

PBF June 2025 Project Progress Report



**PEACEBUILDING
FUND** 

APERCU DU PROJET

Nous vous remercions d'avoir pris le temps de remplir le rapport d'activité de projet du PBF. Pour les projets avec plus d'un récipiendaire, veuillez consulter vos co-réceptaires avant de remplir le formulaire afin d'assurer une collaboration sur les réponses. Si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'une assistance technique pour remplir le formulaire, veuillez envoyer un e-mail à gabriel.velasteguimoya@un.org.

Appuyer sur Next pour commencer

» Soumission du rapport

Type de rapport *

- Semestriel
- Annuel
- Final
- Autre

Date de soumission du rapport *

Nom et titre de la personne qui soumet le rapport *

Flory Amundala

Adresse e-mail de la personne soumettant le rapport *

flory.amundala@concern.net

Nom et titre de la personne qui a approuvé le rapport *

Audrey hernandez (Directrice pays)

Tous les bénéficiaires de fonds pour ce projet ont-ils contribué au rapport ? *

- Oui
 Non

Le Secrétariat PBF ou point focal auprès du Bureau du Coordonnateur Résident a-t-il revu le rapport? *

Vous devriez normalement veiller à ce que le Secrétariat du PBF ou le point focal du PBF aient l'opportunité de procéder à une révision

- Oui
 Non
 Pas Applicable

» Informations sur le projet et portée géographique

S'agit-il d'un projet transfrontalier ? *

- Oui Non

Veillez sélectionner la région géographique dans laquelle le projet est mis en œuvre

- Asie et le Pacifique Afrique centrale et australe Afrique de l'Est
 Europe et Asie centrale Global Amérique Latine et Caraïbes
 Moyen-Orient et Afrique du Nord Afrique de l'Ouest

Pays de mise en œuvre du projet *

- Bolivie Colombie Costa Rica
 République dominicaine Équateur El Salvador
 Guatemala Haïti Honduras
 Peru Autres, précisez

Autre, veuillez préciser *

Titre du projet

*

- 00108363: Appui à la résolution des conflits et à la promotion de la cohésion sociale dans la ville de Jérémie à travers les organisations de jeunes
- 00127434: Appui au Processus Électoral en Haïti (PAPEH) : Prévention des violences liées aux élections y compris la violence politique à l'égard des femmes en Haïti.
- 00130791: Fanm Djanm pou Lapè ak Rekonsilyasyon
- 00120132: Projet Secrétariat: Appui à la Coordination et au Suivi des Projets du Fonds pour la Consolidation de la Paix en Haïti
- 00129744: Promotion de la cohésion sociale par le renforcement de la santé mentale et du bien-être psychosocial des femmes et des filles dans le contexte d'insécurité et d'instabilité politique en Haïti.
- 00124535: Réduction de la violence communautaire à Martissant et La Saline
- 00129740: Renforcer la cohésion sociale en Haïti au travers de mécanismes de redevabilité et de transparence opérationnels
- 00119937: Renforcer l'accès à la justice des populations les plus vulnérables, en particulier les femmes et les enfants en vue d'une meilleure cohésion sociale
- 00119985: Renforcer les capacités nationales pour le contrôle des armes et des munitions
- 00125915: Semans lapè: yon jenès angaje pou konstwi yon sosyete miyo / Semences de paix : une jeunesse haïtienne engagée pour construire une société meilleure
- 00133352: Dialogue national pour une économie inclusive et porteuse de paix
- 00134226: Renforcer le leadership et la participation des femmes dans la prévention et la résolution de conflits pour une paix durable en Haïti (Femmes pour la paix)
- 00134293: Construction et institutionnalisation des fondations de l'infrastructure nationale de paix en Haïti
- 00140009: Appui à la Coordination et au Suivi des Projets du Fonds pour la Consolidation de la Paix (PBF) en Haïti
- 00140128: Jèn Yo La (Les jeunes sont la !)
- 00140285: Vers un engagement des acteurs pour la réduction de la violence communautaires dans les quartiers à risque
- 00140523: Jeunesse agroécologie et emplois verts pour la paix en Haïti
- 00140651: Appuyer les initiatives nationales en matière de renforcement de l'autorité de l'État afin d'améliorer les relations Etat-Citoyen et encourager le développement d'une paix durable en Haïti
- 00140927: OHCHR support to the Multinational Security Support (MSS) mission to Haiti
- 00140989: 'Fanm lidè k ap lite pou gen akse ak latè ak lapè': Rural Women as catalysts for sustainable peace over land in Haiti
- 00140991: Étendre et protéger un espace civique sûr et inclusif pour les jeunes haïtiennes et haïtiens dans la perspective de la transition vers les élections
- Autre, Précisez

Ecrivez le numéro MPTFO à 8 chiffres et le titre du projet exactement comme il apparaît dans le document de projet.

*

EXEMPLE: 00129359: Appui à la mise en place d'un Observatoire de la Promotion de l'Égalité et de l'Équité de genre au Tchad

Veuillez sélectionner la (les) région(s) géographique(s) dans laquelle (lesquelles) le projet est mis en œuvre. *

Si le projet que vous recherchez n'apparaît pas dans la question suivante, veuillez vous assurer que vous avez sélectionné les bonnes régions. Un nombre limité de projets transfrontaliers couvre plusieurs régions géographiques. Par exemple, un projet transfrontalier entre le Niger et le Tchad couvre à la fois l'Afrique de l'Ouest et l'Afrique centrale et australe

- | | | |
|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> Asie et le Pacifique | <input type="checkbox"/> Afrique centrale et australe | <input type="checkbox"/> Afrique de l'Est |
| <input type="checkbox"/> Europe et Asie centrale | <input type="checkbox"/> Global | <input type="checkbox"/> Amérique Latine et Caraïbes |
| <input type="checkbox"/> Moyen-Orient et Afrique du Nord | <input type="checkbox"/> Afrique de l'Ouest | |

Veuillez sélectionner le titre du projet pour lequel vous soumettez le rapport *

Ecrivez les numéros MPTFO à 8 chiffres et le titre du projet exactement comme il apparaît dans le document de projet. *

EXEMPLE: 00113700/1: Jeunes et paix: "Une approche transfrontalière entre le Mali et le Burkina-Faso"

Veuillez sélectionner les pays où ce projet est mis en œuvre *

Autre, veuillez préciser *

Date de début du projet (Date du premier décaissement) *

Date de fin du projet *

Ce projet a-t-il bénéficié d'une prolongation ? *

- OUI, extension avec coût
- OUI, extension sans coût
- OUI, extensions avec et sans coût
- NON, pas d'extensions

Ce projet demandera-t-il une prolongation ? *

- OUI, extension avec coût
- OUI, extension sans coût
- OUI, extensions avec et sans coût
- NON, pas d'extensions

Ce projet soumettra-t-il une demande de transfert de fonds (FTR) au cours des six prochains mois ? *

- Oui
- Non

Dans l'affirmative, vers quel mois prévoyez-vous présenter la demande ? *

Janvier

Février

Mars

Avril

Mai

Juin

Juillet

Août

Septembre

Octobre

Novembre

Décembre

La date de fin du projet actuel est-elle dans 6 mois ? *

Oui

Non

Les fonds sont-ils versés soit dans un fonds fiduciaire national ou régional ? *

Oui

Non

Si oui, veuillez sélectionner lequel *

Fonds Fiduciare National

Fonds Fiduciare Régional

Répondant

L'agence coordinatrice est-elle une agence de l'ONU ou une entité non onusienne ? *

Entité de l'ONU

Entité non ONU

Veuillez sélectionner l'agence coordinatrice

- ACTED
- AEDE
- Agence de Coopération et de Recherche pour le Développement (ACORD)
- American Friends Service Committee (AFSC)
- Avocats Sans Frontières
- Avocats Sans Frontières Belgium
- Avocats sans frontières Canada
- Ayuda en Accion
- BIRN - Balkan Investigative Reporting Network
- BIOM -Youth Ecological Movemen
- CARE International UK
- Centre d'étude et de coopération internationale (CECI) - BF
- Christian Aid Ireland
- COIPRODEN
- Concern Worldwide
- Conexion Guatemala
- COOPI - Cooperazione Internazionale
- CORD Burundi
- CORDAID
- Corporacion Sisma Mujer
- CRS - Catholic Relief Services
- DanChurchAid
- EQUITAS
- Fund for Congolese Women
- Fundacion Estudios Superior (FESU)
- Fundación Mi Sangre (FMS)
- Fundación Nacional para el Desarrollo de Honduras (FUNADEH)
- Fundación para la Libertad de Prensa (FLIP)
- Geneva Centre for Security Sector Governance (DCAF)
- HELVETAS Swiss Intercooperation
- Humanity & Inclusion (HI)
- ICTJ (International Center for Transitional Justice)
- Instituto Holandes para Democracia Multipartidaria (NIMD)
- Integrity Watch
- International Alert
- International Rescue Committee
- Interpeace
- Kvinna till Kvinna Foundation
- Life and Peace Institute (LPI)
- MDG-EISA - Institut Electoral pour une Démocratie Durable en Afrique (EISA), bureau de Madagascar
- Mercy Corps
- MLAL - ProgettoMondo
- MSIS-TATAO
- NIMD (Netherlands Institute for Multiparty Democracy)
- Norwegian Refugee Council (NRC)
- Nile Sustainable Development Organization - NSDO
- OIKOS
- ONG Adkoul - ONG Adkoul
- ONG AZHAR
- OXFAM
- Peace Direct
- Plan International
- PNG UN Country Fund
- Red de Instituciones por los Derechos de la Niñez
- ROI - Roza Otunbayeva Initiati
- Saferworld
- Sampan'Asa Momba ny Fampandrosoana (SAF/FJKM)
- Save the Children
- Search for Common Ground (SFCG)
- SIHA (Strategic Initiative for Women in the Horn of Africa)
- SismaMujer
- SOS Sahel Sudan
- Stichting Impunity Watch
- Tearfund
- The Carter Center, Inc.
- Trocaire
- War Child
- War Childhood Museum (WCM)
- World Vision International
- World Vision Myanmar
- ZOA
- blank_placeholder

Autre, veuillez préciser

Y a-t-il d'autres récipiendaires pour ce projet ? *

- Aucun autre récipiendaires
- Oui, Autres récipiendaires de l'ONU uniquement
- Oui, Autres récipiendaires non l'ONU uniquement
- Oui, Autres récipiendaires de L'ONU et non-ONU

Veillez sélectionner d'autres récipiendaires des Nations Unies *

Vous pouvez sélectionner plusieurs

- PNUD : Programme des Nations unies pour le développement
- OIM : Organisation internationale pour les migrations UNICEF : Fonds des Nations Unies pour l'enfance
- BHCDH : Haut Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme
- UNWOMEN : Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes
- UNHCR : Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés
- UNFPA : Fonds des Nations unies pour la population FAO : Organisation pour l'alimentation et l'agriculture
- PAM : Programme alimentaire mondial
- UNHABITAT : Programme des Nations Unies pour les établissements humains
- UNESCO : Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture
- PNUE : Programme des Nations Unies pour l'environnement OIT : Organisation internationale du travail
- OMS : Organisation mondiale de la santé OPS/OMS
- FENU : Fonds d'équipement des Nations Unies UNODC : Office des Nations Unies contre la drogue et le crime
- UNOPS : Bureau des Nations Unies pour les services d'appui aux projets
- ONUDI : Organisation des Nations Unies pour le développement industriel
- ITC : Centre du commerce international Département des opérations de paix de l'ONU
- Autre, Précisez

Autre, veuillez préciser *

Veuillez sélectionner d'autres récipiendaires non-ONU *

- | | | |
|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> ACTED | <input type="checkbox"/> Action Aid UK | <input type="checkbox"/> AAITG (ActionAid the Gambia) |
| <input type="checkbox"/> AEDE | <input type="checkbox"/> African Centre for the Constructive Resolution of Disputes (ACCORD) | |
| <input type="checkbox"/> Agence de Coopération et de Recherche pour le Développement (ACORD) | | |
| <input type="checkbox"/> American Friends Service Committee (AFSC) | <input type="checkbox"/> Avocats Sans Frontières | |
| <input type="checkbox"/> Avocats Sans Frontières Belgium | <input type="checkbox"/> Avocats sans frontières Canada | <input type="checkbox"/> Ayuda en Accion |
| <input type="checkbox"/> BIRN - Balkan Investigative Reporting Network | <input type="checkbox"/> BIOM -Youth Ecological Movemen | |
| <input type="checkbox"/> CARE International UK | <input type="checkbox"/> Centre d'étude et de coopération internationale (CECI) - BF | |
| <input type="checkbox"/> Christian Aid Ireland | <input type="checkbox"/> COIPRODEN | <input type="checkbox"/> Concern Worldwide |
| <input type="checkbox"/> Conexion Guatemala | <input type="checkbox"/> COOPI - Cooperazione Internazionale | <input type="checkbox"/> CORD Burundi |
| <input type="checkbox"/> CORDAID | <input type="checkbox"/> Corporacion Sisma Mujer | <input type="checkbox"/> CRS - Catholic Relief Services |
| <input type="checkbox"/> DanChurchAid | <input type="checkbox"/> EQUITAS | <input type="checkbox"/> Fund for Congolese Women |
| <input type="checkbox"/> Fundacion Estudios Superior (FESU) | <input type="checkbox"/> Fundación Mi Sangre (FMS) | |
| <input type="checkbox"/> Fundación Nacional para el Desarrollo de Honduras (FUNADEH) | <input type="checkbox"/> Fundación para la Libertad de Prensa (FLIP) | |
| <input type="checkbox"/> Geneva Centre for Security Sector Governance (DCAF) | <input type="checkbox"/> HELVETAS Swiss Intercooperation | |
| <input type="checkbox"/> Humanity & Inclusion (HI) | <input type="checkbox"/> ICTJ (International Center for Transitional Justice) | |
| <input type="checkbox"/> Instituto Holandes para Democracia Multipartidaria (NIMD) | <input type="checkbox"/> Integrity Watch | |
| <input type="checkbox"/> International Alert | <input type="checkbox"/> International Rescue Committee | <input type="checkbox"/> Interpeace |
| <input type="checkbox"/> Kvinna till Kvinna Foundation | <input type="checkbox"/> Life and Peace Institute (LPI) | |
| <input type="checkbox"/> MDG-EISA - Institut Electoral pour une Démocratie Durable en Afrique (EISA), bureau de Madagascar | | |
| <input type="checkbox"/> Mercy Corps | <input type="checkbox"/> MLAL - ProgettoMondo | <input type="checkbox"/> MSIS-TATAO |
| <input type="checkbox"/> NIMD (Netherlands Institute for Multiparty Democracy) | <input type="checkbox"/> Norwegian Refugee Council (NRC) | |
| <input type="checkbox"/> Nile Sustainable Development Organization - NSDO | <input type="checkbox"/> OIKOS | |
| <input type="checkbox"/> ONG Adkoul - ONG Adkoul | <input type="checkbox"/> ONG AZHAR | <input type="checkbox"/> OXFAM |
| <input type="checkbox"/> Peace Direct | <input type="checkbox"/> Plan International | <input type="checkbox"/> PNG UN Country Fund |
| <input type="checkbox"/> Red de Instituciones por los Derechos de la Niñez | <input type="checkbox"/> ROI - Roza Otunbayeva Initiati | |
| <input type="checkbox"/> Saferworld | <input type="checkbox"/> Sampan'Asa Momba ny Fampandrosoana (SAF/FJKM) | |
| <input type="checkbox"/> Save the Children | <input type="checkbox"/> Search for Common Ground (SFCG) | |
| <input type="checkbox"/> SIHA (Strategic Initiative for Women in the Horn of Africa) | <input type="checkbox"/> SismaMujer | |
| <input type="checkbox"/> SOS Sahel Sudan | <input type="checkbox"/> Stichting Impunity Watch | <input type="checkbox"/> Tearfund |
| <input type="checkbox"/> The Carter Center, Inc. | <input type="checkbox"/> Trocaire | <input type="checkbox"/> War Child |
| <input type="checkbox"/> War Childhood Museum (WCM) | <input type="checkbox"/> World Vision International | <input type="checkbox"/> World Vision Myanmar |
| <input type="checkbox"/> ZOA | <input type="checkbox"/> blank_placeholder | <input type="checkbox"/> Autre, Precisez |

Autre, veuillez préciser *

Partenaires de mise en oeuvre

À combien de partenaires de mise en oeuvre le projet a-t-il transféré de l'argent depuis **le début du projet** ?

4

À combien de partenaires de mise en oeuvre est-ce que le projet a transféré de l'argent **durant l'année civile en cours** (pour les rapports de juin: janvier a-juin ; pour les rapports de novembre: janvier a-décembre (prévu) ; pour les rapports finaux: durée totale du projet) ?

0

Merci d'énumérer chacun des partenaires de mise en œuvre et les montants transférés (en dollar USD) à chaque partenaire, tant depuis le début du projet, que plus particulièrement durant de l'année civile en cours ?

Veillez sélectionner le type d'organisation *

- Associations Nationales de Jeunes
- Associations Nationales de Femmes
- Autres Associations Nationales de la société civile
- Associations sous-nationales de jeunes
- Associations sous-nationales de femmes
- Autres Associations Sous-Nationales de la société civile
- Organisations régionales de la société civile
- Organisations Régionales
- ONGs Internationales
- Entité gouvernementale
- OSC nationale des femmes et des jeunes
- OSC infranationale des femmes et des jeunes
- Autre

Autre, veuillez préciser

Organisation de la Societe civile

Quel est le nom du partenaire de mise en oeuvre? *

Institut de Développement personnel et Organisationnel (IDEO)

Quel montant total est prévu (en USD) d'être versé à ce partenaire de mise en œuvre, **pour la durée totale du projet** ? *

Veillez utiliser un point (.) comme séparateur décimal, au lieu d'une virgule (,).

27072.66

Quel est le montant total (en USD) versé au partenaire chargé de la mise en œuvre **depuis le début du projet** ? *

Veillez utiliser un point (.) comme séparateur décimal, au lieu d'une virgule (,).

27072.66

Quel est le montant total (en USD) versé au partenaire chargé de la mise en œuvre **durant l'année civile en cours**?

Veillez utiliser un point (.) comme séparateur décimal, au lieu d'une virgule (,).

0

Décrivez brièvement les activités principales menés par le partenaire durant l'année civile en cours

Veillez limiter votre réponse à 1500 caractères

Suivi des prises en charge des individus touchés par des troubles de stress post-traumatique et des traumatismes

Appui technique lors des sessions de travail sur le soutien psychosocial communautaire (SPC) et les activités socio-relationnelles menées par les points focaux de protection (PFP)

Formations de formateurs/trices en gestion du stress pour les PFP

Élaboration de guides pour le renforcement des capacités des PFP

Formations aux membres des associations d'épargne et de crédit (AEC) sur la gestion financière, le lien avec la santé mentale et la gestion des émotions

Organisation d'activités communautaires liées au SPC, dont un rituel de deuil

Soutien actif et participation à toutes les activités du projet

En collaboration étroite avec la Communauté des Médiateurs pour la Paix en Haïti et dans la Caraïbe (CMPC), le partenaire :

Facilite des séances de médiation communautaire au sein d'une même communauté ou entre différentes communautés dans des zones en conflit

Formation de formateurs/trices en gestion des conflits pour les médiateurs/trices

Soutien technique aux initiatives de médiation collective et à la (re)construction de la mémoire collective

Fournit un appui technique aux initiatives de redevabilité sociale

Organise des forums et des dialogues sur la santé mentale et la gestion des conflits

Merci d'énumérer chacun des partenaires de mise en œuvre et les montants transférés (en dollar USD) à chaque partenaire, tant depuis le début du projet, que plus particulièrement durant de l'année civile en cours ?

Veillez sélectionner le type d'organisation *

- Associations Nationales de Jeunes
- Associations Nationales de Femmes
- Autres Associations Nationales de la société civile
- Associations sous-nationales de jeunes
- Associations sous-nationales de femmes
- Autres Associations Sous-Nationales de la société civile
- Organisations régionales de la société civile
- Organisations Régionales
- ONGs Internationales
- Entité gouvernementale
- OSC nationale des femmes et des jeunes
- OSC infranationale des femmes et des jeunes
- Autre

Autre, veuillez préciser

Organisation de la Societe Civile

Quel est le nom du partenaire de mise en oeuvre? *

Nègès Mawon

Quel montant total est prévu (en USD) d'être versé à ce partenaire de mise en œuvre, **pour la durée totale du projet** ? *

Veillez utiliser un point (.) comme séparateur décimal, au lieu d'une virgule (,).

8462.70

Quel est le montant total (en USD) versé au partenaire chargé de la mise en œuvre **depuis le début du projet** ? *

Veillez utiliser un point (.) comme séparateur décimal, au lieu d'une virgule (,).

8462.70

Quel est le montant total (en USD) versé au partenaire chargé de la mise en œuvre **durant l'année civile en cours**?

Veillez utiliser un point (.) comme séparateur décimal, au lieu d'une virgule (,).

0

Décrivez brièvement les activités principales menés par le partenaire durant l'année civile en cours

Veillez limiter votre réponse à 1500 caractères

Prise en charge des cas de violences basées sur le genre (VBG) à travers le système de paires (marrainage), incluant la gestion des cas, l'accompagnement des individus affectés et une ligne d'assistance.

Renforcement technique des initiatives de redevabilité sociale et de plaidoyer.

Publication de contenu, y compris des articles, des vidéos, des podcasts, des documentaires et autres documents, créés par les femmes elles-mêmes sur l'impact du conflit.

Organisation de débats entre femmes et de dialogues avec le secteur politique et la société civile, contribuant à promouvoir l'échange d'idées et la compréhension mutuelle.

Organisation de forums sur la santé mentale et la consolidation de la paix.

Utilisation de l'art et de la créativité pour la guérison collective et la construction de mécanismes de redevabilité sociale.

Soutien actif et participation à toutes les activités du projet.

Merci d'énumérer chacun des partenaires de mise en œuvre et les montants transférés (en dollar USD) à chaque partenaire, tant depuis le début du projet, que plus particulièrement durant de l'année civile en cours ?

Veillez sélectionner le type d'organisation *

- Associations Nationales de Jeunes
- Associations Nationales de Femmes
- Autres Associations Nationales de la société civile
- Associations sous-nationales de jeunes
- Associations sous-nationales de femmes
- Autres Associations Sous-Nationales de la société civile
- Organisations régionales de la société civile
- Organisations Régionales
- ONGs Internationales
- Entité gouvernementale
- OSC nationale des femmes et des jeunes
- OSC infranationale des femmes et des jeunes
- Autre

Autre, veuillez préciser

Quel est le nom du partenaire de mise en oeuvre? *

OCB/Association des femmes/Groupes des jeunes (Points Focaux de Protection, Médiatrices.teurs pour la paix, RASSKAD, CCJ)

Quel montant total est prévu (en USD) d'être versé à ce partenaire de mise en œuvre, **pour la durée totale du projet** ? *

Veillez utiliser un point (.) comme séparateur décimal, au lieu d'une virgule (,).

77731.7

Quel est le montant total (en USD) versé au partenaire chargé de la mise en œuvre **depuis le début du projet** ? *

Veillez utiliser un point (.) comme séparateur décimal, au lieu d'une virgule (,).

77731.7

Quel est le montant total (en USD) versé au partenaire chargé de la mise en œuvre **durant l'année civile en cours**?

Veillez utiliser un point (.) comme séparateur décimal, au lieu d'une virgule (,).

0

Décrivez brièvement les activités principales menés par le partenaire durant l'année civile en cours

Veillez limiter votre réponse à 1500 caractères

Organisation d'initiatives communautaires pour la consolidation de la paix et la résilience au niveau local

Mise en place de mécanismes de redevabilité sociale et renforcement des liens multisectoriels

Développement d'espaces pour l'expression et la valorisation de la voix des jeunes et des femmes

Renforcement structurel des groupes et amélioration de leurs systèmes internes

Merci d'énumérer chacun des partenaires de mise en œuvre et les montants transférés (en dollar USD) à chaque partenaire, tant depuis le début du projet, que plus particulièrement durant de l'année civile en cours ?

Veillez sélectionner le type d'organisation

- Associations Nationales de Jeunes
- Associations Nationales de Femmes
- Autres Associations Nationales de la société civile
- Associations sous-nationales de jeunes
- Associations sous-nationales de femmes
- Autres Associations Sous-Nationales de la société civile
- Organisations régionales de la société civile
- Organisations Régionales
- ONGs Internationales
- Entité gouvernementale
- OSC nationale des femmes et des jeunes
- OSC infranationale des femmes et des jeunes
- Autre

Autre, veuillez préciser

Quel est le nom du partenaire de mise en oeuvre? *

Comité Consultatif de Jeunes (CCJ)

Quel montant total est prévu (en USD) d'être versé à ce partenaire de mise en œuvre, **pour la durée totale du projet** ? *

Veillez utiliser un point (.) comme séparateur décimal, au lieu d'une virgule (,).

6245.87

Quel est le montant total (en USD) versé au partenaire chargé de la mise en œuvre **depuis le début du projet** ? *

Veillez utiliser un point (.) comme séparateur décimal, au lieu d'une virgule (,).

6245.87

Quel est le montant total (en USD) versé au partenaire chargé de la mise en œuvre **durant l'année civile en cours**? *

Veillez utiliser un point (.) comme séparateur décimal, au lieu d'une virgule (,).

0

Décrivez brièvement les activités principales menées par le partenaire durant l'année civile en cours *

Veillez limiter votre réponse à 1500 caractères

Organisation de causeries avec des groupes de jeunes issus des communautés touchées par le conflit sur la dynamique du conflit et les inondations.

Formations et sensibilisations sur les violences basées sur le genre (VBG).

Mise en place de mécanismes de redevabilité sociale et renforcement des liens multisectoriels.

Développement d'espaces pour l'expression et la valorisation de la voix des jeunes.

Renforcement structurel du groupe et amélioration de leurs systèmes internes.

Rapportage financier

» Taux d'Implementation par récipiendaire

Veillez indiquer les montants totaux en dollars US alloués à chaque organisation récipiendaire

Veillez indiquer le montant du budget initial, le montant transféré à ce jour et l'estimation des dépenses par récipiendaire.

*Veillez vous assurer que vous saisissez le montant correct. Toutes les valeurs doivent être saisies en **Dollars US**.*

Pour les projets transfrontaliers, regroupez les montants par agences, même s'il s'agit de différents bureaux pays. Vous aurez l'occasion de partager un budget plus détaillée dans la prochaine section.

Réципиентаire	"Budget total du projet (en full US \$) <i>Veillez indiquer le budget total tel qu'il figure dans le document de projet en dollars US.</i>	Transferts à ce jour (en full US \$) <i>Veillez indiquer le montant total transféré à chaque bénéficiaire à ce jour en dollars US</i>	"Dépenses à ce jour (en full US \$) <i>Veillez indiquer le montant approximatif dépensé à ce jour en dollars US</i>	Taux de mise en œuvre en pourcentage du budget total <i>(calculé automatiquement)</i>
Concern Worldwide	1500000 *	1500000 *	1500000 *	100%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
TOTAL	1500000	1500000	1500000	100%

Le taux d'exécution approximatif en pourcentage du budget total du projet, sur la base des valeurs saisies dans la matrice ci-dessus, est de **100%**. Pouvez-vous confirmer que ce chiffre est correct ? *

Correct Incorrect

Si c'est incorrect, veuillez indiquer le taux d'exécution approximatif en %.

» Budgétisation sensible au genre

Indiquez quel **pourcentage (%)** du budget contribue à l'égalité des sexes ou l'autonomisation des femmes (GEWE) tel que mentionné dans le document du projet? *

99

Le montant du budget contribuant à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes (GEWE) sur la base du pourcentage indiqué ci-dessus et du budget total du projet est de **\$US 1485000**. Pouvez-vous confirmer que ce montant est correct ? *

Correct Incorrect

Si ce n'est pas le cas, veuillez indiquer le *montant du budget* alloué à GEWE en dollars US.

Le montant dépensé à ce contribuant à l'égalité des sexes ou l'autonomisation des femmes est de **\$US 1485000**. Ce montant est-il correct ? *

Correct Incorrect

Si c'est incorrect, veuillez écrire le *montant dépensé à ce jour* pour GEWE en dollars US

JOINDRE LE BUDGET EXCEL DU PROJET MONTRANT LES DÉPENSES APPROXIMATIVES ACTUELLES. *

Les modèles de budget sont disponibles [ici](#)

Copy of Financial Report UD056 Sept 2024_VF-HTI0006-NB87654 (002)-23_20_51.xlsx



Marqueurs de projet

Veillez sélectionner le marqueur de genre associé à ce projet. *

- Score 1 pour les projets qui contribuent d'une manière ou d'une autre à l'égalité des sexes, mais pas de façon significative (moins de 30 % du budget total pour GEWE).
- Score 2 pour les projets dont l'égalité de genre est un objectif important et qui allouent entre 30 et 79% du budget total du projet à GEWE.
- Score 3 pour les projets dont l'égalité des sexes est un objectif principal et qui allouent au moins 80 % du budget total du projet à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes (GEWE)

Veillez sélectionner le marqueur de risque associé à ce projet. *

- Marqueur de risque 0 = risque faible pour l'atteinte des résultats
- Marqueur de risque 1 = risque moyen pour l'atteinte des résultats
- Marqueur de risque 2 = risque élevé pour la réalisation des résultats

Veillez sélectionner le domaine de priorite de l'intervention (PBF Focus Area) associé à ce projet *

- (1.1) Réforme du secteur de la sécurité
- (1.2) État de droit
- (1.3) Démobilisation, désarmement et réintégration
- (1.4) Dialogue politique
- (2.1) Réconciliation nationale
- (2.2) Gouvernance démocratique
- (2.3) Prévention/gestion des conflits
- (3.1) Emploi
- (3.2) Accès équitable aux services sociaux
- (4.1) Renforcement des capacités nationales essentielles de l'État
- (4.2) Extension de l'autorité de l'État/administration locale
- (4.3) Gouvernance des ressources de consolidation de la paix (y compris les secrétariats des FBP)

Le projet fait-il partie d'une ou plusieurs fenêtres prioritaires du PBF? *

Vous pouvez sélectionner plusieurs

- Initiative de promotion du genre
- Initiative de promotion de la jeunesse
- Transition entre différentes configurations de l'ONU (e.g. sortie de la mission de maintien de la paix)
- Projet transfrontalier ou régional
- Aucune

Comité de pilotage et Interactions avec le gouvernement

Est-ce qu'un comité de pilotage actif existe pour ce projet? *

Oui

Non

Si oui, veuillez indiquer le nombre de rencontres du comité de pilotage de projet au cours des 6 derniers mois

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères

6

Veuillez fournir une brève description des interactions du projet auprès du gouvernement. Merci de préciser les niveaux de gouvernement avec lesquels le projet a interagi. *

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères

Le Comité de Pilotage et de Suivi (CdPS) a été initié dans le cadre du projet PBF Semans Lapè en collaboration avec le Ministère de la jeunesse, du sport et de l'action civique MJSAC, et il s'est poursuivi avec le projet Fanm Djanm, impliquant les partenaires de mise en œuvre et le Comité Consultatif des Jeunes (CCJ). Ce comité apporte un soutien technique, participe aux décisions stratégiques et contribue à l'identification des bonnes pratiques et des leçons apprises. Le ministère a désigné un représentant comme point focal, avec lequel nous entretenons des échanges réguliers, ainsi qu'avec son équipe.

Dans le cadre du Comité de pilotage et de suivi CdPS, un plan opérationnel a été mis en œuvre conjointement avec le MJSAC pour renforcer les organisations de jeunesse, favoriser le dialogue entre les jeunes et les autorités gouvernementales, et accroître la participation des jeunes dans les processus décisionnels. Le MJSAC s'est engagé à partager un cahier de doléances des jeunes avec d'autres instances gouvernementales. L'Office de la protection du citoyen (OPC) a également participé aux discussions. La contribution du CCJ au comité et au plan d'action a été essentielle pour intégrer la vision des jeunes.

De plus, la participation élargie du CCJ aux activités et aux espaces de réflexion du MJSAC en tant que représentant des jeunes des quartiers affectés par les conflits a été encouragée par le biais de ces espaces. De même, le lien entre les points focaux communautaires du ministère et les jeunes leaders a été renforcé pour contribuer à la présence de l'État dans ces quartiers.

Des représentantes du MJSAC ont suivi une formation sur la redevabilité sociale et intègrent actuellement des stratégies dans le plan d'action pour accompagner les jeunes dans leurs initiatives de redevabilité sociale.

D'autres institutions et acteurs gouvernementales, telles que l'Institut National de la Réforme Agraire (INARA), le Sénateur Jean Renel Senatus, le Sénateur Patrice Dumont, le président de l'Asosyasyon Asec L'Ouest, des représentantes de la mairie de Port-au-Prince et de Delmas ont également participé aux dialogues et aux mécanismes de redevabilité sociale

Partie I : AVANCEMENT GLOBAL DU PROJET

NOTES POUR REMPLIR LE RAPPORT:

- Évitez les acronymes et le jargon des Nations Unies, utilisez un langage général / commun.
- Décrivez ce que le projet a fait dans la période de rapport, plutôt que les intentions du projet.
- Soyez aussi concret que possible. Évitez les discours théoriques, vagues ou conceptuels.
- Veillez à ce que l'analyse et l'évaluation des progrès du projet tiennent compte des spécificités du sexe et de l'âge.
- Dans le tableau de résultats, soyez concis: vous avez 3000 caractères, incluant les espaces pour vos réponses.

Veillez évaluer l'état d'avancement de la mise en œuvre des éléments suivant

Contractualisation des partenaires *

- Ne pas commencé Commencé Partiellement commencé
 Complété Pas Applicable

Recrutement d'équipe *

- Ne pas commencé Commencé Partiellement commencé
 Complété Pas Applicable

Collection de lignes de base *

- Ne pas commencé Commencé Partiellement commencé
 Complété Pas Applicable

Identification des bénéficiaires *

- Ne pas commencé Commencé Partiellement commencé
 Complété Pas Applicable

Fournissez toute information descriptive supplémentaire relative à l'état global de mise en œuvre du projet en termes de cycle de mise en œuvre, y compris si toutes les activités préparatoires ont été achevées (par exemple, contractualisation des partenaires, recrutement du personnel etc.)

Veillez limiter votre réponse à 3000 caractères

Le projet a atteint ses objectifs malgré un contexte socio-politique difficile en Haïti, grâce à une forte coordination avec les organisations de base dirigées par des jeunes et des femmes. Les phases finales, incluant la stratégie de sortie et l'évaluation des impacts, ont été conclues avec succès. Des mesures ont été prises pour renforcer les structures communautaires et les réseaux existants, tels que le CCJ, les points focaux de protection, les médiateurs/trices pour la paix, les leaders communautaires et les OCB, garantissant la pérennité des actions entreprises. Ces mesures comprenaient un accompagnement technique et financier pour la consolidation des capacités organisationnelles, ainsi qu'un soutien logistique et matériel pour assurer la continuité des activités après la fin du projet. Des formations spécifiques ont été dispensées aux acteurs locaux pour renforcer leurs compétences en gestion de projets et en leadership, tandis que des mécanismes de suivi ont été mis en place pour s'assurer que les actions continuent d'avoir un impact à long terme.

La flexibilité et l'adaptabilité du projet face aux changements dans les zones de conflit ont permis la continuité des interventions. Le leadership féminin a été au cœur des initiatives, avec des plateformes de consolidation de la paix et des instances décisionnelles favorisant une participation accrue des femmes. Par ailleurs, la coordination entre partenaires et parties prenantes, via des mécanismes comme le comité de pilotage, a renforcé les synergies et favorisé des collaborations fructueuses avec d'autres fonds et projets (Irish Aid, PBF, BHA). Ces efforts ont assuré un impact durable, notamment par la formation de structures capables de catalyser des changements positifs dans leurs communautés, avec un accent particulier sur la consolidation de la paix et l'autonomisation des acteurs locaux plus précisément les femmes

Décrire les principaux progrès réalisés au cours de la période considérée (pour les rapports de juin: janvier-juin ; pour les rapports de novembre: janvier-décembre (prévu) ; pour les rapports finaux: durée totale du projet). Prière de ne pas énumérer toutes les activités individuelles). Si le projet commence à faire / a fait une différence au niveau des résultats, fournissez des preuves spécifiques pour les progrès (quantitatifs et qualitatifs) et expliquez comment cela a un impact sur le contexte politique et de consolidation de la paix.

Le projet est-il sur la bonne voie pour que les produits soient achevés dans les délais prévus, comme indiqué dans le plan de travail ?

Oui

Non

Si non, veuillez fournir une explication

Veillez limiter votre réponse à 6000 caractères

Résumé de progrès

Veillez limiter votre réponse à 6000 caractères

Le projet s'est attaqué aux sources de conflit en renforçant la cohésion sociale et en promouvant des valeurs de solidarité dans des espaces de rencontre favorisant la culture de la paix, le leadership des femmes et jeunes, l'inclusion et la reconnaissance mutuelle. Il a permis de proposer des alternatives d'accès au pouvoir basées sur une culture de paix et la valorisation de la collectivité, réduisant l'attractivité des groupes armés. Toutes les activités du projet ont été atteintes, contribuant ainsi à la consolidation de la paix et à l'autonomisation des communautés.

Des activités socio-relationnelles menées par les Points Focaux de Protection (PFP) ont favorisé la guérison collective et la résilience communautaire. Parmi les 92 PFP soutenus (80 femmes, 12 hommes), des initiatives ont été réalisées, notamment des formations à la gestion du stress, des rituels de deuil communautaires et des activités éducatives et ludiques, renforçant la cohésion sociale.

La médiation communautaire et la reconstruction de la mémoire autour de la paix ont également été renforcées grâce à 78 médiateurs/trices (56 femmes, 22 hommes) qui ont organisé des causeries, analyses de conflits, échanges intergénérationnels et actions valorisant l'histoire locale. Ces initiatives reposaient sur trois axes stratégiques : réconciliation après le massacre de La Saline, dialogue intergénérationnel et valorisation des valeurs de paix.

Le festival de mémoire « Rasin rekonsilyasyon » qui a eu lieu les 30 et 31 Mars 2024 a réuni 454 participants (289 femmes, 165 hommes) de diverses générations. À travers l'art, le théâtre, les récits, les jeux et traditions, cet événement a mis en lumière l'émancipation des femmes et favorisé la réconciliation. Des initiatives de guérison collective ont également été réalisées, telles qu'un rituel de deuil (24 femmes, 20 hommes), des ateliers artistiques (26 femmes) et des groupes de parole pour 144 survivantes de violences basées sur le genre (VBG).

Les sept associations d'épargne et de crédit (AEC) mises en place ont poursuivi leurs activités, impliquant 169 Points Focaux de Protection (PFP) et médiateurs/trices, dont 123 femmes et 46 hommes. Ces structures ont favorisé la cohésion sociale tout en améliorant l'accès de leurs membres aux services financiers. À ce jour, six cycles AEC ont été finalisés, et cinq ont été renouvelés. Par ailleurs, cinq formations ont rassemblé 65 hommes et 108 femmes pour garantir la transmission des savoirs aux nouveaux comités. Des sessions de réflexion sur la masculinité positive ont réuni 45 hommes, les incitant à adopter de bonnes pratiques et à promouvoir l'égalité des genres au sein de leurs communautés.

Pour renforcer la participation des femmes aux espaces décisionnels, deux structures formées précédemment ont bénéficié d'un accompagnement (soutien financier, accompagnement physique, renforcement des capacités) en vue de leur légalisation, incluant des médiateurs/trices et des Points Focaux de Protection PFP. Le groupe TEFADMA, composé de 13 femmes, a utilisé le théâtre comme moyen d'expression pour amplifier les voix féminines dans les quartiers en conflit. Le groupe RASSKAD, regroupant 7 hommes et 12 femmes, a renforcé ses interactions avec les autorités locales et nationales afin de contribuer aux processus décisionnels. Ces deux groupes ont mis en place divers mécanismes de redevabilité sociale, notamment :

- Quatre présentations théâtrales-débat sur l'impact des conflits sur les femmes (369 femmes et 233 hommes participants) – TEFADMA ;
- Un exercice de consultation sur la grossesse précoce et son lien avec la violence (63 femmes et 16 hommes) – RASSKAD ;
- Une campagne de sensibilisation communautaire (686 participants) – RASSKAD ;
- Un forum avec la société civile (56 femmes et 34 hommes) – RASSKAD ;
- Un dialogue avec le secteur politique sur la grossesse précoce (39 femmes et 25 hommes) – RASSKAD.

Deux forums, organisés par Concern en concert avec RASSKAD et TEFADMA réunissant 92 femmes et 32 hommes ont également été organisés pour renforcer les liens multisectoriels et promouvoir le leadership féminin, avec des engagements pris par les services de prise en charge, la société civile et le secteur politique.

Le Comité Consultatif de Jeunes (CCJ) s'est affirmé comme un espace permettant aux jeunes d'accéder au pouvoir et à la gouvernance. Il a mis en œuvre plusieurs mécanismes de redevabilité sociale, dont la publication d'articles, la création d'un site web, la réalisation de vidéos et l'organisation de discussions (30 hommes et 22 femmes) sur les conflits violents et les inondations.

Le Ministère de la Jeunesse et des Sports a formé 57 acteurs (42 femmes, 15 hommes) sur la vie associative, soutenant la légalisation de 4 structures. Par ailleurs, le projet a favorisé la capitalisation des expériences avec 8 exercices regroupant 164 participants (53 hommes, 111 femmes). Ces apprentissages ont permis d'ajuster les stratégies pour renforcer la paix et

l'autonomisation des femmes et des jeunes.

En outre, 16 PFP et médiateurs/trices ont participé à des formations de formateurs/trices sur la gestion du stress et des conflits, qu'ils/elles ont ensuite multipliés dans leurs communautés. TEFADMA a aussi participé à 14 jours de formation sur le théâtre forum, le renforcement structurel et la communication, et le CCJ a 18 jours de formation en communication et cinéma. Toutes les structures impliquent des personnes provenant des quartiers en conflit, travaillant ensemble à la reconnaissance mutuelle. Le projet a encouragé un leadership collectif et inclusif, rejetant la violence et les inégalités. Les structures formées, majoritairement des femmes et jeunes de quartiers en conflit, sont prêtes à impulser des changements durables. Cela renforce la paix, la cohésion sociale et l'autonomisation locale. Concern a soutenu la localisation en collaborant avec des acteurs locaux et des OCB, renforçant leurs capacités pour pérenniser les initiatives communautaires

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat

Veillez limiter votre réponse à 3000 caractères

Le projet met l'accent sur l'autonomisation des femmes et des jeunes en tant qu'acteurs clés de la paix. Il s'appuie sur des stratégies de consolidation de la paix qui exploitent les liens entre femmes issues de groupes en conflit, faisant de la sororité un levier pour transformer les conflits et réduire les divisions. La guérison collective est fondée sur le soutien mutuel entre femmes, favorisant la solidarité et la résilience.

Des réseaux communautaires tels que les points focaux de protection, les médiateurs.trices et les groupes de femmes et jeunes ont été établis pour offrir des espaces propices à la promotion du leadership des femmes et des jeunes. Ces réseaux renforcent leur perception d'eux-mêmes en tant qu'agents de changement tout en valorisant leurs capacités au sein des communautés. Grâce à ces initiatives, les femmes et les jeunes deviennent des modèles inspirants, portant des actions concrètes pour promouvoir l'égalité des genres et lutter contre les violences basées sur le genre (VBG).

La participation des femmes et des jeunes est priorisée dans l'ensemble des groupes et activités, bien que des défis persistent pour garantir leur leadership actif. Le projet développe des stratégies pour garantir une participation significative, notamment en créant des espaces de réflexion sur l'égalité des genres et en encourageant les hommes à soutenir le leadership féminin. Des rencontres intergénérationnelles sont également organisées pour valoriser les capacités des jeunes faces aux leaders traditionnels, favorisant ainsi une gestion des divisions générationnelles.

La stratégie de redevabilité sociale amplifie la voix des femmes en leur fournissant des outils d'autonomisation et en renforçant leur confiance dans ces mécanismes. Le projet établit des espaces où les instances de pouvoir écoutent et intègrent les voix des femmes, reconnaissant leur rôle en tant qu'agents de changement positif. Leur participation active en tant que co-organisatrices de dialogues et forums permet une appropriation des processus, renforçant leur leadership. La construction collective de stratégies, impliquant femmes, jeunes, société civile, secteur politique et services de protection, est un pilier essentiel du projet.

Le documentaire et la pièce de théâtre brisent le silence sur les féminicides et les violences faites aux femmes. Ces outils artistiques dénoncent leur impact social et familial, tout en appelant à la non-répétition. Ils mettent aussi en lumière les luttes des proches et les dimensions systémiques de ces violences.

Le CCJ crée des espaces d'échange pour les jeunes femmes engagées dans la paix. Il promeut la prévention des VBG et l'égalité des genres dans ses publications. Actif au sein du Comité de Pilotage, il veille à l'inclusion des jeunes et des femmes dans les stratégies du MJSAC et plaide pour plus d'espaces d'expression

Le projet est-il en cours de mise en œuvre depuis 1+ an ?

Oui

Non

POUR LES PROJETS DE 1+ AN EN COURS DE MISE EN ŒUVRE UNIQUEMENT :

Le projet démontre-t-il des résultats en matière de consolidation de la paix (au niveau des résultats du projet) ? *

Au niveau des résultats de la consolidation de la paix, y-a-t-il des résultats obtenus au niveau sociétal ou structurel, y compris des changements d'attitudes, de comportements ou d'institutions.

Oui

Non

Dans l'affirmative, veuillez fournir des exemples de résultats concrets en matière de consolidation de la paix

Veuillez limiter votre réponse à 6000 caractères

Le projet Fanm Djanm a répondu à un besoin crucial de soutien psychosocial dans des communautés durement touchées par les conflits, les violences urbaines et les traumatismes. Mis en œuvre dans les quartiers de Cité Soleil, La Saline et Haut/Bas Saint-Martin à Port-au-Prince, il a permis de renforcer les capacités de plus de 2000 femmes et jeunes à faire face à ces traumatismes et à devenir des actrices et acteurs de paix à travers un accompagnement individuel, collectif et communautaire. Ce changement a été rendu possible grâce à un réseau de psychologues communautaires formés, de Points Focaux Psychosociaux (PFP), de marraines, ainsi que de médiateurs et médiatrices de paix, appuyés par des partenaires communautaires tels que TEFADMA et Nègès Mawon. Le projet a mis en œuvre des activités de soutien psychosocial de premier niveau, des formations sur la violence, la gestion des conflits, la masculinité positive, et le leadership communautaire. Il a également permis la création d'espaces de parole et la réalisation d'actions de sensibilisation comme des performances théâtrales, des campagnes de communication via les réseaux sociaux ou encore des séances de sensibilisation de rue. Les changements observés ont été vérifiés à travers des témoignages recueillis, des évaluations intermédiaires et finales du projet, ainsi que des suivis qualitatifs menés avec les bénéficiaires et les partenaires. Parmi les leçons apprises, il ressort que le soutien communautaire est un levier puissant de résilience et que la continuité de l'accompagnement est essentielle pour produire des effets durables. Le projet a aussi démontré que, lorsqu'ils sont bien outillés, les femmes et les jeunes peuvent jouer un rôle central dans la transformation sociale, même dans des contextes de grande fragilité.

Résultat 2 : La mémoire collective des expériences de conflit et de la violence vécus par les femmes et jeunes, et de la confiance inter et intracommunautaire à travers des initiatives menées par des femmes et des jeunes touchés par la violence sont (re)construites.

Le projet a abordé le traumatisme collectif et les divisions communautaires provoqués par les conflits armés urbains, en favorisant une narration collective des expériences vécues et en créant des espaces de dialogue et d'expression artistique. Les principales personnes affectées étaient les femmes survivantes, les jeunes leaders, les familles déplacées, ainsi que des groupes communautaires issus de quartiers historiquement opposés, notamment La Saline et Cité Soleil. Les interventions ont été menées par des acteurs communautaires tels que TEFADMA, les Clubs de Citoyenneté des Jeunes (CCJ), les Points Focaux Psychosociaux (PFP), ainsi que des femmes leaders formées et accompagnées, qui ont animé ces espaces d'expression et de partage. Les activités se sont concentrées dans les zones de tension entre Haut et Bas Cité Soleil, Saint-Martin et La Saline, en utilisant des moyens variés comme des performances de théâtre communautaire, des témoignages diffusés via les réseaux sociaux, des restitutions communautaires, et des campagnes de sensibilisation, permettant de faire remonter les vécus tout en renforçant la confiance entre les groupes. L'impact a été mesuré à travers les évaluations du projet, les témoignages recueillis, les productions théâtrales documentées, et les publications numériques (YouTube, TikTok, Facebook). Les retours des participants du projet ont mis en évidence une appropriation du processus et un changement significatif dans la perception de "l'autre". Parmi les leçons tirées, le projet a montré que la culture, l'art et le récit personnel sont des outils puissants pour reconstruire la mémoire collective et restaurer la confiance communautaire. L'inclusion de personnes issues de zones historiquement opposées, comme des femmes de La Saline déplacées à Cité Soleil, a démontré qu'un processus de réconciliation locale est non seulement possible, mais porteur de transformation durable.

Résultat 3 : Les acteurs du secteur politique et de la société civile sont engagés dans la reconnaissance de l'impact du conflit, la garantie de non-répétition et la réparation.

Le projet a œuvré à une reconnaissance communautaire des violences passées et actuelles, à une prise de conscience collective sur la nécessité d'éviter leur répétition, et à une responsabilisation accrue des acteurs communautaires dans la prévention des conflits. Les organisations de la société civile, les leaders communautaires, les autorités locales, ainsi que les bénéficiaires directs du projet – notamment les survivantes de La Saline – ont été directement concernés par cette démarche. Les OSC partenaires du projet, dont Nègès Mawon, ainsi que les médiateurs, psychologues communautaires et Points Focaux Psychosociaux (PFP), ont joué un rôle clé dans l'animation des dialogues, le soutien psychosocial, et le plaidoyer autour des enjeux de mémoire et de non-répétition. Les interventions ont été menées principalement à Cité Soleil, La Saline, et Saint-Martin, avec certaines actions de plaidoyer portées à un niveau plus institutionnel à Port-au-Prince. Le projet s'est appuyé sur des rencontres communautaires, des restitutions avec les victimes, des sensibilisations de proximité, des discussions sur la mémoire des violences (comme le massacre de La Saline), ainsi qu'un accompagnement au deuil et à la résilience individuelle. L'impact a été vérifié à travers les rapports d'évaluation, les comptes rendus de séances communautaires et les témoignages recueillis, illustrant une participation croissante

des OSC et des initiatives de groupes de femmes témoignant d'une reconnaissance progressive du passé et d'un engagement fort à la non-répétition. Parmi les enseignements clés, il ressort que les communautés ont besoin d'un cadre sécurisé pour aborder les traumatismes et bâtir une paix durable, laquelle ne peut se construire sans une reconnaissance sincère des violences subies. Enfin, il est crucial de lier les actions communautaires aux dynamiques institutionnelles, afin que les efforts de réparation et de reconnaissance aillent au-delà du niveau local.

Dans l'affirmative, veuillez fournir des sources ou des références (y compris des liens) comme preuve des résultats de la consolidation de la paix, ou les soumettre en pièces jointes supplémentaires.

Les données probantes peuvent être quantitatives ou qualitatives, mais elles doivent démontrer les progrès réalisés par rapport aux indicateurs de résultats du cadre de résultats du projet. Il peut s'agir d'enquêtes sur le projet (comme des sondages de perception), de rapports de surveillance, de documents gouvernementaux ou d'autres productions de connaissances qui ont été élaborés dans le cadre du projet.

• <https://www.cjayiti.org/> • Fichier médiateurs/trices • <https://www.mediatepoulape.com/>

File attachment

Click here to upload file. (< 10MB)

Partie II: Progrès par Résultat du projet

Combien de RESULTATS ce projet a-t-il ? *

1 2 3 4 5 Plus de 5

Veuillez écrire les résultats du projet tels qu'ils figurent dans le cadre des résultats du projet qui se trouve dans le document du projet.

Résultat 1 *

La résilience et capacité à transformer les conflits des communautés cibles et en particulier des femmes et jeunes sont renforcées,

Résultat 2 *

La mémoire collective des expériences de conflit et de la violence vécus par les femmes et jeunes, et de la confiance inter et intracommunautaire

Résultat 3 *

Résultat 3 : Les acteurs du secteur politique et de la société civile sont engagés dans la reconnaissance de l'impact du conflit, la garantie de la participation et de la transparence

Résultat 4 *

Résultat 5 *

Résultat 6 *

Résultat 7 *

Résultat 8 *

Résultats Additionnels *

Si le projet a plus de 8 résultats, veuillez énumérer les résultats restants ici.

ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET SUR LA BASE DES INDICATEURS

En utilisant le cadre de résultats du projet conformément au document de projet approuvé ou à toute modification, fournissez une mise à jour de la réalisation des indicateurs clés au niveau du Résultat1 dans le tableau ci-dessous

- S'il n'a pas été possible de collecter des données sur les indicateurs, indiquez-le par "N/A" et fournissez toute explication.
- Fournissez des données ventilées par sexe et par âge. (500 caractères maximum par entrée)

» Résultat 1 : La résilience et capacité à transformer les conflits des communautés cibles et en particulier des femmes et jeunes sont renforcées, à travers un soutien psychosocial individuel et collectif à base communautaire, mené par un groupe de psychologues et un réseau de femmes formée.

O C 1	Indicateur s	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès de l'indicateur pour la période de référence	Progrès de l'indicateur depuis le début du projet	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a)

1. 1	<p>% de participant(e)s qui démontrent des stratégies positives de résilience et des capacités accrues à gérer les conflits (Désagrégé par type de support reçu : soutien individuel, groupal, communautaire, formation SPC)</p>	<p>Stratégie positive de résilience : 26.07%</p> <ul style="list-style-type: none"> - Support individuel : 30.39% - Support groupal : 23.81% - Support communautaire : 16.67% <p>Capacité à gérer les conflits : 72%</p> <ul style="list-style-type: none"> -Support Individuel : 70.92% - Support Groupal : 73.81% - Support communautaire : 68.33% 	<p>25% de participantes démontrent</p>		<p>Stratégie positive de résilience :</p>	
---------	--	--	--	--	---	--

<p>1. 2</p>	<p>% de femmes formées en soutien psychosocial communautaire qui sont désormais conscientes de leurs capacités à être des facteurs positives pour le bien-être communautaire (Désagrégé par type de support reçu : soutien individuel, groupal, communautaire, formation SPC)</p>	<p>43%</p> <p>- Support</p>	<p>+25% par rapport à l'étude de base</p>		<p>51.64%</p> <p>- Support</p>	
<p>1. 3</p>	<p>% de participant(e)s des activités psychosociales qui démontrent une diminution du score sur l'échelle du niveau moyen de tendance agressive (agression physique, agression verbale, colère et hostilité)</p>	<p>Score de tendance agressive : 4.6</p>	<p>+30% par rapport à l'étude de base</p>		<p>64.61%</p> <p>- Support individuel :</p>	

1. 4						
	/	/	/	/	/	/
1. 5						
	/	/	/	/	/	/

Combien de produits sont définis sous le résultat 1?

1 **2** 3 4 5 Plus de 5

Veillez lister tous les produits pour le résultat 1.

Produit 1.1

Une prise en charge des hommes et des femmes de troubles de stress post-traumatique et des traumatismes et un accompagnement

Produit 1.2

Les structures et mécanismes communautaires pour la cohésion sociale la résilience et le bien-être psychosocial sont renforcés par

Produit 1.3

Produit 1.4

Produit 1.5

Autres Produits

Si le résultat 1 a plus de 5 produits, veuillez énumérer les produits restants ici.

Pour chaque produit, et en utilisant le cadre des résultats du projet, fournissez une mise à jour sur les progrès réalisés par rapport à tous les indicateurs de produit.

» Produit 1.1: Une prise en charge des hommes et des femmes de troubles de stress post-traumatique et des traumatismes et un accompagnement de femmes survivantes de violence avec une approche de paires (marrainage) sont fournis.

1. 1	Indicateurs <i>Décrivez l'indicateur</i>	Indicateur de base <i>Indiquez la valeur de base de l'indicateur</i>	Cible de fin de projet <i>Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet</i>	Progrès des indicateurs pour la période de référence <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur pour la période de rapport</i>	Progrès de l'indicateur depuis le début du projet <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le début du projet</i>	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) <i>Expliquez les raisons pour des déviations ou autre changements à l'indicateur</i>

1. 1. 1	<p># de femmes et d'hommes avec des âges variés (15-17 ans ; 18-24 ans ; 25-65ans ; >65 ans) qui participent à au moins 3 séances des services spécialisés individuels en Syndrome du Stress Post-Traumatique</p>	0	<p>350 personnes (80% des femmes) - 280 femmes : 55 de 15 à 17, 90 de 18 à 24 ans, 85 de 25 à 65 ans, et 50 plus de 65 ans - 70 hommes : 10 de 15 à 17, 25 de 18 à 24 ans, 25 de 25 à 65 ans, et 10 plus de 65 ans</p>		<p>401 personnes (80.80% des femmes)</p> <p>324 femmes, 77 hommes ont bénéficié de plus de 3 séances de prise en charge psychologique individuelle.</p> <p>324 femmes : 0 de 15 à 17, 20 de 18 à 24 ans, 112 de 25 à 65 ans, et 3 plus de 65 ans</p> <p>77 hommes : 2 de 15 à 17, 8 de 18 à 24 ans, 22 de 25 à 65 ans, et 2 plus de 65 ans</p>	<p>L'excédent est dû au grand besoin de</p>
---------------	--	---	--	--	--	---

1. 1. 2	<p># de femmes et d'hommes avec des âges varies (15-17 ans ; 18-24 ans ; 25-65ans ; >65 ans) qui participent aux groupes de support en Syndrome du Stress Post-Traumatique</p>	0	<p>2000 personnes 2000 (80% femmes) / 50 groupes de 40 personnes</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1600 femmes : 200 de 15 à 17, 600 de 18 à 24 ans, 600 de 25 à 65 ans, et 200 de plus de 65 ans - 400 hommes : 50 de 15 à 17, 150 de 18 à 24 ans, 150 de 25 à 65 ans, et 50 de plus de 65 ans 		1916 personnes (1472 femmes, 444 hommes)	<p>Chaque groupe de support (46) a bénéficié de...</p>
---------------	---	---	--	--	--	--

1. 1. 3	<p># de femmes (15-17 ans ;18-24 ans ; 25-65ans ; >65 ans) survivantes de Violence Basé sur le Genre (VBG) qui reçoivent un support à travers un système de paires (marraines)</p>	0	<p>200 femmes (25 de 15 à 17 ans, 85 de 18 à 24 ans, 70 de 25 à 65 ans, 20 de plus de 65 ans)</p>		<p>200 femmes survivantes de VBG ont reçu un support à travers le système de marrainage</p> <p>8 filles de moins de 17 ans.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 44 jeunes femmes de 18 à 24 ans • 146 femmes adultes de 25 à 65 ans. <p>2 femmes âgées de plus de 65 ans.</p>	<p>-Chaque survivante participe à au moins 2 rencontres physiques par semaine avec une marraine.</p> <p>-Chaque survivante échange au téléphone avec la marraine assignée au moins 4 fois par semaine (appels et/ou messages).</p> <p>-Chaque survivante est accompagnée par la marraine assignée lors des suivis médicaux et juridiques tout au long du processus enclenché.</p>
1. 1. 4						
1. 1. 5						

» **Produit 1.2: Les structures et mécanismes communautaires pour la cohésion sociale la résilience et le bien-être psychosocial sont renforcés par le biais de la mise en place d'un réseau de femmes en soutien psychosocial communautaire (SPC).**

1. 2	Indicateurs <i>Décrivez l'indicateur</i>	Indicateur de base <i>Indiquez la valeur de base de l'indicateur</i>	Cible de fin de projet <i>Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet</i>	Progrès des l'indicateurs pour la période de référence <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur pour la période de rapport</i>	Progrès de l'indicateur depuis le début du projet <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le debut du projet</i>	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) <i>Expliquez les raisons pour des deviations ou autre changements à l'indicateur</i>
1. 2. 1	% de femmes formées en SPC qui conduisent des activités pour renforcer la résilience dans leurs communautés	0	75%		66.29%	22 psychologues (11 femmes, 11 hommes) ont participé à une formation de formatrices/teurs en soutien psychosocial communautaire (SPC) pendant 12 jours et 80 PFP et leaders communautaires (63 femmes et 17 hommes) ont participé à une formation en SPC, avec l'appui des psychologues, pendant 5 jours. Parmi les 80 personnes formés, 70 ont reçu un certificat.

<p>1. 2. 2</p>	<p># de membres des communautés ciblées qui participent dans des activités menées par les encadreuses (Désagrégé par âge, genre)</p>	<p>0</p>	<p>400 personnes</p> <ul style="list-style-type: none"> • 280 femmes : 70 de 15 à 17, 70 de 18 à 24 ans, 70 de 25 à 65 ans, et 70 plus de 65 ans 120 hommes : 30 de 15 à 17, 30 de 18 à 24 ans, 30 de 25 à 65 ans, et 30 plus de 65 ans 	<p>418 personnes dont (284 femmes)</p>	<p>▲ ▼</p>	<p>Durant le projet, les PFPs ont mené au moins 3 initiatives socio-relationnelles dans chaque zone comprenant 14 activités. Ces données sont en cours de vérification et de désagrégation afin d'être incluses dans les résultats de l'indicateur.</p> <p>Le retard est dû au contexte sécuritaire qui a retardé la livraison de certains documents MEAL et à l'accent mis sur le processus d'apprentissage pour assurer le développement de mécanismes MEAL pérennes dans chacun des groupes PFP.</p>
------------------------	--	----------	---	--	----------------	---

1. 2. 3	L'existence d'une feuille de route de protection avec une cartographie des services de protection à jour	0	1		1	Une cartographie a été élaborée avec la collaboration de plusieurs partenaires (y inclut du projet Santé Mentale aussi financé par PBF), dans laquelle 91 services de protection ont été identifiés. Un système de protection pour les cas de VBG a également été mis en place.
---------------	--	---	---	--	---	---

1. 2. 4						
1. 2. 5						

» **Produit 1.3:**

1. 3	Indicateurs <i>Décrivez l'indicateur</i>	Indicateur de base <i>Indiquez la valeur de base de l'indicateur</i>	Cible de fin de projet <i>Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet</i>	Progrès des indicateurs pour la période de référence <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur pour la période de rapport</i>	Progrès de l'indicateur depuis le début du projet <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le début du projet</i>	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) <i>Expliquez les raisons pour des déviations ou autres changements à l'indicateur</i>
1. 3. 1						
1. 3. 2						
1. 3. 3						
1. 3. 4						
1. 3. 5						

» **Produit 1.4:**

1. 4	Indicateurs <i>Décrivez l'indicateur</i>	Indicateur de base <i>Indiquez la valeur de base de l'indicateur</i>	Cible de fin de projet <i>Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet</i>	Progrès des indicateurs pour la période de référence <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur pour la période de rapport</i>	Progrès de l'indicateur depuis le début du projet <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le début du projet</i>	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) <i>Expliquez les raisons pour des déviations ou autres changements à l'indicateur</i>
1. 4. 1						
1. 4. 2						
1. 4. 3						
1. 4. 4						
1. 4. 5						

» **Produit 1.5:**

1. 5	Indicateurs <i>Décrivez l'indicateur</i>	Indicateur de base <i>Indiquez la valeur de base de l'indicateur</i>	Cible de fin de projet <i>Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet</i>	Progrès des indicateurs pour la période de référence <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur pour la période de rapport</i>	Progrès de l'indicateur depuis le début du projet <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le début du projet</i>	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) <i>Expliquez les raisons pour des déviations ou autres changements à l'indicateur</i>
1. 5. 1						
1. 5. 2						
1. 5. 3						
1. 5. 4						
1. 5. 5						

» Résultat 2 : La mémoire collective des expériences de conflit et de la violence vécus par les femmes et jeunes, et de la confiance inter et intracommunautaire à travers des initiatives menées par des femmes et des jeunes touchés par la violence sont (re)construites.

O C 2	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès de l'indicateur pour la période de référence	Progrès de l'indicateur depuis le début du projet	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a)
2.1	Niveau de confiance de la communauté (engagé dans l'action) vis-à-vis de sa capacité à gérer des conflits intra-communautaires et intercommunautaires (Désagrégé par type de support reçu, âge et genre)	Score 4.82	+25% par rapport à l'étude de base		Score de 6.05 Les données montrent que	
2.2	% des membres des communautés cibles qui ont une perception positive du potentiel des femmes à transformer les conflits	0	+25% par rapport à l'étude de base		61.21%	

2. 3	Niveau moyen de confiance des hommes (engagés dans l'action) en leur capacité à prévenir la violence vis à vis des femmes et des filles	0	+25% par rapport à l'étude de base		Score de 6.31 L'analyse de la collecte des informations révèlent que 67.4% des hommes ont un score moyen, et 32% autres ont un score élevé.	
---------	---	---	------------------------------------	--	--	--

2. 4						
---------	--	--	--	--	--	--

2. 5						
---------	--	--	--	--	--	--

Combien de produits sont définis sous le résultat 2?

1 2 3 **4** 5 Plus de 5

Veuillez lister tous les produits pour le résultat 2

Produit 2.1

La médiation, la confiance en soi et la transformation des conflits sont promues.

Produit 2.2

Les médiatrices de la paix sont mieux capacitées et sont aptes à mieux gérer les conflits.

Produit 2.3

La culture de la paix, la masculinité positive, et la (re)construction de la mémoire collective sont promues au travers de l'accompagr

Produit 2.4

L'accès des femmes aux ressources économiques est renforcé à travers les associations d'épargne et crédit (AEC)

Produit 2.5

Autres Produits

Si le résultat 2 a plus de 5 produits, veuillez énumérer les produits restants ici.

Pour chaque produit, et en utilisant le cadre des résultats du projet, fournissez une mise à jour sur les progrès réalisés par rapport à tous les indicateurs de produit.

» **Produit 2.1: La médiation, la confiance en soi et la transformation des conflits sont promues.**

2. 1	Indicateurs <i>Décrivez l'indicateur</i>	Indicateur de base <i>Indiquez la valeur de base de l'indicateur</i>	Cible de fin de projet <i>Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet</i>	Progrès des l'indicateur s pour la période de référence <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur pour la période de rapport</i>	Progrès de l'indicateur depuis le début du projet <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le debut du projet</i>	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) <i>Expliquez les raisons pour des deviations ou autre changements à l'indicateur</i>
2. 1. 1	L'existence d'un document actualisé sur les résultats de l'analyse du conflit avec une perspective genre et jeunesse	0	1		1	
2. 1. 2	# de séances de médiation intra-communautaire (entre quartiers alliés) menées par des médiateurs/trices de la CMPC	0	6 séances		6	

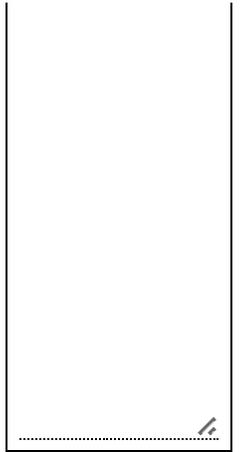
2. 1. 3	# de séances de médiation intercommunautaires (entre quartiers en conflit) menées par des médiateurs/trices de la CMPC	0	4 séances		4	
2. 1. 4						
2. 1. 5						

» **Produit 2.2: Les médiatrices de la paix sont mieux capacitées et sont aptes à mieux gérer les conflits.**

2. 2	Indicateurs <i>Décrivez l'indicateur</i>	Indicateur de base <i>Indiquez la valeur de base de l'indicateur</i>	Cible de fin de projet <i>Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet</i>	Progrès des indicateurs pour la période de référence <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur pour la période de rapport</i>	Progrès de l'indicateur depuis le début du projet <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le début du projet</i>	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) <i>Expliquez les raisons pour des déviations ou autres changements à l'indicateur</i>

<p>2. 2. 1</p>	<p># de personnes qui participent à au moins 80% des séances de formation de médiatrices pour la paix</p>	<p>0</p>	<p>100 personnes (80% des femmes)</p> <p>- 80 femmes : 33 de 18 à 24 ans, 37 de 25 à 65 ans, et 10 plus de 65 ans</p> <p>- 20 hommes : 6 de 18 à 24 ans, 9 de 25 à 65 ans, et 5 plus de 65 ans</p>		<p>71 personnes ont participé à au moins 80% des séances de la formation de médiatrices/teurs pour la paix :</p> <p>55 femmes 16 hommes (77.46% des femmes)</p> <p>55 femmes : 16 de 18 à 24 ans, 32 de 25 à 65 ans, 7 qui n'ont partagé leur âge (.).</p> <p>16 hommes : 2 entre 18 de 24 ans, 12 de 25 à 65 ans, 2 qui n'ont partagé leur âge (.).</p>	<p>Ce faible nombre s'explique par le fait que, pendant la période de formation, la dynamique du conflit et l'augmentation de la violence ont empêché certains participant(e)s, en particulier ceux et celles de Cité Soleil, de venir à toutes les sessions. Bien que ce projet touche à sa fin, des mesures de compensation continueront d'être intégrées dans le programme pays. Des stratégies de rattrapage, telles que des sessions supplémentaires et des formations en ligne, seront utilisées pour renforcer les capacités des participantes. De plus, les canaux de communication, comme les groupes WhatsApp, seront exploités pour assurer un suivi et un accès constant à l'information, afin de maintenir l'engagement et compenser les absences. Ces approches seront adaptées pour garantir la continuité et l'impact des</p>
------------------------	---	----------	--	--	--	---

actions dans les
prochains mois.



<p>2. 2. 2</p>	<p>% de médiatrices/teurs pour la paix qui démontrent une augmentation de capacités en médiation pour la transformation de conflits</p>	<p>0</p>	<p>70%</p>	<p></p>	<p>97%</p>	<p>Une série d'éléments ont été mis en place et ont permis à la grande majorité des médiateurs/trices d'assimiler les concepts et de dépasser la cible initiale. La combinaison de stratégies pratiques et théoriques, l'engagement des médiateurs/trices dans tous les aspects de la formation, et l'accent mis sur le changement de comportement ont été essentiels. Le test de sélection basé sur l'engagement communautaire a également joué un rôle clé. La motivation des médiateurs/trices, soutenue par un processus d'accompagnement continu, ne s'est pas terminée avec la formation initiale. Ce processus reposait sur une stratégie de durabilité et de changement de comportement, assurant un suivi continu, la participation active des médiateurs/trices à divers processus, ainsi que l'assimilation des</p>
------------------------	---	----------	------------	---------	------------	--

connaissances
dans leurs
pratiques
communautaires
quotidiennes



2.

2.

3

71.13%

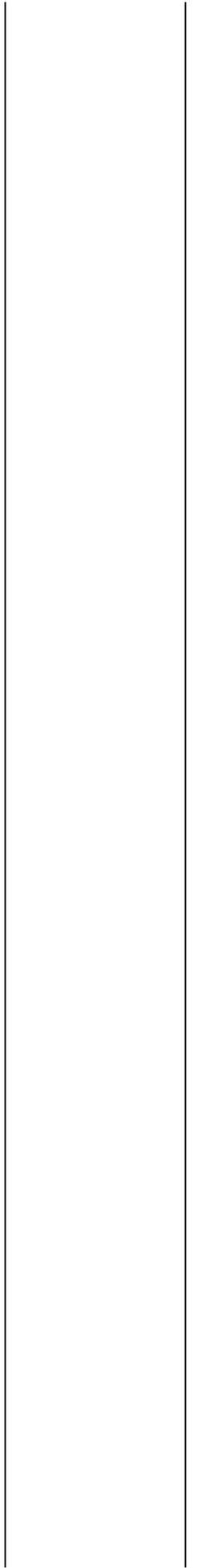


2.

2.

4





» **Produit 2.3: La culture de la paix, la masculinité positive, et la (re)construction de la mémoire collective sont promues au travers de l'accompagnement et co-financement de initiatives sociales, rituelles, éducatives, récréatives et artistiques**

2. 3.	Indicateurs <i>Décrivez l'indicateur</i>	Indicateur de base <i>Indiquez la valeur de base de l'indicateur</i>	Cible de fin de projet <i>Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet</i>	Progrès des l'indicateurs pour la période de référence <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur pour la période de rapport</i>	Progrès de l'indicateur depuis le début du projet <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le debut du projet</i>	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) <i>Expliquez les raisons pour des deviations ou autre changements à l'indicateur</i>
2. 3. 1	% de médiatrices/teurs pour la paix qui reçoivent un accompagnement après la formation pour la médiation de conflits	0	100%		71.13%	<p>Dans le cadre du suivi de la CMPC après la formation des mediateurs/trices 69 d'entre eux ont participé à au moins deux jours sur les 3 jours.</p> <p>Toutefois, ce pourcentage augmentera lorsque le projet sera finalisé et que toutes les sessions de suivi réalisées par tous les partenaires seront prises en compte.</p>

<p>2. 3. 2</p>	<p># d'initiatives de médiation, promotion d'une culture de paix et reconstruction de la mémoire cofinancée par le projet.</p>	<p>0</p>	<p>20</p>	<p></p>	<p>20</p>	<p>Les initiatives suivantes ont été financés :</p> <p>Médiatrices/teurs pour la paix Cité Soleil :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Enterè Komen 2. Valè 3. Rekonstriksyon Memwa Kolektif 4. Chanjman Konpotman 5. Entegrasyon Fanm <p>Médiatrices/teurs pour la paix Saint Martin :</p> <ol style="list-style-type: none"> 6. Memwa Kolektif 7. Medyasayon 8. Motivasyon Moun Pou Pote Chanjman Ki Pozitif 9. Espas Sivik 10. Egalite Jan / VBG <p>Médiatrices/teurs pour la paix La Saline :</p> <ol style="list-style-type: none"> 11. Documentaire sur le massacre de La Saline (en cours) <p>Comité Consultatif de Jeunes</p> <ol style="list-style-type: none"> 12. Documentaire sur l'histoire des zones affectés par le conflit (en cours) <p>Autres initiatives :</p> <ol style="list-style-type: none"> 13. Rasin rekonsilyasyon: Festival memwa
------------------------	--	----------	-----------	---------	-----------	---

pou lapè
14. Rituel de
Deuil – Haiti
Comminitair
15. Rituel de
Deuil – Centre
Brésil Haiti
16. Premier
groupe de
paroles
17. Deuxième
groupe de
paroles
18.
Documentaire /
trailer sur les
féminicides
19. Exposition
des photos /
audio sur l'impact
de la violence sur
les femmes
20. 2 podcasts
Neges Mawon

2. 3. 3	% de membres de la communauté qui participent aux initiatives de paix du conflit qui reportent un effet positive dans leurs communautés (avec une perspective genre et jeunesse)	0	60%		58.01%	
2. 3. 4						
2. 3. 5						

» **Produit 2.4: L'accès des femmes aux ressources économiques est renforcé à travers les associations d'épargne et crédit (AEC)**

2. 4	Indicateurs <i>Décrivez l'indicateur</i>	Indicateur de base <i>Indiquez la valeur de base de l'indicateur</i>	Cible de fin de projet <i>Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet</i>	Progrès des indicateurs pour la période de référence <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur pour la période de rapport</i>	Progrès de l'indicateur depuis le début du projet <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le début du projet</i>	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) <i>Expliquez les raisons pour des déviations ou autres changements à l'indicateur</i>

2. 4. 1	# d'emprunteuses/ teurs dans chaque groupe AEC	0	8 emprunteuses/te urs par AEC, 80 au total :		112 emprunteuses /teurs (83 F & 29 H) au total	Le dépassement de cet incateur est dû au travail effectué pour renforcer la confiance dans le groupe et permettre ainsi une augmentation du nombre de prêts accordés, en particulier dans les groupes Saint Martin et Cité Soleil. 7 associations d'épargne et de crédit (AEC) ont été reconstituées avec la participation de 153 médiatrices/teurs et des PFP (113 femmes, 40 garçons). Certains groupes sont composés de personnes provenant de zones ou de groupes en conflit, ce qui favorise l'identité de groupe et la cohésion sociale.
			- 72 femmes : 12 de 18 à 24 ans, 48 de 25 à 65 ans, et 12 plus de 65 ans - 8 hommes : 3 de 18 à 24 ans, 3 de 25 à 65 ans, et 2 plus de 65 ans			<p>Les emprunteuses/te urs font partie de 7 groupes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 13 Bas Saint- Martin (9F & 4H) - 24 Haut Saint- Martin (16F & 8H) - 18 Route Nationale Cité Soleil (13F & 5 H). - 8 La Saline G.

Mediateurs (7F & 1H).

- 15 La Saline G.
PFP (9F & 6H).

- 21 La Plaine Cité
Soleil (16F & 5H).

- 13 Littoral (13F)

173 personnes,
(65 hommes, 108
femmes) ont
participé à une
formation AEC



2. 4. 2	% de AEC où les membres ont participé à tous les aspects de la réunion	0	70%		71.43%	
---------------	--	---	-----	--	--------	--

2. 4. 3	% de membres qui participent régulièrement (75%) aux réunions de l'AEC	0	70%		33%	
---------------	--	---	-----	--	-----	--

En raison de responsabilités familiales, professionnelles ou d'autres priorités, certains membres ne peuvent pas participer de manière régulière aux réunions, ce qui impacte la continuité de leur engagement aux réunions de l'AEC

2. 4. 4						
---------------	--	--	--	--	--	--

2. 4. 5						
---------------	--	--	--	--	--	--

» **Produit 2.5:**

2. 5	Indicateurs <i>Décrivez l'indicateur</i>	Indicateur de base <i>Indiquez la valeur de base de l'indicateur</i>	Cible de fin de projet <i>Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet</i>	Progrès des indicateurs pour la période de référence <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur pour la période de rapport</i>	Progrès de l'indicateur depuis le début du projet <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le début du projet</i>	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) <i>Expliquez les raisons pour des déviations ou autres changements à l'indicateur</i>
2. 5. 1						
2. 5. 2						
2. 5. 3						
2. 5. 4						
2. 5. 5						

» **Résultat 3 : Résultat 3 : Les acteurs du secteur politique et de la société civile sont engagés dans la reconnaissance de l'impact du conflit, la garantie de non-répétition et la réparation.**

O C 3	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès de l'indicateur pour la période de référence	Progrès de l'indicateur depuis le début du projet	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a)
3.1	<p>% de personnes qui reportent une augmentation de leur reconnaissance de l'impact du conflit sur les femmes et les filles parmi les participant(e)s aux initiatives de redevabilité sociale menées par les femmes et les jeunes (Désagrégé par groupe cible : membres de groupes armés, secteur politique, secteur économique, diaspora, genre, âge, entre autre)</p>	0	70% (parmi un échantillon)		65.17%	

3. 2	<p>% de femmes qui participent dans les sessions de travail de redevabilité sociale qui estiment qu'elles peuvent influencer les décisions qui les concernent.</p>	0	+25% par rapport à l'étude de base		71.43%	
---------	--	---	------------------------------------	--	--------	--

3. 3						
---------	--	--	--	--	--	--

3. 4						
---------	--	--	--	--	--	--

3. 5						
---------	--	--	--	--	--	--

Combien de produits sont définis sous le résultat 3?

1 2 3 4 5 Plus de 5

Veuillez lister tous les produits pour le résultat 3

Produit 3.1
L'engagement des communautés à promouvoir une culture de non-répétition de la violence et à reconnaître l'impact du conflit sur

Produit 3.2
Les leçons apprises et les bonnes pratiques de médiation communautaire et le SPC sont diffusés afin que les expériences de succès

Produit 3.3

Produit 3.4

Produit 3.5

Autres Produits

Si le résultat 3 a plus de 5 produits, veuillez énumérer les produits restants ici.

Pour chaque produit, et en utilisant le cadre des résultats du projet, fournissez une mise à jour sur les progrès réalisés par rapport à tous les indicateurs de produit.

» Produit 3.1: L'engagement des communautés à promouvoir une culture de non-répétition de la violence et à reconnaître l'impact du conflit sur les femmes grâce aux initiatives de redevabilité sociale variées et créatives est promue.

3. 1	Indicateurs <i>Décrivez l'indicateur</i>	Indicateur de base <i>Indiquez la valeur de base de l'indicateur</i>	Cible de fin de projet <i>Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet</i>	Progrès des indicateurs pour la période de référence <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur pour la période de rapport</i>	Progrès de l'indicateur depuis le début du projet <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le début du projet</i>	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) <i>Expliquez les raisons pour des déviations ou autre changements à l'indicateur</i>
3. 1. 1	# de femmes et d'hommes (15 à 17 ans, 18 à 24 ans, 25 à 65 ans, et > 65 ans) qui participent à des sessions de travail sur la redevabilité sociale et la citoyenneté de paix	0	45 personnes (80% des femmes et des jeunes) -Femmes : 3 de 15 à 17 ans, 12 de 18 à 24 ans, 10 de 25 à 65 ans, et 5 plus de 65 ans) -Hommes : 3 de 15 à 17 ans, 4 de 18 à 24 ans, 5 de 25 à 65 ans, et 3 plus de 65 ans)		44 personnes (32 femmes, 12 hommes) 100%	

<p>3. 1. 2</p>	<p># de dialogues qui réunissent des femmes et des jeunes avec les secteur politique et/ou économique</p>	<p>0</p>	<p>3</p>	<p></p>	<p>3</p>	<p>Dialogues avec le secteur politique :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dialogue Politique sur l'exigence de bonne gouvernance et reddition de comptes : les forces et les limites de l'engagement citoyen pour mobiliser du pouvoir et des ressources. 2. Dialogue politique « Timoun pa fè Timoun » organisé par RASSKAD 3. Panel sur la situation politique du pays avec James Beltis, membre de l'organisation politique « NOU PAP DOMI »
------------------------	---	----------	----------	---------	----------	---

3. 1. 3	# de forums de femmes sur la consolidation de la paix et la santé mentale	0	5		6	Forums :
						1. Forum sur la Santé Mentale (organisé avec le projet de Santé Mentale financé par PBF) 2. Conférence – Débat au tour du documentaire « Simen Lanmou, Rekolte Lapè » sur la violence domestique, la violence envers les enfants et la violence communautaire 3. Forum de Femmes, Consolidation de la Paix et Santé Mentale axé sur la violence aux filles 4. Forum sur la Santé mentale avec l'Université Notre Dame d'Haiti sur les impacts de la violence sexuelle sur la santé mentale et les répercussions des abus sexuels chez l'adolescent. 5. Conférence pour la paix sur le thème « Ayti Ap Geri » 6. Forum « Timoun pa fè Timoun » sur la grossesse précoce organisé par RASSKAD composé des PFP et des médiateurs/trices

..... /

3. 1. 4 / / / / / /
3. 1. 5 / / / / / /

» **Produit 3.2: Les leçons apprises et les bonnes pratiques de médiation communautaire et le SPC sont diffusés afin que les expériences de succès puissent être reproduites.**

3. 2	Indicateurs <i>Décrivez l'indicateur</i>	Indicateur de base <i>Indiquez la valeur de base de l'indicateur</i>	Cible de fin de projet <i>Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet</i>	Progrès des l'indicateurs pour la période de référence <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur pour la période de rapport</i>	Progrès de l'indicateur depuis le début du projet <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le debut du projet</i>	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) <i>Expliquez les raisons pour des deviations ou autre changements à l'indicateur</i>
3. 2. 1	# de réunions faites avec des jeunes (15-24ans) et des femmes dans le cadre des Comités Consultatifs	0	34		35	
3. 2. 2	% de jeunes (15-24ans) et femmes dans les Comités Consultatifs qui rapportent participer activement dans la prise de décision et orientation stratégique du projet	0	75%		83.33%	

» **Produit 3.3:**

3. 3	Indicateurs <i>Décrivez l'indicateur</i>	Indicateur de base <i>Indiquez la valeur de base de l'indicateur</i>	Cible de fin de projet <i>Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet</i>	Progrès des indicateurs pour la période de référence <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur pour la période de rapport</i>	Progrès de l'indicateur depuis le début du projet <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le début du projet</i>	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) <i>Expliquez les raisons pour des déviations ou autres changements à l'indicateur</i>
3. 3. 1						
3. 3. 2						
3. 3. 3						
3. 3. 4						
3. 3. 5						

» **Produit 3.4:**

3. 4	Indicateurs <i>Décrivez l'indicateur</i>	Indicateur de base <i>Indiquez la valeur de base de l'indicateur</i>	Cible de fin de projet <i>Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet</i>	Progrès des indicateurs pour la période de référence <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur pour la période de rapport</i>	Progrès de l'indicateur depuis le début du projet <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le début du projet</i>	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) <i>Expliquez les raisons pour des déviations ou autres changements à l'indicateur</i>
3. 4. 1						
3. 4. 2						
3. 4. 3						
3. 4. 4						
3. 4. 5						

» **Produit 3.5:**

3. 5	Indicateurs <i>Décrivez l'indicateur</i>	Indicateur de base <i>Indiquez la valeur de base de l'indicateur</i>	Cible de fin de projet <i>Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet</i>	Progrès des indicateurs pour la période de référence <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur pour la période de rapport</i>	Progrès de l'indicateur depuis le début du projet <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le début du projet</i>	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) <i>Expliquez les raisons pour des déviations ou autres changements à l'indicateur</i>
3. 5. 1						
3. 5. 2						
3. 5. 3						
3. 5. 4						
3. 5. 5						

» Résultat 4 :

O C 4	Indicateur s	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès de l'indicateur pour la période de référence	Progrès de l'indicateur depuis le début du projet	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a)
4. 1						
4. 2						
4. 3						
4. 4						
4. 5						

Combien de produits sont définis sous le résultat 4?

1 2 3 4 5 Plus de 5

Veuillez lister tous les produits pour le résultat 4

Produit 4.1

Produit 4.2

Produit 4.3

Produit 4.4

Produit 4.5

Autres Produits

Si le résultat 4 a plus de 5 produits, veuillez énumérer les produits restants ici.

Pour chaque produit, et en utilisant le cadre des résultats du projet, fournissez une mise à jour sur les progrès réalisés par rapport à tous les indicateurs de produit.

» **Produit 4.1:**

4. 1	Indicateurs <i>Décrivez l'indicateur</i>	Indicateur de base <i>Indiquez la valeur de base de l'indicateur</i>	Cible de fin de projet <i>Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet</i>	Progrès des indicateurs pour la période de référence <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur pour la période de rapport</i>	Progrès de l'indicateur depuis le début du projet <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cumulatif depuis le début du projet</i>	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) <i>Expliquez les raisons pour des déviations ou autres changements à l'indicateur</i>
4.1.1						
4.1.2						
4.1.3						
4.1.4						
4.1.5						

» **Produit 4.2:**

4. 2	Indicateurs <i>Décrivez l'indicateur</i>	Indicateur de base <i>Indiquez la valeur de base de l'indicateur</i>	Cible de fin de projet <i>Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet</i>	Progrès des indicateurs pour la période de référence <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur pour la période de rapport</i>	Progrès de l'indicateur depuis le début du projet <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le début du projet</i>	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) <i>Expliquez les raisons pour des déviations ou autres changements à l'indicateur</i>
4. 2. 1						
4. 2. 2						
4. 2. 3						
4. 2. 4						
4. 2. 5						

» **Produit 4.3:**

4. 3	Indicateurs <i>Décrivez l'indicateur</i>	Indicateur de base <i>Indiquez la valeur de base de l'indicateur</i>	Cible de fin de projet <i>Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet</i>	Progrès des indicateurs pour la période de référence <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur pour la période de rapport</i>	Progrès de l'indicateur depuis le début du projet <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le début du projet</i>	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) <i>Expliquez les raisons pour des déviations ou autres changements à l'indicateur</i>
4. 3. 1						
4. 3. 2						
4. 3. 3						
4. 3. 4						
4. 3. 5						

» **Produit 4.4:**

4. 4	Indicateurs <i>Décrivez l'indicateur</i>	Indicateur de base <i>Indiquez la valeur de base de l'indicateur</i>	Cible de fin de projet <i>Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet</i>	Progrès des indicateurs pour la période de référence <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur pour la période de rapport</i>	Progrès de l'indicateur depuis le début du projet <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le début du projet</i>	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) <i>Expliquez les raisons pour des déviations ou autres changements à l'indicateur</i>
4. 4. 1						
4. 4. 2						
4. 4. 3						
4. 4. 4						
4. 4. 5						

» **Produit 4.5:**

4. 5	Indicateurs <i>Décrivez l'indicateur</i>	Indicateur de base <i>Indiquez la valeur de base de l'indicateur</i>	Cible de fin de projet <i>Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet</i>	Progrès des indicateurs pour la période de référence <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur pour la période de rapport</i>	Progrès de l'indicateur depuis le début du projet <i>Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le début du projet</i>	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) <i>Expliquez les raisons pour des déviations ou autres changements à l'indicateur</i>
---------	---	---	--	---	---	--

4. 5. 1						
4. 5. 2						
4. 5. 3						
4. 5. 4						
4. 5. 5						

Si le projet comporte plus de 4 résultats, utilisez cet espace pour décrire les progrès réalisés sur les indicateurs des résultats restants. *

Partie III: Questions transversales

Le projet prévoit-il d'organiser des événements au cours des six prochains mois, par exemple : les dialogues nationaux, les congrès des jeunes, les projections de films

Si oui, indiquez combien d'événements, at pour chacun, la date approximative et une brève description, incluant les objectifs, l'audience cible et le lieu (si connu)

Événements	Titre de l'événement	Date (peut être approximative)	Lieu (Si connu)	Audience cible	Objectifs (900 caractères)
Événement 1					
Événement 2					
Événement 3					
Événement 4					

Impact Humain

Cette section s'intéresse à l'impact humain du projet. Indiquez le nombre de parties prenantes clés du projet, et pour chacune, décrivez brièvement:

- i. Les défis auxquels elles faisaient face avant le début du projet
- ii. L'impact du projet sur leur vies
- iii. Partagez, si possible, une citation ou un témoignage d'un représentant de chacune des parties prenantes

Il s'agit d'une question facultative. Vous pouvez la laisser sans réponse si elle n'est pas pertinente.

Impact Humain	Partie Prenante	Quel est l'impact du projet sur leur vies?	Partagez, si possible, une citation ou un témoignage d'un représentant de chacune des parties prenantes
---------------	-----------------	--	---

1

Survivantes de VBG / Femmes

- Sortie du cycle de la violence
- Augmentation de l'estime de soi
- Sentiment d'être écoutées
- Gestion du stress et des traumatismes
- Autonomisation
- Renforcement de la capacité de résilience
- Partage des valeurs de paix et des outils de résilience au sein de leurs familles et de leurs communautés
- Sentiment d'agence dans leurs vies et communautés
- Amélioration des conditions de vie à travers l'accès aux services
- Garanties de protection
- Accès aux services de prise en charge
- Sentiment de confiance et sécurité pour extérioriser leurs ressentiments, parler de leurs vécus, entamer un processus de guérison et profiter de tous les services qui leur sont dus pour préserver leur santé physique, mentale et émotionnelle
- Passer du statut de « victimes » à celui de « survivantes »
- Diriger des processus de paix
- Travailler pour les intérêts collectifs

« Un grand merci à Concern et a Neges Mawon car, n'est-ce leur intervention, je ne serai plus de ce monde. Lors de notre rencontre, je voulais me suicider mais grâce à elles, je me suis raviser. J'ai eu beaucoup d'aide de ma marraine. Elle est comme un ange mis sur mon chemin par Dieu lui-même »

« Je ne saurais avoir une marraine mieux que celle que j'ai. Grace au projet, j'ai pu non seulement me rétablir, mais aussi j'ai pu reprendre confiance en moi-même »

« La meilleure chose qui me soit arrivé a été ma rencontre avec un PFP qui m'a permis d'être en contact avec Négès Mawon et grâce à cela, j'ai pu rencontrer ma marraine qui m'a redonné espoir en la vie quel que soit la situation que j'aurais pu vivre, elle m'a fait comprendre que la vie continue, il suffit de trouver une aide, un accompagnateur, un soutien qui nous renforce. »

« Vous m'avez appris que la vie est encore possible une fois de plus ; Merci pour ça. »

« Là où je suis à Cité Soleil, sans Concern c'est certain que je serais morte à présent ; morte dans l'âme surtout. Je ne savais pas qu'il existait encore des gens qui se soucient de l'état d'un autre. Je n'ai pas des amis ni de famille depuis le tremblement de terre de 2010, mais maintenant j'ai un psy, je ne me soucie pas si je tombe malade car j'ai des hôpitaux gratuits, et autre. J'ai même une marraine. Je me sens bien même si j'ai faim. J'append à me connaître et je réalise que je suis quelqu'un de bien et je continuerai à me former avec l'aide de ma marraine pour qu'elle puisse atteindre ses objectifs. Je sais que la vie est difficile, je sais que mon passé me

fait encore souffrir, mais je sais
aussi que je ne suis pas seule
maintenant »

2

Point Focaux de Protection (PFP)

- Meilleure estime de soi
- Outils de transformation des conflits et de médiation
- Outils pour le travail de protection
- Promotion d'une culture de la paix
- Renforcement des valeurs communs
- Cohésion sociale entre les zones de conflit
- Renforcement de leur perception de soi en tant qu'agents de changement
- Mise à disposition de ressources et d'outils pour exprimer leurs voix
- Structuration du groupe
- Soutien aux initiatives de redevabilité sociale
- Outils pour mettre en place des initiatives communautaires
- Renforcement de leur leadership au sein de leurs communautés
- Partie prenante du système de gestion de cas
- Capacités pour supporter des survivant(e)s de VBG et des personnes ayant subi un trauma
- Contact direct avec des services de protection pour les femmes
- Participation dans des espaces d'écoute sur les besoins et idées des femmes

"C'est la plus belle chose que me soit arrivé en tant que PFP et psychologue. Les formations



3

Médiateur/trice pour la paix

- Meilleure estime de soi
- Outils de transformation des conflits et de médiation
- Outils pour faire la paix avec soi-même
- Promotion d'une culture de la paix
- Renforcement du sentiment d'identité
- Renforcement des capacités d'analyse
- Renforcement des valeurs communs
- Cohésion sociale entre les zones de conflit
- Renforcement de leur perception de soi en tant qu'agents de changement
- Mise à disposition de ressources et d'outils pour exprimer leurs voix
- Liens avec différents acteurs nationaux et internationaux
- Structuration du groupe
- Soutien aux initiatives de redevabilité sociale
- Renforcement des liens de confiance au sein du groupe et de leur communautés

"Le projet Fanm Djanm m'a permis de savoir qui je suis, de mieux me comprendre et de



4

CCJ

- Pouvoir de décision au sein du projet
- Cohésion sociale entre les zones de conflit
- Renforcement de leur perception de soi en tant qu'agents de changement
- Mise à disposition de ressources et d'outils pour exprimer leurs voix
- Liens avec différents acteurs nationaux et internationaux
- Renforcement de l'identité du groupe
- Renforcement des capacités
- Structuration du groupe
- Soutien aux initiatives de redevabilité sociale

"En tant que membre du CCJ, le projet nous a permis de commencer, lancer le comité qui aujourd'hui, a pu réaliser des vidéos pour pointer du doigt les différentes dérives que nous les jeunes venant de plusieurs quartiers en conflit font face mais surtout de demander aux concernés de prendre leurs responsabilités."

"On a commencé à voir les choses différemment, à voir les opportunités qui s'offrent à nous en tant que jeune et en tant que jeune faisant parti d'une structure et qui a la possibilité de faire entendre sa voix."

En plus de l'impact spécifique aux parties prenantes décrit dans les questions précédents, vous pouvez utiliser cet espace pour décrire tout autre impact humain du projet

Veillez limiter votre réponse à 4000 caractères

Grâce aux stratégies de résilience et de transformation des conflits mises en œuvre, le projet favorise un processus de transformation individuelle et communautaire, basé sur la promotion de valeurs communes. Les communautés, sensibilisées et engagées dans la lutte contre les violences basées sur le genre (VBG), développent des mécanismes de solidarité pour soutenir les survivantes de traumatismes et rompre avec le cycle de violence communautaire. Les Points Focaux de Protection (PFP) se positionnent désormais comme des acteurs de changement, jouant un rôle clé dans la protection de leurs communautés.

Le projet a significativement transformé la vie des personnes ayant subi des traumatismes, en particulier les survivantes de VBG. Celles-ci, souvent contraintes au silence, bénéficient d'une visibilité accrue grâce à des initiatives telles qu'un film-documentaire novateur sur les féminicides. Ce projet, dans un contexte haïtien où le sujet reste largement tabou, a permis à des femmes survivantes, accompagnées par des marraines, leaders et pairs, de briser le silence. Cet accompagnement les aide à passer d'une narrative de victimisation à une narrative d'autonomisation. Ce changement fondamental leur permet de reprendre le contrôle de leur histoire tout en sensibilisant la société aux VBG et en encourageant d'autres victimes à s'exprimer.

Les leaders communautaires, notamment les femmes, ont connu une transformation personnelle et collective. Sur le plan individuel, elles ont engagé un travail de réconciliation avec elles-mêmes, de compréhension de leurs expériences et de désapprentissage des comportements favorisant la violence. Collectivement, elles bâtissent des valeurs communes et une identité de groupe centrée sur la paix. Ces leaders, devenus médiateurs de paix, œuvrent pour diffuser une culture de non-violence dans leurs familles et leurs communautés.

Les hommes, pour leur part, participent activement à ce changement en soutenant le leadership féminin et en amorçant une réflexion sur les rôles genrés dans un système patriarcal. Ce processus conduit à une évolution des comportements vers une masculinité positive, contribuant ainsi à la consolidation des dynamiques communautaires.

Les membres du Comité Consultatif des Jeunes (CCJ) et les leaders impliqués dans le groupe de redevabilité sociale adoptent une approche transformative pour accéder au pouvoir. Ce processus commence par une revalorisation de la perception des femmes et des jeunes comme agents du changement, capables de transformer leur vie et leur environnement. Le fait que leurs idées et aspirations soient entendues et prises en compte renforce leur implication et leur sentiment d'appartenance.

Un impact majeur est l'engagement du CCJ dans la lutte contre les VBG, une priorité qu'ils ont pleinement adoptée. Bien que jeunes (âgés de 16 à 30 ans), ces membres démontrent une volonté de faire de leur citoyenneté un vecteur essentiel de sensibilisation et de transformation sociale. Avec le soutien du projet, ils s'engagent activement dans des actions de sensibilisation auprès du grand public, affirmant leur rôle dans la lutte contre les violences et les VBG en Haïti.

Par ailleurs, l'intérêt croissant du Ministère de la Jeunesse, des Sports et de l'Action Civique (MJSAC) pour la redevabilité sociale stimule un engagement citoyen renforcé. Ce partenariat encourage les jeunes à entreprendre des initiatives communautaires, avec l'appui de l'État, pour promouvoir des valeurs d'égalité, de justice sociale et de paix au sein de la société.

Vous pouvez également joindre un maximum de 3 fichiers dans différents formats (fichiers image, powerpoint, pdf, vidéo, etc.) pour illustrer l'impact humain du projet

OPTIONAL

Fichier 1

OPTIONAL

Click here to upload file. (< 10MB)

Fichier 2

OPTIONAL

Click here to upload file. (< 10MB)

Fichier 3

OPTIONAL

Click here to upload file. (< 10MB)

Vous pouvez également ajouter jusqu'à 3 liens vers des ressources en ligne qui illustrent l'impact humain du projet

OPTIONAL

Lien 1

OPTIONAL

Lien 2

OPTIONAL

Lien 3

OPTIONAL

Veillez cocher le changement applicable en fonction du récit ci-dessus.

Comment nous avons travaillé: *

Veillez sélectionner jusqu'à 3.

- Numérisation améliorée
- Des méthodes de travail innovantes
- Ressources supplémentaires mobilisées
- Cadres politiques améliorés ou initiés
- Capacités renforcées
- Partenariat avec des organisations locales de la société civile
- Élargir les coalitions et galvaniser la volonté politique
- Renforcer les partenariats avec les institutions financières internationales (IFIS)
- Renforcement des partenariats au sein des agences des Nations Unies

Veillez expliquer l'une des options sélectionnées

Veillez limiter votre réponse à 3000 caractères

La mémoire collective est utilisée comme un outil puissant pour le dialogue et la construction de la paix. En encourageant la remémoration collective des expériences vécues, nous facilitons une compréhension partagée des événements, favorisant ainsi la réconciliation et la guérison communautaire. La sororité, quant à elle, joue un rôle central en établissant des liens solides entre les femmes, notamment des groupes en conflit et en capitalisant sur leur capacité d'influencer positivement des personnes ou groupes impliqués dans le conflit. En positionnant les femmes en tant que protagonistes plutôt que comme victimes, notre approche vise à renforcer leur leadership dans la consolidation de la paix, les plaçant au cœur des initiatives de changement social.

Un autre aspect innovant de notre méthodologie est le recours au marrainage pour assurer un accompagnement des survivantes de VBG. Cette approche repose sur des relations de mentorat et de soutien entre des survivantes de VBG, visant à renforcer leur résilience et à favoriser leur réintégration sociale.

Par ailleurs, notre méthodologie repose sur le développement d'une identité commune au sein des groupes cibles. En favorisant un sentiment d'appartenance et de solidarité, nous encourageons l'autonomisation collective. Cela permet non seulement de renforcer la résilience des individus, mais aussi de créer des bases solides pour des initiatives communautaires durables.

En résumé, notre approche novatrice combine des éléments tels que la mémoire collective, la sororité, le leadership des femmes, le marrainage et le développement d'une identité commune. Ces méthodes de travail contribuent à une approche holistique visant à aborder les défis complexes liés aux VBG et au conflit violent, tout en favorisant l'autonomisation individuelle et communautaire dans la construction de la paix.

Veuillez expliquer l'une des options sélectionnées

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères

Le renforcement des capacités occupe une place centrale dans notre approche, visant à autonomiser les différentes structures communautaires et individus engagés dans nos initiatives.

Les formations dispensées aux diverses structures communautaires, telles que les médiateurs/trices, les PFP, le CCJ, RASSKAD et TEFADMA, sont conçues pour améliorer leurs compétences organisationnelles, leurs structures, et à favoriser le développement d'une vision et mission à long terme. Ces formations vont au-delà de la simple transmission de connaissances, encourageant une transformation individuelle et des changements de comportement qui renforcent la résilience et l'autonomie des participants. Une formation spécifique est dédiée à l'éducation à la paix et à la transformation des conflits, ciblant les médiatrices/teurs. Cette approche vise à doter ces acteurs clés des compétences nécessaires pour résoudre les conflits de manière constructive, contribuant ainsi à la construction d'une paix durable au sein des communautés.

Dans le domaine de la santé mentale, des formations sont dispensées avec des psychologues et des PFP, renforçant les capacités locales pour faire face aux défis liés à la santé mentale au sein des communautés. La promotion de la masculinité positive est un autre volet essentiel, avec des formations dédiées à la communauté et au personnel du projet. Ces sessions visent à sensibiliser et à transformer les normes de genre pour encourager des comportements respectueux et égalitaires.

La méthodologie des Associations d'Épargne et de Crédit (AEC) est enseignée pour autonomiser les communautés sur le plan financier, tandis que des formations sur la redevabilité sociale intègrent des approches artistiques telles que le théâtre pour promouvoir la participation active des communautés.

Le renforcement des capacités s'étend également aux partenaires locaux, couvrant des domaines tels que la finance, la santé mentale, la VBG, la gestion de projet, le CRM, et le suivi, l'évaluation, l'apprentissage et la redevabilité.

En collaboration avec le MJSAC, des formations sont également organisées pour structurer les groupes de jeunes, contribuant ainsi à renforcer leur capacité à jouer un rôle actif dans le changement social. Ces initiatives de renforcement des capacités s'inscrivent dans notre engagement en faveur de la durabilité et de l'autonomisation des communautés que nous soutenons.

Veuillez expliquer l'une des options sélectionnées

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères

Notre partenariat avec des organisations locales de la société civile repose sur une approche de localisation, ancrée dans des collaborations significatives à deux niveaux distincts. Tout d'abord, notre partenariat s'étend à des organisations locales telles que Négès Mawon, CMPC et IDEO, avec lesquelles nous mettons en œuvre le projet de manière horizontale. Cette approche favorise un échange continu d'expertise et de connaissances, créant ainsi une synergie robuste entre les différentes parties prenantes. En travaillant main dans la main, nous nous efforçons de tirer parti des forces de chaque organisation locale pour maximiser l'impact et la durabilité de nos initiatives.

Au niveau communautaire, notre partenariat se matérialise par un engagement direct dans le renforcement des structures locales, ainsi que dans le financement des initiatives développées et implémentées directement par ces groupes. Cela inclut le développement des compétences des médiateurs/trices, des membres du PFP, de TEFADMA, de RASSKAD et du CCJ, ainsi que des OCB et des associations des femmes. En collaborant étroitement avec ces acteurs locaux, nous contribuons à autonomiser les communautés et à renforcer leur capacité à résoudre les défis auxquels elles sont confrontées.

Notre approche de localisation ne se limite pas à une simple exécution descendante du projet, mais vise à renforcer les capacités et les compétences des acteurs locaux pour qu'ils deviennent des agents du changement dans leur propre contexte. En collaborant avec des organisations locales et en travaillant directement au niveau communautaire, nous nous efforçons de créer un partenariat inclusif et participatif, aligné sur les besoins spécifiques de chaque communauté. Cette approche holistique favorise la durabilité à long terme en créant des liens solides avec les parties prenantes locales et en intégrant leurs perspectives dans la conception et la mise en œuvre du projet.

Cette façon de travailler avec les structures communautaires est aussi ce qui nous a permis d'assurer la mise en œuvre du projet même pendant les crises qu'a connues Haïti, car même lorsque le personnel du projet n'a pas accès au terrain pendant certaines périodes, il est possible de continuer avec le soutien de ces structures

Avec qui travaillons-nous

*

- Renforcement des partenariats avec les IFI
- Renforcement des partenariats au sein des agences des Nations Unies
- Partenariat avec des organisations locales de la société civile
- En partenariat avec le milieu universitaire/académique local
- En partenariat avec des entités infranationales
- En partenariat avec des entités nationales
- En partenariat avec des volontaires locaux

Expliquez, s'il vous plaît

Veillez limiter votre réponse à 3000 caractères

Outre les trois organisations locales (IDEO, CMPC, et Négès Mawon) avec lesquelles le projet met en œuvre des activités, il collabore également avec des OCB, des associations de femmes, et des groupements locaux au niveau communautaire. Cette démarche vise à intégrer leurs points de vue et besoins spécifiques, renforcer leurs structures, et soutenir les initiatives directement portées par la communauté elle-même. Cette approche inclusive favorise une participation active des acteurs locaux, garantissant ainsi une prise en compte plus exhaustive des réalités et des aspirations des communautés impliquées.

Ce projet s'appuie sur un partenariat solide à la fois sur le plan technique et opérationnel avec le Ministère de la Jeunesse, des Sports et de l'Action Civique (MJSAC). Notre collaboration étroite avec le MJSAC vise à garantir une coordination efficace et une mise en œuvre cohérente des initiatives dédiées à la jeunesse et aux femmes. Le MJSAC joue un rôle intégral au sein du comité de pilotage et de suivi du projet, participant activement à la prise de décisions et au développement de stratégies visant à relever les défis rencontrés. Nous avons établi un plan de travail en collaboration avec le MJSAC, orienté vers la mise en œuvre d'activités conjointes visant à renforcer les échanges entre l'État et les jeunes, ainsi qu'à structurer et légaliser les groupes de jeunes et les associations de femmes.

En parallèle, l'Office de la Protection du Citoyen (OPC) a également apporté son soutien, notamment dans le cadre des causeries initiées par le MJSAC. Cette collaboration renforce l'impact de nos actions, en réunissant des partenaires clés pour aborder les questions liées à la jeunesse et à la consolidation de la paix.

Le projet est entièrement mis en œuvre grâce à l'engagement volontaire et à la participation active de la communauté. Toutes les activités sont conduites par des volontaires, principalement des femmes et des jeunes, qui aspirent à contribuer à la consolidation de la paix et au développement de leurs communautés. Cette approche garantit non seulement l'appropriation des activités par la communauté, mais également leur durabilité à long terme. La force motrice de ce projet repose sur la motivation et l'implication des volontaires, créant ainsi un lien profond et significatif avec les aspirations et les besoins réels de la communauté. En favorisant le volontariat, le projet s'inscrit dans une démarche participative qui encourage l'autonomie des communautés et renforce leur capacité à modeler activement leur propre avenir.



Leave no one behind – Ne laisser personne de côté

Sélectionner tous les bénéficiaires ciblés par les ressources PBF, comme décrit dans le document projet *

Obligatoire

- Personnes sans-emploi (Chômeurs)
- Minorités (ex. race, origine ethnique, linguistique, religion, etc.)
- Communautés autochtones
- Personnes handicapées
- Personnes touchées par la violence (par exemple, VBG)
- Femmes
- Jeunesse
- Enfants
- Minorités liées à l'orientation sexuelle et/ou à l'identité et à l'expression de genre
- Personnes vivant dans et autour des zones frontalières
- Personnes touchées par des catastrophes naturelles
- Personnes affectées par les conflits armés
- Personnes déplacées internes, réfugiés ou migrants

Partie IV : Suivi, Évaluation et Conformité

» Suivi

Indiquez les activités de suivi conduites dans la période du rapport

Veillez limiter votre réponse à 3000 caractères

- Mise à jour régulière du tableau de suivi et d'évaluation avec les équipes des partenaires, des programmes et de S&E, permettant d'identifier des informations manquantes dans certaines bases de données et de faire les corrections nécessaires.
- Appui aux organisations locales, y compris les PFP, médiateurs/trices et RASSKAD, dans le développement des outils (base de données, listes de présences, pré et post tests, évaluations, indicateurs, etc.) et des processus de S&E
- Création de groupes WhatsApp sur l'axe thématique de suivi et d'évaluation avec les organisations locales pour assurer le suivi, la communication, le renforcement des capacités réguliers, ainsi que la gestion et la mise à jour des bases de données, même en cas de difficultés d'accès aux communautés.
- Renforcement des capacités des partenaires, du MJSAC et des organisations locales en matière de processus de suivi et d'évaluation.
- Appui aux organisations locales, y compris les PFP, médiateurs/trices et RASSKAD, dans le développement des outils (bases de données, listes de présences, pré et post tests, évaluations, indicateurs, etc.), la collecte de données, l'analyse des données et la réponse aux indicateurs. Ils/elles ont également été soutenus pour la mise en place et le renforcement de leurs systèmes internes de S&E.
- Suivi des dépenses et des moyens de vérification financière des partenaires et des structures communautaires, ainsi que renforcement des capacités au niveau financier.
- Collecte de données ventilées par sexe, âge, personnes vivant avec un handicap (PVH), personnes déplacées et autres critères de vulnérabilité.
- Participation de l'équipe MEAL dans des activités programmatiques dans nos zones d'intervention, telles que le festival de la mémoire, pour assurer des processus d'évaluation et d'apprentissage.
- Développement et validation des termes de référence et du contrat pour l'évaluation finale du projet.
- Coordination et suivi de l'évaluation finale du projet.
- Appui aux consultant.e.s de l'évaluation finale dans la mobilisation pour la collecte de données.
- Visites aux zones d'intervention, suivi du contexte et consultations avec des relais communautaires (notamment des jeunes et des femmes) sur la dynamique des conflits, le contexte et l'adaptation du projet.
- Collecte de données régulière pendant la crise sociopolitique de mars et avril pour déterminer les risques sécuritaires et programmatiques liés aux activités et assurer l'impact souhaité des activités.
- Suivi des moyens de vérification pour chaque activité (listes de présence, photos, bases de données, évaluations, pré et post tests).
- Développement et vérification des bases de données.
- Analyse régulière des informations recueillies afin d'adapter les stratégies du projet.
- Renforcement de l'intégration du S&E dans la planification des activités.
- Suivi du système de gestion des plaintes et des réponses (CRM) pour tous les partenaires, y compris pour la gestion des plaintes sensibles.
- Poursuite du renforcement du CRM des partenaires.
- Réponse rapide et pertinente aux plaintes, doléances, recommandations et demandes d'informations reçues par le biais du CRM

Est-ce que les indicateurs des résultats ont des bases de référence ? *

Si seulement certains des indicateurs de résultats ont des lignes de base, sélectionnez 'oui'

Oui

Non

Dans l'affirmative, veuillez fournir une brève description. Si ce n'est pas le cas, expliquez pourquoi et quand ils seront disponibles. *

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères

L'étude de base a été réalisée au début du projet et nous utilisons actuellement les mêmes outils au niveau du endline pour mesur

Précisez quelles sources de preuves on été utilisées pour rendre compte des indicateurs (et sont disponibles sur demande) : *

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères

Selon l'activité, les éléments suivants sont disponibles : listes de présence, photos, vidéos, rapports d'activités du projet, bases de d

Le projet a-t-il lancé des enquêtes de perception ou d'autres collectes de données aux niveaux de résultat ? *

L'enquête de perception est une collecte formelle d'informations auprès d'un échantillon de répondants sélectionnés au hasard par le biais de leurs réponses à des questions standardisées. Voir la note d'orientation du PBF pour plus d'informations. [link](#)

Oui

Non

Veuillez décrire brièvement. *

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères

Le projet a-t-il utilisé ou mis en place des mécanismes de retour d'information de la communauté ? *

Le mécanisme de feedback communautaire, ou suivi communautaire, est un système organisé permettant aux communautés de participants de surveiller les effets et l'impact locaux d'une intervention. Idéalement, ce système permet à la communauté d'exprimer si ses attentes sont satisfaites et de fournir des suggestions aux décideurs pour un éventuel (re)centrage. Voir la note d'orientation du PBF pour plus d'informations [link](#)

Oui

Non

Veuillez décrire brièvement. *

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères

» Evaluation

Le projet est-il sur la bonne voie pour mener son évaluation ? *

- Oui
 Non
 Pas Applicable

Budget pour évaluation finale (en USD) *

Réponse obligatoire

21000

Si le projet se termine dans les 6 prochains mois, votre prochaine évaluation est-elle sur la bonne voie ?

- Oui
 Non
 Pas Applicable

Décrire les préparatifs pour l'évaluation

Veillez limiter votre réponse à 3000 caractères

Informations de contact

Nom

Organisation

Titre d'emploi

Email

Veillez indiquer la personne de contact responsable du partage du rapport d'évaluation final avec le PBF

Maranatha Dinat

Concern Worldwide

Coordonnatrice Techniq

Maranatha.dinat@conce

» Effets catalytiques

Effets catalytiques (financiers): À ce jour, le projet a-t-il mobilisé des ressources financières supplémentaires non liées au FBP ? *

- Oui
 Non

Si oui, combien de subventions ou de donateurs supplémentaires le projet a-t-il suscité ? *

Effet catalytique (non financier) : Le projet a-t-il permis ou créé un changement plus important ou à plus long terme dans la construction de la paix ? *

- Oui
 Non

Si oui, veuillez sélectionner l'option correspondante ci-dessous : *

- Peu d'effet catalytique
 Effet catalytique important

Le cas échéant, veuillez décrire comment le projet a eu un effet catalytique (non financier), c'est-à-dire qu'il a éliminé les obstacles au déblocage des processus politiques, institutionnels ou autres de consolidation de la paix bloqués à différents niveaux dans un pays, et/ou créé les conditions nécessaires à la mise en place de nouveaux processus à cette fin

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères

Le projet fonctionne comme un laboratoire d'innovation, pilote des stratégies et étend celles démontrant des résultats positifs à travers d'autres initiatives. Le système de soutien communautaire aux survivant(e)s de VBG et aux personnes traumatisées, le système de marrainage, la stratégie de masculinité positive, et la stratégie avec les médiatrices/PFP ont été renforcés et étendus géographiquement avec le soutien d'autres projets.

Le projet repose sur une approche de localisation, croyant fermement en la capacité des communautés à définir leur propre avenir et à trouver des solutions à leurs problèmes. Cette approche, basée sur un partenariat horizontal avec des organisations locales et une collaboration directe avec des organisations au niveau communautaire, a catalysé les processus et les réflexions autour de l'impact positif de la localisation, promouvant cette approche parmi des acteurs clés.

Le projet établit une base solide en termes de structures communautaires, contribuant à la construction d'une culture de paix durable. Les réseaux de femmes et de jeunes deviennent progressivement autonomes et collaborent avec des autres institutions.

En plus de la coordination avec les projets PBF en cours, des démarches sont entreprises pour articuler le projet avec les futurs projets PBF, assurant l'inclusion des structures et des stratégies axées sur la participation et consultation des jeunes et femmes. L'identification des priorités des femmes dans la consolidation de la paix et la santé mentale et l'élaboration d'un plan de plaidoyer conjoint avec les services de prises en charge et l'état réalisé par Fanm Djanm et le projet Santé Mentale (PBF) a permis d'établir un cadre commun pour poursuivre les synergies avec des autres financements.

La participation active des jeunes à la prise de décision au sein du projet et au sein de la gouvernance locale/internationale a porté ses fruits. L'extension géographique du CCJ a été possible grâce à d'autres projets, tout en soulignant l'importance de la participation des jeunes dans le domaine humanitaire et au sein des ONU.

La collaboration cruciale avec le MJSAC favorise le rapprochement entre le MJSAC et les communautés affectées, encourageant l'élaboration de stratégies conjointes et l'implication des points focaux du ministère dans les initiatives des structures communautaires.

Durabilité

Veillez décrire les mesures prises pour assurer la pérennisation des acquis de la consolidation de la paix au-delà de la durée du projet

Veillez limiter votre réponse à 3000 caractères

Le plan de sortie du projet repose principalement sur l'appropriation des stratégies par des structures communautaires solides et engagées, ainsi que sur la multiplication des espaces collectifs de paix. Les Point Focaux de Protection (PFP) et les marraines continueront la gestion des cas de survivantes de VBG et le renforcement des stratégies collectives de résilience et de guérison, tandis que les médiateurs/trices, les groupes de redevabilité sociale et le CCJ poursuivront les processus de réduction de la violence, de transformation des conflits et de dialogues multisectoriels.

Le renforcement structurel et les initiatives communautaires de paix soutiennent le leadership et les capacités des structures communautaires (PFP, médiateurs, RASSKAD, TEFADMA, CCJ), permettant ainsi la continuité des activités avec l'appui des acteurs locaux. Cette stratégie repose sur le renforcement du pouvoir et de l'estime des structures et des leaders pour la paix, en leur permettant de croire en leurs propres capacités à apporter des solutions à leurs problèmes. Le projet encourage la légalisation, la structuration et l'indépendance des groupes à travers des sessions de travail avec le MJSAC et les partenaires, ainsi qu'un soutien financier pour assurer leur pérennité.

La méthodologie AEC a été renforcée tout au long du projet afin de garantir une stratégie de sortie visant à renforcer les capacités des participantes pour assurer le renouvellement des groupes AEC, dirigés directement par elles.

La mise en œuvre du projet avec des partenaires locaux permet un engagement à long terme. Le travail de Négès Mawon, basé sur le volontariat et notamment le marrainage, se poursuivra, avec l'avantage supplémentaire que les personnes issues des zones touchées par le conflit ont désormais accès à des services renforcés. Certaines participantes ont déjà été identifiées comme de potentielles futures marraines. Négès Mawon continue de lutter contre les VBG et la violence à travers des actions innovantes de plaidoyer au-delà du projet.

Le réseau de psychologues d'IDEO et les médiateurs/trices de la CMPC sont des structures permanentes où les médiatrices/teurs et les psychologues ont été intégrés, renforçant ainsi la valorisation des ressources humaines issues des zones de conflit.

Les plateformes créées par le PBF pour assurer une synergie avec d'autres projets financés par le même fonds, ainsi que l'engagement de Concern dans les zones d'intervention avec d'autres financements, permettront d'assurer un soutien à moyen terme après la fin du projet.

Le renforcement des liens entre la communauté, l'État et divers secteurs pour assurer l'intégration des femmes et des jeunes dans les programmes et les prises de décision favorisera la pérennisation des activités. Les points focaux communautaires du MJSAC ont établi des liens avec les jeunes participantes pour assurer la continuité du travail avec le ministère

Y a-t-il d'autres points concernant la mise en œuvre du projet que vous souhaitez partager, y compris sur les besoins en capacité des organisations bénéficiaires?

Veillez limiter votre réponse à 3000 caractères



Activités de suivi et de contrôle

Veillez décrire les événements clés de surveillance et de contrôle. Veuillez cliquer sur Continuer si aucune activité n'a encore eu lieu.

Événement clé de surveillance et de contrôle	Nom de l'événement	Résumé	Constatations

Événement 1	Baseline	Étude pour l'analyse de l'état du département, avant les activités du projet, afin d'en mesurer l'impact	<p>Les indications ont démontré que les différentes zones d'implémentation du programme sont en proie une situation de conflit qui est caractérisée par des scènes de violence extrême et des violations de droit humains. Les données recueillies montrent que les femmes et les filles en sont les principales victimes et expérimentent les séquelles résultantes des actes de violences. En dépit de la réalité, l'analyse des données collectée lors de l'enquête ligne de base montre que peu de répondants étaient conscients des impacts des conflits armés sur les femmes (18%, (n=269)) tandis que seulement 26.5% des femmes enquêtées déclaraient avoir la capacité d'influencer les décisions qui leur concernent.</p> <p>Par ailleurs, l'analyse données ont également révélée que seulement 18.91% des répondants ont démontré stratégie positive de résiliences au conflit, d'où en ayant un score supérieur ou égale à 5. S'il est vrai que 50% des répondants ont démontré une stratégie positive à gérer les conflits, parallèlement 86% d'entre eux ont démontré un score de tendance agressive supérieur ou égale à 4. Entre autre, le score de niveau de confiance en la communauté est considérablement faible, soit, 4.82. Cela sous-entend que la communauté ne dispose pas vraiment des ressources nécessaires et adéquates pouvant renforcer et travailler pour le bien être des membres.</p>
--------------------	----------	--	--

Événement 2

Capitalisation

Analyse des leçons
appries et des bonnes
pratiques du projet afin de
capitaliser sur ces succès



Les résultats ont montré
l'impact positif du projet au
niveau du leadership et de
l'autonomisation de la
communauté. Les leçons
appries ont également été
identifiées.

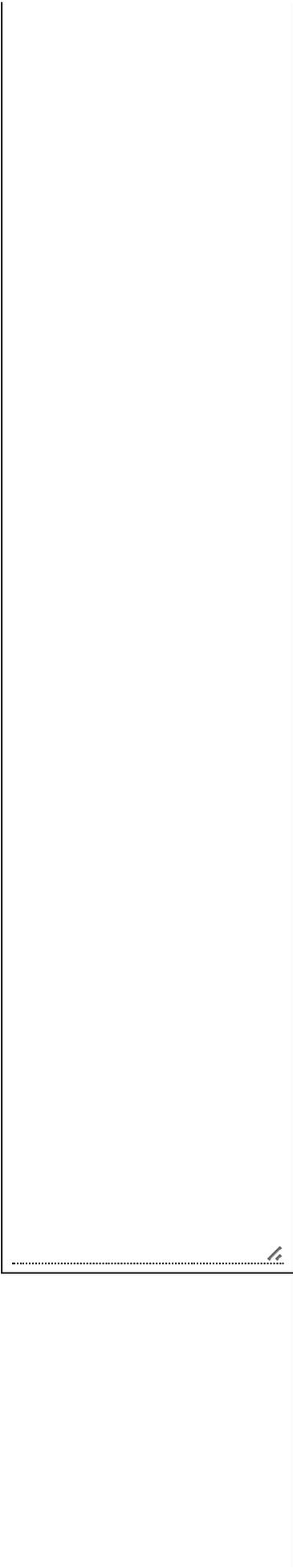
Événement 3

Evaluation finale

Analyser des résultats, impacts, et enseignements tirés des activités menées dans le cadre du projet. L'évaluation finale a évalué l'efficacité du projet dans la réduction des conflits violents et des VBG, la promotion de la cohésion sociale, et le renforcement des capacités des communautés, tout en identifiant les défis rencontrés et les recommandations pour assurer la pérennité des actions.

L'évaluation finale du projet Fanm Djanm pou Lapè ak Rekonsilyasyon a révélé des réussites significatives dans la promotion de la paix et la réduction des violences basées sur le genre (VBG) à Cité Soleil, Saint-Martin et La Saline. Le projet a réussi à mobiliser les communautés locales grâce à une approche participative et sensible aux conflits, mettant les femmes et les jeunes au cœur du processus de réconciliation. L'intégration du leadership féminin et la création d'espaces sûrs, comme le théâtre de TEFADMA, ont permis de renforcer la confiance, la cohésion sociale et la résilience communautaire. De plus, les initiatives de médiation, les groupes de masculinité positive et les associations d'épargne et de crédit (AEC) ont favorisé une autonomisation économique et sociale durable. Malgré ces réussites, des défis persistent, notamment en termes de pérennisation des services de santé mentale et de renforcement des capacités des organisations communautaires de base (OCB). Les contraintes budgétaires et la courte durée du projet ont limité la profondeur des interventions, bien que des recommandations pertinentes aient été formulées pour renforcer les effets à long terme. Celles-ci incluent l'intégration d'une dimension économique, le plaidoyer pour une justice transitionnelle, et le renforcement des capacités des OCB pour assurer la durabilité des actions initiées. Ces enseignements soulignent l'importance d'une

coordination multisectorielle et d'un soutien institutionnel pour consolider durablement la paix et lutter contre les VBG dans des contextes similaires. Concern s'engage activement à répondre aux recommandations formulées, notamment par le biais de son programme national intégré et du programme SAM (Solisyon Avni Miyoy), qui se concentre sur plusieurs domaines clés tels que la cohésion sociale, la responsabilité sociale et la protection. Dans le cadre du programme SAM, des mesures ont déjà été prises pour renforcer les capacités des organisations communautaires de base, notamment par le biais d'initiatives axées sur la protection, la promotion de la cohésion sociale et l'amélioration de la responsabilité sociale. Des activités de sensibilisation et de formation ont également été menées pour intégrer ces approches au sein des communautés, en mettant l'accent sur la durabilité des actions entreprises. À l'avenir, le programme national intégré permettra de renforcer les synergies entre ces domaines grâce au déploiement de stratégies multisectorielles alignées sur les besoins des communautés cibles. Parallèlement, Concern prévoit d'intensifier son travail de plaidoyer pour promouvoir la justice transitionnelle, tout en travaillant en étroite collaboration avec les autorités locales et les partenaires pour assurer un soutien institutionnel durable. Ces efforts visent à consolider la paix, à réduire la violence sexiste et à garantir des effets durables dans des contextes similaires



Événement 4	Endline	<p>Mesurer l'atteinte des objectifs, évalué la performance des indicateurs clés par rapport aux valeurs de référence pour identifier les progrès réalisés, et mesurer l'impact global du projet. Elle a également permis de définir les enseignements tirés et de formuler des recommandations pour renforcer la pérennité des actions.</p>	<p>Les résultats du rapport révèlent des impacts significatifs des activités sur les participantes, notamment une progression notable de la conviction des femmes en leur capacité à être des actrices positives pour le bien-être communautaire, passant de 43 % à 51,64 % entre la ligne de base et l'évaluation finale. Par ailleurs, bien que peu d'hommes reconnaissent les impacts des conflits sur les femmes, celles-ci montrent une conscience accrue de leurs propres vulnérabilités. De plus, 69,2 % des personnes exprimant un fort sentiment d'appartenance à leur communauté sont des femmes, soulignant leur engagement social croissant. Ces constats confirment la nécessité de poursuivre et d'intensifier les initiatives visant à renforcer le leadership féminin pour promouvoir la paix et réduire les violences dans ces zones</p>
Événement 5			
Événement 6			

Événement 7			
	/	/	/
Événement 8			
	/	/	/

Étapes finales

- Veuillez enregistrer une copie PDF du formulaire en cliquant sur l'icône *Imprimante* qui se situe en haut, à droite de la page.
- Une boîte de dialogue apparaîtra : Veuillez sélectionner le format A4 et l'orientation portrait.
- Cliquez sur "préparer" et enregistrez le document au format PDF.
- (Si, à la première tentative, le document PDF n'est pas lisible, fermez la page ouverte en pop-up et revenez à la première page du formulaire en ligne en utilisant l'option "Retour au début" et essayez d'imprimer la version PDF à partir de là).
- Après avoir imprimé la version PDF, soumettez le rapport à la dernière page du formulaire. Vous pouvez utiliser le bouton "Aller à la fin" dans le coin inférieur droit.
- **Veuillez télécharger la version PDF du rapport ainsi que votre *rapport financier au format Excel* sur la passerelle MPTF-O.**

Si vous rencontrez des difficultés à remplir le formulaire ou à générer l'impression pour MPTFO Gateway, veuillez contacter Gabriel Velastegui gabriel.velasteguimoya@un.org

Merci. Vous avez terminé le rapport. Veuillez cliquer sur le bouton SUBMIT ci-dessous. Quand votre rapport est soumis, une bande jaune vous l'annocera en haut de la page. Cela peut prendre quelques secondes