



## Demande de révision du document de projet (PRODOC) du Fonds de l'Initiative Elsie

Pour toute demande de révision de budget et/ou d'extension sans frais<sup>1</sup>, veuillez remplir cette demande de révision de PRODOC du Fonds accompagnée des annexes suivantes, et envoyer votre demande signée au Secrétariat du Fonds :

- Annexe A - Plan de travail actualisé
- Annexe B - Budget actualisé, le cas échéant
- Annexe C - PRODOC original

| Informations sur le projet :  |  |   |                 |
|---|--|---|-----------------|
| T/PCC et Nom de l'institution de sécurité : Direction générale de la police nationale |  |   |                 |
| Titre du projet :   |  | Accroître la participation active des femmes policières dans les missions de paix de l'ONU et des listes nationales de réserve à long terme.  |                 |
| Description du projet :   |  | <p>Le projet vise d'une part à accroître le recrutement des femmes dans la Police et l'intégration d'une approche genre pour créer un environnement permettant leur prise en compte dans la planification de tous les projets et programmes et d'autre adopter une stratégie de communication sensibilisation pour contourner les obstacles, enfin développer des formation pour leur permettre d'accéder à des postes de responsabilité et encourager leur déploiement dans les opérations de maintien de la paix.</p> <p>Concernant les résultats attendus de ce projet, le personnel féminin de la Police passera de 9.18% à 15% et leur participation dans les opérations de maintien de la paix passera en moyenne à 21% en 2021, 26% en 2022 et 30% en 2023 à partir de 16% en 2019. Un vivier de 100 femmes sera créé pour tout déploiement dans une OMP</p> |                 |
| Localisation du projet :  |  | Place Washington Dakar<br>Pays : Sénégal<br><a href="mailto:cabdgp@gmail.com">cabdgp@gmail.com</a>  |                 |
| Date de début initiale :  | 2021                                       | Date du transfert de fonds :  | Aout 2021       |
| Date de fin initiale :  | 2023                                       | Nouvelle date de fin :  | 30 JUIN 2027    |
| Date de fin actuelle :  | 30 septembre 2025                          |   |                 |
| Coût initial du projet (en dollars US) :  | 383,414,000 FCFA<br>687,120,07 dollars USD | Recherche de fonds supplémentaires :  | 0 US\$          |
|   |  | Coût total du projet modifié :  | 687,120,07 US\$ |

|  |  |
|--|--|
| Montant original approuvé pour le projet | 687,120,07 Dollars USD                                       |
| Précédentes tranches versées – Total     | 550,000 Dollars USD et 137 120 USD<br>687,120,07 Dollars USD |
| Solde restant                            | 0  |

<sup>1</sup> Pour les demandes de révision de projet, le bénéficiaire du Fonds doit soumettre un PRODOC actualisé et ses annexes.

|   |
|---|
| <b>Nature de la modification - cochez la ou les case(s) qui s'applique(nt)</b>  |
| <input checked="" type="checkbox"/> Révision du budget : i) augmentation du budget ; ii) variation entre les catégories budgétaires ; iii) modification du budget total ou d'un résultat. |
| <input checked="" type="checkbox"/> Extension de projet sans frais  |
| <input type="checkbox"/> Demande de versement de troisième tranche  |

|   |   |
|---|---|
| <b>BÉNÉFICIAIRE T/PCC DU FONDS</b><br>Lorsque le bénéficiaire du Fonds est un T/PCC, la signature des entités suivantes est requise : | <b>BÉNÉFICIAIRE DU FONDS – ORGANISATION DES NATIONS UNIES PARTICIPANTES (ONUP)</b><br>Lorsque le bénéficiaire du Fonds est une ONUP, la signature des entités suivantes est requise : |
| <b>Nom de l'entité gouvernementale de coordination<sup>2</sup> :</b> Ministère des Forces Armées                                      | <b>Nom de l'entité des Nations Unies<sup>3</sup> :</b>  |
| Nom du signataire : Colonel Ctépin Sambou<br>Poste : DIRCEL<br>Signature :<br>Date : 27/0<br>Numéro de tél<br>Courriel : <i>ou</i>    | Nom du signataire :<br>Poste :<br>Signature :<br>Date :<br>Numéro de téléphone :<br>Courriel :  |
| <b>Nom de l'entité</b>  | <b>Numéro du projet Atlas (ONU-Femmes) :</b>  |
| Nom du signat<br>Poste : DGPN<br>Signature :<br>Date :<br>Numéro de tél<br>Courriel :   |   |
| <b>Numéro du projet (de la page du <a href="#">MPTFO</a>)</b>   | <b>Numéro du projet (de la page du <a href="#">MPTFO</a>)</b>   |
| 00127850  |   |

|   |
|---|
| <b>Justification : Veuillez fournir une justification détaillée à l'appui de votre demande de révision de projet.</b>   |
| <p>La demande d'extension sans frais jusqu'au 30 juin 2027 est motivée par :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Des retards dans le versement des fonds dus à des lenteurs administratives liées à la coordination au niveau du Sénégal par l'autorité gouvernementale de coordination. Ainsi un délai supplémentaire a été demandé dans un premier temps jusqu'au 30 septembre 2025. Ce délai n'a pas permis de mettre en œuvre la totalité des activités prévues dans le cadre du projet ;</li> <li>- Ainsi, un autre délai supplémentaire (jusqu'au 30 juin 2027) est encore nécessaire pour mettre en œuvre le reste des activités.</li> <li>- En outre, nous demandons une révision budgétaire afin d'utiliser le budget restant de 27.950.841 FCFA qui était destiné à la 2eme formation pre-SAAT pour organiser des activités qui permettront d'adresser les obstacles à la participation des femmes dans les OMP identifiées dans l'évaluation</li> </ul> |

<sup>2</sup> Il doit s'agir de l'entité signataire du memorandum d'accord (MoA)

<sup>3</sup> À faire signer par le ou la Responsable/Représentant-e du Bureau de pays de l'ONUP.

<sup>4</sup> Chef-fe d'état-major des armées/Ministre de la défense ou Chef-fe de la police/Ministre de l'intérieur

des obstacles MOWIP. D'un montant total de 27.950.841 FCFA, ces nouvelles activités sont au nombre de six (06) et sont détaillées ci-dessous.

- Il y'a lieu de souligner que l'organisation d'une SAAT avant la fin du projet ne dépend pas seulement de la Police qui ne peut faire la demande qu'en rapport avec la gendarmerie. D'où la demande de délai supplémentaire jusqu'au 31 décembre 2026.
- Les chances d'organiser des SAAT en 2026 sont minimales étant donné que des examens SAAT se sont tenus en mai 2025 et la police n'avait plus de fonds dans le compte Elsie pour organiser des pre-SAAT à ce moment-là à cause des retards liés à la 3ème tranche de fonds, ainsi, nous proposons de faire des activités qui rentrent dans le cadre des objectifs du projet pour adresser les obstacles à la participation des femmes dans les OMP et répondre aux obstacles principaux identifiés dans l'évaluation des obstacles MOWIP (2022).
- L'évaluation MOWIP avait identifié trois obstacles majeurs à la participation des femmes dans les OMP : 1) les contraintes domestiques, 2) les infrastructures dans les opérations de paix, et 3) les rôles basés sur le genre.

- **Nouvelles activités : objectifs, résultats attendus et cibles :**

- 1- Organiser un atelier (mentorat et soutien psycho-social) d'une journée avec 50 femmes sélectionnées pour une mission FPU (MONUSCO) et IPO ayant réussi aux tests SAAT car la police du Sénégal a été retirée de la MINUSCA), Cette atelier va concerner 35 Femmes de la relève FPU et 15 IPO, pour les préparer à surmonter les obstacles domestiques, les rôles basés sur le genre et à relever les défis en mission en boostant leur leadership pour une participation active dans la mission. A signaler que la prochaine relève de la MONUSCO est prévue en octobre 2026 pour un contingent de 170 éléments dont le nombre de femmes sera fixé par le Directeur général de la Police qui a promis de la fixer à 35. Il s'y ajoute que l'objectif de la Police du Sénégal est de sélectionner au minimum 15 IPO pour 2026. D'un budget de 4.275.000FCFA (voir détails dans budget), l'atelier va convenir 4 mentors/formateurs issus de l'association des pionnières de la police (policières à la retraite) et policières en activité ayant de l'expérience dans les OMP (FPU et IPO) et capable de sensibiliser sur les défis actuels et 1 expert en leadership féminin et couvrira les thèmes suivants : l'environnement dans les OMP ; Les défis dans les OMP :quelles stratégies pour y faire face ; RETEX sur le retour de mission et la reprise de la vie familiale :leçons apprises et recommandations.

Pour mesurer l'impact de cette activité, un questionnaire avant le départ en mission pour mesurer les besoins, pendant le déploiement et au retour du déploiement sera envoyé aux femmes afin de mesurer les résultats et faire le plaidoyer pour intégrer ces dimensions pour tous les futurs déploiements.

- 2- **Activité pilote :** Organiser un atelier avec les familles et conjoints des femmes sélectionnées pour le déploiement pour les sensibiliser sur le soutien moral, social et psychologique attendu et le rôle et les enjeux de la participation des femmes aux OMP. Cette activité d'une journée va regrouper 70 personnes pour un budget de 4.575.000FCFA (voir détails dans le budget) et sera animée par un psychologue, et 3 panélistes/experts genre paix et sécurité et le mari d'une pionnière de la Police pouvant servir de modèle. Les thématiques suivantes seront abordées : Femmes dans les OMP : enjeux et défis ; l'importance du soutien et de l'accompagnement psycho-social des proches pour les femmes dans les OMP ; Partage d'expérience d'un mari modèle ; échanges libres, réseautage et proposition de création d'un groupe whatsapp pour continuer la sensibilisation au-delà de l'atelier. En effet, cette activité va répondre aux deux principales recommandations de l'évaluation MOWIP selon lesquels il y a un besoin de sensibiliser les familles et les conjoints des femmes souhaitant être déployées pour limiter les pressions sociales à leur rencontre et d'organiser des causeries pré- et post-déploiements afin de mieux comprendre et échanger sur le

déroulement des déploiements, des obstacles, et des expériences de déploiements (évaluation MOWIP, p.64).

Pour mesurer l'impact de cette activité, un consultant sera chargé de faire un questionnaire avant le début de l'atelier et à la fin de l'atelier sera soumis aux parents et conjoints afin de mesurer les changements de perception des familles à l'égard des déploiements OMP et la participation des femmes. Les résultats de ce questionnaire contribueront à faire le plaidoyer auprès de la hiérarchie pour intégrer ces dimensions familiales pour tous les futurs déploiements et réduire les contraintes domestiques.

- 3- Activité pilote : Appui en kits hygiéniques pour 35 femmes d'un contingent de la MONUSCO en partance pour déploiement.

En effet, l'évaluation MOWIP a identifié que les besoins sexospécifiques des femmes comme la gestion des menstruations ne sont pas systématiquement pris en compte en mission (évaluation MOWIP p.68). Selon l'évaluation MOWIP, seules 9 % des femmes qui ont été déployées ont déclaré avoir reçu des serviettes hygiéniques durant le déploiement. En outre, selon l'enquête, les soins de santé mentale et reproductive font souvent défaut lors du déploiement

En tant qu'activité pilote, ces kits seront composés de (serviettes hygiénique pour 15 mois, gel hygiénique, savon, lingettes, slips, contraceptions ) avec un budget de 6.735.000FCFA pour un total de 35 femmes en partance en 2026 à la MONUSCO. Cette activité permet de prendre en compte les besoins spécifiques des femmes malgré les contextes parfois difficiles en mission (avec des ruptures de provision). Elle permet d'adresser l'obstacle 5 (l'infrastructure dans les OMP).

Pour mesurer l'impact de cette activité un sondage sera fait pour faire l'état des lieux de cette activité avant le départ en mission, pendant le déploiement et au retour au Sénégal, par exemple : combien de femmes ont eu des serviettes hygiénique, kits contraceptifs, matériels antiseptique, savon etc. En plus de cela, une activité de plaidoyer sera faite au bout d'un an auprès de la hiérarchie pour l'octroi d'une prime de la dignité. Cette activité de plaidoyer sera menée par la Division genre de la Police nationale avec un budget de 350.000FCFA.

- 4- Organiser une activité de RETEX avec les femmes policières de retour d'une mission. Le retex sera fait par l'actuel contingent qui est de retour pour préparer la future MONUSCO et faire des plaidoyer et recommandations auprès de la hiérarchie pour une participation active des femmes de la Monusco et des déploiements futurs. Ainsi, un atelier d'une journée sera organisé autour des thématiques et intervenant suivants : Enjeux de la participation active des femmes dans les OMP, les défis dans les OMP, les procédures et les critères de sélection dans les OMP (quelles réformes pour maximiser les chances de sélection des femmes etc.).

Cette activité permettra d'avoir un retour d'expériences avec les femmes revenant de la MONUSCO et des IPO pour partager les défis, contraintes et formuler des recommandations notamment quant aux procédures de sélections. Les effets et résultats attendus sont les suivants : Susciter des vocations auprès des femmes policières, les sensibiliser sur l'importance et l'impact de leur participation, partager les succès et proposer des recommandations à la hiérarchie de la Police, partager les opportunités de déploiement dans les OMP. Nous prévoyons de mesurer cela à travers un questionnaire au début de l'atelier et à la fin de l'atelier pour mesurer le changement de connaissances des critères et sélection pour le déploiement. Cet atelier regroupera 50 participants pour une budget de 3.825.000 FCFA.

Ces activités permettront de contribuer à adresser des obstacles majeurs de l'évaluation MOWIP tels que les obstacles domestiques et les rôles basées sur le genre.

Les ateliers de mentorat- soutien psychologique et sensibilisation avec les parents aident à lever les contraintes domestiques et les rôles basés sur le genre à travers la sensibilisation et les échanges avec des maris model qui pourraient inspirer à travers le rôle joué au sein du ménage en l'absence ou en présence de la femme.

L'appui en kits hygiénique comme rappelé plus haut, permet de prendre en compte les besoins spécifiques des femmes malgré les contextes parfois difficiles en mission (avec des ruptures de provision). Elle permet d'adresser l'obstacle 5 (l'infrastructure dans les OMP).

L'activité de RETEX avec les femmes revenantes de mission permettra d'avoir un retour d'expériences avec les femmes revenant de la MONUSCO et des IPO pour partager les défis, contraintes et formuler des recommandations notamment quant aux procédures de sélections. Les effets et résultats attendus sont les suivants : Susciter des vocations auprès des femmes policières, les sensibiliser sur l'importance et l'impact de leur participation, partager les succès, inspirer les collègues et proposer des recommandations à la hiérarchie de la Police, partager les opportunités de déploiement dans les OMP.

A l'issue de cette activité des recommandations seront faites pour augmenter la participation des femmes dans les OMP en termes de qualité (leadership, amélioration des conditions de travail etc..) mais aussi en termes de quantité (on passera de 25 femmes pour l'actuel MONUSCO à 35 femmes pour la relève).

- 5- Suivi et évaluation de la mise en œuvre de la politique genre : Recruter un consultant suivi et évaluation pour toutes les activités du projet ainsi que pour le suivi de la mise en oeuvre de la Politique genre de la DGPN. Ce consultant travaillera avec la division genre à temps partiel. Un budget de 6 925 000 FCFA est proposé pour 50 jours de travail entre le 1er mars 2026 et 31 décembre 2027.

Cette activité inclue l'organisation de 03 réunions de suivi-évaluation avec les consultant et les membres de l'unité de gestion afin de valider la note de cadrage et l'approche d'évaluation, mener des consultations sur la mise en oeuvre de la politique genre et présenter les résultats des différents rapports suivi-évaluation de toutes les activités restantes du projet (détails de la consultance en annexe).

Pour contexte, la politique genre a été validé en juillet 2025 par la hiérarchie de la police nationale et nous sommes en train de préparer les outils de communication pour sa dissémination et nous préparons les tournées de dissémination prévues en janvier 2026 (activités approuvées dans la dernière révision du projet). Ainsi nous voulons demander un appui pour faire le suivi évaluation de la mise en oeuvre de cette politique pour la première année de mise en oeuvre à travers le recrutement d'un consultant suivi évaluation et la tenue de plusieurs ateliers et groupes de discussion de façon trimestriel avec des acteurs clés pour faire le point sur les acquis et le plan de travail de mise en oeuvre et la mesure des indicateurs du plan d'action stratégique.

Le budget total sera le suivant 7.900.000F CFA dont une consultance suivi-évaluation de 6 925 000 CFA ainsi que 03 ateliers de 15-20 personnes (975,000 CFA au total pour 3 ateliers comprenant les frais de transports, pauses café/petits-déjeuners).

- 6- renforcer la mise en place de la division genre avec le restant du budget qui est de 2 270 000 Fcfa. Cette somme sera destinée à l'achat de matériels destinés à la division genre en plus du matériel qui était déjà alloué à ladite division lors de la première révision du projet en 2024. Il s'agit d'un micro sans fil, Camera 250D, 1 armoire de rangement, 2 fauteuils directionnels, 2 ordinateurs fixes et une télévision écran plat. Ce complément de matériels permettra de rendre opérationnelle la division genre dans les meilleurs délais et la police nationale s'engage à utiliser ces équipements uniquement au profit de la Division Genre (voir lettre du Directeur Général en annexe). Il est lieu de noter que la création officielle de la division genre est en cours. En effet, la cheffe de Division Genre a été nommée par note de service de la DGPN et un arrêté ministériel sur les dispositions,

responsabilités et rôles de la Division Genre a été soumis au Ministère de l'Intérieur pour revue en Novembre 2025. Ce texte est déjà consolidé et doit être signé et entrer en vigueur pour guider les actions de la division genre.