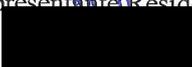
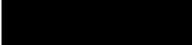


RAPPORT NARRATIF DE CLÔTURE DE PROJET - FINANCEMENT DE PROJET FLEXIBLE

PARTIE 1: DÉTAILS DU PROJET

Nom du projet	« Projet d'appui à l'amélioration de la participation des femmes nigériennes en uniforme dans les opérations onusiennes de maintien de la paix »
Bénéficiaire du fonds	ONU Femmes Niger
Pays	Niger
Nom du gestionnaire de projet	Paul Moussa
Adresse électronique	paul.moussa@unwomen.org
Entité gouvernementale de coordination (GCE)	
Entité nationale (EN)	
Calendrier du projet	1er juillet 2021-30 juin 2023 avec une période d'extension sans cout jusqu'au 31 décembre 2023
Date de remise du rapport de clôture du projet	31 janvier 2024

BÉNÉFICIAIRE DU FONDS T/PCC Lorsque le bénéficiaire du fonds est un T/PCC, le signataire suivant est requis :	BÉNÉFICIAIRE DU FONDS PUNO Lorsque le bénéficiaire du fonds est une OPUN, le signataire suivant est requis :
Nom de l'entité nationale (EN)¹ :	Nom de l'Organisation des Nations Unies² :
Nom du signataire :	Nom du signataire : Rachelle Mian Djangone
Poste :	Poste : Représentante Résidente ONU FEMMES
Signature :	Signature : 
Date :	Date : 
Numéro de téléphone :	Numéro de téléphone :  92 18 54 90
Courriel :	Courriel : mian.rachelle@unwomen.org
	Atlas de l'ONU Femmes / Projet Quantum No : 00127292
	Numéro de projet MPTFO: 00127856

PARTIE 2 : RÉSUMÉ DES RÉSULTATS

Cadre de résultats

<p>Sélectionnez les résultats primaires (P) et secondaires (S) auxquels ce projet a contribué.</p>	<p>Le présent projet contribuera à l'amélioration durable du bien-être des femmes nigériennes en uniforme et leur participation aux opérations onusiennes de maintien de la paix :</p> <ul style="list-style-type: none">• Le premier est « une meilleure connaissance des obstacles spécifiques à chaque pays entravant le déploiement de femmes en uniforme dans les missions de maintien de la paix de l'ONU ». Il s'agit de procéder à une évaluation des obstacles spécifiques aux femmes liés au processus de recrutement, à l'évolution de leur carrière (formation et avancement), à l'efficacité des mesures incitatives de promotion de leur participation active et ceux qui entravent particulièrement leur déploiement de manière plus significative dans les missions onusiennes de maintien de la paix.• Le second est : « l'augmentation de la réserve de femmes en uniforme pouvant être déployées en tant que femmes Casques bleus ». Cela consiste en la création et l'opérationnalisation d'une réserve des femmes nigériennes en uniforme pour les opérations de maintien de la paix.
--	---

Résultat du Fonds 1 : Amélioration des connaissances des obstacles spécifiques à chaque pays limitant le déploiement de femmes en uniforme dans les missions de maintien de la paix de l'ONU

Activités	Produits	Indicateurs	Base de référence	Cibles	Progrès pour la période	Progrès cumulatif depuis le début du projet
1.1. Phase de planification Préparation de l'atelier pour l'équipe (pour développer le plan d'évaluation) et Processus d'autorisation	Rapport de démarrage	1 rapport de démarrage	0	1	Activité réalisée	15 cadres des ministères sectoriels et institutions sectoriels ont une meilleure connaissance de l'initiative ELSIE et les enjeux de la participation et de l'implication des femmes FDS dans les opérations de maintien de la paix.
1.2. Formation des enquêteurs et préparation de l'enquête Atelier de localisation	Rapport de formation et calendrier de la collecte	1 rapport de formation des enquêteurs	0	1	Activité commencée mais arrêté.	L'équipe de recherche a bénéficié de deux sessions de renforcement dont une session de partage de bonne pratiques avec les autres des acteurs pays travaillant sur les études des obstacles.
1.3. Collecte de données Fiche d'information institutionnelle	Rapport de collecte et liste des personnes et institution enquêté Base de données	Nombre d'entretiens avec le personnel des forces de police et des forces armées (désagré par genre, rang, affiliation)	0	380 entretiens avec personnel des forces de police et 380 entretiens avec le personnel des forces armées.	Activité arrêté.	Mais l'équipe d recherche s'est approprié des outils de collectes de données.
1.4 Analyse des données et rédaction et Validation de rapports Elaboration d'un argumentaire pour l'adoption d'une politique de promotion du bien	Rapport final	Nombre de rapports d'analyse détaillée sur les obstacles auxquels sont confrontés les femmes dans les forces de police, et les forces armées nigérienne.	0	1	Activité réalisée	non

être des femmes dans les FDS									
1.5 Elaboration d'un argumentaire pour l'adoption d'une politique de promotion du bien être des femmes dans les FDS	Argumentaire élaboré pour la promotion des femmes en uniformes Politique de promotion développée.	Existence d'un argumentaire sur la situation des femmes FDS	0	1		Activité réalisée	non	L'argumentaire devrait être réalisé sur la base des résultats de l'étude. Mais comme l'étude n'a pas été réalisée l'argumentaire aussi n'a pas se réalisée.	
1.6 Rencontres de Plaidoyer pour l'adoption d'une politique de promotion du bien être des femmes dans les FDS.	Base de données anonymes [forces armées et police ?] Des informations collectées sont disponibles Une évaluation des obstacles des femmes en uniforme dans les forces de police, et les forces armées nigérienne	Nombre de politiques développées par institution de sécurité Existence de données détaillées sur les obstacles auxquels sont confrontés les femmes dans les forces de police, et les forces armées nigérienne.	0	1		Activité réalisée	non	Les rencontres de plaidoyer pour l'adoption d'une politique de promotion du bien être des femmes dans les FDS n'ont pu se réaliser faute de la réalisation de l'argumentaire. Néanmoins des rencontres de haut niveau ont eu lieu avec les autorités administratives et militaires pour la plaidoyer pour la mise en œuvre du projet ELSIE au Niger et la promotion des droits des femmes au sein des structures des forces de défense et de sécurité.	

Résultat du Fonds 3 : Augmentation de la réserve de femmes en uniforme pouvant être déployées en tant que personnel de maintien de la paix de l'ONU

Activités	Produits	Indicateurs	Base de référence	Cibles	Progrès pour la période	Progrès cumulatif depuis le début du projet
2.1 Formation de 100 femmes de la police (60), de la gendarmerie (20) et de la garde (20) en pré-	Base de données de 100 femmes en uniforme	Nombre de formations pré-AMSSAAT réalisées et	0	X formations	Activité réalisée	Le transfert des fonds au Ministère de l'Intérieur et de la Décentralisation a été arrêté sur injonction

AMS SAAT et formulaire électronique pour les détachés de la police	accompagnées en pré-AMS SAAT	nombre de femmes formées (désagrégé par institution) Nombre de femmes formées sur le pré-AMS (par institution) Vivier de femmes formées en pré-AMS SAAT créé	0 0	100 femmes 1 vivier de 100 femmes		du Secrétariat ELSIE, l'activité n'a pas pu donc se réaliser.
2.2 Organisation d'un examen AMS-SAAT	Base de données de femmes admises à l'examen AMS-SAAT	Nombre et pourcentage de femmes qui ont réussi l'examen AMS SAAT - (1) langue, (2) conduite et (3) tir. Nombre de femmes qui ont réussi l'examen AMS-SAAT et qui sont déployées dans les opérations de paix	0	X 100 femmes policières 40 femmes de rang d'officier	Activité réalisée non	Le transfert des fonds au ministère de l'Intérieur et de la Décentralisation a été arrêté sur injonction du Secrétariat ELSIE, l'activité n'a pas pu donc se réaliser.

Activités	Produits	Indicateurs	Base de référence	Cibles	Progrès pour la période	Progrès cumulatif depuis le début du projet
2.3 Création d'une réserve de déploiement de 40 femmes de troupes	Nombre de réserve	1 réserve de 40 femme de troupe créée	0	3 formations 40 femmes	Activité démarrée mais arrêté compte tenu des événements du 26 juillet 2023 qui n'ont pas permis de la finaliser.	Une réserve de 40 femmes a été identifiée. ONU FEMMES verra dans le cadre son partenariat avec le Ministère de la Défense Nationale comment capitaliser sur cet acquis

<p>2.4 Renforcement de capacité de 40 femmes de troupes en des expertises complémentaires (Certificat d'Aptitude Technique 1- CATI en génie, transmission et matériels, et CIMIC - Civil Military Cooperation))</p>	<p>Formations de renforcement des capacités sont menées et des femmes troupes sont formées à des compétences supplémentaires</p>	<p>Nombre de formations de renforcement des capacités (désagrégé par type de formation et compétences) Nombre de femmes formées.</p>	<p>0</p>	<p>40</p>	<p>Activité réalisée Trois sessions ont été réalisées : Certificat d'Aptitude Technique 1- CATI en génie, transmission et matériels, et CIMIC -Civil Military Cooperation. 40 femmes ont bénéficié de ces formations.</p>	<p>Quarante femmes relevant des forces de défense et de sécurité ont bénéficié de compétences supplémentaires et ont plus d'aptitudes et d'avoir plus de chance d'être enrôlé dans les opérations de maintien de la paix, de se professionnaliser et d'occuper de meilleurs poste qu'avant.</p>
<p>2.5 Création d'une réserve de déploiement de 100 femmes en tant que IPO</p>	<p>Base de données de 40 femmes éligibles aux troupes et 100 femmes éligibles au déploiement en tant qu'OPI.</p>	<p>Vivier de femmes éligibles aux troupes et au déploiement en tant qu'IPO créé. Nombre de femmes dans le vivier éligibles au déploiement Nombre de femmes dans les rosters qui sont nommées, sélectionnées, et déployées dans les opérations de maintien de la paix (désagrégé par institution et fonction)</p>		<p>1 vivier Femmes troupes et 100 femmes IPO ayant passé les examens AMS-SAAT</p>	<p>Activité réalisée non</p>	<p>Le transfert des fonds au Ministère de l'Intérieur et de la Décentralisation a été arrêté sur injonction du Secréariat ELSJE, l'activité n'a pas pu donc se réaliser.</p>

<p>2.6 Renforcement de capacité de 40 femmes de rang d'officier en des expertises complémentaires (maîtrise des systèmes de navigation ; des connaissances en négociation, médiation et résolution des conflits ; techniques d'interviews ; et techniques de premiers soins)</p>	<p>Formations de renforcement des capacités sont menées et des femmes troupes sont formées à des compétences supplémentaires</p>	<p>Nombre de formations de renforcement des capacités (désagrégé par type de formation et compétences) 0</p> <p>Nombre de femmes formées.</p>	<p>0</p>	<p>40</p>	<p>Activité réalisée</p> <p>non</p>	<p>La réalisation de l'activité a été arrêté sur injonction du secrétariat ELSIE.</p>
<p>2.7 Réaliser une étude sur l'intérêt des jeunes filles à une carrière en uniforme</p>	<p>Une étude qui identifie les facteurs qui influencent l'intérêt des jeunes filles à une carrière en uniforme est disponible.</p>	<p>Etude sur les facteurs qui influencent l'intérêt des jeunes filles à une carrière en uniforme réalisée.</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>Activité en cours de réalisation</p>	<p>La réalisation de l'activité a été arrêté sur injonction du secrétariat ELSIE.</p>
<p>2.8 Lancement de campagnes de recrutement pour les forces armées nationales et les forces de police qui incluent des messages pour les femmes</p>	<p>Campagnes de recrutement avec des messages clés de sensibilisation des jeunes filles sont développées sur la base des conclusions de l'étude</p>	<p>Nombre de campagnes de recrutement incluant des messages spécifiques pour les jeunes femmes réalisées</p> <p>Nombre de jeunes filles sensibilisées par des campagnes de recrutement dans les</p>	<p>0</p>	<p>X ?</p> <p>10,000 jeunes filles</p>	<p>Activité réalisée</p> <p>non</p>	<p>La réalisation de l'activité a été arrêté sur injonction du secrétariat ELSIE.</p>

<p>2.9 Faciliter l'inscription et préparer 200 jeunes filles (à partir de 18 ans), aux concours de recrutement de la Police et des Forces Armées Nigériennes</p>	<p>Candidates sont préparées aux concours à tous les niveaux</p>	<p>Nombre de candidates formées aux concours d'entrée. Nombre de candidates qui ont passé le concours. Nombre de candidates qui ont réussi le concours et pourcentage de femmes recrutées dans les forces armées et les forces de police, par rapport à la moyenne sur 3 ans avant le début du projet.</p>	<p>0</p> <p>X Pourcentage de femmes recrutées dans les forces armées et les forces de police nationale, par rapport à la moyenne sur 3 ans avant le début du projet</p>	<p>200</p> <p>Augmentation de 15% des femmes dans le recrutement des forces de police (2021-2022) Augmentation de 10% des femmes dans le recrutement des forces armées (2021-2022)</p>	<p>Activité réalisée</p> <p>Nombre de candidates qui ont passé le concours : information confidentielle</p> <p>Nombre de candidates qui ont réussi le concours : 200</p> <p>Pourcentage de femmes recrutées dans les forces armées : 800 femmes recrutées (2020 et 2023)</p> <p>Les forces de police : informations : 13 %</p>	<p>Deux cents jeunes filles sont issues de couches vulnérables et éligibles aux différents concours des corps des forces de défense et de sécurité et qui souhaitent y faire carrière ont été identifiées sur l'ensemble du territoire. Leurs dossiers de candidatures ont été entièrement pris en charge ainsi que leurs frais de déplacement. Au regard de la situation socio-politique avec des sanctions économiques qui pèsent sur le quotidien des populations, l'appui du projet a offert une opportunité à ces jeunes filles de réaliser leur rêve et de faire partie des différents corps souhaités. Le projet prévoit, en partenariat ce ministère, de mettre en place un dispositif de suivi et d'accompagner pour apprécier le taux de réussite de 200 jeunes filles appuyées dans leur carrière dans les corps d'armes.</p>
--	--	--	---	---	--	--

Déploiement des femmes soldats de la paix au début et à la fin du projet, par grade/poste :

	Déploiement au début du projet (31 décembre 2021)				Déploiement à la fin du projet (2023)							
	M	W	T	%W	Déploiement prévu				Déploiement effectif (Décembre 2023)			
	M	W	T	%W	M	W	T	%W	M	W	T	%W
Le personnel												
Observateurs militaires	15	2	17	11,5 %	818	44	862	5,2 %				
Staff Officers	15	2	17	11,5 %	818	44	862	5,2 %				
Contingents Militaires	852	15	862	1,74 %	15	2	17	11%				
Agents de police individuels	63	45	108	41%	54	54	108	50%				
Unité(s) de police constituée(s)				20%				25%				
Total												

En se référant à l'Annexe A, merci d'indiquer quelques commentaires sur le changement / les raisons pour lesquelles les objectifs ont été atteints ou ne l'ont pas été...et comment le projet y a contribué.

PARTI 3 : DESCRIPTION DES RESULTATS ET DES ENSEIGNEMENTS DU PROJET

1. Synthèse des résultats

Le premier résultat est le positionnement de ONU FEMMES sur la mise en œuvre de l'agenda Femmes, Paix et sécurité en lien avec les forces de défense et de sécurité. A ce titre, ONUFEMMES a pu se positionner et développer/renforcer un partenariat stratégique à travers le mécanisme de coordination mis en place qui regroupe tous les acteurs intervenant sur la thématique Femmes, Paix et Sécurité et impliqué dans le projet. Ainsi un partenariat a été développé/renforcé avec les institutions clés notamment la Haute Autorité à la Consolidation de la Paix (HA P) ; la Stratégie de Développement et de Sécurité pour le Sahel (SDS-Sah I) ; le Centre National d'Etudes Stratégiques et de Sécurité (CNESS) qui sont des acteurs incontournables dans le domaine Femmes, Paix et Sécurité au Niger. Il a aussi pu impulser une nouvelle dynamique dans la prise en compte du genre dans les mécanismes de gouvernance de ces institutions. Désormais, les responsables à travers le retour que leur font les différents points focaux ont une meilleure connaissance des enjeux et de l'importance de l'implication ainsi que de la participation des femmes dans tous les secteurs et au sein de toutes les instances de prise de décision. Aussi, l'organisation de vingt-deux sessions de renforcement de capacité ou d'échange ont permis de renforcer les capacités techniques des points focaux qui ont de meilleure connaissance sur les questions de leadership, les stratégies d'intégration du genre dans les documents stratégiques et les politiques publiques. Outillés, ils peuvent mieux orienter leur management respectif sur les perspectives genre et intégrer les questions genre dans leurs documents stratégiques.

Le second résultat est programmatique et relève de la mise en œuvre des quelques activités que le comité technique a pu finalisées avant l'arrêt prématuré du projet. Quarante (40) femmes de troupes ciblées par le projet disposent maintenant de meilleures capacités technique et d'Aptitude Technique 1- CAT1 en génie, transmission et matériels, et CIMIC -Civil Military Cooperation. Ces nouvelles capacités leur permettent aussi de briser « la glace » et d'accéder et de jouer un rôle de spécialiste généralement réservées aux hommes. Cela leur ouvre aussi la voie à d'autres responsabilités au sein des forces de défense et de sécurité et aux hommes en tenu de se rendre compte que les femmes FDS peuvent jouer les mêmes rôles qu'eux, avec les mêmes compétences. Les bénéficiaires de transmission et informatique ont déjà été reclassé dans des services qui ne s'occupent que de la transmission par décision de L'Etat des armées.



Également, deux cents, 200 jeunes filles ont été accompagné dans le cadre du processus de recrutement et un accompagnement avec des kits facilitant leur maintien dans un environnement « safe ». Il faut noter que, les centres de formation n'offrent pas forcément toutes les commodités et mieux encore ce qu'ils offrent ne sont pas suffisamment sensible au genre avec les moyens limités de l'Etat. La facilitation à l'inscription et la préparation de ces 200 jeunes filles est une première et une innovation du projet ELSIE, ces jeunes porteront désormais l'emblème du projet sur tout le long de leur cursus de formation. Elles font désormais partie des forces de defense et de sécurité du Niger.



Enfin, une réserve de quarante (40) femmes des forces armées nigériennes, a été constituée sur une base volontaire selon les critères d'éligibilité (compétences, formation et aptitude). Ces femmes identifiées par le projet avaient commencé à bénéficier de formations supplémentaires pour accroître leurs capacités opérationnelles dans les troupes des opérations de maintien de la paix mais le contexte actuel n'a pas permis de poursuivre de les sessions de formations. . Elles auraient pu avoir plus de chance et d'opportunité d'être déployées dans les mission de maintien de la paix et mieux une fois déployées, elles auront la chance d'occuper des postes de responsabilité. Néanmoins les 40 femmes sont déjà identifiées et constituent un acquis sur lequel on bâtit.

La mise en œuvre des activités du présent projet a été rendu possible grâce à la participation de la Coordination du Système des Nations Unies, des agences des Nations unies, des Ministères de l'Intérieur, de la Défense, de la Promotion de la Femme et de la Protection de l'Enfant ainsi que d'autres partenaires d'exécution notamment l'Institut National de Statistiques et le Ministère de la Promotion de la Femme et de la Protection de l'Enfant.



2. Bonnes pratiques, enseignements et recommandations

- a. *'Qu'est-ce qui a bien fonctionné lors de la mise en œuvre de ce projet ? Décrivez les bonnes pratiques mises en œuvre au cours de la réalisation du projet qui peuvent être reproduites dans la programmation future.*

- La mise en place et l'implication d'un comité intersectoriel pour l'élaboration et la mise en œuvre du projet ELSIE au Niger. Un mécanisme qui a été utilisé pour d'autres processus comme le processus de révision du plan d'Action Nationale sur la résolution 125 ;
- La mise en place d'une équipe de recherche composé des cadres de l'Institut de recherche qui est l'INS et les universitaires et les points focaux du Ministère de la Défense National et de l'Intérieur pour conduire l'étude des obstacles dans les institutions des forces de défense et de sécurité ;
- Le fait d'avoir envoyé des correspondances aux institutions en charge la sécurité pour les informer de la collecte des données et demander les facilités nécessaires à cet effet en vue de qualité et impartial ;
- La mise en place et l'opérationnalisation d'un mécanisme de coordination du projet avec la tenue des réunions régulières et des sessions de renforcement de capacité sur le leadership, la participation des femmes au sein des instances de prise de décision.

b. *Avec le recul, y a-t-il quelque chose que vous feriez différemment dans la conception et la mise en œuvre du projet ? Si oui, veuillez fournir une description détaillée :*

- Les plus hautes autorités militaires notamment l'Etat Major de l'armée sera impliqué davantage de la conception à la mise en œuvre des activités et des rencontres régulières seront institués pour discuter ;
- Démarrer les discussions sur les procédures administratives et financière de ONU FEMMES dès l'élaboration de la note conceptuelle. Cela permettrait de gagner du temps et anticiper le retard sur le processus de formalisation tant au niveau du partenaire que les différentes approbations à l'interne de ONU FEM ES ;

c. *Quelles sont les recommandations et les leçons que vous avez identifiées concernant la conception, la mise en œuvre et les résultats du projet ? Veuillez fournir une description détaillée, y compris les recommandations.*

- La mise en place des unités techniques au niveau de chaque partenaire sous le lead du point focal dédié à la mise en œuvre des activités liées au projet ;
- La mise en place d'une unité de coordination impliquant toutes les parties du projet avec la tenue des réunions régulières et des sessions de renforcement de capacité ;
- La mise en place de comité élargie (INS-MDN-ONU FEMMES-MI) et les échanges réguliers entre parties prenantes dans le cadre de la réalisation de l'étude des obstacles ;
- L'élaboration des lettres d'information à l'endroit des institutions en charge de la sécurité pour la facilitation de l'évaluation des obstacles.

3. Défis/problèmes

Veuillez décrire les principaux défis/problèmes rencontrés par le projet, notamment sur les résultats du projet (typ' d'activités, réalisations attendues, objectifs, etc.) et sur la mise en œuvre (changement de la situation du pays, processus administratifs, collaboration avec les partenaires, etc.).

Le défi majeur de la mise en œuvre des activités en cette période de mise en œuvre est le coup d'Etat militaire qui renversé le pouvoir politique en place. Cet événement imprévu a freiné la bonne dynamique de mise en œuvre des activités avec les trois partenaires. Les équipes techniques sont certes toutes en place mais les autorités dirigeantes ont été changé. Il va falloir retourner vers ces nouvelles autorités pour mener le plaidoyer et leur expliquer à nouveau le projet en vue d'avoir leur adhésion et accompagnement pour la finalisation des activités déjà entamé à tous les niveaux.

Veuillez également énumérer les mesures prises pour y remédier.

Description des principaux déf-s - Veuillez énumérer les défis rencontrés	Principales mesures pour résoudre le problème
Processus de formalisation avec les partenaires de mise en œuvre (Ministère de la Défense Nationale, Ministère de l'Intérieur et de la Décentralisation et l'Institut National de la Statistique.	Le processus de formalisation est relativement long. Il s'agit pour les partenaires de la création d'un vendor, de l'ouverture d'un compte dédié pour la gestion des fonds et des niveaux d'approbation au sein de ONU FEMMES qui sont souvent assez long. En vue d'anticiper sur ce processus chronophage, il serait mieux de démarrer ces formalités dès la fin du processus d'identification des partenaires de mise en œuvre. Cela permettrait d'éviter les retards.
Hostilité au projet de promotion du genre en général au sein des forces de défense et de sécurité notamment l'armée sur la base de préjugés.	La mise en œuvre du projet a été ralenti par l'Etat major des armées en ce qui concerne le portefeuille d'activités du Ministère de la Défense Nationale avant qu'il n'accepte la formalisation bien que des comptes rendus réguliers leur a été fait pendant tout le processus d'élaboration par la point focal. Il faudra désormais les impliquer davantage à toutes les étapes du processus et renforcer leur capacité sur les questions de genre et l'agenda Femmes, Paix et Sécurité car le véritable défis de ces hautes autorités militaires c'est une interprétation erronée des notions de genre et de sa matérialisation.
La compréhension commune de tous les acteurs du contenu du projet	Malgré la mise en place du comité technique d'élaboration et d'accompagnement de la mise en œuvre du projet, il s'est posé la difficulté d'une compréhension commune des résultats du projet. Cela est dû au changement souvent des représentant-e-s des institutions au sein du comité qui envoient souvent d'autres cadres qui ne maîtrisent pas forcément tout le processus.
Les échange avec les institutions en charge de la sécurité	Les institutions en charge de la sécurité sont connues pour être des structures « fermées » au grand public, ce qui ne facilite pas forcément les échanges. C'est pourquoi la désignation d'un point focal au sein de ces institutions est nécessaire. Cela facilite et les démarches dans la mise en œuvre des projets. Un échange régulier a été mis en place avec la Ministère de la Défense et de l'Intérieur, cela implique même des échanges sur le contenu des correspondances.

4. Plaidoyer et production de connaissances

Veillez décrire les événements, les consultations, les rapports, les documents de recherche, les articles de blog que vous avez dirigés ou auxquels vous avez contribué, afin de promouvoir le projet et d'alimenter le débat mondial sur la représentation des femmes en uniforme dans les opérations de paix des Nations unies. **Veillez indiquer votre rôle dans ces activités** de production de connaissances. Veillez également inclure le lien ou l'URL de chacun de ces produits, activités ou événements : Cliquez sur

Bulle in : <https://news.un.org/fr/audio/2021/04/1094932>

Audiote ue : <https://news.un.org/fr/audio/2021/04/1094942>

Arti le : <https://news.un.org/fr/story/2021/04/1094952>

SoundCloud : <https://soundcloud.com/.../elsie-appuie-les-femmes...>

UN Web TV: <http://webtv.un.org>

Twitter: <https://twitter.com/UNWebTV/status/1387182054387892231>

Twitter broadcast link: <https://twitter.com/i/broadcasts/1ZkKzekqowqxv>

Facebook: <https://www.facebook.com/UNWebTV/posts/4338583202820530>

YouTube: <https://youtu.be/pjzOWtBBHcY>

<https://www.facebook.com/share/BG4mgNv9WhiqzZUo/?mibextid=WC7FNe>

[\(20+\) Lancement ce mercredi de... - UN Women Africa - ONU Femmes Afrique | Facebook](#)

En termes de plaidoyer et génération de connaissance nous pouvons relevés les éléments suivants :

- La mise en place des unités techniques au niveau de chaque partenaire sous le lead du point focal dédié à la mise en œuvre des activités liées au projet ;
- La mise en place d'une unité de coordination impliquant toutes les parties du projet avec la tenue des réunions régulières ;
- L'élaboration des lettres d'information à l'endroit des institutions en charge de la sécurité pour la facilitation de l'évaluations des obstacles et aussi l'intégration des deux points au sein l'équipe de recherche sous le lead de l'Institut National de la Statistique ;
- 21 sessions de renforcement de capacité des points focaux et de leur équipe sur l'agenda Femmes, Paix et Sécurité, le leadership et la participation des femmes au sein des instances de prise de décision à tous les niveaux. ONU FEMMES a pu associer les femmes FDS et les femmes leaders des organisations de la société civile pour bénéficier des mêmes sessions de renforcement de capacité, une chose inédite car ne se faisant pas de cette manière habituellement.

5. Durabilité

Comment l'institution de sécurité prévoit-elle de pérenniser les réalisations et les résultats du projet pour faire progresser la participation significative des femmes au maintien de la paix d' ONU ? Cette section doit préciser dans quelle mesure les réalisations du projet sont susceptible' d'être maintenues au-delà de son achèvement, conduisant à des résultats durables et auto-entretenus. Elle doit également inclure des informations sur toute activité de suivi du projet qui a été mise en œuvre ou lancée par le bénéficiaire du fonds ou les partenaires de mise en œuvre après l'achèvement du projet.

La mise en œuvre du pro et : « **Projet d'appui à l'amélioration de la participation des femmes nigériennes en uniforme dans les opérations onusiennes de maintien de la paix** » a été prématurément arrêté suite aux événements du 26 juillet 2023 pendant qu'au même moment, les partenaires de mise en œuvre à savoir le Ministère de la Défense Nationale, l'Institut National de la Statistique commençaient véritablement l'implémentation des activités et le Ministère de l'Intérieur et de la Décentralisation était en phase de recevoir les fonds. Néanmoins, l'unité de coordination sous le lead de ONU FEMMES a mis en place un mécanisme global de durabilité du projet. A cet effet, un mécanisme a été mis en place à travers le comité d'expert pour l'élaboration du document de projet, l'implication dans la mise en œuvre des activités et le suivi des activités. Sur la base des activités mises en œuvre par le Ministère de la Défense, un mécanisme de durabilité spécifique a été mis en pl ce :

- L'existence d'un point focal et la mise en place d'une équipe avec des capacités techniques renforcées sur les leadership et de participation politique des femmes au sein des instances de prise de décision et l'intégration des perspectives genres dans les politiques et stratégies des forces de défense et de sécurité ;
- Un mécanisme de suivi et d'accompagnement a été mis en place pour les 40 femmes ayant bénéficié d'expertise complémentaire et le vivier mis en place pour leur intégration dans les opérations de maintien de la paix et leur épanouissement au sein de leurs unités respectives ;
- Les 200 jeunes femmes accompagnés dans le cadre du processus de recrutement seront suivi jusqu'à la fin de leur formation et porteront la bannière de ELSIE sur toute leur carrière malgré la fin du projet ;
- Le partenariat entre ONU FEMMES et le Ministère de la Défense ainsi que le Ministère de l'Intérieur et de la Décentralisation et l'Institut National de la Statistique sera maintenu pour renforcer davantage les capacités de ces acteurs afin de mieux prendre en compte les perspectives genre dans leurs politiques, leurs stratégies, leurs plan d'action et leurs procédures dans leurs stratégie et mécanisme de gest on ;
- La capitalisation et la diffusion des bonnes pratiques et des recommandations issues du projet, afin de favorise' l'appropriation, la réplication et la pérennisation des actions menées en faveur des droits des femmes dans le domaine du maintien de la paix.

6. Informations complémentaires

Cette section doit inclure toute information supplémentaire sur les activités du projet, comme des articles de presse, une couverture médiatique, des rapports de réunion, des publications, des sites web, etc. S' l'information est disponible en ligne, veuillez inclure le lien o' l'URL.

L'une des réussites de la mise en œuvre du projet ELSIE au Niger est la mise en place du mécanisme de coordination sous le lead de ONU FEMMES et à ce titre plusieurs activités majeures ont été réalisé :

- L'atelier de planification opérationnelle. L'objectif est de favoriser une compréhension commune de la planification et de la cohérence des activités du projet ELSIE par toutes les parties prenantes. Les responsables et les partenaires du projet, ainsi qu'à élaborer un calendrier et un budget. Les résultats attendus sont : un plan d'action opérationnel détaillé et validé par les parties prenantes du pro et ; une stratégie de suivi-évaluation et de capitalisation du pro et ; une meilleure connaissance des enjeux et des bonnes pratiques en matière de promotion des droits des femmes dans les opérations de maintien de la prix ; un renforcement des capacités des acteurs impliqués dans le projet, notamment les femmes forces de défense et de sécurité.
- Les réunions de l'unité de coordination' L'objectif des réunions de l'unité de coordination est de faire le point sur les activités réalisées, les difficultés rencontrées et les perspective' d'amélioration. Ces réunions permettent également de renforcer la collaboration entre les différents acteurs impliqués dans le projet, notamment les partenaires techniques, les organisations de la société civile et les représentants des femmes forces de défense et de sécurité. Ces réunions constituent une opportunité de renforcement de capacités des femmes forces de défense et de sécurité à contribuer efficacement à la promotion des droits des femmes et des filles dans les structures des femmes forces de défense et de sécurité, à la prise en compte du genre, le respect des droits humains et particulièrement des femmes, à la protection des civils et au respect des droits humains dans les opérations de maintien de la paix.
- Des rencontres de clôture des activités du projet ELSIE avec les points focaux' L'objectif des rencontres de clôture des activités du projet ELSIE était de faire le bilan des réalisations, des défis et des leçons apprises du projet, ainsi que de renforcer les capacités des points focaux sur les questions de genre et de droits humains dans le contexte des opérations de maintien de la paix. Initialement prévu sous forme d'un atelier réunissant tous les points focaux des trois partenaires de mise en œuvre, le contexte et les restrictions liées aux mouvement des agents des forces n'a pas permis de la réaliser sous d'atelier mais plutôt des rencontres individuelles. Les rencontres ont permis d'échanger sur l'expérience et les bonnes pratiques sur la mise en œuvre du projet, les défis et les mesures de mitigation en matière d'intégration du genre et de protection des droits des femmes dans les opérations de maintien de la paix, et ont formulé des recommandations pour pérenniser les acquis du projet et assurer la continuité des actions engagées. Nous pouvons citer ces quelques recommandations pour la pérennisation : renforcer la participation des femmes aux processus de décision et

de négociation, notamment en augmentant le nombre de femmes dans les postes de direction et de médiation ; sensibiliser et former le personnel des opérations de maintien de la paix sur les questions de genre, les droits des femmes et la prévention des violences sexuelles et basées sur le genre ; Intégrer une perspective de genre dans la planification, le suivi et l'évaluation des opérations de maintien de la paix, en tenant compte des besoins spécifiques et des priorités des femmes et des filles ; promouvoir la collaboration et le partenariat avec les organisations locales de femmes et de la société civile, en les impliquant dans la conception, la mise en œuvre et le suivi des projets liés aux droits des femmes ; renforcer la responsabilité et la transparence des opérations de maintien de la paix en matière de promotion des droits des femmes, en établissant des mécanismes de plainte et de réparation efficaces et accessibles.

- Les sessions de renforcement de capacité sur les perspectives genre. Les sessions de renforcement de capacité sur les perspectives genre sont des activités organisées dans le cadre des réunions de l'unité de coordination du projet ELSIE mis en place par ONU FEMMES Niger. Ces sessions visent à sensibiliser les participants aux enjeux liés au genre et à la protection des droits humains dans les contextes de conflit et de post-conflit ainsi que la participation des femmes au sein des instances de prise de décision à tous les niveaux. Elles ont également pour objectif de renforcer les compétences des participants en matière d'analyse, de planification, de mise en œuvre et de suivi-évaluation des actions intégrant la dimension genre. Les sessions sont interactives et participatives, et utilisent des méthodes pédagogiques variées, telles que des exposés, des études de cas, des jeux de rôle, des discussions en groupe et des travaux pratiques.

Inclus de FR:  [240213-Rapport narratif.docx](#)

A. Histoires de vie quotidienne et visibilité des donateurs



« La mise en œuvre du projet ELSIE au Niger est un chance pour la femme au sein des forces de défense et de sécurité. Grâce à ces activités à fort impact, des jeunes filles sont accompagnées à intégrer les corps de l'armée ; nous femmes FDS avons reçu une professionnalisation qui nous permettra d'occuper des postes de responsabilité au sein de nos service et au-delà dans les opérations de maintien de la paix ». Lt Colonel Aichatou Ousmane



« Le fait d'avoir été membre du comité ELSIE au sein du Ministère de l'Intérieur a été important pour moi. Mes connaissances acquises grâce aux différentes sessions de renforcement de capacité que j'ai reçu sur le leadership, le plaidoyer, la gestion de projet dans le cadre du projet ELSIE m'aideront dans mes nouvelles fonctions. »



« L'accompagnement des jeunes filles dans le processus de recrutement nous a beaucoup soulagé et ça nous rassure que nos enfants soient bien suivis dans les centres de formation ». disait le père d'une jeune fille ayant bénéficié de l'accompagnement du projet ELSIE.

Annex A : Données relatives au personnel des institutions de sécurité :

Militaire

Par rang

	Données relatives au personnel au début du projet (2021)					Données relatives au personnel ' l'achèvement du projet (2023)				
Rang	hommes	femmes	% Femmes	Total	Ratio femmes/hommes (Nb de F / N' d'H) x 100	hommes	femmes	% Femmes	Total	Ratio femmes/hommes (Nb de F / N' d'H) x 100
Total			4%					6%		5%

Par corps ou catégorie :

	Données relatives au personnel au début du projet (2021)				Données relatives au personnel ' l'achèvement du projet (2023)			
	Les hommes	Les femmes	% Femmes	Total	Les hommes	Les femmes	% Femmes	Total
Total			3%				6%	

Police :

Par rang

	Données relatives au personnel au début du projet (2021)					Données relatives au personnel à l'achèvement du projet (2023)				
Rang	Les hommes	Les femmes	% Femmes	Total	Ratio femmes/hommes (Nb de F / Nb d'H) x 100	Les hommes	Les femmes	% Femmes	Total	Ratio femmes/hommes (Nb de F / Nb d'H) x 100
Total			10%					13%		

Avec le contexte actuel qui prévaut au Niger avec un élan de nationalisme et de souverainisme, les discussions avec les points focaux pour la collecte des données ne s'est limité qu'à des estimations. Ils n'ont donné pu que des chiffres estimatifs et m'ont affirmé que cela peut constituer un risque de sanction pour eux si jamais cela venait à se savoir par leur hiérarchie.



Session de formation ayant réuni les femmes
Des organisations de la société civile et les femmes
FDS sur le leadership et la participation politique des
Femmes.



Lancement officiel du projet par le Ministère
Défense Nationale et la Directrice Régionale de
ONU FEMMES pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre



Kits d'accompagnement des bénéficiaires du
Projet dans les centres de formations



Femmes FDS en salle de formation pour acquérir
des expertises complémentaires



Echange entre les forces de défense et de
Sécurité à l'occasion de la mission de suivi
du Secrétariat ELSIE ;



Atelier de planification opérationnelle entre les
acteurs impliqués dans la mise en œuvre du projet
ELSIE au Niger