

RAPPORT DE PROGRES DE PROJET PBF
PAYS: Burundi
TYPE DE RAPPORT: SEMESTRIEL, ANNUEL OU FINAL :Annuel
ANNEE DE RAPPORT: 2020

Titre du projet: Renforcement des mécanismes locaux de prévention et de résolution des conflits au Burundi													
Numéro Projet / MPTF Gateway: PRF PBF/BDI/A-16 00112731													
Si le financement passe par un Fonds Fiduciaire (“Trust fund”): <input checked="" type="checkbox"/> Fonds fiduciaire pays <input type="checkbox"/> Fonds fiduciaire régional Nom du fonds fiduciaire:	Type et nom d’agence récipiendaire: RUNO ONU Femmes (Agence coordinatrice) RUNO PNUD RUNO OIM Veillez sélectionner Veillez sélectionner												
Date du premier transfert de fonds: 24 Octobre 2018 Date de fin de projet: 30 Avril 2020 Le projet est-il dans ces six derniers mois de mise en œuvre? Oui													
Est-ce que le projet fait part d’une des fenêtres prioritaires spécifiques du PBF: <input type="checkbox"/> Initiative de promotion du genre <input type="checkbox"/> Initiative de promotion de la jeunesse <input type="checkbox"/> Transition entre différentes configurations de l’ONU (e.g. sortie de la mission de maintien de la paix) <input type="checkbox"/> Projet transfrontalier ou régional													
Budget PBF total approuvé (par agence récipiendaire): <table border="0"> <thead> <tr> <th>Agence récipiendaire</th> <th>Budget</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ONU Femmes</td> <td>\$ 1049349.00</td> </tr> <tr> <td>PNUD</td> <td>\$ 1049868.00</td> </tr> <tr> <td>OIM</td> <td>\$ 13496766.00</td> </tr> <tr> <td></td> <td>\$</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Total: \$ 3448893.00</td> </tr> </tbody> </table> <p>Taux de mise en œuvre approximatif comme pourcentage du budget total du projet: 77% *JOINDRE LE BUDGET EXCEL DU PROJET MONTRANT LES DÉPENSES APPROXIMATIVES ACTUELLES*</p>		Agence récipiendaire	Budget	ONU Femmes	\$ 1049349.00	PNUD	\$ 1049868.00	OIM	\$ 13496766.00		\$		Total: \$ 3448893.00
Agence récipiendaire	Budget												
ONU Femmes	\$ 1049349.00												
PNUD	\$ 1049868.00												
OIM	\$ 13496766.00												
	\$												
	Total: \$ 3448893.00												
Budgetisation sensible au genre: Indiquez le montant (\$) du budget dans le document de projet alloué aux activités dédiées à l’égalité des sexes ou à l’autonomisation des femmes: \$ 1454 504 Indiquez le montant (\$) du budget dépensé jusqu’à maintenant pour les activités dédiées à l’égalité des sexes ou à l’autonomisation des femmes: 734544.00													
Marquer de genre du projet: GM2 Marquer de risque du projet: Faible Domaine de priorité de l’intervention PBF (« PBF focus area »): (2.3) Prévention/gestion des conflits													
Préparation du rapport: Rapport préparé par: Ramillo RUDARAGI Rapport approuvé par: Le Secrétariat PBF a-t-il revu le rapport: Non													



NOTES POUR REMPLIR LE RAPPORT:

- Évitez les acronymes et le jargon des Nations Unies, utilisez un langage général / commun.
- Décrivez ce que le projet a fait dans la période de rapport, plutôt que les intentions du projet.
- Soyez aussi concret que possible. Évitez les discours théoriques, vagues ou conceptuels.
- Veillez à ce que l'analyse et l'évaluation des progrès du projet tiennent compte des spécificités du sexe et de l'âge.

Partie 1 : Progrès global du projet

Expliquer brièvement l'état global de mise en œuvre du projet en termes de cycle de mise en œuvre, y compris si toutes les activités préparatoires ont été achevées (par exemple, contractualisation des partenaires, recrutement du personnel etc.) (limite de 1500 caractères):

L'état globale de mise en œuvre du projet se poursuit sur une bonne voie. Le Réseau des Femmes Médiatrices, les leaders communautaires /para juristes et les cadres de concertation et de dialogue en tant que mécanismes locaux de prévention et de gestion des conflits et de cadre concertation au niveau communautaires continuent d'influencer positivement les dynamiques de consolidation de la paix, et ont engendré une impulsion très importante à la consolidation de la paix et une appropriation de la population et des administratifs.

Des facteurs externes dont la survenue du COVID-19, l'organisation des élections 2020 au Burundi et les changements au niveau des institutions de l'Etat ont constitué un facteur qui a freiné la mise en oeuvre effective du projet. A cela s'ajoute la revue du document de projet initiée sur base de la requête du Ministre de la justice, exprimant la volonté de réaménager certaines activités du projet pour faire face aux défis liés au contexte électoral mais également le déblocage tardif de la seconde tranche.

Veillez indiquer tout événement important lié au projet prévu au cours des six prochains mois, par exemple : les dialogues nationaux, les congrès des jeunes, les projections de films (limite de 1000 caractères):

L'évènement majeur attendu est lié à la promulgation de la Loi portant Complément des dispositions du Code de Procédure Civile, relatif à l'institution du Conseil des Notables de la colline. En effet, le mécanisme des leaders communautaires /parajuristes a beaucoup inspiré le Gouvernement à réorganiser l'institution du Conseil des Notables de la colline. A l'image des leaders communautaires /parajuristes, « le Conseil des notables de la colline » sera une institution qui aura pour vocation plus la réconciliation que l'application stricte d'une règle de droit, qui méritera la confiance des citoyens et qui contribuera à faire face aux défis en matière d'accès à la justice ainsi qu'à la consolidation de la paix sociale.

POUR LES PROJETS DANS LES SIX DERNIERS MOIS DE MISE EN ŒUVRE :

Résumez le principal changement structurel, institutionnel ou sociétal auquel le projet a approuvé. Ceci n'est pas une anecdote ou une liste des activités individuelles accomplies, mais une description de progrès fait vers l'objectif principal du projet. (limite de 1500 caractères):

Le projet a occasionné des changements structurels, observés à un double niveau:
a) Au niveau stratégique, le projet a pu jouer un rôle intégrateur entre les acteurs de l'administration locale, de la justice et les acteurs communautaires sur une vision commune sur le rôle des mécanismes locaux de prévention de conflits, ainsi que leurs

complémentarité et synergies. En outre, au niveau structurel, le rôle des mécanismes locaux de prévention de conflits Institutionnel, a inspiré l'institutionnalisation de l'institution du Conseil des Notable de la colline.

Au niveau sociétal, le projet a permis

b) Au niveau communautaire, un changement sociétal s'observe surtout au niveau de la réduction des conflits communautaires en lien avec la sollicitation des mécanismes locaux mis en place par le projet; en effet, d'une part, les leaders communautaires/parajuristes et les femmes médiatrices, aux capacités renforcées, principalement sur le droit élémentaire, le leadership transformatif, la communication non-violente, l'alerte précoce et la résolution des conflits et le réseautage stratégique, sont activement engagés dans la prévention et la résolution des conflits. L'engagement de ces acteurs a pour impact la réduction sensible du nombre des conflits communautaire portés au niveau des tribunaux de résidence, et une reconnaissance grandissante des leaders communautaires/parajuristes et des femmes médiatrices, au sein des communautés en matière réconciliation et de prévention des conflits.

En quelques phrases, expliquez comment le projet a eu un impact humain réel. Ceci peut inclure un exemple spécifique de comment il a affecté la vie des personnes dans le pays - si possible, utilisez des citations directes des bénéficiaires ou des weblinks à la communication stratégique publiée. (limite de 2000 caractères):

Les interventions du projet ont marqué un impact réel sur le plan humain. En effet, l'impact se remarque sous les formes principales suivantes, à savoir :

1. Le travail d'écoute et de résolution des conflits mineurs par des leaders communautaires /parajuristes a contribué à alléger les souffrances de la population en générale ; des indigents victimes des conflits et des victimes des VBG en particulier. « Nous affirmons que contrairement à l'institution des Bashingantahe et des élus locaux, les des leaders communautaires /parajuristes n'exigent aucun intéressement et n'acceptent pas la déposition préalable d'un montant par les parties au conflit »

2. Certains chefs des tribunaux de résidence ont reconnu qu'il y a une réduction du nombre de dossiers entrant. « Le taux de dossiers qui entrent au Tribunal de résidence de Vumbi a été réduit d'environ 40 % grâce aux mécanismes communautaires de règlement des conflits notamment les des leaders communautaires /parajuristes » Cela fait gagner à la population en termes de temps et des finances étant donné que les instances judiciaires sont éloignées de la population et que les procédures judiciaires sont longues et coûteuses.

Par ailleurs, suite aux formations et sensibilisations sur la Résolution 1325 à la veille des élections de 2020, la participation des femmes au niveau locale a été améliorée et le taux des femmes dans les conseils collinaires a augmenté. « Le nombre de femmes dans les Conseils Collinaires a augmenté de 8% tandis que celui des femmes qui dirigent les Conseils Collinaire a augmenté de 3 % dans les communes d'intervention » a déclaré, un officiel de Muyinga.

3. Sur l'aspect Santé Mentale et Support Psycho-social, il y a réduction des violences conjugales ; a cet effet, un bénéficiaire de Giteranyi a confessé: «J'étais sur le point de commettre un crime en me vengeant contre un voisin. J'ai commencé à participer aux activités de thérapie de groupe, j'ai pu maîtriser ma colère".

Partie II: Progrès par Résultat du projet

Décrire les principaux progrès réalisés au cours de la période considérée (pour les rapports de juin: janvier-juin ; pour les rapports de novembre: janvier-novembre ; pour les rapports finaux: durée totale du projet). Prière de ne pas énumérer toutes les activités individuelles). Si le projet commence à faire / a fait une différence au niveau des résultats, fournissez des preuves spécifiques pour les progrès (quantitatifs et qualitatifs) et expliquez comment cela a un impact sur le contexte politique et de consolidation de la paix.

- “On track” – il s’agit de l’achèvement en temps voulu des produits du projet, comme indiqué dans le plan de travail annuel ;
- “On track with peacebuilding results” - fait référence à des changements de niveau supérieur dans les facteurs de conflit ou de paix auxquels le projet est censé contribuer. Ceci est plus probable dans les projets matures que nouveaux.

Si votre projet a plus de quatre Résultats, contactez PBSO (Bureau d’Appui à la Consolidation de la Paix) pour la modification de ce canevas.

Résultat 1: Les membres des communautés dont les femmes et filles médiatrices, les déplacées, les retournés, les migrants, les victimes potentielles de la traite et des VSGBV, sont renforcés et contribuent à la prévention et la résolution des conflits.

Veillez évaluer l’état actuel des progrès du résultat:
on track with significant peacebuilding results

Resumé de progrès: (Limite de 3000 caractères)

A ce stade, les progrès enregistré peuvent se résumer comme suit:

L'efficacité des dynamiques de collaboration et de coopération entre les femmes médiatrices, la police et l'administration au niveau local, a permis d'aboutir aux résultats ci-après:

- 1) 4388 conflits communautaires pacifiquement traités, qui sont principalement d'ordre politique (3.2%), familiaux (42%), sociaux (36.5%), foncier (10,6%) et viol (7,1%);
- 2) 5548 séances de dialogues collinaires et dialogues communaux organisés avec un total de 106 789 personnes participantes dont 87 730 femmes (81,9%) et 19 559 hommes (18%) portant principalement sur les thématiques suivantes a) paix, sécurité et cohésion sociale, b) jeunesse et grossesses non désirées et, c) autonomisation politique et économique de la femme;
- 3) b) Les filles médiatrices cadettes s'affirment en matière de prévention des conflits, la consolidation de la cohésion sociale et la lutte contre la COVID 19 dans leur communautés, à travers des séances de coaching et de mentorat avec les femmes médiatrices - à cet effet, une série de rencontres d'échanges d'expérience ont été organisées à l'endroit des filles médiatrices

En outre, les succès des formations sur la prévention des conflits et la communication avec les communautés dont le taux de participation est de 94% par rapport à la cible du projet ont été particulièrement efficaces. Pour ce qui est des participants aux formations, notamment les élus locaux et les agents de police, qui jouent un rôle important dans la résolution de conflits au sein des communautés, ils affirment avoir acquis, grâce aux formations organisées dans le cadre du projet, des compétences utiles leur permettant de mieux jouer leur rôle dans la

prévention et résolution de conflits au sein de leurs communautés. La méthodologie utilisée étant très interactive, permettait aux participants de s'immerger dans des situations potentiellement réelles et pour lesquelles l'apprentissage de solutions et stratégies était apprécié.

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat: (Limite de 1000 caractères)

Le projet a permis de mettre en exergue le rôle des femmes dans la consolidation de la paix et de la cohésion sociale. Les conflits communautaires qui ont été pacifiquement traités, l'ont été grâce au concours des femmes médiatrices, aux capacités renforcées et oeuvrant en synergie et en partenariat avec les institutions locales.

En outre, les associations des jeunes étaient aussi représentées au sein des formations sur la prévention des conflits, ainsi donc, les jeunes volontaires de la Croix rouge, les Scouts, les forums des jeunes de la province ont vu leur capacités en matière de prévention des conflits renforcées. L'inclusion de ces jeunes dans les formations ont permis l'appropriation et la prise de conscience sur la consolidation de la paix et la prévention des conflits dans les communautés

Résultat 2: Des services d'aide légale et de prise en charge psychosociale sont fournis à la population en interaction avec les femmes médiatrices, les leaders psychosociaux communautaires

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat: **on track**

Resumé de progrès: (Limite de 3000 caractères)

La prise en charge psychosociale et le pourvoi des services de l'aide légale ont sensiblement contribué à l'apaisement des tensions communautaires et le renforcement de la cohésion sociale, les progrès principaux réalisés au courant de l'année sont:

- a) 19729 personnes en situation de conflits dont 7904 femmes ont fait recours aux services des leaders communautaires /parajuristes
- b) 8158 cas, soit 41 % ont été réglés à l'amiable avec l'aide des leaders communautaires/parajuristes et d'autres référés aux services compétents dont les services d'état civil, juridictions, police judiciaire, centre de prise en charge des victimes des VSBG et au niveau de l'administration ;
- c) 7864 vulnérables dont 3382 des femmes et 34 des personnes handicapées ont bénéficié de l'assistance judiciaire gratuite par avocats. Parmi ces 1260 dossiers, 937 cas soit 71 % ont été jugés;
- d) Les bénéficiaires des services d'assistance judiciaire gratuites ont pour la plupart recouvré leurs propriétés foncières étant donné que plus de 85% des affaires portent sur la terre
- e) L'interaction entre les leaders communautaires /parajuristes avec les autres acteurs de la chaîne d'aide légale notamment les Commissions d'Assistance Judiciaire au niveau des juridictions et du service d'aide légale au Ministère de la justice a été renforcée grâce à la mise en place de 24 réseaux communaux et 6 réseaux provinciaux et leur encadrement par des magistrats formés à cette fin.
- f) la prise en charge psychosociale a contribué à l'équilibre émotionnel des participants qui ont adopté des comportements appréciables au niveau de leurs

familles et de la communauté. Ils se sont impliqués dans la résolution de conflits au sein de leurs communautés via la médiation familiale et les différents conseils qu'ils prodiguent aux personnes ayant des litiges. Les participants sont devenus des modèles au niveau communautaire et sont à présent reconnus comme étant des personnes ressources dans la résolution pacifique de conflits.

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat: (Limite de 1000 caractères)

En matière de l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes, les questions des violences faites aux femmes constituent une des catégories importantes des conflits gérés au niveau communautaire et grâce aux formations et sensibilisations sur les VBG, les cas sont rapportés à temps et une tendance de réduction des VBG s'affiche sur certaines collines.

Aussi, des formations et sensibilisations sur la Résolution 1325) ont été organisées à la veille des élections de 2020, ce qui a permis l'accroissement du taux de participation des femmes dans les instances de prise en de décision au niveau collinaire.

En outre, parmi les acteurs qui contribuent à la mise en œuvre des activités de soutien psychosocial, une parité entre les hommes et les femmes a été respectée. Les femmes bénéficiaires de l'appui psychosocial se sont organisées en groupe de solidarité où elles se donnent des crédits mutuels pour leur développement économique.

Résultat 3: Les communautés interagissent harmonieusement avec les institutions grâce au renforcement en capacités reçu afin de résoudre et prévenir les conflits et promouvoir la réconciliation, la cohésion sociale et la sécurité communautaire.

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat:
on track with significant peacebuilding results

Resumé de progrès: (Limite de 3000 caractères)

Les leaders des communautés aux capacités renforcées en matière de prévention des conflits et la cohésion sociale, interagissent manifestement et de manière harmonieuse avec les institutions communautaires et nationales, à ce titre il faudrait relever les points saillants:

a) L'adoption d'un document d'orientation stratégique sur la prise en compte des besoins/priorités des femmes dans les politiques et programmes du Ministère, y compris dans les plans communaux de développement, pour réaliser l'égalité et l'équité de genre dans l'accès aux ressources pour prévenir les conflits, qui est un résultat d'une série d'initiatives de plaidoyer au cours des rencontres d'échange d'expérience, de réseautage stratégique au niveau communautaire et national (série de rencontres provinciales et communales);

b) La mise en place d'un cadre de collaboration et d'échange d'information en matière de prévention et de résolution des conflits, entre le réseau des femmes médiatrices et les autorités au niveau stratégiques, y compris le ministère de l'intérieur, de la justice et du genre, ainsi que d'autres organisations de la société civile intervenant dans le domaine thématique d'intérêt a été organisé. Il faut également noter que la collaboration entre les femmes médiatrices et les autorités locale en matière de lutte contre la traite de la personne humaine, y compris les femmes, les filles et les retourné(es);

c) Le taux de participation aux formations sur les procédures administratives en situation de crise était de 95%. Les agents de police ainsi que les différents intervenants de la protection civile ayant participé aux formations, étaient très intéressés par les thématiques abordées et ont avoué n'avoir jamais reçu des formations similaires auparavant. Les participants ont bénéficié des connaissances sur la prévention de risques et catastrophes pouvant survenir dans l'entourage, ainsi que sur leur gestion afin d'atténuer les conséquences négatives sur la communauté

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat: (Limite de 1000 caractères)

En matière d'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes, il faudra noter particulièrement ce qui suit:

L'adoption d'un document d'orientation stratégique sur la prise en compte des besoins/priorités des femmes dans les politiques et programmes du Ministère, y compris dans les plans communaux de développement, pour réaliser l'égalité et l'équité de genre dans l'accès aux ressources pour prévenir les conflits, qui est un résultat d'une série d'initiatives de plaidoyer au cours des rencontres d'échange d'expérience, de réseautage stratégique au niveau communautaire et national (série de rencontres provinciales et communales);

En outre, il faut noter l'accent mis sur l'importance de la participation des femmes actives dans les différentes associations comme, par exemple, celles de consolidation de la paix et d'épargne et de crédit. Malgré la sous-représentation de femmes dans les corps de police, la politique a été d'insister auprès des autorités pour que la priorité soit

Résultat 4:

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat: **Veillez sélectionner**

Resumé de progrès: (Limite de 3000 caractères)

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat: (Limite de 1000 caractères)

Partie III: Questions transversales

<p>Suivi: Indiquez les activités de suivi conduites dans la période du rapport (Limite de 1000 caractères)</p> <p>Durant la période considérée par le rapport, l'équipe mobile a effectué des</p>	<p>Est-ce que les indicateurs des résultats ont des bases de référence? Oui</p> <p>Le projet a-t-il lancé des enquêtes de perception ou d'autres collectes de données communautaires? Oui</p>
--	---

<p>missions de terrain pour le traitement psychosocial des bénéficiaires, le suivi de l'évolution du processus de guérison, ainsi que le suivi des personnes ayant bénéficiés d'un accompagnement individuel.</p>	
<p>Evaluation: Est-ce qu'un exercice évaluatif a été conduit pendant la période du rapport? Non</p>	<p>Budget pour évaluation finale (réponse obligatoire): 25000.00</p> <p>Si le projet se termine dans les 6 prochains mois, décrire les préparatifs pour l'évaluation (Limite de 1500 caractères): Des termes de références consensuels seront développés et partagés avec le ST PBF pour engager une équipe de consultants nationaux. En marge de cela, la demande de visa statistique auprès de l'ISTEBU sera engagée à cet effet.</p>
<p>Effets catalytiques (financiers): Indiquez le nom de l'agent de financement et le montant du soutien financier non PBF supplémentaire qui a été obtenu par le projet.</p>	<p>Nom de donateur: Montant (\$): République Fédérale d'Allemagne 109869.00</p> <p>PNUD: 400 000</p>
<p>Autre: Y a-t-il d'autres points concernant la mise en œuvre du projet que vous souhaitez partager, y compris sur les besoins en capacité des organisations bénéficiaires? (Limite de 1500 caractères)</p>	



Partie IV : ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET SUR

LA BASE DES INDICATEURS:

Utiliser le cadre de résultats du projet conformément au document de projet approuvé ou à toute modification et fournir une mise à jour sur la réalisation des indicateurs clés au niveau des résultats et des produits dans le tableau ci-dessous. Veuillez sélectionner les produits et les indicateurs les plus pertinents avec les progrès les plus pertinents à mettre en évidence. S'il n'a pas été possible de collecter des données sur les indicateurs particuliers, indiquez-le et donnez des explications. Fournir des données désagrégées par sexe et par âge. (300 caractères maximum par entrée)

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
Résultat 1 Les membres des communautés dont les femmes et filles médiatrices, les déplacées, les retournés, les migrants, les victimes potentielles de la traite et des VSGBV, sont renforcés et contribuent à la prévention	Indicateur 1.1 aux de conflits traités par rapport aux conflits qui aboutissent dans les structures judiciaires	24%	30%		En attente de l'évaluation finale du projet	
	Indicateur 1.2 % de conflits traités par rapport aux conflits qui aboutissent dans les tribunaux de résidence (tribunaux de base)	24%	30%		En attente de l'évaluation finale du projet	
	Indicateur 1.3 Nombre de personnes formées et qui contribuent à	0	2000		En attente de l'évaluation finale du projet	



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
et la résolution des conflits	la prévention et la résolution des conflits					
Produit 1.1 Les femmes médiatrices renforcées et appuyées contribuent à la prévention et la résolution des conflits	Indicateur 1.1.1 % des médiatrices renforcées et appuyées	65%	Au moins 90% des médiatrices	Indicateur déjà atteint	N/A	N/A
	Indicateur 1.1.2					
Produit 1.2 Le réseautage stratégique des femmes médiatrices est renforcé et élargi aux jeunes filles médiatrices, pépinières	Indicateur 1.2.1 : % des médiatrices travaillant en réseau avec les autres acteurs communautaires	60%	80% des médiatrices travaillant en réseau	Plus de 80 % travaillent en réseau (indicateur déjà atteint)	N/A	N/A
	Indicateur 1.2.2 : Nombre de filles devenues des médiatrices cadettes	0	344 médiatrices cadettes (dans 13 provinces d'intervention)	433 déjà opérationnelles - indicateur amplement atteint	36 séances de restitution de la formation sur le leadership transformatif et de	N/A



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
			de ONUFEMME S)		débriefing sur les approches de résolution des conflits et d'animation des dialogues, entre femmes et filles médiatrices ainsi que 65 séances de sensibilisation animées par les jeunes et qui ont touché 1698 jeunes filles	
Produit 1.3 Les acteurs formels et informels en matière d'observation de la loi (dont les agents des migrations et les élus	Indicateur 1.3.1 : Nombre d'agents des migrations formés (hommes et femmes)	0	150 agents		117	
	Indicateur 1.3.2 Nombre d'élus locaux formés (hommes et femmes)	0	300 élus locaux		223	Pas de retard, les sessions de formation se poursuivent



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapas d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
locaux) ont des capacités améliorées pour prévenir et résoudre les conflits liés aux migrations et rapatriement accrues						
Produit 1.4	Indicateur 1.4.1					
	Indicateur 1.4.2					
Résultat 2 Des services d'aide légale et de prise en charge psychosociale sont fournis à la population en interaction	Indicateur 2.1 : Nombre de personnes ayant bénéficié des services d'aide légale	2784	5000	N/A	En attente de l'évaluation finale du projet	
	Indicateur 2.2 Nombre de personnes ayant bénéficié de la	0	5000	N/A	En attente de l'évaluation finale du projet	



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
avec les femmes médiatrices, les leaders psychosociaux communautaires.	prise en charge psychosociale					
	Indicateur 2.3					
Produit 2.1 Des réseaux des Leaders Communautaires/ Parajuristes sont mis en place et délivrent des services d'aide juridique (écoute, orientation et	Indicateur 2.1.1 Nombre de leaders communautaires formés en matière juridique de base par les magistrats formateurs de proximité	1725	2475		2475 dont 120 sont encadrés par les juristes	Indicateur partiellement atteint car l'encadrement des leaders communautaires para juriste se fait progressivement
	Indicateur 2.1.2 Leaders communautaires/parajuristes organisés en réseaux fonctionnels	13%	80%		100%	Déjà atteint



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
conciliation) pour les conflits mineurs au niveau collinaire	Indicateur 2.1.3: Nombre de personnes ayant bénéficié de l'assistance juridique par les parajuristes	2784	18 000		19 729	Déjà atteint
Produit 2.2 Les services d'assistance judiciaire gratuits sont fournis aux personnes vulnérables	Indicateur 2.2.1 Nombre de Commissions d'Assistance Judiciaire renforcés	0	6		6	Indicateur déjà atteint
	Indicateur 2.2.2 Nombre de bénéficiaires d'assistance judiciaire	2784	5980		7864	Amplement atteint
Produit 2.3 Les membres des communautés traumatisées	Indicateur 2.3.1 # de séances de soutien psychosocial	0	85		200	Indicateur amplement atteint
	Indicateur 2.3.2	0	100		116	Indicateur amplement atteint



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
par les violences psychologiques et physiques ont une capacité améliorée pour guérir à travers des méthodes de réhabilitation et guérison traditionnelle couplées à un soutien psycho-social spécialisée, pour promouvoir la guérison communautaire	# de leaders de groupes psychosociaux formés					



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
Produit 2.4	Indicateur 2.4.1					
	Indicateur 2.4.2					
Résultat 3 Les communautés interagissent harmonieusement avec les institutions grâce au renforcement en capacités reçu afin de résoudre et prévenir les conflits et promouvoir la réconciliation, la cohésion	Indicateur 3.1 Nombre de mécanismes d'interaction mis en place et opérationnels pour partager les informations, débattre des questions de paix et sécurité ainsi que de cohésion sociale.	1	2	N/A	En attente de l'évaluation finale du projet	
	Indicateur 3.2 Nombre de personnes formées et capables d'interagir entre elles et les institutions	0	2000	N/A	En attente de l'évaluation finale du projet	



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
sociale et la sécurité	Indicateur 3.3					
Produit 3.1 Des espaces de concertation et de dialogues sont mis en place et contribuent à créer un environnement sécurisé de dialogue pour promouvoir la réconciliation communautaire et la cohésion sociale	Indicateur 3.1.1 Nombre de spectateurs (hommes et femmes) sensibilisés et témoignant	0	20 000		9855	10145 spectateurs (soit 50.7%) n'ont pas encore été atteints à cause de la situation sanitaire liée à la Covid-19. Comme le rassemblement de plusieurs personnes est interdit, les théâtres forum qui étaient prévus sur les 10 collines d'intervention du projet seront remplacés par des messages radio,
	Indicateur 3.1.2 : Nombre de projet a impact rapide qui ressortent des Théâtres Forums mise en place	0	20		40	Indicateurs amplement atteints
	Nombre de mécanismes d'interaction mis en place et opérationnels pour partager l'information et débattre sur les	0	2		2	



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
	questions de paix, de sécurité et de cohésion soc					
Produit 3.2 Les acteurs formels et informels dans l'observation de la loi ont une capacité administrative et procédurale améliorée pour accroître la responsabilisation interne en prévention des conflits situationnels	Indicateur 3.2.1 Nombre de responsables de l'application de la loi ayant reçu une formation des formateurs en procédures administratives	0	1700		1229	
	Indicateur 3.2.2 Nombre des acteurs formels et informels dans l'observation de la loi ayant reçu une formation des formateurs sur la prévention, la mitigation et la résolution des conflits, etc	0	1700		1208	Le nombre de personne formés variant entre 80 et 100 personnes par jour, la faisabilité de ces formations sera continuellement évaluée en fonction de l'évolution rapide du contexte causé par le COVID-19, afin d'assurer la sécurité et le bien-être des bénéficiaires et des staffs.



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
	Nombre de bénéficiaires formés dans les communautés couvertes	0	5000			
Produit 3.3 Les médiatrices aux capacités renforcées interagissent avec les leaders communautaires, les institutions locales pour prévenir et résoudre les conflits ainsi que pour animer le dialogue communautaire sur les	Indicateur 3.3.1 Nombre d'initiatives organisées ensemble par les médiatrices et les structures locales	0	2		15 initiatives sous formes de journées portes ouvertes organisées, et sous forme d'échange stratégique	Complètement atteint
	Indicateur 3.3.2 Nombre d'initiatives de monitoring réalisés	0	5 par mois		32	Complètement atteint



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
préoccupations communautaires.						
Produit 3.4	Indicateur 3.4.1					
	Indicateur 3.4.2					
Résultat 4	Indicateur 4.1					
	Indicateur 4.2					
	Indicateur 4.3					
Produit 4.1	Indicateur 4.1.1					
	Indicateur 4.1.2					
Produit 4.2	Indicateur 4.2.1					
	Indicateur 4.2.2					
Produit 4.3	Indicateur 4.3.1					
	Indicateur 4.3.2					



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
Produit 4.4	Indicateur 4.4.1					
	Indicateur 4.4.2					