RAPPORT ANNUEL 2024 – PIREDD MONGALA
FINANCE PAR L'INITIATIVE POUR LA FORET DE L'AFRIQUE CENTRALE (CAFI)
Programme financé via le FONAREDD en RDC

Période du 01/01/2024 au 31/07/2024
(clôture du projet)

Titre du projet:	PIREDD Mongala
Numéro de référence MPTF du projet :[2]	Office :[2] 0017080
Organisation de mise en œuvre :	Enabel
Rapport soumis par : Nom : Titre : Organisation : Adresse email :	 Krista Verstraelen Représentante Résidente Enabel krista.verstraelen@enabel.be
Contact en cas de besoin de clarification : Nom : Titre : Organisation : Adresse email :	 Aimé MAKOMBO Intervention Manager a.i PIREDD MO Enabel aime.makombo@enabel.be

Veuillez indiquer si ce rapport a été approuvé par le comité de pilotage du projet/programme :

Oui ☐

Non ☒

Si oui, quand : Click or tap to enter a date.

Si non, date anticipée d'examen en comité de pilotage du projet/programme : Click or tap to enter a date.

1. Acronymes

AAES	Analyse de l'Agro Eco Système
ACP/CAP	Couple année protection
ADBC	Agent de distribution à base communautaire de contraception
APF	Animateur Point Focal
AT	Aménagement du Territoire
Asbl	Association sans but lucratif
C4D	Communication pour le développement
CAFPIK	Centre Agroforestier Pilote de KABA
CCPF	Conseil Consultatif Provincial des Forêts
CDS	Champ de démonstration scolaire
CEP	Champ Ecole Paysan
CSub	Convention de Subsides
CLD	Comité local du développement
CLIP	Consentement Libre Informé et Préalable
CPEDD	Coordination Provinciale de l'Environnement et du Développement Durable
CPSR	Coordination provinciale de Santé de la Reproduction
CTCS	Comité Technique de Concentration et de Suivi
CTMP	Comité technique multisectoriel permanent de planification familiale
DBC	Distributeur à base communautaire de contraception
DEL	Développement Local
DPP	Division Provinciale du Plan
DPAT	Division Provinciale d'Aménagement du Territoire
ECT	Expert coopération technique (Expert sectoriel)
EIES	Etude d'Impact environnemental et Social
FBS	Farmer Business School / Ecole d'entreprenariat agricole
FFOM	Force Faiblesse, Opportunité et Menace
FIN	Finances
FONAREDD	Fonds National REDD+
FOSA	Formation sanitaire
IPA	Inspection Provinciale de l'Agriculture
IPDR	Inspection Provinciale du Développement Rural
ITA	Institut Technique Agricole
ITAV	Institut Technique Agricole et vétérinaire
MEDD	Ministère de l'Environnement et du Développement Durable
MPTF	Fonds fiduciaire multipartenaire (Multi-partner trust fund office)
N/A	Non applicable
ONAPAC	Office National des Produits Agricoles du Congo.
OPS	Opérationnel
PARRSA	Programme d'appui à la réhabilitation et à la relance agricole
PDD	Plan de Développement Durable
PC	Prestaires cliniques
PF	Planning familial
PFNL	Produits Forestiers Non Ligneux
PIF	Plant issu de la fragmentation des tiges
PIREDD_MO	Projet intégré de réduction des émissions dues à la déforestation et à la dégradation des forêts dans la Province de MONGALA
PLAT	Plan Local d'Aménagement du Territoire
PPAT	Plan Provincial d'Aménagement du Territoire
PSAT	Plan Simple d'Aménagement du Territoire
PSG	Plan Simple de Gestion
RAFI	Responsable Administratif et Financier International
RDC	République Démocratique du Congo
REDD+	Réduction des Emissions liées à la Déforestation et à la Dégradation des forêts, gestion durable des forêts et stocks de carbone

2. Table des matières

1. Acronymes 2
2. Table des matières 3
3. Données clés du projet 5
4. Résumé des progrès réalisés par le projet 6
5. Défis de mise en œuvre 7
5.1 Défis liés au contexte du pays 7
5.2 Défis inhérents au projet 7
5.3 Commentaires 8
6. Evaluation de la performance du projet 10
6.1 Evaluation de la performance du projet sur base des indicateurs du cadre logique 10
6.2 Etat d'avancement de mise en œuvre des activités du projet pour la période de rapportage .. 17
7. Résultats du Projet 20
7.1 Contributions aux impacts du cadre de résultats de FONAREDD/CAFI (applicable aux projets territoriaux 20
7.2. Matrice des bénéficiaires 20
7.3 Contributions du projet à l'atteinte des indicateurs du cadre de résultats de FONAREDD/CAFI26
7.4 Contributions du projet à l'atteinte des jalons de la Lettre d'intention 27
8. Communication et promotion 32
8.1 Illustration spécifique 32
8.2 Stratégie et plan de communication 32
9. Exécution financière 34
9.1 Décaissements 34
9.2 Contrats 44
9.3 Gestion financière, approvisionnement et ressources humaines 45
9.4 Mobilisation de ressources 46
9.5 Audits 46
9.6 Révisions budgétaires 46
10. Suivi-évaluation et apprentissage du projet 47
10.1 Etat d'avancement du plan de suivi du projet 47
10.2 Evaluations 47
10.3 Intégration des leçons apprises 47
10.4 Révisions programmatiques (le cas échéant) 48
11. Thèmes transversaux 49
11.1 Genre, peuples autochtones et autres groupes vulnérables 49

11.2 Respect des standards environnementaux et sociaux 52
12. Gestion des risques 56
12.1 Matrice de gestion des risques sur la base de l'analyse effectuée 56
12.2 Évaluation de la transparence et de l'intégrité 59
13. Récapitulatif des livrables 61
14. Annexes 63

3. Données clés du projet

Titre du projet	PIREDD MONGALA
Numéro de référence MPTF du projet	N° 0017080
Hyperlien du document de projet[1]	DTF PIREDD Mongala VF 10 Mars 2021.pdf
Zone(s) d'intervention(s) du projet	Province de la Mongala 3 territoires : Lisala, Bumba et Bongandanga
Institutions ou ministères de tutelle	Coordination Provinciale de l'Environnement
Organisations partenaires participantes de niveau 1 [2]	Enabel
Budget total du projet (USD)	12 000 000 $USD
Durée totale du projet (mois)	60 mois (août 2019 – juillet 2024)
Date d'approbation du projet par le Comité de pilotage du FONAREDD	22/05/2019
Date de réception des premiers fonds du MPTF	09/08/2019
Date d'approbation du 1er Plan de Travail Budgétisé Annuel par le comité de pilotage du projet	Click or tap to enter a date.
Date de clôture initiale	31/12/2023
Date de clôture révisée le cas échéant	31/07/2024
Dépenses du 01/01/2024 au 31/07/2024	1 534 995,03
Dépenses globales cumulatives (USD) au 31/07/2024	11 513 948,62
Taux de consommation sur l'ensemble des tranches reçues	95,9% (sur 12 000 000 $)
Date et lien de l'évaluation à mi-parcours le cas échéant	01/02/2022 Lien : ici Ou A587-042 - PIREDD MO - MTR - Rapport final.pdf

[1] L'ensemble des documents de projet/programme se trouve sur les Drives de FONAREDD et CAFI (pour CAFI : (https://drive.google.com/drive/folders/1RhAT_Hc5jycgw40xr7YZM57jV4zQFadQ. Sélectionner Country documents / Le pays ou regional / programming / active portfolio / numéro et nom du projet)

[2] Il s'agit des organisations qui ont reçu un financement direct du Bureau MPTF dans le cadre du projet.

4. Résumé des progrès réalisés par le projet

Progrès au cours de 2024	Résultats obtenus de manière cumulative depuis le début du projet
Effet 1 : La gouvernance des ressources naturelles est améliorée	
Indicateur effet 1 : Niveau de satisfaction des bénéficiaires envers les services étatique dans les zones du projet IPA, CPEDD, IPDR	
Durant le premier semestre 2024, la satisfaction des bénéficiaires envers les STD a été améliorée en lien avec les activités suivantes : - Réalisation participative d'activités de zonage - Plus grande maîtrise des différentes thématiques ; - Amélioration de la posture d'accompagnateur ; - Renforcement de la C4D/émissions radios.	Le niveau était insuffisant en début de projet, très partiel en début 2022 pour tendre vers le moyen en fin d'année 2022. Lee niveau est passé à bon début 2023 pour les groupements de catégorie 1 et de catégorie 2.
Effet 2 : L'impact des activités humaines est réduit dans les zones ciblées	
Indicateur effet 2 : % de personnes ayant effectivement adopté de nouvelles pratiques de préservation (environnement et forêts) parmi celles touchées (gouvernance, agriculture, etc.)	
	45 km de route de desserte agricole réhabilitées
- 2399 nouvelles adoptions de pratiques améliorées durant la saison A 2024 - Amélioration de la maîtrise des ITK par les 121 paysans-relais retenus et acceptation de leur intervention par les bénéficiaires.	7.197 paysans ayant adopté les nouvelles pratiques promues par le projet, dont 121 paysans relais (l'adoption de ces nouvelles pratiques est un prélude à la sédentarisation de l'agriculture et donc à l'arrêt de l'agriculture itinérante sur brûlis)
- 15 producteurs d'ananas additionnels membres des associations des producteurs d'ananas ont adopté les nouveaux itinéraires techniques, bien que non accompagnés par le PIREDD MO	157 fruiticulteurs ont des vergers fruitiers sur 176 ha (dont 132 ha sont conduits en agroforesterie fruitière) 75% d'entre eux (soit 118) pratiquent l'agroforesterie fruitière sur une superficie de 132 ha 86+15 = 101 producteurs d'ananas ont adopté les nouvelles pratiques permettant d'augmenter la densité des ananas (passage de 10.000 pieds / ha à 30.000 pieds / ha) 112 producteurs de bananes plantains ont adopté les nouvelles pratiques proposées
- 398 (538 – 140) bénéficiaires estiment avoir amélioré leur capacité entrepreneuriales	7 Champs Ecole Paysans ont été mis en place pour les cultures pérennes (café-cacao), touchant 175 paysans sur 6 ha
Indicateur effet 2 : Atténuation de la déforestation	
Poursuite de l'atténuation de la déforestation, incluant : - 22.5 ha sous agroforesterie ; - 368.6 ha de forêt mis en défens grâce aux activités de développement de l'apiculture	237.371,3 ha d'atténuation potentielle de la déforestation répartis comme suit : - 235 993 ha géoréférencés et mis en défens (zone protégées et conservées) dans 23 groupements PSAT - 132 ha d'agroforesterie fruitière - 127.5 ha sont en agroforesterie - 94 ha + 60 ha = 154 ha en plantation (avec DRC) - 236,9 ha sont en reboisement pur (137,9 + 99 « 2022) - 1.224 ha (855,4 + 368.6) ha de forêt sont mis en défens à travers l'apiculture
Indicateur effet : CLD Fonctionnel	
Poursuite de l'accompagnement des CLD en matière d'AVEC.	- 60 CLD créées - 16 CLD ont organisé leur AG et de nouvelles élections de leur comité directeur ; - 16 CLD disposent désormais de 4 représentants de chaque village du groupement ; - 25 CLD ont travaillé à l'élaboration du PSAT de leur groupement - 11 CLD ont mis en place 16 AVEC (parmi eux 4 ont des AGR)
Indicateur effet 2 : : Des instruments provinciaux, territoriaux et locaux de pilotage et de gestion durable du système agro forestier sont disponibles et utilisés	
- PPAT finalisé et validé en présence du Président de l'Assemblée provinciale, du Gouverneur, des ministres membres du CPAT - 1 PLAT en attente de validation	- CPAT mis en place - PPAT validé - 23 PSAT finalisés, dont 11 validés - 1 PLAT en attente de validation
	Redynamisation de la CCPF, plateforme multi-acteurs de concertation pour la gouvernance locale. Trois (3) réunions tenues

5. Défis de mise en œuvre

Présentez les défis et difficultés qui ont caractérisé la période de rapportage (semestre/année) ainsi que, le cas échéant, les mesures prises pour les surpasser.

5.1 Défis liés au contexte du pays

Contexte d'enclavement et de fragilité

- **Une approche intégrée, une concentration géographique et un dimensionnement réaliste des activités sont** nécessaires dans le contexte d'enclavement et de fragilité de la Province pour éviter une dilution des efforts et donc des résultats (comme cela a été observé en première partie du projet).
- Durant le premier semestre de l'année 2024, le projet, qui était entré dans sa phase de clôture, a concentré ses actions dans des zones bien délimitées afin de s'assurer de la pérennisation des acquis du projet.
- De manière totalement exceptionnelle, la période de crue de la rivière Molua a été plus longue que les années antérieures rendant très difficile la sortie du territoire de Bumba et donc l'accessibilité des groupements d'Ekango et de Yamisiko.

Absence de régulation dans l'acquisition des forêts

- **La faiblesse des services de l'Etat face à la course dans l'acquisition des forêts (terre) est l'une des causes sous-jacentes de la déforestation.** Les efforts du PIREDD MO en faveur de l'adoption d'itinéraires techniques permettant de freiner les mauvaises pratiques de l'agriculture itinérante sur brûlis se heurtent aux désirs des populations rurales de la Mongala d'accéder à et/ou d'augmenter leur capital foncier. Avec la croissance démographique que connait la province de la Mongala, seules l'application par les services de l'Etat de mesures dissuasives pourront ralentir ce phénomène.

Absence de réseau de communication cellulaire stable

- **La faible couverture et stabilité du réseau téléphonique, l'absence de connexion Internet stable et performante est un handicap pour le bon fonctionnement du projet.** Déployés dans les 3 territoires de la province de la Mongala, les agents du PIREDD MO ont besoin d'être en communication permanente aussi bien avec les partenaires qu'avec les bénéficiaires sur le terrain. La faible couverture du réseau de téléphonie cellulaire entraîne un supplément de coûts liés aux déplacements pour se rendre dans les groupements et pour communiquer avec les partenaires et les bénéficiaires.

5.2 Défis inhérents au projet

Compréhension et intériorisation des enjeux de la REDD et des questions environnementales par les autorités de la province et par les communautés bénéficiaires.

- **Au démarrage du projet en 2019, la notion de la REDD+ était une nouveauté pour la jeune province de la Mongala.** Le projet PIREDD MO succédait à deux grands projets agricoles : le projet PARSSA (Projet d'Appui à la Réhabilitation et à la Relance du Secteur Agricole) et avant lui, le PRAPE (Programme de Relance de l'Agriculture dans la Province de l'Equateur). Les attentes avouées et non avouées des autorités et des communautés étaient très souvent liées avec ce qui avait été vécu avec ces deux projets. Il était très difficile pour les communautés d'accepter que le PIREDD MO ne leur apportait ni semences ni outils mais plutôt de la sensibilisation et de la formation sur les questions environnementales. Il a fallu du temps et une forte et bonne communication pour arriver au niveau actuel de compréhension de cette problématique par les communautés.

Prise en main par les communautés de leur destin à travers les CLD

- **Le projet PIREDD MO a levé l'option de travailler à trois niveaux en priorité : le niveau provincial, le niveau territorial et le niveau local.** Le niveau local est approché à travers la constitution de Comités Locaux de Développement dont les membres sont issus des communautés villageoises. C'est à ces CLD que revenaient le rôle d'élaborer les plans de développement de secteur et des plans simples de gestion en y fixant des priorités qui soient conformes aux moyens disponibles et aux attentes des principaux bénéficiaires. Cette mission s'est avérée très difficile pour des communautés qui n'avaient pas le réflexe de prendre en main leur futur, et de se concerter pour le développement de leurs contrées. Le PIREDD MO se devait de dynamiser et renforcer ces communautés afin qu'elles puissent rapidement être à la hauteur des missions attendues d'elles.

Immensité des groupements et nombre élevé de villages

- **Le projet PIREDD MO a levé initialement l'option de soutenir des CLD de groupement.** Cette option n'a pas suffisamment considéré la taille de certains groupements, aussi bien en nombre de localités (villages) qu'en distance à parcourir entre le « chef-lieu » du groupement (lieu où se tiennent les réunions du CLD) et les différents villages, ainsi qu'entre les villages. Certains membres du CLD doivent parcourir plusieurs kilomètres pour assister aux réunions du CLD, ce qui handicape l'implication de certains membres dans le fonctionnement du CLD.

Faire agir les communautés sans contrepartie

- **Dans le cadre du PIREDD MO, Enabel a retenu de ne brandir aucun avantage financier en échanges de la participation des communautés aux actions du programme.** Cette approche d'Enabel a initialement eu du mal à être acceptée par les communautés qui venaient de bénéficier d'un autre programme dont elles retiraient beaucoup d'avantages aussi bien financiers qu'en nature. A l'issue du projet, les communautés se sont appropriées l'approche « zéro dollars »

Conflits au sein de certains groupements

- **Plusieurs situations de conflits ont été observées entre certains groupements et au sein de certains groupements.** Ces conflits pouvaient avoir pour origine la gestion d'une succession par le chef de groupement, ou la non-acceptation de la présence d'Enabel par le chef de groupement, pour des raisons qui lui sont propres. Certains groupements sont allés jusqu'à interdire des rencontres organisées par le PIREDD MO. Un cas de coups et blessures a été enregistré lors d'une rencontre en lien avec la préparation du PLAT.

Harmoniser les approches au sein d'Enabel par rapport aux différentes activités.

- **En sa qualité de projet intégré, le PIREDD MO développe plusieurs thématiques qui concourent toutes à l'atteinte de son objectif spécifique**. Un défi au niveau du programme est d'harmoniser les approches par rapport aux différentes activités d'appui mises en œuvre dans les villages (CEP, CLD, dynamiques communautaires, appui aux opérations post-récolte, AVEC, AGR, AT). L'enjeu est de se doter d'une approche commune et d'une communication commune par groupement et non pas par thématique, tout en garantissant que cette approche soit comprise par chaque STD. Une communication claire et commune est essentielle pour la bonne marche du programme.

5.3 Commentaires

Durant le premier semestre de l'année 2024, le projet bien qu'en phase de clôture, a poursuivi son implémentation sur la base des principes suivants :

1. **Une approche de co-construction avec les communautés locales** afin de susciter un meilleur engagement de leur part dans le contexte de pauvreté et de cohésion sociale fragile, exacerbé dans la Mongala. Les

activités ont été davantage orientées pour comprendre et répondre aux besoins des parties prenantes locales. **L'approche ascendante** reposant sur des échanges entre pairs et des méthodes de communication pour le développement, bien que fortement consommatrice de temps et de moyens, avait confirmé dès 2023 son intérêt pour contribuer à des changements de comportements.

2. **Une approche intégrée, une concentration géographique et un dimensionnement réaliste des activités**, nécessaire dans le contexte d'enclavement et de fragilité de la Province pour éviter une dilution des efforts et donc des résultats (comme cela a été observé en première partie du projet). Durant le premier semestre 2024, le projet a maintenu la concentration de ses actions dans des zones bien délimitées présentant un fort potentiel environnemental et économique, et redimensionné le volume de ses activités afin de mieux cadrer ses actions avec les moyens humains et logistiques limités en phase de clôture.
3. **Flexibilité et adaptation :** le contexte d'intervention du projet est particulièrement complexe notamment du fait de son enclavement, de la précarité des communautés locales et de la faiblesse des services de l'état et des associations locales. Durant toute la période d'implémentation du projet, des mesures concrètes ont été prises pour permettre un pilotage flexible : des cycles courts de planification et de monitoring, un appui régulier (coaching) ainsi que des missions de suivi externe et interne de Enabel.
4. **Mobilisation de la recherche-action pour accompagner et documenter les processus d'innovation avec les acteurs locaux.** Dans le contexte de fragilité dans le Province, le projet a renforcé le déploiement de dispositifs de recherche-action au niveau local pour accompagner le processus d'identification et de diffusion d'innovations adaptées au contexte de la province de la Mongala. Ces dispositifs ont été renforcés par l'introduction d'un système de suivi-évaluation nécessaire au questionnement et à la documentation des actions du projet afin de les améliorer en continu et de rétro-alimenter les réflexions.
5. **Contribution à l'émergence d'un réseau local de mise en œuvre en matière de REDD+.** Durant le premier semestre de l'année 2024, le PIREDD-MO a poursuivi et renforcé l'accent mis sur **la collaboration et le renforcement de capacité des acteurs locaux** par l'animation de réseaux locaux d'acteurs et de structures (Services Techniques Déconcentrés, ONG locales, réseau C4D, conseils consultatifs et comités de développement).

6. Evaluation de la performance du projet

6.1 Evaluation de la performance du projet sur base des indicateurs du cadre logique

Produits	Indicateurs	Unité	Ligne de base [3]	Cible visée pour la période de rapportage	Valeur atteinte pour la période de rapportage	Valeur 2021	Valeur 2022	Valeur 2023	Valeur actuelle (en cumulatif)[4]	Cible finale dans le prodoc[5]	Cible finale révisée le cas échéant	Hyperlien et n° de la décision d'approbation de la révision de la cible le cas échéant	Commentaires[6]
Effet 1/ Résultat 1 : Les habitants des zones ciblées sont conscientisés sur les problématiques liées aux enjeux de gestion durable des espaces forestiers	R 1-1 Proportion des personnes touchées affirmant être conscientes des enjeux et problématiques environnementaux (par rapport aux personnes touchées par les sensibilisations)	%	0	50	90 à 95	--	Pas de données	80	85%	50	--		Collecte des données pour cet indicateur n'a pas pu se faire en 2022. C'était une faiblesse majeure de l'ancien dispositif et l'une des raisons majeures ayant conduit à un changement de stratégie. La nouvelle stratégie revêtant une dimension pilote, il est considéré qu'une personne est consciente lorsqu'elle met une action en œuvre.Après le soutien aux têtes de réseau en 2023, les mois de 2024 ont été consacrés à la capitalisation de l'expérience RMD.
		Appré-ciation	Insuf-fisante	Bonne	Bonne	Insuff.	Moyenne	Moyenne	Moyenne	NA	Bonne		
	R 1-2 Capacité des éveilleurs à jouer leur rôle	Appré-ciation	Insuf-fisante	Bonne	Bonne	Insuff.	Faible	Moyenne	Moyenne	NA	Bonne		Révision complète du dispositif et suivi plus rapproché d'Enabel. Emergence des têtes de réseau qui sont capables d'expliquer la stratégie RMD aux bénéficiaires. Les instruments et systèmes de diffusion de l'information ont été améliorés.

[3] Préciser l'unité.
[4] Indiquer la valeur à l'issue de la période de rapportage.
[5] Indiquer la cible telle que renseignée dans le document de projet.
[6] Les commentaires doivent inclure les raisons pour les progrès significatifs, les retards ou changements le cas échéant.

Produits	Indicateurs	Unité	Ligne de base [3]	Cible visée pour la période de rapportage	Valeur atteinte pour la période de rapportage	Valeur 2021	Valeur 2022	Valeur 2023	Valeur actuelle (en cumulatif)[4]	Cible finale dans le prodoc[5]	Cible finale révisée le cas échéant	Hyperlien et n° de la décision d'approbation de la révision de la cible le cas échéant	Commentaires[6]
Effet 1/ Résultat 2 : Les capacités des institutions et administrations publiques concernées par la gestion durable de l'espace forestier ont été renforcées	R 2-1 # personnes formées attestant avoir amélioré leurs connaissances leur permettant de donner un soutien effectif aux bénéficiaires (en lien avec les R3 et R4)	#	0	IPA : 16 CPEDD : 14 IPDR : 16 CPSR : 0 (plus d'appui) DPAT : 4 ITAV : 7 CARITAS : 15 Il s'agit ici des cibles cumulées	IPA : 16 CPEDD : 14 IPDR : 15 CPSR : 0	IPA : 10 CPEDD : 5 IPDR : 3 CPSR : 14 CAFPIK : 3	IPA : 10 CPEDD : 5 IPDR : 3 CPSR : 0 CAFPIK : 4	IPA : 0 CPEDD : 5 IPDR : 3 CPSR : 0	IPA : 20 CPEDD : 18 IPDR : 20 CPSR : 14 DPAT : 4 CAFPIK : : 4 ITAV : 7/7 CAFPIK:2/2 CARITAS : 15/21	CPEDD : 32	IPA : 33 CPEDD : 32 IPDR : 20 CPSR 26	Voir API Diapo Foret Ecole forêt	Nette amélioration due aux réorientations stratégiques et formations-action des STD. La présence et un soutien technique adapté aux communautés est surtout lié à une volonté individuelle des agents du fait qu'ils se sentent responsables suite à l'accompagnement du PIREDD-MO
	R 2-2 # Personnes formées attestant avoir amélioré leurs connaissances en gestion administrative et comptable	#	0	IPA : 5 CPEDD : 10 IPDR : 3 CPSR : 4 DPAT et DPP : 4 ITAV : 7 sur 7 formés CAFPIK : 3 sur 4 formés Caritas : 5, APDI : 6 ISEA M : 3 ISEA L : 2	IPA : 7 CPEDD : 8 IPDR : 4 CPSR : 4 DPAT et DPP : 4 ITAV : 3 sur 7 formés CAFPIK : 2 sur 4 formés Caritas : 5, APDI : 6 ISEA M : 3 ISEA L : 2	IPA : 2 CPEDD : 8 IPDR : 2 CPSR : CAFPIK : 2 sur 4 formés	IPA : 7 CPEDD : 8 IPDR : 3 CPSR : 4 CAFPIK : 2 sur 4 formés	IPA : 7 CPEDD : 8 IPDR : 4 CPSR : 4 DPAT et DPP : 4 ITAV : 3 sur 7 formés CAFPIK : 2 sur 4 formés Caritas : 5, APDI : 6 ISEA M : 3 ISEA L : 2	IPA : 5/8 formés CPEDD : 6/7 formés IPDR : 7 sur 7 formés CPSR : 0 DPAT et DPP : 2/4 ITAV : 7 sur 7 formés CAFPIK : 2 sur 4 formés ITAV : 3/4 formés Caritas : 5, APDI : 6 ISEA M : 3 ISEA L : 2	N.A			Les formations en gestion ont aussi eu un impact sur l'efficacité du suivi technique, notamment dans le fait de faire remonter les données, de produire des rapports en temps opportun et d'archiver les données. Une attention particulière doit être donnée à l'archivage des données mais surtout à la disponibilité des données pour d'autres partenaires
Effet 1/ Résultat 3 : Disponibilité et utilisation des instruments provinciaux, territoriaux et locaux de pilotage et de gestion durable du système agro forestier	R 3-1 # Plateformes multi-acteurs fonctionnelles	#	CARG : 0 CCPF : 0 Autres : CTMP :0	CARG : 16 CCPF : 1 Autres : CTMP : 1	CARG : 16 CCPF : 1 Autres : CTMP : 1	CARG : 16 CCPF : 1 Autres : CTMP : 1	CARG : 16 CCPF : 1 Autres : CTMP : 1	CARG : 16 CCPF : 1 Autres : CTMP : 1	CARG : 16 dont 4 fonctionnels, 5 semi fonctionnels CCPF : 1 semi-fonctionnel Autres : CTMP : 1 semi-fonctionelle	Plate-formes Prov : 1 Territ : 3 ; Secteur : 13			Sans soutien financier, logistique mais aussi technique d'Enabel, les plateformes ne fonctionnent pas. Il n'y pas ou peu d'appropriation des participants.
	R 3-2 # CLD fonctionnels	#	0	50	16 CLD fonctionnels	50 CLD créés mais peu fonctionnels	25 CLD semi-fonctionnels (11 CLD	16 CLD fonctionnels	60 CLD créés dont 44 CLD peu ou pas fonctionnels	50			L'amélioration de la gouvernance locale s'est fortement améliorée durant la vie du PIREDD MO.

Produits	Indicateurs	Unité	Ligne de base [3]	Cible visée pour la période de rapportage	Valeur atteinte pour la période de rapportage	Valeur 2021	Valeur 2022	Valeur 2023	Valeur actuelle (en cumulatif)[4]	Cible finale dans le prodoc[5]	Cible finale révisée le cas échéant	Hyperlien et n° de la décision d'approbation de la révision de la cible le cas échéant	Commentaires[6]
							cat.1 et 14 CLD cat.2)		15 CLD partiellement fonctionnels 1 CLD fonctionnel				Durant le 1er semestre 2024 et en l'absence d'un expert en gouvernance locale, le projet a consolidé ses acquis.
	R 3-3 Plan provincial d'aménagement du territoire (PPAT) finalisé / validé / promulgué	Oui / Non	N & N	Validé : Oui	Validé : Oui	Non	Non	Finalisé oui	Document validé	1 PPAT validé promul-gué			La validation du PPAT a été faite en présence de tous les membres du CPAT et du Président de l'Assemblée provinciale..
	R 3-4 PSAT groupement élaborés et mis en œuvre	#	0	25	23 finalisés dont 11 validés	0	7	23 finalisés dont 11 validés	23 dont : - phase de diagnostic : 23 - Elaborés : 23 -vision durable à moyen-long terme : 23 - stabilisation du couvert végétal :23 - validés : 11 Surface totale sous PSAT : 694152,03 ha	50 élaborés validés: NA mis en œuvre: NA	25		Nette amélioration due à aux réorientations stratégiques et à l'implémentation directe par d'Enabel. La cible (PRODOC) ne sera pas atteinte car Enabel a diminué le nombre de groupements prioritaires. En 2024, l'équipe d'aménagement du territoire s'est focalisée sur le PPAT ainsi que sur le PLAT.
	R 3-5 CFCL avec Arrêté d'attribution et Comité de Gestion Forestière actif	#	0	1 (attribution d'une CFCL	0 (dossier constitué et déposé auprès des autorités mais non attribué)	0	1	2	3 dont 1 dossier finalisé 2 dossiers en cours d'attribution	6	4		64.040 ha + 40 ha (64.080 ha) seront sécurisés sous CFCL 275 personnes ont participé aux processus CFCL dont 50 en 2024.

Produits	Indicateurs	Unité	Ligne de base [3]	Cible visée pour la période de rapportage	Valeur atteinte pour la période de rapportage	Valeur 2021	Valeur 2022	Valeur 2023	Valeur actuelle (en cumulatif)[4]	Cible finale dans le prodoc[5]	Cible finale révisée le cas échéant	Hyperlien et n° de la décision d'approbation de la révision de la cible le cas échéant	Commentaires[6]
Effet 2 /Résultat 4 : Les bénéficiaires ciblés par le projet ont mis en œuvre des pratiques de production et conservation améliorées	R 4-1 Hectares géoréférencés de [nouvelles] cultures en agroforesterie	Ha	0	300	22,5 ha	-	214 ha (60 ha de reboisement volontaire, 154 ha en cultures fruitières),	148 ha dont 55 ha reboisement volontaire, bois énergie 62 ha et Hévéa 31 ha	384. 5 ha dont : 214 ha en 2022, 148 ha en 2023 et 22.5 ha pour le premier semetres de 2024	Pérennes en AF : 660 a) en savanes b) en forêt bois énergie (croissance rapide) en AF : 80	300		La collaboration avc l'ONG DRC a permis de planter de l'hévéa et de l'acacia. Les cultures vivrières associées (arachide, maïs et soja) sont menées en suivant les ITK déjà promus par le PIREDD-MO Le reboisement volontaire consiste à planter du bossongo autour des champs vivriers dans une perspective de sédentarisation.
	R 4-2 Capacité des pépinières à fournir les groupements	Echelle	NA	Moyenne	Faible	NA	NA (nouvelle activité)	Faible	Faible- moyenne 8 pépinières mises en place (4 pépinières liées aux écoles forêts et 4 pépinières communautaires) réparties sur 6 ha.	Moyenne			Nouvel indicateur ajouté en août 2022. + 4 agents de la CPEDD et 4 CLD sont renforcés sur les techniques d'installation d'une pépinière de norme ; + 4 sites identifiés sont géoréférencés pour l'installation des pépinières ; Au total : - 95 membres de la communauté (CLD) dont 15 % de femmes sont formés sur les techniques d'installation d'une pépinière de norme dans 9 groupements ; - 5503 sachets sont empotés et ensemencés dont 1498 sachets à Budza, 1500 à Manga, 1005 à Ekango et 1500 à Wasalaka;
	R 4-3 Hectares géoréférencés de [nouvelles] reboisement pur (bois d'œuvre, PFNL, forêt communautaire, bois énergie, etc.)	Ha	0	40	22,5	0	99 ha Bosongo	137.9	259,4 dont Palmiers : 129,5 ha Ecole-Forêt : 8 ha	750	375		2022 : 99 ha reboisé en Bosongo de manière volontaire par les communautés de

Produits	Indicateurs	Unité	Ligne de base [3]	Cible visée pour la période de rapportage	Valeur atteinte pour la période de rapportage	Valeur 2021	Valeur 2022	Valeur 2023	Valeur actuelle (en cumulatif)[4]	Cible finale dans le prodoc[5]	Cible finale révisée le cas échéant	Hyperlien et n° de la décision d'approbation de la révision de la cible le cas échéant	Commentaires[6]
									Reboisement volontaire : 99,4 ha ; acacia par les CLD 22,5 ha				différents groupements. 2023 : 129.9 ha réalisé par DRC et 8 ha par les écoles forêt Premier semestre 2024 : 22,4 réalisés par les CLD avec la CPEDD
	R4-4 Hectares géoréférencés mis en défens, grâce au programme (Zones protégées et conservées)	Ha	0	500 (apiculture)	628 (apiculture) + 40.94 ha (CFCL)	0	NA	855.4 (apiculture)	237257,94 PSAT : 236.033,94 (dont 3 groupements CFCL) Apiculture : 1.224 ha	NA	NA		- Surface protégée dans 16 groupements grâce aux PSAT + mise en place d'activités apicoles - Engagement de la communauté à la sécurisation foncière de leurs forêts via les activités d'AT, CFCL et apiculture. La constance de la présence d'Enabel et toutes les activités confondues ont aussi permis d'arriver à ce résultat.
	R 4-5 Hectares d'agriculture vivrière améliorée ~~pure~~ associée a) en savanes b) en forêt	Ha	0	500	150 (S1)	122	154.5	396	546 (S1)	500			Valeurs données pour les hectares de culture améliorée associée (N.B. il n'y a pas de culture pure dans la Mongala)
	R 4-6 Rendement des cultures vivrières des surfaces CEP appuyées par le projet	T/ha	Manioc 25,0 Maïs : 1,0 Riz : 1,1 Niébé : 0,27 Soja : 0,53	Manioc : 40,0 Maïs 1,5 Riz : 1,4 Arachide : 0,9 Niébé : 0,5 Soja : 0,8	NA (car le projet a clôturé avant la période de récolte)	ND	Manioc : 35 Maïs : 1,44 Riz : 1,35	Manioc : 35,0 Maïs : 1,45 Riz : 1,35 Niébé : 0,5 Soja : 0,695	Manioc : 35,0 Maïs : 1,44 Riz : 1,35 Niébé : 0,5 Soja : 0,695	NA			Valeur de base fait référence aux rendements desdites cultures à la fin du projet PARSSA (2019) Le projet ayant clôturé avant la période de récolte il n'a pas été possible d'observer les éventuels changements dans les rendements des cultures.
	R 4-7 CEP fonctionnels	#	ND	75 CEP fonctionnels	25 CEP fonctionnels	150 CEP créés	150 CEP créés 92 CEP viables	25 CEP fonctionnels	90 CEP viables 25 fonctionnels 121 paysans relais dont les		75 CEP Fertilité		Problèmes de mise en œuvre avec l'IPA et dédoublement sans garantir la qualité et

Produits	Indicateurs	Unité	Ligne de base [3]	Cible visée pour la période de rapportage	Valeur atteinte pour la période de rapportage	Valeur 2021	Valeur 2022	Valeur 2023	Valeur actuelle (en cumulatif)[4]	Cible finale dans le prodoc[5]	Cible finale révisée le cas échéant	Hyperlien et n° de la décision d'approbation de la révision de la cible le cas échéant	Commentaires[6]
							25 fonctionnels		champs font office de champs de démonstration privés et soutien des paysans aux autres producteurs ;				fonctionnement effectif. Reprise en 2022 du suivi et de l'animation par Enabel lors de la réorientation stratégique. Évolution du dispositif d'apprentissage vers les paysans relais pour démontrer les itinéraires et donner du soutien aux producteurs
	R 4-8 # personnes ayant adopté au moins une nouvelle source de revenus durables (désagrégation par genre)	#	0	NA	2.667 dont : - 0 en culture fruitière - 0 en palmiers, hévéa et acacia *0 Paysans-Relais * 24 prod d'ananas * 50 prod. bananier plantain *194 apiculteurs *2.399 personnes ayant adopté les ITK	**NA**	**NA**	3.100 dont : - 81 en culture fruitière - 112 en palmiers, hévéa et acacia *121 Paysans-Relais * 26 prod d'ananas * 112 prod. bananier plantain *90 apiculteurs *2.548 personnes	**8.182** : * 246 en culture fruitière * 112 en palmiers, hévéa et acacia *121 Paysans-Relais * 86 prod d'ananas * 112 prod. bananier plantain *284 apiculteurs *7.197 personnes ayant adopté les ITK	NA			Indicateur ajouté en aout 2022. afin de mettre l'accent sur la valorisation économique des activités techniques Les éléments donnés sont indicatifs car c'est la durabilité de l'activité qui sera déterminante.
	R 4-9 Satisfaction des bénéficiaires par rapport aux stratégies post récolte (incluant la commercialisation)	Appré-ciation	Insuffisante	Moyenne	Faible	NA	Faible	Moyenne	Faible (Moyenne pour les bénéficiaires des 45 km de routes réhabilitées autour de Binga)	Moyenne			
	R 4-10 Durée de la période de soudure	Nb mois	3	1	3	3	3	3	3				Nouvel indicateur. La réduction de la période de soudure n'est pas encore perceptible
	R 4-11 Nombre de ventes organisées	#	0	0	0	0	2	3	3	50			

Produits	Indicateurs	Unité	Ligne de base [3]	Cible visée pour la période de rapportage	Valeur atteinte pour la période de rapportage	Valeur 2021	Valeur 2022	Valeur 2023	Valeur actuelle (en cumulatif)[4]	Cible finale dans le prodoc[5]	Cible finale révisée le cas échéant	Hyperlien et n° de la décision d'approbation de la révision de la cible le cas échéant	Commentaires[6]
	R 4-12 Proportion des bénéficiaires ayant amélioré leurs capacités entrepreneuriales (par rapport aux bénéficiaires touchés par les formations en entreprenariat)	%	0	ND	90%	ND	ND	ND	Eléments de proxy : Formations en entrepreneuriat 8 formateurs EcolAgri ; 31 formateurs FBS, 463 productrices et producteurs et 36 membres de CEP	30 %			D'après les bénéficiaires, la formation est importante et a apporté de nouveaux concepts qu'ils appliquent dans leur exploitation. L'impact commence à être perceptible sur la manière de conduire leur exploitation. .
	Proxy 1 : Bénéficiaires des formations en entreprenariat	#	0	ND	**634** FBS / EcolAgri : 331 Apiculteurs 90 prod. d'ananas : 101 ; prod. de bananes : 112		**125 dont** Fruiticulteurs : 80 CAFPIK 5 Ananas 40	**528** FBS / EcolAgri : 326 Apiculteurs 90 Palmier 112	**1.380** dont Fruiticulteur : 157 ; prod. d'ananas : 101 ; prod. de bananes : 112 CAFPIK 5 FBS 472 EcolAgri 331 Apiculteurs 90 Palmier 112	ND			
	Proxy 2 Déclarent avoir amélioré leur capacité	#	0		FBS EcolAgri 331 Apiculteurs 200 Palmier 112 Prod. ananas 101 Prod. bananier 60	Fruiticulteur : 20 CAFPIK 5 Ananas 5	Fruiticulteur : 50 CAFPIK 5 FBS EcolAgri 229 Apiculteur 55 Palmier 74 Ananas 5	FBS EcolAgri 229 Apiculteurs 55 Palmier 74	**1.088** FBS EcolAgri 560 Apiculteurs 255 Palmier 112 Prod. ananas 101 Prod. bananier 60				

Note : *Les produits, les indicateurs et les cibles sont présentés* ***tels qu'ils apparaissent dans le cadre logique du projet*** *de manière à rendre compte des accomplissements par rapport aux objectifs du Projet.*

6.2 Etat d'avancement de mise en œuvre des activités du projet pour la période de rapportage

Fournir un état des lieux des progrès réalisés dans la mise en œuvre des activités principales prévues dans le PTBA de l'année de rapportage. Reproduire ou fournir un hyperlien au PTBA approuvé en début d'année.

PlanOp 2024

Activité prévue dans le PTBA de l'année en cours	Statut à la fin de la période de rapportage	Chronologie prévue pour cette activité[7]	Progrès réalisé au cours de la période de rapportage	Progrès et/ou défis attendus au cours de l'année suivante
Effet 1 - Les habitants des zones ciblées sont conscientisés sur les problématiques liées aux enjeux de gestion durable des espaces forestiers				
Produit 1.2 - Elaborer des messages, des modalités et des outils de communication adaptés pour accompagner les changements de comportements et de représentations				
1. Formalisation de la stratégie et du plan C4D				
2. Elaboration de contenus et outils C4D				
Production de success stories (1/mois) - paysans relais, DRC, ceinture verte/écoles-forêt, PPAT/CPAT, CLD, PSAT	Achevé	**Du 01/02/2024 au 30/04/2024**	1 success stories a été produite.	
Production de panneaux de visibilités et de vulgarisation	Achevé	**Du 28/02/2024 au 30/04/2024**	La conception des panneaux a été finalisée	
Production d'émissions (7 émissions - 2/mois) - paysans relais, DRC, ceinture verte/écoles-forêt, PPAT/CPAT, CLD, GTCRR, PSAT, COPIL	Achevé	**Du 22/01/2024 au 30/04/2024**	**6** émissions produites par la RTM (Lisala) **6** émissions produites par RAMMBO (Bumba).	
Produit 1.3 - Déployer les équipes « éveilleurs de conscience » et relais communautaires dans les zones concernées				
Formation et déploiement des éveilleurs de conscience				
Suivi mise en œuvre du plan d'action	Achevé	**Du 01/01/2024 au 30/06/2024**	Les antennes dynamiques ont mis en œuvre leurs plans d'action.	
Note de capitalisation des activités C4D	Non réalisé	**Du 29/01/2024 au 30/04/2024**	Non réalisé	
Effet 2 - Des pratiques de gestion et de restauration des forêts communautaires, ainsi que des pratiques familiales et agricoles durables et respectueuses des espaces forestiers sont promues expérimentées et adoptées				
Produit 2.1 - Appuyer la mise en réseau entre les producteurs organisés et les acheteurs ; Soutenir la commercialisation des produits agricoles				
Appui à la commercialisation				
MP appui à l'entreprenariat agricole – approches FBS et ECOLAGRI	Achevé	**Du 01/01/2024 au 30/06/2024**	Consolidation de l'appui à l'entrepreneuriat Agricole FBS (privé) et EcolAgri (collectif).	

[7] Merci de vous référer au calendrier de mise en œuvre du cadre logique du projet.

Rencontre acteurs filière (fruiticole, vivrière et maraîchère)	Non réalisé	**Du 29/01/2024 au 30/04/2024**	Activités prévues mais non réalisées	
Remise définitive de matériels/équipements après évaluation	Achevé	**Du 01/01/2024 au 30/06/2024**	Les outillages ont pu être distribués aux bénéficiaires dans les groupements	
Diagnostic agraire	Achevé	**Du 13/01/2024 au 13/03/2024**	Les enquêtes ont été faites les ateliers de la commission ad hoc ont eu lieu.	
Appui à la mise en réseau				
Produit 2.2 - Appuyer la diffusion d'itinéraires techniques agricoles durables : jachère améliorée, sédentarisation des exploitations, amélioration de la qualité du matériel végétal, promotion des arbres fruitiers				
Champs école paysan				
Appui en matériel aratoire	Achevé	**Du 20/01/2023 au 30/04/2023**	Matériel acheté. Distribution effective des outils aratoires. Beaucoup de bénéficiaires se sont remis au travail.	
Etude sur les tourbières				
Produit 2.3 - Appuyer la production et la valorisation des produits forestiers non ligneux				
Appui à l'apiculture				
Initiatives pédagogiques d'information et de sensibilisation aux PFNL				
Sensibilisation des institutions supérieures sur les services écosystémiques des forêts : ISEA Mondongo, UNILIS, ITAV – B et 2 écoles-forêts (Lisala) ISEA Bumba et ULB (Bumba)	Achevé	**Du 15/02/2024 au 30/04/2024**	115 personnes ont été sensibilisées à l'importance des services écosystémiques à travers les jeux SOS forêts. Participation active, contribution efficace, échanges constructifs entre participants et facilitateurs. Jeu SOS forêt développé jugé innovant et intéressant.	
Produit 2.4 - Accompagner les initiatives de reboisement pour un usage à terme de bois d'œuvre et de production d'énergie				
Actions de préparation au reboisement				
Formation des bénéficiaires au reboisement				
Actions de reboisement				
Mise en place des pépinières dans le cadre des initiatives de reboisement	Achevé	**Du 25/01/2024 au 30/04/2024**	6 pépinières installées et suivies par 105 personnes, dont 10 femmes	
Mise en terre des plantules dans le cadre de la stratégie « école – forêt »	Achevé	**Du 15/02/2024 au 30/04/2024**	22,5 ha, ont été mis en place. Au total, 25 personnes dont 3 femmes, ont été formées sur la mise en terre pédagogique (étudiants + élèves).	
Effet 3 - Les capacités des institutions et administrations publiques concernées par la gestion durable de l'espace forestier sont renforcées				
Produit 3.3 - Appuyer les Inspections et Coordinations Provinciales et Territoriales dans la définition et la mise en œuvre d'un dispositif de pilotage et de supervision de leurs agents				
Appui au renforcement organisationnel des 3 administrations				
Produit 3.4 – Apporter les moyens aux administrations publiques pour leur déploiement et leur re légitimation				
Réhabilitation des bureaux des STD de Bumba				
Effet 4 - Des instruments provinciaux, territoriaux et locaux de pilotage et de gestion durable du système agro forestier sont disponibles et utilisés				
Produit 4.2 - Accompagner la Province dans l'élaboration de son schéma provincial d'aménagement durable, sa stratégie de Gestion Durable des Ressources Naturelles et à adresser au moins trois priorités de gestion durable des systèmes agro forestiers en s'appuyant sur son budget et sur les ressources internes au territoire				
Appui à l'élaboration du PPAT				

Ateliers et missions PPAT 4 - validation		**Du 15/02/2024 au 31/03/2024**	3 ateliers ont été réalisés dans les territoires de Bumba, Bongandanga et Lisala	
Production document PPAT validé et remise aux institutions après intégration des amendements		**Du 15/02/2024 au 30/04/2024**	Le document PPAT a été validé par les membres du CPAT	
Produit 4.3 - Appuyer l'élaboration, le pilotage et le suivi des plans de développement de territoire				
Produit 4.4 - Soutenir la mise en place et dynamisation des Comités Locaux de Développement				
Etat des lieux des dynamiques communautaires et des CLD				
Produit 4.6 - Soutenir les ETD et les Comités Locaux de Développement dans leur planification et dans l'identification et la mise en œuvre de réponses collectives aux priorités identifiées				
Appui à l'élaboration des plans de Secteurs et des Plans Simples d'AT				
PLAT		**Du 15/02/2024 au 30/04/2024**	Un PLAT a été finalisé	
Elaboration du PLAT	Non entamé	**Du 20/01/2023 au 20/12/2023**	Canevas en cours d'élaboration	Finalisation du PLAT et validation
Soutien à l'adressage de priorités de développement de groupements définis dans les PSAT				
Soutien à la mise en place de CFCL	En cours	**Du 15/02/2024 au 30/04/2024**	01 dossier de demande CFCL complet est constitué et disponible pour être déposé auprès des autorités compétentes du secteur ; 50 membres de deux communautés locales (boli-sud et bobi) sont sensibilisées sur le processus CFCL ;	
Effet 5 – Divers				
Produit 5.1 – Divers				
Audit financier de l'année 2024	Achevé	**Du 01/01/2024 au 31/07/2024**	Audit effectué. Attente du rapport final.	
Comité Technique de Concertation et de Suivi du PIREDD MO	Achevé	**Du 01/03/2023 au 20/12/2023**	La réunion du dernier CTCS (copil de clôture) a eu lieu à Bumba en juin 2024. La clôture du projet a été actée et les PV de rétrocession de biens et équipements ont été élaborés et signés.	
Suivi, évaluation, capitalisation contractualisation avec une consultance spécialisée en suivi-évaluation	Achevé	**Du 22/01/2024 au 29/02/2024**	Mission réalisée + capitalisation des résultats du projet.	

7. Résultats du Projet

7.1 Contributions aux impacts du cadre de résultats de FONAREDD/CAFI (applicable aux projets territoriaux

Indicateurs d'Impact (4)						
Thématique	***#***	***Indicateurs***	***Unité***	***Valeur 2023***	***Valeur en cumulatif***	***Commentaire***
I1. Couvert forestier	*1*	*Superficie annuelle moyenne de perte du couvert forestier (ou à défaut, de perte de couvert arboré) dans la zone de projet*	*ha*	*ND*	*26.625 ha (moyenne sur 4 ans sans 2023)*	*En 2019 : 30900 hectares* *2020 : 26900 ha* *2021 : 22800 ha* *2022 : 25900 ha* *2023 : NA* *NB : il s'agit de la perte de la couverture*
	2	*Superficie totale de compensation des pertes du couvert forestier, ventilée par type : agroforesterie, cultures pérennes, restauration par mise en défens, plantation, etc*	*ha*	*391,1 ha (22.5 + 368.6*	*237.806,4 ha (237.239,3 ha+ 176 ha)*	*235.993 ha géoréférencés mis en défens (zone protégée et conservée) via PSAT dans 23 groupements* - *Agroforesterie : 1176,6 ha* - *Reboisement pur : 236,9 ha* - *Apiculture : 1.224 ha mis en défens* - *Arboriculture fruitière : 176 ha (dont 132 ha conduits en agroforesterie)*
I2. Co-bénéfices du développement	*3*	*Augmentation des revenus monétaires directs pour les bénéficiaires directs*	*$*	*76.128,15*	*76.128,15*	***Revenu sur la production vivrière DRC :*** *Arachide : 1.2USD/kgX2650 kg (22,08 ha)* *Mais : 0,425 USD X 775 kg (31 ha)* *Soja : 0,75 USD X 825 kg (16,5 ha)* *Ananas : 0,18 USD x 20000 x 20*
	4	*Augmentation de la production vivrière des ménages bénéficiaires, ventilé par type de culture clé*	*T, L*	*4,26 T*	*4,26 T*	***Production vivrière DRC :*** *Arachide : 2.65 tonnes* *Mais : 0.78 tonnes* *Soja : 0.83 tonnes* *Ananas : 20.000 pieds à l'ha*

7.2. Matrice des bénéficiaires

Noter que certains bénéficiaires peuvent se situer sous ers, et qu'il n'est donc pas nécessaire que les totaux par effet correspondent au nombre total de bénéficiaires.

Effet	**Nb de bénéficiaires directs (% hommes et femmes)**	**Description et intensité du soutien**	**Nombre de bénéficiaires indirects**	**Description et intensité du soutien**	**Commentaires**
Aménagement du territoire	PSAT Planificateurs locaux : 22 (2 par groupements)	Soutien passé de **Haute à faible intensité en 2024** compte tenu de la clôture du PIREDD MO : personnes ressources ayant émergé spontanément. Identifiées suite à leur compréhension et appropriation effective du processus + capacité de leadership. Formation / Enabel	Tous les membres des communautés dans lesquelles la CPEDD a renforcé sa présence Non chiffrable	Effets positifs d'un PIREDD sur le long terme (santé, économie, lutte contre les effets du changement climatique)	Les planificateurs locaux sont responsables de vulgariser les PSAT auprès des communautés en vue de la validation.
	PLAT 53 personnes du secteur Ngombe Mombangi qui ont participé aux travaux	**Moyen**. Sensibilisation, formation en vue de l'élaboration du PLAT.	Tous les membres des communautés du secteur de Ngombe Mombangi	Effets positifs sur le long termes	
	PSAT	**Passage de haute à faible intensité**	21.270 personnes dans le cadre du PSAT	PSAT :	Une extension du projet devrait envisager le

Effet	Nb de bénéficiaires directs (% hommes et femmes)	Description et intensité du soutien	Nombre de bénéficiaires indirects	Description et intensité du soutien	Commentaires
	3.545 personnes touchées dont 31% de femmes (1.098 femmes) et 69 % d'hommes	dans la phase de clôture du PIREDD MO. Toutefois, elles participent à chaque activité		**Faible** : connaissance des activités et messages mais pas de contact et soutien direct du PIREDD-MO PPAT	financement de la mise en œuvre des PSAT pour renforcer l'intensité du soutien.
	5 agents DPAT 11 agents CPEDD 3 chefs de secteurs 1 IPDR	**Haute intensité** : ateliers et support direct	2.522.035 hab, dont 50% de femmes.		
	PPAT : 283 personnes (23 femmes)	**Haute intensité :** ateliers et support direct			
	CPAT : 22 personnes (2 femmes)	**Haute intensité :** Atelier et support direct	2.522.035 hab. dans la province, dont 50% de femmes.		
S/TOTAL	**3.945 personnes (dont 1.125 femmes)**		2.522.035 hab. dans la province, dont 1.261.018 de femmes. PSAT : 21 270 bénéficiaires indirects		
Energie	**79** personnes dont 14 femmes impliquées dans les 62 ha de plantations agro-forestière à des fins bois énergie (acacia)	Moyen	79 ménages bénéficiaires indirects (soit 474 personnes sur la base de 6 personnes / ménage)	**Faible**	L'acacia est considéré comme exotique/exogène dans la zone. La promotion de l'acacia est une initiative pilote.
S/Total	**79 personnes (dont 14 femmes)**		**474 personnes (237 de femmes)**		
Agriculture	Agroforesterie : hévéa + vivrier : 27 personnes dont 6 femmes impliquées dans la plantation **d'hévéa** (31 ha dans 4 groupements)	**Faible :** faible consentement à cette spéculation - Actions de reboisement d'hévéa en sous-système agroforestier ont été initiées avec la signature d'un partenariat avec l'ONG DRC	Agroforesterie : 60 personnes Association Bosongo / agriculture vivrière	**Intensité faible** : activité volontaire	Le taux d'adoption des ITK (toutes spéculations confondues) a fortement augmenté en 2023. La présence plus régulière d'Enabel, l'amélioration des capacités de l'IPA pour le suivi des bénéficiaires (suite aux formations-actions) et l'émergence des Paysans relais concourent à l'atteinte des résultats R4-1, R R4-5, R4-6, R4-7, R4-8. Les professeurs et élèves de l'IPA sont aussi des vecteurs de transmission dans leurs communautés. Malgré la fin des conventions et des subsides pour la mobilité des agents, on peut observer une réelle motivation de plusieurs agents à continuer leur accompagnement aux communautés. La promotion de l'hévéa et d'acacia en association avec les cultures vivrières en insérant les ITK est une innovation pour la zone du projet.
	1.820 membres de CEP (dont 1206 hommes et 614 femmes), 300 membres CEP (100 femmes) sur 15 CEP avec appui plus rapproché	**Moyenne intensité** par les moniteurs agricoles de l'IPA et les superviseurs et par le PIREDD MO **Haute intensité sur 15 CEP** (formations par Enabel, support en intrants, visites bimestrielles,	5.377 adoptants non-membres de CEP (ménages) soit **32.262 bénéficiaires indirects**	**Intensité moyenne** : formation par les membres CEP, paysans relais et suivi de l'IPA. Baisse de l'intensité de suivi depuis l'arrêt des Conventions de Subsides	
	Diagnostic agraire **21** membres du Comité ad hoc dont 1 femme	**Moyenne intensité**	Tous les membres des communautés des 3 territoires concertés par le diagnostic agraire	**Moyenne intensité**	

Effet	Nb de bénéficiaires directs (% hommes et femmes)	Description et intensité du soutien	Nombre de bénéficiaires indirects	Description et intensité du soutien	Commentaires
	121 paysans relais dont 10% de femmes	**Haute intensité** : personnes ressources qui ont émergé spontanément. Identifié suite à leur volonté d'innover et leur capacité de leadership. formations par enabel, support en intrants, visites bimestrielles	Membres CEP 75 CEP x 20 membres = **1500 ménages soit** 9.000 bénéficiaires indirects	**Moyenne intensité** Essentiellement par les paysans relais et les moniteurs agricoles Cette catégorie de bénéficiaires a été ciblée depuis le début de l'année 2023	Le renforcement des capacités des bénéficiaires en entreprenariat a été souligné par tous et toutes comme des éléments essentiels pour optimiser la production et le revenu potentiel
	ITAV Mondongo 29 personnes, 22 élèves (dont 5 filles) et 7 enseignants (dont 1 femme)	**Haute intensité :** formations, support en intrants visites régulières du PIREDD MO	**145 bénéficiaires** indirects : population des groupements touchés, dont familles d'élèves	**Nul**	
	165 fruiticulteurs (26 femmes) – vergers, bananeraies, etc.	**Faible** Dans le dispositif initial, ils étaient accompagnés et suivis par le partenaire privé CAFPIK, dont le subside n'a pas été renouvelé	165 ménages soit **990 bénéficiaires indirects** (non compris les acteurs de la filière fruitière : vendeurs, transporteurs)	**Faible**	
	101 producteurs d'ananas dont 3 femmes	**Haute intensité :** formations, support en intrants, suivi régulier d'Enabel	**101** ménages soit 606 bénéficiaires indirects (non compris acteurs de la filière ananas)	**Faible**	
	508 bén. Directs : 472 participants FBS + 36 participants EcolAgri/Bumba	**Intensité moyenne** Formations des bénéficiaires par les formateurs	**508** ménages soit **3.048** bénéficiaires **indirects** en FBS/EcolAgri	**Faible** (activité démarrée fin 2023).	
	39 bénéficiaires directs 31 formateurs FBS + 8 formateurs EcolAgri	**Haute intensité** formation de 10 jours avec l'expert			
	33 agents de l'IPA : 29 agents techniques (dont 4 femmes) et 4 agents pour la gestion du service (dont 1 femme)	**Haute intensité :** formation, recyclage, suivi régulier d'ENABEL	Population totale des groupements touchés	Effets positifs d'un PIREDD sur le long terme (santé, économie, lutte contre les effets du changement climatique)	
	6 agents de CAFPIK dont 1 femme (2 techniciens et 4 personnes pour la gestion)	**Haute intensité** formation, recyclage, suivi régulier d'ENABEL	Evènement spontané : Festival Alimenterre:	**Intensité faible :** connaissance des activités et messages mais pas de contact et soutien direct du PIREDD-MO	
S/Total	**2.361 bénéficiaires directs dont 1.145 femmes**		**44.370 bénéficiaires indirect**		
Foncier	Reboisement communautaire	**-**	60 personnes dont 20% de femmes, ont volontairement sécurisé 60 ha d'espaces dégradés avec des essences forestières à chenille (Bosongo). **360 bénéficiaires indirects**	**Intensité faible :** activité volontaire	Le reboisement communautaire en arbres à chenilles est le résultat du travail des éveilleurs de conscience, conseillés par les agents de la CPEDD. Intérêt et curiosité croissants des personnes concernées, non seulement pour la protection des ressources mais aussi engagement concret dans les activités de reboisement
	Processus CFCL/ CPEDD : 40 agents	**Haute intensité :** sensibilisation, formation et accompagnement	Toute la population des groupements concernés		Capacité de continuer à encadrer les communautés

Effet	Nb de bénéficiaires directs (% hommes et femmes)	Description et intensité du soutien	Nombre de bénéficiaires indirects	Description et intensité du soutien	Commentaires
		du processus par les agents d'Enabel			
	178 personnes dont 6% de femmes impliqués dans le processus CFCL	**Haute :** sensibilisation, formation et accompagnement du processus par les agents du PIREDD MO	128 ménages soit **768 bénéficiaires indirects**	**Forte**	2 dossiers sont en cours d'attribution par l'administration forestière locale
S/Total	**198 personnes 10 femmes**		**1 128 bénéficiaires indirects**		
Forêt	**Apiculture**: 356 11 APF formés et sensibilisés (9 H + 2 F) 345 pers formées (dont 60 apiculteurs volontaire)	**Intensité haute** : Formations sur rucher école, support en intrants, suivi régulier du PIREDD MO **Intensité moyenne** : Participation à la collecte de données	356 ménages soit 2.136 **bénéficiaires indirects**	**Faible:** leur proximité avec les bénéficiaires directs leur permet un accès privilégié aux connaissances et techniques, au "learning by doing". Pas de contact et soutien direct du PIREDD-MO	60 personnes ont rejoint les formations de manière libre et volontaires, ce qui démontre une appropriation importante de l'activité
	Structuration des associations des apiculteurs : **200 membres dont 9,5% (19) de femmes sont formés sur la structuration**	**Moyenne :** sensibilisation lors de la formation sur la structuration	**200 ménages soit 1.800 bénéficiaires indirects** + Population avoisinante	**Faible**. La population qui les a vu changé de pratiques	
	Ecole Foret **120 personnes, en majorité jeunes,** dont 32 femmes	**Haute** : formations, support en intrants, suivi régulier d'Enabel	120 ménages soit **720 bénéficiaires indirects** + Tous les membres des communautés dans lesquelles la CPEDD a augmenté sa présence (non chiffrable)		Intérêt et curiosité croissants des personnes concernées, non seulement pour la protection des ressources mais aussi engagement concret dans les activités de reboisement
	Pépinière : **153 personnes** formées (2023 : 58 et 2024 : 95 membres de la communauté (CLD) (dont 15% (23) de femmes sont formés sur les techniques d'installation d'une pépinière dans 9 groupements	**Haute**: Don d'intrants et matériel, renforcement des capacités, suivi	153 ménages. soit 918 bénéficiaires indirects. **ects** + Population voisine et visiteurs du PIREDD MO		La mise en place de pépinières communautaires est délicate car la pérennité économique est fragile. Néanmoins, elle permet aux bénéficiaires d'acquérir de nouvelles connaissances techniques qui pourront leur servir dans le futur.
	Cultures pérennes : palmiers : 87 personnes dont 21 femmes (129,9 ha dans 4 groupements)	**Soutien passé d'une haute intensité en 2023 à une faible intensité en 2024 compte tenu de la clôture du projet** et de la fin de la convention avec DRC. Les producteurs ont toutefois continué à bénéficier d'un appui conseil de la part des STD.	87 ménages soit **522 bénéficiaires indirects**	**Moyen** : les membres de CLD ont reçu des formations sur les itinéraires techniques. Ils sont davantage engagés dans l'entretien et le suivi de leurs plantations	La promotion du palmier permet de diversifier et améliorer le revenu dans une perspective de sédentarisation. Elle permet aussi une reconstitution de la biomasse sur des espaces laissés en jachère et une meilleure séquestration de carbone
	Agents CPEDD : 21 agents	**Moyenne** compte tenue de l'entrée du projet en phase de clôture			Les cadres et techniciens, ont été renforcés sur le contrôle forestier et le processus CFCL. Ceci les renforce pour l'exécution de leurs tâches régaliennes.

Effet	Nb de bénéficiaires directs (% hommes et femmes)	Description et intensité du soutien	Nombre de bénéficiaires indirects	Description et intensité du soutien	Commentaires
S/TOTAL	**937 bénéficiaires directs dont au moins 10% femmes**		**6.096 bénéficiaires indirects + population avoisinante**		
Gouvernance	**23** personnes (dont 1 femme) membres d'une structure de concertation multi-acteurs de gouvernance forestière (CCPF)	**Faible**	NA	**Faible**	Le PIREDD appuie les réunions trimestrielles de concertation CCPF en vue de la bonne gouvernance forestière dans la province
	403 personnes dont 37 % de femmes formés dans le cadre du mécanisme MGPR	**Moyen**	2 418 bénéficiaires	**Faible**	Le projet a prévu de former et outiller les membres de la communauté locale en janvier et février
	63 agents cadres et techniciens (43 CPEDD + 20 IPDR) + chefs de secteurs et groupements	**Haute :** Atelier et support direct formation-action, recyclage, suivi régulier d'ENABEL	2 000 personnes membres de la communauté des 50 groupements	**Faible**	Les cadres et techniciens ont été renforcés sur le contrôle forestier et le processus CFCL
	CLD : 1.487 bénéficiaires directs dont 369 femmes à travers les Assemblées villageoises, AG et nouveaux comité directeurs des CLD	**Haute :** Formations, support direct en matériel, accompagnement, suivi régulier du PIREDD MO	1 487 ménages soit **8 922** bénéficiaires indirects	**Faible** : leur proximité avec les bénéficiaires directs leur permet un accès privilégié aux connaissances et techniques, au "learning by doing". pas de contact et soutien direct du PIREDD-MO	Grâce aux assemblées villageoises, la gouvernance locale a été améliorée.
	AVEC : 393 membres dont 116 femmes	**Haute :** Formation, support en matériel, suivi régulier du PIREDD MO	393 ménages soit **2358** bénéficiaires indirects + autres membres de la communauté qui bénéficient indirectement des AVEC	**Faible**	Effets positifs d'un PIREDD sur le LT (santé, économie, lutte contre les effets du changement climatique). Les communautés ont mis en place spontanément plusieurs AVEC
	C4D : 916 participants aux formations C4D	**Moyenne :** ils assistent aux formations organisées par les agents Enabel	916 ménages soit 5.496 bénéficiaires indirects qui bénéficient des messages véhiculés par la C4D du PIREDD MO	**Faible**	
	C4D : 32 têtes de réseau (RMD) dont 9 femmes	**Intensité haute :** formation, recyclage, suivi régulier d'enabel. Thématiques: techniques de communication Support en format électronique et tutoriels en agro écologie, diversification économique, etc	Chaque personne de la communauté représentée au sein des CLD ; les membres des Comités directeurs des CLD sont impliquées, dès lors, leur mission implique de faire circuler l'information	**Intensité faible :** connaissance des activités et messages mais pas de contact et soutien direct du PIREDD-MO	
	C4D • **40** Eveilleurs étatiques dont **8** Femmes et **32** Hommes • **74** Eveilleurs de la société civile dont 69 Hommes et 5 Femmes • **47.387** personnes sensibilisées dont **32.063** hommes et **15.306** femmes	**Moyenne** Sensibilisation mensuelle Rassemblement des communautés pour les sensibiliser sur les enjeux environnementaux.	**Non chiffrable** (Auditeurs des radios sous contrat dans lesquelles étaient diffusées mensuellement les émissions PIREDD-MO + sensibilisation massive via les mégaphones en 2020	**Moyenne**	Sensibilisation massive des communautés des 50 groupements via les mégaphones, sans qu'un chiffrage du nombre de bénéficiaires indirects depuis le début du projet soit réalisable. Certains bénéficiaires indirects pourraient être dénombrés sur la base de leur feedback aux émissions via les SMS envoyés.

Effet	**Nb de bénéficiaires directs (% hommes et femmes)**	**Description et intensité du soutien**	**Nombre de bénéficiaires indirects**	**Description et intensité du soutien**	**Commentaires**
S/Total	50.755 bénéficiaires directs dont 15.963 femmes		**16.776 bénéficiaires indirects** (+ les nombreux auditeurs des émissions radios et participants aux ateliers et réunions dans les groupements=		
TOTAL GENERAL	58275 bénéficiaires directs dont au moins 18.352 femmes (non compris 47 130 personnes sensibilisées dont 15 197 femmes)		**> 100.000 (non chiffrable)**		

7.3 Contributions du projet à l'atteinte des indicateurs du cadre de résultats de FONAREDD/CAFI

En concordance avec les décisions du Comité de Pilotage du Fonds, veuillez cocher les effets de CAFI auxquels le projet contribue.

Effets CAFI						
Les pratiques agricoles durables permettent la réduction de la conversion des terres et l'augmentation de la sécurité alimentaire	Des alternatives durables aux pratiques actuelles en matière de bois-énergie sont adoptées	Les institutions et parties prenantes du secteur forestier et des aires protégées sont en capacité et disposent d'un cadre légal permettant de promouvoir, suivre et mettre en œuvre la gestion durable des forêts	Les infrastructures et futurs projets miniers et hydrocarbures minimisent leur empreinte globale	i)Les décisions d'aménagement du territoire assurent une représentation équitable des intérêts sectoriels et maintiennent le couvert forestier ii) la sécurisation foncière n'incite pas à la conversion par des individus ou des communautés	La croissance démographique et la migration vers les forêts et les fronts forestiers sont ralenties	Une coordination interministérielle et une gouvernance sont améliorées, et résultent en i) des régimes fiscaux et permis pour les activités économiques qui ne poussent pas les acteurs économiques vers la conversion des forêts et les activités illégales, ii) un climat des affaires favorable aux investissements bénéfiques à la forêt
☑	☑	☑	☐	☑	☑	☐

Tableau : Indicateurs harmonisés CAFI/FONAREDD pour les projets qui fournissent un appui de terrain (adoption en novembre 2023, voir ici)

Au niveau des effets et de leurs produits, renseigner l'Annexe fournie en Excel (LIEN)

Projet approche territoriale : remplir cette annexe

Projet approche habilitante : remplir cette annexe

7.4 Contributions du projet à l'atteinte des jalons de la Lettre d'intention

La matrice simplifiée ci-dessous permet de renseigner la contribution du projet aux différents Jalons.

N° du jalon dans la LOI[8]	Descriptif du Jalon	Progrès accomplis lors de la période de rapportage	Progrès accomplis de manière cumulative depuis le début du projet	Commentaires
01	**Jalon Gouvernance**	Les CLD se réunissent autour de chefs de groupements, les chefs de villages et les notables pour suivre l'application des règles et les sanctions ainsi que les activités réalisées par leur communauté dans le cadre de la bonne gestion des ressources naturelles et booster le développement de leurs milieux.	Mise en place, structuration et opérationnalisation de 60 CLD dans 50 groupements. Renforcement de capacités des membres des CLD, OP et ILD dans divers domaines. Environ 20% de femmes ont été atteintes. Identification et sélection de 537 OP et ILD dynamiques dont 103 formées dans différents domaines dont dans l'opportunité de travailler en synergie. Mise en place et opérationnalisation des AVEC dans les groupements de catégories 1 et 2. Initialement considérées comme des « structures d'Enabel », les CLD ont progressivement été appropriés par les membres de la communauté qui considère désormais que « le CLD c'est bel et bien leur affaire ». Un signe extérieur est la conception par eux-mêmes de leur pancarte de visibilité où rare sont les CLD qui mentionnent encore Enabel Dynamisation de 2 CARG de territoire existants (Bumba et Lisala), Installation et dynamisation d'un CARG à Bongandanga. Installation et dynamisation de 13 CARG de secteur. Formation des membres des CARG dans différents domaines (dont Gouvernance locale, Mécanismes de plaintes et recours, Sauvegardes environnementales de Cancun etc.)	Bien que ne pouvant agir de manière autonome, les services techniques de l'IPA, IPDR et CPEDD ont été largement renforcés en capacité. Les communautés se sentent valorisées par la présence des STD, inexistantes en début de projet. Le niveau de satisfaction des communautés de ces services est « moyen » en 2024. Il en est de même pour leur niveau organisationnel, technique et administratif. Les services disposent aujourd'hui de moyens de mobilité (motos) et de fonctionnement (énergie dans les bureaux, ordinateurs). De plus en plus de jeunes et de femmes s'intègrent aux activités du projet. Les CLD ont encore un grand effort pour se faire reconnaitre au sein de la communauté. Un sondage rapide prouve que la présence et l'action des CLD ne sont pas encore très connues par un grand % des membres de la communauté. La présence du Réseau Mongala Durable est source de beaucoup d'espoir. Les résultats obtenus en un court laps de temps sont prometteurs. La jeunesse du réseau requiert toutefois un effort de consolidation.
		Un deuxième round est réalisé dans certains CLD. Naissance spontanée de nouvelles AVEC dans certains CLD		
		Implication des CARG dans les diagnostics conflits		
			Les dynamiques locales de la consultation, de la concertation, de la co-construction et de la gouvernance locale et les ETD a été fortement renforcée dans les groupements. Plusieurs animations autour de la gouvernance locale / actions co-construites en lien avec l'amélioration des conditions de vie des membres de la population ont été réalisées dans les groupements	
		Les interventions du PIREDD MO ont été orientées et liées à la mission régalienne de l'IPDR. Les prescriptions du cadre organique de l'IPDR ont été respectés même dans la mobilisation des agents pour mener des actions sur le terrain.	Les Agents de l'IPDR ont été formés dans divers domaines. Meilleure maîtrise des agents de l'IPDR Formation action des agents de l'IPDR Les prescriptions du cadre organique sont de stricte application.	
		Grâce aux actions du RMD les communautés ne cessent d'améliorer leur prise de conscience des enjeux de la déforestation/changement climatique- Vingt-six antennes du RMD fonctionnent et sont ravitaillées par le secrétariat du réseau c'est-à-dire le PIREDD	* Un nombre de plus en plus grand d'acteurs dans les groupements est conscient de l'urgence et de la nécessité d'agir maintenant pour protéger la forêt. * Les connaissances actionnables en agroécologie, reboisement et exploitation durable de la forêt sont de plus en plus disponibles dans les groupements depuis l'existence du réseau Mongala durable	

[8] Les Lettres d'intentions sont accessibles dans ce dossier : https://drive.google.com/drive/folders/19GjqHJID8RP4imWoEiqNIoagyZPwZHDP?usp=drive_link

		MO. Plusieurs autres antennes continuent à être créées spontanément par des personnes qui ne faisaient pas partie du 1er cercle. - Les membres animent des temps d'auto-formation et d'expérimentation ; - Un nombre plus grand d'agriculteur.rices distinguent les pratiques nuisibles de l'agriculture traditionnelle et découvrent des techniques en agroécologie, reboisement et exploitation durable ; - les acteurs du réseau expérimentent, créent et diffusent eux-mêmes des techniques agroforestières et agroécologiques, incluant un partage spontané d'intrants agricoles (essences fertilitaires) et forestiers entre les acteurs du RMD	(RMD) et cela sous diverses formes clés USB, modules de formations * Amélioration de la cohésion sociale. * Augmentation de la propension des paysans à échanger sur leurs connaissances en matière bonnes pratiques de gestion des ressources naturelles et forêts * augmentation des partages des semences (rejets, bouture) * meilleure mobilisation communautaire sur les problématiques de la gestion des ressources naturelles et de la forêt. **Bref** : Le réseau Mongala Durable (RMD) a réussi à booster la sensibilisation, la mobilisation et la conscientisation des communautés sur les enjeux de la durabilité des espaces forestiers	
		La venue et la promotion des écoles forêt a permis de toucher les jeunes et les enseignants qui comprennent mieux la notion de la protection des ressources 8 ha ont été plantés dans le cadre des écoles forêts (2023).	Augmentation de l'implication des jeunes (élèves – écoliers – enseignants – filles et garçons) qui apportent leur contribution dans la production des ressources naturelles et dans la plantation des arbres du germoir à la plantation.	
		D'une manière générale, il est constaté une meilleure intégration des femmes et des jeunes dans les activités du projet.		
		Les institutions et administrations publiques travaillant avec le PIREDD MO se mobilisent spontanément et organisent seules des descentes sur le terrain pour accompagnés les communautés rurales	Les capacités des institutions et administrations publiques concernées par la gestion durable de l'espace forestier (CEPDD, IPDR et IPA) sont montées d'un cran. Il y a une nette clarification des missions qui sont les leurs. Formés aussi bien dans les domaines techniques, administratifs et financiers : - leur efficacité s'est nettement améliorée ; - évalués trimestriellement sur la base de critères clairement définis, ils ne cessent de s'améliorer ; - ils assimilent nettement mieux des notions de « développement local, d'aménagement du territoire, de PSAT, de PPAT, de diagnostic agraire, des techniques d'amélioration du sol etc. ». - Elles disposent ainsi d'un bagage qui améliore leur posture auprès des communautés avec comme résultat que celle-ci se sentent beaucoup plus à l'aise. - Ceci a permis de faire passer le niveau de satisfaction des communautés à « moyen ». - Dotés en moyens de déplacement, matériel de bureautique (ordinateurs, imprimante) et énergie solaire, leur performance s'est nettement améliorée L'impact du projet sur le comportement professionnel des agents des STD est nettement perceptible.	L'amélioration des attitudes, postures, comportements des agents des STD restent malheureusement fragiles car beaucoup d'agents sont non matriculés et non mécanisés. Une extension du projet devrait considérer l'accompagnement des STD dans leurs démarches d'immatriculation / mécanisation auprès des différents instances de la Fonction publique à Kinshasa.

02	**Jalon Agriculture**	Amélioration des connaissances des superviseurs et des moniteurs agricoles en matière d'entrepreneuriat grâce à leur participation aux formations FBS et EcoleAgri. CEP : Amélioration au niveau paysans de l'apprentissage par la découverte, de l'analyse critique, de la confiance à travers la présentation et les discussions et de la prise de décision. PSE : Grande motivation des CEP envers les PSE appuyé par la distribution d'outillages agricoles qui s'est intensifié en 2024. Un nombre de plus en plus grand de membres de CEP pratique les ITK dans leur propre parcelle à proximité des villages Mise en place des CEP bananier se poursuit dans les territoires de Bumba et Lisala Les **121 paysans relais** sont opérationnels. Leurs champs sont des champs modèles. Ils sont soutenus en matériel et intrants. Ils se déplacent pour offrir du suivi-conseil aux autres producteurs Meilleure connaissance des effets des biofertilisants. Amélioration du comportement des cultures Meilleure connaissance de l'agroécologie et de l'action des légumineuses. Les producteurs d'ananas regroupés au sein de leurs associations (APAB et APAL), se cotisent et cherchent des solutions aux problèmes de transformation des ananas Le comportement d'entrepreneur s'installe dans le monde agricole de la Mongala, enregistrement des activités ainsi que des dépenses La thématique portant sur l'amélioration de la fertilité par les plantes fertilitaires, de la déforestation est de plus en plus traitée par les professeurs de l'ITAV et ISEA Mondongo, ITA Moloni et ISEA Loeka	Très grande avancée du jalon agriculture. Le dispositif d'encadrement agricole et de production/distribution d'intrants présenté ci-dessous totalement en place en 2023 et opérationnel en 2024, ce qui a permis d'accélérer l'adoption de technologies agricoles durables allant dans le sens de la sédentarisation, avec 7.197 adoptions cumulées. A ce jour, le dispositif se compose d'une part du secteur privé (CLD/CEP/RMD) et d'autre part du secteur public (IPA/IPDR/CEPDD). **Secteur privé :** CLD/CEP : après un début difficile, fait de nombreuses incompréhensions et de luttes de leadership, les CLD et les CEP travaillent aujourd'hui en étroite collaboration dans la quasi-totalité des groupements de cat. 1 & 2. * expérimentations/tests : ceux-ci se réalisent au niveau des CEP par des paysans formés. A ce jour les catégories de CEP suivants sont opérationnelles. CEP-Fertilité, CEP-Maraîcher, CEP-Cultures pérennes, CEP-Bananier. * promotion : les CLD assurent la sensibilisation, la promotion et la vulgarisation des nouvelles pratiques à travers leurs réunions dans les différentes localités. Pour ce faire, ils travaillent en étroite collaboration avec les paysans relais. La paysans relais travaillent en tandem avec les moniteurs agricoles. Aux CLD et CEP viennent s'ajouter tous les membres du RMD qui assurent la promotion et la vulgarisation des nouvelles pratiques. **Secteur public** Le secteur public comprend les moniteurs agricoles (IPA), des animateurs (IPDR) et des éveilleurs de conscience (CEPDD). Les nombreuses formations, conférences, ateliers voire émissions radios auxquelles ont eu accès ces services ont fortement amélioré leurs capacités techniques, permettant de rendre de meilleurs services aux communautés. L'ensemble de leurs actions contribue à une prise de conscience accrue de l'importance de l'adoption de bonnes pratiques agricoles respectueuses de l'environnement. **Monde Scientifique** Les approches et les ITK développés par le projet PIREDD MO en vue de lutter contre la déforestation et la dégradation de la forêt sont validés par le monde scientifique de la Mongala. Quelques thèmes présentés : - Les ITK d'agroécologie - La maintenance variétale - L'agroécologie peut-elle sauver les forêt de la Mongala ? - Les pratiques de l'agroforesterie - Les légumineuses pour répondre aux enjeux d'agriculture durable et de sécurité alimentaire. Chaque année, au moins **120** personnes sont concernées (60 à Bumba et 60 à Lisala) (UNILIS, IPA, ITAV, ISEA, et ISP	L'équipe projet est préoccupée par le manque d'appui à l'approche CEP de la part de certaines autorités de la Province. Pour mémoire, la mise en place de CEP fertilité qui devaient expérimenter des nouvelles pratiques agroécologiques est une réponse au diagnostic réalisé en 2019 qui a confirmé que l'agriculture itinérante sur brûlis était le premier facteur de déforestation, ce qui a été confirmé par les paysans Dans le cadre des CEP-Fertilité, les paysans expérimentent et font la promotion d'une agriculture plus productive (amélioration des rendements) et durable, (favoris la sédentarisation agricole et donc atténue la déforestation). Malheureusement, cette approche n'a pas encore été intégrée par certains membres du gouvernement, qui ont apporté un discours contraire au niveau des communautés, fragilisant les actions du projet. Deux cas d'abandon des CEP ont été enregistrés après le passage et le discours des membres du Gouvernement : 1 à Bumba et 1 à Lisala. Une extension des actions du PIREDD MO devrait considérer la consolidation des acquis et la mise à l'échelle des CEP pour accroître encore les adoptants de nouvelles pratiques. Note stratégique_Agriculture_vf.docx
03	Jalon Aménagement du		Démarré en 2020, les activités en lien avec le Jalon Aménagement du Territoire ont fait l'objet d'une grande attention de la part du	

	territoire	La conduite des focus group pour l'élaboration des PLAT et PPAT a permis d'accentuer la sensibilisation des communautés sur les problème environnementaux Elaboration et adoption du PPAT **283 personnes** ont été impliquées. L'apiculture a permis la mise en défens **de 1.224 ha**	projet PIREDD MO. En ce qui concerne les PSAT, une *Note méthodologique d'élaboration des PSAT de groupements d'intervention PIREDD MO* a été élaborée par l'expert AT et présenté à toutes les équipes PIREDD MO en réunion de coordination. Cette note prévoyait plusieurs étapes dont une étape préparatoire (au bureau), une étape d'exécution (terrain et bureau) avec plusieurs phases : 1. Sensibilisation au zonage et diagnostic du milieu, 2. Analyse FFOM et zonage participatif et enfin les étapes de validations. Les travaux de collecte et d'élaboration des PSAT ont été réalisés, mais des changements au niveau RH ont freiné dans certains cas l'atteinte de la validation Cependant, les nombreuses réunions de coordination ont permis à toutes les équipes du PIREDD MO d'avoir une très bonne connaissance des principes de base de l'élaboration des PSAT et donc d'implémenter des activités dans les groupements tout en respectant les grands principes des PSAT qui étaient en cours d'élaboration. De plus, les réunions de coordinations permettaient au responsable AT d'attirer l'attention des autres secteurs sur les risques d'implémentation dans des zones hors PSAT. Du retard a été enregistré dans la rédaction de certains PSAT du fait de pertes de données, mais cela a permis à certaines communautés d'être l'objet d'un deuxième apprentissage en matière de cartographie participative, zonage et diagnostic du milieu, ce qui a contribué à une meilleure maîtrise des activités AT et des questions environnementales. A ce jour, vingt-trois (23) documents (PSAT) ont été rédigés par les communautés pour le pilotage de gestion de l'espace et des ressources naturelles, du niveau local, parmi lesquels Onze (11) ont été validés Le PPAT est validé en 2024, les nombreux ateliers tenus dans les trois territoires, tous de manière participative ont fortement contribué à la prise de conscience par les communautés et les autorités de la province de l'importance du PPAT comme instrument de gestion durable de la province.	
04	**Jalon Foncier**	Evaluation des conflits communautaires potentiels liés à l'usage de terre lors des missions terrains dans les groupements cibles Renforcement des capacités des agents techniques de la CPEDD, de l'IPDR, de l'IPA, de la DPP et de la DPAT sur la réalisation du zonage participatif dans le cadre du PSAT. Appui à la DPAT nouvellement implantée	Les communautés ont été informées et formées sur le foncier en général et sur sa sécurisation en particulier. Les séances de cartographie participatives ont contribué à la mobilisation communautaire, à une meilleure connaissance des zones de conflits par toutes les parties. Les données relevées lors des cartographies participatives ont été traitées. Le zonage participatif réalisé a permis de définir les zones et les usages de chaque zone pour la gestion durable de l'espace et de ses ressources naturelles. La notion de CFCL a été mise à la portée des communautés. Trois (3) communautés ont	La question de la sécurisation foncière est de plus en plus appropriée aussi bien au niveau des communautés dans leur ensemble qu'auprès des producteurs pris individuellement. Certains ont pu obtenir des titres fonciers mais plusieurs autres ont encore besoin d'un appui pour y parvenir.

		Sensibilisation des producteurs sur l'importance de sécuriser leur foncier.	élaboré chacune son dossier, avec l'accompagnement du projet PIREDD MO. Sécurisation foncière par la communauté elle-même de 99 hectares des espaces dégradés avec des essences forestières à chenille (Bosongo), fruit des activités de conscientisation du projet. A l'échelle microéconomique, le producteurs (palmier, hévéa, fruiticulteurs et autres) ont été sensibilisés, formés et accompagnés sur la sécurisation de leur foncier.	
05	Jalon Energie	Des actions de reboisement de l'acacia en système agroforestier ont été initiées 13,5 ha d'acacia (agroforesterie) ont été mis en terre dans 6 groupements du territoire de Lisala et 9 ha dans 4 groupements du territoire de Bumba Sensibilisation à l'utilisation d'acacia comme bois énergie	L'Etude d'Impact Social et Environnemental Simplifiée a été réalisé sur le site (screening) Elle révèle l'importance d'un travail d'information, de sensibilisation, de formation des communautés sur la nécessité de reboiser en vue de disposer d'une nouvelle source pour la production du bois énergie. L'acacia commence à être adopté comme alternative au bois énergie. Ainsi durant le premier semestre de 2024, 22,5 ha d'acacia ont été mis en terre dans les territoires de Bumba et de Lisala Pour ce faire, les communautés ont signé des CLIP pour se lancer l'activité Renforcement des capacités des bénéficiaires (installation pépinière et la mise en terre)	Bien que se disant « traditionnellement non attachées » à l'acacia, les communautés sont de plus en plus convaincues que l'acacia peut les aider à résoudre l'épineux problème de l'approvisionnement en énergie c'est-à-dire de la production de Makala. Un renforcement des capacités a été réalisé pour pallier la méconnaissance de cette essence par les communautés, à plusieurs niveaux : - les planteurs donc des adultes mais aussi – des élèves et étudiants filles et garçons. Une extension du projet devrait considérer la possibilité de mettre à l'échelle cette option
06	Jalon Démographie	RAS	Appui à la prise en charge des femmes en âge de procréation à travers des méthodes contraceptives modernes dans 03 zones de santé et 20 formations sanitaires Appui à l'amélioration du circuit d'approvisionnement et de distribution des intrants de PF Tenue des activités de sensibilisation des communautés sur les naissances désirables Mise en œuvre des activités du CTMP en PF	Le non-renouvellement de l'accord opérationnel avec la CPSR n'a pas permis au PIREDD MO d'avancer dans ce jalon. Pourtant, la démographie est en lien direct avec la dégradation de la forêt car la forte densité de population (> 80 hab/km² dans les territoires de Lisala et de Bumba) ne permet plus la pratique de la longue jachère qui permettait jadis de restaurer naturellement les sols.

8. Communication et promotion

8.1 Illustration spécifique

Les progrès du projet ont été communiqués à travers les bulletins d'ENABEL pour mettre en valeur les résultats atteints par le projet dans le domaine de la lutte contre la déforestation, de l'introduction de nouvelle pratique, dans l'agroforesterie, etc. Nous avons également communiqué sur l'importance de l'élaboration du Plan Provincial d'Aménagement du Territoire (PPAT).

8.2 Stratégie et plan de communication

8.2.1. Stratégie : cibles et objectifs

La stratégie de communication du projet vise 4 objectifs principaux

Cibles	*Objectifs*
Usagers de la forêt, agriculteurs.trices ; Bénéficiaires du projet, usagers de la forêt, gestionnaires locaux, propriétaires des forêts,	Les connaissances actionnables en agroécologie, reboisement et exploitation durable de la forêt sont accessibles et attrayante
Acteurs institutionnels	Les acteurs sont conscients de l'urgence et de la nécessité d'agir maintenant pour protéger la forêt.
Groupe élargi du Réseau Mongala Durable	La cohésion sociale est améliorée et permet une meilleure diffusion des pratiques, connaissances et intrants
Habitants de la Mongala	Les acteurs sont conscients de l'urgence et de la nécessité d'agir maintenant pour protéger la forêt

Les outils mobilisés pour ces différents objectifs / cibles sont détaillés dans le tableau ci-après

Objectifs	Cibles	Outils
Les connaissances actionnables en agroécologie, reboisement et exploitation durable de la forêt sont accessibles et attrayantes	Usagers de la foret, agriculteur.rices	Manuels, livrets, fiches, podcasts et tutoriels de formation et d'auto-formation
	Usagers de la forêt, gestionnaires locaux propriétaires des forêts acteurs institutionnels	Bibliothèque décentralisée, pour partager des connaissances actionnables en open data sur tous les territoires par l'intermédiaire du RMD
La cohésion sociale est améliorée et permet une meilleure diffusion des pratiques, connaissances et intrants	Groupe élargi du Réseau Mongala Durable	RMD : Animation d'un réseau collaboratif de partage d'information et d'intrants (qui augmentent les revenus des mongalais tout en protégeant la forêt) : CEP, CLD, ITA, écoles, etc.
Les acteurs sont conscients de l'urgence et de la nécessité d'agir maintenant pour protéger la forêt	Bénéficiaires du projet (usagers de la forêt, gestionnaire locaux, propriétaires des forêts, acteurs institutionnels	Campagne régionale de communication en réseau : campagne d'affichage (panneau de visibilité et d'actions engageantes), bouche à oreille et réseautage via le RMD., Foire producteurs, CEP, CLD, Ecole forêts, Festival de film, film de vulgarisation, film de plaidoyer, policy brief.succes story et de vulgarisation de l'approche PIREDD MO, Boîte à image, émissions radiophoniques et podcast MP3
	Habitants de la Mongala	

Le lecteur peut se référer aux liens ci-dessous

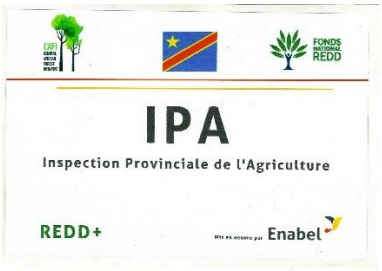
https://drive.google.com/drive/folders/1tBVY7KcDJonL5R5xScGGY4xMzywEbnt7.

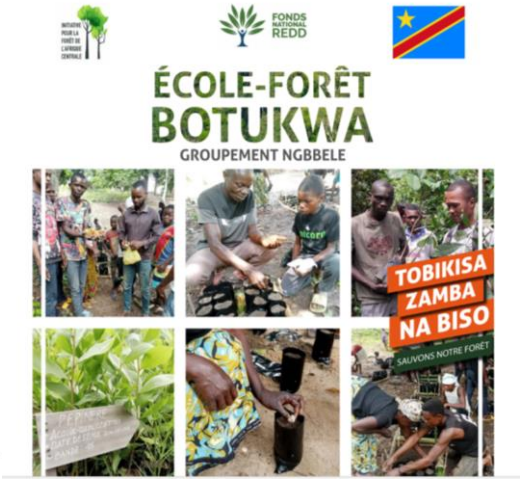
Mise en œuvre de la stratégie et du plan C4D.docx

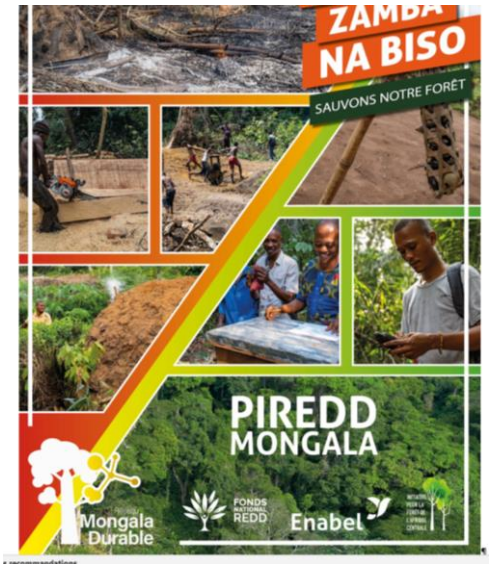
230907_PIREDD-strategie_V1.pdf

Synthèse Stratégie Réseau Mongala Durable.docx

8.2.2. Promotion de FONAREDD et CAFI







9. Exécution financière

9.1 Décaissements

Sur les transferts reçus, indiquer le niveau de décaissement global ainsi que le niveau de décaissement annuel en incluant le budget prévisionnel pour l'année et le décaissement effectif. Les montants engagés mais non décaissés peuvent être rajoutés dans la dernière colonne du tableau.

a) Taux de décaissement du projet.

A) Résultats	B) Budget Total (USD)	C) Budget prévu 2023	D) Dépenses annuelle 2023	2024	Dépenses totales au 31.07.24	E) Solde au 31.07.24	G) Taux de décaissement cumulatif depuis le début du programme
Effet 1: Les habitants des zones ciblées sont conscientisés sur les problématiques liées aux enjeux de gestion durable des espaces forestiers.	**399 147**	**154 159**	**175 570**	**24 396**	**353 684**	**45 463**	**89%**
Produit 1.1: Identifier des « éveilleurs de conscience » et des relais communautaires	12 122,00	-	-19 730,21	55,19	-7 553,33	19 675,33	-62%
Produit 1.2: Elaborer des messages, des modalités et des outils de communication adaptés pour accompagner les changements de comportements et de représentations	245 955,00	93 408,00	134 064,65	2 607,51	201 676,30	44 278,70	82%
Produit 1.3: Déployer les équipes « éveilleurs de conscience » et relais communautaires dans les zones concernées	141 070,00	60 751,00	61 235,31	21 733,37	159 560,77	-18 490,77	113%
Effet 2: Des pratiques de gestion et de restauration des forêts communautaires, et des pratiques	**3 277 349**	**983 516**	**1 095 540**	**462 376**	**3 193 462**	**83 887**	**97%**
Produit 2.1: Appuyer la mise en réseau entre les producteurs et les acheteurs ; soutenir la commercialisation des produits agricoles.	587 576,00	158 656,00	173 322,03	99 973,53	560 037,84	27 538,16	95%
Produit 2.2: Appuyer la diffusion d'itinéraires techniques agricoles durables : jachère améliorée, sédentarisation des exploitations, amélioration de la qualité du matériel végétal, association agriculture – élevage, promotion des arbres fruitiers.	1 627 831,00	522 053,00	586 052,04	172 369,46	1 709 348,39	-81 517,39	105%
Produit 2.3: Appuyer la production et la valorisation des produits forestiers non ligneux : pépinières, diffusion des plants	314 198,00	146 547,00	117 232,75	104 736,57	322 126,11	-7 928,11	103%
Produit 2.4: Accompagner les initiatives de reboisement pour un usage à terme de bois d'oeuvre et de production d'énergie	673 155,00	147 018,00	220 359,45	85 271,73	538 004,34	135 150,66	80%
Produit 2.5: Accompagner la recherche de solutions concertées aux problématiques de circulation des biens et des personnes	9 242,00	9 242,00	1,37	24,78	26,14	9 215,86	0%
Produit 2.6: Renforcer l'accès aux intrants et à l'information sur le planning familial	65 347,00	-	-1 428,02	-0,00	63 919,38	1 427,62	98%
Effet 3: Les capacités des institutions et administrations publiques concernées par la gestion dur	**1 873 752**	**372 276**	**395 057**	**-12 203**	**1 207 910**	**665 842**	**64%**
Produit 3.1: Identifier et sélectionner les agents des services techniques (environnement pour forêt / agriculture et DR pour agriculture) qui seront mobilisés pour accompagner les dynamiques de changement dans les zones ciblées	13 953,00	-	-	0,00	13 952,67	0,33	100%
Produit 3.2: Sensibiliser, former et accompagner les agents à leur missions, rôles, responsabilités, et postures dans leur fonction.	196 196,00	70 926,00	103 631,86	-380,22	224 794,26	-28 598,26	115%
Produit 3.3: Appuyer les inspections et coordination provinciales et territoriales dans la mise en place du pilotage et de la supervision de leurs agents	204 410,00	52 773,00	39 593,67	19 057,01	203 896,94	513,06	100%
Produit 3.4: Apporter les moyens aux administrations publiques pour leur déploiement et leur re légitimation (dimension fonctionnelle et symbolique) :	1 445 943,00	246 690,00	247 303,75	-30 874,86	749 379,79	696 563,21	52%
Produit 3.5: Informer, sensibiliser, et former le gouvernement et les élus provinciaux aux problématiques et enjeux d'aménagement durable du territoire	13 250,00	1 887,00	4 527,73	-5,27	15 886,39	-2 636,39	120%

Effet 4: Des instruments provinciaux et locaux de pilotage et de gestion durable du système agro	**1 701 485**	**627 124**	**575 672**	**527 284**	**1 605 798**	**95 687**	**94%**
Produit 4.1: Accompagner la Province dans un processus d'élaboration d'un diagnostic de territoire intégrant la gestion durable des systèmes agro forestiers	20 249,00	2 998,00	-1 283,81	49 019,55	64 987,68	-44 738,68	321%
Produit 4.2: Accompagner la Province dans l'élaboration de son schéma provincial d'aménagement durable, sa stratégie de Gestion Durable des Ressources Naturelles et à adresser au moins trois priorités de gestion durable des systèmes agro forestiers	176 738,00	94 047,00	133 084,45	57 075,49	192 975,14	-16 237,14	109%
Produit 4.3: Appuyer l'élaboration, le pilotage et le suivi des plans de développement de territoire	12 124,00	3 996,00	4 344,90	-0,00	12 473,34	-349,34	103%
Produit 4.4: Soutenir la mise en place et à la dynamisation des CLD	115 177,00	48 996,00	77 189,43	4 213,43	147 583,80	-32 406,80	128%
Produit 4.5: Accompagner les ETD et les communautés locales (CLD) dans la réalisation de diagnostic de territoire	36,00	-	-	-	35,56	0,44	99%
Produit 4.6: Soutenir les ETD et les Comités Locaux de Développement dans leur planification l'élaboration, et dans l'identification et la mise en oeuvre de réponses collectives aux priorités identifiées.	1 199 404,00	477 087,00	360 281,07	415 613,69	1 173 067,14	26 336,86	98%
Produit 4.7: Favoriser l'émergence et la formalisation de Concessions Communautaires Forestières Locales, et le démarrage de leur gestion	177 757,00	-	2 056,45	1 361,64	14 675,34	163 081,66	8%
Résultat 5 : Coûts M&E	**641 741**	**178 072**	**249 292**	**177 086**	**787 807**	**-146 066**	**123%**
M&E	641 741,00	178 072,00	249 292,00	177 086,47	787 807,13	-146 066,13	123%
Total Coûts Résultats	**7 893 474**	**2 315 147**	**2 491 131**	**1 178 939**	**7 148 661**	**744 813**	**91%**
Coûts gestion de projet	**3 321 479**	**767 751**	**908 445**	**255 636**	**3 612 039**	**-290 560**	**109%**
Ressources humaines	1 959 234,00	517 234,00	629 743,28	175 039,76	2 172 167,78	-212 933,78	111%
Déplacements	76 630,00	12 622,00	965,56	-325,11	61 985,90	14 644,10	81%
Investissements	481 333,00	43 973,00	90 281,59	-37 649,93	483 602,38	-2 269,38	100%
Fonctionnement	804 282,00	193 922,00	187 454,52	118 570,99	894 282,46	-90 000,46	111%
Coût Total Indirect	**785 047**	**215 803**	**237 970**	**100 420**	**753 249**	**31 798**	**14%**
Total	**12 000 000,00**	**3 298 700,86**	**3 637 546,13**	**1 534 995,03**	**11 513 948,62**	**486 051,09**	**96%**

a) Tableau 8.2

Résultat	Produit	Activité		Activités	Organisme de mise	Partenaire de	Budget Approuvé	Budget Transféré	Execution financière 2019	2020	2021	2022	2023	correction intégration cpte 625 + ajustement conversion	2024	2023+2024	Total
A. COUTS PAR RESULTATS DU PROGRAMME																	
Effet 1: Les habitants des zones ciblées sont conscientisés sur les problématiques liées aux enjeux de gestion durable des espaces forestiers.																	
Produit 1.1: Identifier des « éveilleurs de conscience » et des relais communautaires																	
1	1.1	1.1.01	A010101	Diagnostic dans les 5	Enabel	FONAREDD	11 613,14		6 717,90	5 331,07	2,32	-438,15	-19 730,21	0,00	55,19	-19 675,02	-8 061,88
1	1.1	1.1.02	A010102	Selection 10 éveilleurs	Enabel	FONAREDD	508,55		0,00	0,00	508,55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	508,55
Sous Total Produit 1.1.							12 121,69		6 717,90	5 331,07	510,87	-438,15	-19 730,21	0,00	55,19	-19 675,02	-7 553,33
Produit 1.2: Elaborer des messages, des modalités et des outils de communication adaptés pour accompagner les changements de																	
1	1.2	1.2.01	A010201	Etude socio-	Enabel	FONAREDD	26 829,69		0,00	1 752,36	24 614,50	462,83	117,46	0,00	129,74	247,20	27 076,88
1	1.2	1.2.02	A010202	Formalisation de la	Enabel	FONAREDD	32 129,47		0,00	2 783,15	0,00	5 365,91	23 980,40	0,00	0,00	23 980,40	32 129,47
1	1.2	1.2.03	A010203	Elaboration des	Enabel	FONAREDD	169 933,27		0,00	16 257,65	3 616,01	101,62	93 066,50	0,00	1 423,78	94 490,28	114 465,56
1	1.2	1.2.04	A010204	Ajustement des	Enabel	FONAREDD	-22,95		0,00	0,00	0,00	-22,95		0,00	0,00	0,00	-22,95
1	1.2	1.2.05	A010205	Diffusion messages	Enabel	FONAREDD	6 107,03		0,00	0,00	4 349,41	-93,64	8 224,99	-89,27	1 200,05	9 335,76	13 591,53
1	1.2	1.2.06	A010206	Activités de	Enabel	FONAREDD	10 978,42		0,00	0,00	0,00	5 817,30	8 675,31	-106,35	49,56	8 618,52	14 435,82
Sous Total Produit 1.2.							245 954,92		0,00	20 793,16	32 579,92	11 631,07	134 064,65	-195,62	2 803,13	136 672,15	201 676,30
Produit 1.3: Déployer les équipes « éveilleurs de conscience » et relais communautaires dans les zones concernées																	
1	1.3	1.3.01	A010301	Formation des	Enabel	FONAREDD	56 362,59		0,00	0,00	3 389,11	16 494,20	25 199,90	-28,53	5 795,97	30 967,34	50 850,65
1	1.3	1.3.02	A010302	Soutien à la stratégie	Enabel	FONAREDD	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
1	1.3	1.3.03	A010303	Equipement des	Enabel	FONAREDD	14 982,15		0,00	14 982,15	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	14 982,15
1	1.3	1.3.04	A010304	Ateliers de pilotage et	Enabel	FONAREDD	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
1	1.3	1.3.05	Z010118	1 Expert C4D	Enabel	FONAREDD	69 725,37		0,00	0,00	0,00	41 726,63	36 035,41	-230,39	16 196,32	52 001,34	93 727,97
Sous Total Produit 1.3.							141 070,10		0,00	14 982,15	3 389,11	58 220,83	61 235,31	-258,92	21 992,29	82 968,68	159 560,77
Sous-total Effet 1:							**399 146,71**		6 717,90	41 106,37	36 479,89	69 413,76	175 569,75	-454,54	24 850,61	199 965,81	353 683,73
Effet 2: Des pratiques de gestion et de restauration des forêts communautaires, et des pratiques familiales et agricoles durables et respectueuses des espaces																	
Produit 2.1: Appuyer la mise en réseau entre les producteurs et les acheteurs ; soutenir la commercialisation des produits agricoles.															0,00	0,00	
2	2.1	2.1.01	A020101	CdS avec ONAPAC	Enabel	FONAREDD	461,96		0,00	415,75	46,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	461,96
2	2.1	2.1.02	A020102	Introduction sacs PICS	Enabel	FONAREDD	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2	2.1	2.1.03	A020103	Appui à la	Enabel	FONAREDD	5 375,36		0,00	5 375,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 375,36
2	2.1	2.1.04	A020104	CdS pour mobilisation	Enabel	FONAREDD	200 646,92		0,00	5 071,55	2 208,63	6 891,87	96 942,61	-611,97	89 850,23	186 180,88	200 352,93
2	2.1	2.1.05	A020105	Appui animation	Enabel	FONAREDD	27 870,27		0,00	1 175,52	0,00	3 870,87	3 012,49	-6,11	0,00	3 006,38	8 052,77
2	2.1	2.1.06	Z010101	1 Expert Agro	Enabel	FONAREDD	229 429,71		27 412,12	63 110,97	34 793,27	47 091,81	40 799,03	81,16	10 646,65	51 526,85	223 935,01
2	2.1	2.1.07	Z010105	1 Expert Appui à la	Enabel	FONAREDD	123 791,72		8 325,13	25 259,21	24 124,32	31 569,70	32 567,90	13,56	0,00	32 581,47	121 859,82
Sous Total Produit 2.1.							587 575,94		35 737,24	100 408,35	61 172,43	89 424,25	173 322,03	-523,35	100 496,88	273 295,57	560 037,84
Produit 2.2: Appuyer la diffusion d'itinéraires techniques agricoles durables : jachère améliorée, sédentarisation des exploitations, amélioration																	
2	2.2	2.2.01	A020201	CdS CAFPIK / fruitiers	Enabel	FONAREDD	191 177,21		2 012,39	56 661,11	85 838,54	22 457,82	308,63	0,00	0,00	308,63	167 278,49
2	2.2	2.2.02	A020202	CdS ITA Mondongo /	Enabel	FONAREDD	24 901,69		1 487,83	2 038,54	6 377,65	-20,37	19 134,43	-140,85	313,12	19 306,70	29 190,34
2	2.2	2.2.03	A020203	Réhabilitation	Enabel	FONAREDD	378,16		314,28	21,15	42,72	0,00		0,00	0,00	0,00	378,16
2	2.2	2.2.04	A020204	CdS avec ST	Enabel	FONAREDD	653 575,66		97,83	187 718,93	135 037,29	153 379,53	123 654,23	116,30	-3 211,19	120 559,34	596 792,93
2	2.2	2.2.05	A020205	Appui association	Enabel	FONAREDD	2 320,93		0,00	508,91	1 812,03	0,00	112,23	0,00	0,00	112,23	2 433,16
2	2.2	2.2.06	A020206	Mission appui /	Enabel	FONAREDD	8 886,73		139,06	8 747,66	0,00	0,00	112,23	0,00	0,00	112,23	8 998,95
2	2.2	2.2.07	A020207	Mission appui	Enabel	FONAREDD	16 344,82		0,00	0,00	4 138,92	1 796,40	6 117,29	1 488,24	54 468,40	62 073,93	68 009,24
2	2.2	2.2.08	A020208	CdS avec PNR /	Enabel	FONAREDD	4 061,58		4 051,86	9,72	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	4 061,58
2	2.2	2.2.09	A020209	Etude / riziculture de	Enabel	FONAREDD	135 822,28		0,00	0,00	0,00	0,00	129 524,88	0,00	9 619,23	139 144,11	139 144,11
2	2.2	2.2.09	A020210	Champs-école-paysan	Enabel	FONAREDD	225 903,16		0,00	0,00	0,00	45 122,83	169 427,92	-11,05	3 983,42	173 400,30	218 523,12
2	2.2	2.2.10	Z010103	1 ECT Agriculture (25%	Enabel	FONAREDD	50 121,24		1 427,13	45 010,65	937,90	83,06		0,00	8 015,28	8 015,28	55 474,02
2	2.2	2.2.11	Z010106	1 Expert Agronome	Enabel	FONAREDD	269 145,52		13 436,18	43 774,91	48 815,06	77 649,37	79 979,60	2 901,33	83 553,72	166 434,65	350 110,16
2	2.2	2.2.12	Z010122	1 Gouvernance	Enabel	FONAREDD	26 915,61		0,00	0,00	0,00	0,00	30 426,90	-435,49	168,33	30 159,75	30 159,75
2	2.2	2.2.13	Z010123	1 Animateur	Enabel	FONAREDD	18 276,14		0,00	0,00	0,00	0,00	27 253,71	315,65	11 225,01	38 794,37	38 794,37
Sous Total Produit 2.2.							1 627 830,72		22 966,57	344 491,58	283 000,11	300 468,63	586 052,04	4 234,13	168 135,34	758 421,51	1 709 348,39
Produit 2.3: Appuyer la production et la valorisation des produits forestiers non ligneux : pépinières, diffusion des plants																	
2	2.3	2.3.01	A020301	Etudes préalables /	Enabel	FONAREDD	1 781,78		0,00	1 781,78	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	1 781,78
2	2.3	2.3.02	A020302	Création de pépinières	Enabel	FONAREDD	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
2	2.3	2.3.03	A020303	Initiatives	Enabel	FONAREDD	335,51		0,00	0,00	0,00	215,61	1 294,11	0,00	0,00	1 294,11	1 509,72
2	2.3	2.3.04	A020304	Actions destinées à	Enabel	FONAREDD	2 355,30		0,00	0,00	219,00	6,31		0,00	0,00	0,00	225,30
2	2.3	2.3.05	A020305	Actions d'appui à	Enabel	FONAREDD	143 367,94		0,00	463,70	0,00	760,35	85 269,68	690,06	94 757,43	180 717,17	181 941,21
2	2.3	2.3.06	A020306	Appui à quelques	Enabel	FONAREDD	32 448,97		20,15	1 739,11	16,36	0,00		0,00	0,00	0,00	1 775,63
2	2.3	2.3.07	Z010108	1 Expert forestier PFNL	Enabel	FONAREDD	133 908,82		0,00	29 422,68	32 249,80	33 261,95	30 668,96	941,93	8 347,16	39 958,04	134 892,47
Sous Total Produit 2.3.							314 198,31		20,15	33 407,27	32 485,16	34 244,21	117 232,75	1 631,98	103 104,59	221 969,32	322 126,11

Produit 2.3: Appuyer la production et la valorisation des produits forestiers non ligneux : pépinières, diffusion des plants																	
2	2.3	2.3.01	A020301	Etudes préalables /	Enabel	FONAREDD	1 781,78	0,00	1 781,78	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	1 781,78
2	2.3	2.3.02	A020302	Création de pépinières	Enabel	FONAREDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
2	2.3	2.3.03	A020303	Initiatives	Enabel	FONAREDD	335,51	0,00	0,00	0,00	215,61	1 294,11	0,00	0,00	1 294,11	1 509,72
2	2.3	2.3.04	A020304	Actions destinées à	Enabel	FONAREDD	2 355,30	0,00	0,00	219,00	6,31		0,00	0,00	0,00	225,30
2	2.3	2.3.05	A020305	Actions d'appui à	Enabel	FONAREDD	143 367,94	0,00	463,70	0,00	760,35	85 269,68	690,06	94 757,43	180 717,17	181 941,21
2	2.3	2.3.06	A020306	Appui à quelques	Enabel	FONAREDD	32 448,97	20,15	1 739,11	16,36	0,00		0,00	0,00	0,00	1 775,63
2	2.3	2.3.07	Z010108	1 Expert forestier PFNL	Enabel	FONAREDD	133 908,82	0,00	29 422,68	32 249,80	33 261,95	30 668,96	941,93	8 347,16	39 958,04	134 892,47
				Sous Total Produit 2.3.			314 198,31	20,15	33 407,27	32 485,16	34 244,21	117 232,75	1 631,98	103 104,59	221 969,32	322 126,11
Produit 2.4: Accompagner les initiatives de reboisement pour un usage à terme de bois d'oeuvre et de production d'énergie														0,00	0,00	
2	2.4	2.4.01	A020401	Etudes préalables aux	Enabel	FONAREDD	22 213,86	0,00	22 248,58	0,00	-34,71	34,82	0,00	5,93	40,75	22 254,61
2	2.4	2.4.02	A020402	Actions de préparation	Enabel	FONAREDD	87 985,00	0,00	8 314,98	0,00	19 981,28	68 664,53	1,14	4 945,60	73 611,28	101 907,54
2	2.4	2.4.03	A020403	Formation des	Enabel	FONAREDD	325,50	0,00	325,50	0,00	0,00	32,65	0,00	0,00	32,65	358,15
2	2.4	2.4.04	A020404	Plantations de	Enabel	FONAREDD	284 478,42	0,00	0,00	19 646,22	0,00	94 837,09	74,78	76 797,58	171 709,45	191 355,67
2	2.4	2.4.05	A020405	Suivi des plantations	Enabel	FONAREDD	37 125,90	0,00	0,00	0,00	36 706,37	6 017,62	-47,80	-20 345,29	-14 375,47	22 330,89
2	2.4	2.4.06	A020406	Actions /	Enabel	FONAREDD	63 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
2	2.4	2.4.07	Z010107	1 Expert forestier	Enabel	FONAREDD	177 125,82	80,43	31 959,92	40 908,72	52 235,88	50 772,74	1 110,61	22 729,18	74 612,54	199 797,49
				Sous Total Produit 2.4.			673 154,51	80,43	62 848,97	60 554,94	108 888,82	220 359,45	1 138,73	84 133,00	305 631,18	538 004,34
Produit 3.1: Identifier et sélectionner les agents des services techniques (environnement pour forêt / agriculture et DR pour agriculture) qui														0,00		
2	2.5	2.5.01	A020501	Appui au traitement	Enabel	FONAREDD	9 241,95	0,00	0,00	0,00	0,00	1,37	0,00	24,78	26,14	26,14
2	2.5	2.5.02	A020502	Appui organisation de	Enabel	FONAREDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
2	2.5	2.5.03	A020503	Promotion et	Enabel	FONAREDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
				Sous Total Produit 2.5.			9 241,95	0,00	0,00	0,00	0,00	1,37	0,00	24,78	26,14	26,14
Produit 2.6: Renforcer l'accès aux intrants et à l'information sur le planning familial																
2	2.6	2.6.01	A020601	Appui à l'organisation	Enabel	FONAREDD	-17,94	0,00	0,00	278,69	-296,63	2,14	0,00	0,00	2,14	-15,81
2	2.6	2.6.02	A020602	Promotion et	Enabel	FONAREDD	65 365,35	0,00	6 682,66	26 062,30	32 620,40	-1 430,16	0,00	0,00	-1 430,16	63 935,19
				Sous Total Produit 2.6.			65 347,41	0,00	6 682,66	26 340,98	32 323,77	-1 428,02	0,00	0,00	-1 428,03	63 919,38
						Sous-total Effet 2:	**3 277 348,84**	58 804,39	547 838,84	463 553,61	565 349,68	1 095 539,62	6 481,49	455 894,58	1 557 915,70	3 193 462,21
Effet 3: Les capacités des institutions et administrations publiques concernées par la gestion durable de l'espace forestier sont renforcées.																
														0,00	0,00	
3	3.1	3.1.01	A030101	Diagnostic RH	Enabel	FONAREDD	5 817,78	0,00	5 690,03	127,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 817,78
3	3.1	3.1.02	A030102	Sélection des agents	Enabel	FONAREDD	8 134,89	0,00	8 134,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8 134,89
3	3.1	3.1.03	A030103	Elaboration de la	Enabel	FONAREDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				Sous Total Produit 3.1.			13 952,67	0,00	13 824,92	127,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13 952,67
Produit 3.2: Sensibiliser, former et accompagner les agents à leur missions, rôles, responsabilités, et postures dans leur fonction.																
3	3.2	3.2.01	A030201	Sensibilisation et	Enabel	FONAREDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	3.2	3.2.02	A030202	Formation des agents	Enabel	FONAREDD	28 797,36	0,00	106,29	4 166,15	3 295,75	28 049,55	-661,85	0,00	27 387,70	34 955,89
3	3.2	3.2.03	Z010110	1 Expert Appui	Enabel	FONAREDD	167 398,93	25,52	29 029,52	35 207,64	49 711,77	75 582,30	-528,07	809,70	75 863,93	189 838,37
				Sous Total Produit 3.2.			196 196,29	25,52	29 135,81	39 373,79	53 007,51	103 631,86	-1 189,92	809,70	103 251,64	224 794,26
Produit 3.3: Appuyer les inspections et coordination provinciales et territoriales dans la mise en place du pilotage et de la supervision de leurs																
3	3.3	3.3.01	A030301	Diagnostic	Enabel	FONAREDD	18 380,41	0,00	18 380,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18 380,41
3	3.3	3.3.02	A030302	Mise à jour des	Enabel	FONAREDD	166,34	0,00	0,00	166,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	166,34
3	3.3	3.3.03	A030303	Ateliers d'identification	Enabel	FONAREDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	3.3	3.3.04	A030304	Appui au	Enabel	FONAREDD	20 751,31	0,00	0,00	0,00	8 569,07	4 954,73	-21,95	0,00	4 932,78	13 501,85
3	3.3	3.3.05	A030305	Appui au montage du	Enabel	FONAREDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
3	3.3	3.3.06	Z010115	1 gestionnaire de CdS	Enabel	FONAREDD	165 111,68	9 572,54	44 381,74	28 305,36	35 870,80	34 638,94	-207,59	19 286,54	53 717,90	171 848,34
				Sous Total Produit 3.3.			204 409,74	9 572,54	62 762,15	28 471,70	44 439,87	39 593,67	-229,53	19 286,54	58 650,68	203 896,94
Produit 3.4: Apporter les moyens aux administrations publiques pour leur déploiement et leur re légitimation (dimension fonctionnelle et																
3	3.4	3.4.01	A030401	Extension du bâtiment	Enabel	FONAREDD	717 132,41	0,00	5 580,79	4 690,85	64 860,77	15 555,70	0,00	0,00	15 555,70	90 688,11
3	3.4	3.4.02	A030402	Réhabilitation des	Enabel	FONAREDD	189 443,15	1 473,98	36 187,86	115 354,05	51,19	37 962,34	-3,28	0,00	37 959,06	191 026,14
3	3.4	3.4.03	A030403	Equipement mobilier	Enabel	FONAREDD	41 517,50	0,00	0,00	33 624,32	1 043,63	3 829,02	0,00	0,00	3 829,02	38 496,97
3	3.4	3.4.04	A030404	Convention de	Enabel	FONAREDD	311 178,20	0,00	31 952,37	53 558,48	114 949,62	80 558,47	-1 991,72	-28 879,86	49 686,90	250 147,36
3	3.4	3.4.05	A030405	Achat de vélos pour les	Enabel	FONAREDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
3	3.4	3.4.06	A030406	Achat de motos pour	Enabel	FONAREDD	64 355,61	0,00	62 962,00	1 393,61	0,00		0,00	0,00	0,00	64 355,61
3	3.4	3.4.07	A030407	Equipement autonome	Enabel	FONAREDD	122 315,73	0,00	0,00	5 267,40	0,00	109 398,21	0,00	0,00	109 398,21	114 665,61
3	3.4	3.4.08	A030408	Dotation en	Enabel	FONAREDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				Sous Total Produit 3.4.			1 445 942,58	1 473,98	136 683,03	213 888,70	180 905,20	247 303,75	-1 995,00	-28 879,86	216 428,89	749 379,79
Produit 3.5: Informer, sensibiliser, et former le gouvernement et les élus provinciaux aux problématiques et enjeux d'aménagement durable du																
3	3.5	3.5.01	A030501	Elaborations des outils	Enabel	FONAREDD	3 032,41	0,00	3 032,41	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	3 032,41
3	3.5	3.5.02	A030502	Sensibilisation de la	Enabel	FONAREDD	10 218,50	0,00	8 124,52	207,01	0,00	4 420,06	-5,27	0,00	4 414,78	12 746,32
3	3.5	3.5.03	A030503	Sensiblisation des	Enabel	FONAREDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	107,67	0,00	0,00	107,67	107,67
3	3.5	3.5.04	A030504	Formation des	Enabel	FONAREDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
				Sous Total Produit 3.5.			13 250,91	0,00	11 156,93	207,01	0,00	4 527,73	-5,27	0,00	4 522,45	15 886,39
						Sous-total Effet 3:	**1 873 752,18**	11 072,03	253 562,83	282 068,94	278 352,59	395 057,00	-3 419,73	-8 783,61	382 853,66	1 207 910,05

Effet 4: Des instruments provinciaux et locaux de pilotage et de gestion durable du système agro forestier sont disponibles et utilisés																
Produit 4.1: Accompagner la Province dans un processus d'élaboration d'un diagnostic de territoire intégrant la gestion durable des systèmes												0,00	0,00	0,00		
4	4.1	4.1.01	A040101	Diagnostic territorial	Enabel	FONAREDD	2 757,23	0,00	2 757,23	0,00	0,00	49,57	0,00	0,00	49,57	2 806,80
4	4.1	4.1.02	A040102	Achat de photos	Enabel	FONAREDD	14 494,70	0,00	1 059,94	13 434,76	0,00	-1 333,38	0,00	48 940,61	47 607,23	62 101,93
4	4.1	4.1.03	A040103	Etudes d'impact	Enabel	FONAREDD	2 997,55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	78,95	78,95	78,95
Sous Total Produit 4.1.							20 249,49	0,00	3 817,17	13 434,76	0,00	-1 283,81	0,00	49 019,55	47 735,74	64 987,68
Produit 4.2: Accompagner la Province dans l'élaboration de son schéma provincial d'aménagement durable, sa stratégie de Gestion Durable des																
4	4.2	4.2.01	A040201	Appui à la l'élaboration	Enabel	FONAREDD	176 737,58	0,00	0,00	0,00	2 815,19	133 084,45	-198,69	57 219,84	190 105,61	192 920,80
4	4.2	4.2.02	A040202	Appui à la planification	Enabel	FONAREDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	54,34	54,34	54,34
4	4.2	4.2.03	A040203	Appui à la concertation	Enabel	FONAREDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	4.2	4.2.04	A040204	Soutien à l'adressage	Enabel	FONAREDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sous Total Produit 4.2.							176 737,58	0,00	0,00	0,00	2 815,19	133 084,45	-198,69	57 274,18	190 159,95	192 975,14
Produit 4.3: Appuyer l'élaboration, le pilotage et le suivi des plans de développement de territoire																
4	4.3	4.3.01	A040301	Formation des agents	Enabel	FONAREDD	2 340,83	0,00	2 282,77	58,06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 340,83
4	4.3	4.3.02	A040302	Appui à la réalisation	Enabel	FONAREDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	4.3	4.3.03	A040303	Appui à l'élaboration	Enabel	FONAREDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	4.3	4.3.04	A040304	Appui plateformes	Enabel	FONAREDD	9 783,55	0,00	0,00	0,00	5 787,61	4 344,90	0,00	0,00	4 344,90	10 132,51
Sous Total Produit 4.3.							12 124,38	0,00	2 282,77	58,06	5 787,61	4 344,90	0,00	0,00	4 344,90	12 473,34
Produit 4.4: Soutenir la mise en place et à la dynamisation des CLD																
4	4.4	4.4.01	A040401	Etat des lieux des	Enabel	FONAREDD	19 425,92	0,00	3 806,34	4 546,23	11 073,35	0,00	0,00	0,00	0,00	19 425,92
4	4.4	4.4.02	A040402	Appui à la mise en	Enabel	FONAREDD	67 301,87	0,00	0,00	566,51	17 739,68	77 189,43	-996,84	5 210,28	81 402,86	99 709,05
4	4.4	4.4.03	Z010104	1 ECT Gouvernance	Enabel	FONAREDD	28 448,83	89,72	16 276,06	12 083,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28 448,83
Sous Total Produit 4.4.							115 176,62	89,72	20 082,40	17 195,79	28 813,03	77 189,43	-996,84	5 210,28	81 402,86	147 583,80
Produit 4.5: Accompagner les ETD et les communautés locales (CLD) dans la réalisation de diagnostic de territoire																
4	4.5	4.5.01	A040501	Soutien à la réalisation	Enabel	FONAREDD	35,56	0,00	0,00	0,00	35,56	0,00		0,00	0,00	35,56
4	4.5	4.5.02	A040502	Soutien à la réalisation	Enabel	FONAREDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
Sous Total Produit 4.5.							35,56	0,00	0,00	0,00	35,56	0,00	0,00	0,00	0,00	35,56
Produit 4.6: Soutenir les ETD et les Comités Locaux de Développement dans leur planification l'élaboration, et dans l'identification et la mise en																
4	4.6	4.6.01	A040601	Appui à l'élaboration	Enabel	FONAREDD	56 519,78	0,00	169,30	16 245,05	28 860,59	42 244,76	-747,27	31 846,46	73 343,95	118 618,89
4	4.6	4.6.02	A040602	Appui au suivi des	Enabel	FONAREDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	4.6	4.6.03	A040603	Fonds d'appui aux	Enabel	FONAREDD	462 734,27	0,00	0,00	0,00	0,00	53 999,21	-53,16	348 351,52	402 297,57	402 297,57
4	4.6	4.6.04	Z010109	1 (+1 variante) Expert	Enabel	FONAREDD	270 999,34	0,00	26 813,63	59 439,55	77 296,89	98 953,43	-626,38	39 639,75	137 966,80	301 516,87
4	4.6	4.6.05	Z010117	1 Expert SIG	Enabel	FONAREDD	38 435,08	0,00	0,00	0,00	30 041,94	6 919,56	0,00	0,00	6 919,56	36 961,49
4	4.6	4.6.06	Z010119	Expert International	Enabel	FONAREDD	327 331,57	0,00	0,00	0,00	158 305,42	112 126,87	-1 567,44	-1 280,15	109 279,28	267 584,70
4	4.6	4.6.07	Z010120	1 Intervention officer	Enabel	FONAREDD	43 384,18	0,00	0,00	0,00	0,00	46 037,25	-330,77	381,13	46 087,61	46 087,61
Sous Total Produit 4.6.							1 199 404,22	0,00	26 982,93	75 684,60	294 504,85	360 281,07	-3 325,02	418 938,72	775 894,77	1 173 067,14
Produit 4.7: Favoriser l'émergence et la formalisation de Concessions Communautaires Forestières Locales, et le démarrage de leur gestion																
4	4.7	4.7.01	A040701	Soutien à la mise en	Enabel	FONAREDD	124 507,25	0,00	0,00	10 743,23	514,02	2 056,45	0,00	1 361,64	3 418,09	14 675,34
4	4.7	4.7.02	A040702	Appui aux peuples	Enabel	FONAREDD	53 250,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sous Total Produit 4.7.							177 757,25	0,00	0,00	10 743,23	514,02	2 056,45	0,00	1 361,64	3 418,09	14 675,34
Sous-total Effet 4:							**1 701 485,10**	89,72	53 165,26	117 116,45	332 470,25	575 672,50	-4 520,56	531 804,37	1 102 956,31	1 605 798,00
Effet 5: Divers																
Produit 5.1: Autres														0,00	0,00	
5	5.1	5.1.01	A050101	Etudes baseline	Enabel	FONAREDD	137 999,58	0,00	0,00	63 732,24	61 927,02	12 375,13	0,00	0,00	12 375,13	138 034,40
5	5.1	5.1.02	A050102	Evaluations mi-	Enabel	FONAREDD	92 356,16	0,00	0,00	4,58	49 751,58	-10,88	20,82	0,00	9,94	49 766,09
5	5.1	5.1.03	A050103	Audit	Enabel	FONAREDD	74 209,98	18,10	8 919,31	13 247,63	18 064,64	17 960,39	0,00	23 482,51	41 442,90	81 692,58
5	5.1	5.1.04	A050104	Missions de	Enabel	FONAREDD	105 859,62	22 186,63	-2 363,70	32 192,78	36 563,40	11 379,66	-56,13	9,88	11 333,41	99 912,52
5	5.1	5.1.04	A050105	Renforcement des	Enabel	FONAREDD	85 167,24	0,00	0,00	0,00	53 801,21	66 013,51	894,15	84 985,88	151 893,54	205 694,75
5	5.1	5.1.04	A050106	Suivi, évaluation et	Enabel	FONAREDD	146 148,22	0,00	0,00	0,00	3 383,24	141 574,19	405,55	67 343,82	209 323,56	212 706,79
Sous Total Produit 5.1.							641 740,79	22 204,73	6 555,61	109 177,23	223 491,09	249 292,00	1 264,38	175 822,09	426 378,47	787 807,13
Sous-total Effet 5:							**641 740,79**	22 204,73	6 555,61	109 177,23	223 491,09	249 292,00	1 264,38	175 822,09	426 378,47	787 807,13
Ajouter autant de lignes que nécessaire pour couvrir l'ensemble des résultats																
TOTAL COUTS PAR RESULTATS DU PROGRAMME																

B. COUTS DE GESTION DU PROGRAMME (unités de gestion de projet)									98 888,78	902 228,92	1 008 396,12	1 469 077,37	2 491 130,86	-648,94	1 179 588,03	3 670 069,95	7 148 661,13
Coûts pour tous les résultats combinés. Ne doit pas dépasser 18 % du total des coûts des résultats du programme																	
Frais Généraux Z.1: Ressources Humaines															0,00	0,00	
Z1	1.1	1.1.02	Z010102	(Variante) : 1 Expert	Enabel	FONAREDD	616 355,81		223,94	121 890,38	156 962,57	177 105,10	191 658,42	-3 098,11	29 057,44	217 617,76	673 799,74
Z1	1.1	1.1.11	Z010111	2 Experts Suivi-	Enabel	FONAREDD	13 020,30		0,00	227,84	10 723,92	2 068,53		0,00	6,78	6,78	13 027,08
Z1	1.1	1.1.12	Z010112	1 RAFI (10% ETP).	Enabel	FONAREDD	384 134,38		19 952,79	82 226,00	93 924,64	81 786,16	102 808,46	-2 551,29	16 064,92	116 322,09	394 211,68
Z1	1.1	1.1.13	Z010113	1 Responsable	Enabel	FONAREDD	301 935,49		18 231,56	48 049,47	51 638,41	90 538,58	92 846,48	-732,43	52 821,11	144 935,16	353 393,19
Z1	1.1	1.1.14	Z010114	1 Comptable	Enabel	FONAREDD	123 810,34		7 299,13	19 454,15	17 032,25	31 724,66	38 763,50	815,85	21 116,06	60 695,40	136 205,60
Z1	1.1	1.1.16	Z010116	2 Assistant	Enabel	FONAREDD	259 307,43		10 641,23	24 832,70	56 742,68	91 598,45	92 520,67	-249,58	19 650,52	111 921,61	295 736,66
Z1	1.1	1.1.21	Z010121	1 logisticien petits	Enabel	FONAREDD	24 870,75		0,00	0,00	0,00	0,00	33 532,52	-150,62	15 608,13	48 990,02	48 990,02
Z1	1.2	1.2.01	Z010201	2 Chauffeurs + (1 dans	Enabel	FONAREDD	175 351,92		3 670,48	17 178,97	36 020,53	58 617,79	61 228,04	-80,92	26 761,91	87 909,03	203 396,80
Z1	1.2	1.2.02	Z010202	1 Pilote du bateau	Enabel	FONAREDD	60 447,23		0,00	4 388,98	12 937,35	19 695,50	16 385,18	0,00	0,00	16 385,18	53 407,01
Sous Total Produit Z.1.							1 959 233,65		60 019,14	318 248,49	435 982,34	553 134,77	629 743,28	-6 047,11	181 086,87	804 783,04	2 172 167,78
Frais Généraux Z.2: Déplacements																	
Z2	2.1	2.1.01	Z020101	Per diem	Enabel	FONAREDD	854,63		564,92	-5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	559,92
Z2	2.1	2.1.02	Z020102	Hébergement	Enabel	FONAREDD	2 051,65		554,73	588,12	272,47	46,91	0,00	0,00	0,00	0,00	1 462,24
Z2	2.2	2.2.01	Z020201	Voyages	Enabel	FONAREDD	97,72		0,00	28,81	68,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	97,72
Z2	2.2	2.2.02	Z020202	Voyages nationaux	Enabel	FONAREDD	73 626,00		10 206,02	2 572,90	28 230,14	18 216,51	965,56	-0,99	-324,12	640,46	59 866,03
Sous Total Produit Z.2.							76 630,00		11 325,67	3 184,84	28 571,52	18 263,42	965,56	-0,99	-324,12	640,46	61 985,90
Frais Généraux Z.3: Investissements																	
Z3	3.1	3.1.01	Z030101	Toyota Land Cruiser	Enabel	FONAREDD	149 744,92		11 655,50	179 754,26	-42 124,08	459,23	4,57	0,00	0,00	4,57	149 749,48
Z3	3.1	3.1.02	Z030102	Bateau rapide équipé +	Enabel	FONAREDD	42 182,73		0,00	41 199,63	0,00	983,10	0,00	0,00	0,00	0,00	42 182,73
Z3	3.1	3.1.03	Z030103	Motos TT type DT avec	Enabel	FONAREDD	22 104,67		-27 531,58	28 983,90	0,00	269,01	23 436,10	0,00	14,44	23 450,55	25 171,88
Z3	3.1	3.1.04	Z030104	Equipement bureau	Enabel	FONAREDD	45 387,31		9 290,02	-434,36	18 704,16	11 283,34	4 534,86	0,00	0,00	4 534,86	43 378,02
Z3	3.1	3.1.05	Z030105	Equipement bureau	Enabel	FONAREDD	4 211,99		2 402,46	1 329,92	0,00	0,00	3 778,07	-1,40	0,00	3 776,68	7 509,06
Z3	3.1	3.1.06	Z030106	Equipements	Enabel	FONAREDD	33 625,38		11 853,02	4 337,90	1 287,42	61,19	25 342,45	0,00	0,00	25 342,45	42 881,97
Z3	3.1	3.1.07	Z030107	Antennes internet	Enabel	FONAREDD	108 740,51		4,61	44 334,54	23 166,10	34 845,26	33 364,76	8 155,05	6 396,33	47 916,13	150 266,65
Z3	3.1	3.1.08	Z030108	Phonie et téléphones	Enabel	FONAREDD	33 044,27		3 021,90	18 960,94	280,42	10 301,40	-179,23	0,00	0,00	-179,23	32 385,43
Z3	3.1	3.1.09	Z030109	Alimentation	Enabel	FONAREDD	42 291,50		30 493,85	11 797,66	0,00	0,00	0,00	0,00	-52 214,35	-52 214,35	-9 922,85
Sous Total Produit Z.3.							481 333,29		41 189,76	330 264,39	1 314,02	58 202,54	90 281,59	8 153,65	-45 803,58	52 631,66	483 602,38
Frais Généraux Z.4: Fonctionnement																	
Z4	4.1	4.1.01	Z040101	Loyer du bureau	Enabel	FONAREDD	60 016,93		4 287,47	6 123,53	10 085,47	16 960,61	26 448,89	-55,72	3 861,86	30 255,03	67 712,10
Z4	4.1	4.1.02	Z040102	Services et frais de	Enabel	FONAREDD	135 183,80		2 280,64	15 078,98	25 417,73	53 997,67	42 580,19	2 801,58	8 840,79	54 222,56	150 997,58
Z4	4.1	4.1.03	Z040103	Frais de	Enabel	FONAREDD	223 044,09		4 259,03	38 372,37	66 747,31	56 693,50	56 693,94	764,82	10 730,24	68 189,00	234 261,22
Z4	4.1	4.1.04	Z040104	Télécommunications	Enabel	FONAREDD	124 308,75		9 880,76	30 683,34	24 184,22	25 314,31	16 550,33	647,24	12 850,46	30 048,02	120 110,66
Z4	4.1	4.1.05	Z040105	Fournitures de bureau	Enabel	FONAREDD	25 893,14		2 122,08	6 285,15	5 207,38	5 784,83	5 813,55	258,33	2 795,62	8 867,49	28 266,94
Z4	4.1	4.1.06	Z040106	Frais de	Enabel	FONAREDD	3 276,05		580,07	921,11	623,74	681,61	1 475,91	0,00	19,76	1 495,67	4 302,20
Z4	4.1	4.1.07	Z040107	Formation	Enabel	FONAREDD	21 915,03		1 472,89	227,68	3 489,63	12 198,83		0,00	0,00	0,00	17 389,03
Z4	4.1	4.1.08	Z040108	Frais financiers	Enabel	FONAREDD	46 695,11		1 449,93	11 434,76	6 291,14	14 178,83	16 537,55	187,39	816,73	17 541,66	50 896,33
Z4	4.1	4.1.09	Z040109	Organisation	Enabel	FONAREDD	42 664,66		7,81	8 651,35	16 726,18	7 192,92	3 561,56	0,00	19 658,68	23 220,24	55 798,50
Z4	4.1	4.1.10	Z040110	Autres frais de	Enabel	FONAREDD	121 285,13		2 821,51	34 060,69	16 748,49	38 731,38	17 792,60	2 224,92	52 168,31	72 185,84	164 547,91
Sous Total Produit Z.4.							804 282,70		29 162,19	151 838,97	175 521,31	231 734,49	187 454,52	6 828,55	111 742,43	306 025,51	894 282,46
TOTAL COUTS DE GESTION DU PROGRAMME							3 321 479,64		141 696,76	803 536,69	641 389,19	861 335,22	908 444,96	8 934,11	246 701,60	1 164 080,67	3 612 038,52
TOTAL COUTS DIRECTS DU PROGRAMME*							11 214 953,27		240 585,53	1 705 765,61	1 649 785,31	2 330 412,58	3 399 575,82	8 285,16	1 426 289,63	4 834 150,62	10 760 699,65
*Incluant				**Total coûts directs org. de mise en œuvre**			**785 046,73**										
				Total coûts directs org. de mise en œuvre													
				Total coûts directs org. de mise en œuvre													
Total coûts indirects de support (préciser le pourcentage, ne doit pas dépasser 7 %)									16 840,99	119 403,59	115 484,97	163 128,88	237 970,31	579,96	99 840,27	338 390,54	753 248,98
TOTAL DES COUTS							**12 000 000,00**		257 426,52	1 825 169,20	1 765 270,28	2 493 541,46	3 637 546,13	8 865,13	1 526 129,91	5 172 541,16	11 513 948,62

UNDG Expense Category	USD Amount 2023	USD Amount 2024	USD Amount 2023+2024
1	1 332 505,88	396 196,51	1 728 702,39
2	0	0	0
3	219 064,53	-37 649,93	181 414,59
4	1 073 768,94	421 893,37	1 495 662,31
5	965,56	-325,11	640,46
6	585 816,39	535 888,97	1 121 705,36
7	187 454,52	118 570,99	306 025,51
8	237 970,31	100 420,24	338 390,54

b) Cout efficacité : Tableau des progrès et décaissements par effets et par produits

Note : En 2022, le cadre logique a été revu pour passer d'un système basé sur les activités à un système basé sur les résultats. Le cadre budgétaire (ci-dessous) basé sur les activités est désormais limité au suivi de l'exécution budgétaire des activités et non au suivi des indicateurs de résultats. Il est donc difficile de retranscrire les indicateurs de résultats dans le tableau d'activités ci-dessous. La colonne B est donc utilisée afin de faire référence aux indicateurs de résultats.

A) Résultats	Progrès actuel de l'indicateur[3]	Dépenses cumulées au 31.07.2024
Effet 1: Les habitants des zones ciblées sont conscientisés sur les problématiques liées aux enjeux de gestion durable des espaces forestiers.	**Voir effets 2-1 et 2-3**	**353 684**
Produit 1.1: Identifier des « éveilleurs de conscience » et des relais communautaires	Voir Résultats 1-1 et 1-2	-7 553,33
Produit 1.2: Elaborer des messages, des modalités et des outils de communication adaptés pour accompagner les changements de comportements et de représentations		201 676,30
Produit 1.3: Déployer les équipes « éveilleurs de conscience » et relais communautaires dans les zones concernées		159 560,77
Effet 2: Des pratiques de gestion et de restauration des forêts communautaires, et des pratiques	**Voir effet 1-1, 2-**	**3 193 462**
Produit 2.1: Appuyer la mise en réseau entre les producteurs et les acheteurs ; soutenir la commercialisation des produits agricoles.	Voir Résultats 2-1, 2-2, 4-8, 4-9, 4-11 et 4-11	560 037,84
Produit 2.2: Appuyer la diffusion d'itinéraires techniques agricoles durables : jachère améliorée, sédentarisation des exploitations, amélioration de la qualité du matériel végétal, association agriculture – élevage, promotion des arbres fruitiers.	Voir Résultats 2-1, 2-2, 4-1, 4-2, 4-5, 4-6, 4-6	1 709 348,39
Produit 2.3: Appuyer la production et la valorisation des produits forestiers non ligneux : pépinières, diffusion des plants	Voir Résultats 2-1, 2-2, 4-3, 4-4, 4-8, 4-9, 4-11	322 126,11
Produit 2.4: Accompagner les initiatives de reboisement pour un usage à terme de bois d'oeuvre et de production d'énergie	Voir Résultats 2-1, 2-2, 4-1, 4-2, 4-3, 4-7, 4-8, 4-11	538 004,34
Produit 2.5: Accompagner la recherche de solutions concertées aux problématiques de circulation des biens et des personnes	Voir Résultats 4-9, 4-11, 4-11	26,14
Produit 2.6: Renforcer l'accès aux intrants et à l'information sur le planning familial	Voir Résultats 2-1, 2-2,	63 919,38

Effet 3: Les capacités des institutions et administrations publiques concernées par la gestion dur	Voir effets 1-1, 1	**1 207 910**
Produit 3.1: Identifier et sélectionner les agents des services techniques (environnement pour forêt / agriculture et DR pour agriculture) qui seront mobilisés pour accompagner les dynamiques de changement dans les zones ciblées	Voir résultats 2-1, 2-2	13 952,67
Produit 3.2: Sensibiliser, former et accompagner les agents à leur missions, rôles, responsabilités, et postures dans leur fonction.		224 794,26
Produit 3.3: Appuyer les inspections et coordination provinciales et territoriales dans la mise en place du pilotage et de la supervision de leurs agents		203 896,94
Produit 3.4: Apporter les moyens aux administrations publiques pour leur déploiement et leur re légitimation (dimension fonctionnelle et symbolique) :		749 379,79
Produit 3.5: Informer, sensibiliser, et former le gouvernement et les élus provinciaux aux problématiques et enjeux d'aménagement durable du territoire		15 886,39
Effet 4: Des instruments provinciaux et locaux de pilotage et de gestion durable du système agro	Voir effets 1-1, 1	**1 605 798**
Produit 4.1: Accompagner la Province dans un processus d'élaboration d'un diagnostic de territoire intégrant la gestion durable des systèmes agro forestiers	Voir résultats 3-3, 3-4	64 987,68
Produit 4.2: Accompagner la Province dans l'élaboration de son schéma provincial d'aménagement durable, sa stratégie de Gestion Durable des Ressources Naturelles et à adresser au moins trois priorités de gestion durable des systèmes agro forestiers	Voir résultats 3-3	192 975,14
Produit 4.3: Appuyer l'élaboration, le pilotage et le suivi des plans de développement de territoire	Voir résultats 3-1, 3-3, 3-4	12 473,34
Produit 4.4: Soutenir la mise en place et à la dynamisation des CLD	Voir résultats 3-2	147 583,80
Produit 4.5: Accompagner les ETD et les communautés locales (CLD) dans la réalisation de diagnostic de territoire	Voir résultats 3-3, 3-4	35,56
Produit 4.6: Soutenir les ETD et les Comités Locaux de Développement dans leur planification l'élaboration, et dans l'identification et la mise en oeuvre de réponses collectives aux priorités identifiées.	Voir résultat 3-4	1 173 067,14
Produit 4.7: Favoriser l'émergence et la formalisation de Concessions Communautaires Forestières Locales, et le démarrage de leur gestion	Voir résultat 3-5	14 675,34
42		
Résultat 5 : Coûts M&E		**787 807**
M&E		787 807,13
Total Coûts Résultats		**7 148 661**

Résultat 5 : Coûts M&E		**787 807**
M&E		787 807,13
Total Coûts Résultats		**7 148 661**
Coûts gestion de projet		**3 612 039**
Coût Total Indirect		**753 249**
Total		**11 513 948,62**

c) Taux de décaissement par pilier de la Stratégie Nationale REDD+

PILIER	BUDGET DANS LE PRODOC	DECAISSEMENTS ESTIMES POUR LA PERIODE DE RAPPORTAGE	DECAISSEMENTS CUMULES DEPUIS LE DEBUT DU PROJET
Aménagement du Territoire	2 519 343	1 102 956	1 605 798
Foncier			
Agriculture	1 962 000	1 252 285	2 655 458
Forêt	478 450	199 966	353 684
Energie	500 000	305 631	538 004
Mines et Hydrocarbures			
Démographie			
Gouvernance	1 252 600	809 232	1 995 717

9.2 Contrats

N° du Contrat	Intitulé et thématique	Type (ONG internationale, ONG nationale, entité publique, secteur privé, autre)	Sous type (voir liste ci-dessous)	Montant du contrat	Date signature contrat	Date fin Contrat	Commentaires (partenaire)
RDC182081T_CSUB_10103	Mise en oeuvre d'activités forestières définies dans les Plans Simples d'Aménagement du Territoire	ONG Nationale	Organisation non gouvernementale (ONG) nationale	$560.780	13/09/2022	31/03/2023	ERAIFT - résilié
RDC182081T_CSUB_005	Contribuer à l'amélioration des revenues des acteurs intervenants dans la chaine de valeur fruitière.	Entité publique	Administration publique provinciale	$318.893	11/11/2020	31/03/2023	IPA - résilié
RDC182081T_CSUB_003	Développer les systèmes agroforestiers durables et restaurer les fôrets à travers une approche territoriale de développement durable.	Entité publique	Administration publique provinciale	$292.182	06/10/2020	31/03/2023	CPEDD - résilié
RDC182081T_CSUB_004	Renforcement des capacités organisationnelles des communautés locales dans une percepective de développement durable REDD+ sur les zones ciblées	Entité publique	Administration publique provinciale	$219.009	06/10/2020	31/03/2023	IPDR - résilié
RDC182081T_CSUB_10013	Contribuer à l'amélioration des revenues des acteurs intervenants dans la chaine de valeur fruitière.	Entité publique	Organisation non gouvernementale (ONG) nationale	$137.415	26/10/2020	31/03/2023	CAFPIK - résilié
RDC182081T-10005	Réhabilitation et construction des bâtiments abritant les bureaux des services techniques déconcentrés de l'administration du territoire de Bumba	Secteur Privé	Entreprise nationale	$133.555	24/08/2020	19/02/2021	VALOM CONSTRUCT - terminé
RDC182081T-10004	Achat de 24 motos DT 125 pour les STD Environnement Agriculture et Développement rural mobilisés dans la mise en œuvre du projet PIREDD MONGALA	Secteur Privé	Entreprise internationale	$106.144	03/04/2020	17/05/2020	PRODIMPEX- terminé
RDC182081T-10042	Etude tourbières et riziculture bas-fond PIREDD	Secteur Privé	Bureau d'étude	$134.136	04/10/2022	30/04/2024	OSCAF
RDC182081T-10010	Acquisition d'un système solaire au PIREDD_MO	Secteur Privé	Entreprise nationale	$109.487	01/10/2022	30/04/2024	ETS DEV SOLAIRE- terminé
RDC182081T-10118	Reboisement et Réhabilitation des routes stratégiques pour désenclaver la zone d'intervention du projet de Binga dans le Territoire de Lisala, Province de la Mongala	ONG Nationale	Organisation non gouvernementale (ONG) nationale	$738.921	27/01/2023	30/04/2024	DRC
RDC182081T-10060	Consultance C4D	Secteur Privé	Bureau d'étude	$111.858	16/06/2022	30/04/2024	Com4Dev
RDC182081T-10022	Consultance Suivi-évaluation	Secteur Privé	Bureau d'étude	$112.156	12/07/2022	30/04/2024	TEREA
RDC182081T-10120	Consultance élaboration PPAT	Secteur Privé	Bureau d'étude	$159.822	01/11/2022	30/04/2024	IRAM

*Type : ONG internationale, ONG nationale, entité publique, secteur privé, autre

9.3 Gestion financière, approvisionnement et ressources humaines

Chaque année Enabel conduit une planification annuelle (T1) et une revue (début T4). La première (T1) est la base du PTBA soumis au FONAREDD. Une deuxième planification est faite en début du dernier trimestre (T4). L'exercice de planification T1 est une planification trimestrielle de l'année en cours couplée à une planification annuelle pour les années suivantes. La planification T4 sert à estimer les dépenses restantes jusqu'à la fin de l'année. Néanmoins les planifications et les plans de travails sont revus régulièrement à Enabel. L'année 2024 a été consacrée à la clôture des activités, puis à la clôture administrative et financière du projet. Les prévisions de dépenses ont été réalisées.

Tableau 1 - Répartition des dépenses en 2023 et 2024.

		2023	2024		
N°	Description	Montant en USD	Montant en USD	Montant en USD	%
1	Activités du programme	2 491 131	1 178 939	3 670 070	75,92%
2	Equipement	90 282	-37 650	52 632	1,09%
3	Fonctionnement	187 455	118 571	306 026	6,33%
4	Ressources humaines	629 743	175 040	804 783	16,65%
5	Déplacement	966	-325	640	0,01%
Total en USD		3 399 576	1 434 575	4 834 151	100%

Tableau 1 - Répartition des dépenses par effet du projet en 2023 et 2024.

Résultats	Dépenses annuelles 2023	Dépenses 2024
Effet 1 à 5	**2 491 131**	**1 178 939**
Effet 1	175 570	24 396
Effet 2	1 095 540	462 376
Effet 3	395 057	-12 203
Effet 4	575 672	527 284
Effet 5	249 292	177 086
Moyens Généraux	**908 445**	**255 636**
Total	**3 399 576**	**1 434 575**

Bien que le programme PIREDD-MO mette l'accent sur l'autonomisation des femmes (voir partie genre du rapport), le DTF n'a pas prévu un budget spécifique pour les activités « genre ». La thématique « genre » est transversale au projet et se répercute à travers nombreuses activités mises en œuvre. Il est donc difficile de donner un montant spécifique.

La dernière tranche a été payée en Novembre 2023. Les marchés publics contractés sont repris dans le tableau ci-avant. Les procédures des marchés publics d'Enabel sont décrites par le « Manuel de procédures marchés publi et logistique en RDC » (annexe). Aucun marché pour une valeur supérieure à 1 million de dollars US n'a été attribué pour le projet.

9.4 Mobilisation de ressources

/

9.5 Audits

L'audit financier pour la certification des dépenses sur la période allant du 1er janvier 2023 au 31 juillet 2024 a été réalisé par un cabinet d'audit externe, en deux phases distinctes (audit des dépenses de 2023 et audit des dépenses de 2024). Un rapport d'audit provisoire a été élaboré mais le rapport définitif d'audit n'est pas encore disponible à la date de transmission de ce rapport. Ce dernier sera partagé avec le FONAREDD dès réception par l'agence (attendu d'ici le 15 octobre 2024 au plus tard).

9.6 Révisions budgétaires

Il n'y a pas eu de révision budgétaire sous cet exercice.

10. Suivi-évaluation et apprentissage du projet

Il s'agit, notamment de présenter le système de suivi et comment les organes de gouvernance du projet ont permis d'ajuster la stratégie de mise en œuvre du projet.

10.1 Etat d'avancement du plan de suivi du projet

Ce tableau doit refléter notamment les passages du projet devant les instances décisionnaires du projet ainsi que la prise en compte des différentes décisions issues des organes de décision du projet dans la mise en œuvre des activités.

Activité de suivi et évaluation	Nombre prévu 2024	Nombre réalisé 2024	Date(s)	Compte-rendu avec hyperlien (doit notamment figurer le suivi des décisions prises dans les instances de décision du projet)
COPIL de projet	1	1 (comité de pilotage de clôture)	26 juin 2024	Compte rendu Copil de pilotage de cloture du projet PIREDD-MO (003).pdf
Evaluation externe	1	1	Février - mars 2024	Appui S&E Terea
	1	1	Novembre 2023	S&E externe du FONAREDD (rapport final examiné par le CRP 61 en juin 2024)
Missions de suivi terrain	Les activités sont suivies continuellement lors de chaque mission terrain. Vu l'étendue et l'enclavement de la province, les missions sont rentabilisées lors des passages pour l'une ou l'autre activité. Chaque rapport d'activité prévoit le rapportage de leçons apprises et des défis rencontrés. Les documents stratégiques des activités sont ainsi mis à jour en permanence sur base des apprentissages. Idem pour la collecte des données : celles-ci sont collectées en permanence lors des missions terrain par les agents Enabel ou les partenaires étatiques. La base de données est disponible et actualisée au fil de l'eau. Avec l'appui de la consultance en S&E assurée par TEREA, le projet a élaboré de nouveaux outils de collecte de données terrain qui sont déployés depuis la rentrée 2023.			
Réunions				
Revues techniques				
Rapports				
Collecte des données				

10.2 Evaluations

Nature de l'évaluation	Date	Conclusions majeures de l'évaluation	Réponse du management	Suivi mise en œuvre des actions à prendre
Evaluation externe du FONAREDD	Nov. 2023	Cible atteinte de 75% des activités prévues		-

10.3 Intégration des leçons apprises

- Jusqu'à septembre 2021, l'approche du projet était basée sur des activités et non sur les résultats. Les activités « quickwin » implémentées en début de projet se sont multipliées sans coordination pour concourir à des résultats.
- Jusqu'à septembre 2021, l'implémentation du projet était déléguée aux STD à travers des conventions de subsides, bien que ceux-ci ne disposaient pas des compétences techniques ou de l'expérience nécessaire. Bien qu'un investissement important ait été apporté pour le renforcement de ces services (pertinent pour la durabilité des actions), il n'est oas possible d'acquérir toutes les compétences nécessaires à l'implémentation d'un programme aussi complexe que les PIREDD sans une formation poussée et un accompagnement sur la durée.

- Jusqu'à septembre 2021, le cadre logique n'était pas approprié par les équipes du PIREDD et n'était pas utilisé comme cadre de référence du projet. Les indicateurs n'étaient souvent pas compris par les équipes.
- Jusqu'à septembre 2021, la réussite du projet était basée sur l'atteinte d'indicateurs quantitatifs, sans une réelle considération pour la qualité et la durabilité. Cette vision était portée par les équipes du projet comme les partenaires des STD.
- Le S&E n'est pas perçu par les équipes comme un moyen d'auto-évaluation constant permettant de faire le point sur l'atteinte de leurs résultats.
- Les cibles fixées dans le DTF sont irréalistes compte-tenu du contexte d'intervention du projet :
- Présence non-effective d'Enabel dans la Mongala avant le projet ;
- Difficulté de recruter des RH compétentes et expérimentées qui souhaitent s'installer dans la Mongala ;
- Bien qu'essentiel, le travail d'engagement et de renforcement des capacités des acteurs de la Province (STD, ONG, autorités, etc.) est fastidieux et requiert du temps et un réengagement constant ;
- La Mongala est une province historiquement peu couverte par les bailleurs et PTF. Par ailleurs, il y a peu d'acteurs dynamiques et compétents (ONG, entrepreneurs, entreprises, etc.) opérant dans la Mongala ;
- Il est difficile de trouver des partenaires (nationaux/internationaux) ayant une expertise valide qui souhaite travailler dans la Mongala ;
- La Mongala est une Province particulièrement enclavée qui nécessite des moyens RH, logistiques, financiers extrêmement importants pour s'y déployer ;
- Il existe peu ou pas de données initiales sur lesquelles construire le projet ;
- une approche où la qualité prime sur la quantité est essentielle et stratégique.
- La présence et le suivi avec les communautés sont des facteurs clés du succès de programmes intégrés.

10.4 Révisions programmatiques (le cas échéant)

Le projet a connu des réorientations stratégiques importantes à la fin 2021 qui ont été implémentées et suivies en 2022. Début 2023, ces réorientations ont été mises à jour. Voir annexe rapport S1 2023 : réorientations stratégiques 2023.

En 2022, la demande d'extension temporelle sans ajout budgétaire a été validée par le COPIL et le CT FONAREDD : Extension de la phase opérationnelle jusqu'au 31 décembre 2023 ; décalage de la phase de clôture du 1er janvier 2024 au 31 juillet 2024.

En 2023, différentes revues budgétaires ont été soumises et validées par le COPIL et le CT FONAREDD (voir point 6 – exécution financière). Celles-ci sont justifiées par les réorientations stratégiques du projet et l'extension temporelle sans ajout budgétaire.

En l'absence d'accord pour une extension du projet, ENABEL a confirmé fin 2023 un agenda définitif de clôture administrative et financière du projet au 31 juillet 2024.

11. Thèmes transversaux

11.1 Genre, peuples autochtones et autres groupes vulnérables

Genre

L'inclusion du genre est encore essentiellement liée au quota de 30% de présence des femmes demandé par l'Etat. Si le projet n'imposait pas ce quota, la présence des femmes serait négligeable. Bien qu'elles soient présentes aux réunions, leur participation effective n'est pas garantie, elles ont tendance à rester en retrait, et n'osent pas exprimer leurs points de vue ou besoins. Les réunions AT se font en groupe mixte mais aussi en groupes séparés afin de libérer la parole des femmes, ce qui a permis de capter des informations importantes par rapport à certaines activités économiques et l'utilisation des ressources.

Dans toutes les activités implémentées dans le cadre du PIREDD MO, aucune distinction n'est faite entre les bénéficiaires hommes et femmes. Tous jouissent des mêmes opportunités. Cependant, le projet constate que le poids des cultures, et des us et coutume fait que les femmes ont fréquemment tendance à renoncer aux opportunités qui leur sont accordées.

En ce qui concerne l'accès aux ressources matérielles telles que la formation, les opérationnelles du PIREDD MO ont l'obligation de préciser dès la conception des fiches d'activités, le nombre d'hommes et le nombre de femmes qui doivent participer à l'activité. Cette mesure permet de prendre conscience en amont des risques d'une faible participation des femmes et de prendre des mesures correctives avant la réalisation de l'activité. Mais malgré cette précaution prise, il n'est pas rare que des hommes se présentent à l'activité en lieu et place de leur épouse. Dans ce cas de figure, l'équipe projet a adopté une posture intransigeante, en refusant catégoriquement de valider la participation du mari. Dans la plupart des cas, ceci fait que les femmes attendues se présentent dès le 2ème jour.

De la même manière, la remise des outils aratoires a été faite sans privilégier les hommes par rapport aux femmes. Ce sont les résultats obtenus par les bénéficiaires qui justifiaient l'accès à de l'équipement.

Il a été plus difficile au projet d'agir lorsqu'il s'agissait d'une discrimination liée à l'accès à la terre. Plus d'une fois, des femmes se sont vues ravir la terre par les hommes, bien qu'elles obtiennent des résultats très satisfaisants. Heureusement, ces cas ont été exposés aux CLD, et les chefs des groupements sont parvenus à résoudre ces cas en attribuant officiellement des terres aux femmes.

Un autre type de cas sur lequel le projet a fortement veillé est l'accès aux ressources immatérielles telles que le pouvoir. Il s'agit ici du pouvoir en lien avec les activités du projet. Dans les comités de gestion (CEP, CLD, AVEC), les femmes occupent rarement des fonctions de présidente ou de vice-présidente, mais plus souvent la fonction de trésorière ou de secrétaire. Par contre, il n'est pas rare que la présidence (chef du village) de l'organisation d'un atelier soit confiée à une femme, après que celle-ci ait été encouragée à se présenter comme candidate.

Bien qu'ayant plus ou moins réussi à donner des opportunités aux femmes dans le cadre des activités du projet, il s'avère que les actions du projet n'ont eu qu'un impact marginal sur le rôle assigné socialement aux hommes et aux femmes dans la vie quotidienne. En termes de répartition du travail domestique, extra-domestique et des responsabilités familiales, les femmes portent encore une trop lourde charge sur leurs épaules. Dans les villages, il est encore trop fréquent de rencontrer des jeunes filles revenant de la source, se mettre aux travaux ménagers pendant que les jeunes garçons ont passé toute la journée à jouer au football ou à d'autres jeux.

A défaut de disposer d'un.e spécialiste genre, le projet bénéficierait d'organiser des formations genre pour l'ensemble des partenaires et des équipes afin d'harmoniser les stratégies et de proposer des solutions adaptées et sur mesure pour mettre en place des ponts favorisant effectivement la participation des femmes. Cela dit, un changement interne s'est observé depuis que l'équipe compte

plus de femmes. Elles ouvrent systématiquement les discussions sur l'intégration des femmes et pointent les difficultés qui sont inhérentes aux femmes, ce qui est peu accessibles naturellement aux hommes du fait de leurs privilèges.

Peuples Autochtones

Les peuples autochtones ont été identifiés avec les communautés locales comme étant des bénéficiaires du PIREDD MO. Il ne pouvait pas en être autrement car « l'engagement des communautés locales et autochtones font intégralement partie de l'ADN d'Enabel (DTF). Ainsi, le PIREDD MO vise l'amélioration des conditions de vie et de revenus des habitants de la province de la Mongala (y compris les femmes, les jeunes et les peuples autochtones).

Cependant, les peuples autochtones de la Mongala sont quasiment tous localisés dans le territoire de Bongandanga. Lors de la catégorisation des groupements, l'ensemble des groupements du territoire de Bongandanga ont été classés pour plusieurs raisons dans la catégorie 3 c'est-à-dire des groupements qui bénéficieront de la plus faible intervention du projet.

Malgré cet état des choses, le PIREDD MO à travers son partenaire IPA a tenu à accompagner les Peuples Autochtones à travers les Champs Ecoles Paysans. Malheureusement, l'arrêt de la Convention de Subside n'a plus donné aux partenaires les ressources nécessaires pour assurer un suivi rapproché.

Suivi des aspects Genre

Critère	**Activités ciblant les groupes sus mentionnés**	**Résultats**	**Défis affrontés**
Mise en œuvre/Activités	Activités de terrain, Assemblées électives des CLD, Identification des éveilleurs de conscience, des leaders communautaires et émergeants. Les têtes de réseau et autres activités de sensibilisation et/ou ateliers de RC des leaders communautaires	Présence des femmes et des hommes dans ces activités	La résignation des femmes dans les ateliers, le choix de l'arrière-plan pour s'asseoir, la peur des femmes d'occuper des postes de direction dans les communautés.
Respect du quota des femmes prévu dans la Fiche d'activité.	Plusieurs formations sont données dans le cadre des activités du PIREDD MO.	Les CLD, CEP, OP etc. font participer les femmes	Que la désignation de la femme ne soit pas le résultat d'une contrainte PIREDD MO
Suivi-évaluation	Check list genre et atelier sur le genre	Acceptation de soi de la femme et participation aux activités sans contrainte	Le taux de participation est encore faible sur l'ensemble de la zone, mais les femmes leaders sont déjà là et sont en avant-plan et très dynamiques.

7.→LISTE·DES·PARTICIPANTS¶

Lieu·1°:·MANGA·Bumba¤			
Nom,·Prénom¤	**Institution¤**	**Fonction¤**	**H/F¤**
Facilitateurs¤			
Aimé·MAKOMBO¤	Enabel¤	Agronome¤	H¤
Norbert·LIMAU¤	IPA¤	Superviseur·territoire·Bumba¤	H¤
45·Participants·+·1·(superv.)¤			
2·moniteurs·agricoles¤	IPA¤	Moniteurs·agricoles·Bumba¤	2H¤
9·paysans·relais·(anciens)¤	Agriculteurs¤	Paysans·relais·Bumba¤	6·H¶ 3·F¤
7·paysans·relais·(nouveaux)¤	Agriculteurs¤	Paysans·relais·Bumba¤	5·H¶ 2·F¤
17·Adoptants·Membres·de·CEP¤	Agriculteurs¤	Agriculteurs¤	12·H¶ 5·F¤
5·Adoptants·non·membres·CEP¤	Agriculteurs¤	Agriculteurs¤	4·H¶ 1·F¤
5·Candidats·à·l'Adoption¤	Agriculteurs¤	Agriculteurs¤	3·H¶ 2·F¤
Lieu·2°:·Mondjamboli·Bumba¤			
Nom,·Prénom¤	**Institution¤**	**Fonction¤**	**H/F¤**
Facilitateurs¤			
Aimé·MAKOMBO¤	Enabel¤	Agronome¤	H¤
Norbert·LIMAU¤	IPA¤	Superviseur·territoire·Bumba¤	H¤
45·Participants·+·1·superv¤			
1·moniteurs·agricoles¤	IPA¤	Moniteurs·agricoles·Bumba¤	1H¤
5·paysans·relais·(anciens)¤	Agriculteurs¤	Paysans·relais·Bumba¤	5H¤
4·paysans·relais·(nouveaux)¤	Agriculteurs¤	Paysans·relais·Bumba¤	4H¤
24·Adoptants·Membres·de·CEP¤	Agriculteurs¤	Agriculteurs¤	19H¶ 5F¤
6·Adoptants·non·membres·CEP¤	Agriculteurs¤	Agriculteurs¤	4H¶ 2F¤
5·Candidat·à·l'Adoption¤	Agriculteurs¤	Agriculteurs¤	5H¶ 1F¤

11.2 Respect des standards environnementaux et sociaux

Le respect des standards nationaux REDD+ dans la mise en œuvre des programmes financés par le FONAREDD est une obligation tant pour les programmes sectoriels que intégrés. Cette prise en compte de normes de sauvegardes environnementales et sociales, permet de faire bénéficier la province au paiement basé sur les résultats.

a. Etude d'impact environnemental et social

Une étude d'impact environnemental et social a-t-elle été réalisée au cours de ou avant la période sous-examen ? Oui ☐ indiquer la date : *Non* ☑

Comme en 2022, le PIREDD-MO a contacté l'ACE pour solliciter une mission dans la Mongala afin de vérifier les impacts environnementaux et sociaux. Cette mission a été refusée par l'ACE en raison de leur refus de se conformer aux procédures Enabel, et ce malgré l'intervention du FONAREDD.
Par ailleurs, l'ONG DRC a mené des EIES simplifiée avant le démarrage de ses actions de reboisement et de réhabilitation de routes (voir annexes rapport S1 2023).

b. Plan de gestion environnementale et sociale

1) Le projet at/il développé un plan de gestion environnemental et sociale (PGES) : Oui ☐ *Non* ☑

Dans l'affirmative, veuillez

1. *Fournir l'hyperlien*
2. *Décrire la mise en œuvre et suivi du plan de gestion environnementale et social au cours de la période*
3. *Indiquer s'il y a des retards ou problèmes rencontrés lors de la mise en œuvre du PGES au cours de la période*

c. Gestion des plaintes et recours

En 2023, le PIREDD MO a mis en place le mécanisme MGPR dans 10 groupements prioritaires d'interventions (Wasalaka, Ekango, Manga, Bobi, Ngbele, Mondingili, Bokutu, Boso-ngumoni, Diobo et Mombangi). Ce mécanisme mis en place fait suite à une formation – action qui a regroupée 6 représentants de 13 CLD de 13 groupements y compris Yamissiko et Budza. Les membres du comité directeur de CLD ont été formés. La stratégie suivante a été mise en place :
- Sensibilisation de la CL sur le MGPR ;
- Choix du type du MGPR par la CL et selon les réalités du milieu
- Organisation des membres du comité de gestion des plaintes et de recours
- Réception, traitement et diffusion des plaintes et des feedback

En 2023, seulement deux (02) plaintes ont été enregistrées à Bumba (conflit d'intérêt pour la première, détournement du fond d'AGR du CLD WASALAKA par le secrétaire du CLD pour la seconde). Les plaintes déposées ont été enregistrés et traitées de manière impartiale. Des résolutions ont été prises pour solutionner les plaintes. **En 2024**, aucune plainte n'a été enregistrée.

Cependant, les membres de comités de gestion MGPR ont été insuffisamment outillés et formés sur la tenue des outils, le traitement, le référencement et la diffusion des plaintes.

1) *Le mécanisme de plaintes est-il décrit dans un document spécifique ou sur une plateforme en ligne ?:OUI* ☑ STRATEGIE DE MISE EN PLACE DU MGPR.docx
2) *Veuillez fournir le nombre de plaintes enregistrées par le mécanisme de gestion des plaintes, et le nombre de plaintes traitées depuis le début du projet*

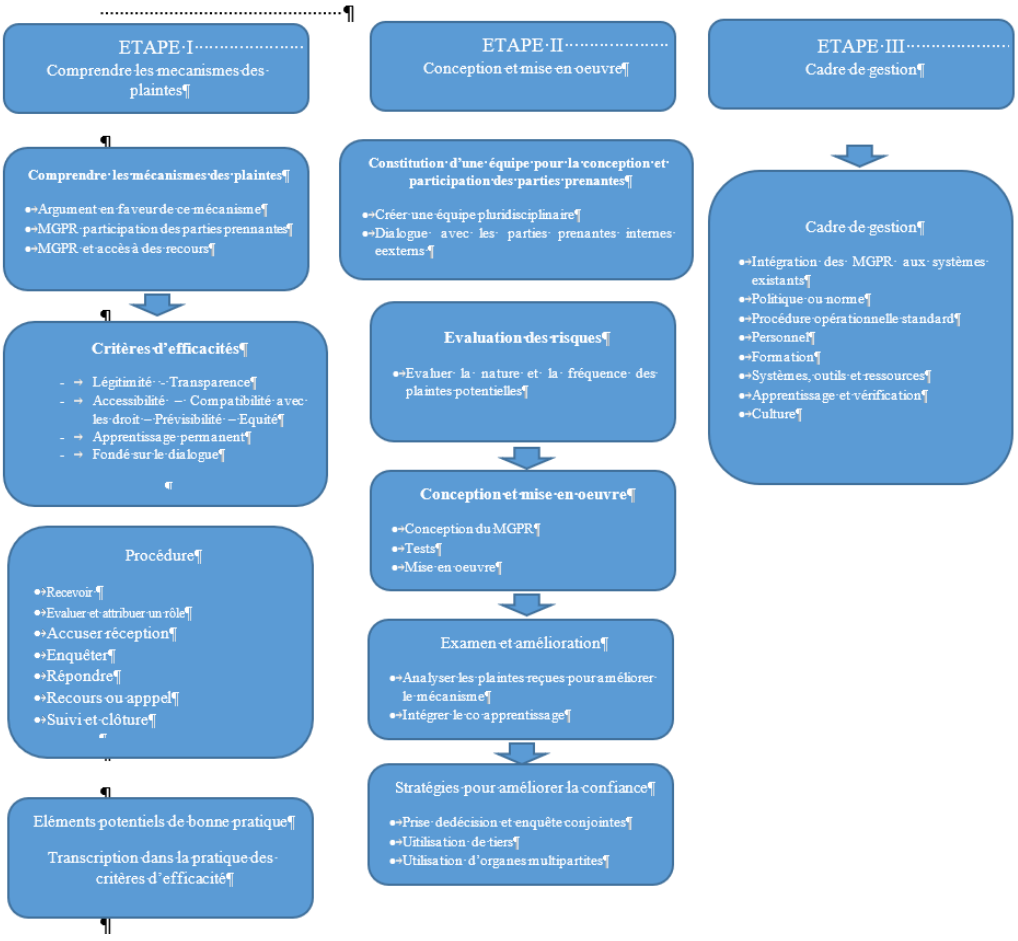
Mise en place tout à fait récente

3) *Veuillez fournir un résumé des plaintes déposées pour la période de rapportage*

En 2024, aucune plainte n'a été enregistrée.

4) *Veuillez préciser comment les parties prenantes bénéficiaires ont été activement informées de l'existence et du fonctionnement du mécanisme de plaintes et recours*

Ce sont les membres des CLD qui ont été formées au mécanisme MGPR. Les formations qui se déroulaient au sein des CLD portaient sur : la conception et la mise en œuvre du mécanisme de gestion des plaintes et recours, ainsi que sur le cadre de gestion. Ces formations insistaient sur les objectifs du MGPR, sur les types de plaintes et surtout sur qui pouvait déposer une plainte.



5) *Veuillez préciser les formations fournies aux staffs, consultants et sous-contractants sur le mécanisme de plaintes utilisé.*

Aucune formation formelle n'a été organisée pour le staff du PIREDD MO. Toutefois, de nombreux échanges sur les différentes thématiques dont le MGPR ont lieu lors des ateliers de planifications et des revues de planification, lors des ateliers de suivi et d'évaluation, ce qui permet à chaque staff de se mettre à jour par rapport à thématiques qui ne sont pas les siennes.

d. Garanties de Cancún

Suivi des mesures/principes de sauvegardes de Cancún

	Actions spécifiques du projet	Défis rencontrés
Principe 1 : Les activités REDD+ doivent protéger les forêts naturelles, favoriser l'accroissement des services environnementaux et renforcer la préservation de la biodiversité. (Cancun a ; IFC norme 6)	Au total 236848,4 hectares des forêts naturelles ont été affectées en protection / conservation à travers le PSAT dans 23 groupements, et mis en conservation par le développement de l'apiculture en lieu et place du brûlis pour le miel. Cette action permet d'accroitre les services environnementaux rendus par les forêts	Difficulté de déploiement des agents de la CPEDD pour renforcer le contrôle forestiers
Principe 2 : Les activités REDD+ doivent favoriser la transparence et la bonne gouvernance. (Cancun b)	Participation des agents Enabel aux réunions des structures multi-acteurs de concertations (CARG et CCPF).	
Principe 3 : Les activités REDD+ doivent minimiser les pertes et dommages, prévoir des voies de recours et mettre en place des mécanismes de réparations justes et équitables d'éventuelles pertes et/ou dommages subis par les communautés et autres parties prenantes (IFC norme 4)	Mécanisme MGPR mis en place dans 13 CLD pour permettre de résoudre les conflits liés aux dommages et pertes à travers le projet. Deux cas de conflits ont été résolus (conflits d'intérêt et détournement de fond d'AGR dans le CLD de Wasalaka)	Opérationnalisation du mécanisme
Principe 4 : Les bénéfices économiques et sociaux générés par les activités REDD+ doivent être partagés équitablement et proportionnellement par les parties prenantes intéressées (Cancún f ; IFC norme 1)		
Principe 5 : Les activités REDD+ doivent favoriser l'émergence de nouvelles opportunités économiques pour contribuer au développement durable des communautés locales et des peuples autochtones	Appui à la filière apicole et au palmier à huile comme nouvelle opportunité économique pour la province Appui aux filières banane plantain et ananas	Non pris en considération avant le projet. Ces deux filières ne seront réellement économiquement rentables que s'il y a un accompagnement, appui technique et conseil des communautés bénéficiaires
Principe 6 : Les activités REDD+ doivent assurer la participation effective et efficiente de toutes les parties prenantes, notamment des communautés locales et autochtones dans leurs spécificités locales (Cancun d)	Mise en place des plateformes multi-acteurs de concertation (CCPF et CARG)	- Fonctionnement peu efficient des structures - Attentisme des acteurs qui refusent d'organiser des réunions sans appui financier du projet - Faible dynamisme des acteurs pour se réunir
	Organisation des missions conjointes trimestrielles avec les parties prenantes du projet (GTCRR-Gouvernorat – STD)	Faible effectif des agents du PIREDD-MO pour se déployer qualitativement dans une Province aussi enclavée que la Mongala
Principe 7 : Les activités REDD+ doivent respecter les droits humains, ceux des travailleurs qu'ils emploient et les droits aux terres et ressources naturelles des communautés riveraines concernées (Cancun)	L'obtention des CLIP avant la mise en œuvre de toutes les activités sur le terrain.	Convaincre les communautés de signer le document du CLIP
a) Que les actions complètent ou sont conformes aux objectifs des programmes forestiers nationaux et des conventions et accords internationaux pertinents ;		
b) Mesures visant à réduire les déplacements d'émissions.		
C) Norme de performance 2 : Main-d'œuvre et conditions de travail		

12. Gestion des risques

12.1 Matrice de gestion des risques sur la base de l'analyse effectuée

Identification des risques					**Traitement du risque**		
Description du risque	Période d'identification des risques	Catégorie de risque	Impact potentiel sur le projet	Probabilité d'occurrence	Evolution du risque (stable, accru, amoindri) par rapport au dernier rapport	Responsabilité	Mesures de gestion/mitigation
Octroi par le MEDD (Kinshasa) de concessions forestières dans les zones d'intervention du Programme, ce qui pourrait compromettre la mise en œuvre des activités	2020	DVP	Faible	Moyen	Stable	MEDD	Suivi auprès du FONAREDD afin d'assurer le suivi et plaidoyer auprès du MEDD qui à leur tour seront responsable du suivi à la coordination administratif forestières
Risque de ne pas pouvoir relancer la commercialisation agricole du fait des prix du marché ou de l'enclavement et/ou de l'insécurité	2020		Elevé	Faible	Stable	PIREDD	- Accompagner la mise en relation entre producteurs et acheteurs - Doter l'UGP d'un chargé d'appui à la commercialisation
Des agents de l'Etat insuffisamment compétents et motivés pour réaliser leur travail	Septembre 2021		Moyen	Moyen	Amoindri	PIREDD et Gouvernement provincial et national	- Sélection des agents mobilisés sur critères de compétences et de motivation. - Mise en bonne condition de travail : dotation en équipements - Responsabilisation mesurée dans l'atteinte des résultats - Prévoir des activités dont les résultats ne reposent pas uniquement sur ces structures (implémentation directe par le projet) - Recrutement de consultances - Accompagnement extrêmement rapproché
Des ONG, associations, et entrepreneurs insuffisamment compétents et motivés pour s'engager dans des activités avec le projet	Septembre 2021		Moyen	Moyen	Amoindri	PIREDD	- Sélection des bénéficiaires sur critères de compétences et de motivation - Travail avec un nombre restreint de bénéficiaires - Prévoir des activités dont les résultats ne reposent pas uniquement sur ces structures (implémentation directe par le projet) - Recrutement de consultances - Accompagnement extrêmement rapproché

Mauvaise appropriation des instruments de planification et programmation top- down.	Septembre 2021		Moyen	Moyen	Amoindri	PIREDD	- Réorientations stratégiques - Concentration des activités - Dimensionnement réaliste des résultats attendus - Priorisation des activités - Planification opérationnelle qualitative - Recrutement de consultances - RH Enabel supplémentaires - Contrats d'intérim locaux
Précipitation dans la mise en place d'activité avec établissement de fondations fragiles impactant la durabilité	Septembre 2021		Moyen	Moyen	Amoindri	PIREDD	
Surcharge d'activités à mettre en œuvre dans le contexte d'enclavement : précipitation dans les activités, manque de réflexion et analyse en amont et aval des activités	Septembre 2021		Moyen	Moyen	Amoindri	PIREDD	
Absence de prestataires intéressés (appel à proposition ou marché public) de travailler dans la Mongala	Septembre 2021		Elevé	Moyen	Stable	PIREDD	- Prise en compte de ce risque dans le budget - Prospection importante en amont pour attirer des prestaires - Prévoir des cibles réalistes et des budgets supérieurs adaptés aux réalités du contexte - Prévoir des activités dont les résultats ne reposent pas uniquement sur ces structures
Absence d'entreprises capables de réaliser des travaux publics de qualité et coûts supérieurs d'intervention	Septembre 2021		Moyen	Moyen	Stable	PIREDD	
Arrêt, suspension ou perturbation des activités liées à l'instabilité politique et sécuritaire	2020		Moyen	Moyen	Amoindri	PIREDD	- Suivi de sécurité sur l'ensemble du pays - Suspension provisoire des activités durant la période électorale - Bonnes relations avec le gouvernement provincial
Les voies d'accès ne sont pas réhabilitées et/ou se dégradent	2020		Moyen	Moyen	Amoindri	PIREDD	- Choix de zones suffisamment accessibles. - Adaptation des moyens de déplacement. - Concentration géographique des activités.
Apparition d'épidémies (Ebola, monkey pox, covid, …)	Décembre 2020		Elevé	Faible	Stable	PIREDD	- Veille sanitaire et promotion interne de mesures de précaution
Faible efficacité et efficience du CTCS en raison du nombre élevé d'acteurs.	Septembre 2021		Faible	Faible	Amoindri	PIREDD	- Bonne préparation en amont des réunions du CTCS. - Présidence efficace et orientée résultats. - Entretien de bonnes relations avec le gouvernement provincial
Manque de coordination et d'articulation avec les principaux programmes d'appui dans la zone	Septembre 2021		Moyen	Faible	Stable	PIREDD	Mettre en place un espace de partage d'information, de concertation et de coordination entre programmes d'appui
Retard de paiements de tranches budgétaires par le FONAREDD	Décembre 2020	Financier	Faible	Faible	Résolu	FONAREDD	- Veiller aux éléments contractuels qui garantissent la fluidité budgétaire. - Dernière tranche versée en novembre 2023.

Risque de change Euros- US$ et US$ – FC	Janvier 2022		Moyen	Moyen	Augmenté	PIREDD	- Gestion adaptée pour limiter les risques de change
Risques de pratiques de corruption.	2020		Moyen	Moyen	Stable	PIREDD	- Informations et formations proactives selon les préceptes de U4 anti-corruption - Ressource Centre et d'Enabel. - Audits.
Risques de fraudes.	2020		Moyen	Moyen	Stable	PIREDD	- Informations et formations proactives. - Suivi des procédures Enabel. - Equipe Admin/fin conséquente. - Audits.

12.2 Évaluation de la transparence et de l'intégrité

Cas de Fraude, mauvaise utilisation de fonds et corruption	**Oui**	**Non**
Allégations	1. Utilisation de la flotte du projet par des personnes non autorisées dont au moins un cas sous pression des autorités provinciales 2. Paiements direct ou indirect non autorisés pour des participants de réunions (Mboli, forfait de transport, per diem, …) 3. Vol de carburant dans la convention de subsides avec CPEDD 4. Mauvaise justification des dépenses avancé aux personnels pour des missions exécutées 5. Vol d'un employé des fonds prévus pour des partenaires et bénéficiaires 6. Tracasseries par des policiers à Lisala ; Certains employées ont (à raison) refusé de payer les agents de la police et leurs motos ont été confisquées (2 cas) 7. Surfacturation pour les dépenses aériennes 8. Réclamation des CLD pour non-paiement des frais relatifs à la restauration. Et pourtant ces dépenses ont été justifiées.	
Investigations	1. Investigation conclue qui a démontré la mauvaise utilisation du canot 2. Révision des procédures et sensibilisation du personnel 3. Visite sur le terrain, contrôle des pièces (carnet de bord, fichier de stock) 4. Révision des justifications des avances 5. Investigation sur le terrain, avec plusieurs enquêtes des bénéficiaires et partenaires qui ont unilatéralement confirmé qu'ils n'ont pas reçu un paiement correct 6. Les responsables du projet ont confronté la police de Lisala ; après une brève période les deux motos ont été libérées 7. Investigations ont démontré un différentiel pour chaque billet acheté 8. Lettre des membres des CLD dénonçant les faits.	
Sanctions (y compris les recouvrements effectués et leurs montants)	1. Sanction disciplinaire donnée à l'employé concerné 2. Pas de sanction mais plusieurs sensibilisations ont eu lieu 3. Suspension des achats de carburant au travers des conventions de subside 4. Plusieurs procédures disciplinaires ont été appliquées 5. Suspension et audition de l'employé concerné, suivi de son licenciement après investigation	
Cas d'exploitation, abus et harcèlement sexuels		Pas de cas connus pour le PIREDD Mongala ; ces cas sont aussi traités en confidentialité et cette information n'est donc pas disponible pour les auditeurs de ce rapport.
Allégations		
Investigations		

Sanctions		

Fraude, mauvaise utilisation de fonds et corruption : Formation : Veuillez détailler les formations fournies aux staffs, consultants et sous-contractants sur Fraude, la mauvaise utilisation de fonds et la corruption depuis le début du programme		
	Pour la période de rapportage	Depuis le début du programme
Nombre de staffs formés /nombre de staff total	100% du staff formés - Semaine de lutte contre la fraude (annuel) - Formation sur l'intégrité (obligatoire pour tout le staff) - Séances d'anti-fraude et bonne utilisation des procédures financières	100% du staff formés : - Semaine de lutte contre la fraude (annuel) - Formation sur l'intégrité (obligatoire pour tout le personnel)
Nombre de consultants et partenaires formés / nombre total	- Formation pour tous les partenaires des CSUB sur l'intégrité et la fraude (Juin 2022)	Communication aux partenaires lors des formations sur la gestion des fonds mis à leur disposition dans le cadre des CSub
Exploitation, abus et harcèlement sexuels		
	Pour la période de rapportage	Depuis le début du programme
Nombre de staffs formés /nombre de staff total	Panneaux de visibilité dans les bureaux d'Enabel	Lancement de la campagne de lutte contre l'exploitation et abus sexuels (décembre 2021)
Nombre de consultants formés / nombre total Nombre de sous-contractants formés / nombre total	Panneaux de visibilité dans les bureaux d'Enabel	

13. Récapitulatif des livrables

- PIREDD-Mongala CAFI BUDGET Reporting_R S1 2023
- 4 - Orientations stratégiques 2023
- Présentation Résultats juin 2023 PIREDD_MO
- PV COPIL MARS 2023
- A010301_FA_Sensibilisation des établissements scolaires sur les services écosystémiques des forêts_Avril 2023
- A010301_FA_sensibilisation des éveilleuts étatiques sur les services écosystémiques des forêts_mars 2023
- A010301_RA_sensibilisation des éveilleuts étatiques sur les services écosystémiques des forêts_mars 2023
- A040402_Rapport_Consultance_C4D_Mai_2023
- Conducteur Emission BOTUKWA
- Conducteur Emission Importance PPAT
- Conducteur Parlons PIREDD
- PV PRESTATIONS RTM
- Rapport semestriel C4D 2023
- SylvainMaire_PIREDD-MO-Enabel-CCC_v3-5
- A0204_Strategie Ceinture verte_VF
- A0204_Strategie CFCL_VF
- A020104_RA_Accompagnement
- A020104_RA_Collecte données terrain & Définition des modes de gestion (10 groupements Cat.1)_mai 2023
- A020105_RA__Atelier de sensibilisation à la vente organisée à Bumba_avril 2023
- A020105_RA_Atelier préparatoire à la foire agricole_mai 2023
- A020105_RA_Expérimentation de la vente organisée « VO » dans les groupements de catégorie 1 de Bumba (Ekango, Manga & Wasalaka)_avril 2023
- A020202_RA_Actualisation du plan de développement de l'ITAV MONDONGO
- A020202_RA_Mission d'évaluation de la lettre de collaboration Mondongo
- A020202_RA_rapport d'études techniques Mondongo_mars 2023
- A020202_Rapport infra Mondongo_2023
- A020301_RA_Sensibilisation de l'ISEA Bumba et ULB sur services écosystémiques des forêts_Avril 2023
- A020305_FA_Appui à l'apiculture dans l'installation des ruchers-écoles et collecte données miel naturel_Mai 2023
- A020305_RA_Appui à l'apiculture dans l'installation des ruchers-écoles et collecte de données sur le miel naturel_Mai 2023
- A020402_FA_accompagnement à l'élaboration dossier d'exécution de DRC « reboisement_Février 2023
- A020402_FA_Identification du site de l'EF_ISEA BUMBA_Mars 2023
- A020402_FA_Identification du site de l'EF_ULB_Avril 2023
- A020402_FA_Vérification bénéficiaires et sites pour validation dossier DRC_Avril 2023
- A020402_RA_accompagnement à l'élaboration dossier d'exécution de DRC « reboisement_Février 2023
- A020402_RA_Identification des sites de la stratégie l'EF à l'ISEA BUMBA et à l'ULB Mars-Avril 2023
- A020402_RA_Vérification bénéficiaires et sites pour validation dossier DRC_Avril 2023
- A020403_FA_sensibilisation et CLIP d'engagement_Avril_Mai_2023

- A020403_RA_sensibilisation et CLIP d'engagement_Avril_Mai_2023
- Analyse technico-financière_stratégie ceinture Verte
- APIFLORDEV_étude de faisabilité
- APIFLORDEV_RA intermédiaire_Juillet 2023
- Assistance Foresterie et AT_PIREDD Mo_Livrable 2 clean
- Base de données collecte miel sauvage à Bumba_Apiculture
- Compte - rendu réunion mensuelle CCPF_PIREDD-MO_ Fevrier 2023
- Compte - rendu réunion mensuelle CCPF_PIREDD-MO_ janvier 2023
- Distribution materiel Bumba
- Distribution materiel Lisala 01
- Distribution Materiel Lisala 02
- Dossier d'exécution_DRC_Mars 2023
- DRC_RA intermédiaire_Juin2023
- ENABEL_Aide-mémoire_VF (002)-LD-SC
- Etudes de faisabilité en apiculture_APIFLORDEV_mars 2023
- Mongala_Carte A3_Occupation du sol
- Mongala_Carte A3_Zones humides & tourbières
- PSE écoles - forêts _ Diobo et Ngbele
- Rapport d'activités à mi- parcours DRC Juin2023_
- Rapport mensuel d'activités PIREDD_MO_Maxime_GMP
- Stratégie Ecole-Forêts_VF
- Rapport final_ENABEL_Tourbières-Mongala_240721_fv
- RDC182081T A030402_PV- RECEPTION TECHNIQUE TRAVAUX BUMBA ACA CONSTRUCT_26 JUIN 2023
- RDC182081T-10010_PV_PV RECEPTION TECHNIQUE TRAVAUX INSTALLATION PHOTOVOLTAIQUE_23 JUIN 2023
- A0403_Rapport_réunion3_de_concertation_28.01.2023
- A040402_RA_Appui AVEC partie4_avril 2023
- A040402_RA_Diagnostic des CLD et préparation de la tenue de leurs Assemblées Générales électives_Avril 2023
- A040402_RA_Organisation des Assemblées Générales ordinaires et électives 2_Mai 2023
- A040402_RA_Organisation des Assemblées Générales électives, induction des membres du CD sur leurs_Mai 2023
- A040402_RA_Rapport Ateliers PPAT Phase 2_Bongandanga
- A040402_RA_Rapport Ateliers PPAT Phase 2_Bumba
- A040402_RA_Rapport Ateliers PPAT Phase 2_Lisala
- A040603_RA_démarrage travaux réhabilitation routes DRC_avril 2023
- Base de données représentants des localités à l'assemblée générale des CLD issues des assemblées intervillagoie
- Rapport d'activités à mi- parcours DRC Juin2023_
- base-de-donnees_cartes-psat_2023-07-17_0944
- Syst S&E V3
- PIREDD-MO_phase 2_rapport M1_VF
- PIREDD-MO_phase 2_rapport M2_VF

- Rapport final_étude socioéconomique_Piredd_MO_ENABEL_Congo_Group_vf_16012023
- PV COPIL MARS 2023
- PPAT de la Mongala version finale
- PLAT du secteur Ngombé Mombangi
- Diagnostic agraire de la province de la Mongala
- PV COPIL JUIN 2024

14. Annexes

Tableau des indicateurs

- Tableau indicateurs
- Fiches de capitalisation

Capitalisation Apiculture.docx

Capitalisation Ceinture Verte.docx

Capitalisation CFCL.docx

Capitalisation Ecole Forêt.docx

CAPITALISATION DES INTERVENTIONS PiRE

- Sources de vérification

1. APICULTURE
2. 2. CFCL
3. 3. REBOISEMENT
4. 4. NOTES TECHNIQUE AT_FORET
5. 5; REUNIONS PARTENAIRES
6. 6; TOURBIERE
7. 7. RAPPORT DE SENSIBILISATION
8. FICHE_CAPITALISATION_FORET

PSAT

https://enabelbe.sharepoint.com/:f:/r/sites/PRJ_COD_PIREDD_MO/Shared%20Documents/Op%C3%A9rationnel/R4%20-%20Des%20instruments%20de%20pilotage%20et%20de%20gestion%20durable%20sont%20disponibles%20et%20utilis%C3%A9s/A0406%20-%20Soutenir%20les%20ETD%20et%20CLD%20dans%20leur%20planif,%20identification%20et%20mise%20en%20oeuvre%20des%20priorit%C3%A9s/PSAT%202023?csf=1&web=1&e=dMDFBJ

ou le lien

PSAT 2023

PPAT

https://enabelbe.sharepoint.com/:f:/r/sites/PRJ_COD_PIREDD_MO/Shared%20Documents/Op%C3%A9rationnel/R4%20-%20Des%20instruments%20de%20pilotage%20et%20de%20gestion%20durable%20sont%20disponibles%20et%20utilis%C3%A9s/A0406%20-

%20Soutenir%20les%20ETD%20et%20CLD%20dans%20leur%20planif,%20identification%20et%20mise%20en%20oeuvre%20des%20priorit%C3%A9s/PPAT?csf=1&web=1&e=0eIaDp

ou alors le lien

PPAT

- Encadré « bénéficiaires »

Encadré : calculer et estimer le nombre de bénéficiaires

Les bénéficiaires reçoivent un soutien qui est défini dans deux dimensions :

Type de soutien

Soutien ciblé (reçu par des personnes qui peuvent être identifiées et comptées par le projet et qui savent qu'elles reçoivent du soutien)

Soutien non ciblé : reçu indirectement par des personnes qui ne peuvent pas être identifiées et comptées précisément. Par exemple : campagnes de communication, enfants dans un foyer dont l'un ou les deux parents reçoivent un appui ciblé.

2) Intensité du soutien

Faible (par exemple, les personnes vivant dans une zone administrative où l'autorité reçoit un soutien au renforcement des capacités)

Moyenne (par exemple, les personnes qui participent à des séances de renforcement de capacité de manière régulière)

Haute (par exemple, les individus qui reçoivent un accompagnement soutenu sur la durée)

Le nombre de bénéficiaires directs est dès lors défini comme le nombre d'individus (ventilés par le genre) qui reçoivent un soutien ciblé et de haute et moyenne intensité.

Le nombre de bénéficiaires indirects est le nombre d'individus (ventilés par le genre) qui reçoivent un soutien ciblé d'intensité moyenne, ou un appui non ciblé d'intensité forte ou moyenne

Si certains bénéficiaires bénéficient plus d'une fois : (eg : les membres d'une communauté qui sont soutenus pour une mise en défens et bénéficient aussi d'une nouvelle route) estimer le détail mais ne pas les comptabiliser deux fois.