

Women's Peace and Humanitarian Fund

RAPPORT ANNUEL 2024 (Cycle de financement régulier)

<p>Pays Haïti</p>	<p>Soumis par PUNO(s) UN Women ou NUNO(s)¹ Nom de l'entité : UN Women Haiti Nom du Représentant(e) : Marie Goretti NDUWAYO</p>
<p>Numéro de projet de MPTF 00133172 00132697</p>	<p>Période du rapport 1 janvier – 31 décembre, 2024</p>
<p>Volet <i>Sélectionnez tout ce qui s'applique</i></p> <p><input type="checkbox"/> Volet de financement régulier <input checked="" type="checkbox"/> Volet de financement d'urgence</p>	
<p>Effets WPHF² auxquels le rapport contribue pour la période du rapport <i>Sélectionnez tous les effets correspondants</i></p> <p><input type="checkbox"/> Effet 1: Environnement favorable à la mise en œuvre des engagements FPSS <input type="checkbox"/> Effet 2: Prévention des conflits <input checked="" type="checkbox"/> Effet 3: Réponse humanitaire</p> <p><input type="checkbox"/> Effet 4: Résolution des conflits <input checked="" type="checkbox"/> Effet 5: Protection <input checked="" type="checkbox"/> Effet 6: Consolidation de la paix et relèvement post-conflit</p>	
<p>Date de début du programme 15 septembre 2023</p>	<p>Budget total approuvé (USD) 4,445,885</p>
<p>Date de fin prévue du programme 15 mars 2025</p>	<p>Montant transféré (USD) 3,945885</p>

¹ Non-UN Organization. Applicable to Rapid Response Window for Peace Processes

² Selon le modèle intégré (imbriqué) du cadre de résultats du WPHF, les effets du WPHF sont équivalentes au niveau d'impact pour les partenaires



Sommaire Exécutif

En 1 page, résumez les réalisations les plus importantes du Programme au cours de la période considérée. Le résumé devrait être une analyse et une consolidation des réalisations et devrait servir de résumé autonome des résultats du pays WPHF pour l'année. Veuillez inclure :

- a) Contexte du WPHF: aperçu des appels à propositions (CFP) qui ont été lancés (date), et détails sur les réunions du NSC, combien d'OSC ont été sélectionnées et quand la mise en œuvre devrait commencer / a commencé*
- b) Comment le financement du WPHF a contribué à faire progresser les FPS, l'égalité des sexes et la consolidation de la paix, l'action humanitaire sensible au genre dans le pays et expliquer s'il existe des liens avec les processus nationaux (plans nationale (NAP), réponse humanitaire, processus de paix, etc.) ou comment il s'aligne sur les priorités du pays.*
- c) Impact global/consolidé du WPHF au niveau des pays, par résultat*
- d) une phrase avec les bénéficiaires directs et indirects consolidés (désagrégé par sexe).*
- e) défis globaux*
- f) si le pays a reçu un financement supplémentaire pour le renforcement des capacités (5%) et/ou si les OSC ont reçu des subventions L-HUB pour des initiatives d'apprentissage par les pairs, veuillez inclure une phrase sur les résultats*

En tant que mécanisme de financement conçu pour soutenir les organisations dirigées par des femmes et les organisations de crise, le Fond des Femmes pour la Paix et l'Action Humanitaire (WPHF) a activé sa réponse d'urgence pour soutenir les organisations de femmes en Haïti en réponse à l'escalade actuelle de l'insécurité et à la crise humanitaire croissante dans le pays.

Par le biais d'un d'appel à proposition ciblé dans le cadre de son volet d'urgence, comme indiqué dans le manuel d'opérations du WPHF, le WPHF a lancé la phase 1 de sa réponse ciblée en mars 2023, telle qu'approuvée par la Coordinatrice résidente/Coordinatrice humanitaire en Haïti. Cet appel à propositions répond aux priorités et aux lacunes de financement pour les droits des femmes et les organisations dirigées par des femmes afin de répondre aux besoins humanitaires et de protection des femmes et des filles en Haïti, en se concentrant sur le résultat 3 du WPHF (les femmes et les filles dans la réponse humanitaire) et 5 (protection des femmes et des filles).

En 2024, un total de 24 projets étaient actifs, couvrant les CfP2 à CfP5.

Sur la base des fonds disponibles et pour accélérer l'acheminement des fonds vers les OSC locales tout en respectant le temps et les capacités des OSC qui répondent aux besoins urgents sur le terrain, le bureau d'ONU Femmes en Haïti, par le biais d'un appel à propositions ciblé, a pré-identifié des OSC de femmes ayant une expérience de partenariat avec les Nations Unies et la capacité d'absorber des fonds pour cet appel à propositions. L'appel à propositions a été clôturé le 12 mars avec 6 candidatures d'OSC reçues et présélectionnées par l'évaluation technique du Secrétariat du WPHF. Sur les 6 candidatures présélectionnées :

- Deux (2) candidatures ont été présélectionnées sous le résultat 3 (réponse humanitaire) et quatre (4) sous le résultat 5 (aide humanitaire).

- Quatre (4) sous le Résultat 5 (Protection des femmes et des filles).

En raison de l'urgence de la situation, le WPHF a utilisé son mécanisme de réponse d'urgence (conformément au manuel d'opérations du WPHF - réponse d'urgence), en partageant toutes les propositions présélectionnées avec la Coordinatrice Résidente des Nations Unies/Coordinatrice Humanitaire en Haïti pour examen et approbation. Après l'examen final du Bureau de Coordinatrice Résident des Nations Unies, un total de 5 organisations de la société civile ont été approuvées en Haïti. 1 dans le cadre du Résultat 3 (Réponse humanitaire) et 4 dans le cadre du Résultat 5 (Protection des femmes et des filles).

Suite à l'appel à propositions ciblé, un appel à propositions ouvert dans le cadre du cycle de financement régulier du WPHF a été publié le 5 avril et clôturé le 4 mai.

Au total, 164 propositions ont été reçues et 50 ont été présélectionnées :

- Deux (2) sous le domaine de résultat 3
- Seize (16) sous le domaine de résultat 5
- Vingt (20) pour le domaine de résultats 6
- Douze (12) sous le domaine de résultats 1 ».

Dans le cadre des procédures standard des secrétariats de la WPHF, la WPHF a procédé à l'établissement de la liste longue et de la liste courte, et la sélection finale a été effectuée par un comité de pilotage national.

Sommaire Exécutif

Le Comité de pilotage national en Haïti s'est réuni les 3 et 11 août afin de procéder à la sélection finale des partenaires de cet appel à propositions ouvert. À l'issue de la réunion du comité, 17 organisations ont été sélectionnées pour recevoir les fonds, dont 9 au titre des résultats 3 et 5, et 8 au titre du résultat 6.

Pour la période couverte par ce rapport, le programme a touché **340185 personnes directement** dont **51602 filles, 185227 femmes, 23480 garçons, 69411 hommes et 10 465 LGBTQI+**. **401077** personnes sont indirectement touchées et **72 organisations de la société civile**. 22 organisations ont eu des activités dont 20 ont clôturé leurs projets cette année.

Outcome 5

En termes de support aux survivantes de VBG pour cette année, 2448 femmes et filles survivantes de VBG ont eu accès à des services médicaux et juridiques et des soins psychosociaux dans les départements du Sud, des Nippes, de l'Artibonite et du Nord Est. 500 paires éducateurs ont de nouvelles compétences en prévention de VBG, planification familiale et en santé reproductive et ont commencé à répliquer ces formations dans plusieurs communes du département de l'Ouest.

Sur le plan de plaidoyer et de sensibilisation 650 femmes et hommes ont participé à des focus groupes de discussion sur la dénonciation et le référencement des survivantes dans le sud. 60400 personnes dans l'Ouest dont 37247 femmes ont été sensibilisées par les paires éducateurs sur la prévention des violences basées sur le genre.

Outcome 6

En termes de relèvement économique le programme a formé 654 femmes dans le sud et la Grand'Anse dans les domaines de l'agriculture, l'élevage, la transformation de produit agricole, la maroquinerie, la sérigraphie etc. Additionnellement, elles ont reçu une subvention pour démarrer leur propre activité. Aux Cotaux et à Chardonnières, 58 femmes handicapées ont créé de nouvelles activités génératrices de revenus et 150 autres ont renforcé leurs activités existantes. 300 femmes dans la commune des Cayes ont augmenté leur revenu de près de 50% grâce à leurs activités dans l'agriculture et dans l'élevage supportés par les fonds du projet WPHF. À Maniche et à Camp Perrin, 120 femmes ont réduit leur dépendance grâce au revenu généré par leurs activités dans la pisciculture et l'agriculture urbaine.

Outcome 3 :

4078 femmes dans les départements de l'Ouest, de l'Artibonite, du Sud-Est et de la Grand'Anse sont mieux outillées pour participer à la prise de décision dans les réponses humanitaires ou la gestion de la crise grâce à des formations programmatiques sur l'accompagnement des femmes victimes de VBG et la planification de l'action humanitaire, des formations des cheffes d'organisations de Femmes sur les outils et techniques de collecte de données au niveau communautaire.'

Financement Institutionnel

Grâce au financement institutionnel au total 39 membres du personnel de 4 OSC dont 26 femmes et 13 hommes, et ont été en mesure de soutenir leurs organisations pendant une durée moyenne de 9X mois. Elles ont pu développer des documents administratifs et stratégiques qui vont assurer la continuité de leurs opérations tels que des manuels de procédures administratives et financières et des manuels de gestion de risque.

Renforcement des capacités :

En 2024 le bureau d'ONU Femmes Haïti a organisé un atelier d'orientation au profit de 22 OSC partenaires du WPHF. L'objectif est de les former aux procédures d'ONU Femmes afin de faciliter le processus de mise-en-œuvre de leurs projets. Des séances sur l'éthique et la fraude, le PSEA, les finances, le suivi et l'évaluation et la communication ont constitué cet atelier. 11 rencontres de suivi mensuel avec les partenaires d'une durée de 2 heures chacune, ont permis au bureau d'avoir une très bonne connaissance de l'évolution du projet de chaque OSC. Le bureau a permis à 22 OSC d'accéder à 5 modules de formations sur l'intégration du genre dans différents secteurs d'intervention afin de renforcer leur capacité. Un appel ciblé a été lancé du 22 décembre au

Sommaire Exécutif

12 décembre sur le volet institutionnel et programmatique, et 12 propositions ont été recues dont 5 institutionnelles et 7 programmatiques. L'équipe d'évaluation a analysé les dossiers et a retenu 10 propositions dont 5 institutionnelles et 5 programmatiques (1 sur le Résultat 3 et 4 sur le résultat 5) pour une enveloppe de 1 125 886 USD. Les allocations sont en cours de finalisation.

1. Profil des partenaires

Utilisez le tableau suivant pour une présentation par projet/organisation. Pour chaque subvention (subventions programmatiques, institutionnelles et L-HUB), veuillez utiliser une ligne distincte. Se référer aux définitions dans les notes de bas de page.

Appel à propositions ³	Nom de l'organisation principale	Type d'organisation ⁴	Effet du WPHF ⁵	Couverture géographique de l'organisation	Nom du partenaire de mise en œuvre(s) et type d'organisation ⁶	Date de début et de fin du projet selon Ententes de partenariat ⁷	Budget total approuvé (USD)
CFP4	Fondation pour la Santé Reproductive et l'Education Familiale (FOSREF)	Défense des droits des femmes/des jeunes/ Dirigé par des femmes	Outcome 5	Carrefour, Carrefour Feuille, Centre-Ville de Port au Prince, Tabarre, Delmas, Plaine du Cul de Sac (Croix des Bouquets), Cite Soleil, Pétion Ville	AFHIAVIH, LUFIAVIH, AREV-HAITI SOFENOE, CEDREF, AJCDS	18 sept 2023- 30 dec, 2024	189,539
CFP4	Plate-forme Genre du Nord-Est (PGNE)	Défense des droits des femmes/ Dirigé par des femmes	Outcome 5	Ouanaminthe, Fort Liberté	N/A	18 sept 2023- 30 nov, 2024	165,040
CFP4	Refuge des Femmes d'Haïti (REF-HAITI)	Défense des droits des femmes/ Dirigé par des femmes	Outcome 5	Ouest : Port-au-Prince, Croix-des-Bouquets, Tabarre, cite soleil, Delmas	Fédération des organisations de femmes pour l'égalité des droits humains (FEDOFEDH)	18 sept 2023- 30 nov, 2024	200,000
CFP4	Fédération des Femmes du Bas Artibonite (FEFBA)	Défense des droits des femmes/ Dirigé par des femmes	Outcome 5	9 communes du Bas Artibonite	Cabinet Willy Dérose	18 aout 2023- 30 dec 2024	100,000
CFP4	Initiative pour le Développement des Jeunes (IDEJEN)	Dirigé par des femmes	Outcome 3	Ouest, Grand'Anse, Artibonite	Fondation Toya,	Sept 18, 2023- Sept 30th, 2024	200,000
CFP5	Oganizasyon Neges Mawon	Défense des droits des femmes/ Dirigé par des femmes	Outcome 5	Carrefour, Martissant, Fontamara, Gressier, Cité-Soleil, Bel-Air, La Saline , Bas Delmas, Saint Martin, Croix des Bouquets	Atelier Tisaksuk	9 jan 2024 – 28 Fev 2025	161,400

³ Pour chaque subvention, indiquez de quel appel à propositions il s'agit (CfP1 ; CfP 2; CfP 3), etc. Veuillez également noter s'il s'agit d'un appel à propositions pour l'initiative de sécurité alimentaire, l'initiative de sécurité climatique, l'initiative de déplacement forcé ou la subvention d'apprentissage par les pairs (L-HUB)

⁴ Sélectionnez parmi les types d'organisations suivant : i) Dirigée par une femme ; ii) Pour les droits des femmes ; iii) les deux (dirigée par une femme et pour les droits des femmes) ; iv) focalisée sur les jeunes ; v) dirigée par les jeunes femmes ; vi) focalisée sur les jeunes et dirigée par les jeunes femmes; vii) LGBTQI+; ou viii) Autre, comme identifiée par l'organisation elle-même.

⁵ Les effets du WPHF sont : Effet 1 : Environnement favorable à la mise en œuvre des engagements FPS ; Effet 2 : Prévention des conflits ; Effet 3 : Réponse humanitaire; Effet 4 : Résolution des conflits; Effet 5 : Protection; Effet 6 : Consolidation de la paix et récupération. Selon le modèle intégré (imbriqué) du cadre de résultats du WPHF, les effets du WPHF sont équivalentes au niveau d'impact pour les partenaires. Si le partenaire a reçu un financement institutionnel, veuillez utiliser cette colonne pour le noter.

⁶ Pour chaque partenaire de mise en œuvre (ceux qui sont sur la page couverture et qui ont reçu un transfert), indiquez s'ils sont i) dirigés par des femmes ; ii) Pour les droits des femmes; iii) les deux (dirigée par une femme et pour les droits des femmes) ; iv) droits des femmes et jeunes ; v) Organisation de jeunesse (dirigée par des jeunes) ; ou v) Autre, comme identifier par l'organisation.

⁷ Utilisez les dates officielles de début et de fin comme indiquées dans le contrat. Si le projet a reçu une prolongation, veuillez le noter.

Appel à propositions ³	Nom de l'organisation principale	Type d'organisation ⁴	Effet du WPHF ⁵	Couverture géographique de l'organisation	Nom du partenaire de mise en œuvre(s) et type d'organisation ⁶	Date de début et de fin du projet selon Ententes de partenariat ⁷	Budget total approuvé (USD)
CfP5	Young Women's Christian Association Haiti (YWCA Haïti)	Défense des droits des femmes/ Dirigé par des femmes	Outcome 5	Petion Ville, Place Boyer, Brizetou, Toussine, Solon-Menos	N/A	8 jan 2024 – 30 dec 2024 Ext : 28 fev - 2025	199,879
CfP5	Mouvement pour l'intégration et l'émancipation des femmes handicapées (MIEFH)	Défense des droits des femmes/ Dirigé par des femmes	Outcome 5	Cap-Haïtien, Limonade, Milot, Plaine du Nord	We are Women Org	26 dec 2023 – 30 dec 2024	197,925
CfP5	PLATE FORME DES FEMMES DE SAINT MICHEL DE L'ATTALAYE (PFSML)	Défense des droits des femmes/ Dirigé par des femmes	Outocme 5	Saint Michel de L'Attalaye (Haute Arbonite)	N/A	26 dec 2023 – 30 dec 2024	199,983
CfP5	Association pour la Promotion de la Famille Haïtienne (PROFAMIL)	Défense des droits des femmes/ Dirigé par des femmes	Outocme 5	Sud-Est, Ouest	N/A	26 dec 2023 – 30 dec 2024	195,493
CfP5	Organisation de Rapprochement Aide Humanitaire (ORRAH)	Défense des droits des femmes	Outocme 5	Port-au-Prince, Delmas	N/A	26 dec 2023 – 30 dec 2024	199,380
CfP5	ASSOCIATION CULTURELLE SOL SCÈNE (ACSS)	Autres	Outocme 5	Port-au-Prince, Cap-Haïtien, Jacmel	Siné Nouvèl	26 dec 2023 – 15 oct 2024	50,000
CfP5	Rassemblement des Femmes Engagées de Ouanaminthe (RFEO)	Défense des droits des femmes/ Dirigé par des femmes	Outocme 5	Ouanaminthe, Fort-Liberté, Ferrier	N/A	8 jan 2024 – 30 dec 2024	150,000
CfP5	FANM DESIDE	Défense des droits des femmes/ Dirigé par des femmes	Outcome 3	Sud-Est, Sud, Grand'Anse	Association des Femmes Combattantes du Sud-Est (AFECDESE), La Flore Des Femmes, Fanm Vanyan Marigot, Organisation des Femmes Exemplaires de Ternier(OFET), Groupement des Femmes Progressistes pour l'Avancement de Corail, Òganizasyon Fanm An Aksyon Pliché (OFAP)	26 dec 2023 – 30 dec 2024	200,000
CfP5	Plateforme des Organisations de Femmes Haïtiennes pour le Developpement (POFHAD)	Défense des droits des femmes/ Dirigé par des femmes	Outcome 6	Maniche, Camp-Perrin	N/A	20 dec 2023 – 31 dec 2024	150,000
CfP5	Fondation Essence-Elle (FEE)	Autres	Financement institutionnel	Port-au-Prince, Cité Soleil	N/A	20 dec 2023 – 31 mai 2024	25,000
CfP5	Association pour le Développement des Richesses Nationales (ADRINA)	Défense des droits des femmes/ Dirigé par des femmes	Outcome 6	Grand'Anse, Sud	Centre Communautaire Perpétuel Secours de Jérémie	8 jan 2024 – 30 dec 2024	149,700
CfP5	Solidarité pour une Jeunesse Résiliente (SOJER)	Défense des droits des jeunes/ Dirigé par des jeunes	Financement institutionnel	Ouest	N/A	26 dec 2023 – 30 dec 2024	25,000

Appel à propositions ³	Nom de l'organisation principale	Type d'organisation ⁴	Effet du WPHF ⁵	Couverture géographique de l'organisation	Nom du partenaire de mise en œuvre(s) et type d'organisation ⁶	Date de début et de fin du projet selon Ententes de partenariat ⁷	Budget total approuvé (USD)
CFP5	Académie pour la Promotion et la Valorisation de la Femme Haïtienne (APROVAFH)	Défense des droits des femmes/ Dirigé par des femmes	Financement institutionnel	Ouest	N/A	8 jan 2024 – 30 dec 2024	25,000
CFP5	Collectif des Citoyens pour l'Avancement de St Jean du Sud (COCASS)	Défense des droits des femmes/ Dirigé par des femmes	Financement institutionnel	Sud	N/A	19 jan 2024 – 31 août 2024	25,000
CFP5	Réseau Associatif National Pour l'Intégration des Personnes Handicapées (RANIPH-Sud)	Défense des droits des femmes	Outcome 6	Camp-Perrin, Coteaux, Port à Piment et Chardonnière, Dame Marie, Chambellan, Corail et Jérémie	Organisation des femmes handicapées de la Grand'Anse (OFHAGA). 2- Organisation des Femmes engagées pour le développement de chevalier Coteaux Sud(OFEDECCS) 3- Organisation des personnes handicapées de Coteaux (OPHC) 4- Etoile brillante de Port à Piment OSC de Femmes (local). 5- Association des Handicapées de Chardonnières (AHC) dirigée par des personnes handicapées (local).	20 dec 2023- 30 dec 2024	150,000
CFP5	Coopération des Associations pour la Production Agricole et du Développement (CAPAD)	Défense des droits des femmes/ Dirigé par des femmes	Outcome 6	Les Cayes	N/A	20 dec 2023 – 30 dec 2024	150,000
CFP2	Mouvement des Femmes pour le Développement de la Grand'Anse (MOFEDGA) ⁸	Défense des droits des femmes/ Dirigé par des femmes	Outcome 6	Grand'Anse	N/A	3 août 2022- 31 Juil 2023 Ext 1 : 15 aout 2023 Ext 2 : 15 dec. 2023 Ext 3: 29 fev 2024	100,000
CFP3	Femmes en Démocratie (FED) ⁹	Défense des droits des femmes/ Dirigé par des femmes	Outcome 5	Ouest	1. Asosyasyon Fanm Sent Mari 2.Association des Femmes en Mouvement 3.Fondation IDEO 4. La Fondation Essence-Elle (FÉE)	27 fev 2023- 27 jan 2024	149,907

⁸ Le contrat de MOFEDGA avait été amendé, afin de leur permettre de supporter un partenaire stratégique du bureau d'ONU Femmes Haïti qui est l'Alliance des Organisations de la Société Civile pour la Paix et l'Autonomisation des Femmes Haïtiennes dans le cadre du projet de Réduction des Violences faites aux Femmes dans les Processus Electoraux. Dans le cadre du projet du WPHF, MOFEDGA n'a pas eu d'activité en 2024.

⁹ Femmes en Démocratie est le dernier partenaire du programme WPHF Spotlight. Leur projet a pris fin le 27 janvier 2024, cependant le partenaire n'a pas eu d'activité au cours de l'année 2024

2. Bénéficiaires (consolidé)

a) Remplissez la feuille Excel intitulée « Modèle de bénéficiaire du WPHF » pour chaque projet et joignez-la à ce rapport lors de la soumission. Les instructions pour cette feuille de travail se trouvent dans le modèle. La feuille Excel permet de suivre les bénéficiaires par OSC.

b) Dans les tableaux ci-dessous, indiquez le nombre consolidé de bénéficiaires directs touchés pour tous les projets au cours de la période visée par le rapport et les chiffres cumulatifs.

2024					
Catégorie d'âge	Femmes/Filles	Hommes/Garçons	Autre (LGBTQI+)	Total Direct	Bénéficiaires indirects
0-17 ans	51602	23480	63	75,145	
18-29 ans	46951	18816	1951	67,718	
30 ans +	138276	50595	8451	197,322	
Total	236829	92891	10465	340,185	1,326,385

* ATTACHEZ le modèle de bénéficiaire du WPHF.

Cumulatif					
Catégorie d'âge	Femmes/Filles	Hommes/Garçons	Autre (LGBTQI+)	Total Direct	Bénéficiaires indirects
0-17 ans	59,898	25,830	63	85,791	
18-29 ans	57,200	20,718	1,951	79,869	
30 ans +	173,676	53,290	8,451	235,417	
Total	290,774	99,838	10,465	401,077	1,569,953

3a. Contexte/Nouveaux développements

Décrivez toutes les évolutions pertinentes dans le contexte de la paix/sécurité/réponse humanitaire/politique/ droits de l'homme/femmes dans le pays au cours de la période du rapport. Décrivez plus précisément comment cette évolution affecte les femmes et les filles.

La situation politique, sociale et économique d'Haïti se trouve marquée par de nombreux défis structurels qui affectent directement la participation des femmes dans les processus décisionnels. La sous-représentation des femmes dans les espaces de décisions demeure préoccupante malgré le quota constitutionnel de 30%. En 2024, la situation politique a été très mouvementée, un conseil présidentiel mis en place et un changement de premier Ministre deux fois en Avril et en Novembre.

Le contexte en Haïti a été marqué par une crise humanitaire profonde et une insécurité croissante qui n'a cessé de gagner du terrain à l'intérieur de Port au Prince et vers les autres départements, notamment le Sud et Nord-Ouest. Les femmes et les filles font continuellement face à des risques accrus de violences sexuelles et basées sur le genre du fait de l'action des gangs, des déplacements forcés, de l'insuffisance de réponses humanitaires ainsi que l'incapacité de l'Etat haïtien à fournir les services de base aux populations. De janvier à octobre 2024, 5400 incidents de VBG dont 72% de violences sexuelles ont été rapportés par les acteurs du Sous-Cluster VBG. La protection des filles et des femmes dans un tel environnement est devenue plus qu'impérative d'autant plus nombreuses sont allées trouver refuge dans les sites de déplacés mal équipés, d'autres ont atterri dans les familles d'accueil, elles-mêmes déjà vulnérabilisées par les crises répétitives. ainsi que leur implication dans la recherche des solutions à leurs problèmes. Les troubles politiques et civils ont intensifié, entraînant une augmentation des violences et des déplacements massifs. Les gangs armés contrôlent de plus en plus de territoires et l'action de la PNH appuyée par la MMSS crée de nouveaux épisodes de violence, rendant la vie quotidienne dangereuse en Haïti. Les femmes et les filles sont particulièrement vulnérables à ces violences. La communauté humanitaire a continué à mobiliser ses efforts pour répondre aux besoins urgents avec un accent particulier sur la protection des femmes et des jeunes filles, mais faire participer ces dernières aux décisions humanitaires est resté sans réponse. Le projet WPHF a comblé une partie du déficit de leadership des filles et des femmes dans l'action humanitaire tout en renforçant leur protection. Les nouvelles mesures de l'Administration Trump sont intervenues et affectent les organisations des femmes en attente et du projet en général dans un contexte qui a tant de besoins humanitaires non répondus. L'équipe attend impatiemment la décision de dérogation

3b. Coordination dans le domaine humanitaire/FPS

Décrivez si votre bureau a participé à des réunions sectorielles de l'ONU sur les activités humanitaires/VBG dans les situations d'urgence (CERF, UNFPA, IOM, UNHCR), ou la paix et la sécurité (PBF, UNDP, UNICEF) au cours de la dernière année? Quels ont été les résultats de ces réunions, et les partenaires du WPHF ont-ils été invités à informer?

L'équipe du projet et les partenaires ont assisté régulièrement aux réunions mensuelles du sous cluster VBG, au cluster sécurité alimentaire et du Réseau d'Egalité de Genre en Action Humanitaire (REGAH) dont le leadership est assuré par ONU Femmes.

Les invitations des réunions sont régulièrement partagées avec les organisations financées par le WPHF pour leur participation. C'est ainsi que des contributions substantielles sont faites pour enrichir le tableau de bord des VBG et contribuer aux activités du REGAH telles que la campagne des 16 jours d'activisme sur les violences faites aux femmes et filles, la journée internationale des droits des femmes et les différentes analyses genres conduites par le REGAH.

ONU Femmes contribue également à l'analyse annuelle de la sécurité alimentaire (IPC) dans le cadre de notre participation au cluster sécurité alimentaire. Cette contribution financière et technique de ONU Femmes a permis d'intégrer un module conçu spécialement pour évaluer le niveau d'influence des femmes sur la production, l'acquisition et le contrôle des ressources de production alimentaire par les femmes.

4a. Résultats globaux (impact et résultats) obtenus

Impact et résultats Globaux :

Fournir une brève et consolidée description au niveau du pays (consolidation des résultats des partenaires) de l'impact et des résultats obtenus pour tous les projets (1 à 2 paragraphes maximum, en s'appuyant sur les indicateurs de niveau d'impact).

Malgré le contexte de plus en plus difficile en Haïti, les résultats rapportés par les partenaires cette année sont encourageants. En effet, la situation socioéconomique de 2700 femmes s'est améliorée dans les départements du sud, la Grand'Anse et dans l'Artibonite. Les femmes bénéficiaires et les groupes de femmes ont une capacité accrue pour lancer des activités génératrices de revenu. En ce sens, 600 femmes dans le sud et la Grand'Anse ont acquis de nouvelles compétences en agriculture urbaine, en méthode de préparation et de production de semence et en pisciculture hors sol. Elles ont gagné en autonomie grâce aux revenus générés principalement dans l'agriculture, la transformation des produits agricoles et l'accès à la microfinance. Elles ont généré des profits selon les cultures qu'elles pratiquent. Pour les productrices de piment et de poivron elles gagnent en moyenne 1170 USD par 806 m². Au total 80 hectares de terres ont été cultivés. Dans l'Artibonite, 2100 femmes ont désormais accès au crédit pour développer leurs activités génératrices de revenus grâce à la création de 70 mutuelles de solidarité. 436 d'entre elles ont déjà bénéficié de crédit pour un montant de 5,225,000 gourdes (40,000 USD) au total. Dans le domaine de la protection 12 OSC rapportent avoir une meilleure influence et un pouvoir accru dans leur lutte contre les violences sexuelles et basées sur le genre dans la mesure où leur capacité à offrir les services de protection aux survivantes de VBG a augmentée. En effet, grâce au projet, ces partenaires ont pu héberger temporairement 323 survivantes, 299 femmes ont eu accès à des services médicaux, 297 ont été accompagnées pour les suivis juridico-légaux et 5796 ont eu accès à des services psychosociaux.

Plus de 331619 personnes dont 231335 femmes, 89819 hommes et 10465 LGBTQI+ ont été sensibilisées et formées sur la prévention et la lutte contre les VBG, la santé sexuelle et reproductive et la planification familiale. Par ailleurs, 4078 femmes dans l'Ouest, l'Artibonite, le Sud-Est et la Grand'Anse ont acquis de nouvelles compétences en coordination de l'aide humanitaire en situation de crise.

Impact et résultats des OSC :

a) Par la suite, décrivez les résultats obtenus¹⁰ ou en cours¹¹ pour CHAQUE projet par domaine d'impact du WPHF dans le pays. Utilisez tous les indicateurs d'impact et de résultat pertinents du cadre de résultats pour illustrer les changements, y compris le changement par rapport à l'année précédente. Ne décrivez pas les extrants ou les activités. Assurez-vous que les liens entre les projets et la consolidation de la paix, l'égalité des genres et le FPS soient expliqués

b) Si une organisation a reçu du financement dans deux domaines d'impact (ex., le volet 1 (domaine d'impact 1) et un autre domaine d'impact), veuillez décrire les résultats pour chaque domaine séparément.

d) Pour toute subvention de L-HUB, veuillez le signaler à la section 8.

*Pour les pays ayant plus de 10 projets, vous pouvez consolider l'impact et les résultats par domaine d'impact du WPHF, plutôt que pour chaque projet individuellement. Complétez le tableau d'Annexe A: **Résumé des résultats** pour obtenir un résumé de tous les résultats, en veillant à ce qu'ils correspondent à ce qui est rapporté dans la section narrative.*

Fonds institutionnel :

Le financement institutionnel a permis à 4 institutions de renforcer leur capacité favorisant ainsi un environnement propice à la mise en œuvre des engagements liés à l'agenda femmes, paix, sécurité. Grâce à ce

¹⁰ Les progrès réalisés en matière d'Effets sont définis comme un changement réel de la valeur des indicateurs suivis pour les résultats respectifs. On considère qu'un résultat ou un extrant a été atteint lorsque ses objectifs ont été atteints.

¹¹ Les progrès vers un résultat signifient que l'objectif n'a pas encore été atteint, mais qu'il existe des preuves (à travers les données) d'atteindre les cibles vers la réalisation éventuelle de l'Effet.

4a. Résultats globaux (impact et résultats) obtenus

financement les partenaires ont pu retenir au total 39 staffs dont 26 femmes et 13 hommes, et ont été en mesure de soutenir leurs organisations pendant une durée moyenne de 9 mois.

11 à la fondation Essence Elle (3 F, 8H), 13 à APROVAFH (12 F, 1H), 5 à COCASS (4 F, 1H), 10 à SOJER (7F, 3H). Ces 4 organisations ont pu subvenir à leurs besoins pendant au plus 12 mois grâce au financement institutionnel. Elles ont pu développer des documents administratifs et stratégiques qui vont assurer la continuité de leurs opérations tels que des manuels de procédures administratives et financières et des manuels de gestion de risque. Ils ont mis en place des systèmes de suivi et évaluation et développé de nouveaux partenariats notamment dans les domaines d'accompagnement juridique, de renforcement financier et dans le secteur agricole. Ces partenaires sont entre autres des firmes comptable, cabinets d'avocat et d'autres organisations de la société civile. Ce financement a aussi permis à ces organisations de renforcer leurs systèmes énergétiques en acquérant des systèmes d'énergie solaire. Il a pu aussi rendre plus efficace le fonctionnement de ces partenaires en leur permettant de se procurer des matériels et équipements de bureau, d'une connexion internet pour certains et de moyens de transport.

Impact du WPHF 5 : Les droits humains, la sûreté, la sécurité et la santé mentale des femmes et des filles sont améliorés

Grâce au support du projet WPHF 72 OSC ont une meilleure influence et un pouvoir accru dans leur lutte contre les violences sexuelles et basées sur le genre 231,335 femmes et filles ont eu accès à des services de protection dans 7 départements géographiques du pays. 5796 d'entre elles ont bénéficié d'appui psycho social, 323 ont été temporairement hébergées, 297 ont été accompagnées pour effectuer des suivis légaux et 200,404 ont été sensibilisées et/ou formées sur les VSBG. 197 femmes leaders ont été accompagnées et supportées financièrement

Impact du WPHF 6 : Amélioration du relèvement socio-économique et de la participation politique des femmes et des jeunes femmes dans les contextes de consolidation de la paix.

743 femmes ont un pouvoir accru et de l'autonomie grâce à l'autonomisation. 300 parmi elles ont bénéficié de formation en production maraichère et en transformation de produits agricoles. 60 ont de nouvelles connaissances et aptitudes en agriculture urbaine et 60 autres ont des aptitudes en pisciculture. 202 ont reçu du cash pour créer ou renforcer leur AGR dans les communes de Aux Cotaux, Camp-Perrin, Chardonnière et Jérémie. Elles ont généré des profits dans la vente des produits agricoles transformés et la production des produits d'élevage et agricole. Ce qui leur permet d'assurer la sécurité alimentaire et nutritionnelle de leur foyer. Les responsabilités financières sont désormais partagées dans leur ménage. Par conséquent, beaucoup ont témoigné d'une réduction de leur dépendance de leur mari.

Impact du WPHF 3 : La participation et le leadership des femmes sont accrus dans la planification et la réponse aux crises humanitaires

4078 femmes dans les départements de l'Ouest, de l'Artibonite, du Sud-Est et de la Grand'Anse sont mieux outillées pour participer à la prise de décision dans les réponses humanitaires ou la gestion de la crise grâce à des formations programmatiques sur l'accompagnement des femmes victimes de VBG et la planification de l'action humanitaire, des Formation des cheffes d'organisations de Femmes sur les outils et techniques de collecte de données au niveau communautaire. Fortes de cela, l'évaluation des besoins des personnes vulnérables, à l'élaboration des plans d'intervention et à la mise en œuvre des réponses adaptées aux réalités locales. Les organisations de femmes surtout celles de la Grand- Anse et de l'Artibonite participent aux côtés de la direction départementale de la protection civile dans les comités communaux de protection. Elles font une prise en charge pour les filles et les femmes déplacées de la région métropolitaine en leur offrant des services de formation, d'éducation, les orientant vers les autres services disponibles dans la communauté. Dans les sites des déplacés, on les retrouve en train d'accompagner les comités de gestion dans la gestion de l'aide et servent d'agentes de plaidoyer auprès des autres institutions pour les filles et les femmes.

4b. Mobilisation de nouvelles ressources et durabilité

a) Mobilisation de nouvelles ressources des partenaires : Pour les OSC où de nouvelles ressources/financements ont été mobilisés (comme indiqué dans le fichier Excel du bénéficiaire), partagez 1 à 2 exemples d'OSC qui ont mobilisé de nouveaux financements au cours de la période de rapport, en décrivant combien elles ont obtenu, d'où et comment leur subvention avec le WPHF/le bureau de pays a contribué à obtenir plus de financement, le cas échéant.

b) Durabilité : Partagez quelques exemples et stratégies utilisés par les OSC pour assurer la durabilité de l'impact de leur projet

- Durant la même période, grâce au soutien du WPHF qui a joué un rôle clé dans le renforcement des capacités de Fanm Deside, l'OSC a pu mobiliser \$227566.38 auprès de la Coopération Espagnole/ AECID et de la Solidarité Internationale.
- Grâce à l'expérience acquise et à la visibilité offerte par la subvention du WPHF, Refuge des Femmes Haiti a pu diversifier ses sources de financement. Elle a décroché au total \$120,000 de financement de la part de USAID/HCSP et de l'Organisation des Etats Américains (OEA)
- Fondation Essence Elle a trouvé d'autres financements de la part de l'OEA et Pan American Development Foundation (PADF) pour un montant total de \$140,000

4c. Produits et activités réalisés

Résumez les progrès réalisés sur les PRODUITS/EXTRANTS et les activités clés sous forme narrative pour chaque projet. Indiquez comment ces produits/extrants ont été atteints (ou sont en train de l'être) et expliquez si des écarts ont eu lieu par rapport aux résultats prévus au cours de la période visée par le rapport. Assurez-vous que toutes les données sont désagrégées si vous rapportez sur les formations, le renforcement des capacités ou d'autres produits/extrants. Veuillez mettre les noms des organisations dans le même ordre que dans la section 4a.

Notez que vous N'AVEZ PAS besoin de remplir l'annexe A pour le niveau des produits. Pour les pays ayant plus de 10 projets, veuillez regrouper les produits par domaine de résultats.

Plate-forme Genre du Nord-Est

- **Produit 1 : Quinze (15) plans de renforcement sont mis à exécution au bénéfice des OSC bénéficiaires directes du Projet.**
 - 15 plans de renforcement ont été mis en œuvre au bénéfice des OSC
- **Produit 2 : 15 OSC disposent de compétences diversifiées dans plusieurs domaines en lien avec les VSBG**
 - 101 Femmes membres d'OSC ont été Formées dans plusieurs domaines en lien avec les VSBG
- **Produit 2.1 : Accompagnement de 400 Victimes et vulnérables incluant les Survivantes de VSBG, les Déportées/refoulées et les handicapées**
 - 1085 bénéficiaires ont été accompagnés parmi lesquels 916 Migrants-es dont 246 femmes, 605 hommes, 36 filles et 29 garçons ont eu accès à des services d'hébergement temporaire, des soins de santé, de nourriture et de moyens de transport pour retourner chez eux. 169 survivantes de VSBG ont

Refuge Des Femmes d'Haïti

- **Produit 1 : Formation sur la VSBG, PF, DSSR, VIH, marketing et entrepreneuriat**
- **Produit 2 : Séances de sensibilisation à la prévention du VSBG**
- **Produit 3 : Formation à l'utilisation de la technologie numérique pour la prévention et la réponse aux VBG et à la violence des gangs**
- **Produit 4 : Hébergement et services psychosociaux fournis aux survivants de la violence**

Fondation pour la Santé Reproductrice et l'Éducation Familiale

- **Produit 1 : 300 Femmes/ filles Paires Éducatrices formées sur prévention VBG/ Droits Humains**
 - La FOSREF a réalisé cette formation pour les 300 personnes, avec une priorité des femmes et des filles / paires éducatrices à être formées.
- **Produit 2 : Personnes sensibilisées et informées sur la Prévention des violences liées au genre et la protection des victimes violences liées au genre / droits humains/ sureté/ sécurité/ sante mentale des femmes et filles**
 - 95000 personnes ont été sensibilisées et informées sur la Prévention des violences liées au genre et la protection des victimes violences liées au genre à travers 3900 sessions communautaires.
- **Produit 3 : 1500 Femmes seront bénéficiaires directs d'assistance / support du projet**
 - 570 femmes ont bénéficié d'un soutien dans le cadre d'initiatives pour autonomisation

4c. Produits et activités réalisés

- **Produit 4 : 100% des femmes et des filles nécessitant des services de SS/SR/PF/SM / VBG auront accès à ces services.**
 - 152 femmes et filles ont eu accès aux services de santé essentiels (SMNI, santé sexuelle et reproductive, prise en charge des victimes de violences sexuelles, soutien psychosocial, etc.)
- **Produit 5 : 10 Organisations de femmes/ OSC/ communautaires de Base renforcées (Renforcement de capacités) et impliquées dans la lutte contre les violences à l'égard des femmes et des filles**
 - 10 Organisations de femmes/ communautaires de Base ont été renforcées et impliquées dans la lutte contre les violences à l'égard des femmes et des filles en plus les 6 Associations clés du projet renforcées sur les AGR (Activités Génératrices de Revenus).

Fédération des Femmes du Bas Artibonite

- **Produit 1 : Formation visant à renforcer les capacités des organisations membres de la FEFBA impliquées dans la lutte contre la VBG, les conflits et le maintien de la paix et de la sécurité**
 - 150 femmes membre d'organisations membres de FEFBA ont reçu des formation en Technique de plaidoyer, VBG, droit des femmes. Leadership féminin, parcours légal des dossiers des survivantes de violence
- **Produit 2 : Sensibilisation et efforts de plaidoyer sur la prévention et la réponse à la violence à l'égard des femmes.**
 - 120 séances de sensibilisation ont eu lieu. FEFBA a fait la présentation du plan de plaidoyer contre la violence faite aux femmes et aux filles par l'application des lois nationales et les conventions internationales en faveur des femmes et a réalisé des forums, émission à la radio, spots, stickers, expositions des banderoles, et des affiches dans tous les espaces publics et privés
- **Produit 3 : Formation des membres du réseau FEFBA sur la communication, la gestion administrative et financière et la gestion de projet**
 - 73 jeunes filles membres d'organisations de femmes sont dotées d'outils administratifs et financier pour renforcer la capacité des organisations, membres du réseau FEFBA. Elles ont été formées en communication, gestion administrative et financière et en gestion de projet
- **Produit 4 : Soutien financier, médical et juridique apporté aux survivants de la violence, y compris aux femmes handicapées.**
 - 80 femmes survivantes de violence dont des femmes a mobilité réduites ont reçu un appui financier pour la prise en charge.
 -
- **Produit 5 : Assistance psychosociale et juridique fournie aux femmes détenues**
 - 28 femmes détenu ont bénéficié d'assistance psychosociale de la part du personnel de FEFBA. 9 d'entre elles ont été libérées grâce à l'assistance juridique reçu de l'organisation.

Association pour la Promotion de la Famille Haïtienne (PROFAMIL)

- **Produit 1 : Un continuum de services en SSRD en période de crise adapté aux besoins des femmes et adolescentes, des survivantes de VBG, des grossesses précoces en intégrant la participation des Centres de santé, des sages femmes traditionnelles (matrones), des femmes leaders, des organisations de femmes et des acteurs humanitaires est défini et approuvé conjointement**
 - Des rencontres se sont tenues avec des centres de santé, des prestataires de service, des matrones et d'autres acteurs humanitaires mais les incertitudes par rapport au décaissement n'ont pas permis d'avancer et finaliser.
- **Produit 2 : Répondre aux besoins en équipements, en travaux de réhabilitation des CS et en accessoires pour les sages femmes traditionnelles pour mieux répondre aux besoins de santé sexuelle et reproductive.**
 - Des évaluations ont été faites pour 20 centres de santé. Des achats ont été fait pour l'aménagement de 2 centres de santé de la Profamil mais le processus n'a pas été complété par rapport au dernier décaissement qui n'a pas été fait.
- **Produit 3 : Une formation et un accompagnement technique pour les cadres (50%F/50%H), les prestataires de service de santé (75%F/25%H), et les sages femmes sont offerts.**

4c. Produits et activités réalisés

- 100 membres du personnel dont 50 femmes et 50 hommes ont été formés et accompagnés à travers la tenue de formation tenant compte des sexospécifiques sur les services de SSRD destinés aux femmes et aux adolescentes dans le respect des normes, règles, lois et droits en matière de grossesses précoces et VSFG.
- 50 prestataires de service de santé dont des matrones ont profité d'encadrement technique en SSR adaptées aux femmes, aux adolescentes, aux femmes enceintes, aux personnes les plus éloignées
- **Produit 4 : Des séances de sensibilisation pour les OSC, les femmes, les hommes, les leaders d'opinion et des formations complètes à la sexualité pour les adolescents sont organisées pour assurer une transformation et mobilisation positive dans les zones ciblées.**
 - 16428 femmes et adolescentes ont eu accès aux informations en matière de SSRD et des services disponibles en période de crise à travers des visites domiciliaires, des rencontres dans les marchés publiques et des Séances éducatives autour de leurs cliniques avec des agents communautaires et des pairs éducateurs. Pour cela, 5 modules de formation ont été élaborés, 67 animateurs ont été formés et 469 sessions de sensibilisation ont été réalisées.
- **Produit 5 : Des centre de service des cliniques mobiles et des sages femmes traditionnelles (matrones) offrent des services de santé sexuelle et reproductive adaptés aux besoins des femmes, des adolescentes de manière continue même en période de crise.**
 - 11814 femmes, adolescentes et personnes isolées ont eu accès aux services de santé sexuelle et reproductive continus et appropriés même en période de crise.
 - 688 femmes et adolescentes ont été consultées ou traitées lors des cliniques mobiles.
 - 1323 femmes et adolescentes ont été consultées ou traitées lors des journées porte ouverte

Organisation de Rapprochement Aide Humanitaire (ORRAH)

- **Produit 1 : Le renforcement de l'accès au soin d'appui psychosocial et référencement médical pour 269 survivantes de VBG, dont 10% à mobilité réduite sur les sites PDIS et les quartiers ciblés par le projet.**
 - 611 survivantes de VBG ont été reçues, accompagnées et référencées pendant le délai clé de 72hrs. 269 d'entre elles ont eu accès à des services de conseil et de réhabilitation psychosociale.
- **Produit 2 : Soutien financier et technique à 90 femmes cheffes de ménage, dont 10% de jeunes mères célibataires sur les sites PDI ciblés pour la création de revenus.**
 - 365 femmes cheffes de ménage ont été identifiées dans les centres PDI au cours de l'enquête de profilage. Cependant, seulement 100 d'entre elles, dont 23 jeunes mères célibataires ont reçu un soutien financier et technique pour la création d'un AGR.

Nègès Mawon

- **Produit 1.1 : l'hébergement, l'alimentation et les services fournis aux survivants de la violence sexuelle et sexiste**
 - Nègès Mawon a ouvert un centre d'hébergement au cours de ce projet, le Centre d'accueil et d'hébergement Maison Claire Heureuse. 11 victimes de VSBG ont été hébergées, alimentées. A cause du blocage établi par les gangs entre la zone d'établissement du centre et la ville de Port-au-Prince, peu de survivantes ont pu accéder à la Maison Claire Heureuse.
- **Produit 1.2 : Les mécanismes pour la sécurité et la santé mentale des femmes et des filles victimes de VSBG sont renforcés**
 - 3 types de parcours d'accompagnement ont été mis en place dont : 1) une prise en charge médicale ; 2) une prise en charge psychologique ; 3) et des conseils juridiques
- **Produit 1.3 : La réinsertion des filles et des femmes victimes de VSBG est facilitée.**
 - 137 femmes et 29 hommes suivis par la Maison Claire Heureuse ont reçu des Formation sur la Prévention contre les abus et exploitations sexuels et sur le premier soin psychologique, la gestion de l'hygiène menstruelle, les maladies et infections sexuellement transmissibles et les méthodes de protections et de contraception. Ils ont aussi de nouvelles connaissances et compétences en gestion du stress, en éducation sexuelle, en droits humains, droits des femmes et des filles et en gestion de fonds.
- **Produit 2.1 : Des activités artistiques et culturelles de sensibilisation sont organisées**

4c. Produits et activités réalisés

- **Produit 2.2 : La sensibilisation est diffusée largement**
 - Publication des vidéos concernant le centre d'hébergement sur différentes pages. 13314 personnes ont été touchées dont 440 sur Facebook, 5874 sur Instagram et 7000 sur X.

Association Culturelle Sol Scène

- **Produit 1.1 : Les femmes dans les quartiers populaires peuvent discuter, échanger et être écoutées autour propos sexistes dont elles sont victimes**
 - 66% des femmes (18 à 35 ans) et des filles (17 à 18 ans) bénéficiaires ont participé aux réunions du projet. Tous se sont dit très satisfaites.
- **Produit 1.2 : Les femmes des quartiers populaires sont sensibilisées et connaissent leurs droits fondamentaux, les droits d'auteurs**
 - 4 Séances relatives au droits fondamentaux et droits des femmes ont été tenues à Port-au-Prince. 85% des femmes présentes aux rencontres ont pleinement participé.
- **Produit 2.1 : Des femmes ex-détenues participent à un spectacle/ showcase dans chacune des 3 villes**
 - Cette activité n'a pas été réalisée dû au retard accumulé par le projet
- **Produit 2.2 : Des femmes des quartiers populaires disposent de matériels, moyens financiers et ont des connaissances et outils pour une autonomisation financière et la création d'entreprise**
 - 1 d'appareil Dj controller ont été achetés pour la formation en introduction au Djing pour 10 femmes. Un ordinateur a été achetés pour que ces femmes puissent s'exercer au cours de la formation en Djing
- **Produit 2.3 : Des femmes des quartiers populaires sont accompagnées d'un point de vue social, juridique pour pouvoir faire respecter leurs droits, émerger dans l'industrie musicale et réussir leur vie**
 - Cette activité n'a pas été réalisée dû au retard accumulé par le projet
- **Produit 3.1 : Un public multiple et varié prend place aux 3 spectacles/showcase dans chaque ville**
 - Cette activité n'a pas été complétée dû au retard accumulé par le projet
- **Produit 3.2 : Un nombre important de personnes sont sensibilisées via les mass médias et les réseaux sociaux et à travers les 3 spectacles/showcase dans les villes**
 - Cette activité n'a pas été complétée dû au retard accumulé par le projet

Young Women's Christian Association Haiti (YWCA Haiti)

- **Produit 1.1: Jeunes Femmes formées en Droits Humains et Violence Basée sur le Genre pour être mieux préparées à faire face aux défis liés aux inégalités de genre et les injustices rencontrés au quotidien et promouvoir l'inclusion dans leur communauté (Prévention)**
 - 239 jeunes femmes ont rapporté l'acquisition de nouvelles connaissances en Droits Humains et VBG à la suite de leur participation aux Ateliers de renforcement de capacités en Droits Humains, Droits des Filles et des Femmes, Estime de Soi, Leadership, et VBG adaptés aux jeunes femmes.
- **Produit 1.2: Hommes/conjoints en lien avec les bénéficiaires formés en Droits Humains et VBG, pour être en mesure de participer activement à la réduction des stéréotypes de genre qui encouragent la masculinité toxique et l'inégalité de genre qui engendre l'injustice (Prévention)**
 - 81 hommes/conjoints ont rapporté l'acquisition de nouvelles connaissances en Droits Humains et VBG à la suite de leur participation aux Ateliers de renforcement de capacités en Droits Humains, Droits des Filles et des Femmes, Estime de Soi, Leadership, et VBG adaptés aux jeunes femmes.
- **Produit 1.3: Accès aux mécanismes de prise en charge et aux services spécialisés en VBG et en attention en cas de viol pour les participantes qui se retrouvent victimes de violence (Attention)**
 - 9 femmes victimes d'un acte de violence sont accompagnées par la YH dans leurs procédures de soin et plainte et sont référés aux organismes compétents.
- **Produit 1.4: Accompagnement psychosocial de qualité et spécialisé en VBG pour les bénéficiaires et leurs familles (Prévention et attention)**

4c. Produits et activités réalisés

- La YWCA Haïti a fourni 18 heures d'accompagnement psychosocial en groupe (groupes de parole), individuel ou en couple pour ces bénéficiaires et leurs familles
 - **Produit 2.1: Jeunes femmes formées en SSR, pour être mieux outillées pour éviter les maladies sexuellement transmissibles et grossesses précoces (Prévention)**
 - 239 participantes ont acquis de nouvelles connaissances en SSR, connaissent et savent utiliser les moyens de prévention des MST disponibles.
 - **Produit 2.2 : Hommes/conjoints en lien avec les bénéficiaires sensibilisés pour faire face aux risques de transmission des MST et de grossesses précoces (Prévention)**
 - 81 hommes/ conjoints rapportent avoir un comportement sexuel responsable suite à leur participations aux ateliers de renforcement de capacités en SSR adaptés aux jeunes hommes.
 - **Produit 2.3 : Accès aux services spécialisés en dépistage, attention des MST, et du VIH, et en santé maternelle et de l'enfant, pour les participantes (Prévention et attention)**
 -
- RFEO**
- **Produit 1 : Les Femmes et filles âgés entre 12-15 ans, 16-17 ans 18-24 ans, 24 et plus bénéficiant directement une assistance holistique (santé, service légal, psychosocial) dans les situations de conflits ou de crise humanitaire**
 - Au total 458 dont 76 Filles de 0 à 17ans ; 362 Femmes de 18 ans parmi lesquelles 3 femmes handicapées et 3280 migrantes dont 623 Filles et 2521 Femmes ont été assistées
 - **Produit 2 : La population (hommes, garçons, femmes et filles) développe une attitude acceptable positivement liée à la réponse aux bénéficiaires directes**
 - Au total 22 132 personnes ont été sensibilisées dans trois communes cibles du projet et ont développé une attitude acceptable positivement liée à la réponse aux bénéficiaires
 - **Produit 3 : Les femmes et filles défenseuses des droits humains ont accès à des services d'encadrement et de soutien dont leur lutte contre les VSBG et que leur sécurité soit garantie dans un contexte de consolidation de paix.**
 - 135 femmes et filles ont reçu des formations pour faire face contre les pratiques néfastes utilisées (menaces, intimidations, harcèlement judiciaire)
 - **Produit 4 : Les OSCSS et les organisations de femmes ont des expériences renforcées pour mieux répondre aux besoins de protection spécifiques au genre et leur lutte contre les VSBG**
 - Cette activité n'a pas été réalisée pour cause d'insuffisance de fonds.
- Plateforme des Femmes de Saint Michel de l'Attalaye (PFSML)**
- **Produit 1.1 : 8 sessions de formation de 3 jours sur la thérapie sociale, droits usuels et clinique d'échanges et de témoignages sur la violence sont réalisées.**
 - Trois(7)sessions de formation de trois(3) jours chacune, axées sur la thérapie sociale, les droits usuels, ainsi que des cliniques d'échanges et de témoignages sur la violence, ont été organisées. Ces formations visaient à offrir un espace de soutien psychologique et à renforcer les connaissances des participantes sur leurs droits, tout en favorisant le partage d'expériences personnelles pour mieux surmonter les traumatismes. Un total de 307 cas a été accompagné devant le tribunal de paix et le parquet.
 - **Produit 1.2 : 2 séminaires organisés sur la micro-finance et gestion à l'intention des femmes**
 - Deux (2) jours de séminaires ont été organisés sur la micro-finance et la gestion, à l'intention des femmes. Chaque session a accueilli 25 participantes, pour un total de 50 femmes. 227 femmes se sont engagé dans des activités génératrices de revenus et sont capables de les gérer efficacement.
 - **Produit 1.3 : 50 femmes leaders a reçu une formation soutenue en matière de la technique d'autonomisation de Femmes visant à mettre fin aux violences faites aux femmes et aux filles, aussi que l'identification et l'analyse des signes avant-coureurs et la gestion des crises humanitaires**

4c. Produits et activités réalisés

- 50 Femmes leaders ont reçu une formation soutenue en matière de la technique d'autonomisation de Femmes visant à mettre fin aux violences faites aux femmes et aux filles L'objectif est de former des femmes qui possèdent les compétences et la motivation nécessaires pour inspirer et guider les autres.
- **Produit 1.4 : préparation d'un manuel sur les thématiques de la violence, protection civile, démocratie locale, et droits et autonomisation des femmes.**
 - Un manuel sur les thématiques de la violence, protection civile, démocratie locale, et droits et autonomisation des femmes a été préparé. 120 livrets ont été distribués aux membres des organisations de femmes locales. 200 femmes ont une nouvelle compréhension de violences, de la démocratie et de l'Etat de droit et droit des femmes.
- **Produit 1.5 : 50 cadres associatifs maîtrisent les thématiques des droits, de protection civile et crise humanitaire, de l'entrepreneuriat et la thérapie sociale assurent la pérennisation des associations de femmes locales**
 - 50 femmes cadres associatifs maîtrisent les thématiques des droits, de protection civile et crise humanitaire, de l'entrepreneuriat et la thérapie sociale assurent la pérennisation des associations de femmes locales
- **Produit 2.1 : création d'un cadre de dialogue entre les organisations de base et les acteurs de la société civile et politique, des autorités judiciaires et policières et du MCFDF**
 - 50 organisations et acteurs sont impliqués aux activités communautaires. 10 fora, colloques et ateliers d'échanges ont été réalisés
- **Produit 2.2 : formation d'un conseil d'information et d'intervention socio-juridique.**
 - 15 séminaires de formation et de réunions ont été réalisées. toutes les 13 localités ciblées sont désormais touchées et représentées au sein du conseil.
- **Produit 2.3 : réalisation de 3 court-métrages et 12 ateliers de sensibilisation sur l'égalité de sexe et de genre et aux valeurs de la citoyenneté et à l'éducation civique.**
 - Organisation de 10 ateliers de sensibilisation sur l'égalité des sexes et les valeurs citoyennes, ainsi qu'une projection d'un court-métrage dans trois communautés. 450 matériels de sensibilisation ont été distribués. trois(3) ateliers d'évaluation et d'échange d'expérience ont été réalisés à Cité Ceide et Calvaire
- **Produit 3.1 : organisation des séances de formation sur la gestion des PME et leadership.**
 - Trois (3) séances de formation ont été organisées sur la gestion des PME et le leadership
 - 400 femmes ont participé à la formation sur les AGRs mais seulement 50 en ont créé une.
- **Produit 3.2 : renforcement du centre de transformation et distribution des produits agro-alimentaires pour faciliter les AGR des femmes des OCB.**
 - 40 femmes ayant déjà contracté un prêt aux Mutuelles de Solidarité ont agrandi leur AGR malgré la crise

[Réseau Associatif National pour l'intégration des personnes Handicapées \(RANIPH\)](#)

- **Produit 1 : Les femmes et les hommes handicapés ont reçu des formations sur les méthodes de productions et de préparation de semences et d'autres produits agricoles**
 - 2 formations ont été organisées sur les méthodes de productions et de préparation de semences ou d'autres produits agricoles. 84 bénéficiaires ont été formées.
- **Produit 2 : Les bénéficiaires ont reçu leurs caprins et des semences**
 - 100 bénéficiaires ont reçu chacun un caprin.
- **Produit 3 : femmes et filles handicapées dans le Sud et la Grand 'Anse sont formées sur la gestion des AGR**
 - 72 femmes et filles ont reçu des formations pour créer des AGR
- **Produit 4 : Les femmes et filles handicapées ont reçu du cash pour créer ou renforcer leurs activités génératrices de revenu.**
 - 202 femmes et filles handicapées ont du cash pour créer et renforcer leurs AGR :

[Mouvement pour l'intégration et l'émancipation des Femmes Handicapées \(MIEFH\)](#)

4c. Produits et activités réalisés

Produit 1 : La résilience socioéconomique de 50 personnes (femmes handicapées, femmes mères d'enfants et/ou épouses d'hommes handicapés des communautés cibles et les déplacées forcées) à risque de VBG est renforcée de manière durable.

- 50 femmes ont reçu une subvention financière de 60,000 gourdes (~ 455 usd) qui leur a permis de créer des activités génératrices de revenu. Ces femmes ont aussi reçu une formation en gestion des AGR

Produit 2 : Contribution à l'atténuation de l'insécurité Alimentaire de 100 personnes directement ou indirectement touchées par un handicap

- 100 femmes handicapées, mères d'enfants handicapés ou épouses d'hommes handicapés ont reçu un kit alimentaire

Produit 3 : La capacité psychologique des groupes Cibles est renforcée de manière à mieux lutter contre VBG.

- 43 femmes ont bénéficié d'une formation en art thérapie et ont découvert leur niveau d'adaptation et d'aptitude à reproduire selon leur compréhension. Ces femmes ont aussi été formées en gestion émotionnelle et ont pris part à des séances de groupe de parole portées sur la confiance en soi.

Produit 4 : Les OSC de femmes sont aptes à lutter contre les VSBG.

- 4 OSC de femmes ont été renforcées à travers des formations pour lutter contre les VSBG. 28 femmes représentant ces OSC ont été formées. 3 séances de formation ont été réalisées.

Produit 5 : Les communautés locales adoptent une attitude plus inclusive envers les personnes handicapées

- Les activités de sensibilisation des institutions prévues dans le cadre de ce produit n'ont pas eu lieu faute de décaissement de la dernière tranche.

Coopération des Associations pour la Production Agricole et du Développement (CAPAD)

• **Produit 1.1 : Le renforcement des mécanismes d'investissement et d'exploitations des systèmes agro silvo pastoraux résilients facilitent l'augmentation des revenus de 300 femmes /filles durablement.**

- La coopération a organisé des distributions pour 300 femmes et filles dans la communauté de Gentillote.
- 50 femmes et filles ont bénéficié de semences de qualité et d'accompagnement dans la mise en place des sites production de plantules et l'établissement des parcelles de productions maraîchères.

• **Produit 1.2 : L'appui à l'accompagnement de 300 femmes/filles l'accès aux ressources appropriés pour accroître leur productivité leur permettre de résister aux crises sans effet négatif sur l'environnement.**

- Une séance de formation a été organisée sur les pratiques appropriées pour la mise en œuvre des jardins de cours familiaux au profit de 50 femmes et filles.

• **Produit 2.1 : Le fonds d'appui au relèvement économique et à la consolidation des micros-entreprises féminines est accessible et opérationnel au profit de 300 femmes/filles.**

- Un support financier a été accordé à 70 femmes afin d'augmenter leur production dans la transformation des produits agricoles.
- Une boulangerie écologique a été construite et des matériels et ustensiles ont été acquis pour le fonctionnement de la boulangerie.

• **Produit 2.2 : Le renforcement des capacités en gestion, en marketing, commercialisation, en agro transformation et accès aux ressources appropriées au profit de 300 femmes/filles cheffes d'entreprises est assuré.**

- Une session de formation en pâtisserie et boulangerie a été réalisée au profit de 50 jeunes femmes.
- Une formation en gestion entreprises et marketing a été réalisée pour 50 femmes et filles.

4c. Produits et activités réalisés

- **Produit 2.3 : L'Appui au réaménagement et à la reconstruction des infrastructures des (AGRs) activités génératrices de revenus permet le développement des chaînes de valeurs/production agro pastorales et alimentaires, et l'augmentation des revenus économiques des femmes et des filles de manière viable.**
 - 3 microentreprises ont été établies par des femmes bénéficiaires. Les femmes entrepreneures se sont regroupées à travers une mutuelle solidarité afin de trouver du crédit pour maintenir leurs activités.
- **Produit 3.1 : Les Actions de plaidoyer et sensibilisation communautaire sur les thématiques du genre et promotion, vulgarisation et respect des droits, sur la prévention et la protection des femmes et des filles à risque et/ou victimes de VBG et intrafamiliale augmente leur pouvoir dans la gestion des crises**
 - Des focus groups ont été réalisées dans 20 grandes localités pour motiver et informer les familles sur le comportement sécuritaire à adopter durant la période estivale et dans le processus de la consolidation de la paix.
 - Une session de formation de 2 jours sur les inégalités de sexes, et le Droits humains a été réalisée au profit de 100 femmes et filles de la communauté de Gentillote.
 - 300 femmes et filles ont été sensibilisées sur les notions axées sur les droits des femmes
- **Produit 3.2 : L'accès aux ressources matérielles adéquates permet aux femmes/filles d'assurer la sensibilisation et la formation des familles et assure la prise en charge communautaire en période de crise.**
 - Acquisition d'un JOKER/SPAKER pour assurer la sensibilisation, la formation et l'animation des focus groupes.
 - Préparation de banner et de bandes rôles et de tableau d'affichage de sensibilisation.
 - Acquisition de mégaphones pour faciliter la réalisation des rassemblements et des séances sensibilisation.

Plateforme des Organisations de Femmes Haïtiennes pour le Développement POFHAD

- **Produit 1.1 : 165 femmes et filles victimes et survivantes des crises sécuritaires et humanitaires a Maniche et Camp Perrin sont formées aux métiers porteurs de l'économie locale**
 - 46 bénéficiaires ont été formées aux métiers du numérique (infographie, maintenance informatique, Community management). 60 ont été formées à l'agriculture urbaine et 60 autres à la pisciculture hors sol.
- **Produit 1.2 : 165 femmes et filles victimes et survivantes des crises sécuritaires et humanitaires a Maniche et Camp Perrin sont propriétaires de micro-entreprises qui produisent des plus-values financières**
 - 12 bassins de production de poissons ont été construites. 30 plantations agricoles ont été aménagées. 166 bénéficiaires sont propriétaires d'une micro entreprise.
- **Produit 2.1 : Les femmes et filles victimes et survivantes des crises sécuritaires et humanitaires a Maniche et Camp Perrin développent leurs compétences de vie et sont des acteurs locaux décisifs de la consolidation de la paix**
 - 25 femmes ont de nouvelles compétences de vie grâce aux formations suivies. 1800 brochures pédagogiques ont été imprimés et distribués aux bénéficiaires. 80 femmes leaders d'organisations de la plateforme POFHAD ont été exposées aux contenus sur les compétences de vie.

Association pour le Développement des Richesses Nationales ADRINA

- **Produit 1.1 : Contribution à la promotion et à la réalisation d'une Assise Nationale visant la mise en œuvre d'un accord de paix durable et d'un plan de développement durable pour le pays, par l'initiative d'une femme haïtienne dirigeante d'une OSC.**
 - 15 OSC et 50 femmes et filles déplacées sont mobilisées et impliquées dans la promotion et la réalisation de l'Assise nationale visant la mise en œuvre d'un accord de paix durable et d'un plan de développement durable pour le pays.
 -
- **Produit 1.2 : Les femmes et les jeunes femmes qui fuient les violences de la capitale et sont en déplacement forcé dans les départements du sud et de la grand 'Anse sont prises en charge avec un paquet**

4c. Produits et activités réalisés

holistique et intégré de service essentiel et de qualité (renforcement par une autonomisation économique)

- 50 femmes et de jeunes femmes victimes de violences et/ou qui sont en déplacement forcé, dans les départements du sud et de la Grand'Anse et qui bénéficient des services de prise en charge de qualité.
- **Produit 1.3 : Campagnes de sensibilisation à la promotion de la paix durable, à la promotion d'équité de genre, des droits des femmes et des jeunes, des normes sociales positives; dans les départements du sud et de la grand-anse**
 - Campagnes de sensibilisation de masse à la promotion de la paix durable, à la promotion d'équité de genre, des droits des femmes et des jeunes : 1er au 25 aout 2024, sur la place Dumas à Jérémie ; à l'occasion des fêtes patronales. Débat public dans le département du Sud(28 juillet 24), pour la promotion de la paix ; et la réalisation d'un match de football féminin entre le département du sud et le département de la Grand-Anse, le 18 aout 2024, à Jérémie.
- **Produit 1.4 : Campagne de sensibilisation à l'hygiène et à la santé face à la réapparition de l'épidémie du choléra.**
 - Une Campagne de sensibilisation de masse à l'hygiène et à la santé a eu lieu : du 1er au 25 aout 2024, sur la place Dumas à Jérémie ; du 15 au 18 aout sur la plage de Gelée, Cayes ; à l'occasion des fêtes patronales
- **Produit 1.5 : Réhabilitation des points de lavage des mains du centre facilite la sensibilisation de l'OSC/CCPS**
 - Activités non complétée.
-
- **IDEJEN**
- **Produit 1 : Les organisations de femmes détiennent les informations pertinentes sur leurs communautés, les problèmes, les opportunités, les ressources, les structures existantes liés à la problématique du genre pour une meilleure coordination de l'action humanitaire.**
 - 5 focus groups ont été menés avec des cheffes d'organisations de Femmes sur les outils et techniques de collecte de données au niveau communautaire. Un kit d'outils de collecte de données a été élaboré.
 -
- **Produit 2 : Les capacités des organisations de femmes sont renforcées dans les domaines liés au genre et gestion communautaire pour qu'elles soient en mesure de participer dans les instances de décision aux niveaux local et national.**
 - 80 organisations de femmes ont complété les différentes sessions de formations sur le leadership, la gestion de la crise humanitaire, communication et plaidoyer, gestion de projet, droits et devoirs de la citoyenne. 10 Sessions de formation ont été organisées
- **Produit 3 : Les organisations de femmes sont équipées et détiennent un espace de dialogue, d'échange, d'expression et de de formation pour un groupe de 4,000 filles et femmes (50% chacune) des communautés desservies.**
 - 31 organisations de femmes des départements de l'Ouest, de l'Artibonite et de la Grande-Anse disposent des espaces sûrs pour les filles et les femmes de leurs communautés. Les neuf (9) organisations de l'Ouest ont reçu des matériels et équipements de bureau. Celles de l'Artibonite et de la Grande Anse n'ont pas reçu de matériels et équipements à cause des difficultés de transport liées à l'insécurité.
 -
- **Produit 4 : Les institutions étatiques, humanitaires et communautaires sont sensibilisées sur l'importance de l'implication des femmes dans la réponse humaine à travers les activités de plaidoyer du réseau des femmes et prennent des dispositions.**
 - Le réseau départemental pour l'Egalité Genre dans l'Action Humanitaire est créé au niveau de neuf (9) départements géographiques du pays avec un plan d'activités. Un Plan de plaidoyer a été finalisé et mis à exécution par les membres des réseaux départementaux. Trois (3) Notes de plaidoyer sont élaborées et publiées sur les conditions de vie des filles et des femmes dans les camps des déplacés. Tenue d'un forum avec la présence des acteurs étatiques concernés.
 -

4c. Produits et activités réalisés

- **Produit 5 : Les communautés sélectionnées ont une meilleure perception du travail des organisations de femmes et bénéficient des services à partir de 10 projets communautaires qui répondent aux besoins spécifiques des filles et femmes en situation difficile élaborés et gérés par les organisations de femmes.**
 - 31 organisations de femmes ont été formées en élaboration et gestion de projets communautaires. À raison de 2 représentantes par organisation. 1 comité de sélection a été constitué à partir des critères de sélection des différentes propositions de projet présentées. Les dix (10) meilleurs projets ont reçu leur subvention pour une initiation aux métiers avec un groupe de 30 filles chacune.
 -
 - [Fanm Deside](#)
 - **Produit 1 : 14 points focaux sont structurés et consolidés**
 - 14 femmes points focaux du Sud'Est ont été recrutés et ont reçu des formations programmatiques. Établissement de partenariats formels avec les 39 points focaux du Sud et de la Grand' Anse
 - **Produit 2 : Connaissances accrues de 42 femmes des points focaux et 18 femmes des OSC en techniques de prise en charge en situations de crises humanitaires**
 - 59 femmes points focaux du Sud' Est, du Sud de la Grand' Anse ainsi que les OSC ont reçu les formations programmatiques sur l'accompagnement des femmes victimes de VBG et la planification de l'action humanitaire. 70 % sont très satisfait-e-s en ce qui concerne la qualité de l'intervention.
 - **Produit 3 : 6 OSC ont acquis des connaissances supplémentaires et sont équipés pour un meilleur accompagnement des femmes**
 - 6 OSC ont bénéficié de formation sur les thématiques organisationnels et programmatiques pour améliorer l'accompagnement. Elles ont reçu des subventions pour le renforcement de leur capacité.
 - **Produit 4 : Au moins 28 femmes membres de points focaux mènent une petite activité économique renforcée**
 - 24 femmes points focaux du Sud' Est ont reçu leur subvention pour la mise en place d'AGR. 2 sessions de formation et d'accompagnement ont été fournies aux femmes subventionnées
 -
 - [Fondation Essence-Elle \(FEE\)](#)
 - **Produit 1.1 : La Fondation Essence-Elle est renforcée institutionnellement et du point de vue technologique**
 - Capacité du personnel de FÉE renforcée
 - Un frais de fonctionnement pour dépenses courantes a été constitué
 - Une professionnelle spécialiste a été engagée pour élaborer et formaliser les documents de gouvernance, les procédures et les politiques internes de FEE, afin de renforcer la structure organisationnelle et opérationnelle de la fondation
 - **Produit 2.1 : Le centre socioéducatif de la Fondation à Cité Soleil est réaménagé et agrandi pour offrir un cadre d'épanouissement et un appui psychosocial aux jeunes**
 - Acquisition des bureaux, des chaises de bureau, des ordinateurs, des imprimantes et des chaises pour les activités ; Aménagement d'un espace pour la restauration ; Paiement de 2 ans de loyers ; Paiement de connexion internet pour 5 mois ; Acquisition des ventilateurs, des classeurs
 - Acquisition des objets ludiques : balançoire, toboggans, terrain de jeu
 - Acquisition d'étagères, de livres de lecture et d'autre matériel didactique, formations.
 - [Collectif des Citoyens pour l'Avancement de St Jean du Sud COCASS](#)
 - **Produit 1 : Le bureau du COCASS dispose des matériels informatiques au service de ses membres**
 - Deux ordinateurs portables ont été achetés. Ces derniers sont utilisés 5 jours sur 7 pour les travaux du bureau de COCASS
 - COCASS a fait l'acquisition de des 3 panneaux et 2 batteries et des accessoires de connexion
- Produit 2 : COCASS dispose des manuels, y compris d'un manuel de procédures de gestion administrative, financière et comptable finalisé, ainsi qu'un manuel sur la prévention, la gestion et la résolution des conflits liés aux ressources humaines.**

4c. Produits et activités réalisés

- Un manuel de gestion administrative, financière et comptable a été élaboré
 - 3 journées de formation avec les responsables des associations et les employés afin de divulguer la version finale du manuel de gestion et les fiches administratives.
 - Deux (2) ateliers de formation sur la prévention, la gestion et la résolution des conflits liés aux ressources humaines ont été organisés par une consultante engagée par le collectif. 16 membres ont pris part à ces ateliers dont 13 femmes et 3 hommes.
 - Un document sur la prévention la gestion et la résolution des conflits a été rédigé. Ce document pourra être utilisé par les associations membres du COCASS après l'approbation du comité.
- **Produit 1.3 : COCASS a un budget de fonctionnement pendant six (6) mois.**
 - Les 12 mois de loyer durant ont été payés du la période du projet
 - 5 employés ont été rémunérés pendant 6 mois grâce au financement institutionnel
 - Le site web de COCASS a été créé, offrant une visibilité nationale et internationale au collectif
 -
 - **Produit 1.4 : Les responsables des associations membres et employés du COCASS sont formés sur la lutte contre la violence basée sur le genre VBG.**
 - Deux (2) séances de formations ont été organisées. Une journée de formation sur la violence basée sur le genre et une journée de formation sur la prévention des abus sexuels et l'exploitation (PSEA)

SOJER

- **Produit 1.1 : Renforcement des capacités des membres du personnel de SOJER en gestion de projet et en réponse aux crises humanitaires.**
- **Produit 1.2 : Stratégie de communication et de plaidoyer développée.**
 - Des brochures, des affiches, et des vidéos ont été créées. Des affiches ont régulièrement été partagées via la page Facebook de SOJER et via WhatsApp par le staff de SOJER sous la direction du Responsable de communication
- **Produit 1.3 : Système de suivi-évaluation mis en place**
 - Trois rapports de suivi et évaluation ont été produit par SOJER. Grâce à ces rapports, l'organisation a pu remplir le tableau de suivi des indicateurs
- **Produit 1.4 : Plan de renforcement des capacités élaboré**
 - Trois (3) sessions de formation ont été réalisées, dont deux visant à renforcer la capacité du staff et l'autre visant le renforcement de capacités de la communauté dans laquelle SOJER intervient. Les formations pour le staff sont : Formation sur la gestion de la Petite caisse ; Formation sur la Procédure de technologie informatique de SOJER

ACADEMIE POUR LA PROMOTION ET LA VALORISATION DE LA FEMME HAÏTIENNE (APROVAFH)

- **Produit 1 : Formations pour le personnel de l'APROVAFH**
 - Trois formations ont été réalisées au profit du personnel, lesquelles sont : Les fondamentaux de Gestion de projet ; La législation et les Politiques de Genre en Haïti et l'utilisation d'Outils et de Technologies pour améliorer l'efficacité des équipes. 13 personnes ont été formées dont 12 femmes et 1 homme. Ce sont 10 membres du personnel et 3 bénévoles
- **Produit 2 : Partenariats et collaborations établis**
 - L'association a consolidé son partenariat avec trois organisations alignées sur les objectifs de l'APROVAFH en tant qu'affiliées, et est actuellement en pourparlers avec deux autres organisations en vue de partenariats potentiels.
- **Produit 3 : Système de suivi et d'évaluation mis en place**
 - Un système de suivi et évaluation a été mis en place pour collecter de façon régulière des données de qualité. Plusieurs séances de formation ont été offertes au personnel.
- **Produit 4 : Réunions communautaires et consultations avec les bénéficiaires**
 - 7 réunions de consultation ont eu lieu avec les organisations membres de l'association

4c. Produits et activités réalisés

- **Produit 5 : Proposition de financements soumis**
 - Aucun fond supplémentaire n'a été reçu

5. Histoire d'impact (1/2 page maximum)

Inclure une histoire d'impact axée sur un bénéficiaire individuel ou un partenaire de l'OSC qui démontre le changement survenu au cours de la période de référence à la suite de la mise en œuvre d'une subvention de partenaire. L'histoire devrait :

- a) saisir le changement qui s'est produit*
- b) illustrer l'objectif principal du projet (zone d'impact du WPHF).*
- c) inclure une photo de haute qualité avec légende, des portraits en gros plan des bénéficiaires individuels et des partenaires des OSC en cours de profilage, et inclure des citations, le cas échéant.*

**Veuillez-vous assurer que le consentement a été obtenu du bénéficiaire individuel ou de l'OSC partenaire pour utiliser l'histoire et la photo dans le rapport annuel mondial de la WPHF, le site Web, la communauté de pratique et/ou les médias sociaux. Envisagez également d'utiliser un pseudonyme (et non le vrai nom de la personne) pour assurer la protection/sécurité. Si l'obtention d'une histoire peut causer un préjudice ou un stress émotionnel à une personne, veuillez envisager de faire une histoire sur une organisation à la place.*

Jeannette, une jeune fille de 15 ans, vivait paisiblement avec sa famille à Ouanaminthe. Mais sa vie bascula lorsqu'elle fut victime de viol par Jean, un homme de 50 ans. Cet acte ignoble eut des conséquences dramatiques sur elle, tant sur le plan physique que psychologique.

Après l'agression, Jeannette développa des symptômes de détresse intense : insomnies, crises de panique, retrait social et perte d'appétit. Ses proches remarquèrent qu'elle devenait silencieuse et évitait tout contact avec les autres. Quelques semaines plus tard, elle découvrit qu'elle était enceinte à la suite de cette agression. Sous la pression de son agresseur, elle subit un avortement forcé dans des conditions clandestines. Cela provoqua de graves complications qui nécessitèrent son hospitalisation d'urgence.

C'est grâce au projet « Action concertée pour la réduction des Violences Sexuelles et Basées sur le Genre (VSBG) et la vulnérabilité des Femmes migrantes au niveau des zones frontalières du Nord-Est » mené par la Plateforme Genre du Nord-Est (PGNE) financé par la WPHF que Jeannette et sa famille purent trouver un soutien. L'objectif de ce projet est d'améliorer les droits humains, la sûreté, la sécurité et la santé mentale des femmes et des filles.

Les parents de Jeannette furent accompagnés pour engager les procédures judiciaires nécessaires. Le dossier fut transmis au tribunal de première instance de Fort-Liberté, où Jean fut jugé et condamné à une peine de 7 ans de prison.

Pendant ce temps, Jeannette reçut un accompagnement psychologique pour l'aider à surmonter son traumatisme. Elle bénéficia également d'une prise en charge médicale complète pour traiter les séquelles de l'avortement et les blessures physiques liées à l'agression.

Aujourd'hui, bien que marquée par cette épreuve, Jeannette commence doucement à se reconstruire. Son histoire illustre l'importance de dénoncer les violences faites aux femmes et aux filles, de leur offrir un soutien multidimensionnel, et de garantir que justice soit rendue.

** Les noms mentionnés dans l'histoire sont fictifs. Nous n'avons pas pu avoir le consentement du bénéficiaire pour partager sa photo.*

6a. Produits de connaissance et communications/visibilité de l'ONU ou le Entité de Gestion (ME)

a) Décrire les nouveaux produits de connaissances ou matériel de communication développés par l'UNW CO ou le ME au cours de la période. Il peut s'agir d'études de cas, d'enquêtes ou de recherches majeures, d'évaluations ou d'évaluations menées au cours de la période visée par le rapport. Cette section doit également inclure une liste et une description de tous les nouveaux produits (sites web, notes d'orientation, médias sociaux, études de cas, photos, vidéos, etc.) développés pour accroître la visibilité des projets et du programme, ainsi que du WPHF.

** Veuillez joindre une copie de l'étude, de l'évaluation, de la recherche, de l'enquête ou de l'évaluation en annexe et inclure les liens Web dans cette section, si pertinent*

6a. Produits de connaissance et communications/visibilité de l'ONU ou le Entité de Gestion (ME)

Il n'y a rien à rapporter pour cette période.

6b. Produits de connaissance et communication/visibilité des partenaires de mise en œuvre

a) Énumérez quelques exemples de produits de connaissance de haute qualité produits par un partenaire de mise en œuvre au cours de la période considérée. Il peut s'agir d'études de cas, d'enquêtes ou de recherches majeures, d'évaluations ou d'évaluations menées au cours de la période visée par le rapport. Cette section doit également inclure une liste et une description de tous les nouveaux produits (sites web, notes d'orientation, médias sociaux, études de cas, etc.) développés pour accroître la visibilité des projets et du programme, ainsi que du WPHF.

** Veuillez joindre une copie ou un lien de l'étude/de l'évaluation/de la recherche/de l'évaluation en annexe et inclure les liens Web dans cette section, le cas échéant. Pour des photos, veuillez les partager (avec une légende) avec l'équipe de communication de la WPHF.*

Plateforme des Femmes de Saint Michel de l'Attalaye <https://plateformefsmml.org/>

Site internet de COCASS nouvellement créé : <https://cocass.org/>

[Rapport de formation sur la technique de plaidoyer PGNE..docx](#)

[Rapport formation sur le genre, inegalites de sexes.docx](#)

7. Activités de renforcement des capacités par le bureau de pays/l'entité de gestion du Bureau de l'ONU

a) Pour les pays qui ont mis en œuvre des projets de renforcement des capacités avec un financement du WPHF

i) Si votre pays a reçu des fonds pour des initiatives de renforcement des capacités, rapportez-le à votre cadre de résultats et à ProDoc, y compris les résultats/changements en matière de capacités, de compétences ou de pratiques des partenaires des OSC et de leur organisation.

ii) Décrivez les résultats des sondages antérieurs et/ou post-formation qui ont pu être réalisés (p. ex. OCAT) ou si des documents de renforcement des capacités ont été produits grâce à ce financement et partagez-les avec le WPHF.

Dans le cadre du projet de renforcement des capacités mis en œuvre par le bureau d'ONU femmes Haiti pour les OSC partenaires du WPHF du 1er janvier au 31 décembre 2024, le bureau d'ONU Femmes Haiti a organisé un atelier d'orientation en ligne au profit de 22 OSC partenaires du WPHF du 18 au 21 mars 2024. 41 représentant-e-s d'OSC ont pris part dont 28 femmes et 13 hommes. Cet atelier a permis de les former aux procédures d'ONU Femmes afin de faciliter le processus de mise-en-œuvre de leurs projets. Des séances sur l'éthique et la fraude, le PSEA, les finances, le suivi et l'évaluation et la communication ont constitué cet atelier.

En outre, le bureau d'ONU Femme a travaillé aux côtés des OSC partenaires tout au long de l'année. Encore une fois la plateforme WhatsApp a été l'un des canaux de communications les plus utilisés pour coordonner les activités des partenaires. Grâce au partage des expériences, des leçons apprises, les partenaires ont pu apprendre les meilleurs pratiques pour certaines activités.

Chaque mois l'équipe de projet a tenu des rencontres de suivi en ligne (réunions en groupe) avec les 22 partenaires d'une durée de 2 heures chacune, permettent au bureau d'avoir une très bonne connaissance de l'évolution du projet de chaque OSC. Les partenaires y exposent leurs activités au cours du mois terminé, parlent des principaux défis rencontrés et partagent leur planification pour le mois suivant. Le bureau d'ONU Femmes leur offre son support technique pour contourner les principaux défis. Au fil des rencontres il est à remarquer que certaines OSC ont affiché des progrès significatifs dans divers aspects tel que la rédaction de rapports narratif et financier, la redevabilité envers les parties prenantes, le suivi de leurs projets etc....

Au total, 17 OSC disposent de manuels de procédure de gestion administrative et financière et d'un plan de suivi et d'évaluation et 17 OSC disposent d'un cadre de PSEA et d'une politique de gestion anti-fraude et anti-corruption.

22 organisations ont aussi complété 5 modules de formation en ligne sur le genre et différents secteurs d'intervention :

[je connais le genre: 1-2-3-concepts de démarrage](#)

[Je connais le genre 4: Autonomisation économique des femmes](#)

[Je connais le genre 16: Égalité des sexes et migration](#)

[Je connais le genre 9: Droits sexuels et reproductifs](#)

[I Know Gender 10: Gender Equality in Emergencies – Portal – UN Women Training Centre – Portal](#)

7. Activités de renforcement des capacités par le bureau de pays/l'entité de gestion du Bureau de l'ONU

[Essential Services Package for Women and Girls Subject to Violence – Portal – UN Women Training Centre – Portal](#)

L'équipe de suivi évaluation du bureau a effectué une visite de suivi programmatique du 21 au 29 août 2024 auprès de 9 partenaires dans les départements du Nord, du Sud, de l'Artibonite et de la Grand Anse. A Cause de la situation sécuritaire, nous n'avons pas pu réaliser les autres missions de terrain qui étaient prévues pour rendre visite à tous les partenaires situés dans l'aire métropolitaine de Port-au-Prince. Toutefois nous avons pu visiter 3 partenaires qui se trouvent à l'intérieur de la zone opérationnelle, particulièrement lors des visites de suivi par une tierce partie commanditée par l'USAID. Pour pallier ce déficit, nous avons intensifié nos réunions avec les 7 autres afin de mieux suivre l'évolution des projets. A la suite de nos réunions et de la mission de terrain, quelques recommandations ont été formulées et continuent d'être mises en oeuvre:

1. *Accélérer le processus de décaissement des fonds pour les OSC partenaires ainsi que l'organisation des tranches en fonction des plans y compris l'acquisition du matériel.*
2. *Exiger des OSCs qu'elles assurent la visibilité du bailleur et d'ONU Femmes auprès des bénéficiaires et de la communauté en général*
3. *Conception de matériels de visibilité des parties prenantes et les positionner à des endroits visibles*
4. *Mise en place de mécanisme de suivi des feedbacks et de réponse notamment par des boites à suggestion ou des lignes téléphoniques.*
5. *Conduire l'évaluation de capacité sur le terrain en plus de l'exercice d'évaluation des risques et capacités pour pouvoir mieux cerner la réalité des organisations récipiendaires.*

b) Initiatives de renforcement des capacités d'autres pays qui ont bénéficié aux partenaires du WPHF

Si votre pays (ceux qui n'ont pas reçu de fonds pour des initiatives de renforcement des capacités) a organisé des sessions de renforcement des capacités (webinaires, sessions de formation en personne, ateliers, etc.) qui ont été organisées par le bureau de pays, l'entité de gestion ou d'autres agences externes avec des OSC partenaires, veuillez décrire. Inclure i) le sujet/sujet ; ii) qui a mené le renforcement des capacités ; iii) où (virtuel/en personne) ; iv) le nombre d'OSC et de représentants d'OSC qui ont participé. Décrivez les résultats des sondages effectués avant et/ou après la formation qui ont pu être remplis. Enfin, si des documents de renforcement des capacités ont été produits et qu'ils pourraient bénéficier à d'autres OSC, veuillez les partager avec le WPHF.

N/A

8. Subventions L-HUB (apprentissage par les pairs, mentorat ou actions conjointes de plaidoyer)¹²

Si les OSC partenaires ont mis en œuvre une subvention L-HUB au cours de l'année, veuillez résumer les principales initiatives et les résultats de ces subventions. Cela devrait inclure les résultats liés aux compétences, à la création de coalitions/réseaux, etc., conformément au document de projet des OSC. Incluez également le nombre de représentants d'OSC (ventilé par sexe et par groupe d'âge) qui ont bénéficié de ces subventions. Veuillez partager le modèle de rapport de subvention d'apprentissage par les pairs ou de mentorat dûment rempli avec votre rapport annuel.

**Les partenaires qui ont reçu ces subventions doivent également être inclus dans le profil des OSC (section 1) et le modèle de bénéficiaire du WPHF 2024 dans une rangée distincte*

Aucun OSC partenaire n'a mis en œuvre une subvention L-HUB au cours de l'année.

9. Risques et mesures d'atténuation

À l'aide du tableau ci-dessous, identifiez et i) évaluez les risques au cours de la période ; ii) la probabilité que ce risque se produise ; iii) l'impact qu'il aurait sur le projet, le programme ou le pays. Quelles sont les mesures de prévention et d'atténuation pour minimiser ce risque ou d'y répondre s'il se produit ? Tenir compte des risques liés à l'apparition ou à l'escalade de conflits/tensions, au changement climatique, aux risques programmatiques ou institutionnels, au suivi et à l'évaluation et Ne pas Nuire.

Risque	Niveau de risque	Probabilité	Impact	Mesures d'atténuation
<i>Contexte, Programmatique, institutionnel (décrire brièvement)</i>	<i>4=Très élevé</i>	<i>5=Très élevé 4=Probable</i>	<i>5=Extrême 4=Majeur 3=Modéré</i>	<i>Mesures d'atténuation prises au cours de la période visée par le rapport (veuillez inclure de nouveaux risques, le cas échéant)</i>

¹² Pour les partenaires qui ont également participé aux prix Women Have Wings, veuillez utiliser cette section pour rendre compte des principaux résultats et activités réalisés, conformément au document de projet.

9. Risques et mesures d'atténuation				
	3=Haut 2=Moyen 1=Faible	3=Possible 2=Peu probable 1=Rare	2=Mineur 1=Insignifiant	
La situation d'insécurité dans le pays	4	5	4	Le travail à distance ainsi que la tenue des réunions virtuelles avec les partenaires
Forte mobilité du personnel chez les partenaires comme chez ONUFEMMES	3	3	4	Recourir à des prestataires de service et une digitation des documents pour la mémoire institutionnelle
Emergence des besoins humanitaires dans la zone d'intervention en cours de projet	4	5	4	Intégrer un budget de kit de dignité dans chaque projet en prévision

10. Délais et adaptations/révisions
<p><i>S'il y a eu des délais de retard, expliquez-les et les raisons/facteurs qui y ont contribué, les mesures prises pour atténuer les délais futurs et les adaptations apportées pour tenir compte de ceux-ci. Indiquer les ajustements majeurs de stratégies, de cibles ou de résultats et extrants clés qui ont eu lieu. Cette section devrait également inclure les changements de contrats, les changements programmatiques liés à l'escalade de la crise ou à d'autres facteurs.</i></p>
<p><i>Plusieurs facteurs ont entraîné des retards dans la mise en œuvre du projet, notamment :</i></p> <p>-L'aggravation de la crise sécuritaire qui a perturbé les déplacements et la mise en œuvre des activités, notamment dans la capitale et les zones reculées où les déplacements ne pouvaient se faire que par hélicoptère. Des problèmes de transport et d'accès se sont posés en raison de la situation sécuritaire. Les interruptions de vols nationaux et internationaux ont donc affecté la planification dans les départements de l'Ouest et du Sud-Est. Le bureau a donc effectué une seule visite des partenaires et a procédé à l'utilisation d'outils numériques pour les supervisions et formations à distance. Certaines activités nécessitant une présence physique ont été reprogrammées.</p> <p>-Retards de décaissement : Le lancement des projets de 17 partenaires a accusé un retard à cause de la date de décaissement des fonds aux partenaires. Aussi en date du 31 décembre 2024, le troisième décaissement des fonds n'avait toujours pas été reçu. Toutefois, la principale cause des retards est l'aggravation des conditions de sécurité. Des actions ont été entreprises pour accélérer les décaissements mais certains paiements n'ont pu se faire compte tenu de problèmes techniques, impactant le déploiement des activités sur le terrain. L'accent a été mis sur les activités de sensibilisation sur les violences basées sur le genre (VBG) et la santé sexuelle et reproductive pour répondre aux besoins prioritaires des populations.</p> <p>-Difficultés administratives et financières : Des fournisseurs n'ayant pas leurs documents en règle ont retardé l'acquisition de matériel, et l'absence de financement à temps a impacté les paiements des salaires et des prestataires. Une révision du processus de sélection des fournisseurs a été effectuée pour garantir des délais de livraison plus rapides et limiter l'impact des retards administratifs. Par ailleurs, une réallocation budgétaire a été faite pour couvrir les besoins urgents, notamment à travers la distribution de kits, l'approvisionnement en matériel essentiel pour la prise en charge des bénéficiaires.</p>

11. Leçons apprises ¹³			
<p><i>Quels défis et quelles leçons ont été tirés au cours de la période considérée, tant au niveau des bénéficiaires que du pays ? Pour chaque défi, identifiez et décrivez le défi, ainsi que les facteurs qui ont pu y contribuer, et comment le défi a été relevé au cours de la période, ou comment il sera abordé à l'avenir. Résumez la leçon clé qui peut aider le projet ou WPHF à s'améliorer dans l'avenir. Inclure les défis programmatiques et opérationnels. Ajoutez des lignes si besoin.</i></p>			
Identifier le défi/décrire	Quels sont les facteurs/raisons qui	Comment le défi a-t-il été relevé ? Qu'est-ce qui a été	Leçon apprise

¹³ Une leçon apprise est une réflexion systématique des défis (ou des succès) qui se sont produits au cours de la période et ce qui a entraîné un changement, une adaptation ou une amélioration, ou un changement ou une adaptation planifiée à l'avenir.

11. Leçons apprises¹³			
<i>Les défis peuvent être programmatiques ou opérationnels affectant la mise en œuvre du projet, ou d'un organisme ou d'une communauté.</i>	contribuent à ce défi ?	fait différemment, ou que fera-t-on pour relever le défi ?	<i>À la suite du défi, qu'avez-vous (et les partenaires) appris de la situation, ou à améliorer le projet ou pour des interventions futures ?</i>
Délai dans le partage des rapports et qualité des rapports	Méconnaissance des procédures par certains partenaires	Séances d'orientation organisées par ONU Femmes pour renforcer les capacités des partenaires sur les procédures	Les réunions mensuelles c'est une bonne approche. C'est comme un apprentissage continu pour les organisations. Elles leur permettent d'adresser leurs préoccupations.
Difficulté dans le suivi régulier des partenaires	La situation sécuritaire dégradante et les difficultés d'accès aux zones concernées	La priorisation des échanges en ligne et l'utilisation d'outils numérique pour obtenir les informations des partenaires	L'importance d'une flexibilité et d'une adaptation constante face aux crises politiques et économique
De nombreuses femmes victimes de violence préfèrent fuir vers la République dominicaine, exposant leur vulnérabilité	Précarité économique et absence de protection adéquate en Haïti	Intégration d'une approche holistique alliant assistance sociale, soutien juridique et autonomisation économique pour renforcer leur résilience	Le besoin d'une approche holistique dans la prise en charge des femmes victimes de violence
Absence de mécanisme de plainte et de réponse mentionnée lors de la mission de suivi par tierce partie de l'USAID	Méconnaissance des mécanismes existants par les partenaires	Former les partenaires sur les mécanismes de plainte et de réponse et les encourager à utiliser celui qui convenait le plus à leurs projets	Les mécanismes de plainte et de réponse permettent d'être redevable envers les parties prenantes du projet et d'obtenir des informations de la part des bénéficiaires et d'autres membres de la communauté.
Retard dans le décaissement vers les partenaires	Limitation dans le montant décaissé par tranche.	Adaptation des tranches de décaissement aux besoins des partenaires	Les restrictions mises sur les montants à décaisser aux partenaires par tranche peuvent retarder l'exécution des projets

12. Innovations et meilleures pratiques¹⁴

Décrivez les pratiques novatrices/innovantes (programmatiques et opérationnelles) qui ont été mise en œuvre au cours de la période visée, en particulier celles qui peuvent être utile à l'avenir pour la programmation humanitaire et/ou l'agenda femmes, paix et sécurité. Les innovations et les meilleures pratiques peuvent être au niveau des projets ou du pays. Veuillez fournir des détails tels que le nom de l'OSC, etc.

a) Innovations :

¹⁴ Une meilleure pratique est une stratégie, l'approche, la technique ou le processus qui s'est avéré fonctionner bien et plus efficace ou approprié pour résoudre un problème basé sur l'expérience, l'évaluation ou par rapport à d'autres pratiques, et est donc recommandé comme un modèle. Il s'agit également d'une pratique qui a été testée ou validée et qui a le potentiel d'être reproduite et il est utile de partager avec d'autres personnes travaillant dans des contextes, des secteurs ou avec des groupes cibles similaires.

12. Innovations et meilleures pratiques¹⁴

Décrivez les pratiques novatrices/innovantes (programmatiques et opérationnelles) qui ont été mise en œuvre au cours de la période visée, en particulier celles qui peuvent être utile à l'avenir pour la programmation humanitaire et/ou l'agenda femmes, paix et sécurité. Les innovations et les meilleures pratiques peuvent être au niveau des projets ou du pays. Veuillez fournir des détails tels que le nom de l'OSC, etc.

b) Meilleures pratiques : nous avons eu avec les partenaires du projet des rencontres mensuelles qui nous ont permis de faire un suivi plus serré de l'évolution des partenaires. Avec la situation d'insécurité qui prévaut dans le pays et qui rend difficiles les visites de terrain, les rencontres en ligne ont servi d'espace pour discuter de ce qui a été fait, ce qui est planifié et les goulots d'étranglement. Tous les partenaires y participent, et c'est pour le bureau d'ONU femme l'occasion de passer des consignes, de proposer des solutions et d'encourager le partage d'expérience, de bonne pratique entre les partenaires. Des synergies ont découlé de ces rencontres surtout entre les partenaires œuvrant dans le même domaine d'impact. C'est le cas pour Refuge des Femmes qui fait le référencement de certains cas vers les sites d'hébergement de la FOSREF.

13. Audits and gestion financière

Si un partenaire a été audité pendant la période du rapport, mentionnez le processus et les résultats de cet audit. S'il y un rapport, prière de le joindre en pièces-jointes/annexe (pour utilisation interne uniquement).

La Coopération des Associations pour la Production Agricole et du Développement (CAPAD) a été auditée au cours de l'année 2024. La période auditée est du 1^{er} janvier au 31 décembre 2023. L'audit a révélé que Les activités du projet ont été mises en œuvre conformément aux objectifs énoncés dans les documents du projet ; et que Les activités ont été achevées dans les délais spécifiés dans les documents de projet. Il a aussi été mentionné que le partenaire disposait, en général, de systèmes de contrôle interne adéquats.

14. Prochaines étapes et actions prioritaires

Veuillez énumérer les actions prioritaires pour l'année à venir, y compris l'intégration de nouveaux partenaires, les missions de suivi ou d'autres initiatives prévues liées au WPHF.

- Sélection et contractualisation de 7 partenaires provenant de l'appel à proposition ciblé, CFP6
- Lancement d'un appel à proposition et sélection pour de nouveaux partenaires (CfP7)
- Suivi des projets de 2 partenaires qui prennent fin en février 2025

ANNEXE A : Résumé des résultats du WPHF (par indicateur)

Pour chaque résultat du WPHF qui est pertinent pour les OSC soutenues au cours de l'année considérée, rappez par rapport à l'indicateur de niveau d'impact (résultat du WPHF).

Notez pour combien d'OSC cela est pertinent (colonne 2) et fournissez un résumé très bref des résultats (colonne 3), en présentant à la fois la valeur numérique et le résumé. Si un résultat n'est pas pertinent pour votre pays, entrez N/A. dans les colonnes CSO et Résumé.

Indicateur WPHF	Pertinent pour combien d'OSC (nombre)	Résumé de Résultat (1 court paragraphe avec des exemples)
Financement institutionnel		
1.1 La durée moyenne (en mois) durant laquelle l'organisation pourra se maintenir grâce au financement institutionnel accordé	4	4 organisations de la société civile ayant reçu un financement institutionnel pourront se maintenir pendant 9 mois en moyenne
1.2 Nombre/pourcentage d'employés retenus grâce au financement institutionnel accordé	4	Grâce au financement institutionnel accordé 39 employés ont été retenus dont 26 femmes et 13 hommes. Soit 11 à la fondation Essence Elle (3 F, 8H), 13 à APROVAFH (12 F, 1H), 5 à COCASS (4 F, 1H) , 10 à SOJER (7F, 3H)
1.3 Développement d'un plan de gestion des risques, plan de contingence pour l'organisation	3	SOJER, COCASS et APROVAFH ont tous développé un plan de gestion des risques et un plan de contingence. Les principaux risques sont liés à l'insécurité, l'instabilité politique et au déficit en ressources humaines qualifiées.
1.4 Nombre et types de stratégies, d'outils ou de systèmes adaptatifs adoptés par l'organisation pour assurer la continuité des opérations	3	Les stratégies ou systèmes adoptés par les 4 organisations pour assurer la continuité des opérations sont : <ul style="list-style-type: none"> - Recrutement de personnel clé - Valorisation du bénévolat - Gestion prudente des ressources
Effet 3 : Aide humanitaire et intervention en cas de crise		
3.1 Nombre/pourcentage de femmes participant à la prise de décision dans les réponses humanitaires ou la gestion de la crise	2	121 femmes provenant des départements de l'Ouest, de, l'Artibonite, du Sud, du Sud-Est et de la Grand'Anse sont impliquées dans les sites des déplacés en support aux comités de gestion de l'aide, participent aux côtés de la direction départementale de la protection civile dans les comités communaux de protection et font une prise en charge pour les filles et les femmes déplacées de la région métropolitaine de Port-au-Prince
3.2 Types de mécanismes mis en place pour la planification, les cadres et les programmes humanitaires et des crises sensibles au genre	1	Établissement d'un réseau de 31 organisations de femmes au niveau national composées de membres ayant des compétences dans la prise en compte du genre en situation de crise humanitaire et en gestion de crise humanitaire
Effet 5: Protection des femmes et des filles		
5.1 Nombre/pourcentage d'OSC, rapportant avoir une meilleure influence et un pouvoir accru dans leur lutte contre les violences sexuelles et basées sur le genre (VSBG)	9	72 OSC ont une meilleure influence et un pouvoir accru dans leur lutte contre les violences sexuelles et basées sur le genre. 231335 femmes et filles ont eu accès à des services de protection dans 7 départements géographiques du pays. 5796 d'entre elles ont bénéficié d'appui psycho social, 323 ont été temporairement hébergées, 297 ont été accompagnées pour effectuer des suivis légaux et 200,404 ont été sensibilisées et/ou formées sur les VSBG. 197 femmes leaders ont été accompagnées et supportées financièrement
5.2 Degré d'utilisation des mécanismes de responsabilisation sociale par la société civile pour le suivi et l'engagement des efforts visant à mettre fin aux VSBG	4	Les OSC jouent un rôle actif dans la sensibilisation et la formation sur les VBG. Elles coordonnent leurs efforts pour mettre fin à ces violences et utilisent divers mécanismes de responsabilisation sociale pour surveiller et évaluer les progrès. Elles utilisent des sondages et des entretiens pour recueillir des données sur l'impact de leurs interventions et pour



Indicateur WPHF	Pertinent pour combien d'OSC (nombre)	Résumé de Résultat (1 court paragraphe avec des exemples)
		évaluer l'efficacité des mécanismes de responsabilisation sociale et mènent des revues documentaires et des observations pour vérifier les résultats obtenus et pour s'assurer que les efforts visant à mettre fin aux VBG sont bien suivis et évalués
5.3 Nombre d'organisations locales de femmes, d'OSC ou des mouvements sociaux coordonnant leurs efforts afin de mettre un terme aux VSBG	9	72 organisations locales de femmes, d'OSC ou des mouvements sociaux coordonnent leurs efforts afin de mettre un terme aux VSBG en organisant des activités de sensibilisation sur divers thématiques en particulier les VSBG. Cette coordination a été facilitée par des réunions régulières, des formations conjointes, et le partage de bonnes pratiques, notamment sur le plaidoyer, l'accompagnement des survivantes et la sensibilisation communautaire.
Effet 6: Consolidation de la paix et relèvement		
6.1 Nombre/types de plans et/ou de politiques dans des contextes de consolidation de la paix influencés par des femmes ou des organisations de la société civile (OSC)	1	Aucun plan ou politique dans des contextes de consolidation de la paix n'a été influencés par des femmes ou des organisations de la société civile (OSC) au cours de l'année 2024
6.2 Nombre/pourcentage de femmes ayant un pouvoir accru grâce à l'autonomisation économique	4	743 femmes ont un pouvoir accru et de l'autonomie grâce à l'autonomisation. 300 parmi elles ont bénéficié de formation en production maraichère et en transformation de produits agricoles. 60 ont de nouvelles connaissances et aptitudes en agriculture urbaine et 60 autres ont des aptitudes en pisciculture. 202 ont reçu du cash pour créer ou renforcer leur AGR dans les communes de Aux Cotaux, Camp-Perrin, Chardonnière et Jérémie.
6.3 Nombre/Pourcentage de femmes participant aux prises de décisions et processus politiques	N/A	N/A