (Cure Violence) (Práctica Innovadora)
<p>Proporcione una descripción de la buena práctica, innovadora o prometedora. ¿A cuáles pilares de la Iniciativa Spotlight se dirige? (¿Cuándo comenzó la actividad? ¿Cuándo estará finalizada o es una actividad en curso?)</p>	<p>La Iniciativa Spotlight está trabajando conjuntamente para prevenir y reducir la violencia, especialmente la Violencia Basada en Género y femicidios. Las Naciones Unidas reconocen que la VCMN es una violación a los derechos humanos que tiene sus raíces en la discriminación de género, relaciones de poder desiguales, impunidad, así como prácticas culturales y normas sociales intrínsecas en la sociedad que las justifica. La alta prevalencia de VCMN, incluyendo la violencia sexual, tiene serias repercusiones en las vidas de las mujeres y las niñas, tanto a corto o largo plazo, así como a sus familias y sus comunidades. Asimismo, se ha incrementado los niveles de femicidios, la más grave expresión de VCMN.</p> <p>Bajo este contexto, Spotlight se ha aliado con Cure Violence Global, para reducir femicidios y la VCMN en las comunidades priorizadas. El modelo Cure Violence Epidemic Control (sector salud) es basado en datos, basado en investigación, con un enfoque centrado en la comunidad para prevenir la violencia. Este enfoque maneja que la violencia es un comportamiento aprendido y que puede ser prevenido con métodos de control de enfermedades. Esta estrategia se enfoca en prevención de violencia primaria, secundaria y terciaria usando un enfoque de salud pública, entrenando a los y las “Interruptores de Violencia” y a las organizaciones comunitarias de base a identificar los factores de riesgo, entender las dinámicas de poder, aplicar técnicas para detener la violencia y prevenir homicidios y femicidios en la comunidad.</p> <p>Spotlight contribuye a integrar estrategias para el cambio de normas sociales con el objetivo de interrumpir el aprendizaje de la violencia y reducir la tolerancia hacia la violencia de género en las familias y las comunidades.</p>
<p>Objetivo de la Práctica: ¿Cuáles son las metas de esa actividad?</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Las municipalidades y comunidades implementan una metodología de interrupción de la violencia basada en enfoque de salud, para reducir homicidios, femicidios y otras formas de VCMN.2. Las comunidades están retando las normas sociales establecidas, especialmente las normas de género para promover la igualdad de género y prevenir femicidios.





Spotlight Initiative

<p>Interesados involucrados: ¿Quiénes son los beneficiarios o grupo objetivo de esta práctica? Describa como todos los interesados están involucrados.</p>	<p>Spotlight trabaja directamente con organizaciones comunitarias de base tales como MOMUCLA, Cristo Es la Roca, Iglesia Bautista un Lugar para Todos y ahora integrando a FUNADEH para ayudar a crear mecanismos de protección comunitarios para mujeres y niños, rompiendo el ciclo del silencio acerca de ciertos tipos de abuso (violencia intrafamiliar, abuso sexual e incesto y violencia doméstica) y vinculándolos con los servicios proveyendo seguimiento a los servicios de protección infantil.</p>
<p>¿Qué hace de esta una buena práctica, innovadora o prometedora? Identifique aquellos componentes que hacen que esta sea una buena práctica, innovadora o prometedora para los esfuerzos de EAWG y / o en la reforma de las Naciones Unidas.</p>	<p>El programa es de transformación de género. La intención es lograr desafiar las normas sociales, especialmente las normas de género. Las estrategias son desarrolladas garantizando la perspectiva de género y la seguridad de las mujeres participantes. Adicionalmente las metodologías promueven el aumento de las actividades diferenciadas en las comunidades.</p> <p>Este proceso incluye el Desarrollo de capacidades en enfoque de género con los socios locales, así como la adaptación del modelo de Cure Violence para ser aplicado a femicidios. Spotlight a través de UNICEF provee de asistencia técnica para adaptar los enfoques de Cure Violence en enfoque basado en salud para la reducción de la violencia y homicidios con el fin de mejorar el enfoque de la VBG, homicidio infantil y femicidios.</p> <p>Los resultados son medidos en términos de capacidad de reducir la VBG y prevenir la muerte de mujeres y femicidios.</p>
<p>¿Qué retos han encontrado y cómo se superaron?</p>	<p>En las comunidades más violentas de San Pedro Sula y Choloma, Spotlight y Cure Violence Global y los socios locales lideran respuestas para la protección infantil en 2021, incluyendo los tiempos durante el COVID-19 y las tormentas Eta e Iota.</p>
<p>Resultados e Impacto: ¿Cuáles han sido los resultados hasta el momento? ¿Contribuyen a un impacto a largo plazo?</p>	<p>La adaptación del modelo epidemiológico de Cure Violence ha permitido la instalación de mecanismos comunitarios compuestos por 3 equipos locales de 19 personas quienes trabajan directa, entre en los procesos de cambios de normas sociales enfocados en la reducción de femicidios en 30 comunidades de San Pedro Sula y Choloma, que poseen altos niveles de violencia, con crítico impacto en las emergencias y controlados por el narcotráfico y las pandillas.</p>





**Spotlight
Initiative**

	<p>Este proceso está basado en evidencia proveyendo a los líderes locales que sistematización la base de datos electrónicas de sus mediaciones, e interrupciones de violencia, VBG y femicidios. 43,402 horas de trabajo comunitario fueron registradas durante el período de confinamiento obligatorio para prevenir la propagación del COVID-19 en marzo, produciéndose un aumento significativo de la violencia doméstica e intrafamiliar. Los líderes comunitarios llevaron a cabo 72 actividades de reducción de violencia doméstica, comunicando las medidas de prevención de COVID-19 y para prevenir la violencia generalizada y el aumento de la criminalidad en las comunidades de intervención. 61 acciones fueron llevadas a cabo específicamente para reducir la violencia contra mujeres y niñas.</p> <p>En las secuelas provocadas por las tormentas tropicales Eta e Iota, los equipos desarrollaron 1,501 mediaciones para disminuir la violencia que envolvían a más de 6,048 personas. 515 de estos incidentes violentos fueron contra niñas y mujeres, cuyas vidas fueron salvadas a través de la medicación. 822 mediaciones fueron relacionadas con la violencia sexual, VBG, explotación sexual, amenazas de muerte, secuestros, rivalidad de pandillas, tráfico de drogas, explotación de niñas por pandillas y violencia doméstica. 1,116 niños, niñas y adolescentes estuvieron envueltos en disputas y 926 de ellos participaron en las mediaciones. Estrategias de alcance fueron enfocadas a 5,306 hombres y adolescentes involucrados en violencia, para apoyar los cambios de comportamiento a largo plazo, desafiando las masculinidades no saludables.</p>
<p>Adaptabilidad (Opcional)</p> <p><i>¿De qué manera puede adaptarse para usarse en un futuro?</i></p>	<p>El modelo de Cure Violence en Honduras es parte de una adaptación más amplia de la metodología original desarrollada en Chicago, EEUU. Varios estudios y reportes subrayan su adaptabilidad, tales como:</p> <p>https://www.paho.org/hq/index.php?option=com_docman&view=download&slug=violence-is-a-health-issue-karen-volker&Itemid=270&lang=es</p> <p>Ver el Reporte de “La Adaptación del Modelo de Cure Violence en San Pedro Sula, Honduras” https://www.end-violence.org/sites/default/files/paragraphs/download/Report-on-the-Cure-Violence-Adaptation-in-San-Pedro-Sul.pdf</p>





**Spotlight
Initiative**

	La metodología original está siendo ampliamente adaptada para hacer tendencia la prevención de la CBG y la interrupción de femicidios en Honduras, México, Colombia, EEUU con la asistencia de UNICEF Honduras.
Replicabilidad / Escalabilidad (Opcional) <i>¿Cuáles son las posibilidades de extender esta práctica más ampliamente?</i>	UNICEF está desarrollando conjuntamente con CVG un paquete de entrenamiento glocal y un Sistema adaptado de monitoreo para todos los interruptores de violencia para entender e implementar las acciones y enfoques que integren completamente la prevención de la violencia basada en género, prevención de la violencias e interrupción de femicidios, más allá de Honduras, incluyendo programáticamente a Colombia y EEUU.
Sostenibilidad <i>¿Qué hace que esta práctica sea sostenible?</i>	Este programa está desarrollado en conjunto con los líderes comunitarios y voluntarios entrenados como interruptores de violencia quienes son miembros respetados de las comunidades de intervención. La creación de la capacidad local asegura que los equipos entrenados continuarán proveyendo las mediaciones, consejería y apoyo a sus comunidades hacia la finalización de las actividades financiadas por el Programa.
Validación (solo para las buenas prácticas): ¿Se ha validado la práctica? ¿Hay alguna confirmación de que los beneficiarios / usuarios están dirigidos apropiadamente para sus necesidades y hay validación de experto?	
Detalles adicionales e información de contacto: ¿Hay algunos detalles que sean importantes para las buenas prácticas, innovadoras o prometedoras? Por favor provea los detalles de la persona punto focal para esta práctica y materiales incluyendo fotos o videos.	



Title of the Innovative, Promising or Good Practice	<p style="text-align: center;">Ciberfeminismo liderado por mujeres jóvenes en las comunidades en Distrito Central (Práctica Innovadora)</p>
Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)	<p>El proyecto desarrollado por CEM-H vinculó a mujeres jóvenes con formadoras y facilitadoras de temáticas con el empoderamiento feminista y tomadoras de decisiones que actualmente ocupan cargos como diputadas en el Congreso Nacional de Honduras. Lo anterior, fortalece a las participantes que viven en barrios y colonias del Distrito Central, donde impera el machismo, delincuencia, crimen organizado, asociaciones delictivas y prácticas socioculturales que vulneran los derechos de estas.</p>
Objective of the practice: What were the goals of the activity?	<p>Brindar a las jóvenes herramientas de ciberactivismo complementadas con el reconocimiento de derechos para denunciar y prevenir las múltiples violencias que afectan a las mujeres y niñas en Honduras desde las artes. Herramientas que aportan conocimientos tecnológicos para cubrir las plataformas virtuales o redes sociales en tendencia.</p>
Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.	<p>Parte de la implementación del proyecto, vinculó a ciberacciones participativas y de creación de materiales audiovisuales a las 25 participantes directas de los conversatorios y procesos formativos, con el objetivo de que pudieran plasmar sus vivencias, ideas y aprendizajes mediante la creación de videos animados y podcast (Las Pañoletas), que toman un sentido como medio informativo sobre la Violencia en Contra de Mujeres y Niñas. A su vez, sirven como insumos de libre expresión en espacios digitales donde actualmente se normaliza la violencia y se promueve una cultura social apática y distante a abordar esta temática</p>
What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.	<p>Al contar con plataformas de relevar el arte como manera de realizar activismo en la búsqueda de derechos y aportando a eliminar la brecha promovida por la violencia contra mujeres y niñas, estas plataformas utilizadas cuentan con distintas formas de abordaje:</p> <p>-Galería de arte: Las niñas y mujeres tenemos una visión del mundo, de la vida y de la historia que</p>





Spotlight Initiative

	<p>buscamos comunicar. Esta plataforma tiene como finalidad ser un espacio de expresión artística como herramienta política, que lleve a sus espectadoras y espectadores a la reflexión y el reconocimiento otras miradas, otras resistencias.</p> <p>-Exposición fotográfica: La galería de fotográfica está integrada por artistas de diversas regiones de Honduras, mujeres jóvenes que a través del arte buscan cuestionar los paradigmas establecidos en nuestra sociedad, haciéndole frente a la violencia y la brecha de género.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>No se encontraron retos significativos</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>El proyecto de Ciberfeminismo promovió la formación de nuevos liderazgos en 6 redes de mujeres jóvenes de barrios del Distrito Central para la prevención y eliminación de violencia sexual a través del uso de una variedad de herramientas digitales y las Redes Sociales, entre ellas un Podcast denominado "Las Pañoletas" y una gama de productos didácticos y de comunicación a través de una metodología que promovió el diálogo intergeneracional retratado en uno de los capítulos de la Miniserie "La Otra Pandemia" producida en el marco del Sub Clúster de Violencia Basada en Género y la Iniciativa Spotlight (ver https://youtu.be/1ne9xO6tGFY).</p>
<p>Adaptable (Optional)</p> <p><i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	
<p>Replicable/Scale-Up (Optional)</p> <p><i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>Ya que existen las guías didácticas y al ser llamativo, puede ser fácilmente replicable para las nuevas jóvenes que deseen participar.</p>
<p>Sustainable</p> <p><i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>La sostenibilidad de esta práctica radica en que las jóvenes participantes pueden compartir su galería, el podcast queda a disposición de las personas en plataformas como Spotify y Soundcloud y además las guías pueden ser replicadas a otras jóvenes.</p>





Spotlight Initiative

<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>Como método de recopilación y exposición de fotografías tomadas por las jóvenes parte de la orientación de fotografía de la escuela de formación en TICs, se creó la Galería virtual feminista (CEM-H ART). Esta, permite conocer a profundidad el contenido artístico y fotografías de arte conceptual que han trabajado las mujeres jóvenes parte del proyecto, constituyendo con la misma, una forma de exteriorizar sus denuncias. La galería tiene fotos de las artistas, su descripción y perfil.</p>
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Ver enlace: https://sites.google.com/view/cemh-galeria/inicio?fbclid=IwAR3e8Z447cxaDGROLL-Nkd76n6YRz2ISag7S5V0Gv7Edx0o9Ap6YmyunfZs</p> <p>Vita Randazzo, ONU Mujeres. Correo electrónico: vita.randazzo@unwomen.org</p>

<p>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</p>	<p>Diálogos interreligiosos para trabajar con las Iglesias y líderes espirituales al servicio de la prevención de la VCMN (Práctica Innovadora)</p>
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>El proyecto: Las Ecuménicas no juzgamos, apoyamos: contrarrestando fundamentalismos religiosos para una vida libre de violencia, busca contribuir a la prevención de las violencias contra las mujeres y el femicidio</p> <p>El primer cambio al que apuntamos se vincula con consolidar una organización incipiente como la Asociación Ecuménicas por el Derecho a Decidir (EDD); la misma, si bien es joven, tiene una amplia trayectoria en términos de articulación en redes nacionales e internacionales, así como en plataformas que promueven la defensa y promoción de derechos amplios, contribuyendo de esta manera a la prevención de violencias y femicidios contra mujeres y niñas.</p> <p>Desarrollando estrategias de incidencia, abordaje y comunicación a través del diálogo interreligioso con líderes y lideresas de organizaciones basadas en fe, diversas creencias y espiritualidades sobre prevención de violencias hacia mujeres y niñas, igualdad de género, derechos de las niñas, mujeres y femicidios, logrará incidir para la prevención de estas VCMN.</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>El objetivo del ciclo de diálogos interreligiosos en el marco del proyecto: Las Ecuménicas no juzgamos, apoyamos: contrarrestando fundamentalismos religiosos para una vida libre de</p>





Spotlight Initiative

	<p>violencia, se centró en modificar subjetividades, actitudes y comportamientos de líderes y lideresas de organizaciones basadas en fe, creencias y espiritualidades, así como de aquellas poblaciones beneficiarias alcanzadas, que les permitan visibilizar adecuadamente la violencia contra las mujeres y las niñas y los femicidios y prevenir su ocurrencia, así como trabajar en pro de la igualdad de género y de los derechos de niñas y mujeres.</p>
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Los diálogos interreligiosos fueron realizados en formato virtual y público, lo cual permitió que se pudieran alcanzar a 200 personas vinculadas a organizaciones de sociedad civil, iglesias, instituciones, academia, organizaciones basadas en fe y feligresía de diferentes territorios de Honduras pudieran participar en estos espacios de intercambio y reflexión. Todas las sesiones fueron grabadas y se pueden acceder a ellas.</p> <p>Como cierre del proceso de los diálogos interreligiosos, se convocó una conferencia de prensa el día 31 de mayo de 2021, donde se presentó la publicación que sistematiza la experiencia a la prensa, sociedad civil y ciudadanía en general, con la participación de las lideresas y líderes religiosas/os y espirituales que formaron parte de todo el proceso de fortalecimiento, el cual culminó con un Pacto de Unidad contra la VCMN por parte de las iglesias y organizaciones basadas en fe, que se seguirá ampliando en el futuro.</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>La implementación de este proyecto fue de gran aporte para el fortalecimiento de la organización y para reforzar y desarrollar las normas, valores y principios por los que se rigen, como las bases de sus procesos y su estructura organizativa y financiera. Para las miembros de EDD se lograron obtener muchas herramientas y aprendizajes, entre los que se destacan: la comunicación asertiva, la implementación de una línea gráfica unificada para los productos de comunicación de la organización, incluyendo el boletín del observatorio de la violencia; la sistematización de planes y estrategias para el monitoreo y evaluación de los proyectos, y buenas prácticas en control de tiempo y manejo de liderazgos.</p> <p>Entre otros, una buena práctica ha sido el apoyo hacia el boletín de datos de violencia contra mujeres y femicidios, el cual recoge datos estadísticos en tiempo real, mostrando la violencia incrementada tanto en confinamiento por COVID-19 y la falta de respuesta por parte del Estado de Honduras; así mismo, estos datos sirven de referencia para otras organizaciones feministas.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>El gran reto de forjar alianzas estratégicas para el desarrollo de mecanismos de coordinación y complementariedad en los roles y habilidades, de manera que podamos multiplicar los recursos y</p>





Spotlight Initiative

	asegurar el cumplimiento de los objetivos en común con líderes/as religiosos y tomadores de decisiones.
Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?	<ul style="list-style-type: none">-Aumento de capacidades como la ruptura de esquemas mentales y marco de referencia de buenas prácticas y políticas.- Proporcionar instrucción en las congregaciones religiosas sobre los fundamentalismos religiosos y dotar de un mayor acceso a conocimientos sobre temas de violencia de género y derechos sexuales y reproductivos.- Apertura de medios de comunicación para informar sobre temas de VCMN.- Proporcionar espacios de intercambio con otros líderes religiosos que están al frente para ser de ayuda a niñas y mujeres víctimas de violencia y abusos, creación de lazos y fortalecer la lucha.- De esta manera, el trabajo de EDD ha logrado visibilizar la labor de otras instituciones firmando convenios para abordar de manera efectiva la promoción y respeto de los derechos de las mujeres y niñas en el país.
Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i>	
Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i>	Como próximos pasos para el seguimiento de los Diálogos Interreligiosos, se sugiere profundizar en la problemática de salud pública y de derechos humanos de las mujeres y niñas para la prevención de las violencias que les afectan, se recomienda ampliar los diálogos a otros sectores religiosos de sociedad civil y a otras formas de espiritualidad, expandiéndose a otras regiones territoriales, que permitan una articulación mediante reuniones virtuales y presenciales
Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i>	A través del proceso de diálogos interreligiosos, se continúa una práctica prometedora que ya había tenido una experiencia previa en el país pero que en esta ocasión incluye el liderazgo de mujeres líderes espirituales y de fe, lo cual permite la creación de un intercambio mucho más rico, horizontal y participativo. A su vez, esto permitió proporcionar instrucción en las





Spotlight Initiative

	<p>congregaciones religiosas sobre los fundamentalismos religiosos y dotar de un mayor acceso a conocimientos sobre temas de violencia de género y derechos sexuales y reproductivos.</p> <p>Adicionalmente, se encontró que está iniciativa generó interés y apertura de medios de comunicación para informar sobre temas de VCMN y logró proporcionar espacios de intercambio con otros líderes religiosos que están al frente para ser de ayuda a niñas y mujeres víctimas de violencia y abusos, creación de lazos y fortalecer la lucha.</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>El proceso de los diálogos interreligiosos fue validado mediante la sistematización de los mismos, que se encuentran en el enlace: https://drive.google.com/file/d/1KgF8eKHFqeqCdHYD2gNWImWEpoVRIQ2G/view?usp=sharing</p> <p>Además se cuentan con testimonios valiosos:</p> <p>“[La iglesia tiene] El compromiso de identificar y darle seguimiento a los problemas de violencia que ocurren en sus comunidades, ya que como líderes tienen más facilidad de identificar y aportar en la prevención”. Participante diálogo interreligioso La Ceiba.</p> <p>“La Iglesia no puede estar aislada o sumergida en el disimulo, al contrario, es llamada la sal de la tierra, por ello debe aportar, incorporarse, ejecutar programas de mejoras para velar que se cumplan los derechos humanos a todos los ciudadanos.” Participante diálogo interreligioso Ecuménicas por el Derecho a Decidir.</p>
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Ver enlace: https://drive.google.com/drive/folders/1830m_ryAVYen7rnmt7Zpg-SCiZ_jA_4M?usp=sharing</p> <p>Vita Randazzo, ONU Mujeres. Correo electrónico: vita.randazzo@unwomen.org</p>





Spotlight Initiative

<p>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</p>	<p>Cine-escuela para transformar los imaginarios de jóvenes y adolescentes basados en la equidad de género (Práctica Innovadora)</p>
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>La organización Glasswing International, como organización sombrilla, en asocio con la Colectiva de Cineastas Hondureñas e Iconic Women, tres organizaciones que, con un amplio enfoque multidisciplinario, lideradas por mujeres y con el objetivo de empoderar a las mujeres y las niñas en Honduras, trabajan para desarrollar el proyecto llamado “Escuela de Cine, transformando Imaginarios”. Este proyecto ha buscado promover roles e imaginarios positivos y equitativos en la juventud hondureña, mediante la adquisición de conocimientos sobre género y sus múltiples formas, así como la adquisición de conocimientos técnicos de cinematografía y conocimientos en TICS y STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas), que permita a los y las participantes enfrentar, identificar y cambiar los estereotipos y la violencia de género normalizada por los medios de comunicación, redes sociales, y producciones audiovisuales.</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>Promover roles e imaginarios positivos y equitativos en la niñez y juventud hondureña que desafían los estereotipos y la violencia de género normalizada por los medios de comunicación y redes sociales.</p> <p>Esto se logra través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La adquisición de conocimientos (y desmitificación de otros). • El fortalecimiento del pensamiento crítico. • La promoción de herramientas tecnológicas, de medios audiovisuales y cinematografía. • La importancia de las historias (storytelling) como fuerza de cambio y de incidencia masiva.
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Con el que se buscó sensibilizar y educar a 100 adolescentes y jóvenes, quienes participaron durante tres meses en un proceso formativo. Como resultado del proceso, 59 jóvenes realizaron el producto final de un cineminuto, cuyo trabajo refleja el aprendizaje adquirido y la capacidad de análisis y reflexión que los y las jóvenes demuestran con respecto a temas de género y violencia hacia las mujeres.</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative,</p>	<p>La Cine Escuela “Aprende, transforma y acción”, nace con el objetivo de educar sobre el arte cinematográfico, teniendo como eje transversal el tema de género. Durante el curso, (7 semanas)</p>





**Spotlight
Initiative**

<p>promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>las y los estudiantes aprendieron contenidos valiosos sobre la producción audiovisual, mientras se refuerzan temas de género; que servirán de base para crear una obra cinematográfica.</p> <p>Este espacio de formación tendrá una duración de siete semanas, cuenta con un Manual de contenidos y recomendaciones pedagógicas para las maestras y maestros; y con un Manual para las y los estudiantes, mediante el cual se podrán guiar en el proceso de aprendizaje. Además del Manual del Estudiantes, podrán acceder a recursos de lectura y video.</p> <p>Se estableció que para el aprendizaje y fortalecimiento de las competencias se trabajó bajo una filosofía de enseñanza haciendo uso de clases magistrales pero fortalecidas por actividades prácticas y aprendizaje lúdico, llevando al/la joven en un viaje de aprendizaje donde mediante visionados de cine de referencia y ejercicios prácticas podrán adquirir las competencias esperadas.</p> <p>Desde la práctica y el entretenimiento se realiza un viaje de aprendizaje donde los estudiantes crearon un cineminuto en un espacio de igualdad y creatividad.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<ul style="list-style-type: none">-La convocatoria de Jóvenes Vs Inicio de clases-Comunicación Jóvenes-Padres sobre los compromisos-Instrumentos de Trabajo y Conectividad-En la Virtualidad es importante considerar el impacto sin fronteras y lo que implica.-Ser versátil y flexibles para poder adaptarnos a los cambios.-Trabajo y Fortalecimiento de agrupaciones y colectivas de alto impacto en las comunidades.





Spotlight Initiative

<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>Los procesos de aprendizaje abrieron un espacio para que las y los jóvenes aprendieran sobre producción audiovisual, obtuvieran conocimientos acerca de los estereotipos de género, las diferentes formas de violencia que sufren las mujeres y las niñas en el país, utilizar un lenguaje inclusivo, interseccionalidades, la cultura machista y sensibilizarse sobre aquellas normas sociales que deben cambiarse para poner fin a la violencia de género.</p> <p>Como parte de los incentivos para garantizar la presencia y constancia de las y los participantes, se realizó una competencia en la que fueron seleccionados tres cortos como finalistas entre 60 cortometrajes participantes. Los cortometrajes fueron premiados en una modalidad tipo “alfombra roja”, en la que participaron representantes de Iniciativa Spotlight, la Oficina de la Coordinadora Residente del Sistema de Naciones Unidas y la Unión Europea. Cabe destacar, que previo al evento se desarrolló un plan de medios en el que participaron las representantes de las organizaciones que forman parte del consorcio.</p>
<p>Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	
<p>Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>Gracias a la creación de la página web donde se encuentran alojados los manuales y videos educativos y a la creación de la guía didáctica del docente y los manuales para estudiantes, es fácilmente replicable.</p>
<p>Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>A través del diseño de una completa página web, el proyecto es fácilmente sostenible. Ver sitio web: https://www.transformandoimaginarioshn.com/</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>Las guías docentes y de estudiantes se encuentran en el siguiente enlace. https://drive.google.com/drive/folders/1AdV1g2UTnxLxwbYl69OdK0qPRi8QtNMr?usp=sharing</p>



	<p>Además se cuentan con testimonios valiosos:</p> <p>“Mi nombre es Dulce María, tengo 15 años y soy de Honduras. Participé en el proyecto de Transformando Imaginarios con el cine escuela Aprende, Transforma y Acción. Para mí, uno de los aprendizajes más grandes que obtuve fue cuando hablamos sobre género y las diferencias que vivimos las mujeres en el mundo que nos rodea. Gracias a la cine escuela, aprendí una mejor perspectiva de este tema. Entendí que nadie puede apagarme, entendí mi valor como mujer y que no debo rendirme. También comprendí un poco más de los derechos de las mujeres y a luchar con los estereotipos que nos imponen.</p> <p>Yo agradezco muchísimo esta oportunidad. A mí me ayudaron a convertirme en una mejor persona, alguien que ya no tiene miedo de expresarse “por ser mujer” y que ya no se considera del “sexo débil”. Dulce María, Ganadora a mejor cine-minuto en Festival de Muestra de Cine 2021</p>
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Ver enlace de las muestras ganadoras: https://docs.google.com/document/d/1pURHuvr47u9ghvNDfWPweg-OM2sk7Q54/edit?usp=sharing&oid=116243785124449374116&rtpof=true&sd=true</p> <p>Vita Randazzo, ONU Mujeres. Correo electrónico: vita.randazzo@unwomen.org</p>

<p>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</p>	<p>Escuela de Narrativas y Artes Feministas para empoderar a mujeres jóvenes (Práctica Innovadora)</p>
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>Junto con Grupo Sociedad Civil, FENAPAPEDISH y la Colectiva de Cineastas Hondureñas se desarrolló un espacio de formación intensivo e integral donde adquirir habilidades y capacidades narrativas con puntos de vista feminista y equidad de género mediante un proceso activo que le permitirá crear y contar una obra de arte cinematográfica de corta duración, un “cineminuto”. Cada módulo compartirá conceptos y sumará con nuevas propuestas artísticas con el fin de provocar la realización de sus propias obras. Cuenta con una sesión sincrónica donde invitaremos al diálogo y la exploración creativa</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>-Estos espacios nos permiten conocer historias desde otro punto de vista, visibilizar temas que tenemos miedo tocar o tratar. Así mismo nos damos cuenta de que es un espacio hasta</p>





Spotlight Initiative

	<p>terapéutico donde debemos de cuidar como lo abordamos y parte de esto es empatizar con sus experiencias.</p> <p>-Identificar las apuestas de las artistas mujeres que han venido desarrollando de su carrera artística para visibilizar el tema VCM.</p> <p>-Documentar la narrativa de las mujeres artistas que han venido utilizando en la exposición de sus obras sobre VCM.</p> <p>-Compilar que nuevas propuestas sobre VCM están encaminando para incidir e irrumpir en sus comunidades a futuro.</p>
Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.	De las 53 participantes que comenzaron los módulos de la Escuela de Arte y Narrativas feministas, 26 personas entregaron alguna parte de la tarea final planteada en la escuela; de estas, 5 solamente enviaron el guion y 21 enviaron el guion y llevaron a la práctica la elaboración del video cineminuto.
What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.	<p>En el año 2020 surge la Alianza entre el GSC, la Colectiva de Cineastas Hondureñas y la Federación de Padres de Personas con Discapacidad (FENAPAPEDISH) para el proyecto «Arte y Cultura feminista para la prevención y formación en violencias contra las mujeres y discapacidad: “Otro modo de ser humana y libre” orientado hacia abordajes innovadores de violencia contra mujeres y niñas a través de enfoques pedagógicos-holísticos adaptados a las poblaciones objetivo. Considera que uno de los ejes sobre los cuales es fundamental trabajar las VCM y Femicidios, es a través del arte como una herramienta de transformación y visibilización de las vivencias de las mujeres en una sociedad patriarcal que expone a la mujer a un sin número de violencias en el ámbito privado como público, coartando el derecho de estas a desenvolverse y ser libres, es aquí en donde el arte juega un papel transformador porque desde mueve a través de la sensibilidad que produce a partir de sus diferentes áreas, logra exponer en otros lenguajes, formas y narrativas lo que las mujeres viven y contribuye así transformar esta dura realidad.</p>
What challenges were encountered and how were they overcome?	<p>-Instrumentos de Trabajo y Conectividad</p> <p>-En la Virtualidad es importante considerar el impacto sin fronteras y lo que implica.</p>





Spotlight Initiative

<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>53 adolescentes participaron en lo procesos formativos de manera virtual, de la Escuela de Arte y Narrativa Feminista. Continuando con las iniciativas impulsadas desde el movimiento de mujeres y feministas, bajo el liderazgo del GSC se logró conformar un consorcio que sumó a FENAPAPEDISH, a la Red de Mujeres Artistas y a la Colectiva de Cineastas Hondureñas quienes a partir de un diagnóstico sobre las violencias que enfrentan las mujeres viviendo con discapacidad y un mapeo sobre mujeres hondureñas artistas, lograron producir revistas, cuentos auto editables y piezas documentales para impulsar acciones de incidencia para la prevención de violencias hacia mujeres con discapacidad</p> <p>Ver aquí: Revista</p> <p>Ver aquí: Mapeo</p> <p>Ver aquí: Documental</p>
<p>Adaptable (Optional)</p> <p><i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	
<p>Replicable/Scale-Up (Optional)</p> <p><i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>Gracias a la creación de la página web donde se encuentran alojados los manuales y videos educativos y a la creación de la guía didáctica del docente y los manuales para estudiantes, es fácilmente replicable.</p>
<p>Sustainable</p> <p><i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>A través del diseño de una completa página web, el proyecto es fácilmente sostenible. Ver sitio web: https://lascoyotas.org/</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>Las guías docentes y de estudiantes se encuentran en el siguiente enlace. https://drive.google.com/drive/folders/1-KJp2epNkJy4jVvVA1S2BE70i0TIBnhC</p>





	Aún no se cuenta con un proceso de validación formal
Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i>	Ver enlace del documental de arte y TICS: https://drive.google.com/file/d/1CULpzkd5zHQY8b4rwp6Y6HjmV8SBI7Ds/view?usp=sharing Vita Randazzo, ONU Mujeres. Correo electrónico: vita.randazzo@unwomen.org

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Cuidando la vida. Acompañamiento y fortalecimiento de defensoras de derechos humanos (Práctica Innovadora)
Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)	El proyecto desarrollado por Grupo Sociedad Civil busca mejorar la seguridad de las defensoras de derechos de las mujeres, creando un grado de conciencia sobre el cuidado que deben tener hacia ellas mismas, y sobre la necesidad de aplicar herramientas y mecanismos de protección y autocuidado con la participación de más de 30 defensoras de derechos humanos. Asimismo, se generó un diagnóstico y un protocolo de autocuidado dirigido a mujeres pertenecientes a redes comunitarias de mujeres, organizaciones de mujeres y feministas, con miras a mejorar la atención a mujeres víctimas y sobrevivientes de la VCMN, en el contexto del Estado de confinamiento generado a raíz del COVID-19.
Objective of the practice: What were the goals of the activity?	Es por ello que el proyecto “Desarrollo de un modelo para promover el autocuidado y generar prácticas y conocimientos que permitan una intervención integral de las defensoras de los derechos humanos de las mujeres en el nuevo contexto del COVID-19, busca intervenir “cuidando a quienes cuidan”, es decir, desarrollando una estrategia integral de protección-acción, que de respuesta a las necesidades de las mujeres cuidadoras de víctimas de la violencia contra las mujeres en general. Es innegable que existen avances significativos en materia de prevención de las violencia y equidad de género, alcanzado gracias al protagonismo histórico y la lucha permanente de las organizaciones de mujeres y feministas incluyendo las defensoras de derechos humanos de las mujeres, quienes han asumido un rol encomiable por su valentía, compromiso social y humano y





Spotlight Initiative

	nivel de entrega hacia las demás, arriesgando su integridad física y emocional, llegando incluso al punto de perder la vida.
Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.	Se realizaron entrevistas a 14 organizaciones de Tegucigalpa, San Pedro Sula, Intibucá, y abarcando 30 representantes de cinco comunidades de Tegucigalpa y de SPS, representantes de mujeres, de defensoras de DDHH, y la Comunidad LGTBI, estas entrevistas se realizaron a profundidad con expertas y técnicas que trabajan con el tema de derechos humanos.
What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.	<p>La responsabilidad del cuidado de la salud mental de quienes trabajan para los derechos humanos en un contexto de violencia sociopolítica es tanto individual como institucional. Sin el compromiso individual y colectivo rara vez se logrará una buena integración de la perspectiva psicosocial. El bienestar emocional es solo un aspecto de la salud mental, y aquellas intervenciones que no abarquen al resto de dimensiones tendrán un corto alcance.</p> <p>Se perciben que las defensoras de DDHH cuentan con redes de apoyo, pero que la pandemia ha provocado que sus habilidades sociales estén deterioradas por lo que prefieren actividades de carácter individual o son las que hasta el momento han podido articular. La comunidad no es percibida como una fuente de apoyo sino más bien un agente que puede generarles daño. Las defensoras no identifican en su ejercicio de defensoría agentes externos que les aconsejen a buscar proactivamente herramientas para su cuidado, mismos que según ellas deberían ser brindados por las instituciones a las que pertenecen o por parte del mecanismo como acción integral.</p>
What challenges were encountered and how were they overcome?	No se reportan retos significativos.





Spotlight Initiative

<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>El Grupo Sociedad Civil realizó una investigación sobre la respuesta institucional a la VCMN en tiempos de crisis y emergencias. Los resultados de esta investigación serán divulgados en 2022. Asociado a esa investigación se compilaron historias de vida de mujeres defensoras, desde su propia perspectiva. Esta compilación permitirá sensibilizar sobre los desafíos y logros del rol de las mujeres defensoras en la prevención y respuesta a la VCMN, y la importancia del autocuidado de cada defensora. Este autocuidado se ha facilitado con un manual didáctico para autocuidado, de forma que mujeres y grupos de mujeres puedan ser solidarias y apoyarse mutuamente con técnicas y sesiones grupales de fácil aplicación</p> <p>Sobre las buenas prácticas de autocuidado que organizaciones a nivel local promueven las Defensoras identifican:</p> <ul style="list-style-type: none">-La importancia de los procesos organizativos ante los imprevistos y la necesidad de seguir fortaleciendo las redes de apoyo.-Los beneficios de las prácticas ancestrales como el trueque, las ollas comunitarias y los huertos comunitarios con los cuales han podido alimentar a sus familias en tiempo de pandemia y confinamiento.-Procesos de sanación espiritualidad, cartilla de medicina natural, huertos familiares. <p>“Nos alimentamos y nos curamos”.</p> <ul style="list-style-type: none">-La sororidad como práctica continúa al compartir de sus donaciones particulares como beneficio para las organizaciones.-El acompañamiento brindado desde la virtualidad a las mujeres y niñas.-La potenciación de las alianzas realizadas a nivel institucional y organizacional. Se logró acercar a algunas lideresas a los medios tecnológicos para mantener abiertos los canales de formación e información con las comunidades.
<p>Adaptable (Optional)</p> <p><i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	





Spotlight Initiative

Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i>	Gracias a los manuales de autocuidado, estos son fácilmente replicables
Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i>	Es necesario brindar más acompañamiento a las defensoras, puesto que se han visto amenazadas y debido a la pandemia, el estrés y burnout ha aumentado
Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?	Testimonio de una de las participantes: "Somos candil de la calle, oscuridad de la casa. Le damos el acompañamiento a las otras, pero nos olvidamos de nosotras mismas." Cita de una defensora Aún no se cuenta con un proceso de validación formal
Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i>	Ver enlace de los archivos: https://drive.google.com/drive/folders/1s9lwEPU_vy2a9mc6RUDkuMbxxljPS7Ev Vita Randazzo, ONU Mujeres. Correo electrónico: vita.randazzo@unwomen.org



<p>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</p>	<p>Sostenibilidad de los Diálogos interreligiosos para trabajar con las Iglesias y líderes espirituales al servicio de la prevención de la VCMN (Práctica Innovadora)</p>
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>En seguimiento al proyecto “Las EcuMénicas no juzgamos, apoyamos: contrarrestando fundamentalismos religiosos para una vida libre de violencia” implementado en el 2021, se realizó un segundo ciclo de diálogos interreligiosos con líderes de las iglesias católicas, evangélicas y de la espiritualidad garífuna para construir estrategias de prevención de las violencias hacia las mujeres y niñas. Se incorporaron a los diálogos organizaciones de sociedad civil e instituciones de gobierno para fortalecer el abordaje interinstitucional. Como producto de los diálogos entre los diferentes actores se construyó de forma participativa una estrategia de sostenibilidad de los diálogos interreligiosos e interinstitucionales que recoge todo el proceso, las reflexiones, cosmovisiones y ejes estratégicos en los que hay que seguir trabajando para garantizar la sostenibilidad de este proceso. Participaron en la elaboración de la estrategia de sostenibilidad más de 70 personas. En total, se han alcanzado este año a más de 250 personas actores, líderes y lideresas de la comunidad religiosa, sociedad civil e institucional para luchar para la prevención y eliminación de violencia basada en género.</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>La actividad tiene como objetivo influir en el cambio de normas culturales y sociales que participan a la aceptación de las violencias contra las mujeres y niñas, y que están muy vinculadas a las creencias religiosas. Los diálogos interreligiosos buscan visibilizar adecuadamente la violencia contra las mujeres y las niñas y los femicidios y prevenir su ocurrencia, así como trabajar en pro de la igualdad de género y de los derechos de niñas y mujeres desde un espacio no tradicional, que condiciona fuertemente los esquemas de creencia en Honduras.</p>
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>El segundo ciclo de diálogos interreligiosos y la construcción de la estrategia de sostenibilidad se han hecho con la participación de más de 250 personas, líderes y lideresas y feligreses de las iglesias católicas, evangélicas y de la espiritualidad garífuna, sociedad civil e institucional.</p>





Spotlight Initiative

<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>El segundo ciclo de diálogos interreligiosos y la construcción de la estrategia de sostenibilidad se han hecho con la participación de más de 250 personas, líderes y líderesas y feligreses de las iglesias católicas, evangélicas y de la espiritualidad garífuna, sociedad civil e institucional</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>El reto de ampliar el respaldo a los diálogos interreligiosos de las iglesias, más allá de los sectores más progresistas y de lograr el compromiso interinstitucional para acompañar este proceso.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<ol style="list-style-type: none">1. La construcción de una estrategia de sostenibilidad que garantiza el compromiso a largo plazo de los actores que han participado en los diálogos.2. Visibilización y fortalecimiento de la organización Ecuménicas por el Derecho a Decidir como coordinadora de este proceso de diálogos.3. Fortalecimiento de conocimientos de los líderes religiosos sobre violencia hacia las mujeres e igualdad de género.
<p>Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	
<p>Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>Los diálogos interreligiosos pueden replicarse para ampliar el alcance de los mismos, y el abordaje de nuevas temáticas. La inclusión de otras espiritualidades ha sido una buena práctica que se recomienda replicar en otras regiones del país.</p>





Spotlight Initiative

Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i>	La elaboración de una estrategia de sostenibilidad participativa garantiza el compromiso a futuro de los actores que han participado en el proceso. Las alianzas con sectores de sociedad civil y del Estado permiten que el proceso se siga impulsando desde otros espacios.
Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?	La estrategia ha sido validada por los participantes en los diálogos interreligiosos y en la elaboración de la estrategia de sostenibilidad. Insumos: https://unwomen.sharepoint.com/:f/t/UNWHonduras/Eka6kbJix2BDqs8duEAV7REBoATrcr-9iDQJ6DH3wZDkrA?e=E5jTje
Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i>	Vita Randazzo, ONU Mujeres. Correo electrónico: vita.randazzo@unwomen.org

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	EducArte para EmpoderArte (Práctica Innovadora)
Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)	Por su potente poder de interpelar y generar reflexiones y otras formas sanas de relación, ONU Mujeres/Spotlight apoyaron el proyecto de CEPROSAF que ha encontrado en el arte una de las mejores formas para abordar, de manera creativa y diferente, la VCMN+F, señalar la problemática, y a la vez, guiar hacia el qué hacer ante estos casos.





Spotlight Initiative

	<p>CEPROSAF encontró en la Dirección Departamental y la Dirección Municipal de Educación, el Movimiento de Mujeres por la Paz Visitación Padilla “Las Chonas”, las y los docentes y las madres y padres de familia, sus aliados naturales.</p> <p>El proyecto tuvo una lógica estratégica que generó una fructífera sinergia. Primero hizo parte de la iniciativa a las y los docentes para que comprendieran la problemática en toda su dimensión y de esta forma encontrar una mayor apertura y compromiso para llegar y motivar al alumnado.</p> <p>El cuerpo docente recibió formación virtual y luego en una actividad separada, estudiantes de los 10 centros educativos, participaron en un proceso de formación sobre VCMN+F y concursos de cuentos y dibujos que fueron diseñados e impresos para reforzar los conocimientos y mensajes entre estudiantesalumnos y docentes.</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>Capacitar a estudiantes, docentes, y padres y madres de familia en prevención y respuesta a violencia sexual.</p>
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Estudiantes entre niños y niñas que participaron en los concursos, y los padres y madres de familia que acompañaron a sus hijos e hijas</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Se considera innovadora por su aporte utilizando el arte con sus diferentes expresiones, para contribuir sustantivamente a comprender una realidad y conectarse con el dolor o la alegría de las y los otros, a mover y actuar en las personas creadoras y espectadoras. El arte desempeña un rol mediador que nos obliga a reconocer y comprender los problemas sociales que se enfrentan, y esto permite, ver y comprender el mundo desde otra perspectiva y generar posibilidades de cambios de comportamiento desde la educación.</p>





**Spotlight
Initiative**

	<p>En La Ceiba los concursos artísticos se han valorado para crear, desarrollar o apoyar la creatividad, pero el proyecto impulsado por CEPROSAF, la Secretaría de Educación y organizaciones sociales con el apoyo de mujeres, se enfoca en la raíz, niñas, niños, adolescentes y jóvenes que tendrán la oportunidad de romper el ciclo de la VCMN+F, compartir y multiplicar con creatividad estos nuevos conocimientos y una nueva forma de vida sin violencia.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>Dificultad de la comunidad para entender los temas, especialmente las y los niños, ya que consideraban normal que ocurrieran abusos hasta que el proyecto les dio información y recursos para retratarlos.</p> <p>La virtualidad dificultó la atención de las y los niños, pero permitió llegar a sus padres y madres que participaron en los procesos formativos.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>De manera directa, se llegó a 10 centros educativos, la iniciativa tuvo un impacto directo en 67 docentes que participaron en el proceso formativo</p> <p>De forma directa involucró como beneficiarios a por lo menos 182 personas: 27 jóvenes que participaron en el concurso de cuento, 35 en el de afiches y dibujos. 53 personas participaron en el Círculo de lecturas y reflexión.</p> <p>Indirectamente se pueden contabilizar al menos 1,235 personas; 786 que participaron en el concurso de afiches y dibujos, y 449 que participaron en el concurso de cuentos por Facebook Live. Pero esas son las cifras duras que se pueden comprobar solo para las actividades relacionadas directamente con arte y cultura. Con otras iniciativas, el proyecto EducArte para EmpoderArte ha llegado a otros públicos meta, y además, con cada una de ellas involucra a</p>





Spotlight Initiative

	<p>madres y padres de familia, directores de centros de educativos y liderazgos de organizaciones de sociedad civil que apoyan las actividades.</p> <p>Y se elaboraron 12 piezas, 6 afiches y 6 cuentos como resultado del concurso de afiches y cuentos.</p>
Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i>	
Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i>	<p>La metodología virtual permite replicar y expandir en diferentes zonas al mismo tiempo, siempre y cuando se pueda tener una solida relación con las respectivas autoridades de educación en los diferentes departamentos y las escuelas focalizadas.</p>
Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i>	<p>El cambio de autoridades departamentales en Educación dificultan sostener en tiempo las relaciones, pero permite tener un recurso para presentar y replicar con mayor facilidad. El actual gobierno ha anunciado la inclusión de catedras de género en la nueva curricula educativa.</p>
Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?	
Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i>	<p>Vita Randazzo, ONU Mujeres. Correo electrónico: vita.randazzo@unwomen.org</p>



<p>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</p>	<p>Rutas de Referencia para la Atención de víctimas de violencia basada en género (Práctica Innovadora)</p>
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>Las mujeres sobrevivientes de violencia basada en género deben poder acceder a servicios que salvan vidas de una manera rápida y segura. Como mínimo, esto requiere: de una red de proveedores de servicios multisectoriales calificados; y de una ruta o sistema de remisiones que respalde el acceso oportuno, seguro y confidencial de las personas sobrevivientes a los servicios.</p> <p>Los Procedimiento Operativo Estándar (POE), detallan las operaciones mínimas tanto para la prevención como para la respuesta a la VbG, incluyendo a organizaciones y/o grupos comunitarios como responsables de las acciones en los cuatro sectores principales de dar respuesta a nivel de: salud, psicosocial, legal/justicia y seguridad.</p> <p>Las rutas de referencia fueron diseñadas de acuerdo a la entrada de la víctima (salud, protección y justicia) y hay una ruta para mujeres. La construcción de las mismas se hizo de manera conjunta con las organizaciones de sociedad civil y las y los funcionarios de las distintas entidades del estado involucradas en el proceso.</p> <p>Para una mayor comprensión de las rutas de referencia por parte de las y los funcionarios y de las mujeres se realizaron diseños y formatos amigables y populares de fácil manejo y comprensión, adicionalmente se produjeron en formato audiovisual, el que cuenta con la interpretación de señas (LESHO), así como en la lengua garífuna y misquita, logrando de esta manera la inclusión desde el punto de vista intercultural y sector discapacidad auditiva.</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>Una ruta de remisión es un mecanismo flexible que vincula a las personas sobrevivientes a los servicios como salud, apoyo psicosocial, gestión de casos, seguridad, justicia y asistencia legal. Los sistemas de remisión deben priorizar la seguridad y confidencialidad de la persona sobreviviente, y respeta sus elecciones.</p> <p>Su enfoque se centra en el sobreviviente enmarcado en los principios de seguridad, respeto, confidencialidad y no discriminación.</p>



<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Se ha diseñado rutas de referencia para:</p> <p>Funcionarios/as del sector salud</p> <p>Funcionarios/as para el sector justicia</p> <p>Funcionarios/as del sector de protección</p> <p>Y hay una ruta genérica para mujeres, donde se les indica el camino a seguir en caso de ser víctima de violencia de género.</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>El contar con un instrumento que permita a las y los funcionarios los procedimientos a seguir en los casos de atención de las mujeres víctimas de violencia de género y además coordinar a nivel interinstitucional a fin de prestar una atención integral, basada en la calidad, calidez y respuesta oportuna , a nivel de los municipios de la Iniciativa Spotlight, vuelve a esta práctica innovadora, ya que por años y pese a que en los municipios las personas se conocen, al momento de la atención de estos casos no había logrado activar los servicios y prestar la atención de manera multisectorial, evitando con ello la revictimización. De igual forma, este instrumento orienta a la víctima el camino a seguir para la atención y respectiva denuncia.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>La coordinación interinstitucional y multisectorial ha sido difícil, sin embargo, en el proceso de construcción y socialización de las rutas, se conocieron, interactuaron y establecieron el radio de acción de cada una de ellas, lo que ha facilitado la comunicación.</p> <p>Para lograr alcanzar mejor comprensión de la información las rutas se produjeron en recursos audiovisuales como videos en lenguaje de señas (LESHO) y lengua garífuna y misquita.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>El lograr que 49 organizaciones del subcluster de violencia basada en género se apropie de las rutas como parte del protocolo de referencia y atención de las víctimas sobrevivientes de VbG</p>
<p>Adaptable (Optional)</p> <p><i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>Fue adaptada en lenguaje de señas (LESHO), misquito y Garífuna, llegando de esta manera a más población.</p>





Spotlight Initiative

	<p>Se hara una campaña de redes sociales para la diffusion de los videos y se involucrara a la membresia del subcluster para su diffusion y replica.</p> <p>Las rutas ademas estan diseñadas en los siguientes formatos:</p> <p>Afiches Llavero Abanicos Planificador</p> <p>Estos productos seran entregados a los sectores de salud, protección y justicia, organizaciones de Sociedad civil y membresís del Subcluster de Violencia Basda en Género</p>
<p>Replicable/Scale-Up (Optional)</p> <p><i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>Actualmente se encuentra en etapa de socialización y ajustes la Ruta de Referencia de las Niñas, Niños y Adolescentes, con el fin de dar una respuesta acorde a las necesidades de esta población.</p>
<p>Sustainable</p> <p><i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>Al ser construida de manera coordinada con los sectores y establecida dentro de los POE, se prevé que sea sostenible, quizás se deba incorporar un poco de más esfuerzo en la socialización a nivel de otros sectores claves como educación.</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>Como se ha expresado antes, hubo un proceso de construcción colectiva y posteriormente se validó con las mujeres.</p>
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of</i></p>	<p>Marco Carias, Representante Auxiliar UNFPA. Email: carias@unfpa.org</p> <p>Suyapa Maradiaga- Asistente Técnica para la Inciativa Spotlight/UNFPA. Email: maradiaga@unfpa.org</p>





<p><i>a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p> <p><i>Detalles adicionales e información de contacto: ¿Hay algún otro detalle que sea importante conocer sobre las prácticas innovadoras, prometedoras o buenas? Por favor, proporcione los datos de contacto de una persona focal para esta práctica, así como cualquier material adicional, incluyendo fotos/ videos.</i></p>	<p>Enlace de rutas diseñadas: https://drive.google.com/drive/folders/1OyJxpfS6ahW_jWd3dFizdrbyu-wnOM51</p>
---	--

<p>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</p>	<p>Fortalecer las capacidades de investigación social sobre VCMN+F y prácticas de investigación realizadas por jóvenes y comunidad LGBTI+ (Práctica Innovadora)</p>
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>La práctica consiste en la transferencia de capacidades, a jóvenes líderes, para la investigación e incidencia política sobre el tema de Violencia Contra las Mujeres y Niñas (VCMN), en los municipios de Intibucá, La Ceiba y Distrito Central. Esta práctica aborda el pilar 5, el cual establece el apoyo a la gestión integrada de la información y el fortalecimiento de capacidades para recopilar y analizar datos sobre VCMN y el femicidio a fin de comprender el impacto diferenciado de la violencia generalizada sobre las mujeres y las niñas y la comunidad LGBTI+ que existe en Honduras. Dió inicio el 17 de enero del 2022 y finalizó el 20 de diciembre del 2022.</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>Objetivo General El proyecto tiene como objetivo implementar un proyecto para Fortalecer capacidades de recolección, análisis y difusión de datos sobre la problemática de la VCMN+F en el sector juventud, incorporando en su análisis la comunidad LGBTI+ para la generación de productos de conocimiento que orienten la toma de decisiones.</p> <p>Objetivos Específicos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incentivar formas innovadoras y pensamiento creativo entre los jóvenes para la recolección, análisis y difusión de datos sobre VCMN+F, en el sector juventud incluidos los grupos LGBTI+, siguiendo los principios éticos de la investigación social.





	<ul style="list-style-type: none"> • Promover la toma de conciencia sobre la problemática de la VCMN+F en el sector juventud, incluida la comunidad LGBTI+, a través de la consulta participativa en las comunidades donde se realizará la investigación. • Proponer la creación de herramientas prácticas que procuren la calidad en los procesos de gestión de datos y que puedan ser compartidas con otros grupos de jóvenes y replicables en otras comunidades. • Identificar y difundir líneas de prevención de VCMN+F en el sector juventud, incluida la comunidad LGBTI+ a nivel comunitario para orientar la toma de decisiones basada en evidencia.
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Los beneficiarios directos y finales son las y los jóvenes que están expuestos a la violencia basada en género, en cualquiera de sus manifestaciones, en sus comunidades, así como las y los tomadores de decisiones cuyo mandato es orientar acciones para la eliminación de la violencia. Las y los beneficiarios indirectos son los habitantes de la población de las comunidades donde se realiza la investigación.</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Esta práctica es prometedora, ya que pone a los jóvenes como protagonistas de la investigación e incidencia, permitiéndoles participar de manera activa en los procesos de toma de decisión. La práctica común es que investigadores externos lleguen a las comunidades para indagar sobre los problemas sociales. Muchas veces estas investigaciones, que además son costosas quedan engavetadas en los estantes de las instituciones. Involucrar a los jóvenes les permite contar con herramientas de conocimiento para involucrarse de manera sostenida en el desarrollo de las políticas públicas locales y convertirse en agentes de cambio en sus comunidades.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Muchos de los jóvenes participantes son estudiantes, por lo que fue necesario ajustar los días de capacitación a su disponibilidad de tiempo, esto prolongó el tiempo de ejecución del proyecto. Inicialmente estaba contemplado para una duración de 7 meses y se prolongó hasta casi un año. • En algunos municipios no hubo tanta participación de jóvenes que se identifican dentro de la comunidad LGTBIQ+, sobre todo en aquellos en donde la organización de estos grupos no es tan sólida y en donde las normas sociales rechazan a las personas LGTBIQ+.
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrolladas las capacidades de investigación social de 70 jóvenes sobre Violencia contra Mujeres y Niñas y Femicidio (VCMN+F).





Spotlight Initiative

	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrolladas tres investigaciones sobre violencia psicológica, violencia doméstica y violencia intrafamiliar, en los municipios de Intibucá, Distrito Central y La Ceiba, respectivamente. • Fortalecidas las capacidades de incidencia y diálogo de 70 jóvenes, a través de la socialización de los resultados de sus investigaciones ante las autoridades municipales.
Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i>	La metodología está documentada para que pueda ser replicada en otras comunidades o municipios, con otras organizaciones de jóvenes. El instrumento puede servir de referencia y ser adaptado para que las y los investigadores puedan indagar sobre la violencia que más afecta a una determinada comunidad.
Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i>	La práctica puede ser extendida, pero se requiere de una mayor cantidad de investigadores y logística para investigar a una muestra poblacional más amplia.
Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i>	La sostenibilidad de la práctica reside en el involucramiento de jóvenes que sean líderes en sus comunidades, que estén organizados y que tengan interés en ser agentes de cambio. También, se requiere de voluntad política para que las y los tomadores de decisión abran canales de participación a los jóvenes y escuchen sus demandas. La ventaja es que estas demandas están basadas en evidencia por lo que pueden despertar el interés de las autoridades. Por otro lado, la metodología es sencilla, desarrollada para el trabajo con jóvenes con educación secundaria a fin de que puedan hacer más investigación y no solo en temas relacionados a VCMN+F.
Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?	N/A
Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i>	Punto focal: María Castro/ Coordinadora de la Iniciativa Spotlight para PNUD/ maria.castro@undp.org Ver enlace del video: https://www.facebook.com/watch/?v=551673543585807&extid=NS-UNK-UNK-UNK-AN_GK0T-GK1C&mibextid=OzUqd7&ref=sharing





**Spotlight
Initiative**

	Ver el enlace de las investigaciones: https://drive.google.com/drive/folders/1bCnlv3TDju7W-XhK4efs0NH49oYVKGN5
--	---

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Índice de Violencia Multidimensional contra las mujeres y niñas de Honduras (Práctica Prometedora)
Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)	Se desarrolló un índice de violencia como una medición agregada que permita el seguimiento de resultados desde una perspectiva multidimensional de forma de fortalecer el desarrollo de políticas públicas integrales y basadas en evidencia para procurar una vida libre de violencia para todas las mujeres y las niñas. Es una herramienta que nos permite tener una medida concisa y permite el análisis de la evolución de la violencia contra las mujeres y las niñas en el país, desde una perspectiva multidimensional, a partir de la agregación de algunos indicadores. El índice está compuesto de indicadores directos de violencia como muertes violentas y femicidios, y de indicadores indirectos como tasa de impunidad y número de mujeres retornadas, entre otros. En 2022, se presentará el índice a diferentes audiencias como la academia, sociedad civil, medios de comunicación e instituciones a fin de propiciar diálogos que coloquen la prevención y atención a la VCMN en el centro de atención del país.
Objective of the practice: What were the goals of the activity?	El índice arroja resultados sobre el comportamiento de la violencia multidimensional contra mujeres y niñas del período 2013-2019. Esta información es útil articular esfuerzos programáticos de instancias rectoras, para Integrar información que se encuentra dispersa, para facilitar la Interlocución política con diferentes sectores que trabajan en violencia contra las mujeres y las niñas y factores asociados, para establecer metas para avanzar en la reducción de la violencia contra las mujeres y las niñas, y para contribuir a generar condiciones de contexto, marcos normativos y arquitectura institucional.
Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.	-INAM: para la selección de indicadores y búsqueda de datos en serie. El índice será parte de la oferta de información del INAM en su Observatorio Nacional de Género.



	-Beneficiarios: tanto productores como procesadores de datos sobre VCMN de instituciones públicas y de la sociedad civil; público en general para tener conciencia de los factores que inciden en que baje o suba el nivel de violencia contra mujeres y niñas.
What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.	Previo a este esfuerzo, no existía en el país una herramienta similar. En sí mismo, el índice puede ampliar los indicadores que lo componen en la medida que la disponibilidad de datos en serie, También, puede adaptarse en otros países; ya en El Salvador están realizando el desarrollo de su índice multidimensional de VCMN.
What challenges were encountered and how were they overcome?	Los desafíos más importantes fueron la disponibilidad de datos en serie de los indicadores más deseados para conformar el índice. Ante la falta de algunos indicadores, se optó por indicadores proxy, y por estimar una proyección de datos de algunos años de dos de las series de datos. La búsqueda de datos la realizaron tanto funcionarios del INAM como del Proyecto Infosegura del PNUD/USAID.
Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?	El proceso mismo de desarrollo del índice, por ejemplo, en lo relacionado a la selección de indicadores, a la petición de datos a distintas instituciones, o al análisis de la tasa de impunidad de femicidios (utilizando la tasa de no condenas) – al ser compartido, genera discusiones sobre prioridades de acción y socios para asegurar la disponibilidad de información. El proceso de diseño ha generado diálogos entre instituciones generadoras y procesadoras de datos (por ejemplo, el Poder Judicial, Secretaría de Salud) con el INAM sobre indicadores o datos que faltan o que se deben precisar aún más, diálogos sobre la relación entre las leyes y los datos disponibles y los datos que se generan o que están accesibles. Para el largo plazo, el cálculo del índice de manera regular, por ejemplo anual, permite mantener la temática muy vigente y propiciar nuevos esfuerzos de trabajo conjunto intersectorial.
Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i>	El índice es fácilmente adaptable a otros contextos nacionales, depende únicamente de la selección de indicadores que conforman el índice.





Spotlight Initiative

	Dentro de Honduras, al haber datos disponibles a nivel departamental o municipal, se podría adaptar el índice para regionalizarlo.
Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i>	En la medida estén disponibles datos de indicadores deseables, el índice puede replicarse a nivel de otros países, o puede incluso desarrollarse a nivel de departamentos o zonas del país, por ejemplo para abordar más temas relevantes a los contextos, como el desplazamiento forzado, la trata o las desapariciones.
Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i>	Como responsable del índice, el INAM solo necesita asegurar los datos en serie y correr el índice. Los análisis y la divulgación pueden hacerse en conjunto con la academia.
Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?	No hay validación experta aún. El INAM como beneficiario, menciona que el índice aporta sustantivamente a su Observatorio Nacional de Género, para visibilizar la multidimensionalidad de la VCMN
Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i>	María Castro, PNUD. Correo electrónico: maria.castro@undp.org





**Spotlight
Initiative**

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Programa CREARTE / MUA Eventos simbólicos como ejercicio de mediación para la reflexión, cuestionamiento y cambio de normas sociales (Práctica Prometedora)
Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)	<p>Los eventos simbólicos son ejercicios de mediación artística-cultural cuyo insumo más importante son los productos artísticos adolescentes y jóvenes elaborados en los diferentes talleres formativos del programa CREARTE, que fue diseñado en el marco de la Iniciativa Spotlight, para alcanzar el cambio de normas sociales de género. (Pilar 3: Prevención y cambio de normas sociales).</p> <p>Las y los adolescentes y jóvenes participan de actividades cuyo contenido está orientado a propiciar el cuestionamiento y la transformación de normas sociales de género negativas, rechazar conscientemente dichas normas y promover cambios en los comportamientos y prácticas desde las cuales se reproducen diferentes formas de violencia en la vida cotidiana. Los espacios formativos que incluyen contenidos relacionados con VBG y el desarrollo de habilidades artísticas culturales, culminan con la elaboración de fotografías, arte postal, carteles o grabados, entre otras formas de expresión, que sintetizan las discusiones desarrolladas a lo largo de las jornadas de trabajo. Estos productos son expuestos y compartidos en espacios públicos con la finalidad de trasladar el diálogo sobre la importancia de frenar la violencia de género a nivel comunitario.</p>
Objective of the practice: What were the goals of the activity?	<ol style="list-style-type: none">1. Generar reflexiones y cuestionamientos profundos de las prácticas relacionadas con la VBG y las normas sociales que las acompañan, de manera que se contribuya a su abandono y replanteamiento por prácticas y nuevas narrativas positivas que fomente la igualdad de género, masculinidades sanas y constructivas, y el respeto del cuerpo y decisiones femeninas.2. Desarrollo de redes de voluntarios que son capacitados en VBG, normas sociales y habilidades artísticas, para que a través del arte y el trabajo con pares contribuyan en sus comunidades a generar las reflexiones y cuestionamientos profundos. <p>Para lograr este propósito, en primer lugar, se busca que la población beneficiaria tenga las herramientas conceptuales necesarias para cuestionar y transformar las normas sociales de género negativas. En segundo lugar, se espera que ellas y ellos sean capaces de reconocer comportamientos nocivos generalizados en los diferentes entornos sociales en los que interactúan diariamente. En tercer lugar, se busca que la población reconozca comportamientos nocivos propios como condición previa para comprometerse a</p>





Spotlight Initiative

	<p>transformarlos en comportamientos basados en la equidad de género, y la detención de la VBG. En cuarto lugar, se promueve el extender los aprendizajes más allá, a partir de un trabajo con pares y el desarrollo de eventos públicos.</p>
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Los espacios formativos están dirigidos a niñas, niños, adolescentes, jóvenes, docentes, padres y madres de familia. Los temas de interés se adaptan según la población específica, en las jornadas de trabajo se elaboran productos que luego permiten la mediación con públicos comunitarios. De tal forma, los eventos simbólicos garantizan cubrir los diferentes niveles del modelo socioecológico: el individual, el interpersonal, el comunitario e institucional.</p> <p>En el plano institucional el involucramiento se logra gracias a la participación en los consejos de Protección de la Niñez y el acompañamiento y logística que las Alcaldías Municipales con sus distintas instancias, que se encargan de apoyar este trabajo, gracias a su compromiso para poner fin a la violencia contra niñas, adolescentes y mujeres</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Los eventos simbólicos son el resultado de un proceso que articula diferentes etapas y actores. En un primer momento permite trabajar directamente con una población específica, en ejercicios pedagógicos sobre temas que tienen como eje central la prevención de la violencia basada en género y su erradicación. En un segundo momento, las exposiciones públicas permiten comprobar que los procesos formativos han alcanzado los objetivos de aprendizaje propuestos, esto debido a que el diseño, la gestión y ejecución de las actividades depende en gran medida de los niñas, niños, adolescentes y jóvenes formados en el programa. Otro aspecto importante lo constituye su capacidad para difundir contenidos y provocar diálogos y discusiones sobre temas considerados típicamente como tabúes en nuestra sociedad: roles, estereotipos, relaciones de género, sexualidad, autonomía de la mujer, derechos sexuales y reproductivos, entre otros.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>Al igual que el resto de las actividades planificadas en los últimos años, la implementación de los eventos simbólicos estuvo condicionada por la pandemia por COVID – 19 y las medidas sanitarias establecidas por las autoridades del país. Esto obligó a la adopción de las medidas de bioseguridad requeridas.</p> <p>Uno de los mayores retos encontrados ha sido la dificultad para evaluar el impacto de los eventos simbólicos en el público comunitario. Por el diseño de estas actividades, es factible ponderar los cambios generados en los grupos beneficiarios que participan directamente en</p>





Spotlight Initiative

	<p>procesos formativos: niñas, niños, adolescentes, jóvenes, docentes, madres y padres de familia. Sin embargo, es necesario pensar en herramientas de recolección de información que permitan cualificar y cuantificar el efecto que cada evento simbólico produce en el público asistente, aspecto en el que actualmente se está trabajando.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>En el año 2021 se estimó que 5,738 padres, madres, cuidadores y personas de las comunidades participaron en talleres artísticos, acciones de mediación y eventos simbólicos en el espacio público para el reconocimiento de roles y valoración de comportamientos igualitarios.</p> <p>De igual forma, 6,954 mujeres, hombres, niñas y niños asistieron al evento simbólico titulado “Sin culpa” programados en espacios públicos en diferentes municipios, cuyo objetivo era promover un diálogo sobre la importancia del empoderamiento en derechos sexuales y la autonomía del cuerpo de las mujeres.</p> <p>En términos de cambios, se registran mejoras en conocimientos y actitudes de las y los participantes de los talleres de formación. Aunque no se tiene aún una medición directa de las mediaciones y se está trabajando en ellos, se tiene como reporte de que 2043 adolescentes y adultos hombres que participaron en procesos de aprendizaje (talleres y eventos de arte postal) para cambiar la norma social de masculinidades dominantes, valoraron de manera positiva las masculinidades saludables para la igualdad de género.</p> <p>Los temas abordados en cada evento simbólico irrumpen en la realidad de las comunidades, generan gran interés, promueve la reflexión y cuestionamiento de los temas sensibles que en algunos de los Municipios Spotlight, han sido normalizado. Incluso, se puede afirmar que contribuyen a que muchas personas se acerquen por primera vez a contenidos sobre la relevancia de las relaciones sociales basadas en la equidad de género.</p>
<p>Adaptable (Optional)</p> <p><i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>El fundamento implícito en los eventos simbólicos es que el arte y los recursos culturales son medios capaces de impulsar procesos de transformación social, por lo tanto, se puede adaptar a iniciativas de desarrollo que compartan esta idea base. Por su diseño es necesario trabajar en la formación de un grupo reducido de personas en un tema de interés particular, luego se requiere de una traducción de los conceptos centrales a un lenguaje artístico (indistintamente del soporte) y, posteriormente, su exposición en espacios públicos para generar un diálogo con las personas de la comunidad.</p>



<p>Replicable/Scale-Up (Optional)</p> <p><i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>Existe altas posibilidades gracias a la formación de redes de voluntarios/as y el trabajo con Municipalidades.</p>
<p>Sustainable</p> <p><i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>Entre los factores que garantizarían la sostenibilidad de estas actividades se pueden mencionar las siguientes:</p> <p>a. Uno de los soportes centrales de los eventos son las y los adolescentes y jóvenes que han sido formados en el programa CREATETE en los últimos años. Ellos cuentan con el dominio conceptual sobre normas sociales de género negativas y la necesidad de su transformación como condición para la construcción de sociedades más justas. Además, poseen la experiencia necesaria para apoyar el diseño, gestión y ejecución de eventos simbólicos en espacios públicos en sus comunidades.</p> <p>b. El programa CREATETE estableció relaciones de apoyo y colaboración con diversos artistas locales y nacionales, actores que podrían contribuir en experiencias futuras en la implementación de actividades similares.</p> <p>c. Los últimos años han permitido conocer las dinámicas de trabajo a nivel local y municipal, garantizando con ello procesos de coordinación más efectivos en próximas experiencias.</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Ver enlace: https://createhn.com/que-hacemos/eventos-simbolicos/coexistimos/</p> <p>Nancy Zuniga- Oficial de Protección UNICEF. Email: nzuniga@unicef.org</p> <p>Leonardo Mier – Especialista de Protección UNICEF. Email: lmier@unicef.org</p> <p>Elizabeth Pérez, consultora SBC/C4D de UNICEF, eperez@unicef.org</p>



<p>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</p>	<p>Alianzas para la prevención de la violencia hacia las mujeres en el ámbito laboral (Práctica Prometedora)</p>
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>Se han generado alianzas con las dos Cámaras de Comercio más importantes del país para el diseño de protocolos de prevención de la violencia hacia las mujeres en el ámbito laboral.</p> <p>Se diseñó un curso de cuatro módulos para la identificación, denuncia y atención a los casos de violencia en el ámbito laboral. El curso se implementó de manera presencial en dos ciudades del país con la participación de más de 60 personas, representantes de sociedad civil, de los gobiernos locales, encargados de Recursos Humanos de empresas pequeñas y medianas, empresarias, representantes de las Cámaras de Comercio y del Poder Judicial.</p> <p>El curso ha sido adaptado en versión virtual para su réplica desde espacios de sociedad civil, de cooperación o de gobierno.</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>El objetivo es prevenir y atender los casos de violencia hacia las mujeres y niñas en el ámbito laboral y lograr la definición de protocolos específicos.</p>
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Empresarias, responsables de empresas pequeñas y medianas, organizaciones de sociedad civil, personal de Cámaras de Comercio.</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Los talleres desarrollados este año son la réplica de un proceso formativo impulsado en el año 2021, confirmando la validez del abordaje y el interés por el tema desde los diferentes sectores invitados a participar.</p>





**Spotlight
Initiative**

	<p>La participación ha sido muy activa en esta segunda réplica y el curso ha recibido valoraciones muy positivas.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>La inclusión de los aprendizajes en la práctica de las empresas es un desafío. Aunque exista mucho interés por parte de los participantes en la iniciativa, la traducción de los conocimientos en protocolos o políticas concretas requiere de sostenidos esfuerzos de acompañamiento e incidencia.</p> <p>La adaptación del curso en formato virtual permite seguir generando espacios de formación y de incidencia alrededor de la temática.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>Se capacitaron en total 52 personas, 49 mujeres y 3 hombres, de un total de 25 empresas pequeñas y medianas, de gobiernos locales, de organizaciones de sociedad civil, de los Centros de Desarrollo Empresarial.</p> <p>Se generaron alianzas con las dos Cámaras de Comercio más importante del país.</p> <p>Se adaptó el curso en formato virtual para su réplica y garantizar la sostenibilidad del proceso.</p>
<p>Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	





<p>Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>El curso está diseñado para estar replicado tanto desde el ámbito académico, de sociedad civil, o de cooperación. Se espera que el curso se pueda insertar en las plataformas del Consejo Hondureño de la Empresa Privada</p>
<p>Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>La adaptación del curso en formato virtual permite su sostenibilidad y réplica desde varios ámbitos. Las alianzas construidas con las empresas y las Cámaras de Comercio facilitarán esta sostenibilidad</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Vita Randazzo, ONU Mujeres. Correo electrónico: vita.randazzo@unwomen.org</p>

Section B: Knowledge Production

Un producto de conocimiento convierte el conocimiento no capturado, la experiencia, las lecciones aprendidas y la experiencia de vanguardia sobre un tema específico o derivado de la implementación en un producto orientado al aprendizaje.

Un producto orientado al aprendizaje está estructurado de una manera práctica que le permite al lector comprender claramente y retener el conocimiento que se le proporciona. Los productos del conocimiento juegan un papel clave en el avance de la estrategia de gestión del conocimiento de la iniciativa para documentar, analizar y difundir el conocimiento, así como capturar las lecciones aprendidas y las prácticas innovadoras, prometedoras y buenas. Como tal, un [Producto de Conocimiento](#) puede entenderse como un **resultado y un activo clave para el éxito de la Iniciativa Spotlight**.

Los tipos de productos de conocimiento incluyen los siguientes:





- Evaluaciones
- Trabajos de investigación
- Folletos
- Módulos de Desarrollo de Capacidades
- Nota de orientación
- Instrumentos
- Infografía
- Revistas/Boletines
- Documento de políticas
- Documentos de posición/Resúmenes temáticos de estrategia
- Resúmenes/Fichas informativas

Para obtener más información, consulte las Directrices de productos de conocimiento de la Iniciativa Spotlight disponibles [aquí](#).

Enumere todos los productos de conocimiento desarrollados por la Iniciativa Spotlight desde el comienzo de su programa.

Title of Knowledge Product	Product type(s)	Brief Description & Purpose	Date completed	Link to Knowledge Product (if available)
Las chavas preguntan sobre el machismo y la violencia sexual	Resúmenes /Fichas informativas	Cuadernillo informativo para formación de adolescentes sobre violencia sexual y violencia machista, en el marco del Programa "Mejores Familias" de la SEDIS.	2019	https://drive.google.com/file/d/1oBLC4yUkS6qpr8Y-Nt9d3dWLRhzi3_lv/view
Diagnóstico sobre la discriminación y violencia contra las mujeres con discapacidad física-	Trabajos de investigación	Sintetiza las diversas violencias que viven las MN con discapacidad físico-motora, reconoce sus derechos, señala el marco legal, la participación de la familia y la sociedad para poner	2020	https://drive.google.com/file/d/1pM9Kih0GiCnQD89TdrHAZp7Y9pV_oY69/view





Spotlight Initiative

motora		fin a estas violencias, destaca los derechos sexuales y reproductivos. Geográficamente se sitúa en el Distrito Central. Reconoce los DDHH .		
Informe situacional 2020: Violencia de género durante la crisis social/sanitaria	Trabajos de investigación	El objetivo de este informe es generar un insumo referente a las diferentes violencias de género producidas o agravadas a causa de la respuesta estatal de la COVID 19, que contribuya al análisis de posibles estrategias a implementar para el control y mitigación de violencias contra las niñas, jóvenes y mujeres.	2020	https://drive.google.com/file/d/15tI30Ija_HpWpFsyOSkFx7kjsqPhIftO/view
Investigación " La violencia basada en género que viven las mujeres en el municipio de La Ceiba durante el confinamiento y la cuarentena en el marco de la pandemia de la COVID-19"	Trabajos de investigación	La investigación busca analizar cómo viven la violencia sexual y doméstica como forma de violencia las mujeres, así como la violencia intrafamiliar, las mujeres, adolescentes y niñas del municipio de La Ceiba en el marco de la cuarentena y el confinamiento por la pandemia del COVID-19.	2020	https://drive.google.com/file/d/1FRrAjg3UqKOg3O0_CnSyBCaSogr0TqOL/view
Parte I. Cómo figuran el femicidio y las violencias que convergen con él en la legislación hondureña	Trabajos de investigación	Analiza la legislación que regula algunas formas de violencia de género contra las mujeres que convergen con el femicidio (violencia doméstica, violencia sexual,	2020	https://drive.google.com/file/d/1fDEDJDbF3H7cvu5VPUxicqsvGfM0aCn/view





Spotlight Initiative

		desapariciones de mujeres).		
Parte II. Diagnóstico de capacidades institucionales de operadores de justicia.	Trabajos de investigación	Análisis de las oportunidades actualmente existentes y futuras para una investigación efectiva, explorando también las debilidades y los desafíos que se presentan.	2020	https://drive.google.com/file/d/1HdPK_mTmqyDcZCp7b3W76_4oP2RDFIF7/view
Evaluación Rápida Integrada (RIA)	Trabajos de investigación	El análisis RIA presenta los resultados que arroja la revisión de 10 documentos, la mayoría de ellos pertenecientes al marco planeación nacional, y que se considera que están vinculados con la temática de eliminación de la violencia contra mujeres y niñas y los femicidios (EVCMN+F). Estos documentos han sido revisados considerando el alineamiento con determinadas metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y de los instrumentos internacionales relativos a la EVCMN+F.	2020	https://drive.google.com/file/d/1ajjWdWfXC7SCLSVH-3M2GgZ3nPT14n6R/view
Guía para incorporar la perspectiva de género en el proceso de elaboración de la Evaluación de Financiamiento para el Desarrollo y aplicación	Módulos de Desarrollo de Capacidades	Documento/herramienta que sirve al gobierno de Honduras para elaborar una estrategia clara de movilización de fondos para financiar planes y estrategias de desarrollo de largo plazo en el contexto de	2020	https://drive.google.com/file/d/10r_n6x_xH083DeUGSVJKGwVFvzQq71lf/view





Spotlight Initiative

para Honduras		los ODS y avanzar en la creación de un marco estratégico e integrado de financiamiento		
Reporte de información relevada sobre Comisiones Interinstitucionales que tratan temáticas vinculadas con Erradicación de la Violencia Contra las mujeres y las Niñas y femicidio (EVCMN+F) de Honduras	Módulos de Desarrollo de Capacidades	Propuesta de acciones para la construcción y el desarrollo de un Plan de Fortalecimiento de Capacidades de parlamentarias y parlamentarios para su trabajo sobre la EVCMN+F.	2020	https://drive.google.com/file/d/1TXmScdN8VhdnRYWpqiSNJfeQc78BAUdx/view
Currícula de los laboratorios del conocimiento innovador en ambiente virtual, orientados a la prevención de la violencia contra mujeres, jóvenes y niñas, así como la prevención de la violencia en contexto de la COVID-19	Módulos de Desarrollo de Capacidades	Proceso en el contexto de la educación no formal, que tendrá que desarrollarse en el denominado ambiente virtual. Sin embargo, el contexto en que será desarrollado requiere la incorporación de procesos reflexivos, sobre todo cuando estos procesos tienen como objeto analizar fenómenos sociales desde la visión del enfoque de derechos, sin descontextualizar los compromisos que el Estado y la sociedad tienen para lograr una cultura de derechos humanos, con el ejercicio activo de la ciudadanía; específicamente en el abordaje de la VCMN	2020	https://drive.google.com/file/d/1AiM8fGMME94PCKPh8aX3dSp6fohgkInt/view





Spotlight Initiative

Contenidos de la caja de herramientas de los laboratorios del conocimiento innovador en ambiente virtual, orientados a la prevención de la violencia contra mujeres, jóvenes y niñas, así como la prevención de la violencia en contexto de la COVID-19	Módulos de Desarrollo de Capacidades	La caja de herramientas presenta un enfoque orientado a la autogestión para el aprendizaje en un ambiente virtual. En esta lógica es que se proponen en la caja de herramientas criterios orientadores para el desarrollo satisfactorio de cada uno de los laboratorios propuesto en el diseño curricular.	2020	https://drive.google.com/file/d/17y8afsMhGieGX9SVHTdTXIeujF5qE7co/view
Informe Final del Combo para la EVCMN+F en Honduras	Trabajos de investigación	Con base en la metodología de Políticas Integrales “COMBOS” del PNUD –que permite un enfoque holístico de los desafíos del desarrollo– se realizó el diseño y la implementación inicial de un “Combo para la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas y el femicidio/feminicidio en Honduras” como un mecanismo para contribuir al logro y aceleración de los ODS.	2020	https://drive.google.com/file/d/10NKRBrmRuKjAs3sKBolePYmPZ09troop/view
Guía didáctica para formación y prevención de la violencia sexual	Módulos de Desarrollo de Capacidades	Guía formativa para prevención de violencia sexual y educación para mujeres jóvenes sobre salud sexual y reproductiva.	2021	https://drive.google.com/file/d/17HYbCkjY4Opy_Md-q0yQ_vKlxSlk3i_/view





Spotlight Initiative

Resumen ejecutivo de la Investigación para la vinculación de las violencias contra las mujeres y las niñas, femicidios, el VIH y el impacto del COVID 19/ Septiembre 2020	Trabajos de investigación	El objetivo de esta investigación es generar evidencia que vincule la VCMN, los femicidios y el VIH, para propiciar acciones desde el Gobierno, sociedad civil y cooperación, buscando respuesta ¿cómo y de qué manera la manera de ser mujer con VIH las expresiones de violencia y femicidios contra ella y especialmente en el contexto de confinamiento causado por la pandemia de COVID-19?	2021	https://drive.google.com/file/d/1Q4Im-eXfPWdFVYCFIVWtGkKtBJWaV7lrz/view
Metodología Educativa para la vinculación y prevención de la violencia contra las mujeres y las niñas y femicidiosy VIH	Trabajos de investigación	Contribuir a la disminución de dicha problemática mediante la implementación de una metodología para la prevención, promoción, empoderamiento de las mujeres que experimentan dicha problemática y potenciar las capacidades instaladas con un enfoque intergeneracional.	2021	https://drive.google.com/file/d/1dO2UJwv2JQuxv5hdWpZn-h9S5kuE6PA8/view
Manuales para estudiantes y docentes - Cine Escuela "Aprende, Transforma y Acción"	Módulos de Desarrollo de Capacidades	El manual para docentes de la Cine Escuela "Aprende Transforma y Acción" nace con el objetivo de educar sobre el arte cinematográfico, teniendo como eje transversal el tema de género. El manual de estudiantes contiene el conjunto de retos con sus instrucciones para el mejor aprovechamiento de lo aprendido.	2021	https://drive.google.com/drive/u/1/foI ders/1AdV1g2UTnxLxwbYl69OdK0qPRi8QtNMr





Spotlight Initiative

Informe de sistematización del proyecto	Trabajos de investigación	El informe muestra el desarrollo del proceso formativo, retos superados, buenas prácticas, próximos pasos, conclusiones y los logros de los indicadores del proyecto	2021	https://drive.google.com/file/d/1mAdCDdsrs7vciLTM9TI6htJoGMS7swE3/view
Sistematización del monitoreo y aprendizaje del proyecto	Trabajos de investigación	Recoge el monitoreo y las lecciones aprendidas de los dialogos interreligiosos.	2021	https://drive.google.com/file/d/1VQeZlPR_1k3JA92XUYio4idVCDqs2qa7/view
Manual de formación popular en vocería, cabildeo y negociación	Módulos de Desarrollo de Capacidades	El objetivo de este documento es fortalecer las capacidades de las mujeres indigeno lencas en el manejo de cabildeo, vocería y negociación, para la incidencia en políticas publicas a nivel nacional y local, con el fin de lograr la Política Municipal de la Mujer.	2021	https://drive.google.com/file/d/1figAPJPTOmcZwa2btz_UQbQZhLEKmywG/view
Resultados del Estado del Arte sobre la Situación y la Prevención de la Violencia Machista en Ambientes Laborales	Trabajos de investigación	Hace una analisis situacional del los ambientes laborales en las pequeñas empresas, la violencia de género a lo interno de las mismas y las brechas laborales entre hombres y mujeres. Destaca el marco legal y los tratados internacionales que hablan sobre los derechos laborales de las mujeres.	2021	https://drive.google.com/file/d/18tbpR_oPW_KLfqaO7xW-bs2JusU-VE0H/view





Spotlight Initiative

Informe del Estudio Exposición de la Violencia Basada en Género en las PYMES del Municipio de La Ceiba	Trabajos de investigación	El objetivo de este estudio es examinar, analizar y documentar si el factor "género" es determinante en las situaciones de violencia laboral que se da en el contexto de las PYMES de La Ciudad de La Ceiba.	2021	https://drive.google.com/file/d/1oYRtDEEk4tDrHtNsoDy08d5rNM9kp6O0/view
Manual de capacitación sobre la prevención de la violencia de género en ambientes laborales	Módulos de Desarrollo de Capacidades	El objetivo de este manual es facilitar una herramienta para la capacitación y sensibilización de mujeres y hombres que laboran en la pequeña y mediana empresa, a los dueños de las mismas y a los tomadores de decisiones con el fin de prevenir y erradicar el acoso laboral.	2021	https://drive.google.com/file/d/1qoUVpKd17ZR_yBKRv4dGGS93cRIR9OKW/view
Fortaleciendo las capacidades de las mujeres leucas para erradicar la violencia hacia ellas, las niñas y los femicidios en La Esperanza e Intibucá.	Módulos de Desarrollo de Capacidades	Sistematiza las experiencias y conocimientos del proyecto para identificar las habilidades, cambios de actitudes y comportamientos generados por las mujeres leucas. Documenta las metodologías para el empoderamiento de las mismas y el uso de tecnologías de información y comunicación, como una herramienta para el acceso y la difusión de la información relacionada a la VCMN, o de las redes de mujeres involucradas.	2021	https://drive.google.com/file/d/1z7vaFX4WMBwueUnlhtPutRXp0ulwyDjj/view





Spotlight Initiative

Módulos de formación en temas de Igualdad de género, prevención de la violencia contra las mujeres, niñas y femicidios y gestión de proyectos	Módulos de Desarrollo de Capacidades	Fortalece conocimientos de las redes de mujeres Lencas en los temas sobre igualdad de género, erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas (VCMN) y los femicidios, para disminuir las brechas de desigualdad existentes, así como el mejoramiento de sus capacidades en cuanto a la construcción y presentación de propuestas de proyectos.	2021	https://drive.google.com/drive/u/1/olders/1aS0utvwPbZkzkoJwcl_TQ_lbqNH1kqZQ
Plan de formación modelo pedagógico Cuidando la vida : Desarrollo de la intervención integral de las defensoras de los derechos humanos en Tegucigalpa, San Pedro Sula e Intibucá	Módulos de Desarrollo de Capacidades	El objetivo del manual es facilitar herramientas teoricas y metodologicas para la facilitación del trabajo en materia de procesos de atención, abordajes psicologicos, físico, a nivel psicosocial. El manual esta dirigido a facilitadoras, cuidadoras y defensoras que se encuentren en el desarrollo de procesos de formación para la atención de mujeres victimas de violencia.	2021	https://drive.google.com/file/d/1Xc9IbXRzWiWJujegpmaTEDNNZ3UAL-PR/view
Informe final - Armonización de la propuesta de Ley Integral contra las Violencias hacia las Mujeres y otras iniciativas legales sobre VCM, y fortalecimiento	Módulos de Desarrollo de Capacidades	Fortalecer el carácter inclusivo e interseccional de la LI-CVM, mediante su armonización con la legislación nacional e internacional sobre mujeres en situación de vulnerabilidad de derechos frente a la violencia como las mujeres indígenas	2021	https://drive.google.com/file/d/19FI_ZrvY5q7IZBkZyx6EZ4N9ItHxn_ws/view





Spotlight Initiative

del enfoque de interseccionalidad de las violencias en la LI-VCM		y afrohondureñas, mujeres con discapacidad y mujeres de la población LGBTIQ. Asimismo, es un análisis comparativo y la correspondiente propuesta de articulación entre la LI-VCM y otras iniciativas de ley sobre VCM propuestas al Congreso de la República.		
Diagnóstico sobre la violencia hacia las mujeres en situación de discapacidad/2021	Trabajos de investigación	Identificar la VCMN con discapacidad, sistematizando sus necesidades e intereses de cara a la creación de una agenda común. Generar espacios para la visibilización y el intercambio de artes feministas contra la violencia y los femicidios de forma interactiva con énfasis en artistas, mujeres con discapacidad y jóvenes defensoras.	2021	https://drive.google.com/file/d/17ZXUqtvoN6hl28GzRv1XEnAH1wLbw111/view
Resumen ejecutivo - Mapeo de las organizaciones de mujeres y feministas y movimientos sociales que trabajan en el combate a la VCMN y los femicidios en Honduras, con énfasis en poblaciones en situación de vulnerabilidad. de la VCMNyF	Trabajos de investigación	Identificar y categorizar a las organizaciones y movimientos sociales de mujeres y feministas que trabajan en la erradicación de la VCMN y los femicidios, tomando en cuenta sus necesidades de incidencia y capacidad instalada, con énfasis en las menos visibilizadas y que representan a las poblaciones con mayores niveles de vulnerabilidad. Investigaciones	2021	https://drive.google.com/file/d/1lhqWhi79xhpIC7wQzpCQfXbM6po2GdC5/view





**Spotlight
Initiative**

Sistematización de resultados - Mujeres políticas para una democracia inclusiva: nuevos liderazgos partidarios	Módulos de Desarrollo de Capacidades	Reforzar los conocimientos y las capacidades existentes en mujeres líderes políticas y candidatas a cargos de elección popular.	2021	https://drive.google.com/file/d/1KmHrbbnsiyb5wWXC1iZUyarThSNX5D0t/view
Análisis del presupuesto nacional con enfoque de género	Trabajo de investigación	Análisis de la inversión pública en materia de igualdad de género y de prevención y atención de las violencias hacia las mujeres y niñas, y femicidios	Noviembre 2022	https://drive.google.com/file/d/1A31XcToYkCAg7j0NgDtk7HqhZMYPA7uG/view?usp=share_link
Propuesta de Ley de Alerta Morada para la Búsqueda Inmediata de Mujeres Desaparecidas	Documento de política	Propuesta de ley para la creación de un mecanismo interinstitucional para la búsqueda inmediata de mujeres desaparecidas. La propuesta de ley fue coordinada por ONU Mujeres en coordinación con la CISMVMYF	Borrador presentado en Noviembre 2022	
Diseño de las Rutas de Referencia para Mujeres Víctimas y Sobrevivientes de Violencia Basada en Género	Técnico/ comunicacional	Establece la activación de la ruta a seguir para la atención de las mujeres, víctimas y sobrevivientes de violencia, de manera vinculante entre todos los entes del estado y organizaciones de sociedad civil a nivel local.	Dic 2022	https://drive.google.com/drive/folders/1OyJxpfS6ahW_jWd3dFlzdrbyu-wnOM51
Resultado de investigaciones en jóvenes	Trabajo de investigación	Desarrolladas tres investigaciones sobre violencia psicológica, violencia doméstica y violencia intrafamiliar, en	Oct 2022	https://drive.google.com/drive/folders/1bCnIv3TDju7W-XhK4efs0NH49oYVKGN5





Spotlight Initiative

		los municipios de Intibucá, Distrito Central y La Ceiba, respectivamente.		
Estrategia de sostenibilidad de los diálogos interreligiosos	Evaluaciones	Construcción de una estrategia de sostenibilidad que garantiza el compromiso a largo plazo de los actores que han participado en los diálogos.	Dic 2022	https://drive.google.com/file/d/1bVD3TappbgngplFGZPeo9YFGEJEXWSQi/view?usp=share_link
Estudio de Tolerancia Social e Institucional a la VCMNA	Trabajo de investigación	Análisis de las principales normas sociales que arraigan las condiciones de VCMNA en el país, incluyendo también las normas provenientes de las comunidades	Abril 2022	https://drive.google.com/drive/folders/1y56k-191um8C_qOnTaZfoPO746TSTiAR?usp=share_link
Análisis de monitoreo del Observatorio de Medios de Comunicación sobre VCMNyF	Trabajo de investigación	Este primer análisis, surge del monitoreo diario de 14 medios impresos, radiales, televisivos y digitales, que realizó el Observatorio de Medios de Comunicación sobre Violencia contra Mujeres y Niñas y Femicidios (OMC-VCMN+F) durante el primer trimestre de 2021 (enero/marzo),	Abril 2021	https://drive.google.com/file/d/17WO02znC_i1A2mEhu6mMy-brxOmhzG2-/view?usp=share_link
Autocuidado de Defensoras de DDDHH	Infografía	Promoviendo el autocuidado y generando prácticas y conocimientos que permitan una intervención integral de las defensoras de derechos humanos de las mujeres en el contexto post pandemia	Ene 2021	https://drive.google.com/file/d/1ue2QrijKHCDWeG5TsYpzBGxGv1tXanzD/view?usp=share_link
Autocuidado de Defensoras de DDDHH	Módulos de desarrollo de capacidades	Promoviendo el autocuidado y generando prácticas y conocimientos que permitan una intervención integral de las defensoras de	Ene 2021	https://drive.google.com/file/d/1Xc9lbXRzWiWJujegpmaTEDNNZ3UAL-PR/view?usp=share_link





Spotlight Initiative

		derechos humanos de las mujeres en el contexto post pandemia		
Caja de Herramientas "Contás Conmigo"	Módulos de desarrollo de capacidades	La caja de herramientas ¡Contás Conmigo! Es una propuesta metodológica que brinda a las y los docentes una guía sencilla, culturalmente adecuada y basada en evidencia, para llevar a cabo diez encuentros con padres, madres de familia, tutores y/o encargados, en los que se reflexiona sobre temáticas relacionadas con la salud y los derechos sexuales y reproductivos y la prevención de la violencia de género	Dic 2022	https://drive.google.com/drive/folders/1DtRpPad0-3_SldwydR7b0N94VZqaS7qh?usp=share_link
Diagnóstico Rápido de VCMN lencas, tolupanes, miskitas y garífunas en Honduras	Trabajo de investigación	El documento recoge las voces de mujeres y niñas a partir de su identidad étnica y su cosmovisión sociocultural, sus medios de vida y la normativa institucional que el Estado implementa como garante de sus derechos humanos.	Nov 2021	https://drive.google.com/file/d/1bFw7h59P20S3V9I_uZhT3VFopyqnow9c/view?usp=share_link
Compilación de las Experiencias Impacto Violeta	Trabajo de investigación	Sistematización sobre las contribuciones de las organizaciones de sociedad civil en Honduras para la EVCMN que recoge los principales aspectos de contexto y los mecanismos estratégicos que han hecho posible abrir brechas esperanzadoras en esta lucha, misma que ha sido acuerpada desde el Comité Directivo Nacional y el Grupo Nacional de Referencia de la Sociedad Civil (GNRSC), actores clave en el mecanismo de	2023	https://drive.google.com/file/d/1Dua2ZfFoJeYsnHozNjOEKB0nzKD60Qai/view





Spotlight Initiative

		gobernanza establecido para rectorar la Iniciativa en su entorno.		
Informe Metodológico del Diagnóstico de Investigación Acción Participativa	Trabajo de investigación	Descripción del todo el proceso metodológico realizado, así como también las herramientas formuladas y aplicadas para la obtención de datos que permitieron el desarrollo del estudio en los municipios de La Ceiba, Choloma e Intibucá.	2023	https://drive.google.com/file/d/1OQTjmrCMXgi0UBXPcnK2ojWvRQxNYcoXU/view?usp=drive_link
Documento de estrategia de sostenibilidad de la Iniciativa Spotlight en Honduras	Nota de orientación	Estrategia que asegure la sostenibilidad de los impactos que la Iniciativa Spotlight tiene en su área de influencia una vez que el proyecto finaliza.	2023	https://drive.google.com/file/d/1HbEFFTT1lqern55KEimQ6llvBCxQGrc6/view
Nota conceptual Spotlight 2.0 - Honduras	Nota de orientación	Propuesta de trabajo, teoría de cambio y actividades prioritarias para abordar llevar a cabo la implementación de Spotlight 2.0 en Honduras	2023	https://drive.google.com/file/d/1LqVVJTVx2x3ZvxcuaLXZWgx8f1aQ7eQg/view



Spotlight Initiative

List of equipment / vehicles / remaining major supplies / assets and its end-use upon completion of the Spotlight programme

Programme: **SPOTLIGHT INITIATIVE PROGRAMME: HONDURAS**



No.	Item description	Agency	Agency reference, if any	No. of units	Total cost in USD
Transferred to entity Ministerio Público (Government)					
1	Unidad Médico móvil (Camión marca FUSO 4X2 cabina sencilla con fabricación de contenedor personalizado que incluye: acondicionamiento para aire acondicionado, reserva de agua, modificación de sistema de aguas residuales, soporte de tanque, estructura interna de paredes y techo, forro de pares con plywood, con rampa y pasamanos para acceso de personas con discapacidad, instalación de servicio sanitario, lavamanos, con camilla ginecológica, banco giratorio, instrumental/ equipo médico, entre otros). Incluye 2 computadoras y una camará fotografica	UNFPA	N/A	1	93,517.00
Subtotal					\$ 93,517.00
Transferred to entity SEMUJER (Government)					
1	Computadora Portátil con Mochila	UNDP	N/A	10	\$ 9,916.19
2	Computadora de Escritorio Mini Torre con Monitor, Teclado y Mouse	UNDP	N/A	10	\$ 11,131.96
Subtotal					\$ 21,048.15
For Transfer to entity FOROSIDA (CSO)					
1	Laptop Dell Laptop Latitude 5500	UNFPA		2	\$ 2,609.00
2	Camara fotografica REBEL T7 KIT LENTE EF75-30MM	UNFPA		1	\$ 699.00
Subtotal					\$ 3,308.00
For Transfer to entity Municipalidad de La Cejiba (local Government)					
1	Proyector EPSON X4HS9604248	UNDP	N/A	1	\$ 616.03
2	Laptop Dell Core i5 14 - No. Serie - C1RNHT2/99H3DT2 incluye Maletín	UNDP	N/A	1	\$ 1,077.33
Subtotal					\$ 1,693.36
For Transfer to entity SEMUJER (Government)					
1	Laptop Dell Core i5 14 - No. Serie - 1W3MDT2 incluye Maletín	UNDP	N/A	1	\$ 1,077.33
2	Laptop Dell Core i5 14 - No. Serie - C1RNHT2 incluye Maletín	UNDP	N/A	1	\$ 1,077.33
3	Laptop Dell Core i5 14 - No. Serie - 7XKBN63 incluye Maletín	UNDP	N/A	1	\$ 1,077.33
4	Laptop Dell Core i5 14 - No. Serie D7H3DT2 incluye Maletín	UNDP	N/A	1	\$ 1,077.33
5	Laptop Lenovo Core i5, Win 10, 15.6" - (No. Serie - PF-1C2Q8W se incluye Monitor, Teclado, Mouse, Maletín)	UNDP	N/A	1	\$ 889.68
6	Laptop Lenovo Core i5, Win 10, 15.6" - (No. Serie - PF-1C2Q9N se incluye Monitor, Teclado, Mouse, Maletín)	UNDP	N/A	1	\$ 889.68
7	Laptop Lenovo Core i5, Win 10, 15.6" - (No. Serie - PF-1C2Q94 se incluye Monitor, Teclado, Mouse, Maletín)	UNDP	N/A	1	\$ 889.68
8	Laptop Lenovo Core i5, Win 10, 15.6" - (No. Serie - PF-1C2Q9R se incluye Monitor, Teclado, Mouse, Maletín)	UNDP	N/A	1	\$ 889.68
9	Laptop Lenovo Core i5, Win 10, 15.6" - (No. Serie - PF-1C2Q99 se incluye Monitor, Teclado, Mouse, Maletín)	UNDP	N/A	1	\$ 889.68
10	Laptop Lenovo Core i5, Win 10, 15.6" - (No. Serie - PF-1C2V7J se incluye Monitor, Teclado, Mouse, Maletín)	UNDP	N/A	1	\$ 889.68
11	Proyector EPSON E590 No. Serie X4HS9604249	UNDP	N/A	1	\$ 616.03
12	Proyector EPSON E590 No. Serie X4HS9601669	UNDP	N/A	1	\$ 616.03
13	Proyector EPSON E590 No. Serie X4HS9604326	UNDP	N/A	1	\$ 616.03
14	Proyector EPSON E590 No. Serie X4HS9604245	UNDP	N/A	1	\$ 616.03
15	Vehículo Toyota, Modelo: Prado, Color Blanco, Placa MIH0089	UNDP	N/A	1	\$ 35,422.60
Subtotal					\$ 47,534.12
Total					167,100.63

Guidance (delete prior to submission)

- Add a name of the programme at the top of the sheet.
- Add a name and type (CSO, government, etc.) of the receiving entity in each section in the blue line, i.e. Transferred to entity "A" (CSO)
- Under "item description", indicate the type of equipment, make, details & specifications.
- For "agency reference", indicate any needed tag numbers / asset tracking numbers in use by the agency, if any.
- TBD For "total costs in USD", indicate the purchase price of the item. If there are more items of the same type, indicate the number of units in the No. of units field and indicate the total price for all items combined (not one unit only) in the field Total costs in USD.
- Calculate the sub-total costs of assets transferred under each section / entity, and a full total at the end of the sheet.
- Add as many lines and sections as needed.

Alice Shackelford
Resident Coordinator

Margarita Buezo
UNWOMEN

Bastiaan van 't Hoff
UNICEF

José Pérez
UNFPA

Richard Barathe
UNDP