**RAPPORT DE PROGRES DE PROJET PBF**

**PAYS :** Guinée

**TYPE DE RAPPORT : SEMESTRIEL, annuEl OU FINAL :**

**ANNEE DE RAPPORT :** 2020

|  |
| --- |
| **Titre du projet :** Appui aux femmes leaders communautaires pour la prévention des éventuels conflits liés aux élections législatives et présidentielles de 2020**Numéro Projet / MPTF Gateway:** PBF/IRF-310/ 00118833 |
| **Si le financement passe par un Fonds Fiduciaire (“Trust Fund”) :** [x]  Fonds fiduciaire pays[ ]  Fonds fiduciaire régional**Nom du fonds fiduciaire :**       | **Type et nom d’agence récipiendaire :**  **UNICEF - Agence leader** **PNUD****Partenaires techniques** **ONU Femmes**  **Programme des Volontaires des Nations Unie Ministère des Droits et de l’autonomisation des Femmes** |
| **Date du premier transfert de fonds :** 25/11/2019**Date de fin de projet :** 22/05/2021 **Le projet est-il dans ces six derniers mois de mise en œuvre ?** Non |
| **Est-ce que le projet fait part d’une des fenêtres prioritaires spécifiques du PBF :**[x]  Initiative de promotion du genre[ ]  Initiative de promotion de la jeunesse[ ]  Transition entre différentes configurations de l’ONU (e.g. sortie de la mission de maintien de la paix)[ ]  Projet transfrontalier ou régional |
| **Budget PBF total approuvé (par agence récipiendaire) :** **Agence récipiendaire Budget** Fond des Nations Unies pour l'Enfance UNICEF $ 738,300.00Programme des Nations Unies pour le Développement PNUD $ 406,600.00   Total : $ 1 144,900.00 Taux de mise en œuvre approximatif comme pourcentage du budget total du projet :  30,3%    \*JOINDRE LE BUDGET EXCEL DU PROJET MONTRANT LES DÉPENSES APPROXIMATIVES ACTUELLES\***Budgétisation sensible au genre :**Indiquez le montant ($) du budget dans le document de projet alloué aux activités dédiées à l’égalité des sexes ou à l’autonomisation des femmes :  $1,057,160   Indiquez le montant ($) du budget dépensé jusqu’à maintenant pour les activités dédiées à l’égalité des sexes ou à l’autonomisation des femmes :  $329,604.19     |
| **Marquer de genre du projet :** **Marquer de risque du projet :** **Domaine de priorité de l’intervention PBF (« PBF focus area ») :**  |
| **Préparation du rapport :**Rapport préparé par : Liliana Pardo, Spécialiste programme Genre - UNICEF N'faly Kakoro, Expert national - PNUDRapport approuvé par : Christine Nare Kabore, Représentante Adjointe - UNICEF Le Secrétariat PBF a-t-il revu le rapport : Oui |

***NOTES POUR REMPLIR LE RAPPORT :***

* *Évitez les acronymes et le jargon des Nations Unies, utilisez un langage général / commun.*
* *Décrivez ce que le projet a fait dans la période de rapport, plutôt que les intentions du projet.*
* *Soyez aussi concret que possible. Évitez les discours théoriques, vagues ou conceptuels.*
* *Veillez à ce que l'analyse et l'évaluation des progrès du projet tiennent compte des spécificités du sexe et de l'âge.*
* *Veuillez inclure des considérations, ajustements et résultats liés au COVID-19 et répondez à la section IV.*

**Partie 1 : Progrès global du projet**

**Expliquer brièvement l'état global de mise en œuvre du projet en termes de cycle de mise en œuvre, y compris si toutes les activités préparatoires ont été achevées (par exemple, contractualisation des partenaires, recrutement du personnel etc.) (limite de 1500 caractères) :**

Durant juin-octobre 2020, malgré l’impact de la COVID-19, notamment la nécessité de respecter les mesures barrières, un grand nombre d’activités ont été réalisées. Tout d’abord, l’installation et formation de l’équipe du projet, notamment les 14 VNU communautaires dont la moyenne d’âge est de 31 ans dont 7 hommes, répartis dans les 5 communes de Conakry.

L’étude de base du projet ainsi que la cartographie des organisations non-formelles des femmes/filles (800 dont 260 jeunes filles de 18-25 ans) ont été menées et les rapports validés par les partenaires du projet. Également, 132 séances de dialogues communautaires ont été menées par les 14 VNU relais de paix dans les 5 communes de Conakry auprès des femmes leaders, jeunes (filles/garçons) et d’autres acteurs locaux (religieux, chefs de quartiers et secteurs…)

4 séries de formation tenues à l’endroit des : acteurs locaux (communaux/communautaires) sur le rôle des femmes/filles dans la prévention et la gestion de conflits ; forces de sécurité hommes/femmes (policiers, gendarmes) sur leur rôle et celui des femmes dans le processus électoral ; journalistes issus de structures de presse sur les techniques de communication, réalisation de produits médias, utilisation de réseaux sociaux dans la prévention des conflits ainsi que le rôle des femmes leaders communautaires dans ce processus ; et les Femmes/filles bénéficiaires du projet sur la prévention et la gestion des conflits et le leadership.

Par ailleurs il est prévu, d’ici fin décembre 2020 :

* La formation de 800 femmes/filles leaders sur les dialogues communautaires et leur déploiement dans leurs communes
* La formation de 100 jeunes sur la production et diffusion vidéo
* La revue à mi-parcours du projet, ainsi que le 2ème comité de pilotage

**Veuillez indiquer tout événement important lié au projet prévu au cours des six prochains mois, par exemple : les dialogues nationaux, les congrès des jeunes, les projections de films (limite de 1000 caractères) :**

Pour les 6 prochaines, les principales activités suivantes sont prévues :

* Finalisation de la première phase et initiation de la deuxième phase de la **campagne de sensibilisation de masse** sur l’importance de la paix et la cohésion sociale, à l’aide des SMS et des réseaux sociaux
* **Formation sur le leadership féminin** au bénéfice des 260 jeunes femmes bénéficiaires directes
* **Rencontres d'échange et de plaidoyer** entre les forces de sécurité, les femmes bénéficiaires et d'autres acteurs (autorités locales et communautaires).

POUR LES PROJETS DANS LES SIX DERNIERS MOIS DE MISE EN ŒUVRE :

Résumez le principal changement structurel, institutionnel ou sociétal auquel le projet a approuvé. Ceci n’est pas une anecdote ou une liste des activités individuelles accomplies, mais une description de progrès fait vers l’objectif principal du projet. (Limite de 1500 caractères) :

**N/A**

En quelques phrases, expliquez comment le projet a eu un impact humain réel. Ceci peut inclure un exemple spécifique de comment il a affecté la vie des personnes dans le pays - si possible, utilisez des citations directes des bénéficiaires ou des web links à la communication stratégique publiée. ( limite de 2000 caractères) :

Ce projet a eu un impact positif sur les femmes et les jeunes filles bénéficiaires par rapport à leur perception sur leur rôle à jouer dans la consolidation de la paix. Elles sont souvent déçues par des initiatives dont elles pensent n'avoir pas un rôle à jouer et parfois elles se sentent manipulées par certaines organisations, notamment pendant la période électorale. Toutefois, après les formations et en vue de leur déploiement sur le terrain dans les semaines à venir, nous avons constaté un enthousiasme et une confiance qui s'installait vis-à-vis de l'initiative et de sa pérennité. Le témoignage de Saran Camara, 42 ans, de la commune de Matoto est une preuve de ce changement : "*Ce projet des femmes leaders a beaucoup changé notre groupement. Depuis notre participation au dialogue communautaire conduit par les volontaires de l’UNICEF, nous sommes plus motivés et engagés pour la consolidation de la paix"*

Les femmes et filles bénéficiaires au départ ont ouvertement exprimé leur hésitation aux Volontaires ; cependant, après les dialogues avec nos relais de paix, elles ont pris conscience de leur rôle central dans la prévention des conflits et se sont engagées à accompagner travailler ensemble dans le cadre des actions initiées par le projet et au-delà de cela. Elles se positionnent donc comme femmes modèles dans leurs communes et envoient un message à l'ensemble des femmes et filles comme mentionné par Fanta Kaba de la commune de Dixinn : *"Je vais dire aux femmes et jeunes filles de s’aimer, d’accepter nos différences, de toujours continuer à sensibiliser leur entourage pour œuvrer pour la paix ; et surtout d’être honnête dans tout ce qu’elles font"*.

**Partie II : Progrès par Résultat du projet**

*Décrire les principaux progrès réalisés au cours de la période considérée (pour les rapports de juin : janvier-juin ; pour les rapports de novembre : janvier-novembre ; pour les rapports finaux : durée totale du projet). Prière de ne pas énumérer toutes les activités individuelles). Si le projet commence à faire / a fait une différence au niveau des résultats, fournissez des preuves spécifiques pour les progrès (quantitatifs et qualitatifs)* *et expliquez comment cela a un impact sur le contexte politique et de consolidation de la paix.*

* *“On track” – il s’agit de l'achèvement en temps voulu des produits du projet, comme indiqué dans le plan de travail annuel ;*
* *“On track with peacebuilding results” -* *fait référence à des changements de niveau supérieur dans les facteurs de conflit ou de paix auxquels le projet est censé contribuer. Ceci est plus probable dans les projets matures que nouveaux.*

*Si votre projet a plus de quatre Résultats, contactez PBSO (Bureau d’Appui à la Consolidation de la Paix) pour la modification de ce canevas.*

**Résultat 1 :** Les violences communautaires, intercommunautaires, politiques, y compris celles Basées sur le Genre (VBG) ; les affrontements entre les forces de sécurité et la population (particulièrement les jeunes) sont réduites avant, pendant et après les élections législatives ceci grâce à l'action des femmes et jeunes filles leaders communautaires.

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat :

**Résumé de progrès :** (Limite de 3000 caractères)

Le principal progrès à noter a cette étape du projet est la prise de conscience des femmes et filles leaders bénéficiaires sur leur rôle qu’elles sont appelées à jouer dans la consolidation de la paix et la réduction des violences communautaires. En effet au cours des séances de dialogue communautaire, elles ont manifesté le désir d'être porteuses des messages de paix auprès des communautés et certaines ont même commencé à mener des sensibilisations par leur propre initiative. A noter que pendant 6 semaines (du 1 juillet au 15 septembre), 132 séances des dialogues communautaires ont été animées par les Relais de Paix sur la prévention des VBG pendant la pandémie de la COVID-19, ainsi que la prévention et gestion des conflits électoraux, dans les 5 communes de Conakry. Au total 2100 personnes ont été touchées, dont 1547 femmes (524 jeunes filles 18-25 ans) et 553 hommes.

Aussi l'accent mis sur la prévention des VBG en temps de COVID-19 a été d'un grand profit pour ces femmes et filles, car la plupart ne connaissaient pas l'impact de la pandémie sur l'augmentation des VBG, ni comment les prévenir. D'ailleurs, certains cas de VBG ont été identifiés par les relais de paix et référés vers les services déconcentrés chargés de ces questions, en collaboration avec la section protection de l'enfance de l'UNICEF.A noter que dans l'ensemble, moins de violences ont été constatées avant et le jour du scrutin, malgré le contexte tendu lors de l'annonce des résultats. Les Relais de paix, en collaboration avec d’autres parties prenantes du projet, notamment les Directions Communales de l’Action Sociale, continuent à assurer un monitoring en temps réel.

En effet pour l’atteinte de ces progrès, les actions ci-après ont été menées :

**L’identification des 800 femmes leaders communautaires** dont 260 (32%) de jeunes filles entre 18-25 ans à travers la cartographie des organisations non-formelles des femmes et filles des cinq communes de Conakry (Mapping électronique par géolocalisation des 800 femmes), ainsi que **l'enquête initiale de perception (étude base)** menée entre mai et septembre 2020, ont permis d'avoir des données (quantitatifs/qualitatifs) sur la situation de départ en matière de prévention et résolution des conflits communautaires, les violences basées sur le genre - VBG

**Les capacités des acteurs** **impliqués dans la prévention et gestion des conflits ont été renforcées** à travers les séances de formation tenue entre juillet et octobre 2020 : i) 80 acteurs locaux, dont 64 femmes et 16 hommes ont été formés sur le rôle des femmes et jeunes filles leaders dans la prévention et la gestion de conflits, ainsi que leur rôle dans la gestion des futures échéances électorales ; ii) 80 membres des forces de sécurité, dont 30 femmes/filles (15 policières et 15 gendarmes) ont été formés sur la prévention et la gestion des conflits, leur rôle et celui des femmes leaders communautaires dans le processus électoral et la consolidation de la paix du 9 au 17 septembre ; iii) 25 journalistes (15 femmes et 10 hommes) ont bénéficié d'une sensibilisation et formation sur les techniques de communication, la réalisation de produits médias, sur l’utilisation des réseaux sociaux pour la prévention des conflits et le rôle des femmes leaders communautaires dans ce processus en octobre 2020.

Enfin, les capacités des 800 femmes leaders communautaires, dont 260 filles ont été renforcées lors d’une série de formations sur plusieurs thématiques dont la prévention et la gestion des conflits, le leadership, les VBG et le Volontariat.

**Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat :** *(*Limite de 1000 caractères*)*

Dans le cadre de ce résultat, la dynamique adoptée est celle de permettre aux hommes et aux femmes de participer, échanger et dialoguer autour de la situation actuelle, des défis et des opportunités pour la prévention des conflits dans leur communautés. Si bien des activités spécifiques ont été menées à l'endroit des femmes et jeunes filles leaders, des espaces ont été créés afin d'associer les hommes et les jeunes hommes et tenir compte de leurs avis. L'étude de base, ainsi que les dialogues communautaires : hommes et femmes de toutes les tranches, afin qu'ils donnent leurs points de vue et leurs analyses sur les sujets débattus ont été une illustration. En fait, les jeunes filles de 18-25 ans représentent 30% des 800 bénéficiaires identifiées.

En ce qui concerne les formations au bénéfice des forces de sécurité, des journalistes et des autorités locales, un quota minimal de 30% de femmes évoluant dans ces domaines a été appliqué, ceci afin d'assurer la participation des femmes. A noter que ces milieux (sécurité, administration publique, médias) sont majoritairement masculins.

**Partie III : Questions transversales**

|  |  |
| --- | --- |
| **Suivi :** Indiquez les activités de suivi conduites dans la période du rapport (Limite de 1000 caractères)L'étude de base du projet a été effectué et les données de lignes de base (Baselines) au niveau des indicateurs de résultat sont disponibles. Un dispositif de suivi-évaluation a été conçu par l'équipe du projet et opérationnalisé par les volontaires relais de paix. Il s'agit des outils de planification, suivi-évaluation et capitalisation des résultats et bonnes pratiques. Ces outils ont été adaptés aux différentes activités, notamment les dialogues communautaires et les séances de formation.Une fiche de capitalisation des résultats a été élaborée par la suite des dialogues communautaires. Cette fiche montre les résultats obtenus, ainsi que les bonnes pratiques, les leçons apprises et les opportunités identifiées par les différentes parties prenantes du projet.  | Est-ce que les indicateurs des résultats ont des bases de référence ? Le projet a-t-il lancé des enquêtes de perception ou d'autres collectes de données communautaires ?  |
| **Evaluation :** Est-ce qu’un exercice évaluatif a été conduit pendant la période du rapport ?Non | Budget pour évaluation finale (réponse obligatoire) :  $40,000.00Si le projet se termine dans les 6 prochains mois, décrire les préparatifs pour l’évaluation *(*Limite de 1500 caractères*)* : N/A |
| **Effets catalytiques (financiers) :** Indiquez le nom de l'agent de financement et le montant du soutien financier non PBF supplémentaire qui a été obtenu par le projet. | Nom de donateur : Montant ($) : N/A                       |
| **Autre** : Y a-t-il d'autres points concernant la mise en œuvre du projet que vous souhaitez partager, y compris sur les besoins en capacité des organisations bénéficiaires ? (Limite de 1500 caractères) | Une activité non prévue du projet a été la formation de 7 jeunes femmes volontaires communautaires, relais de paix, sur le leadership transformationnel. En effet, elles ont bénéficié de cette formation, grâce au support d'une consultante nationale recrutée dans le cadre du projet conjoint UNFPA/UNICEF/UNESCO sur la participation des jeunes dans les 20 communes les plus conflictogènes du pays.En termes de communication, un bulletin semestriel du projet, contenant des information clés sur les activités menées a été produit par le comité de communication. Également, une brochure et une affiche sont disponibles et prêts à être reproduits. |

**Partie IV : COVID-19**

*Veuillez répondre à ces questions si le projet a subi des ajustements financiers ou non-financiers en raison de la pandémie COVID-19.*

1. Ajustements financiers : Veuillez indiquer le montant total en USD des ajustements liés au COVID-19.

$ 950 (achat des masques et gels hydroalcooliques)

1. Ajustements non-financiers : Veuillez indiquer tout ajustement du projet qui n'a pas eu de conséquences financières.

Le principal ajustement fait en raison de la crise sanitaire a été l'adaptation de l'approche utilisée pour la tenue des dialogues communautaires. En principe, il était prévu que l'ensemble des dialogues à mener seraient conduits par les femmes bénéficiaires ; cependant, le retard connu dans l'identification des bénéficiaires, en raison de la pandémie, a amené les 14 relais de paix/VNU à mener des dialogues pendant 6 semaines à la place des femmes. Pour ce faire ces volontaires ont été formés et dotés des outils nécessaires ; y compris un guide de facilitation incluant des messages en lien à la COVID-19, les modes de transmission, les mesures barrières à adopter et la prévention des VBG. Les VNU ont été également dotés des équipements nécessaires pour empêcher la transmission de la COVID-19 (masques, gel hydroalcoolique).

1. Veuillez sélectionner toutes les catégories qui décrivent les ajustements du projet (et inclure des détails dans les sections générales de ce rapport) :

[ ]  Renforcer les capacités de gestion de crise et de communication

[x]  Assurer une réponse et une reprise inclusives et équitables

[x]  Renforcer la cohésion sociale intercommunautaire et la gestion des frontières

[ ]  Lutter contre le discours de haine et la stigmatisation et répondre aux traumatismes

[ ]  Soutenir l'appel du SG au « cessez-le-feu mondial »

[x]  Autres (veuillez préciser) :

La crise sanitaire liée à la COVID-19 a impliqué un réajustement du projet, à travers l'intégration des messages en lien à la COVID-19, notamment la prévention des VBG. Plusieurs activités ont été réalisées en ligne (via Zoom) comme les formations et les réunions

Quelques retards ont été observés dans le recrutement des fournisseurs et des consultants, ce qui a eu un impact sur la réalisation à temps de certaines activités

Les volontaires ont développé des sujets liés à la pandémie et ont mené des sensibilisations sur le respect des mesures barrières, notamment le port des masques, le lavage des mains et la distanciation sociale.

Les Volontaires relais de paix et par la suite toutes les bénéficiaires (hommes/femmes) des dialogues communautaires ont renforcé leurs connaissances sur la COVID-19. Les relais de paix ont particulièrement bénéficié des séances de formation sur l'intégration du genre dans la réponse à la COVID-19 et la communication des risques. Le dispositif de kits sanitaires a été mis en place. Ils ont aussi attiré l'attention des populations de Conakry sur les violences qui peuvent avoir lieu pendant le confinement et la crise.

Le cas échéant, veuillez partager une histoire de réussite COVID-19 de ce projet (*i.e. comment les ajustements de ce projet ont fait une différence et ont contribué à une réponse positive à la pandémie / empêché les tensions ou la violence liées à la pandémie, etc.*)

**Partie V : ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET SUR LA BASE DES INDICATEURS**

Utiliser le cadre de résultats du projet conformément au document de projet approuvé ou à toute modification et fournir une mise à jour sur la réalisation des indicateurs clés au niveau des résultats et des produits dans le tableau ci-dessous. Veuillez sélectionnez les produits et les indicateurs les plus pertinents avec les progrès les plus pertinents à mettre en évidence. S'il n'a pas été possible de collecter des données sur les indicateurs particuliers, indiquez-le et donnez des explications. Fournir des données désagrégées par sexe et par âge. (300 caractères maximum par entrée)

|  | **Indicateurs** | **Base de données** | **Cible de fin de projet** | **Etapes d’indicateur/ Milestone**  | **Progrès actuel de l’indicateur** | **Raisons pour les retards ou changements** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Résultat 1**Les violences communautaires intercommunautaires, politiques, y compris les Violences Basées sur le Genre (VBG) et les affrontements entre les forces de sécurité et la population (particulièrement les jeunes) sont réduites avant, pendant et après les élections législatives et présidentielles de 2020, ceci grâce à la participation effective des femmes et jeunes filles en milieu communautaire**  | Indicateur 1.1**% de cas de violences communautaires, intercommunautaires (y compris les VBG) politiques et affrontements entre les forces de sécurité et les jeunes dans les communes ciblées par le projet** | Violence politique 78% VBG global 33%Source : Etude de base | Violence Politique -30%VBG global -20% |  |  ND |  Les données de l’enquête initiale ont été disponibles qu’en août 2020, en raison du retard causé par la crise sanitaire.  |
| Indicateur 1.2**Niveau de confiance des groupes cibles (leaders communautaires, jeunes, femmes et jeunes filles, forces de sécurité) dans la résolution pacifique des conflits communautaires et électoraux**  | Leaders communautaires : 76,5%, Jeunes : 60,6%**Femmes et jeunes filles leaders 73,8%****Source :** Etude de base, août 2020. | 70% | 70%  | A renseigner à la fin du projet  | Cible à revoir, car le niveau de confiance est déjà supérieur à 70% dans le cas des leaders communautaires et des femmes/filles leaders. Cela sera fait au cours de la revue à mi-parcours du projet qui se tiendra début décembre 2020 |
| Produit 1.1 **800 femmes et jeunes filles leaders communautaires participent activement aux processus de prévention et gestion des conflits dans les zones cibles** | Indicateur 1.1.1.**a. Niveau de satisfaction des femmes et jeunes filles en milieu communautaire ciblées sur l’accompagnement reçu par le projet** | 0 | 70%  | ND | 58% | Compte tenu de retard connu dans le démarrage de certaines activités, nous avons établi seulement les données de base. Une mise à jour de cet indicateur sera faite pendant les formations des dialogues communautaires. |
| Indicateur 1.1.1.b. **Nombre de femmes et jeunes filles qui ont des connaissances accrues et des compétences en matière de prévention et résolution de conflits** | 0 femmes/filles | 700 | ND | 760 femmes, dont 250 jeunes filles (15-25 ans) **Source :** Enquête téléphonique menée par les UNV Relais de paix, octobre 2020. | Sur les 800 femmes bénéficiaires de la première série des formations, 760 disposent des connaissances accrues. Cet indicateur sera mis à jour lors des séances de formation à venir.  |
| Indicateur 1.1.1.c. **Niveau de perception des femmes et jeunes filles sur leur sentiment de sécurité dans les espaces publics**  | 0% | 60 % | 60% | 0% | L’activité liée à cet indicateur (cartographie des endroits non sécuritaires pour les femmes et les filles) démarrera en janvier 2021. |
| Produit 1.2**Les journalistes, les chefs de district/secteurs, Maires, Conseillers communaux, jeunes filles/garçons et forces de sécurité sont conscients du rôle des femmes et jeunes filles dans la prévention et la résolution des conflits** | Indicateur. 1.2.1**Nombre de produits médiatiques favorisant la prise de parole des femmes et jeunes filles leaders dans les médias (radio, TV, presse)** | 0 | 15 | ND | 0% | Les activités liées à cet indicateur sont en cours, mais les données ne sont pas encore disponibles : campagne médiatique de masse et la formation de production/diffusion vidéo pour les jeunes. |
| Indicateur 1.2.2. **Niveau de perception favorable des chefs de districts/secteurs/****Maires/conseillers communaux/policiers sur le rôle central des femmes et jeunes filles leaders dans la prévention et la gestion de conflits**  | **82,7%**Source : Etude de base | 70% | 0 | 0% | Il est proposé de revoir la cible, car le niveau de perception favorable est déjà supérieur à 70% dans le cas des leaders communautaires et des femmes/filles leaders. Cela sera fait au cours de la revue à mi-parcours du projet qui se tiendra début décembre 2020. |
| Produit 1.3**Les acteurs communautaires (leaders politique et religieux, responsables des médias, la société civile) dialoguent sur la nécessité d’avoir des élections apaisées grâce à la médiation des femmes et jeunes filles leaders communautaires** | Indicateur 1.3.1**Niveau de perception favorable de la population sur l’effectivité des dialogues communautaires organisés par les femmes et jeunes filles leaders communautaires** | 0% | 80% | 0 | 0% | Les dialogues menés par les femmes n'ont pas encore démarré en raison du retard connu dans l'identification des femmes bénéficiaires. La formation de ces femmes sur les dialogues communautaires démarrera le 16 novembre 2020. |
| Indicateur 1.3.2**Nombre de personnes (F/H) qui ont regardé et/ou partagé les produits vidéos diffusées sur les réseaux sociaux** | 0 | 50 |  0 | 0 % de progrès  | Activité initiée tardivement, actuellement en cours. Nous n'avons pas encore les résultats. |
| Indicateur 1.3.3**Nombre de personnes (F/H) touchées par les activités de sensibilisation**  | 0 | 15,000 | 2100 personnes, dont : 1547 femmes553 hommes | 14% de progrès  |  |
| Produit 1.4**Les organisations féminines non formelles échangent les informations, les expériences et les bonnes pratiques entre elles pour contribuer à la prévention et la résolution des conflits** | Indicateur 1.4.1**Nombre de sessions d’échange d’informations, d’expériences et de bonnes pratiques organisée** | 0 | 20 | 0 | 0 | Activité pas encore démarrée |
| Indicateur 1.4.2**Niveau de participation des femmes et jeunes filles leaders dans les plateformes existantes de dialogue en période électorale** | 0 | 30 | 0 | 0 | Activité pas encore démarrée |
|  | Indicateur 1.4.3. **Nombre d’engagements ou de déclarations publics faits par les femmes et hommes politiques en faveur de la paix et de la cohésion sociale** | 0 | 10 | 0 | 0 | Activité pas encore démarrée |