

RAPPORT DE PROGRES DE PROJET PBF
PAYS: MAURITANIE
TYPE DE RAPPORT: SEMESTRIEL, ANNUEL OU FINAL : SEMESTRIEL
ANNEE DE RAPPORT: 2021

Titre du projet: Renforcement du leadership des femmes dans la prévention et lutte contre l'extrémisme violent, à travers la participation à la justice pénale, la promotion de la cohésion sociale et de l'identité culturelle (Nouakchott, Trarza, Hodh El Gharbi, Guidimakha, Tiris Zemmour)									
Numéro Projet / MPTF Gateway: Veuillez sélectionner									
Si le financement passe par un Fonds Fiduciaire ("Trust fund"): <input type="checkbox"/> Fonds fiduciaire pays <input type="checkbox"/> Fonds fiduciaire régional Nom du fonds fiduciaire:	Type et nom d'agence récipiendaire: Veuillez sélectionner (Agence coordinatrice) Veuillez sélectionner Veuillez sélectionner Veuillez sélectionner Veuillez sélectionner								
Date du premier transfert de fonds: 21/01/2021 Date de fin de projet: 26/06/2022 Le projet est-il dans ces six derniers mois de mise en œuvre? Non									
Est-ce que le projet fait part d'une des fenêtres prioritaires spécifiques du PBF: <input checked="" type="checkbox"/> Initiative de promotion du genre <input type="checkbox"/> Initiative de promotion de la jeunesse <input type="checkbox"/> Transition entre différentes configurations de l'ONU (e.g. sortie de la mission de maintien de la paix) <input type="checkbox"/> Projet transfrontalier ou régional									
Budget PBF total approuvé (par agence récipiendaire): <table border="0"> <thead> <tr> <th>Agence récipiendaire</th> <th>Budget</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ONUDC</td> <td>\$ 599 317,70</td> </tr> <tr> <td>UNESCO</td> <td>\$ 400 010,94</td> </tr> <tr> <td align="right" colspan="2">Total: \$ 999 328,64</td> </tr> </tbody> </table> <p>Taux de mise en œuvre approximatif comme pourcentage du budget total du projet: 4% *JOINDRE LE BUDGET EXCEL DU PROJET MONTRANT LES DÉPENSES APPROXIMATIVES ACTUELLES*</p>		Agence récipiendaire	Budget	ONUDC	\$ 599 317,70	UNESCO	\$ 400 010,94	Total: \$ 999 328,64	
Agence récipiendaire	Budget								
ONUDC	\$ 599 317,70								
UNESCO	\$ 400 010,94								
Total: \$ 999 328,64									
Budgetisation sensible au genre: Indiquez le montant (\$) du budget dans le document de projet alloué aux activités dédiées à l'égalité des sexes ou à l'autonomisation des femmes: \$ 799 462,912 Indiquez le montant (\$) du budget dépensé jusqu'à maintenant pour les activités dédiées à l'égalité des sexes ou à l'autonomisation des femmes: \$ 27 899,58									
Marquer de genre du projet: GM3 Marquer de risque du projet: Faible Domaine de priorité de l'intervention PBF (« PBF focus area »): (1.2) Etat de Droit / (2.3) Prévention et Gestion des Conflits									
Préparation du rapport: Rapport préparé par: ONUDC/UNESCO Rapport approuvé par: Le Secrétariat PBF a-t-il revu le rapport: Veuillez sélectionner									

NOTES POUR REMPLIR LE RAPPORT:

- Évitez les acronymes et le jargon des Nations Unies, utilisez un langage général / commun.
- Décrivez ce que le projet a fait dans la période de rapport, plutôt que les intentions du projet.
- Soyez aussi concret que possible. Évitez les discours théoriques, vagues ou conceptuels.
- Veillez à ce que l'analyse et l'évaluation des progrès du projet tiennent compte des spécificités du sexe et de l'âge.
- Veuillez inclure des considérations, ajustements et résultats liés au COVID-19 et répondez à la section IV.

Partie 1 : Progrès global du projet

Expliquer brièvement l'état global de mise en œuvre du projet en termes de cycle de mise en œuvre, y compris si toutes les activités préparatoires ont été achevées (par exemple, contractualisation des partenaires, recrutement du personnel etc.) (limite de 1500 caractères):

La période couverte par le rapport a permis de réaliser les activités préparatoires du projet, à savoir :

- Recrutement de l'équipe projet : VNU Spécialiste de la justice pénale a pris fonction le 07 juin 2021 (**Annexe : Contrats de recrutement**), la VNU culture et le Chef de projet prendront fonction début juillet.
- Contractualisation avec l'AFCE le 09/06/2021 : Deux contrats sont prévus avec l'AFCE : le premier qui concerne l'ONUDC prévoit le transfert de 150 000 USD pour mettre en œuvre certaines activités du projet dans les wilayas ¹et - la mobilisation d'une équipe relais AFCE² (**Annexe : Accord de partenariat ONUDC/AFCE**). Le deuxième contrat qui concerne l'UNESCO prévoit le transfert de 50 000 USD à l'AFCE pour la mise en œuvre des sessions Open Mic et Storytelling dans les cinq zones d'intervention du projet ainsi que le recrutement de 5 points focaux avec 5 suppléants qui assureront l'organisation de ces activités sur le terrain (**Annexe : TDRs du contrat UNESCO/AFCE**).
- Conduite d'une mission d'information et d'échanges en vue de la mise en œuvre du projet à Ayoun, Selibaby, Rosso et Zouérate : Ces missions ont permis : (i) d'obtenir l'accord et le soutien des autorités locales pour mettre en œuvre le projet dans leurs wilayas; (ii) de rencontrer les équipes terrain de l'AFCE – partenaire d'exécution - pour leur présenter le projet, ainsi que les activités qu'ils devront mettre en œuvre dans les wilayas ; (iii) de mieux comprendre le contexte et les dynamiques locales : les activités seront adaptées en fonction des régions ; (iv) de renforcer les équipes terrain (**Annexe : Compte rendu de la mission d'information et d'échanges**)
- Lancement de l'étude Baseline : rédaction des termes de référence et rencontres avec les autorités clés pour préciser les indicateurs. A ce titre, une rencontre avec la Ministre des Affaires Sociales de l'Enfance et de la Famille a permis de revoir l'activité 1.2.1 : « *Sondage pour identifier les obstacles et les opportunités à la participation des femmes dans les structures de sécurité et de justice en Mauritanie* » (Activité 1.2.1) : une étude et des données existent déjà concernant la représentation des femmes dans les métiers de la justice, les obstacles rencontrés et les opportunités à leur participation. Dès lors, il

¹ Activité 1.1.1 ; Activité 1.2.3 ; Activité 1.2.4 ; Activité 2.1.1. ; Activité 2.1.3

² 1 coordinateur, 5 superviseurs, 1 Financier

a été décidé en concertation avec les acteurs du projet de couvrir les structures de sécurité uniquement, dans le cadre de l'activité 1.2.1. (**Annexe : TDRs de l'étude Baseline**).

Au cours de la période couverte par le rapport, les premières activités du projet ont été lancées respectivement par l'UNESCO et l'ONUDC :

- Atelier de formation des formateurs de l'AFCF du 20 au 22 mai : Cet atelier a permis : (i)-la formation de 20 membres de l'Association des Femmes Chefs de Famille (AFCF) venant de toutes les régions du projet (Trarza, Guidimakha, Zouérate, Hodh El Gharbi, Nouakchott) ;(ii)- Meilleure compréhension et appropriation locale des activités du projet ; (iii)- Meilleure compréhension locale Convention de 2003 sur la sauvegarde du patrimoine culturel immatériel et de la Convention de 2005 sur la protection et la promotion de la diversité des expressions culturelles ; (iv)- Meilleure compréhension locale des enjeux et le rôle des OSC sur le genre et l'extrémisme violent. (**Annexe : Liste de présence**).
- Lancement de l'Open Mic le 22 mai : l'activité a permis de donner l'opportunité aux jeunes filles et aux femmes mauritaniennes de s'exprimer sur un le vivre ensemble, la culture, et la cohésion sociale à travers un chant, un poème, une récitation, ou encore les échanges d'anecdotes. (**Annexe : Photos de la session**)



- Préparatifs de la campagne pour encourager la participation des femmes mauritaniennes et sahéniennes aux métiers de de la sécurité et de la justice (Activité 1.2.2) :
 - **Lancement virtuel** de cette campagne par la réalisation d'une mini-vidéo « d'une femme de la brigade anti-terroriste de Nouakchott » a été réalisée et diffusée sur les réseaux sociaux de l'ONUDC et du BCR le 08/03/2021. Un mini challenge a été réalisé dans le cadre de cette diffusion : « Si on vous dit filature, collecte de renseignements et contre-terrorisme, à qui pensez-vous et pourquoi ? A qui pensez-vous ? une femme ou un homme ? ». Les réponses à ce challenge ont montré d'importants biais inconscients chez les jeunes garçons comme filles qui associent bien souvent le métier en uniforme à un métier d'homme, ce qui dénote de la nécessité de mener d'importantes sensibilisations auprès des jeunes pour changer les mentalités et déconstruire les préjugés inconscients. Exemple de citation d'une jeune fille ayant répondu au challenge sur Snap Chat « Les femmes ne peuvent pas accomplir des métiers d'homme. Seuls les hommes peuvent travailler dans le domaine de la lutte contre le terrorisme ». Face à ce constat, nous avons décidé d'étendre l'exposition photo aux jeunes (étudiants, élèves etc...).

https://twitter.com/unodc_sahel/status/1368993294039064577?s=24



- **Préparatifs de la première initiative de la campagne à savoir « l'Exposition photo »** : 32 portraits³ photo de femmes travaillant dans les métiers de la justice, sécurité et défense ont été réalisés ainsi que 32 témoignages⁴ ont été partagés par ces femmes pour encourager les autres femmes à aller vers ces métiers ; une vidéo « 24h dans la vie d'une femme commissaire de police » a été produite ; 450 jeunes ont été désignés par le Ministère de l'Education Nationale et le Ministère de la Jeunesse pour participer à l'exposition photo (*lycéens de Arafat, El Mina, Riad, Lycée des Garçons I, Lycée des jeunes filles, des étudiants de l'université de Nouakchott, des directions régionales de la jeunesse, de l'ENA etc...*) ; démarches administratives ont également été finalisées (*location du Palais des Congrès -salle de conférence et salle d'exposition-* ; *impression des supports de communication dont 250 T-Shirt pour les jeunes ; commande de cars pour le transport des jeunes*). (**Annexes : Photos et témoignages des 32 femmes⁵ mauritaniennes de la police, justice, et défense**)

Veillez indiquer tout événement important lié au projet prévu au cours des six prochains mois, par exemple : les dialogues nationaux, les congrès des jeunes, les projections de films (limite de 1000 caractères) :

Au cours des six prochains mois il est prévu les activités ci-après reflétées dans le tableau ci-dessous :

Activité prévue	Dates prévue
Organisation de l'exposition photo – dans le cadre de la campagne visant à encourager la participation des femmes dans les métiers de la justice et la sécurité (Activité 1.2.2) <i>Cette exposition photo devait avoir lieu le 03/06/2021 sous le haut patronage de la Première Dame de Mauritanie Marième Mohamed Fadhel Dah, mais elle a été reportée suite à un conflit d'agenda (le Président de la République avait une activité le même jour et le protocole de la présidence n'autorise pas – pour des raisons de sécurité - que le Président et la Première dame aient des activités le même jour).</i>	Juin 2021 (Annexe : TDRs de la campagne)

³14 femmes policières, 7 femmes du ministère de la justice, 2 femmes de la gendarmerie, 5 femmes de la protection civile et 4 femmes de l'armée

⁴ 22 en français et 11 en arabe

⁵ 22 en français et 11 en arabe



 <h2 style="text-align: center;">Programme</h2> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 30%; background-color: #003366; color: white; padding: 5px;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">Jour 1 - 3 Juin 2021</p> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">VERNISSAGE DE L'EXPOSITION PHOTO</p> <p style="text-align: center;">10:00 - 10:30 Mots des Ministres</p> <p style="text-align: center;">10:30 - 10:45 Discours du Coordonnateur résident du Système des Nations Unies</p> <p style="text-align: center;">10:45 - 11:00 Discours de la Première dame, Madame Marième Mohamed Fadhel Dah</p> <p style="text-align: center;">11:00 - 11:10 Diffusion de la vidéo « 24h dans la vie d'une femme Policière »</p> <p style="text-align: center;">11:10 - 12:00 Visite de l'exposition Photo</p> </div> <div style="width: 30%; background-color: #003366; color: white; padding: 5px;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">Jour 2 - 4 Juin 2021</p> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">MATINÉE DES MÉTIERS DE LA JUSTICE, SÉCURITÉ, DÉFENSE</p> <p style="text-align: center;">10:00 - 10:30 Mot du Ministre de la Culture, de la Jeunesse, des Sports, des Relations avec le Parlement, Porte-parole du Gouvernement</p> <p style="text-align: center;">10:30 - 11:30 Parcours professionnels de femmes dans la sécurité, justice et défense</p> <p style="text-align: center;">11:30 - 12:30 Intervention sur le "Leadership féminin"</p> <p style="text-align: center;">12:30 - 13:00 Visite de l'exposition Photo</p> </div> <div style="width: 30%; background-color: #003366; color: white; padding: 5px;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">Jour 3 - 5 Juin 2021</p> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">PORTES OUVERTES AVEC LA SOCIÉTÉ CIVILE</p> <p style="text-align: center;">10:00 - 12:00 Panel de discussion avec la société civile (organisations de femmes et jeunes, leaders religieux et femmes parlementaires) sur « Les femmes dans les métiers de la justice et de la sécurité »</p> <p style="text-align: center;">12:00 - 13:00 Visite de l'exposition Photo</p>  </div> </div>	
<p>Recrutement du consultant pour l'étude sur les obstacles et les opportunités à la participation des femmes dans les forces de sécurité en Mauritanie (<i>Activité 1.2.1</i>) <i>Un consultant a été identifié. Par ailleurs, face aux problématiques posées par le réseau internet et le faible accès des populations à internet, la méthodologie de cette activité a été revue : des questionnaires terrain, des sondages en ligne, des recherches documentaires, et des entretiens seront conduits par un consultant national pour permettre de dresser une étude sur les obstacles et opportunités à la représentation des femmes dans les métiers de la sécurité en Mauritanie.</i></p>	<p>Juillet 2021 (Annexe : TDRs de consultance)</p>
<p>Atelier national d'intégration de la dimension genre en milieu carcéral (<i>Activité 1.3.1</i>)</p>	<p>Juillet 2021</p>
<p>Identification des Mourchidates (<i>Activité 2.1.1</i>), Formation des Mourchidates (<i>Activité 2.1.2</i>) et le déploiement des Mourchidates sur le terrain</p>	<p>Juillet 2021 mis en œuvre par AFCF et la Cellrad</p>
<p>Recrutement de l'équipe recherche pour l'étude sur l'extrémisme violent et le genre (<i>Activité 1.1.1</i>) <i>Un consultant a été identifié.</i></p>	<p>Juillet 2021 (Annexe : TDRs de consultance)</p>
<p>Organisation d'un atelier de formation au profit des institutions et acteurs de la société civile sur la mise œuvre de la Convention de 2005 et l'industrie de la musique</p>	<p>12-13 et 14 juillet 2021(UNESCO)</p>
<p>Organisation d'un atelier d'information et d'encadrement autour du projet pour les directeurs de la culture dans les wilayas couvertes par le projet</p>	<p>16-17 Juillet 2021 (UNESCO)</p>
<p>Signature du contrat avec la conservation nationale du patrimoine pour le lancement des ateliers de formation sur la sauvegarde du patrimoine culturel immatériel porté par les femmes dans les cinq wilayas du projet</p>	<p>Juillet-Septembre 2021(UNESCO)</p>
<p>Organisation des sessions Open Mic dans les cinq zones d'intervention du projet</p>	<p>Juillet-septembre 2021(UNESCO)</p>
<p>Préparation des TDRs de la société culturelle pour le lancement des activités storytelling</p>	<p>Juillet 2021(UNESCO)</p>

Préparation des TDRs des radios communautaires pour la diffusion des Storytelling	Septembre 2021 (UNESCO)
---	----------------------------

POUR LES PROJETS DANS LES SIX DERNIERS MOIS DE MISE EN ŒUVRE :
Résumez le principal changement structurel, institutionnel ou sociétal auquel le projet a approuvé. Ceci n'est pas une anecdote ou une liste des activités individuelles accomplies, mais une description de progrès fait vers l'objectif principal du projet. (limite de 1500 caractères):

N/A

En quelques phrases, expliquez comment le projet a eu un impact humain réel. Ceci peut inclure un exemple spécifique de comment il a affecté la vie des personnes dans le pays - si possible, utilisez des citations directes des bénéficiaires ou des weblinks à la communication stratégique publiée. (limite de 2000 caractères):

N/A

Partie II: Progrès par Résultat du projet

Décrire les principaux progrès réalisés au cours de la période considérée (pour les rapports de juin: janvier-juin ; pour les rapports de novembre: janvier-novembre ; pour les rapports finaux: durée totale du projet). Prière de ne pas énumérer toutes les activités individuelles). Si le projet commence à faire / a fait une différence au niveau des résultats, fournissez des preuves spécifiques pour les progrès (quantitatifs et qualitatifs) et expliquez comment cela a un impact sur le contexte politique et de consolidation de la paix.

- “On track” – il s’agit de l’achèvement en temps voulu des produits du projet, comme indiqué dans le plan de travail annuel ;
- “On track with peacebuilding results” - fait référence à des changements de niveau supérieur dans les facteurs de conflit ou de paix auxquels le projet est censé contribuer. Ceci est plus probable dans les projets matures que nouveaux.

Si votre projet a plus de quatre Résultats, contactez PBSO (Bureau d’Appui à la Consolidation de la Paix) pour la modification de ce canevas.

Résultat 1: Un nombre accru de femmes participent à la justice pénale et contribuent à prévenir et lutter contre l'extrémisme violent.

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat : **ON TRACK**

Résumé de progrès : (Limite de 3000 caractères)

Au cours de la période couverte par le rapport, les actions menées ont portés sur :

- **Mission d'information et la sensibilisation** à l'endroit des élus locaux, des autorités administratives, et des organisations de la société civile des wilayas de Trarza, Tiris Zemmour, Guidimakha, et Hodh El Gharbi avec comme résultats : (i)- Meilleure compréhension et appropriation locale des activités du projet ; (ii)- Meilleure compréhension locale des enjeux et le rôle des différents acteurs de mise en œuvre du projet y compris les autorités et communautés locales



- **Activité 1.2.2** : Campagne de sensibilisation des femmes aux métiers de la justice, de la sécurité et défense a permis : (i) **la mobilisation de 32 femmes** des métiers de la sécurité, justice et défense ; (ii) le **partage des témoignages et expériences de 32 femmes** des métiers de la justice, sécurité et défense les motivations qui les ont poussés à choisir ces métiers, leur parcours, les obstacles rencontrés, leurs contributions et apports à ces métiers. Elles ont formulé des mots d'encouragement à l'égard d'autres filles pour rejoindre ces métiers ; (iii) **la mobilisation de 450 jeunes filles et garçons** pour participer à l'exposition photo (*première initiative de la campagne*) ; (iv) **la réalisation d'une vidéo de sensibilisation** « 24h dans la vie d'une femme commissaire de police » contenant des messages forts notamment que : les femmes peuvent occuper des postes de responsabilités et présenter un leadership propre, qu'il est possible de concilier vie de famille, vie sociale/communautaire et carrière, mais aussi la valeur ajoutée des femmes dans la réponse au terrorisme/criminalité et dans la prise en charge des victimes de violences basées sur le genre et enfin la nécessité des formations pour permettre aux femmes de d'acquérir des compétences. Il est prévu de diffuser cette vidéo lors de lancement de l'exposition photo, sur les réseaux sociaux– via des influenceurs mauritaniens - et enfin lors de sensibilisations qui seront menées dans les lycées ; (v) **rencontre avec les hautes autorités** dont le Ministre de l'Intérieur et de la Décentralisation, la Ministre de l'Action Sociale de l'Enfance et de la Famille (MASEF), le Directeur Général de la Surêté Nationale, la Directrice Générale de l'Enseignement du Ministère de l'Education Nationale, le Directeur de la Jeunesse du Ministère de la Culture, Jeunesse et des Sports : l'ensemble des autorités rencontrées ont signifié l'importance de cette campagne et ont exprimé leur soutien, ce qui dénote une appropriation nationale de la campagne.
- **Formation des formateurs de l'AFCF** organisée du 20 au 22 mai a permis de renforcer les capacités de l'Association des Femmes Chefs de Famille (AFCF) sur l'importance de prendre en compte la dimension genre dans la prévention de l'extrémisme violent, y compris les différents rôles joués par les femmes dans l'extrémisme violent.

(Annexe : Photos et témoignages⁶ des femmes dans les métiers de la justice, sécurité et défense)

⁶ 22 en français et 11 en arabe

Témoignage de Tahiya Oudeyke – Magistrate, Présidente du tribunal du travail de Nouakchott :

« J'ai participé au concours des diplomates, juges, administrateurs civils et financier en 2011 car je m'intéressais au métier de la magistrature. A cette époque, il n'y avait aucune femme magistrate alors c'était un réel défi pour moi. Sur 1000 candidats, 40 ont été reçus et j'ai été la seule femme parmi eux. Lorsque j'ai intégré le métier, c'était difficile en raison de la réticence des Autorités, de la société, et surtout de certains leaders religieux. Résultat, je n'ai été nommé à aucun poste judiciaire pendant la première année. Après avoir beaucoup insisté pour être intégré, j'ai finalement eu gain de cause et j'ai été nommée conseillère du tribunal du commerce en 2015. Je conseille à celles qui souhaitent exercer la profession de magistrate de bien se préparer au concours. J'appelle les associations travaillant pour la promotion des femmes à organiser des stages de formation et de renforcement de capacité pour les candidates à cette profession ».

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat: (Limite de 1000 caractères)

Résultat 2: Des groupes cibles de femmes – jouant un rôle traditionnel d'influence et de transmission de valeurs – sont identifiées et formées pour sensibiliser au danger de l'extrémisme violent, à l'importance de la diversité culturelle et de la cohésion sociale et pour promouvoir la paix dans le pays, notamment à travers la culture.

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat: **ON TRACK**

Resumé de progrès: (Limite de 3000 caractères)

La première période de mise en œuvre du projet a constitué une phase d'informations et de sensibilisation autour des activités et objectifs du projet au profit de tous les acteurs concernés par le projet dans les wilays. de Trarza, Tiris Zemmour, Guidimakha, et Hodh El Gharbi. Ces missions ont permis d'avoir l'engagement des autorités locales et acteurs de la société civile dans l'implémentation des activités du projet ce qui garantira une meilleure pérennisation des résultats.

L'atelier organisé les 20 et 22 mai 2021 à Nouakchott a été une occasion pour doter les points focaux qui seront recrutés par l'AFCF des outils et mécanismes leurs permettront une bonne compréhension des objectifs escomptés du projet et par conséquent une mise en œuvre effective des activités.

La première activité sur l'Open Mic tenue le 22 mai 2021 a constitué une première expérience qui a ouvert le champ non seulement aux femmes et aux jeunes filles mais aussi aux hommes pour s'exprimer, parler à haute voix et divulguer sur ce qu'ils pensent et ce qu'ils ressentent autour d'un sujet qui pèse dans la société mauritanienne et qui est « le vivre ensemble ». Des témoignages d'une quinzaine de femmes et de jeunes filles d'ethnies différentes ont porté un même message celui de la paix, de la solidarité et du rapprochement entre les cultures. Ces témoignages ont été partagés dans l'ensemble des langues de la Mauritanie : Wolof, Hassania, Peulh et Français, sous plusieurs formes : poèmes, chants, récitation, anecdote etc ; tous disponibles en version vidéo. Exemple de témoignage d'une femme mauritanienne issue de la

communauté Wolof : « *La Mauritanie est unique et indivisible, nous devons travailler main dans la main afin de la mener de l'avant car l'union fait la force. C'est à nous autres les femmes de montrer la voie à nos enfants car la femme et l'enfant constituent l'avenir* ».

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat: (Limite de 1000 caractères)

Partie III: Questions transversales

<p>Suivi: Indiquez les activités de suivi conduites dans la période du rapport (Limite de 1000 caractères)</p> <p><u>Réunions du comité de pilotage du projet :</u> Trois comités de pilotage ont été organisés avec la participation de l'ONUDC, l'UNESCO, le MASEF, le Ministère de la Justice, le Ministère de la Culture et de l'Artisanat, le Ministère de la jeunesse, l'AFCF, et la Cellrad. Les travaux se sont tenus sous la modération du représentant du Ministère des Affaires Sociales de l'Enfance et de la Famille (MASEF). Le premier comité de pilotage a permis de discuter et valider le plan de travail du projet. Deux autres réunions du comité de pilotage du projet ont été conduites afin de préparer la campagne pour encourager la participation des femmes mauritaniennes et sahéliennes aux métiers de la sécurité et de la justice. (Annexe : Compte rendu du comité de pilotage 25 février 2021 ; 30 mai 2021 ; 03 juin 2021)</p>	<p>Est-ce que les indicateurs des résultats ont des bases de référence ?</p> <p>Oui, mais certains indicateurs devront être confirmés/complétés par l'étude de base actuellement en cours (Annexe : TDRs de la Baseline)</p> <p>Le projet a-t-il lancé des enquêtes de perception ou d'autres collectes de données communautaires ? NON</p>
<p>Evaluation : Est-ce qu'un exercice évaluatif a été conduit pendant la période du rapport ? Mise en place d'un questionnaire KoboToolBox pour suivre l'ensemble des activités mises en œuvre dans le cadre du PBF. Ainsi, à chaque fois qu'une activité est réalisée dans le cadre du PBF, le KoboToolBox est rempli afin d'avoir une base de données de l'ensemble des</p>	<p>Budget pour évaluation finale (réponse obligatoire):</p> <p>Si le projet se termine dans les 6 prochains mois, décrire les préparatifs pour l'évaluation (Limite de 1500 caractères) : N/A</p>

<p>activités menées et de faciliter le suivi du projet. Ce questionnaire a été rempli pour les missions d'information et d'échanges en vue de la mise en œuvre du projet menées.</p>	
<p>Effets catalytiques (financiers): Indiquez le nom de l'agent de financement et le montant du soutien financier non PBF supplémentaire qui a été obtenu par le projet.</p>	<p>Nom de donateur: Montant (\$):</p>
<p>Autre: Y a-t-il d'autres points concernant la mise en œuvre du projet que vous souhaitez partager, y compris sur les besoins en capacité des organisations bénéficiaires? (Limite de 1500 caractères)</p>	

Partie IV: COVID-19

Veillez répondre à ces questions si le projet a subi des ajustements financiers ou non-financiers en raison de la pandémie COVID-19.

- 1) Ajustements financiers : Veillez indiquer le montant total en USD des ajustements liés au COVID-19.

\$

- 2) Ajustements non-financiers : Veillez indiquer tout ajustement du projet qui n'a pas eu de conséquences financières.

- 3) Veillez sélectionner toutes les catégories qui décrivent les ajustements du projet (et inclure des détails dans les sections générales de ce rapport) :

- Renforcer les capacités de gestion de crise et de communication
- Assurer une réponse et une reprise inclusives et équitables
- Renforcer la cohésion sociale intercommunautaire et la gestion des frontières
- Lutter contre le discours de haine et la stigmatisation et répondre aux traumatismes
- Soutenir l'appel du SG au « cessez-le-feu mondial »
- Autres (veuillez préciser):

Le cas échéant, veuillez partager une histoire de réussite COVID-19 de ce projet (*i.e.* comment les ajustements de ce projet ont fait une différence et ont contribué à une

réponse positive à la pandémie / empêché les tensions ou la violence liées à la pandémie, etc.)



Partie V : ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET SUR LA BASE DES INDICATEURS:

Utiliser le cadre de résultats du projet conformément au document de projet approuvé ou à toute modification et fournir une mise à jour sur la réalisation des indicateurs clés au niveau des résultats et des produits dans le tableau ci-dessous. Veuillez sélectionner les produits et les indicateurs les plus pertinents avec les progrès les plus pertinents à mettre en évidence. S'il n'a pas été possible de collecter des données sur les indicateurs particuliers, indiquez-le et donnez des explications. Fournir des données désagrégées par sexe et par âge. (300 caractères maximum par entrée)

	Indicateurs	Baseline	Cible de fin de projet	Étapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
Résultat 1 Résultat 1 : Un nombre accru de femmes participent à la justice pénale et contribuent à prévenir et lutter contre l'extrémisme violent.	Indicateur 1.1 % de femmes, jeunes filles, hommes et jeunes garçons ayant une meilleure compréhension de l'implication des femmes dans l'extrémisme violent	TBD	80 % de femmes 15 % de filles 60 % d'hommes 15 % de garçons	0	0%	
	Indicateur 1.2 % de femmes et de jeunes filles qui se sentent plus incluses dans les initiatives de prévention et lutte contre l'extrémisme violent.	TBD	40 % de femmes et 15 % de filles	0	0%	
	Indicateur 1.3 % participation des femmes à la chaîne pénale	TBD	25	0	0%	
Produit 1.1 La Mauritanie dispose d'un plan d'action pour l'intégration de la dimension	Indicateur 1.1.1 # d'études sur le rôle des femmes dans la prévention de l'extrémisme violent disponibles	0	1	0	0%	



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Baseline	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
genre dans la riposte pénale à l'extrémisme violent	Indicateur 1.1.2 # d'ateliers de restitutions organisées	0	2	0	0%	
	Indicateur 1.1.3 # de plan d'action disponibles	0	1	0	0%	
Produit 1.2 Le leadership féminin est renforcé à travers une participation et une intégration effective des femmes dans la chaîne pénale, y compris aux fins de prévention du terrorisme	Indicateur 1.2.1 Nombre d'études réalisées	0	1	0	0%	
	Indicateur 1.2.2 : # nombre de portraits de femmes publiés	0	25	32	128%	Il y avait 0 portrait réalisé à la Baseline et le projet ciblait 25 portraits et nous en avons fait 32 ce qui donne ces 128% soit 28% de plus de ce qui était prévu. Réalisation de 32 portraits photos par un photographe professionnel. Photos de femmes dans la justice : Magistrates, Greffières en Chef, Secrétaire de Greffe, Agent d'appui aux prisons (liste en annexe) + Photo de femmes policières : commissaire, inspectrice, sous-officière (liste en annexe) + Photo de femmes dans l'armée (liste en annexe) + Photos de femmes dans la gendarmerie + Photos de femmes à la protection civile (liste en annexe)
	Indicateur 1.2.3 # de femmes formées sur le leadership féminin et le développement personnel	0	35	0	0%	
	Indicateur 1.2.4 # d'acteurs de la chaîne pénale formés sur la prise en compte de la dimension genre dans la	0	125	0	0%	



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Baseline	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
	réponse pénale au terrorisme					
Produit 1.3 Le système pénitencier prend en compte les femmes détenues et les familles des détenus, suspects ou accusés de terrorisme pour prévenir la radicalisation et l'extrémisme violent.	Indicateur 1.3.1 # d'atelier d'intégration de la dimension genre dans la réforme de l'administration pénitentiaire organisés	0	1	0	0%	
	Indicateur 1.3.2 # nombre de détenues femmes touchées par les sensibilisations	0	45	0	0%	
Résultat 2 Des groupes cibles de femmes - jouant un rôle traditionnel d'influence et de transmission de valeurs – sont identifiées et formées pour sensibiliser au danger de l'extrémisme violent, à l'importance de la diversité culturelle et de la cohésion sociale et pour promouvoir la paix dans le	Indicateur 2.1 % de femmes et de jeunes filles qui se sentent mieux outillées contre les discours violents	TBD	50	0	0%	
	Indicateur 2.2 % participation des femmes et filles aux initiatives culturelles	TBD	220	0	0%	
	Indicateur 2.3 % de femmes et de jeunes filles qui se sentent autonomisées autant qu'agent de prévention de l'extrémisme violent	TBD	50%	0	0%	



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Baseline	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
pays, notamment à travers la culture.						
Produit 2.1 Des initiatives féminines sont développées pour promouvoir un discours religieux modéré dans les foyers, les mosquées, les mahadras et les prisons	Indicateur 2.1.1 # de réseaux de femmes Mourchidates établies	0	5	0	0%	
	Indicateur 2.1.2 # de femmes et jeunes filles formées au discours alternatif	0	50	0	0%	
	Indicateur 2.1.3 # de femmes prises en charge par le réseau de Mourchidates	0	190	0	0%	
	Indicateur 2.1.4 : # d'atelier de retour d'expérience et partage de bonnes pratiques identifiées	0	1	0	0%	
Produit 2.2 Le rôle traditionnel reconnu des femmes mauritaniennes dans le foyer et dans leur communauté est valorisé au profit de la promotion de la culture et de la	Indicateur 2.2.1 au minimum 5 podcasts enregistrés au minimum 20 contes lu par des femmes contribuant à véhiculer des messages de paix partagés	0	5	0	0%	
	Indicateur 2.2.2	0	2	0	0%	



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Baseline	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
reconnaissance de la diversité culturelle comme remparts à la radicalisation et comme moyens de prévention de l'extrémisme violent	Nombre bandes dessinées produites					
	Indicateur 2.2.3 % de femmes ayant pris part aux sessions d'open Mic	0	40%	100%	100%	Le lancement de l'open mic (première session à Nouakchott) organisé par l'UNESCO le 22 mai a vu la participation de plus de 40% de femmes. Des hommes étaient également présents à l'Open Mic.
	Indicateur 2.2.4 au moins 06 jeunes artistes émergents ont bénéficié du programme de renforcement des capacités dans le domaine de la musique	0	6	0	0%	
	Indicateur 2.2.5 Nombre de femmes et de filles formées à l'identification du patrimoine immatériel	0	50	0	0%	
Produit 2.3	Indicateur 2.3.1 # de femmes enseignantes et directrices et inspectrices formées à la PEV	0	75	0	0%	
	Indicateur 2.3.2 # de concours d'éloquence organisés au sein de l'université de droit de Nouakchott	0	3	0	0%	

	Indicateurs	Baseline	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements

Annexes:



Photos des femmes
sécurité, justice, défen



Témoignage en
français.pdf



PCA between UN and
AFCF signed.pdf



TDR Consultant _
Etude extrémisme vio



TDRs AFCF
UNESCO.pdf



Rapport de mission
PBF ONUDC et UNES



Mariam_contfr_2021
0519_10 (002).pdf



Liste de présence
Atelier de formation d



Campagne femmes
dans la sécurité et la ji



TDR chercheurs
nationaux Etudes fem



TDR-Enquete
Baseline-PBF_UNODC