

RAPPORT DE PROGRES DE PROJET PBF
PAYS: République Centrafricaine
TYPE DE RAPPORT: SEMESTRIEL, ANNUEL OU FINAL : FINAL
ANNEE DE RAPPORT: 2021

Titre du projet: Plaidoyer des OSC féminines pour la sécurité communautaire et une Stratégie nationale centrafricaine de Réforme du Secteur de la Sécurité sensibles au genre Numéro Projet: PBF-IRF -335/ MPTF 00119347							
Si le financement passe par un Fonds Fiduciaire (“Trust fund”): <input type="checkbox"/> Fonds fiduciaire pays <input type="checkbox"/> Fonds fiduciaire régional Nom du fonds fiduciaire:	Type et nom d’agence récipiendaire: Veillez sélectionner Oxfam (ONG Internationale) -						
Date du premier transfert de fonds: 19/12/2020 Date de fin de projet: 16/09/2021 Le projet est-il dans ces six derniers mois de mise en œuvre? OUI							
Est-ce que le projet fait part d’une des fenêtres prioritaires spécifiques du PBF: <input checked="" type="checkbox"/> Initiative de promotion du genre <input type="checkbox"/> Initiative de promotion de la jeunesse <input type="checkbox"/> Transition entre différentes configurations de l’ONU (e.g. sortie de la mission de maintien de la paix) <input type="checkbox"/> Projet transfrontalier ou régional							
Budget PBF total approuvé (par agence récipiendaire): <table border="0"> <thead> <tr> <th align="left">Agence récipiendaire</th> <th align="right">Budget</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>OXFAM</td> <td align="right">\$ 1,485 000</td> </tr> <tr> <td></td> <td align="right">Total: \$ 1,485,000</td> </tr> </tbody> </table> <p>Taux de mise en œuvre approximatif comme pourcentage du budget total du projet: 100 % *JOINDRE LE BUDGET EXCEL DU PROJET MONTRANT LES DÉPENSES APPROXIMATIVES ACTUELLES*</p>		Agence récipiendaire	Budget	OXFAM	\$ 1,485 000		Total: \$ 1,485,000
Agence récipiendaire	Budget						
OXFAM	\$ 1,485 000						
	Total: \$ 1,485,000						
Budgetisation sensible au genre: Indiquez le montant (\$) du budget dans le document de projet alloué aux activités dédiées à l’égalité des sexes ou à l’autonomisation des femmes: \$1 232 550.00 Indiquez le montant (\$) du budget dépensé jusqu’à maintenant pour les activités dédiées à l’égalité des sexes ou à l’autonomisation des femmes: \$1 232 550.00							
Marquer de genre du projet: GM3 Marquer de risque du projet: 1. Faible Domaine de priorité de l’intervention PBF (« PBF focus area »): (1.1) Réforme du Secteur de la Sécurité							
Préparation du rapport: Rapport préparé par: Veneranda Padonou Rapport approuvé par: Harouna Tamboura Le Secrétariat PBF a-t-il revu le rapport: OUI							

NOTES POUR REMPLIR LE RAPPORT:

- Évitez les acronymes et le jargon des Nations Unies, utilisez un langage général / commun.
- Décrivez ce que le projet a fait dans la période de rapport, plutôt que les intentions du projet.
- Soyez aussi concret que possible. Évitez les discours théoriques, vagues ou conceptuels.
- Veillez à ce que l'analyse et l'évaluation des progrès du projet tiennent compte des spécificités du sexe et de l'âge.
- Veuillez inclure des considérations, ajustements et résultats liés au COVID-19 et répondez à la section IV.

Partie 1 : Progrès global du projet

Expliquer brièvement l'état global de mise en œuvre du projet en termes de cycle de mise en œuvre, y compris si toutes les activités préparatoires ont été achevées (par exemple, contractualisation des partenaires, recrutement du personnel etc.) (limite de 1500 caractères):

Le projet a réussi à créer au niveau communautaire une dynamique de processus de paix qui intègre tous les acteurs locaux pour des approches de solutions durables. Ce rapprochement a permis de favoriser le dialogue entre les autorités et les organisations de la société civile afin de promouvoir la réduction de violences.

Quoique démarré avec 3 mois de retard dû au difficile contexte politique de la période décembre-janvier, au long processus de recrutement international et national et de l'évaluation des partenaires et ensuite ralenti à la fois par la pandémie de la Covid et un nouveau contexte sécuritaire complexe suite aux élections de décembre 2020, toutes les activités du projet ont été réalisées :

- La contractualisation avec les partenaires nationaux (AFJC, URU, CRSS)
- L'élaboration et la validation des documents opérationnels du projet (plan opérationnel, cadre de suivi)
- Le recrutement du staff du projet
- La réalisation des 5 analyse de conflits

Surtout, toutes les activités de structuration du projet ont été faites: la mise en place de tous les réseaux d'OSC féminines Genre-RSS à Bangui et dans les 5 régions (Bambari, Bossangoa, Bangassou, Paoua Bria) ; les parcours de formations à l'endroit des différents acteurs ciblés (OSC, Acteurs de sécurité, Autorités locales).

Aussi, toutes les activités du projet ont été exécutées sur tous les volets ; les renforcements de capacités, les plaidoyers, la relance économique et la cohésion sociales, avec des résultats probants dans les communautés.

Du traitement des informations collectées durant l'évaluation finale, il ressort que les ressources humaines et financières étaient disponibles et au moment opportun tout au long de la mise en œuvre du projet. Enfin, en vue de la capitalisation des acquis du projet, un film documentaire a été réalisé pour valoriser les histoires générées à la suite de l'intervention.

Veillez indiquer tout événement important lié au projet prévu au cours des six prochains mois, par exemple : les dialogues nationaux, les congrès des jeunes, les projections de films (limite de 1000 caractères):

Le projet est à sa fin. Aucun autre événement n'est prévu pour les prochains mois.



POUR LES PROJETS DANS LES SIX DERNIERS MOIS DE MISE EN ŒUVRE :

Résumez le principal changement structurel, institutionnel ou sociétal auquel le projet a approuvé. Ceci n'est pas une anecdote ou une liste des activités individuelles accomplies, mais une description de progrès fait vers l'objectif principal du projet. (limite de 1500 caractères):

Le principal changement induit par le projet est la réinstauration progressive d'un climat propice au vivre ensemble grâce à 3 acquis produits :

- L'amélioration des relations entre les Acteurs de sécurité et les membres des communautés.
- La participation significative des femmes aux mécanismes de la résolution des conflits dans les communautés.
- La redynamisation des liens sociaux entre les différentes communautés, les forces de défenses et de sécurité, autorités locales et leaders communautaires qui a abouti à un climat de confiance mutuelle.

Le personnel féminin dans les services de sécurité s'est accru et les relations avec la population s'est améliorée ce qui a encouragé un climat de confiance Lors des événements de décembre 2020, les OSC féminines de Paoua ont conduit quatre rencontres de médiations auprès des Unité Spéciale Mixte de Sécurité (USMS) et groupes armés, ce qui a contribué au retour au calme à Paoua centre. De même à Bossangoa, le projet a permis la reconstruction du tissu social grâce aux dialogues communautaires et activités culturelles civilo-militaires qui ont fédéré les jeunes, les femmes, les FACA et les forces bilatérales. Sur la durée du projet, des jeunes filles ont souhaité s'enrôler dans les forces de défense et de sécurité. Selon la CRSS en 2021, 48% des gendarmes sont femmes contre 25% et 27,5% de femmes sont dans la police contre 15% avant le projet. Soit une amélioration respective de 23% et 13% au niveau des gendarmes et police. Aussi, de nouvelles décisions ont été prises par le comité stratégique DDRR-RSS-RN exigeant désormais un quota de 10% de femmes pour les FACA et 30% pour les autres corps.

Enfin, grâce à l'influence des OSC féminines de Bangui, la nouvelle stratégie de reformes du secteur de sécurité en cours de rédaction a pris en compte deux de leurs recommandations ; « l'approche de la dimension genre de la RSS pour assurer l'égalité des chances au sein d'un secteur de sécurité performant » et « Faire de la promotion d'égalité une priorité transversale dans tout programme RSS et veiller à ce que les partenaires internationaux reflètent cette priorité dans leurs programmes». La RSS étant elle-même une réforme institutionnelle, le genre est donc également pris en compte institutionnellement.

En quelques phrases, expliquez comment le projet a eu un impact humain réel. Ceci peut inclure un exemple spécifique de comment il a affecté la vie des personnes dans le pays - si possible, utilisez des citations directes des bénéficiaires ou des weblinks à la communication stratégique publiée. (limite de 2000 caractères):

Grâce aux activités de relance économique, le projet- a permis le relèvement des femmes qui avaient perdu leurs sources de revenus au cours des conflits et qui étaient des potentielles cibles de violence (enrôlement pour les jeunes hommes, prostitution ou violence basée sur le genre). Par exemple, dame **YADAGBA Angele**, bénéficiaire des kits pour les Activités Génératrices de Revenu (AGR) a pu se stabiliser et s'occuper de sa famille : «... c'est grâce à mes activités

de commerce que j'ai pu acheter cette parcelle et construire. C'est avec ce que je fais maintenant que j'entretiens ma famille... ».

Par ailleurs, les OSC qui sont bénéficiaires directs du projet et membres des 6 réseaux RSS, ont été renforcées et influencent les réformes du secteur de la sécurité afin qu'il devienne sensible au genre.

C'est le cas de **SOS Civisme**, une OSC bénéficiaire du projet, qui a eu les connaissances et outils nécessaires pour conduire une recherche en janvier 2021 sur le danger des armes à feu dans les communautés. Le travail a révélé le taux de violence causées sur les femmes et les jeunes par l'utilisation illégale des ALPC (Armes légères de Petits Calibres) et l'importance pour les femmes de participer au désarmement civil en menant une veille citoyenne sur le flux illicite des armes. Grâce au projet, cette étude a été restituée dans 5 zones d'intervention et a pu toucher environ 700 jeunes.

Aussi, le projet a permis une socialisation réussie entre les FDS et les populations. Pour la **Capitaine de Gendarmerie WOLOBILI Nicolette** « *...pour la 1ère fois depuis les événements, J'ai eu la possibilité avec des collègues de m'asseoir avec des femmes et des jeunes dans le cadre de ce projet et de leur expliquer beaucoup de choses. Ça a resserré les liens et ça a apaisé beaucoup de tension dans cette communauté. Ce projet a créé un déclic et il faut forcément poursuivre sur ces acquis pour construire les fondements d'une paix durable* »

Différents témoignages recueillis lors des dialogues communautaires ont montré un impact sur la scolarisation des filles et l'alphabétisation des femmes. En effet, dans les zones d'intervention du projet et selon les témoignages recueillis, le nombre de filles a augmenté dans les écoles. Les femmes ont réalisé que leur statut de victimes des conflits est aussi lié au fort taux d'analphabétisme et se sont engagées dans la scolarisation des filles et leur propre alphabétisation. Ce nouvel indicateur induit par les effets indirects du projet a été confirmé lors de l'évaluation finale, en particulier à Paoua.

Partie II: Progrès par Résultat du projet

Décrire les principaux progrès réalisés au cours de la période considérée (pour les rapports de juin: janvier-juin ; pour les rapports de novembre: janvier-novembre ; pour les rapports finaux: durée totale du projet). Prière de ne pas énumérer toutes les activités individuelles). Si le projet commence à faire / a fait une différence au niveau des résultats, fournissez des preuves spécifiques pour les progrès (quantitatifs et qualitatifs) et expliquez comment cela a un impact sur le contexte politique et de consolidation de la paix.

- *“On track” – il s'agit de l'achèvement en temps voulu des produits du projet, comme indiqué dans le plan de travail annuel ;*
- *“On track with peacebuilding results” - fait référence à des changements de niveau supérieur dans les facteurs de conflit ou de paix auxquels le projet est censé contribuer. Ceci est plus probable dans les projets matures que nouveaux.*

Si votre projet a plus de quatre Résultats, contactez PBSO (Bureau d'Appui à la Consolidation de la Paix) pour la modification de ce canevas.

Résultat 1: D'ici juin 2021, les OSC féminines et sensibles au genre participent mieux aux processus de réforme du secteur de la sécurité et leur capacité est renforcée

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat: On track with significant result

Résumé de progrès: (Limite de 3000 caractères)

Comme prévu dans la logique d'intervention du projet, l'atteinte de ce résultat a permis de créer les conditions de base dans les 6 zones d'intervention du projet pour les actions d'influence des OSC dans le secteur de sécurité.

En effet, six réseaux d'OSC féminines-RSS ont été créés et sont opérationnels dans chacune des zones d'intervention du projet. Les 6 réseaux ont bénéficié d'un curriculum de renforcement de capacité en 3 parcours :

- 1^{er} parcours : sur le genre, les résolutions 1325 et 2250, la convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes
- 2^e parcours : sur la RSS, la politique nationale de sécurité, la RSS et le genre
- 3^e parcours : sur le réseau et plaidoyer comprenant le leadership, le réseautage et la gouvernance des réseaux, le plaidoyer et l'influence

Les différents parcours de renforcement de capacités organisés au profit des réseaux d'OSC ont permis à chaque zone d'avoir un plan d'action d'engagement communautaire et une stratégie de plaidoyer en fonction des défis sécuritaires locaux. Au minimum, 50 rencontres ont été tenues entre les OSC et les autorités locales.

De façon globale 78,6% des enquêtés lors de l'évaluation finale ont trouvé « efficace » les différents renforcements communautaires. Les OSC féminins et les jeunes commencent à s'intéresser à la sécurité communautaire de leurs zones et à faire des plaidoyers et actions dans ce sens.

Dans les provinces, les capacités renforcées et la mise en œuvre des plans d'actions communautaires ont permis aux réseaux d'OSC féminines d'améliorer non seulement leur collaboration avec les forces de l'ordre et les Autorités locales, mais aussi de participer et d'initier des médiations au sein de leurs communautés. A Paoua, le récent déploiement des FACA noté a Bembere (Frontière entre le Tchad et la RCA) est le résultat du plaidoyer du Réseau OSC (axe de leur plan d'action communautaire). A Bria, l'actuel déploiement du personnel féminin au sein de la Police, de la Gendarmerie et des FACA est l'œuvre du plaidoyer du Réseau OSC de Bria renforcé grâce au projet.

A Bangui, le même parcours a permis aux OSC féminines de participer à la revue de la stratégie RSS et à influencer la nouvelle en cours d'élaboration en faisant passer deux recommandations liées à la prise en compte du genre sur les aspects genre. Il s'agit de :

- "Revoir l'approche de la dimension genre de la RSS pour assurer l'égalité des chances au sein d'un secteur de sécurité performant.
- Faire de la promotion d'égalité une priorité transversale dans tout programme RSS et veiller à ce que les partenaires internationaux reflètent cette priorité dans leurs programmes".

Toujours dans le cadre de renforcement de capacité, 5 sièges ont été construits à raison de 1 par zone d'intervention (Bangassou, Bossangoa, Bria, Paoua et à Bambari) au profit des Réseaux d'OSC-RSS, les aidant ainsi à disposer d'un local pour la visibilité et la crédibilité de leur présence et pour la crédibilité de leurs interventions dans les communautés. Comme le témoigne le Préfet de la Haute-Kotto (Bria) : « *La construction de siège contribue à la durabilité et à la pérennité des actions des OSC dans le cadre de la RSS et de la sécurité communautaire* ».

A Bangui, une réhabilitation d'un local a permis d'offrir un espace de travail à la plateforme RSS pour assurer la poursuite, la pérennité et la visibilité des actions genre menées par les OSC féminines à long terme.

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat: (Limite de 1000 caractères)

Toutes les activités menées dans le cadre de ce projet ont adressé les questions de l'égalité des sexes et à chaque fois, les femmes, les hommes et les jeunes sont représentés et impliqués dans les activités et les réflexions.

Pour chaque activité, un quota de participation genre est fixé pour chaque entité. Et si dans une zone il est difficile d'avoir les quotas requis, une compensation est trouvée sur d'autres zones flexible pour assurer une égalité des sexes sur l'ensemble du projet.

En général, les sessions de renforcement sur les questions de sécurité dans les communautés visent les hommes, ce projet a donc ciblé beaucoup plus les femmes tout en incluant les hommes pour maintenir un équilibre dans le partage des connaissances et aptitudes.

Au total, 180 personnes considérées comme les acteurs clés des communautés (dont 43 hommes et 137 femmes) sont renforcées sur le plaidoyer, le genre, les résolutions 1325, 2250, la convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'endroit des femmes et la RSS sur l'ensemble des 6 zones. Ces renforcements de capacité ont tenu compte des besoins spécifiques des femmes pour leur permettre de s'exprimer sur certains sujets sensibles en les séparant des hommes.

Les résultats des focus group ont permis de confirmer que le projet a pris en compte les opportunités, les contraintes et capacités des femmes, hommes, filles et garçons dans chaque zone d'intervention.

Résultat 2: D'ici juin 2021, les organisations de la société civile féminines s'engagent avec les communautés et les acteurs de consolidation de la paix, de la sécurité et de développement en faveur de mesures sécuritaires inclusives et l'accès équitable aux services dans les zones du projet.

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat :
on track with significant peacebuilding results

Résumé de progrès: (Limite de 3000 caractères)

L'analyse des conflits effectuée et sa restitution dans chacune des 5 régions a permis aux différents acteurs (Autorités politico-administratives, leaders communautaires, CLPR, forces de l'ordre, ONG nationales et internationale), notamment les OSC féminines, d'avoir une meilleure compréhension des facteurs de conflits et la perception des femmes, hommes, filles, garçons et les personnes les plus marginalisées.

Cette appropriation du contexte sécuritaire combiné avec le processus de renforcement a permis aux OSC féminines de chaque zone de mieux comprendre les enjeux liés à la sécurité communautaire et de créer des cadres de dialogues et d'échanges avec les Force de défense et de sécurité, ainsi que les Autorités locales, les leaders communautaires. Au total, plus d'une trentaine de rencontre de concertation se sont tenues entre les OSC, les Forces de Sécurité Intérieur (FSI), les Forces Armées Centrafricaine (FACA), les Unités Spéciale Mixte de

Sécurité (USMS) et les autorités locales, permettant soit de ramener le calme soit d'anticiper sur des cas de violence (Paoua, Bria, Bambari, Bangassou). L'exemple de Paoua lors des événements de décembre 2020 et janvier 2021 a été édifiant. En effet, avec les attaques des groupes armés en décembre 2020, les éléments de USMS se sont retrouvés sans ressources et ont été obligés de sortir de leur base. Durant cette période, les villages et quartiers proches de leur Base ont connu une montée de la violence et de la criminalité. Les démarches des femmes ont amené les autorités à identifier les auteurs dans leurs rangs, notamment les éléments USMS, de les recadrer et/ou de les sanctionner. Une contribution sociale a été organisée par les femmes pour soutenir les éléments de USMS qui commettaient des extorsions sur les femmes, ce qui a réduit les violences et a permis une reprise des mouvements. A Bossangoa lors de l'organisation des campagnes de mobilisation sociale, les OSC féminines ont œuvré pour que des dispositions sécuritaires soient prises pour le retour dans les communautés des habitants réfugiés dans les forêts pour avoir été identifiés comme partisans d'un ancien chef d'Etat.

Les exemples ci-dessous démontrent que les OSC féminines soutenues par le projet sont en mesure de se positionner dans les processus de consolidation de la paix.

Par ailleurs, le plaidoyer local des OSC féminines de Bria ont porté sur le déploiement du personnel féminin au sein des FSI dans leur zone, ce qui a été effectif. Ceci permet désormais des mesures sécuritaires inclusives et un accès équitable au service de Bria (notamment en cas de violences basées sur le genre).

Ces avancées montrent que l'hypothèse de la théorie du changement du projet est réaliste et atteignable¹ :

Les différentes sessions de renforcement de capacités de divers acteurs de la communauté ont créé les conditions favorables pour la tenue des dialogues intercommunautaires. Au total, 119 sessions d'échanges communautaires ont été organisées dans les 6 zones et ont mobilisé plus de 5950 personnes, dont 3850 femmes qui ont eu l'opportunité de s'exprimer et de contribuer aux stratégies de gestion des défis genre (Manque de dispositif sexospécifiques sur les sites des déplacés, agressions physiques lors des déplacements, rejets des femmes par les familles après agressions subies, scolarisation des filles etc..) liés au processus de sécurisation des communautés. Le projet a donc offert la possibilité aux femmes rurales (généralement absentes des arènes de décision) d'échanger avec d'autres acteurs sur leurs besoins spécifiques en matière de sécurisation et d'y trouver des solutions locales, on peut constater que ce changement sociétal conséquent apporté par le projet.

Enfin, pour contribuer à un retour rapide à la stabilité et à une paix durable, le projet a créé les conditions favorables au processus de réintégration durable des communautés à travers la relance économique. Ainsi, 800 jeunes dont 720 jeunes filles, considérés plus vulnérables par les communautés et les autorités locales lors des ciblage et exposé(es) aux risques de délinquance, d'enrôlement dans les groupes armés et de prostitution ont été appuyés pour la mise en œuvre des Activités Génératrices de Revenus (AGR). Cette initiative permet aussi de canaliser positivement la jeunesse à travers des activités ayant pour but leur autonomie économique et leur permet de se focaliser sur des enjeux positifs de réussite et de stabilité durable.

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat: (Limite de 1000 caractères)

¹ « ...Si les capacités des femmes sont renforcées et leur participation au processus RSS est améliorée, alors les préoccupations sécuritaires des femmes, filles, hommes, jeunes et populations marginalisées seront prises en compte dans les plans locaux de sécurité des communautés et des CMOP, CTS, USMS... »

Pour chaque activité, un quota de participation en genre est fixé pour chaque entité. Et si dans une zone il est difficile d’avoir les quotas requis, une compensation est trouvée sur d’autres zones plus flexibles, pour assurer une égalité des sexes sur l’ensemble du projet.

Sur les 250 leaders communautés et Autorités Locales renforcés, 150 sont des leaders féminins soit plus de 60%.

Les 119 sessions de dialogues communautaires ont mobilisé environ 5950 personnes, dont 3850 femmes, 2100 hommes, soit une représentativité féminine de 64,70%

La campagne de mobilisation communautaire a touché environ 30.000 personnes dont au minimum 18000 femmes

Enfin, sur les 800 jeunes bénéficiaires d’un appui en AGR, 720 jeunes filles sont ciblées, soit un taux de 90%. Et sur les 100 jeunes entrepreneurs formés sur la gestion de l’entrepreneuriat, 90% sont des femmes. Les kits d’AGR et la formation sur la gestion de l’entrepreneuriat répondent aux besoins spécifiques des femmes et jeunes filles. Ces données sont confirmées par l’évaluation externe qui a pu constater lors des enquêtes de terrain la vulnérabilité des bénéficiaires et l’importance de l’appui non seulement pour eux mais pour la stabilité de leur environnement direct.

Résultat 3: D’ici juin 2021 un réseau national d’organisation de la société civile sensible au genre influence les autorités nationales pour la mise à l’échelle des bonnes pratiques au niveau communautaire en vue de l’amélioration du cadre politique et judiciaire en faveur de tous.

Veillez évaluer l’état actuel des progrès du résultat: **on track**

Resumé de progrès: (Limite de 3000 caractères)

Pour appuyer la stratégie d’influence des OSC, le projet a permis de faire l’inventaire et l’analyse des politiques nationales, lois et budgets du secteur de la sécurité en lien avec le genre, qui ont été validés par le gouvernement le 17 mars 2021 et constituent un outil pertinent pour la RCA en matière de prise en compte du genre dans les politiques et stratégie de sécurité.

Les ateliers de restitution de l’inventaire ont permis le renforcement et l’amélioration du document et a révélé beaucoup de défis et gap dans la prise en compte du genre dans la RSS. Ces ateliers ont aussi permis d’encourager les autorités centrafricaines qui ont participé à améliorer la situation des femmes dans le secteur de la sécurité en RCA.

La remise officielle du rapport final de l’inventaire et de l’analyse des politiques, lois, stratégie et budgets du secteur de la sécurité aux autorités centrafricaines a suscité l’engagement des autorités à insérer les spécificités genre dans la nouvelle stratégie de la RSS et le plan national de défense en révision comme expliqué dans la partie I et II.

Aussi, des rencontres ont été organisées par les OSC de Bangui avec différentes autorités à divers niveaux : au niveau de l’armée (colonel et généraux), des ministères et de la MINUSCA pour influencer la nouvelle Stratégie RSS en cours d’élaboration pour la prise en compte du volet genre. Et déjà, il est à noter que deux des recommandations des OSC sont approuvées par la Coordination Nationale RSS (CNRSS) et seront prises en compte dans la nouvelle stratégie RSS :

- "Revoir l’approche de la dimension genre de la RSS pour assurer l’égalité des chances au sein d’un secteur de sécurité performant.

- Faire de la promotion d'égalité une priorité transversale dans tout programme RSS et veiller à ce que les partenaires internationaux reflètent cette priorité dans leurs programmes".

Ceci démontre que grâce au projet, la notion de genre est dans un processus de prise en compte politique et judiciaire.

Par ailleurs les bonnes pratiques induites par le projet au sein des Forces de sécurité notamment l'augmentation des quotas des femmes dans les différents corps (10% pour les FACA et 30% pour les autres Unités), la construction des infrastructures prenant en compte les aspects sexo-spécifiques pour les femmes dans les rangs, etc. sont collectées et documentées au niveau national et local.

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat: (Limite de 1000 caractères)

Le but de l'inventaire des lois et politiques réalisé est de corriger les inégalités de genre dans l'élaboration des politiques publiques. En effet, cet inventaire a permis de relever les gaps (absence d'actions spécifiques et de budgets sensibles genre au niveau des ministres sectoriels : Défense, Sécurité publique, Justice, Finances, Eaux et Forêts) de la prise en compte des besoins réels des femmes dans les politiques. Ce résultat va être incorporé à la stratégie de plaidoyer national porté par les OSC féminines afin d'avoir des textes et lois plus égalitaires dans le secteur de la sécurité.

Par ailleurs, le projet contribue au renforcement de capacité de l'équipe Genre de la Coordination nationale sur la RSS et le genre et leur prise en compte dans les opérations de sécurité communautaire. Au total, les capacités de 24 points focaux Genre/RSS, dont 12 femmes issues de 12 corps en uniforme de l'Etat sont renforcées. Ceux-ci ont été mis à la disposition du projet pour former leurs pairs. Ainsi sur les 192 personnes formées au sein des CMOP, CTS, USMS, FDSI, 50 sont des femmes, soit 26%. De Mars à M 2021 au total 526 élèves et jeunes cadres de la Police, de la gendarmerie, des gardiens pénitentiaires et cadres et agents des douanes ont été formés sur la prise en compte du genre et la RSS dont 165 femmes (soit un taux de 31%).

Partie III: Questions transversales

<p>Suivi: Indiquez les activités de suivi conduites dans la période du rapport (Limite de 1000 caractères) <i>Sur la période de rapportage, différentes rencontres de concertation ont eu lieu avec les partenaires nationaux du projet et aussi avec le Bailleur pour faire le point de l'évolution du projet suite aux derniers évènements de décembre-janvier. Aussi l'équipe MEAL du projet a organisé des mission terrain pour le suivi des activités.</i></p>	<p>Est-ce que les indicateurs des résultats ont des bases de référence ? OUI</p> <p>Le projet a-t-il lancé des enquêtes de perception ou d'autres collectes de données communautaires ? Oui</p> <p>Le projet a lancé des enquête de perceptions sur les kit AGR distribués et aussi des collectes de données auprès des ménages sur l'impact transformateur de la relance économique au sein des communautés</p>
--	--

<p><i>Des rapports périodiques du projet sont produits et partagés avec le Secrétariat PBF pour le suivi de la performance</i></p>	
<p>Evaluation: Est-ce qu'un exercice évaluatif a été conduit pendant la période du rapport? Oui</p> <p><i>Une évaluation interne a été organisée pour apprécier l'atteinte des résultats</i></p>	<p>Budget pour évaluation finale (réponse obligatoire): 15000.00</p> <p>Si le projet se termine dans les 6 prochains mois, décrire les préparatifs pour l'évaluation (Limite de 1500 caractères): NA. Le projet est en cours d'évaluation finale par un consultant international</p>
<p>Effets catalytiques (financiers): Indiquez le nom de l'agent de financement et le montant du soutien financier non PBF supplémentaire qui a été obtenu par le projet.</p>	<p>Nom de donateur: Montant (\$):</p> <p>Grâce aux acquis du projet notamment les initiatives de médiation et de pacification menées par les Organisations féminines de certaines régions du projet (surtout lors des derniers événements de décembre 2020), OXFAM RCA a pu obtenir un financement de OXFAM Québec pour appuyer et redynamiser les 6 réseaux d'OSC féminines mis en place à maintenir la veille stratégique pur une sécurité communautaire sensible au genre de Décembre 2021 à Mars 2024 avec des actions ponctuelles en terme de renforcement de capacités.</p> <p>Par ailleurs, 71,4% des enquêtés lors de l'évaluation finale ont estimé que le financement du PBF a été utilisé pour étendre d'autres travaux de consolidation de la paix et a permis également de créer des plateformes plus larges pour la consolidation de la paix</p> <p>En exemple, le projet a permis à l'une des OSC membre du Réseau RSS de Bangui (SOS Civisme) de bénéficier d'un appui de l'Union Africaine RCA pour mettre en œuvre un chapitre ECOSOCC pour un plaidoyer auprès du Conseil de Paix et Sécurité à partir de 2022.</p> <p>Enfin, le financement UNPBF a constitué un atout dans le dossier de candidature d'Oxfam suite à un appel à projet de Belgium-FPS Foreign Affairs pour un montant de 500.000 euros avec un potentiel démarrage en 2022. Le financement n'a finalement pas été obtenu mais après échange avec Belgium FPS et vu la thématique (Renforcement de capacité de différents acteurs (femmes, jeunes, agent de force de l'ordre sur les enjeux de sécurités communautaires)), l'actuel soutien de UNPBF constituait un avantage pour la</p>



	<p>demande d'Oxfam. Cependant, des raisons de priorisation géographique ont prévalu sur cet avantage initiale..</p>
<p>Autre: Y a-t-il d'autres points concernant la mise en œuvre du projet que vous souhaitez partager, y compris sur les besoins en capacité des organisations bénéficiaires? (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>Les résultats du projet ont montré sa contribution aux stratégies prioritaires de l'Etat centrafricain notamment le pilier du RCPCA dans la composante « Restaurer la paix, la Sécurité et la Réconciliation Nationale ». L'autre élément qui montre cet alignement, est le choix de la Coordination National de la réforme du secteur de la sécurité (CRSS) comme partenaire de mise en œuvre. L'engagement des points focaux RSS dans les activités du projet à travers la CRSS et la capitalisation de leurs actions par celle-ci permettront une appropriation nationale, la continuité des pratiques dans les zones du projet et la réplification de l'action dans d'autres zones, ce qui assurera sa durabilité.</p> <p>Le projet a réussi aussi à coordonner certaines actions avec le projet « d'appui à la consolidation de la paix, la réconciliation nationale et la résolution pacifique des conflits en RCA » de DCA (Dan Church Aid).</p> <p>Au-delà de l'utilité de ces interventions harmonisées, cette action a permis de positionner les Organisations féminines non seulement comme des acteurs influents de la stratégie RSS mais aussi comme partie prenante dans l'arène de décisions sur la sécurité communautaire au niveau local.</p> <p>Cependant pour l'ancrage de ces acquis il est important de poursuivre le renforcement de capacités des OSC et aussi des Acteurs de sécurités qui ont tous amélioré leur niveau de compréhension de la RSS grâce au projet. En effet, au-delà des OSC, c'est avec ce projet que certains hommes et femmes en uniforme ont pu avoir accès au contenu de la stratégie RSS et il est très important de poursuivre la logique d'intervention pour une meilleure appropriation dans l'intérêt de la sécurité communautaire.</p> <p>Enfin, il est aussi utile de faire remarquer durant sa mise en œuvre, le projet a été confrontée à différents évènements (pandémie de la COVID 19 et la crise postélectorale de 2020) qui ont agi sur le chronogramme initial établi. Cette situation a conduit à la demande et l'obtention d'une « Extension Sans Cout » qui a permis de rattraper les retards et capitaliser les impacts du projet.</p>

Partie IV: COVID-19

Veillez répondre à ces questions si le projet a subi des ajustements financiers ou non-financiers en raison de la pandémie COVID-19.

- 1) **Ajustements financiers : Veillez indiquer le montant total en USD des ajustements liés au COVID-19.**

\$20000

- 2) **Ajustements non-financiers : Veillez indiquer tout ajustement du projet qui n'a pas eu de conséquences financières.**

Les mesures restrictives de mouvement et de rassemblement ont remis en cause toute la planification du projet. Les activités de base du projet sont des formations de réseaux d'OSC et donc nécessitent un regroupement d'un grand nombre de personnes. Les ajustements faits pour dans le nouveau contexte sanitaire sont de 3 ordres :

1. D'abord, une nouvelle planification a été faite en fonction du nouveau contexte et qui fait le point des activités réalisables sur l'ensemble du projet en minimisant les risques pour les acteurs impliqués

2. Ensuite pour la réalisation des formations, la stratégie développée a consisté à scinder les groupes de formation pour respecter les limites fixées par les autorités (15 personnes maximum) et à multiplier le nombre de sessions. Ces aménagements ont été opérés en tenant, au maximum, de respecter les lignes budgétaires du projet.

- 3) **Veillez sélectionner toutes les catégories qui décrivent les ajustements du projet (et inclure des détails dans les sections générales de ce rapport) :**

- Renforcer les capacités de gestion de crise et de communication
- Assurer une réponse et une reprise inclusives et équitables
- Renforcer la cohésion sociale intercommunautaire et la gestion des frontières
- Lutter contre le discours de haine et la stigmatisation et répondre aux traumatismes
- Soutenir l'appel du SG au « cessez-le-feu mondial »
- Autres (veuillez préciser):

Le cas échéant, veuillez partager une histoire de réussite COVID-19 de ce projet (i.e. comment les ajustements de ce projet ont fait une différence et ont contribué à une réponse positive à la pandémie / empêché les tensions ou la violence liées à la pandémie, etc.)



Le projet a initié des activités de plaidoyer envers le Gouvernement aux fins d'anticiper sur les possibles conséquences des mesures restrictives anti-Covid qui risquaient d'avoir un impact négatif sur la sécurité communautaire (violences policières face aux surcharges dans les taxis et sur les taxi-motos, augmentation des prix des denrées de première nécessité sans mesures d'accompagnement, augmentation des violences domestiques face aux restrictions des mouvements, etc.). Dans cette logique et pour apaiser les tensions, des actions de conciliation ont été menées et de plaidoyer, à travers un groupe de jeunes femmes « I LONDO AWE », avec les syndicats de différents corps de métiers (Taxi-moto, transporteurs, Commerçants, etc); des rencontres ont été organisées aussi avec les plateformes nationales de la société civile pour soutenir le processus d'apaisement entamé et enfin des rencontres ont eu lieu avec certains Ministres (Ministre de l'eau et du transport). Ces démarches ont permis de réduire les risques de tensions sociales et de désamorcer l'organisation de manifestations de protestations.

Partie V : ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET SUR LA BASE DES INDICATEURS:

Utiliser le cadre de résultats du projet conformément au document de projet approuvé ou à toute modification et fournir une mise à jour sur la réalisation des indicateurs clés au niveau des résultats et des produits dans le tableau ci-dessous. Veuillez sélectionner les produits et les indicateurs les plus pertinents avec les progrès les plus pertinents à mettre en évidence. S'il n'a pas été possible de collecter des données sur les indicateurs particuliers, indiquez-le et donnez des explications. Fournir des données désagrégées par sexe et par âge. (300 caractères maximum par entrée)

	Indicateurs	Base de donnée	Cible prévu de fin de projet	Étapes d'indicateur/ milestone prévu	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
Résultat 1 D'ici juin 2021, un réseau national d'OSC Féminines et sensible au genre influence les autorités nationales pour la mise à l'échelle des bonnes pratiques au niveau communautaire en vue de l'amélioration du cadre politique et législatif sécuritaire et judiciaire en faveur de tous.						
	Indicateur1a : Nombre de réseaux d'OSC féminines et sensibles au genre dont l'action a amélioré la participation des femmes et des jeunes dans les instances de prise de décision communautaires et nationales sur la sécurité et la cohésion sociale.	0	6	6	6	
	Indicateur1b : Nombre de réseaux d'OSC	0	6	6	6	



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible prévu de fin de projet	Étapes d'indicateur/ milestone prévu	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
	féminines et sensibles au genre qui ont un plan de plaidoyer ou un plan d'action d'engagement communautaire et les mettent en œuvre					
	Indicateur 1.1. : nombre de leaders femmes, filles et jeunes formé(e)s et accompagné(e)s	0	150 (135 femmes et filles) 15 hommes	150	180 (150 femmes et 30 hommes)	
Produit 1.1 150 leaders féminins, jeunes et d'OSC sensibles au genre sont formé(e)s et accompagné(e)s	Indicateur 1.1.1 Nombre de leaders féminins formées	0	135	135	150	
	Indicateur 1.1.2 nombre de réseaux renforcés/créés et formés	0	6	6	6	
	Indicateur 1.1.3 Nombre de leaders formé(e)s en genre et instruments juridiques		150 (135 femmes et 15 hommes)	150	180 (150 femmes et 30 hommes). Les 20% d'augmentation sont dû au variation dans les zones même en terme de nombre de leader et d'enthousiasme de la part des femmes	



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible prévu de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone prévu	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
	Indicateur 1.1.4 : plans de plans de plaidoyer, Plans d'actions, appuyés	0	6	6	6	
Résultat 2 D'ici juin 2021, les organisations de la société civile féminines s'engagent avec les communautés et les acteurs de consolidation de la paix, de la sécurité et de développement en faveur de mesures sécuritaire inclusives et l'accès équitable au service dans les services dans le zones du projet.	Indicateur 2.a % de mesures sécuritaires inclusives adoptés par les leaders communautaires et les comités locaux de paix et protection sous l'impulsion des OSC féminines sensibles au genre	0	75%	75%	83%	<p>Les OSC féminines de 5 zones sur 6, ont pu obtenir des mesures sécuritaires inclusives au sein des communautés (Paoua, Bria, Bambari, Bangassou, Bossangoa).</p> <p>Le plaidoyer des OSC de Bambari auprès des Forces de Défenses et de Sécurité a permis la décrispation de tension entre les jeunes de Bambari et le FDS.</p> <p>A Bangassou, une action des OSC Féminines a permis de rétablir l'autorité d'un chef quartier musulman dans l'arrondissement de Tokoyo (Une autorité qui était défiée et source de tension)</p> <p>A Bossangoa lors de l'organisation des campagnes</p>



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible prévu de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone prévu	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
						de mobilisation communautaire, les OSC féminines ont œuvré pour que des dispositions sécuritaires soient prises pour le retour dans les communautés des habitants réfugiés dans les forêts pour avoir été identifiés comme des partisans de l'ancien chef d'Etat Ce qui nous amène à faire un taux estimatif de 83, 33%.
	Indicateur 2 b : nombre de cadres de dialogue établis entre les OSC féminines, les jeunes et les autorités locales, les comités de sécurité urbaine, comités techniques de sécurités, les CMOP, les USMS, dans les 6 villes du projet	0	6	6	6	



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible prévu de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone prévu	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
	Indicateur 2 c : % des mesures sécuritaires et services délivrés par les autorités locales, les instances CTS, les CMOP, USMS et les autorités locales prises localement et des plans locaux de sécurité prennent en compte les femmes, les jeunes, les minorités et les personnes les plus marginalisés.	0	100%	100%	100%	Bien que 4 régions sur 5 (Bambari, Bossangoa, Bangassou, Paoua) ont des plans locaux de sécurité sensible au genre, on n'a pas encore eu la possibilité d'évaluer les mesures sécuritaires et services délivrés par les Autorités compétentes.
	Indicateur 2.1.1 : nombre de staff (Oxfam et partenaires) et leaders D'OSC formés	0	35 (dont au moins 13 femmes)	35 (dont au moins 13 femmes)	41 (30 OSC leaders et 11 staff dont un total de 27 femmes)	
Produit 2.1 2 rapports d'analyses sensibles au genre	Indicateur 2.1.2 Nombre de rapports sur l'analyse des dynamiques locales de	0	2	2	1 rapport global a été produit pour les 2 aspects :	Pour des raisons d'efficience, Il a été retenu avec les différents consultants (nationaux et



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible prévu de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone prévu	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
de la dynamique de la violence, des conflits et de la perception des communautés sur la sécurité	conflit sensible au genre, d'étude sur les perceptions des femmes, des jeunes, des minorités et des communautés en général sur la sécurité et les instances en charge de la sécurité disponible				-Analyse des conflits sensibles au genre -Analyse de la perception des populations sur la sécurité	internationaux) de produire un rapport global au lieu de les dissocier.
	Indicateur 2.1.3 Nombre ateliers de restitutions des analyses et études avec la participation des leaders communautaires, autorités locales, CMOP, CTS, USMS, CSU, et des OSC	0	6	6	5	La restitution de Bangui n'a pas pu avoir lieu parce que l'analyse de Bangui n'a pas pu être réalisée. Après les événements de décembre 2020 et la déclaration de l'Etat d'urgence les appels internationaux lancés à plusieurs reprises ont tous été infructueux. Notons que l'analyse de Bangui était une décision opérationnelle pour maximiser les résultats. Mais l'analyse des 5



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible prévu de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone prévu	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
						régions contractuellement retenues a été réalisée.
Produit 2.2 30 000 personnes mobilisées pour le changement de comportement, le dialogue entre groupes genre, entre ceux-ci et les acteurs locaux de paix, sécurité et développement sur les inégalités genre, la sécurité pour tous, l'accès aux services et les solutions pour la transformation des conflits.	Indicateur 2.2.1 Nombre d'émissions radio, de théâtre-forums, d'activités culturelles et récréatives civiles-militaires/ interculturelles réalisées	0	37 (18 émissions radio, 7 théâtre forums, 12 activités culturelles et récréatives civiles-militaires/ interculturelles,)	37	79 Cette augmentation est dû à l'intérêt de la population pour le projet. (30 Emissions radios et 45 rediffusions des émissions ont été réalisées dans le 6 zones du projet 2 Emissions télé ont été réalisé à Bangui. 18 Matches de football entre les FDS et les jeunes (Femmes et hommes) ont été réalisé à Bangui et dans les 5 zones du projet. 27 Théâtres-Forum sur les thématiques du Genre, de la RSS et de la Sécurité communautaire ont été réalisées).	
	Indicateur 2.2.2 : nombre autorités	0	250	250	250	



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible prévu de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone prévu	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
	locales et membres des instances de sécurité formés sur genre et RSS					
	Indicateur 2.2.3 Nombre de séances de dialogue réalisés : intercommunautaires, Intergénérationnels, filles/garçons, hommes/femmes, leaders féminins et jeunes de différents groupes socioculturels et les autorités locales, CMOP, USMS, CTS, CPLR, etc	0	105	105	119	
Produit 2.3 Nombre des jeunes, femmes, hommes, filles et garçons appuyés	Indicateur 2.3.1 Nombre de jeunes formés en entrepreneuriat	0	100 (90 femmes)	100	100 (dont 90 femmes)	
	Indicateur 2.3.2 Nombre de jeunes femmes et filles formés en micro-entrepreneuriat et appuyés dans la	0	800 (720 femmes)	800	800 (dont 720 femmes) formés et appuyés	



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible prévu de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone prévu	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
	réalisation de leurs microprojets					
Résultat 3 D'ici juin 2020, un réseau national d'organisation de la société civile sensible au genre influence les autorités nationales pour la mise à l'échelle des bonnes pratiques au niveau communautaire en vue de l'amélioration du cadre politique et judiciaire en faveur de tous.	Indicateur 3a nombre de projets de lois/ révision de politiques du secteur de la sécurité soumis aux autorités nationales de validation	0	2	2		Dans la mise en œuvre du projet, on s'est rendu compte que les OSC avaient beaucoup de défis au niveau de capacité technique or l'élaboration de projets de Lois collectif est assez technique et nécessite un moyen et un temps d'accompagnement. Cependant le projet a permis d'obtenir des décisions stratégiques qui ont amélioré le cadre politique en matière de genre, notamment l'amélioration des quotas pour le recrutement du personnel féminin dans certaines unités de l'armée.



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible prévu de fin de projet	Étapes d'indicateur/ milestone prévu	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
						<p>Aussi, la nouvelle stratégie RSS en cours de validation a été influencée par le projet grâce à la prise en compte de 2 recommandations genre des OSC notamment : assurer l'égalité des chances au sein d'un secteur de sécurité</p> <p>Veiller à ce que les partenaires internationaux reflètent cette priorité dans leurs programmes</p>



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible prévu de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone prévu	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
	Indicateur 3b nombre de départements ministériels du secteur de la sécurité dont le budget est sensible au genre	0	2	2	2	La période d'élaboration des budgets a joué sur la possibilité pour les OSC de les influencer. Mais lors de la remise officielle du Rapport final de l'inventaire et analyse des lois et politiques, des engagements fermes ont été pris par les Ministres représentés de rendre leurs budgets sensibles au genre pour l'année budgétaire 2022. Malheureusement, le timing du projet ne permettra pas de capitaliser cet impact en raison de dégradation de la situation sécuritaire avec la mise en place de l'état d'urgence.



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible prévu de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone prévu	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
Produit 3.1 1 inventaire et 5 analyses de politiques des lois et politiques nationales et budgets du secteur de la sécurité réalisés	Indicateur 3.1.1 Nombre de rapport d'inventaire et analyses de politiques des lois et politiques nationales et budgets du secteur de la sécurité réalisés,	0	6 (1 rapport d'inventaire et 5 rapports d'analyse)	6	1 rapport général	Dans la réalisation de l'activité, il est apparu plus efficient de produire un rapport d'analyse au lieu de 5 rapports séparés vu l'imbrication des éléments entrant en ligne de compte. Le rapport présente donc dans une 1ere partie l'inventaire et ensuite l'analyse
	Indicateur 3.1.2 Nombre d'atelier incluant les autorités nationales relatifs à la restitution des résultats d'analyse de politique, lois et budget organisés	0	1	1	3	
Produit 3.2 Actions de Plaidoyer et lobbying réalisées par la plateforme nationale des OSC	Indicateur 3.2.1 nombre de rencontres de lobbying entre les membres du réseau OSC national RSS et les autorités	0	15	15	15	



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible prévu de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone prévu	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
engagées dans la RSS	gouvernementales et groupes parlementaires					
	Indicateur 3.2.2 nombre d'outils de communication produits et disséminés	0	1	1	1 (plan de communication du projet)	
Produit 3.3 Les points focaux genre de la RSS engagés auprès des OSC féminines, de jeunes et sensibles au genre	Indicateur 3.3.1 nombre de points focaux genre -RSS formés / renforcés	ND	20 (10 femmes et 10 hommes)	20	24 (12 femmes et 12 hommes)	
	Indicateur 3.3.2 nombre de sessions de formations en cascade réalisées par les points focaux genre au profit des USMS et des FDSI et d'accompagnement des initiatives de contrôle démocratique des OSC féminines, de jeunes et sensibles au genre contrôle démocratique des		15	15	19	



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible prévu de fin de projet	Étapes d'indicateur/ milestone prévu	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
	OSC féminines, de jeunes et sensibles au Genre					



United Nations
Peacebuilding