

# PBF June 2025 Project Progress Report



**PEACEBUILDING  
FUND** 

## PROJECT OVERVIEW

Thank you for taking the time to complete the PBF Progress report. For projects with more than one recipient, please consult among co-recipients prior to filling out the form to ensure collaboration on the responses. If you have any questions or require technical assistance in filling out the form, please send an email to [gabriel.velasteguimoya@un.org](mailto:gabriel.velasteguimoya@un.org)

Click Next below to start

## » Report Submission

Type of report \*

- Semi-annual
- Annual
- Final
- Other

Date of submission of report \*

**2025-07-02**

Name and title of person submitting the report \*

**Roland TEADOUM, chargé du MEAL au bureau Pays de COOPI Tchad**

E-mail of person submitting the report \*

**me.tchad@coopi.org**

Name and title of person who approved the report \*

**Joan LE COZ, Chef de mission COOPI au Tchad, cm.tchad@coopi.org**

Have all fund recipients for this project contributed to the report? \*

Yes

No

Did PBF Secretariat or RCO focal point review the report? \*

*You should normally ensure that the PBF Secretariat or the PBF focal point have an opportunity to review.*

Yes

No

Not Applicable

### » Project Information and Geographical Scope

Is this a cross-border project? \*

Yes  No

Please select the geographical region in which the project is implemented

- Asia and the Pacific
- Central & Southern Africa
- East Africa
- Europe and Central Asia
- Global
- Latin America and the Caribbean
- Middle East and North Africa
- West Africa

Country of project implementation \*

- Angola
- Burundi
- Cameroon
- Central African Republic
- Chad
- Congo, The Democratic Republic
- Gabon
- Lesotho
- Malawi
- Rwanda
- Sao Tome and Principe
- Zimbabwe
- Other, Specify

Other, please specify \*

---

## Project Title

\*

- 00129359: Appui à la mise en place d'un Observatoire de la Promotion de l'Égalité et de l'Équité de genre au Tchad
- 00129236: Appui à une transition institutionnelle et politique inclusive et apaisée au Tchad
- 00129386: Consolidation de la paix et de la sécurité entre les communautés d'agriculteurs et d'éleveurs dans les provinces du Salamat, du Sila et du Ouaddaï
- 00118693: Prévention et gestion des tensions intercommunautaires à travers un meilleur accès aux et gestion rationnelle des ressources naturelles
- 00125642: Projet de prevention de la feminisation des modes operatoires des groupes extremistes au Tchad
- 00131550: Secrétariat du Fonds des Nations Unies de Consolidation de la Paix au Tchad - Appui à la Coordination au Suivi et à l'Evaluation du portefeuille
- 00134235: Renforcement des relations intergénérationnelles et interpartis pour une participation civique et politique des jeunes dans un environnement sécurisé et de paix
- 00140048: Genre et paix : mobilisons-nous pour un processus de construction de la paix inclusif
- 00140258: Promouvoir la réconciliation nationale et la cohésion sociale à travers la mise en place des commissions de paix et de réconciliation
- 00140518: Vers un environnement propice au Désarmement Démobilisation et Réintégration des membres des mouvements politico-militaires au Tchad
- 00140530: PROJET D'APPUI A LA PROMOTION ET A LA PROTECTION DES DROITS DE L' HOMME AU TCHAD (PROJET APPDH)
- 00140852: Accompagnement des groupements des femmes dans la gestion des conflits agro-pastoraux dans le Logone Oriental et le Mandoul
- 00140963: Secrétariat du Fonds des Nations Unies de Consolidation de la Paix au Tchad - Appui à la Coordination au Suivi et à l'Evaluation du portefeuille
- 00141053: Renforcement de la cohésion sociale entre les communautés hôtes les retournés et les réfugiés dans les provinces du Ouaddaï Sila et Wadi-Fira
- Other, Specify

Write the 8 digit MPTFO number and Project Title exactly as it appears in the Project Document

\*

*EXAMPLE: 00118938: Community-based prevention of violence and social cohesion using innovation for young people in displaced and host communities*

Please select the geographical region(s) in which the project is implemented \*

*If the project you are looking for does not appear in the following question, please make sure that you have selected the correct regions. A limited number of cross border projects span multiple geographic regions. For example, a cross border project between Niger and Chad spans both West Africa and Central & Southern Africa*

- Asia and the Pacific
- Europe and Central Asia
- Middle East and North Africa
- Central & Southern Africa
- Global
- West Africa
- East Africa
- Latin America and the Caribbean

Please select the title of the project for which you are submitting the report \*

Write the 8 digit MPTFO numbers and Project Title exactly as it appears in the Project Document \*

*EXAMPLE: 00129699/700: Supporting Cross-Border Cooperation for Increased Community Resilience and Social Cohesion in The Gambia and Senegal*

Please select the countries where this project is being implemented \*

Other, Please specify

Project Start Date (Date of first transfer) \*

**2023-02-09**

Project End Date \*

**2025-05-02**

Has this project received an extension? \*

- YES, Cost Extension
- YES, No Cost Extension
- YES, Both Cost and No Cost Extensions
- NO, No Extensions

Will this project be requesting an extension? \*

- YES, Cost Extension
- YES, No Cost Extension
- YES, Both Cost and No Cost Extensions
- NO, No Extensions

Will this project be submitting a Fund Transfer Request (FTR) in the next six months? \*

- Yes
- No

If so, around which month do you expect to submit the request? \*

- |                                       |                                |                                 |
|---------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| <input type="radio"/> January         | <input type="radio"/> February | <input type="radio"/> March     |
| <input type="radio"/> April           | <input type="radio"/> May      | <input type="radio"/> June      |
| <input checked="" type="radio"/> July | <input type="radio"/> August   | <input type="radio"/> September |
| <input type="radio"/> October         | <input type="radio"/> November | <input type="radio"/> December  |

Is the current project end date within 6 months? \*

- Yes  
 No

Is funding disbursed either into a national or regional trust fund? \*

- Yes  
 No

If yes, please select which \*

- National Trust Fund  
 Regional Trust Fund

## Recipients

Is the convening agency a UN agency or a non UN entity? \*

- UN entity
- Non-UN Entity

Please select the convening agency recipient \*

- ACTED
  Action Aid UK
  AAITG (ActionAid the Gambia)
- AEDE
  African Centre for the Constructive Resolution of Disputes (ACCORD)
- Agence de Coopération et de Recherche pour le Développement (ACORD)
- American Friends Service Committee (AFSC)
  Avocats Sans Frontières
- Avocats Sans Frontières Belgium
  Avocats sans frontières Canada
  Ayuda en Accion
- BIRN - Balkan Investigative Reporting Network
  BIOM -Youth Ecological Movemen
- CARE International UK
  Centre d'étude et de coopération internationale (CECI) - BF
- Christian Aid Ireland
  COIPRODEN
  Concern Worldwide
- Conexion Guatemala
  COOPI - Cooperazione Internazionale
  CORD Burundi
- CORDAID
  Corporacion Sisma Mujer
  CRS - Catholic Relief Services
- DanChurchAid
  EQUITAS
  Fund for Congolese Women
- Fundacion Estudios Superior (FESU)
  Fundación Mi Sangre (FMS)
- Fundación Nacional para el Desarrollo de Honduras (FUNADEH)
  Fundación para la Libertad de Prensa (FLIP)
- Geneva Centre for Security Sector Governance (DCAF)
  HELVETAS Swiss Intercooperation
- Humanity & Inclusion (HI)
  ICTJ (International Center for Transitional Justice)
- Instituto Holandes para Democracia Multipartidaria (NIMD)
  Integrity Watch
- International Alert
  International Rescue Committee
  Interpeace
- Kvinna till Kvinna Foundation
  Life and Peace Institute (LPI)
- MDG-EISA - Institut Electoral pour une Démocratie Durable en Afrique (EISA), bureau de Madagascar
- Mercy Corps
  MLAL - ProgettoMondo
  MSIS-TATAO
- NIMD (Netherlands Institute for Multiparty Democracy)
  Norwegian Refugee Council (NRC)
- Nile Sustainable Development Organization - NSDO
  OIKOS
- ONG Adkoul - ONG Adkoul
  ONG AZHAR
  OXFAM
- Peace Direct
  Plan International
  PNG UN Country Fund
- Red de Instituciones por los Derechos de la Niñez
  ROI - Roza Otunbayeva Initiati
- Saferworld
  Sampan'Asa Momba ny Fampandrosoana (SAF/FJKM)
- Save the Children
  Search for Common Ground (SFCG)
- SIHA (Strategic Initiative for Women in the Horn of Africa)
  SismaMujer
- SOS Sahel Sudan
  Stichting Impunity Watch
  Tearfund
- The Carter Center, Inc.
  Trocaire
  War Child
- War Childhood Museum (WCM)
  World Vision International
  World Vision Myanmar
- ZOA
  blank\_placeholder

Other, Please specify \*

Are there other recipients for this project? \*

- No other recipients
- Yes, other UN recipients only
- Yes, other non-UN recipients only
- Yes, both UN and non-UN recipients

Please select other UN recipients \*

*Select all that apply*

- UNDP: United Nations Development Programme  IOM: International Organization for Migration
- UNICEF: United Nations Children's Fund
- OHCHR: Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights
- UNWOMEN: United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women
- UNHCR: United Nations High Commissioner for Refugees  UNFPA: United Nations Population Fund
- FAO: Food and Agriculture Organization  WFP: World Food Programme
- UNHABITAT: United Nations Human Settlements Programme
- UNESCO: United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization
- UNEP: United Nations Environment Programme  ILO: International Labour Organization
- WHO: World Health Organization  PAHO/WHO
- UNCDF: United Nations Capital Development Fund  UNODC: United Nations Office on Drugs and Crime
- UNOPS: United Nations Office for Project Services
- UNIDO: United Nations Industrial Development Organization  ITC: International Trade Centre
- UN Department of Peace Operations  Other, Specify

Other, Please specify \*

## Please select other non-UN recipients \*

- ACTED
  Action Aid UK
  AAITG (ActionAid the Gambia)
- AEDE
  African Centre for the Constructive Resolution of Disputes (ACCORD)
- Agence de Coopération et de Recherche pour le Développement (ACORD)
- American Friends Service Committee (AFSC)
  Avocats Sans Frontières
- Avocats Sans Frontières Belgium
  Avocats sans frontières Canada
  Ayuda en Accion
- BIRN - Balkan Investigative Reporting Network
  BIOM -Youth Ecological Movemen
- CARE International UK
  Centre d'étude et de coopération internationale (CECI) - BF
- Christian Aid Ireland
  COIPRODEN
  Concern Worldwide
- Conexion Guatemala
  COOPI - Cooperazione Internazionale
  CORD Burundi
- CORDAID
  Corporacion Sisma Mujer
  CRS - Catholic Relief Services
- DanChurchAid
  EQUITAS
  Fund for Congolese Women
- Fundacion Estudios Superior (FESU)
  Fundación Mi Sangre (FMS)
- Fundación Nacional para el Desarrollo de Honduras (FUNADEH)
  Fundación para la Libertad de Prensa (FLIP)
- Geneva Centre for Security Sector Governance (DCAF)
  HELVETAS Swiss Intercooperation
- Humanity & Inclusion (HI)
  ICTJ (International Center for Transitional Justice)
- Instituto Holandes para Democracia Multipartidaria (NIMD)
  Integrity Watch
- International Alert
  International Rescue Committee
  Interpeace
- Kvinna till Kvinna Foundation
  Life and Peace Institute (LPI)
- MDG-EISA - Institut Electoral pour une Démocratie Durable en Afrique (EISA), bureau de Madagascar
- Mercy Corps
  MLAL - ProgettoMondo
  MSIS-TATAO
- NIMD (Netherlands Institute for Multiparty Democracy)
  Norwegian Refugee Council (NRC)
- Nile Sustainable Development Organization - NSDO
  OIKOS
- ONG Adkoul - ONG Adkoul
  ONG AZHAR
  OXFAM
- Peace Direct
  Plan International
  PNG UN Country Fund
- Red de Instituciones por los Derechos de la Niñez
  ROI - Roza Otunbayeva Initiati
- Saferworld
  Sampan'Asa Momba ny Fampandrosoana (SAF/FJKM)
- Save the Children
  Search for Common Ground (SFCG)
- SIHA (Strategic Initiative for Women in the Horn of Africa)
  SismaMujer
- SOS Sahel Sudan
  Stichting Impunity Watch
  Tearfund
- The Carter Center, Inc.
  Trocaire
  War Child
- War Childhood Museum (WCM)
  World Vision International
  World Vision Myanmar
- ZOA
  blank\_placeholder
  Other, Please specify

Other, Please specify \*

## Implementing Partners

To how many implementing partners has the project transferred money **since the project's start** ?

2

To how many implementing partners has the project transferred money **during this calendar period** ?

*(for June reports: January-June;*

*for November reports: January-December (anticipated);*

*for final reports: full project duration)*

2

Please list all of the project's implementing partners and the amounts (in USD) transferred to each, both since the project's start, and specifically during this calendar period

Please select the type of organisation which best describes the type of implementing partner \*

- National youth CSO
- National women's CSO
- Other National CSO
- Subnational youth CSO
- Subnational women's CSO
- Other subnational CSO
- Regional CSO
- Regional Organisation
- International NGO
- Governmental entity
- National women's and youth CSO
- Subnational women's and youth CSO
- Other

Other, Please specify

What is the name of the Implementing Partner \*

**ACORD Tchad**

What is the planned total amount (in USD) for the **overall duration of the project** to be disbursed to this implementing partner? \*

*Please use a dot (.) as decimal separator, instead of a comma (,)*

321257

What is the total amount (in USD) disbursed to the implementing partner **since the project's start**? \*

*Please use a dot (.) as decimal separator, instead of a comma (,)*

268646.18

What is the total amount (in USD) disbursed to the implementing partner **during this calendar period**? \*

*Please use a dot (.) as decimal separator, instead of a comma (,)*

268646.18

Briefly describe the main activities carried out by the Implementing Partner during this calendar period \*

*Please limit your response to 1500 characters*

**Accompagnement des OSC de femmes à élaborer 4 plans d'actions;**

**Identification et formation de 84 agentes/agents de changement ;**

**Production des outils d'information et de sensibilisation (boîtes à images) visant la participation soutenue des femmes à la promotion de la paix ;**

**Organisation et animation de 32 séances d'information et de sensibilisation des femmes sur la nécessité de leur participation à la promotion de la paix par les agents de changement;**

**Identification et formation de 120 femmes et filles vulnérables et membres des groupements féminins de la zone du projet en entrepreneuriat;**

**Production d'outils d'information et de sensibilisation visant la participation soutenue des femmes à la promotion de la paix;**

**Organisation et animation de séances d'information et de sensibilisation des femmes sur la nécessité de leur participation à la promotion de la paix par les agents de changements;**

**Soutien financier des activités économiques génératrices de revenus pour les femmes en vue de renforcer leur autonomie;**

**Organisation des discussions d'hommes à hommes s'engageant sur les problèmes et moyens de lutte contre les violences basées sur le genre;**

**Organisation de 4 conférences débats avec les leaders traditionnelles et religieux sur la participation des femmes dans les instances et mécanismes de prévention et de gestion des conflits locaux;**

**Organisation et animation des émissions radio sur les droits de la femme et leur autonomisation**

Please list all of the project's implementing partners and the amounts (in USD) transferred to each, both since the project's start, and specifically during this calendar period

Please select the type of organisation which best describes the type of implementing partner \*

- National youth CSO
- National women's CSO
- Other National CSO
- Subnational youth CSO
- Subnational women's CSO
- Other subnational CSO
- Regional CSO
- Regional Organisation
- International NGO
- Governmental entity
- National women's and youth CSO
- Subnational women's and youth CSO
- Other

Other, Please specify

What is the name of the Implementing Partner \*

CELIAF

What is the planned total amount (in USD) for the **overall duration of the project** to be disbursed to this implementing partner? \*

*Please use a dot (.) as decimal separator, instead of a comma (,)*

310626

What is the total amount (in USD) disbursed to the implementing partner **since the project's start?** \*

*Please use a dot (.) as decimal separator, instead of a comma (,)*

230499.72

What is the total amount (in USD) disbursed to the implementing partner **during this calendar period?** \*

*Please use a dot (.) as decimal separator, instead of a comma (,)*

230499.72

Briefly describe the main activities carried out by the Implementing Partner during this calendar period \*

*Please limit your response to 1500 characters*

**Formation des femmes leaders sur les techniques de communication de proximité pour la paix;**

**Création de réseaux départementaux de femmes leaders;**

**Campagnes de mobilisation des femmes pour la paix**

## Financial Reporting

### » Delivery by Recipient

**Please enter the total amounts in full US dollars allocated to each recipient organization**

Please enter the original budget amount, amount transferred to date and estimated expenditure by recipient.

*Please make sure you enter the correct amount. All values should be entered in **US Dollars***

For cross-border projects, group the amounts by agency, even if different country offices are involved. You will have the opportunity to share a more detailed budget in the next section.

Recipients	Total Project Budget (in full US \$)	Transfers to date (in full US \$)	Expenditure to date (in full US \$)	Implementati on rate as a percentage of total budget (calculated automatically)
	<i>Please enter the total budget as is in the project document in US Dollars</i>	<i>Please enter the total amount transferred to each recipient to date in US Dollars</i>	<i>Please enter the approximate amount spent to date in US dollars</i>	

<b>COOPI - Cooperazion e Internazion ale</b>	1500000	1425000	1500000	100%
				%
				%
				%
				%
				%
				%
				%
				%
				%
				%
				%
				%

	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
<b>TOTAL</b>	<b>1500000</b>	<b>1425000</b>	<b>1500000</b>	<b>100%</b>

The approximate implementation rate as percentage of total project budget based on the values entered in the above matrix is **100%**. Can you confirm that this is correct? \*

Correct     Incorrect

If it is incorrect, please enter the approximate implementation rate as a % \*

**» Gender-responsive Budgeting**

Indicate what **percentage (%)** of the budget contributes to gender equality or women's empowerment (GEWE) as per the project document? \*

80.52

The dollar amount of the budget contributing to Gender Equality and Women's Empowerment (GEWE) based on percentage entered above and total project budget is **US \$ 1207800**. Can you confirm that this is correct? \*

Correct     Incorrect

If it is incorrect, please enter the *budget amount* allocated to GEWE in US Dollars \*

Amount expended to date on efforts contributing to gender equality or women's empowerment is **US \$ 1207800**. Is this correct? \*

Correct  Incorrect

If it is incorrect, please enter the *expenditure to date* on GEWE in US dollars \*

1135193.76

ATTACH PROJECT EXCEL BUDGET SHOWING CURRENT APPROXIMATE EXPENDITURE. \*

The templates for the budget are available [here](#)

CSO FR \_pbf\_project\_document\_COOPI\_RAPPORT FINAL 14.06.25 AVEC BUDGET REAMENAGE-22\_20\_32.xlsx



## Project Markers

Please select the Gender Marker Associated with this project \*

- Score 1 for projects that contribute in some way to gender equality, but not significantly (less than 30% of the total budget for GEWE)
- Score 2 for projects that have gender equality as a significant objective and allocate between 30 and 79% of the total project budget to GEWE
- Score 3 for projects that have gender equality as a principal objective and allocate at least 80% of the total project budget to Gender Equality and Women's Empowerment (GEWE)

Please select the Risk Marker Associated with this project \*

- Risk marker 0 = low risk to achieving outcomes
- Risk marker 1 = medium risk to achieving outcomes
- Risk marker 2 = high risk to achieving outcomes

Please select the PBF Focus Area associated with this project \*

- (1.1) Security Sector Reform
- (1.2) Rule of Law
- (1.3) Demobilisation, Disarmament and Reintegration
- (1.4) Political Dialogue
- (2.1) National reconciliation
- (2.2) Democratic Governance
- (2.3) Conflict prevention/management
- (3.1) Employment
- (3.2) Equitable access to social services
- (4.1) Strengthening of essential national state capacity
- (4.2) Extension of state authority/Local Administration
- (4.3) Governance of peacebuilding resources (including PBF Secretariats)

Is the project part of one or more PBF priority windows? \*

*Select all that apply*

- Gender promotion initiative
- Youth promotion initiative
- Transition from UN or regional peacekeeping or special political missions
- Cross-border or regional project
- None

## Steering Committee and Government engagement

Does the project have an active steering committee/ project board? \*

- Yes
- No

If yes, please indicate how many times the Project Steering Committee has met over the last 6 months?

*Please limit your response to 3000 characters*

**Il n'y a pas eu de rencontre du comité de pilotage au cours des 6 derniers mois, la dernière réunion avait eu lieu en juillet 2024**

Please provide a brief description of any engagement that the project has had with the government over the last 6 months. Please indicate what level of government the project has been engaging with.

*Please limit your response to 3000 characters*

**Le projet genre et paix entretient des interactions permanentes auprès des autorités aussi bien au niveau central qu'au niveau local.**

**Avant son démarrage effectif, le projet a été présenté au ministère de la Prospective Economique et des Partenariats Internationaux, selon la procédure prévue au Tchad pour obtenir la validation dudit Ministère.**

**En suite un atelier de lancement a été organisé au niveau national à Ndjamena en collaboration avec le secrétariat PBF et a connu la participation des partenaires et des Ministères du Genre, du Plan, de l'Administration et des Affaires Etrangères. Ce fût une occasion pour présenter le projet et d'impliquer les parties prenantes et particulièrement le gouvernement depuis le début du projet.**

**Etant donné que le projet est mis en place dans la province du Lac, une interaction plus approfondie a eu lieu avec les autorités administratives de la province, notamment le Gouverneur avec qui il y a eu un échange sur les besoins des différents départements ciblés. Au niveau provincial, il existe un cadre de concertation et d'échanges entre les membres du comité provincial d'action (CPA) et les différents acteurs intervenant dans la province. La dernière réunion de ces rencontres mensuelles s'est tenue le 02 octobre 2024 au cours de laquelle les réalisations /résultats du projet ont été partagées avec l'ensemble des participants.**

**Par ailleurs, les autorités administratives provinciales et départementales sont systématiquement conviées aux activités phares du projet notamment lors de l'identification des bénéficiaires, les ateliers de revue, les lancements des ateliers de formation ou des campagnes de sensibilisation, etc.**

**A noter également que la mise en place du comité technique du projet qui inclut les représentants de quatre ministères, constitue un cadre d'échanges, de reddition de compte et de prise en compte des orientations gouvernementales.**

## PART I: OVERALL PROJECT PROGRESS

NOTES FOR COMPLETING THE REPORT:

- Avoid acronyms and UN jargon, use general /common language.
- Report on what has been achieved in the reporting period, not what the project aims to do.
- Be as concrete as possible. Avoid theoretical, vague or conceptual discourse.
- Ensure the analysis and project progress assessment is gender and age sensitive.

Please rate the implementation status of the following preliminary/preparatory activities

Contracting of partners \*

- Not Started
  Initiated
  Partially Completed
  Completed
  Not Applicable

Staff Recruitment \*

- Not Started
  Initiated
  Partially Completed
  Completed
  Not Applicable

Collection of baselines \*

- Not Started
  Initiated
  Partially Completed
  Completed
  Not Applicable

## Identification of beneficiaries \*

- Not Started
  Initiated
  Partially Completed  
 Completed
  Not Applicable

Provide any additional descriptive information relating to the status of the project, including whether preliminary/preparatory activities have been completed (i.e. contracting of partners, staff recruitment, etc.) \*

*Please limit your response to 3000 characters*

**Le projet genre et paix, démarré en février 2023 et a été clôturé en début mai 2025.**

**Les principaux résultats opérationnels enregistrés sont les suivants :**

- **4 plans d'action départementaux visant à garantir la pleine participation des femmes dans les mécanismes locaux de prise de décision ont été élaborés par les OSC de femmes et approuvés par les autorités qui se sont engagées à les intégrer dans les plans de développement départementaux.**
- **84 agents de changement, composés en grande partie de femmes (83%), formées et outillées, ont participé à la résolution/médiation de 33 conflits dans leurs communautés.**
- **125 jeunes filles/femmes âgées de 14 à 25 ont été formées sur le métier de couture et ont bénéficié d'un kit de démarrage en vue de leur autonomisation et participation au processus de consolidation de la paix.**
- **1520 femmes vulnérables et membres de 110 groupements féminins, ont bénéficié d'un fonds rotatif qui a permis (à 73% de ces femmes) de relever leur revenu et leur autonomie économique**
- **Au moins 50,000 personnes (dont 84% de femmes), dont des membres des OSC des femmes, des autorités administratives, des membres de structures communautaires, des leaders religieux, des autorités traditionnelles et des jeunes ont été sensibilisés et/ou formés sur des problématiques liées à la prévention et la résolution des conflits, la cohésion sociale, l'égalité genre, les VBG, etc.**
- **200 femmes leaders (membres des réseaux de femmes) ont été formées et outillées sur les techniques de communication de proximité pour les campagnes de mobilisation pour la paix. Ces femmes leaders œuvrent activement auprès de leurs consœurs mais également auprès des autorités locales afin de garantir une participation accrue des femmes dans les processus décisionnels liés à la paix. En effet, ces femmes leaders ont organisé plusieurs campagnes de mobilisation pour la paix qui ont touché 39510 personnes, dont 3226 hommes, 25936 femmes, 7146 filles et 3202 garçons.**
- **En matière de renforcement de l'autonomisation des femmes, le projet a soutenu la mise en place d'un fonds rotatif au profit de 1895 femmes regroupées dans 134 groupements.**
- **34 microprojets élaborés et soumis par les OSC des femmes ont été subventionnés par le projet.**
- **1778 hommes ont participé à des discussions « d'hommes à hommes » pour échanger/débattre sur les causes, les conséquences et la recherche de solutions à la violence basée sur le genre qui sévit dans la province du Lac.**

Describe overall progress under each Outcome made during the reporting period (*for June reports: January-June; for November reports: January-December (anticipated); for final reports: full project duration*). Do not list individual activities. If the project is starting to make/has made a difference at the outcome level, provide specific evidence for the progress (quantitative and qualitative) and explain how it impacts the broader political and peacebuilding context.

Is the project on track for the timely completion of outputs as indicated in the workplan? \*

- Yes  
 No

If no, please provide an explanation \*

*Please limit your response to 6000 characters*

## Project progress summary

*Please limit your response to 6000 characters*

**Ancré dans une théorie du changement ambitieuse, le projet genre et paix visait à instaurer un système inclusif de cohésion sociale et de cohabitation pacifique dans la province du Lac, en plaçant les femmes, les jeunes femmes, les institutions locales et les communautés au cœur de la consolidation de la paix. L'approche stratégique reposait sur trois leviers complémentaires : le renforcement des capacités des réseaux de femmes, l'autonomisation économique des femmes et des filles, et l'engagement des acteurs communautaires pour une paix inclusive. Les hypothèses fondatrices du projet postulaient que si les femmes sont renforcées institutionnellement, techniquement et économiquement, et si les communautés (notamment les hommes et les leaders locaux) reconnaissent leur rôle, alors les femmes pourront participer activement à la prévention, à la gestion et à la résolution des conflits, contribuant à bâtir une paix durable.**

**À la lumière de cette logique, le projet a atteint des résultats significatifs tant au niveau des attitudes et comportements individuels qu'au niveau des structures institutionnelles.**

**L'évaluation finale indépendante du projet a relevé que : « l'intervention du projet a été une réponse pertinente vis-à-vis de la situation dans la province du Lac, tant sur le plan des besoins économiques des ménages, que sur la nécessité de renforcer le leadership des OSC de femmes et sensibiliser le public sur les questions de genre, égalité des sexes, VBG, cohésion sociale et résolution pacifique des conflits... De nombreux témoignages et des actions concrètes prouvent que, grâce au projet, les femmes ont pu améliorer leurs conditions socioéconomiques et qu'une place plus importante, tant dans les instances de décision politiques que des résolutions de conflits, est désormais dédiée aux femmes. Ces acquis ont été renforcés grâce au suivi rapproché effectué par l'équipe de mise en œuvre du projet, à l'implication active des agents de changements et à la mise en place de réseaux de OSC de femmes tant au niveau des départements que de la province.»**

**En effet, Plus de 50 000 personnes ont été informées et sensibilisées sur des thématiques cruciales telles que la prévention des conflits, la cohésion sociale, l'égalité des genres et la lutte contre les violences basées sur le genre (VBG). Parmi elles, 84 % étaient des femmes, ce qui a contribué à un changement notable de perception dans la société. La participation des femmes dans les instances de prise de décision liées à la gestion des conflits est passée de 23,6 % à 55 %, illustrant un progrès marquant en matière d'inclusion.**

**Grâce à un plaidoyer structuré et des campagnes communautaires, 93 % des femmes ont déclaré avoir pris conscience de l'importance de leur implication dans les mécanismes de paix, preuve d'une transformation des normes sociales. Le projet a mobilisé 200 femmes leaders formées aux techniques de communication et de mobilisation sociale. Ces actrices du changement ont mené des campagnes touchant près de 40 000 personnes, plaidant activement pour l'engagement des femmes dans les processus décisionnels et de consolidation de la paix. En parallèle, un fonds rotatif a été mis en place au bénéfice de 1 520 femmes, facilitant l'accès au crédit pour 1 110 d'entre elles. Cette autonomisation économique a renforcé leur influence sociale et leur capacité à participer activement aux dynamiques communautaires. Les organisations de la société civile féminine, souvent limitées par un manque de ressources et de structuration, ont vu leurs capacités renforcées. 34 microprojets soumis par ces OSC ont été financés, contribuant à renforcer leur crédibilité et leur ancrage dans les dynamiques locales de paix. Le projet a également investi dans la promotion d'une masculinité positive. Des activités spécifiques d'engagement des hommes ont permis de mobiliser 14 leaders locaux pour des discussions ciblées « hommes à hommes », amenant 94 % des hommes participants à s'engager contre les violences sexistes et à soutenir l'autonomisation des femmes. Ces efforts conjugués ont contribué à la résolution pacifique de 33 conflits locaux, grâce à l'intervention conjointe de 84 agents de changement, hommes et femmes, ancrés dans leurs communautés. Un réseau provincial et 5 réseaux départementaux regroupant 324 femmes leaders ont été constitués et sont opérationnels. Enfin, le projet a permis l'institutionnalisation des acquis grâce à l'implication des autorités locales. Des plans d'action pour l'inclusion des femmes ont été élaborés et intégrés dans les plans de développement départementaux, garantissant ainsi une pérennisation structurelle des avancées.**

**En adoptant une approche systémique fondée sur une théorie du changement claire, le projet genre et paix a démontré que la paix durable passe par l'inclusion effective des femmes à tous les niveaux : économique, social et institutionnel. Il a su créer un écosystème local favorable à la participation active des femmes à la gouvernance locale, à la résolution des conflits et à la transformation des rapports de genre, posant ainsi les bases d'un modèle de consolidation de la paix équitable, inclusif et durable.**

Indicate any additional analysis on how Gender Equality and Women's Empowerment and/or Youth Inclusion and Responsiveness has been ensured by the project to date

*Please limit your response to 3000 characters*

**Le projet genre et paix reflète un large cadre d'engagements juridiques et politiques sur l'intégration du genre, soutenant les politiques gouvernementales et les programmes sectoriels pertinents. Il est le résultat d'un processus participatif et consultatif entre diverses parties prenantes et a impliqué dès les premiers stades le point de vue des femmes et des hommes sur les questions de genre les plus courantes dans la province du lac.**

**Des formations ont été organisées pour renforcer les capacités des femmes en leadership, en négociation et en résolution de conflits. Des campagnes de sensibilisation sur les droits des femmes et l'importance de leur participation dans la consolidation de la paix ont été menées.**

**Des initiatives économiques ont été mises en place pour autonomiser les femmes financièrement. Cela inclut la mise en place d'un fonds rotatif au sein des OSC de femmes, les formations en entrepreneuriat et en développement des activités génératrices de revenus des femmes. L'autonomie économique est vue comme un levier pour renforcer la position des femmes dans la société et dans les processus de paix. Des formations en couture ont été initiées pour offrir des compétences pratiques et professionnelles aux femmes et aux jeunes filles.**

**A travers des actions spécifiques, des stratégies préventives ont été mises en place pour éviter de créer des conséquences négatives dues au renforcement des capacités socio-économiques des femmes : La première a été de faire des hommes la cible principale de certaines actions contre les violences basées sur le genre, en les aidant à devenir les promoteurs d'une culture de masculinité positive (à travers l'organisation des discussions hommes à hommes). La deuxième intervention a ciblé les dirigeants et autorités locaux qui sont chargés de promouvoir une culture d'inclusion du genre et de veiller à ce que toute agression contre les femmes qui reçoivent des appuis du projet puisse être évitée. Par ailleurs, les activités du projet sont toujours menées dans des lieux d'accès sûrs pour les femmes et à des heures convenables.**

Is the project 1+ year in implementation? \*

Yes

No

**FOR PROJECTS 1+ YEAR IN IMPLEMENTATION ONLY:**

Is the project demonstrating outcome-level peacebuilding results? \*

*Outcome-level peacebuilding results entail results achieved at the societal or structural level, including changed attitudes, behaviours or institutions.*

Yes

No

If yes, please provide concrete examples of such peacebuilding results

*Please limit your response to 6000 characters*

**Le projet genre et paix a obtenu des résultats significatifs au niveau sociétal et structurel dans le cadre de la consolidation de la paix, traduisant des changements concrets d'attitudes, de comportements et d'institutions. Au niveau sociétal, le projet a permis une transformation notable des perceptions et des comportements relatifs à la participation des femmes dans les processus de paix et à la promotion de l'égalité des sexes. Grâce aux formations et aux campagnes de sensibilisation, la prise de conscience de l'importance de l'implication des femmes dans la consolidation de la paix est passée de 37 % à 93 % chez les femmes, et 94 % des hommes se sont engagés à soutenir l'égalité des sexes et à lutter contre les violences sexistes. Par ailleurs, 1 778 hommes ont activement pris part à des discussions communautaires sur ces thématiques, renforçant une dynamique collective de changement des normes sociales.**

**Le renforcement de la connaissance des politiques publiques en faveur de l'égalité a également progressé, avec 40 % des femmes se déclarant désormais informées à ce sujet (contre 29 % au début du projet), ce qui traduit une meilleure appropriation des cadres institutionnels par les populations bénéficiaires.**

**Au niveau structurel, les efforts de plaidoyer ont conduit à l'adoption de plans d'action officiels par les autorités locales et traditionnelles des départements de Liwa, Bol, Ngouri et Bagasola. Ces plans, intégrés dans les plans de développement départementaux, s'engagent pour la participation pleine, significative et effective des femmes et des jeunes femmes aux instances de prise de décision et à la gestion des conflits ce qui constitue un jalon important en matière de changement institutionnel.**

**Le projet a également renforcé les capacités de la société civile féminine, en particulier 80 organisations locales comptant 1 360 membres, à travers des formations sur la gestion du cycle de projet. Cette dynamique a conduit à l'élaboration et au financement de 34 projets locaux de consolidation de la paix. Parallèlement, des formations en leadership et entrepreneuriat ont permis la mise en place d'un fonds renouvelable, déjà mobilisé par plus de 1 500 femmes, dont 83 % ont vu leurs revenus augmenter, témoignant ainsi d'une autonomisation économique durable. Ceci s'est traduit concrètement par le niveau d'atteinte des indicateurs de résultats.**

**Au niveau des indicateurs du Résultat 1 (La participation effective à la gestion des conflits des organisations féminines et des réseaux des femmes est renforcée dans les zones du projet), le nombre des tensions dans lesquelles les organisations féminines et les réseaux des femmes sont intervenus a été évalué à 33 contre une cible de 4 soit un taux de réalisation de 825%. Pour l'Indicateur 1.2 relatif au pourcentage des femmes bénéficiant le renforcement de capacités qui rapportent jouer un rôle de leader dans leur communauté, ce taux a été évalué à 93% en fin de projet pour une cible attendu à 80%.**

**Concernant le Résultat 2 (Les moyens de subsistance des femmes et des filles sont augmentés à travers la revitalisation des activités économiques diversifiées pour renforcer leur autonomisation), le taux de réalisation a été de 73% pour l'indicateur Indicateur2.1 (% des femmes et jeunes femmes soutenues qui ont amélioré leurs revenus) pour une cible de 80%. Cependant pour l'indicateur2.2 (# de membres de la communauté qui ont amélioré leur bien être grâce aux activités économiques revitalisées), 1110 membres des OSC ont amélioré leur bien être grâce aux activités économiques revitalisées contre 900 attendus soit un taux de réalisation de plus de 123%. Pour le Résultat 3 (L'engagement des communautés locales, des institutions traditionnelles et des autorités pour la participation des femmes au processus de consolidation de la paix), Il ressort des résultats de l'enquête que 79% (contre une cible de 50%) des comités de gestion des conflits mis sur pieds au niveau départemental estiment que la prise des décisions sur la gestion des conflits est plus inclusive et 100% des autorités rencontrées sont disposées à s'engager à faire la promotion de la résolution 1325. Cette forte adhésion est certainement le résultat des campagnes d'information et de sensibilisation réalisées à l'endroit de ces autorités.**

**En résumé, le projet genre et paix a généré des effets mesurables et durables aussi bien dans les mentalités que dans les structures locales, en instaurant des bases solides pour une paix inclusive, pérenne et portée par les communautés elles-mêmes.**

If yes, please provide sources or references (including links) as evidence of peacebuilding results, or submit them as additional attachments.

*Evidence may be quantitative or qualitative but needs to demonstrate progress against outcome indicators in the project results framework. Sources may include project surveys (such as perception surveys), monitoring reports, government documents, or other knowledge products that have been developed by the project.*

File attachment

COOPI - Tchad - Final\_pbf\_project\_progress\_report\_fre\_rev\_mai\_2025\_020725-22\_31\_33.docx



## PART II: PROJECT RESULTS FRAMEWORK

How many OUTCOMES does this project have \*

1    2    **3**    4    5    more than 5.

Please write out the project outcomes as they are in the project results framework found in the project document

Outcome 1:

**La participation effective à la gestion des conflits des organisations féminines et des réseaux des femmes est renforcée dans les zones du projet**

Outcome 2:

**Les moyens de subsistance des femmes et des filles sont augmentés à travers la revitalisation des activités économiques diversifiées pour renforcer leur autonomisation**

Outcome 3:

**L'engagement des communautés locales, des institutions traditionnelles et des autorités pour la participation des femmes au processus de consolidation de la paix**

Outcome 4:

Outcome 5:

Outcome 6:

Outcome 7:

Outcome 8:

Additional Outcomes \*

*If the project has more than 8 outcomes, please enumerate the remaining outcomes here*

## INDICATOR BASED PERFORMANCE ASSESSMENT

Using the Project Results Framework as per the approved project document or any amendments, provide an update on the achievement of all **outcome** and **output** indicators in the table below.

- Where it has not been possible to collect data on indicators, state this and provide any explanation.
- Provide gender and age disaggregated data. (500 characters max per entry)

» **Outcome 1: La participation effective à la gestion des conflits des organisations féminines et des réseaux des femmes est renforcée dans les zones du projet**

O C 1	Outcome Indicator s	Indicator Baseline	End of Project Indicator Target	Indicator progress for reporting period	Indicator progress since project's start	Reasons for Variance/ Delay (if any)
1. 1	# des tensions dans lesquelles les organisations féminines et les réseaux des femmes sont intervenus	0	4	35	35	Les agents de changements ont participé à la médiation / résolution et/ou au référencement aux autorités compétentes de 35 conflits de différentes natures dans leurs communautés
1. 2	Indicateur 1.2 Pourcentage des femmes bénéficiant le renforcement de capacités qui rapportent jouer un rôle de leader dans leur communauté (désagrégé par âge)	37.26%	80%	93%	93%	Cette forte adhésion des femmes à jouer un rôle de leader dans leurs communautés est le résultat des campagnes de sensibilisation de proximité, menées par les membres des réseaux des femmes. Les jeunes femmes (18-35 ans) sont relativement plus engagées (97%) que les plus âgées (89%)
1. 3						

1. 4						
---------	--	--	--	--	--	--

1. 5						
---------	--	--	--	--	--	--

How many outputs does outcome 1 have?

1   **2**   3   4   5   more than 5.

Please list all outputs for outcome 1

Output 1.1  
**Les capacités institutionnelles des organisations féminines de la société civile sont renforcées pour leur permettre de participer effectivement à la gestion des conflits**

Output 1.2  
**Les capacités de leadership des femmes et des réseaux des femmes dans les zones du projet sont améliorées pour leur permettre de participer effectivement à la gestion des conflits**

Output 1.3

Output 1.4

Output 1.5

Other Outputs  
*If Outcome 1 has more than 5 outputs, please enumerate the remaining outputs here*

For each output, and using the, project results framework, provide an update on the progress made against all output indicators

**» Output 1.1: Les capacités institutionnelles des organisations féminines de la société civile sont renforcées pour leur permettre de participer effectivement à la gestion des conflits**

1. 1	Output Indicators <i>Describe the indicator</i>	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i>	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i>	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i>	Indicator progress since project's start <i>State the current cumulative value of the indicator since the start of the project</i>	Reasons for Variance/ Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i>
1. 1. 1	<b># de projets des organisations féminines financés et mis en œuvre</b>	0	4	34	34	<p><b>34 propositions locale, portées par les femmes des OSC ont été financés</b></p> <p><b>Le nombre élevé de projets financés est dû :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) à la pertinence des offres des OSC soumissionnaires</li> <li>et (ii) le plafonnement du montant des subventions à un million par le comité de sélection (afin de réduire les risques de fraude et détournement),</li> </ul> <p>vue que la plupart des OSC n'avaient aucune expérience antérieure de gestion</p>

1.	<b>% des femmes des organisations féminines qui ont amélioré leur connaissance sur le cycle du projet et la gestion financière (désagrégé par âge)</b>	0	50	81	81	
1.						
2						
.....						
1.						
1.						
3						
.....						
1.						
1.						
4						
.....						
1.						
1.						
5						
.....						

**» Output 1.2: Les capacités de leadership des femmes et des réseaux des femmes dans les zones du projet sont améliorées pour leur permettre de participer effectivement à la gestion des conflits**

1. 2	Output Indicators <i>Describe the indicator</i>	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i>	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i>	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i>	Indicator progress since project's start <i>State the current cumulative value of the indicator since the start of the project</i>	Reasons for Variance/ Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i>
1. 2. 1	% des femmes formées et sensibilisées qui ont amélioré leurs prises de conscience sur l'importance de leur participation dans la prévention et gestion des conflits (désagrégé par âge)	0	70	93	93	
1. 2. 2	% des femmes formées dont les connaissances en matière de leadership sont améliorées (Désagrégé par âge)	0	80%	93%	93%	Les jeunes femmes (18 à 35 ans) assimilent relativement plus vite les connaissances en leadership (95%) que les plus âgées (91%)

1.	<b>Indicateur 1.2.3</b> <b># de personnes touchées par les campagnes de mobilisation des femmes pour la paix (désagrégé par sexe et âge)</b>	<b>0</b>	<b>10000</b>	<b>39510</b>	<b>39510</b>	<b>Les campagnes de sensibilisation, menées par les femmes leaders, ont touché 39510 personnes, dont 3226 hommes, 25936 femmes, 7146 filles et 3202 garçons. Cette forte mobilisation est le résultat d'un engagement résolu des femmes leaders à se faire entendre et à défendre leurs droits</b>
2.						
3						

1.						
2.						
4						

1.						
2.						
5						

» Output 1.3:

1. 3 .....	Output Indicators <i>Describe the indicator</i> .....	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i> .....	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i> .....	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i> .....	Indicator progress since project's start <i>State the current cummulative value of the indicator since the start of the project</i> .....	Reasons for Variance/ Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i> .....
1. 3. 1 .....						
1. 3. 2 .....						
1. 3. 3 .....						
1. 3. 4 .....						
1. 3. 5 .....						

» Output 1.4:

1. 4 .....	Output Indicators <i>Describe the indicator</i> .....	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i> .....	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i> .....	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i> .....	Indicator progress since project's start <i>State the current cummulative value of the indicator since the start of the project</i> .....	Reasons for Variance/ Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i> .....
1. 4. 1 .....						
1. 4. 2 .....						
1. 4. 3 .....						
1. 4. 4 .....						
1. 4. 5 .....						

» Output 1.5:

1. 5	Output Indicators <i>Describe the indicator</i>	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i>	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i>	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i>	Indicator progress since project's start <i>State the current cumulative value of the indicator since the start of the project</i>	Reasons for Variance/Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i>
1. 5. 1						
1. 5. 2						
1. 5. 3						
1. 5. 4						
1. 5. 5						

**» Outcome 2: Les moyens de subsistance des femmes et des filles sont augmentés à travers la revitalisation des activités économiques diversifiées pour renforcer leur autonomisation**

O C 2	Outcome Indicator s	Indicator Baseline	End of Project Indicator Target	Indicator progress for reporting period	Indicator progress since project's start	Reasons for Variance/ Delay (if any)
2. 1	2.1 % des femmes et jeunes femmes soutenues qui ont amélioré leurs revenus (désagrégé par âge)	0	80%	73%	73%	67% des jeunes femmes (âgées entre 18 et 35 ans) et 79% des femmes plus âgées ayant bénéficié des fonds rotatifs, ont amélioré leurs revenus
2. 2	# de membres de la communauté qui ont amélioré leur bien être grâce aux activités Economiques revitalisées	0	900	1520	1520	1110 membres des OSC ont amélioré leur bien être grâce aux activités économiques revitalisées
2. 3						
2. 4						
2. 5						
<p>How many outputs does outcome 2 have?</p> <p>1   <input checked="" type="checkbox"/> 2   3   4   5   more than 5.</p>						
<p>Please list all outputs for outcome 2</p>						

## Output 2.1

**La marginalisation économique et sociale dans les zones du projet est réduite à travers l'accès des femmes et des jeunes femmes aux services économiques**

## Output 2.2

**Les hommes et les communautés dans la zone d'intervention sont engagés dans la lutte contre le VBG et la promotion de l'autonomisation des femmes**

## Output 2.3

## Output 2.4

## Output 2.5

## Other Outputs

*If Outcome 2 has more than 5 outputs, please enumerate the remaining outputs here*

For each output, and using the, project results framework, provide an update on the progress made against all output indicators

**» Output 2.1: La marginalisation économique et sociale dans les zones du projet est réduite à travers l'accès des femmes et des jeunes femmes aux services économiques**

2. 1	Output Indicators <i>Describe the indicator</i>	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i>	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i>	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i>	Indicator progress since project's start <i>State the current cumulative value of the indicator since the start of the project</i>	Reasons for Variance/ Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i>
2. 1. 1	% des femmes formées qui ont amélioré leurs capacités managériales (désagrégé par âge)	0	80%	80%	80%	
2. 1. 2	# des femmes et des filles qui ont reçu de soutien financier désagrégé par âge	0	300	1520	1520	L'effectif relativement élevé des bénéficiaires est dû au fait que l'appui financier est fait à 110 OSC de 1520 membres. Et c'est à chaque OSC d'en faire profiter à chacune de ses membres. Parmi ces bénéficiaires moins de 1% sont âgées de moins de 18 ans. 64% ont un âge compris entre 18 et 35 ans et 35% ont un âge supérieur à 35 ans

2. 1. 3 .....						
2. 1. 4 .....						
2. 1. 5 .....						

**» Output 2.2: Les hommes et les communautés dans la zone d'intervention sont engagés dans la lutte contre le VBG et la promotion de l'autonomisation des femmes**

2. 2	Output Indicators <i>Describe the indicator</i>	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i>	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i>	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i>	Indicator progress since project's start <i>State the current cumulative value of the indicator since the start of the project</i>	Reasons for Variance/ Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i>
2. 2. 1	# d'hommes engagés dans la lutte contre les Violences basées sur le genre	26	80	99	99	
2. 2. 2	% des hommes ciblés qui est favorable à l'autonomisation des femmes	74%	90%	84%	84%	
2. 2. 3	% de femmes de la zone du projet qui sont informées sur les politiques nationales et protocoles se rapportant à l'autonomisation des femmes (désagrégé par sexe et âge)	29%	40%	40%	40%	
2. 2. 4						
2. 2. 5						

» Output 2.3:

2. 3 .....	Output Indicators <i>Describe the indicator</i> .....	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i> .....	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i> .....	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i> .....	Indicator progress since project's start <i>State the current cumulative value of the indicator since the start of the project</i> .....	Reasons for Variance/Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i> .....
2. 3. 1 .....						
2. 3. 2 .....						
2. 3. 3 .....						
2. 3. 4 .....						
2. 3. 5 .....						

» Output 2.4:

2. 4 .....	Output Indicators <i>Describe the indicator</i> .....	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i> .....	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i> .....	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i> .....	Indicator progress since project's start <i>State the current cummulative value of the indicator since the start of the project</i> .....	Reasons for Variance/ Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i> .....
2. 4. 1 .....						
2. 4. 2 .....						
2. 4. 3 .....						
2. 4. 4 .....						
2. 4. 5 .....						

» Output 2.5:

2. 5 .....	Output Indicators <i>Describe the indicator</i> .....	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i> .....	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i> .....	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i> .....	Indicator progress since project's start <i>State the current cummulative value of the indicator since the start of the project</i> .....	Reasons for Variance/ Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i> .....
2. 5. 1 .....						
2. 5. 2 .....						
2. 5. 3 .....						
2. 5. 4 .....						
2. 5. 5 .....						

» **Outcome 3: L'engagement des communautés locales, des institutions traditionnelles et des autorités pour la participation des femmes au processus de consolidation de la paix**

O C 3	Outcome Indicator s	Indicator Baseline	End of Project Indicator Target	Indicator progress for reporting period	Indicator progress since project's start	Reasons for Variance/ Delay (if any)
3. 1	% des acteurs impliqués dans le dialogue sur la paix qui estime que la prise des décisions sur la gestion des conflits est plus inclusive (désagrégé par sexe et par âge)	29%	50%	79%	79%	Globalement 79% des comités de gestion des conflits mis sur pieds au niveau départemental estiment que la prise des décisions sur la gestion des conflits est plus inclusive. Mais désagrégé par sexe, ce ratio est de 90% pour les hommes et seulement de 35% selon les femmes
3. 2	% des autorités qui s'engage pour la promotion de la résolution 1325	33%	80%	100%	100%	Il ressort des résultats de l'enquête que 100% des autorités rencontrées sont disposées à s'engager à faire la promotion de la résolution 1325. Cette forte adhésion est certainement le résultat des campagnes d'information et de sensibilisation réalisées à l'endroit de ces autorités

3. 3						
3. 4						
3. 5						

How many outputs does outcome 3 have?

1    2   3   4   5   more than 5.

Please list all outputs for outcome 3

---

Output 3.1  
**Les autorités et les leaders des zones du projet sont sensibilisées sur l'importance de la promotion de la mise en œuvre de la résolution 1325**

Output 3.2  
**Les leaders communautaires, les autorités et les communautés sont engagés dans la promotion des systèmes inclusifs de consolidation de la paix**

Output 3.3

---

Output 3.4

---

Output 3.5

---

Other Outputs  
*If Outcome 3 has more than 5 outputs, please enumerate the remaining outputs here*

---

For each output, and using the, project results framework, provide an update on the progress made against all output indicators

**» Output 3.1: Les autorités et les leaders des zones du projet sont sensibilisées sur l'importance de la promotion de la mise en œuvre de la résolution 1325**

3. 1	Output Indicators <i>Describe the indicator</i>	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i>	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i>	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i>	Indicator progress since project's start <i>State the current cumulative value of the indicator since the start of the project</i>	Reasons for Variance/ Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i>
3. 1. 1	<b>Nombre d'autorités qui sont sensibilisées sur l'importance de la résolution 1325</b>	0	30	28	28	
3. 1. 2	<b>Nombre de plaidoyer organisés</b>	0	2	2	2	
3. 1. 3						
3. 1. 4						
3. 1. 5						

**» Output 3.2: Les leaders communautaires, les autorités et les communautés sont engagés dans la promotion des systèmes inclusifs de consolidation de la paix**

3. 2	Output Indicators <i>Describe the indicator</i>	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i>	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i>	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i>	Indicator progress since project's start <i>State the current cumulative value of the indicator since the start of the project</i>	Reasons for Variance/ Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i>
3. 2. 1	# de fora sur la tolérance et la coexistence pacifique réalisés	0	4	4	4	
3. 2. 2	# de conférences avec les leaders traditionnelles et religieux sur la participation des femmes dans les instances et mécanismes de prévention et de gestion des conflits locaux organisés	0	4	4	4	
3. 2. 3						
3. 2. 4						
3. 2. 5						

» Output 3.3:

3. 3	Output Indicators <i>Describe the indicator</i>	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i>	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i>	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i>	Indicator progress since project's start <i>State the current cumulative value of the indicator since the start of the project</i>	Reasons for Variance/Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i>
3. 3. 1						
3. 3. 2						
3. 3. 3						
3. 3. 4						
3. 3. 5						

» Output 3.4:

3. 4 .....	Output Indicators <i>Describe the indicator</i> .....	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i> .....	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i> .....	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i> .....	Indicator progress since project's start <i>State the current cummulative value of the indicator since the start of the project</i> .....	Reasons for Variance/ Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i> .....
3. 4. 1 .....						
3. 4. 2 .....						
3. 4. 3 .....						
3. 4. 4 .....						
3. 4. 5 .....						

» Output 3.5:

3. 5 .....	Output Indicators <i>Describe the indicator</i> .....	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i> .....	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i> .....	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i> .....	Indicator progress since project's start <i>State the current cummulative value of the indicator since the start of the project</i> .....	Reasons for Variance/ Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i> .....
3. 5. 1 .....						
3. 5. 2 .....						
3. 5. 3 .....						
3. 5. 4 .....						
3. 5. 5 .....						

» Outcome 4:

O C 4	Outcome Indicator s	Indicator Baseline	End of Project Indicator Target	Indicator progress for reporting period	Indicator progress since project's start	Reasons for Variance/ Delay (if any)
-------------	---------------------------	-----------------------	--	---	--	--

4. 1						
---------	--	--	--	--	--	--

4. 2						
---------	--	--	--	--	--	--

4. 3						
---------	--	--	--	--	--	--

4. 4						
---------	--	--	--	--	--	--

4. 5						
---------	--	--	--	--	--	--

How many outputs does outcome 4 have?

1    2    3    4    5    more than 5.

Please list all outputs for outcome 4

Output 4.1

Output 4.2

Output 4.3

Output 4.4

---

Output 4.5

---

Other Outputs

*If Outcome 4 has more than 5 outputs, please enumerate the remaining outputs here*

---

For each output, and using the, project results framework, provide an update on the progress made against all output indicators

» Output 4.1:

4. 1	Output Indicators <i>Describe the indicator</i>	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i>	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i>	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i>	Indicator progress since project's start <i>State the current cumulative value of the indicator since the start of the project</i>	Reasons for Variance/ Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i>
4. 1. 1						
4. 1. 2						
4. 1. 3						
4. 1. 4						
4. 1. 5						

» Output 4.2:

4. 2	Output Indicators <i>Describe the indicator</i>	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i>	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i>	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i>	Indicator progress since project's start <i>State the current cumulative value of the indicator since the start of the project</i>	Reasons for Variance/Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i>
4. 2. 1						
4. 2. 2						
4. 2. 3						
4. 2. 4						
4. 2. 5						

» Output 4.3:

4. 3 .....	Output Indicators <i>Describe the indicator</i> .....	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i> .....	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i> .....	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i> .....	Indicator progress since project's start <i>State the current cummulative value of the indicator since the start of the project</i> .....	Reasons for Variance/ Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i> .....
4. 3. 1 .....						
4. 3. 2 .....						
4. 3. 3 .....						
4. 3. 4 .....						
4. 3. 5 .....						

» Output 4.4:

4. 4	Output Indicators <i>Describe the indicator</i>	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i>	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i>	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i>	Indicator progress since project's start <i>State the current cumulative value of the indicator since the start of the project</i>	Reasons for Variance/Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i>
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
4. 4. 1	.....	.....	.....	.....	.....	.....
4. 4. 2	.....	.....	.....	.....	.....	.....
4. 4. 3	.....	.....	.....	.....	.....	.....
4. 4. 4	.....	.....	.....	.....	.....	.....
4. 4. 5	.....	.....	.....	.....	.....	.....

» Output 4.5:

4. 5	Output Indicators <i>Describe the indicator</i>	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i>	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i>	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i>	Indicator progress since project's start <i>State the current cumulative value of the indicator since the start of the project</i>	Reasons for Variance/Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i>
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
4. 5. 1	.....	.....	.....	.....	.....	.....
4. 5. 2	.....	.....	.....	.....	.....	.....
4. 5. 3	.....	.....	.....	.....	.....	.....
4. 5. 4	.....	.....	.....	.....	.....	.....
4. 5. 5	.....	.....	.....	.....	.....	.....
<p>If the project has more than 4 outcomes, use this space to describe progress on progress on indicators for the remaining outcomes <span style="float: right;">*</span></p> <p>.....</p>						

### PART III: Cross-Cutting Issues

Is the project planning any significant events in the next six months? (eg. national dialogues, youth congresses, film screenings, etc.)

**If yes, please state how many, and for each, provide the approximate date of the event and a brief description, including its key objectives, target audience and location (if known)**

Events	Event Description	Tentative Date	Location	Target Audience	Event Objectives (900 characters)
Event 1					
Event 2					
Event 3					
Event 4					

### Human Impact

This section is about the human impact of the project. Please state key stakeholders (including but not limited to: Civil Society Organizations, Beneficiaries, etc.) of the project, and for each, please briefly describe:

- i. The challenges/problem they faced prior to the project implementation
- ii. The impact of the project in their lives
- iii. Provide, where possible, a quote or testimonial from a representative of each stakeholder group

*This is an optional question. You may leave it unanswered if not relevant*

<b>Human Impact</b>	<b>Type of stakeholder</b>	<b>What has been the impact of the project on their lives?</b>	<b>Provide, where possible, a quote or testimonial from the stakeholder</b>
---------------------	----------------------------	--	---

<p><b>1</b></p>	<p>Les femmes, les OSC de femmes, les jeunes filles déscolarisées et/ou non scolarisées</p>	<p>Le renforcement des capacités des femmes (en techniques de médiation et le leadership, en résolution de conflits, en couture, etc.) ; la mise en réseau de ces femmes ; le soutien apporté pour la mise en œuvre de leurs microprojets et la mise en place des fonds rotatifs, sont autant d'actions qui ont contribué à renforcer le sentiment de valorisation et de considération dans l'esprit de ces femmes et jeunes filles, les mettant en confiance et les motivant à s'engager véritablement comme des actrices de paix et de cohésion sociale dans leurs communautés. En effet, 93% des femmes de la zone du projet ont pris conscience de l'importance de leur participation aux mécanismes de consolidation de la paix.</p>	<p>Madame ACHTA ADOUM ABDOULAYE Présidente de l'Association le Confort déclare :« ... A travers les fonds compétitifs des microprojets lancés par le projet genre et paix, notre association a postulé et a été retenu pour sensibiliser les communautés (dans le village de TCHAIROM situé à 4KM de Bol) sur la cohabitation pacifique et la lutte contre les violences sexiste. Nous avons organisé six séances de sensibilisation à raison d'une séance par quartier et nous avons pu toucher au total 390 personnes dont 250 femmes et 140 hommes (parmi lesquels des leaders communautaires religieux et traditionnels) ... Aujourd'hui, je continue de recevoir des coups de fils des femmes de ce village pour nous remercier car elles disent que depuis notre intervention, les rapports avec leurs époux se sont beaucoup améliorés... Il y a même le chef d'un autre village situé plus loin qui nous a demandé de venir aussi faire cette sensibilisation dans sa communauté...</p> <p>Avec ces feedbacks positifs, nous avons eu plus confiance en nous et nous sommes rassurées que nous contribuons aussi à la consolidation de la paix de nos communautés... cela nous motive à nous engager davantage »</p> <p>Mme Hawa Ahmat Issa, une femme agent de changement à Liwa : « pendant les préparatifs de cette activité, je doutais sur le courage des femmes à discuter avec les hommes, les convaincre ou les regarder en face et leur dire d'abandonner certaines normes traditionnelles et coutumière qui ne favorisent pas le vivre ensemble et l'émancipation des femmes... Mais suite aux multiples séances de sensibilisation et de formation</p>
-----------------	---	---	---

que nous avons du projet, je constate un grand changement sur beaucoup de femmes. Nous sommes maintenant écoutés et parfois les hommes viennent nous voir lorsqu'ils se heurtent à des défis pour résoudre un conflit qui les opposent à leurs épouses ou à leurs enfants. Personnellement on m'a déjà consulté 4 fois. J'ai eu à résoudre trois de ces problèmes, et j'ai référé le quatrième au niveau de Shérif du quartier »

Mme Mastoura Adam tél: 99 71 19 39 une bénéficiaire du fonds rotatif dans la zone de Ngouri déclare : « A travers le prêt que j'ai reçu de notre groupement, j'ai initié le commerce de l'oignon. Je réalise des profits qui me permettent de participer aux dépenses à coté de mon époux. J'ai eu à dépenser 28 000F pour l'inscription de mes deux filles. Je continue encore à assurer la ration de mes enfants, car mon mari est victimes d'un accident depuis le 09 août et il n'a aucune ressource. Donc je suis très reconnaissante au projet ».

<p><b>2</b></p>	<p><b>Les autorités administratives, les chefs traditionnels et leaders religieux</b></p>	<p><b>Les campagnes de sensibilisation, les actions de plaidoyer menés à l'endroit des autorités locales ont permis une prise de conscience du rôle central que jouent et que peuvent jouer davantage les femmes dans la cohésion sociale et dans le processus de construction d'une paix durable. Suite à ces campagnes, la quasi-totalité des autorités rencontrées (lors de l'enquête de perception de mars 2024) se disent plus que jamais engagés pour la promotion de la résolution 1325 et pour une meilleure implication de femmes dans les instances décisionnelles.</b></p>	<p><b>Le préfet de Mamdi, président du Comité Départemental d'Action (CDA) : « Le projet genre et paix mérite une cérémonie d'encouragement et de félicitation pour les actions menées dans mon département et surtout dans les zones ciblées. Nous ne pouvons pas dire déjà que votre projet a réussi, le chemin est encore long, mais les résultats sont quand-même visibles. Grace à vos actions et au plaidoyer mené par les femmes, les membres du comité et moi-même, en sommes convaincu de l'importance de la participation des femmes et avons décidé d'intégrer madame Fatimé Adam Abaye, comme membre permanente suite à sa requête. »</b></p>
-----------------	---	---	---

<p><b>3</b></p>			
-----------------	--	--	--

<p><b>4</b></p>			
-----------------	--	--	--

In addition to the stakeholder specific impact described above, please use this space to describe any additional human impact that the project has had.  
*Please limit your response to 4000 characters.*

You can also upload upto 3 files in various formats (picture files, powerpoint, pdf, video, etc.) to illustrate the human impact of the project  
**OPTIONAL**

File 1

**OPTIONAL**

Click here to upload file. (< 10MB)

---

File 2

**OPTIONAL**

Click here to upload file. (< 10MB)

---

File 3

**OPTIONAL**

Click here to upload file. (< 10MB)

---

You can also add upto 3 links to online resources which illustrate the human impact of the project

**OPTIONAL**

---

Link 1

**OPTIONAL**

---

Link 2

**OPTIONAL**

---

Link 3

**OPTIONAL**

---

Please tick the applicable change based on above narrative.

How we worked: \*

Please select up to 3.

- Enhanced digitization
- Innovative ways of working
- Mobilized additional resources
- Improved or initiated policy frameworks
- Strengthened capacities
- Partnered with with local/grassroots Civil Society Organizations
- Expanding coalitions & galvanizing political will
- Strengthened partnerships with IFIs
- Strengthened partnerships with UN Agencies

Please explain one of the selected options

Please limit your response to 3000 characters.

**A travers le financement PBF, le projet a obtenu un premier financement du FCDO ISF de 500 000 livres sterling pour le Tchad en 2023/2024, suivi d'un second en 2024/2025 (qui couvrait Tchad et Niger) avec 300 000 livres sterling pour le Tchad afin de consolider les acquis de la première phase. Ces deux financements successifs pour un total de 800 000 livres sterling (équivalents à 1083 508 USD) ont permis de toucher de nouveaux bénéficiaires et d'augmenter la zone de couverture du projet**

Please explain one of the selected options

Please limit your response to 3000 characters.

**La promotion d'une culture de masculinité positive a énormément contribué à faire basculer l'opinion de certains hommes initialement réfractaires à l'autonomisation et à l'égalité des sexes. En faisant de certains groupes spécifiques d'hommes (plus sensibles à l'égalité des genres, et à la lutte contre les VBG), des protagonistes du projet, en les formant et en les outillant, ce groupe d'hommes n'a pas eu trop de mal à convaincre leurs pairs à surpasser certains préjugés et stéréotypes particulièrement néfastes à la gent féminine. L'exemple des discussions "hommes à hommes" menés par ce groupe a permis 94% des participants à s'engager pour plus d'égalité entre les sexes.]**

Please explain one of the selected options

Please limit your response to 3000 characters.

**Dans le souci d'une véritable appropriation des actions et acquis du projet, en plus des deux ONG nationales partenaires d'exécution du projet (ACORD et CELIAF), 80 associations de femmes ont été sélectionnées et ont bénéficié de différentes sessions de renforcement de leurs capacités notamment sur la gestion du cycle de projet, le Suivi-évaluation, la gestion financière et administrative, le leadership féminin, la prévention et résolution des conflits, etc.**

**Par ailleurs, suite à un processus compétitif, ouvert et transparent. 34 de ces OSC ont été sélectionnées et ont bénéficié des subventions pour mettre en œuvre des microprojets centrés sur la consolidation de la paix, la lutte contre les VBG, la scolarisation de la jeune fille, etc.]**

Who are we working with \*

- Strengthened partnerships with IFIs
- Strengthened partnerships between UN Agencies
- Partnered with local civil society organizations
- Partnered with local academia
- Partnered with sub-national entities
- Partnered with national entities
- Partnered with local volunteers

## Please explain

*Please limit your response to 3000 characters*

**Le projet travaille en collaboration avec la direction de la formation technique et professionnelle et la direction des affaires sociales dans le cadre de la formation et du suivi-appui-conseil des jeunes filles et femmes en couture. Les autorités locales, les leaders religieux, les autorités traditionnelles sont aussi des groupes cibles du projet particulièrement pour renforcer leur engagement pour la participation des femmes au processus de consolidation de la paix.**

## Leave No one Behind

Select all beneficiaries targeted with the PBF resources as evidenced by the narrative \*

*Mandatory*

- Unemployed persons
- Minorities (e.g. race, ethnicity, linguistic, religion, etc.)
- Indigenous communities
- Persons with Disabilities
- Persons affected by violence (including GBV)
- Women
- Youth
- Children
- Minorities related to sexual orientation and/or gender identity and expression
- People living in and around border areas
- Persons affected by natural disasters
- Persons affected by armed conflicts
- Internally displaced persons, refugees or migrants

## PART IV: Monitoring, Evaluation and Compliance

### » Monitoring

Please list key monitoring activities undertaken in the reporting period \*

*Please limit your response to 3000 characters.*

**18 réunions de coordination entre les membres du consortium (COOPI, CELIAF et ACORD) ont été organisées et ont permis une mise en œuvre harmonieuse des activités**

- **Quatre réunions du comité technique tenues en février et en juillet 2024**
- **Des missions de suivi-appuis-conseils ont été régulièrement effectuées auprès des partenaires d'exécutions et/ou auprès des bénéficiaires**
- **Les rapports (narratif et financier) sont périodiquement élaborés et partagés avec les parties prenantes**

Do outcome indicators have baselines? \*

*If only some of the outcome indicators have baselines, select 'yes'*

Yes

No

If yes, please provide a brief description. If not, explain why not and when they will be available. \*

*Please limit your response to 3000 characters.*

**Les bases de référence ont été fixées / confirmées lors de l'enquête de base réalisée sur 4 semaines par un consultant local en septembre - octobre 2023, dont les TDR avaient été préalablement partagés par le CP COOPI au secrétariat PBF au Tchad. Les objectifs spécifiques de cette évaluation de référence ou Baseline étaient de :**

- 1) **Vérifier (et confirmer ou actualiser si nécessaire) la valeur de base de certains indicateurs du cadre logique du projet**
- 2) **Proposer un plan de collecte et de suivi décrivant la méthodologie de suivi et d'évaluation de la mise en œuvre du projet, les responsabilités et les échéances**
- 3) **Collecter au sein des populations ciblées des informations qualitatives sur certaines questions clés du projet, notamment :** - le niveau d'implication dans la résolution des conflits des OSC féminines et réseaux des femmes - en général, le rôle des femmes dans leurs communautés ; - les critères de mesure du bien-être ; - le niveau actuel de prise de conscience des femmes par rapport à l'importance de participer au processus de prévention et gestion des conflits ; - le niveau d'engagement des hommes et leur motivation dans la facilitation de l'autonomisation des femmes ; - le niveau de connaissance des femmes par rapport aux politiques nationales et les protocoles se rapportant à l'autonomisation des femmes ;

Elaborate on what sources of evidence have been used to report on indicators (and are available upon request) \*

*Please limit your response to 3000 characters.*

**Les comptes rendus des ateliers de formation, les rapports des missions, des réunions des Comités pilotage et technique, les rapports des réunions des OSC, des évidences audios, des photos.**

Has the project launched outcome level data collection initiatives? e.g. perception surveys \*

**Perception survey is a formal collection of information from a randomly selected sample of respondents through their responses to standardized questions. See PBF Guidance Note for more information [link](#)**

Yes

No

Please provide a brief description \*

*Please limit your response to 3000 characters.*

**Une collecte de données a été conduite en mars 2024 et a permis de déterminer le niveau de progression des indicateurs. Cette collecte a été réalisée par l'équipe en charge du suivi-évaluation au sein de COOPI avec l'appui d'enquêteurs recrutés et formés pour la collecte des données**

Has the project used or established community feedback mechanisms? \*

**Community feedback mechanism, or community-based monitoring, is an organized system for communities of participants to monitor the local effects and impact of an intervention. Ideally, this system empowers the community to express whether their expectations are being met and to provide suggestions to decision-makers for possible (re)focusing. See PBF Guidance Note for more information. [link](#)**

Yes

No

Please provide a brief description \*

*Please limit your response to 3000 characters.*

**L'innovation de gestion locale des activités du projet qui impliquent toutes les parties prenantes à travers les OSC, reste un atout important qui permet de remonter les informations vers les communautés et vice-versa.**

## » Evaluation

Is the project on track to conduct its evaluation? \*

Yes

No

Not Applicable

Evaluation budget (in USD) included in the project budget: \*

*Response required*

14170.62

If project will end in next six months, is your upcoming evaluation on track?

Yes

No

Not Applicable

Please describe the preparations

*Please limit your response to 3000 characters.*

**l'évaluation finale du projet a été réalisé par un bureau d'étude international (HYCON - Suisse). Les termes de référence de l'évaluation finale externe avaient été préalablement partagés en janvier 2025 au secrétariat PBF de N'Djamena pour validation, les deux évaluateurs du cabinet HYCON s'étaient rendus dans les cinq départements (Fouli, Mamdi, Kaya, Waya et Koukimé) de la province du Lac du 18 au 25 mars 2025 et avaient réalisé un débriefing en présentiel au secrétariat PBF fin mars 2025, après leur mission de collecte de données au Lac. La version définitive du rapport de l'évaluation finale a été partagée au secrétariat le 21 mai 2025**

Contact information	Name	Organization	Job title	Email

Please mention the focal person responsible for sharing the final evaluation report with the PBF:	Joan Le Coz	COOPI	Chef de Mission Tchad	cm.tchad@coopi.org
---	-------------	-------	-----------------------	--------------------

### » Catalytic Effect

<p>Catalytic Effect (financial): Has the project mobilized additional non-PBF financial resources since the project's start? *</p> <p><input checked="" type="radio"/> Yes</p> <p><input type="radio"/> No</p>
<p>How many funders has the project received additional non-PBF funding from <b>since the project started</b>? *</p> <p>1</p>
<p>If yes, please indicate name of all funding agencies and respective amounts of additional non-PBF funding support that has been leveraged by the project <b>since it started</b>, as well as specifically <b>during this reporting period</b> *</p> <p><i>Please enter each funding agent and their contributions separately</i></p>
<p>Name of Funder *</p> <p>FCDO ISF</p>
<p>Amount mobilized since project's start (USD) *</p> <p><i>Please use a dot (.) as decimal separator, instead of a comma (,)</i></p> <p>494013.3</p>
<p>Amount mobilized during reporting period (USD) *</p> <p><i>Please use a dot (.) as decimal separator, instead of a comma (,)</i></p> <p>0</p>

Catalytic Effect (non-financial): Has the project enabled or created a larger or longer-term peacebuilding change to occur, in addition to the direct project changes? Please refer to PBF Catalytic Effect Guidelines for more information. \*

Yes

No

If yes, please select the relevant option below: \*

Some catalytic effect

Significant catalytic effect

If relevant, please describe how the project has had a (non-financial) catalytic effect, i.e. removed barriers to unblock stalled political, institutional or other peacebuilding processes at different levels in a country, and/or created the conditions to establish new processes to do so \*

*Please limit your response to 3000 characters.*

**Les résultats positifs du projet PBF de COOPI en faveur des OSC féminines au Lac ont amené l'IOM et le CoPil DDRR à proposer à COOPI d'adapter son approche axée sur les femmes, la paix et la sécurité au programme national de DDRR, en suivant un modèle soutenu par l'OIM au Cameroun voisin. IOM a ainsi proposé à COOPI une collaboration pour renforcer le rôle des organisations féminines dans la contribution à la paix et à la sécurité au Tchad, plus spécifiquement la mise en œuvre de la Stratégie Nationale du programme DDRR (anciens associés des OEVs). Les organisations locales des femmes seront soutenues par le renforcement des capacités, l'accès au financement et leur mise en relation avec les principaux mécanismes de coordination, sur la base d'une analyse préalable des besoins, afin de leur permettre de contribuer aux efforts locaux de consolidation de la paix. En attendant que l'IOM sécurise les fonds pour démarrer ce projet conjoint, COOPI a reçu un nouveau financement du FCDO ISF sur 2025/2026 pour initier certaines des activités prévues dans le projet conjoint et maintenir les OSC féminines et leurs réseaux actifs en attendant le lancement effectif du programme DDRR.**

## Sustainability

Please describe any steps that have been taken to ensure the sustainability of peacebuilding gains, including any mechanisms, platforms, networks and socio-economic initiatives supported, beyond the duration of the project

*Please limit your response to 3000 characters.*

**COOPI et ses partenaires depuis la phase d'écriture du projet travaillent en étroite collaboration avec les autorités au niveau national et local dans le but de se coordonner avec les services étatiques pertinents et de se conformer aux stratégies gouvernementales et de respecter les directives officielles.**

**Durant la mise en œuvre, le projet assure une forte implication des autorités au niveau central et local. En effet, depuis l'atelier de lancement du projet, les autorités locales, ensemble avec les services techniques déconcentrés, (notamment le Comité Provincial d'Action et les Comités départementaux d'Action de la Région du Lac), ont été impliqués dans le ciblage des zones d'intervention ainsi que dans la sélection des femmes, des jeunes filles et des organisations de la société civile de femmes bénéficiaires des appuis du projet.**

**Tout comme les réunions du comité technique, des ateliers de revues impliquant les principales parties prenantes clé du projet sont régulièrement organisés afin de partager les réalisations, relever les défis éventuels et ajuster au besoin les interventions pour prennent en compte les besoins réels des bénéficiaires.**

**Le projet genre et paix développe également non seulement des synergies et des complémentarités d'actions avec d'autres programmes COOPI mais avec d'autres partenaires opérant dans la zone et sur le thématique similaire**

**Par ailleurs, toute la stratégie du projet se base sur le renforcement des capacités des acteurs à différents niveaux et tout ceci est fondamentale pour favoriser l'engagement des parties prenantes et les impliquer davantage dans l'appropriation des acquis du projet.**

Are there any other issues concerning project implementation that you want to share, including any capacity needs of the recipient organizations?

*Please limit your response to 3000 characters.*

## Monitoring and Oversight Activities

Please describe any key event related to monitoring and oversight. Please click next if no activities have yet taken place.

Events include Steering Committee meetings, Monitoring visits, Third party monitoring, Community based monitoring, any data collection, Perception or other survey findings, evaluation reports, audit or investigations.

Monitoring and oversight activities	Name of the Event	Summary	Key Findings
<b>Event 1</b>	Réunions hebdomadaires de l'équipe projet	Ces réunions (bilan et planning hebdo) permettent de discuter des progrès, d'identifier les obstacles et de réaffecter les ressources si nécessaire	L'équipe projet se réunit chaque lundi de 9h00 à 10h30

<b>Event 2</b>	Revue mensuelles de l'équipe de coordination	Des réunions mensuelles avec les partenaires de mise en œuvre (ACORD et CELIAF) sont organisées pour évaluer l'avancement global, ajuster les plans et s'assurer que le projet est aligné avec les objectifs stratégiques	
<b>Event 3</b>	Communication avec les parties prenantes	Des ateliers de revue et de capitalisation impliquant les parties prenantes clés du projet ont été organisés pour discuter des progrès, des préoccupations, et des ajustements nécessaires. Des rapports, des photos, des capsules vidéo sont régulièrement envoyés aux parties prenantes pour les tenir informées de l'avancement du projet	Au cours de la période, 6 réunions ont été tenues
<b>Event 4</b>	Réunions et mission du comité technique	Au total, le comité technique a tenu quatre réunions dont deux missions de terrain pour suivre et évaluer les actions du projet	
<b>Event 5</b>			
<b>Event 6</b>			
<b>Event 7</b>			
<b>Event 8</b>			

## Final Steps

- Please save a PDF copy of the form by clicking on the *Printer* icon on the top right corner of the page.
- A dialogue box will appear: Please select the A4 size and portrait orientation.
- Click "prepare" and save the document as a PDF.
- (If on first attempt, the generated page is not readable, close the pop up page and go back to the first page of the online form using the "Return to Beginning" option and try to print the PDF version from there)
- After printing the PDF version, please submit the report in the last page of the form. You can use the "Go to End" button in the bottom right corner.
- In compliance with our reporting requirements, **please upload the PDF version of the report as well as your *financial report in excel format* on the MPTF-O Gateway.**

*If you encounter any difficulty in filling the form or generating the print-out for MPTFO gateway, please contact Gabriel Velastegui [gabriel.velasteguimoya@un.org](mailto:gabriel.velasteguimoya@un.org)*

Thank You. You have finished the report. Please Click on the SUBMIT button below. When the report is submitted, a confirmation note will appear on a yellow banner on top of the page. This can take a few seconds.