



**Iniciativa  
Spotlight**

Para eliminar la violencia  
contra las mujeres y las niñas

Argentina

# Reporte Anual

01 JANUARY 2022 – 31 DECEMBER 2022

Iniciado por la Unión Europea y las Naciones Unidas



# ÍNDICE

## TABLA DE CONTENIDOS

Acronym List	8
Executive Summary	12
Contextual Shifts and Implementation Status	14
Programme Governance and Coordination	18
Comité Directivo y Comité de Seguimiento Interno	18
Grupo de Referencia de la Sociedad Civil (GRSC)	19
Coordinación interagencial, comité técnico y otros mecanismos de gobernanza	21
Programme Partnerships	22
a) Gobierno	22
b) Sociedad Civil	24
c) Delegación de la Unión Europea	25
d) Cooperation with other (non-RUNO) UN agencies	26
e) Other Partners and resource mobilization	26
Participatory monitoring & evaluation	26
Capturing Broader Transformations Across Outcomes	28
Capturing Change at Outcome Level	30
Outcome 2: Institutions	30
Outcome 3: Prevention and Norm Change	34
Outcome 4: Quality Services	41
Outcome 5: Data	48
Outcome 6: Women's Movement	52
Rights Holders	57
Challenges and Mitigating Measures	58
Lessons Learned and New Opportunities	61
Communications and Visibility	64
Sustainability	71
Next Steps	72
ANNEXES	74

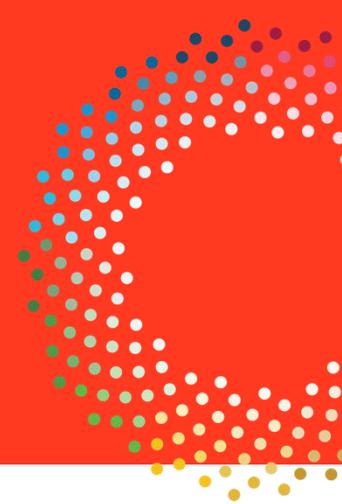


# INTRODUCCIÓN

La Iniciativa Spotlight es una alianza global y multi-anual entre la Unión Europea y las Naciones Unidas para eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas para 2030. Es el esfuerzo específico más grande del mundo para poner fin a todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas.

Lanzada con un compromiso de financiación inicial de 500 millones de euros de la Unión Europea, representa un esfuerzo global sin precedentes para invertir en la igualdad de género para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La Iniciativa Spotlight está demostrando que una inversión significativa, concertada e integral en la igualdad de género y el fin de la violencia puede marcar una diferencia transformadora en las vidas de mujeres y niñas.



Programme Title & Programme Number	Priority regions / areas / localities for the programme
<p><b>Programme Title:</b> Spotlight Initiative to reduce femicide and eliminate violence against women and girls in Argentina</p> <p><b>MPTF Office Project Reference Number:</b><sup>1</sup> 100111637</p>	<p><b>País:</b> Argentina</p> <p>La Iniciativa se vincula con los objetivos del MECNUD (2016-2020):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I. Desarrollo sostenible e inclusive (2)</li> <li>II. Protección y acceso a servicios esenciales (4 y 6)</li> <li>III. Promoción de los derechos humanos y de ciudadanía (7,8,9)</li> <li>IV. Cooperación para el Desarrollo Sostenible (12) Así como con las prioridades definidas en MECNUD (2021-2025) respecto de desarrollo social y gobernanza.</li> </ul>
Recipient Organization(s)	
<p>PNUD OIT UNFPA ONU Mujeres UNODC UNICEF</p>	<p><b>Áreas priorizadas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Provincia de Buenos Aires</li> <li>● Provincia de Jujuy</li> <li>● Provincia de Salta</li> </ul> <p><b>Key Partners</b></p> <p><b>Estado Nacional:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad.</li> <li>● Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.</li> <li>● Ministerio de Seguridad.</li> <li>● Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.</li> <li>● Programa de Educación Sexual Integral, Ministerio de Educación.</li> <li>● Secretaría de Deportes, Ministerio de Turismo y Deportes.</li> <li>● Secretaría de Niñez, Adolescencia y Familia, Ministerio de Desarrollo Social.</li> <li>● Defensoría del Público.</li> <li>● Oficina de la Mujer, Corte Suprema de Justicia de la Nación.</li> <li>● Ministerio Público Fiscal.</li> </ul> <p><b>Estados provinciales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual (Provincia de Bs.As.-PBA).</li> <li>● Dirección General de Cultura y Educación.</li> <li>● Instituto de Estudios Judiciales, Suprema Corte de Justicia (PBA).</li> <li>● Consejo Provincial de las Mujeres y de Igualdad de Género (Jujuy).</li> <li>● Secretaría de Pueblos Indígenas (Jujuy).</li> <li>● Ministerio de Educación (Jujuy).</li> <li>● Ministerio de Seguridad (Jujuy).</li> <li>● Ministerio Público de la Acusación (Jujuy).</li> <li>● Secretaría de Relaciones Institucionales e Internacionales (Salta)</li> <li>● Secretaría de Derechos Humanos, Ministerio de Gobierno, Derechos Humanos, Trabajo y Justicia (Salta).</li> <li>● Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología (Salta).</li> <li>● Ministerio de Seguridad y Justicia (Salta)</li> <li>● Observatorio de Violencia contra las Mujeres (Salta).</li> </ul> <p><b>Otros programas de cooperación internacional:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Programa EUROsociAL+, programa de la UE para la cohesión social en América Latina.</li> </ul>

<sup>1</sup> The Multi-Partner Trust Fund (MPTF) Office Project Reference Number is the same number as the one on the Notification message. It is also referred to as “Project ID” on the project’s factsheet page the [MPTF Office GATEWAY](#).

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Programa ganar-ganar, para promover la igualdad de género a través del sector privado. Financiamiento UE, ejecutado por ONU Mujeres y OIT.</li> <li>● Paquete de servicios esenciales, esfuerzo interagencial liderado por UNFPA a nivel regional. Financiado por los gobiernos de España y Australia, participaron de su desarrollo ONU Mujeres, OMS, PNUD y UNODC.</li> <li>● Programa de Respuesta Humanitaria en el Norte de la provincia de Salta, liderado por ONU Argentina, en alianza con UE, Cruz Roja Argentina y otros actores.</li> <li>● Embajada de Bélgica en Argentina.</li> </ul> <p><b>Agencias de Naciones Unidas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● OIM.</li> <li>● ACNUDH.</li> </ul>																								
<b>Programme Cost (US\$)</b>																									
<p>Total Phase I budget, and (where OSC approved) Phase II budget as per the Spotlight CPD/RPD: 8.636.252 USD</p> <p>Phase I and (where OSC approved) Phase II Spotlight funding:<sup>2</sup> 7.714.286 USD</p> <p>Agency Contribution: 921.966 USD</p> <p><b>Spotlight Funding and Agency Contribution by Agency:</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">Name of RUNO</th> <th style="width: 35%;">Spotlight Phase I + II, where OSC approved) (USD)</th> <th style="width: 35%;">UN Agency Contributions (USD)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PNUD</td> <td style="text-align: right;">2.434.294</td> <td style="text-align: right;">412.478</td> </tr> <tr> <td>ONUMujeres</td> <td style="text-align: right;">2.165.041</td> <td style="text-align: right;">173.188</td> </tr> <tr> <td>UNFPA</td> <td style="text-align: right;">2.103.700</td> <td style="text-align: right;">182.140</td> </tr> <tr> <td>OIT</td> <td style="text-align: right;">744.821</td> <td style="text-align: right;">114.201</td> </tr> <tr> <td>UNODC</td> <td style="text-align: right;">64.200</td> <td style="text-align: right;">6.000</td> </tr> <tr> <td>UNICEF</td> <td style="text-align: right;">202.230</td> <td style="text-align: right;">33.959</td> </tr> <tr> <td><b>TOTAL:</b></td> <td style="text-align: right;"><b>7.714.286</b></td> <td style="text-align: right;"><b>921.966</b></td> </tr> </tbody> </table>		Name of RUNO	Spotlight Phase I + II, where OSC approved) (USD)	UN Agency Contributions (USD)	PNUD	2.434.294	412.478	ONUMujeres	2.165.041	173.188	UNFPA	2.103.700	182.140	OIT	744.821	114.201	UNODC	64.200	6.000	UNICEF	202.230	33.959	<b>TOTAL:</b>	<b>7.714.286</b>	<b>921.966</b>
Name of RUNO	Spotlight Phase I + II, where OSC approved) (USD)	UN Agency Contributions (USD)																							
PNUD	2.434.294	412.478																							
ONUMujeres	2.165.041	173.188																							
UNFPA	2.103.700	182.140																							
OIT	744.821	114.201																							
UNODC	64.200	6.000																							
UNICEF	202.230	33.959																							
<b>TOTAL:</b>	<b>7.714.286</b>	<b>921.966</b>																							
<b>Programme Start and End Dates</b>																									
<p><b>Start Date:</b> (01.01.2019)</p> <p><b>End Date:</b> (30.04.2023)</p>																									
<b>Report Submitted By:</b>																									
<p>Nombre: Nuria Pena  Título: Coordinadora de la Iniciativa Argentina.  Correo electrónico: <a href="mailto:nuria.pena@undp.org">nuria.pena@undp.org</a></p> <p>Nombre: Anabel Fernández Prieto  Título: Especialista de Monitoreo y Evaluación Spotlight Argentina.  Correo electrónico: <a href="mailto:erika.anabel.fernandez.prieto@undp.org">erika.anabel.fernandez.prieto@undp.org</a></p>																									

<sup>2</sup> The Spotlight Contribution refers to the amount transferred to the Recipient UN Organizations, which is available on the [MPTF Office GATEWAY](#)

## Acrónimos

AMET - Asociación del Magisterio de Enseñanza Técnica  
APDFA - Asociación del Personal de Dirección de Ferrocarriles Argentinos  
APOC - Asociación del Personal de los Organismos de Control  
APSEE - Asociación del Personal Superior de Empresas de Energía  
ASPO - Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio  
CASACIDN - Comité Argentino de Seguimiento y Aplicación de la Convención Internacional sobre los Derechos del Niño.  
CD - Comité Directivo  
CEPAL - Comisión Económica para América Latina y el Caribe  
CGT - Confederación General del Trabajo  
CIG - Centros Integrales de Género  
CIN - Consejo Interuniversitario Nacional  
CINU - Centro de Información de las Naciones Unidas  
CONAMI - Comisión Nacional de Microcrédito  
CPA - Consejo Publicitario Argentino  
CTA-A - Central de Trabajadores y Trabajadoras de la Argentina Autónoma  
CTA-T - Central de Trabajadores y Trabajadoras de la Argentina  
CR - Coordinador Residente  
CS - Comité de Seguimiento  
CTA - Central de Trabajadores de la Argentina  
DTP - Dispositivos Territoriales de Protección Estatales  
DUE - Delegación de la Unión Europea  
ECA - European Court of Auditors  
ELA - Equipo Latinoamericano de Justicia Y Género  
ESI - Educación Sexual Integral  
FEIM - Fundación Para Estudio e Investigación De La Mujer  
FESPROSA- la Federación Sindical de Profesionales de la Salud de la República Argentina  
FPySF - Fuerzas Policiales y de Seguridad Federales  
GIGyDH - Grupo Interagencial de Género y Derechos Humanos  
GRSC - Grupo de Referencia de Sociedad Civil  
GBV - Gender Based Violence  
ICW - Comunidad Internacional de Mujeres Viviendo con VIH/SIDA  
INECIP - Instituto de Estudios Comparados en Ciencias Penales y Sociales  
INDEC - Instituto Nacional de Estadísticas y Censos  
IS - Iniciativa Spotlight  
LNOB - Leaving No One Behind  
LGTBIQ+ -Lesbianas, Gays, Bisexuales, Transexuales, Transgénero, Intersexuales y Queers  
LSA - Lengua de Señas Argentina

**M&E** - Monitoreo y Evaluación  
**MINJUS** - Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación  
**MMGyD** - Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad  
**MMPGyDS** - Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género, y Diversidad Sexual  
**MPF** - Ministerio Público Fiscal  
**MPTF** - Multi-Partner Trust Fund  
**MTEySS** - Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
**NNUU** - Naciones Unidas  
**OCR** - Oficina del Coordinador Residente  
**OIM** - Organización Internacional para las Migraciones  
**OIT** - Organización Internacional del Trabajo  
**OMS** – Organización Mundial de la Salud  
**ONU** – Organización de las Naciones Unidas  
**OPS** – Organización Panamericana de la Salud  
**OSC** – Organización de la Sociedad Civil  
**OVM** – Observatorio de Violencia contra las Mujeres  
**PAD** - Programa Acercar Derechos  
**PAMI** - Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados  
**PBA** – Provincia de Buenos Aires  
**PNA** – Plan Nacional de Acción contra las violencias por motivos de género  
**PNESI** - Programa Nacional de Educación Sexual Integral  
**PNUD** – Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo  
**REDNAC** - Red Nacional de Jóvenes y Adolescentes para la Salud Sexual y Reproductiva  
**RHIA** - Respuesta Humanitaria  
**RUGE** - Red Universitaria de Género  
**RUNO** – Recipient United Nation Organization (Organización Receptora de Naciones Unidas)  
**SICVG** - Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género  
**SENAF** - Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia  
**SRT** - Superintendencia de Riesgos del Trabajo  
**TDR** – Términos de Referencia  
**UC** – Unidad de Coordinación  
**UE** - Unión Europea  
**UFEM** - Unidad Fiscal Especializada en Violencia contra las Mujeres  
**UNFPA** - Fondo de Población de las Naciones Unidas  
**UNICEF** - Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia  
**UNICEN** - Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires  
**UNQ** – Universidad Nacional de Quilmes  
**UNTREF** - Universidad Tres de Febrero  
**UOCRA** - Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina  
**UPACP** - Unión del Personal Auxiliar de Casas Particulares  
**UTEDyC** - Unión Trabajadores de Entidades Deportivas y Civiles  
**UTHGRA** - Unión de Trabajadores del Turismo, Hoteleros y Gastronómicos de la República Argentina  
**VBG** – Violencia Basada en Género  
**WEPS** - Principios de Empoderamiento de la Mujeres

# 1

## ***RESUMEN EJECUTIVO***

## *Resumen Ejecutivo*

While the last months of implementation of core strategies of Spotlight in Argentina are getting closer, it's already possible to detect transforming changes that we envision will remain in the country beyond the lifespan of the Initiative. In that sense some of the work carried out in 2022 has contributed to consolidating some of these achievements while other efforts were particularly concentrated at making sure that we left no one behind and that we left in place the right structures to guarantee higher outreach, replicability, and sustainability of all that has been achieved.

In terms of legislation and ensuring the contents of the 190 ILO Convention and the strategies to fight against violence at the workplace were properly disseminated across the country & most relevant actors, a variety of actions were finalized in 2022 including the setting up of a national Observatory to collect data around violence and sexual harassment at the workplace as well as national Campaign to raise awareness about violence at the workplace. It was also vital to continue aiming at reaching out other sectors of workers that had not been included in the past yet are particularly vulnerable to diverse forms of violence at work (domestic workers to name an example).

This year was also important in terms of ensuring the best quality materials were produced for the use of different formal and non-formal educational institutions working with youth across the country and in this way contributing to structural social changes at young age in terms of gender identity, roles, ideas, and behaviours with the purpose of preventing GBV in the short and long term. Important to highlight here have been our efforts to collaborate with governmental actors at province and national level and support them in the production of a diverse range of materials considering different intersectionality's in terms of residence place but also considering specific needs of youth living with disabilities.

In terms of services: this has been perhaps the area of work that took most of our efforts also in terms of reaching out people suffering multiple discriminations. Substantial support was given to landline 144 and making it accessible to women with disabilities and non-Spanish speakers. Our target provinces in the North of the country also received support in working toward the improvement of services given to women living in rural areas but also migrant ones. In addition to that, all target provinces worked on a variety of strategies aimed at ensuring that women victims of GBV making use of health services in their territories receive adequate guidance in those spaces in case of need. Likewise, we worked on improving response and services to GBV involving sexual abuse to women and girls through our support to legal aid services and in depth situated studies around the topic. Along the same lines and under the firm determination to eradicate femicides in the country we were able to conduct fundamental situated research within the north of the country that once concluded will hopefully provide some key policy insights on how to ensure that GBV cases- especially those reported- do not end up in femicides. With the same spirit, this year was key in enabling policy makers get acquainted with the results thrown by the First National Survey measuring violence against Women. While this Survey was conducted some provinces of the country only (twelve of them) it still represents crucial first step towards having more

detailed information on levels of GBV in the country. This together with multiple other actions IS has supported to ensure Argentina improved its data system around GBV have been key contributions of the Initiative.

Throughout 2022, we also supported GBV capacity building sessions amongst police services within different target provinces. We also carried out several campaigns aimed at promoting existing GBV services in the country. One of them was directly led by civil society organizations, a strategic ally for IS in terms of ensuring most important messages and actions get to all locations across countries.

While our financial support to multiple fundamental counterparts is coming to an end, different assessments we have had internally have started to show the real scope of changes we have been able to accompany not only in terms of supporting new national and province specialized Gender Ministries but also the way in which we have been able to accompany pioneer new policy areas of work with violent male for example. This and other work we supported has not only been innovative and pioneer in the country and beyond but promises certain degree of sustainability in the coming years. This being said, some challenges present throughout the life of the program have continued to persist this past 2022. Collaboration between our civil society organizations and different government actors has been challenging although we have made advances in bridging gaps and documented some lessons learnt in doing so. Also, while the ONE UN reform remains to pose all kind of administrative challenges, we are confident that we are one step further in stronger RUNOs- UN- EU collaboration in Argentina after all these years of work within the framework of Spotlight.

On a final note, as our governmental and non-governmental partners have pointed out, future interventions of this kind should review real implementing time at the local level (considering multiple local context variables) versus more rigid global programmatic guidelines. Without doubt the first years of implementation of this program in the peak of the pandemic have left enormous lessons in terms of the value in flexibility, creativity & resilience. Spotlight Argentina and all its strategic partners have continued to fight for the end of violence against women and girls, each day of the program and against all odds.

## ***Contexto y estado de implementación***

Este año se corresponde con la última etapa de implementación de la Iniciativa Spotlight. Debido a diversidad de demoras administrativas, algunas de ellas asociadas al desafío de haber concretado procesos interagenciales que requieren un mayor nivel de articulación, algunos procesos claves finalizarán recién durante el 2023. A esos desafíos se ha sumado a finales del año que tres de las RUNO implementadoras han comenzado una transición de sistema administrativo<sup>3</sup> que ha supuesto demoras adicionales en elaboración de contratos y pagos. Por otro lado, hay que destacar que se ha trabajado para lograr la mayoría del cierre de las actividades para el mes de abril del 2023 pero que recientemente se acordó una extensión administrativa a diciembre del mismo año con el fin de garantizar un cierre de

---

<sup>3</sup> De Atlas a Quantum

calidad de los procesos que se encuentran en ejecución. En el 2022 se llevaron a cabo varias reuniones de planificación relativas al futuro de las principales acciones de Spotlight de cara a garantizar su replicabilidad y sustentabilidad. Uno de los acuerdos en discusiones tanto dentro del Grupo Interagencial de Género y Derechos Humanos (GIGyDH) como dentro del Grupo de cierre de Spotlight, es que cada RUNO buscará dar continuidad a la mayoría de las líneas acción iniciadas durante estos cuatro años y como mínimo cada RUNO escogerá 2 líneas claves en las cuales seguir invirtiendo recursos y esfuerzos. Tales líneas se nutrirán de apoyos técnicos dentro del marco del Grupo de Género y DDHH, órgano elegido para dar continuidad a los intercambios entre las agencias y asegurar máxima calidad y progreso de procesos claves de Spotlight en el futuro próximo. También, la plataforma <https://sinviolenciasdegenero.ar/>, constituye una estrategia de sostenibilidad fundamental apoyada por Spotlight, la cual alguna de las RUNO podría ser responsable de su existencia y gestión<sup>4</sup>. La misma cuenta con productos de conocimiento que son de utilidad para desarrollar y replicar capacitaciones, diseño de políticas públicas, evaluación de programas, talleres de sensibilización, entre otros. Además, las OSC miembros del GRSC como fruto de capacitaciones recibidas en relación al uso de tal plataforma, podrán continuar seguir haciendo uso de la misma en los años venideros, compartiendo y actualizando materiales nuevos.

Con relación a la estructura de gobierno, 2022 estuvo marcado por cambios en el gabinete y fuertes desafíos en el campo macroeconómico. A nivel nacional, la primera ministra de Mujeres, Géneros y Diversidad, Elizabeth Gómez Alcorta presentó su renuncia en octubre al estar en desacuerdo con un operativo de desalojo hacia una comunidad mapuche<sup>5</sup>. En reemplazo, asumió el Ministerio Ayelén Mazzina, ex secretaria de la Mujer, Diversidad e Igualdad de la Provincia de San Luis. Es relevante mencionar que, si bien han habido varios cambios de autoridades, las políticas, planes y programas del Ministerio se encuentran institucionalizadas y continúan su implementación y profundización. Incluso se presentó el Segundo Plan Nacional contra las violencias por motivos de género para los próximos dos años (2022-2024) que garantiza una estructura de continuidad muy importante.

Durante el 2021 tanto los Ministerios de Seguridad y Educación habían cambiado sus liderazgos y en función de tales cambios hubo también una serie de reestructuraciones internas que tuvieron impacto en los tiempos de planificados para algunas acciones de Spotlight Argentina. En la misma línea una de las áreas del Ministerio de Justicia, el Cuerpo de Abogadas y Abogados para Víctimas de Violencia de Género, pasó en parte a la órbita del MMGyD<sup>6</sup>. Este órgano que también fue clave para algunas de las acciones apoyadas por Spotlight sufrió una serie de reestructuraciones internas que supusieron retrasos en la implementación.

---

<sup>4</sup> Aún no se ha acordado cuál será la agencia que lo alojará.

<sup>5</sup> En el mismo se detuvo a siete mujeres, algunas embarazadas y con problemas de salud, y donde se negaron las garantías constitucionales y procedimentales

<sup>6</sup> <https://bit.ly/3JuvrQd>

En Salta, se creó la Secretaría de las Mujeres, Géneros y Diversidad a cargo de Itatí Carrique. La provincia no contaba con un área específica- con rango de Secretaría de Estado<sup>7</sup>- destinada a trabajar la agenda de género y diversidad. Esta nueva estructura jerarquizada denota el compromiso y la determinación de trabajar en la temática. De esta forma, el Gobernador Gustavo Sáenz lo sintetizó “la agenda es clara: no puede haber desarrollo sostenible en nuestra provincia ni en el mundo sin igualdad de género”.

La provincia de Jujuy también realizó cambios en su gabinete. Durante el mes de noviembre, Alejandra Martínez, quien encabezaba el Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género desde casi el inicio de la implementación de la IS, asumió como Ministra de Desarrollo Humano y fue reemplazada por Lourdes Martínez. Si bien este cambio no supuso una pérdida de jerarquización del Consejo de la Mujer que en el pasado era una subsecretaría que dependía del Ministerio de Desarrollo Humano, si presentó algunos desafíos en los últimos meses del año.

Con relación a la situación económica de Argentina, continúa la inestabilidad macroeconómica acompañada por altos niveles inflacionarios. De acuerdo con el INDEC, el Nivel general del Índice de precios al consumidor (IPC) aumentó 5,1% mensual y acumuló un alza de 94,8% en los doce meses del 2022. Asimismo, desde el inicio de la IS en enero 2019, la moneda argentina se depreció un 68%.

En cuanto a las variables sobre las que la IS tuvo impactos directos e indirectos se destaca el registro de muertes violentas por razones de género, la tasa de embarazo en la adolescencia y la medición de la prevalencia de la violencia. Sobre la primera, la IS en Argentina da seguimiento al número de casos de femicidios en el país monitoreados por la Corte Suprema de Justicia. Los datos recientes disponibles indican que podría haber una tendencia a la baja en el número absoluto de femicidios.

Año	Femicidios	Femicidios vinculados	TOTAL
2018	255	23	278
2019	252	16	268
2020	251	38	287
2021	231	20	251

Fuente: Registro Nacional de Femicidios de la Justicia Argentina (RNFJA)

Con relación a la tasa de embarazo en la adolescencia, según las últimas estadísticas del Ministerio de Salud, se registra una reducción del 20% en la misma. Esta reducción se constata principalmente en el

<sup>7</sup> Si bien la provincia contaba con un área de tal tipo, en los años anteriores había perdido rango jerárquico.

rango de 15 a 18 años, no así en niñas menores de 15 años. Para este último grupo las tasas de embarazo se han mantenido constantes. En este sentido, el fuerte trabajo de IS en materia de Educación Sexual Integral podría influir en la reducción un impacto positivo en la reducción del embarazo no intencional. Por último, un aporte fundamental de este año fue la presentación de los hallazgos de la Encuesta de Prevalencia de Violencia contra las mujeres, realizada en 12 provincias de la Argentina, que completó un vacío de información en materia de violencia y que permite aportar insumos para diseñar e implementar políticas más focalizadas y basadas en la evidencia para la prevención, atención y reparación de las mujeres en situación de violencia por motivos de género<sup>8</sup>.

## Estado de implementación del Programa

Spotlight Initiative - Outcome areas	Implementation progress as of 31 Dec 2022
Outcome 1: Legal and Policy Framework	91 %
Outcome 2: Institutions	93 %
Outcome 3: Prevention and Norm Change	95 %
Outcome 4: Quality Services	90 %
Outcome 5: Data	87 %
Outcome 6: Women's Movement	100 %
<b>TOTAL</b>	<b>92 %</b>

Considera gasto + comprometido (contratos firmados)

## Gobernanza y Coordinación del Programa

La Iniciativa en Argentina cuenta con un Comité Directivo (CD), un Comité de Seguimiento Interno, un Comité de Seguimiento Ampliado y este año fue creado el Comité de Cierre.

## Comité Directivo y Comité de Seguimiento Interno

El Comité Directivo tiene por objetivo guiar y supervisar la implementación de la IS, como máxima autoridad político-institucional de Spotlight en Argentina. Realiza esta tarea bajo los principios de consenso, inclusión, transparencia y rendición de cuentas, buscando la participación activa a nivel país. Está presidido por la Coordinadora Residente del Sistema de Naciones Unidas y la ministra de las Mujeres, Géneros y Diversidad de Argentina y, el Embajador de la UE, quien tiene un rol clave en este Comité. Forman parte de este espacio las máximas autoridades en áreas de género y violencia de cada una de las 3 provincias foco y un representante de la Cancillería Argentina, además de los representantes de las agencias receptoras de fondos (PNUD, OIT, ONU Mujeres, UNFPA, UNICEF y UNODC). También

<sup>8</sup> [Videos finales - Google Drive](#)

participan, tres referentas de sociedad civil, elegidas por el Grupo de Referencia de la Sociedad Civil. La diversa conformación de este Comité es clave a la hora de lograr una planificación adecuada orientada a lograr transformaciones políticas y sociales. Este Comité se reunió en agosto de 2022 para analizar el nivel de implementación, repasar las actividades en desarrollo por cada pilar y también comunicar novedades respecto al pedido de extensión de la IS en Argentina que había sido solicitado con el objetivo de realizar un cierre ordenado de las actividades en proceso de ejecución. A su vez, se realizaron múltiples reuniones bilaterales entre el equipo de IS y las contrapartes gubernamentales para tratar asuntos específicos de la planificación por distrito. El **Comité de Seguimiento interno (CS)**, liderado por la líder de equipo de la OCR y con participación de todas las RUNO como así también la DEU, ofrece un espacio a través del cual dialogar y llegar a decisiones relacionados con aspectos claves de la IS. Este año se reunió una vez, en el mes de junio, para definir cómo y cuándo encarar el cierre de las acciones teniendo en cuenta grado de implementación a la fecha entre otras variables.

Asimismo, en respuesta a lineamientos marcados por el Secretariado, se conformó un **Grupo de Cierre** para diseñar y poner en práctica una estrategia de sustentabilidad y, a su turno, dar cierre al trabajo realizado en estos cuatro años. Este Comité cuenta con representación de colegas del Equipo de la IS y con dos funcionarias permanentes de dos de las RUNO, como así también con la Unidad de Coordinación y una funcionaria permanente de la OCR. Por iniciativa de la UC y consenso de los demás integrantes se acordó también invitar a referentes del GRSC en algunas de sus reuniones. En 2022, este Grupo mantuvo tres encuentros, el último contó con la participación de dos miembros del GRSC.

### **Grupo de Referencia de la Sociedad Civil (GRSC)**

Desde que se inició la segunda fase y se llevaron a cabo algunos cambios en su composición, el GRSC no volvió a sufrir modificaciones.

La conformación del GRSC desde octubre 2021 es la siguiente:

REPRESENTACIÓN NACIONAL		REPRESENTACIÓN PBA	
Ana Álvarez, Fundación Avon		Carmen Storani, Asociación Lihuen	Niñas
Celeste Álvarez, Fundación UOCRA	Sindical	Gladis Villalba, Razonar	Mujeres víctimas de VBG en barrios populares
Elena Reynaga, RED TRASEX	Trabajadoras sexuales	Etelvina Gorkin, Docente UNQ	
Eva Gamboa, CONAMI	Mujeres indígenas	REPRESENTACIÓN JUJUY	
María Rosa Avila, CASACIDN	Niñas	María Martínez, La Lupa Violeta	Medios

Natalia Gherardi, ELA	Investigación e incidencias sobre violencias	María José Carreras, Juanita Moro	Trabajo territorial, mujeres indígenas y campesinas
Nayla Procopio, RED Nacional Jóvenes	Jóvenes y diversidad sexual	Natalia Andrea Amayo, Fundación Siglo XXI	Mujeres de barrios populares
Mariana Iacono, ICW Argentina	Mujeres viviendo con VIH Sida	<b>REPRESENTACIÓN SALTA</b>	
Alejandra Egido, Todo En Sepia	Mujeres afrodescendientes	Irene Cari, Foro de la Mujer por la Igualdad de Oportunidades	Mujeres urbanas y rurales

En 2022 se organizaron reuniones con sus integrantes con una frecuencia aproximada de una reunión por mes –a lo largo del año se desarrollaron un total de 17 reuniones: 10 reuniones virtuales (7 generales y 3 por provincia foco), una reunión presencial, 4 reuniones específicas por la Campaña de Comunicación en el marco del Día Internacional de Eliminación de la Violencia por motivos de género, una reunión de las representantes de Jujuy con las nuevas autoridades del Consejo Provincial de las Mujeres y dos capacitaciones virtuales. Una relacionada con el uso de la plataforma SHINE<sup>9</sup> y otra con la carga de información en el repositorio de buenas prácticas impulsado por la IS en Argentina<sup>10</sup>. En relación con la plataforma SHINE, se trata de un espacio virtual mundial de intercambio de conocimientos para la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas que busca dar a conocer el conocimiento generado por Spotlight y de este modo impulsar la adopción de políticas, programación y actividades de defensa eficaces a nivel mundial para eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas. Por iniciativa del GRSC y como resultado de la gestión del equipo Spotlight se coordinó una jornada de capacitación sobre el uso de esta con traducción al español en simultáneo para garantizar así la plena participación de las lideresas del GRSC de Argentina en la plataforma

Otros aspectos claves y que quisiéramos mencionar brevemente aquí: en el mes de septiembre una de las integrantes del GRSC, Irene Cari, salió por primera vez del país para representar el GRSC en el Simposio Global de Spotlight en Cancún. Asimismo, para el segundo llamado consecutivo a pequeñas donaciones, las integrantes del GRSC que no presentaron propuestas fueron invitadas a integrar el panel de evaluación de la convocatoria a pequeñas donaciones lanzada en el mes de febrero de 2022. El aporte de las lideresas del GRSC resultó clave para poder identificar proyectos que priorizaran a mujeres atravesadas por múltiples formas de discriminación.

Por otro lado, en noviembre, se pudo realizar una reunión presencial con gran parte de las integrantes del GRSC —algo que no sucedía hace tiempo debido a las restricciones a la movilidad vigentes debido

<sup>9</sup> <https://www.shinehub.org/es/sobre/SHINE>

<sup>10</sup> <https://www.sinviolenciasdegenero.ar>.

a la pandemia— en el municipio de San Isidro, provincia de Buenos Aires. Esta reunión fue de suma importancia para compartir inquietudes relacionadas con la sustentabilidad del trabajo realizado, como así también para empezar a hacer un balance de lo logrado a través de Spotlight. La valoración del GRSC sobre la Iniciativa Spotlight es sumamente positiva, si bien no exenta de observaciones. Se destacaron las instancias generadas para dar voz y participación significativa a la sociedad civil y la posibilidad que brindó la Iniciativa de liderar espacios como la campaña #EsPosible una vida libre de violencias con fuerte participación del GRSC en su diseño en el marco de la Iniciativa y cuyo alcance superó los 3 millones de personas en redes sociales.

### **Coordinación interagencial, Comité técnico y otros mecanismos de gobernanza.**

En la estructura definida inicialmente se incluyeron dos comités técnicos especializados: uno referido a comunicación y otro a monitoreo y evaluación. Estos espacios se concibieron con la función de brindar asesoramiento y recomendaciones, y validar los planes de trabajo, así como las distintas piezas o instrumentos generados.

El Comité de Comunicación es liderado por el especialista temático en Spotlight y está conformado por expertos en la temática en el CINU, las RUNO, agencia asociada, la DUE y, desde 2020, el Ministerio de Mujeres, Género y Diversidad (MMGyD). Además, el Comité cuenta con la participación de una referente de sociedad civil, integrante del GRSC, con larga experiencia en la temática. Cabe mencionar aquí que sobre todo en lo que refiere al rol de la DUE en el Comité de Comunicación, es de destacar su rol proactivo y de absoluto compromiso para garantizar que se diseñan productos comunicacionales de calidad.

Mencionar también que, en la práctica, contamos con el funcionamiento de un Comité de Campaña que a fines prácticos convoca a algunas de las figuras arriba mencionadas. En el año 2022, las reuniones realizadas en el marco de este último Comité tuvieron que ver con campañas específicas para las provincias foco.

### **Partenariados del Programa**

#### **a) Gobierno**

IS continuó durante 2022 el apoyo técnico al MMGyD, la contraparte de más alto nivel y donde se concentran la mayor parte de las actividades. Si bien se trabajaron actividades en numerosos ámbitos de intervención, se destaca el trabajo conjunto realizado y presentación de resultados de la Encuesta de Prevalencia de la Violencia y el lanzamiento del Segundo Plan Nacional de Acción contra las violencias por motivos de género (2022-2024). Nuevamente, este plan contempla los ejes prioritarios que Spotlight impulsa y garantiza la continuidad de las principales de líneas de acción: la prevención; la asistencia y

abordaje integral; la protección y fortalecimiento del acceso a la justicia; y la gestión de la información, transparencia y monitoreo con un fuerte énfasis en la diversidad, interseccionalidad e interculturalidad, multiagencialidad y fortalecimiento de las redes territoriales.

A lo largo de 2022, se llevaron a cabo numerosas reuniones técnicas con personal del MMGyD y los/as especialistas de Spotlight para abordar las líneas de trabajo y, en particular, para desarrollar los materiales que presentan los resultados de la Encuesta de Prevalencia de la Violencia. En el marco de este trabajo, representantes del MMGyD, INDEC, UNTREF y PNUD viajaron a Santiago de Chile al seminario “Diálogo Euro Latinoamericano Sobre Estadísticas Nacionales Y Regionales Sobre La Prevalencia De La Violencia Basada En Género Hacia Las Mujeres” organizado por EUROsociAL+, un programa birregional de la UE para América Latina. El objetivo de la misión fue compartir la experiencia argentina de realización de este tipo de relevamiento, la sinergia entre las distintas instituciones que participaron, debatir la metodología, población objetivo, cobertura geográfica, estrategias implementadas para garantizar la seguridad de las mujeres entrevistadas, entre otras variables de relevancia.

Con relación a la presentación de los resultados, en agosto de este año se llevó a cabo la presentación de los principales resultados en la Casa de Gobierno de la Provincia del Chaco en presencia de la exministra Elisabeth Gómez Alcorta; la subsecretaria de Abordaje Integral de las Violencias por Razones de Género, Laurana Malacalza; la secretaria de Políticas contra las Violencias por Razones de género, Josefina Kelly; el gobernador Jorge Capitanich y el representante residente del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), Claudio Tomasi.

A nivel provincial, mantuvimos contacto y comunicación fluida con las tres provincias de foco. En la provincia de Buenos Aires destacamos el apoyo al “II Congreso: Políticas Públicas contra las Violencias de Género” en el que se presentaron los resultados provinciales de la Encuesta de Prevalencia de la Violencia con las mujeres y se generó un espacio de diálogo específico para evaluar el trabajo de la Iniciativa en la provincia desde 2019. En esta provincia mantuvimos contacto con un nuevo punto focal, Valeria Giacchino, con quien articulamos y realizamos seguimiento pormenorizado de todas las actividades provinciales. En Jujuy, continuamos la interacción con el Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género, que fue presidido hasta noviembre 2022 por Alejandra Martínez. A partir de ese mes, realizamos reuniones semanales con Lourdes Martínez, nueva representante a cargo del Consejo. En cuanto a la provincia de Salta, se sostuvo a la Secretaría de Relaciones Institucionales e Internacionales encabezada por Constanza Figueroa como el punto focal asignado previamente. Por otro lado, agregar que durante en 2022 después de muchos esfuerzos de intercambio con el área de Relaciones Internacionales de la provincia Tucumán, se pudo articular con Ministerio de Seguridad y las áreas de género una capacitación a personal policial que estará llevándose a cabo a principios del 2023. A su vez, trabajamos fluidamente con máximas autoridades de los Ministerios nacionales de Educación, Seguridad, Justicia, para implementar las actividades programas para fase II. A nivel provincial y como resultado de un panorama sanitario más prometedor pasado el auge de la pandemia se pudo articular e iniciar trabajo con los ministerios de Salud de las provincias de Jujuy y Salta.

## **b) Sociedad Civil**

La Iniciativa Spotlight en Argentina destaca la importancia de la participación de la sociedad civil para garantizar la territorialización de las actividades y mejorar el alcance de los esfuerzos realizados. El rol de las OSC en la IS es destacable, desde que arrancó la IS y hasta finales del 2022, se destinaron 43% de los recursos a las organizaciones, ya sea como donación directa o como socio implementador.

Este año se han realizado convocatorias a subvenciones a OSC con foco en el Pilar 6 orientado a fortalecer organizaciones de la sociedad civil que trabajan en prevención y/o brinda servicios de contención, información y asistencia a mujeres y personas del colectivo LGBTIQ+ ante situaciones de violencia por razones de género. En este esquema, 18 OSC de base en las provincias foco accedieron a pequeñas donaciones que les permitieron fortalecer su trabajo que impacta directamente en la vida de las mujeres en situación de violencia.

Desde la IS también se fomentó la participación de las OSC en la plataforma <https://sinviolenciasdegenero.ar/> para que las organizaciones puedan compartir las actividades y herramientas que desarrollan en materia de prevención y abordaje de la violencia.

Asimismo, consideramos que las voces y miradas de las referentes territoriales complementan el abordaje de la iniciativa y ayudan a cumplir el mandato de no dejar a nadie atrás. Por esta razón, se priorizó la participación de una representante del GRSC en el Simposio Spotlight que se realizó en septiembre en México y la participación en el Comité de Cierre de la Iniciativa. La intervención de la sociedad civil también se materializó en el diseño y puesta en marcha de la campaña de comunicación enmarcada en el 25N y los 16 días de activismo.

Finalmente, el equipo Spotlight buscó apoyar el pedido de las OSC de intensificar esfuerzos a la hora de tender puentes de diálogo con representantes gubernamentales. Estos esfuerzos pudieron avanzar con algo más de éxito en la provincia de Jujuy donde IS acompañó la conformación de un Consejo Asesor. El mismo cuenta con la participación de diversidad de actores y áreas gubernamentales más allá del Consejo de la Mujer, pero además intervienen en el mismo sindicatos y organizaciones de la sociedad civil. Se puede conocer cómo Spotlight acompañó el establecimiento del Consejo en la sección de buenas prácticas.

## **c) Delegación de la Unión Europea**

La DUE ha sido y sigue siendo un gran aliado para asegurar una mejor calidad de los procesos y fomentar la coherencia técnica. En 2022, se mantuvieron al menos seis encuentros con representantes de la DUE, gran parte de ellos vinculados a la auditoría realizada por la Corte Europea de Auditores (ECA).

Asimismo, contamos con el apoyo y revisión de los productos de comunicación y campañas y sobre los materiales de difusión de la Encuesta de Prevalencia de la Violencia contra las mujeres. En marco de este mismo proceso, el programa de la Unión Europea, EUROsociAL+ brindó su apoyo a través de la participación de Maite Albagly como experta temática en la Mesa de trabajo interinstitucional que acompañó el desarrollo de todo el proceso. En este marco, en el año 2022 tantos miembros de los

equipos de la IS, MMGyD, INDEC y UNTREF con el apoyo de EUROsociAL+ participaron del encuentro “Diálogo euro latinoamericano sobre estadísticas nacionales y regionales sobre la prevalencia de la violencia basada en género hacia las mujeres”, que se llevó a cabo Santiago de Chile, en la sede de CEPAL, los días 20 y 21 de julio. En dicho encuentro se presentó el proceso por primera vez, lo cual permitió tener un rico intercambio con los equipos a cargo de las encuestas de prevalencia de México, Chile y Ecuador.

Además, cabe mencionar aquí que La DUE como en años anteriores acompañó fuertemente en todo lo relativo a campañas de Comunicación de la IS, brindando su mirada y apoyo constante en la creación de contenidos. Dado el gran expertise del equipo y su excelente disponibilidad para trabajar de modo colaborativo, el trabajo con ellos fue ágil y enriqueció los materiales comunicacionales de la IS. Por último, destacar el rol clave de acompañamiento de la DUE en las primeras reuniones que se mantuvieron relacionadas con un estudio situados sobre las muertes violentas por razones de género que estará concluyendo en los primeros meses del 2023 y que será fundamental para contribuir a la mejora de la política pública en las provincias de Jujuy y Salta donde persisten altas tasas de femicidios.

#### ***d) Cooperation with other (non-RUNO) UN agencies***

Durante el 2022, se buscó mantener a la agencia OIM involucrada en algunos de los procesos iniciados a finales del 2021 y sobre todo con relación a las provincias de Jujuy y Salta. En efecto un proceso clave que está a punto de concluir y que busca mejorar la atención y llegada a mujeres migrantes VBG en la provincia de Salta a través de los servicios de salud existentes fue diseñado teniendo en cuenta aportes de la agencia a la temática en la localidad y en el país años anteriores.

#### ***e) Other Partners and resource mobilization***

La coordinadora de la UC fue invitada a exponer el trabajo de la IS en Argentina, así como también los recursos disponibles en un canal público de la TV Argentina que transmite el programa “Festival del Bien Público”. La emisión fue grabada a finales del 2022 y será emitida el 11 de marzo del 2023. Su emisión consideramos podrá ser aprovechada para promover recursos de prevención y atención disponibles en el país para abordar la temática.

### ***Monitoreo y evaluación participativos***

Durante el 2022 la IS aportó sustantivamente a la erradicación de las violencias contra las mujeres y disidencias en el país. Con el objetivo de captar con mayor claridad y detalle las áreas de transformación alcanzadas, a finales de 2021, la UC definió un nuevo plan de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje que se sostuvo a la largo de 2022 y se ajustó de cara al cierre de la iniciativa. El mismo prioriza los siguientes aspectos:

### ***A. La necesidad de poner en valor los productos de conocimiento y garantizar la sustentabilidad de su utilización***

Tras años de experiencia acumulada de trabajo y, gracias al proceso de sistematización de los productos desarrollados, resulta prioritario visibilizar y difundir los aprendizajes generados en ambas fases de la iniciativa para promover el acceso libre de los mismos, facilitar su replicabilidad en provincias no priorizadas por la IS en la Argentina y garantizar, de esta forma, la sustentabilidad del trabajo impulsado en el país. En este escenario, priorizamos la actualización de la plataforma “Sin Violencias de Género”. Este repositorio digital responde a un reclamo de las Organizaciones de la Sociedad Civil para poner a disposición los contenidos y garantizar un acceso sencillo a todos los productos que se realizan en el marco de la IS. El equipo de Spotlight apoyó al GRSC para que el mismo pudiera contar con su propio espacio para subir contenidos relacionados con la temática. Para facilitar su uso y como mencionamos anteriormente, para facilitar el uso de esta herramienta, realizamos una capacitación para la carga de información en la plataforma.

Como resultado del trabajo llevado a cabo con diversidad de contrapartes gubernamentales y de la sociedad civil, se alojan en esta plataforma más de 220 recursos que incluyen materiales para capacitaciones, manuales de formación, trabajos de investigación, notas de práctica, herramientas de comunicación, videos, entre otras herramientas valiosas para la prevención, abordaje y reparación de las violencias de género. Asimismo, desarrollamos nuevas notas de práctica sobre las líneas más innovadoras de la IS para compartir experiencias de trabajo que ameritan ser replicadas o exploradas con mayor profundidad. Todos los productos de conocimiento fueron creados bajo los lineamientos de la Guía de Gestión de Conocimiento de la IS.

### ***B. Continuar el trabajo de relevamiento de información cualitativa***

Tras la experiencia positiva de 2021, continuamos el esfuerzo de captar los resultados no esperados o efectos indirectos de las acciones apoyadas. De esta forma, reiteramos el relevamiento participativo de información de diferentes maneras. Destacamos tres ejercicios en tal dirección. En primer lugar, un taller presencial con gran parte de las organizaciones que conforman el GRSC. Durante el mismo y en el marco de reflexiones respecto a la sustentabilidad de Spotlight, ellas reflexionaron en cuanto a cómo la IS significó para algunas de ellas, sobre todo las de base, una posibilidad única de acceder a fondos que antes les hubieran parecido de acceso imposible por su conocimiento respecto a las complejidades burocráticas y estrictos requisitos que caracterizan a las agencias de las NNUU. En este marco consideraron que se vieron simplificados los procesos a la vez que tuvieron la impresión de que la dirección de la agenda se inclinaba un poco más a favor de sus prioridades.: “Antes estábamos pendientes de lo que quería cada agencia. Ahora con Spotlight la agenda fue más de abajo para arriba”. Además, remarcaron que trabajar con OSCs es mayor garantía de que los fondos lleguen a las mujeres víctimas de violencia.

En segundo lugar, en el marco del Congreso organizado en el mes de noviembre por el MMPGyDS en Mar del Plata, los días 24 y 25<sup>11</sup>, se destinó un espacio de interacción entre IS y referentas/es provinciales que trabajaron con IS durante los cuatro años de implementación con el objetivo de poner en común los hallazgos, las lecciones aprendidas y, también, las sugerencias para futuros abordajes a nivel provincial.

Por último, en el 2022 hicimos una segunda sistematización usando la metodología del “Cambio Más Significativo” como inspiración centrada en el trabajo de Masculinidades realizado por la IS en Argentina. Algunos resultados los compartimos en este reporte y otros los compartiremos durante el 2023 y de cara a la Evaluación final de la IS ya que contaremos con estos resultados finales en abril del año entrante.

### **Captando transformaciones más allá de los resultados por pilar**

Como resultado de acciones de sistematización mencionadas arriba, se observan aportes fundamentales por parte de la IS en institucionalizar programas y políticas y la posibilidad de contar con presupuesto para desarrollar su agenda de trabajo. En intercambios al respecto se pusieron en valor la asistencia, tanto técnica como económica, para desarrollar líneas medulares para el Ministerio y para la atención de mujeres en situación de violencia. Tal como lo explicó Flavia Delmas, Subsecretaría de política contra las violencias por razones de género: *“El apoyo de Spotlight fue fundamental, pudimos armar equipo y sostenerlo hasta que tuvimos presupuesto. Apoyos recibidos como por ejemplo el Diagnóstico de Mesas Locales fueron claves, no se trató de solo un proyecto en sí, se trató de las líneas que pudimos dibujar a partir del Diagnóstico (...) todos los proyectos que encaramos con Spotlight fueron discutidos y dialogados”*. En línea con esto, la asesora Nora Goren agregó: *“Nosotros como estado teníamos que gestionar. No teníamos tiempo para hacerlo todo solos. Necesitábamos de otros equipos. Más allá de los proyectos individuales que se apoyaron, Spotlight produjo una enorme cantidad de insumos que podemos reactivar cuando sea necesario”*.

Durante la reunión de intercambio en Mar del Plata, se enfatizó además el rol clave de la Iniciativa con relación al desarrollo de políticas en torno a Masculinidades. Según el Director del área de Masculinidades, Ariel Sánchez: *“Se supone que acompañar a los hombres denunciados, disminuye el riesgo. Hubo que sensibilizar y legitimar este abordaje para poder afrontarlo así. Spotlight fue fundamental. Antes no estaba ni legitimado el trabajo con varones denunciados. Se pensaba en el trabajo con varones como algo aislado... El trabajo con juzgados estaba automatizado, se citaba a los varones y no venían, el trabajo con varones no estaba integrado dentro de estrategias de políticas públicas. Además, no había datos (...) También fue muy importante el acompañamiento que recibimos en formaciones como modo de legitimar las estrategias. Estábamos con algo nuevo que se nos podía venir en contra. No había atención a varones (agresores) y lo que se hizo sirvió para que hubiera atención”*.

---

<sup>11</sup> Este evento contó con el apoyo de Spotlight y con más de 200 ponencias en torno a distintos ejes temáticos como metodologías de abordaje de las violencias por razones de género; producción de conocimiento y estadística en violencias; estrategias jurídico-legales, litigio feminista, entre otros.

*Había que formar a los equipos en territorio y en efecto los que fueron formados en aquellos principios, son quienes ahora forman a otros. “*

Por último y en relación también a lo que se viene mencionando y de cara al cierre final de toda la IS, estamos actualmente sistematizando contribuciones amplias en términos del trabajo realizado en Masculinidades en diferentes provincias y con actores nacionales. En tal sentido surgen evidencias y testimonios respecto al rol transformador de Spotlight en la medida en que pudo proporcionar un abordaje epistemológico al trabajo en masculinidades y sobre todo estandarizar conceptos, a través de la elaboración de herramientas y metodologías pioneras. La Línea Hablemos, por ejemplo, fue apoyada desde el inicio de la IS en la provincia de Buenos Aires y la misma ha sido central en el desarrollo de otras políticas asociadas al trabajo con varones. Este tipo de apuestas no eran evidentes, Spotlight contribuyó a legitimarlas proporcionando herramientas concretas (comunicacionales, manuales de estudio y de consulta), permitiendo la materialización y bajada al territorio de abordajes que no existían y ahora son política pública. En efecto, el trabajo en Masculinidades se considera también transformador al interior de las agencias de NNUU ya que ha significado también que se instalara de modo definitivo una nueva manera de trabajar. En definitiva, el trabajo en Masculinidades trascendió de muchas maneras los límites de lo planificado, se llegó a espacios altamente masculinizados (gremios, policías), se desarrollaron protocolos de atención en su interior, y en general materiales que podrán seguir siendo usados a futuro. Además de que se dejaron capacidades instaladas en diversidad de organismos nacionales y provinciales, algunos de sus miembros solicitaron nuevas capacitaciones.

## **Cambios por resultados y pilares**

### **Resultado 2: Instituciones**

La IS viene acompañando el diseño, desarrollo e implementación de políticas públicas para el abordaje integral de las violencias y la erradicación del femicidio en las provincias foco y a nivel nacional. En 2022, en particular, se destacan las siguientes actividades y apoyos:

#### **Planificación presupuestaria con perspectiva de género y diversidad**

A nivel nacional, IS apoyó la planificación presupuestaria con perspectiva de género y diversidad que inició a fines de 2020 y finalizó a comienzos de 2022 con la publicación del documento “Herramientas Conceptuales y Prácticas para Presupuestos con Perspectiva de Género y Diversidad”. En colaboración con el MMGyD se desarrolló una investigación sobre las herramientas aplicadas a nivel internacional y regional en materia de presupuesto con perspectiva de género y se sistematizaron los contenidos utilizados en diferentes capacitaciones brindadas a los equipos técnicos provinciales de todo el país. Contar con una planificación presupuestaria con perspectiva de género permite traducir los proyectos gubernamentales en compromisos monetarios concretos y materializarlos en inversión del estado.

Asimismo, este material incluye recursos, contenidos y experiencias que brindan las herramientas teóricas y metodológicas para la implementación de este tipo de ejercicio.



Con este curso pude hacer con la ayuda de mi hija una página de Instagram provisoria y aprendí cómo usar las funciones clave de las redes sociales: nuestra ubicación, link de WhatsApp, modo de envío, formas de pago, catálogo de nuestros productos, etc. Cómo comercializar el proyecto, cómo tratar a nuestros usuarios, la forma de respuestas, a organizar lo que vamos a publicar en las redes, etc. La verdad que superó mis expectativas."

*Érica Juárez, emprendedora y participante de PRODUCIR*

## Fortalecimiento de programas que fomentan la independencia económica de mujeres y LGBTI+

IS acompañó al Programa Producir dirigido a la creación y fortalecimiento de más de 200 proyectos productivos de todo el país, llevados adelante por organizaciones comunitarias con o sin personería jurídica en las que participan mujeres y personas del colectivo LGBTI+ que atraviesan o han atravesado situaciones de violencia de género. El programa Producir se inscribe en el nuevo paradigma de abordaje integral de las violencias que puso en marcha el MMGyD a través Plan Nacional de Acción contra las Violencias por Motivos de Género 2020-2022, que consiste en implementar políticas públicas destinadas a crear las condiciones materiales y subjetivas para que las personas y grupos más afectados por las violencias de género puedan desarrollar un proyecto de vida

y acceder a sus derechos fundamentales. Desde la formulación de políticas públicas integrales y en el marco del proyecto se buscó fortalecer la articulación con las organizaciones y el trabajo que desempeñan en los distintos territorios para construir tramas comunitarias que protegen y asisten a personas en situación de VBG. La IS alentó al MMGyD a alcanzar organizaciones diversas y que trabajaran con mujeres viviendo múltiples discriminaciones para asegurar el principio de no dejar a nadie atrás. Los proyectos productivos seleccionados por el MMGyD presentan una gran heterogeneidad en términos de sus características, objetivos, ubicación territorial, población y perfil de las organizaciones. Con el apoyo técnico recibido por la IS, el MMGyD, elaboró y dictó cursos que desarrollaron estrategias de comercialización digital para las organizaciones sociales y comunitarias alcanzadas. En 2022, la

capacitación alcanzó a 37 representantes de las organizaciones que ejecutan los proyectos productivos seleccionados. Asimismo, elaboramos un manual que busca dejar asentados los contenidos brindados para futuras capacitaciones y donde se abordan: la construcción de la identidad de la unidad productiva orientada a la venta; el uso de las redes sociales para la difusión y comercialización de productos; herramientas adicionales para potenciar el uso de las redes sociales de forma comercial, como guías y tutoriales para la formalización de las diferentes unidades productivas y opciones de financiamiento para su desarrollo. Este material podrá ser difundido entre las organizaciones sociales lo que ofrece sostenibilidad a esta línea impulsada.

De manera complementaria, y con el objetivo de fortalecer la coordinación estatal, se avanzó en dos diagnósticos que permitieron: a) contar con un relevamiento de los espacios e instituciones existentes en el territorio nacional que ofrecen capacitaciones certificadas en oficios (ya sean municipales, provinciales, sindicales, universitarias, etc.), para brindar opciones para la formación profesional a las organizaciones sociales que participan del Programa Producir; b) relevar aspectos vinculados al mejoramiento, necesidades y requerimientos de las unidades económicas que participan del programa para formular nuevas líneas de trabajo y/o reformular las existentes.

## **Conformación del Consejo Asesor Ad-Honorem establecido por la Ley N° 6.186 en Jujuy**

A fines de octubre de 2020 Jujuy aprobó la “Ley Iara” (N° 6.186) de Declaración de Emergencia Pública en materia de Violencia de Género en la provincia de Jujuy, en memoria de Iara Rueda, víctima de femicidio. Ese año, sumado al contexto de pandemia, la provincia tuvo un pronunciado aumento de la violencia y de los femicidios que propició una destacada movilización pública en búsqueda de respuestas institucionales. Esta Ley destaca el rol medular que cumplen las organizaciones y movimientos de la sociedad civil y la necesidad de abordar los distintos desafíos que imponen la prevención, asistencia y erradicación de la violencia basada en género desde una perspectiva multisectorial.

En particular, el artículo 18 crea, en la órbita del Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género, un Consejo Asesor con la función de asesoramiento permanente y participación en la elaboración de un Plan Estratégico para la Prevención y Erradicación de la Violencia de Género y Diversidad. En ese marco, desde la Iniciativa Spotlight, se apoyó la consolidación y puesta en marcha del Consejo Asesor Ad-Honorem. Uno de los principales hitos de 2022 fue la conformación del grupo, así como la redacción del reglamento de funcionamiento en el cual se garantiza la participación y funciones de representantes del Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género, organizaciones feministas y el Movimiento de Mujeres y del Colectivo LGBTIQ+, sindicatos, representantes de instituciones públicas, de los poderes Ejecutivo y Legislativo y Municipalidades y Comisiones Municipales.

El rol de IS en este proceso fue clave a la hora de facilitar el diálogo con las organizaciones de la sociedad civil de la provincia y los representantes del gobierno. Las consultoras a cargo de este proceso trabajaron

codo a codo con representantes del equipo de Spotlight para garantizar que se alcanzaran consensos básicos, se disiparan dudas de los diferentes miembros del Consejo respecto a reglas y procedimientos futuros del mismo. Se acompañó la constitución del Consejo Asesor, que seguirá funcionando más allá de la Iniciativa en sí, priorizando la transparencia en la toma de decisiones relacionadas con la votación de los miembros habilitados a participar del mismo. Mejorar la articulación entre el Estado y la sociedad civil con el objetivo de atender casos de violencia y evitar femicidios es clave en la provincia, tal como lo sostienen los actores mismos, motivo por el cual presentamos también aprendizajes en formato de buena práctica en anexo.

## Fortalecimiento de las áreas municipales de género en Salta

Los municipios tienen la particularidad de ser la puerta de acceso al ejercicio de los derechos de la ciudadanía y la instancia más cercana para la búsqueda de atención y apoyo en materia de violencia. Como tales IS está apoyando la elaboración participativa de un material de apoyo para acompañar y capacitar en género y diversidad a las personas que se desempeñan en Espacios Institucionales a nivel municipal en la provincia de Salta. Esta línea de acción concluirá en febrero del año entrante.

Los materiales toman en cuenta las dinámicas de intercambio locales y territorializadas y abordan los contenidos en un lenguaje claro y accesible. Se organizan en torno a cuatro líneas: i) Propuestas de acciones para los Espacios Institucionales de Género y Diversidad y Recomendaciones para la atención y denuncia según modalidades de violencia ii) Información Jurídica acerca de derechos iii) Recurso que pone a disposición datos y contactos de organismos nacionales y provinciales responsables de canalizar respuestas a demandas que surjan en el trabajo municipal iv) herramientas concretas como modelos de Ordenanzas y formularios para el abordaje territorial.

Asimismo, se realizaron capacitaciones en 9 municipios seleccionados por las autoridades provinciales por ser, por un lado, aquellos que tenían áreas de género y, por otro lado, aquellos representativos de la diversidad poblacional de la provincia, es decir, gran proporción de población indígena.

Además, a través de un proyecto implementado por las organizaciones CEAPRE y PACHA Lab, se generaron articulaciones con 10 municipios de la provincia de Salta, que suscribieron actas compromiso para participar de las capacitaciones para la conformación de una consejería itinerante municipal que atienda a mujeres con discapacidad en situación de violencia.

### **Resultado 3: Prevención y cambios normativos**

Este año la prevención de la violencia contra las mujeres por motivos de género estuvo concentrada en los siguientes bloques de acciones: i) Educación Sexual Integral (ESI), ii) Mundo del trabajo (Convenio N°190) iii) Eventos públicos y campañas iv) Capacitaciones y talleres v) Generación productos de conocimiento. A través de estas líneas de acción, 2700 personas participaron de actividades que promueven la igualdad de género y cambios en las actitudes y comportamientos, se logró sensibilizar en la temática de violencia en el ámbito laboral a más de 2200 personas y los eventos y campañas vinculados a la prevención de todo tipo de violencias alcanzaron más de 48.363.388 impresiones. A

continuación, detallamos algunos de estos bloques y más adelante en el reporte profundizamos en el trabajo realizado en Campañas de comunicación.

## Prevención de la violencia y Educación Sexual Integral

La sanción de la ley N° 26.150 establece la obligatoriedad de la **Educación Sexual Integral (ESI)** y sus lineamientos curriculares para impartir en todas escuelas del país. Esta ley permite a todas las personas acceder a información científica y actualizada sobre sexualidad responsable y vínculos libres de violencias, promoviendo la igualdad de trato y oportunidades para varones y mujeres en sus múltiples expresiones.

La ESI es un pilar fundamental en la prevención de la violencia y la incorporación de la perspectiva de género desde los primeros años, por esta razón, concentra gran parte de los esfuerzos realizados por IS dentro del tercer pilar. Durante 2022, se estima que las actividades vinculadas a la ESI alcanzaron a 250 niños, niñas y adolescentes mediante acciones directas dentro y fuera de la escuela. No obstante, se destaca la elaboración de materiales educativos a nivel nacional y provincial que amplifican el impacto de manera indirecta y continuarán en uso más allá del cierre de la Iniciativa. Estos instrumentos también probaron ser útiles y de calidad en otras instancias, por ejemplo, Escuela+ un programa educativo impulsado por el área de sustentabilidad de Direct TV, Direct TV Go y SKY solicitó el uso de los materiales ESI generados por IS. La difusión de materiales ESI en este canal es de particular interés para IS ya que su público es mayoritariamente residente en zonas rurales del país y de regiones no abordadas por la Iniciativa. En la misma línea, la editorial educativa española Difusión requirió el uso de videos sobre perspectiva de género realizados por IS para incluir en su manual de enseñanza de la lengua española "Nos vemos hoy 3".

Con relación a la ESI en espacios de educación formal, IS junto con organismos estatales y organizaciones de la sociedad civil, desarrolló diversos materiales que aportan a la institucionalización de la Educación Sexual Integral y su accesibilidad. Entre ellos se destacan:

**Publicación y difusión de dos manuales para Referentes Escolares de ESI de Educación Primaria y Educación Secundaria.** Este material se inscribe en un conjunto de acciones que se desarrollaron desde el Programa Nacional de Educación Sexual Integral para acompañar al cuerpo docente en el desarrollo pedagógico a través de propuestas, recursos, y actividades para abordar los núcleos de aprendizajes prioritarios (NAP) en el Nivel Primario y Secundario. Se trata de un aporte fundamental para avanzar en la efectiva implementación de la ESI en las escuelas.

**Recomendaciones para trabajar videos accesibles de Educación Sexual Integral.** Con frecuencia los espacios y los materiales para trabajar esta temática no son accesibles a personas con algún tipo de discapacidad. Por esa razón, se hicieron videos específicos para trabajar con este tipo de población acompañados de recomendaciones para poder usarlos adecuadamente. Los videos han sido realizados en Lengua de Señas Argentina con subtítulos en español protagonizados por jóvenes SORDES, que

tienen en cuenta la cultura y necesidades de la comunidad sorda. Estos videos funcionan como disparadores para trabajar la ESI en escuelas, clubes, centros de jóvenes y en aquellos lugares donde se organicen charlas informativas. Los videos se acompañan de la guía de recomendaciones y preguntas para orientar la conversación y la reflexión sobre ESI. Es importante señalar que la selección y jerarquización de temas son resultado de un proceso participativo con los y las jóvenes cuyo resultado son los siguientes videos: 1. Cuidar-me; 2. Prevención - infecciones: pensado para personas en relaciones heterosexuales; 3. Prevención - infecciones: orientado a personas en relaciones LGBTIQ+; 4. Autoaceptación; 5. Puedo decir que no; 6. Celos; 7. Control; 8. Esto es acoso; 9. Secreto

**Publicación de Orientaciones para la institucionalización de la Educación Sexual Integral en Salta (nivel secundario).** IS apoyó el desarrollo de un documento que brindar orientaciones para la institucionalización de la ESI en el nivel secundario. Este material también acerca una variedad de propuestas pedagógicas fácilmente adaptables a cada equipo institucional y su contexto. Su abordaje contempla la lógica de las buenas prácticas pedagógicas que buscan ser contextualizadas, fomentan el intercambio con su entorno, garantizan la capacidad de escucha, aprenden de sí mismas y reflexionan durante el proceso.

Este documento, además, recupera la historicidad institucional de la ESI en Salta y compendia la experiencia transitada en la provincia. Su elaboración tomó como referencia la “Guía para el desarrollo institucional de la ESI 10 orientaciones para las escuelas” del Ministerio de Educación de la Nación (2012), que fue resultado del trabajo compartido en las Jornadas de Formación Institucional en ESI.

**Publicación y curso ESI en contextos de privación de la libertad en Salta.** Se desarrollaron 3 recursos sobre ESI y prevención de la violencia basada en género dirigidos a docentes y equipos técnicos de la modalidad contexto de privación de la libertad. Esto incluyó cartillas teóricas y pedagógicas adaptadas a este contexto, así como un curso autogestionado para docentes de nivel adultos/as disponible en la plataforma EDUSALTA,<sup>12</sup> del Ministerio de Educación de Salta. Se espera que la primera cohorte se extienda desde febrero a mayo 2023 para la cual ya se inscribieron más de 150 docentes.

**Publicación de Manual Jujueño ESI.** Apoyamos y acompañamos la realización del primer manual de ESI de la provincia de Jujuy, junto al Programa Provincial de Educación Sexual Integral del Ministerio de Educación de la provincia y el Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género.

**Folletos ESI para escuelas en PBA.** Se trabajó en la realización, diseño e impresión de folletos sobre ESI para la Dirección de Educación Sexual Integral (ESI) que depende de la Dirección General de Cultura y Educación de la provincia de Buenos Aires.

---

<sup>12</sup> Material teórico: <https://argentina.unfpa.org/es/publications/esi-en-contextos-de-privaci%C3%B3n-de-libertad-desde-una-perspectiva-de-derechos-humanos-y-0>

Material didáctico: <https://argentina.unfpa.org/es/publications/esi-en-contextos-de-privaci%C3%B3n-de-libertad-desde-una-perspectiva-de-derechos-humanos-y>

**Microprogramas ESI en Primera persona.** En conjunto con el Ministerio de Educación de la Nación y la organización ACÁ, se elaboraron 5 microprogramas “ESI en primera persona” con el objetivo de contribuir en la prevención de la violencia de género. Con una duración de diez minutos, los videos abordan problemáticas medulares para trabajar la prevención de la violencia entre los y las jóvenes. A su vez, cada microprograma recoge testimonios e ideas del alumnado en escuelas de distintas localidades del país para crear el contenido y definir su abordaje: i) Vínculos y entornos digitales ii) Amor romántico y violencia (Cafayate, Salta) iii) Identidad y Diversidad (Tafí del Valle, Tucumán) iv) violencias por motivo de género (La Plata, Buenos Aires) v) Estereotipos de belleza y género (Junín, Buenos Aires).

Por último, se continuó trabajando con OSCs tales como Impacto Digital y FUSA AC en la línea de #EsConESI que se propone contribuir a la prevención de la violencia basada en el género mediante la ESI y la participación activa de jóvenes. Dentro de la diversidad de acciones llevadas a cabo se buscó ampliar la cantidad de jóvenes involucrados tanto a nivel país como a nivel regional, propiciando intercambio de prácticas, saberes en lanzamiento de campañas comunicacionales y construcción de redes.



## Mundo del trabajo.

Luego de los esfuerzos de la IS por promover y acompañar la ratificación del Convenio No 190 en 2020, las actividades vinculadas al pilar de prevención se focalizaron a partir de 2021 y en 2022 en impulsar la plena implementación del tratado internacional y su Recomendación complementaria (N° 206). Una primera estrategia se enfocó en acciones de sensibilización y participación en espacios de discusión con actores del mundo del trabajo. En 2022, estas actividades alcanzaron a +2000 referentes de gobierno, sindicatos, empresas, academia de diferentes localidades y provincias de la Argentina como también del continente<sup>13</sup>. De igual manera se trabajó con abogados y abogadas laboristas como así también con actores del ámbito del Poder Judicial.

IS cooperó técnicamente en los Programas Qualitas 190 (edición 2022) y Coop 190, ambos enmarcados en el Convenio 190 de la OIT y desarrollados por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. El primero se trata de una formación para prevenir la violencia en el mundo del trabajo e incidir en materia de prevención y erradicación de la violencia y el acoso laboral desde una mirada multidisciplinar. En la misma línea, el programa Coop 190 promueve la aplicación de los lineamientos del Convenio 190 en los sectores cooperativos y mutualistas.

<sup>13</sup> Se trabajó en las provincias de Santa Fe, Córdoba y Entre Ríos, con la CTA, se colaboró con la Embajada de EEUU en la Argentina, entre otros ejemplos

Con relación al sector de trabajadoras en casas particulares, el sector más feminizado del mercado de trabajo y con mayores niveles de precariedad laboral, IS desarrolló junto a UPACP un trayecto formativo para teléfonos celulares que, a partir de aplicaciones, juegos y simulaciones, asiste a las trabajadoras domésticas en sus necesidades. Esta plataforma permite identificar formas de violencia y acoso en el trabajo, proporciona información sobre derechos laborales y herramientas para prevenir y responder ante situaciones de violencia y acoso. Esta plataforma se ensayó con 23 mujeres en el Área Metropolitana de Buenos Aires, con el objetivo de extender su uso a nivel nacional.

En una línea similar se diseñó e implementó una intervención basada en las ciencias del comportamiento sobre **violencia y acoso en el trabajo doméstico**. El objetivo fue reducir la incidencia de la violencia y el acoso en el trabajo doméstico. Entre los resultados se observa que tanto entre trabajadoras como personas empleadoras que estuvieron expuestas a la intervención aumentan los niveles de reconocimiento de las tareas de cuidados en general y el trabajo doméstico en particular como trabajo. A su vez, entre las trabajadoras, aumenta el reclamo por el registro laboral, en particular, dijeron que a partir de la intervención pudieron conversar con sus empleadoras/es y acordar el registro. La experiencia de trabajo con ciencias del comportamiento en la temática de violencia es novedosa y, por lo tanto, fue plasmada en una nota de práctica que permite registrar los aprendizajes de aplicar este abordaje a la prevención de la violencia de género.

Otras de las líneas en apoyo a la implementación de los lineamientos del C.190 en Argentina fue el fortalecimiento de la **Red Territorial contra la Violencia Laboral**. Esta Red busca promover un abordaje integrado entre el MTEySS de Nación y el territorio. Este fortalecimiento se dio a través de dos vías: a) la elaboración de piezas de comunicación que permiten dar a conocer las líneas de trabajo de la Red, sensibilizar al público en general y capacitar a los enlaces técnicos de las Agencias Territoriales del MTEySS en el territorio; b) elaboración de un diagnóstico de las normas, instituciones, actores y jurisprudencia que existen en el país para prevenir y abordar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, que permite que la Red gane en claridad sobre el punto de partida en cada provincia y potenciales alianzas para un trabajo articulado en el territorio.

Adicionalmente, la IS brindó apoyo a la producción de datos y estadísticas sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo en Argentina, a través del impulso al desarrollo de un **Observatorio Nacional sobre violencia y acoso en el mundo del trabajo en el MTEySS**, mediante la elaboración de un estudio de sistematización de datos y estadísticas sobre violencia y acoso en el mundo del trabajo, que contó con un taller de validación con integrantes del MTEySS, la SRT y el MMGyD.

También en 2022 se publicó una Guía sindical. Cómo prevenir y abordar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, realizada junto CGT, CTA-T y CTA-A, validada con una multiplicidad de gremios y cuyo objetivo es constituirse en una herramienta de consulta sencilla y accesible para que las organizaciones sindicales puedan desempeñar un rol efectivo y eficaz en la implementación del C. 190 y



la R. 206. Se presentó y difundió en 5 actividades diferentes junto a organizaciones sindicales. Con el material se inició un proceso de formación sindical virtual que tuvo una inscripción de más de 600 personas, 150 de la cuales pudieron ser convocadas en 2022.

Por último, este año la IS finalizó y validó la **Guía para la prevención y el abordaje de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo para empleadores**, elaborada junto a la UIA. La misma fue validada con referentes de empresas y uniones industriales de diferentes provincias.

En el marco de las estrategias de **prevención de las violencias por motivos de género en el deporte**, IS apoyó la realización del torneo de fútbol femenino Copa Salta La Linda 8va. Edición 2022. El mismo fue organizado por la Asociación Salteña de Fútbol y contó con el apoyo de la Secretaría de Mujeres, Géneros y Diversidad, la Subsecretaría de Deportes y organizaciones de la sociedad civil de la provincia. Este torneo combina el deporte y las actividades orientadas a concientizar sobre violencia por motivos de género y en esta oportunidad reunió más de 800 jugadoras de diversas edades de Salta, Formosa, Tucumán, Jujuy, Catamarca, La Rioja y Misiones.

Asimismo, acompañamos el lanzamiento del documental “Guerreras del Fútbol” de Fernando Molnar junto con Belén Morelli, organizadora de la Copa Salta y protagonista del mismo. El corto aborda la situación del fútbol femenino en la Argentina.

Las actividades de prevención de la violencia también se desarrollaron a través de  **cursos virtuales para público general**  que se vienen desarrollando desde el 2020. Los cursos disponibles en el siguiente link: <https://www.campusvirtualunfpa.com.ar/> abordan tres temáticas: Varones y Masculinidad(es), Violencia digital de género e Introducción a la Comunicación Feminista. En 2022, aproximadamente se inscribieron y recorrieron los contenidos 4000 personas y 1186 finalizaron y aprobaron los cursos.

Por otro lado, en el marco del Mundial de Fútbol, la Iniciativa Spotlight junto al Consejo Publicitario Argentino (CPA) organizó la capacitación para periodistas, comunicadores/as y publicistas: “Comunicando el Mundial: coberturas periodísticas y mensajes publicitarios con perspectiva de género y derechos humanos” con el objetivo de reflexionar junto a referentas y referentes de la industria de la comunicación y el fútbol sobre la temática.

Por último, desde 2020, IS apoya el “Concurso de Tesis con perspectiva de género” organizado por el Observatorio de Violencia contra las Mujeres (OVM) de la Provincia de Salta. En 2022 se realizó la entrega de premios de la cohorte realizada en 2021 y se lanzó un nuevo concurso para relevar los trabajos realizados el presente año. Las convocatorias fomentan la realización y presentación de tesis o trabajos finales de carreras de grado abordados desde una perspectiva de género. Las dos tesis ganadoras recibieron un estímulo económico y publicación de los hallazgos principales.

## **Resultado 4: Servicios de calidad**

En 2022 IS capacitó a 1740 funcionarios/as públicos/as y proveedores de servicios a mujeres en situación de violencia o sobrevivientes de violencia (y/o sus familias). A través de estas formaciones han incrementado su conocimiento y capacidades para brindar servicios de calidad de forma integrada. Gran parte de los esfuerzos se centraron en: i) Fortalecimiento a la accesibilidad de servicios integrales de atención y de acceso a justicia; ii) apoyo a las áreas de género (provincias foco y nación); iii) servicios de acceso a la justicia; iv) formación a fuerzas de seguridad; v) fortalecimiento de los servicios de atención de salud con el propósito de armonizar sus criterios de detección, intervención y derivación de personas en situación de VBG; vi) fortalecimiento de servicios que promueven nuevas masculinidades y atención a varones agresores; y vii) promoción de autonomía económica de las mujeres en situación de VBG. A su vez, con el propósito de garantizar servicios de atención de calidad se diseñaron materiales de difusión y sensibilización diversos, algunos de ellos adaptados a las necesidades de las provincias foco. Al cierre del presente informe podemos dar cuenta de la campaña Estamos acá orientada a difundir el rol y los servicios que brinda la Línea 144 PBA para mujeres y LGBTI+ y se están finalizando la edición de dos campañas referente a servicios de las provincias de Salta y Jujuy respectivamente

## **Fortalecimiento a la accesibilidad de servicios integrales de atención y de acceso a justicia**

Una de las grandes líneas de acción de este año estuvo concentrada en mejorar la accesibilidad en términos de interseccionalidad, en especial para personas con discapacidad auditiva y personas migrantes y/o de pueblos originarios no hispano parlantes, como es el caso de la línea 144. En particular, se llevó adelante un proceso de formación virtual sobre violencias por motivos de género y discapacidad dirigida a aproximadamente 128 trabajadores y trabajadoras de la Línea 144 del MMGyD. A partir de este proceso fue posible identificar una serie de Recomendaciones básicas para una atención inclusiva de calidad para personas con discapacidad en situaciones de violencia de género. Asimismo, para garantizar el acceso de personas con discapacidad auditiva al servicio que presta la Línea 144, IS apoyó la implementación de una Plataforma Web que permite una comunicación audiovisual, atendida por personas sordas e intérpretes en lengua argentina de señas. Para esto, se capacitó a 8 personas del equipo de la Línea 144 en el uso del software. Por su parte, el MMGyD contrató a un equipo de intérpretes y personas sordas capacitadas en el tema para su puesta en marcha. Actualmente Spotlight se encuentra trabajando en una campaña de comunicación para difundir el servicio.

## **Apoyo a las áreas de género**

Con relación al apoyo a las áreas de género, en asistencia al MMGyD y, en respuesta a los objetivos prioritarios establecidos en el Plan de Acción 2020-2022, se realizó un diagnóstico de los Dispositivos Territoriales de Protección Estatales (DTP), que constituyen espacios de prevención, asistencia, contención y fortalecimiento del derecho de acceso a la justicia de las mujeres y personas LGBTI+ en situación de violencias con indicadores de riesgo graves. El diagnóstico mapea alrededor de 150 DTP



permite identificar y caracterizar áreas de mejora en los procesos de ingresos, personal, equipos interdisciplinarios, condiciones edilicias y articulaciones con otros programas de MMGyD. Este diagnóstico complementa el realizado en 2021 donde se relevaron los DTP no estatales.

A nivel provincial, la IS junto al Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género continúa acompañando la puesta en marcha de Mesas Interinstitucionales locales en las cuatro regiones de Jujuy (con actores provinciales, municipales, del sector judicial, sector privado y OSC) para promover la institucionalización de mecanismos articulados de actuación frente a casos de violencia por motivos de género.

También se desarrollaron los contenidos y se implementaron capacitaciones virtuales a los equipos técnicos de atención a personas del colectivo de la diversidad y disidencias en situación de violencia por razones de género de la Provincia de Buenos Aires. Asimismo, se incluyó la redacción de una guía de intervención en materia de atención integral a personas que integran el colectivo de la diversidad y disidencias, que se encuentren en situación de violencia por razones de género. Estos talleres se dirigieron a aproximadamente 140 personas (10 aulas) en el marco de 28 encuentros con una duración de 3 horas cada uno.

## **Servicios de acceso a la justicia**

Con relación a los servicios de acceso a la justicia, uno de los hitos de la IS fue el fortalecimiento del Servicio de Patrocinio Jurídico Legal e Interdisciplinario a través de la asistencia técnica y financiera al Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación (MINJUS) para promover la ampliación y fortalecimiento del servicio de patrocinio jurídico gratuito a niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia. Esta iniciativa también impulsó el compromiso del MINJUS para sostener este servicio en el largo plazo.

En 2022 a través de la Resolución Ministerial 471/22 el Servicio de Patrocinio Jurídico se constituyó como política pública bajo la dependencia de la Dirección Nacional de Asistencia a la Víctima, iniciativa que contó con el apoyo de la IS. Desde el mes de mayo se comenzó un plan de fortalecimiento y ampliación del servicio que permitió incorporar más profesionales tanto en el equipo central como en las provincias. El servicio, que en el año anterior funcionaba en 11 provincias, se extendió a 22 provincias y a la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, con especial foco en la provincia de Buenos Aires, atendiendo un total de 333 casos de niñas, niños y adolescentes. Se brindaron capacitaciones y entrenamientos virtuales sobre herramientas interdisciplinarias para el abordaje de situaciones de violencia sexual, a las/os abogadas/os que integran el servicio y a organismos externos.

A nivel provincial, junto a la Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia (SENAF) se brindó asistencia técnica para el fortalecimiento y creación de Mesas Territoriales sobre abordaje del abuso sexual contra las infancias y el embarazo forzado, las cuales constituyeron espacios de articulación y diálogo entre los diferentes actores institucionales con competencia en situaciones de violencia sexual contra niñas, niños y adolescentes y de comunicación interinstitucional en los diferentes niveles de gobierno para construir en forma conjunta herramientas que permitan articular acciones y garantizar el

acceso a derechos. Durante el 2022 se realizaron 11 nuevas mesas de trabajo provinciales con la participación de 525 operadores.

## Formación a fuerzas de seguridad

La IS trabajó en las provincias de Salta y Jujuy para desarrollar material de formación en nuevas masculinidades e incorporación de la perspectiva de género y una caja de herramientas para formador de formadores. Si bien ha habido cambios en los últimos años en términos de composición de tales espacios como cierta apertura y aceptación de nuevos modos de accionar estimulados por la creación de áreas de género al interior de estas, dichas instituciones cuentan con culturas de carácter jerárquico y composición masculina, con fuertes tintes patriarcales y de prácticas discriminatorias de género tanto hacia afuera como en su interior.

Como novedoso en este marco, durante el 2022 se buscó apoyar una nueva formación en la temática con la característica particular de que como resultado de este proceso se diseñaría una plataforma de aprendizaje para que fuera alojada en los sitios web provinciales de los respectivos Ministerios de Seguridad para garantizar la replicabilidad y sostenibilidad de la formación en el largo plazo. Se hizo además una medición del estado de la cuestión en estos órganos en lo que tiene que ver con conocimientos adquiridos e internalizados en lo que refiere a perspectiva de género (normas y otros), su visión respecto a las formaciones y apoyos que necesitarían o no a la hora de recibir denuncias por Violencia Familiar y/o de Género. Asimismo, se ofrecieron encuentros de formación presenciales y virtuales a policías provinciales y servicio penitenciario. Esta línea de acción permitió capacitar a más de 100 integrantes del personal de esas fuerzas provinciales. Cabe señalar aquí que, aunque en general fueron más las personas que se anotaron a las capacitaciones que las que realmente las hicieron, una vez iniciadas, las personas cursantes concluyeron con las instancias de formación. Al evaluar las capacitaciones la mayoría las consideraron útiles para reflexionar sobre las relaciones de género dentro de las instituciones policiales y penitenciarias, a la vez que expresaron satisfacción con los contenidos del curso y las herramientas brindadas para incorporar la perspectiva de género en sus tareas cotidianas. En ambas provincias fue muy importante que las jefaturas y las áreas intervinientes comunicaran la relevancia de realizar la formación. Por último, señalar que la misma lógica de capacitación se empleará en la provincia de Tucumán a principios del 2023.

La IS apoyó al Ministerio de Seguridad de la Nación en el diseño, desarrollo e implementación de estrategias y herramientas que fortalecieron el autocuidado y cuidado destinado a los equipos interdisciplinarios de los Centros Integrales de Género de las Fuerzas Policiales y de Seguridad Federales (CIG), alcanzando a 74 integrantes de las Fuerzas. Y, con el objetivo de darle continuidad a la articulación que se realizó en 2021 con los CIG, se implementó una capacitación virtual técnico-jurídica con perspectiva de género avanzada para 43 integrantes de los equipos legales de los Centros y otras áreas de las Fuerzas Policiales y de Seguridad federales con competencia en la tramitación de las presentaciones administrativas por violencia de género que involucren al personal de las Fuerzas Policiales y de Seguridad. También se apoyó al Ministerio de Seguridad de la Nación en la revisión de la

normativa específica para la intervención en situaciones de violencia de género que involucre a personal de las Fuerzas Policiales y de Seguridad Federales y se retomó la estrategia de Formador de Formadores con el Ministerio de Seguridad de Nación.

También se dio continuidad al trabajo realizado con el Ministerio Público Fiscal (MPF) en 2021, este año se desarrolló el curso presencial de sensibilización y formación virtual para el fortalecimiento de la implementación del “Protocolo de investigación y litigio de casos de muertes violentas de mujeres (femicidios)”. La formación utilizó la plataforma web desarrollada en 2021 como parte de los recursos que el MPF utilizó en el proceso de capacitación que alcanzó a 39 fiscales y otros operadores del sistema de justicia en las provincias de Salta. El cuadernillo de formación incluyó cinco módulos que abordan el marco normativo, la tipificación de los Femicidios en el Código Penal y Debida diligencia reforzada, los Protocolos de investigación y Contextos femicidas, la aplicación de buenas prácticas y estándares en la investigación y los derechos de las víctimas. La jornada de capacitación fue declarada de interés por la Procuración General de la provincia.

Asimismo, se desarrolló un video orientado a destacar la importancia de los lineamientos del Protocolo para la investigación y litigio de casos de femicidio.

## Servicios de atención de salud a personas en situación de VBG

La inclusión del sector de salud dentro de las actividades del pilar 4 es uno de los hitos de 2022. Este sector es particularmente relevante porque funciona como un primer canal de detección y atención en una gran parte de los casos de violencia y, por ello, es necesario que el personal esté capacitado para identificar, atender, acompañar y asesorar a las mujeres y comunidad LGBTIQ+ en situación de violencia.

En la Provincia de Buenos Aires, una de las líneas de acción buscó mejorar la atención integral de la VBG en los servicios de salud, focalizando en diez hospitales. En primer lugar, se realizó un diagnóstico de la situación de los hospitales públicos provinciales que incluyó recomendaciones para los protocolos de actuación que permitan detectar, asistir y derivar de manera integral las distintas situaciones de violencia por razones de género. Esta herramienta es particularmente relevante para establecer criterios claros de intervención, circuitos de derivación y coordinación conjunta con otros sectores/servicios que intervienen en el abordaje de situaciones de violencia de género. Como resultado de este proceso en las primeras semanas del 2023 se realizará un ciclo de capacitación que involucrará a equipos de salud de los efectores seleccionados, dando prioridad a aquellos equipos que asisten a las mujeres que ingresan por guardia y pueden presentar indicios de encontrarse en situación de violencia de género. Los hallazgos de esta línea de acción serán un insumo clave para la actualización del último protocolo de atención de PBA.

Orientadas a fortalecer el sector, se han desarrollado actividades en Jujuy que incluyeron la realización de talleres de formación que alcanzaron a 150 trabajadoras y trabajadores de 46 establecimientos de salud con foco en la prevención y detección de casos de violencia obstétrica, violencia sexual y violencia contra mujeres por razones de género. A partir de este proceso se encuentran en desarrollo los



contenidos de una campaña de comunicación, orientada a que los equipos de salud fortalezcan su práctica diaria. Cabe destacar que un proceso similar en lo que hace al involucramiento del sector salud en la detección y atención de la violencia por razones de género se está desarrollando en la Provincia de Salta

Por último, con el objetivo de mejorar la atención y los servicios de atención vinculados a la violencia sexual, en colaboración con el MMGyD, se realizó un estudio cualitativo que abordó las distintas instancias de la ruta crítica vinculada a este tipo de violencia. El relevamiento incluyó testimonios de víctimas de violencia sexual mayores de 18 años (mujeres y población LGTBI+) y personal de atención en áreas de salud y justicia de las provincias de Jujuy, Salta, Santa Fe, Tucumán y Misiones y permitió identificar barreras para acceder a atención y servicio y permitirá delinear recomendaciones de política medulares para la mejora en la atención.

## **Fortalecimiento de servicios que promueven nuevas masculinidades**

En materia del trabajo realizado en nuevas masculinidades se siguieron apoyando servicios estatales nacionales y provinciales de las provincias foco. Algunos de estos apoyos técnicos terminarán de concretarse a principios del 2023. Aquel ya concluido y de suma importancia para la provincia de Buenos Aires fue el apoyo brindado a la Dirección de Promoción de Masculinidades para la Igualdad de Género. Este año, se llevó a cabo un diagnóstico orientado a la mejora de las políticas públicas sobre las estrategias de intervención, modos de trabajo y abordajes realizados en 36 municipios que cuentan con dispositivos para varones que ejercen o ejercieron violencia basada en género, con el fin de consolidar los equipos, sostener los aciertos y visibilizar los obstáculos. El mismo incluyó recolección de información a través de formularios autoadministrados, veinte entrevistas en profundidad y observaciones en los talleres grupales de algunos dispositivos. Este diagnóstico es un insumo clave para la provincia ya que sistematiza modalidades de trabajo comunes de los dispositivos: la búsqueda de un abordaje de trabajo grupal centrado en la escucha y que evita juzgar a los hombres que han cometido agresiones.

Por otro lado, en la provincia de Jujuy se inició un acompañamiento a la estrategia de masculinidades de la provincia de Jujuy desplegadas por el Consejo Provincial, así como por el Grupo XY por parte del Ministerio de Salud impulsando el desarrollo de su estrategia a otros efectores de salud. Este órgano viene trabajando con dispositivos de atención a varones en San Salvador de Jujuy y a finales del 2022 se dieron los primeros pasos para ampliar la incidencia y trabajo con varones con este tipo de abordaje a 4 regiones de la provincia. Los resultados de este proceso serán conclusivos en el 2023. En ese mismo sentido, próximamente podremos compartir resultados vinculados a un proceso que aborda las masculinidades en la Provincia de Salta, orientado a desarrollar un diagnóstico participativo y una guía de buenas prácticas e intervención para pueblos originarios desde una perspectiva de masculinidades e interculturalidad.

## Autonomía económica de las mujeres en situación de VBG

A su vez, en el marco del pilar vinculado a promoción de servicios, IS promovió la autonomía económica de las mujeres en situación violencia puesto que es una variable fundamental para romper vínculos violentos y evitar la proliferación de entornos donde la dependencia económica actúe como un factor que condicione la toma de decisiones libre por parte de mujeres y diversidades. Las actividades en esta línea buscaron que las mujeres perciban ingresos que les permitan superar la pobreza y disponer de tiempo para capacitarse, acceder al mercado de trabajo, desarrollarse profesional y personalmente, participar de manera activa de la vida política y social, así como dedicarse a sus seres queridos sin que ello se transforme en una barrera para el logro de sus propias aspiraciones (CEPAL, 2016). En respuesta a este objetivo, desde la IS se continuó implementando capacitaciones en instrumentos de educación financiera y en herramientas para el desarrollo emprendedor, con 14 mujeres en el Municipio de Salta. En esta etapa se trabajó para que la formación orientara los contenidos a las necesidades de mujeres migrantes de la provincia, teniendo en cuenta particularidades de sus economías como las remesas y otras peculiaridades. Esta capacitación fue importante no sólo en términos de que buscó llegar a mujeres migrantes y de esta forma cumplir con el principio de no dejar a nadie atrás, sino que también dialogó y articuló con instituciones específicamente dedicadas a la atención de mujeres migrantes (la municipalidad de tal provincia especializada en casos de este tipo). Las mujeres que participaron del taller, en una amplia mayoría, llevan adelante algún proyecto productivo vinculado a la venta de alimentos, productos de limpieza, servicios, artesanías, entre otros.

En Provincia de Buenos Aires 4 personas se certificaron como capacitadoras nacionales en educación financiera tras la formación de formadoras/es en educación financiera con enfoque de género realizada en diciembre de 2020 con 15 referentes de gobierno y sociedad civil de Provincia, tras el seguimiento realizado a ese proceso y la realización de sus réplicas entre 2021 y 2022.

Por último, dentro del pilar 4 también se diseñaron campañas que tuvieron por objetivo la difusión de recursos y servicios disponibles para el abordaje de las situaciones de violencia, desarrollamos más sobre esto en otro apartado.

### **Outcome 5: Data**

#### **Apoyo al Sistema Integrado de Casos por Violencia por Motivos de Género**

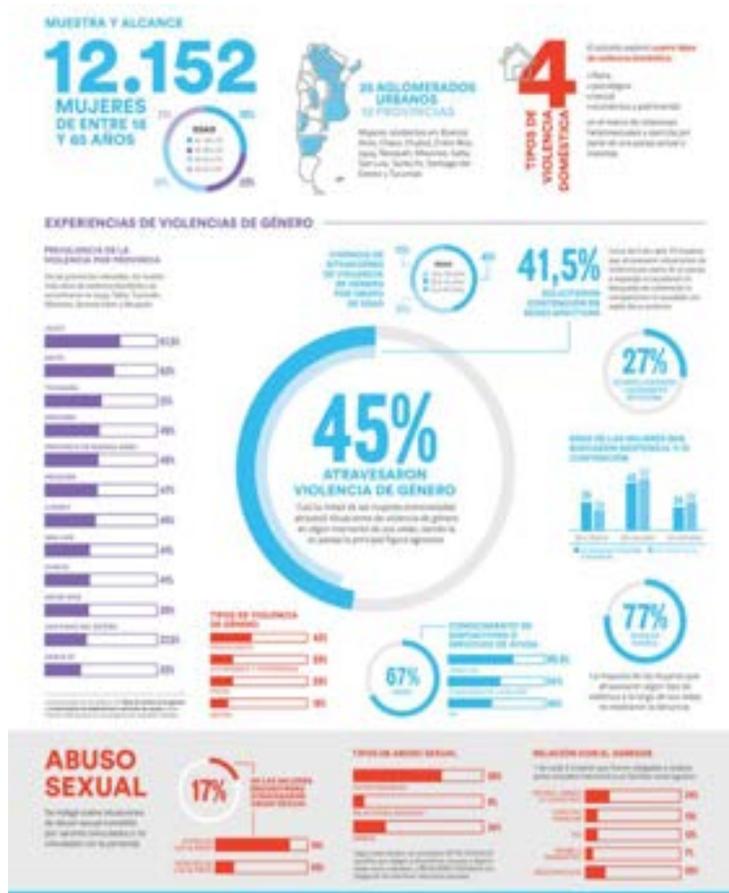
Con el propósito de mejorar la calidad y vías de acceso a información que contribuyan a la toma de decisiones informadas, se sostuvo el apoyo al Sistema Integrados de Casos de Violencia por motivos de género (SICVG). En concreto, este año se desarrolló un módulo de carga y gestión en el SICVG que incorpora los casos asistidos por el Programa Acercar Derechos (PAD) y el Cuerpo de Abogadas y Abogados para víctimas de VBG. Esta mejora permite sistematizar la información relevante y registrar el trabajo de acompañamiento que realizan en el marco de los patrocinios y también generar estadísticas

diferenciadas entre ambos programas. Resulta pertinente mencionar que el SICVG, diseñado por el Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación, recibió apoyo de la Iniciativa Spotlight en la primera etapa de su ejecución que fue fundamental para el desarrollo e implementación de este.

Un logro importantísimo del año fue que luego de dos laboriosos años, se publicaron los datos generales de la Encuesta de prevalencia de violencia contra las mujeres en la Argentina. Además, se avanzó con los informes de las doce provincias que formaron parte de la muestra en la que se entrevistaron a 12.152 mujeres de entre 18 y 65 años residentes en hogares particulares de 25 aglomerados urbanos de tales provincias. En agosto de este año se llevó a cabo la presentación de los principales resultados en la Casa de Gobierno de la Provincia del Chaco en presencia de las máximas autoridades del Ministerio de Mujeres, Género y Diversidad nivel nacional, provincial y de la Iniciativa Spotlight.

La Encuesta se propuso abordar cuatro tipos de violencia ejercida sobre mujeres bajo la modalidad de violencia doméstica: física, psicológica, sexual, y económica y patrimonial en algún momento de su vida y en el último año, por parte de una pareja actual o expareja en el marco de relaciones heterosexuales. De forma complementaria, la encuesta indagó sobre situaciones de abuso sexual por parte de varones con o sin vínculo familiar. Esta información un aporte trascendental por la falta de antecedentes de encuestas similares en nuestro país que impedían hasta el momento contar con una línea de base para la medición de la problemática. A su vez, brinda una información que permite diseñar políticas focalizadas de prevención, atención y reparación de las violencias.

Los resultados generales alcanzados visibilizan a la violencia de género como una situación que atraviesa a cerca de la mitad de las mujeres entrevistadas y del que pueden analizarse múltiples dimensiones. Entre los hallazgos más significativos de la encuesta se destacan:



En los próximos meses se llevará a cabo la presentación de los informes específicos de las provincias que participaron del relevamiento<sup>14</sup>: los referentes a la provincia de Buenos Aires ya han sido presentados en el marco del “II Congreso: Políticas Públicas contra las Violencias de Género” y del Día Internacional de la Eliminación de las Violencias contra las Mujeres: Encuesta de Prevalencia de la violencia contra las mujeres: resultados de la Provincia de Buenos Aires

Por último, cabe señalar que desde la UC se ha impulsado una revisión del instrumento metodológico utilizado para medir la prevalencia de violencia contra las mujeres de modo que a futuro se complemente con otros que logren medir la violencia contra las adultas mayores de 65. Los datos relacionados con la prevalencia de violencia que atraviesan las adultas mayores en el país y la región son aún escasos. A medida que se ha profundizado en la comprensión de la problemática han surgido diferentes estudios

específicos en torno a la VBG en adultas mayores. Por tal motivo uno de los últimos esfuerzos que realizará la IS en apoyo a políticas gubernamentales nacionales que trabajan en prevención y atención de casos de esta franja etaria –el MMGyD y PAMI- es aportar con un estudio y revisión metodológica respecto a cómo la Encuesta podrá a futuro recoger información relativa a la prevalencia de violencia en adultas mayores. En el 2022 se realizaron reuniones de preparación para que efectivamente se pueda concluir con este estudio y recomendaciones de abordaje a futuro en las primeras semanas del 2023.

## Estudio sobre muertes violentas por razones de género

Con el propósito de profundizar la comprensión del fenómeno de las muertes violentas por razones de género, la IS apoyó la realización de una investigación situada en las provincias de Salta y Jujuy. Este estudio que será concluido a principios del 2023 busca brindar recomendaciones para la mejora de políticas públicas de las provincias de Jujuy y Salta, a modo de asegurar mejores intervenciones de atención a casos de VBG con la finalidad de evitar femicidios. Con tal fin en el horizonte, el estudio abordó dos líneas, una relacionada con las trayectorias de vida de las víctimas, sus vínculos sociales y redes de apoyo, así como las solicitudes de atención, acompañamiento y reparación, identificando su

<sup>14</sup> Chaco, Chubut, Entre Ríos, Jujuy, Neuquén, Misiones, Salta, San Luis, Santa Fe, Santiago del Estero y Tucumán. La presentación del informe de la



vulnerabilidad en términos interseccionales y de acceso a derechos fundamentales, y estrategias de resistencia frente a las violencias de género. La otra línea abarcó el testimonio de actores gubernamentales vinculados a la ruta crítica. Es de suma relevancia destacar que esta investigación viene siendo acompañada muy de cerca por integrantes del equipo de la IS y que en tal proceso se están tomando diversidad de resguardos relacionadas con el bienestar tanto del equipo del trabajo como de las familias y personas allegadas a las víctimas. En este proceso se realizaron talleres de sensibilización sobre la temática, se desarrolló un cuestionario que no revictimice, culpabilice ni exponga al trauma a las personas entrevistadas. También se desarrolló un protocolo de primer acercamiento que enfatiza el objetivo del estudio y propone mejorar la ruta crítica para prevenir y erradicar el femicidio. Todos estos esfuerzos serán plasmados próximamente en una nota de práctica que brinda herramientas para un abordaje cuidadoso para el trabajo con personas allegadas a las víctimas.

## Fortalecimiento del Registro de Femicidios de la Justicia Argentina

Dando continuidad a las acciones iniciadas en 2020, la Iniciativa Spotlight apoyo a la Oficina de la Mujer de la Corte Suprema de Justicia de la Nación para la convocatoria y desarrollo de mesas de trabajo interinstitucionales destinadas a fortalecer el Registro de Femicidios de la Justicia Argentina y promover la armonización de información sobre femicidios en las provincias de Buenos Aires y Río Negro. Con participación de 31 funcionarios/as y representantes de los Superiores Tribunales, Ministerios Públicos Fiscales, Ministerios de Seguridad, Justicia y mecanismos de género provinciales; las mesas permitieron articular acciones que facilitarán el envío y consolidación de información de la estadística oficial de femicidios de Argentina. Se prevé la realización de sendas mesas en las provincias de Salta y Jujuy en el primer trimestre de 2023.

## Outcome 6: Women's Movement

### Erradicación de la violencia y fortalecimiento institucional de Organizaciones de la Sociedad Civil

Al igual que en años anteriores, el GRSC es el portavoz de las OSC territoriales y su participación cumple un rol fundamental para el desarrollo de la IS y para garantizar que no quede nadie atrás.

En 2022 se realizó un nuevo llamado de pequeñas donaciones para fortalecer a organizaciones de la sociedad civil que trabajan en erradicar las violencias basadas en género. La convocatoria focalizó en Jujuy, Salta y Buenos Aires y fueron seleccionadas 9 iniciativas:

Provincia	Nombre de la OSC	Nombre del Proyecto	Objetivo General
-----------	------------------	---------------------	------------------

Jujuy	Fundación María Conti	“Déjala Contar”	Desarrollar capacidades para la atención integral ante situaciones de violencia de género y sensibilizar sobre violencia en adultas mayores en la comunidad de San Pedro.
Jujuy	Juanita Moro	“Voces Sororas desde el Norte”	Desarrollar capacidades de comunicación, difusión e incidencia para la prevención de las violencias
Buenos Aires	Asociación Civil Una Mano Que Ayuda	“Hogar Nuestra Señora del Milagro”	Fortalecer la capacidad para brindar asistencia integral ante situaciones de violencia basada en género
Buenos Aires	Casa del Niño María de la Esperanza	“Deconstruidxs, fortalecidxs y preparadxs para prevenir y erradicar las violencias”	Fortalecer la capacidad de intervención y abordaje ante situaciones de violencia
Buenos Aires	Mujeres del Sur por la Inclusión y la Diversidad	“Post itinerante de género”	Fortalecer capacidades de difusión de información para la prevención y atención de violencia basada en género y sistematización de datos
Buenos Aires	Fundación Tiempo de Actuar para Mejorar	“Violencias Cero: Mujeres Integradas para la visibilización y el empoderamiento”	Fortalecer capacidades para brindar asistencia integral ante situaciones de violencia basada en género
Buenos Aires	Asociación Civil Lihuen	“Digitalizando y Capacitando la Oficina de Promoción y Protección de Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes”	Fortalecer capacidades de registro y sistematización de información y potenciar la calidad de servicios de asistencia ante situaciones de violencia basada en género
Salta	Buenos Aires	“IGAD: Innovación, Género, Autonomía y Discapacidad”	Fortalecer capacidades de brindar formación especializada en atención integral de las violencias a mujeres con discapacidad
Salta	Fundación León	“WIKA: prevención de las violencias contra las mujeres y las niñas en comunidades rurales e indígenas del Bajo Valle Calchaquí salteño”	Fortalecer capacidades de prevenir y atender situaciones de violencia basadas en género

Todas las propuestas han demostrado generar un valioso impacto en la comunidad y en la vida de las mujeres, niñas y personas del colectivo LGBTIQ+ en situación de violencia.

En el caso del proyecto IGAD “Innovación, Género, Autonomía y Discapacidad” de la organización CEAPRE, el alcance y repercusión de su iniciativa permitió no sólo fortalecer su organización y brindar capacitaciones de género con foco en discapacidades, sino que realizaron un aporte valioso al pilar 2 por conformar una consejería itinerante para mujeres con discapacidad en articulación con 10 municipios



en Salta. Asimismo, establecieron una base de conocimiento sobre género, violencia y discapacidad en estos territorios y capacitaron a 32 mujeres en estas temáticas. Al cierre del proyecto, la Consejería Itinerante había logrado brindar asistencia y atención integral en violencia a 60 mujeres con discapacidad.

Otro proyecto que generó un aporte medular en su territorio fue “Posta Itinerante de Género” de Mujeres del Sur por la Inclusión y la Diversidad que relevó información necesaria para el trabajo de atención de casos en situación de violencia. En particular, realizaron encuestas en Lomas de Zamora e Ingeniero Budge de Provincia de Buenos Aires para evaluar el nivel de conocimiento de las mujeres sobre la violencia. Sus hallazgos señalan que las mujeres de edad media son las más predispuestas a responder y hablar sobre estas situaciones y gran parte de ellas no reconocía distintas situaciones de maltrato como violencia. Esto evidencia la necesidad de continuar el trabajo en territorio para que más mujeres puedan identificar las situaciones de violencia y busquen asistencia y contención.

En noviembre de 2022, con el objetivo de potenciar las capacidades de advocacy/abogacía de las organizaciones de la sociedad civil de Salta se aprobó el proyecto “Chineo<sup>15</sup> en la voz de las mujeres”, cuyo objetivo es fortalecer institucionalmente a la Red de Organizaciones de la Sociedad Civil de Salta, conformada por FOMUPIO, Fundación GEMA, Fundación Markani, Pacha Lab y la ONG AYNIS por el desarrollo a fin de poder ampliar sus capacidades para desarrollar acciones orientadas a fortalecer la capacidad de incidencia y abogacía en temas vinculados a la prevención asistencia y erradicación de la violencia basada en género, en particular la violencia sexual hacia mujeres y niñas indígenas. El proyecto se implementará hasta marzo de 2023.

Por su parte, la organización Juana Moro de Jujuy llevó adelante el proyecto “Voces Sororas del Norte” que tuvo por objetivo fortalecer las capacidades de comunicación de su organización y del activismo feminista y transfeminista. Una de las herramientas para potenciar la comunicación es la creación de podcast y la realización de capacitaciones para poder desarrollarlos.

---

<sup>15</sup> El término “chineo” refiere a la práctica de abuso y/o violencia sexual hacia niños y niñas indígenas. Si bien el uso del término no está libre de debates, es utilizado dentro de las comunidades mismas para identificar estas prácticas.



**Apropiarnos de esta tecnología y de estos medios para nosotras poder contar nuestras experiencias, plantear nuestra visión en los territorios para ser escuchadas ante las instituciones. Esa fue una de las miradas para abordar la construcción de los podcasts.”**

*Elina Gacitúa,  
activista de la organización Juana Moro.*

Otros proyectos clave apoyado por la IS fue el trabajo en prevención de VBG y promoción de redes de mujeres de comunidades indígenas de Salta con Católicas por el Derecho a Decidir de UNFPA. El trabajo realizado con esta organización fue clave para llegar a mujeres de comunidades indígenas a través de minuciosos procesos de intercambio y diálogo con comunidades indígenas rurales y en algunos casos geográficamente aisladas. La metodología de formar a lideresas para que ellas a su vez llegaran a sus comunidades y dialogaran con ellas su concepción de violencia, sus visiones con relación a la violencia, el abuso sexual, las uniones tempranas y en general el acceso a derechos sexuales y no reproductivos fue fundamental a la hora de plantar semillas para iniciar transformaciones culturales en beneficio de las mujeres

de estas comunidades.

También destacamos el apoyo brindado a la OSC “Casa del niño Maria de la Esperanza” en PBA, Escobar. Su proyecto tuvo como foco prevenir las violencias de género a través del centro de día que acompaña niñas y adolescentes, a través de capacitaciones y la estimulación de diálogo de la OSC que contiene a adolescentes en situación de violencia y dispositivos institucionales claves como fiscalías, áreas de género y otras instituciones del sector de salud.

Por último, a través de la pequeña donación, la Asociación Civil Lihuen que asiste a niñas, niños y adolescentes en situación de maltrato y abuso sexual, consiguió digitalizar 21 años de atención y seguimiento de casos. El proyecto de digitalización también incluyó la compra de materiales tecnológicos y la base de datos actualizada les permitió el cruce de variables, la expansión del uso de información y, a su turno, contar con más tiempo para las atenciones.



Permitió a las mujeres contactar con el dolor y ponerle palabras, pero, sobre todo, poner el cuerpo. **Todo fue posible por el acompañamiento del equipo que lo hizo con profesionalidad, respeto, cuidado y empatía** (...) El teatro es una herramienta que les permite desnaturalizar la violencia, atravesar las zonas más trágicas de sus historias, a las que a veces, el dolor no les permitía volver, y darse cuenta de que ‘están vivas’ a pesar de tanto sufrimiento”.

*Paulina Ovideo, Coordinadora del Hogar*

La Asociación Civil “Una Mano que Ayuda” fortaleció su capacidad para brindar asistencia integral a sobrevivientes de violencia basada en género en el Hogar de tránsito “Nuestra señora del Milagro” que gestiona la organización en la localidad de Florencio Varela (Provincia de Buenos Aires”. La donación permitió desarrollar capacitaciones en perspectiva de género y abordaje integral de situaciones de violencia para las operadoras del Hogar; mejorar los servicios de atención que brinda el Hogar mediante la realización de talleres de capacitación laboral, bienestar general y apoyo a la terminalidad educativa e implementar mejoras edilicias. Entre los talleres que brindó el Hogar con apoyo de la Iniciativa Spotlight se destaca el taller de teatro.

## Encuentro presencial en San Isidro

En noviembre se realizó un encuentro en el Municipio de San Isidro en el que participaron las referentas del GRSC, la Unidad de Coordinación y la oficial de ONU Mujeres. En este encuentro se hizo un repaso de las principales actividades desarrolladas por la IS en cada pilar de implementación, se pusieron en común los hallazgos y las lecciones aprendidas y se debatió la estrategia de sustentabilidad de la iniciativa. Contar con el aporte de la sociedad civil en el desarrollo de esta estrategia es fundamental para generar una propuesta robusta que recupera la voz de todas las partes que integran el proyecto.



En esta actividad también se presentó el adelanto de la campaña de comunicación pensada y desarrollada por el GRSC. Se compartieron los videos, los mensajes principales y expusieron la experiencia de articulación para desarrollar la campaña.

## Campaña de comunicación del GRSC

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de las Violencias contra las Mujeres y de los 16 días de activismo, el GRSC junto con IS diseñaron y pusieron en marcha una campaña de comunicación que expone cuatro testimonios sobre las violencias de género generalmente invisibilizadas, con un mensaje positivo que se sintetiza en #EsPosible #UnaVidaSinViolencias. Asimismo, las cuatro experiencias relevadas dan cuenta y visibilizan las interseccionalidades que aumentan la desigualdad de género. De esta forma, el testimonio de Anny Ocoró Loango, investigadora del CONICET, señala la lucha de las mujeres negras para combatir diariamente estereotipos para legitimarse. Mariana lacono, activista de la Comunidad Internacional de Mujeres Viviendo con VIH/SIDA, cuenta sobre su diagnóstico y el vínculo con la violencia física y sexual. Asimismo, Thañiq Yuyay Paula Mercedes Alvarado Mamani, abogada y activista de la Comunidad Tres Ombúes de la Matanza, menciona las situaciones de abuso y violencia sexual especialmente a las niñas pero también habla sobre la respuesta de las comunidades indígenas para trabajar las violencias y de sanar en conjunto. Yésica Gutiérrez, activista de Mujeres Derribando Barreras (Mudeba), da testimonio sobre la violencia psicológica que atraviesan las personas con discapacidad y la necesidad de trabajar conjuntamente para garantizar sus derechos. Por último, María Maldonado, activista de la Asociación Civil Razonar, cuenta sobre su experiencia de salida de una relación violenta. Pone de manifiesto el apoyo de sus redes familiares e institucionales y la necesidad de contar con una red para salir de la violencia.

La campaña alcanzó a más de tres millones de personas en redes sociales (3.002.826) con foco en mujeres que viven en Salta, Jujuy, Provincia de Buenos Aires y Ciudad de Buenos Aires y generó una fuerte interacción que se sintetizan en comentarios positivos y cantidad de veces compartidas en otras redes. Avanzamos en la capacitación personalizada de 10 organizaciones de base y/o comunitarias que trabajan contra las violencias de género. Las mismas buscan fortalecer sus capacidades en materia de comunicación e incidencia, en línea con el enfoque estratégico de garantizar la sustentabilidad de la IS, en este caso, a través del trabajo de las OSC.

### **Rights Holders**

Indicative numbers	Direct for 2022	Indirect for 2022	Comments / Explanations
Women (18 yrs. and above)	18.158.377	11.569.093	Se ajusta a lo planteado en el PRODOC, considerando estadísticas nacionales

Girls (5-17)	6.764.859	4.310.037	Se ajusta a lo planteado en el PRODOC, considerando estadísticas nacionales
Men (18 yrs. and above)	16.494.307	10.508.878	Se ajusta a lo planteado en el PRODOC, considerando estadísticas nacionales
Boys (5-17 yrs.)	6.945.847	4.425.348	Se ajusta a lo planteado en el PRODOC, considerando estadísticas nacionales
<b>TOTAL</b>	<b>36.779.444</b>	<b>30.813.356</b>	<b>Estimación de personas a partir del indicador 3.2.2</b>

En línea con todo el seguimiento y los cortes etarios es posible organizar la información entre personas de hasta 19 años y personas de 20 o más. Esto permite la comparabilidad interanual a nivel país. Dado que aún no se han publicado los datos actualizados por grupo etario a partir del Censo 2022, se utiliza como base las estimaciones poblacionales previas.

## Challenges and Mitigating Measures

Algunos desafíos que enfrentamos a lo largo del año fueron:

### Demoras en implementación y últimas definiciones debido a trabas burocráticas internas

Se puede mencionar aquí una variedad de dificultades. En primer lugar, algunas de nuestras contrapartes gubernamentales han mencionado que en ocasiones la lentitud de la definición de los procesos es un obstáculo para su trabajo, con frecuencia se han experimentado demoras en el “arranque” de determinadas acciones que además en un contexto de devaluación las perjudica de diferentes maneras. Estas demoras que ya pueden darse en el marco del trabajo con agencias de NNUU, se vieron acentuadas para el caso de procesos interagenciales que requerían de mayores esfuerzos de articulación administrativa y financiera entre las RUNO para poder llevarlos adelante. Cabe destacar que en todos los casos la dedicación y determinación por parte del equipo de especialistas de Spotlight fue clave para superar obstáculos que se fueron presentando y para efectivamente lograr llevar adelante los procesos. Por otro lado, hubo demoras en definiciones a nivel del Secretariado o al menos más allá del caso particular de Spotlight en Argentina respecto a la extensión que generaron mayor nivel de incertidumbre dentro y fuera de los equipos de trabajo con relación a los tiempos reales disponibles para llevar a cabo las últimas acciones de Spotlight. Por último, el cambio de sistema operativo por parte de algunas agencias de Atlas a Quantum acentuó las demoras y perjudicó la finalización de varios procesos en el último tramo del 2022. Todo esto hizo que el 2022 fuera particularmente desafiante para avanzar con algunos procesos de modo eficaz y algunas de las contrapartes involucradas señalaran como dificultad

a su trabajo las demoras y sobre todo las repercusiones que esto tiene en sus presupuestos reales ya que, con los altos niveles de devaluación de la Argentina, el tener que arrancar meses más tarde de lo previsto ha tenido impacto en el alcance de su trabajo. Estas demoras han sido difíciles de mitigar por parte del equipo de Spotlight, pero algunas medidas que se tomaron tuvieron que ver con la búsqueda de acuerdos flexibles por parte de las partes involucradas, como así también la anticipación de demoras.

## **El cambio de liderazgo regional de la agencia UNODC**

Al momento de incorporarse UNODC como agencia implementadora nuestra principal oficina y equipo de contacto estaba basada en Perú. Esto cambió a lo largo del 2022 y pasamos a trabajar directamente con el equipo de Colombia. Teniendo en cuenta que esta agencia era nueva en la IS y no contaba con una oficina como tal en la Argentina este cambio de referentes supuso más desafíos aún ya que se debió volver a interiorizar a un nuevo equipo respecto a las líneas de trabajo en la Argentina y los acuerdos a los que se había llegado con la oficina de Perú tanto a nivel técnico como financiero. No obstante, el equipo de UNODC Colombia, la UC con el apoyo de la OCR, organizaron una serie de reuniones que permitieron destrabar obstáculos y de a poco avanzar hacia la definición de formas ágiles que permitieran implementar los fondos de UNODC Spotlight en la Argentina de la manera más eficiente y asegurando captar el valor agregado y expertise de la agencia de la mejor manera. Al día de la escritura del actual reporte podemos afirmar que hemos logrado de manera colaborativa consolidar en poco tiempo una relación muy productiva con nuestros nuevos interlocutores y que estamos siendo capaces de aprovechar e integrar el expertise de UNODC al trabajo realizado en la Argentina específicamente en lo que tiene que ver con capacitaciones a policías, pero también en lo relativo a una subárea de trabajo de la agencia relacionada con el ciberdelito: la violencia digital.

## **Cambios institucionales por parte de actores gubernamentales claves y algunos desafíos en la coordinación del trabajo entre las OSC y los gobiernos**

Como se mencionó en la introducción de este reporte, hubo diversidad de tales cambios. Uno de los más importantes fue el cambio de dirección del Consejo de la Mujer en Jujuy, una de las contrapartes líderes. La UC decidió entonces acompañar el proceso de transición en el cambio de autoridades y de alguna manera colaborar con el mismo traspasando información respecto a procesos claves. Se organizaron entonces reuniones semanales con la nueva presidente del Consejo a lo largo de noviembre y diciembre. Esto permitió asegurar que no se trabaran procesos claves y su adecuada implementación.

A su vez algunos actores gubernamentales han expresado mayor reticencia a trabajar de modo colaborativo con las OSC. Los motivos planteados han sido diferentes según los contextos y como consecuencia de esto desde la UC Spotlight con apoyo de las agencias hemos buscado superar tales desafíos ejercitando una escucha atenta y dispuesta a tender puentes. La constitución del Consejo Asesor en Jujuy es un buen ejemplo de cómo Spotlight ha podido en cierta medida tender puentes de diálogo.

## Contexto de crisis económica y clima electoral

Argentina viene atravesando una profunda crisis económica y durante el 2022 se ha estimado una inflación de un nivel del 100%. Esta característica que venimos mencionando en otras secciones del reporte, ha impactado en nuestras acciones de diferentes maneras como por ejemplo en la pérdida del valor de los montos acordados en la vida de un propio proceso. En otras palabras, con los montos acordados, tiempo más tarde se podía hacer menos de lo planificado.

Además, dado que a lo largo del 2023 habrá elecciones en diferentes partes del país y a su vez elecciones presidenciales el último mes del año, han empezado a circular discursos críticos a todo lo relativo a la actual gestión. Incluso el MMGyD ha sufrido una gran cantidad de inmerecidas críticas y descalificaciones por medios y sectores sociales conservadores que como en otras partes de la región responden además a procesos sociales complejos de tipo anti derechos que cuestionan avances en derechos logrados en los últimos tiempos. Hemos mitigado estas reacciones intentando comunicar y resaltar el trabajo de instituciones como el MMGyD y las maneras en las que se viene colaborando con las NNUU de manera virtuosa. También y teniendo en cuenta que el contexto de electoral por momentos.

## ***Lessons Learned and New Opportunities***

Durante el 2022 y desde que fue posible circular nuevamente con fluidez habiendo mermado la amenaza de la pandemia, se diseñaron y ejecutaron líneas de acción con ministerios de salud provinciales. Destacamos esta oportunidad que permitió formar a equipos de salud, mejorar procesos de trabajo dentro de los efectores de salud promoviendo así la calidad de los servicios a la hora de asistir a mujeres víctimas de VBG. A su vez, la posibilidad de una presencialidad segura facilitó que las organizaciones del Grupo de Referencia pudieran liderar una campaña comunicacional con testimonios de mujeres víctimas de VBG.

En segundo lugar, hemos tenido un rol clave a la hora de impulsar una mesa de trabajo entre el MMGyD y PAMI para llevar a cabo un estudio conjunto relacionado con la situación de VBG de adultas mayores. Los resultados de este estudio estarán disponible a principios del 2023 y serán insumos claves para las próximas ediciones de la Encuesta de Prevalencia e Incidencia de Violencia.

En relación con aprendizajes, en esta segunda fase de implementación de la Iniciativa que hemos potenciado el trabajo en capacitaciones relativas a la VBG y similares con Ministerios de Seguridad provinciales, pudimos extraer algunas lecciones aprendidas claves de cara a lograr que determinados conceptos, cambios en ideas y comportamientos se interiorizaran por el personal de actores tales como la policía y servicios penitenciarios. En tal sentido, concluimos que:

- ✓ La formación en cuestiones de género y diversidad requiere de **un fuerte compromiso institucional “de arriba hacia abajo”**. Es fundamental que las jefaturas y las áreas intervinientes comuniquen la relevancia de este tipo de formación y el lugar clave que ocupan estos conocimientos en la profesionalización del personal. Asimismo, es necesario que la institución se comprometa activamente con la selección, convocatoria y difusión de información sobre el desarrollo del curso

entre su personal. Para promover una alta y activa participación por parte del personal policial y penitenciario en todas las etapas de la capacitación es fundamental relevar a las/os participantes seleccionados de sus tareas ordinarias.

- ✓ **Para promover una alta y activa participación por parte del personal policial y penitenciario en todas las etapas de la capacitación** es fundamental relevar a las/os participantes seleccionados de sus tareas ordinarias. Se recomienda no sólo afectar el servicio del personal participante sino también favorecer el relevo de jornadas previas extensas en el caso de las instancias presenciales. La tarea policial y penitenciaria requiere muchas veces de esfuerzos físicos que redundan en agotamiento también intelectual.
- ✓ Para lograr que los **contenidos de las formaciones sean significativos**, es clave que se desarrollen materiales situados y que se den acompañamientos cercanos a quienes participan. También la presencialidad genera mayor empatía para absorber algunos conocimientos y para detectar necesidades de los participantes de manera más cercana y evitar deserción-

En línea con lo anterior, si bien todavía estamos en proceso de investigar y comprender el impacto de **trabajo con varones agresores** con relación a las políticas que venimos apoyando desde la IS, ya es posible extraer algunas lecciones con relación a tal trabajo:

- ✓ El trabajo con hombres en grupos requiere de fuertes esfuerzos para **garantizar la continuidad** de quienes atienden a estos espacios y de tal forma logren eventualmente tomar conciencia y responsabilidad de sus acciones.
- ✓ Es clave que los equipos de atención cumplan con determinadas características que aporten a la permanencia de los varones que asisten a tales servicios.
  - Contar por ejemplo con **equipos interdisciplinarios** y abogados al interior de tales equipos de acompañamiento puede ser beneficioso,
  - La posibilidad de **planificar los encuentros y sus contenidos pedagógicos** concienzudamente.
  - La necesidad de garantizar **espacios laborales estables** para las personas que trabajan en tales dispositivos, siendo que además solo así podrán beneficiarse de procesos de formación de mediano y largo plazo para poder impactar en sus tareas de acompañamiento.
  - La importancia de que los dispositivos cuenten con **herramientas de trabajo adecuadas**, con manuales útiles para aplicar conceptos en la práctica que no solo resultan necesarios como herramientas profesionales, pero también suman a cuidar y velar por el bienestar de quienes atienden a hombres agresores.

También en relación con las líneas impulsadas por Spotlight como la creación de **una red de trabajo con varones**, una de las sistematizaciones realizadas recientemente revela que:

- ✓ La red en sí ha permitido replicar y hasta escalar el trabajo ya que sus miembros se transfieren trabajo entre ellos (de formación o semejante) cuando alguno de ellos no cuenta con tiempo o posibilidad de llevar a cabo algunas acciones.
- ✓ La misma también posibilita de actualizar recursos de servicios, de actores trabajando el tema de manera dinámica y de este modo contribuye a que la información, el mapa del cual se dispone se actualice permanentemente.

## ***Innovative, Promising or Good Practices***

Son múltiples las prácticas que consideramos pueden ser de utilidad en cuanto a replicabilidad y adaptabilidad a otros contextos. En el anexo seleccionamos algunas. Por un lado, la constitución de puentes diálogos entre la sociedad civil y el gobierno en sus diferentes niveles, consideramos es un área desafiante por lo que hemos extraído algunas lecciones aprendidas de un proceso de tal índole en la provincia de Jujuy. En tal sentido, solo señalar aquí que es fundamental la colaboración entre el gobierno y las OSC para lograr una efectiva atención a mujeres víctimas de VBG y la eventual desaparición de los femicidios. Estos actores deben más allá de sus diferencias ideológicas y de mandato, procurar establecer mínimos canales de comunicación y articulación en beneficio de la compleja lucha contra la VBG. Actores como Spotlight pueden colaborar en la construcción de dichos puentes a través de modos concretos como en el caso descrito la constitución de un Consejo Asesor y al hacerlo tomar todos los recaudos para garantizar máxima transparencia en cada uno de los pasos de cara a asegurar legitimidad y sustentabilidad en el diálogo. El desarrollo de un reglamento de modo participativo y consensuado es por ejemplo fundamental en la constitución de órganos de este tipo.

Otra área de trabajo que ha disparado variedad de lecciones aprendidas es aquella relativa a la capacitación en perspectiva de género y más específicamente violencias dentro de las Fuerzas. Se trata de espacios con lógicas de trabajo fuertemente masculinas y diferenciadas según el territorio en el que actúan por lo cual para lograr una eficaz llegada de determinados contenidos y aprendizajes ha sido necesario elaborar estrategias de trabajo situadas que involucraran consultas con personal en posición de toma de decisiones como así también la obtención de algunos insumos por parte de quienes recibirían las capacitaciones para diseñar contenidos útiles y situados. Hay que señalar además que más allá de las particularidades de trabajar con las Fuerzas y las lecciones que se extraen a partir de ahí, existen variedad de recomendaciones extrapolable al trabajo en otros ámbitos. Una de ellas es la importancia de asegurar que existen incentivos adecuados para que el personal en cuestión desee participar de dichas formaciones: pues suele ser alto el nivel de inscripción y en general bastante más bajo el número de personas que arrancan procesos de formación. Para lograr su no deserción, se han desarrollado variedad de estrategias como la búsqueda de horarios adecuados, relevamiento de tareas y se recomienda además contemplar la posibilidad de relevamiento en tareas días anteriores y posteriores a tales formaciones para que la persona en proceso de formación no se vea sobrecargada y pueda aprovechar el curso y sus contenidos. La posibilidad de combinar instancias de formación híbridas (virtuales y

presenciales) surge también como factor habilitante a garantizar que quienes participan de los cursos se involucren, compartan reales inquietudes con quienes los forman y logren llegar al final de los mismos. Por último, queremos resaltar una de las tantas innovaciones llevadas a cabo en sus líneas de trabajo por el MMGyD que en su estrategia de fortalecimiento de la autonomía económica de las mujeres ha desarrollado una línea de acción destinada a apoyar y fortalecer proyectos comunitarios existentes a lo largo del país llevados adelante por mujeres y personas no binarias. Esta línea de acción ha sido innovadora en tanto que ha buscado trabajar con organizaciones fuertemente asentadas en los territorios y ha buscado incluirlas en capacitaciones que les permitieran mejorar diferentes aspectos de los procesos productivos que sostienen incluidos la comercialización. En algunos casos ha apoyado la creación de nuevos proyectos de este tipo haciendo especial hincapié en llegar a mujeres e identidades no binarias que hayan sido víctimas de violencia, apoyando emprendimientos colectivos y dándoles herramientas adecuadas para poder sustentar sus ingresos a futuro y de este modo fortalecer su autonomía económica.

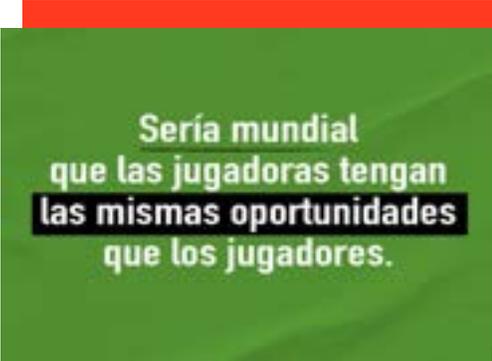
## ***Communications and Visibility***

En 2022, la comunicación se enfocó de manera prioritaria en 3 pilares: prevención de las violencias por motivos de género, difusión de servicios para mujeres y personas LGBTI+ en situación de violencia, y el fortalecimiento de las habilidades de comunicación de organizaciones de la sociedad civil y el movimiento de mujeres.

Las campañas vinculadas a la prevención de todo tipo de violencias alcanzaron más de 48.363.388 impresiones y avanzamos con campañas territoriales que nos permitan consolidar los mensajes de las provincias foco del programa.

### **Campañas de comunicación y eventos públicos**

Las herramientas de comunicación y difusión son una estrategia fundamental para la prevención de las violencias. En 2022 continuamos consolidando la campaña Paremos la Pelota de la mano del Consejo Publicitario Argentino, a través de nuevas piezas gráficas y cápsulas de video, protagonizadas por el influencer, humorista y conductor Tomás Quintín Palma. Durante el Mundial de Fútbol Masculino, desarrollamos piezas ad hoc conectando este acontecimiento para continuar reforzando los mensajes, especialmente a varones, sobre masculinidades libres, respetuosas y sin violencias. La campaña tuvo un excelente alcance a través de las 1300 emisiones de televisión, 1100 salas de cine, 2000 emisiones de radio, 54 avisos en diarios y revistas, presencia en más de 1600 dispositivos de vía pública y 7,4 millones de personas alcanzadas por medios digitales. Esta campaña contó con el apoyo, aportes y acompañamiento de diversas empresas y organizaciones de la sociedad civil que trabajan por un mundo



Sería mundial  
que las jugadoras tengan  
las mismas oportunidades  
que los jugadores.

libre de violencia. Además, fue seleccionada por torneos (empresa de entretenimiento líder en la creación y producción de contenidos audiovisuales y en servicios integrales de marketing deportivo) para ser difundida en la Copa Argentina de este año y en sus redes sociales ampliando, así, su alcance a un público de central interés. Asimismo, en el marco de la celebración del Mundial de Fútbol 2022, se realizaron cuatro videos con el actor Tomás Quintín Palma quien emula ser un director técnico para repasar las jugadas que reproducen violencia y necesitan ser revisadas: Difusión de imágenes íntimas, Los varones también lloran, Tareas de cuidado, El tipo necesita explicar. En paralelo, se creó el sitio web [www.paremoslapelota.org](http://www.paremoslapelota.org) que pone a disposición información sobre las “jugadas” que reproducen violencias y las distintas herramientas para modificar estas normas sociales. La misma siguió estando online durante todo el 2022.

La segunda campaña de 2022 se realizó en colaboración con el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación (MMGyD): “Trabajemos sin violencias: por un mundo laboral en igualdad y sin violencias de género”. Desarrollamos una pieza audiovisual principal, acompañada por cápsulas de video y piezas gráficas que dan cuenta de diferentes violencias y desigualdades en el mundo del trabajo. En este [link](#), puede verse el alcance con más de 841 mil cuentas alcanzadas. La propuesta buscó incentivar el compromiso colectivo a empleadoras/es, trabajadores/as, organizaciones y gremios, a unirse contra la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. En este sentido, resultó fundamental identificar las violencias que suceden en los espacios laborales y ponerle fin a los prejuicios y estereotipos. La campaña contó con diferentes testimonios sobre violencia y acoso en el trabajo que sufren mujeres y personas LGBTI+ en el mundo laboral.



En el marco del 8M, lanzamos la campaña "Cómo cuidamos a quienes nos cuidan" dirigida a tomadores/as de decisión y con el objetivo de presentar la temática en la agenda pública. Esta campaña dio vuelta el foco para iniciar la conversación acerca de la importancia del cuidado de las y los integrantes de los servicios de asistencia a mujeres y personas LGBTI+ en situación de violencia. Mujeres que integran equipos de atención para mujeres y personas LGBTI+ en situación de violencia cuentan en primera persona la importancia de los cuidados para evitar el “burnout”, y las estrategias que implementan en cada servicio en provincias foco de la IS. Entrevistamos a una integrante de cada servicio de las provincias foco, con el doble objetivo de que puedan contar acerca de su trabajo diario, y compartir estrategias de cuidado. Realizamos una primera entrega audiovisual, dando cuenta de sus actividades diarias, y una segunda, con foco en cuidados. La campaña en redes tuvo un alcance de más de 6700 cuentas.

**Estamos acá - Línea 144 de la provincia de Buenos Aires**



Trabajamos codo a codo con el equipo del Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la provincia de Buenos Aires quienes nos plantearon el problema a resolver con respecto a la línea. Los y las habitantes de la provincia conocen la línea 144, y se trata de un número instalado en el público general; sin embargo, muchos desconocen el acompañamiento que ofrece, además de que existen desconfianzas sobre la calidad de la misma.

Por esta razón, realizamos la campaña "Estamos acá" de manera de dar a conocer que la línea cuenta con un equipo de profesionales que brinda acompañamiento y asesora a mujeres y personas LGBTI+ en situación de violencia, con el objetivo de dar cuenta del trabajo profesional de este servicio.

La campaña se difundió en las redes sociales del ministerio y de la Iniciativa Spotlight con más de 6500 reproducciones. La misma se realizó en el marco de un nuevo aniversario del NiUnaMenos en Argentina, el 3 de junio.

## Encuesta de prevalencia de violencia contra las mujeres

Realizamos la difusión de la encuesta de prevalencia de violencia contra las mujeres junto al Ministerio de las Mujeres, Género y Diversidades de la Nación. Con un evento en la provincia de Chaco, en la que participó la ex ministra de las Mujeres y el gobernador de la provincia, lanzamos esta primera encuesta, sin antecedentes en nuestro país. Con diversas piezas en redes sociales y gestiones de prensa, amplificamos la difusión de los resultados que fueron publicados en los principales medios de comunicación del país. Los resultados preliminares de la campaña pueden verse aquí.

## Es posible salir de las violencias

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de las Violencias contra las Mujeres y de los 16 días de activismo, el GRSC junto con IS diseñaron y pusieron en marcha una campaña de comunicación que expone cuatro testimonios sobre las violencias de género generalmente invisibilizadas, con un mensaje positivo que se sintetiza en #EsPosible #UnaVidaSinViolencias. Asimismo, las cuatro experiencias relevadas dan cuenta y visibilizan las interseccionalidades que aumentan la desigualdad de género. Por último, María Maldonado, activista de la Asociación Civil Razonar, cuenta sobre su experiencia de salida de una relación violenta. Pone de manifiesto el apoyo de sus redes familiares e institucionales y la necesidad de contar con una red para salir de la violencia.

La campaña alcanzó a más de tres millones de personas en redes sociales (3.002.826) con foco en mujeres que viven en Salta, Jujuy, Provincia de Buenos Aires y Ciudad de Buenos Aires y generó una fuerte interacción que se sintetizan en comentarios positivos y cantidad de veces compartidas en otras redes.

## Comunicando el Mundial

En el marco del Mundial de Fútbol Masculino, organizamos "Comunicando el Mundial" con el objetivo de hablar de estereotipos y coberturas con perspectiva de género y derechos humanos con periodistas, comunicadores/as y publicistas en un evento virtual. Participaron 138 personas.

## **Human interest stories:**

### **#EsPosibleSalirDeLasViolencias**

Anny Ocoró Loango es investigadora del CONICET y señala la lucha de las mujeres afrodescendientes para combatir diariamente estereotipos para legitimarse.

Mariana lacono es activista de la Comunidad Internacional de Mujeres Viviendo con VIH/SIDA, cuenta sobre su diagnóstico y el vínculo con la violencia física y sexual.

Thañiq Yuyay Paula Mercedes Alvarado Mamani es abogada y activista de la Comunidad Tres Ombúes de la Matanza, menciona las situaciones de abuso y violencia sexual especialmente a las niñas pero también habla sobre la respuesta de las comunidades indígenas para trabajar las violencias y de sanar en conjunto.

Yésica Gutiérrez, activista de Mujeres Derribando Barreras (Mudeba), da testimonio sobre la violencia psicológica que atraviesan las personas con discapacidad y la necesidad de trabajar conjuntamente para garantizar sus derechos.

### **Belén Morelli, organizadora de la Copa Salta**

Una vez más, desde la Iniciativa Spotlight, acompañamos a la Copa Salta ¿Por qué el fútbol es importante para derribar prejuicios y estereotipos? ¿Cómo jugar a la pelota puede contribuir a que más mujeres, niñas y adolescentes vivan sin violencias? Lo cuenta Belén Morelli, la organizadora de la Copa Salta en este video. [Video](#) / [Fotos](#)

### **Cómo cuidamos a quiénes nos cuidan- 3 historias**

El cuidado de las personas que trabajan en servicios de atención a mujeres y personas LGBTI+ es clave. Conocé el día a día de 3 mujeres que trabajan en diferentes provincias del país para que cada vez más mujeres y LGBTI+ vivan libres de violencias. [Video 1](#) / [Video 2](#) / [Video 3](#)

### **Testimonials:**

*“La Iniciativa Spotlight nos brindó la oportunidad de continuar nuestro trabajo durante la pandemia y ayudar a las mujeres [sobrevivientes] a superar situaciones difíciles durante el encierro”, comparte Gladys Villalba, Coordinadora de Programas de la Fundación Espacio de Mujer.*

*“Estoy muy agradecida con la Iniciativa Spotlight por el apoyo que nos brindan, las referentes trabajamos para que este deporte [el fútbol] crezca y se desarrolle de la mejor manera”, afirma Belén Morelli, Presidenta de la Asociación Salteña de Fútbol Femenino.*



*“La Iniciativa aportó de manera muy importante a nuestra organización”, explica Cecilia Cantoya, quien forma parte del equipo de asistencia del Foro de Mujeres por la Igualdad de Oportunidades. “Nos permitió acceder a recursos tecnológicos fundamentales para la atención [a mujeres en situación de violencia] durante la pandemia”.*

*“Spotlight sirvió para hacer ese mix Estado, agencias internacionales y sindicatos y que de ese batido salieran cosas. Me parece que eso no hay que minimizarlo, no hay que suponer que se da porque no se da naturalmente. Y que una Iniciativa como esta revuelve, revuelve y está bueno.” Fundación UOCRA.*

*“Fue una muy buena experiencia el acercamiento con los gremios. Gran apertura, gremios como el de Camioneros, estrictamente masculinizado, estrictamente dirigido por varones. Hemos trabajado con esto de jerarquizar el Área de mujeres, género y diversidad que tienen porque era de adorno, todo esto que es inherente a las mujeres está aislado, así que trabajamos esto de jerarquizar, crear un marco de respeto.” Fundación Typé*

*“Es fundamental a mi criterio el sello de NNUU para llegar y para garantizar la pluralidad y la heterogeneidad de los sindicatos que participen de la Iniciativa, te da otro marco, otra credencial también para los que participan, es un incentivo ese, nos pedían el diploma de participación con el sello de Spotlight, con el sello de las organizaciones participantes, es un incentivo obviamente”. Paz Miguez y Carla Pitiot*

*“Y bueno, y eso se hizo, fue parte del proyecto de Spotlight. La verdad que es inédito que haya una red de espacios que trabajan sobre masculinidades, de activismos. Obviamente que después, a ver, cuesta un montón que los varones se organicen para hablar cuestiones de género, eso es algo que cuesta muchísimo, pero bueno, la verdad que también años atrás, 10 años atrás, era impensado que haya varias organizaciones en distintos lugares del país que se junten, con diferentes objetivos por ahí, porque hay grupos que son más de reflexión, otros que son más de educación popular, otros que son más... hay distintas características de las organizaciones que trabajan en masculinidades, pero comenzar a articular entre esas organizaciones antes era impensado y hoy en día hay una red que mal o bien está conformada, obviamente cuesta un montón” (Inst. Masc. AChiodi MDistefano).*

*Así que creemos que en ese sentido son políticas de largo plazo. Aparte sientan un piso que no había, para poder construir de ahí encima, todo el tiempo, políticas superadoras. Esto que te decía, cuando nosotras asumimos la gestión (no tener) una noción de cuántos espacios había en el país trabajando el tema, era una un limitante para nuestro diseño de políticas públicas, hoy en día nosotros vamos a una provincia y podemos saber qué espacios están trabajando, coordinar reuniones, conocerlos, visitarlos, la virtualidad facilitó mucho la comunicación, conocer cuáles son las demandas, las dificultades, los cambios sociales, que aunque fueron pocos se notaron mucho en este tiempo, en materia (de) masculinidades, lo que decían ustedes, esa capacidad de comunicación y de poder nosotras todo el tiempo estar revisando, corrigiendo, ampliando, viendo para dónde, cómo surgen nuevas demandas, como esto que mencionaba del tema del cruce entre salud y masculinidades. Eso nos lo permite poder tener ese intercambio permanente con todos esos espacios, que antes no tenían una referencia de una política pública que los contuviera. (M. del Valle)*

## Sustainability

Spotlight formará parte del Grupo Interinstitucional de las Naciones Unidas sobre Género y Derechos Humanos y de su programa una vez hayan concluido el programa en la Argentina. La idea es que todas las RUNO que hayan participado en Spotlight seleccionen una o dos líneas estratégicas para que continúen más allá del cierre y reciban apoyo financiero por parte de las agencias como parte de su plan de trabajo ordinario pero que también reciban apoyo y seguimiento técnico en el marco de las reuniones del este grupo que existía antes de la constitución de Spotlight.

Por otro lado, continuaremos compartiendo prácticas a través de la Plataforma "Sin Violencias de Género", no solo manteniendo el contenido de la plataforma sino también una sección especial para las organizaciones de la sociedad civil en la que pueden cargar directamente sus documentos.

También es importante señalar que los gobiernos se apropiaron de muchas actividades y programas iniciados por Spotlight:

- **Ministerio de Justicia:** Spotlight reforzó el acceso a servicios jurídicos gratuitos para las víctimas de abusos sexuales. En particular, se prestó apoyo técnico y financiero para garantizar la existencia de servicios de asistencia jurídica gratuita en las provincias en las que no existían.
- **Ministerio de la Mujer, Género y Diversidad:** la presentación de la primera Encuesta sobre prevalencia de la violencia de género mejoró el acceso a la información para diseñar políticas públicas específicas.
- Asimismo, se apoyó la mejora técnica de la **línea de atención 144. Buenos Aires:** Doña María, un programa de capacitación que se ofreció al Ministerio de Género local para fortalecer la autonomía económica de las mujeres. También, la Línea Hablemos (Masculinidades), la primera de su tipo en ofrecer una línea directa para hombres agresores. Su principal objetivo es facilitar el acceso a una primera audiencia profesional y posterior derivación como medida preventiva tendiente a reforzar la protección integral de mujeres, niñas, niños y adolescentes.
- **Jujuy: Ley Iara.** Spotlight ha jugado un rol fundamental en el fortalecimiento del diálogo entre las OSC y los organismos gubernamentales para la creación de un Consejo Consultivo que permita la plena implementación de la ley. Además, la app y línea de ayuda Podemos Hablar, diseñada específicamente para las necesidades de la provincia.
- **Salta:** Desarrollo de capacidades a través de material sobre masculinidades y perspectiva de género específicamente diseñado para las fuerzas de seguridad y penitenciarias de esta provincia (y la de Jujuy) que estará disponible para futuras generaciones y ofrece potencial replicabilidad en otras provincias. También apoyamos la prevención de la violencia de género centrada en las mujeres migrantes e indígenas, canalizada a través de las autoridades sanitarias con el objetivo de prevenir y abordar la violencia de género para estos grupos específicos.

## Next Steps



El principio del 2023 y mientras se cierra este reporte, está siendo un período clave para la definición de los últimos procesos que no pudieron concretarse a lo largo de todos estos años. Existen algunos procesos que arrancaron a finales del 2022 pero que sufrieron fuertes demoras debido a atraso en pagos y el cambio de sistema operativo a Quantum. Nuestra estimación es que a lo largo del 2023 se cerrarán un promedio de 15 a 20 procesos que representan un presupuesto programático de entre un 10 y 15% del total del presupuesto desde que se inició Spotlight. En algunos casos se trata de líneas poco trabajadas hasta el momento como VBG en adultas mayores y violencia digital. En otros casos se trata de líneas sobre las cuales ya se venía trabajando y para las cuales se ha decidido aumentar el alcance. Una de ellas por ejemplo es la capacitación a policías en la provincia de Tucumán una provincia con la cual la IS no había podido trabajar aún pero que siempre ha sido considerada estratégica.

Durante el mes de marzo contaremos con la visita de Cecilia Suarez, la Embajadora de Spotlight. El objetivo de su visita es visibilizar el trabajo de Spotlight en la Argentina y la región. Tras diversidad de intercambios con el Secretariado, nos parece clave poder contar con su apoyo y visibilidad para también dar mayor legitimidad a la arquitectura institucional que viene apoyando Spotlight a lo largo del tiempo (nuevos ministerios especializados en género a nivel nacional y provincial). Esta visita será clave para apoyar la lucha por la VBG más allá de los intereses políticos que se pueden presentar a lo largo del 2023, año electoral en la Argentina. La visita de la actriz será cubierta por medios locales e internacionales (the Independent ente ellos). Esto dará gran visibilidad a Spotlight sobre todo de cara al cierre de sus actividades en la Argentina.



# **ANNEXES**

**Please find annexes below.**

**Annex A: Results Framework**

**Annex B: Risk Matrix**

**Annex C: CSO Engagement Report**

**Annex D: Innovative, Promising or Good Practices Reporting Template**

# Annex A 2022

## Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2022	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Indicator 1.1 Laws and policies on VAWG/HP in place that adequately respond to the rights of all women and girls, including exercise/access to SRHR, and are in line with international HR standards and treaty bodies' recommendations.	<b>Legal age of marriage</b>					
	0	0	0	0	0	
	<b>Parental Authority in Marriage</b>					
	0	0	0	0	0	
	<b>Parental Authority in Divorce</b>					
	0	0	0	0	0	
	<b>Inheritance rights of Widows</b>					
	0	0	0	0	0	
	<b>Inheritance rights of Daughters</b>					
	0	0	0	0	0	
Indicator 1.2 National/and/or sub-national evidence-based, costed and funded action plans and M&E frameworks on VAWG/HP are in place that respond to the rights of all women and girls and are developed in a participatory manner.	<b>Laws on Domestic Violence</b>					
	0.25	0	0.25	0.25	0	
	<b>Laws on Rape</b>					
	0.25	0	0.25	0.25	0	
Indicator 1.3 Laws and policies are in place that guarantee the ability of women's rights groups, autonomous social movements, CSOs and women human rights defenders/feminist activists to advance the human rights agenda.	<b>Laws on Sexual Harassment</b>					
	0.25	0	0.25	0.25	0	
<b>National level</b>						
Indicator 1.2 National/and/or sub-national evidence-based, costed and funded action plans and M&E frameworks on VAWG/HP are in place that respond to the rights of all women and girls and are developed in a participatory manner.	Evidence-based, Costed, Funded, M&E framework, Rights of all women & girls, Participatory Development	Evidence-based, Costed, Funded, M&E framework, Rights of all women & girls, Participatory Development	Evidence-based, Costed, Funded, M&E framework, Rights of all women & girls, Participatory Development	Evidence-based, Costed, Funded, M&E framework, Rights of all women & girls, Participatory Development	Evidence-based, Costed, Funded, M&E framework, Rights of all women & girls, Participatory Development	En julio de 2020 se aprobó el Plan Nacional de Acción contra las Violencias por motivos de género que abarcó el periodo 2020 - 2022. Por su parte a fines de 2022, se aprobó el Plan Nacional de Acción contra las Violencias por Motivos de Género 2022-2024 que traduce el compromiso político del Gobierno Nacional y constituye la hoja de ruta que guía el trabajo del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación para enfrentar la problemática de las violencias de género que afecta a mujeres, lesbianas, gays, bisexuales, trans, travestis, intersex, no binarios y otras identidades de género y orientaciones sexuales (LGBTI+). En el plano subnacional y en lo que refiere a las provincias foco en las cuales se implementa la Iniciativa, en el transcurso del 2021, desde la Iniciativa Spotlight (i) se acompañó al Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la Provincia de Buenos Aires en el diseño del Plan de Igualdad Bonaerense para la Inclusión y la Justicia Social (PIBA) y (ii) el proceso mediante el cual Provincia de Jujuy alcanzó la definición de los objetivos y lineamientos estratégicos (2021—2022) para el Plan Provincial para la Prevención y Erradicación de las Violencias de Género.
	Sub-National Level	Evidence-based, Costed, Funded, M&E framework, Rights of all women & girls, Participatory Development	Evidence-based, Costed, Funded, M&E framework, Rights of all women & girls, Participatory Development	Evidence-based, Costed, Funded, M&E framework, Rights of all women & girls, Participatory Development	Evidence-based, Costed, Funded, M&E framework, Rights of all women & girls, Participatory Development	
Indicator 1.3 Laws and policies are in place that guarantee the ability of women's rights groups, autonomous social movements, CSOs and women human rights defenders/feminist activists to advance the human rights agenda.	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	Argentina cuenta con un marco normativo robusto y ha ratificado las 4 Convenciones de DDHH (ICERS, ICCPR, CEDAW, CRC).  Ambos Planes Nacionales de Acción (2020 – 2022 y 2022 – 2024) son resultantes de procesos ampliamente participativos que comprenden la participación de agentes gubernamentales y las voces personas y organizaciones no gubernamentales. La Ley 26.485 tiene entre sus preceptos rectores artículos en ese sentido.
<b>Output Indicator</b>	<b>Baseline</b>	<b>Milestone 2022</b>	<b>Results for Reporting Period (2022)</b>	<b>Cumulative</b>	<b>Target</b>	<b>Reporting Notes</b>
<b>Developed or Strengthened</b>						
Indicator 1.1.1 Number of draft new and/or strengthened laws and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination developed that respond to the rights of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination and are in line with international HR standards, within the last year.	0	5	54	141	17	En el transcurso del 2022, desde la Iniciativa Spotlight se han apoyado diversas acciones centradas en el fortalecimiento de la nueva legislación y/o políticas y de legislación de años previos como (i) Ley 26485 - Protección integral para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, (ii) Ley 27499 – Ley Micaela de Capacitación Obligatoria en Género para todas las personas que integran los tres poderes del Estado, (iii) Ley 27.580.- Convenio sobre la Eliminación de la Violencia y el Acoso en el Mundo del Trabajo adoptado por la Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo, (iv) Ley 26.150 – Programa Nacional de Educación Sexual Integral, (v) Ley Provincial 6186 - Emergencia en Violencia de Género en Jujuy. “Ley Iara” (vi) Resolución 577/2021. Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Programa Qualitas 190 en el ámbito de la Subsecretaría de Políticas de Inclusión en el Mundo Laboral, (vii) Programa Acercar Derechos y (viii) el Programa Producir.

Indicator 1.1.2 Number of inquiries conducted by human rights institutions on VAWG and/or gender equality and non-discrimination in the country within the last year.	0	0	0	0	0	En la programación de la fase II no se incluyeron acciones en el Pilar I, por lo cual no se dio seguimiento al indicador.	
Indicator 1.1.3 Number of draft laws and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination which have received significant inputs from women's rights advocates within the last year.	0	1	39	116	1		
Indicator 1.1.5 Number of Parliamentarians and staff of human rights institutions with strengthened capacities to advocate for, draft new and/or strengthen existing legislation and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination and implement the same, within the last year.	<b>Parliamentarians</b>						
	0	135	0	229	845	En la programación de la fase II no se incluyeron acciones en el Pilar I, por lo cual no se dio seguimiento al indicador.	
	<b>Women Parliamentarians</b>						
	0	68	0	146	424		
	<b>Human Rights Staff</b>						
0	15	0	475	94			
	<b>Women Human Rights Staff</b>						
	0	8	0	262	48		
Indicator 1.3.1 Number of draft laws and/or policies developed that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda, within the last year.	0	1	13	47	1		
<b>Number of Laws &amp; Policies which received inputs from Women's Rights Advocates</b>							
Indicator 1.3.2 Number of draft laws and policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda which have received significant inputs from women's rights advocates.	0	0	0	0	0	En la programación de la fase II no se incluyeron acciones en el Pilar I, por lo cual no se dio seguimiento al indicador.	
Indicator 1.3.3 Number of key government officials with increased awareness of human rights standards and obligations and strengthened capacities to develop laws and policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda, within the last year.	<b>Government Officials demonstrate awareness</b>						
	0	52	865	5713	825		
	<b>Government Officials who participate in developing laws &amp; policies</b>						
	0	20	773	2945	413		
	<b>Women Government Officials demonstrate awareness</b>						
0	26	654	2851	439			
	<b>Women Officials who participate in developing laws &amp; policies</b>						
	0	12	470	868	264		
Indicator 1.3.4 Number of women human rights defenders with strengthened capacities to contribute to the development of laws and policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda.	<b>Women Human Rights Defenders demonstrate awareness</b>						
	0	50	0	164	140	Para 2022, en línea con la programación de la fase II no se incluyeron acciones en el Pilar I, por lo cual no se dio seguimiento al indicador.	
	<b>Contribute to developing laws and policies</b>						
0	50	0	164	140			

## Outcome 2 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2022	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes
<b>Coordination Mechanism?</b>						
<b>Indicator 2.1</b> Existence of a functioning regional, national and/or sub-national coordination and oversight mechanisms at the highest levels for addressing VAWG/HP that include representation from marginalized groups.	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	
<b>Is there a national budget allocation?</b>						
	No	Yes	Yes	Yes	No	
<b>What is the percentage of national budgets being allocated?</b>						
<b>Indicator 2.2</b> Percentage of national budget being allocated to the prevention and elimination of all forms of VAWG/HP.	0	0.15	14.7%	0.147	0	<p>En el año 2022, la participación del presupuesto con perspectiva de género y diversidad en el presupuesto total fue del 14.7%. Estos datos surgen de la plataforma Presupuesto Abierto con Perspectiva de Género y Diversidad lanzada en el 2022 por el Ministerio de Economía de la Nación. Esta plataforma es una herramienta interactiva que visibiliza las partidas del Presupuesto Nacional destinadas a cerrar brechas de desigualdad de género, permitiendo identificar los recursos públicos orientados a reducirlas y visibilizar un seguimiento de su ejecución.</p> <p>La herramienta es el resultado de un trabajo conjunto entre la Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género del Ministerio de Economía de la Nación (DNElyG), en coordinación con la Oficina Nacional de Presupuesto y la Dirección General de Sistemas Informáticos de Administración Financiera de la Secretaría de Hacienda. El desarrollo de la herramienta estuvo a cargo de la ONG Wingu, con el apoyo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). <a href="https://presupuesto-genero.argentina.gob.ar/">https://presupuesto-genero.argentina.gob.ar/</a></p>
<b>Health</b>						
	Medium	High	High	High	High	
<b>Education</b>						
	Medium	High	High	High	High	
<b>Justice</b>						
	Medium	High	High	High	High	
<b>Security</b>						
<b>Indicator 2.3</b> Extent to which VAWG/HP is integrated in 5 other sectors (health, social services, education, justice, security, culture) development plans that are evidence-based and in line with globally agreed standards.	Medium	High	High	High	High	<p>Según el informe de Seguimiento del Gasto Vinculado con Políticas de Género en el Presupuesto Nacional realizado por la Oficina Nacional de Presupuesto del Ministerio de Economía y la Dirección Nacional de Coordinación del Presupuesto Nacional dependientes de Jefatura de Gabinete de Ministros, se han identificado el conjunto de acciones dentro de diversos programas presupuestarios. A partir de este análisis se visibiliza la integración de los sectores.</p> <p>Si bien, en nuestro país hay más carteras ministeriales que aportan a planes que contribuyen a la eliminación de la violencia por motivos de género, aquí solo se ha consignado la información de los sectores pre – establecidos en el indicador.</p> <p>Cabe destacar que dentro de la categoría Servicios Sociales se incluyen las actividades correspondientes al Ministerio de Desarrollo Social, al Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad y de ANSES – Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Para más información: <a href="https://bit.ly/3lpgRaH">https://bit.ly/3lpgRaH</a></p>
<b>Social Services</b>						
	Medium	High	High	High	High	
<b>Culture</b>						
	Low	High	High	High	High	
Output Indicator	Baseline	Milestone 2022	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes

<p>Indicator 2.1.1 Number of institutions that develop strategies, plans and/or programmes to prevent and respond to VAWG, including for those groups of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination.</p>	0	9	52	107	57	<p>A nivel nacional se han listado las carteras ministeriales en las cuales se inscriben diversas estrategias. Se omitió el nombre de todas las estrategias, planes y/o programas orientados a prevenir la violencia por motivos de género, en tanto que un mismo Ministerio puede implementar más de una.</p> <p>A nivel subnacional se detallaron las áreas sustantivas con las cuales desde la Iniciativa Spotlight viene llevando adelante acciones en tanto son las provincias foco en las cuales se implementa. Claramente cada una de las jurisdicciones implementa en el plano local acciones que generalmente están coordinadas con la autoridad rectora en materia de mujeres, género, violencia y diversidad de cada nivel provincial de gobierno. A nivel subnacional se detallaron las áreas sustantivas con las cuales desde la Iniciativa Spotlight viene llevando adelante acciones en tanto son las provincias foco en las cuales se implementa. Claramente cada una de las jurisdicciones implementa en el plano local acciones que generalmente están coordinadas con la autoridad rectora en materia de mujeres, género, violencia y diversidad de cada nivel provincial de gobierno.</p>
--	---	---	----	-----	----	---

	Yes	Yes	No	No	Yes	
<b>Indicator 2.1.2</b> Internal and external accountability mechanisms within relevant government institutions in place to monitor GEWE and VAW/HP.						En la programación de la fase II no se incluyeron acciones en el output 2.1 del Pilar 2, por lo cual se acordó no dar seguimiento a un conjunto de indicadores entre los cuales se incluyó este indicador.
<b>Health</b>						
	0	4	6	17	0	
<b>Education</b>						
	0	2	3	14	0	
<b>Justice</b>						
	0	2	2	6	0	
<b>Security</b>						
	0	1	1	9	0	
<b>Social Services</b>						
	0	19	21	24	0	
<b>Culture</b>						
	0	2	2	5	0	
<b>Indicator 2.1.3</b> Number of strategies, new plans and programmes of other relevant sectors (health, social services, education, justice, security, culture) that integrate efforts to combat VAWG developed in line with international HR standards, within the last year.						Cómo metas a cumplir en 2022, se han considerado las estrategias, planes y programas nacionales reportados en 2021, teniendo en cuenta la importancia de sostener los esfuerzos nacionales para combatir el femicidio. Para el reporte se han incluido las iniciativas nacionales del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad en la categoría Seguridad Social.
<b>Indicator 2.1.4</b> Number of other sectors' programmes and/or development plans at the national or subnational levels developed with significant inputs from women's rights advocates.	0	0	0	28	0	En la programación de la fase II no se incluyeron acciones en el output 2.1 del Pilar 2, por lo cual se acordó no dar seguimiento a un conjunto de indicadores entre los cuales se incluyó este indicador.
<b>Government Officials</b>						
<b>Indicator 2.1.6</b> Number of key government officials trained on human rights and gender-equitable norms, attitudes and behaviours towards women and girls, including for those groups facing intersecting and multiple forms of discrimination, within the last year.	0	343	991	9041	1,095	
<b>Women Government Officials</b>						
	0	172	819	7179	548	
<b>Government Officials</b>						
<b>Indicator 2.1.7</b> Number of key government officials with strengthened capacities to develop and deliver programmes that prevent and respond to VAWG, within the last year.	0	343	991	9041	1,095	
<b>Women Government Officials</b>						
	0	172	819	7179	548	

Government Officials						
Indicator 2.1.8 Number of key government officials with strengthened capacities to integrate efforts to combat VAWG into the development plans of other sectors, within the last year.	0	78	691	1245	282	Considera a las mesas de trabajo de largo plazo que, en su mayoría apoya procesos centrales de Spotlight y requiere la conjunción e intercambio de esfuerzos, miradas y acciones con llegada a territorio. Considera a las mesas de trabajo de largo plazo que, en su mayoría apoya procesos centrales de Spotlight y requiere la conjunción e intercambio de esfuerzos, miradas y acciones con llegada a territorio. Considera a las mesas de trabajo de largo plazo que, en su mayoría apoya procesos centrales de Spotlight y requiere la conjunción e intercambio de esfuerzos, miradas y acciones con llegada a territorio. Considera a las mesas de trabajo de largo plazo que, en su mayoría apoya procesos centrales de Spotlight y requiere la conjunción e intercambio de esfuerzos, miradas y acciones con llegada a territorio. Considera a las mesas de trabajo de largo plazo que, en su mayoría apoya procesos centrales de Spotlight y requiere la conjunción e intercambio de esfuerzos, miradas y acciones con llegada a territorio.
	Women Government Officials					
	0	78	523	993	282	
Indicator 2.2.1 Multi-stakeholder VAWG coordination mechanisms are established at the highest level and/or strengthened, and are composed of relevant stakeholders, with a clear mandate and governance structure and with annual work plans, within the last year.	Composed of relevant stakeholders, With clear mandate and governance structure, With annual work plans	Composed of relevant stakeholders, With a clear mandate and governance structure, With annual work plans	Established at the highest level, Composed of relevant stakeholders, With a clear mandate and governance structure, With annual work plans	Established at the highest level, Composed of relevant stakeholders, With a clear mandate and governance structure, With annual work plans	With a clear mandate and governance structure, Composed of relevant stakeholders, With annual work plans	
Indicator 2.2.2 Proportion of national and sub-national multi-stakeholder coordination mechanisms in place that include representatives of groups facing multiple and intersecting forms of discrimination.	1	1	5	11	1	
Indicator 2.2.3 Number of national and sub-national multi-stakeholder coordination mechanisms that are costed.	1	1	5	5	1	
National Level Meetings						
Indicator 2.2.4 Number of meetings of regional, national and/or sub-national multi-stakeholder coordination mechanisms, within the last year.	1	4	10	25	16	Se designan las reuniones de los mecanismos de coordinación concebidos como ámbitos de trabajo que garantizan un abordaje integral y articulado de los distintos organismos del Estado Nacional y de las provincias.
	Sub-National Level Meetings					
	0	4	4	19	16	
Indicator 2.3.1 Proportion of dedicated and multi-sectoral programmes developed that include proposed allocations of funds to end VAWG, within the last year.	0	15	0	50	15	En la programación de la fase II no se incluyeron acciones en el output 2.3 del Pilar 2, por lo cual se acordó no dar seguimiento a un conjunto de indicadores entre los cuales se incluyó este indicador.
Parliamentarians						
Indicator 2.3.2 Number of Parliamentarians with strengthened knowledge and capacities to hold relevant stakeholders accountable to fund and implement multi-sectoral programmes to address VAWG, within the last year.	0	1	0	13	3	En la programación de la fase II no se incluyeron acciones en el output 2.3 del Pilar 2, por lo cual se acordó no dar seguimiento a un conjunto de indicadores entre los cuales se incluyó este indicador.
	Women Parliamentarians					
	0	1	0	11	3	
Government Officials						
Indicator 2.3.3 Number of key government officials with greater knowledge, capacities and tools on gender-responsive budgeting to end VAWG, within the last year.	0	0	0	13	0	En la programación de la fase II no se incluyeron acciones en el output 2.3 del Pilar 2, por lo cual se acordó no dar seguimiento a un conjunto de indicadores entre los cuales se incluyó este indicador.
	Women Government Officials					
	0	3	0	0	10	

Indicator 2.3.4 Number of women's rights advocates with greater knowledge and capacities on gender-responsive budgeting to end VAWG.	0	45	0	0	144	En la programación de la fase II no se incluyeron acciones en el output 2.3 del Pilar 2, por lo cual se acordó no dar seguimiento a un conjunto de indicadores entre los cuales se incluyó este indicador.
--	---	----	---	---	-----	--

### Outcome 3 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2022	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Indicator 3.1 Percentage of people who think it is justifiable for a man to (subject) beat his wife/intimate partner.	2	1.5	3.10	3.10	1.5	El dato surge de la Encuesta Nacional de Niñas, Niños y Adolescentes, encuesta de indicadores múltiples por conglomerados (MICS) realizada entre 2019-2020 y publicada en el 2021, que releva el porcentaje de mujeres de 15 a 49 años de edad que creen que se justifica que un esposo golpee a su esposa en diversas circunstancias. Aquellas que piensan de esta forma principalmente se ubican en el segmento entre 40 y 44 años, seguidas por aquellas entre 15 y 17 años. Aun cuando el porcentaje es relativamente bajo siendo que surge de una encuesta, el mismo da cuenta de la importancia de continuar profundizando el trabajo en comunicaciones que desafíen estas preconcepciones, prestandole especial atención a estos segmentos, y también avanzando en campañas locales y territoriales <a href="https://www.unicef.org/argentina/media/12071/file/MICS%202019-2020.pdf">https://www.unicef.org/argentina/media/12071/file/MICS%202019-2020.pdf</a>
<b>Female Genital Mutilation</b>						
Indicator 3.2 a) Percentage of people who think it is justifiable to subject a woman or girl to FGM (in areas where FGM takes place)	0	0	0	0	0	La FGM no aplica a la Argentina.
<b>Child Marriage</b>						
b) Percentage of people who think it is justifiable to subject a woman or girl child marriage.	0.074	0.044	0.047	0.047	0.044	En el país no existen encuestas que revelen si se justifica forzar a una niña / mujer a casarse. Como proxy para este indicador se consideró el porcentaje de niñas (menores de edad) que expresa ser cónyuge o pareja del jefe de hogar en el Censo Nacional de Población (2010). Debido a la situación impuesta por la pandemia por COVID, el Censo previsto para el año 2020, fue realizado en el mes de mayo del 2022 pero aún no se han disponibilizado los datos que permitan observar dicha situación. Por ello, se consideró el dato presentado en el informe "El matrimonio y las uniones convivenciales infantiles en la Argentina", realizado por la Fundación para Estudio e Investigación de la Mujer (Feim) en el marco del Proyecto Matrimonios y Uniones Convivenciales en la Argentina, que se está desarrollando desde octubre de 2019 con el apoyo del Fondo Fiduciario de ONU Mujeres para la Lucha contra la Violencia. Allí a partir de un análisis de los datos censales del 2010, se observó que en la Argentina el 4,7 por ciento de las niñas se casaron o unieron antes de cumplir los 18 años. Aún cuando las autoras expresan que este dato subregistra la situación real, al momento es el dato disponible con el que cuenta el país. <a href="https://bit.ly/3ZmYLo">https://bit.ly/3ZmYLo</a>
Indicator 3.3 Existence of with at least 3 evidence-based, transformative/comprehensive prevention strategies/programmes that address the rights of those marginalized and are developed in a participatory manner.	0	6	11	27	0	Históricamente nunca incluimos hitos cuantitativos para este indicador. Este año incluimos lo alcanzado el año pasado, considerando la importancia de sostener los esfuerzos logrados.
Output Indicator	Baseline	Milestone 2022	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes

Indicator 3.1.1 Existence of a draft new and/or strengthened Comprehensive Sexuality Education in line with international standards	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	<p>En el año 2002 fue sancionada la Ley Nacional N° 25.673 que obliga al Estado a desarrollar una política de salud sexual y reproductiva sostenida, que garantice la atención con confidencialidad y el acceso libre y gratuito a los métodos anticonceptivos.</p> <p>En el año 2006, se sancionó la Ley Nacional N° 26.150 que estableció el Programa Nacional de Educación Sexual Integral (ESI), en la órbita del Ministerio de Educación Nacional y a partir de la cual se generaron los lineamientos curriculares para impartir educación sexual integral en escuelas de gestión pública y privada.</p> <p>Y a partir de la sanción de la Ley 27.234 del 2015 se realizan las Jornadas Educar en Igualdad mediante la cual se instruye a que todos los establecimientos educativos del país realicen por una semana la jornada "Educar en Igualdad: Prevención y Erradicación de la Violencia de Género".</p> <p>Desde Spotlight se apoyan diversas acciones que contribuyen en la implementación de este marco normativo.</p>
<b>In-School Programmes</b>						
	0	585	0	182512	2,507	
	<b>In-School Programmes Girls</b>					
	0	0	0	74771	0	
	<b>In-School Programmes Boys</b>					
	0	585	0	107741	2507	
	<b>Out-of-School Programmes</b>					
	0	815	251	2761	3,493	
	<b>Out-of-School Programmes Girls</b>					
	0	0	201	1916	0	
	<b>Out-of-School Programmes Boys</b>					
Indicator 3.1.2 Number of young women and girls, young men and boys who participate in either/both in- and out-of school programmes that promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours and exercise of rights, including reproductive rights, within the last year.	0	815	50	845	3493	<p>Con el objetivo de modificar normas culturales y pautas de comportamiento en los diversos contextos que trabaja Spotlight, este año se apoyó el desarrollo de materiales que brindaran herramientas a docentes y educadores para abordar la ESI en sus territorios. Las herramientas de trabajo, realizadas junto al Ministerio de Educación de la Nación y a los respectivos Programas provinciales, son accesibles para para todos los docentes de diversos niveles de escuelas de gestión pública y privada. Entre, ellas se destacan: i. 5 Microprogramas "ESI en primera persona" y las guías gráficas que los acompañan como sostén pedagógico, ii. el material Referentes Escolares de ESI. Educación Secundaria. Parte I. (Disponible AQUÍ), iii. las Orientaciones para la institucionalización de la Educación Sexual Integral (nivel secundario - Salta), (Disponible AQUÍ), iv. la Publicación y curso ESI en contextos de privación de libertad (ESI – Salta) y el primer Manual de ESI de la Provincia de Jujuy (Manual ESI Jujuy).</p>
<b>National or Sub-National</b>						
Indicator 3.1.3 Number of national and/or sub-national programmes developed for inclusion in educational curricula to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including targeting young women and girls, young men and boys facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year.	Yes	Yes	3	10	Yes	<p>Desde el año 2006, el país cuenta con la Ley Nacional N° 26.150 que estableció el Programa Nacional de Educación Sexual Integral (ESI) y a partir de la Ley 27.234 del 2015, anualmente se realizan las Jornadas Educar en Igualdad: Prevención y Erradicación de la Violencia de Género, que dan marco a las actividades que apoya la Iniciativa Spotlight tanto a nivel Nacional como en las provincias foco. Asimismo, este año mediante la Resolución 1789/2021 del Ministerio de Educación se creó el Observatorio Federal de la ESI.</p>
Indicator 3.2.1 Number of women, men, girls and boys who regularly attend community programmes to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including in relation to women's and girls' sexuality and reproduction, within the last year.	0	425	2,721	16934	2,112	<p>Cabe destacar que en este indicador no se están considerando acciones escolares que se enmarcan en el indicador previo donde se da cuenta de la participación de NyN (menores de 20) en programas escolares.</p>

<p>Indicator 3.2.2 Number of people reached by campaigns challenging harmful social norms and gender stereotyping, within the last year.</p>	<p>0</p>	<p>36,779,444</p>	<p>48,363,388</p>	<p>169226673</p>	<p>36,779,444</p>	<p>El dato refiere a visualizaciones, impresiones y persona. Es decir, no a personas exclusivamente. Desde la IS se realizaron campañas de amplio alcance y masividad orientadas a promover la reflexión y, motivar el intercambio de experiencias y perspectivas a través de diversas redes y plataformas, así como estrategias comunicacionales orientadas a difundir información sobre servicios de atención y prevención de la violencia (más detalles indicadores 3.2.5). Muchas de ellas, tuvieron repercusión en medios nacionales y locales, fueron nominadas y ganadoras de distinciones a nivel país y alcanzaron amplia repercusión a nivel internacional.</p> <p>No obstante, dados los múltiples canales y formatos en los cuales se desarrollan las campañas de difusión y comunicación, la medición de personas se torna complejo (y en algunos casos imposible).</p>
--	----------	-------------------	-------------------	------------------	-------------------	--

	<b>Total</b>					
Indicator 3.2.3 Number of men and boys who regularly attend gender transformative programmes addressing violent masculinities and men's violence towards women and girls in community centres, schools and other relevant spaces, within the last year.		0	200	338	1329	730
	<b>Men</b>					
		0	200	338	1146	730
	<b>Boys</b>					
		0	0	0	183	0
El dato consignado refiere a acciones impulsadas y/o apoyadas directamente en el marco del plan de trabajo de la IS. Las estrategias y programas orientados a hombres que ejercen violencias se centran en hombres mayores de 19 años principalmente. Entre los adolescentes se destacan las acciones de sensibilización y promoción de masculinidades libres de violencias. Está indicador adionará información de procesos que cierran en el 2023.						
Indicator 3.2.4 Number of communities with advocacy platforms established and/or strengthened to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including in relation to women and girls' sexuality and reproduction		0	20	91	356	54
Se considera por plataformas a los entramados comunitarios. Comprende Departamentos / Municipios / Localidades adónde explícitamente se desarrollan actividades en el marco de Spotlight.						
Indicator 3.2.5 Number of campaigns challenging harmful social norms and gender stereotyping, including of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination, developed and disseminated during the past year.		0	4	9	9	18
Desde la IS se realizaron campañas de amplio alcance y masividad orientadas a promover la reflexión y, motivar el intercambio de experiencias y perspectivas a través de diversas redes y plataformas, así como estrategias comunicacionales orientadas a difundir información sobre servicios de atención y prevención de la violencia.						
Indicator 3.2.6 Number of networks of men and boys developed and/or strengthened to advocate against VAWG and stand for promoting gender equitable values and behaviours during the past year.		1	2	2	5	9
Red Nacional de Jóvenes, continuando con el apoyo brindado por Spotlight desde los inicios de la Iniciativa y la Red de abordaje a varones que ejercen violencia del Ministerio de Jujuy, en el marco de los esfuerzos provinciales de fortalecer las capacidades en materia de prevención y atención de la violencia basada en género en la provincia.						
Indicator 3.3.1 Number of news outlets that develop standards on ethical and gender-sensitive reporting, within the last year.		0	140	0	0	430
En el transcurso del 2022, se realizaron instancias de reflexión de cara al lanzamiento de las campañas de comunicación de la Iniciativa en las cuales la convocatoria fue amplia alcanzando a todos aquellos que se desempeñan en el ámbito de la comunicación y no a través de medios de comunicación. En este año se llevó adelante la edición del estudio "Femicidio en los medios y en la opinión pública. Estudio de las coberturas y su impacto que procura constituirse en un aporte para continuar indagando sobre este tema, a la vez que fortalecer las acciones necesarias para lograr un periodismo con perspectiva de género y de derechos humanos que pueda contribuir a que más mujeres y personas LGBTI+ gocen de una vida libre de violencias. En el mismo se analizaron cerca de 15 medios de comunicación. Para más información: <a href="https://bit.ly/3KQ5mfF">https://bit.ly/3KQ5mfF</a>						
	<b>Journalists</b>					
Indicator 3.3.4 Number of journalists with strengthened capacity to sensitively report on VAWG and GEWE more broadly.		0	220	135	1811	880
	<b>Women Journalists</b>					
		0	0	96	1410	0
	<b>Decision Makers</b>					
Indicator 3.3.5 Number of key informal decision makers and decision makers in relevant institutions with strengthened awareness of and capacities to advocate for implementation of legislation and policies on ending VAWG and for gender-equitable norms, attitudes and behaviours and women and girls' rights, within the last year.		0	365	1,382	5378	1,860
	<b>Women Decision Makers</b>					
		0	0	990	3918	0

## Outcome 4 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2022	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes
	<b>Women</b>					
	60719	76329	144439	265877	0	
	<b>Girls</b>					
Indicator 4.1 Number of women and girls, including those facing intersecting and multiple forms of discrimination, who report experiencing physical or sexual violence and seek help, by sector.	4615	6278	339	9569	0	<p>En el transcurso del 2021, el Ministerio de las Mujeres, Género y Diversidad con apoyo de la Iniciativa Spotlight ha desarrollado el Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género (SICVG). El fortalecimiento de dicho Sistema ha sido una estrategia priorizada desde la Iniciativa Spotlight. A partir de dicho Sistema es posible conocer que en el transcurso del 2022, 144.788 mujeres percibieron violencia física y/o sexual. Para mayor información consultar: <a href="https://tablerosicvg.mingeneros.gob.ar">https://tablerosicvg.mingeneros.gob.ar</a></p> <p>Asimismo, en el transcurso del 2022 se presentaron los resultados de la Encuesta de Prevalencia e Incidencia de la Violencia contra las Mujeres impulsada desde la Iniciativa Spotlight en conjunto con el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad y en asociación con la Universidad de Tres de Febrero. Este relevamiento, sin antecedentes en el país, adició información de 12.134 mujeres de 18 a 65 años, de 27 localidades de 12 provincias. Este relevamiento permite concluir que un 45,4% de mujeres ha experimentado algún tipo de violencia, de las cuales un 12,4% experimentó violencia física y sexual, un 10,6% solo violencia física, un 5,1% solo violencia sexual, mientras que el 17,1% experimentó otro tipo de violencia. En suma, el 28,3% de las mujeres entrevistadas experimentó a lo largo de la vida violencia física, violencia sexual o ambas. Para más información: <a href="https://bit.ly/3y9x6U4">https://bit.ly/3y9x6U4</a></p>

Reported						
	0	0	42	125	0	<p>estadísticos de las causas judiciales en las que se investigan muertes violentas de mujeres cis y de mujeres trans/travesti por razones de género. El mismo es posible dada la colaboración de todas las jurisdicciones del país quienes aportan la información relativa a las causas judiciales, las víctimas y los sujetos activos de femicidio.</p> <p>El Registro Nacional de Femicidios de la Justicia Argentina (RNFJA) da cumplimiento con las obligaciones internacionales suscritas por el Estado Argentino y legislación nacional y brinda respuesta a un reclamo social, contribuyendo al diseño de políticas preventivas. Para mayor información sobre la metodología del relevamiento del RNFJA y sus definiciones, consultar el sitio web: <a href="https://www.csn.gov.ar/omrecopilacion/docs/instructivo2017em.pdf">https://www.csn.gov.ar/omrecopilacion/docs/instructivo2017em.pdf</a></p> <p>Es importante tener presente que, dado que la fuente de información primaria que nutre al Registro son las causas, el mismo se presenta a los 6 meses del cierre del año. En función de ello, los datos que se presentan aquí refieren a 2021, pero dado que los mismo forman parte de proceso judiciales estos datos se actualizan con el correr de los meses.</p> <p>En el 2021, se identificaron 231 víctimas directas de femicidios. Esta cifra incluye 5 víctimas de travestido/transfemicidio. Lo anterior implica que hubo una víctima directa de femicidio cada 38 horas. Asimismo, se identificaron 20 víctimas de femicidio vinculado. Al sumar ambas categorías, la cifra de víctimas letales de la violencia de género en Argentina durante 2021 asciende a 251. La tasa de víctimas directas de femicidio cada 100.000 mujeres en 2021 fue de 0,99. Aun cuando la distribución de los femicidios directos se mantiene relativamente estable entre 2017 a 2020, en el 2021 se produjo una caída del 8% ya que pasó de 251 a 231 víctimas directas de femicidio, esto es, 20 casos menos</p> <p>En la elaboración del PRODOC en Argentina los indicadores de este apartado se concentran en indicadores vinculados a los femicidios ocurridos en el país. La información para estos indicadores surge del análisis realizado por el equipo de la Oficina de la Mujer de la Corte Suprema de Justicia de la Nación, a partir de 225 causas judiciales donde se investigaban los femicidios de las 231 víctimas directas con 241 sujetos activos (al menos 17 no identificados) al 31 de diciembre de 2021 a partir de la información remitida por cada jurisdicción. En el siguiente informe se presentan las actualizaciones y mayores detalles el análisis: ver DocumentoById (csjn.gov.ar)</p> <p>Refiere a la información sobre los hechos previos de violencia de género/doméstica sufridos por las víctimas de femicidio respecto de cada uno de los sujetos activos. Este conlleva que el total analizado se refiere al total de vínculos entre las víctimas y los sujetos activos, superando en algunas ocasiones la cantidad de víctimas de femicidio dado que hay víctimas que fueron asesinadas por más de un sujeto activo.</p> <p>Cabe señalar que como "hechos previos de violencia de género/doméstica" se reportan, por un lado, las denuncias formales efectuadas previamente por las víctimas de femicidio hacia el sujeto activo ante los diferentes organismos existentes para tal fin en todas las jurisdicciones (no solo en sede policial). Por otro lado, también se informan los hechos previos de violencia de género/doméstica que surgen por otros medios de prueba, obrantes en los expedientes judiciales en los que tramita la investigación del femicidio, por ejemplo, testimonios, actas, informes médicos, entre otros, pero que no fueron denunciados formalmente o que se desconoce si así lo fueron.</p> <p>En lo que refiere expresamente al indicador, cuanto a los femicidios directos ocurridos en el año 2021, se contabilizaron al menos 42 denuncias formales que habían realizado algunas de las 231 víctimas respecto de los 241 sujetos activos, lo que representa que hubo denuncias en al menos el 17% de los 247 vínculos entre víctimas y sujetos activos de femicidio directo.</p> <p>Además, se identificaron al menos otros 82 vínculos en los que existieron "hechos previos de violencia" que fueron constatados por otros medios obrantes en las causas judiciales, esto es, en al menos el 33% de los vínculos, y en al menos 39 vínculos en los que no habían ocurrido hechos previos de violencia (16 % del total).</p> <p>"Para una lectura contextualizada y precisa de los datos es necesario realizar dos aclaraciones puntuales (i) que estos resultados deben ser considerados como un piso mínimo para la medición del fenómeno dada la elevada cantidad de casos sin datos en la variable "hechos previos de violencia de género/doméstica" relevada para cada sujeto activo respecto de cada una de sus víctimas en las causas de femicidio y (ii) no se informan los casos que llegaron a sentencia en el plazo solicitado (12 meses siguientes de ocurrido cada femicidio), sino de todos los casos de manera agregada a la fecha de corte del estudio.</p> <p>Los casos de femicidio directo ocurridos en 2021, sin discriminar entre aquellos que hubieran tenido denuncias formales previas de las víctimas a los sujetos activos por violencia de género/doméstica y los que no, se agrupan en un total de 225 causas judiciales. De ese total, al 31 de diciembre de 2021, se había dictado sentencia condenatoria en 7 causas, todas ellas se encontraban firmes. Cabe observar que algunas de las causas tenían muy pocos días de iniciadas a la fecha de corte, ya que los hechos eran muy recientes.</p> <p>Por su parte de los 42 casos con denuncias formales previas de las víctimas a los sujetos activos, en 1 se había dictado sentencia condenatoria que aún tenía recursos de apelación pendientes de resolución al 31 de diciembre de 2021. Esto es que al menos el 2% de las causas de femicidio en que el sujeto activo había sido denunciado formalmente por hechos previos de violencia durante 2021 tenían sentencia al 31 de diciembre de ese mismo año."</p> <p>Del total de 241 sujetos activos en las 225 causas en las que se investigan femicidios directos</p>
Brought to Court						
<p>Indicator 4.2</p> <p>a) number of VAWG cases reported to the police;</p> <p>b) number of cases reported to the police that are brought to court;</p> <p>and c) number of cases reported to the police that resulted in convictions of perpetrators.</p>	0	0	7	18	0	
Convictions						
	0	0	160	522	0	
MIS						
<p>Indicator 4.3 A dedicated VAWG management information system (MIS) is in place at national level which can measure number of women/girl victims/survivors of violence that have received quality, essential multi-sectoral services.</p>	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	<p>En el transcurso del 2021 y 2022, el Ministerio de las Mujeres, Género y Diversidad con apoyo de la Iniciativa Spotlight ha desarrollado el Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género (SICVG). El fortalecimiento de dicho Sistema es una estrategia priorizada desde la Iniciativa Spotlight. Para mayor información ver: <a href="https://bit.ly/3LTUASH">https://bit.ly/3LTUASH</a> y <a href="https://bit.ly/3JaLDFM">https://bit.ly/3JaLDFM</a></p>
Output Indicator	Baseline	Milestone 2022	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes

<p><b>Indicator 4.1.1</b> A centralized risk assessment system and/or early warning systems is in place bringing together information from police, health and justice sectors.</p>	No	Yes	Yes	Yes	Yes	<p>El Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género (SICVG) es la herramienta desarrollada por el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad (MMGyD) con el apoyo de la Iniciativa Spotlight, para sistematizar y gestionar la información sobre situaciones de violencia de género en todo el país.</p> <p>La creación y puesta en funcionamiento del SICVG da cumplimiento a una de las acciones comprometidas por el Estado en el Eje de Gestión de la Información, Transparencia y Monitoreo del Plan Nacional de Acción contra las Violencias por Motivos de Género 2022-2024. También es acorde a las recomendaciones del Comité CEDAW y la Convención de Belém Do Pará.</p> <p>El SICVG tiene un doble propósito: sistematizar la información con un enfoque estadístico y ser una herramienta de consulta, articulación y seguimiento. Ambos objetivos contribuyen a la elaboración de políticas públicas con sustento empírico a nivel nacional y federal.</p> <p>Acceso: <a href="https://www.argentina.gob.ar/generos/tableros-de-datos-publicos-de-programas-sicvg">https://www.argentina.gob.ar/generos/tableros-de-datos-publicos-de-programas-sicvg</a></p>
<b>Women</b>						
<p><b>Indicator 4.1.2</b> Number of women and girls with access to programmes developed to integrate VAWG response into SRH, education and migration services.</p>	20593330	20593330	13809103	75589093	82373320	<p>Argentina cuenta con sistemas de salud y educación gratuitos y de acceso universal a toda la población. A través de ellos, garantiza el acceso a mujeres y niñas y adolescentes a los Programas de Educación Sexual Integral, a la Salud Sexual y Procreación Responsable, a la prevención del embarazo en la adolescencia y a la prevención de violencia de género. Por ello, se consigna el total poblacional. El trabajo y diversos desafíos se centran en la promoción e incremento del acceso a los servicios y, la calidad de los mismos. Cabe destacar que los datos poblacionales corresponden a lo relevado en el Censo 2010 dado que al cierre del presente reporte aún no se encontraban disponibles los datos del Censo 2022.</p>
<b>Girls</b>						
	6784227	6784227	6784227	6784227	27136908	
<b>Developed</b>						
<p><b>Indicator 4.1.3</b> Existence of national guidelines or protocols that have been developed and/or strengthened in line with the guidance and tools for essential services.</p>	Yes	Yes	14	14	Yes	<p>Respecto a los protocolos / guías fortalecidos sólo se han indicado aquellos para los que en el transcurso del 2022 la Iniciativa desarrolló estrategias de fortalecimiento.</p>
<b>Strengthened</b>						
	No	Yes	3	3	Yes	
<b>Government Service Providers</b>						
<p><b>Indicator 4.1.4</b> Number of government service providers who have increased knowledge and capacities to deliver quality and coordinated essential services to women and girl survivors of violence, within the last year.</p>	0	500	1,741	6428	2,000	<p>En servicio social se incluyen quienes se desempeñan en áreas de género, oficinas de empleo en el Ministerio de Trabajo, áreas de Justicia y Educación, de está última principalmente quienes llevan adelante la implementación de las acciones vinculadas a ESI. Se incluyen las acciones directas, financiadas e impulsadas desde la Iniciativa, no aquellas que son producto de la replicabilidad de las acciones por parte de las contrapartes.</p>
<b>Women Government Service Providers</b>						
	0	250	1389	5098	1000	
<b>Government Service Providers</b>						
<p><b>Indicator 4.1.6</b> Number of government service providers who have increased knowledge and capacities to better integrate VAWG response into sexual and reproductive health, education and migration services, within the last year.</p>	0	500	3,466	17034	2,000	
<b>Women Government Service Providers</b>						
	0	0	2764	17034	0	

	Number of Networks identified at Baseline					
<b>Indicator 4.1.8</b> Number of local networks established among authorities and communities to prevent and respond to VAWG that include adequate representation of women and girls facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year.	110	118	2	314	345	Aclaración metodológica: Cabe destacar que la meta del indicador representa el alcance total de la meta propuesta por Spotlight. Es decir, en las metas propuestas se cargó como valor acumulativo, pero en las metas alcanzadas se rindió el alcance anual. Es decir, al momento de la interpretación del alcance, deberían adicionarse todos los valores anuales lo que conlleva a haber superado la meta inicialmente planificada.
<b>Developed</b>						
<b>Indicator 4.1.9</b> Existence of national guidelines or protocols for essential services that have been developed and/or strengthened that specifically address the needs of women and girls facing multiple and intersecting forms of discrimination.	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	
<b>Strengthened</b>						
	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	
<b>a) Girls with Knowledge of ES</b>						
	0	38541	6382	6382	38541	
<b>a) Women with Knowledge of ES</b>						
	0	468580	283695	397035	507121	
<b>b) Girls with Knowledge of longer term services</b>						
<b>Indicator 4.2.1</b> Number of women and girls survivors of violence that have increased <b>KNOWLEDGE</b> of a) to quality essential services, and b) accompaniment/support initiatives, including longer-term recovery within the last 12 months	0	38541	2564	2564	158051	
<b>b) Women with Knowledge of longer term services</b>						
	0	468580	183996	198579	1921571	La información consignada surge de diversas fuentes de información disponibles y accesibles al cierre del presente informe. Cabe aclarar que aquí se consignan personas que accedieron al conocimiento en tanto accedieron al servicio. De ahí que el dato reportado en el indicador 4.2.1 y 4.2.2, sean cercanos. Para la estimación de este dato se adicionan los casos reportados por el SICVG (Programa Acompañar), llamados a la línea 144 y servicios de atención provinciales que contaron con el apoyo de Spotlight. Asimismo se incluyeron datos de la Encuesta de prevalencia y lo informado por las Organizaciones Sociales socias de la Iniciativa que desempeñan acciones de asesoramiento, atención y acompañamiento a quienes atraviesan situaciones de violencia por motivos de género. Se está procesando esta información a partir del relevamiento de la Encuesta de Prevalencia e Incidencia para adicionar al presente reporte, pero en ese caso estaremos presentando un % y no un número absoluto de mujeres.
<b>a) Girls with ACCESS to ES</b>						
	0	15	6382	6382	24	
<b>a) Women with ACCESS to ES</b>						
	0	171	275486	300872	520	
<b>b) Girls with Access to Recovery Services</b>						
<b>Indicator 4.2.2</b> Number of women and girls survivors/victims and their families, including groups facing multiple and intersecting forms of discrimination, that have increased <b>ACCESS</b> to a) to quality essential services and b) accompaniment/support initiatives, including longer-term recovery services, within the last 12 months	0	15	8547	8638	36	
<b>b) Women with Access to Recovery Services</b>						
	0	171	167120	168982	484	La información consignada surge de diversas fuentes de información disponibles y accesibles al cierre del presente informe. Cabe aclarar que aquí se consignan personas que accedieron al conocimiento en tanto accedieron al servicio. De ahí que el dato reportado en el indicador 4.2.1 y 4.2.2, sean cercanos. Para la estimación de este dato se adicionan los casos reportados por el SICVG (Programa Acompañar), llamados a la línea 144 y servicios de atención provinciales que contaron con el apoyo de Spotlight. Asimismo se incluyeron datos de la Encuesta de prevalencia y lo informado por las Organizaciones Sociales socias de la Iniciativa que desempeñan acciones de asesoramiento, atención y acompañamiento a quienes atraviesan situaciones de violencia por motivos de género. Se está procesando esta información a partir del relevamiento de la Encuesta de Prevalencia e Incidencia para adicionar al presente reporte, pero en ese caso estaremos presentando un % y no un número absoluto de mujeres.
<b>Strategies Designed</b>						
<b>Indicator 4.2.3</b> Existence of strategies for increasing the knowledge and access to services for women and girls, including groups facing multiple and intersecting forms of discrimination.	No	Yes	29	29	Yes	
<b>Strategies Designed that include LNOB</b>						
	No	Yes	22	22	Yes	Considera aquellas acciones desarrolladas y/o fortalecidas desde la Iniciativa Spotlight a través de las agencias implementadoras. Considera a las acciones que involucraron o estuvieron dirigidas a mujeres, niñas y adolescentes. No se consideran posibles estrategias que pudieran ser desarrolladas por los integrantes de los servicios fortalecidos en el marco de IS

## Outcome 5 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2022	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes
-------------------	----------	----------------	-------------------------------------	------------	--------	-----------------

Prevalence						En el transcurso del III Trimestre del 2022, se realizó la presentación de los principales resultados de la Encuesta de Prevalencia e Incidencia de la Violencia contra las Mujeres, que permitió contar con información de 12.134 mujeres de 18 a 65 años, de 27 localidades de 12 provincias ( <a href="https://bit.ly/3ZmEuHY">https://bit.ly/3ZmEuHY</a> ) Para consultar el informe: <a href="https://bit.ly/3KIENZC">https://bit.ly/3KIENZC</a>
Incidence		Yes		Yes		
No	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	
<b>Indicator 5.1</b> Existence of globally comparable data on the prevalence (and incidence, where appropriate) of VAWG/HP, collected over time	No	Yes	Yes	Yes	Yes	
<b>IPV</b>						
	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	
<b>FGM</b>						
	No	0	Not applicable	Not applicable	0	Violencia doméstica. El Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género (SICVG) sistematizará esta información a nivel nacional. Para mayor información ver: <a href="https://tablerosicvg.mingeneros.gob.ar/">https://tablerosicvg.mingeneros.gob.ar/</a>
<b>Child Marriage</b>						
	No	0	Not applicable	Not applicable	0	Femicidios. El Registro Nacional de Femicidios de la Justicia Argentina (RNFJA) da cumplimiento con las obligaciones internacionales suscritas por el Estado Argentino y legislación nacional y brinda respuesta a un reclamo social, contribuyendo al diseño de políticas preventivas. Para mayor información: <a href="https://www.csjn.gov.ar/omrecopilacion/omfemicidio/metodologia.html">https://www.csjn.gov.ar/omrecopilacion/omfemicidio/metodologia.html</a>
<b>Femicide</b>						
	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	Violencia Familiar. Si bien no hay un sistema unificado de casos como sucede en violencia por razones de género, la Argentina cuenta con diversos dispositivos de atención para la violencia familiar que reportan estadísticas regularmente. La Línea Nacional 137 de Asistencia y acompañamiento para víctimas de violencia familiar y/o sexual y asesoramiento para el acceso a la justicia lleva un registro estadístico que puede ser consultado en <a href="http://datos.jus.gov.ar/dataset/linea-137-victimas-de-violencia-familiar">http://datos.jus.gov.ar/dataset/linea-137-victimas-de-violencia-familiar</a> . Por otro lado, la Oficina de Violencia Doméstica (OVD) de la Corte Suprema de Justicia de la Nación publica el relevamiento estadístico de denuncias por violencia doméstica de forma trimestral, a la cual se puede acceder a través de la página <a href="https://www.ovd.gov.ar/ovd/estadisticas">https://www.ovd.gov.ar/ovd/estadisticas</a> .
<b>Family Violence</b>						
	0	Yes	Yes	Yes	0	Tráfico de personas. El Consejo Federal para la Lucha contra la Trata y Explotación de Personas releva denuncias, sentencias y acciones de diversos organismos del Estado ante la presunta comisión del delito de trata de personas, la cual es presentada en informes bianuales accesibles a través de la página del Consejo, que puede ser consultadas en <a href="https://www.argentina.gob.ar/consejo-federal-para-la-lucha-contra-la-trata/reuniones-plenarias">https://www.argentina.gob.ar/consejo-federal-para-la-lucha-contra-la-trata/reuniones-plenarias</a> . Por otro lado, la Línea Nacional 145 de Lucha contra la trata de personas publica mensualmente datos de denuncias y consultas en <a href="http://datos.jus.gov.ar/dataset/lucha-contra-la-trata-de-personas-llamados-linea-145-denuncias">http://datos.jus.gov.ar/dataset/lucha-contra-la-trata-de-personas-llamados-linea-145-denuncias</a> .
<b>Trafficking</b>						
	0	Yes	Yes	Yes	0	
<b>Indicator 5.3</b> National statistics related to VAWG/HP incidence and prevalence are disaggregated by income, sex, age, ethnicity, disability, and geographic location and other characteristics relevant in national contexts	Sex, Age, Ethnicity, Disability, Geographic Location	Sex, Age, Ethnicity, Disability, Geographic Location	Income, Sex, Age, Ethnicity, Disability, Geographic Location, Forms of violence, Other	Income, Sex, Age, Ethnicity, Disability, Geographic Location, Forms of violence, Other	Sex, Age, Ethnicity, Disability, Geographic Location	
Output Indicator	Baseline	Milestone 2022	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes
<b>Indicator 5.1.2</b> A system to collect administrative data on VAWG/HP, is in place and in line with international standards, across different sectors	Other	Other	Health, Education, Justice and Policing, Security, Social services	Health, Education, Justice and Policing, Security, Social services	Other	Al ser una herramienta de consulta, articulación y seguimiento de situaciones de violencia de género y de relevamiento estadístico, el SICVG brinda información significativa para la elaboración de políticas públicas con sustento empírico a nivel nacional y federal y el abordaje de la violencia de género a nivel localizado. Para mayor información ver: <a href="https://tablerosicvg.mingeneros.gob.ar/">https://tablerosicvg.mingeneros.gob.ar/</a>
<b>Government Personnel</b>						
	0	70	216	374	320	
<b>Women Government Personnel</b>						
<b>Indicator 5.1.4</b> Number of government personnel from different sectors, including service providers, who have enhanced capacities to collect prevalence and/or incidence data, on VAWG in line with international and regional standards, within the last year	0	0	177	320	0	Estas acciones podrán verse fortalecidas en el transcurso del 2023 a partir de la realización de mesas técnicas que aborden en detalle los resultados de la Encuesta de Prevalencia e Incidencia sobre violencia contra las mujeres.

Indicator 5.1.5 Number of women's rights advocates with strengthened capacities to collect prevalence and/or incidence data, and qualitative data, on VAWG	0	17	62	291	178	
<b>Knowledge products</b>						
Indicator 5.2.1 Number of knowledge products developed and disseminated to the relevant stakeholders to inform evidence-based decision making, within the past 12 months	0	5	25	176	20	Todos los productos de gestión de conocimiento desarrollados en el marco de la Iniciativa se encuentran accesibles en: <a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/">https://sinviolenciasdegenero.ar/</a> La estrategia de gestión de conocimiento de la Iniciativa desarrollada a nivel país permitió que los diversos estudios, guías, protocolos, campañas de comunicación y prácticas innovadoras sean de libre acceso y amplia difusión. Se toma un aspecto central de la sustentabilidad promover experiencias innovadoras orientadas a dar respuesta al problema de la VBG.
<b>Government Personnel</b>						
Indicator 5.2.3 Number of government personnel, including service providers, from different sectors with strengthened capacities on analysis and dissemination of prevalence and/or incidence data on VAWG, within the last year	0	70	216	246	320	
<b>Women Government Personnel</b>						
	0	0	177	204	0	

## Outcome 6 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2022	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Indicator 6.2 Extent to which there is an increased use of social accountability mechanisms by civil society in order to monitor and engage efforts to end VAWG	0	1	5	11	4	
Output Indicator	Baseline	Milestone 2022	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Indicator 6.1.1 Number of jointly agreed recommendations on ending VAWG produced as a result of multi-stakeholder dialogues that include representatives of groups facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year	0	6	8	20	20	
Indicator 6.1.2 Number of official dialogues about ending VAWG with relevant government authorities that include the full participation of women's rights groups and relevant CSOs, including representatives of groups facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year.	0	16	23	86	81	
<b>Total</b>						
Indicator 6.1.3 Number of CSOs representing youth and other groups facing multiple and intersecting forms of discrimination that are integrated with coalitions and networks of women's rights groups and civil society working on ending VAWG, within the last year.	0	30	22	138	30	
<b>LNOB</b>						
	0	14	15	67	14	

Indicator 6.1.4 Number of women's rights groups, networks and relevant CSOs with strengthened capacities to network, partner and jointly advocate for progress on ending VAWG at local, national, regional and global levels, within the last year	0	42	58	444	42	
Indicator 6.2.1 Number of supported women's right groups and relevant CSOs using the appropriate accountability mechanisms for advocacy around ending VAWG, within the last year	0	42	36	113	126	
<b>CSOs with strengthened capacities</b>						
Indicator 6.3.1 Number of women's rights groups and relevant CSOs representing groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalization that have strengthened capacities and support to design, implement, monitor and evaluate their own programmes on ending VAWG, within the last year.	0	42	58	489	42	



**ANNUAL REPORT - ANNEX B  
RISK MANAGEMENT REPORT**

Country Programme / Regional Programme: **ARGENTINA**

Reporting Period: 01 January 2022 - 31 December 2022

Risk Assessment (All text in the Risk Management Report: Arial 10 point, normal)			Risk Monitoring: How (and how often) did you monitor during the reporting period?
Risk Please include new risks, if any, denoting these with [New Risk]	Likelihood: Almost Certain – 5 Likely – 4 Possible – 3 Unlikely – 2 Rare – 1	Impact: Extreme – 5 Major – 4 Moderate – 3 Minor – 2 Insignificant – 1	Periodicity
<b>Contextual risks</b>			
Críticas y descalificaciones al MMGyD por medios y sectores sociales conservadores	5	4	Seguimiento continuo
Crisis económica y clima electoral	5	3	Seguimiento continuo
<b>Programmatic risks</b>			
Demoras en implementación y últimas definiciones debido a trabas burocráticas internas (procesos interagenciales que requieren de mayores esfuerzos de articulación administrativa y financiera entre las RUNO, definiciones a nivel del Secretariado)	3	3	Seguimiento mensual del estado de situación
Cambio de la plataforma administrativa de Atlas a Quantum en algunas agencias	4	4	Seguimiento continuo
Cambio de liderazgo regional de la agencia UNODC	1	3	Seguimiento continuo
<b>Institutional risks</b>			

Cambios institucionales por parte de actores gubernamentales claves (Consejo de la Mujer en Jujuy y MMGyD)	3	3	Reuniones semanales
Reticencia por parte de actores gubernamentales al trabajar de modo colaborativo con las OSC	4	3	Seguimiento continuo
<b>Fiduciary risks</b>			
<b>Assumptions:</b>			

r programme monitor the risk(s)	Addressing the Risk: Please include the mitigating and/or adaption measures taken during the reporting period.	Responsible Person/Unit
Source for monitoring		
Medios de comunicación y redes sociales	Comunicar y resaltar el trabajo de instituciones como el MMGyD y las maneras en las que se viene colaborando con las NNUU de manera virtuosa	UC, MMGyD
IPC de INDEC, medios de comunicación, redes sociales	Generar acuerdos flexibles, hacer seguimiento en detenimiento de la implementación de los procesos	UC, RUNOs, IP
Reuniones de UC y RUNOs	Búsqueda de acuerdos flexibles con las partes involucradas, anticipación de las demoras en los acuerdos originales.	RUNOs, Secretariado, UC, CR
Reuniones de UC y RUNOs	Búsqueda de acuerdos flexibles con las partes involucradas, anticipación de las demoras en los acuerdos originales.	RUNOs, Secretariado, UC, CR, IPs
Reuniones de UC y UNODC	Reuniones frecuentes con el nuevo equipo para destrabar obstáculos, implementación de una modalidad colaborativa de trabajo para integrar expertise.	UC, UNODC

Reuniones de la UC con las partes involucradas	Acompañar el proceso de transición en el cambio de autoridades para colaborar traspasando información respecto a procesos claves.	UC, Consejo de la Mujer de Jujuy, MMGyD
Reuniones de la UC con las partes involucradas	Escucha atenta y tendido de puentes, reuniones con UC como líder e intermediaria.	UC, Consejo de la Mujer de Jujuy











**Spotlight  
Initiative**

**SPOTLIGHT INITIATIVE  
INNOVATIVE, PROMISING OR GOOD PRACTICES AND KNOWLEDGE PRODUCTION  
REPORTING (ANNEX D)**

**COUNTRY/REGION: ARGENTINA  
REPORTING PERIOD: 01 JANUARY 2022 - 31 DECEMBER 2022**



<p><b>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</b></p>	<p align="center"><b>Consejo Asesor para fortalecer diálogo entre el gobierno local y las OSC de cara a reducir la VDG y los femicidios</b></p>
<p><b>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</b></p>	<p>En contribución a los pilares 2 y 6, esta práctica buscó apoyar al gobierno local de Jujuy para implementar una ley a través de la cual se había declarado la urgente necesidad de establecer mecanismos más sólidos de colaboración entre entes gubernamentales y las organizaciones de la sociedad civil debido al aumento de femicidios en la provincia. Para lograr este objetivo, se asistió en la creación de un Consejo Asesor multisectorial que trascenderá la existencia de la Iniciativa.</p>
<p><b>Objective of the practice:</b> What were the goals of the activity?</p>	<p>Mediante la creación de un Consejo Asesor con participación multisectorial que comprende organismos diversos del gobierno local y a organizaciones de la sociedad civil, se garantiza una mejor colaboración entre actores que luchan por un mismo fin, pudiendo contar con información actualizada y articulaciones potenciales que permitan reducir la VDG y, sobre todo, los femicidios.</p>
<p><b>Stakeholders involved:</b> Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Organismos gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil. Dadas las tensiones inevitables de la relación entre unos y otros se buscó que Spotlight, a través de una asistencia técnica, mediara el vínculo y llevara paso a paso la constitución del Consejo Asesor. Fue clave garantizar que todo el proceso de constitución del mismo e incluso la redacción del reglamento que facilitaría su funcionamiento a futuro fuera llevado a cabo por un equipo de consultores externos que comunicaran paso a paso y con la máxima transparencia avances en el proceso. Tal equipo facilitó asimismo un alto nivel de participación en reuniones bilaterales previas a las reuniones grupales a los que fueron convocadas todas las partes para la conformación final del Consejo.</p>
<p><b>What makes this an innovative, promising, or good practice?</b> Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Se logró constituir un Consejo Asesor y de diálogo entre el gobierno y la sociedad civil en un contexto político complejo marcado por tensiones y diferencias entre los actores de la provincia que hacían que tal proceso estuviera paralizado y no terminara de realizarse. Spotlight logró en tanto actor más neutral activar la constitución del Consejo Asesor y por ende contribuir a la implementación de la ley lara.</p> <p>Consideramos entonces que intervenciones y/o acompañamientos de la cooperación internacional, en este caso Spotlight, pueden contribuir a destrabar y mejorar las relaciones entre las organizaciones de la sociedad civil y el gobierno. Además, y como punto clave a tener en cuenta, aquí Spotlight buscó oportunidades para colaborar en la implementación de una ley existente que requería específicamente que se constituyera este Consejo Asesor en el marco de la emergencia del contexto. En otras palabras, fue clave apoyar un proceso andante, analizar la oportunidad de destrabar y acompañar en diálogo con los diferentes actores.</p>





## Spotlight Initiative

<p><b>What challenges were encountered and how were they overcome?</b></p>	<p>Estos procesos requieren de muchos recaudos. Es clave la comunicación constante ya que en diferentes ocasiones se generaron tensiones, desconfianzas y semejantes entre los actores invitados a la mesa. Para sortear tales obstáculos se duplicaron esfuerzos por conocer las perspectivas e inquietudes de quienes participaban. Se buscó asegurar máxima transparencia en los diferentes pasos que se fueron dando para la constitución del Consejo. Por ejemplo, fue necesario aclarar cómo se habían votado las OSC que finalmente participarán del Consejo y asegurar mecanismos para la rotación. También fue clave conservar una exhaustiva lista de detalles de cada paso, la memoria histórica, dado que la documentación al detalle resultó de suma importancia cuando algunas de las autoridades gubernamentales cambiaron en el transcurso. Esto previno que a la hora de retomar el proceso hubiera que empezar de cero.</p>
<p><b>Outputs and Impact:</b> What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Constitución de un Consejo Asesor como puente de diálogo entre gobierno y OSC, entre otras de las funciones, que busca mejorar la articulación para erradicar VDG.</li> <li>• Institucionalización de Consejo con un reglamento y líneas de plan de trabajo a futuro.</li> </ul>
<p><b>Adaptable (Optional)</b> <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>La existencia en sí de un Consejo Asesor con aspiraciones de aumentar transparencia y posibilidad de diálogo entre diferentes actores gubernamentales y no gubernamentales de un mismo territorio nos parece posible de adaptar a otros contextos donde tal diálogo se vislumbra como necesario para erradicar la VDG.</p>
<p><b>Replicable/Scale-Up (Optional)</b> <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>Se puede replicar en otras provincias del país. En este caso en particular acompañamos la ley de emergencia existente que ordenaba la constitución del Consejo frente al alarmante índice de femicidios. Entonces existen diferentes elementos de esta práctica que pueden ser replicados, tales como la constitución misma del Consejo y el proceso a través del cual se realizó el reglamento, que incluyó la mediación de NNUU y consultores externos para garantizar mayor legitimidad y la resolución de tensiones previas entre participantes.</p>
<p><b>Sustainable</b> <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>El proceso a través del cual se formó el Consejo fue lento, pero esto fue necesario justamente para garantizar que su conformación fuera sólida y tuviera más posibilidades de sostenerse en el tiempo, incluso en el contexto de cambios de liderazgos de algunas instituciones involucradas como ocurrió en esta ocasión.</p>
<p><b>Validated (for a good practice only):</b> Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that</p>	<p>Esta práctica ha sido elegida como óptima por la UC en conjunto con la especialista de la IS, como así también por los miembros del Consejo de la Mujer.</p>





## Spotlight Initiative

the practice properly addressed their needs and is there expert validation?	
<b>Additional details and contact information:</b> Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i>	<a href="mailto:Mariana.Ruli@marianarulli@gmail.com">Mariana Ruli marianarulli@gmail.com</a> <ul style="list-style-type: none"><li>Carla Majdalani - Program Specialist UN Women: <a href="mailto:carla.majdalani@unwomen.org">carla.majdalani@unwomen.org</a></li></ul>

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Formación en género y derechos a personal de las fuerzas de seguridad
<b>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address?</b> <i>(When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</i>	Esta práctica contribuyó al Pilar 4 a través del diseño e implementación de un curso de formación para personal policial y penitenciario de algunas provincias foco de la IS (Salta y Jujuy), así como una caja de herramientas para que futuros/as formadores/as puedan multiplicarla en el ámbito de la seguridad.
<b>Objective of the practice:</b> What were the goals of the activity?	<p>Las fuerzas policiales y de seguridad llevan como marca de origen su carácter jerárquico y su composición masculina. En los últimos tiempos, tanto a nivel de las Fuerzas Policiales y de Seguridad Federales como de algunas policías provinciales y locales, se crearon áreas específicas de género y diversidad, se desarrolló normativa interna para la denuncia y acompañamiento frente a situaciones de violencia por razones de género de índole laboral o intrafamiliar y la protección de las víctimas, y se formalizó la capacitación al personal en la prevención y abordaje de las violencias y la discriminación</p> <p>El propósito de esta experiencia fue contribuir a fortalecer las capacidades institucionales de las fuerzas policiales y servicios penitenciarios para la transversalización de la perspectiva de género tanto en su estructura y funcionamiento interno como en el cumplimiento de sus funciones hacia la comunidad. Estas acciones han generado un terreno propicio para avanzar en la profundización de los procesos de incorporación de la</p>





## Spotlight Initiative

	<p>perspectiva de género a la cultura institucional y, en particular, para garantizar el carácter sistemático y continuo de la formación y sensibilización en la materia.</p>
<p><b>Stakeholders involved:</b> Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Personal policial y de otras fuerzas de seguridad. Antes del llevar a cabo el curso se hizo un cuestionario para relevar formaciones y conocimientos previos. También se dialogó con personal en toma de decisiones dentro de estos organismos para diseñar la mejor forma de convocar y garantizar asistencia y diagramar conjuntamente aspectos del contenido y modos pedagógicos. En esta ocasión se consideró óptimo un sistema híbrido con algunas clases presenciales y otras virtuales.</p>
<p><b>What makes this an innovative, promising, or good practice?</b> Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Esta propuesta se inscribió como buena práctica a partir del diseño de un curso de formación situado que reconoce y se articula con el estado de desarrollo de las políticas y relaciones institucionales en cada uno de los organismos y territorios destinatarios. Esto favorece la apropiación de los contenidos por parte del personal en sus tareas cotidianas.</p> <p>Los cursos fueron entonces desarrollados en intercambio con los referentes provinciales, adaptando materiales y modalidades a necesidades específicas del territorio destinatario. También se llevó adelante una encuesta inicial para el personal policial y penitenciario de ambas provincias que había sido seleccionado para participar de la primera edición del curso cuyos resultados ofrecieron orientaciones valiosas para definir la estrategia didáctica.</p> <p>El equipo de capacitadoras/es desarrolló un seguimiento permanente del proceso, se ocupó de mantener una comunicación permanente con las/os participantes, así como de responder dudas e inquietudes. El equipo tuvo también a cargo la devolución de cada una de las respuestas de actividades integradoras en los foros.</p> <p>Al promediar el curso, entre las clases 2 y 3, se realizó el encuentro sincrónico virtual cuyo objetivo fue evaluar en proceso el desarrollo del mismo, sistematizar los contenidos vistos hasta el momento e introducir los temas de las dos últimas clases. La dinámica estuvo orientada a escuchar a las/os participantes y recurrir a ejemplos y experiencias propios o aportados por las/os capacitadores para fortalecer la comprensión de los ejes de aprendizaje propuestos.</p> <p>Los encuentros presenciales se realizaron con las y los participantes del curso y con aquellas personas que habían sido designadas como futuras/os formadores. Para favorecer la circulación de la palabra se previó la distribución de las/os participantes en dos encuentros por provincia, uno con el personal policial y otro con el personal penitenciario. En el caso de la provincia de Jujuy se realizó un encuentro mixto.</p>
<p><b>What challenges were encountered and how were they overcome?</b></p>	<p>En las dos situaciones se registró una diferencia importante entre la matrícula inicial registrada en las aulas y la asistencia a la primera actividad del curso.</p>





## Spotlight Initiative

	<p>En relación al proceso de Formador de Formadores, el diseño preveía el desarrollo en dos momentos que se sumarían a la participación en el curso virtual junto con el conjunto de personal. En primer lugar, la lectura atenta por parte de las/os futuras/os formadoras/es de la Caja de Herramientas, luego, la participación en una jornada presencial de discusión y consulta. Si bien varias de las personas designadas para cumplir este rol participaron activamente del desarrollo del curso virtual, por cuestiones de servicio, no fue posible que la mayoría de las/os futuras/os formadoras/es estuviera presente en la Jornada presencial, ni que se pudiera trabajar con ellas/os por fuera de la misma. En virtud de ello, se ofreció una fecha adicional para realizar una jornada virtual sincrónica destinada específicamente a las/os formadoras/es.</p>
<p><b>Outputs and Impact:</b> What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>Las instituciones destinatarias seleccionaron un total de 206 oficiales en el caso de Jujuy y 130 oficiales en el caso de Salta. Se creó un aula para cada provincia a la que se incorporó tanto al personal policial como penitenciario de manera integrada por considerar que el intercambio iba a resultar enriquecedor. Esto demuestra, en principio, que, una vez iniciada la capacitación, las personas cursantes siguieron con las tareas propuestas y en general se mantuvieron conectadas con el proceso de capacitación. No hubo instancias visiblemente expulsivas o disruptivas, tanto por la dinámica interna como por condicionamientos externos, que dificultaran la realización de la capacitación. Por otro lado, el número de cursantes desde el inicio del curso a la finalización se mantuvo bastante estable, con una pérdida menor a la que ocurre en la mayoría de los procesos de capacitación.</p>
<p><b>Adaptable (Optional)</b> <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>La propuesta pedagógica consistió en el desarrollo del curso cuyos contenidos se despliegan en 4 módulos temáticos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Relaciones de género en instituciones de seguridad</li> <li>→ Masculinidades</li> <li>→ Violencias y discriminación</li> <li>→ Diversidades</li> </ul> <p>Cada una de estas unidades temáticas fueron diseñadas para desarrollarse de manera virtual asincrónica con un encuentro virtual sincrónico de seguimiento al promediar el curso.</p>
<p><b>Replicable/Scale-Up (Optional)</b> <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>La caja de herramientas para facilitadores y facilitadoras garantiza su replicabilidad. Esta experiencia muestra una alta adaptabilidad a otras fuerzas policiales y de seguridad, tanto en lo relativo a sus contenidos (los modelos de actividades pueden ser adecuadas a la normativa institucional y local así como a las funciones específicas del personal) como a las modalidades de dictado (los módulos y dinámicas pueden desarrollarse de forma virtual o presencial según resulte más apropiado a los objetivos y posibilidades de las instituciones). Al</p>





# Spotlight Initiative

	mismo tiempo, esta experiencia deja una capacidad instalada en las provincias destinatarias que favorece su replicabilidad a mayor escala.
<b>Sustainable</b> <i>What is needed to make the practice sustainable?</i>	<p>Todas las unidades cuentan con actividades integradoras finales que facilitan el acompañamiento por parte de las/os capacitadoras/es. El curso incluye también una actividad integradora final cuyos resultados están previstos como insumo central del encuentro presencial de cierre en el que se despliega un diálogo con las y los participantes en torno de los aprendizajes realizados y las apropiaciones posibles en su labor diaria. Es clave la elaboración de una caja de herramientas para formadores. Las/os participantes ponderan como buena la experiencia de cursado virtual pero valoran en mayor proporción como excelente la experiencia de encuentros presenciales.</p>
<b>Validated (for a good practice only):</b> Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?	
<b>Additional details and contact information:</b> Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i>	<a href="#">PRODUCTO 5 Informe Final Curso Salta y Jujuy.pdf - Google Drive</a>

<b>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</b>	<b>Fortalecimiento del Programa PRODUCIR</b>
--	--





## Spotlight Initiative

<p><b>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address?</b> <i>(When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</i></p>	<p>Esta práctica contribuyó al Pilar 2 de la Iniciativa Spotlight a través de la realización de un diagnóstico sobre las unidades productivas participantes del Programa Producir. Esta es una iniciativa del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación (MMGyD) (Resolución Ministerial N° 186/2021) dirigida a crear o fortalecer proyectos productivos de todo el país llevados adelante por organizaciones comunitarias con o sin personería jurídica en las que participen mujeres y LGBTI+ que atravesen o hayan atravesado situaciones de violencia de género.</p>
<p><b>Objective of the practice:</b> What were the goals of the activity?</p>	<p>El objetivo de la práctica fue generar un instrumento para relevar necesidades de formación/asistencia técnica para potenciar el alcance y sostenibilidad de los proyectos participantes del programa PRODUCIR.</p>
<p><b>Stakeholders involved:</b> Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Unidades productivas participantes del Programa, equipo técnico del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación</p>
<p><b>What makes this an innovative, promising, or good practice?</b> Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>La elaboración del diagnóstico, que incluyó entrevistas en profundidad y una sistematización de la información orientada a la identificación de necesidades de formación a la vez que un mapeo inédito de ofertas de formación vigentes en todo el país, permitió caracterizar a las unidades productivas de forma precisa. Dado el rasgo innovador del programa en cuanto a la posibilidad de financiar proyectos a unidades sin personería jurídica, este diagnóstico contribuyó a consolidar una línea de trabajo del Ministerio de las Mujeres que potencia el empoderamiento económico de mujeres y LGBTIQ que atravesaron situaciones de violencia.</p>
<p><b>What challenges were encountered and how were they overcome?</b></p>	<p>El acceso a la información fue un desafío permanente para la elaboración del mapeo y diagnóstico. En este sentido, el diálogo constante con el MMGyD así como la generación de canales de comunicación directos con las unidades productivas permitieron superar estas dificultades de acceso.</p>
<p><b>Outputs and Impact:</b> What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Mapeo de oferta de formación/capacitación para emprendimientos</li> <li>● Diagnóstico de necesidades de las unidades productivas.</li> <li>● Principales conclusiones del diagnóstico</li> </ul>





# Spotlight Initiative

	<p>La articulación de las unidades productivas con instituciones estatales, académicas, privadas u otras organizaciones similares es otro de los aspectos a explorar, ya que podría fortalecer proyectos a través del intercambio de experiencias, cooperación, acceso a capacitaciones, programas o asistencia, entre otros.</p> <p>El mapeo de organizaciones que ofrecen capacitaciones en oficios y vinculadas a proyectos productivos que fue parte del relevamiento, podría ser de utilidad para detectar no sólo oportunidades de formación, sino de articulación en cada territorio, ya que en el mismo se menciona a un número importante de organizaciones.</p> <p>La posibilidad de sostener y profundizar los proyectos generaría efectos positivos en las más de 500 personas que integran las unidades productivas, principalmente mujeres y LGBTI+, que suelen tener dificultades para la inserción en el mercado laboral, así como también produciría un impacto positivo en sus familias, la comunidad y personas a quienes están destinados los productos y servicios que ofrecen.</p> <p>Los proyectos son un gran espacio de contención y en general contemplan las tareas de cuidado a cargo de sus integrantes. Poder compartir las distintas estrategias que utilizan las unidades productivas, así como herramientas disponibles para la redistribución de dichas tareas, podría ser de gran utilidad.</p>
<p><b>Adaptable (Optional)</b> <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>Esta práctica se puede adaptar para la elaboración de diagnósticos y mapeos. Los instrumentos de medición elaborados, dada su solidez técnica y alcance comprehensivo de la temática abordada, brindan una buena base para sistematizar información sobre proyectos productivos.</p>
<p><b>Replicable/Scale-Up (Optional)</b> <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>La práctica resulta tanto escalable como replicable en función del universo de proyectos/ organizaciones a relevar.</p>
<p><b>Sustainable</b> <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>La sustentabilidad en este caso está dada por la capacidad del MMGyD de dar continuidad al programa –que se encuentra formalizado y presupuestado como línea de trabajo permanente– y de poder dar seguimiento a las recomendaciones del diagnóstico.</p>
<p><b>Validated (for a good practice only):</b> Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>El equipo técnico del MMGyD validó todos los materiales elaborados en el marco de esta práctica, manifestando su conformidad con los productos finales y evidenciando su utilidad para mejorar y fortalecer el programa Producir.</p>





## Spotlight Initiative

**Additional details and contact information:** Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? *Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.*

Carla Majdalani - Program Specialist UN Women: [carla.majdalani@unwomen.org](mailto:carla.majdalani@unwomen.org)





## Section B: Knowledge Production

Title of Knowledge Product	Product type(s)* (Select from the list above. If other, please specify)	Brief Description & Purpose	Date completed/published or expected to be	Link to Knowledge Product (if available)
Encuesta de Prevalencia e Incidencia de violencia contra las mujeres	Estudio e Investigaciones	<p>La Encuesta a aplicar se centró en relevar los hechos de violencia psicológica, económica, física y/o sexual que las mujeres han sufrido en cualquier momento de su vida, en los últimos 12 meses, por parte de la pareja actual y/o de una ex pareja (violencia doméstica). Asimismo, la irrupción de la pandemia implicó incluir un bloque que permita captar si las situaciones de violencia se han iniciado o intensificado desde el inicio del proceso de aislamiento social preventivo y obligatorio</p> <p>El cuestionario, relevó la composición del hogar, un conjunto de variables sociodemográficas de sus integrantes y condiciones de la vivienda. Asimismo, se indagó sobre las percepciones generales sobre la situación de las mujeres y sobre los posibles hechos de los distintos tipos de violencias que las mujeres han sufrido. Sobre quienes atraviesan o han atravesado situaciones de violencia, se indagó respecto de la periodicidad y la presencia de factores de riesgo, la realización (o no) de la denuncia y, la calidad de la respuesta estatal. Por su parte, el bloque de preguntas centrado en el circuito institucional y comunitario indagó respecto a los niveles de acceso, recorrido y resultantes, así como intentó captar los motivos de no recorrido por ese circuito de quienes atraviesan o han atravesado situaciones de violencia. También se relevó la existencia de redes de contención informales (familiares, amigas, vecinas, etc) y su</p>	2022 2020 / 2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/encuesta-de-prevalencia-de-violencia-contra-las-mujeres/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/encuesta-de-prevalencia-de-violencia-contra-las-mujeres/</a>





## Spotlight Initiative

		acompañamiento frente a una situación de violencia.		
Guía sindical. Cómo prevenir y abordar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo	Herramienta de trabajo	Esta Guía sindical fue pensada como un instrumento para desarrollar y compartir conocimiento y para pensar acciones, a través de capacitaciones y talleres desplegados desde el corazón de las organizaciones gremiales. Pueda ser usada por actores sindicales y por el amplio conjunto de las personas involucradas en el mundo del trabajo, con el objetivo final de lograr un mundo del trabajo libre de violencia y acoso.	2022	<a href="https://bit.ly/3YLbU1X">https://bit.ly/3YLbU1X</a>
Femicidios en los medios y en la opinión pública	Estudios e investigaciones	El presente estudio, Femicidios en los medios y en la opinión pública, procura constituirse en un aporte para continuar indagando sobre este tema, a la vez que fortalecer las acciones necesarias para lograr un periodismo con perspectiva de género y de derechos humanos que pueda contribuir a que más mujeres y personas LGBTI+ gocen de una vida libre de violencias.	2022	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/femicidios-en-los-medios-y-en-la-opinion-publica/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/femicidios-en-los-medios-y-en-la-opinion-publica/</a>
Campaña - #EsPosible	Campaña de comunicación	En el marco del Día Internacional de la Eliminación de las Violencias contra las Mujeres y de los 16 días de activismo, el Grupo de Referencia de la Sociedad Civil de la Iniciativa Spotlight junto con IS diseñaron y pusieron en marcha una campaña de comunicación que expone cuatro testimonios sobre las violencias de género generalmente invisibilizadas, con un mensaje positivo que se sintetiza en #EsPosible #UnaVidaSinViolencias. Asimismo, las cuatro experiencias relevadas dan cuenta y visibilizan las interseccionalidades que aumentan la desigualdad de género.	2022	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/campana-esposible/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/campana-esposible/</a>
Manual jujeño de Educación Sexual Integral: garantizando la implementación de la ESI en las escuelas	Herramienta de trabajo	Este manual se constituye como un recurso que contribuya a la implementación de los contenidos de la Educación Sexual Integral en los distintos niveles educativos, promoviendo procesos de intercambio de experiencias y saberes entre estudiantes, con el fin de favorecer al desarrollo integral de las personas para la toma de decisiones concientes y críticas en relación con el cuidado del propio cuerpo, la valoración de las	2022	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/manual-jujeno-de-educacion-sexual-integral-garantizando-la-implementacion-de-la-esi-en-las-escuelas/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/manual-jujeno-de-educacion-sexual-integral-garantizando-la-implementacion-de-la-esi-en-las-escuelas/</a>





## Spotlight Initiative

		emociones y sentimientos, las relaciones interpersonales basadas en la equidad de género, el ejercicio de los derechos y la valoración positiva de la diversidad y la no discriminación.		
Cuadernillo de trabajo: Seminario Femicidios	Herramienta de Trabajo	Cuadernillo que contiene herramientas para la investigación en materia de femicidios. El material fue realizado en base al Seminario "Femicidios: Herramientas para la Investigación", desarrollado por la Unidad Fiscal Especializada en Violencia contra las Mujeres (UFEM) del Ministerio Público Fiscal de Argentina, junto con la asociación civil EDUPAS Comunicación Educativa y la Iniciativa Spotlight. Incluye información sobre la conceptualización y marco normativo de los femicidios, Código Penal y Debida Diligencia Reforzada, protocolos de investigación y contextos femicidas y la aplicación de buenas prácticas y estándares para la investigación.	2022	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/cuadernillo-de-trabajo-seminario-femicidios/">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/cuadernillo-de-trabajo-seminario-femicidios/</a>
Estamos Acá	Campaña de Comunicación	<p>A siete años del primer #Niunamenos en Argentina, el Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la provincia de Buenos Aires junto a la Iniciativa Spotlight, lanzó una campaña de comunicación para difundir el rol y los servicios que brinda la Línea 144 PBA para mujeres y LGBTI+ que necesitan información, asesoramiento y contención al estar atravesando situaciones de violencias por razones de género.</p> <p>Esta campaña consta de diferentes piezas de comunicación gráfica y audiovisual sobre los distintos tipos de violencias con el objetivo de visibilizar la diversidad de situaciones a partir de las cuales la Línea 144 PBA puede acompañar y avanzar en la implementación de políticas públicas de prevención y erradicación de las violencias por razones de género.</p>	2022	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/campana-estamos-aca/">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/campana-estamos-aca/</a>
Recomendaciones básicas para una atención inclusiva de calidad para personas con	Herramientas de trabajo	Hacer accesible un servicio de atención requiere adoptar medidas en diferentes niveles que, entre otras, involucran decisiones políticas e institucionales, intervención de técnicos/as profesionales, y asignaciones presupuestarias. En	2022	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/recomendaciones-basicas-para-un-a-atencion-inclusiva-de-cal">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/recomendaciones-basicas-para-un-a-atencion-inclusiva-de-cal</a>





## Spotlight Initiative

discapacidad en situaciones de violencia de género		esta adecuación, la actitud y conducta del personal de atención resulta fundamental para avanzar en la debida accesibilidad de los servicios. Por ello, deben realizar esfuerzos para atender y responder de forma adecuada a las necesidades funcionales, comunicacionales y de asistencia que requieran las personas con discapacidad en situaciones de violencia de género. A continuación, se presenta una serie de buenas prácticas que pueden contribuir a mejorar el trato en la atención y la accesibilidad general de los servicios, la comunicación y la información		<a href="https://www.gub.uy/tema/igualdad-para-personas-con-discapacidad-en-situaciones-de-violencia-de-genero/">idad-para-personas-con-discapacidad-en-situaciones-de-violencia-de-genero/</a>
Trabajar sin violencias: un llamado por la igualdad de género	Campaña de Comunicación	<p>En el mundo laboral, como en el resto de los ámbitos, se presentan situaciones de violencia, acoso y de desigualdad por motivos de género. Esto dificulta el acceso, permanencia y desarrollo de mujeres y LGBTI+. En este marco, en el mes de marzo, el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación (MMGyD) con el impulso de la Iniciativa Spotlight lanzaron la campaña “Trabajemos sin violencias: por un mundo laboral en igualdad y sin violencias de género”.</p> <p>La propuesta es un llamado a un compromiso colectivo a empleadoras/es, trabajadores/as, organizaciones y gremios, a unirse contra la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. En este sentido, es fundamental identificar las violencias que suceden en los espacios laborales y ponerle fin a los prejuicios y estereotipos.</p>	2022	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/?_sf_s=Trabajar%20sin%20violencias%3A%20un%20llamado%20por%20la%20igualdad%20de%20g%C3%A9nero%20">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/?_sf_s=Trabajar%20sin%20violencias%3A%20un%20llamado%20por%20la%20igualdad%20de%20g%C3%A9nero%20</a>
Recomendaciones para trabajar videos accesibles de Educación Sexual Integral	Herramientas de trabajo	Desde el año 2006, existe en Argentina la Ley Nacional de Educación Sexual Integral N° 26.150 que permite a todas las personas acceder a información científica y actualizada sobre sexualidad responsable y promueve la igualdad de trato y oportunidades para varones y mujeres en sus múltiples expresiones. Con frecuencia los espacios y los materiales para trabajar estos temas no son accesibles, por eso se han realizado unos videos en Lengua de Señas Argentina con subtítulos en español protagonizados por jóvenes SORDES,	2022	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/recomendaciones-para-trabajar-videos-accesibles-de-educacion-sexual-integral/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/recomendaciones-para-trabajar-videos-accesibles-de-educacion-sexual-integral/</a>





## Spotlight Initiative

		<p>que tienen en cuenta la cultura y necesidades de la comunidad SORDA.</p> <p>Estos videos funcionan como disparadores para trabajar la ESI en escuelas, clubes, centros de jóvenes y en aquellos lugares donde se organicen charlas informativas. Los videos se acompañan de una guía de recomendaciones y preguntas para orientar la conversación y la reflexión sobre ESI. Les preguntamos a los jóvenes qué temas les interesaba tratar y surgieron muchísimos.</p>		
Orientaciones para la institucionalización de la Educación Sexual Integral (nivel secundario)	Herramientas de trabajo	<p>El presente documento tiene por propósito brindar orientaciones que contribuyan a la institucionalización de la ESI en las instituciones de nivel secundario y al mismo tiempo constituirse en una herramienta para identificar buenas prácticas y también los pendientes y desafíos para el ejercicio efectivo de derechos de nuestros estudiantes según lo establece la Ley N° 26.150 de Educación Sexual Integral.</p> <p>Es por ello, que este material tiene la intención de acercar una variedad de propuestas pedagógicas que posibiliten seguir construyendo más y mejor ESI, en tanto cada equipo institucional las adapte en prácticas situadas a cada contexto. Recordemos que las buenas prácticas pedagógicas son siempre contextualizadas, intercambian con su entorno, tienen capacidad de escucha, aprenden de sí mismas y reflexionan durante el proceso.</p>	2022	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/orientaciones-para-la-institucionalizacion-de-la-educacion-sexual-integral-nivel-secundario/">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/orientaciones-para-la-institucionalizacion-de-la-educacion-sexual-integral-nivel-secundario/</a>
“Concurso de Tesis con perspectiva de género”	Estudios e investigaciones	<p>“Concurso de Tesis con perspectiva de género”: Es clave poder abordar problemáticas de género desde espacios científicos y de investigación para poder construir un cambio cultural y una sociedad más igualitaria. El concurso fue organizado por el Observatorio de Violencia contra las Mujeres con el apoyo de la Iniciativa Spotlight</p>	2022	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/tesis-de-grado-con-perspectiva-de-genero/">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/tesis-de-grado-con-perspectiva-de-genero/</a>
Herramientas	Herramientas de	Esta herramienta es la resultante de un proceso de	2022	<a href="https://sinviolenciasdegen">https://sinviolenciasdegen</a>





## Spotlight Initiative

Conceptuales y Prácticas para Presupuestos con Perspectiva de Género y Diversidad	trabajo	sistematización de los contenidos utilizados en diferentes capacitaciones brindadas a los equipos técnicos provinciales de todo el país, junto al desarrollo de una investigación sobre las herramientas aplicadas a nivel internacional y regional en materia de presupuesto con perspectiva de género y diversidad. Este material aborda recursos, contenidos y experiencias que brindan las herramientas teóricas y metodológicas para la implementación de estrategias de presupuesto con perspectiva de género y diversidad a nivel provincial y local.		<a href="https://www.gub.uy/produccion/herramientas-conceptuales-y-practicas-para-presupuestos-con-perspectiva-de-genero-y-diversidad/">ero.ar/produccion/herramientas-conceptuales-y-practicas-para-presupuestos-con-perspectiva-de-genero-y-diversidad/</a>
Relevamiento del funcionamiento de los dispositivos de protección ante emergencias por violencias de género	Estudios e investigaciones / diagnóstico	El objetivo de este trabajo es brindar información sobre las políticas existentes en materia de dispositivos de protección para que los municipios, las provincias y el Estado nacional cuenten con datos y experiencias sistematizadas que les permitan elaborar y avanzar en el diseño, desarrollo e implementación de políticas de protección frente a las violencias por motivos de género.	2022	<a href="https://www.gub.uy/produccion/relevamiento-del-funcionamiento-de-los-dispositivos-de-proteccion-ante-emergencias-por-violencias-de-genero/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/relevamiento-del-funcionamiento-de-los-dispositivos-de-proteccion-ante-emergencias-por-violencias-de-genero/</a>
Diagnóstico sobre la violencia y el acoso en el sector de la salud	Estudios e investigaciones / diagnóstico	Este documento ofrece un diagnóstico sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo en el sector de la salud, uno de los sectores más feminizados en Argentina y más expuestos durante el período de pandemia, a partir de una encuesta aplicada junto a la Federación de Profesionales de la Salud de la República Argentina, cuyos resultados buscan aportar al cierre de la brecha de información sobre este fenómeno y al fortalecimiento de los instrumentos de prevención y abordaje de la violencia y el acoso por parte de las organizaciones de trabajadoras y trabajadores del país	2021	<a href="https://www.gub.uy/produccion/diagnostico-sobre-la-violencia-y-el-acoso-en-el-sector-de-la-salud/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/diagnostico-sobre-la-violencia-y-el-acoso-en-el-sector-de-la-salud/</a>
Diagnóstico sobre la violencia y el acoso en el sector de la energía eléctrica	Estudios e investigaciones / diagnóstico	En este documento se realiza un diagnóstico sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo en el sector de la energía eléctrica, a partir de una encuesta aplicada junto a la Asociación del Personal Superior de Empresas de Energía, cuyos resultados buscan aportar al cierre de la brecha de información sobre este fenómeno y al fortalecimiento de los	2021	<a href="https://www.gub.uy/produccion/diagnostico-sobre-la-violencia-y-el-acoso-en-el-sector-de-la-energia-electrica/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/diagnostico-sobre-la-violencia-y-el-acoso-en-el-sector-de-la-energia-electrica/</a>





## Spotlight Initiative

		instrumentos de prevención y abordaje de la violencia y el acoso por parte de las organizaciones de trabajadoras y trabajadores del país.		
Encuesta Nacional sobre Violencia y Acoso en el Mundo del Trabajo	Estudios e investigaciones / diagnóstico	El objetivo de esta Encuesta, realizado junto a la Universidad Nacional de Avellaneda y la Red Nacional Intersindical contra la Violencia Laboral, es aportar un diagnóstico de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo en Argentina que permita al sector sindical mejorar sus estrategias de prevención y abordaje ante estas situaciones, así como visibilizar y sensibilizar a los actores del mundo del trabajo sobre esta problemática.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/encuesta-nacional-sobre-violencia-y-acoso-en-el-mundo-del-trabajo/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/encuesta-nacional-sobre-violencia-y-acoso-en-el-mundo-del-trabajo/</a>
Diagnostico para el trabajo articulado en Comité de Evaluación de Femicidios, Transfemicidios y violencia de género Femicidios de la provincia de Salta	Estudios e investigaciones / diagnóstico	<p>Este Diagnóstico sistematiza la experiencia del Comité de Evaluación de Femicidios, Transfemicidios y Violencia de Género convocado por el Ministerio Público Fiscal de la Provincia de Salta. El análisis contempla la creación del Comité en 2016 hasta fines de 2020, incluyendo cambios institucionales y en su composición a partir de cambios gubernamentales.</p> <p>El rol de dicho Comité se amplió a partir de (i) la incorporación a su denominación de los términos transfemicidio y violencia de género; (ii) la composición intersectorial e interdisciplinaria del Comité y (iii) la unificación de criterios para el registro de femicidios en la provincia, promoviendo la implementación del “Protocolo para la investigación y litigio de casos de muertes violentas de mujeres (femicidios)” (Protocolo UFEM). El documento identifica las fortalezas y buenas prácticas del Comité, así como recomendaciones para fortalecer su institucionalidad.</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/diagnostico-para-el-trabajo-articulado-en-comite-de-evaluacion-de-femicidios-transfemicidios-y-violencia-de-genero-femicidios-de-la-provincia-de-salta/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/diagnostico-para-el-trabajo-articulado-en-comite-de-evaluacion-de-femicidios-transfemicidios-y-violencia-de-genero-femicidios-de-la-provincia-de-salta/</a>
Guía de Lectura del Protocolo UFEM para la provincia de Salta	Herramientas de trabajo / guía	Se trata de una guía de lectura del Protocolo UFEM para su aplicación en el ámbito judicial en la Provincia de Salta. En esta guía se presenta una definición de Protocolo UFEM para la investigación de femicidios, transfemicidios y travesticidios.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-lectura-del-protocolo-ufem-">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-lectura-del-protocolo-ufem-</a>





## Spotlight Initiative

		Se plantea el ámbito de aplicación y su utilidad, así como el desarrollo de conceptos claves vinculados con la investigación de femicidios y las medidas de actuación para llevar adelante estos procesos.		<a href="#">para-la-provincia-de-salta/</a>
Presupuesto 2021 - Primer presupuesto con perspectiva de género y diversidad	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones	<p>El documento establece los fundamentos para la formulación del Primer Presupuesto con Perspectiva de Género y Diversidad en Argentina (PPGyD 2021). Definido como una herramienta para cerrar brechas de desigualdad, la formulación de un presupuesto de estas características involucra múltiples actores y tareas de diferente orden (metodologías, procesos, debates políticos, desarrollo de parámetros y metas).</p> <p>La construcción del PPGyD 2021 implicó la articulación entre la Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género (DNEIyG), la Oficina Nacional de Presupuesto del Ministerio de Economía (ONP) y el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, para mejorar la formulación de políticas públicas con perspectiva de género.</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/presupuesto-2021-primer-presupuesto-con-perspectiva-de-genero-y-diversidad/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/presupuesto-2021-primer-presupuesto-con-perspectiva-de-genero-y-diversidad/</a>
Guía para el diseño de capacitaciones Ley Micaela	Herramientas de trabajo / Guía	Esta Guía presenta distintas recomendaciones orientadas a organizaciones estatales, universitarias, sindicales, empresariales y de la sociedad civil interesadas en implementar la puesta en marcha de un programa de sensibilización en género y violencia siguiendo los lineamientos de la Ley Micaela. Se retoman distintas buenas prácticas y material generado en el marco de la Iniciativa.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-el-diseno-de-capacitaciones-ley-micaela/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-el-diseno-de-capacitaciones-ley-micaela/</a>
Manual de Contenidos Ley Micaela	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	Contenidos curriculares para la implementación de las capacitaciones obligatorias en temática de género y violencia contra las mujeres para la provincia de Buenos Aires, según la Ley Provincial N° 15.134.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/">https://sinviolenciasdegenero.ar/</a>
Prevención de Violencia de género en el territorio:	Herramientas de trabajo / guía	Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevenci">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevenci</a>





## Spotlight Initiative

Masculinidades		<p>Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales.</p> <p>Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.</p>		<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevenicion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-masculinidades/">on-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-masculinidades/</a>
Prevención de Violencia de género en el territorio: Deporte	/	<p>Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales.</p> <p>Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevenicion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-deporte/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevenicion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-deporte/</a>
Prevención de Violencia de género en el territorio:	/	<p>Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevenicion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-deporte/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevenicion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-deporte/</a>





## Spotlight Initiative

Cuidado		<p>Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales.</p> <p>Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.</p>		<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-cuidado/">on-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-cuidado/</a>
Prevención de Violencia de género en el territorio: Salud y Sexualidad	/	<p>Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales.</p> <p>Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-salud-y-sexualidad/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-salud-y-sexualidad/</a>
Prevención de Violencia de género en el territorio:	/	<p>Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-salud-y-sexualidad/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-salud-y-sexualidad/</a>





## Spotlight Initiative

ESI		<p>Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales.</p> <p>Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.</p>		<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-esi/">on-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-esi/</a>
Prevención de Violencia de género en el territorio: Espacio público	/	<p>Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales.</p> <p>Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-espacio-publico/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-espacio-publico/</a>
Prevención de Violencia de género en el territorio:	/	<p>Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-espacio-publico/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-espacio-publico/</a>





## Spotlight Initiative

Diversidad		<p>Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales.</p> <p>Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.</p>		<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-diversidad/">on-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-diversidad/</a>
Prevención de Violencia de género en el territorio: Violencias	/	<p>Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales.</p> <p>Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-violencias/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-violencias/</a>
Hacia una Educación Sexual Integral, efectiva y	Estudios e investigaciones /	En el marco del proyecto #EsConESI se llevó a cabo un relevamiento que identificó voces, opiniones, experiencias,	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/hacia-un">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/hacia-un</a>





## Spotlight Initiative

<p>no adultocéntrica.</p> <p>Voces, perspectivas y recomendaciones de adolescentes y jóvenes de Argentina</p>	<p>propuesta y recomendaciones</p>	<p>demandas y recomendaciones de 397 adolescentes y jóvenes de 5 provincias argentinas para promover una implementación efectiva de la Educación Sexual Integral. Los resultados de este relevamiento son presentados en este documento y señalan la necesidad de continuar trabajando para fortalecer la ESI como una herramienta eficaz para la prevención de las violencias basadas en el género.</p> <p>La construcción de herramientas y acompañamiento en relación a la sexualidad, el género y la identificación de situaciones de violencia constituye la principal demanda de quienes respondieron la encuesta.</p>		<p><a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-orientaciones-basicas-par-a-la-prevencion-de-las-violencias-por-motivos-de-genero/">a-educacion-sexual-integral-efectiva-y-no-adultocentrica-voces-perspectivas-y-recomendaciones-de-adolescentes-y-jovenes-de-argentina/</a></p>
<p>Guía de orientaciones básicas para la prevención de las violencias por motivos de género</p>	<p>Herramientas de trabajo / guía</p>	<p>La guía se enmarca en el proyecto “Prevención para construir masculinidad sin violencia” y pretende ser una herramienta de apoyo para diseñar dispositivos y trabajar con varones, contemplando las diversas realidades y la singularidad local. El objetivo de la Guía es promover una perspectiva integral para el abordaje de la violencia masculina, en los equipos de trabajo orientados a la intervención con hombres que ejercen violencias de género. En este sentido, facilita herramientas teóricas que permiten comprender la problemática de la violencia masculina como un problema social que afecta a los derechos humanos y, en particular, a las mujeres. Además, la guía pretende entrenar técnicas y recursos para desarrollar estrategias de intervención con hombres que ejercen violencias de género. Asimismo, se mencionan los distintos momentos que los equipos profesionales deberán transitar para desandar el camino de la violencia, instruyendo hacia el final en la implementación de los programas de atención para los hombres que la ejercen.</p>	<p>2021</p>	<p><a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-orientaciones-basicas-par-a-la-prevencion-de-las-violencias-por-motivos-de-genero/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-orientaciones-basicas-par-a-la-prevencion-de-las-violencias-por-motivos-de-genero/</a></p>
<p>Tendiendo puentes: fortaleciendo la sociedad civil y las promotoras territoriales de género</p>	<p>Herramientas de trabajo/ Sensibilización/ Formación / manual</p>	<p>El documento sistematiza la experiencia desarrollada por la Fundación Siglo XXI en el marco del proyecto "Tendiendo Puentes" orientado a la promoción de derechos y prevención de las violencias y los femicidios. Se espera que este material</p>	<p>2021</p>	<p><a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/tendiendo-puentes-fortaleciendo-la-sociedad-civil-y-las-promotoras-territoriales-de-genero/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/tendiendo-puentes-fortaleciendo-la-sociedad-civil-y-las-promotoras-territoriales-de-genero/</a></p>





## Spotlight Initiative

para la promoción de derechos y la prevención eficaz de las violencias	guía de formación	<p>contribuya a la formación de promotoras/es comunitarias y organizaciones de la sociedad civil. Se presentan distintos aportes conceptuales y normativos para introducirse en la perspectiva de género. Asimismo, se brindan herramientas para trabajar en la identificación, atención y acompañamiento de violencias por este motivo.</p> <p>El material es una contribución para implementar procesos de formación y capacitación en perspectiva de género, derechos y violencias para que, puedan ser sostenidos y replicados por las organizaciones de la provincia.</p>		<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/elaboracion-de-materiales-de-esi-en-lenguas-indigenas/">oras-territoriales-de-genero-para-la-promocion-de-derechos-y-la-prevencion-eficaz-de-las-violencias/</a>
Elaboración de materiales de ESI en lenguas indígenas	Herramientas de trabajo / guía	Es una publicación que recupera una experiencia de trabajo conjunto, que involucró a líderes de las comunidades, equipos jurisdiccionales de articulación entre la Educación Sexual Integral y la Educación Intercultural Bilingüe, decenas de docentes indígenas y facilitadoras de ESI. Este material reconstruye parte de un proceso de producción conjunta entre el Ministerio de Educación y las comunidades quechua y awa guaraní, y propone un conjunto de reflexiones, herramientas y propuestas para seguir trabajando en garantizar el derecho a la ESI, atravesado por las diferentes identidades, lenguas y culturas de los distintos pueblos originarios que habitan la Argentina.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/elaboracion-de-materiales-de-esi-en-lenguas-indigenas/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/elaboracion-de-materiales-de-esi-en-lenguas-indigenas/</a>
Referentes Escolares de ESI Educación Primaria	Herramientas de trabajo / guía	Este material se inscribe en un conjunto de acciones que se desarrollaron desde el Programa Nacional de Educación Sexual Integral para acompañar a las y los docentes en el desarrollo de su tarea cotidiana, poniendo a disposición propuestas, recursos, y actividades para abordar los NAP en el Nivel Primario. Se trata de un aporte para avanzar en la efectiva implementación de la ESI en las escuelas, para el pleno desarrollo de niños, niñas, adolescentes y jóvenes.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/referentes-escolares-de-esi-educacion-primaria/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/referentes-escolares-de-esi-educacion-primaria/</a>





## Spotlight Initiative

La ESI y los equipos de supervisión	Herramientas de trabajo / guía	El material está dirigido a aquellas personas que ocupan puestos de supervisión en el cumplimiento de la ESI en las escuelas. Los equipos de supervisión son imprescindibles para el desarrollo e institucionalización de la Educación Sexual Integral en los diferentes niveles de enseñanza. La ESI es un aporte fundamental para generar condiciones que mejoren las relaciones interpersonales y grupales que suceden en la escuela y su implementación constituye un derecho que habilita otros derechos.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/la-esi-y-los-equipos-de-supervision/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/la-esi-y-los-equipos-de-supervision/</a>
Repositorio digital - Fundación Siglo XXI	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	Con el apoyo de la Iniciativa, la Fundación Siglo XXI desarrolló un repositorio de materiales que pueden ser utilizados por promotoras comunitarias, organizaciones sociales y otros interesados/as en trabajar en prevención de violencia. Se presentan campañas, recursos audiovisuales, materiales de formación y guías de trabajo. Se considera que, este material, contribuye a otras organizaciones sociales promotoras de los derechos de las mujeres.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/repositorio-digital-fundacion-siglo-xxi/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/repositorio-digital-fundacion-siglo-xxi/</a>
Hoja de Ruta: ESI en casa	Herramientas de trabajo / hoja de ruta	Se trata de una hoja de ruta que propone un recorrido por distintos materiales elaborados en el marco de la Iniciativa para apoyar el trabajo sobre la Educación Sexual Integral (ESI) y prevención de las violencias. Se brindan instrumentos para abordar situaciones en el marco de los hogares orientado a distintos grupos etarios.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/hoja-de-ruta-esi-en-casa/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/hoja-de-ruta-esi-en-casa/</a>
Hoja de Ruta: ESI en la escuela	Herramientas de trabajo / hoja de ruta	Se trata de una hoja de ruta que propone un recorrido por distintos materiales elaborados en el marco de la Iniciativa para apoyar el trabajo sobre la Educación Sexual Integral (ESI) y prevención de las violencias. Se brindan instrumentos para abordar situaciones en el marco de las escuelas. Se presentan distintos materiales y cuadernillos desarrollados en alianza con el Ministerio de Educación de la Nación y organizaciones de la sociedad civil. El material se organiza por grupo de edad, así como también por el tipo de personal al que va dirigido.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/hoja-de-ruta-esi-en-la-escuela/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/hoja-de-ruta-esi-en-la-escuela/</a>





## Spotlight Initiative

Hoja de Ruta: ESI en la comunidad	Herramientas de trabajo / hoja de ruta	Se trata de una hoja de ruta que propone un recorrido por distintos materiales elaborados en el marco de la Iniciativa para apoyar el trabajo sobre la Educación Sexual Integral (ESI) y prevención de las violencias. Se brindan instrumentos para abordar situaciones en el marco de distintos espacios comunitarios (clubes, asociaciones de fomento, organizaciones barriales y comedores). Se presentan materiales elaborados en el marco de distintos proyectos que pueden contribuir a abordar la temática en esos espacios.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/hoja-de-ruta-esi-en-la-comunidad/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/hoja-de-ruta-esi-en-la-comunidad/</a>
Hoja de Ruta: ESI jóvenes x jóvenes	Herramientas de trabajo / hoja de ruta	Se trata de una hoja de ruta que propone un recorrido por distintos materiales elaborados en el marco de la Iniciativa para apoyar el trabajo sobre la Educación Sexual Integral (ESI) y prevención de las violencias. Se recuperan distintos aportes y proyectos liderados por jóvenes y adolescentes. Los materiales que se sistematizan están orientados a este grupo poblacional en particular.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/hoja-de-ruta-esi-jovenes-x-jovenes/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/hoja-de-ruta-esi-jovenes-x-jovenes/</a>
Nota de Práctica: Capacitación a sindicalistas en perspectiva de género y violencia	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe un proyecto de trabajo en prevención de violencias por motivos de género en sindicatos argentinos. La experiencia, implementada entre 2019 y 2021, busca fortalecer las capacidades de delegados/as sindicales en las temáticas de género y masculinidades, diversidad sexual y violencia y acoso en el mundo del trabajo. Asimismo, a través de la capacitación se sensibiliza sobre la temática y se busca comprometer a los sindicatos en la implementación de los lineamientos del Convenio 190 de la OIT y la Recomendación 206.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-capacitacion-a-sindicalistas-en-perspectiva-de-genero-y-violencia/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-capacitacion-a-sindicalistas-en-perspectiva-de-genero-y-violencia/</a>
Nota de Práctica: Mapa Federal de Experiencias de Trabajo con Varones y Masculinidades (MEVyM)	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe un proyecto que desarrolló el primer mapa de experiencias de trabajo con varones y masculinidades en Argentina. El mismo fue presentado en agosto de 2021.  El Mapa constituye un proyecto sin antecedentes en el Estado y que resulta de la articulación entre el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación, el Instituto de	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-mapa-federal-de-experiencias-de-trabajo-con-varones-y-masculinidad-es-mevym/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-mapa-federal-de-experiencias-de-trabajo-con-varones-y-masculinidad-es-mevym/</a>





## Spotlight Initiative

		<p>Masculinidades y Cambio Social y la Iniciativa.</p> <p>A través del mapeo se relevaron y sistematizaron experiencias del sector público nacional y subnacional, así como de organizaciones sociales en todo el país que trabajan con varones y masculinidades. También se consideraron espacios de atención a varones que han ejercido violencia.</p>		
<p>Nota de Práctica: Abrir el Juego: Estrategias para la erradicación de la violencia de género y la construcción de un deporte más justo.</p>	<p>Estudios e investigaciones / notas de práctica</p>	<p>Se describe la experiencia que generó los materiales "Abrir el Juego". El proyecto se focaliza en impulsar acciones para prevenir las violencias por motivos de género en ámbitos deportivos, tales como clubes, asociaciones de fomento, federaciones y otros espacios de formación deportiva. En este sentido, se generaron materiales para la sensibilización y capacitación de directivas/os, entrenadoras/es y deportistas. Este trabajo fue desarrollado en alianza con la Secretaría de deportes de la Nación y, de esa forma, el trabajo realizado contribuyó al fortalecimiento de la Dirección Nacional de Políticas de Género en el Deporte. En el marco de la alianza generada se implementaron distintos espacios de intercambio y talleres orientados a trabajar la temática.</p> <p>Se trata de una experiencia innovadora que contribuyó, en un contexto institucional propicio, a visibilizar la necesidad de adoptar políticas de prevención y atención de violencias por motivos de género en espacios deportivos.</p>	<p>2021</p>	<p><a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-abrir-el-juego-estrategias-para-la-erradicacion-de-la-violencia-de-genero-y-la-construccion-de-un-deporte-mas-justo/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-abrir-el-juego-estrategias-para-la-erradicacion-de-la-violencia-de-genero-y-la-construccion-de-un-deporte-mas-justo/</a></p>
<p>Nota de Práctica: Firma del Compromiso Spotlight con medios de comunicación para mejorar la calidad de las noticias publicadas sobre violencia de género y femicidios en medios de comunicación.</p>	<p>Estudios e investigaciones / notas de práctica</p>	<p>Se describe la firma del Compromiso por la Igualdad Spotlight, a partir del cual los medios de comunicación acuerdan realizar una cobertura adecuada de los hechos de violencias por motivos de género y femicidios. Se buscó también que informen de manera responsable sobre cuestiones asociadas a la Educación Sexual Integral (ESI).</p> <p>El Compromiso con responsables de Medios incluye 10 puntos concretos sobre el tipo y características de los mensajes a visibilizar. Se desarrollaron materiales breves y orientados</p>	<p>2021</p>	<p><a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-firma-del-compromiso-spotlight-con-medios-de-comunicacion-para-mejorar-la-calidad-de-las-noticias-publicadas-sobre-violencia-de-genero-y-femicidios-en-medios-de-comunicacion/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-firma-del-compromiso-spotlight-con-medios-de-comunicacion-para-mejorar-la-calidad-de-las-noticias-publicadas-sobre-violencia-de-genero-y-femicidios-en-medios-de-comunicacion/</a></p>





## Spotlight Initiative

		específicamente a periodistas para promover una comunicación responsable y derribar algunos mitos vinculados con la Educación Sexual Integral (ESI), así como 10 recomendaciones para comunicar noticias sobre VDG y femicidio.		<a href="#">acion/</a>
Nota de Práctica: Pongamos en claro, espacio de expresión y reflexión para adolescentes	Estudios e investigaciones / notas de práctica	En el marco de las iniciativas que trabajan en la prevención de las violencias por motivos de género, Pongamos en claro propone un espacio de expresión y reflexión para adolescentes y jóvenes. Se trata de una experiencia comunicacional para la prevención de las violencias, a partir de dinámicas artísticas y lúdicas. La estrategia cuenta con un stand de grandes proporciones que sirve como espacio para el desarrollo de las diferentes actividades y que contiene mensajes dirigidos a adolescentes en temas de derechos, diversidad sexual, igualdad de género, prevención de las violencias por motivos de género y educación sexual integral.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-pongamos-en-claro-espacio-de-expresion-y-reflexion-para-adolescentes/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-pongamos-en-claro-espacio-de-expresion-y-reflexion-para-adolescentes/</a>
Nota de Práctica: Mapeo y análisis de la violencia de género en entornos digitales	Estudios e investigaciones / notas de práctica	<p>Se describe un proyecto desarrollado en 2019. Debido al uso extendido de redes sociales entre niños, niñas, adolescentes y jóvenes resulta central abordar la violencia en entornos digitales que se produce entre pares. Visibilizar esta violencia es una manera de contribuir a cambiar normas de comportamiento. Los actores participantes de la experiencia son aliados clave para dar visibilidad a la problemática y colaborar en el desarrollo de herramientas e instrumentos para prevenir, atender y reparar la violencia de género en entornos digitales.</p> <p>En una primera etapa, se identificaron actores relevantes para formar parte de un intercambio y se elaboró un documento que releva esta articulación. Luego, se trabajó en una metodología de análisis para relevar situaciones de violencia en entornos digitales. En este marco, se tomó contacto con autoridades locales, organizaciones de la sociedad civil, movimientos de mujeres y referentes de redes sociales que trabajan en la</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-mapeo-y-analisis-de-la-violencia-de-genero-en-entornos-digitales/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-mapeo-y-analisis-de-la-violencia-de-genero-en-entornos-digitales/</a>





## Spotlight Initiative

		prevención, atención y reparación de este tipo de violencias.		
Nota de Práctica: Documentos para trabajo ESI en escuelas	Estudios e investigaciones / notas de práctica	<p>Se describe una experiencia de articulación con el Ministerio de Educación de la Nación para el desarrollo de materiales que permitan fortalecer los contenidos orientados a la prevención de las violencias en el marco de la propuesta educativa de la Educación Sexual Integral (ESI).</p> <p>La Ley 26.150 de Educación Sexual Integral (ESI) establece el derecho de niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas a recibir educación sexual integral en los establecimientos educativos públicos, de gestión estatal y privada. Sancionada en 2006, la Ley aún hoy encuentra dificultades para su implementación plena y de manera uniforme en los distintos espacios educativos.</p> <p>La experiencia busca reducir esta brecha de implementación, generando capacidades en los ministerios de educación a nivel provincial, las escuelas y los equipos educativos. Los materiales desarrollados con distintos objetivos y destinatarias/os específicos resguardan criterios de calidad, accesibilidad y, fundamentalmente, buscan ser una herramienta para el trabajo en la planificación de la propuesta pedagógica y el trabajo en el ámbito del aula.</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-documentos-para-trabajo-esi-en-escuelas/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-documentos-para-trabajo-esi-en-escuelas/</a>
Nota de Práctica: Es con ESI	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Es con ESI apoya la generación de proyectos innovadores elaborados por adolescentes y jóvenes de entre 16 y 24 años que promuevan la igualdad de género y la prevención de la violencia por motivos de género. Se describen las distintas etapas del proyecto que inició con una convocatoria y mapeo de proyectos innovadores elaborados por adolescentes y jóvenes para promover la igualdad de género y prevenir la violencia. Más de 70 proyectos fueron presentados y se encuentran disponibles en <a href="https://esconesi.com/">https://esconesi.com/</a>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-es-con-esi/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-es-con-esi/</a>
Nota de Práctica:	Estudios e	Se describe la experiencia desarrollada por Solar de la	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/">sinviolenciasdegenero –</a>





## Spotlight Initiative

Cuadernillo Libres de violencia. Accesibilización sobre violencia hacia mujeres con discapacidad mental, intelectual y Sordas	investigaciones / notas de práctica	Integración en la elaboración de material para difundir información sobre los derechos de las mujeres y medidas de prevención. Las mujeres con discapacidad intelectual se encuentran con barreras para acceder a la información sobre VBG, para reconocerla y para saber dónde pedir ayuda. Esta información debe ser adaptada a sus capacidades de lectura y de comprensión.		<a href="#">Iniciativa Spotlight</a>
Nota Conceptual: Experiencias participativas para frenar la Violencia de Género: Hacia una Educación Sexual Integral, efectiva y no adultocéntrica. Voces, perspectivas y recomendaciones de adolescentes y jóvenes de Argentina- #EsConESI	Estudios e investigaciones / notas conceptuales y estudios de caso	Se presentan notas sobre el trabajo desarrollado en el marco de #ESconESI. Se presentan las principales conclusiones alcanzadas en distintos procesos participativos que involucraron a adolescentes y jóvenes. Asimismo, se presentan los principales resultados de una encuesta desarrollada a adolescentes y jóvenes entre 16 y 24 años, de las provincias de Salta, Jujuy, Buenos Aires, Córdoba, y Río Negro.	2021	<a href="#">sinviolenciasdegenero – Iniciativa Spotlight</a>
Curso Fortalecimiento a Organizaciones de la Sociedad Civil	Sensibilización/ Formación / autoadministrado	Se trata de un curso elaborado con material audiovisual para abordar el fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil para el trabajo en prevención de las violencias por motivo de género. El curso se centra en cómo poner en marcha y/o gestionar mejor la organización en que nos desempeñamos. El mismo cuenta con 10 sesiones de 20 minutos cada una. El curso es brindado por Bea Pellizari (psicóloga social y especialista en trabajo con gestión de organizaciones sin fines de lucro).	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/curso-fortalecimiento-a-organizaciones-de-la-sociedad-civil/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/curso-fortalecimiento-a-organizaciones-de-la-sociedad-civil/</a>
Taller de producción audiovisual para redes	Sensibilización/ Formación / autoadministrado	Se trata de un taller de producción audiovisual para redes. Promueve el uso de distintos instrumentos para la producción de los contenidos. Brinda herramientas para el desarrollo de los contenidos y también instrumentos para su uso. Se promueve la realización de prácticas. El objetivo es que se pueda producir y desarrollar un material audiovisual sobre	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/taller-de-produccion-audiovisual-para-redes/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/taller-de-produccion-audiovisual-para-redes/</a>





## Spotlight Initiative

		prevención de las violencias por motivos de género. El curso se desarrolla en 4 módulos y cuenta con 22 videos asociados.		
Abordaje de la Violencia y Educación Sexual Integral en espacios de educación formal. Nivel Inicial	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	<p>En articulación con el Ministerio de Educación de la Nación y con el objetivo de concientizar, interpelar y capacitar a la comunidad en prevención de violencia de género y Educación Sexual Integral se han realizado y acompañado una serie de materiales que brindan herramientas para pensar prácticas educativas más inclusivas y libres de violencias.</p> <p>Los materiales consisten en una animación para las Jornadas Educar en Igualdad, un sistema de placas de difusión de Educar en Igualdad para redes, y una cartilla de apoyo. Se ha desarrollado un kit de materiales para cada nivel.</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/abordaje-de-la-violencia-y-educacion-sexual-integral-en-espacios-de-educacion-formal-nivel-inicial/">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/abordaje-de-la-violencia-y-educacion-sexual-integral-en-espacios-de-educacion-formal-nivel-inicial/</a>
Abordaje de la Violencia y Educación Sexual Integral en espacios de educación formal. Nivel Primario	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	<p>En articulación con el Ministerio de Educación de la Nación y con el objetivo de concientizar, interpelar y capacitar a la comunidad en prevención de violencia de género y Educación Sexual Integral se han realizado y acompañado una serie de materiales que brindan herramientas para pensar prácticas educativas más inclusivas y libres de violencias.</p> <p>Los materiales consisten en una animación para las Jornadas Educar en Igualdad, un sistema de placas de difusión de Educar en Igualdad para redes, y una cartilla de apoyo. Se ha desarrollado un kit de materiales para cada nivel.</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/abordaje-de-la-violencia-y-educacion-sexual-integral-en-espacios-de-educacion-formal-nivel-primario/">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/abordaje-de-la-violencia-y-educacion-sexual-integral-en-espacios-de-educacion-formal-nivel-primario/</a>
Abordaje de la Violencia y Educación Sexual Integral en espacios de educación formal. Nivel Secundario	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	<p>En articulación con el Ministerio de Educación de la Nación y con el objetivo de concientizar, interpelar y capacitar a la comunidad en prevención de violencia de género y Educación Sexual Integral se han realizado y acompañado una serie de materiales que brindan herramientas para pensar prácticas educativas más inclusivas y libres de violencias.</p> <p>Los materiales consisten en una animación para las Jornadas Educar en Igualdad, un sistema de placas de difusión de Educar en Igualdad para redes, y una cartilla de apoyo. Se ha</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/abordaje-de-la-violencia-y-educacion-sexual-integral-en-espacios-de-educacion-formal-nivel-secundario/">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/abordaje-de-la-violencia-y-educacion-sexual-integral-en-espacios-de-educacion-formal-nivel-secundario/</a>





## Spotlight Initiative

		desarrollado un kit de materiales para cada nivel.		
ESTUDIO SOBRE VIOLENCIA Y MUJERES CON VIH EN ARGENTINA	Estudios e investigaciones / diagnóstico	El Estudio de Violencia y Mujeres con VIH se desarrolló con el propósito de (i) obtener estimaciones del nivel y frecuencia de distintas formas de violencia física, emocional, sexual experimentadas por las mujeres con VIH a lo largo de vida y perpetradas por la pareja, familiares, miembros de la comunidad, proveedores de servicios, agentes estatales y otras organizaciones; (ii) analizar los efectos de estas formas de violencia en la salud física y mental de las mujeres con VIH y en el ejercicio de los derechos humanos; (iii) documentar las estrategias y servicios que las mujeres con VIH utilizan para enfrentar las formas de violencia que experimentan en el curso de vida y, (iv) identificar las necesidades de prevención, atención, cuidado y protección en relación con las violencias que experimentan, así como los componentes organizacionales, programáticos e interinstitucionales requeridos para responder a estas necesidades.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/estudio-sobre-violencia-y-mujeres-con-vih-en-argentina/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/estudio-sobre-violencia-y-mujeres-con-vih-en-argentina/</a>
Informe final sobre la elaboración de una guía de pautas o lineamientos para el abordaje en casos de violencia, femicidio/transvesticidio y abuso sexual de niñas/os, desde una perspectiva interseccional y en particular de identidades de género no binarias y mujeres indígenas.	Estudios e investigaciones / diagnóstico		2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/informe-final-sobre-la-elaboracion-de-una-guia-de-pautas-o-lineamientos-para-el-abordaje-en-casos-de-violencia-femicidio-transvesticidio-y-abuso-sexual-de-ninas-os-desde-una-perspectiva-interseccion/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/informe-final-sobre-la-elaboracion-de-una-guia-de-pautas-o-lineamientos-para-el-abordaje-en-casos-de-violencia-femicidio-transvesticidio-y-abuso-sexual-de-ninas-os-desde-una-perspectiva-interseccion/</a>
PPT- Guía de pautas o lineamientos para el abordaje en casos de violencia,femicidio/transve	Sensibilización/ Formación / presentación		2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-pautas-o-lineamientos-para-el-abordaje-en-casos-de">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-pautas-o-lineamientos-para-el-abordaje-en-casos-de</a>





## Spotlight Initiative

sticidio y abuso sexual de niñas/os, desde una perspectiva interseccional y en particular de identidades de género no binarias y mujeres indígenas.	audiovisual			<a href="#">-violenciafemicidio-transvesticidio-y-abuso-sexual-de-nin%cc%83as-os-desde-una-perspectiva-interseccional-y-en-particular-de-identida/</a>
Programa de capacitación: violencia de género contra las mujeres con discapacidad: lineamientos de abordaje legal	Sensibilización/ Formación / capacitación	<p>El documento presenta el programa de capacitación sobre violencia de género con perspectiva en discapacidad. Se presenta la fundamentación y organización de los encuentros, así como una síntesis de los contenidos abordados y la bibliografía de referencia.</p> <p>La capacitación se desarrolló en el marco de un proyecto de fortalecimiento del Cuerpo de Abogadas y Abogados para Víctimas de Violencia de Género.</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/programa-de-capitacion-violencia-de-genero-contra-las-mujeres-con-discapacidad-lineamientos-de-abordaje-legal/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/programa-de-capitacion-violencia-de-genero-contra-las-mujeres-con-discapacidad-lineamientos-de-abordaje-legal/</a>
Reglas de Actuación para el Patrocinio Jurídico para Víctimas de Violencia de Género con Discapacidad.	Herramientas de trabajo / guía	<p>Estas reglas de actuación para el patrocinio jurídico para víctimas de violencia de género con discapacidad se elaboró en el marco de una asistencia técnica orientada a desarrollar modelos de atención en materia de acceso a la justicia, como apoyo al fortalecimiento del Cuerpo de Abogados y Abogadas para Víctimas de Violencia de Género. Se presenta la metodología de trabajo y se visibilizan los principales resultados alcanzados y las recomendaciones.</p> <p>Se presenta un resumen y el documento completo.</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/reglas-de-actuacion-para-el-patrocinio-juridico-para-victimas-de-violencia-de-genero-con-discapacidad/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/reglas-de-actuacion-para-el-patrocinio-juridico-para-victimas-de-violencia-de-genero-con-discapacidad/</a>
Recomendaciones realizadas en casos patrocinados	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones	<p>El presente documento contiene recomendaciones prácticas dirigidas al Cuerpo de Abogadas/as de Víctimas de Violencia de Género del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos para su labor en casos que involucran a personas con discapacidad. Busca dar respuesta a las dudas e inquietudes que surgieron tanto en los espacios de puesta en común en los encuentros de capacitación, de las reuniones celebradas, y del análisis del</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/recomendaciones-realizadas-en-casos-patrocinados/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/recomendaciones-realizadas-en-casos-patrocinados/</a>





## Spotlight Initiative

		caso sobre el cual se nos solicitó asesoramiento. Contiene recomendaciones específicas vinculadas a la primera entrevista, el correcto uso del lenguaje y la precaución respecto a los propios prejuicios y estereotipos, la defensa del derecho a la capacidad jurídica, la deficiente utilización de las pericias, y los obstáculos de acceso a la justicia con causa en la declaración de inimputabilidad del agresor.		
Fortalecimiento del Área de Asesoramiento del Cuerpo de Abogadas/os en materia civil y penal desde una perspectiva de género e interseccionalidad	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones		2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/fortalecimiento-del-area-de-asesoramiento-del-cuerpo-de-abogadas-os-en-materia-civil-y-penal-desde-una-perspectiva-de-genero-e-interseccionalidad/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/fortalecimiento-del-area-de-asesoramiento-del-cuerpo-de-abogadas-os-en-materia-civil-y-penal-desde-una-perspectiva-de-genero-e-interseccionalidad/</a>
Tendencias actuales en medidas de protección en casos de violencia de género	Estudios e investigaciones / diagnóstico	<p>Se presenta un estudio de relevamiento, selección, sistematización y análisis de jurisprudencia argentina sobre medidas de protección originales, novedosas o innovadoras, dictadas en casos de violencia basada en el género en el marco de la Ley 26.485 de Protección integral para prevenir, sancionar y erradicar la violencia hacia las mujeres. El informe busca dar luz respecto de las buenas prácticas que se desarrollan en los juzgados y tribunales y que pueden ser referencias interesantes para otras jurisdicciones.</p> <p>Las sentencias seleccionadas presentan por provincia e incluyen información relevante para el análisis de las medidas de protección. Asimismo, refieren al tribunal, el/la magistrado/a, la fecha de la resolución, las medidas dispuestas, así como una breve descripción de los hechos y voces para facilitar la comprensión y alcance de las medidas</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/tendencias-actuales-en-medidas-de-proteccion-en-casos-de-violencia-de-genero/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/tendencias-actuales-en-medidas-de-proteccion-en-casos-de-violencia-de-genero/</a>





## Spotlight Initiative

		<p>dispuestas.</p> <p>Se utilizaron distintas bases de análisis. En este último caso, se utilizaron las bases del poder judicial federal y de los poderes judiciales provinciales. El análisis se concentró en las sentencias realizadas entre 2010 y hasta la actualidad.</p>		
<p>Campaña Comunicacional "Podemos Hablar". Campaña de Comunicación para visibilizar los servicios de atención a mujeres víctimas de violencia de género en la provincia de Jujuy</p>	<p>Campañas de comunicación / concepto</p> <p>spots</p>		2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/campana-comunicacional-podemos-hablar-campana-de-comunicacion-para-visibilizar-los-servicios-de-atencion-a-mujeres-victimas-de-violencia-de-genero-en-la-provincia-de-jujuy/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/campana-comunicacional-podemos-hablar-campana-de-comunicacion-para-visibilizar-los-servicios-de-atencion-a-mujeres-victimas-de-violencia-de-genero-en-la-provincia-de-jujuy/</a>
<p>Avances y desafíos en la implementación del acompañamiento de casos de abuso sexual y embarazos forzados contra niñas y adolescentes.</p>	<p>Estudios e investigaciones / diagnóstico</p>	<p>El documento se elaboró en el marco de una asistencia técnica para el fortalecimiento institucional del Cuerpo de Abogados y Abogadas para Víctimas de Violencia de Género. El objetivo del análisis es informar los avances y desafíos en la implementación del acompañamiento de casos de abuso sexual y embarazos forzados de niñas y adolescentes. Se presentan recomendaciones en cada etapa de intervención.</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/informe-de-avance-y-desafios-en-la-implementacion-del-acompanamiento-de-casos-de-abuso-sexual-y-embarazo-forzado-de-ninas-y-adolescentes/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/informe-de-avance-y-desafios-en-la-implementacion-del-acompanamiento-de-casos-de-abuso-sexual-y-embarazo-forzado-de-ninas-y-adolescentes/</a>
<p>Intervención y acompañamiento de casos de violencia sexual contra niñas, niños y adolescentes que requieran la interrupción legal de embarazo</p>	<p>Estudios e investigaciones / mapeo</p>	<p>El documento se elaboró en el marco de una asistencia técnica para el fortalecimiento institucional del Cuerpo de Abogados y Abogadas para Víctimas de Violencia de Género. que, entre otros, patrocina casos de violencia doméstica y abuso sexual contra niñas, niños y adolescentes. Dentro de esta última línea de acción prioritaria está contemplado el acompañamiento de víctimas de abuso sexual y embarazo forzado para la restitución integral de sus derechos y el acceso a la interrupción legal del embarazo (ILE), de acuerdo con lo establecido en el artículo 86 del código penal, interpretado por</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/intervencion-y-acompanamiento-de-casos-de-violencia-sexual-contra-ninas-ninos-y-adolescentes-que-requieran-la-interrupcion-legal-de-embarazo/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/intervencion-y-acompanamiento-de-casos-de-violencia-sexual-contra-ninas-ninos-y-adolescentes-que-requieran-la-interrupcion-legal-de-embarazo/</a>





## Spotlight Initiative

		<p>la Corte Suprema de Justicia de la Nación en su fallo F.,A.L s/ medida autosatisfactiva (13/03/2012) y desarrollado la Resolución 1/2019 del Ministerio de Salud de la Nación, "Protocolo para la Atención Integral de las Personas con Derecho a la Interrupción Legal del Embarazo".</p> <p>El objetivo del ha documento es fortalecer la atención integral de las víctimas, así como evitar o disminuir los efectos de victimización secundaria o revictimización en la atención de NNyA</p> <p>víctimas de violencia sexual y embarazo forzado.</p>		
<p>Aportes para el diseño de estrategias que promuevan el acceso a la justicia como acceso a derechos frente a las violencias por motivos de género</p>	<p>Estudios e investigaciones / análisis</p>	<p>Se presenta el informe final y resumen de una investigación desarrollada con el propósito de caracterizar y comprender las experiencias de mujeres cis y personas LGBTIQ+ que han judicializado, o no, situaciones de violencia por motivos de género. El relevamiento de campo se realizó en las provincias de Chubut, La Pampa y Jujuy. En el mismo se da cuenta del recorrido hacia la búsqueda de justicia y reparación de derechos de personas en situación de violencia en estas provincias entre 2015 y 2019.</p> <p>Específicamente, el estudio analiza los servicios de patrocinio jurídico y analiza las expectativas, percepciones y representaciones de las personas que atraviesan/atravesaron situaciones de violencia en su recorrido hacia la búsqueda de justicia y reparación de sus derechos. Asimismo, se identifican medidas y/o actores que resultaron relevantes para garantizar la reparación de los derechos vulnerados de la población analizada y los principales obstáculos y condicionantes que limitan el acceso a asesoramiento, acompañamiento y patrocinio jurídico gratuito de quienes lo requieran.</p>	<p>2021</p>	<p><a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/aportes-para-el-diseno-de-estrategias-que-promuevan-el-acceso-a-la-justicia-como-acceso-a-derechos-frente-a-las-violencias-por-motivos-de-genero/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/aportes-para-el-diseno-de-estrategias-que-promuevan-el-acceso-a-la-justicia-como-acceso-a-derechos-frente-a-las-violencias-por-motivos-de-genero/</a></p>
<p>Mecanismos de reparación para víctimas de violencias extremas por</p>	<p>Estudios e investigaciones /</p>	<p>Este estudio expone un análisis de las medidas reparatorias para casos de violencia de género de carácter extremo relevadas entre 2007 y 2020. El trabajo de campo relevó</p>	<p>2021</p>	<p>Material no publicado</p>





## Spotlight Initiative

motivos de género a nivel local e internacional	análisis	<p>evidencia relacionada a violencia de género en general para luego seleccionar aquellos actos que refieran específicamente a violencias extremas. La búsqueda de información se realizó principalmente vía internet y a través de entrevistas.</p> <p>Se relevaron 46 actos hallados que contemplan medidas reparatorias. En el ámbito municipal se advierte una ausencia de iniciativas propias en la materia: de los 48 municipios que integran este estudio solamente en 13 se identificaron actos legislativos. En las decisiones de la Justicia Penal Ordinaria tampoco logra percibirse con fuerza, al menos en los departamentos judiciales analizados. En 6 de los 8 departamentos seleccionados para el estudio se encontraron 16 sentencias durante los 13 años analizados.</p>		
Promoviendo el Acceso a Justicia para mujeres en situación de violencia por motivos de género: Medidas de Protección.	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	Se trata de un material orientado a explicar qué son las medidas de protección a personas en situación de violencia por motivos de género. Presenta información clave para garantizar el acceso a la justicia, responde preguntas frecuentemente realizadas por las personas que presentan alguna denuncia por violencia de género y realiza recomendaciones.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/promoviendo-el-acceso-a-justicia-para-mujeres-en-situacion-de-violencia-por-motivos-de-genero-medidas-de-proteccion/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/promoviendo-el-acceso-a-justicia-para-mujeres-en-situacion-de-violencia-por-motivos-de-genero-medidas-de-proteccion/</a>
Las Medidas de Protección: Herramienta judicial para detener las violencias por motivos de género	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	Se presenta información generada a partir del trabajo de abogadas/os que patrocinan a personas en situación de violencia por motivos de género que presentan una denuncia. Refiere a distintos instrumentos y prácticas que son de utilidad para abogadas/os que están empezando a trabajar en este tipo de casos. Los materiales sirven como instrumento para la revisión de la situación y el análisis de estrategias de actuación.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/las-medidas-de-proteccion-herramienta-judicial-para-detener-las-violencias-por-motivos-de-genero/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/las-medidas-de-proteccion-herramienta-judicial-para-detener-las-violencias-por-motivos-de-genero/</a>
Guía para un Abordaje Interseccional en el Acceso a la Justicia	Herramientas de trabajo / Guía	Esta Guía presenta distintos materiales conceptuales, instrumentos y buenas prácticas vinculadas con el abordaje interseccional en el acceso a la justicia por parte de personas en situación de violencia basada en género. Esta guía está	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-un-abordaje-interseccional-en-el-acceso-a-la-justicia">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-un-abordaje-interseccional-en-el-acceso-a-la-justicia</a>





## Spotlight Initiative

		<p>pensada para personas y/o equipos con formación y/o experiencia en abordajes de VBG. Estos pueden darse en el marco de un servicio de atención estatal, el área de recursos humanos de una empresa, espacios de género de sindicatos, por profesionales particulares o en espacios comunitarios (comedores, organizaciones sociales, salitas de salud, centros culturales). Pueden ser por consulta espontánea, derivación institucional o una consulta planificada. El abordaje puede brindarse de forma individual (psicólogxs, abogadxs, trabajadorxs sociales, promotorxs, referentes comunitarixs y/o sindicales con formación en género) o idealmente por un equipo interdisciplinario. Todos estos escenarios pueden enriquecerse con una perspectiva interseccional en el acceso a la justicia.</p>		<a href="#">a/</a>
<p>Guía para el desarrollo de espacios municipales de acción contra la violencia de género</p>	<p>Herramientas de trabajo / Guía</p>	<p>Los municipios juegan un papel clave en las políticas públicas contra las violencias por motivos de género. Por tal motivo, la presente Guía se presenta como un instrumento para los/as decisores/as locales y los equipos que trabajan en áreas específicas de prevención y atención a las violencias por motivos de género, pero también de otros servicios (de salud, de protección de niñez, de seguridad, de servicios sociales y educativos, entre otros) que se despliegan a nivel local y realizan la prevención y atención integral de mujeres.</p>	<p>2021</p>	<p><a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-el-desarrollo-de-espacios-municipales-de-accion-contra-la-violencia-de-genero/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-el-desarrollo-de-espacios-municipales-de-accion-contra-la-violencia-de-genero/</a></p>
<p>Nota de Práctica: “Doña María, herramientas para decidir mejor” Programa provincial elaborado a partir de una formación en educación financiera propuesta por la Iniciativa Spotlight</p>	<p>Estudios e investigaciones / notas de práctica</p>	<p>Se describe la experiencia de una alianza virtuosa entre la Iniciativa Spotlight y el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad de la Provincia de Buenos Aires. “Doña María, herramientas para decidir mejor” es un programa lanzado en junio de 2021 y que brinda capacitación financiera para acceder a ahorros, créditos, medios de pago, transferencias y elaboración de presupuestos, puesto en marcha por el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual (MMPGyDS) de la Provincia de Buenos Aires. En esta provincia habita un 38,9% de los habitantes del</p>	<p>2021</p>	<p><a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-dona-maria-herramientas-para-decidir-mejor-programa-provincial-elaborado-a-partir-de-una-formacion-en-educacion-financiera-propuesta-por-la-iniciativa-spotlight/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-dona-maria-herramientas-para-decidir-mejor-programa-provincial-elaborado-a-partir-de-una-formacion-en-educacion-financiera-propuesta-por-la-iniciativa-spotlight/</a></p>





## Spotlight Initiative

		<p>país (Censo 2010).</p> <p>Este programa dialoga y se articula con otras políticas y programas para promover la inclusión y la igualdad de género que implementa el MMPGyDS. El mismo se desarrolló a partir de una experiencia de formación a formadoras/es en educación financiera con perspectiva de género para mujeres en situación de mayor vulnerabilidad, impulsada por la Iniciativa Spotlight.</p>		
<p>Nota de Práctica: Formación de Formadores en educación financiera con perspectiva de género, orientado a mujeres de las comunidades indígenas en Jujuy.</p>	<p>Estudios e investigaciones / notas de práctica</p>	<p>Se describe una experiencia de trabajo que inició en 2019. La experiencia se propuso realizar actividades de formación a formadoras en educación financiera con perspectiva de género para mujeres indígenas en las provincias foco de la Iniciativa. Se trabajó con lideresas de distintas comunidades en un espacio formativo específicamente adaptado para el trabajo con ese grupo poblacional.</p> <p>El propósito de la experiencia es promover la autonomía económica de las mujeres, eliminar brechas de conocimientos básicos en la materia y generar un efecto multiplicador en otras mujeres de su comunidad.</p>	<p>2021</p>	<p><a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-formacion-de-formadores-en-educacion-financiera-con-perspectiva-de-genero-orientado-a-mujeres-de-las-comunidades-indigenas-en-jujuy/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-formacion-de-formadores-en-educacion-financiera-con-perspectiva-de-genero-orientado-a-mujeres-de-las-comunidades-indigenas-en-jujuy/</a></p>
<p>Nota de Práctica: Atención a mujeres Sordas en situación de violencia por motivos de género y prevención para jóvenes Sordos/as</p>	<p>Estudios e investigaciones / notas de práctica</p>	<p>Se describe la experiencia alrededor de dos proyectos desarrollados para la prevención de las violencias y el fortalecimiento de los Servicios de Atención de la Iniciativa. En esta nota de práctica se recuperan dos proyectos coordinados a nivel interagencial y liderados por el equipo del Programa Sordas sin Violencia (promovido por la sociedad civil), vinculados a la prevención y atención a mujeres y jóvenes sordos/as.</p> <p>Por un lado, la experiencia promovió la generación de contenidos para sensibilizar y capacitar en derechos de las mujeres, ESI y violencia por motivos de género para adolescentes y jóvenes Sordos/as. Estos materiales fueron desarrollados con la participación de la comunidad Sorda. En</p>	<p>2021</p>	<p><a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-atencion-a-mujeres-sordas-en-situacion-de-violencia-por-motivos-de-genero-y-prevencion-para-jovenes-sordos-as/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-atencion-a-mujeres-sordas-en-situacion-de-violencia-por-motivos-de-genero-y-prevencion-para-jovenes-sordos-as/</a></p>





## Spotlight Initiative

		<p>este sentido, se realizaron grupos focales y talleres para garantizar la mirada, perspectiva y necesidades de esta población.</p> <p>Por otro lado, se trabajó en revertir los obstáculos de acceso a servicios que tienen las mujeres Sordas, los cuales se ampliaron en el contexto de la pandemia por COVID - 19. Se articuló, junto a lideresas de la comunidad, en identificar esas dificultades y posibles soluciones.</p>		
Nota de Práctica: Línea Hablemos, de primera escucha y derivación para varones que ejercen violencias por motivos de género	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Durante el año 2020 y en el contexto de pandemia por COVID-19 se puso en marcha la Línea Hablemos en el marco de una mirada integral, ampliada y situada sobre la prevención y atención de las violencias por motivos de género. Una perspectiva que incluye a los varones dentro de las estrategias de intervención. La línea ofrece asistencia a varones por medio de una escucha activa orientada a reducir los factores de riesgo. Se trata de la primera experiencia implementada en la Provincia de Buenos Aires y una de las pocas experiencias desarrolladas en Argentina.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-linea-hablemos-de-primera-escucha-y-derivacion-para-varones-que-ejercen-violencias-por-motivos-de-genero/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-linea-hablemos-de-primera-escucha-y-derivacion-para-varones-que-ejercen-violencias-por-motivos-de-genero/</a>
Nota de Práctica: Tejiendo Redes	Estudios e investigaciones / notas de práctica	<p>Se describe la experiencia del proyecto "Tejiendo Redes". El proyecto fue implementado por Fundación Runas, Lab Pacha, Fu.C.O, SISA, Asuntos del Sur en la Provincia de Salta. Específicamente en los 6 municipios pertenecientes a Orán: San Ramón de la Nueva Orán, Pichanal, Colonia Santa Rosa, Hipólito Yrigoyen, Urundel y Aguas Blancas.</p> <p>La población beneficiaria fueron mujeres de pueblos originarios, mujeres trans, travestis y personas de identidades no binarias.</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/">https://sinviolenciasdegenero.ar/</a>
Nota de Práctica: Modelo de asistencia para la atención de mujeres en situación de violencia con	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe el desarrollo de un proyecto desarrollado en alianza con la Secretaría de Derechos Humanos de la Provincia de Salta y la Fundación Gran Chaco. El proyecto se orientó a desarrollar un modelo de atención para mujeres en	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/">https://sinviolenciasdegenero.ar/</a>





## Spotlight Initiative

enfoque territorial e interseccional		<p>situación de violencia por motivos de género centrado en las experiencias, percepciones y necesidades observadas. Para la realización del diagnóstico se llevaron adelante 10 talleres, 24 entrevistas en profundidad y 12 grupos focales. Además, se crearon equipos territoriales con referentas/es de la comunidad y apoyo de especialistas sociales para el relevamiento de la información.</p> <p>En base a este trabajo de campo, se mapearon 113 organizaciones promotoras de derechos de las mujeres en el territorio intervenido. El diagnóstico generado dio paso a la propuesta del modelo de asistencia.</p>		
Nota de Práctica: Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género (SICVG)	Estudios e investigaciones / notas de práctica	<p>Se describe el proyecto de creación de un Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género (SICVG). Este proyecto es liderado por el Ministerio de Mujeres, Género y Diversidad y entre 2020 y 2021 recibió apoyo en el marco de la Iniciativa Spotlight.</p> <p>El Sistema fue incorporado al Plan Nacional de Acción contra las Violencias por Motivos de Género (2020-2022). Dicho sistema busca integrar la información de todos los casos de violencia por motivos de género a nivel nacional con el propósito de hacer un seguimiento oportuno de los casos y garantizar la disponibilidad de información para la toma de decisiones informada. Dicho sistema busca dar respuesta a los problemas asociados con la falta de información y la mala calidad de la misma que afecta la atención oportuna y el seguimiento de los casos de violencia, evitando la revictimización.</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-sistema-integrado-de-casos-de-violencia-por-motivos-de-genero-sicvg/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-sistema-integrado-de-casos-de-violencia-por-motivos-de-genero-sicvg/</a>
Nota de Práctica: Armonización de Registros de Femicidios	Estudios e investigaciones / notas de práctica	<p>Se describe una experiencia desarrollada durante 2020 con el propósito de armonizar los tres registros oficiales de femicidios que existen actualmente en Argentina y son liderados por tres instituciones públicas: la Oficina de la Mujer (OM) de la Corte Suprema de Justicia de la Nación (CSJN), la Unidad Fiscal</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-armonizacion-de-registros-de-femicidios/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-armonizacion-de-registros-de-femicidios/</a>





## Spotlight Initiative

		Especializada en violencia contra las Mujeres (UFEM) del Ministerio Público Fiscal de la Nación y el Ministerio de Seguridad de la Nación.		
Nota de Práctica: Conformación de una Mesa de Especialistas para la formulación de una Medición de Prevalencia e Incidencia de la violencia contra mujeres y niñas.	Estudios e investigaciones / notas de práctica	<p>Se describe una experiencia iniciada en 2019. En ese momento, se conformó una Mesa de trabajo interinstitucional integrada por especialistas en estadística y manejo de información sobre violencia de género para el diseño de lo que, en un principio, se llamaría Encuesta Nacional de Prevalencia de Violencia. A partir del ajuste en las características metodológicas del relevamiento a desarrollar, se lo denominó Medición de Prevalencia e Incidencia de la Violencia contra mujeres y niñas. Los intercambios combinan instancias presenciales y por vía digital.</p> <p>Forman parte de esta Mesa el Instituto Nacional de las Mujeres (a partir del cambio en la estructura en diciembre de 2019, participa el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad), el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC), expertas del PNUD y especialistas de la Iniciativa Spotlight. Asimismo, se contó con el apoyo técnico de una experta internacional que, a través de un convenio entre el Estado Nacional y Eurosocial, que ya venía apoyando en esta cuestión.</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/nota-de-practica-conformacion-de-una-mesa-de-especialistas-para-la-formulacion-de-una-medicion-de-prevalencia-e-incidencia-de-la-violencia-contra-mujeres-y-ninas/">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/nota-de-practica-conformacion-de-una-mesa-de-especialistas-para-la-formulacion-de-una-medicion-de-prevalencia-e-incidencia-de-la-violencia-contra-mujeres-y-ninas/</a>
Nota Conceptual: Notas para el fortalecimiento de sistemas de información	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones	En esta breve nota se recuperan distintas recomendaciones surgidas de experiencias internacionales, nacionales y provinciales orientadas a promover registros sistematizados de información para la atención oportuna de la violencia y la toma de decisión centrada en evidencia.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/nota-conceptual-notas-para-el-fortalecimiento-de-sistemas-de-informacion">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/nota-conceptual-notas-para-el-fortalecimiento-de-sistemas-de-informacion</a>
Materiales para la capacitación en temas vinculados con las violencias basadas en el género	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	<p>El documento presenta materiales orientados a la formación en relación con las violencias por motivos de género. Se busca que las el trabajo con estos materiales contribuya a incorporar la perspectiva de género para la prevención de violencias.</p> <p>El material, desarrollado por una organización de la sociedad</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/material-es-para-la-capacitacion-en-temas-vinculados-con-las-violencias-basadas-en-el-">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/material-es-para-la-capacitacion-en-temas-vinculados-con-las-violencias-basadas-en-el-</a>





## Spotlight Initiative

		<p>civil, promueve contenidos orientados al fortalecimiento de otras organizaciones sociales y promotoras territoriales para el trabajo en prevención y atención de las violencias.</p> <p>En las distintas secciones se recupera el marco conceptual de género, recuperando el concepto de género, las diferencias entre género y sexo, así como también se indaga en distintas causas que explican la discriminación y desigualdad por motivos de género. En una segunda sección se retoman distintas cuestiones vinculadas con tipos y modos de violencia.</p>		<a href="#">genero/</a>
Guía de las Organizaciones de la Sociedad Civil que abordan las Violencias basadas en Género en Argentina	Estudios e investigaciones / mapeo	Este material contiene información sobre las organizaciones de mujeres y feministas que trabajan o tienen como mandato principal la prevención y erradicación de las Violencias basadas en el Género (VBG) en Argentina.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-las-organizaciones-de-la-sociedad-civil-que-abordan-las-violencias-basadas-en-genero-en-argentina/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-las-organizaciones-de-la-sociedad-civil-que-abordan-las-violencias-basadas-en-genero-en-argentina/</a>
Diálogos urgentes frente a las violencias. Reconstrucción y sistematización de la experiencia “Mesas de diálogo con organizaciones sociales”	Estudios e investigaciones / mapeo	El material prevé líneas de acción dirigidas a construir diagnósticos situacionales, brindar capacitaciones, producir y socializar materiales que contribuyan a la formación y al fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil y de las políticas institucionales del sistema universitario, para erradicar la violencia contra las mujeres y los femicidios.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/dialogos-urgentes-frente-a-las-violencias-reconstruccion-y-sistematizacion-de-la-experiencia-mesas-de-dialogo-con-organizaciones-sociales/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/dialogos-urgentes-frente-a-las-violencias-reconstruccion-y-sistematizacion-de-la-experiencia-mesas-de-dialogo-con-organizaciones-sociales/</a>
Protocolo ante casos de violencia de género. Frente de géneros La Poderosa	Herramientas de trabajo / guía	El presente protocolo surge de la sistematización de la experiencia de acompañamientos a personas en situación de violencias por motivos de géneros en las asambleas pertenecientes a La Poderosa en localidades de la Provincia de Buenos Aires. El trabajo busca contribuir al trabajo de acompañamiento que realizan las/os promotoras/es comunitarias/os.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/protocolo-ante-casos-de-violencia-de-genero-frente-de-generos-la-poderosa/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/protocolo-ante-casos-de-violencia-de-genero-frente-de-generos-la-poderosa/</a>
Guía rápida de	Herramientas de	Esta Guía busca ofrecer a las organizaciones de la sociedad	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-rapida-de/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-rapida-de/</a>





## Spotlight Initiative

autoevaluación y fortalecimiento de capacidades institucionales	trabajo / Guía	<p>civil (OSC) un instrumento claro y sencillo que contribuya con el fortalecimiento de sus capacidades institucionales. Para confeccionar la Guía se realizó una revisión amplia de las herramientas que existen en la actualidad y, en base al trabajo con organizaciones en la Argentina, se construyó una propuesta adaptada específicamente.</p> <p>La Guía está destinada a las personas que integran las organizaciones de modo de facilitar un proceso de autoevaluación y priorización interna de estrategias de fortalecimiento. Independientemente de este proceso de autoempoderamiento y fortalecimiento, las organizaciones pueden contar con el apoyo de la comunidad de práctica de sociedad civil para realizar un procedimiento conjunto y ampliar su alcance con miradas y recomendaciones externas.</p>		<a href="http://ero.ar/produccion/guia-rapida-de-autoevaluacion-y-fortalecimiento-de-capacidades-institucionales/">ero.ar/produccion/guia-rapida-de-autoevaluacion-y-fortalecimiento-de-capacidades-institucionales/</a>
CAJA DE HERRAMIENTAS- Apoyo para la realización del trabajo de las promotoras territoriales	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	Se trata de material generado específicamente para apoyar el trabajo de promotoras territoriales y/o comunitarias que realizan trabajo de prevención, acompañamiento y atención a personas por motivo de género. Se presentan pautas y recomendaciones surgidas de la experiencia de promotoras territoriales y organizaciones de base comunitaria. Se presentan distintos recursos para facilitar el trabajo de acompañamiento y generación de redes de apoyo.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/caja-de-herramientas-apoyo-para-la-realizacion-del-trabajo-de-las-promotoras-territoriales/">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/caja-de-herramientas-apoyo-para-la-realizacion-del-trabajo-de-las-promotoras-territoriales/</a>
Propuesta de herramienta para mapeo de organizaciones de la sociedad civil que aborden la temática de violencia basada en género	Herramientas de trabajo / instrumentos de relevamiento	<p>Este instrumento espera conformarse como una base metodológica que pueda ser de utilidad para las OSC, en la organización de los datos que apoyen la elaboración de un mapeo territorial. La actualización de esos datos es recomendable toda vez que se identifiquen novedades en el trabajo cotidiano que realizan las organizaciones.</p> <p>A modo de aprendizaje, a partir de la gran producción de mapeos previos, el uso de una herramienta base común pretende aportar en la integración de criterios básicos que permitan identificar, caracterizar y localizar a los servicios que</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/propuesta-de-herramienta-para-mapeo-de-organizaciones-de-la-sociedad-civil-que-aborden-la-tematica-de-violencia-basada-en-genero/">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/propuesta-de-herramienta-para-mapeo-de-organizaciones-de-la-sociedad-civil-que-aborden-la-tematica-de-violencia-basada-en-genero/</a>





## Spotlight Initiative

		trabajan la temática de VBG, consolidando la información generada en distintos mapeos y constituyéndose como una condición para los que se realicen a futuro, en el marco del trabajo de la Iniciativa Spotlight.		
Nota de Práctica: Transversalización de la perspectiva de género, abordaje integral de la violencia en el ámbito universitario y articulación academia/sociedad civil	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe la experiencia de articulación entre la Iniciativa y la Red Interuniversitaria por la Violencia de Género (RUGE). Esta práctica, promovida durante 2020, atraviesa los pilares de la Iniciativa vinculados al fortalecimiento institucional, la gestión de la información y el fortalecimiento de los movimientos de mujeres y de organizaciones de la sociedad civil.  Asimismo, la articulación con la Iniciativa Spotlight permitió potenciar la relación academia/sociedad civil generando espacios de intercambio sustantivos que redundaron en propuestas concretas para la prevención, asistencia y erradicación de la violencia adecuadas a los contextos locales	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-transversalizacion-de-la-perspectiva-de-genero-abordaje-integral-de-la-violencia-en-el-ambito-universitario-y-articulacion-academia-sociedad-civil/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-transversalizacion-de-la-perspectiva-de-genero-abordaje-integral-de-la-violencia-en-el-ambito-universitario-y-articulacion-academia-sociedad-civil/</a>
Nota de Práctica: Activismos en Red contra las violencias de género con perspectiva de discapacidad	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe la experiencia desarrollada por la Red por los derechos de las personas con discapacidad (REDI) impulsada en el marco del proyecto activismos en red. A través de esta experiencia se buscó fortalecer las capacidades de las organizaciones de la sociedad civil para prestar servicios de atención a personas con discapacidad que se encuentren en situación de violencia por motivos de género y/o busquen acceder a información sobre derechos de la mujer.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-conceptual-trabajo-con-mujeres-con-discapacidad/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-conceptual-trabajo-con-mujeres-con-discapacidad/</a>
Guía de Recursos de Organizaciones de la Sociedad Civil de la Red Provincial por Mujeres Libres de Violencias	Estudios e investigaciones / mapeo	En el marco del proyecto Recuperando Redes, en la Provincia de Buenos Aires impulsado por la Organización Social Salud Activa se orientó a fortalecer a la Red Provincial por Mujeres Libres de violencia de la localidad de la Matanza para abordar situaciones de violencia de género y abuso sexual infantil. En ese marco se llevó a cabo un relevamiento de Organizaciones de la Sociedad Civil se permitió afianzar el recursero de la Red	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-recursos-de-organizaciones-de-la-sociedad-civil-de-la-red-provincial-por-mujeres-libres-de-violencias/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-recursos-de-organizaciones-de-la-sociedad-civil-de-la-red-provincial-por-mujeres-libres-de-violencias/</a>
Rutas de Atención de la	Estudios e	Esta guía ha sido diseñada con el fin de difundir, potenciar y	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/">https://sinviolenciasdegenero.ar/</a>





## Spotlight Initiative

violencia basada en el género	investigaciones / mapeo	fortalecer los mecanismos de respuesta disponibles en la Provincia de Buenos Aires para las Organizaciones de Sociedad Civil, Comunitarias y Barriales que desempeñan acciones de: detección, acompañamiento, asistencia, abordaje, denuncia, seguimiento y monitoreo de casos y situaciones de violencia basada en el género hacia mujeres, personas viviendo con VIH y de la comunidad LGTBIQ+, entre otras poblaciones.		<a href="http://ero.ar/produccion/rutas-de-atencion-de-la-violencia-basada-en-el-genero/">ero.ar/produccion/rutas-de-atencion-de-la-violencia-basada-en-el-genero/</a>
Informe Alternativo de Monitoreo de la Iniciativa Spotlight del Grupo de Referentes de la Sociedad Civil (GRSC). Período 2019-2020.	Documentos de programa / análisis		2021	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/informe-alternativo-de-monitoreo-de-la-iniciativa-spotlight-del-grupo-de-referentes-de-la-sociedad-civil-grsc-periodo-2019-2020/">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/informe-alternativo-de-monitoreo-de-la-iniciativa-spotlight-del-grupo-de-referentes-de-la-sociedad-civil-grsc-periodo-2019-2020/</a>
ACOMPANIAMIENTO JURÍDICO A MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA: perspectivas de la abogacía comunitaria con un enfoque de género e interseccional	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	Esta cartilla forma parte del material teórico que se brindó en los espacios de formación de la “CLÍNICA JURÍDICA DE DERECHOS HUMANOS: acompañamiento jurídico a mujeres en situación de violencia”. Cuenta con cuatro capítulos y en primer lugar aborda nociones introductorias a la abogacía comunitaria, como un paradigma diferente al ejercicio tradicional y liberal de la profesión, entendiendo a la abogacía como herramienta de cambio social. Aporta nociones elementales para la formación en perspectiva de género e interseccional. En segundo lugar aborda el marco normativo internacional, nacional y provincial de los Derechos de las Mujeres y Colectivo LGTBIQP+. En tercer lugar trabaja sobre la interseccionalidad de las luchas de las mujeres, las brechas y estrategias en el reconocimiento de los derechos, pudiendo de esta manera analizar la norma y la dimensión práctica, principalmente en el acceso a la justicia de mujeres en situación de violencia de género. Finalmente, presenta un recorrido jurisprudencial por las principales sentencias con perspectiva de género, tanto de los tribunales locales, como de	2021	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/acompamamiento-juridico-a-mujeres-en-situacion-de-violencia-perspectivas-de-la-abogacia-comunitaria-con-un-enfoque-de-genero-e-interseccional/">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/acompamamiento-juridico-a-mujeres-en-situacion-de-violencia-perspectivas-de-la-abogacia-comunitaria-con-un-enfoque-de-genero-e-interseccional/</a>





## Spotlight Initiative

		otros tribunales nacionales e internacionales. Asimismo, aborda los Juris de Enjuiciamiento hacia los jueces que carecen de perspectiva de género y la necesidad de tener una justicia con perspectiva de género y enfoque interseccional.		
Mirada institucional respetuosa e igualitaria en torno al género y la diversidad sexual entre el personal que se desempeña en las Fuerzas Policiales y de Seguridad Federales	Estudios e investigaciones / diagnóstico	Este material está destinado al personal que se desempeña en las Fuerzas Policiales y de Seguridad Federales (FPySF) de Argentina. Los contenidos propuestos persiguen el propósito de fortalecer una mirada institucional respetuosa e igualitaria en torno al género y la diversidad sexual. Este texto también pretende dar cuenta de los motivos de discriminación más comunes al interior de las FPySF y cuáles son las buenas prácticas del personal con respecto a la población LGBT+ (lesbianas, gays, bisexuales y trans).	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/mirada-institucional-respetuosa-e-igualitaria-en-torno-al-genero-y-la-diversidad-sexual-entre-el-persona-que-se-desempena-en-las-fuerzas-policiales-y-de-seguridad-federales/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/mirada-institucional-respetuosa-e-igualitaria-en-torno-al-genero-y-la-diversidad-sexual-entre-el-persona-que-se-desempena-en-las-fuerzas-policiales-y-de-seguridad-federales/</a>
Recursero para la población civil LGBT+.	Estudios e investigaciones / mapeo	Recursero para la población civil LGBT+ (disponible en <a href="https://bit.ly/3qs3ltO">https://bit.ly/3qs3ltO</a> ) con información útil para quienes necesiten acudir a organismos públicos nacionales, provinciales y/o municipales, organismos de derechos humanos y/u organizaciones de la sociedad civil para encontrar información y/o presentar reclamos o denuncias sobre derechos vulnerados.	2021	Próximamente disponible en <a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/">https://sinviolenciasdegenero.ar/</a>
“Línea Hablemos”. Comunicación de servicios.	Campañas de comunicación / Spot	El objetivo es difundir y promover la accesibilidad a la Línea Hablemos, la línea de primera escucha y derivación para varones que ejercen violencia creada por el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la Provincia de Buenos Aires. La Línea Hablemos” comenzó a funcionar en agosto de 2020 como parte de la necesidad de plantear un enfoque integral en las políticas en contra de la violencia por razones de género. El trabajo junto a varones y agresores es clave, profundizando al mismo tiempo las políticas que atienden a quienes sufren las violencias. Así, este spot muestra los testimonios de quienes estuvieron involucrados en el desarrollo de esta línea, destacando su importancia y por qué fue un proyecto que superó las	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/linea-hablemos-comunicacion-de-servicios/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/linea-hablemos-comunicacion-de-servicios/</a>





## Spotlight Initiative

		expectativas iniciales		
Recursero Sororo	Estudios e investigaciones / mapeo	Este recursero fue elaborado con el fin de que las personas que han atravesado diferentes tipos de violencia no tengan que contar su experiencia una y otra vez, ante diferentes entidades públicas y revictimizarse por falta de conocimiento de las instituciones pertinentes donde acudir.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/recursero-sororo/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/recursero-sororo/</a>
Sin Barreras Ni Violencias	Campaña de comunicación / Evento	Spots audiovisuales accesibles, capacitaciones y guías informativas son algunos de los recursos que se presentan en Sin Barreras ni Violencias, un evento impulsado por las Iniciativa Spotlight y la Asociación Civil Impacto Digital quienes trabajaron junto a otras ONG y referentes en estas herramientas para mejorar el acceso de mujeres y personas LGBTI+ a la prevención y la atención de las violencias de género	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/sin-barreras-ni-violencias/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/sin-barreras-ni-violencias/</a>
Paremos la Pelota	Campaña de comunicación / Spot	El Consejo Publicitario Argentino y la Iniciativa Spotlight -una alianza de la Unión Europea y las Naciones Unidas para eliminar la violencia contra las mujeres y niñas- presentan la campaña "Paremos la pelota", una invitación a construir relaciones más igualitarias, a través de la promoción de masculinidades libres, respetuosas y diversas.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/paremos-la-pelota/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/paremos-la-pelota/</a>
#ConElla	Campaña de comunicación / Spot	Conversaciones e intercambios motivada por inquietudes como ¿Y si hablamos de violencia de género digital? y ¿Qué podemos hacer para frenarla?. De este espacio participaron reconocidas influencers @carolo_, publicitaria y gamer; @yofermina, periodista y @onlinemami_, activista #BodyPositive para conversar de esta temática en el marco de las charlas #ConElla #WithHer para los 16 Días de Activismo.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/conella/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/conella/</a>
#NoEsNormalEsViolencia	Campaña de comunicación / afiches, bandera, placas	Junto a la Secretaría de Deportes de la Nación, lanzamos la campaña #NoEsNormalEsViolencia para clubes deportivos de todo el país. Las mujeres y LGBTI+ viven a diario distintos tipos de violencias por motivos de género en Argentina y en el	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/noesnormalesviolencia/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/noesnormalesviolencia/</a>





## Spotlight Initiative

		<p>mundo. En el ámbito deportivo, los comentarios despectivos sobre los cuerpos, burlas, invitaciones e insinuaciones de carácter sexual y expresiones sexistas que menosprecian a las mujeres, profundizan las desigualdad y constituyen distintos actos de violencia de género. Para transformar el deporte en un espacio libre de discriminación, justo y seguro, es imprescindible que todas las personas trabajemos en la desnaturalización de las prácticas que constituyen violencias.</p> <p>Descargá las piezas</p>		
Guía de Gestión de Conocimiento Iniciativa Spotlight en Argentina	Documentos de programa / Información general	Esta Guía resume los lineamientos para la gestión del conocimiento en el marco de la Iniciativa Spotlight en Argentina. Establece instrumentos para la sistematización y análisis de los aprendizajes generados y la difusión de los mismos. Este material establece pautas para el trabajo de validación y análisis interno, así como también los lineamientos que deben seguir los productos de gestión de conocimiento generados por aliados/as.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-gestion-de-conocimiento-iniciativa-spotlight-en-argentina/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-gestion-de-conocimiento-iniciativa-spotlight-en-argentina/</a>
Guía práctica para el trabajo en Comunidades de Práctica	Herramientas de trabajo / Guía	Esta Guía se presenta como un instrumento para la conformación y el desarrollo de comunidades de prácticas (CdP). Estas pueden ser entendidas como grupos de personas que comparten información, ideas, experiencias y herramientas e interactúan con regularidad, a fin de aprender a hacer mejor las cosas o resolver problemas comunes. Se organizan como espacios de intercambio no jerarquizados y voluntarios, aumentando la predisposición de las personas a compartir su conocimiento y experiencias. Las CdP son claves en la generación y difusión de conocimiento basado en la práctica.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-practica-para-el-trabajo-en-comunidades-de-practica/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-practica-para-el-trabajo-en-comunidades-de-practica/</a>
Nota Conceptual: Trabajo con Mujeres indígenas	Estudios e investigaciones / propuesta y	En esta breve nota se recuperan distintas recomendaciones surgidas de experiencias y buenas prácticas desarrolladas en el marco de la Iniciativa Spotlight en el trabajo con personas de	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-conceptual-trabajo-con-mujere">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-conceptual-trabajo-con-mujere</a>





## Spotlight Initiative

	recomendaciones	comunidades indígenas, fundamentalmente, viviendo en contextos rurales. Se brinda esta herramienta a fin de contribuir al desarrollo y puesta en marcha de otros proyectos orientados a remover obstáculos de acceso a la información y los servicios, promover la participación y garantizar una vida libre de violencias para las mujeres indígenas.		<a href="#">s-indigenas/</a>
Nota Conceptual: Trabajo con Mujeres con discapacidad	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones	En esta breve nota se recuperan distintas recomendaciones surgidas de experiencias y buenas prácticas desarrolladas en el marco de la Iniciativa Spotlight en el trabajo con personas con discapacidad. Se brinda esta herramienta a fin de contribuir al desarrollo y puesta en marcha de otros proyectos orientados a remover obstáculos de acceso a la información y los servicios, promover la participación y garantizar una vida libre de violencias para las mujeres con discapacidad.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-conceptual-trabajo-con-mujeres-con-discapacidad/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-conceptual-trabajo-con-mujeres-con-discapacidad/</a>
SpotlightLAB- Masculinidades saludables - Experiencias orientadas al trabajo con varones y redes de varones.	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este SpotlightLAB se presentaron distintas experiencias de trabajo con varones y masculinidades. Se reflexionó sobre los instrumentos y dinámicas que contribuían a una mayor efectividad en el trabajo sobre varones y masculinidades.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-masculinidades-saludables-experiencias-orientadas-al-trabajo-con-varones-y-redes-de-varones/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-masculinidades-saludables-experiencias-orientadas-al-trabajo-con-varones-y-redes-de-varones/</a>
SpotlightLAB- Desafíos para la prestación de servicios integrales frente a la Violencia por motivos de Género	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este SpotlightLAB se presentaron distintas experiencias del trabajo para la atención de violencias por motivos de género. Se presentaron experiencias nacionales e internacionales, intercambiando sobre herramientas o instrumentos que contribuyen al fortalecimiento de los servicios de atención. Se busca que los mismos trabajen en forma integral y brinden servicios de calidad en forma oportuna.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-desafios-para-la-prestacion-de-servicios-integrales-frente-a-la-violencia-por-motivos-de-genero/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-desafios-para-la-prestacion-de-servicios-integrales-frente-a-la-violencia-por-motivos-de-genero/</a>
Violencia de Género y Territorio: Abordajes de problemáticas complejas	Sensibilización/ Formación / capacitación	Este material busca ser un aporte más a la formación de equipos territoriales tanto de profesionales como de operadorxs comunitarixs para la prevención y atención a mujeres y disidencias en situación de violencias basadas en las relaciones desiguales de género. También se constituye	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/violencia-de-genero-y-territorio-abordajes-de-problematicas-c">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/violencia-de-genero-y-territorio-abordajes-de-problematicas-c</a>





## Spotlight Initiative

		como un recurso útil para equipos de salud, del área de infancias y derechos, de promoción social, de educación y todo tipo de organizaciones sociales comprometidas en la prevención y atención frente a las violencias. Los temas abordados en este material tienen como eje transversal articulador el abordaje de las violencias basadas en el género y, en particular, el desarrollo de un marco conceptual, el reconocimiento de las rutas críticas, la imbricación de la salud mental, el consumo problemático de sustancias y las violencias, el abuso sexual hacia las infancias, el cuidado de las personas que se dedican a las tareas de cuidado y, por último, la incorporación de la perspectiva de género interseccional para pensar las diversidades.		<a href="#">omplejas/</a>
Campaña 8M- Mujeres contra las Violencias	Campaña de comunicación / Placas	El #8M de 2021, #SpotlightAR homenajeó y reconoció a todas las mujeres que trabajan para poner fin a las violencias de género del Grupo de Referencia de la Sociedad Civil.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/campana-8m-mujeres-contra-las-violencias/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/campana-8m-mujeres-contra-las-violencias/</a>
SpotlightLAB- El rol de la sociedad civil en el acompañamiento y asesoramiento a personas en situación de violencias basadas en Género	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este SpotlightLAB se presentaron distintas experiencias del trabajo que desarrollaron organizaciones de la sociedad civil. Se presentaron distintos proyectos financiados por la Iniciativa Spotlight en 2021 con el propósito de reflexionar sobre los aprendizajes generados en la práctica. El espacio estuvo coordinado por el Grupo de Referencia de la Sociedad Civil (GRSC) de la Iniciativa y fue moderado por Celeste Alvarez (Referente GRSC y Fundación UOCRA).	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-el-rol-de-la-sociedad-civil-en-el-acompanamiento-y-asesoramiento-a-personas-en-situacion-de-violencias-basadas-en-genero/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-el-rol-de-la-sociedad-civil-en-el-acompanamiento-y-asesoramiento-a-personas-en-situacion-de-violencias-basadas-en-genero/</a>
Jornada de investigación-Identificación y reducción del riesgo en atención a VBG.	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En esta Jornada de investigación se presentaron los resultados de los siguientes estudios financiados por la Iniciativa Spotlight:  - "No son suicidas, son víctimas de femicidas" Estudio exploratorio-descriptivo sobre suicidios y femicidios identificados como suicidios y su relación con la violencia de	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/jornada-de-investigacion-identificacion-y-reduccion-del-riesgo-en-atencion-a-vbg/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/jornada-de-investigacion-identificacion-y-reduccion-del-riesgo-en-atencion-a-vbg/</a>





## Spotlight Initiative

		<p>género. Provincia de Salta, 2017-2019”</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- “Diagnóstico sobre toma de denuncias y registro de información por violencia de género en sedes policiales provinciales”.</li><li>- "Indicadores para la identificación del riesgo de violencia institucional”</li><li>- “Diagnóstico de barreras de acceso a la justicia enfrentadas por tres organizaciones integrantes del proyecto.”</li></ul>		
Conversatorio: Intercambios de prácticas y saberes en torno al abordaje e identificación de violencias sector salud	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este Conversatorio se compartieron distintas experiencias internacionales y a nivel provincial sobre el abordaje y atención de violencia en centros de salud. Se presentaron distintas iniciativas y dispositivos desarrollados a fin de contribuir en la definición de la estrategia de la segunda fase de trabajo de la Iniciativa Spotlight en la Argentina.	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/conversatorio-intercambios-de-practicas-y-saberes-en-torno-al-abordaje-e-identificacion-de-violencias-sector-salud/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/conversatorio-intercambios-de-practicas-y-saberes-en-torno-al-abordaje-e-identificacion-de-violencias-sector-salud/</a>
Prevención de Violencia de género en el territorio: Trabajo y Equidad	/	<p>Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales.</p> <p>Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-trabajo-y-equidad/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-trabajo-y-equidad/</a>





## Spotlight Initiative

		género desde los espacios participativos locales.		
Prevención de Violencia de género en el territorio: Perspectiva de Género	/	<p>Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales.</p> <p>Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-perspectiva-de-genero/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-perspectiva-de-genero/</a>
Mapeo de los servicios de atención en casos de violencia de género en los Municipios de Tartagal y General Mosconi	Estudios e Investigaciones / Mapeo	<p>Este mapeo de los servicios de atención en casos de violencia de género en los municipios de Tartagal y General Mosconi, se desarrolló en el marco del proyecto implementado por un conjunto de organizaciones - Fundación RUNAS, Asuntos del Sur y, LabPACHA para el desarrollo de un Plan de Acción para la mejora en el acceso a los servicios de atención en casos de violencia de género.</p> <p>El mismo, se realizó a través de entrevistas en profundidad a agentes estratégicos con el objetivo de obtener información sobre las barreras, los puntos críticos y los desafíos que enfrentan las instituciones y dependencias que atienden a las mujeres e identidades no binarias en casos de violencias de género, así como los obstáculos en el acceso de las mujeres originarias y de las mujeres trans, travestis y no binarias a estos servicios. Considerando los aportes del mapeo, la</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/mapeo-de-los-servicios-de-atencion-en-casos-de-violencia-de-genero-en-los-municipios-de-tartagal-y-general-mosconi/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/mapeo-de-los-servicios-de-atencion-en-casos-de-violencia-de-genero-en-los-municipios-de-tartagal-y-general-mosconi/</a>





## Spotlight Initiative

		generación del Plan de Acción se llevó adelante colectivamente a través de la realización de cuatro Laboratorios de Innovación Cívica que tuvieron como finalidad la co-creación y prototipado de acciones para mejorar el acceso a los servicios.		
Tejiendo redes: un abordaje interseccional e intercultural - Plan de Acción para Tartagal y General Mosconi	Estudios e Investigaciones / Propuesta y recomendaciones	<p>Se trata de un Plan de Acción para la mejora en el acceso a los servicios de atención en casos de violencia de género en los municipios de Tartagal y General Mosconi (Salta) a partir de una propuesta presentada por un conjunto de organizaciones (RUNAS, Asuntos del Sur y, LabPACHA) en una convocatoria orientada a fortalecer servicios de atención.</p> <p>El Plan surge de la realización de un diagnóstico y amplio mapeo de organismos y dependencias públicas, así como las organizaciones de la sociedad civil que desarrollan acciones de prevención y atención de la violencia en los municipios en los que se desarrolló el trabajo. El Plan surge del trabajo colaborativo de distintas instituciones, referentes sociales.</p>	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/tejiendo-redes-un-abordaje-interseccional-e-intercultural-plan-integral-de-abordaje-en-zona-norte-de-salta/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/tejiendo-redes-un-abordaje-interseccional-e-intercultural-plan-integral-de-abordaje-en-zona-norte-de-salta/</a>
Protocolo de Femicidios para la investigación y litigio de casos de muertes violentas de mujeres (Femicidios) a nivel provincial. En marco del Comité de Femicidios	Herramientas de trabajo	El Protocolo tiene por objeto reglamentar, tanto el funcionamiento como las actividades del Comité de Evaluación de Femicidios, Transfemicidios y Violencia de Género en el ámbito del Ministerio Público Fiscal de la Provincia de Salta. La función principal del Comité es asistir al Ministerio Público Fiscal en su tarea de investigación y litigio de los casos de violencia de género constitutivos de delitos penales, y en particular se propone dos objetivos centrales: a) unificar criterios para la elaboración de un registro único de femicidios en la provincia y b) promover la implementación del "Protocolo para la investigación y litigio de casos de muertes violentas de mujeres (femicidios)	2021	No disponible para su publicación
Desarrollo de un sistema	Herramientas de	En presente documento contiene una síntesis del desarrollo	2021	No disponible para su





## Spotlight Initiative

de gestión para el procesamiento y análisis de datos sobre homicidios de mujeres y femicidios para el Ministerio Público Fiscal de la Nación.	trabajo	realizado para la aplicación tecnológica de registro de femicidios para la Unidad Fiscal Especializada de Violencia contra las Mujeres (UFEM). La aplicación fue desarrollada utilizando una de las opciones más modernas para realizar desarrollos WEB, proveyendo gran cantidad de herramientas para la abstracción de base de datos. Al final del mismo se proponen algunas mejoras y desarrollos futuros. La aplicación presenta las siguientes funcionalidades: creación, eliminación y modificación de casos; listado y búsqueda de casos utilizando filtros para facilitar la búsqueda; exportación de los listados a formato EXCEL; historial de casos donde se puede visualizar todos los cambios relacionados a ese caso; seguimiento de casos que permite ingresar distintos registros con información referida al caso; ficha del caso; vista integradora del caso, con toda la información del mismo resumida. Se considera que este material puede ser un aporte para el desarrollo de aplicaciones tecnológicas, así como para la sistematización y análisis de información que puede generarse a través de estas aplicaciones. 		publicación
Diagnóstico sobre toma de denuncias y registro de información por violencia de género en sedes policiales provinciales	Estudios e investigaciones	El documento es un estudio realizado en alianza con el Ministerio de Seguridad. El mismo presenta un diagnóstico sobre la toma de denuncias y registro de información por violencia de género en sede policial en las provincias de Buenos Aires, Jujuy, Entre Ríos, Salta, Tucumán, Chaco, Corrientes y Córdoba. El diagnóstico tiene como objetivo contribuir al desarrollo de criterios comunes de actuación policial y registro, frente a los primeros acercamientos de las mujeres o personas LGBTTI+ a una dependencia policial en casos de violencia por motivos de género (VDG). El informe presenta los hallazgos por cada provincia. En cada caso, se profundiza sobre las características del marco normativo provincial, las dependencias provinciales que toman	2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/diagnostico-sobre-toma-de-denuncias-por-violencia-de-genero/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/diagnostico-sobre-toma-de-denuncias-por-violencia-de-genero/</a>





## Spotlight Initiative

		denuncias, los sistemas de toma de denuncia, registros estadísticos, el proceso de atención y tramitación de las denuncias, y la evaluación de riesgo y medidas de protección frente a la VDG (se indaga en las herramientas de análisis y medidas de protección). Para concluir, cada informe provincial incluye una evaluación respecto del sistema de toma de denuncias y registro de información por VDG, y una serie de observaciones y conclusiones a partir de los datos recabados.		
Sistematización de experiencias de prevención y abordaje de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo	Estudios e investigaciones / sistematización experiencia	<p>Se presentan los resultados de una investigación orientada a identificar los desafíos normativos, institucionales y de política pública que se presentan en Argentina para la implementación de los lineamientos del Convenio sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo del Convenio 190 y la Recomendación 206 de la OIT.</p> <p>Se analiza la normativa, el desarrollo institucional y se avanza en identificar los instrumentos que se están implementando, así como los desafíos para profundizar el trabajo en implementar esta norma internacional a la que adhirió el país a través de la Ley 27.580 sancionada en noviembre de 2020 en Argentina.</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/sistematizacion-de-experiencias-de-prevencion-y-abordaje-de-la-violencia-y-el-acoso-en-el-mundo-del-trabajo/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/sistematizacion-de-experiencias-de-prevencion-y-abordaje-de-la-violencia-y-el-acoso-en-el-mundo-del-trabajo/</a>
De la ratificación a la acción. Desafíos para la implementación del Convenio núm. 190 sobre la violencia y el acoso en Argentina	Estudios e investigaciones / análisis	El presente estudio se realiza en el marco de la Iniciativa Spotlight para la reducción del femicidio y la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas en Argentina, y tiene por objeto la detección de los desafíos normativos, institucionales y de política pública, para dar cumplimiento a los lineamientos del Convenio núm. 190 y la Recomendación núm. 206 de la OIT sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo en Argentina.	2020 2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/de-la-ratificacion-a-la-accion-desafios-para-la-implementacion-del-convenio-num-190-sobre-la-violencia-y-el-acoso-en-argentina/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/de-la-ratificacion-a-la-accion-desafios-para-la-implementacion-del-convenio-num-190-sobre-la-violencia-y-el-acoso-en-argentina/</a>
Las violencias basadas en el género en las legislaturas provinciales: consideraciones sobre el	Estudios e investigaciones / diagnóstico	Este informe analiza los proyectos de ley vinculados de manera directa con las violencias basadas en el género presentados en las legislaturas de las provincias de Buenos Aires, Córdoba, Jujuy, Salta, Santiago del Estero y Tucumán.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/las-violencias-basadas-en-el-genero-en-las-legislaturas-provi">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/las-violencias-basadas-en-el-genero-en-las-legislaturas-provi</a>





## Spotlight Initiative

trabajo parlamentario en el año 2020		<p>En estas provincias se llevó adelante un proyecto orientado a potenciar las estrategias comunitarias para la erradicación de las violencias basadas en el Género.</p> <p>Los proyectos de ley se han clasificado según refieran a medidas de prevención, medidas de protección y medidas de sanción. En el trabajo se analizan los proyectos presentados asociados con estas categorías. La información fue recolectada de fuentes secundarias, como las páginas web oficiales de las legislaturas provinciales y, en aquellos casos en que la información no se encuentra disponible, por medio de pedidos de acceso a la información pública.</p>		<a href="#">nciales-consideraciones-sobre-el-trabajo-parlamentario-en-el-ano-2020/</a>
Notas preliminares para el análisis de la implementación de la Ley 27.452 de Régimen de Reparación Económica para niñas, niños y adolescentes a nivel nacional	Estudios e investigaciones / diagnóstico	<p>El documento tiene como objetivo general analizar el estado actual de la implementación de la Ley N° 27.452 de reparación económica de niñas, niños y adolescentes cuya madre ha sido víctima de femicidio. Esta ley fue sancionada en el año 2018. El estudio desarrollado en 2020 intenta analizar las características de la ley y las condiciones y características de implementación.</p> <p>El diagnóstico elaborado analiza las condiciones de funcionamiento de los sistemas que otorgan el beneficio, las dificultades y obstáculos que se presentan. Para ello, se analizan datos cuantitativos sobre el estado de los trámites y un análisis de distintas dimensiones institucionales, jurídicas y procedimentales de la ley. Finalmente se mencionan algunas recomendaciones y propuestas para mejorar su implementación.</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/notas-pr-eliminares-para-el-analisis-de-la-implementacion-de-la-ley-27-452-de-regimen-de-reparacion-economica-para-ninas-ninos-y-adolescentes-a-nivel-nacional-2/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/notas-pr-eliminares-para-el-analisis-de-la-implementacion-de-la-ley-27-452-de-regimen-de-reparacion-economica-para-ninas-ninos-y-adolescentes-a-nivel-nacional-2/</a>
Guía para la evaluación de las capacitaciones de género. Ley Micaela Nro. 27.499	Herramientas de trabajo / instrumentos de relevamiento	La presente Guía es una herramienta para la evaluación de las capacitaciones en materia de género, que podrá ser utilizada en instituciones, organismos o dependencias de cualquiera de los tres poderes del Estado que decidan llevar a cabo la evaluación de las capacitaciones realizadas en cumplimiento de la Ley 27.499 (Ley Micaela). Se trata de una evaluación	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-la-evaluacion-de-las-capacitaciones-de-genero-ley-micaela-nro-27-499/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-la-evaluacion-de-las-capacitaciones-de-genero-ley-micaela-nro-27-499/</a>





## Spotlight Initiative

		intra-institucional que busca brindar información y promover su sistematización para hacer el seguimiento.		
Capacidades institucionales para la prevención, atención y reparación de la violencia de género en municipios de la Provincia de Buenos Aires	Estudios e investigaciones / análisis	<p>La investigación presenta los resultados de una investigación centrada que busca caracterizar las capacidades institucionales en ocho municipios de la provincia de Buenos Aires para la prevención, atención y reparación de la violencia de género.</p> <p>Se presenta el modelo metodológico de análisis de las capacidades institucionales y una propuesta de índice. De esta forma, el trabajo busca aportar conocimiento sobre la situación de municipios bonaerenses pero también aporta un instrumento específicamente orientado en este sentido.</p>	2020 2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/capacidades-institucionales-para-la-prevencion-atencion-y-reparacion-de-la-violencia-de-genero-en-municipios-de-la-provincia-de-buenos-aires/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/capacidades-institucionales-para-la-prevencion-atencion-y-reparacion-de-la-violencia-de-genero-en-municipios-de-la-provincia-de-buenos-aires/</a>
Guía para construir un protocolo de prevención e intervención ante situaciones de violencia de género en instituciones deportivas	Herramientas de trabajo / protocolo de trabajo	<p>Esta Guía se orienta a la elaboración de un protocolo para la prevención e intervención ante situaciones de violencia de género en instituciones deportivas. Dicha guía contiene un texto modelo para que las organizaciones deportivas puedan tomar como referencia a la hora de diseñar sus propios procedimientos internos para enfrentar situaciones de violencia por motivos de género.</p> <p>Este material está dirigido a todos los actores del mundo del deporte comprometidos en comprender el fenómeno de la violencia de género y en tomar medidas concretas y urgentes para prevenirla y erradicarla.</p> <p>Responde algunas preguntas que guiarán a las instituciones deportivas en la conformación de sus protocolos, tales como: ¿Por qué un protocolo? ¿Para quién un protocolo? ¿Cómo se confecciona un protocolo?</p> <p>En el apartado ¿Qué debe incluir un protocolo? Se mencionan todos aquellos puntos que resultan claves al momento de planificar y realizar un protocolo: ámbito de aplicación, sujetos destinatarios, situaciones, objetivos, principios rectores,</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-intervencion-frente-a-abusos-sexuales-en-ninos-ninas-y-adolescentes/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-intervencion-frente-a-abusos-sexuales-en-ninos-ninas-y-adolescentes/</a>





## Spotlight Initiative

		<p>procedimiento, faltas, medidas preventivas y de protección</p> <p>Es un material sencillo de leer y tener como referencia para trabajar sobre prevención de violencia por motivos de género en los clubes.</p>		
Abrir el Juego (x 3 Directivxs, Entrenadorxs, Deportistas) + spots	Herramientas de trabajo / guía	<p>Una serie de herramientas que busca aportar a la construcción de un deporte justo, seguro y libre de violencias. Está dirigido a todos los espacios deportivos y de actividad física, así como Comisiones Directivas, entrenadorxs y deportistxs. Estos cuadernillos apuntan a destacar la potencia transformadora del deporte y su rol privilegiado para superar inequidades históricas y acelerar la igualdad efectiva de derechos para todas las personas. Incluyen una serie de explicaciones en torno a la importancia de incorporar la perspectiva de género en los deportes, decálogos de buenas prácticas y propuestas lúdicas.</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/abrir-el-juego-x-3-directivxs-entrenadorxs-deportistas-spots/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/abrir-el-juego-x-3-directivxs-entrenadorxs-deportistas-spots/</a>
Guía de prevención de vulneración de derechos dirigida a niños, niñas y adolescentes	Herramientas de trabajo / guía	<p>El objetivo de esta Guía es brindar recursos para que los y las adolescentes que se encuentran en situación de violencia por motivos de género puedan saber qué hacer y/o a dónde recurrir para solicitar asesoramiento, acompañamiento y atención. Esta guía se elaboró en el marco del aislamiento por la pandemia de COVID-19 como forma de respuesta al incremento de riesgo asociado con las medidas de aislamiento social, preventivo y obligatorio.</p> <p>Este material se propone identificar sugerencias de ayuda, procedimientos, servicios de atención telefónica y web, que tengan por objeto velar por el cumplimiento de los derechos de las niñas, niños y adolescentes.</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-prevencion-de-vulneracion-de-derechos-dirigida-a-ninos-ninas-y-adolescentes/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-prevencion-de-vulneracion-de-derechos-dirigida-a-ninos-ninas-y-adolescentes/</a>
Guía de prevención de vulneración de derechos dirigida a adultos/as encargados/as de de	Herramientas de trabajo / metodología abordaje	<p>El documento tiene por objetivo sistematizar información sobre los derechos de NNyA a vivir una vida libre de violencia por motivos de género. Desde una perspectiva de derecho, se caracterizan mecanismos para la prevención y el</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-prevencion-de-vulneracion-de-derechos-dirigida-a-ad">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-prevencion-de-vulneracion-de-derechos-dirigida-a-ad</a>





## Spotlight Initiative

garantizar derechos de niños, niñas y adolescentes		<p>acompañamiento frente a la vulneración de derechos de niños, niñas y adolescentes.</p> <p>Se ofrecen pautas para la intervención ante la detección de vulneraciones de derechos de NNyA. Asimismo, se definen los criterios, indicadores y rutas de intervención. Se explica también la función de la escuela y sus posibles intervenciones. Finalmente, se presentan recursos de atención y fuentes de asesoramiento.</p> <p>Este material fue desarrollado en el marco de las medidas de aislamiento preventivo y obligatorio por COVID-19, por lo que se introducen algunas propuestas específicamente orientadas a dar respuesta en este contexto.</p>		<a href="https://www.unicef.org/argentina/temas/niños-y-adolescentes/niños-y-adolescentes-encargados-de-garantizar-derechos-de-ninos-ninas-y-adolescentes/">ultos-as-encaragados-as-de-garantizar-derechos-de-ninos-ninas-y-adolescentes/</a>
Guía de intervención frente a abusos sexuales en niños, niñas y adolescentes	Herramientas de trabajo / metodología abordaje	<p>La presente Guía se propone sensibilizar y generar conocimiento para la población en general vinculado con la detección y actuación frente a situaciones de abuso sexual infantil. De esta forma, busca contribuir con la prevención de este tipo de problemática.</p> <p>Enfrentar el abuso y la explotación sexual infantil requiere de un trabajo articulado y la corresponsabilidad del conjunto de actores civiles y organismos garantes de derechos humanos. Para ello, la Guía aborda el marco legal vigente a nivel nacional y normas y estándares internacionales sobre la temática. Asimismo, se definen los criterios, indicadores y rutas de intervención. Se explica también la función de la escuela y sus posibles intervenciones. Finalmente, se presentan recursos de atención.</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-intervencion-frente-a-abusos-sexuales-en-ninos-ninas-y-adolescentes-2/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-intervencion-frente-a-abusos-sexuales-en-ninos-ninas-y-adolescentes-2/</a>
Curso Promotores/as en Género, Prevención y Abordaje de violencias	Sensibilización/ Formación / capacitación	El Curso busca generar espacios de formación e intercambio entre referentes de instituciones, territoriales y de organizaciones de la sociedad civil que trabajan en territorio y actúan como nexo entre las comunidades y los servicios estatales de prevención, protección, contención de las personas en situación de violencia. Se espera que los/as	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/curso-promotores-as-en-genero-prevencion-y-abordaje-de-violencias/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/curso-promotores-as-en-genero-prevencion-y-abordaje-de-violencias/</a>





## Spotlight Initiative

		<p>participantes, se constituyan y/o se fortalezcan como referentes sociales para la difusión de los derechos humanos de las mujeres, la problematización y prevención de las violencias y puedan acompañar, asesorar y contener a las mujeres que se encuentran atravesando situaciones de violencia en sus territorios.</p> <p>Se presentan videos de un curso autoadministrado brindado en forma audiovisual. El material audiovisual refiere a 4 módulos organizados en 12 videos. En el mismo se brindan contenidos para fortalecer el trabajo de promotoras territoriales.</p>		
<p>Campañas de comunicación referidas al incremento de factores de riesgo de mujeres, niñas e identidades no binarias a sufrir violencia en situaciones del aislamiento obligatorio</p>	<p>Campañas de comunicación / spots</p>	<p>Es un video que recopila pequeños aportes de distintas mujeres acerca de la violencia por razones de género, hablándole a otras mujeres.</p>	<p>2020</p>	<p><a href="https://violenciasdegenero.ar/produccion-de-comunicacion-referidas-al-incremento-de-riesgo-de-mujeres-ninas-e-identidades-no-binarias-a-sufrir-violencia-en-situaciones-de-aislamiento-obligatorio/">violenciasdegenero.ar/produccion-de-comunicacion-referidas-al-incremento-de-riesgo-de-mujeres-ninas-e-identidades-no-binarias-a-sufrir-violencia-en-situaciones-de-aislamiento-obligatorio/</a></p>
<p>Videos asociados al Taller de producción y realización Audiovisual para redes "Herramientas para prevenir la violencia"</p>	<p>Sensibilización/ Formación / presentación audiovisual</p>	<p>Son 8 videos breves. Con imágenes, voz en Off que cuentan testimonios vinculadas con diferentes temáticas vinculadas con la violencia por motivos de género: derechos integrales de las mujeres, ESI, acoso callejero, trata de personas, vivencia de los espacios cotidianos y acoso sexual.</p>	<p>2020</p>	<p><a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/videos-asociados-al-taller-de-produccion-y-realizacion-audiovisual-para-redes-herramientas-para-prevenir-la-violencia/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/videos-asociados-al-taller-de-produccion-y-realizacion-audiovisual-para-redes-herramientas-para-prevenir-la-violencia/</a></p>
<p>Taller Medios y periodistas Una alianza en la lucha contra las violencias de género</p>	<p>Sensibilización/ Formación / webinar</p>	<p>Se presentan dos talleres realizados en alianza con el Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad y la Embajada de Bélgica. Estos talleres se orientan a comunicadores/as sociales y periodistas. Buscan sensibilizar sobre la temática de violencia por motivos de género y una comunicación responsable.</p>	<p>2020</p>	<p><a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/taller-medios-y-periodistas-una-alianza-en-la-lucha-contra-las-violencias-de-genero/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/taller-medios-y-periodistas-una-alianza-en-la-lucha-contra-las-violencias-de-genero/</a></p>





## Spotlight Initiative

		<p>El primer taller sobre comunicación con perspectiva de género contó con la participación de Mariana Carabajal, Silvina Molina y Carmen Amador.</p> <p>El segundo taller: Abordaje de casos de asesinatos por motivos de género: femicidios, transfemicidios y travesticidios. Participan: Raquel Vivanco (MMGyD), Norma Lotto, Matías Máximo y Emiliano Montenegro para compartir sus experiencias y reflexiones.</p>		
Comunicar con perspectiva de género y diversidad- 10 claves	Herramientas de trabajo / infografía	<p>Se trata de una infografía que contiene 10 puntos claves y recomendaciones sobre la forma correcta y respetuosa de comunicar con perspectiva de géneros y diversidad.</p> <p>Es un material de sencilla lectura, que guía el proceso de comunicar cualquier información teniendo en cuenta las cuestiones de género, con una perspectiva de la diversidad. No sólo hace referencia al contenido a tratar, sino también a la forma de abordarlo y su desarrollo y revisión.</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/comunicar-con-perspectiva-de-genero-y-diversidad-10-claves/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/comunicar-con-perspectiva-de-genero-y-diversidad-10-claves/</a>
Coberturas responsables de noticias sobre VBG, femicidio, transfemicidio y travesticidio - 10 claves	Herramientas de trabajo / infografía	Esta infografía sistematiza las 10 sugerencias que son claves al momento de contar una noticia vinculada con los femicidios, travesticidios y transfemicidios. Se trata de un material de sencilla referencia que propone una revisión sobre la forma cotidiana de narrar los hechos vinculados con la violencia por motivos de género, y sus expresiones más violentas: los femicidios, transfemicidios y travesticidios.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/coberturas-responsables-de-noticias-sobre-vbg-femicidio-travesticidio-y-travesticidio-10-claves/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/coberturas-responsables-de-noticias-sobre-vbg-femicidio-travesticidio-y-travesticidio-10-claves/</a>
#BastaDeFemicidios - Obituarios de género - Brief para voceros - Video	Campañas de comunicación / concepto spots resultados	Se trata del video y material gráfico (gacetilla de prensa y brief para voceros/as) que corresponden a la campaña del Diario Clarín, donde se visibilizan las historias de más de 300 mujeres y niñas asesinadas en todo el país.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/bastadefemicidios-obituarios-de-genero-brief-para-voceros-video/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/bastadefemicidios-obituarios-de-genero-brief-para-voceros-video/</a>
Guía para repensar la	Herramientas de	La Guía fue elaborada en el marco del proyecto #EsConESI, el	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-repensar-la">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-repensar-la</a>





## Spotlight Initiative

participación Juvenil. Experiencias y recomendaciones desde las nuevas generaciones	trabajo / Guía	<p>cual surge como una respuesta a la pregunta ¿Cómo podemos contribuir a prevenir las violencias por motivo de género en adolescentes y jóvenes?</p> <p>Esta Guía pretende repensar la participación juvenil, a partir de esta experiencia y la activa participación de jóvenes en el desarrollo de distintos idea- proyectos, así como a través del trabajo en articulación con organizaciones sociales, organismos internacionales y organismos y programas gubernamentales.</p> <p>La Guía está dirigida a organizaciones, organismos, instituciones y otros espacios que apunten a trabajar con jóvenes y/o con temáticas de géneros y Educación Sexual Integral. La Guía se propone un modelo de articulación que trascienda las perspectivas adultocéntricas, para lo cual se requiere que las voces juveniles tengan un lugar fundamental. Se presentan también distintas recomendaciones para la implementación de proyectos participativos.</p>		<a href="http://ero.ar/produccion/guia-para-repensar-la-participacion-juvenil-experiencias-y-recomendaciones-desde-las-nuevas-generaciones/">ero.ar/produccion/guia-para-repensar-la-participacion-juvenil-experiencias-y-recomendaciones-desde-las-nuevas-generaciones/</a>
#EsConESI - Web con materiales y herramientas	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	<p>Se presentan los materiales de un proyecto desarrollado con el propósito de contribuir a la prevención de las violencias basadas en el género a través de la promoción y el fortalecimiento de la Educación Sexual Integral. Se visibilizan las voces de las juventudes y garantizando la participación de jóvenes en el diseño e implementación de políticas públicas. En este marco, el sitio web <a href="https://esconesi.com/">https://esconesi.com/</a> reúne propuestas y convocatorias a presentar proyectos que promuevan la ESI. Ofrece información a través de videos, guías, recursos de interés, links a podcasts que refieren a cuestiones sobre derechos sexuales y reproductivos, diversidad, Educación Sexual Integral, juventudes y participación, masculinidades, violencia de géneros y derechos humanos, entre otros. Cabe señalar que presenta el informe "Hacia una Educación Sexual Integral, efectiva y no adultocéntrica. Voces, perspectivas y recomendaciones de</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/esconesi-web-con-materiales-y-herramientas/">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/esconesi-web-con-materiales-y-herramientas/</a>





## Spotlight Initiative

		adolescentes y jóvenes de Argentina”, que condensa los resultados de encuestas hechas a adolescentes y jóvenes de las provincias de Jujuy, Salta, Córdoba, Buenos Aires y Río Negro sobre cómo se imparte Educación Sexual Integral en sus escuelas y qué oportunidades y sugerencias tienen para mejorarla.		
Cartillas Educar en Igualdad	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	<p>El material propone una serie de actividades para desarrollar en las escuelas en el marco de las jornadas “Educar en Igualdad”. El material presenta una secuencia pedagógica para la realización de las actividades con chicos y chicas. Cada actividad corresponde a un lineamiento en particular para el tratamiento de la ESI. No obstante, no es necesario que se realicen todas las actividades y pueden seleccionarse las opciones que mejor se adapten al grupo con el que estén trabajando.</p> <p>Estas Cartillas incluyen la referencia a los marcos normativos y conceptuales en los que se inscribe el desarrollo del material. Asimismo, establece recomendaciones y materiales complementarios para abordar temáticas específicas en distintos trayectos de las actividades propuestas.</p> <p>Se presentan sugerencias para todos los niveles educativos: inicial, primaria y secundaria. El material está dirigido a docentes, pero se formula de una manera que puedan ser directamente utilizadas en las aulas. Además, de las actividades para trabajar con los chicos y chicas, se sugieren actividades para desarrollar con las familias.</p> <p>Se cuenta con las guías de trabajo en Provincia de Buenos Aires, Salta y Jujuy.</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/cartillas-educar-en-igualdad/">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/cartillas-educar-en-igualdad/</a>
Jornada Nacional Educar en Igualdad (2020)	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	El material se desarrolla en asociación con el Programa Nacional de Educación Sexual Integral (Ministerio de Educación) y los Ministerios de Educación Provinciales. El objetivo de estos materiales es orientar a las instituciones	2020	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/jornada-nacional-educar-en-igualdad/">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/jornada-nacional-educar-en-igualdad/</a>





## Spotlight Initiative

		<p>educativas en el desarrollo de actividades durante las Jornadas "Educar en Igualdad", en especial, en contexto de restricciones por la pandemia.</p> <p>Las "Jornadas Educar en Igualdad: Prevención y erradicación de la violencia de género" promueven el trabajo de sensibilización y prevención sobre la violencia de género y se desarrollan anualmente en las escuelas argentinas a partir de la sanción de la Ley N°27.234. Las mismas constituyen un espacio de encuentro y oportunidad para que educadores y educadoras convoquen a nombrar y reconocer las violencias de género explícitas y simbólicas.</p>		<a href="#">ad-2020/</a>
Jornadas Educar en Igualdad	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	<p>Se trata de una serie de cuadernillos en los que se proponen actividades para desarrollar junto a las chicas y los chicos en el marco de las Jornadas. Las actividades están diseñadas para ser facilitadas por los y las docentes de los niveles inicial, primario y secundario. El cuadernillo de Salta está diseñado para nivel Inicial. El de Jujuy reúne propuestas para los tres niveles educativos.</p> <p>Las "Jornadas Educar en Igualdad: Prevención y erradicación de la violencia de género" promueven el trabajo de sensibilización y prevención sobre la violencia de género y se desarrollan anualmente en las escuelas argentinas a partir de la sanción de la Ley N°27.234. Las mismas constituyen un espacio de encuentro y oportunidad para que educadores y educadoras convoquen a nombrar y reconocer las violencias de género explícitas y simbólicas..</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/jornadas-educar-en-igualdad/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/jornadas-educar-en-igualdad/</a>
Conferencias - Ciclo virtual de charlas destinadas a docentes de todos los niveles educativos	Sensibilización/ Formación / webinar	<p>Es un ciclo de conferencias que tiene por objetivo profundizar algunas reflexiones sobre la ESI. La primera charla la brindó Dora Barrancos y se hizo énfasis en la importancia de implementar la Ley 26.150 en todos los niveles educativos. La segunda conferencia, a cargo de Lucho Fabbri y Ariel Sanchez, estuvo vinculada a las masculinidades. Por último,</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/conferencias-ciclo-virtual-de-charlas-destinadas-a-docentes-de-todos-los-niveles-educativos/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/conferencias-ciclo-virtual-de-charlas-destinadas-a-docentes-de-todos-los-niveles-educativos/</a>





## Spotlight Initiative

		Mara Brawer abordó cuestiones vinculadas a la planificación docente y la ESI.		
Kit Juegos- Seguir aprendiendo en Igualdad	Herramientas de trabajo / pieza lúdica	<p>Este material pretende impulsar al juego como un espacio, no solo de aprendizaje, sino también de ocio y diversión. Entiende que ofrecerles tiempo y jugar con las infancias con dedicación, compromiso y amor es una manera de crear y ensayar vínculos saludables y de respeto, crecer juntos y juntas, descubrirse y permitirse la entrega verdadera que transforma a ambas partes en el intercambio.</p> <p>A través del juego las personas aprenden muchas cosas sobre la sexualidad y los vínculos saludables y libres de violencia. La experiencia lúdica ayuda a mirar, a conocer y a conectar con el disfrute, al mismo tiempo que enseña a atravesar tristezas, frustraciones y a reconocer lo que hace mal. De esta forma, se busca modificar normas y pautas de conducta contribuyendo a prevenir la violencia por motivos de género.</p> <p>El kit busca multiplicar las posibilidades de jugar y aprender ESI en familia. Todos los juegos sugeridos contienen: Título, Edad recomendada, Componentes, Preparación, Objetivo, Desarrollo, Final de la partida, así como los recursos. Más allá de las recomendaciones, los juegos también pueden adaptarse según las características del grupo de jugadores y jugadoras.</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/kit-juegos-seguir-aprendiendo-en-igualdad/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/kit-juegos-seguir-aprendiendo-en-igualdad/</a>
Educación es también desaprender prejuicios.	Campañas de comunicación / spots kit de trabajo	Material desarrollado en el marco de la Iniciativa en el marco de un proyecto con comunidades indígenas: wichi y quechua.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/educar-es-tambien-desaprender-prejuicios/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/educar-es-tambien-desaprender-prejuicios/</a>
Educación Sexual Integral - Video	Herramientas de trabajo / spots	Es un video breve que plantea los ejes de la ESI y los derechos que abarca.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/educacion-sexual-integral-video/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/educacion-sexual-integral-video/</a>
Manual Querida ESI	Herramientas de	El Manual hace un recorrido por la ESI en Argentina a partir de la ley en el 2006, tanto sus definiciones, como el marco	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/manual-">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/manual-</a>





## Spotlight Initiative

	trabajo / guía	normativo e integralidad. Plantea cuáles son los objetivos de la ley, sus ejes principales, los lineamientos curriculares, los núcleos de aprendizaje prioritarios. También explica la perspectiva de la ES como un derecho humano y el vínculo que tiene con la prevención del abuso sexual en la infancia.		<a href="#">querida-esi/</a>
Curso virtual "Varones y masculinidad(es). Herramientas pedagógicas para facilitar talleres con adolescentes y jóvenes	Sensibilización/ Formación / autoadministrado	El curso tiene por objetivo contribuir a la prevención de la violencia de género y la discriminación a través de la implementación del kit pedagógico "Varones y Masculinidad (es)" Herramientas pedagógicas para facilitar talleres con adolescentes y jóvenes. Se trata de un curso autogestionado compuesto por 5 módulos, interactivo y virtual de 8 horas de duración con una autoevaluación al final y con certificación. Está asociado a los videos y a la Guía que lleva el mismo nombre.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/curso-virtual-varones-y-masculinidades-herramientas-pedagogicas-para-facilitar-talleres-con-adolescentes-y-jovenes/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/curso-virtual-varones-y-masculinidades-herramientas-pedagogicas-para-facilitar-talleres-con-adolescentes-y-jovenes/</a>
Varones y masculinidad(es). Herramientas pedagógicas para facilitar talleres con adolescentes y jóvenes. Spots sobre trabajo con adolescentes varones (asociado a la guía)	Herramientas de trabajo / spots	Son cuatro videos que recopilan imágenes, videos, noticias, en torno a la construcción de la masculinidad hegemónica, y luego una explicación con voz en off. Estos video están asociados a la Guía homonima. El primer video se titula "¿Qué es y que no es la masculinidad?". El segundo video es "Los mandatos tradicionales de la masculinidad y sus privilegios". El tercero es sobre "Violencia y complicidad". Y el último se llama "Masculinidades no sexistas, libres y diversas".	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/varones-y-masculinidades-herramientas-pedagogicas-para-facilitar-talleres-con-adolescentes-y-jovenes-spots-sobre-trabajo-con-adolescentes-varones-asociado-a-la-guia/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/varones-y-masculinidades-herramientas-pedagogicas-para-facilitar-talleres-con-adolescentes-y-jovenes-spots-sobre-trabajo-con-adolescentes-varones-asociado-a-la-guia/</a>
Relevamiento nacional de experiencias y dispositivos de trabajo con varones y masculinidades	Estudios e investigaciones / mapeo		2020	<a href="https://bit.ly/3vfOITS">https://bit.ly/3vfOITS</a>
Curso iniciación a la comunicación feminista	Sensibilización/ Formación / autoadministrado	El curso tiene por objetivo frecer un espacio de iniciación teórico-práctica para la adquisición y consolidación de herramientas y conocimientos en coberturas periodísticas responsables libres de violencias que puedan tratar temas de la agenda feminista y de derechos humanos. También se	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/curso-iniciacion-a-la-comunicacion-feminista/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/curso-iniciacion-a-la-comunicacion-feminista/</a>





## Spotlight Initiative

		propone desarrollar una perspectiva crítica respecto a la producción periodística existente para identificar buenas y malas prácticas. El curso se desarrolla en 4 módulos, el trayecto se completa a lo largo de un mes. Cada módulo desarrolla contenidos teórico-prácticos que se presentan en forma de textos, ilustraciones y recursos audiovisuales. Es un curso gratuito, virtual y autogestionado. Se emite certificado luego de realizar el examen.		
Curso Violencia digital de género. Abordajes desde la educación sexual integral	Sensibilización/ Formación / autoadministrado	El curso tiene por objetivo brindar información y concientizar sobre la violencia digital de género, en especial, entre adolescentes y jóvenes. Contribuir a la prevención de la violencia digital de género a través de la capacitación de educadores/as desde el enfoque de la Educación Sexual Integral. Es un curso gratuito, virtual y autogestionado, compuesto por 4 módulos, interactivo y virtual de 90 minutos cada uno. Se emite certificado luego de realizar el examen.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/curso-violencia-digital-de-genero-a-bordajes-desde-la-educacion-sexual-integral/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/curso-violencia-digital-de-genero-a-bordajes-desde-la-educacion-sexual-integral/</a>
Violencia Mediática-Conferencias	Sensibilización/ Formación / webinario	Se trata de un curso organizado con el propósito de fortalecer a las organizaciones de la sociedad civil en el trabajo vinculado con abordar la violencia mediática. Se abordan cuestiones tales como estereotipos de género y abordaje de las noticias en los medios.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/violencia-mediatica-conferencias/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/violencia-mediatica-conferencias/</a>
Guía DESIdir-Orientaciones pedagógicas para abordar las violencias de género desde la Educación Sexual Integral (ver Instrumentos para detección, derivación y acompañamiento de casos de VDG en las escuelas)	Herramientas de trabajo / guía kit de trabajo	Esta guía se enmarca en el proyecto “dESIdir en comunidad: prevención de violencias de género” que tuvo como objetivo generar estrategias de prevención de las violencias de género desde la Educación Sexual Integral (ESI) en el contexto del aislamiento por la pandemia. La guía ofrece información para reconocer las violencias de género en los diversos ámbitos (hogar, escuela, trabajo, etc). Hace mención al marco legal, la tipificación y modalidades de la violencia y sugiere espacios virtuales de consulta. Se ofrece también un marco pedagógico y propuestas de planificación didáctica para abordar las temáticas de violencias por razones de género a partir del enfoque que brinda la ESI. Además, brinda pautas a la	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-desidir-orientaciones-pedagogicas-para-abordar-las-violencias-de-genero-desde-la-educacion-sexual-integral/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-desidir-orientaciones-pedagogicas-para-abordar-las-violencias-de-genero-desde-la-educacion-sexual-integral/</a>





## Spotlight Initiative

		comunidad para identificar, atender e intervenir en situaciones o hechos de violencia de género. Sobre el final de la publicación se encuentra una ruta de acción con un recursero para obtener más información.		
Mural y video - Festival por el buen vivir "Mujeres, dignidad y lucha"	Campañas de comunicación / spots mural	<p>El video recopila imágenes de las personas que participaron en la campaña "La violencia de género no es normal, no se justifica, no es tu culpa, la paramos juntas", acompañado por audios de los organizadores de la Campaña en la Provincia de Jujuy.</p> <p>El video proyecta también el festival de música por el buen vivir "Mujeres, dignidad y lucha", como cierre del proyecto "Aislamiento Social no es indiferencia: promoviendo la articulación de actores estatales y la sociedad civil, para la prevención oportuna y eficaz de las violencias de género". El festival fue grabado y difundido en diciembre de 2020.</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/mural-y-video-festival-por-el-buen-vivir-mujeres-dignidad-y-lucha/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/mural-y-video-festival-por-el-buen-vivir-mujeres-dignidad-y-lucha/</a>
"Rompete ESI", Herramienta para la comunicación entre pares	Herramientas de trabajo / manual	<p>El documento plantea que la ley de educación sexual integral es una oportunidad única de repensarnos como personas en situación, en relación con otras personas y en desarrollo constante. Es la posibilidad de desaprender, de incomodarnos, de interpelarnos y de democratizar las relaciones intergeneracionales.</p> <p>Rompete ESI!, nació de esa búsqueda constante de proponer espacios para aprender a ejercer los derechos y, sobre todo, aprender a compartir herramientas entre pares. Es a partir de esta experiencia que las personas podrán romper, armar, desarmar y crear su propia versión de la ESI.</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/rompete-esi-herramienta-para-la-comunicacion-entre-pares/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/rompete-esi-herramienta-para-la-comunicacion-entre-pares/</a>
Cuadernillo "Libres de Violencia".- Accesibilización sobre violencia hacia mujeres con discapacidad mental,	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	<p>Este cuadernillo ofrece información a mujeres con discapacidad mental, intelectual y sordas. Identifica qué es la violencia contra las mujeres, y qué hacer en el caso de sufrirla.</p> <p>Se describen los distintos tipos de violencias contra las mujeres, quiénes podrían ejercerla y cómo se debe actuar ante</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/cuadernillo-libres-de-violencia-accesibilizacion-sobre-violencia-hacia-mujeres-con-discap">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/cuadernillo-libres-de-violencia-accesibilizacion-sobre-violencia-hacia-mujeres-con-discap</a>





## Spotlight Initiative

intelectual y sordas		esa situación.		<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/difusion-de-los-derechos-de-las-mujeres-sordas-esi-y-prevencion-de-violencia-de-genero/">acidad-mental-intelectual-y-sordas/</a>
Difusión de los derechos de las mujeres Sordas, ESI y prevención de violencia de género.	Herramientas de trabajo / spots	Se trata de 9 videos breves realizados en lengua de señas (LSA) orientados a prevenir la violencia por motivos de género. Los videos surgieron de distintos talleres de trabajo realizados con adolescentes y jóvenes Sordas/os con este propósito. Este material audiovisual fue diseñado con participación de personas de la Comunidad Sorda y responde a los requerimientos de accesibilidad de esa Comunidad.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/difusion-de-los-derechos-de-las-mujeres-sordas-esi-y-prevencion-de-violencia-de-genero/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/difusion-de-los-derechos-de-las-mujeres-sordas-esi-y-prevencion-de-violencia-de-genero/</a>
Un Compromiso con la Igualdad. Guía de acción para delegadas y delegados sindicales- Guía de formación	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	Entre 2018 y 2019 la Fundación UOCRA, con el apoyo del PNUD y la OIT, reeditaron esta guía en la que se incorporaron conceptos sobre género y diversidad sexual, así como desigualdades en el mundo del trabajo. En particular, la Guía analiza el rol de los sindicatos en la construcción de la igualdad de género y el papel que cumplen los y las delegadas sindicales en la construcción de una sociedad libre de violencias.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/un-compromiso-con-la-igualdad-guia-de-accion-para-delegadas-y-delegados-sindicales-guia-de-formacion/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/un-compromiso-con-la-igualdad-guia-de-accion-para-delegadas-y-delegados-sindicales-guia-de-formacion/</a>
Caja de herramientas para facilitadoras y facilitadores	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	Se trata de un material complementario a "Un Compromiso con la Igualdad. Guía de acción para delegadas y delegados sindicales". El documento presenta la metodología de trabajo y recursos didácticos para llevar a cabo talleres que faciliten la apropiación de los contenidos de la Guía.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/caja-de-herramientas-para-facilitadoras-y-facilitadores/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/caja-de-herramientas-para-facilitadoras-y-facilitadores/</a>
"No son suicidas, son víctimas de femicidas" Estudio exploratorio-descriptivo sobre suicidios y femicidios identificados como suicidios y su relación con la violencia de género.	Estudios e investigaciones / análisis	Esta investigación tiene por objetivo describir y analizar las relaciones entre suicidios y femicidios identificados como suicidios con la Violencia de Género en la Provincia de Salta entre 2017 y 2019. El trabajo se propone monitorear las prácticas estatales en torno al registro, prevención, asistencia e investigación de las muertes violentas, a fines de elaborar sugerencias y recomendaciones en materia de políticas públicas para la prevención de las violencias por motivos de género en el ámbito local.	2020 2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/no-son-suicidas-son-victimas-de-femicidas-estudio-exploratorio-descriptivo-sobre-suicidios-y-femicidios-identificados-como-suicidios-y-su-relacion-con-la-violencia-de-genero/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/no-son-suicidas-son-victimas-de-femicidas-estudio-exploratorio-descriptivo-sobre-suicidios-y-femicidios-identificados-como-suicidios-y-su-relacion-con-la-violencia-de-genero/</a>





## Spotlight Initiative

Amigo Date Cuenta	Campañas de comunicación / concepto  spots  kit de trabajo  resultados		2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/amiga-date-cuenta-amigo-date-cuenta/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/amiga-date-cuenta-amigo-date-cuenta/</a>
#La otra pandemia	Campañas de comunicación / concepto  spots	Se trata de tres spots publicitarios que concientizan acerca de la violencia por motivos de género, en contextos del Aislamiento Social Preventivo Obligatorio (ASPO). Además brinda canales de comunicación para denuncias ante casos de violencia.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/la-otra-pandemia/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/la-otra-pandemia/</a>
La representación de la mujer en la prensa gráfica salteña y su vinculación con la construcción de la violencia de género - Tesis 1	Estudios e investigaciones / análisis	La tesis aborda el tratamiento mediático y las representaciones que se construyeron sobre los hechos de femicidios ocurridos en la Provincia de Salta durante el año 2015 en cuatro diarios locales: La Gaceta Salta, El intransigente Salta, Nuevo Diario y El Tribuno de Salta.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/la-representacion-de-la-mujer-en-la-prensa-grafica-saltena-y-su-vinculacion-con-la-construccion-de-la-violencia-de-genero-tesis-1/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/la-representacion-de-la-mujer-en-la-prensa-grafica-saltena-y-su-vinculacion-con-la-construccion-de-la-violencia-de-genero-tesis-1/</a>
El rol profesional en los procesos de intervención del trabajo social dentro de la institucionalidad de la asistencia estatal - Tesis 2	Estudios e investigaciones / análisis	Este estudio se desarrolló a través de un abordaje cuali – cuantitativo, alcanzando a mujeres que viven con VIH de 18 años y más de edad, residentes en Ciudad Autónoma de Buenos Aires (CABA), Área Metropolitana de Buenos Aires (AMBA), Salta y Jujuy. En él se abordan dimensiones asociadas a la violencia ejercida por la pareja y por otras personas, violencia familiar, colectiva y comunitaria, salud y bienestar de las mujeres con VIH y factores de riesgo, así como una indagación acerca de las estrategias desarrolladas para enfrentar las violencias y sus búsquedas de ayuda.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/el-rol-profesional-en-los-procesos-de-intervencion-del-trabajo-social-dentro-de-la-institucionalidad-de-la-asistencia-estatal-tesis-2/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/el-rol-profesional-en-los-procesos-de-intervencion-del-trabajo-social-dentro-de-la-institucionalidad-de-la-asistencia-estatal-tesis-2/</a>
Principios y estándares desde una perspectiva de	Estudios e investigaciones /	El documento se propone brindar herramientas teóricas y prácticas para un mejor patrocinio letrado en los casos de	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/principio">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/principio</a>





## Spotlight Initiative

<p>género y de Derechos Humanos para la representación letrada en casos de femicidios</p>	<p>análisis</p>	<p>femicidio y tentativa de femicidio en Argentina. El mismo contiene una guía con los principios y estándares para el patrocinio jurídico gratuito del Cuerpo de Abogadas y Abogados para Víctimas de Violencia de Género. Desde una perspectiva de género y de Derechos Humanos, se busca facilitar el patrocinio jurídico a través de orientaciones y recomendaciones para el desarrollo de los procesos jurisdiccionales desde el rol del/a litigante particular.</p> <p>El informe presenta un resumen de la problemática de los crímenes de género y su conceptualización; detalle de diversos enfoques y los elementos que hacen parte de las diferentes definiciones sobre femicidio y crímenes por razones de género; presentación de estándares internacionales para el abordaje de la problemática; análisis de los tipos penales aplicables en la materia; observaciones y recomendaciones generales para el abordaje de los casos, el vínculo con las víctimas y/o sus familiares, las medidas de protección y la reparación integral.</p>		<p><a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/estandares-regionales-e-internacionales-de-derechos-humanos-en-materia-de-medidas-de-proteccion/">s-y-estandares-desde-una-perspectiva-de-genero-y-de-derechos-humanos-para-la-representacion-letrada-en-casos-de-femicidios/</a></p>
<p>Estándares regionales e internacionales de derechos humanos en materia de medidas de protección</p>	<p>Estudios e investigaciones / análisis</p>	<p>El documento analiza las características fundamentales para cumplir tanto con las medidas de protección como con los procedimientos y/o mecanismos establecidos por el Estado para su otorgamiento e implementación. Se analizan los estándares regionales e internacionales de derechos humanos en materia de medidas de protección frente a denuncias de violencia por motivos de género.</p> <p>Se analizan distintos ejemplos de medidas considerando una perspectiva interseccional.</p>	<p>2020</p>	<p><a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/estandares-regionales-e-internacionales-de-derechos-humanos-en-materia-de-medidas-de-proteccion/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/estandares-regionales-e-internacionales-de-derechos-humanos-en-materia-de-medidas-de-proteccion/</a></p>
<p>Violencia de género contra las mujeres con discapacidad. Lineamientos de abordaje legal para el Cuerpo de Abogadxs VBG</p>	<p>Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones</p>	<p>El presente documento tiene por objetivo brindar herramientas teóricas y prácticas para la mejor defensa de las mujeres con discapacidad que son víctimas de violencia de género en Argentina. Se busca que el material resulte de utilidad para aquellas abogadas y abogados que patrocinan a personas con discapacidad que son víctimas de violencia de género.</p>	<p>2020</p>	<p><a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/violencia-de-genero-contra-las-mujeres-con-discapacidad-lineamientos-de-abordaje-legal-para-el-cuerpo-de-abogadxs-vbg/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/violencia-de-genero-contra-las-mujeres-con-discapacidad-lineamientos-de-abordaje-legal-para-el-cuerpo-de-aboga</a></p>





## Spotlight Initiative

		<p>Se pretende que sirva como herramienta de trabajo para desarrollar estrategias legales contra la violencia de género de acuerdo a los estándares internacionales que rigen en materia de discapacidad, y teniendo en cuenta los obstáculos y desafíos existentes en el contexto argentino.</p> <p>Se presentan aquí, las nociones de género y discapacidad y se define qué entendemos por mujeres con discapacidad y estadísticas sobre la problemática. Asimismo, se desarrolla el marco jurídico legal necesario a la hora de asistir legalmente a una mujer con discapacidad víctima de violencia. Se detallan los lineamientos de abordaje de los casos en la relación abogada-cliente, en la labor de patrocinio o representación en juicio, y en procesos específicos.</p>		<a href="https://dxs-vbg/">dxs-vbg/</a>
Diagnóstico de barreras para el acceso a la justicia en el marco del litigio de casos de violencia doméstica	Estudios e investigaciones / diagnóstico	<p>El presente documento presenta un diagnóstico de las principales barreras de acceso a la justicia que enfrentan las mujeres y personas LGBTQI+ en el marco de violencia doméstica. Para la realización del diagnóstico se retoman distintos aportes y análisis elaborados por organismos enfocados al tratamiento de la cuestión.</p> <p>Los obstáculos se sistematizan en términos de si se vinculan con el diseño institucional, prácticas judiciales y proceder burocrático. Asimismo, se analizan medidas preventivas urgentes.</p> <p>El documento se elaboró en el marco del proyecto orientado a fortalecer al Cuerpo de Abogadas y Abogados para Víctimas de Violencia de Género.</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/diagnostico-de-barreras-para-el-acceso-a-la-justicia-en-el-marco-del-litigio-de-casos-de-violencia-domestica/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/diagnostico-de-barreras-para-el-acceso-a-la-justicia-en-el-marco-del-litigio-de-casos-de-violencia-domestica/</a>
Estrategias y herramientas que contribuyan a un abordaje adecuado y eficaz de patrocinio jurídico de las personas víctimas de las distintas	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	<p>Se presentan estrategias y mecanismos para el autocuidado y cuidado de otras personas con las que se desarrollan actividades. El documento propone una estrategia de abordaje y brinda herramientas para una escucha activa, empática y de contención para las víctimas de violencia por motivos de género. La estrategia planteada hace hincapié en reflexionar</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/estrategias-y-herramientas-que-contribuyan-a-un-abordaje-a-decuado-y-eficaz-de-patrocinio-juridico-de-las-perso">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/estrategias-y-herramientas-que-contribuyan-a-un-abordaje-a-decuado-y-eficaz-de-patrocinio-juridico-de-las-perso</a>





## Spotlight Initiative

formas de violencia sexual y de género		<p>sobre representaciones mentales de las patrocinadoras, en desarrollar una escucha activa y fomentar habilidades empáticas, planificando una comunicación eficaz como modo de optimizar la relación con las personas patrocinadas.</p> <p>Este documento se desarrolla en el marco de un proyecto orientado a fortalecer estrategias de autocuidado de los/as abogados/as que, en el marco del Cuerpo de Abogados y Abogadas para Víctimas de Violencia de género, prestan servicio de patrocinio jurídico.</p>		<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/manual-digital-de-procedimientos-para-la-atencion-y-proteccion-de-derechos-de-mujeres-y-personas-de-la-diversidad-sexual-del-consejo-provincial/">nas-victimas-de-las-distintas-formas-de-violencia-sexual-y-de-genero/</a>
Manual Digital de Procedimientos para la Atención y Protección de Derechos de Mujeres y Personas de la Diversidad Sexual del Consejo Provincial	Herramientas de trabajo / protocolo de trabajo	<p>Este Manual de Procedimientos para la Atención y Protección de Derechos de las Mujeres y Personas de la Diversidad Sexual fue desarrollado en el marco del Proyecto “Desarrollo de Capacidades Estatales para el fortalecimiento del Sistema de Protección integral de las mujeres de la provincia de Jujuy”. El proyecto se orientó a fortalecer el Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género y sus capacidades de articulación en la prestación de servicios de atención.</p> <p>El Manual surge de un relevamiento de la normativa vigente y la revisión de los procedimientos existentes para la prevención y atención de la violencia. Asimismo, se generaron distintos espacios de intercambios entre los funcionarios públicos y autoridades para identificar y resignificar los problemas principales de gestión, promoviendo la coordinación interinstitucional.</p> <p>El diseño final de los protocolos se realizó luego de arribar a los consensos técnico- políticos necesarios entre los actores del sistema, asumiendo criterios de transversalidad, interinstitucional e interseccionalidad de todos los niveles de gestión. Las distintas secciones del Manual se concentran en la actuación e interface de trabajo entre el Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género y distintas áreas ministeriales y organismos, los circuitos de tramitación,</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/manual-digital-de-procedimientos-para-la-atencion-y-proteccion-de-derechos-de-mujeres-y-personas-de-la-diversidad-sexual-del-consejo-provincial/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/manual-digital-de-procedimientos-para-la-atencion-y-proteccion-de-derechos-de-mujeres-y-personas-de-la-diversidad-sexual-del-consejo-provincial/</a>





## Spotlight Initiative

		consulta y coordinación ante situaciones de violencia, así como el trabajo de requisa, alojamiento y examen visumédico en personas LGBTIQ+ y la actuación ante denuncias de desapariciones.		
Propuesta metodológica para el abordaje sobre accesibilidad a servicios de atención y capacidades estatales en materia de violencia de género	Estudios e investigaciones / diagnóstico	<p>El objetivo del documento es presentar el diagnóstico sobre servicios de calidad y accesibilidad para la atención de mujeres en situación de violencia, que tienen las instituciones públicas y agenciamientos locales de la Provincia de Salta (Departamento Rivadavia, Municipios de Coronel Juan Solá y Santa Victoria Este).</p> <p>Para poder acceder a la perspectiva de los actores locales se realizaron entrevistas a instituciones públicas y usuarias del servicio de atención y grupos focales orientados a identificar los obstáculos de acceso a los servicios y mecanismos para revertir problemas observados. Se presentan aprendizajes generados en el marco de la gestión de la violencia por motivos de género en el marco de la pandemia por COVID-19.</p> <p>Se presenta la propuesta completa y un resumen de la misma.</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/propuesta-metodologica-para-el-abordaje-sobre-accesibilidad-a-servicios-de-atencion-y-capacidades-estatales-en-materia-de-violencia-de-genero/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/propuesta-metodologica-para-el-abordaje-sobre-accesibilidad-a-servicios-de-atencion-y-capacidades-estatales-en-materia-de-violencia-de-genero/</a>
Modelo asistencia para la atención de mujeres en situación de violencia de género desde una perspectiva interseccional a nivel territorial en el Departamento de Rivadavia:	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones	<p>El documento se propone desarrollar un modelo de asistencia para la atención de mujeres en situación de violencia de género desde una perspectiva interseccional que atienda las particularidades del contexto local chaco-salteño. El modelo pretende solucionar el problema de la falta de accesibilidad a los servicios de atención a violencia de las mujeres rurales que se encuentran aisladas históricamente y con los más altos índices de vulnerabilidad, situación que se ha vuelto aún más crítica que en contexto del COVID-19.</p> <p>Algunas recomendaciones que surgen del modelo presentado se vinculan con el desarrollo de un Plan de fortalecimiento del sistema de atención público existente, mediante capacitaciones desde la visión y la perspectiva de las usuarias del servicio para las instituciones públicas provinciales y</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/modelo-asistencia-para-la-atencion-de-violencia-de-genero-de-sde-una-perspectiva-interseccional-a-nivel-territorial-en-el-departamento-de-rivadavia/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/modelo-asistencia-para-la-atencion-de-violencia-de-genero-de-sde-una-perspectiva-interseccional-a-nivel-territorial-en-el-departamento-de-rivadavia/</a>





## Spotlight Initiative

		locales, así como la identificación de nudos problemáticos en cada una de las etapas. También se diseña un nuevo modelo de atención comunitaria a la violencia contra las mujeres, que incluye la conformación de nuevas instituciones para destrabar los nudos críticos y dinamizar el sistema de atención. Este modelo incluye la creación de centros de Atención a la violencia contra las mujeres (CAV); un sistema de alerta de Violencia (SAV) y Mesas de gestión multiactorales.		
Guía para el acompañamiento de víctimas de violencia por motivos de género - Promotoras Comunitarias	Estudios e investigaciones / mapeo	<p>Se presentan cuadernillos guía desarrollados para fortalecer el trabajo de promotoras comunitarias en distintos municipios de la provincia de Buenos Aires. El material tiene como propósito brindar un marco conceptual y práctico para la comprensión de la violencia por motivos de género.</p> <p>Se presenta una introducción a la perspectiva de género y se brindan herramientas básicas para visibilizar las situaciones de violencia, identificando las instituciones públicas que deberían facilitar la accesibilidad a todos los servicios de atención con una perspectiva de derecho. También se brindan herramientas para la identificación del nivel de riesgo y el acompañamiento a personas en situación de violencia. Finalmente, se presentan recursos actualizados y disponibles a nivel Municipal (municipios de Quilmes y Pte. Perón) de las instituciones encargadas de abordar la problemática de las violencias.</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-el-acompanamiento-de-victimas-de-violencia-por-motivos-de-genero-promotoras-comunitarias/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-el-acompanamiento-de-victimas-de-violencia-por-motivos-de-genero-promotoras-comunitarias/</a>
Experiencias, percepciones, desafíos y necesidades de los espacios de atención para varones que ejercieron violencia de género de la Provincia de Buenos Aires	Estudios e investigaciones / análisis	El documento analiza experiencias, percepciones, desafíos y necesidades de los espacios de atención para varones que ejercieron violencia de género de la Provincia de Buenos Aires. El estudio se desarrolló en el marco de un proyecto que tiene por objetivo contribuir al fortalecimiento de los espacios de atención para varones que han ejercido violencia, identificando sus experiencias particulares, sus diferentes percepciones sobre la realidad con la que trabajan y las principales necesidades y desafíos a los que se enfrentan en su quehacer	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/experiencias-percepciones-desafios-y-necesidades-de-los-espacios-de-atencion-para-varones-que-ejercieron-violencia-de-genero-de-la-provincia-de-buenos-aires/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/experiencias-percepciones-desafios-y-necesidades-de-los-espacios-de-atencion-para-varones-que-ejercieron-violencia-de-genero-de-la-provincia-de-buenos-aires/</a>





## Spotlight Initiative

		<p>cotidiano como parte del Sistema Integrado Provincial (SIP).</p> <p>La metodología implementada en el desarrollo del trabajo de campo fue cualitativa e incluyó el desarrollo de entrevistas en profundidad a miembros de los equipos de atención a varones que ejercieron violencia de la Provincia de Buenos Aires. Asimismo, se realizaron una serie de webinarios con especialistas en la temática a nivel nacional, regional e internacional.</p>		
Spots sobre VBG	Campañas de comunicación / spots	<p>Se trata de un conjunto de coplas generadas en el marco de una reflexión sobre violencias basada en género. En cada una de las coplas se visibilizan distintas cuestiones priorizadas para difusión orientado a la prevención y atención de las violencias. Las coplas fueron desarrolladas por distintas interpretes jujeñas. Coplas Juntas contra distintos tipos de violencias por motivo de género:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) por la vida digna de las mujeres andinas.</li><li>b) por los derechos de las niñas.</li><li>c) por la diversidad y el cupo laboral trans.</li><li>d) contra la violencia patriarcal.</li><li>e) por la vida de las mujeres, libres de violencias.</li><li>f) por la comunicación con perspectiva de género</li></ul> <p>d)</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spots-sobre-vbg/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spots-sobre-vbg/</a> <a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spots-sobre-vbg/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spots-sobre-vbg/</a>
Diplomatura Universitaria en géneros, feminismos e incidencia política	Sensibilización/ Formación / capacitación	<p>Se trata de un ciclo de formación orientado al fortalecimiento de las capacidades de organizaciones sociales y promotoras territoriales que trabajan en prevención y atención de violencias por motivos de género. La Diplomatura Universitaria en Géneros, Feminismos e Incidencia Política se desarrolló en 5 módulos/ encuentros. Cada uno de estos encuentros, de</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/diplomatura-universitaria-en-generos-feminismos-e-incidencia-politica/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/diplomatura-universitaria-en-generos-feminismos-e-incidencia-politica/</a>





## Spotlight Initiative

		entre 2.30hs a 3hs de duración, contó con expertas/os locales y nacionales sobre la temática. Se puede observar el material grabado puesto que la Diplomatura se desarrolló en una modalidad virtual sincrónica.		
Micro videos pedagógicos en materia de Ley Micaela en el marco de la Iniciativa Spotlight.	Sensibilización/ Formación / presentación audiovisual	<p>Se trata de cuatro micro videos pedagógicos desarrollados por el Ministerio de Mujeres, Género y Diversidad con apoyo de la Iniciativa Spotlight para capacitar a funcionarias/os públicos en temas de género y violencia.</p> <p>Uno de los videos se refiere al Enfoque de Derechos Humanos y Derechos de las mujeres y las diversidades. Refiere a las Convenciones Internacionales y Leyes Nacionales, como la Ley Micaela.</p> <p>Otro de los videos realiza una introducción a la perspectiva de género. El tercer video se concentra en trabajar sobre las violencias en base al género, los tipos y modalidades. Finalmente, el cuarto video refiere a la transversalización de la perspectiva de género y se concentra en las intervenciones estatales.</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/micro-videos-pedagogicos-en-materia-de-ley-micaela-en-el-marco-de-la-iniciativa-spotlight/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/micro-videos-pedagogicos-en-materia-de-ley-micaela-en-el-marco-de-la-iniciativa-spotlight/</a>
Respuesta integral e integrada de las violencias por motivos de género a nivel local - Proyecto SINERGIAS	Herramientas de trabajo / guía	<p>El documento presenta una sistematización de buenas prácticas desarrolladas por gobiernos del nivel municipal y organizaciones de la sociedad civil para la prevención y atención de la violencia por motivos de género.</p> <p>Se recuperan distintos aspectos conceptuales vinculados con la atención de la violencia con motivos de género y la articulación interinstitucional a nivel local. Se retoman los principios y recomendaciones del Paquete de Servicios Esenciales y se construye un modelo de acción coordinada.</p> <p>Se agrega, también, el taller desarrollado para la presentación de resultados del proyecto y las acciones de coordinación</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/respuesta-integral-e-integrada-de-las-violencias-por-motivos-de-genero-a-nivel-local-proyecto-sinergias/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/respuesta-integral-e-integrada-de-las-violencias-por-motivos-de-genero-a-nivel-local-proyecto-sinergias/</a>





## Spotlight Initiative

		interinstitucional generadas.		
Herramientas para quienes trabajan en la prevención y en la asistencia de la violencia de género en el ámbito municipal	Herramientas de trabajo / guía	El documento, desarrollado por el Observatorio de Violencia contra las Mujeres de Salta, es una guía que busca dotar de herramientas conceptuales a aquellos quienes trabajan en la prevención y en la asistencia de la violencia de género en el ámbito municipal en la provincia de Salta. La guía se compone de 5 ejes conceptuales, a) marco normativo, b) origen de los vínculos violentos y su ciclo, c) tipos y modalidades de violencia de género, d) abordaje, e) denuncia. Se presentan las definiciones de cada eje y la información necesaria para llevar adelante una correcta prevención y asistencia a las víctimas.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/herramientas-para-quienes-trabajan-en-la-prevencion-y-en-la-asistencia-de-la-violencia-de-genero-en-el-ambito-municipal/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/herramientas-para-quienes-trabajan-en-la-prevencion-y-en-la-asistencia-de-la-violencia-de-genero-en-el-ambito-municipal/</a>
Conversatorios sobre masculinidades	Sensibilización/ Formación / webinario	Se presentan los videos de distintos webinaris realizados, en asociación con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad de la Provincia de Buenos Aires, a fin de compartir aprendizajes generados a partir de la formulación y puesta en marcha dispositivos y/o programas de atención a varones que han ejercido violencia por motivos de género. Se presentan experiencias internacionales y a nivel provincial y local.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/conversatorios-sobre-masculinidades/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/conversatorios-sobre-masculinidades/</a>
Guía para la detección, registro y sistematización de la Violencia Institucional contra las Mujeres	Herramientas de trabajo / metodología abordaje	Se presentan distintos instrumentos orientados a detectar, registrar y sistematizar la violencia institucional contra mujeres en espacios de atención a personas en situación de violencia por motivos de género.  Se busca sistematizar la información referida a las situaciones detectadas y las medidas implementadas para revertirlas. Se considera que este material puede ser de utilidad para desarrollar políticas de prevención de violencia institucional en organismos que trabajan en atención de violencia por motivos de género.  Los instrumentos fueron desarrollados en el marco de un diagnóstico elaborado en dos organismos de la provincia de Salta. A partir de este desarrollo se han desarrollado	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-la-deteccion-registro-y-sistematizacion-de-la-violencia-institucional-contra-las-mujeres/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-la-deteccion-registro-y-sistematizacion-de-la-violencia-institucional-contra-las-mujeres/</a>





## Spotlight Initiative

		capacitaciones orientados a revertir los problemas observados.		
Tejiendo redes: un abordaje interseccional e intercultural - Plan Integral de abordaje en zona norte de Salta	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones	<p>Se trata de un Plan Integral de Abordaje de las violencias por motivo de género desarrollado en seis municipios de Orán (Salta) a partir de una propuesta presentada por un conjunto de organizaciones (RUNAS, Asuntos del Sur, LabPACHA, FUCO y SISA) en una convocatoria orientada a fortalecer servicios de atención.</p> <p>El Plan surge de la realización de un diagnóstico y amplio mapeo de organismos y dependencias públicas, así como las organizaciones de la sociedad civil que desarrollan acciones de prevención y atención de la violencia en los municipios en los que se desarrolló el trabajo. El Plan surge del trabajo colaborativo de distintas instituciones, referentes sociales.</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/tejiendo-redes-un-abordaje-interseccional-e-intercultural-plan-integral-de-abordaje-en-zona-norte-de-salta/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/tejiendo-redes-un-abordaje-interseccional-e-intercultural-plan-integral-de-abordaje-en-zona-norte-de-salta/</a>
Guía para una comunicación accesible a mujeres sordas: Recomendaciones para adecuar los servicios de atención ofrecidos a través de dispositivos tecnológicos y presenciales.	Herramientas de trabajo / guía	<p>Se trata de una Guía que busca contribuir en la adecuación de los servicios para la atención, asesoramiento y contención de mujeres que atraviesan situaciones de violencias por motivos de género -ofrecidos a través de dispositivos tecnológicos y presenciales- con el objetivo de que sean inclusivos para las personas Sordas.</p> <p>La Guía fue elaborada con la activa participación de mujeres Sordas, así como recuperando la experiencia de trabajo que Sordas sin Violencia viene desarrollando en acompañamiento a mujeres Sordas en situación de violencia. Las vías de comunicación, así como los dispositivos de orientación hoy necesitan adecuarse con el fin de ser accesibles para las mujeres de la comunidad Sorda. Los sistemas de emergencia que funcionan a través de servicios telefónicos deben ser diseñados desde un paradigma inclusivo que contemple a las mujeres Sordas, quienes no hablan, leen o escriben español con experticia.</p> <p>El documento pretende visibilizar las barreras a las que se enfrentan las mujeres Sordas al atravesar la ruta crítica para</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-una-comunicacion-accesible-a-mujeres-sordas-recomendaciones-para-adecuar-los-servicios-de-atencion-ofrecidos-a-traves-de-dispositivos-tecnicos-y-presenciales/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-una-comunicacion-accesible-a-mujeres-sordas-recomendaciones-para-adecuar-los-servicios-de-atencion-ofrecidos-a-traves-de-dispositivos-tecnicos-y-presenciales/</a>





## Spotlight Initiative

		salir de la violencia de género. Una vez expuesta la problemática, se busca implementar acciones concretas, realizando una serie de recomendaciones para adecuar los procesos de asistencia que no son accesibles y lograr que brinden información totalmente asequible con un enfoque interseccional constituido por las perspectivas de géneros, derechos y discapacidad.		
Formación de altas autoridades gubernamentales en temas de género y violencia.	Sensibilización/ Formación / taller	Se trata de una presentación realizada en la formación de altas autoridades gubernamentales en temas de género y violencia. Se considera que el material puede aportar al desarrollo de acciones de sensibilización en materia de violencia por motivos de género.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/capacitacion-formacion-de-altas-autoridades-gubernamentales-en-temas-de-genero-y-violencia/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/capacitacion-formacion-de-altas-autoridades-gubernamentales-en-temas-de-genero-y-violencia/</a>
Derechos, género y diversidad en las Fuerzas Policiales y de Seguridad	Sensibilización/ Formación / webinar	Se presenta una Mesa Institucional organizada, en asociación con el Ministerio de Seguridad de la Nación, con el propósito de abordar la experiencia de trabajo que se desarrolla vinculada con el rol de las fuerzas de seguridad en la atención de violencia por motivos de género. Se abordan experiencias orientadas a generar transformaciones institucionales y cambios culturales.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/derechos-genero-y-diversidad-en-las-fuerzas-policiales-y-de-seguridad/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/derechos-genero-y-diversidad-en-las-fuerzas-policiales-y-de-seguridad/</a>
Acceso a Justicia: El Cuerpo de Abogadas y Abogados de Víctimas de Violencia de Género	Sensibilización/ Formación / webinar	Se presenta una Mesa Institucional organizada, en asociación con el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación, con el propósito de abordar el trabajo que en materia de promoción del acceso a justicia y el patrocinio jurídico gratuito viene apoyando la Iniciativa Spotlight.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/el-cuerpo-de-abogadas-y-abogados-de-victimas-de-violencia-de-genero/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/el-cuerpo-de-abogadas-y-abogados-de-victimas-de-violencia-de-genero/</a>
Instrumento para el relevamiento de recursos y servicios. Relevamiento de recursos/ servicios para atención de mujeres que atraviesan situaciones de	Herramientas de trabajo / instrumentos de relevamiento	Se presenta un instrumento de relevamiento orientado a relevar y caracterizar servicios que realizan asistencia a personas que atraviesan situaciones de violencia de género. Se reconoce que la propuesta no abarca todas las dimensiones deseables, sino que intenta proponer un conjunto mínimo de datos básicos a relevar en los servicios, así como a establecer acuerdos sobre como indagar cada una de las	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/instrumento-para-el-relevamiento-de-recursos-y-servicios-relevamiento-de-recursos-servicios-para-atencion-de-mujeres-que-atraviesan-situac">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/instrumento-para-el-relevamiento-de-recursos-y-servicios-relevamiento-de-recursos-servicios-para-atencion-de-mujeres-que-atraviesan-situac</a>





## Spotlight Initiative

violencia		<p>características garantizando la integración de la información, el dialogo y comparabilidad en instancias futura.</p> <p>Es la intención que la misma sea aplicable tanto a recursos / servicios que son parte de una OSC, de Instituciones, Servicios, Centros de atención, etc.</p>		<a href="#">iones-de-violencia/</a>
Indicadores de travesticidio social	Herramientas de trabajo / instrumentos de relevamiento	<p>El presente documento se propone desarrollar un instrumento que permita identificar y cuantificar travesticidios/transfemicidios sociales. Se busca visibilizar y particularizar dichos crímenes, así como también contribuir a la unificación de los criterios para la medición a nivel nacional, aportando a la identificación y mapeo de personas en situación de riesgo. Finalmente, busca alertar sobre las condiciones de vulnerabilidad extrema de travestis y mujeres trans.</p> <p>El mencionado instrumento describe al travesticidio a través de cuatro contextos femicidas generales: 1) íntimo y familiar; 2) sexual; 3) grupal; y 4) travesticidio/transfemicidio. La incorporación de esta cuarta dimensión resulta una innovación incorporada en Argentina, puesto que no es contemplada en el Modelo de protocolo latinoamericano. Se profundiza así en aquellas muertes sin un perpetrador específico que resultan de la acumulación de indicadores de vulnerabilidad, sucesivamente desatendidos. Desde este enfoque puede también construirse alertas para identificar perfiles en riesgo, estableciendo los principales indicadores de medición. Finalmente se presenta un modelo de planilla para realizar el relevamiento.</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/indicadores-de-travesticidio-social/">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/indicadores-de-travesticidio-social/</a>
Cómo se construye la información sobre femicidios en Argentina	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	<p>Se presenta un resumen del taller organizado en alianza con la Unidad Fiscal Especializada en Violencia contra las Mujeres del Ministerio Público Fiscal de la Nación (UFEM/MPF), que se orientó a la sensibilización de periodistas en torno a la construcción de información estadística acerca de la problemática de femicidios en el país.</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/como-se-construye-la-informacion-sobre-femicidios-en-argentina/">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/como-se-construye-la-informacion-sobre-femicidios-en-argentina/</a>





## Spotlight Initiative

		<p>Participaron del taller representantes de los equipos de análisis criminal y estadísticas de UFEM y MPBA quienes están desarrollando tareas de unificación y monitoreo de sus indicadores para la medición y monitoreo de casos de femicidios. Estas tareas, se enmarcan en un proyecto de expansión y socialización de las herramientas y técnicas de medición de femicidios.</p> <p>Los aspectos destacados del taller fueron: la importancia de dar a conocer cómo y con qué método se construye la información; el trabajo de comparabilidad en tres niveles (Interprovincial, Nacional y Regional) que viene llevando a cabo la UFEM en torno a su registro de femicidios; comentar la adhesión de once jurisdicciones del país al Protocolo para la investigación y litigio de casos de muertes violentas de mujeres (femicidios); la trascendencia de los medios de comunicación en la nueva construcción de sentido que significa un mundo más igualitario y la lucha permanente por derribar estereotipos y la violencia de género de ellos derivada.</p>		
Armonización de registros de femicidios en base a la información que recolectan las tres instituciones: Oficina de la Mujer (OM) de la Corte Suprema de Justicia de la Nación (CSJN), Unidad Fiscal Especializada en Violencia contra las Mujeres (UFEM – Ministerio Público Fiscal) y la Dirección Nacional de Estadística Criminal (Ministerio de Seguridad	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones	<p>El documento resume los resultados de una asistencia técnica orientada a la armonización de los registros de femicidios de organismos con responsabilidades asociadas con la sistematización y análisis de femicidios: la Oficina de la Mujer de la Corte Suprema de Justicia de la Nación, la Unidad Fiscal Especializada de Violencia contra las Mujeres del Ministerio Público Fiscal y el Ministerio de Seguridad de la Nación. El propósito del trabajo se orienta a promover la articulación interinstitucional y promover la producción armonizada de información y medición de las muertes violentas de mujeres y femicidios.</p> <p>Inicialmente, se presenta un diagnóstico exploratorio de los informes, insumos e indicadores de cada organismo y los tipos de relevamiento. Seguidamente, se avanzó en la sistematización la información publicada por los propios</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/armonizacion-de-registros-de-femicidios-en-base-a-la-informacion-que-recolectan-las-tr-es-instituciones/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/armonizacion-de-registros-de-femicidios-en-base-a-la-informacion-que-recolectan-las-tr-es-instituciones/</a>





## Spotlight Initiative

de la Nación)		organismos para visualizar comparativamente las metodologías que utilizaron y los datos que producen. Finalmente, se realiza un análisis pormenorizado que procedió a la sistematización de toda la información para producir un documento comparativo que permitiera un análisis de los indicadores en común y aquellos que son diferenciales. Se presentan también las distintas metodologías de relevamiento, las mejoras de los instrumentos y la puesta en común de los indicadores a producir, así como una propuesta orientada a la difusión de la información y el desarrollo de capacidades orientadas en este sentido.		
Fortalecimiento a los nuevos canales de recepción de casos de la Línea 144 - Data mining para la identificación y correcto registro de casos ingresados vía WhatsApp	Estudios e investigaciones / diagnóstico	<p>Este informe detalla los resultados de una asistencia técnica orientada a establecer un sistema que permita el análisis de los mensajes de WhatsApp y otras comunicaciones escritas recibidas por la Línea 144 (centro de recepción de denuncias). El trabajo tiene como objetivo el desarrollo de una metodología de procesamiento de las comunicaciones recibidas. Se presentan los principales puntos levantados en el diagnóstico realizado sobre la situación actual y las características de la solución propuesta. Además, se explicitan los alcances y limitaciones de la misma y se proponen para ella futuros pasos de evolución.</p> <p>El diagnóstico realizado del estado de situación del registro de casos dio lugar al desarrollo del Sistema de Detección de Violencia de Género (ADVG). Éste utiliza herramientas de aprendizaje automático para clasificar y extraer información relevante de las conversaciones de WhatsApp, facilitando en gran medida la tarea diaria de las/os operadoras/es, ahorrando tiempo y recursos de procesamiento.</p> <p>A partir del diagnóstico se busca generar un mecanismo para categorizar y analizar la información de las consultas recibidas a través del WhatsApp, de manera de facilitar y eficientizar los recursos de procesamiento y registro de información de</p>	2020 2021	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/fortalecimiento-a-los-nuevos-canales-de-recepcion-de-casos-de-la-linea-144-data-mining-para-la-identificacion-y-correcto-registro-de-casos-ingresados-via-whatsapp/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/fortalecimiento-a-los-nuevos-canales-de-recepcion-de-casos-de-la-linea-144-data-mining-para-la-identificacion-y-correcto-registro-de-casos-ingresados-via-whatsapp/</a>





**Spotlight  
Initiative**

		víctimas en situación de violencia de género.		
Medición del impacto en las brechas de género de las políticas que se desarrollaron a raíz del aislamiento social, preventivo y obligatorio dispuesto por la pandemia de COVID-19.	Estudios e investigaciones / análisis		2020	<a href="https://bit.ly/3vbzytD">https://bit.ly/3vbzytD</a>





## Spotlight Initiative

<p>Datos con perspectiva de género y justicia abierta: la experiencia del Juzgado 10. Capacitación</p>	<p>Estudios e investigaciones / diagnóstico</p>	<p>Este informe tiene como objetivo comprender el proceso llevado a cabo por el Juzgado 10 con su iniciativa de apertura de una base de datos con perspectiva de género, analizar el marco teórico en el cual se inscribe esta iniciativa y realizar un análisis integral de la base de datos. Este Juzgado posee una base de datos abierta y con perspectiva de género que tiene el objetivo de disponibilizar, a través de medios digitales, todas las resoluciones y sentencias del tribunal.</p> <p>Este trabajo está enmarcado en la intersección entre la transparencia basada en la apertura de datos con perspectiva de género y el proceso de conformación y mantenimiento de las iniciativas del Juzgado 10. Esta intersección es fundamental para describir la situación de las mujeres y el colectivo LGBTI+2 en lo que respecta a las materias penales, contravencionales y de faltas en el marco de la Ley Nacional de Protección Integral a las Mujeres, N° 26.4853.</p> <p>Los datos con perspectiva de género son aquellos que fueron planificados, recolectados, registrados, analizados, utilizados para predicciones y comunicados, teniendo en cuenta las problemáticas de mujeres y personas LGBTI+. Son datos en donde la perspectiva de género se ha transversalizado integralmente (durante todo el proceso del dato se han revisado y evitado todos los sesgos posibles).</p>	<p>2020</p>	<p><a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/datos-con-perspectiva-de-genero-y-justicia-abierta-la-experiencia-del-juzgado-10-capacitacion/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/datos-con-perspectiva-de-genero-y-justicia-abierta-la-experiencia-del-juzgado-10-capacitacion/</a></p>
--	---	---	-------------	--





## Spotlight Initiative

Respuestas de las instituciones encargadas del abordaje de las Violencias Basadas en el Género (VBG) en contexto de pandemia por Covid-19	Estudios e investigaciones / diagnóstico	El documento tiene por objetivo caracterizar y sistematizar la información de instituciones del sistema judicial y de seguridad sobre las denuncias por hechos de violencias por motivos de género y su abordaje en el contexto de pandemia. El estudio analiza el intervalo temporal de marzo a julio de 2020. La finalidad de este trabajo ha sido conocer el efecto de las medidas de restricción de movilidad y reunión sobre la manifestación de los hechos de VBG y cómo se modificó el abordaje que realizan las instituciones vinculadas a esta problemática. Se caracterizan las instituciones judiciales y de la información sistematizada. Se realizan recomendaciones orientadas a fortalecer las respuestas de los servicios de atención.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/respuestas-de-las-instituciones-encargadas-del-abordaje-de-las-violencias-basadas-en-el-genero-vbg-en-contexto-de-pandemia-por-covid-19/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/respuestas-de-las-instituciones-encargadas-del-abordaje-de-las-violencias-basadas-en-el-genero-vbg-en-contexto-de-pandemia-por-covid-19/</a>
Taller virtual: búsqueda de fondos. Recursos para los activismos. Saberes y experiencias en las estrategias de movilización de recursos.	Sensibilización/ Formación / taller	Se presentan materiales generados con el propósito de contribuir al fortalecimiento de capacidades de las organizaciones de mujeres, feministas y personas LGBTIQ+ con énfasis en las estrategias de movilización de recursos locales. Se presenta la estructura del taller orientado a promover capacidades para la movilización de recursos. Además de aspectos conceptuales se presentan estrategias y propuestas para la movilización de recursos en organizaciones sociales.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/taller-virtual-busqueda-de-fondos-recursos-para-los-activismos-saberes-y-experiencias-en-las-estrategias-de-movilizacion-de-recursos/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/taller-virtual-busqueda-de-fondos-recursos-para-los-activismos-saberes-y-experiencias-en-las-estrategias-de-movilizacion-de-recursos/</a>
Estrategias de abordaje de casos de violencias basadas en género en el marco del apoyo técnico destinado a organizaciones que luchan contra las VBG	Estudios e investigaciones / diagnóstico	El documento se propone brindar una serie de herramientas orientada a organizaciones que luchan contra las violencias por motivos de género. A partir de un trabajo de acompañamiento a distintas organizaciones sociales, se presenta una sistematización de los obstáculos enfrentados en su trabajo orientado a prevenir y atender la violencia por motivos de género, así como en el acompañamiento a personas en situación de violencia. En forma contextualizada, se recuperan estrategias orientadas a enfrentar esos obstáculos.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/estrategias-de-abordaje-de-casos-de-violencias-basadas-en-genero-en-el-marco-del-apoyo-tecnico-destinado-a-organizaciones-que-luchan-contra-las-vbg/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/estrategias-de-abordaje-de-casos-de-violencias-basadas-en-genero-en-el-marco-del-apoyo-tecnico-destinado-a-organizaciones-que-luchan-contra-las-vbg/</a>
Mapeo de Organizaciones de la Sociedad Civil que	Estudios e investigaciones /	El material recopila información sobre organizaciones que trabajan específicamente con atención/prevenición de violencia	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/mapeo-">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/mapeo-</a>





## Spotlight Initiative

trabaja en prevención y atención contra las mujeres y niñas	mapeo	y organizaciones que abordan otros aspectos de inclusión en las provincias de Buenos Aires, Salta y Jujuy. Para cada una de ellas se analiza: los insumos recopilados, el impacto del COVID- 19, las recomendaciones para potenciar y visibilizar el liderazgo de las organizaciones relevadas, y las recomendaciones para impulsar la creación y/o fortalecimiento de nuevas alianzas.		<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/materiales-de-capacitacion-activismo-contra-las-violencias-de-genero-con-perspectiva-de-discapacidad/">de-organizaciones-de-la-sociedad-civil-que-trabaja-en-prevencion-y-atencion-contra-las-mujeres-y-ninas/</a>
Material de capacitación: Activismos contra las violencias de género con perspectiva de discapacidad,	Sensibilización/ Formación / capacitación	Se publica distintas presentaciones realizadas en el marco de un proceso de capacitación orientada a organizaciones sociales en temas de género y discapacidad.  Las presentaciones realizan un recorrido político - conceptual sobre temas claves en esta temática: derechos, principio de autonomía, modelo social de discapacidad, accesibilidad. Se mencionan datos y cifras vinculadas a la temática trabajada y recomendaciones para el accionar estatal.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/materiales-de-capacitacion-activismo-contra-las-violencias-de-genero-con-perspectiva-de-discapacidad/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/materiales-de-capacitacion-activismo-contra-las-violencias-de-genero-con-perspectiva-de-discapacidad/</a>
Cuadernillo de capacitación “Ley Micaela en el sistema universitario.”	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	Este cuadernillo tiene por objetivo contribuir a promover y multiplicar ciclos de formación vinculados con la prevención y atención de la violencia por motivos de género. El material fue elaborado por instituciones universitarias con el propósito de desarrollar una propuesta específicamente orientada a trabajar en la implementación de la Ley Micaela en el ámbito universitario.  Se presenta una propuesta pedagógica de sensibilización de acuerdo a lo establecido en la Ley 27.499 y considerando las características particulares de las instituciones de educación superior.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/cuadernillo-de-capacitacion-ley-micaela-en-el-sistema-universitario/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/cuadernillo-de-capacitacion-ley-micaela-en-el-sistema-universitario/</a>
Diagnóstico sobre la implementación de políticas de género en el sistema universitario argentino	Estudios e investigaciones / diagnóstico	El informe es el resultado de un trabajo sobre las políticas de género, orientado a caracterizar las políticas de prevención, atención y erradicación de la violencia por motivos de género en el sistema universitario argentino.  Esta investigación busca contribuir a la elaboración del	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/redes-que-rugen-en-el-acceso-a-la-salud-sexual-integral/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/redes-que-rugen-en-el-acceso-a-la-salud-sexual-integral/</a>





## Spotlight Initiative

		Registro de Situaciones de Violencia de Género (ReSiVGe) en las universidades nacionales, así como un protocolo del manejo de la información estadística y publicación de datos sensibles.		
Redes que RUGE(N) en el acceso a la salud sexual integral	Estudios e investigaciones / diagnóstico	El material realiza una búsqueda de las construcciones que procuran combatir la violencia en el campo de la salud sexual orientadas a garantizar derechos. El trabajo está destinado a promotoras/es territoriales en temas de salud sexual. El material está organizado en cuatro capítulos en los que recuperan las voces de quienes forman parte del movimiento de mujeres, así como de redes y organizaciones sociales que se dedican a promover salud sexual y trabajar para la garantía de derechos	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/redes-que-rugen-en-el-acceso-a-la-salud-sexual-integral/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/redes-que-rugen-en-el-acceso-a-la-salud-sexual-integral/</a>
Ruge, el género en las universidades	Estudios e investigaciones / diagnóstico	Se presenta la trayectoria de institucionalización y distintas acciones adoptadas en las universidades argentinas con el propósito de transversalizar la perspectiva de género y trabajar en la prevención y atención de violencia por motivos de género.  Este tipo de material permite transferir el conocimiento de las experiencias que se fueron desarrollando para que, a partir de dichos aprendizajes, se puedan construir políticas, prácticas e instrumentos en otras instituciones universitarias que estén en una etapa más incipiente de trabajo.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/ruge-el-genero-en-las-universidades/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/ruge-el-genero-en-las-universidades/</a>
Recursero para el fortalecimiento de organizaciones territoriales en temas de salud y género	Estudios e investigaciones / mapeo	El material es una georreferenciación que tiene por objetivo socializar un registro de organizaciones y redes que abordan la temática género y violencias por razones de género en la provincia de Buenos Aires.  Este trabajo apunta a generar intercambios con referentes de organizaciones sociales y territoriales que aborden la problemática de las violencias de género, así como a fortalecer instancias de diálogo entre las organizaciones, las	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/recursero-para-el-fortalecimiento-de-organizaciones-territoriales-en-temas-de-salud-y-genero/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/recursero-para-el-fortalecimiento-de-organizaciones-territoriales-en-temas-de-salud-y-genero/</a>





## Spotlight Initiative

		universidades y los efectores gubernamentales (municipales, provinciales y nacionales) competentes en la temática.		
“El Cine y la realidad del Poder Judicial”	Sensibilización/ Formación / webinario	El Documento sistematiza la información de la actividad en conmemoración al 25 de noviembre, Día Internacional de Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, realizada de manera virtual. El encuentro tuvo dos objetivos: 1) difundir el documental “Gotas de lluvia” basado en una historia real sobre los abusos sexuales de dos mujeres y 2) facilitar el intercambio de ese producto audiovisual y su repercusión en dos actrices principales.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/el-cine-y-la-realidad-del-poder-judicial/">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/el-cine-y-la-realidad-del-poder-judicial/</a>
Mitos del amor romántico	Campañas de comunicación / folletos	El material es un tríptico que contribuye a la deconstrucción del amor con características violentas y desmitifica en 5 frases ciertas afirmaciones del amor romántico: “Sin celos no hay amor”, “La media naranja”, “El amor es eterno”, “El amor duele”, “Los opuestos se atraen”. Se presentan unas caricaturas, explicaciones del origen de esas falsas creencias, y la corrección de las mismas.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/mitos-de-l-amor-romantico/">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/mitos-de-l-amor-romantico/</a>
Tríptico ¿Qué es la violencia contra las mujeres según la ley?	Campañas de comunicación / folletos	El material presenta los tipos de violencias por motivos de género, según la Ley 26.485 de Protección Integral de las Mujeres. A través de una caricatura se presenta información y sensibiliza sobre el tipo y modos de violencias por motivos de género. Además indica los espacios de atención y denuncia, en caso de violencia.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/que-es-la-violencia-contra-las-mujeres-segun-la-ley/">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/que-es-la-violencia-contra-las-mujeres-segun-la-ley/</a>
Comunicación para la incidencia: Aproximaciones introductorias sobre estrategias de aplicación en pequeñas y medianas Organizaciones.	Sensibilización/ Formación / capacitación	Se trata de una presentación realizada en el marco de una capacitación orientada al fortalecimiento de organizaciones sociales. El material hace foco en estrategias de comunicación. En particular, trata sobre creación de contenido para redes sociales, publicidad, comunicación propositiva, diseños, interacción con el público, inversión, anuncios, audiencias y campañas gráficas.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/comunicacion-para-la-incidencia-a-proximaciones-introductorias-sobre-estrategias-de-aplicacion-en-pequenas-y-medianas-organizaciones/">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/comunicacion-para-la-incidencia-a-proximaciones-introductorias-sobre-estrategias-de-aplicacion-en-pequenas-y-medianas-organizaciones/</a>
Juegoteca: revista,	Herramientas de	El material reúne una serie de juegos: una revista con	2020	<a href="https://sinviolenciasdegen">https://sinviolenciasdegen</a>





## Spotlight Initiative

rompecabezas y tablero	trabajo / pieza lúdica	actividades, dos rompecabezas y un tablero con piezas para el trabajo en prevención de las violencias por motivo de género. El material fue desarrollado con el propósito de contribuir al fortalecimiento de las organizaciones defensoras de los derechos de las mujeres, así como el trabajo de promotoras/es territoriales.		<a href="http://ero.ar/produccion/juegoteca-revista-rompecabezas-y-tablero/">ero.ar/produccion/juegoteca-revista-rompecabezas-y-tablero/</a>
Afiches #DerribandoMitos	Campañas de comunicación / folletos	Se trata de 6 placas gráficas que presentan frases que encierran distintos tipos de violencias y se explica por qué son falsas, derribando mitos. Este material es de relevancia para el trabajo en prevención de violencia y la sensibilización sobre el tema. Fue creado con el propósito de generar contenidos para apoyar el trabajo de promotoras/es territoriales.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/afiches-derribandomitos/">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/afiches-derribandomitos/</a>
Violencias (In)Visibles	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	El objetivo de este trabajo es dar cuenta del impacto de las violencias de género asociado con las medidas de restricción de movilidad y reunión adoptadas en el contexto de pandemia por COVID-19. Se conceptualiza la violencia por motivos de género, sus tipos y modalidades. Se hace foco en la violencia doméstica, la sexual y las recomendaciones para defender a niños, niñas y adolescentes.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/violencias-invisibles/">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/violencias-invisibles/</a>
Recursero de organizaciones de la sociedad civil que trabajan contra la violencia basada en género.	Estudios e investigaciones / mapeo	El objetivo de este documento es presentar una base de datos confiable y actualizada de organizaciones de la sociedad civil que puedan intervenir en situaciones de violencia por motivos de género en mujeres y personas con y sin discapacidad. La información de este recursero fue relevada entre el septiembre y octubre de 2020. El propósito del relevamiento es contribuir a visibilizar las organizaciones que trabajan a nivel local y generar información para promover estrategias articuladas en la respuesta a la violencia por motivos de género.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/recursero-de-organizaciones-de-la-sociedad-civil-que-trabajan-contra-la-violencia-basada-en-genero/">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/recursero-de-organizaciones-de-la-sociedad-civil-que-trabajan-contra-la-violencia-basada-en-genero/</a>
Protocolo de intervención ante situaciones de violencia de género	Herramientas de trabajo / protocolo de trabajo	El presente protocolo constituye una sistematización de la experiencia de una organización social (SEAP). El trabajo incluye recomendaciones y aspectos a considerar en la detección, recepción y/o intervención ante situaciones de	2020	<a href="https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/protocolo-de-intervencion-ante-situaciones-de-violencia-de-g">https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/protocolo-de-intervencion-ante-situaciones-de-violencia-de-g</a>





## Spotlight Initiative

		<p>violencias por motivos de géneros en contextos de pobreza y exclusión social en la Provincia de Córdoba.</p> <p>El trabajo se orienta a promover una mejor articulación de los procedimientos que actualmente existen en organizaciones sociales para la orientación, acompañamiento, contención e información a mujeres cis y personas LGTTBIQ+ en situación de violencia por razones de género.</p>		<a href="#">enero/</a>
Cartilla de trabajo comunitario - Activismos en Red	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	<p>El material está vinculado con una capacitación a promotoras comunitarias de derechos en géneros. La capacitación se concentró en la presentación de herramientas para el abordaje comunitario.</p> <p>La capacitación y el documento que se presentan tiene como objetivo generar un espacio de formación y encuentro que orientado a la construcción y fortalecimiento de una Red Interbarrial.</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/cartilla-de-trabajo-comunitario-activismos-en-red/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/cartilla-de-trabajo-comunitario-activismos-en-red/</a>
#ActiváSalidas - Serie de historias gráficas para desactivar las violencias	Campañas de comunicación / folletos	<p>El material es la sistematización de una campaña con el hashtag #ActiváSalidas. Tiene por objetivo mostrar diferentes situaciones a las que las personas que padecen violencias de género se suelen enfrentar y la importancia del entorno cercano para poder facilitar la salida de esas situaciones.</p> <p>La campaña se compone de una serie de historias ilustradas en formato de pequeños videos, materiales narrativos de atractivo visual que permiten condensar mensajes potentes y complejos a partir del lenguaje de la historieta o novela gráfica.</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/activasalidas-serie-de-historias-graficas-para-desactivar-las-violencias/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/activasalidas-serie-de-historias-graficas-para-desactivar-las-violencias/</a>
SpotlightLAB- Las organizaciones de la sociedad civil y el trabajo en prevención y atención a nivel territorial	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	<p>El video se transmitió en vivo el 25 noviembre de 2020 por YouTube, y tuvo más de 200 visitas. Se centra en el trabajo de las organizaciones civiles que atienden en los territorios, diferentes situaciones de violencia, buscando compartir experiencias y aprendizajes de las organizaciones sociales en la implementación de proyectos orientados a la prevención y</p>	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-las-organizaciones-de-la-sociedad-civil-y-el-trabajo-en-prevencion-y-atencion-a-nivel-territorial/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-las-organizaciones-de-la-sociedad-civil-y-el-trabajo-en-prevencion-y-atencion-a-nivel-territorial/</a>





## Spotlight Initiative

		atención de la violencia por motivos basados en género. Participaron organizaciones como Juanita Moro, Razonar, AYMIS y FMS - ELA.		
SpotlightLAB- Género y violencia en las comunidades indígenas	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este SpotlightLAB se presentaron distintas experiencias del trabajo en prevención y atención de las violencias por motivos de género desde una perspectiva de género. Se presentaron distintos proyectos financiados por la Iniciativa Spotlight en 2020 con el propósito de reflexionar sobre los aprendizajes generados en la práctica. Se presentaron proyectos implementados en las provincias de Salta y Jujuy.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-genero-y-violencia-en-las-comunidades-indigenas/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-genero-y-violencia-en-las-comunidades-indigenas/</a>
SpotlightLAB- Prevención y atención de violencias por razones de género: el rol activo de lxs adolescentes y jóvenes.	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este SpotlightLAB se presentaron distintas experiencias del trabajo en prevención de las violencias por motivos de género. Se presentaron distintos proyectos financiados por la Iniciativa Spotlight en 2020 con el propósito de reflexionar sobre los aprendizajes generados en la práctica. El espacio estuvo liderado por Nayla Procopio (Referente del GRSC y Coordinadora RedNac). Participaron adolescentes y jóvenes que participaron de distintas actividades en el marco de la Iniciativa.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-prevencion-y-atencion-de-violencias-por-razones-de-genero-el-rol-activo-de-lxs-adolescentes-y-jovenes/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-prevencion-y-atencion-de-violencias-por-razones-de-genero-el-rol-activo-de-lxs-adolescentes-y-jovenes/</a>
SpotlightLAB- Respuesta a las violencias por razones de género y discapacidad.	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este SpotlightLAB se presentaron distintas experiencias del trabajo orientadas a eliminar obstáculos de acceso a servicios de atención para mujeres con discapacidad. Se presentaron distintos proyectos financiados por la Iniciativa Spotlight en 2020 con el propósito de reflexionar sobre los aprendizajes generados en la práctica.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-respuesta-a-las-violencias-por-razones-de-genero-y-discapacidad/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-respuesta-a-las-violencias-por-razones-de-genero-y-discapacidad/</a>
SpotlightLAB- Los sindicatos como actores clave para la prevención y el abordaje de la violencia de género.	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este SpotlightLAB se presentaron distintas experiencias de trabajo en prevención y atención de las violencias por motivos de género. Se presentaron distintas experiencias e iniciativas implementadas por sindicatos argentinos con el propósito de prevenir las violencias y el acoso en el mundo del trabajo, siguiendo los lineamientos del Convenio190 y la	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-los-sindicatos-como-actores-clave-para-la-prevencion-y-el-abordaje-de-la-violencia-de-genero/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-los-sindicatos-como-actores-clave-para-la-prevencion-y-el-abordaje-de-la-violencia-de-genero/</a>





## Spotlight Initiative

		Recomendación 306 de la OIT.		
Conversatorio- Instrumentos para la prevención y atención de situaciones de violencia de género	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este Conversatorio se presentaron distintas experiencias de trabajo en prevención y atención de las violencias por motivos de género, implementadas en Universidades Nacionales. Universidades Nacionales presentaron sus protocolos y distintas acciones que vienen implementando para prevenir y atender casos de violencia por motivos de género en el ámbito de las Universidades. Expusieron autoridades de distintas Universidades, así como representantes sindicales y referentes temáticos. Los intercambios se orientaron a identificar aprendizajes en el marco de las adecuaciones orientadas a cumplimentar con los lineamientos del Convenio 190 y la Recomendación 306 de la OIT.	2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/conversatorio-instrumentos-para-la-prevencion-y-atencion-de-situaciones-de-violencia-de-genero/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/conversatorio-instrumentos-para-la-prevencion-y-atencion-de-situaciones-de-violencia-de-genero/</a>
Programa de Capacitación para el Cuerpo de Abogadas/os de Víctimas de Violencia de Género	Sensibilización/ Formación	Se presenta el Programa de Capacitación destinado a las/os abogadas/os del Cuerpo de Abogadas/os de Víctimas de Violencia de Género, encargadas/os del patrocinio de los casos de femicidio y su tentativa en Argentina. El programa se propone como objetivo general, profundizar los conocimientos y habilidades para el patrocinio jurídico de los casos de femicidio (y su tentativa) desde una perspectiva de género y de Derechos Humanos. Asimismo, se orienta a sensibilizar y concientizar a las/os abogadas/os respecto del impacto social de la violencia de género contra las mujeres y otras personas por razones de género, orientación sexual, identidad de género y/o su expresión; profundizar y/o perfeccionar los conocimientos adquiridos en materia de principios y estándares mínimos; desarrollar habilidades para el análisis de la normativa y jurisprudencia específicas aplicables en la materia; dotar de herramientas teóricas y prácticas para el trabajo con víctimas de violencias de género.	2020	No disponible para su publicación
Programa de Capacitación Preliminar Violencia doméstica y derechos	Sensibilización/ Formación	Se presenta el Programa de capacitación que busca promover el conocimiento y fortalecer la capacidad del personal del Estado para prestar servicios de calidad en forma coordinada a	2020	No disponible para su





## Spotlight Initiative

humanos de las mujeres y personas LGTBTTI		<p>mujeres y niñas víctimas de violencia doméstica. Esta capacitación estuvo destinada a las/os abogadas/os del Registro del Cuerpo de Abogadas y Abogados para víctimas de Violencia de Género, dependiente del Ministerio de Justicia de Nación. Una de las funciones principales que tiene a cargo el Cuerpo de Abogados/as y el Registro que lo conforma, es brindar patrocinio jurídico gratuito y asesoramiento legal integral a personas víctimas de violencia de género o por razones de identidad de género u orientación sexual. El programa pretende ofrecer una serie de conocimientos básicos en torno a la materia a fines de brindar herramientas conceptuales y normativas que contribuyan a la formación de las/os abogadas/os dedicados al litigio en casos de violencia doméstica, desde una perspectiva de género y derechos humanos. Se presentan la fundamentación y los objetivos de la capacitación y los contenidos principales de la misma.</p>		publicación
Sistematización de encuesta de calidad de servicios de salud pública en Salta Capital orientadas a usuarias a partir de 13 años de edad	Estudios e investigaciones	<p>Se presentan los resultados de un relevamiento realizado sobre servicios en salud pública, dirigido a usuarias a partir de 13 años de edad, que habitan diversas zonas de la ciudad de Salta (norte, sur, este, oeste, sudeste, centro) y alrededores de la misma. La información que estas encuestas ofrecieron, permitió aprehender experiencias en el uso de la salud pública, especialmente en lo relacionado con los Derechos Sexuales y Reproductivos, sobre los obstáculos emergentes como así también reconocer indicadores de posibles ejercicios de violencia institucional en el acceso a servicios y dispositivos. A través de las encuestas se busca identificar variables relacionadas con la posibilidad de establecer motivos, razones, hechos, representaciones que podrían dar lugar a situaciones de violencia de género en su modalidad institucional con foco en los servicios de salud pública. El análisis de las variables e indicadores establecidos, permite determinar obstáculos, puntos nodales y conflictivos que dan lugar a situaciones de violencia institucional de género para las mujeres en el servicio</p>	2020	No disponible para su publicación





## Spotlight Initiative

		de salud pública.		
Calidad de las respuestas institucionales ante situaciones de violencia de género en ciudades del Valle de Lerma y Valle de Siancas de la Provincia de Salta	Estudios e investigaciones	<p>Se presentan los resultados de un estudio que busca a relevar la calidad de las respuestas institucionales ante situaciones de violencia de género en las ciudades del Valle de Lerma y Valle de Siancas de la Provincia de Salta. El estudio se enmarca en una metodología cualitativa de investigación en tanto pretende registrar los discursos de los sujetos (mujeres, mujeres trans, referentes institucionales y equipo profesional) sobre los alcances y limitaciones de las respuestas institucionales. Se indagan cuestiones subjetivas y simbólicas para valorar en qué medida y de qué forma las prácticas llevadas adelante por los organismos públicos responden- o no- ante la problemática de la violencia de género.</p> <p>Se presenta la metodología a implementar en el estudio, se establecen los organismos públicos considerados para el análisis, se lleva adelante la caracterización de la población y un mapeo de las dos zonas geográficas donde se implementó la iniciativa. Se detallan las instituciones del poder ejecutivo y judicial que brindan servicios de asistencia. Además, se agregan las organizaciones de la sociedad civil que se constituyen en soporte o referencia. Seguidamente, se inicia la prueba piloto del instrumento de relevamiento y, finalmente, se realizan las modificaciones indicadas en el instrumento y para posteriormente iniciar la etapa de implementación de las entrevistas a las mujeres que conformaban la muestra establecida.</p>	2020	No disponible para su publicación
Formación en género, violencia de género y femicidio para el Poder Legislativo	Sensibilización/ Formación / capacitación	<p>Se presentan un conjunto de materiales utilizados en la puesta en marcha de un Plan Integral de formación en género, violencia de género y femicidio orientado al Poder Legislativo. Se considera que el material puede ser de interés para desarrollar programas de formación y/o capacitaciones específicas para legisladoras/es, asesoras/es y equipos de trabajo con responsabilidad en el trabajo legislativo. Los materiales procuran incorporar una mirada transversal de</p>	2019 2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/asistencia-tecnica-para-la-coordinacion-y-el-desarrollo-del-plan-integral-de-formacion-en-genero-violencia-de-genero-y-femicidio-para-el-poder-legislativo">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/asistencia-tecnica-para-la-coordinacion-y-el-desarrollo-del-plan-integral-de-formacion-en-genero-violencia-de-genero-y-femicidio-para-el-poder-legislativo</a>





## Spotlight Initiative

		género orientada a la presentación de proyectos y sanción de leyes que contribuyan a la prevención, atención y reparación oportuna de la violencia por motivos de género.		<a href="#">er-legislativo/</a>
Introducción al Convenio 190 y la Recomendación 206 de la OIT sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo	Sensibilización/ Formación / webinar	<p>Se presentan materiales utilizados en distintas presentaciones y eventos vinculados con el Convenio 190 y la Recomendación 206 de la OIT sobre la violencia y el acoso en el mercado del trabajo. Podrán encontrarse distintas presentaciones en donde:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Se presentan los principios, normas, estándares y recomendaciones específicas asociadas con el C.190 y la R.206. Se plantean sugerencias para la implementación de estas recomendaciones en el ámbito estatal y de las empresas privadas.</li><li>• Se analizan los desafíos para la ratificación e implementación del C.190 y la R.206 de la OIT.</li><li>• Se incluyen materiales y documentos de referencia vinculados con la discusión de la implementación del C.190 y la R.206.</li></ul>	2019 2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/convenio-num-190-y-recomendacion-num-206-de-la-oit-sobre-la-violencia-y-el-acoso-en-el-mundo-del-trabajo/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/convenio-num-190-y-recomendacion-num-206-de-la-oit-sobre-la-violencia-y-el-acoso-en-el-mundo-del-trabajo/</a>





## Spotlight Initiative

<p>Violencia digital de género. Abordajes desde la educación sexual integral</p>	<p>Sensibilización/ Formación / autoadministrado</p>	<p>Este Cuadernillo es un apoyo para los encuentros de capacitación docente “Abordajes desde la ESI de la violencia de género a través de TIC con adolescentes”.</p> <p>Las TIC se convirtieron en importantes espacios de socialización. En nuestros usos, costumbres y consumos digitales también se construyen y refuerzan identidades. Los sesgos y mandatos sexistas están presentes tanto en las diferenciales formas de acceso y uso de los dispositivos, así como en los contenidos digitales con representaciones sociales con estereotipos de género.</p> <p>La violencia contra mujeres a través de las TIC tiene consecuencias reales. Afecta su acceso, uso y disfrute de las TIC, así como puede producirles graves daños emocionales y físicos.</p> <p>El material generado aborda distintas formas de violencia digital y las conceptualiza, presenta información orientada a mostrar el alcance y características de este fenómeno, así como también herramientas e instrumentos para trabajarlas con niños, niñas y adolescentes.</p>	<p>2019</p>	<p><a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/violencia-digital-de-genero-abordajes-desde-la-educacion-sexual-integral/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/violencia-digital-de-genero-abordajes-desde-la-educacion-sexual-integral/</a></p>
--	--	---	-------------	--





## Spotlight Initiative

Varones y masculinidad(es). Herramientas pedagógicas para facilitar talleres con adolescentes y jóvenes.	Herramientas de trabajo / Sensibilización/ Formación	Esta publicación es una herramienta para educadores que facilitan talleres con adolescentes y jóvenes en cuestiones vinculadas a varones y masculinidades. Se recuperan cuestiones conceptuales sobre género y violencias, argumentando la necesidad de desarrollar masculinidades como expresiones de género más libres y diversas. Presenta el contenido de 4 talleres, a partir de los cuales los asistentes se cuestionan los mandatos de la masculinidad patriarcal y sus costos para los varones y las personas con las que se relacionan; la naturalización de los privilegios masculinos, las relaciones de complicidad machista entre varones. Brinda también recomendaciones metodológicas para el equipo coordinador de los talleres.	2019	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/curso-virtual-varones-y-masculinidades-herramientas-pedagogicas-para-facilitar-talleres-con-adolescentes-y-jovenes/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/curso-virtual-varones-y-masculinidades-herramientas-pedagogicas-para-facilitar-talleres-con-adolescentes-y-jovenes/</a>
Folleto- Contá con Respeto. Consejos para la cobertura periodística sobre hechos de violencia	Herramientas de trabajo / infografía	Este material pretende contribuir al manejo respetuoso de los medios de comunicación y la divulgación de noticias vinculadas a las violencias por razones de género. En particular, brinda 10 recomendaciones y pautas de trabajo a quienes trabajan en los medios de comunicación para realizar la cobertura de hechos vinculados a violencia por motivos de género y femicidios. Asimismo, ofrece una serie de recursos para acceder ante situaciones de violencia en las provincias de Buenos Aires, Salta y Jujuy.	2019	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/folleto-conta-con-respeto-consejos-para-la-cobertura-periodistica-sobre-hechos-de-violencia/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/folleto-conta-con-respeto-consejos-para-la-cobertura-periodistica-sobre-hechos-de-violencia/</a>
Folleto- ESI para periodistas	Herramientas de trabajo / infografía	Este material brinda pautas para informar sobre Educación Sexual Integral de manera adecuada, clara y sencilla, evitando mensajes inexactos y mal intencionados. Está particularmente orientado a quienes trabajan en medios de comunicación y difunden información sobre esta temática. En particular, el documento repasa los objetivos de la ESI en cada nivel educativo y realiza un recorrido sobre mitos y “fake news” que circulan, los enumera y desmiente. Finalmente, ofrece canales de consulta oficiales para despejar dudas y obtener información fiable.	2019	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/folleto-esi-para-periodistas/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/folleto-esi-para-periodistas/</a>





## Spotlight Initiative

"Pongamos en claro" Stand y juegos	Herramientas de trabajo / material lúdico	Se presenta un informe general del stand y los juegos elaborados, así como pautas para equipos responsables de promover el trabajo. Se presentan también algunos instructivos y un video para armar con juegos vinculados con la diversidad corporal y de género. Este material forma parte del stand "Pongamos en claro" donado a las provincias de Jujuy y Salta para trabajar sobre prevención de violencia por motivos de género con adolescentes y jóvenes.	2019	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/pongamos-en-claro-stand-y-juegos/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/pongamos-en-claro-stand-y-juegos/</a>
#TAG2019 – Tecnología, Adolescentes y Género - Hacia un mapeo y análisis de la violencia de género en entornos digitales	Estudios e investigaciones / notas conceptuales y estudios de caso	Este texto describe algunas de las formas de violencia que se dan en entornos digitales y que afectan a la población adolescente particularmente por su condición de género. Presenta situaciones de violencia digital de género entre pares y violencia simbólica en los contenidos digitales.	2019	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/tag2019-tecnologia-adolescentes-y-genero-hacia-un-mapeo-y-analisis-de-la-violencia-de-genero-en-entornos-digitales/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/tag2019-tecnologia-adolescentes-y-genero-hacia-un-mapeo-y-analisis-de-la-violencia-de-genero-en-entornos-digitales/</a>
Amiga Date Cuenta	Campañas de comunicación / concepto  spots  kit de trabajo  resultados	Campaña de comunicación orientada a la prevención de violencia por motivos de género. Orientada al trabajo con adolescentes y jóvenes.	2019 2020	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/amiga-date-cuenta/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/amiga-date-cuenta/</a>
Mesas de expertas/os para el avance de los estándares de patrocinio jurídico con perspectiva de género	Estudios e investigaciones / sistematización experiencia	Se presentan los resultados de una Mesa Técnica de expertas orientadas al fortalecimiento de las capacidades del Cuerpo de Abogadas/os en casos de femicidios y violencia doméstica con especial foco en el modelo social de la discapacidad e interseccionalidad. Se abordan temáticas y se realizan recomendaciones vinculadas con: i) femicidio, ii) violencia doméstica, iii) abuso sexual contra niñas, niños y adolescentes y iv) acceso a la justicia de mujeres y niñas con discapacidad.  Las Mesas fueron realizadas en noviembre de 2019 y	2019	<a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/mesas-de-expertas-os-para-el-avance-de-los-estandares-de-patrocinio-juridico-con-perspectiva-de-genero/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/mesas-de-expertas-os-para-el-avance-de-los-estandares-de-patrocinio-juridico-con-perspectiva-de-genero/</a>





## Spotlight Initiative

		<p>participaron de las mismas alrededor de 20 expertas y expertos de distintas disciplinas provenientes de distintos ámbitos del ejercicio profesional y de la función pública, del mundo académico vinculado al acceso a la justicia, así como también representantes de organizaciones de la sociedad civil que trabajan estas temáticas y expertos/as independientes. A partir del intercambio y los aportes surgidos, se identificaron las principales dificultades y obstáculos, las lecciones aprendidas y se presentaron recomendaciones. Los resultados de este trabajo contribuyeron a la formulación de acciones orientadas a fortalecer el Cuerpo de Abogadas y Abogados para Víctimas de Violencia de Género.</p>		
<p>Manual del estudiante: economía familiar, herramientas para decidir mejor</p>	<p>Sensibilización/ Formación / capacitación</p>	<p>Se presenta el Manual del estudiante en Educación Financiera actualizado con el propósito de brindar formación financiera con perspectiva de género. El material está destinado a todas las personas que busquen mejorar la organización y planificación de sus recursos financieros personales.</p> <p>Este material fue utilizado en el desarrollo de distintas actividades de formación orientadas a fortalecer la autonomía de las mujeres, considerando cuestiones como finanzas familiares y finanzas específicas vinculadas a diferentes grupos objetivos (mujeres indígenas, representantes sindicales). Las herramientas de educación financiera han sido adaptadas al contexto local y han buscado poner en marcha un mecanismo eficaz de difusión de dichas herramientas.</p> <p>El documento presenta ejemplos prácticos, ejercicios para poner en juego los conocimientos, situaciones y presentación de casos, ejemplificaciones gráficas, etc. Asimismo, presenta un Anexo informativo sobre violencia de género que informa sobre la VDG, los tipos de violencia de género, los derechos de las víctimas, y las medidas de protección que existen.</p>	<p>2019 2020</p>	<p><a href="https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/manual-del-estudiante-economia-familiar-herramientas-para-decidir-mejor/">https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/manual-del-estudiante-economia-familiar-herramientas-para-decidir-mejor/</a></p>





# Spotlight Initiative

Informes Trimestrales	Documentos de programa / Información general	Informes trimestrales de Monitoreo. Presentan los proyectos que trimestre a trimestre concluyen su implementación. Se constituyen en un insumo para instancias de comunicación y difusión de la Iniciativa Spotlight		<a href="https://bit.ly/3HjoH3h">https://bit.ly/3HjoH3h</a>

