

Fonds de l'Initiative Elsie pour la participation des femmes en uniforme aux opérations de paix (FIE)

Formulaire

Partie 1. Détails de projet

1. INFORMATION SUR LE DEMANDEUR DE FONDS	2. TYPE DE BENEFICIAIRE
Nom d'organisation GENDARMERIE NATIONALE	Type de bénéficiaire ☒ Pays contributeur en soldats et policiers (T/PCC) actuel ☐ Pays contributeur en soldats et policiers potentiel ☐ Organisation des Nations Unies
Adresse CASERNE SAMBA DIERY DIALLO DAKAR	Type d'institution ☒ Gendarmerie ☐ Militaire ☐ Police ☐ Autre (à spécifier) _____
Pays SENEGAL	Nations Unies ☐ Département des opérations de paix ☐ Opération de paix des Nations Unies (à spécifier) _____ ☐ Autre (à spécifier) _____
Site web (si applicable) www.gendarmerie.sn	

3. INFORMATION DE CONTACT	
Prénom et nom : Amacodou Fall/ Cheikh DIOUF Titre professionnel : Chef ressources Humaines/ chef OPEX Adresse électronique : <amacodou.fall@gendarmerie.sn> ; <cheikh.diouf@gendarmerie.sn> ; Numéro de téléphone : (00221) 776392847/ 775690336	
4. MODALITÉS DE FINANCEMENT	
Financement demandé pour	
Financement de projets ☐ Une évaluation des obstacles uniquement xUn financement de projets uniquement Un financement de projets Prime aux unités fortement paritaires xPrime aux unités fortement paritaires pour une/des unité(s) militaire(s) ☐ Prime aux unités fortement paritaires pour une/des unité(s) policière(s)	
6. Durée du projet	
Date de début du projet : 2021 Date de fin du projet : 2023 Duré du projet (mois/années) :3 ans	
5. BUDGET (USD)	
Montant total du budget pour le projet: \$2,153,756.90 CFA 1,160,874,968	
1. Montant total du financement flexible : CFA 350 389 292,30 \$650,072.90 USD dollar americain Taux 1USD = 539 CFA (15 décembre 2020)	
2. Montant total de la prime pour les unités paritaires \$1, 503,684.00 POUR LES 3ANS	
a. 1er annee remboursement: \$400,982.40 b. 2e annee remboursement: \$501,228.00 c. 3e annee remboursement: \$601,473.60	

7. PARTNERAIRES D'EXECUTION (SI APPLICABLE)		
Nom de l'organisation des Nations Unies :	Nom de la l'organisation de la société civile : FEMME AFRICAN SOLIDARITE	Nom de l'organisation de la société civile : Partners west Africa Senegal
Nom du/de la représentant/e (point focal) :	Nom du/de la représentant/e (point focal) : Madame COUMBA FALL VENN	Nom du/de la représentant/e (point focal) : DOCTEUR FATOU WAKHA AIDARA NDIAYE
Titre professionnel:	Titre professionnel : directrice	Titre professionnel : directrice
Signature:	Signature :	Signature :
Date:	Date : LE 20 Novembre 2020	Date : Le 20 Novembre 2020

8. AUTHORISATION	
Prénom et nom : Moussa FALL Titre professionnel : Haut commandant Directeur de la Justice militaire Signature : Date : Dakar le 2 JUILLET 2021	Accord donné pour la publication du projet sur le site de l'FEI. Notez que les données sensibles peuvent être demandées pour ne pas être rendues publiques. ☐ Oui

Partie 2. Résumé du projet

1. TITRE DU PROJET (maximum 150 caractères)	Projet SEN Gendarmerie: Elsie Initiative Fund
2. DESCRIPTION DU PROJET, BUTS ET OBJECTIFS (maximum 1,500 caractères)	Le projet contribuera à la qualification d'un personnel féminin de la Gendarmerie outillé aux standards régionaux et internationaux et apte à participer aux missions de maintien de la paix (évaluation des obstacles, formation, sensibilisation et mise en place d'une crèche). Ce projet permettra de : -Collecter les données relatives à la faible participation des femmes gendarmes dans les missions de paix des Nations Unies : Evaluation des obstacles - Sensibiliser et encourager la participation effective des femmes dans la gendarmerie (plus de femmes recrutées) : Campagne de sensibilisation pour atteindre 10% de femmes pour chaque promotion de gendarmes recrutés - Mise en place d'une politique de genre dans la gendarmerie : Elaboration de la politique, Atelier sensibilisation des décideurs et formation du personnel -Renforcer les capacités des femmes gendarmes pour augmenter le vivier de femmes à déployer : - FPU : Avoir au minimum 10% de femmes pour chaque contingent -Unpol (policiers individuels - IPO) : 23 % en 2021 et 2022 et 24% en 2023 -Renforcer les capacités opérationnelles des unités de FPU : Formation de 843 personnels pour les FPU et 140 femmes -améliorer les connaissances sur le système de fonctionnement des Nations Unies : Formation FPU et UNPOL-IPO -Favoriser la participation d'un plus grand nombre de personnel féminin: Formation de 140 personnel féminin avant test SAAT avec une cible minimum de 50% réussissant le test. -Atteindre la constitution de FPU fortement paritaires : 16% en 2021, 17% en 2022 et 18% en 2023 avec un déploiement de trois (3) unités par an. Permettre aux femmes d'être plus disponibles pour les déploiements et formation avant déploiement : Construction crèche

**3. UNE
ÉVALUAT
ION DES
OBSTACL
ES**

Une évaluation des obstacles au déploiement de femmes en uniforme dans les opérations de paix des Nations Unies a-t-elle été menée?

- ☒ Oui
☐ Non

Si oui, veuillez fournir des détails sur l'évaluation des obstacles.

En cours avec DCAF/CORNELL, l'enquête a été menée avec la Gendarmerie et la Police. Les 380 enquêtes ont été réparties entre les deux institutions. La Gendarmerie a participé pour la validation du document, les sondages et la mise en place de ressources humaines au profil de CHEDS/ DCAF/ CORNELL.

Le rôle de la Gendarmerie est la participation aux sondages scindés en deux groupes avec la police, la coordination et la revue et la validation du rapport.

Le projet est toujours en cours et l'élaboration du rapport va suivre les étapes ci-dessous :

Étape/Description :

Fin octobre : Cornell envoie le projet de rapport au DCAF pour relecture.

31.10 : Le DCAF envoie le projet de rapport relu (en anglais) au CHEDS pour contextualisation, analyse et ajout d'informations supplémentaires ;

Cornell envoie au CHEDS les données issues de l'enquête.

Mi-novembre : Rapport oral préliminaire à la Police et la Gendarmerie.

Fin Novembre : Le CHEDS fournit ses commentaires, son analyse, et les informations supplémentaires éventuelles au DCAF.

Janvier : Traduction du projet de rapport finalisé en français et envoi au CHEDS

D'ici la première semaine de février : Validation par le groupe de travail et le CHEDS

Première semaine de février : Envoi du projet de rapport aux représentant.e.s de la police et de la gendarmerie (deux semaines avant l'atelier de validation).

3e semaine février 21 : Atelier de validation police et gendarmerie (potentiellement en présentiel).

Date : A compter du mois de Mars 2021, il sera possible de voir si l'on va refaire l'enquête en interne Gendarmerie en utilisant le formulaire validé ou l'on se limitera aux résultats obtenus

Type d'institution sécuritaire évaluée :

☒ Gendarmerie

☐ Militaire

☐ Police

☐ Autre _____

Méthodologie (maximum 1,500 caractères)

En effet, la Gendarmerie a participé avec le CHEDS à la phase test du formulaire de DCAF, c'est ce formulaire testé et validé qui sera utilisé pour des données probantes.

Bien que la Gendarmerie travaille avec le CHEDS sur le formulaire du DCAF, il est important de rappeler que ce projet est dans une phase test. DCAF, avec ses partenaires, est en train de tester afin de valider et recommander l'outil qui permettrait de mener cette évaluation. Pour ce faire, nous tiendrons compte de la version validée du formulaire afin de mener cette évaluation si besoin.

Résumé des résultats et recommandations

(maximum 5,000 caractères):

Les recommandations issues de cette évaluation préliminaire seront prises en compte et intégrées afin d'éviter les doublons. L'identification de ces obstacles permettra de renseigner sur les facteurs bloquants, d'avoir des informations utiles pour les campagnes de sensibilisation qui seront menées afin d'encourager les femmes d'une part à intégrer davantage les forces de défense et de sécurité et d'autre part celles qui y travaillent déjà à pouvoir rejoindre le groupe affecté aux contingents déployés. Aussi, ces données éclaireront les décideurs pour l'élaboration et l'exécution de politiques adaptées à la promotion des femmes au sein de leurs corps et pour la participation en grand nombre des générations futures aux missions de paix des Nations Unies.

La méthodologie d'évaluation se basera sur celle de DCAF devrait être disponible en fin février 2020

Si une évaluation des obstacles n'a pas été réalisée, acceptez-vous d'en faire une?

**4.
JUSTIFICATION
DU PROJET
ET STRATÉGIE
DE MISE EN
ŒUVRE**

(maximum 2,000
caractères)

☐ Oui

S'engager à permettre au secrétariat du Fonds d'utiliser les données de cette évaluation pour rédiger un rapport de synthèse avec des données anonymes

☐ Oui

Le Sénégal est un pays prioritaire dans l'appui stratégique pour les opérations de maintien de la paix dans la mesure où il est 7^{ème} pays contributeur de troupes au monde et 3^{ème} en Afrique. Le Sénégal est aussi signataire de plusieurs instruments juridiques internationaux et régionaux, dont la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDEF), la Résolution 1325 du CSNU, le Protocole de Maputo, et la Déclaration Solennelle sur l'Équité et l'égalité de genre en Afrique entre autres.

Cependant, les forces de sécurité du Sénégal sont au tournant d'une nouvelle ère avec l'intégration d'un personnel féminin en son sein. Dans le cadre de cette intégration des femmes dans la Gendarmerie, la problématique du genre s'avère nécessaire dans une société où le système patriarcal issu des coutumes et traditions, influe sur les relations entre les deux sexes dans les tous les domaines de la vie.

Avec un taux de 4.75% de femmes dans l'ensemble des missions de paix des Nations Unies, le Sénégal a déployé 30 filles sur 938 dans les contingents de la FPU et 10 filles sur 78 dans celui de UNPOL. A ce jour, le pourcentage de 20% des policiers déployés dans les opérations de maintien de la paix est loin d'être atteint. Ces données du Sénégal ne démontreront pas le contraire face aux **cinq** principaux contributeurs en termes de nombre total de femmes déployées dans les opérations de Maintien de la paix sont : le Bangladesh, l'Inde, le Nigeria, le Rwanda et le Ghana.

En termes de proportion de femmes officiers de police déployés dans leurs contingents, les principaux contributeurs ont été des pays comme l'Islande, la Namibie, la Thaïlande, la Norvège et la Suède.

L'adoption à l'unanimité de la résolution 2242 (appuyant la résolution 1325 du Conseil de Sécurité des Nations Unies) devrait permettre justement de poser les jalons d'une relance de l'agenda « Femmes, paix et sécurité » pour les années à venir. C'est dans cette logique que la gendarmerie nationale du Sénégal entreprend une mission ambitieuse pour accroître la participation des femmes dans les missions de paix des Nations Unies.

L'insertion des femmes dans ses rangs date de 2006. Tout autant, la gendarmerie nationale n'a jamais cessé de multiplier les actions allant dans le sens d'une intégration, maintien et participation des femmes dans les instances de décision dudit service.

C'est dans cette logique de promotion des femmes qu'elle a créé une division genre avec la mise en place de points focaux. Alors que cette politique d'intégration des femmes date des années 80 pour la police nationale, ce corps est entrain de rédiger la stratégie sectorielle genre alors qu'elle est déjà effective pour la gendarmerie nationale. Poursuivant dans cette dynamique, la gendarmerie a toujours répondu présente aux initiatives concordant à la matérialisation des résolutions Femmes-Paix et sécurité (1325 et 2242 du CSNU) comme la conférence régionale des femmes dans les forces de l'ordre parmi tant d'autres.

Après plus de vingt ans (20 ans) d'intégration des femmes dans les rangs des FDS au Sénégal, les défis de participation des femmes dans les opérations de paix des Nations Unies est toujours d'actualité.

Avant d'entreprendre des réformes, il convient de diagnostiquer l'existant, proposer des solutions aux problèmes puis procéder à la réalisation.

Grâce à la formation et à la sensibilisation, le projet permettra de persuader et d'influencer le changement d'attitude durable d'un personnel militaire en faveur de l'équité et égalité de genre. Par conséquent, les femmes seront davantage perçues comme des actrices à part entière pouvant remplir les mêmes normes et travailler dans des conditions aussi difficiles que leurs collègues masculins.

Dans la Gendarmerie, l'intégration des femmes a débuté en 2006 avec le recrutement de la première promotion de filles à l'Ecole des sous-officiers.

Elle compte actuellement dans ses rangs **512 femmes**. Cependant des efforts et activités sont en cours pour l'accroissement de la participation des femmes dont voici quelques brefs descriptifs :

- Mise en place d'un conseil de participation et de dialogue interne au sein de la Gendarmerie(CPDI):

Dans le cadre du second axe de la réalisation de sa vision stratégique relative à la modernisation de la Gendarmerie, le Haut commandement s'est fixé comme objectif de rénover le fonctionnement de l'institution et de valoriser les personnels et leurs compétences. Le Conseil mise en place en Juillet 2019, regroupe toutes les catégories de personnel.

- Création d'une division genre avec la mise en place de points focaux :

La Division Genre est chargée de :

- coordonner la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de la SSG/FA ;
- élaborer les plans d'action de mise en œuvre de la SSG/FA
- faciliter l'intégration du genre dans les processus de planification, de programmation, de budgétisation et de suivi-évaluation des activités de l'institution
- soutenir le plaidoyer pour la mobilisation des ressources pour la promotion du genre dans la gendarmerie nationale.

-Formation en collaboration avec l'ONG Femmes Africa Solidarité (FAS) à travers son Centre Panafricain pour le Genre, la Paix et le Développement (PAC) avant le déploiement des missions de maintien de la paix et dans les écoles et centres d'instructions militaires

A l'appel du Ministère des Forces Armées, l'ONG FAS a signé un Cadre de partenariat avec les Forces armées en décembre 2017 pour la formulation et la mise en œuvre de modules de formation à l'endroit du personnel militaire. Ce programme de formation vise à soutenir l'institutionnalisation progressive et effective de l'équité et l'égalité de genre dans le fonctionnement et les opérations des forces de sécurité et de défense. Il a

à ce jour touché plus de 5000 personnes directes composées du personnel des forces de sécurité et de défense déployé, dont environ 700 personnel FPU de la Gendarmerie, ainsi que l'effectif en formation ou en instruction dans les écoles et centres militaires.

-Organisation d'une conférence régionale des femmes dans les forces de l'ordre

La gendarmerie avait activement participé (par la mise à disposition gracieuse de personnels féminins au sein des comités d'organisation et scientifique) à l'organisation d'une conférence régionale des femmes dans les forces de l'ordre qui avait pour thème « paver la route pour les femmes ». Cette conférence, la première du genre, organisée au Sénégal regroupait, à la fois, des femmes de la Police et de la Gendarmerie du Burkina Faso, du Mali, du Niger et du Sénégal, grâce à l'accompagnement technique et financier du Bureau of international Narcotics and law enforcement affairs (INL) du Département d'Etat américain, à travers *Strategic Capacity Group* (SCG), en partenariat avec Partners West Africa Sénégal (PWA-S), le Centre des Hautes Etudes de Défense et de Sécurité (CHEDS).

A la suite de quatre jours de consultation régionale, les facilitatrices ont conduit les participantes de la conférence à élaboré collaborativement des recommandations qui peuvent être adaptées selon les contextes et spécificités de chaque pays et qui devraient être poursuivies par chaque délégation de pays dans l'année à venir, notamment :

- Réviser les textes législatifs considérant les réalités, les coutumes et traditions de chaque pays en vue d'intégrer la question du genre ;
- Redéfinir le terme « inaptitude physique » pour les femmes lorsqu'il s'agit de leur physiologie ;
- Adapter les textes législatifs au concept du genre ; (et en accord avec la Résolution 1325 des Nations Unies et les résolutions subséquentes);

- Etablir des cadres d'échange avec la société civile et les organisations féminines ;
- Considérer les besoins spécifiques des femmes dans les installations des bâtiments (toilettes, crèches, etc...);
- Encourager les autorités à accompagner le Réseau Ouest Africain pour partager les expériences et conjointement développer une plateforme collaborative qui pourra adresser les défis sécuritaires dans le Sahel.

-Organisation d'un atelier par la division Genre pour 120 femmes gendarmes tous grades confondus (officiers, gradés et gendarmes féminins) en février 2020

Cet atelier avait pour but de faire un état des lieux après 14 ans de présence de ces dernières dans la Gendarmerie. A l'issue des recommandations ont été formulées pour le commandement. Les femmes avaient exprimé leurs difficultés et leurs besoins d'où l'idée de la construction d'une crèche pour leur permettre de ne pas rater certains stages ou formation.

-Organisation d'une campagne de sensibilisation à travers les réseaux sociaux

(groupe de femmes sites universitaires et whatsapp)

Cette sensibilisation avaient permis d'avoir une hausse de plus de 25% des candidatures féminines lors des dépôts pour le concours d'entrée des sous-officiers de la Gendarmerie nationale en 2020

5. CADRE DES RESULTATS DU PROJET

(maximum 3,000 caractères)

Notes : Veuillez remplir le tableau ci-dessous. Identifier l'obstacle et la solution proposée. Ensuite remplir les activités nécessaires et les produits issus de chaque activité qui permettront d'atteindre l'objectif. Pour les colonnes du 'résultat' et 'indicateurs' voir ci-dessous. Enfin, il est important d'indiquer sur la dernière colonne la cible souhaitée.

Résultats: Pour la colonne de 'Résultat' veuillez choisir sur les quatre choix ci-dessous selon les termes de référence de l'FEI.

1. Une meilleure connaissance des obstacles propres au pays et limitant le déploiement effectif de femmes Casques bleus dans les missions de l'ONU
2. Accroissement de la mobilisation active des femmes en uniforme dans les missions de maintien de la paix de l'ONU
3. Augmentation de la réserve de femmes en uniforme pouvant être déployées en tant que Casques bleus de l'ONU

- 
4. Amélioration des conditions de travail des femmes en uniforme dans les missions de maintien de la paix de l'ONU

Indicateurs: Pour la colonne d'Indicateur' veuillez choisir sur les quatre choix ci-dessous selon le 'Résultat' sélectionné.

1. Le pourcentage de femmes en uniforme déployées dans le cadre des missions de maintien de la paix de l'ONU ;
 2. Le taux annuel d'évolution du pourcentage de femmes en uniforme déployées dans le cadre des opérations de paix de l'ONU
 3. Le ratio femmes/hommes parmi les officiers militaires et de police de haut rang (commandant ou supérieur) dans les opérations de paix de l'ONU ;
 4. Le pourcentage d'unités militaires et de police au sein des missions de l'ONU considérées comme fortement paritaires).
-

5. CADRE DES RESULTATS DU PROJET

Obstacle identifié (Problème)	Objectif identifié (Solution)	Activités	Produits	Résultat	Indicateur	Cible
Non sensibilisation sur la question de l'intégration du genre dans la Gendarmerie	Prise en compte de la question du Genre à tous les échelons	Mise en place d'une politique du genre dans la gendarmerie	Revue documentaire		Nombre de décideurs sensibilisés : Une trentaine	DECIDEURS DE LA GENDARMERIE :
		SENSIBILISATION pour les décideurs	Rédaction de la Politique du genre dans la gendarmerie adoptée (recrutement d'un expert)			Grand commandement et Services
	FORMATION pour le personnel		Atelier d'identification du contenu pour la rédaction		Personnels formations : Hommes et femmes	PERSONNEL (hommes et femmes)
			Collecte de connaissances utiles à l'élaboration de politiques visant à accroître la participation significative des femmes en uniforme aux opérations de paix des Nations unies			
			Atelier de sensibilisation du commandement			

Obstacle identifié (Problème)	Objectif identifié (Solution)	Activités	Produits	Résultat	Indicateur	Cible
			Atelier suivi de formation pour le personnel			
			Lancement de la politique Genre de la Gendarmerie			
Difficulté du personnel féminin d'allier leur rôle de mère à la participation aux missionx de paix ou à des formations	Disponibilité des femmes pour suivre des formations	Mise en place d'une crèche	Crèche pour 70 enfants construit dans un bâtiment [R+ 1] et disposant de 12 salles	Le personnel féminin concerné pourra suivre les formations et confier leurs enfants de moins de 2 ans	Le pourcentage de femmes en uniforme déployées dans le cadre des missions de maintien de la paix de l'ONU	Personnel féminin ayant des enfants de moins de 2 ans
					(Nombre d'enfants accueillis a la crèche : 70)	
Faible participation des femmes gendarmes dans les missions de maintien de la	Accroissement du nombre de policières individuelles (IPO de 13% (10 femmes) à 23% (approx.	Formation PRE SAAT : Création d'une réserve d'atteindre au minimum une réussite de 50%	50 % femmes éligibles, formées sur le pré-AMS SAAT et ont passé les examens AMS-SAAT.	Accroissement de la mobilisation active des femmes dans les IPO et FPU dans les missions de	Le pourcentage de femmes IPO et FPU déployées dans le cadre des missions	Le taux de femmes IPO et FPU déployées dans les missions de paix de Nations Unies accroît

Obstacle identifié (Problème)	Objectif identifié (Solution)	Activités	Produits	Résultat	Indicateur	Cible
paix des Nations Unies	18 femmes) en 2021-22 et 24% (approx. 19 femmes) en 2024.	Pour cette année le vivier est de 140 femmes éligibles pour IPO pour parvenir aux cibles de déploiement (minimum 50% des 140 femmes éligibles pour les tests SAAT réussissent).	50 % au minimum des 140 femmes éligibles et formées qui font partie de la réserve pour les UNPOL IPO	maintien de la paix de l'ONU	de maintien de la paix de l'ONU (IPO de 13% (10 femmes) à 23% (approx. 18 femmes) en 2021-22 et 24% (approx. 19 femmes) en 2024.	annuellement selon les pourcentages
	Accroissement du nombre de femmes policières membres des unités de police constituées (FPU) de 4% en 2020 à 16% en 2021, 17% en 2022 et de 18% en 2023 qui représentent des unités fortement paritaires.	On peut atteindre plus de 50 % car toutes les 140 femmes vont bénéficier de la formation PRESAAAT			FPU 10% de femmes dans les contingents	Le taux de participation des femmes connaît une hausse par an.
	Le taux est de 4 % est obtenu si on prend les 5 contingents FPU déployés tout en sachant que	Formation PRESAAAT : Création d'une réserve minimum de 50% des 140 femmes éligibles pour 2021 (i.e. 70 femmes pour IPO auront réussi au minimum) pour parvenir aux cibles de déploiement d'IPO.			Unités fortement paritaires. (FPU) de 9% 2020 à 16% en 2021, 17% en 2022 et de 18% en 2023 qui représentent	

Obstacle identifié (Problème)	Objectif identifié (Solution)	Activités	Produits	Résultat	Indicateur	Cible
	les FPU de la Gambie et du Darfour ne comptent pas de femmes	capacités au prochain Test				
		Pour les FPU, toutes les femmes peuvent être désignées à l'exception de celles qui sont en formation ou en application (total femmes 512 dans la Gendarmerie) NB: Pour l'identification, la liste est disponible au niveau de la division de la Gestion du Personnel. Sur les 512, on va d'abord enlever celles qui sont en mission, celles qui sont en stage et celles qui viennent de finir leur formation et sont en application. Tout le reste sera éligible pour les FPU		Accroissement de la mobilisation active des femmes en uniforme dans les missions de maintien de la paix de l'ONU Le taux annuel d'évolution du pourcentage de femmes en uniforme déployées dans le cadre des opérations de paix de l'ONU		

Obstacle identifié (Problème)	Objectif identifié (Solution)	Activités	Produits	Résultat	Indicateur	Cible
		Déploiement d'unités fortement paritaires	Remboursement de tout ou partie des coûts supplémentaires occasionnés par le déploiement d'unités fortement paritaires		Effectif total du contingent	Une hausse de taux de participation des femmes dans les contingents de 16% en 2021, 17% en 2022 et 18% en 2023. (MALI, CONGO, RCA) MALI total 175 CONGO total 270 RCA total 140
		1. a. Renforcement de capacité des femmes -Pré-SAAT pour déploiement en tant qu'IPO : Conduite, tir, langue, rédaction, rapport et entretien, sensibilisation sur les VBG.	[01] une session par an pour la formation pré-SAAT qui couvre [tir] de [15] jours pour [140] femmes [01] formation de [30] jours sur l'apprentissage des femmes à l'anglais des forces de maintien de			140 (en 2020 et 150 à partir de 2021) femmes éligibles au déploiement OMP réussissent le pré-test SAAT

Obstacle identifié (Problème)	Objectif identifié (Solution)	Activités	Produits	Résultat	Indicateur	Cible
		- Pour les FPU: formation déjà prise en compte dans le regroupement - prédéploiement des FPU pour une durée de 8 semaines néanmoins une formation pour la bonne conduite pour tout le contingent avec un guide de poche pour tous les éléments pourrait contribuer à une bonne intégration des femmes dans les contingents 2. Renforcement de capacité pour les membres féminins des FPU - Les formations du personnel au pré-déploiement	la paix pour [140] femmes [01mois] formation de perfectionnement en conduite automobile pour [140] femmes éligibles	Validation de la capacité opérationnelle du contingent		Tout l'effectif du contingent Viser 0 incident d'EAS et d'harcèlement sexuel lors des déploiements

Obstacle identifié (Problème)	Objectif identifié (Solution)	Activités	Produits	Résultat	Indicateur	Cible
			personnels et les [140] femmes éligibles pour les tests SAAT d'IPO			
			Au delà de cette formation avec curriculum UN , la formation en conge sera donnée au même personnel			
Augmentation du nombre de femmes au poste de commandement de (2) femmes officiers dans chaque contingent sur les divers théâtres d'opérations	2. b. Formation en leadership féminin dans les OMP		[01] Formation sur le leadership féminin pour [2] officiers féminins pour chaque contingent au minimum (Tous les FPU disposant de femmes gendarmes peuvent avoir au sein du groupe de commandement des officiers féminins).	Les féminins formés et acquis compétences en matière de management de groupe (30 officiers féminins sont dans la Gendarmerie, elles pourront bénéficier de cette formation)	Nombre d'officiers féminins désignés pour les FPU	
			La formation de leadership peut être faite pour les officiers féminins et aux gradés car elles seront les futurs membres du commandement de			

Obstacle identifié (Problème)	Objectif identifié (Solution)	Activités	Produits	Résultat	Indicateur	Cible
			FPU (chef de peloton officier logistique ou opérationnelle, militaire du rang, etc.).			
Participation timide des femmes dans les forces de défense et de sécurité particulière nt dans la gendarmerie	Accroissement du recrutement des femmes dans la gendarmerie à 10% pour chaque recrutement.	3. a. Lancement de campagnes de recrutement pour la Gendarmerie qui incluent des messages pour les femmes	[05] journées portes ouvertes et des visites dans les écoles de formation/ universités 1500 candidatures reçues des femmes Spots publicitaires audio Bande annonce publicitaires video Annonce dans la presse écrite Flyers/affiches Tshirts Banderoles Publicités -supports télé	Augmentation de la réserve de femmes en uniforme pouvant être déployées en tant que femmes Casques bleus.	3.1. Nombre et pourcentage de femmes recrutées dans la gendarmerie, par rapport à la moyenne sur 3 ans avant le début du projet	Une hausse du pourcentage de recrutements des femmes de 10% Données de référence ci-dessous : Données de référence : RECRUTEMENT - 2018 : total 1402 dont 5,3% de femmes - 2019 : total 1485 dont 6,3 % de femmes - 2020 : total 990 dont 5,4% de femmes

Obstacle identifié (Problème)	Objectif identifié (Solution)	Activités	Produits	Résultat	Indicateur	Cible
			(les potentiels candidates pour les concours de recrutement de la gendarmerie(les universités, les écoles de formation, les anciennes militaires)			
	3.b. Sensibilisation pour inciter la promotion des femmes en uniforme dans la Gendarmerie		[01]Sensibilisation [SPORT ET CONNAISSANCES DES FORCES ARMEES] pour [1500] femmes [par année]	10% de l'effectif ayant réussi de constitué femmes	Nombre de candidates ayant postulé pour le concours	10% de l'effectif ayant réussi est constitué de femmes
	Les femmes seront renseignées lors des journées portes ouvertes et des campagnes de sensibilisation sur les 2 matières qui les font défaut souvent lors des tests (SPORT ET CONNAISSANCE GENERALE DES FORCES ARMEES) /					

6. INNOVATION (maximum 1,500 caractères)

Ce projet constitue une avancée majeure dans la concrétisation de la politique de genre menée par le Ministère des Forces Armées par le biais de la stratégie sectorielle Genre.

C'est la première initiative menée au sein de la Gendarmerie pour accroître considérablement le taux de participation des femmes aux OMP.

Les leçons tirées des campagnes de sensibilisation et de la mise en place d'une crèche au sein de la caserne Samba Diéry Diallo pourraient également être partagés avec d'autres pays fournissant des contingents ou du personnel de police.

En effet, les recommandations tirées participeront à l'amélioration des conditions des femmes en tenue et donner l'assurance pour une participation effective pour les générations futures.

La Gendarmerie devient pionnière dans la formation du leadership féminin dans le OMP et aura contribué à mettre œuvre la SSG/FA et son expérience devient un modèle pour les autres corps et dans d'autres pays ;

La capacité du projet à renforcer la SSG/FA et le décroisement des barrières socioculturelles limitant la participation des femmes dans les OMP;

La capitalisation de la formation au niveau national notamment par la mise en place de système de gestion de connaissance en ligne.

8. DURABILITÉ ET APPROPRIATION

(maximum 1,500 caractères)

La durabilité : En fonction de la durée de collaboration du projet ELSIE.

A l'issue, l'élaboration d'une politique de genre en interne dans la Gendarmerie pourra servir de levier pour le long terme.

Le déploiement des femmes selon les cibles de l'ONU pourra perdurer car la Gendarmerie aura assez d'expérience avec le projet et un vivier de femmes formés pour assurer les missions. En plus, un suivi pourra être fait avant chaque désignation pour voir le taux de femmes désignés.

Le vivier de femmes éligibles pour les SAAT va perdurer car le recrutement va se poursuivre au cours des années avec un taux minimum de 10 % de femmes permettant ainsi à la gendarmerie d'avoir à sa disposition un vivier continu.

Cette formation pre-SAAT, pourra être élargie à tout le personnel, elle se déroulera avant chaque organisation de test SAAT afin de maintenir un bon pourcentage de réussite pour la Gendarmerie.

Dorenavant, la formation pre-SAAT pour les femmes pourrait être intégrée dans le curriculum de formation pour la gendarmerie avec le coût inclus dans le budget de la gendarmerie (Avant chaque test SAT, une formation pourrait être donnée aux candidats).

Les activités pour promouvoir l'égalité de genre sont incluses dans le budget de la Gendarmerie :

-Pour les activités déjà réalisés par la division Genre et Mixité, la gendarmerie a financé la totalité des activités allant de l'atelier de formation et d'évaluation aux journées de dépistage gratuit du cancer au profit du personnel féminin, des femmes de gendarmes et des civils, ce qui constitue un bon rapprochement avec la population).

Néanmoins, il est prévu la mise en place des bureaux de genre au niveau des légions pour élargir aux autres régions.

Dans le cadre du développement et mise en œuvre de la politique de genre prévu dans le projet, les bureaux de genre dans la Gendarmerie pourront identifier les femmes de leurs localités et tenir une base de données.

Ceci permettra à la division genre d'organiser des formations de renforcement de capacités par région afin de leur permettre de passer les critères pour le déploiement en OMP mais aussi ceci permettrait d'avoir des données pour vérifier leur progression au sein de l'institution.

10. BUDGET PROPOSÉ (maximum 2,000 caractères)

TABLEAU DE BUDGET RÉCAPITULATIF AVEC CATEGORIES UNSDG

Catégories UNSDG	Total CFA	Total USD
1. Personnel et autres employés	25,460,000.00	47,235.62
2. Fournitures, produits de base, matériels	161,962,288.40	300,486.62
3. Equipements, véhicules et mobilier	50,000,000.00	92,764.38
4. Services Contractuels	85,040,400.00	157,774.40
7. Frais généraux de fonctionnement et autres couts directs	838,412,279.90	1,555,495.88
Grand Total	1,160,874,968.30	2,153,756.90

(Voir annexe 3 pour le calcul détaillé avec les categories UNSDG)

Budget par activité détaillé

1. Elaboration politique genre dans la Gendarmerie

NUMERO	DESCRIPTION	COUT	EN USD
1	Recrutement d EXPERT	8 000 000	
2	ATELIER POUR REDACTION POLITIQUE	2 000 000	
3	ATELIER SENSIBILISATION DES DECIDEURS	2 000 000	
4	ATELIER DE FORMATION	34 000 000	
5	LANCEMENT DE LA POLITIQUE GENRE	4 000 000	
6	TOTAL	50 000 000	\$92,079.8

2. Formation

Act1: Formation de [30] jours pre SAAT pour 140 femmes éligibles pour les tests

DESIGNATIONS	QUANTITE	PRIX UNITAIRE FCFA	BUDGET TOTAL EN CFA
Adaptation du curriculum de la formation AMS-SAAT en collaboration avec la Division de la Police du Département des Opérations de Paix des Nations Unies	1	1 200 000	1 200 000
<i>Formateurs certifiés par la Division de la Police de l'ONU</i>	9	40 000	360 000
<i>Rapporteur</i>	3	50 000	150 000
<i>Pause café</i>	150	15 000	2 250 000
<i>Impression des supports de formation et carnet du missionnaire</i>	140	3 000	420 000
<i>Imprimante</i>	1	500 000	500 000
<i>Cartouche encre imprimante</i>	5	45 000	225 000
<i>Motivation instructeur</i>	3	75 000	225 000
<i>Ram de papier</i>	5	15 000	75 000
TOTAL		5 405 000	

DESIGNATIONS	QUANTITE	PRIX UNITAIRE FCFA	BUDGET TOTAL EN CFA
TIR			
<i>Cartouches</i>	12000	500	6 000 000
<i>Portes cibles</i>	20	10 000	200 000
<i>Papier cibles</i>	700	300	210 000
<i>Materiels divers</i>	1	200 000	200 000
<i>Moniteur TIR</i>	10	75000	750 000
Conduite			
<i>Carburant diesel</i>	3 600	655	2 358 000
<i>Moniteur auto ecole</i>	10	75 000	750 000
ANGLAIS			
<i>Lots de Matériels didactiques</i>	1	750 000	750 000
<i>Ram de papier</i>	5	15 000	75 000
<i>Cartouche encre imprimante</i>	3	45 000	135 000
<i>Instructeur CAPLA</i>	4	75 000	300 000
TOTAL			11 728 000

Act 2: Formation au profit des membres des contingents avant déploiement sur le Genre

2021(843, ce nombre représente le nombre total de gendarmes des 5 fpu déployés par le senegal

DESIGNATIONS	QUANTITE	PRIX UNITAIRE FCFA	BUDGET TOTAL EN CFA
Formateurs	3	40 000	120 000
Rapporteur	1	50 000	50 000
Pause café	847	15 000	12 705 000
Impression des supports de formation et carnet du missionnaire	843	3 000	2 529 000
TOTAL		15 404 000	

2022(843, ce nombre représente le nombre total de gendarmes des 5 fpu déployés par le senegal

DESIGNATIONS	QUANTITE	PRIX UNITAIRE FCFA	BUDGET TOTAL EN CFA
Formateurs	3	40 000	120 000
Rapporteur	1	50 000	50 000
Pause café	847	15 000	12 705 000
Impression des supports de formation et carnet du missionnaire	843	3 000	2 529 000
TOTAL		15 404 000	

Act 3: Formation dans les écoles et centres de formation militaires

EOGEN 2021-2022(160, ce nombre represente les 2 promotions d'élèves officiers et la promotion des officiers applicants) au nivea de l ecole des officiers

DESIGNATIONS	QUANTITE	PRIX UNITAIRE FCFA	BUDGET TOTAL EN CFA
Formateurs	12	40 000	480 000
Rapporteur	4	50 000	200 000
Impression des supports de formation et carnet du missionnaire	160	3 000	480 000
TOTAL		1 160 000	

ESOGEN 2021-2022(2800, ce nombre represente 2 promotions d'élèves gendarmes, vu que les promotions tournent autour de 1400) au niveau de l ecole des sous officiers

DESIGNATIONS	QUANTITE	PRIX UNITAIRE FCFA	BUDGET TOTAL EN CFA
Formateurs	6	40 000	240 000
Rapporteur	2	50 000	100 000
Impression des supports de formation et carnet du missionnaire	2 800	3 000	8 400 000
Animation atelier de sensibilisation	1	1 000 000	1 000 000
TOTAL		9 740 000	

2021(46, ce nombre represente les femmes qui peuvent etre aussi eligibles en 2021 pour le test SAAT en 2021)

DESIGNATIONS	QUANTITE	PRIX UNITAIRE FCFA	BUDGET TOTAL EN CFA
Formateurs	3	40 000	120 000
Rapporteur	1	50 000	50 000
Pause café	50	15 000	750 000
Impression des supports de formation et carnet du missionnaire	46	3 000	138 000
TOTAL		1 058 000	

2021(30, le nombre 30 représente les officiers féminins de la Gendarmerie)

DESIGNATIONS	QUANTITE	PRIX UNITAIRE FCFA	BUDGET TOTAL EN CFA
Formateurs	3	40 000	120 000
Rapporteur	1	50 000	50 000
Pause café	34	15 000	510 000
Impression des supports de formation et carnet du missionnaire	30	3 000	90 000

TOTAL 770 000

Frais de coordination et de suivi 8 775 000

Total	60 669 000
Coûts indirects	2 466 380
Grand total	71 910 380

NB: pour les frais de coordination serviront pour la planification, la préparation et le suivi des activités de formation et pour les coûts indirects ce sont des dépenses indirects de projet et les imprévus, ce sera à la charge du partenaire d'exécution qui va renforcer son staff (ONG FAS).

4. CAMPAGNE DE RECRUTEMENT POUR LA GENDARMERIE

BUDGET SENSIBILISATION NATIONALE DU PROJET

SENSIBILISATION NATIONALE				CFA	USD
D.5	Journées portes ouvertes				
D.5.1	Location de tentes/chapiteaux (2 unités *5 localités)	Unité	10	50000	50000
D.5.2	Tee shirts (100 unités *5 localités)	Unité	500	2000	1000000
D.5.3	Flyers (400 unités *5 localités)	Unité	2000	500	1000000
D.5.4	Affiches (10 unités *5 localités)	Unité	50	1500	75000
D.5.5	Banderoles	Unité	5	40000	200000
D.6	Publicité- supports télé				
D.6.1	Réalisateur +équipe (Production de 3 series de spot audios publicitaires)	Jour	3	150000	450000
D.6.2	Réalisateur + équipe (Production de series de 3 spots vidéo publicitaires)	Jour	15	200000	3000000
D.6.3	Spot publicitaire audio (Radio Sénégal)	Unité	20	25000	500000
D.6.4	Spot publicitaire audio (RFM)	Unité	20	25000	500000
D.6.5	Bande annonce publicitaire Vidéo (RTS)	Unité	6	354000	2124000

D.6.6	Bande annonce publicitaire Vidéo (TFM)	Unité	6	354000	2124000
	Insertion publicitaire Presse écrite				
D.6.7	(internet)	Unité	10	25000	250000
D.6.8	Radio communautaires	Unité	10	20000	200000
D.6.9	Reseau internet- sites web des partenaires	Forfait	2	90000	180000
Total Sensibilisation					12103000CFA

5. CONSTRUCTION DE LA CRECHE

N°	DESIGNATIONS OUVRAGES	MONTANT	CFA	USD
1	TERRASSEMENT		1 843 400	
2	BATIMENT R+1		154 703 768	
3	CLOTURE		11 022 144	
4	Materiels Creche		50 000 000	
TOTAL			216 375 912,30	

6. COUT DU REMBOURSEMENT DE LA PRIME DES UNITES FORTEMENT PARITAIRES

	total pers	1ere année	2e année	3e année	Total
MALI	175	\$119,952.00	\$149,940.00	\$179,928.00	\$449,820.00
CONGO	270	\$185,068.80	\$231,336.00	\$277,603.20	\$694,008.00
RCA	140	\$95,961.60	\$119,952.00	\$143,942.40	\$359,856.00
TOTAL					\$1,503,684.00

Partie 3. Statut des femmes dans l'institution sécuritaire

Par categorie

Grade	Personnel total	Nombre de femmes	Pourcentage de femmes
officiers	348	30	8.62%
Eleves officiers	60	4	6,67%
grades	1488	52	3.5%
Gendarmes/eleves gendarmes	8948	425	4,75%
Total	10844	512	4,72%

Par grade:

Catégorie	Nombre total de personnel	Nombre de femmes	Pourcentage de femmes	Pourcentage d'hommes
generaux	4	0	0%	100%
Colonel	25	0	0%	100%
Lieutenant col	12	0	0%	100%
Chef d escadron	30	0	0%	100%
capitaine	137	11	2,14%	8,03%
lieutenant	140	20	3,51%	14,28%
Eleves officiers	60	4	0,78%	6,67%
Grades	1488	52	10,35%	3,49%
gendarmes	7459	344	67,38%	4,61%
Eleves gendarmes	1489	81	15,82%	5,44%
Total	10844	512	4,72%	95,28%

NB: Au dela de du grade de capitaine, il n'y a que des hommes vu le temps de presence des femmes.

Partie 4. Planification du déploiement du personnel dans les opérations de paix des Nations Unies

Tableau de la planification du déploiement 2021 à 2023

Type de personnel	2020				2021				2022				2023			
	Référence de base															
	Total	#	personnel	%	Total	#	women	%	Total	#	women	%	Total	#	women	%
Policier.e	46	5		10,9%				23%				24%				24%
Individuel.le																

NB: Pour 2021, 2022 et 2023, le nombre total depend des tests, il ne peut etre determiner a l'avance. Concernant les femmes pour l annee 2021, 140 sont eligible pour passer les tests SAT.

Déploiement détaillé des unités de police constituée de 2012 à 2020

UNPOL et FPU						
MISSION	FEMININ	HOMMES	TOTAL	%FEMININ	% HOMME	
FPU CONGO	106	1724	1830	6%		94%
FPU HAITI	70	810	880	8%		92%
FPU MALI	50	483	533	9%		91%
UNPOL déjà déployés	15	124	139	10%		90%
TOTAL	241	3017	3258	7%		93%

Nb: La FPU RCA pour 2020 a dans son sein pour la première fois des femmes gendarmes, elles sont au nombre de 09.

Déploiement détaillé des unités de police constituée fortement paritaire en 2021

Mission d'opération de paix (à indiquer par unité déployé)	Personnel total	# femmes	% femmes	Grades tenus par les femmes	Fonctions occupées par les femmes
<i>MALI</i>	175	28	16%	Commandement de peloton(LT)	
<i>CONGO</i>	270	44	16%		
<i>RCA</i>	140	23	16%		

Déploiement détaillé des unités de police constituée fortement paritaire en 2022

Mission d'opération de paix (à indiquer par unité déployé)	Personnel total	# femmes	% femmes	Grades tenus par les femmes	Fonctions occupées par les femmes
<i>MALI</i>	175	30	17%	Capitaine, lieutenant, mdic et gendarme	Chef Logistique Commandant de peloton Militaire du rang
<i>CONGO</i>	270	46	17%		
<i>RCA</i>	140	24	17%		

NB: Pour qualifier pour la prime, il faudrait que les femmes déployées fassent partie des unités pour les opérations et qu'elles aient de fonction pour les opérations.

Déploiement détaillé des unités de police constituée fortement paritaire en 2023

Mission d'opération de paix (à indiquer par unité déployé)	Personnel total	# femmes	% femmes	Grades tenus par les femmes	Fonctions occupées par les femmes
MALI	175	32	18%		
CONGO	270	49	18%		
RCA	140	26	18%		

Partie 5: Exigences suivant les évaluations des risques menées par l'FEI – HACT et PDVDH

Le respect des politiques du HACT et du PDVDH est obligatoire selon les termes de référence de l'FEI. Veuillez cocher les cases ci-dessous.

X Les résultats de l'évaluation selon l'HACT vont nous indiquer si on peut décaisser les fonds directement ou passer par un bureau onusien sur place qui va gérer les fonds. Il peut y avoir aussi des mesures pour atténuer des risques nécessaires que nous devons mettre en place avec vous.

X Les résultats de l'évaluation selon le PDVDH vont nous indiquer le niveau de risques et des mesures d'atténuation si besoin

- 7. Accord donné de se conformer aux exigences de l'évaluation des risques y compris la mise en place des mesures d'atténuation selon la Politique harmonisée concernant les transferts de fonds (HACT)**

(<https://unsdg.un.org/resources/harmonized-approach-cash-transfers-framework>; <https://unsdg.un.org/sites/default/files/HACT-2014-UNDG-Framework-EN.pdf>).

- 8. Accord donné de se conformer aux exigences de l'évaluation des risques y compris la mise en place des mesures d'atténuation selon la Politique de diligence voulue en matière de droits de l'homme (PDVDH) dans le contexte de l'appui que l'ONU fournit aux forces de sécurité non-onusiennes**

(<https://unsdg.un.org/sites/default/files/Inter-Agency-HRDDP-Guidance-Note-2015-Francais.pdf>)

Mesures d'atténuation

1. Continuer à encourager une adhésion forte et visible des dirigeants de la gendarmerie à l'importance et aux avantages d'une participation égale des hommes et des femmes dans la police, et encourager la sensibilisation à l'importance d'une participation égale de tous les gendarmes, à tous les niveaux.

-organisation d'atelier de sensibilisation et de plaidoyer sur la mise en oeuvre de la politique genre de la gendarmerie

-formation du personnel pour la mise en oeuvre de la politique d'intégration du genre dans la gendarmerie

-organisation de campagnes d'information et de sensibilisation sur l'importance de l'intégration de la question du genre dans la gendarmerie

-Visite de plaidoyer auprès des décideurs (politiques et autorités de l'armée) pour accompagner le projet

-Mise en place des points focaux genre dans les casernes des autres régions

-renforcement des capacités des points focaux genres dans les différentes régions

2. Assurer un suivi et évaluation rigoureux de l'efficacité des mesures et des structures en place pour la prévention et la réponse contre la discrimination basée sur le genre, y compris la violence basée sur le genre et le harcèlement sexuel au sein de la gendarmerie.

-Mettre en place un comité de suivi genre de la gendarmerie

-Assurer un suivi semestriel de l'activité des points focaux genre de la gendarmerie

-Organiser un atelier national annuel de diagnostic et de capitalisation des acquis.

3. Dans le cadre du projet spécifiquement, mettre en place des mesures d'atténuation nécessaires pour prévenir ces actes dans les processus de recrutement et de formation pour la gendarmerie et pour la sélection pour les déploiements dans les opérations de maintien de la paix.

4. Continuer de renforcer la Division de Genre en mettant en place des points focaux dans toutes les unités et légions et assurer les ressources humaines et budgétaires adéquates pour permettre la mise en œuvre de la politique de genre.

-Mise en place des points focaux genre dans les casernes des autres régions

-Renforcement des capacités des points focaux genres dans les différentes régions

-Organisation de conférences pour nouer des partenariats capables de booster le budget genre de la gendarmerie

5. Continuer de maintenir une ligne directe et indépendante de rapportage de la Division de Genre au Haut Commandement et renforcer les processus et les structures en place de signalisation des cas de la discrimination basée sur le genre et du harcèlement sexuel à travers les points focaux formés afin de prévenir toute représaille et parvenir à l'objectif identifié de 100% des cas signalés.

6. Mettre en place un processus pour communiquer de bonne foi les allégations d'EAS et les violations graves des droits humains au Secrétariat du Fond de l'Initiative Elsie et maintenir un dialogue continue sur les efforts mise en place pour prévenir et répondre aux allégations d'EAS.

-Rédaction de rapport annuel sur les cas de VBG constatés dans la Gendarmerie, les mesures prises et les manquements etc. Ce rapport soumis à la hiérarchie peut après validation être soumis au Fond de l'Initiative Elsie et aux autres acteurs.

7. Mettre en place un suivi et évaluation rigoureux de l'efficacité des mesures et des structures en place pour la prévention, la réponse et la signalisation des cas d'EAS y compris l'efficacité de la vérification des antécédents pour certifier qu'aucun individu parmi ceux faisant l'objet du déploiement ou de la rotation n'a commis, ni n'est soupçonné d'avoir commis des violations du droit international relatif aux droits humains et du droit humanitaire, ni n'a été rapatrié pour des raisons disciplinaires, ni encore interdit de participation aux opérations futures de l'ONU. A inclure dans cette vérification des antécédents des violences basées sur le genre, y compris la violence conjugale et l'abus des enfants.
8. Mettre en place un dialogue régulier et documenté de la haute direction avec les commandants sur l'EAS, signalant l'importance de la prévention pour la réussite du projet.
9. Continuer à travailler en étroite collaboration avec les services sociaux de la gendarmerie et d'autres autorités sénégalaises compétentes pour s'assurer que la crèche est mise en place et gérée conformément aux cadres et règlements du Sénégal pour le développement de la petite enfance et avec le développement et la mise en oeuvre des protocoles de sécurité et de protection de l'enfance.
10. Conservez un registre des «parcours» des gendarmes féminins qui ont bénéficié du projet afin d'identifier l'évolution de leur parcours professionnel.

Partie 6: Gestion du projet et coordination

Maximum 2,500 caractères

CHEF DE PROJET : Le chef de la division du Genre et de la Mixité

Le choix des ONG FAS et Partners West Africa- Sénégal comme partenaires d'exécution est une stratégie innovante dans la promotion de la mobilisation des membres de la société civile, ce qui va contribuer au programme de développement, la sécurité et la consolidation de la paix. Femmes Africa Solidarité (FAS) est une Organisation Non Gouvernementale (ONG) fondée en 1996 à Genève, en Suisse, pour faire face à une explosion de conflits violents qui déchirent le tissu social africain. FAS développe, promeut et consolide le leadership des femmes dans la prévention, la gestion et la résolution des conflits en Afrique.

L'organisation dispose d'un secrétariat international à Genève, en vue de faciliter la mobilisation de ressources et de maximiser la visibilité de ces initiatives; d'un représentant permanent à New York, auprès des Nations-Unies, pour consolider sa présence au niveau international et d'un bureau de plaidoyer auprès de l'Union Africaine et de la Commission Economique pour l'Afrique (CEA) à Addis-Abeba.

FAS a signé un accord de siège avec le gouvernement du Sénégal en 2004 et a été agréée en qualité d'ONG établie au Sénégal par l'Arrêté N°**22979/ MINT SP/ DGAT/DPONG/Dseao du 17 décembre 2015**. Ce bureau régional garantit une collaboration effective avec les organisations féminines et les partenaires internationaux pour une plus grande large campagne en faveur de la promotion et la protection des droits de la femme en Afrique.

FAS bénéficie du Statut consultatif auprès du Conseil économique et social des Nations Unies (ECOSOC ONU), et du Conseil économique, social et culturel de l'Union africaine (ECOSOCC UA) dont elle a présidé son groupe sectoriel genre et femmes. En outre, FAS est membre du Groupe de Travail sur les Femmes, Paix et Sécurité qui travaille à suivre la mise en œuvre de la Résolution 1325 du Conseil de Sécurité des Nations-Unies. Depuis 2012 la Présidente fondatrice de FAS est l'Envoyée Spéciale de la Commission de l'Union Africaine sur les femmes, la paix et la sécurité ce qui offre des opportunités de contribuer à son agenda et de rendre visible les réalisations de l'Organisation.

La mise en œuvre des programmes de FAS s'articule autour de deux axes majeurs d'intervention à savoir : le plaidoyer et le renforcement de capacités.

Le plaidoyer vise l'adoption et la mise en œuvre de lois, politiques et programmes favorables à l'égalité de genre par les décideurs pour le respect et la promotion des droits des femmes africaines aux niveaux local, national, régional et international.

Le renforcement de capacité vise à outiller et à développer le leadership des femmes et des jeunes dans les processus de paix. En créant le Centre PanAfricain pour le Genre, la Paix et le Développement (PAC) en 2005 FAS vient renforcer le besoin de rendre disponible une masse critique d'africains capables de résoudre les crises émergentes sur le continent et contribuer à la consolidation de la paix en Afrique. Le PAC est un Centre d'Excellence et organise

des formations académiques et qualifiantes sur le genre, les conflits et dans les missions de la paix

Partners West Africa – Sénégal a toujours privilégié la promotion d'une sécurité inclusive et le leadership des femmes en Afrique de l'Ouest. Ces deux thématiques sont un axe transversal dans les projets que déroule l'ONG. Ainsi, les différents projets ont permis de renforcer le leadership des femmes force de l'ordre de la Guinée et du Niger au sein des corps de la police, de la gendarmerie et de la garde nationale avec un financement de la National Endowment for Democracy. Leur participation aux missions de maintien de paix s'est légèrement améliorée après des séries de formation sur la mise en œuvre des résolutions 1325 et connexes ou résolutions « Femmes, Paix et Sécurité ». De plus, elles ont pu participer à une conférence régionale des femmes forces de l'ordre du Sahel qui était initié par l'INL du Département d'Etat américain. Cette conférence a permis à ces femmes de mettre en place un réseau régional. Les plaidoyers menés auprès des cadres de ces corps doivent permettre de renforcer les forces de sécurité de ces pays à protéger les droits des femmes et à promouvoir les femmes au sein des forces de l'ordre. Ces interventions dans le cadre de la sécurité humaine et dans l'amélioration de la perception des citoyens sur l'intégrité et l'efficacité des forces de défense et de sécurité (FDS), ont amené Partners West Africa – Sénégal à mettre en œuvre, le projet « *Roadmaps to Security in Senegal and Burkina Faso* », financé par le Département d'Etat Américain à travers le bureau de l'International Narcotics and Laws Enforcement Affairs(INL). Ce projet a également cherché à mener un plaidoyer pour les femmes au sein de la police et de la gendarmerie. Etant conscient de la place importante que pourraient occuper les femmes dans le secteur de la sécurité routière notamment dans le cadre de la lutte contre la corruption qui gangrène ce secteur, le projet « *Roadmaps to security in Senegal and Burkina-Faso* » devenu le « *Sahel Road safety Initiative* » a accordé une importance capitale aux femmes, de ce secteur misogyne de la sécurité routière. Bien que les femmes soient de plus en plus intégrées au sein des forces de l'ordre leur participation dans certains secteurs clés comme la sécurité routière, la haute administration et les missions de maintien de la paix, entre autres, est encore très faible.

La campagne de sensibilisation nationale, pour le recrutement des filles et la promotion dans la gendarmerie, qui vise à attirer le plus grand nombre de filles et les renseigner sur les conditions d'avancement et leurs probables déploiements en mission OPEX. Ce travail pourra être effectué par la division Genre en relation avec la Division communication de la Gendarmerie pour toucher le maximum de femmes lors des recrutements et ainsi hausser le vivier de femmes capable de remplir leurs missions en interne comme en externe avec les missions.

La construction de crèche quant à elle sera supervisée par la division genre en relation le centre technique de la Gendarmerie Nationale. Cette activité du projet permettra au personnel d'être rassurer en cas de désignation ou lors des formations avant déploiement ou avant tests si elles ont des enfants à bas âge.

La sensibilisation des décideurs par la division Genre en relation avec un expert du plaidoyer pour mettre en place une politique Genre au sein de la Gendarmerie. Cette sensibilisation sera précédée d'autres ateliers.

Partie 7: Analyse situationnelle – analyse sexospécifique de l’institution de la sécurité

Maximum 5,000 caractères

Dans la Gendarmerie, l’intégration des femmes a débuté en 2006 avec le recrutement de la première promotion de filles à l’Ecole des sous-officiers. Elle compte actuellement dans ses rangs **512 femmes**. Cependant des efforts et activités sont en cours pour l’accroissement de la participation des femmes dont voici quelques brefs descriptifs :

- **Mise en place d’un conseil de participation et de dialogue interne au sein de la Gendarmerie(CPDI):**

Dans le cadre du second axe de la réalisation de sa vision stratégique relative à la modernisation de la Gendarmerie, le Haut commandement s’est fixé comme objectif de rénover le fonctionnement de l’institution et de valoriser les personnels et leurs compétences. Le Conseil mise en place en Juillet 2019, regroupe toutes les catégories de personnel.

- **Création d’une division genre avec la mise en place de points focaux :**

La Division Genre est chargée de :

- coordonner la mise en œuvre, le suivi et l’évaluation de la SSG/FA ;
- élaborer les plans d’action de mise en œuvre de la SSG/FA
- faciliter l’intégration du genre dans les processus de planification, de programmation, de budgétisation et de suivi-évaluation des activités de l’institution
- soutenir le plaidoyer pour la mobilisation des ressources pour la promotion du genre dans la gendarmerie nationale.

- **Formation en collaboration avec l’ONG Femmes Africa Solidarité (FAS) à travers son Centre Panafricain pour le Genre, la Paix et le Développement (PAC) avant le déploiement des missions de maintien de la paix et dans les écoles et centres d’instructions militaires**

A l’appel du Ministère des Forces Armées, l’ONG FAS a signé un Cadre de partenariat avec les Forces armées en décembre 2017 pour la formulation et la mise en œuvre de modules de formation à l’endroit du personnel militaire. Ce programme de formation vise à soutenir

l'institutionnalisation progressive et effective de l'équité et l'égalité de genre dans le fonctionnement et les opérations des forces de sécurité et de défense. Il a à ce jour touché plus de 5000 personnes directes composées du personnel des forces de sécurité et de défense déployé, dont environ 700 personnel FPU de la Gendarmerie, ainsi que l'effectif en formation ou en instruction dans les écoles et centres militaires.

- **Organisation d'une conférence régionale des femmes dans les forces de l'ordre**

La gendarmerie avait activement participé (par la mise à disposition gracieuse de personnels féminins au sein des comités d'organisation et scientifique) à l'organisation d'une conférence régionale des femmes dans les forces de l'ordre qui avait pour thème « paver la route pour les femmes ». Cette conférence, la première du genre, organisée au Sénégal regroupait, à la fois, des femmes de la Police et de la Gendarmerie du Burkina Faso, du Mali, du Niger et du Sénégal, grâce à l'accompagnement technique et financier du Bureau of international Narcotics and law enforcement affairs (INL) du Département d'Etat américain, à travers *Strategic Capacity Group* (SCG), en partenariat avec Partners West Africa Sénégal (PWA-S), le Centre des Hautes Etudes de Défense et de Sécurité (CHEDS).

A la suite de quatre jours de consultation régionale, les facilitatrices ont conduit les participantes de la conférence à élaboré collaborativement des recommandations qui peuvent être adaptées selon les contextes et spécificités de chaque pays et qui devraient être poursuivies par chaque délégation de pays dans l'année à venir, notamment :

- Réviser les textes législatifs considérant les réalités, les coutumes et traditions de chaque pays en vue d'intégrer la question du genre ;
- Redéfinir le terme « inaptitude physique » pour les femmes lorsqu'il s'agit de leur physiologie ;
- Adapter les textes législatifs au concept du genre ; (et en accord avec la Résolution 1325 des Nations Unies et les résolutions subséquentes) ;
- Etablir des cadres d'échange avec la société civile et les organisations féminines ;
- Considérer les besoins spécifiques des femmes dans les installations des bâtiments (toilettes, crèches, etc...) ;

- Encourager les autorités à accompagner le Réseau Ouest Africain pour partager les expériences et conjointement développer une plateforme collaborative qui pourra adresser les défis sécuritaires dans le Sahel.

- **Organisation d'un atelier par la division Genre pour 120 femmes gendarmes toutes grades confondus (officiers, grades et gendarmes féminins) en février 2020**

Cet atelier avait pour but de faire un état des lieux après 14 ans de présence de ces dernières dans la Gendarmerie. A l'issue des recommandations ont été formulées pour le commandement.

- **Organisation d'une campagne de sensibilisation à travers les réseaux sociaux lors du recrutement des sous-officiers en mars 2020**

Cette sensibilisation (groupe de femmes sites universitaires et whatshap) avaient permis d'avoir une hausse de plus de 25% des candidatures féminines lors du concours d'entrée des sous-officiers de la Gendarmerie nationale en 2020.

- **Participation à la première phase du Fonds Elsie**

Le projet contribuera à la qualification d'un personnel féminin de la Gendarmerie outillé aux standards régionaux et internationaux et apte à participer aux missions de maintien de la paix (évaluation des obstacles, formation, rédaction d'une stratégie genre de la Gendarmerie, sensibilisation et mise en place d'une crèche).

Liste de contrôle des documents à inclure

xListe des lois, politiques et procédures sur l'égalité des sexes applicables à l'institution de sécurité.

• Données quantitatives sur le nombre et le pourcentage de femmes (pourcentage calculé sur le nombre total de femmes et d'hommes) dans l'institution de sécurité et déployées dans les opérations de paix par grade et catégorie.

☐ Liste des critères nationaux de sélection par type de personnel ((a) observateur.rice militaire / staff officer ; (b) troupe militaire ; (c) policie.re individuel.le ; (d) unité de police constituée).

☐ Données quantitatives sur le nombre et les pourcentages de femmes éligibles et qui a réussi chaque test de sélection national par type de personnel observateur.rice militaire / staff officer; (b) troupe militaire; (c) policie.re individuel.le; (d) unité de police constituée) au cours des trois dernières années.

• Données quantitatives sur le nombre et le pourcentage de femmes nommées par le pays et qui ont réussi aux examens et / ou procédures de sélection des Nations Unies (par exemple, les examens de l'Équipe de sélection, d'assistance et d'évaluation du Service en mission (AMS-SAAT) pour les policie.res individuel.les (IPO)) et des processus similaires pour les unités de police constituées (FPU), les observateurs militaires / staff officers; troupes militaires) et déployées au cours des trois dernières années.

□ Si le projet implique une formation, veuillez remplir le Cadre d'analyse de la formation (Annexe 1).

▪ Si le projet implique le recrutement dans l'institution de sécurité: données quantitatives des campagnes de recrutement et / ou des processus de promotion dans l'institution de sécurité concernée au cours des trois dernières années (par exemple, le nombre et le pourcentage de femmes qui ont postulé, ont satisfait aux critères d'éligibilité, ont réussi chaque test d'entrée et ont reçu le certificat de l'école / académie de l'institution de sécurité / ont été promues).

Pourcentage et chiffres absolus des hommes et des femmes dans la gendarmerie de Sénégal du 2006 au 2020														
Libelle	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
HOMMES														
FEMMES														
TOTAL														

Analyse quantitative de quelques années (au moins 3 concours de recrutement)				
Promotions	Nombre	Garçons	Filles	Pourcentage HOMMES
2018	1402	1328	74	94,7%
2019	1485	1391	94	93,7%
2020	990	937	53	94,6%
TOTAL	3877	3656	221	94,3%

Quelles sont les statistiques sur l'AMS-SAAT des trois derniers examens

LIBELE	ANNEE	NOMBRE DE CANDIDATS	CANDIDATS AYANT REUSSIS	POURCENTAGE Réussite SAAT
FEMMES	2014	TRENTAINE	Total: 11 - Conduite: 11 - tir: 8	31.42%
HOMMES	2016	451	80 OPTION FRANÇAIS 05 OPTION ANGLAIS TOTAL 85	18.84%
FEMMES	2017	52	21 OPTION FRANÇAIS - Conduite: 21 - tir: 14	40.38%
HOMMES	2018	497	231 OPTION FRANÇAIS 05 OPTION ANGLAIS	47.48%
TOTAL		1035	353	33,81%

NB : Pour les UNPOL/IPO en 2020, il y a actuellement 05 femmes gendarmes qui sont déployés sur 46 au total , 02 sont en instance et 13 attendent leur redéploiement. Au total 21 femmes gendarmes avaient réussie au test SAAT de 2018.

Vu le pourcentage de déploiement des femmes en UNPOL/IPO, il est nécessaire pour l'année 2020 de les former pour permettre au moins à 50 % parmi les cent quarante (140) femmes gendarmes qui remplissent les conditions de réussir au test SAAT et d'occuper leurs postes dans les meilleurs conditions.

D'où l'importance de renforcer leurs capacités dans les domaines qui touchent aux missions de paix (Langue, conduite, VBG, tir etc).

Partie 8: Plan de travail

No	Objectifs	Activités	Produits	Résultats	Ressources humaines requises	Ressources financières requises	Date complétée	Indicateur
1	Sensibiliser et encourager la participation effective des femmes dans la gendarmerie	Campagne de sensibilisation (Journées de portes ouvertes)	Rapports des journées de portes ouvertes, photos et vidéos spots vidéo spots audio Affichages Publication dans les réseaux sociaux Insertions publicitaires (presse écrite) spots publicitaires (radios et télé) Causeries morales dans les unités RETEX des femmes déjà déployées Elaboration statistiques et projections	Accroissement notoire du nombre de femme ayant postulé, celles recrutées et celles qui ont avancé au sein de la gendarmerie chaque année Amélioration du vivier	Un réalisateur Un consultant (ONG PARTNERS WEST AFRICA) Personnes ressources (RH, DIVCOM)	(Campagne sensibilisation total 12.103.000f CFA	Mai 2021	Le taux de femmes gendarmes qui ont postulé, accroît annuellement de 50%
2	-Renforcer les capacités des femmes gendarmes	Formation et renforcement	Séminaire Atelier panel Curriculum UN	Réussite aux tests SAAT	Formateurs CAPLA (anglais)	71.910.380f CFA	2021	140 femmes gendarmes remplissant les

	pour augmenter le vivier de femmes à déployer -Renforcer les capacités opérationnel les des unités de fpu -améliorer les connaissanc es sur le système de fonctionnem ent des nations unies	ent des capacités	Documentation Utilisation Centre d'apprentissage et de perfectionneme nt en langue anglaise Consultation des cours en ligne Consultation des sites UN	Accroissement de l'aptitude à servir dans les FPU Connaissances des normes et bonnes pratiques UN	CTGN (Escadron transport de la Gendarmerie) Centre de tir EOGN Division Genre ONG FAS : - Formateurs - Rapporteur - Instructeurs			conditions pour les tests SAAT 5 contingents déployés par année (843 personnes)
3	-Favoriser la participation d'un plus grand nombre de personnel féminin -Atteindre la constitution de FPU fortement paritaires	Déploieme nt des femmes en FPU et UNPOL	Les statistiques sur le déploiement du personnel féminin (FPU et UNPOL) Les statistiques sur le recrutement t du personnel Rapports périodiques sur l'emploi et le	Atteinte des taux prescrits par les nations unies pour les femmes dans les FPU et UNPOL	Ressources Humaines(Division Genre) Division Coopération internationale Bureau OPEX	\$400,982.40 (1 ere annee) \$501,228.00 (2 eme annee) \$601,473.60 (3 eme annee)	2024	140 femmes gendarmes remplissant les conditions pour les tests SAAT 10% du contingent FPU (Femmes gendarmes)

			rendement du personnel au niveau des FPU et UNPOL					
4	Permettre aux femmes d'être plus disponible pour les déploiements et formations avant déploiement	Mise en place de la crèche	Plan de construction et devis Etude environnementale Profil du personnel qualifié Equipements	Accueil des enfants du personnel féminin en formation ou en phase de déploiement	Division Genre CTGN Division Action Sociale Service de Santé de la Gendarmerie	216.375.912, 30f CFA	Durée 1 an	Nombre de gendarmes féminins impactés par la construction de la crèche (une centaine par an)

Partie 9: Stratégie de gestion des risques

Risques	Impact	Probabilité	Gestion du risque	Point d'escalade
	Low/Medium/ High	L/M/H		
Risques liés à la formation				
- Indisponibilité des formateurs	L	L	- Valider la planification par le commandement et L'ONG FAS	Autorités GN et ONG FAS
- Manque de coordination entre	L	L		

ONG FAS et la GN pour la programmation des formations pré-déploiement	L	L	- Réajuster les programmes et les curriculums de formation UN
- Insuffisance quantum horaire	L	L	- Reorganisation et adaptation par rapport à la situation
- Une agitation sociale au Sénégal qui engagerait l'ensemble des forces de sécurité	L	L	
- Indisponibilité des personnes ciblées	M	M	- Demande de report de candidature
- Persistance de la pandémie de la COVID 19			- Application des mesures barrières
			- Confinement du contingent dans une caserne
			- Visio conference comme support

- Réduction des rassemblements au strict minimum
- Application du test covid19
- Déterminer les milieux les plus favorables à la réception des messages
Cibler, identifier la catégorie d'âge concernée
L'utilisation de moyens plus adaptés (réseaux sociaux, spots publicitaires)

Risques liés à la

sensibilisation :

- Sensibilisation mal orientée
- mauvais ciblage
- inadéquation des supports de communication

Gendarmerie nationale (DIV COM, DIV GENRE) et ONG Partners west africa Senagal

Risques liés aux déploiements

- Blocages socio-culturels	M		- Une sensibilisation à travers des retours d'expérience des femmes déjà engagées	Gendarmerie (autorités et personnel féminin)
- Réticence du personnel féminin	L			
- Insuffisance du personnel féminin	M		- Hausse du taux de recrutement des femmes	
- Manque des infrastructures ou logistiques ou par des questions de sécurité dans la mission d'opération de paix	M	H		- Coordonner avec la Division de la Police et les missions pour assurer la présence des structures logistiques adéquates pour les unités paritaires au moins 9 mois avant le déploiement

Risques liés à la

construction de crèche :

- Mauvais choix terrain de construction	L		- Etude approfondie du terrain de construction	Gendarmerie (Centre technique CTGN, division Genre)
- Retard dans la livraison du bâtiment	L	L	- Surveillance et contrôle des travaux	

Risques liés au dépassement des couts

L	L	-Mettre en place un logiciel de suivi qui permettra de surveiller les dépenses et pouvoir faire des justifications pour les dépenses -Veiller aux respects des lignes - suivi des depenses au jour le jour	Division Genre et Centre administratif de la Gendarmerie
---	---	---	---

Partie 10: Cadre de suivi et d'évaluation

Résultats attendus	Indicateur	Définition	Méthode pour obtenir les données	Donnée de base	Cible	Fréquence	Responsable	Rapport	Ressources	Risques
Que voulez-vous accomplir? Mettez des objectifs et des produits dans vos activités	Quelles sont les données que vous allez mesurer?	Comment calculez-vous les données ?	Comment est-ce que les données seront obtenues?	Quelle est la valeur actuelle? : RECRUTEMENT	Quel est la cible à atteindre ?	Combien de fois les données seront recueillies ?	Qui est responsable pour recueillir les données ?	Comment est-ce les données seront rapportées ?	Quelles sont les ressources requises pour faire le suivi et l'évaluation on des données ?	Quelles sont les risques dans le suivi et l'évaluation on de ces données ? Comment allez-vous atténuer ces risques ?

Objectifs	Pourcentage des femmes dans la gendarmerie	Rapport entre le nombre de femmes et le nombre total de gendarmes	Statistiques des ressources humaines (division gestion personnel et division genre)	Taux	10% pour le recrutement annuel /	Annuelle (fin d'année)	Partners West Afrique Sénégal, FAS et la Gendarmerie (Ressources Humaines)	Rapport d'étapes Rapport d'enquêtes, Rapport d'interviews Rapport final	Les fiches d'évaluation Rapport d'évaluation Données statistiques de la gendarmerie	NEANT
e.g. Atteindre x % des gendarmes dans [x] ans	Le taux de participation des femmes gendarmes dans les missions des Nations Unies s'est accru de 50% en une année	Le rapport entre le nombre de femmes et le nombre total de gendarmes	PWA-Sénégal et FAS vont exploiter les données statistiques annuelles de la gendarmerie	Actuellement : - 2018 total 1402 dont 5,3% de femmes	Gendarmes armés					
Atteindre 50% de plus des femmes gendarmes annuellement soit un taux de 10% par recrutement	Le taux des femmes qui ont postulé et qui ont réussi les examens sénégalais pour les FPU par année (NB : Les femmes échouent d'habitude à l'épreuve sportive ou à la connaissance des forces armées)	Le rapport entre le taux de femme gendarme qui ont participé et ont été déployée dans les missions de paix des Nations Unies et le taux de participation actuel des femmes		2019 : total 1485 dont 6,3 % de femmes	11% pour 2021			Données statistiques de la gendarmerie		
Atteindre un taux compris entre 11 % et 13%(2021 et 2023) pour la gendarmerie				2020 : total 990 dont 5,4% de femmes	13% pour 2023 -					
				Taux de participation dans les missions : - FPU	Pour les unités fortes ment paritaires					
Atteindre un taux compris entre 23 % et 24%(2021				9% (2019-2020)	Le taux de 16% en 2021,					
				- IPO						

Produits e.g. 10% des femmes passent le concours de recrutement pour [an] 10% des candidates sont recrutées annuellement	Pourcentage des femmes candidates éligibles 50% de femmes sont éligibles	-Rapport entre les femmes candidates total et les femmes éligibles -le taux d'absorption de la gendarmerie : rapport entre le nombre de femmes candidates, le nombre de femmes qui ont réussi les examens d'entrées (les données sont ventilées par examen), recrutées et le nombre actuel de femmes gendarmes et le nombre des 05 dernières années	Statistiques des ressources humaines On va exploiter les données statistiques annuelles de la gendarmerie Statistique le nombre de femme postulé et le nombre de femmes recrutées	Actuel : 9% du taux de femmes gendarmes au sein des missions des Nations Unies(FPU) et 11% (UNPOL). FPU : 11% pour 2021 12% pour 2022 13% pour 2023 IPO : 23% pour 2021 23% pour 2022 24% pour 2023	85%	Annuelle (fin d année)	Département des Ressources Humaines Partners West Africa-Sénégal, FAS et la Gendarmerie (ressources humaines)	Annuelle	Rapports d'enquête Fiche d'évaluation Données statistiques de la gendarmerie	NEANT
---	---	--	---	---	-----	-------------------------	--	----------	--	-------

Annexe 1: Cadre d'analyse de formation

Préparation des candidates	Critères <i>[Quels sont les critères nationaux de nomination en tant que (a) observateurs militaires (MO), staff officer (SO); (b) troupe militaire; (c) policie.re individuel.le (IPO); (d) unité de police constituée (UPC) dans le T / PCC/ou critères de l'ONU?]</i>	Lacunes en matière de formation / performance <i>[Quels sont les manques de connaissances / compétences des femmes par rapport aux critères?]</i>	Cours de formation proposé <i>* matériaux formalisés de formation existents de l'ONU</i> <i>Voir:</i> <i>https://research.un.org/fr/peacekeeping-community/pre-deployment</i> <i>https://research.un.org/fr/peacekeeping-community/functional</i>
Phase 1: Procéssus national de pré-sélection			
Préparation à la sélection dans le pays pour la nomination des MO/SO ou IPO	<i>-5 années de services effectifs</i> <i>-ne pas faire l'objet d'une condamnation pour crimes ou violation des droits de l'homme</i> <i>- Age moins de 62 ans</i>	<i>- conduite</i> <i>-langue anglaise</i> <i>-tir</i>	<i>-perfectionnement en langue anglaise et conduite</i> <i>- entraînement au tir</i>

Préparation à la sélection dans le pays pour la nomination d'une troupe militaire ou UPC	-Expérience professionnelle 2 ans pour le personnel, commandement 5ans -Etre en bonne sante -Age de moins de 55ans -ne pas faire l'objet d'une condamnation pour crimes ou violation des droits de l'homme	intervention (opérations spéciales)	Formation spécifique sur les opérations spéciales
Préparation à la nomination aux postes professionnels militaires ou policiers	- Agé moins de 62 ans -ne pas faire l'objet d'une condamnation pour crimes ou violation des droits de l'homme - remplir les conditions du job opening	Les conditions d'années de services ne sont pas encore remplies	NEANT

Phase 2: Processus d'évaluation par l'ONU pour des MO/staff officers militaires/IPO, UPC et postes professionnels

Préparation pour un examen de l'ONU pour des MO/SO ou IPO	-administration - commandement -operations - Renforcement des capacites	Formation pour des femmes pour l'examen de l'ONU pour IPOs [langue, conduite, tir]
Préparation pour un examen de l'ONU pour une troupe militaire ou UPC		
Préparation pour un examen de l'ONU aux postes professionnels		Cours de développement sur le commandement pour les cadres supérieurs féminins de la police

militaires ou
policiers

Phase 3: Processus de sélection pour le déploiement

Formation de pré-déploiement pour les IPO	NEANT	- conduite - langue anglaise - tir	STM IPO
Formation de pré-déploiement pour les UPC	-Minimum 8 semaines de regroupement -Abus et exploitation sexuelle -Protection des civils -Directives sur l'égalité des sexes et la protection de l'enfance -Connaissance des textes UN -Protection personnel UN		STM IPO and STM UPC
Formation d'approfondissement des compétences	NEANT	-protection des civils - violences basées sur le genre	STM POC; CP UNPOL Gender Toolkit UNPOL SGBV Investigations Police Commanders Course
Formation en ligne obligatoire pour le personnel de l'ONU	Le personnel en attente de déploiement	Non maîtrise de l'outil informatique	SEA, s. harassment, ethics, fraud & corruption, BSAFE, information security, human rights, gender, HIV

Annexe 2: Prime pour les unités fortement paritaires (PFP)

Pour les demandeurs de la prime, veuillez répondre aux questions suivantes:

- ☐ Quel est le délai pour le déploiement de la ou des unités fortement paritaires, sachant qu'un déploiement est généralement de 12 mois et que la proposition pour un PFP peut être prolongée de deux périodes de déploiement supplémentaires ?

Les prochains déploiements se feront entre mi et fin 2021 car les contingents viennent d'effectuer leur relève pour 2020.

- ☐ Comment la prime sera-t-elle réinvestie c'est-à-dire dans des activités qui contribuent davantage aux objectifs du fonds. Veuillez remplir un plan de travail détaillé, une analyse des risques et un cadre de suivi et d'évaluation (voir les tableaux correspondants dans le formulaire). *Tenant compte des changements qui peuvent survenir, l'incorporation des leçons apprises et des exigences opérationnelles, l'Etat Membre est demandé de soumettre au Secrétariat un plan de travail détaillé, un budget détaillé avec les catégories d'UNSDG, un cadre de suivi et d'évaluation et un tableau de risques pour le réinvestissement de la prime au moins quatre (4) mois avant la fin du déploiement pour autorisation.*

Les memes activités vont etre reproduite pour assurer la continuité des déploiements de femmes dans les missions de Nations unies

Activité/Année	2022	2023	2024
Activité recrutement dans la gendarmerie - sensibilisation sport, examen entrée	\$21,000.00	\$21,896.00	\$21,896.00
Formation de formateurs AMS SAAT avec la Gendarmerie de Sénégal, la Police de Senegal et la Division de la Police (5 jours) (voir calcul dans le tableaux ci-dessous)	\$11,954.30	\$0.00	\$0.00
Formation pre-AMS avec les formateurs.trices de la Division de la Police, de la Gendarmerie de Senegal et de la Police de Sénégal certifié.es (14 jours) (voir calcul dans le tableaux ci-dessous)	\$57,021.51	\$30,494.00	\$30,494.00

Activité/Année	2022	2023	2024
Formation de certification des formateurs.rices sur les matériels de formation de pré-déploiement spécialisée organisée avec la Division de la Police / Service de Formation (ITS), Department Opérations de Paix de l'ONU et la Gendarmerie de Sénégal et la Police de Senegal (10 jours) (voir calcul dans le tableaux ci-dessous)	\$39,351.25	\$0.00	\$0.00
Certification des formateurs pour la formation de pré-déploiement pour les FPU selon les matériels formalisés de l'ONU avec la Division de la Police/ Service de Formation (ITS), Department Opérations de Paix de l'ONU et la Gendarmerie de Sénégal et la Police de Senegal (24 jours) (voir calcul dans le tableaux ci-dessous)	\$96,705.07	\$0.00	\$0.00
Participation de la Gendarmerie de Sénégal aux formations de certification des formateurs.rices organisées par la Division de la Police de l'ONU pour les formations spécifiques aux fonctions de la police IPO (2 formateurs.trices par formation; 2 formations par année) (voir calcul dans le tableaux ci-dessous)	\$14,950.27	\$13,600.00	\$13,600.00
Activité progression de carrière des femmes/promotion	\$60,000.00	\$86,400.00	\$86,400.00

Activité/Année	2022	2023	2024
Activité recommandations etudes sur les obstacles DCAF/Cornell	\$25,000.00	\$75,000.00	\$75,000.00
Activité inclusion des formations remise de niveau pour les femmes dans curriculum ecole de la gendarmerie	\$25,000.00	\$75,000.00	\$75,000.00
Adaptation des materiels requis des femmes lors du deployment en FPU	\$50,000.00	\$105,000.00	\$200,000.00
Etude leçons apprises /recommandations pour ameliorer les conditions de service des femmes en FPU et mise en oeuvre des recommandations	\$0.00	\$18,383.00	\$29,000.00
Renforcement materiel Creche	\$0.00	\$50,000.00	\$50,000.00
Etude leçons apprises /recommandations pour ameliorer les conditions de service des femmes en FPU et mise en oeuvre des recommandations	\$0.00	\$18,328.00	\$20,083.00
Total	\$399,632.13	\$494,101.00	\$601,473.00
Prime GSU	\$400,982.40	\$501,228.00	\$601,473.60
	1 ^{er} année	2 ^e année	3 ^e année

Calculs détaillés des formations de formateur co-organisé avec la Gendarmerie et le Service de Formation et la Division de la Police du Département des Opérations de Paix de l'ONU

Pour accroître l'efficacité de la gestion des coûts, le budget La Police de Sénégal et la Gendarmerie de Sénégal partagent dans leur proposition de projets les coûts de l'organisation des formations des formateurs ci-dessus de (1) à (4). Le budget ci-dessous reflète la moitié du budget total alloué pour chaque formation (par exemple, pour (1), le nombre de formateurs.rices internationaux requis est quatre. Or le transport des deux sont comptabilisés dans le budget de la Police de Sénégal et les deux autres sont comptabilisés dans le budget de la Gendarmerie et ainsi de suite (e.g. les 4 formateurs.rices de la Police de Sénégal comme participant.es ont l'équivalent de 4 formateurs.rices de la Gendarmerie de Sénégal qui sont comptabilisés dans le budget de la Gendarmerie etc.).

Le Fonds d'Elsie soutient l'organisation des formations des formateurs.trices qui donne la certification pour délivrer la formation selon les matériels formalisés de l'ONU avec les précisions suivantes :

3. Les participants féminins doivent compter au minimum 50% de chaque formation (1) à (4) (i.e. un nombre égal de femmes et d'hommes à former comme minimum) y compris pour les participants internationaux. Un effort doit être fait pour avoir un nombre égal des formatrices et des formateurs dans l'équipe internationale qui donnera la formation.
4. Ces formations de formateurs peuvent être organisées comme des formations régionales avec d'autres participants de la région de la francophonie. Dans ce cas, la Police de Sénégal et la Gendarmerie de Sénégal seront toutes les deux des co-hôtes des formations régionales en partenariat avec le Service de Formation et de la Division de la Police du Département des Opérations de Paix de l'ONU.
5. Comme le financement du Fonds d'Elsie est destiné pour le renforcement des capacités de la police et de la gendarmerie, le Fonds d'Elsie pourra financer les frais suivants:
 - Les frais de transport (billets d'avion) des formateurs.rices de Service de Formation et de la Division de la Police du Département des Opérations de Paix de l'ONU, y compris les transferts de l'aéroport, de l'hôtel et du lieu de formation ainsi que l'hébergement et la nourriture.
 - Les frais de transport des formateurs.rices de la Police et de la Gendarmerie de Sénégal
 - Les transferts de l'aéroport, de l'hôtel et du lieu de formation pour les participants internationaux
 - La restauration de tous les participants y compris les participants nationaux, internationaux et l'équipe de formateurs.trices et les équipes de projet pendant la formation (pause café et déjeuner)

- Les frais logistiques y compris la location de la salle si nécessaire pour le lieu de formation (cela pourrait être dans l'académie de la Police ou de la Gendarmerie) ainsi que les véhicules et autres équipements nécessaires.
- 2) Le financement du Fonds d'Elsie ne pourra pas couvrir les billets d'avion, l'hébergement et la restauration en dehors de la formation des participants internationaux.

Activité	Articles	Catégories UNSDG	Qté	# d'unité	Coût unitaire FCFA	Total en FCFA	Total de l'activité FCFA	Coût unitaire en USD (1 USD = 558 XOF)	Total en USD	Total de l'activité en USD
1. Formation de formateurs AMS SAAT avec la Gendarmerie de Sénégal, la Police de Senegal et la Division de la Police (5 jours)	Transports de 2 formateurs.trices certifiés en AMS SAAT représentant la Division de la Police	5. Frais de déplacement	1	2	1,500,000 FCFA	3,000,000 FCFA		\$2,688.17	\$5,376.34	
	Hébergement et restauration (petit déjeuner et dîner) d'2 formateurs.rices de la Division de la Police pour 6 jours (5 jours de formation et 1 jour pour l'arrivée)	5. Frais de déplacement	6	2	187,500 FCFA	2,250,000 FCFA		\$336.02	\$4,032.26	

Activité	Articles	Catégories UNSDG	Qté	# d'unité	Coût unitaire FCFA	Total en FCFA	Total de l'activité FCFA	Coût unitaire en USD (1 USD = 558 XOF)	Total en USD	Total de l'activité en USD
	Restauration (2 pause café et déjeuner) des participants: - 4 formateurs.trices de la Gendarmerie de Sénégal (avec nombre paritaire femmes et hommes) - 8 formateurs.trices internationaux - 4 membres de l'équipe du projet et 2 formateurs.trices (total 16 personnes)	4. Services Contractuels	1	16	25,000 FCFA	400,000 FCFA		\$44.80	\$716.85	
	Frais de coordination - consultant (223,000 FCFA par jour pour 3 jours)	4. Services Contractuels	1	3	223,500 FCFA	670,500 FCFA		\$400.54	\$1,201.61	

Activité	Articles	Catégories UNSDG	Qté	# d'unité	Coût unitaire FCFA	Total en FCFA	Total de l'activité FCFA	Coût unitaire en USD (1 USD = 558 XOF)	Total en USD	Total de l'activité en USD
	Transports 2 formateurs.trices de la Gendarmerie de Sénégal	5. Frais de deplacement	5	2	35,000 FCFA	350,000 FCFA		\$62.72	\$627.24	
							6,670,500 FCFA			\$11,954.30
2. Formation pre- AMS avec les formateurs.trices de la Division de la Police, de la Gendarmerie de Senegal et de la Police de Sénégal certifié.es (14 jours) (organisé avec la Gendarmerie de Sénégal)	Transports de 2 formateurs.trices certifiés en AMS SAAT représentant la Division de la Police	5. Frais de deplacement	1	2	1,500,000 FCFA	3,000,0 00 FCFA		\$2,688.17	\$5,376.34	
	Hébergement et restauration petit déjeuner et dîner de 2 formateurs.rices (14 jours de formation et 2 jours pour le départ selon disponibilités de vol)	5. Frais de deplacement	2	16	187,500 FCFA	6,000,0 00 FCFA		\$336.02	\$10,752.69	

Activité	Articles	Catégories UNSDG	Qté	# d'unité	Coût unitaire FCFA	Total en FCFA	Total de l'activité FCFA	Coût unitaire en USD (1 USD = 558 XOF)	Total en USD	Total de l'activité en USD
	Forfait logistique formation pré-AMS SAAT pour 50 femmes par jour (voitures, laboratoires de langue, munitions etc.)	2. Fournitures, produits de base, matériels	1	14	1,428,571 FCFA	20,000,000 FCFA		\$2,560.16	\$35,842.29	
	Transport de 5 formateurs.rices de laGendarmerie de Sénégal certifié.es	5. Frais de déplacement	5	14	35,000 FCFA	2,450,000 FCFA		\$62.72	\$4,390.68	
	Forfait restauration (50 femmes et 7 formateurs.rices internationaux et locaux)	4. Services Contractuels	1	14	12,000 FCFA	168,000 FCFA		\$21.51	\$301.08	
	Frais de coordination forfait pour 14 jours	7. Frais généraux de fonctionnement et autres couts directs	1	1	200,000 FCFA	200,000 FCFA		\$358.42	\$358.42	
							31,818,000 FCFA			\$57,021.51

Activité	Articles	Catégories UNSDG	Qté	# d'unité	Coût unitaire FCFA	Total en FCFA	Total de l'activité FCFA	Coût unitaire en USD (1 USD = 558 XOF)	Total en USD	Total de l'activité en USD
3. Formation de certification des formateurs.rices sur les matériels de formation de pré-déploiement spécialisée organisée avec la Division de la Police / Service de Formation (ITS), Département Opérations de Paix de l'ONU et la Gendarmerie de Sénégal (10 jours)	Transports de 2 formateurs.rices de la Division de la Police/ITS	5. Frais de déplacement	1	2	1,500,000 FCFA	3,000,000 FCFA				
	Hébergement et restauration (petit déjeuner et dîner) de 2 formateurs.rices de la Division de la Police/ITS pour 12 jours (10 jours de formation et 2 jours prévus pour le départ selon disponibilité de vol)	5. Frais de déplacement	2	12	187,500 FCFA	4,500,000 FCFA		\$2,688.17	\$5,376.34	

Activité	Articles	Catégories UNSDG	Qté	# d'unité	Coût unitaire FCFA	Total en FCFA	Total de l'activité FCFA	Coût unitaire en USD (1 USD = 558 XOF)	Total en USD	Total de l'activité en USD
	Restauration (2 pause café et déjeuner) des participants (12 participants internationaux, 6 participants de la Gendarmerie de Senegal (avec nombre paritaire femmes et hommes), 4 membres d'équipe de projet de la Gendarmerie de Senegal (total 22 personnes)									
		4. Services Contractuels	22	10	25,000 FCFA	5,500,000 FCFA		\$44.80	\$9,856.63	
	Transports aeroport-hotel-Académie de Police ou Gendarmerie-hotel-aéroport (22 participants, 2 formateurs.rices internationaux)	5. Frais de déplacement	24	10	35,000 FCFA	8,400,000 FCFA		\$62.72	\$15,053.76	

Activité	Articles	Catégories UNSDG	Qté	# d'unité	Coût unitaire FCFA	Total en FCFA	Total de l'activité FCFA	Coût unitaire en USD (1 USD = 558 XOF)	Total en USD	Total de l'activité en USD
	Académie de Gendarmerie ou Police - salle, projecteurs, micro, photocopies etc.	4. Services Contractuels	1	10	55,800 FCFA	558,000 FCFA		\$100.00	\$1,000.00	
							21,958,000 FCFA			\$39,351.25
4. Certification des formateurs pour la formation de prédéploiement pour les FPU selon les matériels formalisés de l'ONU avec la Division de la Police/ Service de Formation (ITS), Department Opérations de Paix de l'ONU et la Gendarmerie de Sénégal et la Police de Senegal (24 jours)	Transports de 2 formateurs.trices de la Division de la Police/ITS	5. Frais de déplacement	1	2	1,500,000 FCFA	3,000,000 FCFA		\$2,688.17	\$5,376.34	
	Hébergement et restauration (petit déjeuner et dîner) de 2 formateurs.rices de la Division de la Police/ITS pour 12 jours (20 jours de formation et 5 jours prévus pour la préparation et la coordination en site, l'arrivée et le départ selon disponibilité de vol)									
		5. Frais de déplacement	2	30	187,500 FCFA	11,250,000 FCFA		\$336.02	\$20,161.29	

Activité	Articles	Catégories UNSDG	Qté	# d'unité	Coût unitaire FCFA	Total en FCFA	Total de l'activité FCFA	Coût unitaire en USD (1 USD = 558 XOF)	Total en USD	Total de l'activité en USD
	Restauration (2 pause café et déjeuner) des formateurs.trices internationaux, 16 participants (formateurs.rices de la Gendarmerie de Senegal (avec nombre paritaire femmes et hommes), 4 membres d'équipe de projet de la Police de Senegal (total 22 personnes)	4. Services Contractuels	22	24	25,000 FCFA	13,200,000 FCFA			\$23,655.91	
	Transports 16 formateurs.trices de la Gendarmerie de Sénégal	5. Frais de déplacement	16	24	35,000 FCFA	13,440,000 FCFA			\$24,086.02	
	Forfait logistique	4. Services Contractuels	16	24	28,571 FCFA	10,971,429 FCFA			\$19,662.06	

Activité	Articles	Catégories UNSDG	Qté	# d'unité	Coût unitaire FCFA	Total en FCFA	Total de l'activité FCFA	Coût unitaire en USD (1 USD = 558 XOF)	Total en USD	Total de l'activité en USD
	Transports formateurs.trices internationaux hôtel et académie de Police ou Gendarmerie	5. Frais de déplacement	2	30	35,000 FCFA	2,100,00 FCFA		\$62.72	\$3,763.44	
							53,961,429 FCFA			\$96,705.07
5. Participation de la Gendarmerie de Sénégal aux formations de certification des formateurs.trices organisées par la Division de la Police de l'ONU pour les formations spécifiques aux fonctions de la police IPO (2 formateurs.trices par formation; 2 formations par année)	Transports 2 formateurs.trices de la Police de Senegal	5. Frais de déplacement	1	4	558,000 FCFA	2,232,00 FCFA		1,000 FCFA	4,000 FCFA	
	Hébergement et nourriture (12 nuits par formation x2 formation à l'année)	5. Frais de déplacement	1	48	111,600 FCFA	5,356,800 FCFA		200 FCFA	9,600 FCFA	
							7,588,800 FCFA			13,600 FCFA

Activité	Articles	Catégories UNSDG	Qté	# d'unité	Coût unitaire FCFA	Total en FCFA	Total de l'activité FCFA	Coût unitaire en USD (1 USD = 558 XOF)	Total en USD	Total de l'activité en USD
Grand Total							121,996,7 29 FCFA			\$218,632.13

- ☐ Comment cette proposition augmentera-t-elle de manière démontrable et substantielle le nombre de femmes en tenu et leur pourcentage dans une unité constituée qui se déploiera dans le cadre d'une opération de maintien de la paix?

Cette proposition augmentera en prenant en compte les pourcentages demandés pour l'atteinte des unités paritaires. Pour chaque déploiement de contingent paritaire, le pourcentage devra être calculé sur le nombre total de gendarmes désignés et par année pour marquer la hausse du pourcentage de femmes (16% 17% et 18% pour 2021 2022 et 2023).

- ☐ Comment les femmes seront-elles identifiées et comment le projet veillera-t-il à ce qu'elles soient en mesure de réussir les critères de sélection et les tests nationaux et des examens des Nations Unies?

Pour les UNPOL: les femmes sont identifiées selon des critères d'éligibilité dans la Gendarmerie. A l'issue, une liste est dressée pour effectuer les tests SATT.

Pour les FPU: les femmes gendarmes ayant fini leur formation et leur temps d'application sont toutes éligibles sans examen interne.

- ☐ Comment les femmes seront-elles pleinement intégrées dans l'unité et à tous les échelons, contribueront-elles au mandat de l'unité et exécuteront-elles toutes les tâches que l'unité doit accomplir, y compris les patrouilles, les tâches de sécurité, l'engagement et la réponse aux incidents ?

Oui, elles seront réparties au niveau des différents postes car ayant subi la même formation que tout le personnel du contingent. Une formation supplémentaire pourra être faite aux femmes qui seront au niveau des postes de commandement.

- ☐ Détailler les rôles dans lesquels les femmes vont se déployer.

Les femmes ont déjà occupés les postes cités ci-dessous dans les FPU

Chef Logistique

Commandant de peloton

Chef de groupe

Chef secrétaire

Secrétaire

Militaire du rang

Mécaniciennes

Infirmières

Sage femmes

NB: Pour être plus opérationnelle, les femmes officiers seront représentées dans le commandement en tant que chef logistique, commandant de peloton et les sous officiers féminins pourront servir dans les rangs comme chef de groupe ou militaire du rang et participer sur le terrain

- ☐ Comment les femmes seront-elles pleinement intégrées dans toutes les formations de préparation et de pré-déploiement ?

En suivant toutes les formations au même niveau que les hommes et si possible en renforçant leur capacité dans certains domaines.

- ☐ Décrivez comment tous les membres masculins et féminins de l'unité répondront aux exigences de formation préalable au déploiement y compris sur les matières de l'égalité des sexes dans l'armée / la police, la violence sexuelle et basée sur le genre (VSBG), la violence sexuelle liée aux conflits (CRSV), le harcèlement sexuel, ainsi que l'exploitation et l'abus sexuel (SEA).

Où tous les membres du contingent sont obligés de répondre aux exigences en suivant les formations de 8 semaines avant déploiement et en recevant un guide de poche pour les bons comportements

- ☐ Décrivez comment les femmes joueront un rôle essentiel tout au long de ce projet.

Les femmes joueront un rôle essentiel en étant complémentaire aux hommes et en respectant les règles d'engagement. De plus elles pourront apporter une plus-value sur plusieurs points.

- ☐ Confirmer l'équipement approprié pour les hommes et les femmes

Où un équipement adapté aux femmes devra être doté à toutes les femmes gendarmes en mission. Pour cela une étude pourra être faite auprès des gendarmes féminins qui ont déjà participé aux missions pour compléter l'équipement habituel en cas de manquement.

- ☐ Comment cette proposition mènera-t-elle au changement à long terme et durable recherché - l'augmentation de la représentation des femmes en soldats/policières dans le maintien de la paix au fil du temps - y compris après la conclusion du projet ?

A long terme, la gendarmerie sera dotée d'une politique du genre qui prendra en compte le personnel féminin depuis le recrutement en respectant le taux des femmes et en permettant le déploiement au niveau des missions de maintien de la Paix.

Annexe 3 : Budget détaillé dans les catégories de UN SDG

	Activité	UNSDG Catégorie	Description de l'article	Qté	Prix unitaire	Total CFA	Total USD
1	SENSIBILISATION NATIONALE	2. Fournitures, produits de base, matériels	Location de tentes/chapiteaux (2 unités *5 localities)	10	50,000	500,000	\$927.64
2	SENSIBILISATION NATIONALE	2. Fournitures, produits de base, matériels	Tee shirts (100 units *5 locations)	500	2,000	1,000,000	\$1,855.29
3	SENSIBILISATION NATIONALE	2. Fournitures, produits de base, matériels	Flyers (400 units *5 locations)	2,000	500	1,000,000	\$1,855.29
4	SENSIBILISATION NATIONALE	2. Fournitures, produits de base, matériels	Affiches (10 units *5 locations)	50	1,500	75,000	\$139.15

5	SENSIBILISATION NATIONALE	2. Fournitures, produits de base, matériels	Banderoles	5	40,000	200,000	\$371.06
6	SENSIBILISATION NATIONALE	1. Personnel et autres employés	Réalisateur +équipe (Production de 3 series de spot audios publicitaires)	3	150,000	450,000	\$834.88
7	SENSIBILISATION NATIONALE	1. Personnel et autres employés	Réalisateur + équipe (Production de series de 3 spots vidéos publicitaires)	15	200,000	3,000,000	\$5,565.86
8	SENSIBILISATION NATIONALE	4. Services Contractuels	Audio commercial (Radio Senegal)	20	25,000	500,000	\$927.64

9	SENSIBILISATION NATIONALE	4. Services Contractuels	Audio commercials (RFM)	20	25,000	500,000	\$927.64
10	SENSIBILISATION NATIONALE	4. Services Contractuels	Bande annonce publicitaire Vidéo (RTS)	6	354,000	2,124,000	\$3,940.63
11	SENSIBILISATION NATIONALE	4. Services Contractuels	Bande annonce publicitaire Vidéo (TFM)	6	354,000	2,124,000	\$3,940.63
12	SENSIBILISATION NATIONALE	4. Services Contractuels	Insertion publicitaire Presse écrite (internet)	10	25,000	250,000	\$463.82
13	SENSIBILISATION NATIONALE	4. Services Contractuels	Radio communautaires	10	20,000	200,000	\$371.06

14	SENSIBILISATION NATIONALE	7. Frais généraux de fonctionnement et autres couts directs	Reseau internet-sites web des partenaires	2	90,000	180,000	\$333.95
15	Formation	4. Services Contractuels	Adapatation du curriculum de la formation AMS-SAAT en collaboration avec la Division de la Police du Département des Opérations de Paix des Nations Unies	1	1,200,000	1,200,000	\$2,226.35

16	Formation	1. Personnel et autres employés	Formateurs	9	40,000	360,000	\$667.90
17	Formation	1. Personnel et autres employés	Rapporteur	3	50,000	150,000	\$278.29
18	Formation	4. Services Contractuels	Pause café	150	15,000	2,250,000	\$4,174.40
19	Formation	2. Fournitures, produits de base, matériels	Impression des supports de formation et carnet du missionnaire	140	3,000	420,000	\$779.22
20	Formation	2. Fournitures, produits de base, matériels	Imprimante	1	500,000	500,000	\$927.64

21	Formation	2. Fournitures, produits de base, matériels	Cartouche encre imprimante	5	45,000	225,000	\$417.44
22	Formation	1. Personnel et autres employés	Motivation instructeur	3	75,000	225,000	\$417.44
23	Formation	2. Fournitures, produits de base, matériels	Ram de papier	5	15,000	75,000	\$139.15
24	Formation	2. Fournitures, produits de base, matériels	Cartouches	12,000	500	6,000,000	\$11,131.73
25	Formation	2. Fournitures, produits de base, matériels	Portes cibles	20	10,000	200,000	\$371.06

26	Formation	2. Fournitures, produits de base, matériels	Papier cibles	700	300	210,000	\$389.61
27	Formation	2. Fournitures, produits de base, matériels	Matériels divers	1	200,000	200,000	\$371.06
28	Formation	1. Personnel et autres employés	Moniteur TIR	10	75,000	750,000	\$1,391.47
29	Formation	2. Fournitures, produits de base, matériels	Carburant diesel	3,600	655	2,358,000	\$4,374.77
30	Formation	1. Personnel et autres employés	Moniteur auto école	10	75,000	750,000	\$1,391.47

31	Formation	2. Fournitures, produits de base, matériels	Lots de Matériels didactiques anglais	1	750,000	750,000	\$1,391.47
32	Formation	2. Fournitures, produits de base, matériels	Ram de papier - cours anglais	5	15,000	75,000	\$139.15
33	Formation	2. Fournitures, produits de base, matériels	Cartouche encre imprimante- cours anglais	3	45,000	135,000	\$250.46
34	Formation	1. Personnel et autres employés	Instructeur CAPLA	4	75,000	300,000	\$556.59

35	Formation 843 PDT FPU	1. Personnel et autres employés	Formateurs certifiés par le Service de Formation du Département des Opération de Paix de l'ONU	3	40,000	120,000	\$222.63
36	Formation 843 PDT FPU	1. Personnel et autres employés	Rapporteur	1	50,000	50,000	\$92.76
37	Formation 843 PDT FPU	4. Services Contractuels	Pause café	847	15,000	12,705,000	\$23,571.43
38	Formation 843 PDT FPU	2. Fournitures, produits de base, matériels	Impression des supports de formation et carnet du missionnaire	843	3,000	2,529,000	\$4,692.02

39	Formation 843 PDT FPU	1. Personnel et autres employés	Formateurs certifiés par le Service de Formation du Département des Opération de Paix de l'ONU	3	40,000	120,000	\$222.63
40	Formation 843 PDT FPU	1. Personnel et autres employés	Rapporteur	1	50,000	50,000	\$92.76
41	Formation 843 PDT FPU	4. Services Contractuels	Pause café	847	15,000	12,705,000	\$23,571.43
42	Formation 843 PDT FPU	2. Fournitures, produits de base, matériels	Impression des supports de formation et carnet du missionnaire	843	3,000	2,529,000	\$4,692.02

43	Formation 160 ecole officiers	1. Personnel et autres employés	Formateurs	12	40,000	480,000	\$890.54
44	Formation 160 ecole officiers	1. Personnel et autres employés	Rapporteur	4	50,000	200,000	\$371.06
45	Formation 160 ecole officiers	2. Fournitures, produits de base, matériels	Impression des supports de formation et carnet du missionnaire	160	3,000	480,000	\$890.54
46	Formation 2800 ecole sous officiers	1. Personnel et autres employés	Formateurs	6	40,000	240,000	\$445.27
47	Formation 2800 ecole sous officiers	1. Personnel et autres employés	Rapporteur	2	50,000	100,000	\$185.53

48	Formation 2800 ecole sous officiers	2. Fournitures, produits de base, materiels	Impression des supports de formation et carnet du missionnaire	2,800	3,000	8,400,000	\$15,584.42
49	Formation 2800 ecole sous officiers	1. Personnel et autres employés	Animation atelier de sensibilisation	1	1,000,000	1,000,000	\$1,855.29
50	Formation 46 SAAT	1. Personnel et autres employés	Formateurs	3	40,000	120,000	\$222.63
51	Formation 46 SAAT	1. Personnel et autres employés	Rapporteur	1	50,000	50,000	\$92.76
52	Formation 46 SAAT	4. Services Contractuels	Pause café	50	15,000	750,000	\$1,391.47

53	Formation 46 SAAT	2. Fournitures, produits de base, matériels	Impression des supports de formation et carnet du missionnaire	46	3,000	138,000	\$256.03
54	Formation 30 leadership	1. Personnel et autres employés	Formateurs	3	40,000	120,000	\$222.63
55	Formation 30 leadership	1. Personnel et autres employés	Rapporteur	1	50,000	50,000	\$92.76
56	Formation 30 leadership	4. Services Contractuels	Pause café	34	15,000	510,000	\$946.20
57	Formation 30 leadership	2. Fournitures, produits de base, matériels	Impression des supports de formation et carnet du missionnaire	30	3,000	90,000	\$166.98

58	Formation	1. Personnel et autres employés	Frais de coordination et de suivi	1	8,775,000	8,775,000	\$16,280.15
59	Formation	7. Frais généraux de fonctionnement et autres coûts directs	Coûts indirects	1	2,466,380	2,466,380	\$4,575.84
60	Construction de crèche	4. Services Contractuels	Etude de sol et plans d'exécution	1	1,800,000	1,800,000	\$3,339.52
61	Construction de crèche	4. Services Contractuels	Installation et rempli de chantier	1	850,000	850,000	\$1,576.99
62	Construction de crèche	4. Services Contractuels	Implantations	1	750,000	750,000	\$1,391.47
63	Construction de crèche	4. Services Contractuels	démolition	100	6,500	650,000	\$1,205.94
64	Construction de crèche	4. Services Contractuels	Préparation de terrain	350	500	175,000	\$324.68

65	Construction de crèche	4. Services Contractuels	Fouille	251	2,400	602,400	\$1,117.63
66	Construction de crèche	4. Services Contractuels	Remblai	229	4,000	916,000	\$1,699.44
67	Construction de crèche	4. Services Contractuels	nettoyage et transport à la décharge	1	150,000	150,000	\$278.29
68	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Beton de propreté dosé à 150kg/m3	204	65,000	13,260,000	\$24,601.11
69	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Semelles isolées en BA dosé à 350kg/m3	31	155,000	4,812,750	\$8,929.04
70	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Amorce de poteaux en BA dosé à 350kg/m3	3	155,000	427,800	\$793.69

71	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Longrine en BA dosé à 350kg/m3	10	155,000	1,488,000	\$2,760.67
72	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Chainage en BA dosé à 350kg/m3	0	155,000	46,500	\$86.27
73	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Dallage sol avec maillage d'acier	267	12,500	3,337,500	\$6,192.02
74	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Maçonnerie d'agglos pleins 15*20*40	144	7,500	1,080,000	\$2,003.71
75	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Revers d'eau	65	9,000	585,000	\$1,085.34

76	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Maçonnerie d'agglos creux 15*20*40	461	5,500	2,534,400	\$4,702.04
77	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Maçonnerie d'agglos creux 10*20*40	15	4,338	65,070	\$120.72
78	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Poteaux en BA dosé à 350kg/m3	10	155,000	1,497,300	\$2,777.92
79	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	BA pour linteau, escalier, appuis, paillasse	6	155,000	852,500	\$1,581.63
80	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Poutres et dalle pleine en BA	12	155,000	1,860,000	\$3,450.83

81	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Plancher à hourdis creux	267	26,000	6,942,000	\$12,879.41
82	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Enduits extérieurs	461	3,500	1,612,800	\$2,992.21
83	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Enduits intérieurs	743	3,000	2,228,400	\$4,134.32
84	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Fosses, puits et regards et toutes autres sujétions	1	1,850,000	1,850,000	\$3,432.28
85	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Maçonnerie d'agglos creux 15*20*40	437	5,500	2,405,700	\$4,463.27

86	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Poteaux en BA	9	155,000	1,368,960	\$2,539.81
87	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	BA pour linteau, escalier, appuis, paillasse	7	155,000	1,038,500	\$1,926.72
88	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Poutres en BA	12	155,000	218,700	\$405.75
89	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Accotere	83	18,000	1,494,000	\$2,771.80
90	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Plancher à hourdis creux 16+4	267	22,000	5,874,000	\$10,897.96

91	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Enduits extérieurs	686	2,500	1,716,000	\$3,183.67
92	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Enduits intérieurs	704	3,000	2,113,200	\$3,920.59
93	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Alimentation en eau potable avec Pex et toutes sujétions	1	950,000	950,000	\$1,762.52
94	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Système d'évacuation eaux vannes et eaux usées, toutes sujétions comprises	1	750,000	750,000	\$1,391.47

95	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F+P WC à l'anglaise	6	85,000	510,000	\$946.20
96	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F+P WC à la turque	3	50,000	150,000	\$278.29
97	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F+P Lavabo au complet	8	65,000	520,000	\$964.75
98	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F+P siphon de cours	6	3,000	18,000	\$33.40
99	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F+P Colonne de douche au complet	8	12,500	100,000	\$185.53

100	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F+P receveur de douche au complet	3	50,000	150,000	\$278.29
101	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F+P Robinets puisage	8	3,000	24,000	\$44.53
102	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F+P vannes d'arrêt	6	7,500	45,000	\$83.49
103	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F+P d'évier GM	2	110,000	220,000	\$408.16

104	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Installation électrique y compris raccordement à la source et toutes autres sujétions	1	1,250,000	1,250,000	\$2,319.11
105	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	FetP de coffret disjoncteur à 12 rangés	2	60,000	120,000	\$222.63
106	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Fet P de disjoncteur baco	1	25,000	25,000	\$46.38
107	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F et P de de modulaire à 16 A	15	4,500	67,500	\$125.23

108	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F et P d'interrupteur à simple allumage	20	2,000	40,000	\$74.21
109	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F et P d'interrupteur à double allumage	13	2,500	32,500	\$60.30
110	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F et P d'interrupteur va et vient	2	4,000	8,000	\$14.84
111	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F et P de boîte de dérivation	20	2,000	40,000	\$74.21
112	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F et P de prise de courant	40	3,000	120,000	\$222.63

113	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F et P de prise de téléphone	10	3,000	30,000	\$55.66
114	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F et P de prise de télévision	10	3,000	30,000	\$55.66
115	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F et P de lustre	2	45,000	90,000	\$166.98
116	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F et P de globe GM au complet	12	12,000	144,000	\$267.16
117	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F et P de globe PM au complet	10	8,500	85,000	\$157.70

118	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F et P de lampes néon 1,20 étanche	4	22,500	90,000	\$166.98
119	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F et P hublot étanche	10	8,000	80,000	\$148.42
120	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F et P brasseurs d'air	25	35,000	875,000	\$1,623.38
121	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F+P de split	8	250,000	2,000,000	\$3,710.58
122	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F+P de câble internet et toutes sujétions	825	1,700	1,402,500	\$2,602.04

123	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F+P de goulottes	880	950	836,000	\$1,551.02
124	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F+P de prises internet	21	2,500	52,500	\$97.40
125	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Système de vidéo surveillance et mise en œuvre portes biométriques et toutes sujétions	1	4,750,000	4,750,000	\$8,812.62
126	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	f et p portes toilettes 0.70x220 en PVC	12	95,000	1,140,000	\$2,115.03

127	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Fenêtres coulissantes vitrage 8mm 1.40x1.60	22	150,000	3,300,000	\$6,122.45
128	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Impostes coulissantes vitrage 8mm 0.40x0.60	15	60,000	900,000	\$1,669.76
129	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Porte alu 0.80x2.20	20	175,000	3,500,000	\$6,493.51
130	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Porte alu 1.20x2.20	6	220,000	1,320,000	\$2,448.98
131	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Porte alu 1.40x2.20	4	467,400	1,869,600	\$3,468.65

132	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Grille décorative de protection	52	39,000	2,034,240	\$3,774.10
133	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	garde corps pour escaliers	20	55,000	1,100,000	\$2,040.82
134	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F et P de carreaux sol	534	12,800	6,835,200	\$12,681.26
135	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F et P de faïence (salle d'eau, cuisine, façade)	456	8,500	3,876,000	\$7,191.09
136	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F et P de plinthe	224	1,500	336,000	\$623.38

137	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F et P de carreaux sur terrasse	185	10,900	2,016,500	\$3,741.19
138	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F et P de faux plafond en plâtre lisse	534	10,500	5,607,000	\$10,402.60
139	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F et P de corniche en plâtre lisse	886	8,500	7,526,750	\$13,964.29
140	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F et P plaques ALUCOBON (façade)	0	116,000	0	\$0.00
141	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Peinture extérieure	1,147	1,500	1,720,800	\$3,192.58

142	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Peinture intérieure	534	1,500	801,000	\$1,486.09
143	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	peinture enduit sur dégagements	913	3,200	2,923,078	\$5,423.15
144	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Travaux préparatoires avant ponçage	1,681	200	336,240	\$623.82
145	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Forme de pente	185	4,000	740,000	\$1,372.91
146	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Etanchéité salle d'eau	75	6,000	450,000	\$834.88

147	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Etanchéité terrasse	185	6,000	1,110,000	\$2,059.37
148	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Relevée d'étanchéité	105	1,000	105,000	\$194.81
149	Construction de crèche	7. Frais généraux de fonctionnement et autres couts directs	Vat			23,598,880	\$43,782.71
150	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	NATTES	50	25,000	1,250,000	\$2,319.11
151	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	YOUPLA	10	65,500	655,000	\$1,215.21

152	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	BALLONS	10	5,500	55,000	\$102.04
153	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	KITS BACS POSES	3	546,400	1,639,200	\$3,041.19
154	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	ENSEMBLE POUR BIBERONNERIE	1	5,000,000	5,000,000	\$9,276.44
155	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	BALANCOIRES	2	1,613,000	3,226,000	\$5,985.16
156	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	TOBOGANS	10	134,500	1,345,000	\$2,495.36
157	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	PISCINE GONFLABLES	3	253,000	759,000	\$1,408.16

158	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	ARMOIRES A PHARMACIE	2	51,800	103,600	\$192.21
159	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	POT DE CHAMBRE	20	3,000	60,000	\$111.32
160	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	ROULEAU PAPIER CRAFT	30	2,650	79,500	\$147.50
161	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	PAQUETS PINCEAUX	100	5,250	525,000	\$974.03
162	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	MEUBLES RANGEMENT COUCHETTES	4	455,000	1,820,000	\$3,376.62
163	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	ROULEAUX PAPIERS CREPONS	30	13,100	393,000	\$729.13

164	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	ENSEMBLE TABLES RONDES	4	158,000	632,000	\$1,172.54
165	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	PATTE A MODELER	20	26,200	524,000	\$972.17
166	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	MATELAS DE SIESTE	30	47,200	1,416,000	\$2,627.09
167	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	STELISATEURS	10	39,400	394,000	\$730.98
168	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	MOULINEX	3	32,150	96,450	\$178.94
169	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	THERMOS	10	16,400	164,000	\$304.27

170	Construction de crèche	3. Equipements, véhicules et mobilier	GOBELETS	100	2,000	20,000	\$37.11
171	Construction de crèche	3. Equipements, véhicules et mobilier	ENSEMBLE MOBILIERS DE BUREAUX	2	1,800,000	3,600,000	\$6,679.04
172	Construction de crèche	3. Equipements, véhicules et mobilier	TELEVISIONS	4	294,000	1,176,000	\$2,181.82
173	Construction de crèche	3. Equipements, véhicules et mobilier	CHAISES	20	20,000	400,000	\$742.12
174	Construction de crèche	3. Equipements, véhicules et mobilier	COUSSINS	10	57,500	575,000	\$1,066.79
175	Construction de crèche	3. Equipements, véhicules et mobilier	ENSEMBLE MATERIELS DE CUISINE	1	3,279,000	3,279,000	\$6,083.49

176	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	ETAGERES	3	379,100	1,137,300	\$2,110.02
177	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	VENTILOS	10	26,000	260,000	\$482.37
178	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	ENSEMBLE FOURNITURES DE BUREAU	1	1,500,000	1,500,000	\$2,782.93
179	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	BERCEAUX	10	373,200	3,732,000	\$6,923.93
180	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	TABLES A LANGER	4	117,400	469,600	\$871.24
181	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	POUF/BANQUETTE	5	109,500	547,500	\$1,015.77

182	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	TRANSAT	4	121,300	485,200	\$900.19
183	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	TAPIS D EVEIL	30	64,200	1,926,000	\$3,573.28
184	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	TABOURETS A ROULETTES	6	86,500	519,000	\$962.89
185	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	FAUTEUIL AVEC TABLETTES ET ENTREJAMBES	20	66,900	1,338,000	\$2,482.37
186	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	CHAISES HAUTES	20	82,650	1,653,000	\$3,066.79
187	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	VAISELLES ET MATERIEL REPAS	1	1,500,000	1,500,000	\$2,782.93

188	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	Decoration r+1	1	3,245,000	3,245,650	\$6,021.61
189	Construction de crèche	3. Equipements, vehicules et mobilier	ENSEMBLE JEUX D EVEIL	1	2,500,000	2,500,000	\$4,638.22
190	Construction de crèche	4. Services Contractuels	Préparation de terrain	1	75,000	75,000	\$139.15
191	Construction de crèche	4. Services Contractuels	Installation et repli de chantier	1	350,000	350,000	\$649.35
192	Construction de crèche	4. Services Contractuels	Travaux d'implantation	1	550,000	550,000	\$1,020.41
193	Construction de crèche	4. Services Contractuels	Fouille	150	1,800	270,000	\$500.93
194	Construction de crèche	4. Services Contractuels	Remblai contre fondation	105	800	84,000	\$155.84

195	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Beton de propreté dosé à 150kg/m3	3	40,000	126,000	\$233.77
196	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Semelles isolées en BA dosé à 350kg/m3	2	155,000	310,000	\$575.14
197	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Amorces de poteaux en BA dosé à 350kg/m3	1	155,000	167,400	\$310.58
198	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Longrine en BA dosé à 350kg/m3	5	155,000	697,500	\$1,294.06
199	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Maçonnerie d'agglos pleins 15*20*40	60	6,500	390,000	\$723.56

200	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Maçonnerie d'agglos creux 15*20*40	160	5,500	880,000	\$1,632.65
201	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Poteaux en BA	1	155,000	167,400	\$310.58
202	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Couronnement en BA	3	155,000	418,500	\$776.44
203	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Enduits verticaux	340	2,000	680,000	\$1,261.60

204	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F et P de porte à panneau métalliques dim (100x220) pour entrée piétons	2	190,000	380,000	\$705.01
205	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F et P de porte grille métallique dim (300x220) entrée véhicules	1	435,000	435,000	\$807.05
206	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	F et P de grilles métalliques décoratives dim(300x100)	15	155,000	2,325,000	\$4,313.54
207	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Travaux préparatoires grattage ponçage égrenage	340	300	102,000	\$189.24

208	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Couches d'impression vynylique	340	450	153,000	\$283.86
209	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Deux couches de peinture de type pantex ou similaire sur mur et plancher haut	340	2,000	680,000	\$1,261.60
210	Construction de crèche	2. Fournitures, produits de base, matériels	Peinture glycéro sur menuiserie	1	100,000	100,000	\$185.53
211	Construction de crèche	7. Frais généraux de fonctionnement et autres couts directs	VAT			1,681,344	\$3,119.38

212	ELABORATION POLITIQUE GENRE INTERNE GENDARMERIE	1. Personnel et autres employés	Recrutement d EXPERT	1	8,000,000	8,000,000	\$14,842.30
213	ELABORATION POLITIQUE GENRE INTERNE GENDARMERIE	4. Services Contractuels	ATELIER POUR REDACTION POLITIQUE	1	2,000,000	2,000,000	\$3,710.58
214	ELABORATION POLITIQUE GENRE INTERNE GENDARMERIE	4. Services Contractuels	ATELIER SENSIBILISATION DES DECIDEURS	1	2,000,000	2,000,000	\$3,710.58

215	ELABORATION POLITIQUE GENRE INTERNE GENDARMERIE	4. Services Contractuels	ATELIER DE FORMATION	1	34,000,000	34,000,000	\$63,079.78
216	ELABORATION POLITIQUE GENRE INTERNE GENDARMERIE	4. Services Contractuels	LANCEMENT DE LA POLITIQUE GENRE	1	4,000,000	4,000,000	\$7,421.15
217	Prime unité paritaire (GSU) 1ère année	7. Frais généraux de fonctionnement et autres couts directs	Prime GSU		216,129,514	216,129,514	\$400,982.40
218	Prime unité paritaire (GSU) 2e année	7. Frais généraux de fonctionnement et autres couts directs	Prime GSU		270,161,892	270,161,892	\$501,228.00

219	Prime unité paritaire (GSU) 3e année	7. Frais généraux de fonctionnement et autres couts directs	Prime GSU				324,194,270	\$601,473.60
220	TOTAL GLOBAL						1,160,874,968	\$2,153,756.90