

PBF PROJECT PROGRESS REPORT
COUNTRY: Honduras
TYPE OF REPORT: SEMI-ANNUAL, ANNUAL OR FINAL:
 semi-annual
YEAR OF REPORT: 2020



Project Title: Apoyo al proceso de diálogo nacional y al fortalecimiento de espacios de diálogos inclusivos para resolver conflictos en Honduras

Project Number from MPTE-O Gateway: IRF 00112732

If funding is disbursed into a national or regional trust fund:

- ☐ Country Trust Fund
☐ Regional Trust Fund

Name of Recipient Fund:

Type and name of recipient organizations:

RUNO Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo -PNUD- (Convening Agency)

please select

please select

please select

please select

Date of first transfer: 23 octubre 2018

Project end date: 23 de octubre de 2020

Is the current project end date within 6 months? Yes

Check if the project falls under one or more PBF priority windows:

- ☐ Gender promotion initiative
☐ Youth promotion initiative
☐ Transition from UN or regional peacekeeping or special political missions
☐ Cross-border or regional project

Total PBF approved project budget (by recipient organization):

Recipient Organization	Amount
PNUD	\$ 1,724,689
	\$
	\$
	\$
Total:	\$ 1,724,689

Approximate implementation rate as percentage of total project budget: 68%

ATTACH PROJECT EXCEL BUDGET SHOWING CURRENT APPROXIMATE EXPENDITURE

Gender-responsive Budgeting:

Indicate dollar amount from the project document to be allocated to activities focussed on gender equality or women's empowerment: \$258,449.80

Amount expended to date on activities focussed on gender equality or women's empowerment: \$ 55,000 (estimado a ser confirmado y actualizado con las ultimas actividades de formación que se hicieron en el campo previo al estado de emergencia establecido en Honduras).

Project Gender Marker: GM2 Project Risk Marker: Medium Project PBF focus area: 1.3 Political Dialogue
Report preparation: Project report prepared by: Roly Davila Project report approved by: Richar Barathe y Junta de Proyecto Did PBF Secretariat review the report: Yes

NOTES FOR COMPLETING THE REPORT:

- *Avoid acronyms and UN jargon, use general /common language.*
- *Report on what has been achieved in the reporting period, not what the project aims to do.*
- *Be as concrete as possible. Avoid theoretical, vague or conceptual discourse.*
- *Ensure the analysis and project progress assessment is gender and age sensitive.*

PART 1: OVERALL PROJECT PROGRESS

Briefly outline the **status of the project** in terms of implementation cycle, including whether preliminary/preparatory activities have been completed (i.e. contracting of partners, staff recruitment, etc.) (1500 character limit):

COVID-19 ha tenido una fuerte repercusión en la programación del proyecto debido al confinamiento y restricciones de movimiento de personas. No obstante, se ha logrado mantener un buen nivel de coordinación para facilitar el avance de 56% de actividades, lo que ha permitido alcanzar una ejecución del 68% del presupuesto y un avance programático de 64%.

En ese sentido, se han hecho avances para fomentar espacios de diálogo a nivel local en alianza con Cáritas, al realizar talleres presenciales de formación con la participación de distintos sectores de la sociedad hondureña en municipios de Atlántida y Cortés.

Además, bajo circunstancias de confinamiento y haciendo uso de medios virtuales, se organizaron webinarios de formación en escenarios prospectivos como herramienta para la prevención de conflictos, dirigidos a actores relevantes de la institucionalidad hondureña, incluyendo secretarías de Trabajo, Derechos Humanos, Presidencia y Seguridad, Instituto Nacional de la Mujer, Consejo Nacional Electoral, Tribunal de Justicia Electoral y Unidad de Financiamiento, Transparencia y Fiscalización.

Por último, se tienen avances de cara a la implementación de una sala de situación como mecanismo de articulación de esfuerzos interinstitucionales en prevención de conflictos en tiempos de COVID-19. El diseño fue aprobado por las autoridades pertinentes y actualmente se están preparando los protocolos correspondientes para el primer piloto de informe interinstitucional de conflictividad.

Please indicate any significant project-related events anticipated in the next six months, i.e. national dialogues, youth congresses, film screenings, etc. (1000 character limit):

Durante el siguiente trimestre, se dará continuidad a la organización de actividades con actores locales para generar espacios de diálogo y formación de liderazgos éticos en alianza con Cáritas Honduras. En ese sentido, en Julio se organizará un piloto de “diálogos virtuales para la paz” que consistirá en dos encuentros utilizando la plataforma Zoom, que permitirá continuar con las actividades aún en condiciones de confinamiento.

Se explorarán alianzas con el sector privado para proveer de conexiones internet a los participantes, de modo que pueda mitigarse el impacto de la brecha digital. Posteriormente, en agosto y septiembre 2020, se espera ampliar la cobertura a municipios ubicados en el occidente y sur del país. También, como parte de las

actividades relacionadas con la Subsecretaría de Justicia, se llevará a cabo la implementación del aula virtual con la que se podrán fortalecer las capacidades de sus funcionarios y otros actores sobre temáticas de cohesión social, prevención de conflictos y construcción de paz.

FOR PROJECTS WITHIN SIX MONTHS OF COMPLETION: summarize **the main structural, institutional or societal level change the project has contributed to**. This is not anecdotal evidence or a list of individual outputs, but a description of progress made toward the main purpose of the project. (1500 character limit):

A nivel social, se ha logrado generar un cambio notable con respecto a la sensibilidad al conflicto, no solo a nivel de los funcionarios y funcionarias con las que el proyecto colabora sino también de las personas beneficiadas con las actividades de formación. Se ha logrado fomentar la apertura de las contrapartes nacionales para fortalecer sus capacidades técnicas y adoptar prácticas institucionales encaminadas a la prevención de conflictos con un enfoque de derechos humanos. Esto también ha generado la facilitación de espacios de diálogo, tanto a nivel central como a nivel local, lo cual representa un cambio de comportamiento que conllevará beneficios para el país.

A nivel institucional, vale la pena resaltar el hecho de que el proyecto nació en un contexto conflictivo postelectoral en 2018 que conllevó a la implementación del diálogo político, cuyos consensos han servido de insumos para reformas relevantes como la creación del Consejo Nacional Electoral y el Tribunal de Justicia Electoral. Luego, en 2019, los esfuerzos se enfocaron en el fortalecimiento de capacidades institucionales y esfuerzos formativos en varios municipios. Ya en ese punto, las contrapartes nacionales han incrementado su sensibilidad al conflicto y se perfilan a institucionalizar los mecanismos de prevención de conflictos. Muestra de ello es el apoyo técnico para implementar una sala de situación en tiempos de COVID-19 como un mecanismo interinstitucional de prevención de conflictos.

In a few sentences, explain whether the project has had a positive **human impact**. May include anecdotal stories about the project's positive effect on the people's lives. Include direct quotes where possible or weblinks to strategic communications pieces. (2000 character limit):

El proyecto ha tenido la posibilidad de recolectar algunas expresiones positivas de parte de las contrapartes nacionales con respecto al impacto que las actividades han tenido en sus instituciones y en sus funcionarios y funcionarias. Muestras de esto fueron recolectadas en la junta de proyecto organizada en febrero 2020:

Marcela Castañeda, viceministra de la Secretaría de Derechos Humanos (SEDH), indicó lo siguiente respecto al Diplomado en Resolución de Conflictos, Paz y Desarrollo: "... como resultado se ha generado una masa crítica de personas que cuentan con nuevos conocimientos y herramientas que permitirán trascender a la institucionalización. De manera indirecta, el diplomado ha contribuido y propiciado ciertos cambios que han mejorado la comunicación y la interacción con CONADEH. El cambio también ha sido visible en las mesas técnicas promovidas por la SEDH, en donde se están aplicando los conocimientos y herramientas adquiridas"

Kenia Irias, directora de Prevención de la Secretaría de Derechos Humanos, mencionó que “la trascendencia y el nivel de profesionalismo en el Diplomado brindado en el marco del proyecto y desarrollado con la U-Paz, deja evidencia de cómo ha transformado la institucionalidad, porque cuentan con nuevas herramientas que ya están aplicando”

PART II: RESULT PROGRESS BY PROJECT OUTCOME

*Describe overall progress under each Outcome made during the reporting period (for June reports: January-June; for November reports: January-November; for final reports: full project duration). Do not list individual activities. **If the project is starting to make/has made a difference at the outcome level, provide specific evidence for the progress** (quantitative and qualitative) and explain how it impacts the broader political and peacebuilding context.*

- “On track” refers to the timely completion of outputs as indicated in the workplan.
- “On track with peacebuilding results” refers to higher-level changes in the conflict or peace factors that the project is meant to contribute to. These effects are more likely in mature projects than in newer ones.

If your project has more than four outcomes, contact PBSO for template modification.

Outcome 1: La crisis político-electoral se resuelve a través de un mecanismo de diálogo inclusivo y transparente apoyado por las Naciones Unidas a través del cual se desarrolla la confianza y los acuerdos se transforman en nuevas políticas, reformas legales y administrativas, e iniciativas para fomentar estabilidad política y social.

Rate the current status of the outcome progress: on track

Progress summary: (3000 character limit)

A la fecha del reporte, el proyecto está contribuyendo a incrementar las capacidades nacionales para la Consolidación de la Paz a través del cambio de conocimientos, habilidades y capacidades de 621 beneficiarios entre funcionarios (as) públicos y otros actores de al menos 36 municipios del país y de 16 instituciones, lo que está permitiendo desarrollar el enfoque de sensibilidad al conflicto y adoptar mecanismos institucionales basados en estándares internacionales sobre la gestión de la conflictividad. Un ejemplo de este incremento de capacidades es la implementación en progreso de una sala de situación para la gestión de la conflictividad en tiempos de COVID-19, para la cual ya se tiene un diseño aprobado y avances en cuanto a estructura y protocolos.

Con relación al ámbito electoral, se ha contribuido a la mejora de la capacidad institucional de rendición de cuentas y acceso a la información pública para fomentar la confianza de los actores nacionales en la dinámica electoral, caracterizada por altos niveles de conflictividad. Esto ha sido posible por medio del apoyo a la Unidad de Política Limpia en el diseño de una plataforma digital para la rendición de cuentas, que pronto iniciará a desarrollarse e implementarse, y con el desarrollo de un diplomado para el fortalecimiento de las capacidades de 25 organizaciones de sociedad civil para la promoción de la integridad y la democracia, esto en alianza con el National Democratic Institute.

Por último, en la perspectiva de gestionar la incertidumbre y la conflictividad generada por COVID-19, entre marzo y junio 2020, se realizaron actividades de formación orientadas a fortalecer las capacidades de las contrapartes nacionales en escenarios prospectivos. Esto incluyó un webinar dirigido a las instituciones electorales hondureñas con una participación de 20 personas, 47% promedio de participación de mujeres; y cuatro webinars para otras cinco instituciones nacionales con una participación máxima de 23 personas, 50% mujeres.

Indicate any additional analysis on how Gender Equality and Women's Empowerment and/or Youth Inclusion and Responsiveness has been ensured under this Outcome:
(1000 character limit)

Como puede notarse en los párrafos anteriores, el proyecto y sus socios, han logrado tener una incidencia positiva en la participación de mujeres en las actividades de formación y de generación de espacios de diálogo. En términos generales, se observa una participación consistente de más del 50% de mujeres. Este nivel sostenido de participación en las actividades llevadas a cabo por el proyecto denota un buen nivel de sensibilidad al género por parte de las contrapartes nacionales, lo que podría contribuir a mantener espacios relevantes para la participación de las mujeres en espacios de diálogo y de prevención de conflictos, tales como la sala de situación.

PART III: CROSS-CUTTING ISSUES

Monitoring: Please list monitoring activities undertaken in the reporting period (1000 character limit) - Visitas de monitoreo y supervisión por parte de la responsable de la Unidad de Gobernabilidad de la oficina del PNUD en Honduras. - Actualización de la matriz de monitoreo gestionada por el Secretariado del PBF en Guatemala. En el contexto de este informe se contó con el apoyo de la oficial de monitoreo de otro de los proyectos financiados por el PBF en Honduras. - Acompañamiento por parte de la especialista de comunicaciones del proyecto en varias de las actividades realizadas en colaboración con otros socios, incluyendo actividades organizadas con Cáritas, CONADEH y la SEDH. - Actualización y supervisión trimestral del módulo de gestión de proyectos de la plataforma ATLAS.	Do outcome indicators have baselines? yes Has the project launched perception surveys or other community-based data collection? yes
--	---

<u>Evaluation:</u> Has an evaluation been conducted during the reporting period? no	Evaluation budget (response required): \$30,000 If project will end in next six months, describe the evaluation preparations (<i>1500 character limit</i>): ya se han iniciado las conversaciones con el Secretariado del PBF en Guatemala para comenzar con las acciones preparatorias para la evaluación.
<u>Catalytic effects (financial):</u> Indicate name of funding agent and amount of additional non-PBF funding support that has been leveraged by the project.	Name of funder: Fondos propios del Gobierno de Honduras; Amount: \$ 7,347,072 Name of funder: Fondos del Gobierno de Honduras provenientes de un préstamo otorgado por el Banco Centroamericano de Integración Económica Amount: \$ 63,428,381 Ambos fondos están sirviendo para financiar un proyecto gestionado por el PNUD con el cual se generará un nuevo padrón electoral y se emitirán un estimado de 6 millones de nuevos documentos de identificación.
<u>Other:</u> Are there any other issues concerning project implementation that you want to share, including any capacity needs of the recipient organizations? (<i>1500 character limit</i>)	

PART IV: INDICATOR BASED PERFORMANCE ASSESSMENT

Using the **Project Results Framework as per the approved project document or any amendments**- provide an update on the achievement of **key indicators** at both the outcome and output level in the table below (if your project has more indicators than provided in the table, select the most relevant ones with most relevant progress to highlight). Where it has not been possible to collect data on indicators, state this and provide any explanation. Provide gender and age disaggregated data. (300 characters max per entry)

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
Outcome 1 La crisis político-electoral se resuelve a través de un mecanismo de diálogo inclusivo y transparente apoyado por las Naciones Unidas a través del cual se desarrolla la confianza y	Indicator 1.1 Grado de confianza en el proceso de diálogo	Bajo	Alto	Alto	Medición en progreso a través de encuesta de opinión pública CID-Gallup	
	Indicator 1.2 Grado de calidad de las condiciones bajo las cuales se establecen los espacios de diálogo	Bajo	Alto	Alto	Medición en progreso a través de encuesta de opinión pública CID-Gallup	
	Indicator 1.3 Grado de calidad de las propuestas presentadas para reformas prioritarias	Bajo	Alto	Alto	Alto	Los consensos fueron desarrollados con la participación de las fuerzas políticas que estuvieron en conflicto y también con participación de funcionarios de alto nivel, diputados, exdiputados y expertos nacionales e internacionales.

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
los acuerdos se transforman en nuevas políticas, reformas legales y administrativas, e iniciativas para fomentar estabilidad política y social.	Indicator 1.4 Número de <i>acuerdos</i> alcanzados en los comités técnicos del diálogo político	0	8		0	
	Indicator 1.5 Número de nuevas políticas, leyes, reglamentos e iniciativas como proyectos y programas fomentados por el <i>diálogo político o el proyecto</i>	0	4	2	2	
Output 1.1 Un entorno propicio creado al ayudar a reducir las tensiones y	Indicator 1.1.1 Compendio de iniciativas con enfoque en reconciliación y gobernabilidad.	0	1	1	1	
	Indicator 1.1.2	0	1	1	1	

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
generar confianza en un eventual proceso de diálogo	La metodología de un eventual diálogo definido con los principales actores sociales y políticos					
	Indicator 1.1.3 Hoja de ruta global	0	1	1	1	
	Indicator 1.1.4 Mapa de actores	0	1	1	1	
	Indicator 1.1.5 Número de reuniones de la Mesa de Interlocución (DDHH) y <i>otros espacios multilaterales vinculados con a promoción y protección de derechos humanos</i>	0	13	9	1	

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
	Indicator 1.1.6 Código de conducta publicado	0	1	1	1	El proyecto logró desarrollar un segundo código de conducta utilizado en los diálogos locales en alianza con Cáritas Honduras.
	Indicator 1.1.7 Número de talleres de formación organizados.	0	4	4	4	El proyecto alcanzó una meta superior con un total hasta la fecha de 28 actividades de formación, incluyendo: 1 diplomado y 8 réplicas, 3 talleres regionales y 16 talleres municipales en alianza con CONADEH.
	Indicator 1.1.8 Currículum para el desarrollo de capacidades elaborado	0	1	1	1	
	Indicator 1.1.9 Talleres de capacitación en análisis	0	4	4	4	El proyecto ha alcanzado una meta superior con un total hasta la fecha de 8 talleres, de los cuales 3 talleres presenciales se organizaron en 2019 y 5 talleres virtuales en 2020 en el contexto de COVID-19.
Output 1.2 Condiciones mínimas creadas para restablecer el espacio de	Indicator 1.2.1 Número de consultas locales organizadas.	0	10	8	6	Alianza con Cáritas sobre diálogos locales y formación de liderazgos éticos.
	Indicator 1.2.2	0	10	5	3	Organizadas en el contexto de la consultoría de asistencia técnica para la Secretaría de la

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
diálogo democrático e inclusivo.	Número de consultas sectoriales organizadas.					Presidencia vinculada con los sectores de Salud, Educación y Fiscal.
	Indicator 1.2.3 Número de reuniones técnicas organizadas con la sociedad civil y / o partidos políticos.	0	8	8	8	
	Indicator 1.2.4 Número de notas conceptuales o propuestas preparadas por la sociedad ci	0	4	4	3	Indicador corresponde tres áreas temáticas que se agruparon los 166 consensos del diálogo político elaborados a nivel de las mesas técnicas con el apoyo de PNUD
	Indicator 1.2.5 Estrategia de comunicación desarrollada e implementada.	0	1	1	1	Se implementó una estrategia en el contexto del cierre del diálogo político.
	Indicator 1.2.6 Encuestas de opinión y	0	2	2	2	Encuesta #1, octubre 2019. Encuesta #2, enero 2020 Encuesta #3, disponible en junio/julio 2020.

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
	socialización de resultados.					Encuesta #4, disponible en septiembre/octubre 2020.
	Indicator 1.2.7 Número de consultas organizadas en torno al diálogo nacional con actores clave.	0	14	14	12	El proceso de diálogo político fue concluido en diciembre de 2018.
Output 1.3 Reformas prioritarias (por ejemplo, constitucionales, electorales, administrativas, etc.) facilitadas para apoyar la resolución de la crisis político-electoral y prevenir	Indicator 1.3.1 Compendio de recomendaciones elaboradas y socializadas	0	1	1	1	
	Indicator 1.3.2 Número de reuniones técnicas organizadas con <i>autoridades nacionales u organizaciones de sociedad civil.</i>	0	8	8	8	Múltiples reuniones con las autoridades electorales incluyendo CNE, TJE y UFTF para identificación de necesidades y oportunidades de apoyo para la implementación de mejoras al sistema electoral hondureño que promuevan la confianza como contribución a la prevención de conflictos.
	Indicator 1.3.3 Número de notas conceptuales o	0	4	2	0	En preparación dos notas conceptuales para fomentar elecciones transparentes, inclusivas y pacíficas en Honduras.

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
futuros conflictos relacionados.	propuestas preparadas por autoridades nacionales u organizaciones de la sociedad civil con apoyo del PNUD.					
	Indicator 1.3.4 Número de reuniones técnicas organizadas con los principales actores del diálogo nacional	0	14	14	14	El proyecto tuvo la capacidad de organizar 75 reuniones técnicas al interior de las cuatro mesas se mantuvieron durante dos meses y medio.
	Indicator 1.3.5 Número de consultas organizadas en torno a las reformas priorizadas por los principales actores.	0	4	4	4	El proyecto tuvo la capacidad de organizar 11 eventos/reuniones para socializar los consensos del diálogo político.

Proyecto de apoyo al proceso de diálogo nacional y al fortalecimiento de espacios de diálogos inclusivos para resolver conflictos en Honduras

Junta de Proyecto Informe Semestral de Avances (enero – junio 2020)

12 de junio de 2020

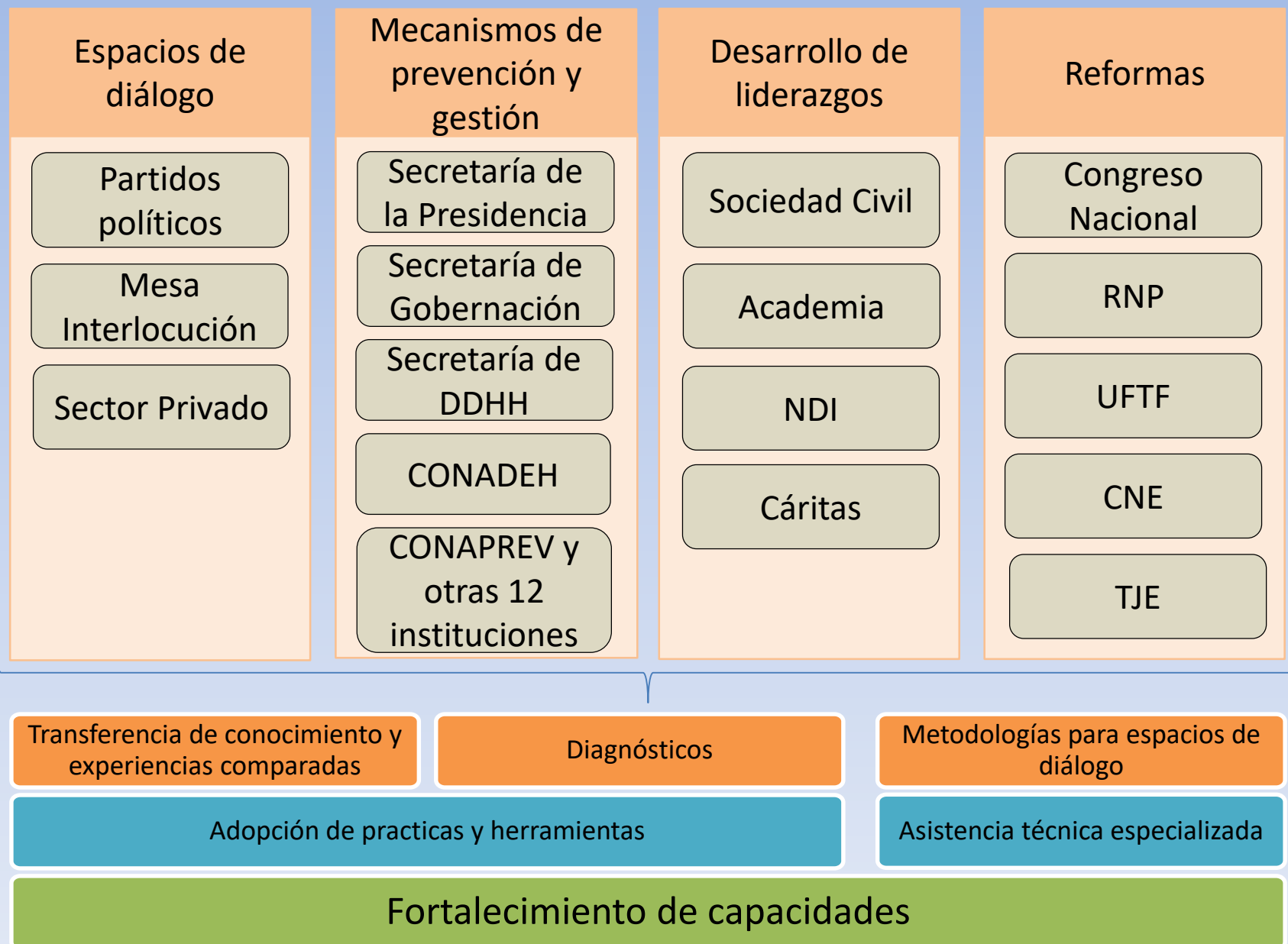


Datos generales del proyecto

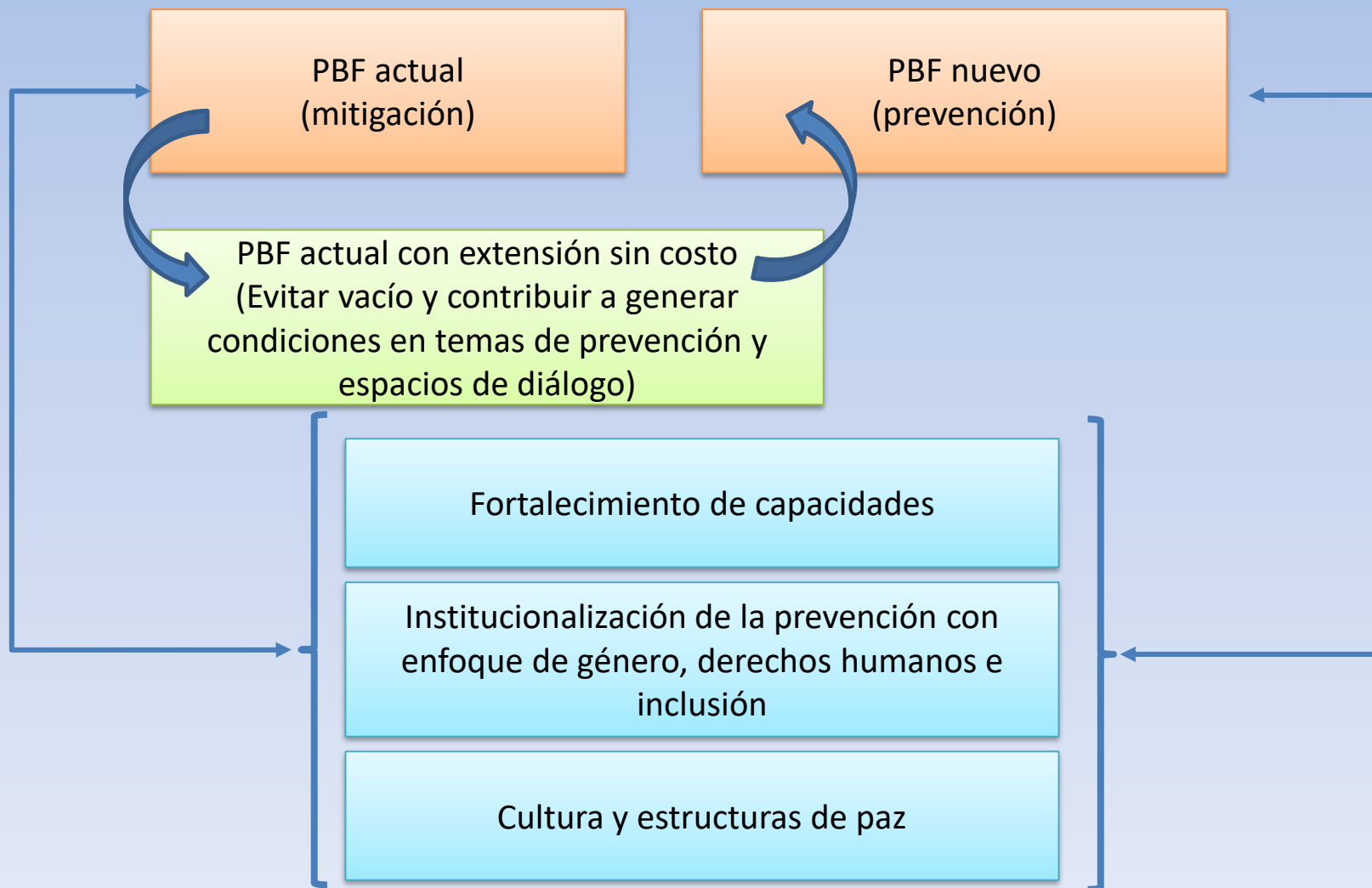
Ficha del proyecto

Objetivo:	Apoyar la implementación de las recomendaciones de la Misión Exploratoria de la ONU para crear el ambiente y las condiciones más adecuadas para el desarrollo de un diálogo nacional inclusivo y transparente para resolver la crisis político-electoral y allanar el camino para la reconciliación nacional		
Período:	junio 2018 a octubre 2020		
Instituciones contrapartes:	Secretaría de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional Secretaría de la Presidencia Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización Secretaría de Derechos Humanos		
Presupuesto:	USD 2,558,440		
Fuentes de financiamiento:	USAID	USD 500,000	
	PNUD	USD 333,751	
	UNPBF	USD 1,724,689	

Temáticas, socios y cimientos para el fortalecimiento de capacidades



Ciclo de apoyo y perspectivas



Avances, indicadores, riesgos, situación financiera
y perspectivas sobre el plan de trabajo

Principales avances (1/2)

Transferencia de conocimiento y experiencias comparadas

Diagnósticos

Metodologías para espacios de diálogo

Adopción de prácticas y herramientas

Asistencia técnica especializada

1. Consultorías especializadas

Diagnósticos, planes de fortalecimiento, notas conceptuales y asesorías de alto nivel para las Secretarías de la Presidencia; Gobernación, Justicia y Descentralización; Derechos Humanos y CONAPREV.

2. Apoyo a reformas, generación de espacios de diálogo y fomentar buenas prácticas para la prevención de conflictos

- *Unidad de política limpia*, diseño de una plataforma digital para la rendición de cuentas;
- *En alianza con NDI*: diplomado para el fortalecimiento de las capacidades de la sociedad civil para la promoción de la integridad y la democracia, 32 participantes, 25 organizaciones;

3. Programas de formación a nivel central y nivel local

- *En alianza con SEDH*: Diplomado en Resolución de Conflictos, Paz y Desarrollo, 28 beneficiarios, 57% mujeres, 43% hombres, 16 instituciones; 8 réplicas, 168 beneficiarios, 51% mujeres, 49% hombres;
- *En alianza con CONADEH*: 16 talleres para 36 municipios de Bienestar Solidario, 434 beneficiarios, 53% mujeres, 47% hombres;
- *En alianza con Cáritas*: 6 encuentros presenciales en municipios de Colón y Atlántida, 112 beneficiarios, 44% mujeres, 56% hombres, sectores Iglesia, Organizaciones sociales locales, Comisiones Ciudadanas de Transparencia, representantes de alcaldías, juntas de agua, patronatos, sindicatos, sector educativo y salud, y partidos políticos en algunos municipios.

Fortalecimiento de capacidades

Principales avances (2/2)

Transferencia de conocimiento y experiencias comparadas

Diagnósticos

Metodologías para espacios de diálogo

Adopción de prácticas y herramientas

Asistencia técnica especializada

4. Fortalecimiento de capacidades para la definición de escenarios y mecanismos institucionales para la prevención de conflictos en tiempos de COVID-19

- Un webinar dirigido a las instituciones electorales hondureñas (CNE, TJE y UFTF) con una participación de 20 personas, 47% promedio de participación de mujeres;
- Cuatro webinars para otras cinco instituciones nacionales (SEDH, Presidencia, Seguridad, Trabajo, INAM) con una participación máxima de 23 personas, 50% mujeres;
- Diseño de una Sala de Situación para la gestión de la conflictividad en tiempos de COVID-19 (diseñada, aprobada y en preparativos para su lanzamiento).

Fortalecimiento de capacidades

Sala de Situación (1/4)

¿Qué es una sala de situación?

- ✚ Espacio físico o virtual que permite la coordinación interinstitucional y una efectiva respuesta frente a una situación de conflicto, una amenaza latente o una emergencia
- ✚ Facilita la toma de decisiones y una pronta respuesta frente a los hechos
- ✚ Articula los esfuerzos de prevención de conflictos que fomenten la protección y salvaguarda del mayor número posible de vidas, bienes y servicios
- ✚ Mandato tan amplio o restringido como se decida
- ✚ Puede servir como instrumento de gestión institucional, negociación política, identificación de necesidades, movilización de recursos y seguimiento, y evaluación de intervenciones

¿Por qué una SS en mitad de la pandemia?

- ✚ Necesidad de garantizar protección a los grupos de población más vulnerable
- ✚ Confinamiento y paralización económica impactan negativa e inmediatamente sobre las economías domésticas
- ✚ Entorno social altamente sensible y reactivo
- ✚ Prevenir o mitigar los efectos de las medidas excepcionales
- ✚ Movilización social colectiva como problema de salud

Sala de Situación (2/4)

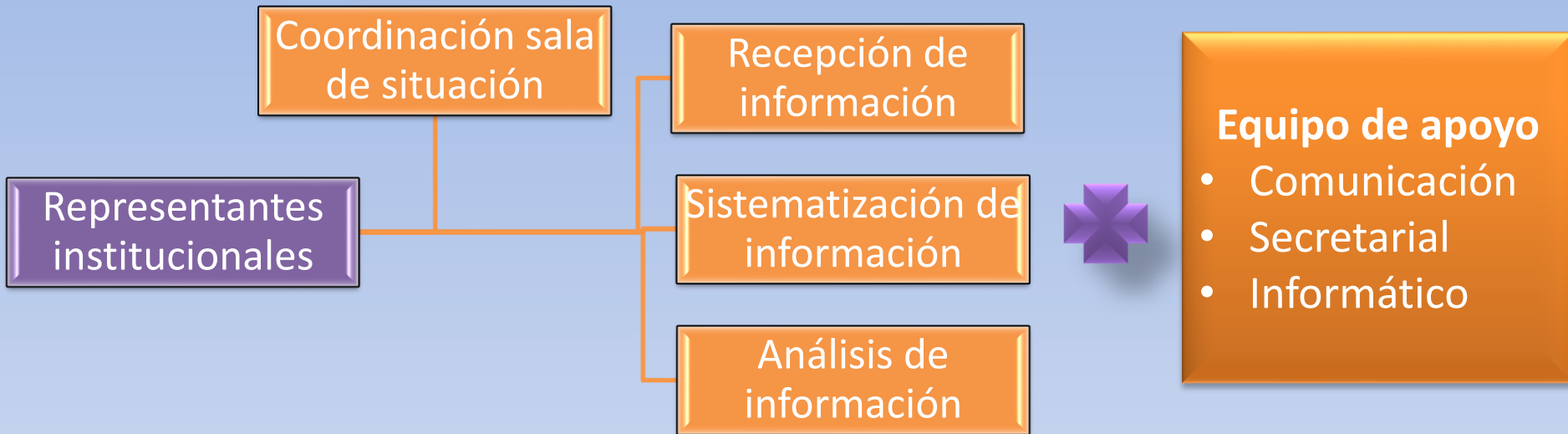
Competencias y funciones

- ✚ Identificar problemas
- ✚ Recopilar y compartir información
- ✚ Priorizar acciones
- ✚ Analizar situaciones
- ✚ Recomendar cursos de acción
- ✚ Brindar información cierta, pronta y oportuna para toma de decisiones
- ✚ Coordinar respuestas institucionales frente a la conflictividad
- ✚ Generar capacidades prospectivas y de coordinación
- ✚ Apoyar la organización de mecanismos de respuesta regional y local

Productos

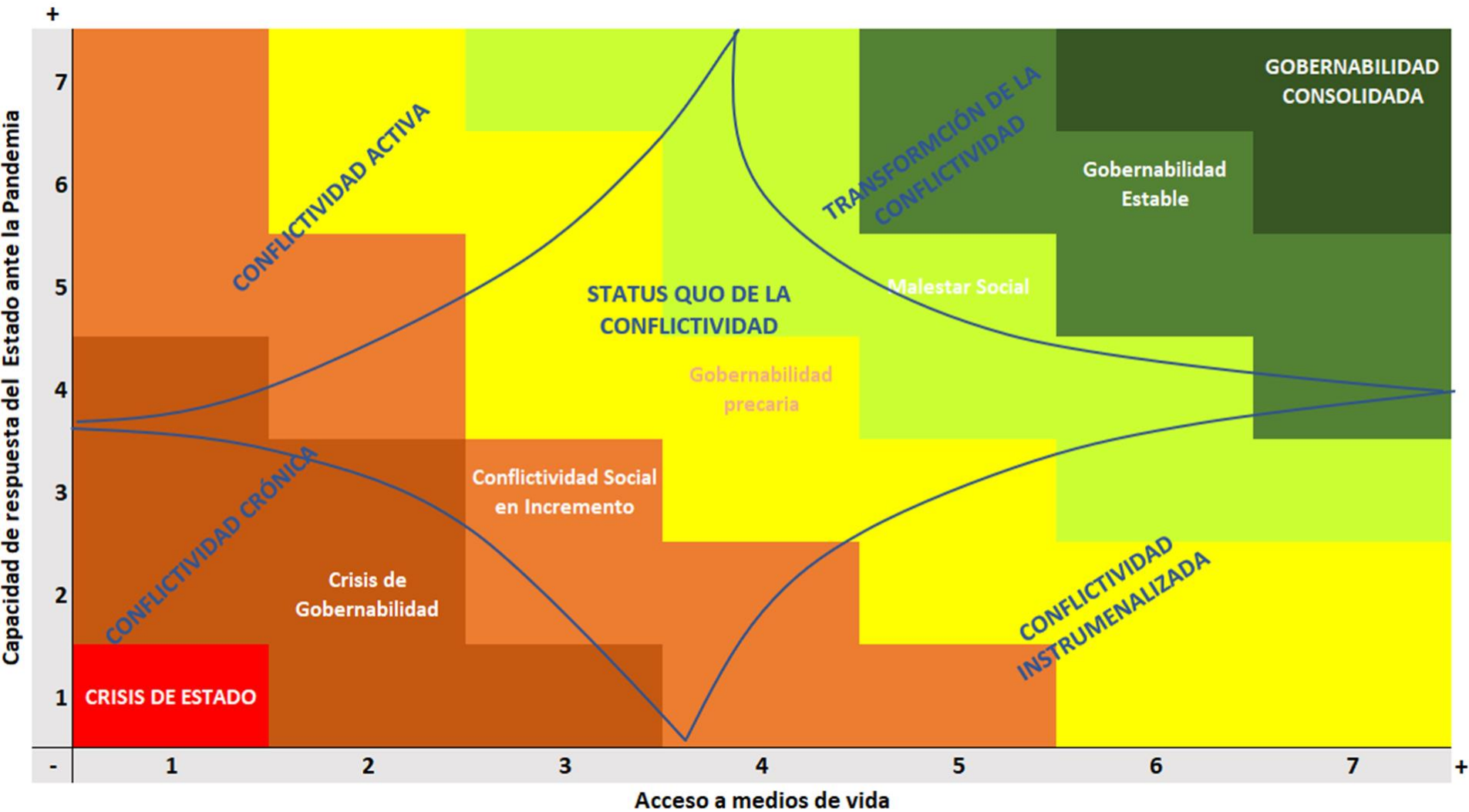
- ✚ Elaborar y actualizar bitácora de eventos
- ✚ Mapear por áreas de afectación
- ✚ Elaborar o ajustar planes de respuesta
- ✚ Consolidar información de capacidades institucionales disponibles
- ✚ Insumos para comunicados oficiales
- ✚ Informes diarios de situación (estadísticos y analíticos)
- ✚ Informes de escenario prospectivos
- ✚ Informe de cierre al concluir
- ✚ Generación de una memoria institucional

Sala de Situación (3/4)

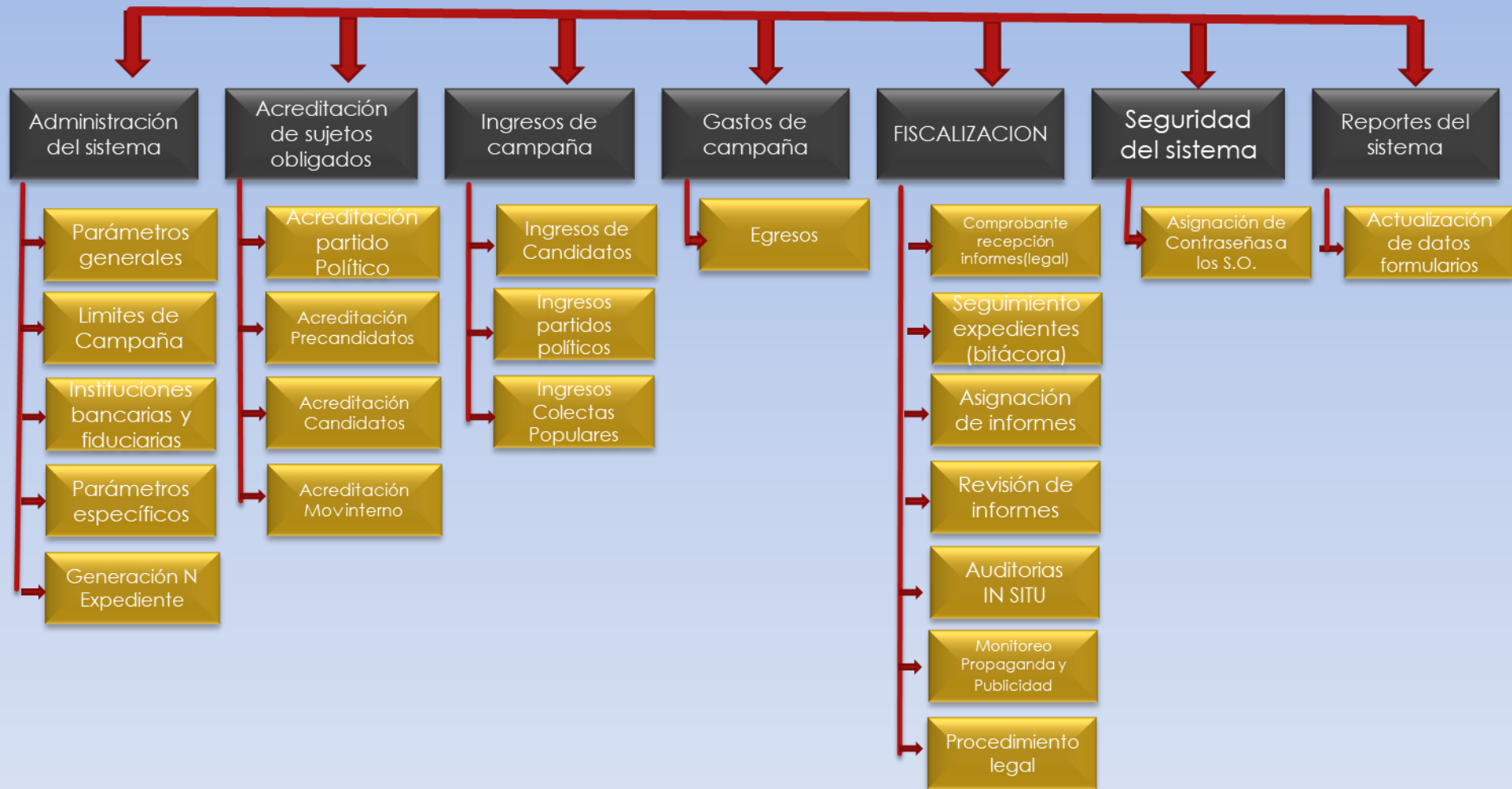


- **Representantes institucionales:** tomadores de decisiones
- **Coordinación:** responsable de que los productos respondan a las exigencias de la situación
- **Recepción de información:** persona o equipo que recopila y actualiza información de calidad
- **Sistematización de información:** persona o equipo que ordena e incorpora de manera sistemática y periódica la información a los instrumentos
- **Análisis de información:** persona o equipo multidisciplinar que analiza, elabora informes y propone estrategias de abordaje

Sala de Situación (4/4)

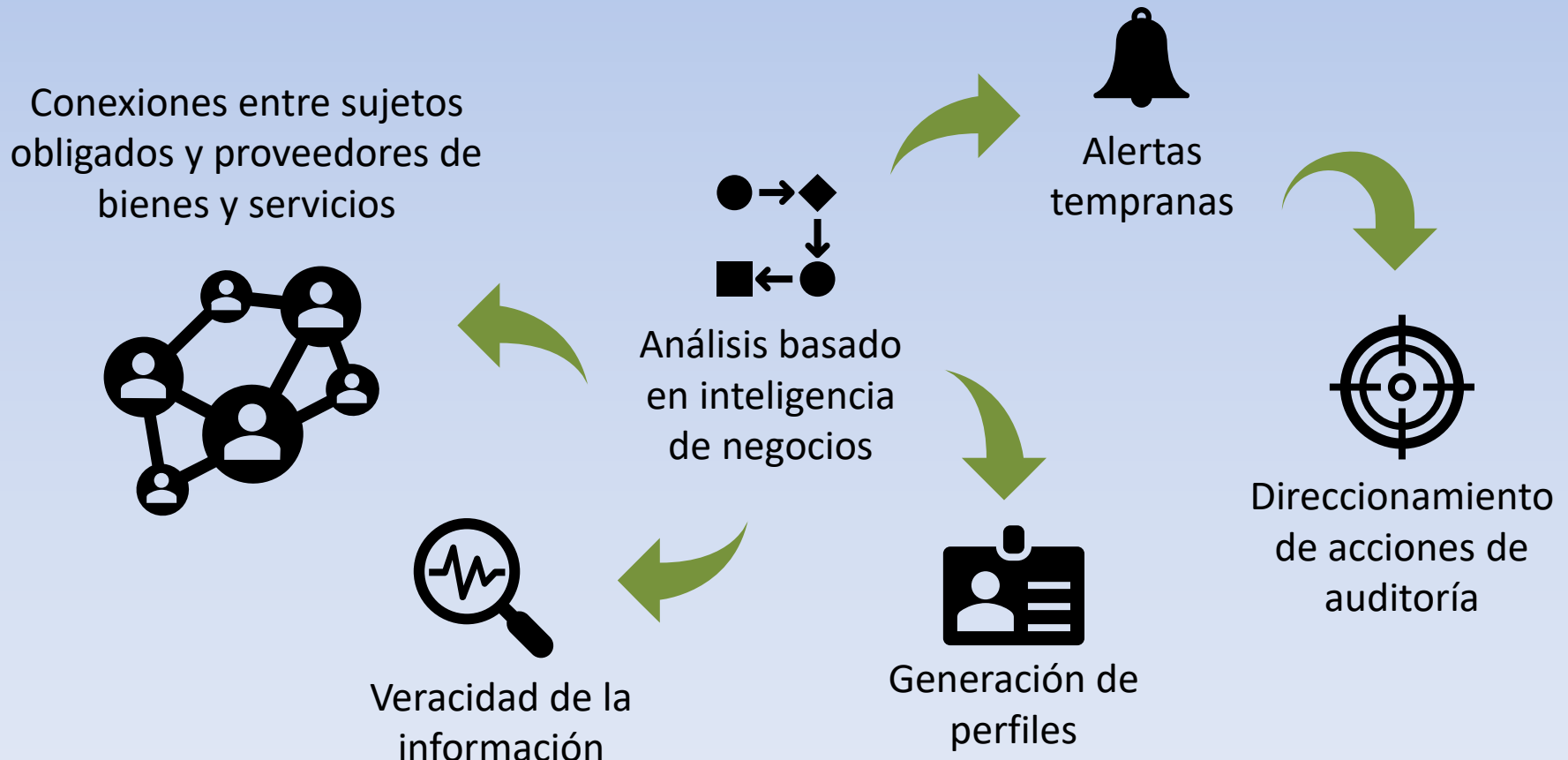


Plataforma de rendición de cuentas (1/2)



Plataforma de rendición de cuentas (2/2)

Diagnóstico: limitaciones en las capacidades de análisis por parte de la unidad, no solo por falta de información de calidad sino también por la imposibilidad de implementar herramientas que apoyen dichas labores de análisis, incluyendo cruces de información de diferentes fuentes.



Estado de los indicadores (1/4)

Indicadores de Resultado

1. Grado de confianza en el proceso de diálogo

Meta:
Medio

Alcanzado:
-

Estatus:



2. Grado de calidad de las condiciones bajo las cuales se establecen los espacios de diálogo

Meta:
Medio

Alcanzado:
-

Estatus:



3. Calidad de las propuestas facilitadas para reformas prioritarias

Meta:
Alta

Alcanzado:
Alta

Estatus:



4. Número de acuerdos alcanzados en los comités técnicos del diálogo político

Meta:
8

Alcanzado:
0

Estatus:



5. Número de nuevas políticas, leyes, reglamentos e iniciativas como proyectos y programas promovidos por el diálogo político o *el proyecto*

Meta:
4

Alcanzado:
2

Estatus:



Estado de los indicadores (2/4)

Producto 1. Un entorno propicio creado al ayudar a reducir las tensiones y generar confianza en un eventual proceso de diálogo

1.1.1. Compendio de iniciativas con un enfoque de reconciliación y gobernabilidad

Meta:	Alcanzado:	Estatus:
1	1	

1.1.4. Mapa de actores

Meta:	Alcanzado:	Estatus:
1	1	

1.1.7. Numero de talleres de capacitación organizados

Meta:	Alcanzado:	Estatus:
4	4 (28)	

1.1.2. La metodología de un eventual dialogo definida con los actores sociales y políticos

Meta:	Alcanzado:	Estatus:
1	1	

1.1.5. Número de reuniones de la MI y otros espacios multilaterales vinculados con la promoción y protección de DDHH

Meta:	Alcanzado:	Estatus:
13	1	

1.1.8. Currículo para desarrollo de capacidades elaborado

Meta:	Alcanzado:	Estatus:
1	1	

1.1.3. Hoja de ruta global

Meta:	Alcanzado:	Estatus:
1	1	

1.1.6. Código de conducta publicado

Meta:	Alcanzado:	Estatus:
1	1 (2)	

1.1.9. Talleres de capacitación en análisis político y escenarios

Meta:	Alcanzado:	Estatus:
4	<u>4 (8)</u>	

Estado de los indicadores (3/4)

Producto 2. Condiciones mínimas creadas para restablecer el espacio de diálogo democrático e inclusivo

1.2.1. Número de consultas locales organizadas

Meta:	Alcanzado:	Estatus:
8	<u>6</u>	

1.2.4. Numero de notas conceptuales o propuestas elaboradas por sociedad civil y/o partidos políticos con el apoyo del PNUD

Meta:	Alcanzado:	Estatus:
4	3	

1.2.7. Número de consultas organizadas entorno al diálogo nacional con los principales actores

Meta:	Alcanzado:	Estatus:
14	12	

1.2.2. Número de consultas sectoriales organizadas

Meta:	Alcanzado:	Estatus:
8	<u>3</u>	

1.2.5. Estrategia de comunicación desarrollada e implementada

Meta:	Alcanzado:	Estatus:
1	1	

1.2.3. Numero de reuniones técnicas organizadas con sociedad civil y/o partidos políticos

Meta:	Alcanzado:	Estatus:
8	8	

1.2.6. Encuesta de opinión realizada y socialización de resultados

Meta:	Alcanzado:	Estatus:
2	<u>2</u>	

Estado de los indicadores (4/4)

Producto 3. Reformas prioritarias facilitadas para apoyar la resolución de la crisis político-electoral y prevenir futuros conflictos relacionados

1.3.1. Compendio de recomendaciones elaborado y socializado		
Meta:	Alcanzado:	Estatus:
1	1	

1.3.4. Numero de reuniones técnicas organizadas con los principales actores del diálogo nacional		
Meta:	Alcanzado:	Estatus:
14	14 (75)	

1.3.2. Numero de reuniones técnicas organizadas con <i>autoridades nacionales u organizaciones de sociedad civil</i>		
Meta:	Alcanzado:	Estatus:
8	<u>8</u>	

1.3.5. Número de consultas organizadas entorno a las reformas priorizadas por los principales actores		
Meta:	Alcanzado:	Estatus:
4	4 (11)	

1.3.3. Número de notas conceptuales o propuestas preparadas por autoridades nacionales u organizaciones de la sociedad civil con apoyo del PNUD		
Meta:	Alcanzado:	Estatus:
4	0	

Estado de riesgos

Riesgo	Status
1. Pausas, rupturas o retiro de los actores políticos principales a nivel de la mesa preparatoria o del diálogo nacional	
2. Cambios en los equipos de trabajo de las instituciones e instancias aliadas pueden generar atrasos en la implementación de los planes de trabajo previstos	
3. La polarización aguda entre los partidos políticos y dentro de la sociedad civil que puede obstaculizar un diálogo inclusivo tanto a nivel central como local.	
4. Casos de corrupción que podrían impactar la estabilidad política y social del país, limitando la posibilidad de avanzar con las actividades programáticas	
5. Riesgos reputacionales por la cercanía del proceso electoral 2020-2021	
6. Ralentización de actividades en el terreno debido a restricciones vinculadas a la emergencia global de Coronavirus	

Situación financiera

PRODUCTOS	ACTIVIDADES	PPTO	Ejecutado	Saldos	% Ejec.
Producto 1. Un entorno propicio creado al ayudar a reducir las tensiones y generar confianza en un eventual proceso de diálogo	Actividad 1.1: Definir un consenso mínimo sobre las condiciones para un diálogo político inclusivo.	135,272	116,555	18,717	86%
	Actividad 1.2: Crear sinergias entre diversos grupos polarizados de la sociedad civil para promover un rol proactivo, reducir tensiones y generar confianza en un eventual proceso de diálogo.	39,550	25,314	14,236	64%
	Actividad 1.3: Desarrollar capacidades de mediación y resolución de conflictos de organizaciones clave de Derechos Humanos, incluidos sus equipos en regiones seleccionadas.	129,311	61,883	67,428	48%
Producto 2. Condiciones mínimas creadas para restablecer el espacio de diálogo democrático e inclusivo	Actividad 2.1: Facilitar consultas comunitarias y / o sectoriales como medio para la mediación y / o prevención de conflictos.	144,609	49,967	94,642	35%
	Actividad 2.2: Proceso de diálogo inclusivo y transparente facilitado entre los actores políticos	420,350	333,307	87,043	79%
Producto 3. Reformas prioritarias (por ejemplo, constitucionales, electorales, administrativas, etc.) facilitadas para apoyar la resolución de la crisis político-electoral y prevenir futuros conflictos relacionados	Actividad 3.1: Brindar asistencia técnica para definir y adoptar reformas prioritarias (ej. Constitucionales, electorales, administrativas, etc.)	855,597	583,110	272,487	68%
TOTALES		1,724,689	1,170,136	554,553	68%

Plan de Trabajo y Presupuesto

ACTIVIDADES	ACCIONES	PPTO	SITUACION, ESTRATEGIAS ACORDADAS Y PROPUESTAS
Producto 1. Un entorno propicio creado al ayudar a reducir las tensiones y generar confianza en un eventual proceso de diálogo			
Actividad 1.2: Crear sinergias entre diversos grupos polarizados de la sociedad civil para promover un rol proactivo, reducir tensiones y generar confianza en un eventual proceso de diálogo.	1.2.1. Generar espacios de interacción y redinamizar los espacios de diálogo de la Mesa Interlocución	9,723	Dirigir de manera complementarias las acciones en el contexto de las mesas técnicas de DDHH.
Actividad 1.3: Desarrollar capacidades de mediación y resolución de conflictos de organizaciones clave de Derechos Humanos, incluidos sus equipos en regiones seleccionadas.	1.3.1. Capacitación en escenarios prospectivos y comunicación estratégica (interinstitucional)	10,000	En ejecución con apoyo especializado del asesor de paz y desarrollo de Guatemala y Honduras, así como del equipo de comunicaciones del PNUD.
	1.3.2. Fortalecimiento del sistema de alerta temprana y de los espacios de coordinación de la SEDH	28,972	En ejecución con apoyo de asesora internacional.
	1.3.3. Asesoría en protocolos abordaje y coordinación para CONADEH	25,000	Posible conexión con la asesoría de la actividad 1.3.2; Posible enfoque a distancia;
	1.3.4. Programa de formación para los nuevos 18 municipios de la estrategia de bienestar solidario del CONADEH	15,000	En monitoreo con posibilidades de virtualización.
	1.3.5. Implementación de un aula virtual para la Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización	12,000	Términos de referencia en preparación en coordinación con Viceministro Montes.
	1.3.6. Asesoría sobre la personería jurídica de los PIAHs y generación de espacios de diálogo	20,000	Términos de referencia en preparación en coordinación con Viceministro Montes. Posible enfoque a distancia.
Producto 2. Condiciones mínimas creadas para restablecer el espacio de diálogo democrático e inclusivo			
Actividad 2.1: Facilitar consultas comunitarias y / o sectoriales como medio para la mediación y / o prevención de conflictos.	2.1.1. Ampliación de la alianza con Cáritas Honduras para la generación de liderazgos éticos y espacios de diálogo para lograr mayor cobertura	25,000	En monitoreo con posibilidades de virtualización.
	2.1.2. Fortalecimiento de capacidades de las estructuras de diálogo y paz fomentadas por la Secretaría de la Presidencia	30,000	En ejecución la implementación de la Sala de Situación en conexión con actividad 1.3.2
	2.1.3. Asesoría técnica para el diálogo fiscal	31,064	A definir necesidades y acciones específicas con el equipo técnico de la Secretaría de la Presidencia; Posible enfoque a distancia;
Actividad 2.2: Proceso de diálogo inclusivo y transparente facilitado entre los actores políticos	2.2.1. Consultoría especializada en comunicación para fomentar espacios de diálogo y generar sensibilidad al conflicto	10,000	En ejecución con apoyo de firma especializada y del equipo de comunicaciones del PNUD.
	2.2.2. Iniciativa sobre mujeres y procesos de paz	10,000	En monitoreo con posibilidades de virtualización.
	2.2.3. Iniciativa para motivar la participación de jóvenes para el fomento de la paz	10,000	En monitoreo con posibilidades de virtualización.
	2.2.4. Asesoría técnica para la Secretaría de la Presidencia en espacios de diálogo emergentes	22,349	A definir necesidades y acciones específicas con el equipo técnico de la Secretaría de la Presidencia; Posible enfoque a distancia;
Producto 3. Reformas prioritarias (por ejemplo, constitucionales, electorales, administrativas, etc.) facilitadas para apoyar la resolución de la crisis político-electoral y prevenir futuros conflictos relacionados			
Actividad 3.1: Brindar asistencia técnica para definir y adoptar reformas prioritarias (ej. Constitucionales, electorales, administrativas, etc.)	3.3.1. Asesoría a la UFTF sobre plataforma de monitoreo en planificación estratégica	15,000	Cronograma definido: términos de referencia y contratación en Junio y Julio; desarrollo e implementación en Agosto y Septiembre; lanzamiento en Octubre; Enfoque a distancia;
	3.3.2. Asesoría a la UFTF para diagnóstico especializado sobre fiscalización y rendición de cuentas	15,000	Cronograma definido: términos de referencia y contratación en Junio y Julio; asesoría de Agosto a Octubre incluye mapeo de fuentes de información, espacios de concertación (foros, encuentros, consultas), elaboración protocolos y propuestas de acuerdos, desarrollo de herramientas, piloto; Enfoque a distancia;
	3.3.3. Continuidad al fortalecimiento de capacidades de sociedad civil en alianza con NDI	15,000	Discusiones en curso con NDI;
	3.3.4. Asesoría técnica, facilitación espacios diálogo y de socialización con el CNE/TJE/UFTF	16,642	Solicitud de parte del CNE para apoyar en implementación de plataforma de planificación electoral para fomentar transparencia; Se están explorando opciones.
Unidad de coordinación del proyecto		198,228	En ejecución
Costo de apoyo (GMS)		35,576	En ejecución
Total		- 554,553	

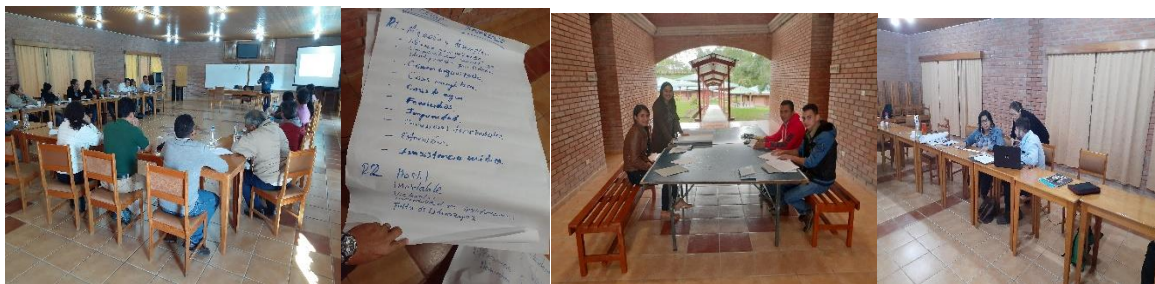
Acuerdos esperados de la Junta

1. Aprobación del registro de riesgos actualizado.
2. Aprobación del informe semestral de avances 2020.
3. Aprobación de las estrategias propuestas para viabilizar la actividades.
4. Aprobación para aplicar enfoque a distancia a las consultorías pendientes, basado en TDR preparados por los equipos técnicos conjuntos.
5. Continuar el monitoreo mas frecuente en colaboración con los puntos focales de las instituciones para informar a la junta y proponer acciones viables y oportunas.

Gracias por su atención



INFORME DE TALLER DE FORMACIÓN DIRIGIDO AL PERSONAL DIOCESANO DE CARITAS DE HONDURAS



**PROYECTO: FORMANDO LIDERAZGOS
ÉTICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN
DEMOCRÁTICA EN HONDURAS.**

LISTADO PARTICIPANTES

NOMBRE DEL PROGRAMA:	Formando liderazgos éticos para la construcción democrática en Honduras		
NOMBRE DEL EVENTO:	Taller para personal de Caritas Diocesanas		
OBJETIVOS DEL EVENTO:			
SEDE DE CAPACITACIÓN:	Centro de Formación de Caritas, Sigatèque	FECHA:	21/Enero/2020

18

No.	Nombre Completo	No. Identidad	Organización	Teléfono	Firma
1	Rigoberto Benitez	1301-1968-00247	Iglesia catolica	9827 19 67	Rigoberto Benitez
2	Alman Adonai Benitez	1323-1988-00231	Organización Comunitaria	9895-4842	Alman Benitez
3	Orlan Sakel Vazquez Torres	1323-1994-00230	Pastoral Juvenil	9480-7549	Orlan Torres
4	Carolina Idani Sarmiento Torres	2401-1999-00057	Pastoral Juvenil	96-71-14-80	Carolina Torres
5	Doris Argentina Benitez	0419-1997-00208	Pastoral Juvenil/SRC	98-76-45-51	Doris Benitez
6	Sonia Gladys Orellana	0318-1960-00783	Pastoral Social	95452539	Sonia Orellana
7	Lisiana Lopez	0606-1979-00464	Sociedad Civil	98853101	Lisiana Lopez
8	Marcos Amaya	0314-1965-00069	Sociedad Civil/Religiosa	99386614	Marcos Amaya
9	Rebeca Elvir Mayorguin	1501-1992-01247	Pastoral Sanitaria	8908-9005	Rebeca Mayorguin
10	Victor Morales	0901-1961-00480	CARITAS Comunitaria	9648387	Victor Morales
11	Hector S. Godínez	0890-2014-00282	Brigada Los Mochales Co.	96760209	Hector Godínez
12	Mario Camato	0801-1970-10586	Caritas Arquidiocesana	94633255	Mario Camato
13	Pina Arely Ramos	0801-1978-10202	Caritas Arquidiocesana	95185523	Pina Ramos
14	Ameloudey Prater, Nivara	0800-1963-02313	Caritas Diocesis de La Ceiba	98179088	Ameloudey Prater
15	Diana Elizabeth Hernández	0101-1973-02338	Caritas Diocesis de La Ceiba	9779-3087	Diana Hernández

Total



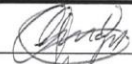
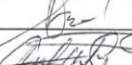
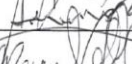
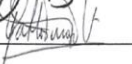
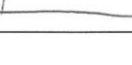
Firma del Responsable del Evento

No.

LISTADO PARTICIPANTES

NOMBRE DEL PROGRAMA: Formando liderazgos éticos para la construcción democrática en Honduras
 NOMBRE DEL EVENTO: Taller para personal de Caritas Diocesanas y Nacional
 OBJETIVOS DEL EVENTO: Fortalecer las capacidades políticas y de diálogo del equipo técnico de Caritas a nivel nacional
 SEDE DE CAPACITACIÓN: Centro de Formación de Caritas, Siguatepeque FECHA: 21/Enero/2020

19

No.	Nombre Completo	No. Identidad	Organización	Teléfono	Firma
1	Leandro Idmy Alvarado	0202-1986-00273	Caritas LA CEHUA	95779782	
2	Lobos Adali Portillo	0601-1982-02391	Caritas Choluteca	3354-8092	
3	Santos Braca	1109 1969 00322	(Caritas) Choluteca	3281 2638	
4	Antonio Quintanilla Lemus	0209 1973 00488	Diocesis Trujillo	99594473	
5	Jorge Rodríguez	0208-1944-00461	Diocesis Trujillo	8803-0600	
6	Josely Antón	0208-1993-01075	Diocesis Trujillo	98971896	
7	Roberto López	0104-1971-00337	Diocesis Trujillo	96596299	
8	Santa Cruz Herrera	1109 1954 00050	Caritas SPS	95995936	
9	Mery Solay Galván	0501-1991-10934	Caritas S.P.S	3386-3374	
10	Amel María Tero	0501 1981 07525	Caritas. Sps	8335 8609	
11	San Felipe Pastor	0301 1959 03410	Caritas Nacional	99821169	
12	Juan Pablo Durán V.	0705 1977 00108	Caritas Nacional	3293-3252	
13			U. L.		
14					
15					

Total


 Firma del Responsable del Evento

No. ____

LISTADO PARTICIPANTES

NOMBRE DEL PROGRAMA:	Formando Liderazgos éticos para la construcción Democrática en Honduras		
NOMBRE DEL EVENTO:	Taller para personal de Caritas Diocesanas y Nacional		
OBJETIVOS DEL EVENTO:	Fortalecer las capacidades políticas y de diálogo del equipo técnico de Caritas a nivel nacional		
SEDE DE CAPACITACIÓN:	Centro de Formación de Caritas, Siguatepeque	FECHA:	22/Enero/2020

No.	Nombre Completo	No. Identidad	Organización	Teléfono	Firma
1	Santos Baza	1709-1969-00322	Caritas Choluteca	3287-2638	[Firma]
2	Miguelina Pérez	0606-1979-00464	SC Choluteca	9885-3101	[Firma]
3	Sabás Adalberto Portillo	0601-1982-02391	Caritas Choluteca	3354-8092	[Firma]
4	Leandro Delmy Alvarado	0202-1986-00273	La Ceiba	9577-9782	[Firma]
5	Guia Elizabeth Benitez Rodriguez	0101-1973-02338	Caritas La Ceiba	9779-3087	[Firma]
6	Jose Lourdes Yraola Morano	0801-1965-02313	La Ceiba, Centro	9817-9088	[Firma]
7	Pina Arely Ramos	0801-1978-10202	Caritas Arquidiócesis	9518-5523	[Firma]
8	Mercy Sulay Galvan	0501-1991-10934	Caritas SP5	3386-3374	[Firma]
9	Santos Angel Pantoja	1507-1954-00050	Caritas SP5	9599-5936	[Firma]
10	Ana Mariagloria	0501-1981-07525	Caritas SP5	3335-1609	[Firma]
11	Mario Canato	0801-1970-10584	Caritas Arquidiócesis	9463-3255	[Firma]
12	Felipe A. Godínez R	0890-2014-00287	Caritas Comayagua	9676-0209	[Firma]
13	Victor Morales	0301-1961-00480	Caritas Comayagua	9648-3870	[Firma]
14	Juan Pablo Durón V	0705-1977-00108	Oficina Nacional	3293-3252	[Firma]
15	Rebeca Elvir Mayorguín	1501-1992-01247	Pastoral Samaritana	8908-9005	[Firma]

Total



Firma del Responsable del Evento

No. ____

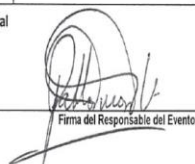
LISTADO PARTICIPANTES

NOMBRE DEL PROGRAMA:	Formando Liderazgos éticos para la construcción democrática en Honduras		
NOMBRE DEL EVENTO:	Taller para personal de Caritas diocesanas y Nacional		
OBJETIVOS DEL EVENTO:	Fortalecer las capacidades políticas y de diálogo del equipo técnico de Caritas a nivel Nacional		
SEDE DE CAPACITACIÓN:	Centro de Formación de Caritas, Siguatepeque	FECHA:	22 Enero/2020

21

No.	Nombre Completo	No. Identidad	Organización	Teléfono	Firma
1	Jorge Rodríguez	0208-1974-00461	D. Trujillo	9908-0660	[Firma]
2	Marcos Amaya	0319-1995-00069	D. Comayagua	9932-6614	[Firma]
3	Sonia Gladys Obellana	0318-1960-00783	Pastoral Social Sigua	95452539	[Firma]
4	Felipe López L.	0104-1971-00377	D. Trujillo	9659-6299	[Firma]
5	Antonio Quintanilla Lemus	0209-1973-00488	D. Trujillo	99894473	[Firma]
6	Carolina Solari Samiento T.	0401-1999-00057	Pastoral Juvenil SRC	9671-1480	[Firma]
7	Dania Argentina Benitez	0419-1997-00208	Pastoral Juvenil SRC	9876-4551	[Firma]
8	Orlan Jalef Vazquez Tellez	1323-1994-00230	Pastoral Juvenil SRC	9480-7549	[Firma]
9	Rigoberto Benitez	1301-1968-00247	Ministerio Social	96271967	Rigoberto Benitez
10	Olman Adonai Benitez Toms	1323-1988-00231	Organización Social	9895-4842	[Firma]
11	Erin Josely Antunez	0208-1993-01075	D. Trujillo	9897-1896	[Firma]
12	Juan Fidelis Maza	0501-1959-03410	Caritas Managua	9982-1169	[Firma]
13	_____	_____ U. L.	_____	_____	_____
14					
15					

Total



No. ____

LISTADO PARTICIPANTES

NOMBRE DEL PROGRAMA:	Formando liderazgos éticos para la construcción democrática en Honduras		
NOMBRE DEL EVENTO:	Taller para personal de Caritas Diocesanas y Oficina Nacional		
OBJETIVOS DEL EVENTO:	Fortalecer las capacidades políticas y de diálogo del equipo técnico de Caritas arquidiocesana		
SEDE DE CAPACITACIÓN:	Centro de Formación de Caritas, Siguatepeque	FECHA:	23/Enero/2020

22

No.	Nombre Completo	No. Identidad	Organización	Teléfono	Firma
1	Santos Bala	1709 1969 00322	Caritas Choluteca	3284 2634	[Firma]
2	Mariana Lopez	0606 1974 00 464	Sc Choluteca	9885 3101	[Firma]
3	Abbas A. Vellido	0601-1982-02391	Caritas Choluteca	3354-8092	[Firma]
4	Angel Herrera	1502 1954 00050	Caritas SPS	9599 5936	[Firma]
5	LEONARDO DELMY ALVARADO	0202-1986-00273	Caritas La Ceiba	9577-9782	[Firma]
6	Ana E. Benitez Rodriguez	0101-1973-02038	Pantuso de Ceiba	9779-3087	[Firma]
7	Jose Lourdes Yrralde Norato	0801-1963-02313	La Ceiba, Caritas	8817 8088	[Firma]
8	Pina Arely Ramos J.	0801-1978-10202	Caritas Arquidiocesis	9518-5523	[Firma]
9	Mercy Solay Galvan P.	0501-1991-05010934	Caritas SPS	3386 3379	[Firma]
10	Anna Muniz	0501 1981 07525	Caritas SPS	3335 8609	[Firma]
11	Mario Canato	0801 1970 10546	Arquidiocesis Tg	9463 3255	[Firma]
12	Hector A. Gomez	0890 2014 00287	Diocesis de Comayagua	9676 0209	[Firma]
13	Vicente Morales	0301-1961-00480	CARITAS COMAYAGUA	9648 3870	[Firma]
14	Marcos Amaya	0314-1995-00069	Diocesis Comayagua	9933 6614	[Firma]
15	Rebecca Elvir Mayorga	1501-1992-03247	Pastoral Samaritana	8908-9005	[Firma]

Total

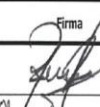
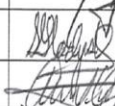
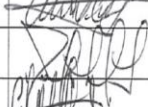
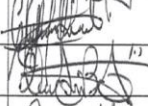
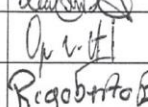
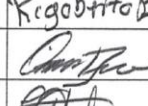
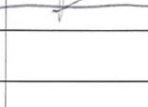
Firma del Responsable del Evento

No. ____

LISTADO PARTICIPANTES

NOMBRE DEL PROGRAMA: Formando liderazgos éticos para la construcción democrática en Honduras
 NOMBRE DEL EVENTO: Taller para personal de Caritas Diocesanas y Oficina Nacional
 OBJETIVOS DEL EVENTO: Fortalecer las capacidades políticas y de diálogo del equipo técnico de Caritas a nivel nacional
 SEDE DE CAPACITACIÓN: Centro de formación de Caritas, Siguatepeque FECHA: 23/Enero/2020

23

No.	Nombre Completo	No. Identidad	Organización	Teléfono	Firma
1	Jorge Rodríguez	0208-1994-00461	D. Trujillo	8808-0660	
2	Sanja Gladys Arellano	0318-1960-00783	Siguatepeque R.S	9545-2539	
3	Antonio Quintanilla Lemus	0209-1973-00488	D. Trujillo	9989-4273	
4	Felipe López	0104-1971-00377	D. Trujillo	9659-6299	
5	Cinthia Solani Sarmiento T.	9401-1999-00057	Pastoral Juvenil S.R.C.	96-71-14-80	
6	Dania Argentina Benitez	0419-1997-00208	Pastoral Juvenil S.R.C.	98-76-45-51	
7	Oran Jofre Vazquez Torres	1323-1994-00230	Pastoral Juvenil S.R.	9480-7541	
8	Rigoberto Benitez	1301-1968-00247	Iglesia cat	9827-1967	Rigoberto Benitez
9	Olmon Adonari Benitez	1327-1988-00231	Organización Social	9895-4842	
10	Erlin Joselly Antón	0208-1993-01075	D. Trujillo	9871896	
11	Jai Filadelfo Muñoz	0501-1959-03410	Caritas Naval	9982-1169	
12	Juan Pablo Duron Vargas	0705-1977-00108	Oficina Nacional	3293-3252	
13	_____	_____ u. l.	_____	_____	_____
14	_____	_____	_____	_____	_____
15	_____	_____	_____	_____	_____

Total



Firma del Responsable del Evento

No. ____

Retweet a Javier Franco.

5 retweets y 7 likes



Tweet sobre talleres departamentales con CONADEH

1 retweet y 2 likes



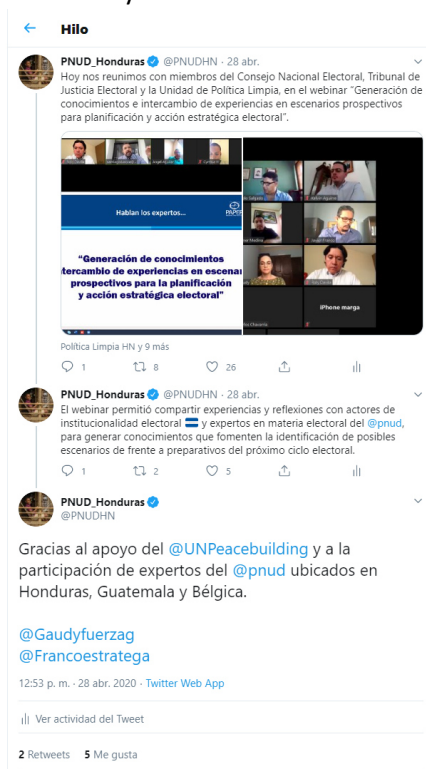
Hilo de tweet sobre talleres municipales con Cáritas

6 retweet y 9 likes



Hilo de tweets sobre webinar sobre generación de conocimientos sobre escenarios prospectivos de frente a las elecciones

12 retweets y 36 likes



Hilo de tweet sobre webinar de "Construcción de escenarios prospectivos aplicado a Honduras"

11 retweets y 19 likes

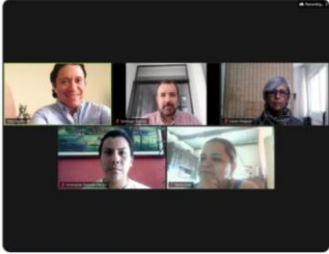


Hilo de tweets sobre continuación sobre webinar de “Construcción de escenarios prospectivos aplicado a Honduras”

9 retweets y 16 likes

PNUD Honduras @PNUDHN · 29 abr.

Actualmente estamos desarrollando el 2º webinar sobre la “Construcción de Escenarios Prospectivos Aplicados a Honduras” como herramienta para la prevención de conflictos.



Secretaría de Derechos Humanos y 4 más

Hoy se realizó el 1º de 2 webinars dirigido a distintas instancias del Estado sobre la “Construcción de Escenarios Prospectivos Aplicados a Honduras”, con el objetivo de fortalecer conocimientos en escenarios prospectivos como una herramienta para la prevención de conflictos.

[Mostrar este hilo](#)



11:22 a. m. · 1 may. 2020 · [Twitter Web App](#)

[||](#) Ver actividad del Tweet

6 Retweets · 12 Me gusta

PNUD Honduras @PNUDHN · 1 may.

En respuesta a @PNUDHN

Contamos con la participación de @sedhHonduras, @SSEGURIDADAHN, @InamHonduras y #Secretaría de Trabajo, y gracias al apoyo de @UNPeacebuilding, se discuten temas y desafíos importantes para el desarrollo del país, tomando en cuenta estos tiempos de crisis.

[||](#) [3](#) [4](#) [||](#)

Annex D - PBF Project Budget

Instructions:

1. Only fill in white cells. Grey cells are locked and/or contain spreadsheet formulas.

2. Complete both Sheet 1 and Sheet 2.

a) First, prepare a budget organized by activity/output/outcome in Sheet 1. (Activity amounts can be indicative estimates.)

b) Then, divide each output budget along UN Budget Categories in Sheet 2.

3. Be sure to include % towards Gender Equality and Women's Empowerment

3. Do not use Sheet 4 or 5, which are for MPTF and PBF use.

4. Leave blank any Organizations/Outcomes/Outputs/Activities that aren't needed. DO NOT delete cells.

5. Do not adjust tranche amounts without consulting PBSO.

Table 1 - PBF project budget by outcome, output and activity

Outcome/ Output number	Description (Text)	Recipient Organization 1 Budget	Recipient Organization 2 Budget	Recipient Organization 3 Budget	Total	% of budget per activity allocated to Gender Equality and Women's Empowerment (GEWE) (if any):	Current level of expenditure/ commitment (To be completed at time of project progress reporting)	Any remarks (e.g. on types of inputs provided or budget justification, esp. for TA or travel costs)
OUTCOME 1:	La crisis político-electoral se resuelve a través de un mecanismo de diálogo inclusivo y transparente apoyado por las Naciones Unidas a través del cual se desarrolla la confianza y los acuerdos se transforman en nuevas políticas, reformas legales y administrativas, e iniciativas para fomentar la estabilidad política y social.							
Output 1.1:	Un entorno propicio creado al ayudar a reducir las tensiones y generar confianza en un eventual proceso de diálogo							
Activity 1.1.1:	Definir un consenso mínimo sobre las condiciones para un diálogo político inclusivo.	\$ 120,340.00			\$ 120,340.00	20%	\$ 106,064.60	
Activity 1.1.2:	Crear sinergias entre diversos grupos polarizados de la sociedad civil para promover un rol proactivo, reducir tensiones y generar confianza en un eventual proceso de diálogo.	\$ 28,196.50			\$ 28,196.50	20%	\$ 15,208.15	
Activity 1.1.3:	Desarrollar capacidades de mediación y resolución de conflictos de organizaciones clave de derechos humanos, incluidos sus equipos en regiones seleccionadas.	\$ 111,495.00			\$ 111,495.00	20%	\$ 49,501.99	
Activity 1.1.4					\$ -			
Activity 1.1.5					\$ -			
Activity 1.1.6					\$ -			
Activity 1.1.7					\$ -			
Activity 1.1.8					\$ -			
	Output Total	\$ 260,031.50	\$ -	\$ -	\$ 260,031.50	\$ 52,006.30	\$ 170,774.74	
Output 1.2:	Condiciones mínimas creadas para restablecer el espacio de diálogo democrático e inclusivo.							
Activity 1.2.1	Facilitar consultas comunitarias y / o sectoriales como medio para la mediación y / o prevención de conflictos.	\$ 125,791.00			\$ 125,791.00	20%	\$ 37,736.78	
Activity 1.2.2	Proceso de diálogo inclusivo y transparente facilitado entre los actores políticos	\$ 383,493.00			\$ 383,493.00	20%	\$ 302,128.14	
Activity 1.2.3					\$ -			
Activity 1.2.4					\$ -			
Activity 1.2.5					\$ -			
Activity 1.2.6					\$ -			
Activity 1.2.7					\$ -			
Activity 1.2.8					\$ -			
	Output Total	\$ 509,284.00	\$ -	\$ -	\$ 509,284.00	\$ 101,856.80	\$ 339,864.92	
Output 1.3:	Reformas prioritarias (por ej.emplo, constitucionales, electorales, administrativas, etc.) facilitadas para apoyar la resolución de la crisis político-electoral y prevenir futuros conflictos relacionados.							
Activity 1.3.1	Brindar asistencia técnica para definir y adoptar reformas prioritarias (ej. Constitucionales, electorales, administrativas, etc.)	\$ 522,934.00			\$ 522,934.00	20%	\$ 371,623.92	
Activity 1.3.2	Gestión	\$ 227,975.03			\$ 227,975.03		\$ 148,442.89	
Activity 1.3.3					\$ -			
Activity 1.3.4					\$ -			
Activity 1.3.5					\$ -			
Activity 1.3.6					\$ -			
Activity 1.3.7					\$ -			
Activity 1.3.8					\$ -			
	Output Total	\$ 750,909.03	\$ -	\$ -	\$ 750,909.03	\$ 104,586.80	\$ 520,066.81	
Additional personnel costs					\$ -			
Additional Operational Costs					\$ -			
Monitoring budget	Project M&E budget	\$ 61,634.35			\$ 61,634.35		\$ 61,493.68	
Budget for independent final evaluation	Sistemization and lessons learned	\$ 30,000.00			\$ 30,000.00		\$ -	
	Total Additional Costs	\$ 91,634.35	\$ -	\$ -	\$ 91,634.35	\$ -	\$ 61,493.68	

Totals				
	Recipient Organization 1	Recipient Organization 2	Recipient Organization 3	Total
Sub-Total Project Budget	\$ 1,611,858.88	\$ -	\$ -	\$ 1,611,858.88
Indirect support costs (7%):	\$ 112,830.12	\$ -	\$ -	\$ 112,830.12
Total	\$ 1,724,689.00	\$ -	\$ -	\$ 1,724,689.00

Performance-Based Tranche Breakdown					
	Recipient Organization 1	Recipient Organization 2	Recipient Organization 3	Total	Tranche %
First Tranche:	\$ 1,207,282.30	\$ -	\$ -	\$ 1,207,282.30	70%
Second Tranche:	\$ 517,406.70	\$ -	\$ -	\$ 517,406.70	30%
Third Tranche	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	
Total:	\$ 1,724,689.00	\$ -	\$ -	\$ 1,724,689.00	100%

\$ Towards GEWE (includes indirect costs)	\$ 276,541.39
% Towards GEWE	16.03%
\$ Towards M&E (includes indirect costs)	\$ 98,048.75
% Towards M&E	5.69%
Note: PBF does not accept projects with less than 5% towards M&E and less than 15% towards GEWE. These figures will show as red if this minimum threshold is not met.	

Total Expenditure	\$ 1,092,200.15
Delivery Rate:	68%

Annex D - PBF Project Budget

Instructions:

1. Divide each output budget total along the relevant UN budget categories.
2. For reference, output totals from the outcome/output/activity breakdown have been transferred from Table 1.
3. The output totals should match, and will show as **red** if not.

Table 2 - Output breakdown by UN budget categories

	Recipient Agency 1	Recipient Agency 2	Recipient Agency 3	Total
OUTCOME 1				
Output 1.1				
Output Total from Table 1	\$ 260,031.50	\$ -	\$ -	\$ 260,031.50
1. Staff and other personnel	\$ 81,196.00			\$ 81,196.00
2. Supplies, Commodities, Materials				\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)				\$ -
4. Contractual services	\$ 146,865.55			\$ 146,865.55
5. Travel	\$ 31,969.95			\$ 31,969.95
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs				\$ -
Total	\$ 260,031.50	\$ -	\$ -	\$ 260,031.50
Output 1.2				
Output Total from Table 1	\$ 509,284.00	\$ -	\$ -	\$ 509,284.00
1. Staff and other personnel	\$ 102,263.00			\$ 102,263.00
2. Supplies, Commodities, Materials	\$ 14,200.00			\$ 14,200.00
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)				\$ -
4. Contractual services	\$ 325,268.82			\$ 325,268.82
5. Travel	\$ 67,552.18			\$ 67,552.18
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs				\$ -
Total	\$ 509,284.00	\$ -	\$ -	\$ 509,284.00
Output 1.3				
Output Total from Table 1	\$ 750,909.03	\$ -	\$ -	\$ 750,909.03
1. Staff and other personnel	\$ 324,288.00			\$ 324,288.00
2. Supplies, Commodities, Materials	\$ 2,750.00			\$ 2,750.00
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)	\$ 5,000.00			\$ 5,000.00
4. Contractual services	\$ 285,956.28			\$ 285,956.28
5. Travel	\$ 82,119.70			\$ 82,119.70
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs	\$ 50,795.05			\$ 50,795.05
Total	\$ 750,909.03	\$ -	\$ -	\$ 750,909.03
Additional Costs				
Additional Cost Totals from Table 1	\$ 91,634.35	\$ -	\$ -	\$ 91,634.35
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials				\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)				\$ -
4. Contractual services	\$ 91,634.35			\$ 91,634.35
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs				\$ -
Total	\$ 91,634.35	\$ -	\$ -	\$ 91,634.35

Totals				
	Recipient Organization 1	Recipient Organization 2	Recipient Organization 3	Totals
	\$ -	\$ -	\$ -	
1. Staff and other personnel	\$ 507,747.00	\$ -	\$ -	\$ 507,747.00
2. Supplies, Commodities, Materials	\$ 16,950.00	\$ -	\$ -	\$ 16,950.00
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)	\$ 5,000.00	\$ -	\$ -	\$ 5,000.00
4. Contractual services	\$ 849,725.00	\$ -	\$ -	\$ 849,725.00
5. Travel	\$ 181,641.83	\$ -	\$ -	\$ 181,641.83
6. Transfers and Grants to Counterparts	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
7. General Operating and other Costs	\$ 50,795.05	\$ -	\$ -	\$ 50,795.05
Subtotal	\$ 1,611,858.88	\$ -	\$ -	\$ 1,611,858.88
7% Indirect Costs	\$ 112,830.12	\$ -	\$ -	\$ 112,830.12
TOTAL	\$ 1,724,689.00	\$ -	\$ -	\$ 1,724,689.00