


## Partie 1. Détails de projet

1. INFORMATION SUR LE DEMANDEUR DE FONDS	2. TYPE DE BENEFICIAIRE
<p>Nom d'organisation Direction Générale de la Police</p> <p>Adresse Place Washington Dakar</p> <p>Pays Sénégal Site web (si applicable) cabdgpn@gmail.com</p>	<p>Type de bénéficiaire Pays contributeur en soldats et policiers (T/PCC) actuel</p> <p>Type d'institution Police</p>
3. POINT DE CONTACT	
<p>Prénom et nom : Inspecteur Général Ousmane SY Titre professionnel : Directeur Général de la Police Adresse électronique : syousmane@gmail.com Numéro de téléphone : 221 77 529 00 00</p> <p></p>	<p>Prénom et nom : Commissaire de Police Bintou GUISSÉ Titre professionnel : Point Focal Genre Adresse électronique : guissebinta@yahoo.fr Numéro de téléphone : 77 427 89 20</p> <p>Prénom et Nom : Jean Claude Diomaye SAGNE Titre professionnel : Directeur Adjoint du Budget de la DGPN Adresse électronique : jdsagne@gmail.com Numéro de téléphone : 77 529 00 86</p> <p>Prénom et Nom : Amadou Tidiane WADE Titre professionnel : Chef de la Division Budget de la DGPN Adresse électronique : wadebi2000@gmail.com Numéro de téléphone : 77 529 02 26</p>
4. MODALITÉS DE FINANCEMENT	5. BUDGET (USD)
<p>Financement demandé pour</p> <p>Financement de projets <input checked="" type="checkbox"/> Un financement de projets et</p>	<p>Montant total du projet : <b>\$1,766,688.07 Dollars US</b></p>

<p>X Un financement pour le remboursement de la prime des unités fortement paritaires</p>	<p><b>985,811,944 FCFA</b></p> <p>1. Montant total du financement flexible :</p> <p><b>383,413,000 FCFA</b></p> <p><b>\$687,120.07 USD</b></p> <p>2. Montant total prime pour trois (3) unités paritaires par an</p> <p>\$287,884.80 : 1<sup>ère</sup> année</p> <p>\$359,856.00 : 2<sup>e</sup> année</p> <p>\$431,827.20 : 3<sup>e</sup> année</p> <p><b>Total \$1,079,568.00 Dollars US</b></p> <p><b>602,398,944 FCFA</b></p> <p><b>(total pour les trois ans)</b></p>
<p><b>6. Durée du projet</b></p>	
<p>Date de début du projet: 2021</p> <p>Date de fin du projet :2023</p> <p>Durée du projet (mois/années): 3 Années</p>	

<p><b>7. PARTNERAIRES D'EXECUTION (SI APPLICABLE)</b></p>		

<p><b>8. AUTORISATION</b></p>	
<p>Prénom et nom: Ousmane SY</p> <p>Titre professionnel: Directeur Général de la Police Nationale</p> <p>Signature:</p> <p>Date:</p>	<p>Accord donné pour la publication du projet sur le site de l'FEI. Notez que les données sensibles peuvent être demandées pour ne pas être rendues publiques.</p> <p>oui</p>

**Partie 2. Résumé du projet**

1. TITRE DU PROJET (maximum 150 caractères)	Accroître la participation active des femmes policières dans les missions de paix de l'ONU et des listes nationales de réserve à long terme.
2. DESCRIPTION DU PROJET, BUTS ET OBJECTIFS (maximum 1,500 caractères)	<p>Le projet vise d'une part à accroître le recrutement des femmes dans la Police et l'intégration d'une approche genre pour créer un environnement permettant leur prise en compte dans la planification de tous les projets et programmes et d'autre adopter une stratégie de communication sensibilisation pour contourner les obstacles, enfin développer des formation pour leur permettre d'accéder à des postes de responsabilité et encourager leur déploiement dans les opérations de maintien de la paix.</p> <p>A la fin du projet, le personnel féminin de la Police passera de 9.18% à 15% et leur participation dans les opérations de maintien de la paix passera en moyenne à 21% en 2021, 26% en 2022 et 30% en 2023 à partir de 16% en 2019.</p> <p>Un vivier de 100 femmes sera créer pour tout déploiement dans une OMP en 2022</p>
3. UNE ÉVALUATION DES OBSTACLES	<p>Une évaluation des obstacles au déploiement de femmes en soldats et/ou policières dans les opérations de paix des Nations Unies a-t-elle été menée?</p> <p>Dans le cadre du projet intitulé « Réduire les obstacles pour les femmes en uniforme dans les opérations de paix des Nations Unies ». Financé conjointement par le Canada et la Norvège qui vise à mener une recherche et une analyse approfondies des obstacles dans huit pays, dont le Sénégal fournissant des contingents et/ou du personnel de police (PFCPP), afin d'élaborer des recommandations politiques et programmatiques fondées sur des données factuelles et ayant pour objectif de réduire les obstacles au déploiement des femmes en uniforme. Le Centre des Hautes Etudes de Défense et de Sécurité (CHEDS) a été identifié comme structure partenaire au Sénégal ; a cet effet, plusieurs activités ont menées notamment des enquêtes de terrains et des interviews sur la base d'une Méthodologie d'Evaluation des barrières afin d'identifier les divers obstacles au déploiement des femmes dans les opérations de paix des Nations Unies. La Direction Générale de la Police à travers ses personnes ressources a participé à ces enquêtes qui ont ciblées des policières ayant participé ou ayant pas participé à des OMP</p>
	<p>Si oui, veuillez fournir des détails sur l'évaluation des obstacles.</p> <p>Titre (maximum 150 caractères):</p> <p>Date:</p>

	<p><b>Type of d'institution sécuritaire évaluée:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Gendarmerie</li> <li><input type="checkbox"/> Militaire</li> <li><input type="checkbox"/> Police</li> <li><input type="checkbox"/> Autre _____</li> </ul> <p><b>Méthodologie (maximum 1,500 caractères)</b></p> <p>la Méthodologie d'Evaluation des Obstacles (MEO) et Rapport d'Evaluation des Obstacles n'étant pas pour le moment disponible, les obstacles relevés et qui ont servi à l'élaboration de ce projet s'alignent sur les dix grandes catégories d'obstacles relevées à la suite du rapport de l'étude du DCAF (2018) sur la participation de la femme dans les OMP."</p>
<p><b>4. JUSTIFICATION DU PROJET ET STRATÉGIE DE MISE EN ŒUVRE</b> (maximum 2,000 caractères)</p>	<p><b><u>Justification:</u></b></p> <p><b>(a) Evolution du cadre juridique au Sénégal</b></p> <p>Le projet s'appuiera d'une part sur:</p> <p>La deuxième Stratégie Nationale pour l'Equité et l'Egalité de Genre SNEEG qui est un outil destiné à favoriser la réalisation de l'équité et l'égalité entre les femmes et les hommes. Par conséquent, elle demeure, en tant que cadre de référence national, un gage pour l'élimination des discriminations entre les sexes en vue de la réalisation d'un Sénégal émergent garantissant l'égalité de chance entre les femmes et les hommes. Il prend en compte l'axe 3 du PSE, plan Sénégal Emergent qui est le référentiel de la Politique du gouvernement. Il s'arrime, par ailleurs aux Objectifs de Développement Durable (ODD) notamment en leurs points 5 et 16. En ce sens, ce plan vise à : i) promouvoir les droits de la femme pour une meilleure participation de celle-ci à la gestion des situations de conflits ; ii) accroître la participation des femmes et des jeunes à tous les niveaux de prise de décisions, spécialement dans la prévention, la gestion et la résolution des conflits et la consolidation de la paix iii) Promouvoir la culture de la paix à la base.</p> <p>D'autre part:</p> <p>Le deuxième Plan d'action National de mise en œuvre de la résolution 1325 du Conseil de Sécurité qui prend en compte l'implication des femmes dans la résolution des conflits et la</p>

consolidation de la paix. Il prend en compte l'axe 3 du PSE, plan Sénégal Emergent qui est le référentiel de la Politique du gouvernement. Il s'arrime, par ailleurs aux Objectifs de Développement Durable (ODD) notamment en leurs points 5 et 16. En ce sens, ce plan vise à : i) promouvoir les droits de la femme pour une meilleure participation de celle-ci à la gestion des situations de conflits ; ii) accroître la participation des femmes et des jeunes à tous les niveaux de prise de décisions, spécialement dans la prévention, la gestion et la résolution des conflits et la consolidation de la paix iii) Promouvoir la culture de la paix à la base.

**(b) Obstacles identifiés pour l'égalité des sexes dans la Police de Sénégal**

Une étude de la Division des Opérations de maintien de la paix du 31 Mai 2018 sur les 22 pays plus grands contributeurs dont fait partie notre pays, révèle une faible présence de femmes policières sénégalaises aussi bien en tant qu'expertes, UNPOLs ou même membres d'Unité de Police Constituée. Cette situation classe notre pays au niveau de la zone rouge du tableau dressé conformément à la stratégie 2018/2028 de la Division Police des Nations Unies en matière d'égalité des sexes.

En somme, toutes ces données montrent à quels points de grands défis restent à relever par la Police nationale afin d'accroître l'effectif des femmes en son sein et de se conformer aux différentes résolutions adoptées par les CSNU par rapport aux OMP, en renforçant la participation de celles-ci dans les OMP.

A cet effet, il s'agira de nous référer aux facteurs qui constituent des obstacles à la pleine participation des femmes aux OMP dans toutes ses dimensions, en ayant à l'esprit les éléments du rapport de l'étude de référence menée par le DCAF en 2018 (Initiative Elsie) sur les femmes dans les OMP

En effet, L'exploitation du rapport de l'étude de base du DCAF publiée en 2018 avec les 14 obstacles finalement revus à 10 et la participation de la DGPN à l'étude en cours sur l'évaluation des obstacles par le DCAF à travers le CHEDS a permis de faire en interne e l'analyse causale sur, la problématique des obstacles à la pleine participation des femmes dans les OMP. En outre, elle a permis une meilleure compréhension des problèmes la non représentativité des femmes au sein de la Police et leur promotion lente à des postes de responsabilité. Les différents défis sont:

- 1/ les femmes ne sont pas suffisamment présentes dans la Police
- 2/ l'absence d'une institutionnalisation politique genre au sein de la DGPN
- 3/ les femmes ignorent souvent les opportunités de déploiement
- 4/ les femmes ne sont pas suffisamment formées pour réussir aux tests SAATS et prétendre à un déploiement ou ne remplissent pas les critères de compétence requises

Ainsi, sont cernés les grands défis que le présent projet contribuera à relever, notamment, la faible représentativité des femmes dans la Police ainsi que leur faible participation aux OMP de l'ONU.

Le projet va contribuer à une augmentation continue du nombre de policières à déployées, à travers, l'adoption d'une politique d'intégration du genre dans tous les projets et programmes de la DGPN.

Elle s'appuiera sur une stratégie de consécration effective de l'équité des genres dans nos activités, aussi bien au niveau des programmes propre à la Police que dans le cadre de nos partenariats, **Cette stratégie se traduira également par un plaidoyer pour l'institutionnalisation du système de quota de recrutement de 30% de femme à chaque concours de la Police, un système de quota de 30% de femme à toutes les offres de renforcement de capacité et système de quota de 30% de femme à toutes les formations spécifiques proposées par les Nations unies sur le maintien de la paix et les centres régionaux de formation pour les OMP. l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan de formation des femmes pour le développement de leur leadership dans la Police et leur pleine participation aux OMP.** Ce système de quota sera pérennisé afin de permettre une forte intégration des femmes dans la Police.

**Mise en œuvre:**

Pour atteindre les objectifs de ce projet, sa réalisation nécessiterait une stratégie complète d'intégration du genre pour garantir leur forte implication dans tous les aspects de la gestion du secteur de la défense, ainsi que dans les opérations de maintien de la paix. L'exécution des activités prévues permettra d'adopter de façon globale des mesures et des stratégies privilégiant l'équité et l'égalité genre, et de valoriser le potentiel féminin dans tout le processus. En d'autres termes, la mise en

œuvre des activités prévues mènera à transformer progressivement les mentalités et normes sociales, qui constituent de nos jours des stéréotypes de genre .

Cette stratégie implique que toutes les parties prenantes, en l'occurrence, les décideurs mettent un accent particulier sur la question du genre, dans la prise des décisions structurellement, ainsi que leur application dans la planification des activités de la DGPN.

Ceci découlera, de l'engagement de toutes les parties prenantes à combattre les stéréotypes de genre qui déterminent les différents obstacles de la participation des femmes aux OMP d'une part et de leur faible représentation dans le secteur de la Police au niveau national d'autre part Pour parvenir à une opérationnalisation effective de cette stratégie afin d'atteindre les résultats escomptés, la combinaison rationnelle des ressources humaines, matérielles, financières dans une approche coût-efficacité s'impose. Ces ressources proviendront en partie du Sénégal, à travers des ressources humaines compétentes, et du Fonds Elsie.

L'utilisation de ces ressources s'inscrira dans une démarche de Gestion Axée sur les Résultats de Développement (GARD). Cette démarche, consiste à faire une gestion cohérente et optimale des ressources (intrants) déployées pour l'exécution du projet, tout en s'inscrivant dans la recherche continue de l'efficacité et de l'efficience, et dans la logique de redevabilité et de réalisation des performances. Cela permettra d'atteindre les résultats escomptés (produits, effets et impacts) au terme du projet à des coûts raisonnables.

Le RESPECCO Sénégal réseau des organisations de la société civile qui travaille sur cette thématique vont contribuer à l'exécution du projet dans le renforcement de capacité, le plaidoyer politique, structurel et communautaire avec l'association des pionnières de la Police sénégalaise.

**A court terme (deux ans après le démarrage de ce projet) les produits attendus de ce projet sont:**

\*la prise en compte des obstacles spécifiques identifiés et les solutions adoptées pour les contourner sont mises en œuvre

\*Un cadre institutionnel de la promotion du genre au sein de la Police est effectif: les entités chargées de la promotion du genre sont mises en place fonctionnelles et assurent une prise en compte effective du genre. ; Les lois et les règlements ne favorisant pas la promotion du genre au sein de la Police sont identifiés, révisés et amendés par les autorités compétentes

\*Les autorités de la Police sont sensibilisés sur la nécessité de l'égalisation des chances entre les sexes au sein de la structure; le public en général est sensibilisé sur la nécessité de la présence des femmes dans la Police, les OMP et le rôle importante que les femmes peuvent jouer dans ces dites missions.

\*Le lancement de campagnes d'attraction à chaque recrutement pour la Police nationale qui incluent des messages pour les femmes;

\*Le renforcement des capacités des femmes est systématique (genre, WPS, tir, conduite, CRSV, SEA, POC, protection de l'enfance, le Droit humanitaire, le SGF et les mandats des Nations Unies, rédaction P11 et EASP) ;

\*la sensibilisation accrue des femmes en uniforme dans la Police nationale concernant les possibilités de déploiement des Nations Unies, les critères de déploiement, les coûts et avantages, et mis en œuvre des éventuelles procédures de candidature applicables. Un guide pour les procédures d'accès aux différents postes existe.

\*le renforcement des équipements ou des infrastructures afin de réduire les obstacles à la rétention des femmes dans les services d'une part et d'autre part à leur pleine participation dans les Unités de Police Constituées.

**A moyen terme (à la fin du projet) les effets attendus sont.**



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- renforcement du cadre juridique et institutionnel de la DGPN favorisant la promotion du genre</li> <li>-meilleure prise en compte des obstacles spécifiques, entravant le déploiement de femmes policières dans les missions de maintien de la paix de l'ONU ;</li> <li>-augmentation de l'effectif des femmes policières au niveau national ainsi que de la réserve de femmes admises au SAAT ou inscrite au vivier FPU pouvant être déployées en tant que femmes Casques bleus ;ou encore en tant que professionnelle ;</li> <li>-l'existence d'un système de mentoring, monitoring et advising pour permettre aux femmes de faire leur plan de développement personnel afin d'accéder aux postes de responsabilité sur le plan national et dans les OMP</li> <li>- Amélioration des infrastructures, des équipements et logistiques. Les Infrastructures tiennent compte des besoins sexospécifiques des femmes au sein des services et des unités de regroupements pour les FPU.</li> <li>- Les formations sont dispensées pour améliorer les capacités et compétences des femmes membres de la Police permettent leur nomination aux postes de responsabilité et professionnalisation.</li> </ul> <p><b>A long terme (2 à 3 ans après la fin de ce projet), les impacts attendus sont :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>*l'accroissement significatif et continu de l'effectif des femmes dans la Police nationale et de leur participation aux opérations de maintien de la paix de l'ONU ;</li> <li>*la réduction considérable des obstacles spécifique entravant la participation des femmes aux OMP de l'ONU ;</li> <li>*l'intégration et la prise en compte effective de la dimension genre dans la Police et tout le domaine des opérations de maintien de la p</li> </ul>
--	---

	<p>Pour atteindre ces résultats à court, moyen et long terme, l'exécution de ce projet sera marquée par un suivi systématique intégrant l'analyse et le contrôle de l'avancement du projet vers l'atteinte des indicateurs cibles formulés au départ. Ceci implique également l'analyse comparative de l'utilisation des ressources par rapport à la réalisation des activités afin de s'assurer au fur et à mesure si les intrants déployés et les activités réalisées concourent réellement à l'obtention des produits attendus et si ces derniers conduiront progressivement aux effets et impacts prévues. Ce suivi constituera en particulier un cadre de veille stratégique dans le but de déterminer tout au long du projet, la contribution des activités et des intrants à l'augmentation des femmes en uniforme déployées dans les OMP.</p> <p>Pour atteindre les résultats prévus dans le cadre de résultat (annexe A) de ce projet, des résultats transversaux sont définis au niveau national afin de favoriser l'appropriation du projet par la Police d'une part et d'autre part préparer le terrain pour le recrutement accrue et la gestion des carrières des femmes dans cette institution. A cet effet, des activités allant dans le sens de l'amélioration des conditions de participation des femmes dans les OMP et l'augmentation de leur effectif autant dans les OMP qu' au plan national sont formulées. Ces activités sont consignées dans le tableau ci-après en relation avec les résultats et les produits respectivement</p>
<p><b>5. CADRE DES RESULTATS DU PROJET</b> (maximum 3,000 caractères)</p>	<p><i>Notes:</i> Veuillez remplir le tableau ci-dessous. Identifier l'obstacle et la solution propose. Ensuite remplir les activités nécessaires et les produits issus de chaque activité qui permettront d'atteindre l'objectif. Pour les colonnes du 'résultat' et 'indicateurs' voir ci-dessous. Enfin, il est important d'indiquer sur la dernière colonne la cible souhaitée.</p> <p><b>Résultats:</b> Pour la colonne de 'Résultat' veuillez choisir sur les quatre choix ci-dessous selon les termes de référence de l'FEI.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Une meilleure connaissance des obstacles propres au pays et limitant le déploiement effectif de femmes Casques bleus dans les missions de l'ONU</li> <li>2. Accroissement de la mobilisation active des femmes en uniforme dans les missions de maintien de la paix de l'ONU</li> </ol>

3. Augmentation de la réserve de femmes en uniforme pouvant être déployées en tant que Casques bleus de l'ONU
4. Amélioration des conditions de travail des femmes en uniforme dans les missions de maintien de la paix de l'ONU

**Indicateurs:** Pour la colonne d'Indicateur' veuillez choisir sur les quatre choix ci-dessous selon le 'Résultat' sélectionné.

1. Le pourcentage de femmes en uniforme déployées dans le cadre des missions de maintien de la paix de l'ONU ;
2. Le taux annuel d'évolution du pourcentage de femmes en uniforme déployées dans le cadre des opérations de paix de l'ONU
3. Le ratio femmes/hommes parmi les officiers militaires et de police de haut rang (commandant ou supérieur) dans les opérations de paix de l'ONU ;
4. Le pourcentage d'unités militaires et de police au sein des missions de l'ONU considérées comme fortement paritaires).



**Seydou Bocar YAGUE**

## 5. CADRE DES RESULTATS DU PROJET

Obstacle identifié (Problème)	Objectif identifié (Solution)	Activités	Produits	Résultat	Indicateur	Cible
1. Absence d'un politique genre dans la Direction Générale de la Police	Renforcer le cadre institutionnel pour assurer une prise en compte effective du genre dans la Police	A1 : Identifier le contenu d'une Politique genre	P1: Un audit genre de la DGPN est fait et contenu de politique genre disponible	Une meilleure connaissance des obstacles propres au pays et limitant le déploiement effectif de femmes Casques bleus dans les missions de l'ONU	Le taux annuel d'évolution du pourcentage de femmes en uniforme déployées dans le cadre des opérations de paix de l'ONU	Une politique de genre adoptée et promulguée en 2021.
		A2 : Organiser une rencontre pour mener une communication plaidoyers avec la hiérarchie afin d'avoir leur aval pour l'élaboration de la politique et s'assurer de leur soutien pour l'adoption de dispositions favorisant l'accès effectif des femmes aux différents corps de la Police et l'institutionnalisation d'un système de quotas de 30% de femme De recrutement à chaque concours de la Police ( <b>direct ou professionnel</b> ) un système de quota de 30% de femme à toutes les offres de renforcement de capacité	P2: 1 atelier d'une journée organisé pour 30 personnes			
		A3 : Elaborer et valider un document de politique genre assortie d'une stratégie de mise en œuvre et d'un plan d'action	P3 : Promulgation d'une politique de genre			

L'institutionnalisation du genre avec 8 sections genre opérationnelles dès 2021

Obstacle identifié (Problème)	Objectif identifié (Solution)	Activités	Produits	Résultat	Indicateur	Cible
		A4: Elaborer et valider les textes portant attributions, organisation fonctionnement et ressources de la cellule genre, mettre en place et rendre opérationnelle les sections genres des Directions de la Police et élaboration des politiques pour accroître la participation des femmes dans les OMP	P4 : Un plan d'action élaborée et adopté pour la mise en œuvre du politique genre et un plan d'action pour accroître la participation des femmes aux OMP			Au moins 90% des décideurs et des membres de la Police sont capables, d'ici 2022, d'assurer au niveau interne, l'intégration des questions de genre dans leurs programmes et interventions de développement?
		A5 : Organiser un atelier de quatre jours des experts				

Obstacle identifié (Problème)	Objectif identifié (Solution)	Activités	Produits	Résultat	Indicateur	Cible
		<p>Juristes/genre pour identifier, Analyser et combler les lacunes des textes insensibles au genre / égalité des chances entre femmes et hommes et identifier le contenu d'un politique genre.</p> <p><b>A6:</b> Recherche, analyse, collecte de données, connaissances utiles à l'élaboration de politiques visant à accroître la participation significative des femmes en uniforme aux opérations de paix des Nations unies</p>	<p><b>P5 :</b> Un atelier de 4 jours est organisé avec des experts Les textes et les règlements ne favorisant pas la promotion du genre au sein de la Police sont identifiés et les propositions d'amendement sont envoyées pour révision</p> <p><b>P6 :</b> Des lignes directrices sont adoptée pour augmenter le taux de présélection phase 1 des femmes pour les SAAT, les FPU et les procédures de redéploiement</p>			<p>Une (1) fois en 2021</p> <p>Examinés annuellement les textes sur les prévisions de recrutement, de formation et les planifications des redéploiements des UNPOLs, le déploiement des FPU et les prévisions de SAAT (3 Fois soit 9 textes)</p>

Obstacle identifié (Problème)	Objectif identifié (Solution)	Activités	Produits	Résultat	Indicateur	Cible
2. Les femmes sont sous représentées dans la Police Nationale et sous représentées dans les postes de décisions ET LES OMP	<p>Accroissement d'effectifs féminins du 9.18% à 15% soit de 865 à 1,065 femmes</p> <p>Soutenir le renforcement des capacités, la formation et l'évolution professionnelle des femmes policières dans la Police et les OMP</p>	<p><b>A7</b> : Recueillir et analyser des informations quantitatives et qualitatives complètes et fiables sur l'éventail des facteurs, qui affectent dans la Police la représentation des femmes et leur présence aux postes de direction et aux OMP</p>	<p><b>P7</b>: Des lignes directrices sont adoptées en vue d'améliorer l'équilibre hommes-femmes au sein de la police, en particulier en Matière de recrutement, de sélection et de développement professionnel des femmes au sein des forces de police</p>	Augmentation de la réserve de femmes en uniforme pouvant être déployées en tant que Casques bleus de l'ONU	Le taux annuel d'évolution du pourcentage de femmes en uniforme déployées dans le cadre des opérations de paix de l'ONU	<p>15% d'effectifs féminins au sein de la police (1,065 femmes) en 2021] / soit de 6% par année (2021-2022-2023)</p>
		<p><b>A8</b> : Fournir aux femmes de la Police des formations pour faciliter leur réussite aux concours professionnels et l'accès aux fonctions de décision (voir Partie 7: Analyse situationnelle – analyse sexospécifique de l'institution de</p>	<p><b>P8</b>: 1 formation de 5 jours pour 50 femmes par année pour 3 ans dispensée pour améliorer les capacités dans les admissions au concours professionnels et aux postes de responsabilité comme par</p>			<p>Un système de quota de 30% DE FEMMES a chaque recrutement et formation</p> <p>Des lignes directrices sur la prise en compte de la sexospécificité dans les infrastructures 2021-2022-2023</p>

Obstacle identifié (Problème)	Objectif identifié (Solution)	Activités	Produits	Résultat	Indicateur	Cible
		la sécurité pour les obstacles identifiés dans le recrutement et la progression dans la carrière des femmes).	exemple les compétences en (e.g. droit, gestion administrative, liberté publique, techniques d'audition de rapport). Total de 150 femmes formées au bout de trois ans.			
		<b>A9</b> : Développer une très forte communication de masse à chaque recrutement de la Police pour inciter les femmes remplissant les critères à se présenter	<b>P9</b> : Les potentielles candidates disposent en temps réels des informations pour préparer leur candidature			
		<b>A10</b> : Dispenser des formations aux femmes de divers horizons éducatifs et centre d'instruction militaire, afin de les aider à réussir les concours d'entrée à la Police Nationale et de faire partie de la réserve permanente de jeunes prêtes à participer aux future OMP.	<b>P10</b> : 1 formation de 5 jours pour 50 femmes par année pour 3 ans dispensées pour améliorer les capacités et compétences en (e.g. sport, droit publique, droit pénal, culture général) pour leur admission au concours d'entrée dans Police Nationale. Total de 150 femmes formées au bout de trois ans.			<b>1</b> formation dispensée avec 50 femmes par année (2021-2022-2023 pour un total de 150 femmes au bout de trois ans)



Obstacle identifié (Problème)	Objectif identifié (Solution)	Activités	Produits	Résultat	Indicateur	Cible
		<b>A11:</b> Développer avec la société civile une très forte communication sensibilisation des populations par des messages sur l'importance de l'intégration des femmes dans la Police, l'utilité des OMP et les enjeux de la présence des policières dans les OMP	<b>P11:</b> Organiser annuellement chaque 8 Mars conjointement avec la société civile un atelier de sensibilisation sur la nécessité de la participation des femmes aux OMP			3 campagnes de sensibilisation soit une campagne par an 2021-2022-2023
3 les femmes ne sont pas suffisamment formées pour réussir aux tests des Nations Unies et prétendre à un déploiement	Augmentation de la réserve de femmes policières pouvant être déployées dans les OMP	A12: Créer un roster annuel de 100 femmes pouvant être déployées dans les FPU pour augmenter progressivement le déploiement de femmes selon la formule des unités fortement paritaires jusqu'à 25% à 35% en 2023, et de 50 femmes pouvant être déployées comme IPO à partir de 2021. Pour les IPOs, considérer les 9 profils standardisés de l'Architecture de formation UNPOL ((1) commandement et planification; (2) experts en maintien d'ordre public; (3) protection de civiles; (4) police de proximité; (5) renforcement de capacité; (6) budget et logistiques; (7)	<b>P12:</b> Base de données qui répertorie les compétences des femmes formées aux questions des OMP et le profil de chacune est spécifié en tenant compte de la liste des profils requis par le Département des Opérations de Paix des Nations Unies, publiée périodiquement par la Division de la Police	Augmentation de la réserve de femmes en uniforme pouvant être déployées en tant que Casques bleus de l'ONU	Le taux annuel d'évolution du pourcentage de femmes en uniforme déployées dans le cadre des opérations de paix de l'ONU	Une base de données centralisée dès 2021

Obstacle identifié (Problème)	Objectif identifié (Solution)	Activités	Produits	Résultat	Indicateur	Cible
		<p>formateurs.trices/mentors/cons eille.res ; (8) renseignements criminel/crimes organisés ; (9) audit/affaires internes</p>				
		<p>A13: Organiser annuellement pour 5 jours, pendant 2 ans, une formation de pré-sélection pour préparer aux sélections internes pour les FPU (voir annexe 2 : phase 1 – cadre d’analyse de formation) et à la réussite aux évaluations des Nation Unies (phase 2: examens FPAT). Note : budgétisé avec le réinvestissement de la prime GSU</p> <p>Note : La formation de pré-déploiement pour les FPU paritaires (annexe 2 : cadre d’analyse de formation – phase 3) sera organisé et prise en charge par la Police de Sénégal. Cette formation s’alignera avec les matériels de formations de l’ONU et dans la mesure de possible, avec des formateurs.rices certifié.es par l’ONU</p>	<p>P13 : 1 formation est dispensée annuellement pendant 2 années à 150 femmes par année sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>*les activités de maintien de la paix</li> <li>*les activités de Police des Nations Unies</li> <li>*les compétences de tir et de maniement de l’arme</li> <li>*les normes en matière de droit de l’homme et de droit humanitaire en rapport avec le maintien de la paix pour permettent le déploiement dans 3 FPU Mixtes dans les Opérations de maintien de la paix</li> </ul>			<p>150 femmes formées par année pour 2 ans sur la formation de pré-sélections interne pour les FPU</p>

Obstacle identifié (Problème)	Objectif identifié (Solution)	Activités	Produits	Résultat	Indicateur	Cible
		<p><a href="https://research.un.org/en/peacekeeping-community/training/STMs/FPU">https://research.un.org/en/peacekeeping-community/training/STMs/FPU</a></p> <p><b>A :14</b> Organiser une formation pour la préparation (annexe 2 cadre d'analyse de formation : phase 2) à un examen AMS SAAT pour 50 femmes par année pour 3 ans</p> <p><b>A15:</b> Faire une demande de SAAT exclusivement féminin à la division Police pour évaluer 50 femmes en 2021, 50 en 2022 et 50 femmes en 2023</p> <p><b>A16 :</b> Créer un réseau de femme policières et encourager celles occupant des postes de responsabilité et celles ayant une expérience d'une OMP à prendre sous leur aile d'autres femmes pour être leur mentor.</p> <p><b>A17 :</b> Promouvoir la visibilité des femmes policières et l'égalité des sexes dans les médias traditionnels et sociaux</p>	<p><b>P14 :</b> 3 formations avec 50 femmes par année sur la langue, la conduite et le tir en préparation pour l'AMS SAAT en 2021, 2022 et 2023</p> <p><b>P15 :</b> 3 AMS SAAT pour évaluer 50 femmes en 2021, 50 en 2022 et 50 femmes en 2023</p> <p><b>A16 :</b> Une amicale des policiers est créée</p> <p><b>P17:</b> Produire et diffuser un film documentaire sur les exemples de femmes ayant réussi à intégrer la Police et les OMP</p>			<p>A partir de 2021 un roster de 50 femmes profil IPO disponibles</p> <p>Voir les produits</p> <p>Voir les produits</p> <p>Toutes les femmes policières</p> <p>20 émissions de radio ; 3 émissions télévisées pour les trois ans</p>

Obstacle identifié (Problème)	Objectif identifié (Solution)	Activités	Produits	Résultat	Indicateur	Cible
			servant de modèles de leader féminin policière			
		A18 : Réaliser des recherches et des évaluations pour estimer l'incidence de différentes interventions et formations	P18 : Un cadre de suivi et d'évaluation créer et des rapports biannuel soumis			6 rapports produits soit 1 rapport tous les 6 mois



  
  
**Seydou Bocar YAGUE**

### Budget récapitulatif selon les catégories UNSDG

Catégories selon UNSDG	Sum of Total in FCFA	Sum of Total in USD (1 USD = 558 XOF)
1. Personnel et autres employés	49,000,000.00 CFA	\$87,813.62
2. Fournitures, produits de base, matériels	91,579,000.00 CFA	\$164,120.07
4. Services Contractuels	87,359,000.00 CFA	\$156,557.35
5. Frais de déplacement	124,575,000.00 CFA	\$223,252.69
7. Frais généraux de fonctionnement et autres coûts directs	633,298,944.00 CFA	\$1,134,944.34
(blank)		
<b>Grand Total</b>	<b>985,811,944.00 CFA</b>	<b>\$1,766,688.07</b>

**Voir annexe 3 pour le budget détaillé par activité selon les catégories du Groupe des Nations Unies pour le développement durable (UNSDG).**



**Contrôleur Général de Police**  
**Seydou Bocar YAGUE**

Réinvestissement de la prime GSU

Description de l'activité	2022		2023		2024	
	FCFA	USD	FCFA	USD	FCFA	USD
Organiser des séances annuelles de plaidoyer sensibilisation des acteurs de l'information, de la société civile et des populations sur la nécessité des filles au sein de la Police et des OMP	0 CFA	\$0.00	20,000,000 CFA	\$35,842.29	20,000,000 CFA	\$35,842.29
Dans le cadre des activité recrutement dans la police, soutenir des formations pour la préparations des candidates aux examens entrée en collaboration avec les gouvernements scolaires et les centres d'instruction de l'armée	0 CFA	\$0.00	20,000,000 CFA	\$35,842.29	49,000,000 CFA	\$87,813.62
Activité formation pour soutenir la préparation des femmes aux examens internes et leur promotion à des postes décisionnels	0 CFA	\$0.00	20,000,000 CFA	\$35,842.29	49,000,000 CFA	\$87,813.62
Formation pour la pré-sélection pour les FPU et formation pour la réussite des examens onusiens et formation pré-AMS SAAT	0 CFA	\$0.00	21,292,000 CFA	\$38,157.71	43,000,000 CFA	\$77,060.93

Description de l'activité	2022		2023		2024	
Activité formation de formateurs pour la formation de pré-AMS SAAT en collaboration avec la Gendarmerie de Sénégal et l'ONU (Division de la Police/Service de formation dans le Département des Opérations de Paix). Note: les coûts sont partagés avec la Gendarmerie du Sénégal (voir calcul sur un tableau séparé) (5 jours) (voir tableau détaillé)	6,670,500 CFA	\$11,954.30	0 CFA	\$0.00	0 CFA	\$0.00
Formation pre-AMS avec les formateurs.trices de la Division de la Police et de la Police de Sénégal certifié.es (14 jours) (organisé avec la Gendarmerie de Sénégal) (voir tableau détaillé)	31,818,000 CFA	\$57,021.51	0 CFA	\$0.00	0 CFA	\$0.00
Formation de certification des formateurs.rices sur les matériels de formation de pré-déploiement spécialisée organisée avec la Division de la Police / Service de Formation (ITS), Département des Opérations de Paix de l'ONU et la Gendarmerie de Sénégal (10 jours) (voir tableau détaillé)	21,958,000 CFA	\$39,351.25	0 CFA	\$0.00	0 CFA	\$0.00
Certification des formateurs pour la formation de prédéploiement pour les FPU selon les matériels formalisés de l'ONU avec la Service de Formation et la Division de la Police du Département des Opérations de Paix de l'ONU et la Gendarmerie de Sénégal (20 jours) (voir tableau détaillé)	44,417,857 CFA	\$79,601.89	0 CFA	\$0.00	0 CFA	\$0.00

Description de l'activité	2022		2023		2024	
Participation de la Police de Sénégal aux formations de certification des formateurs.rices organisées par la Division de la Police de l'ONU pour les formations spécifiques aux fonctions de la police IPO: 2 formations par année avec 2 formateurs.trices par formation (voir tableau détaillé)	7,588,800 CFA	\$13,600.00	7,588,800 CFA	\$13,600.00	7,588,800 CFA	\$13,600.00
Soutenir adaptation des matériels requis des femmes lors du déploiement en FPU	25,000,000 CFA	\$44,802.87	47,000,000 CFA	\$84,229.39	10,000,000 CFA	\$17,921.15
Etude leçons apprises /recommandations pour améliorer les conditions de service des femmes en FPU et mise en oeuvre des recommandations	4,500,000 CFA	\$8,064.52	4,500,000 CFA	\$8,064.52	20,000,000 CFA	\$35,842.29
Mettre en oeuvre les recommandations de l'étude sur les obstacles DCAF/Cornell(MMA)	5,000,000 CFA	\$8,960.57	15,000,000 CFA	\$26,881.72	15,000,000 CFA	\$26,881.72
Organiser annuellement en relation avec la hiérarchie la remise de la distinction aux 3 meilleures femmes policières issues des 3FPU déployées par la Police pour diffuser les exemples de femmes ayant intégré une FPU et servant de modèles.	1,000,000 CFA	\$1,792.11	15,000,000 CFA	\$26,881.72	4,500,000 CFA	\$8,064.52
Faire annuellement un atelier avec l'association des pionnières de la Police et soutenir le réseau des femmes policières et la plateforme multipartite pour l'échange de connaissances et d'expériences, développement de leur leadership et un système de bourse	10,000,000 CFA	\$17,921.15	20,000,000 CFA	\$35,842.29	20,000,000 CFA	\$35,842.29



Description de l'activité	2022		2023		2024	
Soutenir la collecte et l'analyse de données afin d'éclairer les politiques, les programmes et le plaidoyer (2021 sur l'évaluation de la situation de la représentation des femmes aux postes décisionnels dans la Police, 2022 sur la production de données, la diffusion et l'échange et de connaissances sur la présence des femmes dans les OMP, 2023 la collecte et l'analyse de données sur les questions d'harcèlement sexuel dans le milieu de travail).	0 CFA	\$0.00	2,500,000 CFA	\$4,480.29	2,800,000 CFA	\$5,017.92
<b>TOTAL FCFA</b>	157,953,157 CFA	\$283,070.17	192,880,800 CFA	\$345,664.52	240,888,800.00 CFA	\$431,700.36
<b>Prime GSU</b>	1ère année	\$287,884.80	2e année	\$359,856.00	3e année	\$431,827.20



MINISTÈRE DE L'INTERIEUR  
 [Signature]  
 Contrôleur Général de Police  
**Seydou Bocar YAGUE**

## **Calculs détaillés des formations de formateurs co-organisé avec la Gendarmerie et le Service de Formation et la Division de la Police du Département des Opérations de Paix de l'ONU**

Pour accroître l'efficacité de la gestion des coûts, le budget La Police de Sénégal et la Gendarmerie de Sénégal partagent dans leur proposition de projets les coûts de l'organisation des formations des formateurs ci-dessus de (1) à (4). Le budget ci-dessous reflète la moitié du budget total alloué pour chaque formation (par exemple, pour (1), le nombre de formateurs.rices internationaux requis est quatre. Or le transport des deux sont comptabilisés dans le budget de la Police de Sénégal et les deux autres sont comptabilisés dans le budget de la Gendarmerie et ainsi de suite (e.g. les 4 formateurs.rices de la Police de Sénégal comme participant.es ont l'équivalent de 4 formateurs.rices de la Gendarmerie de Sénégal qui sont comptabilisés dans le budget de la Gendarmerie etc.).

Le Fonds d'Elsie soutient l'organisation des formations des formateurs.trices qui donne la certification pour délivrer la formation selon les matériels formalisés de l'ONU avec les précisions suivantes :

1. Les participants féminins doivent compter au minimum 50% de chaque formation (1) à (4) (i.e. un nombre égal de femmes et d'hommes à former comme minimum) y compris pour les participants internationaux. Un effort doit être fait pour avoir un nombre égal des formatrices et des formateurs dans l'équipe internationale qui donnera la formation.
2. Ces formations de formateurs peuvent être organisées comme des formations régionales avec d'autres participants de la région de la francophonie. Dans ce cas, la Police de Sénégal et la Gendarmerie de Sénégal seront toutes les deux des co-hôtes des formations régionales en partenariat avec le Service de Formation et de la Division de la Police du Département des Opérations de Paix de l'ONU.
3. Comme le financement du Fonds d'Elsie est destiné pour le renforcement des capacités de la police et de la gendarmerie, le Fonds d'Elsie pourra financer les frais suivants:
  - a) Les frais de transport (billets d'avion) des formateurs.rices de Service de Formation et de la Division de la Police du Département des Opérations de Paix de l'ONU, y compris les transferts de l'aéroport, de l'hôtel et du lieu de formation ainsi que l'hébergement et la nourriture.
  - b) Les frais de transport des formateurs.rices de la Police et de la Gendarmerie de Sénégal
  - c) Les transferts de l'aéroport, de l'hôtel et du lieu de formation pour les participants internationaux
  - d) La restauration de tous les participants y compris les participants nationaux, internationaux et l'équipe de formateurs.trices et les équipes de projet pendant la formation (pause café et déjeuner)
  - e) Les frais logistiques y compris la location de la salle si nécessaire pour le lieu de formation (cela pourrait être dans l'académie de la Police ou de la Gendarmerie) ainsi que les véhicules et autres équipements nécessaires .

2) Le financement du Fonds d'Elsie ne pourra pas couvrir les billets d'avion, l'hébergement et la restauration en dehors de la formation des participants internationaux.

Activité	Articles	Catégories UNSDG	Qté	# d'unité	Coût unitaire FCFA	Total en FCFA	Total de l'activité FCFA	Coût unitaire en USD (1 USD = 558 XOF)	Total en USD	Total de l'activité en USD
1. Formation de formateurs AMS SAAT avec la Gendarmerie de Sénégal et la Division de la Police (5 jours)	Transports de 2 formateurs.trices certifiés en AMS SAAT représentant la Division de la Police	5. Frais de déplacement	1	2	1,500,000 FCFA	3,000,000 FCFA		\$2,688.17	\$5,376.34	
	Hébergement et restauration (petit déjeuner et dîner) d'2 formateurs.rices de la Division de la Police pour 6 jours (5 jours de formation et 1 jour pour l'arrivée)	5. Frais de déplacement	6	2	187,500 FCFA	2,250,000 FCFA		\$336.02	\$4,032.26	

Activité	Articles	Catégories UNSDG	Qté	# d'unité	Coût unitaire FCFA	Total en FCFA	Total de l'activité FCFA	Coût unitaire en USD (1 USD = 558 XOF)	Total en USD	Total de l'activité en USD
	Restauration (2 pause café et déjeuner) des participants: - 4 formateurs.trices de la Police de Sénégal (avec nombre paritaire femmes et hommes) - 8 formateurs.trices internationaux - 4 membres de l'équipe du projet et 2 formateurs.trices (total 16 personnes)	4. Services Contractuels	1	16	25,000 FCFA	400,000 FCFA		\$44.80	\$716.85	
	Frais de coordination - consultant (223,000 FCFA par jour pour 3 jours)	4. Services Contractuels	1	3	223,500 FCFA	670,500 FCFA		\$400.54	\$1,201.61	
	Transports 2 formateurs.trices de la Police de Sénégal	5. Frais de déplacement	5	2	35,000 FCFA	350,000 FCFA		\$62.72	\$627.24	
							6,670,500 FCFA			\$11,954.30
2. Formation pre-AMS avec les formateurs.trices de la Division de la Police et de la	Transports de 2 formateurs.trices certifiés en AMS SAAT représentant la Division de la Police	5. Frais de déplacement	1	2	1,500,000 FCFA	3,000,000 FCFA		\$2,688.17	\$5,376.34	

Activité	Articles	Catégories UNSDG	Qté	# d'unité	Coût unitaire FCFA	Total en FCFA	Total de l'activité FCFA	Coût unitaire en USD (1 USD = 558 XOF)	Total en USD	Total de l'activité en USD
Police de Sénégal certifié.es (14 jours) (organisé avec la Gendarmerie de Sénégal)	Hébergement et restauration petit déjeuner et dîner de 2 formateurs.rices (14 jours de formation et 2 jours pour le départ selon disponibilités de vol)	5. Frais de déplacement	2	16	187,500 FCFA	6,000,000 FCFA		\$336.02	\$10,752.69	
	Forfait logistique formation pré-AMS SAAT pour 50 femmes par jour (voitures, laboratoires de langue, etc.)	2. Fournitures, produits de base, matériels	1	14	1,428,571 FCFA	20,000,000 FCFA		\$2,560.16	\$35,842.29	
	Transport de 5 formateurs.rices de la Police de Sénégal certifié.es	5. Frais de déplacement	5	14	35,000 FCFA	2,450,000 FCFA		\$62.72	\$4,390.68	
	Forfait restauration (50 femmes et 7 formateurs.rices internationaux et locaux)	4. Services Contractuels	1	14	12,000 FCFA	168,000 FCFA		\$21.51	\$301.08	
	Frais de coordination forfait pour 14 jours	7. Frais généraux de fonctionnement et autres couts directs		1	1	200,000 FCFA	200,000 FCFA		\$358.42	\$358.42

Activité	Articles	Catégories UNSDG	Qté	# d'unité	Coût unitaire FCFA	Total en FCFA	Total de l'activité FCFA	Coût unitaire en USD (1 USD = 558 XOF)	Total en USD	Total de l'activité en USD
							31,818,000 FCFA			\$57,021.51
3. Formation de certification des formateurs.rices sur les matériels de formation de pré-déploiement spécialisée organisée avec la Division de la Police / Service de Formation (ITS), Department Opérations de Paix de l'ONU et	Transports de 2 formateurs.trices de la Division de la Police/ITS	5. Frais de déplacement	1	2	1,500,000 FCFA	3,000,000 FCFA		\$2,688.17	\$5,376.34	
	Hébergement et restauration (petit déjeuner et dîner) de 2 formateurs.rices de la Division de la Police/ITS pour 12 jours (10 jours de formation et 2 jours prévus pour le départ selon disponibilité de vol)	5. Frais de déplacement	2	12	187,500 FCFA	4,500,000 FCFA		\$336.02	\$8,064.52	

Activité	Articles	Catégories UNSDG	Qté	# d'unité	Coût unitaire FCFA	Total en FCFA	Total de l'activité FCFA	Coût unitaire en USD (1 USD = 558 XOF)	Total en USD	Total de l'activité en USD
la Gendarmerie de Sénégal (10 jours)	Restauration (2 pause café et déjeuner) des participants (12 participants internationaux, 6 participants de la Police de Senegal (avec nombre paritaire femmes et hommes), 4 membres d'équipe de projet de la Police de Senegal (total 22 personnes)	4. Services Contractuels	22	10	25,000 FCFA	5,500,000 FCFA		\$44.80	\$9,856.63	
	Transports aeroport-hotel-Académie de Police-hotel-aéroport (22 participants, 2 formateurs.rices internationaux)	5. Frais de déplacement	24	10	35,000 FCFA	8,400,000 FCFA		\$62.72	\$15,053.76	
	Académie de Police - salle, projecteurs, micro, photocopies etc.	4. Services Contractuels	1	10	55,800 FCFA	558,000 FCFA		\$100.00	\$1,000.00	
						21,958,000 FCFA				\$39,351.25

Activité	Articles	Catégories UNSDG	Qté	# d'unité	Coût unitaire FCFA	Total en FCFA	Total de l'activité FCFA	Coût unitaire en USD (1 USD = 558 XOF)	Total en USD	Total de l'activité en USD
4. Certification des formateurs pour la formation de prédéploiement pour les FPU selon les matériels formalisés de l'ONU avec la Division de la Police et la Gendarmerie de Sénégal (20 jours)	Transports de 2 formateurs.trices de la Division de la Police/ITS	5. Frais de déplacement	1	2	1,500,000 FCFA	3,000,000 FCFA		\$2,688.17	\$5,376.34	
	Hébergement et restauration (petit déjeuner et dîner) de 2 formateurs.rices de la Division de la Police/ITS pour 12 jours (20 jours de formation et 5 jours prévus pour la préparation et coordination en site, l'arrivée et le départ selon disponibilité de vol)	5. Frais de déplacement	2	30	187,500 FCFA	11,250,000 FCFA		\$336.02	\$20,161.29	



Activité	Articles	Catégories UNSDG	Qté	# d'unité	Coût unitaire FCFA	Total en FCFA	Total de l'activité FCFA	Coût unitaire en USD (1 USD = 558 XOF)	Total en USD	Total de l'activité en USD
	Restauration (2 pause café et déjeuner) des formateurs.trices internationaux, 16 participants (formateurs.rices de la Police de Senegal (avec nombre paritaire femmes et hommes), 4 membres d'équipe de projet de la Police de Senegal (total 22 personnes)	4. Services Contractuels	22	24	25,000 FCFA	13,200,000 FCFA		\$44.80	\$23,655.91	
	Transports 16 formateurs.trices de la Police de Sénégal	5. Frais de déplacement	16	24	35,000 FCFA	13,440,000 FCFA		\$62.72	\$24,086.02	
	Forfait logistique	4. Services Contractuels	16	24	28,571 FCFA	10,971,429 FCFA		\$51.20	\$19,662.06	
	Transports formateurs.trices internationaux hôtel et académie de Police	5. Frais de déplacement	2	30	35,000 FCFA	2,100,000 FCFA		\$62.72	\$3,763.44	
							<b>53,961,429 FCFA</b>			<b>\$96,705.07</b>

Activité	Articles	Catégories UNSDG	Qté	# d'unité	Coût unitaire FCFA	Total en FCFA	Total de l'activité FCFA	Coût unitaire en USD (1 USD = 558 XOF)	Total en USD	Total de l'activité en USD
5. Participation de la Police de Sénégal aux formations de certification des formateurs.rices organisées par la Division de la Police de l'ONU pour les formations spécifiques aux fonctions de la police IPO (2 formateurs.trices par formation; 2 formations par année)	Transports 2 formateurs.rices de la Police de Senegal	5. Frais de deplacement	1	4	558,000 FCFA	2,232,000 FCFA		1,000 FCFA	4,000 FCFA	
	Hébergement et nourriture (12 nuits par formation x2 formation à l'année)	5. Frais de deplacement	1	48	111,600 FCFA	5,356,800 FCFA		200 FCFA	9,600 FCFA	
							7,588,800 FCFA			13,600 FCFA
<b>Grand Total</b>							<b>121,996,729 FCFA</b>			<b>\$218,632.13</b>

Ministère de l'Intérieur  
Sénégal

Annex 3 : Budget détaillé par activité selon les catégories du Groupe des Nations Unies pour le développement durable (UNSDG)

Project activity	Item	UNDG Category	Qty	# of units	Unit Price with VAT	Total in FCFA	Subtotal in FCFA	Total in USD (1 USD = 558 XOF)	Subtotal in USD
<b>A1. Gender Audit</b>	Audit - Consultante - expert	4. Services Contractuels	1	1	5,000,000 FCFA	5,000,000 FCFA		\$8,960.57	
							5,000,000 FCFA		\$8,960.57
<b>A2: organiser un atelier de formation de 2 Jours avec la hauts responsables , pour avoir leur aval et leur soutien pour l' adoption de la politique genre</b>	Eau minérale en salle matin et soir	2. Fournitures, produits de base, materiels	30	2	1,500 FCFA	90,000 FCFA		\$161.29	
	Pause-café d'accueil	4. Services Contractuels	30	2	4,000 FCFA	240,000 FCFA		\$430.11	
	Déjeuner Buffet incluant soft Drink	4. Services Contractuels	30	2	19,500 FCFA	1,170,000 FCFA		\$2,096.77	
	Pause café après midi	4. Services Contractuels	30	2	4,000 FCFA	240,000 FCFA		\$430.11	
	Location de salle de réunion équipée, bloc-notes, paper board et marqueurs	4. Services Contractuels	1	2	500,000 FCFA	1,000,000 FCFA		\$1,792.11	
	Vidéo Projecteur + écran	4. Services Contractuels	1	2	50,000 FCFA	100,000 FCFA		\$179.21	
								2,840,000 FCFA	
<b>A3. Elaborer et valider un document de</b>	Elaboration d'un document de politique genre	1. Personnel et autres employés	1	1	3,000,000 FCFA	3,000,000 FCFA		\$5,376.34	

Project activity	Item	UNDG Category	Qty	# of units	Unit Price with VAT	Total in FCFA	Subtotal in FCFA	Total in USD (1 USD = 558 XOF)	Subtotal in USD
politique genre assortie d'une stratégie de mise en oeuvre et d'un plan d'action	Pause-café accueil	4. Services Contractuels	100	1	4,000 FCFA	400,000 FCFA		\$716.85	
	Déjeuner buffet incluant soft drink	4. Services Contractuels	100	1	19,500 FCFA	1,950,000 FCFA		\$3,494.62	
	Welcome coffee break	4. Services Contractuels				0 FCFA		\$0.00	
	Déjeuner buffet incluant soft drink	4. Services Contractuels	30	1	300 FCFA	9,000 FCFA		\$16.13	
	Location salle	4. Services Contractuels	1	1	50,000 FCFA	50,000 FCFA		\$89.61	
						5,409,000 FCFA			\$9,693.55
A4: Organiser un atelier de quatre jours des experts juristes/genre pour identifier, analyser et combler les lacunes des textes insensibles au genre	Eau minérale en salle matin et soir	2. Fournitures, produits de base, matériels	30	4	1,500 FCFA	180,000 FCFA		\$322.58	
	Pause-café d'accueil	4. Services Contractuels	30	4	4,000 FCFA	480,000 FCFA		\$860.22	
	Déjeuner Buffet incluant soft Drink	4. Services Contractuels	30	4	19,500 FCFA	2,340,000 FCFA		\$4,193.55	
	Pause Café Après midi	4. Services Contractuels	30	4	4,000 FCFA	480,000 FCFA		\$860.22	
	Transport Participants	5. Frais de déplacement	30	4	5,000 FCFA	600,000 FCFA		\$1,075.27	
	Transport Rapporteuse	5. Frais de déplacement	1	4	50,000 FCFA	200,000 FCFA		\$358.42	

Project activity	Item	UNDG Category	Qty	# of units	Unit Price with VAT	Total in FCFA	Subtotal in FCFA	Total in USD (1 USD = 558 XOF)	Subtotal in USD
	Transport Panellistes	5. Frais de déplacement	4	4	100,000 FCFA	1,600,000 FCFA		\$2,867.38	
	Location de salle de réunion équipée, bloc-notes, paper board et marqueurs	4. Services Contractuels	1	4	500,000 FCFA	2,000,000 FCFA		\$3,584.23	
	Vidéo Projecteur + écran	4. Services Contractuels	1	4	50,000 FCFA	200,000 FCFA		\$358.42	
							8,080,000 FCFA		\$14,480.29
<b>A5 :Recherche documentaire : Recueil et analyse des informations quantitatives et qualitatives complètes et</b>	Déploiement de consultant	1. Personnel et autres employés	1	1	1,000,000 FCFA	1,000,000 FCFA		\$1,792.11	
	Pause-café d'accueil	4. Services Contractuels	60	1	4,000 FCFA	240,000 FCFA		\$430.11	
	Déjeuner 60 participants	4. Services Contractuels	60	1	19,500 FCFA	1,170,000 FCFA		\$2,096.77	

Project activity	Item	UNDG Category	Qty	# of units	Unit Price with VAT	Total in FCFA	Subtotal in FCFA	Total in USD (1 USD = 558 XOF)	Subtotal in USD
fiables sur l'éventail des facteurs, qui affectent dans la Police la représentation des femmes et leur présence aux postes de direction et aux OMP et exploitation de résultats dans un atelier de partage à l'Ecole Nationale de Police avec 60 personnes	Pause-café après midi	4. Services Contractuels	60	1	4,000 FCFA	240,000 FCFA		\$430.11	
							2,650,000 FCFA		\$4,749.10
<b>A6 : organisation 1 atelier de de 50 femmes par année (total de 150 femmes au bout des trois ans) afin de les préparer aux concours professionnels</b>	Location de salle	4. Services Contractuels	3	5	100,000 FCFA	1,500,000 FCFA		\$2,688.17	
	Perdiem 150 participants	5. Frais de déplacement	150	5	50,000 FCFA	37,500,000 FCFA		\$67,204.30	
	Perdiem 18 formateurs (6 formateurs.rices par année)	5. Frais de déplacement	18	5	35,000 FCFA	3,150,000 FCFA		\$5,645.16	
	Restauration 150 participants	4. Services Contractuels	150	5	12,500 FCFA	9,375,000 FCFA		\$16,801.08	

Project activity	Item	UNDG Category	Qty	# of units	Unit Price with VAT	Total in FCFA	Subtotal in FCFA	Total in USD (1 USD = 558 XOF)	Subtotal in USD
	Hébergement 150 participant	5. Frais de déplacement	150	5	25,000 FCFA	18,750,000 FCFA		\$33,602.15	
	Kit 150 participant	2. Fournitures, produits de base, materiels	150	3	1,000 FCFA	450,000 FCFA		\$806.45	
							70,725,000 FCFA		\$126,747.31
<b>A7 : 1 atelier de 50 femmes de 5 jours par année pour trois ans (total de 150 femmes au bout des trois ans) afin de les préparer au concours direct</b>	Location de salle	4. Services Contractuels	3	5	100,000 FCFA	1,500,000 FCFA		\$2,688.17	
	Perdiem 150 participants	5. Frais de déplacement	150	5	50,000 FCFA	37,500,000 FCFA		\$67,204.30	
	Perdiem 6 formateurs	5. Frais de déplacement	18	5	35,000 FCFA	3,150,000 FCFA		\$5,645.16	
	Restauration 150 participants	4. Services Contractuels	150	5	12,500 FCFA	9,375,000 FCFA		\$16,801.08	
	Hébergement 150 participant	5. Frais de déplacement	150	5	25,000 FCFA	18,750,000 FCFA		\$33,602.15	
	Kit 150 participant	2. Fournitures, produits de base, materiels	150	3	1,000 FCFA	450,000 FCFA		\$806.45	
							70,725,000 FCFA		\$126,747.31
<b>A 8: Campagne Communication</b>	tee shirt + casquette	2. Fournitures, produits de base, materiels	1	3	3,000 FCFA	9,000 FCFA		\$16.13	

Project activity	Item	UNDG Category	Qty	# of units	Unit Price with VAT	Total in FCFA	Subtotal in FCFA	Total in USD (1 USD = 558 XOF)	Subtotal in USD
de sensibilisation	Animation culturelle	4. Services Contractuels	1	10	500,000 FCFA	5,000,000 FCFA		\$8,960.57	
	campagne digitale	4. Services Contractuels	1	30	60,000 FCFA	1,800,000 FCFA		\$3,225.81	
	emission radio	4. Services Contractuels	1	20	50,000 FCFA	1,000,000 FCFA		\$1,792.11	
	émission télévisé 8 MARS	4. Services Contractuels	1	3	500,000 FCFA	1,500,000 FCFA		\$2,688.17	
	Banderole	2. Fournitures, produits de base, materiels	1	10	40,000 FCFA	400,000 FCFA		\$716.85	
	rencontre avec les autorités 6 fois	7. Frais generaux de fonctionnement et autres couts directs	6	1	100,000 FCFA	600,000 FCFA		\$1,075.27	
	rencontre avec La société civile 3 fois	7. Frais generaux de fonctionnement et autres couts directs	1	3	10,000,000 FCFA	30,000,000 FCFA		\$53,763.44	
						40,309,000 FCFA			\$72,238.35



Project activity	Item	UNDG Category	Qty	# of units	Unit Price with VAT	Total in FCFA	Subtotal in FCFA	Total in USD (1 USD = 558 XOF)	Subtotal in USD
<b>A9 : Formation en pré-sélection interne pour préparer les candidates aux sélections pour le FPU pour 150 femmes par année pour 2 ans</b>	Forfait logistique formation 5 jours sur la gestion de foule, techniques d'interpellation, armement et maintien d'ordre etc. (frais logistiques pour la location de voitures, laboratoires de langue, etc.)	2. Fournitures, produits de base, matériels	2	1	30,000,000 FCFA	60,000,000 FCFA		\$107,526.88	
	Forfait restauration (150 femmes et instructeurs.rices)	4. Services Contractuels	2	1	9,000,000 FCFA	18,000,000 FCFA		\$32,258.06	
	Transports instructeurs/rices (Senegalais) (15 personnes))	5. Frais de déplacement	2	15	25,000 FCFA	750,000 FCFA		\$1,344.09	
	Financement 150 candidat cours de conduite 4x4 (bourse)	1. Personnel et autres employés	1	1	45,000,000 FCFA	45,000,000 FCFA		\$80,645.16	
							123,750,000 FCFA		\$221,774.19

Project activity	Item	UNDG Category	Qty	# of units	Unit Price with VAT	Total in FCFA	Subtotal in FCFA	Total in USD (1 USD = 558 XOF)	Subtotal in USD
<b>A10. Formation pre-AMS SAAT (5 jours) pour 50 femmes par année pour 3 ans</b>	Forfait logistique formation pré-AMS SAAT pour 50 femmes par année (voitures, laboratoires de langue, etc.)	2. Fournitures, produits de base, materiels	3	1	10,000,000 FCFA	30,000,000 FCFA		\$53,763.44	
	Transport 5 formateurs.rices locaux pour 5 jours trois fois (une fois par année pour 3 ans)	5. Frais de deplacement	15	5	35,000 FCFA	2,625,000 FCFA		\$4,704.30	
	Forfait restauration (50 femmes et 5 formateurs.rices )	4. Services Contractuels	3	1	3,000,000 FCFA	9,000,000 FCFA		\$16,129.03	
	Frais de coordination	7. Frais generaux de fonctionnement et autres couts directs	3	1	100,000 FCFA	300,000 FCFA		\$537.63	
							41,925,000 FCFA		\$75,134.41
<b>A11 : recherche documentaire collecte de données</b>	Recherche documentaire collecte de données	4. Services Contractuels	1	1	2,000,000 FCFA	2,000,000 FCFA		\$3,584.23	
							2,000,000 FCFA		\$3,584.23

Project activity	Item	UNDG Category	Qty	# of units	Unit Price with VAT	Total in FCFA	Subtotal in FCFA	Total in USD (1 USD = 558 XOF)	Subtotal in USD
<b>A12. production d'un film documentaire pour Promouvoir la visibilité des femmes dans la Police et leur participation aux OMP dans les médias traditionnels et sociaux</b>	Production de film	4. Services Contractuels	1	1	10,000,000 FCFA	10,000,000 FCFA		\$17,921.15	
							10,000,000 FCFA		\$17,921.15
<b>Prime unité fortement paritaire 1ère année</b>	Prime unité fortement paritaire 3 unités de 140 personnes chaque unité	7. Frais généraux de fonctionnement et autres couts directs				160,639,718 FCFA		\$287,884.80	

Project activity	Item	UNDG Category	Qty	# of units	Unit Price with VAT	Total in FCFA	Subtotal in FCFA	Total in USD (1 USD = 558 XOF)	Subtotal in USD
<b>Prime unité fortement paritaire 2e année</b>	Prime unité fortement paritaire 3 unités de 140 personnes chaque unité	7. Frais généraux de fonctionnement et autres couts directs				200,799,648 FCFA		\$359,856.00	
<b>Prime unité fortement paritaire 3e année</b>	Prime unité fortement paritaire 3 unités de 140 personnes chaque unité	7. Frais généraux de fonctionnement et autres couts directs				240,959,578 FCFA		\$431,827.20	
							602,398,944 FCFA		\$1,079,568.00
<b>Grandtotal</b>							<b>985,811,944 FCFA</b>		<b>\$1,766,688.07</b>

