

RAPPORT DE PROGRES DE PROJET PBF
PAYS: BURUNDI

TYPE DE RAPPORT: SEMESTRIEL, ANNUEL OU FINAL :Veillez sélectionner
Annuel

ANNEE DE RAPPORT: 2021

Titre du projet: « Connecter le global au local : Renforcer le leadership des femmes pour la localisation de la résolution 1325 (2000) du Conseil de sécurité des Nations unies sur « Femmes, Paix et Sécurité »	
Numéro Projet / MPTF Gateway: Veillez sélectionner 00126644 PBF/BDI/A-10	
Si le financement passe par un Fonds Fiduciaire (“Trust fund”): <input type="checkbox"/> Fonds fiduciaire pays <input type="checkbox"/> Fonds fiduciaire régional Nom du fonds fiduciaire:	Type et nom d’agence récipiendaire: Veillez sélectionner ONU FEMMES (Agence coordinatrice) Veillez sélectionner AFSC Veillez sélectionner Veillez sélectionner
Date du premier transfert de fonds: 12 Avril 2021	
Date de fin de projet: 31 Decembre 2025	
Le projet est-il dans ces six derniers mois de mise en œuvre? Veillez sélectionner NON	
Est-ce que le projet fait part d’une des fenêtres prioritaires spécifiques du PBF:	
<input type="checkbox"/> Initiative de promotion du genre <input type="checkbox"/> Initiative de promotion de la jeunesse <input type="checkbox"/> Transition entre différentes configurations de l’ONU (e.g. sortie de la mission de maintien de la paix) <input type="checkbox"/> Projet transfrontalier ou régional	
Budget PBF total approuvé (par agence récipiendaire):	
Agence récipiendaire	Budget
ONU FEMMES	\$ 650 000
AFSC	\$ 350 000
Total: \$ 1 000 000	
Taux de mise en œuvre approximatif comme pourcentage du budget total du projet: 0,06%	
JOINDRE LE BUDGET EXCEL DU PROJET MONTRANT LES DÉPENSES APPROXIMATIVES ACTUELLES	
Budgétisation sensible au genre :	
Indiquez le montant (\$) du budget dans le document de projet alloué aux activités dédiées à l’égalité des sexes ou à l’autonomisation des femmes: 1000 000 USD	
Indiquez le montant (\$) du budget dépensé jusqu’à maintenant pour les activités dédiées à l’égalité des sexes ou à l’autonomisation des femmes: 60155,09 USD	
Marquer de genre du projet: Veillez sélectionner GM 2	
Marquer de risque du projet: Veillez sélectionner Faible	
Domaine de priorité de l’intervention PBF (« PBF focus area »): Veillez sélectionner (2.3) Prévention/ gestion des conflit	

Préparation du rapport:

Rapport préparé par: Cynthia KIMANA

Rapport approuvé par: Jennet KEM

Le Secrétariat PBF a-t-il revu le rapport: Veuillez sélectionner OUI

NOTES POUR REMPLIR LE RAPPORT:

- Évitez les acronymes et le jargon des Nations Unies, utilisez un langage général / commun.
- Décrivez ce que le projet a fait dans la période de rapport, plutôt que les intentions du projet.
- Soyez aussi concret que possible. Évitez les discours théoriques, vagues ou conceptuels.
- Veillez à ce que l'analyse et l'évaluation des progrès du projet tiennent compte des spécificités du sexe et de l'âge.
- Veuillez inclure des considérations, ajustements et résultats liés au COVID-19 et répondez à la section IV.

Partie 1 : Progrès global du projet

Expliquer brièvement l'état global de mise en œuvre du projet en termes de cycle de mise en œuvre, y compris si toutes les activités préparatoires ont été achevées (par exemple, contractualisation des partenaires, recrutement du personnel etc.) (limite de 1500 caractères):

Au cours du premier semestre, les principales réalisations ont été :

Au niveau stratégique, des partenariats sont en cours d'établissement avec la partie gouvernementale, dont le Ministère de l'Intérieur, de la Formation Patriotique et du Développement Local, l'Association des Femmes Actrices de Paix et de Dialogue(AFAPD) et le Ministère de la Solidarité Nationale, des Affaires Sociales, des Droits de la Personne humaine et du Genre-pour rendre plus opérationnel le projet sur terrain.

Le partenariat avec le Ministère de l'Intérieur vise à permettre la réalisation de deux mappings dont l'un se focalise sur les interventions des femmes pour la paix et la sécurité, et un autre sur les activités génératrices de revenus (AGRS). Le partenariat étatique vise aussi le renforcement du réseautage entre les femmes actrices de paix et de développement et les autorités locales, en plus de la coordination du projet sur toute la zone d'intervention.

Dans le cadre de l'institutionnalisation du Réseau des femmes médiatrices AFAPD, la nouvelle association des femmes actrices de paix et de dialogue a été légalement enregistré et dispose de mécanismes de gouvernance efficaces. Le partenariat avec l'Association des Femmes médiatrices vise à permettre une institutionnalisation de cette association, et de la rendre plus apte à utiliser ses outils de gouvernance afin de réaliser son mandat. Il est à noter qu'une fois que le partenariat avec le ministère de Coordination du projet, qui est le Ministère de l'Intérieur, sera conclu, il sera suivi par les activités de lancement de projet et de deux sondages d'opinion prévues dans le projet. Ces activités vont permettront de mettre à jour les indicateurs du cadre logique du projet au niveau des résultats.

- Des processus de recrutement de consultants pour faciliter le travail d'harmonisation des outils pour les femmes médiatrices et mener les dialogues inter générationnels sont en cours .
- Une activité de 3 jours a été organisée à l'intention de l'AFAPD à GITEGA, sous forme de retraite. Cette activité était centrée sur le renforcement des capacités techniques sur les thématiques de leadership, gouvernance, la planification stratégique, le suivi-évaluation et la communication. Grace à ce travail, le bureau des femmes actrices de



United Nations
Peacebuilding

paix et de dialogue a pu se doter d'un plan stratégique et d'un plan annuel de travail.

- L'AFAPD a continué dans les 7 provinces son travail de prévention et de résolution des conflits communautaires, avec l'appui des autres mécanismes locaux et la collaboration de l'administration locale

La mise en œuvre effective des activités sera commencée une fois que tous les partenariats avec le Ministère de l'Intérieur seront signés.

Veillez indiquer tout événement important lié au projet prévu au cours des six prochains mois, par exemple : les dialogues nationaux, les congrès des jeunes, les projections de films (limite de 1000 caractères):

Dans les 6 prochains mois, grâce aux capacités techniques et institutionnelles de l'AFAPD renforcées, la dissémination et la redevabilité sur le nouveau plan d'action nationale relative à la R1325 sera accrue suite à des initiatives de renforcement du comité de pilotage au niveau national, et des initiatives des femmes au niveau communautaires.

Le projet va permettre d'instaurer de nouveaux partenariats stratégiques avec Ministère ayant le genre et le ministère ayant l'agriculture dans leurs attributions, et de collaborer avec de grandes institutions nationales dont la Banque des femmes, la Banque des Jeunes, pour rehausser les initiatives économiques des femmes ainsi que leur pouvoir économique.

A travers ce projet, une cartographie des initiatives des femmes médiatrices sera faite tant sur l'aspect de lutte contre la lutte contre les conflits communautaires que dans le renforcement économique des femmes. Ce travail va renforcer l'avantage comparatif des femmes médiatrices au sein des communautés et devant les autorités dans les thématiques relatives à son mandat. Ce qui va permettre une capitalisation sur leurs approches et outils, dont - les dialogues communautaires, la prévention et la résolution des conflits communautaires- et le partage des données y relatives pour des réponses appropriées de tous les partenaires dont l'administration.

POUR LES PROJETS DANS LES SIX DERNIERS MOIS DE MISE EN ŒUVRE :

Résumez le principal changement structurel, institutionnel ou sociétal auquel le projet a approuvé. Ceci n'est pas une anecdote ou une liste des activités individuelles accomplies, mais une description de progrès fait vers l'objectif principal du projet. (limite de 1500 caractères):

En quelques phrases, expliquez comment le projet a eu un impact humain réel. Ceci peut inclure un exemple spécifique de comment il a affecté la vie des personnes dans le pays - si possible, utilisez des citations directes des bénéficiaires ou des weblinks à la communication stratégique publiée. (limite de 2000 caractères):

Partie II: Progrès par Résultat du projet

Décrire les principaux progrès réalisés au cours de la période considérée (pour les rapports de juin: janvier-juin ; pour les rapports de novembre: janvier-novembre ; pour les rapports finaux: durée totale du projet). Prière de ne pas énumérer toutes les activités individuelles). Si le projet commence à faire / a fait une différence au niveau des résultats, fournissez des preuves spécifiques pour les progrès (quantitatifs et qualitatifs) et expliquez comment cela a un impact sur le contexte politique et de consolidation de la paix.

- “On track” – il s’agit de l’achèvement en temps voulu des produits du projet, comme indiqué dans le plan de travail annuel ;
- “On track with peacebuilding results” - fait référence à des changements de niveau supérieur dans les facteurs de conflit ou de paix auxquels le projet est censé contribuer. Ceci est plus probable dans les projets matures que nouveaux.

Si votre projet a plus de quatre Résultats, contactez PBSO (Bureau d’Appui à la Consolidation de la Paix) pour la modification de ce canevas.

Résultat 1: Le leadership des femmes et la participation significative au dialogue, à la médiation et aux processus politiques sont accrus grâce à un réseau institutionnalisé qui est durable et efficace pour soutenir et protéger ses membres et renforcer la collaboration entre les artisans de la paix au niveau local et les femmes leaders au niveau national pour un impact collectif plus fort sur l’avancement du rôle des femmes dans la consolidation de la paix.

Veillez évaluer l’état actuel des progrès du résultat: **Veillez sélectionner on track**

Resumé de progrès: (Limite de 3000 caractères)

Le résultat majeur atteint est l’acquisition d’une ordonnance d’enregistrement de la nouvelle association AFAPD.

Pour appuyer le renforcement de ses capacités techniques et institutionnelles pour lui permettre de mieux mener son mandat, une mini-retraite de 3 jours a été organisée à GITEGA à l’intention du comité exécutif de l’Association composé de 54 femmes issues des 18 provinces du pays, à raison de 3 femmes par province et au niveau communal. Les grands résultats atteints ont été :

- a) 54 femmes médiatrices ont été formées sur les thématiques de gouvernance et développement d’une association ; de planification stratégique, de gestion administrative et financière, de suivi et évaluation des projets, d’analyse et de programmation sensibles au genre et la planification stratégique
- b) Des outils de référence sur la planification de la nouvelle association ont été partagés,
- c) Une évaluation de besoins en termes d’outils pour une meilleure gouvernance de l’association a été faite dont le manuel des procédures administratives et financières, le plan de mobilisation des ressources, et le plan de suivi-évaluation-Les outils de gestion

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l’égalité entre les sexes et l’autonomisation des femmes et / ou l’inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat: (Limite de 1000 caractères)

Ce résultat visait l’institutionnalisation de la nouvelle association des femmes actrices de paix et de dialogue, mais a laissé émerger quelques analyses :

D'une part les capacités des femmes renforcées restent minimales par rapport à l'étendue de l'association, qui actuellement compte plus de 16 000 femmes médiatrices au niveau provincial au niveau collinaire.

D'autre part, le résultat a laissé émerger un besoin de décentralisation des bureaux au niveau des provinces pour mieux coordonner les actions des femmes pour la prévention des conflits et le développement.

Résultat 2: Les conflits et tensions sociaux et politiques au niveau communautaire, y compris ceux liés à la famille, à l'accès à la terre et aux droits fonciers, aux conflits politiques, à la violence contre les femmes et aux réfugiés de retour et aux personnes déplacées à l'intérieur du pays, sont traités par la médiation, le dialogue et des processus de guérison menés par un Réseau des femmes médiatrices institutionnalisés.

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat: **Veillez sélectionner On track**

Resumé de progrès: (Limite de 3000 caractères)

A ce stade, les progrès enregistrés peuvent se résumer comme suit:

Au cours du premier semestre de mise en œuvre du projet, grâce à l'efficacité des dynamiques de collaboration et de coopération entre les femmes médiatrices, et l'administration au niveau local et les mécanismes communautaires, l'Association des femmes médiatrices a reçu et résolu dans les provinces d'intervention du projet :

- 1) 1470 conflits communautaires pacifiquement traités, qui sont principalement d'ordre familial et sociaux (80%), foncier (10%) et politiques
- 2) 102 séances de dialogues collinaires et dialogues communaux dont les participantes avec plus de 14 000 femmes et 9 559 hommes portant principalement sur les thématiques suivantes
a) paix, sécurité et cohésion sociale, b) la lutte contre les violences faites aux femmes c) autonomisation politique et économique de la femme d) les groupements associatifs

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat: (Limite de 1000 caractères)

La résolution des conflits à travers des consultations ou des dialogues communautaires devient une pratique communautaire, où les femmes sont les plus participantes. Au regard du taux des femmes qui sollicitent les femmes médiatrices et qui participent lors des dialogues communautaires, le projet présente un intérêt pour des femmes et des jeunes dans le renforcement de leur leadership dans l'autonomisation sociale et économique. Il suscite la transformation des mentalités pour la communauté en faveur de l'égalité de genres, et aussi une plus grande participation des femmes et des jeunes pour la cohésion sociale et le développement.

Résultat 3:

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat: **Veillez sélectionner**

Resumé de progrès: (Limite de 3000 caractères)

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat: (Limite de 1000 caractères)

Résultat 4:

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat: **Veillez sélectionner**

Resumé de progrès: (Limite de 3000 caractères)

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat: (Limite de 1000 caractères)

Partie III: Questions transversales

<p>Suivi: Indiquez les activités de suivi conduites dans la période du rapport (Limite de 1000 caractères)</p> <p>N/A</p> <p>Aucune activité de suivi n'a été entreprise au cours du premier semestre.</p>	<p>Est-ce que les indicateurs des résultats ont des bases de référence? Veuillez sélectionner Non</p> <p>Non. Le projet sera débuté par une étude de perception qui va se dérouler aussitôt que le projet sera lancé.</p> <p>Le projet a-t-il lancé des enquêtes de perception ou d'autres collectes de données communautaires? NON</p> <p>Veillez sélectionner</p>
<p>Evaluation: Est-ce qu'un exercice évaluatif a été conduit pendant la période du rapport?</p> <p>Veillez sélectionner Non, une évaluation finale sera entreprise à la fin du projet</p>	<p>Budget pour évaluation finale (réponse obligatoire): 35000 USD</p> <p>Si le projet se termine dans les 6 prochains mois, décrire les préparatifs pour l'évaluation (Limite de 1500 caractères) :</p>
<p>Effets catalytiques (financiers):</p> <p>Indiquez le nom de l'agent de financement et le montant du soutien financier non PBF supplémentaire qui a été obtenu par le projet.</p> <p>N/A</p>	<p>Nom de donateur: Montant (\$):</p>
<p>Autre: Y a-t-il d'autres points concernant la mise en œuvre du projet que vous souhaitez partager, y compris sur les besoins en capacité des organisations</p>	

bénéficiaires? (Limite de 1500 caractères)	
--	--

Partie IV: COVID-19

Veillez répondre à ces questions si le projet a subi des ajustements financiers ou non-financiers en raison de la pandémie COVID-19.

- 1) Ajustements financiers : Veillez indiquer le montant total en USD des ajustements liés au COVID-19.

\$ 0

- 2) Ajustements non-financiers : Veillez indiquer tout ajustement du projet qui n'a pas eu de conséquences financières.

N/A

- 3) Veillez sélectionner toutes les catégories qui décrivent les ajustements du projet (et inclure des détails dans les sections générales de ce rapport) :

- Renforcer les capacités de gestion de crise et de communication
- Assurer une réponse et une reprise inclusives et équitables
- Renforcer la cohésion sociale intercommunautaire et la gestion des frontières
- Lutter contre le discours de haine et la stigmatisation et répondre aux traumatismes
- Soutenir l'appel du SG au « cessez-le-feu mondial »
- Autres (veuillez préciser): N/A

Le cas échéant, veuillez partager une histoire de réussite COVID-19 de ce projet (i.e. comment les ajustements de ce projet ont fait une différence et ont contribué à une réponse positive à la pandémie / empêché les tensions ou la violence liées à la pandémie, etc.)

N/A

Partie V : ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET SUR LA BASE DES INDICATEURS:

Utiliser le cadre de résultats du projet conformément au document de projet approuvé ou à toute modification et fournir une mise à jour sur la réalisation des indicateurs clés au niveau des résultats et des produits dans le tableau ci-dessous. Veuillez sélectionner les produits et les indicateurs les plus pertinents avec les progrès les plus pertinents à mettre en évidence. S'il n'a pas été possible de collecter des données sur les indicateurs particuliers, indiquez-le et donnez des explications. Fournir des données désagrégées par sexe et par âge. (300 caractères maximum par entrée)

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
Résultat 1 Le leadership des femmes et la participation significative au dialogue, à la médiation et aux processus politiques sont accrus grâce à un réseau institutionnalisé qui est durable et efficace pour soutenir et protéger ses membres et renforcer la collaboration entre les artisans de la paix au niveau local et les femmes leaders au niveau national pour un impact collectif plus fort sur l'avancement du rôle des femmes dans la consolidation de la paix	Indicateur 1 a : % d'autorités nationales (hommes et femmes) qui perçoivent le Réseau des femmes médiatrices comme un partenaire légitime pour diriger, faciliter et/ou participer aux processus de dialogue communautaire dans le pays (ventilé par sexe)	à déterminer :	75%.		0	Cette activité est contenue dans le partenariat avec le Ministère de l'Intérieur dont le processus est en cours
	Indicateur 1 b : Perception de la population (hommes et femmes) concernant la valeur ajoutée du Réseau des femmes médiatrices dans le soutien à la gestion pacifique des conflits au niveau local dans les sept provinces où le projet sera mis en œuvre (ventilé par sexe)	A déterminer au début du projet	75% de la population reconnaît le rôle joué par le Réseau des femmes actrices de paix et de dialogue		0	Cette activité est contenue dans le partenariat avec le Ministère de l'Intérieur dont le processus est en cours



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
Produit 1.1 Le Réseau des femmes médiatrices légalement agréée dispose de mécanismes de gouvernance efficaces.	Indicateur 1.1.1: Existence d'un bureau national équipé et fonctionnel de la nouvelle association	0	1 bureau/siège national		0	Processus en cours de finalisation.
	Indicateur 1.1.3 : Existence d'un manuel de procédures administratives et financières et d'un plan stratégique pour le réseau des femmes médiatrices	0	1 plan		Indicateur atteint à moitié : Le plan stratégique de l'association est disponible	Le manuel des procédures sera développé dans le cadre du partenariat entre ONU femmes et la nouvelle association des femmes actrices de paix et de dialogue. Processus en cours de finalisation.
Produit 1.2 Les capacités techniques et institutionnelles du Réseau des femmes médiatrices sont renforcées pour une mise en œuvre efficace de son mandat	Indicateur 1.2.1 : Nombre de plateforme numérique opérationnel	: 0	1 reliés à au moins 20 ordinateurs et 20 téléphones		0	Activités incluses au sein du partenariat avec l'AFAPD qui est en cours de finalisation
	Indicateur 1.2.2 : Nombre de réunions virtuelles tenues et mise en œuvre des recommandations	0	0		0	
	Indicateur 1.2.3 : Nombre de plateforme mis en place et fonctionnelles				0	
	Indicateur 1.2.4: Nombre de modules développés				0	Activité prévue au courant du 2è semestre



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
Produit 1.3 Des espaces de collaboration et des partenariats sont établis pour améliorer la collaboration entre les femmes dirigeantes au niveau local et national ainsi que pour coordonner les actions stratégiques avec les principaux partenaires étatiques et non étatiques	Indicateur 1.3.1: Nombre de modules développés actions conjointes entre les femmes occupant des postes de direction au niveau local et au niveau national menées				0	Activité prévue au courant du 2 ^e semestre
	Indicateur 1.3.2: document de cartographie disponible				0	Activité prévue dans le cadre du partenariat avec le ministère de l'Intérieur
	Indicateur 1.3.3: Nombre de partenariat stratégique mise en place et fonctionnels				0	Activité prévue au courant du 2 ^e semestre
	Indicateur 1.3.4: Nombre de réseautage renforcé pour des échanges d'expérience et d'apprentissage sur base de la Résolution 1325				0	Activité prévue au courant du 2 ^e semestre
Résultat 2 Les conflits sociaux au niveau communautaire, y compris ceux liés à la famille, à l'accès à la terre et aux droits fonciers, à la violence contre les femmes et aux réfugiés de retour et aux personnes déplacées à l'intérieur du pays, sont traités par la médiation, le	Indicateur 2 a : Les conflits au niveau local liés aux dynamiques émergentes communautaires abordés par les femmes médiatrices parviennent à une solution pacifique.	26 000 conflits traités au niveau local	25 500 (2 500 de plus) conflits traités		27000	Indicateur en cours de progression
	Indicateur 2 b : Le Réseau des femmes médiatrices est perçu comme un intermédiaire privilégié		75%.		0	Activité prévue dans le cadre de l'enquête de



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
	dialogue et des processus de guérison menés par un Réseau des femmes médiatrices institutionnalisés					perception prévue au courant du 2 ^{ème} semestre
Produit 2.1 Les capacités des femmes médiatrices dans les sept provinces ciblées sont renforcées en matière de prévention des conflits, de médiation, de réseautage stratégique et de partenariats	Indicateur 2.1.1 : Pourcentage de femmes médiatrices dans chacune des sept provinces ciblées par ce projet qui ont reçu des formations/encadrement basés sur le matériel d'orientation harmonisé (manuel et une boîte à outils sur le modèle de médiation des femmes médiatrices) et mis à jour du Réseau				0	Le processus de recrutement du Consultant pour la confection de modules est en cours.
	Indicateur 2.1.2 : Nombre d'initiatives de dialogue menées par des femmes qui contribuent à la mise en œuvre de la résolution 1325 au niveau local	27 000	29 5000		28572	Indicateur atteint partiellement
	Indicateur 2.1.2 : Nombre de femmes formées sur les concepts de résolution pacifique des conflits, l'approche «Ne pas nuire» et sur les nouveaux défis pour maintenir la paix au niveau local.				0	Activité prévue au courant du 2 ^{ème} semestre
Produit 2.2		: 0	50%		0	Activité prévue au courant du 2 ^{ème} semestre



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
<p>Les capacités des femmes médiatrices sont renforcées pour soutenir la guérison des traumatismes dans leurs communautés, y compris les traumatismes liés à la violence sexuelle et sexiste vécus pendant la guerre et les crises violentes qui ont suivi, grâce à des services de santé psychologique et mentale et à une interaction avec les décideurs, les chefs communautaires et religieux pour améliorer la résilience de la communauté. aux conséquences négatives d'un traumatisme non résolu sur la cohésion sociale.</p>	Indicateur 2.2.1 : % de membres de groupes (femmes, hommes et jeunes) assistés avec succès par les psychologues et les médiatrices et les assistants psychosociaux					
	Indicateur 2.2.2 : Nombre de dialogues organisé	0	6		0	Le recrutement des Consultants qui vont faciliter ces dialogues est en cours
	Indicateur 2.2.3: Nombre de thématiques (comprenant les outils appropriés) de mobilisation communautaire réalisées	0	3		0	Activité prévue au courant du 2è semestre
	Indicateur 2.2.4: Nombre d outils de mobilisation communautaire à la masculinité positive adaptés au contexte diffuses				0	Activité prévue au courant du 2è semestre
	Indicateur 2.2.5: nombre des agents de media formes sur l'importance de la guérison des traumatismes et sur la diffusion des normes culturelles susceptibles de promouvoir l'égalité des sexes et de lutter contre les pratiques discriminatoires conduisant à la violence et à l'exclusion				0	Activité prévue au courant du 2è semestre
	Indicateur 2.2.6: Nombre de				0	Activité prévue au courant du 2è semestre



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
	conférence sur les expériences réussies dans l'éradication des normes culturelles négatives conduisant à la violence et à l'exclusion des femmes et des aspects initiés en collaboration avec des femmes médiatrices et des hommes et jeunes témoins du changement					
Produit 2.3 La collaboration entre les femmes médiatrices et les structures locales de sécurité (comité de sécurité, conseil de sécurité communal, administration locale) est renforcée pour prévenir les conflits communautaires en temps utile. opérationnelle et liée aux mécanismes administratifs locaux existants	Indicateur 2.3.1 : Nombre de structures intégrant les médiatrices	: 0	350		0	Activité prévue au courant du 2è semestre
	Indicateur 2.3.2 : Nombre des membres des structures formées sur des thématiques ciblées	0	350		0	Activité prévue au courant du 2è semestre
	Activité 2.3.3 : La coordination du comité de pilotage sur la Résolution 1325 est renforcée et sa mise en œuvre est efficace				Indicateur en cours de réalisation	Le résultat sera partagé à la mi Novembre 2021, date de prévision de l'atelier de renforcement du comité de pilotage. Cet atelier de renforcement est prévu à la veille de la Célébration des portes ouvertes sur la R1325.
	Activité 2.3.4 : un mécanisme d'analyse et de partage des informations d'alerte précoce entre le réseau et les décideurs institutionnels pour une réponse				0	Activité prévue au courant du 2è semestre



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
	rapide est en place et fonctionnel					
Résultat 3 Les femmes médiatrices sont économiquement et financièrement autonomes, notamment grâce à une approche d'épargne, et le réseau des femmes médiatrices est financièrement autonome, grâce au développement des entreprises basé sur la capitalisation des chaînes de valeur existantes.	Indicateur 3a : % de femmes médiatrices qui déclarent une augmentation mensuelle de leurs revenus	TBD	75		0	Cette activité est contenue dans le partenariat avec le Ministère de l'Intérieur dont le processus est en cours
	Indicateur 3 b : Revenus tirés par les médiatrices et autres femmes bénéficiaires des IGRs appuyées et % de bénéfices réalisés par les IGRs/groupes économiques assistés	0	À DÉTERMINER		0	Activité incluse dans le partenariat avec le Ministère de l'Intérieur
Produit 3.1 500 groupes réunissant des femmes médiatrices, des jeunes filles et d'autres membres plus vulnérables des 7 provinces où le projet est mis en œuvre sont opérationnels et travaillent ensemble pour leur autonomisation en partenariat avec les CDFC	Indicateur 3.1.1 : Taux de participation des membres du groupe aux réunions du groupe selon la fréquence convenue	0	100%		0	Activité prévue au courant du 3 ^e semestre
	Indicateur 3.1.2 Document de critères de section valide				0	Activité prévue au courant du 2 ^e semestre
	Indicateur 3.1.3 Taux de participation aux séances d'information et de formation aux leadership des jeunes					0



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
(unités locales du ministère en charge de GEWE)	filles en situation de vulnérabilité (déscolarisées, filles-mère, déplacées, rapatriées et autres)					
	Indicateur 3.1.4 : Nombre d'IGRs de jeunes filles (30 à 50 par IGR) créées	0	20			
Produit 3.2 Les capacités des femmes médiatrices et des membres de la communauté impliqués sont renforcées pour créer ou rejoindre des coopératives / entreprises liées aux chaînes de valeur / approvisionnement rentables existantes (agricoles et non agricoles) dans leur localité ou au niveau national	Indicateur 3.2.1: Cartographie de l'agriculture et des activités génératrices de revenus des médiateurs actuels par groupes d'intérêt commun produite.				0	Cette activité est contenue dans le partenariat avec le Ministère de l'Intérieur dont le processus est en cours
	Indicateur 3.2.2. Nombre de chaîne de valeur structurées d'IGRs/groupes économiques structurées				0	Activité prévue au courant du 2 ^e semestre
	Indicateur 3.2.3: Nombre de partenariats conclus	0	TBD		0	Activité prévue au courant du 2 ^e semestre
	Indicateur 3.2.4: Nombre de plans développement local intégrant le genre dans les plans et budgets locaux				0	Activité prévue au courant du 3 ^e semestre
	Indicateur 3.2.5: Nombre d'IGRs/groupes économiques structurées	0	500		0	Activité prévue au courant du 2 ^e semestre
	Indicateur 3.2.6: Nombre de réseaux créés				0	Activité prévue au courant du 2 ^e semestre
Produit 3.3 Les capacités et les partenariats du Réseau des	Indicateur 3.3.1 : Plan de durabilité commerciale et financière pour le réseau est développée				0	Activité prévue au courant du 3 ^e semestre



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
femmes médiatrices pour obtenir des financements pour assumer ses responsabilités sont renforcés						
	Indicateur 3.3.2 Nombre de partenariats établies et fonctionnels				0	Activité prévue au courant du 2è semestre
	Indicateur 3.3.3. Nombre de Coopératives et entreprise de femmes contribuant par un certain pourcentage aux cout de fonctionnement du reseau				0	Activité prévue au courant du 3è semestre
	Indicateur 3.3.4 Les mécanismes de gestion financière appropriés, efficaces et transparents au siège du Réseau pour superviser et mettre en œuvre les activités liées à sa viabilité financière				0	Activité prévue au courant du 3è semestre
	Indicateur 3.3.5 : Plan de viabilité commerciale et financière pour le réseau et un plan modèle pour les médiatrices membres des IGRs, y compris la stratégie de mobilisation des ressources disponible	0	2		0	Activité prévue dans le dernier semestre du projet



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
	Indicateur 3.3.6 : Des plans de communication sur les résultats et de mobilisation des ressources	0	2		0	Activité prévue au courant du 2 ^{ème} et 3 ^è semestre