



Iniciativa Spotlight

*Para eliminar la violencia
contra las mujeres y las niñas*



Honduras

Reporte Narrativo Anual de Progreso

01 January 2019 – 31 December 2019

Initiated by the European Union and the United Nations:



Programme Title & Programme Number	Country, Locality(s), Priority Area(s)/ Strategic Results¹
<p>Título del programa: Honduras Spotlight Programme MPTF Número de Referencia de Oficina del Proyecto:² 00112284</p>	<p>Honduras</p> <p>The Spotlight Initiative will contribute to reducing femicide in Honduras by developing and strengthening strategic interventions that prevent and respond to violence against women and girls in the country.</p> <p>The programme works in five municipalities: Tegucigalpa, San Pedro Sula, La Ceiba, Choloma and Intibucá.</p> <p>Special emphasis is placed on groups facing multiple and intersecting forms of discrimination. Programme Strategic Tegucigalpa, San Pedro Sula, Choloma, La Ceiba, Intibucá</p>
Recipient Organization(s)	Partners
<p>UNDP, UNFPA, UNICEF, UN WOMEN</p>	<p>National counterparts (government, private, NGOs & others) and other international organizations</p> <ul style="list-style-type: none"> - OHCHR - Government: Ministry of General Coordination of Government, Attorney General, Supreme Court of Justice, Ministry of Security (Under Ministry of Prevention), National Information Center of the Social Sector (CENISS), National Statistics Institute (INE), National Institute of Youth (INJ), Ministry of Education, Directorate of Childhood Adolescence and Family (DINAF), Municipal Governments, Ministry of Development and Social Inclusion (“Better Families” Program), Ministry of Health (SESAL), National Women’s Institute (INAM), Municipal Women’s Offices (WMO), Secretariat of Finance, Gender Commission of the National Congress, Secretariat of Human Rights, Justice and Governance, National Committee for Human Rights (CONADEH), Secretary of Security, Ciudad Mujer. Government General Coordination Secretary. - NGOs, CSOs : Plan International, World Vision, OXFAM, CEM-H, CDM, MUA, CURE Violence, - Others: Academia (National Autonomous University of Honduras, UNAH), Private Sector, Religious (Cristo es la Roca) - Other donors or international Organizations: BID, USAID, AECID. Justice for Education Canada, Diakonia.

¹ Resultados estratégicos, según lo formulado en el Marco de Planificación de las Naciones Unidas (por ejemplo, UNDAF) y en el Documento de Programa Regional / País Destacado

² El número de referencia del proyecto de la oficina del Fondo Fiduciario de socios múltiples (MPTF) es el mismo número que aparece en el mensaje de notificación. También se conoce como “ID del proyecto” en la página de datos del proyecto [MPTF Office GATEWAY](#).

Programme Cost (US\$)	
<p>Total approved budget as per Spotlight Country Programme Document: USD 7,923,150</p> <p>Spotlight Funding: 7,200,000 by Agency UNDP 2,030,773 UNFPA 1,452,387 UNICEF 1,178,375 UNW 2,538,465</p> <p>Agency Contribution: 723,151 by Agency UNDP 184,113 UNFPA 243,042 UNI CEF 172,996 UNW 123,000</p>	<p>Fecha de Inicio 26.07.2018</p> <p>Fecha de Finalización 31.12.2022</p>
TOTAL: USD 7,923,150	
Programme Assessment/Review/ Mid-Term Evaluation	Report submitted by: Coordination Officer and Technical Coherence Officer
<p>Assessment/Review - if applicable (please attach)</p> <p>Yes No Date: Not applicable</p> <p>Mid-Term Evaluation Report - if applicable (please attach)</p> <p>Yes No Date: Not applicable</p>	<p>Name: Martín Arévalo Title: Resident Coordinator a.i. e-mail address: martina@unops.org</p> <p>Name: Rosibel Gómez Title: National Spotlight Coordinator e-mail address: rosibel.gomez@one.un.org</p>

violencia contra la



A woman joined the Spotlight Initiative's partners in the painting of a mural to raise awareness of violence against women and girls during the 16 days of activism against gender-based violence. Photo/©Spotlight Initiative

Glosario

AMDC	Alcaldía Municipal del Distrito Central
AMHON	Asociación de Municipios de Honduras
CDN	Comité Directivo Nacional
COPECO	Comisión Permanente de Contingencias
GNRSC	Grupo Nacional de Referencia de Sociedad Civil
INAM	Instituto Nacional de la Mujer
ISH	Iniciativa Spotlight en Honduras
IUDPAS	Instituto Universitario en Democracia, Paz y Seguridad
LGTBI	Personas Lesbianas, Gays, Transexuales, Bisexuales
MACCIH	Misión de Apoyo Contra la Corrupción y la Impunidad en Honduras
MOMUCLA	Movimiento de Mujeres de la Colonia López Arellano
MUA	Mujeres en las Artes
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenibles
OMM	Oficinas Municipales de la Mujer
PSG	Presupuestos Sensibles a Género
RIA	Evaluación Rápida e Integrada
SEDIS	Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social
SEDUC	Secretaría de Educación
SIGADENAH	Sistema Integral de Garantías de Derechos de Niñez y Adolescencia de Honduras
SNU	Sistema de las Naciones Unidas
ToT	Training of Trainers
UE	Unión Europea
UNAH	Universidad Nacional Autónoma de Honduras
VCMN	Violencia contra las Mujeres y las Niñas

Executive Summary

La Iniciativa Spotlight (IS) en Honduras, es un programa conjunto de las Naciones Unidas y la Unión Europea orientado a fortalecer la respuesta institucional existente en el país, acelerando intervenciones efectivas, teniendo en cuenta una mejor evidencia e impulsando la innovación. Busca, además, contribuir a fortalecer las actividades destinadas a la prevención de la violencia y el femicidio, a fin de avanzar hacia un enfoque que sea principalmente preventivo y predictivo, que promueva la resiliencia y reduzca las vulnerabilidades. Por lo tanto, su enfoque promueve actuar desde una visión integrada que aborde las múltiples dimensiones del problema y las interacciones entre los distintos niveles, ya que solo de esta manera, estableciendo puentes para una buena relación entre el Estado y la sociedad civil, se fortalecerán, de manera sostenible, las capacidades existentes en el país para hacer frente a las diversas formas de violencia contra las mujeres y las niñas (VCMB), incluido el femicidio, así como a las mujeres y niñas que sufren diversas formas de discriminación interseccionales.

Durante el primer año de la implementación, a pesar de la complejidad del contexto político nacional que obligó a realizar algunos ajustes a la acción programática, el Programa ha logrado desarrollar positivamente diversas actividades preparatorias entre las agencias implementadoras, que constituyen la base para el avance del Programa, incluyendo la creación de sus estructuras organizativas, como ser el Comité Directivo Nacional (CDN) y Grupo Nacional de Referencia de la Sociedad Civil (GNRSC).

Otras de las acciones iniciales a destacar, son las presentaciones de la Iniciativa en cuatro de los cinco municipios priorizados (Choloma, La Ceiba, Intibucá y San Pedro Sula), involucrando tanto a las autoridades municipales como a las organizaciones de sociedad civil, adecuándose la presentación a cada contexto municipal. En el caso de Tegucigalpa, se han realizado acciones puntuales de coordinación con la Alcaldía Municipal del Distrito Central (AMDC).

Los principales resultados a nivel de Outcomes se describen a continuación:

Outcome 1

- La sociedad civil organizada formuló una propuesta de ley integral para el abordaje de las violencias contra las mujeres. Desde Spotlight se han apoyado procesos de diálogo para asegurar que esta sea

incluyente considerando las interseccionalidades de género, etnia, orientación sexual, personas con discapacidad, entre otras.

- La consultoría de Evaluación Rápida e Integrada (RIA por sus siglas en Inglés), ha identificado, de forma preliminar, la necesidad de un análisis complementario sobre los principales cuellos de botella para alinear planes y programas a los ODS específicamente en materia de VCMN y femicidio.

Outcome 2

- Junto con el Instituto Nacional de la Mujer (INAM), se ha lanzado un proceso de formación virtual y presencial sobre presupuestos sensibles a género (PSG) para diversos actores, orientado al análisis de presupuestos y marcadores vinculados a VCMN. Lo anterior, permite alcanzar a más beneficiarios directos y mantener un mecanismo de formación permanente y sostenible, que incluye a funcionarios públicos de instituciones planificadoras, funcionarios del nivel local, miembros de organizaciones de sociedad civil, y defensoras de derechos de la mujer, con la finalidad de incidir en la asignación y veeduría de los recursos financieros destinados al abordaje de la VCMN, tanto a nivel central como local.
- Se ha establecido coordinación con la Policía Nacional para desarrollar su estrategia de género, para lo cual se incluirá una consulta de percepción sobre los servicios de la policía en la respuesta a la VCMN en los 5 municipios priorizados. Adicionalmente, se desarrollan procesos de sensibilización para policías en torno a empoderamiento de mujeres, acoso laboral y sexual. El trabajo de desarrollo de una estrategia de género con la policía nacional como proveedor de servicios de primera línea, apunta a sensibilizar y formar la mayor cantidad posible de oficiales en VCMN, como punto de partida para planificar y presupuestar programas y procesos formativos que contribuyan a que la policía de una mejor respuesta a las sobrevivientes de la VCMN.

Outcome 3

- Se ha contribuido a la promoción del cambio de normas sociales en estudiantes universitarios de todas las disciplinas profesionales, que tienen que ver con patrones culturales de género que inciden en la VCMN y, además, a la prevención de la violencia sexual en la comunidad universitaria, mediante la alianza con la Universidad

Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) a través del diseño participativo de un curso sobre VCMN, el cual es de carácter obligatorio para los estudiantes de primer ingreso. Con este curso se espera alcanzar a 20,000 estudiantes durante el año 2020.

- En coordinación con la Secretaría de Educación, se ha logrado que 100 escuelas del sistema de educación pública incorporen en su currícula educativa el trabajo sobre normas, actitudes y prácticas relacionadas con derechos y las violencias sexuales de las niñas y niños, con énfasis en adolescentes.
- Junto con la Alcaldía de Tegucigalpa, se preparó una obra de teatro dirigida a estudiantes adolescentes, sobre prevención de violencia sexual y embarazo precoz, el cual se presentó ante cerca de 7,000 estudiantes de las 12 instituciones de educación secundaria con mayor población estudiantil.
- Familias de zonas rurales de 185 municipios, incluyendo los cinco de Spotlight, podrán ser sensibilizadas y capacitadas a fin de prevenir la violencia sexual a través de la implementación de un kit educativo sobre el tema, que será implementado por 2100 técnicos del programa “Adolescentes que Sueñan, Familias que Apoyan” de la Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social (SEDIS). La implementación de este kit apoyará además los objetivos de este programa en el abordaje de los derechos sexuales y reproductivos para la prevención de los embarazos en adolescentes.
- Se han fortalecido capacidades en defensa y diálogo político de redes de mujeres, con el objetivo de promover la igualdad de género y la prevención de VCMN a nivel municipal en 4 municipios Spotlight, beneficiando a 100 mujeres líderes.
- Se ha impulsado la construcción del Plan Nacional de Prevención de Violencia hacia niñas y niños en alianza con el Sistema Integral de Garantías de Derechos de Niñez y Adolescencia de Honduras (SIGADENAH).
- En cuatro municipalidades de Spotlight se avanza en el trabajo de implementación de acciones para el cambio de normas sociales y culturales desde un enfoque sistémico, incluyendo creación de redes de voluntariado, desarrollo de eventos simbólicos, expresiones artísticas, procesos formativos y espacios de diálogo comunitario, que han alcanzado a cerca de 8,000 persona incluyendo mujeres, hombres, niñas y niños.

- Se está trabajando en la adaptación y el pilotaje de una metodología llamada **Cure Violence** que, desde una perspectiva epidemiológica, busca frenar las muertes violentas de mujeres y femicidios a nivel comunitario. Las experiencias desarrolladas hasta ahora en dos municipios, han mostrado resultados preliminares positivos y se espera continuar validando su eficacia.
- Se desarrollaron diálogos con periodistas y comunicadores de los cinco municipios para reflexionar en torno a las formas de presentación de las noticias y evitar el amarillismo y la revictimización de las mujeres y niñas sobrevivientes de la VCMN.

Outcome 4

- Se ha finalizado el proceso de revisión de los protocolos de atención de los servicios de atención a sobrevivientes de VCMN con amplia participación de los sectores de salud, sociales, judiciales y policiales. A partir de este análisis se ha preparado una propuesta para mejorar dichos protocolos y lineamientos en el abordaje de la VCMN.
- Se ha adquirido una unidad móvil para la atención integral de sobrevivientes de VCMN, la cual se movilizará a comunidades que no tienen fácil acceso a servicios, incorporando atención en salud, legal, forense y psicológica.
- Se ha realizado un mapeo para identificar y analizar la respuesta a la provisión de servicios para sobrevivientes de VCMN por parte de organizaciones de sociedad civil, en los cinco municipios de la Iniciativa.
- En tres de los municipios Spotlight y en coordinación con las Oficinas Municipales de la Mujer y las Alcaldías, se han implementado servicios de tratamiento psicológico y apoyo social alcanzando hasta ahora a 217 mujeres, niñas y niños víctimas de violencia.

Outcome 5

- Para la gestión de datos estadísticos, se realizaron consultas con las instituciones que validan datos, para conocer sus principales desafíos así como oportunidades administrativas y legales para incorporar el femicidio como dato oficial, ya que actualmente no se registra como tal.
Se han analizado alternativas en articulación con el Poder Judicial y el INAM, para la gestión de datos a nivel municipal, tanto para

conectar los datos locales con los nacionales, como para contar con datos preliminares que apoyen la toma de decisiones a nivel local para prevenir y para responder a la VCMN. Las alternativas consideradas incluyen: 1) conectar gestión de datos entre proveedores de servicios esenciales en un municipio, que a su vez se conecten con las instancias a nivel nacional; 2) investigación y acción comunitaria participativa para una ruta desde la recolección de datos, programación municipal en base a los datos, y veeduría social para la rendición de cuentas municipales; 3) encuestas locales de percepción.

Outcome 6

- Se conformó el GNRSC con 16 miembros de sociedad civil que representan la diversidad de grupos de mujeres en los municipios priorizados y que incluyen: representantes de organizaciones feministas, pueblos indígenas y afro-hondureños, representantes de organizaciones LGTBI, de organizaciones de niñez y juveniles, de mujeres rurales y de mujeres viviendo con discapacidades.
- En el marco de los 16 días de activismo se trabajó a nivel local con redes de mujeres y autoridades municipales para desarrollar actividades alternativas de comunicación, a través del muralismo y muestras de cine de mujeres con el Colectivo de Jóvenes Mujeres Cineastas. Se desarrollaron además tres cortometrajes para reflejar las diversas formas que toma la violencia contra las mujeres.
- Se suscribió un acuerdo con OXFAM en Honduras, para implementar procesos de fortalecimiento de organizaciones de sociedad civil para el abordaje de la VCMN. Esto significa un avance importante para el resultado final del Outcome 6, ya que a través de este acuerdo, se espera que OXFAM logre asegurar una cobertura más amplia e inclusiva de organizaciones de mujeres y feministas más pequeñas, para que aumenten sus conocimientos, capacidades, herramientas y mecanismos de incidencia multi-actor en la formulación/reforma y aprobación de leyes, políticas para abordar la violencia contra las mujeres y niñas y el femicidio. Un valor agregado de este acuerdo, es que OXFAM trabaja con organizaciones que representan a la población joven y otros grupos más expuestos a través de mecanismos innovadores para prevenir y responder a las nuevas formas de violencia contra las mujeres y niñas.
- Se han certificado como Training of Trainers (ToT) a 25 organizaciones de municipios Spotlight en asocio con Plan Internacional, en la

metodología de **Campeonas y Campeones para el cambio**, orientada a promover empoderamiento, transformación de normas sociales y masculinidades no violentas. Las réplicas de la metodología han alcanzado ya a 60 integrantes de organizaciones de base comunitaria.

Es importante resaltar aquí, que la Delegación de la Unión Europea en el país ejerce de socio activo del programa, participando en las actividades programáticas y operativas de la Iniciativa, incluyendo la revisión de planes de trabajo, eventos públicos y misiones sobre el terreno, además de su integración en las reuniones del CDN y el GNRSC. Asimismo, la Unión Europea ha compartido con la iniciativa sus experiencias, buenas prácticas y logros en el marco del Programa Euro Justicia, que finalizó recientemente en Honduras y que contemplaba acciones afines a los objetivos de Spotlight.

Cabe destacar también que a lo largo del período de implementación y bajo el liderazgo del Coordinador Residente, se ha fortalecido el trabajo interagencial, tanto a nivel del equipo de Representantes, como del personal técnico y operativo, siendo visible este trabajo conjunto en la realización de misiones a terreno, lanzamiento de iniciativas, eventos públicos, establecimiento de alianzas institucionales y también, en la búsqueda de soluciones operativas para hacer más eficaz y efectivo el trabajo de la Iniciativa. La ubicación del equipo de coordinación de Spotlight, bajo la responsabilidad de la Oficina del Coordinador Residente, facilita la interacción, comunicación y coordinación entre las agencias implementadoras y permite visibilizar una acción común que da mayor fuerza y reconocimiento a la Iniciativa Spotlight.

Summary and Context of the Action

Durante su primer año la Iniciativa Spotlight en Honduras ha trabajado en los seis pilares incluidos en el marco programático global. Hacia finales de 2019, el Programa avanzó en diversas actividades de todos sus resultados, aunque fueron necesarios algunos ajustes para adaptar la implementación debido al contexto nacional y a otros factores externos que ocasionaron ciertos retrasos. Hay varias razones que justifican estos ajustes, como ser: i) la complejidad del contexto político, que se expresó en el 2019 en fuertes protestas sociales durante varios meses, en oposición a las reformas propuestas por el gobierno a los sectores de educación y salud, que impactaron en la posibilidad de que Spotlight pudiese establecer alianzas tempranas con estos y otros actores clave para el inicio de la implementación; ii) la lentitud de algunos actores institucionales para la gestión y el establecimiento de las alianzas institucionales necesarias para el desarrollo de las actividades; iii) los retrasos en la contratación de personal para la conformación del equipo de Spotlight, que impactaron en facilitar una rápida articulación interagencial ; y iv) la preparación de la primera revisión presupuestaria, por demoras en las directrices del Secretariado para poder llevarlas a cabo, que ocasionó retrasos para realizar acciones conforme a los ajustes programáticos requeridos en función de la realidad de país.

En términos de los resultados esperados, la fragilidad institucional y la volatilidad de la situación política del país, han limitado el avance conforme a lo planificado, sobre todo en las acciones relacionadas con instancias del gobierno central, no así con las acciones a nivel local, donde se ha encontrado mayor apertura y voluntad de los distintos actores en los distintos niveles para el abordaje de la VCMN.

Así, en materia de políticas y leyes del Pilar 1, el avance de las acciones de trabajo con el Poder Legislativo ha representado un desafío para trabajar una agenda interpartidista como previsto. Durante el año 2019, el trabajo de la legislatura ha sido suspendido por períodos prolongados como una forma de protesta por parte de los partidos de oposición en reacción al desafío institucional representado por la instalación de los nuevos cuerpos electorales y como resultado de la crisis política ante los resultados de las elecciones generales de 2017. Así, los partidos políticos y el Congreso Nacional han centrado sus acciones en cuestiones políticas, por lo que el trabajo relacionado con la violencia de género ha pasado a un plano de menor importancia.

A pesar de estos inconvenientes, la Iniciativa ha logrado importantes puntos de entrada, como integrarse a ser parte del Comité Interinstitucional contra Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios, que aglutina a diversas instituciones del Estado y que es liderado por la Secretaría de Derechos Humanos y el Instituto Nacional de la Mujer, y a organizaciones clave de sociedad civil y del movimiento de mujeres que trabajan contra la VCMN, lo que ha permitido posicionar al Programa para asesorar, apoyar y fortalecer las acciones de la Comisión en la lucha contra las muertes violentas y femicidios, y tender puentes para conciliar acciones entre gobierno y sociedad civil.

En lo que concierne al pilar 2, de fortalecimiento institucional, durante el 2019 las actividades se centraron en crear condiciones para el desarrollo de procesos orientados a tal fin, mediante el establecimiento de coordinaciones y creación de alianzas con actores clave como son la Escuela de Alta Gerencia del Sector Público, el Instituto Nacional de la Mujer, la Policía Nacional y la Asociación de Municipios de Honduras (AMHON). En este marco, se han iniciado diagnósticos de necesidades de formación, identificando acciones en curso que requieren ser revisadas y potenciadas, como en el caso de los presupuestos sensibles a género y el desarrollo de estrategias y planes institucionales con enfoque de género.

Como señalado anteriormente, debido al contexto de tensiones políticas en los sectores de salud y educación, en el ámbito del Pilar 3 las acciones han sido reorientadas al diseño de herramientas y elaboración de estudios, diseño de módulos formativos y procesos de capacitación, así como al fortalecimiento institucional, incluyendo a los niveles central y municipal para el mejor abordaje de la violencia contra mujeres y niñas, así como al trabajo con organizaciones de sociedad civil y redes de mujeres a nivel municipal y comunitario.

En este marco, entre los principales productos de formulación de módulos educativos destacan los que apuntan a promover el cambio de normas sociales, como el curso universitario sobre violencia de género con la UNAH, el cual incidirá en la formación de estudiantes de todas las disciplinas en los principales centros universitarios del país y hará una contribución a los esfuerzos por disminuir la violencia sexual en la comunidad universitaria; también se diseñó el kit educativo sobre violencia sexual para el programa “Mejores familias” en alianza con la SEDIS, el cual por un lado permitirá llegar con este tema sensible a hogares en 185 municipios de zonas rurales remotas -excediendo la meta de los 5 municipios de Spotlight- pero, además, se complementará con la iniciativa del programa “Adolescentes que Sueñan. Familias que Apoyan” que aborda los derechos sexuales y reproductivos para

prevenir el embarazo en adolescentes.

Cabe mencionar aquí, que, con respecto a la formulación de materiales orientados a la educación integral en sexualidad que habían sido planificados para desarrollar en coordinación con el sector público, el proceso se ha estancado debido a la presión de grupos religiosos ultra-conservadores que ha demandado al gobierno que se revisen los contenidos con los cuales no están de acuerdo. No obstante, durante el año si se logró establecer acuerdos con las autoridades de la Secretaría de Educación para realizar este trabajo en el 2020 y para implementar una guía de abordaje integral de la violencia sexual en el ámbito educativo.

Por otra parte, considerando que el modelaje de la violencia basada en género inicia a edades tempranas y se sostiene a lo largo del ciclo de vida, el programa ha desarrollado sus estrategias comunitarias utilizando un enfoque sistémico. Para ello, se ha enfocado en obtener resultados orientados al cambio de normas sociales que impacten en tres grandes sectores: Primero, el trabajo con sectores educativos con normadores primarios; segundo, el trabajo en la comunidad con diversidad de actores; y tercero, el trabajo con influenciadores como comunicadores, empresas y sectores religiosos. Así, se capacitaron a 173 educadores para trabajar con niños y niñas de primaria y secundaria en la prevención de violencia sexual a través de la metodología “Ponle los Seis sentidos”³ y su trabajo en las aulas ha llegado a 88 centros educativos y 818 niños, niñas y adolescentes.

Asimismo, se diseñó el programa **CrearTE -para la Igualdad**⁴, para desarrollar competencias a nivel local, y trabajar cambios de normas sociales a través del arte y la tecnología a través del trabajo conjunto con la ONG Mujeres en las Artes y las municipalidades.

Siempre en el ámbito del Outcome 3, y considerando que la estrategia comunitaria de prevención desde el estado ha estado enfocada prioritariamente en seguridad, control y disuasión, con el apoyo de Spotlight se ha logrado introducir dos nuevas perspectivas, una de comunicación para el desarrollo (C4D) y un enfoque adicional que involucra acciones de salud

3 Plan Internacional. Ponle los 6 sentidos al abuso sexual (2014). <https://plan-international.es/ponle-los-6-sentidos-al-abuso-sexual>

4 Mujeres en las Artes. Proyecto Crearte (2019- 2020). Video demostrativo [https://www.facebook.com/proyectocrearte.hn/videos/1135056560177156/?fref=mentions&__xts__\[0\]=68.ARAZ02uGxL8VS70kgahMEWk-88tp_JZDL2qS2xaNBSTYtpDkd9wYDmyc3xrS282tTfHIMLY2GNDtvhOi7PR9duJiX2BAfa1tZ2_2aMeriprBv8oM4qxr-MM5xayvH2ChyzM7Pu7kJQIFIDsuUfa1_7XICZtnTomSOjpkssGMeH4ZOD6pjMI1apStmragNF833M3VyIhe1xi4OX0c0DO2DswsVVkUJTAUVkAqIoYNrMN-0HkHxb0wBvnytd5xKOMoFmB-SHiBmiU7cTWhZfSA5JgVHSc-hdLV60EsKrmCKCPRHzHIY503ut8sG2ZtdGBL0LxxXKHfuGWj9YfQCFtq4UbQg&__tn__=K-R](https://www.facebook.com/proyectocrearte.hn/videos/1135056560177156/?fref=mentions&__xts__[0]=68.ARAZ02uGxL8VS70kgahMEWk-88tp_JZDL2qS2xaNBSTYtpDkd9wYDmyc3xrS282tTfHIMLY2GNDtvhOi7PR9duJiX2BAfa1tZ2_2aMeriprBv8oM4qxr-MM5xayvH2ChyzM7Pu7kJQIFIDsuUfa1_7XICZtnTomSOjpkssGMeH4ZOD6pjMI1apStmragNF833M3VyIhe1xi4OX0c0DO2DswsVVkUJTAUVkAqIoYNrMN-0HkHxb0wBvnytd5xKOMoFmB-SHiBmiU7cTWhZfSA5JgVHSc-hdLV60EsKrmCKCPRHzHIY503ut8sG2ZtdGBL0LxxXKHfuGWj9YfQCFtq4UbQg&__tn__=K-R)

pública en iniciativas locales, categorizando las comunidades por sus niveles de vulnerabilidad y exposición a la violencia.

Por otra parte, para contribuir al fortalecimiento de capacidades de las organizaciones y del personal municipal para la construcción de estrategias orientadas al cambio de normas sociales, se promovió un proceso de aprendizaje en el que 76 participantes de organizaciones socias y autoridades municipales se diplomaron en Comunicación para el Desarrollo con la Universidad Rafael Landívar⁵. En este proceso, se incluyó también el intercambio de metodologías entre todos los socios mencionados lográndose certificar en “Campeones y Campeonas para el Cambio” (metodología de Plan Internacional) a personas de 25 organizaciones de sociedad civil y de base que apoyan el trabajo de empoderamiento de niñas y adolescentes y de masculinidades con adolescentes.

Estas primeras acciones formativas y de fortalecimiento institucional han permitido sentar las bases para que durante este primer año, se implementaran las primeras estrategias comunitarias con cuatro organizaciones socias de sociedad civil: Mujeres en las Artes (MUA), Cristo es la Roca, Movimiento de Mujeres de la Colonia López Arellano (MOMUCLA) y Plan Internacional Honduras, logrando la participación de hombres y mujeres, adolescentes y niñas y niños, autoridades y educadores promoviendo la reflexión y el aprendizaje hacia el cambio de normas sociales para la igualdad y la prevención de la violencia.

En aquellas comunidades definidas como las más violentas por control de narcotráfico y pandillas, en las que se registra un alto número de muertes violentas de mujeres, la ISH ha iniciado una estrategia con enfoque epidemiológico denominada **interrupción de homicidios/ femicidios y violencia basada en género**, contando con el asocio de Cure Violence Global (CVG)⁶, una organización reconocida por su capacidad de fortalecer desde la comunidad liderazgos que salvan vidas. Este proceso ha requerido una adaptación metodológica para abordar de mejor manera la violencia de género, el homicidio de adolescentes y las muertes de mujeres, llegándose en 6 meses a 662 interrupciones de violencia salvaguardando la vida de 133 mujeres en dos de los municipios priorizados.

En cuanto al Pilar 4, se destaca el avance para que el país cuente con protocolos y guías acorde a los lineamientos internacionales sobre servicios

5 El proceso de aprendizaje fue apoyado por la Alianza Global para poner fin a la violencia GPeVAC. Honduras en un país PATHFINDER <https://www.end-violence.org/inspire>

6 Cure Violence Global, página oficial <https://cvg.org/impact/>

de calidad en atención integral a VCMN, a través de la preparación de dos informes que identifican retos y propuestas de cambio para la mejora de la atención de los servicios de salud, justicia y servicios sociales que atienden a mujeres y niñas sobrevivientes de violencia basada en género (VBG). Estos informes realizados de manera participativa y contando con los aportes de actores clave, son importantes para fortalecer protocolos de atención de VCMN desde el enfoque de integralidad y de calidad de los servicios esenciales.

En el pilar 5 se ha avanzado en la identificación de aliados potenciales para la gestión de datos, incluyendo al INAM y al Poder Judicial, para lograr homologar y eficientar el proceso de recolección de información para la toma de decisiones sobre VCMN y para la acción en cuanto a judicialización y aplicación de las penas.

Las acciones de fortalecimiento de las organizaciones de sociedad civil y movimiento de mujeres que contempla el pilar 6, se han visto fortalecidas a través de la creación del GNRSC, que constituye una plataforma para el análisis, reflexión y asesoría continuas para el mejor abordaje de la VCMN. Además de las reuniones presenciales, se sostiene un grupo de WhatsApp y de correo donde hay constante intercambio para el planteamiento de temas de interés común, intercambio de información y consultas entre todas las personas participantes. Asimismo, el otorgamiento de recursos a través de los fondos concursables tanto con el UN Trust Fund y los fondos locales, ha venido a contribuir en el fortalecimiento de acciones desde las OSC alineadas con los resultados del Programa. El asocio con OXFAM permitirá, además, llegar a aquellas organizaciones más pequeñas y que aseguran también la inclusión de acciones para abordar las violencias interseccionales.

Programme Partnerships

Durante su primer año, la Iniciativa Spotlight ha establecido alianzas con los principales actores gubernamentales involucrados en la prevención de la violencia hacia las mujeres y niñas, con el objetivo de reforzar sus capacidades y mejorar la articulación entre esos sectores y los actores locales y de sociedad civil. Un actor clave en el inicio del proceso de implementación de la ISH, ha sido la **Secretaría General de Coordinación de Gobierno**, quiénes son responsables de liderar y articular las acciones de Spotlight con las instituciones del sector público y tiene, además, un rol estratégico en la coordinación del Comité Directivo Nacional.

Entre los socios con el gobierno, cabe mencionar el trabajo conjunto con la **Secretaría de Seguridad** para desarrollar una estrategia de género de la Policía Nacional, que contendrá procesos de formación y fortalecimiento institucional respecto a la violencia contra mujeres y niñas. La estrategia se está desarrollando en coordinación con COSUDE y USAID. Se ha generado, además, una alianza con la **Sub Secretaría de Prevención** enfocada en la incorporación de enfoques preventivos con enfoques de género, niñez y adolescencia, y la coordinación para la construcción de políticas públicas como el Plan Nacional de Prevención de Violencia contra la Niñez y para la creación de la primera plataforma web para prevención de violencia contra niñas y niños, con enfoque de género

Con la **Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social**, a través del **Programa Mejores Familias**, principal implementador de los programas de educación comunitaria del gobierno se ha elaborado un conjunto de materiales para educar y sensibilizar en torno a la violencia sexual basada en género y la prevención de embarazo en adolescentes. Se han establecido asociaciones con la **Secretaría de Salud**, a través de la Dirección General de Redes Integradas de Servicios de Salud, cuya labor es de interés primordial para Spotlight, ya que éste lidera la provisión de servicios de salud para la prevención y atención de la violencia de género con el fin de revisar y mejorar sus protocolos de atención.

Se han coordinado acciones con la **Oficina del Procurador General**, a través de la **Oficina de la Fiscal de la Niñez** (quien ha sido delegada por el Fiscal General para coordinar las acciones de la Iniciativa Spotlight), para el trabajo en la mejora de la calidad de la prestación de servicios de asistencia legal para víctimas / sobrevivientes de violencia basada en género. Con la **Escuela de**

Fiscales del Ministerio Público, se han analizado modalidades y temas de capacitación a fin de asegurar e incrementar conocimientos y su aplicación. Con la **Escuela de Alta Gerencia Pública (EAGP)**, se ha considerado incluir al más alto nivel de funcionarios, incluyendo Secretarios de Estado, y diferenciar la formación a nivel de directores y coordinadores de las instituciones de planeación y las vinculadas a provisión de servicios y la gestión de datos y estadísticas. La **EAGP** es un socio clave para la sostenibilidad de procesos de formación en el sector público, en el nivel de tomadores de decisión.

Asimismo, se han realizado alianzas con las instituciones clave de protección de los Derechos de la Mujer a nivel nacional: se ha diseñado un curso destinado a fortalecer capacidades de funcionarios/as de diversas instituciones de gobierno y de sociedad civil, tanto de nivel central y municipal, en coordinación con el **Instituto Nacional de la Mujer**, sobre el tema de presupuestos públicos sensibles a género desde una plataforma virtual. Se sumarán a esta iniciativa las diputadas que integran la **Comisión de Género del Congreso Nacional**. La **Secretaría de Salud** y también el **Programa Presidencial Ciudad Mujer**, han sido actores fundamentales para el intercambio de experiencias y ha participado activamente en la revisión de protocolos de atención a sobrevivientes de violencia basada en género.

Para procesos de formación en planeación y presupuestación a nivel local, se ha propuesto, además del INAM, un socio con la **Asociación de Municipios de Honduras (AMHON)** para asegurar que se vinculen a la carrera administrativa municipal y la coordinación con las Oficinas Municipales de la Mujer. Por otro lado, se han establecido convenios con las municipalidades de **Choloma, La Ceiba, Intibucá y la Alcaldía Municipal del Distrito Central, y sus Oficinas Municipales de la Mujer** para el desarrollo de estrategias de prevención para el cambio de normas sociales, y ofrecer servicios psicosociales especializados para niñas, niños y sus familias.

En cuanto a la gobernanza, se estableció un Comité Directivo Nacional, integrado por múltiples interesados, para garantizar la armonización con las prioridades nacionales establecidas en el documento “Visión del país 2010-2038”, el programa nacional de desarrollo sostenible y los diversos programas ejecutados por el Gobierno de Honduras. El CDN está copresidido por el Coordinador Residente y el Ministro de la Secretaría General de Coordinación Gubernamental. El CDN está compuesto por representantes del Gobierno de Honduras, la Delegación de la Unión Europea, las agencias de las Naciones Unidas receptoras y representantes de la sociedad civil.

La creación del **CDN** en el contexto de polarización social del país, ha

permitido crear un puente para facilitar diálogo político entre gobierno y sociedad civil en temas de interés, como la agenda legislativa y las reformas al Código Penal en materia de género y violencia contra las mujeres.

En el primer año la Iniciativa Spotlight logró la generación de alianzas y la creación de estructuras organizativas para apalancar el logro de sus objetivos. La creación del **Grupo Nacional de Referencia de la Sociedad Civil** es uno de los logros más relevantes. Se ha elaborado el plan de trabajo del GNRSC, y se han realizado varias reuniones para el análisis del contexto con miras a establecer una agenda estratégica frente a la eliminación de las violencias contra las mujeres, niñas y otros colectivos. Las representantes del GNRSC, integradas en el Comité Directivo Nacional, han sido parte de diálogos oficiales sobre el nuevo Código Penal de Honduras. El GNRSC ha sido bastante activo proveyendo orientación y asesoramiento en la planificación e implementación del Programa, especialmente en temas como las normas sociales y en brindar sus aportes para el análisis de la situación de país y escenarios prospectivos desde una perspectiva feminista y la definición de prioridades para la Iniciativa.

Se han también generado alianzas con las siguientes organizaciones de sociedad civil, para la implementación de proyectos y actividades que conlleven al mismo tiempo al reforzamiento de sus capacidades:

El **Centro de Derechos de Mujeres** que facilitó el trabajo con organizaciones de base como **UDIMUF**, **APOMUH** y grupos de mujeres en Tegucigalpa e Intibucá, para fortalecer sus conocimientos en derechos y sus capacidades e iniciativas de incidencia en contra de la violencia contra las mujeres

Mujeres en las Artes (MUA) encargada de fortalecer las capacidades municipales y locales para que la utilización del arte, el uso de tecnologías y la gestión cultural sean vías para promover la igualdad y trabajar cambio de normas sociales con alta calidad en la producción: <https://es-la.facebook.com/muahn/>

Plan International (PIH) Los objetivos de trabajo con la Iniciativa estuvieron orientados en esta primera fase a fortalecer capacidades del personal de las organizaciones socias, feministas, de mujeres, mixtas y municipales de las zonas Spotlight y la capacitación de personal educativo y voluntario local para prevenir desde la niñez la violencia sexual: <https://es-la.facebook.com/muahn/>

Cure Violence Global (CVG), es un socio clave para el desarrollo de metodologías epidemiológicas de salud pública con cuyos resultados se

pretende la incidencia de alto nivel nacional para mejorar los programas de prevención de violencia contra las mujeres y los femicidios.

CVG trabaja a su vez con organizaciones locales. Los socios han sido este año con el **Ministerio Internacional Cristo es la Roca** en San Pedro Sula y **Movimiento de Mujeres de la Colonia López Arellano (MOMUCLA)** en Choloma.

Se ha identificado a **OXFAM Honduras** como socio clave para la firma de un acuerdo, debido a su presencia en todo el territorio nacional, y su trayectoria en el trabajo con organizaciones de juventud y de mujeres. El socio se formalizó a través de la firma de un acuerdo de cooperación para la realización de procesos de diálogo intergeneracional, fortalecimiento de la creación de redes, así como la promoción de procesos innovadores para influir en las políticas públicas para la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas y otros grupos que sufren diversos tipos de discriminación y el fortalecimiento de la capacidad de gestión administrativa y financiera de las organizaciones de sociedad civil.

La iniciativa ha también sido atractiva para articular a otros cooperantes, como la **AECID** (para articular en el tema de datos), el **Banco Interamericano de Desarrollo (BID)** para el intercambio de documentos, lecciones aprendidas y buenas prácticas en el marco de su apoyo a iniciativas de Ciudad Mujer en Honduras y la **Agencia de Cooperación al Desarrollo de Estados Unidos (USAID)** para el trabajo conjunto en apoyo a la Policía Nacional. También se ha logrado establecer contactos con la organización **Justice for Education y DIAKONIA**, para sostener intercambios de experiencias y buenas prácticas en fortalecimiento institucional.

Es importante resaltar también aquí, que la **Delegación de la Unión Europea** en el país ha participado como un asociado estratégico en diversas actividades programáticas y operativas de la Iniciativa, incluyendo en la revisión de planes de trabajo, eventos públicos y misiones sobre el terreno. Asimismo, la Unión Europea ha compartido con la iniciativa sus experiencias, buenas prácticas y logros en el marco del Programa Euro Justicia, que finalizó recientemente en Honduras y que contemplaba acciones afines a los objetivos de Spotlight.

En este ámbito de alianzas estratégicas es importante mencionar el valor agregado del trabajo conjunto de las agencias implementadoras del SNU, bajo el liderazgo de la **Oficina del Coordinador Residente del SNU** y en el marco de la Reforma de Naciones Unidas como ONE UN. Esta nueva forma de trabajo, permite articular la implementación, considerando el mandato y el liderazgo de cada una de las agencias y sobre esta base, construir el trabajo

partiendo de conocimientos y experiencias acumuladas que son compartidas y fortalecidas a través de la acción conjunta. Podemos citar por ejemplo el trabajo que se ha desarrollado con los distintos tipos de redes comunitarias, que trabajaban anteriormente desde sus diversos frentes en temas como la salud sexual y reproductiva, niñez y adolescencia, población LGTBI, empoderamiento de mujeres (UNFPA, UNICEF, ONU Mujeres y PNUD) que se ven ahora fortalecidas y uniendo esfuerzos para el abordaje y la incidencia contra la violencia hacia las mujeres y niñas y los femicidios.

En el contexto particular de Honduras donde existe desconfianza para la coordinación de actividades entre algunas organizaciones de sociedad civil y el gobierno, se ha buscado generar alianzas con otros actores, como la **Universidad Nacional Autónoma de Honduras**, principal centro de estudios universitarios del país y con el cual se ha programado la implementación de un curso obligatorio sobre violencia basada en género. También, se han hecho acercamientos con **medios de comunicación nacionales y locales** para reforzar sus capacidades para el abordaje adecuado de la violencia basada en género, a través de talleres que serán una base para acciones del segundo año de implementación.



Art workshop with women and girls
Photo/©Spotlight Initiative

Results

Overarching Narrative: Capturing Broader Transformation

En su primer año, el Programa ha ido ganando la confianza de aliados y socios por el enfoque de sus actividades – construir sobre lo que ya existe, construir colectivamente, y construir con la mirada puesta en las futuras generaciones. La iniciativa Spotlight ha logrado identificar sus aliados clave de acuerdo a los objetivos planteados en sus resultados esperados, tomando en cuenta las experiencias, buenas prácticas y espacios de interlocución ya existentes, buscando crear sinergias, contribuir a su expansión y fortalecimiento. En este proceso, el trabajo de articulación entre las agencias implementadoras, lideradas por la Oficina del Coordinador Residente del SNU y el asocio con la Delegación de la Unión Europea ha sido de vital importancia.

Como programa conjunto de Naciones Unidas y en el marco de la Reforma de Naciones Unidas, la Iniciativa Spotlight se ha beneficiado y construye sobre las fortalezas, conocimientos y redes de las cuatro agencias involucradas. El intercambio de información por ejemplo, de informes, guías o mejores prácticas, ayuda a mantener un enfoque integrado frente a las contrapartes. La referencia de una agencia a otra de actores clave, abre las puertas para construir confianza mas rapidamente con dichos actores. Las reuniones interagenciales bimensuales del equipo tecnico se han convertido en un espacio para resolver problemas, para programar actividades conjuntas, para asegurar coherencia tecnica de actividades clave, y para evaluar riesgos y oportunidades. Este es un proceso que seguirá en construcción.

Sin duda dos de sus grandes logros, han sido la creación de sus estructuras organizativas, tanto el Comité Directivo Nacional, que ha permitido la creación de espacios de diálogo entre gobierno y sociedad civil en un contexto de alta polarización política, así como la creación del Grupo Nacional de Referencia de Sociedad Civil, integrado por representantes de organizaciones de sociedad civil y del movimiento de mujeres, que fueron elegidas de manera democrática por las propias organizaciones de sociedad civil, tomando en consideración su experiencia y reconocido liderazgo en VBG desde diversos frentes.

Asimismo, es importante destacar la integración de la IS en la Comisión Interinstitucional contra Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios, liderada por la Secretaría de Derechos Humanos y el Instituto Nacional de la Mujer,

y que integra a varias instituciones de gobierno, movimiento de mujeres y de sociedad civil. El apoyo a la Comisión es de suma relevancia porque demanda al Estado una respuesta rápida en la investigación de las muertes violentas y femicidios, así como en los procesos de judicialización para los agresores. También se ha apoyado a la plataforma de organizaciones de sociedad civil y de mujeres, para fortalecer la nueva propuesta de ley integral contra las violencias hacia las mujeres, la cual ya ha sido presentada al Gobierno, y asegurar que ésta sea incluyente desde una perspectiva de abordaje interseccional considerando aspectos de género, pueblos indígenas y afrodescendientes, población LGTBI y mujeres viviendo con discapacidad. Gran parte de las acciones durante el 2019, se han centrado en sentar las bases para asegurar los cambios previstos para el año 2. Así, en materia de protección y de cambio de normas, se ha logrado establecer la coordinación con el Sistema Integral de Garantías de Derechos de Niñez y Adolescencia en Honduras, que toma el liderazgo de las iniciativas relacionadas con la prevención y protección de las niñas, en el nivel nacional y en el nivel municipal y cuyo compromiso político conlleva a: liderar las rutas de protección de víctimas niñas y niños, el Plan Nacional de Prevención contra la Violencia contra Niños y niñas y el establecimiento de los servicios especializados, y gratuitos, en especial en el nivel local. Actualmente, los consejos municipales del SIGADENAH ya están integrados en todos los municipios de Spotlight.

También, se ha apoyado al Estado en el desarrollo del Plan Nacional de Prevención de Violencia contra Niños y Niñas que introduce nuevas perspectivas y enfoques para la prevención, basado en INSPIRE, a través de una plataforma multisectorial integrada por 12 instituciones.

Desde la perspectiva local, cabe relevar que, a través de las acciones desarrolladas en los cinco municipios priorizados, Choloma, Intibucá, San Pedro Sula, Tegucigalpa y La Ceiba, estos cuentan ahora con equipos de voluntarios que han sido capacitados para el para apoyar a sus Consejos Municipales en el desarrollo de sus estrategias preventivas de violencia basada en género contra niñas y adolescentes y se han firmado ya convenios municipales para apoyar su implementación. Asimismo, se ha contribuido al fortalecimiento de las capacidades de las redes de mujeres que trabajan en la promoción de cambios en las normas sociales en 3 de los 5 municipios de Spotlight, beneficiando de manera directa a 100 mujeres líderes, para que estas a su vez potencien la labor de incidencia y veeduría en el ámbito municipal para asegurar acciones de prevención y atención a la VCMN.

Por otra parte, se ha establecido un compromiso con el Ministerio de Salud y la Oficina del Fiscal General, para que estos asignen mayor prioridad a las

acciones de prevención y atención a la VCMN, incluida la violencia sexual y la reducción de la incidencia de femicidios. A un nivel más específico, se logró el involucramiento de estas instituciones para la revisión de los protocolos de atención en el sector de servicios de salud, servicios sociales y de justicia, para adaptarlos a los requisitos internacionales de calidad a protocolos integrales del Paquete de Servicios Esenciales, como un primer paso para su implementación.

Otro logro significativo, es el desarrollo del curso sobre violencia de género para estudiantes universitarios, ya que esté al ser de carácter obligatorio, logrará alcanzar a alrededor de 20,000 estudiantes de todas las disciplinas de estudio, y posiblemente se incluya a docentes y otro personal que labora en la UNAH. Los materiales educativos se elaboraron de manera participativa en consulta con redes de mujeres estudiantes y feministas, que tendrán también un rol en el seguimiento y monitoreo de la VBG en los centros universitarios en Tegucigalpa, San Pedro Sula y La Ceiba.

En línea con las acciones de formación, destaca también el desarrollo de un conjunto de materiales educativos sobre violencia de género y violencia sexual para el Programa Mejores Familias, que cubrirá los cinco municipios de Spotlight y logrará un beneficio adicional, ya que se extenderá a un total de 185 municipios a nivel nacional por medio de la Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social.

El lanzamiento de las iniciativas de fondos concursables con recursos Spotlight, tanto desde el UN Trust Fund, como de los concursos locales, ha permitido potenciar las acciones para el abordaje de la VCMN en consonancia con los objetivos de la Iniciativa. Asimismo, el asocio con OXFAM, a través de las subvenciones permitirá alcanzar a organizaciones de sociedad civil que incluyen a actores que tradicionalmente no han podido acceder a recursos, logrando así cumplir con el compromiso de no dejar a nadie atrás.

Capturing Change at Outcome Level

Outcome 1: Marco Legal y de Políticas

La articulación entre las organizaciones de sociedad civil y el desarrollo de una estrategia conjunta para la creación de consensos es un primer paso para crear un entorno legislativo y normativo para la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas, del femicidio y otras formas de discriminación. Esta sinergia de agendas y posiciones políticas, es considerada clave para que más adelante se traduzca en planes que garanticen el derecho de las mujeres, las niñas y otros colectivos que sufren discriminación, de vivir libres de violencia.

En ese sentido, desde la iniciativa Spotlight, a través de la creación del GNRSC se ha fomentado el diálogo y el debate sobre la agenda legislativa a favor de la igualdad de género. En la primera reunión del Comité Directivo Nacional de Spotlight, se dio la oportunidad para que las organizaciones de mujeres y feministas, junto con la Secretaría de Coordinación del Gobierno, hicieran recomendaciones sobre el nuevo Código Penal, que entrará en vigor en mayo de 2020.

Además, desde la propia conformación del GNRSC, se promovió que el espacio fuese incluyente de manera que reflejara las necesidades y realidades tanto de las organizaciones de mujeres y feministas así como de colectivos que enfrentan las diferentes formas de discriminación y violencia, incluyendo grupos LGBTI y mujeres indígenas y afrohondureñas. Es crucial seguir fomentando el diálogo para asegurar el fortalecimiento de alianzas que garanticen que las necesidades de los colectivos que sufren violencias interseccionales, puedan sumarse a las acciones de incidencia para el cambio legislativo necesario. Estos espacios de articulación han contribuido a que la sociedad civil organizada y los grupos de mujeres y feministas elaboraran una propuesta de ley integral contra la violencia contra las mujeres. Esta propuesta de ley ha sido presentada al Instituto Nacional de la Mujer (INAM) para que, a través de su gestión y con el apoyo de la Iniciativa, se logre su revisión, aprobación y adopción.

Siempre en el ámbito del Outcome 1, se inició el Análisis RIA sobre la alineación de leyes, planes y programas a los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS), específicamente respecto a VCMN y femicidio. Los hallazgos preliminares

vislumbran la necesidad de un análisis complementario sobre cuáles son los principales cuellos de botella, tanto a nivel nacional como a nivel municipal para identificar las brechas respecto a los ODS. La identificación de brechas podrá determinar acciones necesarias para proponer leyes, políticas y planes integrales para prevenir y responder a la VCMN y femicidio.

Outcome 2: Fortalecimiento Institucional

En el ámbito del fortalecimiento institucional, la apuesta subyacente es la formación, de manera que estos procesos sean sostenibles, replicables y que evidencien el conocimiento y su aplicación mejorada. La capacitación busca modificar las prácticas institucionales, mejorando la perspectiva de género en las políticas públicas como parte del proceso de gestión de los municipios, las instituciones del gobierno central y las organizaciones de mujeres.

En este marco se estableció la coordinación con el Instituto Nacional de la Mujer y se lanzó un proceso de formación innovador en el país para promover la capacitación virtual y presencial sobre sensibilización de género y presupuestos con enfoque de género con elementos de gamificación⁷ no utilizados antes en el país, dirigida a los organismos gubernamentales nacionales y municipales y las organizaciones de mujeres y feministas. Los módulos de formación incluyen el análisis de presupuestos sensibles a género (PSG) y de marcadores presupuestarios, específicamente en relación con la violencia contra las mujeres y femicidios. Será la primera vez que los procesos de capacitación en PSG en Honduras conecten virtualmente a diversos actores en los municipios. La implementación de este proceso formativo incluye estrategias como la gamificación, que busca despertar el interés de los municipios mediante la creación de un concurso sobre la elaboración de presupuestos con enfoque al género reforzando la utilización de herramientas virtuales. La generación de conocimiento será seguida de acompañamiento técnico in situ para la formulación de nuevos planes municipales con una perspectiva de género

Por otra parte, se está trabajando con la Secretaria de Seguridad y en particular con la Policía Nacional, para el desarrollo de su estrategia de género. Esto incluye una consulta de percepción de los servicios de la

⁷ La Gamificación es una técnica de aprendizaje que traslada la mecánica de los juegos al ámbito educativo-profesional con el fin de conseguir mejores resultados, ya sea para absorber mejor algunos conocimientos, mejorar alguna habilidad, o bien recompensar acciones concretas, entre otros muchos objetivos.

Policía respecto a la VCMN en los cinco municipios Spotlight. En paralelo, se conducen conferencias de empoderamiento a oficiales de policía femeninos incluyendo temas como el acoso laboral y sexual. El trabajo de desarrollo de la estrategia de género con la policía nacional es sumamente relevante, ya que son un proveedor de servicios de primera línea (las postas policiales, son generalmente el primer punto de entrada en la ruta que siguen las mujeres y niñas para denunciar la violencia). La estrategia apunta a sensibilizar y formar la mayor cantidad posible de oficiales en VCMN como punto de partida para planificar y presupuestar programas y proyectos que contribuyan a sensibilizar al cuerpo policial y a formular acciones para que respondan adecuadamente a las necesidades de las sobrevivientes de VCMN.

Outcome 3: Prevención y Cambio de Normas

Los logros alcanzados en el Outcome 3, representan sin duda algunos de los mayores avances para la ISH. Por una parte, las alianzas creadas con algunas instituciones del gobierno como la Secretaría de Seguridad, a través de su Subsecretaría de Prevención, resultaron en avances para la creación de políticas, planes e iniciativas de prevención contra la VCMN, y para articular acciones a través de la plataforma del Sistema de Garantías de Derechos de la Niñez y la Adolescencia, que aglutina a 12 instancias públicas y de sociedad civil para la construcción participativa de una plan nacional de prevención de la violencia contra la niñez y la adolescencia.

Asimismo, mediante la articulación con la Secretaría de Educación (SEDUC), la Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social y la Universidad Nacional Autónoma, se lograron formular diversos materiales educativos orientados al cambio de normas y a la prevención de distintas formas de VCMN. El material con la SEDUC ya ha sido implementado en más de 100 escuelas y se ha programado extenderlo a nivel nacional y los formulados con la SEDIS y la UNAH, serán utilizado a partir del 2020 y tendrán una extensa cobertura nacional que sobrepasa el ámbito de los cinco municipios de Spotlight (con SEDIS se llegará a trabajar con hogares y familias de 185 municipios y con la UNAH, la apuesta a partir de su primer año de implementación es llegar a 20,000 estudiantes de todas las disciplinas de estudio universitarias).

Gran parte de las acciones puestas en práctica en el ámbito del Outcome 3, orientadas a promover el cambio de normas, la igualdad de género y la prevención de la VCMN y el femicidio, han tenido una implementación a nivel de municipios y comunidades. Este trabajo se ha caracterizado por el

alto involucramiento de actores locales de diversos sectores, incluyendo a autoridades municipales, iglesias, grupos de niñez y juveniles, redes de mujeres, a través del asocio con varias organizaciones de sociedad civil.

A continuación, se presenta un breve detalle de los avances antes señalados, para algunos de los productos:

En el marco del producto 3.1:

En asocio con la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, se diseñó un curso sobre VBG, el cual será de carácter obligatorio para todos los estudiantes en su primer año de estudios. Se espera que a partir del 2020 este curso alcance anualmente a 20,000 estudiantes. El contenido del curso ha sido formulado para incidir tanto en el cambio de normas sociales como en la prevención de la violencia sexual en la comunidad universitaria, la cual, de acuerdo a datos de la UNAH, ha tenido una alta incidencia en la población estudiantil femenina.

En cuanto a la labor desarrollada con la SEDUC, cerca de 100 escuelas han implementado acciones de prevención de la violencia sexual a través de la metodología **Ponle los 6 Sentidos** en alianza con Plan Internacional. A la fecha 173 docentes han sido formados y más de 818 estudiantes han reportado beneficios personales a partir de este proceso (404 niñas 414 niños). Se ha acordado continuar replicando este proceso educativo a nivel nacional.

En el trabajo con estudiantes, el teatro es una herramienta que permite transmitir mensajes de forma lúdica a diferentes audiencias, así, junto con la Alcaldía del Municipio del Distrito Central y el Teatro Taller Tegucigalpa, se logró reflexionar con más de 7000 estudiantes sobre los roles de género y las practicas violentas en la adolescencia a través de un foro-teatro-móvil que presentó la obra **Buscando a Tita** en los 12 centros educativos más grandes y con mayores índices de violencia de la ciudad capital.

En este marco de fortalecer procesos educativos que aborden la VCMN, Honduras confirmó su respaldo a la estrategia global **Safe to Learn** que se enfoca en promover espacios protectores en centros educativos y busca reducir las barreras para las niñas en procesos educativos y de vida.

En el marco del producto 3.2:

El fortalecimiento de capacidades de familias y comunidades para promover la igualdad de género y la no VCMN, requiere de diversos tipos

de intervenciones. Un punto de partida importante es conocer con base en evidencia, cuales son las prácticas, actitudes y normas prevalentes en la sociedad. En tal sentido, se ha avanzado en el desarrollo de un estudio sobre estándares a la tolerancia social e institucional a la VCMN con alcance nacional. Este es el primer estudio sobre este tema que se lleva a cabo en el país, que contribuirá a generar información cuantitativa y cualitativa para que las organizaciones, redes de mujeres y otros actores de la sociedad civil e instituciones públicas, puedan guiar la formulación y gestión de políticas y programas efectivos para contrarrestar la VCMN y los femicidios; así como para el desarrollo de materiales y campañas comunicacionales orientadas al cambio de normas sociales desde la ISH.

El combate a la violencia criminal está entre las prioridades gubernamentales. Sin embargo, la focalización en los “grandes desafíos” de seguridad, si no está acompañada por una estrategia específica enfocada en la VCMN, puede implicar que este tipo de violencia quede invisibilizada o relegado en un segundo plano o a un abordaje poco efectivo. A fin de garantizar que las iniciativas de prevención de la VCMN sean adoptadas e implementadas debidamente, junto con el SIGADENAH⁸ se ha avanzado en un borrador del Plan Nacional de Prevención de violencia con el apoyo de una plataforma multisectorial de 12 instituciones gubernamentales y de sociedad civil.

En términos de la implementación práctica de acciones efectivas contra la VCMN en los territorios, en los municipios de La Ceiba, Intibucá y Choloma se han diseñado estrategias para la prevención de la VBG que afecta a niñas y adolescentes, que serán financiadas e implementadas en 2020. Este es resultado de un proceso de reflexión y capacitación de 67 funcionarios municipales y de programas estatales. Estas estrategias buscan reducir la tolerancia hacia la VCMN mediante enfoques innovadores que incluyen abordajes sistémicos, y que son liderados por los Consejos Municipales del SIGADENAH y articulados con autoridades y organizaciones en los municipios, incluyendo a las Oficinas Municipales de la Mujer (OMM).

Asimismo, con el objetivo de continuar fortaleciendo capacidades de las OSC, veinticinco organizaciones de los municipios de Spotlight⁹ fueron certificadas por Plan Internacional en la Capacitación de Entrenadores (ToT) sobre la metodología de Campeonas y Campeones para el Cambio que se dirige a promover el empoderamiento de jóvenes y adolescentes (hombres y mujeres), la transformación de normas sociales y promoción de masculinidades no

8 SIGADENAH, creado por decreto PCM el 29 de junio de 2019.

9 Como ser por ejemplo Las Hormigas, UNIMUF, Foro por la Vida, Cristo es la Roca, Cure Violence y Plan Internacional entre otras, en los 5 municipios socios de la Iniciativa.

violentas lo que apoya el proceso de adolescentes que en paralelo fortalecen sus capacidades para incidir en niveles locales y nacionales pero desde perspectivas informadas y con enfoques de género. Esto ha permitido replicar la metodología a 60 integrantes de organizaciones de base comunitaria de Choloma, La Ceiba, San Pedro Sula e Intibucá, lo que posibilita fortalecer el trabajo de base a nivel de barrios y colonias.

Estos equipos en conjunto han logrado acciones en cuarenta (40) comunidades de La Ceiba, Intibucá, San Pedro Sula y Choloma desarrollando acciones locales que cuestionan las normas sociales que exacerbaban la violencia y las normas de género beneficiando a 3,356 niñas y mujeres y 3,301 hombres y niños, que han participado en los procesos públicos y eventos simbólicos a través de intervenciones artísticas como el estatuismo, teatro y mimos y creación de arpilleras.

(Ver como ejemplo: <http://www.spotlightinitiative.org/news/challenging-gender-norms-through-art>)

En este último tipo de intervención, cuatro Consejos Municipales lideraron un proceso de movilización social y desarrollaron la campaña local “Cociendo Hilos de igualdad” con una muestra pública de las arpilleras trabajadas por las y los adolescentes. Estas obras fueron sostenidas en varios lugares públicos, para incentivar la reflexión sobre la construcción de las masculinidades, llegándose a reflexionar con 1,082 personas en esos espacios.

Los procesos de sensibilización y reflexión para el cambio de normas llevados al seno de las familias tienen impactos positivos para la prevención de la VCMN, la formulación de un kit educativo en asocio con la SEDIS permitirá llevar estos procesos formativos a hogares de 185 municipios, y será implementado por 2100 técnicos del programa “Adolescentes que Sueñan, Familias que Apoyan”. Con este kit se apoyará, además, al abordaje de los derechos sexuales y reproductivos para la prevención de embarazos en adolescentes.

A fin de lograr que los objetivos de promoción de la igualdad de género y la prevención de la violencia de género, incluyendo la violencia sexual, se implementen de manera sostenible, el trabajo con redes de mujeres a nivel comunitario es de suma importancia. En tal sentido, y en asocio con el Centro de Derechos de la Mujer (CDM) se implementaron procesos formativos con 100 mujeres líderes, para contribuir a desarrollar sus capacidades en la defensa de sus derechos y establecimiento del diálogo para la incidencia política en los municipios de Choloma, La Ceiba e Intibucá.

Las acciones de prevención directamente con población adolescente requieren de iniciativas que resulten atractivas e innovadoras para este grupo

de población, Así, se ha diseñado la primera página Web para la prevención de la violencia con enfoque de género, orientada a ofrecer información basada en derechos y prevenir riesgos de violencia en la que el Estado directamente se vincula con niñas, niños y adolescentes, sus familias y con docentes. Esta página, vinculará a estas poblaciones con los sistemas de respuesta y servicios para niñas y niños. La página, denominada **Prevenciopolis**, ha sido diseñada de forma participativa con adolescentes. Para conocer la voz de las y los más jóvenes, se ha vinculado al menos a 900 adolescentes participantes de esta iniciativa en **U-Report**, como un medio de monitoreo e información donde se compartirán mensajes y se levantarán percepciones e información sobre temas específicos relacionados a prevención de violencia e igualdad de género, esto permite desde ya, conocer de primera mano sus opiniones, percepciones y reacciones (ver <https://www.unicef.org/innovation/U-Report>).

Por otra parte, para generar diálogos intergeneracionales y fomentar la autoestima de las niñas, en la conmemoración del día internacional de la niña, se llevó a cabo un evento que tuvo como lema “La Fuerza de las Niñas-Imparables” donde cerca de 300 niñas sostuvieron un diálogo intergeneracional con autoridades, mujeres adultas y adolescentes, destacadas en los deportes a nivel nacional, para discutir sobre sus derechos y se destacaron los logros y desafíos que enfrentan las mujeres de todas las edades y el impacto social que tienen sus historias para desafiar estereotipos.

Ver https://drive.google.com/drive/folders/1utKJCKo2Z_msVvuPtVpjLf33pHk4KEmv?usp=sharing

Al comenzar a definir las estrategias territoriales en dos de los municipios, una gran parte de las zonas identificadas para el trabajo de prevención, eran críticas por su alta exposición a la violencia debido al control del narcotráfico, pandillas y grupos armados, en las que el control y apropiamiento de los cuerpos de las mujeres era aceptado como normal. En este contexto, se optó por adoptar una propuesta de abordaje de la violencia desde una óptica de salud pública, en asocio con la organización **Cure Violence**, que busca “curar la violencia” mediante una perspectiva epidemiológica que identifica el conflicto, interrumpe la violencia y facilita el cambio de normas sociales.

Los resultados del primer semestre han mostrado que este abordaje es efectivo en interrupción de redes de trata, explotación, captación de niñas por pandillas, violencia doméstica, acoso en espacios públicos y se han logrado resultados positivos para interrumpir casos de violaciones y muertes de mujeres y adolescentes. Actores locales han sido identificados para liderar estos procesos, habiéndose formado a 14 interruptoras e interruptores y

logrado durante el primer semestre de trabajo, 662 acciones directas y mediaciones, de los cuales 528 conflictos fueron resueltos sin muertes ni continuidad de violencia, lo cual es altamente positivo considerando que 460 de los incidentes tenían la más alta probabilidad de muertes.

Esta acción social se desarrolla desde una visión sistémica, y es acompañada por procesos de sensibilización para el cambio de normas en distintos niveles. Así, se han desarrollado más de 30 actividades de movilización local en escuelas y espacios públicos, utilizando la metodología “Valores para la igualdad” llegando a vincular a 25,602 personas de forma directa.

Con la sede de **Cure Violence**, se ha comenzado la adaptación metodológica para interrumpir femicidios y se avanza en el diseño de un sistema de monitoreo electrónico que permite recoger diariamente toda la casuística vinculada con VCMN de manera geo-referenciada y facilitando el seguimiento a casos de manera articulada con más de 10 servicios¹⁰ provistos por otras organizaciones e instancias a nivel local.

En el marco del producto 3.3:

Los medios de comunicación son un actor fundamental para incidir en el cambio de normas sociales, es por esta razón que en el marco de los 16 días de activismo contra la violencia en los meses de noviembre y diciembre de 2019 se realizó un primer acercamiento con comunicadores en los cinco municipios Spotlight, a través de diálogos sobre cómo abordar la violencia de género en la cobertura de noticias. Esto generó reflexión colectiva y autocrítica entre los participantes sobre su trabajo de los medios y su contribución como generadores de opinión pública para contribuir al cambio en el comportamiento violento contra las mujeres y las niñas. También ayudó a construir una base de datos de medios y comunicadores, para continuar acciones a futuro en esta línea, que se coordinarán con el Observatorio de Medios y permitirá dar seguimiento a la capacitación de periodistas en la prevención de la VCMN y femicidios, con el fin de contribuir a una mayor comprensión del ejercicio del poder individual y social que los medios de comunicación producen en la opinión pública (ver video de sistematización del proceso).

¹⁰ Entrega de apoyos directos para niños y niñas, apoyo para desplazamiento, protección, acompañamiento de psico-emocional, acompañamiento a víctimas de violencia, asesoría jurídica, información sobre procesos, registro de hijas e hijos, inscripción en las escuelas, reinserción escolar, entre otros.

Outcome 4: Servicios de Calidad

En el marco del producto 4.1:

La Iniciativa Spotlight apunta a la implementación del Paquete de Servicios Esenciales en Honduras para la atención a sobrevivientes de la VCMN tanto en los servicios de salud, sociales y judiciales, asegurando que estos cumplan con los estándares de calidad propuestos por el Sistema de las Naciones Unidas. La revisión de las regulaciones existentes, es el punto de partida para este proceso ya que permitirá identificar las acciones para el ajuste de dichas regulaciones, la evaluación de las capacidades de los proveedores de servicios y las brechas existentes en la coordinación de los proveedores de servicios. El resultado de la revisión conjunta ha dado como resultado un documento de un análisis y la **formulación de una propuesta para mejorar los protocolos y lineamientos para la atención de la violencia de género**, desde los servicios de salud, sociales, judiciales y policiales. Se espera que la implementación de esta propuesta se realice en 2020.

Para el desarrollo de esta actividad, se conformaron mesas técnicas compuestas por representantes de diferentes unidades de servicios de las áreas mencionadas, que participaron activamente en el análisis de los protocolos y guías existentes. Este proceso es relevante ya que permitió el apropiamiento del proceso por las entidades gubernamentales responsables y, además, contribuyó a generar conocimiento, así como las condiciones para las reformas que se han visualizado. El análisis de los servicios sociales involucró a representantes de organizaciones gubernamentales, pero también a OSC que brindan servicios de acompañamiento a las sobrevivientes y que cuentan con amplia experiencia en atención a mujeres y niñas sobrevivientes.

Con el objetivo de continuar fortaleciendo los servicios de atención a VCMN y de lograr llevar servicios de atención a lugares donde estos no existen, se adquirió y está siendo equipada una **unidad móvil para la atención integral de víctimas de violencia de género**, especialmente en casos de violencia sexual, que han estado prácticamente sin ninguna capacidad de cobertura. La unidad móvil proporcionará servicios integrales in situ en el área de la clínica de salud, legal, forense y psicológica. Además, los proveedores de servicios asignados a la unidad móvil llevarán a cabo investigaciones iniciales y remitirán los casos cuando y a donde corresponda.

En línea con la mejora y el acceso a los servicios para poblaciones vulnerables, se compraron 10 **KIT de Profilaxis post-exposición en víctimas de abuso**

sexual para el tratamiento de casos de violencia sexual, con cada uno de estos se atenderá a un promedio de 50 mujeres y 10 niñas, lo que resultará en un estimado de 600 atenciones. Estos kits se asignarán a los servicios de salud ubicados en los municipios que se benefician de la Iniciativa, donde no ha habido acceso anteriormente a los mismos. Los kits se distribuirán en el 2020 y se capacitará al personal de los servicios de salud para su adecuada utilización.

Por otra parte, se ha realizado un análisis del marco legal y de políticas públicas nacionales y cómo éstas se implementan a nivel local y comunitario, especialmente en relación con la provisión de servicios esenciales para las mujeres sobrevivientes de la violencia. Este mapeo ha sido aplicado a organizaciones de la sociedad civil e instituciones gubernamentales prestadoras de servicios a VCMN.

Por otra parte, también se ha trabajado en la identificación y el diseño de rutas para las atenciones de niñas y niños con vulneraciones de derechos. Estas rutas han sido diseñadas en este primer año partiendo del nivel comunitario al municipal y para su desarrollo participaron las organizaciones de base comunitarias de Choloma, La Ceiba, Intibucá y San Pedro Sula.

En el marco del producto 4.2:

Para la atención de mujeres y niñas y niños en emergencias frente a situaciones de violencia, se ha desarrollado desde la Comisión Permanente de Contingencias (COPECO) un protocolo para recibir denuncias y fortalecer las capacidades de la Línea 911, que es el número de atención de emergencias nacional. Este protocolo pretende reducir el tiempo de referencia y mejorar la eficiencia de la respuesta en casos de violencia basada en género y violencia contra NNA.

En Choloma, La Ceiba e Intibucá, se ha contratado un equipo de apoyo psicosocial ubicado en las municipalidades, que para finales de 2019 han realizado atenciones a 217 niñas, niños y mujeres, brindándoles tratamiento psicológico y seguimiento a sus casos.

Outcome 5: Gestión de Datos

Respecto a la gestión de datos, las acciones del proyecto buscan incorporar el femicidio en los datos oficiales (actualmente, la única información disponible

es la que provee el Observatorio de Violencia de la UNAH), homologar metodologías e indicadores para la recopilación de datos sobre VCMN de las organizaciones de sociedad civil y de academia trabajando en el establecimiento de alianzas; así como a generar espacios para probar formas de conectar a proveedores de servicios esenciales en su gestión de datos administrativos. A nivel municipal, se identificarán formas de investigación de datos de VCMN relevantes a sus contextos. También, se aspira a formar cuadros de analistas e investigadores, que a su vez puedan identificar formas amigables de comunicar con datos a audiencias amplias.

El primer período del proyecto, permitió hacer consultas con actores clave gubernamentales para identificar desafíos y oportunidades en el proceso de validación interinstitucional de datos oficiales y detectar necesidades de formación técnica, como por ejemplo el análisis de tendencias y predictibilidad.

Asimismo, en el área de formación de capacidades de funcionarios, se ha analizado la posibilidad de desarrollar acciones de formación en género y nuevas masculinidades, como parte de cualquier proceso para la gestión de datos. Esto apunta al logro de procesos de formación integrales que sensibilicen y formen técnicamente.

Para conectar proveedores de servicios esenciales, se analiza en forma conjunta con el INAM, la factibilidad de implementar un sistema de información que consolide informaciones sobre VCMN desde los sectores de salud y justicia a nivel municipal. Esto considera desde dotación de conectividad, hasta desarrollo de protocolos para el intercambio de información.

Se han hecho consultas sobre herramientas y metodologías comunitarias participativas, adaptables al contexto de Honduras, que van desde la recolección de datos y su análisis, hasta propuestas de programas que se incorporen en los planes municipales y de procesos de veeduría social desde las organizaciones locales.

Estas dos propuestas de trabajo ofrecen alternativas a la gestión de datos que permitirían acelerar el uso de datos para la toma de decisiones a nivel local.

Outcome 6: Movimiento de Mujeres

En el marco del producto 6.1:

Los Términos de Referencia del Grupo Nacional de Referencia de la Sociedad Civil de Spotlight (GNRSC) fueron desarrollados y socializados junto a las organizaciones de sociedad civil que trabajan para la eliminación de la violencia contra las mujeres y niñas y grupos especialmente vulnerables en Honduras, con la participación de todas las Agencias implementadoras de la Iniciativa Spotlight del SNU y la UE. A partir de este proceso, se creó el GNRSC con 16 miembros que representan la diversidad de grupos de mujeres y niñas en los municipios priorizados, a saber, tres representantes de pueblos indígenas y afrohondureños, tres representantes de organizaciones LGBTI, una representante de organizaciones de familiares de personas con discapacidad y dos representantes de organizaciones de niñez y juveniles y de mujeres de zonas urbanas y rurales.

El GNRSC incorpora la perspectiva de la sociedad civil sobre las necesidades de atención y prevención de la violencia de género en Honduras. Se han sostenido más de 5 reuniones con las representantes del GNRSC (3 miembros propietarias y 2 suplentes), y al menos 3 reuniones amplias con todo el pleno para validar el plan de trabajo, establecer áreas de interés y analizar el contexto con miras a establecer una agenda estratégica frente a la eliminación de las violencias contra las mujeres, niñas y otros colectivos. Es importante tener en cuenta que para poder desarrollar estrategias integrales que respondan a los intereses y acciones del movimiento feminista y otros colectivos que sufren violencias interseccionales en Honduras, debe seguirse apostando a continuar estos espacios de diálogo a partir de un régimen más formal de trabajo. Además, a través del mecanismo de gobernanza del Spotlight, las representantes del GNRSC, integradas en el Comité Directivo Nacional, han sido parte del diálogos oficiales sobre el nuevo Código Penal de Honduras.

Durante este primer año de trabajo, además, se ha realizado un mapeo para identificar las necesidades y capacidades autopercebidas de las organizaciones de sociedad civil que trabajan VCMN, así como las relaciones y articulaciones existentes, entre ellas y con otros organismos municipales. Esto nos ha permitido llegar a las organizaciones menos conocidas, pequeñas y de base, con énfasis en aquellas que trabajan con violencias interseccionales, para poder desarrollar estrategias de fortalecimiento más adaptadas a su realidad.

También, se han realizado algunas acciones puntuales, como eventos conmemorativos en el marco de los 16 días de activismo contra la violencia

de género, donde el Programa trabajó a nivel local con redes de mujeres organizadas y autoridades municipales, en el desarrollo de mecanismos alternativos de comunicación, a través de las artes, específicamente el muralismo y la implementación de cine-foros a través de producciones creadas por mujeres jóvenes cineastas.

Así, en asociación con el Colectivo Hondureño de Mujeres Cineastas, más de 500 mujeres indígenas, afrodescendientes, obreras de maquila, estudiantes y mujeres sobrevivientes de violencia en los municipios de influencia, participaron de la II Muestra del “Sueño de Alicia”, un formato de cine foros creado por y para mujeres en Honduras. Bajo las consignas #GeneraciónIgualdad y #NiUnFemicidioMás, la Colectiva de Cineastas también capacitó a comunicadores infantiles de programas municipales para niñas y jóvenes en el desarrollo de materiales audiovisuales para la prevención de la violencia de género; y produjo tres cortometrajes con miras a ser exhibidos en el marco de las actividades programadas para la conmemoración del Día Internacional de la Mujer en el año 2020, bajo el tema de la campaña Generación Igualdad que conmemora el 25º aniversario de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing (1995), la hoja de ruta más progresista para el empoderamiento de las mujeres y las niñas en todo el mundo.

Para lograr mayores sinergias con procesos de apoyo y fortalecimiento de las organizaciones de sociedad civil (como los promovidos por la Cooperación Canadiense por ejemplo), se firmó un acuerdo con Oxfam en Honduras, que implementará procesos de diálogo intergeneracional, fortalecimiento de la creación de redes, así como la promoción de procesos innovadores para influir en las políticas públicas para la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas y otros grupos que sufren diversos tipos de discriminación. El acuerdo también prevé el fortalecimiento de la capacidad de gestión administrativa y financiera de las organizaciones, que se complementa con una de las actividades lanzadas en la Convocatoria de Propuestas, dirigida a desarrollar la capacidad de las Organizaciones de la Sociedad Civil para aplicar al Fondo Fiduciario y otros recursos de cooperación.

Beneficiaries

Indicative numbers	Direct (Targeted)	Indirect (Targeted)	Direct (Actual)	Indirect (Actual)	Comments/Justifications
Women (18 yrs. and above)	17,784	462,916	3,367	21,919	
Girls (5-17 yrs.)	7,000	68,814	4,098	1,424	
Men (18 yrs. and above)	5,621	14,216	900	25,588	
Boys (5-17 yrs.)	6,500	65,122	5,503	464	
Total	36,905	611,068	13,868	49,395	

Challenges/Difficulties Encountered and Measures Taken

- La interacción y el diálogo entre sociedad civil y las instituciones del Estado en el contexto de polarización política, se han visto en ocasiones afectados y ponen en riesgo el trabajo de articulación para el abordaje conjunto de la VCMN. Desde Spotlight se trata de mantener posiciones neutras sosteniendo diálogos con ambas partes y buscando crear puentes para fomentar puntos de encuentro.
- Los desencuentros entre el gobierno con gremios de sectores clave como la salud y educación por las propuestas de reformas institucionales, han sido una constante durante el 2019, lo que ha generado la paralización de actividades en ambos sectores debido a la alta conflictividad y manifestaciones sociales. Esto ha supuesto que algunas de las acciones previstas para iniciar en el primer año de implementación, tuvieron que posponerse e identificarse otras acciones clave para no paralizar las actividades.
- El lento avance del proceso de descentralización afecta la capacidad de autogobierno de los gobiernos locales, que todavía dependen en gran medida de las transferencias que realiza el gobierno central.

Esto si bien es una debilidad para el trabajo de las municipalidades, ha significado más bien una oportunidad para que las acciones propuestas por la IS sean bienvenidas en el entorno local, facilitando la coordinación de actividades entre la IS, autoridades y actores locales.

- La influencia de sectores conservadores en procesos de toma de decisión en algunas esferas del aparato estatal ha impedido que se logren avances que ya están estandarizados en otros países, especialmente en algunas áreas relacionadas con educación integral de la sexualidad y salud sexual y reproductiva. Esta situación ha derivado en que no se pudiese continuar con los procesos de formación en salud sexual y reproductiva que se llevarían a cabo de forma conjunta con la Secretaría de Educación en el 2019, ya que estos sectores conservadores han incidido para que se paralice la implementación, aduciendo que los contenidos deben ser revisados. El proceso ha sido pospuesto para revisarlo juntamente con la SEDUC en el 2020.
- En relación con los servicios esenciales, es importante tener en cuenta que el borrador del “Protocolo para la atención de víctimas / sobrevivientes de violencia sexual” aún está pendiente de aprobación debido a restricciones legales sobre la anticoncepción de emergencia. El UNFPA, junto con la OPS y Médicos Sin Fronteras están brindando apoyo técnico al Ministerio de Salud para avanzar en la revisión del contenido del proyecto de protocolo.
- La posición de estos sectores conservadores y patriarcales, entre otros, también se ha permeado a nivel político y es visible, por ejemplo, en la incidencia para la revisión del Código Penal, que apunta a que se rebajen las penas a los agresores por VCMN, sobre todo, en aspectos de violencia sexual. Estas situaciones crean fuertes tensiones en las relaciones entre gobierno y sociedad civil y la IS busca crear espacios de diálogo para mediar en la búsqueda de soluciones, esta situación sigue suponiendo un riesgo grande ya que el nuevo Código esta previsto que se implemente a partir del mayo del 2020.
- Existe fragilidad institucional y falta de priorización de la institucionalización del enfoque de género transversal en el quehacer de las entidades estatales, así como de la atención a la VCMN. Esto incluye, por ejemplo, la reducción presupuestaria al mecanismo nacional de la mujer y otras instancias gubernamentales para implementar acciones en favor de las mujeres y las niñas. En

algunas ocasiones, se toman decisiones que más bien debilitan la institucionalidad para la atención a las mujeres. Ante estas situaciones, y considerando que el INAM es una institución que surgió como respuesta a las demandas del movimiento de mujeres, la IS busca fomentar el respeto al rol rector de esta entidad para el avance de las políticas de equidad e igualdad de género y mantiene una constante comunicación y coordinación en las distintas acciones previstas para el abordaje de la VCMN.

- En el marco de lo anterior, la coordinación con algunas instituciones del sector público no ha sido todo lo ágil que se requería, por lo que se ha recurrido a una estrategia de abordaje conjunto de todas las RUNOs, contando con el apoyo del Coordinador Residente y la Delegación de la Unión Europea para facilitar el establecimiento de relaciones a través del más alto nivel político de cada institución.
- Para facilitar las acciones de coordinación de las agencias que trabajan de manera conjunta para lograr el cumplimiento de la teoría de cambio por pilar, se propuso un esquema de activación de liderazgos por pilar, donde la Agencia responsable de cada pilar asume un rol articulador del trabajo con las otras agencias y asociados y da seguimiento a la implementación. Es decir, que el trabajo por pilar no es más una suma de acciones por agencia, sino la acción articulada con liderazgos responsables.

New Opportunities and Lessons Learned

- El formular un **plan de trabajo a nivel municipal** de manera conjunta entre las agencias fue crítico para desarrollar sinergias y aclarar confusiones entre las intervenciones de varias instituciones y actores locales y nacionales. En un inicio, la falta de un plan de trabajo bien articulado impidió avanzar de manera integradora con las actividades planificadas. Un plan integrado para cada municipio facilita la comprensión del alcance de la iniciativa de forma que los recursos, actores y programas del municipio se puedan ver y manejar de manera articulada. Cada plan está en una plantilla Excel, con actividades y cronograma, que se conecta con el plan estratégico y operativo municipal (se anexa copia del plan general y planes municipales).
- Para asegurar la sostenibilidad de procesos de planeación y presupuestación en una institución pública, es óptimo que la institución tenga ya planes de género, unidades de género, o personal a nivel técnico y político comprometidos a erradicar la VCMN. Un municipio que ya tiene un plan o estrategia de género definidos rápidamente incorpora capacitaciones a su plan de trabajo y presupuesto. Una institución que no tiene una política o estrategia de género comienza procesos de formación a un ritmo más lento y requerirá acompañamiento más cercano. Desde Spotlight, corresponde identificar estos abordajes diferenciados para dar respuestas a la medida, y reconocer el impacto que esto pueda tener sobre el cronograma de implementación.
- Se identificaron nuevas oportunidades para la implementación conjunta entre agencias, específicamente en el fortalecimiento de las capacidades de la Policía Nacional para implementar el enfoque de igualdad de género y la atención a las víctimas / sobrevivientes de violencia de género.
- Asimismo, se ha logrado una articulación armonizada del trabajo de Spotlight con el Ministerio Público, con el cual se han sostenido reuniones de alto nivel con la participación de altas autoridades de esta entidad, el Coordinador Residente, Representante de la UE, Representantes de todas las Agencias implementadoras más OACNUDH, y reuniones técnicas con la participación de todas las

fiscalías vinculadas al abordaje de la VCMN, incluyendo las fiscalías de pueblos indígenas, de personas viviendo con discapacidad y la escuela de fiscales, entre otros. El Ministerio Público designó a su vez, a su Fiscal de la Niñez y Adolescencia, como punto focal para el trabajo de coordinación con la ISH.

- El desarrollo participativo de marcos regulatorios en los servicios de atención a la violencia contra las mujeres y niñas es una práctica que ha contribuido a la apropiación de los actores, lo que facilitará la institucionalización y hará que la implementación sea más factible. Es esencial la participación de personal de alto nivel y de actores clave. El objetivo para 2020 es fortalecer esta práctica. El ajuste de los principios de atención en los protocolos que ya existen, teniendo en cuenta los del Programa de la Ciudad Presidencial de la Mujer, es una acción importante que permite el consenso.
- Ante algunas dificultades para conciliar tensiones entre instituciones de gobierno y sociedad civil, sobre todo en el nivel central debido a la polarización social existente, una estrategia que facilita la implementación de la Iniciativa es impulsar acciones a nivel local donde es más factible establecer coordinaciones, desarrollando asociaciones entre gobiernos locales y redes y organizaciones de mujeres establecidas localmente, ya que hay un mayor espacio para desarrollar iniciativas relacionadas con la igualdad de género y la prevención de la violencia. Las actividades llevadas a cabo con el CDM y MUA, por ejemplo, fueron orientadas hacia esta línea de acción. Así, en conjunto con todas las agencias participantes, se han iniciado procesos de coordinación con las autoridades de los municipios priorizados por la Iniciativa y el objetivo para el año 2020 es desarrollar junto con las municipalidades sus planes de trabajo.
- El enfoque conjunto de Iniciativa Spotlight a con el gobierno y las organizaciones de la sociedad civil, a través de los espacios creados mediante el Comité Directivo Nacional, tiende puentes y facilita la disposición de los actores para establecer diálogos sobre temas políticamente sensibles, como por ejemplo sobre las reformas propuestas al Código Penal concernientes a VCMN.

Innovation and Promising or Good Practices

En términos de lo que ha logrado hasta ahora la Iniciativa Spotlight, es posible desde ya identificar algunos procesos que pueden convertirse en buenas o prometedoras prácticas, que se detallan a continuación:

- Desde la Iniciativa Spotlight de Honduras, se impulsó la **creación de un grupo regional LAC de Coordinadoras de Spotlight**, con el objetivo de promover el intercambio de información, desarrollo de buenas prácticas, asesoría y apoyo técnico conjunto y compartir dudas y experiencias en general. El grupo tiene comunicación tanto a nivel de WhatsApp como de correos electrónicos y ha sido de mucha utilidad para que las Coordinadoras Spotlight trabajemos unidas como equipo Spotlight LAC, identifiquemos problemas y encontremos soluciones de manera conjunta a temas de interés común. Esta buena práctica nos ha servido también para exponer ante el Secretariado preocupaciones comunes y proponer recomendaciones para facilitar el trabajo de Coordinación que ha sido compartido entre los Representantes LAC y el Secretariado para mejorar la implementación.
- Una práctica que consideramos ha sido de mucha utilidad, es el establecer jornadas interagenciales conjuntas de pausa y reflexión, donde de manera conjunta se analizan escenarios para la implementación, y el equipo implementador tiene la oportunidad de presentar sus avances, problemas que ha identificado en su implementación, posibles soluciones y sus pasos siguientes. Esto ha permitido realizar ajustes a las acciones conjuntas, articular y calendarizar de mejor forma el trabajo conjunto.
- El desarrollo de **un plan anual para 2020 en una plantilla que permite ver actividades por pilar, por RUNO, por municipio y por socio ha sido de mucha utilidad para comprender** y coordinar las acciones conjuntas a nivel central y municipal. Esta actividad comenzó a gestarse en octubre de 2019. En el transcurso del 2020, la plantilla permitirá actualizaciones (se adjunta la plantilla con sus diversas opciones de entrada en Excel).
- Por otra parte, el desarrollo de jornadas de análisis de escenarios de forma conjunta con las organizaciones de sociedad civil, el movimiento de mujeres, agencias implementadoras, el Asesor de Conflictividad y

Paz de la Oficina del Coordinador Residente y la UE, para analizar el avance del trabajo en contra de la violencia contra las mujeres y las niñas, tanto desde una mirada prospectiva de la coyuntura nacional, pero también desde una mirada feminista, ha permitido priorizar las acciones y analizar la viabilidad de su implementación en función del contexto político y social.

- En términos específicos a las acciones de los pilares, el establecimiento de procesos participativos para el desarrollo de propuestas, tanto para la mejora de protocolos para la atención de los servicios de salud, justicia y servicios sociales, como para el desarrollo de planes de estudio educativos son actividades que podrían convertirse en buenas prácticas o prometedoras. Por ejemplo, el **establecimiento de una mesa** técnica de salud para la revisión de protocolos y guías de atención fue muy importante para lograr la apropiación por parte de la Secretaría de Salud. Asimismo, la participación de otros actores de la sociedad civil también condujo a importantes diálogos que servirán de base para la posterior aprobación de reformas a estos protocolos y guías.
- En el proceso de diseño y revisión del contenido del curso sobre prevención de la violencia de género para la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, asistieron autoridades, representantes de diferentes facultades y departamentos de la Universidad y grupos focales con estudiantes de diversas carreras. Este proceso constituye una práctica prometedora porque permite la aportación de ideas, la apropiación y el compromiso. En el marco de la actividad de diseño, se estableció una relación con jóvenes universitarios organizados, incluyendo jóvenes feministas, para prevenir y denunciar la violencia sexual dentro de la comunidad universitaria, a quienes también se les consultó. Esto se convierte en una oportunidad para que, junto con este grupo de jóvenes, se pueda dar seguimiento y monitoreo a los resultados que se vayan teniendo con la implementación del curso.
- Un factor de innovación es el desarrollo de la página web de prevención que servirá para cerrar la brecha informativa entre el estado y los niños y niñas y adolescentes.
- Una de las prácticas prometedoras que está siendo ya desarrollada, es la adaptación metodológica con Cure Violence Global de una metodología diseñada para reducir la violencia basada en género que busca impactar en reducción de femicidio y muertes violentas de mujeres.

Next Steps

Como se ha señalado a lo largo del informe, el 2019 fue un período de preparación para la implementación, incluyendo: la contratación de técnicos; el construir un equipo técnico interagencial articulado; la búsqueda de formas de implementación operativas más expeditas y efectivas como los procesos de convocatorias para presentar propuestas por la sociedad civil, y creativas, como la planificación y ejecución del programa de los 16 días de activismo (que sentó las bases para la conmemoración en el 2020). Fue también un tiempo dedicado a la creación de alianzas y también para identificar socios adicionales, como la AMHON que es clave para el trabajo a nivel municipal referente a fortalecimiento institucional que tendrá lugar en el 2020.

- Durante el primer año, se ha trabajado en el análisis del estado del arte con respecto a PSG, se han recopilado, adaptado y actualizado materiales formativos en esta materia y se espera que el 2020 tendrá procesos fuertes de formación y acompañamiento cercano a la planificación y presupuestación con perspectiva de género para el 2021. El objetivo de estos procesos es asegurar que, tanto en el nivel central como en el municipal, existan capacidades desde sociedad civil y de gobierno, para lograr por un lado la asignación de recursos y por otros, su visibilización y seguimiento.
- Para el 2020 ha planificado incidir en la currícula en escuelas de formación de varias instituciones del sector público incorporando el tema de violencia contra las mujeres y las niñas, para generar mayor sensibilidad y relevar la importancia y el impacto que la VCMN tiene en la sociedad.
- También tendrán lugar investigaciones de sociedad civil y academia en torno a la gestión de datos y la homologación de indicadores, ya que en la actualidad existen grandes debilidades y brechas de información.
- Se fortalecerá la gestión de al menos tres comisiones interinstitucionales que trabajan diferentes formas de violencia: femicidio, explotación sexual y trata, y migración forzada.
- Se realizará la distribución de los materiales educativos ya diseñados al programa Mejores Familias y la capacitación de más técnicos comunitarios, con lo cual se logrará colocar en la palestra de los hogares de 185 municipios, temas sobre VCMN, violencia sexual y embarazo adolescente,

- Se implementará el piloto de capacitación para padres y tutores en educación integral en sexualidad, con énfasis en la violencia de género y la implementación de la guía de enfoque integral para la violencia sexual en escuelas seleccionadas.
- Se ha previsto la creación y / o el fortalecimiento de mecanismos a nivel central y local para la implementación de servicios esenciales, en línea con estándares de calidad internacionales, basados en el trabajo de revisión y fortalecimiento de los protocolos y servicios desarrollados durante el 2019.
- Se trabajará en la identificación y establecimiento de rutas de atención participativa y su difusión en cada municipio, en coordinación con las agencias participantes en la iniciativa y otras instituciones de cooperación.
- Se ha previsto el desarrollo de capacidades de proveedores de servicios y personal gerencial.
- Se realizará la distribución de kits de violencia sexual y capacitación de proveedores de servicios de salud.
- Se completará el equipamiento de la unidad móvil y se desarrollará un protocolo para su utilización con la Oficina del Fiscal General.
- Se continuará con el fortalecimiento de las capacidades de la sociedad civil y los municipios para el acompañamiento y la referencia de casos de violencia de género.
- Se prevé finalizar a nivel nacional los procesos ya iniciados para el cambio en los enfoques en la política pública, para que impacte de manera positiva en la protección de la niñez desde una perspectiva de sistemas. En línea con lo anterior, se pretende avanzar con el plan nacional de prevención, así como con la finalización de la página web para la comunicación con NNA.
- Para impactar en el nivel comunitario y profundizar los resultados de cambios de normas sociales, se ahondará sobre la construcción de la metodología para interrupción de muertes violentas de mujeres y femicidios, los procesos de empoderamiento de las y los adolescentes y la participación comunitaria en la documentación sistemática de victimización. Esto permitirá que las comunidades tengan más claridad sobre que estrategias funcionan y sobre los cambios tanto a nivel personal como social, deben buscar y promover en su entorno.

- Se construirá la estrategia de comunicación para el desarrollo (C4D) que busca promover cambios significativos en normas que alimentan la violencia contra las mujeres y las niñas, la cual se hará con la participación colectiva de organizaciones, adolescentes y otros actores que permitan innovar y avanzar a una serie paulatina de cambios de comportamiento, tomando como base el resultado del estudio de tolerancia social e institucional a la violencia contra las mujeres y las niñas.
- Al momento de escribir este informe, se declaró la pandemia por el Covid-19. En los análisis preliminares sobre el posible impacto de esta emergencia para la implementación, se estima que pueden haber retrasos en actividades operativas de al menos tres meses. Esta situación, también representa una oportunidad para generar formas alternativas de realizar actividades, como ser reuniones de coordinación virtuales en lugar de visitas de campo, y talleres virtuales para los procesos de formaciones previstos. La pandemia también es una oportunidad para visibilizar la violencia doméstica y el continuum de violencia en tiempos de confinamiento, formas nuevas de respuesta por las restricciones y para forjar alianzas de trabajo entre las diversas instancias para agilizar la respuesta.

Stories from the field

Historia de Vida

Agente de la policía municipal al servicio de las mujeres

Choloma, Honduras. La prevención de violencia necesita que las autoridades locales y la ciudadanía construyan relaciones de confianza que contribuyan a una cultura de paz. Y en las comunidades este rol cercano es muchas veces tarea de la policía municipal, quienes comparten una gran parte de su tiempo conversando con las personas de un área determinada para identificar los problemas que existen en las zonas.

Amparo García, de 34 años es agente de la Policía Municipal y es un ejemplo en su comunidad, ya que a pesar de haber experimentado diferentes tipos de violencia, es una mujer valiente que a través de sus vivencias apoya a otras que atraviesan situaciones similares.

Amparo experimentó violencia doméstica durante ocho años, sufría de golpes y amenazas por parte de su ex pareja. “Tenía tanto miedo, que hasta escuchar ladrar a un perro me ponía muy nerviosa”. Al salir de esa situación, Amparo logró entrar al entrenamiento para formar parte de la Policía Municipal, y sus deseos de salir adelante le hicieron destacar en el grupo, obteniendo el reconocimiento de sus superiores pero creando riña por parte de sus compañeros hombres.

“Un aplauso para Amparo”

“Cuando la Directora de la Policía mencionó esa frase después de un ejercicio en el polígono en donde practicábamos, un agente quien me había acosado anteriormente se ensañó conmigo” recuerda la agente. “Después de ese momento intentaron moverme de mi estación y desmeritar mi trabajo con diferentes autoridades y jefes en la policía. Pero no pudieron lograrlo” expresa Amparo, ya que contó con el respaldo de su supervisora, Azucena Méndez, la Directora de la Policía Municipal.

“Defendí a Amparo porque ella es muy capaz y un ejemplo para las demás mujeres en la policía.”

Azucena Méndez
Directora de la Policía Municipal

Actualmente Amparo sigue en su cargo como agente y aunque no es competencia de la Policía Municipal, al enterarse de un caso de violencia doméstica, ofrece apoyo a otras mujeres sobre cómo proceder para denunciar y les indica donde buscar ayuda.

Según datos de la Oficina Municipal de la Mujer en Choloma, de 2007 a 2011 se reportaron 2,154 denuncias de violencia doméstica y de 2013 a 2017, 94 muertes violentas de mujeres.

La violencia contra mujeres y niñas es un problema complejo y multicausal, estrechamente vinculado a relaciones desiguales entre hombres y mujeres, y prácticas sociales basadas en la discriminación en todos los ámbitos sociales.

Choloma, por sus altos índices de violencia, es uno de los municipios en donde se implementa la Iniciativa Spotlight en Honduras, puesta en marcha por la Unión Europea y las Naciones Unidas en conjunto con la Sociedad Civil para fortalecer las instituciones nacionales e iniciativas existentes a nivel local y municipal para erradicar el femicidio y otras formas de violencia contra las mujeres y las niñas.

Amparo, desde la labor que realiza día a día en la Policía Municipal, apoya las actividades impulsadas por la Iniciativa Spotlight en su municipio. Y con su ejemplo e historia de vida, se convierte en un referente local que contribuye a la construcción de un país libre de violencia contra niñas y mujeres.



#SpotlightFinDeLaViolencia



**Iniciativa
Spotlight**
Para eliminar la violencia
contra las mujeres y las niñas



Historia de Vida

Samuel promueve normas equitativas de género que reconocen los derechos y libertades de las niñas



Samuel Deras es un chico voluntario de 18 años, que se considera a sí mismo como un líder en la organización de grupos y en la incidencia en su municipio, Intibucá. Desde muy pequeño estuvo involucrado en movimientos sociales como los comunicadores infantiles y ha participado en diferentes formaciones y actividades de Derechos Humanos.

“He influido en la vida de muchas personas jóvenes para que defiendan sus derechos y se animen a participar en los espacios de toma de decisiones. A través de talleres de liderazgo trabajamos con muchas adolescentes y les recalcamos lo importante que es la defensa de sus derechos y denunciar cuando se necesite” menciona Samuel.

“He aprendido a cambiar mis prácticas patriarcales”

Las normas sociales que consideran a las mujeres propiedad de los hombres de la familia y luego de sus parejas, las hacen vivir sometidas al control de ellos. Este poder sobre las mujeres facilita el castigo físico, el incesto, la eliminación de oportunidades de educación y el aislamiento de las chicas de las actividades públicas, limitando su independencia.

En la medida en que la violencia es aprendida por hombres y mujeres, en el hogar, es posible y necesario trabajar en cambiar algunas normas sociales para que vivamos con mayor igualdad entre hombres y mujeres.

La Iniciativa Spotlight, puesta en marcha por la Unión Europea y las Naciones Unidas, en conjunto con su socio implementador Mujeres en las Artes, busca a través de la gestión cultural y el arte reflexionar con las y los jóvenes sobre sus capacidades de voluntariado, incentivar su participación social, y transmitir contenidos sobre cambio de normas sociales para romper ciclos y patrones de violencia con las generaciones más jóvenes.

Preguntarse sobre prácticas y masculinidades que excluyen y someten a las mujeres y las niñas. Cuestionar el castigo, que es violencia simbólica, porque contribuye a la construcción de la sumisión en la primera infancia, normaliza el control del cuerpo, la violencia sexual, la violencia doméstica y el femicidio.

El municipio de Intibucá, donde radica Samuel, tiene una tasa de femicidio de 6.1, y la prevalencia de lesiones por violencia en las mujeres de edad fértil es de una por cada diez, pero se sabe que no todas las afectadas están denunciando, ya sea por temor, no reconocen el maltrato o prefieren negar que su pareja sea un agresor.

En una encuesta en 2016 sobre las percepciones públicas de inseguridad y victimización en Honduras, el 93.2% dijo que la violencia contra las mujeres era muy grave. La violencia contra las mujeres comienza a una edad temprana y continúa a lo largo de las etapas de la vida a nivel familiar, escolar, comunitario e institucional.

En Honduras, Spotlight aspira conseguir algunos resultados emblemáticos, basados en evidencia, que encaminen un abordaje integral y multidimensional de la VCMN y los femicidios. Asimismo, se privilegia un enfoque preventivo que involucra a hombres, mujeres, niños y niñas para impulsar sujetos de cambio comunitarios que puedan influir en otros y transformar la sociedad.

[#SpotlightFinDeLaViolencia](#)

Testimonials

“La creación de un curso sobre la prevención de la violencia de género es necesaria en esta sociedad donde existe un pensamiento sexista. Así que creo que crear un curso para este tipo de violencia no solo abriría las puertas a muchas mujeres, sino que también cambiaría el pensamiento de muchos hombres con respecto a las mujeres” Estudiante universitaria que participó en un grupo focal sobre violencia de género.

“Conocemos la alta tasa de feminicidios en el país, sabemos que este proceso fortalecerá lo que ya tenemos en las regulaciones de salud y podremos brindar una atención más asertiva a las mujeres y niñas que visitan los servicios de salud”. Participante del Nivel primario de atención del Ministerio de Salud, en mesa de trabajo con el Ministerio de Salud para abordar el Paquete de Servicios Esenciales.

“La capacitación impartida en el marco de la Iniciativa Spotlight sobre el Paquete de Servicios Esenciales para Mujeres y Niñas que sufren violencia, nos ha permitido como Fiscales mejorar la calidad del servicio prestado a las mujeres y niñas que han sufrido violencia por razones de género. Por otra parte, se ha mejorado la coordinación entre las instituciones del sector a efecto de dar una respuesta integral a las víctimas. Un ejemplo de éstas acciones concretas es la donación de la Unidad Móvil al Ministerio Público para la atención de mujeres y niñas víctimas de violencia por razones de género, lo que constituye un medio para facilitar el acceso a la justicia a mujeres y niñas que viven en zonas postergadas, en dicha unidad se les ofrecerá in situ, una atención integral, de calidad y coordinada, en el área de salud, psicológica, legal y forense. En definitiva Spotlight es una iniciativa que sin duda contribuirá de manera importante a eliminar todas las formas de violencia contra la mujer en Honduras.” Fiscal del Ministerio Público, participante en el taller regional sobre el Paquete de Servicios Esenciales para Mujeres y Niñas que sufren violencia.

“En el marco de la campaña de 16 días de activismo contra la violencia de género, desde Spotlight, que es una iniciativa orientada a eliminar el femicidio y todas las formas de violencia contra mujeres y niñas impulsada por la Unión Europea y las Naciones Unidas, se ha promovido el desarrollo de una serie de conversatorios con comunicadores, denominado: Femicidios, un reto para la cobertura noticiosa. Estos conversatorios, que han tenido lugar en La Ceiba, Choloma, San Pedro Sula, Intibucá y Tegucigalpa, han servido para que comunicadores de diversos medios, analicen como, en buena parte de las noticias, se reproducen patrones de género que perpetúan las desigualdades entre hombres y mujeres. El objetivo de estas reuniones es ayudarles a reconocer que existen formas de hacer un periodismo alternativo que visibilice adecuadamente la violencia contra las mujeres niñas y los femicidios, evitando la revictimización y también, que comprendan que tienen un papel clave para evitar que se siga fomentado la violencia de género y en contribuir a impulsar el cambio en las normas y actitudes sociales que permitan asegurar una vida libre de violencia para las mujeres y las niñas”. Representante de la Delegación de la Unión Europea en Honduras, en el marco de los talleres de reflexión para comunicadores para un abordaje alternativo desde los medios sobre la violencia contra mujeres y niñas.

Las reuniones del Comité Directivo Nacional de la Iniciativa Spotlight han demostrado ser un excelente espacio para la promoción de un diálogo abierto para el intercambio de información entre autoridades de Gobierno y representantes de la sociedad civil en el abordaje de temas clave sobre situación de la violencia contra las mujeres y las niñas en Honduras. El co-liderazgo del Sistema de las Naciones Unidas y la Secretaría General de la Coordinación de Gobierno en dichas reuniones, con la participación de la Unión Europea y diversas Secretarías de Estado, contribuye a promover una mejor toma de decisiones y dar respuestas más expeditas a las problemáticas identificadas. Coordinador Residente del Sistema de Naciones Unidas en Honduras, en el marco de la reunión del Comité Directivo Nacional de Spotlight

Communications and Visibility

Como parte de las acciones de visibilidad, la iniciativa se presentó en los municipios de Choloma, La Ceiba, Intibucá y San Pedro Sula. Las presentaciones fueron organizadas por la Iniciativa, en coordinación con las autoridades locales de los cuatro municipios. Las ONG de mujeres, a nivel nacional y local, apoyaron a la organización. El propósito de estos eventos fue permitir el intercambio de impresiones y objetivos entre las partes interesadas clave a nivel local, conocer las prioridades y acciones que ya se están desarrollando, y así poder guiar de manera más eficiente la implementación de las estrategias más apropiadas para La eliminación de los feminicidios. Esta actividad contribuyó a dar a conocer la iniciativa a nivel territorial, así como a recabar insumos para su implementación en los territorios.

Se implementó un plan de comunicaciones para apoyar el trabajo de todas las agencias que participan en la iniciativa. Se hicieron videos e historias, así como boletines informativos con información sobre las actividades desarrolladas. Lamentablemente a inicios de año la Especialista de Comunicaciones renunció a su puesto, y se está en el proceso de contratar una nueva persona.

Un primer acercamiento a los medios en los cinco municipios fue la serie de conversaciones sobre cómo abordar la violencia de género en la cobertura de noticias, con comunicadores y periodistas, y la campaña con personas influyentes y mujeres de organizaciones feministas.

Adjunto a este informe, se incluyen los enlaces a todos los materiales de comunicación producidos durante el año. Algunos de los materiales son 22 noticias de los medios, 4 folletos, 7 videos.

General Spotlight:

https://drive.google.com/open?id=14nJ9jD8ARMfNlnR8DF_azDUmT3QSRRKj

Apariciones en prensa JULIO- DIC (23 notas):

https://drive.google.com/open?id=1EP7w9i8fN8-ALuoDX7_PEPOVJahrCZBK

Boletines :

JULIO : <https://us3.campaign-archive.com/?u=d161ea545380fab6c656ba435f&id=713fb67e41>

AGOSTO: <https://us3.campaign-archive.com/?u=d161ea545380fab6c656ba435f&id=9cd82c82e0>

SEPT- OCT: <https://us3.campaign-archive.com/?u=d161ea545380fab656ba435f&id=b776df0637>

NOV- DIC: <https://us3.campaign-archive.com/?u=d161ea545380fab656ba435f&id=e65a3fce11>

Social media (RTs de todo el contenido generado para Spotlight en Honduras):

<https://twitter.com/VilledaGabi>

Eventos

Día de la niña: https://drive.google.com/drive/folders/1utKJCKo2Z_msVvuPtVpjLf33pHk4KEmv?usp=sharing

16 días: <https://drive.google.com/drive/folders/1XhTil-TEYiXZLLfsydoUyg8sbG206Blr?usp=sharing>

Contenido web global:

<https://spotlightinitiative.org/es/honduras>

Videos (7): <https://www.youtube.com/channel/UCjSfMILJDh6cMqjFD-wLXNw/videos>

Historias:

https://drive.google.com/drive/folders/1mYwn56gEzfEINKs7_g9TYi2jFDTu7kam?usp=sharing

Engage con influencers:

<https://drive.google.com/drive/folders/1k-nQs8CfVUhu6XP1gc9cjNIFlw4XuMpX?usp=sharing>

Material promocional:

<https://drive.google.com/drive/folders/1vqYeQTjNgq6ox6F2dtPfleV4RzNkvQvL?usp=sharing>

Annual Work Plan and Forecast Budget

Los informes narrativos del programa anual con todos los anexos pueden encontrarse [aquí](#).

Annex A

Honduras Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Measuring?	Baseline	Milestone 1	Results for Reporting Period	Target	Reporting Notes	
Indicator 1.1 Proportion of target countries with laws and policies on VAWG/HP that adequately respond to the rights of all women and girls, including exercise/access to SRHR, and are in line with international HR standards and treaty bodies' recommendations	Yes	Laws against Domestic Violence					
		0.25	0.25	0.25	0.00		
		Laws against Rape					
		0.25	0.25	0.25	0.00		
Indicator 1.2 National/and/or sub-national evidence-based, costed and funded action plans and M&E frameworks on VAWG/HP that respond to the rights of all women and girls and are developed in a participatory manner are in place	Yes	National					
		Evidence-based	Evidence-based	Evidence-based	Evidence-based		
		Sub-National					
		No Plan	No Plan	No Plan	Evidence-based Costed Funded		
Indicator 1.3 Laws and policies that guarantee the ability of women's rights groups, autonomous social movements, CSOs and women human rights defenders/feminist activists to advance the human rights agenda are in place	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes		
Ouptut Indicator		Baseline	Milestone 1	Results for Reporting Period	Target	Reporting Notes	
Indicator 1.1.1 Number of new and/or strengthened laws and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination developed that respond to the rights of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination and are in line with international HR standards	Yes	Developed/Strengthened					
		0	0	8	9		
Indicator 1.1.3 Proportion of draft laws and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination which have received significant inputs from women's rights advocates within the last year	Yes						
		0%	0%	0%	100%		
Indicator 1.1.4 Number of women's rights advocates with strengthened capacities to draft legislation and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination, within the last year	Yes	0	0	7	23		

Indicator 1.1.5 Number of Parliamentarians and staff of human rights institutions with strengthened capacities to advocate for, draft new and/or strengthen existing legislation and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination and implement the same, within the last year	Yes	Parliamentarians				The baseline did not collect information on parliamentarians, only on human rights staff.
		0	0	0	12	
		Women Parliamentarians				The baseline did not collect information on parliamentarians, only on human rights staff.
		0	0	0	6	
		Human Rights Staff				Disaggregation by sex not available in the baseline
		0	60	66	76	
Women Human Rights Staff						
0	0	0	5			
Indicator 1.2.1 Number of evidence-based national and/or sub-national action plans on ending VAWG developed that respond to the rights of all women and girls, have M&E frameworks and proposed budgets within the last year	Yes	National				There are 6 National action plans in Y1 that are evidence-based, costed, include an M&E plan, and respond to the needs of all women and girls.
		Evidence-based Programs & activities costed M&E Plan Needs of ALL women & girls	Evidence-based Programs & activities costed M&E Plan Needs of ALL women & girls	Evidence-based Programs & activities costed M&E Plan Needs of ALL women & girls	Evidence-based Programs & activities costed M&E Plan Needs of ALL women & girls	
		Sub-National				Evidence-based Programs & activities costed M&E Plan Needs of ALL women & girls
		Does not apply/ there is no plan	Does not apply/ there is no plan	Does not apply/ there is no plan		
Indicator 1.2.2 Number of key government officials with strengthened capacities to draft and costed action plans on ending VAWG and accompanying M&E frameworks, within the last year.	Yes	Government Officials				Baseline didn't get any data from the sex disaggregation.
		0	0	31	51	
		Women Government Officials				
0	0	0	10			
Indicator 1.2.3 Number of women's rights advocates with strengthened capacities to draft and costed action plans on ending VAWG and accompanying M&E frameworks	Yes	0	0	0	20	
Indicator 1.3.2 Out of the total number of draft laws and/or policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda, the number which have received significant inputs from women's rights advocates, within the last year.	Yes	Number of Laws & Policies				
		0	0	0	4	
		Number of Laws & Policies which received inputs from Women's Rights Advocates				
0	0	0	4			
Indicator 1.3.3 Number of key government officials with increased awareness of human rights standards and obligations and strengthened capacities to develop laws and policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda, within the last year	Yes	Government Officials demonstrate awareness				Baseline data does not disaggregate values by sex.
		0	0	28	48	
		Women Government Officials demonstrate awareness				
		0	0	0	10	
		those Officials who participate in developing laws & policies				
		0	0	19	34	
Women Officials who participate				Baseline data does not disaggregate values by sex.		
0	0	0	5			

Indicator 1.3.4 Number of women human rights defenders with strengthened capacities to contribute to the development of laws and policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda	Yes	Women Human Rights Defenders demonstrate awareness				There is no baseline data on women human rights defenders who have strengthened their knowledge, only those who have actively participated in the development of laws and policies and with financial support.
		0	0	10	10	
		Contribute to developing laws and policies				
		0	0	10	20	

These programme tables were generated by the Spotlight Initiative Online Platform, which is currently in pilot phase. In some cases, individual programmes' data has been modified to standardize the presentation across all Spotlight countries and regions. The wording of indicators and other narrative references in the tables are drawn from the Global-level theory of change and are not aligned to respective programme contexts or to local specificities. For these reasons, each programme is encouraged to present the specific Programme results framework to the National Steering Committee.

Honduras Outcome 2 Summary table

Outcome Indicator	Measuring?	Baseline	Milestone 1	Results for Reporting Period	Target	Reporting Notes	
Indicator 2.1 Functioning national and/or sub-national coordination and oversight mechanisms are in place at the highest level for addressing VAWG/HP that includes representation from marginalized groups	Yes	Coordination Mechanism?					
		Yes	Yes	Yes	Yes		
		LNOB?					
		Yes	Yes	No	Yes		
Ouptut Indicator		Baseline	Milestone 1	Results for Reporting Period	Target	Reporting Notes	
Indicator 2.1.1 Number of government institutions, at the national or sub-national levels, that develop strategies, plans and/or programmes to prevent and respond to VAWG, including for those groups of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination	Yes	National Level					For sub-national level work, local municipalities are being approached.
		0	0	1	2		
Indicator 2.1.4 Proportion of other sectors' programmes and/or development plans at the national or subnational levels developed with significant inputs from women's rights advocates		Sub-National Level					Budgeting for this indicator was only foreseen to work with the municipalities as a unit. The Honduran office will not work at the national level requested in this disaggregation of the indicator.
		Social Services	Social Services	Social Services	Social Services		
Indicator 2.1.5 Percentage of targeted national and sub-national training institutions for public servants that have integrated gender equality and VAWG in their curriculum, as per international standards	Yes	3	3	3	4		
Indicator 2.1.7 Number of key government officials with strengthened capacities to develop and deliver programmes that prevent and respond to VAWG, within the last year.	Yes	Government Officials					
		0	0	0	200		
		Women Government Officials					
		0	0	0	120		
Indicator 2.2.1 Proportion of supported multi-stakeholder VAWG coordination mechanisms established at the highest level and/or strengthened, and are composed of relevant stakeholders, with a clear mandate and governance structure and with annual work plans, within the last year.	Yes	Established at the highest level	Established at the highest level	Established at the highest level	Established at the highest level Composed of relevant stakeholders With a clear mandate and governance structure With annual work plans		
Indicator 2.2.3 Proportion of national and sub-national multi-stakeholder coordination mechanisms that are costed	Yes	1	1	1	1	The team is providing support to ensure the quality of the coordination efforts (continued technical assistance support to an existing system)	

Indicator 2.2.4 Number of meetings of national and/or sub-national multi-stakeholder coordination mechanisms, within the last year	Yes	National Level Meetings			
		0	0	0	24
		Sub-National Level Meetings			
		0	0	0	6
Indicator 2.3.1 Number of current dedicated and multi-sectoral programmes developed that include proposed allocations of funds to end VAWG, within the last year.	Yes	0	19	2	25
Indicator 2.3.3 Number of key government officials with greater knowledge, capacities and tools on gender-responsive budgeting to end VAWG, within the last year	Yes	Parliamentarians			
		0	0	0	200
		Women Parliamentarians			
		0	0	0	120
Indicator 2.3.4 Number of women's rights advocates with greater knowledge and capacities on gender-responsive budgeting to end VAWG	Yes	0	0	0	150

Honduras Outcome 3 Summary table

Outcome Indicator	Measuring?	Baseline	Milestone 1	Results for Reporting Period	Target	Reporting Notes
Indicator 3.1 Percentage of people who think it is justifiable for a man to (subject) beat his wife/intimate partner (to violence), by sex and age	Yes	10.50%	10.00%	10.00%	8.00%	This indicator will be measured at the end of the Spotlight cycle implementation.
Indicator 3.2 Percentage of people who think it is justifiable to subject a woman or girl to FGM (in areas where FGM takes place). Percentage of people who think it is justifiable to subject a woman or girl child marriage	Yes	FGM				This indicator will be measured at the end of the Spotlight implementation cycle.
		Child Marriage				
Indicator 3.3 Pat least 3 evidence-based, transformative/comprehensive prevention strategies/ programmes that address the rights of those marginalized and are developed in a participatory manner	Yes	No	No	No	Yes	
Ouptut Indicator	Measuring?	Baseline	Milestone 1	Results for Reporting Period	Target	Reporting Notes
Indicator 3.1.1 Draft new and/or strengthened Comprehensive Sexuality Education in line with international standards	Yes	No	Yes	No	Yes	
Indicator 3.1.3 Number of national and/or sub-national programmes developed for inclusion in educational curricula to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including targeting young women and girls, young men and boys facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year	Yes	National Level				
		No	Yes	No	Yes	
Indicator 3.2.4 Number of communities with advocacy platforms established and/or strengthened to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including in relation to women and girls' sexuality and reproduction	Yes	28	28	35	63	
Indicator 3.2.5 Number of campaigns challenging harmful social norms and gender stereotyping, including of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination, developed and disseminated during the past year.	Yes	1	2	1	15	
Indicator 3.3.1 Number of news outlets that develop standards on ethical and gender-sensitive reporting, within the last year	Yes	0	0	0	13	

Indicator 3.3.3 Number of news and other media stories/reports that sensitively report on VAWG and GEWE more broadly, in the last year	Yes	0	0	0	75		
Indicator 3.3.4 Number of journalists that have strengthened capacity to sensitively report on VAWG and GEWE more broadly	Yes	Journalists					
		0	7	0	52		
		Women Journalists					
		0	4	0	27		
Indicator 3.3.5 Number of key informal decision-makers and decision-makers in relevant institutions that have strengthened awareness of and capacities to advocate for the implementation of legislation and policies on ending VAWG and for gender-equitable norms, attitudes and behaviours and women and girls' rights	Yes	Decision Makers					
		0	0	0	50		
		Women Decision Makers					
		0	0	0	25		

Honduras Outcome 4 Summary table

Outcome Indicator	Measuring?	Baseline	Milestone 1	Results for Reporting Period	Target	Reporting Notes
Indicator 4.1 Number of women including those facing intersecting and multiple forms of discrimination experiencing physical or sexual violence who seek help	Yes	Women				
		5,755	5,755	5,755	19,500	
		Girls				
		300	300	300	2,000	
Indicator 4.2 a) Number of VAWG cases reported to the police, b) the proportions of cases reported to the police that are brought to court, c) proportions of cases reported to the police that resulted in convictions of perpetrators, all during a specific time period (e.g., past 12 months)	Yes	Reported				No existe en el país información disponible acorde al indicador, por lo cual se toma la información del estudio elaborado por el Observatorio de DDHH de las Mujeres de CDM con los datos del Centro Electrónico de Documentación e Información Judicial (CEDIJ)(2018)). De los datos obtenidos a nivel nacional se realizó un cálculo de acuerdo a la proporción de población que presentan los municipios de intervención de la iniciativa. Para el cálculo de denuncias en años subsiguientes se está haciendo una estimación.
		19,840	19,840	0	59,520	
		Brought to Court (%)				
		20%	20%	0.00%	20.00%	
		Convictions				
30.00%	30.00%	0.00%	30.00%			
Indicator 4.3 A VAWG dedicated management information system (MIS) is in place at the national level which can measure the number of women/girl victims/survivors of violence that have received quality, essential, multi-sectoral services.	Yes	MIS				
		No	No	No	Yes	
Output Indicator	Measuring?	Baseline	Milestone 1	Results for Reporting Period	Target	Reporting Notes
Indicator 4.1.2 Number of women and girls with access to programmes developed to integrate VAWG response into SRH, education and migration services	Yes	Women				En mujeres se trabajará en servicios de salud sexual y reproductiva y migración, en vista que en servicios de educación se trabaja con niñas.
		0	0	0	1,000	
		Girls				
0	0	0	750			
Indicator 4.1.3 Proportion of countries that have developed and/or strengthened national guidelines or protocols in line with the guidance and tools for essential services for women and girls subject to violence.	Yes	Developed				Existe un protocolo de atención integral del poder judicial pero aborda únicamente la violencia doméstica e intrafamiliar y no tiene un enfoque interseccional, además, a través del Programa Ciudad Mujer hay protocolos de atención de servicios esenciales pero que solo rigen para ese programa, por lo cual se requiere fortalecerlos y que rijan a nivel nacional.
		No	No	No	Yes	
		Strengthened				
		No	No	No	Yes	
Indicator 4.1.4 Number of government service providers who have increased knowledge and capacities to deliver quality and coordinated essential services to women and girl survivors of violence, within the last year	Yes	Government Service Providers				
		0	0	0	700	
		Women Government Service Providers				
		0	0	0	490	

Indicator 4.1.6 Number of government service providers who have increased knowledge and capacities to better integrate VAWG response into sexual and reproductive health, education and migration services, within the last year.	Yes	Government Service Providers				
		0	0	0	100	
		Women Government Service Providers				
		0	0	0	70	
Indicator 4.1.8 Number of local networks established among authorities and communities to prevent and respond to VAWG that include adequate representation of women and girls facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year	Yes					
		0	0	0	2	
Indicator 4.1.9. National guidelines or protocols for essential services that specifically address the needs of women and girls facing multiple and intersecting forms of discrimination have been developed and/or strengthened	Yes	Developed				Protocolo de Atención Integral del Poder Judicial
		No	No	No	Yes	
		Strengthened				
		No	No	Yes	Yes	
Indicator 4.2.1 Number of women and girl survivors of violence that have increased a) knowledge of and b) access to quality essential services, within the last 12 months	Yes	a) Girls with Knowledge of ES				
		0	300	217	4,650	
		a) Women with Knowledge of ES				
		0	0	200	10,200	
		b) Girls with Access to ES				
		0	217	350	3,258	
		b) Women with Access to ES				
0	0	0	4,050			
Indicator 4.2.2 Number of women and girl survivors/ victims and their families, including groups facing multiple and intersecting forms or discrimination, that have increased a) knowledge of and b) access to accompaniment/support initiatives, including longer-term recovery services, within the last 12 months	Yes	a) Girls with Knowledge of Recovery Services				
		0	0	0	4,650	
		a) Women with Knowledge of Recovery Services				
		0	0	0	10,200	
		b) Girls with Access to Recovery Services				
		0	0	0	3,258	
		b) Women with Access to Recovery Services				
0	0	0	4,050			

Honduras Outcome 5 Summary table

Outcome Indicator	Measuring?	Baseline	Milestone 1	Results for Reporting Period	Target	Reporting Notes
Indicator 5.2 Publicly available data, reported on a regular basis, on various forms of VAWG/HP (at least on intimate partner violence, non-partner sexual violence, harmful practices when relevant, and trafficking and femicide at the country level)	Yes	IPV				Sources of data are administrative and not statistical data.
		Yes	Yes	Yes	Yes	
		Child Marriage				
		No	No	Yes	Yes	
		Femicide				
		Yes	Yes	Yes	Yes	
Indicator 5.3 National statistics related to VAWG/HP incidence and prevalence are disaggregated by income, sex, age, ethnicity, disability, and geographic location and other characteristics relevant in national contexts	Yes					Its expected that a health survey that includes VAWG will be completed by 2021. This type of indicators must have an option on the platform to be marked as "No" or "Yes" is available; Due to the fact that there is only the option to check the box, the LB cannot be registered.
		Income: No Sex: No Age: No Ethnicity: No Disability: No Geographic Location: No	Income: No Sex: No Age: No Ethnicity: No Disability: No Geographic Location: No	Income: No Sex: No Age: No Ethnicity: No Disability: No Geographic Location: No	Income: Yes Sex: Yes Age: Yes Ethnicity: Yes Disability: Yes Geographic Location: Yes	
Outcome Indicator	Measuring?	Baseline	Milestone 1	Results for Reporting Period	Target	Reporting Notes
Indicator 5.1.1 Number of National Statistical Offices that have developed/adapted and contextualized methods and standards at national level to produce prevalence and/or incidence data on VAWG	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	
Indicator 5.1.3 Number of National Statistical Officers who have enhanced capacities to produce data on the prevalence of VAWG/HP, and incidence where appropriate, within the last year	Yes	National Statistics Officers				
		0	0	0	25	
		Women National Statistics Officers				
		0	0	0	18	
Indicator 5.1.4 Number Government Personnel from different sectors, including service providers, with enhanced capacities to COLLECT prevalence and/or incidence data, including qualitative data, on VAWG in line with international and regional standards	Yes	Government Personnel				
		0	0	0	40	
		Women Government Personnel				
		0	0	0	20	
Indicator 5.1.5 Number of women's rights advocates with strengthened capacities to collect prevalence and/or incidence data, and qualitative data, on VAWG	Yes	0	0	0	50	

Indicator 5.2.1 Number of knowledge products developed and disseminated to the relevant stakeholders to inform evidence-based decision making, within the past 12 months	Yes	Knowledge products				
		0	0	0	10	
Indicator 5.2.3 Number of government personnel, including service providers, from different sectors with strengthened capacities on analysis and dissemination of prevalence and/or incidence data on VAWG, within the last year	Yes	Government Personnel				
		0	0	0	50	
		Women Government Personnel				
		0	0	0	25	
Indicator 5.2.4 Number of women's rights advocates with strengthened capacities on analysis and dissemination of prevalence and/or incidence data on VAWG, within the last year	Yes	0	0	0	40	

Honduras Outcome 6 Summary table

Outcome Indicator	Measuring?	Baseline	Milestone 1	Results for Reporting Period	Target	Reporting Notes
Indicator 6.1 Number of women's rights organizations, autonomous social movements and civil society organizations, including those representing youth and groups facing intersecting forms of discrimination/marginalization that have increased their coordinated efforts to jointly advocate for EVAWG	Yes	0	0	0	15	
Indicator 6.3 Proportion of women's rights organizations, autonomous social movements and civil society organizations, including those representing youth and groups facing intersecting forms of discrimination/marginalization, report having greater influence and agency to work on EVAWG within the last 2 years	Yes	Number of Women's rights organizations identified at Baseline 30	Those organizations that report greater influence and agency to work on EVAWG 0	3	15	
Output Indicator	Measuring?	Baseline	Milestone 1	Results for Reporting Period	Target	Reporting Notes
Indicator 6.1.1 Number of jointly agreed recommendations on ending VAWG produced as a result of multi-stakeholder dialogues that include representatives of groups facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year	Yes	0	0	0	5	
Indicator 6.1.3 Number of CSOs representing youth and other groups facing multiple and intersecting forms of discrimination that are integrated with coalitions and networks of women's rights groups and civil society working on ending VAWG, within the last year.	Yes	Youth CSOs 0	0	0	15	Activities are planned for 2020
		LNOB 0	0	0	5	
Indicator 6.1.4 Number of women's rights groups, networks and relevant CSOs with strengthened capacities to network, partner and jointly advocate for progress on ending VAWG at local, national, regional and global levels, within the last year	Yes	Government Service Providers 0	0	0	8	
Indicator 6.2.1 Number of supported women's right groups and relevant CSOs using the appropriate accountability mechanisms for advocacy around ending VAWG, within the last year	Yes	0	0	30	42	
Indicator 6.3.1 Number of women's rights groups and relevant CSOs representing groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalization that have strengthened capacities and support to design, implement, monitor and evaluate their own programmes on ending VAWG, within the last year.	Yes	CSOs with strengthened capacities 0	0	0	15	

Annex B

Risk Management Report for Honduras

Riesgos	Nivel Riesgos: Muy Alto Alto Medio Bajo	Probabilidad: Casi cierto - 5 Probable - 4 Posible - 3 Poco probable - 2 Raro - 1	Impacto: Extremo - 5 Mayor - 4 Moderado - 3 Menor - 2 Insignificante - 1	Medidas de mitigación tomadas durante el período del informe (incluya nuevos riesgos, si los hay)	Unidad Responsable/ Persona
Riesgos contextuales					
<p>Polarización política: La interacción y el diálogo entre sociedad civil y las instituciones del Estado pueden verse afectados y puestos en riesgo; débil apertura al diálogo por parte del gobierno con sectores clave como la salud y educación; paralización de actividades debido a la alta conflictividad y manifestaciones sociales; la concentración de poderes a nivel central resta fuerzas a los avances de descentralización municipal que dependen de transferencias, especialmente para los gobiernos locales de partidos de oposición. Politización de programas y servicios de atención sin arraigo local o comunitario, desvinculados de los servicios previamente impulsados por la sociedad civil.</p>	Alto	4	3	<p>Se ha intentado mantener una posición neutra y de escucha para ambos lados; realizando por ejemplo reuniones preparatorias separadas previo a reuniones conjuntas e informando a cada parte sobre quienes participaran y que temas se abordarán.</p> <p>Cuando no ha sido posible reunirse debido manifestaciones y protestas (período de plataforma de salud y educación), se ha sostenido contactos con las partes para no perder momentum en las actividades que están en curso.</p> <p>Se ha mantenido un estrecho contacto con las distintas instancias involucradas detectando tempranamente los conflictos para generar conjuntamente estrategias de manejo adecuadas y para reforzar sus capacidades de diálogo multi-actor. Generar diálogos a nivel municipal para fortalecer la gobernanza local de los servicios esenciales con la participación de la sociedad civil, vinculando a actores clave a nivel central; promoviendo formas innovadoras de planificación con enfoque de género para intentar generar sinergias entre el nivel central y local, entre los gobiernos locales y la ciudadanía.</p> <p>Se han generado encuentros entre Ciudad Mujer y las Organizaciones de Sociedad Civil en busca de consensos mínimos en beneficio de las mujeres y las niñas.</p>	Equipo Interagencial de Spotlight
<p>En el marco de la conflictividad social o política, se incrementa la exposición de las mujeres y las niñas a mayores riesgos de ser víctimas de violencia</p>	Alto	4	4	<p>Junto a organizaciones de sociedad civil y estructuras comunitarias, se han promovido acciones para crear entornos seguros cercanos a las familias, las escuelas y los barrios, procurando reducir la exposición de niñas y adolescentes, y protegiendo a las mujeres en las zonas de conflicto.</p> <p>Se han activado redes de sociedad civil y utilizado otros medios existentes como "sistemas de alerta temprana" ante casos de VBG.</p>	UNICEF, UNFPA
<p>Posicionamiento de visiones conservadoras: La injerencia de sectores conservadores en las políticas públicas, bajo la bandera del combate a la "ideología de género", ha reforzado el control del estado sobre los cuerpos de las mujeres y las niñas, en detrimento de los derechos de las mujeres y en conflicto con los estándares internacionales, especialmente en materia de salud sexual y reproductiva; también incide en la alta mora judicial y los altos niveles de impunidad en las y los operadores de justicia.</p>	Alto	5	3	<p>Se ha explicado con claridad a las autoridades nacionales y municipales los objetivos de la Iniciativa Spotlight.</p> <p>Se ha ido identificando algunos puntos de entrada (aquellos donde hay consenso) y los socios que pueden ser aliados estratégicos para el programa.</p> <p>Se procura actuar con base en evidencia y evitando el uso de términos que ya cuentan con cierto estigma, sustituyéndolos por otros que son mejor acogidos por la comunidad en oposición.</p>	Equipo Interagencial de Spotlight

Riesgos	Nivel Riesgos: Muy Alto Alto Medio Bajo	Probabilidad: Casi cierto - 5 Probable - 4 Posible - 3 Poco probable - 2 Raro - 1	Impacto: Extremo - 5 Mayor - 4 Moderado - 3 Menor - 2 Insignificante - 1	Medidas de mitigación tomadas durante el período del informe (incluya nuevos riesgos, si los hay)	Unidad Responsable/ Persona
Dificultad de conciliar posiciones entre el Movimiento de Mujeres y el Colectivo LGTBI dado que los recursos para responder a nivel local, el 5% de los presupuestos municipales, hasta ahora concebidos para enfocarse en las mujeres, ahora se sugiere que va a “compartirse” con las necesidades de otros colectivos.				Este es un tema nuevo al que todavía estamos buscando dar solución junto con el Grupo Nacional de Referencia de Sociedad Civil.	Equipo Interagencial de Spotlight
Altos niveles de criminalidad e inseguridad. 1. En este contexto, el combate a la violencia criminal está entre las prioridades gubernamentales. Sin embargo, la focalización en los “grandes desafíos” de seguridad, si no está acompañada por una estrategia específica enfocada en la VCMN, puede implicar que este tipo de violencia quede invisibilizada o relegado en un segundo plano o a un abordaje poco efectivo. 2. Riesgos de seguridad en las intervenciones de Spotlight en las zonas donde hay una presencia relevante de actores criminales.	Medio Alto	2 5	3 3	Spotlight ha hecho esfuerzos para visibilizar la magnitud de la VCMN y los femicidios y para posicionar la necesidad de poner en marcha estrategias diferenciadas que aborden los factores específicos que determinan la VCMN y sus distintas causas; pues sólo de esta forma se puede tener impacto. Se ha incrementado la visibilización de la VCMN y femicidio por medio de campañas en el marco de los 16 días de activismo y mediante talleres de concientización con comunicadores, influencers y medios de comunicación. Se ha iniciado un trabajar con grupos de Iglesias locales que tienen más contacto y acceso a frente a los actores crimen organizado, promoviendo el diálogo interreligioso.	Equipo Interagencial de Spotlight UNICEF
Valores sociales, culturales, actitudes, temor y desconfianza ante los ente los niveles de impunidad, que impiden o desalientan a las mujeres buscar atención en servicios o a denunciar las violencias.	Medium	4	2	Se han promovido diálogos con grupos comunitarios y/o externos a los objetivos del proyecto, involucrándolos en la Iniciativa. Se han desarrollado acciones de comunicación/socialización específicamente dirigidas a mujeres víctimas y sobrevivientes. Se ha trabajado siempre con base en evidencia, identificando los puntos de entrada (aquellos donde hay consenso) y los socios que pueden ser aliados estratégicos para el programa, para luego abordar, con los cuidados debidos, los temas sensibles pero prioritarios para el cambio de normas y comportamientos. Se trabaja siempre considerando la sensibilidad cultural en las intervenciones para mejorar la efectividad del primer acercamiento con los actores clave de la comunidad.	Equipo Interagencial de Spotlight
Desastres de origen natural	Medium	2	4	No se ha trabajado en este ámbito todavía.	
Programmatic risks					

Riesgos	Nivel Riesgos: Muy Alto Alto Medio Bajo	Probabilidad: Casi cierto - 5 Probable - 4 Posible - 3 Poco probable - 2 Raro - 1	Impacto: Extremo - 5 Mayor - 4 Moderado - 3 Menor - 2 Insignificante - 1	Medidas de mitigación tomadas durante el período del informe (incluya nuevos riesgos, si los hay)	Unidad Responsable/ Persona
Resistencia de algunos actores institucionales a los temas de educación y atención integral a la salud sexual y reproductiva.	Alto	5	3	Las acciones de Spotlight se realizan con base en evidencia y evitando el uso de términos que, de entrada, cuentan con cierto estigma, sustituyéndolos por otros que son mejor acogidos por la comunidad que puede estar en oposición. Se han potenciado acciones para el trabajo con población adolescente, focalizando esfuerzos en programas de educación y salud de adolescentes (i.e. programas de embarazo adolescente y salud reproductiva), ya que ellos constituyen un público objetivo catalítico para lograr impactos generalizados sobre el tema de educación y salud sexual y reproductiva integral.	Equipo Interagencial de Spotlight UNICEF UNFPA
Fragilidad institucional y falta de priorización de la institucionalización del enfoque de género transversal en el quehacer de las entidades estatales., así como de la atención a los VCMN. Esto incluye, por ejemplo, la falta de voluntad política para implementar acciones en favor de las mujeres, la reducción presupuestaria al mecanismo nacional de la mujer y otras instancias gubernamentales para implementar acciones en favor de las mujeres y las niñas.	Alto	4	3	Se han sostenido diálogos con tomadores de decisiones de alto nivel, buscando promover conciencia sobre la importancia y las consecuencias que puede acarrear la falta de priorización del enfoque de género y su impacto en el abordaje de la VCMN, lo que no permite avanzar firmemente en instituciones claves, como por ejemplo en distintos operadores de justicia, policía, fiscalía, mecanismo de la mujer, congresistas entre otros. En el caso de la la policía, por ejemplo, se ha iniciado con medidas de mitigación para apoyar un proceso de desarrollo de estrategia de género en la institución.	Equipo Interagencial de Spotlight PNUD UNFPA UNICEF ONU MUJERES
Institutional risks					
Fragilidad institucional y falta de priorización de la institucionalización del enfoque de género transversal en el quehacer de las entidades estatales., así como de la atención a los VCMN. En ese marco, tendencia a la reducción de entidades especializadas de atención diferenciada a las mujeres y las niñas en las instituciones. Las figuras Delegadas Presidenciales que asumen roles Ad-hoc suplantando el mandato que la ley ha delimitado a instituciones como el mecanismo nacional de la mujer (INAM) y debilitando la institucionalidad para atención de las mujeres.	Alto	4	3	Se ha promovido a Spotlight como una gran oportunidad, para desarrollar una estrategia de abogacía al más alto nivel con las instituciones para visibilizar, con base en evidencia, la importancia para el Estado de promover la igualdad de género y de abordar en particular la VCMN. Esto incluye abogar por la implementación de marcos normativos, de políticas y reformas institucionales aprobadas, apoyando iniciativas desde la sociedad civil y con la Comisión Interinstitucional contra los Femicidios. Se ha hecho un análisis de protocolos existentes desde el sector salud y de operadores de justicia, para analizar la situación actual y formular protocolos armonizados para acciones integrales y coordinadas.	Equipo Interagencial de Spotlight PNUD ONU MUJERES UNFPA

Riesgos	Nivel Riesgos: Muy Alto Alto Medio Bajo	Probabilidad: Casi cierto - 5 Probable - 4 Posible - 3 Poco probable - 2 Raro - 1	Impacto: Extremo - 5 Mayor - 4 Moderado - 3 Menor - 2 Insignificante - 1	Medidas de mitigación tomadas durante el período del informe (incluya nuevos riesgos, si los hay)	Unidad Responsable/ Persona
<p>Visibilidad política vs fortalecimiento institucional</p> <p>Como respuesta a las debilidades de la institucionalidad, recientemente se ha fortalecido la tendencia a crear instancias ad hoc u otras iniciativas temáticas que puedan responder de forma rápida y efectiva a determinados problemas.</p> <p>También se ha fortalecido la acción del Despacho de la Primera Dama en algunos temas visibles y políticamente relevantes. El tema de VCMN está entre los temas priorizados por la Primera Dama, sobre todo a través del programa Ciudad-Mujer. Esto representa una oportunidad para posicionar el tema de VCMN al más alto nivel, pero al mismo tiempo un riesgo, en el caso de que, en un contexto de polarización política), Spotlight llegara a verse demasiado asociado a los programas presidenciales.</p>	Medio	4	2	<p>Se ha promovido el asocio de Spotlight a los programas presidenciales -entre ellos Ciudad Mujer-respaldando estas iniciativas y tomándolas como oportunidades para afianzar la voluntad política en el tema de VCMN-F, pero al mismo tiempo buscando fortalecer la coordinación con las instituciones estatales responsables de definir y proveer los servicios a las mujeres en los distintos ámbitos, a nivel nacional y territorial (i.e. donde no siempre los programas presidenciales tienen cobertura).</p> <p>Se ha sostenido de manera constante la interlocución con las OSC (i.e. mediante el Grupo Nacional de Referencia de Sociedad Civil) para detectar tempranamente riesgos de reacciones de las OSC que puedan afectar la implementación de la iniciativa.</p>	<p>Equipo Interagencial de Spotlight PNUD ONU MUJERES UNFPA</p>
Alta rotación de funcionarios públicos	Medio	4	2	<p>Se han iniciado acciones para implementar procesos de fortalecimiento de capacidades en las instancias de formación de funcionarios públicos para aportar a la sostenibilidad de los procesos de formación, tanto en operadores de justicia, como en funcionarios con responsabilidades en la protección de los derechos de las mujeres y las niñas (Escuela de Alta Gerencia de Gobierno, INAM, Secretaría de Seguridad, entre otros).</p>	<p>Equipo Interagencial de Spotlight PNUD UNFPA UNICEF</p>
Fiduciary risks					
Desembolso de recursos a socios de Sociedad civil u otros sectores, con el riesgo de fragmentar las actividades y quedar vinculados a los ritmos de ejecución de estos.	Alto	5	2	<p>El financiamiento para las OSC bajo el Pilar 6 se ha operacionalizado a través del Fondo Fiduciario de la ONU para Eliminar la Violencia contra las Mujeres, Fondos Concursables Locales y mediante socios con organizaciones como OXFAM, para canalizar los recursos a las OSC, basándose en procesos abiertos y transparentes y con mecanismos establecidos de seguimiento y apoyo a la implementación.</p>	<p>ONU MUJERES</p>

Annex C

CSO Engagement Report

Outcome	Output	Name of Civil Society Organisation (CSO)	Type of CSO (see definition below table)	Total Award Amount (USD) (see definition below table)	Name of Recipient UN Organisation (RUNO) funding the CSO	Modality of Engagement (see definition below table)	Is this CSO woman-led? Is this CSO a women's rights organisation (WRO) or feminist CSO? (see definition below table)	Primary Vulnerable/Marginalised Population Supported by Award (see explanation below table)
<p>OUTCOME 1: Legislative and policy frameworks, based on evidence and in line with international human rights standards, on all forms of violence against women and girls and harmful practices are in place and translated into plans.</p>								
<p>Output 1.1: National and regional partners have strengthened evidence-based knowledge and capacities to assess gaps and draft new and/or strengthen existing legislations on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination that respond to the rights of the most groups facing multiple and intersecting forms of discrimination and are in line with international HR standards and treaty bodies' recommendations.</p>								
1	1,1	N/A					Woman-led but not WRO/feminist CSO	
<p>Output 1.2: National and/or sub-national partners are better able to develop evidence-based national and/or sub-national action plans on ending VAWG in line with international HR standards with M&E frameworks, increase financing and allocate appropriate budgets for their implementation, including for those groups facing intersecting and multiple forms of discrimination.</p>								
1	1,2	N/A						
<p>Output 1.3: National, sub-national and/or regional partners have greater knowledge and awareness of human rights obligations and are able to draft laws and/or policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda.</p>								
1	1,3	N/A						
<p>OUTCOME 2: National and sub-national systems and institutions plan, fund and deliver evidence-based programmes that prevent and respond to violence against women and girls and harmful practices, including in other sectors.</p>								
<p>Output 2.1: Key officials at national and/or sub-national levels in all relevant institutions are better able to develop and deliver evidence-based programmes that prevent and respond to VAWG, especially for those groups of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination, including in other sectors.</p>								
2	2,1	N/A						
<p>Output 2.2: Multi-stakeholder national and/or sub-national coordination mechanisms established at the highest level and/or strengthened that are adequately funded and include multi-sectoral representation and representation from the most marginalized groups.</p>								
2	2,2	N/A						
<p>Output 2.3: Partners (Parliamentarians, key government officials and women's rights advocates) at national and/or sub-national levels have greater knowledge, capacities and tools on gender-responsive budgeting to end VAWG.</p>								
2	2,3	N/A						
<p>OUTCOME 3: Gender equitable social norms, attitudes and behaviours change at community and individual levels to prevent violence against women and girls and harmful practices.</p>								
<p>Output 3.1: National and/or sub-national evidence-based programmes are developed to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including on Comprehensive Sexuality Education in line with international standards, for in and out of school settings.</p>								
3	3,1	Mujeres en Las Artes	National	11.956	UNICEF	Implementing Partner (IP)	Yes, this CSO is headed by a woman.	Adolescent girls

Output 3.2: Community advocacy platforms are established/strengthened to develop strategies and programmes, including community dialogues, public information and advocacy campaigns, to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including in relation to women and girls' sexuality and reproduction, self-confidence and self-esteem and transforming harmful masculinities.

3	3,2	Centro de Derechos de Mujeres (CDM) National	\$ 70.083	UNFPA	Implementing Partner (IP)	Woman-led and WRO/feminist CSO	Women and girls living in poverty
3	3,2	Ministerio Internacional Cristo es la Roca (Local/Grassroots	\$ 49.439	UNICEF	Implementing Partner (IP)	No, this CSO is not headed by a woman.	Women and girls living in poverty
3	3,2	Plan International International	\$ 43.206	UNICEF	Implementing Partner (IP)	Yes, this CSO is headed by a woman.	Rural women and girls
3	3,2	Cure Violence International	\$ 96.402	UNICEF	Implementing Partner (IP)	No, this CSO is not headed by a woman.	Other marginalised groups relevant in national context

Output 3.3: Decision makers in relevant institutions and key informal decision makers are better able to advocate for implementation of legislation and policies on ending VAWG and for gender-equitable norms, attitudes and behaviours and women and girls' rights.

3	3,3	N/A					
---	-----	-----	--	--	--	--	--

OUTCOME 4: Women and girls who experience violence and harmful practices use available, accessible, acceptable, and quality essential services including for long term recovery from violence.

Output 4.1: Relevant government authorities and women's rights organisations at national and sub-national levels have better knowledge and capacity to deliver quality and coordinated essential services, including SRH services and access to justice, to women and girls' survivors of violence, especially those facing multiple and intersecting forms of discrimination.

4	4,1	N/A					
---	-----	-----	--	--	--	--	--

Output 4.2: Women and girls survivors of violence and their families are informed of and can access quality essential services, including longer term recovery services and opportunities.

4	4,2	N/A					
---	-----	-----	--	--	--	--	--

OUTCOME 5: Quality, disaggregated and globally comparable data on different forms of violence against women and girls and harmful practices is collected, analysed and used in line with international standards to inform laws, policies and programmes.

Output 5.1: Key partners, including relevant statistical officers, service providers in the different branches of government and women's rights advocates have strengthened capacities to regularly collect data related to VAWG in line with international and regional standards to inform laws, policies and programmes.

5	5,1	N/A					
---	-----	-----	--	--	--	--	--

Output 5.2: Quality prevalence and/or incidence data on VAWG is analysed and made publicly available for the monitoring and reporting of the SDG target 5.2 indicators to inform evidence-based decision making.

5	5,2	N/A					
---	-----	-----	--	--	--	--	--

OUTCOME 6: Women's rights groups, autonomous social movements and civil society organisations, including those representing youth and groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalization, more effectively influence and advance progress on GEWE and ending VAWG.

Output 6.1: Women's rights groups and relevant CSOs have increased opportunities and support to share knowledge, network, partner and jointly advocate for GEWE and ending VAWG, more specifically, with relevant stakeholders at sub-national, national, regional and global levels.

6	6,1	Plan International International	\$ 32.201	UNICEF	Implementing Partner (IP)	Yes, this CSO is headed by a woman.	Adolescent girls
					Implementing Partner (IP)	WRO/feminist CSO but not woman-led	Other marginalised groups relevant in national context
6	6,1	Oxfam International	\$ 30.000	ONU Mujeres	Implementing Partner (IP)	WRO/feminist CSO but not woman-led	LGBTQI persons

6	6,1	Oxfam	International	\$ 80.000	ONU Mujeres	Implementing Partner (IP)	WRO/feminist CSO but not woman-led	Indigenous women and girls
6	6,1	Oxfam	International	\$ 60.000	ONU Mujeres	Implementing Partner (IP)	WRO/feminist CSO but not woman-led	Other marginalised groups relevant in national context
Output 6.2: Women's rights groups and relevant CSOs are better supported to use social accountability mechanisms to support their advocacy and influence on prevention and response to VAWG and GEWE more broadly.								
6	6,2	Oxfam	International	\$ 108.000	ONU Mujeres	Implementing Partner (IP)	WRO/feminist CSO but not woman-led	Other marginalised groups relevant in national context
6	6,2	Oxfam	International	\$ 38.000	ONU Mujeres	Implementing Partner (IP)	WRO/feminist CSO but not woman-led	Other marginalised groups relevant in national context
Output 6.3: Women's rights groups and relevant CSOs representing groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalisation have strengthened capacities and support to design, implement and monitor their own programmes on ending VAWG.								
6	6,3	Oxfam	International	\$ 130.000	ONU Mujeres	Implementing Partner (IP)	WRO/feminist CSO but not woman-led	Other marginalised groups relevant in national context
PROGRAMME MANAGEMENT COSTS								
N/A	N/A							
TOTAL AWARDS TO CSOs				796.787	include a formula-based sum here			

Type of CSOs

-International CSOs operate in two or more countries across different regions.

-Regional CSOs operate in two or more countries within the same region (i.e. Africa, Latin America, Asia, Caribbean, Pacific). In this case, a regional CSO is not one that operates in a particular region within one country.

-National CSOs operate only in one particular country.

-Local and grassroots organisations focus their work at the local and community level and do not have a national scope. They tend to have a small annual operational budget (for example, under USD \$200,000); to be self-organised and self-led; and to have a low degree of formality.

Award Amount

In this context, an "award" is any financial grant, contract, or partnership agreement with a CSO.

Type of Engagement

-Implementing Partner (IP): Programmes may contract out particular activities for a CSO to implement.

-Grantee: Programmes may issue a broad Call for Proposals to which CSOs submit proposals for grant funding.

-Vendor: Programmes may engage with CSOs through a procurement process, such as purchasing services from a CSO or hiring a CSO for a training or other activity.

Woman-Led and Women's Rights Organisation (WRO)/Feminist CSOs

To be considered a "woman-led CSO," the organisation must be headed by a woman. To be considered a "women's rights or feminist organisation," the organisation's official mission/visions

statements must reflect its commitment to addressing multiple/intersecting forms of discrimination and advancing gender equality and women's rights. The organisation should aim to address the underlying drivers/systems/structures, including patriarchy and gendered power dynamics, that perpetuate EAWG and gender based violence and work to transform these.

Please select only "Woman-led" if the CSO is headed by a woman, but no information is available or it is not known if the CSO is a WRO/feminist CSO.

Please select only "WRO/feminist CSO" if the CSO is a WRO or feminist organisation, but no information is available or it is not known if the CSO is headed by a woman. Please select "No information available" if no information is available on or it's not known if the CSO is headed by a woman or is a WRO/feminist CSO.

Primary Vulnerable/Marginalised Population Supported by Award

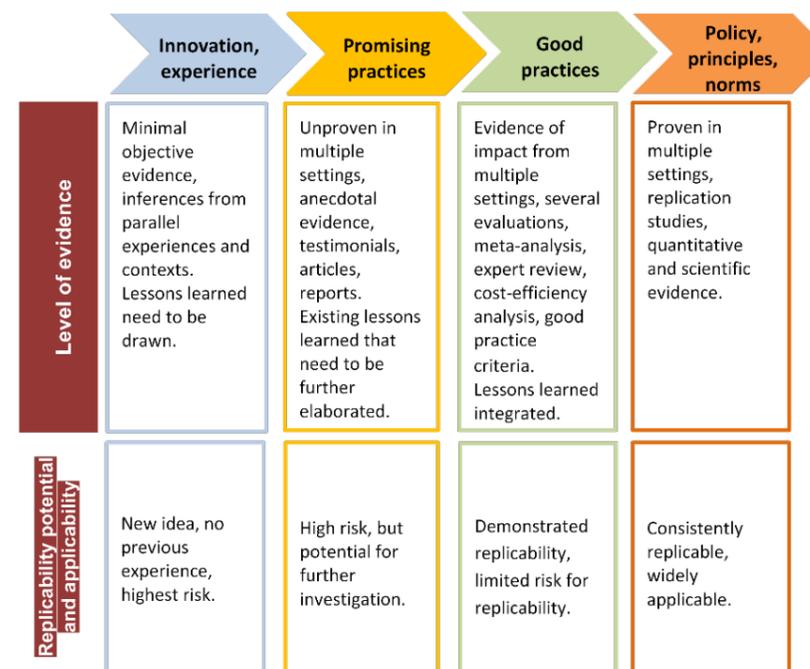
Under the principle of Leave No One Behind, Spotlight UN Country Teams are expected to ensure the representation of vulnerable and marginalised groups, including by engaging with CSOs that service or advocate for these groups. If the award covers several vulnerable or marginalised populations, select one population that is primarily served by the award.

Annex D

Promising or Good Practices Reporting Template

State of a practice: good practice or promising practice?

The following set of criteria will help you to determine whether a practice is a good practice:



Adapted from Hancock, J. (2003): *Scaling-up for increased impact of development practice: Issues and options in support of the implementation of the World Bank's Rural Strategy. Rural Strategy Working Paper, World Bank, Washington D.C.*

Guidance and Template on Good and Promising Practices

Como fondo de demostración, la Iniciativa Spotlight demostrará la base de evidencia de que una inversión significativa, concertada e integral en la igualdad de género puede marcar una diferencia duradera en la vida de las mujeres y las niñas y en el logro de todos los ODS. Por lo tanto, es fundamental que las prácticas prometedoras y buenas que tienen el potencial de adaptabilidad, sostenibilidad, replicabilidad y escalamiento en el campo de EAWG y tracen una nueva forma de trabajo, tanto dentro del sistema de la ONU como con varias partes interesadas para maximizar el potencial transformador. de la Iniciativa están documentados y compartidos.

Esta breve guía y plantilla se desarrolla así para garantizar una comprensión común de “Promesas y / o Buenas Prácticas” en Spotlight, proporcionar un conjunto de criterios para determinar si una práctica es una buena práctica o prometedoras y una plantilla para la documentación. Dado que la Iniciativa Spotlight se encuentra en sus primeras etapas de programación y aún no se ha llevado a cabo una revisión a medio plazo, se anticipa que los países documentarán prácticas prometedoras en esta etapa. Consulte la definición a continuación y un diagrama para obtener más aclaraciones.¹

Definición de una práctica prometedoras

Una práctica prometedoras ha demostrado un alto grado de éxito en su configuración única, y la posibilidad de replicación en la misma configuración está garantizada. Ha generado algunos datos cuantitativos que muestran resultados positivos durante un período de tiempo. Una práctica prometedoras tiene el potencial de convertirse en una buena práctica, pero aún no tiene suficiente investigación o replicación para respaldar una adopción o escalamiento más amplia. Como tal, una práctica prometedoras incorpora un proceso de aprendizaje continuo y mejora.

Definición de buenas práctica

Una buena práctica no es solo la práctica que es buena, sino que se ha demostrado que funciona bien y produce buenos resultados y, por lo tanto, se recomienda como modelo. Es una experiencia exitosa que se ha probado y validado, en sentido amplio, se ha repetido y merece ser compartida, para que un mayor número de personas pueda adoptarla.

Nombre de la práctica prometedor y buena práctica	Plan Anual de Trabajo de Spotlight Honduras
Provea una descripción de una prometedor o Buena práctica. Hacia que Pilar/ Principios está dirigida? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)	Se desarrolló un plan anual para 2020 en una plantilla que permite ver actividades por pilar, por RUNO, por municipio y por socio. Comenzó en octubre de 2019 y finalizó en febrero. En el transcurso del 2020, la plantilla permitirá actualizaciones.
Objetivo de la práctica: What were the goals of the activity?	El propósito inicial fue tener un plan de trabajo a nivel municipal por cada municipio para socializarlo y comunicarlo fácilmente, presentando una mirada integral de las intervenciones como Spotlight y diferenciando responsabilidades a cargo de las RUNOs
Partes interesadas que están involucradas: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.	Los beneficiarios son tanto los socios de los municipios como los socios a nivel central.
Qué hace de esta una prometedor o una buena práctica? Identify distinguishing feature(s) that make this a promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.	En el contexto de reforma del sistema ONU, esta herramienta simplifica la mirada por partes de un programa complejo y multi-agencia.
¿Qué desafíos se encontraron y cómo se superaron?	Los desafíos fueron la rigurosidad para el llenado de la plantilla, acordar los elementos centrales a incluir. Requirió de varias reuniones interagenciales con los desarrolladores de la plantilla, así como reuniones de articulación técnica por pilar.
Resultados e impactos: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?	Se tiene una herramienta de fácil uso por las RUNOs y que hace posible comunicar tanto planes como avances por municipio.
Adaptación (Optional) In what ways can this practice be adapted for future use?	A futuro se puede considerar incluir renglones presupuestarios.
Replicable/Scale-Up (Optional) What are the possibilities of extending this practice more widely?	Es una herramienta fácilmente replicable.
Sostenible What is needed to make the practice sustainable?	Para que sea sostenible, debe usarse y continuamente mejorarse.
Validado (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?	Aun no se valida con los socios.
Detalles adicionales e información de contacto: Are there any other details that are important to know about the promising or good practice? Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos	Esta herramienta surge de la necesidad de articulación técnica general y del requerimiento de presentar las intervenciones como Spotlight, no como agencias ONU.



**Spotlight
Initiative**

