



**Iniciativa
Spotlight**
*Para eliminar la violencia
contra las mujeres y las niñas*

Honduras Spotlight Programme

Annual Narrative Progress Report

01 January 2020 – 31 December 2020

Iniciado por la Unión Europea y las Naciones Unidas



Programme Title & Programme Number

Programme Title: Honduras Spotlight Programme

MPTF Office Project Reference Number:²
112284

Recipient Organization(s)

PNUD
UNFPA
UNICEF
ONU Mujeres

Programme Cost (US\$)

Total Phase I approved budget as per the Spotlight CPD/RPD: USD 8,057,869

Phase I Spotlight funding¹: USD 7,200,000

Agency Contribution: USD 857,870

Spotlight Funding and Agency Contribution by Agency:

Name of RUNO	Spotlight Phase I (USD)	UN Agency Contributions (USD)
PNUD	2,030,773	144,019
UNFPA	1,452,387	243,042
UNICEF	1,178,375	347,809
ONU Mujeres	2,538,465	123,000
TOTAL: USD	8,057,869	

Priority regions/areas/localities for the programme

La Iniciativa Spotlight contribuirá a la reducción de femicidios en Honduras, desarrollando y fortaleciendo intervenciones estratégicas que prevengan y respondan a la violencia contra las mujeres y las niñas en el país.

El Programa trabaja en cinco municipalidades: Tegucigalpa, San Pedro Sula, La Ceiba, Choloma e Intibucá. Dando un especial énfasis en aquellos grupos que enfrentan formas múltiples y discriminación interseccionales.

Key Partners

Organizaciones de gobierno a nivel central y Municipalidades
Organizaciones de sociedad civil
Organizaciones nacionales o locales
Organizaciones de mujeres y feministas
Academia
Sector privado
Sector religioso

Programme Start and End Dates

Start Date:
26.07.2018

End Date:
31.12.2022

Report Submitted By: Coordinadora Residente y coordinadora Iniciativa Spotlight Honduras Nombre: Alice Shackelford
Título: Coordinadora Residente SNU Honduras
Correo: alice.shackelford@un.org

Nombre: Rosibel Gómez
Título: Coordinadora nacional de Spotlight Honduras
Correo: rosibel.gomez@one.un.org

¹The Spotlight Contribution refers to the amount transferred to the Recipient UN Organizations, which is available on the MPTF Office GATEWAY..

Tabla de contenido

Lista de acrónimos	5
Resumen Ejecutivo	6
1. Cambios contextuales y estado de la implementación.	13
2. Gobernanza del Programa y Coordinación	22
2.1. Comité Directivo Nacional.	22
2.2. Grupo Nacional de Referencia de la Sociedad Civil (GNRSC)	24
2.3. Coordinación interinstitucional, comités técnicos y otros mecanismos de gobernanza	25
3. Asociados y Aliados del Programa	27
3.1. Trabajo con socios gubernamentales.	27
3.2. Alianzas con la Sociedad Civil	30
3.3. Unión Europea	36
3.4. Cooperación con otras agencias de la ONU	36
3.5. Otros socios	37
4. Capturando transformaciones más amplias a través de los resultados	38
4.1. Capturando el cambio al nivel de resultados	38
4.1.1. Pilar 1: Marco legal y de políticas	38
4.1.2. Pilar 2: Instituciones	39
4.1.3. Pilar 3: Prevención y cambio de normas	41
4.1.4. Pilar 4: Servicios de calidad	46
4.1.5. Pilar 5: Datos	48
4.1.6. Pilar 6: Movimientos de Mujeres	50
5. Comunicación y visibilidad	53
5.1. Resumen	53
5.2. Mensajes	54
5.3. Eventos de medios y visibilidad	54
5.4. Campañas	55
5.5. Mensajes Claves desarrollados para la Campaña:	56
5.6. Publicaciones en medios de comunicación:	57
5.7. Campaña “La Otra Pandemia”	57
5.8. Historias de interés humano	58
5.8.1. Historia: Recuperando mi comunidad	58
5.8.2. Historia: Empresas Sensibles a la Violencia de Género: Las Hamacas, una empresa con visión de equidad e igualdad de género	60
5.8.3. Historia: Atención de la violencia contra las mujeres y niñas en tiempo de crisis.	63

5.9 Testimonios65
5.10. Fotos67
5.11. Vídeos67
6. Prácticas innovadoras, prometedoras o buenas prácticas67
7. Lecciones aprendidas y nuevas oportunidades.69
7.1. Lecciones aprendidas.....	.69
7.2. Nuevas Oportunidades70
8. Retos y medidas de mitigación.....	.70
9. Próximos pasos72
9.1. Pilar 1:71
9.2. Pilar 2:73
9.3. Pilar 3:74
9.4. Pilar 4:74
9.5. Pilar 5:74
9.6. Pilar 6:.....	.75
10. ANEXOS.76
Anexo A76
Anexo B93
Anexo C96
Anexo D98
Anexo E110

Lista de acrónimos

AMDC	Alcaldía Municipal del Distrito Central
AMHON	Asociación de Municipios de Honduras
CDN	Comité Directivo Nacional
CICESCT	Comisión Interinstitucional contra la Explotación Sexual Comercial y Trata de Personas
CISIMVMYF	Comisión Interinstitucional de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y los Femicidios
COPECO	Comisión Permanente de Contingencias
DIPDIV	Dirección de Protección de las Personas desplazadas internamente por la violencia
DUE	Delegación de la Unión Europea
GNRSC	Grupo Nacional de Referencia de Sociedad Civil
GP-SGCG	Gabinete Sectorial de Prevención, Seguridad y Defensa
GS-SGCG	Gabinete Social de la Secretaría General de Coordinación de Gobierno
INAM	Instituto Nacional de la Mujer
ISH	Iniciativa Spotlight en Honduras
IUDPAS	Instituto Universitario en Democracia, Paz y Seguridad
LGTBI	Personas Lesbianas, Gay, Transexuales, Bisexuales e Intersexuales
MACCIH	Misión de Apoyo Contra la Corrupción y la Impunidad en Honduras
MADIGEP	Medidas de Apoyo al Desarrollo Institucional y a la Gestión Pública
MP	Ministerio Público
MOMUCLA	Movimiento de Mujeres de la Colonia López Arellano
MUA	Mujeres en las Artes
OSC	Organizaciones de la sociedad civil
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OMM	Oficinas Municipales de la Mujer
PSG	Presupuestos sensibles a género
RIA	Evaluación Rápida e Integrada
RUNO	Agencias receptoras de Naciones Unidas (por sus siglas en inglés)
SEDIS	Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social
SEDUC	Secretaría de Educación
SEFIN	Secretaría de Finanzas
SGCG	Secretaría General de Coordinación de Gobierno
SIGADENAH	Sistema Integral de Garantía de Derechos de la Niñez y Adolescencia en Honduras
SNU	Sistema de las Naciones Unidas
SRECI	Secretaría de Relaciones Exteriores y de Cooperación Internacional
TIC	Tecnologías de la Información y Comunicaciones
ToT	Training of Trainers (Formación de Formadores)
UE	Unión Europea
UNAH	Universidad Nacional Autónoma de Honduras
VBG	Violencia basada en género
VCMN	Violencia contra las mujeres y las niñas
VCMN+F	Violencia contra las Mujeres y las Niñas y Femicidios
MIG	Mesa de Igualdad de Género

Resumen Ejecutivo

Durante 2020, Honduras enfrentó los impactos de tres grandes fenómenos que han acentuado los desafíos para el avance de la agenda de igualdad de género en el país y la implementación de la Iniciativa Spotlight, como había sido prevista en su plan de trabajo: a) la pandemia por COVID-19, b) la inestabilidad política, la polarización social y el contexto preelectoral y, c) el impacto devastador de las tormentas tropicales Eta y Iota. No obstante, a pesar de la adversidad del contexto, el Programa, de manera articulada con la Unión Europea y sus actores asociados, logró avanzar con el desarrollo de sus objetivos, incorporando ajustes innovadores para adaptarse a las diversas situaciones y dar respuestas rápidas a las necesidades emergentes. Asimismo, se identificaron mecanismos para asegurar la inclusión de organizaciones y personas en situación de mayor vulnerabilidad, para no dejar a nadie atrás, y además se promovieron acciones orientadas a una efectiva articulación de las agencias implementadoras, en el marco de las reformas como una sola Naciones Unidas.

En Honduras, la pandemia del COVID-19 ha tenido impactos negativos para la vida de las mujeres y niñas, incluyendo:

- Incremento de los casos de violencia basada en género durante el confinamiento. Según datos del Observatorio de la Violencia del Instituto Universitario en Democracia, Paz y Seguridad (IUDPAS)², de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, en las primeras 11 semanas de 2020, las denuncias por violencia doméstica e intrafamiliar, período previo al confinamiento, fueron 18,936; mientras que desde la semana 12 a la semana 18, que cubre los últimos 15 días de marzo y el mes de abril, cuando inician las medidas para reducir el impacto del virus, se registraron 12,544 denuncias. Estos datos indican un aumento del 4,1 % de las denuncias por violencia doméstica e intrafamiliar, después de que se decretó el confinamiento en el país.
- Acceso limitado a los servicios de violencia basada en género (VBG) que se han visto afectados, tanto por la libertad de movilidad como por la escasez de disponibilidad de servicios debido a las restricciones establecidas.
- Carga adicional en las tareas de cuidados asumidas principalmente por mujeres y niñas, y en muchos casos, pérdida de su autonomía económica, lo que las expone a mayores vulnerabilidades. Datos promedio establecen un incremento de 5.5 horas más del tiempo que generalmente las mujeres dedican al trabajo de cuidado no remunerado³.

²Boletín Especial COVID-19 v3 – OV-IUDPAS-UNAH (Mayo 2020) <https://iudpas.unah.edu.hn/dmsdocument/9929-boletin-especial-homicidios-en-el-contexto-covid-19>

³ Análisis rápido de género en Honduras. Un panorama ante COVID-19 y Eta y Iota (2020) Pag 1. Análisis de género rápido http://care.org.hn/wp-content/uploads/2021/02/ANALISIS-RAPIDO-DE-GENERO-ARG-Un-Panorama-frente-a-Covid19-Eta-Iota-CARE-Y-ONU-MUJERES_compressed.pdf

- Debido a la pandemia, muchas madres solteras jefas de hogar, se quedaron sin empleo, agudizando la situación de pobreza en que vivían. Adicionalmente, para las mujeres productoras que representan un 10,3% del sector,⁴ las tormentas Eta y Iota, profundizaron estas pérdidas, especialmente en el sector agropecuario.

Desde la perspectiva del trabajo con instituciones y organizaciones de sociedad civil, el contexto de emergencia del COVID-19 ha representado desafíos en diferentes niveles:

- La capacidad institucional para responder y continuar las actividades del programa, se ha visto afectada por el acceso limitado a la conectividad, la falta de conocimiento y de herramientas tecnológicas para el teletrabajo, las restricciones de viaje a los municipios, etc. También se han dilatado las respuestas institucionales a reuniones y capacitaciones, lo que no ha permitido avanzar y acelerar las actividades.
- El marco del COVID-19 también ha implicado desafíos enormes para las organizaciones sociales y el cumplimiento de los objetivos propuestos y convenios establecidos, incluyendo las dificultades en términos de tiempo, especialmente para las organizaciones de la sociedad civil, que por las emergencias han retrasado el inicio de sus proyectos, y al mismo tiempo, deben lidiar con la respuesta de violencia contra mujeres y niñas (VCMN), provocada por la pandemia.
- La redirección de fondos públicos y recursos humanos de instituciones a la respuesta de emergencia, más la nueva priorización de las actividades, han afectado los plazos de las actividades programadas.

A pesar de los desafíos anteriores, la Iniciativa Spotlight Honduras (ISH), ha logrado continuar desarrollando actividades y logrando importantes avances, tanto en el establecimiento y fortalecimiento de alianzas multiactorales clave, incluyendo la articulación más estrecha para la planificación e implementación estratégica con la Delegación de la Unión Europea, organizaciones de sociedad civil e instituciones de gobierno, como acciones encaminadas al logro de los resultados previstos para cada uno de los seis pilares.

Así, las diversas situaciones que impactaron al país durante 2020, aunque representaron un enorme desafío para la implementación del Programa, también fueron una oportunidad para repensar la forma de trabajo y la articulación y coordinación con las contrapartes tanto del sector gubernamental como de las organizaciones de sociedad civil. A pesar de que las reuniones para la presentación y consenso del Plan Anual de Trabajo de la Iniciativa, no pudieron llevarse a cabo como había sido planificado, tanto con el Comité Directivo Nacional como con el Grupo Nacional de Referencia, si se dieron varias oportunidades para intercambiar información, establecer coordinaciones y asegurar la continuidad de la implementación, con algunas de las instancias y organizaciones que las conforman.

⁴Ibid. Pág 16.

Una de estas asociaciones clave para el abordaje de la situación de las mujeres y las niñas en el complejo contexto que vivió el país, ha sido la articulación de trabajo con el Instituto Nacional de la Mujer (INAM), que ha permitido establecer una serie de acciones encaminadas a contribuir a su fortalecimiento como ente rector y normador de las políticas públicas en favor de las mujeres, y apoyarle para asegurar la continuidad de su trabajo a pesar de las limitaciones impuestas por la pandemia y las emergencias por los desastres naturales. Asimismo, se ha logrado continuar el trabajo planificado con diversas instancias gubernamentales, como por ejemplo con la Secretaría de Coordinación General de Gobierno, la Secretaría de Seguridad y el Ministerio Público y se han identificado nuevas oportunidades de trabajo con otras instancias y comisiones que dan seguimiento a situaciones de violencia contra las mujeres y las niñas, como la Comisión Interinstitucional sobre Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios y las Comisiones de Desplazamiento Forzoso y la Trata de Personas y Explotación Sexual. En otros casos, la implementación de las actividades programadas, ha tenido que suspenderse o redireccionarse para adaptarse al nuevo contexto, como en el caso de las Secretarías de Educación y de Salud, o con la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH).

Por otra parte, es importante mencionar que, durante el 2019, algunos procesos tuvieron un despegue más lento de lo esperado, debido a retrasos para concretar la conformación de los equipos de trabajo de la Iniciativa, pero también, por las propias dinámicas de aplicación de procesos públicos de llamado a propuestas, que están basados en criterios que valoran tanto la experiencia y naturaleza de las OSC, como los planteamientos técnicos de sus proyectos. Esto último, ha requerido tiempos de diálogo que han dado como resultado, importantes aprendizajes tanto para la Iniciativa como para las organizaciones de sociedad civil. En aras de asegurar la transparencia, los llamados a propuestas han incorporado sesiones interactivas para conocer y comprender mejor los objetivos de los procesos en el marco de resultados de la ISH, y así se ha logrado obtener la retroalimentación de los criterios aplicables desde la perspectiva y experticia de las OSC.

Lo anterior, aunque inicialmente generó cierto grado de frustración ante las expectativas de algunas organizaciones de sociedad civil, se ha logrado ir aclarando mediante el diálogo continuo promovido desde la Oficina de la Coordinadora Residente y la Unión Europea. Por otra parte, la coyuntura de la pandemia del COVID-19, el incremento de los casos de la violencia contra las mujeres y niñas y las enormes dificultades para atender sus necesidades, representaron una oportunidad para estrechar el trabajo conjunto e identificar acciones coordinadas para lograr brindar respuestas. Así, en un esfuerzo unificado entre las organizaciones de sociedad civil, la Unión Europea, las Agencias implementadoras del SNU y entidades clave del gobierno, se realizó un diagnóstico rápido sobre las situaciones de violencia y las necesidades que tenían las mujeres para recibir atención. Esta información sirvió de base para: a) plantear necesidades a las instancias gubernamentales, tanto a nivel central como municipal; b) desarrollar campañas informativas orientadas a la prevención pero también para informar a las mujeres sobre qué hacer y a dónde ir en caso de sufrir violencia; y c) desarrollar, de manera conjunta con la UE,

un plan de emergencia COVID-19, el cual permitió implementar acciones tanto con instancias gubernamentales y municipales, como con organizaciones de sociedad civil que integraron acciones para asegurar que sus beneficios aseguraran incorporar a las mujeres y niñas en situación de mayor vulnerabilidad.

A partir del segundo semestre de 2020, dos factores que permitieron dar un nuevo impulso al trabajo del Programa, han sido el mejor acomodamiento de los diversos actores a la nueva dinámica del teletrabajo y la llegada de la nueva coordinadora residente del SNU y el nuevo embajador de la Unión Europea. Esto último, ha posibilitado articular, de mejor forma, el trabajo conjunto, pero también, ha contribuido a abrir nuevos espacios para el diálogo y un mejor posicionamiento de la Iniciativa en sus distintos niveles de relacionamiento, incluyendo, en la articulación con el gobierno y con la sociedad civil. Así, la participación conjunta de la Delegación de la Unión Europea y la OCR en diversas reuniones con el pleno del GNRSC, han contribuido a fortalecer el trabajo conjunto y articulado. También se ha comenzado a establecer un calendario de eventos conjunto, para coordinar la participación conjunta en espacios estratégicos tanto internos como externos, identificando eventos públicos de visibilidad e impacto para la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas.

El trabajo desarrollado en los pilares, aunque no se dieron de la forma esperada, si representan importantes logros para el avance hacia los resultados, entre los que se destacan los siguientes:

Pilar 1: orientado a fortalecer el marco legal y de políticas. Se cuenta con un estudio de análisis integrado rápido (RIA) respecto a la alineación de leyes, planes y políticas sobre VCMN a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Asimismo, se ha elaborado un Análisis sobre vacíos en la tipificación de feminicidio en la legislación y políticas nacionales, que brinda recomendaciones sobre áreas a fortalecer para la adaptación del Modelo de Protocolo Latinoamericano. Otro importante avance, es la contribución a los esfuerzos iniciados y sostenidos por el movimiento de mujeres y feministas en materia legislativa, mediante el desarrollo de una consultoría de análisis para contribuir al fortalecimiento del enfoque interseccional y al debate de la propuesta de la Ley Integral contra las Violencias hacia las Mujeres, en coordinación con la Comisión de Seguimiento de esa propuesta de ley. Asimismo, se han elaborado análisis y desarrollado acciones para visibilizar e incidir sobre las violencias múltiples que viven las organizaciones feministas, organizaciones de personas con discapacidad y colectivas de mujeres artistas.

Pilar 2: contempla el fortalecimiento institucional. Las acciones desarrolladas incluyen diversos procesos formativos en temas como presupuestación con enfoque de género e indicadores presupuestarios dirigidos a 24 instituciones y 12 OSC en coordinación con el Instituto Nacional de la Mujer -que incluye el diseño de un diplomado en planificación con enfoque en resultados y enfoque de género que se impartirá en el 2021-. Un importante avance en este sentido y que tendrá un amplio alcance a nivel nacional y potencial de sostenibilidad, es el desarrollo de una guía para la incorporación del enfoque de género en la metodología de planificación estratégica institucional que emite la Secretaría General de Coordinación de Gobierno (SGCG). Esta guía, constituye el

punto de partida para incorporar el enfoque de género en guías para la planificación operativa anual también, tanto a nivel nacional como a nivel territorial. A nivel central, el potencial está en llegar a 114 instituciones del nivel central, y a 298 municipios en el país en el corto y mediano plazo. La incorporación de la perspectiva de género en la planificación, tendrá una importante incidencia estratégica en el logro de los objetivos de la igualdad de género y la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas.

Pilar 3: orientado a la Prevención y el Cambio de Normas. Se han desarrollado diversas acciones de construcción de herramientas y de iniciativas piloto, orientadas a promover la prevención de la violencia tanto desde el nivel central, como el municipal y el comunitario, y que podrán implementarse y/o potenciarse a partir del 2021. Esto ha implicado también, el establecimiento de alianzas y convenios con diversos actores, así como el desarrollo de herramientas, la transferencia y aplicación de enfoques metodológicos a nivel local y la implementación de diversos procesos formativos. Entre estos logros destacan, 1) el diseño de guías para prevención de la violencia y de abordaje integral de la sexualidad, en asocio con la Secretaría de Educación (SEDUC), la cual es una herramienta clave para fortalecer el trabajo de cambio de normas, desde la educación formal, 2) el desarrollo de capacidades para el desafío de normas sociales a nivel comunitario a través del arte, la gestión cultural y las Tecnologías de Información y Comunicación (TICs), 3) el trabajo con hombres para el desafío de masculinidades hegemónicas, 4) el apoyo al INAM mediante la implementación de una campaña comunicacional para el cumplimiento de su responsabilidad de información y comunicación sobre la VCMN en el marco de la pandemia del COVID-19, 5) el desarrollo de estrategias comunitarias para la interrupción de femicidios; 6) la adaptación participativa del proceso metodológico del estudio sobre tolerancia social e institucional a la VCMN al contexto del COVID-19; 7) el establecimiento de una alianza con el IUDPAS para la puesta en marcha del Observatorio de medios de comunicación sobre temas de VCMN y femicidios; 8) alianzas entre sociedad civil y la empresa privada para el análisis y prevención de la VCMN desde el entorno laboral; y 9) diálogos entre organizaciones de sociedad civil, organizaciones basadas en fe e iglesias comunitarias, en torno a la prevención de la violencia contra las mujeres y niñas y los desafíos para generar procesos de cambio de normas desde las diversas doctrinas religiosas.

Como resultado de todas estas acciones, se han creado y consolidado estrategias de trabajo integrales y preventivas con instancias actoras en los distintos estratos de la sociedad, incluyendo varias no habituales, como generadoras de opinión, como medios de comunicación, iglesias y la empresa privada. Además, es de especial relevancia, la planificación de una investigación sobre la tolerancia a la violencia en la población general y dentro de las instituciones, que incluye una combinación innovadora de técnicas cuantitativas y cualitativas, que dará evidencia clave, para elaborar la estrategia integral de comunicación, basada en cambio de normas sociales.

Pilar 4: dedicado al fortalecimiento de servicios para el abordaje de la VCMN. Los avances han sido orientados a desarrollar un análisis integral (combo) para la prevención y erradicación de la VCMN, que identifica brechas y acciones prioritarias que contribuyan a promover una gobernanza coordinada, multisectorial y de calidad. También, se ha elaborado una propuesta de

programa de reparación integral para sobrevivientes de VBG y sus familias, incluyendo a familias víctimas de femicidios; se ha realizado un análisis sobre la actuación jurídica de la Fiscalía de la Niñez en casos de VBG y para mejorar el acceso y la atención de las niñas a los servicios de justicia; asimismo, se ha actualizado la ruta de atención integral a mujeres víctimas de VBG en el municipio de La Ceiba. Adicionalmente, se ha forjado una alianza con FLACSO Argentina para el diseño e implementación del proceso formativo para la aplicación del Protocolo Latinoamericano dirigido al sector justicia y se ha contribuido a fortalecer las capacidades de servicios de atención psicosocial de instancias clave gubernamentales, como las Consejerías de Familia y de servicios municipales para mujeres y niñas sobrevivientes de violencia. Todas estas acciones, contribuyen al objetivo final de proporcionar servicios de calidad y accesibles a las mujeres y niñas víctimas/sobrevivientes de violencia.

Pilar 5: diseñado para contribuir al fortalecimiento en la gestión de datos sobre VCMN y Femicidios. Se ha logrado desarrollar diagnósticos institucionales a 10 entidades gubernamentales y 9 organizaciones de sociedad civil, para identificar brechas para la generación de datos estadísticos comparables sobre VCMN. Adicionalmente, se ha diseñado de forma conjunta con el INAM, un índice de VCMN que será accesible públicamente en el 2021. El objetivo de este índice, es brindar una medición agregada de la violencia contra las mujeres y las niñas que permita monitorear a nivel nacional, la evolución de la problemática, desde una perspectiva multidimensional, como insumo para el desarrollo de políticas públicas integrales.

Pilar 6: tiene como objetivos el fortalecimiento de conocimiento, expertise y capacidades de las organizaciones de sociedad civil, movimiento de mujeres y feministas, así como facilitar espacios de diálogos e intercambio entre los agentes clave a nivel local, nacional, regional y global, para eliminar la violencia contra mujeres y niñas. Los logros han sido bastante ricos y diversos, incluyendo acciones como la elaboración de una currícula y el establecimiento de una plataforma virtual para fortalecer capacidades de grupos de mujeres en temas de abogacía e incidencia en contra de la VBG; el otorgamiento de recursos mediante procesos competitivos a tres consorcios conformados por seis OSC para que, mediante metodologías innovadoras, desarrollen acciones para prevenir y eliminar la VCMN a través del arte, la cultura y las TIC; el fortalecimiento de capacidades de trabajo en red, de incidencia, gerenciales y organizativas a catorce OSC que representan colectivos que enfrentan discriminaciones múltiples e interseccionales bajo el principio de «no dejar a nadie atrás»; el fortalecimiento de conocimientos y dotación de insumos para que nueve OSC puedan tipificar y responder a nuevas formas de violencia, y el fortalecimiento de capacidades en gestión institucional y de proyectos para dieciséis OSC, a través de una alianza con OXFAM y con la Universidad Tecnológica Centroamericana (UNITEC), que benefició a 36 personas.

En cuanto a las acciones reorientadas para la **atención a las emergencias**, tanto de la pandemia del COVID-19 como las originadas por las tormentas tropicales Eta y Iota, la Iniciativa Spotlight ha contribuido a dotar de herramientas, mobiliario, equipamiento tecnológico y de software, así como equipamiento de bioseguridad a instancias gubernamentales, municipales, casas refugio

y OSC para asegurar la continuidad en la atención y el adecuado abordaje a mujeres y niñas sobrevivientes de violencia. Asimismo, se han otorgado kits de dignidad y alimentos básicos a cerca de 10,000 mujeres y niñas afectadas por las inundaciones albergadas en Casas Refugio, en albergues y comunidades afectadas más vulnerables. Adicionalmente, se elaboró un protocolo de atención y autocuidado para defensoras de derechos humanos y se les entregaron kits para su autocuidado.

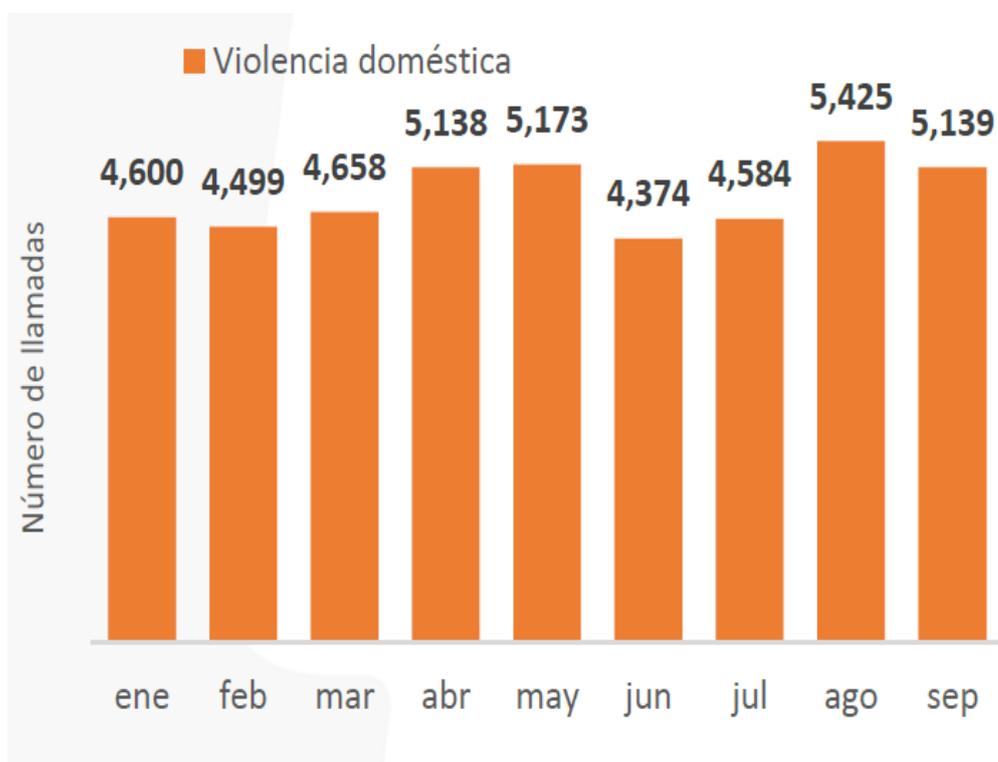
1. Cambios contextuales y estado de la implementación

Durante 2020, Honduras enfrentó los impactos de tres grandes fenómenos que han acentuado los desafíos para el avance de la agenda de igualdad de género en el país: a) la pandemia por COVID-19, b) la inestabilidad política, las protestas sociales ocasionadas por escándalos de corrupción y el contexto preelectoral y c) el impacto devastador de los huracanes Eta y Iota. Asimismo, la necesidad de implementar los procesos de trabajo de manera virtual debido a la emergencia sanitaria a nivel global por la COVID-19, marcó la mayor parte de la dinámica de trabajo, ocasionando demoras en los procesos de articulación, coordinación e implementación de los procesos, conjugado además con grandes disparidades en el acceso a la conectividad por internet y equipamiento para las instituciones y organizaciones contrapartes y la población beneficiaria.

Ante la pandemia del COVID-19, entre los meses de marzo a junio de 2020, el gobierno de Honduras tomó medidas de confinamiento estricto, lo que condujo al cierre temporal de la mayoría de las instituciones del Estado, incluyendo las instancias del sector justicia y salud, cuyas actividades se enfocaron a la atención a emergencias, y el educativo, que, ante la falta de herramientas y condiciones para migrar a modalidades a distancia, ha enfrentado una crisis en la atención. Las medidas implementadas, potencializaron diferentes problemáticas para la población, siendo una de las más visibles, el aumento de casos de violencia doméstica e intrafamiliar, lo cual se vio agravado ante las restricciones a la libre movilidad de las personas, ocasionando que las mujeres y niñas víctimas de violencia, no pudieran salir de sus hogares para buscar ayuda o tener acceso a fuentes de información sobre cómo y dónde encontrar ayuda. Las organizaciones de sociedad civil, junto con la Iniciativa Spotlight, promovieron de forma articulada, acciones de mitigación para suplir las necesidades emergentes de las mujeres y las niñas, incluyendo la habilitación de líneas alternas de información, dotando de material de bioseguridad a población en situación de mayor vulnerabilidad, y coordinando acciones con instancias clave de gobierno, para reactivar servicios esenciales para la atención a mujeres y niñas sobrevivientes de violencia, entre otras.

Durante el período de mayor confinamiento para mitigar el impacto de la pandemia, el Centro de Asistencia Telefónica de Emergencias Nacional 911, habilitado para recibir denuncias, reportó un incremento de llamadas referidas a casos de violencia doméstica e intrafamiliar. En lo que concierne a violencia doméstica, los datos disponibles, al tercer trimestre, indican un repunte de casos que alcanzó picos críticos en los meses de mayo y septiembre, con un incremento de llamadas de 14% para el primero y de 20% para el segundo, tomando como base el mes de febrero 2020 previo al inicio de la pandemia).⁵

⁵ Infosegura (USAID/PNUD): Honduras, Análisis sobre la situación de la violencia y seguridad ciudadana al cierre del 3er. trimestre de 2020, Tegucigalpa, Honduras.

Gráfica 1: Incremento de casos de violencia doméstica⁶

Las medidas de confinamiento establecidas por el gobierno para contener la pandemia, afectaron negativamente la implementación de las acciones previstas para la Iniciativa Spotlight, incluyendo la cancelación de misiones programadas para la coordinación y articulación de las acciones a nivel local, así como para el cumplimiento de compromisos establecidos con instancias gubernamentales y de sociedad civil, contempladas en el plan anual de trabajo.

Por otra parte, el contexto político nacional continuó siendo altamente polarizado entre los diversos actores que interactúan en la implementación de la Iniciativa Spotlight, que dificulta las posibilidades de consensuar agendas para brindar un abordaje integral y dar respuestas efectivas y oportunas ante las múltiples formas de violencias que sufren las mujeres y niñas.

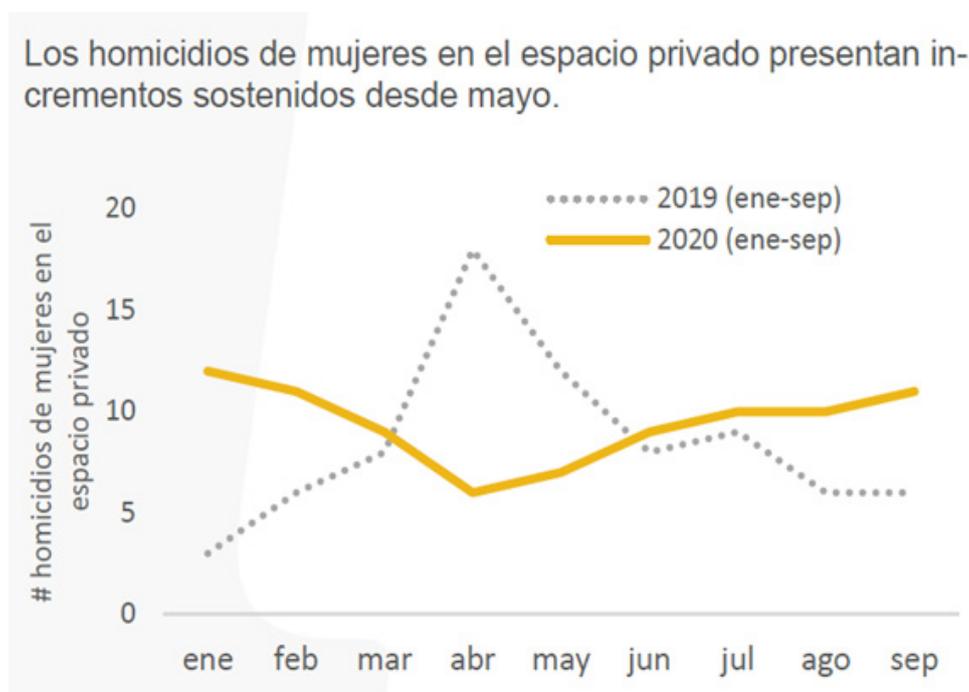
Así, en el ámbito legislativo, las organizaciones de mujeres han manifestado que se han promovido acciones legislativas orientadas a empujar una agenda política predeterminada, que no necesariamente responde a prioridades nacionales, o que se opta por no legislar, obstaculizando discusiones o dictámenes presentados desde las organizaciones de mujeres o feministas, como la Ley de Casas Refugio, o la Ley integral contra las violencias hacia mujeres. Por otro lado, si bien se legisla con algunas medidas especiales o decretos de emergencia para prevenir y atender a mujeres en situación de violencia, éstas les falta ser complementadas con los mecanismos

⁶ Idem.

requeridos o con las aprobaciones de los recursos presupuestarios necesarias para lograr su implementación.

En otro marco, a pesar de que hubo una amplia oposición de las organizaciones de sociedad civil y de la ciudadanía para frenar las reformas al nuevo Código Penal, finalmente éste entro en vigor en el 2020, lo cual representa un desafío para el combate a la violencia, ya que **se observa una rebaja generalizada de penas en delitos graves, incluyendo delitos contra la vida, delitos sexuales y de violencia contra las mujeres**. Esto último se gesta además en un contexto donde persisten altos niveles de violencia contra las mujeres, y un aumento de nuevas formas de violencias contra mujeres y niñas, sobre todo vinculadas al crimen organizado y la trata de personas y explotación sexual. Los datos recabados por el Observatorio de Inforegura hasta el 3er. trimestre de 2020, indican que la violencia contra las mujeres *augmentó*, lo que se evidenció tanto en el incremento de llamadas de denuncia a la línea de emergencia del 911 mencionadas anteriormente, así como por el incremento de lesiones a mujeres que se acrecentaron en un 17.6 % en tanto que las de los hombres, se redujeron en 23.5%. Si bien los indicadores de homicidios en general, disminuyeron con respecto a 2019, los homicidios en los espacios privados aumentaron, siendo las muertes violentas de mujeres, las que presentaron incrementos sostenidos a partir de mayo del 2020.

Gráfica 2: Homicidios de mujeres en espacios privados hasta septiembre del 2020⁷



⁷ Fuente: Inforegura (USAID/PNUD): Honduras, Análisis sobre la situación de la violencia y seguridad ciudadana al cierre del 3er. Trimestre del 2020.

En el año 2019 se registraron 406 casos de muertes violentas de mujeres y femicidios⁸, en tanto que, datos recabado por el IUDPAS, entre enero a agosto de 2020, ya reportaban 217 muertes violentas y femicidios, estableciendo que cada 26 horas y 59 minutos una mujer fue asesinada en Honduras⁹. Datos del observatorio del Centro de Derechos de Mujeres, concluyen que, en 2020, se registraron un total de 278 muertes violentas de mujeres¹⁰.

Aunado a lo antes expuesto, persiste, además, la falta de respuestas punitivas consistentes y expeditas, desde el sector justicia hacia los perpetradores. Así, la mora judicial se mantiene en alrededor del 96%. Desde que en 2013 se tipificó el delito de femicidio, de los 104 casos que llegaron a la Corte Suprema de Justicia entre 2014 y 2019, solamente 23 han logrado sentencia, siete de ellas absolutorias y únicamente 15 condenatorias¹¹.

Por otra parte, a la crisis anterior, en noviembre de 2020 se sumaron los impactos de las tormentas tropicales Eta y Iota, que causaron graves daños y devastación a lo largo del país: 745 comunidades de 155 de los 298 municipios de Honduras, experimentaron diversos grados de daños, incluyendo grandes pérdidas en viviendas, infraestructura y la pérdida de miles de empleos. Entre estos municipios afectados, se encuentran La Ceiba, Choloma, San Pedro Sula y Tegucigalpa, 4 de los 5 municipios priorizados por la Iniciativa Spotlight. Se estima, que más de 4 millones de personas resultaron afectadas por el impacto de estos desastres naturales¹².

Lo anterior, ha agudizado enormemente la situación de pobreza y de pobreza extrema, que ya enfrentaba la población, ya de por sí agravada por el impacto económico de la pandemia del COVID-19¹³.

Debido a las inundaciones provocadas por los dos desastres naturales, muchas personas quedaron sin hogar y tuvieron que refugiarse en albergues temporales, algunos de los cuales se convirtieron en focos de violencia y acoso sexual contra las mujeres y niñas refugiadas. Ante la falta de recursos para atender la cantidad de damnificados, familias enteras se vieron obligadas a vivir en carpas provisionales en las calles, expuestas a todo tipo de riesgos.

⁸Fuente: IUDPAS-UNAH, Informe Infográfico N°4, enero a diciembre 2019, Tegucigalpa, Honduras.

⁹IUDPAS-UNAH, Boletín Infográfico N° 13, enero a Agosto 2020, Tegucigalpa, Honduras.

¹⁰Fuente: Observatorio del Centro de Derechos de la Mujer: <http://derechosdelamujer.org/project/monitoreo-2020/>

¹¹ Fuente: Herrera, Viena, Contracorriente, Julio 2020. <https://www.agenciaocote.com/blog/2020/07/21/honduras-las-mujeres-que-el-estado-no-escucho/>

¹²“La población afectada por los huracanes, se estima en 4 millones de personas que se vieron obligadas a evacuar sus hogares. Hasta la fecha se contabilizan aproximadamente 96,000 personas albergadas y 494,000 evacuadas, 330,000 personas incomunicadas y 98 fallecidos. Del total de personas damnificadas, y que son atendidas por el Equipo Humanitario, al menos un 40 % son mujeres y 20 % son niños o niñas”. Fuente: CARE-ONU Mujeres (2021): Análisis Rápido de Género en Honduras. Un panorama ante COVID-19, Eta y Iota. Febrero 2021, Tegucigalpa, Honduras. http://care.org.hn/wp-content/uploads/2021/02/ANALISIS-RAPIDO-DE-GENERO-ARG-Un-Panorama-frente-a-Covid19-Eta-Iota-CARE-Y-ONU-MUJERES_compressed.pdf

¹³“Antes de Eta y de la crisis de la COVID-19, el desempleo afectaba a 1,5 millones de personas, de las cuales el 26% pertenecía al sector formal y el 74% al sector informal. Las estimaciones de la OIT indican que el desempleo de los jóvenes se estimaba en 10,2% en 2019. La sequía prolongada y las inundaciones recurrentes dejaron a 962.000 personas en una situación de grave inseguridad alimentaria, 1,7 millones de personas con necesidades de agua, saneamiento e higiene (ASH), y la violencia crónica afectó a unas 485.000 personas, mientras que el desplazamiento forzado afectó a unas 245.000 personas” Fuente Honduras Eta Flash Appeal. https://www.humanitarianresponse.info/sites/www.humanitarianresponse.info/files/documents/files/honduras_eta_flash_appeal_es.pdf

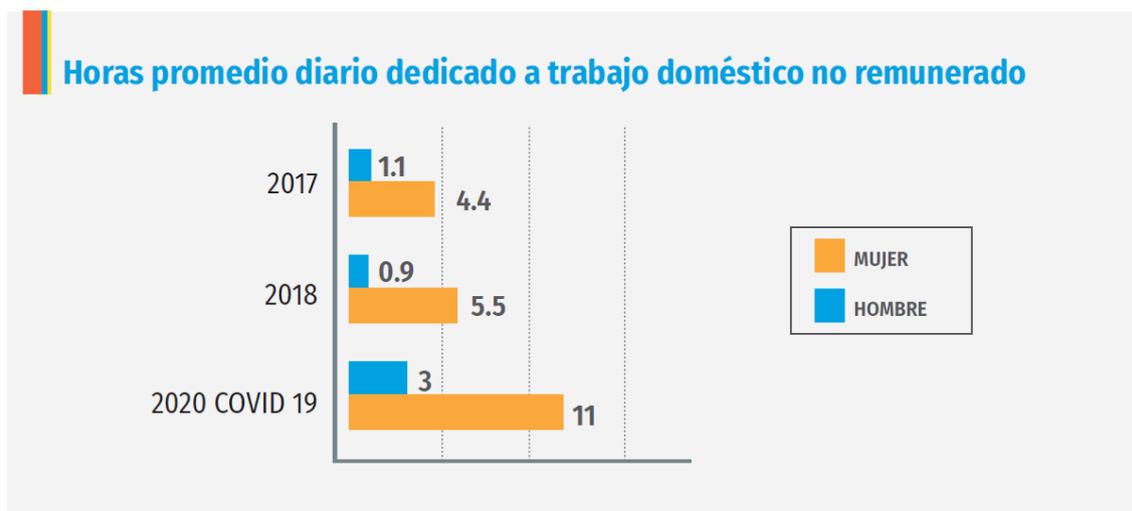
La pérdida de fuentes de trabajo, la pérdida de vidas y bienes materiales, el debilitamiento de la respuesta institucional, así como las nuevas formas de violencia contra las mujeres y las niñas, han generado desesperanza y frustración en la población afectada, lo que les lleva a tomar medidas extremas como la migración en caravanas, que consideran única alternativa posible para asegurar su sobrevivencia, que en el caso de las mujeres y las niñas, las expone aún más a sufrir violencia de género y trata de personas.

Si bien estas situaciones afectan a toda la población, en el caso de las mujeres, esto puede tomar matices críticos en cuanto a su condición de vulnerabilidad y pobreza: mujeres amas de casa que han perdido todo, incluyendo sus viviendas, enseres domésticos y que no tienen ningún tipo de remuneración económica, mujeres trabajadoras domésticas que ante la pandemia han perdido su empleo como su única fuente de ingresos, mujeres trabajadoras informales que han quedado sin sus implementos de generación de ingresos por las inundaciones, pero que además, no pueden vender sus productos debido a las restricciones de movilidad y al temor del contagio. El análisis rápido de género elaborado por CARE y ONU Mujeres, indica que: “La brecha de género en relación con trabajo remunerado entre personas encuestadas, pasó de 14% a 36 %, lo cual repercutirá en la autonomía económica de las mujeres afectadas, condición importante para tomar decisiones sobre su bienestar y el de sus familias, en particular, para poder salir de una vida de abusos y violencia de género, cuya situación es sumamente preocupante en el país”¹⁴

El estudio de CARE-ONU Mujeres, también llama la atención sobre la sobrecarga invisible que la COVID-19 ha traído para la vida de las mujeres; se estima que las medidas de confinamiento, han implicado una carga adicional de tiempo que las mujeres dedican al trabajo no remunerado para la realización de las tareas reproductivas. El estudio señala que el tiempo invertido por las mujeres para realizar este tipo labores, se ha duplicado durante la pandemia, pasando de 5.5 horas en el 2018 a 11 horas durante la pandemia. Lo anterior implica un mayor desgaste físico, pero también, una sobrecarga para las mujeres que están asumiendo labores remuneradas mediante el teletrabajo. Estas actividades, incluyen la atención a la niñez en sus actividades educativas durante el confinamiento, el cuidado de enfermos y personas de la tercera edad -incluyendo enfermos por la pandemia, y las labores para el mantenimiento de la familia y el funcionamiento del hogar, lo que genera mayores situaciones de estrés que afectan su salud física y emocional.

¹⁴CARE Honduras y Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (2020): Análisis rápido de género en Honduras. Tegucigalpa, Honduras (Anexo pp.5) http://care.org.hn/wp-content/uploads/2021/02/ANALISIS-RAPIDO-DE-GENERO-ARG-Un-Panorama-frente-a-Covid19-Eta-lota-CARE-Y-ONU-MUJERES_compressed.pdf

Gráfica 3: Horas promedio de trabajo no remunerado de las mujeres en tiempos COVID-19¹⁵



Para poder dar respuesta a las diversas crisis que se presentaron durante 2020, desde la Iniciativa Spotlight, en coordinación con la Delegación Europea y con el GNRSC, organizaciones asociadas en la implementación e instancias clave del gobierno y las municipalidades, se tomaron diversas medidas para la mitigación y alivio. Para el caso, dado que, durante las primeras semanas de la cuarentena, se hizo evidente el incremento de casos de violencia contra las mujeres y niñas y que no había capacidad de respuesta y servicios habilitados para atender sus necesidades, un primer paso fue proceder al levantamiento de un diagnóstico rápido, mediante una encuesta que fue coordinada con las integrantes del GNRSC y con el INAM.

La encuesta fue respondida por 21 organizaciones de mujeres y feministas y tuvo cuatro objetivos principales: 1) dimensionar el impacto de la crisis en las organizaciones para entender las condiciones que estaban confrontando ante la crisis de la COVID-19, 2) identificar los cambios más significativos para las mujeres, niñas y otros colectivos discriminados, y comprender el impacto en las relaciones de género a nivel individual, organizacional y a nivel del contexto local y nacional, 3) analizar la situación con respecto al acceso a los servicios esenciales para las mujeres, niñas y colectivos que sufren diversos tipos de discriminación y violencias, tales como servicios de apoyo jurídico y de salud (con énfasis en prevención y atención de violencias y salud sexual y reproductiva) y recolección de casos que permitan dimensionar la situación; 4. obtener información y percepción sobre la respuesta, para indagar lo relacionado con el acceso a medios de comunicación masivos y redes sociales y sobre la percepción en cuanto a las decisiones de las autoridades locales y nacionales.¹⁶

¹⁵Fuente: CARE Honduras y Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (2020): Análisis rápido de género en Honduras (pp.18) Tegucigalpa, Honduras.

¹⁶ El link al informe se inserta a continuación: https://drive.google.com/file/d/1bWY2EJJ_z3DrKyGbqu2YqA2Wz59pTo_7/view?usp=sharing

Con la información recopilada y sistematizada, se generó el informe que sirvió de base para que, junto con el GNRSC y la Unión Europea, se identificarán actividades prioritarias y se diseñará un plan de respuesta en reuniones de discusión y valoración, para redireccionar algunas actividades. En el proceso de implementación, este se ha ido ajustando y adaptando a las necesidades emergentes, procurando respetar consensos. El Plan de Emergencia COVID-19 aprobado, contempló acciones diversas incluyendo compra de equipos de bioseguridad, fortalecimiento de servicios de atención tanto desde las OSC como de municipalidades, dotación de equipamiento de cómputo y software para asegurar la continuidad del trabajo y de atención del INAM y de las Casas Refugio, acciones encaminadas a promover el autocuidado de las defensoras de derechos humanos, acciones comunicacionales para informar sobre rutas de atención y para orientar a las mujeres sobrevivientes de violencia, entre otras.¹⁷

Resultados

Algunos resultados de las actividades adoptadas por la Iniciativa para atender la pandemia de la COVID-19 y posteriormente, las devastaciones por las tormentas, incluyen las siguientes:

- Los Módulos de Atención y Protección de los Derechos de la Mujer (MAPRODEM) del INAM, en Ciudad Mujer, han sido equipados con mobiliario de bioseguridad para brindar servicios de asesoría legal, psicológica y social, a mujeres víctimas de violencia, en los municipios de Tegucigalpa, San Pedro Sula, Choloma y La Ceiba.
- El INAM, las OMM y los MAPRODEM cuentan con suministros de bioseguridad que permiten dar atención a mujeres y niñas.
- El INAM cuenta con licencias de Zoom y equipos de cómputo para que el personal de la oficina central y oficina regional de San Pedro Sula, le hagan frente al teletrabajo.
- La Red de Casas Refugios, buscando mejorar su capacidad de respuesta ante la COVID-19, ha fortalecido su conectividad con la adquisición de 30 kits de equipos informáticos, cada uno formado por laptop, impresora y data show, que facilitará, además, el acceso a capacitaciones de mujeres sobrevivientes de VCMN y a la plataforma educativa de sus hijas e hijos.
- Las Casas Refugio de San Pedro Sula, Intibucá, el Distrito Central, y La Ceiba, recibieron 740 kits de bioseguridad e higiene.
- En Casas Refugios, 210 mujeres, 96 niñas y 79 niños, y, 749 personas del área de salud que atienden a mujeres sobrevivientes de VBG, especialmente, personal de Consejerías de Familia en La Ceiba, San Pedro Sula, Intibucá y el Distrito Central, recibieron 380 kits de bioseguridad e higiene, para protegerse ante la COVID-19.

¹⁷ Se adjunta el enlace al Plan de Emergencia COVID-19 (<https://drive.google.com/file/d/1lkjskODmJp5TZ3ka1QYn0IWYkOKcjtqJ/view?usp=sharing>)

- Defensoras de derechos humanos en contexto de crisis, cuentan con un Protocolo y kits de autocuidado, elaborado junto con organizaciones de defensa de derechos de las mujeres y en coordinación con la Secretaría de Derechos Humanos.
- En albergues de la zona norte y Francisco Morazán, se entregó información sobre VBG y kits de dignidad/bioseguridad, a 1500 mujeres y niñas.
- En zonas críticas donde se trabaja con organizaciones de base comunitaria, durante las tormentas Eta y Iota, más de 16 mil personas fueron informadas y movilizadas para salvaguardar sus vidas, lo que permitió una comunicación interpersonal en las calles, casa por casa, en espacios públicos y zonas de mayores riesgos.
- En los albergues, 7,756 mujeres, niñas y niños, fueron apoyados con kits de higiene y dignidad, alimentación e insumos de limpieza comunitaria de forma permanente, hasta la actualidad.
- 4 albergues de Chamelecón y la Colonia Rivera Hernández, son apoyados totalmente por los equipos locales de interruptores que lograron gestiones con más de 20 organizaciones y cámaras de comercio, empresas, instancias estatales, otras.

Adicionalmente, la Iniciativa Spotlight se sumó a la respuesta de la arquitectura humanitaria del SNU, contemplada por el subclúster de VBG, dentro del clúster de protección, activado el 31 de marzo de 2020. Con la puesta en marcha de este subclúster, se busca coordinar los esfuerzos de los diferentes actores humanitarios definidos en la arquitectura humanitaria, incluyendo agencias, fondos y programas dentro del SNU, instancias clave de gobierno, cooperación internacional y organizaciones de sociedad civil, para brindar una respuesta efectiva que pudiera contribuir a la prevención y atención de la violencia basada en género (VBG). Esto implicó reorientar las actividades, para hacer frente, de forma conjunta, a los nuevos desafíos y demandas del país, los cuales fueron construidos de manera coordinada con sociedad civil, participando siete organizaciones de mujeres y feministas, con amplia experiencia en el área de violencia contra mujeres y niñas.

Para el caso, la situación de confinamiento obligó al gobierno a implementar la atención, vía remota, de algunos servicios, especialmente los de apoyo psicosocial, orientación y referencia a otros servicios. Esta modalidad de atención, ha sido apoyada por la iniciativa Spotlight, en coordinación con la Secretaría de Salud, a través de la sistematización de la experiencia, para fortalecer la calidad del servicio y el apoyo con personal especializado, a fin de asegurar la atención de mujeres sobrevivientes y hombres agresores o posibles agresores.

Las nuevas modalidades de trabajo virtual, también se aplicaron en el trabajo de las organizaciones de mujeres que elaboraron una plataforma de capacitación digital y un currículo educativo para el fortalecimiento de conocimientos en incidencia y abogacía contra la VBG.

Frente a la carencia de insumos de bioseguridad y de higiene básica, se brindaron kits de dignidad y bioseguridad a mujeres y niñas ubicadas en albergues por las tormentas, así como a casas refugio por casos de VBG. También se contribuyó con el personal de salud que atiende casos de VBG, para suplir estas necesidades.

Como parte de las acciones de prevención de la VBG, se brindó asistencia técnica al INAM orientada al cumplimiento de su responsabilidad de informar, a nivel nacional, sobre los impactos de la VBG y concientizar para el cambio de normas sociales, en cumplimiento del decreto 99-2020 “Medidas Especiales de Difusión, Prevención y Atención de la Violencia Contra la Mujer y acciones para garantizar la igualdad de género durante la vigencia de la emergencia nacional declarada a raíz de la Pandemia COVID-19”, INAM). Estos procesos formativos permitieron identificar la necesidad de herramientas prácticas. En ese contexto, se apoyó al INAM en la revisión y actualización de la guía sobre presupuestación sensible a género. El resultado de esta revisión es que el INAM cuenta con una herramienta amigable de consulta que permite a las y los funcionarios públicos, desarrollar ejercicios prácticos para fortalecer sus capacidades, en el proceso anual de presupuestación sensible a género, incluyendo el monitoreo y seguimiento de este. Así mismo, para contribuir a la sostenibilidad de estos procesos, se ha logrado el establecimiento y creación de la Escuela virtual de género del INAM, en el que han sido traspasados los módulos formativos en materia de presupuestación con enfoque de género.

Para contribuir al desarrollo institucional de manera adecuada, se han formulado diagnósticos sobre necesidades de formación relacionadas con planificación basada en resultados con enfoque de género, de instancias a nivel central, municipal y de comisiones interinstitucionales que abordan problemáticas vinculadas a la VCMN, lo que servirá de base para implementar, durante el 2021, diversos procesos formativos, incluyendo un diplomado.

Pese a los esfuerzos y los cambios realizados para hacer frente al nuevo contexto, estas acciones resultan insuficientes ante las limitaciones que existen para impulsar los servicios directamente en terreno, o para implementar acciones clave que ya habían sido contempladas para dar respuesta integral a la VBG. No obstante, si se ha podido avanzar en la actualización de algunas rutas de atención, la capacitación de proveedores de servicios y el diseño de herramientas y programas que facilitarán esta implementación en el 2021 y en la segunda fase de la iniciativa.

2. Gobernanza del Programa y Coordinación

2.1. Comité Directivo Nacional

El Comité Directivo Nacional de la Iniciativa Spotlight (CDN) representa la instancia decisoria de mayor nivel, para asegurar la implementación coordinada y eficaz del Programa. El valor agregado que aporta, es que permite establecer una mayor articulación entre las diversas instancias de gobierno vinculadas al abordaje contra la violencia hacia las mujeres y niñas, y a la vez, constituye un puente para facilitar un diálogo entre el gobierno y la sociedad civil en torno a esta temática. En el caso de Honduras, el CDN ha sostenido tres reuniones, una en 2019, otra en 2020 y una en febrero del 2021, pero se espera sostener un mayor número de reuniones durante el 2021¹⁸.

El CDN cuenta con la participación de las siguientes instituciones:

- Gobierno de Honduras: Secretaría de Coordinación General de Gobierno (SGCG); Gabinete Social de la SGCG; Gabinete de Prevención, Seguridad y Defensa de la SGCG; Secretaría de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional (SRECI), Secretaría de Derechos Humanos (SDDHH), Instituto Nacional de la Mujer (INAM) y la Dirección de la Niñez, Adolescencia y la Familia (DINAF).
- Coordinador/a Residente del Sistema de las Naciones Unidas
- Representante de la Unión Europea
- Coordinador/a general de la Iniciativa Spotlight
- Tres representantes de la sociedad civil elegidos por las mismas organizaciones y con probada experiencia en el combate de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes. Las personas que representan a las OSC, deberán ser por lo menos el 20 % de quienes integran el comité directivo.

En caso de estimarlo conveniente, el CDN podrá invitar a otras partes interesadas a participar en las funciones de planificación, deliberación y supervisión del Comité. Esto incluye representantes de otras instituciones estatales, así como instituciones académicas de investigación, comunidades locales y/o el sector privado. El Comité Directivo Nacional está copresidido por el o la coordinadora residente del Sistema de las Naciones Unidas en Honduras

¹⁸Se esperaba tener al menos dos más, pero la pandemia del COVID-19 y las emergencias causadas por los huracanes Eta y Iota, imposibilitaron su desarrollo.

(en representación de ambas instituciones que impulsan la iniciativa, el SNU y la UE), y la o el ministro de la Secretaría de Coordinación General de Gobierno.

La misión principal del CDN es asegurar el alineamiento del Programa con las prioridades nacionales establecidas en el documento “Visión de País 2010-2038”, la Agenda Nacional ODS y los diferentes programas¹⁹ implementados por el Gobierno de Honduras, ya sea de forma independiente o con la ayuda de otros socios. Su principal tarea es guiar y supervisar la implementación del país mediante una serie de roles y responsabilidades.

El CDN tiene previsto mantenerse operativo durante todo el período de implementación del Programa y debe reunirse, como mínimo, una vez al año de manera ordinaria, pudiendo convocar reuniones ad-hoc cuando sea pertinente.

Durante la primera reunión del Comité Directivo Nacional, celebrada el día 5 de abril del 2019, se tomaron decisiones relevantes para su mejor funcionamiento, entre ellas:

- Incluir en el CDN a la Secretaría de Derechos Humanos, el Instituto Nacional de la Mujer y la Dirección de Niñez, Adolescencia y Familia, representadas al más alto nivel como miembros permanentes, como principales instancias estatales responsables de las temáticas tratadas por la Iniciativa Spotlight. Además, el Instituto Nacional de la Mujer y la Secretaría de Derechos Humanos, son miembros de la Comisión Interinstitucional de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y los Femicidios. Su involucramiento, permite garantizar también el importante vínculo entre la Comisión Interinstitucional de Femicidios y el Comité Directivo Nacional de la Iniciativa Spotlight, enlace fundamental, dadas las temáticas abordadas.
- Sostener una reunión con las representantes de sociedad civil para revisar las reformas al Código Penal, acompañadas por Naciones Unidas.
- Asegurar que en las consultorías otorgadas se considere tanto el nivel internacional como nacional, y garantizar siempre el enlace entre la vinculación con el contexto local.
- Durante la segunda reunión del Comité Directivo Nacional, celebrada en enero del 2020, se establecieron seis acuerdos, siendo los más relevantes:
- Articulación del trabajo de la Iniciativa Spotlight con el INAM
- Empoderar a la Comisión Interinstitucional de Seguimiento a las Investigaciones sobre Mujeres Violentas de Mujeres y Femicidios, para que sea el ente referente en

¹⁹Entre estos roles y responsabilidades destacan: 1. apoyar una implementación participativa del programa a nivel nacional asegurando su alineamiento con las prioridades nacionales y los marcos de programación estratégica de las Naciones Unidas y de la Unión Europea; 2. aprobar los planes de trabajo anuales del programa y revisar sus resultados indicando, en su caso, los ajustes necesarios para una implementación exitosa; 3. asegurar una comunicación y coordinación adecuada de la Iniciativa Spotlight a nivel nacional; 4. revisar y aprobar los informes narrativos anuales del programa presentados por las organizaciones receptoras de las Naciones Unidas; 5. revisar las estrategias de gestión de riesgos y garantizar que el programa gestione y mitigue los riesgos de forma proactiva; 6. Gestionar las relaciones con las partes interesadas a nivel de país.

la verificación y validación de datos sobre muertes violentas y femicidios en el país, acompañando con el apoyo técnico que permita generar la validación correspondiente.

- Programar reuniones convocadas por el Gabinete Social, para presentar informes a la sociedad civil en temas de violencia contra las mujeres y niñas y crear espacios para que el Ministerio Público y el Poder Judicial a través del presidente, puedan presentar informes a la sociedad civil.
- Que las instituciones al presentar su audiencia pública al Congreso Nacional, incluyan un capítulo para presentar gestión basada en resultados y presupuestación con enfoque de género.
- Crear un de un comité petit para apoyar las funciones operativas.
- Aprobación para que las y los representantes de las Agencias del SNU implementadoras de la ISH, participen como invitadas e invitados en las reuniones del CDN.
- Desarrollar un plan de comunicación para la incidencia.

2.2. Grupo Nacional de Referencia de la Sociedad Civil (GNRSC)

Durante la fase de diseño del proyecto, se llevaron a cabo varios procesos de consulta con organizaciones de sociedad civil, orientados al análisis de contexto y a la identificación de prioridades para cada uno de los resultados esperados. El 16 de octubre de 2018, previo al lanzamiento oficial de la Iniciativa en Honduras, tuvo lugar una reunión en la que participaron 42 representantes de OSC y se eligieron 16 representantes propietarias y 4 alternas para conformar el Grupo Nacional de Referencia de Sociedad Civil, respetando la cuota de 50 % de representantes de organizaciones de mujeres, indígenas y afrodescendientes, de mujeres viviendo con discapacidad, VIH/SIDA, niñez y juventud.

Posteriormente, las personas integrantes del GNRSC formularon los Términos de Referencia (TDR) para su funcionamiento, siendo su principal objetivo:

“Brindar asesoría técnica y estratégica en el marco de la Iniciativa Spotlight, sobre violencia basada en género, femicidios, y contribuir al aprendizaje, diálogo y seguimiento hacia el logro de los objetivos propuestos, desde la perspectiva de la sociedad civil del Grupo Nacional de Referencia”.

Los TDR contemplan que el GNRSC debe sostener al menos dos reuniones extraordinarias y una reunión semestral, con la finalidad de revisar el cumplimiento de objetivos, metas, indicadores y avances del programa. Desde la primera reunión formal sostenida en julio del 2019, se han sostenido 6 reuniones en total y un retiro para hacer un análisis de contexto

sociopolítico y determinar las prioridades estratégicas de acción conjunta, adicionalmente, se han sostenido varias reuniones con el grupo de las 5 representantes del grupo para la toma de decisiones conjuntas y para orientar los objetivos del trabajo conjunto. Aunque se ha planteado en varias ocasiones la necesidad de formular un plan de trabajo del GNRSC, este no ha sido concretado, posiblemente, porque ante las demandas generadas por las múltiples emergencias, hasta ahora, no se ha considerado como una prioridad, pero se espera estructurarlo durante el primer semestre del 2021.

Para inicios de marzo de 2020, se había logrado consensuar una agenda para realizar el primer encuentro con el pleno del GNRSC, que tras la imposición de medidas de confinamiento para prevenir contagios, fue adaptado para realizarse en varias sesiones virtuales. Durante este proceso, se recibieron varias comunicaciones escritas por parte de las representantes, donde expresaban inquietudes en relación con los resultados de los procesos del llamado a propuesta, así como al rol que el GNRSC estaba desempeñando. Con la entrada de la nueva coordinadora residente, se comenzó un proceso de diálogo y respuestas a estas inquietudes a través del cual se invitó al pleno del GNRSC y a la Unión Europea, definiéndose aspectos estratégicos a seguir, fortaleciendo a partir de una revisión de los propios TDR, junto a un régimen de trabajo que permita armonizar el rol de asesor de esta instancia para la Fase II de la iniciativa.

A lo largo del proceso de implementación, se han identificado áreas de interés de las y los miembros del GNRSC, en función de sus especialidades y conocimientos, para poder asesorar temas específicos, y se ha logrado contar con la asesoría para algunos temas concretos, como por ejemplo la validación y retroalimentación del documento de Metaanálisis del Estudio de tolerancia social e institucional a la violencia. Asimismo, se ha logrado desarrollar un trabajo de coordinación de trabajo conjunto para coordinar acciones en el marco de los 16 Días de Activismo y para la atención a la emergencia de los huracanes Eta y Iota. Estas acciones, han permitido tener un mayor acercamiento colaborativo entre la Iniciativa y la sociedad civil en la búsqueda de respuestas conjuntas para abordar los complejos escenarios de emergencia que ha enfrentado el país.

2.3. Coordinación interinstitucional, comités técnicos y otros mecanismos de gobernanza

La Mesa de Igualdad de Género (MIG) de la Cooperación Internacional en Honduras, es una instancia muy activa. Se reúne mensualmente para intercambiar información sobre iniciativas de cooperación, aprendizajes, facilitación de coordinación con redes, organizaciones de sociedad civil e instituciones del país, así como para proponer pronunciamientos de la cooperación internacional sobre temas específicos de género. Spotlight, es parte integrante

de la MIG, logrando posicionar y coordinar temas de interés común para el abordaje de la violencia contra mujeres y niñas.

A partir del 2020, se ha reactivado el **Grupo Interagencial de Género (GIG)** del Sistema de Naciones Unidas, en el marco del cual se ha participado desde la Iniciativa Spotlight, en el proceso de revisión del Análisis Común de País y se estarán incorporando las acciones del Programa, en el nuevo Marco de Cooperación de País (el que está actualmente en vigencia finaliza en el 2021).

La Comisión Interinstitucional de Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios, creada en agosto de 2018, forma parte de los acuerdos del Decreto 106-2016²⁰, que reformó la ley del Ministerio Público, como un logro de la lucha de las mujeres y feministas organizadas, cuya finalidad es contar con un espacio en el cual, gobierno y sociedad civil, confluyan para dar seguimiento a casos y para hacer propuestas de creación y reformas de leyes y de políticas públicas que contengan acciones que contribuyan a erradicar los femicidios y muertes violentas de mujeres en el país. La Iniciativa Spotlight, se ha integrado como observador de la Mesa y el objetivo es contribuir a su fortalecimiento y apuntar a su sostenibilidad.

El **Subclúster de Violencia Basada en Género** liderado por el Sistema de Naciones Unidas bajo el clúster de Protección para Emergencias, se reactivó por la pandemia del COVID-19 en abril 2020, y en el último trimestre del año, se enfocó en dar respuesta a la emergencia por las tormentas Eta y Iota. El Subclúster, cuenta con un plan de acción que se actualiza regularmente y sostiene reuniones quincenales. Esta plataforma, aglutina 37 instancias multisectoriales: 11 son instituciones de gobierno, 7 organizaciones de sociedad civil y 19 de la cooperación internacional., lo cual ha constituido una oportunidad para el intercambio de información, realizar un trabajo coordinado, y avanzar en acuerdos para una respuesta integral, logrando identificar necesidades comunes que han sido incorporadas en el Flash Appeal del Sistema Humanitario.

Spotlight a través de las agencias implementadoras, contribuye con las acciones que se realizan en el subclúster de VBG, con acciones concretas como talleres de formación a servidores de salud y de justicia, sobre aspectos clave para la atención coordinada en emergencia, acorde con estándares internacionales, el diseño y desarrollo de actividades comunicacionales para prevenir la violencia basada en género, siendo uno de sus principales logros, consensuar y diseñar un sello de campaña denominado “La Otra Pandemia” que se utiliza para visibilizar la violencia contra las mujeres y niñas.

20

<https://tzibalnaah.unah.edu.hn/bitstream/handle/123456789/4686/20161201.pdf?sequence=2&isAllowed=y>

3. Asociados y Aliados del Programa

3.1. Trabajo con socios gubernamentales

Uno de los socios más importantes de la Iniciativa con el sector gubernamental, es con el **Instituto Nacional de la Mujer (INAM)**, a través del cual se coordinan acciones, se identifican oportunidades de incidencia, y se conocen necesidades de acción con instituciones centrales y locales en beneficio de las mujeres hondureñas.

Las áreas de trabajo con el INAM, han incluido actividades relacionadas con: a) la planificación con enfoque a resultados y enfoque de género y presupuestación sensible a género, b) apoyo a campañas de sensibilización sobre VCMN y de orientación a mujeres en situación de violencia, relacionadas a la pandemia COVID-19, c) identificación de prioridades de acción a futuro, d) la comprensión de elementos clave de contexto y coyuntura como el entorno político electoral y sus repercusiones sobre procesos de legislación, e) las características del trabajo con municipalidades y Oficinas Municipales de la Mujer, entre otros. Con el INAM, se avanzó en el desarrollo de campañas comunicacionales sobre prevención de la VBG, enmarcadas en el contexto de las emergencias, mediante alianzas estratégicas para poder llegar a toda la población, bajo el principio de “no dejar a nadie atrás” y considerando interseccionalidades. Los mensajes diseñados fueron transmitidos por medios televisivos, a través de cadenas nacionales sobre la situación del COVID-19.

Desde la ISH, se busca fortalecer el trabajo del INAM como ente rector de la igualdad de género. En el 2021, se ha previsto hacer el traspaso de una plataforma de formación virtual, para continuar brindando de manera sostenida, cursos virtuales sobre presupuestación sensible al género y sobre planificación con enfoque en resultados, orientados a seguir formando funcionarias y funcionarios públicos y organizaciones de sociedad civil. Así mismo, se fortalecerán las capacidades analíticas de datos para el Observatorio Nacional de Género, que permitirá análisis y difusión de datos sobre género y violencia de género necesarios para priorizar y diseñar programas y proyectos.

Con la Secretaría de General de Coordinación de Gobierno (SGCG), entidad rectora de la planificación nacional, se ha trabajado en el desarrollo de una guía para la transversalización del enfoque de género en las guías institucionalizadas para el diseño de instrumentos de planificación y políticas públicas, de aplicación por instituciones centrales y territoriales. Esto puede marcar una diferencia significativa en procesos de planificación estratégica y de planificación anual en el corto y mediano plazo.

El **Ministerio Público** es otro de los aliados clave para el trabajo de la Iniciativa, ya que, desde su quehacer como ente estatal especializado en promover la actuación de la justicia en defensa de la legalidad de los intereses de diversos sectores de la sociedad, la coordinación es clave para el trabajo de defensoría de las mujeres y las niñas. En tal sentido, se trabaja en coordinación con diversas fiscalías, con la finalidad de revisar los protocolos de actuación, la mejora de servicios de atención a víctimas y sobrevivientes, y la puesta en funcionamiento de una unidad móvil de atención integral en salud y justicia, que incorpora servicios de salud, asesoría legal y psicológica a mujeres y niñas sobrevivientes de violencia.

La **Secretaría de Seguridad**, desde la Subsecretaría de Seguridad en el Despacho de Prevención, es un socio estratégico y técnico de mucha importancia para la Iniciativa, ya que tiene además bajo su cargo, el rol de Secretariado del Gabinete de Prevención, Paz y Seguridad, en el que se integran 23 instancias estatales y es responsable del eje de prevención de violencia, dentro del Sistema Integral de Garantía de los Derechos de la Niñez y Adolescencia en Honduras (SIGADENAH). Los objetivos de este año, se enfocaron en finalizar el Plan Nacional de Prevención de Violencia contra la Niñez, que conlleva una inclusión de las 7 estrategias INSPIRE²¹ y la coordinación con más de 20 instancias y sociedad civil. Este año también se concentró en un apoyo específico para concluir con IUDPAS, el estudio secundario de violencia sexual y la primera plataforma web para prevención de violencia contra niñas y niños, con enfoque de género.

La **Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social, la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), la Secretaría de Educación (SEDUC)**, son aliados estratégicos para la prevención de la VBG que se impulsa bajo el pilar 3 de la iniciativa. El trabajo tanto con la SEDUC como con la UNAH, tiene el objetivo de apoyar el cambio de normas sociales fortaleciendo capacidades para promover una educación que conduzca a cambios en las relaciones desiguales de poder entre hombres y mujeres, para la eliminación de la VCMN y femicidios.

En el 2020, la UNAH y la SEDUC sufrieron cambios drásticos en su modalidad de trabajo, que todavía es virtual, y sus esfuerzos de trabajo se enfocaron principalmente en asegurar la impartición de clases. Esta situación, causó la interrupción del trabajo con la UNAH para el proceso de aprobación del currículo sobre VBG y su implementación, razón por la cual, se reprogramó esta acción para el 2021. Por otra parte, con la SEDUC se avanzó en los objetivos propuestos utilizando la vía virtual para la construcción participativa de la caja de herramientas, dirigida a que docentes implementen con padres y madres, tutores y encargados temas sobre

²¹En 2016, diez organizaciones mundiales colaboraron para producir INSPIRE: Siete estrategias para poner fin a la violencia contra los niños y las niñas, primer conjunto de medidas técnicas de alcance global para prevenir y responder a la violencia contra los niños. El documento INSPIRE (que toma su nombre a partir del acrónimo formado por la inicial de cada una de las siete estrategias) se fundamenta en el reconocimiento que se hace en la Convención sobre los Derechos del Niño (CDN) de que todos los niños tienen el derecho de vivir libres de todas las formas de violencia, y ofrece pruebas que demuestran sin ambages, que prevenir la violencia contra la niñez, es de decisiva importancia para asegurar un sano desarrollo neurológico, fortalecer el desarrollo en la primera infancia, interrumpir el ciclo de la violencia intergeneracional, reducir la delincuencia y sentar las bases para la salud, el bienestar y la productividad a largo de toda la vida. (<https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/311034/9789243514093-spa.pdf?ua=1>).

Educación Integral de la Sexualidad y violencia basada en género. Así mismo, fue posible avanzar en la elaboración de la estrategia para implementar guías de abordaje de la violencia sexual en el ámbito educativo, dando respuesta a una necesidad prioritaria de la SEDUC y con la cual se tendrá un impacto a nivel nacional.

En el ámbito de la educación no formal, a través de la SEDIS y del INAM, el trabajo se dirige al fortalecimiento de plataformas comunitarias, de la información pública y realización de campañas, para promover normas, actitudes y comportamientos por la igualdad de género.

Los obstáculos que se han enfrentado para el desarrollo del trabajo, están ligados a las limitaciones del contexto para el desarrollo de las formaciones. En el caso de la SEDIS, en el 2020 se había propuesto el fortalecimiento de capacidades y la implementación de la caja de herramientas elaborada por Spotlight para el “Programa Mejores Familias” sobre violencia sexual, sin embargo, frente a las restricciones de movilidad, el limitado acceso del personal de campo al internet y el enfoque en la respuesta a la emergencia, estas actividades sufrieron un retraso en su implementación, reprogramándose para el primer trimestre del 2021.

Con la **Secretaría de Salud**, el trabajo se encamina a fortalecer capacidades para el abordaje integral de la VBG, para contribuir a proveer una respuesta coordinada, multisectorial y de calidad de servicios esenciales para víctimas/sobrevivientes de VCMN, en línea con estándares internacional y herramientas establecidas en el Paquete de Servicios Esenciales, que es una propuesta global de las Agencias del SNU, que determina estándares de atención de manera integral.

En el marco del contexto de la pandemia por COVID-19 y de la emergencia por las tormentas tropicales, el trabajo con el Ministerio Público y la SESAL, se vio limitado porque la mayor atención se orientó a la respuesta de las emergencias y debido a que los recursos humanos y físicos de estos entes, se vieron afectados directamente por estas emergencias, disminuyendo su capacidad de actuación. Ante esto, se implementaron formas de trabajo virtual. Además, se utilizó plataformas como la del Subclúster de VBG, para poder coordinar las acciones, a fin de disminuir el impacto de este contexto.

En el nivel descentralizado, las municipalidades de **Choloma, La Ceiba, Intibucá, y la alcaldía municipal del Distrito Central**, son socias implementadoras, en tanto que con la **municipalidad de San Pedro Sula**, se han desarrollado diversas acciones de articulación para la atención en emergencias y el levantamiento de diagnósticos para acciones a futuro. Los objetivos en estos municipios han estado enfocados en el desarrollo de estrategias de prevención y atención de sobrevivientes de violencia basada en género, comunicación para el cambio de normas sociales, y ofrecer servicios sicosociales especializados y gratuitos para niñas, niños y mujeres. Adicionalmente, con la pandemia de COVID-19, las tormentas tropicales Eta y Iota, los municipios apoyaron las respuestas de formas inmediatas.

Otra alianza importante que se ha establecido es con la **Asociación de Municipios de Honduras (AMHON)**, como entidad independiente de asesoría y acompañamiento a las oficinas municipales y mancomunidades de municipios, en alianza con la Secretaría de Gobernación y Descentralización y con el INAM, es un socio importante para fortalecer los procesos de formación con enfoque de género a nivel local. Se apunta a incorporar el enfoque de género en el currículo de la carrera administrativa municipal, de forma que todo funcionario local, pueda recibir la instrucción y orientación de manera regularizada.

Por otro lado, para promover la autonomía económica de mujeres en situación de violencia, en conjunto con la AMHON, se creó un fondo de emergencia para la promoción de la autonomía económica de las mujeres. Como iniciativa piloto, la AMHON junto con las Oficinas Municipales de la Mujer (OMM) serán las encargadas de identificar, de manera participativa, a las beneficiarias del fondo. Los fondos estarán dirigidos a brindar asistencia social a mujeres en situación de vulnerabilidad por violencia, para el mejoramiento de sus condiciones de vida y la promoción al emprendimiento de mujeres en condiciones de vulnerabilidad producto de la violencia. Esta iniciativa iniciará acciones a partir del 2021.

3.2. Alianzas con la Sociedad Civil

Para responder a las necesidades particulares de las OSC, se realizó un llamado a propuestas, a través del uso de TIC, Arte y Cultura, centrado en abordajes innovadores de la VCMN y otros colectivos que confrontan diversos tipos de discriminación y violencias interseccionales, motivándoles a trabajar de manera asociativa. Este proceso, resultó en la selección de 5 proyectos con la participación de 10 OSC. Adicionalmente, para los convenios ya en marcha, se compartió con todas las organizaciones socias implementadoras, los lineamientos técnicos del Secretariado y se acompañó a cada una, en el diseño de acciones de adaptación frente a las nuevas condiciones. Las acciones incluyeron reforzamiento y adaptación de los servicios legales y psicológicos de manera virtual, creación de protocolos y facilitación de materiales básicos de bioseguridad, y ajuste de fondos logísticos para la compra de licencias y equipos básicos, que facilitarían la realización de encuentros virtuales para aquellas actividades que habían sido planificadas presenciales.

En el marco de la primera fase, un total de 31 organizaciones de sociedad civil en Honduras, han venido trabajando con la Iniciativa Spotlight, que, con la excepción de Oxfam, Plan Internacional y Cure Violence Global, son todas nacionales y con perfiles diversos, distribuidas en los cinco municipios de influencia de Spotlight: Tegucigalpa, La Ceiba, Intibucá, Choloma y San Pedro Sula. Con su apoyo, la Iniciativa está implementando diversos proyectos enfocados en el abordaje preventivo y de respuesta a la violencia contra las mujeres y las niñas, con énfasis en la reducción de los femicidios. Todas estas organizaciones, se vinculan directamente a través de redes, con el movimiento de mujeres y organizaciones feministas,

que han impulsado los esfuerzos para confrontar la VCMN y los femicidios, desde su atención, hasta su conceptualización y penalización. Su rol es y será fundamental para poder articular programas sostenibles y estratégicos para el abordaje de la violencia de género. Por ello, es importante seguir fortaleciendo el análisis y la capacidad tanto del movimiento de mujeres/ feminista, como el de las diversas redes de base y de las organizaciones de la sociedad civil.

OXFAM en Honduras apoya el fortalecimiento de capacidades de catorce organizaciones de sociedad civil de cinco municipios en Honduras, para diseñar e implementar planes y estrategias para la mejora de su sostenibilidad y de la articulación e incidencia para lograr la igualdad de género. Posibilita el apoyo de nueve proyectos que cuentan con un enfoque interseccional de las violencias, llegando a mujeres con discapacidad, mujeres viviendo con VIH, mujeres jóvenes, indígenas, afrodescendientes, trabajadoras sexuales y mujeres trans. El asocio estratégico con OXFAM en Honduras, ha permitido sumar y ampliar los alcances de la ISH, especialmente a nivel municipal y llegar a organizaciones de base comunitarias y pequeñas, que de otro modo, no hubieran podido ser socias programáticas directas. De esta manera, a través de las subvenciones en cascada y el fortalecimiento y acompañamiento constante de las organizaciones y grupos que habitualmente quedan atrás, se ha logrado integrar dos grandes principios de la ISH: 1) el enfoque interseccional de las violencias y 2) no dejar a nadie atrás. Como parte de los resultados de este asocio, se han dejado capacidades instaladas que aseguran la sostenibilidad de los procesos iniciados, con el objetivo de lograr la autonomía y el acceso a fondos y asocio directo de dichos grupos en el futuro.

Dentro del asocio entre OXFAM y la ISH, encontramos como socias a:

- **La Asociación GOJoven Honduras** está desarrollando su proyecto llamado “Chicas en Conexión Contra la Violencia”, cuyo objetivo es fortalecer las capacidades de niñas, adolescentes y jóvenes en la prevención de violencia de género y femicidios, por medio de la provisión de información oportuna, fortalecimiento de liderazgos para la toma de decisiones y el acceso de educación secundaria a través del empoderamiento, la igualdad de género y programas de aprendizaje alternativo para ellas.
- **La Red de Mujeres Trabajadoras Sexuales (RedTraSex)** junto con el acompañamiento de SOMOS CDC, impulsa el proyecto *Por una vida libre de violencia*, Desarrollar las capacidades de mujeres líderes para la incidencia, coordinación, identificación y acompañamiento de situaciones de violencia y violación a los DD. HH contra las mujeres trabajadoras sexuales en Honduras, posicionamiento del tema de femicidio y la violencia contra las mujeres en la agenda pública, e incidencia través de campañas de la comunicación.
- **La Asociación de Lesionados Medulares (AHLMYS)** desarrolla su proyecto “Mujeres Unidas contra la violencia”, con el objetivo de coordinar y socializar temas sobre la VCMN con discapacidad física motora, con énfasis en salud sexual y reproductiva, caracterizando casos de VCMN y nuevas formas de violencia y discriminación.

Se ha elaborado un diagnóstico sobre VCMN nuevas formas de violencia, con énfasis en derechos sexuales y reproductivos (DSR).

- **Unidad de Desarrollo Integral de la Mujer y la Familia (UDIMUF) y Mariposas Libres de Corozal**, implementan el proyecto **Tejiendo Redes Transformando Mujeres** para aumentar la capacidad de coordinación, organización y articulación comunitaria, entre las mujeres jóvenes, mestizas y garífunas en el municipio de La Ceiba, para incidir en la prevención de la VBG y femicidios.
- Las organizaciones **Centro de Promoción en Salud y Asistencia Familiar (CEPROSAF) y Jóvenes Contra la Violencia (JCV)**, ponen en marcha el proyecto de nombre **“Tejiendo redes contra la violencia hacia mujeres y niñas”**, para fortalecer conocimientos y capacidades organizacionales de OSC de La Ceiba, referentes a la prevención de violencia contra mujeres y niñas y femicidios y fomentar el trabajo en redes para incidir en políticas públicas de prevención de VCMN.
- **Organización Intibucana de Mujeres Las Hormigas y la Red Municipal de Mujeres de Intibucá**, impulsan el proyecto **“Mujeres Lencas Tejiendo Hilos de Esperanza, Hacia una Vida Libre de Violencias”** para el fortalecimiento de las capacidades de incidencia de la red de mujeres, a través de la formación y creación de herramientas (manual de vocería, cabildeo y negociación) para la incidencia, y la ejecución de dos campañas para la socialización de la Política Municipal de la Mujer, y otra para la prevención de la Violencia contra mujeres y niñas.
- La **Asociación de Apoyo Mutuo entre Mujeres de Honduras (APOMUH)** desarrolla el proyecto **“¡Nosotras nos acuerpamos... y seguimos!”** junto con la Asociación Unidad Color Rosa, como organización sombrilla, con el objetivo de fortalecer el ejercicio del liderazgo de mujeres y niñas en las luchas contra la violencia, a través de acciones organizativas, formativas y educativas e informativas.
- Las **Asociaciones feministas Trans AFeT y el grupo Frida Trans**, desarrollan el proyecto **“Mujeres luchando por el cambio a través de los tiempos”**, acompañadas por la Asociación Nacional de Personas Viviendo con SIDA de Honduras (ASONAPSIDAH). El proyecto está orientado a contribuir a la protección integral de los derechos humanos de las mujeres trans-trabajadoras sexuales de la ciudad de San Pedro Sula, a través de la implementación de estrategias y acciones de redes con otras organizaciones de sociedad civil y feministas.
- **Asociación Llanto, valor y Esfuerzo (Llaves)**, implementa el proyecto **“Construyendo Alianzas para la prevención y la atención de la VCMN en la población de mujeres afectadas por la epidemia de VIH”** para contribuir a vincular la VCMN, los femicidios y el VIH y visibilizar los factores que ponen en mayor vulnerabilidad a las mujeres

afectadas por la epidemia, a través de investigaciones, y el desarrollo de acciones de prevención de VCMN en esta población.

Grupo Sociedad Civil (GSC) se asocia con la ISH con su proyecto “Cuidando la vida: Desarrollo de intervención integral de las defensoras de los derechos humanos de las mujeres en el contexto del COVID-19” que busca intervenir “cuidando a quienes cuidan”, es decir, desarrollando una estrategia integral de protección-acción, que de respuesta a las necesidades de las mujeres cuidadoras de víctimas de la violencia contra las mujeres en general.

En el marco del Llamado a propuestas, lanzado en 2020 para el desarrollo de estrategias innovadoras basadas en el arte, cultura y las TIC para el abordaje de la violencia basada en género, se encuentran:

- **El Centro de Estudios de la Mujer en Honduras (CEM-H)** con su proyecto “Ciberfeminismo para debatir colectivamente y prevenir la violencia contra las mujeres y niñas”, que busca fortalecer a mujeres jóvenes de colectivos del Distrito Central en el uso de las TIC y de las artes como herramientas estratégicas para el debate, prevención y denuncia de la VCMN, que a su vez sirva para contribuir al fortalecimiento de las alianzas políticas del movimiento feminista y posicionar públicamente a nuevos liderazgos de mujeres jóvenes.
- **GSC, FENAPAPEDISH y Colectiva de Mujeres Cineastas**, con el proyecto de arte y cultura feminista para la prevención y formación de violencias contra las mujeres y discapacidad “Otro modo de ser humana y libre”, el cual busca fortalecer las capacidades y las alianzas de los colectivos de mujeres con discapacidad, y mujeres artistas, para la construcción de agendas y rutas de incidencia en materia de VCMN y femicidios, a través de la creación artística participativa en los municipios de San Pedro Sula, Tegucigalpa, Intibucá, Choloma y La Ceiba.
- **Centro de Derechos de las Mujeres y Teatro Taller Tegucigalpa** con el proyecto “¡Que se sepa! Artivismo para combatir la violencia sexual” busca implementar una campaña de sensibilización a través de redes sociales y radios comunitarias sobre la violencia sexual que sufren las mujeres y niñas, promoviendo los saberes colectivos de autodefensa y protección para hacerle frente durante y después del confinamiento obligatorio por la pandemia, en los municipios de La Ceiba, Choloma y San Pedro Sula, que llegará a 135 mujeres organizadas en redes comunitarias y al menos 5000 usuarias de redes sociales y radioescuchas de 3 radios comunitarias que tienen acceso al contenido de la campaña.
- **Glasswing International, Colectiva de Mujeres Cineastas e Iconic Women** con “Escuela de Cine, transformando Imaginarios”, busca promover roles e imaginarios positivos y equitativos en la juventud hondureña, mediante la adquisición de conocimientos

sobre género y sus múltiples formas, así como la adquisición de conocimientos técnicos de cinematografía y conocimientos sobre las TIC y STEM, que permita a las y los participantes, enfrentar, identificar y cambiar los estereotipos y la violencia de género normalizada por los medios de comunicación, redes sociales, y producciones audiovisuales, en los municipios de Distrito Central, San Pedro Sula, Choloma y La Ceiba.

- **CEPROSAF, Visitación Padilla Filial La Ceiba y JCV**, con el proyecto “EducARTE para EmpoderARTE”, es un proyecto que busca contribuir a la disminución de la violencia sexual en niñas y adolescentes, del municipio de La Ceiba, Atlántida, a través del incremento de los conocimientos sobre la problemática de la violencia sexual, en niñas, adolescentes y en docentes y estudiantes de 10 centros educativos, promoviendo por medio del arte y la cultura, acciones de prevención de violencia sexual en estos centros y fortaleciendo el trabajo de las mujeres defensoras y los Clubes de niñas contra la violencia de La Ceiba.

Como parte de los objetivos del Pilar 6, para fortalecer las capacidades gerenciales y de agencia en el diseño e implementación de los programas y proyectos para la eliminación de la VCMN, se impulsaron dos laboratorios de enseñanza-aprendizaje en zonas clave del país: La Ceiba e Intibucá, con la participación de mujeres lencas y afrodescendientes de redes de mujeres y organizaciones de base comunitaria. **ASONOG** en Intibucá con su proyecto “Fortaleciendo las capacidades de las mujeres lencas para erradicar la violencia hacia ellas, las niñas y los Femicidios” busca el fortalecimiento de conocimientos de las redes de mujeres Lencas en los temas sobre igualdad de género, erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas (VCMN) y los femicidios y en sus capacidades para generar propuestas competitivas que les permita acceder a financiación pública. Por otra parte, **CEPROSAF** en La Ceiba, con el proyecto “Desarrollando Capacidades en Prevención de Violencia e Igualdad de Derechos de las Mujeres y Niñas” trabajará en los barrios y comunidades con población garífuna, llegando a 50 mujeres pertenecientes a organizaciones de base comunitaria (OBC), integrantes de grupos de mujeres y la Red de Mujeres Defensoras.

El trabajo con el **Foro Nacional de Sida**, se encamina a cumplir con los objetivos del pilar 6 sobre el fortalecimiento de capacidades de sociedad civil, para la abogacía e incidencia en contra de la VBG, para lo cual fue estratégico el diseño de una plataforma digital y su currículo, que servirá para la formación de mujeres y jóvenes sobre todo, población viviendo con VIH y población LGTBI, que serán capacitados para poder hacer incidencia en contra de la VBG, relevando sus necesidades específicas, dando cumplimiento al objetivo de “no dejar a nadie atrás”.

Adicionalmente, para impulsar procesos de generación de cambio de normas sociales en torno a la VCMN, se han implementado metodologías de prevención de VBG lideradas por las

comunidades, para lo cual, se ha contado con el apoyo de entidades socias implementadoras nacionales e internacionales, que han desarrollado procesos consistentes y de manera progresiva, durante toda la Fase 1 de la Iniciativa. Entre estos cabe mencionar:

Mujeres en las Artes (MUA), es la organización encargada de fortalecer las capacidades municipales y de la estructura voluntaria comunitaria, para viabilizar a través del arte, el uso de tecnologías y la gestión cultural, la promoción de la igualdad y el cambio de normas sociales, asegurando dejar una capacidad instalada en el nivel local. Los objetivos conjuntos han sido fortalecer a los Consejos Municipales y municipalidades, para liderar estrategias de cambio de normas y mejorar la gestión cultural para la prevención con vinculación de las comunidades. Un segundo objetivo, es el proceso de formación para equipos de voluntarios y voluntarias, diseñado por módulos, para que se acerquen y desarrollen procesos de reflexión comunitaria, y, el tercero, la movilización comunitaria, el desarrollo de eventos simbólicos, tanto de forma directa como el monitoreo del trabajo de réplicas de los voluntarios en las comunidades.

Plan Internacional (PIH), es una organización orientada a la igualdad de las niñas. La implementación de metodologías transformadoras de género es su experticia. En esta primera fase, los objetivos estuvieron orientados a fortalecer capacidades del personal de las organizaciones socias, mixtas y de jóvenes en el nivel municipal, para trabajar el empoderamiento y masculinidades saludables con adolescentes, a través de las metodologías de Campeones y Campeonas para el Cambio. El segundo, es la capacitación de personal educativo y voluntario local, para desarrollar “Ponle los 6 sentidos” para prevenir desde la niñez la violencia sexual.

Cure Violence Global (CVG), es un socio internacional, clave en la asesoría y fortalecimiento de capacidades locales para el desarrollo de metodologías de salud pública para la prevención de violencia contra las mujeres y los femicidios. Este año, sus objetivos se enfocaron en fortalecer capacidades de liderazgos locales para interrumpir femicidios, en medio de la emergencia de COVID-19, y continuar dando seguimiento tanto a sobrevivientes, como a agresores, en su vinculación con servicios. Continuó con los procesos de cambio de normas sociales que incrementan el riesgo de niñas y mujeres en zonas de violencia armada y controladas por maras, pandillas y narcotráfico. Además, avanzó en la adaptación del sistema de monitoreo electrónico y permanente que completan en las comunidades diariamente, incorporando variables de género. Este año CVG trabajo con organizaciones como el **Ministerio Internacional Cristo es la Roca en San Pedro Sula y Movimiento de Mujeres de la Colonia López Arellano y Alrededores (MOMUCLAA)** en Choloma, y se ha establecido además una nueva alianza para el municipio de La Ceiba con la Fundación para el Desarrollo de Honduras (**FUNADEH**) que comenzará acciones en el 2021.

3.3. Unión Europea

La relación con la **Delegación de la Unión Europea (DUE)** en Honduras, ha sido muy cercana desde la fase de diseño del Programa; los procesos de coordinación y comunicación, se han ido afinando y fortaleciendo a medida que ha ido avanzando la implementación del Programa. En la actualidad, desde la Oficina de la **Coordinadora Residente (OCR)**, se mantiene una comunicación constante con el embajador y con el equipo técnico de la Delegación. La presencia de sus representantes al más alto nivel, participando de manera conjunta en diversas actividades clave del Programa, contribuye al posicionamiento político y a dar mayor visibilidad a los aportes que brinda la Iniciativa al país. Entre estas actividades, destacan las misiones conjuntas realizadas por la coordinadora residente y el embajador a los albergues para entregar kits de dignidad, equipo de bioseguridad y material informativo a las mujeres afectadas, sobre violencia contra las mujeres y cómo obtener ayuda en caso de ser víctima de violencia. Asimismo, han participado de manera conjunta en la entrega de equipamiento tecnológico y de comunicación, para la red de casas refugio.

La Iniciativa ha coordinado con la Escuela de Alta Gerencia Pública (EAGP), apoyada por la UE y Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), para desarrollar módulos y/o cursos sobre la incorporación de la perspectiva de género y de VBG, que acompañen procesos de formación en planeación estratégica. Se ha diseñado un contenido para la capacitación de los funcionarios de la alta gerencia del gobierno, la inclusión de este contenido en el currículo de la EAGP, dependerá de la decisión que tome la SGCG.

Como señalado anteriormente, la comunicación entre la OCR y la DUE es constante y se sostienen intercambios de información de forma permanente. Bajo el liderazgo de la coordinadora residente y el embajador, se han llevado a cabo, de manera virtual, diversas reuniones tanto con los y las representantes de las RUNO, el equipo técnico interagencial y el Grupo Nacional de Referencia. Para asegurar la participación de la DUE en los procesos de coordinación y la toma de decisiones, se ha establecido formalmente que la agregada de cooperación de la Delegación, quien funge como punto focal para la Iniciativa, participe quincenalmente en las reuniones de coordinación del equipo técnico interagencial de la ISH.

3.4. Cooperación con otras agencias de la ONU

En el marco del proceso de formación y adaptación del Modelo de Protocolo Latinoamericano, se han realizado múltiples reuniones de intercambio de procesos y creación de sinergias con la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (**OACNUDH**) con quien se coordinó de manera conjunta, la consultoría sobre los alcances y las posibilidades de adaptación del Protocolo Latinoamericano de Femicidios. En este ámbito,

también se coordinó la definición de contenidos para el Curso de Capacitación impartido por FLACSO Argentina.

Asimismo, se ha incrementado la coordinación con el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (**ACNUR**), a través de las organizaciones locales que brindan apoyo a las mujeres y niñas sobrevivientes y víctimas de VBG, sobre todo, aquellas que sufren por situaciones de desplazamientos forzados y atenciones especializadas, orientadas a mujeres y niñas de las caravanas migrantes. Para ello, se sostiene con ACNUR, un socio denominado Blueprint que integra una programación conjunta para estos fines.

3.5. Otros socios

El trabajo realizado con instituciones para estudiar las capacidades en planificación con gestión por resultados y en gestión de datos sobre violencia contra mujeres y niñas, reveló que, al diseñar programas de formación, se debe partir de formación básica en igualdad de género, antes que se forme en violencia basada en género. De las conversaciones o talleres para devolver los resultados de las encuestas, se identificó un deseo genuino por aprender sobre VBG, a fin de contribuir a prevenir la violencia de la que “todos escuchan en las noticias”. Todo el trabajo de diagnóstico y de proponer temas de formación, ha generado un momento de conversación y sensibilización sobre la VBG y femicidio entre funcionarios.

En las conversaciones previas a realizar el diagnóstico de la Secretaría General de Coordinación de Gobierno, se identificó la oportunidad de trabajo cercano con la Medidas de Apoyo al Desarrollo Institucional y a la Gestión Pública (**MADIGEP**) programa auspiciado por la Unión Europea, para revisar las guías institucionales de planificación estratégica. Las reuniones en las que se presentaron propuestas, fueron también espacios de orientación en temas como interseccionalidad. El aporte de una guía formulada con el apoyo de la Iniciativa Spotlight y el INAM para incorporar el enfoque de género, marcó el inicio de un proceso a mediano plazo liderado desde la SGCG, para revisar varios instrumentos normativos de planificación, aplicables a 114 instituciones nacionales, que van más allá de las instituciones sectoriales que directa o tradicionalmente, trabajan los temas de violencia contra mujeres y niñas.

Con las comisiones interinstitucionales con las que se ha trabajado hasta el momento, si bien la ISH preveía capacitación en planificación con enfoque en resultados, las necesidades identificadas a cubrir primero han sido igualdad de género, VBG, normativa internacional y nacional y autocuidado – en el marco de la coyuntura las y los integrantes identificaron todos estos temas como necesarios para comprender el rol y alcance del trabajo de las comisiones. Las capacitaciones sobre el nuevo Código Penal y sobre autocuidado, han sido las más valoradas por funcionarios y representantes de las OSC en las comisiones, temas no previstos en el

diseño de la ISH. Adicionalmente, hay expectativa para la formación de formadores de las comisiones, como mecanismo para continuar con procesos de capacitación en el corto plazo.

Por otra parte, a través de convenios y los liderazgos de dos organizaciones de sociedad civil, **Ecuménicas por el derecho a decidir (EDD)** y **CEPROSAF**, la Iniciativa Spotlight ha impulsado varios diálogos interreligiosos en alianza con **iglesias y organizaciones basadas en fe y en espiritualidades**. En el caso de las **EDD**, con su Proyecto, “Las Ecuménicas no juzgamos, apoyamos: Contrarrestando fundamentalismos religiosos para una vida libre de violencia”, se ha logrado involucrar a, por lo menos, 50 líderes de organizaciones basadas en fe e iglesias en 6 diálogos interreligiosos, para promover un discurso y prácticas alternas para alcanzar la igualdad entre mujeres y hombres y el respeto de los derechos de las mujeres y niñas, bajo una cultura de paz. Por otra parte, **CEPROSAF** a través del proyecto “Desarrollando capacidades en prevención de violencia e igualdad de derechos de las mujeres y niñas”, trabaja en barrios con iglesias de alta membresía e iglesias comunitarias, a través de formaciones participativas, capacitaciones y diálogos de intercambios de experiencias.

Con la empresa privada, se han realizado acciones con Cámaras de Comercio de los municipios priorizados y con micro, pequeñas y medianas empresas, bajo el asocio de la Iniciativa Spotlight con **UDIMUF Y RETE.ONG**, contribuyendo a la creación de datos basados en evidencia sobre violencia laboral que experimentan las mujeres, así como de servicios de mentoría para el personal de las empresas, de hombres y mujeres, a través de procesos formativos y capacitaciones sobre aspectos fundamentales de prevención de violencia laboral hacia las mujeres.

4. Capturando transformaciones más amplias a través de los resultados

4.1. Capturando el cambio al nivel de resultados

4.1.1 Pilar 1: Marco legal y de políticas

- Desarrollado el Análisis Integrado Rápido (RIA) respecto a la alineación de leyes, planes y políticas sobre VCMN a los ODS, con estándares y tratados internacionales. El RIA reveló que hay una alineación importante respecto a los ODS y estándares y tratados internacionales en VCMN, pero este hecho en sí mismo, no asegura la implementación efectiva de los instrumentos legales y de políticas, ni la reducción de brechas de atención a la VCMN que existen en el país. Se consideró que presentar un análisis que muestra alineación, podría ser contraproducente para los esfuerzos encaminados a reducir las diferencias entre lo planificado y regulado con la realidad y prácticas en

el país. Se concluyó en hacer un análisis de brechas y cuellos de botella, conectado al análisis integrado del paquete de servicios integrados a fin de proponer acciones concretas multisectoriales.

- Elaborado un análisis sobre vacíos en la tipificación de feminicidio en la legislación y políticas nacionales, junto a recomendaciones sobre áreas a fortalecer para la adaptación del Modelo de Protocolo Latinoamericano y su posterior aplicación en Honduras, a través de las instituciones operadoras de justicia.
- Honduras no cuenta con una Ley Integral contra la Violencia hacia la Mujer. El Decreto 132 de 1997, estableció una Ley contra la violencia intrafamiliar reformada en 2014 con el Decreto No. 66. Por ello, las organizaciones y movimientos de mujeres, han venido abogando por una nueva ley integral para prevenir y combatir todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas. Se ha brindado asistencia técnica a las y los formuladores de políticas nacionales como a las OSC, para impulsar una reforma legal. La iniciativa Spotlight facilitó la elaboración de un documento titulado “Armonización entre la iniciativa de Ley Integral contra la Violencia contra la Mujer y otras iniciativas legales sobre VCM y fortalecimiento del enfoque de interseccionalidad de la violencia en la LI-VCM” que está contribuyendo al debate de la reforma legal.
- Elaborado análisis y desarrolladas acciones, para visibilizar e incidir sobre las violencias múltiples que viven las organizaciones feministas, organizaciones de personas con discapacidad y colectivas de mujeres artistas. Por ejemplo, la creación de la red de mujeres artistas contra la violencia de género, diseño y lanzamiento de concursos para la elaboración de cuentos y fotografía para el abordaje de VCMN.

4.1.2. Pilar 2: Instituciones

Durante este periodo, se avanzó en la formación de funcionarios y funcionarias del sector público y representantes de las OSC, y en la construcción y revisión de herramientas para planificar y presupuestar con enfoque de género. Esto permite que se generen capacidades para que este recurso pueda aplicar estos conocimientos en sus tareas diarias, al tiempo que se sensibiliza de manera continua, sobre la necesidad de diseñar programas y proyectos dirigidos a fortalecer la capacidad del Estado, para prevenir y responder a la VCMN. Durante el siguiente periodo, se trabajará en conjunto con este recurso humano capacitado, para elaborar planes estratégicos con perspectiva de género. Además, se está desarrollando un trabajo cercano con el INAM, como ente rector de la igualdad de género y con la AMHON, como facilitador de procesos de fortalecimiento de las capacidades de gestión de las municipalidades, a fin de que estas instituciones cuenten con los recursos técnicos para acompañar los procesos de planificación y presupuestación con enfoque

de género a nivel nacional y local, que permitan responder a las necesidades de mujeres y niñas en situación de violencia.

Para lograr estos objetivos, los esfuerzos del periodo estuvieron concentrados en alcanzar los siguientes resultados:

- Impartidos procesos formativos en presupuestación con enfoque de género e indicadores presupuestarios, dirigidos a 24 instituciones y 12 OSC. Se diseñó una iniciativa piloto, que, en contexto de pandemia, marcó el inicio de la virtualización de todo proceso de formación, orientado a crear una plataforma virtual de formación para una institución nacional, que tendrá la responsabilidad de continuar formando a instituciones y a organizaciones de la sociedad civil. Actualmente, se está en proceso de transferir el curso virtual a la Escuela Virtual de Género del INAM.
- Anualmente, el INAM genera una guía para la incorporación del enfoque de género en los procesos de planificación y presupuestación de entidades públicas. Para el 2020, se apoyó al INAM en la revisión y actualización de la Guía, así como a agregar 4 herramientas de ejercicios y aplicación práctica, en respuesta a necesidades expresadas por participantes del curso virtual en presupuestación sensible a género.
- Se han formulado diagnósticos relacionadas con necesidades de formación sobre planificación con gestión por resultados y enfoque de género en las municipalidades de Tegucigalpa, San Pedro Sula, La Ceiba, Choloma e Intibucá. En base a los resultados, se diseñan 5 módulos del curso que se impartirá a las áreas de género, planificación y desarrollo humano de los municipios y de las instancias a nivel central, que asesoran y acompañan a los municipios en procesos de planificación y presupuestación. En los procesos a nivel local, se identificó que la Iniciativa puede aportar justo en el momento en que las municipalidades harán la transición de planificación focal a planificación con enfoque en resultados.
- Elaborados cuadernillos de orientación y ejercicios prácticos para la presupuestación sensible a género a nivel local. Estos cuadernillos son material de referencia incluidos en una guía de recursos municipales para la planificación.
- Elaborada la Guía para operativizar el índice de inversión en género, que apoyará a generar el índice, regularmente, como seguimiento al financiamiento de inversiones en género de las instituciones. Esta herramienta permitirá la verificación de la ejecución de planes y presupuestos por parte del INAM.
- Para el análisis de flujos de financiamiento para el desarrollo, se ha generado una guía para la incorporación del enfoque de género y de violencia basada en género, en la metodología de análisis de flujos de financiamiento (DFA)

- A nivel central, once instituciones del Estado, cuentan con diagnósticos de necesidades de formación sobre planificación con gestión por resultados con enfoque de género. Esto incluye a las 3 instituciones del sistema de planificación SGCG, INAM y SEFIN, que rectoran los procesos, así como a instituciones con responsabilidades directas para abordar la VCMN. Los diagnósticos son el insumo central en el diseño de un diplomado en planificación con enfoque en resultados y enfoque de género, que se impartirá en el 2021.
- Tres comisiones interinstitucionales (CICESCT, DIPPDIV, CTICVHM) y 1 grupo de trabajo (Red contra la Violencia hacia la Mujer de La Ceiba) cuentan con diagnósticos sobre necesidades de formación, para fortalecer mecanismos multiactorales en temas de planificación, género, VCMN, normativa internacional y nacional (nuevo Código Penal y propuesta de ley integral contra la violencia), y autocuidado y manejo de crisis.
- La CICESCT, cuenta con funcionarias y funcionarios capacitados en temas de género, VCMN, normativa internacional y nacional, y autocuidado. El proceso de capacitación continuará en una segunda fase para formar formadores en estos temas.
- Formulada una guía para la incorporación del enfoque de género en la metodología de planificación estratégica institucional que emite la SGCG. Esta guía es el punto de partida para incorporar el enfoque de género en guías para planificación operativa anual a nivel nacional y a nivel territorial. A nivel central, el potencial está en llegar a 114 instituciones del nivel central, y a 298 municipios en el país en el corto y mediano plazo.

4.1.3. Pilar 3: Prevención y cambio de normas

Se han fortalecido las capacidades de las familias y las comunidades para promover la igualdad de género y la no violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes. Este año, 438,604 personas fueron alcanzadas en sus propias comunidades con procesos de prevención de violencia basada en género y el desafío a las normas sociales dirigidos por voluntarios y voluntarias, liderazgos locales, niñas y niños comunicadores y otras organizaciones de mujeres y religiosas, quienes evidencian el fortalecimiento de capacidades para liderar el cambio de normas sociales. El arte, la gestión cultural y las TIC, fueron catalizadores para lograr esta participación de forma presencial en eventos simbólicos comunitarios, expresiones culturales y artísticas, construcciones colectivas, campañas radiales, visitas domiciliarias y hasta procesos en línea, que logran en distintos momentos el cuestionamiento a dichas normas, empoderar y sumarse en propuestas auténticamente locales. Este proceso fue guiado por 175 voluntarias y voluntarios de Create, 8 redes adicionales de jóvenes municipales y al menos, comunicadoras y comunicadores infantiles y juveniles, que desde 2019 vienen transformando sus formas de estar en comunidad y movilizándose a favor de la coexistencia, respetando la dignidad y la vida de las mujeres y las niñas. El COVID-19 no

paró el trabajo, lo transformó y se utilizaron metodologías y otras formas de comunicación, 72 (42 M/ 30 H) voluntarias se capacitaron en TIC, 57 (30 M/ 27 H) en cartelismo y 57 (33 M / 24 H) en Stop Motion, 74 (32 M / 42 H) en arte postal, lo que les permitió continuar el trabajo comunitario adaptándose a las distintas medidas de confinamiento.

Las plataformas de jóvenes voluntarias y voluntarios, han logrado sumar personas e instancias organizativas como artistas, profesionales de la artesanía y 52 voluntarias, quienes se toman el espacio público para debatir sobre la crianza con igualdad, las oportunidades para mujeres y niñas y sus derechos, los desafíos y las violencias. Este espacio ha movilizó más de 6,500 personas durante 5 días en cada ciudad, con una propuesta de esculturas gigantes de rostros de mujeres denominada COEXISTIMOS.

La transformación de normas de género, eliminación de estereotipos y prácticas discriminatorias dirigida a adolescentes y hombres, ha logrado instalarse en las comunidades intervenidas; este proceso se desarrolló en tres vías que se conjuntan: A) la primera es la de llegada entre pares a las comunidades; en este proceso, 42 líderes adolescentes y jóvenes hombres, han recorrido un proceso de 6 meses de capacitación con una adaptación de la metodología de Equinoccio orientada a la justicia de género²², contribuyendo a desafiar junto a sus pares, las masculinidades hegemónicas en cuatro municipios, Intibucá, Choloma, dos regiones de San Pedro Sula altamente vulnerables a la violencia y La Ceiba.

En la Ceiba se trabaja masculinidades afro y en Intibucá con enfoque indígena. Estos jóvenes líderes llevan a sus pares a procesos de reflexión sobre sus propios privilegios, la igualdad de género, las sexualidades y el poder. B) en la segunda vía se conjugaron redes sociales y procesos de formación en comunidades de La Ceiba, San Pedro Sula y Choloma, alcanzando a 103 adolescentes a través de capacitaciones transformadoras para desafiar las normas de género como Campeones y Campeonas para el Cambio, metodología que tiene como objetivo el empoderamiento de adolescentes mujeres y aliar a los jóvenes hombres por la igualdad y la formación en masculinidades saludables. C) Todo lo anterior ha contribuido a la tercera vía de acompañamiento en comunidades con agresores adolescentes, hombres adultos y generadores de violencia, que incitan o ejercen poderes en el nivel local contra los jóvenes y las mujeres. Este proceso es desarrollado por liderazgos locales, capacitados durante el 2020 sobre el enfoque de género, contínuum de violencia, masculinidades, mediaciones y orientación a agresores. Estos líderes han alcanzado a 429 hombres en más de 7,215 sesiones de seguimiento, evitándose la incitación a la violencia contra niñas, las agresiones contra mujeres y la reincidencia de acciones de VCMN.

Por otra parte, durante el 2020, se ha continuado avanzando en la adaptación del modelo epidemiológico de Cure Violence (Curar la Violencia), lo que permitió instalar mecanismos

²² Equinoccio es un proceso metodológico vivencial de sensibilización y formación en género y masculinidades. La metodología adaptada también revisa, cuestiona la transmisión intergeneracional del modelo hegemónico y logra una reflexión y propuesta basada en las vivencias locales y normas sociales imperantes en los espacios cotidianos de los jóvenes. Las mujeres adolescentes también hacen parte del proceso como aliadas.

comunitarios que cuentan hasta este momento con 19 personas que conforman tres equipos locales, que dirigen procesos para cambios de normas sociales orientados a la reducción de femicidios en 30 comunidades de los municipios de San Pedro Sula y Choloma con altos índices de violencias, que han tenido impactos críticos por las situaciones de emergencias y que son controladas por narcotráfico y pandillas. Este proceso, está basado en evidencia provista por las y los líderes locales que sistematizan la información en una plataforma electrónica, lo cual les permitió diseñar estrategias endógenas que implementaron en 43,402 horas de trabajo comunitario, sobre todo, durante el período de restricciones y confinamiento por la COVID-19 en que se incrementó la violencia doméstica e intrafamiliar en sus zonas. Para reducir la violencia, el impacto de COVID-19 y violencia en general, hicieron 72 actividades, y para reducir la violencia contra mujeres y niñas, lograron desarrollar otras 61 acciones comunitarias; con todas ellas movilizaron 59,796 personas en zonas de violencia armada.

Liderazgos locales se han organizado en equipos y han adquirido competencias para la mediación y el desafío de normas sociales, que exacerban la violencia de género en las comunidades más violentas; este año han logrado intervenir directamente en 724 incidentes violentos contra mujeres y niñas, que van desde violencia sexual, explotación sexual y trata, utilización para trasiego y venta de drogas, amenazas a muerte, cobros de extorsiones, acoso por grupos, secuestro domiciliario, raptos, restricciones de movilidad, hasta vinculación forzada con pandillas. Estas intervenciones evitaron la muerte de 501 mujeres y adolescentes. En estos procesos de mediadores locales, se han logrado identificar 4,372 personas vinculadas con los conflictos de las cuales, 1,033 eran mujeres, 1,219 eran adolescentes. Se logró la participación de 1,080 adolescentes en la búsqueda de soluciones y mediaciones (25% eran niñas).

La Iniciativa Spotlight ha contribuido a que el Estado y las comunidades desarrollen acciones que desafían las normas sociales, logrando el desarrollo de competencias en equipos de adolescentes, capaces de generar comunicaciones que desafían las normas sociales en sus propias comunidades. Se desarrollaron campañas que han logrado la movilización, reflexión comunitaria e intergeneracional sobre la “deconstrucción de roles de género”, a través de jornadas Crearte en espacios públicos donde las y los adolescentes han generado competencias para argumentar a favor de la igualdad. Estos espacios de voluntariado y participantes, lograron además diseñar la campaña “Somos semillas-Creciendo en igualdad” que permitió que las comunidades debatieran sobre 80 obras de cartelismo que proponen la igualdad de género, desde la propia perspectiva de las adolescentes. El Día de la Niña se conmemoró en todos los municipios Spotlight, participaron al menos 15 organizaciones, municipios y estructuras municipales logrando la primera conmemoración conjunta con 41 actividades bajo el lema “Mi voz, nuestro futuro en igualdad”. Aprovechando las nuevas tecnologías, con la plataforma de U-report se logró la participación de 12,600 personas en conversatorios virtuales intergeneracionales, sobre masculinidades, violencia sexual,

rutas de reporte empoderamiento a través de jóvenes mujeres deportistas y cineastas, que luchan por la reducción de VBG. En este proceso personas con discapacidades auditivas, también fueron participantes.

La Subsecretaría de Prevención que está mayormente enfocada en proceso de seguridad, ha hecho un cambio de enfoques progresivo y lanzó la primera campaña “Por una Sociedad Sin Barreras” a favor de las niñas, abogando por la igualdad de género y la igualdad de las niñas. Habiéndose sumado el Estado a las iniciativas por la igualdad, se logró concluir el plan nacional de respuesta a la violencia hacia niñas y niños, en el que participaron 11 instituciones estatales lideradas por SIGADENAH y la Subsecretaría de Seguridad en Prevención, documento que ha sido aprobado preliminarmente por la Oficina de Planificación de la Coordinación General de Gobierno, pero se le ha solicitado una socialización previa. El mismo recoge las estrategias de INSPIRE, marcando un hito en los enfoques preventivos del Estado. Aunando a este esfuerzo, se creó la primera página web <http://previniendote.com/> como una forma de generar la comunicación preventiva hacia niñas y niños, educación en derechos humanos y promover el empoderamiento de las niñas.

Los gobiernos municipales, también lograron desafiar normas sociales con iniciativas para la reducción de la violencia basada en género, a través de la formación en espacios públicos como mercados, charlas y visitas domiciliarias, llegando directamente a 5,623 personas, sobre todo de poblaciones afro e indígenas.

En el ámbito educativo, aún con la suspensión de clases presenciales, se finalizó la elaboración de la caja de herramientas sobre educación integral en sexualidad (EIS) y VBG para la SEDUC. La iniciativa está apuntando a incrementar conocimientos y habilidades en materia de educación integral de la sexualidad y violencia basada en género desde la educación formal. Fortaleciendo la oportunidad de llegar a padres, madres y tutores, que son parte fundamental para el cambio de normas sociales, ya que la familia es una de las instituciones que refuerzan y reproducen patrones culturales.

Desde ese mismo ámbito de la educación formal, a través de la elaboración de la estrategia de implementación de las guías sobre violencia sexual, se está contribuyendo al abordaje de la violencia sexual, en el interior del ámbito educativo formal (SEDUC) con el fin de poner un alto a esta violencia. La violencia sexual es una de las violencias que más ocurre en este ámbito y donde se presentan más retos para su abordaje. Un aspecto fundamental es que, con la estrategia de implementación de la guía, se contribuye a la articulación de la SEDUC con otros actores clave del sector justicia, lo cual es fundamental para la prevención secundaria de esta violencia.

Con el desarrollo de mensajes (cápsulas informativas con personajes animados) se contribuyó a posicionar la VBG en el marco de la pandemia de la COVID-19, como un tema fundamental a ser atendido, apoyando el cumplimiento de medidas especiales decretadas

por el gobierno, enfocadas hacia la VBG, en lo referente a la difusión de mensajes sobre esta violencia, su impacto, servicios de atención y otros.

Se ha fortalecido a la Secretaría de Educación, en su función de cambio de normas sociales a través de la elaboración de herramientas para el abordaje de la educación integral de la sexualidad y la violencia basada en género, con padres, madres y personas tutoras, que será utilizada en el programa de padres y madres, con una proyección a nivel nacional. Con esta herramienta, la SEDUC actualiza sus conocimientos en la materia, bajo los nuevos lineamientos de la UNESCO que incluyen de manera importante, la prevención de la VBG y la mejora del alcance de la SEDUC para el cambio de normas sociales, abarcando a los padres y madres, que son clave para la modificación de patrones culturales.

La SEDUC cuenta con una estrategia de implementación de las guías de abordaje de la violencia sexual. Contar con esta estrategia, facilitará a la SEDUC el trabajo de prevención de la violencia sexual y la articulación con otros sectores para la respuesta a la violencia sexual, abordando la violencia que se produce dentro del ámbito de la SEDUC y también el abordaje de casos de estudiantes que estén sufriendo VBG en los hogares y sus comunidades y requieran el apoyo.

La Iniciativa Spotlight contribuyó al cumplimiento del Decreto 99-2020 «Medidas Especiales de Difusión, Prevención y Atención de la Violencia Contra la Mujer y acciones para garantizar la igualdad de género durante la vigencia de la emergencia nacional declarada a raíz de la Pandemia COVID-19», a través del apoyo brindado al INAM para el cumplimiento de su responsabilidad de informar sobre la VBG. A través de este apoyo, se llegó a toda la población a nivel nacional que tuvo acceso a las cadenas de televisión realizadas por el gobierno sobre la incidencia del COVID-19, en las cuales se transmitieron además, mensajes sobre la VBG.

Se avanzó en la elaboración del documento de metaanálisis y en la adaptación metodológica del Estudio de tolerancia social e institucional a la violencia contra mujeres y niñas debido a la pandemia, de manera que los instrumentos y el protocolo, pudieran ser realizados en un formato virtual. Se logró realizar el levantamiento de información cualitativo, a través de entrevistas con personas clave de diferentes ámbitos, lo que nos dará una primera aproximación de las normas base que se considera que están operando en la tolerancia social e institucional a la violencia y que servirán como insumo clave para elaborar las encuestas para recoger la prevalencia de las normas que sustentan la VBG, tanto en la población general como dentro de las instituciones. Esta información basada en evidencia, será clave para la elaboración de la estrategia integral de comunicación para el cambio basado en normas.

Se han establecido alianzas estratégicas con socios no habituales y que son más difíciles de alcanzar en la temática de prevención de violencia, tales como los medios de comunicación, periodistas, así como la empresa privada y las organizaciones basadas en fe e iglesias.

Como resultado, se han conseguido trabajar en acciones de formación, reflexión y debate en torno al papel de estos sectores como agentes de cambio y generadores de opinión para el cambio de normas sociales que reproducen la violencia de género.

4.1.4. Pilar 4: Servicios de calidad

El objetivo de las acciones, se dirigió a mejorar el acceso de las mujeres y niñas sobrevivientes de VBG a servicios integrales, realizando acciones que son clave para el fortalecimiento de la respuesta a la violencia contra las mujeres y niñas. Para todo esto, se consideró las necesidades de las mujeres y niñas desde la interseccionalidad y diversidad. El trabajo se enfocó en la identificación de necesidades para cerrar brechas en la atención, la elaboración de herramientas, la formación de actores clave y la provisión de servicios. Los resultados obtenidos fueron:

Un análisis integral sobre la VCMN+F enfocado en la provisión de servicios esenciales, que contempla sinergias entre los ODS para brindar soluciones inclusivas y sostenibles. El proceso de análisis identifica, juntamente con socios estratégicos y actores clave, incluyendo a organizaciones de sociedad civil, cuáles son las principales intervenciones requeridas para el abordaje integral de la VCMN+F a nivel nacional y local. El análisis propone una hoja de ruta que contiene aceleradores para el seguimiento de casos, acciones catalizadoras y medios de implementación. El análisis mismo es una herramienta para propiciar el diálogo inclusivo y participativo entre entidades gubernamentales y la sociedad civil, para avanzar en el abordaje integral de la VCMN+F.

En el marco de la COVID -19 y en apoyo a la labor de las Consejerías de Familia, 21 mujeres sobrevivientes de VBG y 110 hombres agresores han recibido atención, psicosocial vía remota, con lo cual la Iniciativa impulsa nuevas formas de atención en el marco del contexto de la pandemia, fortaleciendo las capacidades de la SESAL para la respuesta. Además, la SESAL cuenta con una sistematización de la experiencia sobre atención psicosocial remota para sobrevivientes de VBG y para hombres agresores en el marco de la COVID-19, que realiza por primera vez. Este apoyo servirá para que la SESAL identifique las mejoras de esta modalidad de atención.

Los municipios de Choloma, La Ceiba e Intibucá, cuentan con servicios permanentes para la atención psicosocial gratuita y especializada para mujeres y niñas sobrevivientes de VBG. La provisión de estos servicios, ha sido instalada en espacios municipales con la coordinación de las Oficinas Municipales de la Mujer y las Unidades Municipales de Niñez. En respuesta a la emergencia provocada por la COVID-19 y la ruptura de las rutas de atención, los 3 municipios contrataron a una persona como orientadora de sobrevivientes, quienes hacen identificación en comunidades, acompañamiento y asesoría para garantizar

que las mujeres y niñas accedan a servicios activos ya sea privados o públicos. Esta persona también informa sobre los procesos, los derechos de las sobrevivientes y asume el rol de garantizar un mejor trato frente a los proveedores de servicios, incluso sobre elementos críticos identificados en las rutas de atención, en los Consejos Municipales de niñez.

En total, se dio atención psicosocial a 1,918 personas víctimas de violencia en comunidades, albergues y espacios municipales (468 niñas, 390 niños, 471 mujeres y 129 hombres); a este número se suma el trabajo realizado por las orientadoras que lograron que atendieran a 460 personas de comunidades garífunas (afrohondureñas).

Por otra parte, 50 (40 mujeres y 10 hombres) proveedores de servicios, fueron capacitados en rutas actualizadas para la atención de los sistemas de protección y servicios para niñas y niños y mujeres víctimas. Además, fue actualizada la ruta de atención integral a mujeres víctimas de VBG del municipio de La Ceiba, con lo cual se promueve la articulación de los servicios en el municipio, a través de un proceso participativo de instituciones de gobierno y sociedad civil, lo cual genera el apropiamiento para la demanda de una respuesta coordinada.

Otro aporte importante es la elaboración de la propuesta de programa sobre la reparación integral para sobrevivientes de VBG y sus familias, incluyendo las familias de víctimas de femicidios. El Programa tiene el objetivo de brindar una respuesta holística e interseccional a las secuelas ocasionadas por la VBG en los distintos ámbitos: personal, familiar y comunitario. Persigue propiciar una respuesta amplia del Estado frente a su obligación de ofrecer una reparación adecuada, que adopte medidas, métodos y formas diversas en el escenario judicial, teniendo a las víctimas como centro de la acción, generando medidas dentro y fuera del contexto jurisdiccional. La reparación a las sobrevivientes por los daños sufridos ha sido de las menos abordadas.

A la fecha, no existe una respuesta articulada para la reparación integral, por lo que el programa diseñado, vendría a dar cumplimiento a las recomendaciones realizadas al país para cubrir esta necesidad tan importante en materia de VBG. Contempla la participación efectiva de las mujeres organizadas para el seguimiento y monitoreo. En 2021 el proceso de validación amplio y de aprobación oficial permitirá un mayor apropiamiento de este programa.

Asimismo, fue realizado un análisis sobre la actuación jurídica de la Fiscalía de la Niñez en casos de VBG y falta de asistencia a niñas, niños y adolescentes, para mejorar el acceso y la atención de las niñas a los servicios de justicia. Con esto se ha fortalecido al Ministerio Público para la actuación de la Fiscalía de la Niñez en casos de VBG para mejorar el acceso y la atención de las niñas a los servicios de justicia, que orientará la actuación de esta Fiscalía en la aplicación del Código Penal, recientemente aprobado.

También, se sostuvo una alianza con FLACSO Argentina para el diseño e implementación del proceso formativo para la adaptación y aplicación del protocolo latinoamericano dirigido al sector justicia (agencias de investigación, fiscales y medicina forense).

Durante la emergencia:

La iniciativa Spotlight contribuyó a la respuesta por la emergencia Eta y Iota con información sobre VBG y kits de dignidad/bioseguridad dirigido a 1500 mujeres y niñas en albergues en la zona norte y Francisco Morazán.

Se contribuyó con la protección ante la COVID-19, distribuyendo 380 kits de bioseguridad e higiene para 210 mujeres, 96 niñas y 79 niños en Casas Refugios y 749 personas del área de salud que atienden a mujeres sobrevivientes de VBG, especialmente al personal de Consejerías de Familia en LC, SPS, Intibucá y el Distrito Central.

Los equipos comunitarios de lideresas y líderes comunitarios, tienen enfoques epidemiológicos de respuesta, por lo que en 3 regiones lograron, la movilización de más de 16,000 personas para salvaguardar sus vidas, previo y durante las tormentas tropicales Eta y Iota. Han trabajado en conjunto con las Oficinas Municipales de la Mujer, Médicos del Mundo, ACNUR, Foro de Mujeres por la Vida y Save the Children, para acelerar un proceso de recuperación y la identificación de mujeres y niñas víctimas de violencia. En SPS, en la zona de Rivera Hernández, coordinaron la gestión y manutención con más de 12 organizaciones de al menos 61 familias en albergues por 51 días (87 niñas, 76 niños, 72 mujeres y 53 hombres, 15 mujeres adultas mayores, 10 hombres adultos mayores). Para la recuperación emocional de las personas más afectadas por las tormentas tropicales, se hicieron 32 actividades solo en esa zona.

Durante la pandemia, el equipo de Choloma ha entregado más de 30,000 mascarillas e implementos de bioseguridad; durante y postormentas tropicales, se dio apoyo a cinco albergues instalados en las zonas más afectadas, logrando con su propia gestión el apoyo a 24,768 personas. En todas las zonas se hacen acciones comunitarias para la habilitación de 16 centros educativos.

Las municipalidades, Mujeres en las Artes y Plan International, ofrecieron kits de higiene y kits de dignidad a 17,768 personas. 13,905 personas recibieron primeros auxilios psicológicos en espacios afectados y albergues, en su mayoría mujeres y niñas.

4.1.5. Pilar 5: Datos

Durante el periodo, los procesos de diagnósticos realizados revelaron que se utilizan diversas metodologías y fuentes para la recolección y verificación de datos, conduciendo a veces a la duplicidad de la información, al tiempo que genera una falta de confianza

mutua en la información que manejan las instituciones de gobierno y las OSC; todo esto entorpece la toma de decisiones adecuadas para la prevención y respuesta a la VCMN. Por lo anterior, la formación de funcionarias y funcionarios y representantes de la OSC se vuelve crítica para que exista unidad en los criterios de recolección y procesamiento de datos para apoyar la toma de decisiones basada en evidencia. Al mismo tiempo, que se formen capacidades para la gestión de datos, también se analizarán los datos mediante el Índice Multidimensional de VCMN, el cual es una medición agregada que permite analizar la evolución de la VCMN desde una perspectiva multidimensional. Este índice permitirá integrar información dispersa y establecer metas para avanzar en la reducción de la VCMN.

Estos hallazgos se observaron en el marco de los siguientes logros:

- Diez instituciones del Estado²³ que generan y/o procesan datos, cuentan con un diagnóstico sobre necesidades y capacidades para la gestión de datos (recolección, análisis, uso y difusión) comparables de VCMN. El proceso de diagnóstico abordó niveles directivos y niveles técnicos de las instituciones, buscando identificar brechas entre lo existente y lo deseado. La metodología del estudio incluyó la priorización de acciones en el corto, mediano y largo plazo en temas de capacitación, sistemas y estructuras, y coordinación. La metodología ha sido compartida con países centroamericanos que tienen interés en conducir un proceso riguroso de diagnóstico.
- Nueve organizaciones de la sociedad civil productoras y procesadoras de datos, cuentan con un diagnóstico que identifica brechas para gestionar datos comparables en VCMN. El estudio identificó buenas prácticas y posibilidades de trabajo en alianza entre las OSC, para visibilizar y sensibilizar sobre violencia basada en género, de forma que se integren los datos y se coordinen los procesos de análisis de estos datos.
- En base a los resultados obtenidos en los diagnósticos, se diseña un diplomado para ser impartido por una institución académica que se realizará en 2021.
- El INAM cuenta con el diseño de un índice de violencia contra mujeres y niñas, que será accesible públicamente en el año 2021. Con ello, se contará con una herramienta que analice la evolución de la VCMN, de manera multidimensional, para articular esfuerzos programáticos, integrar información dispersa, facilitar la interlocución política entre sectores, establecer metas y gestionar presupuestos etiquetados y recursos.
- La construcción del índice, ha incluido aportes de organizaciones de sociedad civil sobre los indicadores deseables y factibles. Se visualiza el índice como una herramienta permanente del Observatorio Nacional de Género del INAM.

²³Las instituciones son: Instituto Nacional de Estadística (INE), Corte Suprema de Justicia, Secretaría de Educación, Secretaría de Seguridad (Subsecretaría de Seguridad en Asuntos Interinstitucionales/SEPOL, Subsecretaría en Prevención, Policía Nacional), 911-Sistema Nacional de Emergencia, Ministerio Público, Instituto Universitario de Democracia Paz y Seguridad (IUDPAS), Instituto Nacional de la Mujer (INAM), Secretaría De Derechos Humanos, Secretaría de Relaciones Exteriores.

4.1.6. Pilar 6: Movimientos de Mujeres

En el pilar 6, el periodo de 2020 nos mostró un increíble ejercicio de resiliencia, trabajo en red y la colaboración entre las organizaciones de mujeres, el movimiento feminista y el conjunto amplio de organizaciones de sociedad civil, como parte de los esfuerzos de atención directa a violencia durante las múltiples crisis. Se consiguió realizar un primer diagnóstico de capacidades y necesidades auto percibidas de las organizaciones de sociedad civil que trabajan en la erradicación de la violencia basada en género, el cual sirvió tanto para visibilizar las organizaciones y el trabajo que están realizando, como para la toma de conciencia de las experiencias de trabajo en red que ya existen entre ellas, a través de la metodología de sociograma o mapa relacional. Se logró asentar el trabajo de fortalecimiento de organizaciones pequeñas y de grupos que enfrentan múltiples formas de discriminación, junto con el asocio de OXFAM en Honduras, y se impulsó un proceso de Llamado a propuestas, abierto a toda la comunidad de sociedad civil para elaborar estrategias innovadoras para el abordaje de las violencias en tiempos de COVID-19.

Se pueden detallar los siguientes logros:

- Asocio estratégico con OXFAM en Honduras, cuyo centro del proceso se basó en el fortalecimiento de organizaciones de base y con mayor vulnerabilidad, como aquellas que representan y/o atienden a población que enfrenta múltiples formas de discriminación y violencia. Esto nos aseguró un alcance a aquellos grupos que son dejados atrás de forma sistemática, como mujeres con discapacidad, mujeres que viven con VIH, mujeres en el comercio sexual, mujeres trans, mujeres afrodescendientes y lencas. La clave de este proceso fue la estrategia de subvenciones en cascada, sumado a un muy cercano acompañamiento y fortalecimiento de capacidades que fueron instaladas en las organizaciones y grupos, gracias al intercambio de conocimientos de OXFAM en Honduras. Como logros de este proceso podemos señalar:
 - Un total de 33 encuentros de mujeres realizados a nivel comunitario, municipal y nacional; servicios de atención psicológica y asesoría legal y seguimiento de casos dirigidos a mujeres víctimas/sobrevivientes de violencia y a casos emblemáticos; Abordajes de mujeres para su concientización, acompañamiento o interposición de denuncia en casos de violencia machista;
 - Catorce organizaciones que representan a colectivos que confrontan discriminación múltiple, han sido fortalecidas con capacidades de trabajo en red, de incidencia, gerenciales y organizativas, veeduría social con instituciones públicas, actualización de agendas políticas, y litigio estratégico. Todas estas áreas, están encaminadas a aumentar los recursos y la capacidad colectiva, para impulsar las agendas estratégicas y las necesidades de articulación con los diferentes agentes de

la sociedad para elevar las demandas y necesidades de las mujeres y grupos vulnerables.

- Nueve organizaciones de mujeres y feministas fortalecen conocimientos innovadores y la provisión de insumos para tipificar nuevas formas de violencia, formación de mujeres como consejeras, promotoras y/o mentoras para hacer tareas de réplica a nivel municipal y comunitario con mujeres expuestas a condiciones vulnerables por la violencia.
- Diseño y elaboración de seis campañas de prevención de violencia basada en género con enfoque interseccional, en las que se abordan la violencia hacia mujeres trans, mujeres con discapacidad, mujeres trabajadoras sexuales o mujeres lencas. Estos diferentes materiales comunicacionales, fueron un insumo clave en la Campaña de 16 días de Activismo contra la violencia de género de 2020.
- Dieciséis organizaciones de mujeres y feministas defensoras de derechos de las mujeres y las niñas, fortalecieron su gestión institucional y de proyectos, a través de la alianza OXFAM y UNITEC con el Diplomado sobre fortalecimiento de capacidades en el que participaron 36 personas, con el objetivo de aumentar la agencia y la capacidad de las organizaciones para diseñar, implementar y evaluar sus futuros programas y proyectos, los cuales puedan ser competitivos para aumentar sus posibilidades de acceso a fondos concursables.
- Como parte del Llamado a propuestas, lanzado en el mes de mayo de 2020, se han seleccionado a seis OSC articuladas en 3 consorcios que desarrollan proyectos con metodologías innovadoras a través de cultura, arte y TIC para la EVCMN, trabajando con niñas, adolescentes, jóvenes y defensoras de derechos humanos. Dentro de estos logros podemos encontrar el uso del cine para el cambio de narrativas, el ciberactivismo y la prevención de la violencia sexual, y el arte como literatura o teatro para elaborar nuevos discursos feministas; todas ellas con un fuerte componente de uso de las TIC, tanto en la construcción como en la difusión de los productos de comunicación, alcanzando a población adolescentes y joven, mujeres jóvenes feministas, mujeres artistas y mujeres con discapacidad, mujeres cineastas. Esto nos permite crear un rico repositorio de recursos y herramientas que podrán ser reutilizadas y replicadas por los diferentes actores y organizaciones que trabajan en los mismos ámbitos.
- Un logro a destacar es el involucramiento de OSC y organizaciones de mujeres y feministas con menor membresía, las cuales han visto aumentada su articulación y trabajo conjunto en el diseño e implementación de proyectos para la eliminación y prevención de VCMN y femicidios, a través de consorcios con el apoyo de organizaciones sombrilla, con la que además se puede realizar una transferencia

de conocimientos y fortalecimiento de capacidades que pueden incorporar el apoyo de su autonomía y crecimiento.

Bajo el pilar 6, con el desarrollo de una plataforma digital y un currículo educativo sobre VBG para mujeres y jóvenes, de manera coordinada con el Foro Nacional de Sida, se han fortalecido capacidades para la abogacía e incidencia de mujeres viviendo con VIH-SIDA, enmarcadas en el principio de “no dejar a nadie atrás”, para demandar el cumplimiento de leyes, programas, políticas para la prevención y atención a la VBG y además, se abre la oportunidad de escuchar a una población que presenta necesidades específicas que deben ser tomadas en cuenta en la respuesta a la VBG.

Asimismo, se ha logrado fortalecer las capacidades y el liderazgo de las organizaciones de la sociedad civil en la prevención de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes, alcanzando grupos poblacionales que confrontan diversos tipos de discriminación y violencias físicas, psicológica, o económica.

Aún en condiciones de confinamiento, se logró lanzar un segundo llamado a propuestas, enfocado a organizaciones feministas y de mujeres que promovió el trabajo en asocio, para el abordaje innovador de las violencias contra las mujeres, niñas y otros colectivos promoviendo el uso de las TIC, arte o intervenciones culturales. Estas propuestas tuvieron un carácter innovador en tanto fueron seleccionadas alianzas entre organizaciones de mujeres y feministas y organizaciones artísticas y culturales o de TIC. Por medio de la convocatoria, se recibieron más de 20 propuestas, la gran mayoría de consorcios entre 2 o más organizaciones, de las cuales 5 han sido seleccionadas y financiadas. Estas propuestas fueron diseñadas para poder ejecutarse en situación de confinamiento, haciendo uso del teatro, el cine, productos audiovisuales, el ciberactivismo e incluso, vinculándose al sector educativo formal a través de medios virtuales.

Finalmente, a través del asocio con Oxfam, se ha logrado fortalecer el trabajo con enfoque de género de nuevas organizaciones que trabajan con colectivos que confrontan diversos tipos de discriminación y violencia (mujeres trans, jóvenes, mujeres indígenas y afrodescendientes, jóvenes, etc.).

Titulares de derechos (“personas beneficiadas”)

Números indicativos	Directos para el 2020	Indirectos para el 2020	Comentarios / Justificaciones
Mujeres (18 años en adelante)	239,225	244,164	Mujeres con acceso a programas y sobrevivientes de violencia que mejoran sus capacidades, así como personas a nivel local que apoyan servicios de atención.

Niñas (De 5-17 años)	27,846	48,129	Capacitaciones a sobrevivientes de violencia y de prevención de violencia en programas no escolares
Hombres (18 años en adelante)	204,935	231,137	Capacitación en nuevas masculinidades y capacitación a nivel local que apoyan servicios de atención.
Niños (De 5-17 años)	15,394	28,686	Capacitación en prevención de violencia en programas no escolares.
TOTAL	487,400	552,116	

5. Comunicación y visibilidad

5.1. Resumen

En el marco de la pandemia de la COVID-19 y debido a las restricciones de movilidad y confinamiento establecidas por el gobierno, las acciones de comunicación y visibilidad de la Iniciativa se limitaron en su mayoría a la comunicación digital; en tal sentido, la presencia en medios de comunicación fue baja.

Indicador de comunicaciones	Acciones realizadas
Indicador de resultados 5.1.1: P Porcentaje de personas por sexo y edad que piensan que es justificable que un hombre (sujeto) golpee a su esposa / pareja íntima	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realización del estudio de tolerancia sobre violencia de género, como base para la estrategia de comunicación para el desarrollo para el cambio de normas sociales en el proceso de levantamiento de información. 2. Desarrollo de campañas para la atención del incremento de la violencia en el contexto de la crisis humanitaria causada por la COVID-19.
Indicador de producción 5.1.2: Número de personas a las que se ha llegado por medio de campañas que impugnan normas sociales y estereotipos de género.	En proceso de producción.
Indicador de producción 5.1.3: Número de historias e informes	<ol style="list-style-type: none"> 1. Una (1) historia de vida. 2. Un (1) informe anual 2019. 3. Tres (3) boletines internos 4. Tres (3) boletines de prensa para actividades puntuales.

5.2. Mensajes

En el contexto de la emergencia sanitaria causada por la COVID-19, el gobierno emitió un decreto de emergencia donde establecen medidas de confinamiento y a la vez acciones de atención a la violencia contra las mujeres y las niñas, además de la activación de líneas de atención como el 911.

En ese sentido, se produjeron algunas piezas de comunicación²⁴ con los siguientes mensajes:

- a. Llamada de ayuda al 911 (mujeres).
- b. Masculinidades (hombres).
- c. Tipos de violencia (público en general).
- d. Generalidades sobre la Iniciativa Spotlight (público en general).
- e. 30 cápsulas educativas sobre diversos temas relacionados con la violencia contra las mujeres y las niñas, estereotipos de género y días emblemáticos²⁵.

5.3. Eventos de medios y visibilidad

- Desde la modalidad digital, se desarrolló un evento de inauguración del diplomado en Fortalecimiento Institucional para Organizaciones de Mujeres y Feministas (ODMF) y Organización de Defensa de Derechos de las Mujeres y Niñas (ODMN). En el evento participó la Coordinadora Residente de Naciones Unidas y el Embajador de la Unión Europea.
- Para el 25 de noviembre, Día de Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres, se firmó el Pacto Interreligioso²⁶, coordinado y organizado por las Ecuménicas por el Derecho a Decidir, una de las organizaciones contrapartes de la Iniciativa. En este evento participó la Coordinadora Residente y la Attaché de la Unión Europea.
- Para el cierre de la campaña de los 16 días de activismo, se desarrolló un evento donde se combinó un acto presencial con la transmisión digital por medio de las plataformas de zoom y Facebook live. En el mismo, se contó con la presencia de la Coordinadora Residente y el Jefe de Cooperación de la Unión Europea.

²⁴Para mayor detalle de los productos, ver el enlace siguiente: https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1LMDKMnMjERO8n_VYXtydAy3l7WgHCFv9

²⁵Nota: Estas cápsulas educativas han sido difundidas posterior a la cadena de televisión que cada noche se transmite para informar sobre la situación de la COVID-19, donde además el Instituto Nacional de la mujer tiene un espacio. Adicionalmente, han sido publicadas en las redes sociales del INAM: <https://www.facebook.com/inamhonduras> y serán entregadas a las Oficinas Municipales de la Mujer para que las funcionarias las usen en sus procesos de capacitación.

²⁶ Ver información de prensa en: <https://online.fliphtml5.com/txzls/zydh/?1607453571425#p=40>

5.4. Campañas

- La campaña para ecosistemas digitales, desarrollada en el marco de los 16 días de activismo, fue acompañada con la difusión de materiales POP y otras acciones simbólicas para llamar la atención de las diversas audiencias, entre ellas gestiones en medios de comunicación.
- Antes de entrar a explicar la campaña, se debe recordar que en ese periodo el país fue doblemente golpeado por la presencia de dos tormentas tropicales de grandes magnitudes que causó daños colosales en los cinco municipios donde la IS tiene su radio de acción; especialmente en San Pedro Sula y Choloma.
- El concepto sombrilla de la campaña desarrollada fue “Ahora es Cuando”²⁷, con el que se marcó el inicio de las conversaciones que se necesitaban en ese momento para provocar entre las mujeres, las organizaciones de la sociedad civil, los gobiernos locales, la academia y la empresa privada diálogos de cara a un nuevo tiempo, además del análisis de dónde estábamos en ese momento, espacialmente en un punto donde la violencia hacia las mujeres y las niñas había aumentado por el confinamiento y que se incrementó por la catástrofe de los fenómenos naturales que afectaron el territorio nacional. Es así que el llamado fue reconstruir un país “libre de violencia contra las mujeres y las niñas”, pero además, el llamado para que esta transformación se realice con las mujeres como agentes activas y protagonistas del desarrollo²⁸.
- Se crearon redes sociales²⁹ propias para la campaña “Ahora es Cuando” desde las que se diseminó información, difundieron mensajes y se utilizaron como plataformas para realizar actividades en línea (foros, webinars³⁰ y conversatorios). Estas redes, además, permitieron a la Iniciativa interactuar con las redes sociales de las organizaciones contrapartes de sociedad civil, cuyo objetivo es defender los derechos de las mujeres y las niñas.
- Como parte de esta campaña se gestionó un espacio en el programa de foros y debates “Frente a Frente”, uno de los más influyentes en la televisión hondureña; es así que, durante una hora, la Coordinadora Residente en compañía del Embajador de la Unión

²⁷ En el siguiente enlace se puede visualizar el video resumen de la campaña Ahora es Cuando: <https://drive.google.com/drive/folders/1KZWqLQrKb3d4mGpCaQRZuBp5XRImQz3L?usp=sharing>

²⁸ Ver los promocionales de la campaña en: https://drive.google.com/drive/folders/1Ut_xS5eIIXUbKW2SQdzNIucn3Bu6e8nV?usp=sharing Ver stickers para WhatsApp en: <https://drive.google.com/drive/folders/10JDlecjZ2Kesmh27VNuVYSZ9Y6j07DPw?usp=sharing>

²⁹ Ver redes sociales de la campaña “Ahora es Cuando” en: <https://www.facebook.com/AhoraEsCuandoHn>
Instagram: @ahoraescuandohn
Ver artes para redes sociales en los siguientes enlaces:

https://drive.google.com/drive/folders/1_Rz071R3qh3x2QWkFN6TKKKFjbcvMMh?usp=sharing
https://drive.google.com/drive/folders/1Ut_xS5eIIXUbKW2SQdzNIucn3Bu6e8nV?usp=sharing

³⁰ Ver el webinar: Primeros auxilios psicológicos en tiempos de crisis con enfoque de género en: <https://www.facebook.com/AhoraEsCuandoHn/videos/1073733593064951/>

Europea y la Coordinadora de la Red de Casas Refugio Calidad de Vida, expusieron la situación de la violencia contra las mujeres y niñas, las acciones de la IS y el apoyo a las Casas Refugio como un ente que atiende y acompaña a las mujeres víctimas de cualquier tipo de violencia, dicho apoyo va en doble vía: el primero es el trabajo que han realizado ante el repunte de la VBG por la pandemia y los fenómenos naturales y el segundo para acuerparlas ante la moción de Ley de Casas Refugio, la que en ese momento se encontraba en el Congreso Nacional para su aprobación.

- En el marco de la campaña se produjeron dos (2) spots radiales, uno que promovía la denuncia y el otro haciendo un llamado a la reconstrucción de un país libre de violencia hacia las mujeres y las niñas.
- Además se colocaron mantas con mensajes clave en los cinco municipios de influencia de la Iniciativa (cámaras de comercio, establecimientos de empresas, alcaldías, avenidas, calles, bulevares, edificios claves y parques). Además, se iluminaron los edificios de las Naciones Unidas, la Unión Europea, y el Monumento de la Paz, todos ubicados en Tegucigalpa, la capital del país. Cabe destacar que inicialmente se había considerado desarrollar dicha acción en todos los municipios Spotlight, pero la idea se descartó posteriormente al paso de los fenómenos naturales antes mencionados.
- Para el cierre de la campaña se distribuyeron 10 kits tecnológicos (una laptop, un data show y una impresora) para igual número de casas refugio a nivel nacional; se realizó un acto de cierre de la campaña y la entrega simbólica de los kits en la casa refugio de la Red Calidad de Vida. Este equipo servirá para facilitar conocimiento a las mujeres y para que las y los niños y adolescentes puedan recibir clases virtuales.

5.6. Mensajes Claves desarrollados para la Campaña:

1. Alzamos la voz y actuamos contra la violencia hacia las mujeres y niñas (central)
2. Honduras se une para prevenir la violencia hacia las mujeres y niñas.
3. Honduras se reconstruye sin violencia hacia las mujeres y niñas.
4. Este municipio protege de la violencia a las mujeres y niñas.
5. Honduras aprueba la ley de Casas Refugios.
6. Las empresas nos unimos para eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas.

5.7. Publicaciones en medios de comunicación:

En Alta Voz

Coordinadora Residente de la ONU en Honduras pide aprobar Ley de Casas Refugio

<https://enaltavoz.com/coordinadora-residente-de-la-onu-en-honduras-pide-aprobar-ley-de-casas-refugio/>

Suyapa Medios

Coordinadora Residente de la ONU en Honduras pide aprobar Ley de Casas Refugio

[https://suyapamedios.hn/coordinadora-residente-de-la-onu-en-honduras-pide-aprobar-ley-de-casas-refugio /](https://suyapamedios.hn/coordinadora-residente-de-la-onu-en-honduras-pide-aprobar-ley-de-casas-refugio/)

El Mundo

Coordinadora Residente de la ONU en Honduras pide aprobar Ley de Casas Refugio

[https://elmundo.hn/coordinadora-residente-de-la-onu-en-honduras-pide-aprobar-ley-de-casas-refugio /](https://elmundo.hn/coordinadora-residente-de-la-onu-en-honduras-pide-aprobar-ley-de-casas-refugio/)

5.7. Campaña “La Otra Pandemia”

“La Otra Pandemia”, es una campaña que surge del Sub-clúster de Violencia, cuyo objetivo es educar y sensibilizar a la población acerca de la violencia contra las mujeres y niñas, su audiencia primaria son los hombres de diferentes edades y estratos sociales, con especial enfoque en aquellos que ocupan cargos en las instituciones encargadas de prevenir, atender y dictar justicia a los casos de violencia contra mujeres y niñas y femicidios.

Los mensajes diseñados en el marco esta campaña surgieron de los hallazgos y recomendaciones de un diagnóstico rápido de comunicación realizado por el grupo de comunicadoras integrantes del Sub-clúster³¹.

A finales del 2020, se continuaba trabajando en el desarrollo de las piezas comunicacionales de esta campaña, que incluye los siguientes productos:

- 10 podcast
- 3 videos animados sobre masculinidades

³¹Ver PPT Estrategia Comunicación Sub-Clúster de Violencia Basada en Género:
<https://drive.google.com/file/d/18Rx-zAXCtnpJaCtZGpEzIWml61OUdpm/view?usp=sharing>

- 1 serie de 5 capítulos cuyo contenido son las diferentes formas de violencia y las rutas de atención en la que participarán mujeres y niñas sobrevivientes de violencia y que contará con la participación del Embajador de la Unión Europea y la Coordinadora Residente del Sistema de Naciones Unidas.

El Sub-clúster de violencia está integrado por aproximadamente 40 entidades, entre ellas instituciones del estado, organismos de cooperación y organizaciones de mujeres y feministas, quienes se han comprometido a usar el sello de La Otra Pandemia en todas sus campañas.

5.8. Historias de interés humano

5.8.1. Historia: Recuperando mi comunidad



“No me importa si es la una, a las tres o las cinco de la madrugada, cada vez que recibimos una llamada, estamos allí para ayudar.” Estas son las palabras de Melania, una voluntaria interruptora de violencia y activa miembro del Movimiento de Mujeres de la Colonia López Arellano y Alrededores (MOMUCLAA), una organización de base comunitaria que por 30 años ha trabajado arduamente para defender los derechos de las mujeres en la municipalidad de Choloma, Cortes, en el norte de Honduras.

El municipio de Choloma ha sido uno de los lugares con mayor incidencia en crimen y violencia. En 2019, 38 mujeres fueron reportadas muertas como resultado de la violencia, pero en el 2020, gracias a los esfuerzos en equipo de hombres y mujeres como Melania, esa cifra bajó a 13.

Melania, Pastora y Luz están entre los 18 líderes y lideresas comunitarias que han sido seleccionadas como “Interruptores de la Violencia” (VLs) y que fueron capacitadas para

trabajar en mediación y reducción de violencia. Ellas trabajan de manera incansable en los vecindarios más conflictivos debido a la presencia de pandillas, carteles de droga y crimen organizado, defendiendo especialmente a mujeres y niñas.

La Iniciativa Spotlight y otros donantes se han unido en una alianza con Cure Violencia Global (CVG) para desarrollar una estrategia para la interrupción y prevención de homicidios, femicidios y violencia basada en género en 25 comunidades de las cuatro ciudades más violentas de Honduras. La estrategia se enfoca en fortalecer a las organizaciones comunitarias en sus capacidades para identificar factores de riesgo y aplicar técnicas para detener la violencia, prevenir muertes a través del cambio de normas sociales y reducir conflictos por medio de la cooperación, la participación de la juventud y la movilización comunitaria.

Desde enero de 2020, el equipo de VL (interruptores de la violencia por sus siglas en inglés) trabaja en varios barrios de Choloma, donde se ha logrado prevenir 1,770 incidentes de alta violencia, incluyendo más de 724 en contra de mujeres y niñas, entre ellos actos de violencia sexual, trata de personas y explotación sexual. Mediante estas acciones, se ha logrado salvar la vida de 501 mujeres. Además, brindaron apoyo para el desplazamiento de 52 personas (principalmente mujeres, niñas y niños) a lugares más seguros.

“Al principio tenía dudas en el programa Recuperando Mi Comunidad y en lo que consiste la interrupción de la violencia porque hay límites y cosas que pasan, que se salen de control”, menciona Luz.

Por su parte, Pastora admite que ella también se sentía escéptica ya que para la comunidad en la que ella trabaja la violencia contra las mujeres y niñas no ha sido un tema de interés, pero al pasar el tiempo se ha comenzado a reconocer la importancia del trabajo, respondiendo a cualquier acto de violencia, desde una pelea entre chicos del barrio hasta hombres discutiendo y amenazando a las mujeres.

Las interruptoras de violencia se han ganado el respeto en sus comunidades y siempre están dispuestas para ayudar y asistir a las mujeres, las niñas y los niños, así como a otros grupos vulnerables como las personas con discapacidad y LGTBI³². Enfatizan en el trabajo con los jóvenes y los agresores para lograr cambios a largo plazo en temas relacionados a la igualdad de género, estereotipos de género y masculinidades positivas, ya que en estas zonas los niños crecen en ambientes machistas, creyendo que el hombre es superior a la mujer y las mujeres deben ser sumisas.

Adicionalmente, Melania comenta cómo una noche recibieron la llamada de auxilio de cinco mujeres que estaban siendo amenazadas de muerte por miembros de una mara de la localidad, con el fin de obligarlas a involucrarse en el tráfico y la venta de drogas. Melania y los otros interruptores decidieron sacar a las mujeres de la comunidad y llevarlas a sus

³²Lesbianas, gays, transexuales y bisexuales.

propias casas hasta tener un lugar seguro donde reubicarlas; lo importante fue resguardar sus vidas.

Situaciones como estas enfrentan a diario las y los interruptores, quienes no escatiman esfuerzos con el fin de proteger la vida de las mujeres y las niñas de la comunidad.

“Nosotras actuamos como doctoras, abogadas, psicólogas, maestras y enfermeras. Lo hacemos todo por ayudar a las mujeres, no importando quienes son”, finalizó Melania.

Por su parte, Luz agrega, “Yo creo en lo que hacemos y voy a continuar presionando, porque no quiero seguir sepultando más a nuestros jóvenes, ni seguir enterrando y llorando a nuestras mujeres”.

5.8.2. Historia: Empresas Sensibles a la Violencia de Género: Las Hamacas, una empresa con visión de equidad e igualdad de género



“Una empresa con visión promueve el empoderamiento de sus empleadas, incluye en sus políticas prácticas de igualdad de género basado en el respeto y la igualdad y permite la capacitación sobre el acoso laboral, los derechos laborales y la violencia basada en género”; asegura Jessis Fúnez, Gerente de Operaciones del Hotel las Hamacas en La Ceiba, Atlántida”.

Es básico que todas las personas que laboran en una empresa sean capaces de identificar cuándo hay acoso, cuál es la ruta a seguir, dónde denunciar y, sobre todo, que en caso de ser víctima de cualquier forma de violencia reciban apoyo psicológico para poder sanar.

“En lo personal, he notado que cuando una de las colaboradoras es víctima de violencia estas se ponen tristes ansiosas o estresadas, bajan su rendimiento. Es por eso importante

que tanto las mujeres como los hombres se capaciten y que sean un efecto multiplicador no solo de los conocimientos, sino de las acciones”, expresó Fúnez.

Las Hamacas forma parte del proyecto “Mujeres emprendiendo sin violencia en la pequeña y mediana empresa”, que consistió en una serie de capacitaciones a mujeres en diversos temas, entre ellos el acoso laboral y sus derechos laborales y que se desarrolló en el marco del convenio entre la Iniciativa Spotlight y la Unidad de Desarrollo Integral de la Mujer y la Familia.

La historia de Rosa

“Rosa” es una mujer de tez morena, con las huellas del paso de los años en su rostro; ella poco a poco nos cuenta lo que significó vivir 25 años de violencia con el que es el padre de sus hijas. Con su voz quebrada y agarrada a mi mano, comienza diciendo que hará el relato para que sirva de ejemplo para aquellas mujeres que son o han sido víctimas de violencia.

Su calvario empezó cuando a los 17 años decidió unirse al que en ese tiempo era el amor de su vida, ella trataba de huir de un ambiente de violencia que había marcado su vida desde la infancia, sin saber que los próximos años serían peor a lo que ya había vivido.

Todo inició cuando el papá de mis hijas comenzó a tomar (alcohol), llegaba a la casa gritando y golpeando todo. En ese tiempo estaba embarazada, vivíamos en un cuarto pequeño en el que dormíamos y yo cocinaba. Una noche, él quiso golpearme y no sé cómo hice para esconderme en un espacio muy chiquito, pero por lo gritos míos, un hermano de él vino a auxiliarme. Ese fue el momento en que supe que había salido de las brasas para caer al infierno y desde entonces no tuve paz, pasé cosas espantosas junto a mis hijas”, recordó con tristeza.

A sus ojos negros y tristes se asoma una lagrima, hace una pausa y continúa diciendo, “realmente me arrepiento de haber soportado tanto tiempo y haber condenado a mis tres hijas a vivir en ese infierno, pero me faltaron las fuerzas y el valor, me ganó el miedo de no poderlas sacar adelante yo sola, y en el fondo yo pensaba que lo que yo vivía era normal, pues mi papá era aún más grosero con mi madrastra. Yo recuerdo que mis hermanos y yo teníamos que estar listos para salir huyendo o encontrar algún refugio para que no nos golpeará con el lomo del machete”.

De esta forma, esta mujer había normalizado la violencia intrafamiliar, pero recuerda como logró salir de esa situación gracias a su hija, que con apenas 13 años y acorralada ante uno de los episodios más violentos de su padre, decide llamar a la policía y pedir ayuda.

Sin embargo, las medidas tomadas por la autoridad no fueron suficientes para detener los actos de violencia. Aquel hombre volvió y lleno de rabia tuvo la intención de incendiar la casa donde vivía Rosa con sus hijas. Fue otra de sus pequeñas quien la alertó para que no

encendiera la estufa, ya que había visto como su padre la había rociado de gasolina para que la casa ardiera en llamas cuando ella encendiera el fósforo.

A pesar de tener orden de alejamiento, él llegaba a la casa y les cortaba la energía eléctrica, la acosaba y perseguía, Rosa se dio cuenta que aunque aquel hombre ya no vivía con ella, corría siempre un grave peligro. Ante esta situación, “Rosa” decidió buscar trabajo y lo encontró en el Hotel Las Hamacas.

“Esta fue parte de mi salida, porque yo pude valerme por mi misma, yo creo que aquí no saben lo que esta oportunidad de trabajo representó para mi vida y la importancia que tiene para una mujer en mis condiciones. Este trabajo no solo me devolvió la vida, sino también la confianza, porque ese hombre me dijo tantas veces que yo no servía para nada, que yo me lo creía”, expresó.



“Mediante las mentorías que recibí con la Unidad de Desarrollo Integral de la Mujer y la Familia (UDIMUF) pude cerrar esas heridas y comprender que no debo comprender las conductas violentas de mi ex pareja, tampoco sentirme culpable de todo lo que pase”

Rosa (42)
Sobreviviente de violencia doméstica e intrafamiliar

La otra pandemia

Historias como la de Rosa se han agudizado con la crisis humanitaria causada por la COVID-19 y las medidas de confinamiento tomadas por los gobiernos, con la idea de detener el contagio de la enfermedad, sin embargo, dejan al descubierto “La Otra Pandemia”, que son todos los actos de violencia que viven las mujeres y niñas en espacios privados y públicos.

Las repercusiones del confinamiento con relación a la violencia de género se vuelven tangibles al conocer las cifras reportadas por el Centro de Asistencia Telefónica de Emergencias Nacionales 911, que evidencian un incremento de llamadas referidas a casos de violencia doméstica e intrafamiliar. En lo que concierne a violencia doméstica, los datos

disponibles al tercer trimestre indican un repunte de casos que alcanzó picos críticos en los meses de mayo y septiembre (con un incremento de llamadas del 14 % para el primero y de 20 % para el segundo tomando como base el mes de febrero 2020, previo al inicio de la pandemia).

5.8.3. Historia: Atención de la violencia contra las mujeres y niñas en tiempo de crisis



Lideresas y voluntarias de UDIMUF recorren kilómetros para llevar ayuda a mujeres y niñas afectadas por el paso de las tormentas Eta e Iota

Zully Rodríguez trabaja en el Centro de Promoción en Salud y Asistencia Familiar (CEPROSAF), ella nos relata la forma en la que su organización ha logrado vencer todos los retos en este tiempo de pandemia, motivadas por el compromiso de la defensa de los derechos de las mujeres y niñas y la urgencia que representaba la situación de violencia de género que se estaba viviendo durante el confinamiento de la pandemia de la COVID-19.

“No fue fácil llevar todo el trabajo a la casa y coordinarme entre las demandas propias de mi hogar y las demandas laborales, de pronto todo se junta y al principio fue un caos”, expresa Zully y agrega que lo primero que tuvo que hacer fue conocer las plataformas virtuales, que se convirtieron en las únicas herramientas de trabajo y contacto con el mundo exterior en un momento en que los casos de violencia doméstica se incrementaron considerablemente.

Sin embargo, del otro lado de la moneda se encuentran las lideresas quienes también debían vencer una serie de obstáculos, como, por ejemplo, las clases virtuales de sus hijas e hijos, el teletrabajo y la limitante de tener un solo equipo (computadora o celular) en la casa.

Para poder recibir las capacitaciones se coordinaban en grupos de tres compañeras y de esta manera cumplir con la capacitación y el atender las demandas de apoyo que llegaban día a día; adicionalmente, entre ellas establecieron horarios que fueran accesibles a todas, por lo que normalmente las actividades se realizaban a altas horas de la noche o los fines de semana.

Lourdes Moreno, voluntaria del Centro de Alcance “Rompiendo Limites”, asegura que nunca se arrepentirá de todo el esfuerzo que hizo para poder terminar la capacitación, “ya que mi compromiso es con las mujeres que no pueden denunciar por miedo y aquellas que están viviendo violencia porque están encerradas con sus agresores, como lideresa de mi comunidad mi compromiso es ayudar y nada me va a detener”.

Es en este contexto, sombrío y nuevo para la mayoría de la población, donde las organizaciones defensoras de los derechos de las mujeres, entre ellas el CEPROSAF y la Unidad de Desarrollo Integral de la Mujer y la Familia (UDIMUF), ambas ubicada en la ciudad de La Ceiba, Atlántida, debieron buscar nuevas tácticas y estrategias para acompañar a las víctimas y sobrevivientes de violencia, pero además continuar con el trabajo iniciado, especialmente en temas de fortalecimiento de las organizaciones y redes de mujeres y feministas que tienen su radio de acción a nivel comunitario.

Para lograrlo estas organizaciones siguieron los siguientes pasos:

1. Capacitación del personal de las organizaciones, ya que en su mayoría desconocían las diversas plataformas virtuales que debían manejar para continuar con su trabajo.
2. Compra de equipo de cómputo y licencias para el uso de las plataformas virtuales, a través del apoyo de la Iniciativa Spotlight.
3. Aplicación de nuevas tecnologías y adecuación de contenidos que les permitan mantener la atención de las lideresas de las organizaciones.
4. Acceso a internet para cada participante por medio de recargas a los teléfonos celulares
5. Habilitación de líneas de atención psicosocial a nivel local.
6. Programas de autoayuda para las lideresas y personal de ambas organizaciones.

Eta y Iota

Por si fuera poco el confinamiento, la pérdida de trabajo y cualquier fuente de ingreso, la población hondureña en los meses de octubre y noviembre se enfrentó a las dos tormentas tropicales, Eta y Iota, que dejaron graves consecuencias para el país.

Este evento climático representó para las organizaciones de mujeres y feministas, un nuevo reto y era atender las llamadas de auxilio de mujeres, en su mayoría jefas de hogar, que se encontraban incomunicadas, sin techo, vestuario y alimento.

Es así que tanto CEPROSAF, UDIMUF y Visitación Padilla unieron sus esfuerzos y, por medio de las lideresas comunitarias, organizaron grupos de trabajo para coordinar en un primer momento la demanda y posteriormente la gestión, recolección y distribución del apoyo.

Estas mujeres comprometidas dejaron sus hogares y recorrieron a veces en carro y otros tantos a pie, kilómetros, tras kilómetros, exponiéndose al contagio latente del coronavirus y los propios riesgos de los caminos destruidos para llevar apoyo a sus hermanas, amigas y compas.

Es de esta manera que nuevamente queda de manifiesto la importancia de las organizaciones de mujeres y feministas, del compromiso de cada una de sus integrantes, tanto para extender la mano como para acuerpar y demostrar el sentido de sororidad que cada día las hace más fuertes en su lucha por eliminar la violencia contra las mujeres y niñas.

5.9. Testimonios

Adriana Belinda Rodríguez, Coordinadora de la Red de Mujeres de La Ceiba

“Las capacitaciones que he recibido desde la Iniciativa nos han servido para fortalecer nuestras capacidades en temas como la gestión de la agenda municipal y presupuesto, con una visión desde las necesidades de las mujeres y las niñas; pero sobre todo a crear y generar relaciones con otros actores locales importantes para lograr eliminar o disminuir la violencia que viven las mujeres a nivel local”.

Rodríguez además señaló, el acompañamiento que Spotlight les ha dado en temas de incidencia, especialmente para la reapertura de la Unidad de Investigación de Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios de La Ceiba.

Luis Alcalá, Facilitador de la caja de herramientas “Adolescentes que Sueñan, Familias que Sueñan” Iniciativa Spotlight.

“Es una metodología que nos permite llegar de manera directa a los hogares de los municipios Spotlight, mediante la alianza con la plataforma de Mejores Familias de la Secretaría de

Desarrollo e Inclusión Social (SEDIS). Mediante esta caja de herramientas abordamos diversos temas de equidad e igualdad; pero sobre todo el cambio de comportamiento y masculinidades positivas, su mayor énfasis es el trabajo con niñas, niños, adolescentes y jóvenes, ya que le apostamos a que el relevo generacional vaya con un cambio de conocimiento, actitudes y prácticas”.

Una de las cosas relevantes que destacó Alcalá es que este proceso de formación ha permitido capacitar a 2000 técnicos y técnicas de la plataforma, así como a las familias y además hacerlo en su entorno, permite conocer la realidad vivida. Una de las características es que estas herramientas parten desde los contextos locales, usando historias propias del país.

“Un resultado importante es, que si bien es cierto la metodología como Spotlight la aplicamos a nivel de los cinco municipios, ya está siendo replicada en todo el país, llegando a lugares donde el acceso a la tecnología y a un centro de estudio es difícil, más en el contexto de la pandemia”.

Cristian Adalid Bueso (19), Choloma, Cortés

“Yo recibí los talleres sobre masculinidades positivas y realmente me sorprendió conocer que yo hacía cosas que no eran adecuadas, por ejemplo, la discriminación y detallitos que eran violencia contra las mujeres. Ahora yo en mi trabajo, con mi familia he cambiado, ya que trato de que las mujeres y los hombres sean iguales. En mi casa me involucro más en las actividades de la casa y corrijo a mis sobrinos y hermanos en el comportamiento”.

Cristian, además es líder juvenil de una iglesia y manifiesta que de manera moderada ha ido incorporando el tema de masculinidades y la equidad entre mujeres y hombre.

Viena Ávila

Directora Ejecutiva Asociación Feminista Trans (AFET)

Bajo el marco de la Iniciativa Spotlight la organización AFET llevo a cabo el proyecto “Mujeres Luchando por el Cambio a Través de los Tiempos”.

“Este proyecto como organización nos permitió fortalecer nuestras capacidades, incorporar más colectivos por ejemplo lesbianas y mujeres trans, que no son tan visibles en nuestras luchas, además pudimos incorporar operadores de justicia y capacitarles. Uno de los resultados favorables de haber trabajado este proyecto es que nos permitió formar la Red de Violencia contra las Mujeres y las Niñas (Red VCMN). Además de fortalecer nuestras capacidades como personas y como organización para abordar diversos temas como: acceso a la justicia, materia legal, conocer las rutas, el tener un acercamiento con los operadores de justicia y otras oportunidades que no teníamos como AFET”.

5.10. Fotos

El contenido visual ha sido fundamental para asentar la imagen de la ISH y ha contribuido a crear la identidad visual de las actividades realizadas, por ello, se procedió a crear un banco de fotografías que han sido clasificadas en varias categorías, entre ellas, eventos y campañas³³.

Está comprobado que, en la era digital, los usuarios aceptan más el contenido audiovisual y visual para retener de mejor manera la información. Al tener y utilizar fotografías propias, se tiene mucho más impacto que con una foto genérica. La razón es porque las personas están cansadas de encontrar tan “robotizado” todo el contenido en la web y en las redes sociales, y buscan elementos más humanos y que les ayude a identificarse con una causa. (Ver Anexo F)

5.11. Videos

Al igual que las fotografías, la producción audiovisual se ha convertido en uno de los elementos más importantes en el mundo moderno porque cada vez los públicos son más visuales y están cada vez más acostumbrados a este tipo de consumo. En ese sentido, la producción audiovisual ha generado un gran apoyo en la promoción de la IS y de las campañas diseñadas contra la violencia hacia mujeres y niñas, por ello se han editado varios videos contra la violencia de género y spots promocionales que acompañan las diversas campañas sociales realizadas, entre ellas la campaña “Ahora es Cuando”³⁴.

6. Prácticas innovadoras, prometedoras o buenas prácticas

Plataforma de U-Report. La experiencia desarrollada a través de la plataforma de U-Report, permitió realizar una encuesta de conocimientos básicos sobre la VCMN en el contexto de la COVID-19 para acercarse a las realidades de los hogares y las comunidades, el acceso a los servicios esenciales y sus necesidades y preferencias con el fin de abrir un espacio virtual de

³³Ver carpeta donde se almacenan las fotografías de eventos realizados:

<https://drive.google.com/drive/u/1/folders/13JgFM0oA2Fn59AcEBvy-bomw0im9d7w6>

Ver carpeta donde se almacenan fotografías de actividades y contexto durante la campaña “Ahora es Cuando”

<https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1shzcOEOC-83v3gyw57EjT6Xf2h9Cepqi>

³⁴Enlace de la carpeta donde se almacenan los videos de campañas realizadas: <https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1shzcOEOC-83v3gyw57EjT6Xf2h9Cepqi>

Videos de apoyo a la campaña Ahora es Cuando desde las OSC:

FENAPAPEDISH: <https://fb.watch/2rbKQjgL9S/>

Ecuménicas: <https://fb.watch/2rbJfclFZc/>

APOMUH: <https://fb.watch/2rc5UudFM6/>

Video día del voluntariado: https://fb.watch/2rc8_aJMpw/

Videos con ilustraciones

https://drive.google.com/drive/folders/1bMExRIPPxvRp7tIXjf5wSiq1hp_zls?usp=sharing

Spots para televisión https://drive.google.com/drive/folders/1Xjr-c5YEjBZ5_ox6eMFwcpPqbJRPQoHH?usp=sharing

conversación en Facebook live. Por la forma en que fue diseñada, el contenido de los webinar y la audiencia alcanzada fue definitivamente un hito en el trabajo conjunto en todas sus etapas; esta experiencia permitió el trabajo articulado entre las cuatro agencias implementadoras que permitió juntar creatividad, competencias, y contactos/redes. Esta experiencia fue seleccionada para ser presentada a nivel global a la Comunidad de Práctica de la Iniciativa Spotlight³⁵.

Curso virtual en presupuestación sensible a género. El diseño de este curso permitió un trabajo de equipo que conjugó creatividad, experticias y contactos de dos agencias receptoras de Naciones Unidas (RUNO por sus siglas en inglés), trabajando en simultáneo con el INAM. Fue un proceso ideal de coordinación y coherencia técnica. Además, se escogió la participación mixta de funcionarios municipales, organizaciones de sociedad civil, parlamentarias, y funcionarios de oficinas centrales, apuntando a que los espacios de formación pueden ser los puntos de encuentro de sectores que no interactúan normalmente.

Colaboratorio de OSC. Se trata de un centro de información y aprendizaje sobre las mejores prácticas de las organizaciones socias, con el fin de que toda la información se encuentre en un único repositorio que incluye, formatos y formularios de reporte, guías para la implementación de acciones de monitoreo y evaluación y también lineamientos de uso de marca y pautas de visibilidad³⁶.

Como parte de los esfuerzos para fortalecer a las organizaciones en la elaboración de propuestas competitivas y adecuadas, el 3 de junio de 2020 se organizó un webinar del Llamado a presentación de propuestas lanzado por la Iniciativa Spotlight para promover el desarrollo de propuestas innovadoras a través del arte, la cultura y las tecnologías de la información y comunicación (TICs) para el abordaje de la violencia contra las mujeres y las niñas. En este evento virtual, participaron aproximadamente 50 personas representantes de organizaciones de sociedad civil, y se contó además con la participación de la Delegación de la UE en Honduras y la Coordinadora de la Iniciativa Spotlight³⁷.

Asimismo, se articularon esfuerzos con el Fondo Fiduciario para las Naciones Unidas para la eliminación de las violencias contra las mujeres y las niñas con el fin de facilitar un webinar explicativo de la convocatoria a las organizaciones de sociedad civil interesadas en su participación, desarrollado el 23 de octubre de 2020³⁸.

Como prácticas prometedoras, para facilitar la gestión de un creciente número de organizaciones contrapartes, se realizaron en el mes de octubre de 2020, **sesiones grupales para el fortalecimiento en temas técnicos y transversales a la Iniciativa Spotlight, como elementos de comunicación y branding, monitoreo y evaluación**, así como aspectos financieros y administrativos dirigidos a las organizaciones socias implementadoras de la Iniciativa Spotlight. Estos espacios generan

³⁵ Ver descripción en: <https://drive.google.com/file/d/1fvWoTEEein42cfruaP2AUaD0Y9nnb-J/view?usp=sharing>

³⁶ Ver el repositorio en <https://sites.google.com/view/colaboratoriohn>

³⁷ Ver contenido del webinar en: https://drive.google.com/drive/folders/1pT0YQ787nFR71TuNfNj40h60488_cCLW?usp=sharing

³⁸ Ver contenido del webinar en: https://drive.google.com/drive/folders/131WQps5m2BPFUewTJ_AD82x2U1YtBfnf

interacción entre las diferentes socias y refuerzan la pertenencia de las organizaciones como parte fundamental de la IS y lograr un primer contacto con las personas responsables de cada una de las áreas. En todas las sesiones, la media de participación fue de 40 personas, representantes de 15 organizaciones³⁹.

7. Lecciones aprendidas y nuevas oportunidades

7.1. Lecciones aprendidas

- La experiencia nos ha demostrado que forjar alianzas entre la institucionalidad y la sociedad civil referente a la gestión de datos sobre violencia contra las mujeres y niñas, ha sido y sigue siendo un gran reto para el avance en la producción de datos sobre VCMN en el país.
- Existen distintos abordajes y énfasis sobre la gestión de datos, que, aunado a las cargas de trabajo y las limitaciones para contar con personal técnico especializado, han limitado el ejercicio de promoción y difusión de investigaciones sobre causales, efectos y evidencia sobre la VCMN. No obstante, se continúa en el proceso de realizar acciones para establecer diálogos entre las OSC que conlleven al intercambio y realización conjunta de análisis e investigaciones que permitan incidir en espacios de tomas de decisiones (comisiones y observatorios con mandato en EVCMN).
- En lo que concierne a la armonización de procedimientos operativos para trabajar de forma conjunta y de manera más expedita desde la articulación de las agencias implementadoras, a pesar de los esfuerzos realizados hasta ahora, no ha sido fácil contar con procesos simplificados de contratación, que además sean ágiles y rápidos en la capacidad de respuesta a las necesidades que surgen en contextos volátiles y de emergencias como el de Honduras. Con base a esta experiencia, es necesario considerar que cualquier proceso de planificación debe tomar en cuenta, en el escenario óptimo, al menos dos meses para consultorías individuales, cuatro meses para contratos de servicios, y dos meses para voluntarios nacionales en el esquema de UNV; es importante explicar a las contrapartes nacionales el funcionamiento de los procedimientos para poder establecer la planificación de procesos que conlleven a la realización de actividades con base a expectativas realistas.
- Aunque se ha divulgado y enfatizado por diversos medios que la Iniciativa es una alianza global entre la Unión Europea y el Sistema de las Naciones Unidas en el marco de la reforma, y que, por tanto, no debe verse el trabajo del programa como la suma del trabajo de

³⁹ En las siguientes carpetas se pueden encontrar los materiales; presentaciones, guías y complementarios, así como la grabación de las sesiones que fueron celebradas. Todas las organizaciones socias tienen acceso para su consulta: Carpeta con contenidos de Monitoreo y Evaluación, https://drive.google.com/drive/folders/15qCETYj_ZfjdP5p-fZ5975pNbuWeixHB Carpeta con contenidos de Comunicación, <https://drive.google.com/drive/folders/1jfAxCnl7gpLf9BHNmRR0ksyVYStA-Gvh> Carpeta con contenidos de procedimientos administrativos y aspectos del convenio, <https://n9.cl/ko046> <https://drive.google.com/drive/folders/1jWqDd5QfKLpsovExPcUw1MlrsJH8rXid>

agencias que actúan de manera independiente, es evidente que aún se requieren esfuerzos adicionales para que las contrapartes institucionales y de OSC puedan comprender y distinguir entre la labor de la Iniciativa Spotlight y las agencias implementadoras del Sistema de Naciones Unidas. Se tiende a identificar la IS con la agencia responsable de llevar a cabo y dar seguimiento a las actividades, o la responsable de firmar contratos de bienes y servicios.

7.2. Nuevas Oportunidades

- La necesidad de realizar reuniones y talleres de formación de manera virtual y no presencial, como se planificó al inicio, abrió la oportunidad para eficientar el uso de recursos y llegar a más personas con capacitaciones diseñadas por Spotlight. La virtualización de las capacitaciones hace posible generar materiales de referencia para uso “offline” más allá de la vida de la Iniciativa. Se abrió también la oportunidad para el diseño de cursos y/o diplomados, que a través de INAM o IUDPAS puedan repetirse, lo que permite continuar formando y sensibilizando por ejemplo a un nuevo grupo de funcionarios con el cambio de gobierno en 2022.
- La carencia de datos compartidos, accesibles y aceptados sobre femicidios favorece la generación de estadísticas temáticas sobre VCMN que sean accesibles a todo público. Estas estadísticas pueden contribuir de manera singular a la visibilización de VCMN+F en un futuro próximo.
- Lograr avanzar en la respuesta a la atención integral a sobrevivientes de VBG en un contexto de emergencia es un reto por las mayores limitaciones que existen, pero también abre oportunidades de conjuntar esfuerzos de diversos actores.

8. Retos y medidas de mitigación

- **Contar con el recurso humano necesario para la implementación del proyecto (no solo el 18 % del Project Management Cost).** Las Agencias han redistribuido algunas funciones entre su personal y se han establecido alianzas con el sistema de Voluntarios de Naciones Unidas para contar con apoyos puntuales que fortalezcan la capacidad de respuesta del programa.
- **Mayor presencia programática en el nivel local para asegurar la planificación y articulación estratégica.** Esta se ha visto en parte limitada por las restricciones de las misiones que estaban contempladas a los municipios priorizados. Se ha venido resolviendo gradualmente en parte con el levantamiento de las restricciones del

confinamiento, que ha permitido retornar poco a poco a los municipios y también implementando procesos de coordinación virtuales y mediante la contratación de personal local que asuma funciones de coordinación a nivel local.

- **La brecha tecnológica entre contrapartes.** Muchas no tienen acceso ni entrenamiento a las nuevas tecnologías, problemática que se ha evidenciado aún más durante la pandemia del COVID-19, ante la necesidad de virtualizar gran parte de las acciones formativas y de articulación.
- **Falta de indicadores** que puedan medir emergencias y cambios de contexto.
- **Mayor coordinación del trabajo de los distintos socios y socias.** Articular acciones, visión y trabajos conjuntos en cada municipio.
- **Falta de capacidad de respuesta de las instituciones y OSC a los procesos de la IS.** solicitudes, reuniones y eventos.
- Buscar alternativas para identificar cómo, ante la ausencia presencial del alumnado de los centros educativos, se puede lograr acercar la Iniciativa a las niñas, ya que muchos procesos se trabajan dentro de las escuelas
- **Desarrollo de actividades y procesos durante un año electoral.** Se presentan muchos cambios en la voluntad política.
- **Dificultades en implementar temas de la Iniciativa en el marco de la pandemia y las repercusiones de los huracanes y tormentas tropicales.** Contexto de crisis económica, violencia, migración, capacidad institucional y explotación sexual por alimentos, entre otras.
- **Procesos internos de adquisiciones y administrativos, lentos y complejos.** La puesta en marcha de una nueva forma de trabajo, bajo una sola UN, requiere ciertos cambios en los procesos internos que necesitan tiempo, nuevas herramientas y articulaciones. Aunque el Programa de país se ha enfrentado a algunos retrasos y se sigue resolviendo obstáculos, el resultado final de trabajar como una sola ONU, bajo la premisa de la reforma de las Naciones Unidas, permitirá que el programa logre resultados de manera más eficaz, al aprovechar mejor el valor añadido de cada organismo y tener un impacto positivo más sostenible en las mujeres y las niñas de Honduras a largo plazo.
- **Mayor involucramiento del GNRSC.** En la promoción de más diálogos participativos, la revisión de los términos de referencia del grupo, la contratación de una persona de apoyo para realizar acciones de secretaría técnica y la realización de un plan de trabajo diseñado de manera participativa con las y los integrantes del Grupo.
- **Necesidad de promover** más vínculos con los medios de comunicación. Se deben generar alianzas que permitan una mayor difusión del trabajo de la IS.

- **Dar a conocer las herramientas**, análisis y estudios. Diseñar una estrategia de difusión y posicionamiento.
- Redireccionar con temas de autonomía económica, lo temas sobre empoderamiento de mujeres, empleabilidad, emprendimiento -Pilar 4 y 6-.
- Incidir para que grupos conservadores que se manifiestan en contra de los derechos de mujeres y niñas y han tomado beligerancia, no influyan en la aprobación o desaprobación de leyes.
- Analizar cómo el país y las municipalidades altamente endeudadas, pueden invertir en el empoderamiento económico de las mujeres.
- Gestionar la institucionalización de propuestas.
- **Mayor coordinación de actividades similares** dentro de un pilar encargado por varias agencias con diferentes tiempos.
- Seleccionar acciones clave interagenciales que contribuyan a cambios estratégicos y resultados específicos del Programa.
- Partiendo de resultados priorizados, buscar puntos de encuentro en las actividades para potenciarlas, apostando a sinergias para el logro de los resultados.

9. Próximos pasos

Partiendo de las lecciones aprendidas durante el 2020, la Iniciativa Spotlight en Honduras aunará aún más esfuerzos, liderados desde la Oficina de la Coordinadora Residente, para que las agencias identifiquen nuevos mecanismos de planificación, monitoreo y flexibilización de procesos que contribuyan a la aceleración del cumplimiento de sus metas, asegurando sostener la calidad de las acciones y la retroalimentación constante a todos los actores involucrados. Asimismo, se tomarán medidas desde la Oficina de la Coordinación, en estrecha planificación con todas las agencias implementadoras, para fortalecer el mensaje de que el programa trabaja de manera articulada en el marco de la reforma del Sistema de Naciones Unidas, como “Una sola Naciones Unidas” y además “Unida en la Acción”.

Siendo esta una alianza innovadora de trabajo entre el Sistema de las Naciones Unidas y la Delegación de la Unión Europea en Honduras, con la cual se han logrado establecer mecanismos más estrechos para asegurar un diálogo conjunto con autoridades y sociedad civil, el posicionamiento político de temas estratégicos de la agenda de la violencia contra las mujeres y las niñas con actores clave tanto a nivel nacional como local, así como el llamado a la acción, se continuarán sosteniendo

diálogos conjuntos a distintos niveles y realizando misiones a los municipios de intervención del programa para contribuir a visibilizar los cambios logrados.

En lo que concierne al trabajo con el Grupo Nacional de Referencia de Sociedad Civil, a partir de 2021 se espera establecer mejores mecanismos para una comunicación más fluida y dinámica, el establecimiento de un plan de trabajo diseñado y consensuado por sus integrantes con el apoyo de una Secretaría Técnica que contribuya a su implementación. La contribución del Grupo ha sido de alta importancia para el trabajo de la Iniciativa, donde se han obtenido importantes lecciones aprendidas.

9.1. Pilar 1:

- Desarrollar una estrategia de incidencia política con actores clave, incluyendo al Comité Directivo Nacional, el Grupo Nacional de Referencia de Sociedad Civil, Mujeres Políticas, e instituciones clave del Estado (INAM y la Secretaría de Derechos Humanos, entre otros) que esté conectada al mapa de riesgos y mapas de poder, para impulsar un paquete de leyes en favor de las mujeres y niñez. En la estrategia se priorizarán acciones con el Congreso Nacional.
- Formular una estrategia de fortalecimiento del trabajo a nivel local para posicionar el tema de VCMN con las municipalidades (fortaleciendo la labor con OMM).
- Impulsar el seguimiento al cumplimiento de los compromisos de la CEDAW y otros compromisos del país en torno a DDHH y derechos de las mujeres y las niñas (permear una cultura sobre estos temas para no tener más retrocesos).

9.2. Pilar 2:

- Generar espacios de diálogo y sensibilización para promover los cambios en los marcos normativos institucionales del sistema nacional de planificación (INAM, SGCG y Secretaría de Finanzas).
- Generar espacios de formación sostenible (cursos y diplomados) orientados a la planificación con gestión por resultados con enfoque de género y presupuestación sensible a género en trabajo cercano al con INAM, con las municipalidades, a través de la AMHON, y con la Escuela de Alta Gerencia Pública para la formación de los niveles más altos en las instituciones.
- Fortalecer capacidades para la veeduría social, vinculadas a las comisiones interinstitucionales.

9.3. Pilar 3:

- Procesos de aprendizaje sobre igualdad de género y educación integral de la sexualidad (prevención de violencia sexual y uniones tempranas) en espacios educativos formales y no formales.
- Desarrollar participativamente e implementar la estrategia de cambio de normas sociales/ C4D basado en el estudio de tolerancia a la VCMN.
- Fortalecimiento en la implementación de metodologías para la prevención y atención de la violencia a nivel local y sistematización de experiencias.
- Impulsar procesos de diálogo y de alianzas con líderes, influenciadores y generadores de opinión.
- Establecer el Observatorio de Medios sobre la violencia contra las mujeres de forma sostenible, incluyendo violencia política.

9.4. Pilar 4:

- Fortalecer las capacidades de organizaciones de mujeres y feministas para la gestión de casos de VBG y la veeduría social de los servicios de atención.
- Fortalecer capacidades institucionales para la implementación de estándares internacionales de respuesta a la VBG a nivel nacional y local, incluyendo contextos de emergencia.
- Desarrollo de estrategias para la respuesta diferenciada de servicios de atención con población indígena, afrohondureña, mujeres con discapacidad y LGTBI.
- Fortalecer los conocimientos de las mujeres, niñas y sobrevivientes de VBG en los servicios esenciales a los cuales puedan acceder.
- Implementar estrategias y programas para la reparación integral que incluya la reparación económica.

9.5. Pilar 5:

- Generación de estadísticas temáticas y fortalecimiento de capacidades analíticas de estadísticas sobre VCMN con el Instituto Nacional de Estadísticas.
- Formación de capacidades de instituciones y organizaciones de sociedad civil en la gestión de datos de VCMN, incluyendo formación en las municipalidades.

- Provocar diálogos y alianzas para intercambio de análisis, estudios y metodologías sobre VCMN entre organizaciones de sociedad civil que producen y procesan datos.
- Elaborar un pilotaje de un índice de VCMN con el INAM.
- Conducir un piloto a nivel local de acción participativa comunitaria que inicie con la recolección, análisis y difusión de datos, y que incluya la planificación y presupuestación local y culmine con procesos de rendición de cuentas y veeduría social.

9.6. Pilar 6:

- Continuar con los abordajes innovadores de las VCMN y otros colectivos, tanto para realizar incidencia política, como para reforzar el trabajo en red y promover una agenda estratégica desde las OSC.
- Reforzar las capacidades instaladas de las diversas organizaciones feministas y otros colectivos que enfrentan diferentes tipos de violencia interseccionales.
- Apoyar las mejores propuestas que impulsen la eliminación de la violencia de aquellos sectores más vulnerabilizados que surjan de los laboratorios de fortalecimiento de capacidades.

10. ANEXOS

Honduras Annex A 2020

Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2	Results for Reporting Period (2020)	Target	Reporting Notes
	Legal age of marriage				
Indicator 1.1 Laws and policies on VAWG/HP in place that adequately respond to the rights of all women and girls, including exercise/access to SRHR, and are in line with international HR standards and treaty bodies' recommendations.	Insufficient data available		0.50	0.00	There remain gaps in the data available to report on this indicator (as well as to finalise baseline, milestones and targets). The team is working on this and hopes to be able to fully report for 2021.
	Parental Authority in Marriage				
	Insufficient data available		0.50	0.00	
	Parental Authority in Divorce				
	Insufficient data available		0.50	0.00	
	Inheritance rights of Widows				
	Insufficient data available			0.00	
	Inheritance rights of Daughters				
	Insufficient data available			0.00	
	Laws on Domestic Violence				
	0.25	0.25	0.50	0.00	
	Laws on Rape				
0.25	0.25	0.25	0.00		
Laws on Sexual Harassment					
0.25	0.25	0.50	0.00		
	National level				
Indicator 1.2 National/and/or sub-national evidence-based, costed and funded action plans and M&E frameworks on VAWG/HP are in place that respond to the rights of all women and girls and are developed in a participatory manner.	Evidence-based	Evidence-based	0	Evidence-based	There is no quantitative data for this indicator in 2020; progress has been made in the development of a self-care plan for women human rights defenders in periods of crisis together with the Secretary of Human Rights.
	Sub-National Level				
	Does not apply/ there is no plan	Does not apply/ there is no plan	0	Evidence-based Costed Funded	
Indicator 1.3 Laws and policies are in place that guarantee the ability of women's rights groups, autonomous social movements, CSOs and women human rights defenders/feminist activists to advance the human rights agenda.	Yes	Yes	Yes	Yes	

Output Indicator	Baseline	Milestone 2	Results for Reporting Period (2020)	Target	Reporting Notes	
	Developed or Strengthened					
Indicator 1.1.1 Number of draft new and/or strengthened laws and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination developed that respond to the rights of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination and are in line with international HR standards, within the last year.	0	7	6	9	<p>Special Measures for Dissemination, Prevention and Attention to Violence against Women and Actions to Guarantee Gender Equality During the National Emergency declared as a result of the Pandemic by COVID-19 (Decree No. 99-2020) promoted as a new policy in 2020.</p> <p>Safe House Act was introduced in Congress in 2018 and has been strengthened this year, at the level of advocacy and communications strategy by the national safe house network and with the support of Spotlight Initiative personalities.</p> <p>https://proceso.hn/coordinadora-residente-de-la-onu-en-honduras-pide-aprobar-ley-de-casas-refugio/.</p> <p>Spotlight has strengthened the proposal for a comprehensive law against violence against women in its intersectional approach through the participation of the LI-VCM follow-up commission and interviews.</p> <p>In 2020, a diagnosis has been made on the specific violence faced by women living with disabilities, which will serve as the basis for the proposal to integrate a gender perspective in the Law on Equity and Integral Development for Persons with Disabilities.</p> <p>Spotlight has strengthened the proposal for a comprehensive law against violence against women in its intersectional approach through the participation of the LI-VCM follow-up commission and interviews.</p>	
Indicator 1.1.3 Number of draft laws and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination which have received significant inputs from women's rights advocates within the last year.	0	0	3	13	Spotlight supported a process of analysis of the criminalization of femicide in the new penal code and domestic violence law, which received contributions from 7 women human rights defenders belonging to women's organizations, institutions and networks. 2 women representatives of UNS agencies.	
Indicator 1.1.4 Number of women's rights advocates with strengthened capacities to draft legislation and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination, within the last year.	0	7	0	23	In 2020, trainings to strengthen the capacity to draft laws for women human rights defenders have not yet been carried out. Two networks of women with disabilities have been consolidated through an agreement with CSOs, which will be integrated by 30 women and will be strengthened in 2021.	
	Parliamentarians					
Indicator 1.1.5 Number of Parliamentarians and staff of human rights institutions with strengthened capacities to advocate for, draft new and/or strengthen existing legislation and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination and implement the same, within the last year.	0	0	0	12		
	Women Parliamentarians					
	0	0	0	6		
	Human Rights Staff					
0	0	0	76			
Women Human Rights Staff						
0	0	0	5			

	National				
	Evidence-based Programs & activities costed M&E Plan Needs of ALL women & girls	Evidence-based Programs & activities costed M&E Plan Needs of ALL women & girls	Evidence-based Programs & activities costed M&E Plan Needs of ALL women & girls	Evidence-based Programs & activities costed M&E Plan Needs of ALL women & girls	
Indicator 1.2.1 Number of evidence-based national and/or sub-national action plans on ending VAWG developed that respond to the rights of all women and girls, have M&E frameworks and proposed budgets within the last year.	Sub-National				
	Does not apply/ there is no plan	Does not apply/ there is no plan	Does not apply/ there is no plan	Evidence-based Programs & activities costed M&E Plan Needs of ALL women & girls	
Government Officials					
Indicator 1.2.2 Number of key government officials with strengthened capacities to draft and costed action plans on ending VAWG and accompanying M&E frameworks, within the last year.	0	31	0	51	no data collection for 2020.
	Women Government Officials				
	0	0	0	10	
Government Officials demonstrate awareness					
Indicator 1.2.3 Number of women's rights advocates with strengthened capacities to draft and cost action plans on ending VAWG and accompanying M&E frameworks.	0	0	0	20	No data collection for 2020.
Indicator 1.3.2 Number of draft laws and policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda which have received significant inputs from women's rights advocates.	0	0	0	4	Un importante avance es la contribución a las OSC, mediante el desarrollo de una consultoría de análisis para contribuir al fortalecimiento y debate de la propuesta de Ley Integral contra las Violencias hacia las Mujeres. Asimismo, se han elaborado análisis y desarrollado acciones para visibilizar e incidir sobre las violencias múltiples que viven las organizaciones feministas, organizaciones de personas con discapacidad y colectivas de mujeres artistas.
Government Officials demonstrate awareness					
Indicator 1.3.3 Number of key government officials with increased awareness of human rights standards and obligations and strengthened capacities to develop laws and policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda, within the last year.	0	28	0	48	
	those Officials who participate in developing laws & policies				
	0	19	0	34	
	Women Government Officials demonstrate awareness				
	0	0	0	10	
	Women Officials who participate in developing laws & policies				
	0	0	0	5	

Outcome 2 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2	Results for Reporting Period (2020)	Target	Reporting Notes
	National				
Indicator 2.1 Existence of a functioning regional, national and/or sub-national coordination and oversight mechanisms at the highest levels for addressing VAWG/HP that include representation from marginalized groups.	Yes	Yes	Yes	Yes	<ul style="list-style-type: none"> • Name of Coordination Mechanism: Comisión Interinstitucional de Investigación de Muertes Violentas de Mujeres y Femicidio, Where is it located: Secretaría de Derechos Humanos, including LNOB?: Yes, : National • Name of Coordination Mechanism: Comisión Interinstitucional Contra la Explotación Sexual Comercial y Trata, Where is it located: Secretaría de Derechos Humanos , including LNOB?: Yes, : National • Name of Coordination Mechanism: Comisión Técnica Interinstitucional Contra la Violencia Hacia la Mujer, • Where is it located: Instituto Nacional de la Mujer, including LNOB?: Yes, : National • Name of Coordination Mechanism: Comisión Interinstitucional para la Protección de Personas Desplazadas por Violencia , Where is it located: Secretaría de Derechos Humanos , including LNOB?: Yes, : National • Name of Coordination Mechanism: Red Contra la Violencia hacia las Mujeres, Where is it located: Task Force de La Ceiba , including LNOB?: Yes, : local
	Sub-National	Yes	Yes	Yes	
	Health				
Indicator 2.3 Extent to which VAWG/HP is integrated in 5 other sectors (health, social services, education, justice, security, culture) development plans that are evidence-based and in line with globally agreed standards.	Education				No está incorporada en las guías normativas de planificación estratégica y de elaboración de los planes operativos anuales de la Secretaría General de Coordinación de Gobierno (SGCG) la perspectiva de género ni el tema de Violencia Contra las Mujeres y Niñas y Femicidio (VCMNyF). Desde la IS se está apoyando a esta dependencia para hacer una revisión de estas guías para incorporar la perspectiva de género y el tema de VCMNyF. Además, se apoyó la elaboración de la Estrategia de Género de la Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social (SEDIS).
	Justice				
	Security				
	Social Services				
	Culture				
Output Indicator	Baseline	Milestone 2	Results for Reporting Period (2020)	Target	Reporting Notes
Indicator 2.1.1 Number of institutions that develop strategies, plans and/or programmes to prevent and respond to VAWG, including for those groups of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination.	0	1	1	6	La mayoría de estrategias, planes y programas se deben a la respuesta a la emergencia por la pandemia, para la prevención de la violencia en contra de las mujeres y niñas, incluso se aprobó una ley especial para dicha respuesta. Name of Plan: Plan de Respuesta a la Emergencia, Name of Institution: Instituto Nacional de la Mujer , Sector: , National/Sub-National: national
Indicator 2.1.4 Number of other sectors' programmes and/or development plans at the national or subnational levels developed with significant inputs from women's rights advocates.	Social Services	Social Services		Social Services	Las organizaciones feministas y defensoras de derechos presentaron al Instituto Nacional de la Mujer (INAM) una propuesta de Ley Integral Contra la Violencia hacia la Mujer, para la adopción de sistemas, programas y cambios en la institucionalidad para lograr un abordaje integral de la violencia contra la mujer.

Indicator 2.1.5 Percentage of targeted national and sub-national training institutions for public servants that have integrated gender equality and VAWG in their curriculum, as per international standards.	4	0	0	4	Se ha propuesto a la Escuela de Alta Gerencia Pública (EAGP) como la entidad responsable de la formación de servidores públicos del más alto nivel, la incorporación de un módulo sobre igualdad de género y VCMN, mismo que está sujeto a aprobación en 2021.
	Government Officials				
Indicator 2.1.7 Number of key government officials with strengthened capacities to develop and deliver programmes that prevent and respond to VAWG, within the last year	0	0	0	200	En el año 2020, se completaron los diagnósticos de capacidades y el diseño de procesos de formación para el desarrollo de programas que prevengan y respondan a la VCMN. Estos procesos de formación se realizarán en modalidad virtual durante 2021, de forma que queden como recursos institucionalizados y puedan ser replicados.
	Women Government Officials				
	0	0	0	120	
Indicator 2.2.1 Multi-stakeholder VAWG coordination mechanisms are established at the highest level and/or strengthened, and are composed of relevant stakeholders, with a clear mandate and governance structure and with annual work plans, within the last year.	Established at the highest level	Established at the highest level	Established at the highest level Composed of relevant stakeholders With a clear mandate and governance structure With annual work plans	Established at the highest level	
Indicator 2.2.3 Proportion of national and sub-national multi-stakeholder coordination mechanisms that are costed.	3	1	1	1	El comisión tiene asignaciones presupuestarias para las instituciones que la conforman. El documento de evidencia es el índice de inversión en género. Name of Mechanism: Comisión Interinstitucional de Investigaciones de Muertes Violentas y Femicidio, Sector: Sector Social, : National

	National Level Meetings				
Indicator 2.2.4 Number of meetings of regional, national and/or sub-national multi-stakeholder coordination mechanisms, within the last year.	12	0	12	24	
	Sub-National Level Meetings				
	0	0	0	6	
Indicator 2.3.1 Number of dedicated and multi-sectoral programmes developed that include proposed allocations of funds to end VAWG, within the last year.	19	19	1	25	En 2020, el programa está ampliando su cobertura en la ciudad de Juticalpa en el departamento de Olancho. Programme Title: Ciudad Mujer, Sectors (include all that apply): Health Education, Justice, Social Services, Security, Other
	Government Officials				
Indicator 2.3.3 Number of key government officials with greater knowledge, capacities and tools on gender-responsive budgeting to end VAWG, within the last year.	0	0	68	200	
	Women Government Officials				
	0	0	53	120	
Indicator 2.3.4 Number of women's rights advocates with greater knowledge and capacities on gender-responsive budgeting to end VAWG.	0	0	21	150	

Outcome 3 Summary table					
Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2	Results for Reporting Period (2020)	Target	Reporting Notes
Indicator 3.1 Percentage of people who think it is justifiable for a man to (subject) beat his wife/intimate partner.	10.5 %	10.5 %	0.00%	8.0 %	This indicator will be measured at the end of the Spotlight cycle implementation.
FGM					
Indicator 3.2 a) Percentage of people who think it is justifiable to subject a woman or girl to FGM (in areas where FGM takes place)	N/A Not applicable				a) Percentage of people who think it is justifiable to subject a woman or girl to FGM (in areas where FGM takes place): No se reporta.
b) Percentage of people who think it is justifiable to subject a woman or girl child marriage.	Child Marriage				b) En el estudio de tolerancia se han recogido en 2020 información cualitativa se recopiló entrevistas a profundidad con nueve personas, cuatro hombres y cinco mujeres que incluyeron personas adultas (31 a 59 años), adolescentes (13 a 17 años), de etnias garífuna, lenca y mestiza, así como, mujeres lesbianas y transexuales y hombres perpetradores de violencia hacia las mujeres, en base a una serie de normas que justifican la violencia contra mujeres y niñas. No tenemos datos específicos sobre el matrimonio infantil forzado pero la creencia que obtuvo una respuesta más polarizadora fue la creencia sobre la aceptación de la violencia para corregir o disciplinar a las mujeres, niñas y adolescentes.
	34.8 %	34.8 %	0.00%	20.0 %	https://drive.google.com/drive/folders/1UszP_gbRPS5IH6iZ9VSJJE4YviXjtNZ9?usp=sharing
Indicator 3.3 Existence of with at least 3 evidence-based, transformative/ comprehensive prevention strategies/ programmes that address the rights of those marginalized and are developed in a participatory manner	No	No	Yes	Yes	1. El Plan Nacional de Prevención y respuesta a la Violencia hacia NNA esta en proceso de aprobación, participaron grupos estatales, niñas, niños y adolescentes y se está en desarrollo de socializaciones y validaciones con OSC. 2. El plan del Subclúster de violencia basada en genero fue diseñado con agencias estatales, agencias del Sistema de NNUU, OSC, integrantes GNRSC.
Output Indicator	Baseline	Milestone 2	Results for Reporting Period (2020)	Target	Reporting Notes
Indicator 3.1.1 Existence of a draft new and/or strengthened Comprehensive Sexuality Education in line with international standards	No	Yes	Yes	Yes	
In-School Programmes					
	0	0	0	0	
In-School Programmes Girls					
	0	0	0	0	
In-School Programmes Boys					
	0	0	0	0	
Out-of-School Programmes					
	0	0	71,715	0	
Out-of-School Programmes Girls					
	0	0	43,029	0	
Out-of-School Programmes Boys					
	0	0	28,686	0	

Todas las acciones después de marzo 2020, se hicieron en el nivel comunitario debido al cierre de las instalaciones escolares por las medidas contra COVID-19, esto hace que haya mayor participación de niños y niñas.

Indicator 3.1.3 Number of national and/or sub-national programmes developed for inclusion in educational curricula to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including targeting young women and girls, young men and boys facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year.	No	Yes	Yes	Yes	National: Name of Programme: Caja de herramientas sobre educación integral de la sexualidad y VBG, dirigida al programa de padres y madres, tutores y encargados de la SEDUC , including LNOB?: Yes, Name of Programme: Estrategia de implementación de dos guías para el abordaje de violencia sexual en el ámbito educativo., including LNOB?: Yes
Indicator 3.2.1 Number of women, men, girls and boys who regularly attend community programmes to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including in relation to women's and girls' sexuality and reproduction, within the last year.	0	0	470,282	0	Esto incluye la información de los distintos socios, nacionales, locales, estatales y OSC.
Indicator 3.2.4 Number of communities with advocacy platforms established and/or strengthened to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including in relation to women and girls' sexuality and reproduction.	28	35	25	63	
Indicator 3.2.5 Number of campaigns challenging harmful social norms and gender stereotyping, including of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination, developed and disseminated during the past year.	1	3	8	15	otras: incluye muralismo, esculturas gigantes en espacios públicos, acciones públicas de adolescentes con postales y cartelismo. Campaign Title: La Otra Pandemia , Sector: salud, justicia, servicios sociales, seguridad, Communication Channel: Radio, Social Media/Online, Print Media, Billboards, Community mobilisation Campaign Title: Medidas especiales en el marco del COVID-19 lanzada con el INAM, Sector: Salud,justicia, servicios sociales, Communication Channel: Radio, Social Media/Online, Print Media Campaign Title: Por una Sociedad Sin Barreras, Sector: educación, salud, Communication Channel: Social Media/Online, Billboards, Community mobilisation, other. Campaign Title: Con una sociedad con igualdad para mujeres y hombres , Sector: Cultura, educación, Communication Channel: Radio, Social Media/Online, Print Media, Community mobilisation Campaign Title: ""Somos Semilla"" creciendo en igualdad , Sector: Educación, cultura, norma sociales, justicia , Communication Channel: Social Media/Online, Billboards, Community mobilisation, other. Campaign Title: Mi voz, nuestro future en igualdad, Sector: Educación, cultura, justicia , Communication Channel: Radio, Social Media/Online, Community mobilisation, other. Campaign Title: Coexistimos , Sector: Educación, cultura, justicia, Communication Channel: Social, Media/Online, Community mobilisation, other. Campaign Title: Ahora es cuando, Sector: educacion, salud, seguridad, Communication Channel: Social, Media/Online, Print Media, Billboards, other.

Indicator 3.3.1 Number of news outlets that develop standards on ethical and gender-sensitive reporting, within the last year	0	0	3	13	En el proyecto, ya se han identificado 3 radios comunitarias para la difusión de la información y productos relativos a la campaña, así mismos se dispone de un acuerdo para negociar los parámetros mediante los cuales se hará la difusión, los mismos que serán orientaciones para aumentar la recepción de contenido. En este sentido se espera en al finalizar la vida del proyecto, los productos para radio hayan sido difundidos en las zonas de influencia del proyecto y con un alcance masivo a comunidades cuyo acceso a medios electrónicos es más limitado.
Indicator 3.3.3 Number of news and other media stories/reports that sensitively report on VAWG and GEWE more broadly, in the last year.	0	0	6	75	Enfocado en diplomados, fortalecimiento a organizaciones de mujeres y a los pronunciamientos de Spotlight sobre la Ley de las Casas Refugio
Indicator 3.3.4 Number of journalists with strengthened capacity to sensitively report on VAWG and GEWE more broadly.	0	0	0	52	Enfocado en diplomados, fortalecimiento a organizaciones de mujeres y a los pronunciamientos de Spotlight sobre la Ley de las Casas Refugio
Journalists	0	0	0	27	
Women Journalists	0	0	0	27	
Indicator 3.3.5 Number of key informal decision makers and decision makers in relevant institutions with strengthened awareness of and capacities to advocate for implementation of legislation and policies on ending VAWG and for gender-equitable norms, attitudes and behaviours and women and girls' rights, within the last year.	0	0	91	50	No disaggregations available
Women Decision Makers					

Outcome 4 Summary table						
Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2	Results for Reporting Period (2020)	Target	Reporting Notes	
	Women					
Indicator 4.1 Number of women and girls, including those facing intersecting and multiple forms of discrimination, who report experiencing physical or sexual violence and seek help, by sector.	5,755	6,000	0	25,255	En 2021 se levantarán los datos puesto que hubo atrasos debido a la pandemia.	
	Girls					
	300	500	0	2,300		
	Reported					
Indicator 4.2 a) number of VAWG cases reported to the police; b) number of cases reported to the police that are brought to court; and c) number of cases reported to the police that resulted in convictions of perpetrators.	19,840	19,840	85,855	79,360	Datos del Boletín Especial del Observatorio Nacional de la Violencia, en asocio con Spotlight, que documenta el número de denuncias registradas en el 2020 al número en Emergencias 911. file:///C:/Users/OCR/OneDrive%20-%20United%20Nations%20Development%20Programme/SMART%202020/BEP85MVMujeresYFemicidios8Marzo2021.pdf	
	Brought to Court					
	3,968	5,952	0	21,824		
	Convictions					
	1,190	1,190	0	4,760		
	MIS					
Indicator 4.3 A dedicated VAWG management information system (MIS) is in place at national level which can measure number of women/girl victims/survivors of violence that have received quality, essential multi-sectoral services.	No	No	No	Yes		

Output Indicator	Baseline	Milestone 2	Results for Reporting Period (2020)	Target	Reporting Notes
	Women				
Indicator 4.1.2 Number of women and girls with access to programmes developed to integrate VAWG response into SRH, education and migration services.	0	100	471	1,000	
	Girls				
	0	50	468	750	
	Developed				
Indicator 4.1.3 Existence of national guidelines or protocols that have been developed and/or strengthened in line with the guidance and tools for essential services.	No	No	Poder Judicial	Yes	Existe un protocolo de atención integral del poder judicial pero aborda únicamente la violencia doméstica e intrafamiliar y no tiene un enfoque interseccional, además, a través del Programa Ciudad Mujer hay protocolos de atención de servicios esenciales pero que solo rigen para ese programa, por lo cual se requiere fortalecerlos y que rijan a nivel nacional. 50 proveedores de servicios fueron capacitados en rutas actualizadas para la atención de los sistemas de protección y servicios para niñas y niños y mujeres víctimas.
	Strengthened				
	No	No	Ciudad Mujer	Yes	
	Government Service Providers				
Indicator 4.1.4 Number of government service providers who have increased knowledge and capacities to deliver quality and coordinated essential services to women and girl survivors of violence, within the last year.	0	100	50	700	
	Women Government Service Providers				
	0	70	40	490	
	Government Service Providers				
Indicator 4.1.6 Number of government service providers who have increased knowledge and capacities to better integrate VAWG response into sexual and reproductive health, education and migration services, within the last year.	0	0	0	100	Se ha fortalecido al Ministerio Público para la actuación de la Fiscalía de la Niñez en casos de VBG para mejorar el acceso y la atención de las niñas a los servicios de justicia a través de la elaboración de un protocolo que orientará la actuación de esta Fiscalía para la aplicación del Código Penal recientemente aprobado.
	Women Government Service Providers				
	0	0	0	70	

	Number of Networks identified at Baseline				
Indicator 4.1.8 Number of local networks established among authorities and communities to prevent and respond to VAWG that include adequate representation of women and girls facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year.	0	0	3	2	En respuesta a la emergencia provocada por COVID-19 y la ruptura de las rutas de atención, los 3 municipios contrataron a una persona como orientadora de sobrevivientes, quienes hacen identificación en comunidades, acompañamiento y asesoría para garantizar que las mujeres y niñas accedan a servicios activos ya sea privados o públicos. Esta persona también hace el rol de informar sobre los procesos, los derechos de las sobrevivientes y de garantizar un mejor trato frente a los proveedores de servicios, incluso incidido en los Consejos Municipales de niñez sobre elementos críticos identificados en las rutas de atención.
	Developed				
Indicator 4.1.9 Existence of national guidelines or protocols for essential services that have been developed and/or strengthened that specifically address the needs of women and girls facing multiple and intersecting forms of discrimination.	No	No	No	Yes	No se reporta valor para 2020 ya que las actividades están en proceso.
	Strengthened				
	No	No	No	Yes	
	a) Girls with Knowledge of ES				
Indicator 4.2.1 Number of women and girl survivors of violence and their families including groups facing multiple and intersecting forms or discrimination that have increased knowledge of a) quality essential services, and b) accompaniment/support initiatives, including longer-term recovery services, within the last 12 months.	0	350	1,521	4,650	Mujeres que, durante la emergencia por los huracanes ETA e IOTA, además de recibir kits de dignidad, recibieron información, datos y capacitación de VBG. Creación de Contenidos de Campaña para divulgar los contenidos de los estudios y para que las mujeres y niñas que deseen empoderarse económicamente tengan conocimiento de a dónde acudir y que servicios prestan. Se identificaron dos asociaciones de mujeres para ayudarles con capital semilla o compra de equipo, la primera AMIR que se está a la espera de las especificaciones técnicas del equipo y la segunda ASOPROCCAN que recién envió la documentación que actualmente está en proceso de revisión. No se cuenta con algunas desagregaciones.
	a) Women with Knowledge of ES				
	0	200	21	10,200	
	a) Girls with Knowledge of Recovery Services				
	0	300	1,500	3,258	
a) Women with Knowledge of Recovery Services					
	0	50	0	4,050	
	a) Girls with Access to ES				
Indicator 4.2.2 Number of women and girl survivors/victims and their families, including groups facing multiple and intersecting forms or discrimination, that have increased ACCESS to a) to quality essential services and b) accompaniment/support initiatives, including longer-term recovery services, within the last 12 months	0	350	0	4,650	
	a) Women with Access to ES				
	0	200	0	10,200	
	b) Girls with Access to Recovery Services				
	0	300	0	3,258	
b) Women with Access to Recovery Services					
	0	50	0	4,050	

Outcome 5 Summary table					
Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2	Results for Reporting Period (2020)	Target	Reporting Notes
	IPV				
Indicator 5.2 Existence of publicly available data, reported on a regular basis, on various forms of VAWG/HP (at least on intimate partner violence, non-partner sexual violence, harmful practices when relevant, and trafficking and femicide) at country level.	Yes	Yes	No	Yes	Los datos recolectados en la Encuesta Nacional de Demografía y Salud (ENDESA), durante 2019, van a estar disponibles y accesibles públicamente en 2021. Sin embargo, el Observatorio Nacional de Violencia del IUDPAS, analiza fuentes secundarias de información sobre femicidio.
	Femicide Yes	Yes	No*	Yes	
Indicator 5.3 National statistics related to VAWG/HP incidence and prevalence are disaggregated by income, sex, age, ethnicity, disability, and geographic location and other characteristics relevant in national contexts.	Not Applicable	1) Income 2) Sex 3) Age 6) Geographic Location	1) Income 2) Sex 3) Age 6) Geographic Location 7) Forms of violence Nivel educativo	1) Income 2) Sex 3) Age 4) Ethnicity 5) Disability 6) Geographic Location	Los datos recolectados en la Encuesta Nacional de Demografía y Salud (ENDESA), durante 2019, van a estar disponibles y accesibles públicamente en 2021. Adicional a las variables, se está midiendo formas de violencia y Nivel educativo.
Output Indicator	Baseline	Milestone 2	Results for Reporting Period (2020)	Target	Reporting Notes
Indicator 5.1.1 Number of National Statistical Offices that have developed/adapted and contextualized methods and standards at national level to produce prevalence and/or incidence data on VAWG.	Yes	Yes	No	Yes	De acuerdo a la información suministrada por el INE en el 2020, en la nueva Encuesta de Demografía y Salud (ENDESA), que está por publicarse en 2021, se incluye la metodología MICS por conglomerados múltiples, avalada por UNICEF, metodología que está apropiada por países en Asia, África, parte de América del sur y norte y parte del norte de Europa.
	National Statistics Officers				
Indicator 5.1.3 Number of National Statistical Officers who have enhanced capacities to produce data on the prevalence of VAWG/HP, and incidence where appropriate, within the last year.	0	0	0	25	La encuesta al personal del Instituto Nacional de Estadística se realizará posteriormente a la publicación de los resultados de la Encuesta Nacional de Demografía y Salud que está por publicarse en 2021.
	Women National Statistics Officers 0	0	0	18	

	Government Personnel				
Indicator 5.1.4 Number of government personnel from different sectors, including service providers, who have enhanced capacities to collect prevalence and/or incidence data, including qualitative data, on VAWG in line with international and regional standards, within the last year.	0	0	0	40	
	Women Government Personnel				
	0	0	0	20	
Indicator 5.1.5 Number of women's rights advocates with strengthened capacities to collect prevalence and/or incidence data, and qualitative data, on VAWG.	0	0	0	50	Esta medición se hará en mayo del 2021, una vez que inicie el diplomado en gestión de datos para reportar indicadores de Violencia contra Mujeres y Niñas.
Indicator 5.2.1 Number of knowledge products developed and disseminated to the relevant stakeholders to inform evidence-based decision making, within the past 12 months.	0	0	0	10	
	Government Personnel				
Indicator 5.2.3 Number of government personnel, including service providers, from different sectors with strengthened capacities on analysis and dissemination of prevalence and/or incidence data on VAWG, within the last year.	0	0	0	50	
	Women Government Personnel				
	0	0	0	25	
Indicator 5.2.4 Number of women's rights advocates with strengthened capacities on analysis and dissemination of prevalence and/or incidence data on VAWG, within the last year.	0	0	0	40	Se espera que esta medición se haga en mayo de 2021, después de la realización del diplomado en gestión de datos para reportar indicadores sobre Violencia contra las Mujeres y Niñas.

Outcome 6 Summary table					
Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2	Results for Reporting Period (2020)	Target	Reporting Notes
Indicator 6.1 Proportion of women's rights organisations, autonomous social movements and relevant CSOs, including those representing youth and groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalization, increase their coordinated efforts to jointly advocate on ending VAWG.	0	0	38	15	<p>Data collected from 4 agreements with CSOs in which they participate in coalition with 16 civil society organizations.</p> <p>The organizations interviewed state that 94% of them are working in coordination with the Civil Society Organizations they know, with which they have coordinated political advocacy actions, activities related to commemorative dates, training processes on VAWG, mechanism and route of the complaint, among other topics, alliances, socialization, meetings and all activities related to women's human rights.</p> <p>(12) Twelve other organizations are working to strengthen networking in their projects that have started in 2020 and continue in 2021. Final monitoring data have not yet been collected:</p> <ul style="list-style-type: none"> - We have been able to work in coordination with Two (2) the organizations and networks previously identified to generate content. Forty-six women participated, 8 individual interviews with women maquila workers and a visit to shelters for victims, in addition to providing information on sexual violence in the crisis. - As of November 20, 2020, actions began to be carried out jointly with network of young women from 6 (six) neighborhoods of the Central District, and 2 (two) articulated platforms of women and youth. - Work has been done to strengthen the articulation of two (2) partner organizations: Iconic Women, Colectiva Cineastas and Glasswing. The articulation is mainly integrated by women and has reached 40 educational centers in which more than 80 young people are working on gender and equity issues using technology and cinematographic art.
Indicator 6.3 Proportion of women's rights organisations, autonomous social movements and CSOs, including those representing youth and groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalization, report having greater influence and agency to work on ending VAWG.	0	3	23	15	<p>Data collected from 3 CSO agreements in which they participate in coalition with 13 civil society organizations</p> <p>The organizations interviewed reported that they have faced barriers of political, financial, lack of an enabling environment and coordination of political activities. Expressing that the COVID- 19 pandemic increased the barriers in the above mentioned points, however the strategies in a pandemic environment of the organizations allowed the growth of influence among women's human rights organizations.</p> <p>The projects underway in 2020 and 2021 have also strengthened another (1) women's organization that has not yet been entered: Ecuménicas por el Derecho a Decidir in its autonomy, work capacity and the welfare of its members. they have a Strategic Plan 2021-2025; the legal status is in the process of approval, accounting program and administrative manual packages (strengthening the administrative area) and internal regulations of the organization; Implementation of a day of self-care of mental health.</p>

Output Indicator	Baseline	Milestone 2	Results for Reporting Period (2020)	Target	Reporting Notes
Indicator 6.1.1 Number of jointly agreed recommendations on ending VAWG produced as a result of multi-stakeholder dialogues that include representatives of groups facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year.	0	0	9	5	Data collected from 1 CSO agreements in which they participate in partnership with 9 civil society organizations. In 2020, the 5 organizations interviewed state that they have issued recommendations on femicides, policies, laws of participation and visualization of women in spaces of presence of decision makers at local, national and international level which have been delivered to decision makers such as the Human Rights Secretariat, Human Rights Prosecutor's Office, CONADEH, INAM among other communications, others have been disseminated through social networks, sit-ins, talks, meetings, forums and pronouncements, despite the efforts decision makers only accept the recommendations but there are still no written commitments.
	Youth				
Indicator 6.1.3 Number of CSOs representing youth and other groups facing multiple and intersecting forms of discrimination that are integrated with coalitions and networks of women's rights groups and civil society working on ending VAWG, within the last year.	9	0	5	15	Data collected from 4 CSO agreements in which they participate in partnership with 15 civil society organizations. The organizations interviewed expressed knowing 26 organizations that represent groups that face multiple and intersectional forms of discrimination of which 21 organizations are part of a coalition and/or networks of women's rights and civil society groups that advocate for the elimination of gender-based violence and femicide. It is worth noting that 4 of 5 organizations interviewed stand out for representing and working with groups facing multiple and intersectional forms of discrimination with target populations of girls, young women, trans women, bisexual women, indigenous women, women sex workers, women living with disabilities.
	LNOB				
	8	0	15	5	There are other ongoing agreements in 2020/2021 with which monitoring information is not yet available but involve work with 8 youth organizations and 5 LNOB organizations that will culminate their actions in 2021. - 8 (eight) young women's organizations: Colectiva Cineastas and Iconic Women; 6 youth coalitions represent the six districts in Francisco Morazán. - 5 (five) LNOB groups: 1 Network of Legal Maquila Promoters ; 1 black women's organization (Enlace de Mujeres Negras); 1 indigenous women's organization (young Lenca Campesinas); 1 platform representing LGBTI youth and women (Derechos Aquí y Ahora Honduras) and 1 organization of people with disabilities.

<p>Indicator 6.1.4 Number of women's rights groups, networks and relevant CSOs with strengthened capacities to network, partner and jointly advocate for progress on ending VAWG at local, national, regional and global levels, within the last year.</p>	0	0	17	8	<p>Result of 4 agreements established with 17 civil society organizations involved in the project.</p> <p>The organizations interviewed stated that they have attended local meetings, community meetings, alliances, discussions, socializations and forums that have allowed them to establish contacts and combine efforts through alliances for the reduction of gender-based violence and women's rights.</p> <p>Another 3 agreements will be carried out in 2020 and 2021 where monitoring data are not yet available with 11 groups in the process of being strengthened.</p> <p>- (6) training process, with a total of 25 young women belonging to 6 local organizations.</p> <p>- (5) The joint project of three organizations: the Civil Society Group, the Honduran Filmmakers Collective, and the National Federation of Parents of Persons with Disabilities of Honduras. As a result of this work, two networks of women living with disabilities have been consolidated in Intibucá and Tegucigalpa. On the other hand, through consultations with 50 women artists, networks of women artists who address VAWG in their artistic work are being formed.</p>
<p>Indicator 6.2.1 Number of supported women's right groups and relevant CSOs using the appropriate accountability mechanisms for advocacy around ending VAWG, within the last year.</p>	0	30	1	42	<p>1 of 5 organizations interviewed has received support in the use of accountability mechanisms, REDMUDE/RedTrasex has participated in training processes in Social Oversight and Social Oversight Exercises facilitated by CEPROSAF of La Ceiba to 5 State institutions.</p> <p>Social Oversight Training Processes and Social Oversight Exercises</p>
<p>Indicator 6.3.1 Number of women's rights groups and relevant CSOs representing groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalization that have strengthened capacities and support to design, implement, monitor and evaluate their own programmes on ending VAWG, within the last year.</p>	0	0	17	15	<p>Data resulting from 5 agreements with the participation of 17 CSOs.</p> <p>The organizations interviewed stated that they have strengthened their follow-up and monitoring capacities through the "Institutional and Project Management" diploma course facilitated by the Universidad Tecnológica de Honduras - UNITEC within the framework of the Spotlight - Oxfam initiative.</p> <p>Another 4 agreements developing their actions during the end of 2020 and 2021 for which monitoring data are not yet available strengthening 6 more groups.</p> <p>- (2) Women's Rights Center and Teatro Taller Tegucigalpa are strengthening their capacities for the implementation and monitoring of VAWG programs.</p> <p>- In 2020, (1) CBO, Patronato and Comité de Convivencia Ciudadana de la Col. Las Mercedes were trained. Ten women were trained in Project Design, Implementation and Monitoring.</p> <p>- (3/3) In 2020 the three member organizations of the consortium implementing the "Otro modo de ser" project (GSC, Colectiva de Cineastas Hondureñas, FENAPAPEDISH) have strengthened their capacities to implement and monitor programs on EVCMMN.</p>

Anexo B

Matriz de Riesgo

Risk Assessment (All text in the Risk Management Report: Arial 10 point, normal)	Likelihood: Almost Certain – 5 Likely – 4 Possible – 3 Unlikely – 2 Rare – 1	Impact: Extreme – 5 Major – 4 Moderate – 3 Minor – 2 Insignificant – 1	Risk Monitoring: How (and how often) did your programme monitor the risk(s) during the reporting period?		Addressing the Risk: Please include the mitigating and/or adaption measures taken during the reporting period.	Responsible Person/Unit
Risk Please include new risks, if any, denoting these with [New Risk]			Periodicity	Source for monitoring		
Contextual risks						
<p>Political polarization:</p> <p>The interaction and dialogue between civil society and the institutions of the State can be affected and put at risk;</p>	4	3	Quarterly	Meeting agreements	Close contact sustained with the different partners involved, detecting possible risks at early stage, taking and coordinating appropriate management measures with them and strengthening their capacities for multi-stakeholder dialogue, in order to minimize conflicts and increase negotiating capacities.	Spotlight Coordination and UN Resident Coordinator
<p>In the framework of social or political conflict, risk or exposure of women and girls of being victims of different types of violence may increase.</p>	3	2	Monthly	News, data collection from institutions	Follow up of news and reports	Spotlight Coordination and RUNOs
<p>Positioning of conservative views: Under the banner of fighting against “gender ideology”, some political and religious leaders have recently managed to position conservative views and agendas which push back on and put at risk the women’s rights agenda. This is compounded by the lack of openness and/or resistance of some institutional actors to include in their plans and budgets specific measures for groups which suffer multiple forms of intersecting discrimination (e.g. LGTBI)</p>	5	3	Monthly	News, meetings with CSO	<ul style="list-style-type: none"> - Clearly explain to national and municipal authorities the objectives of the Spotlight Initiative. - Clearly identify the entry points (those where there is consensus) and partners who could be strategic allies for the programmes. - Act based on evidence and avoid the use of terms which have a certain stigma, replacing them with others which are more acceptable to opposing views. - Identify possible alliances with successful programs and projects, based on evidence, that have managed to reduce the incidence of violence using a religious approach. 	Spotlight Coordination, UN Resident Coordinator and NSCRG
<p>High levels of criminality and insecurity.</p> <p>In this context, addressing criminal violence is one of the Government’s priorities. However, the focus on the “major challenges” of security, if not accompanied by a specific strategy focused on VAWG, may mean that this type of violence falls out of sight and is relegated to the background or an ineffective approach.</p>	2	3	Quarterly	News, meetings with CSO	Spotlight must specifically highlight the magnitude of VAWG and femicide and the need to implement differentiated strategies to address specific factors that determine VAWG and its various causes.	Spotlight Coordination and RUNOs
<p>Security risks of Spotlight interventions where there is a significant presence of criminal activities.</p>	5	3	Weekly	News, reports form COS HN	<p>Define a local intervention strategy which includes actions and messages to develop social support and a mechanism for protection of community leaders and networks of women and girls, enabling a protected work environment.</p> <p>-Work with local church groups which have more contact and access to organized crime members.</p>	Spotlight Coordination and RUNOs

Risk Assessment (All text in the Risk Management Report: Arial 10 point, normal)	Likelihood: Almost Certain – 5 Likely – 4 Possible – 3 Unlikely – 2 Rare – 1	Impact: Extreme – 5 Major – 4 Moderate – 3 Minor – 2 Insignificant – 1	Risk Monitoring: How (and how often) did your programme monitor the risk(s) during the reporting period?		Addressing the Risk: Please include the mitigating and/or adaptation measures taken during the reporting period.	Responsible Person/Unit
Risk Please include new risks, if any, denoting these with [New Risk]			Periodicity	Source for monitoring		
Social and cultural values and attitudes or fear which prevent women from seeking attention from service providers	4	2	Quarterly	Studies, research reports	<ul style="list-style-type: none"> - Explain them project objectives to all community and/or external groups, involving them in the Initiative. - Communication/socialization strategies specifically aimed at women victims and survivors. - Based on evidence and clearly identified entry points (those where there is consensus and partners can be strategic allies for the programme), with due care, address sensitive but priority subjects for changing norms and behaviours. - Ensure cultural sensitivity in interventions to enhance the effectiveness of the first contact with key stakeholders in the community 	Spotlight Coordination and RUNOs
Natural disasters: Hurricanes, tropical storms, floods, landslides, fire, earthquakes	3	4	Quarterly	Climate reports, lessons learned in activities under hurricanes ETA and IOTA	Follow up reports on natural disaster risks to prepare response activities that prevent VAWG in shelters and and provide for basic needs of victims.	Spotlight Coordination and RUNOs
New risk: COVID-19 exposure and contagion Institutional and civil society stakeholders and counterparts are constantly at risk for themselves and their families. This can affect them in their health, time and availability to work on programmed activities.	3	4	Monthly	Reports from RUNOs	Consider additional margins of time for planned activities. Have additional points of contacts in case the main focal point is not available or cannot continue with an activity.	Spotlight Coordination and RUNOs
Programmatic risks						
Resistance of some actors to education and integral care in sexual and reproductive health programming.	5	3	Quarterly	News and meetings with CSO	<ul style="list-style-type: none"> - Based on evidence, avoid the use of terms which have a certain stigma, replacing them with others which are more acceptable to the opposing views. - Strengthen the work with the adolescent population. Focus efforts on adolescent education and health programmes (i.e. adolescent pregnancy and reproductive health programmes) which are a catalytic public objective to make a general impact on the subject of education and integral sexual and reproductive health. 	Spotlight Coordination, UN Resident Coordinator and NSCRG
Institutional risks						
Updated Risk Institutional fragility, with possible legislative setbacks, and lack of prioritization of the institutionalization of gender focus in the public entities, including attention to VAWG. In this framework, tendency to reduction of specialized entities on differentiated care for women and girls in institutions. In the context of response to Covid-19, governmental priorities do not highlight gender based violence. The causes are insufficient awareness of VAWG in normal times and in times of emergency. The impact may be the delay in the implementation of activities and failure to achieve the results of the Initiative.	4	3	Quarterly	Report from institutions and CSO	<p>Through Spotlight, make the most of opportunities to strategically advocate at the highest levels within institutions to highlight, based on evidence, the importance for governmental promotion of gender equality and addressing VAWG in particular.</p> <p>Multi-stakeholder strategy specifically aimed at strengthening M&E mechanisms to follow up on existing recommendations and to promote the strengthening of specialized units (i.e. courts dealing with domestic violence) and, as far as possible, the re-establishment pre-</p>	Spotlight Coordination, UN Resident Coordinator and NSCRG

Risk Assessment (All text in the Risk Management Report: Arial 10 point, normal)	Likelihood: Almost Certain – 5 Likely – 4 Possible – 3 Unlikely – 2 Rare – 1	Impact: Extreme – 5 Major – 4 Moderate – 3 Minor – 2 Insignificant – 1	Risk Monitoring: How (and how often) did your programme monitor the risk(s) during the reporting period?		Addressing the Risk: Please include the mitigating and/or adaption measures taken during the reporting period.	Responsible Person/Unit
Risk Please include new risks, if any, denoting these with [New Risk]			Periodicity	Source for monitoring		
Political visibility versus institutional strengthening As a response to the institutional weaknesses, the tendency to create ad hoc bodies and other thematic initiatives which could rapidly and effectively respond to specific problems has intensified. The action of the Office of the First Lady has also strengthened on certain high-profile and politically significant subjects The subject of VAWG is one of these subjects, supported by the City of Women Programme. This is an opportunity to position the issue of VAWG at the highest level, but at the same time a risk, if, in a context of political polarization, Spotlight is too closely associated with national programmes.	4	2	Quarterly	Report from institutions and CSO	-Manage in a balanced way Spotlights' association with national programmes – like City of Women – seeking how to collaborate with these initiatives, taking them as opportunities to engage the political will on the issue of VAWG-F, but at the same time strengthening coordination with the institutions responsible for defining and providing services to women, both at the national and local level -Maintain dialogue with CSOs for early detection of any risks of reaction among the CSOs which affect the project.	Spotlight Coordination, RUNOs and UN Resident Coordinator
High turnover of public officials	4	2	Quarterly	Report from public institutions including central and local governments	Work with different levels of officials in key institutions on the outcomes of the programme. Training programs developed to enable repeating to new public officials.	Spotlight Coordination and UN Resident Coordinator
New Risk: Primary elections in March 2021 and Presidential elections in November 2021 National partners and project counterparts may focus their emphasis and efforts on issues other than project activities. It could have an impact on the delay in implementation of planned activities; delay in decision making related to approval of project work plans and design.	5	3	Quarterly	Report from institutions and CSO	Include additional margins of time for selected activities. Review and update work plans based on changes in context. Keep abreast of social unrest potential at certain periods of time.	Spotlight Coordination, RUNOs and UN Resident Coordinator
Fiduciary risks						
Disbursement of resources to civil society partners or other sectors, with the risk of fragmenting activities and being tied to their pace of execution	5	2	Bi-monthly	Report from partners and RUNOs	Financing of CSOs under Pillar 6 will be done through the UN Trust Fund to End Violence against Women, which will be used to channel resources to the CSOs, based on an open and transparent process and with established implementation monitoring and support mechanisms. There is a risk that, even well managed, must be assumed, given that strengthening the CSOs is part of the programme objectives.	Spotlight Coordination and RUNOs
Assumptions:						

Anexo C

Reporte de compromiso con OSC

Outcome	Output	Name of Civil Society Organisation (CSO)	Type of CSO (see definition below table)	Total Award Amount (USD) (see definition below table)	Name of Recipient UN Organisation (RUNO) funding the CSO	Modality of Engagement (see definition below table)	Is this CSO woman-led and/or women's rights organisation (WRO)/ feminist CSO? (see definition below table)	Is the CSO a new or existing partner? Please indicate if the RUNO has/has not partnered with the CSO prior to the Spotlight Programme start. (see definition below table)	Primary Vulnerable/Marginalised Population Supported by Award (see explanation below table)
OUTCOME 1: Legislative and policy frameworks, based on evidence and in line with international human rights standards, on all forms of violence against women and girls and harmful practices are in place and translated into plans.									
Output 1.1: National and regional partners have strengthened evidence-based knowledge and capacities to assess gaps and draft new and/or strengthen existing legislations on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination that respond to the rights of the most groups facing multiple and intersecting forms of discrimination and are in line with international HR standards and treaty bodies' recommendations.									
1	1.1	Grupo Sociedad Civil (GSC)	National	\$ 49,875.45	UN WOMEN	Grantee	Yes	Yes	Women and girls with disabilities
Output 1.2: National and/or sub-national partners are better able to develop evidence-based national and/or sub-national action plans on ending VAWG in line with international HR standards with M&E frameworks, increase financing and allocate appropriate budgets for their implementation, including for those groups facing intersecting and multiple forms of discrimination.									
1	1.2	Grupo Sociedad Civil (GSC)	National	\$ 5,479.50	UN WOMEN	Implementing Partner (IP)	Yes	Yes	Other marginalised groups
1	1.2	FLACSO Argentina	Regional (operates in at least two countries within same region)	\$ 28,000.00	UN WOMEN	Implementing Partner (IP)	No information available	No	
Output 1.3: National, sub-national and/or regional partners have greater knowledge and awareness of human rights obligations and are able to draft laws and/or policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda.									
1	1.3	Grupo Sociedad Civil (GSC)	National	\$ 29,540.28	UN WOMEN	Implementing Partner (IP)	Yes	Yes	Other marginalised groups
1	1.3	Grupo Sociedad Civil (GSC)	National	\$ 39,215.68	UN WOMEN	Grantee	Yes	Yes	Women and girls with disabilities
OUTCOME 2: National and sub-national systems and institutions plan, fund and deliver evidence-based programmes that prevent and respond to violence against women and girls and harmful practices, including in other sectors.									
Output 2.1: Key officials at national and/or sub-national levels in all relevant institutions are better able to develop and deliver evidence-based programmes that prevent and respond to VAWG, especially for those groups of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination,									
2	2.1	N/A							
Output 2.2: Multi-stakeholder national and/or sub-national coordination mechanisms established at the highest level and/or strengthened that are adequately funded and include multi-sectoral representation and representation from the most marginalized groups.									
2	2.2	Grupo Sociedad Civil (GSC)	National	\$ 2,569.68	UN WOMEN	Grantee	Yes	Yes	Women and girls with disabilities
2	2.2	FLACSO Argentina	Regional (operates in at least two countries within same region)	\$ 33,000.00	UN WOMEN	Implementing Partner (IP)	No information available	No	
Output 2.3: Partners (Parliamentarians, key government officials and women's rights advocates) at national and/or sub-national levels have greater knowledge, capacities and tools on gender-responsive budgeting to end VAWG.									
2	2.3	FLACSO Argentina	Regional (operates in at least two countries within same region)	\$ 36,916.43	UN WOMEN	Implementing Partner (IP)	No information available	No	
OUTCOME 3: Gender equitable social norms, attitudes and behaviours change at community and individual levels to prevent violence against women and girls and harmful practices.									
Output 3.1: National and/or sub-national evidence-based programmes are developed to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including on Comprehensive Sexuality Education in line with international standards, for in and out of school settings.									
3	3.1	Mujeres en las Artes	National	\$ 95,719.00	UNICEF	Implementing Partner (IP)	Yes	No	Rural women and girls
Output 3.2: Community advocacy platforms are established/strengthened to develop strategies and programmes, including community dialogues, public information and advocacy campaigns, to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including in relation to women and girls' sexuality and reproduction, self-confidence and self-esteem and transforming harmful masculinities.									
3	3.2	Centro de Derechos de Mujeres (CDM)	National	\$ 70,000.00	UNFPA	Implementing Partner (IP)	Yes	No	Women and girls living in poverty
3	3.2	Plan Internacional	International	\$ 60,000.00	UNICEF	Implementing Partner (IP)	Yes	No	Women and girls living in poverty
3	3.2	Cure Violence/Institute of Health of Chicago	International	\$ 105,005.00	UNICEF	Implementing Partner (IP)	No	No	Other marginalised groups relevant in national context
3	3.2	Ministerio Internacional Cristo es la Roca	National	\$ 49,995.00	UNICEF	Implementing Partner (IP)	No	Yes	Women and girls living in poverty
Output 3.3: Decision makers in relevant institutions and key informal decision makers are better able to advocate for implementation of legislation and policies on ending VAWG and for gender-equitable norms, attitudes and behaviours and women and girls' rights.									
3	3.3	Centro de Derechos de las Mujeres (CDM)	National	\$ 8,757.17	UN WOMEN	Grantee	Yes	No	
3	3.3	Unidad de desarrollo Integral de la Mujer y la Familia (UDIMUF)	National	\$ 55,627.98	UN WOMEN	Grantee	Yes	No	
3	3.3	Centro de Promoción en Salud y Asistencia Familiar (CEPROSAF)	National	\$ 15,089.82	UN WOMEN	Grantee	Yes	No	Women and girls from ethnic minorities
3	3.3	Centro de la Mujer de Honduras (CEM-H)	National	\$ 49,753.57	UN WOMEN	Grantee	Yes	No	Women and girls from religious minorities
OUTCOME 4: Women and girls who experience violence and harmful practices use available, accessible, acceptable, and quality essential services including for long term recovery from violence.									
Output 4.1: Relevant government authorities and women's rights organisations at national and sub-national levels have better knowledge and capacity to deliver quality and coordinated essential services, including SRH services and access to justice, to women and girls' survivors of violence, especially those facing multiple and intersecting forms of discrimination.									
4	4.1	Asociación Calidad de Vida	Local/Grassroots	\$ 19,278.00	UN WOMEN	Implementing Partner (IP)	Yes	No	Other marginalised groups relevant in national context
4	4.1	FLACSO Argentina	Regional (operates in at least two countries within same region)	\$ 20,500.00	UN WOMEN	Implementing Partner (IP)	No information available	No	
Output 4.2: Women and girls survivors of violence and their families are informed of and can access quality essential services, including longer term recovery services and opportunities.									
4	4.2	Plan Internacional	International	\$ 42,000.00	UNICEF	Implementing Partner (IP)	Yes	No	Women and girls living in poverty
OUTCOME 5: Quality, disaggregated and globally comparable data on different forms of violence against women and girls and harmful practices is collected, analysed and used in line with international standards to inform laws, policies and programmes.									
Output 5.1: Key partners, including relevant statistical officers, service providers in the different branches of government and women's rights advocates have strengthened capacities to regularly collect data related to VAWG in line with international and regional standards to inform laws, policies and programmes.									
5	5.1	N/A							
Output 5.2: Quality prevalence and/or incidence data on VAWG is analysed and made publicly available for the monitoring and reporting of the SDG target 5.2 indicators to inform evidence-based decision making.									
5	5.2	N/A							
OUTCOME 6: Women's rights groups, autonomous social movements and civil society organisations, including those representing youth and groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalization, more effectively influence and advance progress on GEWE and ending VAWG.									
Output 6.1: Women's rights groups and relevant CSOs have increased opportunities and support to share knowledge, network, partner and jointly advocate for GEWE and ending VAWG, more specifically, with relevant stakeholders at sub-national, national, regional and global levels.									
6	6.1	Instituto Interamericano de Derechos Humanos (IIDH)	Regional (operates in at least two countries within same region)	\$ 32,000.00	UN WOMEN	Vendor	No information available	No	
6	6.1	OXFAM	International	\$ 227,980.00	UN WOMEN	Implementing Partner (IP)	No	No	Sex workers
6	6.1	Glasswing International	International	\$ 93,993.05	UN WOMEN	Grantee	No	No	Adolescent girls
6	6.1	Centro de Derechos de las Mujeres (CDM)	National	\$ 2,596.49	UN WOMEN	Grantee	Yes	No	

Outcome	Output	Name of Civil Society Organisation (CSO)	Type of CSO (see definition below table)	Total Award Amount (USD) (see definition below table)	Name of Recipient UN Organisation (RUNO) funding the CSO	Modality of Engagement (see definition below table)	Is this CSO woman-led and/or women's rights organisation (WRO)/ feminist CSO? (see definition below table)	Is the CSO a new or existing partner? Please indicate if the RUNO has/has not partnered with the CSO prior to the Spotlight Programme start. (see definition below table)	Primary Vulnerable/Marginalised Population Supported by Award (see explanation below table)
6	6.1	Centro de la Mujer de Honduras (CEM-H)	National	\$ 13,735.92	UN WOMEN	Grantee	Yes	No	
6	6.1	Grupo Sociedad Civil (GSC)	National	\$ 2,355.65	UN WOMEN	Grantee	Yes	Yes	Women and girls with disabilities
6	6.1	FOROSIDA	National	\$ 50,000.00	UNFPA	Implementing Partner (IP)	No	No	Women and girls living with HIV/AIDS
6	6.1	Plan International	International	\$ 105,000.00	UNICEF	Implementing Partner (IP)	Yes	No	Rural women and girls
Output 6.2: Women's rights groups and relevant CSOs are better supported to use social accountability mechanisms to support their advocacy and influence on prevention and response to VAWG and GEWE more broadly.									
6	6.2	Centro de Derechos de las Mujeres (CDM)	National	\$ 6,862.75	UN WOMEN	Grantee	Yes	No	
6	6.2	OXFAM	International	\$ 138,520.00	UN WOMEN	Implementing Partner (IP)	No	No	Indigenous women and girls
Output 6.3: Women's rights groups and relevant CSOs representing groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalisation have strengthened capacities and support to design, implement and monitor their own programmes on ending VAWG.									
6	6.3	OXFAM	International	\$ 162,500.00	UN WOMEN	Implementing Partner (IP)	No	No	minorities
6	6.3	Centro de Promoción en Salud y Asistencia Familiar (CEPROSAF)	National	\$ 46,585.32	UN WOMEN	Grantee	Yes	No	Women and girls from ethnic minorities
6	6.3	Asociación de Organismos no Gubernamentales de Honduras (ASONOG)	National	\$ 80,368.61	UN WOMEN	Grantee	Yes	No	Women and girls from ethnic minorities
6	6.3	Centro de la Mujer de Honduras (CEM-H)	National	\$ 32,329.18	UN WOMEN	Grantee	Yes	No	Women and girls from religious minorities
6	6.3	Grupo Sociedad Civil (GSC)	National	\$ 3,889.30	UN WOMEN	Grantee	Yes	Yes	Women and girls with disabilities
6	6.3	Centro de Derechos de las Mujeres (CDM)	National	\$ 6,862.75	UN WOMEN	Grantee	Yes	No	
PROGRAMME MANAGEMENT COSTS (including pre-funding)									
TOTAL AWARDS TO CSOs				\$	1,821,901.58				

Type of CSOs

-International CSOs operate in two or more countries across different regions.

-Regional CSOs operate in two or more countries within the same region (i.e. Africa, Latin America, Asia, Caribbean, Pacific). In this case, a regional CSO is not one that operates in a particular region within one country.

-National CSOs operate only in one particular country.

-Local and grassroots organisations focus their work at the local and community level and do not have a national scope. They tend to have a small annual operational budget (for example, under USD \$200,000); to be self-organised and self-led; and to have a low degree of formality.

Award Amount

In this context, an "award" is any financial grant, contract, or partnership agreement with a CSO.

Type of Engagement

-Implementing Partner (IP): Programmes may contract out particular activities for a CSO to implement.

-Grantee: Programmes may issue a broad Call for Proposals to which CSOs submit proposals for grant funding.

-Vendor: Programmes may engage with CSOs through a procurement process, such as purchasing services from a CSO or hiring a CSO for a training or other activity.

Woman-Led and/or Women's Rights Organisation (WRO)/Feminist CSOs

To be considered a "woman-led CSO," the organisation must be headed by a woman. To be considered a "women's rights or feminist organisation," the organisation's official mission/visions statements must reflect its commitment to addressing multiple/intersecting forms of discrimination and advancing gender equality and women's rights. The organisation should aim to address the underlying drivers/systems/structures, including patriarchy and gendered power dynamics, that perpetuate EVAWG and gender based violence and work to transform these.

Please select "No" if the above definitions do not apply to the CSO.

Please select "No information available" if no information is available on or it's not known if the CSO is headed by a woman or is a WRO/feminist CSO.

New or Existing Partner (the rationale behind this question is to understand the extent to which RUNOs are expanding their outreach to CSOs beyond usual partners, giving opportunities to new CSOs)

To be considered a "new partner", the RUNO has not engaged the CSO in any partnership modality, prior to the start of the Spotlight Programme.

To be considered an existing partner, the RUNO has engaged the CSO in any partnership modality, prior to the start of the Spotlight Programme.

Please select "No information available" if no information is available on if the CSO is a new or existing partner.

Primary Vulnerable/Marginalised Population Supported by Award

Under the principle of Leave No One Behind, Spotlight UN Country Teams are expected to ensure the representation of vulnerable and marginalised groups, including by engaging with CSOs that service or advocate for these groups. If the award covers several vulnerable or marginalised populations, select one population that is primarily served by the award.

Anexo D

Plantilla de reporte de Buenas prácticas o prácticas prometedoras

State of a practice: good practice or promising practice?

The following set of criteria will help you to determine whether a practice is a good practice:

	Innovation, experience	Promising practices	Good practices	Policy, principles, norms
Level of evidence	Minimal objective evidence, inferences from parallel experiences and contexts. Lessons learned need to be drawn.	Unproven in multiple settings, anecdotal evidence, testimonials, articles, reports. Existing lessons learned that need to be further elaborated.	Evidence of impact from multiple settings, several evaluations, meta-analysis, expert review, cost-efficiency analysis, good practice criteria. Lessons learned integrated.	Proven in multiple settings, replication studies, quantitative and scientific evidence.
Replicability potential and applicability	New idea, no previous experience, highest risk.	High risk, but potential for further investigation.	Demonstrated replicability, limited risk for replicability.	Consistently replicable, widely applicable.

Adapted from Hancock, J. (2003): *Scaling-up for increased impact of development practice: Issues and options in support of the implementation of the World Bank's Rural Strategy. Rural Strategy Working Paper, World Bank, Washington D.C.*

Lineamientos y plantilla de prácticas innovadoras, prometedoras y buenas prácticas

Como fondo de demostración, la iniciativa Spotlight tiene como objetivo explicar cómo una inversión significativa, establecida e integral para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas (EVAWG) y la igualdad de género puede marcar una diferencia duradera en las vidas de las mujeres y las niñas y en el logro de todos los ODS. Por lo tanto, es fundamental que las buenas prácticas, innovadoras y prometedoras, en el campo de EVAWG y en el contexto de la implementación de una “nueva forma de trabajar”, tengan el potencial de adaptabilidad, sostenibilidad, replicabilidad y ampliación¹. Esto es tanto dentro del sistema de la ONU como con varias partes interesadas para maximizar el potencial transformador de la Iniciativa. Es fundamental que estas prácticas se documenten y se compartan ampliamente para su adopción y mejora continua para contribuir a la base de pruebas y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas.

Esta breve guía y plantilla aseguran un entendimiento común de “Buenas Prácticas, Innovadoras y Prometedoras” en la Iniciativa Spotlight. Proporciona un conjunto de criterios para determinar si una práctica es innovadora, prometedora o buena, así como una plantilla para la documentación. Consulte las definiciones a continuación y el diagrama para obtener más aclaraciones.²

Definición de una Práctica Innovadora

Una práctica innovadora es una nueva solución (método / idea / producto) con la capacidad transformadora de acelerar el impacto. La innovación puede implicar mejores formas de trabajar con socios nuevos y diversos; puede ser impulsado por la ciencia y la tecnología; o puede involucrar nuevos modelos sociales y comerciales, conocimientos de comportamiento o mejoras pioneras en la prestación de servicios y productos esenciales, entre otras soluciones. No tiene que involucrar tecnología; lo más importante es que la innovación es una ruptura con la práctica anterior con el potencial de producir un impacto positivo significativo.³

Definición de una Práctica Prometedora

Una práctica prometedora ha demostrado un alto grado de éxito en su entorno único, y la posibilidad de replicación en el mismo entorno está garantizada. Ha generado algunos datos cuantitativos que muestran resultados positivos durante un período de tiempo. Una práctica prometedora tiene el potencial de convertirse en una buena práctica, pero aún no tiene suficiente investigación o replicación para respaldar una adopción más amplia o una mejora. Como tal, una práctica prometedora incorpora un proceso de aprendizaje y mejora continua.

Definición de una Buena Práctica

Una buena práctica no es solo una práctica que es buena, sino que se ha demostrado que funciona bien y produce buenos resultados y, por lo tanto, se recomienda como modelo. Es una experiencia exitosa que ha sido probada y validada, en sentido amplio, se ha repetido y merece ser compartida, para que un mayor número de personas pueda adoptarla.

¹ Lineamientos sobre buenas prácticas, ACNUR. 2019. Accesibles aquí: <https://www.unhcr.org/5d15fb634>

² Plantilla de Buenas prácticas, FAO. 2016. Accesible aquí: <http://www.fao.org/3/a-as547e.pdf>

³ Favor referirse a los “Lineamientos de la Iniciativa Spotlight sobre la innovación” para más información.

<p>Título de la Buena Práctica, Innovadora o Prometedora</p>	<p>La experiencia desarrollada a través de la plataforma de U-Report</p>
<p>Provea una descripción de la buena práctica, innovadora o prometedora. ¿A cuáles pilares de la Iniciativa Spotlight se dirige? (¿Cuándo comenzó la actividad? ¿Cuándo estará finalizada o es una actividad en curso?)</p>	<p>Por la forma en que fue diseñada, el contenido de los webinars y la audiencia alcanzada fue definitivamente un hito en el trabajo conjunto. Especialmente dirigida a los pilares 3 y 4, ya que se realizaron tanto espacios de prevención como divulgación de acceso a servicios esenciales.</p> <p>Se utilizó la plataforma U-Report, una herramienta de mensajería social, lanzada por UNICEF, y diseñada para dar a los jóvenes hondureños una mayor voz en temas de importancia nacional para recoger un análisis rápido del nivel de conocimientos y los intereses en temáticas para los webinars. Se alcanzó una participación de 500 personas en la encuesta previa.</p> <p>Se realizaron 6 webinars virtuales durante los meses de mayo y abril y 2020, en el periodo de confinamiento en Honduras.</p>
<p>Objetivo de la Práctica: ¿Cuáles son las metas de esa actividad?</p>	<p>En el marco del COVID-19, y aprovechando las herramientas existentes, se plantea el desarrollo de foros y conversatorios virtuales que generen espacios de intercambio de conocimientos, experiencias y datos con perspectiva de género que pongan el protagonismo en los liderazgos jóvenes como agentes de cambio.</p> <p>El objetivo es apoyar a la creación de espacios de diálogo activos, críticos y participativos entre personas diversas jóvenes y adolescentes, que permitan reflexionar sobre el impacto y alcance de la crisis sanitaria en las vidas de las personas y en la violencia que experimentan, especialmente las más vulnerables. Y, a la vez, desde donde los jóvenes puedan generar estrategias y soluciones resilientes desde distintos campos, áreas y disciplinas, como el arte, la cultura, las TICs, el deporte, la salud mental, las redes de organizaciones, entre otras, para participar en la prevención y atención comunitaria de la crisis.</p>
<p>Interesados involucrados: ¿Quiénes son los beneficiarios o grupo objetivo de esta práctica? Describa como todos los interesados están involucrados.</p>	<p>Fue además una iniciativa trabajada de manera muy articulada entre las 4 agencias implementadoras (juntar creatividad, competencias, y contactos/redes).</p> <p>Público objetivo son adolescentes y jóvenes, hombres y mujeres en Honduras, principalmente personas entre 12 y 30 años.</p> <p>Se busca potenciar los liderazgos de jóvenes, fomentando también diálogos intergeneracionales que permitan reforzar el relevo generacional del trabajo en atención y prevención de violencias.</p> <p>A través de otras redes y recursos, se buscará ampliar la audiencia para alcanzar el rango de hombres y mujeres adultos y participación de otros agentes de la ciudadanía que puedan tener diálogos con las juventudes.</p>
<p>¿Qué hace de esta una buena práctica, innovadora o prometedora? Identifique aquellos componentes que hacen que esta sea una buena práctica, innovadora o prometedora para los esfuerzos de EAWG y / o en la reforma de las Naciones Unidas.</p>	<p>Recolección de datos y percepción de la juventud hondureña sobre la VCMN durante el COVID-19 para responder mejor a ambas pandemias. Esta información ayudó a crear temas para las conversaciones virtuales.</p> <p>Nos permitió sistematizar y socializar informaciones que permitan comprender mejor la realidad y desarrollar acciones efectivas y preventivas, en las que tanto mujeres y niñas estén mejor informadas sobre la violencia basada en género, los mecanismos de denuncia y de atención, así como de la involucración de toda la comunidad para el desarrollo de recursos y estrategias para la prevención de las violencias basadas en género. Así, desde estos espacios de encuentro se permita dialogar y reducir los grados de estrés enfrentado en esta crisis mundial y nos ayuden a encontrar soluciones para garantizar una vida libre de violencia para las mujeres y las niñas.</p>

<p>¿Qué retos han encontrado y cómo se superaron?</p>	<p>Uno de los desafíos fue lograr que los adolescentes participaran de manera activa en los conversatorios en línea aun cuando la conectividad y los recursos económicos son limitados en la mayoría de la población, en un país con la cobertura más baja de internet en Centroamérica con solo 39 por ciento. Sabemos con certeza que cuanto más nos involucramos con los jóvenes y las partes interesadas, más eficaz puede ser la Iniciativa Spotlight. Hemos realizado sesiones prácticas con jóvenes</p>
<p>Resultados e Impacto: ¿Cuáles han sido los resultados hasta el momento? ¿Contribuyen a un impacto a largo plazo?</p>	<p>Más de 11.000 jóvenes y adultos participaron en las 6 conversaciones virtuales/webinars a través de la página de Facebook de U-report Honduras (Facebook Live) 11 horas de información actualizada sobre la violencia de género desarrollada por 17 ponentes y U-Reporteros intervenciones. 4 de los 6 conversatorios contaron con un intérprete de lenguaje de señas con el objetivo de promover la participación de personas con discapacidades auditivas. Se consideraron cuestiones éticas.</p>
<p>Adaptabilidad (Opcional) <i>¿De qué manera puede adaptarse para usarse en un futuro?</i></p>	
<p>Replicabilidad / Escalabilidad (Opcional) <i>¿Cuáles son las posibilidades de extender esta práctica más ampliamente?</i></p>	<p>. Está práctica fue seleccionada para ser presentada a nivel global a la Comunidad de Práctica de la Iniciativa Spotlight</p>
<p>Sostenibilidad <i>¿Qué hace que esta práctica sea sostenible?</i></p>	
<p>Validación (solo para las buenas prácticas): ¿Se ha validado la práctica? ¿Hay alguna confirmación de que los beneficiarios / usuarios están dirigidos apropiadamente para sus necesidades y hay validación de experto?</p>	
<p>Detalles adicionales e información de contacto: ¿Hay algunos detalles que sean importantes para las buenas prácticas, innovadoras o prometedoras? Por favor provea los detalles de la persona punto focal para esta práctica y materiales incluyendo fotos o videos.</p>	<p>https://drive.google.com/file/d/1fvWoTEEin42cfruaP2AUaDOY9nnb-J/view?usp=sharing https://unwomen.sharepoint.com/:f:/r/teams/SpotlightHNONU/Shared%20Documents/Comunicaci%C3%B3n%20Spotlight/Webinars%20conversatorios%20covid19-Spotlight?csf=1&web=1&e=GoXTAg</p>

Título de la Buena Práctica, Innovadora o Prometedora	Diseño del curso virtual en presupuestación sensible a género
Provea una descripción de la buena práctica, innovadora o prometedora. ¿A cuáles pilares de la Iniciativa Spotlight se dirige? (¿Cuándo comenzó la actividad? ¿Cuándo estará finalizada o es una actividad en curso?)	Se diseñó un curso virtual previo al contexto de pandemia, como un piloto para medir su efectividad y aceptación en ámbito local y que reuniera tanto a funcionarios de las municipalidades, como a representantes de la sociedad civil a fin de facilitar procesos futuros de presupuestación sensible a género y asegurar capacidades de veeduría social. La actividad corresponde al pilar 2 sobre fortalecimiento institucional.
Objetivo de la Práctica: ¿Cuáles son las metas de esa actividad?	La meta de la actividad fue pilotear un proceso para evaluar su posibilidad de réplica como mecanismo para capacitar a más personas y generar espacios locales conjuntos de formación entre funcionarios y representantes de la sociedad civil. El indicador del marco de resultados al que apunta es el de capacidades mejoradas de funcionarios y de miembros de la sociedad civil para la presupuestación sensible al género.
Interesados involucrados: ¿Quiénes son los beneficiarios o grupo objetivo de esta práctica? Describa como todos los interesados están involucrados.	Se escogió la participación mixta de funcionarios municipales, organizaciones de sociedad civil, parlamentarias, y funcionarios de oficinas centrales, apuntando a que los espacios de formación pueden ser los puntos de encuentro de sectores que no interactúan normalmente.
¿Qué hace de esta una buena práctica, innovadora o prometedora? Identifique aquellos componentes que hacen que esta sea una buena práctica, innovadora o prometedora para los esfuerzos de EVAWG y / o en la reforma de las Naciones Unidas.	Permitió un trabajo de equipo que conjugó creatividad, experticias y contactos de 2 RUNOs, trabajando en simultáneo con el INAM. Fue un proceso óptimo de coordinación y coherencia técnica. La experiencia ganada con el diseño y la implementación del curso virtual ha sido insumo importante para el diseño de cursos y diplomados en otros temas, como el único medio posible en el contexto actual de pandemia.
¿Qué retos han encontrado y cómo se superaron?	Los retos más importantes se refieren principalmente al uso y acceso de tecnología a nivel local por parte de los participantes. Otro factor fue el contexto de pandemia que impidió que algunos participantes no concluyeran el curso.
Resultados e Impacto: ¿Cuáles han sido los resultados hasta el momento? ¿Contribuyen a un impacto a largo plazo?	Un resultado importante es un grupo de personas con capacidades mejoradas que ahora pueden profundizar conocimientos en cursos futuros, así como aplicar mejor los principios y técnicas de PSG.
Adaptabilidad (Opcional) ¿De qué manera puede adaptarse para usarse en un futuro?	El curso puede adaptarse para tener formación sincrónica y asincrónica. Puede también incorporar más ejercicios prácticos con herramientas para aplicación en ejercicios reales de presupuestación.
Replicabilidad / Escalabilidad (Opcional)	Actualmente el curso virtual se está adaptando para su entrega al INAM, para formar parte de la Escuela Virtual de Género de la Institución a fin de replicarlo en otros municipios de Honduras.

<p><i>¿Cuáles son las posibilidades de extender esta práctica más ampliamente?</i></p>	
<p>Sostenibilidad <i>¿Qué hace que esta práctica sea sostenible?</i></p>	<p>El INAM podrá replicar el curso para 293 municipios restantes del país, sin costo alguno para los participantes y con costos para el INAM relativos al personal facilitador del curso. La capacitación en PSG y el acompañamiento a procesos de presupuestación a nivel local son una parte importante del Plan Estratégico Institucional del INAM.</p>
<p>Validación <i>(solo para las buenas prácticas)</i>: ¿Se ha validado la práctica? ¿Hay alguna confirmación de que los beneficiarios / usuarios están dirigidos apropiadamente para sus necesidades y hay validación de experto?</p>	<p>No.</p>
<p>Detalles adicionales e información de contacto: ¿Hay algunos detalles que sean importantes para las buenas prácticas, innovadoras o prometedoras? Por favor provea los detalles de la persona punto focal para esta práctica y materiales incluyendo fotos o videos.</p>	<p><i>Pauline Sfez</i> pauline.sfez@unwomen.org <i>Karla Posas</i> karla.posasmeza@unwomen.org <i>Maria Castro</i> maria.castro@undp.org Evidencias INNOVAHUB - Google Drive</p>

Título de la Buena Práctica, Innovadora o Prometedora	Co-laboratorio de OSC
Provea una descripción de la buena práctica, innovadora o prometedora. ¿A cuáles pilares de la Iniciativa Spotlight se dirige? (¿Cuándo comenzó la actividad? ¿Cuándo estará finalizada o es una actividad en curso?)	<p>Ha servido como un centro de información y aprendizaje de las mejores prácticas de las organizaciones socias, esto con el fin de que toda la información se encuentre en un repositorio que incluye, formatos y formularios de reporte, guías para la implementación de acciones de Monitoreo y Evaluación y también lineamientos de uso de marca, pautas de visibilidad y demás actividades de monitoreo y evaluación.</p> <p>Esta es una actividad en curso durante el desarrollo de los convenios con las organizaciones de sociedad civil, como punto de encuentro y desde donde se organizan encuentros grupales de seguimiento.</p> <p>Está formada por:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Centro de documentación - Foro - Sesiones grupales de intercambio de aprendizaje y fortalecimiento de capacidades <p>Iniciativa Spotlight Honduras (google.com)</p>
Objetivo de la Práctica: ¿Cuáles son las metas de esa actividad?	Como parte de los esfuerzos para fortalecer a las organizaciones en la elaboración de propuestas competitivas y adecuadas, el día 3 de junio de 2020 se organizó un webinar de presentación del Llamado a propuestas lanzado por la Iniciativa Spotlight para el desarrollo de propuestas innovadoras a través del arte, cultura y TICs con la participación de aproximadamente 50 personas pertenecientes a organizaciones de sociedad civil, además de la participación de la Delegación de la UE en Honduras y la Coordinadora de la Iniciativa Spotlight.
Interesados involucrados: ¿Quiénes son los beneficiarios o grupo objetivo de esta práctica? Describa como todos los interesados están involucrados.	En todas las sesiones la media de participación ha sido de 40 personas representantes de 15 organizaciones. Tanto para las acciones grupales sincrónicas como asincrónicas las personas participantes son previamente consultadas a través de formularios de necesidades y de fechas disponibles, para agendar las sesiones. También está operativo un foro grupal desde donde se comparte información de interés.
¿Qué hace de esta una buena práctica, innovadora o prometedora? Identifique aquellos componentes que hacen que esta sea una buena práctica, innovadora o prometedora para los esfuerzos de EVAWG y / o en la reforma de las Naciones Unidas.	Como prácticas prometedoras, para facilitar la gestión de un creciente número de organizaciones contrapartes, se han realizado en el mes de octubre sesiones grupales para el fortalecimiento en temas técnicos y transversales a la Iniciativa Spotlight, como elementos de comunicación y branding, monitoreo y evaluación, así como aspectos de finanzas y administrativos a las organizaciones socias implementadoras de la Iniciativa Spotlight. Estos espacios generan interacción entre las diferentes socias y refuerzan la pertenencia de las organizaciones como parte fundamental de la IS, así como para tener una primera toma de contacto con las personas responsables de cada una de las áreas.
¿Qué retos han encontrado y como se superaron?	En la participación esperada del foro o comunidad de aprendizaje creada en google groups , las personas no se han involucrado activamente en la creación de temas o conversaciones. Para resolver esto se ha creado un grupo de whatsapp que ha agilizado la interacción y conversación con las participantes.
Resultados e Impacto: ¿Cuáles han sido los resultados hasta el momento? ¿Contribuyen a un impacto a largo plazo?	Los resultados son una media de 50 personas conectadas a las sesiones grupales convocadas en el marco de colaboratorio, para los temas de fortalecimiento en aspectos de comunicación, monitoreo, administración y salud mental. Se espera recoger datos de satisfacción y de valoración de la experiencia con las socias contrapartes.
Adaptabilidad (Opcional) ¿De qué manera puede adaptarse para usarse en un futuro?	Se podría adaptar esta experiencia a través de un grupo de Facebook que facilite mejor la interacción y el intercambio de las participantes.

<p>Replicabilidad / Escalabilidad (Opcional) <i>¿Cuáles son las posibilidades de extender esta práctica más ampliamente?</i></p>	<p>Se considera que se puede extender esta prácticas como parte de los fortalecimientos que se realicen a todas las socias implementadoras de la Iniciativa Spotlight, con espacios para sociedad civil y socios de gobierno.</p>
<p>Sostenibilidad <i>¿Qué hace que esta práctica sea sostenible?</i></p>	
<p>Validación <i>(solo para las buenas prácticas)</i>: ¿Se ha validado la práctica? ¿Hay alguna confirmación de que los beneficiarios / usuarios están dirigidos apropiadamente para sus necesidades y hay validación de experto?</p>	
<p>Detalles adicionales e información de contacto: ¿Hay algunos detalles que sean importantes para las buenas prácticas, innovadoras o prometedoras? Por favor provea los detalles de la persona punto focal para esta práctica y materiales incluyendo fotos o videos.</p>	<p><i>Doris Otis</i> doris.otis@unwomen.org https://drive.google.com/drive/folders/1miYOKdNEA7YRJsI27HzEF_D1G94pt66g?usp=sharing Fotos y videos de las sesiones: Sesiones apoyo en monitoreo Sesión Salud mental en tiempos de crisis 12.02.21 Sesiones de comunicación</p>

Título de la Buena Práctica, Innovadora o Prometedora	Organizaciones basadas en Fe comprometidas en PVCMN
Provea una descripción de la buena práctica, innovadora o prometedora. ¿A cuáles pilares de la Iniciativa Spotlight se dirige? (¿Cuándo comenzó la actividad? ¿Cuándo estará finalizada o es una actividad en curso?)	<p>Esta práctica se enmarca en el PILAR 3 de la Iniciativa Spotlight, implementada por la organización CEPROSAF en La Ceiba (Honduras). Es una actividad finalizada en 2020.</p> <p>Lograr que las Organizaciones Basadas en Fe se comprometan a trabajar en la PVCMN es una experiencia innovadora a través de espacios de diálogo, formación y reflexión. Se inició durante la pandemia de tal manera que las reuniones se llevaron a cabo de manera virtual, situación que no permitía una mayor interacción con presencia de la organización en las iglesias para compartir experiencias y visiones.</p>
Objetivo de la Práctica: ¿Cuáles son las metas de esa actividad?	<p>Invitar a la reflexión profunda y análisis de la situación real que se vive en la sociedad, y esto se dio durante la capacitación. Replicar de manera efectiva la información a los grupos conformados dentro de la iglesia y a la congregación.</p> <p>Elaborar acuerdos con las iglesias de mayor membresía para el diseño e implementación de planes de acción con actividades creativas enfocadas a la PVCMN.</p>
Interesados involucrados: ¿Quiénes son los beneficiarios o grupo objetivo de esta práctica? Describa como todos los interesados están involucrados.	<p>Iglesias de mayor membresía e iglesias comunitarias:</p> <p>Se realizó con las cuatro iglesias de mayor membresía: Iglesia Menonita, Ministerio Internacional Kayros y dos iglesias católicas: Parroquias Natividad y San Isidro.</p> <p>Y en la modalidad presencial: Con las seis iglesias comunitarias: Vida Cristiana en Plenitud de Corozal, Palabra Viviente de Sambo Creek, Iglesia de Dios de la Col. Las Mercedes, Iglesia Pentecostal Filadelfia de la Col. 1ro de Mayo, Iglesia Pentecostal Col Suyapa e Iglesia Católica Nuestra Señora de Guadalupe de Col. El Confite.</p>
¿Qué hace de esta una buena práctica, innovadora o prometedora? Identifique aquellos componentes que hacen que esta sea una buena práctica, innovadora o prometedora para los esfuerzos de EAWG y / o en la reforma de las Naciones Unidas.	La metodología reflexiva-participativa y el intercambio de experiencias permitió una percepción significativa del conocimiento.
¿Qué retos han encontrado y como se superaron?	El formato virtual de la actividad se prestó a la no aceptación de algunas iglesias por considerar que las agencias donantes no eran afines a sus doctrinas. En ese sentido, se tuvo que sustituir algunas iglesias de mayor membresía para completar el proceso de captación. Después de reorganizarse, también tuvimos que acomodar los tiempos, los horarios de las personas que iban a participar, el uso de la tecnología y la temática a desarrollar en el proceso. Así mismo, fue muy importante la reunión con la facilitadora para evitar interferir en la doctrina y solamente hablar del tema de PVCMN.
Resultados e Impacto: ¿Cuáles han sido los resultados hasta el momento? ¿Contribuyen a un impacto a largo plazo?	CEPROSAF está apoyando los planes, facilitando insumos y material educativo, fortaleciendo algunos temas que requieren actualización, así mismo, proporcionando boletines e información actual para su análisis y devolución del tema a los grupos de liderazgo, conformados dentro de sus iglesias y a la congregación.

	<p>Es importante compartir las impresiones y comentarios de los líderes de las organizaciones de fe sobre su pensamiento de la situación de la violencia antes y después de la capacitación:</p> <p>“Antes considerábamos que era una situación de pareja que no era incumbencia de la iglesia”</p> <p>“Se nos decía que el hombre es la cabeza del hogar y él tomaba las decisiones solo”</p> <p>“Creíamos que la violencia solo sucedía a través de golpes y nunca mirábamos a las hermanas con golpes o moretes, entonces pensábamos, ella no sufre violencia”</p> <p>“Considerábamos que la violencia solo ocurre en los hogares donde no son creyentes o en las familias seculares”</p> <p>“No sabíamos nada del abuso, hostigamiento y del acoso sexual y no sabíamos distinguir lo que estaba sucediendo en realidad, no conocíamos las estadísticas actuales sobre el acoso, abuso y femicidio”</p> <p>“La capacitación nos permitió ampliar nuestro conocimiento, aplicarlo en nuestra familia de la fe, en los grupos de jóvenes, de mujeres y matrimonios”.</p>
<p>Adaptabilidad (Opcional) ¿De qué manera puede adaptarse para usarse en un futuro?</p>	
<p>Replicabilidad / Escalabilidad (Opcional) ¿Cuáles son las posibilidades de extender esta práctica más ampliamente?</p>	
<p>Sostenibilidad ¿Qué hace que esta práctica sea sostenible?</p>	
<p>Validación (solo para las buenas prácticas): ¿Se ha validado la práctica? ¿Hay alguna confirmación de que los beneficiarios / usuarios están dirigidos apropiadamente para sus necesidades y hay validación de experto?</p>	
<p>Detalles adicionales e información de contacto: ¿Hay algunos detalles que sean importantes para las buenas prácticas, innovadoras o prometedoras? Por favor provea los detalles de la persona punto focal para esta práctica y materiales incluyendo fotos o videos.</p>	<p>Vita Randazzo vita.randazzo@unwomen.org Experiencia innovadora diálogos interreligioso - CEPROSAF</p>

Título de la Buena Práctica, Innovadora o Prometedora	Curando la Violencia (Cure Violence)
Provea una descripción de la buena práctica, innovadora o prometedora. ¿A cuáles pilares de la Iniciativa Spotlight se dirige? (¿Cuándo comenzó la actividad? ¿Cuándo estará finalizada o es una actividad en curso?)	<p>La Iniciativa Spotlight está trabajando conjuntamente para prevenir y reducir la violencia, especialmente la Violencia Basada en Género y femicidios. Las Naciones Unidas reconocen que la VCMN es una violación a los derechos humanos que tiene sus raíces en la discriminación de género, relaciones de poder desiguales, impunidad, así como prácticas culturales y normas sociales intrínsecas en la sociedad que las justifica. La alta prevalencia de VCMN, incluyendo la violencia sexual, tiene serias repercusiones en las vidas de las mujeres y las niñas, tanto a corto o largo plazo, así como a sus familias y sus comunidades. Asimismo, se ha incrementado los niveles de femicidios, la más grave expresión de VCMN.</p> <p>Bajo este contexto, Spotlight se ha aliado con Cure Violence Global, para reducir femicidios y la VCMN en las comunidades priorizadas. El modelo Cure Violence Epidemic Control (sector salud) es basado en datos, basado en investigación, con un enfoque centrado en la comunidad para prevenir la violencia. Este enfoque maneja que la violencia es un comportamiento aprendido y que puede ser prevenido con métodos de control de enfermedades. Esta estrategia se enfoca en prevención de violencia primaria, secundaria y terciaria usando un enfoque de salud pública, entrenando a los y las “Interruptores de Violencia” y a las organizaciones comunitarias de base a identificar los factores de riesgo, entender las dinámicas de poder, aplicar técnicas para detener la violencia y prevenir homicidios y femicidios en la comunidad.</p> <p>Spotlight contribuye a integrar estrategias para el cambio de normas sociales con el objetivo de interrumpir el aprendizaje de la violencia y reducir la tolerancia hacia la violencia de género en las familias y las comunidades.</p>
Objetivo de la Práctica: ¿Cuáles son las metas de esa actividad?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Las municipalidades y comunidades implementan una metodología de interrupción de la violencia basada en enfoque de salud, para reducir homicidios, femicidios y otras formas de VCMN. 2. Las comunidades están retando las normas sociales establecidas, especialmente las normas de género para promover la igualdad de género y prevenir femicidios.
Interesados involucrados: ¿Quiénes son los beneficiarios o grupo objetivo de esta práctica? Describa como todos los interesados están involucrados.	Spotlight trabaja directamente con organizaciones comunitarias de base tales como MOMUCLA, Cristo Es la Roca, Iglesia Bautista un Lugar para Todos y ahora integrando a FUNADEH para ayudar a crear mecanismos de protección comunitarios para mujeres y niños, rompiendo el ciclo del silencio acerca de ciertos tipos de abuso (violencia intrafamiliar, abuso sexual e incesto y violencia doméstica) y vinculándolos con los servicios proveyendo seguimiento a los servicios de protección infantil.
¿Qué hace de esta una buena práctica, innovadora o prometedora? Identifique aquellos componentes que hacen que esta sea una buena práctica, innovadora o prometedora para los esfuerzos de EVAWG y / o en la reforma de las Naciones Unidas.	<p>El programa es de transformación de género. La intención es lograr desafiar las normas sociales, especialmente las normas de género. Las estrategias son desarrolladas garantizando la perspectiva de género y la seguridad de las mujeres participantes. Adicionalmente las metodologías promueven el aumento de las actividades diferenciadas en las comunidades.</p> <p>Este proceso incluye el Desarrollo de capacidades en enfoque de género con los socios locales, así como la adaptación del modelo de Cure Violence para ser aplicado a femicidios. Spotlight a través de UNICEF provee de asistencia técnica para adaptar los enfoques de Cure Violence en enfoque basado en salud para la reducción de la violencia y homicidios con el fin de mejorar el enfoque de la VBG, homicidio infantil y femicidios.</p>

	Los resultados son medidos en términos de capacidad de reducir la VBG y prevenir la muerte de mujeres y femicidios.
¿Qué retos han encontrado y cómo se superaron?	En las comunidades más violentas de San Pedro Sula y Choloma, Spotlight y Cure Violence Global y los socios locales lideran respuestas para la protección infantil en 2021, incluyendo los tiempos durante el COVID-19 y las tormentas Eta e Iota.
Resultados e Impacto: ¿Cuáles han sido los resultados hasta el momento? ¿Contribuyen a un impacto a largo plazo?	<p>La adaptación del modelo epidemiológico de Cure Violence ha permitido la instalación de mecanismos comunitarios compuestos por 3 equipos locales de 19 personas quienes trabajan directa, entre en los procesos de cambios de normas sociales enfocados en la reducción de femicidios en 30 comunidades de San Pedro Sula y Choloma, que poseen altos niveles de violencia, con crítico impacto en las emergencias y controlados por el narcotráfico y las pandillas.</p> <p>Este proceso está basado en evidencia proveyendo a los líderes locales que sistematización la base de datos electrónicas de sus mediaciones, e interrupciones de violencia, VBG y femicidios. 43,402 horas de trabajo comunitario fueron registradas durante el período de confinamiento obligatorio para prevenir la propagación del COVID-19 en marzo, produciéndose un aumento significativo de la violencia doméstica e intrafamiliar. Los líderes comunitarios llevaron a cabo 72 actividades de reducción de violencia doméstica, comunicando las medidas de prevención de COVID-19 y para prevenir la violencia generalizada y el aumento de la criminalidad en las comunidades de intervención. 61 acciones fueron llevadas a cabo específicamente para reducir la violencia contra mujeres y niñas.</p> <p>En las secuelas provocadas por las tormentas tropicales Eta e Iota, los equipos desarrollaron 1,501 mediaciones para disminuir la violencia que envolvían a más de 6,048 personas. 515 de estos incidentes violentos fueron contra niñas y mujeres, cuyas vidas fueron salvadas a través de la medicación. 822 mediaciones fueron relacionadas con la violencia sexual, VBG, explotación sexual, amenazas de muerte, secuestros, rivalidad de pandillas, tráfico de drogas, explotación de niñas por pandillas y violencia doméstica. 1,116 niños, niñas y adolescentes estuvieron envueltos en disputas y 926 de ellos participaron en las mediaciones. Estrategias de alcance fueron enfocadas a 5,306 hombres y adolescentes involucrados en violencia, para apoyar los cambios de comportamiento a largo plazo, desafiando las masculinidades no saludables.</p>
Adaptabilidad (Opcional) ¿De qué manera puede adaptarse para usarse en un futuro?	<p>El modelo de Cure Violence en Honduras es parte de una adaptación más amplia de la metodología original desarrollada en Chicago, EEUU. Varios estudios y reportes subrayan su adaptabilidad, tales como:</p> <p>https://www.paho.org/hq/index.php?option=com_docman&view=download&slug=violence-is-a-health-issue-karen-volker&Itemid=270&lang=es</p> <p>Ver el Reporte de “La Adaptación del Modelo de Cure Violence en San Pedro Sula, Honduras” https://www.end-violence.org/sites/default/files/paragraphs/download/Report-on-the-Cure-Violence-Adaptation-in-San-Pedro-Sul.pdf</p> <p>La metodología original está siendo ampliamente adaptada para hacer tendencia la prevención de la CBG y la interrupción de femicidios en Honduras, México, Colombia, EEUU con la asistencia de UNICEF Honduras.</p>
Replicabilidad / Escalabilidad (Opcional) ¿Cuáles son las posibilidades de extender esta práctica más ampliamente?	UNICEF está desarrollando conjuntamente con CVG un paquete de entrenamiento glocal y un Sistema adaptado de monitoreo para todos los interruptores de violencia para entender e implementar las acciones y enfoques que integren completamente la prevención de la violencia basada en género, prevención de la violencias e interrupción de femicidios, más allá de Honduras, incluyendo programáticamente a Colombia y EEUU.
Sostenibilidad ¿Qué hace que esta práctica sea sostenible?	Este programa está desarrollado en conjunto con los líderes comunitarios y voluntarios entrenados como interruptores de violencia quienes son miembros respetados de las comunidades de intervención. La creación de la capacidad local asegura que los equipos entrenados continuarán proveyendo las mediaciones, consejería y apoyo a sus comunidades hacia la finalización de las actividades financiadas por el Programa.
Validación (solo para las buenas prácticas): ¿Se ha validado la práctica? ¿Hay alguna confirmación de que los	

beneficiarios / usuarios están dirigidos apropiadamente para sus necesidades y hay validación de experto?	
Detalles adicionales e información de contacto: ¿Hay algunos detalles que sean importantes para las buenas prácticas, innovadoras o prometedoras? Por favor provea los detalles de la persona punto focal para esta práctica y materiales incluyendo fotos o videos.	

ANEXOS E



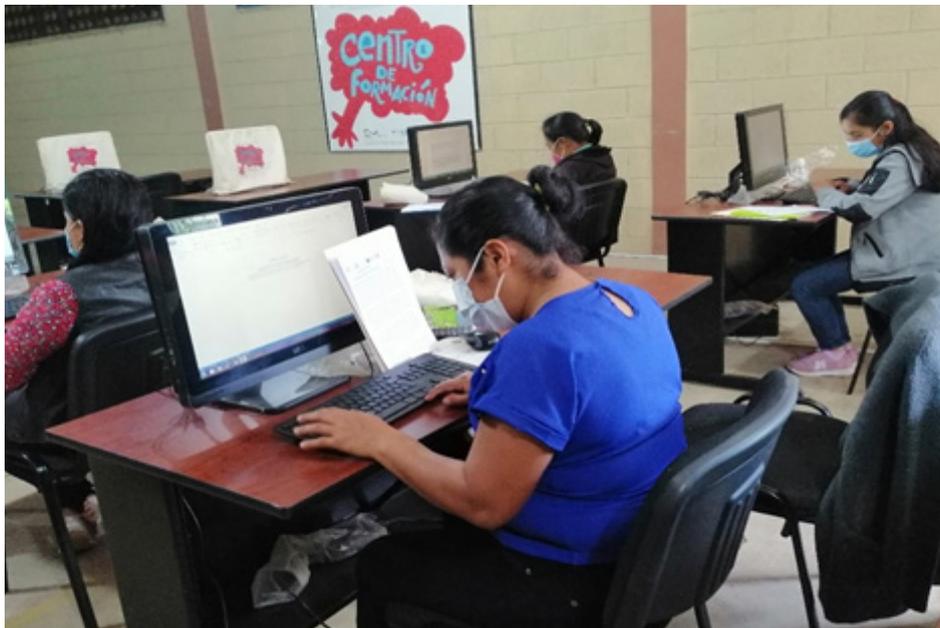
Cierre de la Campaña “Ahora es Cuando”, Tegucigalpa. Diciembre 2020. Créditos: CEM-H



Atención legal en el consultorio móvil para Red Las Hormigas de la comunidad de Río Hondo, Intibucá, 2020. Créditos: OXFAM



Taller de trabajo de Fortalecimiento Institucional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y Niñas y el Femicidio. Tegucigalpa, marzo 2020. Créditos: PNUD



Fortalecimiento de capacidades a través de cursos de computación a las redes de mujeres indígenas de Intibucá. Diciembre 2020. Créditos: ASONOG



Escultura realizada por voluntarios de CreArte en La Ceiba, Diciembre 2020. Créditos MUA



Lanzamiento de los diálogos interreligiosos. Noviembre 2020, Tegucigalpa. Créditos: Ecuménicas por el Derecho a Decidir



Marcha para reclamar los derechos de las mujeres y justicia por los femicidios en La Ceiba, Diciembre 2020. Créditos: CEPROSAF



Jornada de capacitación comunitaria a representantes de la Red Hormigas de la comunidad El Rodeo, Intibucá. 2020. Créditos OXFAM



Iniciativa Spotlight

