**RAPPORT DE PROGRES DE PROJET PBF**

**PAYS:** HAITI

**TYPE DE RAPPORT: ANNUEL**

**ANNEE DE RAPPORT:** 2021

|  |
| --- |
| **Titre du projet:** Appui au Processus Électoral en Haïti (PAPEH) : Prévention des violences liées aux élections y compris la violence politique à l’égard des femmes en Haïti.**Numéro Projet / MPTF Gateway:** 00127434 |
| **Si le financement passe par un Fonds Fiduciaire (“Trust fund”):** [ ]  Fonds fiduciaire pays[ ]  Fonds fiduciaire régional**Nom du fonds fiduciaire:**       | **Type et nom d’agence récipiendaire:** **PNUD (Agence Coordinatrice)****ONU FEMMES**  |
| **Date du premier transfert de fonds:** 1er Juillet 2021**Date de fin de projet:** Avril 2023 **Le projet est-il dans ces six derniers mois de mise en œuvre?** Non |
| **Est-ce que le projet fait part d’une des fenêtres prioritaires spécifiques du PBF:**[x]  Initiative de promotion du genre[ ]  Initiative de promotion de la jeunesse[ ]  Transition entre différentes configurations de l’ONU (e.g. sortie de la mission de maintien de la paix)[ ]  Projet transfrontalier ou régional |
| **Budget PBF total approuvé (par agence récipiendaire):** **Agence récipiendaire Budget** ONU FEMMES $ 900,000PNUD $ 600,000Total: $ 1,500,000 Taux de mise en œuvre approximatif comme pourcentage du budget total du projet: Environ 12% du budget total **Budgétisation sensible au genre:**Indiquez le montant ($) du budget dans le document de projet alloué aux activités dédiées à l’égalité des sexes ou à l’autonomisation des femmes: $ **1,006.812**Indiquez le montant ($) du budget dépensé jusqu’à maintenant pour les activités dédiées à l’égalité des sexes ou à l’autonomisation des femmes: 3% |
| **Marquer de genre du projet: 2****Marquer de risque du projet: 2, un risque élevé pour la réalisation des résultats****Domaine de priorité de l’intervention PBF (« PBF focus area »): 2.3** |
| **Préparation du rapport:**Rapport préparé par: Tamara Simao, Project Manager (PNUD), Nadège Beauvil, Spécialiste de Programme (ONU Femmes)Rapport approuvé par:      Le Secrétariat PBF a-t-il revu le rapport: OUI  |

***NOTES POUR REMPLIR LE RAPPORT:***

* *Évitez les acronymes et le jargon des Nations Unies, utilisez un langage général / commun.*
* *Décrivez ce que le projet a fait dans la période de rapport, plutôt que les intentions du projet.*
* *Soyez aussi concret que possible. Évitez les discours théoriques, vagues ou conceptuels.*
* *Veillez à ce que l'analyse et l'évaluation des progrès du projet tiennent compte des spécificités du sexe et de l'âge.*
* *Veuillez inclure des considérations, ajustements et résultats liés au COVID-19 et répondez à la section IV.*

**Partie 1 : Progrès global du projet**

Expliquer brièvement l'état global de mise en œuvre du projet en termes de cycle de mise en œuvre, y compris si toutes les activités préparatoires ont été achevées (par exemple, contractualisation des partenaires, recrutement du personnel etc.) (limite de 1500 caractères):

Au cours de ce premier semestre, le projet a réussi à lancer les processus de recrutement de l’équipe technique, gestion, et administrative. En ce moment le projet compte avec 1 coordinateur (temps partiel), 1 expert en gestion de conflit électoral, 1 assistante administrative, 1 chauffeur. Le projet attend l’arrivée d’un-e expert-e en Genre Elections dont le processus de recrutement est en phase de finalisation devant renforcer la mise en œuvre qui a démarré avec l’appui technique de la Spécialiste de Programme soutenu par une assistante de programme et son responsable M&E à temps partiel.

En ce qui concerne l’engagement avec les partenaires clés, le projet a fait de progrès important dans le travail avec le Conseil Electoral Provisoire (CEP) dans les domaines de renforcement de capacités (mise en place de l’Unité de prévention et de gestion de la violence électorale et le premier draft stratégie pour la prévention et la lutte contre la violence électorale au sein de la Direction de Formation avec 10 personnes identifiées comme responsables avec des rôles assignés) ; par rapport le CEP et la Police nationale d’Haïti (PNH) les responsables ont été identifiés pour la tenue d’actions pour contribuer à la tenue d’actions devant prévenir et combattre la violence électorale faite aux femmes (VEFE) et dans la conception du mécanisme de prévention de la violence électorale et d'alerte rapide basés sur la communauté. Aussi, le projet a réalisé de rencontres pour le dialogue, consultation, et recommandations sur le contexte électoral actuel du pays, la violence liées aux élections et les mesures à prendre pour la prévention. En total, 3 activités ont été réalisées (1 à Port au Prince, 2 au niveau régional) avec la participation de 110 personnes (dont 40 femmes) des organisations de société civile, secteurs religieux, cadre de l’institution électorale, autorités judiciaires, professionnels de droit et défenseurs de droits humains.

Des partenaires clés tels que CEP et PNH (comme prévu dans le projet) sont identifiés pour contribuer à la tenue d’actions devant prévenir et combattre la violence électorale faite aux femmes (VEFE) et dans la conception du mécanisme de prévention de la violence électorale et d'alerte rapide basés sur la communauté. Le projet a tenu une première séance de travail avec des leaders de plateformes et réseaux d’organisations de femmes dans le cadre d’un atelier de dialogue dans le but de dégager des éléments clés devant alimenter la stratégie de sensibilisation des communautés sur la prévention de la violence électorale & politique contre les femmes, et le leadership politique féminin.

Par rapport au contexte du pays et la réalisation des élections en particulier, le calendrier électoral a été suspendu. En effet, les élections et un référendum constitutionnel ont été reportés sine die après le limogeage de l'administration électorale, plongeant le pays dans une nouvelle incertitude. Le récent accord politique (sur le gouvernement de consensus, les élections et la réforme constitutionnelle) conclu le 11 septembre a été négocié par des hommes avec la participation d'une seule femme. L’instabilité politique, la grave situation d’insécurité et l’impact du tremblement de terre du 14 aout rendent encore plus difficiles la prévision pour la réalisation des élections et les activités électorales. La situation sécuritaire en effet s’est largement détériorée en raison des actions déplorables des gangs dans plusieurs parties de la capitale avec une augmentation rapide des enlèvements. Les femmes leaders ont appelé la communauté internationale à renforcer la police afin qu'elle ait la capacité de lutter contre les gangs. Les femmes ont réaffirmé que leur priorité est la sécurité. Les femmes doivent se cacher chez elles, limiter leurs déplacements, certaines doivent quitter le pays. Des hommes et des femmes sont kidnappés, mais les femmes et les filles paient le prix le plus élevé des viols collectifs qui entraînent des meurtres. L'insécurité affecte le fonctionnement des administrations et la mise en œuvre des programmes. L'accès au carburant dans la capacité est également affecté par le contrôle des gangs de certaines routes principales. La situation en matière de sécurité affecte négativement tout un chacun et entraîne un niveau élevé de stress.

Toutefois, le projet continuera avec la mise en place des activités de renforcement de capacités, sensibilisation, réflexion, et prévention dans le prochain semestre, vu que c’est le moment opportun pour avancer dans ces besoins justement en préparation au prochain cycle électoral. Les activités prévues par le projet lié au travail avec les parties politiques (code de conduite) et directement aux électeurs-rices peuvent avoir un impact d’exécution à cause du contexte. Les activités avec le CEP et la PNH pourront continuer malgré le contexte difficile, ainsi que les suivis relatifs à la mise en place du mécanisme communautaire de monitoring des VEFE. Il est à noter que plusieurs suivis et rencontres de travail sont effectués en ligne, évitant ainsi les déplacements face aux problèmes de rareté du carburant et d’insécurité dans les rues.

Veuillez indiquer tout événement important lié au projet prévu au cours des six prochains mois, par exemple : les dialogues nationaux, les congrès des jeunes, les projections de films (limite de 1000 caractères):

Le projet prévoit des activités de dialogue, appropriation institutionnelle, et engagement avec les partenaires potentiels:

* avec le Système ONU et le UN Integrated Office in Haïti (BINUH) concernant la problématique de gangs et élections ;
* journée de travail avec juges et avocats sur les stratégies de réduction de la violence, surtout celles liées élections élection et qui touchent en particulier les femmes ;
* retraite avec le CEP pour l’élaboration et validation de la stratégie pour la prévention et lutte contre la violence électorale ;
* session de présentation de cette stratégie aux groupes d’intérêt et des bailleurs ;
* activités avec représentants de la société civile pour la sensibilisation.

Aussi il est prévu l’accompagnement de la PNH dans:

* + atelier dans le cadre de la mise à jour des curricula sur la prévention de la violence électorale à l'égard des femmes
	+ le lancement des activités de sensibilisation à l’intention des officier-e-s supérieur-e-s avec la contribution des élues
	+ le démarrage de la mise en place de capacités de collecte de données et de suivi de la VEFE
* Mise en place d’un mécanisme communautaire d’alerte rapide et de suivi pour prévenir la violence électorale contre les femmes à l’aide de la technologie et des médias sociaux.
* Réunions d’échanges pour le suivi relatif à l’élaboration & mise en œuvre de la stratégie de sensibilisation des communautés.

POUR LES PROJETS DANS LES SIX DERNIERS MOIS DE MISE EN ŒUVRE :

Résumez le principal changement structurel, institutionnel ou sociétal auquel le projet a approuvé. Ceci n’est pas une anecdote ou une liste des activités individuelles accomplies, mais une description de progrès fait vers l’objectif principal du projet. (limite de 1500 caractères):

**N/A**

En quelques phrases, expliquez comment le projet a eu un impact humain réel. Ceci peut inclure un exemple spécifique de comment il a affecté la vie des personnes dans le pays - si possible, utilisez des citations directes des bénéficiaires ou des weblinks à la communication stratégique publiée. (limite de 2000 caractères):

Sur les journées de travail réalisées à Port-au-Prince et dans les régions sur la stratégie de lutte contre la violence électorale, plus d’une centaine de personnes venant d’une trentaine d’organisations de la société civile ; d’anciens candidats ; des cadres de l’institution électorale, des autorités judiciaires y ont pris part pour partager leur expérience et pour faire des propositions sur la stratégie de lutte contre la violence électorale. D’après leurs suggestions, il est important de continuer à consulter les parties prenantes au processus électoral aux fins d’adresser les problèmes liés aux élections. Parmi les activités réalisées, il est possible de noter l’impact de la sensibilisation sur la compréhension de la nature du phénomène de la violence électorale et ses causes, ainsi que la co-responsabilité de la société en général, des partis politiques, et dirigeants dans la lutte contre la violence électorale. D’après la jeune leader Sperancia Moise « *la violence est devenu systématique dans le temps pendant les élections (…) il faut avancer vers la formation de parties prenantes, il faut sensibiliser* » [Journée contre la Violence Électorale.mp4 - Google Drive](https://drive.google.com/file/d/1Fj-yiQJXTZBkpnhoCZ3n-903n8iBFYe_/view)

En fait, la participation d’un grand éventail de personnalités et de partis politiques ainsi que la qualité des échanges ont montré que ces travaux ont eu un effet positif dans le sens d’une possible ouverture des acteurs électoraux pour essayer d’adresser la question de la violence électorale. A travers les échanges on a pu observer que certains acteurs prennent conscience que certains actes d’intimidation constituent des cas de violence. Jusqu’alors, ces actes pouvaient être considérés comme de simples stratégies et astuces politiques normales qu’un candidat pouvait utiliser.

**Partie II: Progrès par Résultat du projet**

*Décrire les principaux progrès réalisés au cours de la période considérée (pour les rapports de juin: janvier-juin ; pour les rapports de novembre: janvier-novembre ; pour les rapports finaux: durée totale du projet). Prière de ne pas énumérer toutes les activités individuelles). Si le projet commence à faire / a fait une différence au niveau des résultats, fournissez des preuves spécifiques pour les progrès (quantitatifs et qualitatifs) et expliquez comment cela a un impact sur le contexte politique et de consolidation de la paix.*

*.*

* *“On track” – il s’agit de l'achèvement en temps voulu des produits du projet, comme indiqué dans le plan de travail annuel ;*
* *“On track with peacebuilding results” -* *fait référence à des changements de niveau supérieur dans les facteurs de conflit ou de paix auxquels le projet est censé contribuer. Ceci est plus probable dans les projets matures que nouveaux.*

*Si votre projet a plus de quatre Résultats, contactez PBSO (Bureau d’Appui à la Consolidation de la Paix) pour la modification de ce canevas.*

**Résultat 1: Dialogue renforcé et capacités accrues des acteurs du processus électoral pour la prévention et la gestion des conflits et de la violence**

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat: **ON TRACK**

**Resumé de progrès:** (Limite de 3000 caractères)

Le Résultat 1 présente de progrès importants. Malgré les défis pour mettre en place et démarrer les activités liées à l’Unité d’évaluation et prévention des risques auprès du CEP, l’équipe du projet a réussi à l’installer au sein de l’institution et ainsi initier le renforcement des capacités du CEP. L’Unité est insérée dans le Département de Formation du CEP et une structure de travail avec 10 responsables est composée. Cet engagement démontre l’importance de promouvoir des actions catalytiques et préventives dans les cadres des institutions responsables pour les affaires électorales, malgré l’hésitation et la résistance initiale. Ainsi, pour les actions de dialogue, sensibilisation, échanges et réflexion parmi les secteurs les plus importants en Haïti, soit à la capitale soit dans les régions, 4 activités déjà réalisées. Les activités ont engagé environ 110 personnes (dont 40 femmes), y compris des 20 jeunes leaders, et ont eu une importance vue le contexte actuel du pays. L’élaboration participative et inclusive de la stratégie pour la prévention et la gestion de la violence liée aux élections est en cours. Plus de 45 personnes (dont 22 femmes) de la société civile ont participé dans un premier atelier de réflexion et construction conjointe de cette stratégie. Le projet envisage plus de consultations et de journées de travail structurées méthodologiquement pour arriver à une proposition de stratégie qui inclura les éléments d’analyses causales et les recommandations des secteurs importants de la scène politique et sociale du pays.

**Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat:** *(*Limite de 1000 caractères*)*

Environ 20 jeunes leaders (dont 10 femmes) et les jeunes associés aux organisations de la société civile ont participé activement dans les activités de réflexion et ont joué un rôle proactif dans la mise en place d’analyse et recommandations sur la lutte contre la violence, dans les séances réalisées à la capitale et dans les régions. Ces jeunes ont été directement engagés dans les discussions, analyses et recommandations, faisant partie des groupes de travail convoqués par le projet. Ce groupe continuera à être ciblé par le projet dans la mise en œuvre de la stratégie de prévention.

**Résultat 2:    Les femmes candidates et électrices se sentent plus en sécurité et participent activement au processus électoral.**

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat: **ON TRACK**

**Resumé de progrès:** (Limite de 3000 caractères)

Produit 2.1 : Les premières démarches (consistant en une prise de contact avec les responsables et points focaux) sont entamées auprès de ces institutions (CEP et PNH) pour une bonne compréhension des objectifs dudit projet et leur rôle dans l’atteinte des résultats. En effet, le projet a d’abord échangé avec le Directeur Exécutif du CEP sur le leadership féminin, la participation politique des femmes et les questions de violences électorales. Il en est ressorti certaines nécessités liées au renforcement de l’équipe du CEP. Le tremblement de terre du 14 aout a ralenti les suivis relatifs à ce premier entretien. Au niveau de la PNH, à la suite de la formation des directeurs départementaux et des points focaux de la PNH sur la prise en compte du genre dans le processus électoral avec la contribution du projet, une note technique sur le renforcement de la PNH est élaborée en termes d’égalité de genre et de VEFE. Une rencontre de haut niveau avec la PNH est prévue pour assurer une meilleure synergie et avoir plus d’impact dans le cadre du renforcement de cette importante entité à plusieurs niveaux.

Produit 2.2 : Vu que le projet prévoit de travailler avec les organisations de la société civile, particulièrement des organisations de femmes, pour la mise en œuvre d’un mécanisme communautaire d'alerte précoce prévenant et combattant la violence électorale à l'égard des femmes et la mise en œuvre d’une stratégie de sensibilisation des communautés sur la prévention de la violence électorale et politique contre les femmes, et le leadership politique des femmes, le projet a tenu une première séance de travail avec une dizaine de leaders de plateformes et réseaux d’organisations de femmes dans le cadre d’une ½ journée de dialogue dans le but de dégager des éléments clés devant alimenter la stratégie (l’ agence a pris en compte la situation de la covid-19 en réduisant le nombre de participantes). Ce dialogue qui visait plus particulièrement à : 1-Capitaliser sur les réseaux et plateformes de femmes engagées dans la participation politique des femmes pour des synergies d’actions. 2-Discuter des différents défis liés à la participation politique des femmes dans les communautés, le leadership des femmes et les violences diverses y relatives. 3-Explorer les atouts des médias communautaires et réseaux sociaux qui permettraient de mieux promouvoir le leadership politique des femmes et aussi de prévenir la violence électorale et mieux la gérer. Ce dialogue a permis d’identifier les audiences clés auxquelles la stratégie de sensibilisation doit s’adresser (telles que des institutions étatiques clés intervenant sur les questions sociétales, d’éducation à la base, du système judiciaire et de sécurité ; les médias ; les jeunes des deux sexes). Le 2e élément que le dialogue a permis d’aborder, ce sont les partenaires qui doivent être associés à l’élaboration et la mise en œuvre de cette stratégie. Pour ce qui est des canaux de communication à utiliser, renforcer l’utilisation des médias sociaux et voir la possibilité de la plateforme TikTok très suivie par les jeunes sont ressortis. Les médias communautaires ont été aussi identifiés comme un relai puissant pour atteindre les populations à la base. Une note d’orientation sur les travaux pour la stratégie de sensibilisation a été élaborée. Les huit (8) plateformes et réseaux/regroupements d’organisations de femmes présents ont pris l’engagement de travailler en synergie pour la promotion du leadership féminin et la prévention de la violence politique et électorale.

**Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat:** *(*Limite de 1000 caractères*)*

A date, le projet s’assure, au niveau de ce résultat 2, de la prise en compte de l’égalité entre les sexes et des besoins des femmes et jeunes. Le projet a travaillé dans un atelier d’échange/dialogue avec des responsables de réseaux et plateformes de femmes et jeunes femmes sur les principaux défis liés à la participation politique des femmes dans les communautés et comment les aborder tout en misant sur un public mixte, i.e. qui associe les hommes et les jeunes hommes dans ses actions de sensibilisation communautaire pour la prévention de manière efficace des VEFE et la promotion du leadership politique féminin. Dans sa collaboration avec la PNH, le projet continuera de mettre l’accent sur la dimension Genre et dans les travaux prévus avec cet acteur sur la mise à jour des curricula sur la prévention de la violence électorale à l'égard des femmes, les activités de sensibilisation aux officier-e-s supérieur-e-s et la mise en place de capacités de collecte de données & de suivi devant être désagrégées. Il en est de même de la collaboration à continuer avec le CEP qui a déjà exprimé la nécessité d’une formation sur le Genre pour son personnel par le projet, suivi qui est en cours. Ce groupe continuera à être ciblé par le projet dans la mise en œuvre de la stratégie de prévention.

**Partie III: Questions transversales**

|  |  |
| --- | --- |
| **Suivi:** Indiquez les activités de suivi conduites dans la période du rapport (Limite de 1000 caractères)* ***Mise en place du plan de suivi et évaluation****: le plan de suivi et évaluation a été mis en place par les deux Agences et remis au Secrétariat PBF Haïti le 29 septembre*
* ***Révision et mis à jour des indicateurs ainsi que clarification des cibles****Réalisation d’une première révision et mise à jour de ces indicateurs. Cette révision a été soumise au Secrétariat du PBF Haïti le 29 septembre.*
* ***Enclenchement du processus de recrutement d’un expert en suivi et évaluation :*** *le processus du expert a été lance par le PNUD le 6 septembre.*
* ***L’élaboration des PTA:*** *les PTA ont été élaboré par les deux Agences et soumis au Secrétariat PBF Haïti le 29 septembre,*
* *le suivi de la réalisation des activités*
* ***Le suivi du progrès des résultats :*** *le suivi du progrès des résultats est assuré par la coordinatrice de projet du PNUD et la Spécialiste de Programme d’ONU Femmes*
* ***Le suivi financier:*** *le suivi financier est réalisée par les respectives responsables financiers de chaque Agence.*
 | Est-ce que les indicateurs des résultats ont des bases de référence? Partiellement, le projet doit s’engager à la conduction d’une étude de référence pour compléter les bases de référence dans le mois de janvier 2022.Le projet a-t-il lancé des enquêtes de perception ou d'autres collectes de données communautaires? Non |
| **Evaluation:** Est-ce qu’un exercice évaluatif a été conduit pendant la période du rapport?**NON** | Budget pour évaluation finale (réponse obligatoire): **Non**Si le projet se termine dans les 6 prochains mois, décrire les préparatifs pour l’évaluation *(*Limite de 1500 caractères*)*: **NA** |
| **Effets catalytiques (financiers):** Indiquez le nom de l'agent de financement et le montant du soutien financier non PBF supplémentaire qui a été obtenu par le projet. | Nom de donnateur: Montant ($):                                  |
| **Autre**: Y a-t-il d'autres points concernant la mise en œuvre du projet que vous souhaitez partager, y compris sur les besoins en capacité des organisations bénéficiaires? (Limite de 1500 caractères) |       |

**Partie IV: COVID-19**

*Veuillez répondre à ces questions si le projet a subi des ajustements financiers ou non-financiers en raison de la pandémie COVID-19.*

1. Ajustements financiers : Veuillez indiquer le montant total en USD des ajustements liés au COVID-19.

$

1. Ajustements non-financiers : Veuillez indiquer tout ajustement du projet qui n'a pas eu de conséquences financières.

1. Veuillez sélectionner toutes les catégories qui décrivent les ajustements du projet (et inclure des détails dans les sections générales de ce rapport) :

[ ]  Renforcer les capacités de gestion de crise et de communication

[ ]  Assurer une réponse et une reprise inclusives et équitables

[ ]  Renforcer la cohésion sociale intercommunautaire et la gestion des frontières

[ ]  Lutter contre le discours de haine et la stigmatisation et répondre aux traumatismes

[ ]  Soutenir l'appel du SG au « cessez-le-feu mondial »

[ ]  Autres (veuillez préciser):

Le cas échéant, veuillez partager une histoire de réussite COVID-19 de ce projet (*i.e. comment les ajustements de ce projet ont fait une différence et ont contribué à une réponse positive à la pandémie / empêché les tensions ou la violence liées à la pandémie, etc.*)

**Partie V : ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET SUR LA BASE DES INDICATEURS:**

Utiliser le cadre de résultats du projet conformément au document de projet approuvé ou à toute modification et fournir une mise à jour sur la réalisation des indicateurs clés au niveau des résultats et des produits dans le tableau ci-dessous. Veuillez sélectionnez les produits et les indicateurs les plus pertinents avec les progrès les plus pertinents à mettre en évidence. S'il n'a pas été possible de collecter des données sur les indicateurs particuliers, indiquez-le et donnez des explications. Fournir des données désagrégées par sexe et par âge. (300 caractères maximum par entrée)

|  | **Indicateurs** | **Base de donnée** | **Cible de fin de projet** | **Etapes d’indicateur/ milestone** | **Progrès actuel de l’indicateur** | **Raisons pour les retards ou changements** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Résultat 1 :****Dialogue renforcé et capacités accrues des acteurs du processus électoral pour la prévention et la gestion des conflits et de la violence**  | **Indicateur 1.a**Pourcentage des électeurs/électrices et candidat-e-s, qui se sentent plus en sécurité lors de leur participation au processus électoral par rapport au dernières élection |  | 65% général- 50% des femmes et des jeunes (de moins de 22 ans). |  | **0** | **Aucun car le processus électoral a été suspendu après l’assassinat du Président de la République**  |
| **Indicateur 1 b**Réduction de la violence électorale contre les femmes et les jeunes, par rapports aux processus électoraux précédents. |  | 20% en général, ie dans les centres, et 10% en termes de violences faites sur les femmes et les jeunes de moins de 22 ans. |  | **0** | **Le projet est toujours dans la phase initiale de dialogue et sensibilisation avec un important engagement avec les jeunes, lesquelles permettront d’avancer vers l’atteinte de cet indicateur**  |
| Produit 1.1**Les acteurs du processus électoral disposent des capacités de prévention de la violence électorale et le renforcement du dialogue** | Indicateur 1.1Nombre de partis politiques et candidats ayant signé un engagement à respecter le Code de conduite |  | **30** | Travaux de sensibilisation en cours auprès des partis politiques enregistrés au CEP | **0** | **Aucun car le processus électoral a été suspendu après l’assassinat du Président** |
| **Indicateur 1.1.1**Mesure dans laquelle le CEP évolue dans les préparatifs d'atténuation des risques de violence électorale, y compris la violence contre les femmes électrices et candidate |  | **Moyenne** |  | **40%** | **Les termes de référence de l’Unité d’évaluation et prévention des risques auprès du CEP sont déjà approuvés et sa mise en place sera réalisée dans le mois de septembre** |
|  | **Indicateur 1.1.2**Niveau de préparation du CEP dans la prévention de la violence électorale |  | Elevé |  | **40%** | **Les termes de référence de l’Unité d’évaluation et prévention des risques auprès du CEP sont déjà approuvés et sa mise en place sera réalisée dans le mois de septembre. Le CEP participe au niveau directif du processus participatif pour l’élaboration de la stratégie de prévention et lutte contre la violence électorale**  |
|  | **Indicateur 1.1.3**Nombre des matériels de sensibilisation contre la violence électorale produit et distribues. |  | 500 |  | **0** | **Le projet est dans la phase de consultation, dialogue et élaboration participative de stratégies. Une fois passe cette phase, la production de matériels de sensibilisation aura lieu** |
|  | **Indicateur 1.1.4**Nombre d'activité de sensibilisation de bonne gestion de conflit électoral et de réduction de risque de violences électorales organisées |  |  |  | **4** | **3 journées de réflexion et travail ont été réalisées à Port-au-Prince, Cap Haïtien, et Gonaïves**  |
| Produit 1.2**Les acteurs du processus électoral disposent des capacités de gestion de conflits liés au processus électoral**.  | **Indicateur 1.2**Pourcentage des conflits résolus par les acteurs du processus électoral. |  | **20%** |  | **0** | **Le projet est dans la phase de consultation, dialogue et élaboration participative de stratégies. Le recrutement d’un expert pour l’engagement des médiateurs et facilitation de dialogue est déjà fait** |
| **Indicateur 1.2.1**Etat des cadres normatifs du renforcement des capacités institutionnelles contre la violence électorale |  | Etat satisfaisant conditionné par un ensemble d’éléments défini dans le plan M&E |  | **30%** | **Les termes de référence de l’Unité d’évaluation et prévention des risques auprès du CEP sont déjà approuvés et sa mise en place sera réalisée dans le mois de septembre** |
|  | **Indicateur 1.2.2**Nombre de groupes de médiateurs mis en place. |  | 10 |  | **0** | **Le projet est dans la phase de consultation, dialogue et élaboration participative des stratégies. Le recrutement d’un expert pour l’engagement des médiateurs et facilitation de dialogue est déjà fait** |
|  | **Indicateur 1.2.3**Niveau d'information des acteurs sur la compréhension de la violence électorale lors du processus de préparation des élections |  | fort |  | **40%** | **Engagement avec plus d’une centaine des personnes de secteurs clés pour la réflexion, échange et sensibilisation sur la violence liée aux élections**  |
|  | **Indicateur 1.2.4**Niveau d'appropriation des mécanismes de réduction de conflits par les différents acteurs impliqués dans le processus électoral |  | moyen |  | **0** | **Le projet est dans la phase de consultation, dialogue et élaboration participative des stratégies. Le recrutement d’un expert pour l’engagement des médiateurs et facilitation de dialogue est déjà fait** |
| **Résultat 2**Les femmes candidates et électrices se sentent plus en sécurité et participent activement au processus électoral. | **Indicateur 2a**Augmentation du niveau de sentiment de sécuritédes candidates et lesélectrices lors de leur participation au processus électoral. | En 2016, les candidates et les électrices se sentaient moins en sécurité lors leur participation au processus électoral. | Une augmentation de 30% du sentiment de sécurité des politiques, candidates et les électrices, dans les zones cibles, lors de leur participation au processus électoral. |  | **0** | **Le projet est toujours dans la phase initiale de dialogue et sensibilisation.** **De plus, malgré la publication par le CEP actuel d’un nouveau calendrier électoral après l’assassinat du Président, on attend des changements au niveau du CEP et un nouveau calendrier électoral compte tenu des négociations politiques en cours entre le gouvernement et les acteurs politiques et de la société civile.** |
| **Indicateur 2b**Augmentation de la proportion de femmes participant au processus électoral comme candidates, en raison du sentiment accru de sécurité. | En 2016, Seuls 8% defemmes avaient pris part comme candidates aux élections législatives dans les zones d’intervention du projet.   | En 2021, une augmentation de 10% dela participation des femmes comme candidate aux élections législatives. |  | **0** | **Le projet est toujours dans la phase initiale de dialogue et sensibilisation.** **De plus, malgré la publication par le CEP actuel d’un nouveau calendrier électoral après l’assassinat du Président, on attend des changements au niveau du CEP et un nouveau calendrier électoral compte tenu des négociations politiques en cours entre le gouvernement et les acteurs politiques et de la société civile.** |
| Produit 2.1La Police Nationale d’Haïti dispose de capacités spécifiques pour prévenir et combattre la violence électorale et politique à l'égard des femmes candidates, électrices et élues. | **Indicateur 2.1.1 :**Nombre d’interventions de la PNH pour répondre aux incidents de violences VEFE à l’égard des femmes enregistrés. | 2016 | En 2021, des incidents de VEFE enregistrés et traités par la PNH.TBD en 2021 | **Note consolidée élaborée pour échanger avec le Chef de la PNH sur les différents projets et actions du présent projet pour une synergie et maximiser les résultats.****Draft des TDR en cours d’élaboration qui seront finalisés après les rencontres prévues avec la PNH ce mois de septembre.** | **0** | **Avec la situation de crise humanitaire, sécuritaire et politique, la rencontre avec les responsables de la PNH, pour orienter les actions des points 2.1.1 à 2.1.3 prévues avec les unités ou cellules concernées de l’institution, n’a pas pu se tenir. Des dates sont échangées pour une concrétisation avant la fin du mois de septembre.** |
| **Indicateur 2.1.2 :**Nombre d’enregistrements de femmes harcelées ou agressées pendant le cycle électoral.  |  2016 | En 2021, des plaintes enregistrées par la PNH selon le système opérationnel mis en place de collecte des données sur les violences électorales et politiques à l’égard des femmes. | **Drafts des TDR élaborés qui seront finalisés après les rencontres prévues avec la PNH ce mois de septembre.** | **0** | **L’activité pourra avancer une fois les échanges avec la PNH finalisés et les TDR tiennent compte de leurs commentaires. La situation de crises multiples dans le pays n’a pas facilité les avancées.** |
| **Indicateur 2.1.3 :**Nombre de policières formées et impliquées dans le processus d’enregistrement des plaintes et le monitoring.  | 2021 | En 2021, environ 30 policières seront formées et impliquées dans le processus d’enregistrement des plaintes et le monitoring. | **Drafts des TDR élaborés qui seront finalisés après les rencontres prévues avec la PNH ce mois de septembre.** | **0** | **L’activité pourra avancer une fois les échanges avec la PNH finalisés et les TDR tiennent compte de leurs commentaires. La situation de crises multiples dans le pays n’a pas facilité les avancées.** |
| Produit 2.2Les mécanismes de prévention de la violence électorale et d'alerte rapide basés sur la communauté et dirigés par des femmes sont renforcés et liés à la PNH. | **Indicateur 2.2.1 :**Nombre de rapports d’alerte VEFE produits par le mécanisme communautaire et utilises par les organisations de femmes et la PNH. | Absence de rapports d’alertes sur la VEFEproduits en 2016. | En 2021 et 2022, au moins 12 rapports consolides d’alertes produits par le mécanismecommunautaire et utilises par les organisations de femmes et la PNH. |  | **0** | **Cette activité est liée à l’activité 2.2.2.** |
| **Indicateur 2.2.2**Existence de mécanisme communautaire de prévention et d'alerte rapide de la violence à l’égard des femmes. | Pas de mécanisme communautaire de prévention et d'alerte rapide de la VEFE. | En 2021, un mécanisme communautaire de prévention et d'alerte rapide de la violence àl’endroit des femmes aura été mis en place et sera fonctionnel. | **Discussions entamées sur le mécanisme communautaire à adopter sur la base du contexte pays.****Draft TDR élaborés à finaliser sur la base des discussions en cours de finalisation sur le mécansime.** | **0** | **La crise humanitaire a impacté les activités du produit 2.2. Les échanges avec les acteurs concernés ont été reportés en raison des crises multiples dont la covid-19 entre autres.** |
|  | **Indicateur 2.2.3** Pourcentage de membres de la communauté (désagrégé par sexe) surveillant les cas de VEFE formés à l’utilisation du mécanisme communautaire.  | 0% | En 2021, 65% des membres de la communauté (dont 70% de femmes et 15% de jeunes) surveillant les cas de VEFE auront été formé à |  | **0** | **Aucun commentaire. Cette activité est dans les temps.** |
| **Indicateur 2.2.5** : Existence d’un accord entre les organisations de femmes et la PNH. | 0 | 1 accord signé entre la PNH et les organisations de femmes qui monitorent le mécanisme communautaire |  | **0** | **Aucun commentaire. Cette activité est dans les temps.** |
| **Indicateur 2.2.6**Nombre de personnes étant touchées par la campagne de sensibilisation sur la prévention des violences électorales et politiques à l’endroit des femmes et la promotion du leadership politique féminin | **0** |  | -**Note d’orientation pour l’élaboration de la stratégie de sensibilisation sur les VEFE développée à partir des recommandations d’une dizaine de femmes et jeunes femmes leaders d’une dizaine de réseaux / plateformes d’organisations de femmes****-Un groupe de travail des réseaux /** **plateformes des organisations de femmes et jeunes femmes mis en place pour soutenir le processus de formulation et de mise en œuvre de la stratégie** | **10%** | **Pas de commentaire. Cette activité est sur la bonne voie et dans les temps.** |