



Fonds Fiduciaire Multi-donateurs pour la Jeunesse et l'Emploi en Tunisie

RAPPORT DESCRIPTIF ANNUEL SUR
L'ETAT D'AVANCEMENT DU FONDS
PERIODE DU RAPPORT : 2024

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE





NATIONS UNIES
TUNISIE



Titre du Programme et Référence du Fonds - Titre du Programme : Fonds Fiduciaire Multi-donateurs pour la Jeunesse et Emploi en Tunisie - Réf. du Fonds : TUN00		Pays, Localité(s), Secteur(s) Prioritaire(s) du Fonds / Résultats Stratégiques¹ <i>Pays/Localité : Tunisie</i> <i>Secteur(s) Prioritaire(s) du Programme / Résultats Stratégiques</i> L'objectif principal du Fonds est de contribuer à identifier, exploiter et concrétiser les opportunités (accompagnement, insertion, travail indépendant et entrepreneuriat) pour agir sur l'ensemble des obstacles à l'emploi que les jeunes tunisiens rencontrent et pour avoir un impact sur les catégories les plus touchées par le chômage et dans les régions les moins favorisées de la Tunisie et à haut risque social.	
Organisation(s) Participante(s) L'année 2024 a abouti à la validation d'un premier projet porté par FAO et ILO, qui sera financé en 2025.		Partenaires de mise en œuvre - Ministère de l'Economie et de la Planification - Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle - Ministère des Affaires Sociales - Ministère de la Jeunesse et des Sports - Secteur privé, ONGs, et autres organisations internationales	
Budget du Fonds (US\$)		Durée du Fonds	
Contribution du Fonds ² Pays Bas	\$ 10,525,000	Durée totale Date de démarrage ³ Date de clôture originale ⁴	5 ans 16 juin 2023 15 juin 2028
Évaluation du Fonds Evaluation - à joindre le cas échéant ☐ Oui ☐ Non Date: dd.mm.yyyy Evaluation à mi-parcours - à joindre le cas échéant ☐ Oui ☐ Non Date: dd.mm.yyyy		Soumis par: - Nom: Ilhem Brini - Titre: Partnerships and Development Financing Officer RCO Tunisia - Organisation Participante ("Lead Agency"): PNUD - Adresse e-mail: ilhem.brini@un.org	

¹ Résultats Stratégiques, tels que formulés dans le Cadre de planification stratégique (de l'ONU) (p. ex. UNDAF) ou document du projet;

² La contribution du Fonds (MPTF ou Programme Conjoint) correspond à la quantité transférée aux Organisations Participantes des Nations Unies, qui est disponible sur le portail du Bureau MPTF ([MPTF Office GATEWAY](#))

³ La date de démarrage est la date du premier transfert de fonds du Bureau MPTF en tant qu'Agent Administratif. Cette date est disponible sur le portail du [Bureau MPTF \(MPTF Office GATEWAY\)](#)

⁴ Tel qu'approuvé sur le document de projet originale par l'organisme de prise de décisions pertinent/comité de pilotage.





RÉSUMÉ

- Le processus de création du MPTF pour la jeunesse et l'Emploi en Tunisie a été finalisé en juin 2023 à la suite d'un dialogue et une concertation qui a réuni le Système des Nations Unies, le Gouvernement et leurs partenaires. La création de ce Fonds est une réponse conjointe du Gouvernement et du Système des Nations Unies afin de promouvoir l'emploi, créer plus d'opportunités pour les jeunes notamment dans les zones les plus défavorisées et parmi les populations les plus vulnérables et renforcer l'entrepreneuriat en particulier dans les secteurs à fort potentiel d'emploi.
- Cette initiative conjointe s'inscrit dans le cadre de l'axe 1 du Cadre de coopération en cours de mise en œuvre qui identifie l'employabilité et l'inclusivité comme priorités à appuyer dans le cadre des politiques et stratégies publiques en alignement avec l'Agenda 2030. S'agissant d'une priorité nationale, la création de ce fonds est portée par la Présidence du Gouvernement avec un pilotage confié au Ministère chargé de l'Economie et de la Planification, responsable de définir les politiques publiques en matière de développement, en partenariat avec les Ministères de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, des Affaires Sociales et de la Jeunesse et des Sports.
- Etabli en juin 2023, le Fonds bénéficie déjà d'une première contribution du Royaume des Pays Bas avec un montant de 10.525.000 USD. Cette première contribution permettra de financer un premier projet déjà en préparation conjointement par la FAO et l'OIT. Le Bureau du Coordonnateur Résident qui assure, de manière transitoire, le secrétariat du Fonds travaille avec le Gouvernement afin d'encourager d'autres partenaires à s'inscrire dans cette initiative.

I. Objectifs

- L'objectif principal de la création MPTF pour la jeunesse et l'Emploi en Tunisie est de soutenir l'effort national pour la création d'emplois et le renforcement de l'entrepreneuriat à travers des actions innovantes mises en œuvre conjointement par les entités onusiennes, les partenaires institutionnels, le secteur privé et le tissu associatif.

II. Résultats

i) Rapport descriptif des résultats :

Le Fonds a été créé en 2023. Aucun programme ou projet n'a démarré jusque-là. Cependant, au cours des trois derniers mois de l'année, deux activités ont été réalisées en préparation du lancement des projets et programmes :

- Un événement de lancement a été organisé sous le haut patronage du Président du Gouvernement Tunisien. Cinq ministères ont pu participer à l'événement pour présenter les mécanismes et programmes nationaux sous leurs contrôles pour promouvoir l'emploi et l'entrepreneuriat. Plusieurs donateurs et partenaires ont été présents et cela a été l'occasion pour le Royaume des Pays Bas d'annoncer sa participation pour doter le Fonds d'une contribution de 10.525.000 USD.
- En concertation avec les partenaires nationaux, les entités onusiennes ont commencé à préparer des notes conceptuelles des projets conjoints qu'elles entendent présenter au Comité de pilotage pour approbation et financement par le Fonds. 12 propositions ont été élaborées et développées en documents de projets. Elles portent sur des initiatives couvrant des secteurs différents et ciblant





des bénéficiaires différents notamment dans les régions du pays où le taux de chômage est élevé et qui présentent des opportunités économiques en faveur de la création d'emplois.

- Deux réunions de comité de pilotage ont été organisées, la première avait pour objectifs : annoncer la constitution officielle du comité, définir ses membres, valider ses mécanismes de gouvernance, en expliquer les rôles respectifs ainsi que les rôles des membres du COPIL.
- La deuxième avait pour objectifs : la validation du budget du secrétariat du Fonds, la validation du projet proposé pour financement et une discussion des possibilités de flexibiliser les procédures et processus de présentation et de validation des projets.

Projet validé :

Agences : FAO/OIT

- Objectif : améliorer l'accessibilité des jeunes à l'emploi décent et durable au niveau régional à travers l'entrepreneuriat agricole durable, performant, responsable et sociale et solidaire :
- Objectif spécifique 1 : De nouvelles opportunités d'emplois décents et durables sont créées par des jeunes entrepreneurs dans le secteur agroalimentaire notamment à travers l'entrepreneuriat collectif (lead: OIT)
- Objectif spécifique 2 : Des emplois décents sont créés et pérennisés dans les entreprises agricoles et agroalimentaires existantes à travers la promotion de leurs investissements agricoles responsables grâce à l'Agri-accélérateur 360° (lead: FAO)
- Objectif spécifique 3 : Les capacités techniques, institutionnelles et managériales des parties prenantes fournissant l'accès aux services et aux marchés sont renforcés (lead: conjoint)
- Objectif spécifique 4 : le projet est visible et la capitalisation sur les bonnes pratiques est assurée (lead: conjoint)
- Bénéficiaires : Jeunes 18 – 35 ans dont 50% au moins sont des femmes
- Objectifs : 300 Nouvelles PME de jeunes agri-entrepreneurs' créées
- 300 PME existantes d'agri-entrepreneurs' consolidées
- 6 régions : Bizerte, Zaghouan, Siliana, Nabeul, Sfax et Medenine
- Emplois à créer : 1200 emplois directs et indirects créés
- Durée : 36 mois
- Budget : 7,000,000 \$.
- Ce projet a été conçu de manière à assurer la complémentarité avec d'autres initiatives, projets et programmes en cours d'implémentation. Il ciblera des bénéficiaires directs et s'assurera de la pérennité des projets qui seront soutenus.
- Recommandations et suggestions des membres du Comité :
- Le ministère de l'Emploi a suggéré d'inclure ce projet sur la plateforme d'information du ministère afin de le rendre plus visible.
- Le ministère des Affaires Sociales a suggéré d'exploiter la plateforme Amen Sociale pour mieux cibler les bénéficiaires.





ii) Évaluation axée sur les Indicateurs de Performance :

La mise en œuvre des projets et programmes n'ayant pas encore démarré, les indicateurs de performance qui seront adoptés dans le futur seront les suivants :

Stratégie	Combinaison d'actions catalytiques (area-based, supply chain, Cohésion sociale, engagement communautaire, NEET, Gender based) de court et moyen terme (2-5 ans) avec implémentation concurrente au niveau national et local.	
Impact	Les secteurs public et privé auront de meilleures capacités pour la génération d'emplois décents pour les femmes et les hommes à l'échelle nationale et locale	
Outcomes/Outputs		Indicateurs
Outcome 1 De nouveaux emplois décents et pérennes sont créés à travers le développement de l'initiative privée, un secteur privé renforcé et des politiques sectorielles créatrices de nouvelles opportunités d'emplois		– Nombre d'emplois décents créés dans les secteurs prioritaires soutenus désagrégé par sexe et par région – Nombre de bénéficiaires directs soutenus ayant augmenté leurs revenus
Output 1.1 L'implémentation des réformes et mesures – pour accélérer l'inclusion et l'employabilité et développer l'entrepreneuriat et les PME ainsi que l'accès au financement – est appuyée		– Réformes et mesures implémentées avec un impact sur l'emploi et l'insertion – Nombre d'entreprises ayant bénéficié d'un financement grâce au soutien du Fonds
Output 1.2 La création d'emplois et l'entrepreneuriat, y compris les structures de l'ESS, sont dynamisés dans les secteurs à forts gisements d'emploi		– Nombre d'entreprises/initiatives privées créées ou développées – Taux de croissance net des emplois dans les secteurs identifiés/entreprises soutenues





Outcome 2 Le capital humain est valorisé et l'employabilité des jeunes est améliorées en adéquation avec les besoins et l'évolution du marché de l'emploi		– Evolution du taux de chômage des jeunes de longue durée (>1 an) – Evolution du % des jeunes NEETs
Output 2.1 L'amélioration des services offerts pour l'insertion professionnelle et l'accompagnement des demandeurs d'emplois est appuyée		– Taux de placement des demandeurs d'emploi bénéficiaires des services
Output 2.2 L'employabilité des jeunes est renforcée en fonction de l'adéquation entre leur niveau d'éducation et de qualification et les besoins en compétences du marché de l'emploi		– Evolution du nombre d'offres d'emploi satisfaites
Inputs	Intersectoral data, Analyse de la demande, Priorisation par secteur et par région, Partenariats SNU ++	





iii) Une illustration narrative spécifique :

Avec l'engagement actif du Ministère des Affaires Etrangères, de la Migration et des Tunisiens à l'Etranger, il est attendu que d'autres partenaires financiers rejoignent le Royaume des Pays Bas pour contribuer au fonds. Cela permettra d'avancer rapidement pour le lancement des projets déjà identifiés.

Ce Fonds est surtout une plateforme et un mécanisme de coordination et de dialogue entre partenaires nationaux, donateurs et système des Nations Unies afin de mieux coordonner les appuis nécessaires permettant à la Tunisie de relever le défi du chômage élevé des jeunes hommes et femmes estimé respectivement à 42,1% et 38,2% au quatrième trimestre de l'année 2023 (Source : Institut National des Statistiques⁵). Le taux de chômage des femmes diplômées de l'enseignement supérieur atteint 33% selon la même source contre 12% pour les hommes.

Ces données confirment l'urgence d'une action rapide, structurée et coordonnée afin de donner des résultats sur le court et moyen termes. Il est attendu que le Fonds contribue, de manière complémentaire mais aussi active, aux programmes nationaux avec la contribution des partenaires de la Tunisie pour et en faveur de la jeunesse tunisienne.

Les efforts de mobilisation conjointe des ressources continuent dans le but d'assurer la pérennité du fonds et sa continuité.

⁵ [Indicateurs de l'emploi et du chômage, Quatrième trimestre 2023 | INS](#)

