**RAPPORT DE PROGRES DE PROJET PBF**

**PAYS:** Republique Centrafricaine

**TYPE DE RAPPORT: SEMESTRIEL, annuEl OU FINAL :**

**ANNEE DE RAPPORT:** 2020

|  |  |
| --- | --- |
| **Titre du projet:** Plaidoyer des OSC féminines pour la sécurité communautaire et une Stratégie nationale centrafricaine de Réforme du Secteur de la Sécurité sensibles au genre  **Numéro Projet / MPTF Gateway: PBF-****IRF -335/00119347** | |
| **Si le financement passe par un Fonds Fiduciaire (“Trust fund”):**  Fonds fiduciaire pays  Fonds fiduciaire régional  **Nom du fonds fiduciaire:** | **Type et nom d’agence récipiendaire:**  **NUNO: Oxfam (Agence coordinatrice)** |
| **Date du premier transfert de fonds:** 19/12/2019  **Date de fin de projet:** 16 juin 2021  **Le projet est-il dans ces six derniers mois de mise en œuvre?** | |
| **Est-ce que le projet fait part d’une des fenêtres prioritaires spécifiques du PBF:**  Initiative de promotion du genre  Initiative de promotion de la jeunesse  Transition entre différentes configurations de l’ONU (e.g. sortie de la mission de maintien de la paix)  Projet transfrontalier ou régional | |
| **Budget PBF total approuvé (par agence récipiendaire):**  **Agence récipiendaire Budget**  OXFAM $ 1,485,000  Total: $ 1,485,000  Taux de mise en œuvre approximatif comme pourcentage du budget total du projet: 7%  \*JOINDRE LE BUDGET EXCEL DU PROJET MONTRANT LES DÉPENSES APPROXIMATIVES ACTUELLES\*  **Budgetisation sensible au genre:**  Indiquez le montant ($) du budget dans le document de projet alloué aux activités dédiées à l’égalité des sexes ou à l’autonomisation des femmes: 1232550.00  Indiquez le montant ($) du budget dépensé jusqu’à maintenant pour les activités dédiées à l’égalité des sexes ou à l’autonomisation des femmes: 76390.17 | |
| **Marquer de genre du projet: GM3**  **Marquer de risque du projet: 1 - Faible**  **Domaine de priorité de l’intervention PBF (« PBF focus area »): (1.1) Réforme du Secteur de la Sécurité** | |
| **Préparation du rapport:**  Rapport préparé par: Veneranda Padonou  Rapport approuvé par: Harouna Tamboura  Le Secrétariat PBF a-t-il revu le rapport: Oui | |

***NOTES POUR REMPLIR LE RAPPORT:***

* *Évitez les acronymes et le jargon des Nations Unies, utilisez un langage général / commun.*
* *Décrivez ce que le projet a fait dans la période de rapport, plutôt que les intentions du projet.*
* *Soyez aussi concret que possible. Évitez les discours théoriques, vagues ou conceptuels.*
* *Veillez à ce que l'analyse et l'évaluation des progrès du projet tiennent compte des spécificités du sexe et de l'âge.*

**Partie 1 : Progrès global du projet**

***Expliquer brièvement l'état global de mise en œuvre du projet en termes de cycle de mise en œuvre, y compris si toutes les activités préparatoires ont été achevées (par exemple, contractualisation des partenaires, recrutement du personnel etc.) (limite de 1500 caractères):***

Les progrès rapportés ici sont liés à seulement 3 mois d’activités (Mars-Mai). En effet, le Projet a démarré avec un peu de retard notamment en mars 2020 au lieu de Janvier et ensuite a été ralenti par la situation de crise créée par la pandémie de Covid 19. Toutefois, a cette date, toutes les activités préliminaires ont été réalisées notamment la validation du plan opérationnel et du cadre de suivi du projet, la contractualisation avec les partenaires, le recrutement du staff du projet. Les membres du Comité Technique du projet ont été identifiés et contactés mais la mise en place a été suspendue pour respect des mesures covid.

Mieux, toutes les activités de structuration du projet ont été faites: la mise en place de tous les réseaux d’OSC féminines Genre-RSS à Bangui et dans 4 régions sur 5 (Bambari, Bossangoa, Bangassou, Paoua (sauf Bria vu le problème d'insécurité) ; la formation des formateurs (Points Focaux des partenaires AFJC, URU et CRSS) sur les 2 grandes thématiques du projet (Genre et RSS). En ce qui concerne les activités de renforcement de capacités des réseaux d'OSC féminines, elles n'ont pas démarré vu les restrictions liées au rassemblement. Cependant, il est prévu de démarrer les différentes formations à partir du 2nd semestre en réduisant le nombre de participants mais en augmentant le nombre de jour de formation.

Enfin, avec le contexte covid des activités de plaidoyer envers le Gouvernement ont démarré afin d'anticiper sur les conséquences de certaines mesures qui compromettent la sécurité communautaire.

***Veuillez indiquer tout événement important lié au projet prévu au cours des six prochains mois, par exemple : les dialogues nationaux, les congrès des jeunes, les projections de films (limite de 1000 caractères):***

3 grandes actions sont prévues pour les 6 prochains mois. Il s’agit de :

* La restitution des résultats de l’analyse des conflits sensibles au genre aux communautés et aux différents acteurs dans les régions d’intervention du projet afin de valider les thématiques pertinentes pour chaque zone et autour desquelles vont tourner toutes les autres activités
* L’organisation des Dialogues intergroupes (femmes, jeunes, autorités locales, et les CMOP, CTS, USMS, FDSI) qui ont pour but de réunir autour d’une même table différents acteurs locaux pour discuter des enjeux et défis identifiés par l’analyse et réfléchir ensemble aux pistes de solutions locales adaptées au contexte de chaque région.
* La réalisation des activités culturelles avec les jeunes (atelier de dessin, sketch) autour des thématiques et enjeux relevés par l’analyse ; l’objectif étant de focaliser les jeunes et les communautés sur d’autres centres d’intérêt qui fédèrent afin de les éloigner des situations qui divisent et qui sont sources de tension et de conflits.

***POUR LES PROJETS DANS LES SIX DERNIERS MOIS DE MISE EN ŒUVRE :***

***Résumez le principal changement structurel, institutionnel ou sociétal auquel le projet a approuvé. Ceci n’est pas une anecdote ou une liste des activités individuelles accomplies, mais une description de progrès fait vers l’objectif principal du projet. (limite de 1500 caractères):***

NA

En quelques phrases, expliquez comment le projet a eu un impact humain réel. Ceci peut inclure un exemple spécifique de comment il a affecté la vie des personnes dans le pays - si possible, utilisez des citations directes des bénéficiaires ou des weblinks à la communication stratégique publiée. (limite de 2000 caractères):

NA

**Partie II: Progrès par Résultat du projet**

*Décrire les principaux progrès réalisés au cours de la période considérée (pour les rapports de juin: janvier-juin ; pour les rapports de novembre: janvier-novembre ; pour les rapports finaux: durée totale du projet). Prière de ne pas énumérer toutes les activités individuelles). Si le projet commence à faire / a fait une différence au niveau des résultats, fournissez des preuves spécifiques pour les progrès (quantitatifs et qualitatifs) et expliquez comment cela a un impact sur le contexte politique et de consolidation de la paix.*

*.*

* *“On track” – il s’agit de l'achèvement en temps voulu des produits du projet, comme indiqué dans le plan de travail annuel ;*
* *“On track with peacebuilding results” -* *fait référence à des changements de niveau supérieur dans les facteurs de conflit ou de paix auxquels le projet est censé contribuer. Ceci est plus probable dans les projets matures que nouveaux.*

*Si votre projet a plus de quatre Résultats, contactez PBSO (Bureau d’Appui à la Consolidation de la Paix) pour la modification de ce canevas.*

**Résultat 1:** **D’ici juin 2021, les OSC féminines et sensibles au genre participent mieux aux processus de réforme du secteur de la sécurité et leur capacité est renforcée**

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat:

**Resumé de progrès:** (Limite de 3000 caractères)

Une cartographie des différents acteurs intervenant dans le Genre-RSS dans chaque zone du projet a été faite et sur cette base, tous les réseaux d'OSC féminines sensibles au genre ont été mis en place à Bangui et dans 4/5 autres régions du projet (sauf à Bria). Un réseau d'OSC compte au minimum 10 Organisations (féminines et de jeunes) sensibles au genre. Soit au total, un minimum de 40 OSC féminines et 10 OSC de jeunes actuellement mobilisées pour porter le plaidoyer. Mais les activités de formation et d'appui conseil a ces réseaux n'ont pu démarrer à cause de la situation Covid décrites plus haut. Cependant, à la suite de la mise en place de ces réseaux d'OSC féminines par OXFAM, le partenaire AFJC a tenu déjà 2 Rencontres avec certains parmi eux : Bossangoa (3 femmes et 5 hommes) et Bambari (11 femmes et 4 hommes) afin de préparer avec eux le processus de renforcement de capacité qui va démarrer à partir du 2nd semestre. Aussi, des rencontres individuelles ont été organisées avec les Organisations et groupements membres de ces réseaux à Bossangoa (15 femmes); Bambari (17 femmes) et a Paoua (13 femmes) pour analyser leur capacité afin d'adapter les outils de renforcement de capacités.

En amont à ces activités, 3 ateliers de présentations du projet ont été organisées à: Bossangoa (10 femmes et 14 hommes) ; Bambari (12 femmes et 33 hommes) et a Paoua (15 femmes et 30 hommes)

Par ailleurs, les Formateurs (Points Focaux) de AFJC, URU et CRSS qui doivent participer au renforcement des réseaux dans les régions ont été formés sur le Genre et la RSS a raison de 2 points focaux par zone. Soit au total 12 Points Focaux par Partenaires. Et pour la CRSS il faut noter la présence à la formation des CMOP, CTS, USMS et FDSI aussi bien les femmes que les hommes.

En ce qui concerne le réseau d'OSC féminines de Bangui, Oxfam a suscité et obtenu l'adhésion de 2 grandes Organisation féminines notamment le Réseau des Anciennes Femmes Ministres et Parlementaires (REFEMP) et le Réseau Centrafricain au Leadership des Jeunes Femmes en Afrique Francophone (RCLJFAF). Ces 2 réseaux se joindront aux OSC féminines RSS déjà membres de la plateforme nationale RSS pour permettre le renforcement du leadership féminin au sein de la plateforme.

Les activités ayant été ralenties par la pandémie de covid, les réseaux d'OSC mis en place n'ont pas encore reçu tout l'appui nécessaire pour participer au processus de réforme du secteur de la sécurité. Vu les solutions trouvées pour continuer les activités, les effets et impacts sont à espérer à compter du 2nd semestre.

**Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat:** *(*Limite de 1000 caractères*)*

L’un des points important dans le démarrage de ce projet est la motivation et la volonté des femmes de militer aux cotés des hommes pour la réforme du secteur de la sécurité. En effet, lors de la mise en place des réseaux d’OSC féminines au sein des plateformes RSS à Bangui et dans les régions, une opportunité égale a été donnée aux femmes, hommes, jeunes de positionner leur Organisation comme membre des réseaux et de se positionner individuellement comme membre du bureau exécutif. Les critères d’éligibilité ont été déterminés par les différents acteurs eux-mêmes et prenaient en compte entre autres la présence effective de ces OSC dans la zone d’intervention et leur activisme s sur les enjeux et défis du genre dans la région de même que le leadership des femmes, des jeunes et des hommes dans le contexte RSS. Ce qui fait que la configuration des bureaux exécutifs dans toute les régions reflètent une représentativité, des femmes ( 68%) comme le montre le graphique ci-dessous

**Résultat 2: D'ici juin 2021, les organisations de la société civile féminines s'engagent avec les communautés et les acteurs de consolidation de la paix, de la sécurité et de développement en faveur de mesures sécuritaire inclusives et l'accès équitable au service dans les zones du projet**

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat:

**Résumé de progrès:** (Limite de 3000 caractères)

Les missions d'analyse des conflits sensibles au genre et la perception des communautés sur le genre dans les conflits ont démarré avec la validation du processus de collecte de données qui doit être respectueux du genre et des sensibilités de chaque communauté. Et comme souhaitée par la logique du projet, les missions ont été placées sous le lead d'une Consultante Internationale qui travaille avec des Consultants Nationaux (1 consultant par zone) et des enquêteurs/trices localement identifiées (2 femmes et 1 homme) ce qui fait une équipe de terrain de 4 personnes (2 femmes et 2 hommes).

La démarche validée est qualitative avec des outils simples appropriés et adaptés au contexte centrafricain et aux cibles. Dans le but d'avoir une bonne représentativité des régions dans l'analyse, la mission envisage toucher différentes catégories d'acteurs à différents niveaux des communautés notamment:

- Les OSC féminines locales travaillant sur la RSS

- Les groupement de femmes vulnérables (déplacées ou non)

- Les Associations des femmes victimes du conflit

- Les jeunes désarmés et reconvertis ou non

- Les autorités politico religieuse et administratives

- Les forces de l’ordre en général représentés sur le territoire enquêté

- Les femmes membres de ces forces de l’ordre

- Les individus dans les camps de déplacés s’il en existe et si c’est accessible

- Des groupes d’enfant notamment les filles (si possible)

- les ONGI intervenant dans la RSS dans la région

- Etc.

C'est donc à la suite des résultats de ces analyses et sur la base des thématiques et défis identifiés pour chaque zone que les OSC féminines bâtiront leur stratégie d'influence pour améliorer la sécurité communautaire à travers les mobilisations sociales et le dialogue entre les différents acteurs impliqués locaux (groupes de femmes, jeunes et les autorités locales, les CMOP, CTS, USMS, FDSI)

En attendant, cette phase, il est prévu une formation de tous les Acteurs de mise en œuvre de ce projet (OXFAM, AFJC, URU, CRSS) sur le processus de conduite de dialogue.

Par ailleurs, avec la situation de Covid 19 dans un pays comme la RCA qui œuvre encore pour sa stabilité, les mesures restrictives de prévention peuvent vite devenir une crise sociale qui peut conduire à une augmentation des conflits, de la violence ethnique, de la violence domestique (dirigée contre les femmes et les enfants) dû au stress et à la diminution des revenus journaliers, et pourrait créer un réel problème de sécurité communautaire (notamment les brutalités policières dues à l'interdiction des surcharges de passagers)

Pour anticiper de manière urgente sur une telle situation et dans le but de promouvoir un environnement paisible, un plaidoyer spécial a été initié envers le Gouvernement pour prendre des mesures sociales qui vont préserver la paix. Dans cette logique et pour apaiser les tensions, des actions de conciliation ont été menées avec les syndicats de différents corps de métiers (Taxi-moto, transporteurs, Commerçants, etc); des rencontres ont été organisées aussi avec les plateformes nationales de la société civile pour soutenir le processus d'apaisement entamé et enfin des rencontres ont eu lieu avec certains Ministres, notamment celui de l’Eau et de l’énergie. Le processus est en cours mais ces démarches ont permis de diminuer les tensions et d'annuler certains soulèvements prévus.

**Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat:** *(*Limite de 1000 caractères*)*

La mission de l’analyse a 2 volets : l’analyse du conflit sensible au genre et la perception des communautés sur les questions de sécurité. En ce sens la méthodologie de la collecte de données se basera essentiellement sur des focus group en fonction des spécificités des cibles identifiées. Une telle démarche permet de donner une opportunité égale à chaque catégorie d’acteurs (femmes, hommes, jeunes, enfants, personnes âgées, personnes victimes, personnes vivant avec séquelles ou handicap, etc. qui seront tous représentés) de s’exprimer sans craindre ni les pesanteurs socio-culturelles ni les stigmatisations. Une telle démarche facilite aussi l’inclusion et permet d’avoir des données fiables et pertinentes.

L’équipe de collecte de données est composée de 2 hommes et de 2 femmes et en fonction des zones, le critère de religion a été pris en compte pour identifier les enquêteurs/trices locaux/les dans le but de permettre à toutes les couches et catégories d’acteurs de se sentir incluses dans le processus.

**Résultat 3: D´ici juin 2021, un réseau national d`OSC sensible au genre influence les autorités nationales pour la mise à l´échelle des bonnes pratiques au niveau communautaire en vue de l´amélioration du cadre politique et législatif sécuritaire et judiciaire en faveur de tous**.

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat:

**Résumé de progrès:** (Limite de 3000 caractères)

Le processus de réalisation de l'inventaire des politiques et lois est cours avec le recrutement de 2 Consultants et la validation du calendrier de mise en œuvre de l'inventaire

Par ailleurs, dans le but de faciliter une meilleure intégration à la fois de la CRSS et aussi de toutes les composantes du secteur de la sécurité (CMOP, CTS, USMS et FDSI) dans l’atteinte des résultats du projet, il a été retenu que la CRSS identifie des points focaux Genre-RSS (Hommes et femmes) dans chacune des zones d’intervention du projet. Ces Points Focaux seront renforcés et outillés afin de procéder au renforcement de capacités en cascade de leurs pairs qui sont en poste dans différents endroits dans les zones d’intervention et aussi assurer le suivi et un accompagnement de proximité dans la mise en œuvre des formations reçues. C’est ainsi qu’un appui a été donné à la CRSS pour procéder aux achats des matériels informatiques, bureautiques (pour la documentation du processus) et roulants (moto) pour les points focaux Genre RSS qui seront amenés à sillonner les zones d'intervention du projet pour travailler avec leurs pairs et collecter de bonnes pratiques et défis de prise en compte du genre au niveau des CMOP, CTS, USMS et FDSI. Mieux, ces matériels devront également permettre aux Points Focaux de la CRSS de participer aux activités des autres partenaires du projet dans le but d’assurer une synergie d’actions et de permettre à la CRSS de s’approprier le processus de capitalisation du projet.

En ce qui concerne la capitalisation une stratégie a été déterminée pour consolider les informations et les données au fur et à mesure que les activités se poursuivent. Parallèlement a cette démarche, et vue la faible capacité des acteurs à capitaliser un processus, il a été retenu de commun accord avec tous les partenaires de mise en œuvre du projet qu’un consultant international soit recruté pour renforcer les capacités de tous les acteurs intervenant sur le projet Mais le processus a été ralenti par le contexte covid qui a entrainé la fermeture des frontières.

**Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat:** *(*Limite de 1000 caractères*)*

La CRSS a fait le plaidoyer au niveau des Instance de sécurités que les Points Focaux Genre-RSS aient en leur sein autant d’hommes que de femmes et les formations qui ont eu lieu à cette date ont connu autant la présence des en uniforme que des femmes.

**Résultat 4: NA**

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat:

**Résumé de progrès:** (Limite de 3000 caractères)

**NA**

**Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat:** *(*Limite de 1000 caractères*)*

**NA**

**Partie III: Questions transversales**

|  |  |
| --- | --- |
| **Suivi:** Indiquez les activités de suivi conduites dans la période du rapport (Limite de 1000 caractères)  *Sur 3 mois d’activités, le projet a organisé 4 rencontres de suivi avec les partenaires : la 1ere pour valider le plan de suivi du projet, la 2e pour analyser les défis et obstacles après démarrage, la 3e pour faire la réorientation des activités avec la survenance de Covid et la 4e pour harmoniser les principes budgétaires.*  *Parallèlement à ces rencontres officielles, un contact permanent est maintenu avec chaque partenaires pour harmoniser au fur et à mesure les points de vue et démarche dans la mise en œuvre du projet* | Est-ce que les indicateurs des résultats ont des bases de référence?  Le projet a-t-il lancé des enquêtes de perception ou d'autres collectes de données communautaires? |
| **Evaluation:** Est-ce qu’un exercice évaluatif a été conduit pendant la période du rapport? | Budget pour évaluation finale (réponse obligatoire): 15000.00  Si le projet se termine dans les 6 prochains mois, décrire les préparatifs pour l’évaluation *(*Limite de 1500 caractères*)*: |
| **Effets catalytiques (financiers):** Indiquez le nom de l'agent de financement et le montant du soutien financier non PBF supplémentaire qui a été obtenu par le projet. | Nom de donateur: Montant ($): |
| **Autre**: Y a-t-il d'autres points concernant la mise en œuvre du projet que vous souhaitez partager, y compris sur les besoins en capacité des organisations bénéficiaires? (Limite de 1500 caractères) | Le projet subit les conséquences de la pandémie de Covid en ce sens que la majorité des activités qui sont des activités de renforcement de capacités de réseaux d’OSC ont été suspendues pour respecter les directives du gouvernement qui interdit les grands regroupements.  La question des plateformes RSS qui n'ont pas de siège revient à chaque fois dans toutes les zones (identification d'un local pouvant abriter les différentes réunions de la plateforme) dans la perspective de la durabilité des appuis et interventions;  La capacité de la Coordination Nationale RSS à porter la capitalisation du projet est faible et un processus de son renforcement de capacité est envisagé  Enfin, quelques autres défis sont identifiés et qui pourraient agir sur le déroulement des activités :  - la saison des pluies qui peut rendre certaines zones difficile d'accès  - l'inaccessibilité de la documentation pour réaliser l'inventaire des lois et budgets sur la RSS  - Les prochaines élections prévues pour Décembre 2020 qui pourraient ralentir les activités |

**Partie IV : ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET SUR LA BASE DES INDICATEURS:**

Utiliser le cadre de résultats du projet conformément au document de projet approuvé ou à toute modification et fournir une mise à jour sur la réalisation des indicateurs clés au niveau des résultats et des produits dans le tableau ci-dessous. Veuillez sélectionnez les produits et les indicateurs les plus pertinents avec les progrès les plus pertinents à mettre en évidence. S'il n'a pas été possible de collecter des données sur les indicateurs particuliers, indiquez-le et donnez des explications. Fournir des données désagrégées par sexe et par âge. (300 caractères maximum par entrée)

|  | **Indicateurs** | **Base de donnée** | **Cible de fin de projet** | **Etapes d’indicateur/ milestone** | **Progrès actuel de l’indicateur** | **Raisons pour les retards ou changements** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Résultat 1**  D´ici juin 2021, un réseau national d`OSC Féminines et sensible au genre influence les autorités nationales pour la mise à l´échelle des bonnes pratiques au niveau communautaire en vue de l´amélioration du cadre politique et législatif sécuritaire et judiciaire en faveur de tous. | **Indicateur 1.1**  Nombre de réseaux d´OSC féminines et sensibles au genre identifiées et mise en place. | **0** | **6** | **6** | **5** | Le réseau de Bria n'a pas pu être mis en place à cause des problèmes d'insécurité |
| **Indicateur 1.2**  Nombre de réunion organisées par les réseaux d´OSC féminines et sensibles au genre qui ont un plan de plaidoyer ou un plan d´action d´engagement communautaire et les mettent en œuvre et des plateformes RSS | **0** | **24** | **12** | **00** | Les renforcement de capacités des réseaux n'ont pas démarré ( à cause des restrictions liées aux mesures covid)pour leur permettre d'élaborer leur plan de plaidoyer |
| Indicateur 1.3 |  |  |  |  |  |
| Produit 1.1  **150 leaders féminins, jeunes et d´OSC sensibles au genre sont formé(e)s et accompagné(e)s** | Indicateur 1.1.1  Nombre de leaders féminins formées | **0** | **150** | **100** | **37** | Pour le moment seuls les partenaires sont formés. Leaders communautaires ne sont pas encore pris en compte |
| Indicateur 1.1.2  Nombre de réseaux renforcés/créés et formés | **0** | **6** | **6** | **0** | 5 réseaux sur 6 ont été crées mais pas encore renforcés. |
| Produit 1.2 | Indicateur 1.2.1 |  |  |  |  |  |
| Indicateur 1.2.2 |  |  |  |  |  |
| Produit 1.3 | Indicateur 1.3.1 |  |  |  |  |  |
| Indicateur 1.3.2 |  |  |  |  |  |
| Produit 1.4 | Indicateur 1.4.1 |  |  |  |  |  |
| Indicateur 1.4.2 |  |  |  |  |  |
| **Résultat 2**  D'ici juin 2021, les organisations de la société civile féminines s'engagent avec les communautés et les acteurs de consolidation de la paix, de la sécurité et de développement en faveur de mesures sécuritaire inclusives et l'accès équitable au service dans les services dans le zones du projet. | Indicateur 2.1  % de mesures sécuritaires inclusives adoptés par les leaders communautaires et les comités locaux de paix et protection sous l’impulsion des OSC féminines sensibles au genre | **0** | **25%** | N/A (fin projet) | **N/A** | Cet indicateur ne peut être mesurer à cette étape du rapportage. |
| Indicateur 2.2  Nombre de rapports sur l´analyse des dynamiques locales de conflit sensible au genre, d´étude sur les perceptions des femmes, des jeunes, des minorités et des communautés en général sur la sécurité et les instances en charge de la sécurité disponibles | **0** | **2** | **2** | **0** | L’analyse est en cours. Elle n’a pas pu être faite plus tôt parce que d’abord le projet a démarré avec retard et ensuite la pandémie de covid a ralenti le processus. |
| Indicateur 2.3  Nombre d´émissions radio, de théâtre-forums, d´´activités culturelles et récréatives civilo-miliaires/ interculturelles réalisées | **0** | **18** | **N/A ( mis parcours du projet)** | **N/A** | Cet indicateur ne peut être mesurer à cette étape du rapportage. |
| Produit 2.1  2 rapports d´analyses sensibles au genre  de la dynamique de la violence, des  conflits et de la perception des  Communautés sur la sécurité | Indicateur 2.1.1  Nombre de rapports sur l´analyse des dynamiques locales de conflit sensible au genre, d´étude sur les perceptions des femmes, des jeunes, des minorités et des communautés en général sur la sécurité et les instances en charge de la sécurité disponible | **0** | **2** | **2** | **0** | L’analyse est en cours. Elle n’a pas pu être faite plus tôt parce que d’abord le projet a démarré avec retard et ensuite la pandémie de covid a ralenti le processus. |
| Indicateur 2.1.2  Nombre ateliers de restitutions des analyses et études avec la participation des leaders communautaires, autorités locales, CMOP, CTS, USMS, CSU, et des OSC | **0** | **6** | 6 | **0** | L’analyse est en cours. Elle n’a pas pu être faite plus tôt parce que d’abord le projet a démarré avec retard et ensuite la pandémie de covid a ralenti le processus. |
| Produit 2.2  30 000 personnes mobilisées pour le changement de comportement, le dialogue entre groupes genre, entre ceux-ci et les acteurs locaux de paix, sécurité et développement sur les inégalités genre, la sécurité pour tous, l´accès aux services et les solutions pour la transformation des conflits. | Indicateur 2.2.1  Nombre d´émissions radio, de théâtre-forums, d´´activités culturelles et récréatives civilo-miliaires/ interculturelles réalisées | **0** | **18** | **N/A ( mi-parcours et fin projet)** | **0** | Cet indicateur ne peut être renseigner à cette étape du rapportage. |
| Indicateur 2.2.2  Nombre de séances de dialogue réalisés : intercommunautaires, Intergénérationnels, filles/garçons, hommes/ femmes, leaders féminins et jeunes de différents groupes socioculturels et les autorités locales, CMOP, USMS, CTS, CPLR, etc. | **0** | **ND** | **NA (mi-parcours et fin projet)** | **N/A** | Cet indicateur ne peut pas être renseigne a cette étape du rapportage. |
| Produit 2.3  Nombre de jeunes femmes, hommes, filles et garçons appuyés | Indicateur 2.3.1  Nombre de jeunes formes en entreprenariat. | **0** | **100** | **N/A (fin projet)** | **N/A** | Cet indicateur n’est pas du a cette étape du rapportage. |
| Indicateur 2.3.2  Nombre de jeunes femmes et filles formées en micro-entreprenariat et appuyés dans la réalisation de leurs micro-projets. | **0** | **800** | **N/A (fin projet)** | **N/A** | Cet indicateur n’est pas du a cette étape du rapportage. |
| Produit 2.4 | Indicateur 2.4.1 |  |  |  |  |  |
| Indicateur 2.4.2 |  |  |  |  |  |
| **Résultat 3**  D'ici juin 2020, un réseau national d'organisation de la société civile sensible au genre influence les autorités nationales pour la mise à l'échelle des bonnes pratiques au niveau communautaire en vue de l'amélioration du cadre politique et judiciaire en faveur de tous. | Indicateur 3.1  nombre de projets de lois/ révision de politiques du secteur de la sécurité soumis aux autorités nationales de validation | **0** | **2** | **N/A (fin projet)** | **N/A** | Cet indicateur n’est pas du a cette étape du rapportage. |
| Indicateur 3.2  nombre de départements ministériels du secteur de la sécurité dont le budget est sensible au genre | **0** | **2** | **N/A (Fin projet)** | **N/A** | Cet indicateur n’est pas du a cette étape du rapportage. |
| Indicateur 3.3 |  |  |  |  |  |
| Produit 3.1  1 inventaire et 5 analyses de politiques des lois et politiques nationales et budgets du secteur de la sécurité réalisés | Indicateur 3.1.1  Nombre de rapport d'inventaire et analyses de politiques des lois et politiques nationales et budgets du secteur de la sécurité réalisés, | **0** | **2** | **NA (Mi projet )** | **N/A** | Cet indicateur n’est pas du a cette étape du rapportage. |
| Indicateur 3.1.2  Nombre d´atelier incluant les autorités nationales relatifs à la restitution des résultats d´analyse de politique, lois et budget organisés | **0** | **1** | **N/A (fin projet)** | **N/A** | Cet indicateur n’est pas du a cette étape du rapportage. |
| Produit 3.2  actions de Plaidoyer et lobbying réalisées par la plateforme nationale des OSC engagées dans la RSS | Indicateur 3.2.1  nombre de rencontres de lobbying entre les membres du réseau OSC national RSS et les autorités gouvernementales et groupes parlementaires | **0** | **ND** | **NA (Mi projet et fin de projet)** | **N/A** | Cet indicateur n’est pas du a cette étape du rapportage. |
| Indicateur 3.2.2  nombre d´outils de communication produits et disséminés | **0** | **ND** | **1** | **0** | Le plan de communication du projet est en cours d’élaboration. |
| Produit 3.3  Les points focaux genre de la RSS engagés auprès des OSC féminines, de jeunes et sensibles au genre | Indicateur 3.3.1  nombre de points focaux genre -RSS formés / renforcés | **0** | **12** | **12** | **12** |  |
| Indicateur 3.3.2  nombre de sessions de formations en cascade réalisées par les points focaux genre au profit des USMS et des FDSI et d´accompagnement des initiatives de contrôle démocratique des OSC féminines, de jeunes et sensibles au genre | **0** | **ND** | **12** | **0** | Les points focaux ont été formés mais n’ont pas encore démarré les formations en cascade dans les zones d’intervention pour raisons de respect des mesures Covid. |
| Produit 3.4 | Indicateur 3.4.1 |  |  |  |  |  |
| Indicateur 3.4.2 |  |  |  |  |  |