

REPORTE NARRATIVO ANUAL

INICIATIVA SPOTLIGHT ARGENTINA



PERIODO REPORTADO:

01 ENERO 2021 – 31 DICIEMBRE 2021



Iniciativa
Spotlight



Programme Title: **Spotlight Initiative to reduce femicide and eliminate violence against women and girls in Argentina**

MPTF Office Project Reference Number:¹ 00111637

AGENCIAS RECEPTORAS DE FONDOS

PNUD, OIT, UNFPA, ONUMJERES, UNODC Y UNICEF

Programa (US\$)

Total Fase I y Fase II: USD 8.636.252

Financiamiento Spotlight:² USD 7.714,286

Contribución de las Agencias: USD 921.966

SOCIOS CLAVES

Estado Nacional:

- Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad.
- Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.
- Ministerio de Seguridad.
- Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.
- Programa de Educación Sexual Integral, Ministerio de Educación.
- Secretaría de Deportes, Ministerio de Turismo y Deportes.
- Secretaría de Niñez, Adolescencia y Familia, Ministerio de Desarrollo Social.
- Defensoría del Público.
- Oficina de la Mujer, Corte Suprema de Justicia de la Nación.
- Ministerio Público Fiscal.

Estados provinciales:

- Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual (Provincia de Bs.As.-PBA).
- Dirección General de Cultura y Educación.
- Instituto de Estudios Judiciales, Suprema Corte de Justicia (PBA).
- Consejo Provincial de las Mujeres y de Igualdad de Género (Jujuy).
- Secretaría de Pueblos Indígenas (Jujuy).
- Ministerio de Educación (Jujuy).
- Ministerio Público de la Acusación (Jujuy).
- Secretaría de Derechos Humanos, Ministerio de Gobierno, Derechos Humanos, Trabajo y Justicia (Salta).
- Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología (Salta).
- Observatorio de Violencia contra las Mujeres (Salta).

¹ The Multi-Partner Trust Fund (MPTF) Office Project Reference Number is the same number as the one on the Notification message. It is also referred to as "Project ID" on the project's factsheet page the [MPTF Office GATEWAY](#).

² The Spotlight Contribution refers to the amount transferred to the Recipient UN Organizations, which is available on the [MPTF Office GATEWAY](#).

Otros programas de cooperación internacional:

- Programa EUROsociAL+, programa de la UE para la cohesión social en América Latina.
- Programa ganar-ganar, para promover la igualdad de género a través del sector privado. Financiamiento UE, ejecutado por ONU Mujeres y OIT.
- Paquete de servicios esenciales, esfuerzo interagencial liderado por UNFPA a nivel regional. Financiado por los gobiernos de España y Australia, participaron de su desarrollo ONU Mujeres, OMS, PNUD y UNODC.
- Programa de Respuesta Humanitaria en el Norte de la provincia de Salta, liderado por ONU Argentina, en alianza con UE, Cruz Roja Argentina y otros actores.
- Embajada de Bélgica en Argentina.

Agencias de Naciones Unidas:

- OIM.
- ACNUDH.

Organizaciones de la Sociedad Civil³

FECHA DE INICIO Y FINALIZACIÓN

Start Date: 01.01.2019

End Date: 31.12.2022

REPORTE REALIZADO POR:

Unidad de Coordinación, Oficina del Coordinador Residente.

Nombre: Jessica Braver

Cargo: Líder de equipo, Oficina del Coordinador Residente, ONU Argentina.

Correo electrónico: jessica.braver@un.org

Nombre: Nuria Pena

Título: Coordinadora de la Iniciativa Argentina.

Correo electrónico: nuria.pena@one.un.org

Nombre: Anabel Fernández Prieto

Título: Especialista de Monitoreo y Evaluación Spotlight Argentina.

Correo electrónico: erika.anabel.fernandez.prieto@one.un.org

³ El detalle individual está en el en el Anexo C, así como en las páginas 16 y 17 donde se presenta a las integrantes del Grupo de Referencia de la Sociedad Civil

>> ÍNDICE

GLOSARIO **5**

RESUMEN EJECUTIVO **7**

CAMBIOS CONTEXTUALES Y ESTADO DE IMPLEMENTACIÓN **10**

- PROGRESO DE LA IMPLEMENTACIÓN POR ÁREA DE RESULTADOS **13**
- GOBERNANZA Y COORDINACIÓN DEL PROGRAMA **13**
- GRUPO DE REFERENCIA NACIONAL O REGIONAL DE LA SOCIEDAD CIVIL (CSRG) **14**
- COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL, COMITÉS TÉCNICOS Y OTROS MECANISMOS DE GOBERNANZA **17**
- USO DE LAS HERRAMIENTAS INTERAGENCIALES DE REFORMA DE LAS NACIONES UNIDAS **18**

ASOCIACIONES DE PROGRAMAS **19**

- GOBERNANZA **19**
- SOCIEDAD CIVIL **20**
- DELEGACIÓN DE LA UNIÓN EUROPEA **21**
- COOPERACIÓN CON OTRAS AGENCIAS DE NACIONES UNIDAS **22**
- OTROS SOCIOS Y MOVILIZACIÓN DE RECURSOS **23**

RESULTADOS **24**

- PILAR 1: LEGISLACIÓN Y POLÍTICA **28**
- PILAR 2: INSTITUCIONES **33**
- PILAR 3: PREVENCIÓN Y CAMBIO DE NORMAS **36**
- PILAR 4: SERVICIOS DE CALIDAD **40**
- PILAR 5: INFORMACIÓN DE CALIDAD **46**
- PILAR 6: FORTALECIMIENTO DE LA SOCIEDAD CIVIL **50**

LECCIONES APRENDIDAS Y NUEVAS OPORTUNIDADES **57**

- NUEVAS OPORTUNIDADES **61**
- PRÁCTICAS, PRÁCTICAS INNOVADORAS Y PROMETEDORAS **63**

COMUNICACIÓN Y VISIBILIDAD **66**

- MENSAJES **66**
- EVENTOS MEDIÁTICOS Y DE VISIBILIDAD **68**

CAMPAÑAS **69**

- MUJERES CONTRA LAS VIOLENCIAS **69**
- BASTA DE FEMICIDIOS **69**
- NO ES NORMAL ES VIOLENCIA **69**
- PAREMOS LA PELOTA **70**
- HISTORIAS DE VIDA HUMANO **70**
- TESTIMONIOS **73**
- FOTOS Y VIDEOS **74**

PRÓXIMOS PASOS **75**

>> SIGLAS

AMET - Asociación del Magisterio de Enseñanza Técnica
APDFA - Asociación del Personal de Dirección de Ferrocarriles Argentinos
APSEE- Asociación del Personal Superior de Empresas de Energía
ASPO -Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio
CASACIDN - Comité Argentino de Seguimiento y Aplicación de la Convención Internacional sobre los Derechos del Niño.
CS- Comité Directivo
CGT - Confederación General del Trabajo
CIN - Consejo Interuniversitario Nacional
CINU - Centro de Información de las Naciones Unidas
CONAMI - Comisión Nacional de Microcrédito
CPA - Consejo Publicitario Argentino
CR - Coordinador Residente
CS - Comité de Seguimiento
CTA - Central de Trabajadores de la Argentina
DUE - Delegación de la Unión Europea
ELA - Equipo Latinoamericano de Justicia Y Genero
ESI - Educación Sexual Integral
FEIM - Fundación Para Estudio e Investigación De La Mujer
FESPROSA- la Federación Sindical de Profesionales de la Salud de la República Argentina
FPySF - Fuerzas Policiales y de Seguridad Federales
GIGyDH - Grupo Interagencial de Género y Derechos Humanos
GRSC - Grupo de Referencia de Sociedad Civil
GBV - Gender Based Violence
ICW - Comunidad Internacional de Mujeres Viviendo con VIH/SIDA
INECIP - Instituto de Estudios Comparados en Ciencias Penales y Sociales
INDEC - Instituto Nacional de Estadísticas y Censos
IS - Iniciativa Spotlight
LNOB - Leaving No One Behind
LGTBIQ+ -Lesbianas, Gays, Bisexuales, Transexuales, Transgénero, Intersexuales y Queers
LSA - Lengua de Señas Argentina
M&E - Monitoreo y Evaluación
MMGyD - Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad
MMPGyDS - Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género, y Diversidad Sexual
MPTF - Multi-Partner Trust Fund
NNUU - Naciones Unidas
OCR - Oficina del Coordinador Residente
OIM - Organización Internacional para las Migraciones
OIT - Organización Internacional del Trabajo
OMS – Organización Mundial de la Salud

ONU – Organización de las Naciones Unidas
OPS – Organización Panamericana de la Salud
OSC – Organización de la Sociedad Civil
PBA – Provincia de Buenos Aires
PNA – Plan Nacional de Acción contra las violencias por motivos de género
PNESI - Programa Nacional de Educación Sexual Integral
PNUD – Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
REDNAC - Red Nacional de Jóvenes y Adolescentes para la Salud Sexual y Reproductiva
RHIA - Respuesta Humanitaria
RUGE - Red Universitaria de Género
RUNO – Recipient United Nation Organization (Organización Receptora de Naciones Unidas)
SICVG - Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género
TDR – Términos de Referencia
UC – Unidad de Coordinación
UFEM - Unidad Fiscal Especializada en Violencia contra las Mujeres
UNFPA - Fondo de Población de las Naciones Unidas
UNICEF - Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia
UNICEN - Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires
UNQ – Universidad Nacional de Quilmes
UOCRA - Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina
UPACP - Unión del Personal Auxiliar de Casas Particulares
UTEDyC - Unión Trabajadores de Entidades Deportivas y Civiles
UTHGRA - Unión de Trabajadores del Turismo, Hoteleros y Gastronómicos de la República Argentina
VBG – Violencia Basada en Género
WEPs - Principios de Empoderamiento de la Mujeres

Resumen Ejecutivo (en inglés)

Throughout 2021 we have continued to support the new Argentine institutional architecture that works in favor of the gender agenda and specifically the eradication of GBV (Gender Based Violence) in several ways across all 6 Spotlight pillars. Below some highlights that summarize our contributions in this direction:

*Through different studies, awareness raising and lobby- oriented activities, the Spotlight Initiative contributed to advancing the agenda of the Violence and Harassment Convention recently ratified by Argentina (C.190 with its R.206 recommendations). While Spotlight had played a significant role in ensuring its ratification in previous years, the last year meant significant efforts still needed to be taken so as to ensure its contents were known to national and subnational states, trade unions and employers. In this sense Spotlight has made significant contributions to ensure its implementation.

*The National Ministry of Women, Gender and Diversity has been strengthened through a variety of actions of support received by Spotlight:

- Expert studies that allow the Ministry to better understand how to address GBV, including its most extreme forms: femicides.
- Technical assistance aimed at improving service provision in the diverse ways in which these are delivered: through the phone or on-site at different state dependencies.
- Software development support to guarantee that the Ministry can lead and sustain a robust data system of GBV.
- Support with computer equipment and similar hardware, considered crucial to maintain the proper functioning of services and data registry of GBV cases.

*The subnational counterparts in the selected provinces that the program focuses on enhanced their capacity to tackle violence against women and girls, through receiving support in some of the following areas:

- The training of public officials in charge of implementing GBV programs.
- The launching or functioning of specialized services attending the realities of locals of the provinces at stake.
- The development of specific subnational data registry systems that monitor GBV cases and feed into the broader national system.

- Key national ministries such as that of Education, Culture & Sport, Justice, Security and the Public Prosecutor's office expanded their outreach and capability of guaranteeing women & LGBTQ+ rights in the country, in line with the principle of Leaving No One Behind (LNOB), in some of the following ways:
 - Through the provision of adequate training & capacity building strategies in the short and long term, to personnel within these ministries.
 - By supporting them to develop their own educational materials for external use and outreach in their areas of competence

Aside from the substantial support that Spotlight has given this past year to key novel and pre-existing fundamental institutions in their ambitious task of working towards gender equity and the elimination of GBV, the Initiative has supported the launching and revision of gender policies & programs aimed at accelerating profound social changes. Actions taken have also included the design of various public campaigns; from massive to more localized ones that have creatively sought to deliver deep transformational messages. Challenging dichotomous gender roles & toxic forms of masculinities, going deeper into understanding the multiple layers around GBV: in which physical violence and femicide are only the most extreme forms. While doing so, multiple steps have been taken so as to reach and involve women suffering multiple forms of discrimination (due to ethnic origin or disabilities, for example). While efforts in this direction are not yet enough, we have dedicated a significant part of our planning efforts for Phase II, to envision more focused and effective measures in this respect. In line with this we have taken some concrete steps to increase the voice and agency of grassroots women rights organizations and our Civil Society Reference Group. Their expertise and know how in the ground will be key to ensure that we Leave No One Behind in this final stage.

Likewise, as soon as funds for Phase II were received, we have tried to drastically increase interagency coordination efforts so that the processes we support are collaboratively implemented, making the most out of each RUNO's area of expertise while ensuring our support as cohesive rather than fragmented. In this sense too, the European Union delegation has played a fundamental role. Ensuring that ours and their support is coherent with the broader mission Spotlight set for itself globally, pushing us to work relentlessly towards achieving a world that women and girls can live free from all forms of violence whereby our combined efforts play a positive role in Argentina's gender agenda in the long term. And, ultimately making sure that sustainability concerns of all that we do were brought early enough in the equation and not only as the final stage approaches. In this sense, it is also noteworthy to mention that the RC office has played and will continue to play a fundamental leadership role in terms of ensuring different agencies arrive at a mutually

benefiting agreement as the Initiative moves on and in face of sustainability of the results achieved so far. While broader plans on how exactly to ensure sustainability are currently being discussed, some key actions have already been initiated in this direction: the development of a platform for knowledge sharing and ensuring wider public outreach has proved to be an effective step forward.

Finally, it is our hope that delays in planning experienced this last year will help ensure our funds contribute to more strategic and quality processes that will help Spotlight Argentina ensure it has played a transformational role in national and subnational priorities.

Cambios de contexto y estado de implementación

Desde el 2019, el Ministerio de Economía de la Nación realiza el informe “Seguimiento del gasto vinculado con políticas de género en el Presupuesto Nacional”. El mismo, estima que para el 2021, el 17,5% del crédito primario total ha sido comprometido a políticas que contribuyen a cerrar brechas de género. Asimismo, en 2021, desde Spotlight se apoyó el desarrollo de un estudio que permitió conocer el impacto en las brechas de género de las políticas que el país implementó a raíz del aislamiento social, preventivo y obligatorio dispuesto por la pandemia de COVID-19. El estudio, concluyó que la Argentina destinó en 2020 casi 5 puntos del PBI a políticas que contribuyeron a contener la ampliación de las brechas de género (ONP y DNCP, 2021)⁴.

A su vez, el año 2021 ha presentado mejoras sociosanitarias positivas para el contexto e implementación de la Iniciativa. A pesar de que las políticas de aislamiento obligatorio mermaron, las condiciones estructurales que atentan contra la seguridad de mujeres, niñas y disidencias, continuaron presentando diversidad de desafíos. La pandemia no detuvo la voluntad de múltiples organismos estatales y organizaciones de la sociedad civil a la hora de buscar reducir los índices de violencia a través de variadas intervenciones. Entre ellas, pero no únicamente, se intensificaron los esfuerzos por proveer respuesta a las necesidades y realidades de las mujeres a través de servicios telefónicos y en línea.

Así y todo, el país no escapa a la tendencia global respecto registros elevados de VDG (Violencia de Género) e incluso importantes dificultades a la hora de reducir sus modos más extremos. En el 2021, Argentina reportó 261 femicidios: 251 femicidios y vinculados de niños y niñas, 10 trans/travesticidios⁵.

Durante el 2021 hubo en el país elecciones legislativas. Estas condujeron a algunos cambios internos a nivel ministerial que resultaron en algunas demoras a la hora de llevar adelante acciones de acuerdos establecidos con anterioridad. Del mismo modo, algunas contrapartes gubernamentales claves, reorientaron sus prioridades y modos de trabajo⁶. Por otro lado, se experimentaron algunas tardanzas operativas relacionadas con el arribo de los fondos que afectaron también la iniciación y definición de las líneas de acción priorizadas para la fase 2.

⁴ Para más información <https://bit.ly/33CxyW7>

⁵ [La Casa del Encuentro - www.lacasadelencuentro.org](http://www.lacasadelencuentro.org)

⁶ A modo de ejemplo, toda la línea de trabajo relativa al patrocinio jurídico gratuito hasta ahora canalizada mayormente a través del organismo estatal conocido como “Cuerpo de Abogados” había estado exclusivamente a cargo del Ministerio de Justicia Nación, mientras que a lo largo del 2021 se decidió que parte de este, funcionase a cargo del Ministerio de Mujeres Género y Diversidad. Esto supuso una fuerte reorganización del funcionamiento del Cuerpo de Abogados que de modo inevitable trajo algunas demoras de planificación.

Estos desafíos de reestructuración y reorientación del trabajo demoraron levemente la planificación, pero fueron rápidamente superados como fruto de los excelentes vínculos que la Iniciativa logró establecer con sus puntos focales y otras autoridades centrales en el marco de la primera fase de implementación. Cabe resaltar aquí el rol de liderazgo de la OCR en enmarcar algunos de los diálogos necesarios para afianzar vínculos y compromisos necesarios que garantizaran óptima colaboración en los meses a venir.

Aunque muchas de las acciones y reuniones de trabajo que se llevaron a cabo durante el 2021, fueron virtuales, la apertura y posibilidad de empezar a mantener una mayor cantidad de reuniones presenciales, trajo diversidad de beneficios. Se mantuvieron reuniones presenciales con la DUE y con los puntos focales de las provincias priorizadas. Incluso fue posible llevar a cabo el lanzamiento de fase 2 de la Iniciativa en el museo del Bicentenario de la Casa del Gobierno nacional⁷. El mismo fue de gran utilidad para reflexionar sobre los logros alcanzados y darles visibilidad. Los mismos fueron divulgados a través del siguiente video: [Iniciativa Spotlight en Argentina | Nuestros logros - YouTube](#). Por otro lado, a la vez que se presentaron las líneas de trabajo a priorizar para la segunda fase, se aprovechó la oportunidad para dar a conocer una plataforma de buenas prácticas de la Iniciativa en la Argentina: <https://sinviolenciasdegenero.ar/>. La existencia de un repositorio local que ofreciera la posibilidad de compartir aprendizajes, recursos y afines generados por la Iniciativa ha sido un fuerte reclamo tanto de las OSC como de la DUE de cara a también garantizar que el conocimiento generado pudiera proyectarse más ampliamente en tiempo y espacio. En los meses a venir, se incrementarán esfuerzos para subir y difundir prácticas generadas por la Iniciativa a lo largo de todos estos años.

En términos de demoras a nivel implementación, los principales socios de la IS ya contaban con la experiencia necesaria para realizar parte de su trabajo de modo virtual, por lo cual fueron pocas las acciones que sufrieron retrasos. Algunas demoras fueron dadas por la complejidad de los procesos encarados como lo fue la realización de la primera Encuesta Nacional de Prevalencia sobre Violencia contra las Mujeres en plena pandemia. Otras demoras respondieron a cuestiones puntuales que afectaron a las OSC



⁷ <https://www.youtube.com/watch?v=9yKc-2YNZAY>

beneficiarias de financiamiento. Algunas OSC consideraron que, frente al complejo contexto del COVID y sus impactos en términos sociales y económicos se debían seguir desplegando esfuerzos y recursos en el acompañamiento directo y multidimensional de mujeres víctimas de violencia. Muchas de ellas entonces, se dedicaron a ofrecer redes de contención y servicios en tanto y en cuanto se detectaron falencias en la capacidad de respuesta estatal sobre todo en los territorios más aislados⁸.

En cuanto a la sustentabilidad del trabajo en los años a venir, se han organizado algunas reuniones de reflexión internas donde se han empezado a considerar diversidad de escenarios. A su vez, se han iniciado ejercicios de reflexión integrales con el apoyo de consultores externos orientados a captar con mayor precisión los cambios más significativos propiciados por la Iniciativa. Al respecto podemos adelantar que algunos actores provinciales gubernamentales de reciente creación han encontrado un fuerte respaldo en Spotlight y en el apoyo brindado por la cooperación interagencial juntamente con la DUE para elevar y sostener la importancia de la eliminación de la violencia hacia las mujeres y niñas en la agenda política nacional y para avanzar con su mandato de erradicación de las violencias basadas en género. Este respaldo es más que un apoyo financiero, se trata de un apoyo simbólico, de legitimidad adicional frente a una agenda que ha ganado enorme espacio en poco tiempo y que como tal aún requiere de significativos apoyos que garanticen su sustentabilidad en el tiempo.

Relativo al fortalecimiento del movimiento organizaciones de mujeres, la expectativa es que las acciones priorizadas dentro del pilar 6 para la última fase, permitan que las OSC dispongan de mayores herramientas para proyectarse a futuro y conseguir financiaciones que les permitan mantenerse activas en redes más amplias.



⁸ Fundación del Alto, ubicada en la provincia de Salta por ejemplo y que trabaja directamente con comunidades de pueblos originarios.

Progreso de implementación por área

Iniciativa Spotlight - Pilares	Progreso de implementación al 31 Dic 2021
Pilar 1: Legislación y Política	91%
Pilar 2: Fortalecimiento Institucional	82%
Pilar 3: Prevención y Cambio de Normas	86%
Pilar 4: Servicios de Calidad	49%
Pilar 5: Información de Calidad	67%
Pilar 6: Movimiento de Mujeres	67%
TOTAL	66%

Mecanismos de gobernanza y coordinación

a) Comité Directivo Nacional

La Iniciativa en Argentina cuenta con un Comité Directivo (CD), un Comité de Seguimiento Interno y un Comité de Seguimiento Ampliado.

El propósito del **Comité Directivo** es guiar y supervisar la implementación de la IS, como máxima autoridad político-institucional de Spotlight en Argentina. Realiza esta tarea bajo los principios de consenso, inclusión, transparencia y rendición de cuentas, buscando la participación activa a nivel país. Está presidido por la Coordinadora Residente del Sistema de Naciones Unidas y la ministra de las Mujeres, Géneros y Diversidad de Argentina y, el Embajador de la UE tiene un rol clave en este Comité. Forman parte de este espacio las máximas autoridades en áreas de género y violencia de cada una de las 3 provincias foco y un representante de la Cancillería Argentina, además de los representantes de las agencias receptoras de fondos (PNUD, OIT, ONU Mujeres, UNFPA, UNICEF y UNODC). También participan, tres referentes de sociedad civil, elegidas por el Grupo de Referencia de la Sociedad Civil. La diversa conformación de este Comité es clave a la hora de lograr una planificación adecuada orientada a lograr transformaciones políticas y sociales.

El **Comité de Seguimiento (CS)**, liderado por la líder de equipo de la OCR, supervisa la gestión de la Iniciativa e interviene, como primera instancia en la resolución de conflictos. Este espacio tiene un rol clave en la generación de acuerdos para definir los lineamientos específicos para la planificación operativa de la Iniciativa. En el transcurso del 2021 tuvo una activa participación en la definición de los acuerdos rectores que guiaron la planificación de la Fase II. En este Comité están representados el MMGyD, la DUE, las agencias receptoras de fondos, además de una referente elegida por el GRSC.

Dada la cantidad de actores involucrados, a lo largo del 2021, el Comité de Seguimiento se desdobló en dos en la práctica: en una versión más operativa (**CS Interno**) sin la participación de contrapartes implementadoras y otro más amplio con todas ellas (**CS Interno Ampliado**). La idea es que el CS Interno, alcance consensos previos a las reuniones con el CS Interno Ampliado para agilizar la toma de decisiones de cara a una segunda fase de la IS con un significativo volumen de fondos menor a ejecutar.

Además, la Coordinadora de Spotlight procura mantener contactos periódicos bilaterales con quienes integran o asisten al CS de modo de ir construyendo consensos. En efecto, se valora positivamente que con el progreso de la implementación de la Iniciativa se hayan ido incrementando los contactos y reuniones bilaterales de tipo más informal con miembros del CS. La cantidad de actores presentes en estas estructuras dificulta convenir momentos de reunión grupales con disponibilidad de la mayoría de sus miembros por lo cual se procura en general organizar reuniones previas a las grupales que faciliten la toma de decisiones en estas instancias de participación más amplias. Además, algunos consensos requieren la intervención de asesores técnicos que son los que a menudo están directamente involucrados en la implementación directa de las acciones.

En línea con esto, el Comité Directivo se reunió formalmente una vez este año (de modo presencial) con motivo del lanzamiento de fase 2. Previo a este evento, ya se habían consensuado diversidad de acuerdos respecto a las líneas programáticas de fase 2 en reuniones bilaterales y/o por mail.

b) Grupo de Referencia de la Sociedad Civil (GRSC)

Durante la primera parte del 2021, el GRSC concentró sus esfuerzos en diseñar un plan de trabajo de cara a la fase 2 que incorporara algunas de las recomendaciones obtenidas por el Informe Alternativo de Monitoreo que el GRSC llevó a cabo entre fines del 2020 e inicio del 2021⁹. En efecto, los resultados de dicho informe, discutidos en profundidad con los miembros del GRSC el 30/9, sugirieron (entre otros) que la IS redoblara sus esfuerzos para facilitar el diálogo de las OSC con estructuras gubernamentales provinciales y nacionales en la etapa a venir. A su vez se recomendó fortalecer el abordaje de interseccionalidades de la IS profundizando los mecanismos de participación real de sus miembros del GRSC en sintonía con el principio de No Dejar a Nadie Atrás. Se tomaron entonces dos importantes medidas relativas al funcionamiento del GRSC: i) se amplió la membresía del grupo estimulando mayor representación de diferentes interseccionalidades dentro del grupo, ii) se reorganizaron las dinámicas de su funcionamiento para asegurar que el mismo funcionara respondiendo a las necesidades concretas de las diferentes provincias foco.

⁹ <https://bit.ly/3BqSiGJ>

En cuanto a la primera medida, se han sumado 4 nuevas representantes de la sociedad civil al grupo. Una de ellas representando el trabajo de mujeres viviendo con VIH Sida, otra otorgando voz a las mujeres afrodescendientes del país. Otra más representando a la comunidad académica que trabaja en la investigación sobre violencia basada en género y una representante de la sociedad civil jujeña. Al momento todas excepto una de las participantes representa a organizaciones feministas y de mujeres.¹⁰

Dada la importancia de ampliar y profundizar los lazos y redes del movimiento de mujeres en las zonas de actuación específicas de la Iniciativa, se mantienen a la fecha abiertas algunas de las reuniones del GRSC para libre participación de otras mujeres y miembros del colectivo LGTBQI+ que desean aportar a las principales líneas de acción de la Iniciativa en la Argentina teniendo en cuenta la necesidad de involucrar otros grupos todavía sub-representados en las instancias de Spotlight Argentina hacia fines del 2022. Las participantes del GRSC dan especial centralidad a asegurar que los servicios de atención lleguen al territorio, aspecto que ha sido crucial en los meses más difíciles de la pandemia.



¹⁰ En años anteriores se contó con la participación de algunas personas que representaban espacios de trabajo mixtos, una de ellas asociada a una organización de migrantes (CAREF), otra al Movimiento de Trabajadores Excluidos. Sin embargo, su participación fue por lo general baja y al inicio del 2021 al ser invitados a confirmar si seguían interesados/as en participar del GRSC estas y otras decidieron formalmente retirarse de tal estructura.

A continuación, el detalle de conformación del GRSC.

REPRESENTACIÓN NACIONAL		REPRESENTACIÓN: PBA	
Ana Álvarez, Fundación Avón		Carmen Storani, asociación Lihuen	Niñas
Celeste Álvarez, Fundación UOCRA	Sindical	Gladis Villalba, Razonar	Mujeres víctimas de VBG en barrios populares
Elena Renyaga, RED TRASEX	Trabajadoras sexuales	Etelvina Gorkin, docente UNQ	
Eva Gamboa, CONAMI	Mujeres indígenas	REPRESENTACIÓN: JUJUY	
María Rosa Avila, CASACIDN	Niñas	María Martínez, La Lupa Violeta	Medios
Natalia Gherardi, E LA	Investigación e incidencia sobre violencias	María José Carreras, Juanita Moro	Trabajo territorial, mujeres campesinas e indígenas
Nayla Procopio, RED Nacional Jóvenes	Jóvenes y diversidad sexual	Natalia Andrea Amayo, Fundación Siglo 21	Mujeres de barrios populares
Mariana Iacono, ICW Argentina	Mujeres viviendo con VIH Sida	REPRESENTACIÓN: SALTA	
Alejandra Egido, Todo en Sepia	Mujeres afrodescendientes	Irene Cari, Foro de mujeres por la igualdad de oportunidades	Mujeres urbanas y rurales

Relativo al anhelo de procurar que el GRSC pudiera llevar a cabo un trabajo de carácter más territorializado, se definió que además de las reuniones generales, el GRSC se reuniría también según área de residencia y actuación territorial. Se organizaron reuniones con sus integrantes con una frecuencia aproximada de una reunión por mes –a lo largo del año se desarrollaron un total de 15 reuniones: 10 de estas fueron abiertas a todo el GRSC, las restantes 5 fueron con foco territorial y a nivel provincia¹¹. Esta nueva dinámica de trabajo se inició recién a partir de la segunda mitad del año.

¹¹ Las 10 reuniones generales virtuales organizadas tuvieron lugar los días: 26/3, 23/4, 11/6, 13/8, 17/9, 30/9, 15/10, 29/10, 3/12, 17/12. Se organizaron además 2 reuniones presenciales en las provincias de Jujuy y Salta con el motivo de una visita de terreno de la coordinadora Spotlight durante la última semana de agosto. Luego se planificaron reuniones virtuales con Salta, Jujuy y PBA en los días 22/10, 29/10 y 19/11.

Por último, para su fase 2, para su funcionamiento el GRSC cuenta con un presupuesto aproximado de 17 mil dólares. En el mismo se contempla la posibilidad de cubrir algunos gastos para aquellos casos en los que algunas de las organizaciones que lo conforman adquieren algún rol de liderazgo en relación con algún proceso del GRSC y que por ende justifica algún tipo de compensación económica dada la inversión de tiempo requerida.

c) Coordinación interagencial, comité técnico y otros mecanismos de gobernanza

En la estructura definida inicialmente se incluyeron dos comités técnicos especializados: uno referido a comunicación y otro a monitoreo y evaluación. Estos espacios se concibieron con la función de brindar asesoramiento y recomendaciones, validar los planes de trabajo y validar distintas piezas o instrumentos generados.

El Comité de Comunicación es liderado por el especialista temático en Spotlight y está conformado por expertos en la temática en el CINU, las RUNO, agencia asociada, la DUE y, desde 2020, el Ministerio de Mujeres, Género y Diversidad (MMGyD). Además, el Comité cuenta con la participación de una referente de sociedad civil, integrante del GRSC, con larga experiencia en la temática. Cabe mencionar aquí que sobre todo en lo que refiere al rol de la DUE en el Comité de Comunicación, es de destacar su rol proactivo y de absoluto compromiso para garantizar que se diseñan productos comunicacionales de calidad.

En el mes de marzo, el Comité se reunió y definió los lineamientos del primer semestre de 2021, vinculados con la prevención de violencia, la difusión de servicios y las capacitaciones a medios de comunicación. En la reunión de julio, se presentó la idea creativa de la campaña de masculinidades #ParemosLaPelota, en conjunto con el Consejo Publicitario Argentino (CPA), la misma fue declarada como de interés legislativo por el gobierno de la provincia de Buenos Aires.

Durante el mes de agosto, se llevó a cabo un nuevo encuentro para conversar acerca del evento “Sin Barreras Ni Violencias” con el objetivo de comunicar las acciones de Spotlight en una acción virtual y accesible, en alianza con diferentes OSC. En el mes de octubre, se realizó una nueva reunión para compartir dos campañas aún en desarrollo (i) Violencia y acoso en el mundo del trabajo junto al MMGyD y, otra (ii) sobre la Línea 144 en PBA junto al Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual (MMPdGyDS) de la Provincia de Buenos Aires.

Durante todas las reuniones, hubo una alta participación de los integrantes del Comité quienes enriquecieron las diferentes propuestas con sus aportes. El GRSC continúa teniendo un rol clave en validar las campañas de comunicación y apoyarlas como asociados y en su difusión por medio de las distintas redes sociales.

El Comité de M&E (Monitoreo y Evaluación) es liderado por la especialista temática en Spotlight. Forman parte de este Comité, expertos en las distintas RUNO, agencia asociada y la DUE. A lo largo del año se sostienen intercambios por correo orientados a trabajar con los indicadores, la presentación de los informes trimestrales, el Reporte Narrativo Anual y de medio año, así como las instancias de procesos de evaluación de la Iniciativa (Mid-Term Assessment). Asimismo, se promueve la participación en mesas de validación de TDR de estudios, o informes de avances de estudios liderados por las agencias implementadoras. Todos estos espacios son muy valorados y se constituyen tanto en espacios de actualización como de intercambio, evitando duplicar indagaciones ya existentes. Por otro lado, este año se organizaron jornadas de presentación de resultados en las cuales se presentaron los resultados de un conjunto de estudios sustantivos, algunos de los cuales estaban contemplados en el plan de M&E y los que se encuentran disponibles en el repositorio¹².

d) Utilización de mecanismos interagenciales en el marco de la Reforma de Naciones Unidas

Durante el 2021 se iniciaron una diversidad de líneas de procesos interagenciales que estaremos llevando a cabo con fuerza en la fase II y para los cuales estamos analizando alternativas que nos permitan avanzar con mayor facilidad a nivel operativo. Entre ellas, analizaremos el posible uso de herramientas tales como: [MoU Concerning the Provision and Use of Common Services \(see resources here\)](#) que entendemos ayudarán a facilitar que la Iniciativa se implemente de modo más efectivo de acuerdo a la Reforma de la ONU.

¹² https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/?_sf_s=spotlightLAB .

Alianzas

a) Gobierno

Nuestra contraparte de más alto nivel es el MMGyD. Para la IS, los insumos de este Ministerio son rectores en varias de las acciones que llevamos a cabo. En efecto para garantizar sustentabilidad de las acciones, Spotlight se propuso apostar y acompañar a políticas integrales diseñadas por dicho Ministerio como lo son el Plan Nacional de Acción contra las violencias por motivos de género (PNA). Este plan abarca ejes prioritarios que Spotlight viene acompañando: centros integrales, servicios telefónicos, programas de asistencia monetaria a mujeres víctimas, la creación de un sistema integrado de casos de violencia por motivos de género, el fortalecimiento de apoyo a redes de hogares, refugios y dispositivo en todo el país, entre varios otros.

A lo largo del 2021, se llevaron a cabo diversidad de reuniones técnicas con personal del MMGyD y los especialistas de Spotlight para en todos los casos buscar maneras de aportar a las prioridades nacionales: ya sea con insumos técnicos o monetarios.

En lo relativo a autoridades de alto nivel, la ministra del MMGyD Elisabeth Gómez Alcorta, el CR (Coordinador Residente) de NNUU y el Embajador de la DUE han compartido diversidad de espacios de presentaciones conjuntas a lo largo del 2021. Entre ellas el lanzamiento presencial de la fase 2, realizado en uno de los espacios más importantes de la Casa de Gobierno, el Museo Bicentenario.

A nivel provincial, contamos con una comunicación fluida con las tres provincias de foco. En la provincia de Buenos Aires, nuestro trabajo está centralizado a través de Nora Goren, asesora de la Ministra del MMPdGyDS. En Jujuy trabajamos directamente con la presidenta del Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género, Alejandra Martínez. Mientras que en la provincia de Salta para la fase dos se ha definido un nuevo organismo como punto focal, la Secretaría de Relaciones Institucionales e Internacionales encabezada por Constanza Figueroa.

A su vez trabajamos fluidamente con máximas autoridades de los Ministerios nacionales de Educación, Seguridad, Justicia, todos ellos con quienes hemos desarrollado líneas de acción en fase 1 y con los cuales continuaremos implementando acciones en fase 2.

b) Sociedad Civil

La Iniciativa Spotlight en Argentina ha buscado tender lazos con OSCs de naturaleza variada. Algunas de ellas representadas en la conformación del GRSC, otras vinculadas al programa por compartir prioridades de agenda. La mayoría de ellas son de actuación nacional o provincial, de las cuales aproximadamente el 40% son organizaciones de base que desarrollan acciones en sus territorios y, el 63% de ellas son organizaciones feministas. Desde el inicio de la IS en nuestro país, las OSC han implementado acciones por más del 62% de los fondos de la Iniciativa, siendo gran parte de ese porcentaje implementado a través de grants o procesos competitivos en el cual espacios organizados de la sociedad civil resultaron seleccionados. En el 27% del total de procesos implementados por OSC implicaron subcontratación o subconcesión de fondos generalmente a no más de 2 OSC.

Este año se han realizado convocatorias a subvenciones a OSC con foco territorial desde el Pilar 4, orientadas a promover e incrementar el acceso a servicios de calidad a niñas y mujeres que atraviesan situaciones de violencia y desde el Pilar 6 orientado a fortalecer organizaciones de la sociedad civil que trabajan en prevención y/o brinda servicios de contención, información y asistencia a mujeres y personas del colectivo LGBTIQ+ ante situaciones de violencia por razones de género. En este esquema, 11 OSC de base en las provincias foco accedieron a los grants, permitiendo avanzar con estrategias en grupos de mujeres atravesadas por múltiples discriminaciones como son las mujeres de las comunidades originarias en el norte del país, las mujeres migrantes y el colectivo de la diversidad, entre otros.

Enfatizando el anhelo de no dejar nadie atrás, también se avanzó en mejorar la disponibilidad de materiales y servicios específicos para mujeres con discapacidad. En tal sentido durante el 2021, Spotlight apoyó a la OSC Impacto Digital que trabajó en alianza con otras 6 OSC¹³ en la creación de un sitio web específico¹⁴ para divulgar información y materiales especialmente diseñados para este colectivo diverso dentro del cual existen mujeres con discapacidades visuales, auditivas, intelectuales o de otro tipo y para las cuales resulta primordial buscar la forma de facilitar el acceso a información de todo tipo relacionada con violencias de género. Este sitio web fue lanzado en un [evento virtual](#) el 15 de septiembre y convocó a 1000 participantes en su transmisión en vivo. Consideramos clave y estratégico que la gestación de todo este proyecto provenga de una alianza tan rica de OSC que además se amplía a una red mucho más amplia que optó por difundir y apoyar la misión de evento. Para Spotlight es importante trabajar en alianza con OSCs especializadas en la temática para denunciar la problemática, enfatizando la obligación de los Estados de garantizar el derecho a información de estas mujeres para que ellas cuenten con las herramientas adecuadas para reconocer y denunciar situaciones de violencias

¹³ Enlaces Territoriales para la Equidad de Género, Fundación Siglo 21, Mujeres Derribando Barreras, REDI- Red por los Derechos de las Personas con Discapacidad, Fundación Solar de Integración, Sordas sin Violencia.

¹⁴ [Inicio • Sin barreras ni violencias](#)

en caso de padecerlas. Este tipo de esfuerzos y alianzas son claves a la hora de lograr encarnar también el enfoque de derechos que subyace detrás de varias de las elecciones programáticas en la Argentina.

En una línea similar, se trabajó en alianza y apoyo a la OSC Mujeres viviendo con VIH que lleva a cabo una importante labor en la Argentina y a nivel regional. Esto permitió a su vez fortalecer vínculos con el trabajo de agencias especializadas en la temática por parte de las NNUU aunque que no trabajen directamente en la Iniciativa Spotlight. Con nuestro apoyo, se pudo realizar un estudio específico para determinar el nivel y frecuencia de distintas formas de violencia física, emocional, sexual experimentadas por las mujeres con VIH a lo largo de vida y perpetradas por la pareja, familiares, miembros de la comunidad, proveedores de servicios, agentes estatales y otras organizaciones. Este estudio que además documenta estrategias y servicios que las mujeres con VIH utilizan para hacer frente a las violencias que experimentan en el curso de su vida, se recogió información de residentes de ciudad de Buenos Aires, Salta y Jujuy. Sus hallazgos aportan información estratégica para la toma de decisiones a nivel de políticas públicas y posicionar a las mujeres con VIH y las organizaciones que las acompañan¹⁵.

Desde M&E, se están realizando los esfuerzos para integrar los cambios y aprendizajes de manera más cercana a lo que sucede en los diversos territorios y servicios, con una mirada local y participativa. Así, más allá del seguimiento de los indicadores priorizados de la matriz global, ya se ha realizado una sistematización a través de la metodología de cambio más significativo (CMS) en la provincia de Jujuy, que contó con más de 70 entrevistas que documentan las vivencias, cambios y voces acerca de los procesos impulsados por Spotlight tanto desde una mirada de los servicios como de la sociedad civil.

c) Delegación de la Unión Europea

La UC mantiene con DUE una relación constructiva en diversos frentes. En las reuniones, prima el espíritu de colaboración para asegurar una mejor calidad de los procesos y mayor coherencia. Se fomenta un diálogo sincero y transparente que nos permite superar obstáculos del difícil contexto, dados los constantes cambios políticos y relativos a la situación sociosanitaria. La DUE ha sido y sigue siendo un gran aliado y yendo mucho más allá del rol que suelen tener donantes más tradicionales.

A lo largo del 2021 se mantuvieron al menos una decena de reuniones con representantes de la DUE sobre tres grandes ejes: i) planificación y lanzamiento de fase 2, ii) campañas comunicacionales, iii) visibilización de la IS en Argentina y de la alianza UE-ONU. En esta sección

¹⁵ En el siguiente enlace se presenta un resumen de los principales resultados <https://bit.ly/32vax0s> y su versión extendida en el siguiente enlace <https://bit.ly/3zvcWo1>

puntualizaremos lo realizado en torno al punto 1, retomaremos los otros dos en una sección posterior.

Planificación y lanzamiento fase II

Se mantuvieron reuniones de intercambio estratégico entre representantes de las NNUU y la DUE entre las cuales se acordó por pedido de la DUE, que se destinarían un 60% de fondos al pilar de servicios de calidad a lo largo de la fase 2.

Las/os representantes de la DUE tuvieron un rol muy activo en acompañar a la UC en el lanzamiento de fase 2. Se trabajó en los contenidos de un video de logros de la fase 1, en la definición de una plataforma que alojaría los conocimientos generados hasta la fecha y en la preparación de una mesa que incluyó a autoridades de alto nivel para el evento del lanzamiento: participaron la Ministra del MMGYD, autoridades provinciales, al nuevo Embajador de la DUE y al Coordinador Residente. El lanzamiento fue transmitido por el canal de YouTube¹⁶ y el GRSC participó en los preparativos y la mesa de presentación.

En la segunda mitad del año se desarrollaron una serie de reuniones de trabajo con contrapartes gubernamentales de Salta y Jujuy para definir junto a los especialistas de NNUU y la DUE las metas de un estudio de femicidios para 2022.

d) Cooperación con otras agencias del Sistema de Naciones Unidas

Este año se incorporaron dos nuevas RUNOs al trabajo de Spotlight en Argentina (UNICEF y UNODC), pero además se inició una línea de colaboración con la OIM. A modo de resumen, con tal agencia se ha acordado dos colaboraciones relativas a líneas de acción que se desarrollarán con mujeres migrantes bolivianas residentes en la provincia de Salta. La intención es desarrollar contenidos y materiales específicos para llegar a ellas a través de centros de salud y servicios de educación financiera. Sin lugar a duda OIM aporta mayores niveles de manejo técnico respecto a normativas y mecanismos que amparan a las mujeres migrantes como así también mayor experiencia en el trabajo directo con estos colectivos. Por su parte, se intentará involucrar también a la OPS que viene desarrollando una serie de materiales específicos para la detección de violencia en el circuito sanitario y saberes en torno a la temática que serán de extrema utilidad para las capacitaciones que se darán a trabajadores de los centros de salud a los que se llegará en una de las acciones programadas.

¹⁶ <https://www.youtube.com/watch?v=9yKc-2YNZAY>

e) Otros socios y movilización de recursos

La Iniciativa ha trabajado en alianza con diversidad de medios que nos han ayudado a promover mensajes relacionados con nuestra misión a públicos masivos y más puntuales. Destacamos:

- Alianza con Clarín: Desde uno de los diarios más leídos del país, intervenimos una vez más la sección de Obituarios y a través de un llamado colectivo dijimos #BastaDeFemicidios. La misma tuvo alta repercusión y fue realizada en la misma fecha que inició el #NiunaMenos (3 de junio).
- Alianza con el CPA. Esta abrió la posibilidad de obtener espacios diversos de transmisión de una de nuestras principales campañas del año en torno a masculinidades “Paremos la Pelota”. La misma salió en canales de TV, propagandas de cine, carteles urbanos y varios otros medios masivos sin costo alguno.

Resultados

Capturando transformaciones más amplias a través de los pilares

La IS aportó sustantivamente a mejoras en la erradicación de las violencias contra las mujeres y disidencias en el país en cada uno de los pilares y atravesando múltiples también. Para poder captar con mayor claridad en las áreas de transformación alcanzadas, a partir del último tramo del 2021 la UC definió un nuevo plan de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje. El mismo prioriza los siguientes aspectos.

a) La necesidad de apostar con más fuerza en la gestión del conocimiento

Consideramos que, tras años de experiencia acumulada de trabajo, es prioritario dar atención a procesos de sistematización y difusión de aprendizajes generados en el marco de fase 1, para poder facilitar su réplica a futuro en zonas no priorizadas por la IS en la Argentina y así garantizar la sustentabilidad del trabajo impulsado en el país.

b) La necesidad de dar mayor centralidad al relevamiento de información cualitativa.

Consideramos que en la etapa final de implementación y ya años acumulados de trabajo con contrapartes clave, será fundamental captar con mayor claridad los resultados no esperados de las acciones apoyadas. Para ello priorizaremos ejercicios de relevamiento de información participativos y de una naturaleza más abierta a la pactada por los indicadores globales¹⁷. En tal sentido hemos definido un plan de M&E inspirado en la metodología del “Cambio más Significativo (CMS)” y que incorporará aspectos de aquella conocida como “Cosecha de Resultados (Outcome Harvesting)”. El diseño de este nuevo plan nos ha permitido empezar a captar cambios que van más allá de los indicadores preestablecidos y/o de cambios buscados en un pilar en particular. A continuación, un breve ejemplo de nuestra primera experiencia piloto en este sentido realizada a fines del 2021:

Cambios más significativos identificados a partir del apoyo al Consejo de la Mujer en Jujuy:

Para esta primera experiencia piloto se contrató un equipo de dos consultoras. Tras realizar un trabajo de escritorio exhaustivo que incluyó revisión de reportes de proyecto, informes trimestrales y demás, ellas llevaron a cabo un taller de reflexión grupal con las agencias de

¹⁷ Hemos ya seleccionado algunos (pocos) indicadores que consideramos no resultan relevantes de dar seguimiento en la fase 2 y sobre los cuales hemos informado oportunamente al área MEL de Spotlight supervisada directamente por el Secretariado.

NNUU que habían apoyado al Consejo de la Mujer a través de diferentes procesos y por ende también con objetivos anclados en pilares diferenciados. Tras esta sesión las consultoras viajaron a la provincia con el objetivo de realizar entrevistas y observaciones diversas que involucraron un alto nivel de participación de personas que se consideraron habían sido potencialmente beneficiadas por las acciones. Más específicamente, mientras en ejercicios anteriores, se obtenían insumos del impacto del apoyo a entidades gubernamentales por parte de autoridades de alto rango, en esta ocasión se buscó llegar a todos los niveles. Se entrevistaron a profesionales y colaboradoras de los diferentes centros integrales de atención a mujeres víctimas de violencia esparcidos a lo largo de la provincia. Estas entrevistas permitieron poner en valor la importancia de aportes de la Iniciativa de diferente índole. Desde insumos materiales (computadoras) a otros más técnicos y estratégicos como lo son los protocolos de actuación. En ambos casos se vislumbran efectos y transformaciones no esperadas o que difícilmente puedan ser recogidas a través de los indicadores de la Iniciativa. En determinados contextos una computadora puede significar un reconocimiento a la labor de un profesional que trabaja en condiciones precarias y estresantes, como también puede tener efectos muy palpables de agilización de servicios para las usuarias que se acercan a los centros. Entonces algo aparentemente simple como facilitar el equipamiento de una emergente área de género, es más que transferir recursos o adquirir computadoras. Implica el reconocimiento al trabajo que se realiza (en centros integrales, en las áreas de género). Esto potencia su reconocimiento al interior de las estructuras gubernamentales. Implica trascender la mirada “voluntarista” que prima con relación al trabajo con personas en situación de violencia y dar cuenta del profesionalismo de las personas que lo ejercen.

Del mismo modo, los protocolos de actuación pueden ordenar, mejorar las condiciones de trabajo de los profesionales que tienen que resolver casos en el día a día, a la vez que pueden contribuir a evitar procesos de re-victimización.

Por otro lado, en los meses a venir, iniciaremos una sistematización del estilo vinculada al trabajo realizado en el área de masculinidades. El mismo intentará captar cambios más significativos que la Iniciativa pudo desencadenar desde su apuesta por esta línea de trabajo. Mientras tanto algunos logros alcanzados específicamente durante el 2021:

Abordaje de las violencias desde la perspectiva de nuevas masculinidades

El abordaje con varones y masculinidades es un sello fuerte de la Iniciativa en Argentina y atraviesa varios pilares. Se ha trabajado el desarrollo de estrategias que cuestionan modelos masculinos opresivos y promueven masculinidades libres de violencias como así también en dispositivos servicios y específicos para hombres agresores.

En materia de prevención, durante el 2021 continuaron los cursos virtuales para equipos que trabajen con adolescentes en torno a discriminaciones, violencias y masculinidades. Se

impulsó la conformación de la [Red de Espacios de Masculinidades de Argentina](#), integrada por organizaciones gubernamentales y no gubernamentales y otros espacios que promueven masculinidades libres e igualitarias. Asimismo, se colaboró con el MMGyD para la realización del [primer mapa de experiencias de trabajo con varones y masculinidades en Argentina](#), que cuenta con información sobre experiencias de varios sectores que trabajan con varones y masculinidades, con varones que han ejercido violencia, y se comparten materiales y recursos sobre la temática.

También, en partenariatio con el Ministerio de Seguridad Nación y ministerios provinciales, se llevó a cabo el ciclo de Formador de Formadoras/es sobre masculinidades, género y diversidad sexual con varones de tantas las fuerzas policiales de seguridad federales y provinciales que se desempeñan en las provincias de Salta y Jujuy. Más allá de que este proceso alcanzó a formar a 36 personas, el desarrollo de



contenidos teóricos, metodológicos específicamente diseñados para las necesidades de los integrantes de estas fuerzas, permitirá ampliar y escalar su alcance en una segunda fase¹⁸. A su vez, en el transcurso de los meses de marzo y abril se llevó a cabo un proceso psico-socioeducativo con agentes varones de las fuerzas de seguridad federales o provinciales que prestan servicios en Salta, y que han sido denunciados por violencia intrafamiliar y/o laboral por cuestiones de género. Dicho proceso se orientó a apoyar a la Dirección Nacional de Políticas de Género del Ministerio de Seguridad de la Nación. Se implementó a través del acompañamiento y supervisión de una pareja pedagógica local. Una vez más, si bien este dispositivo alcanzó a 14 integrantes de la fuerza provincial, así como a 6 de las fuerzas federales, la expectativa de este piloto fue facilitar su replicabilidad a futuro. Luego de finalizado el proceso, el Ministerio de Seguridad replicó 5 cohortes alcanzando un total de 253 efectivos de las 4 fuerzas federales, que se desempeñan en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y el conurbano de la provincia de Buenos Aires¹⁹. Mientras que en las primeras cohortes se convocó a personal con denuncias por VDG, luego la participación se extendió a personal masculino de las fuerzas sin denuncias. Por su parte, El Programa de

¹⁸ El Ministerio de Seguridad de la Nación alojó los módulos del curso en su campo virtual. Asimismo, en el marco de este proceso de formación se realizaron dos paneles de expertos/as. Panel I: "Género y Fuerzas de Seguridad", Disponible en <https://bit.ly/3tnnaEg> y Panel II: "Masculinidades, violencia, Fuerzas Policiales y de Seguridad", realizado el 30 de abril. Disponible en <https://youtu.be/xDVSSKjakfM>

¹⁹ <https://bit.ly/3K5x0RI>

Intervención a Hombres (PRIHO) replicó el dispositivo con personal del ejército que se desempeña en la provincia de Salta, alcanzando en esta primera instancia a 8 personas.

Asimismo, y en un muy rico proceso de articulación con el Ministerio de Seguridad Nación, se elaboró un diagnóstico técnico sobre los Centros Integrales de Género y la Red de Referentes de Género de las Fuerzas Policiales y de Seguridad Federales (FPySF) los cuales se constituyen la instancia primaria de recepción, abordaje y acompañamiento de consultas y denuncias por violencia de género laboral e intrafamiliar que involucra al personal de las FPySF.

También en colaboración con el Ministerio de Seguridad Nación, se llevó a cabo un diagnóstico sobre violencia institucional agravada por razones de género, expresión e identidad de género y orientación sexual hacia personas LGBTIQ+ con el propósito de garantizar el respeto de esta población en la actuación de las Fuerzas Policiales y de Seguridad Federales (FPySF)²⁰. Se analizaron denuncias presentadas y prácticas discriminatorias al interior de las FPySF a la vez que se midieron conocimientos del personal respecto a derechos y normativas más recientes relativas a la perspectiva de género. Los fuertes baches de conocimientos identificados proporcionaron insumos para el desarrollo de capacitaciones en la temática que alcanzaron a 253 integrantes de las 4 fuerzas²¹.

Por último, la IS también apoyó al Ministerio de Seguridad de Nación en la realización de un estudio sobre el ejercicio de la medicina legal en contexto de violencia de género, resultando en la mejora de prácticas y la sensibilización de género por parte de los diferentes profesionales que suelen intervenir.

A su vez, la IS viene fortaleciendo acciones articuladas con la Dirección de Masculinidades para la Igualdad de Género del Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la provincia de Buenos Aires. En tal sentido, se apoyó a los equipos de atención para varones que ejercieron VDG con el objetivo de precisar y profundizar el conocimiento respecto a necesidades y desafíos en la atención. A partir de este análisis fue posible esbozar recomendaciones para el fortalecimiento de estos espacios. Muchas de las cuales se centran en lograr una mejor articulación entre diferentes actores que actúan en la provincia y con la intención también de apuntar a mejorar la calidad de los servicios: asegurando su accesibilidad, el uso eficiente de recursos y mejoras en la atención.

²⁰ Gendarmería Nacional, Prefectura, Policía de Seguridad Aeroportuaria y Policía Federal

²¹ El material desarrollado puede consultarse en <https://bit.ly/34856VK>. Asimismo, en el marco de este proceso se desarrolló un recurso para la población civil LGBT+: <https://bit.ly/3qs3ltO>

Por último, durante el 2021 la IS continuó apoyando al mismo Ministerio en el funcionamiento de una línea de atención telefónica de primera escucha y derivación para varones que ejercen violencia por motivos de género: “Línea Hablemos”. Este dispositivo, que se implementó en articulación con el Servicio de Atención a la Comunidad del Colegio de Psicólogos/as del Distrito XI, se constituyó como una estrategia de prevención primaria y secundaria, contribuyendo en el fortalecimiento de las políticas públicas orientadas al trabajo con varones desde una perspectiva no punitivista. La línea dispone una doble vía de acceso de demandas: i) de organismos involucrados en el abordaje de las violencias de género y ii) llamadas espontáneas de varones que requieran atención integral relativa a la construcción de su masculinidad y a la posibilidad de herramientas de reflexión para el registro y expresión de sus emociones. También recibe consultas de parejas y/o familiares en busca de orientación. Durante el 2021 se atendieron 245 nuevos casos, se llevaron a cabo 965 consultas de seguimiento y 625 articulaciones con otras instituciones. Es destacable mencionar, en términos de sostenibilidad que, una vez finalizado el apoyo por parte de la IS, la PBA pudo institucionalizar el servicio de atención. A continuación, un audiovisual que explica la filosofía detrás de la misma y que fue realizada con el apoyo de la IS: [Video](#)



Cambios en cada Pilar

> **Pilar 1: Legislación y Política**

Argentina cuenta con un marco normativo robusto que avala las principales Convenciones de DDHH y las encarna a través de diferentes leyes nacionales que se comprometen a dar seguimiento a sus principales contenidos. Así también sucede con los derechos de las mujeres, identidades no binarias y violencias basadas en género, a pesar de que son aún varios los desafíos a la hora de lograr la efectiva implementación de una robusta batería de legislación.

En el año 2020 se aprobó el Plan Nacional de Acción contra las Violencias por motivos de género 2020 -2022 cuyas acciones están estrechamente asociadas con líneas de trabajo en marco de la Iniciativa. El Plan nacional se propone abordar de manera participativa, federal, transversal e interseccional una problemática estructural y que requiere del compromiso de todos/as para construir una sociedad más justa, igualitaria y sin violencias contra las mujeres y LGBTI+.

Durante el 2021, a través de diversas estrategias, Spotlight contribuyó al fortalecimiento la implementación del Plan mencionado y de 8 leyes y/o políticas que promueven la reducción de violencia de género, incluyendo al femicidio, la igualdad de género y la no discriminación. Estas son:

- Ley 26485 – Protección Integral para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres
- Ley 27499 – Ley Micaela de Capacitación Obligatoria en Género para todas las personas que integran los tres poderes del Estado
- LEY 27.580.- Convenio sobre la Eliminación de la Violencia y el Acoso en el Mundo del Trabajo adoptado por la Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo
- Ley 26.150 – Programa Nacional de Educación Sexual Integral
- DECRETO NACIONAL 123/2021. Consejo Federal Para la Prevención y el Abordaje de Femicidios Travesticidios y Transfemicidios
- Resolución 577/2021. Programa Qualitas 190,
- Decreto 734/2020. Programa “ACOMPañAR”, orientado a dar apoyo y acompañamiento a personas en situación de riesgo por violencia por motivos de género
- RESOL-2021-186 PROGRAMA “PRODUCIR”, orientado a promover el desarrollo de proyectos de vida con independencia económica de mujeres y LGBTI+ que atraviesen o hayan atravesado situaciones de violencias por motivos de género.

Estas leyes y políticas atraviesan el trabajo de la Iniciativa en todos sus pilares. En efecto, durante el 2021 contabilizamos haber llegado a sensibilizar a 2235 funcionarios claves sobre estándares de derechos humanos y perspectiva de género que posiblemente se encuentran en mejores condiciones de desarrollar y aportar leyes con tal perspectiva.

A continuación, nos detenemos en una de las áreas centrales en las cuales se ha concentrado la IS en el 2021 con relación al pilar 1: **la violencia y el acoso en el mundo del trabajo**.

El 23 de febrero de 2021, el Estado Argentino depositó el instrumento de ratificación del Convenio núm. 190 (C. 190) ante la OIT, convirtiéndose en el cuarto país del mundo en ratificar esta norma internacional²². El C.190 y la Recomendación núm. 206 (R 206) que lo acompaña, son las primeras normas que específicamente reconocen el derecho de toda persona a un mundo del trabajo libre de violencia y acoso y jerarquizan la perspectiva de género para su abordaje.

²² Previamente, en diciembre de 2020, el Congreso de la Nación había aprobado la ratificación del C. 190, a través de la Ley 27.580. La ratificación por parte de Argentina da continuidad a una tradición que el país mantiene respecto a un alineamiento con los tratados internacionales en materia de derechos humanos y que se extiende a las normas internacionales consensuadas en el marco tripartito de la OIT. Al momento de elaboración de este informe, Argentina era uno de los 10 países del mundo que habían ratificado este Convenio. Listado disponible en: https://www.ilo.org/dyn/normlex/es/f?p=NORMLEXPUB:11300:0::NO::P11300_INSTRUMENT_ID:3999810

El C. 190 entró en vigor el 23 de febrero de 2022²³, y a partir de ello, la estrategia de trabajo desde la Iniciativa Spotlight se ha concentrado en: a) acompañar al gobierno nacional en la identificación de los desafíos y en la implementación de medidas para dar cumplimiento; b) aportar diagnósticos sobre la problemática; c) sensibilizar y difundir los lineamientos del C. 190 y R. 206.

Apoyo a la identificación de los desafíos y la implementación de medidas para dar cumplimiento al C. 190.

En diciembre de 2020 el gobierno nacional, presentó un Plan de Acción y una Mesa Interministerial para la aplicación del C. 190. Las líneas de acción que conforman dicho Plan son: 1) elaboración de un proyecto de ley para la aplicación del C. 190; 2) cumplimiento de la consulta tripartita; 3) organización de conversatorios con actores del mundo laboral; 4) desarrollo de un programa de capacitación para empleadores y; 5) abordaje federal de la problemática.

Desde la IS se ha dado apoyo a todas las líneas de dicho Plan de Acción. Respecto de los primeros dos componentes se elaboró el estudio [De la ratificación a la acción. Desafíos para la implementación del C. 190 sobre la violencia y el acoso en Argentina](#), que en una presentación junto al MTEySS, MMGyD representantes empresariales (Unión Industrial Argentina) y sindicales (CGT, CTA-A y CTA-T), la OCR y la UE, permitió identificar una hoja de ruta para abordar los desafíos de implementación efectiva del C. 190 y la R. 206 en Argentina.

La IS apuntaló la realización de los Conversatorios sobre el C. 190 organizados por el MTEySS, con la presentación de los resultados del estudio [1000 experiencias. Abordaje de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo en Argentina](#) que releva experiencias desarrolladas por empresas, sindicatos, el Estado como empleador, universidades y organizaciones de la sociedad civil de Argentina dirigidas a la prevención y abordaje de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, desarrolladas entre 2009 y 2020 y con foco en las provincias de Buenos Aires, Salta y Jujuy.



A su vez, la IS brindó apoyo técnico al MTEySS en el diseño e implementación del programa Qualitas 190²⁴, un programa dirigido al sector empleador que, en una primera modalidad piloto, incluyó a 6 empresas con participación estatal.

²³ Mientras que el C. 190 es un tratado internacional vinculante, en virtud del cual los Estados que lo ratifican contraen una serie de obligaciones, la Recomendación 206 no es vinculante y proporciona orientación a los efectos de aplicación del Convenio.

²⁴ Publicado el 22/9/21 en el [Boletín Oficial](https://www.boletinoficial.gob.ar/detalleAviso/primera/250024/20210924) <https://www.boletinoficial.gob.ar/detalleAviso/primera/250024/20210924>

Por último, la IS acompañó el fortalecimiento institucional de una Red Territorial contra la Violencia Laboral creada en octubre del 2020, que, con representación de todas las provincias, ya dio respuesta a 600 consultas y denuncias, a quien se apoyó con la capacitación de 5 de sus integrantes en un curso sobre estrategias para prevenir y abordar la violencia y el acoso²⁵.

En complemento se presentaron los lineamientos del C. 190 y la R. 206 y las acciones de la IS ante la Comisión de Género del Consejo Federal de Trabajo donde participan las autoridades laborales de las 24 jurisdicciones de Argentina.

En síntesis, el aporte de la Iniciativa Spotlight contribuyó a: la implementación de un Plan de Acción aplicación del C. 190 que permitió responder a 600 consultas ante situaciones de violencia y acoso en diferentes puntos del país en 2021; a que el Estado, empresas y sindicatos cuenten con la identificación de buenas prácticas para diseñar sus propias estrategias de prevención de la violencia de género en ámbitos laborales; a fortalecer, en particular, las capacidades de las empresas para implementar políticas de prevención y abordaje de la violencia de género; y a identificar los desafíos que deberá recoger el nuevo marco normativo que se discuta en Argentina para implementar el C. 190.

Estudios diagnósticos para la incidencia

Se elaboraron estudios diagnósticos sobre la violencia y el acoso con perspectiva de género en los sectores de la [salud](#) y la [energía eléctrica](#), en asociación con la Federación Sindical de Profesionales de la Salud de la República Argentina (FESPROSA) y la Asociación del Personal Superior de Empresas de Energía (APSEE) que evidenciaron cómo la violencia y acoso no refieren a situaciones aisladas o individuales, sino que son avaladas y reproducidas por la propia organización del trabajo²⁶.

También se elaboró un estudio *cualitativo sobre la violencia y el acoso en el sector del trabajo doméstico*, uno de los sectores más críticos, donde, a partir de sus resultados se pusieron en marcha intervenciones dirigidas a reducir la violencia y el acoso en el sector, con eje en la sensibilización y la formación. Este sector involucra a un millón de trabajadoras, en su mayoría mujeres (97%) y que trabajan en condiciones de informalidad (75%) por lo cual se espera que los resultados de este estudio contribuyan como insumo para el desarrollo de estrategias que transformen y mejoren las violencias específicas que atraviesan estas mujeres.

²⁵ También se asignó 1 beca a una representante del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación y 1 beca a una referente de la Unión Industrial Argentina.

²⁶ En el transcurso del mes de mayo se realizaron presentaciones de sus resultados en las cuales participaron aproximadamente 170 personas, principalmente referentes del ámbito sindical, y referentes del MTESS y del MMPGyDS de PBA.



Encuesta Nacional sobre Violencia
y Acoso en el Mundo del Trabajo



Por último, se elaboró y presentó una [Encuesta nacional sobre violencia y acoso en el mundo laboral](#) en la Cámara de Diputados, cuyo objetivo fue aportar datos a gran escala y revisar los aportes posibles desde el sector sindical. Se identificó una mayor frecuencia de situaciones de violencias sufridas por las trabajadoras mujeres e identidades no binarias junto a muy bajos niveles de denuncia.

El aporte de la Iniciativa Spotlight permitió achicar la brecha de datos sobre la problemática de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo en Argentina, al impulsar que el Estado y los actores sociales cuenten con datos a nivel nacional y sectorial, donde previamente no existían.

Sensibilizar y difundir los contenidos del C. 190 y la R. 206

En relación con el **ámbito sindical**, la IS participó en 6 actividades de sensibilización junto a gremios del deporte (UTEDyC), ferrocarriles (APDFA), educación técnica (AMET), el espacio Mujeres Fuerza Sindical, la Central de Trabajadores de la Argentina (CTA-A) y 30 lideresas sindicales que integran un programa de capacitación de la Embajada de los Estados Unidos, sumando un total 250 referentes sindicales capacitados. Con el **ámbito empresarial**, cabe destacar la articulación con el programa “Ganar- ganar²⁷” donde la IS participó en 3 encuentros de la Comunidad de Práctica de empresas que firmaron los WEPs²⁸ con la intención de orientarlas en la elaboración de protocolos, estrategias de comunicación y formación para abordar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo (incluyendo la violencia doméstica).

A nivel provincial la IS disertó en un conversatorio organizado por la Secretaría de Trabajo de La Rioja con 60 personas y en las Jornadas Provinciales para la aplicación el C. 190, del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Santa Fe a la cual asistieron 100 personas, y que permitió impulsar el desarrollo de una Mesa intersectorial para la aplicación del C. 190, la primera de su tipo en Argentina.

Por último, la IS también realizó actividades de sensibilización con la **Cancillería, el Ministerio de Producción de la Nación y el Poder Judicial de la Nación**, la Universidad de Buenos Aires, la Defensoría del Pueblo de la Ciudad de Buenos Aires y la consultora GROW con amplia llegada a organizaciones que trabajan para eliminar las violencias de género.

²⁷ La igualdad de género es un buen negocio, financiado por el Instrumento de Asociación de la [Unión Europea](#) (UE) e implementado por ONU Mujeres en asociación con la [Organización Internacional del Trabajo \(OIT\)](#) para promover la igualdad de género a través del sector privado.

²⁸ Los [Principios de Empoderamiento de las Mujeres](#) (WEPs), creados por la ONU Mujeres y el Pacto Global de Naciones Unidas en 2010 y firmados por casi 2.000 empresas en todo el mundo, son la principal plataforma del Programa Ganar-Ganar. Los WEPs brindan a las empresas la oportunidad de adoptar políticas e invertir en la promoción de la igualdad de género en el entorno laboral, en las cadenas productivas y en las comunidades.

En Argentina, entre 2019 y 2021 un total de 15 convenios y acuerdos colectivos incorporaron cláusulas relacionadas con políticas de prevención y abordaje de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. En el mismo período, las provincias de Buenos Aires, Salta, Santa Fe, Córdoba y Corrientes han actualizado su marco normativo o generado un nuevo dispositivo de política pública para abordar este tipo de situaciones con foco en el sector público. Mientras que este tipo de avances no pueden ser atribuidos únicamente a la Iniciativa Spotlight, sí es posible decir que al haber sensibilizado a más de 6.000 referentes del mundo del trabajo sobre este tema, la Iniciativa sí ha contribuido a que esta prioridad alcance los espacios de toma de decisiones a nivel estado, sindicatos y empresas.

➤ **Pilar 2: Fortalecimiento Institucional**

La IS viene acompañando el desarrollo e implementación de espacios de coordinación y seguimiento de las políticas públicas para el abordaje integral de las violencias y la erradicación del femicidio, instancias clave en un país federal como Argentina. Se destaca particularmente el apoyo brindando a los siguientes mecanismos:

- Consejo Federal del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad: integrado por las máximas autoridades de los mecanismos de género de cada provincia y presidido por el MMGyD
- Mesa interministerial para el abordaje integral de las violencias extremas por motivos de género conformada por el Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad; Ministerio de Seguridad y Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación²⁹
- Consejo Federal Para la Prevención y el Abordaje de Femicidios Travesticidios y Transfemicidios integrado por las máximas autoridades provinciales y nacionales en materia de género, seguridad y justicia.

Asimismo, durante el 2021, la IS capacitó a al menos 1873 funcionarios/as claves en materia de DDHH y la perspectiva de género³⁰. A continuación, se presentan los principales logros alcanzados en 2021:

Instituciones nacionales:

Es dable destacar, la relación virtuosa que Spotlight como actor de la cooperación internacional ha podido forjar con el MMGyD. El aporte que Spotlight ha hecho al MMGyD ha sido públicamente

²⁹ IS apoyó al Programa Nacional de Abordaje Integral de las violencias extremas por motivos de género a partir de 3 estudios realizados en el marco del Pilar 4 y apoyados por el PNUD: (I) Asistencia técnica para la realización de un estudio sobre mecanismos de reparación para víctimas de violencias extremas por motivos de género a nivel local e internacional, (II) Apoyo técnico para el diagnóstico sobre el ejercicio de la medicina legal en contextos de violencia de género y (III) Asistencia Técnica para realizar un estudio sobre casos de femicidios en contexto no íntimo considerando las diferencias regionales dentro de la Argentina

³⁰ Al mismo tiempo que promovimos y acompañamos la constitución de 9 mesas de trabajo que contribuyeron a que más de 150 funcionarios/as integran a otros sectores (salud, justicia, seguridad) en todo lo que tiene que ver con el desarrollo de acciones para combatir la VDG

reconocido por las principales autoridades a cargo en el lanzamiento de la fase II de la Iniciativa. Los apoyos han oscilado en su tipología y modalidad y, como este mismo informe retrata, en ocasiones, han contribuido a garantizar que no queden excluidos de los servicios de atención los grupos más vulnerables, así como han contribuido a materializar los impactos de las políticas públicas a través del equipamiento³¹.

En otro plano y en colaboración con la Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género, del Ministerio de Economía de la Nación, se realizó un estudio que permitió medir el impacto en género de las políticas que se implementaron debido al contexto de la pandemia. Y se brindó acompañamiento al MMGyD para la elaboración de una guía para la incorporación de la perspectiva de género y diversidad en los presupuestos subnacionales.

Instituciones de la provincia de Buenos Aires

En articulación con el Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la Provincia se trabajó en:

- El desarrollo de un **Manual y Guía de actividades que permitieran implementar la Ley Micaela** que establece la capacitación obligatoria en género y violencia de género para todas las personas que se desempeñan en la función pública, en los poderes del Estado
- **La elaboración de un Plan Provincial de Igualdad y Erradicación de la Violencia** a nivel provincial respondiendo específicamente a las necesidades de las mujeres bonaerenses: **Plan de Igualdad Bonaerense para la Inclusión y la Justicia Social (PIBA)**. El apoyo de Spotlight fue clave para el desarrollo de instancias consultivas a organizaciones de la sociedad civil que incluyeron a más 4800 personas, permitieron identificar las principales preocupaciones de mujeres y diversidades de la provincia dando voz a sus necesidades en la política pública.
- Una sistematización de saberes producidos por quienes participan de las **Mesas Locales Intersectoriales de más de 100 municipios de la provincia**, con el propósito de que ello fortalezca la planificación y la gestión de políticas públicas que abordan las violencias por razones de género³².

³¹ En 2021 se apoyó al MMGyD mediante la adquisición de 50 computadoras destinadas a acompañar la implementación del Programa Acompañar – que consiste en la transferencia de recursos a personas en situación de violencia- y se fortaleció la capacidad del desarrollo de contenidos audiovisuales para comunicación y campañas de prevención, asistencia y erradicación de la violencia del Ministerio

³² <https://bit.ly/3Hf119j>

Instituciones de la provincia de Salta

- **Comité de Evaluación de Femicidios, Transfemicidios y Violencia de Género del Ministerio Público Fiscal**; vigente desde 2019, este espacio intersectorial fue fortalecido en 2019 por la IS mediante el acompañamiento técnico y la elaboración de un protocolo interno para su funcionamiento y la elaboración una Guía de lectura adaptada al contexto salteño del Protocolo nacional para la investigación y litigio de casos de muertes violentas de mujeres (femicidios)³³.
- **Polo Integral de las Mujeres y áreas locales de género, principales** organismos que reciben y acompañan casos de VDG en la provincia; recibieron apoyo de la Iniciativa a través de la adquisición de equipamiento clave para su correcto funcionamiento e incremento de las capacidades de atención a personas en situación de violencia por motivos de género³⁴. En el marco de los 16 días de Activismo, la Secretaría de Relaciones Institucionales e Internacionales de la Provincia de Salta junto a la Iniciativa Spotlight organizó un **taller de sensibilización sobre herramientas para la prevención y el abordaje integral de la violencia de género, destinado a más de 60 funcionarios varones de los tres poderes del Gobierno Provincial**.

Instituciones de la provincia de Jujuy

Durante el 2021 se continuó apoyando al **Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género de Jujuy** de diferentes maneras:

- **Plan Provincial para el Plan Provincial para la Prevención y Erradicación de las Violencias de Género (2021-2023)** la IS brindó apoyo técnico para la elaboración de los lineamientos del Plan que contiene medidas de acción concretas para la reducción de la violencia en la provincia y delinea los modos a través de los cuales avanzar con acciones interministeriales que garanticen cambios efectivos en tal dirección.
- Se garantizó equipamiento **a diferentes áreas del Consejo Provincial**, incluidos los Centros territoriales inaugurados a lo largo del territorio provincial³⁵.

Este apoyo, ha sido considerado de un valor trascendental en tanto que ha permitido agilizar el trabajo, así como incrementar la articulación entre sectores facilitando la atención y seguimiento de quienes atraviesan situaciones de violencia por razones de género. A continuación, un testimonio recogido en el marco de una instancia de M&E mediante la técnica de Cambios Más Significativo, ilustra lo mencionado:

³³ <https://bit.ly/3vbUgAV>

³⁴ Mediante la adquisición de 26 computadoras y accesorios correspondientes.

³⁵ Se entregaron 30 computadoras de escritorio – con sus correspondientes monitores y accesorios- 20 estabilizadores de tensión y 19 impresoras.



Fue un antes y un después bastante marcado. Nuestro trabajo se agiliza en cuanto a presentaciones judiciales (...) se agiliza en cuanto a la entrada de una mujer en situación de riesgo y peligrosidad. Ahora la podemos hacer en el momento, la mujer se retira y se va con el informe hecho por la profesional (en este caso la doctora), con la demanda ya impresa se puede ir al Juzgado número 6. Esto nos permite brindar un servicio que no teníamos antes.

TRABAJADORA SOCIAL, EQUIPO TÉCNICO DEL CENTRO DE ATENCIÓN DE CAIMANCITO

Cabe destacar que muchas de estas trabajadoras realizan sus tareas en áreas de trabajo remotas donde las personas que se acercan difícilmente cuentan con la posibilidad y/o recursos de imprimir la documentación necesaria para dar curso a los procesos. Además, por tratarse de comunidades pequeñas los riesgos a los cuales se encuentran expuestas debido a la dificultad de preservar la confidencialidad del proceso se incrementa en los casos que no pueden retirarse con documentación impresa en espacios más seguros como lo son los Centros Integrales de Atención. En conclusión, cuando Spotlight decidió apoyar a instituciones como el Consejo de la Mujer y sus Centros de atención con la compra de equipamiento se considera el efecto positivo de tal acción. No obstante, no se previó de forma cabal el impacto en términos subjetivos tanto de las condiciones de trabajo de las personas que desempeñan tareas de asistencia a personas en situación de violencia, como de la calidad, celeridad y precisión de los servicios brindados. Se facilitaron cambios no estimados como la reducción de estrés y el sentido de agencia de poder concretar la provisión de servicios de modo más inmediato a las personas que más lo necesitan.

> **Pilar 3: Prevención y Cambio de Normas**

Durante 2021, al menos **7200 mujeres, hombres, adolescentes, niños y niñas** participaron en programas de formación de larga duración relacionados con la igualdad de género y de acciones dirigidas a transformar normas sociales y de género que abonan la violencia.

Fortalecimiento de la Educación Sexual Integral (ESI)

La sanción de la ley N° 26.150 creó en Argentina el Programa Nacional de Educación Sexual Integral (PNESI), bajo la órbita del Ministerio de Educación, que establece la obligatoriedad de la ESI y sus lineamientos curriculares para impartirla en todas escuelas del país.

El trabajo desarrollado en este pilar concentra gran parte de sus esfuerzos en el apoyo al Programa como estrategia. Se estima que, durante el 2021, **Spotlight llegó a través de sus acciones a 16.000 niños, niñas y adolescentes mediante acciones dentro y fuera de la escuela que promueven normas, actitudes y comportamientos orientados a la igualdad de género.**

En el ámbito de la educación formal se trabajó con contrapartes gubernamentales, Dirección de Educación para los DDHH, Género y ESI y el PNESEI, y sus capítulos en las provincias foco, y OSCs. Se desarrollaron [innovadores contenidos gráficos y audiovisuales](#) para abordar la prevención y erradicación de la violencia de género desde las jornadas Educar en Igualdad³⁶. La IS ha contribuido también a actualizar materiales ESI para diferentes niveles escolares, y al desarrollo de contenidos en [lenguas indígenas](#) y en [LSA](#)³⁷.

Estas herramientas de trabajo son accesibles para el personal docente de todos los niveles y modalidades, de escuelas de gestión pública y privada. Se espera que lleguen a casi **7,5 millones de estudiantes**. Al ser materiales pensados desde el entretenimiento, podrán también ser utilizados en espacios de educación no formal, amplificando la llegada a niños, niñas y adolescentes en programas comunitarios más allá de las acciones realizadas desde la Iniciativa (y de las que hay registros de participación).

Asimismo, la IS trabajó en herramientas e instancias de **capacitación**. Continuó el curso virtual “Violencia digital de género” destinado a equipos que trabajan con adolescentes y jóvenes. Se apoyó la formación de 163 docentes de las provincias de Chaco, San Luis, San Juan, Mendoza y Catamarca en materia de ESI y prevención a través de la plataforma del Instituto Nacional de Formación Docente (INFoD). También se otorgaron becas a 40 a profesionales de equipos ESI de 7 provincias y del PNESEI para cursar [el Diploma en ESI de FLACSO](#).



Por último, se continuó potenciando la participación juvenil mediante [#EsConESI](#), que acompaña iniciativas ideadas y lideradas por y para jóvenes que promueven la implementación de la ESI y

³⁶ Esta Jornada se enmarca en el cumplimiento de la Ley Nacional Nro 27.234 sancionada en noviembre de 2015, que establece la obligatoriedad de realizar al menos una jornada anual en las escuelas primarias, secundarias y terciarias de todos los niveles y modalidades, ya sean de gestión estatal o privada.

³⁷ LSA: Lengua de Señas de Argentina.

el acceso a derechos. En ese marco, se realizó un relevamiento sobre la situación de la ESI en el país según los/as jóvenes.

Violencias en el mundo del deporte

Desde la convicción que las asociaciones deportivas cumplen un rol fundamental en la socialización de ideas y prácticas que deben ser transformadas para alcanzar relaciones de género equitativas, se continuó el apoyo a la Secretaría de Deportes de Nación, difundiendo materiales y recursos para prevenir y erradicar la violencia en el ámbito deportivo.

A su vez, se patrocinaron actividades deportivas puntuales para sensibilizar sobre la temática. Se destacan un Torneo de Fútbol 5 mixto en Perico, Jujuy, donde participaron 120 jóvenes (mayo 2021), y la 7ma edición de la

Copa Salta³⁸ en la que participaron 500 jugadoras y fueron directamente sensibilizadas 80 personas (octubre 2021). Además, la UC participó en conversatorios³⁹ para concientizar sobre la temática y dar a conocer herramientas con las que cuentan las entidades deportivas para prevenir abusos y violencias.



Trabajo en prevención de violencias con sindicatos y en el mundo del trabajo: Dentro del ámbito de trabajo con sindicatos, se realizaron formaciones virtuales que alcanzaron a 365 delegados y delegadas sindicales de la Provincia de Córdoba. También se realizaron ciclos de formación en las provincias foco. En Jujuy se llegó a 61 delegados y delegadas; en Salta a 56 referentes sindicales y en la provincia de Buenos Aires a 143.

Asimismo, a través de la metodología de “formador de formadores” se trabajó con 21 formadoras/es de las provincias de Córdoba, Buenos Aires, Jujuy y Salta provenientes de los siguientes sindicatos: La Fundación Éforo (Asociación del Personal de los Organismos de Control APOC), el IPLIDO (Unión de Trabajadores Hotelero-Gastronómicos de la República Argentina UTHGRA) y la Fundación UOCRA (Unión Obrera de la Construcción de la República

³⁸ La Copa Salta la Linda es de fútbol femenino.

³⁹ Uno de ellos organizado por CAD-FAMUD Pan American Silver

Argentina). Esta metodología nos ha resultado de un alto potencial a la hora de replicar y alcanzar a un mayor número de personas.

Logros destacados en las provincias foco

Provincia de Buenos Aires

Con la Asociación Miguel Bru se dio continuidad a una formación que aportó herramientas pedagógicas y didácticas para la prevención de violencias de género desde la ESI. El proyecto, desarrollado con el Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual y la Dirección General de Cultura y Educación de la provincia, estuvo destinado a 388 docentes⁴⁰ de 23 municipios.

Además, con el propósito de fortalecer acciones de prevención en el territorio, junto al Ministerio provincial y sociedad civil se produjeron recursos y herramientas para mesas locales y áreas de género de los 135 municipios que conforman la provincia.



Jujuy

En alianza con el Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género se sensibilizaron 80 choferes de empresas de transportes provinciales.

A partir de un análisis posterior sobre sus efectos, se identificaron cambios en las conductas e intervenciones de los choferes frente a situaciones de VDG y/ o discriminación por motivos de género dentro los vehículos.

La ONG Siglo XXI llevó a cabo ciclos de capacitación y formación en violencias y perspectiva de género para promotoras territoriales de las cuatro regiones de la provincia, potenciando sus capacidades de respuesta para evitar femicidios. En colaboración con MUDEBA⁴¹ se adaptó la campaña “La violencia contras las mujeres y disidencias LA PARAMOS JUNTAS” a spots radiales destinados a mujeres con discapacidad visual. Dicho proceso fue acompañado por la Municipalidad de San Salvador de Jujuy y se realizó desde la convicción e importancia de asegurar que no dejamos a nadie atrás.

⁴⁰ Docentes de los niveles de Educación Inicial y Educación Primaria.

⁴¹ Mujeres derribando barreras, OSC que trabaja con mujeres no videntes.

Salta

La Secretaría de Relaciones Internacionales de la provincia, la Cruz Roja, el Municipio de Santa Victoria (SVE), entre otras autoridades, implementaron con Spotlight una experiencia con comunidades originarias, en su mayoría wichis. El proyecto involucró a agentes públicos locales y provinciales, mujeres, caciques, varones jóvenes y adultos de diferentes comunidades. A partir del mismo se obtuvo un diagnóstico respecto a las necesidades de estas comunidades para la prevención y atención de la violencia, permitiendo identificar prioridades y vacíos institucionales en el territorio. Además, se realizaron talleres de sensibilización a nivel comunitario, con varones sobre masculinidades, spots radiales en lenguas originarias (toba y wichi) y formaciones a 102 promotoras comunitarias y 42 agentes estatales, con enfoque intercultural y de derechos.

Con el acompañamiento de Spotlight, la ONG Aynis lideró encuentros de sensibilización intercultural llegando a 400 personas. Además, realizó talleres presenciales de sensibilización y prevención de la violencia para 52 promotoras territoriales, 45 referentes de OSCs y 92 mujeres indígenas de la provincia. Por último, desarrolló materiales para intervención ante abusos sexuales en niños, niñas y adolescentes.



> **Pilar 4: Servicios de calidad**

Al cierre del año la IS llegó a 1475 funcionarios/as públicos/as (planta y contratados) proveedores de servicios a mujeres y niñas sobrevivientes de violencia (y/o sus familias cuando resulte relevante) que han incrementado su conocimiento y capacidades para brindar servicios de calidad y en forma integrada. Estos esfuerzos se centraron en fortalecer las capacidades del cuerpo de abogadas/os que brindan patrocinio jurídico y acompañamiento, a para Víctimas de VBG, de los integrantes de las fuerzas policiales y de seguridad nacional y provinciales, la Línea 144 de atención, asesoramiento y derivación, así como a quienes se desempeñan en servicios que dan respuesta a víctimas de violencia. Las instancias de fortalecimiento de los proveedores de servicio, en su gran mayoría se llevaron a cabo por Organizaciones de la Sociedad Civil en coordinación con las áreas estatales responsables de dichos servicios.

Los diferentes estudios realizados durante el 2021 (algunos de los cuales detallaremos en secciones subsiguientes) refuerzan la decisión de asegurar que la IS contribuye a la mejora de servicios de atención a personas víctimas de violencia de género (como así también a varones

o personas que ejercen violencia). Se trata de servicios de atención, asesoramiento, acompañamiento integral, patrocinio jurídico frente a situaciones de violencias que además se extienden a la inclusión de servicios de fortalecimiento de la autonomía económica de aquellas personas que buscan rehacer sus caminos.

Fortalecimiento de servicios nacionales

Durante el 2021, IS ha continuado su **apoyo a la mejora de la accesibilidad y calidad de servicios a cargo del MMGyD**, entre los que se destacan la línea 144 de atención telefónica y acompañamiento y, el cuerpo de abogadas/os en el marco del Plan Acercar Derechos⁴². Se estima que en el país un total de 83.784 mujeres y niñas de violencia han incrementado su conocimiento y acceso a servicios esenciales (en algunos casos sus familiares) de acuerdo con los datos de la línea 144. La IS ha colaborado fuertemente con diversidad de acciones destinadas a fortalecer el funcionamiento de dicha línea a nivel nacional y subnacional. La pandemia y los largos períodos de aislamiento obligatorio (ASPO), han incrementado el número de consultas realizadas a las líneas. Por tal motivo se ha considerado estratégico brindar capacitaciones a sus equipos de atención y apoyar el desarrollo de materiales para garantizar capacitaciones de calidad a futuro. También se impulsaron estudios técnicos que proporcionaron insumos para asegurar una mayor accesibilidad de la línea a mujeres con discapacidades y/o mujeres hispano no parlantes.

En segundo lugar, se llevó a cabo una asistencia técnica en Moreno (municipio de PBA que reporta una alta tasa de femicidios) donde funcionaba un dispositivo de atención brindado desde un vagón de tren de la línea Sarmiento conocido como “El Vagón”. En dicha asistencia se pactaron criterios de intervención y de registro del equipo, contenidos y materiales para instancias de capacitaciones relacionadas, específicamente para personal de Ferrovianos, como así también acciones de promoción y prevención sobre acoso en medios de transporte entre otros objetivos. A partir de esta experiencia se ha ampliado la Red de Asistencia Integral a través de otros vagones similares en distintos puntos del país.

En tercer lugar, la IS colaboró con el MMGyD en un relevamiento que permitió profundizar respecto a las condiciones y funcionamiento de los Dispositivos de Protección Territorial no estatales. El relevamiento incluyó a 81 dispositivos. Se identificaron modos a través de los cuales mejorar la articulación de estos espacios con estructuras estatales y más específicamente con Programas del MMGyD. Además, la IS colaboró con el equipamiento de 37 dispositivos orientados a mejorar el bienestar y tránsito de las mujeres que en ellos se alojan.

⁴² <https://bit.ly/3K5E4OC>

Por último, la IS apoyó al MMGyD con la territorialización del PNA contra las violencias por motivos de género. Esto implica asegurar que los objetivos de transformación que se propuso lograr dicho Ministerio cuando fue creado, apunten a alcanzar verdaderas transformaciones en cada una de las provincias del país de cara a dar forma a las líneas de trabajo prioritarias contenidas en el PNA: (i) Programa de Acceso a Derechos, (ii) Programa Interministerial de Violencias Extremas, (iii) Campaña Nacional de Prevención, (iv) Acompañar, (v) Articulación Línea 144 y jurisdicción local/911, (vi) Centros territoriales, (viii) Red de dispositivos de protección y (iv) Red de Asistencia.

Un actor fundamental en la provisión de servicios de atención a las víctimas de violencia de género es el **Ministerio de la Justicia y Derechos Humanos de la Nación** que hasta finales del año 2021 ha estado a cargo de regular las acciones del Cuerpo de Abogadas/os⁴³, organismo que brinda patrocinio jurídico gratuito a lo largo del país. Se estima que, a lo largo de 2021, acudieron a tal servicio 222 personas. Entre ellas, 216 fueron mujeres o niñas, 4 varones, 1 travesti y 1 transgénero. A su vez, 63 de estas personas fueron menores de 20 años y 67 fueron ingresadas por abuso sexual a niñas y adolescentes. La IS ha brindado diversidad de apoyos técnicos a tal organismo desde el inicio.

Uno de ellos enfocado en garantizar que niñas/os y adolescentes víctimas de violencia, abuso sexual y embarazo no deseado, obtuvieran medidas de protección. IS apoyó la creación de mesas de trabajo intersectorial en 11 provincias y contó con la participación de 252 responsables de la toma de decisiones y 565 colaboradores de diferentes servicios y agencias. Las mesas de trabajo, a su vez, han fomentado la coordinación entre los mecanismos locales para la protección y acceso a la justicia de les niñas.

Adicionalmente, se brindaron herramientas de trabajo para el asesoramiento y la representación letrada de mujeres con discapacidad víctimas de violencia basada en género, en conformidad con estándares internacionales vigentes, estableciendo respuestas estandarizadas en el acompañamiento, llegando a capacitar a 27 integrantes del Cuerpo de abogadas y abogados en la temática. Además, se realizó un ciclo de capacitación para atender a mujeres pertenecientes a pueblos originarios residentes en las provincias foco. De este proceso de formación participaron 87 abogadas/os del Cuerpo, de los Centros de Acceso a la Justicia de las provincias foco. Gracias a estas actividades, Spotlight ha fortalecido las capacidades de las/os abogadas/os que atienden a mujeres y disidencias en lo relativo a la perspectiva interseccional, aportando a la calidad de los servicios.

⁴³ Creado por Ley 8.653 del año 2014.

Por último, la IS apoyó la revisión de cuatro cursos de “Transformación Actitudinal en Género” (TAG) para el personal del Cuerpo y de este modo garantizar su accesibilidad a futuras generaciones de abogados/as que busquen incorporarse al servicio provisto por el Cuerpo de Abogados.

Fortalecimiento de servicios en las provincias foco

En la **provincia de Buenos Aires**, se apoyó la realización de una asistencia técnica para contribuir al funcionamiento del **Programa de “Casas Abiertas”**, implementado por la Dirección Provincial de Abordaje Integral. Estos espacios presentan importantes rasgos innovadores frente a dispositivos de refugios cerrados. Los mismos apuntan a brindar un alojamiento mientras equipos expertos interdisciplinarios llevan a cabo un acompañamiento personalizado orientado a lograr que las víctimas puedan salir de situaciones de violencia y reconstituir su autonomía. La IS pudo aportar a que tal Programa pudiera remodelar, refuncionalizar y equipar 33 Hogares/Dispositivos Territoriales de Protección que ahora funcionan con modalidad de Casa Abierta⁴⁴. A su vez, se facilitó la elaboración de una Guía de Actuación y estrategia de trabajo conjunto con el Programa Comunidades Sin Violencia implementado por el Gobierno de la Provincia de Buenos Aires⁴⁵.

En **Jujuy**, una importante línea de actuación de la IS fue el apoyo brindado al **Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género** en las diferentes estrategias que viene desarrollando para fortalecer la perspectiva de género en las diferentes áreas de gobierno, como así también en los servicios brindados.

En tal sentido, se apoyó la realización del Diplomado en Ley Micaela y políticas públicas con perspectiva de género, que tuvo por objetivo principal afianzar la aplicación de la Ley N° 27.499 (Ley Micaela) y el diseño, planificación, ejecución y evaluación de políticas públicas desde una perspectiva de género en la Provincia. El mismo se desarrolló bajo modalidad virtual y alcanzó a 97 funcionarias/os y agentes de la administración pública provincial y municipal. Las/os funcionarias/os se seleccionaron estratégicamente para representar a todas las áreas de gestión y territorios de la provincia de Jujuy, con vistas a garantizar el acceso a servicios de calidad en toda la provincia lo cual está alineado con la estrategia de No Dejar Nadie Atrás.

Asimismo, se apoyó la definición de protocolos para la actuación frente a casos de VDG en la Provincia a través de los procedimientos propios del Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género y la explicitación de la interfaz de trabajo entre el Consejo y las Áreas Ministeriales. Se establecieron las competencias de cada uno de los actores, los plazos de actuación y la coordinación en las interfases de trabajo interministerial, a fin de evitar la revictimización de las

⁴⁴ Sobre 76 del total de dispositivos existentes

⁴⁵ https://www.gba.gob.ar/mujeres/campanas/comunidades_sin_violencias

personas consultantes y agilizar los tiempos de la gestión⁴⁶. En tal proceso se capacitó a un total de 339 operadores/as e integrantes de áreas claves estatales sobre circuitos y procedimientos.

Finalmente, la campaña de comunicación denominada “Podemos Hablar” apuntó a dar a conocer un nuevo servicio telefónico del cual dispone la provincia, a la vez que desplegó variedad de mensajes orientados a desnaturalizar situaciones de violencia para que las personas que las padecen puedan identificarlas y hacer uso de los servicios disponibles. Con el mismo nombre de tal campaña, se desarrolló un aplicativo móvil de información geolocalizada y canal de comunicación entre operadores/as del Consejo y personas en situación de violencia de género, que entrará en funcionamiento a la brevedad. Todas estas acciones fueron complementadas con el diseño de [una landing web](#), spots radiales y diversidad de placas, stickers, gifs para su uso en redes sociales.

En otro nivel, se apoyó a dos **organizaciones de la sociedad civil de la provincia** que buscan acompañar a mujeres víctimas de violencia de género proporcionando servicios específicos con tal fin para lograr su pronta reparación y recuperación. Se trata por un lado del apoyo a la labor realizada por la OSC ANDHES a la hora de brindar servicios jurídicos a lo largo del territorio y de otro apoyo facilitado a la OSC Juanita Moro para la puesta en marcha de un dispositivo grupal de Grupo de Apoyo terapéutico para personas que han vivido situaciones de violencias. En ambos casos las OSC en cuestión articularon con diferentes áreas gubernamentales para asegurar la complementariedad con la labora del Estado, la pertinencia y sustentabilidad de las tareas realizadas⁴⁷.

Por su lado, en la provincia vecina de **Salta**, se financió un proyecto liderado por la Fundación Runas, en alianza con la Asociación Civil Pacha Lab y Asuntos del Sur, que tuvo como propósito generar un Plan de Acción para la mejora en el acceso a los servicios de atención en casos de violencia de género en zonas aisladas, más específicamente los municipios de Tartagal y General Mosconi⁴⁸.

Servicios de reparación

A lo largo del 2021, la IS tuvo un rol fundamental de apoyo al MMGyD en la realización de estudios y relevamientos localizados que permitieran afinar las perspectivas respecto a las medidas que pueden adoptarse en beneficio de víctimas o familiares una vez han sido víctimas

⁴⁶ Dicho proceso sentó las bases para profundizar sus alcances a nivel local durante la Fase 2, a través del acompañamiento para la conformación de Mesas Interinstitucionales a través de alianzas a nivel tanto público como privado en un municipio por cada una de las 4 regiones de la provincia de Jujuy (Puna, Valles, Quebrada y Yungas).

⁴⁷ Como resultado no esperado del proyecto, ANDHES firmó un Convenio de colaboración con el Consejo de la Mujer, con el objetivo que las orientadoras legales comunitarias deriven casos al Consejo, cuando así se requiera. Por su lado, Juanita Moro, mejoró su capacidad de articulación con la Secretaría de Derechos Humanos de Nación en Jujuy, y el Programa Acercar Derechos del Ministerio de Mujeres, Género y Diversidad.

⁴⁸ <https://sinviolenciasdegenero.ar/>

de VDG. Entre ellas destacan, la realización de un estudio realizado por la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires (UNICEN) que aportó recomendaciones situadas respecto al modo en que los gobiernos locales puedan brindar respuestas integrales a las víctimas. También fue altamente valorado una investigación llevada a cabo por INECIP en las provincias de Chubut, La Pampa y Jujuy orientada a comprender las experiencias de mujeres cis y personas LGBTIQ+ en su búsqueda de reparación. Los hallazgos de este estudio fueron presentados a diversas funcionarias del MMGyD y proporcionaron insumos claves en materia de diseño de políticas públicas relativas a servicios de patrocinio jurídico estatales disponibles como así también al fortalecimiento de otros servicios más allá de aquellos únicamente de tipo judicial⁴⁹.

También, en apoyo al MMGyD, se llevó a cabo un relevamiento nacional sobre dispositivos de alertas tempranas existentes, con el propósito de aportar a un diagnóstico para la implementación de un sistema digital de alertas que fortalezca las capacidades estatales frente a la violencia de género. Por último, se apoyó al Ministerio Público Fiscal en la elaboración de una formación y de materiales de difusión para la aplicación del Protocolo para la investigación y litigio de casos de muertes violentas de mujeres. El objetivo de tales acciones es promover la modificación de posicionamientos personales que obstaculizan la incorporación de la perspectiva de género y el cumplimiento de los estándares internacionales y nacionales en la investigación y litigio de los femicidios⁵⁰.

Servicios/ capacitaciones orientadas a fortalecer la autonomía económica

Durante 2021 se trabajaron dos líneas relativas a la autonomía económica: (i) se brindó asistencia al MTESS en la elaboración de materiales de orientación laboral para mujeres y diversidades en situación de violencia de género que serán utilizados por las 600 Oficinas de Empleo de todo el país y (ii) se continuó con la formación en educación financiera con perspectiva de género a mujeres de estratos sociales bajos en miras a reducir su situación de dependencia y posible dificultad en dejar atrás círculos de violencia.

En las provincias foco, destaca la capacitación llevada a cabo en PBA a cargo de funcionarias del MPDGDS (previamente formadas por la IS) y que actualmente funciona como política pública bajo el Programa “Doña María, herramientas para decidir mejor”⁵¹. Este programa brinda capacitación financiera para acceder a ahorros, créditos, medios de pago y habilidades en la realización de transferencias y elaboración de presupuestos.

⁴⁹ <https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/aportes-para-el-diseno-de-estrategias-que-promuevan-el-acceso-a-la-justicia-como-acceso-a-derechos-frente-a-las-violencias-por-motivos-de-genero>

⁵⁰ El mismo ya se encuentra disponible aquí: <https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/titulo-de-material/>

⁵¹ <https://bit.ly/3vGnot5>

En Jujuy, se apostó por fortalecer una formación en educación financiera con enfoque intercultural. Algunas funcionarias formadas por la Secretaría de Pueblos Indígenas realizaron una jornada de capacitación a mujeres kollas y de este modo se pudieron dar algunos pasos claves en esta materia a la hora de garantizar que no queda nadie atrás en las estrategias de empoderamiento por las cuales apostamos para salir de ámbitos de violencia.

En Salta, se inició una nueva línea de trabajo con la Municipalidad de la capital de la provincia que por el momento capacitó a 78 mujeres de dicha localidad en educación financiera y emprendedurismo pero que a futuro servirá para ampliar el alcance y la especificidad de las necesidades de aprendizaje de las mujeres migrantes que habitan la zona.

Por último, como incorporación de esta buena práctica en otras provincias, se llevaron a cabo capacitaciones en educación financiera y emprendedurismo en las provincias de Córdoba y Catamarca. En Córdoba se trabajó con el Programa provincial Foro Emprendedoras (FEM) y el Ministerio de la mujer de dicha provincia, alcanzando así a 118 mujeres. En Catamarca se realizó una experiencia piloto con 13 mujeres emprendedoras.



➤ **Pilar 5: Información de calidad**

Con el propósito de mejorar la calidad y vías de acceso a información que contribuyan a la toma de decisiones informadas, se continuó el apoyo al desarrollo e implementación del Sistema Integrado de Casos de Violencia por motivos de género (SICVG), se fortalecieron estrategias e insumos de información de áreas del Estado que abordan la violencia por razones de género y se desarrolló la Encuesta de Prevalencia e Incidencia de violencia contra las mujeres, así como 123 productos de conocimiento a lo largo del 2021, los cuales fue posible alojarlos en un único repositorio de libre acceso. Algunos de ellos ya fueron detallados en secciones anteriores y, otros destacaremos a continuación, seleccionando lo más importantes en materia de sus aportes a la política pública nacional y subnacional. Además, detallaremos algunos de los esfuerzos realizados de cara a mejorar el registro y calidad de datos relativos a casos de violencia de género.

Nivel nacional y apoyo a esfuerzos del MMGyD

Desarrollos informáticos para el SICVG y la línea 144

Desde sus inicios la IS en Argentina viene apoyando la consolidación de un Sistema Integrado de Casos de Violencias por motivos de Género (SICVG), establecido por Resolución Ministerial 48/2021⁵² y uno de los objetivos centrales del Plan Nacional de Acción contra las Violencias 2020-2022. En línea con esta prioridad, a principios de años finalizó la consultoría técnica que permitió el desarrollo del sistema informático del SICVG. El SICVG apunta a integrar toda la información sobre un caso de violencia para poder darle seguimiento y establecer la gravedad del caso según los datos ingresados. Se desarrolló de forma tal que permite de integrar los datos provenientes de la Línea 144, como así también aquellos provenientes de diferentes municipios y provincias. Con tal fin la IS también apoyó al MMGyD con la entrega de equipos informáticos a los gobiernos provinciales para garantizar el pleno uso e implementación del sistema.

En paralelo, la IS apoyó al MMGyD a mejorar la capacidad de atención y registros de casos de la línea 144. La incorporación de un servicio que atiende por whatsapp desde abril del 2020, abrió nuevas posibilidades a la hora de clasificar y extraer datos provenientes de las consultas realizadas por tal medio. A través de una consultoría técnica se apoyó entonces el desarrollo de un sistema de organización automática de las consultas facilitando la tarea de los operadores de la línea y otorgando precisión analítica y fiable al tipo de consultas realizadas dado que algunas

⁵² Boletín Oficial <https://www.boletinoficial.gob.ar/detalleAviso/primera/240811/20210213>

no corresponden necesariamente a casos de violencia y entorpecen los circuitos de asesoramiento eficientes que busca proporcionar la Línea⁵³.

Encuesta Nacional de Prevalencia e Incidencia de la Violencia basada en género

En el transcurso del 2021, la IS en conjunto con el MMGyD y en asociación con la Universidad de Tres de Febrero fue posible concluir el trabajo de campo de la Encuesta de Prevalencia e Incidencia de la Violencia contra las Mujeres. El trabajo de campo finalizado a finales de año y que abarcó 12 provincias, pudo llegar a 12.134 mujeres de 18 a 65 años de 27 localidades. Se trata de un meritorio logro ya que la Argentina no contaba hasta la fecha con una encuesta de este tipo y el haber podido acompañar al MMGyD en este camino es altamente promisorio de cara a garantizar la posibilidad de sostener ejercicios de este tipo a futuro. En efecto, la encuesta ha contado también con apoyos técnicos por parte de INDEC (Instituto Nacional de Estadísticas y Censo). Se sortearon diversidad de dificultades impuestas por la pandemia, pero así y todo se supo también aprovechar la situación excepcional para obtener datos específicos sobre violencia durante la pandemia misma.

Este relevamiento sin antecedentes en el país alcanzó a la mitad de las provincias del país y arroja algunos hallazgos, si bien de representatividad limitada, pero que muestran que un 45,4% de mujeres ha experimentado algún tipo de violencia en algún momento de su vida, de las cuales un 12,4% experimentó violencia física y sexual, un 10,6% solo violencia física, un 5,1% solo violencia sexual, mientras que el 17,1% experimentó otro tipo de violencia. En suma, casi 3 de cada 10 mujeres (el 28,3% de las mujeres entrevistadas) expresó haber sufrido a lo largo de la vida violencia física, violencia sexual o ambas. Por otro lado, si bien la mayoría de las que experimentaron (67,4%) declaró haber conocido algún servicio o dispositivo, todavía 3 de 10 (31,7%) indicaron no conocer ninguno. Este dato junto a otro que revela con más detalle cuales servicios o dispositivos son conocidos con más frecuencia⁵⁴, brindan información útil a la hora de identificar con más claridad las necesidades de hacer más visibles algunos servicios.

Nivel nacional y apoyo al Ministerio Público Fiscal de la Nación

Con el fin de fortalecer las capacidades nacionales para la sistematización y análisis de datos sobre femicidios; en el 2021 se concretó también el apoyo financiero al desarrollo de un sistema de gestión para el procesamiento y análisis de datos sobre homicidios de mujeres y femicidios para el Ministerio Público Fiscal de la Nación. La mejora de datos es una de las principales demandas que viene haciendo el movimiento feminista al Estado a la hora de asegurar se responde mejor a las necesidades de los casos según urgencia y otras variables o en su defecto

⁵³ <https://bit.ly/3tfqEZs>

⁵⁴ Entre las que manifestaron conocer dispositivos y/o servicios se consultó cuáles conocían. Entre los más mencionados aparecen, en primer lugar, la línea 144 (66,5%), seguido por Comisaría de la mujer (54,4%) y, en tercer lugar, el 911 (45,0%).

se aceleran procesos de justicia y reparación. Herramientas como estas, suponen un salto cualitativo para la gestión de la información sobre muertes violentas de mujeres y femicidios, facilita el seguimiento de casos y simplifica el análisis de las causas judiciales. El aporte ha sido altamente valorado por el personal del Ministerio Público Fiscal, en particular la Unidad Fiscal especializada en Violencia contra las Mujeres (UFEM).

Nivel subnacional

Poder Judicial - Ciudad de Buenos Aires

A nivel subnacional, se trabajó con el Juzgado 10 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires para apoyar el trabajo pionero que se viene realizando en materia de apertura y análisis de datos con perspectiva de género sobre causas judiciales en materia de violencia basada en género. Gracias al apoyo de la IS se logró sistematizar la experiencia⁵⁵ y brindar capacitaciones en la transversalización de la perspectiva de género y datos al personal de juzgado. El evento de presentación de las conclusiones del estudio fue considerado de interés por la Honorable Cámara de Diputados de la Nación⁵⁶

Provincia de Buenos Aires

En PBA, Spotlight apoyó al MMPGYDS en el desarrollo informático de este sistema de datos desarrollado específicamente para la provincia más poblada de la Argentina. El Registro Único de Casos de la provincia (RUC), creado por Ley en 2014⁵⁷ pero nunca desarrollado en su totalidad hasta el 2021, tiene como objetivos: a) Registrar, relevar, y procesar las situaciones de violencia recibidas en los diferentes, Organismos Provinciales y/o Municipales; b) Buscar indicadores que midan el impacto acerca de la realidad de la problemática; c) Unificar las denuncias con el fin de mejorar la prevención de delitos en relación a la violencia de género; d) Sistematizar la información útil y confiable para potenciar la ejecución de políticas públicas por parte del estado Provincial; e) Crear una base de datos común, que se constituirá en insumo fundamental para la elaboración de datos estadísticos que estarán disponibles para ser utilizados por todos los Organismos Provinciales y Municipales que atiendan dicha problemática.

El apoyo brindado por la Iniciativa Spotlight ha permitido dar cumplimiento a la normativa provincial a la vez que, en función del tipo de tecnología utilizada, garantizar su compatibilidad y articulación conjunta con el Sistema Integrado de Casos, fortaleciendo así el sistema estadístico de Argentina.

⁵⁵ <https://bit.ly/3K3O8aF>

⁵⁶ Ver expediente 2662 D 2021 presentado por la Diputada Vanea Sile

⁵⁷ Ley 14.603 <https://normas.gba.gob.ar/documentos/BezqPt7V.html>

Provincia de Salta

Con el apoyo sustantivo de la Iniciativa Spotlight en 2021 se concretó el diseño y armado de una plataforma de seguimiento de casos para el Polo de las Mujeres de la capital de la provincia. El desarrollo informático permite al Polo - instancia de coordinación de servicios- sistematizar la información de las personas que solicitan ayuda, simplifica el proceso de registro y reduce el riesgo de revictimización a las usuarias del servicio, evitando que tengan que relatar los hechos que motivan la solicitud de asistencia en más de una oportunidad.

Realización de estudios e investigaciones para la toma de decisiones informada.

De cara a fortalecer el trabajo con policías en todo lo que tiene que ver con toma de denuncias, se llevó a cabo un relevamiento respecto al estado de la situación en 8 provincias (Buenos Aires, Jujuy, Entre Ríos, Salta, Tucumán, Chaco, Corrientes y Córdoba). La información relevada fue clave de cara a la construcción de un sistema unificado de carga de datos, toma de denuncias y evaluación de riesgo. Este estudio significó además un aporte sustantivo al Ministerio de Seguridad de la Nación para la implementación efectiva del Sistema Único de Registro de Denuncias por Violencia de Género (URGE), establecido por Resolución Ministerial 208/2020.

En la provincia de Salta se llevaron a cabo diversos estudios con el fin de contribuir a la mejora de la calidad de respuestas institucionales. En primer lugar, un estudio cualitativo que buscó comprender las barreras que enfrentan las sobrevivientes de violencia para acceder a servicios de justicia, asistencia y protección. El estudio se centró en las ciudades del Valle de Lerma y Siancas. En segundo lugar, un estudio exploratorio sobre suicidios y su relación con la violencia de género. El mismo indagó en torno a prácticas institucionales y políticas públicas de abordaje de suicidios en vinculación con la violencia de género, tanto de suicidios feminicidas o por razones de género como en aquellos casos de femicidios que fueron caratulados como suicidios. A partir de esa indagación inicial, de monitorear las prácticas estatales en torno al registro, prevención, asistencia e investigación en torno a estas muertes violentas, el informe final presenta sugerencias y recomendaciones en materia de políticas públicas en el ámbito local sobre violencia de género y de su relación con las muertes violentas⁵⁸.

⁵⁸ <https://bit.ly/3K31fcd>

> **Pilar 6: Movimiento de Mujeres**

Logros del GRSC

El GRSC es la voz de las OSC territoriales y como tal su participación es clave para velar por los intereses de las mujeres víctimas de violencia. En secciones anteriores hemos descrito el modo en que Spotlight Argentina trabajó con el movimiento de mujeres en la Argentina, a través del GRSC a lo largo del 2021: los cambios en su composición y en el modo de planificación de sus objetivos a nivel territorial. A todo esto, quisiéramos agregar que los insumos obtenidos por parte del GRSC a partir del Informe Alternativo de Monitoreo han sido claves para planificar la fase 2⁵⁹.

Además, el GRSC es un entusiasta grupo de activistas llenas de creatividad a la hora de resolver problemas y proponer cursos de acción al equipo de Spotlight Argentina en los intercambios que mantenemos con ellas. Destacamos su afán por difundir los materiales producidos por la Iniciativa, garantizando que los mismos sean accesibles en lenguas originarias, así como su entusiasmo e impulso para que la Iniciativa sistematice prácticas y saberes adquiridos en un repositorio que se pudiera compartir de modo más amplio a lo largo y ancho del país.

Sin duda el GRSC cumple una función clave en garantizar que no quede nadie atrás a través de su participación activa y llegada a diversidad de organizaciones de la sociedad civil. El proceso de armado del Informe Alternativo es un fiel retrato de esto en donde se convocó a un gran número de organizaciones de la sociedad civil tanto para su armado como para su presentación realizada en abril del 2021.

Por último, hay que destacar que, a lo largo del 2021, el GRSC tuvo un rol clave en: los preparativos relacionados al lanzamiento de fase 2, en reuniones relacionadas con Campañas de Comunicación de la Iniciativa y por último en paneles de selección de llamados a Pequeños Donativos. Además, integrantes del GRSC participaron en eventos de alta visibilidad, aspecto que fue clave para dar visibilidad al importante rol que las OSC cumplen en la IS. El 8M Spotlight realizó una campaña en la que a través de material audiovisual se pudo visibilizar el trabajo y compromiso de mujeres líderes como las que conforman al GRSC y el modo en que cada una de ellas desde su lugar, sostiene, impulsa y luchan por prevenir y acompañar a niñas, mujeres y disidencias en situación de riesgo. En la segunda mitad del año algunas participantes del GRSC lideraron un SpotlightLab en el cual se compartieron saberes en torno al acompañamiento a víctimas violencias de género⁶⁰.

⁵⁹ <https://bit.ly/3potwIM>

⁶⁰ Enlace al Conversatorio realizado; [El rol de la sociedad civil en el acompañamiento y asesoramiento a personas en situación de VBG. - YouTube](#)

Contribución de las OSCs a los objetivos de Spotlight

Por la naturaleza de su trabajo, son las OSC las que suelen trabajar de modo más directo con víctimas de VdG, sobre todo en lo que fue el contexto de pandemia. Por su posibilidad responder directamente a las necesidades de los entornos en los que residen sus lideresas, ellas aportan una mirada distintiva en relación con otros actores de la Iniciativa que comparten la misma misión, pero pueden por momentos estar más alejados por sus tipos de posiciones de las violencias cotidianas que padecen muchas mujeres del país. A través de las acciones realizadas en el marco de este pilar, este año 188 OSC y grupos que defienden los derechos de las mujeres han participado de espacios que fortalecieron sus capacidades para trabajar en red, asociarse y abogar conjuntamente para poner fin a la violencia por motivos de género.

A continuación, detallamos algunos de los proyectos que se apoyaron de modo directo a universidades u organizaciones de la sociedad civil los cuales tuvieron un amplio alcance en sus territorios.

En el marco del acuerdo con la Red Interuniversitaria por la Igualdad de Género y contra las Violencias (RUGE) del Consejo Interuniversitario Nacional (CIN), se apoyaron diversidad de investigaciones. Al menos tres de ellas giraron en torno a la lucha por promover la perspectiva de género en el seno de las universidades públicas argentinas⁶¹.

En cuanto a proyectos implementados por OSC, compartimos, un brevísimo resumen de las organizaciones protagonistas que llevaron a cabo algunas líneas programáticas consideradas clave por la Iniciativa. Cabe aclarar que muchas de estas fueron acompañadas por inversiones básicas en equipamiento consideradas necesarias para el funcionamiento de muchas de estas organizaciones que comparten escaso acceso a fondos. Se trata en algunos casos de poder realizar compra de celulares, auriculares para la atención, en otras, computadoras y similares.

Organizaciones apoyadas con alcance nacional:

Como resultado, además, de las múltiples acciones de capacitaciones que se vienen dando desde que se impulsó la ley 27.499, conocida como Ley Micaela que establece la capacitación obligatoria en género y violencia de género para todas las personas que se desempeñan en la función pública en todos los niveles y jerarquías de los tres poderes del Estado, la organización ELA, elaboró una guía para evaluar el impacto de dichas capacitaciones⁶².

Organizaciones alcanzadas con actuación en provincia de Buenos Aires:

- La OSC “La poderosa” trabajó en el fortalecimiento de las capacidades y dispositivos de

⁶¹ <https://bit.ly/3ppBICa>, <https://bit.ly/3BYbprC> y <https://bit.ly/3K5XgLM>

⁶² Guía disponible en: [Adjunto PDF \(14\).pdf](#)

cuidadoras barriales de 11 municipios en la provincia de Buenos Aires. Todo ello orientado a brindar herramientas para intervenir ante situaciones de violencia a la vez que se elaboró un protocolo de actuación y un recursero⁶³ sobre servicios en la provincia⁶⁴, con especial foco en modos de atención y contención durante la pandemia.

- La Fundación Espacio para la Mujer implementó un ciclo de capacitación sobre violencia de género, modelos de implementación, acompañamiento en la ruta crítica, acompañamiento psicológico y abordaje al abuso sexual infantil. El proceso también derivó en un recursero específicamente para la localidad de Moreno y alcanzó a 100 referentes de organizaciones sociales. La adquisición de equipamiento a través de la Iniciativa Spotlight permitió realizar en línea los servicios de atención, gracias a lo cual 110 mujeres en situación de violencia pudieron recibir contención psicológica y orientación legal aún en contexto de restricciones a la movilidad.
- La Asociación Civil la Casita de los Niños alcanzó a 344 referente barriales en una capacitación⁶⁵ además de que trabajó en un plan de sistematización y relevamiento de las atenciones realizadas por los centros de la “Red Construyendo Ciudadanía” durante la pandemia en la localidad de La Matanza para la toma de decisiones organizativas y procedimentales para el mejoramiento de prácticas.
- Las organizaciones: Fundación por una Sociedad Empoderada, la Red Bonaerense de Personas Viviendo con VIH y el Culebrón Timbal llevaron a cabo una consulta a 75 organizaciones de la sociedad civil de la provincia llevaron a cabo una consulta con el propósito de comprender sus necesidades institucionales y de manejo de situaciones de VdG. Esta consulta permitió elaborar un directorio de OSCs de la provincia y algunas recomendaciones respecto a la Ruta de Atención a VdG para que la misma fuera también divulgada más allá de las OSCs consultadas⁶⁶.
- La organización social Salud Activa desarrolló un proyecto en la localidad de la Matanza orientado a fortalecer la red de mujeres que abordan situación de violencia de género y abuso infantil. Se buscó entonces formar a acompañantes en la ruta crítica y formar en torno a la prevención y abordaje integral del abuso sexual infantil⁶⁷. Además, el proyecto buscó asesorar a referentes sociales representantes de organizaciones de la sociedad civil que no cuentan con personería jurídica respecto a cómo tramitarla.

Organizaciones alcanzadas con actuación en la provincia de Jujuy:

El equipo de la Fundación Integrar recibió una capacitación orientada a aumentar recursos y conocimientos a la hora de acompañar a mujeres víctimas de violencia en el acceso a servicios

⁶³ El recursero es un instrumento que se suele organizar a nivel territorial para identificar recursos en materia de asesoramiento, niñez y adolescencia, salud, educación, acceso a la justicia y asistencia a la víctima, lugar donde poder radicar una denuncia y número útiles ante una emergencia

⁶⁴ <https://bit.ly/35hWVa7>

⁶⁵ <https://bit.ly/3tf663a>

⁶⁶ <https://bit.ly/3C7slvZ>

⁶⁷ <https://bit.ly/3stUcU4>

de prevención y asistencia. Los nuevos conocimientos permitirán a los equipos de la organización una mejor capacidad para derivar y articular con servicios locales estatales. Además, y como se mencionó en el contexto del pilar 4, se benefició el trabajo de dos OSC de la provincia: Juanita Moro y Andhes, en materia de provisión de servicios.

Organizaciones alcanzadas con actuación en la provincia de Salta:

La organización el Foro de Mujeres por la Igualdad de oportunidades recibió apoyo institucional para desarrollar su web y redes sociales con el fin de poder ampliar su llegada a mujeres, niñas y disidencias que se encuentran atravesando situaciones de violencia. También 16 integrantes de la organización recibieron formación y apoyo a la hora de llevar un registro de los casos que se acercan a la organización. Este registro y la posibilidad de seguir alimentándolo adecuadamente puede ser de suma utilidad para el desarrollo de políticas públicas locales. También la OSC Runas fue apoyada junto a otras OSC para trabajar en la provisión de servicios en el interior de la provincia (proceso mencionado en el marco de pilar 4).

Beneficiarias y beneficiarios

Números indicativos	Directo para 2021	Indirecto para 2021	Comentarios
Mujeres (20 años y más)	13.809.103	14.199.154	Se ajusta a lo planteado en el PRODOC, considerando estadísticas nacionales.
Niñas (5-19)	5.144.547	5.289.860	Se ajusta a lo planteado en el PRODOC, considerando estadísticas nacionales.
Hombres (20 años y más)	12.543.609	12.897.915	Se ajusta a lo planteado en el PRODOC, considerando estadísticas nacionales.
Niños (5-19 años)	5.282.185	5.431.385	Se ajusta a lo planteado en el PRODOC, considerando estadísticas nacionales.
TOTAL	36.779.444	37.818.315	Estimación de personas a partir del indicador 3.2.2

En línea con todo el seguimiento y los cortes etarios es posible organizar la información entre personas de hasta 19 años y personas de 20 o más. Esto permite la comparabilidad interanual a nivel país

Desafíos y medidas de mitigación

A lo largo del 2021, la Iniciativa Spotlight Argentina ha continuado implementando acciones de prevención de VDG y en la búsqueda de cambios en valores y normas que naturalizan diferentes tipos de violencias y reproducen esquemas binarios y dicotómicos que alimentan al patriarcado en sus expresiones más perversas. En tal sentido, se han desplegado estrategias orientadas a lograr transformaciones en la sociedad en general, con especial foco en jóvenes, y se ha buscado incidir en los modelos de masculinidades y de relaciones que conducen a vínculos violentos. Las acciones, como se ha retratado en diferentes secciones de este reporte han incluido notas de prensa, piezas audiovisuales. Algunas de ellas con mensajes provocadores que buscan justamente desafiar esquemas clásicos preponderantes en la sociedad. Como tales mensajes pueden en ocasiones resultar en fuertes ataques de corte conservador que a veces pueden incluso buscar deslegitimar la validez de su contenido, el equipo de Spotlight y particularmente la especialista en Comunicación, sigue muy de cerca las reacciones a los mensajes lanzados para poder evaluar de cerca los casos en los que se requiere o no de una respuesta institucional adicional. Además de que tales mensajes se desarrollan concienzudamente con la participación amplia de múltiples actores y expertos. En tal sentido consideramos clave apoyar el desarrollo de las campañas de modo artesanal (tanto las masivas como las más focalizadas), advirtiendo que este sea tal vez el único camino posible para habilitar mayor alcance y aceptación en la manera que queremos desafiar algunas normas sociales.

En segundo lugar, a medida que avanza la consolidación de una nueva institucionalidad nacional y subnacional encargada de velar por la perspectiva de género y el abordaje de violencias contra las mujeres, aumentan también los riesgos de que las nuevas instituciones reciban críticas desproporcionadas en relación con sucesos trágicos como lo son los femicidios que responden a problemáticas estructurales en las que se hace necesario la intervención de múltiples actores (y ministerios preexistentes) para poder erradicarlos en el mediano y largo plazo. La IS trata en tales casos y sobre todo de cara a tensiones que se generan en el diálogo entre organizaciones de la sociedad civil y contrapartes gubernamentales, de buscar formas a través de las cuales generar intercambios de diálogo constructivos. Como es de esperar, las OSC y las contrapartes gubernamentales pueden tener miradas contrapuestas y roles muy diferentes en cuanto a cómo encarar determinadas urgencias que se van presentando en la agenda pública y social. Las críticas que reciben las contrapartes gubernamentales por parte de los movimientos sociales y específicamente del movimiento feminista en su afán de buscar soluciones más inmediatas a la reducción de las violencias, ocasionan cada tanto, rupturas en el diálogo entre algunas OSC y las contrapartes gubernamentales. Por su parte las representantes del GRSC en ocasiones no demuestran suficiente representatividad de la sociedad civil en términos más amplios como para poder encarar determinados tipos de diálogos con estructuras gubernamentales a las que quieren acceder en el marco de la IS. En tal sentido el equipo de la IS está aumentando sus

esfuerzos para dotar de más fuerza, herramientas y representatividad a los actores de la sociedad civil que de alguna manera participan en la IS. Además, está intentando aumentar niveles de confianza entre unos y otros actores, haciéndose presente en algunos intercambios entre las partes, apoyando procesos de trabajo concretos y donde prime la voluntad por diálogos francos y objetivos constructivos. En tal sentido, estamos esperanzados de que los procesos de trabajo territorializados y nivel provincial traigan buenos frutos.

Por último y más allá de los desafíos detallados en el anexo B que son algunos más de los aquí relatados, quisiéramos enfatizar respecto a la dificultad de armonizar los tiempos de la IS con los de las agendas gubernamentales, realidades nacionales y locales. Tras años de colaboración y de construcción de buenos vínculos con las contrapartes gubernamentales, persisten demoras en la planificación del trabajo que son inevitables y exceden la buena voluntad de las personas a cargo de concretar determinados procesos. Estas demoras pueden estar dadas por cambios institucionales o cambios en las prioridades de dichas instituciones que responden a realidades dinámicas y cambiantes. En tales casos la IS en la Argentina procura buscar modos a través de los cuales facilitar y extender plazos, valorando caso a caso la potencial escalabilidad de algunos de ellos a futuro. Sin perder de vista no obstante que para algunos casos es necesario buscar planes alternativos de implementación frente al eminente cierre de las actividades de Spotlight en el país. En tal sentido, vale destacar que es posible las agencias de NNUU sigan dando algunos apoyos- al menos mínimos- a los procesos que continúen más allá de Spotlight y se analiza actualmente la posibilidad de que procesos de trabajo interagencial como el Grupo de Género y Derechos Humanos de las agencias en la Argentina, le den especial atención.

Por último, resaltar que, si bien ha habido multiplicidad de desafíos en lo que tiene que ver con acuerdos operacionales de trabajo a nivel interagencial, siempre ha primado el espíritu de colaboración y apreciación respecto al salto cualitativo que implica trabajar en equipo y con múltiples agencias acompañando un mismo proceso.

Lecciones aprendidas y nuevas oportunidades

De cada una de las líneas de acción apoyadas por Spotlight surgen múltiples **lecciones**. A continuación, vamos a destacar algunas transversales a varias de ellas.

- **La importancia de que los actores de las intervenciones sean protagonistas en el diseño e implementación de las acciones de cara a potenciar la posibilidad de impacto y sustentabilidad en el largo plazo.** En sintonía con los principios de un enfoque de derechos a través del cual se prioriza la agencia de las personas beneficiarias de las intervenciones a la hora de analizar y proponer los caminos a seguir para abordar las violencias de género, constatamos en variedad de intervenciones que esta es la clave para el éxito de los procesos apoyados como así también para su sustentabilidad. Se trata de asegurar que actores de tipo y en diferentes niveles: agentes estatales, organizaciones de la sociedad civil, referentes comunitarios entre varios otros, lideran el diseño de las intervenciones mientras el equipo de Spotlight colabora en garantizar que los objetivos de todos estos se alineen en la misma dirección para potenciar los cambios deseados por el programa.
- **Participación directa de las OSC.** En primer lugar, aunque para las agencias de las NNUU resulta a menudo dificultoso llegar de forma directa a organizaciones pequeñas, la Iniciativa ha demostrado que vale la pena el esfuerzo y que es necesario seguir simplificando mecanismos de postulación para poder llegar así a organizaciones de base. Estas organizaciones aportan una perspectiva muy particular y necesaria a la estrategia de Spotlight en la Argentina, llegando a lugares aislados a los que no siempre llega de modo efectivo la política estatal. En tal sentido trabajar con ellas ha sido mutuamente beneficioso dado que desde nuestros equipos hicimos esfuerzos también por asegurar que las dotáramos de capacidades para aumentar el alcance de sus actividades y la posibilidad de acceder a apoyos de cooperación internacional a futuro. Teniendo en cuenta que a menudo son las organizaciones más grandes y basadas en la capital del país que consiguen acceso a la poca financiación de cooperación internacional que llegan a la Argentina.
- **Agencia y participación de poblaciones afectadas por múltiples discriminaciones.** En materia de llegada a poblaciones afectadas por múltiples discriminaciones dadas por origen étnico, clase, lugar de residencia entre tantas otras posibilidades esta premisa se

vuelve especialmente importante. A partir, por ejemplo, de nuestra intervención en Victoria del Este (Salta), con ambiciosos objetivos de reducir y mejorar formas de abordajes a la violencias basadas en género, aprendimos que fue clave involucrar a variedad de actores como Cruz Roja, agentes estatales, referentes de la comunidad pero que, todavía es de suma importancia para poder enfrentar los grandes desafíos que se presentan en tal territorio, asegurar que el diseño y las propuestas de cómo abordar la problemática se nutran principalmente de los integrantes de las comunidades wichis que allí residen. Y en tal sentido es especialmente primordial llegar a las mujeres de estas comunidades (no únicamente a los caciques) asegurando que ellas no se conviertan en beneficiarias pasivas de una intervención (por ejemplo receptoras de capacitaciones) si no invirtiendo tiempos y recursos necesario para que ellas puedan liderar el diseño de las intervenciones tomando los recaudos necesarios para garantizar que mientras se desafían relaciones de poder a nivel comunitario ellas no son víctimas de ningún tipo de represalias. De hecho, en la misma provincia se apoyó una capacitación a agentes estatales en los municipios de Embarcación, Ballivian, Coronel Sol y General Mosconi destinados a fortalecer los abordajes de asistencia intercultural. Los talleres en sí profundizaron el conocimiento respecto a desafíos que se enfrentan en estas zonas más alejadas como lo son, la no toma de denuncia o las preguntas inadecuadas por parte de los agentes estatales a la vez que permitieron recoger información adicional sobre las dificultades que enfrentan las mujeres de estos municipios cuando transitan la ruta crítica -mediadas a menudo fuertemente por los caciques de las comunidades. Por último, procesos de este tipo dieron interesantes insumos respecto a la necesidad de trabajar a futuro con una red de acompañantes interculturales para la erradicación de violencias de género.

En un mismo sentido, hay que destacar que el trabajo en violencias de género con comunidades originarias ha traído consigo un fuerte replanteamiento respecto a los abordajes y estrategias adoptadas. El trabajo territorial (sobre todo en la provincia de Salta) con diferentes organizaciones de la sociedad civil articuladas también con algunas intervenciones estatales, subraya la necesidad de abordar el concepto de violencia de género de modo más amplio. En zonas fuertemente afectadas por altos niveles de pobreza y/o emergencias sociosanitarias, como ha sido el caso de estas áreas geográficas, la violencia y urgencia que viven las mujeres y miembros de la comunidad LGBTIQ+ pasa por múltiples dimensiones. Desde acceso a viviendas dignas incluyendo el acceso a la tierra, al agua a entornos sanos y no contaminados como a otros servicios básicos de educación, salud por nombrar algunos ejemplos. Además, una comprensión más cabal de la cosmovisión de estos pueblos implica revisar visiones liberales de la violencia, como así también el rol que ocupan lo privado, lo público y lo comunitario en la vida de estas personas. Para los especialistas de la Iniciativa, por ejemplo, poder llegar a trabajar perspectivas de género con estas comunidades requirió mayores esfuerzos a la hora de conformar equipos de trabajo altamente experimentados en trabajo de tipo intercultural. La

posibilidad de “entrada” a estas comunidades, a través de los caciques, la construcción de lazos de confianza con ellos para abordar temas de un alto grado de sensibilidad, son aspectos del trabajo que requieren de tiempos y expertise muy particulares que de no recibir adecuada atención pueden obstaculizar o dejar secuelas negativas en las zonas de intervención. Entonces, aunque difícilmente la Iniciativa pueda en tan poco tiempo contribuir a cambios sustantivos en violencias múltiples y estructurales que afectan a las mujeres y niñas de estas comunidades que además son con frecuencia víctimas de abuso sexual, se impone con fuerza la necesidad de incrementar esfuerzos para la elaboración de estrategias de abordaje integral que garanticen los derechos humanos de estas comunidades y que a la vez sean culturalmente adecuadas.

En lo referido al trabajo realizado con mujeres con discapacidad, advertimos la misma tendencia. Las organizaciones que las representan son sin duda las únicas expertas en condiciones de proponer materiales (cápsulas audiovisuales, por ejemplo) adecuadas a sus necesidades.

Asimismo, en todo lo relativo al trabajo con jóvenes y una de las prioridades de la política nacional argentina relativas a garantizar una educación sexual integral, asegurar la activa participación de los propios jóvenes en las propuestas educativas llevadas a cabo a nivel nacional, han sido claves a la hora de garantizar que la intervención adquiriera vida propia y se extendiera a través de los años conduciendo incluso a la formación de redes de jóvenes que operan más allá del liderazgo de organismos gubernamentales (EsconEsi) o mismo la organización de la sociedad civil que impulsó determinadas acciones (FUSA).

- **El involucramiento directo sumado a un compromiso político de la contraparte de gobierno hace una diferencia sustantiva en la sostenibilidad y el impacto de las acciones realizadas.** En marco del diálogo de los especialistas de Spotlight con entidades gubernamentales para delinear estrategias de intervención en colaboración con entidades gubernamentales, la escucha atenta de las necesidades se vuelven condimentos infaltables para lograr diseñar estrategias pertinentes y que de entrada garanticen un adecuado compromiso de los organismos gubernamentales en su implementación. Aquí vale la pena destacar que se requieren prolongados tiempos de ida y vuelta con los referentes estatales involucrados en los cuales Spotlight puede contribuir a reducir determinados intereses políticos transitorios y en cambio ayude a desarrollar políticas públicas desde una perspectiva de mediano y largo plazo en vistas de fortalecer intereses estratégicos de la agenda feminista. En tal área contamos también con numerosos ejemplos. El apoyo en el desarrollo de materiales brindado al Programa Nacional ESconESI, uno de ellos.

A su vez, en el marco de acciones de pilar 4 se impulsaron formaciones en materia de educación financiera a mujeres pertenecientes a organizaciones de la sociedad civil y a áreas del Estado

provinciales. Para el caso de aquellas realizadas con la coordinación del Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual en la provincia de Buenos Aires, el trabajo realizado en el marco del programa “Doña María, herramientas para decidir mejor⁶⁸” se trabajó fuertemente en contenidos de capacitación financiera para que mujeres de bajos recursos obtuvieran conocimientos y habilidad a la hora de acceder a ahorros y créditos. Los contenidos del programa se concentraron también en áreas tales como la elaboración de presupuestos y la utilización de diferentes medios de pago y habilidad que en su conjunto permiten mejorar la inserción laboral de mujeres vulnerables que en algunos casos además no cuentan con herramientas adecuadas para desarrollar emprendimientos propios de forma exitosa.

Destacamos entonces que tal proceso permitió que el Ministerio involucrado y las 14 personas formadas en este programa, se encuentran actualmente involucradas en el diseño de un plan de réplicas con apoyo de dicho organismo. Se iniciaron réplicas en los municipios de Burzaco y Berazategui, del Conurbano Bonaerense y se continuarán durante 2022.

El alto nivel de involucramiento y compromiso político inicial de la contraparte de gobierno, en este caso el Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la provincia de Buenos Aires, con una línea impulsada por la iniciativa Spotlight, como la capacitación en educación financiera a mujeres en contextos de vulnerabilidad y violencia para promover su autonomía económica, permitió escalar una acción de formación en una política pública provincial con presupuesto y equipos propios⁶⁹.

- **Sobre la categoría “femicidios” y puntos para la acción.** A finales del año se llevó a cabo un estudio sobre los llamados “femicidios no íntimos”. Este fue importante de cara a comprender las dificultades analíticas y de contabilización que persisten en los registros oficiales. Confusiones analíticas de este tipo arrastran consecuencias en el diseño de adecuadas y sólidas políticas públicas para monitorear y erradicar niveles de violencias basadas en género. Existe un gran número de casos en donde se desconoce o es insuficiente la información relevada respecto del vínculo entre víctima y agresor. Los homicidios de mujeres mayores en ocasión de robo, por ejemplo, con frecuencia carecen de un adecuado abordaje e interpretación desde una perspectiva de género. El estudio contribuye a la posibilidad de derrumbar mitos tales como que, en nuestro país, los femicidios no íntimos ocurren mayormente en espacios públicos o descampados, de hecho, la mayor cantidad de ellos ocurre en la residencia de la víctima. Una buena parte de ellos ocurre durante el día y no en horario nocturno como se suponía. Por otro lado, el

⁶⁸ En homenaje a María Bernabitti de Roldán, quien fue una líder sindical y delegada gremial de base en el municipio de Berisso (uno de los 135 que componen la provincia)

⁶⁹ <https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-dona-maria-herramientas-para-decidir-mejor-programa-provincial-elaborado-a-partir-de-una-formacion-en-educacion-financiera-propuesta-por-la-iniciativa-spotlight/>

ataque o violencia sexuales se configura en otra de las principales variables explicativas de los femicidios en general y para los femicidios no íntimos en particular, Respecto a la edad de las víctimas, se observa que las mujeres de entre 16 y 34 años son las víctimas más frecuentes. Sin embargo, aparece también un número relevante de mujeres mayores de 70 años, víctimas de femicidios, grupo al que rara vez se lo asocia con estas violencias extremas. Además, con respecto a los agresores, la variable más relevante es la cantidad de agresores identificando que en el 21% de los femicidios no íntimos interviene más de un varón.

Asimismo, mediados del 2021 se finalizó un estudio exploratorio sobre suicidios y femicidios identificados como suicidios y su relación con la violencia de género en la Provincia de Salta⁷⁰ realizado por la Universidad Nacional de Salta, en el marco de una convocatoria realizada por el Observatorio de Violencia contra las Mujeres de Salta con la Iniciativa Spotlight que permitió comenzar a visibilizar las vinculaciones que se abren entre suicidios, femicidios y tramas de VdG. Este estudio, indagó en torno a las distintas prácticas institucionales y políticas públicas de abordaje de suicidios en vinculación con la violencia de género, tanto de suicidios feminicidas o por razones de género como en aquellos casos de femicidios que fueron caratulados como suicidios. A partir de esa indagación inicial, de monitorear las prácticas estatales en torno al registro, prevención, asistencia e investigación en torno a estas muertes violentas, el informe final presenta sugerencias y recomendaciones en materia de políticas públicas en el ámbito local sobre violencia de género y de su relación con las muertes violentas.

Estos estudios, con otra serie de investigaciones claves apoyados por la Iniciativa, son importante a la hora de ir afilando políticas de prevención, orientaciones y materiales de capacitaciones más sofisticadas para agentes de áreas de género provinciales y municipales.

Nuevas oportunidades

Los cambios relativos a la arquitectura de organismos estatales dedicados a la agenda feminista.

Si bien el trabajo con nuevos organismos estatales supone cantidad de desafíos, en nuestro caso nos ha brindado la posibilidad de apoyar procesos estratégicos en el fortalecimiento de nuevas entidades nacionales y subnacionales que enseguida han sido adoptadas como políticas públicas.

A través además de ejercicios de reflexión internos, constatamos que en muchas ocasiones estos organismos – sobre todo en provincias más pequeñas- obtienen fuertes beneficios del apoyo

⁷⁰ <https://bit.ly/3BYiZ9U>

simbólico que implica contar con el respaldo de las NNUU y la DUE en los nuevos caminos que emprenden. Esto, es a veces más importante incluso que determinados apoyos económicos, les brinda la posibilidad de obtener reconocimiento entre organismos pares ya instalado hace tiempo entre otros beneficios. Estas nuevas oportunidades, comienzan a ocupar un espacio en las reflexiones respecto a cómo lograr que el impulso dado por Spotlight y acompañamiento en estos años, perdure más allá del fin de la Iniciativa.

Mejoras en el contexto sociosanitario.

Como consecuencia de mejoras de la situación sociosanitaria, dadas sobre todo por los altos niveles de vacunación que se lograron en el país a lo largo del 2021, fue posible plantear al interior del equipo la posibilidad de trabajar con nuevos actores gubernamentales considerados esenciales para la erradicación de violencias basadas en género. Entre ellos, se avanzó en nuevas líneas de trabajo que incluyen a los Ministerios de Salud provinciales de Salta, Jujuy y PBA, así como se dinamizaron las acciones conjuntas con el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. La relativa mejora de la situación sociosanitaria del país principalmente a partir del segundo semestre del 2021 permitió que durante algunos meses del año se pudiera viajar y llevar a cabo reuniones presenciales con las diferentes autoridades de los ministerios provinciales.

La existencia de una plataforma para compartir aprendizajes y replicar más allá de las provincias foco.

Tal como mencionamos en otras secciones, haber podido lanzar una plataforma donde se documenta todo el aprendizaje obtenido hasta la fecha, es una gran oportunidad para visibilizar esfuerzos de todos aquellos involucrados, pero también y principalmente para estimular su réplica en otras zonas del país. Además de que esta plataforma permite compartir aprendizajes y recorridos con otros países hispanohablantes que pueden estar interesados en acceder a sus contenidos.

El margen para que los actores del mundo del trabajo contribuyan a la prevención y eliminación de la violencia de género es muy amplio y es menester aprovecharlo.

Durante el 2021, desde la Iniciativa Spotlight se apoyó al gobierno nacional y los actores sociales en aportar insumos y fortalecer su capacidad de dar cumplimiento al Convenio 190 sobre la violencia y acoso en el mundo del trabajo. Junto a la Recomendación 206, estas normas llaman a jerarquizar la perspectiva de género en las definiciones, las medidas que hacen a la prevención y protección, el control de la aplicación y vías de recurso y a la orientación y formación, y a abordar el impacto de la violencia doméstica sobre el mundo del trabajo.

Una de las [investigaciones](#) realizadas en el marco de la Iniciativa identificó los desafíos normativos, institucionales y de política pública que el país tendrá por delante para dar cumplimiento al C. 190⁷¹. Otra de ellas realizó una [sistematización](#) de todas las experiencias previas de empresas, sindicatos y gobiernos en materia de prevención y abordaje de la violencia y el acoso⁷². Por su parte, diagnósticos sobre dos de los sectores del mercado laboral altamente feminizados destacan la potencialidad del actor sindical para desarrollar medidas de prevención y acompañamiento.

Este caudal de información junto al apoyo técnico para el diseño e implementación de una experiencia piloto del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad de la Nación de capacitación a empresas con participación estatal en la cual se indagó respecto de los mecanismos que existen para mitigar el impacto de la violencia doméstica y poder acompañar, asistir y asesorar a quienes se enfrentan a estas situaciones, visibilizan un amplio compromiso por parte de actores de gobierno, sindicales y empresariales.

Nuevos ejes de trabajo en torno a masculinidades.

El trabajo innovador realizado en el país relativo a masculinidades ofrece varias oportunidades de réplica en los próximos meses, en diferentes partes del territorio argentino más allá de las provincias priorizadas. A su vez, se ha identificado que la creciente presencia de programas estatales que abordan el tópico de “Masculinidades” ofrece diversas oportunidades. Subrayamos entre ellas la intención de dar algunos primeros pasos en el abordaje de “Masculinidades” en nuestro trabajo con pueblos originarios. Las lecciones aprendidas hasta la fecha aportan ricos insumos con los cuales encarar este desafío y dejan en pie algunas bases para que se continúen a futuro.

En un sentido similar, la experiencia de apertura de nuevos servicios específicamente dirigidos a varones como por ejemplo la “Línea Hablemos” en la provincia de Buenos Aires supuso una importante variedad de aprendizajes que desde la Iniciativa consideramos pueden llegar a ser útiles para otras provincias a la hora de abrir servicios de características similares.

Prácticas innovadoras, prometedoras o buenas prácticas

Como venimos anticipando en el reporte y hemos compartido en el anexo D, nuestra estrategia de Gestión de Conocimiento ha estado orientada a documentar prácticas que puedan servir a otros actores trabajando con poblaciones similares y las mismas temáticas. Algunas de estas buenas prácticas las hemos subido directamente a la plataforma y abarcan tanto prácticas de las OSC como de diferentes contrapartes gubernamentales. A continuación, deseamos resaltar tres prácticas que Spotlight ha apoyado relacionadas con políticas públicas argentinas que

⁷¹ <https://bit.ly/3tgib8q>

⁷² <https://bit.ly/33Zio7c>

consideramos clave por su impacto y su posibilidad de aplicabilidad en otros contextos subnacionales y nacionales.

Una de ellas ha sido, un programa lanzado en 2021 y a través de la metodología de formador de formadores ha buscado mejorar la autonomía económica de las mujeres para que estas puedan salir de círculos de violencia. Con el foco en ofrecer una capacitación financiera en torno a ahorros, créditos, medios de pago, transferencias y elaboración de presupuestos, esta práctica se la puede considerar “buena” y consolidada pero también innovadora en el sentido de que el programa “Doña María” ha sido orientado a formar en estos temas a personas de la administración pública provincial, municipal y no únicamente de organizaciones de la sociedad civil como suele ser el caso. Esto permitió que el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual (MMPGyDS) de la provincia de Buenos Aires pudiera adoptarla como política pública y así garantizar mayor alcance y sustentabilidad de la inversión y apuesta realizada por Spotlight.

En segundo lugar, quisiéramos destacar aquí una práctica innovadora en la cual Spotlight apoyó al MMGyD en la consolidación del Sistema Integrado de Casos por Violencia por Motivos de Género (SIVG). Dicho sistema busca integrar la información de todos los casos de violencia por motivos de género a nivel nacional con el propósito de hacer un seguimiento oportuno de los casos y garantizar la disponibilidad de información para la toma de decisiones informada. Busca dar respuesta a los problemas asociados con la falta de información y la mala calidad de la misma que afecta la atención oportuna y el seguimiento de los casos de violencia, evitando la revictimización. El SICVG integra el módulo de la línea 144 (línea nacional de atención telefónica a personas en situación de violencia por motivos de género) permitiendo compartir los datos entre los distintos módulos del sistema. En caso de urgencia, el sistema permite una carga de datos más acotada y centrada en compartir información para la identificación de la persona y su ubicación con el 911 (línea de atención de emergencias), con alcance nacional y operado por el Ministerio de Seguridad de la Nación. También se busca promover la integración de información con el Sistema de Casos de Violencia en el sistema universitario y con el Sistema Único de Registro de Denuncias por Violencias de Género (URGE) del Ministerio de Seguridad. El desarrollo presenta un módulo federal para la carga de datos de las diferentes provincias. “No es un registro único; sino que es un sistema para integrar información. Lo particular del Sistema es cómo hacer que esa información impacte en el sistema de manera periódica (...) hay que perder la noción extractivista, donde se piden datos o reportes sin nada a cambio”, señaló Lorena Balardini, Directora Técnica de Registro y Bases de Datos del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad.

Por último, destacamos una práctica prometedora como lo es la realización del Mapa Federal de Experiencias de Trabajo con Varones y Masculinidades (MEVyM). En el marco del trabajo



orientado a promover transformaciones en pautas culturales para la prevención de las violencias por motivos de género se desarrolló el primer mapa de experiencias de trabajo con varones y masculinidades en Argentina que fue presentado en agosto de 2021.

A través del mapeo se relevaron y sistematizaron experiencias del sector público nacional y subnacional, así como de organizaciones sociales en todo el país que trabajan con varones y masculinidades. También se consideraron espacios de atención a varones que han ejercido violencia. El propósito de este mapa es identificar diversos espacios que trabajan con varones y masculinidades, a fin de: i) visibilizar los dispositivos existentes y darles difusión y ii) fortalecerlos en la realización de sus funciones. Estos espacios buscaron generar espacios de intercambio y aprendizaje colectivo, que abonen a una construcción de nuevas masculinidades y mejoren el abordaje de masculinidades violentas.

Comunicación y visibilidad

a) General

Durante el 2021, se han hecho importantes esfuerzos por producir y difundir piezas comunicacionales y artísticas que cuestionan mandatos sociales nocivos asegurando que las mismas fueran accesibles a personas con discapacidad.

Trabajamos en 18 campañas y acciones de comunicación que desafiaron normas sociales y estereotipos de género, y difundieron servicios de atención. Los contenidos de nuestros mensajes fueron vistos más de 59.358.087 millones de veces. Más de 307 notas fueron publicadas en medios de todo el país. Asimismo, 81 medios desarrollaron estándares éticos y sensibles al género y casi 500 periodistas fueron capacitados para mejorar sus coberturas.

Realizamos y difundimos la primera encuesta Nacional sobre Violencia y Acoso en el Mundo del Trabajo en Argentina.

Comunicamos la primera línea de atención a mujeres y LGBTI+ en situación de violencia en Jujuy y la primera línea de atención de la provincia de Buenos Aires para varones que ejercen violencia. Hablamos #ConEllas, una gamer, una periodista y una activista #BodyPositive sobre violencia de género digital. Nos subimos a un escenario y desterramos los mitos del amor romántico con #Am4res.

La campaña “Ayudadores” recibió el Oro en la 12° Edición de los Premios Obrar, un reconocimiento a las mejores comunicaciones con impacto positivo. En la entrega de premios virtual, el Embajador de la UE agradeció el galardón. Asimismo, la campaña de Obituarios de género fue nominada en diciembre de 2021 como finalista a los premios de Círculo DirComs.

En todos los procesos y reuniones de desarrollo de las campañas, la DUE intervino activamente brindando sus aportes con el objetivo de enriquecer los contenidos y crear campañas de alto impacto.

b) Mensajes

Durante el año 2021 hemos hecho un especial esfuerzo por llegar a través de nuestras piezas comunicacionales **a mujeres y disidencias con discapacidades**. Generamos materiales ESI

en LSA que fueron difundidos con el apoyo de las OSC Sordas sin Violencia y Enlaces Territoriales. Según las mismas OSC reportaron estos fueron muy bien recibidos por la comunidad Sorda y fue subido a la ESItca del Ministerio de Educación de la Nación.

Además, se decidió adaptar las piezas de la campaña “La Violencia contra las mujeres y disidencias LA PARAMOS JUNTAS” a audio texto y spots radiales en articulación con la organización de MUDEBA – Mujeres derribando barreras, para llegar a mujeres con discapacidad.

Realizamos un especial esfuerzo por llegar a **les adolescentes** para que ellos mismos lideraran los procesos de transformación que queremos alcanzar: invitándolos a transmitir su visión sobre ESI, a reflexionar sobre los mitos del amor romántico y a intercambiar perspectivas acerca de la violencia de género digital. Los resultados de esta encuesta llegaron al público general a través de 55 notas de prensa que pusieron el tema en agenda.

Por otro lado, de modo complementario a otros esfuerzos que venimos retratando a lo largo del presente reporte, hicimos un especial esfuerzo por trabajar con **varones adolescentes y adultos en la deconstrucción de masculinidades tóxicas y hegemónicas**. Buscando en cambio construir vínculos más sanos e igualitarios. La campaña que estamos realizando junto al CPA está teniendo gran alcance y difusión entre varones, debido a los espacios que logramos gracias a la alianza.



Asimismo, en el marco del proyecto Nuestra ESI Trans, produjimos podcast sobre diversidad sexual y piezas audiovisuales en articulación con el Programa Nacional de ESI. Los materiales fueron subidos a la ESITeca del Ministerio de Educación para disponibilidad y alcance nacional y según apreciaciones del propio Ministerio han tenido un importante alcance al público destinatario.

No estás Sola es el podcast que se lanzó en Jujuy por tres jóvenes para hablar sobre el derecho de mujeres para generar espacios de contención. Se lanzó a través de una Conferencia de Prensa en la Ciudad de La Quiaca, se firmaron convenios con radios locales y fueron declarados de interés por la legislatura local.

c) Eventos de comunicación y visibilidad

Presentación de Protocolos para la atención de mujeres y LGBTI+ en situación de violencia: En el marco del 8M, la provincia de Jujuy presentó el Manual de Procedimientos para la Atención y Protección de Derechos de las Mujeres y Personas de la Diversidad Sexual, realizado por el Consejo Provincial de la Mujer de Jujuy, la Iniciativa Spotlight y FEIM en alianza con Damas de Hierro. Durante la presentación, participó el gobernador Gerardo Morales, la ex Embajadora de la UE, Aude Maio-Coliche y la Presidenta del Consejo de la Mujer e Igualdad de Género, Alejandra Martínez.

Estereotipos, el fin de una época: Infancias y masculinidades: Junto al CPA realizamos este evento que contó con un panel conformado por especialistas y comunicadores de las organizaciones que analizaron cómo se abordan las masculinidades y las infancias desde la comunicación.

Cierre de Fase I en Salta: En un encuentro interinstitucional y con autoridades gubernamentales y de la Iniciativa Spotlight, se expuso un informe de rendimiento sobre la aplicación del programa Spotlight en su fase I y los lineamientos y objetivos para la fase II.

#SinBarrerasNiViolencias: Difundimos herramientas concretas para mejorar la accesibilidad a servicios, justicia y derechos para mujeres y LGBTI+ con discapacidad. El evento contó con la participación del CR de ONU Argentina en ese momento, Roberto Valent y el Jefe de la Sección Cooperación de la Delegación de la UE en Argentina, Luca Pierantoni, quienes también participaron en notas de prensa sobre el evento.

Campañas

#MujeresContraLasViolencias

En el marco del 8M, lanzamos esta campaña con el objetivo de homenajear a las mujeres que trabajan en diversas OSC para poner fin a las violencias de género y que son parte del Grupo de Referencia de la Sociedad Civil de Spotlight. De este modo pudimos dar más visibilidad al enorme trabajo que realizan las OSC y las mujeres que las lideran en transformar la realidad de las mujeres del país.

#BastaDeFemicidios

Relanzamos #BastaDeFemicidios junto al diario Clarín. A través de los Obituarios de Género, buscamos poner en primer plano las historias de las niñas, mujeres y personas trans asesinadas. Al hacerlo buscamos generar mayor repudio social en relación a la gravedad de la situación y de este modo reforzar la urgencia de intensificar esfuerzos y acciones destinadas a combatir las violencias de género en el país. La Embajadora participó de una nota televisiva en uno de los medios más vistos del país.

#NoEsNormalEsViolencia

Junto a la Secretaría de Deportes de la Nación, lanzamos una campaña contra las violencias de género en clubes deportivos de todo el país. Para transformar el deporte en un espacio libre de discriminación, justo y seguro, es imprescindible que todas las personas trabajemos en la desnaturalización de las prácticas que constituyen violencias.

Junto a la Secretaría de Deportes de la Nación, lanzamos una campaña contra las violencias de género en clubes deportivos de todo el país. Para transformar el deporte en un espacio libre de discriminación, justo y seguro, es imprescindible que todas las personas trabajemos en la desnaturalización de las prácticas que constituyen violencias.

#ParemosLaPelota

Junto a CPA lanzamos esta campaña para promover masculinidades libres de violencias y romper con la complicidad machista. En clara clave futbolera, llevamos una parrilla, una oficina y la entrada de un colegio a una cancha de fútbol. Jugamos a la pelota y dijimos basta de complicidades machistas, seamos un solo equipo contra las violencias de género. El Embajador de la UE, Amador Sánchez Rico abrió el evento de lanzamiento.



Filmación de Paremos la Pelota, Crédito: Spotlight/CPA

d) Historias de vida:

Transporte Seguro para Mujeres: un proyecto de dos jóvenes por el fin de las violencias

¿Y si capacitamos a choferes de colectivos en violencia de género? Y así fue como las/s jóvenes Carolina Gareca y Marcos Velásques pensaron el proyecto ganador del ForoEsConEsi (impulsado por Spotlight y el Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género) para capacitar e informar sobre la temática, además de publicitar la línea de atención a mujeres y LGBTI+ en situación de violencia de la provincia.

[Foto](#) | [Video](#)

Desfachatados en Salta: en vez de piñas, palabras

Desfachatados es una competencia de freestyle que convoca a las juventudes, especialmente a los varones, con el objetivo de prevenir la violencia de género, desconstruyendo la masculinidad hegemónica. Se trata de competencias donde se premia la metáfora por sobre el insulto para que los jóvenes se puedan expresar y puedan emerger otras formas de ser varón: menos violentas y más pacíficas, menos barderas y más empáticas.

[Foto](#) | [Video](#)

Este año se realizó la 7ma edición de la Copa Salta con la participación de 30 equipos de Tucumán, Salta, Catamarca y Jujuy. La IS apoyó la realización del torneo con materiales, remeras y pecheras, además de brindar talleres de sensibilización a las jugadoras y sus familias. En este video, las jugadoras cuentan por qué es importante salir a la cancha.

[Foto](#) | [Video](#)

**Enredadxs: ya
asistieron a más de
110 personas en
situación de
violencia**

El proyecto que contó con el impulso de Spotlight, ya capacitó a 149 personas para atención a mujeres y adolescentes en situación de violencia, y asistió a 110 personas. Es liderado por la Fundación Espacio de la Mujer y la organización RAZONAR en Moreno, en la provincia de Buenos Aires.

[Foto](#) | [Video](#)



**Santa Victoria Este:
por el fin de las
violencias de
género junto a
comunidades
originarias**

En Santa Victoria Este, Spotlight desarrolla una iniciativa de formación y sensibilización dirigida a mujeres de comunidades indígenas y agentes estatales, incluyendo personal de salud, para trabajar por el fin de las violencias por razones de género. Este proyecto se desarrolla junto a la Secretaría de Relaciones Institucionales e Internacionales de la provincia de Salta y Cruz Roja Argentina.

[Foto](#) | [Video](#)



Estela Torres, una de las promotoras territoriales en el campamento de Cruz Roja en Santa Victoria Este en Salta. Crédito: Iniciativa Spotlight Argentina

e) Testimonios:

Ministra de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación Argentina, Elizabeth Gómez Alcorta

“Garantizar el derecho a las mujeres y LGBTIQ+ a una vida autónoma, a una vida libre de violencias y de desigualdades constituye el objetivo principal que tiene nuestro ministerio y que centralmente guía tanto el diseño, la implementación, la ejecución de todas las políticas públicas que venimos impulsando en estos dos años. En este camino, para nosotras la cooperación internacional juega un papel sumamente importante, no solamente porque potencia el alcance, sino también porque potencia la calidad de las políticas públicas, porque le imprime una pluralidad de voces y de diálogos, y nos ha invitado a trabajar de un modo conjunto coordinando actores, agencias, instituciones cuya diversidad, nosotras no tenemos ninguna duda que lo que hace es enriquecer el trabajo que venimos llevando adelante”.

Sofines, joven sorda

“Yo iba a una escuela secundaria de oyentes. Ahí fueron un psicólogo y un médico a hablar de Educación Sexual Integral, pero no había intérprete entonces recibí muy poca información porque mis compañeros hablaban todes al mismo tiempo y yo no entendía. Creo que es muy importante que haya información accesible en lengua de señas para poder sentirme segura y cuidarme”.

Shashiquen Ramos, integrante del proyecto del podcast “No estás sola” en Jujuy

“Buscamos transmitir seguridad a través de nuestras voces, para que las mujeres que nos escuchen tengan información y herramientas para saber cómo actuar en situaciones de violencia de género. Yo creo que la IS nos ayudó un montón porque como trabajó con el proyecto #EsConEsi forma parte de lo que nosotras logramos”.

Agustín Pérez Marcheta, responsable del Programa PRIHO de la Subsecretaría de Igualdad de Oportunidades de Salta

“Spotlight ayudó a que el circuito alternativo, under y emergente de la provincia de Salta incentive a las/os jóvenes a que compitan de una forma más saludable y de una forma más sana para frenar la violencia: en vez de piñas palabras”.

Amador Sánchez Rico, Embajador de la Unión Europea en Argentina

“Yo creo que el secreto de este programa, son varios, pero yo creo que el gran secreto, el ingrediente del éxito, ha sido cómo hemos podido trabajar con Naciones Unidas en un programa de tal envergadura, en todo el mundo, en varios países y con las autoridades locales, con las autoridades nacionales y sobre todo con la sociedad civil”.

Roberto Valent, CR de Naciones Unidas en Argentina desde 2019 hasta 2022

“En esta segunda fase tenemos las expectativas de profundizar el trabajo de análisis de un lado, pero también el abordaje adentro de los sistemas de salud ahí donde hay una vinculación ya más directa e inmediata entre mujeres y jóvenes que viven situaciones de violencia. Y que haya también un abordaje también a nivel del sistema de justicia”

Nayla Procopio, integrante del Grupo de Referencia de la Sociedad Civil de la Iniciativa Spotlight

“... Spotlight, que bueno, es un programa que realmente celebramos que exista, que creemos y que vemos los resultados que tiene y que apostamos a que podamos seguir construyendo iniciativas como éstas”.

Luciano Fabbri, integrante del Instituto de Masculinidades y Cambio Social

“Un gusto compartir acciones con la Iniciativa Spotlight, que tanto ha hecho para potenciar la agenda de trabajo sobre masculinidades en Argentina”.

Flavia Delmas, Subsecretaria de Políticas contra las Violencias por Razones de Género del Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad de la Provincia de Buenos Aires

“Hemos trabajado muy bien y hemos llegado a realizar proyectos en una provincia que tiene el 39% de la población de la Argentina con una vasta geografía, con escenarios diferentes. Y los proyectos que hemos llevado adelante, y esto creo que es la gran riqueza, se tradujeron luego en política pública y ahora tienen presupuesto por parte del Estado provincial”.

f) Fotos: [PHOTO SUBMISSION PLATFORM](#). Videos: [VIDEO SUBMISSION PLATFORM](#)

Próximos pasos

Tras la última reunión del Comité de Seguimiento de la Iniciativa con las contrapartes (10/02) se comunicó la necesidad de terminar de afinar los detalles de las líneas de acción programadas para la fase final, muchas de las cuales ya están en curso o a punto de iniciarse.

- Algunas prioridades programáticas para la primera mitad del 2022 girarán en torno a procesos focalizados en el trabajo con interseccionalidades, ampliación de servicios y el fortalecimiento de la voz las organizaciones de la sociedad civil frente a autoridades gubernamentales. Algunos otros buscarán fortalecer la potencialidad de colaboraciones interagenciales sobreponiéndonos a los obstáculos administrativo-financiero de cada RUNO. Además, encontrándonos en un contexto sanitario que pareciera comenzar a dejar atrás el apremio de la pandemia por COVID-19, se han reconsiderado nuevas opciones de trabajo que antes se veían vedadas o limitadas. Mencionamos a continuación algunos ejemplos de las prioridades programáticas en las que hemos ya iniciado primeros pasos:
- Nuevas líneas de trabajo con el sector salud en las provincias foco. Una de ellas incluye además un trabajo dirigido específicamente a efectores de salud que trabajan con población migrante en riesgo de VDG.
- El apoyo a la territorialización del Plan Nacional de Acción contra las violencias de diversidad de modos, pero sobre todo a través del apoyo al “Programa Acercar Derechos” (PAD) que trabaja con equipos interdisciplinarios en el territorio ofreciendo apoyo psicosocial y jurídico.
- El apoyo al MMGyD en la adaptación de la línea 144 de asesoramiento y contención a víctimas de violencia para que la misma se adapte a las necesidades de grupos no hispano parlantes y/o mujeres con discapacidades
- El apoyo a las provincias de Salta y Jujuy en la realización de un estudio específico para cada provincia que contribuya a obtener información de calidad respecto a los casos de femicidios ocurridos y, que aporte al diseño de políticas públicas provinciales más eficaces e integrales para su futura prevención. Este estudio ha recibido un fuerte apoyo por parte de la DUE que ha participado de modo comprometido en varias reuniones preparatorias. Cabe destacar también que este proceso ha sido iniciado y será implementado a través de una colaboración técnica y operacional interagencial. Esta es la primera vez que se realizará un estudio de estas características en el país y se espera que se inicie una línea de estudios similares en otras provincias en el futuro.
- El fortalecimiento del diálogo entre el gobierno nacional y los gobiernos subnacionales con representantes de la sociedad civil. Esta relación puede presentar cierta tensión, esperable dentro del proceso democrático y el rol que ocupa cada actor dentro del mismo.

No obstante, es prioritario para Spotlight en esta fase final seguir apostando por una mejora en este diálogo para avanzar con prioridades de los der

- echos de las mujeres del país. Así como también la sustentabilidad de las acciones iniciadas por Spotlight. Para ello para la primera mitad del año se prevé:
 - Un llamado a grants para OSC de las provincias foco que trabajan específicamente el abordaje de violencias con el objetivo de apoyar su desarrollo institucional y, específicamente aquel vinculado a la capacidad de incidencia política/abogacía.
 - El acompañamiento a una mesa de trabajo y diálogo entre las organizaciones de la sociedad civil y el Consejo de la Mujer como forma de implementación de la Ley lara
- El fortalecimiento de áreas de género de zonas del interior y de difícil accesibilidad de la provincia de Salta con la perspectiva de trabajar en algunas de las localidades elegidas y/o aledañas la perspectiva de masculinidades (particularmente con comunidades pertenecientes a pueblos originarios)
- La inclusión de mecanismos sólidos y eficaces a través de los cuales prevenir las violencias, mejorar los servicios gubernamentales a través de la inclusión de actores del mundo de la salud en nuestras intervenciones, como así también la intencionalidad de llegar a poblaciones que atraviesan múltiples discriminaciones como por ejemplo las mujeres migrantes y otros colectivos a partir de la producción de campañas y materiales específicamente dirigidos a ellas. Por último, a través del esfuerzo de impulsar mesas de coordinaciones interministeriales y de trabajo específico con actores con los cuales no hemos trabajado tan en profundidad en la primera fase (ministerios de seguridad provinciales, por ejemplo).
- En línea con algunos cambios en el enfoque de trabajo con el GRSC iniciados a fin del año pasado, se apoyarán líneas de trabajo subnacionales con las OSC que conforman parte del grupo y otras más que quieran sumarse para fortalecer estrategias de trabajo provinciales. A su vez se diseñará una campaña de Comunicación específica y relativa a las prioridades de las OSC. Para el trabajo de productos de este tipo y otros entregables similares (el próximo Informe Sombra), el GRSC dispondrá de un apoyo económico específico ya contemplando en el plan financiero general.

Iniciativa Spotlight (2022). Todos los derechos reservados.

Foto de portada: Estela Torres, promotora territorial en el campamento de Cruz Roja en Santa Victoria Este en Salta.

Fotografía: Fernando Aramayo



Iniciativa
Spotlight



Annex A 2021

Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
Indicator 1.1 Laws and policies on VAWG/HP in place that adequately respond to the rights of all women and girls, including exercise/access to SRHR, and are in line with international HR standards and treaty bodies' recommendations.	Legal age of marriage				
	0.00	0.00	0.00	0.00	
	Parental Authority in Marriage				
	0.00	0.00	0.00	0.00	
	Parental Authority in Divorce				
	0.00	0.00	0.00	0.00	
	Inheritance rights of Widows				
	0.00	0.00	0.00	0.00	
	Inheritance rights of Daughters				
	0.00	0.00	0.00	0.00	
	Laws on Domestic Violence				
	0.25	0.25	0.25	0.00	
Laws on Rape					
0.25	0.25	0.25	0.00		
Laws on Sexual Harassment					
0.25	0.25	0.25	0.00		
	National level				
Indicator 1.2 National/and/or sub-national evidence-based, costed and funded action plans and M&E frameworks on VAWG/HP are in place that respond to the rights of all women and girls and are developed in a participatory manner.	Evidence-based Costed Funded M&E framework Rights of all women & girls Participatory Development	Evidence-based Costed Funded M&E framework Rights of all women & girls Participatory Development	Evidence-based Costed Funded M&E framework Rights of all women & girls Participatory Development	Evidence-based Costed Funded M&E framework Rights of all women & girls Participatory Development	<p>En julio de 2020 se aprobó en Plan Nacional de Acción contra las Violencias por motivos de género 2020 -2022 cuyas acciones están estrechamente asociadas con líneas de trabajo en marco de la Iniciativa. El Plan nacional se propone abordar de manera participativa, federal, multiagencial, transversal e interseccional una problemática estructural y que requiere del compromiso de todos/as para construir una sociedad más justa, igualitaria y sin violencias contra las mujeres y LGBTI+. Su elaboración fue el resultante de un proceso participativo y federal en distintas instancias: a través de Foros Federales presenciales y virtuales con la participación de la sociedad civil, organizaciones sociales, políticas, comunitarias y sindicales, entre otras. En simultáneo, se realizaron foros con actores institucionales de los tres poderes del Estado en sus distintos niveles jurisdiccionales, para poner en debate también aquellas experiencias valiosas que los organismos desearan sumar al nuevo Plan de Acción. Asimismo, oportunamente se compartió un formulario consultivo para recibir propuestas en la página web del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad (más información https://www.argentina.gob.ar/generos/plan_nacional_de_accion_contra_las_violencias_por_motivos_de_genero)</p> <p>En el plano subnacional y en lo que refiere a las provincias foco en las cuales se implementa la Iniciativa, en el transcurso del 2021, desde la Iniciativa Spotlight (i) se acompañó al Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la Provincia de Buenos Aires en el diseño del Plan de Igualdad Bonaerense para la Inclusión y la Justicia Social (PIBA) y (ii) el proceso mediante el cual Provincia de Jujuy alcanzó la definición de los objetivos y lineamientos estratégicos (2021—2023) para el Plan Provincial para la Prevención y Erradicación de las Violencias de Género.</p>
	Sub-National Level				
Evidence-based Costed Funded M&E framework Rights of all women & girls Participatory Development	Evidence-based Costed Funded M&E framework Rights of all women & girls Participatory Development	Evidence-based Costed Funded M&E framework Rights of all women & girls Participatory Development	Evidence-based Costed Funded M&E framework Rights of all women & girls Participatory Development		

Indicator 1.3 Laws and policies are in place that guarantee the ability of women's rights groups, autonomous social movements, CSOs and women human rights defenders/feminist activists to advance the human rights agenda.	Yes	Yes	Yes	Yes	Argentina cuenta con un marco normativo robusto y ha ratificado las 4 Convenciones de DDHH (ICERS, ICCPR, CEDAW, CRC). El Plan Nacional de Acción es una estrategia resultante de un proceso ampliamente participativo que contó con la participación de todas las instancias no gubernamentales. La Ley 26.485 tiene entre sus preceptos rectores artículos en ese sentido.
Output Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
Developed or Strengthened					
Indicator 1.1.1 Number of draft new and/or strengthened laws and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination developed that respond to the rights of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination and are in line with international HR standards, within the last year.	0	5	55	17	En el transcurso del 2021, desde la Iniciativa Spotlight se han apoyado diversas acciones centradas en el fortalecimiento de la nueva legislación y/o políticas y de legislación de años previos como (i) Ley 26485 - Protección integral para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, (ii) Ley 27499 – Ley Micaela de Capacitación Obligatoria en Género para todas las personas que integran los tres poderes del Estado, (iii) LEY 27.580.- Convenio sobre la Eliminación de la Violencia y el Acoso en el Mundo del Trabajo adoptado por la Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo, (iv) Ley 26.150 – Programa Nacional de Educación Sexual Integral, (v) Decreto Nacional 123/2021. Consejo Federal Para la Prevención y el Abordaje de Femicidios Travesticidios y Transfemicidios, (vi) Resolución 577/2021. Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Programa Qualitas 190 en el ámbito de la Subsecretaría de Políticas de Inclusión en el Mundo Laboral, (vii) Programa Acompañar y (viii) el Programa Producir
Indicator 1.1.3 Number of draft laws and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination which have received significant inputs from women's rights advocates within the last year.	0	1	52	4	Considerando la cantidad de legislación sancionada, para facilitar su lectura la misma de detalla en el siguiente link https://bit.ly/3wTv1wC
Parliamentarians					
Indicator 1.1.5 Number of Parliamentarians and staff of human rights institutions with strengthened capacities to advocate for, draft new and/or strengthen existing legislation and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination and implement the same, within the last year.	0	270	34	845	Con la sanción de la Ley Micaela (2019) de capacitación obligatoria en género para todas las personas que integran los tres poderes del Estado, las instituciones del país han avanzado en diversos formatos de formación sobre las personas que se desempeñan en la función pública en todos sus niveles y jerarquías en los tres poderes. Los esfuerzos de la Iniciativa se centraron en apoyar estructuras de espacios de formación y materiales pedagógicos. Aquí se presenta una síntesis: https://bit.ly/3vaEdfc .
Women Parliamentarians	0	135	28	424	
Human Rights Staff	0	30	213	94	
Women Human Rights Staff	0	15	170	48	

Indicator 1.3.1 Number of draft laws and/or policies developed that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda, within the last year.	0	1	17	1	En el siguiente archivo https://bit.ly/3tHf1K , pueden encontrarse la cantidad de leyes y políticas contempladas.
Government Officials demonstrate awareness					
Indicator 1.3.3 Number of key government officials with increased awareness of human rights standards and obligations and strengthened capacities to develop laws and policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda, within the last year.	0	212	2,235	825	0
those Officials who participate in developing laws & policies					
	0	100	1,740	439	
Women Government Officials demonstrate awareness					
	0	106	246	413	
Women Officials who participate in developing laws & policies					
	0	60	197	264	
Women Human Rights Defenders demonstrate awareness					
Indicator 1.3.4 Number of women human rights defenders with strengthened capacities to contribute to the development of laws and policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda.	0	40	77	140	Se han considerado a las representantes de las OSC que en el transcurso del 2021 se desempeñaron como Socias Implementadoras y/o quienes implementaron los grants de la IS, así como las referentes de las OSC que las acompañaron
Contribute to developing laws and policies					
	0	40	77	140	

Outcome 2 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
Coordination Mechanism?					
Indicator 2.1 Existence of a functioning regional, national and/or sub-national coordination and oversight mechanisms at the highest levels for addressing VAWG/HP that include representation from marginalized groups.	Yes	Yes	Yes	Yes	<ul style="list-style-type: none"> • Name of Coordination Mechanism: Consejo Federal del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, • Where is it located: Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, • including LNOB?: Yes, : National • Name of Coordination Mechanism: Mesa interministerial para el abordaje integral de las violencias extremas por motivos de género, • Where is it located: Interministerial: Ministerio de de Mujeres, Géneros y Diversidad; Ministerio de Seguridad y Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, • including LNOB?: Yes, : National • Name of Coordination Mechanism: Consejo Federal Para la Prevención y el Abordaje de Femicidios Travesticidios y Transfemicidios, • Where is it located: Interministerial: Ministerios de Seguridad, de Justicia y Derechos Humanos, y de las Mujeres, Géneros y Diversidad, • including LNOB?: Yes, : National"
Is there a national budget allocation?					

<p>Indicator 2.2 Percentage of national budget being allocated to the prevention and elimination of all forms of VAWG/HP.</p>	Yes	Yes	Yes	Yes	<p>A partir del año 2019 el Ministerio de Economía de la Nación realiza el informe "Seguimiento del gasto vinculado con políticas de género en el Presupuesto Nacional". A partir de este informe, así como del presupuesto nacional, es posible realizar un análisis transversal del gasto público en la República Argentina, incluyendo el seguimiento presupuestario (físico-financiero) del conjunto de acciones vinculadas a género y etiquetadas como tales (PPG). En el año 2021, el 17.5% del crédito primario total ha sido comprometido a políticas que contribuyen a cerrar brechas de género.</p> <p>Asimismo, en 2021, desde Spotlight se apoyó el desarrollo de un estudio que permitió conocer el impacto en las brechas de género de las políticas que el país implementó a raíz del aislamiento social, preventivo y obligatorio dispuesto por la pandemia de COVID-19. El estudio, concluyó que la Argentina destinó en 2020 casi 5 puntos del PBI a políticas que contribuyeron a contener la ampliación de las brechas de género (ONP y DNCP, 2021). Para más información https://bit.ly/33CxYW7</p> <p>Nota a revisor/a: El valor ingresado en las metas y ejecución 2019 no representa lo enunciado por el indicador. Se está trabajando en corregir la información allí consignada</p>
	What is the percentage of national budgets being allocated?				
	0.00 %	15.00 %	17.50%	0.00 %	
	Health				
	Medium integration	High integration	High integration	High integration	
	Education				
	Medium integration	High integration	High integration	High integration	<p>Según el informe de Seguimiento del Gasto Vinculado con Políticas de Género en el Presupuesto Nacional realizado por la Oficina Nacional de Presupuesto del Ministerio de Economía y la Dirección Nacional de Coordinación del Presupuesto Nacional dependientes de Jefatura de Gabinete de Ministros, se han identificado acciones de distinta índole, que corresponden a 36 actividades específicas dentro de diversos programas presupuestarios. A partir de este análisis se visibiliza la integración de los sectores.</p>
	Justice				
	Medium integration	High integration	High integration	High integration	
	Security				
	Medium integration	High integration	High integration	High integration	<p>Si bien, en nuestro país hay más carteras ministeriales que aportan a planes de desarrollado de la eliminación de la violencia por razones de género, aquí solo se ha consignado la información de los sectores pre - determinados por el indicador. Cabe destacar que dentro de la categoría Servicios Sociales se incluyen las actividades correspondientes al Ministerio de Desarrollo Social, al Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad y de ANSES – Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Para más información: https://dgsiaf.mecon.gov.ar/wp-content/uploads/2020_dic_genero_informe_presu.pdf</p>
	Social Services				
	Medium integration	Medium integration	High integration	High integration	
	Culture				
	Low integration	High integration	High integration	High integration	

Indicator 2.1.2 Internal and external accountability mechanisms within relevant government institutions in place to monitor GEWE and VAW/HP.	Yes	Yes	YES	Yes	
	Health				
	0	6	4	6	
	Education				
	0	1	2	1	
	Justice				
	0	4	2	4	
	Security				
	0	1	1	1	
	Social Services				
	0	15	19	15	
	Culture				
	0	0	2	0	
Indicator 2.1.3 Number of strategies, new plans and programmes of other relevant sectors (health, social services, education, justice, security, culture) that integrate efforts to combat VAWG developed in line with international HR standards, within the last year.					Para el reporte se han incluido iniciativas nacionales que contaban con presupuesto asignado. Seguridad Social: comprende los planes / Programas creados por el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y, Ministerio de Desarrollo Social.
Indicator 2.1.4 Number of other sectors' programmes and/or development plans at the national or subnational levels developed with significant inputs from women's rights advocates.	Health Education Social Services	Security Justice Health Education Culture Social Services	Security Justice Health Education Culture Social Services	Security Justice Health Education Culture Social Services	Argentina tiene un sistema de gobierno federal donde aquellos programas y/o normativa que imparte el nivel nacional debe contar con la adhesión por cada una de las Provincias para que sea implementada. Esto hace que una provincia pueda mostrar avances en salud y otra en educación. En la parte subnacional es posible dar cuenta de lo que sucede en las Provincias (considerando las áreas de gobierno de las 3 provincias foco de Spotlight) pero no lo que sucede en cada una de ellas.
	Government Officials				
Indicator 2.1.6 Number of key government officials trained on human rights and gender-equitable norms, attitudes and behaviours towards women and girls, including for those groups facing intersecting and multiple forms of discrimination, within the last year.	0	312	1,873	1,095	
	Women Government Officials				
	0	156	1,433	548	
	Government Officials				
Indicator 2.1.7 Number of key government officials with strengthened capacities to develop and deliver programmes that prevent and respond to VAWG, within the last year.	0	312	1,873	1,095	
	Women Government Officials				
	0	156	1,433	548	Información resultante de las acciones impulsada en el marco de la Iniciativa

Government Officials					
Indicator 2.1.8 Number of key government officials with strengthened capacities to integrate efforts to combat VAWG into the development plans of other sectors, within the last year.	0	48	187	282	Considera a las mesas de trabajo de largo plazo que, en su mayoría apoya procesos centrales de Spotlight y requiere la conjunción e intercambio de esfuerzos, miradas y aptitudes
	Women Government Officials				
	12	92	154	146	
Indicator 2.2.1 Multi-stakeholder VAWG coordination mechanisms are established at the highest level and/or strengthened, and are composed of relevant stakeholders, with a clear mandate and governance structure and with annual work plans, within the last year.	Composed of relevant stakeholders With a clear mandate and governance structure With annual work plans	Composed of relevant stakeholders With a clear mandate and governance structure With annual work plans	Established at the highest level Composed of relevant stakeholders With a clear mandate and governance structure With annual work plans	Composed of relevant stakeholders With a clear mandate and governance structure With annual work plans	0
Indicator 2.2.2 Number of national and sub-national multi-stakeholder coordination mechanisms in place that include representatives of groups facing multiple and intersecting forms of discrimination.	1	1	4	1	<p>Consejo Asesor Ad Honorem – MMGYD. Constituido como un espacio de consulta, participación activa, cooperación y diálogo, cuyos aportes son guía para el diseño e implementación de políticas públicas con perspectiva de género y diversidad y programas con enfoque transversal y federal. Está compuesto por activistas feministas, de la diversidad sexual y de las identidades de género de reconocida trayectoria en ámbitos académicos, sindicales; movimientos sociales; organizaciones de la sociedad civil, asociaciones o Colegios de profesionales especializados.</p> <p>Consejo Federal para la Lucha contra la Trata y Explotación de Personas. Jefatura de Gabinete de Ministros. Un espacio de articulación con representación de todos los poderes del Estado nacional, provincial, organizaciones de la sociedad civil, agencias de Naciones Unidas y organismos especializados en el delito de la trata; para garantizar el seguimiento de la Ley 26.364.</p> <p>Consejo consultivo de la Sociedad Civil. Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto. Órgano de consulta y participación ciudadana que funciona en el ámbito de la Cancillería. El Consejo promueve reuniones que, por sus características, hacen de este espacio un órgano de consulta, de convocatoria amplia, diversa y plural en materia de políticas públicas regionales.</p> <p>Dirección Nacional de Relaciones con la Comunidad y Participación Ciudadana. Ministerio del Interior. Promueve la participación de la comunidad, el desarrollo de políticas públicas participativas y la articulación del Estado con la sociedad civil.</p>
Indicator 2.2.3 Number of national and sub-national multi-stakeholder coordination mechanisms that are costed.	1	1	4	1	Si bien, en su mayoría la participación y desempeño de sus integrantes es ad honorem o como parte de sus funciones, se asignan recursos a garantizar su funcionamiento.
National Level Meetings					
Indicator 2.2.4 Number of meetings of regional, national and/or sub-national multi-stakeholder coordination mechanisms, within the last year.	1	4	7	16	Se consignan las reuniones de los mecanismos de coordinación concebidos como ámbitos de trabajo que garantizan un abordaje integral y articulado de los distintos organismos del Estado Nacional y de las provincias.
	Sub-National Level Meetings				
	0	4	7	16	Consejo Federal de las Mujeres, Géneros y Diversidad (3), Consejo Federal de Prevención de femicidios, travesticidios y transfemicidios (3), Consejo Federal para la Lucha contra la Trata y Explotación de Personas (1)

					<p>Programme Title: Protección contra la Violencia por Razones de Género, Sectors (include all that apply): Social Services, Other</p> <p>Programme Title: Ayuda Urgente para Familiares de Víctimas de Femicidios, Transfemicidios y Travesticidios, Sectors (include all that apply): Justice, Social Services, Security</p> <p>Programme Title: Ayuda Urgente para Travestis, Transexuales y Transgénero, Sectors (include all that apply): Social Services, Other</p> <p>Programme Title: Fortalecimiento de la Línea 144 , Sectors (include all that apply): Social Services, Other</p> <p>Programme Title: Programa ARTICULAR contra las Violencias por Motivos de Género, Sectors (include all that apply): Social Services, Other</p> <p>Programme Title: Programa GENERAR vinculadas a Igualdad y Diversidad, Sectors (include all that apply): Social Services, Other</p> <p>Programme Title: Programa PRODUCIR, Sectors (include all that apply): Social Services, Other</p> <p>Programme Title: Programa ACOMPAÑAR , Sectors (include all that apply): Health, Social Services, Other</p> <p>Programme Title: Refuncionalización de Hogares de Protección Integral , Sectors (include all that apply): Social Services, Other</p> <p>Programme Title: Escuelas Populares en Temáticas de Género , Sectors (include all that apply): Education, Social Services, Culture</p> <p>Programme Title: Desarrollo de Planes Nacionales de Arte, Derechos Humanos, Género, Deporte y Educación Física, Sectors (include all that apply): Education, Social Services, Culture</p> <p>Programme Title: Fortalecimiento de la Educación Sexual Integral, Sectors (include all that apply): Health, Education, Social Services</p> <p>Programme Title: Políticas de Protección de Derechos, Bienestar y Género en el Ámbito de la Seguridad, Sectors (include all that apply): Justice, Social Services</p> <p>Programme Title: Fomento y Apoyo Económico a Bibliotecas Populares, Sectors (include all that apply): Education, Social Services, Culture</p> <p>Programme Title: Promoción de las Manifestaciones Culturales de las Minorías y Colectivos Vulnerables, Género, Diversidades y DDHH , Sectors (include all that apply): Social Services, Culture</p> <p>Programme Title: Tarjetas Alimentar , Sectors (include all that apply): Social Services, Other</p> <p>Programme Title: Monotributo Social , Sectors (include all that apply): Social Services, Other</p> <p>Programme Title: Acompañamiento a Familias en la Crianza de Niños - Programa Primeros Años, Sectors (include all that apply): Health, Education, Social Services</p> <p>Programme Title: Programa Nacional de Inclusión Socio-Productiva y Desarrollo Local - Potenciar</p>
Indicator 2.3.1 Number of dedicated and multi-sectoral programmes developed that include proposed allocations of funds to end VAWG, within the last year.	0	4	27	9	
	Parliamentarians				
Indicator 2.3.2 Number of Parliamentarians with strengthened knowledge and capacities to hold relevant stakeholders accountable to fund and implement multi-sectoral programmes to address VAWG, within the last year.	0	1	0	3	Desde la Iniciativa no se llevaron adelante instancias de capacitación dado que esas acciones estarán a cargo de las áreas del Estado, pero si se han elaborado los materiales. Se desarrolló una Guía de capacitación para la incorporación de la perspectiva de género y diversidad en el ejercicio presupuestario, que cuenta con tres ejes, el marco normativo y conceptual sobre el respeto de la diversidad de género y los derechos de las mujeres, elementos básicos sobre políticas públicas con perspectiva de género, elementos básicos sobre qué son los presupuestos públicos y un marco conceptual sobre qué es y qué no es un presupuesto con perspectiva de género y diversidad y herramientas para su implementación.
	Women Parliamentarians				
	0	1	0	3	
	Government Officials				
Indicator 2.3.3 Number of key government officials with greater knowledge, capacities and tools on gender-responsive budgeting to end VAWG, within the last year.	0	6	0	20	Desde la Iniciativa no se llevaron adelante instancias de capacitación dado que esas acciones estarán a cargo de las áreas del Estado correspondientes, pero si se han elaborado los materiales. Se desarrolló una Guía de capacitación para la incorporación de la perspectiva de género y diversidad en el ejercicio presupuestario, que cuenta con tres ejes, el marco normativo y conceptual sobre el respeto de la diversidad de género y los derechos de las mujeres, elementos básicos sobre políticas públicas con perspectiva de género, elementos básicos sobre qué son los presupuestos públicos y un marco conceptual sobre qué es y qué no es un presupuesto con perspectiva de género y diversidad y herramientas para su implementación.
	Women Government Officials				
	0	3	0	10	

Indicator 2.3.4 Number of women's rights advocates with greater knowledge and capacities on gender-responsive budgeting to end VAWG.	0	45	0	144	<p>Desde la Iniciativa no se llevaron adelante instancias de capacitación dado que esas acciones estarán a cargo de las áreas del Estado correspondientes, pero si se han elaborado los materiales. Se desarrolló una Guía de capacitación para la incorporación de la perspectiva de género y diversidad en el ejercicio presupuestario, que cuenta con tres ejes, el marco normativo y conceptual sobre el respeto de la diversidad de género y los derechos de las mujeres, elementos básicos sobre políticas públicas con perspectiva de género, elementos básicos sobre qué son los presupuestos públicos y un marco conceptual sobre qué es y qué no es un presupuesto con perspectiva de género y diversidad y herramientas para su implementación.</p> <p>Entre las líneas de acción planificadas para el 2022, se espera apoyar desde la Iniciativa instancias de formación y sensibilización en la materia con referentes del movimiento de mujeres</p>
--	---	----	---	-----	---

Outcome 3 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
Indicator 3.1 Percentage of people who think it is justifiable for a man to (subject) beat his wife/intimate partner.	2.0 %	1.5 %	3.1%	1.5 %	<p>El dato surge de la Encuesta Nacional de Niñas, Niños y Adolescentes, encuesta de indicadores múltiples por conglomerados (MICS), que releva el porcentaje de mujeres de 15 a 49 años de edad que creen que se justifica que un esposo golpee a su esposa en diversas circunstancias. Aquellas que piensan de esta forma principalmente se ubican en el segmento entre 40 y 44 años, seguidas por aquellas entre 15 y 17 años. Esto da cuenta de la importancia de continuar profundizando el trabajo en comunicaciones que desafíen estas preconcepciones, prestandole especial atención a estos segmentos, y también avanzando en campañas locales y territoriales.</p> <p>Para más información https://www.unicef.org/argentina/informes/mics-2019-2020</p>
Female Genital Mutilation					
Indicator 3.2 a) Percentage of people who think it is justifiable to subject a woman or girl to FGM (in areas where FGM takes place)	(N/A) does not apply				<p>FGM no aplica a la Argentina.</p> <p>En el país no existen encuestas que relevén si se justifica forzar a una niña / mujer a casarse. Como proxy se considera el porcentaje de niñas (menores de edad) que dice estar casadas, en el Censo Nacional de Población (2010). Debido a la situación impuesta por la pandemia por COVID, el Censo previsto para el año 2020, será realizado en el mes de mayo del 2022.</p>
Child Marriage					
b) Percentage of people who think it is justifiable to subject a woman or girl child marriage.	7.4 %	4.4 %	7%	4.4 %	

Output Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
Indicator 3.3 Existence of with at least 3 evidence-based, transformative/comprehensive prevention strategies/programmes that address the rights of those marginalized and are developed in a participatory manner.	No	Yes	Yes	Yes	<p>: 1), Strategy/Programme: Plan Nacional para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (al cual se da cumplimiento por multiplicidad de programas), Includes LNOB?: Yes, Developed in Participatory manner?: Yes</p> <p>: 1), Strategy/Programme: Escuelas Populares de Formación de Género, Includes LNOB?: Yes, Developed in Participatory manner?: Yes</p> <p>: 1), Strategy/Programme: Rescate y Acompañamiento a Víctimas de Trata, Includes LNOB?: Yes, Developed in Participatory manner?: No</p> <p>: 1), Strategy/Programme: Salud Integral en la Adolescencia, Includes LNOB?: Yes, Developed in Participatory manner?: No</p> <p>: 1), Strategy/Programme: Prevención del Embarazo Adolescente, Includes LNOB?: Yes, Developed in Participatory manner?: No</p> <p>: 1), Strategy/Programme: Atención y Cuidado Integral de la Salud durante el Embarazo y la Primera Infancia, Includes LNOB?: Yes, Developed in Participatory manner?:</p>
Indicator 3.1.1 Existence of a draft new and/or strengthened Comprehensive Sexuality Education in line with international standards	Yes	Yes	Yes	Yes	<p>En el año 2002 fue sancionada la Ley Nacional N° 25.673 que obliga al Estado a desarrollar una política de salud sexual y reproductiva sostenida, que garantice la atención con confidencialidad y el acceso libre y gratuito a los métodos anticonceptivos.</p> <p>En el año 2006, se sancionó la Ley Nacional N° 26.150 que estableció el Programa Nacional de Educación Sexual Integral (ESI), en la órbita del Ministerio de Educación Nacional y a partir de la cual se generaron los lineamientos curriculares para impartir educación sexual integral en escuelas de gestión pública y privada.</p> <p>Y a partir de la sanción de la Ley 27.234 del 2015 se realizan las Jornadas Educar en Igualdad mediante la cual se instruye a que todos los establecimientos educativos del país realicen por una semana la jornada "Educar en Igualdad: Prevención y Erradicación de la Violencia de Género". Desde Spotlight se apoyan diversas acciones que contribuyen en la implementación de este marco normativo</p>
	In-School Programmes				
Indicator 3.1.2 Number of young women and girls, young men and boys who participate in either/both in- and out-of school programmes that promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours and exercise of rights, including reproductive rights, within the last year.	0	669	15,715	2,507	<p>Con el objetivo de modificar normas culturales y pautas de comportamiento, en un contexto aún atravesado por la pandemia por COVID, se trabajó en el desarrollo de diversos materiales e instancias de formación orientadas a fortalecer las capacidades de 590 directivas/os, docentes y otro personal educativo que se adicionan a los 5519 alcanzados en 2020. Las herramientas de trabajo, realizadas junto al Ministerio de Educación de la Nación, son accesibles para para todos los docentes de diversos niveles de escuelas de gestión pública y privada, por lo que se espera que a través de estos materiales para la prevención de la violencia en educación formal se alcance a los casi 7,5 millones de alumnos y alumnas que reúnen las escuelas de gestión pública en los tres niveles de enseñanza (inicial, primaria y secundaria). Y, al ser materiales pensados desde el entretenimiento se espera que también sean utilizados en espacios de educación no formal, amplificando la llegada a niños, niñas y adolescentes en programas comunitarios más allá de las acciones realizadas desde la Iniciativa (y de las que hay registros de participación).</p> <p>A los efectos de la segmentación de los indicadores entre mujeres / varones, resaltamos, el apoyo al proyecto nuestra ESI Trans que produjo episodios de podcast doblados en lengua de señas argentinas y una guía descargable con material teórico y actividades para trabajar con jóvenes en articulación con el Programa Nacional de ESI. Sus audiovisuales fueron subidos a la ESITeca de ESI del Ministerio de la Nación. https://bit.ly/33JoGrA</p>
	In-School Programmes Girls				
	0	334	7,858	1,254	
	In-School Programmes Boys				
	0	335	7,857	1,253	
	Out-of-School Programmes				
	0	931	492	3,493	
	Out-of-School Programmes Girls				
0	466	356	1,746		
Out-of-School Programmes Boys					
0	465	136	1,747		

	National or Sub-National				
Indicator 3.1.3 Number of national and/or sub-national programmes developed for inclusion in educational curricula to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including targeting young women and girls, young men and boys facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year.	2	2	3	2	: 1), Name of Programme: Ley de Educación Sexual Integral, including LNOB?: Yes, unique:2[:] : 1), Name of Programme: Educar en Igualdad: Prevención y Erradicación de la Violencia de Género, including LNOB?: Yes, unique:2[:] : 1), Name of Programme: Observatorio Federal de la Educación Sexual Integral, including LNOB?: , unique:2[:]"
Indicator 3.2.1 Number of women, men, girls and boys who regularly attend community programmes to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including in relation to women's and girls' sexuality and reproduction, within the last year.	0	689	7.216	2.112	Cabe destacar que en este indicador no se están considerando acciones escolares que se enmarcan en el indicador previo donde se da cuenta de la participación de NyN (menores de 20) en programas escolares.
Indicator 3.2.2 Number of people reached by campaigns challenging harmful social norms and gender stereotyping, within the last year.	0	36,779,444	59,358,087	36,779,444	El dato refiere a visualizaciones / impresiones. No a personas. Desde la IS se realizaron campañas de amplio alcance y masividad orientadas tanto a promover la reflexión, motivando el intercambio de experiencias y perspectivas a través de redes y plataformas, así como estrategias comunicacionales orientadas a difundir información sobre servicios de atención y prevención de la violencia (más detalles indicadores 3.2.5). Muchas de ellas, tuvieron repercusión en medios nacionales y locales, fueron nominadas y ganadoras de distinciones a nivel país y alcanzaron amplia repercusión a nivel internacional. No obstante, dados los múltiples canales y formatos en los cuales se desarrollan las campañas de difusión y comunicación, la medición de personas se torna complejo (y en algunos casos imposible) tomando difuso el alcance. De ahí que se haya considerado más apropiado considerar las más de 59 millones de visualizaciones o impresiones que si se han contabilizado a partir del lanzamiento de cada una de ellas.
	Total				
Indicator 3.2.3 Number of men and boys who regularly attend gender transformative programmes addressing violent masculinities and men's violence towards women and girls in community centres, schools and other relevant spaces, within the last year.	0	250	811	730	El dato consignado refiere a acciones impulsadas y/o apoyadas directamente desde la IS. La estrategias y programas orientadas a hombres violentos se centran mayormente en hombres mayores de 19 años. Entre los adolescentes se desatacan más las acciones de sensibilización y promoción de masculinidades libres de violencias. En el marco de esta línea de trabajo se destaca el apoyo de la Iniciativa al Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad que junto al Instituto de Masculinidades y Cambio Social se realizó el Mapa Federal de Experiencias de Trabajo con Varones y Masculinidades que relevó experiencias del sector público nacional y subnacional, así como de organizaciones sociales en todo el país. Para más información: https://bit.ly/354Lzm
	Men				
	0	200	783	580	
	Boys				
	0	50	28	150	

Indicator 3.2.4 Number of communities with advocacy platforms established and/or strengthened to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including in relation to women and girls' sexuality and reproduction	0	16	174	54	Se considera por plataformas a los entramados comunitarios. Considera Departamentos / Municipios dónde explícitamente se desarrollan actividades comunitarias en el marco de Spotlight, incluyendo los Grants.
Indicator 3.2.5 Number of campaigns challenging harmful social norms and gender stereotyping, including of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination, developed and disseminated during the past year.	0	5	18	18	<p>1., Campaign Title: Spotlight - #Basta de Femicidios - Obituarios, Sector: Violencias extremas, Communication Channel: TV, Radio, Social Media/Online, Print Media, Billboards, Community mobilisation other.</p> <p>1., Campaign Title: Spotlight - Paremos La Pelota, Sector: Prevención - Masculinidades, Communication Channel: TV, Radio, Social Media/Online, Print Media, Billboards, Community mobilisation, other.</p> <p>1., Campaign Title: Podemos Hablar - Jujuy, Sector: Acceso a Servicios, Communication Channel: TV, Radio, Social Media/Online, Billboards</p> <p>1., Campaign Title: Línea Hablemos, Sector: Acceso a Servicios, Communication Channel: Social Media/Online, other.</p> <p>1., Campaign Title: #WithHer, Sector: Violencia por razones de género, Communication Channel: Social Media/Online</p> <p>1., Campaign Title: Violencia y Acoso en el mundo del trabajo, Sector: Violencia y acoso en el mundo del trabajo, Communication Channel: Social Media/Online, Print Media, other.</p> <p>1., Campaign Title: CAMPAÑA NACIONAL 25N: CONSTRUIR CLUBES EN IGUALDAD, Sector: Mundo del Deporte, Communication Channel: Social Media/Online, Billboards, Community mobilisation, other.</p> <p>1., Campaign Title: REMA - Red de Espacios de Masculinidades de Argentina., Sector: Prevención - Masculinidades, Communication Channel: Social Media/Online, other.</p> <p>1., Campaign Title: Sin Barreras ni Violencias, Sector: Interseccionalidad, Communication Channel: Social Media/Online, Community mobilisation other.</p> <p>1., Campaign Title: MujerescontralaViolencia , Sector: Prevención - GRSC, Communication Channel: Social Media/Online, Print Media, Community mobilisation</p> <p>1., Campaign Title: AMARES, Sector: Prevención - , Communication Channel: TV, Social Media/Online, other.</p> <p>1., Campaign Title: PODCAST ""en casa eramos 32"", Sector: ESI, Communication Channel: Social Media/Online</p> <p>1., Campaign Title: PODCAST No estás Sola, Sector: Prevención , Communication Channel: Radio, Social Media/Online, other.</p> <p>1., Campaign Title: PODCAST Nuestra ESI TRANS, Sector: ESI, Communication Channel: Social Media/Online, other.</p> <p>1., Campaign Title: ESI en Lengua de Señas Argentina, Sector: ESI, Communication Channel: Social Media/Online, other.</p>
Indicator 3.2.6 Number of networks of men and boys developed and/or strengthened to advocate against VAWG and stand for promoting gender equitable values and behaviours during the past year.	1	3	3	9	

Indicator 3.3.1 Number of news outlets that develop standards on ethical and gender-sensitive reporting, within the last year.	0	140	79	430	<p>En el marco de estrategias que promuevan un abordaje responsable de la violencia de género en los medios de comunicación, se alcanzó a periodistas y comunicadores sociales que se desempeñan en 79 multimedios, medios y espacios institucionales en sus diversos formatos/canales. Es de destacar que, en las acciones orientadas a periodistas, comunicadoras/es y medios, han convocado a muchas personas que se desempeñan en áreas de comunicación de instituciones tanto públicas como privadas. En términos de este indicador ello conlleva a que puedan contabilizar una menor cantidad de medios de comunicación propiamente dichos, no así de espacios institucionales y personas sobre quienes también es de interés que desarrollen estándares éticos y sensibles al género. Se trabajó junto al Consejo Publicitario Argentino (CPA), una organización sin fines de lucro, dedicada a la creación y difusión de mensajes de bien público.</p> <p>Para el detalle de medios y espacios alcanzados, ver https://bit.ly/3HbPhLD</p>
	Journalists				
Indicator 3.3.4 Number of journalists with strengthened capacity to sensitively report on VAWG and GEWE more broadly.	0	220	496	880	<p>Considera periodistas, comunicadores/as sociales así como líderes de opinión que han participado en estrategias que promueven un abordaje responsable de la violencia de género en medios de comunicación</p>
	Women Journalists				
	0	110	347	440	
	Decision Makers				
Indicator 3.3.5 Number of key informal decision makers and decision makers in relevant institutions with strengthened awareness of and capacities to advocate for implementation of legislation and policies on ending VAWG and for gender-equitable norms, attitudes and behaviours and women and girls' rights, within the last year.	0	515	1,552	1,860	
	Women Decision Makers				
	0	258	1,087	931	

Outcome 4 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
Indicator 4.1 Number of women and girls, including those facing intersecting and multiple forms of discrimination, who report experiencing physical or sexual violence and seek help, by sector.	Women				
	60,719	76,488	60,719	295,495	<p>En el transcurso del 2021, el Ministerio de las Mujeres, Género y Diversidad con apoyo de la Iniciativa Spotlight ha desarrollado el Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género (SICVG). El fortalecimiento de dicho Sistema es una estrategia priorizada desde la Iniciativa Spotlight. Al momento, el SICVG esta comenzado a implementarse por lo que aún no se han publicado estadísticas que permitan dar cuenta del indicador requerido.</p> <p>No obstante, en el transcurso del 2021 desde la Iniciativa Spotlight en conjunto con el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad y en asociación con la Universidad de Tres de Febrero fue posible concluir el trabajo de campo de la Encuesta de Prevalencia e Incidencia de la Violencia contra las Mujeres. Si bien no se aplicó en todo el país, este relevamiento sin antecedentes alcanzó a la mitad de las provincias del país y adicionó información de 12.134 mujeres de 18 a 65 años, de 27 localidades de 12 provincias. Ese relevamiento es el que permite concluir que un 45,4% de mujeres ha experimentado algún tipo de violencia, de las cuales un 12,4% experimentó violencia física y sexual, un 10,6% solo violencia física, un 5,1% solo violencia sexual, mientras que el 17,1% experimentó otro tipo de violencia. En suma, el 28,3% de las mujeres entrevistadas experimentó a lo largo de la vida violencia física, violencia sexual o ambas.</p> <p>Si bien la encuesta indaga respecto a si ellas han recurrido a algun servicio, esos resultados aún se encuentran en análisis.</p>
Girls					
	4,615	5,813	4,615	22,458	

Reported					
	0	0	41	0	<p>Desde el año 2015, la Corte Suprema de Justicia de la Nación elabora un registro de datos estadísticos de las causas judiciales en las que se investigan muertes violentas de mujeres cis y de mujeres trans/travesti por razones de género. El mismo es posible dada la colaboración de todas las jurisdicciones del país quienes aportan la información relativa a las causas judiciales, las víctimas y los sujetos activos de femicidio. El Registro Nacional de Femicidios de la Justicia Argentina (RNFJA) da cumplimiento con las obligaciones internacionales suscritas por el Estado Argentino y legislación nacional y brinda respuesta a un reclamo social, contribuyendo al diseño de políticas preventivas.</p> <p>Para mayor información sobre la metodología del relevamiento del RNFJA y sus definiciones, consultar el sitio web: https://www.csjn.gov.ar/omrecopilacion/docs/instructivo2017fem.pdf</p> <p>Es importante tener presente que, dado que la fuente de información primaria que nutre al RNFJA son las causas, el mismo se presenta a los 6 meses del cierre del año. En función de ello, los datos que se presentan refieren a 2020, pero dado que los mismo forman parte de proceso judiciales estos datos se actualizan con el correr de los meses.</p> <p>En el 2020, se identificaron 251 víctimas directas de femicidio. Esta cifra incluye 6 víctimas de travestidio/transfemicidio. Lo anterior implica que hubo una víctima directa de femicidio cada 35 horas. Asimismo, se identificaron 36 víctimas de femicidio vinculado, incluyendo "vinculados", "vinculados por interposición en la línea de fuego" y "otras muertes vinculadas a la violencia de género", con lo cual la cifra de víctimas letales de la violencia de género en Argentina durante 2020 asciende a 287. La tasa de víctimas directas de femicidio cada 100.000 mujeres en 2020 fue 1,09. La evolución de la distribución de femicidios directos se mantiene relativamente estable entre 2017 a 2020.</p> <p>En la elaboración del PRODOC en Argentina los indicadores de este apartado se concentran en indicadores vinculados a los femicidios ocurridos en el país. La información para estos indicadores surge del análisis realizado por el equipo de la Oficina de la Mujer de la Corte Suprema de Justicia de la Nación, a partir de 247 causas judiciales donde se investigaban los femicidios de las 251 víctimas directas con 278 sujetos activos (al menos 12 no identificados) al 31 de diciembre de 2020 a partir de la información remitida por cada jurisdicción. En el siguiente informe se presentan las actualizaciones y mayores detalles el análisis: https://bit.ly/3sbHOIf</p>
Brought to Court					
<p><u>Indicator 4.2</u> a) number of VAWG cases reported to the police; b) number of cases reported to the police that are brought to court; and c) number of cases reported to the police that resulted in convictions of perpetrators.</p>	0	0	4	0	<p>4.a Número de casos de femicidios identificados que fueron reportados previamente a la policía. Refiere a la información sobre los hechos previos de violencia de género/doméstica sufridos por las víctimas de femicidio respecto de cada uno de los sujetos activos. Este conlleva que el total analizado se refiere al total de vínculos entre las víctimas y los sujetos activos, superando en algunas ocasiones la cantidad de víctimas de femicidio dado que hay víctimas que fueron asesinadas por más de un sujeto activo. Cabe advertir que esta variable presenta un alto nivel de "sin datos", por lo que los hechos previos de violencia de género/doméstica reportados resultan ser solo los informados, pudiendo existir otros que no fueron reportados por las personas responsables de la carga de datos por cada jurisdicción de la Justicia Argentina.</p> <p>4.b Número de casos de femicidio que fueron reportados previamente a la policía y llegaron a sentencia, en el plazo de los 12 meses siguientes.</p> <p>Para una lectura contextualizada y precisa de los datos es necesario realizar dos aclaraciones puntuales (i) que estos resultados deben ser considerados como un piso mínimo para la medición del fenómeno dada la elevada cantidad de casos sin datos en la variable "hechos previos de violencia de género/doméstica" relevada para cada sujeto activo respecto de cada una de sus víctimas en las causas de femicidio y (ii) no se informan los casos que llegaron a sentencia en el plazo solicitado (12 meses siguientes de ocurrido cada femicidio), sino de todos los casos de manera agregada a la fecha de corte del estudio. En efecto, para los hechos ocurridos durante el 2019 la información está actualizada a la fecha de corte del Observatorio de seguimiento de causas judiciales de femicidios iniciadas en 2019, siendo ésta el 31 de diciembre del año 2020. Por su parte, para el año 2020, los datos de las causas se han actualizado hasta el 31 de diciembre de ese mismo año. Es decir, tanto para las causas iniciadas durante el año 2019 como para aquellas iniciadas en el año 2020 la información sobre su avance está actualizada al 31 de diciembre de 2020.</p> <p>Los casos de femicidio directo ocurridos en 2020, sin discriminar entre aquellos que hubieran tenido</p>
Convictions					

0	0	190	0	<p>denuncias formales previas de las víctimas a los sujetos activos por violencia de género/doméstica y los que no, se agrupan en un total de 247 causas judiciales. De ese total, al 31 de diciembre de 2020, se había dictado sentencia condenatoria en 4 causas, todas ellas se encontraban firmes. Cabe observar que algunas de las causas tenían muy pocos días de iniciadas a la fecha de corte, ya que los hechos eran muy recientes.</p> <p>4.2.c. Número de casos de femicidio reportados previamente a la policía y que resultaron en la detención del femicida en un periodo no mayor a los 12 meses desde la denuncia</p> <p>Del total de 278 sujetos activos en las 247 causas en las que se investigan femicidios directos ocurridos durante el año 2020, 190 (69%8) se encontraban privados de la libertad al 31 de diciembre de ese año.</p>
---	---	-----	---	--

	MIS				
<p><u>Indicator 4.3</u> A dedicated VAWG management information system (MIS) is in place at national level which can measure number of women/girl victims/survivors of violence that have received quality, essential multi-sectoral services.</p>	Yes	Yes	Yes	Yes	<p>En el transcurso del 2021, el Ministerio de las Mujeres, Género y Diversidad con apoyo de la Iniciativa Spotlight ha desarrollado el Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género (SICVG). El fortalecimiento de dicho Sistema es una estrategia priorizada desde la Iniciativa Spotlight.</p> <p>Para mayor información ver: https://bit.ly/3LTUA5H</p>

Output Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
Indicator 4.1.1 A centralized risk assessment system and/or early warning systems is in place bringing together information from police, health and justice sectors.	No	Yes	#NAME?	Yes	"Yes, All three Other"
Women					
Indicator 4.1.2 Number of women and girls with access to programmes developed to integrate VAWG response into SRH, education and migration services.	20,593,330	20,593,330	20,593,330	82,373,320	<p>En el transcurso del 2021, el Ministerio de las Mujeres, Género y Diversidad con apoyo de la Iniciativa Spotlight ha desarrollado el Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género (SICVG). El fortalecimiento de dicho Sistema es una estrategia priorizada desde la Iniciativa Spotlight. Al momento, el SICVG esta comenzado a implementarse por lo que aún no se han publicado estadísticas que permitan dar cuenta del indicador requerido.</p> <p>No obstante, en el transcurso del 2021 desde la Iniciativa Spotlight en conjunto con el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad y en asociación con la Universidad de Tres de Febrero fue posible concluir el trabajo de campo de la Encuesta de Prevalencia e Incidencia de la Violencia contra las Mujeres. Si bien no se aplicó en todo el país, este relevamiento sin antecedentes alcanzó a la mitad de las provincias del país y adicionó información de 12.134 mujeres de 18 a 65 años, de 27 localidades de 12 provincias. Ese relevamiento es el que permite concluir que un 45,4% de mujeres ha experimentado algún tipo de violencia, de las cuales un 12,4% experimentó violencia física y sexual, un 10,6% solo violencia física, un 5,1% solo violencia sexual, mientras que el 17,1% experimentó otro tipo de violencia. En suma, el 28,3% de las mujeres entrevistadas experimentó a lo largo de la vida violencia física, violencia sexual o ambas.</p> <p>Si bien la encuesta indaga respecto a si ellas han recurrido a algun servicio, esos resultados aún se encuentran en análisis.</p>
	Girls	6,784,227	6,784,227	6,784,277	

	Developed				
Indicator 4.1.3 Existence of national guidelines or protocols that have been developed and/or strengthened in line with the guidance and tools for essential services.	Yes	Yes	Yes	Yes	<p>Res 1535/2021. Ministerio de Salud. Protocolo para la Atención Integral de las Personas con Derecho a la Interrupción voluntaria y legal del embarazo, unique:2[]:</p> <p>Res 2003/2021. Ministerio de Salud. Protocolo para la Atención Integral de Personas Víctimas de Violaciones Sexuales, unique:2[]:</p> <p>Res 166/2021. Autoridad de Cuenca Matanza Riachuelo. Protocolo para la actuación y erradicación ante situaciones de violencia por motivos de género en ACUMAR, unique:2[]:</p> <p>Res 4172/2021. Ministerio de Salud. Guía de recomendaciones para la calidad e integralidad de los cuidados durante el post aborto, unique:2[]:</p> <p>DAdm 1012/2021. MMGYD. Protocolo marco para el abordaje de las violencias por motivos de género en el sector público nacional , unique:2[]:</p> <p>Res 1959/2021. Agencia Nacional de Discapacidad. Protocolo de abordaje de las violencias por motivos de género en el ámbito laboral de la Agencia Nacional de Discapacidad, unique:2[]:</p> <p>SI - Guía de Lectura del Protocolo UFEM para la provincia de Salta, unique:2[]:</p> <p>SI - Guía de orientaciones básicas para la prevención de las violencias por motivos de género , unique:2[]:</p> <p>SI - Guía de pautas para el abordaje en casos de violencia, femicidio/transvestidido y abuso sexual de niñas/os, desde una perspectiva interseccional y en particular de identidades de género no binarias y mujeres indígenas., unique:2[]:</p> <p>SI - Protocolo ante casos de violencia de género. , unique:2[]:</p> <p>SI - Procedimientos para la Atención y Protección de Derechos de Mujeres y Personas de la Diversidad Sexual del Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género, unique:2[]:</p> <p>SI - Plan Integral de abordaje interseccional e intercultural - Plan de Acción para Tartagal y General Mosconi, unique:2[]:</p> <p>SI - Guía de recomendaciones para la adecuación de los servicios de atención telefónica (SSV) existentes para la atención de mujeres Sordas en situación de violencia, unique:2[]:</p> <p>Modelo de protocolo latinoamericano de investigación de las muertes violentas de mujeres por razones de género (femicidio/feminicidio), unique:2[]:"</p>
	Strengthened				
No	Yes	Yes	Yes		
Government Service Providers					
Indicator 4.1.4 Number of government service providers who have increased knowledge and capacities to deliver quality and coordinated essential services to women and girl survivors of violence, within the last year.	0	500	1,475	2,000	<p>En servicio social se incluyen quienes se desempeñan en áreas de género, oficinas de empleo en el Ministerio de Trabajo y áreas de Educación, principalmente quienes tienen a su cargo la implementación de las acciones vinculadas a ESI. Se incluyen las acciones directas, financiadas e impulsadas desde la Iniciativa, no aquellas que son producto de la replicabilidad de las acciones por parte de los gobiernos locales.</p>
	Women Government Service Providers				
0	250	1,019	1,000		
Government Service Providers					
Indicator 4.1.6 Number of government service providers who have increased knowledge and capacities to better integrate VAWG response into sexual and reproductive health, education and migration services, within the last year.	0	500	1,979	2,000	
	Women Government Service Providers				
0	250	1,524	1,000		
Number of Networks identified at Baseline					
Indicator 4.1.8 Number of local networks established among authorities and communities to prevent and respond to VAWG that include adequate representation of women and girls facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year.	110	115	127	345	

Developed					
<p>Indicator 4.1.9 Existence of national guidelines or protocols for essential services that have been developed and/or strengthened that specifically address the needs of women and girls facing multiple and intersecting forms of discrimination.</p>	Yes	Yes	Yes	Yes	<p>1., Name of Guideline/Protocol DEVELOPED: Res 1535/2021. Ministerio de Salud. Protocolo para la Atención Integral de las Personas con Derecho a la Interrupción voluntaria y legal del embarazo</p> <p>1., Name of Guideline/Protocol DEVELOPED: Res 2003/2021. Ministerio de Salud. Protocolo para la Atención Integral de Personas Víctimas de Violaciones Sexuales</p> <p>1., Name of Guideline/Protocol DEVELOPED: Res 166/2021. Autoridad de Cuenca Matanza Riachuelo. Protocolo para la actuación y erradicación ante situaciones de violencia por motivos de género en ACUMAR</p> <p>1., Name of Guideline/Protocol DEVELOPED: Res 4172/2021. Ministerio de Salud. Guía de recomendaciones para la calidad e integralidad de los cuidados durante el post aborto</p> <p>1., Name of Guideline/Protocol DEVELOPED: DAdm 1012/2021. MMGYD. Protocolo marco para el abordaje de las violencias por motivos de género en el sector público nacional</p> <p>1., Name of Guideline/Protocol DEVELOPED: Res 1959/2021. Agencia Nacional de Discapacidad. Protocolo de abordaje de las violencias por motivos de género en el ámbito laboral de la Agencia Nacional de Discapacidad</p> <p>1., Name of Guideline/Protocol DEVELOPED: Spotlight. Guía de Lectura del Protocolo UFEM para la provincia de Salta</p> <p>1., Name of Guideline/Protocol DEVELOPED: Spotlight. Guía de orientaciones básicas para la prevención de las violencias por motivos de género</p> <p>1., Name of Guideline/Protocol DEVELOPED: Spotlight. Guía de pautas para el abordaje en casos de violencia, femicidio/transvestidido y abuso sexual de niñas/os, desde una perspectiva interseccional y en particular de identidades de género no binarias y mujeres indígenas.</p> <p>1., Name of Guideline/Protocol DEVELOPED: Spotlight. Protocolo ante casos de violencia de género.</p> <p>1., Name of Guideline/Protocol DEVELOPED: Spotlight. Guía de recomendaciones para la adecuación de los servicios de atención telefónica (SSV) existentes para la atención de mujeres Sordas en situación de violencia</p> <p>1., Name of Guideline/Protocol DEVELOPED: Spotlight. Procedimientos para la Atención y Protección de Derechos de Mujeres y Personas de la Diversidad Sexual del Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género - JUJUY</p> <p>1., Name of Guideline/Protocol DEVELOPED: Spotlight. Plan Integral de abordaje interseccional e intercultural - Plan de Acción para Tartagal y General Mosconi"</p>
	Strengthened				
	Yes	Yes	Yes	Yes	0
a) Knowledge of ES					
<p>Indicator 4.2.1 Number of women and girl survivors of violence that have increased KNOWLEDGE of a) to quality essential services, and b) accompaniment/support initiatives, including longer-term recovery within the last 12 months</p>	0	457,254	113,340	507,121	<p>En este indicador se considera la cantidad de comunicaciones por violencia de género recibidas a la línea 144 (para más información ver: https://www.argentina.gob.ar/generos/linea-144/informacion-estadistica)</p> <p>Un 20% de las llamadas requirieron derivación a distintos canales de de asistencia para su seguimiento (intervenciones).</p>
	b) Knowledge of longer term services				
	0	155	25,301	520	<p>Dicha información, proveniente de una fuente de información nacional. Al momento la información no se publica con las aperturas requeridas por la IS. La fuente de información de este indicador ha sido modificada respecto a la propuesta en la línea de base y, los ajustes correspondientes en las estimaciones iniciales.</p>

Indicator 4.2.2 Number of women and girl survivors/victims and their families, including groups facing multiple and intersecting forms or discrimination, that have increased ACCESS to a) to quality essential services and b) accompaniment/support initiatives, including longer-term recovery services, within the last 12 months	a) Girls with ACCESS to ES				<p>En este indicador refleja la cantidad de mujeres y niñas sobrevivientes/víctimas de violencia y sus familias que incrementaron su conocimiento y acceso a servicios a partir de acciones propias desarrolladas por IS sean de trabajo con los servicios del estado (fortalecimiento de servicios de atención, fortalecimiento del cuerpo de abogadas/os, etc) como con las Organizaciones de la Sociedad Civil (grupos de ayuda mutua, servicios legales, etc). Los datos surgen de acciones directas de la iniciativa logrando captar el alcance más cercano. En el transcurso del año se han realizado múltiples esfuerzos en fortalecer servicios, pero no en todos los casos es posible conocer la cobertura de sus acciones. En ese sentido, los datos de las aperturas que requiere este indicador deben ser consideradas parciales dado que no es posible obtener esa desagregación de información para todas las mujeres y niñas sobrevivientes/víctimas de violencia y sus familias</p>
	0	34,751	220	158,051	
	a) Women with ACCESS to ES				
	0	422,503	13,295	1,921,571	
	b) Girls with Access to Recovery Services				
0	12	91	36		
b) Women with Access to Recovery Services					
0	143	489	484		
Strategies Designed					

<p>Indicator 4.2.3 Existence of strategies for increasing the knowledge and access to services for women and girls, including groups facing multiple and intersecting forms of discrimination.</p>	<p>No</p>	<p>Yes</p>	<p>Yes</p>	<p>Yes</p>	<p>1., Name of Strategy: Desarrollo de modelos de atención en materia de acceso a la justicia, desde una perspectiva interseccional que atienda las necesidades específicas de las mujeres, niñas/os y personas LGBTTTIQ+ con discapacidad., Modality of Intervention: Capacitación , including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: Caja de herramientas para mesas locales PBA, Modality of Intervention: Sensibilización y Capacitación , including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: Fortaleciendo el Derecho a una VIDA LIBRE de Violencia. , Modality of Intervention: Sensibilización, capacitación y acompañamiento, including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: dESIdr en Comunidad. Prevención de Violencias de Género., Modality of Intervention: Sensibilización, capacitación y acompañamiento, including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: Red de Espacios de Masculinidades de Argentina, Modality of Intervention: Sensibilización y capacitación , including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: EsConESI: Nuestra ESI Trans Nacional, Modality of Intervention: Sensibilización y capacitación , including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: EsConESI- ESxEllas PBA, Modality of Intervention: Sensibilización y capacitación , including LNOB?: 1., Name of Strategy: EsConESI - No estás Sola, Modality of Intervention: Sensibilización y capacitación , including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: EsConESI -Transporte Seguro para Mujeres, Modality of Intervention: Sensibilización y capacitación , including LNOB?: 1., Name of Strategy: Tendiendo puentes: fortaleciendo la sociedad civil y las promotoras territoriales de género para la promoción de derechos y la prevención eficaz de las violencias, Modality of Intervention: Sensibilización, capacitación y acompañamiento, including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: Acceso a derechos para la prevención de la Violencia de Género. Un proyecto Piloto. Santa Victoria Este. , Modality of Intervention: Sensibilización, capacitación y acompañamiento, including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: Desarrollo de Capacidades Estatales para el fortalecimiento del Sistema de Protección Integral de las mujeres de la Provincia de Jujuy , Modality of Intervention: Protocolos de atención, including LNOB?: 1., Name of Strategy: Capacidades institucionales para la prevención, atención y reparación de la violencia de género en municipios de la Provincia de Buenos Aires, Modality of Intervention: Sensibilización, including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: Mapeo y lineamientos metodológicos de los dispositivos de abordaje con varones que ejercen violencia de género, Modality of Intervention: Sensibilización, including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: Red de asistencia integral contra las violencias por motivos de género – Sede Moreno, Modality of Intervention: Sensibilización, capacitación y acompañamiento , including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: brechas de acceso a la justicia y desarrollar modelos de atención en materia de acceso a la justicia en casos de violencia, femicidio/transvesticidio y abuso sexual de niñas/os desde una perspectiva interseccional, en particular de identidades de género no binarias y mujeres indígenas, a escala territorial en las provincias de Salta, Jujuy y Buenos Aires, que resulten un insumo para fortalecer el accionar del Cuerpo de Abogadas y Abogados para Víctimas de Violencia de Género del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación, Modality of Intervention: Sensibilización y capacitación, including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: Fortalecimiento de los equipos técnicos de atención de la Línea 144 y de actores claves territoriales, Modality of Intervention: Sensibilización y capacitación, including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: gestión e implementación de ""Casas Abiertas"" para mujeres y población trans en situación de Violencia de Género, Modality of Intervention: Protocolos de atención, including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: violencia institucional agravada por razones de género, expresión e identidad de género y orientación sexual hacia personas LGBTI+ y el diseño e implementación de dispositivos que garanticen el respeto de esta población en la actuación de las fuerzas policiales y de seguridad federales. , Modality of Intervention: Sensibilización y capacitación, including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: desarrollo de una instancia de formación para efectores/as provinciales y comunitarios en asistencia jurídica bilingüe desde una perspectiva intercultural e interseccional, Modality of Intervention: Sensibilización, capacitación y acompañamiento, including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: Aplicación Móvil de información geolocalizada y canal de comunicación con Operadorxs del CPMelG para casos de personas en situación de VdG, Modality of Intervention: Acompañamiento, including LNOB?: No 1., Name of Strategy: Dispositivo para la animación y mutuo acompañamiento de mujeres indígenas, como herramienta de abordaje frente a la violencia de género., Modality of Intervention: Sensibilización, capacitación y acompañamiento, including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: Fortalecimiento de los servicios jurídicos para mujeres cis, trans, y lesbianas en situación de violencia de género en la provincia de Jujuy, Modality of Intervention: Sensibilización, capacitación y acompañamiento, including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: Grupo de Apoyo a mujeres y comunidad LGBTI en situación de VBG , Modality of Intervention: Sensibilización, capacitación y acompañamiento , including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: Tejiendo Redes II: Un abordaje interseccional e intercultural, Modality of Intervention: Sensibilización, capacitación y acompañamiento, including LNOB?: Yes</p>
	<p>No</p>	<p>Yes</p>	<p>Yes</p>	<p>Yes</p>	<p>1., Name of Strategy: Red de asistencia integral contra las violencias por motivos de género – Sede Moreno, Modality of Intervention: Sensibilización, capacitación y acompañamiento , including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: brechas de acceso a la justicia y desarrollar modelos de atención en materia de acceso a la justicia en casos de violencia, femicidio/transvesticidio y abuso sexual de niñas/os desde una perspectiva interseccional, en particular de identidades de género no binarias y mujeres indígenas, a escala territorial en las provincias de Salta, Jujuy y Buenos Aires, que resulten un insumo para fortalecer el accionar del Cuerpo de Abogadas y Abogados para Víctimas de Violencia de Género del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación, Modality of Intervention: Sensibilización y capacitación, including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: Fortalecimiento de los equipos técnicos de atención de la Línea 144 y de actores claves territoriales, Modality of Intervention: Sensibilización y capacitación, including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: gestión e implementación de ""Casas Abiertas"" para mujeres y población trans en situación de Violencia de Género, Modality of Intervention: Protocolos de atención, including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: violencia institucional agravada por razones de género, expresión e identidad de género y orientación sexual hacia personas LGBTI+ y el diseño e implementación de dispositivos que garanticen el respeto de esta población en la actuación de las fuerzas policiales y de seguridad federales. , Modality of Intervention: Sensibilización y capacitación, including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: desarrollo de una instancia de formación para efectores/as provinciales y comunitarios en asistencia jurídica bilingüe desde una perspectiva intercultural e interseccional, Modality of Intervention: Sensibilización, capacitación y acompañamiento, including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: Aplicación Móvil de información geolocalizada y canal de comunicación con Operadorxs del CPMelG para casos de personas en situación de VdG, Modality of Intervention: Acompañamiento, including LNOB?: No 1., Name of Strategy: Dispositivo para la animación y mutuo acompañamiento de mujeres indígenas, como herramienta de abordaje frente a la violencia de género., Modality of Intervention: Sensibilización, capacitación y acompañamiento, including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: Fortalecimiento de los servicios jurídicos para mujeres cis, trans, y lesbianas en situación de violencia de género en la provincia de Jujuy, Modality of Intervention: Sensibilización, capacitación y acompañamiento, including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: Grupo de Apoyo a mujeres y comunidad LGBTI en situación de VBG , Modality of Intervention: Sensibilización, capacitación y acompañamiento , including LNOB?: Yes 1., Name of Strategy: Tejiendo Redes II: Un abordaje interseccional e intercultural, Modality of Intervention: Sensibilización, capacitación y acompañamiento, including LNOB?: Yes</p>

Outcome 5 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
	Prevalence				
Indicator 5.1 Existence of globally comparable data on the prevalence (and incidence, where appropriate) of VAWG/HP, collected over time	No	Yes	Yes	Yes	Si. En el transcurso del IV Trimestre del 2021, se finalizó el relevamiento de campo de la Encuesta de Prevalencia e Incidencia de la Violencia contra las Mujeres, que permitió contar con información de 12.134 mujeres de 18 a 65 años, de 27 localidades de 12 provincias. Si bien al momento se está finalizando el análisis de campo, ya hay resultados preliminares que permiten tener información comparable. Para más detalle del alcance ver https://www.youtube.com/watch?v=jQSRLLtB5FY
	Incidence				
	No	Yes	Yes	Yes	
	IPV				
Indicator 5.2 Existence of publicly available data, reported on a regular basis, on various forms of VAWG/HP (at least on intimate partner violence, non-partner sexual violence, family violence, harmful practices when relevant, and trafficking and femicide) at country level	Yes	Yes	Yes	Yes	Femicidios. El Registro Nacional de Femicidios de la Justicia Argentina (RNFJA) da cumplimiento con las obligaciones internacionales suscritas por el Estado Argentino y legislación nacional y brinda respuesta a un reclamo social, contribuyendo al diseño de políticas preventivas. Para mayor información: https://www.csjn.gov.ar/omrecopilacion/omfemicidio/metodologia.html Violencia doméstica. El Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género (SICVG) sistematizará esta información a nivel nacional. Al momento, el SICVG se encuentra avanzando en las diversas jurisdicciones en su implementación. Para mayor información ver: https://bit.ly/35fMWBX
	FGM				
	No	0%	N/A (not applicable)	0%	
	Child Marriage				
	No	0%	N/A (not applicable)	0%	
Femicide					
	Yes	Yes	Yes	Yes	
Indicator 5.3 National statistics related to VAWG/HP incidence and prevalence are disaggregated by income, sex, age, ethnicity, disability, and geographic location and other characteristics relevant in national contexts	2) Sex 3) Age 4) Ethnicity 5) Disability 6) Geographic Location	2) Sex 3) Age 4) Ethnicity 5) Disability 6) Geographic Location	2) Sex 3) Age 4) Ethnicity 5) Disability 6) Geographic Location 7) Forms of violence 8) Other	2) Sex 3) Age 4) Ethnicity 5) Disability 6) Geographic Location	

Output Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
Indicator 5.1.2 A system to collect administrative data on VAWG/HP, is in place and in line with international standards, across different sectors	Yes	Yes	Yes	Yes	El Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género (SICVG) consolidará esta información a nivel nacional.
Government Personnel					
Indicator 5.1.4 Number of government personnel from different sectors, including service providers, who have enhanced capacities to collect prevalence and/or incidence data, including qualitative data, on VAWG in line with international and regional standards, within the last year	0	100	76	320	Estas acciones podrán verse fortalecidas en el transcurso del 2022 a partir de disponer de los resultados de la Encuesta de Prevalencia e Incidencia sobre violencia contra las mujeres
Women Government Personnel	0	50	72	160	
Indicator 5.1.5 Number of women's rights advocates with strengthened capacities to collect prevalence and/or incidence data, and qualitative data, on VAWG	0	56	138	178	En el transcurso de este año, muchas organizaciones han liderado procesos de mapeos de recursos locales lo cual implicó grandes aprendizajes en materia de relevamiento e información. Asimismo, organizaciones de la sociedad civil han fortalecido sus capacidades para el manejo de herramientas informáticas que permitan sistematizar la información de las niñas y mujeres que asisten y acompañan. Ello no solo facilita el análisis y relevamiento sino la sistematización del seguimiento del acompañamiento
Knowledge products					
Indicator 5.2.1 Number of knowledge products developed and disseminated to the relevant stakeholders to inform evidence-based decision making, within the past 12 months	0	5	123	20	"Todos estos materiales se encuentran accesibles en: https://sinviolenciasdegenero.ar/ En el transcurso del año se desarrolló la estrategia de gestión de conocimiento de la Iniciativa que permite que los diversos estudios, guías, protocolos, campañas de comunicación y prácticas innovadoras sean de libre acceso y amplia difusión. Se torna central y como un aspecto central de la sustentabilidad promover experiencias innovadoras orientadas a dar respuesta al problema de la VBG. El desarrollo de la estrategia de Gestión de Conocimiento permitió sistematizar y publicar la información de la IS en una plataforma única de libre acceso que permita acceder a los distintos materiales generados, lo cual era un amplio reclamo de las Organizaciones de la Sociedad Civil que son parte de la Iniciativa."
Government Personnel					
Indicator 5.2.3 Number of government personnel, including service providers, from different sectors with strengthened capacities on analysis and dissemination of prevalence and/or incidence data on VAWG, within the last year	0	100	0	320	En el transcurso del 2021 no fue posible dar espacio a las capacitaciones en este sentido las cuales podrán ser desarrolladas en el transcurso del 2021 a partir de los trabajos, estudios y relevamientos realizados, así como los resultados de la Encuesta de Prevalencia e Incidencia y el apoyo al desarrollo del SICVG.
Women Government Personnel	0	50	0	160	

Outcome 6 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
Indicator 6.2 Extent to which there is an increased use of social accountability mechanisms by civil society in order to monitor and engage efforts to end VAWG	0	1	4	4	0
Output Indicator	Baseline	Milestone 2	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
Indicator 6.1.1 Number of jointly agreed recommendations on ending VAWG produced as a result of multi-stakeholder dialogues that include representatives of groups facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year	0	6	6	20	
Indicator 6.1.2 Number of official dialogues about ending VAWG with relevant government authorities that include the full participation of women's rights groups and relevant CSOs, including representatives of groups facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year.	0	25	23	81	" : PBA - Plan de Igualdad. 18 Regiones / Dialogos, Including LNOB?: : Diálogos para los lineamientos del Plan Provincial para la Prevención y Erradicación de las violencias de género. Jujuy., Including LNOB?: Yes : Laboratorios de Innovación Colectiva - Salta, Including LNOB?: Yes"
	Youth				
Indicator 6.1.3 Number of CSOs representing youth and other groups facing multiple and intersecting forms of discrimination that are integrated with coalitions and networks of women's rights groups and civil society working on ending VAWG, within the last year.	0	28	39	14	
	LNOB				
	0	11	29	14	
Indicator 6.1.4 Number of women's rights groups, networks and relevant CSOs with strengthened capacities to network, partner and jointly advocate for progress on ending VAWG at local, national, regional and global levels, within the last year	0	35	188	42	0

Indicator 6.2.1 Number of supported women's right groups and relevant CSOs using the appropriate accountability mechanisms for advocacy around ending VAWG, within the last year	0	35	77	126	En el transcurso del 2021, el GRSC de la Iniciativa Spotlight desarrolló el Informe Alternativo de Monitoreo que permitió identificar lecciones aprendidas, desafíos o retos así como efectuar recomendaciones de cara a la segunda etapa de la Iniciativa en Argentina (2021-2022). Asimismo, en el marco del plan de trabajo del GRSC de la fase II, el GRSC volver a desarrollar un nuevo informe. Para más detalle: https://bit.ly/3JRQB8e
	CSOs with strengthened capacities				
Indicator 6.3.1 Number of women's rights groups and relevant CSOs representing groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalization that have strengthened capacities and support to design, implement, monitor and evaluate their own programmes on ending VAWG, within the last year.	0	35	188	42	0



**REPORTE ANUAL- ANEXO B
REPORTE DE GESTIÓN DE LOS DESAFÍOS**

Programa país: **ARGENTINA**

Periodo de reporte: 01/01/2021 a 31/12/2021

Evaluación de desafíos			Monitoreo de desafío: Cómo y cuán a menudo se monitorearon los desafíos durante el periodo de reporte?		Direccionando los desafíos	Persona/ unidad responsable del proceso
Desafíos	Possibilidad de ocurrencia Casi seguro – 5 Seguro – 4 Posible – 3 Poco posible – 2 Raro – 1	Impacto Extremo – 5 Grande – 4 Moderado – 3 Menor – 2 Insignificante – 1	Periodicidad	Fuente de información	Incluya la forma en que se buscó mitigar los desafíos y/o las medidas adoptadas durante el periodo de reporte.	
Desafíos contextuales						
Dificultad de implementación de las actividades de prevención debido a la oposición de grupos a los avances de los derechos sexuales y reproductivos (Ley de Educación Sexual Integral y de la legalización de la interrupción voluntaria del embarazo).	3	3	Seguimiento continuo	Segmentación por provincia. Intercambio regular con IPs, OSC socias y contrapartes gubernamentales.	<ul style="list-style-type: none"> Campañas de difusión de derechos las mujeres, salud sexual integral y ESI, adaptadas a distintos grupos. Monitoreo de medios y sensibilización con líderes de opinión, periodistas, guionistas, etc. Elaboración de materiales que difundan información para contrarrestar campañas que desinforman sobre ESI y las políticas de transversalización de género y eliminación de violencia. Continuidad en la asignación de presupuesto (Fase II) para la implementación de acciones de prevención. 	Especialista en RUNOs: UNFPA, PNUD y UNW (de rutina) UC (frente a situaciones específicas)
Extensión de medidas de aislamiento en respuesta a la pandemia de COVID-19. Potencial incremento de VCMN por situación de aislamiento en los hogares y una demanda de respuestas inmediatas a la IS para fortalecer los servicios de atención.	5	4	Seguimiento continuo. Actualización a medida que se adoptaban medidas gubernamentales (a nivel nacional y en cada una de las provincias foco)	Infoleg (normativa nacional) y BO provinciales. Periódicos de las 3 prov. Foco. Intercambio regular con IPs, OSC socias y contrapartes gubernamentales.	<ul style="list-style-type: none"> Flexibilidad en la planificación de actividades. Articulación con áreas rectora de género para potenciar respuesta de política pública y servicios a nivel nacional y en las provincias. Alianza con organizaciones de base para garantizar la llegada a distintas comunidades y grupos atravesados por múltiples discriminaciones. 	Especialistas en las RUNOs. UC
Incremento de mensajes con perspectiva de género en medios y redes sociales, incrementan la cantidad e intensidad de mensajes reaccionarios	5	4	Seguimiento continuo	Medios y rdes sociales	<ul style="list-style-type: none"> Definición de mensajes con perspectiva de género contruidos con grupos plurales que ayudan a deconstruir mandatos de género de forma gradual Alianza con actores del mundo de la comunicación 	Especialistas de Comunicación Comité de Comunicación UC
Desafíos programáticos						
Demoras en los tiempos de implementación del Programa debido a la alta complejidad por multiplicidad de actores.	4	4	Seguimiento mensual de estado de situación.	Reuniones de CS y GRSC. Intercambios bilaterales para seguimiento y construcción de acuerdos. Informe de seguimiento de procesos (mensual) e informes trimestrales de ejecución	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración de Plan de Trabajo Anual generando algunas instancias de intercambio con la participación de múltiples actores (entre niveles de gobierno y de distintas áreas en las provincias y a nivel nacional). Desarrollo de intercambios periódicos con los actores claves a nivel nacional y provincial. Elaboración de documentos para el seguimiento mensual de la operación. Seguimiento de los acuerdos. Definición de plazos concretos para la validación de los borradores y/o revisión de acuerdos. Identificación de actores clave que apoyen el Programa y cumplan rol de punto focal en los distintos territorios en los que se implementa la IS. Generación de instancias de revisión y definición de consensos. Fuerte peso a la validación del Programa y la planificación de su implementación. 	RUNOs. UC CR (cuando se amplía la demora y aumenta el impacto). En algunos casos, esta intervención es en asociación con DUE.

Dificultad para armonizar el Plan de implementación de la IS en el contexto local con los requerimientos temporales y de ejecución del Secretariado que atentan contra la coherencia técnica y la robustez del trabajo interagencial	4	4	Seguimiento mensual de estado de situación.	Reuniones bilaterales con RUNOS y principales contrapartes Reuniones de equipo Spotlight.	•Reuniones semanales de coherencia técnica •Comunicación fluida con contrapartes principales	RUNOS UC
Extensión de medidas de aislamiento en respuesta a la pandemia de Coronavirus. Incertidumbre respecto de la programación de eventos y actividades masivas (mayor experiencia por años anteriores por lo cual riesgos de este tipo mejor manejados)	4	3	Seguimiento continuo. Actualización a medida que se adoptaban medidas gubernamentales (a nivel nacional y en cada una de las provincias foco)	Infoleg (normativa nacional) y BO provinciales. Periodicos de las 3 prov. Foco. Intercambio regular con IPs, OSC socias y contrapartes gubernamentales.	El impacto ha sido mayor en algunas actividades. Por ejemplo, encuesta nacional y talleres de trabajo con hombres con denuncias por VDG en las fuerzas de seguridad. •Flexibilidad en la reprogramación de eventos. •Fortalecer la elaboración y publicación de materiales y documentos que contribuyan a la generación de conocimiento. •Aunque es limitado el alcance y las posibilidades, promover algunas acciones (fundamentalmente con funcionarios/as públicos) a través de espacios virtuales.	RUNOS UC
Desafíos institucionales						
Cambios internos en las instituciones gubernamentales que se desempeñan como contrapartes principales de la Iniciativa (tanto a nivel nacional como en provincias foco). Demoras en la planificación e implementación de la fase II de la Iniciativa.	4	4	Seguimiento continuo / diario.	Intercambios regulares. Infoleg (normativa nacional) y BO provinciales.	•Convocatoria a reuniones de emergencia con nuevas autoridades, con apoyo de la DUE y la OCR. •A partir de la flexibilización de algunas de las medidas impuestas por el contexto de pandemia, se realizaron misiones in situ para presentar IS a las nuevas autoridades y acordar nuevos esquemas de trabajo	UC RUNOS
Dificultad por parte de las nuevas instituciones de género en ganar legitimidad entre instituciones pares además de que socialmente y/o públicamente existe el riesgo de que se culpabilice o demoneice de modo excesivo a estas instituciones que están abordando problemáticas de existencia previa	3	3	Seguimiento continuo	Intercambios con IPs, socios y contrapartes en la provincia.	• Algunas nuevas instituciones pueden recibir acusaciones frente a la imposibilidad de impedir un femicidio, es importante aquí asegurar un justo reparto de responsabilidades interministeriales (y preexistentes a las nuevas estructuras) •Sostener intercambios y apoyos a áreas apuntaladas en la estructura organizativa para potenciar y visibilizar su rol transformador.	CD de la IS UC RUNOS
Dificultad operativa en avanzar en procesos que consoliden la interagencialidad y la reforma de las Naciones Unidas.	4	4	Seguimiento continuo	Reuniones de equipo, CS y UNCT	•Reuniones con áreas administrativas de las RUNOS que permitan ensayar resoluciones más ágiles •Términos de referencia elaborados y financiados conjuntamente	UC RUNOS
Dificultad de fortalecer diálogos entre la sociedad civil y el gobierno mientras esta es una fuerte expectativa de la IS en la Argentina. La misma se produce como consecuencia de diferencias políticas, desconfianza mutua y limitada fuerza/representatividad del GRSC para representar un número de OSC más amplio	4	4	Seguimiento continuo	Intercambios con GRSC, OSC locales, puntos focales gubernamentales, medios		UC RUNOS
Desafíos fiduciarios						
Assumptions:						
- La temática de VDG sigue siendo una prioridad en la agenda gubernamental y se sostienen los esfuerzos presupuestarios para implementar políticas orientadas a eliminarla. - El movimiento de mujeres y las OSC promotoras de los derechos de las mujeres se mantiene activo promoviendo políticas y acciones para eliminar la VDG. Se movilizan recursos para prevención, atención y acompañamiento de personas en situación de VDG.						



ANNUAL REPORT - ANNEX C
CSO ENGAGEMENT REPORT

Country/Regional Programme: ARGENTINA

Reporting Period: THIS IS A CUMULATIVE REPORT SINCE THE START OF THE SPOTLIGHT PROGRAMME UNTIL 31 DECEMBER 2021

Table with 2 columns: Reference Group's (CSRO) and USD. Value: 48,640

Submission deadline: 31 Jan 2022 (ahead of the Programme Report)

INSTRUCTIONS: Please include any award signed since the start of the programme (or done with the pre-funding). Record the full value of the award (all tranches included), even if it extends beyond the reporting period.

Reminder that 30-50% of Spotlight Programme funds are to be delivered via CSOs. Of that funding to CSOs, 50-70% should be delivered via national, local and grassroots organisations.

New 2021 definitions BELOW the table. To add a row under an Output, simply copy and paste an existing entry row.

Main data table with columns: Name of Region/LUN, Outcome, Output, Name of Civil Society Organisation (CSO), Type of CSO, Primary Vulnerable/Marginalised Population, Modality of Engagement, Total Award Amount (USD), Is the awarded CSO sub-granting or sub-contracting to other CSOs, What total percentage of this award is planned for sub-granting?, What is the estimated planned number of sub-grantee CSOs?, What is the percentage of the Award that is going to core institutional support to CSOs?, Total amount disbursed to the CSO by 31 December 2021, Total expenditure by the CSO by 31 December 2021, Is this CSO women-led or women's rights organisation (WRO) (please indicate if the RMO has not yet partnered with the CSO prior to the Spotlight Programme start), Is the CSO a new or existing partner?

DEFINITIONS - New 2021 definitions in red

Type of CSOs

- International CSOs operate in two or more countries across different regions.
Regional CSOs operate in two or more countries within the same region (i.e. Africa, Latin America, Asia, Caribbean, Pacific). In this case, a regional CSO is not one that operates in a particular region within one country.
National CSOs operate only in one particular country.
Local and grassroots organisations focus their work at the local and community level and do not have a national scope. They tend to have a small annual operational budget (for example, under USD \$200,000); to be self-organised and self-led; and to have a low degree of formality.

Primary Vulnerable/Marginalised Population Supported by Award

Under the principle of Leave No One Behind, Spotlight LUN Country Teams are expected to ensure the representation of vulnerable and marginalised groups, including by engaging with CSOs that serve or advocate for these groups. If the award covers several vulnerable or marginalised populations, select one population that is primarily served by the award.

Modality of Engagement

Implementing Partner (IP): Programmes may contract out particular activities for a CSO to implement.
Grantor: Programmes may issue a broad Call for Proposals to which CSOs submit proposals for grant funding.
Vendor: Programmes may engage with CSOs through a procurement process, such as purchasing services from a CSO or hiring a CSO for a training or other activity.

Award Amount

In this context, an "award" is any financial grant, contract, or partnership agreement with a CSO.
Sub-granting: When a CSO issues grants to other CSOs who have submitted their own proposals for grant funding.
Sub-contracting: When a CSO contracts another CSO to carry out part of its own contract with a RMO as part of a pre-defined TOR.

Core Institutional Funding

The purpose of core institutional funding is not to finance the delivery of a programmatic activity, it also distinct from the overheads related to delivering said programmatic activity. It is usually used to support an organization's overall institutional capacity covering general operations and core costs, such as paying staff salaries and officers, buying equipment and ICT services, providing psychosocial support and health insurance for staff, to fund in place new adaptation strategies and systems, or even to raise staff awareness and develop their capacities in technical areas. Institutional funding is multifaceted and constantly evolving based on the organization's needs.

Women-Led and/or Women's Rights Organisation (WRO)/Feminist CSOs

To be considered a "women-led CSO", the organisation must be headed by a woman. To be considered a "women's rights or feminist organisation", the organisation's official mission/vision statements must reflect its commitment to addressing multiphase/intersecting forms of discrimination and advancing gender equality and women's rights. The organisation should aim to address the underlying driver/systemic issues, including patriarchy and gendered power dynamics. The predefine EWAVS and gender based violence work to transform these.

New or Existing Partner

The rationale behind this question is to understand the extent to which RMOs are expanding their outreach to CSOs beyond usual partners, grant opportunities in new CSOs.
To be considered a "new partner", the RMO has not engaged the CSO in any partnership modality, prior to the start of the Spotlight Programme.
To be considered an existing partner, the RMO has engaged the CSO in any partnership modality, prior to the start of the Spotlight Programme.
Please select "No information available" if no information is available on if it is not known if the CSO is headed by a woman or is a WRO/feminist CSO.

Existing Partner

To be considered an existing partner, the RMO has engaged the CSO in any partnership modality, prior to the start of the Spotlight Programme.
Please select "No information available" if no information is available on if the CSO is a new or existing partner.

Ver Monte grants y en Español ya se pagó todo en 2021



Spotlight Initiative

**SPOTLIGHT INITIATIVE
INNOVATIVE, PROMISING OR GOOD PRACTICES AND KNOWLEDGE PRODUCTION
REPORTING TEMPLATE (ANNEX D)**

COUNTRY/REGION: ARGENTINA

REPORTING PERIOD: 01 JANUARY 2021 - 31 DECEMBER 2021



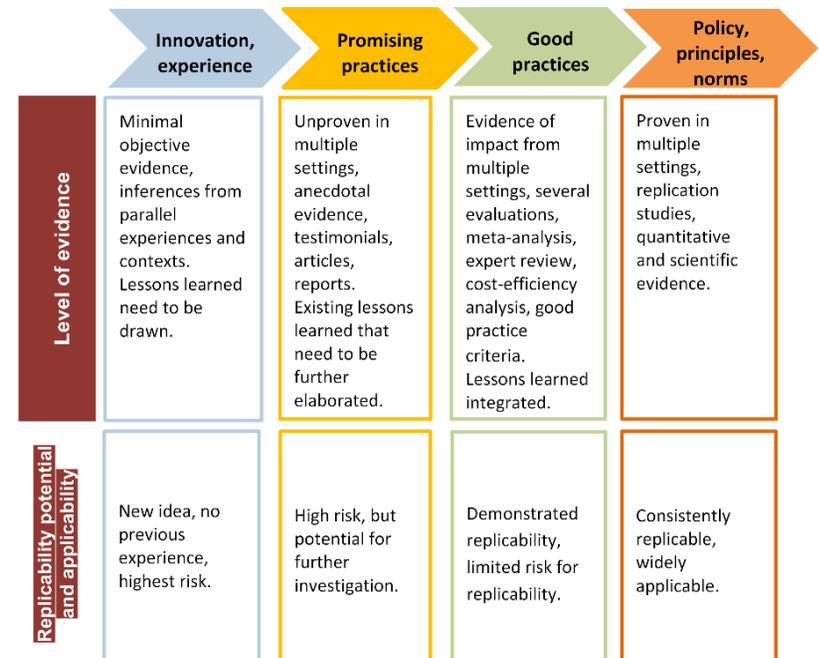
Section A: Innovative, Promising and Good Practices

Guidance and Template on Innovative, Promising and Good Practices

As a **Demonstration Fund**, the Spotlight Initiative aims to demonstrate how a significant, concerted and comprehensive investment in ending violence against women and girls (EVAWG) and gender equality can make a lasting difference in the lives of women and girls and in the achievement of all SDGs. It is thus critical that innovative, promising and good practices, in the field of EVAWG and in the context of implementing a “new way of working”, have the **potential for adaptability, sustainability, replicability and scale-up**.¹ This is both within the UN system and with various stakeholders to maximize the transformative potential of the Initiative. It is critical that these practices are documented and shared widely for uptake and continuous improvement to contribute to the evidence base and eliminate violence against women and girls. This brief guidance and template ensures a common understanding of “**Innovative, Promising and/or Good Practices**” in the Spotlight Initiative. It provides a set of criteria to determine whether a practice is innovative, promising, or good, as well as a template for documentation. Please see the definitions just below / on the next page for further clarification.²

State of a practice: good practice or promising practice?

The following set of criteria will help you to determine whether a practice is a good practice:



Adapted from Hancock, J. (2003): *Scaling-up for increased impact of development practice: Issues and options in support of the implementation of the World Bank's Rural Strategy*. Rural Strategy Working Paper, World Bank, Washington D.C.

¹ Guidelines on good practices, UNHCR. 2019. Accessible here: <https://www.unhcr.org/5d15fb634>

² Good Practice Template, FAO. 2016. Accessible here: <http://www.fao.org/3/a-as547e.pdf>





**Spotlight
Initiative**

Definition of an **Innovative Practice**

An **innovative practice** is a **new solution** (method/idea/product) with the **transformative ability to accelerate impact**. Innovation can entail improved ways of working with new and diverse partners; can be fuelled by science and technology; or can involve new social and business models, behavioural insights, or path-breaking improvements in delivering essential services and products, among other solutions. It does **not** have to involve technology; most important is that **innovation is a break from previous practice with the potential to produce significant positive impact**.³

Definition of a **Promising Practice**

A **promising practice** has demonstrated a **high degree of success in its single setting**, and the possibility of replication in the same setting is guaranteed. It has generated some quantitative **data** showing positive outcomes over a period of time. A promising practice has the **potential** to become a good practice, but it doesn't yet have enough research or replication to support wider adoption or upscaling. As such, a promising practice incorporates a process of continuous learning and improvement.

Definition of a **Good Practice**

A **good practice** is not only practice that is good, but one that **has been proven to work** well and **produce good results** and is therefore recommended as a model. It is a successful experience that has been **tested and validated**, in the broad sense, has **been repeated and deserves to be shared**, so that a greater number of people can adopt it.

³ Please refer to the "[Spotlight Initiative Guidance on Innovation](#)" for more information.





**Spotlight
Initiative**

Template

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género (SICVG)
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>Esta experiencia se desarrolló en el marco del Pilar 5- Información de Calidad. La experiencia se orienta a la consolidación del Sistema Integrado de Casos por Violencia por Motivos de Género (SICVG), el cual comienza a desarrollarse a partir de la creación del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación (MMGyD, creado en diciembre de 2019). El Ministerio es responsable de producir información periódica sobre los casos de violencias por motivos de género (Ley 26.485).</p> <p>El Sistema fue incorporado al Plan Nacional de Acción contra las Violencias por Motivos de Género (2020-2022). Dicho sistema busca integrar la información de todos los casos de violencia por motivos de género a nivel nacional con el propósito de hacer un seguimiento oportuno de los casos y garantizar la disponibilidad de información para la toma de decisiones informada. Busca dar respuesta a los problemas asociados con la falta de información y la mala calidad de la misma que afecta la atención oportuna y el seguimiento de los casos de violencia, evitando la revictimización. Este tipo de problemáticas, asociada con la necesidad de realizar una atención integral que requiere de la actuación de distintos servicios y dispositivos se ve complejizada en contextos federales como el argentino. Previo a la creación del SICVG convivían distintos subsistemas que no compartían información entre sí o contaban con información parcial (asociada a un servicio en particular, una localidad o provincia). El SICVG intenta generar un sistema integrado que permita recuperar los aprendizajes y prácticas de la experiencia del Registro Único de Casos de Violencia contra las Mujeres (RUCVM), que funcionaba en Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC) y los sistemas que, en algunas provincias, ya se estaban implementando. El propósito no es unificar la información sino integrarla de forma de garantizar las autonomías provinciales y especificidad de cada servicio, así como la disponibilidad y uso de la información por distintos espacios institucionales y servicios.</p> <p>El SICVG integra el módulo de la línea 144 (línea nacional de atención telefónica a personas en situación de violencia por motivos de género) permitiendo compartir los datos entre los distintos módulos del sistema. En caso de urgencia, el sistema permite una carga de datos más acotada y centrada en compartir información para la identificación de la persona y su ubicación con el 911 (línea de atención de emergencias), con alcance nacional y operado por el Ministerio de Seguridad de la Nación. También se busca promover la integración de información</p>





Spotlight Initiative

	<p>con el Sistema de Casos de Violencia en el sistema universitario y con el Sistema Único de Registro de Denuncias por Violencias de Género (URGE) del Ministerio de Seguridad.</p> <p>El desarrollo presenta un módulo federal para la carga de datos de las diferentes provincias y municipios, así como el ingreso de datos de casos de violencia desde otros sistemas subnacionales. Asimismo, tiene integrado un análisis de riesgo que le permite calcular, a partir de los parámetros ingresados, la gravedad del caso (bajo, medio, alto o altísimo).</p> <p>El diseño del SICVG se compone de tres módulos según los organismos o programas aportantes de la información: el Módulo 1 habilita la carga de las consultas/casos, que son las fuentes primarias; el Módulo 2 reúne la información proveniente de las solicitudes a programas de ayuda o asistencia de distintos organismos del Estado y el módulo 3 implica la ingesta de las bases de datos de los registros de violencia a nivel provincial y nacional que ya están implementados, así como los de otros organismos del Estado.</p> <p>La creación y puesta en marcha del SICVG tiene distintas etapas y la Iniciativa Spotlight ha apoyado al MMGyD en su desarrollo desde las primeras etapas debido a la relevancia de la acción que se está desarrollando. Se ha acompañado la experiencia a través del financiamiento del equipo de consultores que estuvieron a cargo de la generación del código fuente del SICVG. Asimismo, se apoyó el fortalecimiento del área de informática del Ministerio y de las áreas de género a nivel local, a través de la adquisición de equipamiento, licencias de software y capacitaciones en lenguajes de programación.</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>El SICVG se propone:</p> <ul style="list-style-type: none">• Fortalecer las capacidades del MMGyD y las áreas de género provinciales y locales en la atención y seguimiento de los casos de violencia reportados.• Generar información integrada que permita tomar decisiones informadas y desarrollar políticas públicas basadas en evidencia.
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>El desarrollo del SICVG es una política pública prioritaria del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad (MMGyD) y forma parte del Plan Nacional (2020- 2022) como una de las principales medidas a adoptar. Otros Ministerios nacionales y provinciales se van incorporando en la integración de la información como, por ejemplo, seguridad y salud y las/os operadoras/es de servicios de atención de violencias por motivo de género a nivel nacional, provincial y municipal, así como operadoras/ es de servicios de atención telefónica y emergencia. Se han desarrollado encuentros con autoridades y equipos técnicos de las 24 provincias a fin de ajustar la propuesta a la situación particular de cada provincia.</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Es una práctica innovadora dado que instala un nuevo registro a nivel país. La creación de un sistema integrado de información es una demanda del movimiento de mujeres. El movimiento #NiunaMenos lo definió como uno de los ejes centrales de las demandas presentadas. Distintas iniciativas se implementaron pero este SICVG es el primero que surge como una estrategia integrada que surge del intercambio con los sistemas y registros</p>





	<p>provinciales, buscando generar información online que pueda ser considerada por operadoras/es en distintos servicios y espacios territoriales.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>La necesidad de poner en marcha alguno de los módulos básicos del sistema en forma rápida y en un contexto de pandemia fue un problema relevante por lo que se activaron distintas reuniones virtuales e intercambios que impulsaron relevamientos para poder avanzar con la arquitectura inicial. Por otro lado, se presentaron desafíos vinculados con el desarrollo de un sistema integrado en un contexto en donde se crearon distintos instrumentos en forma fragmentada, con distintos objetivos y desarrollados en distintas plataformas. A esto se suman las particularidades propias de un contexto federal, con diferencias en cuanto a las capacidades institucionales y la disponibilidad de recursos. Finalmente, la utilidad del sistema se vincula con la posibilidad de generar capacidades en todos los dispositivos asociados y garantizar el registro oportuno y uso continuo de la información.</p> <p>Algunas de las formas de enfrentar los desafíos mencionados se vinculan con que:</p> <ul style="list-style-type: none">• El SICVG se pone, por completo, a disposición de las jurisdicciones que no cuentan con esta herramienta. En tanto, en aquellas jurisdicciones en que se han desarrollado sistemas y/o registros previos se prevé una adaptación y un módulo para incorporar los datos. La “ingesta” de datos es relevante para integrar información, evitando realizar una doble carga en aquellas jurisdicciones que ya tienen su propio sistema. “No es un registro único; sino que es un sistema para integrar información. Lo particular del Sistema es cómo hacer que esa información impacte en el sistema de manera periódica (...) hay que perder la noción extractivista, donde se piden datos o reportes sin nada a cambio”, señaló Lorena Balardini, Directora Técnica de Registro y Bases de Datos del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad en una presentación realizada (ver SpotlightLAB en otros materiales).• El SICVG contempla diversos modos de producción y unidades de registro de los distintos organismos que producen información relevante. De esta manera, articulan fuentes diversas de información, con unidades de registro diferentes (denuncias, consultas, causas y/o medidas judiciales) provenientes de instituciones que tienen lógicas, características y objetivos institucionales propios y específicos (instituciones criminales, judiciales, sanitarias, asistenciales). Para poder avanzar con este propósito una instancia de sensibilización e intercambio es clave. También resultó importante compartir información de los avances. Instancias institucionales de coordinación como el Consejo Federal, que reúne a las máximas autoridades en prevención, atención y reparación de violencias por motivos de género a nivel nacional y en las provincias ha resultado un factor relevante.• Se observan resistencias en las instituciones para compartir la información, elemento clave para garantizar la trazabilidad de los datos. Por ello, promover el intercambio de información y generar compromisos a través de, entre otros, convenios, acuerdos y actas de confiabilidad contribuye en algunos casos a facilitar el acceso a la información.





Spotlight Initiative

	<ul style="list-style-type: none">• La realización de capacitaciones y pruebas piloto para testear el SICVG contribuye a fortalecer las capacidades locales de las operadoras como de quienes registran información. En general, a partir de la falta de recursos (económicos y humanos) en las áreas locales son las mismas personas las que atienden el caso, registran la información, hacen el abordaje y el seguimiento. Por lo tanto, facilitar el registro y hacerlo accesible a las/os usuarias/os resultó importante. <p>La capacidad técnica del equipo nacional que lidera el desarrollo del SICVG ha sido fundamental en términos de la claridad de los objetivos y la capacidad para adecuarse a los distintos desafíos enfrentados. Asimismo, la articulación y sinergia con agencias de la cooperación y los distintos niveles de gobierno ha sido fundamental para enfrentar distintos desafíos encontrados.</p>
Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?	<p>Se puso en marcha el módulo 1 del SICVG en un tiempo récord, lo que permitió comenzar a registrar la información de los casos en un contexto tan complejo como el de la pandemia COVID-19. Se implementó también una experiencia piloto para testeo del módulo 2 del Sistema. Estos avances permitieron ir realizando ajustes en el sistema y generar información para la atención oportuna de los casos.</p> <p>Se firmaron convenios con ejecutivos provinciales, lo cual generó la adhesión de 23/24 provincias, incluso las que ya contaban con un sistema propio. También se firmaron convenios para avanzar con la integración de la información generada por el sistema de justicia en provincias como Salta, Tucumán y Mendoza. En el marco de estos acuerdos, se realizaron más de 100 mesas de trabajo técnicas con las jurisdicciones adherentes.</p>
Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i>	<p>Se trata de un Sistema que se encuentra en proceso de implementación y mejora permanente. Esto significa que puede adaptarse a las necesidades y posibilidades de las jurisdicciones que lo operan, así como las del MMGyD como organismo rector. Para esto, es importante articular con las jurisdicciones / entidades que lo implementen (ya sea desde cero o en metodología mixta) y hacer las adecuaciones que se requieran. La posibilidad de adaptar el SICVG también se vincula con el fortalecimiento de las capacidades de las áreas técnicas que cargan el Sistema para identificar oportunidades de mejora.</p>
Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i>	<p>Tanto la herramienta como las metodologías utilizadas son replicables en contextos institucionales y de servicios con niveles de desarrollo relativo similares al argentino.</p> <p>Las dimensiones e indicadores, así como las categorías de registro son adaptables y posibles de replicar en cualquier contexto.</p>





Spotlight Initiative

<p>Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>El MMGyD lideró todo el proceso de desarrollo y puesta en marcha. El consenso político- estratégico sobre la necesidad de avanzar en un sistema con las características antes descritas, los procesos de consulta para la elaboración del plan de acción y las mesas técnicas de articulación, así como el apoyo ONU fueron claves en el proceso de legitimación del SICVG. El compromiso de las autoridades nacionales, la capacidad técnica de los equipos que lideran su desarrollo y puesta en marcha (Dirección de Registros y Bases de Datos), así como la legitimidad del SICVG son elementos que contribuyen a la sostenibilidad de la experiencia.</p> <p>Un aspecto central de la experiencia es el compromiso institucional de las partes interesadas y las jurisdicciones en la carga y uso del Sistema. Asimismo, el Sistema se encuentra incorporado al Plan Nacional de Acción contras las Violencias por Motivos de Género (2020-2022) y se creó por Resolución Ministerial 48/21. Cuenta con presupuesto propio para su desarrollo.</p> <p>En el marco de la Fase 2 se prevé continuar apoyando el desarrollo y consolidación del SICVG. Entretanto, el MMGyD avanza en la implementación de los módulos diseñados y en el mantenimiento del Sistema.</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Materiales asociados: Spotlight LAB https://www.youtube.com/watch?v=Tebdmewte3g&t=17s Punto focal: Carla Majdalani, Especialista Iniciativa Spotlight</p>

<p>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</p>	<p>“Doña María, herramientas para decidir mejor” Programa provincial elaborado a partir de una formación en educación financiera propuesta por la Iniciativa Spotlight</p>
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight</p>	<p>“Doña María, herramientas para decidir mejor” es un programa lanzado en junio de 2021 y que brinda capacitación financiera en torno a ahorros, créditos, medios de pago, transferencias y elaboración de presupuestos, puesto en marcha por el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual</p>





Spotlight Initiative

Initiative does it address? *(When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)*

(MMPGyDS) de la Provincia de Buenos Aires. En esta provincia habita un 38,9% de los habitantes del país (Censo 2010).

Este programa dialoga y se articula con otras políticas y programas para promover la inclusión y la igualdad de género que implementa el MMPGyDS. El mismo se desarrolló a partir de una experiencia de formación a formadoras/es en educación financiera con perspectiva de género para mujeres en situación de mayor vulnerabilidad, impulsada por la Iniciativa Spotlight. Esta alianza estratégica muestra su cara más virtuosa cuando las actividades apoyadas logran ingresar en la agenda pública y de esa forma contribuyen a potenciar la política pública y dar sostenibilidad a las acciones impulsadas.

El programa busca dar respuesta a los problemas asociados con la baja autonomía económica de las mujeres, uno de los obstáculos para salir de la violencia por motivos de género. Por lo tanto, las herramientas brindadas a través de la formación contribuyen a generar condiciones para la inserción laboral y/o desarrollar emprendimientos propios.

La formación brinda capacitación financiera para acceder a ahorro, créditos, medios de pago, transferencias y elaboración de presupuestos, así como nociones del funcionamiento bancario. Su nombre homenajea a doña María Bernabitti de Roldán, quien fue una líder sindical y delegada gremial de base en el municipio de Berisso (uno de los 135 que componen la provincia). Los materiales que se utilizan en el curso de formación fueron desarrollados por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y fueron actualizados y se incorporaron nuevos módulos en el marco de la Iniciativa Spotlight. En el marco de la Iniciativa se dispuso de un/a capacitador/a certificado/a para acompañar el proceso de formación.

El curso de formación de formadoras/es, realizado por la Iniciativa Spotlight en alianza con el MMPGyDS se realizó entre los meses de noviembre y diciembre de 2020. Dicho curso se orientó a generar las capacidades en personas que, formando parte de la administración pública provincial, municipal y/o de organizaciones de la sociedad civil tuvieran posibilidad de actuar como replicadores y pudieran formar parte del Programa. La formación de formadoras/es estuvo a cargo de la Fundación Finandes, organización social que también participó en la implementación de una experiencia similar en las Provincias de Jujuy y Salta. “Estamos convencidos de que la educación financiera es un bien público que tiene que ser diseminado porque es una carencia en los sectores más vulnerables”, señaló el coordinador de la Fundación Finanzas y Desarrollo, Javier Lombardi.

En el Programa “Doña María, herramientas para decidir mejor” los equipos responsables de la formación pertenecen a organismos del sector público y organizaciones de la sociedad civil, se buscó que estas personas tuvieran experiencia, interés y/o habilidades para brindar capacitación a personas adultas sobre la temática de referencia. Las primeras actividades de formación comenzaron a desarrollarse en los municipios de Burzaco y Berazategui. Cada formador/a debe presentar un plan de réplicas y documentar la experiencia.





Spotlight Initiative

<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>Promover la autonomía económica de mujeres que sufren extrema vulnerabilidad en la Provincia de Buenos Aires. Con esta experiencia, se esperan eliminar las brechas de conocimientos mínimos en materia presupuestaria, crediticia y de funcionamiento bancario que obstaculizan la inserción laboral y la posibilidad de generar ingresos propios. Asimismo, se busca fortalecer las capacidades de las mujeres para que repliquen los conocimientos y experiencias en sus comunidades.</p>
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>La experiencia se desarrolló en articulación con el Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual (MMPGyDS) de la Provincia de Buenos Aires. A partir de una propuesta de formación en educación financiera con perspectiva de género de la Iniciativa Spotlight, las autoridades provinciales sugirieron adecuar la propuesta al contexto provincial. A fin de ampliar la llegada y el alcance se propuso arrancar con una experiencia piloto de formación de formadoras/es que luego contribuya a la puesta en marcha de un programa provincial De esa forma, y considerando la extensión y heterogeneidad de la situación provincial, se preveía llegar a más mujeres en situación de extrema vulnerabilidad en la provincia.</p> <p>La formación de formadoras/es se realizó, a partir de una selección conjunta de perfiles, fundamentalmente, de personas que se desempeñaban en la administración pública provincial, sindicatos y/u organizaciones de la sociedad civil. En la actualidad, son estas personas y nuevos equipos formados quienes están llevando adelante la experiencia del Programa Doña María. Han sido aliados para la implementación de esta experiencia: Fundación Finanzas y Desarrollo (Finandes) y referentes locales y municipales.</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Se considera una buena práctica la cual ya ha sido replicada en diversos contextos, puesto que el Programa referenciado surge de la alianza entre la Iniciativa Spotlight y el Ministerio de la Mujer, Políticas de Género y Diversidad de la Provincia de Bs.As, la provincia en la que habita un 40% de la población del país.</p> <p>La estrategia de trabajo en promoción de la autonomía económica de las mujeres impulsó la puesta en marcha de un programa de formación de formadoras/es en educación financiera. En lugar de avanzar unilateralmente con la propuesta, se promovió un intercambio con los equipos provinciales (áreas de género y trabajo) orientado a impulsar una estrategia sostenible que pudiera ser transformadora. De esa forma, se delineó la propuesta de trabajar en la selección de las/os formadoras/es entre equipos gubernamentales y/o de movimientos sociales que pudieran amplificar la propuesta.</p> <p>En la definición de la estrategia se promovió el compromiso provincial para integrar esta experiencia como una política pública. La posibilidad de asignar presupuesto provincial y sumar equipos propios permite aumentar el alcance y transformar la vida de más mujeres en situación de vulnerabilidad.</p>





Spotlight Initiative

<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>Uno de los principales desafíos que enfrenta la implementación de una formación en educación financiera con perspectiva de género como la desarrollada en el marco de la Iniciativa Spotlight es la posibilidad de alcanzar a un universo amplio de personas para dotarlas de habilidades y capacidades que contribuyan a aumentar sus niveles de autonomía. La experiencia de articulación con el MMPGyDS de la Provincia de Buenos Aires y la posterior aprobación y puesta en marcha de un programa provincial como el “Doña María, herramientas para decidir mejor” demuestra la posibilidad de enfrentar ese riesgo y potenciar el trabajo planeado. Para ello, las instancias de articulación previa, el intercambio orientado a revisar la propuesta y ajustarla a los diferentes contextos han contribuido a potenciarla, ampliando el alcance y garantizando su sostenibilidad. Esto permite aumentar la capacidad de incidencia real y fortalece el compromiso de los socios implementadores. La posibilidad de trabajar con formadoras/es que se desempeñan en la administración pública y/o son contratados específicamente con estos fines permite alcanzar a una proporción más amplia de personas. Programas de entrenamiento y formación de formadoras/es contribuyen en este sentido.</p> <p>A partir de la articulación con las agencias de cooperación internacional, el Ministerio se apropió de la práctica como política pública y asignó fondos del presupuesto de gobierno para implementar las réplicas de la experiencia. <i>“Doña María llega para que las mujeres accedan a derechos que han sido históricamente conculcados (...). Esta iniciativa dialoga con un conjunto de otras iniciativas que el Ministerio lleva adelante que también priorizan y buscan construir una agenda de política pública para la inclusión y la igualdad de género”</i>, dijo Estela Díaz, Ministra de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual.</p> <p>Otro desafío es conseguir que la formación pueda permear en la vida cotidiana de las mujeres, promoviendo cambios. Las asistentes son en su mayoría mujeres en extrema situación de vulnerabilidad, con escasos recursos, sin acceso a la tecnología y que han sufrido o sufren violencia de género. Para potenciar la generación de resultados y promover la autonomía de las mujeres, los materiales han sido elaborados por expertas/os y han sido validados con participación de áreas de trabajo y género, sindicatos y organizaciones de la sociedad civil. En cuanto a la formación se previó que las mismas se realicen en modalidad presencial y con una carga horaria intensiva (10 días, 4 horas diarias), con el propósito de promover la participación y minimizar la deserción. En la formación de formadoras/es, las personas responsables de la formación tienen larga experiencia en la formación de adultas/os en contextos vulnerables por lo que se brindan distintas estrategias y herramientas para promover la generación de los resultados esperados.</p> <p>Resulta fundamental afianzar el compromiso e involucramiento de formadoras/es para armar el plan de réplicas. Una posibilidad es realizar las réplicas en parejas, debido a los desafíos que genera la organización y contar con socios locales que apoyen en la implementación. Se promueve la grabación de alguna de las experiencias de formación a fin de poder apoyar en la realización de los ajustes.</p>





Spotlight Initiative

Para avanzar en la implementación, resulta clave contar con un equipo local que realice el seguimiento para responder a dudas e inquietudes y apoyar en las primeras instancias de replicación. Además, continuar el proceso de identificación de perfiles de formación para futuras réplicas del curso.

La distribución de material físico impulsado por Spotlight: manual para formadores/as, el manual del estudiante y una caja de herramientas acompaña la implementación del programa. El material cuenta con certificación de la OIT. Los materiales de trabajo fueron testeados y validados en experiencias anteriores y revisados para la capacitación inicial en la Provincia de Buenos Aires. Estos materiales cuentan con el aval del MMPGyDS y de las agencias cooperantes. El material fue utilizado y ajustado a partir de una mesa de validación realizada en el marco de la experiencia de formación a formadoras de comunidades indígenas en Jujuy que se inició en 2019.

Puede accederse al Manual en: <https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/manual-del-estudiante-economia-familiar-herramientas-para-decidir-mejor/>

La formación de formadoras/ es se realizó en formato virtual, debido a las restricciones de movilidad y reunión. Tal como experiencias anteriores habían demostrado, durante el proceso de capacitación se asistió en el adecuado uso de la plataforma y de las herramientas digitales para evitar problemas de deserción asociados con la modalidad virtual. Se registraron algunas dificultades de conectividad que se fueron resolviendo a partir de ubicar sitios que brindaran mejor conectividad. Para mitigar las dificultades en el acceso a la tecnología se potenció el acompañamiento de tutores y socios de la implementación para apoyo operativo y técnico.

A partir de las primeras réplicas se identificaron desafíos vinculados con la posibilidad de contar con herramientas para hacer un uso eficiente del tiempo de capacitación y respetar la agenda de formación, mantener el interés del grupo y fomentar el intercambio entre asistentes. En este sentido, una de las capacitadoras comentó que “hubo actividades que tuvieron que volver a redactarse para que se adapten a los protocolos de cuidado de COVID”. Sostiene que será necesario repensar algunas actividades para que se mantengan los entornos de cuidado, garantizando la participación y el intercambio.

Outputs and Impact: What have been the results thus far?
Do they contribute to long-term impact?

Algunos de los resultados más relevantes:

- 14 personas fueron capacitadas entre noviembre y diciembre de 2020. La convocatoria fue hecha por la Dirección de Políticas de Equidad, Formación Laboral y Políticas de Cuidado del Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la Provincia de Buenos Aires. Estas personas fueron entrevistadas por el socio implementador, a fin de garantizar que cumpliera con los requisitos para asistir a la formación de formadoras/es.





	<ul style="list-style-type: none">• Hacia noviembre de 2021, tres personas formadas en el ciclo de formación para formadoras/es habían completado las primeras réplicas del curso, alcanzando a 12 mujeres más. A partir de distintos testimonios recogidos, las tres personas destacaron que los materiales y las herramientas fueron bien recibidos por las personas asistentes al curso. Asimismo, destacaron que pudieron aprovechar los conocimientos adquiridos tanto en para la economía familiar como en los emprendimientos que están desarrollando. Los módulos que fueron más valorados son el de planificación y presupuesto, así como el vinculado a medios de pago. Una de las formadoras comentó que hay poca información sobre el funcionamiento de las instituciones financieras y que <i>“la mayoría se maneja con dinero en mano”</i>. Muy pocas de las participantes del curso sabían <i>“que no necesitan tener un ingreso grande para generar la cuenta personal”</i>. En este sentido, otra de las formadoras alentó a <i>“rever las posibilidades de acceso que tienen ciertas personas - mujeres y diversidades - con bajos recursos a los servicios que ofrecen las instituciones financieras”</i>.• Se realizaron reuniones de seguimiento para el plan de réplicas a partir de marzo 2021, con acuerdo del Ministerio.• El equipo de formadoras/es se encuentra realizando sus réplicas como parte del Programa de “Doña María, herramientas para decidir mejor” que lanzó el Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la Provincia en el mes de junio de 2021.
<p>Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>La sistematización de la experiencia desarrollada y las recomendaciones efectuadas en proyectos anteriores posibilitaron la adaptación de la práctica a otros contextos y realidades locales. En función de las restricciones sanitarias por COVID -19, la experiencia pudo ser adaptada para ser dictada tanto en modalidad presencial como virtual. En este sentido, la experiencia previó una agenda de formación a distancia, en caso de que las restricciones sanitarias continuarán.</p>
<p>Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>La alianza con el MMPGyDS y el trabajo articulado permitió potenciar el alcance y la posibilidad de réplica con una mirada estratégica, asociada a las necesidades detectadas y en articulación con otros programas y políticas del gobierno de la provincia de Buenos Aires. La asignación de fondos específicos por parte del gobierno provincial y la inclusión de esta experiencia dentro de la estructura de planificación institucional resulta clave para promover su extensión y amplificación.</p> <p>Considerando el perfil de las beneficiarias, se hicieron esfuerzos para organizar las acciones de formación de manera presencial.</p> <p>La experiencia es replicable y se cuenta con los materiales desarrollados para su uso. Quizás en otros contextos requiere una pequeña adecuación a los modismos y prácticas locales. Para esto, pueden incorporarse casos y/o ejemplos específicos.</p>





Spotlight Initiative

	<p>Durante el año 2021, la Iniciativa Spotlight apoyó la implementación de acciones similares en otras provincias. En el mes de junio de 2021, en la Provincia de Jujuy, el equipo de la Secretaría de Pueblos Indígenas realizó una Jornada de sensibilización a mujeres kollas, donde se trabajaron algunos contenidos del curso. En la Provincia de Córdoba se organizó una formación a mujeres emprendedoras, en el marco del Programa Foro de Emprendedoras Mujeres (FEM) del Ministerio de la Mujer provincial. La formación se realizó entre abril y agosto de 2021 y alcanzó a unas 200 mujeres.</p>
<p>Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>La sostenibilidad y el acompañamiento de la experiencia está garantizado por el apoyo institucional del MMPGyDS y la inclusión de la experiencia en el marco de un programa provincial lanzado en junio de 2021.</p> <p>En la Provincia de Buenos Aires, el MMPGyDS está avanzando en un plan de réplicas con fondos propios. Las 14 personas formadas diseñan y ejecutan un plan de réplicas para dictar en formato presencial, con apoyo gubernamental. Se iniciaron réplicas en los municipios de Burzaco y Berazategui, del Conurbano Bonaerense y se continuarán durante 2022.</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>El material cuenta con certificación de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Los materiales de trabajo fueron testeados y validados en experiencias anteriores y revisados para la capacitación inicial en la Provincia de Buenos Aires. Estos materiales cuentan con el aval del Ministerio y de las agencias cooperantes.</p> <p>Cabe destacar que el material había sido revisado y ajustado en una mesa de validación que se realizó en el marco de la experiencia de formación a formadoras de comunidades indígenas en Jujuy que se inició en 2019.</p>
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Recursos generados:</p> <p>Manual del estudiante: economía familiar, herramientas para decidir mejor https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/manual-del-estudiante-economia-familiar-herramientas-para-decidir-mejor/</p> <p>Nota de Práctica: Formación en educación financiera a mujeres indígenas: https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-formacion-de-formadores-en-educacion-financiera-c-on-perspectiva-de-genero-orientado-a-mujeres-de-las-comunidades-indigenas-en-jujuy/</p> <p>Punto focal:</p>





**Spotlight
Initiative**

Javier Cicciaro - Iniciativa Spotlight

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Capacitación a sindicalistas en perspectiva de género y violencia
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>La experiencia se enfoca en la <i>prevención de las violencias por motivos de género</i> en el ámbito del trabajo. La misma busca fortalecer las capacidades de delegados/as sindicales en las temáticas de género y masculinidades, diversidad sexual y violencia y acoso en el mundo del trabajo. Asimismo, a través de la capacitación se sensibiliza sobre la temática y se busca comprometer a los sindicatos en la implementación de los lineamientos del Convenio 190 de la OIT y la Recomendación 206.</p> <p>En el marco de la Iniciativa se actualizaron materiales desarrollados previamente por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Los materiales fueron actualizados en 2019 y validados por las agencias del gobierno, los sindicatos, así como por especialistas locales y regionales. En 2020, por las restricciones sanitarias por COVID -19, los ciclos de formación tuvieron que adecuarse. Durante 2021, en su mayoría, fueron implementados bajo una modalidad virtual y abarcaron a más de 60 sindicatos y asociaciones profesionales. En el marco de esta formación, se identificaron personas con un desempeño destacado, con quienes se trabajó en la formación y desarrollo de capacidades para que pudieran replicar los conocimientos adquiridos a sus compañeros/as en el sindicato y/o los espacios organizacionales en los que se desempeñan. Se desarrollaron capacitaciones en las provincias foco de Spotlight: Buenos Aires, Salta, Jujuy. Y se extendió a la Provincia de Córdoba, que mostró interés en implementar esta experiencia. La implementación de cada uno de estos procesos de formación se realizó con la colaboración de un actor local (sindicato u organización social).</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>La formación se propone generar liderazgos sociales que puedan contribuir a los cambios en las prácticas y normas culturales. La experiencia se concentra en un actor clave por su capacidad de multiplicación y amplificación del mensaje: los sindicatos. Específicamente se busca:</p> <ul style="list-style-type: none">• Fortalecer las capacidades de delegadas y delegados sindicales de las provincias foco de la Iniciativa en las temáticas de género y masculinidades, diversidad sexual y violencia y acoso en el mundo del trabajo. <p>Comprometer a los sindicatos en la implementación de los lineamientos del Convenio OIT 190 y la Recomendación 206.</p>





Spotlight Initiative

<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>La experiencia se orienta a los/as delegados sindicales en distintos sectores de actividad. La misma se implementa en alianza con distintos actores estatales: Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual (Provincia de Buenos Aires), Ministerio de la Mujer (Córdoba), Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género (Jujuy). También participaron en la revisión y validación de los materiales los sindicatos y asociaciones representantes de trabajadores/as, que resultan un actor clave para la convocatoria y organización de las actividades. La Fundación UOCRA (Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina), el Instituto para la Igualdad de Oportunidades (IPLIDO) de la UTHGRA (Unión de Trabajadores Hotelero-Gastronómicos de la República Argentina) y la Fundación Éforo (Asociación del Personal de los Organismos de Control APOC) son socios claves en el desarrollo de las actividades. En tanto, las capacitaciones se desarrollaron con equipos del Instituto para la Participación y el Desarrollo - INPADE Asociación Civil y la Fundación TYPE (Salta).</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Una estrategia desarrollada pensando en el largo plazo con una perspectiva estratégica ha permitido consolidar lazos e involucrar en la prevención de las violencias por motivos de género a los sindicatos argentinos consolidándose como una buena, la cual ya ha sido replicada.</p> <p>Los materiales y la formación desarrollada son de alta calidad y permite abrir espacios para la reflexión y el intercambio. Se trata de una buena práctica porque a partir de la formación se logró involucrar a los sindicatos y líderes y lideresas sindicales en un compromiso por promover una vida libre de violencias. La evaluación positiva de distintos sindicatos amplió el interés de otros que comenzaron a acercarse y/o utilizar los materiales. Asimismo, promovió otros espacios de intercambio y asociaciones que contribuyeron a visibilizar la cuestión en el mundo del trabajo.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>Los desafíos principales se asocian con la convocatoria y promover el interés de los participantes para reflexionar alrededor de las temáticas planteadas de forma de promover cambios en los comportamientos, la igualdad de géneros y una vida libre de violencias. Para enfrentar este desafío se tomaron dos medidas. Por un lado, se realizaron distintas acciones de incidencia y trabajo conjunto con líderes y lideresas sindicales. La articulación con actores institucionales y/o de la sociedad civil sensibilizados en estas temáticas requiere tiempo pero garantiza una sólida convocatoria con capacidad de réplica. Por otro, el material generado para el trabajo en los talleres se fue ajustando en distintos procesos de revisión y validación. De esa forma, se buscó garantizar que los contenidos se encuentren actualizados y promuevan un diálogo abierto que invite a la reflexión informada.</p> <p>Otros desafíos se vincularon la modalidad de dictado virtual. A partir de la pandemia fue necesario adaptar los materiales y dinámica para promover un proceso de formación virtual. Entre otras cuestiones, se tuvieron que adecuar los materiales, cantidad de participantes y horarios. En función de la virtualidad, algunos cursantes manifestaron dificultades para mantener el ritmo de cursada, debido a los horarios laborales y las ocupaciones</p>





	<p>domésticas. En ese contexto particular resultó un desafío mantener el ritmo de cursada. En relación con esto, algunos cursantes indicaron que, dado que es una temática sensible, la capacitación presencial agrega más valor y la posibilidad de profundizar en las distintas experiencias personales. Al finalizar el curso, algunas personas evaluaron la necesidad de profundizar los contenidos y los debates “(...) <i>Ahondar más en la experiencia de los participantes, discutir más sobre situaciones concretas, charlar más sobre la situación en cada gremio</i>”.</p> <p>No obstante, la modalidad virtual permitió generar debates interesantes que se retomaron en distintos foros. Para ello, el acompañamiento del/ de la tutor/a por vías formales e informales resultó fundamental para mantener el interés y recuperar los comentarios de todos los participantes.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>Entre los resultados más destacables puede observarse que:</p> <ul style="list-style-type: none">• Se capacitaron más de 350 referentes pertenecientes a 65 organizaciones sindicales. Durante el primer semestre de 2021:<ul style="list-style-type: none">o 143 referentes sindicales de 60 organizaciones sindicales de la Provincia de Buenos Aires se capacitaron, con la articulación de INPADE.o Córdoba capacitó a 105 delegados/as en 3 módulos y con la implementación de entidades sindicales.o Salta capacitó a 56 delegados, con la asistencia de la Fundación TYPE y la institución educativa UPAP.o Jujuy se capacitaron 61 delegados, a través de las entidades sindicales.• El curso tuvo gran aceptación entre delegados y delegadas. Algunos testimonios dan cuenta de ello (en promedio 80% de opiniones positivas). Algunos de los cursantes de la Provincia de Buenos Aires manifestaron en la <i>Encuesta de valoración final</i>. “Realmente me sentí muy contenida por el maravilloso equipo” Participante 1 de la capacitación en provincia de Buenos Aires. <i>“Me pareció muy enriquecedor también entender las discusiones de género desde la posición del hombre, en que le suma y lo libera salir de los estereotipos y cómo nos sirve para seguir profundizando en la igualdad. Como mujeres entendemos porque necesitamos al feminismo para avanzar en la discusión política y sería bueno que los compañeros comprendan mejor que lejos de quitarles derechos, la discusión del género y los estereotipos les permite quitarse una mochila que los acerca más a entender las violencias que sufrimos las mujeres sistemáticamente”</i>. Participante 2 de la capacitación en la provincia de Buenos Aires. <i>“El curso me ayudó a poder hablar con más conocimiento y usar un correcto lenguaje técnico. Y a despertar y estar más atenta a situaciones que a veces uno deja pasar por alto”</i>. Participante 3 de la capacitación en la provincia de Buenos Aires.• Durante el mes de mayo, 21 personas fueron capacitadas en un ciclo de formación para formadores. Estas personas habían cumplido un rol destacado en las capacitaciones provinciales realizadas previamente. Dicha actividad se orientó a fortalecer sus capacidades y profundizar la temática en las





Spotlight Initiative

	<p>respectivas organizaciones sindicales y en sus respectivos territorios en un futuro inmediato. Participaron referentes de las provincias de Córdoba (5), Buenos Aires (1), Jujuy (9) y Salta (6).</p> <p>A partir de la capacitación se fueron generando otras acciones. Por ejemplo, el protocolo antes mencionado, pero también la asociación en el desarrollo de campañas de prevención de las violencias y/o acciones para promover prácticas orientadas a la atención y acompañamiento de afiliados/as. Y, como resultante de estas capacitaciones y con la asistencia técnica de Spotlight, el IPLIDO de la UTHGRA elaboró un protocolo para abordar situaciones de violencia doméstica desde las delegaciones regionales del Sindicato en todo el país. Constituye uno de los pocos casos de sindicatos con un protocolo interno para abordar la violencia doméstica desde sus delegaciones, lo cual facilitará el acceso a servicios de atención para quienes atraviesan situaciones de violencia por razones de género.</p>
<p>Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>Los materiales desarrollados permiten la posibilidad de réplica en distintos contextos. Dichos materiales siguen normas y estándares internacionales, además de la normativa nacional. En la ejecución de las actividades en distintas provincias se solicita a los equipos docentes la incorporación de normativa provincial, así como el uso de casos y ejemplos locales. Con esa misma dinámica de adecuación podrían usarse los materiales para procesos de sensibilización y formación de equipos en otros contextos nacionales y subnacionales.</p> <p>Dadas las restricciones por COVID-19, el curso adaptó su dinámica y materiales a la modalidad virtual, por lo que también se cuenta con materiales adecuados a dicha modalidad. Por lo tanto, se trata de una experiencia escalable, a partir de la generación de actividades, materiales y la sistematización de acciones de orientación y acompañamiento a afiliados/as.</p>
<p>Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>La experiencia es replicable a partir de la formación de delegados y delegadas como agentes de cambio. Esto genera posibilidades para hacer extensiva la capacitación en el nivel de autoridades superiores de sindicatos u otras entidades representantes de trabajadores, así como llevar la experiencia a otras provincias del país.</p> <p>La actividad permite generar alianzas de trabajo con sindicatos y actores locales que colaboren en la implementación. Este tipo de alianzas contribuye a visibilizar la temática de violencias por motivos de género en ámbitos laborales.</p>





Spotlight Initiative

<p>Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>La experiencia tuvo un gran alcance. En adelante, se prevé profundizar e incorporar nuevos temas a las capacitaciones, conforme las sugerencias recibidas por parte de los y las cursantes en la encuesta de validación final. Se prevé articular con otros actores del mundo del trabajo y sensibilizar con estos contenidos a las conducciones de las entidades sindicales. Asimismo, la identificación de perfiles que puedan replicar la formación favorece la sostenibilidad de la experiencia. Estas alianzas se vienen construyendo desde la puesta en marcha de la Iniciativa, a partir del rol clave de la OIT.</p> <p>En 2022 se contará con una guía sindical vinculada al trabajo con los convenios y recomendaciones sobre violencia laboral y acoso en el lugar de trabajo, así como herramientas para la prevención de la violencia doméstica. También, se está trabajando en un documento que compila la experiencia y registra lecciones aprendidas y oportunidades de mejora a partir de esta experiencia formativa.</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>Los materiales fueron actualizados en 2019 y validados por las agencias del gobierno, los sindicatos, así como por especialistas de otras oficinas de OIT en la región y de la Iniciativa Spotlight.</p>
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Recursos generados:</p> <p>Un Compromiso con la Igualdad. Guía de acción para delegadas y delegados sindicales- Guía de formación https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/un-compromiso-con-la-igualdad-guia-de-accion-para-delegadas-y-delegados-sindicales-guia-de-formacion/</p> <p>Caja de Herramientas para facilitadoras y facilitadores https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/caja-de-herramientas-para-facilitadoras-y-facilitadores/</p> <p>Punto focal: Javier Cicciaro - Iniciativa Spotlight</p>

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Mapa Federal de Experiencias de Trabajo con Varones y Masculinidades (MEVyM)
---	---





Spotlight Initiative

<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>En el marco del trabajo orientado a promover transformaciones en pautas culturales para la prevención de las violencias por motivos de género se desarrolló el primer mapa de experiencias de trabajo con varones y masculinidades en Argentina que fue presentado en agosto de 2021.</p> <p>El Mapa constituye un proyecto sin antecedentes en el Estado y que resulta de la articulación entre el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación, el Instituto de Masculinidades y Cambio Social y la Iniciativa.</p> <p>A través del mapeo se relevaron y sistematizaron experiencias del sector público nacional y subnacional, así como de organizaciones sociales en todo el país que trabajan con varones y masculinidades. También se consideraron espacios de atención a varones que han ejercido violencia. Se elaboraron cuestionarios autoadministrados para relevar las experiencias de trabajo con Varones y Masculinidades en Argentina, considerando estrategias de abordaje, recursos disponibles, datos de contacto y otros aspectos que contribuyen a analizar las capacidades disponibles. Se recibieron más de 300 respuestas que fueron procesadas para poder integrarlas en la primera versión del mapa, el cual se actualiza en forma semestral.</p> <p>Junto con el mapa se presentan distintos recursos para trabajar sobre la temática. Entre ellos, materiales de divulgación, pedagógicos, investigaciones, informes, campañas, juegos, videos y podcast. Distintas organizaciones y personas expertas en la temática pueden sumarse presentando el espacio y/o dispositivo, así como los materiales que pudieron haber generado. Todos los materiales publicados son validados por el equipo del MMGyD a cargo del mapa.</p> <p>El mapa, de actualización semestral, puede consultarse en: https://mevym.mingeneros.gob.ar/materiales</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>El propósito de este mapa es identificar diversos espacios que trabajan con varones y masculinidades, a fin de: i) visibilizar los dispositivos existentes y darles difusión y ii) fortalecerlos en la realización de sus funciones. Se considera que el trabajo de sensibilización y prevención con varones, así como la atención a varones agresores contribuye a prevenir las violencias por motivos de género.</p>
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>La implementación de este proyecto involucra a la cooperación internacional, el Estado argentino y expertos en masculinidades. Además, de la Iniciativa, participaron de la formulación e implementación del proyecto:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación y, por su intermedio, a organismos públicos de prevención y atención de violencia contra mujeres y trabajo con masculinidades a nivel nacional, provincial y municipal.• El Instituto de Masculinidades y Cambio Social (InstMasc), que habían hecho una primera aproximación al mapeo de estos dispositivos. De esta manera se pudo consolidar conocimiento a partir de los aprendizajes de esa primera experiencia, considerada piloto. El InstMasc está conformado por un





Spotlight Initiative

	<p>conjunto de expertos/as de amplio reconocimiento a nivel nacional e internacional que también son activistas y forman parte de la Red Nacional de Espacios de Masculinidades de Argentina (REMA). De esta forma, fueron activos actores para promover la participación de otras organizaciones, y colectivos responsables de distintos dispositivos de atención a varones.</p> <p>Los usuarios de estos dispositivos son varones de distintas edades y condiciones.</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Es considerada una buena práctica. Esta experiencia, sin precedentes en el país, surge de la intensa articulación entre organizaciones de la sociedad civil, el Estado y organismos de la cooperación internacional. Este proyecto profundizó la innovadora línea de trabajo que la Iniciativa Spotlight tiene en Argentina en materia del trabajo con varones y masculinidades. Asimismo, se basó en un relevamiento preliminar realizado por el Instituto de Masculinidades y Cambio Social.</p> <p><i>“El mapa que estamos presentando hoy es un buen ejemplo del trabajo virtuoso entre el Estado Nacional, la Iniciativa Spotlight, Naciones Unidas, la Alianza Global de la Unión Europea y una enorme cantidad de dispositivos locales, provinciales y de la sociedad civil. Para nosotras es muy importante haber llegado acá hoy, porque es el resultado del trabajo sobre un tema central de nuestra planificación en el marco del Plan Nacional de Acción contra las Violencias de Género”,</i> expresó Elizabeth Gómez Alcorta, Ministra de las Mujeres, Géneros y Diversidad en el acto de presentación del Mapa, en el mes de agosto de 2021.</p> <p>El desarrollo del mapa es una política pública prioritaria del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad (MMGyD) y forma parte del Plan Nacional (2020- 2022). El Instituto de Masculinidades y Cambio Social (InstMasCS) es otro de los aliados claves. Además, por las características colaborativas de difusión de los materiales se promueve una asociación regular con centros de atención y organizaciones de la sociedad civil que trabajan con varones y nuevas masculinidades, así como expertos en la temática. Trabajar con los hombres en transformar su mirada, percepciones y comportamientos, promoviendo la igualdad de género contribuye a la construcción de una sociedad libre de violencias por motivos de género.</p> <p>Se espera que esta experiencia pueda ser utilizado por docentes de distintos niveles educativos, referentes y líderes sociales y la comunidad en general.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>El relevamiento se realizó en noviembre de 2020, en el marco de las restricciones sanitarias por COVID -19, por lo que se realizaron llamados/convocatorias a entidades del sector público y de la sociedad civil para que conozcan la propuesta y envíen sus datos para ser incorporados al relevamiento y al Mapa.</p>





	<p>Otros desafíos surgen de la posibilidad de sostener la articulación (formal e informal) de estas entidades, más allá de las gestiones políticas y de las prioridades de gestión gubernamental. La claridad respecto de los objetivos propuestos con este mapeo, la posibilidad de compartir miradas sobre la temática y la generación de un sólido equipo técnico que en forma rutinaria debatió sobre distintas alternativas y formas de abordar los desafíos que se fueron enfrentando contribuyó en la calidad del trabajo finalmente realizado.</p> <p>Un aspecto que también puede afectar la replicabilidad de la experiencia se vincula con la necesidad de contar con el equipamiento adecuado y equipos técnicos capacitados que realicen el mantenimiento del sitio y permitan su actualización en tiempo real. En esta experiencia la forma de enfrentar este desafío se vincula con la alianza que promovió la práctica con el MMGyD. Los servidores en donde se aloja el mapa son recursos del Ministerio. De esta forma, no sólo se ve amplificada la difusión del material sino se garantiza su sostenibilidad, incluso más allá de Iniciativa Spotlight.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>Algunos de los principales resultados se vinculan con:</p> <ul style="list-style-type: none">• El registro de más de 250 dispositivos que trabajan con varones y masculinidades en todo el país. Los dispositivos mapeados han respondido un cuestionario que permitió analizar las características del dispositivo, el tipo de capacidades institucionales y cuestiones vinculadas con información de contacto, entre otras.• Los centros de atención y organizaciones de la sociedad civil que trabajan con varones y nuevas masculinidades vieron fortalecidas sus capacidades ya que se visibiliza su trabajo en la comunidad y se benefician al formar parte de una red en la cual participan actores del sector público y de la cooperación internacional. Por otro lado, la disponibilidad y accesibilidad a distintos materiales contribuye a la formación de sus equipos de prevención y atención.• Contribuyó al fortalecimiento de las capacidades institucionales de las organizaciones a nivel local ya que permite la actualización del contenido que presenta el mapa. <p>En el marco de este proyecto se realizaron distintas actividades que se orientan a consolidar el objetivo antes planteado. Entre ellos, se destacan:</p> <ul style="list-style-type: none">• El conversatorio “Hacia un relevamiento nacional de experiencias de trabajo con varones y masculinidades”, organizado por el Ministerio donde se presentó el proyecto y del cual participaron más de 300 personas, realizado en septiembre de 2020.• El lanzamiento del Primer Mapa Federal de Experiencias con Varones y Masculinidades en Argentina en agosto 2021, con la participación de autoridades gubernamentales nacionales y locales, miembros de organizaciones de la sociedad civil y autoridades de Naciones Unidas y la Iniciativa Spotlight (https://www.youtube.com/watch?v=v4NZLHEny1A)





Spotlight Initiative

	<p>Estos espacios buscaron generar espacios de intercambio y aprendizaje colectivo, que abonen a una construcción de nuevas masculinidades y mejoren el abordaje de masculinidades violentas.</p>
<p>Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>La experiencia es adaptable a distintos contextos y necesidades de registro registro y relevamiento de experiencias y dispositivos, no sólo vinculados con las masculinidades sino también con otras temáticas. La dinámica generada alrededor de la construcción de esta experiencia muestra la relevancia de promover espacios colaborativos de trabajo.</p>
<p>Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>Los instrumentos generados para realizar el relevamiento de dispositivos y los instrumentos utilizados para su difusión y seguimiento pueden replicarse en distintos contextos en la medida en que se intente relevar el mismo tipo de dispositivos e instrumentos. Asimismo, la experiencia de trabajo es replicable a otras acciones que requieran ser mapeadas a nivel federal y que se potencian con el trabajo articulado entre las agencias de cooperación, el Estado y la sociedad civil.</p>
<p>Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>La sostenibilidad de la experiencia está dada a partir de la generación de un espacio de articulación entre organizaciones que trabajan masculinidades en todo el país. El mismo se ve potenciado por la constitución, con apoyo de la Iniciativa Spotlight, de una Red Nacional de Espacios de Masculinidades de Argentina (REMA) orientada al trabajo con varones. Esta Red fortalece las capacidades de articulación entre las diferentes organizaciones ampliando la pluralidad de voces y actores para incidir en la agenda de políticas de género. La Red está integrada por 14 Organizaciones y espacios que trabajan en la agenda de varones y masculinidades en diversas provincias, en este marco se han realizado 5 videos que documentan experiencias colectivas de trabajo con varones y masculinidades que anteceden a la Red.</p> <p>Como se señaló anteriormente, se generaron condiciones para la sostenibilidad de la experiencia a partir de las articulaciones que le dieron origen y la legitimidad técnica de los equipos que lideraron el proyecto. Asimismo, que el MMGyD sea responsable del alojamiento del sitio aporta en este sentido.</p> <p>En 2022 el proyecto prevé la actualización del Mapa y la publicación de un informe cualitativo que permita dar cuenta del funcionamiento y los resultados de los dispositivos que trabajan con varones que ejercieron violencia de género.</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>La validación está dada por los mismos organismos y centros relevados, así como por el MMGyD, que tiene a cargo el Mapa y los contenidos asociados (materiales de lectura, audiovisuales e investigaciones).</p>





Spotlight Initiative

Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? *Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.*

Materiales generados.

Desde la Iniciativa se han realizado sustantivos aportes asociados al trabajo con masculinidades, así como con hombre que ejercen violencia. Estos apoyos se han realizado principalmente desde el pilar 3 con apoyo de UNFPA en lo vinculado a promoción, prevención y modificación de pautas y desde el Pilar 4 con la asistencia de PNUD, orientada al fortalecimiento de dispositivos y servicios de atención de calidad

Mapa Federal <https://mevym.mingeneros.gob.ar/>

SpotlightLAB. Masculinidades saludables - Experiencias orientadas al trabajo con varones y redes de varones. Presentación de los resultados del trabajo realizado en este relevamiento.

<https://www.youtube.com/watch?v=JL4zAEhFAws&t=16s>

Otros recursos asociados con el desarrollo de esta estrategia de trabajo:

Varones y masculinidad(es). Herramientas pedagógicas para facilitar talleres con adolescentes y jóvenes: <https://bit.ly/3oKla7E>

Guía de orientaciones básicas para la prevención de las violencias por motivos de género <https://bit.ly/3LtupTh>

Varones y masculinidad(es). Herramientas pedagógicas para facilitar talleres con adolescentes y jóvenes. Spots sobre trabajo con adolescentes varones <https://bit.ly/34Thxoz>

Curso virtual Varones y masculinidad(es). Herramientas pedagógicas para facilitar talleres con adolescentes y jóvenes <https://bit.ly/3HES6Wt>

Conversatorios sobre masculinidades en asociación con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad de la Provincia de Buenos Aires <https://bit.ly/3LDO0QW>

Experiencias, percepciones, desafíos y necesidades de los espacios de atención para varones que ejercieron violencia de género de la Provincia de Buenos Aires <https://bit.ly/3szRI5d>

Nota de Práctica: <https://bit.ly/3uL44Ky> y video de la línea Hablemos <https://bit.ly/3uFMd7T>

REMA: <https://www.youtube.com/channel/UCtguCNJSRj9yDdkHHR6aG6Q>





Spotlight Initiative

Punto focal:

Victoria Vaccaro, Especialista Iniciativa Spotlight

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Documentos para el trabajo de ESI en Escuelas
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>La práctica se enmarca en el Pilar 3- Prevención de las Violencias y se enfoca en la ESI en los trayectos de educación formal.</p> <p>La Ley 26.150 de Educación Sexual Integral (ESI) establece el derecho de niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas a recibir educación sexual integral en los establecimientos educativos públicos, de gestión estatal y privada. Sancionada en 2006, la Ley aún hoy encuentra dificultades para su implementación plena y de manera uniforme en los distintos espacios educativos.</p> <p>La experiencia busca reducir esta brecha de implementación, generando capacidades en los ministerios de educación a nivel provincial, las escuelas y los equipos educativos. Los materiales desarrollados con distintos objetivos y destinatarias/os específicos resguardan criterios de calidad, accesibilidad y, fundamentalmente, buscan ser una herramienta para el trabajo en la planificación de la propuesta pedagógica y el trabajo en el ámbito del aula. Para el desarrollo de los materiales participaron pedagogos/as y educadoras/es con amplia experiencia, así como también se recuperaron aprendizajes generados a través de experiencias previas.</p> <p>El desarrollo de estos materiales fue liderado por el Ministerio de Educación de la Nación. Se trata de una actualización relevante para la estrategia de institucionalización de la ESI, contribuyendo a la prevención de la violencia por razones de género entre niñas/os y adolescentes. La Iniciativa Spotlight acompañó en reuniones de seguimiento, la realización de talleres y la contratación de especialistas para la actualización de los contenidos.</p> <p>Uno de los espacios para la difusión de los contenidos de la ESI lo constituyen las Jornadas de Educar en Igualdad. Estas Jornadas, instituidas por Ley (27.234), se desarrollan durante noviembre. De esta forma, las escuelas primarias, secundarias y terciarias de todos los niveles y modalidades, ya sean de gestión estatal o privada están obligadas a realizar, al menos, una jornada anual sobre la temática.</p> <p>El objetivo es contribuir a que alumnos/as y docentes desarrollen y afiancen actitudes, saberes, valores y prácticas que promuevan la prevención y la erradicación de la violencia de género. En este marco, se desarrolló</p>





Spotlight Initiative

	<p>el dictado de un curso de formación para docentes de todos los niveles y modalidades educativas y la edición de materiales para discusión en el aula y de formación.</p> <p>Cabe señalar que esta práctica dialoga con otras acciones apoyadas por la Iniciativa y que se dieron en el marco de la difusión de la ESI en ámbitos de educación no formal.</p>
Objective of the practice: What were the goals of the activity?	<p>Poner a disposición de la ciudadanía, en general, y de la comunidad educativa en particular materiales de trabajo para avanzar en la implementación de la ESI en los ámbitos de educación formal (inicial, primaria, secundaria, educación para adultos), supervisores y trayectos de formación docente.</p>
Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.	<p>La Iniciativa potenció el trabajo que venían realizando las oficinas de gobierno de manera aislada. Se generó un importante trabajo de articulación con el Ministerio de Educación para la efectiva implementación de la Ley y potenciar la ESI en ámbitos de educación formal.</p> <p>Las restricciones por COVID - 19 promovieron la generación de documentos y materiales audiovisuales, así como han sido claves para su trabajo con alumnas y alumnos en contextos de no presencialidad. Esto permitió potenciar el alcance y llegada de los espacios formativos. Además, todos esos materiales se encuentran disponibles en la web del Ministerio de Educación de la Nación.</p> <p>La actualización, edición y publicación de los documentos y materiales en formato digital beneficia a las entidades educativas públicas y privadas de todo el país, dado que pueden acceder al material de primera mano y en tiempo real para integrarlo al trabajo en las aulas.</p> <p>Los materiales generados buscan proveer de materiales y herramientas a alumnos/as; personal directivo y docentes de los distintos niveles (no universitario).</p> <p>Además del Ministerio de Educación de la Nación, estos materiales se desarrollaron en alianza con organizaciones de la sociedad civil (Fundación Huésped y ACÁ) y organismos gubernamentales como el Programa Embarazo No Intencional en la Adolescencia (ENIA) del Ministerio de Desarrollo Social de la Nación, el Programa Educación Sexual Integral (ESI) del Ministerio de Educación de la Nación y Ministerios y Consejos de Educación y de Género provinciales.</p>
What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.	<p>El desarrollo y publicación de estos materiales permite fortalecer el Programa de Educación Sexual Integral (del Ministerio de Educación) consolidándose como una buena práctica. A través de la elaboración de estos contenidos se ha actualizado el paquete de herramientas del personal educativo para trabajar en prevención de las violencias en las aulas y espacios educativo.</p>





Spotlight Initiative

	<p>La institucionalización del Programa y de las Jornadas Educar en Igualdad, permite potenciar el alcance y la llegada al conjunto del territorio nacional. Asimismo, garantiza la sostenibilidad de la estrategia ampliando los resultados y el alcance.</p>
What challenges were encountered and how were they overcome?	<p>Algunos de los desafíos más relevantes se vinculan, en primer lugar, con que la implementación de la ESI no es uniforme. Se observan significativas diferencias en su implementación en las diferentes provincias y entre escuelas de gestión pública y privadas. Reducir la brecha de implementación de la Ley ESI, más allá de los cambios de gestión gubernamental y los contextos locales, continúa siendo un desafío pese al tiempo transcurrido. La generación de estos materiales, su difusión a través de espacios institucionales de coordinación entre Nación y las provincias, así como la disponibilidad del material para libre acceso en la web del Ministerio de Educación contribuye a garantizar condiciones más homogéneas de abordaje de los contenidos.</p> <p>Otro desafío se vincula con la falta de formación y actualización docente se visibiliza como una barrera de acceso y para el abordaje de los contenidos de la ESI. Por eso, en paralelo a la realización de estos materiales se desarrollaron distintas instancias virtuales de intercambio y formación, asimismo expertas/os en la temática presentaron contenidos y propuestas pedagógicas para el abordaje. Profundizar y sostener canales de diálogo e intercambio fluido entre actores de la cooperación, organizaciones de la sociedad civil y las entidades gubernamentales.</p>
Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?	<p>A partir de la articulación entre el Estado, las organizaciones de la sociedad civil y la cooperación en 2021 se han actualizado los materiales orientados a los lineamientos ESI para referentes de nivel Primaria, la Cartilla para equipos supervisores de los diferentes niveles de enseñanza y ESI en Lenguas indígenas permitiendo que los docentes, tanto de escuelas de gestión privada como pública accedan a los contenidos.</p> <p>Todos los materiales se encuentran disponibles en la página del Ministerio de Educación de la Nación y son de acceso libre para quien desee consultarlos. Incluye una ESItca, recursos para el trabajo en el aula, entre otros.</p> <ul style="list-style-type: none">• Junto con la Fundación Huésped se realizaron cuadernillos, kit de materiales y se organizaron webinarios para fortalecer la implementación de las Jornadas Educar en Igualdad.• Se apoyó el dictado del curso de formación virtual denominado “La ESI como herramienta para prevenir las violencias por motivos de género” a través de la plataforma del Instituto Nacional de Formación Docente (INFoD) para docentes de todos los niveles y modalidades educativas. Se realizó en las provincias de Chaco, San Luis, San Juan, Mendoza y Catamarca, tal como en el transcurso del 2020 lo hizo en Salta y Jujuy. Se capacitaron 162 docentes (a junio de 2021). <p>Finalmente, se desarrollaron tres cortos animados dirigidos a cada uno de los niveles educativos con lineamientos de la Cartilla Educar en Igualdad 2020 para que usen las escuelas.</p>





Spotlight Initiative

<p>Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>La práctica es adaptable en función de los distintos contextos y coyunturas. Los materiales presentan recomendaciones y lineamientos generales para uso acorde a los lineamientos normativos y del Programa ESI. En el contexto de pandemia se desarrollaron materiales y herramientas pedagógicas para desarrollar el trabajo en forma virtual.</p>
<p>Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>La Iniciativa Spotlight apoyó la generación de material a nivel nacional y generó pautas específicas para el trabajo en algunas provincias (Salta y Jujuy). La experiencia es replicable y los contenidos generados podrían ser utilizados en contextos diferentes al argentino, aunque ajustando los ejemplos y/o algunos contenidos específicos.</p>
<p>Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>La experiencia es sostenible en función de la alianza entre el organismo rector en materia educativa y las redes construidas con los sistemas educativos provinciales, además de la cooperación internacional y organizaciones de la sociedad civil. Esto favorece que las diferentes voces sean escuchadas y genera condiciones para una efectiva implementación de la Ley, achicando la brecha en sectores más conservadores. En este marco, es relevante avanzar en la revisión y actualización de los materiales para los demás niveles educativos.</p> <p>Se prevé avanzar con la actualización y aprobación de los materiales para educación inicial, el nivel secundario y terciario. Además, acompañar en el proceso de la elaboración de materiales de difusión, así como la organización de jornadas y/o campañas. Se prevé elaborar audiovisuales de corta duración (7 a 10 minutos) con testimonios de niños, niñas y adolescentes. En este marco, se elaborará una cartilla para el trabajo en el aula.</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>Se trata de materiales revisados y actualizados en el marco de los procedimientos de revisión y aprobación de materiales para la formación docente y/o el trabajo en aula que establece el Ministerio de Educación de la Nación.</p>
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Recursos generados: Lineamientos ESI para referentes de nivel Primaria: https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/referentes-escolares-de-esi-educacion-primaria/</p>





**Spotlight
Initiative**

ESI y los equipos de supervisión. Cartilla para equipos supervisores de los diferentes niveles de enseñanza: <https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/la-esi-y-los-equipos-de-supervision/>

ESITECA: <https://www.youtube.com/user/ESITECA>

Jornada Educar en Igualdad. Cartilla elaborada en 2020. <https://bit.ly/3JmjoRP>; <https://bit.ly/3sBxfx2>; <https://bit.ly/3l0F6uF>

Kit de Juegos- Seguir Aprendiendo en Igualdad: <https://bit.ly/3BjtWyi>

ESI en Lenguas indígenas (Elaboración de materiales de ESI en lenguas indígenas). <https://bit.ly/3oKmfMK>

Conferencias - Ciclo virtual de charlas destinadas a docentes de todos los niveles educativos: <https://bit.ly/3BfZbdz>

Punto focal:

Victoria Vaccaro, Especialista Iniciativa Spotlight





Section B: Knowledge Production

A Knowledge Product converts uncaptured knowledge, experience, lessons learned and cutting-edge expertise on a specific topic or derived from implementation into a learner-oriented product.

A learner-oriented product is structured in a practical way that allows the reader to clearly understand and retain the knowledge being provided. Knowledge Products play a key role in advancing the Initiative's [Knowledge Management Strategy](#) to document, analyze and disseminate knowledge, as well as capture lessons learned and innovative, promising and good practices. As such, a Knowledge Product can be understood as an **output and a key asset for the success of Spotlight Initiative.**

Types of Knowledge Products include the following:

- Assessments
- Research Papers
- Brochures
- Capacity Development Modules
- Guidance note
- Tools
- Infographics
- Magazines/Newsletters
- Policy Briefs
- Position Papers/Thematic Strategy Briefs
- Briefs/Factsheets

For more information, please refer to the Spotlight Initiative Knowledge Products Guidelines available [here](#).





Spotlight Initiative

Please list all Knowledge Products developed by the Spotlight Initiative Regional/Country programme below, as well as Knowledge Products in the pipeline..

Title of Knowledge Product	Product type(s)* (Select from the list above. If other, please specify)	Brief Description & Purpose	Date completed/published or expected to be	Link to Knowledge Product (if available)
Informes Trimestrales	Documentos de programa / Información general	Informes trimestrales de Monitoreo. Presentan los proyectos que trimestre a trimestre concluyen su implementación. Se constituyen en un insumo para instancias de comunicación y difusión de la Iniciativa Spotlight	2019 2020	https://bit.ly/3HjoH3h
Formación en género, violencia de género y femicidio para el Poder Legislativo	Sensibilización/ Formación / capacitación	Se presentan un conjunto de materiales utilizados en la puesta en marcha de un Plan Integral de formación en género, violencia de género y femicidio orientado al Poder Legislativo. Se considera que el material puede ser de interés para desarrollar programas de formación y/o capacitaciones específicas para legisladoras/es, asesoras/es y equipos de trabajo con responsabilidad en el trabajo legislativo. Los materiales procuran incorporar una mirada transversal de género orientada a la presentación de proyectos y sanción de leyes que contribuyan a la prevención, atención y reparación oportuna de la violencia por motivos de género.	2019 2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/asistencia-tecnica-para-la-coordinacion-y-el-desarrollo-del-plan-integral-de-formacion-en-genero-violencia-de-genero-y-femicidio-para-el-poder-legislativo/
Introducción al Convenio 190 y la Recomendación 206 de la OIT sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo	Sensibilización/ Formación / webinario	Se presentan materiales utilizados en distintas presentaciones y eventos vinculados con el Convenio 190 y la Recomendación 206 de la OIT sobre la violencia y el acoso en el mercado del trabajo. Podrán encontrarse distintas presentaciones en donde: <ul style="list-style-type: none"> • Se presentan los principios, normas, estándares y recomendaciones específicas asociadas con el C.190 y la R.206. Se plantean sugerencias para la implementación de estas recomendaciones en el ámbito estatal y de las empresas privadas. • Se analizan los desafíos para la ratificación e implementación del C.190 y la R.206 de la OIT. 	2019 2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/convenio-num-190-y-recomendacion-num-206-de-la-oit-sobre-la-violencia-y-el-acoso-en-el-mundo-del-trabajo/





Spotlight Initiative

		<ul style="list-style-type: none">• Se incluyen materiales y documentos de referencia vinculados con la discusión de la implementación del C.190 y la R.206.		
--	--	--	--	--





Spotlight Initiative

<p>Violencia digital de género. Abordajes desde la educación sexual integral</p>	<p>Sensibilización/ Formación / autoadministrado</p>	<p>Este Cuadernillo es un apoyo para los encuentros de capacitación docente “Abordajes desde la ESI de la violencia de género a través de TIC con adolescentes”. Las TIC se convirtieron en importantes espacios de socialización. En nuestros usos, costumbres y consumos digitales también se construyen y refuerzan identidades. Los sesgos y mandatos sexistas están presentes tanto en las diferenciales formas de acceso y uso de los dispositivos, así como en los contenidos digitales con representaciones sociales con estereotipos de género. La violencia contra mujeres a través de las TIC tiene consecuencias reales. Afecta su acceso, uso y disfrute de las TIC, así como puede producirles graves daños emocionales y físicos. El material generado aborda distintas formas de violencia digital y las conceptualiza, presenta información orientada a mostrar el alcance y características de este fenómeno, así como también herramientas e instrumentos para trabajarlas con niños, niñas y adolescentes.</p>	<p>2019</p>	<p>https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/violencia-digital-de-genero-abordajes-desde-la-educacion-sexual-integral/</p>
--	--	--	-------------	--





Spotlight Initiative

<p>Varones y masculinidad(es). Herramientas pedagógicas para facilitar talleres con adolescentes y jóvenes.</p>	<p>Herramientas de trabajo / Sensibilización/ Formación</p>	<p>Esta publicación es una herramienta para educadores que facilitan talleres con adolescentes y jóvenes en cuestiones vinculadas a varones y masculinidades. Se recuperan cuestiones conceptuales sobre género y violencias, argumentando la necesidad de desarrollar masculinidades como expresiones de género más libres y diversas. Presenta el contenido de 4 talleres, a partir de los cuales los asistentes se cuestionan los mandatos de la masculinidad patriarcal y sus costos para los varones y las personas con las que se relacionan; la naturalización de los privilegios masculinos, las relaciones de complicidad machista entre varones. Brinda también recomendaciones metodológicas para el equipo coordinador de los talleres.</p>	<p>2019</p>	<p>https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/curso-virtual-varones-y-masculinidad-des-herramientas-pedagogicas-para-facilitar-talleres-con-adolescentes-y-jovenes/</p>
<p>Folleto- Contá con Respeto. Consejos para la cobertura periodística sobre hechos de violencia</p>	<p>Herramientas de trabajo / infografía</p>	<p>Este material pretende contribuir al manejo respetuoso de los medios de comunicación y la divulgación de noticias vinculadas a las violencias por razones de género. En particular, brinda 10 recomendaciones y pautas de trabajo a quienes trabajan en los medios de comunicación para realizar la cobertura de hechos vinculados a violencia por motivos de género y femicidios. Asimismo, ofrece una serie de recursos para acceder ante situaciones de violencia en las provincias de Buenos Aires, Salta y Jujuy.</p>	<p>2019</p>	<p>https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/folleto-onta-con-respeto-consejos-para-la-cobertura-periodistica-sobre-hechos-de-violencia/</p>
<p>Folleto- ESI para periodistas</p>	<p>Herramientas de trabajo / infografía</p>	<p>Este material brinda pautas para informar sobre Educación Sexual Integral de manera adecuada, clara y sencilla, evitando mensajes inexactos y mal intencionados. Está particularmente orientado a quienes trabajan en medios de comunicación y difunden información sobre esta temática. En particular, el documento repasa los objetivos de la ESI en cada nivel educativo y realiza un recorrido sobre mitos y "fake news" que circulan, los enumera y desmiente. Finalmente, ofrece canales de consulta oficiales para despejar dudas y obtener información fiable.</p>	<p>2019</p>	<p>https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/folleto-esi-para-periodistas/</p>
<p>"Pongamos en claro" Stand y juegos</p>	<p>Herramientas de trabajo / material lúdico</p>	<p>Se presenta un informe general del stand y los juegos elaborados, así como pautas para equipos responsables de promover el trabajo. Se presentan también algunos instructivos y un video para armar con juegos vinculados con la diversidad corporal y de género. Este material forma parte del stand "Pongamos en claro" donado a las provincias de Jujuy y Salta</p>	<p>2019</p>	<p>https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/pongamos-en-claro-stand-y-juegos/</p>





Spotlight Initiative

		para trabajar sobre prevención de violencia por motivos de género con adolescentes y jóvenes.		
#TAG2019 – Tecnología, Adolescentes y Género - Hacia un mapeo y análisis de la violencia de género en entornos digitales	Estudios e investigaciones / notas conceptuales y estudios de caso	Este texto describe algunas de las formas de violencia que se dan en entornos digitales y que afectan a la población adolescente particularmente por su condición de género. Presenta situaciones de violencia digital de género entre pares y violencia simbólica en los contenidos digitales.	2019	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/tag2019-tecnologia-adolescentes-y-genero-hacia-un-mapeo-y-analisis-de-la-violencia-de-genero-en-entornos-digitales/
Amiga Date Cuenta	Campañas de comunicación / concepto spots kit de trabajo resultados	Campaña de comunicación orientada a la prevención de violencia por motivos de género. Orientada al trabajo con adolescentes y jóvenes.	2019 2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/amiga-date-cuenta-amigo-date-cuenta/
Mesas de expertas/os para el avance de los estándares de patrocinio jurídico con perspectiva de género	Estudios e investigaciones / sistematización experiencia	Se presentan los resultados de una Mesa Técnica de expertas orientadas al fortalecimiento de las capacidades del Cuerpo de Abogadas/os en casos de femicidios y violencia doméstica con especial foco en el modelo social de la discapacidad e interseccionalidad. Se abordan temáticas y se realizan recomendaciones vinculadas con: i) femicidio, ii) violencia doméstica, iii) abuso sexual contra niñas, niños y adolescentes y iv) acceso a la justicia de mujeres y niñas con discapacidad. Las Mesas fueron realizadas en noviembre de 2019 y participaron de las mismas alrededor de 20 expertas y expertos de distintas disciplinas provenientes de distintos ámbitos del ejercicio profesional y de la función pública, del mundo académico vinculado al acceso a la justicia, así como también representantes de organizaciones de la sociedad civil que trabajan estas temáticas y expertos/as independientes. A partir del intercambio y los aportes surgidos, se identificaron las principales dificultades y obstáculos, las lecciones aprendidas y se presentaron recomendaciones. Los resultados de este trabajo contribuyeron a la formulación de acciones orientadas a fortalecer el Cuerpo de Abogadas y Abogadas para Víctimas de Violencia de Género.	2019	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/mesas-de-expertas-os-para-el-avance-de-los-estandares-de-patrocinio-juridico-con-perspectiva-de-genero/
Manual del estudiante: economía familiar,	Sensibilización/ Formación /	Se presenta el Manual del estudiante en Educación Financiera actualizado con el proposito de brindar formación financiera	2019 2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/manual-





Spotlight Initiative

herramientas para decidir mejor	capacitación	con perspectiva de género. El material está destinado a todas las personas que busquen mejorar la organización y planificación de sus recursos financieros personales. Este material fue utilizado en el desarrollo de distintas actividades de formación orientadas a fortalecer la autonomía de las mujeres, considerando cuestiones como finanzas familiares y finanzas específicas vinculadas a diferentes grupos objetivos (mujeres indígenas, representantes sindicales). Las herramientas de educación financiera han sido adaptadas al contexto local y han buscado poner en marcha un mecanismo eficaz de difusión de dichas herramientas. El documento presenta ejemplos prácticos, ejercicios para poner en juego los conocimientos, situaciones y presentación de casos, ejemplificaciones gráficas, etc. Asimismo, presenta un Anexo informativo sobre violencia de género que informa sobre la VDG, los tipos de violencia de género, los derechos de las víctimas, y las medidas de protección que existen.		del-estudiante-economia-familiar-herramientas-para-decidir-mejor/
Sistematización de experiencias de prevención y abordaje de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo	Estudios e investigaciones / sistematización experiencia	Se presentan los resultados de una investigación orientada a identificar los desafíos normativos, institucionales y de política pública que se presentan en Argentina para la implementación de los lineamientos del Convenio sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo del Convenio 190 y la Recomendación 206 de la OIT. Se analiza la normativa, el desarrollo institucional y se avanza en identificar los instrumentos que se están implementando, así como los desafíos para profundizar el trabajo en implementar esta norma internacional a la que adhirió el país a través de la Ley 27.580 sancionada en noviembre de 2020 en Argentina.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/sistematizacion-de-experiencias-de-prevencion-y-abordaje-de-la-violencia-y-el-acoso-en-el-mundo-del-trabajo/
De la ratificación a la acción. Desafíos para la implementación del Convenio núm. 190 sobre la violencia y el acoso en Argentina	Estudios e investigaciones / análisis	El presente estudio se realiza en el marco de la Iniciativa Spotlight para la reducción del femicidio y la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas en Argentina, y tiene por objeto la detección de los desafíos normativos, institucionales y de política pública, para dar cumplimiento a los lineamientos del Convenio núm. 190 y la Recomendación núm. 206 de la OIT sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo en Argentina.	2020 2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/de-la-ratificacion-a-la-accion-desafios-para-la-implementacion-del-convenio-num-190-sobre-la-violencia-y-el-acoso-en-argentina/
Las violencias basadas en	Estudios e	Este informe analiza los proyectos de ley vinculados de	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/de-las-violencias-basadas-en/





Spotlight Initiative

el género en las legislaturas provinciales: consideraciones sobre el trabajo parlamentario en el año 2020	investigaciones / diagnóstico	manera directa con las violencias basadas en el género presentados en las legislaturas de las provincias de Buenos Aires, Córdoba, Jujuy, Salta, Santiago del Estero y Tucumán. En estas provincias se llevó adelante un proyecto orientado a potenciar las estrategias comunitarias para la erradicación de las violencias basadas en el Género. Los proyectos de ley se han clasificado según refieran a medidas de prevención, medidas de protección y medidas de sanción. En el trabajo se analizan los proyectos presentados asociados con estas categorías. La información fue recolectada de fuentes secundarias, como las páginas web oficiales de las legislaturas provinciales y, en aquellos casos en que la información no se encuentra disponible, por medio de pedidos de acceso a la información pública.		ero.ar/produccion/las-violencias-basadas-en-el-genero-en-las-legislaturas-provinciales-consideraciones-sobre-el-trabajo-parlamentario-en-el-ano-2020/
Guía para la evaluación de las capacitaciones de género. Ley Micaela Nro. 27.499	Herramientas de trabajo / instrumentos de relevamiento	La presente Guía es una herramienta para la evaluación de las capacitaciones en materia de género, que podrá ser utilizada en instituciones, organismos o dependencias de cualquiera de los tres poderes del Estado que decidan llevar a cabo la evaluación de las capacitaciones realizadas en cumplimiento de la Ley 27.499 (Ley Micaela). Se trata de una evaluación intrainstitucional que busca brindar información y promover su sistematización para hacer el seguimiento.	2020	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/guia-para-la-evaluacion-de-las-capacitaciones-de-genero-ley-micaela-nro-27-499/
Capacidades institucionales para la prevención, atención y reparación de la violencia de género en municipios de la Provincia de Buenos Aires	Estudios e investigaciones / análisis	La investigación presenta los resultados de una investigación centrada que busca caracterizar las capacidades institucionales en ocho municipios de la provincia de Buenos Aires para la prevención, atención y reparación de la violencia de género. Se presenta el modelo metodológico de análisis de las capacidades institucionales y una propuesta de índice. De esta forma, el trabajo busca aportar conocimiento sobre la situación de municipios bonaerenses pero también aporta un instrumento específicamente orientado en este sentido.	2020 2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/capacidades-institucionales-para-la-prevencion-atencion-y-reparacion-de-la-violencia-de-genero-en-municipios-de-la-provincia-de-buenos-aires/
Notas preliminares para el análisis de la implementación de la Ley 27.452 de Régimen de Reparación Económica para niñas, niños y	Estudios e investigaciones / diagnóstico	El documento tiene como objetivo general analizar el estado actual de la implementación de la Ley N° 27.452 de reparación económica de niñas, niños y adolescentes cuya madre ha sido víctima de femicidio. Esta ley fue sancionada en el año 2018. El estudio desarrollado en 2020 intenta analizar las características de la ley y las condiciones y características de	2020	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/notas-preliminares-para-el-analisis-de-la-implementacion-de-la-ley-27-452-de-regimen-de-reparacion-economica-o





Spotlight Initiative

adolescentes a nivel nacional		implementación. El diagnóstico elaborado analiza las condiciones de funcionamiento de los sistemas que otorgan el beneficio, las dificultades y obstáculos que se presentan. Para ello, se analizan datos cuantitativos sobre el estado de los trámites y un análisis de distintas dimensiones institucionales, jurídicas y procedimentales de la ley. Finalmente se mencionan algunas recomendaciones y propuestas para mejorar su implementación.		ara-ninas-ninos-y-adolescentes-a-nivel-nacional-2/
Guía para construir un protocolo de prevención e intervención ante situaciones de violencia de género en instituciones deportivas	Herramientas de trabajo / protocolo de trabajo	Esta Guía se orienta a la elaboración de un protocolo para la prevención e intervención ante situaciones de violencia de género en instituciones deportivas. Dicha guía contiene un texto modelo para que las organizaciones deportivas puedan tomar como referencia a la hora de diseñar sus propios procedimientos internos para enfrentar situaciones de violencia por motivos de género. Este material está dirigido a todos los actores del mundo del deporte comprometidos en comprender el fenómeno de la violencia de género y en tomar medidas concretas y urgentes para prevenirla y erradicarla. Responde algunas preguntas que guiarán a las instituciones deportivas en la conformación de sus protocolos, tales como: ¿Por qué un protocolo? ¿Para quién un protocolo? ¿Cómo se confecciona un protocolo? En el apartado ¿Qué debe incluir un protocolo? Se mencionan todos aquellos puntos que resultan claves al momento de planificar y realizar un protocolo: ámbito de aplicación, sujetos destinatarios, situaciones, objetivos, principios rectores, procedimiento, faltas, medidas preventivas y de protección Es un material sencillo de leer y tener como referencia para trabajar sobre prevención de violencia por motivos de género en los clubes.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-intervencion-frente-a-abusos-sexuales-en-ninos-ninas-y-adolescentes/
Abrir el Juego (x 3 Directivxs, Entrenadorxs, Deportistas) + spots	Herramientas de trabajo / guía	Una serie de herramientas que busca aportar a la construcción de un deporte justo, seguro y libre de violencias. Está dirigido a todos los espacios deportivos y de actividad física, así como Comisiones Directivas, entrenadorxs y deportistxs. Estos cuadernillos apuntan a destacar la potencia transformadora del deporte y su rol privilegiado para superar inequidades	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/abrir-el-juego-x-3-directivxs-entrenadorxs-deportistas-spots/





Spotlight Initiative

		históricas y acelerar la igualdad efectiva de derechos para todas las personas. Incluyen una serie de explicaciones en torno a la importancia de incorporar la perspectiva de género en los deportes, decálogos de buenas prácticas y propuestas lúdicas.		
Guía de prevención de vulneración de derechos dirigida a niños, niñas y adolescentes	Herramientas de trabajo / guía	El objetivo de esta Guía es brindar recursos para que los y las adolescentes que se encuentran en situación de violencia por motivos de género puedan saber qué hacer y/o a dónde recurrir para solicitar asesoramiento, acompañamiento y atención. Esta guía se elaboró en el marco del aislamiento por la pandemia de COVID-19 como forma de respuesta al incremento de riesgo asociado con las medidas de aislamiento social, preventivo y obligatorio. Este material se propone identificar sugerencias de ayuda, procedimientos, servicios de atención telefónica y web, que tengan por objeto velar por el cumplimiento de los derechos de las niñas, niños y adolescentes.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-prevencion-de-vulneracion-de-derechos-dirigida-a-ninos-ninas-y-adolescentes/
Guía de prevención de vulneración de derechos dirigida a adultos/as encargados/as de garantizar derechos de niños, niñas y adolescentes	Herramientas de trabajo / metodología abordaje	El documento tiene por objetivo sistematizar información sobre los derechos de NNyA a vivir una vida libre de violencia por motivos de género. Desde una perspectiva de derecho, se caracterizan mecanismos para la prevención y el acompañamiento frente a la vulneración de derechos de niños, niñas y adolescentes. Se ofrecen pautas para la intervención ante la detección de vulneraciones de derechos de NNyA. Asimismo, se definen los criterios, indicadores y rutas de intervención. Se explica también la función de la escuela y sus posibles intervenciones. Finalmente, se presentan recursos de atención y fuentes de asesoramiento. Este material fue desarrollado en el marco de las medidas de aislamiento preventivo y obligatorio por COVID-19, por lo que se introducen algunas propuestas específicamente orientadas a dar respuesta en este contexto.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-prevencion-de-vulneracion-de-derechos-dirigida-a-adultos-as-encargados-as-de-garantizar-derechos-de-ninos-ninas-y-adolescentes/
Guía de intervención frente a abusos sexuales en niños, niñas y adolescentes	Herramientas de trabajo / metodología abordaje	La presente Guía se propone sensibilizar y generar conocimiento para la población en general vinculado con la detección y actuación frente a situaciones de abuso sexual infantil. De esta forma, busca contribuir con la prevención de este tipo de problemática.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-intervencion-frente-a-abusos-sexuales-en-ninos-ninas-y-adolescentes-2/





Spotlight Initiative

		Enfrentar el abuso y la explotación sexual infantil requiere de un trabajo articulado y la corresponsabilidad del conjunto de actores civiles y organismos garantes de derechos humanos. Para ello, la Guía aborda el marco legal vigente a nivel nacional y normas y estándares internacionales sobre la temática. Asimismo, se definen los criterios, indicadores y rutas de intervención. Se explica también la función de la escuela y sus posibles intervenciones. Finalmente, se presentan recursos de atención.		
Curso Promotores/as en Género, Prevención y Abordaje de violencias	Sensibilización/ Formación / capacitación	El Curso busca generar espacios de formación e intercambio entre referentes de instituciones, territoriales y de organizaciones de la sociedad civil que trabajan en territorio y actúan como nexo entre las comunidades y los servicios estatales de prevención, protección, contención de las personas en situación de violencia. Se espera que los/as participantes, se constituyan y/o se fortalezcan como referentes sociales para la difusión de los derechos humanos de las mujeres, la problematización y prevención de las violencias y puedan acompañar, asesorar y contener a las mujeres que se encuentran atravesando situaciones de violencia en sus territorios. Se presentan videos de un curso autoadministrado brindado en forma audiovisual. El material audiovisual refiere a 4 módulos organizados en 12 videos. En el mismo se brindan contenidos para fortalecer el trabajo de promotoras territoriales.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/curso-promotores-as-en-genero-prevencion-y-abordaje-de-violencias/
Campañas de comunicación referidas al incremento de factores de riesgo de mujeres, niñas e identidades no binarias a sufrir violencia en situaciones del aislamiento obligatorio	Campañas de comunicación / spots	Es un video que recopila pequeños aportes de distintas mujeres acerca de la violencia por razones de género, hablándole a otras mujeres.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/campanas-de-comunicacion-referidas-al-incremento-de-factores-de-riesgo-de-mujeres-ninas-e-identidades-no-binarias-a-sufrir-violencia-en-situaciones-del-aislamiento-obligatorio/
Videos asociados al Taller de producción y realización Audiovisual para redes “Herramientas	Sensibilización/ Formación / presentación audiovisual	Son 8 videos breves. Con imágenes, voz en Off que cuentan testimonios vinculadas con diferentes temáticas vinculadas con la violencia por motivos de género: derechos integrales de las mujeres, ESI, acoso callejero, trata de personas, vivencia de	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/videos-asociados-al-taller-de-produccion-y-realizacion-audiovisual/





Spotlight Initiative

para prevenir la violencia"		los espacios cotidianos y acoso sexual.		sual-para-redes-herramientas-para-prevenir-la-violencia/
Taller Medios y periodistas Una alianza en la lucha contra las violencias de género	Sensibilización/ Formación / webinario	Se presentan dos talleres realizados en alianza con el Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad y la Embajada de Bélgica. Estos talleres se orientan a comunicadores/as sociales y periodistas. Buscan sensibilizar sobre la temática de violencia por motivos de género y una comunicación responsable. El primer taller sobre comunicación con perspectiva de género contó con la participación de Mariana Carabajal, Silvina Molina y Carmen Amador. El segundo taller: Abordaje de casos de asesinatos por motivos de género: femicidios, transfemicidios y travesticidios. Participan: Raquel Vivanco (MMGyD), Norma Lotto, Matías Máximo y Emiliano Montenegro para compartir sus experiencias y reflexiones.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/taller-medios-y-periodistas-una-alianza-en-la-lucha-contra-las-violencias-de-genero/
Comunicar con perspectiva de género y diversidad- 10 claves	Herramientas de trabajo / infografía	Se trata de una infografía que contiene 10 puntos claves y recomendaciones sobre la forma correcta y respetuosa de comunicar con perspectiva de géneros y diversidad. Es un material de sencilla lectura, que guía el proceso de comunicar cualquier información teniendo en cuenta las cuestiones de género, con una perspectiva de la diversidad. No sólo hace referencia al contenido a tratar, sino también a la forma de abordarlo y su desarrollo y revisión.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/comunicar-con-perspectiva-de-genero-y-diversidad-10-claves/
Coberturas responsables de noticias sobre VBG, femicidio, transfemicidio y travesticidio - 10 claves	Herramientas de trabajo / infografía	Esta infografía sistematiza las 10 sugerencias que son claves al momento de contar una noticia vinculada con los femicidios, travesticidios y transfemicidios. Se trata de un material de sencilla referencia que propone una revisión sobre la forma cotidiana de narrar los hechos vinculados con la violencia por motivos de género, y sus expresiones más violentas: los femicidios, transfemicidios y travesticidios.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/coberturas-responsables-de-noticias-sobre-vbg-femicidio-travesticidio-y-travesticidio-10-claves/
#BastaDeFemicidios - Obituarios de género - Brief para voceros - Video	Campañas de comunicación / concepto spots resultados	Se trata del video y material gráfico (gacetilla de prensa y brief para voceros/as) que corresponden a la campaña del Diario Clarín, donde se visibilizan las historias de más de 300 mujeres y niñas asesinadas en todo el país.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/bastadefemicidios-obituarios-de-genero-brief-para-voceros-video/
Guía para repensar la	Herramientas de	La Guía fue elaborada en el marco del proyecto #EsConESI, el	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-repensar-la





Spotlight Initiative

participación Juvenil. Experiencias y recomendaciones desde las nuevas generaciones	trabajo / Guía	<p>cual surge como una respuesta a la pregunta ¿Cómo podemos contribuir a prevenir las violencias por motivo de género en adolescentes y jóvenes?</p> <p>Esta Guía pretende repensar la participación juvenil, a partir de esta experiencia y la activa participación de jóvenes en el desarrollo de distintas idea- proyectos, así como a través del trabajo en articulación con organizaciones sociales, organismos internacionales y organismos y programas gubernamentales.</p> <p>La Guía está dirigida a organizaciones, organismos, instituciones y otros espacios que apunten a trabajar con jóvenes y/o con temáticas de géneros y Educación Sexual Integral. La Guía se propone un modelo de articulación que trascienda las perspectivas adultocéntricas, para lo cual se requiere que las voces juveniles tengan un lugar fundamental. Se presentan también distintas recomendaciones para la implementación de proyectos participativos.</p>		ero.ar/produccion/guia-par-a-repensar-la-participacion-juvenil-experiencias-y-recomendaciones-desde-las-nuevas-generaciones/
#EsConESI - Web con materiales y herramientas	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	<p>Se presentan los materiales de un proyecto desarrollado con el propósito de contribuir a la prevención de las violencias basadas en el género a través de la promoción y el fortalecimiento de la Educación Sexual Integral. Se visibilizan las voces de las juventudes y garantizando la participación de jóvenes en el diseño e implementación de políticas públicas. En este marco, el sitio web https://esconesi.com/ reúne propuestas y convocatorias a presentar proyectos que promuevan la ESI. Ofrece información a través de videos, guías, recursos de interés, links a podcasts que refieren a cuestiones sobre derechos sexuales y reproductivos, diversidad, Educación Sexual Integral, juventudes y participación, masculinidades, violencia de géneros y derechos humanos, entre otros. Cabe señalar que presenta el informe "Hacia una Educación Sexual Integral, efectiva y no adultocéntrica. Voces, perspectivas y recomendaciones de adolescentes y jóvenes de Argentina", que condensa los resultados de encuestas hechas a adolescentes y jóvenes de las provincias de Jujuy, Salta, Córdoba, Buenos Aires y Río Negro sobre cómo se imparte Educación Sexual Integral en sus escuelas y qué oportunidades y sugerencias tienen para</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/esconesi-web-con-materiales-y-herramientas/





Spotlight Initiative

Cartillas Educar en Igualdad	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	<p>mejorarla.</p> <p>El material propone una serie de actividades para desarrollar en las escuelas en el marco de las jornadas "Educar en Igualdad". El material presenta una secuencia pedagógica para la realización de las actividades con chicos y chicas. Cada actividad corresponde a un lineamiento en particular para el tratamiento de la ESI. No obstante, no es necesario que se realicen todas las actividades y pueden seleccionarse las opciones que mejor se adapten al grupo con el que estén trabajando.</p> <p>Estas Cartillas incluyen la referencia a los marcos normativos y conceptuales en los que se inscribe el desarrollo del material. Asimismo, establece recomendaciones y materiales complementarios para abordar temáticas específicas en distintos trayectos de las actividades propuestas.</p> <p>Se presentan sugerencias para todos los niveles educativos: inicial, primaria y secundaria. El material está dirigido a docentes, pero se formula de una manera que puedan ser directamente utilizadas en las aulas. Además, de las actividades para trabajar con los chicos y chicas, se sugieren actividades para desarrollar con las familias.</p> <p>Se cuenta con las guías de trabajo en Provincia de Buenos Aires, Salta y Jujuy.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/cartillas-educar-en-igualdad/
Jornada Nacional Educar en Igualdad (2020)	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	<p>El material se desarrolla en asociación con el Programa Nacional de Educación Sexual Integral (Ministerio de Educación) y los Ministerios de Educación Provinciales. El objetivo de estos materiales es orientar a las instituciones educativas en el desarrollo de actividades durante las Jornadas "Educar en Igualdad", en especial, en contexto de restricciones por la pandemia.</p> <p>Las "Jornadas Educar en Igualdad: Prevención y erradicación de la violencia de género" promueven el trabajo de sensibilización y prevención sobre la violencia de género y se desarrollan anualmente en las escuelas argentinas a partir de la sanción de la Ley N°27.234. Las mismas constituyen un espacio de encuentro y oportunidad para que educadores y educadoras convoquen a nombrar y reconocer las violencias de género explícitas y simbólicas.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/jornada-nacional-educar-en-igualdad-2020/





Spotlight Initiative

Jornadas Educar en Igualdad	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	<p>Se trata de una serie de cuadernillos en los que se proponen actividades para desarrollar junto a las chicas y los chicos en el marco de las Jornadas. Las actividades están diseñadas para ser facilitadas por los y las docentes de los niveles inicial, primario y secundario. El cuadernillo de Salta está diseñado para nivel Inicial. El de Jujuy reúne propuestas para los tres niveles educativos.</p> <p>Las "Jornadas Educar en Igualdad: Prevención y erradicación de la violencia de género" promueven el trabajo de sensibilización y prevención sobre la violencia de género y se desarrollan anualmente en las escuelas argentinas a partir de la sanción de la Ley N°27.234. Las mismas constituyen un espacio de encuentro y oportunidad para que educadores y educadoras convoquen a nombrar y reconocer las violencias de género explícitas y simbólicas..</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/jornadas-educar-en-igualdad/
Conferencias - Ciclo virtual de charlas destinadas a docentes de todos los niveles educativos	Sensibilización/ Formación / webinar	<p>Es un ciclo de conferencias que tiene por objetivo profundizar algunas reflexiones sobre la ESI. La primera charla la brindó Dora Barrancos y se hizo énfasis en la importancia de implementar la Ley 26.150 en todos los niveles educativos. La segunda conferencia, a cargo de Lucho Fabbri y Ariel Sanchez, estuvo vinculada a las masculinidades. Por último, Mara Brawer abordó cuestiones vinculadas a la planificación docente y la ESI.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/conferencias-ciclo-virtual-de-charlas-destinadas-a-docentes-de-todos-los-niveles-educativos/
Kit Juegos- Seguir aprendiendo en Igualdad	Herramientas de trabajo / pieza lúdica	<p>Este material pretende impulsar al juego como un espacio, no solo de aprendizaje, sino también de ocio y diversión. Entiende que ofrecerles tiempo y jugar con las infancias con dedicación, compromiso y amor es una manera de crear y ensayar vínculos saludables y de respeto, crecer juntos y juntas, descubrirse y permitirse la entrega verdadera que transforma a ambas partes en el intercambio.</p> <p>A través del juego las personas aprenden muchas cosas sobre la sexualidad y los vínculos saludables y libres de violencia. La experiencia lúdica ayuda a mirar, a conocer y a conectar con el disfrute, al mismo tiempo que enseña a atravesar tristezas, frustraciones y a reconocer lo que hace mal. De esta forma, se busca modificar normas y pautas de conducta contribuyendo a prevenir la violencia por motivos de género.</p> <p>El kit busca multiplicar las posibilidades de jugar y aprender</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/kit-juegos-seguir-aprendiendo-en-igualdad/





Spotlight Initiative

		ESI en familia. Todos los juegos sugeridos contienen: Título, Edad recomendada, Componentes, Preparación, Objetivo, Desarrollo, Final de la partida, así como los recursos. Más allá de las recomendaciones, los juegos también pueden adaptarse según las características del grupo de jugadores y jugadoras.		
Educación es también desaprender prejuicios.	Campañas de comunicación / spots kit de trabajo	Material desarrollado en el marco de la Iniciativa en el marco de un proyecto con comunidades indígenas: wichi y quechua.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/educar-es-tambien-desaprender-prejuicios/
Educación Sexual Integral - Video	Herramientas de trabajo / spots	Es un video breve que plantea los ejes de la ESI y los derechos que abarca.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/educacion-sexual-integral-video/
Manual Querida ESI	Herramientas de trabajo / guía	El Manual hace un recorrido por la ESI en Argentina a partir de la ley en el 2006, tanto sus definiciones, como el marco normativo e integralidad. Plantea cuáles son los objetivos de la ley, sus ejes principales, los lineamientos curriculares, los núcleos de aprendizaje prioritarios. También explica la perspectiva de la ES como un derecho humano y el vínculo que tiene con la prevención del abuso sexual en la infancia.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/manual-querida-esi/
Curso virtual "Varones y masculinidad(es). Herramientas pedagógicas para facilitar talleres con adolescentes y jóvenes	Sensibilización/ Formación / autoadministrado	El curso tiene por objetivo contribuir a la prevención de la violencia de género y la discriminación a través de la implementación del kit pedagógico "Varones y Masculinidad (es)" Herramientas pedagógicas para facilitar talleres con adolescentes y jóvenes. Se trata de un curso autogestionado compuesto por 5 módulos, interactivo y virtual de 8 horas de duración con una autoevaluación al final y con certificación. Está asociado a los videos y a la Guía que lleva el mismo nombre.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/curso-virtual-varones-y-masculinidad-des-herramientas-pedagogicas-para-facilitar-talleres-con-adolescentes-y-jovenes/
Varones y masculinidad(es). Herramientas pedagógicas para facilitar talleres con adolescentes y jóvenes. Spots sobre trabajo con adolescentes varones (asociado a la guía)	Herramientas de trabajo / spots	Son cuatro videos que recopilan imágenes, videos, noticias, en torno a la construcción de la masculinidad hegemónica, y luego una explicación con voz en off. Estos video están asociados a la Guía homonima. El primer video se titula "¿Qué es y que no es la masculinidad?". El segundo video es "Los mandatos tradicionales de la masculinidad y sus privilegios". El tercero es sobre "Violencia y complicidad". Y el último se llama "Masculinidades no sexistas, libres y diversas".	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/varones-y-masculinidades-herramientas-pedagogicas-para-facilitar-talleres-con-adolescentes-y-jovenes-spots-sobre-trabajo-con-adolescentes-varones-asociado-a-la-guia/
Relevamiento nacional de	Estudios e		2020	https://bit.ly/3vfOITS





Spotlight Initiative

experiencias y dispositivos de trabajo con varones y masculinidades	investigaciones / mapeo			
Curso iniciación a la comunicación feminista	Sensibilización/ Formación / autoadministrado	El curso tiene por objetivo frecer un espacio de iniciación teórico-práctica para la adquisición y consolidación de herramientas y conocimientos en coberturas periodísticas responsables libres de violencias que puedan tratar temas de la agenda feminista y de derechos humanos. También se propone desarrollar una perspectiva crítica respecto a la producción periodística existente para identificar buenas y malas prácticas. El curso se desarrolla en 4 módulos, el trayecto se completa a lo largo de un mes. Cada módulo desarrolla contenidos teórico-prácticos que se presentan en forma de textos, ilustraciones y recursos audiovisuales. Es un curso gratuito, virtual y autogestionado. Se emite certificado luego de realizar el examen.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/curso-iniciacion-a-la-comunicacion-feminista/
Curso Violencia digital de género. Abordajes desde la educación sexual integral	Sensibilización/ Formación / autoadministrado	El curso tiene por objetivo brindar información y concientizar sobre la violencia digital de género, en especial, entre adolescentes y jóvenes. Contribuir a la prevención de la violencia digital de género a través de la capacitación de educadores/as desde el enfoque de la Educación Sexual Integral. Es un curso gratuito, virtual y autogestionado, compuesto por 4 módulos, interactivo y virtual de 90 minutos cada uno. Se emite certificado luego de realizar el examen.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/curso-violencia-digital-de-genero-a-bordajes-desde-la-educacion-sexual-integral/
Violencia Mediática-Conferencias	Sensibilización/ Formación / webinario	Se trata de un curso organizado con el propósito de fortalecer a las organizaciones de la sociedad civil en el trabajo vinculado con abordar la violencia mediática. Se abordan cuestiones tales como estereotipos de género y abordaje de las noticias en los medios.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/violencia-mediatica-conferencias/
Guía DESIdir-Orientaciones pedagógicas para abordar las violencias de género desde la Educación Sexual Integral (ver Instrumentos para detección, derivación y acompañamiento de casos)	Herramientas de trabajo / guía kit de trabajo	Esta guía se enmarca en el proyecto “dESIdir en comunidad: prevención de violencias de género” que tuvo como objetivo generar estrategias de prevención de las violencias de género desde la Educación Sexual Integral (ESI) en el contexto del aislamiento por la pandemia. La guía ofrece información para reconocer las violencias de género en los diversos ambitos (hogar, escuela, trabajo, etc). Hace mención al marco legal, la tipificación y modalidades de la violencia y sugiere espacios virtuales de consulta. Se ofrece también un marco pedagógico	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-desidir-orientaciones-pedagogicas-para-abordar-las-violencias-de-genero-desde-la-educacion-sexual-integral/





Spotlight Initiative

de VDG en las escuelas)		y propuestas de planificación didáctica para abordar las temáticas de violencias por razones de género a partir del enfoque que brinda la ESI. Además, brinda pautas a la comunidad para identificar, atender e intervenir en situaciones o hechos de violencia de género. Sobre el final de la publicación se encuentra una ruta de acción con un recursero para obtener más información.		
Mural y video - Festival por el buen vivir "Mujeres, dignidad y lucha"	Campañas de comunicación / spots mural	El video recopila imágenes de las personas que participaron en la campaña "La violencia de género no es normal, no se justifica, no es tu culpa, la paramos juntas", acompañado por audios de los organizadores de la Campaña en la Provincia de Jujuy. El video proyecta también el festival de música por el buen vivir "Mujeres, dignidad y lucha", como cierre del proyecto "Aislamiento Social no es indiferencia: promoviendo la articulación de actores estatales y la sociedad civil, para la prevención oportuna y eficaz de las violencias de género". El festival fue grabado y difundido en diciembre de 2020.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/mural-y-video-festival-por-el-buen-vivir-mujeres-dignidad-y-lucha/
"Rompe ESI", Herramienta para la comunicación entre pares	Herramientas de trabajo / manual	El documento plantea que la ley de educación sexual integral es una oportunidad única de repensarnos como personas en situación, en relación con otras personas y en desarrollo constante. Es la posibilidad de desaprender, de incomodarnos, de interpelarnos y de democratizar las relaciones intergeneracionales. Rompe ESI!, nació de esa búsqueda constante de proponer espacios para aprender a ejercer los derechos y, sobre todo, aprender a compartir herramientas entre pares. Es a partir de esta experiencia que las personas podrán romper, armar, desarmar y crear su propia versión de la ESI.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/rompe-esi-herramienta-para-la-comunicacion-entre-pares/
Cuadernillo "Libres de Violencia".- Accesibilización sobre violencia hacia mujeres con discapacidad mental, intelectual y sordas	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	Este cuadernillo ofrece información a mujeres con discapacidad mental, intelectual y sordas. Identifica qué es la violencia contra las mujeres, y qué hacer en el caso de sufrirla. Se describen los distintos tipos de violencias contra las mujeres, quiénes podrían ejercerla y cómo se debe actuar ante esa situación.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/cuadernillo-libres-de-violencia-accesibilizacion-sobre-violencia-hacia-mujeres-con-discapacidad-mental-intelectual-y-sordas/
Difusión de los derechos de las mujeres Sordas,	Herramientas de trabajo / spots	Se trata de 9 videos breves realizados en lengua de señas (LSA) orientados a prevenir la violencia por motivos de género.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/difusion-





Spotlight Initiative

ESI y prevención de violencia de género.		Los videos surgieron de distintos talleres de trabajo realizados con adolescentes y jóvenes Sordas/os con este propósito. Este material audiovisual fue diseñado con participación de personas de la Comunidad Sorda y responde a los requerimientos de accesibilidad de esa Comunidad.		de-los-derechos-de-las-mujeres-sordas-esi-y-prevencion-de-violencia-de-genero/
Un Compromiso con la Igualdad. Guía de acción para delegadas y delegados sindicales- Guía de formación	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	Entre 2018 y 2019 la Fundación UOCRA, con el apoyo del PNUD y la OIT, reeditaron esta guía en la que se incorporaron conceptos sobre género y diversidad sexual, así como desigualdades en el mundo del trabajo. En particular, la Guía analiza el rol de los sindicatos en la construcción de la igualdad de género y el papel que cumplen los y las delegadas sindicales en la construcción de una sociedad libre de violencias.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/un-compromiso-con-la-igualdad-guia-de-accion-para-delegadas-y-delegados-sindicales-guia-de-formacion/
Caja de herramientas para facilitadoras y facilitadores	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	Se trata de un material complementario a "Un Compromiso con la Igualdad. Guía de acción para delegadas y delegados sindicales". El documento presenta la metodología de trabajo y recursos didácticos para llevar a cabo talleres que faciliten la apropiación de los contenidos de la Guía.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/caja-de-herramientas-para-facilitadoras-y-facilitadores/
"No son suicidas, son víctimas de femicidas" Estudio exploratorio-descriptivo sobre suicidios y femicidios identificados como suicidios y su relación con la violencia de género.	Estudios e investigaciones / análisis	Esta investigación tiene por objetivo describir y analizar las relaciones entre suicidios y femicidios identificados como suicidios con la Violencia de Género en la Provincia de Salta entre 2017 y 2019. El trabajo se propone monitorear las prácticas estatales en torno al registro, prevención, asistencia e investigación de las muertes violentas, a fines de elaborar sugerencias y recomendaciones en materia de políticas públicas para la prevención de las violencias por motivos de género en el ámbito local.	2020 2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/no-son-suicidas-son-victimas-de-femicidas-estudio-exploratorio-descriptivo-sobre-suicidios-y-femicidios-identificados-como-suicidios-y-su-relacion-con-la-violencia-de-genero/
Amigo Date Cuenta	Campañas de comunicación / concepto spots kit de trabajo resultados		2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/amigo-date-cuenta/
#La otra pandemia	Campañas de comunicación / concepto spots	Se trata de tres spots publicitarios que concientizan acerca de la violencia por motivos de género, en contextos del Aislamiento Social Preventivo Obligatorio (ASPO). Además brinda canales de comunicación para denuncias ante casos de violencia.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/la-otra-pandemia/





Spotlight Initiative

La representación de la mujer en la prensa gráfica salteña y su vinculación con la construcción de la violencia de género - Tesis 1	Estudios e investigaciones / análisis	La tesis aborda el tratamiento mediático y las representaciones que se construyeron sobre los hechos de femicidios ocurridos en la Provincia de Salta durante el año 2015 en cuatro diarios locales: La Gaceta Salta, El intransigente Salta, Nuevo Diario y El Tribuno de Salta.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/la-representacion-de-la-mujer-en-la-prensa-grafica-saltena-y-su-vinculacion-con-la-construccion-de-la-violencia-de-genero-tesis-1/
El rol profesional en los procesos de intervención del trabajo social dentro de la institucionalidad de la asistencia estatal - Tesis 2	Estudios e investigaciones / análisis	Este estudio se desarrolló a través de un abordaje cuali – cuantitativo, alcanzando a mujeres que viven con VIH de 18 años y más de edad, residentes en Ciudad Autónoma de Buenos Aires (CABA), Área Metropolitana de Buenos Aires (AMBA), Salta y Jujuy. En él se abordan dimensiones asociadas a la violencia ejercida por la pareja y por otras personas, violencia familiar, colectiva y comunitaria, salud y bienestar de las mujeres con VIH y factores de riesgo, así como una indagación acerca de las estrategias desarrolladas para enfrentar las violencias y sus búsquedas de ayuda.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/el-rol-profesional-en-los-procesos-de-intervencion-del-trabajo-social-dentro-de-la-institucionalidad-de-la-asistencia-estatal-tesis-2/
Principios y estándares desde una perspectiva de género y de Derechos Humanos para la representación letrada en casos de femicidios	Estudios e investigaciones / análisis	El documento se propone brindar herramientas teóricas y prácticas para un mejor patrocinio letrado en los casos de femicidio y tentativa de femicidio en Argentina. El mismo contiene una guía con los principios y estándares para el patrocinio jurídico gratuito del Cuerpo de Abogadas y Abogados para Víctimas de Violencia de Género. Desde una perspectiva de género y de Derechos Humanos, se busca facilitar el patrocinio jurídico a través de orientaciones y recomendaciones para el desarrollo de los procesos jurisdiccionales desde el rol del/a litigante particular. El informe presenta un resumen de la problemática de los crímenes de género y su conceptualización; detalle de diversos enfoques y los elementos que hacen parte de las diferentes definiciones sobre femicidio y crímenes por razones de género; presentación de estándares internacionales para el abordaje de la problemática; análisis de los tipos penales aplicables en la materia; observaciones y recomendaciones generales para el abordaje de los casos, el vínculo con las víctimas y/o sus familiares, las medidas de protección y la reparación integral.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/principios-y-estandares-desde-una-perspectiva-de-genero-y-de-derechos-humanos-para-la-representacion-letrada-en-casos-de-femicidios/
Estándares regionales e internacionales de	Estudios e investigaciones /	El documento analiza las características fundamentales para cumplir tanto con las medidas de protección como con los	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/estandar





Spotlight Initiative

derechos humanos en materia de medidas de protección	análisis	procedimientos y/o mecanismos establecidos por el Estado para su otorgamiento e implementación. Se analizan los estándares regionales e internacionales de derechos humanos en materia de medidas de protección frente a denuncias de violencia por motivos de género. Se analizan distintos ejemplos de medidas considerando una perspectiva interseccional.		es-regionales-e-internacionales-de-derechos-humanos-en-materia-de-medidas-de-proteccion/
Violencia de género contra las mujeres con discapacidad. Lineamientos de abordaje legal para el Cuerpo de Abogadxs VBG	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones	El presente documento tiene por objetivo brindar herramientas teóricas y prácticas para la mejor defensa de las mujeres con discapacidad que son víctimas de violencia de género en Argentina. Se busca que el material resulte de utilidad para aquellas abogadas y abogados que patrocinan a personas con discapacidad que son víctimas de violencia de género. Se pretende que sirva como herramienta de trabajo para desarrollar estrategias legales contra la violencia de género de acuerdo a los estándares internacionales que rigen en materia de discapacidad, y teniendo en cuenta los obstáculos y desafíos existentes en el contexto argentino. Se presentan aquí, las nociones de género y discapacidad y se define qué entendemos por mujeres con discapacidad y estadísticas sobre la problemática. Asimismo, se desarrolla el marco jurídico legal necesario a la hora de asistir legalmente a una mujer con discapacidad víctima de violencia. Se detallan los lineamientos de abordaje de los casos en la relación abogada-cliente, en la labor de patrocinio o representación en juicio, y en procesos específicos.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/violencia-de-genero-contra-las-mujeres-con-discapacidad-lineamientos-de-abordaje-legal-para-el-cuerpo-de-abogadxs-vbg/
Diagnóstico de barreras para el acceso a la justicia en el marco del litigio de casos de violencia doméstica	Estudios e investigaciones / diagnóstico	El presente documento presenta un diagnóstico de las principales barreras de acceso a la justicia que enfrentan las mujeres y personas LGTBIQ+ en el marco de violencia doméstica. Para la realización del diagnóstico se retoman distintos aportes y análisis elaborados por organismos enfocados al tratamiento de la cuestión. Los obstáculos se sistematizan en términos de si se vinculan con el diseño institucional, prácticas judiciales y proceder burocrático. Asimismo, se analizan medidas preventivas urgentes. El documento se elaboró en el marco del proyecto orientado a fortalecer al Cuerpo de Abogadas y Abogados para Víctimas	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/diagnostico-de-barreras-para-el-acceso-a-la-justicia-en-el-marco-del-litigio-de-casos-de-violencia-domestica/





Spotlight Initiative

<p>Estrategias y herramientas que contribuyan a un abordaje adecuado y eficaz de patrocinio jurídico de las personas víctimas de las distintas formas de violencia sexual y de género</p>	<p>Herramientas de trabajo / kit de trabajo</p>	<p>de Violencia de Género.</p> <p>Se presentan estrategias y mecanismos para el autocuidado y cuidado de otras personas con las que se desarrollan actividades. El documento propone una estrategia de abordaje y brinda herramientas para una escucha activa, empática y de contención para las víctimas de violencia por motivos de género. La estrategia planteada hace hincapié en reflexionar sobre representaciones mentales de las patrocinadoras, en desarrollar una escucha activa y fomentar habilidades empáticas, planificando una comunicación eficaz como modo de optimizar la relación con las personas patrocinadas. Este documento se desarrolla en el marco de un proyecto orientado a fortalecer estrategias de autocuidado de los/as abogados/as que, en el marco del Cuerpo de Abogados y Abogadas para Víctimas de Violencia de género, prestan servicio de patrocinio jurídico.</p>	<p>2020</p>	<p>https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/estrategias-y-herramientas-que-contribuyan-a-un-abordaje-a-decuado-y-eficaz-de-patrocinio-juridico-de-las-personas-victimas-de-las-distintas-formas-de-violencia-sexual-y-de-genero/</p>
<p>Manual Digital de Procedimientos para la Atención y Protección de Derechos de Mujeres y Personas de la Diversidad Sexual del Consejo Provincial</p>	<p>Herramientas de trabajo / protocolo de trabajo</p>	<p>Este Manual de Procedimientos para la Atención y Protección de Derechos de las Mujeres y Personas de la Diversidad Sexual fue desarrollado en el marco del Proyecto “Desarrollo de Capacidades Estatales para el fortalecimiento del Sistema de Protección integral de las mujeres de la provincia de Jujuy”. El proyecto se orientó a fortalecer el Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género y sus capacidades de articulación en la prestación de servicios de atención.</p> <p>El Manual surge de un relevamiento de la normativa vigente y la revisión de los procedimientos existentes para la prevención y atención de la violencia. Asimismo, se generaron distintos espacios de intercambios entre los funcionarios públicos y autoridades para identificar y resignificar los problemas principales de gestión, promoviendo la coordinación interinstitucional.</p> <p>El diseño final de los protocolos se realizó luego de arribar a los consensos técnico- políticos necesarios entre los actores del sistema, asumiendo criterios de transversalidad, interinstitucional e interseccionalidad de todos los niveles de gestión. Las distintas secciones del Manual se concentran en la actuación e interface de trabajo entre el Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género y distintas áreas</p>	<p>2020</p>	<p>https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/manual-digital-de-procedimientos-para-la-atencion-y-proteccion-de-derechos-de-mujeres-y-personas-de-la-diversidad-sexual-del-consejo-provincial/</p>





Spotlight Initiative

		ministeriales y organismos, los circuitos de tramitación, consulta y coordinación ante situaciones de violencia, así como el trabajo de requisa, alojamiento y examen visumédico en personas LGBTQIA+ y la actuación ante denuncias de desapariciones.		
Propuesta metodológica para el abordaje sobre accesibilidad a servicios de atención y capacidades estatales en materia de violencia de género	Estudios e investigaciones / diagnóstico	<p>El objetivo del documento es presentar el diagnóstico sobre servicios de calidad y accesibilidad para la atención de mujeres en situación de violencia, que tienen las instituciones públicas y agenciamientos locales de la Provincia de Salta (Departamento Rivadavia, Municipios de Coronel Juan Solá y Santa Victoria Este).</p> <p>Para poder acceder a la perspectiva de los actores locales se realizaron entrevistas a instituciones públicas y usuarias del servicio de atención y grupos focales orientados a identificar los obstáculos de acceso a los servicios y mecanismos para revertir problemas observados. Se presentan aprendizajes generados en el marco de la gestión de la violencia por motivos de género en el marco de la pandemia por COVID-19. Se presenta la propuesta completa y un resumen de la misma.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/propuesta-metodologica-para-el-abordaje-sobre-accesibilidad-a-servicios-de-atencion-y-capacidades-estatales-en-materia-de-violencia-de-genero/
Modelo asistencia para la atención de mujeres en situación de violencia de género desde una perspectiva interseccional a nivel territorial en el Departamento de Rivadavia:	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones	<p>El documento se propone desarrollar un modelo de asistencia para la atención de mujeres en situación de violencia de género desde una perspectiva interseccional que atienda las particularidades del contexto local chaco-salteño. El modelo pretende solucionar el problema de la falta de accesibilidad a los servicios de atención a violencia de las mujeres rurales que se encuentran aisladas históricamente y con los más altos índices de vulnerabilidad, situación que se ha vuelto aún más crítica que en contexto del COVID-19.</p> <p>Algunas recomendaciones que surgen del modelo presentado se vinculan con el desarrollo de un Plan de fortalecimiento del sistema de atención público existente, mediante capacitaciones desde la visión y la perspectiva de las usuarias del servicio para las instituciones públicas provinciales y locales, así como la identificación de nudos problemáticos en cada una de las etapas. También se diseña un nuevo modelo de atención comunitaria a la violencia contra las mujeres, que incluye la conformación de nuevas instituciones para destrabar los nudos críticos y dinamizar el sistema de atención. Este</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/modelo-asistencia-para-la-atencion-de-mujeres-en-situacion-de-violencia-de-genero-desde-una-perspectiva-interseccional-a-nivel-territorial-en-el-departamento-de-rivadavia/





Spotlight Initiative

		modelo incluye la creación de centros de Atención a la violencia contra las mujeres (CAV); un sistema de alerta de Violencia (SAV) y Mesas de gestión multiactorales.		
Guía para el acompañamiento de víctimas de violencia por motivos de género - Promotoras Comunitarias	Estudios e investigaciones / mapeo	Se presentan cuadernillos guía desarrollados para fortalecer el trabajo de promotoras comunitarias en distintos municipios de la provincia de Buenos Aires. El material tiene como propósito brindar un marco conceptual y práctico para la comprensión de la violencia por motivos de género. Se presenta una introducción a la perspectiva de género y se brindan herramientas básicas para visibilizar las situaciones de violencia, identificando las instituciones públicas que deberían facilitar la accesibilidad a todos los servicios de atención con una perspectiva de derecho. También se brindan herramientas para la identificación del nivel de riesgo y el acompañamiento a personas en situación de violencia. Finalmente, se presentan recursos actualizados y disponibles a nivel Municipal (municipios de Quilmes y Pte. Perón) de las instituciones encargadas de abordar la problemática de las violencias.	2020	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/guia-para-el-acompanamiento-de-victimas-de-violencia-por-motivos-de-genero-promotoras-comunitarias/
Experiencias, percepciones, desafíos y necesidades de los espacios de atención para varones que ejercieron violencia de género de la Provincia de Buenos Aires	Estudios e investigaciones / análisis	El documento analiza experiencias, percepciones, desafíos y necesidades de los espacios de atención para varones que ejercieron violencia de género de la Provincia de Buenos Aires. El estudio se desarrolló en el marco de un proyecto que tiene por objetivo contribuir al fortalecimiento de los espacios de atención para varones que han ejercido violencia, identificando sus experiencias particulares, sus diferentes percepciones sobre la realidad con la que trabajan y las principales necesidades y desafíos a los que se enfrentan en su quehacer cotidiano como parte del Sistema Integrado Provincial (SIP). La metodología implementada en el desarrollo del trabajo de campo fue cualitativa e incluyó el desarrollo de entrevistas en profundidad a miembros de los equipos de atención a varones que ejercieron violencia de la Provincia de Buenos Aires. Asimismo, se realizaron una serie de webinars con especialistas en la temática a nivel nacional, regional e internacional.	2020	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/experiencias-percepciones-desafios-y-necesidades-de-los-espacios-de-atencion-para-varones-que-ejercieron-violencia-de-genero-de-la-provincia-de-buenos-aires/
Spots sobre VBG	Campañas de comunicación / spots	Se trata de un conjunto de coplas generadas en el marco de una reflexión sobre violencias basada en género. En cada una de las coplas se visibilizan distintas cuestiones priorizadas	2020	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/spots-sobre-vbg/





Spotlight Initiative

		<p>para difusión orientado a la prevención y atención de las violencias. Las coplas fueron desarrolladas por distintas interpretes jujeñas. Coplas Juntas contra distintos tipos de violencias por motivo de género:</p> <p>a) por la vida digna de las mujeres andinas. b) por los derechos de las niñas. c) por la diversidad y el cupo laboral trans. d) contra la violencia patriarcal. e) por la vida de las mujeres, libres de violencias. f) por la comunicación con perspectiva de género</p>		
Diplomatura Universitaria en géneros, feminismos e incidencia política	Sensibilización/ Formación / capacitación	<p>Se trata de un ciclo de formación orientado al fortalecimiento de las capacidades de organizaciones sociales y promotoras territoriales que trabajan en prevención y atención de violencias por motivos de género. La Diplomatura Universitaria en Géneros, Feminismos e Incidencia Política se desarrolló en 5 módulos/ encuentros. Cada uno de estos encuentros, de entre 2.30hs a 3hs de duración, contó con expertas/os locales y nacionales sobre la temática. Se puede observar el material grabado puesto que la Diplomatura se desarrolló en una modalidad virtual sincrónica.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/diplomatura-universitaria-en-generos-feminismos-e-incidencia-politica/
Micro videos pedagógicos en materia de Ley Micaela en el marco de la Iniciativa Spotlight.	Sensibilización/ Formación / presentación audiovisual	<p>Se trata de cuatro micro videos pedagógicos desarrollados por el Ministerio de Mujeres, Género y Diversidad con apoyo de la Iniciativa Spotlight para capacitar a funcionarias/os públicos en temas de género y violencia.</p> <p>Uno de los videos se refiere al Enfoque de Derechos Humanos y Derechos de las mujeres y las diversidades. Refiere a las Convenciones Internacionales y Leyes Nacionales, como la Ley Micaela.</p> <p>Otro de los videos realiza una introducción a la perspectiva de género. El tercer video se concentra en trabajar sobre las violencias en base al género, los tipos y modalidades.</p> <p>Finalmente, el cuarto video refiere a la transversalización de la perspectiva de género y se concentra en las intervenciones estatales.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/micro-videos-pedagogicos-en-materia-de-ley-micaela-en-el-marco-de-la-iniciativa-spotlight/
Respuesta integral e integrada de las violencias por motivos de género a	Herramientas de trabajo / guía	<p>El documento presenta una sistematización de buenas prácticas desarrolladas por gobiernos del nivel municipal y organizaciones de la sociedad civil para la prevención y</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/respuesta-integral-e-integrada-de-l





Spotlight Initiative

nivel local - Proyecto SINERGIAS		atención de la violencia por motivos de género. Se recuperan distintos aspectos conceptuales vinculados con la atención de la violencia con motivos de género y la articulación interinstitucional a nivel local. Se retoman los principios y recomendaciones del Paquete de Servicios Esenciales y se construye un modelo de acción coordinada. Se agrega, también, el taller desarrollado para la presentación de resultados del proyecto y las acciones de coordinación interinstitucional generadas.		as-violencias-por-motivos-de-genero-a-nivel-local-proyecto-sinergias/
Herramientas para quienes trabajan en la prevención y en la asistencia de la violencia de género en el ámbito municipal	Herramientas de trabajo / guía	El documento, desarrollado por el Observatorio de Violencia contra las Mujeres de Salta, es una guía que busca dotar de herramientas conceptuales a aquellos quienes trabajan en la prevención y en la asistencia de la violencia de género en el ámbito municipal en la provincia de Salta. La guía se compone de 5 ejes conceptuales, a) marco normativo, b) origen de los vínculos violentos y su ciclo, c) tipos y modalidades de violencia de género, d) abordaje, e) denuncia. Se presentan las definiciones de cada eje y la información necesaria para llevar adelante una correcta prevención y asistencia a las víctimas.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/herramientas-para-quienes-trabajan-en-la-prevencion-y-en-la-asistencia-de-la-violencia-de-genero-en-el-ambito-municipal/
Conversatorios sobre masculinidades	Sensibilización/ Formación / webinario	Se presentan los videos de distintos webinarios realizados, en asociación con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad de la Provincia de Buenos Aires, a fin de compartir aprendizajes generados a partir de la formulación y puesta en marcha dispositivos y/o programas de atención a varones que han ejercido violencia por motivos de género. Se presentan experiencias internacionales y a nivel provincial y local.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/conversatorios-sobre-masculinidades/
Guía para la detección, registro y sistematización de la Violencia Institucional contra las Mujeres	Herramientas de trabajo / metodología abordaje	Se presentan distintos instrumentos orientados a detectar, registrar y sistematizar la violencia institucional contra mujeres en espacios de atención a personas en situación de violencia por motivos de género. Se busca sistematizar la información referida a las situaciones detectadas y las medidas implementadas para revertirlas. Se considera que este material puede ser de utilidad para desarrollar políticas de prevención de violencia institucional en organismos que trabajan en atención de violencia por motivos de género. Los instrumentos fueron desarrollados en el marco de un diagnóstico elaborado en dos organismos de la provincia de	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-la-deteccion-registro-y-sistematizacion-de-la-violencia-institucional-contra-las-mujeres/





Spotlight Initiative

		Salta. A partir de este desarrollo se han desarrollado capacitaciones orientados a revertir los problemas observados.		
Tejiendo redes: un abordaje interseccional e intercultural - Plan Integral de abordaje en zona norte de Salta	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones	Se trata de un Plan Integral de Abordaje de las violencias por motivo de género desarrollado en seis municipios de Orán (Salta) a partir de una propuesta presentada por un conjunto de organizaciones (RUNAS, Asuntos del Sur, LabPACHA, FUCO y SISA) en una convocatoria orientada a fortalecer servicios de atención. El Plan surge de la realización de un diagnóstico y amplio mapeo de organismos y dependencias públicas, así como las organizaciones de la sociedad civil que desarrollan acciones de prevención y atención de la violencia en los municipios en los que se desarrolló el trabajo. El Plan surge del trabajo colaborativo de distintas instituciones, referentes sociales.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/tejiendo-redes-un-abordaje-interseccional-e-intercultural-plan-integral-de-abordaje-en-zona-norte-de-salta/
Guía para una comunicación accesible a mujeres sordas: Recomendaciones para adecuar los servicios de atención ofrecidos a través de dispositivos tecnológicos y presenciales.	Herramientas de trabajo / guía	Se trata de una Guía que busca contribuir en la adecuación de los servicios para la atención, asesoramiento y contención de mujeres que atraviesan situaciones de violencias por motivos de género -ofrecidos a través de dispositivos tecnológicos y presenciales- con el objetivo de que sean inclusivos para las personas Sordas. La Guía fue elaborada con la activa participación de mujeres Sordas, así como recuperando la experiencia de trabajo que Sordas sin Violencia viene desarrollando en acompañamiento a mujeres Sordas en situación de violencia. Las vías de comunicación, así como los dispositivos de orientación hoy necesitan adecuarse con el fin de ser accesibles para las mujeres de la comunidad Sorda. Los sistemas de emergencia que funcionan a través de servicios telefónicos deben ser diseñados desde un paradigma inclusivo que contemple a las mujeres Sordas, quienes no hablan, leen o escriben español con experticia. El documento pretende visibilizar las barreras a las que se enfrentan las mujeres Sordas al atravesar la ruta crítica para salir de la violencia de género. Una vez expuesta la problemática, se busca implementar acciones concretas, realizando una serie de recomendaciones para adecuar los procesos de asistencia que no son accesibles y lograr que brinden información totalmente asequible con un enfoque	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-una-comunicacion-accesible-a-mujeres-sordas-recomendaciones-para-adecuar-los-servicios-de-atencion-ofrecidos-a-traves-de-dispositivos-tecnologicos-y-presenciales/





Spotlight Initiative

		interseccional constituido por las perspectivas de géneros, derechos y discapacidad.		
Formación de altas autoridades gubernamentales en temas de género y violencia.	Sensibilización/ Formación / taller	Se trata de una presentación realizada en la formación de altas autoridades gubernamentales en temas de género y violencia. Se considera que el material puede aportar al desarrollo de acciones de sensibilización en materia de violencia por motivos de género.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/capacitacion-formacion-de-altas-autoridades-gubernamentales-en-temas-de-genero-y-violencia/
Derechos, género y diversidad en las Fuerzas Policiales y de Seguridad	Sensibilización/ Formación / webinario	Se presenta una Mesa Institucional organizada, en asociación con el Ministerio de Seguridad de la Nación, con el propósito de abordar la experiencia de trabajo que se desarrolla vinculada con el rol de las fuerzas de seguridad en la atención de violencia por motivos de género. Se abordan experiencias orientadas a generar transformaciones institucionales y cambios culturales.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/derechos-genero-y-diversidad-en-las-fuerzas-policiales-y-de-seguridad/
Acceso a Justicia: El Cuerpo de Abogadas y Abogados de Víctimas de Violencia de Género	Sensibilización/ Formación / webinario	Se presenta una Mesa Institucional organizada, en asociación con el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación, con el propósito de abordar el trabajo que en materia de promoción del acceso a justicia y el patrocinio jurídico gratuito viene apoyando la Iniciativa Spotlight.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/el-cuerpo-de-abogadas-y-abogados-de-victimas-de-violencia-de-genero/
Instrumento para el relevamiento de recursos y servicios. Relevamiento de recursos/ servicios para atención de mujeres que atraviesan situaciones de violencia	Herramientas de trabajo / instrumentos de relevamiento	Se presenta un instrumento de relevamiento orientado a relevar y caracterizar servicios que realizan asistencia a personas que atraviesan situaciones de violencia de género. Se reconoce que la propuesta no abarca todas las dimensiones deseables, sino que intenta proponer un conjunto mínimo de datos básicos a relevar en los servicios, así como a establecer acuerdos sobre como indagar cada una de las características garantizando la integración de la información, el dialogo y comparabilidad en instancias futura. Es la intención que la misma sea aplicable tanto a recursos / servicios que son parte de una OSC, de Instituciones, Servicios, Centros de atención, etc.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/instrumento-para-el-relevamiento-de-recursos-y-servicios-relevamiento-de-recursos-servicios-para-atencion-de-mujeres-que-atraviesan-situaciones-de-violencia/
Indicadores de travestimiento social	Herramientas de trabajo / instrumentos de relevamiento	El presente documento se propone desarrollar un instrumento que permita identificar y cuantificar travesticidios/transfemicidios sociales. Se busca visibilizar y particularizar dichos crímenes, así como también contribuir a la unificación de los criterios para la medición a nivel nacional, aportando a la identificación y mapeo de personas en situación	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/indicadores-de-travestimiento-social/





Spotlight Initiative

		<p>de riesgo. Finalmente, busca alertar sobre las condiciones de vulnerabilidad extrema de travestis y mujeres trans.</p> <p>El mencionado instrumento describe al travesticidio a través de cuatro contextos femicidas generales: 1) íntimo y familiar; 2) sexual; 3) grupal; y 4) travesticidio/transfemicidio. La incorporación de esta cuarta dimensión resulta una innovación incorporada en Argentina, puesto que no es contemplada en el Modelo de protocolo latinoamericano. Se profundiza así en aquellas muertes sin un perpetrador específico que resultan de la acumulación de indicadores de vulnerabilidad, sucesivamente desatendidos. Desde este enfoque puede también construirse alertas para identificar perfiles en riesgo, estableciendo los principales indicadores de medición. Finalmente se presenta un modelo de planilla para realizar el relevamiento.</p>		
Cómo se construye la información sobre femicidios en Argentina	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	<p>Se presenta un resumen del taller organizado en alianza con la Unidad Fiscal Especializada en Violencia contra las Mujeres del Ministerio Público Fiscal de la Nación (UFEM/MPF), que se orientó a la sensibilización de periodistas en torno a la construcción de información estadística acerca de la problemática de femicidios en el país.</p> <p>Participaron del taller representantes de los equipos de análisis criminal y estadísticas de UFEM y MPBA quienes están desarrollando tareas de unificación y monitoreo de sus indicadores para la medición y monitoreo de casos de femicidios. Estas tareas, se enmarcan en un proyecto de expansión y socialización de las herramientas y técnicas de medición de femicidios.</p> <p>Los aspectos destacados del taller fueron: la importancia de dar a conocer cómo y con qué método se construye la información; el trabajo de comparabilidad en tres niveles (Interprovincial, Nacional y Regional) que viene llevando a cabo la UFEM en torno a su registro de femicidios; comentar la adhesión de once jurisdicciones del país al Protocolo para la investigación y litigio de casos de muertes violentas de mujeres (femicidios); la trascendencia de los medios de comunicación en la nueva construcción de sentido que significa un mundo más igualitario y la lucha permanente por derribar estereotipos</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/como-se-construye-la-informacion-sobre-femicidios-en-argentina/





Spotlight Initiative

		y la violencia de género de ellos derivada.		
Armonización de registros de femicidios en base a la información que recolectan las tres instituciones: Oficina de la Mujer (OM) de la Corte Suprema de Justicia de la Nación (CSJN), Unidad Fiscal Especializada en Violencia contra las Mujeres (UFEM – Ministerio Público Fiscal) y la Dirección Nacional de Estadística Criminal (Ministerio de Seguridad de la Nación)	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones	<p>El documento resume los resultados de una asistencia técnica orientada a la armonización de los registros de femicidios de organismos con responsabilidades asociadas con la sistematización y análisis de femicidios: la Oficina de la Mujer de la Corte Suprema de Justicia de la Nación, la Unidad Fiscal Especializada de Violencia contra las Mujeres del Ministerio Público Fiscal y el Ministerio de Seguridad de la Nación. El propósito del trabajo se orienta a promover la articulación interinstitucional y promover la producción armonizada de información y medición de las muertes violentas de mujeres y femicidios.</p> <p>Inicialmente, se presenta un diagnóstico exploratorio de los informes, insumos e indicadores de cada organismo y los tipos de relevamiento. Seguidamente, se avanzó en la sistematización la información publicada por los propios organismos para visualizar comparativamente las metodologías que utilizaron y los datos que producen. Finalmente, se realiza un análisis pormenorizado que procedió a la sistematización de toda la información para producir un documento comparativo que permitiera un análisis de los indicadores en común y aquellos que son diferenciales. Se presentan también las distintas metodologías de relevamiento, las mejoras de los instrumentos y la puesta en común de los indicadores a producir, así como una propuesta orientada a la difusión de la información y el desarrollo de capacidades orientadas en este sentido.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/armonizacion-de-registros-de-femicidios-en-base-a-la-informacion-que-recolectan-las-tres-instituciones/
Fortalecimiento a los nuevos canales de recepción de casos de la Línea 144 - Data mining para la identificación y correcto registro de casos ingresados vía WhatsApp	Estudios e investigaciones / diagnóstico	<p>Este informe detalla los resultados de una asistencia técnica orientada a establecer un sistema que permita el análisis de los mensajes de WhatsApp y otras comunicaciones escritas recibidas por la Línea 144 (centro de recepción de denuncias). El trabajo tiene como objetivo el desarrollo de una metodología de procesamiento de las comunicaciones recibidas. Se presentan los principales puntos levantados en el diagnóstico realizado sobre la situación actual y las características de la solución propuesta. Además, se explicitan los alcances y limitaciones de la misma y se proponen para ella futuros pasos de evolución.</p>	2020 2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/fortalecimiento-a-los-nuevos-canales-de-recepcion-de-casos-de-la-linea-144-data-mining-para-la-identificacion-y-correcto-registro-de-casos-ingresados-via-whatsapp/





Spotlight Initiative

		<p>El diagnóstico realizado del estado de situación del registro de casos dio lugar al desarrollo del Sistema de Detección de Violencia de Género (ADVG). Éste utiliza herramientas de aprendizaje automático para clasificar y extraer información relevante de las conversaciones de WhatsApp, facilitando en gran medida la tarea diaria de las/os operadoras/es, ahorrando tiempo y recursos de procesamiento.</p> <p>A partir del diagnóstico se busca generar un mecanismo para categorizar y analizar la información de las consultas recibidas a través del WhatsApp, de manera de facilitar y eficientizar los recursos de procesamiento y registro de información de víctimas en situación de violencia de género.</p>		
Medición del impacto en las brechas de género de las políticas que se desarrollaron a raíz del aislamiento social, preventivo y obligatorio dispuesto por la pandemia de COVID-19.	Estudios e investigaciones / análisis		2020	https://bit.ly/3vbzytD





Spotlight Initiative

<p>Datos con perspectiva de género y justicia abierta: la experiencia del Juzgado 10. Capacitación</p>	<p>Estudios e investigaciones / diagnóstico</p>	<p>Este informe tiene como objetivo comprender el proceso llevado a cabo por el Juzgado 10 con su iniciativa de apertura de una base de datos con perspectiva de género, analizar el marco teórico en el cual se inscribe esta iniciativa y realizar un análisis integral de la base de datos. Este Juzgado posee una base de datos abierta y con perspectiva de género que tiene el objetivo de disponibilizar, a través de medios digitales, todas las resoluciones y sentencias del tribunal.</p> <p>Este trabajo está enmarcado en la intersección entre la transparencia basada en la apertura de datos con perspectiva de género y el proceso de conformación y mantenimiento de las iniciativas del Juzgado 10. Esta intersección es fundamental para describir la situación de las mujeres y el colectivo LGBTI+2 en lo que respecta a las materias penales, contravencionales y de faltas en el marco de la Ley Nacional de Protección Integral a las Mujeres, N° 26.4853.</p> <p>Los datos con perspectiva de género son aquellos que fueron planificados, recolectados, registrados, analizados, utilizados para predicciones y comunicados, teniendo en cuenta las problemáticas de mujeres y personas LGBTI+. Son datos en donde la perspectiva de género se ha transversalizado integralmente (durante todo el proceso del dato se han revisado y evitado todos los sesgos posibles).</p>	<p>2020</p>	<p>https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/datos-con-perspectiva-de-genero-y-justicia-abierta-la-experiencia-del-juzgado-10-capacitacion/</p>
--	---	---	-------------	--





Spotlight Initiative

Respuestas de las instituciones encargadas del abordaje de las Violencias Basadas en el Género (VBG) en contexto de pandemia por Covid-19	Estudios e investigaciones / diagnóstico	El documento tiene por objetivo caracterizar y sistematizar la información de instituciones del sistema judicial y de seguridad sobre las denuncias por hechos de violencias por motivos de género y su abordaje en el contexto de pandemia. El estudio analiza el intervalo temporal de marzo a julio de 2020. La finalidad de este trabajo ha sido conocer el efecto de las medidas de restricción de movilidad y reunión sobre la manifestación de los hechos de VBG y cómo se modificó el abordaje que realizan las instituciones vinculadas a esta problemática. Se caracterizan las instituciones judiciales y de la información sistematizada. Se realizan recomendaciones orientadas a fortalecer las respuestas de los servicios de atención.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/respuestas-de-las-instituciones-encargadas-del-abordaje-de-las-violencias-basadas-en-el-genero-vbg-en-contexto-de-pandemia-por-covid-19/
Taller virtual: búsqueda de fondos. Recursos para los activismos. Saberes y experiencias en las estrategias de movilización de recursos.	Sensibilización/ Formación / taller	Se presentan materiales generados con el propósito de contribuir al fortalecimiento de capacidades de las organizaciones de mujeres, feministas y personas LGBTIQ+ con énfasis en las estrategias de movilización de recursos locales. Se presenta la estructura del taller orientado a promover capacidades para la movilización de recursos. Además de aspectos conceptuales se presentan estrategias y propuestas para la movilización de recursos en organizaciones sociales.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/taller-virtual-busqueda-de-fondos-recursos-para-los-activismos-saberes-y-experiencias-en-las-estrategias-de-movilizacion-de-recursos/
Estrategias de abordaje de casos de violencias basadas en género en el marco del apoyo técnico destinado a organizaciones que luchan contra las VBG	Estudios e investigaciones / diagnóstico	El documento se propone brindar una serie de herramientas orientada a organizaciones que luchan contra las violencias por motivos de género. A partir de un trabajo de acompañamiento a distintas organizaciones sociales, se presenta una sistematización de los obstáculos enfrentados en su trabajo orientado a prevenir y atender la violencia por motivos de género, así como en el acompañamiento a personas en situación de violencia. En forma contextualizada, se recuperan estrategias orientadas a enfrentar esos obstáculos.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/estrategias-de-abordaje-de-casos-de-violencias-basadas-en-genero-en-el-marco-del-apoyo-tecnico-destinado-a-organizaciones-que-luchan-contra-las-vbg/
Mapeo de Organizaciones de la Sociedad Civil que trabaja en prevención y atención contra las mujeres y niñas	Estudios e investigaciones / mapeo	El material recopila información sobre organizaciones que trabajan específicamente con atención/prevenición de violencia y organizaciones que abordan otros aspectos de inclusión en las provincias de Buenos Aires, Salta y Jujuy. Para cada una de ellas se analiza: los insumos recopilados, el impacto del COVID- 19, las recomendaciones para potenciar y visibilizar el liderazgo de las organizaciones relevadas, y las	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/mapeo-de-organizaciones-de-la-sociedad-civil-que-trabaja-en-prevencion-y-atencion-contra-las-mujeres-y-ninas/





Spotlight Initiative

		recomendaciones para impulsar la creación y/o fortalecimiento de nuevas alianzas.		
Material de capacitación: Activismos contra las violencias de género con perspectiva de discapacidad,	Sensibilización/ Formación / capacitación	Se publica distintas presentaciones realizadas en el marco de un proceso de capacitación orientada a organizaciones sociales en temas de género y discapacidad. Las presentaciones realizan un recorrido político - conceptual sobre temas claves en esta temática: derechos, principio de autonomía, modelo social de discapacidad, accesibilidad. Se mencionan datos y cifras vinculadas a la temática trabajada y recomendaciones para el accionar estatal.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/material-de-capacitacion-activismos-contra-las-violencias-de-genero-con-perspectiva-de-discapacidad/
Cuadernillo de capacitación "Ley Micaela en el sistema universitario."	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	Este cuadernillo tiene por objetivo contribuir a promover y multiplicar ciclos de formación vinculados con la prevención y atención de la violencia por motivos de género. El material fue elaborado por instituciones universitarias con el propósito de desarrollar una propuesta específicamente orientada a trabajar en la implementación de la Ley Micaela en el ámbito universitario. Se presenta una propuesta pedagógica de sensibilización de acuerdo a lo establecido en la Ley 27.499 y considerando las características particulares de las instituciones de educación superior.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/cuadernillo-de-capacitacion-ley-micaela-en-el-sistema-universitario/
Diagnóstico sobre la implementación de políticas de género en el sistema universitario argentino	Estudios e investigaciones / diagnóstico	El informe es el resultado de un trabajo sobre las políticas de género, orientado a caracterizar las políticas de prevención, atención y erradicación de la violencia por motivos de género en el sistema universitario argentino. Esta investigación busca contribuir a la elaboración del Registro de Situaciones de Violencia de Género (ReSiVGe) en las universidades nacionales, así como un protocolo del manejo de la información estadística y publicación de datos sensibles.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/redes-que-rugen-en-el-acceso-a-la-salud-sexual-integral/
Redes que RUGE(N) en el acceso a la salud sexual integral	Estudios e investigaciones / diagnóstico	El material realiza una búsqueda de las construcciones que procuran combatir la violencia en el campo de la salud sexual orientadas a garantizar derechos. El trabajo está destinado a promotoras/es territoriales en temas de salud sexual. El material está organizado en cuatro capítulos en los que recuperan las voces de quienes forman parte del movimiento de mujeres, así como de redes y organizaciones sociales que se dedican a promover salud sexual y trabajar para la garantía	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/redes-que-rugen-en-el-acceso-a-la-salud-sexual-integral/





Spotlight Initiative

		de derechos		
Ruge, el género en las universidades	Estudios e investigaciones / diagnóstico	Se presenta la trayectoria de institucionalización y distintas acciones adoptadas en las universidades argentinas con el propósito de transversalizar la perspectiva de género y trabajar en la prevención y atención de violencia por motivos de género. Este tipo de material permite transferir el conocimiento de las experiencias que se fueron desarrollando para que, a partir de dichos aprendizajes, se puedan construir políticas, prácticas e instrumentos en otras instituciones universitarias que estén en una etapa más incipiente de trabajo.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/ruge-el-genero-en-las-universidades/
Recursero para el fortalecimiento de organizaciones territoriales en temas de salud y género	Estudios e investigaciones / mapeo	El material es una georreferenciación que tiene por objetivo socializar un registro de organizaciones y redes que abordan la temática género y violencias por razones de género en la provincia de Buenos Aires. Este trabajo apunta a generar intercambios con referentes de organizaciones sociales y territoriales que aborden la problemática de las violencias de género, así como a fortalecer instancias de diálogo entre las organizaciones, las universidades y los efectores gubernamentales (municipales, provinciales y nacionales) competentes en la temática.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/recursero-para-el-fortalecimiento-de-organizaciones-territoriales-en-temas-de-salud-y-genero/
“El Cine y la realidad del Poder Judicial”	Sensibilización/ Formación / webinar	El Documento sistematiza la información de la actividad en conmemoración al 25 de noviembre, Día Internacional de Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, realizada de manera virtual. El encuentro tuvo dos objetivos: 1) difundir el documental “Gotas de lluvia” basado en una historia real sobre los abusos sexuales de dos mujeres y 2) facilitar el intercambio de ese producto audiovisual y su repercusión en dos actrices principales.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/el-cine-y-la-realidad-del-poder-judicial/
Mitos del amor romántico	Campañas de comunicación / folletos	El material es un tríptico que contribuye a la deconstrucción del amor con características violentas y desmitifica en 5 frases ciertas afirmaciones del amor romántico: “Sin celos no hay amor”, “La media naranja”, “El amor es eterno”, “El amor duele”, “Los opuestos se atraen”. Se presentan unas caricaturas, explicaciones del origen de esas falsas creencias, y la corrección de las mismas.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/mitos-del-amor-romantico/
Tríptico ¿Qué es la violencia contra las	Campañas de comunicación / folletos	El material presenta los tipos de violencias por motivos de género, según la Ley 26.485 de Protección Integral de las	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/que-es-l





Spotlight Initiative

mujeres según la ley?		Mujeres. A través de una caricatura se presenta información y sensibiliza sobre el tipo y modos de violencias por motivos de género. Además indica los espacios de atención y denuncia, en caso de violencia.		a-violencia-contra-las-mujeres-segun-la-ley/
Comunicación para la incidencia: Aproximaciones introductorias sobre estrategias de aplicación en pequeñas y medianas Organizaciones.	Sensibilización/ Formación / capacitación	Se trata de una presentación realizada en el marco de una capacitación orientada al fortalecimiento de organizaciones sociales. El material hace foco en estrategias de comunicación. En particular, trata sobre creación de contenido para redes sociales, publicidad, comunicación propositiva, diseños, interacción con el público, inversión, anuncios, audiencias y campañas gráficas.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/comunicacion-para-la-incidencia-a-proximaciones-introductorias-sobre-estrategias-de-aplicacion-en-pequenas-y-medianas-organizaciones/
Juegoteca: revista, rompecabezas y tablero	Herramientas de trabajo / pieza lúdica	El material reúne una serie de juegos: una revista con actividades, dos rompecabezas y un tablero con piezas para el trabajo en prevención de las violencias por motivo de género. El material fue desarrollado con el propósito de contribuir al fortalecimiento de las organizaciones defensoras de los derechos de las mujeres, así como el trabajo de promotoras/es territoriales.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/juegoteca-revista-rompecabezas-y-tablero/
Afiches #DerribandoMitos	Campañas de comunicación / folletos	Se trata de 6 placas gráficas que presentan frases que encierran distintos tipos de violencias y se explica por qué son falsas, derribando mitos. Este material es de relevancia para el trabajo en prevención de violencia y la sensibilización sobre el tema. Fue creado con el propósito de generar contenidos para apoyar el trabajo de promotoras/es territoriales.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/afiches-derribandomitos/
Violencias (In)Visibles	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	El objetivo de este trabajo es dar cuenta del impacto de las violencias de género asociado con las medidas de restricción de movilidad y reunión adoptadas en el contexto de pandemia por COVID-19. Se conceptualiza la violencia por motivos de género, sus tipos y modalidades. Se hace foco en la violencia doméstica, la sexual y las recomendaciones para defender a niños, niñas y adolescentes.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/violencias-invisibles/
Recursero de organizaciones de la sociedad civil que trabajan contra la violencia basada en género.	Estudios e investigaciones / mapeo	El objetivo de este documento es presentar una base de datos confiable y actualizada de organizaciones de la sociedad civil que puedan intervenir en situaciones de violencia por motivos de género en mujeres y personas con y sin discapacidad. La información de este recursero fue relevada entre el septiembre y octubre de 2020. El propósito del relevamiento es contribuir a visibilizar las organizaciones que trabajan a nivel local y	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/recursero-de-organizaciones-de-la-sociedad-civil-que-trabajan-contra-la-violencia-basada-en-genero/





Spotlight Initiative

		generar información para promover estrategias articuladas en la respuesta a la violencia por motivos de género.		
Protocolo de intervención ante situaciones de violencia de género	Herramientas de trabajo / protocolo de trabajo	El presente protocolo constituye una sistematización de la experiencia de una organización social (SEAP). El trabajo incluye recomendaciones y aspectos a considerar en la detección, recepción y/o intervención ante situaciones de violencias por motivos de géneros en contextos de pobreza y exclusión social en la Provincia de Córdoba. El trabajo se orienta a promover una mejor articulación de los procedimientos que actualmente existen en organizaciones sociales para la orientación, acompañamiento, contención e información a mujeres cis y personas LGTTBIQ+ en situación de violencia por razones de género.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/protocolo-de-intervencion-ante-situaciones-de-violencia-de-genero/
Cartilla de trabajo comunitario - Activismos en Red	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	El material está vinculado con una capacitación a promotoras comunitarias de derechos en géneros. La capacitación se concentró en la presentación de herramientas para el abordaje comunitario. La capacitación y el documento que se presentan tiene como objetivo generar un espacio de formación y encuentro que orientado a la construcción y fortalecimiento de una Red Interbarrial.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/cartilla-de-trabajo-comunitario-activismos-en-red/
#ActiváSalidas - Serie de historias gráficas para desactivar las violencias	Campañas de comunicación / folletos	El material es la sistematización de una campaña con el hashtag #ActiváSalidas. Tiene por objetivo mostrar diferentes situaciones a las que las personas que padecen violencias de género se suelen enfrentar y la importancia del entorno cercano para poder facilitar la salida de esas situaciones. La campaña se compone de una serie de historias ilustradas en formato de pequeños videos, materiales narrativos de atractivo visual que permiten condensar mensajes potentes y complejos a partir del lenguaje de la historieta o novela gráfica.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/activasalidas-serie-de-historias-graficas-para-desactivar-las-violencias/
SpotlightLAB- Las organizaciones de la sociedad civil y el trabajo en prevención y atención a nivel territorial	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	El video se transmitió en vivo el 25 noviembre de 2020 por YouTube, y tuvo más de 200 visitas. Se centra en el trabajo de las organizaciones civiles que atienden en los territorios, diferentes situaciones de violencia, buscando compartir experiencias y aprendizajes de las organizaciones sociales en la implementación de proyectos orientados a la prevención y atención de la violencia por motivos basados en género. Participaron organizaciones como Juanita Moro, Razonar,	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-las-organizaciones-de-la-sociedad-civil-y-el-trabajo-en-prevencion-y-atencion-a-nivel-territorial/





Spotlight Initiative

		AYMIS y FMS - ELA.		
SpotlightLAB- Género y violencia en las comunidades indígenas	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este SpotlightLAB se presentaron distintas experiencias del trabajo en prevención y atención de las violencias por motivos de género desde una perspectiva de género. Se presentaron distintos proyectos financiados por la Iniciativa Spotlight en 2020 con el propósito de reflexionar sobre los aprendizajes generados en la práctica. Se presentaron proyectos implementados en las provincias de Salta y Jujuy.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-genero-y-violencia-en-las-comunidades-indigenas/
SpotlightLAB- Prevención y atención de violencias por razones de género: el rol activo de lxs adolescentes y jóvenes.	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este SpotlightLAB se presentaron distintas experiencias del trabajo en prevención de las violencias por motivos de género. Se presentaron distintos proyectos financiados por la Iniciativa Spotlight en 2020 con el propósito de reflexionar sobre los aprendizajes generados en la práctica. El espacio estuvo liderado por Nayla Procopio (Referente del GRSC y Coordinadora RedNac). Participaron adolescentes y jóvenes que participaron de distintas actividades en el marco de la Iniciativa.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-prevencion-y-atencion-de-violencias-por-razones-de-genero-el-rol-activo-de-lxs-adolescentes-y-jovenes/
SpotlightLAB- Respuesta a las violencias por razones de género y discapacidad.	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este SpotlightLAB se presentaron distintas experiencias del trabajo orientadas a eliminar obstáculos de acceso a servicios de atención para mujeres con discapacidad. Se presentaron distintos proyectos financiados por la Iniciativa Spotlight en 2020 con el propósito de reflexionar sobre los aprendizajes generados en la práctica.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-respuesta-a-las-violencias-por-razones-de-genero-y-discapacidad/
SpotlightLAB- Los sindicatos como actores clave para la prevención y el abordaje de la violencia de género.	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este SpotlightLAB se presentaron distintas experiencias de trabajo en prevención y atención de las violencias por motivos de género. Se presentaron distintas experiencias e iniciativas implementadas por sindicatos argentinos con el propósito de prevenir las violencias y el acoso en el mundo del trabajo, siguiendo los lineamientos del Convenio 190 y la Recomendación 306 de la OIT.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-los-sindicatos-como-actores-clave-para-la-prevencion-y-el-abordaje-de-la-violencia-de-genero/
Conversatorio- Instrumentos para la prevención y atención de situaciones de violencia de género	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este Conversatorio se presentaron distintas experiencias de trabajo en prevención y atención de las violencias por motivos de género, implementadas en Universidades Nacionales. Universidades Nacionales presentaron sus protocolos y distintas acciones que vienen implementando para prevenir y atender casos de violencia por motivos de género en el ámbito de las Universidades. Expusieron autoridades de distintas Universidades, así como representantes sindicales y referentes	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/conversatorio-instrumentos-para-la-prevencion-y-atencion-de-situaciones-de-violencia-de-genero/





Spotlight Initiative

		temáticos. Los intercambios se orientaron a identificar aprendizajes en el marco de las adecuaciones orientadas a cumplimentar con los lineamientos del Convenio 190 y la Recomendación 306 de la OIT.		
Programa de Capacitación para el Cuerpo de Abogadas/os de Víctimas de Violencia de Género	Sensibilización/ Formación	Se presenta el Programa de Capacitación destinado a las/os abogadas/os del Cuerpo de Abogadas/os de Víctimas de Violencia de Género, encargadas/os del patrocinio de los casos de femicidio y su tentativa en Argentina. El programa se propone como objetivo general, profundizar los conocimientos y habilidades para el patrocinio jurídico de los casos de femicidio (y su tentativa) desde una perspectiva de género y de Derechos Humanos. Asimismo, se orienta a sensibilizar y concientizar a las/os abogadas/os respecto del impacto social de la violencia de género contra las mujeres y otras personas por razones de género, orientación sexual, identidad de género y/o su expresión; profundizar y/o perfeccionar los conocimientos adquiridos en materia de principios y estándares mínimos; desarrollar habilidades para el análisis de la normativa y jurisprudencia específicas aplicables en la materia; dotar de herramientas teóricas y prácticas para el trabajo con víctimas de violencias de género.	2020	No disponible para su publicación
Programa de Capacitación Preliminar Violencia doméstica y derechos humanos de las mujeres y personas LGBTTTI	Sensibilización/ Formación	Se presenta el Programa de capacitación que busca promover el conocimiento y fortalecer la capacidad del personal del Estado para prestar servicios de calidad en forma coordinada a mujeres y niñas víctimas de violencia doméstica. Esta capacitación estuvo destinada a las/os abogadas/os del Registro del Cuerpo de Abogadas y Abogados para víctimas de Violencia de Género, dependiente del Ministerio de Justicia de Nación. Una de las funciones principales que tiene a cargo el Cuerpo de Abogados/as y el Registro que lo conforma, es brindar patrocinio jurídico gratuito y asesoramiento legal integral a personas víctimas de violencia de género o por razones de identidad de género u orientación sexual. El programa pretende ofrecer una serie de conocimientos básicos en torno a la materia a fines de brindar herramientas conceptuales y normativas que contribuyan a la formación de las/os abogadas/os dedicados al litigio en casos de violencia doméstica, desde una perspectiva de género y derechos	2020	No disponible para su publicación





Spotlight Initiative

		humanos. Se presentan la fundamentación y los objetivos de la capacitación y los contenidos principales de la misma.		
Sistematización de encuesta de calidad de servicios de salud pública en Salta Capital orientadas a usuarias a partir de 13 años de edad	Estudios e investigaciones	Se presentan los resultados de un relevamiento realizado sobre servicios en salud pública, dirigido a usuarias a partir de 13 años de edad, que habitan diversas zonas de la ciudad de Salta (norte, sur, este, oeste, sudeste, centro) y alrededores de la misma. La información que estas encuestas ofrecieron, permitió aprehender experiencias en el uso de la salud pública, especialmente en lo relacionado con los Derechos Sexuales y Reproductivos, sobre los obstáculos emergentes como así también reconocer indicadores de posibles ejercicios de violencia institucional en el acceso a servicios y dispositivos. A través de las encuestas se busca identificar variables relacionadas con la posibilidad de establecer motivos, razones, hechos, representaciones que podrían dar lugar a situaciones de violencia de género en su modalidad institucional con foco en los servicios de salud pública. El análisis de las variables e indicadores establecidos, permite determinar obstáculos, puntos nodales y conflictivos que dan lugar a situaciones de violencia institucional de género para las mujeres en el servicio de salud pública.	2020	No disponible para su publicación
Calidad de las respuestas institucionales ante situaciones de violencia de género en ciudades del Valle de Lerma y Valle de Siancas de la Provincia de Salta	Estudios e investigaciones	Se presentan los resultados de un estudio que busca a relevar la calidad de las respuestas institucionales ante situaciones de violencia de género en las ciudades del Valle de Lerma y Valle de Siancas de la Provincia de Salta. El estudio se enmarca en una metodología cualitativa de investigación en tanto pretende registrar los discursos de los sujetos (mujeres, mujeres trans, referentes institucionales y equipo profesional) sobre los alcances y limitaciones de las respuestas institucionales. Se indagan cuestiones subjetivas y simbólicas para valorar en qué medida y de qué forma las prácticas llevadas adelante por los organismos públicos responden- o no- ante la problemática de la violencia de género. Se presenta la metodología a implementar en el estudio, se establecen los organismos públicos considerados para el análisis, se lleva adelante la caracterización de la población y un mapeo de las dos zonas geográficas donde se implementó la iniciativa. Se detallan las instituciones del poder ejecutivo y	2020	No disponible para su publicación





**Spotlight
Initiative**

		judicial que brindan servicios de asistencia. Además, se agregan las organizaciones de la sociedad civil que se constituyen en soporte o referencia. Seguidamente, se inicia la prueba piloto del instrumento de relevamiento y, finalmente, se realizan las modificaciones indicadas en el instrumento y para posteriormente iniciar la etapa de implementación de las entrevistas a las mujeres que conformaban la muestra establecida.		
Encuesta de Prevalencia e Incidencia de violencia contra las mujeres	Estudio e Investigaciones	<p>La Encuesta a aplicar se centró en relevar los hechos de violencia psicológica, económica, física y/o sexual que las mujeres han sufrido en cualquier momento de su vida, en los últimos 12 meses, por parte de la pareja actual y/o de una ex pareja (violencia doméstica). Asimismo, la irrupción de la pandemia implicó incluir un bloque que permita captar si las situaciones de violencia se han iniciado o intensificado desde el inicio del proceso de aislamiento social preventivo y obligatorio</p> <p>El cuestionario, relevó la composición del hogar, un conjunto de variables sociodemográficas de sus integrantes y condiciones de la vivienda. Asimismo, se indagó sobre las percepciones generales sobre la situación de las mujeres y sobre los posibles hechos de los distintos tipos de violencias que las mujeres han sufrido. Sobre quienes atraviesan o han atravesado situaciones de violencia, se indagó respecto de la periodicidad y la presencia de factores de riesgo, la realización (o no) de la denuncia y, la calidad de la respuesta estatal. Por su parte, el bloque de preguntas centrado en el circuito institucional y comunitario indagó respecto a los niveles de acceso, recorrido y resultantes, así como intentó captar los motivos de no recorrido por ese circuito de quienes atraviesan o han atravesado situaciones de violencia. También se relevó la existencia de redes de contención informales (familiares, amigas, vecinas, etc) y su acompañamiento frente a una situación de violencia.</p>	2020 / 2021	En proceso de elaboración para su publicación
Diagnóstico sobre la violencia y el acoso en el	Estudios e investigaciones /	Este documento ofrece un diagnóstico sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo en el sector de la salud, uno de	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/diagnost





Spotlight Initiative

sector de la salud	diagnóstico	los sectores más feminizados en Argentina y más expuestos durante el período de pandemia, a partir de una encuesta aplicada junto a la Federación de Profesionales de la Salud de la República Argentina, cuyos resultados buscan aportar al cierre de la brecha de información sobre este fenómeno y al fortalecimiento de los instrumentos de prevención y abordaje de la violencia y el acoso por parte de las organizaciones de trabajadoras y trabajadores del país		ico-sobre-la-violencia-y-el-acoso-en-el-sector-de-la-salud/
Diagnóstico sobre la violencia y el acoso en el sector de la energía eléctrica	Estudios e investigaciones / diagnóstico	En este documento se realiza un diagnóstico sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo en el sector de la energía eléctrica, a partir de una encuesta aplicada junto a la Asociación del Personal Superior de Empresas de Energía, cuyos resultados buscan aportar al cierre de la brecha de información sobre este fenómeno y al fortalecimiento de los instrumentos de prevención y abordaje de la violencia y el acoso por parte de las organizaciones de trabajadoras y trabajadores del país.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/diagnostico-sobre-la-violencia-y-el-acoso-en-el-sector-de-la-energia-electrica/
Encuesta Nacional sobre Violencia y Acoso en el Mundo del Trabajo	Estudios e investigaciones / diagnóstico	El objetivo de esta Encuesta, realizado junto a la Universidad Nacional de Avellaneda y la Red Nacional Intersindical contra la Violencia Laboral, es aportar un diagnóstico de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo en Argentina que permita al sector sindical mejorar sus estrategias de prevención y abordaje ante estas situaciones, así como visibilizar y sensibilizar a los actores del mundo del trabajo sobre esta problemática.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/encuesta-nacional-sobre-violencia-y-acoso-en-el-mundo-del-trabajo/
Diagnostico para el trabajo articulado en Comité de Evaluación de Femicidios, Transfemicidios y violencia de género Femicidios de la provincia de Salta	Estudios e investigaciones / diagnóstico	Este Diagnóstico sistematiza la experiencia del Comité de Evaluación de Femicidios, Transfemicidios y Violencia de Genero convocado por el Ministerio Público Fiscal de la Provincia de Salta. El análisis contempla la creación del Comité en 2016 hasta fines de 2020, incluyendo cambios institucionales y en su composición a partir de cambios gubernamentales. El rol de dicho Comité se amplió a partir de (i) la incorporación a su denominación de los términos transfemicidio y violencia de género; (ii) la composición intersectorial e interdisciplinaria del Comité y (iii) la unificación de criterios para el registro de femicidios en la provincia, promoviendo la implementación del “Protocolo para la investigación y litigio de casos de muertes	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/diagnostico-para-el-trabajo-articulado-en-comite-de-evaluacion-de-femicidios-transfemicidios-y-violencia-de-genero-femicidios-de-la-provincia-de-salta/





Spotlight Initiative

		violentas de mujeres (femicidios)" (Protocolo UFEM). El documento identifica las fortalezas y buenas prácticas del Comité, así como recomendaciones para fortalecer su institucionalidad.		
Guía de Lectura del Protocolo UFEM para la provincia de Salta	Herramientas de trabajo / guía	Se trata de una guía de lectura del Protocolo UFEM para su aplicación en el ámbito judicial en la Provincia de Salta. En esta guía se presenta una definición de Protocolo UFEM para la investigación de femicidios, transfemicidios y travesticidios. Se plantea el ámbito de aplicación y su utilidad, así como el desarrollo de conceptos claves vinculados con la investigación de femicidios y las medidas de actuación para llevar adelante estos procesos.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-lectura-del-protocolo-ufem-para-la-provincia-de-salta/
Presupuesto 2021 - Primer presupuesto con perspectiva de género y diversidad	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones	El documento establece los fundamentos para la formulación del Primer Presupuesto con Perspectiva de Género y Diversidad en Argentina (PPGyD 2021). Definido como una herramienta para cerrar brechas de desigualdad, la formulación de un presupuesto de estas características involucra múltiples actores y tareas de diferente orden (metodologías, procesos, debates políticos, desarrollo de parámetros y metas). La construcción del PPGyD 2021 implicó la articulación entre la Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género (DNEyG), la Oficina Nacional de Presupuesto del Ministerio de Economía (ONP) y el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, para mejorar la formulación de políticas públicas con perspectiva de género.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/presupuesto-2021-primer-presupuesto-con-perspectiva-de-genero-y-diversidad/
Guía para el diseño de capacitaciones Ley Micaela	Herramientas de trabajo / Guía	Esta Guía presenta distintas recomendaciones orientadas a organizaciones estatales, universitarias, sindicales, empresariales y de la sociedad civil interesadas en implementar la puesta en marcha de un programa de sensibilización en género y violencia siguiendo los lineamientos de la Ley Micaela. Se retoman distintas buenas prácticas y material generado en el marco de la Iniciativa.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-el-dise-no-de-capacitaciones-ley-micaela/
Manual de Contenidos Ley Micaela	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	Contenidos curriculares para la implementación de las capacitaciones obligatorias en temática de género y violencia contra las mujeres para la provincia de Buenos Aires, según la Ley Provincial N° 15.134.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/
Prevención de Violencia	Herramientas de	Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/





Spotlight Initiative

de género en el territorio: Masculinidades	trabajo / guía	violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales. Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.		ero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-masculinidades/
Prevención de Violencia de género en el territorio: Deporte	/	Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales. Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-deporte/
Prevención de Violencia de género en el territorio: Cuidado	/	Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales. Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-cuidado/





Spotlight Initiative

		prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.		
Prevención de Violencia de género en el territorio: Salud y Sexualidad	/	Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales. Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-salud-y-sexualidad/
Prevención de Violencia de género en el territorio: ESI	/	Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales. Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-esi/





Spotlight Initiative

		coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.		
Prevención de Violencia de género en el territorio: Espacio público	/	Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales. Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-espacio-publico/
Prevención de Violencia de género en el territorio: Diversidad	/	Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales. Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-diversidad/
Prevención de Violencia de género en el territorio: Violencias	/	Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres,	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero





Spotlight Initiative

		<p>Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales. Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.</p>		-en-el-territorio-violencias/
<p>Hacia una Educación Sexual Integral, efectiva y no adultocéntrica. Voces, perspectivas y recomendaciones de adolescentes y jóvenes de Argentina</p>	<p>Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones</p>	<p>En el marco del proyecto #EsConESI se llevó a cabo un relevamiento que identificó voces, opiniones, experiencias, demandas y recomendaciones de 397 adolescentes y jóvenes de 5 provincias argentinas para promover una implementación efectiva de la Educación Sexual Integral. Los resultados de este relevamiento son presentados en este documento y señalan la necesidad de continuar trabajando para fortalecer la ESI como una herramienta eficaz para la prevención de las violencias basadas en el género. La construcción de herramientas y acompañamiento en relación a la sexualidad, el género y la identificación de situaciones de violencia constituye la principal demanda de quienes respondieron la encuesta.</p>	<p>2021</p>	<p>https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/hacia-una-educacion-sexual-integral-efectiva-y-no-adultocentrica-voce-perspectivas-y-recomendaciones-de-adolescentes-y-jovenes-de-argentina/</p>
<p>Guía de orientaciones básicas para la prevención de las violencias por motivos de género</p>	<p>Herramientas de trabajo / guía</p>	<p>La guía se enmarca en el proyecto “Prevención para construir masculinidad sin violencia” y pretende ser una herramienta de apoyo para diseñar dispositivos y trabajar con varones, contemplando las diversas realidades y la singularidad local. El objetivo de la Guía es promover una perspectiva integral para el abordaje de la violencia masculina, en los equipos de trabajo orientados a la intervención con hombres que ejercen violencias de género. En este sentido, facilita herramientas teóricas que permiten comprender la problemática de la violencia masculina como un problema social que afecta a los derechos humanos y, en particular, a las mujeres. Además, la guía pretende entrenar técnicas y recursos para desarrollar</p>	<p>2021</p>	<p>https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-orientaciones-basicas-para-la-prevencion-de-las-violencias-por-motivos-de-genero/</p>





Spotlight Initiative

		estrategias de intervención con hombres que ejercen violencias de género. Asimismo, se mencionan los distintos momentos que los equipos profesionales deberán transitar para desandar el camino de la violencia, instruyendo hacia el final en la implementación de los programas de atención para los hombres que la ejercen.		
Tendiendo puentes: fortaleciendo la sociedad civil y las promotoras territoriales de género para la promoción de derechos y la prevención eficaz de las violencias	Herramientas de trabajo/ Sensibilización/ Formación / manual guía de formación	El documento sistematiza la experiencia desarrollada por la Fundación Siglo XXI en el marco del proyecto "Tendiendo Puentes" orientado a la promoción de derechos y prevención de las violencias y los femicidios. Se espera que este material contribuya a la formación de promotoras/es comunitarias y organizaciones de la sociedad civil. Se presentan distintos aportes conceptuales y normativos para introducirse en la perspectiva de género. Asimismo, se brindan herramientas para trabajar en la identificación, atención y acompañamiento de violencias por este motivo. El material es una contribución para implementar procesos de formación y capacitación en perspectiva de género, derechos y violencias para que, puedan ser sostenidos y replicados por las organizaciones de la provincia.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/tendiendo-puentes-fortaleciendo-la-sociedad-civil-y-las-promotoras-territoriales-de-genero-para-la-promocion-de-derechos-y-la-prevencion-eficaz-de-las-violencias/
Elaboración de materiales de ESI en lenguas indígenas	Herramientas de trabajo / guía	Es una publicación que recupera una experiencia de trabajo conjunto, que involucró a líderes de las comunidades, equipos jurisdiccionales de articulación entre la Educación Sexual Integral y la Educación Intercultural Bilingüe, decenas de docentes indígenas y facilitadoras de ESI. Este material reconstruye parte de un proceso de producción conjunta entre el Ministerio de Educación y las comunidades quechua y avá guaraní, y propone un conjunto de reflexiones, herramientas y propuestas para seguir trabajando en garantizar el derecho a la ESI, atravesado por las diferentes identidades, lenguas y culturas de los distintos pueblos originarios que habitan la Argentina.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/elaboracion-de-materiales-de-esi-en-lenguas-indigenas/
Referentes Escolares de ESI Educación Primaria	Herramientas de trabajo / guía	Este material se inscribe en un conjunto de acciones que se desarrollaron desde el Programa Nacional de Educación Sexual Integral para acompañar a las y los docentes en el desarrollo de su tarea cotidiana, poniendo a disposición propuestas, recursos, y actividades para abordar los NAP en el	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/referentes-escolares-de-esi-educacion-primaria/





Spotlight Initiative

		Nivel Primario. Se trata de un aporte para avanzar en la efectiva implementación de la ESI en las escuelas, para el pleno desarrollo de niños, niñas, adolescentes y jóvenes.		
La ESI y los equipos de supervisión	Herramientas de trabajo / guía	El material está dirigido a aquellas personas que ocupan puestos de supervisión en el cumplimiento de la ESI en las escuelas. Los equipos de supervisión son imprescindibles para el desarrollo e institucionalización de la Educación Sexual Integral en los diferentes niveles de enseñanza. La ESI es un aporte fundamental para generar condiciones que mejoren las relaciones interpersonales y grupales que suceden en la escuela y su implementación constituye un derecho que habilita otros derechos.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/la-esi-y-los-equipos-de-supervision/
Repositorio digital - Fundación Siglo XXI	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	Con el apoyo de la Iniciativa, la Fundación Siglo XXI desarrolló un repositorio de materiales que pueden ser utilizados por promotoras comunitarias, organizaciones sociales y otros interesados/as en trabajar en prevención de violencia. Se presentan campañas, recursos audiovisuales, materiales de formación y guías de trabajo. Se considera que, este material, contribuye a otras organizaciones sociales promotoras de los derechos de las mujeres.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/repositorio-digital-fundacion-siglo-xxi/
Hoja de Ruta: ESI en casa	Herramientas de trabajo / hoja de ruta	Se trata de una hoja de ruta que propone un recorrido por distintos materiales elaborados en el marco de la Iniciativa para apoyar el trabajo sobre la Educación Sexual Integral (ESI) y prevención de las violencias. Se brindan instrumentos para abordar situaciones en el marco de los hogares orientado a distintos grupos etarios.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/hoja-de-ruta-esi-en-casa/
Hoja de Ruta: ESI en la escuela	Herramientas de trabajo / hoja de ruta	Se trata de una hoja de ruta que propone un recorrido por distintos materiales elaborados en el marco de la Iniciativa para apoyar el trabajo sobre la Educación Sexual Integral (ESI) y prevención de las violencias. Se brindan instrumentos para abordar situaciones en el marco de las escuelas. Se presentan distintos materiales y cuadernillos desarrollados en alianza con el Ministerio de Educación de la Nación y organizaciones de la sociedad civil. El material se organiza por grupo de edad, así como también por el tipo de personal al que va dirigido.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/hoja-de-ruta-esi-en-la-escuela/
Hoja de Ruta: ESI en la comunidad	Herramientas de trabajo / hoja de ruta	Se trata de una hoja de ruta que propone un recorrido por distintos materiales elaborados en el marco de la Iniciativa para apoyar el trabajo sobre la Educación Sexual Integral (ESI)	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/hoja-de-ruta-esi-en-la-comunidad/





Spotlight Initiative

		y prevención de las violencias. Se brindan instrumentos para abordar situaciones en el marco de distintos espacios comunitarios (clubes, asociaciones de fomento, organizaciones barriales y comedores). Se presentan materiales elaborados en el marco de distintos proyectos que pueden contribuir a abordar la temática en esos espacios.		
Hoja de Ruta: ESI jóvenes x jóvenes	Herramientas de trabajo / hoja de ruta	Se trata de una hoja de ruta que propone un recorrido por distintos materiales elaborados en el marco de la Iniciativa para apoyar el trabajo sobre la Educación Sexual Integral (ESI) y prevención de las violencias. Se recuperan distintos aportes y proyectos liderados por jóvenes y adolescentes. Los materiales que se sistematizan están orientados a este grupo poblacional en particular.	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/hoja-de-ruta-esi-jovenes-x-jovenes/
Nota de Práctica: Capacitación a sindicalistas en perspectiva de género y violencia	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe un proyecto de trabajo en prevención de violencias por motivos de género en sindicatos argentinos. La experiencia, implementada entre 2019 y 2021, busca fortalecer las capacidades de delegados/as sindicales en las temáticas de género y masculinidades, diversidad sexual y violencia y acoso en el mundo del trabajo. Asimismo, a través de la capacitación se sensibiliza sobre la temática y se busca comprometer a los sindicatos en la implementación de los lineamientos del Convenio 190 de la OIT y la Recomendación 206.	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/nota-de-practica-capacitacion-a-sindicalistas-en-perspectiva-de-genero-y-violencia/
Nota de Práctica: Mapa Federal de Experiencias de Trabajo con Varones y Masculinidades (MEVyM)	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe un proyecto que desarrolló el primer mapa de experiencias de trabajo con varones y masculinidades en Argentina. El mismo fue presentado en agosto de 2021. El Mapa constituye un proyecto sin antecedentes en el Estado y que resulta de la articulación entre el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación, el Instituto de Masculinidades y Cambio Social y la Iniciativa. A través del mapeo se relevaron y sistematizaron experiencias del sector público nacional y subnacional, así como de organizaciones sociales en todo el país que trabajan con varones y masculinidades. También se consideraron espacios de atención a varones que han ejercido violencia.	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/nota-de-practica-mapa-federal-de-experiencias-de-trabajo-con-varones-y-masculinidad-es-mevym/
Nota de Práctica: Abrir el Juego: Estrategias para la erradicación de la	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe la experiencia que generó los materiales "Abrir el Juego". El proyecto se focaliza en impulsar acciones para prevenir las violencias por motivos de género en ámbitos	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/nota-de-practica-abrir-el-iuego-estr





Spotlight Initiative

<p>violencia de género y la construcción de un deporte más justo.</p>		<p>deportivos, tales como clubes, asociaciones de fomento, federaciones y otros espacios de formación deportiva. En este sentido, se generaron materiales para la sensibilización y capacitación de directivas/os, entrenadoras/es y deportistas. Este trabajo fue desarrollado en alianza con la Secretaría de deportes de la Nación y, de esa forma, el trabajo realizado contribuyó al fortalecimiento de la Dirección Nacional de Políticas de Género en el Deporte. En el marco de la alianza generada se implementaron distintos espacios de intercambio y talleres orientados a trabajar la temática. Se trata de una experiencia innovadora que contribuyó, en un contexto institucional propicio, a visibilizar la necesidad de adoptar políticas de prevención y atención de violencias por motivos de género en espacios deportivos.</p>		<p>ategias-para-la-erradicacion-de-la-violencia-de-genero-y-la-construccion-de-un-deporte-mas-justo/</p>
<p>Nota de Práctica: Firma del Compromiso Spotlight con medios de comunicación para mejorar la calidad de las noticias publicadas sobre violencia de género y femicidios en medios de comunicación.</p>	<p>Estudios e investigaciones / notas de práctica</p>	<p>Se describe la firma del Compromiso por la Igualdad Spotlight, a partir del cual los medios de comunicación acuerdan realizar una cobertura adecuada de los hechos de violencias por motivos de género y femicidios. Se buscó también que informen de manera responsable sobre cuestiones asociadas a la Educación Sexual Integral (ESI). El Compromiso con responsables de Medios incluye 10 puntos concretos sobre el tipo y características de los mensajes a visibilizar. Se desarrollaron materiales breves y orientados específicamente a periodistas para promover una comunicación responsable y derribar algunos mitos vinculados con la Educación Sexual Integral (ESI), así como 10 recomendaciones para comunicar noticias sobre VDG y femicidio.</p>	<p>2021</p>	<p>https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-firma-del-compromiso-spotlight-con-medios-de-comunicacion-para-mejorar-la-calidad-de-las-noticias-publicadas-sobre-violencia-de-genero-y-femicidios-en-medios-de-comunicacion/</p>
<p>Nota de Práctica: Pongamos en claro, espacio de expresión y reflexión para adolescentes</p>	<p>Estudios e investigaciones / notas de práctica</p>	<p>En el marco de las iniciativas que trabajan en la prevención de las violencias por motivos de género, Pongamos en claro propone un espacio de expresión y reflexión para adolescentes y jóvenes. Se trata de una experiencia comunicacional para la prevención de las violencias, a partir de dinámicas artísticas y lúdicas. La estrategia cuenta con un stand de grandes proporciones que sirve como espacio para el desarrollo de las diferentes actividades y que contiene mensajes dirigidos a adolescentes en temas de derechos, diversidad sexual, igualdad de género, prevención de las violencias por motivos</p>	<p>2021</p>	<p>https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-pongamos-en-claro-espacio-de-expresion-y-reflexion-para-adolescentes/</p>





Spotlight Initiative

		de género y educación sexual integral.		
Nota de Práctica: Mapeo y análisis de la violencia de género en entornos digitales	Estudios e investigaciones / notas de práctica	<p>Se describe un proyecto desarrollado en 2019. Debido al uso extendido de redes sociales entre niños, niñas, adolescentes y jóvenes resulta central abordar la violencia en entornos digitales que se produce entre pares. Visibilizar esta violencia es una manera de contribuir a cambiar normas de comportamiento. Los actores participantes de la experiencia son aliados clave para dar visibilidad a la problemática y colaborar en el desarrollo de herramientas e instrumentos para prevenir, atender y reparar la violencia de género en entornos digitales.</p> <p>En una primera etapa, se identificaron actores relevantes para formar parte de un intercambio y se elaboró un documento que releva esta articulación. Luego, se trabajó en una metodología de análisis para relevar situaciones de violencia en entornos digitales. En este marco, se tomó contacto con autoridades locales, organizaciones de la sociedad civil, movimientos de mujeres y referentes de redes sociales que trabajan en la prevención, atención y reparación de este tipo de violencias.</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-mapeo-y-analisis-de-la-violencia-de-genero-en-entornos-digitales/
Nota de Práctica: Documentos para trabajo ESI en escuelas	Estudios e investigaciones / notas de práctica	<p>Se describe una experiencia de articulación con el Ministerio de Educación de la Nación para el desarrollo de materiales que permitan fortalecer los contenidos orientados a la prevención de las violencias en el marco de la propuesta educativa de la Educación Sexual Integral (ESI).</p> <p>La Ley 26.150 de Educación Sexual Integral (ESI) establece el derecho de niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas a recibir educación sexual integral en los establecimientos educativos públicos, de gestión estatal y privada. Sancionada en 2006, la Ley aún hoy encuentra dificultades para su implementación plena y de manera uniforme en los distintos espacios educativos.</p> <p>La experiencia busca reducir esta brecha de implementación, generando capacidades en los ministerios de educación a nivel provincial, las escuelas y los equipos educativos. Los materiales desarrollados con distintos objetivos y destinatarias/os específicos resguardan criterios de calidad, accesibilidad y, fundamentalmente, buscan ser una herramienta para el trabajo en la planificación de la propuesta</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-documentos-para-trabajo-esi-en-escuelas/





Spotlight Initiative

		pedagógica y el trabajo en el ámbito del aula.		
Nota de Práctica: Es con ESI	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Es con ESI apoya la generación de proyectos innovadores elaborados por adolescentes y jóvenes de entre 16 y 24 años que promuevan la igualdad de género y la prevención de la violencia por motivos de género. Se describen las distintas etapas del proyecto que inició con una convocatoria y mapeo de proyectos innovadores elaborados por adolescentes y jóvenes para promover la igualdad de género y prevenir la violencia. Más de 70 proyectos fueron presentados y se encuentran disponibles en https://esconesi.com/	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-es-con-esi/
Nota de Práctica: Cuadernillo Libres de violencia. Accesibilización sobre violencia hacia mujeres con discapacidad mental, intelectual y Sordas	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe la experiencia desarrollada por Solar de la Integración en la elaboración de material para difundir información sobre los derechos de las mujeres y medidas de prevención. Las mujeres con discapacidad intelectual se encuentran con barreras para acceder a la información sobre VBG, para reconocerla y para saber dónde pedir ayuda. Esta información debe ser adaptada a sus capacidades de lectura y de comprensión.	2021	sinviolenciasdegenero – Iniciativa Spotlight
Nota Conceptual: Experiencias participativas para frenar la Violencia de Género: Hacia una Educación Sexual Integral, efectiva y no adultocéntrica. Voces, perspectivas y recomendaciones de adolescentes y jóvenes de Argentina- #EsConESI	Estudios e investigaciones / notas conceptuales y estudios de caso	Se presentan notas sobre el trabajo desarrollado en el marco de #ESconESI. Se presentan las principales conclusiones alcanzadas en distintos procesos participativos que involucraron a adolescentes y jóvenes. Asimismo, se presentan los principales resultados de una encuesta desarrollada a adolescentes y jóvenes entre 16 y 24 años, de las provincias de Salta, Jujuy, Buenos Aires, Córdoba, y Río Negro.	2021	sinviolenciasdegenero – Iniciativa Spotlight
Protocolo de Asistencia y Monitoreo de situaciones de alto riesgo de las violencias por razones de género- Provincia de Buenos Aires	Herramientas de trabajo / protocolo de trabajo	Protocolo de Asistencia y Monitoreo de situaciones de alto riesgo de las violencias por razones de género tiene como finalidad cumplimentar las órdenes judiciales de prohibición de acercamiento con accesoria de monitoreo electrónico, en las situaciones de alto riesgo ante violencias por razones de género. Este Protocolo establece las acciones mínimas a llevar a cabo, y de ninguna manera actuará como limitante ante acciones que deban tomarse en la urgencia con la finalidad de proteger a la víctima y de lograr el cese de la violencia.	2021	Aún no disponible para su publicación





Spotlight Initiative

Compendio de Protocolos y Procedimientos para la alerta temprana en la protección de violencias por motivos de género	Estudios e investigaciones / mapeo		2021	Aún no disponible para su publicación
Curso Fortalecimiento a Organizaciones de la Sociedad Civil	Sensibilización/ Formación / autoadministrado	Se trata de un curso elaborado con material audiovisual para abordar el fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil para el trabajo en prevención de las violencias por motivo de género. El curso se centra en cómo poner en marcha y/o gestionar mejor la organización en que nos desempeñamos. El mismo cuenta con 10 sesiones de 20 minutos cada una. El curso es brindado por Bea Pellizari (psicóloga social y especialista en trabajo con gestión de organizaciones sin fines de lucro).	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/curso-fortalecimiento-a-organizaciones-de-la-sociedad-civil/
Taller de producción audiovisual para redes	Sensibilización/ Formación / autoadministrado	Se trata de un taller de producción audiovisual para redes. Promueve el uso de distintos instrumentos para la producción de los contenidos. Brinda herramientas para el desarrollo de los contenidos y también instrumentos para su uso. Se promueve la realización de prácticas. El objetivo es que se pueda producir y desarrollar un material audiovisual sobre prevención de las violencias por motivos de género. El curso se desarrolla en 4 módulos y cuenta con 22 videos asociados.	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/taller-de-produccion-audiovisual-para-redes/
Abordaje de la Violencia y Educación Sexual Integral en espacios de educación formal. Nivel Inicial	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	En articulación con el Ministerio de Educación de la Nación y con el objetivo de concientizar, interpelar y capacitar a la comunidad en prevención de violencia de género y Educación Sexual Integral se han realizado y acompañado una serie de materiales que brindan herramientas para pensar prácticas educativas más inclusivas y libres de violencias. Los materiales consisten en una animación para las Jornadas Educar en Igualdad, un sistema de placas de difusión de Educar en Igualdad para redes, y una cartilla de apoyo. Se ha desarrollado un kit de materiales para cada nivel.	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/abordaje-de-la-violencia-y-educacion-sexual-integral-en-espacios-de-educacion-formal-nivel-inicial/
Abordaje de la Violencia y Educación Sexual Integral en espacios de educación formal. Nivel Primario	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	En articulación con el Ministerio de Educación de la Nación y con el objetivo de concientizar, interpelar y capacitar a la comunidad en prevención de violencia de género y Educación Sexual Integral se han realizado y acompañado una serie de materiales que brindan herramientas para pensar prácticas educativas más inclusivas y libres de violencias.	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/abordaje-de-la-violencia-y-educacion-sexual-integral-en-espacios-de-educacion-formal-nivel-primario/





Spotlight Initiative

		Los materiales consisten en una animación para las Jornadas Educar en Igualdad, un sistema de placas de difusión de Educar en Igualdad para redes, y una cartilla de apoyo. Se ha desarrollado un kit de materiales para cada nivel.		
Abordaje de la Violencia y Educación Sexual Integral en espacios de educación formal. Nivel Secundario	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	En articulación con el Ministerio de Educación de la Nación y con el objetivo de concientizar, interpelar y capacitar a la comunidad en prevención de violencia de género y Educación Sexual Integral se han realizado y acompañado una serie de materiales que brindan herramientas para pensar prácticas educativas más inclusivas y libres de violencias. Los materiales consisten en una animación para las Jornadas Educar en Igualdad, un sistema de placas de difusión de Educar en Igualdad para redes, y una cartilla de apoyo. Se ha desarrollado un kit de materiales para cada nivel.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/abordaje-de-la-violencia-y-educacion-sexual-integral-en-espacios-de-educacion-formal-nivel-secundario/
ESTUDIO SOBRE VIOLENCIA Y MUJERES CON VIH EN ARGENTINA	Estudios e investigaciones / diagnóstico	El Estudio de Violencia y Mujeres con VIH se desarrolló con el propósito de (i) obtener estimaciones del nivel y frecuencia de distintas formas de violencia física, emocional, sexual experimentadas por las mujeres con VIH a lo largo de vida y perpetradas por la pareja, familiares, miembros de la comunidad, proveedores de servicios, agentes estatales y otras organizaciones; (ii) analizar los efectos de estas formas de violencia en la salud física y mental de las mujeres con VIH y en el ejercicio de los derechos humanos; (iii) documentar las estrategias y servicios que las mujeres con VIH utilizan para enfrentar las formas de violencia que experimentan en el curso de vida y, (iv) identificar las necesidades de prevención, atención, cuidado y protección en relación con las violencias que experimentan, así como los componentes organizacionales, programáticos e interinstitucionales requeridos para responder a estas necesidades.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/estudio-sobre-violencia-y-mujeres-con-vih-en-argentina/
Informe final sobre la elaboración de una guía de pautas o lineamientos para el abordaje en casos de violencia, femicidio/transvesticidio y abuso sexual de niñas/os, desde una perspectiva	Estudios e investigaciones / diagnóstico		2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/informe-final-sobre-la-elaboracion-de-una-guia-de-pautas-o-lineamientos-para-el-abordaje-en-casos-de-violencia-femicidio-transvesticidio-y-abuso-sexual-de-ninas-os-





Spotlight Initiative

interseccional y en particular de identidades de género no binarias y mujeres indígenas.				desde-una-perspectiva-interseccion/
PPT- Guía de pautas o lineamientos para el abordaje en casos de violencia, femicidio/transvesticidio y abuso sexual de niñas/os, desde una perspectiva interseccional y en particular de identidades de género no binarias y mujeres indígenas.	Sensibilización/ Formación / presentación audiovisual		2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-pautas-o-lineamientos-para-el-abordaje-en-casos-de-violenciafemicidio-transvesticidio-y-abuso-sexual-de-nin%cc%83as-os-desde-una-perspectiva-interseccional-y-en-particular-de-identida/
Programa de capacitación: violencia de género contra las mujeres con discapacidad: lineamientos de abordaje legal	Sensibilización/ Formación / capacitación	El documento presenta el programa de capacitación sobre violencia de género con perspectiva en discapacidad. Se presenta la fundamentación y organización de los encuentros, así como una síntesis de los contenidos abordados y la bibliografía de referencia. La capacitación se desarrolló en el marco de un proyecto de fortalecimiento del Cuerpo de Abogadas y Abogados para Víctimas de Violencia de Género.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/programa-de-capitacion-violencia-de-genero-contra-las-mujeres-con-discapacidad-lineamientos-de-abordaje-legal/
Reglas de Actuación para el Patrocinio Jurídico para Víctimas de Violencia de Género con Discapacidad.	Herramientas de trabajo / guía	Estas reglas de actuación para el patrocinio jurídico para víctimas de violencia de género con discapacidad se elaboró en el marco de una asistencia técnica orientada a desarrollar modelos de atención en materia de acceso a la justicia, como apoyo al fortalecimiento del Cuerpo de Abogados y Abogadas para Víctimas de Violencia de Género. Se presenta la metodología de trabajo y se visibilizan los principales resultados alcanzados y las recomendaciones. Se presenta un resumen y el documento completo.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/reglas-de-actuacion-para-el-patrocinio-juridico-para-victimas-de-violencia-de-genero-con-discapacidad/
Recomendaciones realizadas en casos patrocinados	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones	El presente documento contiene recomendaciones prácticas dirigidas al Cuerpo de Abogadas/as de Víctimas de Violencia de Género del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos para su labor en casos que involucran a personas con discapacidad. Busca dar respuesta a las dudas e inquietudes que surgieron tanto en los espacios de puesta en común en los encuentros	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/recomendaciones-realizadas-en-casos-patrocinados/





Spotlight Initiative

		de capacitación, de las reuniones celebradas, y del análisis del caso sobre el cual se nos solicitó asesoramiento. Contiene recomendaciones específicas vinculadas a la primera entrevista, el correcto uso del lenguaje y la precaución respecto a los propios prejuicios y estereotipos, la defensa del derecho a la capacidad jurídica, la deficiente utilización de las pericias, y los obstáculos de acceso a la justicia con causa en la declaración de inimputabilidad del agresor.		
Fortalecimiento del Área de Asesoramiento del Cuerpo de Abogadas/os en materia civil y penal desde una perspectiva de género e interseccionalidad	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones		2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/fortalecimiento-del-area-de-asesoramiento-del-cuerpo-de-abogadas-os-en-materia-civil-y-penal-desde-una-perspectiva-de-genero-e-interseccionalidad/
Tendencias actuales en medidas de protección en casos de violencia de género	Estudios e investigaciones / diagnóstico	Se presenta un estudio de relevamiento, selección, sistematización y análisis de jurisprudencia argentina sobre medidas de protección originales, novedosas o innovadoras, dictadas en casos de violencia basada en el género en el marco de la Ley 26.485 de Protección integral para prevenir, sancionar y erradicar la violencia hacia las mujeres. El informe busca dar luz respecto de las buenas prácticas que se desarrollan en los juzgados y tribunales y que pueden ser referencias interesantes para otras jurisdicciones. Las sentencias seleccionadas presentan por provincia e incluyen información relevante para el análisis de las medidas de protección. Asimismo, refieren al tribunal, el/la magistrado/a, la fecha de la resolución, las medidas dispuestas, así como una breve descripción de los hechos y voces para facilitar la comprensión y alcance de las medidas dispuestas. Se utilizaron distintas bases de análisis. En este último caso, se utilizaron las bases del poder judicial federal y de los	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/tendencias-actuales-en-medidas-de-proteccion-en-casos-de-violencia-de-genero/





Spotlight Initiative

		poderes judiciales provinciales. El análisis se concentró en las sentencias realizadas entre 2010 y hasta la actualidad.		
Campaña Comunicacional "Podemos Hablar". Campaña de Comunicación para visibilizar los servicios de atención a mujeres víctimas de violencia de género en la provincia de Jujuy	Campañas de comunicación / concepto spots		2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/campana-comunicacional-podemos-hablar-campana-de-comunicacion-para-visibilizar-los-servicios-de-atencion-a-mujeres-victimas-de-violencia-de-genero-en-la-provincia-de-jujuy/
Avances y desafíos en la implementación del acompañamiento de casos de abuso sexual y embarazos forzados contra niñas y adolescentes.	Estudios e investigaciones / diagnóstico	El documento se elaboró en el marco de una asistencia técnica para el fortalecimiento institucional del Cuerpo de Abogados y Abogadas para Víctimas de Violencia de Género. El objetivo del análisis es informar los avances y desafíos en la implementación del acompañamiento de casos de abuso sexual y embarazos forzados de niñas y adolescentes. Se presentan recomendaciones en cada etapa de intervención.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/informe-de-avance-y-desafios-en-la-implementacion-del-acompanamiento-de-casos-de-abuso-sexual-y-embarazo-forzado-de-ninas-y-adolescentes/
Intervención y acompañamiento de casos de violencia sexual contra niñas, niños y adolescentes que requieran la interrupción legal de embarazo	Estudios e investigaciones / mapeo	El documento se elaboró en el marco de una asistencia técnica para el fortalecimiento institucional del Cuerpo de Abogados y Abogadas para Víctimas de Violencia de Género. que, entre otros, patrocina casos de violencia doméstica y abuso sexual contra niñas, niños y adolescentes. Dentro de esta última línea de acción prioritaria está contemplado el acompañamiento de víctimas de abuso sexual y embarazo forzado para la restitución integral de sus derechos y el acceso a la interrupción legal del embarazo (ILE), de acuerdo con lo establecido en el artículo 86 del código penal, interpretado por la Corte Suprema de Justicia de la Nación en su fallo F.,A.L s/ medida autosatisfactiva (13/03/2012) y desarrollado la Resolución 1/2019 del Ministerio de Salud de la Nación, "Protocolo para la Atención Integral de las Personas con Derecho a la Interrupción Legal del Embarazo". El objetivo del ha documento es fortalecer la atención integral de las víctimas, así como evitar o disminuir los efectos de victimización secundaria o revictimización en la atención de NNyA	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/intervencion-y-acompanamiento-de-casos-de-violencia-sexual-contra-ninas-ninos-y-adolescentes-que-requieran-la-interrupcion-legal-de-embarazo/





Spotlight Initiative

		víctimas de violencia sexual y embarazo forzado.		
Aportes para el diseño de estrategias que promuevan el acceso a la justicia como acceso a derechos frente a las violencias por motivos de género	Estudios e investigaciones / análisis	<p>Se presenta el informe final y resumen de una investigación desarrollada con el propósito de caracterizar y comprender las experiencias de mujeres cis y personas LGBTIQ+ que han judicializado, o no, situaciones de violencia por motivos de género. El relevamiento de campo se realizó en las provincias de Chubut, La Pampa y Jujuy. En el mismo se da cuenta del recorrido hacia la búsqueda de justicia y reparación de derechos de personas en situación de violencia en estas provincias entre 2015 y 2019.</p> <p>Específicamente, el estudio analiza los servicios de patrocinio jurídico y analiza las expectativas, percepciones y representaciones de las personas que atraviesan/atravesaron situaciones de violencia en su recorrido hacia la búsqueda de justicia y reparación de sus derechos. Asimismo, se identifican medidas y/o actores que resultaron relevantes para garantizar la reparación de los derechos vulnerados de la población analizada y los principales obstáculos y condicionantes que limitan el acceso a asesoramiento, acompañamiento y patrocinio jurídico gratuito de quienes lo requieran.</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/aportes-para-el-diseno-de-estrategias-que-promuevan-el-acceso-a-la-justicia-como-acceso-a-derechos-frente-a-las-violencias-por-motivos-de-genero/
Mecanismos de reparación para víctimas de violencias extremas por motivos de género a nivel local e internacional	Estudios e investigaciones / análisis	<p>Este estudio expone un análisis de las medidas reparatorias para casos de violencia de género de carácter extremo relevadas entre 2007 y 2020. El trabajo de campo relevó evidencia relacionada a violencia de género en general para luego seleccionar aquellos actos que refieran específicamente a violencias extremas. La búsqueda de información se realizó principalmente vía internet y a través de entrevistas.</p> <p>Se relevaron 46 actos hallados que contemplan medidas reparatorias. En el ámbito municipal se advierte una ausencia de iniciativas propias en la materia: de los 48 municipios que integran este estudio solamente en 13 se identificaron actos legislativos. En las decisiones de la Justicia Penal Ordinaria tampoco logra percibirse con fuerza, al menos en los departamentos judiciales analizados. En 6 de los 8 departamentos seleccionados para el estudio se encontraron 16 sentencias durante los 13 años analizados.</p>	2021	Aun no disponible para su publicación
Promoviendo el Acceso a	Herramientas de	Se trata de un material orientado a explicar qué son las	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/





Spotlight Initiative

Justicia para mujeres en situación de violencia por motivos de género: Medidas de Protección.	trabajo / kit de trabajo	medidas de protección a personas en situación de violencia por motivos de género. Presenta información clave para garantizar el acceso a la justicia, responde preguntas frecuentemente realizadas por las personas que presentan alguna denuncia por violencia de género y realiza recomendaciones.		ero.ar/produccion/promoviendo-el-acceso-a-justicia-para-mujeres-en-situacion-de-violencia-por-motivos-de-genero-medidas-de-proteccion/
Las Medidas de Protección: Herramienta judicial para detener las violencias por motivos de género	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	Se presenta información generada a partir del trabajo de abogadas/os que patrocinan a personas en situación de violencia por motivos de género que presentan una denuncia. Refiere a distintos instrumentos y prácticas que son de utilidad para abogadas/os que están empezando a trabajar en este tipo de casos. Los materiales sirven como instrumento para la revisión de la situación y el análisis de estrategias de actuación.	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/las-medidas-de-proteccion-herramienta-judicial-para-detener-las-violencias-por-motivos-de-genero/
Guía para un Abordaje Interseccional en el Acceso a la Justicia	Herramientas de trabajo / Guía	Esta Guía presenta distintos materiales conceptuales, instrumentos y buenas prácticas vinculadas con el abordaje interseccional en el acceso a la justicia por parte de personas en situación de violencia basada en género. Esta guía está pensada para personas y/o equipos con formación y/o experiencia en abordajes de VBG. Estos pueden darse en el marco de un servicio de atención estatal, el área de recursos humanos de una empresa, espacios de género de sindicatos, por profesionales particulares o en espacios comunitarios (comedores, organizaciones sociales, salitas de salud, centros culturales). Pueden ser por consulta espontánea, derivación institucional o una consulta planificada. El abordaje puede brindarse de forma individual (psicólogxs, abogadx, trabajadorxs sociales, promotorxs, referentes comunitarixs y/o sindicales con formación en género) o idealmente por un equipo interdisciplinario. Todos estos escenarios pueden enriquecerse con una perspectiva interseccional en el acceso a la justicia.	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/guia-para-un-abordaje-interseccional-en-el-acceso-a-la-justicia/
Guía para el desarrollo de espacios municipales de acción contra la violencia de género	Herramientas de trabajo / Guía	Los municipios juegan un papel clave en las políticas públicas contra las violencias por motivos de género. Por tal motivo, la presente Guía se presenta como un instrumento para los/as decisores/as locales y los equipos que trabajan en áreas específica de prevención y atención a las violencias por motivos de género, pero también de otros servicios (de salud,	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/guia-para-el-desarrollo-de-espacios-municipales-de-accion-contra-la-violencia-de-genero/





Spotlight Initiative

		de protección de niñez, de seguridad, de servicios sociales y educativos, entre otros) que se despliegan a nivel local y realizan la prevención y atención integral de mujeres.		
Nota de Práctica: “Doña María, herramientas para decidir mejor” Programa provincial elaborado a partir de una formación en educación financiera propuesta por la Iniciativa Spotlight	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe la experiencia de una alianza virtuosa entre la Iniciativa Spotlight y el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad de la Provincia de Buenos Aires. “Doña María, herramientas para decidir mejor” es un programa lanzado en junio de 2021 y que brinda capacitación financiera para acceder a ahorros, créditos, medios de pago, transferencias y elaboración de presupuestos, puesto en marcha por el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual (MMPGyDS) de la Provincia de Buenos Aires. En esta provincia habita un 38,9% de los habitantes del país (Censo 2010). Este programa dialoga y se articula con otras políticas y programas para promover la inclusión y la igualdad de género que implementa el MMPGyDS. El mismo se desarrolló a partir de una experiencia de formación a formadoras/es en educación financiera con perspectiva de género para mujeres en situación de mayor vulnerabilidad, impulsada por la Iniciativa Spotlight.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-dona-maria-herramientas-para-decidir-mejor-programa-provincial-elaborado-a-partir-de-una-formacion-en-educacion-financiera-propuesta-por-la-iniciativa-spotlight/
Nota de Práctica: Formación de Formadores en educación financiera con perspectiva de género, orientado a mujeres de las comunidades indígenas en Jujuy.	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe una experiencia de trabajo que inició en 2019. La experiencia se propuso realizar actividades de formación a formadoras en educación financiera con perspectiva de género para mujeres indígenas en las provincias foco de la Iniciativa. Se trabajó con lideresas de distintas comunidades en un espacio formativo específicamente adaptado para el trabajo con ese grupo poblacional. El propósito de la experiencia es promover la autonomía económica de las mujeres, eliminar brechas de conocimientos básicos en la materia y generar un efecto multiplicador en otras mujeres de su comunidad.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-formacion-de-formadores-en-educacion-financiera-con-perspectiva-de-genero-orientado-a-mujeres-de-las-comunidades-indigenas-en-jujuy/
Nota de Práctica: Atención a mujeres Sordas en situación de violencia por motivos de género y prevención para jóvenes Sordos/as	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe la experiencia alrededor de dos proyectos desarrollados para la prevención de las violencias y el fortalecimiento de los Servicios de Atención de la Iniciativa. En esta nota de práctica se recuperan dos proyectos coordinados a nivel interagencial y liderados por el equipo del Programa Sordas sin Violencia (promovido por la sociedad civil),	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-atencion-a-mujeres-sordas-en-situacion-de-violencia-por-motivos-de-genero-y-prevencion-para-jovenes-sordos-as





Spotlight Initiative

		<p>vinculados a la prevención y atención a mujeres y jóvenes sordos/as.</p> <p>Por un lado, la experiencia promovió la generación de contenidos para sensibilizar y capacitar en derechos de las mujeres, ESI y violencia por motivos de género para adolescentes y jóvenes Sordos/as. Estos materiales fueron desarrollados con la participación de la comunidad Sorda. En este sentido, se realizaron grupos focales y talleres para garantizar la mirada, perspectiva y necesidades de esta población.</p> <p>Por otro lado, se trabajó en revertir los obstáculos de acceso a servicios que tienen las mujeres Sordas, los cuales se ampliaron en el contexto de la pandemia por COVID - 19. Se articuló, junto a lideresas de la comunidad, en identificar esas dificultades y posibles soluciones.</p>		venes-sordos-as/
Nota de Práctica: Línea Hablemos, de primera escucha y derivación para varones que ejercen violencias por motivos de género	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Durante el año 2020 y en el contexto de pandemia por COVID-19 se puso en marcha la Línea Hablemos en el marco de una mirada integral, ampliada y situada sobre la prevención y atención de las violencias por motivos de género. Una perspectiva que incluye a los varones dentro de las estrategias de intervención. La línea ofrece asistencia a varones por medio de una escucha activa orientada a reducir los factores de riesgo. Se trata de la primera experiencia implementada en la Provincia de Buenos Aires y una de las pocas experiencias desarrolladas en Argentina.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-linea-hablemos-de-primera-escucha-y-derivacion-para-varones-que-ejercen-violencias-por-motivos-de-genero/
Nota de Práctica: Tejiendo Redes	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe la experiencia del proyecto "Tejiendo Redes". El proyecto fue implementado por Fundación Runas, Lab Pacha, Fu.C.O, SISA, Asuntos del Sur en la Provincia de Salta. Específicamente en los 6 municipios pertenecientes a Orán: San Ramón de la Nueva Orán, Pichanal, Colonia Santa Rosa, Hipólito Yrigoyen, Urundel y Aguas Blancas. La población beneficiaria fueron mujeres de pueblos originarios, mujeres trans, travestis y personas de identidades no binarias.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/
Nota de Práctica: Modelo de asistencia para la atención de mujeres en situación de violencia con	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe el desarrollo de un proyecto desarrollado en alianza con la Secretaría de Derechos Humanos de la Provincia de Salta y la Fundación Gran Chaco. El proyecto se orientó a desarrollar un modelo de atención para mujeres en	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/





Spotlight Initiative

enfoque territorial e interseccional		<p>situación de violencia por motivos de género centrado en las experiencias, percepciones y necesidades observadas. Para la realización del diagnóstico se llevaron adelante 10 talleres, 24 entrevistas en profundidad y 12 grupos focales. Además, se crearon equipos territoriales con referentas/es de la comunidad y apoyo de especialistas sociales para el relevamiento de la información.</p> <p>En base a este trabajo de campo, se mapearon 113 organizaciones promotoras de derechos de las mujeres en el territorio intervenido. El diagnóstico generado dio paso a la propuesta del modelo de asistencia.</p>		
Nota de Práctica: Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género (SICVG)	Estudios e investigaciones / notas de práctica	<p>Se describe el proyecto de creación de un Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género (SICVG). Este proyecto es liderado por el Ministerio de Mujeres, Género y Diversidad y entre 2020 y 2021 recibió apoyo en el marco de la Iniciativa Spotlight.</p> <p>El Sistema fue incorporado al Plan Nacional de Acción contra las Violencias por Motivos de Género (2020-2022). Dicho sistema busca integrar la información de todos los casos de violencia por motivos de género a nivel nacional con el propósito de hacer un seguimiento oportuno de los casos y garantizar la disponibilidad de información para la toma de decisiones informada. Dicho sistema busca dar respuesta a los problemas asociados con la falta de información y la mala calidad de la misma que afecta la atención oportuna y el seguimiento de los casos de violencia, evitando la revictimización.</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-sistema-integrado-de-casos-de-violencia-por-motivos-de-genero-sicvg/
Nota de Práctica: Armonización de Registros de Femicidios	Estudios e investigaciones / notas de práctica	<p>Se describe una experiencia desarrollada durante 2020 con el propósito de armonizar los tres registros oficiales de femicidios que existen actualmente en Argentina y son liderados por tres instituciones públicas: la Oficina de la Mujer (OM) de la Corte Suprema de Justicia de la Nación (CSJN), la Unidad Fiscal Especializada en violencia contra las Mujeres (UFEM) del Ministerio Público Fiscal de la Nación y el Ministerio de Seguridad de la Nación.</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-armonizacion-de-registros-de-femicidios/
Nota de Práctica: Conformación de una Mesa de Especialistas	Estudios e investigaciones / notas de práctica	<p>Se describe una experiencia iniciada en 2019. En ese momento, se conformó una Mesa de trabajo interinstitucional integrada por especialistas en estadística y manejo de</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-conformacion-de-





Spotlight Initiative

para la formulación de una Medición de Prevalencia e Incidencia de la violencia contra mujeres y niñas.		información sobre violencia de género para el diseño de lo que, en un principio, se llamaría Encuesta Nacional de Prevalencia de Violencia. A partir del ajuste en las características metodológicas del relevamiento a desarrollar, se lo denominó Medición de Prevalencia e Incidencia de la Violencia contra mujeres y niñas. Los intercambios combinan instancias presenciales y por vía digital. Forman parte de esta Mesa el Instituto Nacional de las Mujeres (a partir del cambio en la estructura en diciembre de 2019, participa el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad), el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC), expertas del PNUD y especialistas de la Iniciativa Spotlight. Asimismo, se contó con el apoyo técnico de una experta internacional que, a través de un convenio entre el Estado Nacional y Eurosocial, que ya venía apoyando en esta cuestión.		una-mesa-de-especialistas-para-la-formulacion-de-una-medicion-de-prevalencia-e-incidencia-de-la-violencia-contra-mujeres-y-ninas/
Nota Conceptual: Notas para el fortalecimiento de sistemas de información	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones	En esta breve nota se recuperan distintas recomendaciones surgidas de experiencias internacionales, nacionales y provinciales orientadas a promover registros sistematizados de información para la atención oportuna de la violencia y la toma de decisión centrada en evidencia.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/
Materiales para la capacitación en temas vinculados con las violencias basadas en el género	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	El documento presenta materiales orientados a la formación en relación con las violencias por motivos de género. Se busca que las el trabajo con estos materiales contribuya a incorporar la perspectiva de género para la prevención de violencias. El material, desarrollado por una organización de la sociedad civil, promueve contenidos orientados al fortalecimiento de otras organizaciones sociales y promotoras territoriales para el trabajo en prevención y atención de las violencias. En las distintas secciones se recupera el marco conceptual de género, recuperando el concepto de género, las diferencias entre género y sexo, así como también se indaga en distintas causas que explican la discriminación y desigualdad por motivos de género. En una segunda sección se retoman distintas cuestiones vinculadas con tipos y modos de violencia.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/material-es-para-la-capacitacion-en-temas-vinculados-con-las-violencias-basadas-en-el-genero/
Guía de las Organizaciones de la Sociedad Civil que abordan las Violencias	Estudios e investigaciones / mapeo	Este material contiene información sobre las organizaciones de mujeres y feministas que trabajan o tienen como mandato principal la prevención y erradicación de las Violencias basadas en el Género (VBG) en Argentina.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-las-organizaciones-de-la-sociedad-civil-que-abordan-las-violencias-basadas-en-el-genero/





Spotlight Initiative

basadas en Género en Argentina				las-violencias-basadas-en-genero-en-argentina/
Diálogos urgentes frente a las violencias. Reconstrucción y sistematización de la experiencia “Mesas de diálogo con organizaciones sociales”	Estudios e investigaciones / mapeo	El material prevé líneas de acción dirigidas a construir diagnósticos situacionales, brindar capacitaciones, producir y socializar materiales que contribuyan a la formación y al fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil y de las políticas institucionales del sistema universitario, para erradicar la violencia contra las mujeres y los femicidios.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/dialogos-urgentes-frente-a-las-violencias-reconstruccion-y-sistematizacion-de-la-experiencia-mesas-de-dialogo-con-organizaciones-sociales/
Protocolo ante casos de violencia de género. Frente de géneros La Poderosa	Herramientas de trabajo / guía	El presente protocolo surge de la sistematización de la experiencia de acompañamientos a personas en situación de violencias por motivos de géneros en las asambleas pertenecientes a La Poderosa en localidades de la Provincia de Buenos Aires. El trabajo busca contribuir al trabajo de acompañamiento que realizan las/os promotoras/es comunitarias/os.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/protocolo-ante-casos-de-violencia-de-genero-frente-de-generos-la-poderosa/
Guía rápida de autoevaluación y fortalecimiento de capacidades institucionales	Herramientas de trabajo / Guía	Esta Guía busca ofrecer a las organizaciones de la sociedad civil (OSC) un instrumento claro y sencillo que contribuya con el fortalecimiento de sus capacidades institucionales. Para confeccionar la Guía se realizó una revisión amplia de las herramientas que existen en la actualidad y, en base al trabajo con organizaciones en la Argentina, se construyó una propuesta adaptada específicamente. La Guía está destinada a las personas que integran las organizaciones de modo de facilitar un proceso de autoevaluación y priorización interna de estrategias de fortalecimiento. Independientemente de este proceso de autoempoderamiento y fortalecimiento, las organizaciones pueden contar con el apoyo de la comunidad de práctica de sociedad civil para realizar un procedimiento conjunto y ampliar su alcance con miradas y recomendaciones externas.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-rapida-de-autoevaluacion-y-fortalecimiento-de-capacidades-institucionales/
CAJA DE HERRAMIENTAS- Apoyo para la realización del trabajo de las promotoras territoriales	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	Se trata de material generado específicamente para apoyar el trabajo de promotoras territoriales y/o comunitarias que realizan trabajo de prevención, acompañamiento y atención a personas por motivo de género. Se presentan pautas y recomendaciones surgidas de la experiencia de promotoras territoriales y organizaciones de base comunitaria. Se	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/caja-de-herramientas-apoyo-para-la-realizacion-del-trabajo-de-las-promotoras-territoriales/





Spotlight Initiative

		presentan distintos recursos para facilitar el trabajo de acompañamiento y generación de redes de apoyo.		
Propuesta de herramienta para mapeo de organizaciones de la sociedad civil que aborden la temática de violencia basada en género	Herramientas de trabajo / instrumentos de relevamiento	Este instrumento espera conformarse como una base metodológica que pueda ser de utilidad para las OSC, en la organización de los datos que apoyen la elaboración de un mapeo territorial. La actualización de esos datos es recomendable toda vez que se identifiquen novedades en el trabajo cotidiano que realizan las organizaciones. A modo de aprendizaje, a partir de la gran producción de mapeos previos, el uso de una herramienta base común pretende aportar en la integración de criterios básicos que permitan identificar, caracterizar y localizar a los servicios que trabajan la temática de VBG, consolidando la información generada en distintos mapeos y constituyéndose como una condición para los que se realicen a futuro, en el marco del trabajo de la Iniciativa Spotlight.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/propuesta-de-herramienta-para-mapeo-de-organizaciones-de-la-sociedad-civil-que-aborden-la-tematica-de-violencia-basada-en-genero/
Nota de Práctica: Transversalización de la perspectiva de género, abordaje integral de la violencia en el ámbito universitario y articulación academia/sociedad civil	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe la experiencia de articulación entre la Iniciativa y la Red Interuniversitaria por la Violencia de Género (RUGE). Esta práctica, promovida durante 2020, atraviesa los pilares de la Iniciativa vinculados al fortalecimiento institucional, la gestión de la información y el fortalecimiento de los movimientos de mujeres y de organizaciones de la sociedad civil. Asimismo, la articulación con la Iniciativa Spotlight permitió potenciar la relación academia/sociedad civil generando espacios de intercambio sustantivos que redundaron en propuestas concretas para la prevención, asistencia y erradicación de la violencia adecuadas a los contextos locales	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-transversalizacion-de-la-perspectiva-de-genero-abordaje-integral-de-la-violencia-en-el-ambito-universitario-y-articulacion-academia-sociedad-civil/
Nota de Práctica: Activismos en Red contra las violencias de género con perspectiva de discapacidad	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe la experiencia desarrollada por la Red por los derechos de las personas con discapacidad (REDI) impulsada en el marco del proyecto activismos en red. A través de esta experiencia se buscó fortalecer las capacidades de las organizaciones de la sociedad civil para prestar servicios de atención a personas con discapacidad que se encuentren en situación de violencia por motivos de género y/o busquen acceder a información sobre derechos de la mujer.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-conceptual-trabajo-con-mujeres-con-discapacidad/
Guía de Recursos de Organizaciones de la Sociedad Civil de la Red	Estudios e investigaciones / mapeo	En el marco del proyecto Recuperando Redes, en la Provincia de Buenos Aires impulsado por la Organización Social Salud Activa se orientó a fortalecer a la Red Provincial por Mujeres	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-recursos-de-organizaciones-de-la-sociedad-civil-de-la-red/





Spotlight Initiative

Provincial por Mujeres Libres de Violencias		Libres de violencia de la localidad de la Matanza para abordar situaciones de violencia de género y abuso sexual infantil. En ese marco se llevó a cabo un relevamiento de Organizaciones de la Sociedad Civil se permitió afianzar el recursero de la Red		s-de-la-sociedad-civil-de-la-red-provincial-por-mujeres-libres-de-violencias/
Rutas de Atención de la violencia basada en el género	Estudios e investigaciones / mapeo	Esta guía ha sido diseñada con el fin de difundir, potenciar y fortalecer los mecanismos de respuesta disponibles en la Provincia de Buenos Aires para las Organizaciones de Sociedad Civil, Comunitarias y Barriales que desempeñan acciones de: detección, acompañamiento, asistencia, abordaje, denuncia, seguimiento y monitoreo de casos y situaciones de violencia basada en el género hacia mujeres, personas viviendo con VIH y de la comunidad LGTBIQ+, entre otras poblaciones.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/rutas-de-atencion-de-la-violencia-basada-en-el-genero/
Informe Alternativo de Monitoreo de la Iniciativa Spotlight del Grupo de Referentes de la Sociedad Civil (GRSC). Período 2019-2020.	Documentos de programa / análisis		2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/informe-alternativo-de-monitoreo-de-la-iniciativa-spotlight-del-grupo-de-referentes-de-la-sociedad-civil-grsc-periodo-2019-2020/
ACOMPANIAMIENTO JURÍDICO A MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA: perspectivas de la abogacía comunitaria con un enfoque de género e interseccional	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	Esta cartilla forma parte del material teórico que se brindó en los espacios de formación de la "CLÍNICA JURÍDICA DE DERECHOS HUMANOS: acompañamiento jurídico a mujeres en situación de violencia". Cuenta con cuatro capítulos y en primer lugar aborda nociones introductorias a la abogacía comunitaria, como un paradigma diferente al ejercicio tradicional y liberal de la profesión, entendiendo a la abogacía como herramienta de cambio social. Aporta nociones elementales para la formación en perspectiva de género e interseccional. En segundo lugar aborda el marco normativo internacional, nacional y provincial de los Derechos de las Mujeres y Colectivo LGTBIQ+. En tercer lugar trabaja sobre la interseccionalidad de las luchas de las mujeres, las brechas y estrategias en el reconocimiento de los derechos, pudiendo de esta manera analizar la norma y la dimensión práctica, principalmente en el acceso a la justicia de mujeres en situación de violencia de género. Finalmente, presenta un recorrido jurisprudencial por las principales sentencias con	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/acompanamiento-juridico-a-mujeres-en-situacion-de-violencia-perspectivas-de-la-abogacia-comunitaria-con-un-enfoque-de-genero-e-interseccional/





Spotlight Initiative

		perspectiva de género, tanto de los tribunales locales, como de otros tribunales nacionales e internacionales. Asimismo, aborda los Juris de Enjuiciamiento hacia los jueces que carecen de perspectiva de género y la necesidad de tener una justicia con perspectiva de género y enfoque interseccional.		
Mirada institucional respetuosa e igualitaria en torno al género y la diversidad sexual entre el personal que se desempeña en las Fuerzas Policiales y de Seguridad Federales	Estudios e investigaciones / diagnóstico	Este material está destinado al personal que se desempeña en las Fuerzas Policiales y de Seguridad Federales (FPySF) de Argentina. Los contenidos propuestos persiguen el propósito de fortalecer una mirada institucional respetuosa e igualitaria en torno al género y la diversidad sexual. Este texto también pretende dar cuenta de los motivos de discriminación más comunes al interior de las FPySF y cuáles son las buenas prácticas del personal con respecto a la población LGBT+ (lesbianas, gays, bisexuales y trans).	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/mirada-institucional-respetuosa-e-igualitaria-en-torno-al-genero-y-la-diversidad-sexual-entre-el-persona-que-se-desempena-en-las-fuerzas-policiales-y-de-seguridad-federales/
Recursero para la población civil LGBT+.	Estudios e investigaciones / mapeo	Recursero para la población civil LGBT+ (disponible en https://bit.ly/3qs3ltO) con información útil para quienes necesiten acudir a organismos públicos nacionales, provinciales y/o municipales, organismos de derechos humanos y/u organizaciones de la sociedad civil para encontrar información y/o presentar reclamos o denuncias sobre derechos vulnerados.	2021	Próximamente disponible en https://sinviolenciasdegenero.ar/
“Línea Hablemos”. Comunicación de servicios.	Campañas de comunicación / Spot	El objetivo es difundir y promover la accesibilidad a la Línea Hablemos, la línea de primera escucha y derivación para varones que ejercen violencia creada por el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la Provincia de Buenos Aires. La Línea Hablemos” comenzó a funcionar en agosto de 2020 como parte de la necesidad de plantear un enfoque integral en las políticas en contra de la violencia por razones de género. El trabajo junto a varones y agresores es clave, profundizando al mismo tiempo las políticas que atienden a quienes sufren las violencias. Así, este spot muestra los testimonios de quienes estuvieron involucrados en el desarrollo de esta línea, destacando su importancia y por qué fue un proyecto que superó las expectativas iniciales	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/linea-hablemos-comunicacion-de-servicios/
Recursero Sororo	Estudios e investigaciones / mapeo	Este recursero fue elaborado con el fin de que las personas que han atravesado diferentes tipos de violencia no tengan que contar su experiencia una y otra vez, ante diferentes entidades	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/recursero-sororo/





Spotlight Initiative

		públicas y revictimizarse por falta de conocimiento de las instituciones pertinentes donde acudir.		
Sin Barreras Ni Violencias	Campaña de comunicación / Evento	Spots audiovisuales accesibles, capacitaciones y guías informativas son algunos de los recursos que se presentan en Sin Barreras ni Violencias, un evento impulsado por las Iniciativa Spotlight y la Asociación Civil Impacto Digital quienes trabajaron junto a otras ONG y referentes en estas herramientas para mejorar el acceso de mujeres y personas LGBTI+ a la prevención y la atención de las violencias de género	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/sin-barreras-ni-violencias/
Paremos la Pelota	Campaña de comunicación / Spot	El Consejo Publicitario Argentino y la Iniciativa Spotlight -una alianza de la Unión Europea y las Naciones Unidas para eliminar la violencia contra las mujeres y niñas- presentan la campaña "Paremos la pelota", una invitación a construir relaciones más igualitarias, a través de la promoción de masculinidades libres, respetuosas y diversas.	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/paremos-la-pelota/
#ConElla	Campaña de comunicación / Spot	Conversaciones e intercambios motivada por inquietudes como ¿Y si hablamos de violencia de género digital? y ¿Qué podemos hacer para frenarla?. De este espacio participaron reconocidas influencers @carolo_, publicitaria y gamer; @yofermina, periodista y @onlinemami_, activista #BodyPositive para conversar de esta temática en el marco de las charlas #ConElla #WithHer para los 16 Días de Activismo.	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/conella/
#NoEsNormalEsViolencia	Campaña de comunicación / afiches, bandera, placas	Junto a la Secretaría de Deportes de la Nación, lanzamos la campaña #NoEsNormalEsViolencia para clubes deportivos de todo el país. Las mujeres y LGBTI+ viven a diario distintos tipos de violencias por motivos de género en Argentina y en el mundo. En el ámbito deportivo, los comentarios despectivos sobre los cuerpos, burlas, invitaciones e insinuaciones de carácter sexual y expresiones sexistas que menosprecian a las mujeres, profundizan las desigualdad y constituyen distintos actos de violencia de género. Para transformar el deporte en un espacio libre de discriminación, justo y seguro, es imprescindible que todas las personas trabajemos en la desnaturalización de las prácticas que constituyen violencias. Descargá las piezas	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/noesnormalesviolencia/
Guía de Gestión de	Documentos de	Esta Guía resume los lineamientos para la gestión del	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/guia-gestion/





Spotlight Initiative

Conocimiento Iniciativa Spotlight en Argentina	programa / Información general	conocimiento en el marco de la Iniciativa Spotlight en Argentina. Establece instrumentos para la sistematización y análisis de los aprendizajes generados y la difusión de los mismos. Este material establece pautas para el trabajo de validación y análisis interno, así como también los lineamientos que deben seguir los productos de gestión de conocimiento generados por aliados/as.		ero.ar/produccion/guia-de-gestion-de-conocimiento-iniciativa-spotlight-en-argentina/
Guía práctica para el trabajo en Comunidades de Práctica	Herramientas de trabajo / Guía	Esta Guía se presenta como un instrumento para la conformación y el desarrollo de comunidades de prácticas (CdP). Estas pueden ser entendidas como grupos de personas que comparten información, ideas, experiencias y herramientas e interactúan con regularidad, a fin de aprender a hacer mejor las cosas o resolver problemas comunes. Se organizan como espacios de intercambio no jerarquizados y voluntarios, aumentando la predisposición de las personas a compartir su conocimiento y experiencias. Las CdP son claves en la generación y difusión de conocimiento basado en la práctica.	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/guia-practica-para-el-trabajo-en-comunidades-de-practica/
Nota Conceptual: Trabajo con Mujeres indígenas	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones	En esta breve nota se recuperan distintas recomendaciones surgidas de experiencias y buenas prácticas desarrolladas en el marco de la Iniciativa Spotlight en el trabajo con personas de comunidades indígenas, fundamentalmente, viviendo en contextos rurales. Se brinda esta herramienta a fin de contribuir al desarrollo y puesta en marcha de otros proyectos orientados a remover obstáculos de acceso a la información y los servicios, promover la participación y garantizar una vida libre de violencias para las mujeres indígenas.	2021	Próximamente disponible en https://sinviolenciasdegen.ero.ar/
Nota Conceptual: Trabajo con Mujeres con discapacidad	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones	En esta breve nota se recuperan distintas recomendaciones surgidas de experiencias y buenas prácticas desarrolladas en el marco de la Iniciativa Spotlight en el trabajo con personas con discapacidad. Se brinda esta herramienta a fin de contribuir al desarrollo y puesta en marcha de otros proyectos orientados a remover obstáculos de acceso a la información y los servicios, promover la participación y garantizar una vida libre de violencias para las mujeres con discapacidad.	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/nota-conceptual-trabajo-con-mujeres-con-discapacidad/
SpotlightLAB- Masculinidades saludables - Experiencias orientadas al trabajo con varones y	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este SpotlightLAB se presentaron distintas experiencias de trabajo con varones y masculinidades. Se reflexionó sobre los instrumentos y dinámicas que contribuían a una mayor efectividad en el trabajo sobre varones y masculinidades.	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/spotlightlab-masculinidades-saludables-experiencias-orientadas-al-trabajo-con-varones-y-masculinidades/





Spotlight Initiative

redes de varones.				as-al-trabajo-con-varones-y-redes-de-varones/
SpotlightLAB- Desafíos para la prestación de servicios integrales frente a la Violencia por motivos de Género	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este SpotlightLAB se presentaron distintas experiencias del trabajo para la atención de violencias por motivos de género. Se presentaron experiencias nacionales e internacionales, intercambiando sobre herramientas o instrumentos que contribuyen al fortalecimiento de los servicios de atención. Se busca que los mismos trabajen en forma integral y brinden servicios de calidad en forma oportuna.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-desafios-para-la-prestacion-de-servicios-integrales-frente-a-la-violencia-por-motivos-de-genero/
Violencia de Género y Territorio: Abordajes de problemáticas complejas	Sensibilización/ Formación / capacitación	Este material busca ser un aporte más a la formación de equipos territoriales tanto de profesionales como de operadorxs comunitarixs para la prevención y atención a mujeres y disidencias en situación de violencias basadas en las relaciones desiguales de género. También se constituye como un recurso útil para equipos de salud, del área de infancias y derechos, de promoción social, de educación y todo tipo de organizaciones sociales comprometidas en la prevención y atención frente a las violencias. Los temas abordados en este material tienen como eje transversal articulador el abordaje de las violencias basadas en el género y, en particular, el desarrollo de un marco conceptual, el reconocimiento de las rutas críticas, la imbricación de la salud mental, el consumo problemático de sustancias y las violencias, el abuso sexual hacia las infancias, el cuidado de las personas que se dedican a las tareas de cuidado y, por último, la incorporación de la perspectiva de género interseccional para pensar las diversidades.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/violencia-de-genero-y-territorio-abordajes-de-problematicas-complejas/
Campaña 8M- Mujeres contra las Violencias	Campaña de comunicación / Placas	El #8M de 2021, #SpotlightAR homenajeó y reconoció a todas las mujeres que trabajan para poner fin a las violencias de género del Grupo de Referencia de la Sociedad Civil.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/campana-8m-mujeres-contras-las-violencias/
SpotlightLAB- El rol de la sociedad civil en el acompañamiento y asesoramiento a personas en situación de violencias basadas en Género	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este SpotlightLAB se presentaron distintas experiencias del trabajo que desarrollaron organizaciones de la sociedad civil. Se presentaron distintos proyectos financiados por la Iniciativa Spotlight en 2021 con el propósito de reflexionar sobre los aprendizajes generados en la práctica. El espacio estuvo coordinado por el Grupo de Referencia de la Sociedad Civil (GRSC) de la Iniciativa y fue moderado por Celeste Alvarez	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-el-rol-de-la-sociedad-civil-en-el-acompanamiento-y-asesoramiento-a-personas-en-situacion-de-violencias-basadas-en-genero/





Spotlight Initiative

		(Referente GRSC y Fundación UOCRA).		
Jornada de investigación-Identificación y reducción del riesgo en atención a VBG.	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En esta Jornada de investigación se presentaron los resultados de los siguientes estudios financiados por la Iniciativa Spotlight: - "No son suicidas, son víctimas de femicidas" Estudio exploratorio-descriptivo sobre suicidios y femicidios identificados como suicidios y su relación con la violencia de género. Provincia de Salta, 2017-2019" - "Diagnóstico sobre toma de denuncias y registro de información por violencia de género en sedes policiales provinciales". - "Indicadores para la identificación del riesgo de violencia institucional" - "Diagnóstico de barreras de acceso a la justicia enfrentadas por tres organizaciones integrantes del proyecto."	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/jornada-de-investigacion-identificacion-y-reduccion-del-riesgo-en-atencion-a-vbg/
Conversatorio: Intercambios de prácticas y saberes en torno al abordaje e identificación de violencias sector salud	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este Conversatorio se compartieron distintas experiencias internacionales y a nivel provincial sobre el abordaje y atención de violencia en centros de salud. Se presentaron distintas iniciativas y dispositivos desarrollados a fin de contribuir en la definición de la estrategia de la segunda fase de trabajo de la Iniciativa Spotlight en la Argentina.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/conversatorio-intercambios-de-practicas-y-saberes-en-torno-al-abordaje-e-identificacion-de-violencias-sector-salud/
Prevención de Violencia de género en el territorio: Trabajo y Equidad	/	Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales. Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-trabajo-y-equidad/





Spotlight Initiative

Prevención de Violencia de género en el territorio: Perspectiva de Género	/	Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales. Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-perspectiva-de-genero/
Mapeo de los servicios de atención en casos de violencia de género en los Municipios de Tartagal y General Mosconi	Estudios e Investigaciones / Mapeo	Este mapeo de los servicios de atención en casos de violencia de género en los municipios de Tartagal y General Mosconi, se desarrolló en el marco del proyecto implementado por un conjunto de organizaciones - Fundación RUNAS, Asuntos del Sur y, LabPACHA para el desarrollo de un Plan de Acción para la mejora en el acceso a los servicios de atención en casos de violencia de género. El mismo, se realizó a través de entrevistas en profundidad a agentes estratégicos con el objetivo de obtener información sobre las barreras, los puntos críticos y los desafíos que enfrentan las instituciones y dependencias que atienden a las mujeres e identidades no binarias en casos de violencias de género, así como los obstáculos en el acceso de las mujeres originarias y de las mujeres trans, travestis y no binarias a estos servicios. Considerando los aportes del mapeo, la generación del Plan de Acción se llevó adelante colectivamente a través de la realización de cuatro Laboratorios de Innovación Cívica que tuvieron como finalidad la co-creación y prototipado de acciones para mejorar el acceso a los servicios.	2021	Próximamente disponible en https://sinviolenciasdegenero.ar/
Tejiendo redes: un abordaje interseccional e	Estudios e Investigaciones /	Se trata de un Plan de Acción para la mejora en el acceso a los servicios de atención en casos de violencia de género en	2021	https://sinviolenciasdege





Spotlight Initiative

<p>intercultural - Plan de Acción para Tartagal y General Mosconi</p>	<p>Propuesta y recomendaciones</p>	<p>los municipios de Tartagal y General Mosconi (Salta) a partir de una propuesta presentada por un conjunto de organizaciones (RUNAS, Asuntos del Sur y, LabPACHA) en una convocatoria orientada a fortalecer servicios de atención.</p> <p>El Plan surge de la realización de un diagnóstico y amplio mapeo de organismos y dependencias públicas, así como las organizaciones de la sociedad civil que desarrollan acciones de prevención y atención de la violencia en los municipios en los que se desarrolló el trabajo. El Plan surge del trabajo colaborativo de distintas instituciones, referentes sociales.</p>		<p>nero.ar/produccion/tejiendo-redes-un-abordaje-interseccional-e-intercultural-plan-integral-de-abordaje-en-zona-norte-de-salta/</p>
<p>Protocolo de Femicidios para la investigación y litigio de casos de muertes violentas de mujeres (Femicidios) a nivel provincial. En marco del Comité de Femicidios</p>	<p>Herramientas de trabajo</p>	<p>El Protocolo tiene por objeto reglamentar, tanto el funcionamiento como las actividades del Comité de Evaluación de Femicidios, Transfemicidios y Violencia de Género en el ámbito del Ministerio Público Fiscal de la Provincia de Salta. La función principal del Comité es asistir al Ministerio Público Fiscal en su tarea de investigación y litigio de los casos de violencia de género constitutivos de delitos penales, y en particular se propone dos objetivos centrales: a) unificar criterios para la elaboración de un registro único de femicidios en la provincia y b) promover la implementación del "Protocolo para la investigación y litigio de casos de muertes violentas de mujeres (femicidios)</p>	<p>2021</p>	<p>No disponible para su publicación</p>
<p>Desarrollo de un sistema de gestión para el procesamiento y análisis de datos sobre homicidios de mujeres y femicidios para el Ministerio Público Fiscal de la Nación.</p>	<p>Herramientas de trabajo</p>	<p>En presente documento contiene una síntesis del desarrollo realizado para la aplicación tecnológica de registro de femicidios para la Unidad Fiscal Especializada de Violencia contra las Mujeres (UFEM). La aplicación fue desarrollada utilizando una de las opciones más modernas para realizar desarrollos WEB, proveyendo gran cantidad de herramientas para la abstracción de base de datos. Al final del mismo se proponen algunas mejoras y desarrollos futuros.</p> <p>La aplicación presenta las siguientes funcionalidades: creación, eliminación y modificación de casos; listado y búsqueda de casos utilizando filtros para facilitar la búsqueda; exportación de los listados a formato EXCEL; historial de casos donde se puede visualizar todos los cambios relacionados a ese caso; seguimiento de casos que permite ingresar distintos registros con información referida al caso; ficha del caso; vista</p>	<p>2021</p>	<p>No disponible para su publicación</p>





Spotlight Initiative

		<p>integradora del caso, con toda la información del mismo resumida.</p> <p>Se considera que este material puede ser un aporte para el desarrollo de aplicaciones tecnológicas, así como para la sistematización y análisis de información que puede generarse a través de estas aplicaciones.</p>		
<p>Diagnóstico sobre toma de denuncias y registro de información por violencia de género en sedes policiales provinciales</p>	<p>Estudios e investigaciones</p>	<p>El documento es un estudio realizado en alianza con el Ministerio de Seguridad. El mismo presenta un diagnóstico sobre la toma de denuncias y registro de información por violencia de género en sede policial en las provincias de Buenos Aires, Jujuy, Entre Ríos, Salta, Tucumán, Chaco, Corrientes y Córdoba. El diagnóstico tiene como objetivo contribuir al desarrollo de criterios comunes de actuación policial y registro, frente a los primeros acercamientos de las mujeres o personas LGBTTI+ a una dependencia policial en casos de violencia por motivos de género (VDG).</p> <p>El informe presenta los hallazgos por cada provincia. En cada caso, se profundiza sobre las características del marco normativo provincial, las dependencias provinciales que toman denuncias, los sistemas de toma de denuncia, registros estadísticos, el proceso de atención y tramitación de las denuncias, y la evaluación de riesgo y medidas de protección frente a la VDG (se indaga en las herramientas de análisis y medidas de protección). Para concluir, cada informe provincial incluye una evaluación respecto del sistema de toma de denuncias y registro de información por VDG, y una serie de observaciones y conclusiones a partir de los datos recabados.</p>	<p>2021</p>	<p>No disponible para su publicación</p>
<p>Newsletter</p>	<p>Documentos de programa / difusión</p>		<p>2019 2020</p>	<p>https://bit.ly/3ttiOwE</p>



Table C - SPOTLIGHT INITIATIVE - DETAILED BUDGET

SPOTLIGHT INITIATIVE PROGRAMME: ARGENTINA

INSTRUCTIONS:

- Fill in cells in **WHITE only** (GREY cells should be populated by the user)
- **Phase I** figures should be based on the last National Steering Committee (4F)
- Maintain all Phase I lines even if there is no budget for that line in Phase II across both phases. If an activity was completed during Phase I, for its column.
- Column D: Please maintain the formula to avoid mismatches with the previous column
- Column E and M: Please maintain the drop down menu to allow for formulas
- Column I: For staff, please include a % figure indicating the portion covered by EU or Agency contribution (please take this into account for staff-like contracts like long-term consultants)
- Columns AE and AF: Maintain the same exact drop down menu as in your original Phase I budget

Highlighting mandatory threshold components in Column AD: In order to facilitate the budget review by the Secretariat and avoid delays please apply the following for all the budget lines related to:

- Spotlight Team members (including staff, service contracts and staff-like contracts such as long term consultants)
- Monitoring costs (contributing towards the minimum 2%)
 - Communications and visibility costs (contributing towards the minimum 2%)
- Mandatory Evaluations (Mid Term, thematic only Africa and final)
- Civil Society NRG: budget for their work plan
- Prefunding

Highlight cell in ORANGE

- Start description in ALL CAPS with "MONITORING, COMMUNICATIONS, EVALUATIONS, SPOTLIGHT TEAM, CS NRG etc)

Output/Activity		Budget Lines		PHASE II										NARRATIVE DESCRIPTION FOR PHASE II	ADDITIONAL Delivery Modality
				PHASE II AWP					Y4- 2022						
				Q3 Q4 Y3-2021		Spotlight EU contribution (USD)		UN Agency contribution (USD)	Q1	Q2	Q3	Q4	Spotlight EU contribution (USD)		
A. PROGRAMME OUTCOME COSTS															
#REF!															
Activity 1.1.1: Outlining and implementation of a Comprehensive Training Plan on gender, gender-based violence and femicide for the Legislative Branch															
Activity 1.1.2: Monitoring and Promotion of Legislation on violence and harassment in the world of work (C.190 and R. 206)															
Activity 1.1.3:															
Activity 1.1.4:															
Activity 1.1.5:															
Sub-Total Output 1.2:															
#REF!															
Activity 1.3.1: Research Studies and analyses on GBV and femicide to influence on public decision making and on strengthening / adjusting the regulatory framework															
Activity 1.3.2:															
Activity 1.3.3:															
Activity 1.3.4:															
Activity 1.3.5:															
Sub-Total Output 1.3:															
#REF!															
Activity 2.1.1: Outlining and implementation of a Comprehensive Training Plan on violence against women and girls, including femicide from the perspectives of gender, Human Rights, interculturality, and intersectionality for the Executive Branch and court operators.															
Activity 2.1.2:															
Activity 2.1.3:															
Activity 2.1.4:															
Activity 2.1.5:															
Sub-Total Output 2.1:															
#REF!															
Activity 2.2.1: Strengthening spaces for coordination, M&E of public policies on gender equality and GBV, including femicide federal level, thus securing CS and intersectoral participation.															
Contractual Services															
Sub-Total Activity 2.2.1:															
Activity 2.2.2: Strengthening of spaces for coordination, M&E of public policies on gender equality and GBV, including femicide at provincial level, thus securing CS and intersectoral participation.															
Contractual Services															
Sub-Total Activity 2.2.2:															
Activity 2.2.3:															
Activity 2.2.4:															
Activity 2.2.5:															
Sub-Total Output 2.3:															
#REF!															
Activity 2.3.1: Development and implementation of a methodology for the drafting of gender-responsive budgets for gender-based violence and eradication of femicide															
Activity 2.3.2: Strengthening capacities for follow-up and budgetary evaluation of public policies targeted at eradicating gender-based violence and femicide.															
Activity 2.3.3:															
Activity 2.3.4:															
Activity 2.3.5:															
Sub-Total Output 2.3:															
#REF!															
Activity 3.1.1: Strengthening capacities for the implementation of ISE, GBV, and gender equality contents on formal education settings for children and adolescents															
Transfers and Grant to Counterparts															
Contractual Services															
Sub-Total Activity 3.1.1:															
Activity 3.1.2: Strengthening abilities for the implementation of ISE, GBV, and gender equality contents at non-formal education settings for children, adolescents, young people, and adults															
Transfers and Grant to Counterparts															
Contractual Services															
Sub-Total Activity 3.1.2:															
Activity 3.1.3: Awareness-raising campaigns and education on ISE, Gender Equality, prevention of gender-based violence															
Activity 3.1.4:															
Activity 3.1.5:															
#REF!															
Activity 3.2.1: Community work to change cultural practices and social norms															
Activity 3.2.2: Formation and strengthening of networks for gender equality and eradication of violence															
Activity 3.2.3:															
Activity 3.2.4:															
Activity 3.2.5:															
Sub-Total Output 3.2:															
#REF!															
Activity 3.3.1: Promotion of institutional transformations in communication media and media monitoring															
Transfers and Grant to Counterparts															
Contractual Services															
Sub-Total Activity 3.3.1:															
Activity 3.3.2: Creation of instruments and tools to deploy gender-based policies, prevention and eradication of gender-based violence within the working environment															
Contractual Services															
Sub-Total Activity 3.3.2:															
Activity 3.3.3: Sensitization on gender issues, prevention actions, and gender-based violence in the working environment															
Contractual Services															
Sub-Total Activity 3.3.3:															
Activity 3.3.4: Training of the business and trade union sectors on gender, prevention and eradication of gender-based violence, focused on workplace violence and harassment															
Contractual Services															
Sub-Total Activity 3.3.4:															
Activity 3.3.5:															
#REF!															
Activity 4.1.1: Strengthening and dissemination of an updated resource guide available to any public bodies															
Activity 4.1.2: Strengthening health care services for people GBV situations.															
Contractual Services															
Sub-Total Activity 4.1.2:															
Activity 4.1.3: Supporting the provision of advice, assistance and support services and reporting GBV cases, including femicide, at single spaces															
Contractual Services															
Sub-Total Activity 4.1.3:															
Activity 4.1.4: Strengthening access to justice for women who are victims of gender-based violence, including attempted femicide and relatives of femicide victims, ensuring that women and girls may gain access to justice and that they are given support															
Contractual Services															
Sub-Total Activity 4.1.4:															
Activity 4.1.4.1: Strengthening of the justice systems and justice access as															
Contractual Services															
Sub-Total Activity 4.1.4.1:															
Activity 4.1.4.2: Expansion and strengthening of the GBV attorneys corps to															
Contractual Services															
Sub-Total Activity 4.1.4.2:															

Table C - SPOTLIGHT INITIATIVE - DETAILED BUDGET

SPOTLIGHT INITIATIVE PROGRAMME: ARGENTINA

INSTRUCTIONS:

- Fill in cells in **WHITE only** (GREY cells should be populated by ILO)
- **Phase I figures** should be based on the last National Steering Committee (NSC) cell 4F)
- Maintain all Phase I lines even if there is no budget for that line in Phase II across both phases. If an activity was completed during Phase I, for it to be included in Phase II, it must be included in the budget for Phase II.
- Column D: Please maintain the formula to avoid mismatches with the previous phase
- Column E and M: Please maintain the drop down menu to allow formulas to be used
- Column I: For staff, please include a % figure indicating the portion covered by EU or Agency contribution (please take this into account for staff-like contracts like long-term consultants)
- Columns AE and AF: Maintain the same exact drop down menu as in your original Phase I budget

Highlighting mandatory threshold components in Column AD: In order to facilitate the budget review by the Secretariat and avoid delays please apply the following for all the budget lines related to:

- Spotlight Team members (including staff, service contracts and staff-like contracts such as long term consultants)
- Monitoring costs (contributing towards the minimum 2%)
 - Communications and visibility costs (contributing towards the minimum 2%)
- Mandatory Evaluations (Mid Term, thematic only Africa and final)
- Civil Society NRG: budget for their work plan
- Prefunding

- Highlight cell in **ORANGE**

- Start description in ALL CAPS with "MONITORING, COMMUNICATIONS, EVALUATIONS, SPOTLIGHT TEAM, CS NRG etc)

PHASE II																	
#REF!																	
N/A	N/A	N/A	Contractual Services	x	x	7,745			x	x	x	x	15,489	0	SPOTLIGHT TEAM -Administrative Assistant -100% work as	N/A	
N/A	N/A	N/A	General Operating and Other Direct Cost	x	x	12,000			x	x	x	x	22,500	0	Operating Costs: services, emergency, local UNDS	N/A	
N/A	N/A	N/A	Travel		x	1,200			x	x	x	x	2,400	0	Trips and travel allowances (missions)- Three -3- day	N/A	
Sub-Total #REF!												40,389	60,000				
ILO																	
N/A	N/A	N/A	Staff and Personnel	x	x	9,333			x	x	x	x	18,667	0	SPOTLIGHT TEAM -Administrative Assistant -G4-Step 1 Fix	N/A	
N/A	N/A	N/A	Equipment, Vehicles, and Furnitures	x	x	3,000			x	x	x	x	7,000	0	Equipment (lease/furniture)-Equipment and furniture for	N/A	
N/A	N/A	N/A	General Operating and Other Direct Cost	x	x	1,000			x	x	x	x	4,000	0	Operating Costs: services, emergency, local UNDS	N/A	
N/A	N/A	N/A	Travel		x	1,200			x	x	x	x	2,400	0	Trips and travel allowances (missions)-Eight 4-day missions	N/A	
Sub-Total ILO												14,533	0	32,067	0		
TOTAL PROGRAMME MANAGEMENT COSTS:																	
TOTAL DIRECT PROGRAMME COSTS																	
Indirect Programme Support Costs																	
TOTAL COSTS																	

AWP TEMPLATE based on Table C- BUDGET BY OUTCOME - (Phase 1 : Year 1-2 - Year 3 Phase I carry over up to 30 Dic 2021)

SPOTLIGHT COUNTRY PROGRAMME - ARGENTINA
 PROGRAMME TITLE: Spotlight Initiative to reduce femicide and eliminate violence against women and girls in Argentina
 PROGRAMME PERIOD: 2019-2021

APPROVED BUDGET BY OUTCOME AS PER AWP 2020														Narrative description of budget lines		Delivery Modality of Programme																			
O U T P U T I D E N T I F I C A T O R Y	A C T I V I T Y	Activity code	RUND (one RUND per activity only)	Y1-2019				Y2-2020				2021				Y1-2019		Y2-2020		2021 1st Semester		Y1-2		Budget Lines (specify unit type if applicable)											
				Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Spotlight (USD)	Agency Contribution (USD)	Spotlight (USD)	Agency Contribution (USD)	Spotlight (USD)	Agency Contribution (USD)	TOTAL Phase I awp Part	Total Spotlight Phase I (USD)	Total Agencies Contributions (USD)													
4	4.1	4.1.4	UNDP				x										30,193	0	0	0	0	0	0	30,193	30,193	0	Support to the Unit of Attorneys for victims of Gender Violence-Support of the Unit of Attorneys for victims of Gender Violence based on the creation of protocols and action models. Mapping court procedure and judicial systems in different provinces, support to follow-up on the basis of a negotiation strategy.	Other	Contractual Services						
4	4.1	4.1.4	UNDP				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	2,506	0	39,433	0	39,433	0	0	72,372	72,372	0	Development and strengthening of capacities of the security forces in the perspective of masculinities, diversities and gender, and strengthening of care services for women and non-binary gender identities in situations of gender violence.	Other	Contractual Services						
4	4.1	4.1.4	UNDP					x	x	x	x	x	x	x	x	x		0	31,857	0	34,677	0	0	66,534	66,534	0	Strengthening capabilities for free legal advice for women and non-binary gender identities in situations of gender violence, from a perspective of intersectionality.	Other	Contractual Services						
4	4.1	4.1.4	UNDP					x	x	x	x	x	x	x	x	x		0	19,800	0	2,200	0	0	22,000	22,000	0	Strengthening essential services of access to justice for GBV victims, women and non-binary gender identities, from a gender, diversity and intersectionality perspective in July.	Other	Contractual Services						
Sub-Total Activity 4.1.4:																60,093	0	91,699	0	67,510	0	218,499	218,499	0											
Activity 4.1.5: Promotion of work inclusion experiences for women who are victims of gender-based violence																																			
4	4.1	4.1.5	ID				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		0	0	0	0	0	0	38,500	38,500	0	Hiring third-party services: Diagnosis of active labour market policies to promote women economic empowerment.	Payment/transfer to CSO	Contractual Services						
4	4.1	4.1.5	ID				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	15,988	0	13,942	0	43,754	0	0	73,694	73,694	0	Hiring third-party services: Development of a training in financial education with a gender focus aimed at civil society organizations and public officials and accompaniment to the replication process on 3 provinces.	Payment/transfer to CSO	Contractual Services						
4	4.1	4.1.5	ID				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	4,809	0	0	0	0	0	0	4,809	4,809	0	Discussion materials: Editing, design, printing of new training materials.	Other	General Operating and Other Direct Cost						
4	4.1	4.1.5	ID				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	6,230	0	0	0	0	0	0	6,230	6,230	0	Organization of training cycles in financial inclusion and family economy for the promotion of women economic empowerment of vulnerable women on 3 provinces.	Other	General Operating and Other Direct Cost						
4	4.1	4.1.5	ID				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	600	0	0	0	0	0	0	600	600	0	Air transfer-Participants of training cycle	Other	Travel						
4	4.1	4.1.5	ID				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	4,930	0	4,930	0	0	0	0	4,930	4,930	0	Scholarships for the training of trainers in entrepreneurship under the ICD global methodology "Start and improve your business".	Other	Transfer and Grant to Counterparts						
4	4.1	4.1.5	ID															0	10,000	0	0	0	0	10,000	10,000	0	Technical assistance to national and provincial work areas to strengthen the territorial structure of employment and training services with a gender perspective	Other	Contractual Services						
Sub-Total Activity 4.1.5:																37,633	0	18,872	4,930	92,254	-4,930	138,763	138,763	0											
Activity 4.1.6: Input creation for follow-up and assessment of available services targeted at improving gender-based violence services																																			
4	4.1	4.1.6	UNDP				x										13,031	0	0	0	0	0	0	13,031	13,031	0	Analysis of the quality of assistance services rendered to victims of violence and their families within the framework of the 144 (98) use financed to carry out the intervention)	Other	Contractual Services						
4	4.1	4.1.6	UNDP					x	x									0	20,000	0	0	0	0	0	20,000	20,000	0	Strengthening of civil society organizations to contribute to the improvement of existing services from a perspective of gender, diversity and intersectionality.	Payment/transfer to CSO	Contractual Services					
4	4.1	4.1.6	UNDP				x										2,757	0	0	0	0	0	0	2,757	2,757	0	Subsecretary of Gender Affairs (Ministry of Justice and Human Rights): Salary Surveys on the perception of users of services providing assistance to victims of GBV regarding the quality of such services in Salta	Other	Contractual Services						
4	4.1	4.1.6	UNDP						x	x	x	x	x	x	x	x	0	0	94,760	0	21,903	0	0	0	116,663	116,663	0	Grants allocated to CSOs for the prevention of violence aimed at the care at the territorial level of women and non-binary gender identities in situations of gender violence in the framework of the health emergency by COVID-19.	Payment/transfer to CSO	Transfer and Grant to Counterparts					
Sub-Total Activity 4.1.6:																15,788	0	114,760	0	21,405	0	152,451	151,953	0											
Activity 4.1.7: Promotion of care policy for teams assisting victims, victims' relatives, and witnesses of GBV cases and prevention of burn-out.																																			
4	4.1	4.1.7	UNDP				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	1,582	0	0	0	0	0	0	1,582	1,582	0	Burn out prevention: Technical assistance for Burn-out prevention Line 144 at Country level and at the level of the Province of Buenos Aires. Local services in Salta and Jujuy.	Other	Contractual Services						
Sub-Total Activity 4.1.7:																1,582	0	0	0	0	0	1,582	1,582	0											
4	4.1	4.1.8	UNDP				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		0	9,246	0	0	0	0	9,246	9,246	0	Content design for virtual platform in Micalta Law: Preparation of content for platform; Production of training materials in different pedagogical supports (audio)	Other	Contractual Services						
4	4.1	4.1.8	UNDP					x	x	x	x	x	x	x	x	x		0	25,759	0	0	0	0	25,759	25,759	0	Capacity building for executive branch officials through comprehensive training programs on violence against women and non-binary gender identities, and in a gender perspective, that addresses diversity and intersectionality.	Other	Contractual Services						
Sub-Total Activity 4.1.8:																0	0	35,005	0	15,498	0	35,005	35,503	0											
Activity 4.1.9: Dissemination and start up of the Femicide Protocol adjusted to each particular context																																			
4	4.1	4.1.9	UN Women				x										19,826	0	0	0	0	0	0	19,826	19,826	0	Travel tickets and transfer is funded so that participants (legal specialists from art & prosecutors) may travel to attend the launching of Femicide Protocol (1 day) + 1 day of training on the use of it (including participation and dissemination of Mrs. Francisca Roth: Specialist, co-writer of the Latin American Model Protocol for the Investigation of Violent Deaths of Women Based on Gender) A journey of 2 days in Buenos Aires.	Other	Travel						
4	4.1	4.1.9	UN Women				x										4,789	0	0	0	0	0	0	4,789	4,789	0	Travel allowances-Daily travel allowances (for accommodation and meals -TDE) for participants (specialists & prosecutors) from different regions of the country who travel to carry out the training activity on femicide protocol in the City of Buenos Aires, including participation and dissemination of Mrs. Francisca Roth: Specialist, co-writer of the Latin American Model Protocol for the Investigation of Violent Deaths of Women Based on Gender) A journey of 2 days in Buenos Aires.	Other	Travel						
4	4.1	4.1.9	UN Women				x										13,560	0	0	0	0	0	0	13,560	13,560	0	Logistics costs (including catering, event coordination and audiovisual production) for a journey of 2 days for high-level event: Launch of the Protocol & 1 training day on the use of it: 100 participants each day	Other	General Operating and Other Direct Cost						
4	4.1	4.1.9	UN Women				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	1,230	0	0	0	0	0	0	1,230	1,230	0	Dissemination materials: Editing and publication of Fact Sheets, general printing and Femicide Protocol	Other	General Operating and Other Direct Cost						
4	4.1	4.1.9	UN Women				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	6,048	0	0	0	20,000	0	0	26,048	26,048	0	Preparation of methodology and training plan for the training process on investigation and litigation of fact and legal femicides: Addressed to Prosecutors (On the IUFM platform)	Other	Contractual Services						
4	4.1	4.1.9	UN Women					x	x	x	x	x	x	x	x	x		0	5,421	0	0	0	0	5,421	5,421	0	Support to the Public Prosecutor's Office in the development of training materials: Dissemination and implementation of the Femicide Protocol	Other	Contractual Services						
4	4.1	4.1.9	UN Women					x	x	x	x	x	x	x	x	x		0	5,421	0	0	0	0	5,421	5,421	0	Dissemination materials: Editing and design of Fact Sheets summarizing findings from the studies conducted for incidence. Distribute among participants of courses and dialogues, but also in the communication media, CSO, and in the judicial Branch.	Payment to consultancy company	General Operating and Other Direct Cost						
4	4.1	4.1.9	UN Women					x	x	x	x	x	x	x	x	x	5,968	0	0	0	0	0	0	5,968	5,968	0	Dissemination materials: Printing femicide protocols (suitable for the Provinces (at least 1 one of them))	Other	General Operating and Other Direct Cost						
Sub-Total Activity 4.1.9:																51,421	0	5,421	0	35,005	0	76,842	76,842	0											
Output 4.2: Women and girls' survivors of violence and their families are informed of and can access quality essential services, including longer term recovery services.																																			
4	4.2	4.2.1	UNDP				x										2,600	0	0	0	21,527	0	0	24,127	24,127	0	Strengthening SCD in order to contribute to disseminate information on available services and resources to assist GBV victims at different contexts and to different people groups from a perspective of gender, diversity and intersectionality.	Payment/transfer to CSO	Contractual Services						

