



INFORME NARRATIVO DE CIERRE DEL PROYECTO - FINANCIAMIENTO FLEXIBLE DE PROYECTOS (FPF)

La información recopilada en este formulario se utilizará con el único fin de cumplir con los requisitos de seguimiento y presentación de informes de la Secretaría del EIF.

PARTE 1: DETALLES DEL PROYECTO

Nombre del proyecto:	Proyecto Elsie de las Fuerzas Armadas de Uruguay. Estrategias y acciones para superar las barreras que impiden una participación significativa de las mujeres en las operaciones de paz de la ONU.
Beneficiario del fondo:	ONU Mujeres
País:	Uruguay
Nombre de la coordinadora del proyecto:	Carina de los Santos Gilomén
Entidad coordinadora gubernamental (GCE)	Ministerio de Defensa Nacional
Entidad nacional (NE)	Ministerio de Defensa Nacional
Plazo original del proyecto	26 meses
Fecha de inicio original:	22 ^{de} octubre de 2022
Fecha de finalización original:	31 ^{de} diciembre de 2024
Fecha de finalización original de la GSU (si corresponde):	N/A
Fechas de prórroga del proyecto (si corresponde):	31 ^{de} diciembre de 2025 / 30 ^{de} septiembre de 2026.
Fechas de prórroga de la GSU (si corresponde):	N/A
Fecha de presentación del informe de cierre del proyecto:	29/9/2026

Número de proyecto de la MPTFO (todos los proyectos)	00133395
Número de proyecto de Quantum (proyectos de la ONU)	00133395

Firmas autorizadas

BENEFICIARIO DEL FONDO T/PCC: <i>Cuando el beneficiario del fondo sea un T/PCC, se requieren los siguientes firmantes</i>	
Firmante del GCE: <i>Debe ser el Jefe de Defensa, del Ministerio de Defensa, el Comisionado de Policía, del Ministerio del Interior o del Ministerio de Asuntos Internos, según el RODOC</i>	Signatario de la EN: <i>Debe ser el jefe de la Entidad Nacional (EN), según lo establecido en el PRODOC</i>
Nombre de la GCE	Nombre de la NE
Ministerio de Defensa Nacional	Ministerio de Defensa Nacional, República Oriental del Uruguay
Nombre de la firmante	
Cargo	
Firma	
Fecha:	
28/09/2026	
Correo electrónico	
BENEFICIARIO DEL FONDO PUNO: <i>El firmante debe ser el jefe o representante de la organización de las Naciones Unidas según el PRODOC; por ejemplo, el jefe o representante de la oficina nacional de PUNO.</i>	
Nombre de la organización de las Naciones Unidas	
ONU Mujeres	
Nombre del firmante	
Magdalena Furtado	
Cargo	
Coordinadora del Programa de País de ONU Mujeres	
Firma	

Fecha
28/9/2026
Correo electrónico
magdalena.furtado@unwomen.org

PARTE 2: Resumen de resultados

Marco de resultados

Seleccione los resultados primarios (P) y secundarios (S) a los que ha contribuido este proyecto.	☒ S1. Ampliación del conocimiento específico de cada país sobre las barreras que impiden el despliegue de mujeres en las operaciones de paz de las Naciones Unidas ☒ P2. Mayor despliegue significativo de mujeres uniformadas como personal de mantenimiento de la paz en las operaciones de paz de las Naciones Unidas ☒ S3. Aumento del número de mujeres uniformadas aptas para ser desplegadas como personal de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas ☒ S4. Mejora de las condiciones de trabajo y/o de vida de las mujeres en uniforme que forman parte de las fuerzas de mantenimiento de la paz en las operaciones de paz de las Naciones Unidas
---	---

[INSERTAR LA TABLA DEL MARCO DE RESULTADOS DEL PROYECTO Y AGREGAR DOS COLUMNAS: una para «RESULTADOS CLAVE» y otra para «COMENTARIOS», a fin de explicar si se lograron los resultados y se cumplieron las metas]

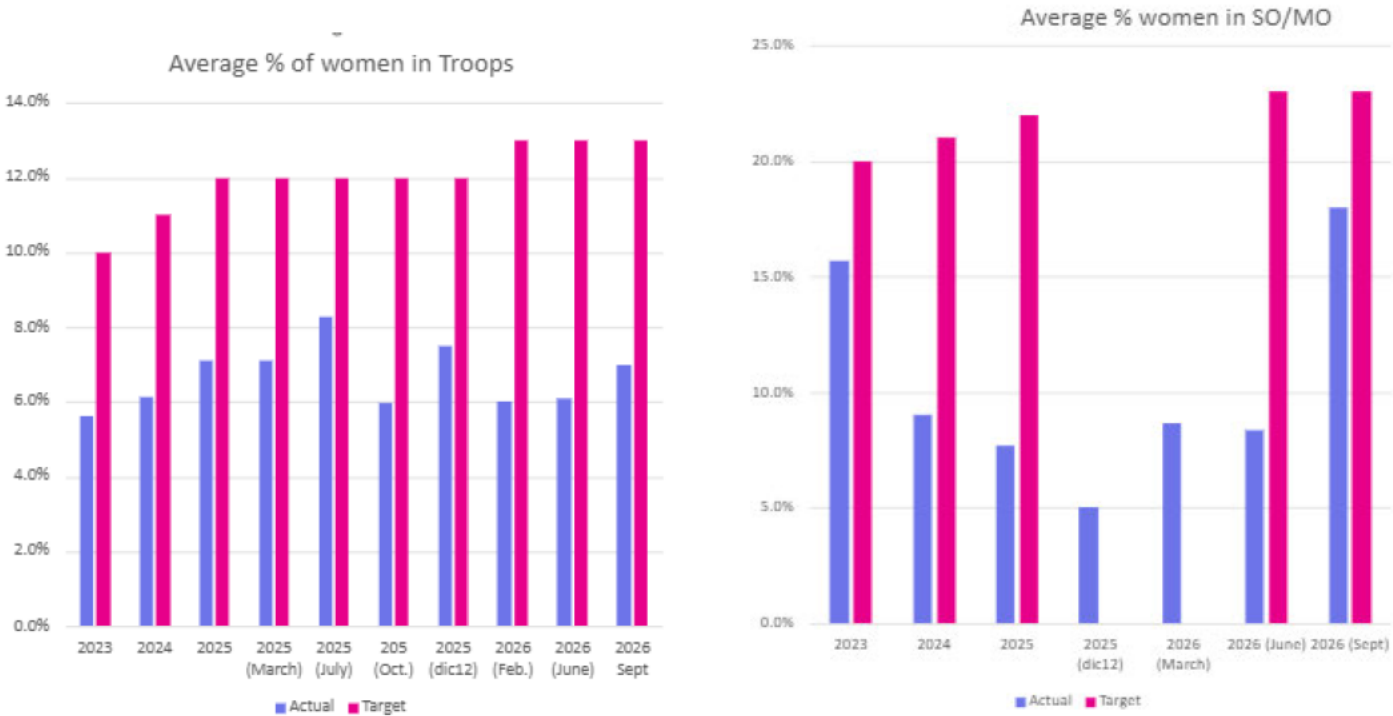
Resultado secundario 1 del EIF: Ampliación del conocimiento específico por país sobre las barreras al despliegue de mujeres en las operaciones de paz de las Naciones Unidas						
Barrera 9 (Alta): Roles de género: sobrerrepresentación de las mujeres en funciones administrativas y logísticas y subrepresentación en funciones operativas y de combate						
Actividad 6 del proyecto: Estudio sistémico para determinar los obstáculos que impiden una mayor participación de las mujeres en funciones operativas y de combate dentro de las Fuerzas Armadas						
Objetivo		Indicadores	Situación inicial	Meta	Resultados clave	Comentarios
Resultados (efectos)	Generación de conocimiento: mayor conciencia sobre los obstáculos para el despliegue de mujeres uniformadas en operaciones de mantenimiento de la paz de la ONU y posibles soluciones basadas en recomendaciones	Número (#) de veces que se abordan los informes en eventos de alto nivel.	0	Presentar los resultados del estudio sistémico en la segunda conferencia internacional del proyecto	4º trimestre de 2025: Se presentó un informe durante el evento de clausura del proyecto el 5 de diciembre. ppt CALEH presentation	Logrado. El informe del estudio sistémico se dio a conocer al Ministerio de Defensa y a los socios del proyecto, generando importantes insumos sobre metodología y alcances de exploración social en las FFAA.

Resultados	1. Diseñar, llevar a cabo y compartir los resultados de un estudio sistémico sobre el papel de las mujeres en las fuerzas armadas y en las operaciones de mantenimiento de la paz, así como sobre las limitaciones existentes para ocupar puestos de combate	Número de informes sobre las causas fundamentales de la participación de las mujeres en todos los cuerpos, incluido el de combate, y recomendaciones	0	1 informe Plan de trabajo y metodología: primer trimestre de 2024 (25 %) Trabajo de campo: marzo de 2024 (25 %) Análisis: mayo de 2024 (25 %) Conclusiones y recomendaciones: agosto de 2024 (25 %)	Segundo trimestre de 2024: (25 %) Plan de trabajo y metodología finalizados en el segundo trimestre de 2024. Tercer trimestre de 2024: El trabajo de campo comenzó en el tercer trimestre de 2024 (entrevistas en curso). Cuarto trimestre de 2024: Se llevó a cabo la muestra cualitativa. (Muestra cuantitativa en curso). Primer trimestre de 2025: Se presentó el cuestionario cuantitativo para su validación. Segundo trimestre de 2025: Se está llevando a cabo la fase cuantitativa del estudio (cuestionarios). Tercer trimestre de 2025: Informe del trabajo de campo finalizado. Ver el informe en español aquí .	Logrado parcialmente: La fase cuantitativa del estudio quedó incompleta debido a que las encuestas eran voluntarias (requisito legal en Uruguay). A pesar de los esfuerzos del Ministerio de Defensa para alentar al personal de las FFAA a responder, no se logró un número representativo de respuestas que habilitara la fase de análisis de datos. Sin embargo, el informe de resultados presenta recomendaciones relevantes sobre los aspectos metodológicos a tener en cuenta en futuros estudios de esta naturaleza.
	2. Diseñar, llevar a cabo y dar a conocer los resultados de una encuesta de opinión pública sobre la participación de las FFAA de Uruguay en las operaciones de paz de la ONU, el papel de las mujeres en las FFAA, y de su participación en estas operaciones.	Número (#) de informes sobre los resultados de la encuesta de opinión pública	0	1 informe Inicio: octubre de 2023 Trabajo de campo: noviembre de 2023 Resultados: enero de 2024. Conclusiones: marzo de 2024.	4.º trimestre de 2023: 1 informe completado y difundido por el MDN y socios del Proyecto.	Cumplido

Impacto final del proyecto	Un mayor número de mujeres uniformadas de las FFAA de Uruguay se despliega en operaciones de paz de la ONU.				
Resultado principal n.º 2 del EIF. Aumento del despliegue significativo de mujeres uniformadas en las operaciones de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas. Metas establecidas por la Estrategia de Paridad de Género entre el Personal Uniformado (UGPS).					
Indicador	Dic. 2022	2023	2024	2025	2026

Aumento de la tasa de variación anual del porcentaje (%) de mujeres uniformadas desplegadas en las operaciones de paz de las Naciones Unidas.	Meta	Valor de referencia	Meta	Datos reales (promedio anual)	Meta	Datos reales (promedio anual)	Meta	Datos reales (promedio anual)	Meta	Real (promedio anual)
Unidades militares	9 %	6,6 %	10 %	5,6 %	11 %	6,1 %	12 %	8,2 %	13 %	6,5%
SO/MO	19 %	12,5 %	20 %	15,7 %	21 %	9 %	22 %	7,3 %	23 %	11,5%

Teniendo en cuenta la línea base del proyecto, el aumento de la participación de mujeres en unidades militares las FFAA en operaciones de paz de la ONU, hasta setiembre de 2026 representa un 1,5% en términos absolutos y 25% en términos relativos.



Fuente: Elaboración propia. Equipo del Proyecto Elsie con datos proporcionados por SINOMAPA. Acceso: [Deployment data.xlsx](#)

Despliegue de mujeres en operaciones de paz de la ONU al inicio y al final del proyecto, por rango/cargo:

	Datos de despliegue al inicio del proyecto (31 de octubre de 2022)				Datos de despliegue al finalizar el proyecto (setiembre de 2026)							
					Despliegue previsto 2026 (UGPS)				Despliegue efectivo (setiembre de 2026)			
Personal	Varones	Mujeres	T	%M	Varones	Mujeres	T	%M	Varones	Mujeres	T	%M
Observadores/as militares	15	1	16	6,25%	11	3	14	23 %	11	3	14	21.4%

Oficiales de Estado Mayor	18	4	22	18,18%	13	4	17	23 %	12	2	14	14.3%
Unidad(es) militar(es)	976	58	1034	5,6%	788	124	912	13,6%	852	60	912	7%
Agentes de policía individuales	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Unidad(es) policial(es) constituida(s)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Total	1009	64	1072	5,97%	812	131	940	14%	875	65	940	7%
Consulte el Anexo A y proporcione comentarios sobre el cambio, por qué se cumplieron o no se cumplieron las metas, y cómo el proyecto contribuyó a esos resultados.												

El Proyecto Elsie contribuyó a un aumento cuantificable de la participación de las mujeres en las operaciones de paz de la ONU, que pasó del 5,6 % al 6 % en 2023-2024 (primer período de despliegue en el que se aplicó el proyecto Elsie) y al 7 % en 2025-2026 (último período de despliegue en el que se aplicó el proyecto Elsie). El aumento de 1,5 puntos porcentuales equivalente a un incremento relativo del 25 % y cobra especial relevancia si se considera el contexto actual de reducción del número total de personal desplegado por la ONU y el descenso en el número de varones, en el caso de Uruguay. Mientras que el número de mujeres aumentó, el de varones disminuyó de 976 al inicio del proyecto, a 852 a la fecha de cierre, representando un descenso relativo de 1%.

Aunque los datos de despliegue muestran un aumento en la participación de las mujeres durante el periodo del proyecto, el informe (y las actividades) no parecen aislar el efecto del proyecto de otros factores que también pudieron haber influido en el despliegue. Esta observación también tiene en cuenta que varias actividades del proyecto solo se implementaron parcialmente o no pudieron medirse según lo diseñado por razones ajenas al equipo del Proyecto y que parte de la evidencia más sólida obtenida se refiere más al alcance, la concienciación, la participación y la utilidad reportada, que al impacto causal directo en el despliegue.

Resultado 3 del EIF: Aumento del número de mujeres uniformadas elegibles para ser desplegadas como personal de mantenimiento de la paz de la ONU						
Barrera 2 (media): Las mujeres carecen de información sobre los criterios de despliegue y las oportunidades						
Actividad 1 del proyecto						
Campañas de información internas para reducir la falta de información sobre los criterios de despliegue y la percepción de las mujeres de que no son aptas para el despliegue						
objetivo		Indicadores	Línea de base	Meta	Resultados clave	Comentarios
Resultados	Aumento del número de mujeres en las FFAA informadas sobre las operaciones de mantenimiento de la paz (requisitos, oportunidades y proceso de selección) y la contribución de las mujeres a dichas operaciones.	Número (#) y porcentaje (%) de mujeres uniformadas que han sido sensibilizadas a través de proyectos apoyados por el EIF	0	900 (60 %) a través de sesiones del MIET.	Total acumulado: 1077 mujeres Primer y segundo trimestre de 2023: 379 mujeres (58 %) recibieron información durante las sesiones del MIET. 4.º trimestre de 2023: 35 mujeres (59 %) recibieron información en la Conferencia Internacional. Segundo trimestre de 2024: 377 mujeres (49 %) recibieron información durante las sesiones del MIET. 4.º trimestre de 2024: 36 mujeres (56 %) recibieron información en la conferencia internacional.	Objetivo cumplido
				70 a través de conferencias internacionales.		
				25 a través de sesiones de sensibilización.		
				Novedad en 2024: Sesiones informativas de las unidades de concentración.		

				Nuevo en 2025: Se diseñaron las Guías de planificación e implementación de las sesiones MIET y del Taller de comunicación sobre MPS (mentoría) designadas para sostener el impacto y sistematizar el conocimiento generado con estas actividades. (Dic.29, 2025) Nuevo en 2026: Se remitieron las Guías al MDN y FFAA para difusión e incorporación a sus estructuras.	29 mujeres recibieron información en las sesiones informativas a las unidades concentradas previo al despliegue. Primer trimestre de 2025: 64 mujeres en el Conversatorio por el Día Internacional de las Mujeres (8 de marzo). Tercer trimestre de 2025: 2 nuevas instructoras para las sesiones del MIET. 143 mujeres (60 %) recibieron información durante las sesiones del MIET. Cuarto trimestre de 2025: 12 mujeres uniformadas recibieron información durante el evento Taller de mentoría sobre MPS. Primer y segundo trimestre de 2026: Las Guías de las sesiones MIET y del Taller de comunicación MPS (mentoría) se socializaron con el MDN y FFAA. Ver: Proyecto Elsie Uruguay Guía sesiones MIET Proyecto Elsie Uruguay Guía Talleres de Comm sobre MujeresPazySeguridad	
Resultados	Mayor comprensión de la lógica detrás de enfocar principalmente a las mujeres para que se beneficien del Proyecto Elsie (despliegue de 6 meses y prestaciones familiares), al abordar el riesgo de nivel medio de que los hombres uniformados se sientan discriminados.	Número (#) de miembros del personal (hombres y mujeres) que asisten a sesiones de sensibilización dirigidas al personal que se despliega a operaciones de paz de la ONU sobre los beneficios del proyecto.	0	N/A	4.º trimestre de 2024: 608 participantes (total acumulado) : 29 mujeres uniformadas y 579 hombres. Consulte aquí el informe de las sesiones de sensibilización e información sobre el Proyecto Elsie a las unidades concentradas previo al despliegue.	Objetivo cumplido
		Número (#) de sesiones de sensibilización dirigidas al personal que se despliega a las operaciones de mantenimiento de la paz de la ONU sobre los beneficios del proyecto.	0	Realizar sesiones en cada una de las unidades de concentración antes del despliegue en el cuarto trimestre de 2024.	Total acumulado: 5 sesiones cuarto trimestre de 2024: 5 sesiones de sensibilización. Montevideo, 17 de octubre. Tacuarembó, 21 de octubre. Montevideo, 22 de octubre. San José, 24 de octubre. Lavalleja, 5 de noviembre.	Objetivo cumplido Se llegó a todo el personal que se iba a desplegar mediante esta actividad

Resultados	Difusión de información sobre: las operaciones de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas (requisitos, oportunidades y proceso de selección). Los beneficios del Proyecto Elsie (despliegue de 6 meses y prestaciones familiares).	Número (#) de folletos distribuidos entre las unidades militares de generación de fuerzas con información sobre las operaciones de mantenimiento de la paz y los beneficios del Proyecto.	0	2023: 1000 folletos 2024: 2000 folletos en el cuarto trimestre de 2024	Total acumulado: 1000 folletos 2103 folletos 103 infografías 2023: 1000 folletos. 2024: 1500 folletos. 26 de septiembre de 2024: 250 en la División I del Ejército. 250 en la División II del Ejército. 250 en la División III del Ejército. 250 en la División IV del Ejército. 250 en la Reserva General del Ejército. 250 en el Comando de Apoyo Logístico del Ejército. 603 folletos distribuidos en las sesiones previas al despliegue de la MONUSCO: 120 folletos distribuidos en el Comando de Apoyo Logístico del Ejército. 72 folletos distribuidos en el Batallón de Artillería n.º 3 del Ejército. 160 folletos en la Brigada de Infantería n.º 1 del Ejército. 105 folletos en el Batallón de Infantería n.º 6 del Ejército. 146 folletos en Minas, departamento de Lavalleja. 2025 27 infografías del proyecto durante el taller sobre MPS celebrado el 2 de diciembre. Se distribuyeron 41 infografías del proyecto y 20 ejemplares de "Historias de Paz" en el evento de clausura del proyecto (5 dic2025). 2026 35 Project infographics v.2026 distribuidos en el evento de Presentación de "Historias de Paz 2" en el Día de la Aviación Militar.	Objetivo cumplido
	Número (#) de mensajes en WhatsApp y comunicaciones oficiales sobre los beneficios que ofrece el Proyecto Elsie (despliegue de 6 meses y beneficios familiares).		0	N/A	Total acumulado: 3 mensajes de WhatsApp 4669 destinatarios WhatsApp 2023: N.º de destinatarios: no medido WhatsApp 2024:	

					Segundo trimestre: 1 mensaje con un llamado a compartir historias de PK, 1469 destinatarios. T3: 1 mensaje sobre prestaciones de apoyo familiar, 1469 destinatarios. WhatsApp 2025: Primer trimestre: 1 mensaje con la invitación a la mesa redonda del Día Internacional de la Mujer, 1 731 destinatarios.	
	Llevar a cabo actividades de sensibilización dentro de las Fuerzas Armadas de la FFAA dirigidas a oficiales de alto rango para alentar a las mujeres a servir en cuerpos de combate y en operaciones de mantenimiento de la paz.	Número (#) de oficiales de alto rango (hombres y mujeres) que asisten a actividades de sensibilización relacionadas con el reclutamiento, la promoción o el despliegue en operaciones de paz de la ONU.	0	50 (10 por sesión).	Total acumulado: 1 oficial de alto rango primer trimestre de 2025 1 coronel (jefe de la División de la región norte)	
		Número (#) de actividades de sensibilización dentro de las Fuerzas Armadas de Uruguay dirigidas a oficiales de alto rango (hombres y mujeres) para alentar a las mujeres a servir en cuerpos de combate y en operaciones de mantenimiento de la paz.	0	5 sesiones durante el ciclo de vida del proyecto.	Total acumulado: 1 sesión Primer trimestre de 2025: Comandante de la División III el 13 de marzo.	

Actividad 2 del proyecto

Campañas de comunicación externa para reclutar y retener personal en la Fuerza Aérea de los Estados Unidos (FFAA)

Objetivo		Indicadores	Línea de base	Meta	Resultados clave	Comentarios
Resultados (efectos)	Aumento del número de nuevas reclutas femeninas en las FFAA gracias a la información sobre oportunidades de despliegue, específicamente para mujeres.	Número (#) de mujeres que afirman haberse alistado en las FFAA gracias a los mensajes del Proyecto Elsie (según encuesta).	0	5 % Se llevará a cabo una encuesta en marzo de 2025 (correspondiente a nuevos reclutas del cuarto trimestre de 2024 y el primer trimestre de 2025). Encuesta que se llevará a cabo en diciembre de 2025 (correspondiente al segundo, tercer y cuarto trimestre de 2025).	Las encuestas previstas para marzo y diciembre de 2025. Sin embargo, los datos que se requerían previamente para contrastar la información no fueron proporcionados al equipo del proyecto. Por lo tanto, no se llevaron a cabo las entrevistas.	No se efectuó la medición
	Aumento del número de nuevas reclutas femeninas en las Fuerzas Armadas de Uruguay.	Número (#) de mujeres reclutadas en las fuerzas armadas y variación en el porcentaje (%) de mujeres, en comparación con el año anterior y al final del proyecto.	2022: 256 Armada 217 Ejército	Aumento anual de ingresos de mujeres 1 %	Total acumulado: nuevos ingresos en las FFAA 2023: (anual) Ejército: 375 (Dato comparativo de varones no recabados). Armada: 240 Fuerza Aérea: 120 Total acumulado de mujeres: 735	Objetivo cumplido Detalle en cuanto a la meta: Procentaje de ingreso de mujeres por Fuerza:

			108 Fuerza Aérea		2024: (datos disponibles: julio a dic.) Ejército: 84 mujeres / 756 varones Armada: 141 mujeres / 90 varones Fuerza Aérea: 67 mujeres / 69 varones Total acumulado de mujeres: 292 = 24% 2025: Ejército: 228 Armada: 149 Fuerza Aérea: 84 Total acumulado de mujeres: 461 = 22% 2026 (información disponible a julio de 2026): Ejército: 166 Armada: 46 Fuerza Aérea: 38 Total acumulado de mujeres: 250 = 24%	Año E.N. A.N. F.A.U. 2024: 10% 61% 49% 2025: 14% 49% 54% 2026: 19% 43% 47% La medición no incluye 2023 porque no se recabó el dato de varones, necesario para la medición.
Resultados	Difusión de información al público en general sobre el Proyecto Elsie a través de la televisión, la radio y sitios web.	Número (#) de apariciones en televisión.	0	Al menos una aparición en televisión por trimestre.	Total acumulado: 9 apariciones en televisión 4.º trimestre de 2022: 1 aparición en televisión: Lanzamiento del proyecto. Primer trimestre de 2023: 1 aparición en televisión: Sesión 1 del MIET. Tercer trimestre de 2023: 1 aparición en televisión: «Mujeres en PK». Primer trimestre de 2024: 1 aparición en televisión: «Resultados de la encuesta de opinión pública». Tercer trimestre de 2024: 1 aparición en televisión sobre la visita del administrador del Fondo EIF. Cuarto trimestre de 2024: 2 apariciones en televisión con motivo del lanzamiento de un folleto para niños. (Aparición 1 aquí y Aparición 2 aquí.) 1 aparición en televisión sobre la 2.ª Conferencia Internacional. Primer trimestre de 2025: 1 aparición en televisión sobre la mesa redonda del Día Internacional de la Mujer (sin enlace, ya que se transmitió en vivo).	Objetivo cumplido, meta no cumplida.
		Número (#) de transmisiones de radio.	0	Al menos una transmisión de radio por trimestre.	Total acumulado: 2 transmisiones de radio Tercer trimestre de 2023: 1 transmisión de radio «Mujeres en PK». Primer trimestre de 2024: 1. Emisión de radio con los resultados de una encuesta de opinión pública.	Objetivo cumplido

		Número (#) de publicaciones en sitios web y boletines informativos (Ministerio de Defensa, Ejército, ONU Mujeres para América Latina y el Caribe y AUCI).	0	1 publicación al mes. Publicar el apoyo familiar que ofrece el Proyecto Elsie en octubre de 2023. Publicar el primer informe de la conferencia a más tardar en el primer trimestre de 2024. Publicar los resultados de la encuesta de opinión pública antes del primer trimestre de 2024. Publicar el apoyo familiar que ofrece el Proyecto Elsie en octubre de 2024. Publicar el segundo informe de la conferencia antes del primer trimestre de 2025. Publicar los resultados del estudio sistémico a más tardar en el segundo trimestre de 2025.	Total acumulado: 58 publicaciones 2022: Sitio web del Ministerio de Defensa: 09/09/2022 Lanzamiento del proyecto. 2023: Sitio web del Ministerio de Defensa: 04/01/2023 Presentación del proyecto. 20/03/2023 Anuncio de las sesiones del MIET. 05/04/2023 Sesión 3 del MIET. 26/04/2023 El Proyecto Elsie. 26/04/2023 Sesión 5 del MIET. 26/04/2023 Beneficios del proyecto. 04/05/2023 Sesión 7 del MIET. 10/05/2023 Sesión 8 del MIET. 18/05/2023 Sesión 10 de MIET. 19/05/2023 Se compartió el correo electrónico del proyecto. 18/10/2023 Evento de clausura de MIET 2023. 07/12/2023 1ª Conferencia Internacional. 2024: Sitio web de ONU Mujeres para América Latina y el Caribe: 04/03/2024 Resultados de la encuesta de opinión pública. 02/09/2024 Evento del Día Internacional de las Fuerzas de Paz. 11/12/2024 Copia digital del folleto adaptado a los niños. Sitio web del Ministerio de Defensa: 26/02/2024 Resultados de la encuesta de opinión pública. 05/04/2024 Sesiones del MIET 2024. 10/06/2024 Evento del Día Internacional de las Fuerzas de Paz. 14/06/2024 Llamado a compartir historias de PK. 13/08/2024 Visita del gerente del EIF. 28/08/2024 Evento de clausura del MIET 2024. 17/09/2024 Taller sobre mujeres, paz y seguridad la seguridad (WPS). 03/10/2024 Estudio sistémico. 16/10/2024 Beneficios del proyecto. 13/12/2024 Conferencia internacional. Sitio web del Ejército: 27/08/2024 Beneficios del proyecto. 15/10/2024 Beneficios del proyecto. 23/10/2024 Sesión sobre los beneficios. 12 de septiembre de 2024. Presentación de un folleto adaptado a los niños. 12/12/2024 Conferencia internacional.	Objetivo cumplido. Meta cumplida por encima de las expectativas
--	--	--	---	--	--	---

					2025 Sitio web de la AUCI: 23/01/2025 Copia digital del folleto adaptado a los niños 23/05/2025 Presentación del segundo folleto adaptado a los niños. 28/05/2025 Día Internacional de las Fuerzas de Paz. Sitio web del Ministerio de Defensa: 06/06/2025 Convocatoria para compartir historias sobre el mantenimiento de la paz, segunda ronda. 27/06/2025 Resultados del impacto del proyecto 2023-2024. 28/10/2025 Día de la Familia de los miembros de las fuerzas de paz. Sitio web del Ejército: 28/02/2025 Invitación a una mesa redonda. 08/03/2025 Mujeres en las operaciones de mantenimiento de la paz y testimonios de familiares. 17/03/2025 Evento de mesa redonda. 13/08/2025 El Proyecto Elsie en cifras. 26/10/2025 Día de las Familias de los miembros de las fuerzas de mantenimiento de la paz. Sitio web de ONU Mujeres: 18/08/2025 El Proyecto Elsie en cifras. 12/09/2025 Presentación del libro de historias sobre el mantenimiento de la paz en la provincia de San José. Otros sitios: 11/09/2025 Presentación del libro de historias sobre el mantenimiento de la paz en la provincia de San José. 12/09/2025 Presentación del libro de historias sobre el mantenimiento de la paz en la provincia de San José. 26/10/2025 Día de la Familia de los miembros de las fuerzas de paz. 2026: Primer semestre: Evento de cierre del Proyecto 2025: Sitio web ONU Mujeres LAC 2/enero/26 Uruguay culmina con éxito el Proyecto Elsie para fortalecer la participación de mujeres en operaciones de paz ONU Mujeres – América Latina y el Caribe	
--	--	--	--	--	---	--

					Evento de cierre del Proyecto 2025: Sitio web Armada 2/enero/26 Uruguay culmina con éxito el Proyecto Elsie para fortalecer la participación de mujeres en operaciones de paz - Armada Nacional Evento de cierre del Proyecto Elsie: Sitio web Ejército 5/enero/26 Uruguay culmina con éxito el Proyecto Elsie para fortalecer la participación de mujeres en Operaciones de Paz - Ejército Nacional Segundo trimestre: Presentación de Historias de Paz en el Día Nacional de la Aviación militar: Sitio web ONU Mujeres LAC Historias de Paz 2. Nuevos relatos uruguayos. Publicaciones ONU Mujeres – América Latina y el Caribe Presentación de Historias de Paz en el Día de las tradiciones y del libro en el Liceo Militar: Sitio web Ejército 8/6/2026 Presentación del libro «Historias de Paz 2» - Ejército Nacional	
Actividad 7 del proyecto						
Unidad de Coordinación – Visibilidad del proyecto y eventos relacionados con el proyecto dirigidos a públicos mixtos (internos y externos)						
	Objetivo	Indicadores	Línea de base	Meta	Resultados clave	Comentarios
Resultados	Eventos en los que los miembros del equipo del Proyecto Elsie y los socios del proyecto han participado y discutido el contenido del proyecto.	Número de eventos externos en los que se discute o presenta el contenido del proyecto (desglosado por fecha)	0	1 asistencia por trimestre	Total acumulado: 19 eventos 4.º trimestre de 2022: Evento de lanzamiento del proyecto el 9 de septiembre. Segundo trimestre de 2023: Taller sobre la WPS organizado por Hemispheric Defense Studies del 12 al 14 de abril en Washington D.C. (Departamento de Defensa). Tercer trimestre de 2023: Seminario en línea sobre la tercera ronda de programación del EIF el 9 de mayo. Reunión preparatoria ministerial de las Naciones Unidas sobre el mantenimiento de la paz, con el tema «Las mujeres en el mantenimiento de la paz», del 25 al 26 de junio en Dacca, Bangladesh (Ministerio de Defensa). Cuarto trimestre de 2023:	Objetivo y meta cumplidos. Dependiendo del trimestre, se realizaron eventos en los que los miembros del proyecto compartieron el contenido del proyecto.

				El equipo del Proyecto Elsie se incorporó a la red de WPS de ONU Mujeres para América Latina y el Caribe el 8 de septiembre. Taller sobre mujeres, paz y seguridad la seguridad en la ENOPU el 12 de septiembre (Ministerio de Defensa y ONU Mujeres) Primer trimestre de 2024: Presentación de los resultados de la encuesta de opinión pública el 26 de febrero (Poll Consultants) Segundo trimestre de 2024: Se realizó una videollamada con la teniente coronel Hope Carr, de las Fuerzas Armadas de Canadá, durante la última sesión del MIET el 4 de junio (equipo de Elsie) Tercer trimestre de 2024: Evento de clausura de las sesiones del MIET 2024 el 1 de agosto. Seminario «Mujeres en la diplomacia» los días 28, 29 y 30 de agosto. Día Internacional de la Cooperación Sur-Sur el 12 de septiembre (AUCI). Taller sobre Mujeres, Paz y Seguridad (WPS) los días 17 y 18 de septiembre (equipo Elsie). 4.º trimestre de 2024: 18-22 de noviembre de 2024: evento regional de WPS. (Ver fotos aquí). 27 de noviembre de 2024: visita de cortesía a ONU Mujeres y al Proyecto Elsie por parte de la nueva agregada militar canadiense , Capitana Chantal Desormeaux, acompañada por la embajadora Carmen Sorger. (Ver foto aquí). 10-11 de diciembre: Reunión ministerial preparatoria sobre el mantenimiento de la paz. Primer trimestre de 2025: El equipo del Proyecto Elsie asistió al evento de lanzamiento con las oficinas de ONU Mujeres en Argentina del 17 al 19 de febrero. Vea las fotos del evento aquí. Segundo trimestre de 2025: El seminario sobre Mujeres, Paz y Seguridad (WPS) se llevó a cabo en la ENOPU del 21 al 25 de abril, y el Proyecto Elsie constituyó un módulo independiente durante el seminario, dirigido por la coordinadora del proyecto. Vea las fotos del evento aquí.	
--	--	--	--	---	--

					Cuarto trimestre de 2025: El 7 de octubre se llevó a cabo un evento en el Complejo de las Naciones Unidas para conmemorar la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de la ONU. La especialista en seguimiento y evaluación presentó la importancia del componente de sostenibilidad tras la finalización del Proyecto Elsie. Vea la cobertura aquí. El 3 de diciembre se llevó a cabo la Conferencia del Consejo de Ministros de las Américas, Grupo de Trabajo Ad Hoc: Mujeres, Paz y Seguridad, donde la gestora del Proyecto Elsie presentó la experiencia a en la implementación del proyecto. Vea aquí. Primer semestre de 2026: Academia sobre Planes de Acción Nacionales (mayo 19-21): Ver: agenda NAP Academy Uruguay El proyecto Elsie FFAA de Uruguay se presentó como una iniciativa concreta para generar conciencia y mostrar el impacto en el ritmo de cambio de la participación de mujeres en operaciones de paz.	
Organizar eventos relacionados con las actividades del proyecto (eventos de lanzamiento o clausura) y celebraciones de fechas conmemorativas.	Número (#) de participantes en los eventos relacionados con el proyecto (desglosado por tipo)	0	1 evento por trimestre	Total acumulado: 1451 participantes 2022: 998 visitas en YouTube. 2023: 22 participantes en las sesiones del MIET y en el evento de clausura de 2023. 2024: 40 participantes en el evento del Día Internacional de las Fuerzas de Paz. 47 participantes en total + 100 escolares en la presentación del libro. 2025: 123 participantes en la mesa redonda del Día Internacional de la Mujer: 90 participantes militares (64 mujeres y 26 hombres). 33 participantes civiles (29 mujeres y 4 hombres). 118 participantes en la segunda presentación de los folletos adaptados para niños en la escuela Canada. (90 niños, 6 maestras y 18 autoridades, 4 autores).	Meta cumplida	

				62 participantes en el Día Internacional de las Fuerzas de Paz, el 29 de mayo de 2025. (16 miembros del personal de las Fuerzas Armadas de Uruguay y participantes del Ministerio de Defensa, el Ministerio de Relaciones Exteriores, los Servicios de Inteligencia y las embajadas). 41 participantes en el evento de clausura del Proyecto Elsie (7 militares y 34 civiles).			
	Número (#) de eventos relacionados con el proyecto (desglosados por fecha)	0	2023: Evento de clausura del MIET el 17 de octubre. 2024: Celebración del Día de las Fuerzas de Paz el 29 de mayo. Evento de clausura del MIET a finales de julio. Fin de año. Evento del proyecto el 12 de diciembre (por confirmar) y entrega de certificados a los ganadores de los relatos.	Total acumulado: 9 eventos 2022: Evento de lanzamiento del proyecto el 9 de septiembre. 2023: Evento de clausura de las sesiones MIET 2023 el 17 de octubre. 2024: Evento del Día Internacional de las Fuerzas de Paz el 29 de mayo. Lanzamiento de los folletos adaptados para niños en la escuela de las Naciones Unidas en Montevideo el 9 de diciembre. (Ver artículo aquí). 2025: Mesa redonda con motivo del Día Internacional de la Mujer el 17 de marzo. Segunda presentación de los folletos adaptados para niños en la escuela apoyada por Canadá en Montevideo el 22 de mayo. Día Internacional de las Fuerzas de Paz el 29 de mayo de 2025. Taller de capacitación para las partes interesadas en el mantenimiento de la paz con el fin de crear conciencia y mejorar las habilidades de comunicación sobre la Agenda de Mujeres, Paz y Seguridad, celebrado el 2 de diciembre. Ver aquí . Evento de clausura del Proyecto Elsie, celebrado el 5 de diciembre.			
Difusión de materiales audiovisuales en redes sociales que contengan información sobre las actividades del proyecto.	Número (#) de videos testimoniales sobre la contribución de las mujeres al mantenimiento de la paz.	0	8 videos en 2023. 8 videos en 2024.	Total acumulado: 32 videos 4606 visualizaciones 106 interacciones	Meta cumplida		
Difusión de materiales audiovisuales en redes sociales que contengan		0	8 videos en 2023. 8 videos en 2024.	YouTube 2023:			
				# videos	# vistas	N.º inter	
				7	1421	29	

información sobre las actividades del proyecto.				YouTube 2024:				
				# videos	# vistas	# inter		
				5	444	12		
				YouTube 2025: Testimonios de autoridades. Testimonios de mujeres en Pakistán y de familias. Historias de paz Video «Mi palabra» Video del Día de la Familia de los Pacificadores. Video de cierre del proyecto. Video sobre mentoría.				
				# videos	# vistas	# inter		
				4	438	12		
				Número (#) de publicaciones, alcance e interacciones en las actividades del proyecto.	0	Publicaciones mensuales sobre las actividades y eventos del proyecto durante 2023 y 2024	Total acumulado: Instagram 153 publicaciones 279 631 personas alcanzadas 5 738 interacciones Facebook 98 publicaciones 196 091 personas alcanzadas 3 381 interacciones	
	2023							
		# publicaciones	Personas alcanzadas				# inter	
	IG	18	59808				3004	
	FB	15	19433				680	
	2024							
		# publicaciones	Personas alcanzadas				# inter	
	IG	113	159 057				2195	
	FB	41	68181				1238	
2025								
	# publicaciones	Personas alcanzadas	# inter					
IG	22	60766	539					
FB	34	91893	1119					
Visibilidad del proyecto ante el público en general a través de la difusión y socialización de productos relacionados con el proyecto.	Número (#) de productos de promoción (cuadernos del proyecto, bolígrafos, pancartas, botellas y folletos adaptados a los niños).	0	2023: 2 pancartas 600 carpetas 300 cuadernos 300 bolígrafos	Total acumulado: 2 banners 777 carpetas 1055 cuadernos 600 bolígrafos 200 botellas			Meta cumplida	

				2024: 600 cuadernos 200 bolígrafos 150 carpetas 1000 folletos adaptados para niños 200 botellas	1.306 libros ilustrados para las familias “Historias de Paz” 2 ediciones digitales “Historias de Paz” en español 1 edición digital de “Historias de Paz”, en inglés. 2023: 2 pancartas 600 carpetas 300 cuadernos 300 bolígrafos 2024: 600 cuadernos 200 bolígrafos 150 carpetas 200 botellas 250 libros ilustrados para las familias “Historias de Paz” 2025: 100 bolígrafos y 100 carpetas del Proyecto Elsie en el conversatorio sobre el Día Internacional de las Mujeres. 455 “Historias de Paz”, libro ilustrado para la familia: 115 en conversatorio, 190 en la Escuela Militar y 150 en el Liceo Militar. 155 cuadernos. 22 de mayo: Distribución de libros 15 libros. 29 de mayo, Día de las Fuerzas de Paz (10 libros). 1 versión digital de 2Historias de paz” en inglés 70 “Historias de Paz” en la Feria Internacional del Libro, en San José. Se distribuyeron 140 “Historias de Paz” en el Día de la Familia del personal de paz de la ONU. Taller sobre mujeres, paz y seguridad: 27 libros “Historias de paz” 27 infográficos 2026 Día Nacional de la Aviación Militar: -100 libros “Historias de Paz 2” -24 libros “Historias de Paz” -30 infográficos del proyecto Academia sobre Planes de Acción Nacional MP: 35 libros “Historias de Paz 2 Día de la Tradición y del Libro en el Liceo Militar “General Artigas”: 140 libros “Historias de Paz 2 40 libros “Historias de Paz.	
--	--	--	--	---	--	--

Barrera 9 (Alta): Roles de género: sobrerrepresentación de las mujeres en funciones administrativas y logísticas y subrepresentación en funciones de combate

Actividad 4 del proyecto
Equipos Móviles de Información y Educación (MIET)

para informar y educar sobre funciones operativas, habilidades de mantenimiento de la paz y escenarios de despliegue, con énfasis en la participación de las mujeres

Objetivo		Indicadores	Referencia	Meta	Resultados clave	Comentarios
Resultados (efectos)	Aumento del porcentaje de mujeres que expresan interés en ser desplegadas y que efectivamente lo son.	Porcentaje (%) de mujeres uniformadas que participaron en la sesión informativa y que realmente se despliegan (desglosado por funciones).	0	El 10 % de las participantes en las sesiones del MIET se despliega posteriormente.	Despliegue 2023/2024: 4% de las participantes se desplegó en 2023 (14 de 379) 1% se desplegó en 2024 (4 de 377)	Objetivo cumplido Meta no cumplida Sin embargo, en términos de impacto en el despliegue las participantes de las sesiones MIET 2023 representaron el 23% del total de desplegadas (61 mujeres). Despliegue 2024: representaron el 6,5% del total de desplegadas (61 mujeres)
		Porcentaje (%) de participantes mujeres que expresan interés en el despliegue.	0	El 30 % de las mujeres muestra interés en el despliegue después de las sesiones.	Total acumulado: El 55 % de las mujeres expresó interés en el despliegue. Primer y segundo trimestre de 2023: El 59 % de las mujeres (198 de 338) expresó interés en la implementación. Segundo trimestre de 2024: El 52 % de las mujeres (196 de 377) expresó interés en el despliegue. 4.º trimestre de 2025: El 59 % de las mujeres (72 de 122) expresó interés en el despliegue.	Objetivo y meta cumplidos.
	Mayor conocimiento sobre las brechas en el entrenamiento de combate para remitirlas a las entidades de entrenamiento adecuadas.	Porcentaje (%) de mujeres que asisten a las sesiones del MIET y que requieren entrenamiento de combate	0	N/A Hasta el 60 % de las mujeres que asisten a las sesiones del MIET carecen de entrenamiento de combate.	Total acumulado: El 11 % de las mujeres requiere entrenamiento de combate. 1.º y 2.º trimestre de 2023: El 9 % de las mujeres (32 de 338) necesita entrenamiento de combate. Segundo trimestre de 2024: El 13 % de las mujeres (49 de 377) necesita entrenamiento de combate. 4.º trimestre de 2025:	Objetivo Cumplido. Se logró un mayor entendimiento de la barrera.

Resultados					El 9 % de las mujeres (11 de 122) requiere entrenamiento de combate.	
	Mayor conocimiento sobre las operaciones de mantenimiento de la paz de la ONU (UNPKO), los escenarios de desarrollo, los criterios de despliegue, las funciones y tareas, y los elementos clave para el análisis de la situación	Porcentaje (%) de participantes que perciben que mejoraron sus conocimientos sobre las operaciones de mantenimiento de la paz de la ONU, los escenarios de desarrollo, los criterios de despliegue, las funciones y tareas que podrían desempeñar, y los elementos clave para el análisis de la situación después de las sesiones informativas	0	1200 participantes 80 %	Total acumulado: El 92 % de los participantes consideró que había mejorado sus conocimientos sobre el mantenimiento de la paz (1353 de 1467 encuestados) 1.º y 2.º trimestre de 2023: 508 de 560 encuestados 91 % de los participantes. Segundo trimestre de 2024: 666 de 718 encuestados 93 % de los participantes. 4.º trimestre de 2025: 179 de 189 encuestados 95 % de los participantes.	Objetivo y meta cumplidos.
	Se imparten sesiones informativas (MIET) sobre las operaciones de paz de las Naciones Unidas.	Número (#) de participantes que asisten a las sesiones informativas (desglosado por género y rango).	0	2023 y 2024: 1 500 participantes (60 % mujeres y 40 % hombres). 5 sesiones adicionales en 2025: 300 participantes (60 % mujeres y 40 % hombres)	Total acumulado: 1 673 participantes (899 mujeres y 774 hombres). 54 % de mujeres Primer y segundo trimestre de 2023: 656 en total 379 mujeres (58 %) (21 oficiales y 358 suboficiales) 277 hombres (42 %) (16 oficiales y 261 soldados) Segundo trimestre de 2024: 777 en total 377 (49 %) mujeres en uniforme (8 oficiales y 369 suboficiales y soldados) 400 hombres en uniforme (16 oficiales y 384 soldados). 4.º trimestre de 2025: 240 en total 143 (60 %) mujeres en uniforme (3 oficiales y 140 suboficiales) 97 hombres en uniforme (3 oficiales y 94 suboficiales)	Objetivo cumplido. Meta no cumplida
		Número (#) de sesiones informativas impartidas (desglosadas por ubicación).	0	2023 y 2024: 28 sesiones informativas presenciales (12 en 2023 y 16 en 2024). 5 sesiones adicionales en 2025	Total acumulado: 32 sesiones informativas MIET. Primer y segundo trimestre de 2023: 12 sesiones informativas presenciales (9 en Montevideo y 3 en las provincias). Segundo trimestre de 2024:	Objetivo y meta cumplidos.

					16 sesiones informativas presenciales (9 en Montevideo y 7 en las provincias). 4.º trimestre de 2025: 5 sesiones informativas presenciales (4 en Montevideo y 1 en provincia).	
	Se capacita a los instructores para que se incorporen a los equipos móviles de capacitación.	Número (#) de instructores capacitados para integrarse en los equipos móviles (desglosado por género y rango).	0	12 en total 4 mujeres 4 hombres 2 mujeres de reemplazo 2 suplentes masculinos	Primer y segundo trimestre de 2023: 11 instructores 6 mujeres (4 oficiales, 2 suboficiales) 5 hombres (4 oficiales, 1 suboficial) Primer trimestre de 2024: 9 instructores 4 mujeres (3 oficiales y 1 suboficial) 5 hombres (4 oficiales y 1 suboficial) Tercer trimestre de 2025: 6 instructores (3 oficiales y 3 suboficiales)	Objetivo y meta cumplidos. Las Guías con contenidos para la planificación y ejecución de sesiones MIMET fueron compartidas con puntos focales del MDN y de las FFAA para sostenibilidad de la actividad.
		Número (#) de equipos móviles de información y educación.	0	2 (Equipo A y Equipo B).	2023-2024: 2 equipos (Equipo A y B) 2025: 1 equipo	Objetivo y meta cumplidos.
		Número (#) de cursos de capacitación para capacitadores realizados (desglosados por tipo y ubicación).	0	1	3 en total 1er trimestre de 2025: 1 curso de formación de formadores 1.er trimestre de 2024: 1 curso de actualización para formadores 1er. trimestre de 2023: 1 curso de capacitación de capacitadores	Meta cumplida
Barrera 6 (Alta): Las experiencias negativas en el mantenimiento de la paz disuaden a las mujeres (y a los hombres) de ofrecerse como voluntarios para participar en despliegues						
Actividad 5 del proyecto						
Conferencias internacionales para compartir experiencias positivas en operaciones de mantenimiento de la paz						
	Objetivo	Indicadores	Referencia	Meta	Resultados clave	Comentarios
Resultados (efectos)	Aumento de la tasa de despliegue tras las sesiones informativas y las conferencias.	Porcentaje (%) de mujeres que asistieron a las conferencias internacionales, se ofrecieron como voluntarias para el despliegue, fueron nominadas y finalmente se desplegaron.	0	10 %	Despliegue 2023/2024: El 6,3% de las mujeres militares que asistieron a la conferencia internacional en 2023 fueron desplegadas (2 de las 32 mujeres asistentes). Despliegue 2024/2025: El 9,1% de las mujeres militares que asistieron a la conferencia internacional en 2024 fueron desplegadas (3 de las 33 mujeres asistentes). Resultado clave sobre el impacto en el despliegue no incluido en el indicador original:	Meta no cumplida Sin embargo, se observó un impacto adicional en el despliegue no previsto en la medición inicial: 100% de las mujeres de las FFAA desplegadas como UNMEM (S.O./Observadoras militares) participaron como ponentes en las conferencias internacionales.

					100% de las mujeres de las FFAA desplegadas como UNMEM fueron ponentes en las conferencias: Una oficial del Ejército ponente en la conferencia internacional 2023 (y participante de la campaña de comunicación), se desplegó como observadora militar en la MINUSCA. Una oficial del Ejército ponente en la conferencia internacional 2024 (y autora de uno de los relatos de «Historias de Paz 2») se desplegó como oficial de Estado Mayor en la UNDOF. Una oficial de la Marina ponente en la conferencia internacional 2024 (y participante de la campaña « Mujeres uruguayas en operaciones de paz »), se desplegó como Observadora militar en la MONUSCO.	
	Mayor percepción positiva de las operaciones de mantenimiento de la paz entre las mujeres en uniforme.	Porcentaje (%) de mujeres que afirmaron que su percepción de la experiencia en el mantenimiento de la paz cambió después de las conferencias.	0	30 %	2023: El 80 % de las mujeres que no tenían información sobre las operaciones de mantenimiento de la paz o tenían una percepción negativa de ellas, pasaron a tener una percepción positiva después de la conferencia. 2024: El 70 % de las mujeres que no tenían información sobre las operaciones de mantenimiento de la paz (OMP) o que tenían una percepción tanto positiva como negativa de las OMP, pasaron a tener una percepción positiva después de la conferencia.	Meta cumplida
Resultados	Se desarrollan y publican los productos de la conferencia.	Número (#) de productos de conocimiento desarrollados.	0	1 informe de la conferencia para diciembre de 2023 y 1 informe de la conferencia para diciembre de 2024	Total acumulado: 2 informes de conferencia Primer trimestre de 2024: 1 informe de conferencia. 4.º trimestre de 2024: 1 informe de conferencia (aquí).	Meta cumplida
	Las conferencias internacionales se llevan a cabo para compartir experiencias positivas en el mantenimiento de la paz.	Número (#) de mujeres en uniforme encargadas del mantenimiento de la paz que participaron en las conferencias como panelistas (desglosado por rango / cuerpo /	0	6 mujeres uniformadas	Total acumulado: 12 panelistas mujeres 2023: 7 mujeres en uniforme como panelistas: 1 coronel (Fuerza Aérea) 2 tenientes coroneles (Ejército) 2 capitanes (Armada)	Meta cumplida

		especialidad / puesto en el que fueron desplegadas)			1 teniente subalterno (Ejército) 1 teniente subalterno (Fuerza Aérea) 2024: 5 mujeres en uniforme como panelistas. <u>Ejército:</u> 2 capitanes () 1 teniente coronel (Brasil) <u>Armada:</u> 1 capitán () <u>Fuerza Aérea:</u> 1 capitán ()	
		Número (#) de participantes en las conferencias internacionales (desglosado por género, rango y afiliación)	0	Para 2023: 100-120 participantes presenciales (con transmisión en línea disponible) Para 2024: Máximo 120 en total. 20 autoridades 10 miembros de las Fuerzas Armadas de Brasil, Argentina, Chile y Paraguay. 59 miembros del personal de la FFAA (34 mujeres y 25 hombres). 30 miembros de la sociedad civil y de universidades. Transmisión en línea disponible.	Total acumulado: 735 participantes en la conferencia 2023: 500 participantes en total. 120 participantes presenciales. 380 participantes en línea. 60 participantes militares (32 mujeres, 28 hombres). 60 participantes civiles. 41 visualizaciones en Zoom. 339 visualizaciones en YouTube. 2024: 235 participantes en total. 117 participantes presenciales. (64 participantes militares y 53 civiles) (33 mujeres militares y 31 hombres militares) (16 participantes internacionales) 118 participantes en línea.	Meta cumplida
		Número (#) de conferencias internacionales celebradas	0	2 conferencias (cuarto trimestre de 2023 y tercer trimestre de 2024)	Total acumulado: 2 conferencias internacionales 2023: 1 conferencia celebrada el 19 de diciembre de 2023 2024: 1 conferencia celebrada el 12 de diciembre de 2024. (Vea la grabación de la conferencia aquí).	Meta cumplida

	Se llevan a cabo sesiones de intercambio de experiencias sobre el mantenimiento de la paz.	Número (#) de mujeres uniformadas con experiencia y conocimientos en operaciones de paz de la ONU que participan en estas sesiones informativas como panelistas (desglosado por rango / cuerpo / especialidad / puesto en el que están desplegadas)	0	8 mujeres en las fuerzas de mantenimiento de la paz	0	Meta no cumplida. (La realización de estas subactividades no fue acompañada por las instituciones involucrada)
		Número (#) de miembros del personal de las FFAA que participan en las sesiones anuales de intercambio de experiencias sobre el mantenimiento de la paz (desglosado por género, rango y afiliación)	0	160 (40 participantes por sesión)	2024: 20 participantes (15 mujeres y 5 hombres).	Meta parcialmente cumplida
		Número (#) de sesiones de intercambio de experiencias realizadas.	0	4 sesiones informativas en total (2 en 2023 y 2 en 2024)	Tercer trimestre de 2024: 1 sesión celebrada el 31 de julio.	Meta cumplida parcialmente.

Resultado secundario 4 del EIF: Mejora de las condiciones de trabajo y/o de vida de las mujeres uniformadas que participan en operaciones de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas

Barrera 4 (Alta): Limitaciones domésticas que obstaculizan las oportunidades de despliegue de las mujeres

Actividad 3 del proyecto

Apoyo familiar adicional para las mujeres que solicitan ser desplegadas

	Objetivo	Indicadores	Línea de base	Meta	Resultados clave	Comentarios
Resultados (efectos)	Disminución de la carga más pesada relacionada con el cuidado de los hijos de las madres que desean ser desplegadas y de los padres solteros a cargo del hogar.	Número y porcentaje (%) de personal de las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos (FFAA) que afirma que el apoyo en materia de educación, transporte y actividades extracurriculares facilitó su despliegue (mediante encuesta).	0	70 % Las encuestas se realizarán en octubre para la FNUOS y en noviembre para la MONUSCO.	Segundo trimestre de 2025: El 100 % de todos los beneficiarios afirmó que el beneficio facilitó su despliegue.	Objetivo cumplido.
	Aumento del número de mujeres y padres solos que se despliegan con hijos de hasta 12 años.	Número (#) y porcentaje (%) de mujeres y padres solos que se despliegan con hijos de hasta 12 años, solicitan y reciben prestaciones familiares (desglosadas por fuerza y tipo de despliegue) del grupo de beneficiarios elegibles.	0	El 100 % de las mujeres y los padres solteros desplegados que deseen hacer uso de estas prestaciones	Total acumulado: 11 personas beneficiarias: 10 mujeres y 1 varón Despliegue 2023 – 2024: 8 mujeres del Ejército solicitaron los beneficios. 4 de ellas fueron finalmente designadas como beneficiarias tras el proceso de verificación de requisitos.	Meta parcialmente cumplida: No fue posible medir el impacto sobre la voluntariedad del personal con hijos e hijas, ya que los beneficios fueron puestos a disposición por el MDN/FFAA una vez concluido el proceso de selección para el despliegue,

				tienen acceso a ellas. Representaban un 33% del total de las mujeres con hijos de hasta 12 años desplegadas. El restante 77% no lo solicitó. 4 de las 8 solicitantes no resultaron designadas como beneficiarias: en tres de los casos por no haber sido finalmente designadas para el despliegue y en un caso por imposibilidad de presentar recibos oficiales de los servicios utilizados con apoyo económico. Ningún varón solicitó el beneficio. Despliegue 2025 – 2026 Se duplicó el número de solicitantes del beneficio de apoyo familiar durante 2024 y para ser efectivo en 2025 - 2026, en relación con 2023: 16 integrantes del Ejército aplicaron: 8 mujeres y 8 varones. 8 personas resultaron designadas como beneficiarias: 7 mujeres y un varón. Las mujeres representaron el 60% de las que estaba en condiciones de recibir los apoyos (con hijos de hasta 12 años), y el varón representó el 100% de los varones en condiciones de recibirlo). 6 mujeres y 1 varón recibieron efectivamente los beneficios. 1 mujer fue desafectada de la Misión a su solicitud y por lo tanto no recibió el apoyo.	alcanzando solo a quienes estaban ya efectivamente designados/as. No obstante, la actividad generó evidencia sobre el impacto de la barrera: Se confirma el bajo número de mujeres con hijos de hasta 12 años que se despliegan. Tomando de ejemplo la MONUSCO 2025, de las 46 mujeres que se desplegaron en, 38 no tienen hijos de hasta 12 años. La condición de presentar rendición de cuenta por el uso del apoyo familiar fue en algunos casos una dificultad y provocó que algunas beneficiarias dejaran de recibirlo. La comunicación de los beneficios y la difusión para que alcanzara al público objetivo fue un permanente desafío, atribuido a la estructura y dinámica institucional jerárquica y verticalizada.
	Número (#) y porcentaje (%) de mujeres y padres solos que se despliegan con hijos de hasta 12 años en comparación con el número total de desplegados.	2023: 8 mujeres con hijos (12%) (Ejército: 3 contingentes Fuerza Aérea: 4, Contingente de la Marina: 1 miembro del personal). No hay datos sobre padres solos.	Aumento del 5% en el número de madres y padres solteros desplegados con hijos de hasta 12 años al finalizar el proyecto.	Total acumulado: 21 mujeres desplegadas 19 % de mujeres desplegadas = 7% de aumento Asignaciones 2023/2024: El 21 % de las mujeres asignadas tiene hijos de hasta 12 años (12 de 57) = 9% de aumento Despliegue 2024/2025 (solo disponibles datos de UNDOF): El 28% de las mujeres desplegadas en la UNDOF tienen hijos de entre 0 y 12 años (5 de las 18) = 16% de aumento Despliegue de 2025 (solo disponibles datos de MONUSCO):	Meta cumplida Aumento de un 7% en relación con la base proporcionada para 2023 respecto de las mujeres (madres). No se contó con datos para contrastar en el caso de los varones solos (padres).

					11 % de las mujeres desplegadas en la MONUSCO tienen hijos de entre 0 y 12 años (4 de las 38) = 11%	
Resultados	Utilización de los beneficios para madres y padres solteros desplegados con hijos en edad escolar.	Número (#) de miembros del personal de las Fuerzas Armadas de la Unión (mujeres y padres solteros) desplegados que reciben el beneficio (desglosado por tipo de beneficio, rango, cuerpo, especialidad y puesto en el que están desplegados).	0	Año 1 (2023/2024): Máximo 50 beneficiarios Año 2 (2024/2025): 20 beneficiarios (basado en la experiencia de implementación del Año 1).	Total acumulado: 11 prestaciones otorgadas Año 1- 2023 - 2024: 3 beneficiarias y un beneficiario (Ejército) (2 para transporte, 1 para beca escolar) Año 2- 2025 - 2026: 3 beneficiarias y un beneficiario (Ejército) (2 para transporte, 1 para beca escolar) 3 beneficiarias (Ejército) desplegadas en la UNDOF (2 para transporte, 1 para actividades extraescolares).	
		Número (#) de personal de las Fuerzas Armadas de la Unión (mujeres y padres solteros) desplegado que solicita el beneficio (desglosado por tipo de beneficio, rango, cuerpo, especialidad y puesto en el que se encuentra desplegado).		Año 1 (2023/2024): Máximo de 50 beneficiarios Año 2 (2024/2025): 20 beneficiarios (basado en la experiencia de implementación del Año 1).	Total acumulado: 31 solicitantes 4.º trimestre de 2023: 7 solicitantes mujeres 0 solicitantes hombres Primer trimestre de 2024: 4 candidatas elegibles (2 para la FNUOS y 2 para la MONUSCO). 0 candidatos Tercer trimestre de 2024: 4 candidatas (FNUOS) 0 candidatos masculinos 4.º trimestre de 2024: 8 candidatas (4 para la FNUOS y 4 para la MONUSCO). 8 candidatos hombres (todos para la MONUSCO).	Meta cumplida
Subactividad 3 del proyecto						
Día de la Familia de personal de Mantenimiento de la Paz para contribuir a sensibilizar a las familias sobre los despliegues de mantenimiento de la paz, ayudarlas a prepararse para ello y abordar las limitaciones domésticas que pueden afectar la disposición de las mujeres a desplegarse						
Objetivo	Indicadores	Línea de base	Meta	Resultados clave	Comentarios	

Resultados (efectos)	Mayor comprensión por parte de los familiares y amigos de los miembros de las fuerzas de mantenimiento de la paz sobre las operaciones de mantenimiento de la paz de la ONU y, en particular, sobre las contribuciones de las mujeres al mantenimiento de la paz y su percepción respecto a su participación. Esto aborda la mayor carga relacionada con el cuidado de los hijos que tienen las madres y los padres solteros, lo que, por lo tanto, influye en la disposición de las madres y los padres solteros a desplegarse con hijos de hasta 12 años.	Número (#) y porcentaje (%) de participación de los participantes en actividades de sensibilización.	0	200 participantes 50%	Los 170 participantes estuvieron presentes en la ceremonia de entrega de premios en reconocimiento a los autores de «Historias de Paz 2» (100 %), en la que las autoridades del Comité Directivo del Proyecto discutieron la importancia de la contribución de las mujeres al mantenimiento de la paz.	Objetivo y meta cumplida.
Resultados	Mayor concientización sobre los escenarios de mantenimiento de la paz y las contribuciones de las mujeres al mantenimiento de la paz de la ONU.	Número (#) de asistentes (desglosado por militares y civiles, niños y adultos, niños y niñas)	0	400 participantes	160 participantes: 58 integrantes de las FFAA con y sin experiencia en misiones de paz. - 28 mujeres - 26 hombres - 106 civiles, familiares y conocidos (55 adultos y 51 niños y niñas).	Objetivo cumplido: Familiares y personas allegadas al personal de paz recibieron información, sensibilización y mayor comprensión sobre la contribución de las mujeres a las operaciones de paz de la ONU. Meta no cumplida: no se alcanzó la meta de 400 participantes.
		Número (#) de actividades en las que participaron familiares y amigos del personal militar	0	1 Libro de comentarios abierto. 1 Botón de calificación 1 cuadro de pegatinas. 1 cuestionario para evaluar la percepción y los conocimientos previos y posteriores sobre las operaciones de mantenimiento de la paz y	1 estación para dibujos y representaciones de los niños. Se realizaron 6 entrevistas a familiares. Vea las fotos aquí . Debido a las exigencias institucionales para habilitar su implementación, no fue posible llevar a cabo: 1 Libro de comentarios abierto. 1 Botón de calificación 1 cuadro de pegatinas. 1 cuestionario para evaluar la percepción y los conocimientos previos y posteriores sobre las operaciones de mantenimiento de la paz y las contribuciones de las mujeres	

				las contribuciones de las mujeres. 1 estación para dibujos y representaciones de los niños.		
Actividad 8 del proyecto Despliegues de seis meses en los contingentes						
Objetivo	Indicadores	Línea de base	Meta	Resultados clave	Comentarios	
Resultados (efectos)	Más mujeres con hijos de hasta 12 años se ofrecen como voluntarias para participar en despliegues, motivadas por la oportunidad de períodos de servicio más cortos. Según el informe del MOWIP, existe un estigma hacia las madres que participan en despliegues cuando sus hijos son pequeños. Las mujeres que respondieron a la encuesta consideraban que la duración ideal de un despliegue en una operación de paz debería ser de ocho meses, en comparación con los hombres, quienes consideraban que la duración ideal de un despliegue de la debería ser de diez meses. La encuesta de opinión pública realizada recientemente (como parte del Estudio Sistémico) mostró que el 93 % de la población está de acuerdo con la participación de las mujeres en operaciones de paz, pero el nivel de aprobación de la participación del personal de las Fuerzas Armadas en operaciones de paz disminuye cuando se incluye la variable «con hijos» y disminuye aún más cuando se incluye la variable «mujeres con hijos».	Porcentaje (%) de mujeres y padres solteros desplegados con hijos de hasta 12 años que se despliegan durante 6 meses, en comparación con aquellos que también tienen hijos mayores de 12 años y se despliegan durante un año completo (desglosado por Fuerza y tipo de despliegue).	0	80 %	No efectuada la medición.	Objetivos y meta no alcanzados. No se implementó por parte del Ministerio de Defensa debido a cambios en el contexto operativo y la situación de seguridad.
		Número (#) y porcentaje (%) de personal de las Fuerzas Armadas de Uruguay que afirma que el despliegue de 6 meses facilitó su participación (mediante encuesta).	0	70 % Se realizarán encuestas en octubre para la UNDOF y en noviembre para la MONUSCO.	0	
		Número (#) de informes cualitativos sobre las respuestas a la encuesta de percepción y el informe del comandante del contingente que reflejen cómo el despliegue de 6 meses contribuyó a la participación significativa de las mujeres y los efectos de un despliegue más corto (positivos y negativos)	0	1 informe	1 informe presentado por el Sistema Nacional de Apoyo a las Operaciones de Mantenimiento de la Paz el 20 de noviembre. Explora y argumenta la imposibilidad de implementación de la actividad. Ver el informe aquí . 1 informe producido por el equipo del proyecto Elsie presenta análisis y lecciones aprendidas del proceso de planificación e implementación.	Meta cumplida El informe del equipo del Proyecto ofreció al MDN y FFAA evidencia y contenidos para continuar explorando cursos de acción relacionados con la prueba de impactos de despliegue a corto plazo. Véase: UAF Elsie project activity 8. 6m deployment final report

Resultados	Brindar a las mujeres y a los padres solteros la oportunidad de participar en un despliegue de 6 meses como actividad piloto para medir el efecto que tiene en las tasas de despliegue de las mujeres.	Número (#) de boletos de ida (de entrada o de salida) de quienes se despliegan por 6 meses.	0	Máximo de 60 boletos de ida y vuelta. El Ministerio de Defensa estableció un máximo de 60 boletos (hasta 30 de ida y 30 de regreso). Sin embargo, con base en la experiencia de implementación del proyecto durante el primer año, el objetivo es que el 30 % se despliegue efectivamente durante 6 meses (9 personas a la ida y 9 de regreso).	0	Actividad no implementada
		Número (#) y porcentaje (%) de personal de las Familias de las Fuerzas Armadas (mujeres y padres solteros) desplegados durante 6 meses	0	30 personas El 100 % de las mujeres y los padres solteros que desean ser desplegados durante 6 meses son desplegados durante 6 meses.	0	Actividad no implementada.
		Número (#) de miembros del personal de la FFAA (mujeres y padres solteros) que solicitan un despliegue de 6 meses	0	30 solicitantes	3er. trimestre de 2024: Ningún solicitante. 4.º trimestre de 2024: Ningún solicitante.	Se puede encontrar más información en el informe del Ministerio de Defensa/SINOMAPA y en el informe de actividades del proyecto FFAA Elsie.

PARTE 3: Descripción de los resultados del proyecto y lecciones aprendidas

Resumen de los resultados

Proporcione un resumen general de los **resultados finales** del **proyecto al momento de su finalización**, enfocándose en lo que se logró más que en los pasos detallados. Si el proyecto contó con más de una actividad, resuma los resultados en el mismo orden que en la tabla del Marco de Resultados.

En su resumen, destaque:

- Principales resultados y productos obtenidos
- Cualquier resultado inesperado (positivo o negativo)
- Cómo contribuyeron todas las actividades en conjunto al impacto general del proyecto
- **El impacto** potencial a largo plazo del proyecto
- Observaciones clave sobre cómo se implementó el proyecto

¿De qué manera su institución o sus socios están dando continuidad a los resultados o herramientas del proyecto (por ejemplo, mediante capacitación continua, asignación presupuestaria, mantenimiento de la infraestructura o integración en las políticas o procedimientos institucionales)?

La ejecución del proyecto ha aplicado un enfoque basado en la evidencia, en los resultados esperados y en las barreras prioritarias abordadas, con un fuerte componente de seguimiento y evaluación (M&E), lo cual se alinea con los principios de gestión basada en resultados (RBM) y las normas de presentación de informes de ONU Mujeres.

Resultado secundario 2- EIF: Ampliación del conocimiento específico de cada país sobre las barreras para la participación de las mujeres en las operaciones de paz de la ONU.

El objetivo subyacente es ampliar el conocimiento existente sobre los obstáculos y las fortalezas, situándolos en el contexto nacional y organizacional de las FFAA. El estudio sistémico, se diseñó para generar más conocimiento sobre las barreras. Sin embargo, el enfoque integrado del proyecto permitió generar conocimiento de manera transversal, de modo que todas las actividades implementadas proporcionaron información sobre el impacto de las barreras.

El estudio que se desarrolló durante 2024 y 2025 constó de tres fases: revisión documental, una fase cualitativa (entrevistas) y una fase cuantitativa (encuestas). Un estudio de esta naturaleza no tenía precedentes en Uruguay y como tal, enfrentó algunos desafíos, tales como la definición de la muestra que requirió una estrecha interacción con el MDN, pero también importantes resultados que se tradujeron en recomendaciones relevantes para futuras acciones de ese Ministerio. La muestra estaba compuesta por integrantes de las FFAA (hombres y mujeres) de entre 19 y 55 años (edad de despliegue habilitada) con diversos rangos, tomando en cuenta también el género y la experiencia de despliegue. La información recopilada durante la fase cualitativa se recopiló mediante entrevistas semiestructuradas, en profundidad, específicas y genéricas. Los hallazgos de las 21 entrevistas se resumen de la siguiente manera:

1. La motivación para ingresar a las FFAA no presenta diferencias significativas entre hombres y mujeres; está relacionada con la vocación y la tradición familiar.

2. En cuanto al papel de las mujeres, estas no perciben discriminación en la actualidad, citamos textualmente, «más allá de las diferencias físicas naturales». Solo se observaron ciertas objeciones en relación con la Armada. Además, las personas entrevistadas señalaron que esto es así en la actualidad, pero no era así cuando se admitió a las mujeres por primera vez.

4. La mayoría cree que las mujeres pueden desempeñar tareas operativas en cualquier ámbito.

5. Las personas entrevistadas aceptan la igualdad de género, entendiendo que esta se da cuando no se aplican medidas diferenciales, por ejemplo, en las actividades de exigencia física. Existe unanimidad en torno al concepto de «meritocracia», es decir, que los ascensos deben basarse en la capacidad de cada persona y en la igualdad de oportunidades.

6. La principal motivación que lleva a las mujeres a desplegarse es mejorar su situación económica, seguida del deseo de conocer y contribuir a otras culturas.

En relación con la fase cuantitativa, el cuestionario de la encuesta se diseñó a partir de los aportes resultantes de las entrevistas y de las variables que surgieron de la información recolectada en la fase documental. Se trató de un formulario autoadministrado, enviado a direcciones de correo electrónico o a números de celular. La fase cuantitativa no se pudo completar, ya que no se obtuvieron suficientes respuestas para el análisis de datos, a pesar de los esfuerzos del Ministerio de Defensa para alentar al personal de las Fuerzas Armadas de Uruguay a responder.

Se concluyó que la metodología resultó ser inadecuada y se extrajeron valiosas lecciones sobre la metodología y el enfoque necesarios para seguir generando análisis de datos sobre las barreras.

Como actividad complementaria al estudio sistémico, se llevó a cabo una encuesta de opinión pública para conocer las percepciones de la sociedad a sobre las FFAA y su participación en operaciones de paz. Se trató de una encuesta sin precedentes, única en la región por los elementos medidos y por incorporar una perspectiva de género. Los resultados muestran que 8 de cada 10 respondientes están de acuerdo con la participación del país en operaciones de paz en el extranjero y respecto de la participación de las mujeres en estas operaciones, el 93 % de la población está de acuerdo. Es destacable que el nivel de aprobación de la participación en operaciones de paz disminuye cuando se introduce la variable «con hijos» y disminuye aún más cuando se trata de «mujeres con hijos».

EIF Resultado primario 2. Mayor participación significativa de las mujeres.

El aumento cuantificable de la participación de las mujeres en las operaciones de paz de la ONU logrado durante el Proyecto, refleja la eficacia para abordar las barreras de género y potenciar la participación de las mujeres. El hecho de que la participación de las mujeres haya crecido a pesar de la contracción del personal de FFAA que despliega la ONU y en el caso de Uruguay, de un leve descenso en el número de varones, sugiere que el efecto del proyecto no se limitó a acompañar una tendencia general, sino que actuó como un factor específico de cambio sostenible.

Este avance refleja la eficacia del proyecto para impulsar los objetivos estratégicos de Uruguay y de ONU Mujeres al abordar las barreras de género y potenciar la participación de las mujeres. El hecho de que la participación de las mujeres haya crecido a pesar del contexto de contracción en términos absolutos del personal de FFAA desplegado por la ONU y en el caso de Uruguay, de un leve descenso del número de varones, sugiere que el efecto del proyecto no se limitó a acompañar una tendencia general, sino que actuó como un factor específico de cambio. El avance refleja la eficacia del proyecto para impulsar los objetivos estratégicos de ONU Mujeres al abordar las barreras de género y potenciar la participación de las mujeres.

Resultado secundario 3 del EIF. Mayor disponibilidad de mujeres de las FFAA para el despliegue.

Empoderamiento a través de la comunicación y un mejor acceso a la información.

Las mujeres uniformadas fueron empoderadas al recibir información clara y personalizada sobre los criterios de selección para el despliegue, las oportunidades y los escenarios, así como sobre la Agenda Mujeres, Paz y Seguridad (MPS). Este resultado aborda directamente una barrera clave identificada en la evaluación del MOWIP de las FFAA (2020) —la falta de información sobre los procesos de despliegue— que desalienta a las mujeres a ofrecerse como voluntarias.

936 mujeres uniformadas de todo el país que representan el 19% del total de mujeres de las FFAA, ampliaron sus conocimientos en estas áreas. Las 32 sesiones informativas de los MIET, las conferencias internacionales de 2023 y 2024, las cinco sesiones informativas adicionales centradas en el proyecto Elsie y sus beneficios y el taller de comunicación sobre

la agenda MPS, abarcaron a personal de todo el país, aportando mediante este alcance geográfico a la diversidad de las personas alcanzadas.

En efecto, las sesiones informativas de los Equipos Móviles de Información y Evaluación (MIET) se desarrollaron en once de los diecinueve departamentos del país. Contaron con una sólida planificación y organización, y se implementaron con éxito en cada año del proyecto, en una fluida interacción entre las autoridades de las FFAA y el equipo del proyecto. Como resultado, 1.710 integrantes de las FFAA, de los cuales 55% eran mujeres, recibieron capacitación sobre las funciones operativas en las operaciones de paz de la ONU, las habilidades, los requisitos y los criterios y escenarios de despliegue.

La implementación anual generó experiencias y conocimientos valiosos que se aplicaron sistemáticamente para mejorar la eficiencia y la eficacia de las sesiones. En preparación de estas sesiones se impartieron dos cursos de capacitación de capacitadores (ToT) a los y las doce instructores/as seleccionados/as durante 2023 y 2024. Los conocimientos generados y las lecciones aprendidas de esta actividad se recopilaron cuidadosamente en Directrices de planificación y ejecución de las sesiones MIET, que se entregaron al MDN para garantizar la sostenibilidad del programa y fortalecer sus capacidades.

Identificación de mujeres voluntarias para desplegarse y posibles brechas en la formación militar. Las encuestas de evaluación realizadas como parte Monitoreo y Evaluación permitieron identificar el interés o voluntariedad de las mujeres en desplegarse especialmente en roles de combate, así como las necesidades de entrenamiento militar para el despliegue. El 59% de las mujeres participantes expresaron interés en desplegar, lo cual comparado con el 7% real del despliegue identifica una brecha entre el interés y el despliegue real. Las encuestas también mostraron que el 91% de las mujeres de las FFAA que participaron en las sesiones informativas completaron la formación militar que las haría elegibles para el despliegue. El objetivo de este indicador era aumentar el conocimiento sobre las brechas de entrenamiento de combate para poder remitirlas a las entidades de formación adecuadas en las FFAA. La meta establecida era que las mujeres carentes de entrenamiento en combate básico no superaran el 60%, lo cual se logró con creces en 2025.

Capacitación inclusiva y diversa. Las 32 sesiones MIET realizadas durante el ciclo del proyecto reunieron a instructores con experiencia formando un único y cohesivo Equipo Móvil de Capacitación compuesto por personal de las FFAA de diversas jerarquías y Fuerzas. El enfoque fomentó el intercambio de conocimientos y la tutoría, fortaleciendo la calidad general de la instrucción. Estas prácticas se alinean con el énfasis de ONU Mujeres en el aprendizaje adaptativo, los enfoques participativos y el seguimiento con perspectiva de género.

Se fortaleció la capacidad institucional. El proyecto contribuyó a fortalecer las capacidades institucionales, ofreciendo estrategias de comunicación y habilidades para debatir sobre la participación significativa de las mujeres en las operaciones de paz de la ONU, la agenda MPS y promoviendo condiciones de desarrollo con una perspectiva de género. Hasta setiembre de 2026, 5.347 integrantes de las FFAA, funcionariado público y el ámbito académico, participaron en las actividades del proyecto. Su implementación también demostró que un enfoque integral para incluir la perspectiva de género en procesos de reclutamiento, retención, promoción, formación y despliegue resulta más eficaz que las intervenciones aisladas.

Doce instructores e instructoras capacitadas para dirigir las sesiones informativas MIET sobre diferentes aspectos relacionados con el despliegue en operaciones de paz de la ONU, fortalecen las capacidades de las FFAA y refuerzan el componente de sostenibilidad del proyecto. Durante las encuestas, algunas participantes destacaron especialmente las sesiones como una oportunidad única para recibir información de primera mano, clara y sistematizada. Cabe resaltar que las y los instructores se apropiaron de esta actividad; que han comunicado al equipo del proyecto y que expresaron a sus mandos superiores su disponibilidad para seguir impartiendo sesiones similares e incorporarlas como parte de la capacitación previa al despliegue, una vez que el proyecto concluya.

Se logró una mayor visibilidad y participación de la comunidad. Las campañas de información y comunicación llevadas a cabo tanto dentro de las FFAA como fuera de ellas en la sociedad uruguaya tuvieron como objetivo dar visibilidad y énfasis al papel de las mujeres en las FFAA y en las operaciones de paz de la ONU. Aunque existen campañas anuales de reclutamiento, estas no tienen una amplia difusión y no abordan directamente el reclutamiento de mujeres. Estas actividades permitieron mostrar las oportunidades disponibles para las mujeres en las FFAA incluyendo los despliegues en operaciones de paz. Un total de 5.347 personas de las cuales 1.071 eran mujeres, fueron sensibilizadas a través de actividades promovidas por el Proyecto Elsie. En el caso de las uniformadas, fueron especialmente empoderadas para

participar en operaciones de paz de la ONU. El lanzamiento de «*Historias de Paz*», un libro ilustrado para toda la familia que presenta experiencias de despliegue -nueve de ellas de mujeres- aumentó la visibilidad de los roles de las mujeres en estas operaciones y fomentó el apoyo de la comunidad.

Los eventos de comunicación del proyecto involucraron exitosamente a actores relevantes para la participación de Uruguay en operaciones de paz, dando visibilidad al papel de las mujeres en estas. Los datos de M&E relacionados con el alcance de los productos de comunicación difundidos por la FFAA y las redes sociales y páginas web de los socios del Proyecto superaron las expectativas establecidas en el documento del proyecto.

Se logró mitigar las barreras relacionadas el núcleo doméstico. La implementación del Proyecto permitió otorgar apoyo familiar durante el despliegue a las mujeres con hijos de hasta 12 años. Consistió en un apoyo económico para cubrir la escolarización con extensión horaria, las actividades extraescolares (idiomas, deportes y artes) y el transporte escolar para niñas y niños de hasta 12 años. La Dirección General de los Servicios de las FFAA (DGSSFFAA) dependiente del Ministerio de Defensa y cuya competencia es gestionar el sistema de seguridad social para el personal de las FFAA, fue socia implementadora de esta actividad. Este apoyo económico contribuyó a aliviar las presiones familiares durante el despliegue, pero también reveló información relevante sobre el impacto que esta barrera tiene en las mujeres de las FFAA, aportando insumos relevantes al MDN para tomar medidas en el futuro. Todas las beneficiarias del apoyo familiar destacaron que contar con este beneficio facilitó la dinámica familiar para quienes se quedaban en casa, mejorando la calidad de vida de los niños durante el despliegue de sus madres. También permitió el desarrollo de historias humanas positivas y enriquecedoras que sirven como modelo inspirador y contribuyen a ampliar el grupo de mujeres elegibles para ser desplegadas en operaciones de paz de la ONU.

Sin embargo, el informe también reveló que la información sobre los beneficios llegó a las potenciales beneficiarias luego de culminada la selección para el despliegue, por lo cual su efecto en la disposición o decisión de las mujeres de desplegarse no pudo ser medido.

Participación activa de las familias generada durante el Día de la Familia del personal de paz de la ONU. El Día de la Familia logró involucrar a cónyuges, parejas e hijos en actividades diseñadas para abordar las inquietudes relacionadas con participar en operaciones de paz y fomentar el apoyo familiar para que las mujeres accedan a desplegar. Esta actividad sin precedentes en Uruguay arrojó resultados positivos. Ofreció un enfoque inclusivo para fomentar el diálogo abierto y la comprensión, contribuyó a cambiar las normas institucionales al demostrar la importancia del respaldo familiar y comunitario para las mujeres que forman parte de las fuerzas de paz. A través de las actividades recreativas en familia que se llevaron a cabo, se promovió conciencia y se visibilizó la importancia de la contribución de las mujeres en estos escenarios.

El Día de la Familia sentó un precedente para el apoyo institucional continuo, haciendo que los roles operativos de las mujeres sean más visibles y aceptados.

Se ha fortalecido la capacidad de liderazgo y la confianza en la promoción de la agenda de Mujeres, Paz y Seguridad (MPS). Mandos de nivel superior y medio participaron en un taller específico diseñado para crear conciencia y mejorar las habilidades de comunicación sobre temas relacionados con la agenda MPS y el despliegue de mujeres en operaciones de paz. Las encuestas de percepción sobre la actividad mostraron que el 94 % de quienes participaron expresaron sentir más seguridad y confianza al discutir y promover la agenda de la MPS en el marco de sus funciones.

Se logró reconocimiento y visibilidad mediante la producción y difusión de «*Historias de Paz*». Las dos convocatorias para que peacekeepers de Uruguay compartieran sus experiencias en operaciones de paz, vinculando la comunicación y el apoyo familiar, resultaron en el lanzamiento de «Historias de Paz. Relatos uruguayos» e «Historias de Paz 2. Nuevos relatos uruguayos». Se recopilieron catorce impactantes experiencias de despliegue -nueve de ellas de mujeres- en dos libros ilustrados para la familia (en formato impreso y digital y la primera edición también en inglés).

El libro dio visibilidad al papel de las mujeres y constituyó una forma innovadora de acercar a las familias y a la comunidad. También sirvió como herramienta para conectar a las mujeres con sus familias y entornos, lo que ayudó a mitigar el estigma asociado con el despliegue de las mujeres y las responsabilidades domésticas, tal como se identificó en el estudio MOWIP.

Resultado secundario 3, EIF: Mejora de las condiciones de trabajo de las mujeres de las FFAA en las operaciones de paz de la ONU, lo que también benefició a los hombres desplegados.

La medida del éxito de este resultado es la disminución de la carga relacionada con el cuidado de los hijos de las madres que desean ser desplegadas y de los padres solteros. Se brindó apoyo familiar a las familias para facilitar la dinámica durante el despliegue. El seguimiento sistemático de los datos de despliegue confirmó el impacto de la barrera sobre las consideraciones del núcleo doméstico en la disponibilidad de las mujeres para el despliegue. Solo el 16 % de las mujeres desplegadas en el período 2024 – 2025 tenía hijos de hasta 12 años, lo que pone de relieve el desafío constante de equilibrar las responsabilidades familiares y profesionales.

La posibilidad de despliegue por seis meses para mujeres en contingentes de las FFAA (actividad 8) fue luego incorporada con el resultado esperado de mitigar el impacto del tiempo excesivo de despliegue (12 meses) en las mujeres integrantes de unidades desplegadas, basada en la experiencia de la política de despliegue por seis meses de la ONU para observadoras y staff officers. Se sumó al Proyecto a solicitud del MDN como resultado las negociaciones entre Uruguay y el Departamento de Operaciones de Paz de la ONU. El país fue aceptado para probar esta experiencia con una serie de condiciones que fueron contempladas en la planificación del equipo de proyecto cuyo rol fue apoyar económicamente la rotación de seis meses. Sin embargo, la actividad no fue implementada por el MDN argumentándose razones operativas y de contexto de seguridad de las áreas de despliegue que hicieron imposibilitaron una debida planificación e implementación.

Como consecuencia financiera de esto, la línea de presupuesto prevista para esta actividad (USD 126.440) será reintegrada en su totalidad al EIF.

Se reforzaron los sistemas de recopilación de datos y monitoreo en el MDN y FFAA. El enfoque basado en la evidencia del proyecto puso de manifiesto la necesidad de sistematizar el compromiso institucional para el intercambio de información con fines de monitoreo, evaluación y generación de conocimiento, incluida la información sobre la voluntariedad para el despliegue. Se observó que no se lleva registro de quienes se ofrecen para el despliegue. Contar con un «grupo elegible» (hombres y mujeres) facilitaría el seguimiento de su proceso de despliegue y el seguimiento de su disponibilidad.

PARTE 4: Buenas prácticas y recomendaciones.

Esta sección no debe exceder una página.

a. Prácticas emergentes y buenas prácticas:

- ¿Qué funcionó bien durante el proyecto?
- Describa cualquier buena práctica que haya sido eficaz y que pueda volver a utilizarse en proyectos futuros.

b. Recomendaciones y lecciones aprendidas

- ¿Qué recomendaciones o lecciones has identificado a partir de cómo se diseñó e implementó el proyecto?
- Por favor, proporcione detalles e incluya sugerencias de mejora.

c. Reflexiones

- **En retrospectiva, ¿hay algo que hubieras hecho de manera diferente en el diseño o la implementación del proyecto?**

Toma en cuenta las siguientes áreas:

- Socios del proyecto y funciones
- Gestión del proyecto
- Monitoreo y evaluación
- Comunicaciones y divulgación

- d. Si es pertinente, indique cualquier enfoque o sistema que su institución tenga la intención de continuar o ampliar utilizando sus propios recursos o en el marco de la planificación futura.

La implementación del Proyecto Elsie demostró que aumentar la participación significativa de las mujeres en las operaciones de paz requiere un enfoque integral que combine capacidades institucionales, compromiso del liderazgo, toma de decisiones basada en datos y cambio cultural.

El rol de las mujeres líderes genera efectos multiplicadores. Las participantes del proyecto se han convertido en promotoras de la importancia de la participación significativa de las mujeres en las operaciones de paz, organizando eventos, actuando como ponentes y compartiendo experiencias operativas. También se observa un impacto en el despliegue; el 100% de las mujeres de las FFAA actualmente desplegadas como observadoras militares y oficiales de estado mayor participaron en las actividades del proyecto Elsie. Durante 2026, instructoras de las sesiones MIET participaron en otros eventos sobre operaciones de paz en Uruguay y en el extranjero.

Identidad del Proyecto y liderazgo a nivel nacional. Posicionar a las instituciones nacionales como líderes ha sido clave para la implementación del proyecto. Se han sostenido los esfuerzos para involucrar generar identidad con el proyecto en el MDN y los mandos de las FFAA, lo cual es fundamental para institucionalizar el cambio. Como lección aprendida a nivel estratégico, la identidad nacional del proyecto debe asegurarse desde la concepción del Proyecto, con acceso claro a mecanismos de información y responsabilidades institucionales definidas. En tal sentido, el impacto y el nivel de progreso de las actividades estuvieron guiados en gran medida por las capacidades de coordinación y supervisión del MDN y las FFAA. Establecer acuerdos de trabajo directo entre el equipo del proyecto y un punto focal designado para recursos humanos se volvió esencial para garantizar el acceso oportuno a datos precisos, desagregados.

Solidez del equipo de coordinación e implementación del proyecto. Un equipo de proyecto sólido y cohesionado, apoyado por la dirección del proyecto fue esencial para la implementación de las distintas actividades. Trabajó de forma persistente con la persona designada punto focal en el MDN y el punto focal en las FFAA para asegurar que la información se transmitiera a través de canales oficiales, asegurando el respaldo directo de las actividades del proyecto. Se observó que estas fueron muy bien recibidas por el personal de las FFAA, quienes demostraron apertura y disposición a participar, lo que posteriormente se evaluó y evidenció como valoración positiva (utilidad de las actividades). En cuanto a las personas beneficiarias, la percepción del equipo de coordinación es que el personal valoró especialmente las oportunidades para compartir y reflexionar sobre su contribución al mantenimiento de la paz.

Se reforzó el apoyo a nivel familiar. Al fomentar la participación de parejas y familiares masculinos, las actividades del proyecto promovieron la responsabilidad compartida en el trabajo de cuidado dentro de los hogares, aumentando el apoyo familiar a la participación de las mujeres en las operaciones de paz y ayudando a normalizar la idea de que las mujeres desempeñen roles operativos. El Día de la Familia del personal de paz de la ONU, sin precedentes en Uruguay, fue innovador y muy apreciado por las personas participantes, y ofreció una oportunidad para que las familias y peacekeepers compartieran sus experiencias, incidiendo a nivel comunitario. Esta actividad destacó como una buena práctica replicable para facilitar la participación significativa de las mujeres.

Combinar información técnica con actividades interactivas y participativas durante el taller MPS resultó ser una buena práctica para una mejor internalización de conceptos y mejorar la aplicación por parte de los participantes en sus lugares de trabajo. Este enfoque apoya el aprendizaje en la adultez y mejora el impacto práctico de las iniciativas de fortalecimiento de capacidades. Las Guías/Directrices elaboradas fueron compartidas por el MDN para sostenibilidad.

Un sólido componente de monitoreo y evaluación como buena práctica para generar evidencias. Contar con una especialista en M&E en el equipo del proyecto proporcionó resultados basados en la evidencia y produjo datos desagregados sobre despliegues vinculados a las actividades del proyecto. Esto permitió una toma de decisiones más objetiva y transparente según el progreso del proyecto y los resultados esperados, y proporcionó evidencia para ajustar cuando fuera necesario. También condujo a identificar lagunas de datos que son institucionalmente esenciales para el seguimiento y evaluación de las actividades implementadas, permitiendo la sostenibilidad de cualquier resultado alcanzado. Se recomienda especialmente la planificación basada en evidencia para el diseño y posterior implementación de proyectos. El uso de líneas de base y los diagnósticos institucionales ofrecidos por la evaluación MOWIP ayudaron a identificar barreras prioritarias para la participación significativa de las mujeres en las operaciones de paz; pero la implementación del proyecto identificó nuevas lagunas en los sistemas de recolección y seguimiento de datos.

Lecciones aprendidas de la prestación de apoyo familiar. El apoyo familiar se concibió como un incentivo para que las mujeres se incorporaran al voluntariado. Sin embargo, no se pudo medir de manera eficaz debido a la forma en que se comunicó. Solamente aquellas personas que ya habían sido designadas para el despliegue fueron informadas de los beneficios, eliminando la oportunidad de impactar en la postulación. En consecuencia, su impacto como incentivo para que las mujeres se postularan al despliegue no pudo ser medido. La actividad deja elementos valiosos para que el MDN continúe explorando sobre el impacto de la barrera en la que se busca incidir.

Lecciones aprendidas de la implementación del estudio sistémico. El estudio sistémico generó información valiosa sobre el mejor enfoque para continuar evaluando el impacto de las barreras. FFAA. Se observó que no es habitual para el personal de las FFAA responder de manera anónima y al margen de la estructura jerárquica, lo que demuestra que las encuestas voluntarias (y menos aún las autoadministradas) no son adecuadas para analizar a esta población. Además, no se trata de un tema percibido como prioritario, y menos aún por los hombres de la muestra; también se observó una naturalización de los roles de mujeres y hombres en la vida familiar y en la FFAA, con el consiguiente rechazo a las acciones afirmativas destinadas a fomentar la participación de las mujeres.

Eficaz seguimiento financiero del Proyecto. La ejecución financiera comprendió una detallada planificación y seguimiento de los fondos disponibles para cada actividad según lo establecido en el presupuesto que formó parte del prodod del Proyecto, en las políticas de ONU Mujeres y del EIF. Permitió un eficaz uso de los fondos y el seguimiento continuo de la contabilidad y las finanzas. Los excedentes que resultan de la imposibilidad de ejecución según lo planificado e identificados al cierre del Proyecto, serán reembolsados al EIF.

PARTE 5: Riesgos y medidas de mitigación

Esta sección no debe exceder una página.

Describe los principales riesgos a los que se enfrentó el proyecto y cómo se abordaron. Incluya tanto los riesgos identificados durante el diseño del proyecto como los nuevos riesgos que surgieron durante la implementación

- a. **Riesgos clave.**
- ¿Cuáles fueron los principales riesgos para alcanzar los resultados del proyecto? (p. ej., situación de seguridad, capacidad de los socios, cambios políticos)
 - ¿Qué medidas se tomaron para reducir o gestionar cada riesgo?
 - ¿Se lograron reducir los riesgos? (Sí / No / Parcialmente)

Utilice la tabla a continuación para enumerar cada riesgo clave y las medidas correspondientes que se tomaron.

Descripción del riesgo clave	Medida(s) adoptada(s) para reducir el riesgo	Eficacia de la medida (alta/media/baja)	¿Se redujo el riesgo?
Disponibilidad limitada de personal: Durante todo el Proyecto se trabajó con un/a punto focal en el MDN y uno en las FFAA. Sumado a la superposición de otros compromisos institucionales, se vio reducido el número de personal disponible, lo que afectó algunos aspectos de la implementación, el seguimiento y la recopilación de información.	El equipo del proyecto trabajó de manera constante con punto focal del proyecto en el MDN Defensa y en las FFAA para garantizar que la información se transmitiera oportunamente por los canales oficiales. Las encuestas posteriores a las actividades, realizadas para seguimiento y evaluación, confirmaron sistemáticamente que las sesiones informativas a nivel de superiores y de las unidades, eran los canales de comunicación más confiables y eficaces para el personal, lo que puso de relieve el rol fundamental de los oficiales de alto rango en la comunicación de los mensajes del proyecto.	Medio	Sí
Cambios políticos: Se produjeron cambios institucionales incluyendo un cambio de	La plena comprensión y el apoyo de las nuevas autoridades hacia la agenda MPS en general, y	Alto	Sí

gobierno durante la implementación del proyecto, lo que hizo necesario construir nuevos canales con las nuevas autoridades.	particularmente hacia la participación de las mujeres de las FFAA en las operaciones de paz, facilitaron la transición hacia nuevas coordinaciones.		
Situación de seguridad: el contexto operativo de inestabilidad fue un factor externo que afectó los calendarios de despliegue y la posterior disposición a desplegarse.	La actividad de despliegue por 6 meses incorporada por enmienda del proyecto en 2023 no pudo ser implementada debido a estos factores externos al proyecto. Se recomienda una estrategia de mitigación de riesgos más exhaustiva que tome en cuenta los factores externos para el diseño de proyectos futuros.	Bajo	No

b. Política de Diligencia Debida en materia de Derechos Humanos (HRDDP) Riesgos: N/A

PARTE 6: Desafíos y problemas

Describe los principales desafíos que enfrentó el proyecto y cómo se gestionaron. Los desafíos son distintos de los riesgos: son problemas que realmente ocurrieron durante la implementación:

a. Resultados del proyecto

- Retos relacionados con el logro de los resultados (p. ej., retrasos en las actividades, dificultad para alcanzar las metas, participación limitada)
- Dificultades para alcanzar los resultados esperados
- Retrasos en el cumplimiento de los objetivos
- Medidas tomadas para superarlos

b. Ejecución del proyecto

- Desafíos en la forma en que se llevó a cabo el proyecto (p. ej., coordinación entre socios, cambios en el contexto del país).
- Retrasos administrativos o financieros.
- Problemas de coordinación o comunicación entre los socios.
- Medidas adoptadas para superarlos.

Utilice la tabla a continuación para enumerar cada reto clave y las medidas correspondientes que se tomaron

Descripción de los desafíos clave: enumera los desafíos clave enfrentados	Medidas clave adoptadas para abordarlos.	¿Se resolvió el problema? (Sí/No/Parcialmente)
Comprensión desigual del enfoque del Proyecto Elsie, resultante en que la información sobre las actividades y el impacto del proyecto no siempre logró llegar al personal de la FFAA.	Se mantuvieron los esfuerzos para lograr el respaldo de los altos mandos, de modo que no se viera afectada la aceptación y la apropiación del proyecto. Esto es necesario para que los proyectos no se perciban como impulsados desde afuera, lo que aumenta la sostenibilidad y el impacto general Crear equipos internos y canales de comunicación más sistemáticos y sólidos es clave para este tipo de proyectos.	Parcialmente

Demoras y ausencia de datos para medir el avance del proyecto e informar sobre su impacto.	El equipo del proyecto trabajó en estrecha colaboración con el punto focal del Ministerio de Defensa y el punto focal de la FFAA para canalizar las solicitudes de datos a través de los canales oficiales dentro de la FFAA. Se emitieron plantillas de protocolos de solicitud de datos para estandarizar y simplificar el intercambio de información. Durante las reuniones del Comité Directivo, la especialista en M&E brindó apoyo técnico y orientación sobre la recopilación de datos y las prácticas de seguimiento y evaluación. El equipo del proyecto en ocasiones debió recurrir a fuentes de datos alternativas, como encuestas y fuentes externas, ante el retraso o indisponibilidad de los datos.	Parcialmente
Cierta resistencia institucional en las FFAA a las medidas afirmativas para generar un cambio, basado en la naturalización de los roles de mujeres y hombres en las Fuerzas Armadas y en la vida familiar.	Se llevó a cabo un taller de capacitación y sensibilización sobre la igualdad de género y la agenda de MPS) dirigido a agentes relevantes a las operaciones de paz, incluyendo oficiales de alto y medio rango de las FFAA de Uruguay. También se realizaron sesiones informativas en las que se presentaron los beneficios del proyecto y se destacó la importancia de las acciones afirmativas para acelerar el ritmo del cambio hacia la participación de las mujeres en las operaciones de paz.	Sí
Naturaleza altamente jerárquica de la comunicación, tanto dentro del Ministerio de Defensa como de las Fuerzas Armadas de Uruguay. La información fluye casi exclusivamente a través de las cadenas de mando formales. Además, el proyecto dependía de los sitios web y los canales de comunicación de los socios para difundir los productos de comunicación de manera oportuna y precisa.	La planificación anticipada y la difusión frecuente y oportuna de los productos de comunicación con los socios resultaron eficaces para garantizar su difusión.	Sí

Comprensión y difusión desiguales del apoyo familiar. Durante la implementación del proyecto se observó que la información sobre el beneficio se difundió principalmente a través de las actividades del proyecto Elsie (sesiones de MIET y material de comunicación producido). Por lo tanto, no hay evidencia sobre hasta qué punto las mujeres de la FFAA elegibles para el despliegue se enteraron efectivamente de ello.	Se realizaron esfuerzos para reforzar la comunicación de los beneficios para la segunda ronda (2024–2025), y para sensibilizar a las FFAA sobre el porqué de estas acciones.	Parcialmente
--	--	--------------

PARTE 7: Promoción y generación de conocimientos

Describe las actividades que promovieron el proyecto y ayudaron a crear conciencia a nivel internacional, al tiempo que apoyaron el intercambio de conocimientos sobre la participación de las mujeres uniformadas en las operaciones de paz de la ONU. Por favor, incluya:

- Tipo de actividad (p. ej., evento, consulta, informe, publicación, entrada de blog)
- Objetivo y público objetivo
- Su papel en la actividad
- Enlaces a contenido en línea (recortes de prensa, cobertura mediática, publicaciones, etc.)
- a. **Actividades de promoción**
 - Eventos, campañas o consultas organizados o a los que se asistió, para promover los resultados del proyecto.
 - Mensajes o temas clave compartidos durante estas actividades.
 - Quiénes fueron los principales públicos (p. ej., gobierno, ONU, público en general, medios de comunicación).
- b. **Productos de intercambio de conocimientos**
 - Informes, artículos de investigación, entradas de blog, videos o estudios de caso producidos.
 - Cualquier recorte de prensa, cobertura mediática, informe de reuniones, publicación o sitio web que mencione el proyecto.
 - Si la información está en línea, incluye el enlace o la URL.

Las actividades del Proyecto Elsie fueron un ejemplo de generación sólida de conocimiento, lo que contribuye al aprendizaje institucional, la sostenibilidad y la visibilidad.

Todos los documentos de planificación de actividades —planes de trabajo anuales, plan de comunicación y visibilidad, plan de seguimiento y evaluación (M&E) y plan operativo de adquisiciones— se diseñaron bajo un enfoque de gestión basada en resultados. Además, cada actividad generó un informe de revisión posterior a la acción, cuando correspondía. Estos productos han sido compartidos con el MDN FFAA, socios del Proyecto y EIF. A efectos de seguimiento y evaluación, también se han compartido con el EIF en informes trimestrales. Se clasifican en tres áreas principales: documentos de planificación, informes de avance y de resultados de las actividades, directrices y productos de comunicación.

Actividades 1 y 2: campañas de comunicación e información. Basadas en los resultados esperados del proyecto y en la estrategia de comunicación proporcionada por la agencia de comunicación, se enfocaron en dar visibilidad al papel de las mujeres en las FFAA y en las operaciones de paz, así como en generar un impacto social y cultural.

Actividad 3, apoyo a las familias: el Día de la Familia del personal de paz de la ONU llevado a cabo como parte de una estrategia para promover la participación familiar cuando las mujeres están desplegadas, se difundió en los sitios web del MDN y de los socios del proyecto, así como en los medios de comunicación, alentando a las familias a apoyar el despliegue de las mujeres. “Historias de Paz” se consolidó como un instrumento innovador sin precedentes, de acercamiento de

peacekeepers a sus familias, sus entornos y a la comunidad escolar, sensibilizando y significando la contribución de mujeres (y varones) en operaciones de paz.

Actividad 4, sesiones informativas del MIET. Los informes de 2023, 2024 y 2025 muestran el proceso de implementación, los resultados y los productos de esta exitosa actividad. Se redactaron Directrices de planificación e implementación y se compartieron con el Ministerio de Defensa y la FFAA para garantizar la sostenibilidad.

Actividad 5: conferencias internacionales. Un informe de cada año (2023, 2024) y la difusión de las actividades entre los socios del proyecto respaldó el impacto positivo de promover eventos regionales e internacionales de intercambio de experiencias para dar visibilidad y fomentar la participación de las mujeres en las operaciones de mantenimiento de la paz de la ONU.

Actividad 6: el estudio sistémico, sin precedentes en Uruguay, contribuyó no solo a comprender el contexto nacional en el que se despliegan las mujeres, sino también que contribuyó al diálogo sobre la promoción del proyecto y a contribuir al debate global acerca de la representación de las mujeres uniformadas en las operaciones de paz de la ONU.

El equipo del proyecto promovió la incidencia durante todo el ciclo. Se aportan algunos ejemplos a continuación:

Promoción de la sostenibilidad y la participación de las partes interesadas. La presentación de la especialista en Monitoreo y Evaluación en el evento de conmemoración de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de la ONU enfatizó la importancia del seguimiento posterior al proyecto por parte del MDN. Esto reforzó el componente de sostenibilidad y alentó a actores involucrados a institucionalizar las mejores prácticas derivadas de la implementación del proyecto.

Intercambio de experiencias y lecciones aprendidas. La coordinadora del Proyecto Elsie de la FFAA participó activamente en foros internacionales, entre ellos el lanzamiento de la cuarta ronda de programación en la sede de ONU Mujeres y la Tercera Conferencia de América Latina y el Caribe sobre Operaciones de Paz de la ONU. Al presentar la experiencia de Uruguay, las mejores prácticas, las lecciones aprendidas y los desafíos, contribuyó al intercambio de conocimientos entre países y al aprendizaje regional. Los resultados del estudio sistémico, así como los resultados y el impacto de la FFAA presentados durante el evento del 5 de diciembre, destacaron la importancia fundamental de recopilar y presentar de manera sistemática datos desglosados por sexo y con evidencia cualitativa.

Reconocimiento nacional del sector privado y amplificación de la visibilidad e impacto. «*Historias de Paz*» le valió a la agencia de comunicación asociada al proyecto Elsie de la FFAA y responsable de su producción un premio nacional en una ceremonia que se celebra cada año en Uruguay para reconocer el impacto social de los servicios de comunicación del sector privado, lo que demuestra cómo los productos creativos pueden servir como amplificadores de impacto y fomentar una comprensión más amplia en sectores antes no relacionados, más allá de las expectativas y público inicial del Proyecto.

Difusión de testimonios inspiradores de mujeres. Cuatro mujeres del Ejército Uruguayo compartieron su experiencia sobre cómo el apoyo familiar proporcionado por el proyecto Elsie cambió su dinámica y la de sus familias durante sus despliegues, ofreciendo testimonio y reflexiones sobre la eficacia de esta actividad para abordar la brecha de cuidado entre el personal de mantenimiento de la paz.

<https://elsiefund.org/2025/11/05/peacekeeping-and-parenting-how-uruguays-women-in-uniform-balance-duty-and-family/>
<https://elsiefund.org/2025/11/04/when-women-lead-carolina-bandeira-on-challenging-gender-norms-in-the-security-sector/>
<https://lac.unwomen.org/es/stories/noticia/2025/07/cuidar-y-servir-el-desafio-de-las-mujeres-militares-en-misiones-de-paz>

Por más información ver: Parte 9: Información adicional, detalle de productos del conocimiento

PARTE 8: Sostenibilidad y seguimiento institucional

Esta sección no debe exceder una página.

Explique cómo la institución de seguridad mantendrá y aprovechará los resultados y productos del proyecto una vez que finalice el financiamiento del EIF, de modo que se siga avanzando en la participación significativa de las mujeres en la institución de seguridad y en las operaciones de mantenimiento de la paz de la ONU.

- a. **Seguimiento y compromiso:** aborde los siguientes puntos:

- Cómo se están incorporando los resultados del proyecto en las políticas, los procedimientos o los sistemas de capacitación
 - Cualquier actividad de seguimiento ya iniciada o planeada por el beneficiario del fondo o sus socios.
 - Los compromisos formales asumidos por la institución de seguridad para seguir abordando las barreras identificadas
 - Quién es responsable de mantener los resultados y cómo se está integrando esta responsabilidad en el trabajo de la institución.
 - Se han asignado o planeado recursos humanos, financieros o técnicos para mantener y aprovechar los logros del proyecto.
- b. Interés en proyectos similares**
- ¿Ha generado este proyecto interés en proyectos similares dentro de su institución, en otras sucursales, en otras instituciones o en otros países? Descríbalo brevemente.
 - En caso afirmativo, ¿qué planes, debates o iniciativas se han puesto en marcha como resultado?

Institucionalización de las experiencias del proyecto Elsie. Los informes de progreso y encuestas realizados como parte de M&E confirmaron la eficacia de actividades como las sesiones MIET, conferencias internacionales, talleres de comunicación sobre MPS o la convocatoria para que el personal de las FFAA comparta sus experiencias de despliegue en “*Historias de Paz*”. Además, las Guías o directrices de implementación de las sesiones MIET y del Taller sobre MPS, así como los y las instructores e instructoras formados, crean una base para institucionalizar estas actividades dentro del Ministerio de Defensa.

Las brechas identificadas durante la implementación del proyecto como oportunidad de fortalecimiento y sostenibilidad. La implementación permitió al MDN identificar barreras adicionales para la participación significativa de las mujeres en operaciones de paz de la ONU para trabajar en:

1. En el proceso de selección se identificó falta de datos sistematizados sobre personas voluntarias a desplegar. El MDN trabajará en estrecha colaboración con las entidades de operaciones de paz de la FFAA para garantizar mecanismos de seguimiento sobre el carácter voluntario y las brechas entre las mujeres voluntarias al despliegue y las efectivamente desplegadas. En relación con esto, continuarán los esfuerzos para estandarizar el proceso de selección y registro de voluntariedad, que actualmente no permite seguimiento y depende de decisiones de mandos intermedios.
2. En el acceso a la información y la comunicación se constató la necesidad de fortalecer las estrategias de comunicación y el acceso a la información, con canales claros y sistematizados. La experiencia de las sesiones del MIET y del taller de comunicación sobre Mujeres, Paz y Seguridad y las Guías generadas serán un valioso insumo.
3. Se confirma el interés en seguir evaluando el apoyo a las mujeres durante el despliegue. Se abrirá el diálogo para que otros actores nacionales incluyendo el sistema de cuidados aporten al desarrollo de estos beneficios, incluyendo su presupuestación. En cualquier caso, el proyecto Elsie evidenció que será clave una mayor difusión antes y durante el proceso de selección al despliegue con una sólida estrategia de comunicación para una implementación efectiva.
4. Se trabajará también, en la realización de un censo nacional con perspectiva de género en las FFAA, que permita sistematizar información para la construcción de políticas públicas que contribuyan a la participación significativa de mujeres en operaciones de paz.
5. Se toman en cuenta los resultados del estudio sistémico para elaborar estrategias futuras que promuevan la participación de las mujeres en estas operaciones. Entre ellas, el fortalecimiento del sistema de apoyo psicológico y seguimiento para las familias durante el despliegue; la prestación de ayuda escolar y servicios de cuidado para los niños durante el despliegue de sus madres; la garantía de instalaciones adecuadas para las mujeres en el lugar de destino; y el fortalecimiento continuo de la capacitación previa al despliegue con un enfoque de derechos humanos y una perspectiva de género.
6. El proyecto Elsie permitió identificar como buena práctica, promover experiencias de mentoría para que las mujeres que han estado desplegadas apoyen y alienten a aquellas que aspiran a hacerlo.

El impacto del proyecto Elsie en el rol de Uruguay en materia de cooperación internacional. La cooperación internacional atraviesa actualmente un proceso de profunda transformación, en un contexto global caracterizado por una creciente complejidad e incertidumbre. Los modelos tradicionales de cooperación resultan progresivamente insuficientes para responder a estos desafíos, dando paso a enfoques más horizontales, multiactor, multidimensionales y orientados a resultados sostenibles. Estos desafíos adquieren particular relevancia para Uruguay, un país clasificado como de renta alta a partir de una medición unidimensional basada en el ingreso per cápita.

En este contexto, el hecho de que Uruguay haya sido seleccionado para recibir esta cooperación constituye una señal de confianza en las capacidades del país, en su compromiso con los acuerdos y obligaciones asumidos, en su defensa del multilateralismo y en la solidez de sus instituciones. Asimismo, refleja el reconocimiento de una capacidad institucional que permite no solo implementar eficazmente las iniciativas, sino también incorporar sus resultados y aprendizajes de manera sostenible, trascendiendo los plazos y ciclos propios de los proyectos.

Esta perspectiva contribuye, a su vez, a fortalecer el rol dual de Uruguay en el sistema de cooperación internacional: como receptor de cooperación, pero también como oferente y socio, capaz de compartir conocimientos, capacidades, soluciones y buenas prácticas con otros países de la región y del mundo. La cooperación, entendida desde esta perspectiva, deja de ser una relación exclusivamente basada en la transferencia de recursos para convertirse en un espacio de intercambio, generación conjunta de conocimiento y construcción de soluciones.

En este sentido, el presente proyecto reafirma la importancia de promover alianzas estratégicas y de carácter multiactor como un componente esencial para alcanzar objetivos de desarrollo cada vez más complejos. Los desafíos actuales trascienden fronteras, sectores e instituciones, y requieren respuestas articuladas. Ninguna institución, ningún sector y ningún país, por sí solo, puede responder de manera suficiente a problemáticas que son, por su propia naturaleza, cada vez más interdependientes y globales. Es precisamente a través de la cooperación, la articulación y la construcción de alianzas que podemos generar respuestas más sostenibles, innovadoras y con mayor impacto.

PARTE 9: Información adicional

a. Otras actividades relacionadas con el proyecto

Utilice esta sección para compartir cualquier información adicional sobre el proyecto que no se haya abordado en otras secciones, por ejemplo:

- Apoyo, coordinación, mentoría o intercambio de experiencias con otros T/PCC.
- Cualquier actividad de comunicación o divulgación relacionada con el proyecto, como:
 - Artículos de prensa o comunicados de prensa
 - Cobertura de radio o televisión
 - Publicaciones en redes sociales
 - Contenidos en el sitio web

Si están disponibles en línea, por favor incluya el enlace (URL) de cada elemento.

b. Fotografías y materiales visuales

Por favor, comparta **entre 5 y 6 fotos finales de alta calidad** de mujeres y hombres uniformados de su institución que mejor representen los resultados del proyecto.

- Las fotos deben contar con la aprobación de su institución.
- Pueden mostrar a personal:
 - Desplegado en operaciones de paz de la ONU, o
 - Participando en capacitaciones o ejercicios en su país de origen.

Nota: Estas imágenes pueden utilizarse en los materiales de comunicación del EIF, incluidos el Informe Anual y los resúmenes del impacto de los proyectos.

Consulte las **Directrices fotográficas del EIF** a continuación para obtener detalles sobre la calidad de la imagen, el formato y la información requerida que debe acompañar a cada foto.

Pautas fotográficas: qué incluir con cada foto

Por favor, proporcione la siguiente información para cada foto enviada:

- Nombre del fotógrafo (o de la organización)
- Nombre(s) de la(s) persona(s) que aparece(n) en la foto
- Descripción de lo que están haciendo
- Nombre de la misión y/o ubicación

Calidad y formato de la foto

- Usa una cámara o un celular de alta calidad con la configuración de resolución más alta
- Sostenga la cámara en posición horizontal (paisaje) para un mejor uso en informes y en línea
- Envía las fotos originales sin recortarlas ni aplicarles filtros
- Compártelas por correo electrónico o mediante herramientas de transferencia de archivos (no por WhatsApp)
- Pídele a otra persona que tome la foto; nada de selfies

Consejos para tomar buenas fotos

- Encuadre: Usa la regla de los tercios. Mantén los fondos sencillos y despejados
- Iluminación: usa luz natural; evita los espacios oscuros o mal iluminados
- Fondo: manténlo limpio y libre de distracciones

Impacto catalizador hacia iniciativas más amplias. «*Historias de Paz*» llegó a audiencias más allá del ámbito militar y superó los resultados esperados, inspirando a otros actores estatales a emprender iniciativas similares. En 2026, el Ministerio de Relaciones Exteriores con el apoyo de ONU Mujeres lanzó, de una publicación similar sobre «Mujeres en la diplomacia y el multilateralismo», y la Asociación de Mujeres en Energía hizo lo propio con un libro para promover la participación de las mujeres de este sector.

EL proyecto Elsie como aporte al segundo Plan de Acción Nacional (PAN) sobre MPS. La implementación del proyecto Elsie generó evidencias que pueden constituir un valioso aporte al proceso de este segundo Plan de Uruguay. Se identifican dos áreas que merecen especial destaque: la importancia del acceso a la información para que las mujeres tomen decisiones oportunas y adecuadas, y la necesidad de coordinarse con otros actores nacionales para lograr una mayor eficacia en la mitigación de las barreras relacionadas con el cuidado. Además, la evidencia generada puede extrapolarse a otras áreas relacionadas con la agenda MPS y su marco en expansión. A modo de ejemplo, la necesidad de dar visibilidad al papel de las mujeres en las actividades de paz y seguridad, lo que a menudo implica el distanciamiento de las mujeres de sus familias; o de trabajar en torno a las masculinidades, como una forma de fortalecer los sistemas y apoyar la autonomía económica de las mujeres.

Generación de conocimiento y productos de comunicación y visibilidad.

La cobertura detallada de las actividades del proyecto, fotos y publicaciones se presentaron sistemáticamente en informes trimestrales y se pueden encontrar en la columna de resultados clave del marco de resultados, más arriba en este documento.

No obstante, se adjunta a este informe en forma de ANEXO una nota elaborada a dos mujeres oficiales del Ejército que participaron de las actividades del proyecto y actualmente están desplegada en operaciones de paz de la ONU, compartida con la oficina Regional de ONU Mujeres y los socios del Proyecto para su difusión. Los principales productos de conocimiento generados se resumen a continuación.

Todo lo mencionado está disponible en: [PRODUCTOS GENERADOS](#)

Detalle de los productos de conocimiento generados	Tipo de documento	Fecha
Comunicación y visibilidad. Resumen ejecutivo del Proyecto Infográficos: El proyecto Elsie en números (2) Folleto sobre los beneficios Historias de Paz e Historias de Paz 2. Testimoniales: Mujeres uruguayas en operaciones de paz https://www.youtube.com/watch?v=37dI0gMQNMw Video-resumen- resultados del Proyecto Elsie. https://www.youtube.com/watch?v=Hx82BTdT3SA Video: Peacekeeping in one word https://www.youtube.com/watch?v=zVS_V-X2Zg Entrevista mujeres desplegadas 2026	Productos de comunicación Entrevistas virtuales Proy Elsie Historias de impacto 2026	2024, 2025 2203, 2024 2026
Actividades implementadas Estrategia de implementación de campañas de información y comunicación (actividad 1 y 2) Documento de la política de apoyo familiar Instructivos de ejecución de la actividad 3, apoyo familiar (2) Propuesta y planificación_ Día de la Familia de los/las peacekeepers Informes de actividad 3 , apoyo familiar Informes de actividad 4 , sesiones informativas de los equipos móviles (MIET) (2) Informes de actividad 5 , conferencias internacionales 2023 y 2024 (2) Plan de trabajo y diseño del estudio sistémico, actividad 6 (2) Informe de resultados del estudio sistémico , actividad 6 (2) Informe final y presentación de la encuesta de opinión pública , actividad 6 (2) Plan de ejecución de la actividad 8, despliegue por 6 meses. (1) Informe final de actividad 8	Planificación Planificación Informes de progreso y resultados Planificación Informes de progreso y resultados Informes de resultados Planificación Informe de resultados	2023 2023 2023, 2024 2024, 2025 2023, 2024, 205 2023, 2024 2023, 2024, 2025 2023, 2024 2023 2025 2023 2024 2025

Coordinación: Plan de trabajo y operativo del Proyecto Elsie (coordinadora) Plan de M&E (especialista en M&E) Plan de visibilidad y comunicación del Proyecto Elsie (Especialista en comunicación) Plan de trabajo y mejora de proyecto (coordinadora) Informes de avances de las actividades (coordinadora) Informes de progreso al EIF (especialista en M&E)	Planificación Informes de progreso y resultados	 2023 2023 2023 2024 2023, 2024, 2025, 2026 2023, 2024, 2025, 2026
Resumen ejecutivo del Proyecto Infográficos: El proyecto Elsie en números (2) Folleto sobre los beneficios Historias de Paz e Historias de Paz 2.	Productos para comunicación y visibilidad	2023, 2024, 2025 2024, 2025 2024 2024, 2025

Anexo A: Datos del personal de las instituciones de seguridad

Por favor, proporcione los datos del personal de la institución de seguridad al inicio y al final del proyecto. Para las tablas de rangos militares y policiales, por favor, enumere los rangos individuales en las categorías correspondientes.

Fuerzas Armadas: por rango

Datos sobre el personal de las Fuerzas Armadas a la fecha de inicio (2022)				
Rango	Hombres	Mujeres	% de mujeres	Total
Oficiales (lista de rangos)*				
Ejército	1.253	199	13,71 %	1,452
Marina	423	56	11,69 %	479
Fuerza Aérea	337	83	19,76 %	420
Otros rangos (rangos de lista) *				
Ejército	11 934	1.936	13,96 %	13 870
Marina	3.066	1,292	29,65 %	4.358
Fuerza Aérea	1.409	700	33,19 %	2.109
Total	18 422	4.266	18,80 % *	22,688

* * En el proyecto inicial no se requirió información detallada sobre los grados y, por lo tanto, no se recopiló.
**El porcentaje total de mujeres debe calcularse a partir del número total de mujeres y del personal total, no sumando los porcentajes anteriores.

Militares: por rango

Datos de personal al finalizar el proyecto (1° de setiembre de 2026)				
Rango	Hombres	Mujeres	% mujeres	Total
Oficiales (enumerar rangos)				
Coronel	157	3	1,9%	160
Teniente Coronel	196	13	6,6%	209
Mayor	187	18	9,6%	205
Capitán	180	47	26,1%	227
Teniente 1°	194	49	25,3%	243
Teniente 2°	141	42	29,8%	183

Alférez	53	17	32,1%	70
Total	1.108	189	14,57%	1297
Demás rangos (enumerar rangos)				
Sub Oficial Mayor	142	21	14,8%	163
Sargento 1°	232	37	15,9%	269
Sargento	1270	208	16,4%	1478
Cabo 1°	1352	346	25,6%	1698
Cabo 2°	1436	372	25,9%	1808
Soldado de 1°	6772	1276	18,8%	8048
Aspirante/Cadete/Aprendiz	225	102	45,3%	327
Total	11.429	2362	17,13%	13.791

* El porcentaje total de mujeres debe calcularse a partir del número total de mujeres y del personal total, no sumando los porcentajes anteriores.

Militares: por cuerpo o categoría

	Datos de personal al inicio del proyecto (2022)				Datos de personal al cierre del proyecto (2026)			
Cuerpo o categoría	Hombres	Mujeres	% de mujeres	Total	Hombres	Mujeres	% de mujeres	Total
Combate	15 057	2.161	12,55 %	17 218	Datos no proporcionados ni disponibles en terceras fuentes.			
Apoyo de combate	1.991	1,083	35,24 %	3,073				
Apoyo logístico de combate	1.374	1,022	42,63 %	2.397				
Total	18 422	4.266	18,80 %*	22 688				

* El porcentaje total de mujeres debe calcularse a partir del número total de mujeres y del personal total, no sumando los porcentajes anteriores.

Anexo B: El Proyecto Elsie FFAA de Uruguay, Historias de impacto 2026

Mujeres referentes para las nuevas generaciones

Cuando una mujer decide incorporarse a las Fuerzas Armadas (FFAA), desarrollarse profesionalmente y participar de una operación de paz, traza una trayectoria que la convierte en una referente.

Las historias de la teniente coronel Lorena Cardozo y de la capitán María Noel Paz del Ejército Nacional (Uruguay) son claro ejemplo de ello. Sus experiencias permiten observar cómo a lo largo del tiempo generaciones de mujeres en las FFAA han abierto camino para otras, convirtiéndose en modelos a seguir.

Ambas participaron en actividades del Proyecto Elsie FFAA de Uruguay, liderado por el Ministerio de Defensa Nacional e implementado con sus socios estratégicos ONU Mujeres y la Agencia Uruguaya de Cooperación Internacional (AUCI), entre 2023 y 2025. El proyecto desarrolló estrategias y acciones para promover la participación significativa de las mujeres en las operaciones de paz de las Naciones Unidas, a través de la mitigación de cuatro barreras prioritarias identificadas en el Informe final FFAA de Uruguay. Estudio de oportunidades y barreras para las mujeres de las FFAA en operaciones de Paz de la ONU (2020).

Lorena fue expositora en la primera conferencia internacional del Proyecto Elsie y de la campaña de comunicación Mujeres por la paz (2023), mientras que María fue expositora en la segunda conferencia internacional y compartió una de sus experiencias de despliegue en Historias de Paz 2. Nuevos relatos uruguayos (2024). Para ambas, estas oportunidades significaron más que contar una experiencia profesional: fueron espacios para visibilizar las posibilidades que ofrece una carrera en las FFAA incluyendo la participación en operaciones de paz en lugares lejanos.

Las mujeres como agentes de cambio

La trayectoria de Lorena está marcada por haber formado parte de la primera generación de mujeres que ingresaron a la Escuela Militar en 1998. Recuerda aquellos primeros años como una experiencia exigente, en la que las mujeres eran pocas y no tenían prácticamente referentes dentro de la institución. “Éramos como el conejillo de indias que todos miraban, te observaban a ver qué hacías”, relata al recordar aquella etapa. La ausencia de referentes y la necesidad de desenvolverse en un entorno predominantemente de varones hicieron que el proceso fuera especialmente desafiante.

Con el paso de los años, esa realidad comenzó a transformarse. María, que ingresó varios años más tarde, reconoce ese rol de las primeras mujeres que abrieron camino: “cuando llegué a la institución, los instructores ya habían tenido experiencias trabajando con mujeres y nuestra presencia comenzaba a ser más natural”. María relata que el desafío aún existía. Ingresó junto a otras mujeres, y terminó siendo la única de su promoción. Destaca al mismo tiempo el apoyo que tuvo de sus camaradas y la importancia de trabajar desde el esfuerzo, la preparación y la colaboración.

Las experiencias de ambas muestran una continuidad: quienes fueron pioneras contribuyeron a abrir espacios que posteriormente pudieron ser transitados por otras mujeres.

Visibilizar las experiencias

Uno de los aportes que las entrevistadas reconocen al Proyecto Elsie es haber visibilizado experiencias de mujeres desplegadas a otras integrantes de las FFAA. Para Lorena, participar en la conferencia y en actividades de comunicación, significó asumir conscientemente un rol de referente. Al verla en estas actividades, mujeres que habían trabajado bajo su mando se acercaban a hacerle preguntas sobre las oportunidades y lo que implica participar en operaciones de paz. Destaca también que el alcance del Proyecto Elsie trascendió Montevideo y permitió acercar información y testimonios de peacekeepers a integrantes de las FFAA de todo país, acercando las oportunidades de despliegue.



Fuente: Proyecto Elsie FFAA de Uruguay. Conferencia Internacional *Mujeres y operaciones de paz de la ONU. Oportunidades y desafíos para una participación significativa*. Proyecto Elsie FFAA de Uruguay. Instituto Militar de Estudios Superiores, Montevideo, diciembre de 2024.

María comparte una motivación similar. Para ella, contar lo vivido través de *Historias de Paz* permite que otras mujeres conozcan una realidad que, de otro modo, puede parecerles difícil de imaginar o inaccesible. “Me gusta compartir”, explica. Su participación en el Proyecto estuvo vinculada precisamente a esa voluntad de transmitir la experiencia y alentar a otras mujeres a considerar las oportunidades de las operaciones de paz.

El Proyecto sostuvo la comunicación como un componente relevante del cambio: hacer visibles las historias, experiencias concretas para que otras mujeres puedan identificar posibles trayectorias profesionales y conocer de primera mano de las protagonistas, las oportunidades, los desafíos y el impacto de ser parte de una operación de paz.

De Uruguay al terreno

Sus experiencias demuestran que las mujeres uruguayas pueden desempeñarse en las más diversas funciones.

Actualmente, Lorena se encuentra desplegada en la **Misión de Naciones Unidas en República Centroafricana (MINUSCA)**, en el sector noreste del país, próximo a las fronteras con Sudán y Chad. Trabaja junto a personal civil y con diferentes áreas de la ONU, entre ellas asuntos civiles, asuntos políticos, protección infantil y derechos humanos. Es la única militar desplegada en su sector y única de habla hispana.

Ha observado de manera directa las necesidades de las comunidades afectadas por el conflicto. En su sector, personas desplazadas, entre ellas muchas mujeres, niñas y niños buscan protección en las inmediaciones de las bases de Naciones Unidas, donde esperan encontrar seguridad y acceso a necesidades básicas de alimento, agua y asistencia. Para Lorena, aportar como mujer del Ejército de Uruguay en este contexto de extrema vulnerabilidad y complejidad, le permite apreciar el significado real que tiene una misión de paz de la ONU.



Fuente: teniente coronel Lorena Cardozo, Ejército Nacional, Uruguay. Integra el Joint Coordination and Analysis Centre & Reporting and Coordination Unit, MINUSCA, 2026. La teniente coronel Lorena Cardozo presentando en el briefing de incidentes de seguridad al personal de la Misión.

María, por su parte, cumple su tercera misión de paz y se desempeña como oficial de operaciones en la **Fuerza de las Naciones Unidas de Observación de la Separación (UNDOF)**, en Siria. Ha asumido además funciones en el equipo del COE (Contingent Owned Equipment), en inspecciones a los contingentes nacionales en materia de armamento y municiones. Su trabajo requiere recibir, verificar y transmitir información operacional para la coordinación de las actividades de la misión y la toma de decisiones. Si bien tiene menos contacto directo con la población, María identifica su contribución como parte de un sistema más amplio e integrado, en el que cada rol resulta imprescindible para el funcionamiento de toda la misión, en beneficio de la población local.

El acercamiento a las mujeres y a las comunidades locales

Escuchar las experiencias de las oficiales deja en claro que la participación de las mujeres en las operaciones de paz es enriquecedora. Describen su trabajo en equipos multinacionales, con entornos diferentes en lo profesional y desafiantes en lo social, lo cultural, en lo humano y en el ambiente y el clima.

En UNDOF, María integra un equipo multinacional en el que conviven profesionales de distintos países. La experiencia le ha exigido adaptarse a diferentes lenguas, formas de comunicación y prácticas profesionales, fortaleciendo sus capacidades de trabajo en equipo. La diversidad también adquiere especial relevancia en el vínculo con las comunidades. Relata una actividad en el marco del Día Internacional de las Mujeres, que reunió a cerca de 200 personas, entre mujeres, varones, niñas y niños. La jornada incluyó atención médica, información sobre cáncer de mama y de cuello uterino y juegos infantiles.

Su participación, así como la de las otras mujeres de la UNDOF, facilitó el acercamiento con las mujeres de la comunidad toda y permitió acercar servicios y espacios de atención a una población alejada de los principales centros urbanos.

Crecimiento personal y cambio institucional

El impacto de promover la participación significativa de mujeres en operaciones de paz buscada con el Proyecto Elsie puede observarse en distintos niveles y las historias de Lorena y María son testimonio de esto.

Desde una perspectiva individual, transmiten el honor y la responsabilidad que significó para ellas ser designadas por el Ejército para representar a su país en misiones de paz de la ONU. Ven en el despliegue una oportunidad de crecimiento profesional y personal. Destacan la posibilidad de aplicar conocimientos que adquirieron durante su carrera, de enfrentar nuevos desafíos, trabajar en contextos multiculturales y desarrollar capacidades.

En el plano colectivo, sus experiencias se transforman en conocimiento que puede ser compartido. El hecho de que, tras la conferencia del proyecto Elsie, se acercaran a consultarles sobre las misiones de paz constituye, para Lorena, una señal concreta del valor de contar con referentes mujeres visibles y accesibles.

El impacto en el plano institucional es probablemente el que permite dar sostenibilidad a las acciones implementadas durante el Proyecto. Trayectorias como la de Lorena y María contribuyen a normalizar la presencia de mujeres en puestos de mayor responsabilidad en las FFAA y en otros escenarios internacionales.

El cambio también supone reconocer las barreras para abordarlas eficazmente. Lorena señala que las responsabilidades familiares pueden influir en la decisión de una mujer de postularse a una misión. Esta fue precisamente una de las barreras abordadas en el Proyecto. En su propio caso, la maternidad fue un factor que incidió en su decisión de desplegar. Su experiencia muestra la importancia de seguir trabajando para que las mujeres accedan a estas oportunidades en condiciones que contemplen sus contextos.

“Que se animen, que confíen en sus capacidades”

Las oficiales dejan un claro mensaje y enseñanza: **alientan a las mujeres de las FFAA a animarse, a prepararse, a aprovechar las oportunidades y confiar en sus propias capacidades.**

Lorena destaca el valor de la experiencia como oportunidad de crecimiento profesional y personal, al tiempo que reconoce que cada mujer puede enfrentar circunstancias familiares u otros factores que inciden en su decisión, pero esto no debería ser un impedimento.

María pone el énfasis en la preparación. Recuerda las dudas que tuvo antes de su primera misión; si estaba suficientemente preparada, si su inglés era adecuado o si podría desempeñar correctamente las funciones asignadas. Su experiencia le enseñó que prepararse no significa saberlo todo antes de llegar, sino contar con las herramientas necesarias para afrontar nuevos desafíos y continuar aprendiendo.



Fuente: Capitán María Paz Ejército Nacional (Uruguay). Junto al capitán Aman encargado de armamento y municiones del contingente de Kazajistán, la capitán Paz recorre la base UNP 32 como parte de una inspección del equipo de COE al batallón. UNDOF, 2026.

El proyecto Elsie en Uruguay. Un legado que continúa

Las historias de Lorena Cardozo y María Paz muestran dos momentos diferentes de una misma transformación. Lorena representa a una generación de mujeres pioneras que abrieron caminos en el Ejército de Uruguay. María pertenece a una generación que pudo transitar ese camino con mayor naturalidad y que hoy cuenta con experiencias propias para compartir.

El proyecto Elsie en Uruguay contribuyó a visibilizar estas experiencias. Tras concluir deja resultados que trascienden su período de implementación. Fortaleció capacidades institucionales, generó conocimiento y lecciones aprendidas; generó evidencia para una mejor comprensión y abordaje de las barreras que afectan la participación de las mujeres en operaciones de paz. A través de sus acciones innovadoras, sin precedentes en Uruguay, contribuyó a fortalecer la contención familiar de las mujeres desplegadas, amplió la disponibilidad de la información sobre las oportunidades y condiciones de participación en operaciones de paz y llegó a públicos antes no alcanzados.

Representa una oportunidad para que Uruguay continúe con acciones concretas que potencien la participación significativa de mujeres en estas operaciones. La sostenibilidad se expresa también en la intención del Ministerio de Defensa de utilizar la evidencia y los productos de conocimiento generados para avanzar hacia mecanismos institucionalizados, recursos y seguimiento definidos. Asimismo, se identificó la necesidad de fortalecer la comunicación e incorporar progresivamente los aprendizajes en políticas, procedimientos y servicios institucionales.

Con sus testimonios, Lorena y María reafirman que la experiencia puede multiplicarse. Una conferencia puede generar una conversación; una historia puede despertar una inquietud; una mujer que se anima a desplegarse puede convertirse en referente para otras.

El valor de las alianzas y la cooperación internacional

La experiencia de implementación del Proyecto Elsie en Uruguay deja un aporte significativo sobre la importancia de cooperación internacional en Uruguay. La asociación entre el Ministerio de Defensa Nacional, AUCI y ONU Mujeres no tenía precedentes en el país y demostró que el abordaje interinstitucional de temas comunes como la igualdad de género, la paz y la seguridad es posible, a la vez de posicionar al país como referente en la promoción de la participación significativa de las mujeres.

Precisamente, desde República Centroafricana y Siria, las experiencias de Lorena y de María muestran que la participación de las mujeres en operaciones de paz se construye tanto en las grandes decisiones institucionales como en los pequeños gestos cotidianos.

Como expresan al cerrar sus testimonios, las misiones de paz desafían y permiten crecer y ofrecen una oportunidad valiosa: la posibilidad de representar a Uruguay y de contribuir a que otras mujeres puedan imaginarse ocupando esos mismos espacios. Sobre su experiencia María reflexiona: se trata de que las mujeres puedan participar, complementar capacidades y aportar desde sus propias fortalezas: “que se animen, que se preparen, que aprovechen las oportunidades y que confíen mucho en sus capacidades”.

Las palabras de Lorena apuntan en la misma dirección. Para ella, es una experiencia de crecimiento profesional y personal que permite poner en práctica los conocimientos adquiridos, conocer otras realidades y aportar para transformarlas.

El Proyecto Elsie deja un legado en Uruguay: haber contribuido a que las experiencias de las mujeres de las FFAA en las operaciones de paz sean más visibles, a que las barreras sean mejor comprendidas y a construir condiciones que permitan una participación significativa de las mujeres en las operaciones de paz de las Naciones Unidas. El desafío ahora es que esas experiencias continúen multiplicándose desde lo institucional, y que las mujeres que ya han recorrido el camino acompañen a las próximas generaciones.